



ptujski

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA
IN KOOPERANTOV
MESOKOMBINATA PERUTNINA PTUJ
LETO IV. ŠT. 5 MAJ 1980

perutninar

TITO JE PREMINIL, NJEGOVO DELO IN SVETLI NAUKI SO NAM OSTALI

Za nas delavce, kakor tudi za vso našo skupnost, je smrt tovariša Tita največja in najtežja izguba, ki jo boleče čutimo v naših srcih. Ves čas njegove težke bolezni smo trepetali za njegovo življenje zavedajoč se, kaj nam Tito pomeni. Najsvetlejši del naše zgodovine, našega boja za nacionalno in socialno osvoboditev je neločljivo povezan s Titovim imenom in njegovim revolucionarnim delom. Vsi dosežki naše samoupravne družbe, vse kar danes imamo in s čimer se lahko ponašamo, je sad povojne graditve pod Titovim vodstvom. Iz zaostale, razrušene Jugoslavije smo v kratkem času zgradili trdno, napredno novo Jugoslavijo, ki jo občuduje ves svet.

Tito je tvorec socialističnega samoupravljanja, ki je utrlo nova pota osvobajanja delavskega razreda. Pod Titovim vodstvom je samoupravljanje postalo naša stvarnost, ki se je globoko zakoreninila v zavesti delovnih ljudi, kot njihova trajna pridobitev. Milijoni ljudi neposredno sodelujejo in odločajo pri opravljanju družbenih zadev. Delavci so v svoje roke dobili pravico odločanja o presežku dela, kar nima primere v sodobnem svetu. S tem je naša dežela dala in še daje dragocen prispevek in vzpodbudo delavskemu razredu za socializem po vsem svetu.

Tito je najuglednejši tvorec gibanja neuvršenih dežel in politike neuvršenosti, ki danes pomeni nezamenljivo silo v boju za mir in za enakopravnost mednarodnega sodelovanja. Njemu gre zasluga, da je neuvršenost postala stvarnost današnjega časa in edina alternativa blokovski politiki, ki grozi človeštvu.

Za ta in za druga velika dela je Tito za vedno prišel v zgodovino naše dežele in sveta kot vodilni človek te dobe, Jugoslaviji pa prinesel doslej neznane lovorike priznanja. Zato Tito ni mrtev, ostal bo živ v svojem delu, ki je nesmrtno. Iz njegove dediščine bomo črpali moč v premagovanju številnih težav. Pred nami je sedaj velika obveznost, da stopamo po nakazani poti in začeto delo nadaljujemo. Naša zaobljuba mora biti v delu. Samo z delom in večjo odgovornostjo lahko dokažemo, da smo zvesti Titovemu izročilu. Osrednji povdarek moramo dati gospodarski stabilizaciji in nadaljnji krepitvi našega sistema. K temu bomo lahko največ prispevali tako, da bomo krepili delovno disciplino, da bo vsak na svojem delovnem mestu delal več in bolje. S tem se bo utrjevala moč delavskega samoupravljanja, ki ga je Tito vedno postavljajal na prvo mesto. Dobro se še spominjamo njegove novoletne poslanice v kateri je opozarjal, da v nekaterih okoljih politike gospodarske stabilizacije niso vzeli resno, da je izostala potrebna organiziranost in učinkovitost v izvajanju novih sistemskih rešitev in dogovorjene gospodarske politike, zato je neogibno, da se odločno usmerimo k povečanju obsega in kvalitete proizvodnje, v spreminjanje njene strukture kakor tudi v krepitev položaja našega gospodarstva v mednarodni delitvi dela, in sicer predvsem s hitrejšim povečanjem izvoza. Delovni ljudje po vsej Jugoslaviji hočejo namreč prav zdaj pokazati, da so razumeli Titovo priporočilo in z večjo zagnanostjo uresničijo njegove napotke. Z zadovoljstvom ugotavljamo, da se tako ravna tudi v naši delovni organizaciji.



V izvajanju Titovih naukov ne smemo niti za trenutek pozabiti tudi na stalno krepitev bratstva in enotnosti med našimi narodi in narodnostmi. O tem je Tito nešteto krat govoril, ker je v tem videl moč naše večnacionalne skupnosti. Krepimo bratske vezi še hitreje naprej. Utrjujmo jih na višji stopnji naše samoupravne organiziranosti, s sporazumevanjem, z odprtostjo jugoslovanskega trga, dohodkovnimi odnosi in širšim poslovnim sodelovanjem.

Jugoslavija mora ostati še naprej otok miru na svetu. Njena moč se izraža v naši enotnosti in pripravljenosti, da branimo pridobitve, ki smo jih skupaj s Titom dosegli. Veliko smo dolžni TITU, saj smo se že v času njegovega življenja trdno odločili, da pojdemo po njegovi poti. To nas obvezuje na vsakem koraku, na ulici, na delovnem mestu in doma. »Delajmo tako, kot da bo sto let mir in se pripravljajmo kot da bo jutri vojna,« je Titovo izročilo, ki nam naj bo za vselej sveto, ker je v tem največja garancija, da bomo resnično živel v miru in si kovali lepše življenje.



Moje srečanje s TITOM

»Biti s tem čudovitim človekom samo nekaj ur, pomeni občutiti njegovo izredno moč.« To so besede, ki jih je o Titu zapisal Ivo Lola Ribar.

Prav take občutke sem doživela tudi sama 25. maja 1953 leta, ko sem kot najmlajša, takrat stara komaj enajst let nastopala v skupini enajstih pionirk pred tov. Titom v Belem dvoru.

V telovadnem društvu »Partizan« Ptuj nas je za nastop pripravila tov. Gizela Zavadlal. Vaje so bile naporne, toda vsaka izmed nas je vedela, kakšna sreča je, če nastopaš pred našim Titom in mu s kančkom svojega truda voščiš za njegov rojstni dan. Vse napore smo z veseljem v srcu premagale in se veselile dneva, ko bomo odpotovale v Beograd. S tremo smo pričakovale svoj nastop in se hkrati bale, kaj če bomo naredile napako. Nastop je potekal brezhibno in na koncu ritmične vaje smo izoblikovale lik »polža«. V celotnem programu nas je sodelovalo okrog 100 pionirjev in mladincev iz vse Jugoslavije. Po končanem nastopu nas je tov. Tito nagradil z dolgim aplavzom in nas povabil na majhno pojedino. Toda otroci ne bi bili otroci, če se ne bi ustavili pred mizami s sladicami, na ostale dobrrote pa smo kar pozabili. Iz Beograda sem se vrnila polna vtisov in novih doživetij, ki jih še po 27 letih nisem pozabila.

Ker sem bila ena izmed srečnih, ki nam je bilo dano, srečati se neposredno s TITOM, me je smrt našega dragega tovariša Tita še toliko bolj prizadela. Ostal mi bo v spominu kot enkratni človek, ki je združil šest narodov v enotno državo in razvil med nami bratstvo in enotnost, ki se mora po njegovi smrti še bolj krepiti.

Anica Mohorič



Kot že vrsto let poprej, se je tudi letos 29. aprila zbrala na Trgu mladinskih delovnih brigad v Ptujju tisočera množica mladih in drugih občanov, da bi pozdravili štafeto mladosti. S štafeto so poslali tov. Titu najiskrenejše želje, da bi zmagal tudi v poslednjem boju — v boju z zahrbtno boleznijo.

Žal se največja in najiskrenejša želja tisočev Ptujčanov in milijonov Jugoslovanov ni uresničila. (Foto: L. C.)



ONEMELI SMO V ŽALOSTI

Žalostna in kruta vest, da je po hudi bolezni umrl naš ljubljeni Tito je globoko presunila vse delavce in koope-rante naše delovne organizacije.

V ponedeljek 5. maja se je vsa Slovenija poslovila od tovariša Tita, ko so njegove posmrtno ostanke prepeljali v Beograd. Tudi delavci Perutnine smo se takrat zbrali na žalnih sejah, kjer smo se z globoko bolečino dostojno poklonili spominu na največjega sina samoupravne socialistične Jugoslavije.



NAJSREČNEJŠI DAN DOŽIVET V NAJGLOBLJI ŽALOSTI

Kot vse Jugoslovane je tudi mene presunila žalostna vest, da je umrl naš heroj dela tovariš TITO. Vsi v družini smo ostrmeli in nemo zrl v ekran televizorja. Še pozno v noč se nismo umaknili od aparata, marveč smo spremljali vsako besedo izrečeno ob boleči izgubi največjega borca za delavske pravice, za enakopravnost in mir v svetu.

V ponedeljek 5. maja zjutraj sem se rano odpravil na delo, čeprav ob ponedeljkih navadno ni voženj. Želel sem opraviti nujna vzdrževalna dela pri kamionu, da bi kasneje lahko spremljal televizijski spored, ko so krsto s preminulim TITOM pospremili iz Ljubljane v Beograd.

Ko sem spremljal to najbolj žalostno televizijsko oddajo sem si neizmerno želel, da bi bil tam prisoten, toda takrat še niti slutil nisem, da se mi bo ta želja uresničila.

Po razporedu voženj sva namreč s prijateljem — sovoznikom Alojzom Sagadinom popoldne že nakladala hladilnik za Centroprom Beograd. Odpeljala sva proti Beogradu. Med vožnjo sva bila zelo redkobesedna, le radijski program, ki je poročal o žalosti v Beogradu in vsej domovini sva vseskozi spremljala. Iz radia sva zvedela tudi o prihodih mnogih tujih delegacij. Pot do našega glavnega mesta je bila daljša kot katera koli prej.

Do Centroproma, ki je eden od naših najpomembnejših poslovnih partnerjev, sva prispela v torek zjutraj ob dveh. Tam sva naletela na skladiščnika in direktorja, ki sta po razporeditvi v narodni zaščiti ravno to noč dežurala. Izrazila sva neizmerno željo, da bi se šla poklonit spominu preminulega tovariša TITA. Direktor Centroproma nama je to omogočil in takoj sva odšla proti skupščini. Vse od Leninevega trga se je počasi pomikala kolona v žalost zatopljenih ljudi, ki so se prišli poslednjič posloviti od svojega, vedno zmagovitega voditelja in največjega Jugoslovana tovariša TITA.

Noč je bila posebno temna, ko sva se ob pol treh



vključila v vrsto in se zatopila v žalostne misli. Vse mesto je bilo odeto v dostojanstveno črnino, le močni žarometi so odganjali temo od skupščinskega poslopja, s tem pa je postalo vse še bolj svečano, dostojanstveno.

Bolj kot sva se bližala poslednjemu domovanju našega TITA, težji so bili koraki in bolj me je stiskalo pri srcu. V dvorani skupščine sva ne-

mo obstala pred krsto človeka, ki se je vse življenje boril za dobrobit vsega človeštva. Od tod dalje so govorile le še solze. Številna odličja, ki jih je za svoje izredne zasluge prejel v domovini in tujini človek, delavec, vojskovođa, državnik in državljan sveta — TITO, so skozi solze postala še bolj blesteča.

Z neizmerno bolečino sva se poslovila od preminulega

tovariša TITA, vendar srečna in ponosna, da sva lahko storila to, kar si je želel sleherni Jugoslovčan in vsi napredno misleči ljudje sveta.

Ta dostojanstveni dogodek mi bo ostal vedno v spominu in mi dajal moč, da bom lahko dosledno sledil naukom našega tovariša TITA.

Srečko Herga

Letošnje praznovanje 1. maja je bilo delovno

Za razliko od prejšnjih let, ko smo radostni in veseli na prvomajskih proslavah v Ptujskih toplih plesali tudi pozno v noč, nam letos zaradi težke bolezni tovariša Tita ni bilo do zabave. Zato je letošnje praznovanje praznika dela izzvenelo predvsem delovno. Letošnja osrednja prvomajska proslava je bila 30. aprila na Forminu. Ptujski AGIS je v tem prijaznem kraju v bližini elektrarne SD II. odprl svoj novi obrat vzmetarne, kjer se bo v prvi fazi zaposlilo nad 60 delavcev iz bližnje okolice.

Na proslavi se nas je zbralo precejšnje število iz Ptuja in drugih krajev. Iz naših TOZD je bilo 32 predstavnikov. Med udeleženci proslave smo opazili tudi več kooperantov.

Pihalni orkester iz Ptuja je začel osrednjo proslavo s himno. Nato je predsednik občinskega sveta Zveze sindikatov Ptuj Janko Mlakar imel slavnostni govor, v katerem je posebej lepo orisal delovne uspehe naše samoupravne socialistične družbe, pri tem pa poudaril, da moramo vsi skupaj še uspešneje gospodariti z družbenimi sredstvi, dosežati višjo storilnost in večji dohodek ter tako krepiti predvsem materialno osnovo združenega dela. Ob tem pa mo-

ramo dosledno uresničevati zastavljene planske naloge ter se zavzemati za sprejem takšnih bodočih planskih zadolžitvev, ki bodo zagotavljale še večji dohodek in hitrejši vsesplošni gospodarski in družbeni razvoj.

Nadalje je še govoril o tem, da moramo delavci biti bolj prisotni tudi v delu krajevnih skupnosti kot temeljni skupnosti delavcev in občanov. Skratka, več moramo biti prisotni povsod tam, kjer se uveljavlja oblast delavskega razreda in uresničujejo življenjski interesi delavcev.

Tem uvodnim svečanostim je sledil dokaj bogat kulturni spored, v katerem so nastopili ženski pevski zbor »Alojz Arnuš« iz Rogoznice, Marjan Bačko, član mariborskega gledališča, folklorna skupina iz ptujске bolnišnice in več skupin prosvetnega društva »Ruda Sever« iz Gorišnice.

Tega dne na večer so tudi zagoreli kresovi v mnogih krajih bližnje in daljne okolice, ob katerih so predvsem mladi počastili 1. maj — praznik dela.

Letos vreme za prvomajske praznike ni bilo ravno lepo in sončno, omogočilo pa je vendarle, da smo se lahko podali v naravo po zdravje in nove moči.

Drago Čater

Del delegacije iz Perutnine na prvo majski proslavi

(Foto: L. C.)



Predsednik Tito z mladino

(Foto Tanjug)

TITO! nadaljevali bomo tvoje delo

Oblačno nedeljsko popoldne je zajela mrtva tišina. Pust in deževen dan je postal prazen in še bolj mračen. Ljudstvu po vsem svetu so se zaiskrile solze v očeh, solze ob boleči izgubi našega dragega tovariša TITA.

Strmim skozi okno, mislim na prijatelja, tovariša in ne morem verjeti, da ga ni več med nami. Ne bomo več slišali njegovega glasu, v katerem preveva ljubezen, prijateljstvo in skrb za delovno ljudstvo.

Sprašujem se, kaj smo izgubili s smrtjo našega maršala. Zapustila nas je velika osebnost, tvorec in strateg naše revolucije, ustanovitelj neuvrčenosti, voditelj naše domovine, velikan in idejni osvetljevalec poti k samoupravljanju, tovariš in prijatelj; Tito — simbol napredka in enotnosti vse jugoslovanske skupnosti... , človek, ki smo ga vsi iz srca ljubili.

Tito ni bil en sam človek, ampak vse ljudstvo, zato Tito ni umrl, ostaja z nami, v nas. Ponosni smo, ker smo Titovi sodobniki. Sodobniki človeka, ki se je vse svoje življenje boril za lepši in srečnejši jutri delovnih ljudi. Zato je Titovo delo večno.

Jugoslavija se je odela v črnino, zastave, spuščene na pol droga, so nemo visele, ljudje pa so s sklonjenimi glavami in z bolečino v srcu odhajali na delo. Med nami je nastala velika praznina. Tovariša Tita ni več, ostaja pa njegovo delo, ostaja socialistična samoupravna Jugoslavija in mi Titovi otroci.

Tito, obljubljam ti, da bomo nadaljevali tvoje delo.

Danica Hrenko, štipendistka Perutnine

Letošnjega 11. pohoda po poteh revolucije v Mostje se je udeležilo še posebno veliko občanov. Bolj kot kdajkoli poprej so se delovni ljudje zavedli pomena združevanja v enotno fronto vseh naprednih sil. Kako tudi ne, saj se je s kruto boleznijo boril največji tvorec miru in enotnosti sveta — tovariš Tito.

Tudi na tej manifestaciji so vsa srca izražala eno samo željo, da bi naš heroj miru — Tito ozdravel in nas še dolgo zmagovito vodil po poti napredka in razvoja samoupravne skupnosti.



Uspehi poslovanja v prvem tromesečju

Koncem aprila smo v TOZD in DSSS razpravljali o doseženih rezultatih letošnjega prvega tromesečja in sprejeli periodične obračune za to obdobje.

Najprej nekaj podatkov o fizičnem obsegu proizvodnje temeljnih organizacij.

Temeljna organizacija	Obseg proizvodnje 31. 3. 1980	
	nasproti 31. 3. 79	nasproti nač. 1980
Tovarna krmil	119	100,3
Perutninske farme	143	100,8
Mesna industrija	118	96,8
TOK	121	97,3
Transservis	118	107,7
Commerce	128	106,2
Ptujska tiskarna	108	103,6
Delovna organizacija	122	98,7

Indeksi kažejo, da so vse temeljne organizacije več naredile kot v enakem obdobju lani, le da v Mesni industriji in TOK Kooperaciji načrtovana proizvodnja za letošnje prvo tromesečje ni dosežena in zato je tudi proizvodnja delovne organizacije za 1,3% nižja od načrtovane. Izpad bo verjetno težko nadoknaditi do konca leta.

Produktivnost dela

Po temeljnih organizacijah so bili doseženi naslednji indeksi produktivnosti:

Temeljna organizacija	Realiz. I-III-79	Načrt I-III-80
	Realiz. I-III-80	Realiz. I-III-80
Tovarna krmil	113,7	103,1
Perutninske farme	128,4	98,0
Mesna industrija	109,7	104,1
TOK	117,6	103,1
Transservis	109,4	110,4
Commerce	123,3	105,3
Ptujska tiskarna	101,4	110,1
Delovna skupnost	—	105
Delovna organizacija	116,2	103,9

Produktivnost je bila vglavnem boljša kot v lanskem obdobju saj je poprečno večja za 16,2%, načrtovana pa je presežena le za 3,9% s tem, da v TOZD Perutninske farme ni dosežena planirana produktivnost za prvo tromesečje letošnjega leta.

Vrednostni poslovni rezultati

Glavni podatki so: v 000 din

Temeljna organizacija	Celotni prihodek	načrta	% izpol. načrta		Čisti dohodek	% izpol. načrta
			Dohodek	% izpol. načrta		
Tovarna krmil	185.171	25	10.578	19	4.484	15
Perut. farme	105.483	30	21.029	25	13.898	26
Mesna industrija	318.464	24	33.556	23	23.908	23
TOK	184.459	22	3.575	17	2.058	16
Transservis	25.131	21	12.617	22	9.078	21
Commerce	407.729	25	13.545	19	9.874	18
Ptujska tiskarna	9.921	27	6.061	26	4.966	26
Skupne službe	7.004	21	5.358	21	4.927	21
Finančna služba	1.133	26	1.133	27	—	—
Del. organizacija	1.244.495	24	107.452	22	73.823	22

Načrtovani del celotnega prihodka je skoraj dosežen.

Prihodki iz dohodkovnih odnosov so v letošnjem obdobju bistveno nižji. To pojasnujemo z umirjenjšim tržiščem.

Hitrejša rast materialnih stroškov od načrtovanih je delno vzrok da načrtovanega dohodka do 31. 3. 1980 nismo dosegli.

Glavni razlog, da načrtovani dohodek ni dosežen izhaja iz nedosežene planirane proizvodnje za 1,3% ter povečane neplačane realizacije 31. 3. 80, ki izhaja iz poslabšane likvidnosti naših kupcev. To pomeni, da je planirani dohodek v glavnem odvisen od našega dela.

Prispevki, davki, druge obveznosti iz dohodka kažejo povprečno tako rast kot dohodek, zato je rast čistega dohodka slična rasti dohodka oz. le 22% doseženega načrtovanega čistega dohodka. Planirana sredstva poslovnega sklada za leto 1980 so dosežena le za 20,4%.

Temeljna organizacija	Realizacija načrta OD v %		Realizacija načrta akumul. %	
	načrta OD v %	Realizacija	načrta akumul. %	Realizacija
Drugi kazalci				
Tovarna krmil	21,8	14,4		
Perutninske farme	22,9	27,1		
Mesna industrija	21,0	25,7		
TOK	22,0	4,4		
Transservis	21,0	21,2		
Commerce	22,3	7,6		
Ptujska tiskarna	24,7	29,0		
Skupne službe	21,0	—		
Delovna organizacija	21,8	21,3		

Realizacija načrta osebnih dohodkov je skoraj enaka za vse TO, kar je glede na skupno politiko nagrajevanja razumljivo. Tudi rast poprečno isplačanega mesečnega dohodka na delavca je sorazmerna. Za prvo tromesečje znaša poprečni OD na zaposlenega v delovni organizaciji 7.343 din in je višji od enakega obdobja lani za 25%, od poprečno izplačanega osebnega dohodka v preteklem letu pa le za 2,2% kar pomeni da so ostali osebni dohodki na nivoju lanskega leta.

Realizacija načrta akumulacije kaže, da je ta v poprečju dosežena le z 21,3% oz. so jo dosegle TO različno. Zato bo potrebno analizirati podatke posameznih TO, ki načrtovane akumulacije niso dosegle, vzroke proučiti in sprejeti dopolnilne ukrepe oz. spremeniti instrumente dohodkovnih odnosov.

SKLADNOST DELITVE Z RESOLUCIJO

Temeljne organizacije Perutnina Ptuj so pri delitvi dohodka v letu 1980 dolžne upoštevati usmeritev o razporejanju dohodka, ki jo vsebuje republiška in občinska resolucija ter poseben dogovor.

Vse TOZD in DSSS so se dogovorili, da bodo skladnost delitve dohodka v letu 1980 z omenjenimi akti ugotavljale na nivoju delovne organizacije.

Pri ugotavljanju te skladnosti so nekateri problemi in tudi nejasnosti. Problem je v tem, da je DO lani (v I. tromesečju) dosegla relativno skromen rezultat ter še skromnejše osebne dohodke. Osebnih dohodke smo pričeli lani dvigovati šele s prvim aprilom. Zaradi tega ugotavljamo v letošnjem tromesečju relativno visoko rast mase sredstev za osebne dohodke 33%, ki ga tudi rast dohodka za 41% po določbah navedenih dokumentov ne opravičuje.

Po teh kriterijih bi osebni dohodki smeli porasti za 24,8%. Porasli pa so za 33,0%. Prekoračitev rasti 8,2%.

Menimo, da je za naše pogoje, točneje, da letošnje osebne dohodke primerjamo z 1/4 lanskimi osebnimi dohodki.

Izračun je tak-le:
Dovoljena rast OD 24,8%
Dosežena rast 6,3%
Razlika 18,5%

Iz drugega primera izhaja, da je delitev skladna z usmeritvijo. Taka delitev izhaja tudi iz drugih kazalcev: povečana proizvodnja, povečana produktivnost in primerjava poslovnih kazalcev s sorodnimi TOZD in podskupino.

Nadaljno politiko osebnih dohodkov bomo morali stalno spremljati in vsklajevati tako, da bo ob koncu leta 1980 naša delitev vsklajena z uvodoma omenjenimi dokumenti, t. j. resolucijo in lastnim planom za leto 1980.

SPLOŠNA OCENA

Letošnje leto smo pričeli dokaj dobro. Prvi obračun kaže, da smo lanski obseg proizvodnje povečali za 22,3%. To je pomemben dosežek, če upoštevamo, da smo tudi 31. 3. 1979 izkazovali rast za 24%. Tak rezultat smo dosegli le z 6% več delavci.

Naši cilji in načrti so bili pa vendarle večji in moramo žal ugotoviti, da jih nismo uresničili. Načrta proizvodnje nismo uresničili za 1,3%. Zaradi tega in še nekaterih elementov zaostajamo tudi z realizacijo načrta dohodka, čistega dohodka in skladov.

Ekonomski položaj posameznih temeljnih organizacij je različen. Analizirati bo treba vpliv negativnih odstopanj od normativov in morebiti spremeniti instrumente za obračun dohodkovnih odnosov.

Na splošno ugotavljamo, da poslujemo ob relativno ugodnih zunanjih okoliščinah (razen uvoza surovin) in je poslovanje v veliki meri odvisno od nas samih. Naši poslovni načrti, cilji so za letos res visoki in napeti. Toda to nas ne sme motiti. Doseči jih moramo, ker je od tega odvisen naš nadaljni razvoj.

Pomembno pa bomo vplivali na dohodek, če bomo v delo vlagali več znanj, izpolnjevali normative (posebno Tovarna krmil in Farme) in varčevali z surovinami in energijo.

Imamo vse pogoje, da v naslednjih obdobjih gospodarski načrt za leto 1980 v celoti dosežemo. VT

Delavsko športne igre občine Ptuj

Končana so tekmovanja delavskih športnih iger občine Ptuj za sezono 1979/80. O poteku tekmovanj smo vas sprotno informirali v našem glasilu. Tokrat naj navedemo le rezultate tekmovanj v posameznih disciplinah.

- Namizni tenis II mesto
- Streljanje Z II mesto
- Streljanje M III mesto
- Mali nogomet IV mesto
- Mini golf Z II mesto
- Mini golf M II mesto

V mesecu juniju bo zaključek delavskih športnih iger občine Ptuj z razglasitvijo končne skupne uvrstitve za sezono 1979/80. Pričakujemo zelo dober uspeh v skupni uvrstitvi moške in ženske ekipe naše delovne organizacije. O tem vas bomo informirali v naslednji številki Perutnarja.

Pričakujemo, da nas bodo delavci naše delovne organizacije v naslednjih delavskih športnih igrah občine Ptuj uspešneje zastopali in imeli več razumevanja za športno tekmovanje kot je bilo dosedaj.

VODILI BODO DELO



Novoizvoljeni predsednik delavskega sveta delovne organizacije Franc Potočnik — vodja pravne službe

Izvolitev delavskega sveta delovne organizacije dne 21. 4. 1980 za naslednje mandatno obdobje dveh let, sovpada v čas, ko proslavljamo 30-letnico delavskega samoupravljanja. To nas še bolj obvezuje, da dosledno uresničujemo samoupravljanje na vseh področjih dela v delovni organizaciji in tudi v vseh oblikah soodločanja izven delovne organizacije. V skladu s smernicami in določili zakona o združenem delu, smo v celoti razvili naš delegatski sistem, vendar opazamo na posameznih področjih še slabosti njegovega delovanja.

Delovanje posameznih delegatov in delegacij povsod ni v celoti zaživel. Organi upravljanja bodo morali temu posvetiti več pozornosti. Pri odločanju v delavskem svetu delovne organizacije morajo imeti delegati stališča, kadar odločajo o vprašanih materialne obveznosti temeljne organizacije. Enako velja za odločanje o vprašanih, ki so posebej določene v statutu temeljne organizacije in samoupravnem sporazumu o združitvi v delovno organizacijo. O teh vprašanih mora imeti delegat temeljne organizacije stališče, ki so ga zavzeli delavci oziroma delavski svet temeljne organizacije. Tudi o vprašanih, o katerih se delavci osebno izjavljajo v temeljni organizaciji, lahko delavski svet delovne organizacije sprejme svoj sklep le v soglasju z vsako temeljno organizacijo. Pa tudi sicer mora imeti vsak delegat stališče ali smernice za glasovanje v posameznem organu. Delegati pa večkrat ne podajo poročila o svojem delu, kar vpliva na delo delegacije. To se najbolj opazi pri delu delegatov v skupščinah samoupravnih interesnih skupnosti materialne proizvodnje in v skupščinah samoupravnih interesnih skupnosti družbenih dejavnosti.

Da bo celotni delegatski sistem resnično in popolno zaživel na vseh področjih dela in življenja, je potrebno delegate vzgajati in jim nuditi pomoč pri njihovem delu. Tu pa so najbolj poklicane družbenopolitične organizacije. Sodelovanje med organi samoupravljanja in družbenopolitičnimi organizacijami mora biti stalno in vsklajeno. Člani Zveze komunistov, sindikalne organizacije in aktivni mladih lahko vplivajo na zavest delegatov in delavcev in jih usmerjajo k pravičnim oblikam samoupravnega odločanja. Predvsem mora biti to njihova naloga pri oblikovanju predlogov in stališč oziroma smernic za delo delegatov in pred pomembnimi odločitvami v organih samoupravljanja. Posebej mora biti sindikalna organizacija aktivna, saj ji zakon o združenem delu posebej določa pravice in obveznosti. Tudi konferenca sindikata delovne organizacije kot koordinator stališč in smernic osnovnih organizacij sindikata bo, kot doslej, dajala organom svoje stališče, predloge in mnenja zlasti pred pomembnimi odločitvami delavskega sveta.

Poleg tekočih nalog, bo delavski svet v prvi vrsti moral sprejeti potrebne naloge za pravočasno pripravo planov za naslednje srednjeročno obdobje delovne organizacije od leta 1981 do 1985. V zvezi s planom so še vprašanja samoupravne organiziranosti, organizacija dela, dohodkovni odnosi med temeljnimi organizacijami, predvsem pa dohodkovno povezovanje izven delovne organizacije, izvoz in izvajanje stabilizacijskih ukrepov, ukrepov za kontrolo dela in poslovanje ter povečana aktivnost organov samoupravne delavske kontrole, delovanja organov splošnega ljudskega odpora in družbene samozastite in ukrepi za povečanje dohodka in zmanjšanje stroškov poslovanja.

Odločitve bomo delegati sprejemali z vso odgovornostjo, vestnostjo in v skladu s stališči in smernicami delegatov. Pri tem bodo sodelovale tudi družbenopolitične organizacije in strokovne službe. Napredek in razvoj delovne organizacije bo odvisen od večje produktivnosti dela vsakega delavca, smoternega razpolaganja z družbenimi sredstvi, s smoternimi investicijskimi vlaganji v nove proizvodne zmogljivosti, v tehnologijo ter nazadnje s pravičnim vodenjem delovne organizacije.

Upamo, da bodo vse samoupravne odločitve potekale v skladu s samoupravnimi akti in predpisi ter da bo delovno organizacijo uspešno vodil generalni direktor Ivo Tomažič tudi v naslednji mandatni dobi.



Delavski svet v Tovarni krmil bo vodil Anton Pišek — vodja laboratorija in premiksarne

Sindikata kot nosilec ter ostale DPO v TOZD Tovarna krmil so pričele z evidentiranjem kandidatov za samoupravne organe že v decembru lanskega leta. V marcu letošnjega leta pa je kandidacijska konferenca predlagala listo kandidatov za vse samoupravne organe. Slednji so sedaj že izvoljeni in so začeli delati v novi sestavi. V prejšnji številki Ptujškega perutninarja so bili objavljeni člani posameznih samoupravnih teles, zato jih sedaj ne navajam.

Če strnem pristojnosti DS TOZD, ki smo jih sreželi in zapisali v Statutu TOZD Tovarne krmil, potem se moram še posebej kot novoizvoljeni predsednik DS zavedati dolžnosti, pravic in odgovornosti, ki izhajajo iz naših samoupravnih aktov ter Zakona o združenem delu.

Menim, da lahko pričakujemo od članstva DS popolno razumevanje in aktivno sodelovanje vsakega posameznika ter sprejemanje takšnih sklepov, ki so vsebinsko naših letnih gospodarskih načrtov, srednjeročnega plana, ter že zastavljenega stabilizacijskega programa.

Načrt proizvodnje za prvo tromesečje je dosežen. V primerjavi z letom poprej pa smo ga delavci Tovarne krmil presegli za 18,7%. Že moj predhodnik je zapisal, kakšne težave so se pojavljale ob začetku proizvodnje v novi tovarni. Danes lahko rečem, da je večji del teh pomanjkljivosti že odpravljen, nekaj pa se jih še odpravlja med drugim: aspiracija kompresorske postaje.

Zapišem lahko, da je danes proizvodnja krmil konstantna, nemotena, kar je posledica odpravitve določenih pomanjkljivosti, kakor tudi prilagoditve ljudi novi, zahtevnejši mehanizaciji. Ob zvišanju števila rinfuza kamionov, se dnevno srečujemo s problemom premajhnih kapacitet rinfuza silosov, saj smo v prvem četrtletju proizvedli 33.555 ton kr-

mila, od tega 20.024 ton rinfuza, kar predstavlja 60% od skupne proizvedene količine krmila. Z dokončanjem novozgrajenih rinfuza silosov s kapaciteto okrog 360 ton, katerih gradnja kasni že dobro leto, bo odpravljeno ozko grlo pri distribuciji rinfuza krmila. Po zatrejevanju izvajalcev del, bomo lahko začeli uporabljati nove silose že junija letos.

V naši mandatni dobi se bomo morali prvenstveno zavzemati za uresničevanje našega srednjeročnega plana, za uresničevanje stabilizacijskega programa ter skrbeti za količinsko, še bolj pa za kvaliteto proizvodnje krmila.

Moja želja je, da se vsi novoizvoljeni člani DS aktivno vključijo v delo pri izpolnjevanju zahtevnih nalog, ki naj vodijo k boljši storilnosti in čim bolj približajo samoupravljanje neposrednemu proizvajalcu.



Anton Kolednik — vodja farme nesnic bo vodil delavski svet v TOZD Perutninske farme

Uvodoma bi omenil, da je sestav delegatov novo izvoljenega DS TOZD Perutninske farme plod dobro izvedenega kandidacijskega postopka. Od 13 delegatov DS jih je 9 iz neposredne proizvodnje. Od skupnega števila sta dva delegata člana ZK, sicer so pa vsi razen dveh še delegati v SIS, Zboru združenega dela, člani IO OOS, predstavniki mladine ter člani komiteja SLO in DS.

Že v začetku lahko ugotavljamo, da bo delo delegatov DS TOZD Perutninske farme v novi mandatni dobi potekalo v znamenju splošnih stabilizacijskih prizadevanj in ob sprejemanju takšnih odločitev, ki bodo prispevale k dvigu produktivnosti, zmanjševanju stroškov in splošni varčnosti. Da pa bodo prizadevanja obrodila sadove, bo potreben prispevek vsakega posameznika v TOZD, še posebej pa ostalih sodelavcev v okviru DO, saj je usoda naših proizvodov v nadaljnji verigi odvisna še od mnogih dejavnikov.

Na prvi seji DS so delegati ugotovili, da sodelovanje TOZD Perutninske farme s TOZD Ser-

DELAVSKIH SVETOV

vis še ni zaživelo, zato je potrebno temu posvetiti več pozornosti ter probleme reševati samoupravno in strokovno.

V imenu novo izvoljenih delegatov DS TOZD Perutninarske farne se zahvaljujem članom kolektiva za zaupanje z željo, da delegati vsestransko zastopamo samoupravno pot ter interese zaposlenih v našem TOZD.



Zbor delegatov v TOK Kooperacija bo vodil Franc Zupanič, ki skrbi za usklajevanje proizvodnega plana te temeljne organizacije

V temeljni organizaciji kooperantov Kooperacija Hajdina je najvišji samoupravni organ zbor delegatov, enako kot je delavski svet v drugih TOZD Mesokombinata Perutnina Ptuj. Zbor delegatov je sestavljen iz delavcev, zaposlenih v TOK Hajdina, in iz vrst kooperantov v razmerju 7 delavcev in 14 kooperantov. Iz vsakega proizvodnega okolišja sta zastopana po dva delegata. Takšna teritorialna in številčna zastopanost daje kooperantom dovolj možnosti za samoupravno sodelovanje v zboru delegatov. Enako zastopanost imajo tudi v drugih izvršilnih organih zbora delegatov in v komisijah. Zaradi večje oddaljenosti kooperantov se pojavljajo nekatere težave pri sklicevanju sej in pri udeležbi, vendar se je večina kooperantov zavedala svoje samoupravne dolžnosti in sej zadovoljivo udeleževala, zato upam, da bo tudi vnaprej enako ali celo boljše.

Zbor delagov samoupravno vodi delo in poslovanje TOK, kakor je zapisano v samoupravnih aktih in sporazumih. Ena temeljnih nalog je samoupravno sprejemanje plana in normativov. Nadaljevati moramo po načrtovani poti DO Perutnina, ki predvideva še nadaljnje povečanje proizvodnje perutninskega mesa. Skupaj z ostalimi TOZD bomo morali temu programu posvetiti precej dela. Pri postavljanju normativov moramo skrbeti, da bodo šli v korak z dosežki razvoja tehnologije in znanosti in da bodo prilagojeni našim pogojem in

spodobnostim. Pred seboj moramo imeti vodilo, da bodo normativi realno postavljeni, da se bodo dali dosegati in da bodo omogočali vsem udeležencem proizvodnega procesa zadovoljiv ekonomski učinek.

Nadalje se bo moral zbor delegatov vključiti v že začete priprave za sestavo srednjeročnega plana za obdobje 1981—85.

Nadaljevati, prilagajati in izvajati bo tudi treba že sprejete samoupravne plane in programe s področja splošne ljudske obrambe in družbene samozaščite.

Prav tako je stalna naloga dosledno izvajanje stabilizacijskih ukrepov, ki so jih sprejeli delavci in kooperanti TOK.

Nalog, planov in podobnega ne bomo samo postavljali, ampak tudi skrbeli, da se bodo realizirali. Zbor delegatov se je že na prvi seji srečal s precejšnjimi problemi, kot je nedoseganje nekaterih planskih postavk in normativov, kar povzroča slabše finančne učinke in vpliva na stabilizacijo. Pojavljajo se tudi še razne manjše težave v proizvodnji in čutijo vse bolj zaostreni pogoji gospodarjenja. Vse to nam nalaga takojšnjo analizo celotnega proizvodnega procesa in nujnost odprave nastalih slabosti.

V smislu uspešnosti dela zbora delegatov pričakujem aktivno sodelovanje delegatov in pomoč poslovnih struktur, DPO, strokovnih in ostalih delavcev ter kooperantov.



Franc Kolarič — vodja kotlarne je novoizvoljeni predsednik delavskega sveta TOZD Mesna industrija

V mesecu aprilu je potekla mandatna doba tudi DS v TOZD Mesna industrija. Tako je 443-članski kolektiv dne 7. aprila 1980 izvolil novi DS, ki šteje 15 delegatov, med katerimi so samo štiri ženske. V novem DS so zastopane vse delovne skupine iz perutninskega sektorja, predelave, živinske klavnice ter službe energetske in vzdrževanja.

DS TOZD Mesna industrija posveča vso pozornost prizadevanjem, da bi vse delovne pro-

cese vnesli v stabilizacijsko politiko. Izboljšati moramo gospodarnost, delovno storilnost, kvaliteto dela in izdelkov ter zmanjšati stroške ob najbolj skrbnem varčevanju z vsemi materialnimi sredstvi.

Pri uresničevanju teh ciljev se vsak dan srečujemo s precejšnjimi problemi, med katerimi je najbolj pereče vprašanje energije, dobava in kvaliteta kartonske embalaže ter drugega materiala pri proizvodnji mesnih izdelkov. Omeniti moram, da imamo na perutninskem sektorju v prvih treh mesecih letošnjega leta za 17,7 % večjo realizacijo proizvodnje kot v enakem obdobju lani, smo pa kljub temu le za 3,2 % pod planom. Razlogi so v visokem pogumu, vzrejnih težavah in v neizpolnitvi plana oddaje živih brojlerjev s strani TOK Kooperacija. Do sedaj še ni opaziti večjega izboljšanja. Izgubljene količine bomo zelo težko nadoknadili. Izpad 197.000 kg samo v prvih treh mesecih predstavlja za našo TOZD tudi velik problem za nagrajevanje po delu in izplačevanje 100-procentnih OD. Planirano povečanje proizvodnje v naslednjih letih je spet povezano z odločanjem o novih investicijah, katerih začetek bo že v letošnjem letu. Tako bomo kljub energetske krizi pričeli z gradnjo nove kotlovnice, ki je v naši proizvodnji že danes nujno potrebna. Odločitev o gradnji takšnega objekta, ki bo pokrival potrebe po toplotni energiji v celotni TOZD, je treba v današnjem času posebej proučiti. Imeli bi radi najbolj ekonomičen vir potrebne energije za pogon novih naprav.

Nove in večje kapacitete kotlovnice bodo dale možnost širitve perutninske klavnice, kafilerije in večje proizvodnje v predelavi.

Kafilerija, ki je največji potrošnik pare pri nas, s svojimi sedanjimi kapacitetami za predelavo klavniških odpadkov komaj pokriva svoje potrebe po pari. Tako je zgoraj omenjena investicija neizogibna.

S preusmeritvijo predelave na izdelke iz perutninskega mesa imamo iz dneva v dan večje možnosti prodaje teh izdelkov, čeprav so pri tovrstni proizvodnji pozitivni poslovni rezultati v današnji mesnopredelovalni industriji redkost. Kvaliteta naših klobasičarskih izdelkov, zaradi katerih smo večkratni zlati zmagovalci je dokaz sposobnosti našega kolektiva, vendar pa bo treba sedanjemu ozkemu grlu v predelavi z razširitvijo čimprej odpreti večji prostor.

Na perutninskem sektorju smo začeli letos uresničevati željo po izvozu perutninskega

mesa. Prvi jordanski hladilniki so bili naloženi v mesecu aprilu. Osmega aprila smo tudi na tem sektorju potrdili, da smo kljub mnogim težavam, ki spremljajo našo proizvodnjo še od požara, sposobni pripraviti našega piščanca tudi na zahtevni tuji trg. Trenutne količine za izvoz v Jordanijo znašajo 260 ton mesečno.

Naš delavski svet in kolektiv imata pred seboj velike naloge in odgovornost do DO, naših potrošnikov in celotne družbe. Upam, da bomo zaupanje, ki smo ga dobili kot delegati DS od kolektiva, opravičili z našimi odločitvami in sprejemanjem takšnih sklepov, s katerimi bomo lahko izpolnjevali naše planske naloge in dosegali najboljše poslovne rezultate.



Tehnolog — analitik, Janko Bedenik je novi predsednik DS TOZD Transservis

Nove servisne delavnice so za TOZD Transservis velika pridobitev. Zlasti so se izboljšali delovni pogoji, povečala se je delovna disciplina in odnos do dela in njega kvalitete, kar je pogoj za doseganje planiranih stabilizacijskih ukrepov za leto 1980 in vnaprej. Naloga vseh je, da izpolnimo stabilizacijski načrt. Za DS nai bo to osnovno vodilo za nadaljnje delo. Vse za boljše izkoriščanje tehnike in materiala ter za smotnejše izkoriščanje delovnega časa. S povečano produktivnostjo in ažurnostjo pri transportu bomo dosegli oziroma presežni planske obveznosti, kar se bo pozitivno odrazilo v delovnem poslovanju TOZD in v osebnem standardu delovnih ljudi.

Omenil bi problematiko, ki se je pojavila z omejitvijo goriva — nafte in rezervnih delov za uvožene kamione v DE transport, kar nam otežuje normalni delovni proces. Povečali so se tudi stroški za prevožene kilometre zaradi zbiranja potrebne količine goriva od črpalke do črpalke.

(Vse razen Potočnika foto L. C.)
(Nadaljevanje na 8. strani)

(Nadaljevanje s 7. strani)

Mislím, da bomo z domačimi kamioni, katerih stroški vzdrževanja in porabe so manjši in v izvedbi vlačilec oziroma s prikolico odpeljati enako količino oz. več. Z montažo spojlerjev na kamione bomo tudi zmanjšali porabo goriva, kar je pomembno v sedanji energetske krizi. Z vsem omenjenim bomo znatno zmanjšali stroške transporta, kot to zahteva stabilizacijski načrt.

Glede nagrajevanja po delu smo v TOZD napravili korak naprej, saj smo poleg šoferjev, ki so izključno nagrajevani po delu, prešli na to obliko nagrajevanja tudi pri avtomehaničnih ter delno pri ključavničarjih in mizarjih.



Novi predsednik delavskega sveta v Commercu, komercialist Alojz Tovornik

Novoizvoljeni delavski svet v TOZD Commerce se je sestel na prvi seji in se seznanil s tekočimi problemi. Sestava članov je iz vseh večjih predstavništov oziroma skladišč tako, da smo čim bolj v celoti seznanjeni s problematiko iz vseh sredin, kjer delajo naši sodelavci.

Ugotovili smo, da je poglobljena naloga naše TOZD širiti lastne maloprodajne mreže in prodajnih skladišč v centrih republik. Pri širitvi mreže pa se pojavljajo vedno nove težave za odobritev lokacij, ker so vezane z najrazličnejšimi zahtevami in soglasji. Kljub dobrim stranem prodaje preko lastne maloprodajne mreže pa nastajajo tudi te težave, ker nam ta izkazuje v prvem tromesečju poslovanja izgubo. Pri analizi poslovanja ugotavljamo, da je promet na zaposleno osebo dosežen skoraj v maksimalni možni meri, pa vendar ne pokriva dejanskih stroškov zaradi prenizke odobrene razlike do proizvodnih TOZD. Takšno stanje povzroča nevoljo med poslovojnimi delovnimi enotami, ker kljub maksimalnemu angažiranju ne morejo rentabilno poslovati, še manj pa zaposlenim omogočiti dosega učinka.

Vsekakor bomo nadaljevali dobro zastavljeno delo članov dosedanjega delavskega sveta. Sodelujemo v vseh pomembnejših akcijah s sindikalnim vodstvom v TOZD, saj je naloga vseh zaposlenih čim večje

angažiranje pri izvajanju sprejetih stabilizacijskih ukrepov, od katerih vsi pričakujemo pozitivne rezultate.

Torej del in nalog, ki so pred nami, ne manjka. Upamo, da bomo kos zaupanim nalogam, katere so postavljene članom delavskega sveta.



Predsednik delavskega sveta v TOZD Ptujška tiskarna — Vidovič Vili, knjigotiskar

Predlog za nove samoupravne organe v obdobju 1980—82 je pripravil izvršni odbor osnovne organizacije sindikata ter ga dal v razpravo v vse delovne enote.

Delavci smo v svoji sredini razpravljali o predlaganih kandidatih v samoupravne organe, kot je delavski svet TOZD, delegata za delavski svet delovne organizacije, delegate za delavsko kontrolo TOZD, delegata za delavsko kontrolo DO, delegate za disciplinsko komisijo v DO.

Prejšnji delavski svet je tudi razpisal volitve za dne 7. aprila 1980, skupaj z referendumom za sprejem samoupravnih aktov.

Volitve so bile pozitivno rešene, s tem pa tudi potrjeni predlagani kandidati za samoupravne organe DO in TOZD.

Takoj po razglasitvi voljenih kandidatov v samoupravne organe smo se sestali na prvih sejah, kjer smo prevzeli delo in zadolžitve od prejšnjih delegatov ter se konstituirali.

Člani DS naše TOZD so me soglasno izvolili za predsednika DS TOZD.

Že na prvi sklicani seji, kjer smo se konstituirali, smo si zadali določene naloge ter sprejeli akcijski program za obdobje 1980-82.

Pred nami je veliko nalog, katere moramo rešiti. Sigurno pa spada na prvo mesto investicija oz. gradnja kartonažne tovarne I. faze in povečanje zmogljivosti grafične dejavnosti — Tiskarne, saj je že večletna želja članov našega kolektiva delati v boljših in lepših delovnih prostorih.

Prav tako pa moramo strogo po začetni poti sprejetih planskih dokumentov za srednjeročni plan 1981—1985 in dolgoročni plan 1986—1995. Prav tako pa tudi razpravljati o tekočih zadevah.

Predsednik DS Vidovič Vili



Predsednik delavskega sveta v DSSS Loize Cajnkó — referent za informiranje in obveščanje

Izvolitev za predsednika delavskega sveta je res zaupanje kolektiva in članov delavskega sveta, vendar pomeni zame, ki sem to funkcijo v delovni skupnosti skupnih služb sprejel, novo zahtevno nalogo. Če upoštevam bolj ali manj zahtevne funkcije v delovni organizaciji in drugih družbenopolitičnih organizacijah lahko rečem, da bo ta izvolitev zame še dodatna obremenitev.

Ne mislim jadikovati, saj so ostali člani sposobni in delavni, zato sem prepričan, da bomo naloge, ki jih bo pred nas postavilo poslovanje, uspešno reševali.

Morebiti bo kdo rekel, da je v DSSS manj težav in problemov kot v proizvodnih temeljnih organizacijah, sam pa v to nisem prepričan. Proizvodne te-

meljne organizacije pričakujejo vedno več pomoči in koordinacije dela; večjo ažurnost vsega dela, ki ga skupne službe opravljajo za njih in vse večjo natančnost dela. Seveda so zato nujno potrebni dobri kadri. Res je, da smo začeli izvajati načrtno kadrovanje, vendar je tu še vedno precejšnja vrzel. Dostajati ni moglo biti drugače, saj je bila prostorska stiska taka, da je ovirala normalno delo. Ta problem je s preselitvijo v novo upravno zgradbo rešen, kadrovska problematika pa je prav zdaj najbolj pereča, ker vse temeljne organizacije pričakujejo takoj občutno izboljšanje poslovanja. Do tega so seveda tudi upravičene, saj so prav zato združevale sredstva za gradnjo.

To pa ni edina naloga, ki se postavlja pred delavski svet. Morali bomo skrbeti za nadaljnje izboljšanje kvalitete dela v DSSS. Tudi stroške poslovanja moramo znižati kolikor je to mogoče. Kolikor je le mogoče si moramo prizadevati da bodo strokovne službe DSSS nenehno v pomoč pri reševanju težav, ki se pojavljajo v posameznih TOZD. Posebno skrb moramo posvetiti nadaljnjemu razvoju samoupravljanja in sodelovanja z družbenopolitičnimi organizacijami.

Uspešno in dobro delo delavskega sveta bo takrat, ko bodo vse službe, samoupravni organi ter politične organizacije dobro delale in ko bomo uspeli pomagati pri reševanju vseh problemov, ki se bodo pojavili v TOZD in v DSSS. Prav to pa bo naše skupno in moje vodilo v tem mandatnem obdobju.

KOOPERANTI BODO ZOPET MONTIRALI SILOSE ZA KRMO

Kot vsako leto doslej, smo pri kooperantih tudi letos predvideli postavitev silosov za krmo v razsutem stanju. Interesenti, ki se bodo izjasnili za nakup silosov, jih bodo lahko dobili ob plačilnih pogojih, kot jih nudi dobavitelj. Po dosedanjem interesu predvidevamo, da bo letošnja montaža zajela okrog 20 silosov. Izbrali smo dve ponudbi, stvar vsakega posameznika pa ja za katero se bo odločil.

Ponudbi sta sledeči:

1. »Agrostroy« Ljubljana, obrat Ivančna gorica, nudi dobavo poliesterov silosov kapacitete 16 m³, armiranega s steklenimi vlakni z dolžino kovinskega polža do 5,50 m za ceno din 76.500 franko montaža pri kooperantu. Interesent mora predhodno zbetonirati ploščo v izmeri 2,5 m x 2,50 m z odprtinami 20 x 20 cm za noge silosa in napeljati priključek za enofazni motor, ki poganja polža. Plačilni pogoji: 70% od predračunske vrednosti daje dobavitelj kredita, 30% pa ob naročilu in podpisu kreditne pogodbe vplača interesent, kar znaša din 22.950.— Kredit v višini 53.550.— odplačuje kooperant 5 let po 9% obrestni meri. Dosedanji lastniki silosov so z njimi zadovoljni razen z aluminijastim

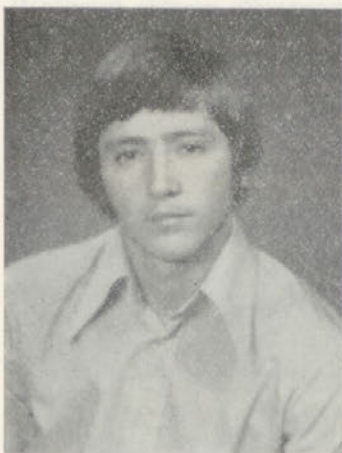
kolenom pri polnilni cevi. Kolena bo dobavitelj pri doslej dobavljenih silosih zamenjal v celoti, kolikor ni zamenjava že izvršena. Proizvajalec je doslej dobavil okrog 100 silosov. Garancija traja 1 leto.

2. »EMO« Celje, TOZD EMG-KONTEJNER, je poslal ponudbo za dobavo 18,8 m³ kovinski silos iz pocinkane rebraste pločevine za ceno 76.850 din franko kupec s pogojem, da se sklenske pogodbe za dobavo najmanj 20 silosov, sicer je franko EMO Celje. Interesenti morajo prav tako predhodno zbetonirati ploščo. Višina silosa meri 5 m. Garancija traja 10 let. Dobavitelj ponuja kredit v višini 50% od predračunske vrednosti v znesku din 38.425 za dobo odplačevanja 3 leta po 11% obrestni meri, isti znesek pa interesent vplača kot udeležbo ob sklenitvi kreditne pogodbe. Proizvajalec je doslej dvema kooperantom dobavil solose, ki brezhibno delujejo.

Interesenti naj se zglasijo na sedežu TOK Hajdina, kjer bodo lahko sklenili kreditno pogodbo in izvršili naročilo, kooperanti KZ Slovenska Bistrica pa na sedežu KZ v Slovenski Bistrici.

Jože Reisman

NOVOIZVOLJENI AKTIVI MLADIH



Roman Segula — vodja faktornega oddelka TOZD Commerce

V naši razmeroma veliki DO je bila zadnje čase aktivnost mladih manj vidna, čeprav je v njej zaposlenih nad 40 % mladine. Sodelovanje se je kazalo predvsem v športu. Potrebna bo koordinacija med TOZD, za kar smo ustanovili koordinacijski svet. V njem so predsedniki mladinskih organizacij iz posameznih TOZD. Sklenili smo, da se bo svet sestel vsaj enkrat mesečno.

Kljub zaostajanju pa smo se vendar trudili. Posebej je treba omeniti Tovarno krmil, kjer so OO ZSMS najprej organizacijsko utrdili in izdelali program dela za leto 1980. Vendar pa še vse OO niso izdelale programov dela, čeprav je minilo že skoraj pol leta.

Povečano aktivnost je bilo opaziti ob zadnjem referendumu, kjer

so OO organizirano nastopile, še zlasti v TOZD Perutninske farne in TOZD Mesna industrija. Precej mladih je bilo zadnji čas vključeno tudi v samoupravne organe. Posebej vidna pa je bila naša udeležba pri štafeti mladosti in na pohodu v Mostje.

Največ sodelovanja je pri športu in raznih manifestacijah. Delo bomo razširili na vsa področja in končno izdelali programe. Pri tem pa je nujno organizirano nastopanje koordinacijskega sveta in vodstev OO. Področje dela je zelo veliko. Več bo treba storiti tudi na področju obrambe in zaščite, dela je zelo veliko. Podpora bo treba imeti tudi od ZK in sindikata. Največ pa je odvisno od nas samih.

V DO je precej mladih, ki so že poročeni, zaradi česar ne sodelujejo. Pri tem gre gotovo za zastarele nazore in neustrezne vplive iz okolja, pa tudi za izgovarjanje. Tudi take člane ZSMS bo treba pridobiti.

Da bo delovanje uspešno ni odvisno od enega, ampak od vseh. Politična aktivnost mladih bi morala biti večja, saj smo mladi nosilci nadaljnega družbenega razvoja. Začeti bo treba s temeljitim sodelovanjem med TOZD in z DPO.

Prav tako bo treba organizirati razne delovne akcije, pohode ali izlete, ki naj bi bili tudi rekreativnega značaja.

le nekatere. Udeležili smo se pohoda po poteh revolucije v Mostje, sprejema Titove štafete, uspešno smo izpeljali delovno akcijo — posaditev dreves okrog parkirnega prostora pred Tovarno krmil, uspelo nam je organizirati mladince, za mladinsko delovno akcijo v Posočju.

Menim, da smo v okviru danih možnosti opravili že veliko načrtovanega in če bomo tako nadaljevali, potem bomo ob koncu leta beležili zelo dober uspeh. Da pa bodo rezultati našega dela res dobri, moramo vedno in povsod imeti pred očmi in v mislih našega vzornika, človeka, ki je največ napravil za nas mlade, našega dragega tovariša TITA. Zavedamo se, da mu moramo vrniti velik dolg in dolg mu bo vračala z dobrim delom.



Mladino v TOZD Perutninske farne bo vodil Karl Svenšek — skladiščnik v valilnici

V začetku tega leta se je, kot v vseh drugih TOZD naše delovne organizacije, formiral aktiv mladih tudi pri nas na farmah. Že ob nastajanju pa se je pojavilo precej težav, saj smo teritorialno raztreseni v pet delovnih enot.

Verjetno je prav ta težava vzrok, da ni prišlo do organiziranja dela mladih že prej, čeprav je v naši TOZD zaposlenih veliko mladih. Ob tem naj povem, da smo mladi bili kljub temu aktivni, vendar se je naša aktivnost odražala v akcijah, ki sta jih organizirali sindikalna in partijska organizacija.

Tudi pri formiranju aktiva smo od teh organizacij in vodstva TOZD dobili vso podporo. V posebno pomoč pa nam je bila partijska organizacija, ki je dala pobudo za formiranje aktiva.

Zavedamo se, da težav ne bo manjkalo tudi v bodoče prav zaradi razdrobljenosti na delovne enote. To pa ne pomeni, da delo mladih na farmah ne bo zaživelo. Prepričan sem, da se bomo uspeli organizirati tako, da bomo program dela dokončno izpeljali.

Obisk iz Avstrije

V četrtek 15. maja je našo delovno organizacijo obiskal minister za kmetijstvo republike Avstrije dr. Günter Hayden. Spremljali so ga visoki funkcionarji avstrijskega ministerstva za kmetijstvo, z jugoslovanske strani pa ing. Milovan Zidar, predsednik zveznega komiteja za kmetijstvo in Ivo Marek republiški sekretar za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano SR Slovenije.

Visoki gost iz Avstrije se je zanimal za problematiko vzreje brojlerjev v kooperacijski reži in za odnose ki nastajajo v tej proizvodnji. Zanimal se je tudi za naše proizvodne artikle, kam jih plasimo in kakšne so možnosti za dobavo v Avstrijo. Posebno ga je zanimala možnost dobave reprodukcijskega materiala (en dan starih piščancev) avstrijskim kupcem.

Zanimala ga je tudi naša družbenopolitična ureditev in razvoj samoupravljanja. Seveda je želel slišati kakšni so konkretni dosežki v razvoju samoupravljanja pri nas.

Po končanih razgovorih si je s spremstvom ogledal še farmo nesnic v Kidričevem. O vsem kar je videl in slišal v Perutnini se je zelo pohvalno izrazil. Med razgovorom, ki je potekal v prijetnem delovnem vzdušju je izrazil željo, za vrnitev obiska. Ob tej priliki je še odlikoval za zasluge generalnega direktorja naše delovne organizacije Iva Tomažiča in direktorja TOZD Perutninske farne Franca Kaca z visokim avstrijskim državnim odlikovanjem.

Dr. Günter je drugi z leve

(Foto in tekst L. C.)



Franjo Bezjak — skladiščni delavec že aktivno vodi aktiv mladih v Tovarni krmil

V naši TOZD s'no že v prejšnjem dvoletnem obdobju formirali mladinski aktiv, vendar je treba reči, da je naše delo spremljalo precej začetniških težav. Nismo imeli izdelanega programa, tudi zgledevali se ni bilo po kom, zato tudi ni bilo kaj dosti storjenega. Letošnje, jubilejno leto mora biti uspešnejše smo rekli in že januarja izdelali program dela. Program smo že objavili v Perutninarju, tudi do sedaj izvedenih akcijah, zato naj ponovim



Novoizvoljeni aktivni mladih



Predsednik najštevilnejše mladinske organizacije v TOZD Mesna Industrija je postal Igor Galič — mešalec začimb

V naši TOZD je zaposlenih okoli 200 delavcev, ki so stari do 27 let. To je število, ki da misliti in ki obenem zavezuje te mlade ljudi, da se v čim večjem številu aktivno vključijo v samoupravno življenje, kajti le tako bomo izpolnili dolg do revolucije, do tov. Tita, do vseh tistih, ki ustvarjajo bolj huren svet in lepšo bodočnost človeka. Spomnimo se besed tovariša Tita, ko je dejal, da so naši narodi lahko ponosni, ker imajo takšno mladino in da se narodu, ki ima takšno mladino, ni treba bati za svojo bodočnost.

Mislím, da je temu res tako. Naša mladina je zainteresirana, ima voljo in elan, vendar velikokrat ne najde pravih stikov z okoljem, v katerem živi in dela. Zato smatram, da morajo biti starejši sodelavci zainteresirani za aktivnost mladih, kajti le od tu je mogoče pridobivati bodoče komuniste in sploh kadre, ki bodo idejno in praktično zagotavljali nadaljnji razvoj.

Moram povedati, da so pri nas zainteresirani za delo OO ZSMS tako OO ZK, OO ZS in tudi tov. direktor, tako da to pomeni normalno spodbudo za tiste, ki želijo delati v okviru OO. Na letošnjem običnem zboru smo soglasno izvolili predsedstvo, ki šteje pet članov. Na svojih prvi seji je OO sprejela poslovnik o delu in dolgoročni akcijski program. V maju moramo izvoliti še komisijo za šport in prireditve, komisijo za SLO in družbeno samozaščito ter ustanoviti marksistični krožek. Za tako majhno število številu komisij smo se odločili, ker smatramo, da OO v začetni fazi delovanja ne bi uresničevala vseh ciljev, ki smo si jih zadali s programom zaradi prevelike razbitosti OO. Če pa se bo pokazala potreba in interes pa bomo prilagodili organizacijsko strukturo. V dolgoročni akcijski program smo vnesli aktivnosti kot so prizadevanje za uresničevanje ekonomskega položaja delavcev v TOZD, utrjevanje delegatskega sistema, idejno-političnega usposabljanja članov, aktivnost OO v SLO in DS ter

spremljanju politike. Za letni program dela se nismo odločili zato, ker nam še manjka izkušenj, da bi lahko precizirali plan, toda to ne pomeni, da se s tem izogibamo aktivnosti, nasprotno, sprejeli smo sklep, da ne sme poteči mesec, v katerem ne bi pokazali aktivnosti na določenem področju. Tak program pa bomo sprejeli za vsako naslednje leto.

Do danes smo pokazali določene aktivnosti, ki pomenijo premik z mrtve točke. Sodelovali smo na športnih igrah ob dnevu mladosti, ki jih organizira OK ZSM Ptuj, navezali stike z OK, evidentirali člane za sodelovanje na MDA, sprejeli poslovnik in akcijski program. V mesecu maju predvidevamo redni sestanek in volitve. Skratka, začeli smo delati in prepričan sem, da bomo v takšnem duhu tudi nadaljevali. Za uspešnost in kvaliteto dela pa bi morali pokazati tudi več interesa na nivoju DO, kjer naj bi po mojem mnenju šli vsaj v organizacije skupnih proslav ob državnih praznikih in drugih svečanostih, če že ne razvijamo medsebojnih srečanj, skupnih dejavnosti na področju športa in skupne politike dela OO ZSMS v posameznih TOZD.



Fakturistka Jelka Kirbiš bo skrbela za delo mladih v TOZD Commerc

V naši DO je bilo v zadnjem času malo slišati o organiziranem delovanju mladine. Mladi so sicer posamezno sodelovali preko sindikata in drugih organizacij. Udeleževali so se raznih športnih srečanj, pohodov in drugo. Letošnje leto pa je mladina zopet zaživela. Izvolili smo vodstvo mladinskih organizacij v posameznih TOZD z željo, da le-te zaživijo.

Vsekakor je že čas, da se tudi mladina poveže med seboj, do dobra spozna in se tudi izkaže s svojo dejavnostjo. Smatram, da bi se morali mladinci naše TOZD čimprej sestati in sprejeti plan dela. Ustanovili bi naj kulturno sekcijo, katera bi poživila prireditve v naši DO. Množično se bomo vključevali v vso športno dejavnost v naši organizaciji in izven nje. Sodelovali bomo tudi pri mladinskih delovnih akcijah.

Mislím, da je sedanji čas primeren, da z našo aktivnostjo dokažemo, da smo vredni nasledniki naših predhodnikov — mladine, ki je v NOB dokazala, da je sposobna velikih dejanj, obenem pa bi se tako oddolžili našemu največjemu učitelju — tovarišu Titu, kateri je mladini neizmerno zaupal in videl v njej vredne naslednike borcev NOB.

Smrt tovariša Tita je globoko pretresla ne le njegove soborce in vse tiste, ki so na lastni koži občutili vso bedo in izkoriščanje ter vse strahote, ki so jih povzročale fašistične horde, ampak tudi mladino, pionirje in celo majhne cicibane. Dan za dnem smo nemo strmeli v TV zaslone, nekateri s solzami v očeh, drugi s solzami v srcih ter spremljali Tita na njegovi zadnji poti.

Marsikdo je izjavil, da bi bil pripravljen Titu darovati del svojega življenja. Toda te moči nismo imeli. Tako Tita ni več. Ostaja pa spoznanje, da lahko nekaj naredimo zanj. Stopamo ravno po njegovi poti in s svojim delom dokažemo, da smo Titova mladina.



Predsednik aktiva mladih v DSSS je Marjan Ferčec — saldakontist

Z aktivnostjo mladih v delovni skupnosti skupnih služb se ne moremo pohvaliti, dasiravno nas je skoraj 25 % zaposlenih mladih.

Sodelovali smo sicer v raznih akcijah v delovni organizaciji in izven nje, vendar neorganizirano ali v okviru sindikata in ZK. Akcijskega programa še vse doslej nismo imeli, pri mladih pa je čutili nezainteresiranost za organizirano delo. To je verjetno posledica vpliva potrošniške miselnosti, ki jo je po mojem mišljenju čutili tudi pri nas.

Ob tem pa je razveseljivo dejstvo, da se stanje občutno izboljšuje, odkar je na pobudo OO ZK formiran mladinski aktiv. Mnogi mladi delavci so izvoljeni v organe upravljanja. Tudi v delu DPO so postali precej bolj aktivni. Čaka pa nas še pomembna naloga, da dokončno izdelamo akcijski program, v katerem mora najti svoje mesto izobraževanje mladih delavcev. Programa se seveda moramo dosledno držati in ga realizirati.

V času prizadevanj za stabilizacijo gospodarstva moramo tudi mi mladi kar najbolj delati in tako prispevati svoj delež k stabilizaciji. To nam je tudi najpomembnejše naročilo tovariša Tita, ki je vse življenje brezmejno zaupal prav mladim. Obvezujemo se, da bomo njegove nazore gojili še naprej in, da bomo dosledno hodili po njegovi poti, po poti miru, napredka in razvoja samoupravljanja.



Delo mladih v TOK Kooperacija bo vodil skladiščnik Albin Druzović

ZSMS TOK Kooperacija Hajdina živi in dela predvsem v skupnosti z družbenimi organizacijami v sami TOK kot tudi na nivoju podjetja. Naša osnovna organizacija šteje namreč samo 4 člane. Tako ne moremo uresničevati večjih samostojnih akcij.

Predlagali smo že, da bi v naši organizaciji sodelovali tudi mladi ljudje s strani naših kooperantov, vendar nam zaenkrat tega ni uspelo doseči, ker nam naši samoupravni akti tega ne dopuščajo. Mislím, da bi o tem morali še naprej razmišljati. Mladih kooperantov nosilcev pogodbe skorajda ni. Kolikor pa bi lahko postali člani organizacije njihovi otroci (že mladinci) bi se naša organizacija in delo znatno razširila.

Glede zastoposti mladih v samoupravnih organih, odborih in komisijah je urejeno.

Sodelujemo tudi na športnem področju, skupaj z ostalimi sodelavci.



Novo izvoljeni predsednik aktiva mladih v Transservisu Janko Merc — referent v transportu

Mladina ima bistveno vlogo pri izgradnji našega samoupravnega socialističnega sistema in pri obrambnih pripravah. Tako smo na pobudo osnovne organizacije ZK v TOZD Transservis ustanovili aktiv mladih.

Upam, da se bomo vsi mladi v TOZD spomnili Titovih besed o naši mladini: »Naši narodi so lahko ponosni, ker imajo takšno mladino saj se narodu, ki ima takšno mladino, ni treba bati za svojo bodočnost.« — To je vsekakor za nas mlade v TOZD zadolžitev, da upravičimo zaupanje, ki ga je imel naš dragi Tito v mladino.

Vodenje aktiva mladih so zaupali meni. Seveda sem to nalogo s težavo sprejel, ker sem se zavedal, da do sedaj mladina v TOZD sploh ni delala, čeprav vemo, da smo povprečno mlad kolektiv.

Izvolili smo izvršni odbor aktiva mladih in naredili osnutek plana, katerega smo pozneje sprejeli z nekaterimi dopolnitvami. Ena izmed nalog, ki smo si jo zadali in katero smo tudi v celoti uresničili, je bila, da smo vključili mlade delavce v samoupravne organe v TOZD in DO.

Poskrbeli smo tudi, da se je Pohoda po poteh revolucije v Mostje udeležilo večje število mladih.

Za vnaprej pa smo sklenili, da se čimveč mladih udeleži športnih tekmovanj v okviru dneva perutnarjev. To je le nekaj nalog iz našega programa.

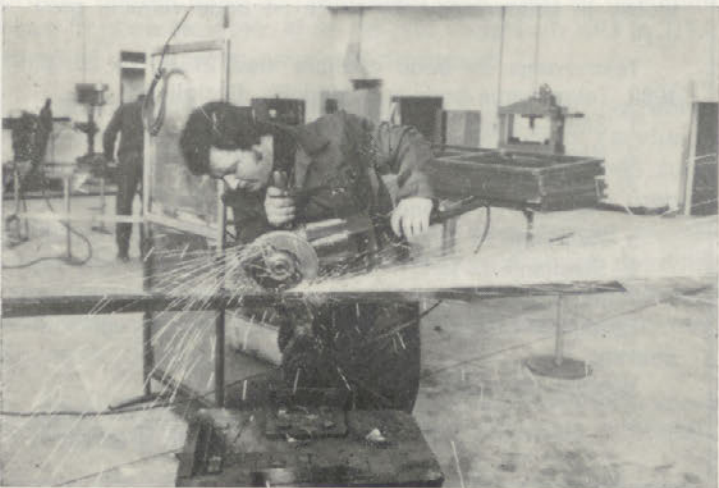
Problemov s katerimi se srečujemo mladi pri svojem delu je veliko, dejstvo pa je, da jih bomo lahko uspešno reševali le z aktivnim delom in tesnim sodelovanjem z družbenopolitičnimi organizacijami v DO. Omenil bi le dva večja problema.

Prvi problem je financiranje, kar je problematika vseh aktivov mladih v naši DO. Praktično razpolagamo le s sredstvi iz članarine.

Drugi problem je čas sestajanja našega aktiva mladih, saj vemo, da je narava dela v naši TOZD takšna, da se težko dobimo vsi skupaj, tu mislim predvsem šoferje.

Prepričan sem, da bo delo mladine v TOZD v prihodnje bolj uspešno in aktivno. Storil bom vse, da bom zaupanje, ki mi je bilo izkazano, zares upravičil.

Z dobrim in prizadevnim delom se bomo oddolžili Titu za skrb in zaupanje, ki ju je posvečal mladini (Foto L. C.)



Mladino v TOZD Ptujška tiskarna bo vodil Ivan Ambrož — tehnolog

V TOZD Ptujška tiskarna je zaposleno več mladih delavcev.

V tekočem letu smo izvolili novo vodstvo in si hkrati zadali le okvirne naloge, ki bi jih morali izpolniti. Vendar se ob tem pojavlja več problemov zlasti glede aktivnosti. Vzroki neaktivnosti se kažejo zlasti v dvoizmenskem delu, v finančnih težavah, in oddaljenosti posameznih članov od temeljne organizacije. Vendar pa tudi posamezniki ne kažejo interesa do aktivnega dela, ker večina mladih več ali manj deluje v mladinskih aktivih v svojih krajevnih skupnostih.

Sami mladinci pa sodelujemo v velikem obsegu v vseh organih TOZD. Ponosni smo lahko, saj imamo na čelu OO Zveze sindikata in OO Zveze komunistov mladince.

Sestali smo se večkrat, vendar to ni pokazalo nekih večjih uspehov.

V tekočem letu imamo zadane velike naloge ob pripravah 25-letnice obstoja tiskarne. Proslavo ob tem velikem jubileju načrtujemo za 8. avgust — praznik občine Ptuj. Vsi pa tudi nestrpnost čakamo pričetek gradnje nove hale. Pri sami gradnji bomo organizirali delovne akcije.

Želimo si in upamo, da bo delovanje mladine v temeljni organizaciji zaživel.

Novoizvoljeni delegati samoupravnih organov

TOZD TOVARNA KRMIL

Delavski svet:

1. Pišek Anton, predsednik
2. Orlač Ivan, nam. predsed.
3. Bezjak Franc
4. Bombek Milan
5. Fras Vlado
6. Fridl Janez
7. Kos Alojz
8. Mikulec Olga
9. Šeruga Marjan

Komisija samoupravne delavske kontrole:

1. Drevenšek Cvetka
2. Gavez Ivan
3. Grahl Ivan
4. Skledar Janko
5. Žnidar Jože

Komisija za delovna razmerja:

1. Ivančič Nada, predsednik
2. Čeligo Srečko
3. Mikulec Olga
4. Rogina Janko
5. Strelec Vladimir
6. Turnšek Ivan
7. Zupanič Alojz

Notranja arbitraža:

1. Gajser Albin
2. Horvat Ivan

TOZD PERUTNINSKE FARME

Delavski svet:

1. Kolednik Anton, predsednik
2. Zemljič Anica, nam. pred.
3. Beber Katarina
4. Beranič Frančka
5. Čigula Franc
6. Kaisersberger Nada
7. Korošec Miran
8. Malinger Lojzka
9. Matjašič Ivanka
10. Merc Ludvik
11. Pavlinič Julka
12. Roganov Anica
13. Zupanič Anica

Komisija samoupravne delavske kontrole:

1. Auer Alojz
2. Beber Alojz
3. Jaušovec Alojz
4. Pajnkhiher Miha
5. Šibila Albina

Komisija za delovna razmerja:

1. Glaser Marija, predsednik
2. Bedrač Hilda
3. Beranič Martin
4. Medved Jožica
5. Svenšek Karl
6. Vidovič Marjana
7. Zupanič Marija

Notranja arbitraža:

1. Muršič Ciril
2. Svenšek Ivan

TOZD MESNA INDUSTRIJA

Delavski svet:

1. Kolarič Franc, predsednik
2. Zunkovič Janez, nam. pred.
3. Butolen Stanko
4. Centa Ciril
5. Cigan Dragica
6. Cvetko Milan
7. Jurkovič Barbara
8. Kuhar Hedvika
9. Matjašič Karl
10. Molnar Stanko
11. Petek Boris
12. Potočnik Milena
13. Selišek Henrik
14. Staubar Ciril
15. Šegula Mirko

Komisija samoupravne delavske kontrole:

1. Ficjan Janez
2. Horvat Alojz
3. Horvat Angela
4. Motaln Hedvika
5. Polanec Vinko

Komisija za delovna razmerja:

1. Slana Mirko, predsednik
2. Čeh Franc
3. Krajnc Jožica
4. Pihler Mirko
5. Rampre Marija
6. Rebernak Viktor
7. Vrbnjak Majda

Notranja arbitraža:

1. Jurkovič Barbara
2. Šajber Čedomir

TOK HAJDINA

Zbor delegatov:

1. Zupanič Franc, predsednik
2. Male Anton, nam. pred.
3. Brodnjak Franc
4. Burina Mihael
5. Cimerman Milivoj
6. Druzovič Janez
7. Fidler Anica
8. Grubelnik Anton
9. Hajšek Peter
10. Intihar Jožica
11. Kolar Stanko
12. Kosar Anica
13. Kresnik Martin
14. Pevec Jurij
15. Polegek Franc
16. Razboršek Alojz
17. Reisman Jože
18. Rojko Janko
19. Šelih Jože
20. Vesenjok Slavko
21. Zagoršek Stanko

Nadzorni odbor:

1. Brglez Anton
2. Čuš Marija
3. Druzovič Albin
4. Kampl Štefka
5. Korošec Mira
6. Plečko Alojz
7. Sitar Terezija
8. Strmčnik Ivan
9. Vivod Slavko

Disciplinska komisija:

1. Majcenovič Stane, predsed.
2. Hedl Jože
3. Juhart Anton
4. Fingušt Franc
5. Kolar Anton
6. Šket Anton

Komisija za delovna razmerja:

1. Jaušovec Stanko, predsed.
2. Domiter Anton
3. Intihar Jožica
4. Šeruga Janez
5. Štrucl Silva

Notranja Arbitraža:

1. Cimerman Milivoj
2. Zupanič Franc

TOZD TRANSSEVIS

Delavski svet:

1. Bedenik Janko, predsednik
2. Lipavšek Janez, nam. pred.
3. Herga Ivan
4. Kodrič Branko
5. Korošec Franc
6. Kolarič Fefka
7. Krajnc Jože
8. Kramberger Majda

(Nadaljevanje na 12. strani)

(Nadaljevanje z 11. strani)

9. Merc Janko
10. Prelog Andrej
11. Purg Milan
12. Rakuš Alojz
13. Širovnik Bogomir

Komisija samoupravne delavske kontrole:

1. Čerček Drago
2. Krajnc Franc
3. Krajnčič Janez
4. Ostroško Franc
5. Petek Edi

Komisija za delovna razmerja:

1. Kodrič Branko, predsednik
2. Bedrač Milan
3. Čerček Drago
4. Ostroško Franc
5. Petrovič Franc
6. Plohl Jože
7. Sagadin Franc

Notranja arbitraža:

1. Bedenik Janko
2. Merc Janko

TOZD COMMERCE

Delavski svet:

1. Tovornik Alojz, predsednik
2. Božič Andrej, nam. predsed.
3. Cafuta Kristina
4. Gajser Janez
5. Kac Franc
6. Kampl Marija
7. Krmpotič Mirjana
8. Maček Franc
9. Rimele Erna
10. Simič Aleksa
11. Turnšek Franc
12. Valentič Dubravka
13. Znidaršič Janez

Komisija samoupravne delavske kontrole:

1. Ilovšek Jože
2. Kirbiš Majda
3. Kraner Janko
4. Plohl Vlado
5. Rebernak Marija

Komisija za delovna razmerja:

1. Cafuta Kristina, predsednik
2. Iljevec Vinko
3. Kacjan Marija
4. Podgoršek Franc
5. Tovornik Alojz

Notranja arbitraža:

1. Markež Stanko
2. Žgeč Mirko

TOZD PTUJSKA TISKARNA

Delavski svet:

1. Vidovič Vili, predsednik
2. Širovnik Vinko, nam. pred.
3. Ambrož Ivan

4. Brkič Anica
5. Hameršek Anica
6. Krajnc Franc III
7. Krajšek Ivan
8. Markovič Kristina
9. Meglič Marija
10. Mohorič Anica
11. Valent Milica

Komisija samoupravne delavske kontrole:

1. Ašenbrener Oto
2. Muzek Bogdan
3. Osterc Marija
4. Polajžer Jože
5. Sluga Marija

Komisija za delovna razmerja:

1. Ciglar Ivan, predsednik
2. Brglez Stanko
3. Korpič Frančka
4. Krajnc Franc II
5. Rimele Kristina
6. Turščak Terezija
7. Zelenik Angela

Notranja arbitraža:

1. Bohinc Zinka
2. Zelenik Angela

DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB

Delavski svet:

1. Cajnko Alojz, predsednik
2. Kancler Katarina, nam. pred.
3. Bolkovič Stefan
4. Jurkovič Peter
5. Merc Majda
6. Pernat Stanko
7. Plavec Brigita
8. Repa Jože
9. Skledar Anica
10. Sok Drago
11. Vuk Ljubica

Komisija samoupravne delavske kontrole:

1. Ber Franc
2. Kokol Terezija
3. Merc Zvonko
4. Mlakar Ciril
5. Polanec Feliks

Komisija za delovna razmerja:

1. Podlesnik Janko, predsednik
2. Drevenšek Anica
3. Horvat Anica
4. Mihelač Erika
5. Polanec Feliks
6. Rijavec Marija
7. Vidovič Ivan

Notranja arbitraža:

1. Šara Erih
2. Vegan Martin

Drago Čater

OPOZORILO

UPORABNIKOM ZDRAVSTVENIH STORITEV V ZDRAVSTVENIH SKUPNOSTIH NA OBMOČJU PODRAVSKIH OBČIN

Na pobudo zdravstvenih organizacij z območja podravske občine OPOZARJAMO UPORABNIKE zdravstvenih storitev, da morajo ob uveljavljanju neposrednega zdravstvenega varstva predlagati ustrezno opremljene LISTINE, s katerimi dokazujejo lastnost upravičenca do zdravstvenega varstva v zdravstvenih skupnostih na območju podravske občine.

VELJAVNA LISTINA je zdravstvena izkaznica, ki je dokaz o upravičenosti samo SKUPAJ Z OSEBNO IZKAZNICO, če je ta upravičencu že izdana (občan lahko dobi osebno izkaznico po dopolnitvi 14. leta, mora pa jo imeti po dopolnitvi 18. leta starosti).

ZDRAVSTVENA IZKAZNICA je veljavna, če je pravilno potrjena oziroma POTRDITEV NI STAREJŠA OD 30 DNI.

Zdravstvene skupnosti na območju podravske občine soglašajo z ugotovitvami zdravstvenih organizacij, da so lahko samo ustrezno opremljene listine veljaven dokaz o upravičenosti uporabnikov do zdravstvenih storitev. Pri tem je treba še posebej naglasiti tudi PRAVILNOST PODATKA O STALNEM PREBIVALIŠČU UPORABNIKA v zdravstveni izkaznici. Ta podatek potrebujejo zdravstvene organizacije že sedaj, kadar so primorane po nujenju zdravstvenega varstva naknadno obremenjevati uporabnike s plačilom prispevka k stroškom zdravstvenih storitev. Še bolj pomemben pa bo navedeni podatek ob uresničevanju določil novega zakona o zdravstvenem varstvu (Ur. list SRS, št. 1-3/80).

V začetku leta 1981 bo namreč praviloma vpeljana zagotavljanje pravic do zdravstvenega varstva v zdravstvenih skupnostih po t. i. domicilnem načelu, torej bistveno drugače od sedanjega načina (po sedežnem načelu).

Prosimo, vse uporabnike zdravstvenih storitev, da upoštevajo ob uveljavljanju neposrednega zdravstvenega varstva naše opozorilo, ker bo to samo prispevalo k boljšemu sodelovanju med uporabniki in izvajalci zdravstvenih storitev.

Zdravstvene organizacije pa lahko zato tudi upravičeno zahtevajo od uporabnikov še preden opravijo zdravstveno storitev ustrezno opremljenost listin, s katerimi ti uveljavljajo neposredno zdravstveno varstvo iz sredstev, združenih v zdravstvenih skupnostih, ali pa celotno plačilo zdravstvenih storitev, RAZEN ČE GRE ZA NUJNO ZDRAVSTVENO POMOČ.

Zdravstvene skupnosti na območju podravske občine

RAZPIS

DELAJSKIH ŠPORTNIH IGER OB 9. DNEVU PERUTNINARJEV

Pred nami je deveto praznovanje dneva perutninarjev, ki bo še posebno svečano, saj bomo na tej osrednji prireditvi perutninarjev proslavili 30-letnico delavskega samoupravljanja in 75-letnico obstoja in negovanja kvalitete v naši delovni organizaciji.

Vsa leta razvoja delavskega samoupravljanja so se delavci Perutnine ponašali tudi z dobrimi športnimi rezultati. Žal ne vsi. Zadnja leta opažamo, da sodeluje v delavskih športnih igrah ob dnevih perutninarjev okrog četrtna delavcev.

V letošnjem letu pomembnih jubilejev ne moremo biti zadovoljni s tako udeležbo. Pričakujemo, da se bo letošnjih športnih srečanj udeležila velika večina delavcev in kooperantov, če se že ne bodo vključili prav vsi.

Tekmovanja se bodo odvijala med 27. 5. in 25. 6. 1980. Tekmovanja bodo v naslednjih disciplinah:

1. Šah — ekipno in posamezno
2. Namizni tenis — ekipno in posamezno
3. Mali nogomet — ekipno
4. Pikado Ž — ekipno in posamezno
5. Kegljanje M in Ž — ekipno in posamezno
6. Streljanje M in Ž — ekipno in posamezno
7. Mini golf M in Ž — ekipno in posamezno

Razporedi tekmovanj bodo objavljeni na oglasnih deskah.

Vabimo, da se tekmovanj udeležite vsi!

Komisija za šport in rekreacijo in uredništvo

Zenska PP ekipa na lanskeletnih delavskih športnih igrah v Koprivnici

