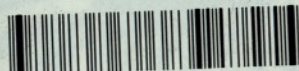


Celje - skladišče

D-Per

214/1967



1119670719,8

COBISS o

OSREDNJA KNJ. CELJE

Leto XI
27. 4. 1967
Št. 8

GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI EMO CELJE

Emil JEJCIC

Zelena puščava

Ne čudi se
cvetju v puščavi
saj ga ogreva
sončni žarek
le žejno je miru
da bi še bolj
razcvelo
za PRVI maj.
Vse v novem cvetu
se prebuja in drami

v gorah
ravninah
puščavah
in drugod,
v kotanjah bomb
življenje se ne ustavi,
čeprav vandalov
jeza nanj se zliva.
Za PRVI MAJ
ozeleni
prav vsaka njiva,
ki svet spreminja
v mir in srečo,
kjer delo drži zlobi
ugašajočo svečo.



**Vsem članom kolektiva
iskrene čestitke
ob prazniku dela**

Volili smo občinske odbornike

Volitve za odbornike zbora delovnih skupnosti občinske skupščine so za nami. V našem podjetju sta volili od štirih dve volilni enoti in sicer 7., v katero spada predelovalnica kovin in 9., kamor spadajo: upravno administrativne službe, sektor prodaje in zunanje trgovine, sektor priprave proizvodnje in služba tehnične kontrole.

V 7. volilni enoti so kandidirali 3 kandidati za eno izpraznjeno mesto, ki ga je zasedal Vili Korošec. Kandidirali so:

1. Stane Dvoršak
2. Franc Kolenc
3. Miha Strašek.

Za volitve, ki so bile v obratu predelovalnice kovin, je bilo vpisanih volivcev v tej volilni enoti 553, volilo jih je 476, od tega je bilo 64 neveljavnih glasovnic. Posamezni kandidati so dobili naslednje število glasov:

- | | |
|------------------|-----|
| 1. Stane Dvoršak | 234 |
| 2. Franc Kolenc | 114 |
| 3. Miha Strašek | 64 |

Izvoljen je bil Stane Dvoršak. V 9. enoti sta bila dva kandidata za izpraznjeno mesto Srečka Jamniška

1. Ivo Brenčič
2. Marjan Žuraj.

Za volitve, ki so bile istega dne v avli pred dvorano CDS, je bilo vpisanih v volilni imenik 864 volivcev. Volilo jih je 750, od tega je bilo 66 neveljavnih glasovnic. Izvoljen je bil Ivo Brenčič s 425 glasovi, Marjan Žuraj pa jih je dobil 259.

Izvoljenima čestitamo!

STANE DVORŠAK je izmed kandidatov dobil največ glasov v predelovalnici kovin — 234. Prosili smo ga, da se je oglasil v uredništvu in mu zastavili tri vprašanja. Takole pravi:

Vprašanje: Na včerajšnjih volitvah ste bili izvoljeni v zbor delovnih skupnosti občinske skupščine. Ste doslej spremljali delo občinske skupščine?



Odgovor: Delo občinske skupščine sem spoznaval doslej po poročilih v časopisu in radiu.

Vprašanje: Poznate program dela občinske skupščine za prihodnje mesece?

Odgovor: V podrobnosti tega programa ne poznam, bom pa ga verjetno spoznal v prihodnjih dneh.

Vprašanje: V minulih dveh tednih je bilo delo v občinski skupščini še posebno živahno. Sprejeli so proračun za letošnje leto in srednjeročni plan. Na zadnji seji pred dvema dnevoma pa so predstavili za eno kasnejših sej predlog sprememb statuta. Tudi to delo je torej pred vami. Kakšen delež boste po vaših ocenah prispevali pri delu občinske skupščine in katera vprašanja bodo morala biti v prihodnjem obdobju v ospredju?

Odgovor: Delo skupščine bom skušal približati sodelavcem, ki so me volili. Rad bi, da bi vsi naši ljudje vedeli, o čem bomo razpravljali in zato se bom pred sejo vedno pogovoril tudi z volivci. Gospodarstvu bomo morali dati v prihodnjem obdobju še poseben poudarek.



IVO BRENCIČ je od 684 oddanih glasov prejel 425. Ko smo ga naslednje jutro po volitvah poiskali v pisarni — kot veste je vodja zunanje trgovine, nam je povedal:

Vprašanje: Na včerajšnjih volitvah ste bili izvoljeni v zbor delovnih skupnosti občinske skupščine. Ste doslej spremljali delo občinske skupščine?

Odgovor: Že doslej sem precej poznal gradivo občinske skupščine, saj sta ga prejemale dva moja ožja sodelavca in sem lahko delo sorazmerno zelo blizu spremljal.

Vprašanje: Poznate program dela občinske skupščine za prihodnje mesece?

Odgovor: Kar velja za spremljanje dela, velja tudi za program v prihodnjih mesecih. Vem, kaj vse nas čaka.

Vprašanje: V minulih tednih je bilo delo v občinski skupščini še posebno živahno. Sprejeli so proračun za letošnje leto in srednjeročni plan. Na zadnji seji pred dvema dnevoma, pa so predstavili na eno kasnejših sej predlog sprememb statuta. Tudi to delo je torej pred vami. Kakšen delež boste po vaših ocenah prispevali pri delu občinske skupščine in katera vprašanja bodo morala biti v prihodnjem obdobju v ospredju?

Odgovor: Zavedam sem zupanja kolektiva in poznam svojo odgovornost — svoj delež bom prispeval predvsem pri reševanju gospodarskih vprašanj, prizadeval si bom na področju poslovanja in gospodarjenja v občini narediti čimveč.

Novi republiški poslanci

V celoti smo jih v celjski občini dobili šest, toda do zaključka redakcije so znana le štiri imena novih republiških poslancev z območja celjske občine, kajti preostala dva sta bila izvoljena na volitvah v nedeljo 23. t. m. b

Štiri nove republiške poslance so izvolili odborniki občinske skupščine na svojem zasedanju. Šlo je za posredne volitve, ki so bile 9. aprila.

Novi poslanci delovnih zborov republiške skupščine so postali: V GOSPOGARSKEM ZBORU — dipl. inž. matelurgije Janez Barborič iz železarne v Štorah, za katerega je od 66 glasovalo 39 odbornikov. Za drugega kandidata, inž. Marjana Prelca (sekcija za vzdrževanje proge v Celju) se je odločilo 27 odbornikov; V SOCIALNO ZDRAVSTVENEM ZBORU — Bojan Volk, pomočnik direktorja Zdravstvenega doma v Celju. Bil je edini kandidat za to mesto. Zanj je glasovalo 64 odbornikov; V KULTURNOPROSVETNEM ZBORU — novi poslanec je Slavko Belak, upravnik Slovenskega ljudskega gledališča Celje. Dobil je 34 glasov. Za drugega kandidata za ta zbor, Jaka Majcna, učitelja, je glasovalo 32 odbornikov; V ORGANIZACIJSKO POLITIČNEM ZBORU — Tone Erjavec, organizacijski sekretar Občinskega komiteja ZKS v Celju. Dobil je 50 glasov. Za drugega kandidata, Franca Kokota, sekretarja samoupravnih organov na železnici, je glasovalo 16 odbornikov.

Upravni odbor aktiva ZB NOV sklicuje

DELOVNI ZBOR

vseh članov organizacije za četrtek 27. aprila 1967 ob 16.30 v dvorani CDS. Pozivamo vse člane, da se zbora zanesljivo udeležijo.

Na zbor vabimo tudi ostale člane delovnega kolektiva ter člane družbeno političnih organizacij v tovarni.

SREDNJEROČNI PLAN CELJSKE OBČINE

konkreten dogovor za izpolnitev reformnih načel

Razen zadnjega tedna, je ves april minil v intenzivnih pripravah na volitve v predstavniška telesa. To je bilo izredno razgibano obdobje, polno sestankov in razgovorov, na katere so prihajali tudi poslanski kandidati. V takem vzdušju je minila tudi predzadnja seja članov obeh zborov celjske občinske skupščine. Medtem ko so njen prvi del posvetili volitvam, so v drugem sprejeli dva pomembna dokumenta — družbeni plan razvoja celjske občine za razdobje 1966—1970. leta, ter oceno možnosti razvoja celjske občine v letošnjem letu.

Povsem razumljivo je, da sta oba dokumenta zrcalo reformnih prizadevanj, kot tudi doslej oblikovanih stališč v gospodarskem in družbenem razvoju, ki jih vsebujeta zvezni in republiški srednjeročni družbeni plan. Zato je tudi občinski srednjeročni plan v bistvu program izvajanja reforme in konkretnih dogovor za izpolnitev njenih načel in ciljev. Tako je ta plan, bolj kot kateri koli prej zrcalo realnega stanja, ne pa seštevek želja in ambicij, zlasti kar se tiče investicij. Ta plan bi lahko po vsej pravici imenovali dokument realnega razvoja v letih do 1970.

Družbeni plan predvideva, da se bo gospodarski razvoj tudi v tem obdobju do 1970. leta ugodno odvijal. Stopnja rasti proizvodnje bo nekoliko nižja kot je bila prejšnja leta. To še zlasti velja za prva leta, ko je treba računati na določene težave v prilagajanju gospodarstva ostrejšim pogojem gospodarjenja. V planu predvidevajo, da bo družbeni bruto proizvod povprečno naraščal za 9,3, družbeni proizvod za 9,0 ter narodni dohodek za 8,5 odstotka na leto. Pri povprečnem porastu narodnega dohodka za 8,5 odstotka na leto se bo povečal narodni dohodek na prebivalca od 9.245 novih dinarjev v 1965. letu na 12.980 novih dinarjev v 1970. letu. To povečanje znaša 40,5 odstotka.

Pri povečanju celotnega dohodka bo imela industrija celjske občine še vedno prvo besedo. Plan predvideva, da bo industrijska proizvodnja naraščala vsako leto za približno 6,5%. To je tudi pogoj, da bi dosegli predvideno povečanje družbenega proizvoda za 9% na leto.

Srednjeročni program daje poseben poudarek izvoznim nalogam. Če bo izvoz hitreje naraščal kot pa industrijska proizvodnja, bo možno zagotoviti ne le boljšo preskrbo z repro-

dukcijskim materialom, marveč tudi večjo modernizacijo proizvodnje. Zato bi moral izvoz v tem obdobju naraščati vsako leto za najmanj 8%.

Iz srednjeročnega plana nadalje povzemamo, da bi se morala pri navedeni povprečni letni stopnji naraščanja družbenega proizvoda vsako leto povečati zaposlenost za 1,3%. Zaradi takšnega razmerja — 9% družbeni proizvod ter 1,3% zaposlenost — bi nujno moralo slediti naraščanje produktivnosti dela po letni povprečni stopnji 7 do 8%. Le ob takšnem gibanju je možno predvidevati tudi enako povečanje osebnih dohodkov.

Obisk Sergeja Kraigherja pri nas

V spremstvu predsednika občinske skupščine Celje Zdravka Trogarja in predsednice socialnega zdravstvenega zbora zvezne skupščine Olge Vrabičeve nas je obiskal Sergej Kraigher, član zveznega izvršnega sveta, kandidat celjske občine za poslanca v republiški ljudski skupščini.

V večurnem razgovoru s predstavniki kolektiva — člani samoupravnih organov ter družbeno političnih organizacij in mnogimi drugimi delavci podjetja — se je zanimal za konkretne probleme našega kolektiva v današnjih pogojih izvajanja gospodarske reforme kot tudi za bodoči razvoj podjetja. Po krajšem uvodu glavnega direktorja Lojzeta Ilga, ki je v obrisih nakazal pogoje poslovanja, se je razvila širša diskusija med člani kolektiva in Sergejem Kraigherjem o vseh perečih problemih, s katerimi se srečuje naš kolektiv, zlasti po najnovejših ukrepih zveznih organov na področju kreditiranja resktrikcij in v izvozu ter ob spremenjenih tržnih pogojih pri prodaji izdelkov na domačem trgu s hitro rastočim intervencijskim uvozom emajlirane posode ter deformacijami, do katerih prihaja na jugoslovanskem trgu s strani trgovinskih organizacij.

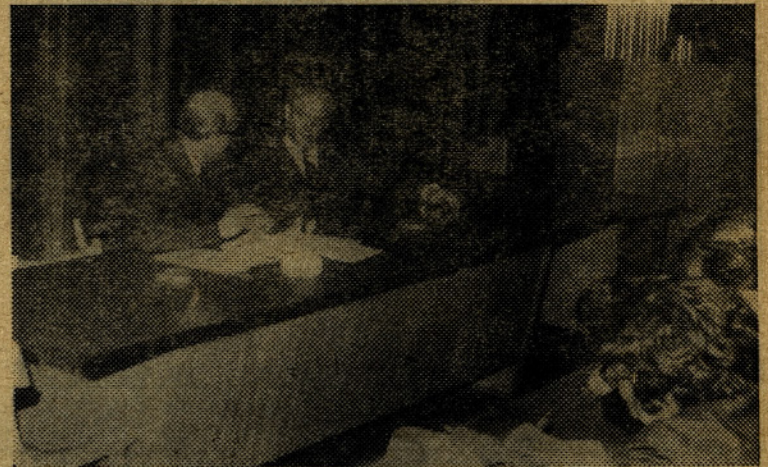
Prisotni predstavniki kolektiva so prikazovali nizko akumulativnost našega podjetja v zadnjih letih, ki ni omogočila

Posebno poglavje so seveda investicije. Slednje bi se morale gibati v mejah realnih finančnih možnosti; investicijski napor pa bi morali biti intenzivnejši kot doslej, zlasti še, da bodo lahko dajali večje in hitrejše učinke. Pomembno priporočilo srednjeročnega plana je tudi v tem, da bodo delovne organizacije morale predvsem same skrbeti za obratna sredstva.

In družbene službe? Njihov razvoj je seveda odvisen od možnosti. Na vsak način pa bo financiranje teh dejavnosti v čedalje večji meri odvisno od zanimanja samih občanov pa tudi delovnih organizacij. Gotovo je, da se bo tudi na tem področju širila in krepila materialna baza, toda kljub temu, težav ne bo manjkalo.

Predlog srednjeročnega pla-

na je dobil ob končni redakciji oziroma sprejemu na seji občinske skupščine tudi nekaj dopolnitev. Najvažnejše med njimi se nanašajo na obnovo propadajočih gozdov (zaradi plinov) in v tej zvezi tudi na rešitev vprašanja o dovoljeni koncentraciji škodljivih plinov v ozračju. Pomembno je nadalje priporočilo, naj se programiranje mrež srednjih šol obdela v regionalnem planu razvoja, zlasti še, ker to šolstvo presega meje naše občine. Pomembna pa so tudi določila glede krepitve amaterske kulturno prosvetne dejavnosti in da naj godba ŽPD France Prešeren dobi poseben status in naj deluje kot občinska godba. In končno za upokojece — srednjeročni plan predvideva gradnjo doma upokojecev kot stanovanjskega objekta. M. B.



Sergej Kraigher v pogovoru z glavnim direktorjem o problematiki poslovanja

bistvenejših premikov v smeri hitrejšega osvajanja nove proizvodnje z višjo stopnjo finalizacije. Tako se tudi mi, kot številni drugi kolektivi srečujemo v zadnjih mesecih s problemom rastoče neplačane realizacije in zadrževanja pri dobaviteljih, to pa vpliva na poslabšanje finančne likvidnosti podjetja. Številni rentabilni predlogi za osvajanje sodobnejše in ekonomičnejše proizvodnje, ki bi podjetju prinašali na eni strani možnosti gotovejšega uveljavljanja na domačem in tujem trgu ter večali nezadostno akumulativnost podjetja v zadnjih letih, se ob nedovoljnih lastnih sredstvih ne morejo realizirati, medtem ko v poslovni politiki bančnih institucij še vedno ni dosežena selektivnost v dajanju prednosti rekonstrukcijskim naložbam, ki imajo za cilj odpravo ozkih grl in najrealnejšo ter rentabilno moderni-

zacija tehnoloških postopkov. Sergej Kraigher nam je nakazal izhod iz tega položaja predvsem z večjo aktivizacijo naših sredstev — amortizacije in skladov podjetja, vendar v povezavi s pristojnimi bankami, katerim pa bi bilo potrebno predočiti koristi takih vlaganj s hitrim učinkom vračanja, manj pa zanašanje na dobičanje kreditov iz skupnih rezerv SR Slovenije. Priporočil pa je hkrati, naj posvetimo več posluha potrebam trga ter našo proizvodnjo prilagodimo vsakokratnemu povpraševanju na trgu, ker bomo le v tem primeru dosegli hitrejši in gotovejši finančni uspeh in večjo finančno likvidnost. I. B.

VESTI IZ KOMUNE

Mesec pomoči

**Vsem
članom
kolektiva!**

Že dve desetletji se vietnamsko ljudstvo bori za svobodo in neodvisnost, za osnovno pravico, da samo odloča o svojem življenju.

Ameriški agresorji iz dneva v dan stopnjujejo svojo agresijo, koncentrirajo vse svoje orožje in sredstva proti goloknemu narodu Vietnamu. Danes agresija v Vietnamu že gro-

zi vsemu svetu in obstaja resna nevarnost, za razširitev vojne in nevarnost splošnega svetovnega spopada.

Miroljubne sile vsega sveta, od Amerike in Azije do Afrike in Evrope odločno nasprotujejo ameriški agresiji v Vietnamu, povsod v svetu nenehno raste odpor proti ameriški politiki in agresiji, v vseh državah sveta delovni ljudje pristopajo k akciji aktivne pomoči ljudstvu Vietnamu. Tem miroljubnim silam sveta se pridružujemo tudi narodi in delovni ljudje cele Jugoslavije.

Koordinacijski odbor političnih in družbenih organizacij SR Slovenije poziva vse delovne ljudi, da se vključijo v splošno akcijo pomoči ljudstvu Vietnamu. Temu pozivu se priključujejo tudi vse naše družbeno politične organizacije v tovarni.

Koordinacijski odbor političnih in družbenih organizacij tovarne EMO poziva vse člane delovnega kolektiva, da se vključijo v posebne KRVODAJLSKE AKCIJE IN ZBIRAJO DENARNA SREDSTVA.

Tako bomo ne le s politično in moralno pomočjo, ampak tudi z gmotno, izrazili naš globok prezir proti osvajalnim težnjam in agresivnim akcijam ameriških imperialistov proti vietnamskemu ljudstvu.

Priključili se bomo tistim progresivnim silam sveta, ki pomagajo vietnamskemu ljudstvu v njegovem pravičnem boju za obstanek in svobodo.

**ZATO NAJ BO MESEC MAJ
— MESEC AKCIJE ZA POMOČ
LJUDSTVU VIETNAMU!**

**ČLANI ZVEZE
KOMUNISTOV!**

Akcija pomoči ljudstvu Vietnamu je pravi dokaz mednarodne delavske solidarnosti in internacionalizma, ki smo ga zapisali na naše zastave. Vaša dolžnost je, da v tej akciji osebno dokažete svojo internacionalno zavest in aktivno sodelujete v organizaciji in pri izvedbi akcije pomoči vietnamskemu ljudstvu med delovnimi ljudmi našega kolektiva. Kot komunisti bodite vzgled in primer vsem delovnim ljudem!

**ČLANI ZVEZE BORCEV
NOV!**

Vse vojne strahote, trpljenje in pomanjkanje ste sami doživljali v toku Narodnoosvo-

bodilne borbe naših narodov. Spomnite se na tiste dni, na čas, ko vam je vsak košček kruha, najmanjša pomoč bila dragocena tako v borbi, kot v zaporih, taboriščih in v pregonstvu! Nihče drugi, le Vi sami lahko pravilno ocenite kaj pomeni pomoč, Vi boste razumeli kako dragocena bo pomoč vietnamskemu ljudstvu v sedanjem času.

Vsak dinar, vsaka kaplja krvi bo dragocena in v pomoč, ki jo lahko damo vietnamskemu ljudstvu v njegovi borbi, v odločnem boju za obstanek in svobodo.

Bodite pravi tolmači potrebe pomoči ljudstvu Vietnamu med Vašimi tovariši in sodelavci v podjetju!

**Sodelavke,
sodelavci!**

**Ne odlašajte!
Pomagajte
vietnamskemu
ljudstvu v
njegovi borbi!
Naša pomoč
bo dokaz naše
solidarnosti!**

ŽENE IN MATERE!

Največje so žrtve in najhujše je trpljenje v vietnamski vojni med civilnim prebivalstvom. Žene, matere in otroci so vsakodnevne žrtve neusmiljenih ameriških agresorjev. Prav njim je v tem trenutku potrebna tudi vaša pomoč. Tako kot so naše matere, žene in otroci trpeli v toku narodnoosvobodilne vojne, trpijo danes še pod težjimi pogoji žene, matere in otroci Vietnamu.



Ljudstvu Vietnamu



Vsak košček džungle, vsako polje in vas v Severnem Vietnamu stražijo oboroženi moške in žene. Tuji vojaki jih samo slišijo, vidijo pa ne, kar je kljub vojaški premoči prednost vietnamskih borcev za svobodo.

Naj bo vaš materinski čut do vaših otrok enak čustvu nesrečnih vietnamskih mater in žena, izrazite pa ga v iskreni in dobrovoljni pomoči, v svojem prispevku, ki ga lahko daste.

MLADINKE, MLADINCI!

Vi niste preživljali vojnih strahot, pomanjkanja in trpljenja. Živite in delate svobodni, v miru, zadovoljstvu in mladostnem razpoloženju.

Vaši vietnamski tovariši pa ta čas bijejo težak in junaški boj za svoj obstanek in svobodo. Tako kot Vi, pa si mladi v Vietnamu želijo delati svobodno in v miru, v svojem mladostnem zadovoljstvu. V tem težkem boju ta mladina danes potrebuje Vašo pomoč!

Zato se vsi — kot eden — priključite mladini vsega sveta, ki v tem času prispeva svoj delež pomoči vietnamskemu ljudstvu! V tovarni EMO je skoraj polovica delovnega kolektiva prav vas mladih, zato upravičeno pričakujemo vašo polno udeležbo in aktivnost v akciji pomoči Vietnamu.

Verjemite svojim starejšim tovarišem, da je vojna največje zlo in uničenje za vsako mlado generacijo!

DELOVNI LJUDJE!

Naj v tej akciji prevlada polno razumevanje in delavska enotnost ter solidarnost vseh

delovnih ljudi naše tovarne!

Prispevajte svoj delež pomoči vietnamskemu ljudstvu dobrovoljno in po svoji osebni delavski zavednosti. Ne polušajte tistih posameznikov, ki v svojem egoističnem gledanju vidijo vedno le sebe in svoje ko-

risti, ki težko dajejo karkoli celo svojim najbližjim, ne priznajo pravega prijateljstva, kaj šele mednarodno delavsko solidarnost. **BODITE OBJEKTIVNI, PRISPEVAJTE TOLIKO KOLIKOR PO SVOJI ZAVESTI IN MOŽNOSTI LAHKO PRISPEVATE!**

Akcija pomoči vietnamskemu ljudstvu bo v mesecu maju pod nazivom: **MESEC POMOCI LJUDSTVU VIETNAMA**. Delovni ljudje se v akcijo pomoči vključujejo popolnoma prostovoljno s krvodajalsko akcijo ali denarnim prispevkom. Koordinacijski odbor priporoča naj bi denarni prispevek bil najmanj 5 N-din, lahko pa je tudi po svobodni presoji in možnosti vsakega posameznika tudi nižji.

Največjo višino prispevka pa naj člani kolektiva sami določajo po svoji zavednosti in možnostih! Denarne prispevke lahko člani kolektiva vplačujejo takoj ali pa jih prijavljajo s podpisom v svojih obratnih in delavniških pisarnah, za upravni sektor pa v pisarni sindikata. Prispevek, ki ga prijavite bo izplačan v dneh izplačil osebnih dohodkov v prijavljeni višini.

Krvodajalci se prijavljajo prav tako v obratnih in delavniških pisarnah oziroma v sobi sindikata s svojim podpisom na posebnih popisnih polah. Rok za odvzem krvi bo določen kasneje v dogovoru z organizacijo RK.

Krvodajalska akcija bo pod enakimi pogoji kot dosedanje krvodajalske akcije.

Prijave za krvodajalsko akcijo ter vplačila in vpisovanje denarne pomoči začneta dne 3. maja 1967 in bo trajala do 3. junija 1967.

Koordinacijski odbor poziva tudi vse samoupravne organe in vodstvo podjetja da podpro in omogočijo normalno izvajanje akcije.

Koordinacijski odbor za zbiranje pomoči ljudstvu Vietnamu:

Sekretar TK ZKS — BERGINC Franc l. r., predsednik odbora sindikalne organizacije — BOŽIČ Franček l. r., predsednik organizacije ZB NOV — VERBIČ Stane l. r., predsednik TK ZMS — ŽNIDAR Jože l. r., predsednik DLT — ZAPUŠEK Jože l. r., predsednik PD — SVET Vili l. r., predsednik SD Tempo — MAHNE Franc l. r.



Posnetek prikazuje turenutek, ko so ujeli sestreljenega ameriškega pilota (in ga kasneje izpustili).

Zadnja seja občinske skupščine v minuli mandatni dobi

V torek, 18. aprila je bila zadnja seja Skupščine občine Celje v pretekli mandatni dobi. Zaradi tega je bila ne samo delovna, marveč tudi slavnostna. Slavnostna predvsem v tem, da se je predsednik Zdravko Trogar zahvalil odbornikom, ki so rotirali, za sodelovanje ter vsem podelil spominsko knjigo »Pohorski bataljon«, odbornikom pa še šopek cvetic. Slav-

Kozjanska, Revirska, Pohorska in Savinjska četa. Glede na to, da je Celje središče nekdanjega operativnega območja teh enot, je skupščina sprejela domicil. Osrednja proslava in slavnostna proglasitev domicila bo 14. maja v Celju.

Sicer pa so na zadnji seji sprejeli še nekaj odlokov, ki so jih predlagali posamezni sveti. Med njimi navajamo zlasti najvažnejše. Tako so potrdili odlok o pristojbinah za veterinarsko-sanitarne preglede v občini, odlok o načinu in pristojnosti določanja cen obrtnih storitev in izdelkov (po novem določa cene samo delovna organizacija oziroma lastnik delavnice), odlok o pokopališkem redu, ki uvaja spremenjene tarife tudi za to, ker proračun ne zagotavlja več sredstev za vzdrževanje pokopališč, zatem odlok o kanalizaciji, ki določa razmerja med družbeno-politično skupnostjo ter delovno organizacijo, ki ureja celjsko kanalizacijo razen tega pa postavlja to vejo komunalnega gospodarstva na ekonomske osnove. In končno so potrdili še odlok o urejanju in oddajanju stavbnega zemljišča, sprejeli pravilnik o oddajanju stanovanj ter sklep o določitvi etapne gradnje na območju občine Celje.

M. B.

Določeni datumi letošnjih prostih sobot

Že prejšnji upravni odbor je sklenil da se morajo proste sobote planirati za celo leto naprej. Zato je sektor priprave proizvodnje za zadnjo sejo pripravil predlog glede prestavitve prostih sobot zaradi remonta. Predlog predvideva, da bi bil

- namesto 3. sobote v aprilu prost dan 29. 4. 1967;
- namesto 3. sobote v juniju prost dan 1. 7. 1967;
- namesto 3. sobote v juliju prost dan 3. 7. 1967;
- namesto 3. sobote v oktobru prost dan 27. 11. 1967;
- namesto 3. sobote v novembru prost dan 28. 11. 1967 in
- namesto 3. sobote v decembru prost dan 30. 12. 1967.

Tako bi se remont lahko vršil za prvomajske praznike in za novoletne praznike.

UO je predlog v celoti osvojil.

Selili se bodo

Na 2. redni seji je upravni odbor med drugim razpravljal tudi o predlogu pravne službe, stanovanjske enote in stanovanjske komisije, da bi izpraznili stanovanja v pritličju hiše Kovinarske ulice št. 13 in bi se v teh prostorih uredile drvarnice za stanovalce te hiše. Ti stanovalci so imeli sedaj drvarnice na zemljišču Baldasini. Ker pa je pogodba o najemu zemljišča potekla, so predlagatelji smatrali za najprimerneje, da se drvarnice uredijo v pritličju stavbe v Kovinarski 13, ker so ti prostori zaradi stalnih poplav in starosti stavbe za bivanje neprimerni, popravilo pa bi bilo predrago.

UO se je s predlogom strinjal in zadolžil stanovanjsko komisijo, da zagotovi nadomestni stanovanjski prostor za preselitev strank iz pritličja Kovinarske 13.

Dopisujte

v naš list

Vprašanje integracije in decentralizacije upravljanja v gospodarstvu

Po uspešno organiziranih širših posvetovanjih o raznih vprašanjih v zvezi z gospodarjenjem v podjetjih sta se Višja ekonomska komercialna šola in Društvo ekonomistov iz Maribora po posvetu in sodelovanju z Gospodarsko zbornico SR Slovenije in zavodom »Informator« iz Zagreba odločila, da 6. posvetovanje organizirata o temi: VPRAŠANJA INTEGRACIJE IN DECENTRALIZACIJE UPRAVLJANJA V GOSPODARSTVU. Posvetovanje bo odprtega tipa in se ga udeležuje neomejeno število praktikov in teoretikov, domačih in tujih, bodisi kot referenti, diskutanti ali poslušalci. Referenti so prijavljeni iz Beograda, Zagreba, Splita, Rijeke, Brčkega, Prištine, Ljubljane, Maribora, Celja, Kranja, Kopra, Zalca, Zürich, Dunaja, Berlina in Prage. Na posvetovanju se bodo obravnavala vprašanja delitve dela in procesa integracije, racionalizacije, položaja človeka v proizvodnji, ekonomskega učinka integracije in decentralizacije upravljanja v gospodarstvu, mednarodne delitve dela in sodelovanja s tujimi podjetji, o oblikah in tendencah v procesu integracije in decentralizacije upravljanja, o povezanosti teh procesov in kritični oceni na konkretnih primerih. Ker bodo vsi referati razmnoženi in jih bodo udeleženci prejeli pred posvetovanjem, ne bodo referenti in koreferenti ponavljali svojih referatov temveč bodo sodelovali v razpravi z novimi vprašanji. Glede na to, da so se nekateri diskutanti že vnaprej prijavili se pričakuje živahna in zanimiva razprava. Vprašanja, ki se bodo obravnavala niso vezana le na integracijo in decentralizacijo upravljanja temveč so povezana predvsem z učinkovitostjo neposrednega delavskega samoupravljanja in z gmotnim interesom človeka v proizvodnji. Posvetovanje bo 29. in 30. in 31. maja v slavnostni dvorani Zdraviliškega doma v Rogaški Slatini. Organizatorji posvetovanja so poslali pisma vabila vsem podjetjem v SR Sloveniji in SR Hrvatski ter pričakujejo številno udeležbo.

VESTI IZ KOMUNE

nostno obeležje je dobila tudi pri podelitvi plaketa mesta Skopja. Ta priznanja za sodelovanje pri obnovi porušenega mesta so dobili GIP Ingrad, za tem preminuli član tega kolektiva Sever, pa še Vilma Štucin, Marjan Ravnikar, Tone Erjavec in Igor Lotrič.

Na tej seji so sprejeli tudi predlog občinskega združenja borcev NOV o sprejemu domicila Druge grupe odredov. Kot je znano je bilo operativno področje Druge grupe odredov od maja pa do decembra 1942. leta na Štajerskem od Kozjanskega do Zgornje Savinjske doline in Pohorja. Takrat so to borbena partizansko enoto sestavljale

OBČNI ZBOR DRUŠTVA ORODJARJEV SFRJ-PODRUŽNICE V CELJU

Orodjarji celjskega industrijskega bazena imamo svoje strokovno Društvo DAJ s centralo v ZAGREBU.

Po posameznih industrijskih mestih pa so organizirane podružnice društva celjske regije.

Tudi letos smo imeli redni letni občni zbor podružnice, ki je bil 19. aprila 1967 ob 17. uri v dvorani DS »EMO« Celje, na katerega smo povabili člane-rodjarje iz »Klimes«, »IFE«, »Libele«, »Gorenja« in »EMO«.

Otvoril in pozdravil je predsednik Društva orodjarjev podružnice v Celju Ludvik Krese, ki je v svojem govoru oziroma poročilu prikazal delo društva v letu 1966 in nakazal smernice za bodoče delo.

Zatem je sledilo blagajniško poročilo, ki ga je podal Srečko Gorenjak in poročilo nadzornega odbora, ki ga je podal Viljem Šulgaj.

Razvila se je živahna diskusija, ki jo je vodil delovni predsednik Vili Končan.

Sama udeležba je pokazala zanimanje za to našo stanovsko organizacijo, katere namen je nuditi vsestransko pomoč članom in včlanjenim tovarnam pri izdelavi, tehnologiji in konstrukciji orodij.

Ludvik Krese

Ivan Cendak:

DOSEGANJE PLANSKIH NALOG V PRVEM TROMESEČJU IN APRILU

Ze med prvo obravnavo družbenega plana za leto 1967 je bilo jasno, da so začrtane naloge v tem planu zelo zahtevne in težavne, saj smo si zastavili za cilj povečati vrednosni obseg poslovanja za nekaj manj kot 4 milijarde S-din v primerjavi z lanskim letom. Izraženo v odstotkih predstavlja to povečanje ca. 22% nad lanskoletnimi rezultati poslovanja. To povečanje je v glavnem predvideno z novimi kapacitetami obrata VI v Kruševcu, ki smo ga vključili v obratovanje z določenimi zagonskimi težavami in šele v drugi polovici leta 1966. Pri tem pa nismo mogli koristiti vseh zmogljivih kapacitet. V letošnjem letu smo pa planirali koriščenje kapacitet celo v treh izmenah, toda pri izpolnjevanju planskih nalog smo zadeli v dva problema, in sicer:

Prvi problem je v tem, da je bila zaradi pomanjkanja materiala, izpada iz pogona stiskalnice v IKARUSU ter okvare na transformatorski postaji obrata v Kruševcu zaustavljena proizvodnja cele tedne in plan seveda ni bil izpolnjen. In vendar kljub težavam in precejšnjem izpadu planirane proizvodnje obrat v Kruševcu v letošnjem letu rentabilno posluje. Ne dosega pa predvidenega dohodka po družbenem planu.

Drugi problem pa je bolj prijetne narave, ker kaže, da lahko plan izpolnjujemo v dveh izmenah, a ne v treh kot je predvideno v družbenem planu, saj so uspeli v obratu VII doseči tako višino proizvodnje v enoti časa, da je nihče prej ni predvideval. Torej ne moremo koristiti v tem obratu niti polnih dveh izmen.

Jasno je, da naj se povečan obseg proizvodnje, ki izhaja v največji meri s priključitvijo obrata v Kruševcu, postavi pred problem likvidnosti podjetja (pomanjkanje obratnih sredstev). Povečanje poslovanja po obsegu vrednostno 22% terja podjetje, da poveča likvidnost obratnih sredstev najmanj do 1,3 milijarde S-din. Tega cilja pa doslej še nismo dosegli, zato nas bo ta problem likvidnosti pri izpolnjevanju planskih nalog v proizvodnji in prodaji močno zaviral. Torej nas je spremljal in bo spremljal skozi celo poslovno leto 1967. Temu problemu je nujno posvetiti največjo pozornost ter nenehno vplivati na vse faktorje, ki bodo kakorkoli vplivali na ublajitev trenutnega stanja slabe likvidnosti obratnih sredstev.

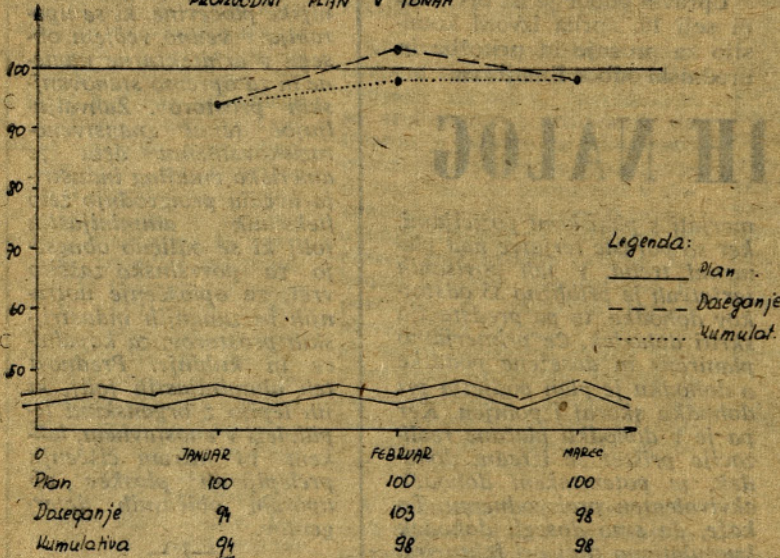
Kaj je potem storiti? To vprašanje nam nalaga, da moramo hitreje kot doslej načrtovati:

1. znižanje materialnih zalog, nedovršene proizvodnje in polizdelkov in
 2. iskanje kreditov za obratna sredstva pri poslovnih bankah.
- Za zniževanje zalog, doslej nismo mnogo načrtovali, zato se bomo nujno morali prilagajati tržnim situacijam pri nabavi materiala in uvajati v bodoče standardizacijo formatov reprodukcijskega materiala. Z na-

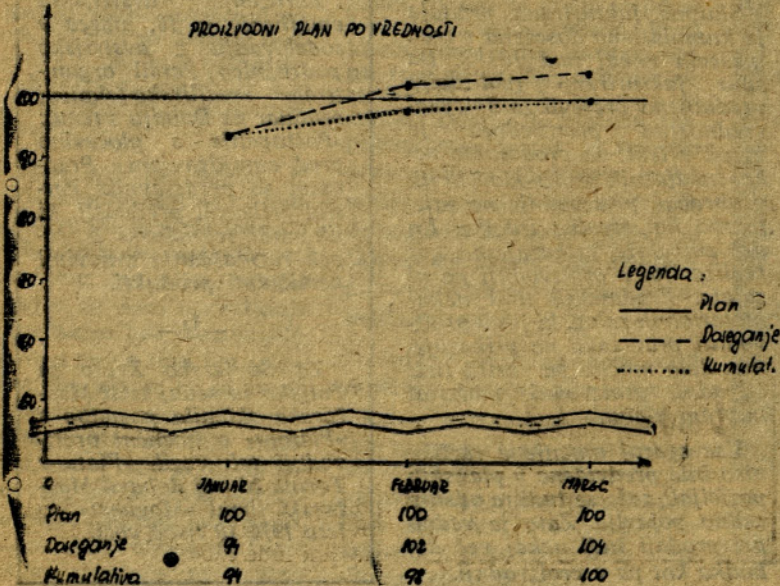
bavo stroja (škarij) za rezanje »colseva«, bomo dosegli precejšnje znižanje zalog materiala, toda to ne sme biti edina poglavitna mera našega vpliva na znižanje zalog, marveč se je potrebno lotevati vseh mogočih matematičnih znanstvenih metod za načrtovanje nabave in vzdrževanje potrebnega nivoja minimalnih in maksimalnih zalog repro-materiala z vidika proizvodnega ciklusa, kamor je zajeti tudi načrtovanje nedovršene proizvodnje in vskladiščenje polizdelkov ter izdelkov. Te naloge ne bodo ne vem kako hitro absolutno dosegljive, vendar jih je začeti v večji meri proučevati in načrtovati ter korak za korakom odstranjevati nepotrebne obremenitve skladno z zunanji in domačimi tržnimi pogoji. Vse težave so delno vplivale na nedoseganje planskih nalog v prvem tromesečju.

Plan proizvodnje in prodaje v prvih treh mesecih smo dosegali, kakor sledi: (tabeli 1, 2.) Iz prejšnjih grafikonov je razvidno, da smo proizvodni plan po količini dosegli v mesecu januarju 94%, v februarju 103% in v marcu 98 odstotno. Kumulativni plan po količini v treh mesecih smo pa dosegli 94% (tabeli 3, 4). (Nadaljevanje na 8. strani)

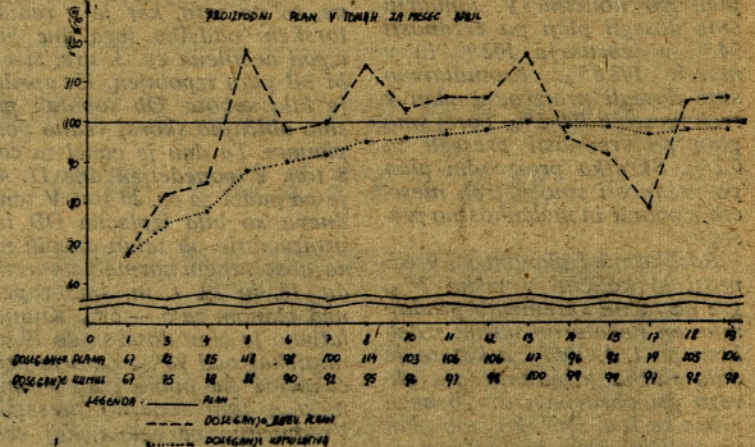
PROIZVODNI PLAN V TONAH



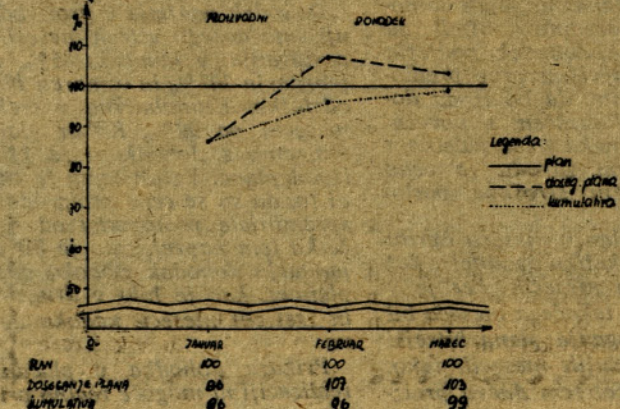
PROIZVODNI PLAN PO VREDNOSTI



PROIZVODNI PLAN V TONAH ZA MESEC MAREC



PROIZVODNI DOHODEK



V prejšnji številki našega časnika smo vas seznanili z novoizvoljenimi člani v svete ekonomskih in poslovnih enot, v delavski svet in upravni odbor podjetja. Danes pa si preberite, kateri člani kolektiva so bili izvoljeni v komisije in odbore delavskega sveta in upravnega odbora podjetja. Delavski svet je izvolil svoje organe na prvem zasedanju 7. aprila.

V štab za varstvo pred nevarnimi in drugimi hudimi nesrečami: Ernest Vršec — vodja štaba, Albin Lesjak — namestnik vodje štaba, Lambert Kotnik — načelnik štaba, Ivan Veber — namestnik načelnika štaba, Franjo Velikanja — član, Oto Račević — namestnik člana, Marko Trebar — član, Jože Jošt — namestnik člana, Vili Ceter — član, Milan Pleterski — namestnik člana, Franc Medved — član, Jože Koštomaj — namestnik člana, Franc Mahne — član, Marjan Cvek — namestnik člana, dr. Jože Čakš — član, Erika Javornik — namestnik člana, Emil Jejčič — referent za kadre, Martin Pirš — referent za opremo, Jože Podlinšek — član, Stane Veninšek — član, Franček Božič — član, Jože Žnidar — član, Franc Berginc —

Odbori in komisije delavskega sveta in upravnega odbora

član, Marjan Veber — zapisnikar, Ivica Skočir — namestnik zapisnikarja.

V odbor za varnost pri delu: Miloš Jevtič — predsednik, člani: Franc Klokotčevnik, Vlado Januš, Ivan Breznik, Zdenko Kaučič, Alfred Meznarič, Franjo Orel, Jože Hamer in Ivan Lukman.

V izdajateljski svet »Emajlirca«: Ljubomir Pavlovič — predsednik, Mirko Ekselenski — član in Stane Korpnik — član. Po dva člana v ta svet pa imenujejo člani še: sindikat, komite ZK in komite ZM.

V komisijo za štipendije: Dimitrij Cerne — predsednik, člani: Slavko Vizjak, Jože Žnidar, Pavla Ravbar in Mirko Doberšek.

V komisijo za tehnične izume in izpopolnitve: Vinko Zotel — predsednik; člani: Marjan Rejc, Lojze Žnidaršič, Jože Štojs, Mirko Polutnik, Franc Koštomaj in Boris Čelik.

V stanovanjsko komisijo: Slavko Hudej — predsednik, člani: Anton Pantner, Miha Zavšek, Jernej Košec, Antonija Skrubej, Franjo Kunc, Erih Šalekar, Jože Zapušek, Franc Karnšek, Anton Gajzer in Slavko Muhovec — namestnika.

V centralno disciplinsko komisijo: Anton Krebs — predsednik, Rudolf Vajdič — namestnik predsednika, Franc Vrabič — član, Ljubomir Pavlovič — namestnik člana, Milan Kavčič — član in Zvonimir Božič — namestnik člana.

V arbitražno komisijo: Miroslav Krempuš — predsednik, Milan Zupanek in dr. Franc Zupančič — člana in Ludvik Krajec ter Anton Rojec — namestnika članov.

Za predsednika disciplinskih komisij delovnih enot je izvoljen Ivan Ceter, za namestnika pa Anton Rojec.

Upravni odbor je na prvi redni seji 10. aprila izvolil komisijo za prošnje in pritožbe in uredniški odbor Emajlirca.

V komisijo za prošnje in pritožbe so izvoljeni: Marjan Piliš — predsednik, Franc Vrabič in Jože Vajdetič — člana.

V uredniški odbor »Emajlirca« so izvoljeni: Eva Orač — predsednica; člani: dr. Franc Zupančič, Emil Jejčič, Peter Videnšek, Jože Zidanšek, Mirko Breznik in Vili Korošec.



GLOBUS

Znani ameriški inštitut Porcelain Enamel Institute Inc. (PEC) v Washingtonu je v zadnjem času izboljšal metode emajliranja aluminjske pločevine, ki se uporablja v vedno večjem obsegu v arhitekturne namene in za opremo stanovanjskih prostorov. Zahvaljujuč temu znanstvenoraziskovalnemu delu je ameriška emajlna industrija uvedla proizvodnjo zelo fleksilnih aluminijastih folij ki se odlično obnesejo za površinsko zaščito vrat, za oploščenje notranjih in zunanjih industrijskih prostorov, za kopalnice in kuhinje. Prednost teh aluminijastih folij, ki jih lepijo z organskimi lepili, leži v enostavnem, lahkem in hitrem čiščenju prepletenih ploskev ob uporabi običajnih detergentov.

—)(—

Združenje avstrijskih emajlirnic je 10. marca v sodelovanju z avstrijsko podružnico Persil organiziralo emajlirsko-tehnični seminar na Dunaju s temo: »Postopanje s pločevino pred emajliranjem.« Predvsem so predstavniki Persila prikazali prednosti, ki jih nudi tehnološki postopek razmaščanja z novimi kemičnimi produkti.

—)(—

Za Sovjetsko Zvezo in Poljsko je sedaj tudi Madžarska sklenila pogodbo s »Fiatom« o licenčni proizvodnji teh vozil. »Fiat« v Torinu bi naj dobavil Madžarski firmi »Moguert« do leta 1970 10 tisoč vozil.

DOSEGANJE PLANSKIH NALOG

(Nadaljevanje s 7. strani)

Plan po vrednosti smo dosegali nekoliko ugodneje kot pa plan po količini. V januarju smo dosegli plan po vrednosti 94%, v februarju 102% in v marcu 103,8%. Kumulativno smo dosegli proizvodni plan v treh mesecih 100,2%. Torej smo plan po vrednosti presegli za 0,2%. Skratka proizvodni plan po vrednosti smo v treh mesecih izpolnili in malenkostno presegli.

Razlika med planom po vrednosti in količini v višini 2%, gre na račun sprememb prodajnih cen nekaterim našim izdelkom po 1. 1. 1967, za katere je dala služba programiranja obvezo pri obravnavi družbenega plana za leto 1967, ko smo plan po količini prve variante predloženega plana na sejah samoupravnih organov znižali za 1.000 ton, a dohodek podjetja obdržali na višini prve predložene variante, da bo izpad dohodka nadomeščen s povečanjem cen nekaterim izdelkom pri Zveznem zavodu za cene in znižanjem stroškov poslovanja.

Dnevni plan v mesecu aprilu se giblje nekoliko ugodnejše kot v preteklih mesecih, ker je v prvih dneh tekočega meseca bil vzpon doseganja plana hitrejši kot v prejšnjih mesecih tako, da smo v četrtem dnevu proiz-

vodnje (5. v mesecu) plan že presegli 18%. Nad planom smo se gibali vključno do 13. aprila, 14. t. m. je plan padel za 3 tone, to pa zato, ker je v radiatornem oddelku tega dne bil izpad acetilena ca. 3. ure, sicer bi bil plan izpolnjen. 15. aprila je bila sobota. Ob sobotah pa smo običajno skoraj vedno pod planom. Ta dan je padel za ca. 8 ton. V ponedeljek dne 17. 4. je pa padel za ca. 20 ton. V tem dnevu so bila izplačila OD in proizvodnja ob takih dnevih ni na absolutnem normalnem trendu. 18. in 19. t. m. smo zopet nad planom za 5 — 6%. Kumulativno je plan dosežen do 19. t. m. nekaj nad 98%. Zato je pričakovati, da bomo plan v tem mesecu tudi tonažno presegli. Vrednostno pa celo nekaj več kot količinsko.

Dohodek podjetja v proizvodnji smo dosegli v treh mesecih poslovanja: v januarju 86%, v februarju 107% in v marcu 103 odstotke. Kumulativno v treh mesecih pa 99%. Kakor vidimo, smo z dohodkom za 1% izpod plana. Vzrok temu je tudi to, da so se cene proizvodov spreminjale postopoma od začetka leta naprej, zato je bil v januarju dohodek globoko pod planom, kar je bilo v drugem in tretjem mesecu nadoknadeno.

Prikaza dohodka v plačani realizaciji ni mogoče realno pri-

merjati s planskimi pozicijami, ker so porasle terjatve nad planirani trend. V teh povišanih terjativah je približno 35 odstotkov dohodka, to pa predstavlja skriti dohodek. Če primerjamo planirane in dosežene podatke o dohodku je plan podjetja pri dohodku skoraj izpolnjen. Ker pa je v dohodku plačane realizacije prištet še izredni dohodek, je potemtakem dohodek ekvivalenten proizvodnemu. To kaže, da smo dosegli dohodek kumulativno tudi pri fakturirani realizaciji 99 odstotno.

Skupna fakturirana prodaja je kumulativno dosežena v treh mesecih nekaj nad 103%. Da smo fakturirano realizacijo vrednostno presegli za 3% nad vrednostno proizvodnjo je vzrok v tem, da prodajamo nekaj medfaznih proizvodov, ki jih v obračun proizvodnje ne zajemamo kot finalne izdelke. En del embalaže prikazujemo kot realizacijo, v proizvodnji pa ni zajeta. Prodajamo tudi nekaj materialnih zalog, ki jih v proizvodnji prav tako ne prikazujemo. Zelo močno pa varira tudi odpadni proizvodni material napram planu.

Vse zgoraj omenjene razlike niso bile predvidene v planskih pozicijah, zato se tudi ta odstop vedno pojavlja. Zato je vedno pri prodaji tudi nekaj več dohodka kot pa v proizvodnji.

Tridesetletnica ustanovnega kongresa KP Slovenije

V noči od 16. 4. na 17. 4. 1937 so se zbrali pri Barličevih nad zasavskim revirjem komunisti in z ustanovnim kongresom potrdili porajajočo se politično zavest, ki je rasla v delavskih vrstah slovenskega naroda. Če bi od tistega trenutka dalje pisali zgodovino delavskemu gibanju na Slovenskem, bi bil to obsežen epos borb, zmag in porazov. Vendar nobena zapisana beseda ne bi resnično ocenila hudega boja KP v narodnoosvobodilni vojni kot komunist, borec in osvoboditelj lastnega naroda, opreznost in idejno enotnost v povojni graditvi socialistične družbe kot komunist oborožen z marksistično teorijo in na kraju borbo vseh članov ZK v zadnjem času za vsestranski gospodarski in družbeni razcvet slovenskega naroda. To so le navidezni mejniki v razvoju ZK, ki so nam samo orientacija za prihodnost. Zato menim, da se bomo spominu na ta dogodek oddolžili najbolj tako, da se seznanimo z resolucijo VII. seje CK ZK, ki je nadvse važen politični dokument.

Resolucija VII. seje CK ZKS

Resolucija VII. seje CK ZKS odgovarja na odprta vprašanja o vlogi in delu ZKS v sedanjem času družbeno političnega življenja in je politični dokument z bogato idejno usmeritvijo pri delovanju vsakega komunista. Jasno odgovarja na temeljna vprašanja o graditvi naše socialistične demokratične družbe. Na začetku resolucije je povedano, da je temeljni programski smoter in zato glavna smer idejnega in političnega vpliva komunistov uresničevanje celovite samoupravljalke družbe. Temelj samoupravljanja je interes delovnega človeka v delovni skupnosti, zasnovani na združenem delu. Ta interes se kaže v različnih oblikah, vendar najbolj tam, kjer ni zagotovljeno demokratično upravljanje. Delovne ljudi, ki požrtvovalno ustvarjajo, razmišljajo in pripevajo k družbenemu napredku morajo voditi strokovni sodelavci. Ob tem pa delovni ljudje postajajo vse bolj občutljivi na vsak poizkus, da bi jih kdo oviral kot nosilce lastne in družbene usode.

Za take temeljne naloge, ki jih daje samoupravljanje, trdijo nekateri, da vnašajo nered v gospodarsko poslovanje. Verjetno je temu res tako, vendar tam, kjer se samoupravljanje pojmuje samo kot demokratična pravica ne pa tudi kot odgovornost. Do aktov, ki so rezultat samoupravnega postopka moramo gojiti največjo odgovornost, ker le tako gradimo potreben red. Izvrševanje sklepov vnaša red, stabilizacijo v poslovanju, na drugi strani pa krepi potrebno zaupanje med stro-

kovnimi sodelavci in samoupravljalci. Le tako bomo razvijali poslovni red in dosegli potrebne delovne uspehe. Tako delo bo gradilo tudi boljše, višje in humanejše družbeno politične odnose v delovnih organizacijah in v družbi sploh.

Slovenski narod živi v samoupravni skupnosti vseh jugoslovanskih narodov. Nema lokrat se srečujemo s trditvami, da imamo v okviru te skupnosti premajhno politično moč. Zaradi tega morajo komunisti v slovenskih množicah krepiť zavest o odgovornosti za obstanek in razvoj socialistične družbe. Le lastna državna odgovornost je poročstvo za nadaljnji razvoj slovenskega naroda. V tem smislu mora varnostna služba SRS v interesu delovnega človeka in samoupravnega sistema čim učinkoviteje izpopolnjevati svoje naloge pri odkrivanju protustavne dejavnosti.

V zadnjem času se porajajo tudi pojavi, ki so odraz idejnih in političnih koncepcij reakcionarnega, buržoaznega klerikalizma, to, kar je predstavljal za časa NOB belogardizem. Proti klerikalizmu bomo zaostriili boj, pri tem pa gradili moderne socialistične poglede na vero in cerkev. Čeprav je ateizem (nepriznavanje boga) v temelju komunistične ideologije, vrednotijo komunisti versko čustvo državljanov kot nedotakljivi del človekovih pravic, ker menimo, da to ni ovira pri graditvi socialistične družbe.

Idejno jasni so nam cilji družbeno gospodarske reforme, s katero ustvarjamo nove kvalitete gospodarjenja v sistemu samoupravljanja, učinkovitejše vključevanje v mednarodno delitev dela, v objektivnejših in trajnejših pogojih za dvig standarda delovnih ljudi.

S tem ukinjamo korenine birokratsko administrativnim ukrepom, katerih smo bili navedeni v gospodarstvu. Resolucija med drugim ugotavlja, da smo pri reševanju kadrovskih problemov najmanj prilagojeni potrebam efektnejšega gospodarjenja in vodenja drugih oblik družbenega življenja. Kadrovska struktura v gospodarstvu še posebno ne zadovoljuje in tako zaostajajo aplikacije znanstvenih dognanj in nove tehnologije v naših gospodarskih organizacijah. Zveza komunistov se mora direktno s svojim idejno političnim vplivom zavzeti za čim bolj sodobne kriterije v kadrovski politiki in za odprto konkurenco rasti kadra na podlagi koncepta in delovnih rezultatov.

Posebno jasno nam mora biti stališče do nacionalnega vprašanja in zavedati se moramo, da je socialistična skupnost jugoslovanskih narodov jamstvo naše nacionalne neodvisnosti. Priznati moramo, da je v zadnjih 30 letih edino komunistična partija Slovenije imela jasen narodni program. Ta program uresničujemo nepretrgoma, ko ustvarjamo družbeno gospodarske pogoje še za večji rast slovenskega naroda. Pri krepitevi narodne zavesti pa ne cepimo družbo na več vrst delovnih ljudi, kot na kmeta, inteligenta, ali industrijskega delavca, temveč

jim ustvarjamo pogoje suverernih nosilcev nacionalnega čustva. Jamstvo naše neodvisnosti je borba vseh delovnih ljudi in z njimi povezane inteligence za progres družbenega življenja, na temelju socializma in samoupravnih odnosov in na načelu borbe za mir v svetu. Razvoj Slovenskega naroda lahko na drugi strani zagotovimo samo kot odprto družbo, ki enakopravno gradi odnose z drugimi narodi, posebno onimi, ki imajo podoben družbeni razvoj. Politika miroljubne koeksistence in demokratičnosti v mednarodni politiki, dajeta potrebno oporo slovenskemu narodu pri graditvi medsebojnih družbeno gospodarskih odnosov s sosednimi narodi. Kot odprta družba se bomo hitreje vključevali v mednarodno delitev dela in vzporedili naš korak razvoja z dosežki znanosti in kulture v tujini.

Načela resolucije, ki so v zelo skrajšani obliki pred nami in nekatere druge spremembe so vsebinski pogoji reorganizacije zveze komunistov. Reorganizacija je proces, ki mora zagotoviti razvijajočemu se samoupravljanju ustrežajoča idejna spoznanja, spremembe v miselnosti komunistov ter v notranjih odnosih demokratičnost in v akcijskem pogledu politično mobilno organizacijo.

Franc Berginc

SVEČANO VZDUŠJE OB VOLITVAH



Ob zadnjih volitvah — 19. aprila — je bilo pri nas še posebej slavnostno. Volišči sta bili vzorno pripravljene, tako da je naš kolektiv požel posebno priznanje na sam dan volitev tudi preko Radia Celje.

Delo z mladimi ljudmi postaja vedno težje, posebno še sedaj, ko se posamezni interesi razhajajo na vse strani, za vsako stvar. Ko pa je nekdo že zainteresiran za neko stvar, ki mogoče niti ni dobra, ga je težko preusmeriti, čeprav bi v več primerih bilo to koristno za posameznika samega.

Dnevno se postavlja vprašanje, kako zainteresirati mladino za delo, ki bo koristno za vsakega posameznika in za družbo. Gre predvsem za delo v mladinskih organizacijah, aktivih, važno pa je da je vsak proizvajalec — deloven človek marljiv in priden tudi na delovnem mestu. Ko sem že ravnano omenil kje naj bi se mlad človek udeleževal, naj še na kratko opišem kje in kako:

1. V mladinski organizaciji
Mladinska organizacija je družbeno-politična organizacija, ki skrbi predvsem za pravilno usmerjanje mladih ljudi, pripravljajo mlajšo generacijo za samoupravljanje, skrbi za kulturno in zabavno življenje, za

MLADI V »EMO«

Kje so interesi mladih

po navodilih organizacije kot takšne.

Če bi se vsi mladi zavedali svojih dolžnosti in pravic ter, če bi se jih oprijemali in koristili bi bilo delo mladinske organizacije več kot zadovoljivo, žal pa moramo reči, da je delo naše organizacije slabo — komaj zaznavno. Delo družbeno-politične mladinske organizacije nikakor ne more biti zadovoljivo, če se posamezniki ne udeležujejo se aktiv, ne hodijo na predavanja, so na delovnem mestu večkrat nedisciplinirani, s svojim obnašanjem pa kvarijo ugled organizacije

3. Na delovnem mestu

Tu naj se vsak mlad človek izkaže s svojimi sposobnostmi, mora biti marljiv, skrbeti mora, da ne nastaja kjerkoli materialna škoda, dela po navodilih predpostavljenih ter končno, skrbi za svoje zdravje in počutje na delovnem mestu.

Tu so naštetje le osnovne naloge mladih, katerih bi se vsi morali zavedati in jih realizirati.

In sedaj, kje so vzroki, da se mladi ne oprijemajo svojih pravic in dolžnosti?

Prvi in bistveni razlog je brez dvoma ta, da je bilo dosedanje — pa tudi sedanje delo organizacije nezadovoljivo, odraža se pomanjkanje predavanj, seminarjev, ekskurzij, sestankov po aktivih ipd. Marsikdo se vpraša, zakaj naj bi šel sedaj na nek sestanek oziroma predavanje, če nikoli ni šel? Zakaj naj bi šel na sestanek aktiv, če mogoče že ni bil eno leto ali pa še več? Tu se odraža pasivnost vodilnega kadra, gre predvsem za predsednike aktivov ter za nekatere člane tovarniškega komiteja ZM.

Drugi takšen vzrok pa je sama nezainteresiranost mladih ljudi, Marsikdo si danes misli, da je dovolj če dela osem ur in da je s tem vsa stvar urejena. V resnici pa le ni tako!

Danes imamo v vseh tovarniških samoupravnih organih okrog 40% mladih ljudi, ljudi pred katerimi je bodočnost. To je vsekakor zadovoljivo, stvar pa je zaskrbljujoča za vnaprej. Vsak človek, ki naj bi kdajkoli prišel v kakršne koli samoupravne organe ne bo mogel biti v teh organih aktiven, če ne bo seznanjen z osnovami delavskega samoupravljanja, s tem pa ne bo seznanjen, če se ne bo udeleževal predavanj, seminarjev ipd. Da se teh predavanj mladi ljudje ne udeležujejo pa utemeljujem s tem, da se je predavanja o delavskem samoupravljanju dne 5. 4. 1967 od 38 vabil proti podpisu udeležilo le 13 članov, 6 članov je bilo opravičenih, 19 pa je bilo neopravičenih. Menim, da je to dovolj jasen dokaz, kako je današnja mladina pasivna v družbeno-političnih organizacijah, da se ne zanima za svojo bodočnost. Poudarjam pa, da je delovanje v družbeno-političnih organizacijah nujno, saj ravno od nas samih zavisi na-

ša bodočnost, torej, kakor si bomo postlali, tako bomo spali!

Podal bi še na kratko, kje se lahko vsak mlad človek udeležuje, pač primerno njegovemu interesu:

a) Šport in rekreacija

Namizni tenis, plavanje, nogomet, rokomet, streljanje, šah, modelarstvo, fotoamaterstvo, podvodni ribolov, radioamaterstvo, taborjenje, planinstvo.

b) Vključevanje v družbeno-politične organizacije.

Organizacija Zveze mladine, Zveza komunistov, sindikat, mladinski klub ipd.

c) Vključevanje v društvo Ljudske tehnike, strelsko društvo ipd.

Zaželjeno je, da bi se ravno v prej navedenih dejavnostih pojavljali mladi ljudje, razumljivo pa je, da možnost udeleževanja tudi starejšim ni izključena.

Na koncu še enkrat poudarjam, da je potrebno, da se vsi mladi udeležujemo v vsem kar nas zanima in kjer imamo možnost, saj smo mi mladi edini, ki smo bodočnost v izgraditvi naše socialistične države in moramo že sedaj poskrbeti, da bo ta bodočnost za nas čimboljša.

Znidar Jože

Šesta seja TK ZMS EMO

23. marca je bila v dvorani CDS 6. redna seja tovarniškega komiteja ZMS. Pregledali smo na kratko naše uspehe pri volitvah glede samih predlaganih mladih v samoupravne organe. Bil je sprejet sklep, da se za menja predsednika idejno-vzgojne komisije Znidar Jožeta, ker je bil ta na prejšnji seji TK izvoljen za predsednika TK ZMS. Predlog za novega predsednika v času poročanja še ni izdelan in bomo o tem poročali prihodnjič. Sestavili smo štričlansko skupino, ki bo predstavljala našo tovarno na razgovoru »Mladi in njihovo kulturno-zabavno življenje«, ki bo 28. aprila letos, sodelujejo pa aktivni ZM »SVATY« »DUŠIK«, IM-POL«, »B. KIDRIČ« in »EMO«. Seje se je udeležilo 11 članov TK in predsednikov, 5 je bilo opravičenih, neopravičeno pa sta izostala Bratina Vlado in Golavšek Stanko.



Naši mladinci na plesu v tovarni — mladi so vedno težili k družabnosti

šport ter rekreacijo mladih.

Vsak sodelavec kolektiva do 25. leta starosti ima pravico, da je član ZM, da koristi vse ugodnosti, ki jih daje ZM, da je voljen v vodstvo ZM in da lahko sam neposredno voli na letni konferenci ali na seji aktiv, da predlaga kandidate za vodstvo ZM in, da sodeluje v razpravah na letni konferenci in na seji aktiv ter končno ima pravico, da se udeležuje vseh prireditev v organizaciji ki jih sama prireja.

Kjer so pravice so tudi dolžnosti, te pa so naslednje: da je na svojem delovnem mestu marljiv, da svoje delo opravlja vestno, da dela v korist družbe in sebi, da se udeležuje se aktiv, da se udeležuje predavanj, ki jih organizira mladinska organizacija in so namenjena mladini, da dela

izven kolektiva. Vse prevečkrat se mladi zavedamo samo svojih pravic, premalo pa dolžnosti, pa tudi pravice se opuščajo takrat, ko je potrebno za neko stvar žrtvovati malo prostega časa, čeprav bi se ta bogato obrestoval.

2. V aktivu

Aktivnost mladega človeka v mladinskem aktivu naj bi bila ista kot v mladinski organizaciji. Tu odpadejo le predavanja, ker jih organizira mladinska organizacija in so vsi mladinci dolžni priti na predavanja kot člani mladinske organizacije. Po aktivih pa se mladi udeležujejo sestankov ipd. Imajo pravico, da se udeležijo izleta, ki ga priredi aktiv.

V obratu VI ni šlo vse najbolje

Lepši obeti v prihodnje

RAZULTATI OBAMTSEGA

Na svoji redni seji je upravni odbor podjetja med drugim obravnaval tudi poročilo službe programiranja in finančno računovodskega sektorja o poslovanju obrata VI Kruševac za leto 1966 ter januar in februar 1967.

Iz poročila je razvidno, da je bila primopredaja tega obrata od podjetja »Veselin Nikolić« k našemu podjetju opravljena aprila lani, obrat pa je pričel poslovati 17. julija lani, ker ga je bilo prej še potrebno usposobiti za proizvodnjo. Usposobitev obrata in samo izvajanje proizvodnje je zahtevalo določene stroške, ki so bremenili proizvodnjo v letu 1966. Zaradi majhnega obsega in slabega izkoriščanja kapacitet so bili fiksni stroški na proizvod zelo visoki, kar je poleg zagonskih stroškov pogojevalo visoko izgubo 82 milj. S-din v lanskem letu. Navedli bomo nekaj pomembnih postavk, ki so vplivale na tako visoko izgubo:

— amortizacija se je obračunavala od 1. 4. dalje;

— cena električne energije je dosti višja, predvsem v poletnih mesecih;

— v začetku je bilo porabljenih veliko potnih stroškov in dnevnih na račun vzdrževanja in ostalega;

— nabaviti je bilo potrebno drobn material, ki se takoj 50 odstotno odpiše;

— poleg velikih stroškov investicijskega vzdrževanja (usposobitev obrata za proizvodnjo)

so bili precejšnji stroški tudi za tekoče vzdrževanje strojev in naprav;

— obrat VI bremenijo tudi nekateri stroški upravno-prodajne režije;

— tudi prodajne cene v letu 1966 še niso bile urejene in smo šele s 1. 1. 1967 dosegli 5% zvišanje cen kopalnim kadem, kopalne kadi pa smo že v Celju proizvajali z izgubo.

V januarju 1967 je bil plan po količini dosežen le 49%, zaradi nepravočasne dobave pločevine. V februarju je bil izpad zaradi okvare na transformatorju in je bil plan dosežen le 63 odstotno. Kljub temu pa je bil v januarju dosežen prihranek v odnosu na prodajno ceno in v februarju tudi. Kako velik je vpliv fiksnih stroškov na končni rezultat nam nazorno kaže primerjava januarja in februarja. Ti rezultati, ki niso več obremenjeni z zagonskimi stroški, potrjujejo pravilnost sklepa delavskega sveta, da ta obrat priključimo podjetju. Po premostitvi ovir, ki so pogojevale nedoseganje plana v prvih mesecih, lahko pričakujemo že ugodnejše rezultate.

UO je ugotovil, da rezultati v prvih dveh mesecih letošnjega leta kažejo, da se predvidevanja ob priključitvi obrata glede rentabilnosti sedaj uresničujejo in sklenil poročilo upoštevati, predloženi material pa naj se dopolni s podatkom, kakšen prihranek bo ustvarjen, če bo plan dosežen, ter predloži delavskemu svetu in obratu VI.



Na volišču 19. aprila znana ...



»Obkrožite številko«, pravi predsednik ...



Sergej Kraigher v pogovoru s predstavniki naše tovarne

Predavanje o delavskem samoupravljanju

Tovarniški komite ZMS EMO je organiziral predavanje o delavskem samoupravljanju, ki je bilo namenjeno vsem članom TK ZMS, vsem predsednikom aktivov in končno vsem mladim, ki so bili na kandidatnih listah za člane samoupravnih organov. Vabljeni pa so bili tudi ostali člani mladinske organizacije EMO.

Vabila za predavanje je prejelo 38 mladincev oz. mladink na podpis, predavanja pa se je žal udeležilo le 12 mladincev in sicer: Agrež K., Belak E., Malin S., Mežnarič F., Deželak M., Kolar J., Rojc J., Ivančič Z., Podpečan C., Bornšek T., Borštner J. ter Primožič Emil. Opravičeno jih je izostalo 6, neopravičeno pa so izostali: Bratina V., Šalej B., Medvešek B., Golavšek S., Kugler E., Lah Š., Lipičnik M., Golčman J., Repič F., Jazbinšek V., Dimec F., Zdolšek

M., Kotnik F., Belak G., Barle I., Kvartič R., Zorko M. in Mitoni Milica.

Predaval je sekretar samoupravnih organov EMO Emil Jejčič. Predavanje samo je bilo zelo zanimivo, saj so slušatelji spoznali razvoj samoupravljanja vse od začetka pa do sedaj.

Takšna predavanja bomo še organizirali in upamo, da bo na naslednjih večji obisk povabljenih, pa tudi ostalih mladincev. Na predavanju so slušatelji zastavili tudi konkretna vprašanja v zvezi s samoupravljanjem, na katera jim je tov. Jejčič prav rad odgovoril.

Ko vidimo, kako malo se takih predavanj mladi udeležujejo, je vprašanje bodočnosti samoupravljanja upravičeno zaskrbljujoče, upamo pa da se bo v bodoče podobnih predavanj udeležilo več mladincev in mladink.

Hitra rast uvoza jekla

Posledica zaostajanja proizvodnih kapacitet v jugoslovanskih železarnah in jeklarnah v zadnjem desetletju je hitro povečan uvoz vseh vrst jekla in železa v zadnjih letih, povečan celo hitreje, kot so bila ocenjena predvidevanja zveznih organov.

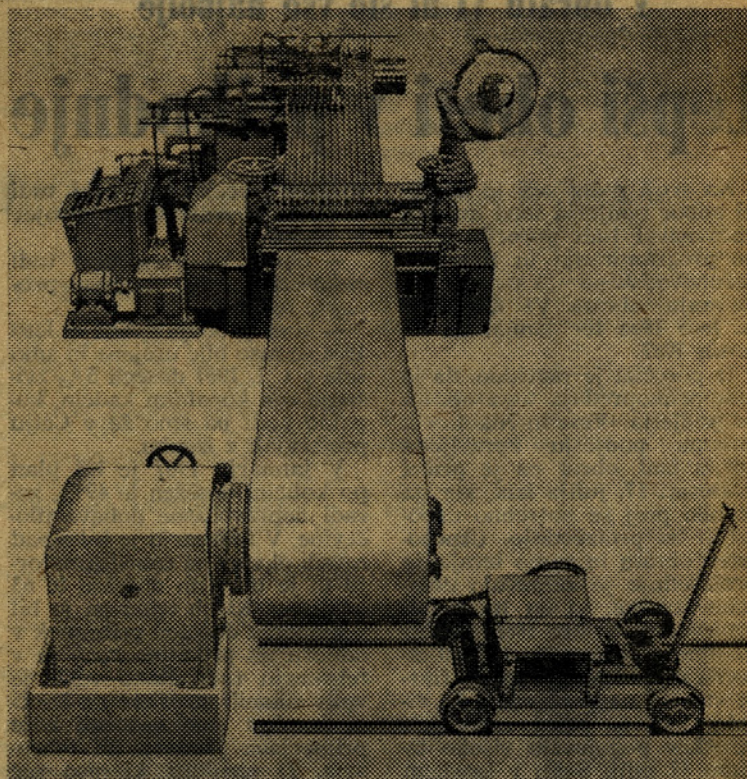
Po prvih podatkih Zveznega zavoda za statistiko, je naša država v letu 1966 uvozila 821.000 ton valjanih in vlečenih izdelkov jekla, ali 215.000 ton več kot leta 1965. Ta obseg lanskoletnega uvoza dejansko predstavlja letno proizvodnjo kompletne jeklarne s kapaciteto ca. 1 milijon 200.000 ton surovega jekla in dokazuje, da smo v preteklosti zamudili na področju jeklarstva priliko, da pravočasno izgradimo v Jugoslaviji kapacitete jeklarne in valjarne, ki bi pokrivale potrebe jugoslovanskih predelovalcev jekla in železa. Znano je, da smo se šele ob gospodarski reformi v letu 1965 zavedali te negativne posledice in razvojni plani na področju jeklarstva so bili predmet diskusij in odločitev zvezne skupščine šele v prvi polovici leta 1966. Veliko vrzel v sedanjem pomanjkanju domačih kapacitet naj bi izpolnila nova železarina v Skopju, ki je januarja 1967 stavila v proizvodnjo prvo elektro redukcijsko peč za proizvodnjo surovega železa, ta pa naj skupaj z naslednjima pečema omogoči v prvi fazi izgradnje proizvodnjo 300 tisoč ton surovega železa. V začetku II. polletja 1967 bodo stavila v Skopju tudi prve valjarske kapacitete, ki bodo dajale že v letošnjem drugem polletju prve količine debele pločevine. Poleg te

ga gradimo v Smederevu novo moderno valjarno tanke in fine pločevine, ki bi naj po letu 1970 pokrivala znaten del potrošnje kovinsko-predelovalne industrije v vseh vrstah tanke in fine pločevine.

Naša skupnost je leta 1966 za uvoz valjanih in vlečenih izdelkov izdala kar 127 milijonov dolarjev deviznih sredstev, od tega v vrednosti 53 milijonov dolarjev v konvertibilnih valutah. S tem enoletnim deviznim izdatkom bi bili mogli opremiti novo jeklarno s kapaciteto 1 milijon ton gotovih izdelkov z vso opremo, ki je predmet uvoza. Razumljivo, da takšen uvoz prekomerno obremenjuje našo zunanjo trgovinsko bilanco in uvršča našo državo v Evropi na prvo mesto med vsemi državami glede intenzitete uporabe uvoženih jekel na posameznika, če izvemamo medsebojno menjavo jeklarskih izdelkov znotraj držav Montanske unije.

Od celotnega uvoza 821 tisoč ton valjanih in vlečenih izdelkov, odpade na palčne profile 188 tisoč ton, na ploščate profile pa kar 561 tisoč ton. Lanskoletni uvoz skoraj 118 tisoč ton dekapirane pločevine v vrednosti preko 15 milijonov dolarjev, predstavlja poleg uvoza debele in srednje pločevine, količinsko najmočnejšo proizvodnjo v celotnem uvozu vseh vrst valjanih in vlečenih izdelkov. V okviru tega celotnega jugoslovanskega uvoza dekapirane pločevine, znaša delež našega podjetja blizu 10% ter hkrati dokazuje zavisnost našega podjetja od uvoza te osnovne surovine.

Spričo dejstev, da vlada v letošnjem letu za uvoz valjanih in



Naprave enostavnejše izvedbe za avtomatsko rezanje hladno valjanih trakov iz pločevine v svitkih, ki bi prav gotovo odlično služila tudi v našem podjetju, saj bi omogočila znatne prihranke v doseganju ceni precej dražjih trakov domačih izvorov, predvsem pa bi se zmanjšala potreba po obratnih sredstvih.

vlečenih izdelkov jekel režim pogojne liberalizacije uvoza, je moč predvideti, da se bo uvoz v letu 1967 še nadalje povečeval. Lanskoletni uvoz pa je bil hkrati 10-krat večji kot uvoz leta 1956, ko je naša država uvozila skupno 80 tisoč ton valjanih in vlečenih izdelkov železa in jekla. Cilji v razvoju železarstva v naši državi, ki so bili postavljeni z gospodarsko reformo julij

ja 1965, pa se bodo konkretno odrazili v zmanjšanju uvoza šele po letu 1971 z izgradnjo nove železarne in valjarne v Smederevu, ki bi naj pridobivala jeklo in proizvajala vse vrste fine in tanke pločevine, predvsem na bazi znatno boljše uvožene železne rude ter koksa, pri čemer se bodo te surovine prevažale predvsem po morju in po Donavi navzgor do lastnega pristanišča nove železarne v Smederevu. B. I.



USPEŠNA IN PRIVLAČNA REKLAMA

Objavljamo naslovno stran prospekta tovarne »California«. To je tovarna juh in začimb v Holandiji, ki se je poslužila svojevrstnih reklamnih prijemov. Potrošniki dobivajo namreč darila, teh daril pa je cela vrsta. Potrošnik si lahko darilo sam izbere s tem, da pošlje tovarni določeno število kuponov, ki so priloženi v zavitkih juham in začimbam. Več kuponov — mikavnejše darilo. Daril je torej precej, od posameznih skodelic, krožnikov, pladnjev, priborov, do naše dekor posode, ki jo vidite na sliki. Za to dekorirano kozico Novum je potrebno poslati tovarni 44 kuponov in na precejšnje presenečenje pri »Californii« kupci pošiljajo predvsem po 44 kuponov in se torej kar vlečejo za naše kozice Novum. Brez dvoma je »California« s takšno reklamo dosegla uspeh, saj pa je tudi dala v tisk milijon katalogov, (naslovno stran tega objavljamo), poslužuje pa se tudi večjih reklamnih lepakov in kartonskih stojal — vedno pa je v sredini naša dekorirana kozica Novum.

Prvič nesklepčni

V soboto 15. aprila bi morala biti 7. seja TK ZMS EMO. Prvič v mandatni dobi sedanjega komiteja pa se je zgodilo, da smo bili nesklepčni in je seja bila preložena. Opravičeno so izostali 4 člani TK, prisotnih nas je bilo 6, neopravičeno pa so izostali: Bratina, Mitoni, Jazbinšek, Podpečan, Mežnarič, Kugler, Golavšek, Bratina Ivo in Ivančič Zmago. Vsekakor se ti mladinci premalo zavedajo svojih dolžnosti, ki jih imajo kot člani TK in bo treba v bodoče gledati kdo je zaslužen, da bo član TK, saj bo treba izbirati najboljše — tiste, ki bodo svojemu aktivu lahko največ pomagali. Lahko bomo delali uspešno le, če se bomo vsi zavedali, da je bodočnost naša in se moramo zanjo truditi, da bo lepa.

BAJUK IVANKA EMO skozi trideset let - zaposlenost

V eni izmed prejšnjih številk tega časopisa sem pisala o proizvodnji v zadnjih tridesetih letih v našem podjetju. Namen tega sestavka pa je pokazati, kako je bilo z delovno silo v tem razdobju. Pa pogledjmo zopet trideset let nazaj. Leta 1936 je podjetje zaposlovalo 2.097 delavcev, leta 1966 pa 3.335, kar je 60 odstotno povečanje. Kakšna je bila razvojna pot v tem razdobju nam pokaže tale slika. Debelejša umirjena črta podaja osnovno smer razvoja (trend II. stopnje), tanjša lomljena pa kaže dejansko zaposlenost po letih. Razvojna smer je trend blage rasti, ki zaradi vmesnih stavk in odpustov povzema obliko parabole. Od te pa odstopa dejansko število zaposlenih zlasti med vojno, nato v obdobju informbiroja ter ponovno po letu 1962. Kakšno pa je bilo povprečno odstopanje od osnovne razvojne smeri nam pokaže koeficient variacije, ki je v obdobju pred vojno 8,1, med vojno se poveča na 20,5, nato do razdobja informbiroja 5,3, od tu naprej pa se vedno bolj prilagaja osnovni smeri, saj pade na 1,2, po letu 1961 pa celo na 0,7. Poglejmo še sedaj kakšen pa je ta pokazatelj za proizvodnjo. Zaradi primerljivosti navajam te podatke skupaj.

Koeficient variacije

Razdobje	proizvodnja	
	proizvodnja	zaposleni
1936—1939	8,1	17,6
1940—1945	20,5	43,9
1946—1949	5,3	27,8
1950—1960	1,2	0,6
1961—1966	0,7	5,4

Ti podatki nam pokažejo, okoli osnovne smeri razvoja, kakšno je povprečno variiranje povzemamo pa, da se proizvodnja vedno bolj prilagaja osnovni smeri razvoja, še bolj pa se to kaže pri zaposlenih. Razloček med koeficienti pri proizvodnji in zaposlenih je dokaz, da na proizvodnjo ne vpliva samo zaposlenost, ampak tudi drugi dejavniki. Ne kaže pa kljub temu spregledati dejstva, da je med zaposlenimi in proizvodnjo velika povezava in medsebojna odvisnost, kar se lepo vidi, saj oba koeficienta v istem razdobju ali padata ali pa naraščata.

Poglejmo še sedaj kako je bilo s fluktuacijo delovne sile v tem razdobju. Fluktuacija zaposlenih kot enoten izraz za sprejemanje in odpušcanje delavcev, je v preteklosti bila posledica dokaj različnih motivov ekonomske in politične narave.

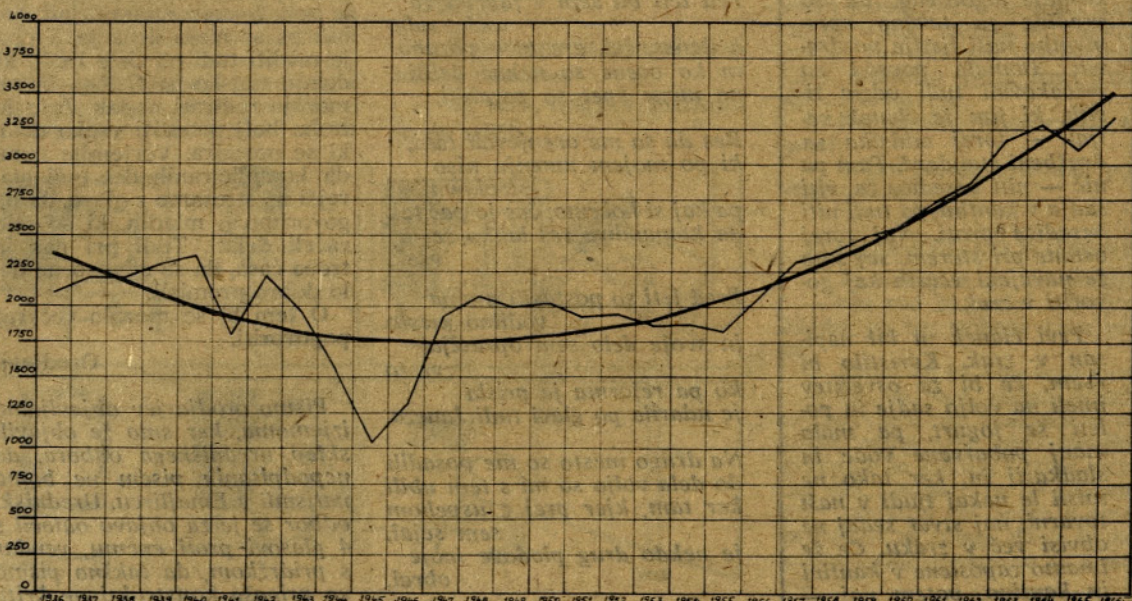
Če pogledamo še malo bolj nazaj, to je pred prvo svetovno vojno, vidimo da je bilo na začetku prve svetovne vojne odpušcanje zelo veliko, po letu 1919 začne število zaposlenih zopet naraščati, nato je leta 1922 velika stavka in podjetje zabeleži takrat najnižje stanje zaposlenih, nato pa število zaposlenih zmerno narašča. Po letu 1929 opazimo pošten padec in leta 1932/33 pride do prave depresije, ki je odraz takratne svetovne krize. Leta 1936 sta bili dve stavki, zato je za to leto značilna visoka fluktuacija. Od tu do druge svetovne vojne pa opazimo zopet zmeren porast zaposlenih. Druga svetovna vojna je tudi pri nas vplivala na zaposlenost, padec delovne sile doseže leta 1944 oziroma 1945 svoje najnižje stanje. Po vojni pa opazimo velik porast do leta 1949, ko začne zaradi posledic

in informbiroja ponovno padati, po letu 1954 pa začne ponovno naraščati. V tem času so ustanovljeni novi obrati, posledica tega je sprememba v strukturi proizvodnje in delež posode vedno bolj pada.

Če naredimo sedaj kratek pregled čez fluktuacijo vidimo, da je fluktuiralo veliko število delavcev samo v vojnih obdobjih in pa v obdobju stavk. Tako na primer pride in odide leta 1914 kar 2,3-kratno število zaposlenih, leta 1922 1,85-kratno, opazimo pa, da je bila fluktuacija v razdobjih, ko je bilo težko dobiti zaposlitev, to je v letih 1930—1939 manjša, saj se v tem razdobju giblje odstotek fluktuiranja od 8—20%. Za obdobje po letu 1955 znaša ta odstotek 20—35%, kar je še vedno veliko, vendar je še v okviru povprečja v našem gospodarstvu.

Poglejmo še sedaj na kratko kakšna je bila struktura zaposlenih. Podatki nam kažejo, da je bilo npr. 1949. leta 9% uslužbencev, nato ta odstotek raste in leta 1966 imamo že 13% uslužbencev.

Končno za osvetlitev dinamične dolgoročne, skoraj zgodovinskega zaposlovanja navajam še pregled sprememb, ki so nastopile v strukturi med spoloma. Podatki kažejo, da tu pravzaprav ni prišlo do nobenih sprememb, razen majhnega porasta deleža ženske delovne sile med vojno in padec leta 1956, ko stopi v veljavo odlok o prepovedi nočnega dela žensk. Pregled skozi te podatke nam ne pokaže le neke zakonitosti, ampak celo konstantnost, saj je delež ženske delovne sile leta 1966 isti kot je bil pred 20. leti, to je 41%.



Gibanje zaposlenosti od 1936. leta do lani

ZVEDELI SMO — ZVEDELI SMO — ZVEDELI SMO — ZVEDELI SMO — ZVEDELI SMO — ZVE

Kratke s spomladanskega sejma v Kölnu

Sodeč po uspehu sejma, se je nadaljevala od pričetka leta opazna poživitev v industriji emajliranih izdelkov. Dobavne liste ne obstojajo, proizvodnja in promet sta se uskladila, cene so se uravnovežile.

Inozemska ponudba je razširjena z vključitvijo Švice. Tržišče je ohranjeno. Konstruktivnih novosti ni bilo. Razvoj gre v smeri okusnejših dekorjev in mnogih barv na enem predmetu. Pet emajlirnic že nudi posodo, ki odbija sprijemanje — Te-

flon, fluon, hostaflon itd. Delno ponujajo namerno staromodne oblike in dekorje.

Direktno emajliranje se vidno uveljavlja. Dve zahodnonemški podjetji izdelujeta hladilnike z emajliranjem zunanjih ohišij, devet jih proizvaja emajlirane pralne stroje, tri podjetja pa emajlirane pomivalne stroje za posodo.

Tudi v Franciji in Italiji emajlirajo velike naprave v celoti, prav kakor tudi proizvajalci v ZDA in na Danskem.

240 M VISOKE JEKLENE KONSTRUKCIJE ZA DALJNOVODE

V centralnem raziskovalnem in projektivnem inštitutu za kovinske konstrukcije v Leningradu so pričeli razvijati doslej najvišje in največje jeklene konstrukcije kot nosilec za daljnovode. Njihova višina znaša 240 m (Eiffelov stolp je 500 m visok!), medtem ko merijo doslej najvišji nosilci za daljnovode »le« 150 m. Razpon voda je temu primerno velik, saj znaša skoraj 2 km.

K. J.

ŠE ENKRAT SADJE V KANTINI

Pred časom smo v Emajlircu priobčili sestavek Metke Božičeve pod naslovom »Sadje v kantini«. Avtorica je takrat predlagala, da bi v kantini prodajali sadje, bodisi v razsutem stanju ali v manjših zavitkih. Da bi s tem ne bila kantina obremenjena z dodatnimi artikli pa je predlagala tudi, naj bi šla širša izbira zaradi sadja na rovaš sedaj res širokega sortimenta peciva, čokolad in bonbonov.

Na mnogih mestih sem kasneje ugotovila, da so predlog za takšno spremembo naši ljudje pozdravili. Domala povsod so pričakovali tudi odziv tistih, ki jim je članek veljal — torej oddelka za družbeni standard. Tam pa nič — niti besedice za, niti sadja v kantini, pa tudi niti besedice proti. Naj torej ostane pri starem, saj smo že navajeni včasih kaj govoriti v zrak.

Prvi članek ni bil napisan v zrak. Koristilo bi vsem, če bi za osvežitev imeli na voljo sadje in poleti še jogurt, pa malo manj pobarvane vode in sladkarij in, ker tako ne misli le nekaj ljudi v naši tovarni, naj stvar sedaj ne obvisi več v zraku. Če že imamo zaposlene v kantini in kantino, potem naj — seveda v okviru možnosti in racionalnega poslovanja — tudi ustreže temu, za kar je.

Dnevi so vedno bolj topli, do jeseni zavlačevati s sadjem, takrat pa povedati, da drugo pomlad, ko bo spet toplo, ne kaže. Da bo zaradi sadja in jogurtov v kantini preširok sortiment, tudi ne bo dovolj tehtna utemeljitev, da bi stvar spet zaspala, saj lahko kljub novim jedilom, zožimo izbiro drugih stvari. Saj res, da danes posegamo po sladkarijah, pecivu in limonadah, toda zakaj? Ker drugega ni!

Eva Orač

PISMA

Slovo od ročajnice:

Zakaj Te... Janez žalost tare? zakaj opustil si nekdanje šale. Je mar reforma temu kriva? kaj se za tugo tvojo skriva?

Povedal bom — seveda če še kajti resnica danes blizu ni ljudem. Pripoved moja ne bo sveta maša, le bolečine bivšga... logarša.

Vsi so nekoč prav radi me poznali za moje delo mi medaljo dali, a danes marsikdo me le prezira na to kar dal sem Njej, se ne ozira.

Ped leti bil sem v fabriki za vsako rabo a danes, žal, gre to v pozabo in ko ocene so nekoč delili na mene spet so pozabili.

Res da so me ocenjevali taki, ki po mojem mnenju niso strokovnjaki pa kaj si hočemo, čas je pač tak da komandira res lahko, že vsak.

Pred leti so postavili me na vodilno mesto in svoje delo sem opravljal zvesto ko pa reforma je prišla je udarila po glavi tudi Janeza.

Na drugo mesto so me posadili do dela voljo so mi s tem ubili ker tam, kjer prej z uspehom sem sejal, je nekdo drug plodove moje obral.

A zdaj se Janez naučil je mnogo, ne bo več drugim čistil pot pred nogi; naj sami odgovarjajo za svoje grehe, le svoje Janez tolkel bo orehe. Bivši vodja iz ročajnice

Ali res mislite, da je orodjarsko delo enostavno? Orodjarji se večkrat sprašujemo, zakaj nas v našem podjetju tako slabo cenijo, čeprav je orodjarsko delo zelo odgovorno, posebno še sedaj, ko izdelujemo orodja za prodajo. Marsikomu se večkrat zgodi, da ponoči ne spi, ker premišljuje, kako bo orodje najbolje izdelal, da bo res odgovarjalo naročniku. Ali danes res ni nikogar, ki bi znal naše delo zagovarjati in ga pravilno

ceniti. Kajti vprašanje je, če smo za naše delo dovolj nagrajeni. Če bo šlo tako naprej, bomo kmalu visokokvalificirani orodjarji enako nagrajeni kot tisti, ki se niso ničesar izučili. Na vprašanje, zakaj gredo mladi orodjarji raje v tehniško šolo, ni težko odgovoriti, dvomimo pa, če potem s svinčnikom v roki doprinesejo več tovarni, kot če bi ostali orodjarji. Zakaj pa lahko v zapadnih državah cenijo orodjarje in, če je človek sposoben za delo, ga tudi dobro nagradijo? Menimo, da so prve roke, ki ustvarjajo in šele potem svinčnik in papir.

Priznamo, da je kvaliteta orodja slaba, vendar ne po naši krivdi, ampak po krivdi tehnološkega postopka, ki je večkrat pomanjkljiv in slabo izračunan. Ker nas priganja čas, ne moremo delati tako kvalitetno, poleg tega pa je treba vedno še kaj napraviti, kar v postopku sploh ni predvideno. Zato marsikateri pridno dela, pa dobi samo golo plačo. Pri tem pa ne krivimo mojstra ali predelavca, ker tudi oni niso željni poslušati godrnjanja ljudi, ki jih le boli, če so pošteno delali, dobili pa so malo denarja. Treba je misliti tudi na tiste ljudi, ki delajo umsko in fizično in ne morejo radirati napak. Zato je treba bolj proučiti vsako delo, ki se normira. Verjemite nam, da kompliciranih del tudi starejši ne stresamo z glave, da ne govorimo o mladih, ki so šele začeli delati. Tudi pri nas je treba časa, da se odgovorno delo dobro premisli.

O tem bi se moralo večkrat pogovoriti.

Orodjarji

Pismo orodjarjev objavljamo izjemoma, ker smo že objavili sklep uredniškega odbora, da nepodpisanih pisem ne bomo natisnili v Emajlircu. Uredniški odbor se je za objavo odločil s 4 glasovi proti enemu, vendar s pridržkom, da takšno pismo ne prinaša konstruktivne kritike, niti predlogov, poleg tega pa bi, če bi s prakso objavljana takšnih pisem začeli, dobili na kupe podobnih pisem, kjer bi bile navedbe morda mnogokrat še bolj resnične in pritožbe bolj upravičene.

Kar zadeva opombo o krivdi tehnološke službe, odnosno o postopku, pa predlagamo, da o tem spregovorijo tisti, ki jim je obtožba namenjena.

Bivši vodja čajnice

ODGOVOR »ŠPILA«

V Emajlircu št. 6 od 29. marca 1967 se je naša Špila zopet precej razpisala, oziroma »izgoflala« tudi o našem prazniku, to je 8. marcu »Prazniku žena«. To njeno pisanje po našem časopisu je res včasih zanimivo in so njeni »stosji« res posrečeni. Vendar krivično natolcevanje

ali obrekovanje nekoga, je pa že nesramno. Ne vem ali je bila to zavist, ali pa slaba informiranost, ali pa se ji gre le za zaslužek (honorar), ki ga dobi za svoje pisanje, ne glede na to, ali je pravo ali ne.

Če jo razganja zavist, da so možje strojne delavnice zelo pozorni do žena zaposlenih v tem obratu, ne samo ob prazniku žena, ampak tudi ob drugih sličnih dneh, ki so pomembni za tam zaposlene žene, pa naj kar počí.

Če bi bila na »Dan žena« v strojni delavnici, vem, da bi danes govorili samo še o pokojni Špili, ker bi jo od samega presenečenja in zavisti gotovo zadela kap, ob pogledu na izredno pozornost celotnega kolektiva strojne delavnice, da ne govorimo tu o darilih, ki so bila res prisrčno izbrana.

Bolje bi bilo, da je Špila kaj več napisala o strojni delavnici, ampak le v pohvalo in za vzgled ostalim obratom, kako se počasti žena ob njenem prazniku.

Res je, da je EE-9 malo zakasnila s svojimi darili ženam, so pa pozneje bila ta mnogo bogatejša od drugih, za kar se jim prav lepo zahvaljujemo!

Špila se pritožuje tudi na udeležbo ob priliki proslave praznika žena, da je bila slaba. Posebno se pritožuje na slab odziv povablencev. Ni tu vzrok čas, kot ga navaja, verjetno je bolj odbijala njena navzočnost, ker na njeno »špico« ne pride vsak rad. Pravijo, da ima hud jezik, sicer to tudi sama prizna. Zato naj se poboljša, drugače bodo ob njenem pogrebu še sitnosti, ker bodo morali njen jezik posebej pokopati.

Brez podpisa

Res ne morem razumeti, zakaj je pihalka posode najslabše plačana pri peči. Saj je vendar zadnja, ki vpliva na kvaliteto posode, njena malomarnost lahko uniči prizadevanje cele posode.

Zgodilo se je, da je nekega dne zmanjkalo zraka in na 20 metrih traku je bila vsa posoda uničena. Sprašujem se, čemu so mi posodo nalagali, saj bi bilo precej manj škode, če bi partija ta čas stala.

Pri nas se takšne stvari večkrat zgodijo, nihče pa jim ne posveti potrebne pozornosti. Pri tem pa pihalka odgovarja za vsako pikico, če je le kje ostala v posodi.

Izpihovanje ni tako preprosta zadeva, kot izgleda tistemu, ki gleda to od strani in le nekaj minut. Tudi je bilo pri stari peči mnogo laže pihati, ker je bil pregled nad posodo in če ni bilo dobro spihano, je nalagalka odgovarjala, saj je morala posodo naložiti tako, da je bila pihalki dostopna. Pri stari peči se je posoda, če je padla, sicer poškovala, vendar samo kos, ki je padel, danes ko visi vseprek pa uniči padli komad še vse tiste komade, ki so spodaj — tako napredujemo. Tudi nalozeno je tako, da se pihalka pošteno namučí, da bi rešila, kar je mogoče. Tečaj, ki sem ga delala mi precej pomaga, saj so bili meni v korist, ampak tovarni, zato ker bolj je človek razgledan, bolj tudi to zapletene reči. Res pa je, da tečaj ni, ve, kdaj se mu zgodi krivica.

Se posebej velja to za disciplino. Toliko je besed okoli tega. Kaj pa ima človek od discipline? Drugi izkoriščajo vse vrzeli, naredijo zasebne stvari, discipliniran človek je le v spotika v kolektivu, kjer velja red nediscipliniranih.

Marija Greg

ZABAVNI EMAJLIREK

Ko sem prebrala anonimni (!) odgovor, ki je tokrat objavljen, sem bila presenečena. Običajno ne odgovarjam na odgovore mojih člankov, tokrat pa mislim, da je dobro, da napišem na odgovor odgovor.

Ne maram polemik. Kar je napisano, je napisano. Kar napišem, vem oziroma sem prepričana, da je resnično. Za to, za kar se ve — nepodpisane žene iz strojne delavnice — razburjate, v eni točki, priznam, da ni pravilno. Takoj po izidu našega »cajtenga« sem opazila, da sem se zmotila in bi moralo namesto »možje« pisati »delavski svet«, kar pa je res. Zaradi te neljube napake, sem imela trden namen se opravičiti in se tokrat opravičujem. Prosim oprostite, možje!

To je eno. Za drugo se nimam kaj opravičevati. Če tovarišice, ki so ta odgovor napisale, pa se niso podpisale, naj bi se vsaj pozanimale o pojmu besed »natolečevanje« in »obrekovanje«. Namreč, to so hude besede. Sicer se v naši »kširfabriki« marsikaj hudega reče in komu da kaj »pod nos« — toda toliko časa že pišem v te »cajtenge« in vem, da jih veliko bere te moje vrstice, da že veste, da je nekaj resnice v vsaki stvari, ob katero se spotaknem, vtaknem svoj nos, »nesramen« jezik ali mi po vaše »pride na špico«. Pri nas je veliko stvari, ki jih skoraj vsi poznamo, vemo zanje, povedati si jih pa ne upamo. Vsaj na glas ne! Morda si kdo tega ne upa, ker se boji, da bi bili »preveliki stroški« pri pokopavanju jezika posebej.

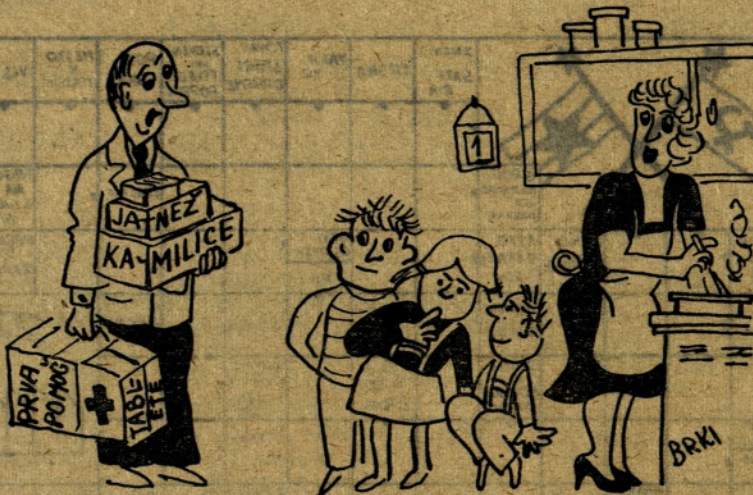
Glede moje udeležbe na proslavi dneva žena, bi povedala tole: Veliko jih je bilo in prijetno je bilo in z mnogimi sem plesala in se z njimi razgovarjala. In nobena ni prišla na

mojo »špico«. Bodo pa prišle tiste, ki to sedaj obirajo in jih tam ni bilo in sem prepričana, da bi ne prišle tudi, če bi vedele, da mene tam ne bo. Povem rada to, kar je res in vemo (vsi), da ni prav, povedati pa si upam to na glas in javno.

Ne, ne pišem zaradi denarja. Znam pisati tudi druge stvari, ki bolj »nesejo«. Toda zakaj bi naš delovni človek ne zvedel nekaj drobnih novic, pa čeprav iz pisanja neke jezične ženske. Se vedno pa sem mnenja, da ne »goflam«! Razčistimo pojme, so besede, ki le ne spadajo vse v en koš.

In še to, drage tovarišice iz strojne delavnice. Lepo je, da so vaši možje (tokrat pravilno) pozorni do vas. So že lahko — po sredstvih, številu (vas malo, njih veliko) in občutkih.

Mislím, da je dovolj polemike. Le eno še, da vas ne bom predolgo zadrževala. Honorar tega članka oziroma odgovora na vaš odgovor bom poslala vam, da boste imele denar za slab venec (venci so dandanes dragi), ko boste pokopavale moj jezik posebej. Kljub želji in opozorilu, naj se poboljšam — ostajam vaša stara Špila



Jaz sem vaš oče. Od 1. marca naprej, pa tudi vaš zdravnik.

MORDA BI BILO TAKO RES BOLJSE

- Kakšen pa je ta novi predsednik mladine;
- ne vem, nekje v Inštitutu so ga našli;

— dobro se je začelo, na vsem lepem bomo še našli kakšne članke: »zaradi prevelikih nalog je odstopil predsednik CDS, namesto njega smo izvolili tovariša...«

— No in kaj imaš ravno ti proti;

— bojim se, da res nebi postalo nalezljivo.

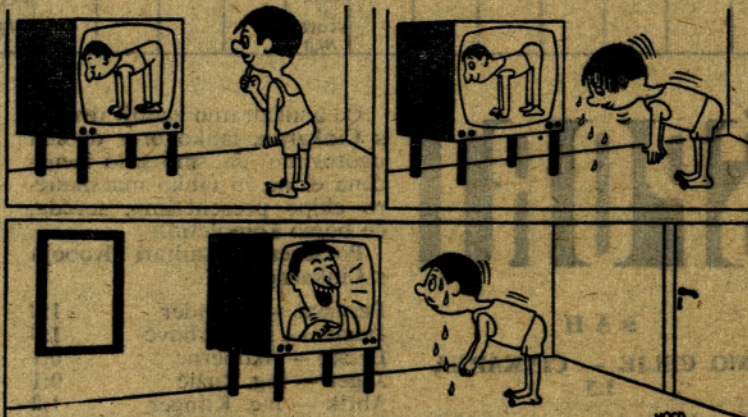
ZLAHTA VELIKO POTEGNE

— Ja, zakaj se pa ne oženiš;

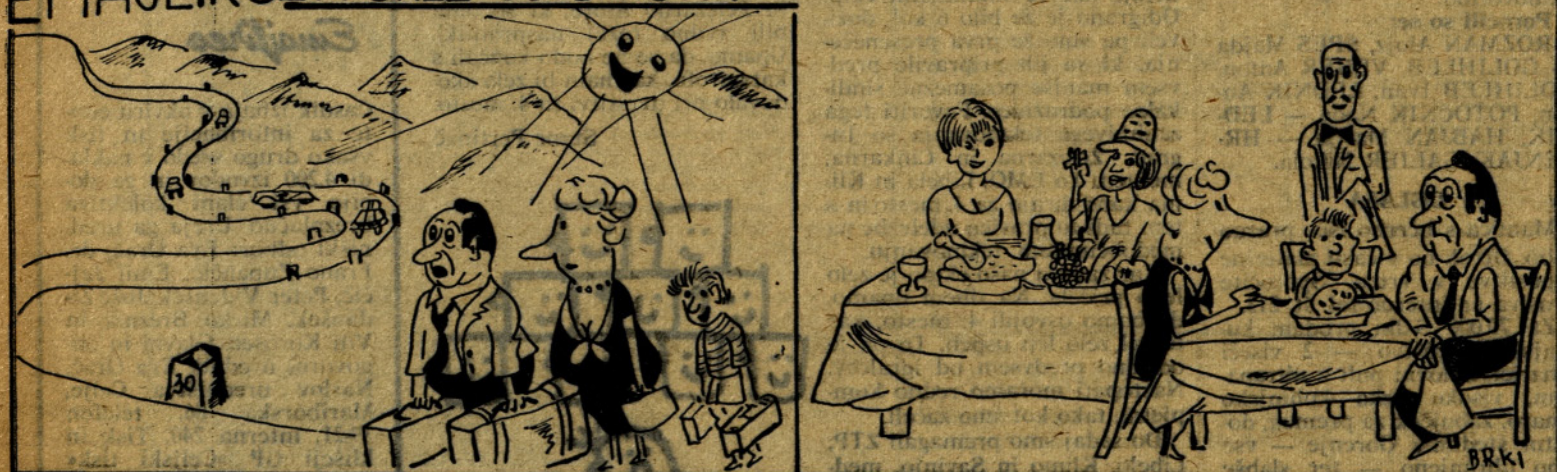
— veš rad bi prišel v boljšo žlahto, pa me nobena taka noče.

— Zakaj pa bi bilo to dobro.

— Eh, saj veš, žlahta včasih veliko vleče, še pokopljejo te lepše, poleg naše pleh muzike ti zapoje še kakšen pevski zborček itd., drugače pa se morajo kar po trije na enem kolesu pripeljati za teboj, da ti lahko potem nekaj zatarnajo za v slovo.


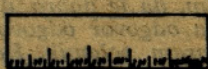
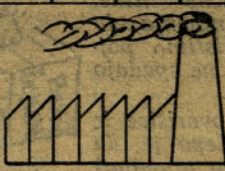


EMAJLIIRCEVI BREZ UGODNOSTI!



Ježešna Francelj, brez K-15 brez regresa, le kam smo prišli. Prvič. Hoja je zdrava. Drugič. Z ukinitvijo regresa smo se približali umetnosti Van Gogha — mislim namreč na sliko »Jedel krompirja«

PRVOMAJSKA KRIŽANKA

ZNANI SATIRIK	TRSKA	VALJEVO	TOVAR. SPORT DPREME	SLOVENSKI PEVEK POPEVK	POLJSKA	MESTO V ITALIJ	VIS	PREBIVALEC INKOY	MESEC V LETU	KONEC MOLITVE	PRITR-DILNICA	ROP							
					ITALIJA		TRGOVINA V LJUBLJANI					LADO							
GRAB NEZNAN GA JUNAKA												TELESNA POŠKODBA							
PLANINSKO DRUŠTVO		KONEC STAVKA	AVTO OZNAKA REKE	PRVI CLOVEK SRH			VPRASALNI ZAJMEK				ZVEZA MLADINE		OSEBNI ZAJMEK	DELO JURČICA IN KERSNIKA	KANADA			REKA V HANADI	
DEL ŽIVALU			KOŽUH ŽIVALI			VEZNIK					PROSTOR ZA BOKSARJE	NEURJE VIHAR							
NASPROTNI YEKI ZAGREBEN			OBRTNIK KOVINSKE STROKE	S. Š. IN ŽVI. ČRKA						GRŠKA ČRKA SANDRA	YSIJEVANJE PARKI				OSEBNI ZAJMEK		PONUDBA		
NIŠ		ZNANI ČASOPIS NOGA LATINSKI			ČASOVNA ENOTA	DEL PONIS-TVA	ROMUNIA	KRIV ZVIT	VEZNIK VRSTA DREYESA			ŽENSKO IME	OTON		IGOR GOLČMAN				
VEZNIK		MOŠKO IME			SOLSKA KAZEN VRSTA RIBE			STANE BORNŠEK		ZNAK V GLASBI HRIB			LEPA HIŠA OZNAKA LESJE		OKVALIŠVA ZA OBRDIL	ZAL			
STYAR PRI SEKANJU DRY			KOVINA ZA LEGIRANJE			DEL BESEDE ZADNJE PRVET KAVAT				GEOMETRIJSKI LIK					OKVALIŠVA ZA RAČUN				
OZNAKA ZA ŠIRIJO	PESNI-TEY	JOSIP JURČIČ OZNAKA ZA KIGEYO	PLAN-JAVA				MAKEDONSKO KOLO			VRSTA POŠODE VEKLIK BOLEČINE									
ŽRTA MI SEKA					NAPLACILO		KUVAJT		DVOJINA RACA				SNALA V NORJU					NEMČIJA	
Pivo					GUSARJI				REKA V SLOVENIJI			VRSTA RIBE							

Kadrovske vesti

V mesecu aprilu so izstopili: ŽOHAR Viktor — upokojen, PRELOŽNIK Dominik — sporazumno, POLAK Stanko — sporazumno, JAGRIČ Alojz — samovoljno, DELAKORDA Martin — inval. upokojen, TESKAČ Jože — sporazumno, PETRIČ Stanko — v JLA, OJSTERSEK Ferdo — invalidsko upokojen, FURMAN Franc — invalidsko upokojen, JEZOVSEK Alojz — samovoljno.

Poročili so se:

ROZMAN Alojz, ŠPES Majda — GOLIHLEB, VEBER Anton, GOLIHLEB Ivan, LEDNIK Anton, POTOČNIK Nada — LEDNIK, HABJAN Marija — HRŽENJAK, GALJER Nikola.

OGLASA

Mamica s hčerko išče prazno sobo. Otrok bo v času materine zaposlitve v vrtcu. Sporočite prosiva na interno tel. št. 213.

Za 70.000 S-din prodam kuhinjsko pohištvo — 2 viseči omarici, delovni pult z ultrapašom, visoko ozko kuhinjsko omaro, zabojček za premog, dodatni štedilnik Gorenje — vse lepo ohranjeno — ter slabše ohranjeno mizo in 4 stole. Naslov v uredništvu Emajlirca.

ŠPORTI

ŠAH

EMO CELJE — CINKARNA
3:3

Pretekli teden se je pričelo ekipno občinsko sindikalno prvenstvo v šahu, na katerem sodeluje kar 12 sindikalnih ekip. Odigrano je že bilo 6 kol, doživeli pa smo že prva presenečenja, ki so jih pripravile predvsem manjše posamezne sindikalne podružnice. Favoriti tega zanimivega tekmovanja so Ingrad, Železarna in Cinkarna, medtem ko EMO, Libela in Klima kandidirajo za 4. mesto in s tem tudi za pravico udeležbe na medobčinskem tekmovanju.

Kar zadeva našo ekipo je zelo lepo pričela. Na tistem upamo, da bomo osvojili 4. mesto, kar bi bil zelo lep uspeh. To pa je odvisno predvsem od igralcev. Nastopati moramo redno kompletni, tako kot smo začeli.

Do sedaj smo premagali ZTP, Libelo, Klimo in Savinjo, medtem ko smo igrali neodločeno z Aerom in Cinkarno.

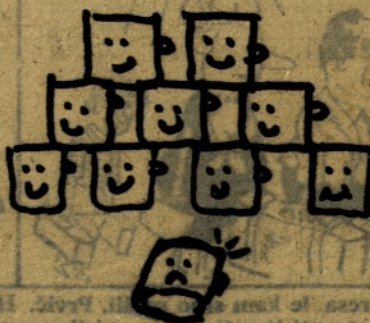
Če analiziramo zadnji dvboj s Cinkarno, lahko brez dvoma ugotovimo, da smo zelo izenačena ekipa in lahko marsikatero ekipo presenetimo, seveda, če bomo kompletni.

Posamezni rezultati dvoboja s Cinkarno:

Pertinač — Snajder	1:0
Ivanič — ing. Vrhovec	1:0
Dečko — Škoberne	0:1
Jager — ing. Ružič	0:1
Ahtik — ing. Klinger	1:0
Rojec — Lazič	0:1

Prihodnji teden igramo najtežji dvboj in to z Ingradom in Železarno Štore, ki so nam bili vedno težki nasprotniki. Upamo, da se ne bodo končali s katastrofo, kar nam bi zelo škodovalo pri uvrstitvi za 4. mesto.

Stane Pertinač



Vse bralce prosimo, da nam oprostijo, ker tokrat nismo objavili nadaljevanje podlistka pod naslovom »Kadrovska politika, gospodarska in družbena reforma«. Zaradi obširnega aktualnega gradiva, smo nadaljevanje »prihranili« za prihodnjič.

Emajlirco

Casnik izhaja v okviru enote za informacije in tisk vsako drugo sredo v nakladu 4.200 izvodov in ga dobijo vsi člani kolektiva brezplačno. Ureja ga uredniški odbor: Eva Orač, dr. Franc Zupančič, Emil Jejčič, Peter Videnšek, Jože Zidanšek, Mirko Breznik in Vili Korošec. Glavni in odgovorni urednik Eva Orač. Naslov uredništva Celje, Mariborska 86, telefon 39-21, interna 240. Tisk in klišeeji GP »Celjski tisk« Celje