



Usklajen osnutek

SAMOUPRAVNEGA SPORAZUMA O TEMELJIH PLANA ISKRE

V torek, 4. 11. so se sestali delegati za usklajevanje osnutka samoupravnega sporazuma o temeljih plana SOZD Iskra za srednjeročno obdobje 1981-85. Potem je član KPO SOZD Iskra Miloš Kobe podal nekaj ključnih izhodišč za sklenitev omenjenega samoupravnega sporazuma, so delegati obravnavali osnutek od člena do člena in ga tako pripravili za javno razpravo, ki naj bi se odvila do 24. novembra nakar bi izdelali predlog samoupravnega sporazuma o temeljih plana SOZD Iskra za srednjeročno obdobje 1981-85, ki ga bodo predložili DS SOZD Iskra.

Če globalno pregledamo osnutek temeljev plana, ki ga sebej kot prilogo objavljamo v današnji številki, potem lahko ugotovimo, da predvideva petletni plan nominalno rasti celotnega prihodka 24,2%, dohodek 13,3%, čisti dohodek 24,8%, akumulacija 34,3%, v katero ko naj bi se zaposlenost povečala za 2,3%. Med izvoza predvidevajo temeljni plana letno rast za 12%, uvoza pa za 9,8%, kar je vsekakor v skladu z izjemo stabilizacijskimi prizadevanji in problemi zunanje-trgovinske bilance.

S tem se poskuša Iskra tudi nekoliko bolj uvozno ravnosvojiti, saj ne gre samo za prepotrebni uvoz repro-

materiala, temveč tudi opreme, ki bo potrebna tako za prestrukturiranje Iskrine proizvodnje, kot tudi za njeno posodobitev. Investicije, ki jih temelji plana predvidevajo za nekaj več kot tisoč starih milijard v naslednjem petletnem obdobju, so tudi načrtovane dokaj realno, podobno pa velja tudi za zaposlovanje, kjer bo treba vsekakor zmanjšati ekstenzivno zaposlovanje.

Načrtovalci temeljev plana so sicer Iskrin petletni plan načrtovali in ocenjevali malce optimistično, vendar pa vse v okviru realne situacije, zlasti pa je bilo težko osnutek pripraviti dokončno, ker še ni znana cela vrsta instrumentov naše ekonomske politike, tako za sedanjí trenutek, kot za bližnjo prihodnost.

Ob koncu so delegati sklenili, da naj javna razprava o osnutku samoupravnega sporazuma o temeljih plana SOZD Iskra za srednjeročno obdobje 1981-85 traja do vključno ponedeljka, 24. novembra, nakar se bodo delegati zopet sestali in na podlagi pripomb uskladjali osnutek samoupravnega sporazuma ter ga kot predlog posredovali delavskemu svetu SOZD Iskra v nadaljnjo obravnavo in sprejemanje v celotni Iskri.

D. Ž.

Začela se je intenzivna šola ZT kadrov

V Preddvoru se je začelo v ponedeljek trimesečno pospešeno šolanje izbranih zunanjetrgovinskih kadrov. Iskruje ga 22 Iskrinih delavcev, vsi se že več let ukvarjajo s prodajnim strokovjem. Intenzivno šolo v Pred-

dvoru je organiziral Iskrin izobraževalni center v sodelovanju z ekonomsko in pravno fakulteto iz Ljubljane.

Podobno intenzivno šolo je Iskra imela pred desetimi leti. Že takrat je omogočila nekaterim lastnim strokov-

njakom, da so se dopolnilno specializirali na zunanjetrgovinskem področju ter pozneje prevzeli vodilna delovna mesta, pa naj si bo to v komercialnih proizvodnih delovnih organizacij ali pa v Iskri Commerce in v njeni zunanjetrgovinski mreži.

Z leti se je Iskrina zunanjetrgovinska usmeritev precej povečala in se od takratnih nekaj milijonov dolarjev povzpela na kot računamo, letošnjih 150 milijonov dolarjev. Takšen preobrat pa je vedno terjal povečano skrb tudi za strokovnjake v zunanji trgovini. Prav ta problem se nam je začel pospešeno pojavljati v nekaj zadnjih letih, še zlasti pa zdaj, v času zaostrelega gospodarskega položaja, ki terjaja izjemno prodornost prav na tuja tržišča.

Organizatorju intenzivne šole v Preddvoru je uspelo pridobiti na ekonomski in pravni fakulteti res najboljše strokovnjake. Na predavanjih bodo dali velik poudarek teoretičnim osnovam, naravnanim na aktualna vprašanja družbeno ekonomske in poslovne prakse, s končnim poudarkom na Iskrini problematiki.

Kot že rečeno, se predavanju udeležuje 22 Iskrinih delavcev.

Na razpis za intenzivno šolanje se jih je sprva prijavilo kar 44. Izbor je nato opravil svet za izdelavo programov izobraževanja. Ker med izbranimi kandidati nekateri še niso imeli priznane formalne zunanjetrgovinske registracije, je zanje Iskra organizirala tudi pripravljalni seminar. Bil je v začetku februarja v Radencih, izpiti pa so udeleženci opravljali v marcu in juniju.

Ključ izrednemu zanimanju za Iskrino intenzivno šolo v Preddvoru, je organizatorju uspelo šele v zadnjem trenutku zagotoviti, lahko bi rekli, pravšno skupino slušateljev. V nekaterih Iskrinih temeljnih organizacijah so namreč sprva podprli intenzivno šolo, ko pa se je bilo treba od svojih strokovnjakov za tri mesece posloviti, pa so se premislili. Delno je verjetno za to kriva njihova kadrovska politika, morda pa tudi neustrezen čas sedanje intenzivne šole, ko se v vseh temeljnih organizacijah pripravljamo za prihodnje srednjeročno obdobje, ko planiramo in usklajujemo plane, pa tudi čas, ko se borimo, da bi uspešno zaključili letošnje gospodarsko zahtevno leto.

Šola v Preddvoru je torej startala. Glede na to, da imajo slušatelji v gradu Hrib izredno ugodne pogoje za predavanja in študij, lahko pričakujemo, da se bodo Iskrina komercialna področja že v prihodnjem letu „obogatila“ z vsemi 22 novimi strokovnjaki. Lado Drobež



Del kitajske delegacije — v sredi namestnik ministra Jiang Chongjing.

Kitajski gostje v Iskri

V ponedeljek je dopotovala na obisk v Jugoslavijo 11-članska delegacija ministrstva za strojogradnje LR Kitajske. Vodi jo namestnik ministra JIANG CHONGJING, v njej pa so še vodje različnih oddelkov, inženirji in prevajalec.

Kitajska delegacija s tem vrača obisk predstavnikom jugoslovanske elektro in elektronske industrije. Le-ta je obiskala LR Kitajsko v začetku tega leta, v delegaciji pa so bili tudi nekateri predstavniki Iskre.

Gostje so začeli obisk v Jugoslaviji z obiskom v Iskri. Po programu bodo ostali v Jugoslaviji tri tedne, od tega v Iskri teden dni, preostalih 14 dni pa si bodo ogledali in se pogovarjali še s predstavniki Elektronske industrije, RIZ in Čajevca.

Prvi dan obiska je ugledne goste sprejel predsednik KPO SOZD Iskra Anton Stipanič, pogovorov pa so se z Iskrine strani udeležili še nekateri vodilni delavci, med njimi Ljuban Artič, Miloš Kobe, Janko Sekirnik, Marcel Božič, Stane Preskar, Alfonz Medved in Asim Perviz.

Anton Stipanič je delegacijo Kitajskega ministrstva za strojogradnjo seznanil z Iskrino organiziranostjo, zlasti pa z njeno proizvodno in zunanjetrgovinsko usmeritvijo. Kitajska delegacija je že v ponedeljek obiskala v Ljubljani slovensko Gospodarsko zbornico, v torek pa je začela z obiski po Iskrinih proizvodnih delovnih organizacijah. Žjutraj je najprej odpotovala v Kranj, kjer si je v Elektromehaniki ogledala tovarne računalnikov, števec, telefonskih central in električnih ročnih orodij.

Sreda je bila namenjena za obisk delovne organizacije Avtomatika ter DO Elektrozveze in Elektrooptike.

V četrtek pa so si gostje ogledali najprej v Žužemberku tovarno keramičnih kondenzatorjev. Nato so odpotovali v Šentjernej na obisk v TOZD Upori, zatem pa še v tovarno kondenzatorjev v Semiču. Predzadnji dan obiska, v petek, je delegacija obiskala kolektive delovne organizacije Široka potrošnja, v soboto pa bodo odpotovali v Zagreb na obisk v RIZ. L. D.

Sprejem najboljših kovinarjev



Najboljšim kovinarjem je govoril glavni direktor Peter Mivšek.

Poročali smo že o izjemnem uspehu orodjarjev, brusilcev, strugarjev, rezkalcev in livarjev iz novogoriške Iskre Avtoelektrike, ki so dosegli zavidljive uvrstitve na občinskem republiškem in državnem tekmovanju, ki se je pred kratkim zaključilo v Ljubljani. Na republiško

tekmovanje se je uvrstilo kar osem tekmovalcev, na državno pa dva in oba sta zmagala, oba sta postala najboljša v svoji panogi — Dušan Mozetič najboljši brusilec v Jugoslaviji, Franjo Troha najboljši orodjar.

Sicer pa ima Avtoelektrika že tri prvake, pred dvema letoma je zmagal na zveznem tekmovanju v Zagrebu tudi orodjar Marko Škrinjar. Ob tem naj povem še eno zanimivost: Iskra Avtoelektrika je edina delovna organizacija v celi Jugoslaviji, ki ima kar tri jugoslovanske prvake. Od njene ustanovitve do danes pa je minilo le dvajset let...

Mladi bodo obiskali Semič

Mladi iz novogoriške Iskre imajo v okviru svojega letnega programa predvidenih več srečanj z mladinskimi organizacijami iz raznih delovnih organizacij tako v občinskem, kot v republiškem merilu. Tesno sodelujejo tudi z mladimi iz naše SOZD, eno takih srečanj pa pripravljajo za 15. in 16. november, saj bodo ta dva dni obiskali mlade Belokranjce, obiskali bodo Iskro—kondenzatorje Semič.

Ta obisk načrtujejo že zelo dolgo, vendar so ga velikokrat prestavili zaradi raznih objektivnih težav. Od obiska mladih iz Semiča, tu v Novi Gorici so bili lansko leto februarja, je res preteklo že veliko mesecev, zato pa bo zdajšnje srečanje toliko pomembnejše za obe mladinski organizaciji. Poleg ogleda njihove proizvodnje, so v okviru srečanja uvrstili tudi razgovore, ki zadevajo delovanje mladih v obeh delovnih organizacijah, športno-zabavni program in ogled Baze 20, vezane z obujanjem spominov na težke dni naše narodnoosvobodilne borbe. Zanimanje za obisk Semiča je tu v Novi Gorici veliko, zato je pričakovati srečanje, ki bo vsekakor presežilo zgolj izlet, velikokrat namenjen le mladostni razigranosti. Marko Rakušček

Najboljšim tekmovalcem so pridili sprejem tudi predstavniki družbenopolitičnih organizacij in glavni direktor Avtoelektrike Peter Mivšek. Prejšnji četrtek so ob koncu delovnega dne na izredno sproščenem in pri-srečnem srečanju sprejeli ponovno kup čestitk, še najlepša pa je bila čestitka glavnega direktorja, ki je poudaril, da njihov uspeh, še posebno delovni uspeh Dušana Mozetiča in Franja Trohe ni zgolj le naključje, pač pa odraz njihovih pravih delovnih kvalit. Tekmovalcem je zazele še naprej veliko delovnih uspehov tako v temeljni organizaciji na delovnem mestu, kot doma.

Tudi drugi udeleženci srečanja, predsednik sindikata, predstavniki ZB, mladine in komunistov so izrazili prepričanje in potrdili ponos vsega kolektiva na njihove izredne kvalitete in na dvig Iskre v sam vrh jugoslovanskih kovinarjev.

Glavni direktor in predsednik sindikata sta nato izročila prizadevnim delavcem—tekmovalcem spominsko darilo s posvetilom, srečanje pa se je nadaljevalo z obujanjem spominov na poteh delovnih tekmovanj. M. R.



Razširjenega aktiva DO Široka potrošnja.

Z več volje več združevanja, če...

Da v Široki potrošnji medsebojno povezovanje TOZD ni najbolj priljubljeno, ve domala vsak član te DO, skoraj vsem pa je tudi jasno zakaj je tako. Ob nedavnem obisku predsednika KPO SOZD Iskra Antona Stipaniča na razširjenem kolegiju Široke potrošnje na Pržanu in na sestanku pred tem, ko je zasedal razširjeni politični in poslovodni aktiv Široke potrošnje v nekaj spremenjeni sestabi, se mnenja skoraj niso razlikovala.

Delovna organizacija je še vedno sestavljena iz trdno zabarikadiranih TOZD, ki bi jim bolj ustrezalo ime DO, vsak poskus medsebojnega združevanja in povezovanja se zaustavi že na prvi stopnici kupoprodajnih odnosov, vse odločitve in trdni sklepi raznih samoupravnih organov in DPO so že na sestankih sprejeti s stisnjenimi figami pod mizo. Noben sindikat in kdorkoli že v takih pogojih dela ne more postati tisto, kar naj bi po ZZZ bil, nobena delegacija geografsko pestro razmetanih TOZD prav tako ne, noben komunist še do nedavnega ni pokukal iz varnega tovarniškega plota.

Številke iz temeljev srednjeročnega plana od prihodnjega do leta 1985 so lep dokaz besed direktorja TOZD TGA iz Reteč Ljuba Slavkoviča, kije jasno zatrdil, za njim pa še nekateri, da možnosti za sodelovanje nikakor ne manjka, da pa jih kupoprodajni odnosi zatirajo v kali. — Letni delež celotnega prihodka, ustvarjenega med TOZD Široke potrošnje naj bi se do leta 1985 zmanjšal s sedanjih 2,8% na 2,7%! Komentar je skoraj odveč — ilustriral pa je stanje tudi Simon Primožič, ki kot glavni direktor išče skupne poti (brez večjih uspehov) med TOZD — združevanje dela in sredstev bo možno le med enakopravnimi partnerji z odkritimi nameni.

Tehnološka povezanost — pa tudi vse ostale razen tržne, ki bolj ali manj povezuje Široko potrošnjo — se torej seli v daljnjo bodočnost, še naprej pa bo moč poslušati kalimerovska negotovanja nad „slabo“ samoupravno organiziranostjo delovne organizacije, še naprej bodo delegati in poslovodniki stiskali fige pod mizo — širokopotrošno „svetobolje“!

Stane Fleischman

OSNUTEK

**Samoupravni sporazum
o temeljih plana SOZD Iskra
za srednjeročno obdobje 1981—1985**

PRILOGA K ISKRI ŠTEV.42 — 8. 11. 1980

Faint, illegible text, possibly bleed-through from the reverse side of the page. The text is arranged in several paragraphs and appears to be a formal document or report.

Samoupravni sporazum o temeljih plana SOZD Iskra za srednjeročno obdobje 1981—1985

Na osnovi sklepa sestanka delegatov za usklajevanje Samoupravnega sporazuma o temeljih plana SOZD ISKRA za srednjeročno obdobje 1981—1985 z dne 4. 11. 1980 objavljamo za javno razpravo osnutek Samoupravnega sporazuma o temeljih plana SOZD ISKRA za srednjeročno obdobje 1981—1985.

Osnutek samoupravnega sporazuma je bil predložen delegatom kot rezultat strokovnega usklajevanja, ki je, upošteva Analizo razvojnih možnosti SOZD ISKRA v srednjeročnem obdobju 1981—1985, delovno gradivo II Samoupravnega sporazuma o temeljih plana in pripombe delovnih organizacij, potekalo tako v okviru poslovnega kolegija SOZD, področnih kolegijev na nivoju SOZD kot tudi na kolegiju glavnih direktorjev.

V osnutku sporazuma so nekatere kvantifikacije prikazane nominalno zaradi tehnike usklajevanja in to dohodek, akumulacija in prodaja na domačem trgu. V priloženi tabeli je zato podana primerjava nominalnih in realnih rasti posameznih parametrov družbeno-ekonomskega razvoja SOZD ISKRA. V končnem predlogu usklajenega teksta pa bodo enotno prikazane samo realne vrednosti in stopnje rasti planiranega razvoja v srednjeročnem obdobju 1981—85.

Delegati so pri obravnavi strokovno usklajenega Samoupravnega sporazuma o temeljih plana SOZD ISKRA za srednjeročno obdobje 1981—1985 zavzeli naslednja stališča:

- Materialne kvantifikacije predvidenega razvoja niso še v celoti usklajene, predvsem kar se tiče strukture proizvodnje (elementi), zlasti realnih osebnih dohodkov, zaposlovanja in rasti družbenega proizvoda. V toku javne razprave je potrebno zato ponovno pregledati nastala odstopanja in jih uskladiti s predvidenimi možnostmi slovenskega oziroma jugoslovanskega gospodarstva, upošteva je pri tem Iskrino mesto.
- Zagotavljanje sredstev za razširitev in modernizacijo posameznih zmogljivosti organizacij skupnega pomena naj bi potekalo praviloma le po enem kriteriju in to s priznanjem povečanega deleža v skupnem prihodku ter sporazumnim usmerjanjem ustvarjene akumulacije organizacije skupnega pomena.
- Naložbe v osnovna sredstva, ki se urejajo s Samoupravnim sporazumom o združevanju dela in sredstev za uresničevanje razvojnih programov organizacij združenega dela SOZD ISKRA, morajo zagotoviti prestrukturiranje proizvodnih programov ob upoštevanju vseh strateških usmeritev ISKRE v srednjeročnem obdobju 1981—1985.

- Razvoj sistema samoupravnega informiranja preko glasila Iskra, glasil DO in biltenov naj se vključi v programe dejavnosti s področja informatike.
- Vlaganja v počitniške kapacitete (čl. 104) ostanejo v tekstu samoupravnega sporazuma do razjasnitve stališč v zvezi z organizacijo počitniške dejavnosti, za kar pa že poteka obširna razprava v okviru sindikata.
- Sistem internih zvez, za kar v SOZD združujemo sredstva, naj bo koncipiran tako, da bo možno z nadaljnjo dogradnjo tega sistema zagotoviti tudi računalniške povezave.

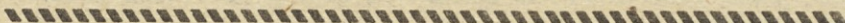
Pripombe na osnutek Samoupravnega sporazuma o temeljih plana SOZD ISKRA za srednjeročno obdobje 1981-1985, usklajene v posameznih DO, zbira do vključno 24. 11. 1980. Področje za ekonomiko v delovni skupnosti Skupnih služb SOZD ISKRA, Ljubljana, Trg revolucije 3/XI.

Pripombe naj bodo podane v obliki amandmajev na posamezne člene, tako da bo delo odbora za usklajevanje lahko potekalo brez zastojev.

Seznam delegatov za usklajevanje postopka sprejema Samoupravnega sporazuma o temeljih plana SOZD ISKRA za srednjeročno obdobje 1981/1985 (po sklepu 11. zasedanja DS SOZD z dne 21. 4. 1980):

Elektromehanika
 Elektrozeve
 Elementi
 Široka potrošnja
 Avtoelektrika
 Avtomatika
 Kondenzatorji
 Baterije Zmaj
 Iskra—Commerce
 IKM
 ZORIN
 Invest servis
 Šolski center

Vrenko Erik
 Pukl Alenka
 Zorn Otmar
 Vidic Jože
 Jelinčič Ludvik
 Dovič Alojz
 Težak Vida
 Čope Rado
 Žmavc Marjan
 Simonič Anton
 Trojar Marjan
 Aljaž Franc
 Rekar Ciril



Na osnovi člena 34. Zakona o temeljih sistema družbenega planiranja in o družbenem planu Jugoslavije, 29., 35. in 75. člena Zakona o sistemu družbenega planiranja in družbenem planu SR Slovenije, člena 84, 95 in 96 Samoupravnega sporazuma o združevanju v SOZD Iskra, 85. člena Statuta ISKRE — sestavljene organizacije združenega dela elektrokovinske industrije n. sol. o. Ljubljana ter skladno z elementi za sklepanje samoupravnih sporazumov, ki so jih sprejeli delavci v temeljnih organizacijah, skladno s smernicami za plan delovnih organizacij združenih v SOZD ISKRA in s smernicami za plan sestavljene organizacije ISKRA

sprejmejo

delavski sveti temeljnih organizacij, delavski sveti delovnih organizacij in delavski svet sestavljene organizacije ISKRA

Samoupravni sporazum o temeljih plana SOZD Iskra za srednjeročno obdobje 1981—1985

člen 1

S tem sporazumom delavci ISKRE opredelujemo in določamo skupne interese, cilje in naloge ter prevzemamo medsebojne pravice, obveznosti in odgovornosti pri uresničevanju skupnih interesov in ciljev družbeno-ekonomskega razvoja v srednjeročnem planskem obdobju 1981 do 1985.

člen 2

V srednjeročnem planskem obdobju 1981—1985 bomo usmerjali svoj družbenoekonomski razvoj predvsem v uresničitev naslednjih ciljev:

- krepitev materialne osnove združenega dela,
- zagotavljanje socialne varnosti zaposlenih,
- zagotavljanje osebnega in družbenega standarda zaposlenih.

Za doseg te ciljev pa bomo ob istočasnem prestrukturiranju proizvodnih programov v smeri večje profesionalizacije in vgrajenega deleža znanja, s čimer bodo položeni temelji nadaljnega, tudi dolgoročnega razvoja SOZD ISKRA, kot enega nosilcev elektronske in elektroindustrije, zagotovili potrebno rast produktivnosti, dohodka, izvoza — uvoza, naložb, akumulacije in zaposlenosti.

I. MATERIALNA PODLAGA RAZVOJA

Dohodek

člen 3

Podpisnice soglašajo, da je za realizacijo predvidenega srednjeročnega plana potrebno zagotoviti ustrezen dohodek kot materialno podlago razvoja organizacij združenega dela ter za izpolnjevanje skupnih interesov in potreb delavcev. Zato podpisnice zagotavljajo, da bodo s poslovnimi odločitvami, racionalnim poslovanjem in stabilizacijskim obnašanjem realizirale v obdobju 1981–1985 dohodek, ki bo v kumulativni in usklajen z dohodki podpisnic, znašal 90,69 milijard din in pri tem v globalu rasel v SOZD ISKRA s 26,5 % letno stopnjo.

člen 4

Podpisnice soglašajo, da bodo zagotovile upoštevanje temeljnih razmerij razporejanja dohodka in čistega dohodka, tako da bo skladno z delitvijo dohodka podpisnic za SOZD ISKRA za celoto dosežena naslednja struktura delitve

	1981	%	1985
Dohodek	100		100
Čisti dohodek	69,4		70,4
Bruto osebni dohodek	45,8		40,8
Poslovni sklad	14,3		20,3
Rezervni sklad	2,5		2,7
Sklad skupne porabe	6,8		6,6

člen 5

Podpisnice soglašajo, da bodo ob upoštevanju določil predhodnega člena skupaj realizirale v SOZD ISKRA v srednjeročnem obdobju 1981–1985 za 18,45 milijard din akumulacije, od katere bodo 6,6 % namenile za nerazvite republike in AOP, 7,9 % za infrastrukturo, 25,6 % namenile za nerazvite republike in AOP, 7,9 % za infrastrukturo, 25,6 % za investicije v SOZD-u, 3,1 % za ostale naložbe in 34,5 % za odplačilo anuitet.

Proizvodnja

člen 6

Rast dohodka bo temeljila na dinamični rasti proizvodnje. Zato podpisnice soglašajo, da bo, upoštevaje plane podpisnic, v SOZD ISKRA proizvodnja rastle s povprečno letno stopnjo 13,7 %.

Izvoz

člen 7

Podpisnice so sporazumne, da je izvoz vse pomembnejši dejavnik nadaljnjega razvoja SOZD ISKRA iz devizno bilančnih potreb in kot vzpodbuda dinamične rasti, inovacijskih procesov, dviga kakovosti ter tehnološkega napredka itd. Zato bo izvoz prioriteta dejavnost tako, da bo skladno s plani podpisnic SOZD ISKRA v obdobju 1981–1985 izvozila za 1,463 milijarde dolarjev svojih proizvodov in uslug pri čemer bo dosežena tudi predvidena 25 %-na povprečna letna rast.

Uvoz

člen 8

Uvoz bo rasel skladno s težnjami po uravnovešenosti devizne bilance. Podpisnice so sporazumne, da bo uvoz znašal skladno z njihovimi plani v obdobju 1981–1985 kumulativno v SOZD ISKRA 968,9 milijonov dolarjev pri čemer bo 20 % tega zneska predstavljalo uvoz opreme. Podpisnice bodo načrtovale svoj uvoz tako, da bo v letu 1985 doseženo razmerje med uvozom in izvozom 1:2.

Zaposlenost

člen 9

Podpisnice soglašajo, da bodo upoštevale vse principe racionalnega zaposlovanja, tako da bo skladno z njihovimi plani v obdobju 1981–1985 v SOZD ISKRA skupno 3000 novo zaposlenih delavcev pri čemer povprečna letna rast zaposlovanja za celoten SOZD ne bi presegla 2,3 %.

člen 10

Podpisnice ugotavljajo, da bo učinkovito gospodarjenje možno le, če bodo vzajemno pospeševale vse tiste dejavnosti, ki vodijo k tehničnemu in tehnološkemu napredku, k boljši ponovni organiziranosti in k intenzivnejšemu samoupravnemu povezovanju in dogovarjanju v okviru SOZD ISKRA. Zato si bodo prizadevale za čim večjo sinhronizacijo delovanja ISKRA kot sistema predvsem s pospeševanjem dejavnosti, za katere so se s Samoupravnim sporazumom o združevanju v SOZD ISKRA sporazumele, da jih bodo skupno izvajale, urejale oziroma sporazumno usklajevale.

II. SKUPNO IZVAJANJE PROGRAMOV IN NALOG ZA DOSEGO CILJEV IZ TEGA SPORAZUMA

Programska usmeritev

člen 11

Podpisnice soglašajo, da se prestrukturiranje proizvodnih programov v smislu večje profesionalizacije, ki je bilo začeto že v preteklem srednjeročnem obdobju, intenzivno nadaljuje tudi v srednjeročnem obdobju 1981–1985. Poudarek bo na profesionalizaciji elementov in naprav ter osvajanju kompleksnih sistemov z zadovoljivo akumulacijo in zadostno izvozno zanimivostjo. Tako zasnovana programska politika se bo odrazila v naslednji spremembi strukture Iskrinih proizvodnih programov:

	1981	1985	%
Investicijska oprema	38,2	44,9	
– telekomunikacije	12,5	13,0	
– računalništvo*	13,0	17,2	
– merno-regulacijska tehnika	4,7	4,8	
– avtomatizacija	8,0	9,9	
Elementi za vgradnjo	43,0	39,5	
– elektromehanski	14,2	12,2	
– avtoelektrika in avtoelektronika	14,9	13,8	
– elektron. pasiv. kompon.	9,6	7,3	
– elektron. aktiv. kompon.	4,3	6,2	
Elektronika za široki trg	18,8	15,6	
– zabavna elektronika	10,2	8,8	
– gospodinjski aparati	3,5	2,8	
– hoby programi	5,1	4,0	

* zajeto je poslovno računalništvo, procesni računalniki v telekomunikacijah, avtomatizaciji, merno-regul. tehniki itd.

člen 12

Podpisnice bodo težile za tem, da bo proizvodni program kot osnovna družbena obveznost vsake temeljne organizacije oziroma delovne organizacije najučinkoviteje izpolnjen s proizvodnimi rezultati. Z ozirom na to, da posamezni perspektivni profesionalni programi stagnirajo zaradi pomanjkanja kadrovske in materialne kapacitete, si bodo podpisnice prizadevale za večji interni programski transfer v okviru SOZD ISKRA, kakor tudi za prenos nekaterih programov v manj razvita področja s presežkom delovne sile.

člen 13

Podpisnice soglašajo, da bodo pri alokaciji posameznih proizvodnih programov upoštevale vse komparativne prednosti takega prenosa še posebej z oziroma na razpoložljivo surovinsko in kadrovsko bazo. V srednjeročnem obdobju 1981 do 1985 bo ISKRA predvidoma prenesla nekaj programov v druge republike in avtonomne pokrajine v smislu gornjih kriterijev.

Inovacijska in raziskovalna dejavnost

člen 14

Podpisnice ugotavljajo, da obstoja v propulzivnih področjih, ki so osnova proizvodne usmeritve SOZD ISKRA, znanje vedno pomembnejše proizvodno sredstvo. V poostrenih pogojih gospodarjenja tako doma kot pri izvozu pa je še posebej pomembno in vredno lastno znanje. Zato bodo vse podpisnice pospeševale raziskovalno dejavnost kot glavni vir domačega inovacijskega znanja.

člen 15

Podpisnice soglašajo, da bodo hitreje kot proizvodnjo in dohodek povečevale sredstva za pridobivanje inovacijskega znanja, v kar se štejejo vlaganja v raziskovalno dejavnost v lastnih in zunanjih raziskovalnih organizacijah, odplačila za industrijsko lastnino in množično inventivno dejavnost, izdatki za mednarodno tehnično sodelovanje, izdatki za izobraževanje in izpopolnjevanje raziskovalnih kadrov ter vlaganja v osnovna sredstva za raziskovalno dejavnost.

člen 16

Podpisnice soglašajo, da bodo v svojih planih predvidele taka sredstva za pridobivanje inovacijskega znanja in vlaganja v RR dejavnost, da bodo le-ta v SOZD ISKRA kot celoti porastla od 4,5 % celotnega prihodka v letu 1981 na 5,6 % celotnega prihodka tekočega leta, oziroma od 7,5 % vrednosti proizvodnje 1981 na 9 % leta 1985. Da bi čim hitreje dosegle tako raven prestrukturirane proizvodnje kot jo narekujejo povečani naporji za izvoz, bodo povečevale ta vlaganja v prvih letih močnejše in sicer predvsem v sodobno opremo za raziskovalno dejavnost ter dosegle načrtovani nivo z naslednjo dinamiko v obdobju 1981–1985:

% od dohodka tekočega leta	%
1981	14,7
1982	15,9
1983	16,7
1984	17,4
1985	18,1

člen 17

Podpisnice soglašajo, da racionalna in uspešna proizvodnja sodobnih sistemov zahteva pojačano združevanje dela in sredstev na področju razvojno-raziskovalne dejavnosti, v različnih integracijah, še zlasti pa v delovnih organizacijah kot nosilkah programov in v SOZD ISKRA. Zato bodo znaten del vlaganj iz člena 16 združevale v delovni organizaciji in to med 20 in 85 % odvisno od integrativnosti programov in organiziranosti RR dejavnosti ter to opredelile v samoupravnih sporazumih o temeljih plana svojih delovnih organizacij.

člen 18

Za uspešnejše, racionalnejše in enotnejše izvajanje raziskovalnih programov, ki so pomembni za delovne organizacije, bodo podpisnice stremele k formiranju raziskovalnih organizacij oziroma enot na ravni delovnih organizacij ter jih postopoma institucionalizirale v smislu določil ZZD in Zakona o raziskovalni dejavnosti in raziskovalnih skupnostih ter jih registrirale pri Republiškem komiteju za kulturo in znanost.

člen 19

Podpisnice soglašajo, da bodo za pospeševanje inovacijskega procesa uvajale na tem področju nove sodobne oblike organiziranosti na projektno motoričnem principu s sočasnim vključevanjem raziskovalne, proizvodne in tržne funkcije.

člen 20

Podpisnice bodo za čim hitrejšo uresničevanje razvojno-raziskovalnih projektov za nadaljnji programski razvoj SOZD ISKRA angažirale tudi razpoložljive zunanje raziskovalne resure v Sloveniji in Jugoslaviji ter sklepale z njimi dolgoročne samoupravne sporazume o sodelovanju na raziskovalne, strokovno-tehničnem in izobraževalnem področju in na njih sloneče delovne sporazume in pogodbe.

člen 21

Podpisnice soglašajo, da bodo za pridobivanje inovacijskega znanja na področjih, ki so strateškega pomena za celovit in skladen razvoj ISKRE ter so ključnega ali infrastrukturnega pomena ali zahtevajo angažiranje medbranžnih raziskovalnih zmogljivosti, združevale na nivoju SOZD ISKRA tolikšen del vlaganj iz čl. 16, da bo le-to v l. 1985 doseglo 12 % vlaganj v RR dejavnost delovnih organizacij ter da bo tako možno sčasoma celovito financirati najvažnejše projekte. Ta del bo znašal:

% od dohodka
tekočega leta

1981	1982	1983	1984	1985
0,4	0,6	0,9	1,4	2,2

člen 22

Podpisnice soglašajo, da bo delavski svet SOZD ISKRA na podlagi večletnih planov oziroma letnih programov ta sredstva usmerjal v vse faze raziskovalne dejavnosti na naslednjih projektih:

- 1. Mikroelektronika.** Krepitev ustreznih razvojno-načrtovalskih kapacitet za mikroelektronska vezja in sisteme v monolitni in hibridni tehnologiji ter njihovo uporabo, namenjene potrebam organizacij ISKRE: osvojitve kompletnih MOS in hibridnih tehnologij; poleg osvajanja vezij po naročilu tudi osvajanje glavnih členov mikroprocesorskih familij in nekaterih drugih standardnih vezij.
- 2. Sestavine računalniških sistemov.** Formiranje ustreznih raziskovalnih zmogljivosti za poenoteno računalniško infrastrukturo, uporabno v poslovnih in procesnih sistemih vseh organizacij ISKRE, pri čemer gre za osvojitve ustreznega izbora med seboj strojno in programsko kompatibilnih centralnih procesnih enot na podlagi lastnega razvoja in najvažnejših perifernih naprav različnih zmogljivosti, vse z osnovno sistemsko programsko opremo.
- 3. Profesionalni elektronski in elektromehanski elementi.** Osvajanje družin modernih elementov in podstavov s povečano zanesljivostjo, ki so čim bolj prilagojeni zahtevam mikroelektronsko in računalniško orientiranih sistemov; osvajanje novih materialov in tehnologij, ki omogočajo miniaturizacijo in izboljšanje karakteristik elementov ter zmanjšujejo odvisnost od uvoza; senzorji faznih fizikalnih veličin, elektrooptični elementi, tekoči kristali, pomnilniški elementi, močnostni polprevodniški elementi, metalnim upori, trdi feriti, nove vrste kondenzatorjev, profesionalni konektorji, statični releji in kontaktorji ipd.
- 4. Integrirani telekomunikacijski sistemi.** Digitalizacija vseh vrst informacij in prehod na časovno multipleksiranje s postopnim združevanjem komutacijske in prenosne tehnike, vključno z brezžičnim in elektrooptičnim prenosom; naprave in sistemi za čim bolj vsestransko izmenjavo in obdelavo govornih, slikovnih in podatkovnih informacij; vse to pa z intenzivno uporabo mikroelektronskih vezij in z mikroprocesorskim krmiljenjem.
- 5. Poslovni in procesni računalniški sistemi.** Razvoj računalniških sistemov na osnovi domače računalniške infrastrukture, pri čemer gre zlasti za razvoj materialne in programske opreme za male in srednje poslovne sisteme ter modularne osnovne materialne in programske opreme za procesne sisteme za različne segmente uporabnikov; telekomunikacijsko povezovanje računalnikov med seboj in v telematske sisteme.
- 6. Namenske naprave in sistemi.** Visokozahtevne naprave in sistemi za ljudsko obrambo in javno varnost s področij zvez, navigacije in lokacije na osnovi radijske in elektrooptične tehnike; zaščita objektov pred požarom in nedovoljenim pristopom.
- 7. Kibernetski sistemi.** Elementi in naprave za konfiguriranje kibernetskih sistemov, detektorji, procesorji, efektorji; mikroprocesorsko orientirani merilniki različnih veličin; regulacijske naprave; sistemi za avtomatizacijo v energetiki, v prometu, za numerično krmiljenje in za razne industrijske procese na osnovi uporabe lastnih računalnikov in izkoriščanja možnosti moderne tehnološke elektronike.

8. **Varstvo človekovega okolja in zdravja.** Sistemi in naprave za merjenje, javljanje in obdelavo parametrov okolja in za njihovo izboljševanje; elektromedicinske naprave.
9. **Alternativni viri in racionalizacija porabe energije.** Razvoj sistemov za izkoriščanje alternativnih virov energije, predvsem sončne ter za racionalnejšo porabo energije vseh vrst: modularni kompatibilni napajalniki za sodobne elektronske sisteme; naprave za kompenzacijo jalove energije; alkalne in miniaturne baterije ter sekundarni viri z dolgo življenjsko dobo.
10. **Elektronske naprave in podsistemi za profesionalne zahteve in širšo rabo.** Visoko kvalitetne naprave in sistemi za zapis, obdelavo, razdeljevanje in reprodukcijo video in audio informacij; funkcionalno programirani hišni aparati, procesorji in terminali; avtoelektronski elementi in podsistemi za zmanjšanje porabe goriva in izpušne polucije in za povečanje varnosti; vse z uporabo čim več domačih mikroelektronskih komponent.
11. **Profesionalni in polprofesionalni elektromehanski izdelki.** Poenoten razvoj električnih rotacijskih strojev in optimiziranje njihovih karakteristik ter proizvodnje za uporabo v profesionalnih in polprofesionalnih izdelkih in napravah za gospodinjstvo, ročnih orodij in avtoelektričnih sklopov.
12. **Moderne skupne tehnološke in organizacijske osnove;** Poenoteno skupno raziskovanje in uvajanje modernih osnovnih tehnologij, ki postajajo v vedno večji meri enake za vse delovne organizacije ISKRE: elementi, materiali in tehnologije za gradnjo naprav, tehnologija spajanja, postopki korozijske in klimatske zaščite, računalniško načrtovanje in vodenje proizvodnje (CAD/CAM), raziskave za določanje in spremljanje zanesljivosti ipd.

člen 23

Podpisnice soglašajo, da bodo sredstva iz člena 21 usmerjale z večjim relativnim deležem v tiste projekte oziroma naloge, ki so bolj pomembni za napredek ISKRE kot celote, v infrastrukturne projekte in v take z večjim integrativnim značajem. Poleg tega bodo pri usmerjanju sredstev ustrezno upoštevale tiste delovne organizacije, pri katerih iz objektivnih razlogov predstavlja delež združenih sredstev iz člena 21 dominanten del vseh razvojno-inovacijskih vlaganj delovne organizacije po členu 16.

Prejemnice bodo sredstva obogatile praviloma z lastnim deležem in si prizadevale pridobiti tudi dodatna namenska sredstva združena v raziskovalnih skupnostih in bankah.

člen 24

Podpisnice soglašajo, da bodo programe in sredstva za posamezne naloge v okviru zneskov, ki jih bo delavski svet SOZD ISKRA usmerjal v posamezne projekte iz člena 22, odobral odbor za razvojni program in raziskovalno dejavnost delavskega sveta SOZD ISKRA.

člen 25

Podpisnice soglašajo, da imajo sredstva, usmerjena v določen strateški razvojni program ali nalogo, značaj skupnih vlaganj. Prejemnik sredstev bo zato načeloma delovna organizacija, ki bo predvidoma aplicirala rezultate sofinanciranih raziskav. Odbor za razvojni program in raziskovalno dejavnost bo ob odobritvi vsake naloge v skladu s 16. členom Samoupravnega sporazuma o združevanju v SOZD ISKRA, določil pogoje vračila in nadomestila. Podpisnice soglašajo, da bodo ti pogoji za različne naloge lahko različni, pri čemer se bo upoštevalo: značaj naloge, stopnjo rizičnosti, pričetek ustvarjanja dohodka in pričakovane rezultate na trgu.

V upravičenih primerih se lahko tudi odstopa od pravice oziroma obveznosti do vračila in nadomestila.

člen 26

Podpisnice soglašajo, da bo finančno operativo za združena sredstva za strateško razvojne programe opravljala Iskra Banka.

Kakovost

člen 27

Podpisnice soglašajo, da je ob intenzivni profesionalizaciji programa in na prehodu v produkcijo naprav in sistemov, še posebej pa v zvezi s predvidenim izvozom, nujno zagotoviti dovolj ustreznih kadrov za delo na področju kakovosti. Zato bodo podpisnice pripravile in izvedle interne programe izobraževanja za kakovost in zanesljivost.

člen 28

Podpisnice soglašajo, da je nujno zagotoviti dogovorjeni nivo kakovosti v skladu s prehodom na nove tehnologije, profesionalizacijo programa in projektno-poslovni razvoj SOZD ISKRA vsled česar bodo organizirale in zagotovile preiskušanje izdelkov v vseh fazah proizvodnega ciklusa v skladu s Samoupravnim sporazumom o kakovosti.

člen 29

Z namenom, da zagotovijo minimalno stopnjo kakovosti svojih proizvodov, podpisnice soglašajo, da bodo v svojih planih predvidele sredstva v višini najmanj 0,25 % dohodka OZD za tipsko preskušanje, metrologijo in izobraževanje.

člen 30

Podpisnice soglašajo, da bodo organizacijsko prilagodile službe kakovosti in organizirale ustrezen poenoten informacijski sistem za spremljanje kakovosti še posebej z ozirom na stroške kakovosti.

Rezultat ukrepov na področju kakovosti naj bi se odrazil v zmanjšanju stroškov izmeta in to v obdobju od 1981 do 1985 za 25 %.

člen 31

Podpisnice soglašajo, da je ob nadaljnjem razvoju proizvodnje, predvsem v smeri sistemov in inženiringov, potrebno zagotoviti predvidevanje, raziskovanje in ugotavljanje zanesljivosti sestavnih delov, naprav in sistemov. Nosilec te dejavnosti je IKM, ki koordinira akcije, ki jih izvajajo na področju zanesljivosti delovne organizacije.

člen 32

Podpisnice soglašajo, da je treba povečati napore za preprečevanje napak v vseh fazah proizvodnega ciklusa. Zato je potrebno pripraviti in uvesti sistem za motiviranje posameznikov, skupin in organizacij združenega dela za uspehe pri izboljšanju kakovosti z izbiro in uvajanjem merljivih kriterijev vrednotenja učinkovitosti kakovosti.

člen 33

Podpisnice soglašajo, da zahtevajo prizadevanja SOZD ISKRA, tako na področju razvojno-raziskovalnega dela, kakor tudi na področju kakovosti, v planskem obdobju 1981 do 1985, posodobitev preiskusne in merilne opreme, pri čemer pa je nujno upoštevati maksimalno možno poenotenje, specializacijo in zagotovitev metrološkega nadzora opreme. Investicijski elaborati naj praviloma vsebujejo tudi ustrezno merilno in kontrolno opremo za kontrolo proizvodnje.

Potrebna sredstva za zagotavljanje razširitve materialne osnove dela iz prvega odstavka ter s tem v zvezi dejavnosti Instituta za kakovost in metrologijo v ISKRI bodo podpisnice zagotavljale na osnovi programa, ki ga predloži IKM, odobri odbor za kakovost in je predhodno usklajen s podpisnicami.

Naložbe in financiranje se vključujejo v samoupravni sporazum o združevanju dela in sredstev za uresničevanje razvojnih programov organizacij združenega dela SOZD ISKRA.

člen 34

Podpisnice soglašajo, da je v planskem obdobju 1981–1985 potrebno postopno zagotoviti realizacijo elementov Samoupravnega sporazuma o kakovosti.

člen 35

Podpisnice so sporazumne, da bodo za skupno dogovorjene naloge, ki se bodo izvajale v okviru organizacije skupnega pomena Inštitut za kakovost, v okviru programa kakovosti združevale sredstva v višini 0,03 do 0,04 % kumulativnega dohodka v obdobju 1981 do 1985.

člen 36

Podpisnice soglašajo, da bodo zaradi izrednega pomena programa zanesljivo namenjale v celoti zanj najmanj 0,5 % od dohodka pri čemer pa bodo od tako formiranih sredstev za naloge skupnega pomena pri organizaciji IKM združevale 15 % oziroma 0,03 % doseženega dohodka.

člen 37

Podpisnice so sporazumne, da dosežena stopnja razvoja ISKRE zahteva, da v novem srednjeročnem obdobju 1981–1985 ohranijo doseženo prisotnost ISKRE na tujih in jugoslovanskem tržišču in da zagotovijo njeno nadaljnjo ekspanzijo. Zaradi tega se obvezujejo—

- da bodo pospešeno uveljavljale nove oblike in vsebino trženja, ki bodo slonele na dolgoročnem proizvodnem in dohodkovnem sodelovanju in drugih povezavah s kupci na temelju dohodkovnih odnosov;
- da bodo svoje poslovne odločitve optimizirale s ciljem čimvečjega plasmata proizvodov ter čim višjega dohodka na taki osnovi. Zato bodo načrtno razvijale tržno sestavino svojega poslovanja in jo povezovala v celoto svojih gospodarskih prozadevanj;
- da bodo smotrno in načrtno osvajale tržišče ter za njihovo pridobitev in utrditev kontinuirano investirale v obliki finančnih in poslovnih vlaganj;
- da bodo posvečale posebno skrb tistim tržnim zahtevam in programom, ki bodo povečevali Iskrin delež v mednarodni menjavi dela in zagotavljali pozitivno devizno bilanco ISKRE, v celoti pa širše odprli procese za pospešeno preraščanje ISKRE v firmo mednarodnega obsega in veljave.
- da bodo širile razvojne, proizvodne in prodajne zmogljivosti na nova tržišča ter ustanovljale oziroma pridobivale nove organizacije na teh tržiščih, ustanovljale oziroma pridobivale nove organizacije na teh tržiščih,
- da bodo dosledno razvijale in izvajale medsebojno delitev dela na področju tržnih dejavnosti. V tem smislu bodo v procesu trženja uveljavljale princip matrične organiziranosti, ki vključuje produktni, projektni in tržno regionalni vidik;
- da bodo še naprej razvijale tudi posamezne specializirane dejavnosti, ki so sestavni del procesa trženja. V tem smislu bodo okrepile lastno trgovsko in servisno mrežo, razvile prodajno demonstracijske centre, zadržale zastopstvo nekaterih tujih firm in skupno izvajanje posameznih marketinških dejavnosti;
- da bodo razvijale tudi tiste skupne dejavnosti v procesu trženja, ki pomenijo posredovanje v blagovnem prometu in ga proizvodne organizacije v ISKRI zaradi specializacije, kompleksnosti in povezanosti same ne morejo opravljati ali ne morejo zadosti kvalitetno in ceneno. To se nanaša zlasti na prodajo kompleksnih sistemov in investicijske opreme z visoko stopnjo delitve in usklajevanja dela v vseh fazah in kjer se v poslu vključuje več proizvodnih delovnih organizacij;
- da bodo skupaj načrtovala celotno podobo in to dejavnost poverile organizaciji skupnega pomena Iskra—Commerce TOZD Marketing.

Izvozna dejavnost

člen 38

Podpisnice ugotavljajo, da mora skrb za izvoz postati integralni del gospodarjenja vseh proizvodnih organizacij ISKRE, Iskra-Commerce pa mora, upoštevajoč specifičnosti izvoznih poslov in obstoječa razmerja posamezne DO z drugimi OZD izven ISKRE, sama ali ob primerni delitvi dela z DO zagotoviti, da bodo vse zunanjetrgovinske aktivnosti kvalitetne in bo s tem zagotavljal plasman Iskrinega blaga in storitev na tuja tržišča v obsegu predvidenim s členom 7.

člen 39

Podpisnice soglašajo, da bodo skupaj z Iskra—Commercem zagotovile takšne ekonomske sistemske in samoupravno-pravne rešitve, ki bodo vključevale proizvodne in trgovske organizacije ISKRE v tujini v poslovno politiko matičnih proizvodnih organizacij ter Iskra-Commerce, da bi bila tako zagotovljena skladnost in odgovornost za njihovo poslovno usmeritev in razvoj.

člen 40

Podpisnice soglašajo, da bo obseg izvoza na osnovi člena 7 regionalno usmerjen tako, da bo delež razvitih zahodnih dežel znašal 50 %, SEV-a 25 % in dežel v razvoju 25 %.

člen 41

Podpisnice soglašajo, da bo SAS o stimulaciji izvoza tudi v naslednjem srednjeročnem obdobju pomemben instrument pospeševanja izvoza. Razen tega bodo podpisnice ustvarile še druge pogoje,

da bo položaj v gospodarjenju sam neposredno spodbujal proizvodne organizacije k usmeritvi na zunanja tržišča.

Višina interne stimulacije bo na predlog Iskra-Commerce določena v letnem programu izvajanja srednjeročnega plana.

člen 42

Podpisnice bodo priznale Iskra-Commerce za delo pri plasmanu izvoza v okviru člena 7 v povprečju 5 % delež v skupnem prihodku od celotne realizacije prihodka doseženega z izvozom, zmanjšanega za izvozne stimulacije. Pogoje in način ter višino deležev po posameznih proizvodnih in blagovnih skupinah oziroma poslih, bodo podpisnice uskladile glede na vloženo delo v okviru plana in operativnih letnih programov.

Prodaja na domačem trgu

člen 43

Podpisnice so sporazumne, da bodo, skladno z rastjo proizvodnje in osvajanjem novih programov v srednjeročnem obdobju 1981—85, dosegle obseg celotne prodaje na jugoslovanskem trgu v vrednosti 141,34 milijarde din s povprečno letno rastjo 26,0 % skladno s plani podpisnic.

člen 44

Podpisnice bodo absolutno in relativno povečevale delež prodaje trgovskega blaga preko Iskrine trgovske mreže in jo za ta namen tudi ustrezno usposobile v cilju preprečevanja zapiranja posameznih regionalnih trgov.

člen 45

Podpisnice so sporazumne, da bo financiranje domače prodaje preko Iskrine trgovske mreže teklo glede na vloženo delo Iskra-Commerce z udeležbo in skupnem prihodku, kar se določi z letnimi programi za vsako produktno skupino posebej.

Uvozna dejavnost

člen 46

Podpisnice soglašajo, da bo uvoz v srednjeročnem obdobju 1981—1985 v kumulativni znašala 96 89 milijonov dolarjev v smislu člena 8 in usklajenih planov podpisnic. V regionalni strukturi uvoza repromateriala se bo delež držav s klirinškim načinom plačevanja zvišal od 10 % v letu 1981 na 20 % v letu 1985.

člen 47

Podpisnice soglašajo, da bo, glede na devizno bilančni položaj SOZD ISKRA, imel prednost uvoz repromateriala za proizvodnjo namenjeno izvozu.

člen 48

Podpisnice soglašajo, da bodo financirale izvajanje uvozne dejavnosti v okviru Iskra-Commerce po principu pokrivanja stroškov za opravljene storitve. Cena storitve se bo oblikovala glede na vrsto uvoženega blaga, narave uvoznega posla in kvalitete opravljenih uvoznih storitev, ki obsega tudi stimulacijo za doseganje optimalnih nabavnih pogojev.

Povprečna cena uvoznih storitev ob izpolnjenih pogojih iz predhodnega odstavka bo znašala povprečno 3 % od dinarske protivrednosti uvoženega blaga. Za podrobne opredelitve uvoznih stroškov se bodo podpisnice dogovorile v letnih planih nabave.

Domača nabava

člen 49

Podpisnice soglašajo, da bodo zaradi zagotovitve nemotenega proizvodnega procesa ter z namenom, da bi z usklajeno nabavno dejavnostjo dosegle optimalne nabavne pogoje glede količin, cen, kvalitete in rokov kot tudi zaradi optimalnega gospodarjenja z zalogami surovin in repromaterialov, poverile Iskra-Commerce opravljanje in koordiniranje nabavnih dejavnosti na področju črne in barvne metalurgije, elektro materiala, kemične in embalažne industrije ter na področju nabave tistih uvoznih materialov, ki jih je mogoče nadomestiti z domačimi.

Podpisnice bodo preko Iskra-Commerce urejale tudi skupno in koordinirano samoupravno in dohodkovno povezovanje z dobavitelji surovin in repromateriala ter v ta namen zagotavljale tudi potrebna sredstva.

Za podrobne opredelitve stroškov domače nabave in vrste storitev se bodo podpisnice dogovorile v letnih programih.

Predstavniška dejavnost

člen 50

Podpisnice so sporazumne, da bodo v srednjeročnem obdobju 1981—1985 razširjale in kvalitetno izboljševale dejavnost Iskrine predstavniške mreže v Jugoslaviji in na inozemskem trgu in jo vključevale v proizvodne in tržne procese ISKRE z namenom pospeševanja plasmata celotnega Iskrinega programa in zagotavljanja regionalne tržne koordinacije, zato bodo v srednjeročnem obdobju podpisnice uskladile organizacijsko strukturo zunanjetrgovinske mreže z že sprejetimi Samoupravnimi sklepi in s tem zagotovile večjo efikasnost ter naravnost v skladu s poslovno orientacijo. Z organizacijsko in kapitalno koncentracijo celotnega nastopa zunaj naj bi zagotovili poleg poslovne uspešnosti tudi nenehni in kvalitetni samoupravni nadzor nad poslovanjem poslovnih enot v tujini.

člen 51

Podpisnice se zavezujejo, da bodo predstavniško mrežo ustrezno vključevale v svoje poslovne aktivnosti na posameznih trgih zlasti pa bodo preko te mreže zagotavljale enotno predstavljanje, akvizicijo, posredovanje prodaje, tržnih informacij in tržnih osnov planiranje. Podpisnice bodo to dejavnost financirale iz skupnega prihodka ustvarjenega s prodajo na jugoslovanskem oziroma mednarodnem trgu.

člen 52

Podpisnice so sporazumne, da bodo za financiranje predstavniške mreže v Jugoslaviji namenjale povprečju 1 % od skupnega prihodka.

Podpisnice so sporazumne, da bodo za financiranje predstavniške mreže v inozemstvu namenjale povprečno 2 % skupnega prihodka doseženega na inozemskem trgu, zmanjšanega za interne stimulacije.

Podpisnice so sporazumne, da bodo za razširitev materialne osnove dela predstavniške mreže v inozemstvu namenjale 1 % od dohodka.

Podpisnice in organizacija skupnega pomena Iskra—Commerce bodo sporazumno z letnimi programi dela konkretno določale deleže v skupnem prihodu za posamezne blagovne skupine glede na obseg stroškov in vloženega dela ter slednjo stimulirale za doseganje ugodnejših rezultatov.

člen 53

Podpisnice soglašajo, da bodo priznavale Iskra-Commerce za financiranje neblagovnih potreb te organizacije pri izvajanju tržnih funkcij v tujini, del sredstev iz prejšnjega člena v deviznih sredstvih. Višino tega deleža bodo podpisnice določile v letnih dogovorih, sorazmerno ustvarjenemu deviznemu prilivu ter na podlagi vsakoletnega programa potreb za opravljanje teh dejavnosti, ki ga sprejmejo podpisnice na začetku vsakega leta.

Izvajanje drugih marketinških dejavnosti

člen 54

Podpisnice soglašajo, da zahtevnejše tržne razmere v katere vstopa ISKRA v srednjeročnem obdobju 1981—1985 zahtevajo, da se ustrezne službe osredotočijo na tržne raziskave, zbiranje in posredovanje tržnih informacij, vključevanje v procese akvizicije in akcije pospeševanja prodaje ter s tem prispevajo k pospeševanju prodaje na domačem trgu in v izvozu. To pa zahteva od teh služb, da bistveno razširijo tudi vsebino institucionalnega predstavljanja ISKRE in smiselno povezovanje tega s konkretnimi akcijami ekonomske propagande in pospeševanja prodaje.

člen 55

Podpisnice soglašajo, da bo financiranje marketinških akcij in programov kot so: institucionalna propaganda na mednarodnih tržiščih in v Jugoslaviji, skupni sejamski nastopi, raziskave trga

skupnega pomena, zaščita industrijske lastnine, posebne poslovne informacije in ustvarjanje celostne podobe SOZD ISKRA, potekalo v okviru skupnih dejavnosti na ravni SOZD ISKRA.

člen 56

Delež dohodka, namenjen za financiranje marketinške dejavnosti v srednjeročnem obdobju 1981—1985 bo ostal na nivoju dosedanjega obsega z naslednjo strukturno udeležbo posameznih dejavnosti iz predhodnega člena:

	%
raziskava trga	0,10
služba industrijske lastnine	0,04
služba posebnih informacij	0,03
institucionalna propaganda	
na zunanjem trgu	0,16
na domačem trgu	0,25
sejmi na domačem trgu	0,09
sejmi na zunanjem trgu	0,16
SEV	0,06
DUR	0,06
Zahod	0,04
celotna podoba	0,03
skupaj marketing	0,86

z letnimi programi marketinške dejavnosti se določijo podrobnejše naloge in višino potrebnih sredstev ter se v procesu samoupravnega usklajevanja ob sprejemanju letnih programov SOZD-a uskladijo s podpisnicami.

člen 57

Vse ostale aktivnosti in to:

- ekonomska propaganda na mednarodnih trgih
 - ekonomska propaganda na domačem trgu
 - posebni sejmi na mednarodnih trgih
 - posebni sejmi na domačem trgu
 - 70 % vrednosti sejmov na razvitem zahodu
 - akcije pospeševanja prodaje na mednarodnih trgih
 - akcije pospeševanja prodaje na domačem trgu
 - elementi pospeševanja prodaje
 - izvedba publikacij in ostalega tiska
 - distribucija tiskanega materiala
 - izvajanje industrijskega, grafičnega, prostorskega in foto oblikovanja
 - izvajanje konstrukcij in oblikovanja embalaže
- se urejajo s posebnimi dogovori glede na kapacitete in obseg dela med posamično DO in IC TOZD Marketing. Financiranje tega dela dejavnosti bo potekala na osnovi cenika del oziroma storitev izvajalca.

Servisna dejavnost

člen 58

Podpisnice, ki imajo obveznost servisiranja svojih proizvodov in naprav, bodo v srednjeročnem obdobju 1981—1985 sprejele ukrepe s katerimi bodo zagotovile, da bo servisna dejavnost postala v večji meri integralna sestavina tržne funkcije in poslovne politike ISKRE.

Servisna organizacija pri Iskra-Commerce pa se mora v tem obdobju usposobiti, da bo s svojimi storitvami zagotavljala tržno prodornost ISKRE in njen poslovni renome s tem, da bo povečala kvaliteto raven svojih storitev in da se bo usposobila tudi za servisiranje tehnično zahtevnejših in kompleksnejših naprav in sistemov.

člen 59

Podpisnice soglašajo, da bodo za realizacijo programa iz predhodnega člena zagotovile sredstva za servisno dejavnost predvsem pa za izboljšanje delovnih pogojev, instrumentalne opremljenosti,

razširitve avtoparka in izobraževanje servisnih kadrov.

Financiranje dejavnosti bo potekalo na osnovi udeležbe v skupnem prihodku pri programih široke potrošnje, ki znaša v povprečju 4 % ter na osnovi cenika servisnih storitev za ostale programe, če se podpisnice zaradi obsega sodelovanja ne odločijo drugače.

člen 60

Obseg dela in medsebojne obveznosti financiranja servisa po posameznih proizvodnih programih podpisnice podrobno opredelijo v okviru letnih programov izvajanja srednjeročnega plana 1981–1985.

člen 61

Podpisnice soglašajo, da bodo potrebna vlaganja za širitev in modernizacijo servisnih zmogljivosti zagotavljale z združevanjem sredstev v skladu s svojimi interesi ali pa s priznanjem povečanega deleža v skupnem prihodku do tržne vrednosti storitve in sporazumnim usmerjanjem ustvarjene akumulacije organizacije skupnega pomena Iskra-Commerce TOZD Servis v razširitev in modernizacijo servisnih zmogljivosti.

Dejavnost na koordinaciji cen

člen 62

Podpisnice pooblaščajo organizacijo skupnega pomena za tržno dejavnost Iskra-Commerce za koordiniranje politike cen Iskrinih izdelkov in za koordinacijo nastopa pri ustanovah in organizacijah, ki sodelujejo pri oblikovanju cen Iskrinih izdelkov.

Področje dela, naloge in odgovornosti te dejavnosti bodo podpisnice uredile s posebnim samoupravnim aktom najkasneje v 6 mesecih po sprejemu tega sporazuma.

Zaposlovanje in kadrovska dejavnost

člen 63

Podpisnice soglašajo, da bo začrtan programski razvoj možno doseči le z ustrežno kadrovsko strukturo. Skladno s plani podpisnic bo v obdobju 1981 do 1985 realiziran naslednji premik kadrovske strukture zaposlenih:

%	1981	1985
visoko strokovni	4,9	5,5
višje strokovni	3,5	4,4
srednje strokovni	15,8	17,6
široki profil	27,9	31,3
ozki profil	48,1	41,2
	100,0	100,0

Pri tem pa bo imelo prednost zaposlovanje v osnovni proizvodni dejavnosti, tako da bi se razmerje med režijo in proizvodnjo izboljšalo v korist slednje.

člen 64

Podpisnice ugotavljajo, da bodo obveze iz člena 63 realizirale z

- novim zaposlovanjem predvsem ustrezno usposobljenih delavcev
- s štipendiranjem
- z omogočanjem šolanja za pridobitev strokovne izobrazbe že zaposlenih delavcev.

člen 65

Podpisnice soglašajo, da bodo izobraževanje kadrov ob delu za izpopolnjevanje strokovnih znanj, ki so za SOZD skupnega pomena in v interesu vseh podpisnic, poverile Izobraževalnemu centru ISKRE.

Izobraževalne akcije in programe izvaja Izobraževalni center Iskra na podlagi programa, ki ga pripravi programski svet oziroma sosveti sestavljeni iz delegatov DO.

člen 66

Podpisnice ugotavljajo, da je najnujnejše dopolnilno izobraževanje kadrov v zunanjetrgovinski dejavnosti, izobraževanje tehničnih kadrov s področja proizvodnje in aplikacije mikroelektronike in računalništva, informatike ter za usposabljanje vodstvenih in vodilnih delavcev glede na nujnost uvajanja moderne in fleksibilne organizacije dela.

člen 67

Podpisnice soglašajo, da bo financiranje izobraževanja v okviru Izobraževalnega centra potekalo na osnovi kotizacije za udeležbo na tečajih in seminarjih.

Na principu svobodne menjave dela pa se financira v okviru člena 75 priprava programov, vsebinskih in didaktičnih materialov, organizacija posvetovanj, srečanj in drugih oblik informiranja.

člen 68

Iskra šolski center Kranj, kot organizacija skupnega pomena bo za potrebe organizacij ISKRE, predvsem na področju gorenjske regije, izobraževal kadre srednjeročnega usmerjenega izobraževanja za elektro in kovinarsko usmeritev ter za računalniškega tehnika v računalniški usmeritvi.

člen 69

Iskra šolski center v okviru srednjeročnega usmerjenega izobraževanja izobražuje kadre tudi za potrebe drugih organizacij združenega dela izven SOZD ISKRA na področju gorenjske regije.

člen 70

Za realizacijo usmerjenega izobraževanja predvideva Iskra šolski center na podlagi načrtovane mreže šol usmerjenega izobraževanja v SRS, novogradnjo šole za usmeritve iz člena 68 v okviru centra usmerjenega izobraževanja v Kranju.

Podpisnice s področja gorenjske regije in zainteresirane DO soglašajo, da bodo na podlagi posebnega samoupravnega sporazuma združevale sredstva kot delež ISKRE pri naložbi za novo-gradnjo.

člen 71

Podpisnice soglašajo, da bodo medsebojne obveznosti in odgovornosti pri organiziranju in izpopolnjevanju strokovnega znanja delavcev in njihovega usposabljanja za delo ter organizacijo informiranja delavcev o novitetah s področja njihove dejavnosti urejal posebni samoupravni sporazum.

člen 72

Podpisnice soglašajo, da bodo zaradi potrebe po strokovnih kadrih, predvsem tehnične smeri, skrbele za usmerjanje mladine v tehnične poklice in spodbujale njihov interes v SOZD ISKRA. Zato bo SOZD ISKRA prevzela pokroviteljstvo nad „veselo šolo“, skupno razpisovala kadrovske štipendije po predlogu DO, podpirala dejavnost mladih inovatorjev ter omogočala udeležbo študentom Fakultete za elektrotehniko v Ljubljani na SUSEJ (Susret studenata elektrotehnika Jugoslavije). Delovne organizacije bodo ustanovile klube študentov, njihovo dejavnost pa koordinirale preko mladinske organizacije v SOZD ISKRA.

člen 73

Podpisnice soglašajo, da bodo pospeševale inovacijsko dejavnost mladih, raziskovalne dosežke in kvalitetno izvedene diplomske, magistrske in doktorske naloge ter za to podeljevale Iskrine nagrade inovatorjem.

člen 74

Za potrebe Kluba mladih inovatorjev in za organiziranje dela v strokovnih interesnih dejavnostih bo SOZD ISKRA pridobil v najem ustrezne prostore. Stroške najemnine bodo podpisnice pokrivala v višini deleža svojih štipendistov na ljubljanskih šolah.

člen 75

Zavedajoč se pomembnih naložb v znanje bodo podpisnice namenile za štipendiranje, izobraževanje ob delu in iz dela ter za vse oblike izpopolnjevanja in usposabljanja delavcev, sredstva v višini najmanj 1,5 % bruto osebnih dohodkov.

Iz teh sredstev pa bodo tudi financirale skupno kadrovsko in izobraževalno dejavnost SOZD ISKRA, pri čemer bodo ta sredstva podpisnice združevale v skladu z dohodkom SOZD-a in to 0,01 % od dohodka v srednjeročnem obdobju 1981–1985.

S tako združenimi sredstvi se bodo financirale naslednje dejavnosti:

– delovanje izobraževalnega centra	5.200.000 din
– usposabljanje perspektivnih visoko kvalificiranih kadrov na mednarodnih izobraževalnih institucijah	1.000.000 din
– sodelovanje pri raziskovalnih nalogah	500.000 din
– delovanje kluba inovatorjev	1.500.000 din
– prispevek za organizacijo SUSEJ	1.160.000 din
– objava za razpis štipendij	730.000 din
– pokroviteljstvo „vesele šole“	1.510.000 din
– Iskrine nagrade mladim inovatorjem	
– Najemnina za prostore na Gimnaziji Vič – za delo mladih inovatorjev in kluba mikroelektronikov	900.000 din

člen 76

Podpisnice se obvezujejo, da bodo v okviru kadrovske politike v srednjeročnem obdobju 1981 do 1985 še nadalje izpopolnjevale sistem delitve osebnih dohodkov, še posebej z vidika motiviranja strokovnega kadra. Skrbele bodo za izenačevanje pogojev zaposlovanja znotraj SOZD ISKRA s poenotenjem meril glede:

- stanovanjskega gospodarstva in politike
- prehrane delavcev
- rekreacije
- letovanj
- vključevanje v kulturne dejavnosti
- oblikovanja osebnih dohodkov v odvisnosti od ustvarjenega dohodka v skladu s Samoupravnim sporazumom o enotnih merilih za delitev OD v SOZD ISKRA.

Naložbe v osnovna sredstva

člen 77

Podpisnice ugotavljajo, da bo dinamična rast proizvodnje in izvoza terjala znatne naložbe v osnovna sredstva kot osnovo za profesionalizacijo programov, avtomatizacijo proizvodnih procesov ter za razvoj in širjenje tržnih in servisnih zmogljivosti.

V srednjeročnem obdobju 1981–1985 bodo zato investicije v osnovna sredstva znašale, skladno z njihovimi plani, kumulativno 10,9 milijarde din in bodo potekale v sklopu in nadaljevanju investicijskih paketov iz leta 1979 in 1980.

člen 78

Podpisnice so sporazumne, da predstavlja osnovo za financiranje teh naložb združevanje dela in sredstev znotraj SOZD ISKRA, s čimer so podane tudi možnosti skupnega in organiziranega nastopa pri bankah in ostalih virih.

Podpisnice urejajo celotno dejavnost investiranja v srednjeročnem obdobju 1981–1985 s Samoupravnim sporazumom o združevanju dela in sredstev za uresničevanje razvojnih programov organizacij združenega dela SOZD ISKRA.

člen 79

Podpisnice so sporazumne, da bo odbor podpisnic sporazuma, iz prehodnega člena 78, pripravljal in usklajeval letne programe investicijske dejavnosti in predlagal DS SOZD ISKRA, ob sprejemanju letnih programov izvajanja srednjeročnega plana 1981–1985, usklajeni program vsakoletne višine združevanja sredstev za naložbe in vrstni red investicij.

člen 80

Podpisnice soglašajo, da bodo financirale naložbe iz navedenih virov praviloma s strukturo kot sledi:

- | | |
|--|------|
| — lastna sredstva investitorja in združena sredstva SOZD | 28 % |
| — banka — konzorcij za financiranje naložb v organizacije združenega dela SOZD ISKRA | 40 % |
| — inozemski viri in ostalo | 32 % |

člen 81

Podpisnice soglašajo, da bo združevanje sredstev, koriščenje združenih sredstev ter ostale posle v zvezi z investicijsko dejavnostjo po sporazumu iz člena 78 opravljala Iskra Banka. Iskra Banka bo vršila tudi evidenco izvajanja naložb, združenih sredstev, o dinamiki izgradnje in nadzor nad poslovanjem investitorjev.

člen 82

Podpisnice soglašajo, da bodo investicijski programi obdržali prizadevanja celotne družbe pa tudi samih podpisnic po čim večji ekonomičnosti in racionalnosti naložb. Zato bodo načrtovale take programe, ki bodo v največji meri zadovoljevali sprejete družbene kriterije investiranja v srednjeročnem obdobju 1981–1985.

Naložbe bodo usmerjene predvsem v moderno visoko produktivno tehnološko opremo in manj v gradbene objekte, tako da bi le-ti bili v strukturi investicije udeleženi največ s 25 %. Pri tem bo imela prednost adaptacija prostorov in zamenjava stare tehnološke opreme z modernejšo in produktivnejšo. Iskra Banka

člena 83

Za izvajanje skupno dogovorjenih opravil s področja finančnega poslovanja se bodo podpisnice posluževale interne banke skladno s Samoupravnim sporazumom o združevanju v SOZD ISKRA in Samoupravnim sporazumom o ustanovitvi interne banke Iskra–SOZD Elektrokovinske industrije Ljubljana.

Poslovanje banke bo v srednjeročnem obdobju 1981–1985 usmerjal samoupravni sporazum o temeljih plana banke za obdobje 1981–1985 in srednjeročni plan usklajen s tem sporazumom, plani in programi SOZD ISKRA.

Organizacija in informatika

člen 84

V srednjeročnem obdobju 1981–1985 bodo podpisnice nadaljevale izgradnjo samoupravnega sistema in sodobnega poslovnega sistema organiziranosti in informatike in ga tekoče usklajevale z Zakonom o združenem delu in drugimi zakonskimi določili.

Pri uresničevanju ciljev in izgradnji bodo podpisnice težile:

- k delovni in dohodkovni povezanosti delavcev in organizacij (združevanje znanja in dela),
- k postopnemu doseganju metodološke enotnosti (organizacijski predpisi in standardi), s čimer bi dosegli primerljivost rezultatov in sistemov,
- k racionalnemu in usklajenemu izkoriščanju zmogljivosti SOZD s področja organizacije in informatike (kadri, oprema, sredstva),
- k usklajenemu razvijanju organizacijskih in informacijskih sistemov in preprečevanju mnogokratnosti rešitev,
- k rešitvam, ki so uporabne ob različni stopnji razvitosti posamezne organizacije.

člen 85

Podpisnice bodo, pri razvoju, uvajanju in izvajanju organizacijskih in informacijskih dejavnosti, koristile organizacijo skupnega pomena ISKRA ZORIN, ki izvaja združene dejavnosti po samoupravnem sporazumu o združevanju v SOZD ISKRA.

Svoja področja dela opravlja ISKRA ZORIN v naslednjih oblikah:

1. Program dejavnosti (storitev)
 - a) Koordinacija organizacijske in informacijske dejavnosti v ISKRI ter povezovanje s sorodnimi domačimi in tujimi organizacijami.
 - b) Pripravljanje konceptov, programov in oblikovanje nalog, ki izhajajo iz ciljev, postavljenih s strani samoupravnih in poslovnih organov SOZD.
 - c) Pripravljanje dokumentov informacij s področja organizacije in informatike za zunanje stike (zbornica, sindikati, ipd.) in za upravne in poslovne odločitve v SOZD.
 - d) Izvajanje dejavnosti: tehnična dokumentacija, številčenje, Indok dejavnosti, skupna standardizacija, računalniške obdelave, tehnični nadzor nad skupnimi metodami, itd.
 - e) Usposabljanje kadrov ZORIN in širitev materialne osnove dela za delež iz programa dejavnosti.
2. Projektne naloge
 - a) Razvoj sistemov iz organizacije in informatike in tehnologij za njihovo uvajanje.
 - b) Izvajanje inženiring dejavnosti s področja organizacije in informatike.
 - c) Priprave programov za usposabljanje kadrov s področja organizacije in informatike in sodelovanje pri usposabljanju.

člen 86

Podpisnice soglašajo, da bodo področje organizacije in predvsem informatike v naslednjem srednjeročnem obdobju razvijale pospešeno. Pospešen razvoj bo v delovnih organizacijah zahteval oblikovanje oz. nadaljnji razvoj organizacijskih enot za organizacijo in informatiko, ki bodo izvajale dejavnosti organizacije in informatike v lastnem avtonomnem sistemu, ki bo povezan v sistemu SOZD.

člen 87

Načrtovalni razvoj, oblikovanje oz. okrepitev organizacijskih enot v delovnih organizacijah in potrebe v organizacijah skupnega pomena zahtevajo pospešeno pridobivanje in usposabljanje kadrov. Podpisnice so sporazumne, da organizirajo skupno usposabljanje 20 – 30 ljudi letno za področje organizacije in informatike. Usposabljanje bodo uresničili v okviru Izobraževalnega centra Iskre.

Zaradi omejenega števila usposobljenih kadrov, podpisnice soglašajo, da bodo za realizacijo skupnih projektov, kadre združevale.

člen 88

Podpisnice bodo za načrtovani razvoj informacijskega sistema SOZD in avtonomnih informacijskih sistemov zagotovile ustrezno tehnično opremo (računalniki, terminali, zveze, ipd.). Glede na težko dosegljivost in vrednost opreme, podpisnice soglašajo, da bodo nabavo in koriščenje opreme usklajevale.

člen 89

Podpisnice so sporazumne, da se pri ISKRA—ZORIN oblikuje in tekoče dopolnjuje pregled in shranjevanje (banka) vseh strokovnih rešitev s področja organizacije in informatike. Pregled rešitev, skupaj s strokovno koordinacijo, bo pripomogel k zmanjševanju mnogokratnih rešitev in hkrati zagotovil boljšo informiranost.

Razvoj organizacijske in informacijske dejavnosti ter pogoje usklajevanja v zvezi s kadri, opremo in strokovnimi rešitvami bodo podpisnice natančneje urejale s posebnim samoupravnim sporazumom.

člen 90

Podpisnice so sporazumne, da bodo, za uresničitev skupnih in svojih nalog iz področja organizacije in informatike, v svojih planih namenile sredstva v višini 1,5–2,5 odstotka od tekočega dohodka.

člen 91

Podpisnice so sporazumne, da bodo v srednjeročnem obdobju zagotovile združena sredstva za izvajanje dejavnosti na osnovi letnih programov dejavnosti in za izvajanje projektnih nalog, na osnovi vsako leto sprejetih in usklajenih programov za posamezno nalogo.

Delež dohodka, namenjen za financiranje dejavnosti organizacije in informatike v obdobju, 1981–1985, je:

– Za izvajanje dejavnosti (izvajalec samo ZORIN)	0,18 %
– Za izvajanje projektnih nalog (izvajalci: ZORIN, Iskra-Commerce in druge organizacije)	0,32 %
Skupaj organizacija in informatika	0,50 %

Pri izvajanju projektnih nalog so vsi sodelujoči udeleženi na skupno ustvarjenem dohodku projekta. Koriščenje sredstev za projektne naloge je lahko manjše v kolikor z letnimi programi za izvajanje projektnih nalog niso predlagane ustrezne naloge.

Podpisnice soglašajo, da za tiste organizacijske enote, ki pridobivajo dohodek z izvajanjem dejavnosti (Indok center, Standardizacija), združujejo sredstva za širitev materialne osnove dela v višini 0,025 % od dohodka SOZD (okoli 19 mio din).

člen 92

Podpisnice soglašajo, da bodo druge storitve s področja organizacije in informatike, ki niso predmet tega sporazuma, v skladu s svojimi potrebami, planirale in naročale z letnimi plani, samoupravnimi sporazumi ali pogodbeno pri ISKRA ZORIN.

Financiranje tega dela dejavnosti bo potekalo na osnovi cenika storitev oz. ustreznih delnih samoupravnih sporazumov.

Delovna skupnost skupnih služb

člen 93

Delovna skupnost Skupnih služb SOZD ISKRA bo opravljala naloge v obsegu in skladno z načrtanim srednjeročnim razvojem SOZD ISKRA po programu dela, ki ga določata Samoupravni sporazum o združevanju v SOZD ISKRA in samoupravni sporazum o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih med delavci TOZD, združenih v DO in delovno skupnostjo Skupnih služb SOZD ISKRA.

člen 94

Delovna skupnost Skupnih služb pridobiva svoj dohodek na osnovi svobodne menjave dela na podlagi usklajenega programa nalog in obveznosti tako kolegijskega poslovnega organa kot tudi samih ožjih strokovnih služb. Podpisnice soglašajo, da ovrednoteni dogovorjeni obseg nalog v srednjeročnem obdobju 1981–1985 znaša predvidoma 0,6 % kumulativnega dohodka.

Z letnimi programi bodo vsako leto posebej opredeljene naloge in programi delovne skupnosti ter potrebna višina sredstev za to dejavnost.

člen 95

Podpisnice soglašajo, da v naslednjem srednjeročnem obdobju zagotovijo dejavnosti obveščanja in informiranja, preko glasila Iskra, glasilo DO in biletov, minimalno tehnično opremljenost, ustrezne delovne prostore in kadre. Konkretno oblike tega zagotavljanja se uskladi in sprejme z letnimi načrti.

Podpisnice soglašajo, da se cena glasila oblikuje v skladu z gibanjem materiala in storitev za opravljanje te dejavnosti z izhodiščem 5,00 din za izvod v letu 1980 in hkrati soglašajo, da bodo vse pomembnejše informacije, ki so pomembne za samoupravno odločanje na ravni DO in zlasti SOZD ter informacije, pomembne za ostale delavce ISKRE, objavljene v glasilu Iskra, v skladu s sprejetimi samoupravnimi akti.

III. OSNOVE ZA UVAJANJE DOHODKOVNIH ODNOSOV

člen 96

Podpisnice soglašajo, da bodo v srednjeročnem obdobju 1981—1985 pospešile prizadevanja po ureditvi medsebojnih dohodkovnih odnosov na vseh nivojih, kjer za to obstojajo realni pogoji.

člen 97

Podpisnice soglašajo, da bodo pri oblikovanju dohodkovnih odnosov upoštevale dogovorjene interne cene skladno z določili Samoupravnega sporazuma o združenju v SOZD ISKRA po katerem interne cene vsebujejo:

- dogovorno normiran obseg materialnih stroškov,
- z zakonom predpisano ali dogovorjeno amortizacijo,
- dogovorno normiran vložek živega dela, ovrednoten z družbeno priznano višino osebnih dohodkov in skupne porabe,
- dogovorno normiran strošek za potrebna obratna sredstva.

Podpisnice bodo prav tako sporazumno določale tudi prodajne cene upoštevaše pri tem predvsem naslednje kriterije: dogovorjene interne cene, planirano akumulacijo in prodajne pogoje na domačem in tujih trgih.

IV. SAMOUPRAVNA ORGANIZIRANOST

člen 98

Podpisnice soglašajo, da je razvita samoupravna organiziranost osnova za uveljavitev ustavne vloge delavca. Zato se podpisnice obvezujejo, da bodo izpopolnjevale samoupravno organiziranost v SOZD ISKRA s tem, da bodo:

- pospeševale ustanavljanje temeljnih organizacij, kjer so za to dani pogoji po določenih ZZZ
- utrjevale skupaj dogovorjene funkcije na nivoju DO in SOZD, kot so opredeljene v samoupravnih sporazumih o združenju
- pospeševale integracijske procese, ki bodo dali osnovo za povečanje družbene produktivnosti dela in za večanje Iskrine vloge v okviru gospodarskega sistema SRS in SFRJ
- povečevale vpliv in odgovornost delavcev pri gospodarjenju s sredstvi družbene reprodukcije
- zagotavljele sprotne ugotavljanje rezultatov gospodarjenja in pravočasno ukrepanje pri pojavu motenj
- razvijale dohodkovne odnose med proizvodno in prometno sfero in iskale nove instrumente za uveljavitev skupne odgovornosti.

V. MEDSEBOJNI ODNOSI S PODROČJA SKUPNEGA UREJANJA IN DELOVANJA V SOZD

Usklajevanje prekrivanja programov

člen 99

Podpisnice ugotavljajo:

- da so se delavci delovnih organizacij v SOZD ISKRA dogovorili in sporazumeli, da bodo skupno načrtovali skladni razvoj, zlasti sporazumno določanje prioritarnih razvojnih ciljev in take delitve dela — pri tem pa bodo na sporazumno dogovorjenih osnovah skupno urejali delitev dela oziroma proizvodne programe, da bodo lahko dosegli racionalno specializacijo v SOZD in izven nje, večjo produktivnost dela in optimalno uresničevanje skupno dogovorjenih ciljev (samoupravni sporazum o združitvi v SOZD — 1978 — člen 1/1 in 4/b);
- da določbe samoupravnega sporazuma o združitvi v SOZD, kot so citirane v prejšnji točki temeljijo že na skupno dogovorjenih osnovah in besedilu samoupravnega sporazuma o združenju v Zdrženo podjetje Iskra Kranj (1973) — čl. 69 in samoupravnega sporazuma o združenju v SOZD Zdrženo podjetje ISKRA Ljubljana (1975) — čl. 79, kjer je med ostalim dogovorjeno, da bodo delavci DO medsebojno koordinirali poslovno politiko ZP, programe razvoja, predmete poslovanja ter da si samovoljno ne bodo prevzemali proizvodnih programov in poslov, ki spadajo v pristojnost druge organizacije v združenem podjetju;
- da vse kar velja v tem sporazumu za dejavnost, velja tudi za proizvodne programe, če ni izrecno drugače določeno — pri čemer pa je razumeti pod pojmom „dejavnost“ le glavno dejavnost organizacije združenega dela, proizvodni program pa predstavlja tehnično specifikacijo glavne dejavnosti.

člen 100

Ob upoštevanju in spoštovanju ugotovitev, kot so navedene v prejšnjem členu, podpisnice soglašajo, da:

- morajo združene v SOZD ISKRA zagotoviti in uresničevati cilje združevanja in uravnavati ter predlagati svoje dejavnosti, programe in delo za dosego teh ciljev;
- je optimalna alokacija programov v SOZD lahko časovno variabilna, odvisna pa je predvsem od sposobnosti izpolnjevanja obveznosti izvajanja programov, kar pomeni zlasti uvedbo proizvodnje v plansko pogojenem obsegu in roku;
- medsebojno prekrivanje dejavnosti in programov ni dopustno, nastopi pa tedaj, kadar si enaki ali podobni izdelki dveh ali več organizacij konkurirajo na istem tržišču;
- je potrebno organizacijo — proizvajalca, ki ima na voljo kadrovske in materialne zmogljivosti, zaščititi pred vsemi pojavnimi oblikami in razvojnimi stopnjami prekrivanja dejavnosti in proizvodnega programa, dokler izpolnjuje vse obveznosti iz plana izvajanja dejavnosti ali programa;
- morajo neusklajenosti dejavnosti in programov med temeljnimi organizacijami v sestavi iste delovne organizacije, obravnavati samoupravni organi te delovne organizacije, če pa pride do prekrivanja dejavnosti in programov med delovnimi organizacijami, pa to neusklajenost obravnava odbor za razvojni program in raziskovalno dejavnost kot izvršilni organ delavskega sveta SOZD, skladno s pooblastili iz člega 65/a statuta SOZD in po postopku, kot ga določa poseben pravilnik;
- je izhodišče za uporabo določil tega sporazuma registersko stanje sodno registriranih dejavnosti organizacij že registrirane dejavnosti zaradi morebitnega medsebojnega prekrivanja ne zapadejo urejanju v smislu tega sporazuma, dokler se ne pojavi dejansko za SOZD ISKRA škodljivo podvajanje ali prekrivanje na tržišču.

To pa ne velja za proizvodne programe, ki so z dnem veljavnosti tega sporazuma v proizvodnem procesu določene organizacije in v takih primerih lahko prizadeta organizacija sproži postopek po določbah pravilnika o postopku usmerjanja in usklajevanja dejavnosti in proizvodnih programov v SOZD ISKRA.

člen 101

Določbe členov 92 in 93 tega sporazuma se ne uporabljajo za temeljne in delovne organizacije, ki opravljajo dejavnosti:

- družbene prehrane
- investicijskega vzdrževanja
- prevoznih storitev
- internih orodjarskih in vzdrževalnih storitev.

Nagrade Iskra

člen 102

Podpisnice ugotavljajo, da bodo tudi v srednjeročnem obdobju 1981—1985, skladno s Samoupravnim sporazumom o nagrajevanju posebnih dosežkov v SOZD ISKRA s podeljevanjem „Nagrade Iskra“ in „Priznanje Iskre“, nadaljevali z načrtano kadrovske politiko.

Podpisnice soglašajo, da bodo združevale sredstva za izplačilo nagrad na osnovi omenjenega sporazuma v sorazmerju z dohodkom. Konkretna višina sredstev bo določena z letnim programom in usklajena v postopku sprejemanja le-tega.

Letovanje, šport in rekreacija

člen 103

Podpisnice so sporazumne, da si bodo prizadevale za razvoj kapacitet za letovanje delavcev ISKRE in za usmerjeno in ceneno letovanje ter da bodo z internimi akti zagotovile ustreznost sredstva za oddih, šport in rekreacijo.

Izvajanje dejavnosti iz predhodnega odstavka, pomembne za celotno SOZD ISKRA, bodo podpisnice urejale s posebnim sporazumom. Operativno izvedbo pa bodo sporazumno poverile organizaciji skupnega pomena Iskra Invest servis.

člen 104

Podpisnice soglašajo, da je potrebno dopolniti počitniške kapacitete ISKRE na Dugem otoku. Ugradnja bo omogočila uspešnejše oziroma rentabilnejše poslovanje tega objekta istočasno pa

zagotovila podpisnicam prepotrebno mesto za letovanje delavcev. Za dograditev počitniškega naselja v kampu Mir-Teloščica bodo podpisnice združevale sredstva po naslednji dinamiki:

	(cene 1980)
1981	7 milij. din
1982	2,875 milij. din
1983	2,0 milij. din
Skupaj	11,875 milij. din

člen 105

Podpisnice soglašajo, da poverijo organizacijo športno-manifestativnih akcij (zimске športne igre, letne športne igre, dan Iskre itd.) v ISKRI Iskra Invest servisu. Za izvedbo teh akcij bodo združevale sredstva po naslednji okvirni dinamiki:

1981	1,745 milij. din
1982	2,128 milij. din
1983	2,597 milij. din
1984	3,168 milij. din
1985	3,865 milij. din

Konkretne programe in končno predračunsko vrednost akcij pa bodo podpisnice sprejemale v okviru letnih programov izvajanja srednjeročnega plana SOZD za obdobje 1981–1985.

SLO IN DSZ

člen 106

Podpisnice ugotavljajo, da je izvajanje obveznosti in nalog, ki izhajajo iz zakona o SLO in DSZ v obdobju 1981–1985 potrebno posvetiti posebno pozornost, posebno pa nalogam pri katerih je v preteklem srednjeročnem obdobju prihajalo do zastajanja.

Naloge, katerim bodo podpisnice namenile glavno pozornost, so:

- dodelava in uskladitev obrambnih načrtov,
- utrjevanje organizacijskih oblik,
- kadrovska, strokovna in tehnična opremljenost civilne in narodne zaščite,
- dograjevanje zaklonišč,
- izvedba enotnega sistema zvez v SOZD ISKRA.

člen 107

Podpisnice soglašajo, da pristopajo k organizaciji in izvedbi sistema zvez s katerimi bo možno zagotoviti medsebojno povezavo v vsaki situaciji na širšem geografskem področju.

V srednjeročnem obdobju 1981–1985 naj bi bila zagotovljena celotna povezava vseh Iskrinih TOZD, DO in SOZD za slučaj elementarnih, izrednih in drugih nesreč.

Za realizacijo tega programa bodo podpisnice združile sredstva v skupni petletni vrednosti 2,026 milijonov din.

Realizacija programa bo potekala v okviru letnih programov pri čemer se bo pri združevanju upoštevala tudi eventualna podražitev opreme.

člen 108

Podpisnice soglašajo, da se ISKRA v teku srednjeročnega obdobja 1981–1985 za razvoj programa iz predhodnega člena vključi v izgradnjo televizijskega stolpa. Sofinanciranje tega objekta bo potekalo po posebnem dogovoru, ko bodo poznani vsi elementi.

Združena sredstva rezerv

člen 109

Podpisnice soglašajo, da za zagotavljanje solidarnosti in vzajemnosti v skladu s 23 in 24 členom Samoupravnega sporazuma o združevanju v SOZD ISKRA združujejo sredstva rezerv v združena sredstva rezerv SOZD ISKRA.

V sredstva rezerv SOZD bodo združevale del sredstev v znesku, obračunanem od dela čistega dohodka, ki je razporejen v rezervni sklad podpisnice z zaključnim računom za preteklo leto.

Znesek izračunan po stopnjah iz prejšnjega odstavka se zmanjša za sredstva, ki so namenjena v tekočem letu za pokrivanje izgub drugih TOZD v okviru delovne organizacije podpisnice.

člen 110

Podpisnice soglašajo, da bodo glede na prehodni člen združevale v sredstva rezerv SOZD 10 % vsakoletno razporejenega čistega dohodka za rezervni sklad podpisnice, tako da bi se glede na predvideni družbeno-gospodarski razvoj SOZD oblikovala naslednja sredstva:

1981	21,5 milijonov din
1982	27,3 milijonov din
1983	35,3 milijonov din
1984	44,8 milijonov din
1985	56,4 milijonov din
	185,3 milijonov din

člen 111

Podpisnice soglašajo, da se bodo z letnim programom izvajanja srednjeročnega plana SOZD ISKRA za obdobje 1981–1985 ugotovljale potrebe po združenih sredstvih rezerv SOZD in določile stopnje združevanja po zaključnem računu za preteklo leto.

Podpisnice združujejo sredstva namenjena v združena sredstva rezerv tako, da v 40 dneh po izteku roka za predložitev zaključnega računa, vplačajo eno tretjino sredstev, preostali dve tretjini pa v roku, ki je določen z načrtom SOZD.

člen 112

Podpisnice soglašajo, da združujejo sredstva rezerv za dobo 5 let in da jim vračajo združena sredstva rezerv iz vsakoletnih vplačil, upoštevajoč letno zaporedje vplačil.

Prihranki od uporabe združenih sredstev rezerv se vsako leto po zaključnem računu razdelijo TOZD sorazmerno višini po kateri jih združujejo.

Neizterljive terjatve za uporabljanje združenih sredstev rezerv se odpisujejo v breme vsakoletne obveznosti za vračilo združenih sredstev v sorazmerju z deležem pri združevanju.

Prostorski razvoj SOZD

člen 113

Podpisnice ugotavljajo, da bo ISKRA na posameznih lokacijah postopno izčrpala vse možnosti sistematičnega prostorskega razvoja, vendar bi nove lokacije odpirale le po posebnem dogovoru. Pri tem je najaktualnejše vprašanje zazidave ŠP-3 Stegne Ljubljana, kjer bodo zainteresirane podpisnice, skupaj z Iskra Invest servisom, dogovorno reševale vse probleme pri izvedbi novelirane zazidalnega načrta, še posebej pa enotno nastopale napram zunanjim institucijam in izvajalcem del.

člen 114

Podpisnice soglašajo, da bodo, glede na interese svojega prostorskega razvoja, pristopile v zadnjih letih srednjeročnega planskega obdobja 1981–85 k izdelavi ustreznih študij na osnovi katerih bi se odločili za razširitev oziroma pridobitev posameznih lokacij. Ta naloga je pomembna predvsem za podpisnice, ki se s svojimi lokacijami nahajajo v velikih urbanih področjih, kjer postopoma primanjkuje ustreznih površin za industrijo.

Za financiranje študij in pripravljalnih del, za razširitev in pridobitev lokacij, so potrebna naslednja sredstva po sledeči dinamiki:

leta 1981	2.200.000
leta 1982	3.300.000
leta 1983	3.000.000
leta 1984	3.800.000
leta 1985	3.200.000

Naloge v zvezi z izdelavo študij bodo podpisnice za ljubljanski bazen poverile Iskra Invest servisu, za širši slovenski prostor pa dogovorno od primera do primera.

člen 115

Skladno s predvidenim družbeno-gospodarskim razvojem ISKRE se kaže potreba po razširitvi ustreznih poslovnih prostorov. V zadnjem obdobju srednjeročnega plana 1981–1985 predvidevajo zainteresirane podpisnice gradnjo poslovnega centra PPC II v Stegnah v Ljubljani.

Izgradnja poslovnega centra PPC II bo zahtevala po sedanji grobi zasnovi naslednjo dinamiko združevanja sredstev:

leta 1981	—
leta 1982	550.000
leta 1983	6.000.000
leta 1984	8.000.000
leta 1985	9.085.000

Sredstva so potrebna za vsa pripravljala dela, vključno z fazo projektiranja, ki bi bila zaključena v letu 1985.

člen 116

Podpisnice soglašajo, da bodo združevale sredstva za pokritje investicije in obveznosti, ki izhajajo iz kreditne pogodbe za nabavo poslovnega letala.

Podpisnice soglašajo, da bodo višino potrebnih letnih sredstev združevale po posebnem SaS ter vključevale v letne programe izvajanja srednjeročnega programa SOZD.

VI. SPREMLJANJE SPORAZUMA IN KONČNE DOLOČBE

člen 117

Podpisnice so dolžne ta sporazum striktno izvrševati ter se obvezujejo, da bodo najmanj v letnih analizah spremljale uresničevanje dogovorjenega gibanja ekonomskih kazalcev razvoja SOZD in spremljale usklajenost tega sporazuma z zahtevami, ki se bodo oblikovale z letnimi gospodarskimi plani TOZD, DO in SOZD.

člen 118

Podpisnica, ki ne izpolnjuje materialnih in drugih obveznosti, sprejetih s sklenitvijo tega sporazuma oziroma na njem temelječih sporazumov, je odgovorna za škodo, ki jo je z neizpolnitvijo oziroma z nepravilno izpolnitvijo obveznosti povzročila drugim podpisnicam sporazuma.

Podpisnica, ki je bila z neizpolnitvijo obveznosti iz tega sporazuma oziroma na njem temelječih sporazumov s strani druge podpisnice kakorkoli oškodovana ali drugače prizadeta, ima pravico in dolžnost, da prične proti tej podpisnici postopek pred notranjo arbitražo, ki jo določa samoupravni sporazum o združevanju.

Isto pravico in dolžnost ima tudi organ samoupravne delavske kontrole SOZD in predsednik kolegijskega poslovodnega organa SOZD, če so z neizpolnjevanjem ali z nepravilnim izpolnjevanjem obveznosti iz tega sporazuma oziroma na njem temelječih sporazumov, prizadeta ali kako drugače oškodovana združena sredstva ali drugi skupni interesi SOZD.

člen 119

Poleg podpisnic so za neizpolnjevanje oziroma nepravilno izpolnjevanje določb tega sporazuma oziroma na njem temelječih sporazumov, odgovorni še:

- individualni poslovodni organi, oziroma člani kolegijskega poslovodnega organa podpisnic
- neposredni izvrševalec oziroma nosilec naloge, ki ni bila izpolnjena oziroma je bila nepravilno izpolnjena.

Osebe iz prejšnjega odstavka so zaradi kršitve sporazuma odgovorne za svoje storitve oziroma opustitve družbeno-politično, disciplinsko in materialno.

člen 120

Za neizpolnjevanje oziroma nepravilno izpolnjevanje obveznosti iz tega sporazuma oziroma na njem temelječih sporazumov so družbeno-politično, disciplinsko in materialno odgovorni tudi člani delavskih svetov, izvršilnih organov, organov samoupravne delavske kontrole in drugih organov podpisnic pod naslednjimi pogoji:

- če niso vodili zadosten nadzor nad tem, kako in koliko se izpolnjujejo določbe tega sporazuma oziroma na njem temelječih sporazumov,

— če so sprejeli sklep, da se določbe sporazumov iz prejšnje točke ne bodo izvajale ali pa, da se ne bodo pravilno izvajale.

člen 121

Sporazum se lahko spremeni ali dopolni na obrazložen predlog podpisnic, DPO in DS SOZD in pristojne DPS na način in po postopku določenem za sprejemanje tega sporazuma.

člen 122

Podpisnica lahko predlaga ostalim podpisnicam, da se samoupravni sporazum, zaradi spremenjenih okoliščin, zaradi katerega je bila podpisnici bistveno otežena izpolnitev materialnih obveznosti, spremeni. Če se druge podpisnice s tem predlogom ne strinjajo ali o tem ne izjavijo v 30 dneh od prejema pismenega predloga, lahko predlagatelj sproži postopek pred arbitražo in predlaga spremembo, če so za to podani utemeljeni predlogi.

Sprememb sporazuma ni mogoče predlagati, če bi morala podpisnica, ki se sklicuje na spremenjene okoliščine ob sklenitvi sporazuma, te okoliščine upoštevati ali bi se jim lahko izognila.

člen 123

Podpisnica lahko odpove ta samoupravni sporazum, če se odloči za izločitev iz SOZD ISKRA pod pogoji določenimi v 122. členu Samoupravnega sporazuma o združevanju v SOZD ISKRA.

člen 124

Sporazum sprejemajo v enakem, predhodno v glasilu Iskra objavljenem tekstu, delavski sveti TOZD in DO v sestavi SOZD ISKRA.

Sporazum veljavno sklenejo pooblaščenči DO, kar ugotovi DS SOZD ISKRA.

člen 125

Sporazum velja do 31. 12. 1985.

**Tolmačenje dohodka, na osnovi katerega se združujejo
sredstva za dejavnosti skupnega pomena**

1.
Dohodek delovne organizacije se ugotavlja po določbah zakona o ugotavljanju in razporejanju celotnega prihodka in dohodka (Ur. list SFRJ št. 62/77) in zbirnega obrazca poslovni uspeh med letom – bilanca uspeha čl. 4 Uredbe o kontnem načrtu in bilance za OZD (Uradni list SFRJ št. 19/77, 32/77, 4/79 in 11/79).

2.
Pri ugotavljanju osnove se od dohodka (zaporedna števil. 17 obr. BU) odštejejo naslednje postavke iz bilance uspeha:

1. zap. št. 55 – del dohodka za delovno skupnost
2. zap. št. 57 – del dohodka za članarine
3. zap. št. 58 – del dohodka za splošno ljudsko obrambo in družbeno samozaščito
4. zap. št. 60 – del dohodka za kazni, takse in sodne stroške
5. zap. št. 61 – del dohodka za zavarovalne premije
6. zap. št. 62 – del dohodka za plačila bančnih storitev
7. zap. št. 63 – del dohodka za povračila stroškov plačilnega prometa v državi
8. zap. št. 64 – del dohodka za druga plačila
9. zap. št. 66a – del dohodka, ki pripada tujim osebam iz naslova nadomestila za gospodarjenje z vloženimi sredstvi
10. zap. št. 66b – del dohodka, ki pripada tujim osebam iz naslova vrnitve vloženih sredstev
11. zap. št. 66v – del dohodka za obresti
12. zap. št. 38 – del skupnega dohodka, ki pripada drugim OZD iz naslova nadomestila za gospodarjenje z združenimi sredstvi

3.
Korigirani dohodek po točki 2. se zniža še za delež, ki ustreza razmerju prihodkov doseženih na tujem trgu (zap. št. 20, 26 in 33 obr. BU) in celotnim prihodkom (zap. št. 35 obr. BU).

4.
Delovnim organizacijam skupnega pomena se dohodek, ugotovljen po prejšnjih točkah zmanjša za odstotni delež, ki ustreza razmerju med prejetimi sredstvi po združevanju na osnovi dohodka ter celotnim prihodkom (zap. št. 35 obr. BU).

Celotni prihodek po prejšnjem odstavku se predhodno zmanjša za znesek za delovno skupnost (točka 2 zap. št. 1 tega tolmačenja) in za nabavno vrednost prodanega blaga (zap. št. 12 obr. BU).

5.
Sredstva, ki so jih delovne organizacije skupnega pomena prejele iz naslova opravljanja združenih dejavnosti se ugotavljajo iz usklajenih podatkov po letnem načrtu SOZD ISKRA.

6.
Sredstva za nagrade ISKRA in SLO se združujejo od vseh DO z izjemo Šolskega centra; osnova za združevanje je dohodek DO preteklega leta izračunan po osnovi 1 – 4 točke tega tolmačenja.

7.

Dohodek ustvarjen iz prihodka iz naslova izobraževalnih storitev ne predstavlja osnove za združevanje sredstev za združene dejavnosti (Šolski center Iskra).

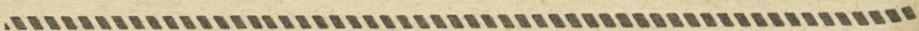
8.

Dohodek ugotovljen po točki 1 — 7 je osnova za izračun deleža posamezne delovne organizacije in sicer sorazmerno z deležem DO v zbiru dohodka.

9.

Delovna skupnost Skupnih služb SOZD ISKRA ugotavlja osnove po tč. 1—7 tega tolmačenja začasno, iz podatkov bilanc uspeha TOZD per 30.9. preteklega leta vse do sprejema zaključnega računa.

Po sprejemu zaključnih računov se opravi razrez obveznosti po DO v smislu 29. člena Samoupravnega sporazuma o združevanju v SOZD ISKRA na podlagi podatkov „zbiru bilance uspeha“ delovnih organizacij in poračunajo razlike po začasnem obračunu.



Primerjava rasti posameznih kazalcev gospodarskega razvoja

	nominalna stopnja rasti 1981-1985	realna stopnja rasti 1981-1985
Celotni prihodek	24,2	10,5
Materialni stroški	23,9	10,1
Amortizacija po predpisani stopnji	29,5	15,3
Dohodek	24,3	11,0
Obveznosti iz dohodka	23,2	10,1
Amortizacija nad predpisano stopnjo	28,7	15,0
Čisti dohodek	24,8	11,4
Bruto osebni dohodki	20,7	7,5
Neto OD na zaposlenega	18,0	5,0
Poslovni sklad	35,7	21,5
Rezervni sklad	27,3	12,4
Sklad skupne porabe	23,5	9,4
Akumulacija	34,3	20,0
Proizvodnja (cene 1980)	-	13,7
- po IND-21	-	6,8
Zaposleni	-	2,3
Proizvodnja na zaposlenega	-	11,0
Čisti dohodek na zaposlenega	21,9	8,8
Družbeni proizvod	24,7	11,3
Družbeni proizvod na zaposlenega	21,8	8,8



Vse manj reklamacij pri servisiranju ERO

„Vsekakor moramo vzdrževati odnose med proizvajalci in tistimi, ki so v vsakodnevnem stiku s kupci naših izdelkov. To pa so serviserji. Le tako lahko dobimo v tovarno pravočasne in točne podatke o tem, kako naši izdelki delujejo, kaj je na njih dobrega, kaj pa moramo zamenjati, oziroma izpopolniti.“

To so misli vodje tehnične kontrole v temeljni organizaciji Električna ročna orodja Andreja Tavčarja ob zaključku dvodnevnega seminarja, ki sta ga v dnevi 27. in 28. oktobra organizirala na Bledu tovarna ERO in Iskra Commerce, točneje njena servisna temeljna organizacija. Seminarja se je skupno udeležilo skoraj petdeset serviserjev iz lastnih in pogodbenih servisov iz domala vse Jugoslavije. Iz lastnih Iskrinih servisov, kjer popravljajo električna ročna orodja, je manjkalo le predstavnik iz Prištine.

Prvi dan seminarja so bila predavanja iz pravnih osnov varstva pri delu požarnega varstva, prve pomoči in oživiljanja, tehničnega varstva in nevarnosti elektrike. O tem so serviserjem predavali Mitja Fortič, Marija Šavič in Stane Geč. Ob zaključku teh predavanj, so udeleženci opravljali tudi izpit iz varstva pri delu ter ga vsi tudi naredili.

Drugi dan seminarja pa je bil namenjen naslednjim temam – novostim v programu ERO, o tem je predaval Zvone Korenčan, ležaji in mazanje (Ivan Pipan), krtačke, kolektorji in iskrenje (Jože Bežan), planiranje rezervnih delov – primerjalne tabele (Jože Jošt), oprema in organizacija servisiranja ter obračun popravil v garancijski dobi ter kakovost strojev in rezervnih delov, s čemer pa je slušatelje seznanil Andrej Tavčar.

Tudi iz teh, strokovnih tem, so udeleženci ob koncu opravljali izpit. Čeprav vprašanja nikakor niso bila lahka, je preizkušnja velika večina udeležencev uspešno opravila.

Ob koncu seminarja smo organizatorja Jožeta Jošta poprosili za kratko oceno. Tole nam je povedal: „Blejski seminar za serviserje ERO organiziramo vsako leto, njegov osnovni namen pa je izpopolnitev znanja mehanikov. Ugotavljamo, da nam takšna srečanja mnogo koristijo in da je vse manj reklamacij na račun popravil električnih orodij, s tem pa pripomoremo tudi k prodaji. Še v nečem imajo ti seminarji izreden pomen, o tem pa je spregovoril tudi Andrej Tavčar: serviserji se na njih seznanijo z novostmi v proizvodnji, pri tem pa tudi z novostmi in izboljšavami, ki so jih prav oni nakazali na prejšnjih seminarjih.“

L. D.



Z uspešega seminarja za serviserje ERO na Bledu.

NOVI KOLEDAR BO LEP

(Nadaljevanje s 4. strani)

no področje, za področje, ki je vsem nam bolj ali manj stopilo na žulj. In ker se pač vsi počasi preusmerjamo na, lahko bi rekli, klasične vire energije, so se tudi v Marketingu odločili za primarne energetske vire. Da bi bil koledar kar se da najboljši, so se povežali tudi z Inštitutom za etnologijo na Filozofski fakulteti in s tamkajšnjim profesorjem Janezom Bogatajem.

Osnovni namen pri izbiri motivov in seveda poznejše fotografij, je bil prikazati objekte v takšnem stanju, v kakršnem so dandanes. Pri tem so delavci v Marketingu zavračali vsakršne makete, oziroma v muzejih razstavljene rekonstrukcije, vsekakor pa so želeli najširšemu krogu Iskrinih delavcev predstaviti tiste energetske vire, oziroma njihovo izkoriščanje, ki so morda nekaterim nam manj poznani.

Kakorkoli že, odločiti so se morali za dvanajst slik, za dvanajst motivov, čeprav se jim je nabralo dosti več slikovnega gradiva. In selekcija ni bila lahka. Odpasti so pač morale, žal, slike, ki so predstavljale fužine, stope,

sušenje pršuta, valjalnice itd. Kriteriji za dokončno izbiro so bili predvsem stanje objekta, vrsta energije in pa tudi uspešnost fotografskega posnetka.

Velikost novega koledarja bo natančno takšna kot je bila lani. Razlika bo le v tem, da bo koledarski del, kot že rečeno, golobje siv, zadržali pa so lanskoletno idejo ter na tem koledarskem, gornjem delu, natisnili črno-bele dokumentarne posnetke kot dopolnilno razlago in poljuben opis šege in objekta. Avtor besedila je strokovni sodelavec Janez Bogataj.

Koledar je v celoti delo marketinških delavcev v Iskri Commerce. Natisnili ga bodo v tiskarni Gorenjski tisk v Kranju, in sicer v nakladi 35.000. Prvi koledarji bodo zapustili tiskarno že do konca novembra. Avtor fotografij je Jože Resnik iz Marketinga.

Gotovo lahko zapišemo, da bo koledar res všeč domala vsem nam Iskrinim in seveda tudi našim družinam. Verjetno pa imamo tudi velike možnosti, da dobimo še v tretje eno od največjih priznanj, ki jih podeljuje zagrebški Grafoimpex za najbolj uspele jugoslovanske koledarje. Kot je znano, smo dobili priznanji že za letošnji in lanski koledar.

L. D.



»Vesti iz TOZD« že leto dni

Čez nekaj dni bo minilo že leto dni odkar so pričeli v temeljni organizaciji novogoriške Avtoelektrike v AET Tolmin izdajati lično opremljene in zanimive informacije z naslovom „Vesti iz TOZD“. Prvo številko so izdali ob lanskoletni akciji „Nič nas ne sme presenetiti“. Bila je sicer skromna, sramežljiva, začetniška. Kljub temu pa jo je kolektiv dobro sprejel, to pa je dalo polet uredniškemu odboru, ki je z še večjo vnemo nadaljeval delo.

Po letu dni je uredniški odbor analiziral dosežanje delo. Ugotovil je, da so bili zvesti usmeritvi časnika, ki so jo napovedovali ob pričetku izdavanja. Takrat so napovedali, da bodo v časopisu obveščali kolektiv o gospodarskih, družbenopolitičnih in drugih dogajanjih, ki so pomembna za aktivno vključitev slehernega zaposlenega v samoupravni proces. Napovedali so tudi obravnavo kulturnih in drugih mejnikov, ter se spodtaknili ob morebitnih nepravilnostih, ki se zgodijo v temeljni organizaciji.

Uredniški odbor je ugotovil, da imajo rednih sodelavcev iz vrst kolektivna zelo malo. Razen tistih tovarišev, ki so jih zaprosili, naj napišejo kaj o oddelkih, v katerih delajo in jih vodijo in razen članov uredniškega odbora, sta se s prispevki oglašila le dva. Seveda so ob tem izrazili željo, da bi v njihovem glasilu sodelovalo čimveč sodelavcev, stalnih in občasni. S tem si bodo „Vesti iz TOZD“ še bolj približali, postale bodo resnično sredstvo za pretok informacij.

Ob tem jubileju so izrekli priznanje vsem, ki so kakorkoli pripomogli k izhajanju „Vesti iz TOZD“, posebej pa še članom uredniškega odbora.

Ob tej priložnosti – jubileju čestita uredniškemu odboru, še posebej pa uredniku Alojzu Zorjancu tudi uredništvo tednika „Iskra“.

M. R.

IZ POROČILA O POSLOVANJU V 9 MESECIH

Bilo bi še boljše, a manjka material

Periodični obračun poslovanja, ki so ga pred nekaj dnevi pripravile strokovne službe v novogoriški Iskri Avtoelektriki, obravnavali in sprejeli pa smo ga že na zborih delavcev v vseh temeljnih organizacijah in skupnih službah, kaže ugodnejšo sliko, kot smo jo bili vajeni v preteklih letih. To je še posebno razveseljivo zato, ker poslujemo v izredno zaostrenih pogojih gospodarjenja. Rezultat, ki smo ga dosegli je dober, je pa odraz izvajanja zastavljenih planskih nalog na vseh področjih poslovanja, še posebej na področju zaposlovanja, produktivnosti in osebnih dohodkov.

PROIZVODNJA

Zaustavimo se najprej pri proizvodnji. Njen obseg, ovrednoten po stalnih cenah je bil za 18 % večji kot v lanskem letu v enakem obdobju seveda, za doseglo zastavljenega letnega plana pa nam je manjkalo ob tem periodičnem obračunu 5 %.

In kaj je vplivalo na slabše doseganje plana proizvodnje? Predvsem so tu prisotne velike težave pri preskrbi z reprodukcijskim materialom, ki so onemogočile normalen potek proizvodnje. Problematika oskrbe z repromaterialom, predvsem mislimo tu na baker in jeklo, postaja iz dneva v dan večja, iz dneva v dan težja. Žal so pokazatelji tako jasni, da nas bo ta problem pestil tudi v naslednjem obdobju. Čeprav ocenjujemo, da proizvodni plan za letošnje leto ne bo v celoti realiziran, pa je dokaj vzpodbudno že to, da smo v res težkih razmerah dosegli 18 % večjo proizvodnjo, to pa je odraz prizadevanja vseh zaposlenih v proizvodnji in v vseh tistih službah, ki skrbijo za nemoteno pripravo proizvodnje.

PRODAJA IN NABAVA

V devetih mesecih letos smo prodali v Avtoelektriki za 32 % več izdelkov, kot v istem obdobju lani. Ta naša prodaja predstavlja 75 % zastavljenega letnega plana. Kljub temu, da je

rednostni obseg prodaje ugoden pa postaja problematika plasmana avtoelektričnih izdelkov čedalje bolj pereča, saj nekateri naši kupci, posebno v zadnjem obdobju, zmanjšujejo najavljene potrebe po naših izdelkih.

Kot ocenjuje naša TOZD Komerciala bo zlasti kritičen položaj glede izpolnitve plana prodaje v tovarni malih zaganjalnikov, v tovarni generatorjev in elektronike ter v tovarni žarnic. Do težav pri plasmanu naših izdelkov prihaja predvsem zato, ker so težave z oskrbo z repromaterialom bistveno prizadele tudi naše kupce prve vgradnje, saj bo prav zaradi tega tudi njihova proizvodnja manjša od načrtovane.

Na tržišču izven naše domovine smo prodali za 52 % več izdelkov, kot v istem obdobju lanskega leta. To je tudi lep uspeh, saj smo s to prodajo izpolnili letni plan s 78 %. Žal pa postaja tudi izvoz vse težavnejši, saj vemo, da se nahajata tudi svetovna in evropska avtomobilska industrija v vse težavnejšem položaju. Sicer ocenjujemo, da bomo plan izvoza vrednostno izpolnili, vendar zaradi restrikcij, ki so posledica plačilno bilančnega položaja v naši republiki, bodo uvozne pravice, pridobljene na podlagi izvoza premajhne za nemoteno preskrbo z uvoženim repromaterialom.

Prodaji izdelkov na tuja tržišča bo potrebno v prihodnje posvetiti še več pozornosti, saj bomo lahko na ta način nadomestili izpad prodaje na domačem trgu in le tako zagotovili oskrbo naših tekočih trakov z najnujnejšim uvoznim reprodukcijskim materialom.

Torej vidimo, da postaja oskrba z repromaterialom čedalje bolj kritična, ne samo pri nas, pač pa tudi drugje. To velja tako za izdelke črne metalurgije, za baker, krtačke, ležaje, kemikalije in drugo. Številni naši dobavitelji čedalje bolj postavljajo zaradi omenjenih težav zahteve po odstopanju deviznih sredstev... Oskrba s prepotrebni materiali je torej docela negotova to pa velja tako za repromaterial z domačega, kot s tujega trga.

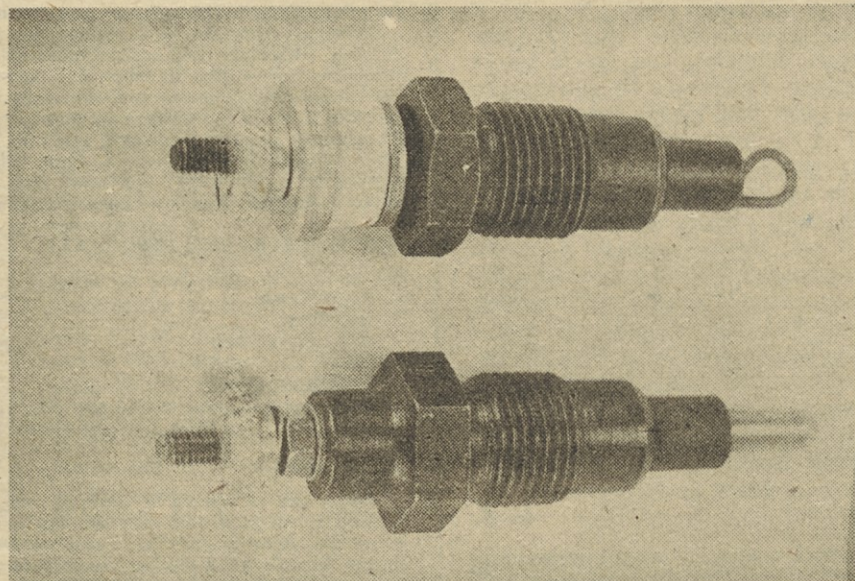
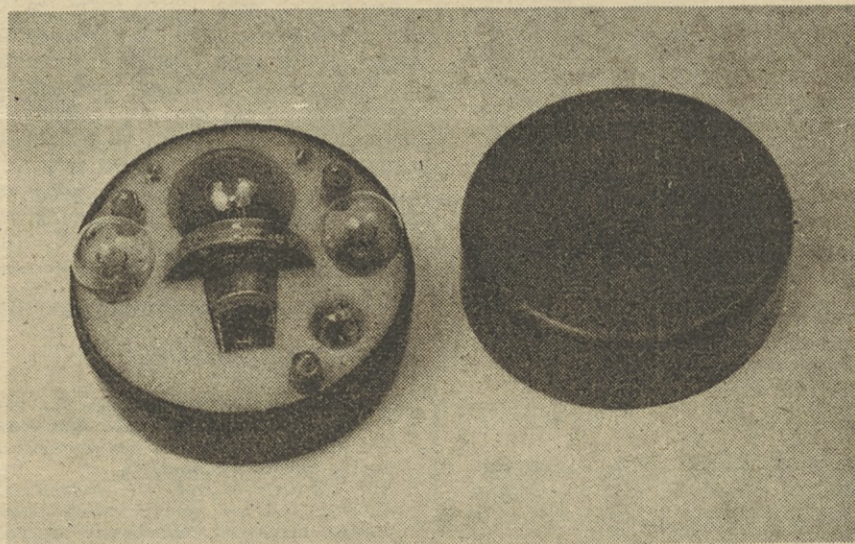
ZAPOSLOVANJE IN OD

Iz poročila je zaslediti, da zaposlovanje zaostaja v letošnjem letu za planiranim, saj nas je bilo konec septembra 3186, kar je za 25 manj, kot v začetku leta. Število zaposlenih se je v zadnjem mesecu povečalo le v tolminski Iskri, v vseh ostalih TOZD pa ostaja na ravni iz začetka leta, ali pa se zmanjšuje.

Tudi naši osebni dohodki so večino obravnavanega obdobja ostali na ravni iz začetka leta. Povprečni mesečni osebni dohodek je znašal 7262 din, to pa je za 23 % več, kot v enakem obdobju lani in le za malenkost pod planom.

Če upoštevamo dosežanje gibanje števila zaposlenih in ugodno rast dohodka lahko predvidevamo, da bo razporejanje dohodka v letošnjem letu v skladu z usmeritvami resolucije o

(Nadaljevanje na 6. strani)

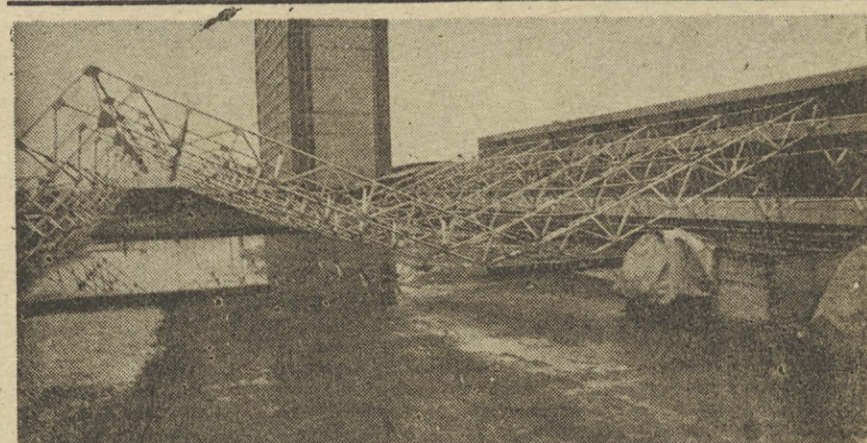


Zgoraj: Visoka tehnologija jamči kakovost žarnic; spodaj: ogrevalne svečke tolminske Iskre.

ZAHVALA

Celotnemu delovnemu kolektivu TOZD Trženje se najlepše zahvaljujem za lepa darila in pristrčno slovo. Posebno pa se zahvaljujem za bodrilne besede, ki so mi jih izrekli ob odhodu v invalidski pokoj. Vsem želim mnogo uspehov pri nadaljnjem izvrševanju delovnih nalog in uspešnem razvijanju tradicij Iskre.

Jože Mravlja
TOZD Trženje



TOZD Žarnice v Stegnah so v vse večji prostorski stiski. Zato so postavili montažni šotor, ki bo služil za skladišče. Tako bodo pridobili nekaj proizvodnega prostora v sedanji stavbi.

Poslovni rezultati v devetih mesecih

Poslovanje Elektromehanike poteka letos v težjih pogojih saj je proizvodnja njenih TOZD močno odvisna od uvoza surovin in repromateriala. Zaradi pomanjkanja uvoženega materiala je bila planirana proizvodnja izpolnjena le v januarju in juniju. V ostalih mesecih smo dosegli dinamični plan proizvodnje z 68,8 do 96,4 %.

Ze v prvem četrtletju je bil ustanovljen krizni štab, ki je usklajeval možnosti nabave s potrebami in s tem poskušal odpravljati zastoj v proizvodnji. Pričeli smo pospeševati izvoz, predvsem na konvertibilno področje. Zaradi zaostrenih gospodarskih razmer je bilo naše poslovanje tudi v tretjem trimesečju zelo težavno, vendar kljub vsemu uspešno. V devetih mesecih smo dosegli za 4,4 milijarde din proizvodnje, kar je 66,3 % letnega plana, oz. 19 % več kot v enakem obdobju lani.

Izvozili smo za 49,8 milijona dolarjev ali 55 % več kot v enakem obdobju lani. Uvozili smo le za 31,6 milijona dolarjev blaga, kar je 56 % letnega plana oz. 98 % glede na lanske letni plana.

Konec septembra je bilo v Elektromehaniki v povprečju 10.112 zaposlenih, kar je za 0,5 % pod letnim planom, oz. za 3 % več kot v enakem obdobju lani.

Investicije v osnovna sredstva so znašale 236 milijonov din ali 23,5 % letnega plana oz. 29 % več kot v enakem obdobju preteklega leta. Do konca leta bo zaradi dodatnih omejitev, ki so bile sprejete v oktobru, težko realizirati celo nujna investicijska vlaganja.

Celotne zaloge so se v DO glede na stanje konec l. 1979 povečale za 12 % oz. 208 milijonov din. Močno je povečanje zalog materiala in drobnega inventarja - kar 29 % oz. 256 milijonov din. Zaloge gotovih izdelkov so večje za 24 %, zaloge nedokončane proizvodnje pa so se zmanjšale za 23 %.

Na povečanje zalog vplivajo večji obseg nabave in višje cene. Glede na družbeni dogovor o uresničevanju družbene usmeritve dohodka v l. 1980 je DO po 9 mesecih v skladu z dovoljeno rastjo OD. Za

OD smo razporedili 22,3 %, ali 2,84 % manj kot dovoljuje dogovor.

Vendar pa le 10 temeljnih organizacij ne prekoračuje dovoljene rasti sredstev za OD.

V 9 mesecih je Elektromehanika dosegla 2,5 milijarde dohodka, kar je 35 % več kot v enakem obdobju preteklega leta, oz. 71,6 % letnega plana.

Za sklade je ostalo 708 milijonov din, kar je za DO ugodno in zagotavlja ustrezna delitvena razmerja glede na sprejeti družbeni dogovor. Za razširitev materialne osnove dela in poslovni sklad smo namenili 556 milijonov din, kar je 64 % več kot v enakem obdobju lani oz. 85,7 % letnega plana.

Kljub temu pa je likvidnost DO kot celota kot tudi TOZD še vedno izredno kritična, kar povzroča dodatne težave pri izpolnjevanju planskih nalog. Iz rezultata 708 milijona din oziroma iz razširitve materialne osnove dela 556 mio din je potrebno pokriti še obstoječe dolgoročne obveznosti iz preteklih let in združevanja v sklade s sprejetimi samoupravnimi sporazumi, kar zmanjšuje likvidnost. Na zmanjšano likvidnost vplivajo

tudi vedno večje zahteve po nabavi materiala na domačem trgu in v tujini, ker si TOZD želijo zagotoviti čim več materiala. Zato je nujno potrebno na področjih, ki vplivajo na likvidnost, storiti vse, da bi se položaj izboljšal: selekcionirati nabavo uvoza na domačem trgu, zmanjšati vse vrste zalog, povečati racionalno porabo materiala itd.

Ker se bliža konec leta in ker so bili že v oktobru sprejeti številni dodatni ukrepi gospodarjenja na različnih nivojih od federacije do občine, bomo morali v prihodnje vložiti izredne napore in doseči:

- povečanje izvoza predvsem na konvertibilno področje, ker imamo pretežni del uvoza iz tega področja,
- povečati likvidnost na nivoju TOZD in DO,

- povečati optimizacijo nabave repromateriala za nemoten potek proizvodnje, zlasti za izvoz. Zato je nujna čimboljša koordinacija med vsemi, ki se ukvarjajo s preskrbo materiala, - povečati izkoriščenost delovnega časa.

Zavedati se moramo, da bomo samo z vestnim izpolnjevanjem zadolžitve, ki smo si jih naložili, dosegli redno proizvodnjo, boljše likvidnost in ustrezne poslovne rezultate.

A. Boc

Potovali smo v Beograd

Bil je hladen večer, ko smo se na kranjski železniški postaji zbrali, da se s posebnim vlakom odpeljemo v Beograd na grob našega prezgodaj umrlega voditelja tovariša Tita. Pot je kljub nočni vožnji hitro minevala, nekompromisni vodiči - člani narodne zaščite so skrbeli za red in dobro počutje 1200 udeležencev.

V zgodnjih jutranjih urah smo dospeli v Beograd, na železniško postajo Topčider. Peš smo se podali na 3 km oddaljeno Dedinje. Med potjo smo uživali v gozdni tihoti, katero so prekinjali le ptiči in maloštevilni avtomobili, ki so bili v glavnem službeni. Sam prihod na Dedinje je bil za nas vse presenečenje, saj smo se kljub zgodnji uri postavili v vrsto 40.000 glave množice čakajočih. Kljub temu pa smo našo pot prehodili kar hitro. Tako smo čez poldrugo uro že nemo zrlj v majhen prostor, kjer v vrtu rož počiva človek - človek, ki ni bil razen enkrat v svojem življenju nikoli premagani. Ko smo tako v tišini,

ki vlada v Hiši cvetja, šli mimo groba tovariša Tita, nas je presunil ne samo pogled na marmorno skalo, ampak še bolj prazen delovni in knjižnični prostor tovariša Tita. Saj smo se zavedli, da je v teh prostorih, polnih rož, zrasla marsikatera ideja za osvobajanje človeka, ljudi, države. Zato motna slika oči, ki so bile prepojene s solzami, ni strah pred bodočnostjo, ampak občutek, da smo izgubili tebe, dragi tovariš Tito, heroj in zvezda vodnica nas vseh Jugoslovanov, vsega miroljubnega in neuvrščenega sveta.

Zamišljeno izstopamo iz Hiše cvetja, kamor upamo, da se bomo še in še vračali. Ponovno stopimo v vrsto, tokrat za ogled muzeja 25. maj. V njem so zbrana v veliki večini darila, ki jih je tov. Tito dobival ob svojem rojstnem dnevu. Med njimi so vse štafetne palice, od samega začetka pa vse do neizročene v letu 1980. Škoda samo, da je zaradi prevelikega obiska zmanjkalo spominskih razglednic in značk.



V mesecu oktobru je bila upokojena Alojzija PLANINŠEK, sodelavka v kadrovski službi delovne skupnosti skupnih služb. Delavci Elektromehanike so jo bolj poznali kot glavno računovodkinjo Stanovanjske zadruge Iskra, ki je bila vedno pripravljena pomagati vsakomur pri urejanju zapletenih stanovanjskih vprašanj. Ima največje zasluge za neprekinjeni in še danes vzoren sistem urejanja stanovanjskih zadev v Iskri Elektromehaniki v Kranju. Na sliki je sredi velikega dela delavcev kadrovske službe.

VESTI IZ TOZD INSTRUMENTI

PROBLEMI Z NABAVO MATERIALA

Po ogledu muzeja je imela do večernega odhoda vlaka vsa skupina pristo. Individualni obiski so veljali predvsem Avali, Kalemegdanu in nogometni tekmi.

Točno ob napovedani uri je posebni vlak odpeljal udeležence nazaj v Kranj, kamor smo prispeli v zgodnjih jutranjih urah, kljub utrujenosti zadovoljni in veseli, da smo se lahko poklonili Titu.

Zakaj sem opisal omenjeno potovanje kljub temu, da ga ni organizirala naša delovna organizacija, ampak kranjski Tekstilindus? Zato, ker nas je bilo zelo veliko, ki smo kot pridruženi člani za zelo majhno plačilo (400 din) potovali z delavci omenjene delovne organizacije. Obračam se na odgovorne v Iskri Elektromehaniki, zakaj ne bi tudi doma organizirali obiska Hiše cvetja, za vse zaposlene, ne pa da se izgovarjamo samo na neudobje takih potovanj. Ali smo res pozabili, da je tudi v ceni množičnosti stabilizacija? Prepričan pa sem, da ga ni Iskraša, ki se vsaj enkrat v življenju ne bi želel pokloniti velikemu voditelju.

Zato se tovarišem iz Tekstindusa najtopleje zahvaljujem za to enkratno potovanje - ki ni izlet, ampak je pot usode - razmišljanja slehernega Jugoslovana.

F. Šenk

Dopisnik Miro Jeraj v novi 10. številki biltena TOZD Instrumenti iz Otočah obravnava težave z nabavo repromateriala. Pomanjkanje surovin in polizdelkov na jugoslovanskem trgu čuti tudi Tovarna merilnih instrumentov. Že pet mesecev niso dobili medenaste pločevine za bimetalni instrument. Cene surovin zelo hitro rastejo. Vsi večji dobavitelji od Iskre zahtevajo tudi svolvanje za uvoz surovin in razširitev proizvodnje, dostikar celo stornirajo naročila.

Uvoz repromateriala za TOZD Instrumenti je prav tako kritičen. Planirali so, da bodo uvozili za 1,885.160 dolarjev, vendar so do konca septembra uvozili le za 986.189 dolarjev ali 52 % plana. Zaradi omenjenega uvoza bodo v oktobru izpolnili plan proizvodnje le z okrog 50 %. Pojavili se bodo zastoji v navijalnici pri izdelavi gibljivega organa in merilnega sistema z vrtljivo tuljavico.

PREUREDITEV OBRATA DRUŽBENE PREHRANE

Prizadevanja za razširitev in posodobitev obrata družbene prehrane v Otočah segajo že leta nazaj, skupaj z načrtovano izgradnjo nove proizvodne hale. Začetek gradnje bodo sprejeti stabilizacijski ukrepi zakasnil. Zato se je Tovarna instrumentov odločila, za preureditev obstoječe kuhinje, da bo le-ta ustrezala predpisom in pogojem za pripravo hrane.

S prizidkom bodo kuhinjo povečali za 30 kv. metrov in temeljito preuredili organizacijo priprave hrane. V teku so gradbena dela, ki jih izvaja TOZD Vzdrževanje. Preureditev bo skupaj z novo kuhinjsko opremo veljala predvidoma 1,3 milijona dinarjev, poroča Miro Albinini.

OBČINI ZBOR ČLANOV ZB

Aktiv zveze borcev v Tovarni instrumentov šteje še 12 članov, poroča Konrad Golob, ki aktivno sodeluje pri družbenopolitičnem delu v tovarni kot tudi v KS.

Na občnem zboru aktiva so pregledali opravljene naloge v preteklem obdobju in sprejeli program dela za v bodoče. Sledil je tovariški pogovor s Francem Križnarjem, predsednikom ZB SOZD Iskra, direktorjem in sekretarjem temeljne organizacije Instrumenti.

Pripravi: A. Boc

DO AVTOELEKTRIKA

Bilo bi še bolje, a manjka material

(Nadaljevanje s 5 strani) politiki izvajanja družbenega plana v letu 1980 in v okviru določil dogovora o uresničevanju družbene usmeritve razporejanja dohodka v letu 1980.

Poglejmo sedaj še celotni prihodek, dohodek in čisti dohodek. V devetih mesecih letos je znašal celotni prihodek vseh 10 temeljnih organizacij in skupnih služb skupaj 1,324 mio din in je za 31 % večji od lanskega celotnega prihodka. Plan celotnega prihodka za letošnje leto pa smo v devetih mesecih dosegli 74 %.

Porabljeni sredstva so za 35 % večja kot lanske leto, planiranih za letošnje leto smo porabili 72 %. Naraščanje vrednosti porabljenih sredstev je pogojeno z naraščanjem proizvodnje, kot tudi z nenormalnim naraščanjem cen, ki je bilo prisotno pri večini materialov, ki jih vgrajujemo v naše izdelke.

Doseženi dohodek v 9 mesecih

M. R.

poslovanja znaša 76 % planiranega celotnega dohodka. Če ga primerjamo s tistim, ki smo ga dosegli lani v istem obdobju, je letošnji večji za 28 %. Od čistega dohodka smo za osebnih dohodke razporedili 74,6 % vsega čistega dohodka. Lani pa je bil ta odstotek 81,3 %. Za skupno porabo smo razporedili 10,3 % čistega dohodka, za vlaganja v rezervni in poslovni sklad pa 15,1 %.

In kaj naj strnemo za zaključek? Rezultati devetmesečnega poslovanja so v primerjavi z letošnjim polletjem manj ugodni. To je brez dvoma rezultat poostrenih gospodarskih razmer, ki se bodo odražale tudi pri poslovanju v naslednjem obdobju. Pozitivno spremembo delitve dohodka v prid akumulacije pa bomo do konca držali le, če bodo napori na vseh dovolj uspešni pri reševanju vsakodnevni težav in problemov.

OD ZAMISLI DO NOVINARSKEGA PRISPEVKA (13)

REPORTAŽA

Pisati o reportaži je dokaj težko, ker je od vseh novinarskih vrst najbolj osebna značaja, najbolj individualno obarvana in zato tudi brez togih receptov. Reportaža je najbližja literaturi. O njej obstajajo deljena mnenja - nekateri jo zelo cenijo, drugi jo zavračajo in opuščajo.

V reportaži se srečujejo novinarstvo in literatura, leposlovnost in novinarski elementi. Tudi pri reportaži lahko izhajamo in uporabljamo pravilo 5 K, vendar moramo upoštevati reporterske, psihološke, sociološke in filozofske elemente. Reportaža ne sme vplivati na bralca le z razumske plat, temveč mora vplivati tudi na čustva. Dogodke mora bralec sodoživljati.

Predmet reportaže je aktualno človeško življenje v vseh njegovih pojavnih oblikah. Reportaža nudi ugodne možnosti, da pisec upodobi nastopajoče konflikte in njihove rešitve tako, da moč napredka občuti vsak bralec z razumom in čustvom. Pomembno je, da mora biti reportaža avtentična. To je osnovna razlika med zgodbo, ki je lahko izmišljena, in reportažo.

Reporter se mora podrobno seznaniti s pojavom, o katerem bo pisal. Spoznati mora mnoge človeške poteze, ki bodo dale reportaži neposrednost in pristnost. Za razliko od ostalih vrst, kjer mora biti novinar hladen, nevtralen opazovalec, se lahko v reportaži izrazi kot človek s svojimi pogledi na svet.

OSNOVNI ELEMENTI REPORTAŽE

To so:

- avtentičnost
- resničnost
- originalen pristop
- izbran, poseben stil
- človeško sožitje.

Da bi lahko napisali dobro reportažo, moramo obvladati tri bistvene elemente, ki jo sestavljajo: izbor teme, kompozicijo in stil pisanja.

IZBOR TEME

Reportaža je nastala iz potopisa, najbolj se je razvila na višku kapitalizma. Najbolj znana začetnika reportaže sta bila Charles Dickens in Emile Zola, kasneje sta bila v Ameriki začetnika takoiimenovane socialne reportaže Jack London in Upton Sinclair. Vsi ti pisci so s svojim prodornim duhom in ostrim persom raziskovali socialne krivice, se borili proti njim.

V vsebinskem smislu se je pri nas reportaža spremenila s spremembo družbene ureditve. Reportaža pri nas mora odražati naš čas in podajati sliko o naših delovnih ljudeh. Na žalost v praksi ni vedno tako, saj v tisku pogosto naletimo na melodramatične izmišljotine, ki naj bi ganile srca bralcev, vse to pa je le kvaziliterarno izživljanje. Seveda pa vseh reportaž ne gre metati v isti koš. Zgledujemo se lahko po naših velikih reporterjih, kot so Ljuba Nenadović, Pera Todorović, Dimitrije Tučević, Oskar Davidović in mnogih drugih.

KOMPOZICIJA REPORTAŽE

v marsičem spominja na dramo. Ima svojo zasnovano, zaplet, vzpon, vrhunec, padec, razplet in poanto. Novinarju je prepuščeno, ali bo šel po tej poti, ali bo izbral drugačno zaporedje. Od tega, kakšno kompozicijo bo novinar izbral, bo odvisna živost reportaže, njena napetost in privlačnost.

STIL PISANJA

Čeravno je stil odvisen predvsem od človeka, mora biti tak, kot smo že večkrat poudarili: kratak, jasen in natančen. Reportaža pa ob tem dovoljuje tudi obrate, duhovitosti, stilistične figure ipd., vendar vedno namensko uporabljene.

Pri kvaliteti reportaže igra pomembno vlogo tudi dolžina. Novinar si mora s prakso pridobiti občutek o tem, koliko naj o nekem dogodku napiše. Po ustaljenih pravilih naj bi bila reportaža dolga dve do pet tipkanih strani z večjim razmakom (okrog 30 vrstic na eno stran).

Naslednjič: Črtica, fičer, portret

M. M., A. B.



Masica Rut bo dobila nov obrat Iskre.

TOZD FERITI

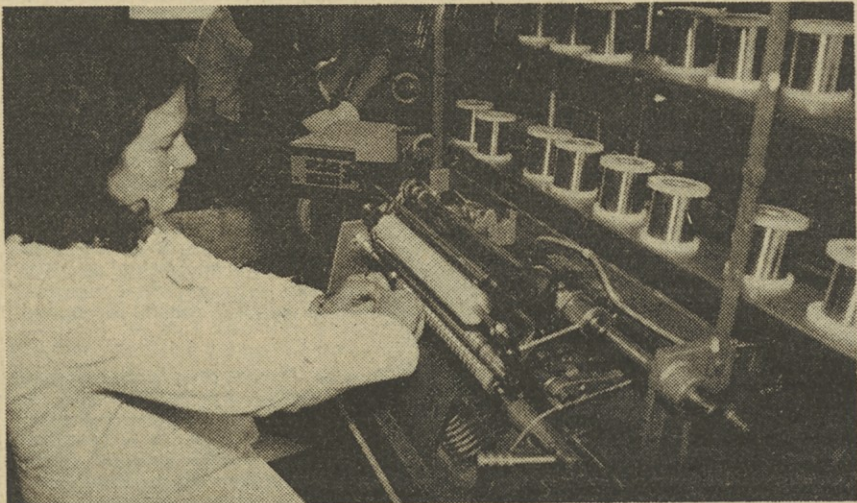
Na Ljubnem in v Solčavi izpopolnjujejo tehnologijo

Feritna jedra so element, ki zadnja leta s tehnološkim razvojem dobivajo vse večjo in pomembnejšo vlogo v elektroniki. Z visoko profesionalno kakovostjo so v TOZD Feriti našli širok krog kupcev doma in po svetu. Širitvijo zmogljivosti so del proizvodnje preselili v poslovni enoti Ljubno in Solčava. Tu so po prvih enostavnih delih začeli z vse zahtevnejšo proizvodnjo najvišje kakovostne ravni.

Predvsem so obe enoti kadrovsko okrepili in tako dosegli možnost, da so preselili tudi zahtevnejše operacije v Savinjsko dolino. Mislijo tudi na bodočnost in širjenje ter samostojnejše delo teh dveh enot, zato tudi precej štipendirajo in bodo tako pridobili lasten strokovni kader. Z razpisi že formiranih strokovnjakov ni mogoče dobiti.

normam iz dokumentacije. Seveda pa to zahteva od delavk v dialociranih enotah veliko pripravljenosti na prilaganje, priučevanje, in mnogo spretnosti, ki jih jim na srečo ne manjka.

V obeh enotah že razmišljajo o uvedbi kontrole kvalitete, ki jo zdaj delno opravljajo en tehnik in seveda mojstri. Sicer pa menijo v matični tovarni in v obeh obratih, da se kvaliteta „dela“ med proizvodnim procesom, ne pa na koncu trakov v kontroli. Kvaliteti dela v tej TOZD namreč posvečajo mnogo pozornosti že pri nabavi surovin, v načrtovanju in med proizvodnjo. Tako so dosegli tako visok odstotek izdelkov na profesionalni ravni. Končno kontrolo pa tudi za dialocirane enote opravijo v Stegnah v matični tovarni.



Sodoben navijalni stroj mnogo pripomore k storilnosti in kvaliteti navitih komponent.

Vse delo v Tovarni feritov poteka sinhrono in v enakem procesu. Tako imajo del tehnologije, zlasti zahtevnejšo opremo, kot so peči in še drugo, kar zahteva delo v treh izmenah, v ljubljanski tovarni. Vse več, tudi visokoproduktivne, avtomatske in polavtomatske opreme pa dobivajo poslovne enote, še zlasti na Ljubnem. Tako naredijo več in tudi kakovostno raven so dvignili tako, da ustreza normam elementov za profesionalno elektroniko.

Zato je struktura dela v enotah na Ljubnem in v Solčavi vse bolj zahtevna, strokovna in kakovostna. Ob spremembah strukture dela so seveda strokovnjaki v domačem razvoju in tehnologiji zelo aganzirani, pa tudi mojstri v enotah se morajo zelo zavzeti, da presaditve stečejo in, da so tehnološki postopki taki, da zadostijo vsem

Iskrina obrata v Zgornji Savinjski dolini imata velike načrte in kolektiva sta polna energije. S pomočjo strokovnjakov iz matične tovarne načrtujejo večjo strokovno zasedbo tudi v teh dveh enotah. Tako bodo dobili lastno vzdrževanje, kontrolo kvalitete in spremljajočo tehnologijo, kar bo še pripomoglo k boljšemu in zlasti hitrejšemu delu.

Tudi na družbenopolitičnem področju so zelo aktivni. Pravkar ustanovljajo lastno osnovno organizacijo mladine, imajo že iniciativni odbor in bo ustanovni zbor najbrž že za dan republike. Tudi samoupravna dejavnost je vse živahnejša, kakor tudi družbenopolitično delo. Imajo dobre stike z občinskimi organi v Mozirju in v Šiški, kjer je sedež TOZD in delovne organizacije.

KF

DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB

»Tudi mi smo del proizvodnje«

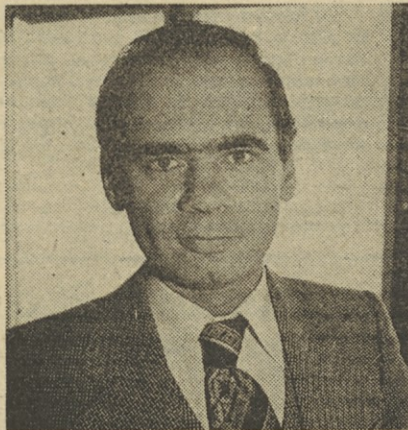
Pred dobrim mesecem so dobile Skupne službe IEZE prvega profesionalnega vodjo skupnih služb. To je 34-letni Slavko Stankovič, diplomirani inženir organizacije, ki je prišel iz kranjskega Centrala, kjer je opravljal enako nalogo. Prosilii smo ga za kratek razgovor, kateremu se je rad odzval.

S kakšnimi občutki prihajate v Iskro?

Prvič sem zaposlen v elektronski, oz. elektroindustriji. Iskro sem že veskozi občudoval, saj je to močan gigant, tako z umskim, kot tudi s proizvodnim potencialom. Predvsem mi je padla v oči homogenost te sestavljene organizacije, kjer je povezanost organska in temelji na razvoju, ekonomiki in družbenopolitični enotnosti in enotni programski zasnovi. Zame osebno pričakujem v Iskri, ki ima tako močan strokovni sestav tudi osebni razvoj in zame pomeni zaposlitev v Iskri napredovanje.

Kakšna je po vaše funkcija vodje skupnih služb?

Vsake skupne službe imajo gotovo v različnih delovnih organizacijah različne specifične naloge. Ker moj prednik ni bil profesionalac, bo treba pač to funkcijo izkristalizirati, marsikaj doreči in dopolniti. Menim pa, da bo moja glavna naloga koordiniranje dela med področji, kjer je že definirano s predlogom nove organizacije.



Slavko Stankovič.

Imeli bomo redne strokovne kolegije z vodji področij, kjer bomo vzpostavili korelacijo med delom kolegijskega poslovnega organa in delom področij ter služb. To bo lahko, saj sodelujem na sejah KPO. Dolgoročna naloga pa bo dograjevanje svobodne menjave dela med našo skupnostjo in TOZD. Sodelavci skupnih služb pa moramo vedeti, da smo le sestavni del TOZD, oz. da sodelujemo v delovnem procesu vseh tovarn, kar se mora odražati pri delu, oz. pri ustvarjanju dohodka. Le tako bomo dosegli enotne in poglobljene strokovne rešitve.

In kaj menite o delu in nalogah skupnih služb?

Ker smo tik pred sprejetjem

planskih dokumentov za prihodnje leto in za prihodnje srednjeročno obdobje 81-85 nas tu čaka kopica nalog. Morda je za nas najvažnejša naloga v tem času, skrbeti za visoko storilnost in zelo racionalno zaposlovanje. Po sklepu KPO naj bi v predlog srednjeročnega načrta vnesli, da bo indeks zaposlovanja v tem času 100. Se pravi, da bomo nove sodelavce zaposlovali le na mesta, ki bodo prazna zaradi fluktuacije.

Zato bo treba temeljito porabiti informatiko, tehnologijo, razvojne možnosti in ostale notranje rezerve. Seveda pa je naša glavna naloga sodelovati pri enotni srednjeročni usmeritvi vse delovne organizacije, ki ima za glavni cilj profesionalizacijo svojih izdelkov, kar bo omogočilo še večji prodor v izvoz.

Sicer pa so skupne službe koordinator dela v delovni organizaciji, kjer so združene, oz. poverjene strokovne naloge s strani TOZD, medtem ko je operativna v posameznih TOZD. V ta namen je v IEZE zelo dobro urejeno s samoupravnimi akti in posrečenim pokrivanjem področij dela s strani KPO in tudi Skupnih služb. F. Kotar

TOZD POLPREVODNIKI

Zakaj akcija — režijci v proizvodnjo

Z gospodarskim planom si v letošnjem letu nalagamo velike proizvodne obveznosti. Sedanji zaostreni pogoji gospodarjenja nas dodatno silijo, da čim več izdelkov prodamo na tuja tržišča in s tem dosegamo večji izvozni rezultat. Zato je ta moment še dodatni pogoj za zviševanje obsega proizvodnje.

V tej bitki za čim večjo proizvodnjo pa imamo kup težav: prenizke izkoristke strojnih kapacitet, prenizke izplene, pomanjkanje delovne sile, prepočasna izboljševanja produktivnosti. Povečanje strojnih kapacitet je v mnogočem odvisno od uvoza, kar nam onemogoča hitro reševanje tega problema.

S pridobivanjem dodatne delovne sile so težave. Znano je, da v naši dolini primanjkuje delavcev, po drugi strani pa je prevelika stopnja zaposlovanja slaba poslovna odločitev. Še največ bi lahko storili s povečanjem izplenov, uvajanjem cenejših postopkov in povečevanjem produktivnosti. Za dela na teh nalogah so zadol-

TOZD KERAMIKA

Magistri v proizvodnji

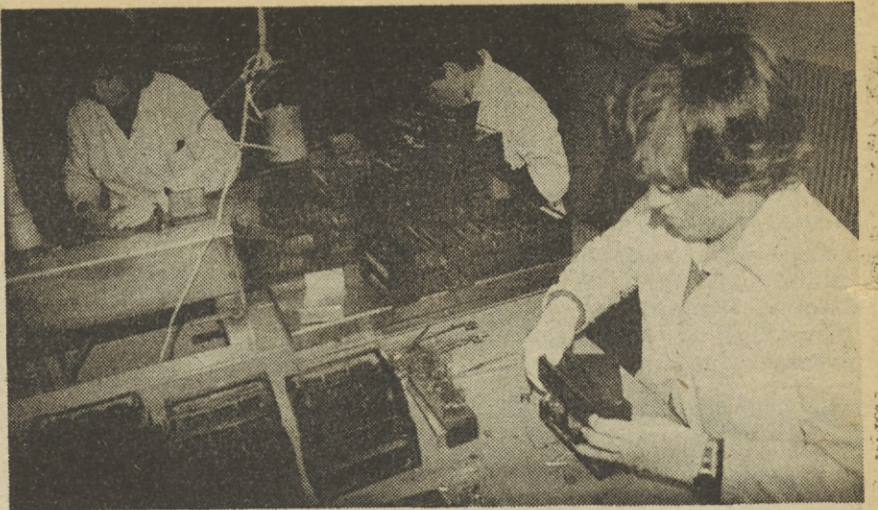
Pred dobrim mesecem so na zboru delovnih ljudi v TOZD Keramika posebej zadolžili razvojne strokovnjake za natančen pregled in strokovno mnenje o proizvodnji oddelka VF Keramike. Skupina strokovnjakov — inženirjev in celo dva magistrata ter tehniki so pregledali tehnološke postopke, strojno opremo, organizacijo dela in delovno dokumentacijo. Rezultati tega pregleda in strokovno mnenje o tehnologiji niso prav nič vzpodbudni.

Ze dejstvo, da so najvišji strokovnjaki na področju tehnične, oziroma elektronske keramike v Sloveniji začeli urejati organizacijo dela, slabo vzdrževane stroje in delovno nedisciplino, je milo rečeno čudno.

Da nam bo bolj razumljivo, naj navedem nekaj dejstev. V Jugoslaviji nimamo šol za keramično stroko, ne srednjih, ne poklicnih, kaj šele višjih ali visokih šol. Zato se strokovnjaki za to področje šolajo, oz. izobražujejo z dodatnim izobraževanjem, v našem konkretnem primeru po večini na Inštitutu Jožef Stefan. To so fiziki, kemiki in elektroinženirji ter elektroinženirji, kemijski tehniki in drugi, ki si z dodatnim funkcionalnim izobraževanjem pridobivajo dopolnilno znanje o proizvodnji, razvoju in tehnologiji mas, keramičnih izdelkov in izdelkov, ki imajo vgrajeno keramiko.

Tako pridobljeno znanje pa je seveda teoretično in praktično namenjeno predvsem razvojni dejavnosti, medtem ko je tovarniška tehnologija zgolj na skrbi praktikom.

No, vrnilo se k ugotavljanju tehnologije s strani razvojnih strokovnjakov. Ugotovili so predvsem, da je v VF keramiki čutili zaradi velike negotovosti, ki je posledica nekajletnih



Delo z diodami je zelo natančno

žene predvsem tehnične službe pa tudi nekatere druge spremljevalne službe, ali kratko — režijci.

Ker so doseženi rezultati planiranih izboljšav premajhni je tako rekoč moralna dolžnost režijcev, da z neposredno udeležbo v proizvodnji pomagamo dosegati boljše rezultate realizacije.

Ta akcija je bila potrjena tudi na zborih delavcev, vendar so kljub temu določeni odpori posameznikov, oz. pripombe o smiselnosti take pomoči. Zato bi rad predvsem tem skeptikom in kritikarjem ter vsem drugim nanizal nekaj dejstev, ki kažejo drugačno sliko takšnih akcij:

1. nedvoumno je največ neizkoriščenega časa tam, kjer se delo ne meri in pri nas je to v režiji (po splošnih ocenah je izkoristek med 40-60% v povprečju)

2. dan dela v proizvodnji predstavlja manj kot 5% delovnega časa v mesecu, ali povpračno 19,5 minut na dan 3. V povprečju mora vsak režijec, da nadoknadi „izgubljeni“ dan v proizvodnji, povečati svoj izkoristek delovnega časa za približno 20 minut. To lahko stori vsak z lahkoto, če n.pr.:

TOZD ELEKTROLITI MOKRONOG

Uspešno zaključiti tričetrtletje

V mokronoški Iskri delajo s polno paro na novi najodobnejši proizvodni opremi za avtomatsko proizvodnjo elektrolitskih kondenzatorjev. Ze poskusno obratovanje se je začelo z zamudo 3 mesecev in seveda zato zaostajajo za načrtovano proizvodnjo. Vendar so devetmesečno poslovanje zaključili kljub težavam z dobrimi finančnimi rezultati in tudi izvozili so precej.

izgub, precejšnjo apatijo in nezainteresiranost za delo.

Ze dejstvo, da je večina navodil za delo ustnih, brez potrebne natančne dokumentacije, pove veliko. Organizacija dela je slabo definirana in se dela prepletajo, se pravi, da jih zdaj opravi eden, zdaj drugi, včasih pa nihče. Tako prihaja do dvomov in nesistematičnega dela.

Tehnološka oprema je že dokaj izrabljena, predvsem pa slabo vzdrževana in je zato seveda čutili vpliv na kvaliteti in zanesljivosti teh keramičnih izdelkov. Tudi kontrola kvalitete je bila organizacijsko podrejena zdaj enemu, zdaj drugemu. Zato pravi zapisnik, oz. poročilo o tehnologiji: „Politika vodenja je bila popolnoma nejasna in je pripeljala poleg slabih finančnih rezultatov tudi do nezdravih medčloveških odnosov.“

Strokovnjaki razvojne službe so zato razdelili posamezne naloge med seboj in bodo poskrbeli za odpravo vseh napak, ki jih je s strokovnega stališča možno odpraviti. Zagotovili so si celo tehnično pomoč tehnologov in drugih sodelavcev iz TOZD Feriti, ki delajo v isti tovarni in imajo ponekod identično tehnologijo in zato bogate izkušnje. Z njihovo pomočjo se že kažejo prvi rezultati odklidanja napak v proizvodnji in pri doseganju visoke storilnosti.

Poročilo zelo nazorno pove, da so razvojni strokovnjaki naredili vse kar morejo in znajo, na tem, ne čisto njihovem področju: „S strokovnega stališča so sicer strokovnjaki iz razvoja sposobni urediti tehnološke postopke, niso pa sposobni voditi proizvodnje, ker nimajo za to ne potrebne izobrazbe, ne prakse.“

V poročilu sledijo čisto konkretni nasveti, kaj je treba dodati, kaj ure-

— začne z delom ob šestih in ne precej kasneje

— gre domov ob drugi uri in ne, da je že nekaj minut pred drugo uro pri vratarju

— spije kavo ob delu in ne, da ta čas izkoristi za debatne krožke

— odide na malico ob predpisanem času, ne pa, da takrat že stoji v vrsti, itd., itd.

Možnosti za boljši izkoristek časa imamo veliko in vsak sam najbolj ve zanje. Zavedam se sicer, da so nekatere naloge dejansko zelo nujne, da jih ni mogoče prekiniti in podobno. Za takšne primere odloča vodja in določi drugega za delo v proizvodnji.

V proizvodnji režijci res nismo toliko spretni kot že priučene delavke, vendar je korist nedvomna, saj deset režijcev, kolikor jih je dnevno v proizvodnji, zagotovo odtehta pet delavk, to pa je prihranek najmanj 1.000 ur mesečno in toliko delavcev ni potrebno na novo sprejeti. Ko bomo z drugimi rešitvami uspeli povečati proizvodnjo, pa bodo takšne akcije potrebne le občasno ob izjemnih težavah.

Adi Peitel

Pri vsem tem pa je najtežje, da avtomatska tehnološka oprema zahteva najkvalitetnejše polizdelke. Te pa je treba v celoti uvoziti s konvertibilnega trga, kar pa v sedanjih razmerah ni niti enostavno, niti poceni. Zato si prizadevajo čimveč repromateriala in polizdelkov dobiti pri domačih dobaviteljih.

Pa tudi to ni enostavno. Repromateriala predpisane kakovosti ni na našem trgu in morajo posamezne dobavitelje šele poiskati in se z njimi dogovoriti, da bi ga proizvajali zanje v taki obliki in zlasti kvaliteti, kot ustreza normam avtomatske proizvodne opreme. Tako poskušajo prve domače materiale in pri tem prihaja seveda do komplikacij in zastojev.

Vendar upajo da bodo uspeli. Nekaj s kooperanti, nekaj z „vzgojo“ dobaviteljev in precej z lastno prizadevanostjo in strokovnim znanjem. Vendar delo teče in uspešno uredi-čujejo pričakovanja v novi tovarni.

Predvsem si prizadevajo za pridobitev dolgoročnih inozemskih kooperantov. Zelo dobro bi bilo, ko bi pridobili kooperanta, ki bi sodeloval z deležem repromaterialov, v Mokronogu pa bi prispevali vložek dela, zlasti s svojo odlično opremo, ki zagotavlja izdelke najvišje kakovosti s področja elektrolitov. Taka kooperacija bi zagotovila nemoteno delo in maksimalen izkoristek zmogljivosti. V to smer že iščejo in že predvidevajo dobre partnerje za poglobljeno sodelovanje.

F. Kotar

dit, katera ključna dela in naloge strokovneje opravljati. Sledijo celo navodila, kako ravnati z materiali in celo to, da je treba po uporabi ostaneke vrniti v skladišče, česar doslej najbrž niso delali.

Bo po tem korenitem strokovnem posegu kaj drugače?

F. Kotar

Predstavitel likovnikov Iskre in Titana

V avli Telekomunikacij na Laborah v Kranju je odprta skupinska razstava del likovnih amaterjev Iskre in Titana. Likovniki Titana so s tem vrnili obisk Iskrašem, ki so v maju gostovali v Kamniku.



Eno izmed del likovnikov Titana.

Ob otvoritvi, 30. oktobra, so organizatorji pripravili tudi kulturni program. Naša recitatorja sta recitala dela članov Iskrine literarne sekcije. Nastopila je tudi gojenka Glasbene šole Kranj.

Razstava nudi obiskovalcu prerez likovnih prizadevanj likovnikov-amaterjev v obeh kolektivih. Ustvarjalcem v obeh organizacijah združenega dela pa sožitje na likovnem področju odpora nove poti za še uspešnejšo likovno rast. Drug drugemu lahko dajejo sugestije, si pomagajo in dopolnjujejo svoje bogate izkušnje. Mnogi

Izvršni odbor Društva za pomoč duševno prizadetim občine Kranj je organiziral koncert ansambla Mihe Dovžana s pevskim kvintetom Gorenjci iz Nakla. Namenjen je bil starešim, predvsem pa materam, materam rejnicam in skrbnikom prizadetih otrok.

Koncert je bil prvotno predviden za dan žena. Zaradi boleznih tov. Tita pa smo ga preložili na kasnejši termin. Z vodjo ansambla tov. Mihom Dovžanom in pevci smo se nato odločili, da bo koncert v mesecu oktobru. Tako nam je uspelo, da smo kljub nekaterim težavam uspešno organizirali koncert.

Ker so nam zmogljivosti dovoljevale, smo poleg staršev povabili na koncert tudi predstavnike družbenopolitičnih organizacij v okviru občine in regije, mentorje, mojstre in nekatere vodje, kjer so se naši otroci v preteklih letih usposabljali in kjer danes delajo. Vabljen je bil tudi celotni kolektiv osnovne šole Helena Puhar in oddelek za usposabljanje, predsednik in tajnik Zveze društev SRS. Nismo pa pozabili tudi na upokojene pedagoge,



Dela likovnikov je predstavil dr. Cene Avguštin.



V kratkem programu je nastopila gojenka glasbene šole.

avtorji so napredovali in lahko „konkurirajo“ profesionalnim umetnikom, je pohvalil sodelujoče likovnike dr. Cene Avguštin, ko je prevzel strokovno vodstvo po razstavi.

Dela likovnikov Iskre in Titana si lahko ogledate do 14. novembra, vsak delovni dan do 14.

ki so prvi orali ledino vzgoje naših otrok. Večina vabljenih se je koncerta tudi udeležila.

Nekaj vstopnic pa smo prodali, tako da smo pokrili minimalne stroške v zvezi s koncertom. S tem smo se želeli skromno oddolžiti vsem tistim, ki so karkoli prispevali za boljši jutri našega človeka, staršem pa želeli, da bi ta večer vsaj malo pozabili na težave, katere jim povzročajo prizadetost njihovega otroka. Glavni delež, da je koncert uspel moramo pripisati nastopajočim, to je ansamblu Mihe Dovžana s pevskim kvintetom Gorenjci iz Nakla in humoristom, oz. napovedovalcu Marjanu Robleku.

Prisotni smo obžalovali, da na koncertu ni nastopila znana pevka Jelka Cvetežar, ker je bila zadržana zaradi nastopa v operi.

Poudariti moram, da so se vsi nastopajoči odpovedali honorarju, oz. plačilu za nastop, zato se jim v imenu IO društva in pa v imenu staršev srčno zahvaljujem v upanju, da to ni bilo zadnjič. Zahvala velja tudi kolektivu Kinematografskega podjetja Kranj za izredno razumevanje, da nam je za minimalne stroške odstopil dvorano.

M. P.

ZE 15 LET 1. MESTO

Pred nekaj dnevi se je na streliških novogoriške občinske zveze v Panovcu zaključilo jesensko kolo v streljanju z zračno puško, ki je potekalo v okviru 15. delavskih športnih iger sindikata novogoriške občine.

Tekom telega kola je nastopilo kar 125 strelk in strelcev, ekipno pa je nastopilo 9 ženskih in 25 moških ekip.

Rezultati in uvrstitve, zbrane po spomladanskem in jesenskem kolu se nagibajo močno v prid novogoriške Iskre – Avtoelektrike, sicer pa pogledimo, kdo so najboljše ekipe in posamezniki.

Ženske ekipno: največ krogov 913, so zadele strelke iz Mebla, le za 9 krogov so slabše tekmovalke iz Salonita, Iskrašice pa so tretje z 886 zadetimi krogi.

Moški ekipno: precej bolje so se uvrstili Iskraši, saj so s 1401 krogom krepko na prvem mestu pred Meblom, ki ima 1372 krogov, odlično tretje mesto pa pripada spet strelcem iz Iskre I, zadeli so 1344 krogov.

Pogledimo še posamezne uvrstitve strelk in strelcev iz Avtoelektrike. Na drugem mestu v novogoriški občini je strelka Aleksandra Bavčer, 314 krogov, tretja pa je Ljudmila Murovec, 304 krogi.

Med moškimi je kot vsa leta doslej spet prvi Danilo Hrobat s 364 krogi, tretji pa je Boris Ivančič s 356 krogi.

Naj ob koncu povemo še zanimivost, da je v moški konkurenci zasedla letos ekipa strelcev iz Avtoelektrike že petnajstič zapovrstjo 1. mesto. To je vsekakor izjemen uspeh, zato jim želimo mirno roko tudi v nadaljnjih tekmovaljih.

M. R.

KRANJSKI ISKRAŠI NA MENINI PLANINI 1460 m

Planinska sekcija Iskre Elektromehanika je pred kratkim izvedla zanimiv planinski izlet na 1460 m visoko Menino planino, obvezno točko razširjene slovenske planinske transverzale. Menina planina je visoka in osamljena planota Savinskih planin, ki se dviga nad Gornjim gradom in Tuhinjsko dolino.

Tudi za ta izlet je bilo vreme precej krmežljivo, saj je letošnja jesen precej nenaklonjena tudi planincem. Zbralo se nas je kljub temu okoli štirideset. Avtobus nas je peljal do prelaza Črnivec (902 m). Že ob izstopu nas je opozoril zelo mrzel veter, kateremu je bila bunda komaj dovolj. Kmalu smo se od hoje le ograli in že prišli do prvih snežnih krp. Po eni uri hoje, ko je že marsikdo mislil, da že diši po koči, smo opazili tablo, na kateri piše: „Menina planina – 4 ure“. Verjetno je to pomota, smo si rekli in v tej veri tudi nadaljevali pot. Snega je bilo sedaj že okoli 30 cm, dovolj, da nam je zakril marsikatero usodno markacijo. Vso pot sta nas spremljala megla in dež v presledkih. Kolona se je disciplinirano in brez nevolje pomikala proti cilju.

Toda kaj če bo koča na Menini planini glede na slabo vreme zaprta? Po štirih urah od table, torej nobene pomote ni bilo, smo prišli do kočice. Ker se je iz dimnika kadilo, smo vedeli že od daleč, da je odprta. V koči je bila že pred nami skupina mariborskih planincev. Posedelj smo kamor se je dalo in se oddahnili. Šele nato smo naročali, kar nam je prijetna koča, ki jo upravlja P. D. Gornji grad, nudila.

Prav gotovo se je najbolj globoko oddahnil vodnik Igor. Na vsej poti je moral dobesedno izvahati markacijo in jih nato še izbrskati iz snega, da je s tem potrdil pravo smer. V koči smo bili dovolj časa, da nam je izginila utrujenost in tegoba prehojene poti. Pot nazaj je vodila po zasneženi

PREDAVANJE ZA ŠTIPENDISTE

V ponedeljek, 10. 11. 1980 ob 19. uri na ESŠ-Prešernova 6, bo imel Tone Sazonov – Tonač predavanje iz programa planinske šole za planince začetnike.

Vabimo tudi nove člane.

ISKRICA – Planinska sekcija štipendistov Iskra

ZAHVALE

Ob boleči izgubi moje mame ANE BLAŽIČ

se iskreno zahvaljujem sodelavcem TOZD ERO za darovano cvetje, denarno pomoč in spremstvo na njeni zadnji poti

žalujoči sin Marjan z družino.

Ob boleči izgubi drage mame MARIJE LOŽAR

se iskreno zahvaljujem sodelavcem TOZD STIKALA – montaža stikal za izrečeno sožalje, darovani venec, denarno pomoč in spremstvo na njeni zadnji poti

hčerka Marija z družino.

Ob izgubi mojega dragega očeta FRANCA JANŠE

se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem v umerjalnici števca za izrečeno sožalje, podarjeni venec, denarno pomoč in spremstvo na njegovi zadnji poti

hčerka Mihaela z družino.

cesti proti koči na Bibi planini. Na dogovorjeno mesto smo prišli takorekoč hkrati mi in naš avtobus, v katerega smo se veselo vsedli.

Izlet na Menino planino je bilo za Iskrine planince velika preizkušnja za zimske pohode, ki jih načrtujemo vsako leto.

Večjih presenečenj ni bilo, ker smo bili pripravljani na še tako slabo vreme. Parola „Nič nas ne sme presenetiti“ velja za planince poleti in pozimi, v dolini in planini. Tudi v tem je lahko modrost in moto življenja.

Edvard Erzetič

ČASOPISNE NOVICE

Z željo, da bi obračunavanje električne energije potekalo hitreje, je Elektroindustrija Vranje kupila pri nas novi računalnik, ki so ga naši tehniški montiral v novih prostorih v bloku Pošta-Banka v Vranju. Dosedanji računalnik je obračunal celotno električno energijo na področju vranjske Elektroindustrije v 40 dneh, medtem ko novi računalnik opravi ta posel v 10–12 dneh. Iskra je za delo z računalnikom usposobila tré delavce, po potrebi pa bo tudi še četrtega. (Vranjske novine Vranje).

V Braziliji je zasedal mešani meddržavni komite, ki je preučeval možnosti za razširitev gospodarskega sodelovanja med Brazilijo in Jugoslavijo. Privredni pregled, ki je objavil poseben članek glede konkretnih možnosti z ene in druge strani, je omenil tudi, da je Iskra zainteresirana za sodelovanje z brazilsko industrijo pri proizvodnji elektronskih sestavnih delov za telekomunikacije.

Delo je objavilo poročilo svojega posebnega beograjskega dopisnika o razpravi predsedstva zveznega odbora ZRB NOV Jugoslavije, ki je kritično ocenilo gospodarski položaj v državi. V razpravi je sodeloval Stane Dolanc, član predsedstva CK ZKJ, ki je takoj uvodoma opozoril, da je boj za stabilizacijo najlaže zožiti na probleme vil in avtomobilov ali na vedenje funkcionarjev, namesto da bi govorili o bistvenih zadevah v republikah in pokrajinah v temeljnih organizacijah in drugod. Dolanc je poudaril, da razmera, v katerih smo zdaj, niso od večeraj, ali od pred pol leta, ampak so stare že desetletja. Dejstvo je, da so republike gradile svojo ekonomsko strategijo in se premalo ozirale na skupne interese Jugoslavije. Pri tem je značilno, da je v bistvu malokdo pripraviljen odstopiti od strategije, ki si jo je zamislil. Zato pa prihaja taka ekonomska strategija razvoja najprej v nasprotje z lastnim združenim delom, ker tvorec take strategije samo misli, da je to interes združenega dela, te regije, republike in pokrajine, potem pa tudi v nasprotju z interesi združenega dela drugih republik oz. Jugoslavije kot celote.

Dolanc je omenil, da je bilo tistega dne, ko so v CK ZKJ govorili o teh zadevah, na carinarnicah za milijardo dolarjev uvožene opreme, ki jo uvažajo organizacije v republikah. Do uvoza je seveda prišlo z vednostjo družbenopolitičnih dejavnikov v republikah in pokrajinah. Kot ilustracija je Dolanc navedel dejstvo, da 26 organizacij v Jugoslaviji proizvaja računalnike in vsaka izmed njih ima svojega patrona v tujini. Zakaj? Ker je onim zunaj ljubo, če lahko zaslužijo na naš račun, ker se jim izplača sodelovati s tako razdrobljenimi organizacijami pri nas. Omenil je tudi, kako Iskra in Gorenje dolgo nista našla skupnega imenovalca in sta šele zdaj začela razgovore o tem. Kako bi pa po potem našli skupni jezik v vsej Jugoslaviji, se je vprašal Dolanc. Odgovoril je, da je po njegovem mnenju edini integracijski dejavnik naše skupnosti narodov in narodnosti le združeno delo, ki lahko zagotovi nacionalno in socialno perspektivo razvoju slehernega naroda in sleherni narodnosti v deželi.

Ko je Iskra-Elektromehanika prodala Centru za tehnično programsko opremo na Visoki tehniški šoli v Mariboru mini in mikro računalnik, se je Center zavezal, da bo polovico zneska za opremo ali približno 5 milijonov dinarjev poravnal v dveh letih z intelektualnimi storitvami. To pa pomeni, da bo za Iskrine računalnike izdelal različne programe, ki jih bo lahko Iskra ponudila kupcem svojih računalnikov – so uvodne besede novinarja Borka De Cortija v članku z naslovom „Uspešno združena delo in pamet“.

Strokovni in znanstveni kadri, ki se ukvarjajo s proizvodnjo in potrošno energije pri nas, so izdelali okvirni načrt gibanja energetske bilance naše države do konca stoletja. Pri tem je bilo vzpostavljeno zadovoljivo sodelovanje znanstvenega kadra na univerzah in pri največjih proizvodnih organizacijah: INA, Naftagas, Energinvest, Rade Končar in Iskra. Poročilo beograjske Borbe.

„Možganov veliko, pameti malo“ je naslov članka v beograjskih Večernjih novostih, v katerih je uvodna misel, da želi več kot 25 delovnih organizacij v državi izdelovati elektronske računalnike zaradi dobrih zaslužkov. Članek omenja, da menijo mnogi strokovnjaki o nesmiselnosti toliko proizvodnje, razen tih proizvajalcev in sicer Iskre, Ei Niš in Rudi Čajevca, ki že nekaj sodelujejo na tem področju. Pomemben je podatek v tem članku, da so naša podjetja plačala lani tujim podjetjem 25 milijonov dolarjev najemnine za sposojene računalnike. Prav tako so naša podjetja plačala lani 39 milijard starih dinarjev za nakup rezervnih delov za tuje računalnike. Za nakup rezervnih delov obračunavajo 90 % carine, za nakup celotnih računalnikov pa samo 30 %.

Ljubljanski dopisnik Privrednega pregleda Ljubomir Krasojevič je zapisal razgovor z našim direktorjem industrije baterij Zmaj Francem Smoličem glede sodelovanja vseh treh proizvajalcev baterij v državi. Mimo uspešne delitve dela in sodelovanja vseh treh proizvajalcev opozarja direktor Smolič, da namerava nek investitor proizvajati pri nas baterije na temelju tuje licence in sicer s programom, ki so ga že osvojili vsi trije domači proizvajalci. Pri tem je na vidiku še drug program za izgradnjo kapacitet pri baterijah. „Proizvajalci“ je rekel direktor Smolič – „nimamo nič proti izgradnji novih kapacitet v kolikor gre za nove programe, vendar nismo za multiplicirano istovrstno proizvodnjo.“

Izvršni svet skupščine SR Slovenije je na seji, ki jo je vodil predsednik Janez Zemljarič, namenil posebno pozornost globalni oceni izvajanja družbenega načrta SRS od leta 1976 do 1980 in osnovnim problemom na prehodu v letu 1981, osnutku družbenega načrta SRS za obdobje od leta 1981 do 1985 ter osnutku resolucije o družbeno-ekonomski politiki in razvoju Slovenije v letu 1981.

Na podlagi razgovorov izvršnega sveta skupščine SR Slovenije, SIS za ekonomske odnose s tujino SR Slovenije in Gospodarske zbornice Slovenije z nekaterimi OZD v zvezi s prevzemanjem dodatnih obveznosti izvoza na konvertibilno področje v letu 1980, je izvršni svet sprejel sklep, s katerim delovne organizacije, med njimi SOZD Iskra, prevzemajo dogovorjene dodatne izvozne obveznosti ter v zvezi z njimi pridobijo tudi dodatne uvozne možnosti.

„V Sloveniji bi radi še in še vlagali denar v razvoj avtomobilske industrije, čeprav se prav ta po svetu duši v težavah, hkrati se slovenski izdelovalci avtomobilov ne morejo sporazumeti med seboj. In Iskra in Gorenje in Elektrotehna bi radi razvili računalništvo, vsak ima nešteto argumentov zase in vsaj toliko proti argumentov za drugega, nobeden od njih pa finančnega pokritja za svoje načrte“ – je poudaril predsednik CK ZKS France Popit, ko je kritiziral nestvarne načrte in želje v slovenskem gospodarstvu. (Vlado Šlamberger – Tema dneva-Delo).

Zbral in uredil Marjan Kralj

Prebrali smo za vas

Mitja Vošnjak, ki je za letošnjo Kurirčkovo knjižnico napisal zbirko kratkih zgodbic pod naslovom „Častna pionirska, tako je bilo“ tudi ni neznano ime tako na našem pisateljskem kot političnem polju. Rojen je bil leta 1923 v Ptujju, partizan od začetka NOB, bil je prvi urednik Mladine in Pionirja, potem politični delavec in diplomat in je doslej izdal šest knjig. Tri knjige izmed šestih so romani Naša velika matura, Črna kri in Onkraj ceste se spet pričinja življenje, vse pa so ubrane na eno samo temo: naša mladina med revolucijo.

Knjige, ki je zdaj pred nami, pa predstavlja v nekem smislu svojevrstno antologijo o naših pionirjih med vojno, saj je avtor kot medvojni urednik Pionirja doživljal omenjene zgodbe sam ali pa so mu svoje doživljanje opisali slovenski pionirji, ki jih je kot urednik potem objavil v listu Pionir. Iz vsega tega, zagotovo obširnega gradiva, je Vošnjak zdaj povezal v celoto resnične zgodbe, ki so jih naši pionirji doživljali med vojno vseh poudarkov: bodisi na osvobojenem ozemlju, v okupirani Ljubljani in tudi v drugih okupiranih ali vsaj začasno zasedenih krajih in območjih. O resničnosti teh zgodbic, ki jih je v knjigi natančno triinideset, pričča že sama njihova prepričljivost, čeprav se nekateri dogodki in zgodbe zde naravnost neverjetni, vendar takšno je bilo in je še naše življenje. Zlasti pa še med vojno in bojem, v katerega so se slovenski pionirji vključili spontano, a vendar z zavestjo, ki je prerastla igravost „ravbarjev in žandarjev“ ter postal, žal, kruta resničnost. Tako te zgodbe o pionirjih in pionirkah niso tradicionalno črno bele, pionirji v njih tudi niso tradicionalno samo kurirji, temveč še marsikaj drugega: udeleženci popisnih akcij, raznašalci ilegalne literature, obveščevalci, tudi tiskarji letakov – skratka, delali so tako kot odrasli, dobro se zavedajoč tako težav kot pomembnosti svojega dela, ki ga včasih starejši morda niso znali vedno in povsod tudi pravilno in pravično razumevati in ceniti. Iz vsega tega, tako tudi odnosov med starejšimi in mladimi, pa iz nekakšne nepokvarjene in pristne otroške zagnanosti, v kateri sta vojna in čas brisala otroško igravost in resnično življenje, vstajajo pred nami liki slovenskih otrok-pionirjev med vojno, ki jim je sicer otroško prinašalo vso krutost in neusmiljenost surovega vojnega časa, a vendar tudi veliko lepega, romantičnega in junaškega, da so se tako lahko častno in zgledno zapisali tudi sami v anale našega narodnoosvobodilnega boja.

Mitja Vošnjak je znal svoje zgodbe povedati neposredno in s tisto mero pravilnosti, da jih bereš na eni strani kot resnične zgodbe iz naše NOB, na drugi strani pa se ti zdi, kot bi bral pravljice in zgodbe v najplemenitejšem smislu te besede. In če k temu dodamo še določeno fabulativno napetost, podkrepljeno in obravnavo z nekimi tipičnimi pionirskimi humorjem, potem smo povedali vse: to namreč, da je Vošnjak tako v teh zgodbah postavil spomenik vsem slovenskim fantičem in deklicam, ki so kot pionirji in pionirke še kako sodelovali v našem boju in po svojih močeh mnogokrat prispevali dokaj enak delež kot njihovi odrasli vzorniki-partizani. Nepretenciozno, toplina, humor in objektivnost, pri tem pa tudi prijetna berljivost dajejo tej knjigi trajnejšo vrednost in nam o tej plati našega boja, o udeležbi in pomembnosti pionirjev v njej, nudijo pričevanje o tehnosti dela in delovanja naših pionirjev in pionirk med vojno.

Zgodbe Mitje Vošnjaka je izdala založba Borec v svoji redni knjižni zbirki Kurirčkova knjižnica ter z ilustracijami in opremo Jelke Godec-Tomšič.

D. Ž.

ŠAHOVSKI TURNIR ISKRADATA ZA DAN REPUBLIKE

Sindikalna konferenca DO Iskra Elektromehanika Kranj razpisuje 4. tradicionalni odprti moštveni šahovski turnir ISKRADATA v počastitev dneva republike.

Turnir bo 23. novembra 1980, s pričetkom ob 9. uri, v delavski restavraciji Telekomunikacij na Laborah v Kranju. Moške 4-članske in ženske 2-članske ekipe bodo razporejene v jakostne igralne skupine, v katerih bo po 10 ekip. Veljala bodo pravila hitropoteznega šaha, vsak igralec bo imel 10 minut časa za razmišljanje med partijo. Poleg prijavnine mora vsako moštvo imeti dve šahovski garnituri in brezhibni uri.

Prijavnina znaša:
– za moško ekipo 300 din
– za žensko ekipo 200 din
– za mladinsko ekipo šolskih centrov 200 din.

Vse ostale informacije dobite po telefonu (064) 22-221, int. 23-95. Rok za prijave je 15. november 1980, na naslov: Iskra Elektromehanika Kranj, Sindikalna konferenca – šahovska sekcija, 64001 Kranj, Savska loka 1.

POSTANITE ČLAN OSNOVNIH ORGANIZACIJ SMUČARSKÉ ZVEZE SLOVENIJE

Velike ugodnosti članov:
1) popust pri nakupu smučarske opreme
2) popust na slovenskih žičnicah
3) popust v hotelih, campih in kopalniščih
4) zavarovanje
5) popust na maratonskih in rekreacijskih tekmovanjih SZS
Članarino lahko poravnate, ali se na novo vpisete pri: ISKRA ISE področje za rekreacijo, Ljubljana, Ilirska 27. Vse informacije dobite na tel. 325-587 (Vili Tekavec)