

GLASILO

GLASILO DELOVNE ORGANIZACIJE AVTOTEHNA, n. sol. o. LJUBLJANA

LETO IV

Redna izdaja

Št. 4. April 1978

Izdaja DO Avtotehna n. sol. o. Ljubljana, Titova 36. Ureja uredniški odbor, odgovorni urednik Živan Mirčič in glavni urednik Savo Žigon. Naslov uredništva Titova 36, telefon 317-044, int. 68. Tisk Tiskarna Ljubljana, v nakladi 900 izvodov. Časopis prejemajo člani kolektiva, študenti in upokojenci brezplačno. Časopis izhaja enkrat mesečno. — Oproščeno prometnega davka po sklepu 421-1/72.

avtotehna

OF je živa!

Ob sedemintridesetletnici OF slovenskega naroda se zavedamo, da ustanovitev OF

ni bila sama v sebi zaključen in enkraten dogodek, ki sodi v zgodovino. Na pobudo KP

so se pod njenim vodstvom sešli predstavniki Sokola, krščanskih socialistov in kul-

turni delavci 27. aprila 1941. Zasadili so drevo, ki se je v NOV mogočno razraslo in ki danes oplemeniteno z idejami in izkustvi še vedno širi veje, rodi sadove.

Deželo je takrat zasedel fašistični sovražnik, jo razkosal, politične stranke pa so se razsule z vojsko vred. Slovenci smo ostali brez oblasti in varstva, brez političnega vodstva. Zavedali pa smo se, da Jugoslavija še ni pokončana, da nas ne morejo iztrebiti in da se je zato treba upreti nasilju. Tako je postalo nujno, da se ustanovi novo etnotno vseljudsko borbena politično telo, ki bo pozvalo vse ljudi k oboroženemu odporu, boju proti fašizmu, k boju za svobodo in bratstvo med našimi narodi. In v OF so slovenski delovni ljudje opravili vse naloge — vojaške, politične in kulturne. V boju proti fašistom in njihovim domačim pomagačem so osvobajali ozemlja in izgrajevali svoje organe oblasti. Tako se je razvijala OF kot neposredna ljudska oblast, ki je s pojavom revolucionarnih dekretov in sredstev preraščala v pristno ljudsko demokracijo z vizijo novega družbenega reda.

Ni dvoma, da se je delovanje OF razvijalo ob neposredni udeležbi občanov. Po letu 1948 pa je dozorelo spoznanje, da je po prvem obdobju, v katerem je bilo še nujno osrednje vodenje državnega, političnega in gospodarskega življenja, treba razširiti in poglobiti z revolucijo dosežene pravice delovnega ljudstva zunaj državne prisile. Prehod v socialistično demokracijo se je začel z uvedbo samoupravljanja delavcev v gospodarskih

podjetjih, v razdobju desetih let pa se je razširil v samoupravljanje na vseh področjih družbenega življenja. V tem sistemu so žive vse kali, ki so pognale iz OF leta 1941 in rasle v kasnejši dobi. V načelih in delovanju OF so prvine tega, kar danes imenujemo socialistično samoupravljanje: odločanje o vseh družbenih zadevah, neposredna in delegatska udeležba delovnih ljudi v družbi in državi, borbena odločnost za obrambo domovine, solidarnost, bratstvo in enotnost med narodi in temeljne človekove pravice.

V tem razvoju od ljudske oblasti do samoupravne socialistične demokracije je bila vodilna KP. Ob nastanku OF je bila edina organizirana politična skupina in je zato lahko vplivala tudi v vodstvu OF. Uresničevala je revolucionarno marksistično načelo o neposredni oblasti delovnega človeka. Tako je danes samoupravljanje na vseh področjih družbenega življenja sodobna oblika ljudske oblasti, ljudske demokracije in socializma, ki se je rodil ob nastanku OF in se skozi NOV razvijal do današnjih dni.

Zato 27. april 1941 ni bil enkraten in minljiv dogodek. Naša družbenopolitična misel se ni rodila iz togih predpisov ali teorij. Oplemenitena z načeli marksizma in z izkušnjami boja in razvoja in temeljnih pravic človeka je OF živa še danes. Živa je tudi v nekdanjih borbah NOV, v zavesti mladine in splošni ljudski obrambi. Živa je, kakor je bila v dneh krvavih bojev slovenskega naroda za svobodo in življenje v socializmu.



Spomenik ILEGALCU (foto: Dobrila)

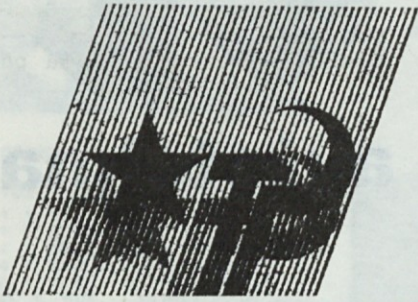
OBVESTILO

Vsem delavcem Avtotehne

Ko prejmete to številko našega GLASI-LA, se prijavite v blagajni Titova 36/V, da dvignete razliko pripadajočega deleža bilančnega izračuna za leto 1977. S seboj prinesite hranilno knjižico.

GRS

ALI BOMO LETOS PLANIRALI DOPUSTE?



Vzgoja in izobraževanje — in naša DO

Predlog resolucije za VIII. kongres
ZK Slovenije

Točka 38. — Uveljavitev smotrov izobraževanja za delo terja ustvarjanje pogojev v organizaciji združenega dela:

»K hitrejši uveljavitvi smotrov izobraževanja za delo morajo z ustvarjanjem pogojev prispevati tudi vse organizacije združenega dela v materialni proizvodnji in družbenih dejavnostih. Med temi pogoji so najpomembnejši:

- samoupravno načrtovanje kadrovskih potreb kot sestavine razvojne politike;
- uveljavitev načrtno kadrovske politike;
- uveljavitev usmerjanja v izobraževanje v organizacijah združenega dela ter v vzgojnoizobraževalnih organizacijah;
- spremenjen sistem štipendiranja, ki mora v celoti izhajati iz kadrovskih potreb združenega dela in širših družbenih potreb ter predstavljati organsko sestavino sistema usmerjenega izobraževanja;
- uveljavitev meril o sprejemanju in pošiljanju v izobraževalni sistem;
- odprtost proizvodnih in drugih organizacij združenega dela, predvsem skrbi za proizvodno-tehnično vzgojo in izobraževanje ter pogojev za proizvodno in drugo delavsko prakso.«

Navedenega teksta iz predloga resolucije za VIII. kongres ZK Slovenije ne podajamo iz bojazni, da ga niste prečitali v drugih javnih občilih, temveč da se na podlagi vsebine vključimo v razmišljanje, kako urejamo politiko vzgoje in izobraževanja v naši delovni organizaciji. Prepričani smo, da posamezni odstavek (alineje) dovolj zgornjo nakazujejo, ali v naši DO opravljamo zahteve načrtno ali ne. Drugače povedano ali vemo, kaj rabimo, kaj hočemo, in ali smo se že vključili v program skupnih potreb enakih ali podobnih delovnih organizacij?

Za vzpodbudo naj povemo, da smo v naših OO ZK v nekem oziru že napravili prvi korak, in sicer smo zahtevali od tistih članov ZK, ki študirajo, da svoj študij ne zavlačujejo, vnesejo vse sile v čimprejšnjo in kvalitetno zaključitev. Med drugim to tudi zato, da bomo vedeli danes, kdaj, koliko in kakšne profile bomo imeli na razpolago jutri. Pri tem pa je umestno povedati, da moramo določena stališča zavzeti tudi do drugih »študentov ob delu« in ne pozabiti štipendistov. Občutek imamo, da so slednji premalo prisotni pri tistih, ki planirajo potrebe za jutri.

Naša programska usmerjenost vzgoje in izobraževanja za delo delavcev mora prvič izhajati iz potreb odnosno iz zahtev dela, nalog in opravil iz samoupravljanja in iz njihovih delovnih izkušenj. Drugič iz prizadevanj, da se mladi odnosno delavci, ki že de-

lajo v DO in imajo svoj poklic, ponovno vključujejo v izobraževalni proces. To iz razloga, da svoje znanje v osnovnem poklicu razširjajo in prilagajajo potrebam delovne organizacije, ali kakor temu rečemo v usmerjeno izobraževanje.

V vseh naših osnovnih družbenih dokumentih je samoupravljalec povsod natančno pojmovan kot svobodni človek, ki enakopravno in skupaj z drugimi načrtuje in uresničuje vso materialno in duhovno produkcijo lastne skupnosti. Če dodamo k tej velikanski odgovornosti še značilnosti današnje dobe, pogoje znanstveno-tehnične revolucije, ko znanost postaja temeljna produkcijska sila, potem moramo biti iskreni in povedati še to, da samoupravljalci brez dvoma tolikšnim zahtevam ne bodo kos, če sami ne bodo poskrbeli za svoj razvoj, izobrazbo in razgledanost.

Naj vas spomnimo na stališča in sklepe RK SZDL, ki poudarjajo, da se morajo v to zahtevno in odgovorno nalogo preosnove naše vzgoje odgovorno vključevati tudi sredstva obveščanja. Drugače povedano, naš interni časopis mora prevzeti to funkcijo, ker je to eden od načinov, da vzgoja in izobraževanje pride do vsakega delavca v delovni organizaciji. To poudarjamo zato, ker resnična in polna udeležba v samoupravljanju zahteva ustrezno oblikovano osebno. Seveda ne gre zato, da bi v naš časopis prepisovali dosežke iz ekonomske, samo-

upravne in marksistične literature, ker imamo tako literaturo na razpolago v naši pravni službi, temveč, da tisti iz delovne organizacije, ki odgovarjajoče znanje že posedujejo, izkoristijo časopis in nam povedo razloge: zakaj grede neka sredstva v ta in ne v drug sklad, kaj je dohodkovni odnos, kakšen je namen in kaj naloge zbora združenega dela, kakšne so naše dolžnosti (ker pravice itak hitro dojamemo kar sami) na vsej poti dela do trenutka registracije naših uspehov ali neuspehov (inventura in njene posledice, itd.). Skratka o marsičem, o čemer beremo, slišimo in vidimo na TV, pa ne znamo konkretizirati v naši delovni organizaciji.

»Premalo uveljavljen način, nerazvita vsebina reševanja skupnih zadev v svobodni menjavi dela je zlasti izraz še vedno neutrujevanje in pridobivanje dohodka v delovni organizaciji.

Z mislimi, ki jih nakazuje gornji odstavek, vzeti iz — **Stališč in sklepov predsedstva CK ZKS o nadaljnji presnovi vzgoje in izobraževanja**, — želimo povedati, da samoupravna družba rešuje delavca med drugim tudi že s tem, da ga nenehno naravnava na lastno aktivnost za osebni razvoj. To je v bistvu osveščanje vseh, da je uveljavljanje te koncepcije pogoj tudi za razvoj vse družbe. Samoupravljanje vrača delavcu dostojanstvo, varuje njegovo osebno pred razdiralnimi vplivi, ker je delavec v združenem delu dejansko gospodar sredstev za delo, načrtovalec produkcije, njen organizator, ker odloča o rezultatih dela in njihovi delitvi, itd. Delavec je tako rešen prisile in nekritične aktivnosti kot izvrševalec tujih odločitev in ukazov. **Toda nalozena mu je večja odgovornost ne samo za lasten razvoj**, marveč za razvoj skupnosti, ki ji pripada in za odnose v njej. Naloženo mu je, da si sam organizira boljše in lepše, bolj človeško življenje — seveda pogojeno: tudi z vzgojo in izobraževanjem, s samovzgojo in samoizobraževanjem.

Naj bo torej ta naš prispevek vključen v realizacijo predlogov resolucije za VIII. kongres ZKS v naši delovni organizaciji.

Referent za vzgojo in izobraževanje AT

SREČANJA

Vabilo, ki smo ga upokojenke Avtotehne prejele za akademijo ob dnevu žena, me je razveselilo in rada sem se je udeležila.

Nastop pionirjev je bil prisrčen, program umetnikov pa na izredni višini.

Ob zakuski smo stari in mladi prijetno kramljali. Zdelo se mi je, kakor da sem še vedno aktivna.

In prav tako sem se počutila tudi v Slaviji, kjer naj bi se sestali upokojenki Avtotehne, pa so nas aktivni člani presenetili in nas po številu prekosili. Tako so pokazali, da nismo »odpisani«.

Če pogledam številke — upokojencev nas je v Ljubljani 33 — na sestanek pa nas je prišlo le 11, se mi zdi, da so se nekateri sami »odpisali«. Verjetno marsikateri ali katera ni v Ljubljani ali je bil ta dan zadržan; morda bo prišel prihodnjič.

Ženski spol je imel sicer večino, vendar so nas tovariši tako lepo počastili, da nismo dekleta »v zrejših letih« ničesar pogrešale. V prijetnem pogovoru je potekal večer in sklenili smo, da se dobimo odslej naprej vsak prvi torek v mesecu okrog 17. ure v istem lokalu.

Kot na minuli sestanek lahko tudi vnaprej pridejo aktivci. Veseli jih bomo! Tako se bo ohranila kontinuiteta Avtotehne od pionirjev do »garačev« današnjih dni; in prav je tako.

MARJANA

Dolžni smo vas obvestiti

Po izvršeni reorganizaciji naše delovne organizacije smo morali na novo izvoliti tudi nov izvršilni organ našega časopisa GLASILO, in sicer uredniški odbor ter urednike. Izvršni odbori sindikata naših TOZD in DSSS so zato predlagali kandidate za člane uredniškega odbora:

TOZD Zastopstva — Miha Balentin, Jana Černič in Ciril Knafelj;

TOZD Servisi — Roman Dobrila;

TOZD Trgovina — Franc Petkovšek in Jože Končan; DSSS — Janez Stana.

Za odgovornega urednika — Živan Mirčič, za glavnega urednika Savo Žigon.

Novo izvoljeni delavski svet DO pa je na svoji prvi seji dne 10. 2. 1978 v skladu z 18. členom Pravilnika o urejanju izdajateljskih razmerij in o izdajanju časopisa navedeni predlog potrdil.

Ali je k tej uradni novici potreben komentar? Po našem ne, ker smo vsaj enkrat že napisali, da želimo doseči sodelovanje čim večjega števila naših samoupravljalcev, služb in družbenopolitičnih organizacij. Prepričani smo, da so člani uredniškega odbora dobro izbrani kot dejanski dopisniki in nosilci idej o poročanju.

Dovolite, da vam namesto komentara posredujemo iz »Predloga resolucije za VIII. kongres ZK Slovenije« 54. točko »Samoupravni sistem informiranja«: »Na po-

dročju družbenega informiranja je nujno potrebno dograditi celovit sistem informiranja, ki mora zajeti vsa področja družbene aktivnosti. Delovati mora usklajeno in avtonomno kot sestavina političnega oziroma delegatskega sistema ter temeljiti na samoupravnih osnovah.

Zato je potrebno skrbeti za oblikovanje takih informacij, ki bodo resnično služile razvitejšim potrebam samoupravnega delovanja delovnih ljudi. Predvsem se je treba boriti za kakovost informacij ter doseči, da bodo uporabne za samoupravno in politično delovanje. Zagotoviti je treba tudi enkratno zajemanje podatkov in krepiti vlogo tistih informativnih delavnikov, ki lahko na različnih ravneh spodbujajo samoupravno aktivnost za krepitev ustavne vloge delovnih ljudi v združenem delu.

Zato, da bi zagotavljali celovito informiranje delovnih ljudi in občanov, je treba jasno določiti funkcijo in vlogo posameznih delavnikov v procesu informiranja ter doseči večje združevanje interesov in potreb na tem področju dejavnosti ter krepiti družbeni vpliv na vsebino javnega obveščanja oziroma sredstev informiranja. V teh okvirih je potrebno iskati tudi rešitve za ustvarjanje materialnega temelja delovanja avtonomnega sistema obveščanja ter javnih občil.«

Uredništvo

TUDI PRI DOPUSTIH STIHIJA POVZROČA PROBLEME!

Ali znamo gasiti?

OSNOVE PROTIPOŽARNE VARNOSTI

Požari, ki iz leta v leto nanašajo ogromne škode gospodarstvu, zmanjševanju količine proizvodov, zaposlenosti, itd. Še večje nenadomestljive škode nastajajo, ko pri požaru izgubljujejo ljudje življenja ali postanejo invalidi.

Da bi se bolje seznanili z izvori in vzroki požarov pogledajmo nekaj primerov:

Skoraj 90% vseh požarov izbruhne po krivdi ljudi:

— neznanje, nemarnost, nepazljivost pri delu in podobno;

— slaba izbira tehnološkega postopka;

— napake pri načrtovanju.

Da bi škode požarov bile čim manjše, moramo izpolnjevati naslednje zahteve:

— da do požara sploh ne pride;

— da se požar takoj ugasne oziroma prepreči ali omeji njegovo širjenje;

— da se izognemo poškodbam in izgubi življenj v času požara pri gašenju;

— da se vsak delavec seznaní, kako se lahko povzroči požar, kako se mora vesti, da do požara sploh ne pride, oziroma kaj mora napraviti, če nastane požar.

Da bi lažje razumeli delovanje sredstev — gasilnih aparatov za gašenje požara se moramo najprej seznaniti o vnetljivih ali gorljivih snoveh. Glede na nevarnost požara delimo snovi na dva dela in to:

a) nevljetljive ali negorljive snovi;

b) vnetljive ali gorljive snovi.

Za negorljive ali nevljetljive snovi imamo tiste, ki se ne morejo spojiti s kisikom, to so npr.: kuhinjska sol, voda, ogljikov dvokis, itd.

Za vnetljive ali gorljive snovi imamo tiste, ki se pri navadnih pogojih lahko vnamejo in gorijo. Te snovi delimo v tri agregatna stanja:

— vnetljive čvrste snovi (les, moka, žveplo, aluminijasti prah, itd.);

— vnetljive tekočine (bencin, olje, masti, aceton, barve, laki, katran, itd.);

— vnetljivi plini (acetilen, ogljikov monoksid, vodik, metan, butan, itd.).

SREDSTVA — GORILNI APARATI ZA GAŠENJE POŽAROV

Da znamo pravilno ravnati pri gašenju požara, moramo poznati vrste in lastnosti sredstev — gasilnih aparatov za gašenje. Sredstva za gašenje požarov delimo na tri skupine:

1. glavno sredstvo: voda

2. specialna sredstva:

— pena;

— prah;

— ogljikov dioksid (CO₂)

3. pomožna sredstva:

— zemlja;

— pesek;

— razna pokrivala.

Verjetno je vsakemu znano, da do danes še nismo odkrili idealnega sredstva za gašenje vseh vrst ognja, ki bi z njimi lahko gasili vse snovi. Zato moramo poznati dobre in slabe strani vseh sredstev, da bi lahko po potrebi uporabili tisto, ki bo dalo najboljši učinek, ker se v nasprotnem primeru lahko zgodi, da se namesto, da ugasne, požar še razširi.

Voda je kot sredstvo za gašenje največ v rabi, vendar je potrebno omeniti, da ima dobre in slabe lastnosti na katere pa pri gašenju požara ne smemo pozabiti.

Vsi vemo, da voda veže nase velike množine toplote in s tem gorljivo snov hladi, transport je enostaven, ni škodljiva zdravju, razredčuje kisline, luge, itd. To bi bile dobre lastnosti. Med slabe lastnosti vode se razume, da je voda kot gasilno sredstvo zelo nevarna, če pride v stik z vnetljivimi kovinami, apnom, karbidom in še nekaterimi kemikalijami. Pri gašenju z vodo je nevaren tudi napačno izbran curek. Gašenje požara — prahu (žvepla, moke in podobno), s polnim curkom dvignemo prah, požar se razvije in v večjih primerih povzroči eksplozijo.

Pozor: Še posebej moramo vedeti, da z vodo ne smemo gasiti lahko vnetljivih tekočin (bencin, petrolej, kurilno olje, itd.) električnih napeljav in aparatov, ki so pod napetostjo.

Pomni: Prvenstveno se voda uporablja za gašenje trdih snovi, kot so les, prenog, tekstil, papir, itd.

1. **Sredstvo — gasilski aparat oznake »V« gašenje z vodnim curkom**

Vrste požara:

A — požari čvrstih materialov

B — požari težkih ogljikovodikov

2. **Sredstvo — gasilski aparat za gašenje s peno oznaka Pz**

Vrsta požara:

A — požari čvrstih materialov

B — požari vnetljivih tekočin

3. **Sredstvo — gasilski aparat za gašenje s prahom oznaka S**

Vrste požara:

B — požari vnetljivih tekočin



Zadušitev ognja na človeku

C — požari plinov
E — požari električnih napeljav in aparatov.

4. **Sredstva — gasilski aparat za gašenje z ogljikovim dioksidom oznake CO₂**

Vrste požara:

E — požari električnih naprav in aparatov

B — požari vnetljivih tekočin

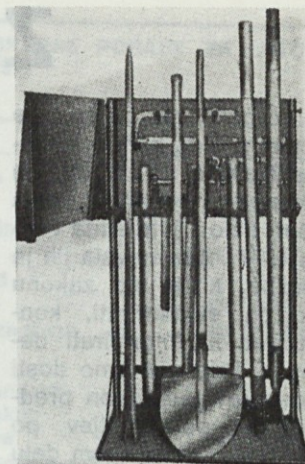
C — požari plinov

5. **Sredstvo — gasilski orodje oznake 100 b in sredstvo pri gorečem človeku.**

Taktika gašenja

Kadar gasimo požar z gasilnim aparatom, moramo šobo-cevi za gašenje usmeriti v sredino požara, da ga tudi zanesljivo pogasimo. Požaru se moramo čimbolj približati, da bi bilo gašenje kar najuspešnejše. Pri tem moramo paziti, da se ne izpostavimo preveliki nevarnosti.

Poseben primer je gašenje ognja na gorečem človeku. V tem primeru je zelo važno pravilno uporabiti sredstvo za gašenje — pokrivalo. Gaseči mora najprej paziti na svojo osebno zaščito, potem pa se mora čimprej lotiti pokrivanja goreče osebe. Pokriti moramo samo goreči del. Če zagorijo lasje ali del glave, moramo na vsak način glavo takoj pokriti, potem pa jo hitro osvoboditi, da se ponese nevarnosti ne zaduši. Preprečiti moramo, da goreči ne zbeži, ker to omogoča močnejše gorenje. Obleko, ki je



Ročno orodje za posip

začela greti, lahko pogasiti, ki jo nosi sam, če je dovolj priseben; hitro, toda brez panike, mora zgrabiti kak plašč, odejo ali ponjavo in se trdo zamotati vanjo. Drugi način samopomoči je ta, da se goreča oseba vrže na tla in z valjanjem pogasi — uduši požar.

Posebno nevarno je, če se vname obleka, prepojena s tekočino (npr. bencin, nafta, petrolej, laki, barve), ker taka obleka gori še močneje. Zato je treba tako obleko, takoj sleči in jo očistiti.

Z oziroma na to, da je naša delovna organizacija raznolika po metodologiji in specifičnosti dela moram posebej poudariti na naslednje:

— če požar izbruhne v naši bližini, ostanimo zbrani in ne širimo panike!

— Če je potrebno takoj izklopimo električni tok s tem, da vzamemo vložek, iz varovalke ali vtičnice.

— Takoj začnimo gasiti požar z aparatom ali s kakim drugim ustreznim sredstvom!

Na koncu bi rad opozoril, da ni možnosti požarov samo tam, kjer to navidezno izgleda kot npr.: pri varilcu, ličarski delavnici in podobno. Tukaj se nekateri spozabijo in prezrejo nevarnosti kot so npr.: po pisarnah prižgane električne pečice, rešoji in nazadnje prižgana cigareta in cigaretni ogorek. Da bi prikazal nevarnost požarov ravno pri cigaretinem ogorku, ki niso maloštevilni pogledajmo nekaj karakterističnih podatkov:

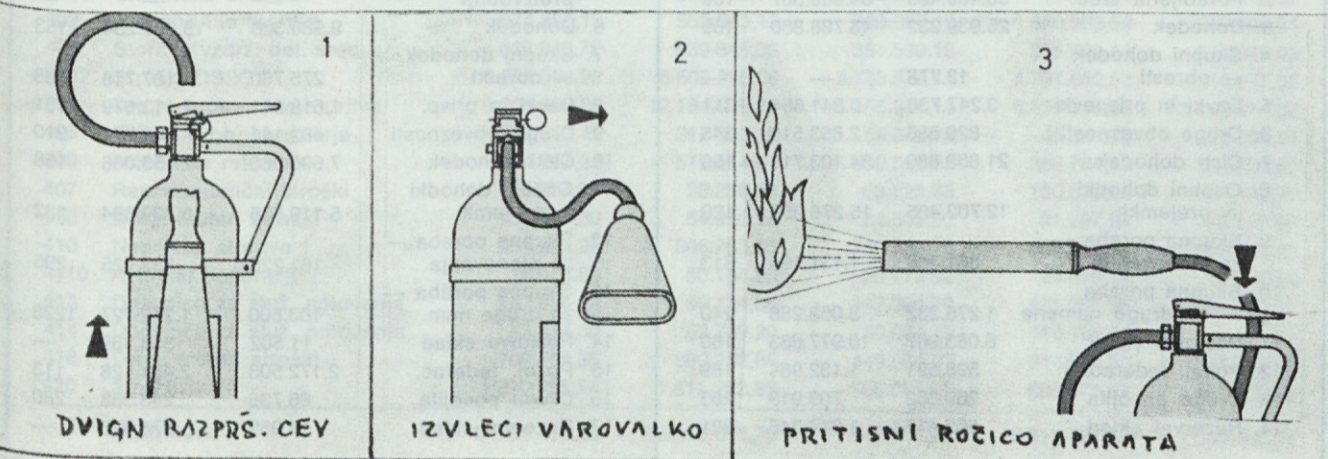
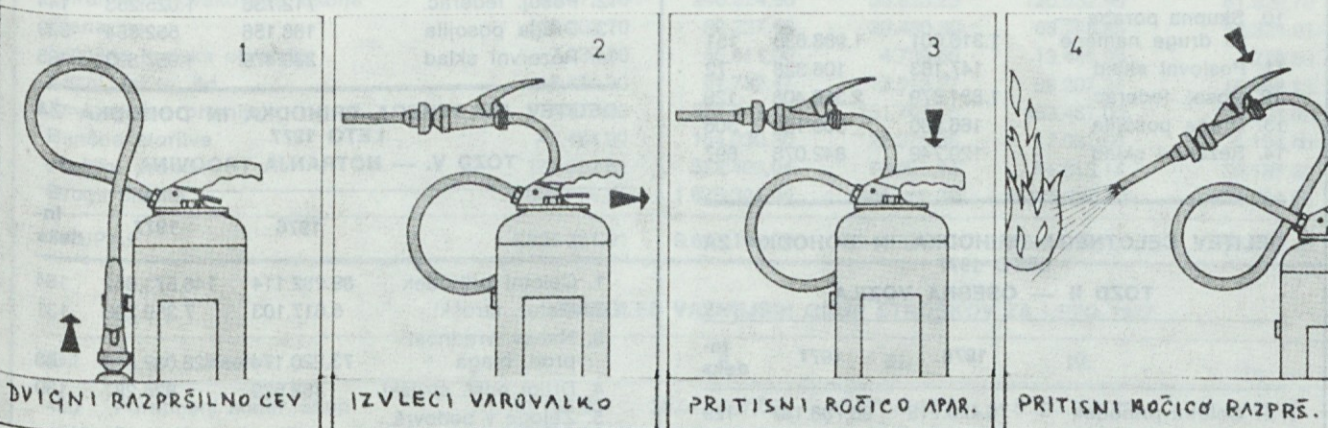
— žerjavica cigarete ima vročino kar 700 stopinj Celzija, to je trikrat več toplote, kot je potrebuje les, ali dvakrat več kot je potrebuje bencin, da se vname.

Zato moramo s cigaretinimi ogorki in prižganimi cigaretami previdno ravnati. Ne odlagajmo cigaret in ostalih gorečih predmetov na gorljive predmete. Ne otrsajmo pepela v koše za smeti! Ne kadimo tam, kjer je prepovedano!

Stopimo korak naprej kot je dejal predsednik sindikatov Jugoslavije MIKA ŠPI-LJAK:

»Varstvo pri delu je eno izmed pomembnih področij, dejavnosti vseh članov delovne organizacije, sindikalnih organizacij, družbenopolitičnih organizacij, kajti skrb za varstvo pri delu je skrb za človeka in njegove materialne dobrine.«

ŠUMLJAK ING. MARJAN



Zaključni račun za leto 1977

Poročilo za časopis je enostransko, kajti prikazane številke so rezultat in obnem obračun dela vseh delov Avtotehne v letu 1977, obravnavala jih je služba, ki je po zakonu dolžna evidentirati, kontrolirati in informirati delavce. Pripravili smo dosti podatkov tudi izven predpisanih pokazateljev po Zakonu o združenem delu ter posredovali direktorjem ob podpisu zaključnega računa. Upamo, da vse to ne bo obležalo v predalih ter da se bo razvila široka razprava o podatkih ter tudi o organiziranosti Avtotehne. Podatki so zanimivi za analitične obdelave, izdelave operativnih ukrepov v smeri izboljšanja in racionalnejšega poslovanja. Že, če tako rečem računovodski prikaz, kaže na vire odporov do nove organiziranosti:

— funkcija vodenja — organiziranja, prevzem odgovornosti;

— izpolnjevanje osnovnih funkcij v delovnem procesu;

— komercialna funkcija, ali se opravljajo vsa dela?

— konsignacijsko-skladiščna funkcija, kaj je to, kakšne naloge opravlja in zakaj?

— razdrobitev vodstvene funkcije, v čigavem interesu?

Upam, da bomo uspeli na demokratičen način, kot smo sprejeli dokumente o novi organiziranosti, tudi izvesti reorganizacijo in nadaljevati uspešen trend razvoja DO Avtotehna po načrtani poti.

Rezultatov ne bom komentiral, kajti pohvale ne more biti, ker se ne obnašamo v vseh delih poslovanja racionalno. Prav zaradi tega pa tudi nastajajo konflikti, ker spremljamo samo en del podatkov, na drugega pa pozabimo (lahko tudi namerno)!

Kritično lahko ocenim odnos do določenih rokov, ki so postavljeni z zakonom ali celo s sklepi delavskega sveta ter se jih ne upošteva, kljub velikim kaznim in ostalim posledicam za DO. Tu moram predvsem opozoriti vodstvene delavce, da niso izpolnili svojih delovnih dolžnosti predvsem pri:

DELITEV CELOTNEGA PRIHODKA IN DOHODKA ZA LETO 1977 DO AVTOTEHNA

	1976	1977	In-deks
1. Celotni prihodek	294.798.689	426.314.444	145
2. Material. stroški	119.103.369	153.410.095	129
3. Nab. vred. blaga	78.559.455	124.448.992	158
4. Drugi posl. str.	3.709.729	11.856.101	319
5. Zal. v nedovr. pr.	2.569.230	6.295.324	245
6. Dohodek	95.995.366	142.894.580	149
7. Skupni dohodek — obresti	330.871	189.718	57
8. Davki in prisp.	12.029.627	18.961.144	158
9. Druge obveznosti	2.373.444	8.297.883	350
10. Čisti dohodek	81.261.424	115.445.835	142
11. Osebni dohodki in prejemki	54.068.360	67.308.835	124
12. Skupna poraba za stanovanja	1.851.572	4.486.230	242
13. Skupna poraba za druge namene	4.019.790	9.607.650	239
14. Poslovni sklad	13.210.640	18.973.071	144
15. Posoj. feder.	5.923.611	7.821.950	132
16. Druga posojila	847.617	2.405.420	284
17. Rezervni sklad	1.339.834	4.842.673	361

DELITEV CELOTNEGA PRIHODKA IN DOHODKA ZA LETO 1977 TOZD I — KOMERCIALNA VOZILA

	1976	1977	In-deks
1. Celotni prihodek	50.161.915	69.171.515	138
2. Porab. sred.	32.435.763	44.191.613	141
3. Dohodek	17.726.152	24.979.891	141
4. Skupni prihodek — obresti	13.777	—	—
5. Davki in prisp.	2.075.072	3.214.151	155
6. Druge obveznosti	781.094	1.621.170	207
7. Čisti dohodek	14.856.209	20.144.569	136
8. Osebni dohodki in prejemki	10.905.442	13.294.957	122
9. Skupna poraba — za stanovanja	369.095	1.034.027	280
10. Skupna poraba — za druge namene	1.316.001	1.988.633	151
11. Poslovni sklad	147.163	106.328	72
12. Posoj. federac.	1.831.679	2.369.408	129
13. Druga posojila	166.080	509.136	306
14. Rezervni sklad	120.749	842.078	697

DELITEV CELOTNEGA PRIHODKA IN DOHODKA ZA LETO 1977 TOZD II — OSEBNA VOZILA

	1976	1977	In-deks
1. Celotni prihodek	76.428.715	98.788.187	129
2. Porabljen sred.	50.489.483	54.989.307	109
3. Dohodek	25.939.232	43.798.880	169
4. Skupni dohodek — obresti	13.778	—	—
5. Davki in prispevki	3.247.738	6.841.654	211
6. Druge obveznosti	820.836	2.853.510	348
7. Čisti dohodek	21.856.880	34.103.716	156
8. Osebni dohodki in prejemki	12.702.495	15.276.352	120
9. Skupna poraba — za stanovanje	361.346	1.131.195	313
10. Skupna poraba — za druge namene	1.275.232	3.058.286	240
11. Poslovni sklad	6.083.967	10.977.633	180
12. Posoj. federac.	598.591	1.132.984	189
13. Druga posojila	269.832	709.919	263
14. Rezervni sklad	565.417	1.817.346	321

DELITEV CELOTNEGA PRIHODKA IN DOHODKA ZA LETO 1977 TOZD III — ELEKTROPROIZVODI

	1976	1977	In-deks
1. Celotni prihodek	31.234.093	40.350.799	129
2. Porab. sredstva	17.553.972	25.587.000	146
3. Dohodek	13.680.121	14.763.798	108
4. Skupni dohodek — obresti	13.778	—	—
5. Davki in prisp.	1.731.393	2.003.576	116
6. Druge obveznosti	364.223	942.115	259
7. Čisti dohodek	11.570.727	11.818.107	103
8. Osebni dohodki in prejemki	5.707.827	6.750.004	118
9. Skupna poraba — del za stanov.	193.509	507.860	263
10. Skupna poraba — del za druge nam.	619.240	1.247.394	201
11. Poslov. sklad	3.936.012	1.531.043	39
12. Posoj. federac.	608.097	843.177	138
13. Druga posojila	156.813	389.942	248
14. Rezervni sklad	349.229	548.681	157

DELITEV CELOTNEGA PRIHODKA IN DOHODKA ZA LETO 1977 TOZD IV. — ELEKTRONIKA

	1976	1977	In-deks
1. Celotni prihodek	25.097.626	44.934.523	179
2. Porab. sred.	10.627.129	19.262.734	181
3. Dohodek	14.470.497	25.671.788	177
4. Skupni dohodek — obresti	13.778	—	—
5. Davki in prisp.	2.064.284	4.058.320	197
6. Druge obveznosti	413.815	1.484.999	359
7. Čisti dohodek	11.978.620	20.128.469	168
8. Osebni dohodki in prejemki	6.811.087	9.239.336	136
9. Skupna poraba — del za stanov.	259.449	696.254	268
10. Skupna poraba — del za druge nam.	705.717	1.534.181	217
11. Poslovni sklad	3.031.996	6.022.698	198
12. Posoj. federac.	712.736	1.025.253	144
13. Druga posojila	168.156	552.854	329
14. Rezervni sklad	289.479	1.057.893	365

DELITEV CELOTNEGA PRIHODKA IN DOHODKA ZA LETO 1977 TOZD V. — NOTRANJA TRGOVINA

	1976	1977	In-deks
1. Celotni prihodek	89.282.114	146.573.642	164
2. Mater. stroški	5.617.103	7.359.208	131
3. Nabav. vrednost prod. blaga	73.220.174	123.087.893	168
4. Drugi posl. stroški	458.529	826.287	180
5. Zaloge v nedovršč. proizvodnji	—	—	—
6. Dohodek	9.986.308	15.300.254	153
7. Skupni dohodek — obresti	275.760	187.718	68
8. Davki in prisp.	1.618.341	2.113.679	131
9. Druge obveznosti	402.141	843.771	210
10. Čisti dohodek	7.690.066	12.153.086	158
11. Osebni dohodki in prejemki	5.119.536	6.739.694	132
12. Skupna poraba — za stanovanja	181.225	533.925	295
13. Skupna poraba — za druge nam.	103.600	1.272.727	1228
14. Poslovni sklad	11.502	335.369	—
15. Posoj. federac.	2.172.508	2.451.128	113
16. Druga posojila	86.736	243.568	280
17. Rezervni sklad	14.959	576.675	—

— inventurnih popisih;
— fakturiranju blaga kupcem;
— organiziranju sprejema blaga;
— kontroli komercijalnih dokumentov in obtoka leteh.

Mislím, da je za uvod dovolj, več naj povedo številke, kajti pripravili smo tudi obračun poslovanja po obračunskih enotah tako da bo pripravljen material dobil za ključeno celoto za nadaljnje kritično ocenjevanje poslovanja posameznih delov Avtotehne.

Direktor gosp. rač. sektorja:

Anton Plevčak, dipl. oec.

DELITEV CELOTNEGA PRIHODKA IN DOHODKA ZA LETO 1977
DSSS

	1976	1977	In-deks
1. Celotni prihodek	22.594.224	26.495.787	123
2. Porab. sredstva	8.401.168	8.115.820	97
3. Dohodek	14.193.056	19.662.050	138
4. Skupni dohodek — obresti	—	—	—
5. Davki in prisp.	598.800	729.764	122
6. Druge obveznosti	285.335	552.318	194
7. Čisti dohodek	13.308.921	18.379.968	139
8. Osební dohodki in prejemi	12.821.973	16.008.492	125
9. Skupna poraba — za stanovanja	486.948	582.965	120
10. Skupna poraba — za druge nam.	506.427,72	—	—
11. Poslovni sklad	—	—	—
12. Posoj. federac.	—	—	—
13. Druga posojila	—	—	—
14. Rezervni sklad	—	—	—

PLAN PORAB SKLADA SKUPNE PORABE ZA LETO 1977

ZDRUŽENA SREDSTVA

	din
1. Rezervacija iz salda za leto 1977 (kredití)	230.251,05
2. Za stanovanjsko izgradnjo — kredití	3.695.000,00
3. Rezervacija za Beograd (po S. S. vezave)	405.000,00
4. Za formiranje stanov. zadruga	500.000,00
5. Za ostale namene:	
1. Splošni družbeni standard (prikolica, itd.) in nakup zemljišča za prikolic	380.000,00
2. Prenoševanje nad sind. listo	50.000,00
3. Regres za letni dopust (703×2.050+prisp.)	1.720.000,00
4. Regres za letni dop. vajenci (60 vajencev)	100.000,00
5. Jubilejne nagrade (10, 20, 30 let)	800.000,00
6. Odpravnine (ocena)	100.000,00
7. Posmrtnine	100.000,00
8. Šport in rekreacije, izleti	600.000,00
9. Proslave in obletnice (8. marec, 29. november, dedek Mraz)	250.000,00
10. Zavarovalnine	150.000,00
11. Topli obrok (365×760×11 za leto 1977 in 1978)	5.400.000,00
12. Razno (preventive, humane akcije)	300.000,00
13. Prispev. krajevn. skupnostim (ocena)	200.000,00
SKUPAJ:	14.980.251,05

REKAPITULACIJA
dvomljivih in
spornih terjatev
— kto 093
na dan 31. 12. 1977

	din	dev.
TOZD I.	312.833,72	6.970,25
TOZD II.	263.886,27	1.887,75
TOZD III.	112.064,35	76.005,85
TOZD IV.	166.409,65	73.744,85
TOZD V.	596.692,83	—
SKUPAJ:	1.451.886,82	158.608,70

Za dvomljive in sporne terjatve so rezervirana sredstva.

PREGLED OBVEZNOSTI IZ DOHODKA ZA LETO 1977

PRISPEVKI ZA:	I.	II.	III.	IV.	V.	DSSS	Skupaj
SIS izobraževanje	1.059.250,95	2.644.097,25	704.478,95	1.616.893,50	676.464,20		6.701.184,85
SIS znanost	288.057,90	698.397,30	180.545,70	430.327,45	179.443,55		1.776.771,90
SIS kultura	580,20	779,95	1.161,75	5.690,55			8.212,45
SIS zdravstvo	208.043,45	243.804,65	95.132,80	145.696,20	101.072,15	233.582,55	1.027.331,80
SIS socialno varstvo	26.984,20	83.620,75	11.085,20	21.015,10	6.065,75		148.771,00
Ostale SIS	346.472,45	575.369,05	194.494,45	318.851,57	187.247,05	372.758,48	1.995.193,05
Pokojninsko in invalidsko zavarovanje	561.951,75	669.103,80	270.120,10	366.844,10	517.815,25	100.713,80	2.486.548,80
Zaposlovanje in soc. varstvo	23.699,85	25.871,75	18.664,35	22.038,80	15.673,50	22.709,05	128.657,30
Davek iz dohodka	699.110,60	1.900.609,60	527.893,10	1.117.344,70	429.897,65		4.674.855,65
Ohranitev človekovega okolja	94.072,30	246.224,90	53.923,25	120.532,90	51.920,70		566.674,05
Članarine	109.002,70	69.237,45	35.480,30	68.256,85	52.321,95		334.299,25
Splošna ljudska obramba	7.236,00	45.611,00	4.739,00	13.431,85	4.276,60		75.294,45
Kazni, takse, itd.	18.881,30	41.732,47	12.013,27	59.207,24	18.988,23	70.144,75	220.967,26
Zavarovalne premije	374.375,80	298.948,15	151.707,90	183.467,00	196.037,00	89.628,00	1.294.163,85
Bančne storitve	42.484,90	154.030,30	22.376,35	17.037,68	5.194,40	29.875,25	270.998,88
Plačilni promet	171.362,61	322.403,94	76.495,94	14.810,14	39.187,23	177.080,35	801.340,21
Druga plačila	803.754,95	1.675.321,99	586.009,30	1.008.256,08	475.844,95	185.589,93	4.734.777,20
SKUPAJ:	4.835.321,91	9.695.164,30	2.946.321,71	5.543.319,46	2.957.450,16	1.282.082,16	27.259.659,70

PREGLED VAŽNEJŠIH GRUP STROŠKOV ZA LETO 1977

Knt	Naslov	I.	II.	III.	IV.	V.	DSSS	Skupaj
400	Porabljeni mater. skup	31.181.166,85	35.072.867,03	10.771.508,76	5.527.146,23	574.262,46	1.480.166,75	84.567.118,08
4010	Električna energija	185.553,64	322.799,74	66.283,53	35.165,17	130.492,67	114.646,32	854.941,07
402	Transportne storitve	674.386,13	550.983,13	509.020,10	640.993,59	280.586,68	633.603,01	3.289.828,16
403	Storitve vzdrž. del. sred.	618.943,72	839.645,39	361.539,19	355.729,14	614.869,02	897.777,87	3.688.504,33
4042	Stroški DSSS	6.054.053,23	8.666.695,36	3.766.679,14	4.791.682,53	3.216.677,32		26.495.787,58
404	Druge proizvodne storitve	9.069.000,26	12.194.805,25	5.166.851,14	6.851.215,03	3.219.314,02	516.435,20	37.017.620,90
405	Odpisi drob. inventarja	218.643,41	212.540,18	59.372,73	45.281,25	28.390,81	102.096,47	666.324,85
406	Izdatki za reklamo	454.767,32	579.014,07	390.569,75	363.784,12	330.728,67	84.762,52	2.203.621,45
407	Reprezentančni stroški	124.077,31	96.256,26	69.823,83	150.525,84	57.180,77	144.043,01	611.907,02
408	Drugi mater. stroški	58.537,30	54.958,15	34.509,60	91.287,05	38.257,85	308.395,55	585.975,50
410	Neproizv. storitve	951.610,28	806.253,05	730.739,10	536.273,84	609.112,42	1.466.773,77	5.100.762,46
4110	Avtorski honorarji	16.578,60	50.184,20	28.713,92	24.876,14	16.717,29	12.241,00	149.311,15
413	Dnevnice za služ. potovanja	167.654,80	96.134,35	147.394,70	421.265,95	52.182,30	138.356,40	1.022.988,50
414	Dnevnice za služ. potovanja	83.414,30	62.759,20	150.084,75	166.169,90		48.354,70	510.782,85
418	Drugi mater. stroški	709.784,35	509.168,85	449.694,90	914.945,50	218.038,95	620.215,05	3.421.847,60
420	Amortizacija	1.370.255,56	1.611.252,85	706.005,52	695.071,61	1.189.079,32	1.577.952,29	7.149.617,06
SKUPAJ:		47.126.455,99	53.059.621,70	19.642.111,52	16.819.730,36	7.359.208,14	8.115.819,91	152.122.947,62

STANJE ZALOG 31. 12. 1977

Elementi zalog	TOZD I.	TOZD II.	TOZD III.	TOZD IV.	TOZD V.
1. Kto 310 zaloge servis					
30. 6. 1977	8.261.755,07	6.856.481,88	7.165.971,20	3.101.984,33	—
30. 9. 1977	7.280.392,01	7.308.815,62	7.129.734,48	2.911.342,45	—
31. 12. 1977	4.397.554,43	7.517.748,40	10.001.283,09	3.033.490,55	—
2. Kto 600 nedovr. servis					
30. 6. 1977	4.286.237,40	213.371,74	—	—	—
30. 9. 1977	5.117.188,40	273.265,29	—	—	—
31. 12. 1977	3.199.906,37	192.033,11	—	—	—
3. Kto 660 trgov. blago					
30. 6. 1977	1.205.762,15	—	721.773,07	414.620,48	55.986.807,20
30. 9. 1977	1.193.204,25	—	372.501,59	414.620,48	53.664.234,50
31. 12. 1977	596.463,13	—	242.902,37	1.260.516,00	46.495.281,70
SKUPAJ TOZD:					
30. 9. 1977	13.590.784,66	7.582.080,91	7.502.236,07	3.325.962,93	53.664.234,00
31. 12. 1977	8.193.923,93	7.709.781,51	10.244.185,46	4.294.004,58	46.495.281,22

Tabela je brez komentarja, namenjena v resno razmišljanje o odgovornosti ter družbeno koristnim delom.

Spoznavajmo razčlenitev kontnega plana

PRVO NADALJEVANJE: V januarjski številki Glasila letos smo začeli objavljati »razčlenitev kontnega plana«. Inicijativa je prišla iz GRS z željo, da nas čim več spozna pomen kontnega plana, njegov namen, itd. Vse to zaradi dejstva, da svoje pravice v odločanju na vseh nivojih še posebno v pogledu zbiranja in razporejanja finančnih sredstev obogatimo z večjim znanjem. V prejšnji številki smo za začetek navedli vseh devet razredov kontnega plana z njihovimi nazivi. Danes pa je na vrsti prvo nadaljevanje:

Za bralce bodo verjetno sedanja nadaljevanja dolgačasna, kajti ne moremo se izogniti naštevanju kontov v posameznih razredih od 0—9. Toda za razumevanje in razlago moramo tudi ta del posredovati bralcem ter vsem, ki jih zanima ta del poslovanja v smislu Zakona o knjigovodstvu (Ur. l. SFRJ/58/76).

Zavedati se moramo, da mora biti knjigovodstvo tako organizirano in vodeno, da podatki omogočajo:

a) pravilno in redno obveščanje delavcev v OZD o poslovanju ter drugih vpraša-

njih, pomembnih za delo in odločanje,

b) da imajo samoupravne delavske kontrole ter organi in organizacije družbene kontrole vpogled v razpolaganje z družbenimi sredstvi, materialno stanje ter finančno in materialno poslovanje OZD,

c) da imajo organi upravljanja OZD vpogled v razpolaganje z družbenimi sredstvi.

S splošnim aktom mora OZD določati, kako se delavci obveščajo in kdo je za obveščanje odgovoren. V »Avtotehni« smo to rešili s pravilnikom o knjigovodstvu.

Važnejši predpisi

od 1. II. do 31. III. 1978

Odlok o minimalni strokovni izobrazbi in drugih pogojih, ki jih morajo izpolnjevati delavci, kateri imajo posebna pooblastila in odgovornosti in drugi strokovni delavci za opravljanje poslov zunanje-trgovinskega prometa (Ur. list SFRJ, 9/78).

Dogovor o uskladitvi temeljnih kriterijev za urejanje dopolnilnega dela (Ur. list SFRJ, 9/78).

(Op. uredništva: o omenjenem dogovoru bomo več pisali v naslednji številki GLASILA).

Kadrovska služba

Razred 0:

Osnovna sredstva, dolgoročni plasmaji in sredstva za posebne namene.

Konto

- 00 — Osnovna sredstva v uporabi
- 01 — Osnovna sredstva v pripravi
- 02 — Popravek vrednosti osnovnih sredstev
- 03 — Združena sredstva
- 04 — Drugi dolgoročni plasmaji
- 05 — Sredstva rezerv
- 06 — Sredstva solidarnosti
- 07 — Sredstva za druge namene
- 08 — Sredstva skupne porabe
- 09 — Sredstva izven uporabe in izguba

Se nadaljuje

V PRIHODNJI ŠTEVILKI PREBERITE:

- O SAMO-UPRAVNI DELAVSKI KONTROLI
- O PRAZNOVANJU DNEVA ŽENA S FOTO-REPORTAŽO
- O DELU NAŠIH PLANINCEV
- TEKSTUALNI IN SHEMATSKI PREGLED PRIDOBIVANJA IN DELITVE DOHODKA
- O VLOGI ČASOPISA V ZDRUŽENEM DELU
- IN DRUGE ZANIMIVOSTI

Moja razmišljanja

Ob prihodu v delovno organizacijo Avtotehna sem čisto slučajno tu pa tam dobil nekaj osnovnih podatkov o njej. Med drugim sem zvedel, da imamo okrog 700 zaposlenih, da smo zastopniško podjetje s sedežem na Titovi 36 v Ljubljani, da imamo pet oziroma danes 3 TOZD in DSSS ter 6 ali 7 predstavništev po vsej Jugoslaviji. Slišal sem še nekaj drugih stvari, katere so vam, dragi sodelavci, ki ste v DO AT zaposleni nekaj let, prav gotovo znane, meni pa, ki sem med vami 4 mesece, niso bile. Upam pa si trditi, da je v naši DO še mnogo ljudi predvsem mladih, ki o DO AT kot celoti prav malo vejo ali pa skoraj nič.

V DO, kot je AT, ki ima objekte in s tem tudi zaposlene ljudi na več mestih, torej je razdrobljena, lahko predstavimo zaposlene, njihove probleme, uspehe, posebnosti, njihovo dejavnost najbolje v internem časopisu, ki naj bi ga s svojimi prispevki vseh vrst urejali prav vsi zaposleni in ga potem tudi vsi čitali.

V času, ko sem v AT, sem prebral štiri tekoče številke Glasila, pregledal sem tudi nekaj številčk časopisa iz leta 1977. Verjemite ali ne, dobil sem občutek, da delovno organizacijo AT sestavlja nekaj posameznikov, uredništvo in še kdo. To skromno sliko morda popravlja nekaj fotografij s podnapisi in statistični podatki o tem in onem.

Sicer prispevki so, saj Glasilo obsega 8 strani, a kot se zdi, so avtorji več ali manj vedno isti.

Vem, da bi se dalo veliko napisati, vem, da bi se marsikaj moralo napisati, pa se ne. Sprašujem se, dragi sodelavci, zakaj ne poveste svojih problemov v Glasilu? Morda mislite, da ne boste dobili odgovora? Prepričan sem, da to ni res. Treba se je potruditi. Če je vaš problem naletel pri odgovornih na gluha ušesa, če ga ne znate rešiti v svojem delokrogu, predložite ga vsemu kolektivu v časopisu. Pozivam vseh 700 zaposlenih, dajte nasvet takemu človeku, ki ima za svoje pojme nerešljiv problem! Vprašate, kako? Zelo enostavno, objavimo odgovor v Glasilu, kajti s pomočjo Glasila se lahko pogovarjamo, izmenjavamo izkušnje, se spoznavamo in si pomagamo.

Ne recite, da nima smisla. Poglejte: če ste s svojim problemom trkali na zaprta vrata, razgrnite sedaj svoj problem pred vse, povejte svoje mnenje, imenujte eventualnega krivca za vaš problem in počakajte na naslednjo številko Glasila.

Morda vam bo odgovoril sodelavec, ki je imel kdaj isti problem. Upajte, da bo podala svoje stališče tudi oseba, ki ste jo imenovali kot odgovorno za vaš problem! In tako se začne polemika, ki bo vsekakor zanimiva in poučna za ves kolektiv.

Zakaj sem se toliko ustavljal pri tem, boste vprašali? Zato, ker povsod kamorkoli stopiš, slišiš pritožbe čez to, pritožbe čez ono in zraven ležerne pripombe, da pač nima smisla... da bo že kako.

Posebno vprašanje pa velja vam, sodelavci iz predstavništev v drugih republikah. Zakaj se ne predstavite v našem skupnem časopisu, naštejte svoje probleme, zažalovanja, itd.

Moram povedati vsem v DO AT, da sem zvedel za konkretna mesta, kjer so predstavništva, iz računov, ki prihajajo k nam v računovodstvo v Ljubljano, na katerih seveda piše mesto, kjer je račun izdan.

Nad takimi in podobnimi primeri sem resnično ogorčen, še posebno, ker se to dogaja v času, ko govorimo in se zavzemamo v naši družbi za sistem dela, kjer naj bi delavec vedel, oziroma bil seznanjen s potekom cele delovne operacije. Še enkrat pozivam sodelavce s predstavništev, naj se predstavijo.

Lahko bi se predstavili tako, da bi v vsaki številki Glasila predstavili po eno predstavništvo, potem servise, TOZD in DSSS.

Vsakokrat bi predstavili nekaj delavcev s fotografijami in njihovimi odgovori na vprašanja.

Če ste zainteresirani, odgovorite na predlog v prihodnji številki!

Večkrat sem že zasledil, da vas sodelavec poziva glavni urednik tov. S. Žigon, da sodelujete s prispevki, vendar ni prave odmevnosti, zato tudi sam pričakujem vaše eventualne pripombe z rahlim pesimizmom.

Posebno pozivam člane ZK DO AT, da s svojimi članki izčrpne poročajo v Glasilo o svojem delu, uspehih in težavah, s katerimi se srečujejo. Prepričan sem, da bi tako navdušili marsikoga, ki bi bil pripravljen stopiti v vrste Zvezke komunistov in s tem prevzeti odgovorno nalogo graditi boljši in pravičnejši jutri.

Apeliram na našo socialistično zavest, ki nam v tem primeru narekuje sestavljanje list s skupnimi močmi, da leta ne bo sam sebi v namen.

Pozdravljam vas

ZORAN BUNIČ

ZAHVALA

DELOVNI ORGANIZACIJI AVTOTEHNA

Podpisana Umek Frančiška, vdova po pokojnem Umeku Srečku, bivšemu uslužbencu vaše delovne organizacije, izrekam globoko zahvalo gornjemu naslovu za izkazano uvidevnost, ko ste odpisali stanovanjsko posojilo, ki ga je imel pri vas moj mož.

FRANCKA UMEK

SMUČARSKO PRVENSTVO AVTOTEHNE (PAS 78)

Maže so odločile

Če je kdo prislunil pogovorom med delavci, predvsem pa med smučarji AVTOTEHNE v petek 24. februarja jutraj, je lahko ugotovil, da se v glavnem sukajo okrog tega, kako se mažejo smučiči, katere maže so najboljše, kako najbolje »prijetiti« vratca in podobno, vse v želji, da bi se vsi čim boljše uvrstili na težko pričakovanim smučarskem prvenstvu Avtotehne (PAS 78).

Po enoletnem premoru je komisija za šport in rekreacijo ob 25-letnici ustanovitve Avtotehne zopet organizirala smučarske tekme, tokrat na Zatrniku. Prijavilo se je 96 tekmovalcev, od tega kar 17 predstavnic nežnega spola. Seveda je tako število prijav nekoliko zmedlo organizatorje, ki pa so bili na vse pripravljene in tekmovanje se je takoj po prihodu na Zatrnik začelo.

Prve so se pognale po strmini ženske C kategorije. Ko so ostale prijavljenke zvedele, da v tej kategoriji nastopa tudi Manja Writzlova, so raje ostale doma in tako je Manja brez težav osvojila 1. mesto. Sledila so dekleta B kategorije (od 25 do 35 let), za njimi pa deklice (tudi omožene) do 25 let — A kategorije. Vse so pokazale dobršno mero poguma, še več pa znanja, saj je samo ena udeleženka padla in odstopila, vse druge pa so prispele na cilj in dosegle čase, ki tudi v moški konkurenci nekaj veljajo.

Za dekleti so startali »ta najbolj gajstni«, kot je dejal nekdo, in pokazali, da kljub »visoki« starosti še niso za staro šaro. Seveda ni težko uganiti, da gre za moške nad 40 let. Vsi so težko pričakovali nastop absolutnega zadnjega na tekmovanju pred dvema letoma, Kržana Viktorja. Le-ta pa je dokazal, da ni nikoli prepozno učiti se in se plasirati na odlično 4. mesto. Po pričakovanju pa je osvojil zlato z veliko prednostjo Gašpirc Stane iz OM servisa.

Po polurnem premoru, ko si je tudi uradni napovedovalec Roman privoščil malo pivo in so start premaknili višje v strmino, se je tekmovanje nadaljevalo. Startali so moški od 30 do 40 let in hud boj se je šele začel. Videli smo lahko vožnjo »na kol« in marsikdo je moral na ta račun odstopiti. Vsi pa smo z navdušenjem gledali vožnjo Zupana Tonea, zmagovalca v tej kategoriji, ki nam je s svojo vožnjo pokazal, koliko se moramo še naučiti.

Oblaki, ki so vseskozi kazili nebo in organizator ni mogel pri tem prav nič pomagati, so se razmaknili in posijalo je sonce. Tudi ono je najbrž hotelo videti start mladih, na katerih stoji svet, pa najbrž tudi smučanje.

Kot prvi v tej kategoriji do 30 let, Novak Vojko, ki smo ga imeli za prvega favorita današnjega tekmovanja, je kmalu po startu padel. Obetal se je hud boj, kar je imelo za posledico tudi sedem odstopov. Ko se je po progi pognal Umek Tone iz OM servisa, je bilo takoj vsem jasno, da je hiter, da pa je najhitrejši, smo ugotovili šele na cilju. Ko smo ga po končanem tekmovanju vprašali, kako mu je uspelo tako hitro voziti, se je samo nasmehnil in pokazal na referenta za TRIM pri AT, Dobrilo, rekoč »njega vprašajte, on mi je namazal smučiči«.

Po razglasitvi rezultatov so bile za prvih pet mest podeljene medalje in diplome, po podelitvi priznanj pa sta dva prikupna cicibana izžrebala srečne dobitnike 35-tih praktičnih nagrad.

»Prav množičnost daje današnjemu tekmovanju poseben pečat,« je v uvodnem govoru na razglasitev rezultatov dejal generalni direktor tov. Kramžer Stevo. »In ravno ta množičnost je dokazala, da si delavci želijo takih in podobnih tekmovalj, samo organizirati jih je treba.«

Mislil, da se vsi strinjamo z besedami generalnega in da ne sme več miniti leto brez smučarskega prvenstva.

rd

VSE SLIKE S SMUČANJA
foto: L. JEROVEC

Pripis uredništva: Slik zmagovalcev in razdelitve nagrad žal nismo prejeli



STANE ŠIJANC

REZULTATI

Ženske C:

1. Writzl Manja — 46,92

Ženske B:

1. Blagotinšek Tatjana — 38,10; 2. Paulin Marija — 39,07; 3. Lobe Mojca — 42,03.

Ženske A:

1. Kodeman Marija — 45,81; 2. Jeraj Marija — 45,86; 3. Potkonjak Joži — 46,06; 4. Križnar Ida — 53,10; 5. Debelak Miša — 1.00,71.

Moški C:

1. Gašpirc Stane — 37,93; 2. Žabnikar Franc — 39,39; 3. Balazič Drago — 40,52; 4. Kržan Viktor — 40,89; 5. Bevc Vido — 42,33; 6. Plevčak Anton — 43,03; 7. Pristov Janez — 43,47; 8. Šijanec Stane — 44,10; 9. Blatnik Franc — 44,67; 10. Hočevar Anton — 44,81; 11. Stojan Brane — 44,85; 12. Končan Jože — 49,88; 13. Švigelj Jože — 2.05,84.

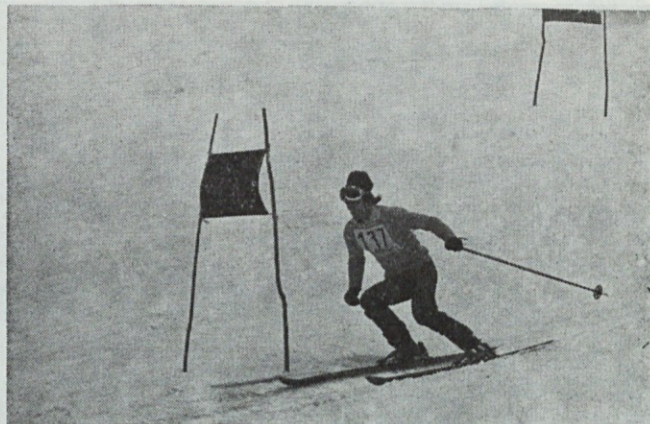
Moški B:

1. Zupan Tone — 47,20; 2. Otrin Janez — 49,74; 3. Garin Tone — 52,84; 4. Pogačar Janez — 53,21; 5. Bogosavljevič Milan — 53,77; 6. Hočevar Matija — 54,58; 7. Černigoj Srečo — 55,50; 8. Aleš Marko — 55,75; 9. Krese Zvone — 56,00; 10. Jakelj Marjan — 57,98; 11. Cajhen Matija — 58,44; 12. Balantin Miha — 1.00,05; 13. Verbič Marjan — 1.04,23; 14. Jerala Vinko — 1.07,91; 15. Lampreht Franc — 1.15,77; 16. Pretnar Matjaž — 1,16,58.

Moški A:

1. Umek Tone — 46,46; 2. Trunk Rajko — 48,99; 3. Gršič Janez — 50,01; 4. Stražar Boris — 51,64; ... 7. Jeretina Tone — 53,66; 8. Novak Dušan — 54,68; 9. Arko Andrej — 55,14; 10. Šušteršič Franc — 55,30; 11. Bulič Zoran — 55,90; 12. Roželj Franc — 55,96; 13. Špačl Vojko — 56,61; 14. Drašček Vojko — 58,06; 15. Lapajne Milan — 58,47; 16. Bitenc Dušan — 58,99; 17. Klemenčič Boris — 1.00,31; 18. Levstik Milan — 1.01,04; 19. Avenik Brane — 1.02,24; 20. Romih Miro — 1.03,47; 21. Ivanuša Matej — 1.14,77; 22. Majdič Maks — 1.16,35; 23. Furlan Mitja — 1.16,42; 24. Ožura Borut — 1.44,31; 25. Boršič Dušan — 2.25,54.

Ostali so odstopili oziroma bili diskvalificirani.



JANEZ OTRIN



MIŠA DEBELAK



VIKTOR KRŽAN



VINKO JERALA



ANTON PLEVČAK

KOŠARKA

Končan je prvi del trim tekmovanja v košarki, v katerem tekmuje tudi košarkarska ekipa Avtotehne. Po 9. kolih se nahaja na dobrem 4. mestu, kljub temu, da je urnik zelo neugoden in se je igralo tudi med zimskimi počitnicami. Zaradi tega nekateri ključni igralci niso utegnili priti na tekme, kar pa se je pri igri zelo poznalo. Upamo, da bomo ob koncu tega tekmovanja bralce glasila lahko obvestili o še boljših rezultatih naše ekipe.

Lestvica po 9. kolih tekmovanja:

LESTVICA:

1. Tehnika	9	8	1	333:207	16
2. RTV	9	7	2	246:163	14
3. Vega	9	6	3	282:243	12
4. Avtotehna	9	6	3	304:266	12
5. Tisk. T. Tomšič	9	5	4	264:229	10
6. Metalka	9	5	4	243:209	10
7. Pavliha	9	4	5	221:235	8
8. PTT	9	4	5	239:284	8
9. Nar. banka	9	3	6	192:232	6
10. Kartonažna	9	3	6	224:268	6
11. Dnevnik	9	2	7	194:288	4
12. Kompas	9	1	8	205:306	2



ŠAHOVSKO PRVENSTVO LJUBLJANE 78

Naša šahovska ekipa, ki sodeluje v šahovskem prvenstvu Ljubljane, se je prejšnji mesec srečala z ekipo Republiške konference SZDL. Dvoboj, ki je bil v prostorih na Celovski c. 228, je naša ekipa izgubila z rezultatom 1,5:2,5. Bitka izgubljena, vojna pa še ne!

Za SZDL so igrali: Lah, Ribičič, Šetinc in Šuster. Za Avtotehno pa: Podržaj, Bogosavljevič, Bregar in Premk.

Na sliki: Tovariš M. Ribičič na potezi v igri z Milanom Bogosavljevičem.

* NA
9 CICERO

PIJAČE

Vino je že od pradavnine najbolj čislana pijača. Kljub ogromnemu napredku človeštva pravo vino še vedno pridelujemo iz grozdja, ostalo pa iz kemije. Po prvem ne boli glava, po drugem pa, žep pa po obeh. Imamo belo, rdeče in črno vino, zelenega pa še ne, čeprav alkoskop po vsakem vinu pozeleni. Vino pijemo za veselje, na žalost in jezo, od sreče, iz obupa, nekateri pa tudi za hrano in zdravje.

KOLENDARČEK — APRIL

1. 4. 1946. — začetek gradnje železniške proge Brčko—Banoviči.
3. 4. 1945. — osvoboditev Murske Sobotice.
8. 4. 1973 — umrl Pablo Picasso.
13. 4. 1945 — rdeča armada zavzame Dunaj.
15. 4. 1452 — rojen umetnik in izumitelj Leonardo da Vinci.
18. 4. 1955 — umrl fizik Albert Einstein.
20. 4. 1919 — v Beogradu se začne I. kongres soc. stranke Jugoslavije.

REKLI SO:

Ciceron:

Delo človeka utrdi za bolečino.

Voltaire:

Delo nas rešuje pred trojnim zlom: dolgčasom, pregreho in pomanjkanjem.

Diderot:

Poleg ostalih prednosti delo skrajšuje čas in podaljšuje življenje.

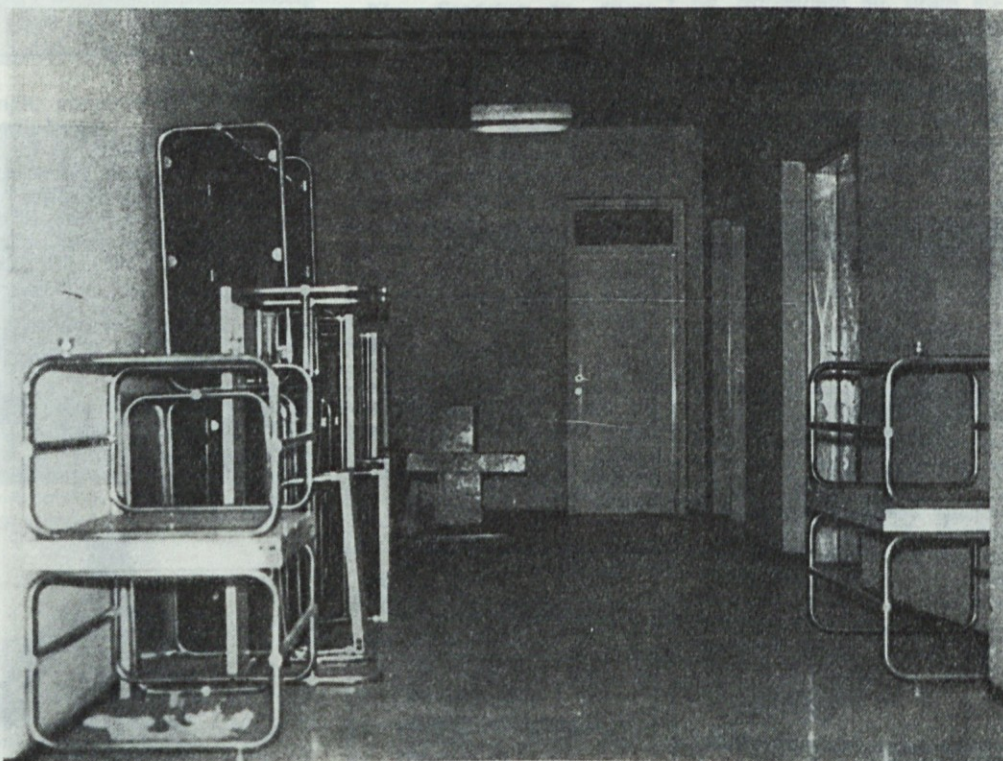
26. 4. 1972 — nastane revolucionarna pesem Marseleja. Tekst in glasba napisana v noči med 25. in 26. 4. 1972. Avtor inženirski stotnik Claude Joseph Rouget.

ALI VESTE, DA:

— so največje epidemije razsajale v letih 1347—1351, ko je črna smrt (kuga) na vsem svetu pomorila 75 milijonov ljudi;

— je najdražji frizer na svetu Tristan iz Hollywooda, ki svojim klientom zaračuna prvi posvet in obdelavo po 100 dolarjev;

— je najvišji TV stolp na svetu v Torontu, visok 541 metrov;



UGANKA:

Slika prikazuje 20 kom. »neuporabnih« izložbenih polic (regalov), ki ležijo na hodniku v kleti Titova 36. Če smo dobro informirani, smo ZA VSAKEGA plačali 300.000 S din. Torej lahko ugibate: 1. Če so res neuporabni, kaj je z reklamacijo? 2. Če jih ne rabimo, zakaj smo jih preveč naročili? 3. Ali ni to tako, kot da bi denar metali skozi okno?

prišli ▶
◀ odšli

PRIHODI:

TOZD Zastopstva

- 4. 2. 1978 Štimac Jasna — Varaždin
- 15. 2. 1978 Risteska Ratka — Skopje

TOZD Servisi

- 1. 2. 1978 Barić Zdenka
- 28. 2. 1978 Kolovič Ivan

DSSS

- 1. 2. 1978 Hočevar Matija
- 1. 2. 1978 Majce Alojzij

ODHODI:

TOZD Zastopstva

- 19. 2. 1978 Žontar Sonja
- 28. 2. 1978 Podlogar Ivan

Slovenski pregovor:

Bolje je delo pred seboj storjeno, kakor za seboj puščeno.