

ALUMINIJ



GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA TOVARNE GLINICE
IN ALUMINIJA „BORIS KIDRIČ“ KIDRIČEVO

ŠTEV. 6

Junij 1972

LETNIK X.

Poročilo delavskega sveta **V bodoče: sistem delitve prilagajati proizvodnemu procesu**

Sedanji delavski svet je bil izvoljen 28. aprila 1970; predsedoval mu je Ivan Beras, vodja oddelka obračuna osebnih

Delavci v proizvodnji

VKV	18
KV	18
PKV	7
NKV	

Skupaj

43

dohodkov. Sestava delavskega sveta po kvalifikacijah je bila naslednja:

Delavci v administraciji

Visokostrokovni	5
Višjestrokovni	1
Srednjestrokovni	10
Nižjestrokovni	1

Delavski svet je na seji 12. junija 1970 sprejel statutarna dopolnila, s katerimi je določeno, da imamo v podjetju 12 kolektivnih izvršilnih organov, ki so bili izvoljeni na tej seji:

- odbor za proizvodnjo in poslovno politiko
- odbor za finančno poslovanje in delitev dohodka
- odbor za perspektivo podjetja
- odbor za organizacijo dela in sistemizacijo
- odbor za kadre in izobraževanje
- odbor za samoupravne odnose
- odbor za družbeni standard
- odbor za obveščanje
- odbor za varstvo pri delu
- odbor za izume, tehnične izboljšave in koristne predloge
- odbor za splošni ljudski odpor
- komisija za obravnavanje kršitev delovnih dolžnosti.

Delavski svet in kolektivni izvršilni organi so poslovali do sprejema statuta v okviru svojih pristojnosti, ki so bile določene s statutarnimi dopolnili. Razpravljali so o vseh pomembnejših zadevah sprotnega poslovanja podjetja in posvečali veliko pozornost izboljšanju poslovnih rezultatov.

S sprejetjem statuta je delavski svet sprejel tudi novo makro organizacijo podjetja, katero smo kasneje nekoliko spremenili, ker se je v kasnejših razpravah pokazalo, da sprejeta makro organizacija ni bila najprimernejša. Zaradi sprejema novega statuta so samoupravni organi posvetili precej skrbi usklajevanju splošnih aktov z zakonskimi predpisi in novim statutom. Delavski svet je tako sprejel naslednje nove splošne akte:

- pravilnik o organizaciji dela in sistemizaciji delovnih mest
- samoupravni sporazum o osnovah in merilih za delitev dohodka in osebnih dohodkov v črni in barvasti metalurgiji SRS
- novi statut podjetja

- pravilnik o oblikovanju cen za proizvode in storitve ter o pogojih za prodajo proizvodov in opravljanje storitev na domačem tržišču
- pravilnik o izvajanju kontrole vinjenosti
- pravilnik o odpravninah
- pravilnik o socialni zaščiti delavcev
- pravilnik o merilih in določanju tajnih podatkov narodne obrambe in ukrepah za njihovo izvajanje in varovanje
- samoupravni sporazum o ustanovitvi poslovnega združenja aluminijske industrije Jugoslavije.

Spremenjeni oz. dopolnjeni pa so bili naslednji splošni akti:

- dopolnila statuta I—IV
- pravilnik o delitvi osebnih dohodkov vseh delovnih enot

- pravilnik o delovnih razmerjih
- pravilnik o izdajanju časnika
- pravilnik o požarno-varnostni zaščiti
- pravilnik o varstvu pri delu
- pravilnik o kreditiranju izgradnje, nakupa in adaptacij stanovanjskih hiš
- pravilnik o dodeljevanju stanovanj

- poslovnik o delu komisije za odpis osnovnih sredstev
- pravilnik o izobraževanju in strokovnem izpopolnjevanju.

Delavski svet je z vso pozornostjo spremljal dosežene proizvodne rezultate in finančno poslovanje podjetja. Iz sklepov delavskega sveta je razvidno, da je skrbel za enostavno in razširjeno reproduk-

cijo, saj so bila v ta namen odobrena precejšnja finančna sredstva za modernizacijo in rekonstrukcijo proizvodnje. S sprejetim pravilnikom o organizaciji dela in sistemizaciji delovnih mest smo sistemizirali vsa delovna mesta, kar nam bo olajšalo sprejem pravilnika o delitvi dohodka in osebnih dohodkov.

(Nadaljevanje na 2. strani)

Sindikrat zahteva in vztraja

Na 7. redni seji Predsedstva OOS TGA — bila je 19. junija — so člani predsedstva obravnavali trenutno najaktualnejše dogodke v podjetju:

- spremembo pravilnika o delitvi osebnih dohodkov,
- realizacijo sklepa 3. redne seje TZS — spremembe v kadrovske strukturi sindikata,
- izid volitev v samoupravne organe in
- razdelitev dotacij za leto 1972.

Predsedstvo je največ razpravljalo o spremembah pravilnika o delitvi osebnih dohodkov, kar je po mnenju članov kolektiva trenutno najbolj pereče vprašanje v podjetju. V tem smislu je predsedstvo zavzelo tudi določeno stališče in sklepalo.

Predsedstvo TZS zahteva, da je nujno potrebno takoj nadaljevati z delom pri oblikovanju novega Pravilnika o delitvi osebnega dohodka. Določena je bila komisija za pripravo

pravilnika, izvoljen je bil predsednik te komisije, tu pa se aktivno delo tudi neha.

Predsedstvo meni, da je bilo dovolj časa in pogojev, da bi vzporedno z delom pri sistemizaciji delovnih mest pripravljali in oblikovali tudi novi pravilnik o delitvi osebnih dohodkov, tako da bi bil čimkrajši čas za sprejem pravilnika o delitvi osebnih dohodkov.

Predsedstvo je sklenilo, da naj centralni DS ne sprejme sprememb in dopolnitev pravilnika o delitvi osebnih dohodkov — ocenitev novih delovnih mest, ampak naj bi ta delovna mesta bila ocenjena po novem pravilniku, ki bo veljal za vso delovno skupnost. V novem pravilniku o delitvi osebnih dohodkov naj v nobenem primeru ne bi bilo sprejeto pavšalno ocenjevanje delovnih mest.

Obračun po pravilniku, ki bo sprejet, naj bi se začel za vse člane kolektiva od 1. junija 1972 naprej.

Obenem je treba pregledati stopnje kvalifikacije glede na zasedbo delovnih mest; zahtevati, da je odstopanje možno z ustrezno prakso na delovnem mestu samo za razliko ene kvalifikacijske stopnje.

(Nadaljevanja na zadnji str.)



Menjava izmen

V bodoče: sistem delitve prilagajati proizvodnemu procesu

IZOBRAZBENA STRUKTURA ZAPOSLENIH

Samoupravni organi se dobro zavedajo, kako pomembna je izobrazbena struktura zaposlenih in vzgoja novih kadrov. V ta namen deluje v okviru kadrovske-socialnega sektorja izobraževalni center, ki s sodelovanjem službe varstva pri delu, vodstev DE, organizacij združenega dela in zunanjih izobraževalnih ustanov, kot so n. pr. DU Ptuj, Institut za tuje jezike Maribor, ZTP Maribor in drugi, usposablja in vzgaja kadre, katere nujno potrebujemo za uspešno upravljanje in vodenje proizvodnega

procesa. Podjetje je začelo sistematično vzgajati kadre v obliki plačane šolnine na raznih srednjih, višjih in visokih šolah; za posamezne profile kadrov, katere na »trgu delovne sile« ni mogoče dobiti, pa vodimo smotrno štipendijsko politiko. Dolgoročna kadrovska politika našega podjetja bo predvsem v tem, da bomo znali razpoložljivi kadrovske potencial razmestiti na taka delovna mesta, da bo za podjetje kot celoto najbolj učinkovit.

Stanje kvalifikacijske strukture glede na sistemizacijo in dejansko zasedbo delovnih mest:

Kvalifikacija	Sistemizacija	Dejanska zasedba	
		1970	1971
Visoka šola	31	25	23
Višja šola	15	9	11
Srednja šola	132	114	129
Nižja strokovna šola	50	64	63
VKV	224	188	185
KV	1.019	543	555
PKV	391	863	839
NKV	60	86	102
Skupaj	1.922	1.892	1.907

GOSPODARJENJE

Proizvodni pokazatelji za pretekli dve leti so naslednji:

Proizvedene količine	1970	1971	Indeks
Glinica	120.450	118.305	98,22
Aluminij	41.565	39.190	94,29
Al. zlitine	10.706	7.653	71,48
Anodna masa	22.921	22.974	100,00

Proizvodnja kalcinirane glinice je bila v primerjavi z letom 1970 nižja za 1,78%, proizvodnja primarnega aluminija za 5,71%, zlitin je bilo proizvedenih za 28,52% manj, medtem ko je proizvodnja anodne mase porasla za 0,23%.

Povprečno število obratovalnih peči je bilo v letu 1971 za 0,89% manjše kot v preteklem letu, proizvodnja pa je napram programu zastajala tudi v obeh elektrolizah.

Poraba električne energije na proizvedeno tona aluminija se je v letu 1971 povečala za 2,39%; še poseben problem pa je pomenila cena električne energije.

Ze v začetku leta nam je dobavitelj začel zaračunavati za 10% višjo ceno kot v letu 1970. Dosežena povprečna cena električne energije je v letu 1971 napram letu 1970 narasla za 15%, a v drugem pol-

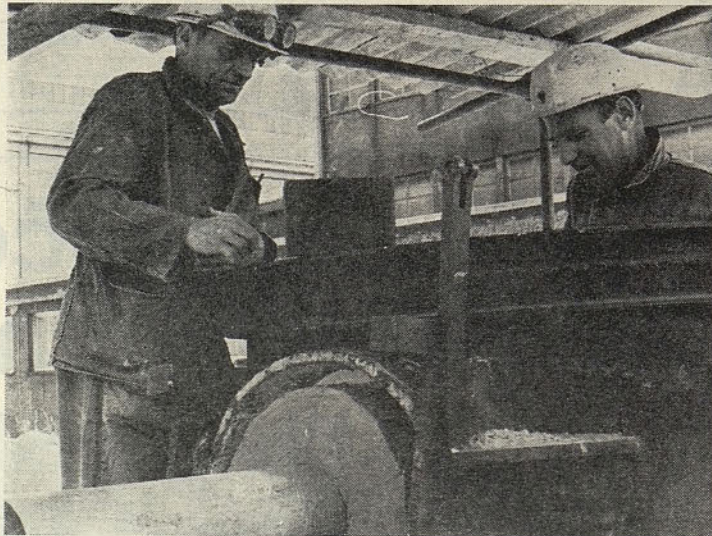
kar nam močno zmanjšuje konkurenčnost. Tako visoke podražitve električne energije in ostalega reprodukcijskega materiala so močno obremenile lastno ceno naših proizvodov, kar nam je precej znižalo rentabilnost.

Rentabilnost podjetja se kaže v ustvarjenem dohodku oz. v ustvarjenih sredstvih, katere je možno uporabiti za razširjeno reprodukcijo. Velik vpliv na rentabilnost imajo cene. Zaradi padca cen aluminija na svetovnem tržišču in neurejenega stanja aluminijske industrije na domačem trgu, ter zaradi devalvacije dinarja se je rentabilnost podjetja zmanjšala napram preteklem letu, kar se je odrazilo predvsem na akumulativnosti. V letu 1971 smo obračunavali le minimalno amortizacijo, dočim smo v letu 1970 izločili za 48 milijonov din a-

kov kot posledice stalnega zviševanja cen surovinam doma in iz uvoza, se je podjetje znašlo na robu rentabilnosti. Akumulacije lani skorajda ni bilo, kar je domala nerazumljivo, ker je v svetu normalna akumulacija aluminijske industrije vsaj 20% (stopnja akumulacije v letu 1970 je zna-

šala 12,70%, v letu 1971 le 3,50%, za leto 1972 pa je predvideno 0,77%).

Zaradi lažjega razumevanja si oglejmo strukturo celotnega dohodka po zaključnem računu za leto 1970 in 1971 in gospodarskem načrtu za leto 1972:



Obnova peči

STRUKTURA CELOTNEGA DOHODKA ZA LETO 1970

Zap. št.	Elementi celotnega dohodka	Znesek	Struktura	%
1.	Celotni dohodek	377.395		100,00
2.	Vrednost porab. sredstev	297.055		78,72
3.	Vrednost porab. materiala	228.449	60,54	
4.	Amortizacija	68.606	18,18	
	a) obračunana	68.606	18,18	
	b) obvezna	23.518	6,23	
	c) razlika	45.088	11,95	
5.	Dohodek — od tega	80.344		21,28
	a) Ostanek dohodka	3.464	1,92	
6.	Akumulacija (ostanek dohodka + razlika nad min. amortiz.)	48.552		
7.	Povprečno uporab. sredstva	380.294		
	Stopnja akumulacije		12,70%	

Iz gornje tabele je razvidno, da je znašala dosežena stopnja akumulacije v letu 1970 — 12,70%.

STRUKTURA CELOTNEGA DOHODKA ZA LETO 1971

Zap. št.	Elementi celotnega dohodka	Znesek	Struktura	%
1.	Celotni dohodek	385.006		100,00
2.	Vrednost porab. sredstev	299.460		77,78
3.	Vrednost porab. materiala	277.725	72,13	
4.	Amortizacija	21.735	5,65	
	a) obračunana	21.735		
	b) obvezna	21.735		
	c) razlika	—		
5.	Dohodek — od tega	85.546		
	a) ostanek dohodka	13.006	3,38	
6.	Akumulacija (ostanek dohod. + razl. nad min. amort.)	13.006		
7.	Povprečno uporabljena sredstva	363.961		
	Stopnja akumulacije		3,50%	

Iz gornje tabele je razvidno, da je znašala dosežena stopnja akumulacije za leto 1971 komaj 3,50%.

STRUKTURA CELOTNEGA DOHODKA PO GOSPODARSKEM NAČRTU ZA LETO 1972

Zap. št.	Elementi celotnega dohodka	Znesek	Struktura	%
1.	Celotni dohodek	443.115		100,00
2.	Vrednost porab. sredstev	359.333		81,09
3.	Vrednost porab. materiala	330.954	74,69	
4.	Amortizacija	28.380	6,40	
5.	Dohodek — od tega	83.872		18,91
	a) ostanek dohodka	3.000	0,68	
6.	Akumulacija (ostanek dohodka + razl. nad min. amort.)	3.000		
7.	Povprečno uporablj. sredstva	380.000		
	Stopnja akumulacije		0,77%	

OSEBNI DOHODKI

Osebnih dohodkov smo v letu 1971 obračunavali na podlagi točkovnega sistema (Pravilnika o delitvi osebnih dohodkov iz leta 1965 s spremembami in dopolnitvami) in mesečne neto vrednosti točke 1,48 din ter na podlagi sklepov delavskega sveta o izplačilu dodatnih osebnih dohodkov potem, ko smo bili seznanjeni z ustvarjenim dohodkom.

Za leto 1971 smo izplačali poleg rednega mesečnega osebnega dohodka še dvakrat po 50% povprečnega enomesečnega osebnega dohodka brez dodatkov za nočno delo v izmenah ter 63,5% povprečnega enomesečnega osebnega dohodka po zaključnem računu za leto 1971 in samoupravnem sporazumu po enakih merilih kot ostala dodatna izplačila. Povprečna neto vrednost točke, upoštevajoč tudi izplačilo

v letu 1972 po zaključnem računu oz. samoupravnem sporazumu, znaša za leto 1971 — 1,68 din.

(Nadaljevanje na 4. strani)

K ČLANKU:

„O čem razpravlja vodstvo sindikata?“

V majski številki »Aluminija« je bil objavljen sestavek pod gornjim naslovom. V uvodu sestavka navaja pisec, da je na zadnjih sejah sekretariata OOS TGA stekla beseda največ o neinformiranosti v podjetju, politični situaciji... itd. V tretjem odstavku pa je napisano, da so na sindikatu proučevali tudi nezadovoljivo ali pa celo napačno informiranje delavcev. Kdo je poklican za točno in pravočasno informiranje članov kolektiva, vemo. Vemo tudi, da obstaja pri DS odbor za obveščanje, ki je prvi poklican, da rešuje v podjetju dezinformacije. In ne na koncu: vemo tudi, da ta odbor še ni imel seje in da še ni ukrenil ničesar... itd.

Ugotovitev, da odbor za obveščanje še ni imel seje, je popolnoma napačna. Odbor za obveščanje je imel 5 rednih sej. Na teh sejah je razpravljalo o oblikah obveščanja, o izhajanju tovarniškega časopisa »Aluminij«, o spremembah in dopolnitvah pravilnika o izdajanju časnika »Aluminij«.

Svoje stališče o obveščanju je odbor posredoval delavskemu svetu, ki je v zvezi s tem sklenil:

»Delavski svet se strinja s sklepi odbora za obveščanje št. 44. in 45 z dne 13. januarja 1971 in sklone, da so dolžne službe podjetja in vodstva delovnih enot poročati o delu in problematiki poslovanja podjetja članom delovne skupnosti v taki obliki, da bodo poročila razumljiva pretežnemu delu članov delovne skupnosti in primerna za objavljanje v tovarniškem glasilu »Aluminij«. Konkretnejše podatke, ki so zanimivi za člane delovne skupnosti, vendar prekonkretni za objavo v tovarniškem časopisu, pa je treba razmnoževati in objavljati na oglasnih deskah.«

Ta sklep delavskega sveta je bil celo dvakrat posredovan osnovni organizaciji sindikata našega podjetja. Očitno pisec sestavka pod gornjim naslovom s tem sklepom ni bil seznanjen.

Ob tej priložnosti lahko tudi ugotovimo, da so organi upravljanja sproti seznanjali člane delovne skupnosti s svojim delom, predvsem pa s svojimi odločitvami. Med letom je bilo pripravljenih tudi več informacij, katere so si člani delovne skupnosti jemali na vratarnici — ob odhodu z dela.

K.-n.



Priprava materiala za anodne kline

letju 1971 kar za 21%. Vsako zviševanje cen električne energije pa je za našo tovarno nevzdržno, saj nam že dosežena cena električne energije onemogoča normalni razvoj. Udeležba električne energije v lastni ceni aluminija znaša v svetu od 70 do 15%, pri nas pa že po sedanjih cenah 23%, večevanja materialnih stroš-

mortizacijskih sredstev več, kakor so nam določali zakonski predpisi.

Pogoji gospodarjenja se iz leta v leto slabšajo, kar je razvidno iz strukture najvažnejših elementov celotnega dohodka za leto 1970, 1971 in 1972. Zaradi neprestanega pop-

Kvantometer

nova kvaliteta kontrole aluminija in zlitin

V laboratoriju za kontrolo aluminija smo precej časa ugotavljali, da s klasičnim načinom analitske kontrole tako surovega aluminija iz elektroliz kakor tudi aluminija in zlitin iz livarne ne bo mogoče slediti zahtevam kupcev glede kvalitete naših proizvodov.

V ta namen smo iskali ponudbe za aparat, ki bi ustrezal našim zahtevam po hitri in učinkoviti kontroli aluminija in zlitin. Po pregledu ponudb in razgovorih z uporabniki kvantometrov za analize aluminija in zlitin smo se odločili za aparat, proizveden pri firmi ARL v Švici — tipa »Kvantometer 31.000«.

Kvantometer je aparat, ki sloni na spektralni analizi. Sestavljen je iz optično mehaničnega dela, usmernika kot izvora energije za obločni plamen in elektronskega dela za odčitavanje rezultatov.

Količina posameznih elementov v vzorcu je podana z velikostjo električnih napetosti za vsak element. Prednost kvantometra pred običajnim spektrografom je v tem, da ima kvantometer fotoelektrični sistem za merjenje intenzitete spektralnih črt v nasprotju s spektrografom, kjer je intenziteta navedenih črt podana z potemnitvijo fotografske plošče. Seveda je pri starem načinu analize prisoten subjektivni faktor pri odčitavanju. Pri kvantomtru pa je navedeni faktor izločen, ker apa-

rat po elektronskem sistemu in merilnem instrumentu (digitalnega voltmetra) pokaže določeno vrednost posameznega elementa v vzorcu, kateri je potem naprej skupaj s številko vzorca in datumom analize zabeležen na posebnem registratorju (Kienzle).

Čas trajanja analize je zelo kratek in znaša s pripravo vzorca na stružnici okrog 3 minute. Na dan je tako možno analizirati 480 vzorcev.

Naš program predvideva analiziranje 385 vzorcev na dan pri kontroli surovega aluminija vseh peči v hali A in B, 20 vzorcev čistega aluminija in 15 vzorcev zlitin med pripravo in litjem šarž v livarni.

Pri sedanjem sistemu črpanja surovega aluminija kontroliramo s kvantometrom surovi aluminij od okrog 180 peči na dan, v livarni 20 vzorcev čistega aluminija in okrog 15 vzorcev zlitin. Skupno torej opravimo okrog 670 določitev na dan.

Zaradi ekonomičnosti aparata in potreb livarne po stalni kontroli materiala uvajamo delo v treh izmenah. Pri izvajanju kontrole po navedenem

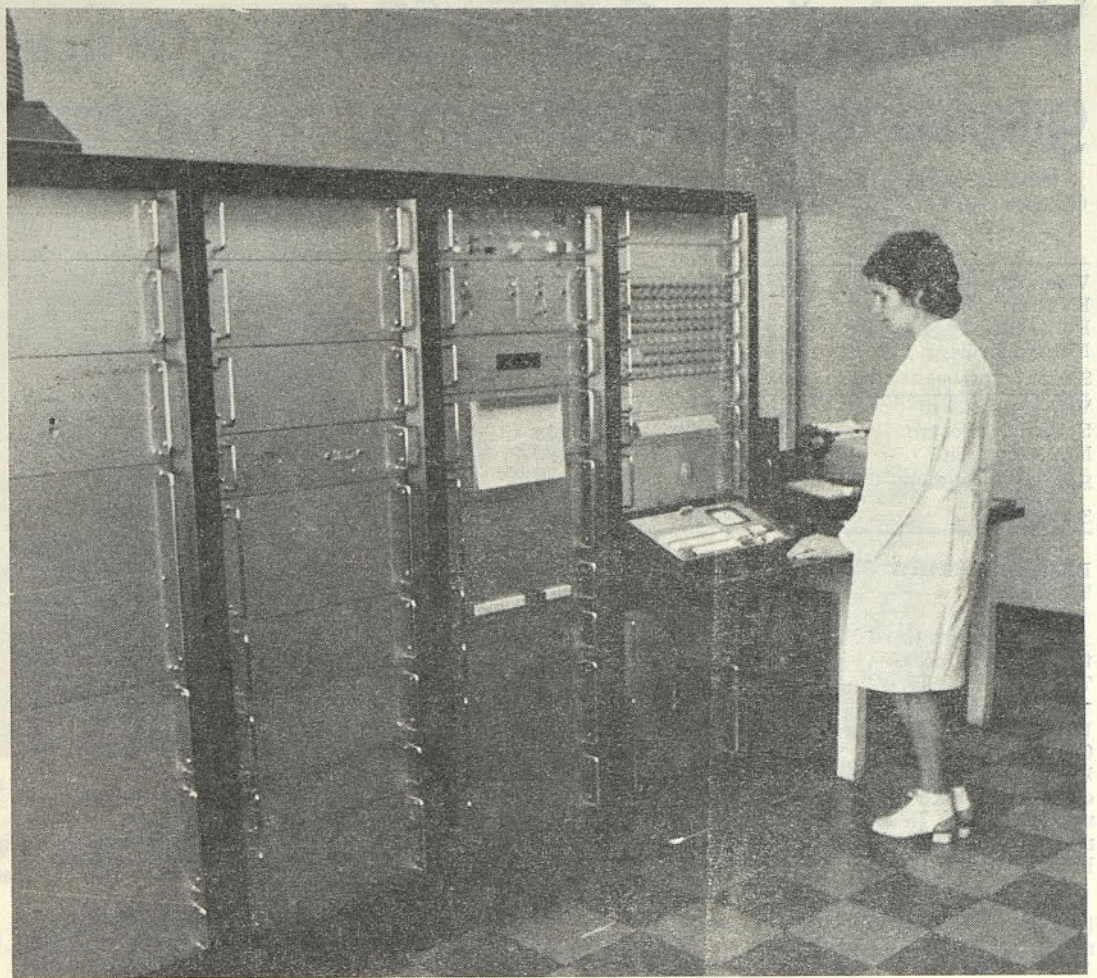


Foto: Kerbler

programu sodeluje 10 delavcev; od tega opravljajo analize s kvantometrom štirje posebej izšolani kemični tehniki, vzorce na stružnici pripravljata dva laboranta, jemljejo pa jih in vlivajo v ustrezen format v livarni — štirje vzorčevalci.

Ekonomičnost aparata se kaže v tem, da bi bilo po dosedanjih analitskih metodah za navedeno število določitev po-

trebnih najmanj 28 delavcev. Razen tega odpade še uporaba kemikalij v vrednosti okrog 30.000 din letno in nabava raznih aparatov za izvajanje klasične analitske kontrole. Posebna prednost aparata pa je v tem, da lahko opravljamo kontrolo šarž med pripravo in pred litjem. Pri ugotovljeni neustrezni kvaliteti je tako možna še pravočasna korekcija kvalitete materiala v peči

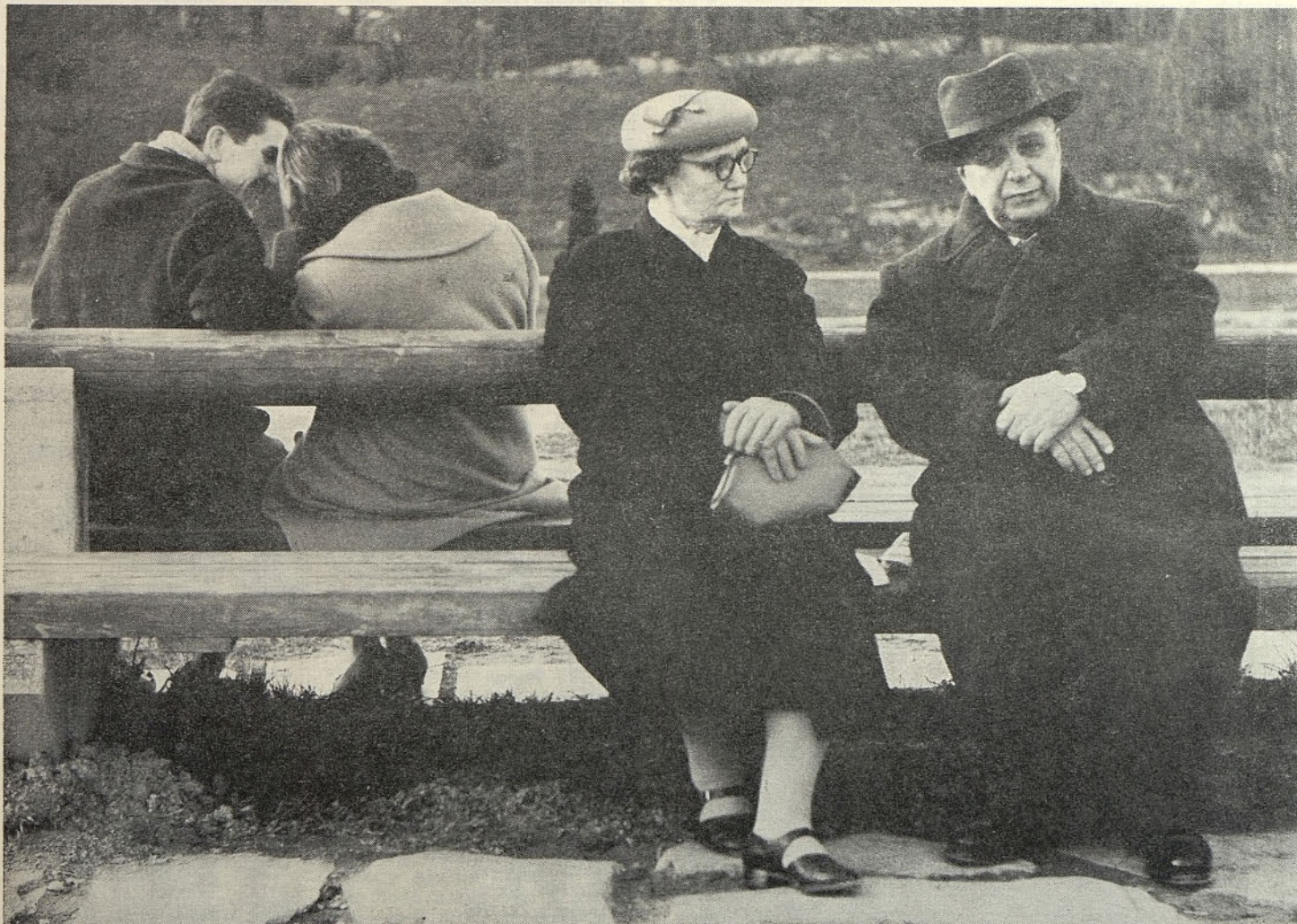
pred litjem in s tem zmanjšanje odpadkov na minimum.

Za brezhibno kontrolo kvalitete s kvantometrom so potrebne daljše priprave in dobro izšolani analitiki. Tako je potrebno za vsak element pripraviti ustrezne merne krivulje in ugotoviti vpliv ostalih elementov v vzorcu. V ta namen je treba pripraviti lastne interne standarde, ki morajo biti brezpogojno homogeni.

Navedeni standardi nam služijo še za kalibriranje aparata in ugotavljanje občasno pojavljajočih se napak.

Poudarjam, da je za kvalitetno analizo potreben kvaliteten vzorec, zato pa je potrebno kar najboljše sodelovanje z zaposlenimi v livarni. Če smo še pred uporabo kvantometra lahko delali določene napake pri pripravljanju šarž v livarni, danes to ni več mogoče, ker kvantometer vsako napako takoj odkrije.

Stojan Kerbler — „Skupna pomlad“



Dopisujte v ALUMINIJ

Dosedanje izkušnje pri delu s kvantometrom kažejo, da je potrebno pri pripravi šarž čimtesnejše sodelovanje laboratorija in livarne. Prepričan sem, da bomo le ob tesnem sodelovanju z določenimi obrati, predvsem pa z livarno, dosegli pri kontroli aluminija in zlitin to, da ne bo več nobenega odpadka v materialu. Mislim, da se bodo v tem primeru, kakor tudi pri nabavi drugih aparatov za izvajanje hitre in kvalitetne kontrole, stroški nabave v primerjavi s koristmi zelo hitro amortizirali.

S samostojne razstave fotografij, ki je od 9. junija do 6. julija 1972 odprta v galeriji Gorenjskega muzeja v Kranju

V bodoče: sistem delitve prilagajati proizvodnemu procesu

(Nadaljevanje s 3. strani)

Gibanje neto osebnih dohodkov je razvidno iz naslednje tabele: Kvalifikacija

Kvalifikacija	Osebnih dohodki		
	1970	1971	Indeks
Visokokvalificirani	1.973,49	2.338,97	118,52
Kvalificirani	1.574,71	1.866,80	118,55
Polkvalificirani	1.243,11	1.496,55	120,39
Nekvalificirani	971,67	1.049,47	108,01
Skupaj delavci	1.568,45	1.826,07	116,43
Visokostrokovni	3.093,25	3.603,91	116,51
Srednjestrokovni	2.305,03	2.690,59	116,73
Nížjestrokovni	1.556,55	1.649,62	105,98
Skupaj uslužbenci	2.261,13	2.596,91	114,85
Skupaj	1.643,96	1.915,07	116,49

PROBLEMATIKA CEN IN TRŽIŠČA

Cene aluminija so bile v letu 1970 določene v znesku 7.492 din za tono, kar je predstavljalo po takratnem tečaju 12,50 din za USA dolar ceno 600 dolarjev za tono. Po prvi in drugi devalvaciji dinarja je ostala dinarska cena nespremenjena in se je dolarska cena povečala na 440 USA dolarjev za tono.

Kljub težki situaciji na svetovnem tržišču, kjer viške aluminija prodajajo po cenah od 400 do 420 dolarjev, veljajo cene na domicilnih tržiščih zapadnoevropskih držav in Amerike med 530 in 550 dolarji.

Z devalvacijo januarja 1971 so narasle domače in uvožene surovine za najmanj 20%, nekatere pa celo več:

boksit	26,94 %
premog	55,00 %
el. energija	37,00 %
smola	36,86 %
al. fluorid	160,41 %
kriolit	118,09 %
petrolkoks	33,60 %
kaust. soda	33,60 %

Te podražitve in znižanje izvoznih cen so predstavljale za naše podjetje povečanje stroškov za okrog 4 milijarde S din. Pri obstoječi dinarski ceni proizvodnja aluminija ne more pokrivati produkcijskih stroškov in je nujno korigirati cene. Zaradi disparitetnih tečajev pri uvozu aluminija iz vzhodnih dežel je praktično nemogoč sporazum o formiranju domačih cen aluminija med proizvajalci in predelovalci, ker slednji težijo za čimvečjim uvozom primarnega aluminija.

Zaradi takšnega položaja aluminijske industrije so se že

dvakrat sestali predstavniki družbeno-političnih organizacij in samoupravnih organov proizvajalcev in predelovalcev aluminija v Jugoslaviji. Formulirali so naslednje zahteve po čimhitrejši rešitvi nastalega položaja.

- aktivirati mehanizem ZIS za reguliranje cen aluminija iz leta 1970 na bazi vsaj 530 dolarjev; toliko znaša povprečna domicilna cena zapadnih držav;
- da je regulirati uvoz primarnega aluminija in polproizvodov z zaščitnimi carinami, katere imajo razvitejše države Evrope;
- ukiniti disparitetne tečaje za uvoz aluminija, oziroma, uvoziti le toliko aluminija, kolikor ga ne morejo zagotoviti domači proizvajalci;
- da je za izvoz aluminija in polfabrikatov priznati izvozno stimulacijo v višini 6% plus 5%, kot je to bilo priznано za ferolegure;
- da je izvršiti liberalizacijo cene glinice zaradi različnih namenov uporabe, odnosno, da je priznati ceno na bazi 110 dolarjev za tono;
- ne spremeniti cene električne energije iz leta 1971, ker so že te cene daleč nad cenami električne energije v deželah, ki stimulirajo proizvodnjo in razvoj predelave aluminija.

Osnovni princip povečanja proizvodnje pri nas bi naj bil v finalizaciji, tovarni predelave in nadaljnji rekonstrukciji in modernizaciji obstoječih kapacitet. Predvsem moramo stremeti za tem, da bi pri tehnologiji proizvodnje z raznimi procesnotehnološkimi ukrepi

zmanjšali lastno ceno ob ustreznosti kvaliteti. S pomočjo avtomatske obdelave podatkov, razvite razvojne službe, priprave dela in izpopolnjene organizacije podjetja, bo možno optimalno izkoristiti instalirane naprave. Zaradi nekaterih deficitnih proizvodov bo potrebno v bodoče razmisliti tudi o preusmeritvi ali dopolnitvi proizvodnje — proizvajati artikole, katere tržišče potrebuje in jih je možno plasirati z največjim dohodkom.

PROGRAM SAMOUPRAVNEGA DELA V LETU 1972

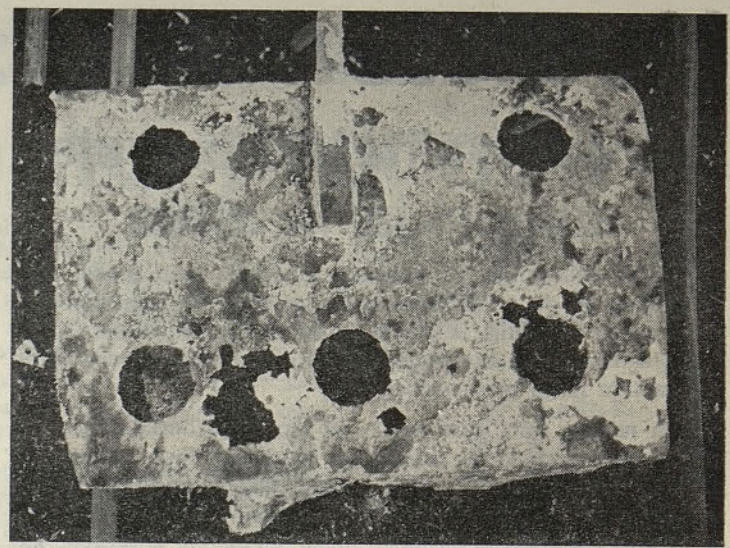
V letu 1972 bodo samoupravni organi našega podjetja pred odgovornimi odločitvami pri sprejemu novega pravilnika o delitvi dohodka in osebnih dohodkov. Ker je delo pri novi sistemizaciji bilo precej podaljšano, sedanji delavski svet ni bil v stanju, da sprejme novi pravilnik o delitvi dohodka in osebnih dohodkov, ker mu je že prej potekla mandatna doba.

Zaradi uresničevanja nove organizacije podjetja bo potrebno razviti učinkovit samoupravni sistem v okviru organizacij združenega dela. Člani kolektiva so že seznanjeni o tem, da nova organizacija podjetja in tudi novi pravilnik o delitvi dohodka in osebnih dohodkov ne bo nekaj statičnega, ampak se bo vedno bolj razvijal in sistemsko prilagajal proizvodnemu procesu, ker je le taka organizacija lahko učinkovita. Ta naloga spremljanja, dopolnjevanja in spreminjanja splošnih aktov podjetja s spreminjajočo se organizacijo dela, bo v bodoče še posebej odgovorno delo novoizvoljenih samoupravnih organov; tega bodo mogli uspešno opravljati le ob podpori celotnega kolektiva in ob sodelovanju z družbeno-političnimi organizacijami.

Novoizvoljenim samoupravnim organom želimo obilo uspeha pri njihovem bodočem delovanju!

Komisija:

Ivan Beras, s. r.
Anton Banko, s. r.
Maks Šajn, s. r.



Orodje

Obvestilo

ZA ČLANE KOLEKTIVA — O IZIDU VOLITEV I. V CENTRALNI DELAVSKI SVET:

1. Iz OZD »Tovarna aluminija:

1. Alojz Levanič	mat. št.	852	Elektroliza A
2. Lovro Jeza	"	2925	Elektroliza A
3. Adolf Kosi	"	109	vodstvo Aluminija
4. Franc Cetl	"	2829	Elektroliza B
5. Anton Kozoderc	"	2828	obrat Livarne
6. Ludvik Mlinarič	"	1171	Elektroliza B
7. Janko Špoljar	"	1108	Elektroliza B
8. Franc Kolarič	"	247	Anodna masa
9. Jože Žnidar	"	480	Livarna
10. Leopold Planinc	"	3075	Elektroliza A
11. Drago Dodlek	"	2085	Anodna masa
12. Alojz Krajnc	"	1648	Elektroliza A
13. Mirko Štumberger	"	3625	Elektroliza A
14. Alojz Krajnc	"	1560	Livarna
15. Maks Jabložnik	"	290	obrat Energetika

2. Iz OZD »Tovarna glinice«:

1. Oto Težak	mat. št.	433	Glinica
2. Karel Kopušar	"	3656	Glinica
3. Stanko Kovačec	"	176	Glinica
4. Štefan Gunžer	"	818	Glinica
5. Stanko Črnila	"	3619	Glinica-vzdrževanje
6. Franc Lah	"	2701	Energetika-kotlarna
7. Martin Turk	"	599	Energetika
8. Jože Zupančič	"	214	Energetika
9. Martin Mojzer	"	223	Glinica
10. Jožefa Firbas	"	591	Glinica
11. Janko Kolarič	"	3482	Energetika-kotlarna
12. Jože Novak	"	3083	Glinica
13. Klotilda Letonja	"	2436	Glinica
14. Viktor Žnidar	"	1765	Glinica
15. Feliks Vajdič	"	800	Glinica

3. Iz OZD Vzdrževanje in delovna sredstva:

1. Ladislav Fajt	mat. št.	618	Avtomacija
2. Ivan Horvat	"	2232	Službe vzdrževanja
3. Anton Fajfarič	"	1337	Strojno vzdrž. glin.
4. Peter Gegič	"	1362	Stroj. del. aluminija
5. Maks Korpič	"	1755	Stroj. vzdrž. glinice
6. Beno-Franc Vehovar	"	487	Elektro delavnica
7. Ivan Ogrinc	"	2167	Strojno vzdrž. glinice
8. Avgust Vrabl	"	423	Stroj. delavn. glinice
9. Stane Hojak	"	3219	Službe vzdrževanja
10. Milan Mojzer	"	185	Gradb. vzdrževanje
11. Franc Jakovič	"	2958	Stroj. vzdrž. glinice
12. Stanko Horvat	"	3690	Elektro vzdrževanje
13. Franc Širec	"	2903	Elektro vzdrževanje
14. Viktor Markovič	"	3496	Elektro vzdrževanje
15. Franc Klemenčič	"	1967	Gradb. vzdrževanje

4. Iz OZD Skupne službe:

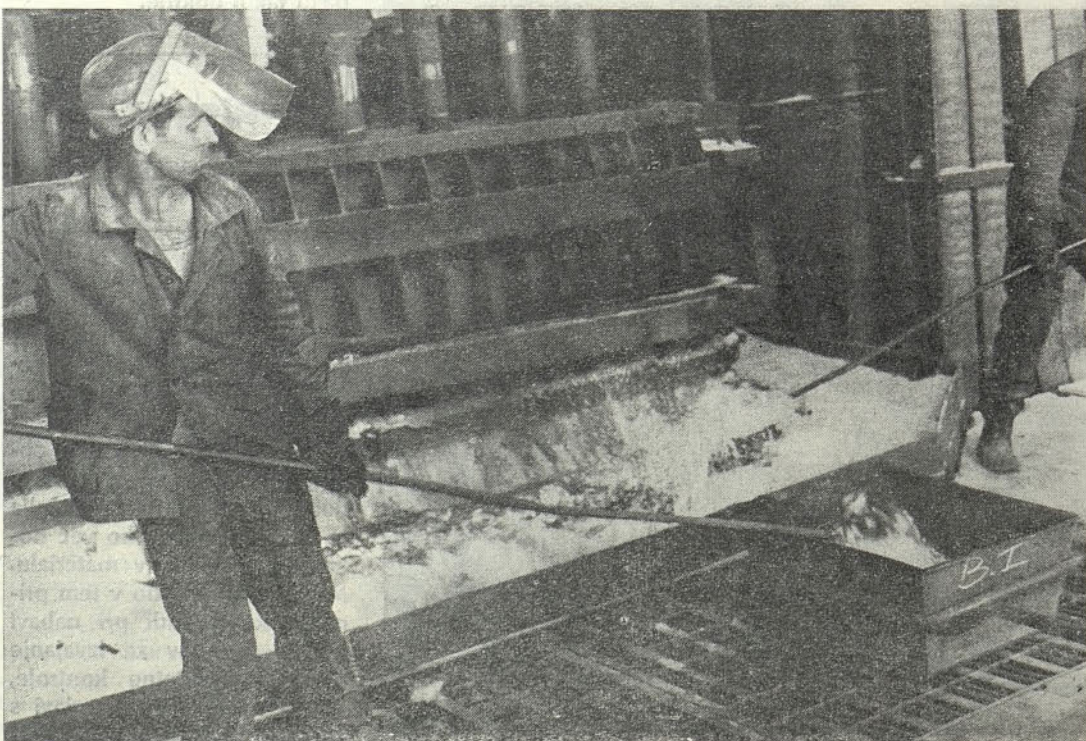
1. Ciril Kovač	mat. št.	2844	Komercialni sektor
2. Anton Kurilič	"	75	Promet
3. Anton Brglez	"	1746	Finančni sektor
4. Stanko Meško	"	3388	Elektr.-rač. center
5. Franc Auer, dipl. ing.	"	87	Razvoj
6. Jurij Zupanc	"	847	Promet
7. Branko Kolarič	"	348	Razvoj
8. Janez Kostanjevec	"	3242	Splošni sektor
9. Marija Gerečnik	"	1994	Sl. tehn. kontrole
10. Majda Babnik	"	117	Finančni sektor
11. Stanko Klinc	"	718	Promet
12. Erika Feguš	"	2797	Finančni sektor
13. Andrej Toplek	"	225	Splošni sektor
14. Herman Škrinjnar, dipl. ing.	"	3771	Sl. tehn. kontrole
15. Ivan Lajh	"	405	Sl. tehn. kontrole

II) V DELAVSKI SVET ORGANIZACIJE ZDRUŽENEGA DELA:

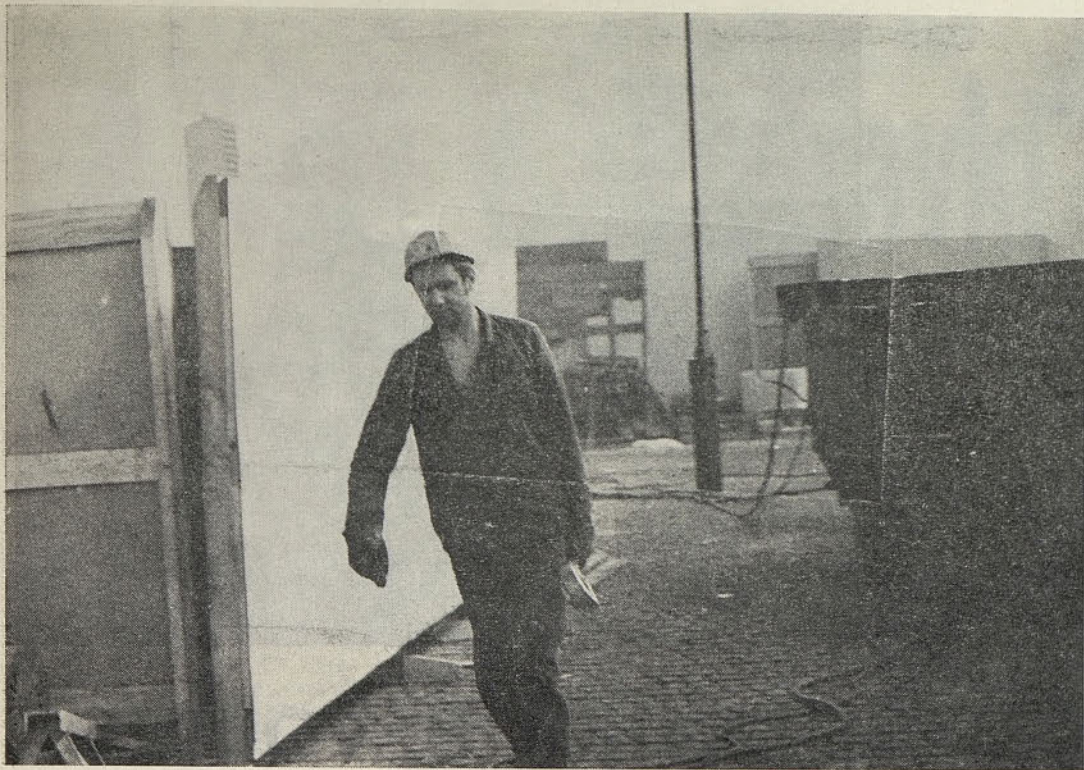
1. Iz OZD »Tovarna aluminija«:

1. Franc Jerič	mat. št.	1487	Elektroliza B
2. Boris Gajser	"	3729	Elektroliza A
3. Konrad Ferik	"	1414	Elektroliza A
4. Ludvik Gajski	"	2343	Elektroliza B
5. Franc Menoni	"	3308	Elektroliza A

(Nadaljevanje na 5. strani)



Penjenje



Iz strojne delavnice Aluminija

Na delo — z vso odgovornostjo!

Volitve v nove samoupravne organe so za nami, kar pomeni, da se pričinja novo obdobje v samoupravnem sistemu našega podjetja, ki je v fazi, ko se bo potrebno lotiti mnogih problemov, katere bo treba tudi sistemsko reševati.

Seveda morajo pri tem vsi novoizvoljeni člani samoupravnih organov skupno s celotnim kolektivom dati od sebe vse, da bodo problemi reševalni z vso odgovornostjo in zavestjo, da delamo vse za lastne koristi in v interesu nadaljnega razvoja našega podjetja in samoupravnega sistema. Besede »z vso odgovornostjo« bomo večkrat slišali, pa tudi v preteklosti smo domala vedno in povsod poudarjali odgovornost, kajti brez te si ne moremo zamisliti dobrega - plodnega dela in resničnega samoupravljanja.

Preteklost je to tudi dokazala, ko mnoge seje svetov delovnih enot niso bile sklepne, ker ni bilo prave razprave v smeri izboljšanja proizvodnje, ni bilo resničnih ukrepov za reševanje določenih problemov v proizvodnih obratih.

O tem smo tudi poročali z željo, da bi taki člani spreviedli svojo napako in vložili ves svoj trud in vpliv na področju, ki je življenjsko pomembno za vso našo delovno skupnost. Seveda je bilo tudi precej napak, za katere niso bili krivi člani svetov delovnih enot; zanje sicer sedaj ni več opravičila, ampak se moramo truditi, da bi nekatere zadeve, ki niso bile v skladu z resničnim samoupravljanjem, odpravili, da bo sleherni član teh organov resnično spreviedel, da je le pravi proizvajalec in resnični upravljavec svojega dela v obratu ali podjetju.

To pa lahko vsak spozna le tedaj, če ga pri tem preveva misel na polno odgovornost pred celotnim kolektivom, pred volivci, kateri so mu dali polno zaupanje.

Že pri izbiranju kandidatov za nove organe upravljanja je bilo jasno opaziti, da so proizvajalci res temeljito in povsem konkretno obravnavali posamezne kandidate, podali o njih svoja mnenja. To pa naj sočasno tudi pomeni, da se pretežna večina proizvajalcev le zaveda, da smo pred odgovornimi in zahtevnimi nalogami, katere bomo morali uresničiti z vso pazljivostjo in odgovornostjo.

Takim zahtevam pa so kos lahko le tisti člani delovne skupnosti, ki imajo mnogo volje do samoupravnega dela in interes za dobro gospodarjenje svojega kolektiva.

Nikakor ne bi smeli trditi, da pretežna večina članov delovne skupnosti ni marljiva pri svojem vsakdanjem delu, vsekakor pa lahko mirno trdimo, da niso vsi vedno voljni in pripravljeni delovati v samoupravnih organih, bodisi, da jim pač to delo »ne leži«, da nimajo volje do takega dela ali pa, da jih je nekdo pač predlagal proti njihovi volji in tako spravil v organe upravljanja.

Tak način logično ni škodljiv le za posameznika, ki je zaradi tega vedno pod udarom kritike, ampak še toliko bolj za samoupravljanje v delovni skupnosti, ki prav zaradi takih in podobnih primerov ne uspeva tako, kot bi moralo v vsakodnevnih prizadevanjih za reševanje nelahkih problemov.

Ko je moral vsak predlagani kandidat podpisati, ali se strinja s predloženo kandidaturom, je bila po njem že prevzeta tudi moralna odgovornost do delovanja v organih samoupravljanja, saj je s svojim podpisom zajamčil svojim volivcem in predlagateljem, da bo delal v teh organih s polno mero odgovornosti — za izboljšanje proizvodnje in reševanje sprotih problemov.

Kolikor vem, je prav pri sedanjih volitvah prišlo tudi do tega, da so domala vsi predlagani kandidati enakih ali vsaj domala enakih kvalitet, kar pomeni, da ni bilo važno in pomembno, kateri kandidat bo izpadel na volitvah, če so jih namreč ponekod predlagali nekaj več, kot pa so jih volili.

Vse to ima brez dvoma pozitivne posledice zategadelj, ker so bili predlagani res taki tovariši in tovarišice, od katerih lahko pričakujemo, da bodo s svojim delom resnično pripomogli k še večjim proizvodnim in samoupravnim uspehom. Mislim, da se ves kolektiv zaveda nalog, ki so in še bodo pred nami v tem letu; med njimi je treba omeniti pripravo osnutka pravilnika o delitvi dohodka in o

delitvi osebnih dohodkov naše delovne skupnosti, pa ostalih aktov, ki so potrebni po novi samoupravni shemi in na podlagi končane prve faze sistemizacije delovnih mest.

Razumljivo je, da tako delo zahteva celega človeka, vso pomoč in podporo celotnega kolektiva, ki je po svoje dolžan pomagati z mnenji, predlogi in pripombami, da bi naši pravilniki bili kar najbolj konkretni, pravični in zares plod aktivnosti in soodločanja celotnega kolektiva. Tako delo zahteva polno trezno presojo in jasnih odločitev posameznika in večine, saj si je domala nemogoče zamisliti dober pravilnik, če ni sodelovanja kolektiva.

Vsi dosedanji očitki, da take in podobne pravilnike napravijo drugi, tako pač, kot njim najbolj ustreza, se ne bi smeli več ponavljati, ker s tem predvsem deklariramo sami sebe, ko priznavamo našo neaktivnost in neodločnost pri reševanju in urejanju tako pomembnih aktov in pravilnikov!

Čeprav je torej beseda »odgovornost« prepletala ves ta sestavek, še enkrat ponovno poudarjam, da brez odgovornosti posameznikov in vseh zaposlenih ne moremo pričakovati realnih in dobrih uspehov, ampak si lahko obetamo le ponovni polom in nadaljevanje neučinkovitosti samoupravnih organov, bolj rečeno: vseh nas, saj bi namreč tedaj, če bi delali nasprotno od naših hotenj in možnosti, dali vedeti vsem, da nismo zainteresirani za probleme okrog nas in da nas ne muči misel o tem, kakšna bo naša nadaljnja usoda — naša perspektiva.

Vsekakor si vsi skupaj želimo, da bi novoizvoljeni delavski sveti in centralni DS začeli delovati z vso odgovornostjo in zavestjo, da delamo predvsem za svojo osebno korist, pa tudi za korist naših otrok in ne nazadnje: za korist naše družbe, ki od nas vseh tudi precej pričakuje.

Delo, ki se je že pričelo, bo tudi jasno pokazalo, ali splot smo sposobni reševati tudi take in podobne probleme!

F. M.

OBVESTILO (Nadaljevanje s 4. stani)

6. Franc Hergula	mat. št. 1453	Elektroliza B
7. Stanko Menoni	" 3421	Elektroliza A
8. Franc Korošec	" 436	Elektroliza B
9. Ivan Levičnik	" 2394	Livarna
10. Ciril Horvat	" 3016	Livarna
11. Lovro Kozoder	" 3598	Elektroliza A
12. Franc Lepej	" 3298	Elektroliza A
13. Ivan Soršak	" 2782	Elektroliza B
14. Pavla Metličar	" 2787	Livarna
15. Jože Rožman	" 907	Obrat energetike
16. Rudi Mlinarič	" 502	Obrat energetike
17. Franc Godec	" 3697	Livarna
18. Vinko Horvat	" 3407	Tehn. priprav. dela
19. Stojan Kerbler, dipl. ing.	" 3264	Oper. priprav. dela
20. Zvonko Letonja	" 2053	Skupina na zalivanje
21. Viktor Dajčar	" 3387	Anodna masa

2. IZ OZD »Tovarna glinice«:

1. Stanko Gajšt	mat. št. 270	Glinica — rdeči del
2. Franc Bauman	" 2825	Glinica — rdeči del
3. Anton Dobnik	" 2817	Glinica — beli del
4. Justin Repič	" 704	Glinica — rdeči del
5. Ivan Pšajd	" 806	Energetika-kotlarna
6. Jože Zelenjak	" 266	Glinica — beli del
7. Janez Sukič	" 2492	Glinica — vodstvo
8. Stanko Pulko	" 496	Glinica — rdeči del
9. Franc Meško	" 1038	Glinica — rdeči del
10. Ivan Modrič	" 2696	Glinica — vodstvo
11. Janez Hertiš	" 3713	Glinica — rdeči del
12. Ciril Brunčič	" 1957	Glinica — vzdrž. skup.
13. Martin Turk	" 599	Energetika-kotlarna
14. Hedvika Pulko	" 2388	Energetika-kotlarna
15. Stanko Kokol	" 2268	Energetika-kotlarna
16. Herman Kacjan	" 3412	Glinica - vzdrž. skup.
17. Janez Rozman	" 1984	Glinica — rdeči del
18. Anton Furjan	" 2546	Glinica — rdeči del
19. Andrej Gornik	" 3411	Energetika-kotlarna
20. Franc Junger	" 808	Glinica — rdeči del
21. Janez Sršen	" 2858	Energetika-kotlarna

3. Iz OZD Vzdrževanje in delovna sredstva:

1. Matija Frčec	mat. št. 146	Strojno vzdrževanje
2. Jože Menoni	" 2290	Strojno vzdrževanje
3. Konrad Kramberger	" 408	Strojno vzdrževanje
4. Mirko Zaspán	" 420	Strojno vzdrževanje
5. Alojz Kornik	" 1711	Strojno vzdrževanje
6. Anton Kores	" 2627	Službe vzdrževanja
7. Jože Kodala	" 3193	Elektro vzdrževanje
8. Stevo Žnidarič	" 670	Elektro vzdrževanje
9. Franc Pišek	" 2020	Strojno vzdrževanje
10. Ciril Jazbec	" 692	Avtomacija
11. Mira Verbančič	" 2235	Službe vzdrževanja
12. Ivan Ivančič	" 3068	Gradbeno vzdržev.
13. Mihael Kramberger	" 3323	Avtomacija
14. Maks Primožič	" 3434	Elektro vzdrževanje
15. Ludvik Špehonja	" 3318	Avtomacija
16. Jože Smolinger	" 2441	Strojno vzdrževanje
17. Jože Svagan	" 2904	Strojno vzdrževanje
18. Stanko Hertiš	" 226	Strojno vzdrževanje
19. Stanko Meglič	" 296	Služba vzdrževanja
20. Ivan Kostanjevec	" 3236	Elektro vzdrževanje
21. Stanko Vidovič	" 3382	Gradbeno vzdržev.

4. Iz OZD Skupne službe:

1. Nežika Artenjak	mat. št. 2786	Promet
2. Vida Lončarič	" 1385	Fin. sektor
3. Pavla Elsner	" 2599	Kadr. soc. sektor
4. Rozika Klančnik	" 111	Komerc. sektor
5. Alojz Kapun	" 1688	Komerc. sektor
6. Stanko Meglič	" 3740	ERC
7. Viktor Prelog	" 714	Promet
8. Frančka Turk	" 3890	Splošni sektor
9. Franjo Vrbanec	" 3605	Fin. sektor
10. Lovro Mesarič	" 2835	Promet
11. Danilo Mihelič	" 1820	Promet
12. Aleksander Sankovič	" 2764	SVD
13. Anton Arnuš	" 498	Promet
14. Angela Kampl	" 47	Sekt. za org. in načrt.
15. Franc Lejko, dipl. ing.	" 2617	Razvoj
16. Anica Klajnšek	" 2231	Splošni sektor
17. Janez Mesarič	" 2298	Promet
18. Anton Brlek	" 2992	Promet
19. Peter Kropec	" 2578	Sl. tehn. kontrole
20. Olga Kilibarda	" 3250	Sektor tehn. kontrole
21. Davorin Meško	" 1036	Promet

VOLIVNA KOMISIJA



Nasipavanje glinice

S tem sklepom je bilo določeno: dan volitev, volilne enote, število članov, ki bodo voljeni v centralni delavski svet in v delavske svete organizacij združenega dela in imenovana komisija za volivni imenik in volivna komisija.

Volivno komisijo so sestavljali: Šalamon Gvidon, kot predsednik volivne komisije, Katica Perić, kot član, Kati Kmetec, kot član, Frido Klančnik, kot namestnik predsednika volivne komisije in Katica Bednjički in Cilka Podbreznik, kot namestnika članov volivne komisije.

Naloga volivne komisije je bila: izvesti volitve in ugotoviti izid volitev v skladu z določbami Pravilnika o volitvah delavskega sveta in svetov delovnih enot z dne 30. marca 1970.

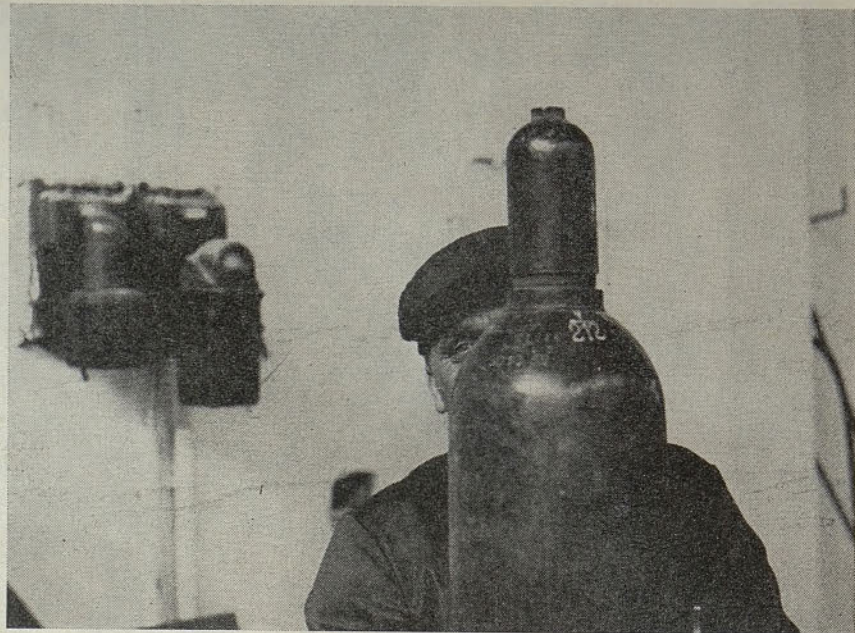
Volivne priprave so se pričele takoj po sprejetju omenjenega sklepa centralnega de-

centralnega delavskega sveta, da mora biti vsaka organizacijska enota zastopana v bodočem delavskem svetu organizacij združenega dela z najmanj enim članom. Zbori so tudi določili člane volivnih odborov in sestavili kandidatno listo, katere je volivna komisija po pregledu dokumentacije povsem potrdila in 1. junija 1972 razglasila na oglasnih deskah posameznih organizacij združenega dela. Tega dne je volivna komisija imenovala tudi volivne odbore za posamezna volišča in določila posamezna volišča.

Pripomb ali pritožb k delu zborov in zastran kandidatnih list — volilna komisija ni sprejela.

Na volitvah, ki so bile 8. junija 1972 od 5. do 23. ure za vse organizacije združenega dela je bila v povprečju dosežena 80,4% volivna udeležba, saj je od skupnega števila

Oko



Poročilo o delu volivne komisije

Uspešno opravljene volitve v samoupravne organe

DELAJSKI SVET JE NA SEJI 9. MAJA 1972 SPREJEL SKLEP ŠTEV. 195/72 O RAZPISU VOLITEV V CENTRALNI DELAVSKI SVET IN SVETE ORGANIZACIJ ZDRUŽENEGA DELA.

delavskega sveta — s tem, da so družbeno-politične organizacije v podjetju sklicale sestanke ožjih skupin delavcev, na katerih so se dogovorili o tem, katere potencialne kandidate naj bi na zborih delavcev predlagali, da jih zbori evidentirajo kot kandidate na volitvah v centralni delavski svet in delavske svete organizacij

1892 delavcev podjetja glasovalo 1521 delavcev.

Volivna udeležba po posameznih organizacijah združenega dela je bila naslednja: — v organizaciji združenega dela Tovarna aluminija je volilo 436 delavcev od 555 delavcev, vpisanih v volivni imenik, kar je 78,5% volivna udeležba;

nik, kar je 81,4% volivna udeležba;

- v OZD Vzdrževanje in delovna sredstva je volilo 380 od 458 delavcev, vpisanih v volivni imenik, kar je 82,9% volivna udeležba in
- v organizaciji združenega dela Skupne službe je volilo 398 delavcev od skupnega števila 502 delavcev, vpisanih v volivni imenik, kar je 79,2% volivna udeležba.

Če upoštevamo dejstvo, da bi volilo še 91 delavcev iz celotnega podjetja, ki so bili tega dne na delu, pa niso volili, ostali so bili namreč upravičeno odsotni (na rednem dopustu, v bolniškem staležu in na orožnih vajah), bi lahko bila volivna udeležba največ 85%.

Doseženi volivni rezultati so razvidni iz zapisnikov o delu volivnih odborov in zapisnikov o delu volivne komisije. Zapisniki o delu volivne komisije so bili 13. junija 1972 objavljeni na oglasnih deskah posameznih organizacij združenega dela in dostavljeni vodstvom posameznih organizacij združenega dela in centralnemu delavskemu svetu.

S povzetkom volivnih rezultatov je volivna komisija v obliki »obvestila članom kolektiva o izidu volitev« seznanila vse zainteresirane člane kolektiva.

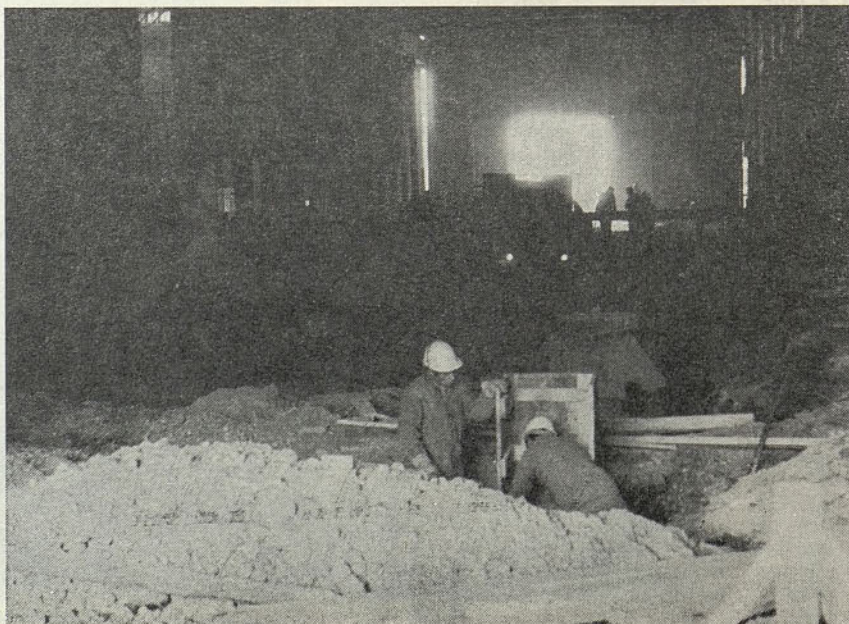


Pri malici

združenega dela. Te skupine so se ponekod (OZD Vzdrževanje in delovna sredstva, OZD Skupne službe) dogovorile tudi za takoimenovane volivne ključce, t. j. za število članov, ki naj bi bili voljeni v delavske svete organizacij združenega dela iz posameznih organizacijskih enot. S temi predlogi so družbeno-politične organizacije v podjetju nastopile na zborih delavcev, ki so bili v času od 22. do 29. maja 1972.

Na zborih delavcev so istočasno predlagali in evidentirali kandidate za volitve članov centralnega delavskega sveta in delavskih svetov organizacij združenega dela. Udeležba na zborih delavcev je ponekod bila le zadovoljiva, tako da so bili zbori komaj sklepčni. Za sklepčnost pa je po pravilniku o volitvah delavskega sveta in svetov delovnih enot zahtevana navzočnost najmanj 1/5 delavcev. Vsi zbori so dosledno upoštevali pri predlaganju in evidentiranju kandidatov za člane delavskih svetov organizacij združenega dela sklep

— v organizaciji združenega dela Tov. glinice je volilo 307 delavcev od 377 delavcev, vpisanih v volivni ime-



Ob rekonstrukciji livarne

Volivna komisija je povsem osvojila ugotovitve volivnih odborov, razen z nekaj manjšimi nebitvenimi popravki za volišči organizacije združenega dela Tovarna aluminija in organizacije združenega dela Vzdrževanje in delovna sredstva.

Volivna komisija je ugotovila relativno majhen odstotek neveljavnih glasovnic, kar kaže na dobro delo volivnih odborov. Od skupnega števila 1521 glasovnic je bilo neveljavnih 118 glasovnic ali 7,7% za volitve članov centralnega delavskega sveta in 179 glasovnic ali 11,7% za volitve članov delavskega sveta organizacij združenega dela.

Opazna odstopanja v številu neveljavnih glasovnic so bila le za volišče pri organizaciji združenega dela Tovarna aluminija, ki je imela 22% neveljavnih glasovnic za volitve članov delavskega sveta organizacije združenega dela in 14,2% neveljavnih glasovnic za volitve članov centralnega delavskega sveta. Volivna komisija ugotavlja, da je med neveljavnimi glasovnicami bilo največ neizpoljenih glasovnic, prečrtanih glasovnic in takšnih glasovnic, ko je volivec obkrožil več kot 15 oziroma 21 kandidatov in je zaradi tega bila glasovnica neveljavna.

Volivna komisija ni imela večjih težav pri ugotavljanju izidov volitev, ker so volivni

odbori dobro opravili svoje naloge, t. j. med drugim ugotovili volivne rezultate. Volivna komisija je morala v skladu s sklepom centralnega delavskega sveta paziti, da je v delavskem svetu organizacije združenega dela zastopana vsaka organizacijska enota z najmanj po enim članom. Zato je morala odločiti le za dve organizacijski enoti v organizaciji združenega dela Tovarne aluminija: za organizacijsko enoto Anodna masa in enoto Skupina na zalivanju katodnih blokov, kdo sta izvoljena predstavnika teh organizacijskih enot (Viktor Dajčar in Zvonko Letonja), ker bi sicer ti dve organizacijski enoti ne bili zastopani v delavskem svetu organizacije združenega dela, če bi upoštevali samo najvišje število doseženih glasov.

Nadalje je volivna komisija odločila, da vsakemu kandidatu za člana centralnega delavskega sveta in delavskega sveta organizacije združenega dela v organizaciji združenega dela Vzdrževanje in delovna sredstva odbije po en glas, ker volivni odbor ni dostavil volivni komisiji po ene glasovnice za volitve članov centralnega delavskega sveta in delavskega sveta organizacije združenega dela, katero pa je pri ugotavljanju volivnih rezultatov upošteval.

Izvoljenim članom centralnega delavskega sveta in delavskega sveta organizacij združenega dela je volivna komisija izstavila ustrezna potrdila o izvolitvi.

Volivna komisija ni prejela nikakršnih pritožb ali ugovorov k delu volivnih odborov, poteku volitev, ugotavljanju volivnih rezultatov in k posameznim izvolitvam članov.

Ob koncu se volivna komisija zahvaljuje članom volivnih odborov za dobro opravljeno delo, enako tudi članom komisije za volivni imenik in predstavnikom družbeno-političnih organizacij v podjetju za uspešno sodelovanje z volivno komisijo.

Novoizvoljenim članom centralnega delavskega sveta in delavskih svetov organizacij združenega dela pa želi volivna komisija prav uspešno delo.

Kidričevo, 17. junija 1972

VOLIVNA KOMISIJA

Po končani sindikalno-politični šoli

Bili smo v „Podravki“

Občinski sindikalni svet je organiziral politično sindikalno šolo v Ptuj; te so se udeležili tudi naši člani kolektiva. Šola se je pričela meseca februarja, končala pa meseca maja. Ob zaključku šole, t. j. 12. maja, smo imeli ekskurzijo v bratsko občino Koprivnica. Smoter te ekskurzije je bil: obisk znanega kolektiva »Podravke«.

Pri ogledu posameznih obratov »Podravke« smo ugotovili, da je to zelo lepo in organizirano urejeno podjetje. Imajo naj sodobnejšo strojno opremo, skratka: sodobno avtomatizirano proizvodnjo.

Po ogledu objektov smo imeli razgovore s tamkajšnjimi predstavniki sindikalne organizacije, ko smo izmenjali mišljenja, izkušnje, pozitivne in negativne pojave v delu sindikalnih organizacij.

Združena gospodarska organizacija »Podravka« zaposluje okrog 3.200 delavcev, ima 12 temeljnih organizacij združenega dela z okrog 50 delovnimi enotami. Ena od TOZD je tudi »Sana« v Hočah pri Mariboru. Trinajsta TOZD je »Pik« Umag; ta pa še ni konstituirana, ker se želi odcepiti. Združeno podjetje jih pri tem ne bo oviralo, saj prepuščajo povsem kolektivu, da se svobodno odloči.

Še nekaj drugih podatkov o združenem podjetju živilske industrije »Podravka« v Koprivnici!

Od ustvarjenega dohodka so doslej vsa leta vlagali polovico v sklade, polovico za osebne dohodke. Zaradi tega so povprečni osebni dohodki v podjetju nekoliko nižji od povprečja v SR Hrvatski. Kljub temu pa osebni dohodki, gledano tudi s stališča slovenskih razmer, niso tako nizki. To kažejo naslednji podatki o povprečju osebnih dohodkov v letu 1971 — po kvalifikacijskih in izobraževalnih skupinah:

Mesečno — nekvalificirani delavec	1.180 din
Mesečno — polkvalificirani delavec	1.330 din
Mesečno — kvalificirani delavec	1.460 din
Mesečno — visokokvalificirani delavec	2.080 din
Mesečno — delavci s srednjo izobrazbo	1.710 din
Mesečno — delavci z višjo izobrazbo	2.370 din

Mesečno — delavci z visoko strok. izobrazbo 3.180 din

Visok delež ustvarjenega dohodka, katerega so lansko leto vlagali v razširjeno reprodukcijo, je omogočil širitev obratov, modernizacijo in mehanizacijo proizvodnje.

Zaradi mehanizacije in avtomatizacije proizvodnje so tudi opustili sistem nagrajevanja po normah, uvedli pa so sistem nagrajevanja od proizvoda.

Uvedli pa so tudi zaščitni sistem kvalifikacije, to je, da vsak delavec prejema tak osebni dohodek, kot je za njegovo kvalifikacijsko skupino določen, ne glede na to, kakšno delo trenutno opravlja. To omogoča večjo elastičnost pri organizaciji proizvodnje in razporejanju delavcev na delo, kot ga trenutno zahteva proizvodnja.

Kar zadeva nagrajevanje za opravljeno delo, imajo drug način. Važna oblika nagrajevanja za opravljeno delo je dodatek za delovni staž. Ta znaša za vsako leto delovne dobe, katero ima delavec izven sedanjega podjetja, 0,5%, za vsako leto delovne dobe v podjetju pa 1% k osebni dohodku, ki mu pripadajo glede na njegovo kvalifikacijo in delovni uspeh.

Tudi svojim upokojemcem izplačujejo posebni dodatek za minulo delo. Kar zadeva stanovanjsko politiko, dajejo prednost individualni gradnji (posojilom), a kljub temu zgradijo vsako leto po en stanovanjski blok s 30 stanovanji.

Zelo važen pa je še podatek, da 20% vseh stanovanj, s katerimi razpolaga podjetje, imajo nekvalificirani delavci, kar je tudi dokaz, da uspešno rešujejo socialno diferenciacijo.

Po vseh teh razgovorih smo se odpeljali v Hlebine, kjer je znana hlebinska galerija. Tam smo si ogledali samo majhen

del umetnin, kajti velik del umetnin so poslali na neko drugo razstavišče. Tam je bila odprta tudi svetovna razstava umetniških fotografij. Razstavljal je tudi Kerbler ing. Stojan iz Kidričevega.

Nato smo si še ogledali rekreacijski center na Šoderici. Tam smo imeli tudi skupno kosilo.

Na poti domov smo si še ogledali znano pokopališče v Varaždinu, katero se po svoji ureditvi in lepoti uvršča čez ne na prvo, pa vsaj na tretje mesto v Evropi.



Pomladna razglednica

V nadaljevanju naše poti proti Ptujju smo se odpeljali proti Vinici. Nedaleč od Vinice smo si ogledali nacionalni park Opeka. Ta nacionalni park je poln lepote zaradi najrazličnejših eksotičnih dreves in grmičevja, skratka: lepota, katero lahko dá samo narava,

zaključek sindikalne šole. Udeležil se ga je tudi predsednik občinskega sveta ZSS Ptuj Simon Pešec. Aplavz, katerega je bil deležen ob sklepnem govoru predsednik sveta Avgust Lah, najlepše potrjuje, da so slušatelji sindikalne šole skozi vse štiri mesece skupnega dela in učenja postali vzoren kolektiv, katerega spajata tovarištvo in vzajemnost, saj smo res bili kot ena družina — ne glede na kvalifikacijski ali inteligenčni položaj posameznikov.

Občinska organizacija zveze sindikatov pa je tako pridobila lepo število perspektivnih sindikalnih delavcev.

Ni bistvena ekskurzija, ampak je važna politična sindikalna šola, v katero se je vpisalo 10 članov našega kolektiva. Uspešno je končalo to šolo 7 članov našega kolektiva.

Vzrokov, zakaj niso vsi tovariši končali te šole, ne bi navajal, ker mi okoliščine niso popolnoma znane. Čudim pa se temu, zakaj se ni nihče od članov sindikata iz proizvodnje prijavil za to šolo; omenjeno število slušateljev je bilo samo iz vzdrževalnih obratov.

Mislím, da je vodstvo OOS v proizvodnih obratih premalo angažiralo svoje člane, predvsem pa je bilo zaželeno, da bi se prijavili za omenjeno šolo predvsem vodstveni organi OOS.

kolektiva, predvsem še mlajši člani kolektiva.

Ob dobri organiziranosti in dobri volji mlajših članov kolektiva bi lahko tako šolo organizirali tudi v našem podjetju, katero je eno od največjih v ptujski občini.

Lahko trdim, da smo imeli dobre predavatelje, kateri so nam tudi o vseh zapletenih in perečih vprašanjih glede delavskega samoupravljanja dali konkretna napotila in pojasnila.

Predvsem so bile zanimive razprave o medsebojnih odnosih, kakšnih naj bi bili v kolektivu — mislim na relacijo: nadrejeni — podrejeni.

Ne bi bilo odveč, če bi od časa do časa organizirali v kolektivu predavanja na širši ravni, kajti marsikateri član kolektiva se ne zaveda svojih pravic in dolžnosti. Nekateri člani kolektiva sploh ne preštudirajo pravilnikov, katere imamo v podjetju na razpolago.

Prenekaterim članom kolektiva so marsikateri stvari nejasne samo zaradi pomanjkljivega poznavanja določenih hotenj in ciljev podjetja, kakor tudi vse družbe.

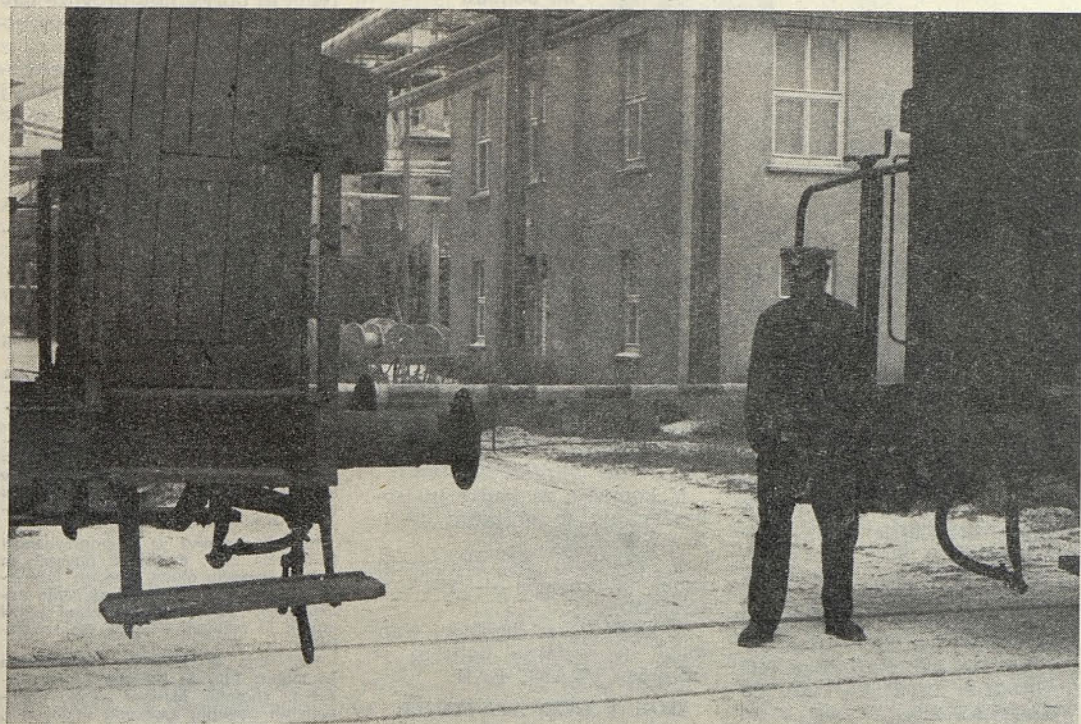


Ekskurzija sindikalnih absolventov v »Podravki«; med njimi so tudi člani iz naših tovarne (Foto: Horvat)

če jo opazovalec pravilno vrednoti.

Po vsem tem smo se odpeljali naprej proti Borlu, kjer je bil v restavraciji slovesen

Apeliram, da naj bi se v bodoče ob organizaciji podobne sindikalne šole prijavilo čimveč tovarišev iz celotnega



Spajanje

Uspeh šahistov v Umagu

V času od 18. do 24. maja 1972 je bil v Umagu tradicionalni XV. mednarodni šahovski festival v počastitev Dneva mladosti in 80. rojstnega dne maršala Tita; tega se je udeležila tudi šahovska ekipa iz Kidričevega.

Zbrane domače in inozemske ekipe so pozdravili: predsednik šahovske zveze Jugoslavije, predsednik Skupščine občine Umag in direktor festivala Ivo Krajnc, ki je zaželel vsem navzočim prijetno bivanje, obilo športnih užitkov in fair borbe.

Z zastavami okrašeno naselje Katoro pri Umagu in veliki transparenti s šahovskimi napisi: GENS UNA SUMUS (En narod smo) so bili poleg ostalih propagandnih napisov uspela turistična reklama za prijazno istrsko mesto in sodobno turistično naselje.

Za tekmovalce je bilo prijavljenih 186 ekip, od katerih je vsaka štela po 4 člane in dve rezervi. Bile so razdeljene v deset jakostnih skupin. V prvi jakostni skupini so igrala vsa moštva iz I. zvezne lige z vodilnimi jugoslovanskimi vele mojstri, ki so se borili za prehodni pokal maršala Tita.

Letošnji zmagovalci na 64 črno-belih poljih je bilo moštvo »Crvene zvezde« iz Beograda. V II. do IV. jakostno skupino so bila razvrščena razna močna šahovska društva iz države in inozemstva (Avstrije, Nemčije, Bolgarije, Finske, Italije itd.), v katerih so igrali priznani šahovski mojstri in mojstrski kandidati. V V. do X. jakostno skupino pa so bile razvrščene vse ostale ekipe, ki so v glavnem tekmovali v okviru sindikata večjih delovnih organizacij.

Ekipa TGA iz Kidričevega je tekmovala v postavi: JANKO BOHAK, MARTIN MAJCENOVIĆ, JURICA ŠKARJA in IVAN BERAS, razvrščena je bila v III. skupino in je zasedla v močni konkurenci prvo mesto.

Poglejmo vrstni red:	
1. TGA Kidričevo	16,5 točk
2. POLIZEI Wien	13 točk
3. KIRCHHEIM — Teck	12,5 točk
4. ELEKTRODISTRIBUCIJA Beograd	11,5 točk

5. PTT Beograd	11 točk
6. PIK Bečej	10,5 točk
7. IMT Beograd	10 točk
8. RESNIK Resnik	10 točk
9. Welser Sportclub 1912	9,5 točk
10. ZORB Beograd	9,5 točk
11. ZORKA Subotica	9 točk
12. POBEDA Beograd	9 točk
13. ISKRA Ljubljana	9 točk
14. NAPRED Beograd	9 točk
15. Gimnazija Indjija	8 točk
16. SD Umag I.	7,5 točk
17. Askö Finkestein Vilach	7 točk

Tekmovalce je potekalo po švicarskem sistemu, ker ta sistem omogoča še najbolj realno razvrstitev. Po vsakem kolu igrajo namreč vodeča moštva med seboj, kar izključuje možnost, da bi neka ekipa igrala za lažjimi, druga pa s težjimi nasprotniki.

Naša ekipa je igrala takole:

I. kolo TGA Kidričevo - Zorka Subotica 3 : 1, II. kolo TGA Kidričevo - SD Umag 4 : 0, III. kolo TGA Kidričevo - IMT Beograd 4 : 0, IV. kolo TGA Kidričevo - POLIZEI Wien 2,5 : 1,5, V. kolo TGA Kidričevo - Elektrodistribucija 3 : 1.

Zmagovalci vseh desetih skupin so prešli na svečanem zaključku pokale in spominke zastavice.

Celotna šahovska ekipa se zahvaljuje osnovni organizaciji sindikata, ki je njeno udeležbo na mednarodnem šahovskem festivalu tudi finančno podprla. Ivan Beras

Ob Dnevu mladosti:

Troboj: TAP - JLA - TGA

V počastitev 80-letnice rojstva predsednika TITA in Dneva mladosti je bil v Ptujju v organizaciji Tovarne avtoopreme Ptuj troboj sindikalnih ekip: TAP — TGA — garnizija JLA Ptuj.

Poleg šahistov so bili odlični še strelci v postavi: Novak, Kosi, Pulko, Korpar in Ratajč, saj so z 822 krogi premočno zmagali pred ekipo TAP in JLA.

Ostale naše ekipe (nogome-



Slovo od tov. Adolfa Voduška ob odhodu v pokoj. Foto: Horvat

Pomerili so se v malem nogometu, kegljanju, namiznem tenisu, streljanju in šahu — za prehodni pokal.

Največ uspeha in prehodni pokal je osvojila ekipa TOVARNE AVTOOPREME — Ptuj s 24 točkami pred TGA Kidričevo — 22 in ekipo garnizije JLA Ptuj s 14 točkami.

V posameznih disciplinah so bili najboljši naši šahisti v postavi: Majcenovič, Škarja, Beras, Fridl in Antonič. Oba dvoboja so gladko dobili s 5:0.

taši, kegljači in igralci namiznega tenisa) so bile v nekoliko slabši postavi in zato niso dosegle pričakovanih rezultatov. Nogometaši in kegljači so osvojili drugo mesto, namiznoteniška ekipa pa tretje — zadnje mesto.

Troboj bo odslej vsako leto v mesecu maju. Letošnja prva prireditev je dobro uspela, predvsem po zaslugi prizadene organizatorja IVANA KLARIČA iz tovarne »Avtooprema« Ptuj.

Rezultati troboja so naslednji:

Kegljanje: 1. TAP — 372 2. TGA — 336; 3. JLA — 314 kegljev; Streljanje: 1. TGA — 822 krogov; 2. TAP — 677; 3. JLA — 616 krogov; Šah: TGA — TAP 5:0 — TGA — JLA — 5:0, JLA — TAP 3:2; Nam. tenis: TAP — TGA 5:0 TAP — JLA 5:3 JLA — TGA 5:0; Mali nogomet: TAP — JLA 2:2 JLA — TGA 2:3 TGA — TAP 2:3.

Kidričevo, 6. junija 1972 D. Ž.



Iz primopredajne postaje Kidričevo: CQ, CQ kliče YU 3 DEV

Sindikati zahteva in vztraja

(Nadaljevanje s 1. strani)

Na tej seji je predsedstvo potrdilo tudi spremembe v kadrovske strukturi sindikata, spremembe, ki so nastale po novi organizaciji podjetja.

V OZD Skupne službe je priključena OOS Promet s tem, da ostane kot sindikalna skupina, dosedanja predsednik FRANC TOŠ pa je vključen v IO OOS OZD Skupne službe.

V komisijo za družbeni standard in socialno politiko je vključen JURIJ ZUPANČIČ.

V komisijo za rekreacijo, šport in kulturo JOŽE SORŠAK.

V obratu družbene prehrane je formirana sindikalna grupa; izvolila si bo tričlanski odbor. Komerčni sektor in FRS — nova sindikalna grupa.

Za KSS, sektor za načrtova-

Aluminij kot sindikalna grupa.

Predsednik te grupe je ANTON KOSI.

OOS V OZD VZDRŽEVANJE IN DELOVNA SREDSTVA:

Formirana je peta sindikalna grupa iz članov:

- projektivno-konstruktorskega oddelka
- oddelka za investicije, oddelka tehnične kontrole in priprave dela
- skladišča.

Za predsednika je bil izvoljen MILAN MILOSAVLJEVIČ in dva člana.

Tovarniški zbor sindikata je te spremembe sprejel z željo, da v trenutni situaciji, ob organizacijskih spremembah v tovarni, ne bi bila zmanjšana aktivnost in prekinjeno dotedanje delo kadrov v sindikatu, ljudi, ki so seznanjeni z delom in problemi še v preostali mandatni dobi — do redne konference sindikata, ki bo predvidoma februarja 1973.

Med drugim je bila na predsedstvu izražena želja in zahteva, da naj bi v podjetju uredili »bife« (enega ali več), kjer bi lahko kupovali brezalkoholne pijače, cigarete in podobno. Bife naj bi posloval v sklopu obrata družbene prehrane TGA.

Znano je, da je bil po uvedbi tople malice v tovarni ukinjen obstoječi bife, s čemer je članom delovne skupnosti bila odvzeta možnost za nakup raznih osvežujočih brezalkoholnih pijač, cigaret in podobnega. Še huje občutijo to pomanjkanje naši gostje in šoferji, ki opravljajo prevoze naših proizvodov iz ali v podjetje.

Predsedstvo meni, da je treba to pomanjkljivost čimprej odpraviti in upa, da bo to v kratkem tudi storjeno. Kidričevo, 20. junija 1972

SEKRETARIAT OOS TGA

PTUJ
KMETIJSKI KOMBINAT PTUJ NA
TRDNI RAZVOJNI POTI

Letošnje izvajanje najvažnejših nalog v vseh delovnih okoliših, delovnih enotah in obratih Kmetijskega kombinata Ptuj se opira na lanski prav dober uspeh poslovanja in na zavest, da v pogojih stabilizacije ni lahko doseči novih uspehov, čeprav so vse veje proizvodnje kombinata za Jugoslavijo zelo pomembne. Zato tudi pričakujejo v kombinatu primerno pomoč družbe pri ureditvi nalog, katere sam ne more izpolniti.

Najbolj zanimiva pa je pripravljena kombinata Ptuj, da bi se povezal na širšem območju okrog sebe, pa tudi izven njega — z vsemi, ki si želijo sodelovanja. Tako bodo doseženi boljši pogoji in rezultati dela za vse sodelujoče.

Najbližnja je združitev Kmetijskega kombinata Ptuj in Tovarne mesnih izdelkov »Košaki« Maribor — po dogovorjenih pogojih, zapisanih v pogodbi, v duhu vseh dogovorov in razprav ob kolektivih, na sestankih in razgovorih predstavnikov obeh podjetij.

ZAHVALA

Ob smrti mojega moža Jožeta CARA se iskreno zahvaljujem za vso izkazano materialno pomoč sindikalni organizaciji Tovarne aluminija Kidričevo in njegovim sodelavcem iz delovne enote Aluminij.

Prisrčna hvala pevskega zboru »Svoboda« Kidričevo, godbi sindikata tovarne, govornikom in vsem tistim, ki so meni in hčerki karkoli pomagali.

Vsem, prav vsem še enkrat: stotera hvala!

Kidričevo, 7. junija 1972
Franciška Car s hčerko Dorotejo

ZAHVALA

Ob nepričakovani in mnogo prerani izgubi dragega moža in očka

VILJA ZAJCA se iskreno zahvaljujem njegovim sodelavcem iz OZD Vzdrževanje, tovarniškemu odboru sindikata, godbi na pihalu, pevskega zboru, prijateljem, znancem in vsem, ki so ga spremljali na njegovi zadnji poti, vsem, ki so z venci in cvetjem okrasili njegov prerani grob, govornikom za tople poslovilne besede in vsem, ki so nam izrekli sožalje in sočustvovali z nami.

Zalujoča žena in hčerka

ZAHVALA

Ob odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem in sodelavkam za darilo, katerega so mi izročili ob tej priložnosti, tov. Andreju Gorniku pa za prisrčne besede na poslovilnem večeru.

Hvala tudi sindikalni organizaciji za lepo darilo in poslovilne besede.

Vlado Martinkovič

ZAHVALA

Zahvaljujem se OOS proizvodne enote Aluminij za prejetjo pomoči, katero so nudili meni in moji družini — v času moje bolezni.

Še enkrat hvala!

Martin Šimenko

Nova vas pri Markoveh

IZDAJA DELAVSKI SVET TOVARNE GLINICE IN ALUMINIJA

»BORIS KIDRIČ« KIDRIČEVO

UREDNIŠKI ODBOR:

Franc Vrlič — predsednik, člani: Stojan Kerbler, dipl. inž., Franc Kolarič, Milan Nežmah, Janez Sukič in odgovorni urednik tovarniškega časopisa Stane Tonejč, dipl. inž.

Tisk: ZGP »Pomurski tisk« v Murski Soboti.

Rokopisov in slik ne vračamo.