

IZVAJANJE ZAKONA O ZDRUŽENEM DELU

V zadnji številki Čevljarja smo bili seznanjeni s programom izvajanja ZZZ, na podlagi katerega sta imenovani tudi komisiji za izdelavo analiz samoupravnega organiziranja in dohodkovnih odnosov ter upravljanja in samoupravnih aktov.

Z naslednjim sestavkom želim prikazati predvidene spremembe samoupravne organiziranosti ter dohodkovnih odnosov, kot so bile že obravnavane na razširjenem političnem aktivu in so tudi zajete v delovnem osnutku uvoda v analizo samoupravne organiziranosti in dohodkovnih odnosov.

Uvodoma velja posebej omeniti, da sedanja samoupravna organiziranost in dohodkovni odnosi temeljijo, oziroma so določeni v SS o združitvi TOZD v delovno organizacijo. Tako sestavljajo DO Peko, ter neomejeno in solidno odgovarjajo za njene obveznosti sledeče TOZD:

1. Proizvodnja obutve OBUTEV Tržič
2. Poliuretani izdelki POLIURETAN Tržič
3. Gumarna in plastika GUMOPLAST Tržič
4. Izdelava zgornjih delov TRBOVLJE Trbovlje
5. Tvorilnica obuče BUDUCNOST Ludbreg
6. Prodajna organizacija MREŽA Tržič

Skupne posle za potrebe združenih TOZD pa opravlja Samoupravna skupnost skupnih služb.

Dohodkovni odnosi med TOZD, oziroma ekonomska razmerja kot jih imenuje SS o združitvi, so določena v 42–55 členu omenjenega SS. Bistvena vsebina teh odnosov je v tem, da proizvajalci TOZD prodajajo svoje proizvode in storitve po internih določenih cenah TOZD Prodajni organizaciji MREŽA, z osnovami oziroma elementi za določanje teh cen, pa so oblikovani dohodkovni odnosi. Če sedanje dohodkovne povezave še podrobneje opredelimo, moramo najprej prikazati elemente za določanje interne cene proizvodov in storitev. Ta interna cena vsebuje:

A. Proizvodno lastno ceno za vsak proizvod ali storitev

1. Neposredne ali direktne stroške
 - 1.1. Osnovni in pomožni material
 - 1.2. Izdelavni osebni dohodki
2. Posredne ali indirektno stroške
 - 2.1. Režijske stroške materiala in amortizacija
 - 2.2. Režijske stroške osebnih dohodkov

B. Mesečno povečane skupne PLC TOZD

1. Zakonske in pogodbene obveznosti ter ostali osebni prejemki, ki predstavljajo vkalkuliran del dohodka, oziroma njihova višina ni odvisna od uspešnosti poslovanja

2. Stroške SSSS, katere odpadejo na TOZD
3. Nevkalkuliran del osebnih dohodkov v PLC (III. delitev)

C. Delež na skupnem rezultatu — obračunu ob periodičnem in zaključnem računu

D. Interna prodajna vrednost (A + B + C)

Proizvodna lastna cena se določa po enotnih kriterijih za vse TOZD. Planiranje normativov porabe materiala in potrebnega časa je poverjeno strokovnim službam v SSSS, stalne cene materiala so določene z letnim planom, obračunske osnove pa s SS o delitvi dohodka in sredstev za osebne dohodke. Izdelavni osebni dohodki so tudi osnova za planiranje režijskih stroškov, stopnje za te stroške pa so potrjene z LPS.

Dejanski stroški, ki nastopajo s proizvodno so seveda različni od planiranih, kar pomeni, da prihranek povečuje dohodek TOZD, zvišanje dejanskih stroškov pa mora TOZD pokriti iz nje pripadajočega deleža na skupnem rezultatu.

Za prodane proizvode proizvodni TOZD izstavi mesečno račun TOZD MREŽI po planirani PLC, po tej ceni jih vodi ta TOZD tudi na zalogi. Posebej izstavi proizvodni TOZD mesečno tudi račun za dejansko višino zakonskih in pogodbenih obveznosti ter ostalih osebnih prejemkov, stroške SSSS in nev kalkularne osebne dohodke, katere pa TOZD MREŽA v celoti pokrije iz dosežene razlike pri prodaji proizvodov, torej razlike med tržno ceno proizvoda in PLC.

Ob periodičnih obračunih med letom in ob zaključnem računu se ugotovi tako imenovani »skupni rezultat«. Že omenjena dosežena razlika pri prodaji, razlika med dejanskimi nabavnimi cenami in stalnimi cenami porabljenega materiala ter razlika med izrednimi dohodki in izdatki, vse to zmanjšano za dodatne račune TOZD in planirane stroške prodaje predstavlja »skupni rezultat«. Z letnim poslovnim sporazumom je določena tudi razporeditev tega rezultata na vse TOZD in sicer polovico po strukturi doseženega dohodka TOZD kot delež živega dela in druga polovica po strukturi poprečno uporabljanih sredstev kot delež minulega dela.

Taki so torej sedanji dohodkovni odnosi, pri tem je le delna izjema TOZD Budućnost. Vendar ta izjema ni vsebinskega značaja pač pa bolj tehnično operativnega, namreč za proizvode te TOZD je ustrezen del skupnega rezultata že vnaprej planiran, torej že plansko vključen v interno ceno.

Sedanje stanje samoupravne organiziranosti, dohodkovni odnosi in določila ZZZ so bila izhodišča za razpravo na političnem aktivu in seveda tudi osnova za izdelavo analize, katera naj bi v svojem zaključku že oblikovala predloge sprememb. Na podlagi razprave in oblikovanih stališč

je potrebno predvsem vskladiti z ZZZ samoupravno organiziranost sedanjega TOZD MREŽA in SSSS, dočim je organiziranost proizvodnih TOZD v skladu z določili ZZZ. Seveda pa mora ta stališča pred oblikovanjem predloga sprememb potrditi tudi analiza, v kolikor jih ne, pa bodo potrebne dopolnitve teh stališč.

V pogledu dohodkovnih odnosov, je bilo oblikovano stališče, da ti po svoji vsebini ustrezajo ZZZ, kar seveda le pomeni, da jih je potrebno v taki vsebini nadalje razvijati, tako med TOZD znotraj delovne organizacije, kot tudi z TOZD izven delovne organizacije. Omenjene dohodkovne odnose bo potrebno posebej opredeliti med samimi proizvodnimi TOZD, med proizvodnimi TOZD in maloprodajo in proizvodnimi TOZD in prodajo na veliko, kjer ZZZ določa da morajo temeljiti na ugotavljanju in delitvi skupnega prihodka.

Posebej bo moral SS določiti način oziroma pogoje in osnove za pridobivanje celotnega prihodka delovne skupnosti, saj po določitvi ZZZ TOZD del svojega dohodka namenijo za opravljanje dejavnosti, katere so poverile delovni skupnosti.

V tem sestavku je podrobneje opisana sedanja organiziranost in pa dohodkovni odnosi, obenem pa nakazane potrebne spremembe. Za oblikovanje enotnega predloga sprememb pa so potrebna mnenja in stališča vseh zaposlenih v naših TOZD, ki naj bi se oblikovale v družbeno političnih organizacijah in samoupravnih organih, da bi tako izbrali iz možnih variant tisto, ki najbolj ustreza določilom ZZZ in pa seveda v največji meri omogoča nadaljnji razvoj TOZD in večanje uspešnosti poslovanja.

Franc Grašič



Zaradi izkopa za izhod iz zaklonišča je prekopana cesta pod glavno vratarnico.

PROSLAVA OB DNEVU SAMOUPRAVLJAVCEV

Ob DNEVU SAMOUPRAVLJAVCEV je bila 27. 6. 1977 v veliki dvorani skupščine v Ljubljani osrednja republiška slovesnost. Udeležili smo se je trije delegati iz Tržiča: Anton Vrhovnik iz Trja, Ivan Kokalj iz Tovarne kos in srpov in Vera Umek iz Peka. Poleg številnih vabljenih delegatov so bili na proslavi navzoči najvišji družbenopolitični predstavniki Slovenije.

Trboveljski oktet je za začetek slovesnosti zapel Internacionalno, za tem pa je imel slavnostni govor predsednik slovenskih sindikatov Janez Barborič. V govoru je najprej očrtal manifestativni pomen Dneva samoupravljalcev, katerega slovesnost ima letos še poseben poudarek na uresničevanju zakona o združenem delu in je povezana s 40. jubilejem Titovega vodstva na čelu partije in 40-letnico KPS. Leta 1950 je skupščina FLRJ na ta dan sprejela temeljni zakon o delavskem samoupravljanju, po katerem smo začeli uresničevati Titovo geslo »tovarne delavcem«, maja 1971 pa je bil na II. kongresu samoupravljalcev Jugoslavije v Sarajevu 27. junij proglašen za Dan samoupravljalcev Jugoslavije. Dan samoupravljalcev je torej simbol vsakodnevnega boja delavcev za uresničitev njihovih interesov, zato je pomembno, da delavci na ta dan pregledajo prehojeno samoupravno pot in na osnovi ugotovljenih uspehov načrtajo nadaljnje cilje za še hitrejši razvoj socialističnega samoupravljanja.

V nadaljevanju govora je predsednik slovenskih sindikatov poudaril zgodovinsko vlogo tova-

riša Tita v izgradnji našega samoupravnega socializma, navedel pomembne temelje za nadaljnji razvoj in graditev samoupravljanja, ki smo jih postavili z novo ustavo leta 1974 in zakonom o združenem delu v preteklem letu in s katerimi so delavci dobili najpotrebnejše orodje, da se učinkovito upro vsem poskusom odtujevanja samoupravnih pravic, seveda z upoštevanjem pogoja, da so ustrezno organizirani. Opozoril je tudi na odnose v svobodni menjavi dela v delovnih organizacijah med delavci TOZD in delavci, ki opravljajo naloge skupnega pomena ter njihovi pravilni organiziranosti po zakonu o združenem delu. Glede urejanja medsebojnih družbenoekonomskih odnosov po določilih zakona o združenem delu je tov. Barborič opozoril, da se ti premiki odvijajo prepočasi, da pa nam razrešitev v teh samoupravnih sredinah zakon o združenem delu nalaga že v letošnjem letu.

V program slovesnosti je bila vključena tudi podelitev priznanj delavcem petih organizacij združenega dela in desetim posameznim delavcem. Po sklepu odbora za priznanja samoupravljalcem so za izjemne dosežke pri razvijanju in utrjevanju samoupravnih družbenih odnosov prejeli priznanje delavci:

- delovne skupnosti Osnovne šole »Jožeta Mihevca«, Idrija
- SOZD Združenega kmetijsko gozdarskega podjetja, Kočevje
- Gradbenega industrijskega podjetja »GRADIS, Ljubljana

- Železarna Ravne na Koroškem
- Rudarsko elektroenergetskega kombinata »ZASAVJE«, Trbovlje.

Za uspešno organiziranje in uresničevanje samoupravljanja v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela so prejeli priznanja in denarno nagrado v znesku á 8.000 dinarjev: Ljudmila Andolšek iz Ljubljane, Marija Gostinčar iz Sempetra pri Gorici, Katica Kašman iz Ptuja, Henrik Omerzu iz Arnovega sela pri Brežicah, Alojz Plaznik iz Mozirja, Erlih Poljanec iz Celja, Franc Spruk iz Kamnika, Dora Vauda iz Peka pri Mariboru, Zvonimir Volfand iz Ljubljane in Hinko Žolnir iz Slovenske Bistrice.

V imenu nagrajencev se je zahvalil Hinko Žolnir in dejal, da priznanje ne gre le nagrajencem, ampak vsem slovenskim delavcem, ki si prizadevajo za razvoj in uresničevanje samoupravnih odnosov.

Osnovna misel, ki je bila prisotna v celotnem izvajanju republiške proslave, je predvsem v tem, da naša samoupravna socialistična družba v svoji resnosti in odgovornosti uresniči vsebino zakona o združenem delu, ki temelji na določilih ustave. Naloge in obveznosti iz tega naslova niso majhne, realizacija teh pa nam bo v prihodnjem letu ob Dnevu samoupravljalcev lahko osnova za ocenitev dela in podelitev priznanj za uresničevanje idej samoupravljanja.

Vera Umek

METODE OCENJEVANJA DELOVNEGA PRISPEVKA DELAVCEV

Z zakonom o združenem delu smo opredelili poglobljanja samoupravne socialistične demokracije na vseh področjih življenja in dela delavcev in postavili v središče sistema delavca, da sam, v sodelovanju z drugimi delavci, enakopravno odloča o celotni družbeni reprodukciji in pri tem zlasti odloča o pridobivanju in razporejanju dohodka ter delitvi sredstev za osebne dohodke.

Z zakonom o združenem delu smo se obvezali, da najpozneje s 1. 1. 1978 uveljavimo določbe o ugotavljanju celotnega prihodka, razporejanju dohodka in čistega dohodka ter delitvi sredstev za osebne dohodke in za skupno porabo delavcev.

Sindikati smo na vseh ravneh vzpodbudili sprejemanje programov za uresničevanje zakona o združenem delu. Ti programi so sprejeti v večini temeljnih organizacij združenega dela. Načrtovano delo poteka več ali manj po programih, so pa velike razlike v intenzivnosti pri uresničevanju posameznih nalog.

Pri uveljavljanju načela delitve po delu, ki ga opredeljujejo predvsem člani zakona od 125. do 138., je v temeljnih organizacijah združenega dela že veliko storjenega.

V to uresničevanje in razreševanje konkretnih problemov ter opredeljevanje stališč se vključujejo, poleg sindikatov tudi gospodarska zbornica Slovenije in republiški sekretariat za delo. V to delo se deloma vključujejo tudi strokovne institucije, vendar ne dovolj koordinirano. Poleg tega pa tudi vsebina njihovega dela, po naši oceni, kljub njihovi dobri nameri, ni vedno v celoti usklajena z izhodišči zakona o združenem delu.

Sekretariat predsedstva RS ZSS v razširjeni sestavi je razpravljal o eni takih metod, to je o metodi »VREDNOTENJA DELAVČEVE UČINKOVITOSTI«, ki ima nekaj elementov, kateri upoštevajo delavčevu učinkovitost, vendar metoda sama uveljavlja predvsem sistem ocenjevanja delavca in njegovega prispevka z vidika količine dela, kakovosti dela, odnosi do sredstev pri delu in delovnih predpisov ter odnosi do ljudi.

Metoda torej, ne upošteva vseh z zakonom predpisanih elementov za ugotavljanje prispevka delavca na osnovi živga in minulega dela. Poleg te pomanjkljivosti, pa metoda podreja merjenje delavčevega prispevka ocenjevanju delavca.

Ker se ta metoda večkrat nekritično uveljavlja v temeljnih organizacijah združenega dela, opozarjamo posebej na nekatera nesporejmljiva izhodišča:

— metoda ocenjevanja delavca ni sprejemljiva, zlasti ne v temeljnih organizacijah združenega dela materialne proizvodnje, kjer že sedaj merijo količino in kvaliteto dela z bolj ali manj objektivnimi merili. Predvsem tu je možno meriti in ne ocenjevati tudi uspešnost uporabe sredstev, pri delu dosežene prihranke, torej, gospodarjenje s sredstvi in upravljanje z njimi.

Metode ocenjevanja delovnega prispevka, ne pa delavca, so lahko le dodatni pripomoček merjenja doseženih delovnih rezultatov. Omenjena metoda ne nudi niti rešitev glede merjenja prispevka delavca z inovacijami, racionalizacijami in drugimi oblikami njegove ustvarjalnosti pri delu z družbenimi sredstvi, ki lahko pomembno prispevajo k povečanju dohodka TOZD in so zato tudi element delitve osebnih dohodkov;

— metoda predlaga kot možne kriterije ocenjevanja delovne uspešnosti tudi odovornost pri delu in samostojnost pri odločitvah. Ta dva elementa sta lahko kriterija za vrednotenje zahtevnosti dela (sestavljenosti). Kriteriji uspešnosti vodenja naloge pa je v celoti vprašljiv, ker se mora rezultat tega pokazati v boljši kakovosti, večji količini ali gospodarnosti oziroma v večjem dohodku.

V metodi je nesporejmljiv tudi predlagani postopek ocenjevanja delavca. Po tem postopku nadrejeni ocenjuje delavca. Zaradi takšnega pristopa je nesporno, da metoda ocenjevanja delavca in ne delovnega prispevka, ohranja odnose nadrejenosti in podrejenosti ter uvaža disciplino preko osebnih dohodkov, ne pa z zakonom predvidenim postopkom. Tako postavljen sistem »poslušnosti« do nadrejenih zaradi večje discipline, lahko daje trenutno celo večje finančne rezultate, vendar je v nasprotju z našimi samoupravnimi načeli, da samo delo in rezultati dela določajo položaj delavca;

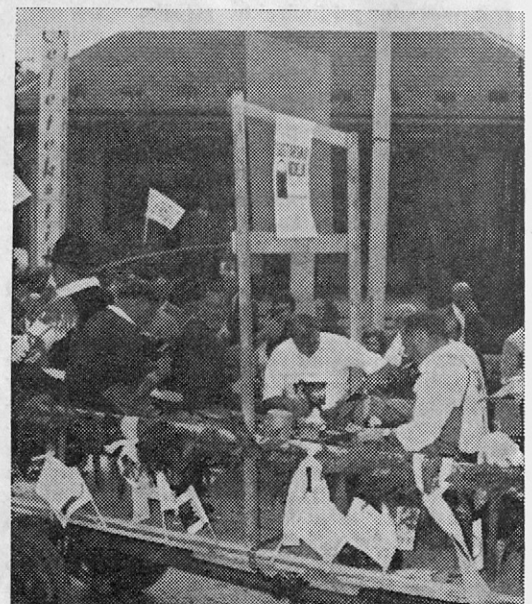
— zakon o združenem delu določa, da delavci začasno ugotavljajo in izplačujejo osebne dohodke za dobo, ki ne smejo biti daljše od enega meseca in da morajo upoštevati, tudi za izplačilo akontacije, osnove in merila, ki ustrezajo rezultatom delavčevega dela in njegovega prispevka v tej dobi, kar mora biti urejeno v pismenem obračunu akontacije. Določa tudi dokončni obračun osebnega dohodka za vsakega delavca, ki mora biti delavcu vročen v pismeni obliki, upoštevaje vsa merila. Šestmesečno oziroma tromesečno ocenjevanje delavcev, kakršnega predlaga omenjena metoda, pa nima zakonske osnove;

— predlagana metoda pomeni le drugačen način razdelitve »obstoječe« mase sredstev za osebne dohodke med posamezne delavce, ne motivira pa delavcev za pridobivanje večjega dohodka in s tem tudi večjih osebnih dohodkov, na pravih osnovah;

— tudi odprava teh in drugih pomanjkljivosti, ki jih vsebuje predlagana metoda, še vedno ne more služiti kot osnova za graditev takšnih odnosov v delitvi osebnih dohodkov, kot jih določa zakon o združenem delu.

Sekretariat predsedstva RS ZSS meni, da je potrebno v vseh osnovnih organizacijah sindikata, kjer se odločajo za kakršnokoli metodo ugotavljanja delovnega prispevka, te metode temeljito oceniti. Še posebej kritično pa je potrebno oceniti posamezne elemente ponujenih metod in njihovo skladnost z ustavo in zakonom o združenem delu.

Sekretariat
predsedstva RS ZSS



Pred leti so na šušgarsko nedeljo v povorki prikazovali »šuštarstvo«.

POLLETNI REZULTATI POSLOVANJA IN ZAČASNA DELITEV DOHODKA

Prva polovica letošnjega leta je za nami, v tem sestavku pa bodo v kratkem opisani in prikazani v številkah rezultati našega dela in prizadevanja v tem obdobju.

V pogledu samoupravne organiziranosti je v letošnjem letu sprememba v tem, da je tudi Budućnost sestavni del naše delovne organizacije. Za vsklajevanje samoupravne organiziranosti z ZZZD pa je prav sedaj v teku priprava predloga sprememb, ki bo temeljil na stališčih dosedanje razprave in analize sedanje organiziranosti.

Poslovanje med TOZD ter medsebojni dohodkovni odnosi so določeni v SS o združitvi TOZD v DO ter podrobneje v LPS 1977. Tudi v pogledu tega je v izdelavi analiza, katera bo osnova za pripravo predloga potrebnih sprememb in vskladitve teh z ZZZD. V okviru določil LPS je v teku prenos zaloge gotovih izdelkov TOZD Poliuretana in TOZD Gumoplast iz skladišča v nabavnem sektorju in skladišča v TOZD MREŽA na skladišča v TOZD.

Tako kot teče vsklajevanje z ZZZD znotraj DO, pa so vsled tega tudi spremembe predpisov, kateri določajo evidentiranje poslovnih dohodkov in ugotavljanje rezultata. V veljavi je še novi kontni načrt, spremenjen prikaz poslovnega rezultata je prilagojen zahtevam ZZZD, kar vse pomeni, da so tudi podatki v tem poročilu vsklajeni z novimi zahtevami. Bistvena sprememba je tudi, da morajo delavci ob periodičnih obračunih odločati o začasni razporeditvi dohodka, na podlagi kratke

informacije o doseženem rezultatu, seveda pa se morajo pri tem upoštevati predpisi in že sprejete SS. Odločanje o polletni razporeditvi dohodka pade v obdobje kolektivnega dopusta v naši delovni organizaciji, zato se predlaga potrditev delitve s poslovnim poročilom, pri tem pa so DS že sklepali o dodatni delitvi osebnih dohodkov, na podlagi ocene rezultata, sredstva sklada skupne porabe pa so razporejena v polovičnem znesku že samoupravno sprejetega letnega plana.

Pri ocenjevanju doseženih rezultatov moramo upoštevati tudi spremembe predpisov, ki so bile prisotne v letu 1976, ko je bil prehod ugotavljanja rezultata od fakturirane na plačano in vnovčljivo realizacijo. Na podlagi ugotovljenih vrednosti in prikazanih podatkov po veljavnih predpisih, dosežen rezultat lahko ugodno ocenimo, saj je porast celotnega prihodka za 13,5 %, porabljenih sredstev za 12,7 % in doseženega dohodka za 17,3 % v primerjavi s preteklim letom. Tudi dohodek na zaposlenega, kot osnovna mera uspešnosti, je letos za 13,3 % večji kot pred letom, saj je število zaposlenih le za 3,5 % večje, če ne upoštevamo priključitve Budućnosti.

Taki so torej prikazani podatki po veljavnih predpisih, pri tem pa moramo vedeti, da je bil rezultat v lanskem prvem polletju zaradi prehoda na obračun po plačani realizaciji neugoden, kar pomeni, da to ni prava primerljivost in relevantna ocena na podlagi tega. V prvem polletju

1976 je bil dohodek in ostanek dohodka manjši za 29.221 tisoč din zaradi novih predpisov, letos pa le za 5.415 tisoč din, tako je razlika med neplačano realizacijo po zaključnem računu 1976 in 30. 6. 1977. Torej prava ocena doseženega rezultata, bo na podlagi primerjave po fakturirani realizaciji, kjer ugotavljamo povečanje celotnega prihodka za 10,7 %, porabljenega sredstva 11,9 % in dohodka za 4,4 % Dohodek na zaposlenega je bil letos večji za 0,9 %, saj se je število zaposlenih povečalo za 3,5 %.

Z doseženim rezultatom na podlagi primerljivih podatkov pa ne moremo biti povsem zadovoljni. Seveda je potrebno upoštevati pri tem tudi zunanje vplive, tu mislim predvsem na težje pogoje dobave materiala v pogledu cen, kar nujno vpliva na manjši delež dohodka v celotnem prihodu. Znotraj delovne organizacije pa bomo morali iskati še rezerve pri porabi materiala in uporabi vseh vrst storitev, skratka znižati stroške na nujno potrebno višino za določen obseg dejavnosti. Racionalnejši bomo morali biti tudi v pogledu potrebnih sredstev, saj ugotavljamo, da so zaloge materiala, nedovršene proizvodnje, gotovih izdelkov in trgovskega blaga previsoke. Pri vsem tem, pa seveda ne smemo pozabiti, da je prva naloga pravočasna in kvalitetna oskrba proizvodnje, izpolnjevanja postavljenih proizvodnih planov ter stalno spremljanje gibanj na tržišču, da bi tako dosegli še večjo stopnjo rasti obsega prodaje.

Franc Grašič

ZACASNA DELITEV DOHODKA - 30. 6. 1977

Vrednost v 1000 din

Naslov podatka	TOZD Obutev	TOZD Poliuretan	TOZD Gumoplast	TOZD Trbovlje	TOZD Budućnost	TOZD Mreža	SSSS	DO Peko
1	2	3	4	5	6	7	8	9
A. SKUPNI DOHODEK	63.269	15.609	10.429	14.703	34.160	49.250	30.136	217.556
1. Del za obresti	470	35	-	23	2.384	1.000	1.770	5.682
2. DOHODEK TOZD	62.799	15.574	10.429	14.680	31.776	48.250	28.366	211.874
B. DELITEV DOHODKA	62.799	15.574	10.429	14.680	31.776	48.250	28.366	211.874
1. Prispevki SIS in davki	4.072	1.289	884	477	206	4.031	1.052	12.011
2. Del za druge namene	11.921	6.049	3.519	2.013	4.409	7.311	2.359	37.581
3. ČISTI DOHODEK	46.806	8.236	6.026	12.190	27.161	36.908	24.955	162.282
3.0. Osebna in skupna poraba	37.772	7.171	5.698	10.440	22.728	29.949	24.955	138.713
3.0.0. Osebni dohodki	30.999	6.266	4.972	9.010	18.801	25.560	22.149	117.757
3.0.1. Osebni prejemki	1.036	168	135	300	1.521	1.471	1.496	6.127
3.0.2. Stanov. sred. TOZD	1.907	336	283	522	1.067	1.656	1.310	7.081
3.0.3. Nep. svob. menjava	1.563	164	122	246	-	508	-	2.603
3.0.4. Za druge namene	2.267	237	186	362	1.339	754	-	5.145
3.1. Zboljšanje in raz.mat.osnove	9.034	1.065	328	1.750	4.433	6.959	-	23.569
3.1.0. Poslovni sklad	5.001	536	22	1.252	3.542	965	-	11.318
3.1.1. Posojilo manj razvitim	1.600	152	72	98	139	4.623	-	6.684
3.1.2. Rezervni sklad	2.433	377	234	400	752	1.371	-	5.567

V BISTRICI TRGOVINA PEKO

Že prihodnje leto bo na Deteljici v Bistrici zrasla nova moderna trgovina PEKO. V njej bo na voljo celoten program naše proizvodnje, usnjena konfekcija in galanterija z modnimi dodatki. Na izbiro imamo dve lokaciji: pred bloki pod šolo ali pa v podaljšku trgovine Mercator na Deteljici. Na sliki: Bo trgovina pred blok?



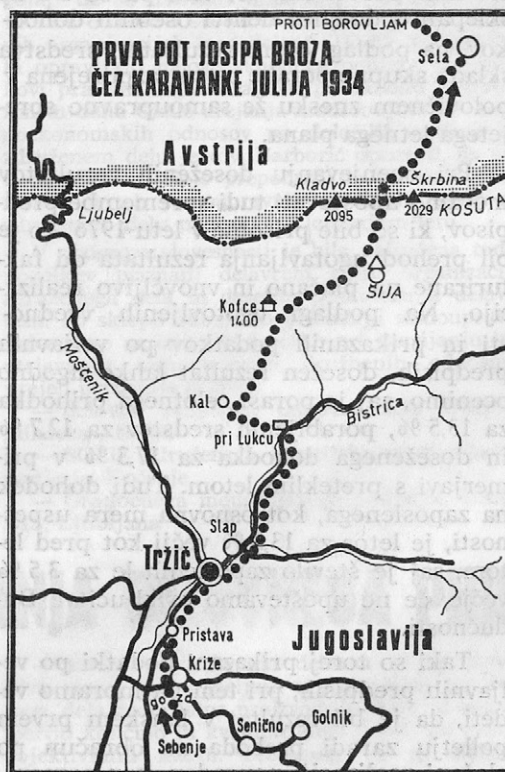
27. in 28. AVGUSTA PO POTI ILEGALNEGA PREHODA TOVARIŠA TITA PREKO KARAVANK

V vrsti prireditev, ki so ob letošnjih jubilejih tovariša Tita in naše partije potekale v naši občini, je največja med njimi še pred nami. V dneh 27. in 28. avgusta bo namreč pohod po poti ilegalnega prehoda tovariša Tita preko Karavank.

Področje naše občine je bilo v letih po prvi svetovni vojni močno revolucionarno razgibano. Po zaslugi udeležencev oktobrske revolucije, ki so se tedaj vračali domov, je tudi v tržiškem kotu KPJ dobila precej pristašev in simpatizerjev. Ilegalno delovanje KPJ, katere vodstvo je bilo v tujini, je potrebovalo tudi precej ilegalnih kanalov za medsebojne stike članstva v domovini z vodstvom in obmejna lega tržiške občine je omogočila, da se je preko Karavank razvila vrsta ilegalnih poti. Eno od njih je v letu 1934 izkoristil tudi tovariš Tito, ki mu je pokrajinski komite KPJ za Hrvaško poveril odgovorno nalogo, da vodstvu KPJ na Dunaju poroča o razmerah v Jugoslaviji. Tržiški komunisti so tovariša Tita sprejeli na Mahovovem griču pri Sebenjah, od tam pa sta z vodnikom krenila čez Kofce na Škrbino, 1867 m visok vrh v karavanškem pogorju, kjer je tovariš Tito ilegalno prečkal mejo in se od tam preko Borovelj in Celovca odpravil na Dunaj.

Ideja, da bi uredili pot, ki jo je tedaj prehodil tovariš Tito, je stara že več let. Do prvih mesecev letošnjega leta se izvedencem ni posrečilo ugotoviti natančnega poteka poti in šele letoš marca je bilo dokončno znano, kako je potekal ta ilegalni kanal. Gradivo, ki so ga pripravili izvedenci, pa predstavlja temeljni kamen za slavnostno ureditev in otvoritev poti kot znamenitosti zgodovinskega in turističnega pomena za našo občino. Pripravljali odbor, ki deluje pri OK ZKS Tržič, je že pripravil načrt ureditve celotne poti; mladinska pohodna enota »Kokrški odred«, ki deluje pri OK ZSMS Tržič, pa vse

potrebno za pohod po tej poti, ki bo dne 27. in 28. avgusta letos. Na izhodni točki poti, na jasi na Mahovovem griču pri Sebenjah, bo ob otvoritvi poti 27. avgusta velika slovesnost. Na njej bo



odkrit spomenik s spominsko ploščo, ob njem pa bo tudi steklena vitrina z zemljevidom celotne poti. Po slavnosti ob otvoritvi bodo udeleženci krenili na pohod do Šije, kjer bo enota prvi dan prenočila. Na ta dan zvečer bo velik miting z bogatim kulturnim programom, v prenočitvenem taboru na Kofcah pa bo dovolj časa tudi za druge interesne aktivnosti. Naslednji dan bodo vodniki Alpinističnega odseka PD Tržič vse pohodnike pospremili na Škrbino, od koder bo povratek v Tržič v zgodnjih popoldanskih urah.

Celotna ilegalna pot, po kateri bo tekla pohod, bo tudi ustrezno markirana z rdečo partizansko zvezdo. Na razpotjih bodo vse tiste, ki bodo pot želeli prehoditi sami, na pravičen potek opozarjali posebni kazipoti, na pomembnejših točkah pa tudi steklene vitrine z zemljevidom poti. Celotna pot bo predvidoma tudi vnešena v slovenske zemljevide gorskih transverzalnih poti in bo zatorej poleg svojega zgodovinskega obeležja tudi močan doprinos v turistični ponudbi naše občine.

Zadnjo soboto in nedeljo v avgustu bo tržiška občina torej prizorišče edinstvene manifestacije. Prireditev ni pomembna le za nas, občane tržiške občine, pač pa dobiva širši pomen. Na mladinskem pohodu bodo poleg tržiške mladinske pohodne enote »Kokrški odred« sodelovale tudi enote iz ostalih gorenjskih občinskih konferenc ZSMS, organizatorji pa pričakujejo tudi veliko drugih ljubiteljev gora. Častno mesto bodo v pohodu imeli gorenjski kurirji in vezisti ter vsi drugi borci NOB, ki bodo prišli na pohod. Tržiški mladinci so ob slavnosti otvoritvi poti pripravili tudi ličen emblem ter spominsko značko.

Mladi in starejši, 27. in 28. avgusta na pohod po poti ilegalnega prehoda tovariša Tita preko Karavank! Prijave sprejema OO ZSMS v naši organizaciji združenega dela.

M. Valjavec

PREPREČEVANJE ZASTRUPITEV V GOSPODINJSTVU

Najprej se moramo seznaniti z navedenimi dejstvi o vzrokih nesreč (zastрупitev, slučajnih zastрупljenj). Dobro moramo premisliti, če so bile zastрупitve nujne ali povezane z delom doma in podobno. Ko bomo ugotovili (z lahkoto), da niti ena takšna zastрупitev ni bila v zvezi z določenim delom, da so botrovale nesreče zaradi neznanja ali pomanjkljivega znanja, da nismo bili o previdnosti dovolj poučeni, tedaj bomo potrebne varnostne ukrepe sami določili in se po njih dosledno ravnali.

Strogo bomo upoštevali naslednje varnostne zahteve:

1. Raznovrstne kemikalije, zdravila, kozmetične preparate in razna sredstva za vzdrževanje čistoče v gospodinjstvu, ki lahko ogrožajo naše zdravje in so nevarna, moramo imeti na takih mestih, da jih mali otroci ne dosežejo.

2. Najbolj primerno in zanesljivo je, da imamo navedena sredstva zaklenjena, da so dosegljiva samo s ključem.

Če to ni izvedljivo (da jih ne moremo imeti zaprtih), potem je treba sredstva položiti na visoke police, to je tako visoko, da jih tudi še tako spreten mladi raziskovalec ne more doseči.

3. Zdravju škodljivi preparati in sredstva, ki ogrožajo in so nevarna, morajo biti shranjeni ločeno na določenem prostoru, nikoli ne smejo biti skupaj ali v neposredni bližini s hrano in živilskimi proizvodi.

4. Kadar dodatno opremljate stanovanje, ali ga pleskate, če se preseljujete ali ko imate veliko čiščenje, morate biti še posebno pozorni, da bi se zdravila, preparati, sredstva za čiščenje, ne zamešali z drugimi predmeti.

5. TETA ali STARA MAMA, ko pride na obisk, ima v svoji ročni torbi ponavadi tudi zdravila, tablete, kapljice ipd. Zelo bo narobe, če bo teta ali stara mama pustila malemu otroku, da ji bo brskal po torbi. Stare mame, ki imajo v torbica cel arzenal lekarniških pripomočkov, naj imajo

pri obisku svojo torbico vedno na očeh. Na to opozorite svoje starše pravočasno, pa ne bo nesreče!

6. Če pridete na obisk k družini, ki nima majhnih otrok, ne dopustite svojemu otroku, da bi brskal po stanovanju te družine. Ne pustite svojega otroka brez nadzorstva. Zakaj? Ker navadno take družine (brez otrok, ali brez majhnih otrok) ne ravnajo tako strogo pri čuvanju ali pospravljanju lekarniških, kozmetičnih pripravov, sredstev za čiščenje, sprayev itd., ker se pač zanašajo, da so vsi odrasli in zato dovolj pametni in previdni.

7. Od časa do časa (ponekod je navedena trajnost zdravila, preparata ali drugega sredstva) morate zlasti zdravila prečistiti. Zdravila menjajo svoja kemijska svojstva in postanejo škodljiva za zdravje. Če taka zdravila nimajo označenega roka trajanja, že pri nabavi (nakupu) napišite datum na poseben listek in ga nalepite na stekleničko ali na škatlico.

8. Odvrzite vsako zdravilo ali preparat, ki je menjal

- barvo,
- gostoto,
- vonj,
- okus

Po preteku enega leta in čeprav še ni spremenjeno svojstvo, odvrzite: kapljice za oči, tekočine za izpiranje oči, kapljice za nos, zdravila proti kašlju in masti za mazanje.

Prav tako odvrzite z receptom predpisana zdravila, čim ste ozdravili, razen, seveda če vam zdravnik ni izrecno naročil, da jih zadržite.

9. Pri čiščenju domače lekarne s starimi zdravili, ne vrzite zdravila v koš za odpadke. Izlijte jih v straniščno školjko ali pa v jamo za odpadke.

10. Etiketne na stekleničkah ali škatljicah, v katerih so zdravila, so pomembne stvari. Na etiketah je označen proizvod, hkrati pa tudi na-

vodila za varno uporabo tega proizvoda. Na nekaterih etiketah je celo opozorilo, kaj se mora napraviti, če se ta proizvod slučajno použije.

Glede na to bodite pozorni, če so vse etikete v redu in da so proizvodi stvarno tudi v originalnih škatlah (zavitkih). Če boste upoštevali ta varnostni ukrep, ne bo prišlo do zamenjav, kar je pogost vzrok velikih osebnih tragedij. Statistika pove, da gre 25 % zastрупitev na rovaš dejstva, da zdravila niso bila v svojih originalnih zavitkih.

11. Nekateri strupi so škodljivi že, če jih vdihavamo, kaj šele, če bi jih požili. Ta sredstva so: preparati za odstranjevanje barve, tekočine za čiščenje in sredstva proti insektom. Pred uporabo teh sredstev se moramo prepričati, da so prostori dovolj zračni.

Po uporabi moramo ta sredstva imeti v originalnih posodah, dobro zaprta in shranjena na varnem mestu. Ko posodo izpraznimo, jo odstranimo, vendar na varen kraj, ker v posodi ostane še nekaj strupa — dovolj za povzročitev nesreče.

12. Pred brizganjem proti insektom, se je treba prepričati, da v tem prostoru ni hrane ali odprte pijače na odprtih mestih, v prostoru v katerem brizgamo, ne sme biti otrok in domačih živali. Ko smo pobrizgali, moramo zapustiti prostor. Takoj si moramo umiti roke oziroma vso kožo, ki je bila izpostavljena izbrizganemu strupu.


13. Sodobna sredstva proti mrčesu so pakirana v spray dozah. Vedeti je treba: po izpraznitvi spray-doze ostane v njej še vedno nekoliko strupa pod določenim tlakom. Take doze moramo nemudoma vreči na varen kraj, vsekakor pa jih ne smemo imeti v bližini toplote.

14. Nevarne so tudi plinske in naftne peči, kadar prostori, v katerih kurimo in kjer so montirane, niso dovolj prezračene.

(Nadaljevanje prihodnjic)

NAGRADNA KRIŽANKA

PRIŠLI

			HUDA SPOLNA BOLEZEN	OŠVRKANI ČLOVEK	ATLANTSKI OCERAN	OBLIKA IMENA RAJKO	PREDUJEM	X X X X X X	PRISTOJ BINA	REKA SPRUTJA KLOVRAN MEDVEJA
FR. PEKA (LOIRE) ZO. IN 4. CRKA										
IRENA TOMŠIČ MAJHEM SRP. SRPEK										
NEPRIJETEN OBCUTEK							ZVIŽG IME ZA VITAMIN B1			
USHDEH JEREMASTI BIČI Z BODIKAMI						U T		ADAMA AHACIČ ETIOP. PLEM. NASLOV		
SILVA GEČ										
OSREDNJA STENA SATA									VISOKA GORA V ARMENIJI	RJAV SLADKORNI SIRUP
ZAJEDALEC US		ZAREZA						TOVARNA V MARIBORU HUD. VIHAR		
EMINA KOSTIČ ANGLEŠKI PLEM. G. GROF							AVG. KIPAR (HENRY) VRSTA PSA	M		O
VTIKANJE VTIKLJAJ		LIDIJA HARBERGER DRŽAVA V EAHOD. AFRIKI					PIROVANJE GRŠKA CRKA			ANI LIVK ČESKO "DA"
DEKLICA IZ FILMA "KEKEC" IVO JAH			R		A					
INDIJSKI DROBIŽ					R					S
GLASBENO ZNAMENJE										
M	D									
			T							

Tokrat smo prejeli 39 rešitev križanke. Izrečani so bili:

- 80 din — Malka Borič, upokojenka
- 60 din — Joži Špendal, prodaja
- 40 din — Marta Štucin, splošni sektor

20 din — Boris Mikulič, sklad. got. izdelkov
20 din — Valjavec Stane, ERC

Rešitve današnje križanke pošljite v uredništvo do 31. avgusta.

ZAHVALA

Kolektivu »menze« se lepo zahvaljujem za sprejeto darilo ob moji upokojitvi in jim želim mnogo uspeha pri delu.

Milka Zaletel

ZAHVALA

Ob odhodu v pokoj se vsem sodelavkam in sodelavcem oddelka 523 za pozornost in poklonjeno darilo iskreno zahvaljuje

Janko Tavželj

V DOPUSTNIŠKIH DNEH



Delavci SGF Tržič so popravljali streho in razne remonte. Parkirni prostor je bilo skladišče materiala

V TOVARNO:

v barvarno PUR: Perko Bojan
V ERC: Meglič Milan
V splošni sektor: Lombar Ignacij, Bačić Lucija
VTOZD Budućnost: Šest Kata, Sacer Ignac

V PRODAJNO MREŽO:

Ptuj: Brodnjak Jože, Šmid Angela
Sevnica: Sečnik Ivanka
Split I: Stankov Nada
Zagreb II: Srečkovič Jagoda
Ljubljana II: Srečkovič Jagoda
Sremska Mitrovica: Žutić Milica
Sisak: Arthofer Boris
Beržice: Semenič Marinka
Vršac: Varjaški Snežana
Celje II: Mišič Irena
Ljubljana III: Drame Danica, Horvat Valerija
Ljubljana I: Susman Stanislava
Karlovac I: Mandić Milka
Bečej: Kadar Iren
Slovenj Gradec: Mlačnik Darinka
Dubrovnik: Čurić Mara
Ljubljana IV: Kren Dušana, Školj Marija
Rogaška Slatina: Gajšek Vida
Radovljica: Razinger Staša
Leskovac: Cvetkovič Zorica
Maribor I: Štiberc Darja, Celcer Sonja, Rajzer Roman
Šibenik: Škrobonja Zoran, Smoljič Neđelka
Murska Sobota I: Mate Etelka
Senta: Nađ Meljukti Lenka
Novi Sad I: Stojić Nevenka
Titov Veles: Dervišov Vane
Kranj II: Sajovic Antonija

ODŠLI

IZ TOVARNE:

Zaradi smrti: Kaštrun Edvard
Po pismenem sporazumu: Šober Jože, Vratinar Rozalija, Hržica Biserka
Zaradi upokojitve: Benedičič Jože, Lukanc Mirko
Po želji delavca: Kastelic Draga, Matović Ljubiša, Jerala Marija, Novković Stevan, Djelošević Ruža

V JLA: Zupan Darko
IZ TOZD Budućnosti: Šest Kata

IZ PRODAJNE MREŽE:

Kranj II: Ladan Cveta
Zagreb II: Marolt Ana
Šibenik: Gracin Darija, Vrljevič Marija
Maribor I: Rižner Bojan, Vorih Marta
Sombor: Bećin Marija
Sisak: Lukinić Nada
Beograd III: Mirković Estra
Maribor II: Subelj Zvonka
Kranj I: Tilinger Vladimira

ZAHVALA

Ob nenadni, boleči izgubi našega brata

EDVARDA KAŠTRUNA

se zahvaljujemo vsem sodelavcem in sindikalni podružnici Peko za podarjeno cvetje in denarno pomoč.

Družina Kaštrun

OBČUTEK GOTOVOSTI — POMEMBEN DEJAVNIK USPEHA

Za vsako človekovo aktivnost, s tem tudi za njegovo delo, mora obstajati nek vzrok. V psihologiji pravimo tem vzrokom motivi. Vir motivov pa so človekove potrebe. Vsa človekova aktivnost je usmerjena k zadovoljevanju njegovih potreb. Človek dela in si pri delu prizadeva za željo, da bo dosegel določen cilj, ki bo zadovoljil njegove potrebe. Če mu to ne uspe, ni zadovoljen. To pa lahko izziva številne posledice v delavčevem vedenju in v njegovih delovnih rezultatih. Nezadovoljstvo je najpogostejši vzrok upadanja delovnega učinka in kvalitete dela, povečanja števila nezgod pri delu, števila in trajanja bolniški izostankov, fluktuacije, poslabšanja medosebnih odnosov itd. Zato je v interesu nas vseh, da omogočimo vsem delavcem čim boljše delovne pogoje. Prav to pa je tudi najbolj humani cilj socialistične proizvodnje — prizadevanje, da ustvari maksimalne možnosti za zadovoljitev človekovih potreb.

Človekove potrebe so številne in zelo različne: od osnovnih fizioloških potreb (potreba po hrani, vodi, zraku) preko potrebe po varnosti, zagotovitvi finančnih sredstev, prijateljstvu do potrebe po samospoštovanju in zaupanju vase. Uspehi ali neuspehi pri delu omogočajo človeku občutek lastne vrednosti in s tem tudi občutek določene stopnje gotovosti. Priznanje za dobro opravljeno delo, zaščita pravic — vse to so dejavniki, ki vplivajo na to, da se delavec počuti varen, zadovoljen in privržen svojemu kolektivu, svojemu delu ter širši družbeni skupnosti.

Danes si bomo ogledali, kako je prav pomanjkanje gotovosti na delovnem mestu vplivalo na

delavko Minko. Oglasila se je pri meni vsa razburjena. Ni vedela, kje naj začne. Naštevala je razne težave: od slabega počutja do premajhne plače. Kmalu pa sva iz pogovora izluščili glavni problem: na delovnem mestu ne dosega norme. Povedala je, da si pri delu prizadeva, da ne zapušta delovnega mesta, vendar 100 % učinka ne more doseči. Zato ji je neprijetno, saj ostale delavke v oddelku normo celo presegajo. Tudi mojster jo zato večkrat opominja in tudi plača je zaradi tega manjša. Ko sem jo vprašala, koliko časa že dela na tem delovnem mestu, se je sprožil plaz besed: »Saj ravno to je tisto. Na sedanjem delovnem mestu delam komaj dva meseca, a se že bojim, kdaj me bodo spet poslali delat drugam. V Peko sem dve leti in še v nobenem oddelku oziroma na nobenem delovnem mestu nisem delala več kot 3 mesece skupaj. Vedno samo mene pošiljajo sem in tja. V tem oddelku, kjer sem sedaj, mi je všeč, zato si prizadevam, da čim boljše delam. A kaj pomaga, ko se vsekozi bojim, kdaj bo prišel mojster in rekel, da moram spet drugam. Vsa sem iz sebe in zato še manj naredim.«

Ko sva potem skupaj »prehodili« njeno delovno pot v naši delovni organizaciji, sva ugotovili, da stvar le ni tako huda. V dveh oddelkih je delala tudi več kot pol leta skupaj in ko je tam zmanjkalo dela, niso poslali drugam samo Minko, ampak še nekaj drugih delavcev. Vendar pa je v teh dveh letih res delala že v 5 oddelkih in nikjer se ni počutila več varno, saj je vedno samo čakala, kdaj bo spet šla drugam. Tudi dobrih prijateljic v tovarni ni imela, saj se nikjer

ni še prav dobro vživela. Vse to pa je seveda vplivalo na njen delovni učinek. Zato je bilo treba najti ustrezno rešitev zanjo in za delovno organizacijo.

Minka je najprej opravila določene preizkušnje, da smo ugotovili, kakšno delovno mesto bi ji najbolj ustrezalo glede na njene sposobnosti, spretnosti in osebnostne lastnosti. Rezultati psihološkega pregleda so pokazali, da je bilo delovno mesto, ki ga je tedaj opravljala, zanjo primerno. Nato je sledil pogovor z mojstrom, ki je bil takoj pripravljen na sodelovanje. Povedal je, da bo Minka na tem delovnem mestu lahko ostala. Domenila sva se tudi, da bo poklical Minko na razgovor in ji povedal, da ji ni treba skrbeti, kdaj bo morala spet drugam, da bo to sedaj njeno stalno delo. Seveda pa se bo morala ona še naprej prizadevati, da bo čim preje dosegla 100 % delovni učinek ali pa ga celo preseгла.

Od tega pogovora in dogovora je sedaj že 4 mesece. Doseganje norme pri Minki ni več problem. Stalno delovno mesto ji je omogočilo, da je delo dobro spoznala, občutek gotovosti pa je odpravil večer strah in nezaupanje v lastne sposobnosti. Z vajo se je tako vpeljala v delo, da gre lahko tudi dvakrat na dan pokadit cigareto in ob koncu delovnega dne je norma vedno narejena. Z delom je zadovoljna, prav tako s plačo. Ko sem jo zadnjič srečala na dvorišču, mi je dejala: »Ne morete si misliti, kako sem včasih težko prihajala na delo in kako sem sovražila Peko. Sedaj pa si sploh ne morem predstavljati, da bi delala kje drugje.«

Breda Miščević

Janko Januš je tudi vnet planinec. Svoje občutek o lepoti naših gora je zлил v pesem

GORENJSKE PLANINE

*Gorenjske planine
so nam v ponos,
Alpe visoke,
ki vsak jim ni kos.*

*Zato v planine
kdor je Gorenjc,
povabi ga s seboj
čeprav je Dolenjc.*

*Kdor trdno ima voljo
povzpne se na nje,
ker to jim zahteva
le njihov' srce.*

*Naj z morja bo,
z juga ali drugod,
vsak naj naredi
v planine sprehod.*

*Prelepi razgledi
na vse so strani,
v nizkih dolinah
pa megla stoji.*

*Naj vidi lepoto
teh naših gora,
za vrhove visoke
pove naj doma.*

NAŠI PETDESETLETNIKI

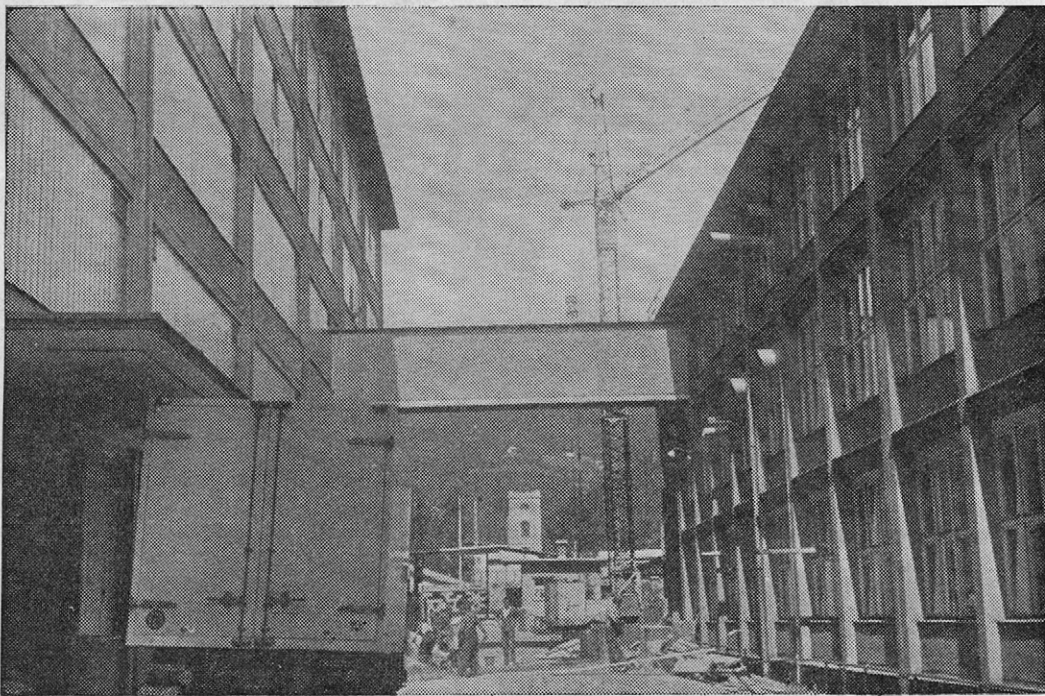
HORVAT MARIJA — lepilec nacvikane golenice v odd. 522

KOKOL IVAN — kontrolor in pakirar izdelkov PUR

SALKIČ BARICA — delavka v menzi

ŠPAROVEC LOVRO — prirezovalec reparature v šivalnici 512

ZALOKAR MARIJA — snažilka



V času kolektivnega dopusta so delavci SGP Grad binec izvajali dela na gradnji novega dimnika za kotlarno

ZANIMIVOSTI

Zvezni zavod za statistiko je objavil podatke o gibanju življenjskih stroškov v letih 1974—1976 in v prvih štirih mesecih letošnjega leta za vso Jugoslavijo, mi pa k temu dodajamo še gibanje osebnih dohodkov v naši delovni organizaciji. Na tej osnovi smo sestavili naslednjo tabelo indeksnih porastov, če je bilo predhodno obdobje 100:

	1974	1975	1976 I.—IV.
porast življ. stroškov	122,0	125,0	111,1 115,0
izplačani OD SFRJ	127,5	123,5	115,5 124,0
izplačani OD v Peko	120,4	126,0	117,0 122,6

»Čevljar«, glasilo delovne skupnosti tovarne obutve »PEKO« n. sol. o. — Ureja uredniški odbor: Nataša Meglič, Milka Meglič, Dragica Praprotnik, dipl. oec., Anton Simončič, ing. org., Marija Slapar, Tadej Weiguny, dipl. ing. arh. — Glavni in odgovorni urednik Marija Slapar — Naslov uredništva: PEKO Tržič — Telefon 50-260, int. 217 — Tisk: GP Gorenjski tisk, Kranj; izhaja enkrat mesečno v nakladi: 3000 izvodov v slovensčini — 1500 izvodov v srbohrvaščini. List dobijo člani delovne skupnosti brezplačno.



ŠAHOVSKI DVOBOJ

2. julija je bil v prostorih šahovskega društva nad hotelom POŠTA prijateljski šahovski dvoboj med ekipama Kombinata VITEX Visoko pri Sarajevu in PEKO Tržič.

Gostje iz Kombinata VITEX, ki je naš kooperant, so prišli na ogled naše tovarne. Po ogledu je bil odigran šahovski dvoboj na osmih deskah.

Tako prva kot druga vrsta sta okrepili svojo ekipo. V vrstah gostov sta nastopila tudi dva znana igralca — mojstrska kandidata Rodić in Ikončić.

Po zanimivi borbi smo premagali goste s pet proti tri.

Posamezni rezultati:

Berčić : Rodić 0:1

Loc A. : Ikončić 0:1

Valjavec : Rizvić 0:1

Mali : Sirča 1:0

Loc P. : Hadžihmetović 1:0

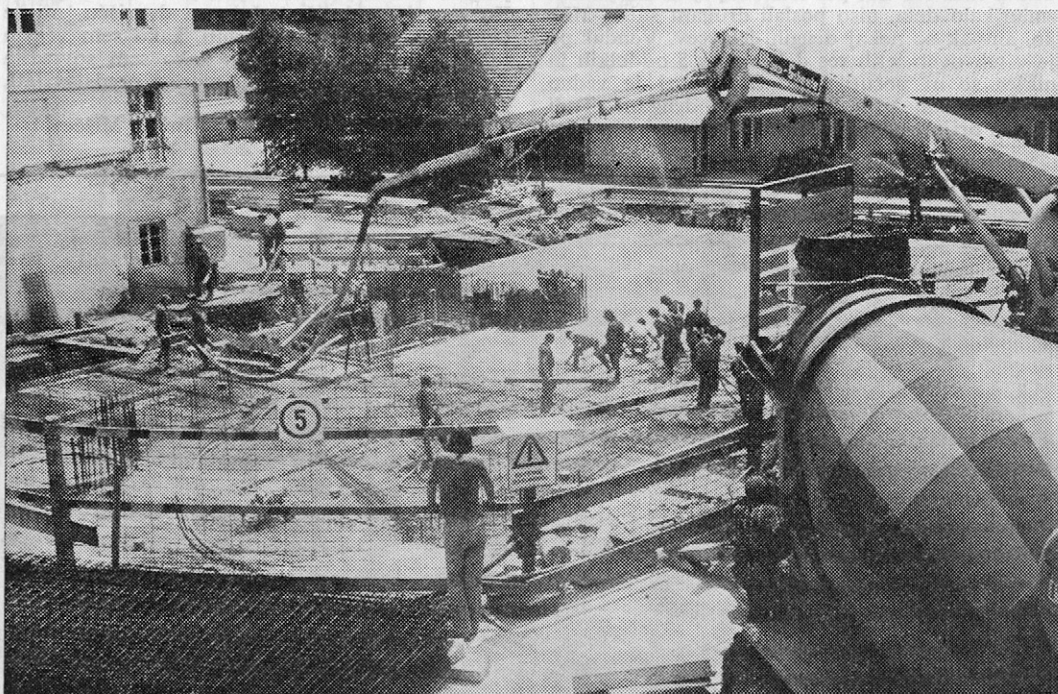
Boštar S. : Hadžimehmedović 1:0

Uzar : Karasalihović 1:0

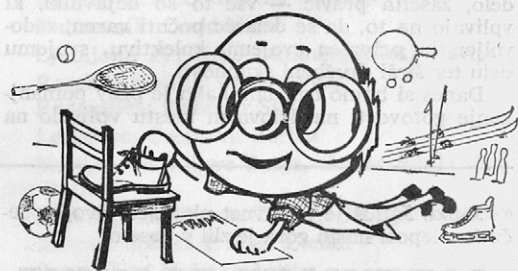
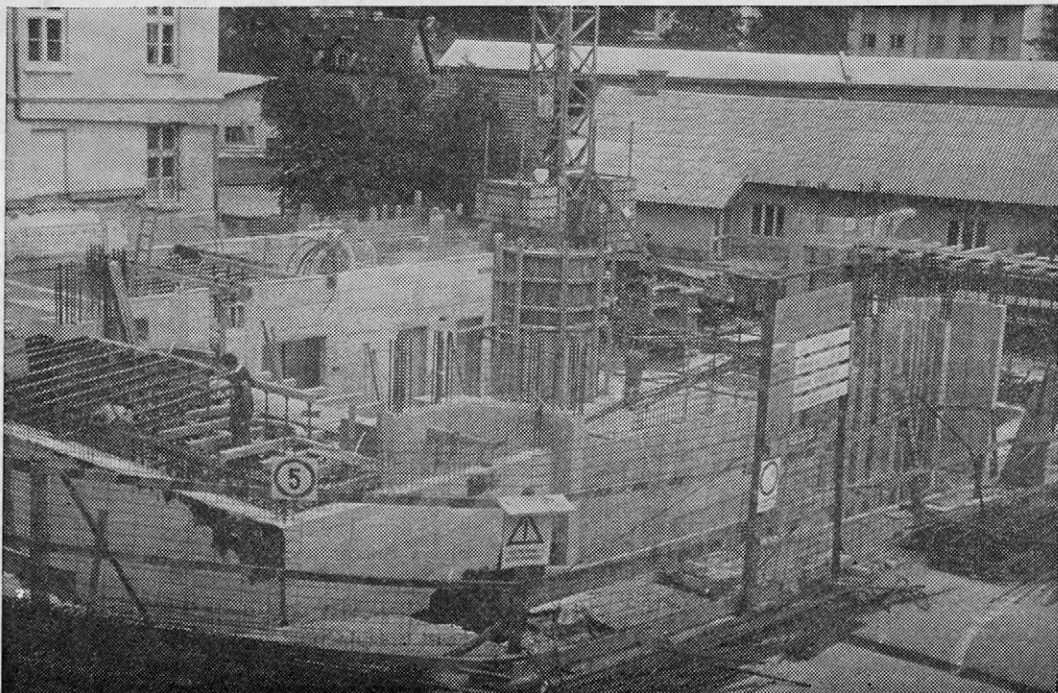
Boštar D. : Sulić 1:0

Gostje so, čeprav premagani zadovoljni zapustili Tržič.

Peter Mali



Pomanjkanje cementa je prizadelo tudi gradnjo naše nove upravne stavbe. Dela kasnije za skoraj tri mesece. (zgoraj:) Betoniranje prve plošče nad zakloniščem, (spodaj:) Opaženje stropa nad menzo



V NEDELJO 4. SEPTEMBRA NASVIDENJE NA PRIREDITVAH ŠUŠTARSKÉ NEDELJE!

Prireditve letošnje Šuštarске nedelje se bodo začele že v petek zvečer s šuštarško večerjo in sprejemom vajencev. V soboto in nedeljo bo v paviljonu NOB odprta razstava obutve PEKO, vrstile se bodo modne revije s kulturnim programom.

V nedeljo bo tradicionalni »šuštarški sejem« na Trgu Svobode, popoldne pa bo veselica in tombola z bogatimi dobitki: Zastava 101, R4 »Katrc«, traktor, motorna žaga, 2 črnobela televizorja in veliko drugih dobitkov.