

# NOVOVICE

Leto VI. - št. 52

KOČEVJE 23. decembra 1961

Cena 15 din

## Novoletne prireditve v Kočevju

Pri občinskem odboru SZDL in ZPM v Kočevju je bil imenovan odbor za pripravo novoletnih prireditev, ki je delo že dobro zastavil. Člani odbora so zadolženi po skupinah za posamezna dela, katerega so se resno lotili. Sestavljeni program predvideva naslednje prireditve:

● 25., 26. in 27. decembra ob 16. uri priredi DPD »Svoboda« v Kočevju igrice »Kekec in Mojca« za otroke, 29. decembra ob 20. uri pa za odrasle. Igrica bo v Šeškovem domu.

● 28. decembra ob 16.30 uri baklada pionirjev osemletk Ježeta Šeška in Mirka Bračiča na zbornem mestu pred samskim blokom, kamor bo prišel Dedek Mraz s spremstvom in bo imel krajši program.

● 29. decembra ob 16.30 uri prihod Dedka Mraza na oder pred samskim blokom, kjer bo spet kratek program in bengalski ogenj ter ognjemet. Na obeh teh prireditvah bo sodeloval trio »Roški fantje«.

● 25., 26., 27., 28. in 29. decembra bo vsak dan od 14. do 18. ure v dvorani množičnih organizacij (za komitejem) otroški sejem, na katerem bodo prodajali slaščice, igrače, knjige in druge dobrate.

● 27., 28. in 29. decembra bo obiskal Dedek Mraz vse šole in varstvene ustanove. Prireditve naj se udeležijo tudi predšolski otroci, ki ne obiskujejo otroških varstvenih ustanov, a bodo na to prireditve še posebej vabljeni.

Ob novoletnem praznovanju zaključujemo tudi »Jugoslovanske pionirske igre« za leto 1961. Vsem pionirjem čestitamo za dosežene uspehe in želimo, da bi prihodnje leto sodelovali pri našem delu prav vsi pionirji. Da bo veselje popolno, je odbor pripravil kolektivna darila za pionirske odrede in varstveno vzgojne ustanove s sredstvi, ki so jih prispevala naša podjetja za ta novoletni sklad. Podjetjem se za prispevke v imenu vseh naših pionirjev in cicibanov prav lepo zahvaljujemo. Pionirjem in cicibanom želimo mnogo srečnih in veseljih uric ob novoletnih prireditvah, čestitamo jim za dosežene uspehe pri »Jugoslovanskih pionirskih igrah« in jim hkrati želimo srečno novo leto 1962.

Odbor



Proslava pionirjev šole M. Bračiča Kočevje ob Dnevu republike

## Razstava JLA

Od 15. do 17. decembra so si lahko Ribničanje od 18. do 20. decembra pa Kočevjarji ogledali zanimivo razstavo »Vojaški dnevi«. Razstava je bila skrbno pripravljena in posvečena praznovanju Dneva JLA 22. decembra. Ogledalo si jo je precej odraslih, še več pa mladitve.

Razstavljene slike so prikazale delo naše armade, njene stike z ljudstvom in njen pomen v naši socialistični domovini. Prikazuje nam vojaka, ki ni samo vojak, ampak mlad človek v uniformi, ki se zna zabavati, ljubiti in živeti. Iz slik je videti tudi tesno prijateljstvo med starešinami in vojaki. Starešina ni vojak samo vzgojitelj, temveč tudi prijatelj in tovariš, ki mu s svojim znanjem in izkušnjami pomaga ob vsaki priložnosti. On je vedno z vojaki, spremlja jih, uči in popravlja njihove napake

kot tovariš tovarišu.

Razstava nam tudi pokaže tesno sodelovanje JLA z ljudstvom. Slike prikazujejo vojake-tractoriste, ki pomagajo pri delu na polju, spet druge prikazujejo gradnjo mostov, cest... To je naša armada, naša, resnično ljudska vojska, ki je pripravljena povsod priskočiti na pomoč. Pa naj bo v gospodarskem, kulturnem ali kakršnem koli pogledu. Vedno je JLA pripravljena pomagati. Ko gledaš te slike, moraš pritrditi besedam tovari-

KARNE Ribnica bo v teh dneh sprejel oba pravilnika, prav tako tudi v gostinskem podjetju Ribnica.

Po poročilih in obravnavi o nekaterih pomanjkljivostih pri spremanju pravilnikov so govorili še o kadrovski službi v podjetjih. Ugotovili so, da bo treba voditi perspektivno kadrovske politike. O teh vprašanjih bodo podrobneje razpravljali na posvetovanju, ki ga bo organizirala Socialistična zveza.

Doslej se je zbor kolektiva celotnega podjetja, ki ima 30 ekonomskih enot, sestel dvakrat letno. Na tem zboru so predlagali in sklenili, da se bo v bodoče celotni kolektiv sestel po vsakem črtletnem obračunu.

Pravilnik za delitev dohodka, čistega dohodka in osebnega dohodka, so izdelani že preteklo leto. Uspešno ga izvajajo že od 1. 1. 1961. Z njim so odpravili vse tarifne postavke. Osebnih dohodkov se deli na podlagi točkovanja, ki ga izvajajo kolektivi EE. Sporne primere rešuje UO.

Osebnih dohodkov se je v odnosu na leto 1960 v tem letu za podjetje povečal za 11%, in to pri upravi za 7%, pri vseh trgovinah in skladiščih pa povprečno za 23 odstotkov, medtem ko je OD za vodilna delovna mesta padel za 0,59% v odnosu na preteklo leto. Razpon med najnižjim in najvišjim osebnim dohodkom je 2,5 krat.

Pri podjetju je zaposlenih 31% visokokvalificiranih, 56% kvalificiranih, 6% polkvalificiranih in 7% odstopov nekvalificiranih delavcev. Realizacija blagovnega prometa v letošnjem letu bo večja za cca 11,4%. Povprečni osebni dohodek pri podjetju je bil 27.720 din, do 30. 9. 1961. Okrajno povprečje v I. polletju za trgovinsko stroko pa je bilo (Nadaljevanje na 2. strani)

## Če tožimo izgubimo stranke

Na zadnji seji Zbora proizvajalcev, ki je bila v petek, 15. decembra, so odborniki pregledali najprej izpolnjevanje družbenega plana. Iz poročila je bilo videti, da je bilo do konca tretletja izvršenega 78,9 odstotka letnega plana (7 milijard 208 milijonov je znašala realizacija celotnega dohodka), sorazmerno pa je bil dosežen tudi narodni dohodek, dohodek in čisti osebni dohodki. Analiza posameznih panog in podjetij pa je pokazala nekatera odstopanja. Tako je v industrijski skupini občutno preseglo plan le podjetje Itas, ostala tri podjetja pa niso dosegla tretletnega plana in po oceni ne bodo dosegla niti letnega plana. Vse kaže, da letnega plana ne bo dosegla tudi obrtna skupina in promet (Avto Kočevje), medtem ko bosta predvidoma preseгла plan največ Zidar za 20 odstotkov in Kmetijska zadruga za 25 odstotkov.

Poročilo in razprava sta pokazala, da dolgujejo podjetja izven občine kočevskim podjetjem okoli milijardo dinarjev in da se to stanje še nadalje slabša. Tak položaj vpliva zavrhalno na izvrševanje plana. Kočevska komunalna banka je že prisiljena koristiti obvezno rezervo in ji je zato onemogočeno sleherni kreditiranje (od potrošniških do vseh ostalih kreditov). V razpravi je bilo kritizirano mnenje predstavnikov nekaterih kolektivov, med njimi »Avta«, ki zastopajo stališče: če bomo dolžnike tožili, jih bomo zgubili kot stranke. Podjetja, ki bodo proizvajala kvalitetno blago in pomeni ter tako, po katerem bo povpraševanje, bodo imela namreč vedno dovolj kupcev in bodo lahko izbrala le dobre plačnike. Isto velja za uslužnostna podjetja. Le slaba podjetja se bodo morala zadovoljevati z nerednimi plačniki dokler ne bodo proizvodnje izboljšala ali pa propadla. Zbor proizvajalcev je bil mnenja, da je treba vse dolžnike izterjati, brez ozira, če jih potem naša podjetja zgubijo, ker od slabih plačnikov (ki bi se lahko spremenili in neplačnike) ni koristi.

Daljši čas so razpravljali tudi o spremanju novih pravilnikov in ugotovili, da imajo nekateri sprejeti pravilniki še precej pomanjkljivosti. Kolektivi se vse premalo zavedajo, da slabo sestavljeni pravilnik škoduje članom kolektiva (čeprav je včasih videti, da jim bo koristil) in hkrati vsem prebivalcem komunne in države.

Ob zaključku je Zbor proizvajalcev sprejel naslednja priporočila gospodarskim organizacijam: da naj posvete izpolnjevanju letošnjega plana še vnaprej vso pozornost, da naj začno pripravljati plane za naslednje leto, da naj do roka izdelajo pravilnike in da naj izterjajo dolžnike.

## Posvet o pravilnikih

Problematika sprejema pravilnikov v gospodarskih organizacijah in kadrovska služba v podjetjih, so bile najvažnejše teme posvetovanja direktorjev ribniških podjetij 14. decembra v Ribnici. Posvetovanje je sklical Obč. odbor SZDL. Pa poglejmo, kako so daleč s temi stvarmi:

TRGOVINA: Oba pravilnika so že sprejeli in sta že stopila v veljavo. Delovni kolektiv je obravnaval pravilnika najprej po poslovalnicah (ekonomskih enotah), potem pa so razpravljali še na skupnem sestanku celotnega kolektiva. Imajo točkovni sistem nagrajevanja.

»GRADBENIK«: Priprave za izdelavo pravilnika so bile dobre. Oba pravilnika sta pripravljena, da izreče o njih zadnje besede še delovni kolektiv.

»GALANTERIJA« Stodražica: Delavski svet je pravilnika že sprejel, po 20. decembru pa bo razpravljal še delovni kolektiv.

Trgovsko podjetje TRAVNA GORA, Sodražica: Delovni kolektiv je oba pravilnika že sprejel. Obračunavanje po novem pravilniku bodo začeli od 1. januarja 1962 dalje. Podjetje ima v svojem sestavu ekonomske enote. Za osebne dohodke so določili 80, za sklade pa 20%.

LESNO INDUSTRIJSKO PODJETJE Ribnica: Oba pravilnika, tako o delitvi osebnega dohodka in delitvi čistega dohodka, sta pripravljena. Sedaj bodo o njih razpravljali še po ekonomskih enotah, tako da bodo vsi člani kolektiva seznanjeni podrobno o delitvi dohodkov. Na LIP imajo 4 ekonomske enote.

Trgovsko podjetje SUHA ROBA Sodražica je sprejelo pravilnika že v oktobru. Kolektiv je pred sprejemom podrobno razpravljalo o vseh podrobnostih. V tem podjetju so določili za sklade 40%, za osebne dohodke pa 60% od ustvarjenih sredstev iz čistega dohodka.

Tudi v KOVINSKEM PODJETJU RIBNICA imajo točkovni sistem nagrajevanja. Pravilnika sta pripravljena in bosta v teh dneh sprejeta. Najprej so pripravili pravilnik o delitvi osebnega dohodka. Novi pravil-

nik o delitvi čistega dohodka bo stimulatивно vplival na povečanje proizvodnje in s tem večjih dohodkov zaposlenih ljudi v podjetju.

V kmetijski zadrugi Sodražica sta oba delavska sveta in združeni svet pravilnike že sprejela. V okviru zadruge imajo devet obračunskih enot. V KZ Ribnica bodo sprejeli pravilnika v teh dneh. V zadrugah so imeli

## Takih zborovanj si še želimo

V torek, 12. decembra zvečer je bil zbor kolektiva podjetja »Trgopromet« Kočevje. Na zboru so obravnavali osnutek predčiščenega besedila Pravil podjetja, sprejetih v I. 1958 in osnutek predčiščenega besedila za spopolnitev Pravilnika za delitev dohodka, čistega dohodka in osebnega dohodka, ter predlog gospodarskega plana podjetja za leto 1962.

Tov. Ožura je obrazložil predlog za spopolnitev Pravil. Dosedanja Pravila so že v marsičem zastarela. Uvedba ekonomskih enot in delavskega samoupravljanja v njih zahteva tudi ustrezno spremembo predpisov. Tako so se na zboru sporazumeli, da bi organi delavskega samoupravljanja v ekonomskih enotah usmerjali in odločali o vsem gospodarjenju enote. Kolektivni ekonomskih enot naj bi sestavljali gospodarske pane in dajali predloge za gospodarski plan podjetja, kontrolirali mesečne, četrletne in letne obračune in odločali o direktnih stroških ekonomskih enote. Ze sedaj razpolagajo z obratnimi sredstvi, opravljajo samostojno nabavno prodajno službo, dajejo predloge za nabavo osnovnih sredstev in upravljajo z osnovnimi sredstvi ter izvajajo delitev osebnih dohodkov. V bodo-

če naj bi tudi izvajali razpored koriščenja dopustov, predlagali disciplinske postopke, odrejali nadurno delo, predlagali sprejeme in odpuste iz delovnih razmerij, odločali o nagrajevanju vajencev nad predpisano nagrado v skladu z doseženimi uspehi pri delu in učenju. Kolektivni tudi razpravljajo in odločajo o zboljšanju dela, štednji, zmanjšanju poslovnih stroškov, izvajanju predpisov HTZ, sodelujejo v kalkulacijah cen in skrbijo za izvajanje sklepov centralnega delavskega sveta in upravnega odbora.

Delavsko samoupravljanje pri tem podjetju se več ali manj uspešno razvija in postaja prava vzgojna šola usposabljanja delavcev v upravljanju in vodenju trgovine.

Obratni kolektivni se v zadnjem času sestajajo pogostejše, kakor pač narekuje potrebe.





