

## Proizvodni proces na visoki stopnji – Gost promet

(Nadaljevanje s 7. strani)

prispevki staršev bo letos vloženo za letovanja okrog 700.000 din. Prispevek staršev se je letos zvišal za 10 %, to z ozirom na podražitev prehrambenih artiklov. Starši, ki imajo manj kot 250 din osebnega dohodka na družinskega člana so oproščeni prispevka za letovanje, starši, ki ne prejmejo otroškega dodatka za otroke pa plačajo polno ceno 440 din. Za vse ostale starše znaša prispevek po lestvici od 20 do 440 din. V prispevku je vračunano tritedensko bivanje s prehrano in prevoz.

Vzgojni kader za letovanja predstavlja za organizatorja poseben problem predvsem glede izbora ustreznih ljudi za delo z otroki, v glavnem pa so to prosvetni delavci iz šol, študentje iz različnih fakultet, ki nimajo pedagoške izobrazbe. Za pedagoške vodje na letovanjih določijo le prosvetne delavce z daljšo prakso. Vzgojno osebje ni ustrezno stimulirano, poleg oskrbe v domu dobi le simbolično nagrado za svoje delo. Organizator organizira pred odhodom na letovanje skupen sestanek za vzgojno osebje, kjer dobijo potrebne napotke za delo in okvirni program dela. Zdravniška služba v občini ugotavlja, da letovanja veliko prispevajo k izboljšanju zdravstvenega stanja tistih otrok, ki letujejo. Poleg tega okrog 70 % otrok pridobi na telesni teži, večina otrok se nauči plavati. Letovanja pa imajo tudi velik vzgojni pomen, otroci spoznajo nove predele v domovini, ljudi in njihove običaje ter navade, otroci si pridobijo določene navade, se spoznajo med seboj, vse to pa veliko prispeva k zahtevam našega vzgojnega smotra in vzgoji kolektivizma.

nja zahteva pretežno priučeno delovno silo, teh je 60 %, kvalificirane delovne sile je le 40 %. Pretežno zaposlujejo žensko delovno silo (170), kar se odraža na povprečno 4500 zamujenih urah zaradi bolniških izostankov. V upravi je zaposlenih 20 uslužbencev, sprejemajo tudi mlade pripravnike. Delavci so doma večinoma iz neposredne okolice tovarne, to je iz bližnjih vasi.

Delavski svet tovarne ima 21 članov, od tega je manj kot polovica žena. Upravni odbor se sestaja mesečno, pregleduje proizvodne rezultate, perspektivni program za naslednji mesec. Zanimanje za delo samoupravnih organov v podjetju je precejšnje.

Samoupravni organi in vodstvo podjetja skrbijo za dobro počutje delavcev, adaptirali so kuhinjo in jedilnico, kjer dobivajo delavci dnevno topli obrok-enolončnico za 1 din, ostale stroške in režijo krije podjetje. Delavcem dajejo regres za letne dopuste. Prav posebej v podjetju praznujejo Dan žena in dedka Mraza.

Imajo razvito športno dejavnost, že večkrat so se pomerili s kovinarji iz Slovenije.

Povprečni osebni dohodki na zaposlenega se iz leta v leto povečujejo. Po zaključnem računu za leto 1969 so odvedli v sklade 1.260.000 din. Sklad za stanovanjsko izgradnjo koristijo delavci za individualno gradnjo, dobijo kredite za dobo 10 let.

V izvoz gre 10 % vseh proizvodnih artiklov letno, izvažajo predvsem v Libanon, ZAR, Sirijo, Finsko, ZDA, Irak, Iran, Albanijo, Tanzanijo in Madžarsko. Sodelujejo tudi z bližnjimi podjetji TOKO Domžale, GALANT Šentvid, Torbica Ljubljana, PEKO Tržič in drugimi.

V razvojnem programu predvidevajo predvsem izdelke modnega značaja, zlasti se prilagajajo zahtevam italijanskega trga. Proizvodni proces je na visoki stopnji, v prihodnje ga nameravajo še bolj razviti. Pripravljajo tudi rekonstrukcijo skladišč, v teku je gradnja novih potrebnih skladišč. Za gradnjo skladišč imajo zagotovljena lastna sredstva 1.200.000 din. Predvidevajo tudi obnovo strojnega parka, predvsem iz uvoza iz Italije in Nemčije.

Podjetje ima tudi patronat nad osnovno šolo Staneta Kosca Šmartno pod Šmarno goro, vsako leto jim dodelijo določen znesek finančnih sredstev za dejavnost organizacij na šoli.

ST

## GOST PROMET

PRIBLIŽNO 15 km ceste I. reda proti Gorenjski teče skozi kraje šišenske občine. Letošnji promet v glavni turistični sezoni je bil po tej cesti izredno živahen, lahko bi rekli, celo pregot. Čeprav so na cesti prevladovala tuja motorna vozila, pa lahko trdimo, da se je odstotek domačih vozil v zadnjih letih močno povečal, kar potrjuje izreden razmah naše motorizacije in precejšnjega dviga naše osebne življenjske ravni. Pri tem pa se vprašujemo, kaj nam bo prinesla zima. Ali bo lahko ozka cesta prenesla nedeljski promet Ljubljancanov brez zastojev in nesreč in ali nam ne bodo skomne investicije v cestno mrežo uničile turizma.

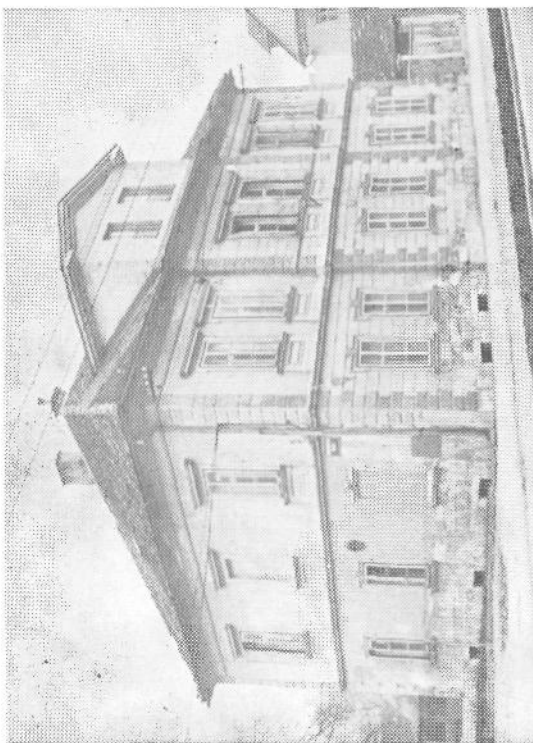
F. D.

JAVNA **TRIBUNA**  
glasilo SZDL občine Ljubljana-Šiška

## PROIZVODNI PROCES NA VISOKI STOPNJI

SEDANJE podjetje KOT Tacen je bilo ustanovljeno leta 1919, preteklo leto so praznovali 50. obletnico ustanovitve. Ustanovitelj podjetja je bil ljubljanski trgovec Ivan Seuvnig. Do leta 1930 je podjetje proizvajalo lesene klince za obutev. Kasneje je začelo s proizvodnjo kovinskega okovja za obutev. Obrat se je hitro širil in imel tik pred vojno zaposlenih že 50 delavcev. Okupator je podjetje prizadel, l. 1944 so Nemci odpeljali najnovejše stroje in prekinili proizvodnjo. Lastnik podjetja je aktivno sodeloval z NOB, sin mu je padel kot borec NOV.

Decembra 1945 je bilo podjetje nacionalizirano. Po nacionalizaciji je bil proizvodni program podjetja razširjen, poleg okovja za obutev so začeli s proizvodnjo okovja za usnjeno galanterijo, kar proizvajajo še danes. Sedanji proizvodni program obsega preko 1600 raznih proizvodov, to so predvsem: ključavnice in ostalo okovje za kovčke in aktovke, raznovrstna zapirala in okraski za damske torbice, različna okovja, okraski in zaponke za moške in damske čevlje, okovje za gramofonske kovčke, nožki za odpiranje konzerv, itd... Od 30 zaposlenih tik po osvoboditvi je število zaposlenih naraslo na 230 delavcev. Proizvod-



**SREČNO NOVO LETO  
ŽELIJO OBČANOM NAŠE OBČINE  
KRAJEVNE ORGANIZACIJE SZDL**

**8 STRAN  
ŠT. 82**