

NAŠ GLAS

DROGA

KMETIJSTVO IN ŽIVILSKA INDUSTRIJA n. sol. o. PORTOROŽ

INTERNA IZDAJA

• Naš glas • izdaja delovna organizacija Droga, Portorož. List urejuje uredniški odbor skladno s predpisi. Predsednica uredniškega odbora Majda VLAČIČ. Odgovorna in glavna urednica Albina SKAPIN. Tiska ZGP Primorski tisk, TOZD Tiskarna Jadran 1984, v nakladi 3500 izvodov. List dobijo člani kolektiva brezplačno.

LETO XXVI.

PORTOROŽ, APRIL 1984

STEVILKA 1

BESEDA UREDNIKA DELAVCEM

Na seji uredniškega odbora smo se dogovorili, da ob prvi izdaji našega glasila napišem kot dolgoletna urednica nekaj uvodnih misli.

Glasilo NAŠ GLAS v skoraj enakih oblikah izhaja že več kot 25 let in poskuša v svojih poročilih delavcem predstaviti dosežke in probleme, jih med seboj seznanjati ter približevati uspehe in neuspehe temeljnih organizacij, ki imajo svoje sedeže v raznih krajih in občinah.

Od 1. januarja pa so se dosežanim temeljnim organizacijam pridružile še nove temeljne organizacije, zato je še večji krog delavcev in delovnih enot, v katerih in preko katerih se bo odvijalo delo v novi delovni organizaciji.

Kaj pomeni nova oblika združevanja? Pomeni, ne samo združitev dejavnosti od primarne do sekundarne oblike, temveč pomeni tudi našo skupno skrb za dobro delo in uspehe vsake posamezne izmed 15 temeljnih organizacij. O pomenu take skupne organiziranosti smo že večkrat pisali v našem glasilu, o tem, da je v skupni delovni organizaciji povezava primarne proizvodnje s predelavo. Vendar pa ob tem,

le premalokrat pomislimo, kaj pomeni taka organiziranost.

V novi delovni organizaciji je 3500 delavcev, kar pomeni prav toliko parov delovnih rok, pomeni pa tudi probleme, katere moramo reševati eden za drugega.

Primarna proizvodnja je organizirana na območju štirih občin in zajema proizvodnjo na družbeni in privatni lastnini, kmetijskih površin, prav tako pa zajema tudi »proizvodnjo« oziroma ulov rib in pridobivanje morske soli. Torej bomo za to našo primarno dejavnost koristili kopno in morje. Predelava se vrši v številnih drugih temeljnih organizacijah, pa naj bodo to izdelki iz rib, zelenjave, mleka, riža. Temeljne organizacije imajo svoje sedeže v raznih občinah, največ v obalnih občinah. Združile pa sta se tudi dve temeljni organizaciji iz občine SEŽANA, tako da imamo sedaj tri TOZD v občini Sežana.

Taka razvejanost delovne organizacije pa bo nujno zahtevala, da se bomo morali bolj posvetiti informiranju delavcev. Tudi preko našega glasila NAŠ GLAS bomo poskušali približati delovno organizacijo vsem delavcem.

Dogovorili smo se, da bomo predstavljali v glasilu temeljne organizacije in delavce, ki delajo in ustvarjajo v posamezni enoti. Pri našem delu pa bomo potrebovali tudi pomoč vseh delavcev, ker le vsi skupaj bomo lahko ustvarili glasilo, ki bo resnično naše, ne samo po imenu temveč tudi po občutku.

V bodoče čaka vse delavce v delovni organizaciji polno dela. Uresničiti bo potrebno zastavljene cilje ter si nato postaviti nove. Vse temeljne organizacije so si zastavile svoje plane, po katerih sedaj tudi delajo, čeprav se pri svojem delu srečujejo s številnimi težavami. Nastajajo problemi, ker ni dovolj surovin, pa tudi ne dovolj kvalitetnih, zato je težko delati v proizvodnji. Se posebno, če pomislimo na vrsto proizvodov, za katere potrebujemo vrsto surovin. V planih so nove investicije, za katere pa

morajo zbrati sredstva. Vendar so nekatere investicije nujno potrebne, saj so stroji v proizvodnji zastareli, tako da je delo težko in v slabih delovnih pogojih. Vse to bo potrebno reševati v bodoče, kar pa seveda predstavlja ogromna prizadevanja in iznajdljivosti.

V našo delovno organizacijo smo se združili delavci raznih dejavnosti in če se hočemo predstaviti, potem lahko samo rečemo, pri nas, v naši delovni organizaciji pa imamo vse: ribe, vino, sadje, zelenjavo, pršut, meso, mleko in še in še.

Moja želja je, da na koncu tega članka zaželim našim delavcem v bodoče veliko delovnih uspehov, da se kmalu srečamo, ne samo med bralci, temveč tudi med pisici in soustvarjalci našega glasila.

Albina Skapin

Ob 1. maju ~

prazniku dela

in dnevu

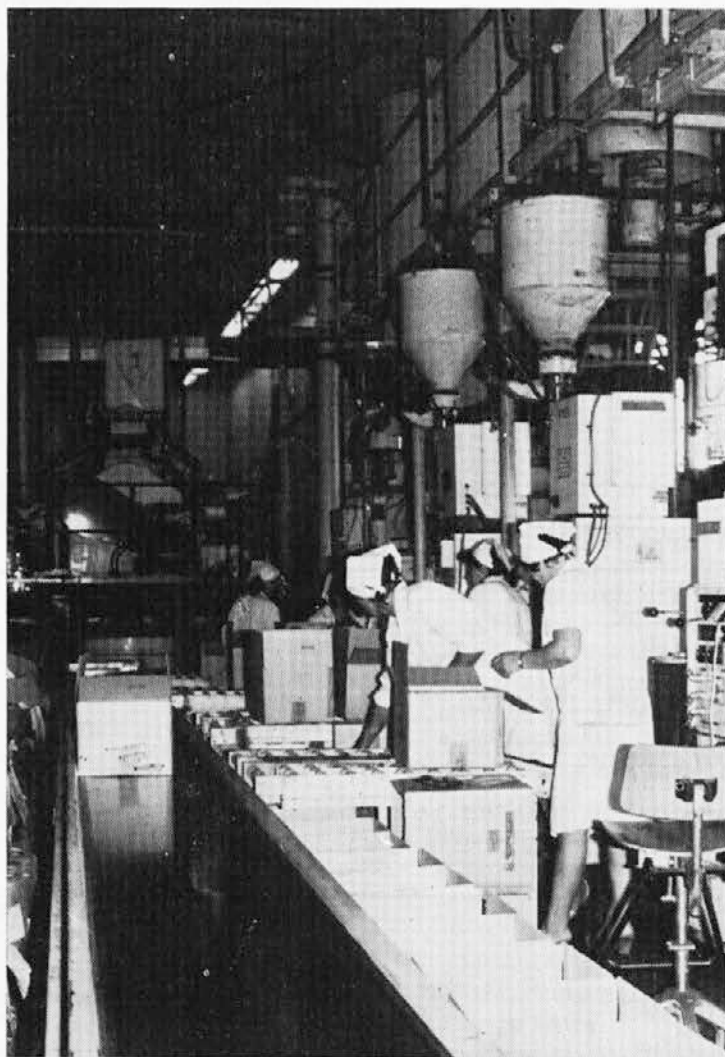
ustanovitve OF

čestitamo

všem delovnim

ljudem

Uredništvo



KAKO SMO POSLOVALI V LETU '83

Čeprav smo že krepko v letu 1984 in v problemih, ki nam jih to leto ponuja, je prav, da se še nekoliko ozremo v preteklo leto s ciljem, da dokončno ugotovimo, kako smo krmarili skozi cele leto 1983 oziroma, da ugotovimo kaj smo dosegli od planiranih ciljev.

V HF DROGA PORTOROŽ:

Podobno kot že nekaj let, smo se v letu 1983 enako srečevali s:

- problemi zadostne oskrbe proizvodnih linij za nemoteno proizvodnjo,

	1982	1983
Realizacija	145,56	119,41
Dohodek	138,87	126,56
Obveznosti iz dohodka	161,43	142,78
Čisti dohodek	124,68	115,83
Bruto OD	131,11	121,20
Skupna poraba	112,25	137,19
Rezervni sklad	219,53	197,57
Poslovni sklad	112,67	106,97
Zguba	293,82	

Izrazit porast rezervnih sredstev na račun poslovnega sklada je zaradi spremenjenih zakonskih predpisov, zato smo v letu 1983 izločali 4 odstotke od dohodka v rezervni sklad, v preteklih letih pa 2,5 odstotka. Ostali finančni pokazatelji poslovanja v DO DROGI za leta 1983 so podani v tabeli št. 1 in št. 2. V letu 1983 sta dve temeljni organizaciji zaključili z zgubo in to:

- Kmetijska proizvodnja ter
- RIBA.

Zguba v **TOZD Kmetijska proizvodnja** je nastala zaradi neugodnih vremenskih pogojev, ki so prevladovali v letu 1983. Zguba kmetijske proizvodnje je bila pokrita že v času izdelave zaključnega računa.

TOZD Riba je v letu 1983 že drugič ugotovila zgubo v poslo-

vanju po zaključnem računu. Vzroki za nastalo zgubo so v glavnem podobni, kot v predhodnem letu (slab ulov, cena goriva, visoke investicijske obresti ipd.). Glede na to, da zguba v TOZD RIBA ni bila pokrita v času izdelave zaključnega računa, je TOZD pristopila k formiranju komisije za analizo vzrokov zgube ter za izdelavo ponovnega sanacijskega programa za odpravo motenj v poslovanju.

Oris poslovanja v letu 1983 se seveda ne konča v tej kratki predstavitvi finančnega poslovanja, vendar naštevaje oziroma predstavljane posameznih problemov ali rezultatov po temeljnih organizacijah, bi presseglo naše področje dela, zato počakajmo, da bodo o tem pisali posamezni poslovodni organi TOZD ali DO.

— problemi rasti in oblikovanja cen,

— problemi zagotavljanja potrebnih deviznih sredstev,

— ostalimi problemi, ki tako ali drugače vplivajo na poslovni uspeh (nelikvidnost, visoke obresti ipd.).

	1982	1983
		plan 1983
Realizacija	145,56	119,41
Dohodek	138,87	126,56
Obveznosti iz dohodka	161,43	142,78
Čisti dohodek	124,68	115,83
Bruto OD	131,11	121,20
Skupna poraba	112,25	137,19
Rezervni sklad	219,53	197,57
Poslovni sklad	112,67	106,97
Zguba	293,82	

vanju po zaključnem računu. Vzroki za nastalo zgubo so v glavnem podobni, kot v predhodnem letu (slab ulov, cena goriva, visoke investicijske obresti ipd.). Glede na to, da zguba v TOZD RIBA ni bila pokrita v času izdelave zaključnega računa, je TOZD pristopila k formiranju komisije za analizo vzrokov zgube ter za izdelavo ponovnega sanacijskega programa za odpravo motenj v poslovanju.

Oris poslovanja v letu 1983 se seveda ne konča v tej kratki predstavitvi finančnega poslovanja, vendar naštevaje oziroma predstavljane posameznih problemov ali rezultatov po temeljnih organizacijah, bi presseglo naše področje dela, zato počakajmo, da bodo o tem pisali posamezni poslovodni organi TOZD ali DO.

V DO AGRARIA KOPER:

Že v planu za leto 1983 smo predvideli, kljub večkratnim izračunom in zmanjševanju predvidenih izdatkov, izgubo v treh TOZD. Zaostreni pogoji v gospodarjenju, rast cen vhodnih surovin za proizvodnjo, močno povečane obresti in nekajletno zastajanje cen v prodaji so osnovni vzrok negativnih poslovnih rezultatov v letu 1983.

Kljub večjemu dohodku od planiranega in doseženemu v letu 1982 se je poslovna uspešnost delovne organizacije v letu 1983 poslabšala, kar je razvidno tudi iz priloženih tabel.

Z izgubo so leto 1983 zaključile: TOZD Mlekarna Dekani, TOZD Vinakoper in TOZD Excorrado.

TOZD Mlekarna Dekani

Osnovni vzrok slabega ekonomskega položaja Mlekarne je predvsem v neusklajeni rasti cene surovine — mleka, vseh stroškov predelave ter obveznosti iz dohodka z rastjo prodajne cene mleka. Ta položaj se je poseb-

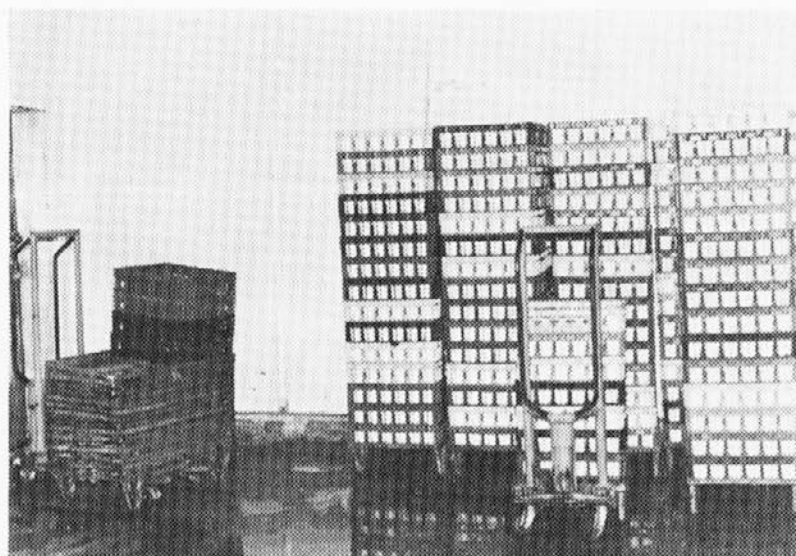
no v zadnjih letih močno poslabšal predvsem z vidika doseganja dohodka v celotni mlekarški industriji. Še zlasti pa tak položaj prizadeva predvsem konzumne mlekarnice, med katere se uvršča tudi Mlekarna Dekani, ki ima v strukturi proizvodnje cca 80 odstotkov konzumnega mleka.

Konzumno mleko je zelo pomemben družbeni artikel, zato je formiranje nabavne kot tudi prodajne cene pod neposredno družbeno kontrolo. Takšno neskladje med nabavno in prodajno ceno je prisotno že nekaj let, kar dokazujejo tudi finančni rezultati ostalih konzumnih mlekarn tako v SRS kot v ostalih republikah.

Poleg osnovnega vzroka izgube — škarje cen, vpliva na izgubo:

- pomanjkanje mleka na našem področju ter specifičnost našega področja glede odkupa mleka — razdrobljena proizvodnja in s tem povezani višji stroški zbiranja mleka.

- zastarela tehnologija in dotrajana oprema, ki vpliva na višje stroške predelave



R. B.

TAB. 1

ZBIRNI PRIKAZ DELITVE ČISTEGA DOHODKA V LETU 1983

TOZD	Bruto OD	Stanovanski prispevek	Sklad skupne porabe	Rezervni sklad	Poslovni sklad	Izguba
SOLINE	43.958.894,10	1.754.315,45	4.600.000,00	3.995.121,15	8.705.621,86	
ZAČIMBA	39.007.230,95	1.488.254,65	8.000.000,00	13.245.616,50	126.859.975,92	
SUDEST	29.805.096,50	1.140.936,45	3.000.000,00	5.705.845,90	11.428.055,97	
GOSAD	53.968.255,75	2.502.947,90	3.500.000,00	5.495.851,00	7.276.812,39	
KMETIJSKA PROIZV.	9.485.610,55	—	—	—	—	2.586.114,25
ARGO	42.720.595,35	1.808.319,30	6.300.000,00	6.060.205,50	24.194.887,10	
DELAMARIS	141.350.810,60	9.970.509,25	11.000.000,00	14.396.136,00	5.660.189,31	
RIBA	83.748.569,65	—	—	—	—	51.628.937,16
ŽIVILA	72.509.163,30	3.996.470,95	1.870.919,90	4.859.473,50	—	
BLAGOVNI PROMET	122.925.052,05	7.990.259,70	9.000.000,00	9.397.979,90	13.909.365,46	
DSSS	64.067.140,25	2.544.784,70	5.065.179,30	—	—	
DO DROGA	703.546.469,05	33.196.798,35	52.336.099,20	63.156.279,45	198.034.907,11	54.215.071,41
DROGA 1982	536.626.026,30	24.563.835,25	51.639.923,99	28.769.576,64	175.775.902,36	18.451.836,16
%	131,11	135,15	101,35	219,53	112,67	293,82
Plan 1983	580.500.000,00	19.124.000,00	43.223.000,00	31.967.000,00	185.143.000,00	—
%	121,20	173,59	121,09	197,57	106,97	

— zaradi slabšega likvidnostnega stanja TOZD, ki je v zadnjem času vse bolj prisotno in višjih obrestnih mer povečujejo izgubo visoke menične obresti kakor tudi obresti od kreditov za obratna sredstva.

TOZD Mlekarna Dekani do sedaj še ni pokrila dosežene izgube, pripravljen pa je predlog pokrivanja le-te, ki ga je TOZD tudi že posredoval IS vseh občin, ki jih oskrbuje z mlekom.

TOZD Vinakoper je doseženo izgubo v letu 1983 pokrival iz rezervnega sklada, skupnih sredstev rezerv občine, večji del pa z razmejitevjo amortizacije v naslednja obdobja.

Osnovni vzroki izgube tega TOZD so v dražji surovini (rast cen, gnojil, zaščitnih sredstev, goriva ...) višji amortizaciji in močnem porastu obresti (zaradi specifičnosti tega TOZD, kjer je prisoten enoleten zamik med proizvodnjo in prodajo, ima le-ta med letom velike zaloge, za katere mora najemati kratkoročne kredite) ter podražitvah tako materialov kot storitev, čemur pa ni sledilo ustrezno povišanje prodajnih cen vin. Neustrezen trend rasti prodajnih cen v primerjavi z večanjem izdatkov zasleduje ta temeljna organizacija že drugo leto.

Izgubo povečuje izpad dohodka v sadjarski proizvodnji zaradi suše (izpad količin) in nizkih odkupnih cen sadja, ki so bile v poprečju nižje kot v letu 1982.

TOZD Excorrado

Osnovni vzroki izgube v TOZD Excorradoj so:

— veliki disproporciji v rasti cen osnovnih surovin ter pomožnega in drugega materiala na eni strani ter prodajnih cen proizvodov na drugi strani,

— povečani stroški amortizacije po predpisanih minimalnih stopnjah,

— porast obveznosti iz dohodka, predvsem prispevkov za kritje splošnih družbenih ter skupnih potreb

— večje obresti, predvsem obresti za obratna sredstva, saj je bil TOZD zaradi konstantnega primanjčovanja likvidnostnih sredstev prisiljen za redno poslovanje najemati kredite.

Izguba v TOZD Excorrado je bila ob zaključnem računu 1983 pokrita v okviru DO Agrarie, in sicer delno z razmejitevjo dela amortizacije v drugo obdobje, delno pa iz rezervnega sklada TOZD Vinakoper.

DELITEV ČISTEGA DOHODKA ZA LETO 1983 (v 000 din)

	Bruto OD	Stanovanjski prispevek	Skladi skupne porabe	Rezervni sklad	Poslovni sklad	Izguba
TOZD						
Vinakoper	67.423	—	—	—	—	18.045
Vinakras	12.096	437	974	2.361	1.037	—
TOK Kmet.-Koper	39.068	—	—	458	—	—
TOK Kmet. Sezana	10.813	368	846	1.518	3.031	—
Excorrado	14.156	—	—	—	—	3.951
Mlekarna	16.420	—	—	—	—	15.369
Sermet	18.050	—	—	1.061	—	—
DSSS	27.570	1.644	3.147	—	—	—
DO Agraria	205.596	2.449	4.967	5.398	4.068	37.365
Agraria 1982	167.585	7.602	9.529	6.119	1.248	23.245
%	123	32	52	88	326	161
Plan 1983	193.142	6.100	5.692	3.979	1.445	58.709
%	106	40	87	136	282	64

DOSEŽENI DOHODEK IN ČISTI DOHODEK ZA LETO 1983

(v 000 din)

	Celotni prihodek	Porabljena sredstva	Dohodek	Obveznosti iz dohodka	Čisti dohodek
TOZD					
Vinakoper	440.636	302.832	137.804	88.426	49.378
Vinakras	160.648	101.616	59.032	42.127	16.905
TOK Kmet.-Koper	786.082	708.680	77.402	37.876	39.526
TOK Kmet. Sezana	344.739	306.790	37.949	21.373	16.576
Excorrado	153.812	124.928	28.884	18.679	10.205
Mlekarna	548.192	522.930	25.262	24.211	1.051
Sermet	99.455	68.698	30.757	11.646	19.111
DSSS	61.422	22.220	39.202	6.841	32.361
DO Agraria	2.594.986	2.158.694	436.292	251.179	185.113
Agraria 1982	1.868.008	1.532.456	335.552	166.713	168.839
%	139	141	130	151	110
Plan 1983	2.426.240	2.097.745	364.495	212.845	151.650
%	105	103	120	118	122



MALI OGLASI

Zaradi odhoda iz DO prodam dve blazinici, primerni za klečanje pred šefom. Interesenti naj se javijo pod šifro »Ni pomagalo«.

Neznanega sodelavca, ki je pred enim mesecem odnesel moj pisalni stroj v nek drug oddelek prosim, da mi ga nemudoma vrne, ker moram napisati dva dopisa. Šifra »Delovna mravlja«.

Javno se opravičujem mojemu nadrejenemu, Venclju Blabla, za besede, ki sem jih izrekel o njegovi svinjski glavi in govejih možganih. Govoril sem, ne da bi stvari preverjal in se mu zahvaljujem, ker je odstopil od tožbe. Jaka Neroden.

NAGROBNA NAPISA

Naznanjamo (in solza iz očesa lije), da tu počiva Jure Ropotalo. Je čital poročilo neke komisije, pa reveža iz smeja je pobralo. Tu končno že miruje Mihael Nakant. Bolj kot ekonomist je bil politikant. Zamislim svojim zvest na oni svet je šel, da integrira vice, nebesa in pekël.

S. Požar

ZBIJNI PRIKAZ UGOTAVLJANJA DOHODKA IN ČISTEGA DOHODKA ZA LETO 1983

TAB. 2

	Realizacija	Porabljena sredstva	Dohodek	Obveznosti iz dohodka	Čisti dohodek
SOLINE	196.223.763,16	96.345.734,46	99.878.028,70	36.864.976,14	63.013.952,56
ZACIMBA	1.777.886.106,18	1.446.745.697,71	331.140.410,47	142.539.282,45	188.601.128,02
SUDEST	708.638.520,22	565.991.123,21	142.647.397,61	91.567.413,09	51.079.983,92
GOSAD	787.615.767,17	650.219.489,08	137.396.278,09	64.652.411,05	72.743.867,04
KMETIJSKA PROIZV.	35.056.771,50	18.599.235,25	16.457.536,25	9.558.039,95	6.899.496,30
ARGO	837.708.592,50	686.203.455,70	151.505.136,80	70.421.129,55	81.084.007,25
DELAMARIS	1.372.701.677,61	1.012.798.274,23	359.903.403,38	177.525.758,22	182.377.645,16
RIBA	300.450.379,21	177.172.609,52	123.278.369,69	91.158.757,20	32.119.612,49
ŽIVILA	1.055.905.927,75	934.419.089,40	121.486.838,35	38.252.810,70	83.236.027,65
BLAGOVNI PROMET	727.060.322,48	492.110.825,02	234.949.497,46	71.726.840,35	163.222.657,11
DSSS	150.875.148,65	61.999.382,00	88.875.766,65	17.198.662,40	71.677.104,25
DO DROGA	7.950.123.578,43	6.142.604.915,58	1.807.518.662,85	811.463.181,10	996.055.461,78
DROGA 1982	5.461.822.079,87	4.160.198.589,72	1.301.623.490,15	502.700.061,77	798.923.428,38
%	145,56	147,66	138,87	161,43	124,68
Plan 1983	6.658.297.000,00	5.229.996.000,00	1.428.300.000,00	568.341.000,00	859.959.000,00
%	119,41	117,45	126,56	142,78	115,83

Pričetek gradnje skladišča zelišč v Mostu na Soči smo omenili v številki glasila, ki je izšla v avgustu lanskega leta. Takrat so v odkupni postaji še upali, da bo skladišče zgrajeno v istem letu. Bili so v izredni prostorski stiski.

Izgradnja investicije se je zavlekla. Zaključuje se letos, z mesecem aprilom. Namen izgradnje skladišča je bil razširitev odkupne dejavnosti.

Skladišče je zgrajeno v treh etažah, tlorisna površina skladišča je 700 m².

POT JE ZNANA ...

PROGRAM UKREPOV ZA IZBOLJŠANJE POSLOVANJA TOZD »DELAMARIS« IZOLA

Nekdo je napisal: »Vse kaže, da je v izolskem DELAMARISU hu-dič odnesel šalo.« Res tako kaže, ob težavah, ki pestijo tovarno nikomur ni do šale, še najmanj tistim delavcem, ki te težave in njihovo trnjevo pot reševanja dobro poznajo.

Problemi niso nastopili čez noč. Tehnološki zastarelosti opreme že nekaj časa botrujejo težave v zvezi z nabavo embalaže, olja in ostalega materiala, kar povzroča le polovično izkoriščenost zmogljivosti proizvodnje. Lani so imeli v tozdu težave zaradi pomanjkanja surovine. Vsled tega so morali v prvih treh mesecih nekateri delavci na prisilni dopust. Nit količinske proizvodnje se je tako vlekla skozi celo leto.

Zaradi omenjenih problemov je bil izdelan program ukrepov za izboljšanje poslovanja TOZD DELAMARIS in posredovan TOZD v obravnavo. Program zajema analizo stroškov v TOZD ter izven, analizo tehnoloških postopkov s predlogi za povečanje proizvodnje in izboljšanje kvalitete izdelkov, oskrbo s surovinami in materiali ter opredelitev nosilnih proizvodov TOZD ter organizacijo TOZD DELAMARIS.

Program ne zajema celovite in podrobne analize stroškov, temveč le žarišča, ki tako ali drugače vplivajo na zmanjšanje poslovne uspešnosti tozda.

Iz analize je razvidno, da je na nazadovanje dohodka v tozdu DELAMARIS vplivala:

— neprimerna surovina (riba) za predelavo,

— slabši izkoristek pri predelavi ribe in ostankov v ribjo moko ter odpisi ribe v breme realizacije,

— porast obveznosti za zagotavljanje izvozne stimulacije, zaradi pridobivanja deviz za oskrbo proizvodnje,

— neurejeno poslovanje z ribjimi zaboji ter

— dodatni stroški prevozov, zaradi dislociranih skladišč.

Tov. FRANETIČ, direktor TOZD DELAMARIS, je v pogovoru dejal, da bi podobno analizo morali izdelati za celotno delovno organizacijo, ker bi le s primerjavo stroškov DO—TOZD lahko prišli do ugodnih rešitev. Dejaj je, da so pri izdelavi analiz prišli do zaključka, da je v tozdu število režijskih delavcev previsoko, kakor tudi v DO in kar bo seveda potrebno v DO skladno reševati.

Omenil je problem odhajanja ljudi iz TOZD DELAMARIS v ostale TOZD. Vzroki za to so znani — težki delovni pogoji in minimalne možnosti za dodelitev stanovanja. Na tem področju je menil, bi moralo biti sodelovanje med TOZD večje, ker je problem pomanjkanja delovne sile v DELAMARISU stalno prisoten.

Program zajema tudi primerjavo strukture realizacije in pogojev poslovanja med MIRNO Rovinj in DELAMARISOM. Pogoji proizvodnje, glede pridobivanja dohodka so enaki, struktura delitve dohodka pa je v DELAMARISU neugodna napram MIRNI. To neugodno razmerje pogojujejo predvsem obveznosti v obliki obresti, kjer DELAMARIS zaradi svoje nelikvidnosti plačuje višje obresti, za zagotavljanje oskrbe z

materiali ter obveznosti, v obliki participacije za DSSS in TOZD BLAGOVNI PROMET, ki so v primerjavi z MIRNO realno višji za cca 2,5 % v strukturi realizacije, oz. za cca 26.000.000 din.

V programu je predvideno znižanje stroškov, ki jih ima TOZD z DSSS in BLAGOVNIM PROMETOM, ker višina teh stroškov ne more biti bistveno višja, kot jo imajo sorodne DO.

Oprema v proizvodnji ribjih konzerv je precej iztrošena. Potrebno jo je nadomestiti z novo. Najtežji je problem ureditve transportnih poti, ki je povezan tudi z neprimernostjo prostorov. Da bi se tehnologija zadovoljivo uredila, je potrebno pristopiti k izvedbi minimalnega investicijskega programa, z izgradnjo novih proizvodnih prostorov.

Investicija v DELAMARISU je v prioriteti že nekaj let, je dejal tov. FRANETIČ, ki se v trenutni situaciji prvi srečuje z največjimi težavami te TOZD. Zakaj se v teh letih investicija še ni začela izvajati, kljub temu, da se je med tem časom vlagalo v druge investicije, tudi sam direktor ne ve odgovora.

Na podlagi izvedene analize v TOZD, ocenjujejo, da bi sodelovanje med ulovom in predelavo, zlasti z vidika organizacije dela, potekalo boljše v primeru, da bi bili sedanja TOZD DELAMARIS in TOZD RIBA združeni. S samo združitvijo bi lahko prihranili tudi del režijskih stroškov. Smatramo pa, da trenutno še niso podani



Mariniranje rib



Predelava rib

vsji pogoji za združitve. Predhodno je namreč potrebno odpraviti motnje v poslovanju v obeh TOZD. Ustvarjeni morajo biti torej pogoji, da obe tozdi s svojim delom pokrijeta vsaj stroške poslovanja. V TOZD RIBA bo to mogoče doseči s primernim ulovom in zmanjševanjem stroškov, v TOZD DELAMARIS z izgradnjo investicije.

V nadaljevanju pogovora je tov. FRANETIČ poudaril, da se bistvene točke iz programa ukrepov že izvršujejo. Ena od teh je, da se surovina nabavlja izključno iz klirinškega področja, ali s kompenzacijo, t. j. za konzerve (skuša). Po zaslugi dobre oskrbe s surovino se je proizvodnja v TOZD DELAMARIS kompenzirala. Sicer pa, je dodal tov. FRANETIČ, ima TOZD možnosti normalne proizvodnje tudi s stališča domače surovine. Uvozne surovine je vedno manj, izvoza več. Bodočnost TOZD pa je nakazana tudi v njenih proizvodih, saj so ribje konzerve osnovni, strateški prehranski proizvod.

M. V.

Mlekarna - kako zagotoviti več mleka?

Sedanji objekt Mlekarnе Dekani je bil zgrajen leta 1957. V ta objekt se je kolektiv preselil iz bivšega obrata v Izoli, ki je deloval v okviru »MLEKO IZOLA«. Leta 1963 se je Mlekarna pridružila h Kmetijskemu kombinatu Koper, ki se je leta 1967 reorganiziral. Formirala se je nova delovna organizacija: »AGRARIA«. V okviru DO »Agraria« je Mlekarna delovala kot ekonomska enota v tozdu Trgovina in predelava ter kasneje kot samostojna TOZD. Decembra 1977 se je DO »Agraria« Koper združila z DO »Kras« Sežana v SOZD TIMAV Sežana. Do nove reorganizacije t. j. 1. 1. 1984 je Mlekarna Dekani poslovala kot samostojna TOZD v sestavi DO Agraria SOZD TIMAV Sežana.

Danes je Mlekarna ena izmed 15 TOZD in TOK novo organizirane DO »Droga-Agraria« Portorož.

Mlekarna Dekani, katere dejavnost je predelava in konzerviranje mleka pa tudi trgovina na debelo z mlekom, mlečnimi izdelki, industrijskim sladoledom in jajci, pokriva z oskrbo mleka in mlečnimi proizvodi področja občin Poreč in Buje, Buzeta, Izole, Pirana, Koprna in Sežane.

S področij, ki jih mlekarja obskrbuje pa istočasno pridobiva osnovno surovino t. j. sveže mleko. S področja občin Izola, Piran in Koper prejema mleko potom TOK Koper (v letu 1983 — 1.285.000 l), s področja Sežane potom TOK Sežana (v letu 1983 — 2.840.000 l), s področja Hrvatske pa preko Jadrana Buzet (v letu 1983 — 2.324.000 l) in PIK-a Umag (v letu 1983 — 678.000 l). S teh področij odkupljene količine mleka pa ne zadoščajo za normalno oskrbo prebivalstva, zato mora Mlekarna odkupiti dodatne količine mleka od drugih slovenskih mlekarn (Ptuj, Murska Sobota, Ljubljana, Vipava itd.). Tako so morali v lanskem letu odkupiti še 1.600.000 l mleka.

Od skupaj predelanih 8.730.000 l mleka (počatek je za leto 1983) je bilo največ prodanega v koprski občini in sicer 41 %, ostalo v izolski (13 %), piranski (16 %), bujski (18 %), v Poreču (7 %), Buzetu (2 %) in Sežani (2 %).

Največji problemi s katerimi se v mlekarni že nekaj let srečujejo in kateri močno vplivajo na proizvodnjo in s tem na poslovanje mlekarnе, so pomanjkanje in razdrobljena proizvodnja surovin (svežega mleka) ter skrajna iztrošenost in zastarelost tehnologije. Pomanjkanje in razdrobljenost proizvodnje svežega mleka sta posledici dolgoletnega zanemarjanja živinoreje v regiji, kar pomeni, da je to širši družbeni problem, ki ga bo težko rešiti. Mlekarna obratuje vse dni v letu. Od svojega nastanka do danes pa ni doživela večjih tehnoloških izpopolnitev. Ker obstoječe tehnično stanje opreme v mlekarni ne zagotavlja redne preskrbe z osnovnimi življenjskimi proizvodi in ne higienske neoporečnosti izdelkov je potreba po rekonstrukciji Mlekarnе neobhodna.

V mlekarni je zaposlenih 62 delavcev. Fluktuacija delavcev ni velika. Večji je procent invalidske upokojitve. Zaradi vlage in prepaha so pogoji dela težji. Po-

gosta so obolenja sklepov in revme. V mlekarni imajo težave s kvalifikacijsko strukturo. Delavci so predvsem priučeni, medtem ko se za delo v mlekarni predvideva tri letna šola za mlekarnjara.

Za omenjeno kvalifikacijo se učenci (štipendisti) težko odločajo, ker je ta šola samo v Kranju.

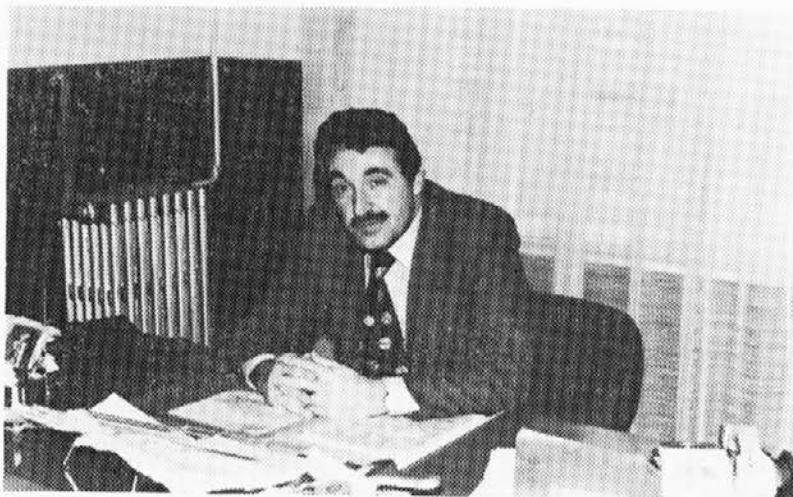
TOZD Mlekarna je zaključila poslovno leto 1983 z izgubo. Vzrokov za izgubo (21.750.000 din) je več. Med glavnimi je maloprodajna cena mleka in mlečnih proizvodov, ki je vključevala rast odkupnih cen mleka ne pa rasti proizvodnih stroškov, ki so sicer rastle tako, da so v Mlekarni Dekani ustvarjali cca 4,40 din izgube na liter predelanega mleka. Visoke proizvodne stroške pa v Mlekarni povzročajo: zastarela in iztrošena tehnologija, razpršenost proizvodnje mleka in distribucijske mreže (visoki transportni stroški), premajhna proizvodnja na matičnem odkupnem območju, kar zahteva dokupovanje mleka od drugod tudi po višjih cenah ter velike sezonske konice — turizem — kar terjaja specifično organizacijo dela.

Poleg tega pa so vzroki za izgubo še povečanje amortizacije in obrestne mere ter dejstvo, da ima dekanska mlekarna izrazit konzumni program, ki je vedno pod strogo kontrolo cen. Trajnih mlečnih proizvodov, ki ostalim mlekarnam ustvarjajo akumulacijo, zaradi tehnoloških ovir, majhnih kapacitet in predvsem pomanjkanja surovin, Mlekarna v Dekanih ne proizvaja.

V Mlekarni pripravljajo program za odpravo posledic poslovne izgube, katerega del sestavlja rekonstrukcija, t. j. tehnološko saniranje Mlekarnе.

Rekonstrukcija zajema: zamenjavo vse dotrajane in zastarele opreme ter instalacij, preureditev tehnoloških linij, dozidavo objekta, povečanje skladiščnih zmogljivosti za mlečne proizvode in odkupljeno mleko, zagotovitev večje higienske neoporečnosti proizvodov ter delno funkcionalno ureditev okolice z usposobitvijo čistilne naprave, vzdrževalno — skladiščnega objekta in zaklonišča.

IS obalnih občin so se aktivno vključevali v reševanje problematike s tem, da so tozdu Mlekarn pokrivali negativne razlike v



V. d. direktor TOZD Mlekarna tev. Šimonka Aleksander

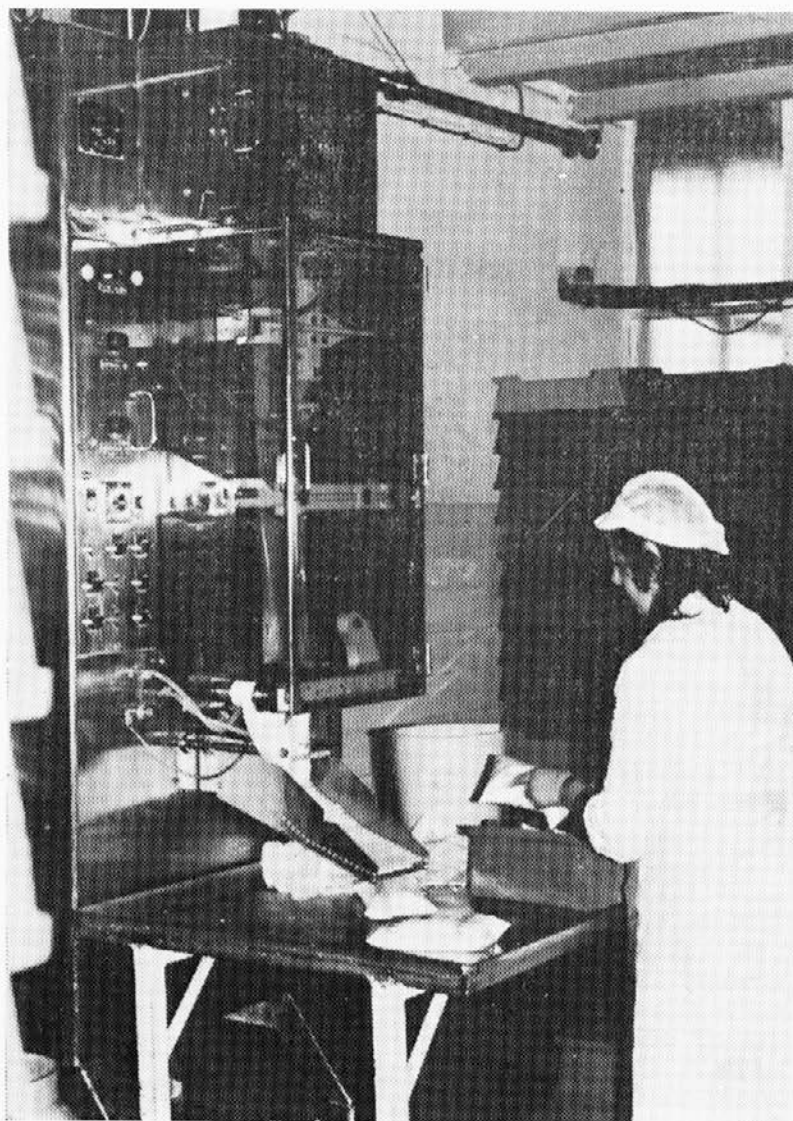
ceni mleka iz odkupa v drugih regijah SRS. To so bila sredstva občinskih intervencijskih skladov. Prav tako so pokrivali izgubo Mlekarnе iz občinskih skladov rezerv s krediti.

Predhodno je DO z IS Obalne skupščine pripravila SaS o združevanju sredstev za sanacijo in rekonstrukcijo Mlekarnе. SaS vsebuje način zagotavljanja virov sredstev katerega osnova je ključ porabe konzumnega mleka v posamezni občini. Kasneje pa je bilo na seji IS Obalne skupščine sprejeto načelno stališče, da se na obali ne bo pristopilo k zbiranju sredstev za sanacijo po pripravljenem SaS, temveč se predvideva povečanje prispevne stopnje iz

BOD od 0,5 % na 0,8 % za intervencijske sklade posameznih občin, iz teh sredstev bi se naj namensko odvajala sredstva za rekonstrukcijo.

Problematika mlekarnе se že nekaj časa pojavlja na dnevnem redu posloводства. Kot je že omenjeno so težave velike in zaradi njihove narave težko rešljive. Rekonstrukcija bo pripomogla le k delni rešitvi težav (t. j. s tehnološkega vidika), težave glede pomanjkanja in razdrobljenosti proizvodnje svežega mleka pa bo potrebno reševati v okviru DPS obale, saj gre za življenjsko potrebne dobrine ljudi na tem območju.

M. V.



Pakiranje mleka v PVC vrečke

Zakaj iščemo volka tam, kjer ga ni

...ali, zakaj so delavci v TOZD ŽIVILA na referendumu 28. 3. 1984 odločili, da se ne želijo združiti s TOK KMETIJSTVO v Kopru?

Predstavniki družbenopolitičnih, samoupravnih in poslovnih organov TOZD ŽIVILA so se sestali po izvedenem referendumu z namenom, ugotoviti, kateri so tisti najbistvenejši in morebitni utemeljeni razlogi, ki so delavcem ŽIVIL narekovali nasprotovati združitvi med njimi in delavci TOK KMETIJSTVO Koper.

Po sedanji organiziranosti je predmet poslovanja v TOK KMETIJSTVO Koper kooperantska proizvodnja izdelkov vinogradništva, sadjarstva, živinorejstva in odkup proizvodov za trgovanje na drobno.

V ŽIVILIH pa poslujejo s trgovanjem na veliko s sadjem — zelenjavo, s trgovino na drobno in pa z odkupom kooperantskih proizvodov.

Bistvo združitve je bilo v organiziranju dveh poglavitnih delovnih enot v eni TOZD, ki bi se dogovorile za usklajeno proizvodnjo pod eno streho ter trgovino pod drugo streho. Seveda je ta prikaz združitve sila poenostavljen. Pot do tega cilja pa očitno zelo zapletena.

bilo časa celo za pripravo strokovnega gradiva (ANALIZA O ELEMENTIH ZA ZDRUŽITEV TOK KMETIJSTVO KOPER IN TOZD ŽIVILA IZOLA) daleč premalo.

Posebnost razprave, o kateri berete, pa je prav gotovo večkrat poudarjena misel, da nima smisla iskati krivca, temveč, da je treba nemudoma čimbolje organizirati delo in sodelovanje (med TOK in ŽIVIL) tako, da bo bližnja poletna sezona prinesla prepotreben rentabilen dohodek ŽIVILOM IN TOK KMETIJSTVO Koper.

Ne glede na »spregledanje krivca« (ali krivcev) za takšen izid glasovanja, se je skorajda do konca vlekla rdeča nit, ki je prikazovala krivca — delovne ljudi po številnih delovnih enotah ŽIVIL, pa na Reki, v Pulji, v Izoli in še kje. Delovni ljudje so po tej, sicer prikriti logiki, krivi, ker so spraševali, postavljali vprašanja, na katera niso dobili odgovorov.

Nezaupanje se je širilo in čim je vzkliko, ga je sleherni polresnica poglobila.

govorno nalogo. Ali so jo dovolj dobro opravili, nam delno dokazujejo izidi referenduma, drugi del resnice pa bo pokazal nadaljnji razvoj kmetijske proizvodnje in trgovine v naši DO.

Družbenopolitične organizacije niso ocenile razlogov za nasprotovanje delavcev združitvi iz preprostega razloga, ker so bili ti razlogi znani že pred referendumom.

Tudi iz samih zapisnikov sej DPO (pa tudi DS TOZD) pred referendumom zlahka ugotovimo, da je bila demokratičnost predhodnih obravnav okrnjena na golo podajanje informacij o bistvenih poslovnih spremembah, ki bi jih z združitvijo dosegli, analiza sama pa je bila predvsem posnetek stanja. Kot že rečeno, delavci niso dobili odgovore na svoje dvome.

Krivce res ne potrebujemo, posebno ne nepravih. Na napačno se pa le učimo, ljudska močnost ni iz trte zvita.

Dragica Mekiš

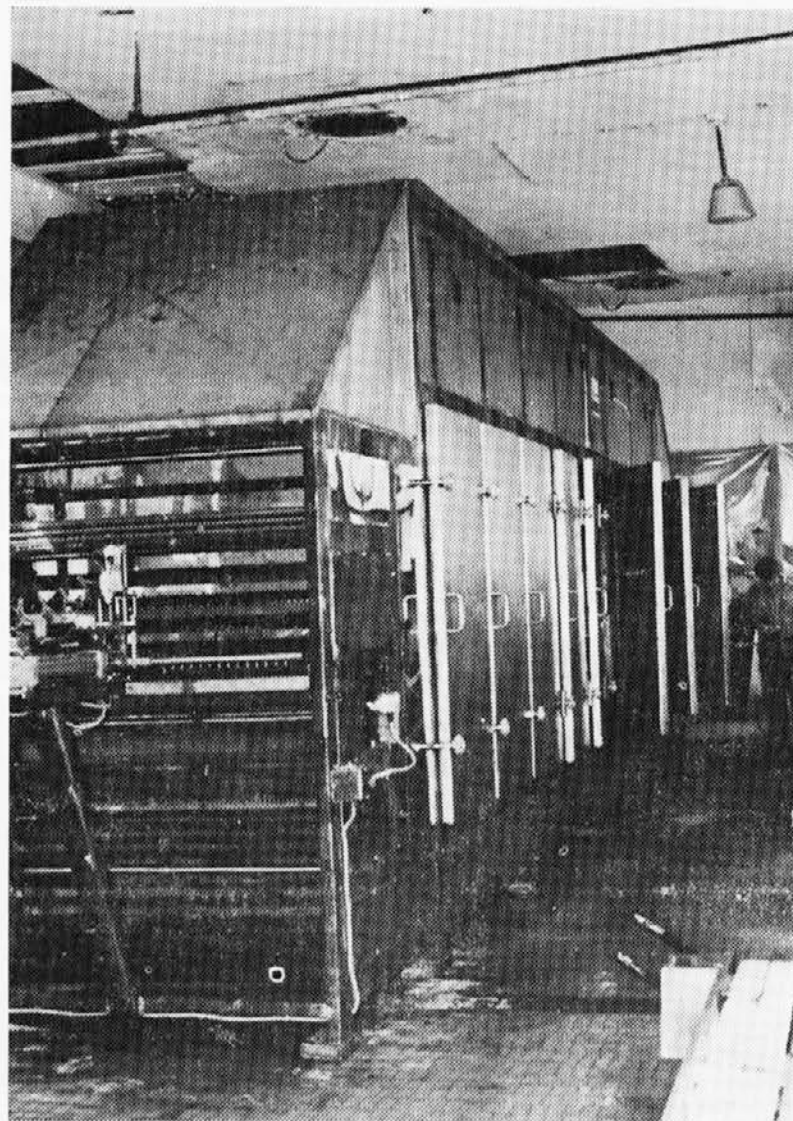
ZAHVALA

Ob boleči izgubi moje mame

MARIJE PRELAZ

se iskreno zahvaljujem sodelavcem TOZD »BLAGOVNI PROMET« in DSSS, TO Izola, Koper, Piran ter SO Izola, za tolažilne besede, darovano cvetje in spremstvo na njeni zadnji poti.

Sin Marjan z družino in ostalo sorodstvo



Naprava za toplotno obdelavo ribe

V lanskem letu smo v TOZD »DELAMARIS« dobili eno od dveh naprav za toplotno obdelavo ribe (flashcooker) iz Metalopreme, Vodnjan. Namenjena je za kuhanje drobne plave ribe (sardela, papalina, inšun) v pari. Posebnost nove naprave je avtomatski vhod in izhod doz, kar v primerjavi z dosedanjo napravo pomeni zmanjšanje štirih težkih delovnih mest v izmeni.

Ker je prototip, smo imeli velike začetne težave. nimi rešitvami prihajamoh kraju.

Naprava je velika 10600×2000 mm, kapacitete od 5000—12000 doz, z optimalno kapaciteto 10000 doz/uro.

Dušan Križnič

Z osebnim izjavljanjem na referendumu 28/3-1984 naj bi se delavci v TOK KMETIJSTVO KOPER in v TOZD ŽIVILA IZOLA izrekli za združitev v TOK AGRARIA KOPER.

Rezultati tega odločanja pa so nam dokazali, da se delavci v TOK KMETIJSTVO KOPER strinjajo z združitvijo, medtem ko so delavci v TOZD ŽIVILA z bistveno večino odločali proti tej združitvi:

TOZD ŽIVILA IZOLA

Po volilnem imeniku:	268	
Odsotni:	29	
za	proti	neveljavno
122	112	5

TOK KMETIJSTVO KOPER

Po volilnem imeniku:	461	
Odsotni:	43	
za	proti	neveljavno
397	15	6

Pripravljalci strokovnega gradiva so skupaj z družbenopolitičnimi organizacijami vodili priprave na referendum po splošnih predpisih, vendar pa z očitno naglico. Nekateri, sami strokovni delavci, so menili, da je

Pitagoro so vprašali, kaj misli o človeškem življenju.

»Človeško življenje«, je odgovoril, »je kot olimpijske igre. Nekateri postavijo stojnice, trgovine in mislijo samo na dobiček, drugi si prizadevajo za slavo v borbi, ostali pa so samo gledalci.«

V uredništvo je prispelo 16 rešitev nagrajne križanke (NG 6/83), od tega 3 pravilne.

Nagrado prejmejo:

RUPNIK Andreja
Lucija 44, 66320 Portorož
RUPNIK Tomaž
Lucija 44, 66320 Portorož
ZOCH Armando
Čevljarska 28, 66000 Koper

Že same govornice o nižjih osebnih dohodkih, ki da jih imajo v TOK (in bi jih po združitvi imeli tudi v sedanjih ŽIVILIH), so močno botrovale odločitvam delavcev, je poudarilo več razpravljalcev.

OOZK TOZD ŽIVILA je tik pred referendumom ugotavljala, da priprave na to odločitev niso primerne, da delavci niso našli svojih interesov v tej združitvi. Njihove ugotovitve pa so bile bolj same sebi v namen, kajti v nasprotnem bi morali odločno pozvati na odgovornost strokovne službe in od njih zahtevati, da svoje delo opravijo temeljito in slehernemu z argumenti omogočijo uvideti nujnost po združitvi.

Družbenopolitične organizacije in IS SO IZOLA so pred referendumom seznanile predstavnike DPO, poslovnih organov ter strokovne službe TOZD Živila o svojih stališčih glede združitve. V svojih stališčih so opozarjali, da delavci nimajo vseh odločujočih elementov za odločanje...

Za zaključek pa lahko z zadovoljstvom ugotovimo, da so naši delavci osveščeni samoupravljalci, ki želijo zavestno ustvarjati in vplivati na svojo prihodnost.

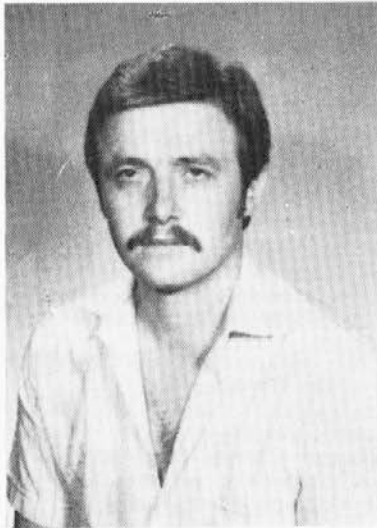
Strokovni delavci so ravno tako samoupravljalci, vendar so v tej »zadevi« imeli posebno od-

Prejemniki srebrnega znaka v Izoli

Med prejemniki Srebrnega znaka ZSS za leto 1983, ki ga je podeljevalo predsedstvo Občinskega sveta Zveze sindikatov Slovenije IZOLA za uspešno in aktivno delovanje ter uresničevanje interesov delavcev, sta bila delavca TOZD »DELAMARIS« Izola DEŽJOT Zorko in PRUTKI Siniša ter OOOZS TOZD »DELAMARIS«.

Tov. DEŽJOT Zorko je zaposlen v HP DROGA — TOZD »DELAMARIS« IZOLA na delih in nalogah vodje DE Kontrola kvalitete. Aktivno sodeluje v svoji osnovni organizaciji zveze sindikatov. Tov. DEŽJOT je opravljal funkcijo podpredsednika Občinskega sveta ZSS Izola, je član Republiškega sveta ZSS, član družbenopolitičnega zbora Skupščine SR Slovenije. Sedaj je izvoljen za opravljanje funkcije podpredsednika Skupščine občine Izola. Poleg navedenega aktivno deluje v organih Teritorialne obrambe občine Izola. V svoji temeljni organizaciji združenega dela pa se vključuje tudi v delo samoupravnih organov.

Tov. DEŽJOT je prejel priznanje na predlog predsedstva Občinskega sveta ZSS Izola.



Priznanje, ki sem ga prejel, mi bo v vzpodbudo za nadaljnje delo v ZS. Srebrni znak je dokaz, da mi sredina, v kateri delam, zaupa. To je tudi priznanje sodelavcem, ki so mi omogočili delovanje v OOOZS s tem, da so mojo odsotnost znali vedno nadomestiti. Držim se pa vedno načela: sprejmi toliko nalog, kolikor si jih zmožen opraviti.

V svoji sredini, to je v neposredni proizvodnji, je skušal uveljavljati zdrave samoupravne odnose in se dosledno trudil, da bi se izvajali sklepi samoupravnih organov, oz. določila sprejetih samoupravnih aktov. Zaradi tega so ga delavci izvolili v Izvršni odbor osnovne organizacije zveze sindikatov, kjer so mu poverili tudi funkcijo predsednika. V okviru svojih možnosti je aktivno deloval v osnovni organizaciji in pravilno prenašal informacije v obe smeri. Delegiran je bil kot delegat TOZD v Konferenci osnovnih organizacij sindikata DO DROGA, kjer je skušal uveljavljati interese delavcev TOZD. Deloval je tudi v samoupravnih organih TOZD, to je v delavskem svetu in njegovih komisijah.

Tov. PRUTKI je prejel priznanje na predlog Osnovne organizacije zveze sindikatov TOZD Delamaris.

Delavci TOZD »DELAMARIS« so združeni v DO DROGA od leta 1978. TOZD šteje trenutno 575 delavcev. Zaradi številčnosti in dislociranosti proizvodnih prostorov delujeta dve osnovni organizaciji zveze sindikatov, ki jih vodita dva izvršna odbora. Izvršna odbora delujeta skupaj in organizirata skupne sestanke, ker je celotna problematika, ki je v pristojnosti sindikalne dejavnosti, zaradi usklajenih akcij v tesni povezavi. Sprejeti program je podlaga za njihovo delo in sprotno izražene potrebe, ki jih postavljajo v imenu delovnih sredin poverjeniki sindikalnih skupin. Izvršna odbora sta posvetila veliko časa razpravi o gospodarje-

nju v TOZD, o trenutnem zaostrenem gospodarskem položaju, predvsem s poudarkom na problematiko, ki se poraja v TOZD. V zvezi s tem sta opozarjala vodilne strukture v TOZD in delovni organizaciji na subjektivne slabosti z namenom, da te težave ne bi prizadele osebnega standarda delavcev.

Za obravnavo pomembnejših zadev sta se izvršna odbora sestajala skupaj z osnovno organizacijo ZK in predsedstvom ZSMS in se opredeljevali za enotna stališča.

TOZD se srečuje z veliko socialno problematiko, zato je bilo tej posvečena določena skrb. Zaradi doseganja majhnega dohodka so bile možnosti za rešitev le-te majhne.

IO sta se zavzemala za boljšo aktivnost vseh delegacij, ki zastopajo TOZD v SIS in DPS, vendar je ta akcija še v teku. Zaradi poglobljanja samoupravnih odnosov sta izvršna odbora posvetila precej pozornosti uveljavitvi sindikalnih skupin, kjer so se delavci bolj sproščeno vključevali v razprave, dajali pobude, predloge in mnenja. Sindikalne skupine so obravnavale pomembnejše zadeve kot so periodični obračuni in zaključni račun ter pomembnejše samoupravne akte, za katere je predpisana predhodna temeljita obravnava in sprejem z referendumom.

Izvršna odbora sta po potrebi podajala mnenja za posamezne primere, kjer je bilo potrebno zastopati delavca z namenom, da se zaščiti le dobrega delavca.

Delavcem TOZD »DELAMARIS« čestitamo za prejeta priznanja.

Uveljavljanje socialnovarstvenih pravic v letu 1984

— denarne pomoči otrokom (obr. SP 1)

V mesecu aprilu se zbirajo vloge za uveljavljanje denarnih pomoči otrokom (otroški dodatki), ki jih je treba vložiti pri Centru za socialno delo iste občine, kjer je sedež TOZD, v kateri je delavec zaposlen. Vlogo delavec izpolni

sam, v kolikor je ne zna izpolniti, mu pri tem pomaga obračunovalka OD ali socialna delavka.

Za leto 1984 so sprejeti naslednji dohodkovni pogoji in višine denarnih pomoči otrokom:

dohodek na člana družine

višina denarne pomoči za otroka

— do 4900.— din
4900.— do 5600.— din
5600.— do 6000.— din

1900.— din
1400.— din
800.— din

— povečana denarna pomoč za težje telesno ali duševno prizadetega otroka je 800.— din

ni organizaciji in so vlogo vložili v vrteu, vloge ni potrebno na novo izpolnjevati, ker bo skozi enotno evidenco prejemnikov socialnovarstvenih pomoči opravljen preizkus o pravicah do denarnih pomoči (samo tisti delavci, ki imajo otroka v vrteu v isti občini, kjer so tudi zaposleni).

— povečana denarna pomoč otroku edinega hranilca je 400.— din.

Na obrazcu naj delavec navede vse socialnovarstvene pravice, ki jih družina že prejema, s tem pravico obnavlja, oz. je potrebno o nadaljnji upravičenosti opraviti pregled; navede naj tudi tiste pravice, ki jih na novo uveljavlja.

Vlogo za uveljavljanje denarnih pomoči otrokom lahko vložijo tudi delavci, ki po izkazanih dohodkih nekoliko presegajo dohodkovni pogoj 6000.— din na družinskega člana, če družina zaradi drugih okoliščin živi v težjem materialnem položaju — na take vloge socialna delavka obvezno napiše vzrok in mnenje.

Delavcem, ki imajo otroka vključenega v vzgojnovarstve-

DE Kadrovanje in socialno delo socialna delavka

Zgodovina se ponavlja

Upravni odbor Kombinata konzervne industrije »DELAMARIS« iz Izole, je na svoji 39. seji dne 13/4-1981, sprejel sklep:

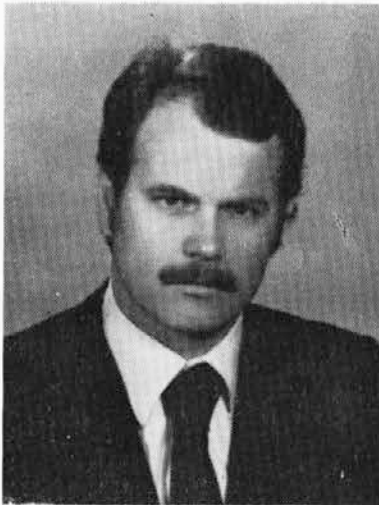
»Za počitniški dom v Lepeni naj se poišče primernega kupca s tem, da se razpošlje ponudba podjetjem, ki bi bila za takšen dom zainteresirana. Vpraša naj se tudi občina Bovec, ako se kdo že zanima za takšen dom«.

Kupca niso našli.

Delavski svet delovne organizacije HP »DROGA« Portorož, je na svoji 9. redni seji dne 19/9-1983, sprejel sklep: »Odobri se odprodaja počitniškega doma v Lepeni ki leži na parc. št. 413, k.o. Soča leva«.

Licitacija ni uspela, kar se ni javil noben kupec.

O Bog (če sploh si kje!) pošlji nam strelo, da bomo vsaj od zavarovalnice kaj dobili.



Priznanja sem vesel, če sem kritičen do sebe pa lahko rečem, da nisem naredil vsega, kar bi lahko; mislim predvsem na obdobje, ko sem opravljal funkcijo podpredsednika Občinskega sveta ZSS IZOLA. Kdor želi delati v ZS, mora biti v stiku s težavami, ki se pojavljajo. Dve uri na dan pa je vsekakor premalo za celovite reševanje problematike.

Pohvaliti moram delovanje OOOZS TOZD »DELAMARIS« IZOLA, ki ji resnično gredo vsa priznanja.

Tov. PRUTKI Siniša je zaposlen v TOZD »DELAMARIS« IZOLA od leta 1974 kot vzdrževalec zahtevne strojne opreme v proizvodnji predelave rib. V svoji sredini velja za dobrega delavca, zato je uspešno opravljal tudi razne funkcije v družbenopolitičnih in samoupravnih organih TOZD. V letih od 1976 do 1980 je bil predsednik osnovne organizacije ZSMS TOZD »DELAMARIS«. V tem času je bila mladinska organizacija zelo aktivna, kar dokazuje tudi republiško priznanje za najbolj aktivno osnovno organizacijo v Sloveniji. Poleg tega je bil dve mandati dobi član sekretariata OOOZK, saj je član ZK od leta 1976.

Kako do štipendije?

Skrb za izboljšanje izobrazbene strukture zaposlenih delavcev, skrb za zagotovitev ustreznih kadrov za dela in naloge, pogojuje zahtevo po razpisovanju štipendij.

Tudi vsakdanja praksa nam je pokazala, da si nasa miadina, ki koncuje osnovno šolo, želi nadaljevati s šolanjem.

Radi bi vas opozorili na razpis štipendij naših TOZD, TOK oz. DSSS.

Razpis je izšel v Skupnem razpisu kadrovske štipendije za šolsko leto 1984/85, v dnevniku DELO, dne 6. marca 1984.

Po Družbenem dogovoru o štipendijski politiki v SR Sloveniji in ustreznin samoupravnih sporazumih lahko zaposleni za kaarovsko štipendijo udeleženci v usmerjenem izobraževanju, pri katerih dohodek na družinskega člana ne presega 85 % povprečnega mesečnega osebnega dohodka na zaposlenega v SRS, ugotovljenega za preteklo leto, kar znaša 15.520 din.

Višina kadrovske štipendije je določena s točkami, število točk je za vse prve letnike srednjih šol enotno, prav tako za prvi letnik višjih in visokih šol.

Za višje letnike pa je število točk odvisno od učnega uspeha.

Štipendija je lahko višja do 200 točk za tiste poklice, v katerih kadrov izrazito primanjkuje in za katere se udeleženci samoupravnega sporazuma v občini dogovorimo vsako šolsko leto.

Vrednost točke določi skupščina delegatov udeležencev Samoupravnega sporazuma o štipendiranju na ravni republike, ob začetku šolskega leta.

V šolskem letu 1983/84 je bila vrednost točke 6,41 din.

Iz razpredelnice je razvidno koliko, in za katere poklice, so razpisane štipendije za šolsko leto 1984/85, v naših TOZD, TOK in DSSS.

KOMU IN KDAJ SE LAHKO PRIJAVITE?

Vso potrebno dokumentacijo dostavite do 15. julija 1984 v DE Kadrovanje in socialno delo v Koper ali v Portorož (Kadrovska služba).

Tu bomo dokumentacijo zbirali, ustrezno dopolnili in dokončno odločili o podelitvi.

S KATERIMI DOKUMENTI SE LAHKO PRIJAVITE?

Že pred koncem šolskega leta lahko dostavite:

— izpolnjen obrazec VLOGA ZA UVELJAVLJANJE SOCIALNOVARSTVENIH PRAVIC (obrazec DZS 8,40), ki ga dobite v knjigarni

— potrdilo o premoženjskem stanju družine, izdaja oz. potrjuje ga davčna uprava pri skupščini občine stalnega bivanja

— potrdilo o dohodkih staršev oz. skrbnikov, v preteklem koledarskem letu. Navedeni morajo biti vsi dohodki iz delovnega razmerja, iz kmetijstva, obrti in iz dela v podaljšanem delovnem času in drugih virov.

Vse navedeno je razvidno iz obrazca Vloga za uveljavljanje socialnovarstvenih pravic pod točko

III in vam jih potrdijo na davčni upravi.

Če so starši upokojnenci, priložijo odrezek od pokojnine za december 1983.

— družinski list, ki ga izda matični urad v kraju stalnega bivališča

— overjen prepis oz. fotokopijo zadnjega šolskega spričevala, oz. potrdilo o opravljenih izpitihih.

Štipendijo se podeli tistemu kandidatu, ki izpolnjuje več kriterijev. Upošteva se:

— socialno stanje družine, kar je razvidno iz podatkov o dohodku in številu družinskih članov

— učni uspeh iz zadnjega zaključnega spričevala, oz. potrdila o opravljenih izpitihih

— kraj stalnega bivališča kandidata glede na kraj TOZD, TOK oz. DSSS, ki štipendijo razpisuje

— razred oz. letnik, v katerem je kandidat.

V kolikor bi radi še dodatne informacije, pokličite DE Kadrovanje in socialno delo v Portorožu, na telefon št. 73-151.

STARŠI, v kolikor imate otroke, ki končujejo osnovnošolsko obveznost, ali pa srednjo šolo in bi radi nadaljevali s šolanjem, preglejte seznam razpisanih štipendij za šolsko leto 1984/85 in ustrezno svetujte

Referentka za izobraževanje:
Vesna Šabec

Kunigundini zaupni pomenki

Draga Kunigunda,

nameravam se javiti na razpis nekega delovnega mesta. V razpisu je naveden pogoj »moralnopolitična neoporečnost«. Prosim te, da mi razjasniš ta pojem in poveš, če sem primeren. Neoporečen

Politična neoporečnost je vprašljiva, če si član katoliškega Tretjega reda ali kakšne druge njihove družine, vendar tega ne navajaš. Tudi ne navajaš, če si babjak, če rad popivaš in krađeš, tako da ne morem ugotovljati tvoje moralne neoporečnosti. Pomagam ti lahko edinole z navetom, da nikar ne izgubljaš časa s kandidiranjem, saj je bilo itak že pred razpisom določeno, kdo bo zasedel razpisano delovno mesto.

Draga Kunigunda,

v svojem delovnem okolju sem opazil precej nepravilnosti, ki so jih zagrešili moji nadrejeni. Svetuj mi, katero pametno pot naj uberem, da jih razkrinkam!

Maščevalen

Nobena pot ne bi bila pametna!

Draga Kunigunda,

že leta se borim, da bi napredoval in v ta namen trdo delam, saj me delo nepopisno veseli. Ogorčen pa opažam, da medtem razni sodelavci napredujejo zaradi vplivnih prijateljstev in iz čiste želje po osebnih kori-

stih, ne po delu. Najhuje je to, da nobeden ni sposoben. Kaj praviš na to? Jaz sem brez besed.

Prezrto živinče

Brez besed si, pa tudi brez pameti! Medtem ko ti zapravljaš čas z garanjem, si drugi pri točilnih mizah in poslovnih večerjah utirajo pot navzgor. Mislim, da si nezrel za življenje.

Draga Kunigunda,

nisi sicer zdravnica, a se vseeno obračam nate, saj si že dostim pomagala. Zadnje čase imam obupne težave s prebavo, po več dni skupaj me muči zaprtost. Ali je krivo to, da dosti sedim? Zasedam namreč zelo odgovorno delovno mesto in sem dosti na sestankih.

Sedeči bik

Če si na pomembnem delovnem mestu, potem niso krivi sestanki ampak množica tistih, ki ti nekam lezejo.

Draga Kunigunda,

pojasni mi prosim, kakšna so pravzaprav dela in naloge svetovalcev.

Reflektant

To je vendar čisto jasno: svetujejo, kaj naj bi sicer! Sprašujem pa se nekaj drugega: kakšno utegne biti delo tistih, ki potrebujejo svetovalce?

S. Požar

RAZPISANE ŠTIPENDIJE ZA ŠOLSKO LETO 1984-85

Izobraževanje za poklic		Mlekar	Sermet	Vinakras	MPI Kras	Vinakoper	Argo	Delamaris	Riba	Soline	Začimba	Bl. prom.	Sudest	Gosad	DSSS	Skupaj
		mlekar	IV. st.	2												
mlekarski tehnik	V. st.	1														1
dipl. ing. živil. tehnol.	VII. st.	1			1											2
strugar	IV. st.		1													1
kovač	IV. st.		3													3
stroj. ključavničar	IV. st.		3													3
stroj. mehanik	IV. st.		2													2
avtomehanik	IV. st.		5													5
avtoelektrikar	IV. st.		1													1
sadjar-vinogradnik-kletar	IV. st.			2												2
poljedelsko-živinorej. teh.	V. st.			2												2
mesar-prodajalec	IV. st.				5+1+1 +1+1											9
mesar-klavničar	IV. st.				5											5
kmetijec	IV. st.					10+9										19
preoblikovalec in spajalec kovin	IV. st.					2		1		1			2			6
kemijski procesničar	IV. st.						2			2			1			5
oblikovalec kovin	IV. st.							1								1
ribič-navtik	IV. st.								11							11
navtik	V. st.								1							1
vzdrž. vozil in strojev	IV. st.									1						1
monter in vzdrževalec energetskih naprav	IV. st.									1						1
elektrikar-energetik	IV. st.										1					1
kemijski tehnik	V. st.									1						1
ekonomski tehnik	V. st.											2			3	5
živilski tehnik	V. st.													2	4	6
ekonomist	VI. st.												1	1+1		3
dipl. ekonomist	VII. st.											2				2
dipl. biolog	VII. st.														1	1
ing. org. dela	VI. st.														2	2
SKUPAJ		4	15	4	15	21	2	2	12	6	1	4	3	3	12	104