

# aluminij



Glasilno delovne organizacije Tovarna glinice in aluminija »Boris Kidrič« Kidričevo



## Namesto čestitk

Večina praznikov, takšnih ali drugačnih, je običajno povod za pregled v preteklosti doseženega. Tak pregled je največkrat nekritičen, saj vendar ne gre kaziti razpoloženja tudi s temnejšimi, manj uspešnimi platmi življenja.

Ker smo v TGA z euforijo veselja in sreče zaradi preteklih uspehov opravili že ob lanskoletni tridesetletnici, se bi želel na kratko dotakniti sedanjega, za kolektiv TGA prelomnega trenutka.

Lanskoletno zagotovilo, da bomo z modernizacijo pričeli v letu 1985, se uresničuje. Cilj, ki smo si ga zastavili, je bil tudi časovno izredno kratek, saj smo se že takrat zavedali težav in odporov proti naši investiciji. Pa vendar — takšnega načina obravnave, ko tudi najvišji predstavniki naše oblasti diskutirajo na osnovi »argumentov« iz revijalnega in dnevnega tiska, na osnovi polresnic samozvanih strokovnjakov, na osnovi predsodkov in na osnovi nenehnega favoriziranja tistih, ki že leta neovirano koristijo in zapravljajo velik del slovenske akumulacije, nismo pričakovali. Zakon sile očitno še velja, vendar je ne povzroča TGA!

(Nadaljevanje na 2. strani)

# Razmišljanja pred praznikom

**Ob tovarniškem prazniku, 21. novembru in dnevu republike, 29. novembru, čestitamo vsem delavcem TGA, upokojencem, štipendistom ter poslovnim partnerjem**

- samoupravni organi
- DPO
- vodstvo TGA
- uredniški odbor

(Nadaljevanje s 1. strani)

Eden izmed predpogojev za angažirano delo na projektu je vsekakor uspešno tekoče poslovanje. Tukaj še zdaleč nismo naredili vsega. Krog ljudi, ki se nikakor ne morejo ločiti od lagodnega utečenega »dela«, je še vedno velik. Toda stvari se spreminjajo in se bodo še spremenile, četudi vsem to ne bo najbolj povšeči. Prepričan sem, da nam bo samo z delom in rezultati dela uspelo tisto, kar smo načrtovali — še naprej proizvajati aluminij, vendar na gospodarskejši in človeka vrednejši način. Šele takrat bo pravi razlog za praznovanje!

Danilo Toplek

Po navadi je tako, da pred praznikom spregovorijo ljudje, ki smo jim izbrali, da opravljajo najodgovornejše funkcije v naši delovni organizaciji. Nekaterim se bo kmalu končal mandat in priznati moramo, da smo imeli za seboj dokaj burno obdobje. Če sežemo malo nazaj; preživeli smo ukrep družbenega varstva, zadihali na novo pod novim vodstvom, sprejeli kup pomembnih odločitev v zvezi z MPPAI, borili smo se z nedisciplino in ves čas lovili inflacijo. Kdo pri vsem tem ne bi kdaj pa kdaj obupal in po kakšni mučni seji rekel — odstopim. Marsikdo. A, ko prepiš in malce odložiš breme, vidiš, da gre, da mora. Tako pravi tudi naš predsednik delavskega sveta, ko razmišlja, kaj reči ob prazniku. Nekaj lepega, kot se velikokrat sliši ob takih priložnostih? Ne. Ostajava na realnih tleh s trenutnim razpoloženjem in vsemi problemi, ki ga (in nas) tarejo ta čas. Del tega sem poskušala zapisati.

**Anton Banko, predsednik delavskega sveta TGA**

»Najprej moram reči, da so imeli samoupravni organi in tudi družbenopolitične organizacije v tem mandatu veliko dela in tudi težav. Tukaj mislim predvsem na čas, ko smo na hitro dobili ukrep družbenega varstva. Moram reči, da to ni bilo nekaj, kar bi nam vsilili drugi, kot je bilo velikokrat slišati. Ugotovljamo, da je bilo pozitivno, saj so se sile v tistem času res konsolidirale in veliko reči smo postorili — predvsem mislim na urejenost samoupravnih aktov.

Vodstvo, ki smo ga dobili pred letom dni — mlado, perspektivno in tudi dovolj hrabro, je bilo naše veliko upanje. Dobili so vso podporo družbenopolitičnih organizacij, samoupravnih organov in vseh delavcev, ki so jih s simpatijo in zaupanjem sprejeli in upam si trditi, da je tako še danes. Pohvalim lahko ekipo, ki je dobro zastavila cilje in kljub številnim odporom in podtikanjem od vsepovsod, realizirala naloge in prepričani smo, da bo uspela delo opraviti do konca. V tem letu smo naredili ogromno — predvsem mislim na MPPAI. Cenim in občudujem to, vendar bi želel, da ne bi prekorčili pooblastil, ki so jih dobili od samoupravnih organov.

O odnosih med samoupravnimi organi in družbenopolitičnimi organizacijami bi dejal, da so bili na zadovoljni ravni. Žal pa se v delovni organizaciji še vedno premalo čuti vpliv partije in sindikata.

Do referendumu npr. se bomo morali še pošteno potruditi, da razjasnimo vse prav vsem, da bodo vedeli, da sprejemamo nekaj, kar bo boljše. Reakcije na nekatere spremembe samoupravnih aktov so dokaj burne.

Naslednja boleča točka TGA je še vedno nagrajevanje. Delavci niso zadovoljni s politiko nagrajevanja. Povečanja letos so

res tudi nekak rezultat dela in uspešnosti, vendar ima človek ob velikem dviganju cen občutek, kakor da so lov za inflacijo. Pri vsem tem pa ostaja delavec z najnižjim osebnim dohodkom vedno nizko, nekje na meji socialne varnosti. Mislim, da bi morali te stvari urediti drugače. Ne morem se sprijazniti z dejstvom, da KV delavec v TGA ne dosega poprečja osebnega dohodka v DO. Naj me ne razume kdo narobe. Nisem za uravnilovko. Trdim, da je potrebno dobre delavce pošteno nagraditi, prav tako strokovne delavce. Vendar poudarjam, nagradimo delo, ne pa diplomo.

Če smo že napeli vse sile v MPPAI, ne sme zamreti vse ostalo. Vsak, prav vsak posameznik se bo moral potruditi in dati vse od sebe, da bomo bolje delali. Disciplina je še vedno naša kritična točka. Nekaj bo potrebno žrtvovati, kajti naša tehnologija je zastarela in modernizacija je edina priložnost.

Vodstvu želim še veliko uspeha pri realizaciji vseh nalog, vsem delavcem pa prijetno praznovanje.

**Hinko Dasko, predsednik akcijske konference TGA**

Zveza komunistov v tem letu morda ni imela toliko sestankov kot prej, toda to ne pomeni, da je njeno delovanje zamrlo. Akcijska konferenca kot povezovalac vsega je bdela nad vsemi aktualnimi problemi v delovni organizaciji in se držala usmeritev CK ZKS in občinskega komiteja, s katerim je dobro sodelovala.

Na letni konferenci akcijske konference ZK TGA smo v razpravi podrobno pretresli proizvodne rezultate in izpolnjevanje plana na ravni DO ter SOZD in seveda izpolnjevanje vseh dolžnosti delavcev TGA do MPPAI, saj je to naša prioritarna naloga — cilj od katerega ne odstopamo. Večjo aktivnost smo posvetili tudi aktiviranju lastnih sil za boljše proizvodne rezultate in ugotovili, da imamo tukaj še rezerve, ki jih bomo morali izkoristiti. Iz zastarele tehnologije se ne da iztisniti nič več, zato pa bi morali začeti npr. drugače delati tudi z na videz nepomembnimi rečmi, malenkostmi, ki pa, če jih seštejemo, pomenijo ogromno. Tu je zopet potrebno omeniti naš odnos do dela do strojev — skratka disciplino. Morda ne bi bilo odveč, če bi strokovne službe vsaj enkrat točno preračunale in v številkah prikazale, koliko smo s poštenim delom prihranili in koliko je npr. zato lahko večji tudi naš osebni dohodek. Več bi moralo biti takšnih spodbud.

Delo samoupravnih organov v naši DO bi lahko ocenil kot zelo dobro. Menim pa, da bi bilo vse skupaj še boljše in lažje, če bi naše strokovne službe reagirale v določenih primerih bolj življenjsko. Bolj bi se morali obrniti k delavci in prisluhniti pripombam. Aktivna rekreacija, letovanje, stanovanjske zadeve, da ne govorim o nagrajevanju, vse to so zelo

občutljive točke. Delavci imajo pravico in dolžnost reči svoje, zato naj nam v takih primerih ne bo žal časa za dogovarjanje. Samoupravljanje je vendar dogovarjanje! Mislim, da bi morali biti bolj obveščeni tudi o raznih poslovnih rezultatih in npr. tudi o raznih spremembah pri dvigu točke ali kaj podobnega, kajti razna šepetanja iz vseh koncev, tudi zunaj delovne organizacije, ustvarjajo neprijetno vzdušje v delovni organizaciji.

Če pogledamo na delovno organizacijo še skozi varnostnopolitično oceno, ki je skupek ocen vseh tozdov, ugotovimo, da je še vse premalo samozaščitnega delovanja. Narediti bo potrebno še veliko več, kajti samo razširitev službe za zavarovanje DO ni dovolj. Zavedati se moramo, da je potrebno vsako škodo storjeno delovni organizaciji povrniti in se tudi s poštenim delom ponovno dokazati. Pa naj gre tu za slabo ravnanje s stroji, surovinami ta ali oni disciplinski prekršek ali za slabo strokovno odločitev, povsod je potrebno zapisati ime in priimek.

Ob koncu bi lahko rekli, da je bilo leto, ki je za nami, uspešno. Delavci so pokazali pripravljeno sodelovanje pri uresničevanju skupnih ciljev. Pohvaliti je potrebno naše strokovne delavce, ki so uspešno začeli z velikim projektom in vstrajati bodo morali do konca. Imeli bodo vso podporo družbenopolitičnih organizacij in samoupravnih organov in seveda vseh delavcev TGA. Želel bi le, da bi bila povezanost vodstva in družbenopolitičnih organizacij bolj trdna. Včasih imamo občutek, da je delo DPO oddvojeno in skrb le funkcionarjev.

Popolnejšo oceno o vsem bomo dobili ob koncu leta, kajti pripravljamo akcijsko konferenco na ravni SOZD.

**Franc Korošec, predsednik sindikata**

Po enem letu se je potrdila pravilnost zaupanja v domače kadre, posebej še zato, ker so se na najodgovornejša mesta postavili pravi ljudje. Ponovno se je izkazalo, da so v kolektivu ljudje, ki so sposobni kolektiv usmerjati in voditi v pravo smer. Trud in zalaganja vodstva na področju razvoja se kaže v rezultatih, ki so spodbudni. Na kratko lahko trdim, da so na področju MPPAI narejeni ogromni premiki, da pa bo potrebno nekoliko več časa posvetiti vsakodnevnemu delu in življenju v kolektivu, le tako bo mogoče obdržati tempo v zahtevni nalogi realizacije. V sindikatu smo delo omejili le na najnujnejše, ker se zavedamo, da vsi o vsem ne moremo odločati, zavedamo pa se tudi dejstva, da je tekoče vsakodnevne probleme treba sprotno reševati.

Delo vodstva sindikata v zadnjem letu je v primerjavi s preteklim zaostalo, občuti se obremenjenost vodstva z zalaganjem za MPPAI. V vodstvu sindikata

smo prilagajali aktivnosti na najpomembnejša področja.

Pravilnost odločitev v lanskem in letošnjem letu se bo pokazala, dober del se že vidi, to pa še ne pomeni, da se delo in življenje kolektiva pri tem neha.

Za zalaganje in dosežene uspehe gre novemu vodstvu vso priznanje in zahvala kolektiva in če bo vodstvu DO uspelo najti še čas za naš vsakdan, bo uspeh zagotovljen.

S predsednikom sindikata bi lahko razpredala misli še dalje, vendar je zaključil z mislijo:

Če si tiho, se ni bati posledic.

**Viktor Markovič, član kolegija za področje kadrov, samoupravnih in družbenih odnosov, in za spremljajoče dejavnosti**

Leto dni je naokoli, pred nami je zopet praznik delavcev TGA - naš tovarniški praznik. Prav je, da ob takem trenutku sklenemo misli, vsak iz področja na katerem delamo in zanj odgovarjamo.

Za področje kadrov, samoupravnih in družbenih odnosov je potrebno reči, da je bilo v 31. letu proizvodnje TGA zelo pestro in razgibano — takšno kot je prisotno v naši družbi in kot ga narekujejo tudi reševanja tekočih problemov in razvoja.

Na področju kadrovske dejavnosti smo v tem času:

— sledili potrebam DO pri politiki zaposlovanja, pri čemer pa nismo dosegli plana pripravnikov,

— dokončno uveljavili z delom pridobljene zmognosti, ki jih predvideva Zakon o delovnih razmerjih SRS,

— sprejeli samoupravne splošne akte oz. njihove spremembe ter jih tako uskladili z zakoni,

— skrbeli za vsestransko in sprotno obveščanje prek internega radia, glasila in Novic,

— v stikih z javnostjo imeli precej obiskov na ravni tako iz federacije kot republike, ker so se posamezniki in skupine seznanili z našimi razvojnimi hotenji, predvsem pa z MPPAI,

— uspeli dopolniti sedanji pravilnik o delitvi OD za pogoje dela na račun kombiniranega vpliva,

— vodili aktivnosti na področju družbenega standarda za udeležbo delavcev v naših počitniških domovih na morju in Pohorju ter letnem kopaljšču,

— uspeli rešiti problem valorizacije nadomestil naših delavcev, ki imajo status invalida.

— vodili izvedbo aktivne reakcije skupin delavcev v Crikvenici in Ptujskih toplicah,

— vodili aktivno politiko na področju SLO in DS ter izvedli mobilizacijsko vajo CZ DO 85, ki je bila do signala za začetek »naravne nesreče«, strogo zaupna,

— preko disciplinske komisije TGA sprejeli tudi sklepe o prekinitvi delovnega razmerja za

vse tiste delavce, ki jim je družbena lastnina služila za osebno okoriščenje.

Na področju samoupravljanja se hipertrofija sprejemanja in spreminjanja samoupravnih aktov nadaljuje; zbori in sestanki sindikalnih skupin se sklicujejo v nezmanjšanem obsegu — subjektivni in objektivni vzroki ekonomskih težav v naši družbi ter posebno padec življenjskega standarda delavcev, narekujejo neprestano »prilagajanje«.

Samoupravni organi TOZD in DSSS in DO v taki situaciji niso posebno teži, reči je treba, da z razumevanjem razpravljajo in sprejemajo posamezne zadeve in tako pomagajo pri samoupravnem dogovarjanju. Delegacija zbora združenega dela SO Ptuj odgovorno opravlja svoje naloge, med tem, ko so z delom delegacijske večje težave — organizacijska številčnost in informativna nedorečenost od skupščin SIS do baze je naredila svoje.

V TGA imamo npr. po tozdh vse vrste delegacij — od poseb-

nih, združenih do splošnih, delegata v posamezni skupščini SIS pa samo enega. Rešitev vidim v spremenjenem zakonu o volitvah — ene delegacije na nivoju celotne DO za dolčen SIS in tako organiziranost, da bodo med delavce prišle tudi povratne informacije, kar je v tem času še kako potrebno.

Družbenopolitične organizacije v TGA — sindikat, ZK in ZSMS v globalu »opravičujejo« svojo vlogo, žal pa nekatere osnovne organizacije — predvsem v ZK in mladini, še vedno iščejo same sebe. Vzrok temu je delno v premajhni angažiranosti izvršnih odborov osnovnih organizacij, v še večji meri, a premajhna zainteresiranost članstva za resnejše delo.

Vodstva DPO in samoupravnih organov se na skupnih sestankih tekoče seznanijo o aktivnostih v DO, SO Ptuj in SIS.

**Stanko Vedlin, predsednik mladine**

»Če že govorim o letu, ki je za nami, bi dejal, da smo naredili

ogromno. Tu mislim na MPPAI, drugje pa nas čaka še ogromno dela.

Mladi smo sicer aktivno sodelovali v organih samoupravljanja, dokazali smo se tudi z mladinskim prostovoljnimi delom, sodelovali v raznih manifestacijah, vendar bi bilo lahko vsega še več. Ta čas nas tare veliko problemov, zato ne zamerim mladim, daso velikokrat otopeli. Skrbi nas (me) veliko reči. Zaradi nezdravih in težkih delovnih pogojev mladi odhajajo. Komaj nekaj mesecev zdržijo, potem gredo. Okolje je že tako zastrupljeno, da že tam v skupnih službah presega mejo dovoljenega, kajšele v obratih. Število invalidov raste. Že v samem vzdrževanju jih je 10 odstotkov, med temi so mladi, in če bo šlo tako naprej, kdo bo še lahko delal.

Pred nami je leto kongresov. Vem, da se bomo tudi mladi iz TGA aktivno vključili. aZ nas je v tem trenutku svetlo upanje MPPAI in prepričan sem, da bomo vestno opravljali vse naloge, ki nam jih bodo zaupali.

## Naši jubilaranti

### TOZD TOVARNA GLINICE

10 let

Miroslav Plajnšek, Elizabeta Unuk, Cvetko Borovnik, Franc Pepelnik, Ljudmila Vek.

20 let

Franc Žumer, Franc Sluga, Avgust Vrečko, Andrej Gornik, Edvin Aubelj, Lah Ivan in Ivan Trs.

30 let

Franc Šimenko, Alojz Bek, Janez Bračič, Martin Cafuta, Franc Kojc, Vinko Kokol, Vinko Lepej, Martin Lovrenko, Štefan Mlinarič, Mihael Rojko, Anton Sakelšek, Franc Šmid, Stanko Seidl, Franc Meško, Ivan Bauman, Jakob Drobnak, Štefan Levanič, Maks Rozman, Mihael Šamperl, Ivan Bračko, Franc Pepelnik, Ivan Hertiš in Anton Dvoršak.

### TOZD PROIZVODNJA ALUMINIJA

10 let

Ivan Šibila, Stanislav Beranič, Ivan Ivančič, Stanislav Kurbos, Jože Skledar, Edvard Dobnik in Radovan Komel.

20 let

Vido Kavarič, Janez Kolar, Ivan Kosi, Franc Lepej, Mirko Lozin-

šek, Janez Pfeifer, Mirko Vinko, Anton Šprah, Vincenc Horvat, Franc Korošec, Franc Koser, Stanislav Lenart, Franc Munda, Alojz Rožman, Savo Sajič, Peter Horvat, Franc Vrabl in Franc Erbus.

30 let

Martin Emeršič, Leopold Horvat, Janez Lovrenčič, Janez Počočnik, Janez Špoljar, Franc Gerdak, Anton Kozoderc, Ivan Šerot, Rudolf Bedenik, Ivan Kojc, Stanko Puškič, Leopold Valh, Martin Godec, Anton Kozoderc, Ivan Franc Širovnik, Stanko Bezjak, Adolf Kosi, Ivan Lebar, Ivo Tušek in Viktor Ivanuša.

### TOZD PREDELAVA ALUMINIJA

10 let

Milan Zupanič, Alojz Mlakar in Alojz Panikvar.

20 let

Rudolf Gajšt, Venčeslav Kajsersberger, Anton Karneža, Rajko Purg, Anton Sardinšek, Vilibald Šoštar, Ignac Matjašič, Janez Dovečar, Kristina Intihar, Franc Mlinarič in Franjo Vrbanec.

30 let

Ivan Šef, Franc Žinko, Ivan Kukovec in Stanko Toplak

### TOZD LLBK TRBOVLJE

10 let

Dušan Dabič, Suljo Sivac, Peter Logar, Ivan Ocepek, Andrej Rožič, Dušan Zelenšek in Mesud Pervanič.

20 let

Andrej Ledinek.

### TOZD VZDRŽEVANJE

10 let

Ivan Juriševič, Dušan Kreslin, Lovrenc Zajšek, Dragutin Horvat, Jurček Lamot, Ivan Vincetič, Janez Vinkler in Jožica Kos.

20 let

Franc Dolenc, Maksimilijan Drevenšek, Branko Horvat, Jože Kampl, Luka Milinovič, Ivan Princ, Bogdan Gorišek, Kristina Lubaj, Maks Primožič, Jože Turk, Janez Bezjak, Milan Gajser, Franc Medved, Anton Černezel, Štefka Ostroško, Bojan Stanič, Marjan Trelc, Anton Horvat, Franc Kidrič, Hinko Lozinšek in Anton Vrabl.

30 let

Ludvik Bedrač, Albin Bombek, Franc Drevenšek, Janez Gajser, Janez Horvat, Jože Menoni, Jože Nemeč, Jože Pauko, Anton Pišek, Jože Smolinger, Ferdinand Supančič, Jože Turk, Konrad Jakelj, Stevo Krikovič, Marjan Kuret, Franc Malek, Franc Petrovič, Franc Mlakar, Ivan Sok, Martin Šprah in Ivan Voglar.

## TOZD PROMET

10 let

Branko Arnuš.

20 let

Anton Intihar, Jožef Anderlič, Stanko Bratovščak in Janez Cafuta.

30 let

Silvo Fijavž, Anton Kolar in Davorin Meško.

## TOZD KONTROLA KVALITETE

10 let

Dušan Dragar, Alojzija Čuš in Marija Frčec

20 let

Stanislav Jakomini in Katarina Djurica.

30 let

Terezija Galun in Janko Zajšek

## DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB

10 let

Rafael Gulin, Stanislav Vurcer, Mira Verdenik, Irena Kralj, Vera Inkret, Milan Fajt, Jelka Kovač, Lidija Horvat, Lucija Cafuta, Jože Galun, Jože Jančec in Jože Glazer.

20 let

Viktor Markovič, Zoran Heric, Verona Gerjovič, Stojan Kerbler, Ljudmila Zajc, Jože Gradišer, Stanko Meško, Antonija Irgl, Kristina Ivanuša, Franc Smolinger, Anton Travnikar, Martin Vinko, Ivanka Antonič, Avgust Šibila, Maks Dominč, Franc Menoni, Stanko Menoni, Janez Pišek, Franc Korošec in Ana Vrabič.

30 let

Ljudmila Mojzer, Vida Lončarič, Franc Kumer, Stanko Bedenik, Franc Jus, Janez Primožič, Franc Purg, Franc Vuk in Anton Horvat.

Vsem  
jubilantom  
iskreno  
čestitamo

# Zaposlovanje in zaposlenost v naši delovni organizaciji

V proizvodni verigi je zraven proizvodnih naprav, osvojene tehnologije dela najpomembnejši faktor človek. Za to vam želimo predstaviti devetmesečno delo na področju reševanja kadrovske problematike v naši delovni organizaciji (TGA brez LLBK Trbovlje). Zakaj se izogibamo poročanja o TOZD LLBK v Trbovljah? Predvsem zaradi tega, ker ne razpolagamo z vsemi podatki s področja zaposlovanja, izostankov, dela prek polnega delovnega časa in pogodbenega dela.

## Kadri

Kadrovska zaseda v devetih mesecih letošnjega leta primerjana s povprečnim stanjem zaposlenih ter s planom kadrov za leto 1985 daje vtis ugodnega reševanja kadrovske problematike v delovni organizaciji. V poprečju zaposluje v devetih mesecih 12,22 delavcev več kot smo predvideli s planom (indeks 100,54). V primerjavi stanja kadrov s priznanimi normativi živega dela po TOZD in znotraj TOZD po stroškovnih mestih ter strukturi zaposlenih pa ugotavljamo, da je kadrovski sestav nezadovoljiv. Predvsem velika odstopanja so od plana kadrov po stroškovnih mestih, še bolj pereča so odstopanja po strukturi zaposlenih primerjano s priznanimi oziroma veljavnimi normativi živega dela. Neugodni rezultati so predvsem v tem, da zaposluje v proizvodnih obratih delavce z ozkim profilom strokovnosti (28,17 % je preveč zaposlenih delavcev s strokovno stopnjo 1 in 2). Primanjkuje pa nam delavcev s poklicno šolo, višjo in visoko strokovno izobrazbo — 23,02 %. Podatki kažejo na to, da rešujemo kadrovsko problematiko z neustrezno usposobljenimi kadri. Problem je širši in ga skušamo v delovni organizaciji rešiti s sprejemom delavcev z ustrežno strokovnostjo, predvsem pa z zaposlovanjem pripravnikov. Dogovorjeno kadrovsko politiko smo si tako zastavili v letnem planu kadrov kot v srednjeročnem planu kadrov za obdobje 1981—1985. Problem rešujemo tudi z internim izobraževanjem, saj se zavedamo, da vseh potreb po kadrih za proizvodne obrate v TOZD Proizvodnja aluminija in TOZD Tovarna glinice ni možno pokrivati s kadri, ki končujejo izobraževanje po programu usmerjenega izobraževanja.

## Fluktuacija in izostanki

V celotni delovni organizaciji smo zaposlili v devetih mesecih letošnjega leta 232 delavcev, našo delovno organizacijo pa je zapustilo 178 delavcev. Stopnja fluktuacije znaša 7,18 in je sorazmerno visoka, vendar je nižja kot v enakem obdobju preteklega leta. Izogibna fluktuacija je

precej nižja kot v enakem obdobju preteklega leta, vendar še vedno presega tako imenovano zdravo fluktuacijo (1,20—1,50).

Na področju izostankov ugotavljamo, da je stanje v poprečju celotne delovne organizacije zadovoljivo. Odstopanja so po TOZD in po vrstah odsotnosti. Rast izostankov zaostaja za rastjo zaposlenosti, kar je dokaz, da se je v delovni organizaciji zaposlilo več mladih delavcev. V poprečju je bilo dnevno odsotnih 393,85 delavcev, oziroma je bil vsak zaposlen poprečno odsoten 35,26 dni.

## Delo prek polnega delovnega časa in pogodbeno delo

Iz analize dela prek polnega delovnega časa ugotavljamo, da je število delavcev, ki so opravljali nadurno delo enako kot v lanskem letu, medtem ko je število ur nižje. Z analizo nadurnega dela pridemo do zaključka, da se v naši delovni organizaciji na eni strani rešujejo kadrovske problemi z nadurnim delom, v drugih primerih pa to pomeni zavestno zviševanje osebnega dohodka. Oboje družbeno ni sprejemljivo in je v nasprotju z zastavljeno kadrovsko politiko delovne organizacije. Nadurno delo je opravljalo 21,34 % vseh

zaposlenih, v poprečju je vsak zaposlen v devetih mesecih delal 6,82 ur prek polnega delovnega časa. 22 delavcev pa je opravilo mesečno nad 30 nadur, kar ni dovoljeno po Zakonu o delovnih razmerjih. V teh primerih bi morali samoupravni organi ukrepati v smislu OP — 84.507.0 — Prerazporeditev delovnega časa in dela prek polnega delovnega časa. Pri pogodbenem delu ugotavljamo, da je število delavcev upadlo v primerjavi s preteklim letom, vendar je število opravljenih ur pogodbenega dela naraslo. V poprečju je vsak zaposleni delavec opravil 1,54 ur pogodbenega dela.

## Pripravniki

V celotni delovni organizaciji smo v devetih mesecih sprejeli 35 pripravnikov. V planu kadrov smo zapisali, da bomo nove delavce sprejemali samo tam, kjer ne bo možno rešiti kadrovske zasedbe s pripravniki. Po SaS o usklajevanju načrtov zaposlovanja smo dolžni pokrivati 2/3 vseh potreb po kadrih s pripravniki. Kljub temu smo uspeli v devetih mesecih realizirati le 47,95 % plana pripravnikov. Do konca koledarskega leta predvidevamo, da bomo zaposlili vse pripravniške študente in neštudente po rebalansu plana pripravnikov.

— ze



# Bo naš prvi osebni računalnik razblinil mit in strah pred računalniki?

## Osebni računalnik IBM-XT v investicijskem sektorju

Verjetno že marsikdo ve, da smo konec avgusta kupil v TGA prvi osebni računalnik za potrebe sektorja za investicije. Da bi dobili po dobrih dveh mesecih popolnejšo sliko o njem, bom opisal njegove tehnične karakteristike in programsko opremo, ki je imamo.

Kupljena je bila naslednja konfiguracija sistema:

- osebni računalnik IBM PC-XT
- barvni monitor
- grafični pisalnik

Sistemska enota premora 256 KB RAM spomina, 16 bitni mikroprocesor INTEL 8088, 5,25" disketno enoto, 10 MB fiksni disk, paralelni CENTRONICS izhod in serijski izhod RS 232-C in tastaturo z YU znaki. Barvni zaslon omogoča predstavitev v 16 barvah z maksimalno ločljivostjo 620x200 točk v dveh barvah in 320x200 točk v štirih barvah. Grafični pisalnik pa omogoča izpis v 80 kolonah v normalnem modusu in 132 znakov v vrstici v komprimiranem izpisu. Omogoča tudi grafično predstavitev v obliki diagramov in krivulj. Seveda je računalnik brez programske opreme mrtev. Skupaj z računalnikom smo dobili operacijski sistem DOS 3.0 in BASIC interpreter, ki oživita računalnik, vendar je resno delo s tako skromno podporo zelo težko. Zato smo se odločili še za nakup programov, ki so v svetu zelo razširjeni in s katerimi lahko pokrijemo celotno področje potreb v sektorju za investicije.

**EASY WRITER** je program za obdelavo teksta, ki je uporaben predvsem v pisarniškem delu, pri tipkanju daljših tekstov, ki jih je treba spreminjati in popravljati. Na ta način se da delo znatno pospešiti.

**FILE** je program za oblikovanje datotek različnih vrst podatkov (fakture, dobavitelji, pogodbe, spiski materiala, dokumentacije, naročila). Program je zelo enostaven za uporabo in daje različne možnosti oblikovanja mask za vnos podatkov, iskanje in sortiranje podatkov in izpisovanje tabel. Na eno 320 KB disketo lahko spravimo do 2200 podatkovnih listov, ki vsebujejo do 100 različnih elementov po listu. Sortiranje in selektiranje je mogoče po vsakem od elementov.

**REPORT** je program, ki se uporablja kot dodatek k programu FILE. Včasih je namreč potrebno podatke zbrane v programu FILE urediti v tabele, ali pa še narediti določene matematične operacije (fakture) za kar zelo enostavno poskrbi ta program.

**MULTIPLAN** je zmogljiv kalkulatorski program za nastavitve ta-

belaričnega sistema (63x256 celic), ki služi za obdelavo podatkov (tudi s tekstom). Omogoča preračune, prognoze, planiranje, terminiranje, statistične obdelave. Program zagotavlja delo z do 8 okni, ki jih lahko različno obarvamo in povežemo. Uporabljati smo ga začeli na področju popisov materiala, kalkulacij in spremljanju stroškov.

**CHART** je program, ki v povezavi z **MULTIPLANOM** ureja podatkovne baze in izdela analizo podatkov v grafični obliki. Premora cel spekter različnih oblik diagramov (stolpični, črtovni, toškovni, segmentni) z različnimi izvedbami v barvah ali enobarvno. Delo z njimi je zelo elegantno, vse diagrame pa lahko izpiše na grafičnem tiskalniku.

**PERTMASTER** je predviden za mrežno planiranje aktivnosti na projektih. Obdeluje lahko več mrežnih planov v skupnem obsegu do 2500 aktivnosti. Uporabljali ga bomo za mrežno planiranje na posameznih podprojekti.

**DBAS III.** je racionalna banka podatkov. Namenjena je za tvorjenje velikih bank podatkov z preko milijarde podatkovnih stavkov in s pristopom do 10 datotek hkrati. Ima vgrajeno izjemno hitro sortiranje in iskanje podatkov. Program je namenjen predvsem za skladiščne datoteke

in ga bomo v poznejši fazi uporabljali v te namene. preglednico, ki obsega 256x2048 celic. Po svoji zgradbi je podoben multiplanu samo, da je obsežnejši in univerzalnejši.

Iz naštetih karakteristik računalnika in programske opreme je razvidno, da je sistem uporaben in da njegove zmogljivosti niso zanemarljive. Da bi jih lahko izkoristili je potrebno najprej predelati programsko opremo in sistemsko opremo, ki je dokaj zahtevna, saj ima vsak od teh programov vsaj 200—400 strani navodil, ki jih je treba prebrati.

Smatram, da je bilo to delo v teh dveh mesecih praktično opravljeno, poleg ostalih nalog, ki se ne tičejo dela z računalnikom in da se že začne aplikativno delo s prenašanjem naših operativnih zahtev v programe. Mislim, da bomo v naslednjih dveh mesecih lahko pripravili že nekaj primerov uporabe na problemih, ki jih vsakodnevno srečujemo pri delu v TGA ne samo v sektorju, ker bo verjetno zanimivejši od splošnega opisa kaj kateri program zmore.

Navedena programska oprema pokriva praktično vsa področja dela z datotekami, preračuni in obdelavo podatkov, kar so najbolj rutinska opravila.

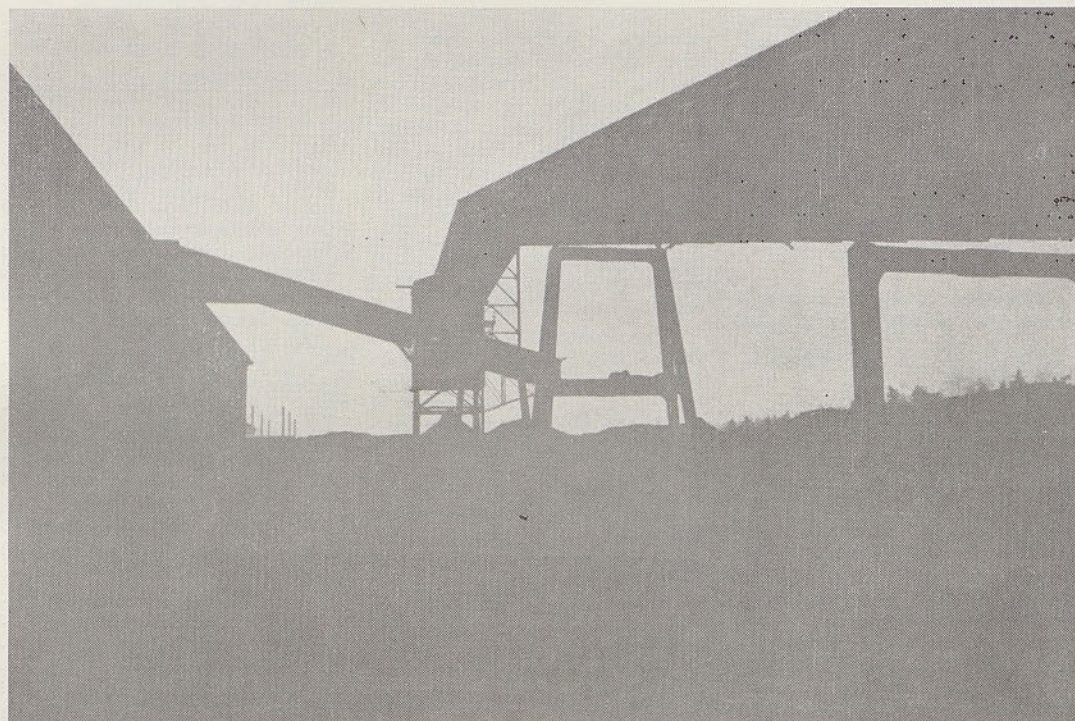
Zanimiva in uporabna pa so tudi ostala področja dela, ki jih bom začeli izvajati čez nekaj

mesecev. To je predvsem obvladovanje programskih jezikov (FORTRAN 77, PASCAL) s katerimi se dajo reševati predvsem tehnični problemi.

Zanimiva je pa še tudi povezava tega računalnika z novim IBM-om v AOP centru. V kratkem bo instaliran računalnik, ki lahko s terminalsko mrežo pokrije ves TGA. Pri tem pa še ostaja odprto vprašanje, kako tudi programsko pokriti TGA, ki ima v različnih TOZD različne probleme in področja dela. To je naloga, ki zahteva dosti dela in dober premislek, saj je programska oprema dražja od računalnikov. Pri tem pa moramo upoštevati tudi to, da se terminalske mreže v svetu že spreminjajo v mreže, ki imajo namesto terminala osebne računalnike. Kompjuterizacija tovarne pa je že obsežno delo, v katerega bomo morali slej ko prej ugrizniti, pa ne samo zaradi mode, ampak nuje. Informacijski tokovi v naši tovarni so zelo klavni, razen pri prenosu čenč in novic o dvojni plači.

Upam, da bo ta prvi osebni računalnik razblinil mit in strah pred računalniki, kar mora biti in bo potrjeno s praktično uporabo. To pa je potrebno tudi zato, da se počasi pripravi podloga za obsežnejše delo na računalniškem področju v TGA, ki bo zahtevalo krepko miganje z glavami, pa ne zato, da bi potem manj delali, ampak več in kvalitetnejše naredili.

Janez Križan, dipl. ing.



# Decembra bomo odločali

## Spremembe pri reševanju stanovanjskih vprašanj

Delavec rešuje svoje stanovanjsko vprašanje sam in skupaj z drugimi delavci v tozd in DSSS na način, kot ga določijo delavci v samoupravnih splošnih aktih. Področje stanovanjskih vprašanj v naši delovni organizaciji je urejeno s Samoupravnim sporazumom o osnovah za reševanje stanovanjskih vprašanj delavcev in Pravilnikom o reševanju stanovanjskih vprašanj tozd oz. DSSS.

Na osnovi spremembe 13. člena Družbenega dogovora o skupnih osnovah za zagotavljanje in usklajevanje samoupravnih in družbeno-ekonomskih odnosov na področju stanovanjskega gospodarstva v SR Sloveniji, pobude zbora delavcev tozd Livarna lahkkih barvnih kovin Trbovlje, Izvršnega odbora konference osnovnih organizacij sindikata TGA in Konference ZSMS TGA, je v razpravi osnutek sprememb in dopolnitev obeh aktov. Spremembe se nanašajo na plačilo lastne udeležbe, na višino kreditov, nova določitev kadrovskega stanovanja in kredita, skrajšan rok pričetka veljavnosti prioriteten liste ter možnost prodaje stanovanj delavcem DO.

Sprememba 13. člena citiranega družbenega dogovora prinaša minimalno lestvico glede plačila lastne udeležbe. Delavci lahko oblikujejo svojo lestvico, vendar v okviru družbenega dogovora. V osnutku je zajeta minimalna lestvica, iz katere izhaja, da bi bili plačila lastne udeležbe oproščeni tisti, katerih skupni dohodek na družinskega člana ne presega 55 %, če gre za delavce z dvema ali več družinskimi člani.

Višina kreditov je v odvisnosti od gibanja osebnega dohodka v TGA. Delavec bi dobil posojilo za gradnjo individualne stanovanjske hiše ali nakup stanovanja v višini 15-ih povprečnih netto mesečnih osebnih dohodkov v TGA v preteklem letu oz. za rekonstrukcijo stanovanjske hiše v višini 6-ih povprečnih netto mesečnih osebnih dohodkov v TGA v preteklem letu.

Upravičenci do kadrovskega stanovanja bi bile osebe z višjo in visoko šolo, ki bodo šele sklenile delovno razmerje. Te osebe so:

— delavci, ki sklenejo delovno razmerje na podlagi razpisa in pogojujejo nastop dela z dodelitvijo družbenega stanovanja ali posojila in tak pogoj sprejme samoupravni organ;

— deficitarni kadri: če se na ponovljeno objavo ni priglasil noben kandidat, ki bi izpolnjeval z zakonom predpisane pogoje za opravljanje določenih del;

— delavci ozkega strokovnega profila (specialisti) za določeno področje dela;

— delavci za opravljanje kadrovskega deficitarnih del za kate-re je izkazana potreba v investicijskem programu (zaradi uvedbe in vzdrževanja nove opreme...).

O dodelitvi kadrovskega stanovanja bi odločal na predlog predsednika Kolegija in Odbora za kadre, delavski svet tozd oz. DSSS, višina kredita pa se mora določiti z letnim planom. S spremembo bi bila dodelitev kredita po prioriteten listi neodvisna od dodelitve kredita zaradi elementarnih nezdog.

Dana je tudi možnost prodaje družbenih stanovanj.

Osnutek je bil v obravnavi, na osnovi pripomb bo pripravljen predlog, akta pa se sprejemata z referendumom.

Pravna služba

## Spremembe in dopolnitve o koriščenju počitniških kapacitet

Na osnovi pobude delavskega sveta DSSS in Odbora za gospodarjenje TGA, je v razpravi osnutek sprememb in dopolnitev Pravilnika o koriščenju počitniških kapacitet.

Pri upravičencih do letovanja je dopolnitev v tej smeri, da bi bili upravičenci tudi upokojeni člani, njihovi zakonci in osebe, ki so po predpisih o zakonski zvezi izenačene z zakoncem.

Glede na število prosilcev letovanja bi Odbor za gospodarjenje TGA določal termine letovanja (10 dni pa vse do 5 dni). Na novo je določeno, da bi organizirane sindikalne skupine delovne organizacije morale planirati uporabo počitniških kapacitet.

V skladu s planiranjem letnih dopustov je predviden pomik roka za prijavo na čas od 15. decembra do 15. januarja. Prijave bi se oddajale oz. sprejemale kot vsa pošta preko ekspedita. Na osnovi prijav bi izdelala prioriteten listo Služba za družbeni standard, predsednik Komisije za družbeni standard pri Konferenci osnovne organizacije sindikata delovne organizacije in predsednik Odbora za gospodarjenje delovne organizacije.

V posameznem koledarskem letu bi bilo mogoče koristiti počitniške kapacitete po regresirani ceni le 10 din. Upravičenec bi bil dolžan plačati letovanje najmanj 30 dni pred letovanjem in če delavec ni plačal se šteje, da je od prijave odstopil in ne bo letoval. Namen takšnega načina plačevanja je, da bi najmanj 30 dni pred letovanjem vedeli, ali bo delavec letoval, razen v izjemnih primerih. Upravičenci do letovanja bi morali upoštevati hišni red, ki je obešen v sobah. V primeru kršitve ne bi mogli koristiti počitniških kapacitet naslednjih 5 let.

Spremembe se nanašajo tudi na poslovanje letnega kopališča. Upravičenci do kart za kopališče so enaki kot za letovanje v počitniških kapacitetah. Služba za družbeni standard bo določila rok za vložitev prijav za sezonsko karto in na podlagi prijav bi izdajali karte.

Na osnovi pripomb bo izdelan predlog, spremembe pa sprejema delavski svet delovne organizacije. Pravna služba

## Nadomestila in dodatki

Na sestanku DPO v sredo, 30. 10. 1985, v prostorih Delavskega sveta delovne organizacije, na katerem so bile obravnavane med drugim tudi Spremembe in dopolnitve SaS o skupnih osnovah in merilih za delitev OD delavcev v TOZD in DSSS.

Spremembe in dopolnitve navedenega SaS zajemajo tri področja in sicer dodatki in nadomestila, minulo delo in valorizacija nadomestil za BO.

Največ vprašanj se je oblikovalo na temo nadomestil in dodatkov.

**Vprašanje:** »Kaj dobi plačano delavec, ki mora na dan praznika »dežurati« ali zaradi procesa na tak dan delati (klinarji)?

Najprej pogledajmo kaj delavec dobi v obstoječem sistemu, če dela na praznik:

1. redno delo	100 %
2. nadomestilo	100 %
3. dodatek za delo na praznik	50 %

**S k u p a j** 250 %

V predlaganih spremembah in dopolnitvah SaS, kjer je nadomestilo ukinjeno za delo na praznik in se uvede dodatek v višini 75 % dobi delavec:

1. redno delo	100 %
2. dodatek za delo na praznik	75 %

**S k u p a j** 175 %

Ker nam pa organizacijski predpis šte. 84.507.0 »Prerazporeditev delovnega časa in delo prek polnega delovnega časa« omogoča prerazporeditev za delovni čas (8 ur). V takšnem primeru se delavcu omogoči drugi delovni dan za počitek.

Za tak način obračuna za delo na dan praznika, kjer ni nadomestila, so podane obrazložitve v 6. členu Sprememb in dopolnitev SaS o delitvi OD.

Dodatno še naj naštejemo nekaj člankov iz Pravne prakse in sicer:

**PP 6/84** — 22. marec Delo na praznični dan in (nadomestilo) OD

— »Delavci, ki so zaradi narave dela po razporeditvi delovnega časa dolžni delati na katerikoli praznični dan, so upravičeni za delo na vsak praznični dan do osebnega dohodka. Ni pa

upravičen tudi do nadomestila osebnega dohodka za praznik.«

— »Pravico do nadomestila osebnega dohodka za praznik imajo v skladu z zakonom le tisti delavci, ki bi po razporeditvi delovnega časa na praznični dan sicer delali, pa zaradi praznika ne delajo...«

Podobne komentarje zasledimo še v PP 18/83 — 22. september »OD za delo na državnih praznikih«.

PP 15/84 — 26. julij »Različna stališča o nadomestilu OD za praznične dni«.

Odločba Sodišča SR Slovenije Sp 1496/80, objavljena v Informatorju šte. 2981 z dne 2. 10. 1980.

Služba za nagrajevanje

## Kaj vem o alkoholizmu?

### 1. Kaj je alkoholizem?

Alkoholizem je svetovna zdravstvena organizacija priznala za bolezen. Razvije se tedaj, če kdo pogosto in »preveč« pije in postane odvisen, da ne more več misliti, živeti, delati brez alkoholne pijače. Zaradi alkoholizma ne trpi samo zasvojenec, temveč tudi njegova družina, delovna organizacija in celotna družba.

### 2. V katere mdelu sveta je največ alkoholizma?

Alkoholizem je bolezen razvitega sveta. Predvsem sta zastopani obe Ameriki, Avstralija in Evropa.

### 3. Katere dežele v Evropi porabijo največ alkohola?

Med največjimi potrošniki alkohola je Francija, kjer potrošijo 22 litrov alkohola na prebivalca letno, sledi ji Italija z 18 litri alkohola na prebivalca, za njo pa Jugoslavija s 15 litri alkohola na prebivalca letno. (15 litrov čistega alkohola pomeni približno 150 litrov vina.) Vendar potroši Francija od 22 litrov le okrog 2,5 litrov žganih pijač, Slovenija od skupno 15 litrov kar 12 litrov žganih pijač.

### 4. Kako računajo ponavadi porabo alkohola?

Porabo alkohola izmerijo tako, da izračunajo koliko čistega etilnega alkohola skupaj vsebujejo vse pijače, ki se v letu dni porabijo v določeni deželi, nakar to količina delijo s številom prebivalstva.

### 5. Ali poznaš razliko med etilnim in metilnim alkoholom?

Alkoholne pijače vsebujejo etilni alkohol. Etilni alkohol povzroči hujše posledice in celo smrt, le v primeru, če kdo popije veliko količino alkohola. Včasih se zgodi, da je metilni alkohol v alkoholnih pijačah, le ta povzroča nevarno zastrupitev, z zelo hudimi posledicami že pri enkratni majhni količini zaužitega alkohola (pogosto nastopi okvara vidnega živca in slepota).

(Nadaljevanje na 10. strani)

# Kako smo poslovali

Iz tabele I in II je razvidno, kako smo poslovali v mesecu oktobru 1985. Kolona indeksi v tabeli I prikazuje odnos dosežene proizvodnje tekočega leta s proizvodnjo v istem obdobju preteklega leta ter odnos dosežene proizvodnje v primerjavi z letnim planom poslovanja 1985.

Tabela I: DINAMIKA POSLOVANJA — INDEKSI FIZIČNEGA OBSEGA

TOZD/PROIZVOD	Enota mere	Plan poslovanja 1985		DOSEŽENO				INDEKSI			
		X	I-X	1984		1985		1985/84		1985	
				X	I-X	X	I-X	7:5	8:6	7:3	8:4
<b>TOZD TOVARNA GLINICE</b>											
Al hidrat Al <sub>2</sub> O <sub>3</sub>	t	9.300	88.233	9.282	89.816	8.990	88.015	97	98	97	100
Od tega: predelava Al <sub>2</sub> O <sub>3</sub>	t	400	3.400	684	4.060	530	4.486	77	110	133	132
Kalc. glin. — redna proizv.	t	8.490	83.250	8.760	84.364	8.515	81.277	97	96	100	98
Kalc. glin. — predelava	t	—	—	—	27	19	19	—	70	—	—
Prod. hidrat — red. proizv.	t	—	—	12	80	4	31	33	39	—	—
Prod. hidrat — predelava	t	400	3.400	684	4.033	511	4.466	75	111	128	131
Skupaj (kalc. gl. + prod. h.)	t	8.890	86.650	9.456	88.504	9.049	85.793	96	97	102	99
Raztop. vodno steklo	t	1.251	12.269	1.258	7.683	855	6.939	68	90	68	57
Od tega: predelava	t	297	2.915	501	1.843	—	123	—	7	—	—
Zeolit A — suhi	t	305	3.000	276	1.205	208	1.308	75	109	68	44
<b>TOZD PROIZVODNJA ALUMINIJA</b>											
Elektrolitski Al — hala A	t	1.754	17.198	1.799	17.624	1.782	17.422	99	99	102	101
Elektrolitski Al — hala B	t	2.055	20.152	2.060	20.489	2.045	20.131	99	98	100	100
Elektrolitski Al — hala B-6 P	t	92	904	93	425	96	919	103	216	104	102
Skupaj hale A+B+B-6 P	t	3.901	38.254	3.952	38.538	3.923	38.472	99	100	101	101
Anodna masa	t	480	21.072	1.811	21.097	1.158	22.006	64	104	241	104
<b>TOZD PREDELAVA ALUMINIJA</b>											
Al formati	t	1.285	12.597	1.976	15.722	1.050	16.627	53	106	82	132
Al formati — za izparilce	t	—	—	—	1.247	95	728	—	58	—	—
Al žica	t	327	3.211	8	2.760	502	1.454	—	53	154	45
Al trak — ozki za prodajo	t	85	833	1	514	45	853	—	166	—	102
Al trak — ozki za rondelice	t	430	3.331	62	2.487	139	2.355	224	95	41	71
Rondelice	t	170	1.666	24	1.180	74	1.239	308	105	44	74
Al trak — široki za prod.	t	425	4.164	410	3.418	263	2.849	64	83	62	68
Al trak — široki za izp.	t	212	2.082	197	725	123	1.883	62	260	58	90
Izparilniki	t	85	833	90	961	91	1.100	101	114	107	132
Al zlitine: gnetne	t	702	6.888	740	6.915	841	6.919	114	100	120	100
livarske	t	743	7.288	309	6.453	427	6.250	138	97	57	86
Predzlitine: last. poraba	t	91	890	96	902	122	1.002	127	111	134	113
Drogi za kline in stikala	t	8	83	3	150	4	52	133	35	50	63
Tokovodniki za MPPAI	t	85	835	—	—	—	—	—	—	—	—
Livarna skupaj	t	4.558	44.701	3.900	43.434	3.686	43.311	95	100	81	97
Od tega: blagovna proizv.	t	3.907	38.315	3.542	37.923	3.203	37.291	90	98	82	97
Pretapljanje Al	t	373	3.665	517	3.076	260	2.233	50	73	70	61

## TOZD TOVARNA GLINICE

Proizvodnja Al hidrata Al<sub>2</sub>O<sub>3</sub> je dosežena v oktobru z 8.990 ton (indeks 97), od tega je predelano 530 ton (indeks 133). V času od I-X smo proizvedli 88.015 ton in s to količino nismo dosegli plana proizvodnje za 218 ton (indeks 100), proizvodnje v enakem obdobju preteklega leta pa nismo dosegli za 1.801 ton oz. 2 %.

V desetem mesecu smo proizvedli 8.515 ton kalcinirane glinice, 19 ton kalcinirane glinice iz predelave, 4 tone Al hidrata za prodajo in 511 ton Al hidrata iz predelave za prodajo, to je skupaj 9.049 ton in s to količino presegli načrtovano proizvodnjo za 159 ton oz. 2 %. Kumulativna proizvodnja kalcinirane glinice in prodanega Al hidrata je dosežena z 85.793 ton in ne dosega planirane količine za 857 ton (indeks 99).

Iz tabele II je razvidno, da smo pri proizvodnji Al hidrata Al<sub>2</sub>O<sub>3</sub> v desetih mesecih porabili 101 % boksita, 84 % Na hidroksida, 99 % pare, 176 % žganega apna in 106 % el. energije.

Pri proizvodnji kalcinirane glinice smo od januarja do oktobra presegli porabo toplotne energije za 3 % in električne energije za 9 %.

V mesecu oktobru smo proizvedli 855 ton raztopljenega vodnega stekla (indeks 68), v obdobju I-X znaša proizvodnja 6.930 ton in je za 43 % manjša od načrtovane. Od skupne proizvodnje raztopljenega vodnega stekla smo od januarja do oktobra predelali 123 ton, to je samo 4 % planirane količine.

Proizvodnja zeolita A-suhega je v desetem mesecu dosežena z 208 ton oz. 68 % načrtovane količine, od začetka leta do desetega meseca smo proizvedli 1.308 ton, to je 1.692 ton oz. 56 % manj kot smo načrtovali.

## TOZD PROIZVODNJA ALUMINIJA

V hali A smo oktobra proizvedli 1.782 ton elektrolitskega Al in s to količino presegli plan za 28 ton oz. 2 %. Kumulativna proizvodnja znaša 17.422 ton in je za 244 ton večja od načrtovane (indeks 101) in 202 ton manjša od proizvodnje v enakem obdobju preteklega leta (indeks 99).

V hali B znaša oktoberska proizvodnja 2.045 ton in je za 10 ton manjša od načrtovane (indeks 100). Od januarja do oktobra smo proizvedli 20.131 ton in za 21 ton nismo dosegli planirane količine. Proizvodnja poskusnih peči v hali B je v oktobru dosežena 796 ton in je za 4 % večja od predvidene, od I-X pa znaša 919 ton in za 2 % presega načrtovano.

Skupna proizvodnja v halah znaša v oktobru 3.923 ton in je za 22 ton oz. 1 % večja kot po planu, od januarja do oktobra pa je proizvedeno 38.472 ton in za 218 ton presegamo plansko količino (indeks 101).

V hali A smo v času od I-X porabili 98 % anodne mase, 57 % kriolita, 103 % Al fluorida in 99 % el. energije.

V hali B smo od januarja do oktobra presegli samo porabo Al fluorida za 3 %, ostalih surovin pa smo porabili manj kot

Tabela II: Pregled porabljenih najvažnejših surovin na enoto proizv.

TOZD/PROIZVOD	Enota mere	Plan 1985	DOSEŽENO		INDEKSI	
			X	I-X	4:3 5:3	
					4	5
1	2	3	4	5	6	7
<b>TOZD Tovarna glinice</b>						
<b>Al hidrat — Al<sub>2</sub>O<sub>3</sub></b>						
— boksit	t	* 2,617	2,678	2,638	102	101
— Na hidroksid 100 %	t	0,1044	0,0679	0,0873	65	84
— para	t	4,450	4,565	4,387	103	99
— žgano apno	t	0,0405	0,0604	0,0713	149	176
— el. energija	kWh	360,653	405,661	381,264	112	106
<b>Kalcinirana glinica</b>						
— toplotna energija	GJ	5,445	6,096	5,631	112	103
— para	t	0,0402	0,0402	0,0402	100	100
— Al fluorid	t	0,000412	0,000141	0,000153	34	37
— el. energija	kWh	31,174	34,058	33,919	109	109
<b>TOZD Proizvodnja aluminija</b>						
<b>Elektrolitski Al — hala A</b>						
— glinica	t	1,920	1,920	1,920	100	100
— anodna masa	t	0,575	0,581	0,562	101	98
— kriolit	t	0,030	0,020	0,017	67	57
— Al fluorid	t	0,040	0,045	0,041	113	103
— el. energija	kWh	17,971	17,799	17,727	99	99
<b>Elektrolitski Al — hala B</b>						
— glinica	t	1,920	1,920	1,920	100	100
— anodna masa	t	0,565	0,550	0,558	97	99
— kriolit	t	0,030	0,012	0,022	40	73
— Al fluorid	t	0,040	0,045	0,041	113	103
— el. energija	kWh	17,537	17,233	17,314	98	99
<b>Elektrolitski Al — hala B-6P</b>						
— glinica	t	1,920	1,920	1,920	100	100
— anodni bloki	t	0,600	0,527	0,576	88	96
— kriolit	t	0,030	—	0,022	—	73
— Al fluorid	t	0,040	0,016	0,021	40	52
— el. energija	kWh	16,979	16,431	16,703	97	98
<b>Anodna masa</b>						
— petrollkoks	t	0,67165	0,65142	0,64672	97	96
— katranska smola	t	0,338015	0,36257	0,36540	107	108
— mazut	t	0,0055	0,0024	0,0015	44	27
— el. energija	kWh	150	146	131	97	87
* programiran normativ						

(Nadaljevanje na 11. strani)

## Vaja enot civilne zaščite TGA

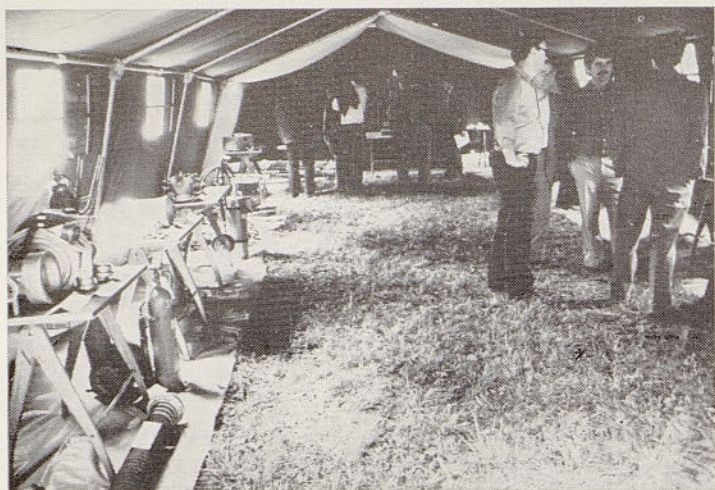
Zvočni alarmni signal z enakomernim zvokom sirene v trajanju 20 sekund, nato zavijajočim zvokom v trajanju 20 sekund brez presledkov je dne 8. 11. 1985 ob 11.45 uri označil naravno nesrečo v naši delovni organizaciji.

Po daljšem času je bila to prvič resna preizkušnja poznavanja zvočnih alarmnih signalov vseh delavcev, ki so bili v tem času na delu, posebej pa pripadnikov enot civilne zaščite. Prvič in resno pa zato, ker vaja ni bila v naprej napovedana, tako, da ni bilo nobenih predhodnih priprav na vajo.

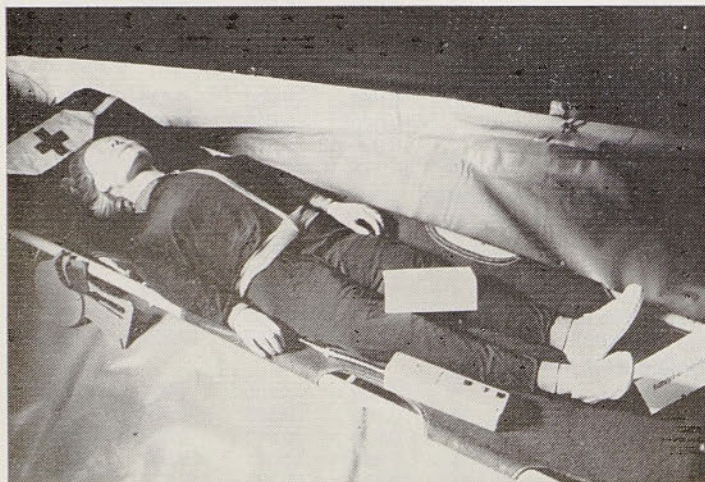
Pri vaji so bile najbolj angažirani enoti za reševanje izpod ruševin, prve medicinske pomoči in gašenje požara, ker je bila podana predpostavka, da je ob-

močje Kidričevega zajel potres, kot sekundarni pojavi pa dva večja požara. Ostale enote civilne zaščite naše delovne organizacije so prav tako bile angažirane, vendar ne v svoji specialnosti, temveč v funkciji pripadnikov narodne zaščite. Razen enot civilne zaščite sta na vaji sodelovala še Industrijsko gasilsko društvo TGA Kidričevo in Gasilsko društvo Hajdina z večjim delom lastne razpoložljive tehnike za gašenje požarov in reševanje ljudi oziroma premoženja.

Vaja je trajala nekaj manj kot tri ure in je verjetno pokazala vse pozitivne in negativne značilnosti, o čemer nas bo po izjavi poveljnika CZ, v najkrajšem času seznanil štab civilne zaščite TGA. R. M.



Razstava opreme civilne zaščite



Ponesrečenka Ančka

### OBVESTILO

Prosimo vse tiste, ki skupinsko koristijo storitve prehrane v Obratu družbene prehrane, da se predhodno najavijo in nam tako pomagajo k boljši organizaciji dela in lepšemu počutju obisko-

valcev. Za vse informacije s področja gostinske ponudbe in najave skupin se lahko obrnete na upravnika Obrata družbene prehrane, tel št. 783. Pristrčno vabljeni!

## Kako ukrepati v primeru nesreče pri delu

Služba varstva pri delu ponovno obvešča vse delavce glede ukrepov v primeru nesreče pri delu.

Za nesrečo pri delu se šteje vsaka poškodba zavarovanca, ki se pripeti na delu, na poti na delo in z dela in na službenem potovanju.

Po nastali nesreči je delavec — poškodovanec dolžan do konca dela izmene iskati prvo pomoč v obratni ambulanti, kakor tudi javiti svojemu nadrejenemu vodji del. V slučaju, da je potreben zaradi poškodbe bolniški stalež, mora delavec poškodovanec ob prvem obisku pri zdravniku v obratni ambulanti sam osebno javiti poškodbo v Službi varstva pri delu.

V slučaju težje telesne poškodbe, kadar delavec ne more sam priti v obratno ambulanto, je obveznost drugega delavca, da obvesti o tem dogodku obratno ambulanto, nato pa obvesti nadrejeno osebo.

Na poziv pošlje obratna ambulanta na kraj dogodka zdravstvenega delavca, ki ustrežno ukrepa.

Po prejetju prijave o nesreči je pooblaščen vodja del ali druga odgovorna oseba dolžna ukreniti naslednje:

— zaseči vsa delovna sredstva in pripomočke, sredstva in opremo za osebno varstvo pri delu, ki so bila v neposredni ali posredni vzročni zvezi z nesrečnim dogodkom. Mesto nesreče se ne sme spremeniti, razen v primeru, ko terjajo zahteve tehnologije dela, da se mora kraj dogodka urediti tako, da se bo delo nadaljevalo nemoteno. V takem primeru je odgovorna oseba dolžna, da sestavi skico, kjer mora biti razviden položaj posameznega elementa kakor tudi oseb, ki so bile v neposredni ali posredni zvezi z dogodkom.

Nespremenjeno stanje dogodka mora ostati vse do prihoda odgovorne osebe TOZD, SVD ali

komisije, katera razišče nesrečo, Le-ta uvede postopek pa raziskavo po organizacijskem predpisu TGA-OP. 88500.0.

— da se o nesrečnem dogodku obvesti svojega nadrejenega in SVD do konca izmene. V primeru popoldanskih ali nočnih izmen pa se zgoraj navedene obvesti takoj naslednji dan,

— da primer vpiše v knjigo nesreč. Opis mora vsebovati naslednje podatke: dan in ura ter kraj nesreče, priimek in ime poškodovanca ter mat. št., kratek opis dogodka (kako je prišlo do nesreče), delovna sredstva, katera so bila v v zročni zvezi z dogodkom, napisati mesto, kjer so prej omenjena sredstva shranjena, predložiti eventualno skico, na koncu napisati priimek in ime ter mat. št. očitidcev in opis zaključiti z lastnoročnim podpisom.

### SVD NASTALO NESREČO NE PRIZNA DELAVCU - POŠKODOVANCU ZA NESREČO PRI DELU V NASLEDNJIH PRIMERIH:

a) če nastala poškodba ni v vzročni zvezi z opravljanjem dela na dolčenem delovnem mestu ali z delom oz. dejavnostjo;

b) kadar delavec ne uporablja sredstev in opremo za osebno varstvo pri delu, po predhodnem opozorilo nadrejenega;

c) ko po nesreči poškodovanec do konca dela izmene ne išče prve pomoči v obratni ambulanti;

d) ko po nesreči poškodovanec do konca dela izmene ne išče prve pomoči v obratni ambulanti;

e) ko po nesreči poškodovanec do konca dela izmene primera ne prijavi svojemu nadrejenemu;

f) ko poškodovanec ob prvem obisku pri zdravniku v obratni ambulanti sam ne prijavi poškodbe SLUŽBI VARSTVA PRI DELU.



Na pikniku

31 let proizvodnje TGA



# Revalorizacija zalog obratnih sredstev

V zvezi z novostmi, ki jih je prinesel novi Zakon o ugotavljanju in razporejanju celotnega prihodka in dohodka ter o ugotavljanju in razporejanju prihodka (Ur. list SFRJ, št. 56/84) se kot popolna novost pojavlja revalorizacija zalog. Zakon določa obveznost temeljne organizacije, da uskladi vrednost surovin in materiala v zalogi in vrednosti surovin in materiala, ki jih vsebujejo zaloge nedokončane proizvodnje, polizdelkov in gotovih polizdelkov in gotovih proizvodov izkazanih v knjigovodstvu z nji-

hovimi tržnimi cenami zadnji dan obračunske dobe. Enako se opravi revalorizacija vrednosti drobnega inventarja, embalaže in avtogum na zalogi in uporabi. Revalorizacija se mora opraviti, kadar je tržna cena za 5 % večja od cene izkazane v knjigovodstvu. S tržno ceno je mišljena cena, po kateri je bila opravljena zadnja nabava surovin in materiala, drobnega inventarja, embalaže in avtogum.

Iz vsega tega izhaja, da je potrebno zagotoviti spremljanje nabavnih vrednosti surovin, mate-

riala, drobnega inventarja, embalaže in avtogum po dejanskih (fakturnih) cenah. Ta problem je bil rešen z dopolnitvijo oz. spremembo organizacijskega predpisa OP 66.504 — Navodilo za izstavljanje, izpolnjevanje in kroženje prejemnice, ki določa, da posamezen nabavni referent v posebej za to določeno polje na prejemnici vpisuje fakturno vrednost nabavljenih surovin, materiala, drobnega inventarja, embalaže in avtogum (nabavna cena/EM), ki se z ostalimi podatki na prejemnici zajema na računalniku.

Podrobneje pa ureja revalorizacijo zalog sprejeti samoupravni sporazum o revalorizaciji zalog v DO TGA Kidričevo. Samoupravni

sporazum o revalorizaciji zalog določa predvsem odgovorne osebe za pravilno izvedbo revalorizacije, predmet revalorizacije, postopek in način revalorizacije ter evidentiranje učinkov revalorizacije.

Revaloriziranje zalog v precejšnji meri vpliva na poslovne rezultate temeljnih organizacij. Ugotovljeno razliko na osnovi revalorizacije zalog (učinke revalorizacije) nameni temeljna organizacija za trajna obratna sredstva in jo vnese v poslovni sklad. Namen revalorizacije zalog obratnih sredstev je preprečiti rast inflatornega dohodka in na ta način ohraniti investicijsko sposobnost temeljnih organizacij in DO kot celote.

## PREGLED UČINKOV REVALORIZACIJE ZALOG OBRATNIH SREDSTEV

v 000 din

TOZD	Na zaloge surovin in materiala			Na zaloge proizvodnje			Skupaj 31. 3.—30. 9.
	31. 3.	30. 6.	30. 9.	31. 3.	30. 6.	30. 9.	
Glinica	494.247,5	161.820,2	42.146,0	84.660,0	12.375,3	6.028,3	801.277,3
Proizvod. aluminija	72.539,8	76.926,7	71.073,6	42.124,0	38.177,9	10.786,3	311.628,3
Predelava aluminija	28.004,2	25.653,2	15.826,6	10.545,8	8.545,7	3.215,3	91.790,8
LLBK	3.428,6	15.269,0	4.533,7	4.089,2	7.549,9	1.437,8	36.308,2
Vzdrževanje	12.179,2	20.852,2	10.361,1	—	—	—	43.393,1
Promet	452,4	1.267,5	1.029,1	—	—	—	2.749,0
Kontrola kvalitete	0,7	3,8	—	—	—	—	4,5
DO TGA	610.853,0	301.792,6	144.970,1	141.419,0	66.648,8	21.467,7	1.287.151,2

## Iz osnutka zvezne resolucije za prihodnje leto

### Predvidene rasti:

- družbenega proizvoda za najmanj 3 odstotke,
- industrijske proizvodnje za okoli 3 odstotke,
- kmečke proizvodnje za približno 8 odstotkov,
- izvoza blaga in storitev za približno 5 odstotkov
- produktivnosti za najmanj en odstotek,
- naložb za dva odstotka,
- zaposlenosti za okoli 2 odstotka in
- zvišanje življenjskega standarda za približno 2 odstotka.

Po tem dokumentu naj bi v plačilni bilanci ustvarili najmanj 650 milijonov dolarjev presežka, nominalni devizni dohodek od izvoza pa naj bi bil 14,9 milijarde dolarjev. Predvideno je tudi naslednje:

- s turizmom naj bi zaslužili 1,1 milijarde dolarjev,
- s prometom (priliv) 1,6 milijarde
- z investicijskimi deli 785 milijonov
- od nakazil iz tujine 3,3 milijarde
- nominalni uvoz pa naj bi bil 14,3 milijarde dolarjev, od tega uvoz reprodukcijskega materiala 10,5 milijarde, opreme 1,8 milijarde in blaga za široko porabo 600 milijonov dolarjev.

### Energetika:

- premoga 74 milijonov ton,
- električne eregije 81 milijard kilovatnih ur,
- nafte 4 milijone ton,
- uvoz nafte 10,5 milijona ton.

### Kmetijstvo:

- pšenice približno 5 milijonov ton,
- koruze okoli 11,5 milijona ton,
- mesa 1,3 milijona ton.

### Zasluzki:

- masa realnih osebnih dohodkov naj bi se povečala za 2,5 odstotka, in sicer na zaposlenega za 0,5 odstotka, pokojnine pa naj bi spremljale gibanje osebnih dohodkov.

## OGLAS — Zamenjava stanovanja

Zamenjam trisobno stanovanje v četvorčku brez centralne za eno ali dvosobno stanovanje s centralnim ogrevanjem, po možnosti v Kajuhovi 11 (samskem bloku). Prodajam tudi grelna telesa (termoakumulacijsko peč) in premog.

Interesenti pokličite referentko za stanovanjske zadeve.

## Kadrovske vesti

**DELAVCI, KI SO SE ZAPOSILI V TGA KIDRIČEVO V MESECU OKTOBRU 1985**

### V TOZD TOVARNA GLINICE:

Karl Šmigoc in Pero Nacev

### V TOZD PROIZVODNJA ALUMINIJA:

Franc Pelcl, Pero Bilanović, Srečko Lah, Zlatko Slodnjak, Stanko Janžekovič, Ivan Vidovič, Janez Jeza, Milan Zabukovnik, Ivan Marčič, Zoran Peternel in Marjan Pongračič

### V TOZD PREDELAVA ALUMINIJA:

Branko Čeh, ing., Franc Hazimali, Jože Emeršič, Roman Pal in Nenad Sršen

### V TOZD VZDRŽEVANJE:

Marjan eZlenko, Srečko Cajnko, Vojko Tahmajster, Peter Kropc in Marjan Jus

### V TOZD PROMET:

Vida Vidovič in Jože Kolarič

### V DELOVNI SKUPNOSTI SKUPNIH SLUŽB:

Marjeta Zupanič, Tatjana Ačko, Franc Vtič in Lidija Alič

### IZ JLA SO SE VRNILI:

Zlatko Čuš, dipl., ing., Vojko Gulin, dipl. ing. in Branko Frančgež

**DELAVCI, KI SO ZAPUSTILI DELOVNO ORGANIZACIJO V MESECU OKTOBRU 1985**

### IZ TOZD TOVARNA GLINICE:

Marija Božičko, Kristina Cafuta in Branko Savič

### IZ TOZD PROIZVODNJA ALUMINIJA:

Ivan Arbeiter, Franc Kodrič, Drago Bele in Zvonko Erjavec

### IZ TOZD PREDELAVA ALUMINIJA:

Zdravko Tominc, dipl. ing.

### IZ TOZD VZDRŽEVANJE:

Marjan Sluga

### IZ DELOVNE SKUPNOSTI SKUPNIH SLUŽB:

Mirko Ljubec, Kristina Kumer, Dragica Pučko in Maksimilijan Rimele

### IZ TOZD LLBK TRBOVLJE:

Roman Benko, Branko Jaušev, Leopold Hočev, Midhad Hadrovič, Raha Fazlić in Konrad Zupan

### UPOKOJENI:

Edvard Frank in Franc Kokol iz TOZD Tovarna glinice  
Stanko Arnuga iz TOZD Proizvodnja aluminija

Stanislav Predikaka, Franc Petrovič in Zvonimir Klajderič iz TOZD Vzdrževanje

Jože Perkoč iz delovne skupnosti Skupnih služb

## Koliko nas je letovalo

V času letne sezone (od 20. 6. do 31. 8. 1985) je v naših kapacitetah letovalo naslednje število delavcev in članov njihovih družin:

1. Crikvenica 593  
(od tega 117 otrok v starosti od 3—10 let)

Število prijav in poznejših od-povedi je bilo naslednje:

Kraj	Štev. prijav	Štev. + reš. prijav	%	Štev. odpov. %
Crikvenica	390	178	46	55
Rab	35	14	40	4
Červar	35	14	40	4
Nerezine	110	29	26	12
<b>Skupaj:</b>	<b>570</b>	<b>235</b>	<b>41</b>	<b>75</b>

Letovanje v vseh letoviščih je petekalo normalno, v službi smo se srečali z naslednjimi problemi:

1. Poskusi pošiljanja drugih na letovanje in odpovedi tik pred začetkom izmen s predlogom, koga poslati na letovanje;

2. Težave pri iskanju zamenjave za delavce, ki so letovanje odpovedali.

Večina naših delavcev je v izmeni in običajno traja nekaj dni, da jih obvestimo o možnosti letovanja. Navadno si je večina odklonjenih delavcev že drugače uredila letovanje, oz. drugače planirala koriščenje letnega do-

2. Rab (od tega 10 otrok)	46
3. Červar	87
4. Nerezine	139
<b>Skupaj:</b>	<b>865</b>

pusta in takšno obveščanje je zelo neprijetno.

3. Prikrivanje pravih podatkov o starosti otrok oz. njihovi identiteti.

4. Odpovedovanje po telefonu in zloraba takšnega načina dela (delavec pozabi odpovedati, trdi da je telefoniral).

5. Evidencialni smo 2 primera nespoštovanja reda pri korišče-nju počitniških kapacitet:

Menimo, da so delavci, ki so letovali v naših domovih, bili zadovoljni, nam pa ostane naloga, da razmišljamo o naslednji se-zoni.

Služba za družbeni standard

žave (toda ne odstrani vzrokov). Pijane osebe, ki so se prvič srečale v življenju se kaj hitro spu-stijo v ljubezenska razmerja. Pre-prosto, ljudje pijejo zato, ker žive v kulturi, kjer je zmerno pitje alkohola družbeno spremljivo in celo spodbujano. Mladi se pogosto znajdejo v družbi, kjer se pije misleč, da se morajo na ta način izkazati, sežejo po kozarcu tudi tisti, katerim je alkohol na začetku mučno piti.

10. V Avstraliji še živijo ostan-ki nekega plemena, ki je obsto-jalo dolgo zgodovinsko obdobje (40.000 let). Po zaslugi belega človeka, ke mednje prinesel al-khol, je pleme razpadlo.

Koliko časa je pleme obstoja-lo pred naselitvijo belega člo-veka v Avstraliji in zakaj je za-čelo propadati?

Pleme je obstojalo, se razvija-lo in kljubovalo neštetim naravnim katastrofam in boleznim 40.000 let. Pred 150 leti so belci mednje zanesli alkohol. Zdaj so tam le še ostanki prostitucije in kriminala.

## Naši krvodajalci

22. oktobra 1985

1. Arnuš Janez	1957	Smilinci 12	0 neg.
2. Dovečar Albin	1959	Strejanci 6	A neg.
3. Cenar Anton	1961	Mezgovci 55	A neg.
4. Tominc Martin	1935	Apače 105	0 neg.
5. Cafuta Jože	1952	Kajuhova 7	B neg.
6. Furman Ivan	1951	Zagorci 71	0 neg.
7. Žumer Jože	1963	Apače 175	0 neg.
8. Kiselak Jože	1940	Kidričevo 13	0 neg.
9. Horvat Janez	1941	Kidričevo 10	A poz.
10. Butala Igor	1939	Ormoška 9	A poz.
11. Kmetec Ivan	1953	Kidričevo 36	0 poz.
12. Smolinger Zvonko	1964	Dravinski vrh 44	0 poz.
13. Emeršič Darko	1961	Tovarniška 5	A poz.
14. Rudolf Dragoslav	1957	Vlahovičeva 9	0 poz.
15. Serdinšek Franc	1950	Župečja vas 27	0 poz.
16. Medved Bogdan	1963	Lovrenc 112	0 poz.
17. Bračun Cvetka	1964	Lackova 5	AB neg.
18. Petrovič Slobodan	1961	Kajuhova 7	0 poz.

24. oktobra 1985

1. Resman Jože	1942	Podvinci 68 a	0 neg.
2. Gregorec Vlado	1949	Podgorci 41	A neg.
3. Arnuš Franc	1953	Arbajterjeva 9	B poz.
4. Juriševič Ivan	1953	Apače 176	A neg.
5. Trstenjak Stane	1953	B. Krajerja 1 b	0 neg.
6. Turk Alojz	1939	Kidričevo 9	0 poz.
7. Zupanič Milan	1957	Panonska 4	B poz.
8. Jeza Ludvik	1952	Stanečka vas 8	B poz.
9. Kokol Silvo	1955	Majšperk 13	0 poz.
10. Gajser Miroslav	1963	Majšperk 30	A poz.
11. Cajnko Marjan	1955	Flegeričeva 3	A poz.
12. Maloič Gorazd	1963	Kidričevo 13	A poz.
13. Vidovič Stanko	1957	Lancova vas 67	B poz.
14. Skaza Angela	1943	Draženci 12 a	A poz.
15. Zaspán Mirko	1930	Kajuhova 3	A poz.
16. Miakar Ljuba	1953	Kidričevo 36	A poz.
17. Černezel Anton	1938	Ob železnici 3	A poz.
18. Brglez Zvonko	1961	Kungota 107	O gr.
19. Horvat Janez	1934	Poljska 2	B poz.
20. Drevenšek Franc	1948		(23. 10.)
21. Arnuš Ludvik	1931	Kidričevo 13 a	B poz.



31 let proizvodnje

# Mladi osnovne šole Kidričevo ob mesecu knjige

## Srečanje z Vikingi

To je bilo takrat, ko so se v mojo glavo preselili Vikingi. Zdi se mi, da je prav tedaj bila odprta knjižnica. Je že moralo biti tako. Kako pa naj bi sicer prišla do ljubljene knjige? No, kakorkoli že, po pouku sem se znašla doma pred knjigo. Prebrala sem komaj uvod in že sem potočila v domišljjski svet. Tisti Viking, ki je imel svojo hišico ob mojem ušesu, je šepnil: »Ali greš z nami na prijetno potovanje?« »Zakaj pa ne, če je že tako prijetno potovanje?« sem dejala in to je bilo dovolj. Viking me je skozi uho potegnil v glavo, kjer se je vse to nameravalo zgoditi. Ne vem, kako sem prišla v svojo glavo, res ne vem. Ampak fantazija zmora vse.

Začelo se je torej potovanje. Toda bilo je vse prej kot prijetno. V začetku smo sicer pluli po globokih in mirnih oceanih, a čez nekaj časa se je pred nami pojavil ogromen kit. Ej, to ti je bil bav-bav! Krmar ladje je kot blisk švignil po mornarski lestvi navzgor, kjer je tresel svoje kosti. Halvar pa je za krmarja postavil mene. Ladjo sem znala voditi tako dobro, kot se zna krava kotalkati. Torej veste, kako. Vsi ostali pa so tekali po palubi gor in dol; čakali so, kdaj se bo Vike pričel iskriti in bo našel kakšno pametno rešitev. Zadnji čas se je mladi Vike zaiskril in razkril svojo idejo. Naročil je Halvarju in drugim junakom, naj prinesejo velikoh, zelo veliko ogledalo. Brž so pritekli z ogromnim zrcalom in ga privzeli na desno stran ladje, kjer je bil kit. Tako jim je fant naročil, oni pa so ga — hočeš, nočeš — upogali. Kit se je najprej malo začudil, ko pa je videl, da je pred njim le še tiho modro morje, ki ga je videl v zrcalu, je na široko izbuljil oči, toliko da mu niso izpadle. Ker pa ubožec ni vedel, da je tako ogromen in je pred seboj zagledal samega sebe, se je prestrašil morske pošasti in menjal smer. Saj razumete, ali ne? Zbežal je, strahopetec! Ubogi krmar pa se je končno spustil na noge. V ogledalu se je še pogledal, si popravil navzgor štrleče lase in me zamenjal. Kajti približevalo se je kopno — moje drugo uho in moral je biti lepo urejen ter dobro voditi ladjo, saj ga je lahko opazila še kakšna prikupna »Vikica«. Jaz pa sem izstopila in se zahvalila za vožnjo. »Nič se ti ni treba zahvaljevati. Hvala tebi, ker si mečasno nasledila. Pa nikomur ne povej, da me je bilo strah, ker me bo potem še sram povrhu!« »Ze prav,« sem dejala, »pa lep pozdrav in čim manj kitov vam želim!«

Meznarič Romana, 7 a

## Knjiga in jaz

Knjiga je naša zvesta spremljevalka o dmailh nog do pozne starosti. V zgodnjih otroških letih sem skrivnosti knjige odkrivala s pomočjo mamice.

To so bile slikanice, kasneje so bile to ilustrirane pravljice. Danes berem knjige samostojno.

Še vedno najraje prebiram knjige, ki opisujejo živalski svet.

Včasih se ob šaljivi pripovedi nasmajem, drugič pa sem žalostna zaradi usode junaka o katerem berem. Seveda nas ne spremljajo samo leposlovne knjige, ampak se veliko pogosteje srečujemo s knjigami pri svojem delu v šoli.

Rada bi imela več časa za branje knjig, ki bi jih izbrala po svoji želji. Morda bom ta čas našla spet med šolskimi počitnicami.

Loboda Mojca, 7 a

## Kaj mi pomeni knjiga

Knjiga. To je beseda, ki nam odkriva svet življenja.

Zelo rada berem knjige, vendar najraje segam po Ingoličevih, Bevkovih in Seliškarjevih delih. Ti pisatelji imajo lep stil pisanja, kajti knjige pišejo po življenjskih izkušnjah.

Na žalost pa mi za branje knjig ne ostane toliko časa, kot bi želela. Tu so tudi šolske knjige, iz katerih se moramo učiti za uspešno pot v življenju.

Toda vendarle vem, da knjiga je in bo vedno moja najboljša prijateljica.

Želela bi tudi da bi vsi ljudje sveta v miru, ljubezni in sožitju prebrali knjige svojih izbranih psateljev.

Kasersberger Gordana 6. a

## Prvič od doma

Tečejo leta, minevajo dnevi, spreminjajo se letni časi. Tako je v našo deželo prišlo tudi poletje, z njim pa spomini na daljnje počitnice, ko sem prvič odšla od doma.

Spomnim se, da sem jokala, ko sem objemala mamo, ko sem stiskala roko očetu in se poslavljal od brata in sester. Bila sem namenjena daleč stran od njih, tja pod južno sonce v Biograd.

Zvečer okoli osmih smo se vsi skupaj odpeljali v Ptuj, kjer je bilo zbirališče. Hitro je minilo nekaj minut in že je bila prtljaga spravljena, jaz pa sem sedela na sedežu in žalostno mahala še v zadnje slovo, dokler ovinek ni zakril pogleda na starše. Pot do morja je bila dolga in naporna, toda jaz kljub temu nisem zatisnila očesa, kajti misli

so se mi nenehno vračale domov, k domačim, nazaj v rodno vas, kjer so se moje prijateljice odpravljale v mesto. Meni ni bilo do sprehoda, zato sem ostala v svoji sobi, ki sem jo delila še z dvema deklicama. Ko sem tako mirno sedela v nočni tišini, so se mi misli vedno bolj vračale k mami in očetu. Pri srcu mi je bilo hudo in prav občutila sem, kako se mi nabirajo solze. Nazadnje pa se je to nabiranje solz spremenilo v rahlo, tiho in otožno ihtenje, ki je izražalo želje iz dna srca, to so bile žilje po domu.

A minila je ta naporna noč, noč želja in hrepenenja po domačih, kakor so minile prejšnje pred njo in so minevale noči za njo. Prišel pa je dan veselja, katerega sem nestrpno čakala vse dni na morju. Prestati je bilo treba le še pot do doma, ki pa se je vlekla počasi kot pajčevina, kadar jo potegneš za seboj. Pestala sem tudi to dolgo vožnjo z avtobusom. Končno smo prišli v kraje, ki so se nam zdeli domači, kmalu za tem pa smo bili že v Puju. Tam so nas starši veselo pozdravljali. Zagledala sem mamico in ji stekla v objem, na obrazu pa sem začutila tople solze, ki pa niso bile od žalosti, temveč od veselja. Še tisti trenutek sem sklenila, da je nikoli več ne zapustim in da nikoli več ne grem tako daleč brez nje.

Sonja Klajnšek  
7 a

## Srečanje z junakom iz knjige

Ogromna medgalaktična križarka Alfa-4 se je s hitrostjo svetlobe pomikala med zvezdami. V kontrolni sali je bilo zelo živo. Sedim na komandnem sedežu in gledam ta živžav. »Ustavite ladjo«, ukazem. Ko se ladja ustavi, naročim osebju: »Ostanite kjer ste! Napadli bomo z lovci! Ladja naj bo v stanju bojne pripravljenosti!« Hitro odkorakam k dvigalu in se z njim spustim do vzletišča. Tam me pričakujejo drugi bojni piloti. Luke Skywalker stopi naprej in poroča: »Bojna eskadrilja je pripravljena na polet. «Dobro, Luke. Vsi v lovce! Vzleteli bomo!« jim ukazem. Sedem v svojega X krilnega lovca, si natakem čelado in zaprem kabino. Pritisnem na nekaj gumbov in ukazem ostalim pilotom: »Pripravljeni? Tri, dva, ena, gremo!« Potegnem za krmilni vzvod in lovec se je izstrelil v vesolje. Pridružijo se mi še drugi piloti. »Po dva in dva v bojno formacijo! Luke, ti pojdeš z mano. Cilj je pred nami. Razpnite krila! Juriš!« jim ukazem. Z Lukom se v ostrem, nizkem letu spustiva čez površje bojne postaje. Smrtonosni žarki iz njihovih ladij zadevajo vse, kar je

pred nama. Nenadoma zagledam dva lovca, kako se spuščata na naju. »Pazi Luke. Porazidiva se!« Poskušam se otresti osvajaalcev. Hitro zavijem in mu pridem na bok. Snopi žarkov ga zadenejo v sredino. Razneslo ga je. Takrat zagledam Luka, ki je v hudih težavah. Nikakor se ne more otresti napadalca. Hitro planem za njim in ga z natančnim strelom rešim pred smrtjo. Zopet se združiva. Skozi umetno dolino letimo proti jašku, ki vodi do glavnega reaktorja. Dva projektila poletita naenkrat in izgineeta v jašku. Hitro se Luke, ostali piloti in jaz umaknemo. Za nami je v veliki eksploziji izginila bojna postaja. Poslovim se od Luka in ostalih pilotov in odletim proti Zemlji. Obljubim jim, da jih bom še obiskal. »Zbogom Alfa-4, zbogom Luke, zbogom prijatelji! Jaz se moram vrniti v svoj stvarni svet.«

Peter Srpčič, 7 a

(Nadaljevanje s 7. strani)

## Kako smo poslovali

smo načrtovali in sicer: anodne mase za 1 %, kriolita za 27 % in el. energije za 1 %.

Pri proizvodnji poskusnih peči smo porabili 4 % manj anodnih blokov, 27 % kriolita, 48 % Al fluorida in 2 % el. energije napram planirani porabi.

V mesecu oktobru smo proizvedli 1.158 ton anodne mase, to je 678 ton več kot smo planirali v letnem planu poslovanja (indeks241). Kumulativna proizvodnja je 22.006 ton in je za 934 ton oz. 4 % večja od načrtovane in 909 ton večja kot v enakem obdobju preteklega leta (indeks 104).

Pri proizvodnji anodne mase smo v času I—X presegli porabo katranske smole za 8 %, manj pa smo porabili petrol koksa za 4 %, mazuta za 73 % in električne energije za 13 %.

## TOZD PREDELAVA ALUMINIJA

V livarni in obratu predelave smo v oktobru proizvedli 3.686 ton različnih livarniških proizvodov ter s to količino nismo dosegli plana proizvodnje za 872 ton (indeks 81). V času od januarja do oktobra znaša proizvodnja 43.311 ton oz. 3 %.

Mesečna blagovna proizvodnja je 3.203 ton, to je samo 82 % planirane količine, kumulativna pa je 37.291 ton in ne dosega plana za 1.024 ton oz. 3 %.

V mesecu oktobru smo pretopili 260 ton Al za tuje naročnike, to je 30 % manj kot smo predvideli v letnem planu, od I—X pa smo pretopili 2.233 ton Al ter prav tako ne dosega mo planške količine za 1.432 ton (indeks 61).

Gradivo pripravila:  
Dragica Leskovar

## Mamica, pusti me spati

Mamica moja, ne budi me še,  
pusti me spati in snivati sne,  
zunaj je mraz, ki reže v obraz,  
zunaj je tema, bojim se je jaz.

»Detece moje, moraš zdaj vstati,  
mamica mora te v vrtec peljati.«  
Služba me kliče in ura preganja,  
pa vendar nam vedno manjka denarja.

V veku atomskem smo mi se rodili,  
vse svoje življenje se z njim mi borili,  
»zbudi se sinko, zdaj moraš vstati,  
mamica mora te v vrtec peljati«.

Solzice drobne po ličkih polzijo,  
dete iz sladkega spanja budijo.  
»Mamica moja, ne budi me še,  
pusti v topli postelji me.«

Kaj vse bi mamice dandanes dale,  
da svoje otroke bi le negovale?  
A služba nas kliče in ura preganja,  
borimo se v službi za malo denarja.

In stroji brnijo, se pile vihtijo,  
matere, žene pa vedno hitijo.  
Otroštvo mineva od dneva do dneva,  
in dete pred šolskimi vrati okleva ...

Kam nas atomski vek bo prignal?  
Otrokom bo njih otroštvo pobral,  
starejšim bo radost življenja izpil,  
le kaj bo od njega še človek dobil?

Ura te kliče, noč že mineva,  
takšen te tempo preganja prek dneva,  
vse tja do poznih let pokojnine,  
če te že prej življenje ne mine ...

Tudi to leto se naglo poslavja,  
nam pa iz dneva v dan se ponavlja,  
»zbudi se dete, moraš zdaj vstati,  
mamica mora te v vrtec peljati« ...

Albina OCEPEK

## Večno pesem potok poje

Lučka tam na grobu sveti,  
a ne bo te več nazaj,  
srce mlado je strohnelo,  
a spomin hiti nazaj.

Sedmo leto je minilo,  
kar zatisnil si oči,  
sedem let je dolga doba,  
tvoj nasmeh pa še živi.

V času, ko prav vsi hitimo,  
še praznina izplahni,  
brazgotina le ostane,  
brata pa ne vrne ti.

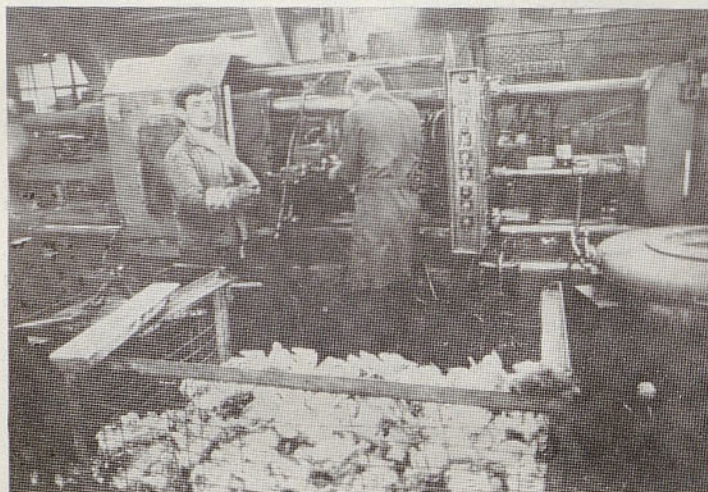
Ko življenje je ugasnilo,  
takrat je bila pomlad,  
vse okoli polno cvetja,  
ki imel si ga ti rad.

Žar mladosti tvoje rosne,  
smeh in pesem sta bila,  
v sreči je oko žarelo,  
in močan si bil za dva.

Pesem to ti zdaj posvečam,  
kaj naj drugega ti dam?  
Šopek cvetja, svečo drobno,  
v srcu živega te imam.

Večno pesem potok poje,  
ob potoku grob leži,  
tam na grobu roža cvete,  
brata pa ne vrne ti!

Albina OCEPEK



## Kaj jesen nam zlata nudi?

Kaj jesen nam zlata nudi?  
Gozd obarvan, sadež zlat,  
polje golo kmeta vabi,  
pridi znova me obrat.

Vabi jabolko rdeče, hruška,  
kostanj, gozdič zlat,  
vabi sonce, ki zahaja,  
kmet, le pojdi brž orat.

Orji, orji zemljo svojo,  
in pšenico zlato sej,  
grozdje stisni, mošt napravi,  
in lepo se ti imej.

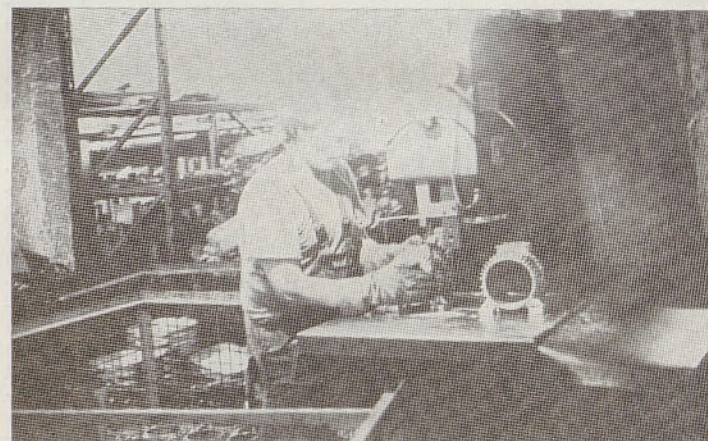
Kaj jesen nam zlata nudi?  
Gozd obarvan, sadež zlat,  
polje golo kmeta vabi,

Sonce pa z neba se smeje,  
a njegov je žarek zlat,  
zemljo našo vso izsušil,  
polje se ne da orat.

So potoki izsušeni,  
vidi se že rečno dno,  
žejna zemlja vode prosi,  
suša je postala zlo.

Kaj jesen nam zlata nudi?  
Gozd obarvan, sadež zlat,  
polje suho vode prosi,  
kmet ne more ga orat.

Albina Oceppek



# Disciplinski ukrepi

1. Branko SAVIČ, mat. št. 5275, iz tozd Glinica, dne 8. 7. 1985 neopravičeno izostal z dela 2 uri, 24. 7. 1985 ni upošteval navodil zdravnika ter pomagal Viktorju LOBENVEINU, da je ta dne 26. 9. 1985 ob 14.30 uri odtužil iz DO železni material v skupni teži 188 kg, izrečen ukrep — prenehanje delovnega razmerja.
2. Franc DEBELAK, mat. št. 6692, iz tozd Glinica, dne 8. 7. 1985 neopravičeno izostal z dela 2 uri, izrečen ukrep — javni opomin.
3. Mirko TEODOROVIČ, mat. št. 6277, iz tozd Glinica, dne 8. 7. 1985 neopravičeno izostal z dela 2 uri, izrečen ukrep — prenehanje DR, odloženo za 1 mesec.
4. Viktor LOBENWEIN, mat. št. 4293, iz tozd Vzdrževanje, dne 26. 9. 1985 ob 14.30 uri v sodelovanju z Brankom SAVIČEM odtužil iz DO v skupni teži 188 kg železnega materiala, izrečen ukrep — prenehanje DR, odloženo za 6 mesecev.
5. Drago BEC, mat. št. 6793, iz tozd Glinica, neopravičeno izostal z dela dne 2. 8. 1985 in sicer 2 uri, izrečen ukrep — opomin.
6. Anton HORVAT, mat. št. 6860, iz tozd Glinica, dne 13. 8. 1985 1 uro neopravičeno izostal z dela, 24. 8. 1985 4 ure nepopravičeno izostal z dela in dne 29. in 31. 8. 1985 izostal z dela 8 ur, ter 1. 9. 1985 neopravičeno izostal z dela 8 ur, izrečen ukrep — prenehanje delovnega razmerja, odloženo za 6 mesecev.
7. Franc LAMPERT, mat. št. 2660, iz tozd Glinica, 13. 8. 1985 hotel odtužiti iz DO leseno kladio, izrečen ukrep — opomin.
8. Franc RAJH, mat. št. 6237, iz tozd Glinica, 15. 5. 1985 neopravičeno izostal z dela 4 ure, izrečen ukrep — prenehanje DR odloženo za 8 mesecev.
9. Jože ŽUMER, mat. št. 6392, iz tozd Tovarna glinice, 29. 6. 1985 neopravičeno izostal z dela 1 uro, izrečen ukrep — opomin.
10. Franc KOVAČEC, mat. št. 4582 iz tozd Glinica, 1. 6. 1985 NI, izrečen ukrep — opomin.
11. Janez MAROH, mat. št. 3161 iz tozd Glinica, 19. 6. 1985 ob 6.45 uri ni zaprl ventila za vodo ob polnjenju rezervoarja, izrečen ukrep — opomin.
12. Jože KORŽE, mat. št. 6593 iz tozd Glinica, 11. 6. 1985 malomarno opravljal dela, izrečen ukrep — opomin.
13. Janez Horvat mat, št. 6686 iz tozd Glinica, 14. 6. 1985 ,6. 7. in 7. 7. 1985 NI, izrečen ukrep — prenehanje DR odloženo za 9 mesecev.
14. Janez MAJČEN, mat. št. 6448 iz tozd Glinica, 17. 7. 1985 prišel na delo v vinjenem stanju, izrečen ukrep — prenehanje DR odloženo za 6 mesecev .
15. Janez HORVAT, mat. št. 3678 iz tozd Glinica, 4. 7. 1985 svoje DM, izrečen ukrep — opomin.
16. Branko VINKLER ,mat. št. 53.10 iz tozd Glinica, 26. 6. 1985 neopravičeno izostal z dela 2 uri izrečen ukrep — prenehanje DR, odloženo za 12 mesecev.
17. Marjan EGARTNER, mat. št. 5652, iz tozd Glinica, 26. 7. 1985 NI, 11. 9. 1985 ob 13.05 ni bil doma, ko je bil l bovlniškim staležu, izrečen ukrep — prenehanje DR, odloženo za 1 mesec.
18. Vlado LONČARIČ, mat .št. 4724 iz tozd Vzdrževanje, 2. 7. 1985 iz DO odnesel knjigo poročil dležurnih v polinici in je do 17. 7. 1985 ni vrnil, izrečen ukrep — opomin.
19. Franc TURKUŠ, mat. št. 5098 iz tozd Vzdrževanje ,ni upošteval navodil zdravnika, izrečen ukrep — postopek se ustavi.
20. Slavko MATJAŠIČ, mat. št. 6856 iz tozd Vzdrževanje 16, ,8. 1985 ob 20 uri odšel predčasno z dela, izrečen ukrep — opomin.
21. Mehmedalija MUJANOVIČ, mat. št. 5712 iz tozd Vzdrževanje ,29 .7. 1985 zapustil delo ob 8 uri in odšel spat v garderobo B, izrečen ukrep — opomin.
22. Živko LAZIČ, mat. št. 5536 iz tozd Vzdrževanje, 6. 8. 1985 zapustil delovno mesto brez pismenega dovoljenja, izrečne ukrep — opomin.
23. Ibrahim OKANOVIČ, mat. št. 6952 iz tozd Proizvodnja aluminija, 17. 8. 1985 NI, izrečen ukrep — javni opomin.
24. Anton ŠPRAH ,mat .št. 3362 iz tozd Proizvodnja aluminija, 23. 8. 1985 ob 8.50 uri vinjne na delovnem mestu ,izrečen ukrep — prenehanje DR, odloženo za 12 mesecev.
25. Tomo DRŽAIČ, mat. št. 5606 iz tozd Proizvodnja, 25. 7. 1985 ni upošteval navodil zdravnika in dne 20. 8. 1985 ni prečistil celice 104 na A strani, izrečen ukrep — opomin.
26. Ludvik SIROVNIK, mat. št. 5979 iz tozd Proizvodnja aluminija, 3. 8. 1985 8 ur NI in dne 21. 8. 1985 3 ure NI, izrečen ukrep — prenehanje DR odloženo za en mesec .
27. Branko JUS, mat. št. 6575 iz tozd Proizvodnja, od 20. 8. 1985 neopravičeno izostajal z dela, izrečen ukrep — prenehanje delovnega razmerja.
28. Jože KORPIČ, mat. št. 2582 iz tozd Promet, 24. 7. 1985 na odprtem skladišču smole in koks ni odstranil gramoz pomešanega med koks in smolo, izrečen ukrep — javni opomin.
29. Avgustin KOVAČIČ, mat. št. 6916 iz tozd Promet, 1. 9. 1985 ob 18. uri zapustil delovno mesto, izrečen ukrep — opomin.
30. Janez AVGUŠTIN, mat. št. 6699 iz tozd Promet, 19. 9. 1985 1 uro neopravičeno izostal z dela, izrečen ukrep — javni opomin.
31. Srečko KOZEL, mta. št. 6164 iz tozd Proizvodnja aluminija, 4. 8. 1985 neopravičeno izostal z dela, izrečen ukrep — prenehanje DR, odloženo za 3 mesece in plačilo pavšala v znesku 10 %.
32. Janez IVANUŠ, mat. št. 6132 iz tozd Proizvodnja aluminija, 20. 9. 1985 ob 11. uri zapustil delovno mesto, izrečen ukrep — opomin.
33. Stanko ZAJSEK, mat. št. št. 4738 iz tozd Proizvodnja aluminija, v neugotovljenem času si je prisvojil predmete last DO, ki so bil najdeni pri pregledu njegove garderobne omarice, izrečen ukrep — prenehanje DR, odloženo za 12 mesecev.
34. Edvard KARNEŽA, mat. št. 6267 iz tozd Proizvodnja aluminija, 21. 9. 1985 ob 20. uri odšel z dela čez tovarniško ograjo, izrečen ukrep — opomin.
35. Jože ŠTUMBERGER, mat. št. 5934 iz tozd Proizvodnja aluminija, 3. 9. 1985 in 2. 10. 1985 neopravičeno izostal z dela in dne 1. 10. 1985 bil vinjen na delu in imel 8 ur neopravičenega izostanka, izrečen ukrep — prenehanje DR, odloženo za 12 mesecev
36. Dušan PETROVIČ, mat. št. 6250 iz tozd Proizvodnja aluminija, 1. 10. 1985 NI, izrečen ukrep — javni opomin.
37. Marjan LENART, mat. št. 6548 iz tozd Proizvodnja aluminija, 3. 9. 1985 NI, izrečen ukrep — javni opomin.
38. Jože GAJZER, mat. št. 5108 iz tozd Proizvodnja aluminija, 20. 8. 1985 v nočni izmeni ni prečistil celice 307 na A strani, izrečen ukrep — opomin in plačilo pavšalne odškodnine v znesku 3 %.
39. Zvonko ERJAVEC, mat. št. 6461 iz tozd Proizvodnja aluminija, od 14. 9. 1985 neopravičeno izostajal z dela, izrečen ukrep — prenehanje DR.

A. Š.