

OB IZIDU

Stirinajst let je že, odkar je naša delovna skupnost osnovala svoje tovarniško glasilo »Koroški fužinar«. V tem obdobju je izšlo 52 številke te publikacije ali približno 2.000 tiskanih strani, ki bodo še našim potomcem bogata snov, iz katere bodo črpali svoja spoznanja. »Koroški fužinar« in z njim ime glavnega urednika Prežihovega Gustlna je postal naš pojem, pisani spomenik izgradnje tovarne in kraja, kronika gospodarskega, kulturno prosvetnega, športnega in splošno družbenega dogajanja ter zbir zgodovine, življenja in navad naših ljudi. Revialna oblika, pestra, strokovno poljudna vsebina ter koroški prizvok so ga povzpeli med najboljša tovrstna glasila, za kar je požel zavirljive pohvale.

Oblikovanje mesta proizvajalcev v pogojih delavskega samoupravljanja terja od nas več, kot nam lahko nudi »Koroški fužinar« s svojim četrletnim izidom. Potrebna so tekoča zasledovanja in seznanjanja s poslovanjem podjetja, zato smo se odločili za dodatno mesečno glasilo. »Koroški fužinar« bo zadržal svojo dosedanjo obliko, ob njem pa se za tekoče obveščanje gospodarskih, političnih in splošnih družbenih dogajanj osnuje dodatno glasilo »Informativni fužinar«. To glasilo bo izhajalo do 20. v mesecu, zajemalo pa bo poročila iz izvrševanja naših zasnovanih načrtov, probleme in novosti iz tehnologije, komercialno — nabavno — prodajno problematiko, zunanje trgovinsko dogajanje, analize poslovanja, kadrovske izobraževalne socialne zadeve ter novice iz splošno družbenega življenja. »Informativni fužinar« mora biti tudi mesto za izrekanje ocen in mišljenja vseh sodelavcev o naših proizvodno poslovnih dogajanjih.

Smo v obdobju zgodovinskega razvoja naše železarne. Poleg stalnega povečevanja proizvodnje, zasledovanja in urejanja tehnološkega postopka smo si zadali obsežno nalogo modernizacije in razširitve naših

obratov. To in vzporedna izgradnja družbenega standarda terjata od nas velike napore. Večina z velikim razumevanjem gleda na našo edinstveno zasnovano rast, so pa tudi mnenja, da bi ob manjših nalogah lažje živeli. Čez leta, ko bomo prebrodili naporno pot izgradnje, se bomo gotovo vsi veselili, saj bomo imeli moderno, svetovni



Direktor Gregor Klančnik,
stalni sodelavec »Koroškega fužinarja«

konkurenci ravno tovarno plemenitih jekel, ki bo za našo domovino ena od osnov celotne industrializacije, za nas pa vir dohodkov ter boljših in lepših življenjskih pogojev.

V letošnjem letu se je naša delovna skupnost obogatila z dvema izredno važnima dokumentoma: statutom podjetja, ki ureja notranje odnose, ter sedemletnim planom razvoja podjetja, ki usmerja našo proizvodno in splošno poslovno dejavnost po poti napredka do leta 1970.

Stalna rast osebnih dohodkov in drugih, za izboljšavo življenjske ravni potrebnih sredstev mora pri tem biti naše stremeljenje. Rast realizacije in dohodka na zaposlenega sta pogoj za doseg naših želja, zato moramo vsi, predvsem pa strokovno vod-

stveni sodelavci svojo prizadevnost usmerjati v produktivnost in ekonomičnost poslovanja.

»Informativni fužinar« nas bo mesečno obveščal o izvrševanju nalog in o težavah ter nakazoval rešitve za odstranitev ovir na poti razvoja. S tem bo spodbujal moralo, dajal svoj delež pri urejanju gospodarstva ter življenjskih pogojev in svoj prispevek za izboljšanje našega političnega razpoloženja.

Ob izidu prve številke »Informativnemu fužinarju« želim uspešno izvrševanje predvidenega poslanstva, postane naj naš glasnik in vodnik na poti napredka.

Gregor Klančnik, direktor

Poslovanje organov upravljanja

Podatki o poslovanju podjetja v letošnjem letu nam ne dajejo zadovoljivih rezultatov. Analize kažejo, da zaostajamo tako pri izpolnjevanju naših obveznosti kakor tudi pri doseganju realizacije, v katere rasti in večanju je rešitev za povečanje osebnih dohodkov vseh kategorij zaposlenih v podjetju. Razprava na delavskem svetu, na kateri je bila močno poudarjena naloga odprave pomanjkljivosti in slabosti našega poslovanja, je opozorila še na močne tendence povečanja števila zaposlenih, na pomanjkljivosti v naši organizaciji dela, smotrni razporeditvi ljudi na delovna mesta, predvsem pa na slabo delovno in tehnološko disciplino ter na nujnost povečanja našega kvalitetnejšega proizvodnega programa.

Z namenom, da se pričnejo v podjetju pospešeno odpravljati nakazane in ugotovljene pomanjkljivosti ter da se pristopi k izvajanju zaključkov in sklepov delavskega sveta podjetja, je prejšnji mesec upravni odbor na razširjeni seji, ki so ji prisostvovali tudi odgovorni strokovni delavci iz vseh delovnih enot, sprejel naslednje zaključke:

— uprava podjetja mora preko odgovornih služb ukreniti vse potrebno, da se izboljšata delovna in tehnološka disciplina, ki sta osnova za izboljšanje in povečanje naše proizvodnje;

— tehnično vodstvo mora čimprej uvesti v obratih tudi na popoldanski in nočni izmeni povečani strokovno tehnični nadzor,

(Nadaljevanje na 4. strani)

IZ VSEBINE:

Predlog plana proizvodnje za l. 1965 — Gospodarjenje z obratnimi sredstvi — S kvalitetnim delom odpravljamo napake — Kako izvršujemo letošnji plan — Prednosti novega vrednotenja dela — Komunisti morajo biti samoiniciativni — Ravenski kvantometer — Pregled fluktuacije

Gibanje osebnih dohodkov za AVGUST 1964

OBRAC. ENOTA	Povpr. število zaposl.	Število opravljenih ur	Od tega nadur	Izplačani OD	O D p o e l e m e n t i h			P o v p r e č n i O D			
					po ceniku in enotah	OD po usp. EE	dodatki	avgust 1964	avgust 1963	januar — avgust 1964	avgust 1963
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Topilnica	243	44.080	27	14.004.150	9.565.336	2.748.009	1.690.805	57.630	45.263	53.778	43.854
Livarna	483	96.867	3.613	26.617.500	18.221.146	5.097.648	3.298.706	55.108	48.111	49.033	41.267
Valjarna	308	62.515	2.812	17.430.750	11.984.152	3.515.223	1.931.375	56.593	41.736	50.573	40.726
Kovačnica	245	48.760	1.197	14.193.500	10.270.710	2.093.557	1.829.233	57.933	44.686	53.385	40.720
Term. obdel.	59	11.565	185	3.037.100	2.031.354	610.935	394.811	51.476	42.254	48.398	40.676
Mehan. obd.	609	124.023	6.050	31.209.000	21.878.176	5.304.069	4.026.755	51.246	42.937	46.593	38.540
Vzmetarna	57	11.526	454	2.921.931	2.128.601	360.000	433.330	51.262	40.870	48.371	38.231
Jeklo vlek	25	4.975	135	1.273.777	972.152	150.000	151.625	50.951	—	45.175	—
Energ. obrat	92	19.157	1.297	4.692.300	3.002.816	1.132.606	556.878	51.003	42.674	48.969	42.761
Stroj. rem.	164	34.037	1.859	8.959.700	6.078.592	1.770.141	1.110.967	54.632	46.078	52.420	42.539
Elek. rem.	98	20.468	620	5.263.390	3.411.720	1.255.643	596.027	53.708	44.679	52.228	43.242
Gradb. rem.	75	15.475	778	3.640.350	2.937.691	150.000	552.659	48.538	40.685	45.347	38.512
Promet	101	22.451	2.179	5.358.250	4.121.251	573.397	663.602	53.052	39.365	49.267	37.285
OTKR	195	38.901	1.045	10.082.200	6.919.045	1.953.002	1.210.153	51.703	48.388	49.060	42.736
Uprava	366	74.136	2.402	18.679.690	12.401.301	3.836.738	2.441.651	51.037	44.714	49.547	40.906
PODJETJE	3.120	628.936	24.653	167.363.588	115.924.043	30.550.968	20.888.577	53.642	44.563	49.610	40.995

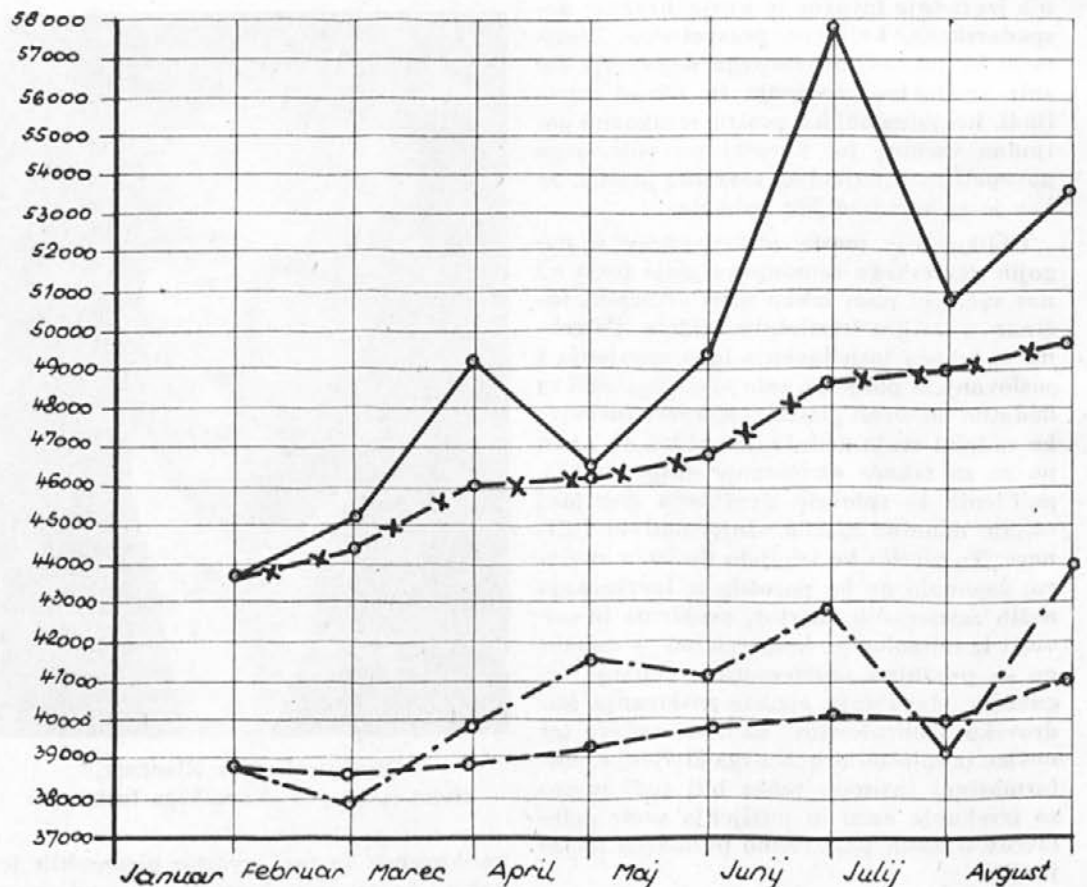
V našem informativnem listu bomo od slej stalno objavljali prikaz gibanja osebnih dohodkov, ki ga zaradi tehnike današnjega obračuna OD ne moremo posredovati za tekoči mesec, temveč vedno za en mesec nazaj.

V tabelarnem prikazu so zajete vse obračunske enote, ki imajo OD razčlenjen po elementih, in sicer: povprečno število zaposlenih, število opravljenih ur, nadure, global OD, OD po ceniku del, OD po uspehu EE, dodatki (dodatek za letni dopust, draginjski dodatek, enolončnica in ostalo) ter povprečni OD za posamezne obračunske enote. Popolnoma razumljivo je, da obratom, ki potrebujejo večje število nadur, osebni dohodki hitreje rastejo kot ostalim, katerih delavci opravijo manjše število nadur. Za ilustracijo smo tudi primerjali OD za mesec avgust preteklega leta z letošnjim in ugotovili, da se je v avgustu 1964 proti lanskemu istemu časovnemu razdobju OD dvignil povprečno za 20,4. Prav tako zanimiva primerjava med povprečnimi OD januar—avgust 1963 proti enakemu časovnemu razdobju 1964 nam pokaže dvig OD povprečno za podjetje 21 %.

Morda je še bolj razumljiv diagramski prikaz gibanja OD, kjer lažje vidimo nihanje OD, ki je kaj različno za posamezne mesece. Zaradi ugotavljanja uspehov oziroma neuspehov nas vedno zanima gospodarjenje v prejšnjem letu in zato smo tudi tu primerjali gibanje OD letošnjega leta z lanskimi. Krivulja mesečnega gibanja OD nam prikaže precejšnje odstopanje in nihanje v posameznih mesecih, kar je prikaz dosežene realizacije oziroma doseganja ali nedoseganja plana, torej je pokazatelj našega dela. Nekako bolj umirjena je krivulja povprečnih kumulativnih OD, ki kaže v obeh letih tendenco porasta OD s pripombo, da je ta porast še očitnejši letos kot v preteklem obdobju.

Slika je jasna: če želimo dvigniti OD in doseči višji standard, moramo povečati produktivnost.

GIBANJE POVPREČNIH OD ZA LETO 1963 IN 1964



Legenda :

- Povprečni OD po mesecih za leto 1963
- ... Kumulativni povprečni OD za leto 1963
- Povprečni OD po mesecih za leto 1964
- X- Kumulativni povprečni OD za leto 1964

NI MOGOČE

Za okroglo mizo razpravljajo vodilni: Gašper, Miha, Boltežar, Servacij in Pankracij o izkoriščenosti novih investicijskih naložb:

Boltežar: »V statističnem pregledu sem bral, da je neko podjetje z 2.800 delavci ustvarilo mesečno realizacijo 1.529 milijonov,

da pa zdaj s 3.101 zaposlenim ne more doseči te realizacije.«

Ko so se ostali dovolj načudili temu izrednemu primeru, je uganko razvozlal mlajši strokovnjak Servacij, ki je pravkar prišel iz inozemstva: »To podjetje obratuje samo s starimi proizvodnimi kapacitetami, ni pa še dalo v obratovanje novih.«

Sporočamo žalostno vest, da je v soboto po dolgi in težki bolezni v Topolščici preminil

August Kuhar

Prežihov Gustl

naš dolgoletni sodelavec, vodja službe HTV in propagande ter odgovorni urednik „Koroškega fužinarja“

K poslednjemu počitku v njegove domače Kotlje ga bomo pospremili v ponedeljek, 19. oktobra 1964, ob 15.30 izpred njegove hiše na Ravnah na Koroškem.

S svojim vestnim in požrtvovalnim delom se je pokojni zapisal v trajen spomin naše delovne skupnosti in kraja.

Delavski svet
Upravni odbor
Tovarniški odbor sindikata
ŽELEZARNE RAVNE

Nášega Kuharja ni več

»Kuhar je umrl!« so prileteli povedat v soboto po šihu. In ko človek še ni prav verjel, da je res, se je spomnil: »Tak je bil: vedno na delu, samo delo je poznal, še umrl je po šihu, v soboto popoldan.«

Hodili smo ga obiskovat, se bali zanj in mu dajali korajžo:

- doma,
- v Slovenjem Gradcu,
- v Topolščici.

Njegov sosed v bolniški sobi nam je zaupal:

»Kadar se zbudi, ne ve, kje je. Zdaj misli, da je v Franciji, zdaj v Nemčiji. Največkrat je v Kotljah.

Kje pa so sploh te Kotlje?»

Kako moreš človeku na hitro povedati, kaj so Kotlje Prežihom? Molčali smo in stiskalo nas je, ko smo gledali, kako je v tesni bolniški sobi bolezen ponižala tega ponosnega Kotuljca, tega samosvojega samorastnika, zadnjega Prežiha.

»Delajte, hudiči prekleti!« je pozdravil, če si stopil v njegovo pisarno, in takoj nato dobrovoljno ponudil stol, da se je pomenil s človekom toplo in domače.

Zdaj ga ni več in vendar je ostal s svojim delom.

Toda kaj vse je njegovo delo — ali se tega sploh polno zavedamo?

Vodja oddelka HTV je bil.

V to revno kratiko je stisnjena skrb za človeka na delovnem mestu, za človeka, ki je v naši družbi važnejši od stroja.

Hudo veliko nezgod je bilo v naši železarni pred Kuharjem. Bile so izgube, za-
stoji.

On jih je zbil, da so postale Ravne v Jugoslaviji prva železarna z najnižjim številom nezgod. Kaj ni bil upravičeno ponosen na to?

Vodja propagandnega oddelka je bil.

V njegovi besedi se je najtrše jeklo spremenilo v pesem in hvala naših izdelkov je šla po vsej deželi.

»Plemenita jekla delamo!« je bil njegov klic in ponosen je bil na to, kot ni mogel biti grof nikoli na svoje bogastvo.

Urednik »Koroškega fužinarja« je bil.

Revna beseda »urednik!« Pred 15 leti ga

je začel izdajati in danes je »Koroški fužinar« gotovo edinstven list v državi.

Zakaj?

Zato, ker je bil urednik Avgust Kuhar širok človek. Na prvem mestu mu je bila železarna, njena rast, njen napredek pa družbene organizacije in rast kraja. Toda pri srcu mu je bila vsa Koroška, njeni ljudje, njena zgodovina, njeni običaji in njene starosvetnosti.

Kdor ni pomislil, mu je kdaj očital:

»V Fužinarju pa spet Uršlja gora, pa spet Kotlje, pa spet...«

Pač ni premislil.

Kajti Kuhar je hodil po svetu — to je bila sploh usoda tega rodu — bil je v Franciji in Nemčiji, pa po naših deželah in vendar je prišel domov, da je zapel domačemu svetu in domačim ljudem.

Tujina je hladna. Bogata je, bleščeča, mladega človeka lahko zvabi, lahko mu nudi spoznanja, kariero, dóma mu ne more nadomestiti.

Zato se je Kuhar vrnil in vrnil se je pravi čas.

Saj so izhajali časniki že prej, izhajali bodo zdaj, toda težko, če ne nemogoče, je posneti njegovo besedo in občutje. Ves svetovni direndaj je vsak dan v časnikih. Koliko je skočil ta, koliko dvignil oni, koga premagal tretji. O vsem tem pišejo, ko vendar ni tako zelo važno.

Dom je važen, dobrotá, človek in človečnost, pa lepota, ki je skrita v teh naših globačah, otožnost naših lesov in njiv ter počasna, poštena beseda naših ljudi.

Skozi stoletja so delali, trpeli in umirali kot hlapci tujemu gospodu.

Prežihov Voranc, brat našega dragega pokojnika, je povzdignil to njihovo trpljenje v visoko pesem Koroške.

Prežihov Gustl pa se je vrnil na Ravne, ko je bil naš človek že svoboden, ko je odvrigel stoletne sponje in začel samostojno krojiti svojo usodo.

Ravne so bile Guštanj — nepomemben trg z majhno železarnico, kakor jih je v svetu na stotine. Nova doba pa je dvignila kraj in naredila iz nekdanjih trpinov in proletarcev ponosne lastnike in samoupravljalce.

Prežihov Gustl je vse to zajel v našem »Koroškem fužinarju«.

Opisal je preteklost, zato da bi znali ceniti sedanost. Prikazal je vse tiste drobne domačnosti, šege in navade, ki še živijo v Šentanelu, na Lešah, v Koprivni. Zato, da ne bi v naših modernih stolpnica-
h pozabili, od kod smo prišli, kje smo zrastle in komu se imamo zahvaliti za to, da smo, kar smo in da imamo to, kar imamo.

Vsakomur je dal svoj prostor v tem našem listu. Ne samo nenehna rast naše železarne, ne samo proizvedene tone plemenitega jekla, temveč človek, vse njegove skrbi ter radosti so našli pri njem razumevanje. S tem je Prežihov Gustl prehitel svoj čas in v letih, ko se je naša družba še borila s težavami graditve porušene domovine, je on že izvajal (sicer po svoje) tisto, kar danes stoji zapisano v naši novi ustavi in v statutu ZKJ:

- skrb za človeka,
- človek naj bo samostojna osebnost.

Pa tudi iz železarne je segel na široko:

- rast študijske knjižnice je bila njegova skrb;
- Delavski muzej mu je bil pri srcu in bil je eden njegovih prvih skrbnikov;
- dijaki so hodili k njemu po navete za svoje maturitetne naloge; zarobantil je in ustregel, najboljšje pa objavil.

Pesnik rodnega kraja je bil, te naše trpke dežele, ki vsako jesen v moštih zgosti samosvoje življenje.

Zdaj mošti vrejo in Kuharja ni več.

Železarna se večá in s tem tudi naloge našega »Koroškega fužinarja«. Poleg trimesečne Kuharjeve revije smo začeli izdajati mesečni tovarniški list.

Tovariš Kuhar je še z bolniške postelje dajal navodila in svetoval, kako naj delamo, da bo prav. Prva številka je izšla. Hoteli smo mu jo prinesiti v Topolščico, pa mu jo prinašamo na grob.

Vzorna služba HTV, 14 letnikov »Koroškega fužinarja«, muzejske zbirke, to so spomeniki, v katerih bo Prežihov Gustl trajno živel med nami.

Uredniški odbor

Potrebujemo več stanovanj

Železarno večamo, zato potrebujemo več delavcev, delavci pa potrebujejo stanovanja. Če jih v doglednem času ne dobijo, zapustijo podjetje, posebno kvalificirani in visoko kvalificirani. Tako pride do tiste ne-ljube fluktuacije, ki kvari proizvodnjo.

Naš sedemletni načrt predvideva letno gradnjo 90 stanovanj in so za to zagotovljena sredstva. Ker tudi zasebniki precej gradijo, lahko gornji številki dodamo vsako leto še nekaj izpraznjenih stanovanj v starih blokih. Takšni so torej načrti. Stvarnost je žal letos nekoliko drugačna.

Že poleti bi se morala začeti gradnja polstolpnic v gramoznici, da bi bili dve prihodnje leto vseljeni, vendar do gradnje ni prišlo. Da bi stvari razčistili, je TK ZKS železarne Ravne sklical sejo, ki so se je udeležili direktor Gregor Klančnik, zastopniki delavskega samoupravljanja in drugi sodelavci železarne, predsednik občinske skupščine Franc Fale in predstavniki stanovanjskega sklada, Gradisa in urbanističnega biroja.

Razprava je trajala 3 ure. Iskali so krivca za zastoj v gramoznici in se naposled zedinili, da so krivi vsi:

— stanovanjski sklad, ker je 2 leti brezuspešno vojeval papirnato vojsko z vsemi mogočimi ustanovami, zakoni in zasebniki, v glavnem pa še do 25. 9. t. l. ni priskrbel veljavnega gradbenega dovoljenja; (človek bi mislil, da živimo v času poštne kočije, ko ni bilo telefona);

— kriv je Gradis, ker se drži zakonov;

— krivi so zakoni, ker so zapleteni;

— krivi so lastniki, ki jih je v gramoznici preko 20 in se pogajajo za cene svojih drvarnic;

— krive so naposled naše družbene organizacije, ker niso že prej sklicale takšnega sestanka.

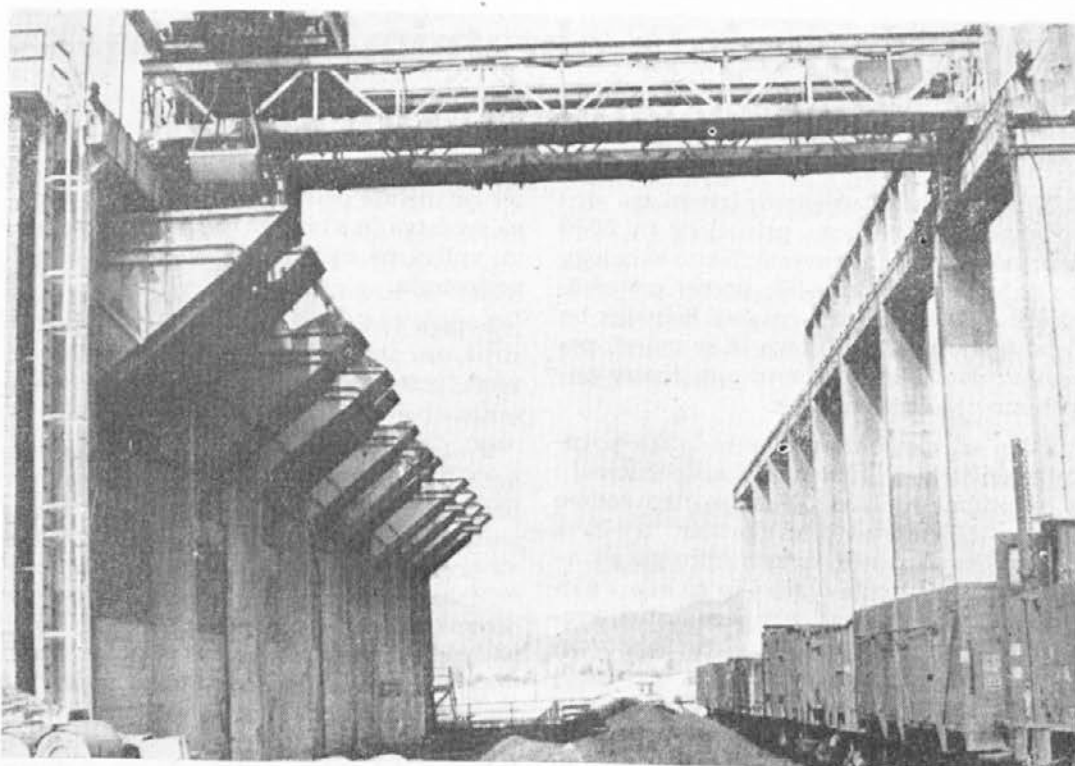
Kakor pa ni bilo mogoče najti krivca, tako tudi ni bilo mogoče ugotoviti, koliko stanovanj bo prihodnje leto zares vseljivih. Eni so črnogledo dokazovali, da nobeno, drugi so trdili, da precej, če bi se Gradis lotil stvari tako odločno kot npr. graditelji ob morju, ki postavijo hotel v nekaj mesecih.

Vsekakor bo gradnja v prihodnje potekala v tem vrstnem redu: 4 polstolpnice v gramoznici, 1 stolpnica za Domom železarjev, bloki na desnem bregu Suhe in končno okoli l. 1967 začetek gradnje na Javorniku, kjer bo skupaj z zasebnimi nekoč okoli 1000 stanovanj.

Sredstva so na razpolago in bodo tudi v prihodnje, vendar pa bo treba že zdaj misliti na leto 1966, najbolje pa bo, če bomo mislili že kar za 5 let naprej.

Direktor Klančnik je poudaril troje: 1. treba je doseči, da bi tudi na Ravnah več kot doslej gradili s sredstvi republiškega sklada; 2. Gradis naj bi gradil stanovanja tudi za tržišče; 3. v prihodnjih letih je treba nadomestiti letošnjo zamudo in graditi pospešeno.

Ker je bila končna obljuba takšna, da se je treba iz napak ob gramoznici nekaj naučiti, bi bilo prav, če bi se naše družbeno politične organizacije od časa do časa pozanimale, kako to »učenje« napreduje. Da ne bomo spet vsi krivi, če bo dijak — padel.



Energetski kompleks

PREDLOG PLANA PROIZVODNJE IN PRODAJE ZA LETO 1965

V železarni je že bil izdelan prvi osnutek predloga plana proizvodnje in prodaje za naslednje leto. Predlog je bil dostavljen vsem organom upravljanja v delovnih in obračunskih enotah z zadolžitvijo, da ga prouče in s svojimi dopolnitvami ter pripombami vrnejo, da bi se nato izdelal predlog plana, ki se bo posredoval v razpravo in odločanje delavskemu svetu podjetja na zasedanju, ki bo predvidoma v drugi polovici tega meseca.

Predlog plana je sestavljen na osnovi realnih možnosti proizvodnih obratov ob upoštevanju danes še obstoječih ozkih grl v posameznih obratih, ki do dokončanja rekonstrukcij, ki so v teku, še zavirajo polno izkoriščanje nekaterih proizvodnih naprav in agregatov. Predlog plana predvideva obseg blagovne proizvodnje, ki je proti planu za letošnje leto višja za 1 %, v primerjavi z dejanskim izvrševanjem letošnjega plana proizvodnje pa za 20 %. Tonažno se v predlogu plana v glavnem za vse obrate predvideva v višini, ki je planirana za letošnje leto, poudarjen je le močnejši premik na kvalitetnejši program proizvodnje, razen močnejšega porasta proizvodnje v vzmetarni, kar bo zaradi preselitve v nove prostore in dodatne namestitve novih kapacitet v naslednjem letu možno doseči. Tudi za mehansko obdelovalnico je plan sestavljen v višini izvršenega plana v letošnjem letu, razen povečanega obsega proizvodnje obdelanih odkovkov. Za planirano proizvodnjo nove in stare valjarne nam po materialni bilanci primanjkuje 3500 t gredic, katere bomo za izvršitev plana morali nabaviti od zunanjih dobaviteljev. Boljše izkoriščanje topilniških agregatov nam zavira livna jama, ki je ozko grlo to-

pilnice. Zato osnutek predloga plana predvideva, da bodo posamezne peči od časa do časa izven obratovanja. Izkušnje v letošnjem letu kažejo, da se zaradi ozkega grla livne jame podaljšuje čas topljenja, kar zmanjšuje storilnost posameznih peči ob istočasnem poviševanju proizvodnih stroškov. Z novim predlogom, da posamezne peči od časa do časa ne bi obratovali, bodo doseženi boljši pogoji dela v livni jami in istočasno bo dana možnost normalnejšega obratovanja peči.

Na tako izdelanem predlogu količinskega obsega proizvodnje je izdelan tudi predlog plana realizacije, ki temelji na povprečno doseženih prodajnih cenah letošnjega leta ob upoštevanju izboljšanja asortimenta naslednje leto.

Porast realizacije v primerjavi z dejansko doseženo v letošnjem letu predvidevamo za 20 %. S predlogom plana naj bi predvideno realizacijo ustvarili z 91,9 % s prodajo na domačem tržišču in z 9,1 % z izvozom. Pri doseganju realizacije z izvozom nastopajo nekatere težave zaradi sorazmerno nizke cene, ki smo jo do sedaj pri prodaji nekaterih naših izdelkov uspeli doseči. Zato je upravni odbor ob obravnavi osnutka predloga plana proizvodnje in prodaje za naslednje leto sklenil, da je za našo kovano robo in jeklolitino že vnaprej določiti najnižjo ceno, izpod katere se ti proizvodi za inozemsko tržišče ne smejo prodajati, istočasno pa je temu primerno ostvariti kvaliteto izdelkov in poiskati ustrezne kupce. Prav tako bo izvoznemu podjetju Tehnopromet v Beogradu, ki za nas prodaja jeklolitino, postaviti zahtevo, da prevzame tudi prodajo kovane robe, namenjene za izvoz.

Gospodarjenje z obratnimi sredstvi — skrb celotnega kolektiva

Z ukinitvijo plačevanja izrednega prispevka, 15 % rednega prispevka in 30 % doprinosu družbeno investicijskim skladom, bo našemu podjetju ostalo precej več sredstev kot doslej. Skoraj ves čisti dohodek bo ostal podjetju. Zaradi tega bi se morali potruditi, da z iskanjem notranjih rezerv povečamo naš čisti dohodek.

Eden od elementov, kjer bi lahko povečali dohodek, je tudi dobro gospodarjenje z obratnimi sredstvi. Z analizo teh želimo ugotoviti, kako so bila obratna sredstva uporabljena in kako smo z njim gospodarili, hkrati pa ugotavljamo, če so bila z gledišča normalnega poslovanja zadostna, prevelika ali premajhna. V grobem lahko delamo analizo obratnih sredstev v smislu splošne analize za obratna sredstva kot celoto in posebne analize za posamezne dele obratnih sredstev. Da bi lahko napravili to analizo, moramo najprej poznati možne oblike obratnih sredstev. Če jih opazujemo iz različnih vidikov, razlikujemo naslednje skupine obratnih sredstev: po **funkcionalnosti**: denarna in blagovna, po **trajanju**: kratkoročna in dolgoročna, po **stopnji dovršenosti**: v pripravi, nedovršena, gotova, in po **likvidnosti**: likvidna in nelikvidna.

Z analizo obratnih sredstev po funkcionalnosti želimo ugotoviti, kako so se pretakala denarna in blagovna sredstva v določenem razdobju. Sprememba oblike je odvisna od nabavnih pogojev, pogojev proizvodnje in pogojev prodaje ter mora teči po določenem načrtu, sicer pride v celotnem procesu reprodukcije do motenj.

Zelo pomembno je ugotoviti, koliko časa se obratna sredstva zadržujejo v podjetju. V glavnem so vsa obratna sredstva kratkoročnega značaja, določene vrste zalog pa imajo tudi dolgoročni značaj, ker jih je treba zaradi nemotenega proizvodnega procesa stalno imeti na zalogi. Kriterij za to opredelitev naj bi bile tako imenovane minimalne zaloge, ki upoštevajo nabavne pogoje, dolžine proizvodnega procesa itd. Vsako odstopanje od postavljenega načrta po teh kriterijih lahko moti proizvodni proces ali pa povzroči finančne težave.

Zelo pomembno je razlikovanje obratnih sredstev glede na stopnjo dovršenosti, ker višina zalog po tem kriteriju ni enako opravičljiva. Najmanj opravičljivo je gotovo naraščanje zalog surovin in nedovršene proizvodnje oziroma njihovo počasno obračanje.

Brez dvoma pa je z ozirom na ugotavljanje čistega dohodka v plačani realizaciji pomembno razlikovanje obratnih sredstev glede na stopnjo likvidnosti, se pravi sposobnosti, spremeniti blagovno obliko zopet v denarno obliko. Neupravičeno večanje obratnih sredstev je vzrok za nelikvidnost podjetja, ker je podjetje v takem položaju nesposobno poravnati svoje obveznosti, nasprotno pa dobra likvidnost ne veča ugleda podjetja samo navzven — zaradi točnega izvrševanja svojih obveznosti — temveč povečuje poslovni uspeh podjetja

ter zmanjšuje potrebo po kreditih za obratna sredstva in s tem v zvezi stroške, se pravi, vpliva na ekonomičnost in rentabilnost poslovanja.

Iz tega torej sledi, da skušamo z analizo strukture obratnih sredstev ugotoviti predvsem primernost zalog in njihovo obračanje.

V okviru naših obratnih sredstev so trenutno najbolj pereče naloge nedovršene proizvodnje ter terjatve od kupcev. Spričo motenj, ki nastopajo v proizvodnji, se zlasti pri analizi zalog polproizvodov in nedovršene proizvodnje kaže potreba po podrobnejši analizi posameznih skupin zalog ali izdelkov nedovršene proizvodnje. Vrednost nedovršene proizvodnje je v prvih 8 mesecih letošnjega leta porasla za ca 1.544 milijonov dinarjev. Največji dvig zalog beležimo pri ingotih za 636 milijonov dinarjev, valjanih proizvodih za 493 milijonov dinarjev in pri proizvodih mehanične delavnice za 415 milijonov dinarjev. Podrobnejša analiza po obratih naj bi odkrila vzroke povečanja zalog, ekonomske enote pa bi na temelju teh morale izvajati ukrepe za zmanjšanje zalog nedovršene proizvodnje in polizdelkov.

Tudi močan porast terjatev od kupcev nam veže prekomerno naš denarni del obratnih sredstev. Stanje dolžnikov je ob začetku leta znašalo 1923 milijonov dinarjev, konec 1. polletja je stanje naraslo na 2225 milijonov dinarjev, na koncu septembra pa je naraslo na ca 2517 milijonov dinarjev. S tem smo v dolžnikih imeli vezanih sredstev ob začetku leta 45,5 dni, ob koncu polletja 44 dni, konec septembra pa 50 dni v primerjavi z izvršeno realizacijo. Za znižanje stanja dolžnikov je bila v podjetju podvzeta vrsta ukrepov z direktnim izterjevanjem, s tožbami preko gospodarskih sodišč, številnimi kompenzacijami in asignacijami ter z odbijanjem naročil. Vsi ti ukrepi pa na žalost ne prinašajo željenih uspehov. Mnogo naših dolžnikov ne izpolnjuje svojih obveznosti z motivacijami, da so njihove finančne težave v znatni meri posledica naših nepravilnih in nekompletnih dobav, kar jim ovira proizvodni proces in povečuje njihovo nedokončano proizvodnjo.

Posledice občutnega porasta naših zalog nedovršene proizvodnje in velikih terjatev od odjemalcev se odražajo ne samo v naših visokih obveznostih do dobaviteljev, katerim moramo plačevati zamudne obresti, najejati moramo tudi dodatne kredite za obratna sredstva s 7 % obrestno mero in 1,5 % provizijo, naš poslovni uspeh, ki se izračunava na temelju plačane realizacije, pa je močno okrnjen.

Gospodarjenje z našimi obratnimi sredstvi mora biti ena naših važnih nalog in skrb celotnega kolektiva.

Engelbert Gostenčnik,
direktor gosp. rač. sektorja

POSLOVANJE ORGANOV UPRAVLJANJA

(Nadaljevanje s 1. strani)

da se na ta način izboljšata kvaliteta dela in proizvodnja. Število tehničnega kadra se za izvedbo te zadolžitve ne sme povečati, zato je povečanje tehničnega nadzora izvesti z razpoložljivim strokovnim kadrom;

— komercialno vodstvo mora poskrbeti za ustrezno skladiščenje vsega materiala, kar predvsem velja za ferolegure;

— komercialno vodstvo mora v bodoče skrbeti, da se v sodelovanju s prizadetimi obratnimi pripravami dela sklepajo prodajne pogodbe tako za domače tržišče kakor tudi za izvoz, tako da se bodo po svojem asortimentu, kvaliteti, količini in dobavnih rokih približale našemu programu proizvodnje in zmogljivostim posameznih obratov;

— nabava surovin in ostalega pomožnega materiala mora biti v skladu z asortimentom in potrebami proizvodnje. Od dobaviteljev je zahtevati ponudbe, kupoprodajne pogodbe pa sklepati ob upoštevanju najbolj ugodnih ponudb. Čeprav tega verjetno zaradi konjunktornosti ne bo mogoče doseči pri vseh surovinah, je stremeti za tem, da se poveča obseg takega načina poslovanja, istočasno pa stremeti, da se nabavljajo surovine direktno pri proizvajalcih in je izključiti posrednike;

— strokovni izpopolnitvi zaposlenih za ključna delovna mesta tako za topilnico kakor tudi ostale obrate je v bodoče posvetiti več pozornosti. Za njihovo strokovno usposobitev je organizirati tečaje, obisk tečajev pa omogočiti tudi ostalim, ki niso zaposleni na teh delovnih mestih. Zasedbo ključnih delovnih mest na posameznih agregatih in strojnih napravah je v bodoče vršiti na podlagi internih razpisov. Zaposlene, ki delajo na teh delovnih mestih, pa se strokovno nočejo izpopolnjevati in na delovnih mestih ne odgovarjajo, je zamenjati z delavci, ki bodo uspešno končali tečaje, njih pa razporediti na druga, manj važna delovna mesta.

Nahajamo se v fazi velike rekonstrukcije in izgradnje podjetja. Zato je skrbeti, da se vsa izgradnja vrši in končuje v določenih rokih. Srednja progla nove valjarne v poskusni proizvodnji ne dosega zadovoljivih rezultatov, čemur je razlog tudi to, da vzporedno z izgradnjo tega objekta niso bile zgrajene ostale naprave, ki bi omogočile občutnejše povečanje proizvodnje. Zato se zadolžuje upravo podjetja, da preko tehnično strokovnega kadra čimprej izboljša proizvodnjo srednje proge nove valjarne in poskrbi, da bo progla lahko obratovala s polno zmogljivostjo.

Skladno z investicijsko dejavnostjo in izgradnjo podjetja je skrbeti za povečano izgradnjo objektov družbenega standarda, ker je bilo na tem področju doslej premalo storjenega.

V kavarni

— Natak, žejen sem! je dejal neki pijanec.

Natak mu je prinesel kozarec vode, pijanec pa pokonci:

— Čuj, nisem rekel, da sem umazan, ampak, da sem žejen!

S kvalitetnim delom bomo odpravili napake

V jeklarni nov sistem nagrajevanja in večja tehnološka disciplina

Iz razgovora s šefom jeklarne inž. Milanom Doboviškom objavljamo nekaj njegovih misli o vsakdanji problematiki v proizvodnji.

V jeklarni oziroma topilnici je velik problem kvaliteten kader. Od uvedbe 4. izmene so menjali okoli 50 % delavcev. Novi v tako kratkem času niso mogli postati strokovnjaki. Zaradi nestrokovnosti novincev so tudi naprave pogosto v remontu, skupine pa so kvalitetno preslabo zasedene posebno v 2. in 3. izmeni. Topilnica je v zad-



Inž. Milan Dobovišek, šef jeklarne

njih letih menjala 6—7 inženirjev. Staremu pregovoru: »Za delo v topilnici mora biti človek močan pa trep,« bi lahko dodali: »Pa strokovnjak tudi,« saj je delo strokovno nedvomno enako zahtevno kot v drugih obratih, poleg tega pa mnogo bolj naporno, umazano, nezdravo in vezano z odgovornostjo za izpade dragih šarž, zato pa preslabo nagrajeno. Nič čudnega torej, da si mnogi poiščejo delo v drugih obratih ali pa tudi odidejo iz podjetja.

Novince bi morali poučevati in vzgajati, pa jih ne. Zakaj? Res je, da starejši delavci ne kažejo dovolj zanimanja za mlade, vendar pa so sami — posebno mojstri — preobremenjeni. Razen svojega specialnega dela mora npr. mojster, ki bi se v glavnem moral pečati z izdelavo šarže, skrbeti za pripravo materiala, premagovati težave pri notranjem transportu in pri skladiščenju metalnih in nemetalnih materialov, poleg tega pa še kontrolirati delo novincev. Tako je pri peči, tako v livni jami. Jasno je, da tak mojster postane »siten«, naveličan, »nepristopen« za novince in za svojega predpostavljenelega.

Posebno vprašanje sta tehnološka disciplina in kvaliteta materiala. Staro železo je iz leta v leto slabše in zato nastajajo velike težave pri pripravi vložka. V tekoče jeklo se večkrat dodajajo vlažni materiali, ker suhih ni (skladišče!). Šamotni materiali so

pogosto nekvalitetni. Zato slaba zdržljivost ponovc, močna abrazija med litjem in nečisti ingoti. Sedanje ilijaške kokile so slabše od nekdanjih štorskih, odtod potrošnja kokil do nedovoljeno visoke meje.

Če dodamo še neupoštevanje tehnoloških predpisov in včasih nerazumljiv odpor delavcev do izboljšav oziroma novosti (npr. prehod od ročnega lakiranja k lakiranju z brizgalko) ter stara in vedno aktualna ozka grla, je podoba v grobem zaokrožena.

Na vprašanje, kako najti izhod iz »začaranega kroga«, je inž. Dobovišek po vrsti naštel tudi rešitve:

— subjektivne napake se dajo odpraviti z voljo do kvalitetnega dela in z upoštevanjem tehnoloških predpisov;

— topilnici je treba dati primerno skladišče oziroma končno ugotoviti, kako je z »bunkerjem« nasproti centralnega skladišča;

— uvedba dvoizmenskega dela inženirjev naj bi izboljšala kontrolo tehnoloških postopkov;

— novi sistem nagrajevanja (vsaka skupina oziroma izmena bo nagrajena po opravljenem kvalitetnem delu) bo dvignil interes za dobro delo.

Ostaja pa stalna potreba po kadrih, ki bo z novo jeklarno še narasla. Rešitev tega problema pa je v interesu celotnega kolektiva.

— jan

STROJI PRIHAJAJO

V zadnjem času smo dobili iz inozemstva precejšnje število strojev in naprav, ki jih bo treba čimprej montirati in usposobiti za proizvodnjo.

Iz **Danske** smo dobili rezalni stroj za rezanje nalitkov. Doma moramo stroju narediti še vrtljivo mizo, na katero se bodo postavljali ulitki.

Iz **Švedske** smo prejeli:

2 brusilna stroja za čiščenje jeklenih gredic, 1 peskalno komoro, 1 luščilni stroj in garnituro kontrolnih instrumentov.

Iz **Berlina** smo prejeli aparaturo »Spektrovist«, iz **Frankfurta** »Linekamp« s priborom, iz **Budimpešte** 3 komade visoko sposobnih plinskih generatorjev.

Iz **ZRN** smo nadalje prejeli avtomatiko za obe hidravlični stiskalnici. Zadeva je že montirana in tudi že obratuje. Poleg tega smo prejeli Amslerjeve stroje in aparature za OTKR ter stroj za honanje »Sunnen«.

Iz **ČSSR** smo prejeli stručnice in vrtalne stroje za naše mehanične delavnice ter prenosni montažni vrtalni stroj. Ena stručnica že obratuje, ostali stroji se montirajo.

Iz **Poljske** smo prejeli nove pogone in opremo za elektrodna držala za 15-tonsko elektro obločno peč.

Iz **DDR** smo prejeli polirno ravnalni stroj za obrat hladne predelave ter koordinatni vrtalni stroj za mehanično delavnico.

Iz **Milana** smo prejeli livarski stroj »Cormatic« za livarno finih ulitkov.

Iz viškov **ZDA** pa smo prejeli stroje Norton in Monarh za našo mehanično delavnico.

Ker je vse stroje treba čimprej montirati in vključiti v proizvodnjo, bomo v vsaki prihodnjih številkih tega lista objavljali, kateri stroji so že v pogonu. F. B.

Naše pnevmatsko orodje na zagrebškem velesejmu

Interes za naše pnevmatsko orodje se vsako leto večja. To se je posebno opazilo na letošnjem zagrebškem velesejmu.

Na demonstracijskem prostoru je vsak interesent želel na licu mesta kupiti orodje, s katerim sta naša tovariša kazala, kako se vrta z našimi kladivi v skalo ali kako se seka jeklo s sekalnimi kladivi.

Žal pa nismo v stanju, da bi zadostili vsem željam. Vse potrebe so namreč mnogo večje, kot so zmogljivosti oddelka za proizvodnjo pnevmatskega orodja.

Na sejmu je bilo največ povpraševanja za vrtalnimi kladivi RK 18 in RK 21. Zelo so se zanimali tudi za odkopno kladivo ROK 12.

V praksi so kladiva RK 12 pokazala boljše sposobnosti kot kladiva konkurenčnih tovarn.

Posamezna podjetja pa so se tudi pritožila na pomanjkljivosti pri kladivih ROK 9 in ROK 12.

Na tržišču manjka odkopnih konic in sekačev. Ta orodja nujno potrebujeta rudnik Raša in ladjedelnica Pula. Trdijo, da bo proizvodnja pri njih obstala, če jim ne bodo dobavili navedenih orodij.

Nujno bo treba razmišljati o razširitvi naših delavnic za proizvodnjo pnevmatskih strojev. F. B.

KAKO S ČEČOVJA V TOVARNO

Gramoznico so splanirali in dvakrat zaplankali (enkrat odplankali), ker (ne) bodo v njej gradili. Podrli so luči, pešpot razrili in lep kos odrezali. Kdor hoče zdaj s Čečovja v tovarno pa ni ne alpinist ne avtomobilist, ima na izbiro:

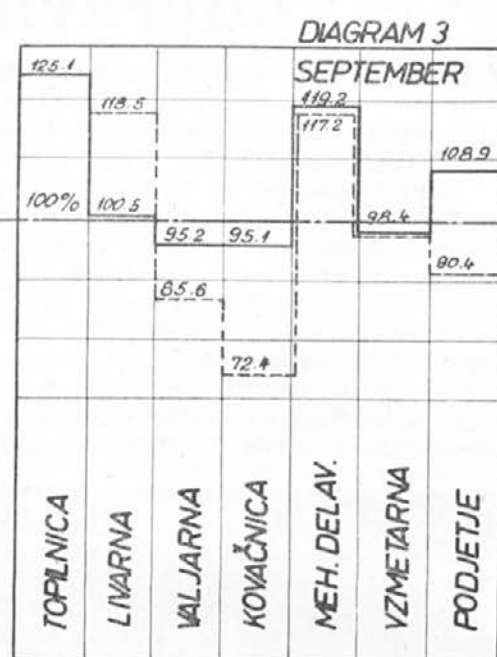
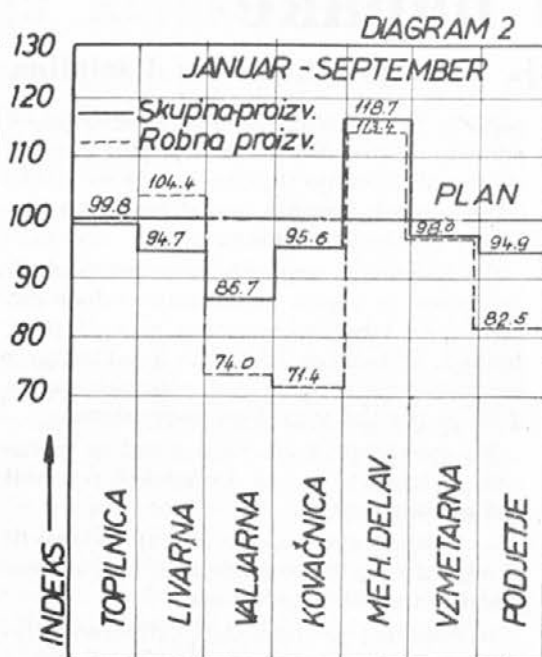
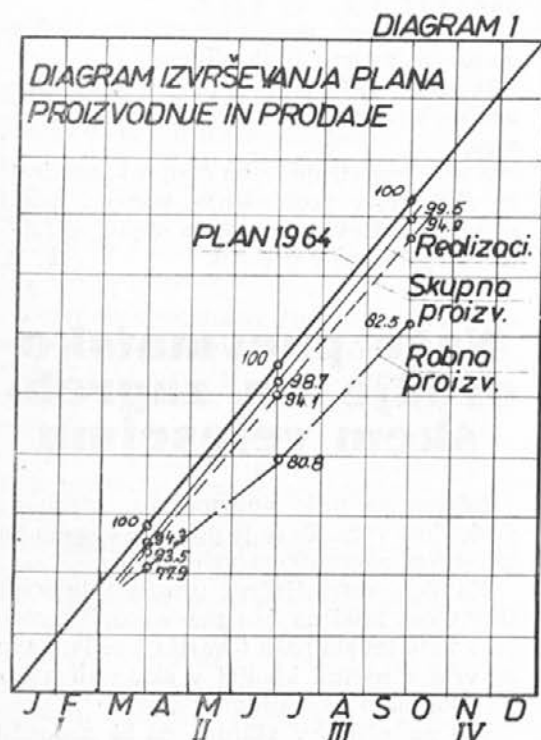
1. romantičen ovinek proti zdravstvenemu domu, 2. samomor po stopnicah za samskim domom, 3. »pokaži kaj znaš« po dolgi prometni cesti brez pločnikov.

V jesenski žlobudri in ob zimski poledici bo torej brezplačne zabave in nezgod na poti na delo dovolj. Vabimo investitorje, graditelje in urbaniste, da si cirkus ogledajo.

Prijatelji umetnosti

Neki umetnostni zgodovinar je dejal: »Tri vrste ljudi poznam: takšne, ki ne marajo Picassa, takšne, ki ne marajo Raffaela, in takšne, ki še nikoli niso slišali ne za enega ne za drugega, pa vseeno sodijo o umetnosti.«

Kako izvršujemo letošnji plan proizvodnje in prodaje



Gibanje s poslovnim planom predvidenega obsega proizvodnje in prodaje je za naše podjetje v letošnjem letu še posebej pomembno. Tako morajo letos priti do izraza prvi sadovi dosedanjih investicijskih vlaganj, v prvi vrsti vključitve v proizvodnjo srednje proge nove valjarne. Zaradi tega predvideva tudi plan za letošnje leto skoro 50 % večji obseg skupne proizvodnje proti doseženi v preteklem letu. Drugič je leto 1964 tudi prvo leto 7-letnega plana našega perspektivnega razvoja, ki predvideva, da bomo proizvodnjo in predelavo surovega jekla do leta 1970 proti dosednji podvojili. Dober start pa je eden od mnogih pogojev za uresničitev tega cilja.

V prvi številki našega informativnega biltena bomo podali kumulativni prikaz gibanja osnovnih elementov poslovnega plana za obdobje od januarja do oktobra tekočega leta, vtem ko bomo v naslednjih obravnavali te podatke za pretekli mesec. Iz diagrama št. 1 je razvidno, da znaša indeks izvrševanja plana realizacije zaključno z mesecem septembrom 99,5, skupne proizvodnje 94,9 in blagovne proizvodnje 82,5. Dalje se iz tega grafičnega prikaza vidi, da se vsi trije navedeni indeksi od kvartala do kvartala popravljajo, to se pravi, bolj približujejo planski vrednosti 100. Pri sedanjem stanju bomo plan realizacije presegli za okroglo 2 do 3 %, pri skupni proizvodnji dosegli predvideni plan, medtem ko bomo pri blagovni proizvodnji nekoliko zaostali za predvidenim planom. V diagramu št. 2 je prikazano kumulativno doseganje plana skupne in blagovne proizvodnje po posameznih obratih in za podjetje kot celoto s stanjem 30. septembra tega leta. V največji meri zaostaja za planom zlasti valjarina, ki zaradi začetnih težav pri poizkusnem obratovanju nove srednje proge tudi do konca leta svojega zaostanka v celoti ne bo nadoknadila. V še večji meri kot pri skupni zaostaja valjarina pri blagovni proizvodnji. Vzrok temu so (kot posledica še nedokončane rekonstrukcije) danes še obstoječa oz-

ka grla pri termični obdelavi in adjustaži valjanih proizvodov. Zaradi tega se tudi pojavljajo v tem obratu relativno visoke zaloge nedovršene proizvodnje. Vzrok za nizko doseganje plana blagovne proizvodnje v kovačnici proti skupni proizvodnji v tem obratu leži predvsem v tem, ker ta obrat odstopa večji odstotek svoje proizvodnje od prvotno predvidenega mehanični delavnici v nadaljnjo predelavo. S tem pomaga kovačnica v določeni meri mehanski obdelovalnici pri preseganju njenega plana, kar pri povečani stopnji finalizacije ugodno vpliva tudi na povišanje povprečne prodajne cene.

Ako primerjamo sedaj še letošnji obseg skupne in blagovne proizvodnje ter realizacije z istimi podatki, doseženimi v istem 9-mesečnem obdobju preteklega leta, vidimo, da je letos dosežena realizacija višja za 23 %, skupna proizvodnja za 40 % in blagovna proizvodnja za 33 %.

Kljub tej primerjavi pa ni rečeno, da smo z današnjim stanjem lahko zadovoljni. Poleg nekaterih objektivnih težav obstaja veliko subjektivnih vzrokov, da naša proizvodnja in realizacija ni višja od dosežene, od teh dveh faktorjev pa je v največji meri odvisen naš celotni poslovni uspeh in tudi naši osebni dohodki.

Slika izvrševanja plana proizvodnje, izločena iz celote samo za mesec september, pa je prikazana v diagramu št. 3. Iz njega je razvidno, da smo mesečni osnovni plan skupne proizvodnje dosegli s 108,9 in blagovne proizvodnje z 90,4 %. Ta slika je torej nekoliko boljša od kumulativne 9 mesecev.

Predvsem od našega dela v zadnjem kvartalu je torej odvisno, v kolikšni meri bomo dosegli in presegli planirani obseg proizvodnje in realizacije.

Vasilij Terseglav, dir. APS

Prednosti novega vrednotenja dela v naših obratih

S septembrom t. l. je DS sprejel izpopolnjene osnove za cenik del, ki jih je sestavila posebna komisija. Izpopolnjeni cenik del je zadržal vse spodbudne elemente starega, hkrati pa je vnesel še nove, ki naj bi odpravili vzroke za neskladja in odstopanja v dosedanjem sistemu oblikovanja in delitve OD fizičnim delavcem.

Z namenom, da se vzpostavi pravo razmerje med vrednotenjem dela v posameznih oddelkih in obratih, so vsa dela razvrščena v ustrezne grupe in okolja. Za različna dela je predvidenih 8 osnovnih grup. Dela se lahko opravljajo v naslednjih treh različnih okoljih:

- v najtežjem delovnem okolju (topilnica, kovačnica, valjarina),
- v težkem delovnem okolju (kaluparnica, vzmetarna, čistilnica),

— v normalnem delovnem okolju (strugarina, orodjarna, brusilnica, modelarna).

Dela so bila razvrščena v ustrezne grupe in okolja po analitski oceni, ki je bila za vsa dela v naši železarni izdelana že pred leti.

Vsaka grupa je ocenjena z določenim številom enot, ki progresivno naraščajo od 1. do 8. grupe. Različno okolje vpliva tako, da se število enot posameznih grup v težkem okolju poveča za 6 % proti številu enot v normalnem delovnem okolju oziroma za 12 % v najtežjem delovnem okolju.

S pogojem, da so vsa dela pravilno razvrščena v ustrezne grupe in okolje dela in da je čas realno postavljen, je zagotovljeno tudi predvideno razmerje med akontacijami OD za posamezna dela v oddelkih in med obrati.

RAVENSKI KVANTOMETER

Kvantometer je kompliciran aparat za hitro avtomatsko kemijsko analizo na osnovi spektralne analize. V Evropi dela okrog 420 takih naprav, od tega približno polovica v črni metalurgiji. Že samo število naprav priča o prednosti take kontrole. Kompletna analiza jekla na 12 elementov traja v zavisnosti od stopnje legiranja od 4—12 minut. Kaj to pomeni, nam pove primerjava s klasično analizo, ki bi za isto delo potrebovala najmanj 24 ur in petkrat večja sredstva. Na ta način je možno skrajšati čas izdelave šarže od 5 do 20 %, kar močno zavisni od uporabljane metalurškega procesa in opreme topilnice. To daje možnost povečanja proizvodnje in približno isto potrošnjo energije ter ognjestalnega materiala. Hitrost kontrole nam omogoča prištediti tudi do 5 % ferolegur. Ker je omogočena kontrola legiranih elementov in nečistoč tudi v vseh predprobah, lahko

medsebojnih vplivov elementov moramo to napraviti za vsako grupo kvalitete. Če izračunamo to za naš program z 32 kanali, nanesemo preko 30.000 precizno izvršenih in obdelanih meritev. Po evropski statistiki treh največjih dobaviteljev kvantometrov traja justiranje povprečno 3 mesece in prav toliko tudi poizkusno obratovanje. Samo umerjanje traja po istem viru 12 do 18 mesecev z ozirom na stopnjo legiranosti jekel. Moramo pa poudariti, da sloni to evropsko povprečje na enoletnem praktičiranju celotnega kadra v jeklnah, ki že uporabljajo kvantometer.

Če pogledamo v zrcalu teh podatkov in izkušenj ravenki kvantometer, dobimo sledeče podatke:

število določevanih elementov 14,
število kanalov 32,
trajanje ene analize povprečno 8 min.,
maksimalna obremenitev 10 vzorcev/h,

ževane ter opremljene z rezervnimi deli in potrošnim materialom. Vsak izpad na katerikoli napravi lahko zaustavi celotni postopek. Za potrošni material, rezervne dele in vzdrževanje bo potrebno povprečno 1000 dolarjev mesečno, kar je petkrat manj, kot trošimo sedaj, le da bomo morali verjetno uvoziti direktno, ne pa posredno. Bomo pa lahko dvignili kvaliteto in s tem povečali izvoz v znatno večji meri. Če bomo uspeli izkoristiti 40 % možnih prednosti kvantometrične kontrole, se bo v enem letu amortizirala aparatura in vsi stroški za novi laboratorij, izdelavo pomožnih naprav, pripravo standardnih vzorcev in umeritev kvantometra.

Inž. Janez Perman

Kontinuirana inventura — novost v naši železarni

Z letošnjim letom uvajamo v naši železarni pomembno novost: z novo organizacijo podjetja se je v okviru gospodarsko računskega sektorja v obratnem računovodstvu ustanovil nov oddelek — oddelek za kontinuirani popis zaloga.

Da bi o pomenu tega oddelka zvedeli kaj več, se je naše uredništvo obrnilo na šefa obratnega računovodstva tov. Kohlenbranda, da nam stvar razloži podrobneje. Ustregel nam je in povedal naslednje:

Večini sodelavcev, posebno tistim, ki so pri popisih redno aktivno sodelovali, je znano, kako obsežen posel je naši železarni ob zaključku vsakega leta predstavljala inventura sredstev in virov teh sredstev.

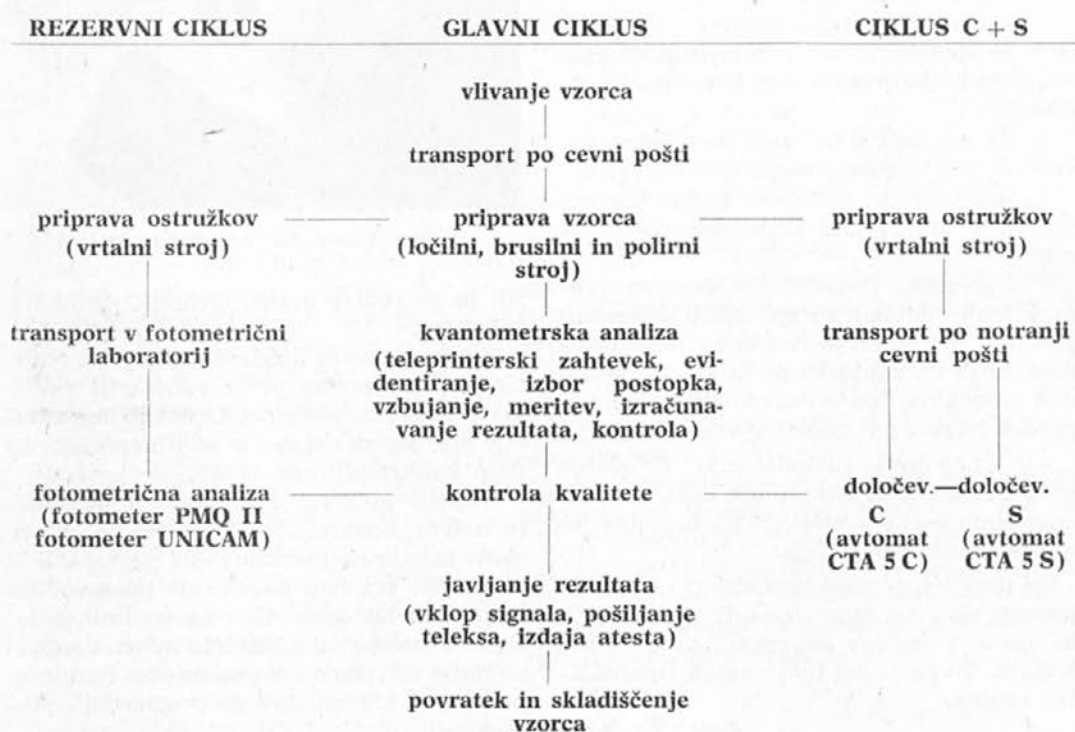
V ilustracijo naj navedem samo, da je bilo aktivno vključenih v inventuro vsako leto preko 600 naših sodelavcev, ki so vršili popis v 80 komisijah. Razen borih 1200 plačanih nadur je bilo to velikansko delo opravljeno v rednem delovnem času in do predpisanega roka. Da bi vsaj večji del tega popisa prenesli na druge mesece v letu in tako razbremenili »prekratki« december, smo se poslužili obstoječega zakonskega predpisa — uredbe o inventuri —, ki govori o možnostih uvedbe kontinuiranega (stalnega) popisa zaloga surovin in materiala, drobnega inventarja, polproizvodov in gotovih izdelkov kontinuirano skozi celo leto.

Delovne organizacije, ki imajo več kot 5000 artiklov, lahko namreč popisujejo vse materialne vrednosti (razen osnovnih sredstev in sredstev skupne porabe ter virov sredstev) že preko celega leta po vnaprej izdelanem načrtu. Tako smo tudi pri nas že v novo organizacijsko strukturo železarne s tem namenom formirali oddelek za kontinuirani popis zaloga.

Oddelek, zaenkrat še nepopolno zaseden, šteje le 3 zaposlene, za vodjo oddelka pa je bil imenovan Jože Resnik, dosedanji vodja materialnega knjigovodstva.

Glede na tako organizirano službo stalnega inventiranja nismo več dolžni ob koncu leta vršiti naturalni popis materialnih vrednosti, če je ta služba najmanj enkrat v letu opravila kontrolo in popis teh sredstev in če so vsi ugotovljeni viški ali manjki bili v razpravi pred organi delavskega upravljanja.

HEMA KVANTOMETRA



dosežemo tudi več kot polovično zmanjšanje izmeta in njegovo pravočasno odkrivanje, še preden ga predelajo v drugih obratih.

Popolnoma jasno je, da postavlja naprava s takimi možnostmi pred kemijski oddelek tudi težke haloge, kot gradnjo visoko zahtevnega laboratorija, izvežbanje specializiranega kadra, izdelavo velikega števila točnih kvantometričnih standardov, to je vzorcev jekla, ki so primerno obdelani in 10-krat točno analizirani po arbitražnih metodah kemijske analize, prirejenih za naša jekla, ter justiranje in umeritev kvantometra. Pod justiranjem razumemo točno naravnjanje in preizkušnjo vseh mehanskih, optičnih in elektronskih delov aparata, pod umeritvijo pa izdelavo diagramov, tabel in korekturnih formul za spreminjanje odčitkov na aparatu v iskano kemijsko koncentracijo. Za vsak diagram potrebujemo najmanj 5 točk, ki jih moramo meriti najmanj po desetkrat; zaradi

trajanje justiranja 3 mesece, trajanje dosedanjega umerjanja 11 mes., še predvideno trajanje umerjanja 4 mes., število domačih standardov 1600.

Umerjanje obremenjujejo in zavirajo predvsem: pomanjkanje potrošnega materiala in rezervnih delov zaradi pomanjkanja deviznih sredstev, pomanjkanje primerne srednjestrokovnega kadra, pomanjkanje primernih uslužnostnih služb, prepočasna gradnja pomožnih naprav ipd. Kolikor hitro bomo premostili te težave, bo kvantometer redno obratoval v normalnem roku evropskega povprečja, kljub težjim okoliščinam dela.

Zgornja shema naj bi dala pregled poti preiskovanega vzorca pri eni kvantometrični kontroli in predstavilo o številu glavnih potrebnih naprav v laboratoriju.

Kader je treba posebej izučiti, ker so to pri nas doslej nepoznane metode kontrole. Delo bo potekalo v štirih izmenah po 5 ljudi. Vse naprave morajo biti stalno vzdr-

Nove — beri: povečane — cene in mi

400 din krušnega dodatka + 1.500 dinarjev obveznega minimalnega dodatka + 70 din fabriškega dodatka = 1.970 din dodatka za povečane življenjske stroške.

V juliju izvršena vskladitev cen nekaterim proizvodom široke potrošnje, kot: sladkorju, olju, kruhu, električnemu toku in premogu, je vzvalovala splošni nivo cen.

Kot smo pričakovali, tako se je tudi zgodilo: trgovci in obrtniki, delno pa tudi industrija so zgrabili za ta administrativni ukrep in ga pričeli prirejati in uporabljati za vse mogoče artikle. Verižna reakcija je bila sprožena in cene so se brez kakršnihkoli predhodnih napovedi, kaj šele odobritev, povečale tudi artiklom, ki nimajo niti najmanjše zveze z uradno odobrenim povečanjem cen naštetih artiklov. Verižna reakcija pa še ni zaustavljena in leze dalje. Uradi za cene dobivajo dnevno nove predloge za zvišanje cen raznim proizvodom, dobrinam in uslugam. Ob mesečnih nakupih gospodinja znova in znova ugotavlja, da so šle v gospodinjiski predračun z napačnimi cenami pri skoraj vseh artiklih oziroma postavkah. Žal so se »zaplanirale« v svojem skrbno izdelanem družinskem proračunu daleč preko 1.570 dinarjev, kolikor jim je namreč priteklo v njihov proračun iz naslova obveznega minimalnega dodatka zaradi povečanja cen moki, sladkorju, olju in premogu. Z vso to problematiko okrog porasta cen, posledicami tega ter o potrebnih ukrepih je tovarniški odbor sindikata skupaj s tovarniškim komitejem ZKS in ZMS razpravljal v posebni točki dnevnega reda na razširjeni seji dne 7. avgusta letos. Ob tej priliki je bilo veliko razpravljanja okrog tega vprašanja. Obrazložen je bil sprejeti zvezni ukrep o vskladitvi cen nekaterim živilskim artiklom kot posledica dosežane neskladnosti v režimu cen osnovnih življenjskih potrebščin, razloženi so bili najnovejši zvezni ukrepi na podlagi delitve dohodka med podjetjem in družbo, ki je bila izvršena v prid podjetij

(mimogrede povedano, samo naši železarni je ostalo letos pri planiranem dohodku ca. 2 milijardi din več sredstev za sklade, kot če bi veljali instrumenti delitve iz lanskega leta), in razpravljali so končno o možnostih nadomestila delavcem zaradi administrativno določenega zvišanja cen nekaterim živilskim artiklom.

Glede na statistično dokazano dejstvo, da so življenjski stroški v mariborskem okraju za 20 % večji v primerjavi z drugimi okraji v Sloveniji (da jih ne primerjamo celo z okraji v južnih predelih države, kjer je življenje mnogo ceneje), je bilo ugotovljeno, da je obvezno minimalno nadomestilo v znesku 1.500 din za našega delavca znatno premalo. Ta obvezni minimalni dodatek ne krije pri nas niti uradno odobrenih podražitev, da o vseh ostalih podražitvah, ki so šle mimo vseh forumov za kontrolo cen, sploh ne govorimo.

Vendar je bil dodatek v tej minimalni višini izglasovan tudi pozneje na delavskem svetu z izgovorom, da nam bo itak

povečanje globala sredstev za OD, predvsem pa pravilnik o popravljenem ceniku del, »prinesel« ne 1.570 din ampak tudi za preko 6.000 din povprečno povečane osebne dohodke na zaposlenega mesečno. Mi pa govorimo celo o 1.970-dinarskem dodatku, ker prištevamo zraven tudi dosežani 400-dinarski draginjski dodatek ali tako imenovani »dodatek za kruh«, — kot da tega niso dajali v vseh podjetjih, ampak samo pri nas! Da pa bi bila skrajnost še večja, smo minimalni dodatek povečali za 70 (sedemdeset) din z utemeljitvijo, da ne bi bili delavci pri tem dodatku prikrajšani zaradi občinske obdavčitve tega dodatka z 1,5 % dopolnilnim proračunskim prispevkom. Obstaja možnost (razen če nam zima ne prekriža računov), da bomo povečano in sprejeto plansko obveznost 19 in pol milijarde din realizacije letos dosegli. Tako nam bodo tudi sedanji povprečno doseženi OD presneto opravičeno povečani za 6.000 din in lahko samo upamo, da bodo zadostovali za delno kritje naraslim cenam, še posebej pa cenam ozimnic in premogu, če bomo do slednjega sploh prišli!

Vse pač kaže — in delavski svet je predlog že sprejel — da bomo tudi tokrat pri nas v železarni spet »bolj papeški, kot je papež sam«!

K. I.

Obiskala nas je romunska delegacija



Romunski gostje ogledujejo železarno

Ob koncu leta pa smo ravno tako dolžni izdelati inventurni elaborat o rezultatu tako opravljenega popisa; ostala sredstva: osnovna sredstva, sredstva skupne porabe, polproizvode, gotove proizvode in vire sredstev pa smo dolžni tudi v prihodnje popisovati še nadalje tako kot doslej.

Ko bo oddelek za kontinuirani popis imel zadostno število ljudi, bo lahko sam popisal ne samo surovine in material ter drobn inventar kot letos, ampak tudi polproizvode in gotove izdelke, medtem ko bo za popis osnovnih sredstev, sredstev skupne porabe in virov vseh sredstev potrebno še naprej delo s pomočjo popisnih komisij.

Sodelavci, ki so že vsa leta doslej (in običajno so bili to vedno eni in isti ljudje) sodelovali v teh inventurnih komisijah, bodo novost vsekakor pozdravili.

—od

Dne 19. septembra 1964 je bila v našem podjetju devetčlanska delegacija črne metalurgije iz Romunije, ki jo je vodil svetnik ministra črne metalurgije inž. E. Sorentin.

Gostje so si v spremstvu vodilnih delavcev železarne ogledali posamezne obrate, po ogledu tovarne pa so obiskali še študijsko knjižnico.

Prof. dr. Franc Sušnik je romunskim tovarišem v kratkem govoru opisal razvoj kulture našega kraja, Koroški oktet pa je zapel nekaj narodnih pesmi.

Na službenih razgovorih so se obojestransko pregledale možnosti prodaje proizvodov. Železarna Ravne je ponudila jeklo za kroglične ležaje, jeklo za utope, viseče brusilne stroje, krožne žage in orodja.

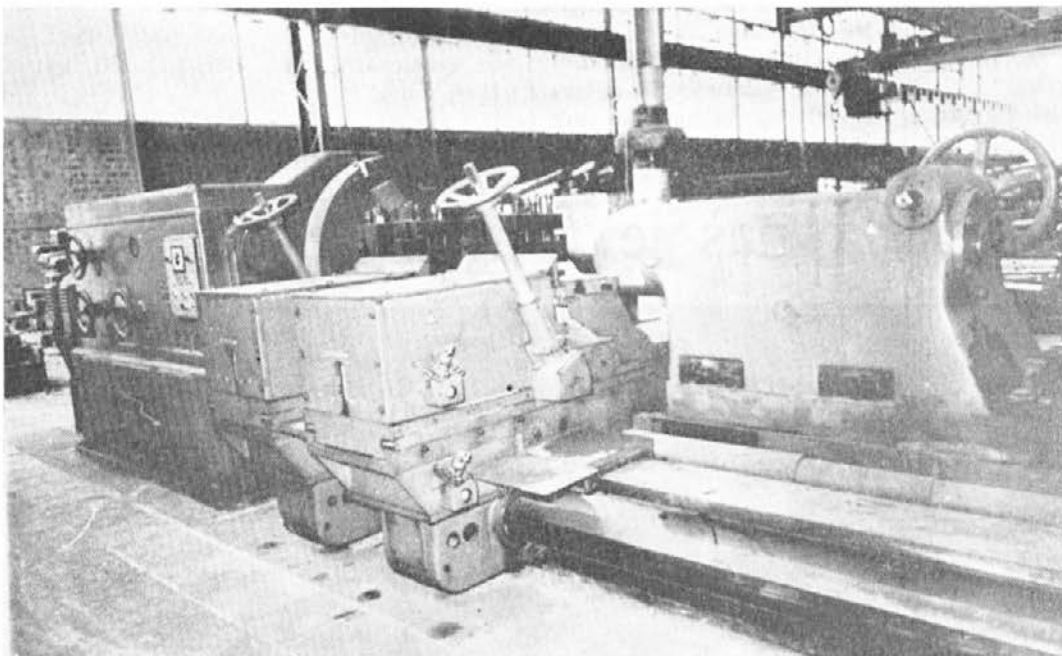
V nedeljo, 20. septembra, so gostje odpotovali v Maribor na ogled tovarne umetnih brusov »Swaty«. Še isti večer so iz Maribora odpotovali dalje v Beograd, kjer so se vršili zaključni razgovori o sodelovanju črne metalurgije LR Romunije s črno metalurgijo SFRJ.

F. B.

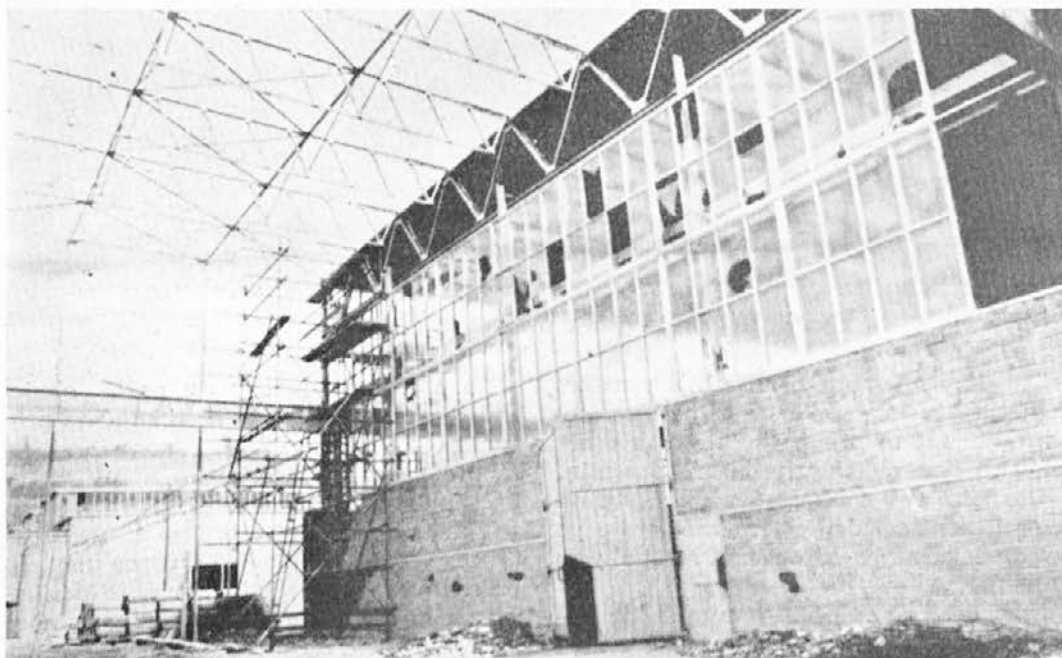
Pregled fluktuacije delovne sile za 8 mesecev v letu 1964

Kvalifikacija	Podjetje zapustili														Prišli v podjetje								
	po starosti					po del. stazu					vzroki odhoda				kvalifikacija	število							
	do 20 let	od 20—25 let	od 25—30 let	od 30—40 let	od 40—50 let	nad 50 let	do 1 mes.	od 1—3 mes.	od 3—12 mes.	od 1—3 let	od 3—5 let	nad 5 let	odhod po sporazumu	odpoved podjetja			na osnovi odl. disc. org.	samovoljno	upokojeni	umrli	odšli v JLA	S k u p a j	
VK	13	45	15	10	1	2	2	2	10	44	12	3	19	35	1	2	11	5	1	37	89	VK	1
KV	1	8	7	4	2	4	2	1	1	3	4	3	14	7	10	1	1	1	7	26	26	KV	106
PK	1	8	7	4	3	3	1	1	3	4	3	14	7	7	10	1	1	1	7	26	26	PK	39
NK	35	47	24	8	6	4	17	19	30	29	8	21	50	44	44	3	3	3	24	124	124	NK	266
VS		1		2				1		1			1	2						1	3	VS	7
VSS				2									3	3						3	3	VSS	5
SS			1			1							3	1					2	4	4	SS	5
NSS		5		2	1					2			6	6			1		1	8	8	NSS	9
NS	1									1									1	1	1	NS	8
Vsega:																					261	446	

FOTOKRITIKA



Precej draga stružnica v novi valjarni, brezposelna leto dni, zdaj pa menda že dela



Novo valjarno širimo, steno pa »premikamo« na ta način, ker nismo zgradili kaj montažnega

SEPTEMBRA SO NASTOPILI DELOVNO RAZMERJE

Macur inž. Vlado — VS, Žlof inž. Jože — VS, Skudnik Jože — VSS, Godec Anton — SS, Sekavčnik Jurij — SS, Rutar Marija — SS, Pratkanec Alojz — VK, Pernat Jakob — KV, Sečnjak Bogomir — KV, Bahč Jože — KV, Naraločnik Ivan — KV, Prapertnik Mirko — KV, Zabel Jože — KV, Sirovina Anton — KV, Begič Redžo — KV, Pungartnik Ivan — KV, Gutman Franc — KV, Koren Franc — KV, Skrinjer Roman — KV, Štehar Emil — KV, Vrtačnik Rudolf — KV, Matavž Maks — KV, Levičar Marjan — KV, Jamnikar Rajmund — KV, Kuzman Friderik — KV, Libnik Jože — KV, Pantič Boško — KV, Urnaut Oto — KV, Haule Franc — KV, Verdinek Franc — KV, Rat Rudolf — PK, Logar Maks — PK, Fink Špiridijon — PK, Sovič Jože — PK, Lupuh Martina — NK, Trup Angela — NK, Gostenčnik Uršula — NK, Slemnik Mirko — NK, Savič Ratko — NK, Dretnik Katarina — NK, Vravnik Jože — NK, Temnikar Jože — NK, Kolar Jože — NK, Šuler Oto — NK, Močilnik Karel — NK, Legat Stanislav — NK, Mrak Franc — NK, Gostenčnik Stanislav — NK, Paradiž Ferdinand — NK, Mesner Emil — NK, Mezner Drago — NK, Lesjak Franc — NK, Miklavžina Karel — NK, Grubišič Ivan — NK, Knez Jože — NK, Karničnik Ivan — NK, Pongrac Rudolf — NK, Svečko Franc — NK, Delič Kasim — NK, Koprivnik Stanko — NK, Hriberšek Rajmund — NK, Pepevnik Anton — NK, Krajnc Konrad — NK, Djurič Stanislav — NK, Topler Ludvik — NK. Skupaj — 65 novih sodelavcev.

ODŠLI PA SO IZ PODJETJA

Uranec inž. Franc — VS, Ažnoh inž. Ivan — VS, Lečnik Janez — SS, Kogelnik Ivan — VK, Tušek Avgust — KV, Ferk Ernest — VK, Vinkler Emil — KV, Kapun Feliks — KV, Slemnik Vinko — KV, Preglav Anton — KV, Koler Hinko — KV, Srebot Jože — KV, Friauf Feliks — KV, Čeru Rajmund — KV, Valtl Jakob — KV, Kordež Ivan — KV, Škorjanc Rudolf — KV, Kaiser Ivan — KV, Tomaž Valentin — KV, Krznar Emil — KV, Gorenšek Mirko — KV, Ramšak Avgust — KV, Sedar Ivan — KV, Pečovnik Herman — KV, Kačič Franc — KV, Tušek Alojz — KV, Kričej Stefan — KV, Nagernik Franc — KV, Lepej Rudolf — KV, Plevnik Peter — KV, Falak Vlado — KV, Hlapše Janez — KV, Javornik Alojz — KV, Helbl Ivan — KV, Hovnik Urban — KV, Čižič Gabrijel — KV, Svetec Ivan — KV, Krivonog Feliks — KV, Kobolt Franc — KV, Orter Franc — KV, Preložnik Jože — KV, Reb Emil — KV, Brodnik Karel — KV, Milemot Lotar — KV, Ugovšek Srečko — PK, Zatega Muharen — PK, Perger Ivan — PK, Božank Janez — PK, Karpač Egon — PK, Dornik Vinko — PK, Sekavčnik Rudolf — PK, Zupanc Benjamin — NK, Ot Rudolf — NK, Miklavc Julijana — NK, Slemnik Mirko — NK, Ostovršnik Ivan — NK, Adam Matilda — NK, Celinšek Janko — NK, Markovič Ratko — NK, Jazbec Alojz — NK, Tomaž Jože — NK, Vidovič Ivan — NK,

(nadaljevanje na str. 12)

Naš rokomet

Naš rokometni klub proslavlja letos 10. obletnico obstoja. Leta 1954 se je ta dinamična igra začela razvijati v okviru športnega društva Fužinar tudi pri nas na Ravnah. Kot vsaka nova panoga je tudi rokomet hitro imel veliko privrženecv med mladino in tudi med starejšimi, ki še danes zelo radi hodijo na zasilno rokometno igrišče.

Prav ob 10. obletnici so dosegli člani rokometnega kluba tudi svoj največji uspeh. Postali so prvaki mariborske okrajne lige, kjer je skupno tekmovalo osem moštev, in se plasirali v vzhodno cono, ki jo nekateri imenujejo tudi »štajersko ligo«. V tem tekmovalnem razredu tekmujejo še Železničar Celje, Rudar Velenje, mariborski Kovinar, Drava iz Ptuja, Partizan Ormož, Partizan Beltinci, Partizan Griže, Kovinar Štore in mariborski MTT.

Tekmovanje v novem okolju je vsaj zaenkrat pokazalo, da naši rokometišči ne igrajo podrejene vloge. Prve septembrske tekme našega slavljence so se končale proti pričakovanju zelo ugodno.

Kdor je gledal zadnjo tekmo v septembru na Ravnah proti Kovinarju iz Štor, je bil nad postavo domačega moštva prijetno presenečen. Za ravske barve so zopet nastopili Jamšek, ki se je vrnil iz JLA, ter Mori in Kokalj, ki tudi že dalj časa nista igrala. Prijetna in naravnost nujna okrepitev domačinov je vsekakor vplivala na končni izid te tekme, na zaslužen zmagoto proti rutiniranemu in vztrajnemu nasprotniku.

Če bodo fantje naprej tako pridno in redno trenirali kot sedaj, se lahko nadejamo, da bo RK Fužinar ob koncu tega tekmovalnega leta na lestvici vzhodne cone kotiral zelo visoko.

Poleg 15 članov ima rokometni klub v svojih vrstah še 15 pionirjev, 14 mladincev in (vsaj tako pravijo) 13 članic.

S pionirji dela vadiatelj Matvoz. Žal pionirji ne igrajo v nobenem tekmovalnem razredu iz preprostega razloga, ker predpisanih pionirskih tekmovalj ni. Samo prijateljske tekme tu in tam pa ne dajo tiste tekmovalne vneme in privlačnosti, ki je mlademu človeku tako blizu, zato je delo

s pionirji bolj težavno. Klub pa bi se moral le zavedati, da mora imeti zaledje, če hoče iz leta v leto napredovati, zato bi bilo prav, da bi se povezal s šolami, organiziral medrazredna tekmovanja in poiskal še druge oblike dela, da bi v svoje vrste pritegnil večje število pionirjev, s katerimi pa bo moral seveda pravilno in strokovno delati.

Mladinci, ki jih trenira Pudgar, so tekmovali v okrajni rokometni ligi. Lahko z zadovoljstvom napišemo, da so z uspehom zastopali ravske rokomet v tem tekmovalnem razredu.

Med sedmimi moštvi so se plasirali na drugo mesto. Še lepši in vidnejši uspeh so dosegli na republiškem prvenstvu, kjer so bili tretji. To pa je že izredno lep uspeh! Kaj pa sedaj? Okrajna liga za mladince je namreč ukinjena! Mladinci so se znašli pred novo težavo. Vodstvo kluba je nekako rešilo ta problem skupaj z odgovornimi funkcionarji. Ustanavlja se medobčinska liga, v kateri bodo tekmovali Št. Janž, Dravograd, Prevalje, Slovenj Gradec B in domači Fužinar. Vsaj tekmovali bodo še naprej, vprašanje pa je, v kaki meri bo trpela kvaliteta.

S članicami je najbolj težavno. V pretekli sezoni so tekmovali v okrajni rokometni ligi in se kar lepo plasirale. Bile so druge! Po končani pretekli sezoni se je razformirala tudi okrajna liga za članice. Poletni meseci in razpust lige je na te mlade tekmovalke (pravzaprav so še same mladinke) vplival zelo negativno. Sedaj, ko je kot strela z jasnega prišla vest, da bo okrajna ženska rokometna liga zopet zaživela, pa trener žensk Skledar, predsednik kluba Janežič in drugi funkcionarji letajo okrog in iščejo žensko ekipo. Po zadnjih vesteh ženska ekipa zopet obstaja in bo tudi tekmovala.

Majhen rokometni turnir pred začetkom jesenskega prvenstva na Ravnah je bil osrednja prireditev v okviru interne proslave 10. obletnice obstoja rokometna na Ravnah. Lep pokal sicer ni ostal na Ravnah, vendar to niti ni tako važno. Bolj važno je, da je rokometni klub uspešno delal 10 let, da je skozi ta klub šlo veliko mladine in da je prav ta mladina navduševala

številno rokometno občinstvo in po svoje prispevala k športni afirmaciji Raven.

Ob tej priliki sem govoril s tov. Pudgarjem, z najstarejšim igralcem, trenerjem in funkcionarjem rokometnega kluba na Ravnah. 10 let aktivnega dela pri rokometu je tesno povezano z aktivnim delom tov. Pudgarja. Prav je, da čestitamo tudi njemu.

Povedal je, da klub trenutno nima takšnih kvalitetnih igralcev, kot jih je imel v sezoni 1960/61, ko so se naši potegovali za vstop v slovensko ligo, omenil pa je tudi kup problemov, ki jih bo moral rešiti klub sam, razen seveda igrišča, ki se ne more primerjati niti s prevaljskim niti z dravograjskim.

Deset let že igrajo na Ravnah rokomet. Prepričani smo, da bo v kratkem na razpolago boljše igrišče. Prepričani smo tudi, da mladina ljubi ta šport, da bodo na Ravnah še dolgo igrali kvaliteten rokomet, če bo le vedno na razpolago dovolj požrtvovalnih rokometnih funkcionarjev. -ate-

Odbojka in nogomet

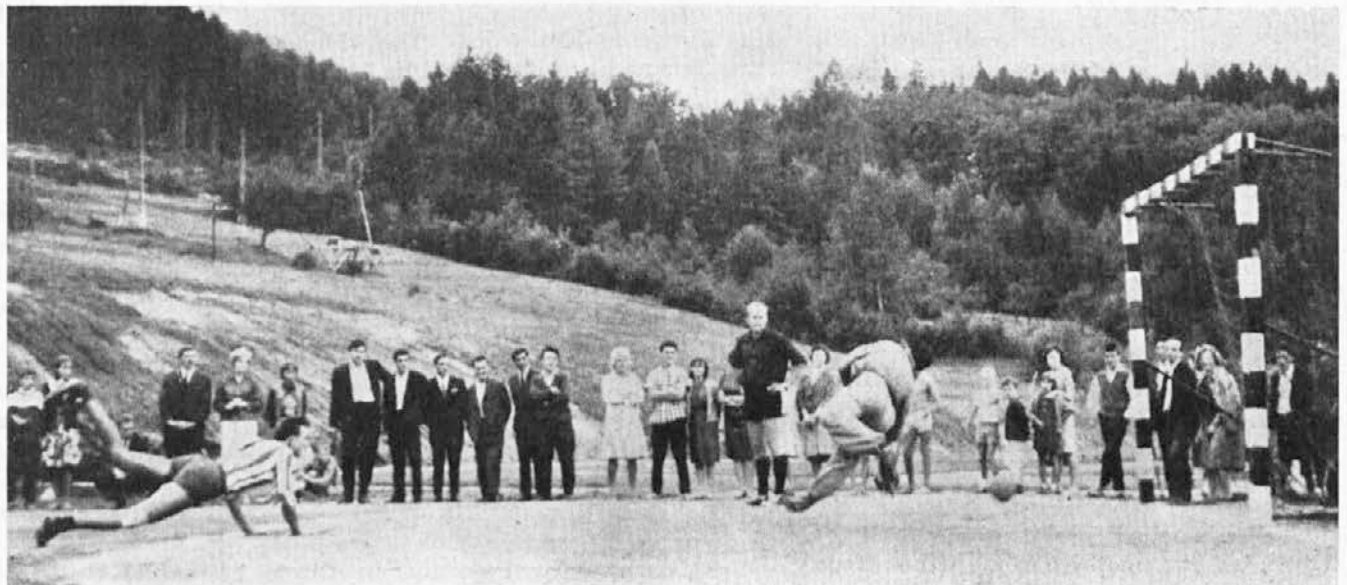
Septembra so zopet zaživela športna igrišča. Startali so nogometišči v conski in odbojkarji v zvezni ligi. Naprosili smo trenerja obeh ekip za kratke izjave o tekmovalni v mesecu septembru.

Štefan Filipančič:

»Naše člansko moštvo je bilo za jesenski start dobro pripravljeno in je tudi vse tekme v septembru dobro zaigralo. Z izkupičkom točk kljub temu ne moremo biti zadovoljni. Računam, da bomo ostali v zvezni ligi, seveda če ne bo prevelike 'kuhinje' med vzhodnimi klubi.«

Franc Gostenčnik:

»Iz štirih tekem v mesecu septembru smo iztržili kar 8 točk. Tri zmage in remi ob količniku golov 15:7 je kar lep uspeh za začetek. Kljub spodrsljaju z Grafičarjem (nedoločen rezultat doma) se nahajamo na drugem mestu z enakim številom točk kot prvoplasirani velenjski Rudar. S startom svojih varovancev sem torej lahko zelo zadovoljen.« -ate-



Gol! Na vsaki rokometni tekmi jih je na ducate

Naši upokojenci



Julijana Miklavc,
roj. 15. 2. 1909, os.
upokojena 31. 8. 1964.
V železarni od l. 1954,
nazadnje NK delavka
v mehanični delavnici



Ernest Ferk,
roj. 24. 11. 1908, os.
upokojen 31. 8. 1964.
V železarni od l. 1939,
zadnjih 15 let
VK kurjač
v kovačnici



Emil Reb,
roj. 4. 8. 1902, os.
upokojen 31. 8. 1964.
V železarni od l. 1944,
rezkalec v
mehanični delavnici



Emil Vinkler,
roj. 27. 8. 1908, os.
upokojen 31. 8. 1964.
V železarni od l. 1946,
kvalificiran tesar v
gradbenem remontu

ODŠLI IZ PODJETJA

(nadaljevanje s str. 10)

Knez Ivan — NK, Krančan Mirko — NK,
Robin Adolf — NK, Godec Drago — NK,
Jert Milan — NK, Dvornik Rudolf — NK,
Stopar Stanislav — NK, Jelenko Slavko —
NK, Jeseničnik Jože — NK, Glamočič Mo-
mir — NK, Glamočič Radivoj — NK, Je-
lovič Srečko — NK, Hirtl Adolf — NK, Po-
točnik Albert — NK, Razbornik Jože —
NK, Pogorevc Jože — NK, Grainer Marjan
— NK, Fajmunt Ignac — NK, Štefič Alojz
— NK, Retko Konrad — NK, Mlakar Ivan
— NK. **Skupaj 83.**

Fužinarji, fluktuacija delovne sile močno
narašča, saj je bilo v 9 mesecih letošnjega
leta objavljenih 344, na novo sprejetih pa
511 delavcev, kar prekoračuje lansko celo-
letno fluktuacijo. Vprašati bi se morali, kje
so vzroki, in ugotoviti materialno škodo.

Franc Golob

NAGRADNI NATEČAJ

Uredniški odbor »Koroškega fuži-
narja« razpisuje

nagradni natečaj za fotografije

Format in motivi so poljubni. Na-
grade znašajo:

1. 5.000 din
2. 3.000 din
3. 2.000 din

Uredniški odbor si pridržuje pravi-
co, da odkupi kvalitetne, nenagraje-
ne fotografije in da določi datum ob-
jave v enem od obeh listov.

Fotografijam priložite vaš naslov
in naslov slike. Pošljite jih na naslov:
Uredništvo »Koroškega fužinarja« že-
lezarna Ravne. Rok je 30. novem-
ber 1964, izid natečaja bo objavljen
v 3. št. Informativnega fužinarja.

NOVE KNJIGE V STROKOVNI KNJIŽNICI

- 3928 Uranc F., Dipl. naloga — preizkušanje
žilavosti orodnih jekel 1964.
3929 Schlesinger G., Prüfbuch für Werk-
zeugmaschinen 1962.
3930 Cullity B. D., Elements of x-Ray
Diffraction 1959.
3931 Turner R., Transistor Circuits 1963.
3932 Škerlj—Aleksić—Latković, Slovensko-
srbskohrvatski slovar 1964.
3933 Meškin V. S., Osnovy legirovanija
stali 1964.
3934 Neumann A., Schweißtechnisches
Handbuch für Konstrukteure I 1960.
3935 Gorlovskij M. B., Oborudovanie pro-
voločnyh i kanatnyh cehov 1964.
3936 Trubin-Ojsk, Metallurgija stali. Mar-
tenovskij process 1964.
3937 Sokolovskij P. I., Armaturnye stali
1964.
3938 Analiz černih metallov, splavov i
margancevyh rud 1964.
3939 Vnedomennoe polučenie železa za ru-
bežom 1964.
3940 Cannon C. G., Electronics for Spectro-
scopists cop. 1960.
3941 Moore C. G., Planiranje i kontrola
proizvodnje 1964.
3942 Bahvalov-Labutin, Galvanizacija 1964.
3922/5 Das REFA-Buch 5, 1960.
3943 Langefors-Kihlström, The Modern
Technique of Rock Blasting 1963.

PREPREČILI SO POŽAR

Ko so konec septembra iz mehanične
delavnice selili stroje v novo vzmetarno, je
asistent obratovodje Jože **Potočnik** ustavil
dela in jih pustil nadaljevati šele potem, ko
je prišel dežurni gasilec, Ivan Anželak.

Kmalu nato je iz varilnega aparata pre-
skočila iskra na strešno konstrukcijo — vso
mastno od oljnih hlapov — ki se je v hipu
vnela.

Gasilec je s pomočjo sodelavcev mehanič-
ne v nekaj trenutkih napeljal cev iz zid-
nega hidranta in pogasil ogenj tako hitro,
da do pravega požarišča sploh ni prišlo.

Vse priznanje tov. Potočniku in Anžela-
ku ter sodelavcem mehanične.

STATISTIČNI PREGLED NESREČ PRI DELU

za mesec september 1964

1. Pogostost nesreč (odstotek nesreč letno
na zaposlene)

	Povprečje leta 1963	Povprečje I. poll. 1964	september
— Vse nezgode	10,70 %	11,27 %	9,61 %
— Samo nezgode v tovarni	9,60 %	10,60 %	9,23 %

2. Pogostost nesreč po obratih

	Povprečje	
	I. poll. 1964	september
Topilnica	30 + 1	3
Livarna	29 + 6	3
Kovačnica	29	7
Valjarna	18 + 2	3 + 1
Termična obdelava	3	—
Mehanična delavnica	21	2
Vzmetarna	—	1
Energetski oddelek	2	—
Elektro obrat	—	—
Strojni remont	12	1
Gradbeni remont	4	1
Promet	3	1
OTKR	3	—
Predračunska	5 + 1	2
Skupaj	159 + 10	24 + 1

V mesecu septembru se je pripetilo naj-
več obratnih delovnih nezgod v obratu ko-
vačnice — kar 7. Ta podatek škodljivosti in
nesreč pri delu pa predvsem kvari skupni
rezultat števila nezgod za vse podjetje.
Opozarjamo obratovodstvo kovačnice, da še
samo prouči vse vzroke in napake, ki so po-
vzročile nezgode, ter v bodoče poostri kon-
trolo izvajanja predpisanih varnostnih na-
vodil pri delu.

VABILO

Železarji, dobili smo mesečno gla-
silo, ki nam ga ne bo pisal nihče »od
zunaj«, pisati ga bomo morali sami.
Po službeni dolžnosti pisan in bran
list lahko postane pust. Tega ne želi-
mo in to tudi ni potrebno, saj se v
obratih pri proizvodnji in ob njej
však dan zgodi sto stvari.

Popišite jih! Nihče ne pričakuje od
vas imenitno sfriziranih člankov. Ni
važna oblika — ta je stvar urednika
— važna je vsebina.

Če pa kdo ne utegne, ne more ali
noče pisati, pa vseeno ve kaj, kar bi
bilo zanimivo za ves kolektiv, naj te-
lefonira na uredništvo ali pa se dogo-
vori za pomenek. V tem primeru bo-
ste vi govorili, mi pa zapisovali.

Prihodnost našega lista je jasna:
kakršnega bomo pisali, takšnega bo-
mo brali.

Uredništvo