

KLADIVAR

GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI TOVARNE
ELEMENTOV ZA AVTOMATIZACIJO IN
PRECIZNO MEHANIKO-KLADIVAR-ŽIRI

LETO: 73

ŠTEVILKA: 3

RAZVOJ IZMENIČNIH ELEKTROMAGNETOV

Zaradi povečanja asortimana elektromagnetov, ki ga ima naše podjetje že osvojenega. Zaradi nekaterih prednosti, ki jih imajo izmenični magneti naprav enosmernim, smo se v podjetju odločili za osvajanje izmeničnih magnetov. Kratek opis delovanja izmeničnega magneta v primeri z enosmernim naj prikaže bistvene razlike med obema iz katerih tudi izvirajo dobre oziroma slabe strani enih in drugih.

Enosmerni magnet je napojen z enosmernim tokom, ki ga je možno dobiti iz posebnih virov električne energije kot so akumulatorji in baterije ali pa iz omrežja preko usmernika. Za napajanje enosmernega magneta torej rabimo v vsakem primeru dodatne naprave, kar je prva slaba stran enosmernega elektromagneta naprav izmeničnemu, ki ga lahko priključimo direktno na omrežje.

Enosmerni magnet ni občutljiv na induktivno upornost navitja z magnetnim jedrom in zato skozi navitje teče enak tok, če je magnet odprt ali pritegnjen. Posledica tega je izrazito padajoča karakteristika mehanske sile glede na hod od pritegnjenega do odprtega položaja, kar povzroča v splošnem slab izkoristek dela, ki ga bat opravlja na svoji poti. Da se ta karakteristika popravi, je potrebno bat in jedro na poseben način oblikovati (konus bata in konusna luknja jedra), kar vpliva na čas izdelave in ceno magneta. Izmenični magnet pa je občutljiv na induktivno upornost in zato v odprtem položaju (velika zračna špranja) potegne velik tok, ki močneje magnetizira jedro in s tem povečuje mehansko silo magneta.

S približevanjem jedra induktivna upornost narašča in tok pada. Posledica tega je ugodnejša karakteristika magnetne

sile glede na hod magneta. Kljub strani tega pojava pri izmeničnem magnetu pa je ta, da magnet, v kolikor ne more premagati bremen (bremenka sile je večja od sile elektromagneta) ali iz katerekakoli vzroka ne more pritegniti, zaradi prevelikega začetnega toka že v nekaj minutah pregori. Nasprotno pa enosmerni magnet tudi v takem slučaju ni preobremenjen in zanj ni nevarnosti poškodb.

Nizka cena, priključevanje direktno na omrežje, enostavnost izdelave in ugodnejša karakteristika so torej prednosti, zaradi katerih se danes vse več poslužujemo rabe izmeničnih magnetov.

Pri razvoju izmeničnih magnetov pa smo naleteli na težavo, ki nam vsaj v sedanjem položaju onemogoča osvojiti res kvaliteten elektromagnet.

Za serije, ki jih namreč nameravamo izdelovati v našem podjetju, se nam ne izplača osvajati izdelave lameliranega magnetnega jedra. Proizvajalce jader imamo sicer v Jugoslaviji (Iskra, Rade Končar itd) vendar pa ta podjetja v glavnem izdelujejo jedra za kontaktorje, ki pa so izoblikovana tako, da dobro služijo pri razmeroma kratkih hodih, pri daljših hodih pa zaradi svoje geometrijske oblike že vplivajo na precejšnje zmanjšanje sile. Zato izmenični magneti za sološno uporabo, pri katerih je zahteven čimdaljši hod pri uporabi takih magnetnih jader (odločili smo se za magnetna jedra "Iskra") nimajo najboljših karakteristik.

Vendar pa je karakteristika našega izmeničnega magneta z nekaterimi dodatnimi izboljšavami, ki deloma zmanjšujejo vpliv oblike jedra zadovoljiva v primeru s karakteristikami izmeničnih magnetov približne velikosti firme Magnet Schultz.

Slabe ne meritve, ki so na magnetu napravljene, pa tu potrjujejo, da bo življenska doba magneta zadovoljiva.

Sedanji izmenični elektromagnet je konstruiran za štiri različna maksimalna trajna obremenitve (relativni vključni čas ali intermitenca ED) in sicer za ED = 100 %.

- ED = 40%
- ED = 25% in
- ED = 5%

Nadalje nameravamo osvojiti še dva tipa izmeničnih magnetov za enake intermitence, bi na ta način imeli tri izmenične elektromagnete, vsak ga v štirih inačicah, ki nam bi prekrili področje, ki ga sedaj pokrivajo samo enosmerni magneti magneti, obenem pa omogočili potrošnikom večjo izbiro in večjo možnost pravilne odločitve pri nakupu glede na specifičnost vsakega primera, ki se rešuje s elektromagnetom.

Na področju izmeničnega torej osvajamo tudi trofazni elektromagnet, ki se po primeru delovanja ne razlikuje mnogo od prej opisanega enofaznega izmeničnega magneta, odlikuje pa se predvsem po mehanski sili, ki je zelo malo odvisna od hoda. Pri tem magnetu se težave glede magnetnega jedra še večje kot pri enofaznem izmed težav je ta, da trofaznih jader doma nimamo in bo zato v ta namen treba izdelati enofazna jedra (izračiti presek vseh treh stebrov). Druga težava pa je ta, da pri trofaznem magnetu vpliva na karakteristiko še različna dolžina stranskih stebrov in pram srednjemu stebri, čemu pa se ne moremo izogniti.

Pri osvajanju izmeničnih elektromagnetov moramo poudariti tudi to, da so nam precejšnje težave povzročale neizkušenost na tem področju.

pomanjkanje ustrezne literature s tega področja, pri meritvah, ki praktično vse bazirajo na kontroli temperature navitja, pa neustreznost prostora za meritve predvsem zaradi prepaha in nihanja temperature v prostoru, premajhna točnost merilnih instrumentov in še precejšnej vpliv nihanj napetosti, ki nastajajo zaradi vklapljanj in izklapljanj obdelovalnih strojev v podjetju.

Upamo, da se bo sčasoma tudi to uredilo in da bomo na tem področju osvojili najboljše rezultate.

Malovrh Franc

PROBLEMI BOLNIŠKIH STALEŽEV

V novi Jugoslaviji se je za delavca veliko spremenilo: postal je proizvajalec, lastnik proizvodnih sredstev, upravljavec in visoko upoštevan član naše socialistične družbe. Hkrati z njegovim novim mestom v naši družbi so rasle njegove pravice in zaščita. Zakoni, statuti, pravilniki so mu zagotovili pravno vprašanje in soodločanje, zagotavljajo mu trajanje delovnega časa, vsakdanji in tedenški počitek, letni oddih, predpravitve za žene in mladoltnice, zaščitili so ga pred samovoljo vsake vrste: pred neupravičenim premeščanjem z delovnega mesta, pred odpustom iz delovne organizacije, pred samovoljo vodilnih uslužbencev vsake vrste in položaja. In če delavec smatra, da se mu je zgodila krivica, mu je odprta pot na sodišče - in še in še bi mogel naštevati. In če bi kateregakoli delavca vprašali, kaj mu je znane ga o njegovem zgoraj opisanem mestu v družbi, v podjetju, o njegovih pravicah in

o njegovi zaščiti, ki jo kot delavec uživa, tedaj sem prepričan, da bi težko našel koga, ki o tem vsaj v grobem ne bi vedel, če že ne v potankostih. Kdo ve, kakšne odgovore pa bi dobil, če bi začel z vprašanji, od kod izvirajo te edinstvene pravice in ta edinstvena zaščita delovnega človeka pri nas.

Prav gotovo ne bi bil redek, ki bi se začudil takemu vprašanju, češ, da take pravice in zaščita samoumevno pripadajo delavcem v naši državi, starejši bi mogoče še omenili, da si je delavec take pravice pač priboril s svojo krvjo in s puško v roki. Prepričan sem, da so le redki med nami, ki so kdaj skušali globlje razmisliti o resničnem izvoru naših pravic in zaščite in še redkejši, ki so mu v oči padle ob prebiranju naše zakonodaje tiste kratke in tako skromne besede, namreč da delavčeve pravice izvirajo z **d e l a i n p o d e l u !** Te skromne besedice namreč govorijo, da brez dela tudi pravic in zaščite ne bi bilo, govorijo pa tudi, da ima delavec pravico in zaščito le tedaj, če je delal in da so pravice in zaščita tem večje le tedaj, če je bilo delo dobro in prizadevno opravljeno in če je kdo več delal in še in še.

Seveda pripada delavcu tudi vsa zaščita njegovega zdravja. Družba se v polni meri zaveda, da le telesno in duševno zdrav delavec, ki živi v kar najugodnejših življenjskih pogojih, more dati vse od sebe. Zato si prizadeva, da bi ustvarila kar najugodnejše higienske pogoje na delovnem mestu, skrbi za sistematske preglede delavcev na manj zdravih delovnih mestih, skrbi za zaščito pri delu žena, mladoletnih, skrbi pa tudi kar več mogoče za izboljšanje življenjskih pogojev. In če delavec kljub vsej skrbi za

njegovo zdravje zbolí - tudi tedaj ne ostane brez pravic in zaščite - pripada mu plačan bolniški dopust - bolovanje. In ker bolovanje pomeni izgubo delovnih dni, zmanjšuje proizvodnjo, obremenjuje sodelavce in stane težke denarje, ki gredo vsi v breme standarda delovnih ljudi, v breme podjetja, v breme socialnega zavarovanja, v breme vse družbe, zato ni čudno, da je vprašanje bolovanja že od nekdaj burilo duhove in povzročilo veliko hude krvi. So namreč taki delavci - z imeni bi lahko kar takoj postregli v vsakem podjetju in v vsaki ambulanti - ki za vsako najmanjše slabo počutje zahtevajo in tudi dobijo stalež, so pa tudi taki, ki po cela leta niso izostali z delaniti enega dneva. So taki, ki so prepričani, da so dolžni delati v podjetju samo tedaj, če so prav popolnoma zdravi. Že ob najmanjšem glavobolu ali kašlju ali zbadanju v nogi pa zapuste delovno mesto, puste na cedilu delavce in podjetje. V podjetju se jim ne upajo zaupati nobenega odgovornega delovnega mesta iz bojazni, da jih jutri spet ne bo na delo. Problem je v tem: doma bi v takem stanju še kako vse postorili, v podjetju pa samo, če so popolnoma zdravi - popolnoma zdrav pa je človek brez dobre volje le redko. Ni redko, da tak "bolnik" takoj od zdravnika, ki ga je sprejel v stalež bolnikov, odide v gostilno, zam obsedi in vsem na očeh "boluje" vse dni bolovanja, če pa je ženska, pa odide po trgovinah, nakupuje in besediči s sosedomi. So taki, ki izkoristijo nedeljski oddih za to, da padejo in se opraskajo, so pa tudi taki, ki prihajajo po nedeljskem oddihu opraskanega nosu po prekokani

noči in zahtevajo stalež, ker jih boli želodec. In če bi vprašali tiste, ki nikdar ne izostanejo z dela, ali res niso nikdar bolni, da zmeraj pridejo na delo, tedaj bi zvedeli, da temu pač ni tako in da včasih le z velikim naporom pridejo na delo, pridejo pa!

Marsikdo, ki bere te vrstice bo rekel, zakaj pa je potem zdravstvena služba, ki jo plačujemo in zakaj zdravnik, da ne prepreči neopravičenega bolovanja. Takega bolnika naj zdravnik preišče, mu da zdravila in pošlje nazaj delat. Le dato, kot danes stvari stoje, ni mogoče. Če namreč tak "bolnik" izjavi, da ne more delati, tedaj o njegovih sposobnostih za delo odloča zdravniška komisija, ki pa njegove sposobnosti za delo spet ne more obravnavati brez kupa mnenj raznih specialistov in drugih biokemičnih analiz, kar pa po pravilu traja redko manj kot 2 do 3 mesece. Z drugimi besedami - z dragimi številnimi analizami mora zdravstvena služba dokazati "bolniku", da je vse v redu in šele tedaj gre tak bolnik delat.

Veliko delovnih dni se zgubi tudi v čakalnicah zdravnikov. Delavci naj bi obiskovali takrat, kadar niso na delu - popoldanske ordinacije so v prvi vrsti namenjene njim. Marsikdaj bi se dalo prihraniti kak delovni dan tudi, če bi pa le zaupali nego bolnika, za katerega smo sicer upravičeni do staleža, kakega zaupanja vredni osebi.

Iz vsega navedenega povzemam: vsak delovni dan je sila dragocen in prav vsak izostanek z dela pomeni veliko škodo za nas vse. O tem bi kazalo pogosteje govoriti in pisati v vsakem kolektivu. Kot danes stoje stvari, je vsakemu delavcu danes na voljo, da z nekaj dobre volje in požrtvovalnosti tudi ob lažjih obolenjih pod nadzorom zdravnika in z zdravili vstraža na delovnem mestu in s tem veliko

doprinese za sebe, sodelavce in vso družbo. Tako že od nekdaj dela večina delavcev. Predvsem pa prenehajmo hoditi v ordinacijo že kar odločeni, da gremo v stalež, ampak se poprej posvetujemo z zdravnikom, za kakšno bolezen gre in ali je mogoče z zdravili brez izostanka z dela prebroditi krizo. Le na ta način si bomo zaslužili pravice, ki nam gredo in opravičili zaupanje, ki ga je stavil v nas zakonodajalec.

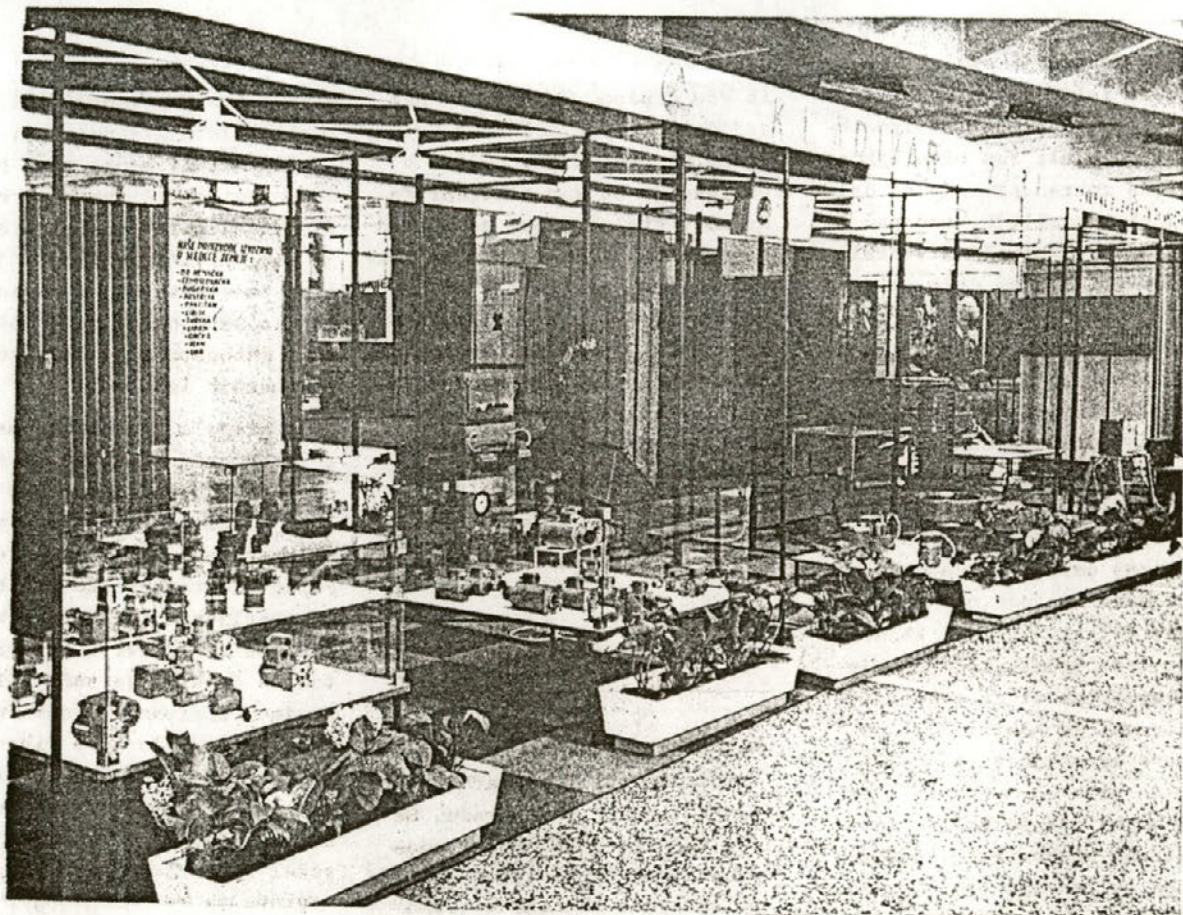
Dr. Bernik Karel

BEOGRAJSKI SEJEM TEHNIKE

Kot vsako leto, smo se tudi letos udeležili Mednarodnega sejma tehnike v Beogradu. Sejem tehnike je v močnem upadanju tako, da so letos bili še poleg sejma tehnike v istih prostorih, kot je bil včasih samo sejem tehnike, kar štiri sejmi. Poleg sejma tehnike je bil še sejem kemijske industrije, sejem livarstva in sejem gradbeništva. Zanimivo je, da sejem tehnike ne prinaša nič novega, pač pa postaja samo občasna izložba kovinsko predelovalne panoge. Letos je na sejmu tehnike bilo dosti manj razstavljalcev kot v preteklih letih. V hali I, kjer razstavljamo mi (hala sportova) so bile v preteklih letih zasedene poleg arene, parterja, aneksa še vse galerije, letos je ostal prazen aneks in polovica obeh galerij. Razstavljalcev na sejmu tehnike je torej iz leta v leto manj. Kladivar se je na sejmu tehnike pojavil letos na istem prostoru, kot v preteklih letih. Razstavna površina je znašala 70 m². Prostor, kjer razstavljamo, je zelo prometno, tako da morajo skozi vsi obiskovalci sejma mimo našega štanda.

Naši razstavljeni izdelki so bili letos v primerjavi s preteklimi leti skrbneje pripravljani in tudi mnogo manj poškodovani zaradi prevoza kot v preteklih letih. Letos se je tudi prvič zgodilo, da je večina izdelkov vsaj za silo delovalo tako, da je bila možna tudi demonstracija delovanja posameznih izdelkov.

Razstavljali smo elektromagnetne standardne izvedbe in specialnih izvedb za kar smo poželi odkrito priznanje s strani konkurence Teleoptika Zemun. Poleg elektromagnetov so bili razstavljene hidravlične komponente s hidravličnim agregatom na čelu, ki je tudi bil predmet zanimanja. Najmočnejša skupina je bila spet vibrotehnika, ki je zavzemala večji del razstavnega prostora. V tej skupini je največ zanimanja požel pnevmatski vijačnik in naprava za razmaščevanje. Največja škoda je v tem, da interesom nismo mogli točno povedati, kdaj bosta ti dve napravi v našem rednem proizvodnem programu in kakšni so dobavni roki. S strani radovednežev je bil občudovan sistem vibratorjev vijak podložka za TVIK, Knin. Dodati pa moram tudi grenki del novice v vezi s tem sistemom, kajti na sejmu se je slučajno ustavil v našem paviljonu italjanski proizvajalec strojev za valjanje navojev, nas povabil v njegov paviljon, ki je bil samo nekaj deset metrov pod nami ter pokazal popolnoma drugačen sistem doziranja vijakov in podložk v stroj za valjanje navoja. Kapaciteta tega stroja je bila za vijak M 2 350 kosov/min. za vijak M 5 200 kosov/min. Cena tega sistema je cca US\$ 1000.-. Kompletan stroj pa stane US\$ 10.000.-. Vibratorji imajo v tem sistemu močnega konkurenta in to v ceni kakor tudi v kvaliteti.



NAŠ PAVILJON . NA SEJMU TEHNIKE

Skupini vibratorjev SV in VDT sta imeli manj interesentov ti-sti pa, ki so bili, so bili pred-stavniki gradbenih podjetij in so zahtevali izvedbe vibrator-jev z večjimi kapacitetami. Naš SV 4 ima na tem področju lepo bodočnost v kolikor bomo znali prisluhnuti željam trga. Mazalni agregat ni vzbudil no-benega posebnega zanimanja. Indikatorska skupina in avtomatska lučka sta vzbudili zani-manje samo pri šoferjih. Indika-tor tlaka 2,5 atm je bil s st-rani obiskovalcev dokaj ugodno ocenjen, želeli pa so vedeti, kdaj bo v prodaji in kje. Avtomatska lučka je bila ocen-jena kot praktična in primerne oblike: strokovnjaki pa so ji očitali slabo namestitev per-manentnih magnetov in kot pos-ledica tega slabo oprijemljivost

za avtomobilsko pločevino. Obiskov v našem paviljonu je bilo zadovoljivo število. Po-leg novih obiskovalcev je bilo zelo veliko starih poslovnih partnerjev, ki so nas prišli pozdravit in dogovorit se o nadaljnem poslovnem sodelovan-ju. Precej obiskovalcev je bi-lo tudi takih, ki so izkoristi-stili sejem in prišli urgirat dobavo blaga, ker jim mi ne do-bavljamo v dogovorjenem roku. Če bi prelistali spisek obis-kov na sejmu tehnike v Beogra-du, bi ugotovili, da je veliko obiskovalcev, ki so zahtevali samo prospekte. Takšni obis-kovalci v ta spisek sploh ne bi prišli, če bi imeli dovolj prospektov in bi jih zadovoljili že s podaritvijo prospektov. Tudi naš paviljon je bil si-romašen na dodatnih reklamnih

nih učinkih - zaradi štednje in stabilizacijskih ciljev. Uspešnost in upravičenost u-deležbe na sejmu se v tem trenutku ne da oceniti, ker je sledeča poteza naša, da vsem interesentom pravočasno ponudimo in dobavimo iskano blago.

Kopač Jože



PRIHOD NA DELO JE ZDRUŽEN
Z JUTRANJO REKREACIJO

VLOGA IN DELOVANJE DRUŽBENO
POLITIČNIH ORGANIZACIJ V
NAŠEM PODJETJU

V zadnjih nekaj letih je tako v našem podjetju, kot v ostalih delovnih organizacijah politična aktivnost osnovnih organizacij sindikata, mladine in ZK bila dokaj neorganizirana, oziroma razen delovanja sindikata druge aktivnosti organizacij sploh ni bilo.

Tega sedaj, posebno v preteklem letu ne moremo trditi. Aktivnost osnovne sindikalne organizacije je v "Kladivarju" res našla pravo vlogo in obliko dela od organiziranja izletov, do sodelovanja z mladinsko organizacijo v podjetju in na terenu. Delovanje je programsko in se tudi dosledno izvaja. Del svojih akcij pa je z novo organizirano mladino prenesla nanjo, ker bolj sodi v pristojnost mladinske organizacije.

Na pobudo aktivna ZK in sindikalne organizacije je bila pri našem podjetju na rednem občnem zboru dne 8.4.1973 na novo ustanovljena mladinska organizacija. Izbran je bil upravni odbor. Le-ta že deluje in ima izoblikovan program, ki obsega predvsem:

- izobraževanje - poklicno in družbenopolitično v obliki predavanj,
- športno udejstvovanje - organiziranje športnih tekmovanj,
- izleti in ekskurzije,
- akcija za kegljišče ob sodelovanju vseh sindikalnih in mladinskih organizacij v Žireh.

Terenska osnovna organizacija ZK v Žireh je z ozirom na povečano število članov ZK dala pobudo, da se ustanovi v našem podjetju aktiv, katerega delovanje naj predvsem zajema probleme znotraj našega podjetja in seveda tudi

na terenu.

O točno formiranem programu aktivna ZK pri nas ne bi pisal, ker je program vsakega aktivna ZK že programiran s statutom ZKJ in ZKS. Povsem razumljivo je, da ZK pri nas sodeluje in je prisotna pri vseh akcijah političnega značaja in seveda povsod tam, kjer gre za razvoj našega podjetja v bodoče.

Vidimo torej, da je delovanje družbenopolitičnih organizacij pri nas aktivno in da smo v zadnjem času dosegli določene uspehe.

To je vsekakor velikega pomena za razvoj našega podjetja, naših bodočih sodelavcev in ne nazadnje tudi našega kraja.

Zajc Peter

LETOVANJE, ŠPORT IN REKREACIJA

Smo na pragu poletja in približuje se naš letni dopust, zato se sprašujemo, kam na letovanje. Letos smo o tem vprašanju že dokaj rano razmišljali. Že v marcu sem informativno rezerviral nekaj prostora v Strunjanu in na Rabu, aprila pa sem že oddal štiri prijave na Rab. Pri teh rezervacijah smo imeli nekaj težav zaradi kolektivnega letnega dopusta, vendar smo tudi ta problem uspešno rešili.

Več težav je imel odbor OSO pri zasedbi prostih mest v Strunjanu. Omeniti moram, da nam je OSS Škofja Loka nudil počitniško hišico v Strunjanu. Treba bi bilo skleniti pogodbo za vso sezono (od 15.6. do 4.9.73), pokazalo pa se je, da imamo "prevelike oči". Imeli smo komaj dve prijavi. Prijavljen sem bil iskati zasedbo v drugih kolektivih v Žireh. Obiskal sem vsa podjetja, vendar odziva ni bilo. Izjema je le "Alpina", ki je zasedla dve izmeni.

Dne 23.5.1973 je sindikalni odbor imel kratek posvet in je

sklenil, da bomo letos omogočili cenejši oddih štirim članom, ki zasedajo taka delovna mesta, na katerih so delovni pogoji zelo neugodni, oziroma tistim, ki so zdravstveno prizadeti. To skupino naj bi sestavljali štiri člani. Ceno dnevnega pensiona smo za te člane znižali za 15.- do 20.- din. Sklenili smo tudi, da postane regresiranje v tej obliki tradicionalno.

Za letovanje v Strunjanu smo tako zbrali skupaj komaj štiri skupine. Računamo, da bomo dobili še nekaj prijav, ker se le v tem primeru lahko pogajamo z OSS v Škofji Loki. Zanimalo me je, kje je vzrok, da je interes za letovanje v Strunjanu tako nizek, zato sem se pogovarjal z nekaterimi člani našega kolektiva, ki so tam že bili.

Naštel bom nekaj glavnih vzrokov:

- počitniška hišica je preveč oddaljena od obale,
- vreme v severnem Jadranu je dokaj nestanovitno,
- v kraju samem ni dosti zabave,
- prometne zveze so neugodne,

Razen oddaljenosti od obale, so vsi zaključki neosnovani. Vreme zna biti tudi v severnem Jadranu zelo ugodno, prometne zveze pa so (po informacijah letos po kopnem in po morju) ugodnejše. Tudi razvedrila ne manjka, vsaj v bližnji okolici ga najdete dovolj.

Sindikalni odbor je voljan zbrati informacije vsem tistim članom našega podjetja, ki žele letovati na južnem Jadranu, vendar pa so cene precej višje.

Vse informacije v vezi z letovanjem dobite pri odboru OSO.



Šport

Na kegljišču v Škofji Loki je bilo 11. in 12. maja občinsko sindikalno prvenstvo v kegljanju. Sodelovalo je okrog 50 ekip. V tej konkurenci je naša tričlanska ekipa v postavi Mlinar, Pivk in Gladek zasedla solidno 10. mesto, če upoštevamo, da ni bil "njihov dan" kot temu pravijo kegljači. Posebno pohvalo zasluži Mlinar Miro, ki je v konkurenci posameznikov zasedel odlično šesto mesto.

Že naslednjo nedeljo, to je 20. 5. 73 se je vršilo I. tradicionalno prvenstvo Žirov v kegljanju. Ekipa so sestavljali trije člani, vsak tekmovalec pa je imel na voljo 50 metov: 25 v polno in 25 na čiščenje. Sodelovalo je 5 ekip in sicer: Alpina A, Alpina B, veterani in Kladivar A in Kladivar B. Izreden rezultat je dosegla ekipa Kladivar A, saj je s skupaj 662 podrtimi keglji zasedla prvo mesto. Posamezniki pa so dosegli sledeče rezultate: 1. Mlinar 223, 2. Mihevc 217 in Pivk Stane 217 podrtih kegljev. Kegljji so dobro padali tudi veteranom, saj so kot ekipno drugi podrli skupaj 578 kegljev. Izredno smolo so imeli kegljači Alpine in Kladivarja B.

Namen tega prvenstva ni bil tekrovati, ampak širiti zanimanje za kegljanje pri Žirovcih.

Po končanem tekmovanju smo imeli družabni razgovor. Vsi smo bili enotnega mnenja, da je Žirovcem nujno potrebno kegljišče v Žireh, saj imamo do prvega kegljišča skoraj 30 km, kegljanje pa je rekreativen šport, primeren za stare in mlade, za moške in ženske.

Za dan mladosti so imeli učenci poklicne šole (vajenci) dela prost dan. Zbrali so se na športnem igrišču skupaj z učenci IČŠC in se pomerili v nogometu ter košarki. Pokazalo se je, da naši učenci nimajo dovolj kondicije in so izgubili obe tekmi. To nam da misliti, da naši mladi premalo sodelujejo v športnorekreativni dejavnosti.

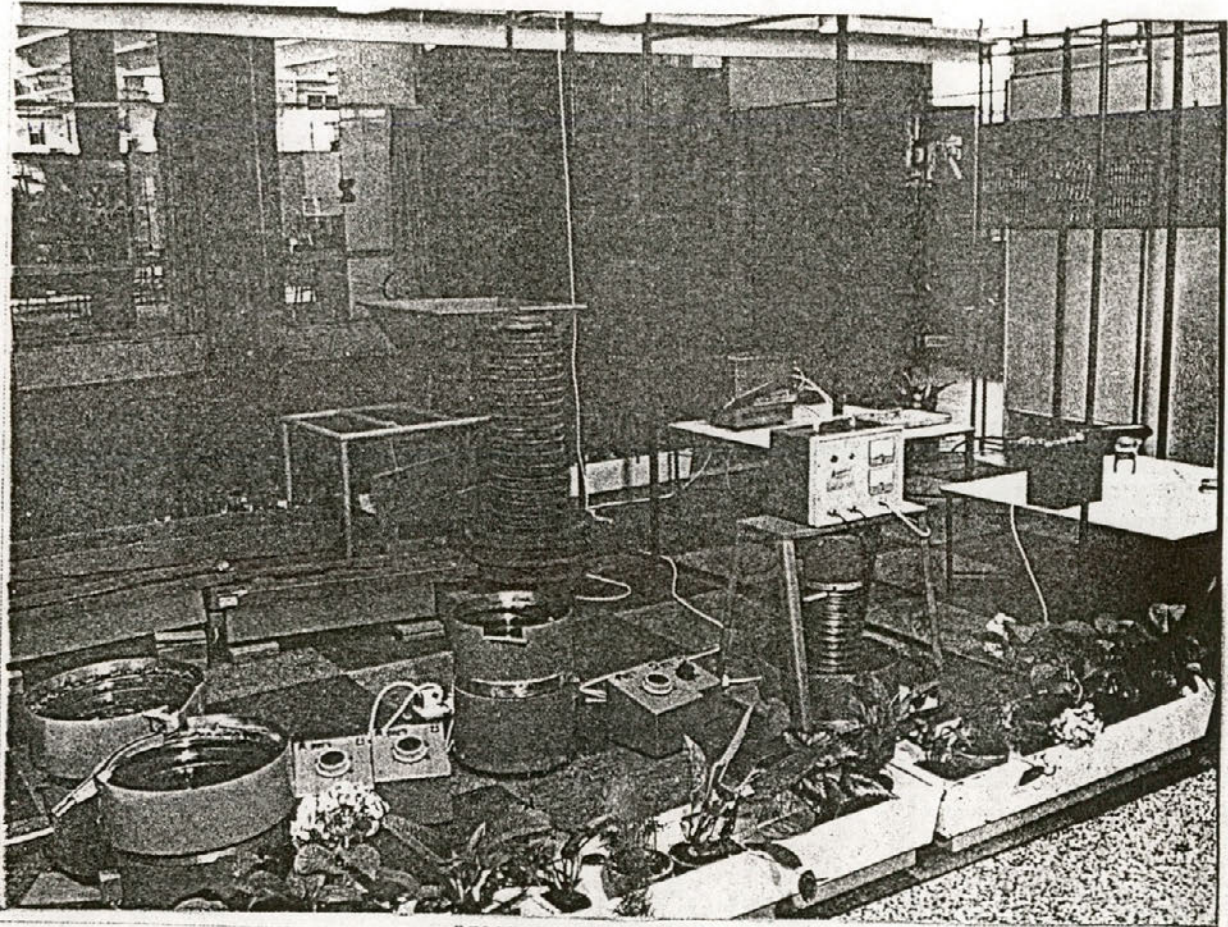
Primožič Janez

Glede na članek tovariša doktor Bernika bi vas rada seznanila s stroški, ki jih ima naše podjetje z izgubami bolniških staležev samo pri izplačevanju nadomestil za bolniške.

V januarju je bilo za bolniške porabljenih 42 ur in izplačano netto 2.138,85 din nadomestil, v februarju 41 ur in 1.527,90 din, v marcu 101 ur in 4.170,05 din in v aprilu 102 in 4.631,45 din, skupaj torej 12.468,25 din in 286 dni ali 2288 ur.

Iz tega lahko vidimo, da vsak mesec ure bolniškega staleža naraščajo, namesto, da bi upadale. Še en podatek je zanimiv, največkrat bolujejo delavci, ki še niso stari 25 let. Nadalje opažamo, da je največ bolniških izostankov do 3 dni, kar je tudi bolj sumljivega značaja, saj lahko vsak laik ve, da se kaka resnejša bolezen razen glavobola ali trganja v nogi, kot je navedel tov. doktor, ne more pozdraviti v treh dneh. Ker ne bi rada ponavljala besed doktor Bernika, apeliram na vse tiste, ki pogosto koristijo bolniški stalež (tudi jaz bi lahko dala poimenski seznam), da si večkrat preberejo doktorjev članek in se ob njem malo globlje zamislijo.

Kavčič Anka



BEOGRAJSKI SEJEM

PROBLEMI Z ZBIRANJEM ČLANKOV
IN IZDAJANJEM GLASILA "KLADIVAR"

Minilo je že skoraj dve leti, odkar je izšla prva številka našega glasila "Kladivar". V avgustu leta 1971 je bil postavljen uredniški odbor, leta se je sestel in določili smo okvirne teme člankov za 1. številko, katero smo potem natisnili na ciklostil. Pozneje smo tiskanje glasila prepustili tiskarni Hafner Andreja v Škofji Loki in glasilo je dobilo spodobno obliko. Pričakovali smo, da bodo po izidu prve številke glasila članki kar "deževali" skupaj, vendar smo se zmotili. Uredniški odbor se sestaja še naprej enkrat mesečno in določa okvirne teme člankov časopisa. Ni se še zgodilo, da bi se ob mesecu

nabrali prispevki od delavcev, da bi napisali tisto, kar mislite, kar vas zanima, kaki so vaši problemi na delovnih mestih itd. Uredniški odbor bi bil resnično vesel vsakega vašega predloga, še bolj vesel pa bi bil vaših prispevkov (prostovoljnih), tako, da bi glasilo postalo odraz nas samih, našega dela in življenja v podjetju, saj se zadržujemo v tem krogu pol dneva vsak dan. Glasilo naj bi bilo res ena od glavnih oblik obveščanja delavcev in posreden stik vseh nas. Zaradi tega se je uredniški odbor odločil, da se odpira rubrika VPRAŠANJA IN ODGOVORI, na katera bodo odgovarjali strokovnjaki v podjetju. V tej rubriki bomo skušali odgovorjati na kakršna koli vaša vprašanja. Nadalje ima uredniški odbor težave z zbiranjem člankov od

posameznikov, katere določi, da jih morajo prispevati v časopis. Ko so članki zbrani in ko je glasilo pripravljeno oziroma dano v tisk v Škofjo Loko, pa nam tiskarna ne more natisniti glasila do tistega časa, do katerega smo predvidevali njegov izid. Zaradi tega izhaja glasilo nepravočasno in neredno. Vse te težave uredniškega odbora bi se zmanjšale, če bi bili pripravljene sodelovati vsi delavci, saj je to glasilo nas vseh.

Kavčič Anka

MI MLADI

Večkrat slišim kako pripombo kake ženice: "Poglej ga, kako grivo ima, kaj bo iz tega fanta?" Ko premišljuje, pridem do zaključka, da ni nič slabega imeti dolge lase in da te stare tete sploh ne motijo dolgi lasje, ampak jih motimo nasploh mi, ki smo mladi. Ob nas se spominjajo svoje mladosti, ki je bila verjetno grenkejša in trša od naše. Verjetno nam zavidajo naša mlada leta, ki niso izpolnjena samo s pehanjem za vsakdanji kruh, obenem pa se radi vrnejo nazaj v svoja mlada leta, saj se jih vsakdo rad spominja, čeprav s kančkom grenkobe. Pregovor pravi: če živiš za preteklost, boš izgubil prihodnost, kajti življenje je sedanjost. Mislim, da se mladi v današnjem času zavedamo te modrosti in da mi živimo za sedanjost in za bodočnost. Današnjo monotono realnost si popestrimo pač na svoj način. Kljub temu pa ne zanemarjamo in ne pozabljamo, da je delo prvo in najvažnejše za obstoj človeka. Mislim, da tudi mladi moramo in imamo pravico ustvarjati še boljši in še lepši "jutri".

Rad bi povedal samo en primer, ko se je pet mladih ljudi odpravilo živeti v Prekmurje na osamljeno in zapuščeno kmetijo. Opuščena polja, njive in poslopja so zopet zaživela.

Ostali vaščani so jih nekaj časa gledali z nezaupanjem, sedaj pa pravijo, da so "fejst". So edini v kraju, ki pomagajo starim in onemoglim obdelovati zemljo.

Mogoče bo kdo mislil, da to ni res, pa je. In to je tudi dokaz, da mladi nismo gluhi za težave starejših in da jim radi pomagamo, če nam starejši le zaupajo.

Zgodovinsko dejstvo pa je, da je bila po večini vedno mladi na nosilec naprednih idej. Mislim, da tudi v današnji dobi ni drugače in da je tudi sedanja miselnost mladih napredna. Mogoče se bo to pokazalo šele v prihodnje, zato prosimo starejše, da nas ne gledajo s takim nezaupanjem in da z nami malo potrpijo.

Kavčič Iztok

KADROVSKE NOVICE

Po 1.1.1973 so se pri nas na novo zaposlili ti-le delavci: Vidmar Janez, Mole Zvone, Strlič Edvard, Krvina Anton, Bogataj Marjan, Demšar Anton, Tavčar Rado in Tušek Štefan.

Iz podjetja so odšli: Zemljarič Marjan v JLA, Gruden Viktor v drugo podjetje, Kolenc Franc v JLA, Trček Štefan v drugo podjetje, Beovič Anton v drugo podjetje, Novak Jernej v drugo podjetje, Petrovčič Veronika v pokoj, Bogataj Miro je ostal brez zaposlitve in Kosmač Marija je odšla v drugo podjetje. Konec maja je odšel tudi Kržišnik Janez.

Iz JLA so se vrnili na svoja delovna mesta: Kopač Janez in Kopač Franc ter Maček Boris.

Dne 23.4.1973 je imel uredniški odbor imel sestanek in je sklenil, da se število uredniškega odbora poveča. Tako so sedaj člani odbora naslednji: Mole Vanjo - glavni urednik Kopač Jože - odgovorni urednik in še Kavčič Anka, Temelj Franc, Primožič Janez Zajc Peter

H U M O R

Sobotnega jutra

Na vratih pozvoni in mož hitro vstane, obleče ženino jutranjko, ker svoje ne najde in gre odpirat vrata. Mlekar mu da dve steklenici mleka in ga poljubi. Brez besed gleda za mlekarjem, ki mu še iz avta pošlje poljub z roko. "Ti, Evi, sedaj pa vem, kaj je!" reče mož ženi, ko se le-ta zbudi. "Mlekarjeva žena mora imeti prav tako jutranjko kot ti!"

Starost

-Kako ste mogli dočakati sto let?
-Nikoli nisem šel k zdravniku.

Konec maja nas je bilo zaposlenih 88 delavcev, od tega 17 žensk.