



Bernardin — povečan potencial podjetja

O turističnem kompleksu Bernardin je bilo že veliko povedanega in napisanega. Po dveh letih priprav, razgovorov in pogajanj smo pred dokončno realizacijo projekta. Kaj več o delu in težavah pri tem je povedal pomočnik generalnega direktorja tovariš Ljubo Filipan.

Kako je sploh nastala in se oblikovala ideja o turističnem naselju Bernardin?

Mednarodna banka je v Jugoslaviji proučevala turistične projekte, predvsem na področju Dubrovnika in črnogorskega primorja v novembru leta 1969. Delegacija je prišla tudi v Piran, kjer so ji v nevezani obliki predložili programiran projekt Bernardina. Trenutno za ta projekt niso imeli investitorja, zato nas je k razgovoru z Mednarodno banko pozvala Ljubljanska banka in občina Piran, če smo namreč pripravljeni sodelovati pri realizaciji tega projekta. Ideja se je tako začela utrjevati, čeprav v tej fazi razgovorov ni bilo nobenih garancij Mednarodne banke za obnovo in razvoj, da bodo njeni strokovni in upravni organi projekt sploh potrdili. Začeli smo pripravljati potrebno dokumentacijo po ekonomski in strokovni plati, ki je bila kasneje predložena Mednarodni banki. To poslanstvo je Emona začela v interesu hitrejšega razvoja slovenskega turizma in pridobitve ugodnih mednarodnih kreditov.

Kakšen je bil postopek uredničevanja projekta, kakšne pogoje je morala izpolniti Emona in na kakšne težave je naletela, preden so postali krediti Mednarodne banke in Ljubljanske banke učinkoviti?

Strokovnjaki Mednarodne banke za obnovo in razvoj so predloženo idejo turističnega naselja Bernardin vzeli v resen in rigorozen postopek. Spremljali so ekonomske in tehnične

elemente turizma pri nas in so zato v Emoni in na piranskem področju prebili več kot 150 dni, da so lahko skupaj s predstavniki Emona, Ljubljanske banke in občine Piran pripravili vso potrebno ekonomsko in tehnično dokumentacijo za odobritev projekta. Vzporedno s pogajanjem z Mednarodno banko so potekala tudi pogajanja s pristojnimi republiški in zveznimi organi, da se projekt Bernardin postavi na prioriteto listo Jugoslavije v odnosu do Mednarodne banke. Glede na različne republiške interese, zlasti ker je konkuriral tudi črnogorski projekt, je bila kandidatura Bernardina do začetka leta 1971 dokaj neopredeljena. Zahvaljujoč samo temu, da je bil za Bernardin izdelan temeljit ekonomski in tehnični elaborat, kakršnega ni predložila Črna gora za svoj projekt, je Zvezni izvršni svet podprl kandidato Bernardina za prvo fazo kreditiranja turizma s pomočjo Mednarodne banke za obnovo in razvoj.

Pomemben argument pri tem je bila tudi odločitev Ljubljanske banke, da v preostalem delu, to je s 60 % investicijske vrednosti, kreditira ta projekt.

Zaključna pogajanja z Mednarodno banko so bila aprila 1971. Sodelovali so predstavniki Emona, republiškega Izvršnega sveta in predstavniki Ljubljanske banke. Sprejeli so 6 dokumentov, ki urejajo kreditne in ostale odnose med Emono, Bernardinom, Mednarodno banko in Ljubljansko banko ter obveznosti glede garancij med SR Slovenijo in Jugoslavijo. Sedaj šele je bilo resnično utemeljeno upanje, da bo Upravni odbor Mednarodne banke za obnovo in razvoj projekt dejansko tudi potrdil, kar se je zgodilo v juniju 1971.

S podpisom pogodbe z Mednarodno banko pa je nastopila pri Bernardinu vrsta nepredvidenih težav in problemov, ki so izhajali

predvsem iz decentralizacije pristojnosti s sfere federacije na posamezne republike. Naenkrat ni več veljal zakon o benificiranih in anticipativnih obrestih za vlaganje v turistične projekte, na tej osnovi pa je bila zgrajena celotna finančna konstrukcija Bernardina. Potrebno je bilo počakati, da je republika sprejela ustrezen zakon, kar je bilo storjeno v začetku leta 1972. Razen tega se je zaostila kreditna politika v Sloveniji in Ljubljanska banka ni bila več navdušena za financiranje projekta, zlasti zaradi priporočil gospodarskih panog in posameznih turističnih področij v Sloveniji; slednja so bila namreč prepričana, da bo Bernardin finančno ogrožal ostale turistične naložbe.

Težave so nastale tudi s pridobitvijo zemljišča in posebej s preselitvijo ladjedelnice v Piranu, kjer naj bi bil po novem projektu center turističnega naselja Bernardin. Problem za ladjedelnico je bila primerna lokacija. Mišljenja prizadehtih na obalnem področju so bila zelo različna. Nekateri so se zavzemali za lokacijo v Ankaranu, drugi v Luki Koper in tretji v Izoli. Po dolgotrajnem in včasih tudi nerazumljivem postopku je končno le obveljala lokacija v Izoli, saj je bila ta varianta najprimernejša za vse zaposlene v tem podjetju in zaradi ugodne finančne konstrukcije in predračuna za izgradnjo primernih prostorov tudi za podjetje »2. oktober«.

Bila je še cela vrsta težav, nasprotovanj, različnih gledišč in posameznih želja, ki so ovirale začetek učinkovitosti kreditov Mednarodne banke in Ljubljanske banke. Posledice so se zrcalile v tem, da je bila učinkovitost s strani Mednarodne banke trikrat podaljšana in da smo že prišli v fazo, ko je Mednarodna banka celo želela odstopiti od finansiranja. Na

vseh nivojih neprestano tolmačenje problemov, ki so spremljali decentralizacijo, je prepričalo Mednarodno banko, da do realizacije tega projekta kljub za mudi vendarle pride. Šele zadnji dnevi maja 1972 so bili odločilni, da je Emona izpolnila vse pogoje, ki so potrebni za učinkovitost kreditov obeh bank.

Kako bo potekalo delo odslej in kdaj bo turistično naselje Bernardin dograjeno?

1. junija je bila podana učinkovitost kreditov in že so se začela vsa potrebna dela za realizacijo projekta. Sproščena so devizna finančna sredstva s strani Mednarodne banke za finansiranje konsultantskih in projektnih nalog. Nosilec konsultantske naloge TAC iz Bostona je že začel s projektiranjem in organizacijskimi deli za kompletiranje projekta. Pri konsultantskih uslugah je udeleženi 5 držav: poleg TAC iz Bostona sodeluje še Socotec iz Pariza, Glion iz Švice, Meriland iz Anglije in jugoslovanski sodelavci, katerih nosilec uslug je Invest-biro Koper. Naloga konsultantov je, da v roku 15 mesecev pripravijo vse idejne in ekonomske glavne izvajalne projekte, da opravijo mednarodno licitacijo oddaje del in da izvršujejo konsultantski nadzor v teku same izgradnje. Do septembra 1972 morajo predložiti investitorju in obema bankama ter občini Piran tri idejne zasnove turističnega naselja Bernardin. Le-ti bodo odločili, kateri osnutek bo primeren za končno realizacijo, seveda pa bo odločitev morala biti prilagojena predvideni investicijski vrednosti in bodoči rentabilnosti in ekonomičnosti poslovanja.

Želja investitorja je, da bi začeli z gradbenimi deli v zadnjih mesecih I. 1973 in da bi bilo naselje dograjeno za sezono 1975. To pa bo zelo težko, ker smo že doslej zaradi navedenih

razlogov izgubili več kot devet mesecev.

Kaj bo pomenilo dograjeno turistično naselje Bernardin za naše podjetje?

Marsikdo si danes zastavlja vprašanje, kakšen interes ima Emona pri projektu. Odgovori so naslednji:

1. Emona je na podlagi pogodbe o skupnem vlaganju partner v hotelu Bernardin in participira s 40 odstotki pri ustvarjenem dohodku po pokritju vseh kreditnih obveznosti.

2. Emona bo prodajala blago hotelu Bernardin, kar je nedvomno njen interes, saj projekt predstavlja veliko potrošnjo živil, mesa in običajnega izbora blaga v gostinstvu.

3. Globtour kot sestavni del Emona je zainteresiran za plasman hotelskih kapacitet na mednarodnem turističnem tržišču, prav tako pa za nudenje ostalih turističnih uslug (izleti, transfer itd.)

4. Različni obrati Emona, zlasti pa MIZ in Pakirnica mesa in delikates bi

se morali v času izgradnje Bernardina usposobiti, da bi postali servis za predpripravo hrane za turistične objekte, kar seveda omogoča glede na obstoječe kapacitete, da v krog svojih kupcev pridobijo tudi ostale zunanje hotelske kapacitete. To namreč že danes predstavlja vakuum pri oskrbi turističnih objektov in povzroča zaradi zastarele tehnologije in ob spreminjajočih tržnih pogojih glavobole turističnim delavcem.

5. Vzporedno z navedenimi razlogi pa ne smemo pozabiti, da bo hotel Bernardin v sklopu Emona in da to predstavlja povečano vrednost osnovnih sredstev in kapitala podjetja in končno, povečanje vsestranskega potenciala ter ugleda podjetja v Jugoslaviji in v tujini.

6. Ne smemo pozabiti tudi na to, da bo Bernardin na novo zaposlil najmanj 1000 delavcev, rednih in sezonskih, kar predstavlja dodaten doprinos pri reševanju zaposlenosti na tej regiji in v celi Sloveniji.

BIL SEM PRI TOV. TITU

Med mladinci mesta Ljubljane, ki so nesli čestitke in pozdrave tov. Titu ob njegovem 80. rojstnem dnevu, sem bil tudi jaz.

Ko je tov. Tito s soprogo Jovanko vstopil v dvorano v ZIS, smo ga pozdravili z bučnim aplavzom. Napetost, s katero smo pričakovali ta trenutek, je prešla. Prireditelj je potekala v zelo svečanem vzdušju. Potem nam je govoril tov. Tito. Rekel je: »Danes je dan mladosti, to je vaš praznik.« Dejal je še, da je naša mladina dobra in da jo kot tako poznajo tudi v svetu. Opazoval sem ga in bil presenečen, kako je v odnosu do drugih preprost in prisrčen, toda dostojanstven. Mene je vprašal, kako preživljam svoj prosti čas in kako si mladi organiziramo razvedrilo.

Vem, kako je tov. Tito priljubljen, v stiku z njim pa sem tudi dojel, zakaj nam toliko pomeni.

Za mene je bilo to veliko enkratno doživetje, ki se ga bom vedno rad spominjal.

Jovo Jovanović

Ponovna izvolitev tovariša NEBCA za generalnega direktorja

Komisija za razpis delovnega mesta generalnega direktorja podjetja Emona (sestavljali so jo: predsednik dr. Jože Novak in člani Ferdo Cigale, Franc Kikelj, ing. Franc Letnik, Vlado Ščeglovski) je po opravljenem postopku delavskemu svetu predlagala imenovanje Franca Nebca ponovno za generalnega direktorja podjetja. Predsednik razpisne komisije je podal naslednjo obrazložitev:

Komisija je ugotovila, da je na razpisano delovno mesto generalnega direktorja podjetja Emona pravočasno predložil vlogo kandidat tovariš Franc Nebec. Iz vseh potrebnih potrdil je razvidno, da kandidat izpolnjuje predpisane splošne in posebne pogoje, ki jih zahteva delovno mesto generalnega direktorja podjetja in ki so bili objavljeni v razpisu 23. maja 1972 v dnevniku Delo.

Komisija je ugotovila, da je bil tovariš Franc Nebec od leta 1945 do danes z majhnimi presledki na vodilnih delovnih mestih v gospodarstvu. Takoj po osvoboditvi je bil direktor hotela Slon, za tem pa je opravljal posle tajnika Rajonskega ljudskega odbora in kasneje organizacijskega sekretarja Rajonskega komiteja Šiška — Bežigrad. Od leta 1948 do oktobra 1951 je bil poverjenik za trgovino in industrijo

pri Okrajnem oz. Mestnem ljudskem odboru. V gospodarski operativi je bil od l. 1951, ko je prevzel mesto direktorja podjetja Prehrana z izjemo treh let, ko je bil imenovan na delovno mesto predsednika Okrajne zveze kmetijskih zadrug oz. Okrajne kmetijske in gozdarske zbornice. V času zadnje mandatne dobe od leta 1968 do 1972 si je tovar. Nebec mnogo prizadeval, da je podjetje Prehrana oz. Emona doseglo izreden razmah in uspeh v gospodarski in finančni stroki.

V času, ko je bil tovariš Nebec direktor podjetja Prehrana, se je podjetje afirmiralo v vseh dejavnostih, od zunanje trgovine, trgovine na debelo do maloprodaje in to ne samo na jugoslovanskem tržišču, temveč tudi v mnogih državah sveta.

V letu 1970 se je k Prehrani pripojilo podjetje Agrokombinat Emona in sta obe podjetji po spojitvi poslovali pod skupnim imenom EMONA. Dejavnost novega podjetja se je povečala še s kmetijsko proizvodnjo, predelovalno in mesno industrijo.

Ob pripojitvi je združeno podjetje štel 4158 delavcev in je imelo skupni neto rezultat 541 in pol milijona starih dinarjev. V letu 1971 je bilo v podjetju že 4762 delavcev, s hoteli in Alpkomercom Tolmin pa

6200 ter skoraj tri milijarde neto dohodka. Za l. 1972 pa je planiran dohodek nad šest milijard starih din.

V zadnji mandatni dobi tovariša Nebca so bile k podjetju pridružene kot samostojne organizacije združenega dela hotel Slon, Zdravilišče Čateške toplice, Alpkomerc Tolmin, hotel Slavija iz Maribora in hotel Evropa v Celju.

Vertikalna integracija, ki se je izvršila po zaslugi tovariša Nebca in ki združuje v eni gospodarski celoti proizvodnjo, trgovino, turizem in engineering, je dokazala njegove ekonomske, organizacijske in politične sposobnosti.

Poleg svojega službovanja v gospodarstvu, ki je zahtevalo celega človeka, je tovariš Nebec opravljal še funkcije v bančnih institucijah. Bil je 13 let predsednik Upravnega odbora Komunalne banke in hranilnice Ljubljana, Zveze komunalnih bank Slovenije ter podpredsednik Zveze komunalnih bank Jugoslavije. Na vseh področjih gospodarstva je torej zavežal odgovorna in vodilna delovna mesta.

V svoji kandidaturi je tovariš Franc Nebec, zavedajoč se velike odgovornosti, ki je povezana z delovnim mestom generalnega direktorja v podjetju, izrazil želje in pogoje, pod katerimi je pripravljen ponovno pre-

vzeti to delovno mesto, če mu bo zaupano, za naslednjo mandatno dobo.

Zaradi težkih gospodarskih in finančnih razmer, ki trenutno vladajo v naši državi, je tudi naše podjetje zašlo v težko finančno situacijo. Predvsem nam primanjkuje obratnih sredstev, da bi povečali finančno in poslovno likvidnost podjetja ter dosegli stabilizacijo. V ta namen je tovariš Nebec že izdelal svoj program za povečanje obratnih sredstev in za stabilizacijo podjetja v letošnjem letu. Za uresničitev tega programa zahteva od vodilnega kadra poslovno disciplino in usmerjanje dela v večjo akumulativnost TOZD.

V prvi fazi bomo celotni dohodek podjetja usmerjali v povečanje kapitala za obratna sredstva, v nadaljnji fazi pa za razvoj osnovnih sredstev. V tej akciji želi tovariš Nebec podporo in solidarnost vseh TOZD.

V svojem programu želi, da bi podjetje povečalo obseg poslovanja za najmanj 10 % letno. Višek kapitala, ki bi ga podjetje ustvarilo, pa bi se moral usmerjati v razvoj novih kapacitet brezpogojno na ekonomskih osnovah.

Pri vodenju politike osebnih dohodkov mora podjetje upoštevati določila samoupravnega sporazu-

ma, kolikor pa se bo sistem delitve osebnih dohodkov menjal, bo podjetje lahko pristopilo k povečanju, seveda če bo ustvarjen zadovoljiv neto finančni rezultat.

Komisija je mnenja, da so želje in pogoji, ki jih je v svoji vlogi navedel tovariš Nebec, na mestu in pohvalne, kajti vodstvo tako velikega podjetja kot je Emona, zahteva dobrega gospodarja, ta pa mora imeti sodelavce, ki mu bodo z nesebičnim delom pomagali pri upravljanju podjetja in še več, za dobro poslovanje podjetja mora solidarno sodelovati celoten kolektiv.

Nesporno je, da je tovariš Nebec bil in je še najtesneje povezan s kolektivom kot celoto in uživa zaradi svoje humanosti pri vsakem članu kolektiva spoštovanje, ugled in zaupanje.

V obrazložitvi je podanih samo nekaj najpomembnejših značilnosti in dejstev, ki jasno utemeljujejo, da je izbira kandidata tovariša Franca Nebca za generalnega direktorja podjetja utemeljena in da v njegovi osebnosti lahko vidimo garancijo, da bo podjetje v času njegove mandatne dobe napravilo nadaljnje progresivne korake.

Delavski svet je s tajnimi volitvami po 56. členu Statuta podjetja imenoval za generalnega direktorja podjetja Emona Franca Nebca. Od 57 prisotnih članov delavskega sveta podjetja so vsi glasovali zanj.

Prejšnji in novi generalni direktor tovariš Franc Nebec se je nato zahvalil

za zaupanje in dejal, da to pomeni zanj moralno podporo pri njegovem delu. Pot konsolidacije našega podjetja je prehojena in tako so dani boljši pogoji za naše nadaljnje delo.

Generalni direktor Franc Nebec je nato dejal: Očitam si, ker sem imel premalo kontaktov s posameznimi enotami, premalo sem jih spoznaval. To bom vsekar moral nadoknaditi v tem mandatnem obdobju. Naš potencial je velik, zato imamo najboljšo možnost za napredek.

V bodoče bo treba organizacije združenega dela voditi zelo samostojno. Dobri rezultati OZD pa bodo pomenili dobre rezultate celotnega podjetja.

Pri delu vedno naletimo na težave, ki jih moramo reševati sami in ne čakati pomoči od zunaj. Trdim pa, da ni problema, ki ga ne bi s skupnim trudom, dobro voljo in vztrajnostjo rešili.

Osebnostno se bom potrudil, da bo stanje v podjetju v najkrajšem času normalizirano. Modernizirati moramo osnovna sredstva, povečati obratna sredstva, izboljšati poslovanje.

Rad bi dosegel, da bi se ljudje v Emoni dobro počutili, da bi lahko dobro in z zadovoljstvom delali in da bi bili ponosni na to, ker so člani takega kolektiva, kot je Emona. Vsekakor bo to ena mojih glavnih skrbi v naslednji mandatni dobi.

Na koncu je generalni direktor še dodal, da probleme najlažje rešujejo ljudje, ki jih poznajo. Zato je izrazil željo, da bi delavski svet podprl tudi ostale vodilne kadre v reelekciji.



Tovariš Franc Nebec je ponovno izvoljen za generalnega direktorja EMONE

INTERNA

Odgovornost za denarne operacije je prenešana praktično le na nivo podjetja (finančne direkcije), medtem ko so blagovni tokovi v popolni pristojnosti TOZD, zato nastajajo težave zaradi pomanjkanja obratnih sredstev. Rešitev problema je možna z usklajitvijo blagovnih in denarnih tokov na ta način, da za posamezne TOZD poleg blagovnih zajamemo tudi denarne tokove in s tem tudi pristojnosti in odgovornosti za denarno poslovanje. Za to sta dve možnosti:

— da za vsako TOZD odpremo poseben žiro račun pri SDK;

— da v podjetju formiramo interno banko, v kateri bo imela vsaka TOZD svoj žiro račun.

Druga varianta je prikladnejša, tehnika poslovanja je zelo poenostavljena, predvsem glede sestave zaključnega računa in obračuna z družbo ter urejanja odnosov z zunanjimi partnerji.

Osnovni cilj za formiranje interne banke je torej boljše izkoriščanje razpoložljivih obratnih sredstev.



Ste že slišali za pevski zbor EMONE?

Pobudo je dal generalni direktor že lansko poletje. Menil je, da bi bilo dobro razen instrumentalnega ansambla imeti še pevski zbor.

Ideja je bila tu in treba jo je bilo le še spraviti v življenje.

Tovariš Dušan Kink se je malo ogledoval (ali bolje poslušal) za dobrimi pevci. In ker velja, da je že pevski zbor, kjer sta dva Slovenca, ni bilo pretežko. Seveda, poiskati dobre pevce ni težko, ko pa je treba sestaviti pravi pevski zbor, se rado zatakne. Čas, prostor za vaje, pevovodja, discipliniranost pevcev in še in še! Toda tovariš Kink je vztrajal.

Pevski zbor se je prvič sestel letos 3. marca pod usmerjajočo roko pevovodje tovariša Slatnerja.

Najprej so bile seveda težave. Redne vaje vsak petek zvečer pomenijo določeno žrtev, mero odpovedovanja in discipline. (Tudi za njihove žene!) Zbiralo

se jih je 11, morali so se spoznati, navaditi drug na drugega. Ko so videli, da napredujejo, jim je to dalo veselje in voljo za nadaljnje vestno delo.

Zbor sestavljajo:

1. tenor: Uršič Milan, Žnideršič Franc, Fortuna Jože;

2. tenor: Trobentar Dominik in Malus Brane,

1. bas: Žnideršič Polde, Štampfel Jože, Brozovič Jure in Gale Slavko;

2. bas: Malus Edo in Jerak Franjo.

Prva »predstava« pevskega zbora je bila v Portorožu, kamor so spremljali delavce iz direkcije trgovine na debelo na sindikalni izlet 18. maja. Tam jih je prvič slišal tudi naš generalni direktor in je bil zadovoljen. In pevci seveda tudi.

Pred nami je dopustniški čas. Tudi pevski zbor bo »počival«. Težko bi bilo namreč zagotoviti stalno popolno udeležbo na vajah, zato so se dogovorili, da

se sestanejo spet jeseni. Zadnjo vajo pred poletjem so imeli 16. junija popoldne in da slovo za dva meseca ne bi bilo preveč žalostno, so to priliko izrabili še za piknik.

V »zeleni dvorani«, kakor pravijo hladni senčni uti iz grmovja pri ribogojnici v Zalogu, so pripravili skoraj čisto »ta zaresni« koncert. (Tudi jaz, čeprav sploh nimam posluha, sem z užitkom prisluhnila!) Potem, ko smo pojedli ribe in jih zalili, da ne bi utonile, so se pevcem pridružili še poslušalci. Skupaj so peli pesem za pesmijo, tudi tiste, ki niso bile v programu pevskega zbora. Meni je bila najbolj všeč pesmica, ki poje o kužku, ki je d'jal hov, hov, hov, ker sem pri »hov hov« lahko sodelovala tudi brez posluha.

Vsekakor pa pevski zbor ne obstaja le zato, da ima potem zadnjo vajo s piknikom, temveč, da bi sodeloval na kakršnihkoli prireditvah v okviru podjetja, v kateremkoli obratu.



Pojejo kot slavčki

In če so med vami pe-

ci, vključite se v pevski zbor Emone! Z veseljem vas bodo pričakali fantje

skupaj s prizadevnim pevovodjo Slatnerjem!

N. J.

BANKA V PODJETJU

S tem, da bo podjetje eksterno poslovalo z enotnim javnim žiro računom pri SDK, interno pa z žiro računi pri interni banki, bo še vedno zagotovljena enotnost podjetja navzven in navznoter.

Delovanje interne banke

Preko interne banke se urejajo odnosi podjetja in posameznih TOZD do poslovnih bank, tako da gredo vsi krediti, ki jih ima podjetje ali posamezna TOZD pri poslovnih bankah, v korist interne banke, ta pa jih v skladu s sa-

moupravnim sporazumom, razvojnim programom podjetja in kreditno politiko razporeja v posamezne TOZD. TOZD po interni banki vračajo oziroma plačujejo anuitete od dobljenih kreditov.

Zaradi enotnega nastopa podjetja bo treba v samoupravnem sporazumu določiti, da posamezna OZD ne bo sklepala nobenih denarnih poslov z eksternimi partnerji neposredno mimo interne banke.

Preko interne banke zbira podjetje tudi sredstva iz razpisa posojil, izdaje

varnostnih papirjev in podobno. Prav tako interna banka svoja prosta sredstva vlaga kot oročene depozite, kupuje vrednostne papirje in opravlja druge podobne denarne posle.

Stroške svojega poslovanja krije interna banka iz razlike med aktivnimi in pasivnimi obrestmi. Pozitivni finančni rezultat banke, to je razlika med aktivnimi in pasivnimi obrestmi po pokritju stroškov banke, gre v kreditni sklad banke, ki predstavlja sredstva podjetja kot celote. Eventualni negativni

finančni rezultat interne banke se pokriva v breme skupnih stroškov podjetja.

Interna banka je organizacijsko v sestavi TOZD skupne službe podjetja v sklopu direkcije za finančne zadeve.

Interna banka ima naslednje organe:

a) zbor banke (varianta: zbora banke ni, temveč opravlja te funkcije odbor za gospodarske zadeve),

b) kreditni odbor,

c) direktor interne banke.

Interna banka vodi na svojih računih denarna

sredstva, ki so last podjetja kot celote in sredstva, ki so last posameznih TOZD. Predpogoj za delo interne banke je, da se na TOZD razdelijo sredstva oz. njihovi viri. Med temi tudi obveznosti do upnikov in terjatve do dolžnikov.

Stopnjo likvidnosti bo ugotavljala vsaka TOZD sama in tudi sama nosila posledice nelikvidnosti. Interna banka bo samo lahko pripomogla k temu, da bodo učinki teh posledic čim manjši, nelikvidnost pa čim prej odpravljena.

Razen eksterne pro-

meta, ki bo evidentiran preko internih žiro računov TOZD, bo na teh internih žiro računih evidentiran pri interni banki in v knjigovodstvu TOZD tudi interni denarni promet med posameznimi TOZD podjetja.

Finančna direkcija in direkcija za ekonomske in splošne zadeve bosta pripravili navodila za knjigovodske rešitve zajemanja podatkov v centralnem knjigovodstvu, v knjigovodstvu posameznih TOZD in v knjigovodstvu interne banke. Ta tehnika bo izve-

(Nadaljevanje na 4. strani)

(Nadaljevanje s 3. strani)

Interna banka v podjetju



Nov ljubljanski detajl

dena tako, da bo iz knjigovodstva TOZD razvidno stanje internega žiro računa, stanje obveznosti in terjatev do eksternih in internih partnerjev ter stanje kreditov in skladov, ki jih ima TOZD pri interni banki.

V cilju nadaljnega poglobljanja samoupravnih odnosov v podjetju, v duhu ustavnih amandmanov, predvsem pa zato, da bi dosegli boljše gospodarjenje z denarnimi sredstvi v podjetju in TOZD, je delavski svet podjetja v smislu 14. člena Statuta podjetja po proučitvi predhodno pripravljenih tez, ki jih je izdelala in dala v razpravo komisija DSP za vskladitev samoupravnih aktov z ustavnimi amandmani, sklenil, da v podjetju ustanovi interno banko.

1. V okviru direkcije za finančne zadeve TOZD —

skupne službe se ustanovi organizacijska enota Interna banka, Emona.

2. Najvišji samoupravni organ banke je zbor banke, v katerega vsaka TOZD izvoli enega člana.

3. Odbor za kadrovske zadeve in organizacijo dela določi sistematizacijo delovnih mest in imenuje v. d. direktorja interne banke.

4. Osnovna dejavnost interne banke je naslednja:

— vodi interne žiro račune za vse TOZD, ki nimajo lastnosti pravne osebe; — ureja kreditne odnose podjetja in posameznih TOZD z eksternimi bankami in drugimi poslovnimi partnerji;

— ureja kreditne odnose med banko in TOZD ter med TOZD;

— v imenu podjetja v skladu z ekonomsko politi-

ko upravlja z denarnimi sredstvi skladov.

5. Interna banka začne s poslovanjem 1. 7. 1972. Do uveljavitve samoupravnega sporazuma (predvidoma do 1. 1. 1973) posluje interna banka poskusno po načelih, kot so navedena v omenjenih tezah, ki predstavljajo sestavni del tega sklepa, v kolikor določene zadeve s sklepi odbora za gospodarske zadeve ne bodo urejene drugače.

6. Za delovanje interne bančnega mehanizma je potrebno, da se na TOZD razdelijo še tista sredstva, ki doslej niso bila razdeljena, in vsi viri sredstev (dolžniki, upniki, krediti in poslovni sklad itd.).

Do uveljavitve samoupravnega sporazuma je delitev virov sredstev, to je kreditov in poslovnega sklada, začasna v obliki

kratkoročnih kreditov. Delitev se opravi po osnovah in merilih, kot so navedena v tezah. Delitev opravi direkcija za finančne zadeve, potrdi pa odbor za gospodarske zadeve.

7. Vsaka TOZD mora iz

svojega internega žiro računa najprej poravnati svoje zapadle obveznosti, starejše nad 60 dni. V ta namen mora uporabiti najmanj 75 % priliva na svoj interni žiro račun.

8. Tehnična navodila za poslovanje interne banke in TOZD izdaja direkcija za ekonomske in splošne zadeve v sodelovanju s finančno direkcijo. Navodila so obvezna za vse TOZD.

KRAJ	Kamp	Avto prikolica	Po osebi na dan	Otroci 7—15 let	Bungalov	Sezona
BIOGRAD n/m »SOLINE«	5,00 4,00	3,50 3,00	6,00 4,50	3,00 2,00	36,00 30,00	VI, VII, VIII V, IX, X
BIOGRAD n/m »EHOS«	4,50	4,00	5,00	3,00	—	VII, VIII
PAKOŠTANE	5,00 4,50	4,00 3,50	6,00 5,50	3,00 2,80	—	VI, VII, VIII 1. IV.—1. VI., 1. IX.—31. X.
FILIPNIAKOV »DARDIN«	5,00 4,00	4,00 3,50	6,00 4,00	3,00 2,50	—	VI, VII, VIII 1. IV.—1. VI., 1. IX.—31. X.
TURANJ	3,50	3,00	3,50	2,00	—	1. VI.—31. X.
KRČMINA	3,50	3,00	3,50	2,00	—	1. VI.—30. X.
DRAGE	3,50	3,00	3,50	2,00	—	1. VI.—30. X.
PAŠMAN	3,00	4,00	3,00	1,00	—	1. VI.—30. X.



Biograd na Moru

KAM NA DOPUST?

Če se še niste odločili, kje boste preživeli poletne počitniške dni, vam Globtour lahko pomaga z nasveti.

VR SAR — V Vrsarju na zahodni istrski obali se nad ceno pensiona 54,00 dinarjev res ne morete pritoževati. Globtour vam preskrbi prenočevanje v privatnih sobah, hrano pa v restavraciji hotela Anita. Sobe so prav blizu hotela in plaže.

PORTOROŽ — V hotelu RIVIERA vas bo verjetno zanimala znižana cena pensiona od 20. avgusta dalje

in sicer 60,00 tisočakov. Dopust v poznem poletju je čudovit!

BIOGRAJSKA RIVIERA — je znana po borovih gozdičkih, ki obdajajo lepe peščenice plaže. Bogati vinogradi in oljčni nasadi segajo daleč v notranjost. V bližini so najlepši jadranski otoki — Kornati. Biogradska riviera razpolaga s 6000 ležišči v privatnih hišah in pensionih 1., 2. in 3. kategorije. Lahko si izberete tudi hotel ali avtokamp. Da se boste lažje odločali, vam posreduje mo še nekaj cen:

CENE V HOTELIH IN MOTELIH

HOTEL	SEZONA				
»ILIRIJA« BIOGRAD n/m	15. VII—15. VIII	102,00	127,50—153,00	153,00	110,50—144,50
	1. VII—15. VII	90,10	115,60—144,50	136,00	95,20—127,50
	16. VIII—31. VIII	64,60	85,00—102,00	102,00	76,50—102,00
	VI, IX IV, V, X	47,60	73,10—85,00	68,00	59,50—68,00
»ADRIATIC« BIOGRAD n/m	15. VII—15. VIII	93,50	127,50—136,00	144,50	110,50—136,00
	1. VII—15. VII	76,50	115,60—127,50	127,50	95,20—119,00
	16. VIII—31. VIII	59,50	85,00—98,60	85,00	76,50—102,00
	VI, IX IV, V, X	44,20	73,10—78,20	59,50	59,50—68,00
»KORNATI« BIOGRAD n/m	15. VII—15. VIII	93,50—102,00	127,50—153,00	153,00	115,60—153,00
	1. VII—15. VII	76,50—90,10	115,60—144,50	127,50—136,00	95,20—127,50
	16. VIII—31. VIII	59,50—68,00	85,00—98,60	85,00—102,00	76,50—102,00
	VI, IX V, X	44,20—51,00	73,10—85,00	59,50—71,40	59,50—68,00
»MAYICA« FILIPNIAKOV	XI, XII, I, II, III, IV,	42,50	73,10	59,50—68,00	56,10—61,20
	15. VII—15. VIII	—	119,00	—	110,50
	1. VII—15. VII	—	102,00	—	93,50
	16. VIII—31. VIII	—	76,50	—	76,50
Otroci do 10 let imajo 25 % popusta. Tretja postelja v dvoposteljni sobi je za 25 % cenejša.					
CRVENA LUKA HOTEL	VII, VIII	95,20	125,80—134,30	134,30	125,80—134,30
	VI, IX	74,80	95,20—120,00	102,00	95,20—102,00
	V, X	68,00	74,80—81,60	81,60	74,80—81,60
CRVENA LUKA PAVILJONI	VII, VIII	—	115,60	—	115,60
	VI, IX	—	85,00	—	85,00
	V, X	—	68,00	—	68,00
CRVENA LUKA VILE	VII, VIII	204,00—340,00	—	—	—
	VI, IX	170,00—215,00	—	—	—
	V, X	119,00—170,00	—	—	—
MOTEL »EHOS« BIOGRAD n/m	VII, VIII	78,20	120,70	127,50	117,30
	V, VI, IX, X	61,20	88,40	79,05	73,10
	I, II, III, IV, XI, XII	47,60	73,10	59,50	59,50

VSEM NAŠIM ZVESTIM

DOPISNIKOM IN BRALCEM

ŽELIMO PRIJETEN DOPUST

UREDNIŠTVO



Odločite se za počitnice v Portorožu

SOBE PRI PRIVATNIKI

KRAJ	Sezona	Cena za 1 ležišče		
		Kategorija		
		I	II	III
Biograd n/m	VII, VIII	23,00	19,00	16,00
	I—VII, IX—I	19,00	16,00	13,00
Filipinjakov	VII, VIII	19,00	17,00	13,00
	I—VII, IX—I	17,00	15,00	11,00
Pakoštane	VII, VIII	18,00	13,00	10,00
	I—VII, IX—I	16,00	14,00	12,00
Turanj	VII, VIII	16,00	14,00	12,00
	I—VII, IX—I	14,00	12,00	10,00
Tkon	VII, VIII	16,00	14,00	12,00
	I—VII, IX—I	14,00	12,00	10,00
Pašman	VII, VIII	14,00	12,00	10,00
	I—VII, IX—I	15,00	13,00	10,00
Ždrelac	VII, VIII	15,00	13,00	12,00
	I—VII, IX—I	13,00	11,00	8,00
Kraj	VII, VIII	15,00	13,00	10,00
	I—VII, IX—I	13,00	11,00	10,00
Vrgada	VII, VIII	15,00	13,00	10,00
	I—VII, IX—I	13,00	11,00	8,00
Krmičina, Drage, Mrljane, Nevidane, Dobropoljana	VII, VIII	15,00	13,00	10,00
	I—VII, IX—I	13,00	11,00	8,00



Lepi kraji z lepo okolico na Biograjski rivieri vas vabijo

SODELOVANJE
IN VARNOST PRI DELU

Uspeh varstvene vzgoje, ki jo opravljajo neposredni vodje skupin in enot, je odvisen od raznih dejavnikov. Prvi osnovni dejavnik je volja delavcev, da sodelujejo z vodjo v zadevah in zahtevah varnosti pri delu.

Vodja skupine in enote morata sistematično vzgajati delavce iz varstva pri delu, razvijati smisel in voljo delavcev za sodelova-

nje do najvišje stopnje. Le s tem si lahko ustvarita podlago, da bo večina zahtev priznana, spoštovana, sprejeta v sestavni del delovnih postopkov, delovnih navad in oblik vodenja delavcev pri delu.

Sodelovanje delavcev z vodjo skupine ali enote:

— olajšuje razlago varstvenih ukrepov,

— razvija zanimanje za osebne koristi iz varstva pri delu,

— utrjuje vprašalni odnos delavcev do razvoja varstva,

— združuje osebne koristi iz varstva s cilji in nameni politike varstva v podjetju,

— izloča in opravlja nerazumevanja, odpore in površnost,

— razvija odnos aktivne discipline do uporabe in izvajanja tako, da je uporaba sankcij skoraj nepotrebna,

Skrbimo za varnost pri delu

— pospešuje medsebojno kontrolo v enoti, ki je nujno potrebna za skupno in posamezno varnost.

V naslednjem so opisane tiste lastnosti vodje skupin in enot, ki ustvarjajo v delavcih visoko raven sodelovanja z vodjo ter osnovo za uspešnost varstvene vzgoje.

OBZIRNOST

Obzirnost vodje je tista lastnost, ki v največji meri ustvarja sodelovanje in dobre odnose. Vodja enote je obziren kadar:

— pozna, ceni in razvija osebne lastnosti posameznikov,

— svoj razgovor in ravnanje z delavci prilagaja lastnostim in posebnostim posameznikom,

— se skuša vživeti v vlogo tistega delavca, ki bo ukrep ali rešitev izvajal preden vodja nekaj odloči,

— ne skuša zatirati lastnosti in posebnosti posameznikov,

— razgovarja z delavcem v vzdušju popolnega razumevanja položaja, kadarkoli nekaj ukrene ali spremeni. Delavec bo dobil voljo za sodelovanje šele tedaj, ko bo spoznal, da vodja razume njegov položaj ter da upošteva njegove osebne lastnosti ali posebnosti.

PRENAŠANJE
ODGOVORNOSTI

Vodja enote je uspešen šele tedaj, kadar prenaša svoje odgovornosti delavcem. Če vodja lastnih odgovornosti ne prenaša delavcem, tedaj se hitro znajde v položaju, da za vse odgovarja sam. Posledica takšnega stanja je preobremenjenost vodje enote, kvaliteta njegovega delovanja pa je na nizki stopnji.

Če vodja enote prenaša odgovornosti delavcem jih s tem tudi pomnožuje in specializira. Le povečane in specializirane odgovornosti dajejo in omogočajo v enoti višjo stopnjo produktivnosti in ekonomičnosti.

Prenašanje odgovornosti na delavce zbuja v njih tudi spoznanje njihovega pomena in veljave. S prenašanjem odgovornosti pa vodja istočasno skrbi za lasten ugled in za ugled enote. Ko doživijo delavci takšen razvoj zaupnih odgovornosti, občutijo, da so cenjeni po svojih sposobnostih in po svojem prizadevanju.

Zaradi tega postajajo bolj zadovoljni, zavednejši, njihovo sodelovanje postaja povsem naravno brez opozarjanja ali sklicevanja na sankcije.

PRIZNAVANJE USPEHA

Kdor je v celoti dosegel kakršenkoli uspeh, je vodja enote dolžan, da mu ga pri-

zna pred vsemi člani enote. Povsem napačno je, da vodja tega sploh ne omenja, ali da ima doseženi uspeh za nekaj, kar je razumljivo samo po sebi. Najslabše pa je, če vodja pripisuje uspeh samemu sebi.

Priznavanje uspeha je nujno, ker s tem priznava vodja prevzem opravljene dela, obenem obnovlja ugled posameznika, istočasno pa se delavec odvezuje od prejete odgovornosti, ki je zanj nastala, ko mu je bilo delo dodeljeno.

S priznavanjem uspeha pridobiva vodja na lastnem ugledu ter znova oživlja in krepi zavzetost delavcev za ugled združenega dela, ki ga združuje in prikazuje enota.

UPOŠTEVANJE
OSEBNIH ZADEV

Vsakemu vodji enote ni že od narave dano, da bi bil povsem prisrčen in človeški. To lastnost pa lahko vsakdo pridobi. Pri malici naj prisede in se neprisljano zbliža z delavcem ter najde priložnost za razgovor o osebnih zadevah.

Seveda pa pri tem ne sme zahajati preveč v osebne zadeve. Tako se vodja enote seznanja z delavci bolj osebno o težavah, ki jih tarejo v privatnem življenju.

POJASNJEVANJE
VZROKOV

Vodja enote je dolžan delavcem pojasniti, kadar v zvezi z določenim primerom nekaj raziskuje ali spreminja prejšnje odločitve, ukrepe ali rešitve.

Delavci morajo vedeti ne le kaj, ampak tudi zakaj morajo nekaj narediti tako in ne drugače. Pojasnila, ki so jasna, nedvoumna, pomagajo k sodelovanju in razumevanju skupnih in posebnih ciljev.

NAMENI IN CILJI DELA
NAJ BODO TOLMAČENI
KOT SESTAVINE
POLITIKE PODJETJA

Da bodo delavci v enoti delali preudarno in po načrtu, morajo vedeti za določene cilje in namene in za načine kako jih bodo dosegali. Pri tem niso pomembne samo zahteve količin, kvalitete, rokov, varnosti in stroškov, temveč tudi globlji vzroki in predvsem medsebojna odvisnost med raznimi opravili in način za doseganje zahtev.

Čim več pregleda imajo delavci nad tem, kako se neposredne zahteve vključujejo v sestavine politike podjetja, tem boljše bo njihovo sodelovanje in prizadevanje. Le tedaj bo nastalo istovetje ciljev in namenov vsakega posameznika s cilji in nameni poslovne politike.

NE ZAHTEVAJMO
NUJNOSTI IN POSPEŠKOV
PRI DELU
BREZ UTEMELJENIH
VZROKOV

Če mora vodja enote zahtevati od delavcev dodatno, nujno ali pospešeno delo, tedaj jim mora na razumljiv način razložiti vzroke za takšno delo.

Zahteva izpolnitev le tistih nalog, ki jih bodo do določenega roka delavci lahko opravili, obenem pa utemelji postavljene roke. S tem pokaže vodja delavcem, kako je njihovo delo pomembno v okviru celotnega podjetja.

SKRB ZA PRAVOČASNO
RAZBREMENITEV
DELAVCEV

Preudaren vodja skrbi, da je vedno za vse dovolj dela. Kjer je zaradi organizacijskih in tehnoloških vzrokov delovna obremenitev neenakomerna, se lahko pri posameznih delovnih mestih uredi izmenična razbremenitev. Še posebno pa je treba paziti, da ne bodo posamezni delavci preobremenjeni, medtem ko bi drugi ne imeli dela.

OMOGOČANJE RAZVOJA
IN NAPREDKA DELAVCEV

Tako delavci iz delovanja vodje spoznajo:

— da se redno prizadeva za dobrobit delavcev v enoti,

— da stori vse potrebno, da so delavci z večjim uspehom enote nagrajevani pravilneje in boljše,

— da si prizadeva, da delujejo določila pravilnika iz varstva pri delu, požarno varnostne preventive in pravilnika o osebnem dohodku in nagrajevanja v enoti,

— da ustvarja možnosti za potreben strokovni razvoj delavcev ter da le-ti napredujejo na tista delovna mesta, ki postajajo prosti,

— da sposobnega delavca nikoli ne zadržuje, da ne bi dosegel boljšega delovnega mesta,

— da se pri vodstvu vzame za uvajanje posebnih specializiranih delovnih mest, ki dajejo visoko stopnjo učinkov in da ta mesta bistveno doprinašajo k izboljšanju produktivnosti enote. Kadar delavci vidijo, da njihov vodja deluje v nešteti smereh, tedaj se pri njih razvija zanimanje za pripadnost k enoti in za sodelovanje z vodjo.

Če je vodja enote razvil sodelovanje delavcev, tedaj delavci razložene varstvene zahteve sami po lastni pobudi in vzajemno dalje širijo, utrjujejo, kontrolirajo, preizkušajo in tudi sami dopolnjujejo. Takšni pojavi pa so znamenje, da je vodja enote uspel z varstveno vzgojo.

Andrej Geršak

Skrbimo za varnost pri delu

KAKO PREPREČUJEMO POKLICNA OBOLENJA KOŽE?

Poklicna, profesionalna obolenja kože lahko nastanejo pri delavcih v industriji in poljedelstvu. Predvsem nastanejo takrat, kadar na kožo deluje kakšna kemična spojina.

Običajno ta obolenja nastanejo, kadar ni zanimanja za varnost pri delu ali je zanemarjena osebna higiena in kjer ne spoštujejo pravil za varno delo.

Obolenje kože lahko povzroči tudi nekateri fizikalni faktorji, npr. visoka ali nizka temperatura zraka, različne oblike energije, npr. sevanja, mehanske energije: udarci, vbodi, vreznine, kratka — rane. Zaradi pogostih obolenj se često pritožujejo delavci v kovinski stroki, cementni, premogovni, tekstilni, usnjarski, živilski industriji

itd., enako na delovnih mestih, kjer se proizvaja prah. Takim obolenjem so podvrženi tudi delavci na poljih.

Prah se vseda na kožo, oslabi odpornost kože proti strupom in mikrobom in kot posledica tega se razvije bolezen.

Med pogoste poškodbe kože štejemo majhne rane, imenujemo jih mikrotravme: vbodi, piki, ranice, razpokana koža itd. Takšne majhne rane so čestokrat hujše in nevarnejše od velikih ran. Toda le-te podcenjujemo, ker so nezanimive, nanje pozablamo in jih ne vidi zdravnik, pogosto niso strokovno oskrbljene in preko njih zlahko vdrejo mikrobi in razni strupi. Nihče niti ne pomisli, da postane lahko mikrotravma hudo gnojno vnetje.

Delavci, ki bolehajo za nekaterimi kroničnimi boleznimi npr.: sladkorno bo-

lezni, boleznimi jeter, slabokrvnostjo, morajo vedeti, da pride pri njih česče do poklicnih obolenj kože. Ljudje, ki se bolj potijo, težko prenašajo delo v vročini — tudi pri njih se kaj hitro razvije vnetje kože.

Med različnimi poklicnimi obolenji kože se najčesče pojavljata vnetje (dermatitis) in ekcem kože. Poklicno vnetje kože se razvije na mestu dotika kože s škodljivo snovjo. Stopnja vnetne reakcije je odvisna od jakosti draženja in od časa trajanja. Najčesče se pojavi po rokah, obrazu, zatilju. Karakteristika je: rdeča koža, otečenost kože, bolečine.

Poklicni ekcem je podoben vnetju, vendar zelo srbi. Obolenje je težjega značaja. Ekcem se razvije le pri ljudeh, ki so za določeno snov, obratovino preobčutljivi.

Za zaščito je najboljša rešitev mehanizacija in avtomatizacija delovnih procesov — na ta način preprečimo kontakt kože s škodljivimi snovmi — obratovino.

Poleg tega je potrebno skrbeti za sodobno ventilacijo, pravilno hitrost zraka in čistost delovnih mest.

Uspeh v borbi s poklicnimi obolenji kože je v ogromni meri odvisen od tega, koliko se delavec sam drži čistoče in bori proti škodljivosti obratovine, s katero pride v dotik.

Neznatno ranico, vrez, lahko oskrbi vsakdo sam.

Ogromnega pomena v borbi s poklicnimi obolenji je pravilna nega kože. Kdor koli dela s kemičnimi snovmi, v zaprašenih prostorih, se mora obvezno vsak dan oprhati. Seveda pa je pri tem potrebno vzdrževati strogo higieno rok in nohtov. Ne pozabimo na zaščitne kreme in paste! V nobenem primeru ne smemo umivati rok z raznimi organskimi topili ali podobnimi sredstvi. Nevarno je umivati roke s klorom, apnom, s sodo, peskom, prahom itd. To lahko povzroča nevarna obolenja kože. Koža postane presuha in dovzetna za kožna

obolenja. Zato po delu umivamo roke s toplo vodo, milom in mehko krtačko, nato jih namažemo z borvazelinom ali zaščitno kremo. Pri zelo suhi koži priporočajo vitaminske kreme. Ne smemo pozabiti na to, da se na ta način bori proti raznim obolenjem kože, hkrati pa tudi proti nalezljivim boleznim.

Samo nekaj minut dnevnoro porabimo za pravilno umivanje rok in mazanje z zaščitno kremo! Na ta način bo naš delavec ohranil zdravo kožo in lepe roke.

Dr. B. Moškon

V socialistični družbi mora biti največja skrb počutje delavca

PROMET BLAGAJN HKS ZA MAJ 1972:

blagajna	dvig	vloga
Supermarket	1395.707,17	1257.739,85
Šmartinska	432.673,05	433.656,85
Vižmarje	8.335,00	12.521,25
Šentvid	15.603,80	19.166,35
Zagorje	13.490,00	10.511,75
Opatija	4.390,00	8.878,60
Osišek	112.133,15	67.599,00
Koper	121.680,00	104.047,60
Stražišče	2.615,81	9.197,90
Bled	14.220,00	15.901,55
Litija	3.940,00	6.808,20
Dol	1.511,25	4.011,25
Vir	32.708,25	19.678,95
Mengeš	24.730,00	8.421,30
Kamnik	15.640,00	9.894,70
Škofja Loka	4.860,00	5.900,00
Sežana	18.581,30	14.702,35
Jesenice	4.890,00	8.886,20
Kranjska gora	67.528,50	42.013,65
Nova Gorica	33.004,70	24.374,10
Gornja Radgona	23.372,00	27.674,70
Črnomelj	24.536,90	27.495,25
Hrastnik	36.018,00	15.201,70
Velika Nedelja	3.500,00	2.590,00
Razkrižje	2.709,00	3.760,00
Rijeka	22.814,05	27.682,60
Beograd	12.320,00	14.847,35
Maribor	45.033,00	42.480,90
Tovarna močnih krmil	112.416,40	110.055,60
Mesna industrija Zalog	245.617,54	248.475,71
Perutnina Zalog	76.067,35	95.333,70
Praščereja Ihan	132.264,45	149.999,55
Govedoreja Domžale	79.301,35	86.946,85
Kooperacija Ljubljana	141.424,55	51.963,55
Kooperacija Kamnik	41.026,00	40.091,70
Kooperacija Domžale	47.850,00	40.736,95
Kooperacija Lukovica	3.700,00	10.515,75
Perutnina Duplica	53.182,41	30.226,15
Pršutarna Lokve	8.136,45	15.235,45
Vodice, market	31.436,25	25.771,45
Gozdarstvo Mengeš	37.097,25	28.732,80
Miklošičeva	52.068,67	119.104,57
Maximarket	468.439,80	453.660,38
Trbovlje	8.250,00	10.672,40
vezane vloge 1 leto		406,80
vezane volge 2 leti		1.862,95
SKUPAJ	4036.904,40	3765.436,21

V maju so se vloge znižale za 271.468,19 dinarjev, vendar so se krediti, ki jih sprejema Hranilno kreditna služba Emone povečali za 100.000,00 din.

Vodja HKS
Ernest Krume

Varčujmo pri hranilno-kreditni službi Emone

PREGLED
izplačil osebnih dohodkov za mesec maj 1972 preko HKS
Emona Ljubljana

Stroš. mesto	Enota	Število delavcev	Štev. izdanih čekov za OD	Od tega čeki s 100 % OD	Razmerje v % 5 : 4	Izplačilo OD v neto zneskih	Znesek izdanih čekov za OD	Razmerje v % 7 : 6
10 10	Direkcija zas plošne-ekonomske zadeve	74	74	15	20,2	189.829,48	87.282,30	45,9
10 20	Elektronsko-računski center	46	46	27	58,7	117.954,67	74.455,10	61,1
10 40	SEP	36	36	3	8,3	79.452,92	26.188,40	32,9
10 10	Direkcija za finančne zadeve	101	101	101	100	240.706,05	204.400,20	84,9
10 30	HKS	6	6	6	100	13.437,45	11.609,40	86,4
15	Družbeni standard	18	18	1	5,5	29.177,17	10.270,50	35,2
21	Poljedelstvo — govedoreja Domžale	325	323	11	3,4	589.086,95	187.925,10	31,9
22	Praščereja Ihan	104	104	85	81,7	201.923,28	160.453,80	79,5
23	Perutnina Zalog	254	251	17	6,8	466.216,28	156.287,90	33,5
24	Kooperacija Ljubljana	31	31	15	48,4	64.701,09	40.871,60	63,2
25	TMK Ljubljana	113	109	106	97,2	200.942,98	183.279,60	91,2
26	MIZ Ljubljana	480	474	67	14,1	833.211,61	327.090,70	38,7
30	Direkcija trgovine na debelo — skupne službe in uprava	154	154	11	7,1	289.307,69	95.793,70	33,1
31	Grosist — Sektor I	12	12	2	16,7	31.776,78	13.538,50	42,6
32	Grosist Sektor II	64	63	6	9,5	112.861,57	38.080,80	33,7
34	Grosist — Sektor III	104	104	2	1,9	213.403,57	64.410,—	30,3
35	Grosist — Sektor IV	80	79	3	3,8	159.110,34	52.165,20	32,8
36	Grosist — Sektor V — pražarna	65	65	1	1,5	104.806,75	31.551,20	30,1
37	Grosist — Sektor transport	117	115	2	1,7	241.933,48	70.116,80	29,0
38	Grosist — Sektor prodaje	54	54	20	37,0	184.334,41	84.384,60	45,8
39	Grosist — Sektor VII Konsignacija	15	15	3	20,0	49.345,99	21.788,70	44,1
40	Direkcija maloprodaje — uprava	84	81	17	21,0	180.096,07	74.012,60	40,9
41	Direkcija maloprodaje — marketi	562	559	134	24,0	951.609,65	413.260,50	43,4
42	Direkcija maloprodaje — klasične trgovine	207	205	13	6,3	344.428,46	112.759,70	32,7
43	Direkcija maloprodaje — bifeji	180	180	34	18,9	265.792,08	105.784,70	39,8
44	Direkcija maloprodaje — Fontana	6	6	—	—	7.666,07	2.040,—	26,6
45	Direkcija maloprodaje — SM (Ljubljana, Osijek, Bled)	360	358	54	15,0	576.575,91	212.475,90	36,8
46	Direkcija maloprodaje — SM Maribor	119	119	—	—	164.411,63	45.150,—	27,5
47	Direkcija maloprodaje — maloprodaja Koper	118	117	2	1,7	236.415,19	69.536,90	29,4
48	Direkcija maloprodaje — MM Ljubljana	442	435	201	46,2	666.479,75	423.311,60	63,5
49	Direkcija maloprodaje — maloprodaja Rijeka	6	6	—	—	10.104,09	2.790,—	27,6
50	Direkcija zunanje trgovine — uprava	37	36	9	25,0	90.746,57	43.364,70	47,8
51	Direkcija zunanje trgovine — Sektor I	37	36	14	38,9	79.677,49	43.557,50	54,7
52	Direkcija zunanje trgovine — Sektor II	12	12	4	33,3	30.726,48	16.187,90	52,7
53	Direkcija zunanje trgovine — Sektor III	84	84	13	15,5	201.952,96	72.582,10	35,9
54	Direkcija zunanje trgovine — Sektor IV	21	21	11	52,4	50.641,51	33.022,30	65,2
60	Direkcija za inženiring	28	27	27	100	81.116,37	69.413,60	85,6
61	Direkcija za inženiring	1	1	1	100	1.869,21	638,—	34,1
70	Turistična agencija Globtour	16	16	4	25,0	40.604,10	20.808,30	51,2
72	Globtour agencije	62	61	3	4,9	152.045,18	35.651,—	23,4
80	Direkcija za gostinstvo	27	27	—	—	48.559,91	13.830,—	28,5
90	Bernardin v gradnji	1	1	1	100	3.738,42	3.678,60	98,4
S k u p a j		4.663	4.622	1.046	22,6	8.609.777,61	3.755.800,—	43,6

V juniju se je prijavilo 387 delavcev, ki žele sprejemati osebne dohodke preko naše hranilne službe in sicer:

311 delavcev s 100 % osebnim dohodkom preko HKS
70 delavcev s 50 % osebnim dohodkom preko HKS

Zaupajte hranilni službi Emone in vlagajte svoje prihranke v našo hranilnico!

Vodja HKS
Ernest Krume

Da ne bomo v zadregi

Gremo na počitnice



Preden greste na pot — kamorkoli — pogledajte, če imate s seboj vse, kar potrebujete. Da bi odpadla možnost kasnejših vzlikov: »Saj sem vedel(a)!«

Čeprav je počitniški dom last vašega podjetja, ne trošite počitniške energije za uveljavljanje svojih darov za vlogo gospodarja. Torej, ne trkajte z vilicami po krožniku, če vam natakarica ni takoj, ko ste pospravili glavno jed, prinesla jabolčnega zavitka.

In čeprav ste na morju zato, da se kopate in je kopalna obleka neogiben rekvizit, se vseeno pred kosilom preoblecite.

In ko se vrnete s kopanja, ne hodite z mokrimi bosimi nogami po parketu, ne obešajte vlažnih brisač čez (lesene) posteljne stranice. A to so samo stvari. Z ljudmi, z ljudmi moramo biti še bolj pazljivi!

Vsakdo si je že zapomnil s počitnic bitje ženskega ali moškega spola, ki je stanovalo v sosednji sobi in vsak večer prestavljalo

pohištvo, navijalo radio do onemoglosti, se pozno prihitelo ali prikrohotalo v sobo, nato pa še debelo uro (dovolj) glasno brundalo najnovejše popevke.

Na dopustu nam gredo na jetra tudi drugi tipi. Raznašalci alarmantnih govoric o nevarnih zastrupitvah s sesekljanimi rezki v sosednjem kraju, o tem, da gre ravno mimo sindikalne plaže glavno sprehajališče morskih psov...

Če najdete na plaži zelo osamljena bitja, vedite, da skoraj gotovo vidite pred seboj nočne hrupneže ali glasnike zloveščih slutenj. In če zagledate še tretjega samotarja po sili, ki krčevito išče družbo, je to gotovo iz vrst godrnjavcev, ki bi radi ogoreli, pa jim je sonce prevroče, radi bi plavali, pa se prenašlo utrudijo, radi bi se napili, pa je vino predrago, radi bi doživeli kaj romantičnega, pa se je treba za to potruditi — in tako naprej.

In ste že spoznali gospo, ki zmerom »pozabi« vzeti

na plažo orehovo olje in si ga pride vedno sposoditi? Ali pa gospoda, ki najraje bere izposojene časopise in mladeniče, ki na mivkasti plaži najbolj ljubijo vreščanje?

Seznam ni popoln, kajti ljudje smo pač ljudje, vsak je malo drugačen.

Ogrizke in peške spravimo, kot da so dragoceni dragulji, potem pa jih vrzimo v najbližji koš za smeti.

Če je pri roki skakalnica, skačimo na glavo, toda na svojo! Če so na plaži kabine, jih pustite ob odhodu take, kakršne ste našli! Tudi če ste zelo zaljubljeni, ne ležite cel dopoldan zaročencu v naročju; vedite, da je na plaži vroče.

Ne razvedrite znancev, ki: »Kakšna reklama za jogurt si!«

Čeprav je morje zdravilo, nikar že v plitvi vodi ne grgrajte in si ne čistite grla: to je dovoljeno samo daleč od obale.

No, pa veselo dopustovanje!

Višja šola za organizacijo dela Kranj

VPIS V ŠTUDIJSKO LETO 1972-73

Kandidati se lahko vpišejo v:

1. organizacijsko smer z organizacijsko-proizvodno usmeritvijo in z organizacijsko-poslovno usmeritvijo
 2. računalniško smer
- V šolo se lahko vpišejo:
1. brez preizkusnega izpita kandidati, ki so končali štiriletno srednjo šolo;
 2. s preizkusnim izpitom: a) kandidati, ki so uspešno končali triletno srednjo šolo industrijskega ali

drugega gospodarskega značaja oziroma upravno administrativnega značaja in ki imajo najmanj 3 leta prakse na delovnih mestih, ki so povezana z organizacijo dela, se lahko vpišejo na šolo, če opravijo preizkusni izpit iz matematike, iz nacionalnega jezika in iz družbene ureditve SFRJ;

b) kandidati, ki niso končali šol pod 1. in 2. a), se lahko vpišejo, če so najmanj 8 let opravljali delo, ki je povezano z orga-

nizacijo dela, in opravijo preizkusni izpit iz matematike, nacionalnega jezika, družbene ureditve SFRJ, fizike, kemije in zgodovine.

Predavanja za redne študente bodo v Kranju, za izredne študente pa bo šola predvidoma organizirala predavanja v Kranju, Ljubljani, Celju, Mariboru, Velenju, Sevnici, Novi Gorici in Kopru.

Podrobnejše informacije dobijo zainteresirani v tajništvo šole, Prešernova cesta 11/II, telefon 22-834 in 22-846.

Koliko popijemo piva?

Potrošnja piva narašča iz leta v leto, kar je posledica primernih cen glede na druge alkoholne in brezalkoholne pijače.

V letu 1971 je bilo proizvedeno 8,3 milijona hektolitrov piva, to je za 25 % več kot leto prej. V prvih dveh mesecih letošnjega leta so pivovarne proizvedle kar za 80 % več piva kot v enakem obdobju lani.

Proizvodnja piva ima izrazito sezonski značaj, pro-

izvodnja in potrošnja se bistveno povečata v poletnih mesecih.

Le manjše količine domače proizvodnje piva izvažamo, določene količine tudi uvažamo, predvsem za potrebe tujih turistov v sezoni.

V proizvodnji piva se pojavljata dva problema, ki v prihodnje lahko negativno vplivata na rast proizvodnje in potrošnje te pi-

jače. Prvi problem je pomanjkanje domače surovine, drugi pa pomanjkanje bazenov za zorenje piva, zato se dogaja, da v poletnih mesecih pijemo pivo, ki ni odležalo predpisanega časa.

Kolikor bo pivovarska industrija zagotovila potrebne količine surovin iz uvoza, lahko pričakujemo tudi letos zadovoljivo prekrbo s pivom.

Iskre

Nekdaj so mnogi prisegali na boga in hkrati držali v žepu figo. Danes mnogi prisegajo na stabilizacijo, hkrati pa drže v žepu — neplačane račune in zahtevke za povišanje cen... (Delo, 14. 6. 1972)

Poštene ženske so izvečine skriti zakladi, ki so na varnem samo zato, ker jih nihče ne išče.

Če se upiramo strastem, ni to znak naše moči, temveč njihove šibkosti.

Stanovitnost modrijanov je samo umetnost, zapreti svojo razburjenost v srce.

Popolnoma zdravo je, da je človek kdaj pa kdaj malo bolan.

Delo je bistvo človeka — če ne dela kaj drugega.

Živeti je treba tako, da bi bil vsak preživljeni dan videti kot nov.

Ženska pamet je v njeni lepoti, lepota moža je v njegovi pameti.

Mi smo družba z realnimi pogledi na življenje. Vsak gleda le nase.

Informacija o poteku multilateralne kompenzacije

Direktor direktije za finančne zadeve tovarš Mitja Svetelj je na zasedanju delavskega sveta podjetja navzoče informiral o dose- danjem poteku multilateralne kompenzacije:

Glede na stanje 15. marca 1972 smo prijavili naše obveznosti napram upnikom, bankam, dobaviteljem in pričakovali, da bodo tudi oni prijavili svoje obveznosti. V tem primeru bi ostali v negativnem saldu za približno 90 milijonov N din. Naši dolžniki pa niso prijavili vseh svojih obveznosti, kar je imelo za posledico, da smo imeli blokiran žiro račun namesto za 90 milijonov kar za približno 196 milijonov N dinarjev.

Od 196.138.332 din smo od 6. maja, ko smo bili blokirani, pa do 14. junija odplačali že 171.734.000 dinarjev, tako da smo bili blokirani samo še za 22.600.000 dinarjev. Torej smo v 40 dneh poravnali 170 milijonov N dinarjev.

Kršilce predpisov, ki nas niso prijavili, smo takoj ugotovili in jim poslali brzojavke z zahtevo, da nam neprijavljene obveznosti plačajo, sicer jih bomo prijavili SDK. Do 26. maja smo se potem odločili prijaviti »nepopoljšljive« dolžnike, nismo pa prijavili tistih komitentov, ki so bili dolžni manjše zneske, ostale pa, ki niso v skupni vrednosti 63.650.00 dinar-

jev prijavili obveznosti v kompenzacijo, smo prijavili SDK. Naša akcija se je nadaljevala v nadaljnji izterjavi, da bi dobili plačano ali kompenzirano, kolikor se je pač največ dalo. Pri tem delu so sodelovali poleg delavcev v finančni direktiji tudi odgovorni komercialisti v trgovskih dejavnostih in v proizvodnji. Tako je od neprijavljenih in neplačanih dolgov ostalo do 15. junija le še 37 milijonov 930.000 dinarjev.

Pri tako veliki hiši kot je naša in pri tolikšnem številu dokumentov, je popolnoma razumljivo, da so bile nekatere obveznosti izpuščene. Slovenska podjetja so bila zelo disciplinirana. Po kontroli SDK je nesporno ugotovljenih obveznosti, ki jih zaradi različnih vzrokov nismo prijavili, samo za 2.700.000 dinarjev. Ta vsota pa predstavlja le 1 % od vsega, kar smo prijavili.

Tovariš Mitja Svetelj je posebej poudaril, da je moč našega podjetja izredno velika, saj predpostavljamo, da bomo praktično v 50 dneh poplačali preko 200 milijonov N dinarjev iz svojega dnevnega priliva. Takega podjetja v Sloveniji ni in tudi v Jugoslaviji jih je malo, ki bi bili sposobni izpeljati to akcijo. Hkrati pa so podjetja, ki slove po zelo visokih osebnih dohodkih, kar naj bi pomenilo, da dobro po-

slujejo, a so prav ta še vedno blokirana, čeprav s precej manjšimi saldi.

Pri poravnavi obveznosti smo si veliko pomagali tudi z našimi sredstvi. Iz deviznih računov je prelito na žiro račun in uporabljeno za poplačilo obveznosti 14,5 milijona N din, iz izločenih sredstev, ki smo jih imeli v zvezi z investicijami 6 milijonov, iz skupne porabe 593.000 N din, iz poslovnega sklada skoraj 2 milijona, rezervni sklad pa smo vnovčili že na podlagi sklepa delavskega sveta podjetja pred blokacijo. V dveh mesecih smo plačali preko 250 milijonov N din za poravnavo starih obveznosti in za zagotovitev normalnega poslovanja.

V času, ko smo bili blokirani, nismo imeli posebnih težav pri oskrbovanju naše proizvodne dejavnosti niti trgovske mreže. Zaradi blokirane žiro računa so nas naši dobavitelji prav tako redno oskrbovali z blagom.

Da smo lahko v tako kratkem roku poravnali svoje obveznosti, so vsakakor doprinesle svoj delež tudi samostojne organizacije združenega dela, ki so do 16. junija letos prispevale k poplačilu obveznosti 12.670.742 din.

Po deblokaciji bomo sredstva samostojnim organizacijam združenega dela vrnili. Iz vsakodnevnega

priliva bo vsaka od 6 organizacij dobila svoj delež po ustreznih odstotkih, kar bo mogoče izvesti v petih delovnih dneh. Takoj za tem bomo morali položiti na račun izločena sredstva v zvezi z investicijami, nato pa bomo nazaj kupovali devize, kar bo uresničljivo v mesecu in pol.

Direktor finančne direktije je nato dejal, da je poslovanje teklo nemoteno, razen z izjemo oskrbe z mesom in nekaterimi artikli, s katerimi se maloprodaja neposredno oskrbuje. Prav tako nismo bili izpostavljeni nobenemu riziku pri poslovanju s hoteli in partnerji turistične agencije Globtour.

Po mnenju tovarša Svetelja je bila multilateralna kompenzacija ne le v škodo, temveč v veliki meri tudi v korist. Dosegli smo namreč, da se bo obseg našega poslovanja vsaj deloma približal obratnim sredstvom, na drugi strani pa je ta proces imel močan odmev med kolektivom. Ljudje so začeli misliti tudi z vidika finančnega poslovanja in ne samo z vidika svoje proizvodnje.

Zaradi multilateralne kompenzacije in blokade žiro računa kolektiv ni bil prizadet pri osebnih dohodkih. Edino izplačilo regresa za letni dopust v višini 300 dinarjev na člana kolektiva smo morali preložiti na mesec julij 1972.

Ha-Ha!

Znani slikar Giotto di Bordone se je mudil v Neaplju, kjer ga je sredi ustvarjanja obiskal kralj.

»Giotto,« mu je rekel vladar, »jaz bi na tvojem mestu v tej vročini ne slikal.«

»Verjamem,« je odvrnil umetnik, »na vašem mestu, če bi bil kralj, tudi jaz ne bi slikal.«

Nekdo je vprašal astronoma in fizika Galileja Galileia:

»Oprostite mojster, koliko let pa imate pravzaprav?«

»Osem ali deset,« odvrne Galilei v očitnem nasprotju z njegovo belo in dolgo brado. Na začuden vprašalčev pogled brž pojasni: »Štejem sanio leta, ki mi še ostanejo do smrti; let, ki so že pretekla, nimam več.«

Profesor vpraša študenta, koliko vrst glagolov pozna.

»Dve: moške in ženske,« je brez pomisleka odgovoril študent.

»Zares? Tega pa nisem vedel!« se zareži profesor in zafrkljivo obljubi: »Če mi poveste primer za ženski glagol, ste izpit napravili!«

Tedaj šine študentu nekaj v glavo in ves srečen vzkligne:

»Roditi!«

Profesorju ni kazalo drugega, kakor da se je nasmešnil in držal besedo.