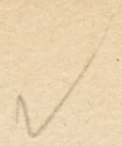


1198097

34















"GLASILO" podjetja za promet z industrijskimi surovinami  
ter reprodukcijskim in odpadnim blagom "DINOS" LJUBLJANA

---

Leto VI.

14. maja 1968

Štev. 34

---

Janez Ranovš - novi direktor našega podjetja	stran 3
Gojko Gornik - novi poslovođa poslovalnice v Trbovljah	" 4
Novi člani svetov poslovnih enot in delavskega sveta podjetja	" 6
Velika udeležba pri volitvah članov delavskega sveta podjetja	" 9
37. seja upravnega odbora 28/3-1968	" 10
39. zasedanje delavskega sveta 29/3-1968	" 12
40. zasedanje delavskega sveta 24/4-1968	" 19
KOSP o delu sindikalnih organizacij v podjetju	" 22
Obrnite se na službo informacij	" 23
Dva sestanka v Beogradu - o železu in barvnih kovinah	" 24
Predlog za nove cene odpadkov barvastih kovin	" 26
Razgovor s tekstilci	" 30
Novo delovno mesto - služba informiranja	" 31
Kako je z izkoriščenostjo naših strojnih kapacitet	" 33
Vprašanje Dojanu Inkretu	" 36
Pohorje vabi	" 38

---

Urejuje uredniški odbor

Urednik Stane Koman

---



"GLASNIK" podjetja za promet s industrijskimi strovinami  
za republikanec in odprano družbo "DINOR" Ljubljana

Štev. 3A	14. maja 1968	Leto VI.
3	Janca Jancov - novi direktor našega podjetja	
4	Gojko Gotnik - novi poslovodja podjetja v Trbovljah	
5	Novi člani svetov poslovnih enot in delavkega sveta podjetja	
9	Velika veselja pri volitvah članov delavkega sveta podjetja	
10		
12	37. seja upravnega odbora 28/3-1968	
13	39. sejanje delavkega sveta 29/3-1968	
19	40. sejanje delavkega sveta 29/4-1968	
22	KOOP v delu ekonomskih organizacij v podjetju	
23	Opombe na naše slovo informacij	
24	57. sejanje v dogradu - o delu in delavni kvalitah	
26	Prilogi za nove cene ohranjenih delavskih kvalit	
30	Prilogi za letošnje leto	
31	Novo delovno mesto - služba informacij	
33	Kako je v izvedenosti naših strojnih strojev	
36	Priloge letnega izvešaja	
38	Priloge letnega izvešaja	

Priloge letnega izvešaja  
Letnik 1968



## JANEZ RAMOVŠ

### NOVI DIREKTOR NAŠEGA PODJETJA

Delavski svet podjetja je na 40. zasedanju dne 24/4-1968 na lastno željo razrešil dolžnosti dosedanjega direktorja in imenoval tov. Janeza Ramovša za novega direktorja podjetja od 1. maja 1968 dalje.

Tov. Janez Ramovš je bil rojen 1936 leta v Ljubljani. Univerza v Ljubljani - ekonomska fakulteta, mu je 17. marca 1961 leta za uspešno opravljene izpite podelila akademski naslov - diplomirani ekonomist.

Že naslednji mesec se je tov. Janez Ramovš zaposlil v našem podjetju kot planer in analitik. Na tem mestu je v splošno zadovoljstvo delal eno leto, ko je odšel služiti vojaški rok.

Marca meseca 1963 leta, ko je odslužil vojsko, je nastopil službo v podjetju Iskra-Kranj, kot planer v tehnični službi. Tu je delal 2 leti, do 15/3-1965. Že 16/3 istega leta pa je zopet nastopil službo v našem podjetju kot direktor tehnično analitske službe. Na tem delovnem mestu je bil 3 leta vse do 1. maja 1968, ko je bil imenovan za glavnega direktorja podjetja.

Tovariša Ramovša vsi tako dobro poznamo, da ga kot človeka in dobrega uslužbanca ni treba posebej predstavljati.

V enem letu dela pri nas pred nastopom vojaške službe in v šoli pokojnega tovariša Tavčarja, je postal "odpadovec" v celoti, saj mu je bila to prva služba v



življenju. Ža tedaj se je priljubil kolektivu s pravilnim odnosom do človeka in do dela. V tem času je spoznal tudi dobre delovne tovariše in zato lahko rečemo, da se ni čuditi, ker je po dveh letih službe v Iskri zopet našel pot k nam. Sprejeli smo ga z veseljem tako kot ga sedaj sprejemamo za našega direktorja.

Z iskreno željo, da bi imel srečno roko pri vodenju podjetja, v popolnem zaupanju v njegove strokovne, delovne in vodstvene sposobnosti, in z obljubo, da ga bomo poslušali in mu pomagali pri tako odgovornem delu, mu iskreno čestitamo k novemu imenovanju.

Prepričani smo, da se s tem strinja celotni kolektiv našega podjetja.

Uredništvo

GOJKO GORNIK

NOVI POSLOVODJA POSLOVALNICE V TRBOVLJAH

Dne 28/3-1968 je upravni odbor podjetja na osnovi soglasja poslovalnice v Trbovljah imanoval za novega poslovodjo v Trbovljah tov. Gojka Gornika, dotedanjšega poslovodjo tov. Jožeta Pikla pa na lastno željo razrešil te dolžnosti.

Tovariš Gojko Gornik je bil rojen v Blanci, okraj Krško leta 1925. Končal je 8 razredov gimnazije z veliko maturo in višjo šolo Uprave javne varnosti v



Beogradu, obiskuje pa drugi letnik pravne fakultete v Ljubljani kot izredni študent. Med vojno je bil v partizanih, po vojni pa je bil uslužbenec Uprave javne varnosti v Trbovljah oziroma načelnik oddelka v upravi skupščine občine Trbovlje.

Kolektiv naše revirske poslovalnica tov. Gornika dobro pozna, zato se mu ni bilo težko odločiti kdo bo njihov novi šef.

V želji, da bo našo poslovalnico v Trbovljah vodil tako dobro kot njegov predhodnik, mu iskreno čestitamo k novemu imenovanju.

Uredništvo

### M I S L I

Krivično je zahtevati od ljudi, da bi iz spoštovanja do naših nasvetov storili tisto, česar sami po sebi ne bi hoteli.

Vauvenargues

(iz časopisa Jeseniške železarne)



NOVI ČLANI SVETOV POSLOVNIH ENOT IN  
DELAVSKEGA SVETA PODJETJA

Kakor vam je znano, so bile 29/4-1968 volitve v delavski svet podjetja in v svete delovnih enot. To so bile nadomestne volitve za tiste člane samoupravnih organov podjetja, katerim je potekel mandat ali pa so odšli iz podjetja.

V svet obratne enote DINOS - Bohova so bili izvoljeni:

NARANDŽA JOŽE - skladiščni delavec

RODOŠEK ANICA - delavka pri stroju

UREK ZORA - delavka pri stroju

stari člani, ki so ostali v svetu pa so:

STRAHIJA VLADO, ŠPANINGER IVAN, POTOČNIK ANICA, EKART BETKA.

V svet poslovne enote DINOS - Celje so bili izvoljeni:

ČAKŠ FRANC - šofer

KOLAR VINKO - šofer

OSET STANIKO - rezilec

stari člani, ki so ostali v svetu pa so:

DEČMAN MILICA, GAŠI CVETKA, MATJAZ IVAN, SLAPNIK ANICA.

V svet poslovne enote DINOS - Ljubljana so bili izvoljeni:

KAMNIKAR PETER, pom.poslovodje

FILONI ANICA, blagajničarka

BUČAR JANEZ, sklad.delavec

KOVAČIČ STANE, šofer

HELJEZOVIČ HANID, delavec pri stroju

KRAMAR JOŽE, rezilec



stari člani, ki so ostali v svetu pa so:

VOJIN DJURO

V svet obratne enote DINOS - Ljubljana so bili izvoljeni:

KOCEN FRANČIŠKA - sortirka

OČEK IRENA - sortirka

stari člani, ki so ostali v svetu pa so:

MAGISTER VINKO, POTOČAR MARIJA, KASTELIC SLAVKA

V svet enote uprave podjetja DINOS so bili izvoljeni:

JANČIČ DANILO - dir.kom.sluzbe

KURALT MARIJA - mater.,njigovodja

MANCINI STANE - dir.fin.sluzbe

MLINAR BORIS - pom.dir.kom. sluzbe

TEKAVC JUSTI - pom. dir. fin. sluzbe

stari člani, ki so ostali v svetu pa so:

KUNILLO MARIJA, ZORKO JERNEJ

V svet poslovne enote DINOS - Maribor so bili izvoljeni:

HABUŠ JOSIP - sklad. delavec

JOVANOVIČ ALEKSANDER - šofer

KRAMAR ŠTEFAN - sklad. delavec

MIKULIČ MARIJA - mater. knjigovodja

VADLJA ANDREJ - delovodja

stari člani, ki so ostali v svetu pa so:

BLAŽEKA RAVEL, BOBEK JURIJ, ČAVLEK IVAN, HORVAT JOŽE.



V delavski svet podjetja so bili izvoljeni:

iz ljubljanske poslovalnice

TESOVNIK MARTIN - poslovodja

TRTNIK RAFAEL - šef skladišča

VOJIN DJURO - šofer

iz uprave podjetja

HIENC VERA - blagajničarka

PLEŠEC TONE - ref. kadrov.službe

iz sortirnice tekstila:

POTOKAR MARIJA - vodja izmene

iz celjske in konjiške poslovalnice

KOLAR VINKO - šofer

KAMENŠEK ADOLF - rezilec

iz mariborske poslovalnice

HABUŠ JOSIP - sklad. delavec

LOHER FRANC - poslovodja

iz obrata Bohova

VELE ALOJZ - obratni mizar

stari člani, ki so ostali v delavskem svetu podjetja pa so:

iz ljubljanske poslovalnice

COSTINČAR JOŽE, PIRC DANICA

iz uprave podjetja

MLINAR BORIS

iz sortirnice tekstila

POKOVEC JANJA

iz celjske in konjiške poslovalnice

SLAPNIK ANICA

iz mariborske poslovalnice

BOBEK JURIJ, ČAVLEK IVAN

iz obrata Bohova

UREK JOŽE



iz brežiške in trboveljske enote

MEJAK JOŽE

iz kranjske enote

DEJMAN TONE

iz novogoriške enote

SANADOR KAREL

iz koprške enote

BERAMŠČEK IVAN

iz enote Steklenica

DOBRAVEC CIRIL

VELIKA UDELEŽBA PRI VOLITVAH  
ČLANOV DELAVSKEGA SVETA PODJETJA

Za volitve v delavski svet podjetja je prišlo v poštev 360 volilcev članov našega podjetja. Od tega jih je glasovalo 321 ali 89,1%, kar je zelo lep rezultat. Iz upravičenih razlogov ni glasovalo 37 volilcev, iz naupravičenih pa 2 volilca.

Ugovor glede nepravilnosti na volitvah ni bilo. Volitve se potekale v skladu z zakonitimi predpisi. Volilni odbori so v redu opravili svoje delo.

Vsem izvoljenim članom je volilna komisija podjetja izdala potrdilo, katera bodo novo izvoljeni oddali delavskemu svetu podjetja, da jim bo lahko potrdil mandat člana delavskega sveta podjetja.

S.I.



V tej številki vam v krajših izvlečkih in člankih posredujemo vsebino najvažnejših sklepov samoupravnih organov podjetja, in sicer iz 37. seje upravnega odbora in 39. ter 40. zasedanja delavskega sveta podjetja.

Urednik

### 37. SEJA UPRAVNEGA ODBORA

28/3-1968

#### 1/ O ZAMENJAVI POSLOVODIJ

Razpravljalo se je o tem, da spremembo statuta, s katero bi poslovodje poslovalnic in obratovodje obratov bili vsaki 2 leti na obravnavi zaradi eventuelne zamenjave, ni predložil organ, ki ga določa naš statut. Spremembo statuta lahko po našem statutu predlagajo sveti ali zbori delovnih enot, upravni odbor, delavski svet podjetja in sindikalne organizacije. V našem primeru je spremembo predlagala komisija delavskega sveta podjetja. Pritožil se je svet mariborske enote. Upravni odbor je ugovor upošteval in enoglasno sprejel predlog komisije delavskega sveta kot svoj predlog in ga dal ponovno v obravnavo.

#### 2/ O DENARNI POMOČI ZA DOPUSTE

Predlog je dal naš Počitniški odbor. Glede denarne pomoči za vožnjo na dopust in iz dopusta ni bilo razprave. Vsi so bili za to, da naj bo pomoč enaka



kot lani. (Kakšna je ta pomoč, objavljamo na drugem mestu.)

Veliko rauprave pa je bilo o tem, kakšna naj bo denarna pomoč za preživljanje samega dopusta. Člani upravnega odbora so povedali, da mnogi delavci zahtevajo, da se da pomoč vsem delavcem podjetja, ne glede na to, kje kdo dopust preživi doma ali drugje.

Ko se je na hitro izračunalo, da bi po tej zahtevi dobil vsak član kolektiva le okrog 4000.- st. din za vseh 10 dni dopusta, so bili člani UO edini, da bi se ta denar gotovo porabil za kaj drugega, ker je za dopust premalo. Zato so sklenili predlagati DS podjetja, da naj odloči tako, da bo denarno pomoč za dopust dobil samo tisti, ki bo šel v času dopusta resnično na počitnice in si tam nabral novih moči za delo v podjetju.

### 3/ INFORMIRANJE UPRAVNEGA ODBORA

V tej točki so posamezni uslužbenci uprave podjetja informirali UO o tem, kaj je novega. Poročali so o razgovorih v Istriji zaradi ustanovitve poslovalnice, o poslovnih razgovorih z industrijskimi predlovalnimi podjetji v Srbiji glede izvoza in uvoza določenega blaga in o poslovanju naše deponije v Zagrebu.

### 4/ ŠTUDIJSKI DOPUST

Na predlog splošne službe podjetja je UO odobril Stanetu Manciniju in Bojanu Inkretu po 80 dni študijskega dopusta za 2 leti. Oba poleg službe v popoldanskem času posečata Višjo šolo za organizacijo



dela v Kranju.

Anton Golji pa je za šolanje na Višji tehnični varnostni šoli odobril 100 dni študijskega dopusta.

#### 5/ ZAVRNJENA PRITOŽBA

Upravni odbor je zavrnil pritožbo delavcev iz skladišča v Črnomlju. Delavci so se pritožili, ker je delavski svet podjetja sklenil ukiniti skladišče in ustanoviti zbiralnico, vsled česar so delavci dobili odpoved. Znano je, da je skladišče v Črnomlju pod vodstvom tovariša Dularja poslovalo nerentabilno že več let.

### 39. ZASEDANJE DELAVSKEGA SVETA

29/3-1968

#### 1/ O PRIPRAVNIKIH V NAŠEM PODJETJU

Po zakonu mora vsako podjetje sprejeti pravilnik o obveznem sprejemanju pripravnikov na ddlo. Osnutek našega pravilnika je delavskemu svetu obrazložil tov. Vetovec. Osnutek je bil sprejet. Več o tem pravilniku prečitajte v članku, ki ga objavljamo na drugem mestu.

#### 2/ O UPORABI OSEBNIH AVTOMOBILOV ZA SLUŽBENE VOŽNJE

Ko je delavski svet obravnaval zaključni račun za leto 1967, je sklenil, da je treba varčevati povsod. Doslej edini konkretni ukrep pa se nanaša na uporabo osebnih avtomobilov za službene vožnje, čeprav ti



stroški za podjetje ne predstavljajo glavni problem.

Sprejet je sklep, da se popravi tisti del pravilnika o delitvi osebni dohodkov, ki obravnava povračila stroškov za službena potovanja. Novosti so v glavnem naslednje:

- a/ osebni avtomobil lahko uporablja za službene vožnje tisti, ki mu to na predlog delovne enote odobri upravni odbor in če predloži dokaz o neobveznem zavarovanju proti nezgodi.
- b/ za tiste delavce podjetja, ki si sami izstavljajo potne naloge za službena potovanja, se mora svetu delovni zboru delovne enote enkrat mesečno poročati o vseh potnih nalogah in koliko je to stalo. To poročilo je dolžan dati blagajnik enote, lahko pa o tem poroča delavec sam.
- c/ določila o sopodpisovanju potnih nalogov in potnih obračunov s strani nadrejenih za one, ki si sami izstavljajo potne naloge, se črta.
- d/ službena potovanja se morajo obračunati najkasneje v 5 dneh, sicer blagajnik ni dolžan izplačati stroškov.

### 3/ PRAVILNIK O SKLEPANJU POGODB V ZUNANJETRGOVINSKEM PROMETU

Lahko rečemo, da je podjetje začetnik v velikem zunanjetrgovinskem prometu in da nima za to delo izšolanih kadrov. Ko se je ta promet v zadnjem času napram letu 1964 izredno povečal, se je začelo zatikati. Da se napake ne bi ponavljale, je bil sprejet pravilnik, v katerem je vse lepo določeno, kaj je treba narediti in



kaj morajo vsebovati zunanjetrgovinske pogodbe.

#### 4/ HTV PRAVILNIK

Ko se je v Kranju pri preši za pločevino zgodila nesreča, je zopet postalo aktualno vprašanje, kaj je z našim HTV pravilnikom, ki je bil tedaj že šesti mesec v enotah zato, da bi nanj dobili pripombe. Ker pripomb ni bilo, je DS sprejel pravilnik s takšno vsebino kot je bil dan v razpravo. Lahko, da se bo enotam še kolcalo zaradi tega.

#### 5/ PIVKA ZOPET I KOPRU

Po sklepu delavskega sveta, da se poslovalnica Ilirska Bistrica ukine, je svet delovne enote Koper sprejel predlog, da se skladišča v Pivki in Rakeku priključita Kopru kot samostojni obračunski enoti. Delavski svet podjetja je potem je sam sprejel enak sklep.

#### 6/ NOV ODBOR POČITNIŠKIH DOMOV

Ko je delavski svet sklenil razpisati volitve za one člane svetov delovnih enot in delavskega sveta podjetja, ki jim poteče mandat, je tudi sklenil, da naj novi delavski svet izvoli nov odbor počitniških domov.

#### 7/ ČE KAKŠNA STVAR POSTANE ZANIČ

bo na predlog sveta ali zbora delovne enote komisija delavskega sveta podjetja v sestavi

Golja Anton kot predsednik



Prosenc Francka kot član in  
Kurent Francka kot član

odločila, ali se določena stvar že lahko izloči iz osnovnih sredstev ali ne.

8/ DENARNA POMOČ (REGRES) ZA VOŠNJO NA DOPUST

Delavski svet je sklenil

- vsakemu članu podjetja pripada letno 120,00 ND
- nezaposleni ženi ali možu in otrokom nad 10 let starosti 100,00 ND
- otrokom člana podj. od 4 do 10 let starosti 50,00 ND

Povračila se izplačujejo:

- a/ do 15. junija vsem tistim zaposlenim, ki bodo do tedaj več kot 11 mesecev v delovnem razmerju
- b/ 15. decembra vsem tistim, ki bodo po 15. juniju dosegli 11-mesečno zaposlitev v podjetju
- c/ tistim pa, ki bodo prenehali z delom v podjetju pred 15. junijem oz. 15. decembrom in imajo 11-mesečni delovni staž v podjetju pripada povračilo v višini 1/6 od zneska ND 120,00, 100,00 in 50,00 za vsak polni mesec dela v prvem oziroma drugem polletju. Za polni mesec se računa, če delo preneha po 15. dnevu v mesecu
- d/ delavcem, ki so imeli pravico do povračila v letu 1967 (15/12-67) lahko dobe povračilo ob izplačilu 15/6-1968



9/ DENARNA POMOČ (REGRES) ZA PREŽIVLJANJE NA POČITNICAH

Delavski svet je sklenil:

- višina regresa je od 7,00 do 18,00 ND, za tiste, ki gredo prvič na dopust pa še 2,00 ND več ne glede kakšna višina regresa jim pripada
  - pravico do regresa imajo:
    - a/ vsi delavci podjetja, ki gredo na dopust v naše domove ali drugam, če predložijo potrdilo o koriščenju dopusta
    - b/ žene oziroma možje naših delavcev, ki niso zaposleni
    - c/ otroci delavcev nad 10 let starosti, ki še niso v delovnem razmerju
    - d/ otroci delavcev do 10 leta starosti, ki jim pripada 50% regresa
  - višina regresa zavisi:
    - a/ od višine dohodka na enega člana družine
    - b/ od koriščenja dopusta (za prvo koriščenje + 2,00 ND)
    - c/ od starosti otrok - do 10 leta polovična vsota
    - d/ od starosti otrok, ki gredo prvič - do 10 leta polovična cena + 1,00 ND
  - cene v naših počitniških domovih so:
    - I. kat. Savudrija na osebo 7,00 brez perila
    - II. " Malinska " 5,00 s perilom
    - III. " Koper " 5,00 "
    - IV. " Pohorje " 3,00 "
- Izven sezone so cene 50% nižje (I.kat. 3,50, II. kat. 2,50 in III. kat. 1,50 + pranje perila).



- za tuje goste je stanovanje v našem domu 10,00 ND
- upokojenci našega podjetja imajo iste pravice kot redni člani kolektiva pri koriščenju počitniških domov, toda le za sebe, in s tem, da nimajo prioritete.

10/ OLAJŠAVE ZA MARIBORSKO IN KOPRSKO ENOTO TER SORTIRNICO  
TEKSTILA V LJUBLJANI

Na predlog tehnične službe podjetja je delavski svet podjetja sprejel sklep, da se fiksni stroški (v glavnem amortizacija in obresti na osnovna sredstva) naslednjih osnovnih sredstev pokrivajo iz skupnih sredstev podjetja:

- a/ mamut škarje iz Maribora
- b/ 3 stiskalnice Som v Kopru
- c/ pralnica tekstilnih odpadkov v Ljubljani

Ta sredstva so brez krivde enote zelo slabo izkoriščena.

- e/ novo skladišče v Dravogradu. Po naših pravilih fiksni stroški novih investicij bremene prvo leto vse enote, drugo leto polovico teh stroškov že nosi sama enota, tretje leto pa nosi enota že vse tozadevne stroške

11/ ZAKAJ SO BILA PORABLJENA SREDSTVA SKUPNE PORABE  
V LETU 1967

Za:

zemljišče v Savudriji .....	ND	40.500,00
opremo samskih sob v Črnučah .....	"	1.231,49
adapt. počit. doma v Umagu .....	"	2.531,50
adapt. sams.stanov. v Črnučah .....	"	893,75



gradnja počit. hiš v Savudriji .....	ND	298.029,73
oprema počit. hiš v Savudriji .....	"	37.927,67
dolgoletni nasad v Savudriji .....	"	3.463,00
2,5% prisp. za gradnjo elektr. energ. objektov v Savudriji .....	"	9.498,01
zdravstvene storitve .....	"	6.000,00
zavarov. počit. domov in opreme skupne porabe .....	"	1.636,92
dotac. sind, podruž. ....	"	4.970,00
odstop obvez. ljud. posojila za Skoplje Onkološ. inšt. v Ljubljani .....	"	8.930,00
obresti od kredit. za sred. skup. porabe .	"	5.759,19
regresi za letne dopuste .....	"	114.153,23
kazni, prekrški .....	"	4.700,00
člans. prisp. Prešernovi družbi Ljub. ...	"	500,00
venci za naše uslužbence .....	"	240,00
2,5% prisp. za energ. od ostalih nabav. sred. skupne porabe .....	"	85,63
2% prisp. za energ. od ostalih nabav. sred. skupne porabe .....	"	<u>68,51</u>
	SKUPAJ	ND 548.717,03

Delavski svet podjetja je takšno uporabo potrdil.

M I S L I

Kdor je rojen za to, da uboga,  
bi ubogal celo na prestolu.

Vauvenargues

(iz čas. Jeseniške Železarne)



40. ZASEDANJE DELAVSKEGA SVETA

24/4-1968

PRVI PRAVILNIK O CENAH

Določevanje in oblikovanje cen odpadnemu, uporabnemu in reprodukcijskem blagu je bilo doslej regulirano s predpisi, sklepi DS podjetja in okrožnicami. Na tem zasedanju pa je delavski svet obravnaval pravilnik, ki zajema vse določbe izkušnje in predpise. Ker je ta stvar precej zapletena, razprava ni bila končana, zato bo še enkrat prišla na dnevni red.

DOKONČNI FINANČNI PLAN ZA LETO 1968

Delavski svet je po več mesečni in temeljiti razpravi tudi po enotah podjetja sprejel dokončni finančni plan podjetja za leto 1968, ki predvideva 6 milijard 500 milijonov starih din fakturirane realizacije.

S tem prometom naj bi dosegli dohodek v višini 1 milijarde 250 milijonov starih din.

Plan predvideva tudi neobvezni rezervni sklad za pomoč enotam in sklad za premijsko nagrajevanje tistih odgovornih oseb, katerih enote bodo letos dosegle boljše rezultate kot lani.

VRSTNI RED INVESTICIJ

Nakup novih osnovnih sredstev se naj bi v letu 1968 oziroma odslej naprej odvijal po naslednjem vrstnem



redu:

- 1/ vodovodni priključek Tržič in Dravograd
- 2/ izgradnja garderobe v Škofji Loki
- 3/ prikolica 4 t za Mursko Soboto
- 4/ Fiat 750 za Maribor
- 5/ kamion za Novo mesto
- 6/ drobno tehnično orodje in oprema
- 7/ pisarniška in birotehnična oprema

#### NOVA ORGANIZACIJA UPRAVE PODJETJA

Nova organizacija je takšna, da bo omogočila vodilnim delavcem podjetja bolj pogosto obiskovanje enot in poslovnih partnerjev kot je to bilo mogoče doslej.

Posamezne skupine delavcev v upravi bodo dobile šefe, le-ti pa bodo imeli večjo samostojnost in s tem večjo odgovornost za posamezne faze dela, ki je do sedaj ležala na ramenih vodilnih delavcev podjetja.

Tako bo n.pr. v komercialni službi deloval odsek za železo, litino in steklo, odsek za tekstil, papir in gumo, odsek za barvaste kovine in uporabno blago ter odsek za izvoz in uvoz.

#### NOVE ŠTIPENDIJE PODJETJA

Delavski svet je na predlog kadrovske službe odobril naslednje nove štipendije:

- 1/ Križanič Anici iz Maribora za I. letnik pravne fakultete 170.- ND mesečno



- 2/ Djurič Meliti iz Ljubljane za II. letnih pedagoške akademije 140.- ND mesečno
- 3/ Surina Lidiji iz Novega mesta za I. letnih ekonomske srednje šole 170.- ND mesečno
- 4/ Urbanc Justi iz Kopra za II. letnik pedagoške gimnazije 140.- ND mesečno
- 5/ Horvat Majdi iz Murske Sobote za I. letnih kemične srednje šole 170.- ND mesečno
- 6/ Matjaž Ivanu iz Celja za I. letnih stroje fakultete 170.- ND mesečno

Vsi so otroci naših delavcev.

#### ENOTNA EVIDENCA O NAVZOČNOSTI PRI DELU

Sklenjeno je bilo, da naj uprava podjetja čimprej določi kakšna mora biti obvezna in enotna evidenca o navzočnosti pri delu. Zakaj je bilo potrebno sprejeti tak sklep, je razvidno iz naslednjega poročila, ki ga je dal delavskemu svetu tov. Tone Plešec, o delovnem sporu med Gostič Dimšom iz Kranja in podjetjem:

"V postopku pred občinskim sodiščem se je ugotovilo, da je bila dokumentacija, ki jo je predložilo podjetje (po 5 evidencah) različna in neuskrajena. Zaradi tega je nastal upravičen dvom o pravilnosti te evidence zlasti še zato, ker je prišlo do razlik pri prepisovanju ene evidence na drugo oziroma iz enega obrazca na drugega. V postopku tudi tov. Kankelj ni znal pojasniti, zakaj je v poročilu, ki ga je poslal poslovalnici, navedel drugačne podatke kot pa so bili v osnovni evidenci, čeprav je šlo pri tem samo za prepis, ne pa za samostojno evidenco in bizato ne moglo priti do nikakih razlik. Tudi poslovodja poslovalnice ni mogel pojasniti, kako je prišlo do opravičila izostanka dne 26/9-1967. Vsi ti razlo-



gi so torej vplivali na to, da je postopek trajal že sedmi mesec, kar vse je psihično na tožnika zelo slabo vplivalo. Tožnik je zaradi tega prosil podjetje, naj bi se doseglo poravnavo. V tej poravnavi je on obžaloval vse nepravilnosti, ki so bile v tem postopku z njegove strani, istočasno pa obljubil in prosil, da zaradi njegovega nadaljnjega življenjskega obstoja skuša podjetje njegovi prošnji za poravnavo ugoditi. Svetdelovne enote v Kranju je skupno z odborom sindikalne podružnice razpravljajal o tem predlogu in sprejel sklep, da se njegovi prošnji ugodi. To je bila torej osnova, da je bilo možno pred Občinskim sodiščem Kranj 18/4-1968 skleniti poravnavo.

#### K O S P O DELU SINDIKALNIH ORGANIZACIJ V PODJETJU

Na zadnjem sestanku KOSP je bilo med drugim govora tudi o delu sindikalnih podružnic. Ugotovljeno je bilo, da se sindikalne organizacije sploh ne sestajajo in da ta ugotovitev velja tudi za odbore sindikalnih organizacij.

V enotah je bilo nekaj zborov kolektivov, toda ne na iniciativo ali pod vodstvom sindikalne organizacije.

Očitno je, da ali sindikalni odbori ne vedo kaj bi obravnavali s svojimi člani ali pa menijo, da zaključke, ki bi jih sprejela sindikalna podružnica ne bi nihče upošteval.

Člani KOSP so bili mnenja, da tisti, ki tako misli, nima prav in da obstojajo resna vprašanja, ki bi jih lahko



sindikata pomagat razrešiti. Eno takšno vprašanje je prepričati delovce, da bi odhajali na dopust pred in po sezoni, ker jih gre v sezoni toliko naenkrat, da trpi delo in zaslužek. KOSR je naročil vsem sindikalnim odborom, da se pozanimajo, kako so dopusti razporejeni in poskušajo doseči tako razporeditev, da ne bo trpelo delo, kajti izgube zaradi odsotnosti delavcev v juliju in avgustu ni mogoče nadoknaditi niti do konca leta.

Koman

NOVO

NOVO

OBRNITE SE NA SLUŽBO  
INFORMACIJ

Na vsa vprašanja posameznikov in organov samoupravljanja v zvezi s poslovanjem podjetja, vam bo služba informiranja poslala odgovor.

Vprašanje in odgovore, ki bodo zanimivi za vse, bomo objavljali tudi v "Glasilu", sicer pa bomo poslali odgovor tistemu, ki bo poslal vprašanje.

Vprašanja pošiljajte na naslov:

"Dinos", služba informiranja  
Ljubljana, Parmova 33



DVA SESTANKA V BEOGRADU -  
O ŽELEZU IN BARVNIH KOVINAH

Odbor za odpadni material pri Zvezni gospodarski zbornici je 3. aprila sklical komisijo za staro železo in litino. To je bil razširjen sestanek, ker so bili povabljeni tudi predstavniki naslednjih podjetij:

Brodospas-Split, Jugometal-Beograd, tehnopromet-Beograd, Feroelektro-Sarajevo, Metalka-Ljubljana itd. Na tem sestanku je bilo ugotovljeno, da bodo letos železarne rabile

250.000 ton starega železa iz domačega izvora in 280.000 ton iz uvoza ter 120.000 ton železnih ostružkov.

Livarne pa bodo rabile

30.000 ton litine in vse razpoložljive količine livarskega železa razrezanega na določeno dolžino.

Če ima odpadno podjetje železo ali jeklo takšne kvalitete kakršne železarne ne morejo uporabiti, mora UJŽ dati v 10 dneh odgovor in če da negativni odgovor na ponudbo ali če v 10 dneh ne da odgovora, to pomeni, da za tisto blago železarne niso zainteresirane, in to pomeni, da gre lahko za izvoz.

Za litino, ki je debelejša od 18 cm se lahko dobi dovoljenje za izvoz.

Če livarne dajo izjavo, da ne prevzamejo trgovsko ali žgano litino, se s takšno izjavo dobi dovoljenje za izvoz.



Podjetje "Miloje Zakič" iz Kruševca rabi cca 3.000 ton odpadkov bele pločevine, ki jo plača tako:

I.	grupa z nanosom od 1 - 1,2%	kositra	0,45 din/kg
II.	" " od 1,2 - 1,4%	"	0,55 din/kg
III.	" " od 1,4 - 1,7%	"	0,60 din/kg
IV.	" " preko 1,7%	"	0,65 din/kg

Veliko je bilo govora o izvozu starega železa zaradi predelave. S tem se je največ ukvarjalo podjetje Tehnobrodermerkur - Split in Feroelektro-Sarajevo. Narodni banki je naročeno, da od 31. marca 1968 dalje ne daje več takšnih dovoljenj in da po možnosti stornira čim več že danih dovoljenj. Inšpekciji je naročeno, da pregleda poslovanje tistih podjetij, ki so izvažala staro železo za predelavo, Sekretariatu za zunanjo trgovino pa je naročeno, da predlaga sprejetje novih predpisov na osnovi katerih bo izvoz starega železa zaradi predelave pod strožjim režimom.

Drugi sestanek je bil 4. aprila, in sicer o barvastih kovinah. Na tem sestanku so poleg članov komisije za barvaste kovine prisostvovali predstavniki Uprave carine SFRJ, Zveznega sekretariata za zunanjo trgovino, Zveznega sekretariata za gospodarstvo in drugi.

Na tem sestanku je bila določena delovna skupina, ki naj bi izdelala nov predlog za cene barvastih kovin in nov predlog za klasifikacijo barvastih kovin.

Odobren je bil tudi izvoz al žgure in al ostružkov tistim, ki so za izvoz zaprosili, toda le za polovico zaprosene količine.



Sklenjeno je tudi bilo, da se bodo dala izvozna dovoljenja za al žguro, ki ima do 20% aluminija.

Komisiji je bilo tudi sporočeno, da Sekretariat za zunanjo trgovino pripravlja nove predpise, na osnovi katerih se bo zaostril režim izvoza barvastih kovin zaradi predelave. Veljal bo isti režim kot za izvoz odpadkov barvastih kovin t. j. s posebnim dovoljenjem.

Koman

PREDLOG ZA NOVE CENE ODPADKOV  
BARVASTIH KOVIN

Dne 23. aprila letos je bil v Beogradu sestanek delovne skupine za določitev novih cen in nove klasifikacije odpadkov barvastih kovin. Član te strokovne skupine je tudi naš uslužbenec tov. Anton Smerkolj, ki je o delu te skupine dal naslednje poročilo.

Na sestanku so bili navzoči predstavniki sledečih podjetij:

- 1/ predsednik Združenja proizvajalcev in predelovalcev bakra ter komercialni in tehnični direktor Mariborske livarne
- 2/ predstavnik proizvajalcev armatur - direktor podjetja "Istra", Kula
- 3/ predstavnika livarne "Peter Drapšin" iz Mladenovca
- 4/ predstavnik podjetja "Unija"-Beograd tov. Perišič
- 5/ predsednik Inota tov. Galić
- 6/ predstavnik podjetja Dinos tov. Smerkolj



Sestanek je vodila sekretar odbora tov. Radmila Petrovič. Na sestanku smo se prazumeli, da se iz področja barvnih kovin formirajo sledeče skupine materialov:

- a/ bakrene katode
- b/ bakreni odpadki
- c/ medeninasti odpadki
- d/ bronasti odpadki
- e/ ostali bakreni odpadki - legure

V cilju, da bi se promet z barvnimi kovinami odvijal čim bolj organizirano in v skladu s splošnimi normami, ki veljajo v naprednem svetu, je bila komisija mnenja, da bi morali končno le postaviti pravo kategorizacijo odpadkov v krogu posameznih zgoraj navedenih grup.

Na osnovi tega je komisija predlagala sledečo kategorizacijo:

b/ bakreni odpadki:

- 1/ bakrena žica preko 1 mm debeline - čista, nelakirana in ne žgana
- 2/ teški baker - debeline stene preko 10 mm
- 3/ bakreni odpadki mešani
- 4/ arzen baker
- 5/ bakreni ostružki

c/ medeninasti odpadki:

- 1/ tombak - mesing s preko 80% CU
- 2/ medeninaste čaure in valjana medenina - odpadki s preko 63 in 70% CU
- 3/ mešana zbiralna odpadna medenina
- 4/ medeninasti čisti ostružki
- 5/ medeninasti ostružki - mešani
- 6/ medeninasti hladilniki (kilerji)
- 7/ medeninasta šljaka



d/ bronasti odpadki:

- 1/ odpadki čiste GBZ bronze
- 2/ ostružki čiste GBZ bronze
- 3/ odpadki RG bronze
- 4/ ostružki RG bronze
- 5/ mešani odpadki bronze
- 6/ ostružki mešane odpadne bronze
- 7/ aluminij bronza
- 8/ ostružki aluminij bronze
- 9/ šljaka od bronze

Po daljši razpravi je bilo podanih vrsto predlogov za pravilen odnos vrednosti odpadnega bakra od cene katodnega bakra. Sporazumeli smo se, naj bi veljal ta odnos 85%. Z ozirom na današnjo vrednost katodnega bakra, ki znaša v Boru 13,20 ND, naj bi veljala prodajna cena odpadnega bakra 11,22 ND za 1 kg.

Na osnovi te cene je komisija predlagala sledeče cene oziroma vrednost odpadkov barvnih kovin po grupah:

b/ bakrene žice od 1 mm .....	85%	od 13,20
težki bakre .....	95%	od 11,22
bakreni odpadki mešani .....	80%	od 11,22
arzen bakre .....	90%	od 11,22
bakreni ostružki .....	70%	od 11,22

c/ tombak .....	85%	od 11,22
čauze in valj. medenina .....	65%	od 11,22
mešana zbir. medenina .....	53%	od 11,22
medeninasti čisti ostružki ...	50%	od 11,22
mešani med. ostružki .....	40%	od 11,22
medeninasti hladilniki .....	40/50%	od 11,22
medeninasta šljaka .....	preko 25% CU	po 7.- SD za 1% CU



d/ odpadki čiste bronze GBZ .....	90%	od 11,22
ostružki čiste GBZ bronze .....	65%	od 11,22
odpadki RG bronze .....	75%	od 11,22
ostružki RG bronze .....	60%	od 11,22
mešani odpadni bron .....	70%	od 11,22
ostružki mešanega odp. brona ....	55%	od 11,22
aluminij bronza .....	60%	od 11,22
aluminij bron ostružki .....	55%	od 11,22
šljaka od bronze .....	preko 25% Cu po	
	7 SD za 1% Cu	

Komisijska se je sporazumela, da so mišljene te cene pri trgovcu po kamion ali vagon.

V PRIMERU, DA BI INDUSTRIJA PRODAJALA SVOJE ODPADKE DIREKTNO PREDDELOVALCU, SE ZGORNJA CENA ZMANJŠA ZA 15%.

S TEM PREDLOGOM SE KONČNO DAJE TRGOVINI - ODPADNI MREŽI LEGALNI ZASLUŽEK 15% OD PRODAJNE CENE, ČESAR DO SE-DAJ ODPADNE MREŽE NISO IMELE OZIROMA SO SI TO OBRAČU-NAVALE V VIDU NAMIŠLJENEGA SORTIRANJA IN EMBALIRANJA.

Tako izdelan predlog bo šel v obravnavo vsem merodajnim forumom in zakonodajalcu, ki bo končno uveljavil nove predpisane cene odpadkom barvnih kovin.

Smerkolj Anton



## RAZGOVOR S TEKSTILCI

Dne 6/5-1968 je imel tov. direktor Janez Ramovš razgovor o nekaterih odprtih vprašanjih ljubljanske sortirnice tekstila. Razgovoru je poleg tov. Janje Pokovec priststvoval tudi tov. Žagar, vodja kolutarne, in tov. Mlinar iz komercialne službe podjetja.

Razpravljali so o nabavi novega šivalnega stroja za šivanje polirnih kolotov. S svojimi starimi stroji tov. Žagar ne more več zagotoviti pravočasnega izvrševanja naročil, ki so se povečala.

Nadalje so razpravljali o osamosvojitvi kolutarne, ki je sedaj na skupnem obračunu s sortirnico. Izrečeno je bilo mnenje, da je tak predlog kolutarne sedaj, ko jim gre na bolje, težko sprejeti.

Poseben problem je predstavljal predlog, da naj se doseže sporazum s poslovalnico v Kranju o tem, da prepusti odkup v Kranju in okolici deloma sortirnici v Ljubljani, deloma pa obratu v Bohovi. Razlogi za tak predlog so utemeljeni, čeprav neinteresantni za kranjsko enoto. Ker pa se je tak sporazum že dosegel z ostalimi enotami in celo z mariborsko, bo verjetno tudi kranjska našla pot sporazuma.

Končno je bilo govora o naših deviznih sredstvih, ki se trošijo tudi za nakup repromateriāla, čeprav bi včasih dal uvoz tekstilnih vlaken in krp za brisanje v končni fazi večji zaslužek podjetju. Tov. direktor je povedal, da se bo odslej moralo holj natančno izračunati od katerega uvoza oziroma izvoza bomo imeli večjo korist.

Koman



NOVO DELOVNO MESTO -  
SLUŽBA INFORMIRANJA

Na 40. zasedanju delavskega sveta podjetja je bil potrjen predlog o novi organizaciji uprave podjetja. Nova organizacija je nova v tem, da bodo nekateri sedanji uslužbenci dobili status šefov odsekov, s tem večjo samostojno z njo pa večjo odgovornost, da bo delo, ki ga bo njihov odsek zajemal, potekalo v redu.

In zakaj vse to?

Zato, da bodo vodilni uslužbenci imeli več časa za obiskovanje enot in poslovnih partnerjev podjetja. Vse več je opuščanje obiskov po enotah in poslovnih partnerjev na terenu je namreč bila velika napaka dosedanje uprave in to napako naj bi z novo organizacijo odpravili.

Da bi bil tudi novi direktor razbremenjen in da bi imel več časa za stike z enotami podjetja, se je delavski svet na predlog strokovnih služb podjetja, strinjal tudi z novim delovnim mestom, ki je vezano na direktorja samega in ki se imenuje "služba informiranja".

Ta služba naj bi prevzela nase vse tisto delo, ki obremenjuje direktorja zaradi stikov in sestankov z različnimi združenji, zbornicami in podobnimi ustanovami v Beogradu, Zagrebu in Ljubljani.

Poleg tega naj bi ta služba skrbela, da bi sklepi oziroma predlogi samoupravnih organov enot zanesljivo našli pot do strokovnih služb podjetja oziroma do razprave na upravni odbor ali delavski svet podjetja in da bi enote zanesljivo dobile odgovor na svoje zahteve in predloge.



Nadalje naj bi skrbela za to, da bi enote takoj po seji upravnega odbora ali zasedanja delavskega sveta podjetja dobile informacije o tem kakšne sklepe sta ta dva organa sprejela in to z razlago, če bi bila potrebna.

Odgovorni delavec v tej službi naj bi po nalogu direktorja obiskoval enote, v katerih se pojavijo težave, z nalogo, da poizve in poroča o vzrokih teh težav, da bi strokovne službe ali samoupravni organi lažje in hitreje sprejeli potrebne ukrepe.

Urejevala naj bi časopis podjetja z nalogo, da bi po možnosti izhajal dvakrat mesečno. V njem naj bi poleg opisovanja dela samoupravnih organov, bilo tudi čim več materiala o tistih vprašanjih, ki bodo šele prišla na dnevni red centralnih organov samoupravljanja.

Skrbela naj bi tudi za reklamo in propagando, za razne sprejeme in spremljanje poslovnih partnerjev po enotah podjetja.

#### M I S L I

Od kupčije s častjo ne zabogatiš.

x x x

Mladina pozna bolj ljubezen kot  
lepoto.

Vauvenargues

(iz čas. Jes. Železarne)



KAKO JE Z IZKORIŠČENOSTJO

NAŠIH STROJNIH KAPACITET

Bojim se, da zveni naslov, ki sem ga izbrala, za eno izmed tem, kot že zdavnaj izpeti refren. Tolikokrat namreč pišemo in govorimo o rezultatih izkoriščenosti naših strojev in strojnih naprav, pri tem pa vedno znova naletimo na vedno iste težave: nezadostna organizacija izkoriščanja kapacitet, premajhna zainteresiranost neposrednih upravljalcev in pd. Človek bi misli, da bi takšni razgovori končno le morali roditi sadove. Pa vendar ob obračunu I. tromesečja letošnjega leta naletimo na številke, ki nam niso v ponos in zadovoljstvo. Dokaz tej trditvi naj nam bodi naslednji izračun:

stiskalnice za pločevino

	Količinski		indeks	efekt dela		indeks
	efekt	stisk.v tonah		kg	ura	
	1967	1968	2:1	1967	1968	2:1
Ljub.	667	547	82,0	294	273	92,8
Kranj	489	537	109,8	332	337	101,5
Mar.	897	616	68,6	362	320	88,3
Celje	350	318	90,8	228	213	93,0
Koper +						
N.G.	624	291	46,6	232	175	75,4
SKUPAJ	3.027	2.309	76,2	300	266	88,7



stiskalnice MEDI

	Količinski efekt			efekt dela		
	stisk. v tonah		indeks	kg ura		indeks
	1967	1968	2:1	1967	1968	2:1
Ljubljana	600	392	65,8	194	201	103,6
Kranj	-	60	-	-	151	-
Maribor	332	268	80,7	168	161	95,8
Celje	-	67	-	94	128	136,1
Koper	91	59	64,8	182	124	68,1
SKUPAJ	1.023	849	83,0	182	169	92,8

škarje za rezanje

	Količinski efekt			efekt dela		
	v tonah		indeks	kg ura		indeks
	1967	1968	2:1	1967	1968	2:1
Ljubljana	112	75	70,0	455	593	130,3
Maribor	174	355	204,0	598	301	50,3
Celje	176	166	94,3	465	433	93,1
Brežice	50	-	-	315	-	-
SKUPAJ	512	596	116,4	478	353	73,8

Izračuni kažejo, da je večina poslovalnic pripravila t. j. stiskala v pakete in zrezala manjše količine materiala v istem časovnem obdobju letos kot lansko leto. To je posebno občutno pri stiskanju pločevine, saj gre za zmanjšanje 718 ton.

Prav tako je slabši tudi urni efekt dela.

Kje so vzroki?

Kaj je z nasveti in sklepi, ki jih sprejema najvišji



organ samoupravljanja?

Ali ne sestavljajo samoupravne organe tudi delavci, ki so zadolženi za organizacijo in delavci, ki delajo neposredno pri strojih?

Ali ni cena nekaterim strojem previsoka glede na storilnost oziroma pravilneje, ali ni izkoriščanje strojev premajhno v razmerju z možno kapaciteto in njih ceno?

Ali nas včasih, posebno še ob obravnavanju periodičnih obračunov ne boli glava, ko venomer slišimo o velikih in prevelikih stroških? Če bi le-te pokrivali z večjo produktivnostjo, ki jo naši stroji zmorejo, in če bi se nam to posrečilo, ali ne bi ta uspeh razveselil vseh?

Premislimo in mogoče se nam enkrat le bo posrečilo!

Prosenc Francka

### M I S L I

Običajno pretveza tistih, ki so drugim v nesrečo je, da jim hočejo dobro.

Vauvenargues

(iz čas. Jes. Železarne)



## VPRAŠANJE BOJANU INKRETU

Tovariš Inkret je predsednik Počitniškega odbora. Postavili smo mu nekaj vprašanj v zvezi s prijavi za regresirani dopust.

Vprašanje: Rok prijave za regresirani dopust je skoraj potekel. Koliko prijav je prispelo?

Odgovor: Okrog 50 in med temi je lo naših delavcev, ki gredo letos prvič na dopust s pomočjo regresa podjetja. Največ se jih je prijavilo za Savudrijo, kjer ima podjetje dve novi počitniški hiši. Skoraj vsi, ki želijo v Savudrijo, prosijo za zadnjih lo dni julija in prvih lo dni avgusta, tako da vsem sploh ne bo mogoče ustreči. Za Koper je lo prijav, za Malinsko 4, a za Pohorje samo 2.

Vprašanje: Zakaj je tako malo prijav za Malinsko in Pohorje?

Odgovor: Za Pohorje ni in ni interesa in ne verjamem, da je glavni vzrok v tem, ker imamo za počitniški dom staro hišo. Če se ne bo interes povečal, bi morali misel o novem počitniškem domu na Pohorju opustiti, v Savudriji pa čim prej začeti z izgradnjo še dveh počitniških hišic.

Glede Malinske si tudi nisem na jasnem in ne razumem, zakaj ni interesentov, saj je tam tako čudovita obala in morje kot nikjer drugje.



Vprašanje: Ali ni morda povsod drugje, razen v Savudriji, glavni vzrok v tem, da ni preskrbljeno za prehrano.

Odgovor: Če se tako vzame, tudi v Savudriji ni preskrbljeno za prehrano, saj si jo mora vsak sam preskrbeti in plačati. Razlika je le v tem, da ima v Savudriji vsaka družina svojo kuhinjo t.j. elek. štedilnik, hladilnik itd. kar spada v kuhinjo. Podobno, toda precej slabše je v Kopru, kjer je v sobi za spanje manjši električni kuhalnik. V Malinski je dogovorjeno z gospodinjo, da se lahko kuha na njenem štedilniku, toda priznati moram, da je to vsem, ki so ob istem času na dopustu v Malinski nemogoče in sploh malo nerodno. Na Pohorju pa je en poseben prostor za kuhinjo z vsem kar v kuhinjo spada.

Za silo si torej lahko povsod vsak sam kuha in povsod gre lahko vsak na hrano drugam. V Savudriji smo zamenjeni z menzo Uprave javne varnosti. V Malinski se bo dalo prehraniti v menzi podjetja "Poljoopskrba" iz Zagreba, na Pohorju v Poštarskem domu, v Kopru pa v restavraciji v Žusterni. Seveda pa je prehranjevanje v menzah ali restavracijah dražje kot, če si kuhaš sam.

Vprašanje: Nekateri delavci, ki nimajo prihrankov sprašujejo, če bi se dalo dobiti regres pred nastopom dopusta?

O tem sem že spraševal tov. Mancinija. On je mnenja, da bi se to dalo urediti, toda samo za one, ki bodo dobili



dispozicijjo za počitnice v naših domovih. Vsi ostali bodo dobili regres t.j. povračilo za tolikšen del stroškov počitnic kolikor jim po sklepu DS podjetja pripada, šele po tem, ko se bodo s primernim potrdilom izkazali, da so bili res na počitnicah.

Urednik

### POHORJE VABI!

Zopet smo na pragu turistične sezone. Stremimo za tem, da bi bilo čim več letnih dopustov izkoriščenih res za oddih in počitek.

Toda temu ni tako. Mogoče je res iz leta v leto več gostov po naših domovih oddiha, če pa pogledamo statistiko oziroma seznam dopustnikov, bomo pa videli, da tistih, ki bi bili počitka najbolj potrebni ni med njimi. Če se vprašamo zakaj, bomo dobili takoj odgovor; ni sredstev za dopust na morju ali kjerkoli. Je draginja - dohodki pa majhni. To je res. Glavni dejavnik je denar. Je pa tudi še drugo vmes. Nekateri pravijo: "Saj moraš doma tudi živeti!" Je pa to neupemeljena trditev, ker če greš na dopust n.pr. na morje, moraš misliti tudi na primerno garderobo in vse ostale izdatke, ki so v zvezi z dopustom.

So pa tudi cenejša letovanja za manj zahtevnega gosta, ki si mogoče želi res počitka za sebe in za družino.



Za take je zelo primerno Pohorje. Kot vsi vemo (upam, da ni člana v kolektivu, da ne bi vedel), ima podjetje na pohorju svoj dom, kjer je zelo primerno za dopust in še poceni je tako, da je dosegljiv za vsakega, ki si želi imeti dopust v miru in naravi.

Rok prijave je bil 15. maj, vsekakor pa je treba za Pohorje rok podaljšati.

V domu je lo postelj, torej primerno za dve družini. Možnost je, da si vsak sam kuha, ker je kuhinja opremljena z vsemi potrebnimi rekviziti.

Naštel bi še lahko vrsto prednosti, ki jih ima dom na Pohorju predvsem pa, kakor sem že poudaril, dopust za skromnega in miru ter počitka potrebnega dopustnika.

U.J.

NOVO

NOVO

Na vsa vprašanja v zvezi z našim poslovanjem vam bo služba informiranja preskrbela odgovor.











