



TEDENSKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ISKRA — INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO, KRANIJ

Smo ponovno v krizi?

VPRAŠANJE DEVIZ ZA NABAVO IN PLAČILO REPRMATERIALA IZ TUJINE ZNOVA KRITIČNO — JUGOBANKA DO NAS SPLOH NE IZPOLNJUJE OBVEZ PO POGODBI — NEODGOVORNI BIROKRATSKI POSTOPKI ALI KAJ? — ODPRTO PISMO IN OBVESTILO JAVNOSTI — SEZNANILI SMO VSE PRISTOJNE ORGANE REPUBLIKE O NASTALI SITUACIJI

Vsem je še vedno v spominu lanska novembrsko-decembrska situacija, ko smo v nekaterih naših oddelkih morali ustaviti proizvodnjo in nekaj sto delavcev poslali domov na obvezen dopust z minimalno zagotovljenimi osebnimi dohodki. Vzrok je bil vsem znan: pomanjkanje materiala, zlasti iz uvoza.

Kritično situacijo smo nato z začasnimi premiki delavcev na druga delovna mesta in drugimi ustreznimi ukrepi prebrodili ob zagotovitvi Jugobanke, da bo dala potreben kontingent deviznih sredstev za nabavo in plačilo reprodukcijskega materiala v kratkem na razpolago.

Da bi zagotovila dobila tudi pravno veljavo, smo tako 16. decembra sklenili z omenjeno Jugobanko pismeno pogodbo, po kateri se je leta zavzela, da bomo že naslednji dan razpolagali s 329 milijonov deviznih dinarjev za dolgeve pri uvozu v letu 1964, v januarju oz. februarju 1965 pa s 302 milijona deviznih dinarjev za naše potrebe v I. tromesečju. Kljub vsem slovesnim zagotovitvam in potrjeni pogodbi banka do danes — po enem mesecu — ni izpolnila niti ene od svojih obvez in postavila tako naše podjetje v skrajno neugoden položaj ter pred ne-rešljive probleme v nadaljnji proizvodnji. Toda to še ni vse. Po neuradnih virih je obvestila naše podjetje, da bo anulirala že sklenjeno pogodbo in spremenila dosedanje kriterije za odobritve deviz, kljub vsem predpisom o pravi veljavnosti sklenjene pogodbe.

Glede na to, da traja nabava reprodukcijskega materiala iz tujine, pošiljatev in druge formalnosti do uporabe v proizvodnji določen čas, smo razumljivo že lani sklenili pri inozemskih dobaviteljih ustrezne pogodbe za manjkajoči material v tem letu. Na podlagi zagotovil Jugobanke, pa tudi že sprejete pogodbe, smo se zavzeli za 20% no-

plačilo vrednosti v januarju, kar sedaj na noben način ne bomo mogli izpolniti. Posledica ne bo samo ogromna gospodarska škoda in prekinitve vseh nadaljnjih dobav repromateriala, temveč tudi, glede na lanske dolgeve, finančno neresnost, ki bo nedvomno močno omajala naš ugled v tujini.

Kljub temu, da gre torej za osnovni — biti ali ne biti — našega 14.000 članskega kolektiva, ki ob skrajnih negativnih posledicah lahko ogrozi naše slovensko gospodarstvo in zamaje tudi vse jugoslovansko gospodarstvo, ostajajo predstavniki Jugobanke gluhi za vsa pojasnila in zahteve naših predstavnikov in še nadalje vztrajajo na docela nejasni devizni politiki, ki je skregana z vsakim načrtno vodenim daljnosežnim gospodarstvom.

Na posebnem sestanku uprave podjetja, predstavniki

kov samoupravnih organov in organizacij so sklenili navzoči ponovno seznaniti vso javnost o nastali kritični situaciji in z odprtim pismom v časopisju postaviti javno vprašanje Jugobanki, naj razjasni devizno politiko nasproti našemu podjetju.

O celotni problematiki v zvezi z dodeljevanjem deviznih sredstev pa je posebna delegacija DS seznanila naše najvišje republiške izvršne organe, kar smo že poročali.

Med mnogimi, ki se poleg rednega dela še nadalje izobražujejo, je tudi Emil Pavlin iz odd. vzdržev. strojev

Izobraževanje in izgledi za strokovni napredek

Izobraževanje kadrov je draga in odgovorna naloga, s katero premišljeno posegamo v razvijanje človekove osebnosti. Te naloge se lotevamo preveč kampanjsko in premalo sistematično. Zato je izobraževanje v našem podjetju še vedno v glavnem zasebna zadeva vsakega posameznika.

Tistih, ki so deležni materialnih in drugih ugodnosti pri izrednem študiju je v primerjavi s tistimi, ki dobivajo štipendije, malo. Zaradi manjšega tveganja in enakopravnosti je teh ugodnosti deležen skoraj izključno »inteligentnejši spol«. Obeti za osebni razvoj posameznika so dejansko precej skromnejši od onih, ki jih prikazujemo ta-

krat, kadar o njih razpravljamo. Nič ni torej čudnega, če mladi diplomanti naletijo na nerazumevanje ter odpor delovne sredine, kjer se zaposlijo in če obrtniško in mezdno miselnost še vedno samo odpravljamo.

Naše podjetje štipendira na srednjih in visokih šolah preko 780 študentov, dočim nudi le 20 svojim delavcem večje olajšave pri delu, da lahko redno študirajo na višjih šolah. Približno 40 delavcem nudi minimalne olajšave, da sploh lahko obiskujejo predavanja v popoldanskem času ali da obiskujejo nekaj dni trajajoče seminarje med delovnim časom. Vsi ostali, ki jih je verjetno preko 300 (točnih podatkov namreč ne vem) študirajo v lastni režiji ali ob delni gmotni podpori podjetja (šolnina, izpitne pristojbine). Iz tega lahko povzamem, da je podjetje v glavnem usmerjeno na štipendiranje novih sodelavcev in ne na dopolnilno izobraževanje svojih delavcev. Menim, da je taka usmeritev v pridobivanju strokovnih kadrov neprimerna, če ne morda celo zgrešena.

Tisti mladi ljudje, ki so pretežni del svojega življenja prebili v šoli in za katere je vedno nekdo skrbel (v gmotnem pogledu), da so lahko študirali, imajo ob zaključku šolanja veliko strokovnega znanja, toda zelo malo življenjskih izkušenj. To na-

in centrale so od meseca do meseca številnejše, tako, da kaže še na lepe možnosti plasmana. V decembru smo izvozili v to državo skoraj za 18.000 \$ teh izdelkov.

Po 21 zaključkih je prejele Avstrija največ različnih izdelkov: ojačevalniki, zvočniki, releji, vrtnalni stroji, instrumenti in zlasti elementi, so sestavljali izvozno postavko 183.500 šilingov.

Velikoserij. proizvod kranjske tovarne enofazni števec E3 po mnenju ZTO komaj še najde kakega kupca v zamejstvu. V glavnem pridejo v poštev za prodajo edinole še nekatere države Bližnjega vzhoda. V drugih, celo nerazvitih državah se je nacionalna proizvodnja že orientirala na lastno proizvodnjo ali vsaj na koprodukcijo. Indija, do nedavnega uvoznik števil-

Naš izvoz v decembru

Lani, v zadnjem mesecu decembru je izvozilo naše podjetje proizvodov v skupni vrednosti 247.212 \$, kar je do sedaj najvišja mesečna realizacija. Ne oziraje se na rebalansiran znižan plan, dosega vrednost 98% prvotnega plana, razdeljenega na 12 enakih mesečnih postavk.

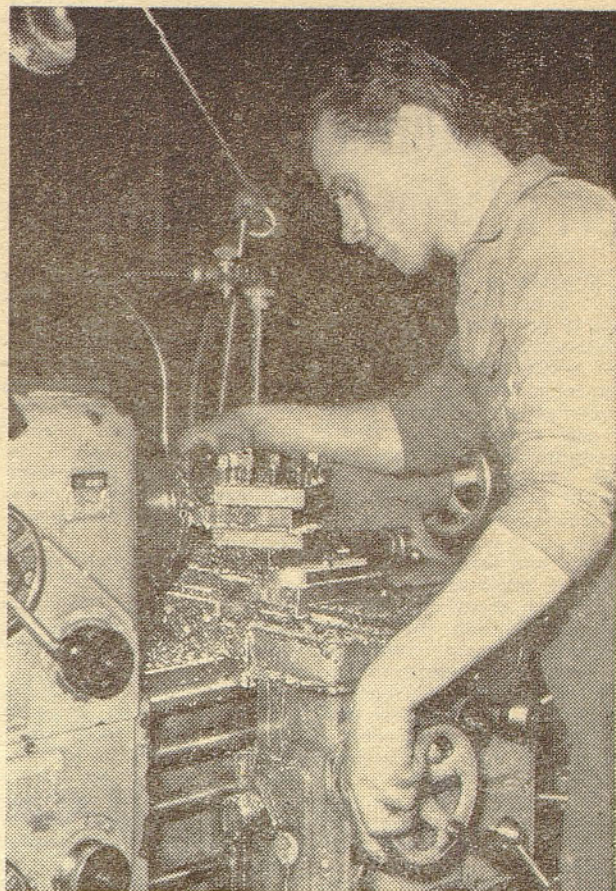
Tudi po številu držav — 23 jih je bilo na izvozni listi — je bil zadnji mesec preteklega leta rekorden, čeprav ta rekord niti malo ni pomemben, spričuje pa širok obseg poslov iz razmeroma majhnimi pošiljkami in odločno namero ZTO: izkoristiti vsako tudi najmanjšo priliko za izvoz naše tako razvejane proizvodnje.

Po vrednosti so bile kot običajno na prvem mestu ZDA. Tjakaj so iz Železnikov poslali 38.500 elektromotorjev. V primerjavi z novembrsko pošiljko 21.000 kosov, je izvoz precej narasel, toda je še vedno manjši od predvidenega. Težave

z repromaterialom iz uvoza in dodatne strojne opreme prav tako iz uvoza, s katerimi so v tovarni računali ob sestavi prvotnega izvoznega plana so spremenile predvidevanja tovarne v Železnikih.

Dolgoletni glavni uvoznik kranjske tovarne — Turčija je bila v decembru razmeroma slab kupec. Nekaj tisoč telefonskih aparatov, tri hišne telefonske centrale in 525 malih elektromotorjev iz Železnikov je sestavljalo celotno pošiljko.

Glede na bodoče posle je vedno bolj pomemben izvoz v Iran. Kinoprojektorji, ojačevalniki, telefonski aparati



Med mnogimi, ki se poleg rednega dela še nadalje izobražujejo, je tudi Emil Pavlin iz odd. vzdržev. strojev

(Nadaljevanje na 6. strani)

(Nadaljevanje na 7. strani)

Odpravimo čimprej pomanjkljivosti pri mladinskem tekmovanju

Z oktobrom 1964 se je pričelo drugo mladinsko tekmovanje podjetja v dvigu produktivnosti, ki bo trajalo do 30. aprila 1965. Letošnje tekmovanje poteka v povsem spremenjenih pogojih. S pomočjo organizacijske službe podjetja in računskega centra »Elektromehanike«, smo prešli z ročnega na strojno izračunavanje podatkov. Z omenjenim načinom izračunavanja smo uspeli, da dobimo za vse mladince tekoče podatke o doseganju norme, številu privatnih izhodov med delovnim časom, zamud in neopravičenih izostankov ter številu koristnih predlogov in racionalizacij. V prvem mesecu je bilo v tekmovanje zajetih že 3.370 mladincev in mladink iz 12 tovarn.

V decembru je osrednja tekmovalna komisija pri podjetju pregledala rezultate tekmovanja in ugotovila še vrsto pomanjkljivosti. Predvsem velja omeniti, da mladinci po delovnih enotah še vedno niso v dovoljni meri seznanjeni z načinom in pomenom tekmovanja. Mladinske organizacije niso dovolj močne, da bi lahko samostojno organizirale proizvodne konference, na katerih bi se obravnavali rezultati mladinskega tekmovanja.

Koordinacijski komite je na svoji zadnji seji razpravljal o ukrepih, ki se morajo podvzeti, da bo tekmovanje doseglo namen, zaradi katerega je bilo tudi organizirano. Komite smatra, da morajo mladinski komiteji organizirati po delovnih enotah mesečne proizvodne konference, na katerih naj se konkretno obravnavajo rezultati, ki so jih mladinci dosegli. Najboljše

mladince naj se pohvali in po možnosti ob koncu tekmovanja tudi nagradi, najslabše pa javno opomni, naj bodo pri svojem delu bolj prizadevni in disciplinirani. Če se bo v času tekmovanja pokazalo, da posamezni mladinci, ki bodo imeli slabe rezultate niso sami krivi, mora mladinska organizacija skupno z mladinsko tekmovalno komisijo analizirati vzroke, ki so vplivali na slabe rezultate (neradne norme, pomanjkanje materiala in dokumentacije, slabi odnosi med delavci in predpostavljenimi itd.).

Koordinacijski komite si bo prizadeval, da se bodo vse pomanjkljivosti, ki se v tekmovanju opažajo, tudi odpravljale, vendar pa komite ni v stanju doseči, da se bodo po vseh tovarnah organizirale mladinske proizvodne konference, na katerih bi morala biti udeležba polnoštevilna.

Iz zgoraj navedenih razlogov je koordinacijski komite sklenil, da zaprosi vsa vodstva in politične organizacije po tovarnah, da skupno z mladinsko tekmovalno komisijo storijo vse, da bodo proizvodne konference kvalitetno pripravljene in dobro obiskane. Vodstvu tovarne pa predlagamo, da zadolžijo vse vodje delovnih enot, da proizvodnim konferencam obvezno prisostvujejo. Vse subjektivne sile v tovarnah si morajo prizadevati, da se bodo napake, ki se bodo v času tekmovanja pokazale, tudi odpravile! To je smisel mladinskega tekmovanja, ne pa izpolnjevanje obrazcev.

F. D.

Proizvodnja v decembru in pregled letne proizvodnje v „Elektromehaniki“

Pričakovati je bilo, da višina proizvodnje v decembru ne bo tako visoka, kot smo je bili vajeni prejšnja leta, saj smo v decembru še vedno imeli zastoje v proizvodnji oz. smo še vedno čutili posledice zastojev v novembru. Proizvodnja v decembru je bila na približno istem nivoju kot v aprilu.

PROIZVODNJA V DECEMBRU

(družbeni plan) EE	Proizv. %
Mont. rot. strojev	104,3
Kontakt. — releji	94,6
Splošna montaža	108,0
Kinoakustika	104,6
Tel. centrale	100,7
Lipnica	69,7
Delj avtomatike	145,9
Delj za N. G.	612,0
Delj za Otoče	443,4
Delj za N. m.	31,7
Delj za Trbovlje	330,5
Usluge	—
Skupaj	135,9

Če odštejemo od vrednosti proizvodnje v decembru usluge, kamor je bila priključena prodaja normiranih delov in trafo listov, vidimo, da je bil plan za december tudi brez te postavke dosežen. Predvidena proizvodnja ni bila dosežena samo v delovni enoti »Kontaktor«, ker je bila za december po družbenem planu predvidena večja količina relejev za prodajo in v obratu Lipnica, ker je bila po družbenem planu tudi v mesecu decembru predvidena proizvodnja številčnikov za izvoz in števec pogovora.

Visoko presežen plan v decembru je popravil tudi letni uspeh. Letni plan eksterne proizvodnje je bil presežen za 4,8% ali za 653 milij. dinarjev.

Dopisujte v »Iskro«

NASLOV UREDNIŠTVA: KRANJ, TAVČARJEVA 43

Obvestilo

Na podlagi sklepa UO je ISKRA podpisala pogodbo s tvrdko FINEX München o formiranju samostojnega oddelka pri tej firmi za obravnavanje Iskrinih izvoznih, komercialnih in finančnih poslov na tržišču Zap. Nemčije in v posameznih določenih primerih tudi za posle na področju drugih zap. evropskih držav. Za delegata ISKRE na tem novem delovnem mestu je bil imenovan tov. Milan ČERNČEC. Oddelek je začel z rednim poslovanjem 10. januarja 1965. Zato priporočamo vsem našim službam in sodelavcem, da koristijo oddelek v Münchenu. — Naslov: FINEX München XIX, Don Pedro Strasse 5, telefon 527-011, telex 05-24-306.

ZTO Ljubljana

PROIZVODNJA EE V DVANAJSTIH MESECIH (družbeni plan)

EE	Proizv. %
Mont. rot. strojev	91,0
Kontakt. — releji	107,1
Splošna montaža	109,2
Kinoakustika	92,1
Tel. centrale	82,7
Lipnica	61,8
Delj avtomatike	120,9
Delj za N. G.	514,5
Delj za Otoče	398,2
Delj za N. m.	43,1
Delj za Trbovlje	142,4
Usluge	1111,3
Skupaj	104,8

Vrednosti, predvidene v letnem planu niso dosegle: montaža rotacijskih strojev, ki ima izpad 85 milij. din, montaža kinoakustike 109 milij., montaža telefonskih central 643 milij. in Lipnica za 190 milij. dinarjev.

MONTAŽA ROTACIJSKIH STROJEV je imela predvideno proizvodnjo 5.000 EVS 06, kar predstavlja vrednost preko 92 milij. din. Dinam za kolo je proizvedla 18.000 manj, motorjev za računski stroj pa 1500 manj. Razlika je bila delno pokrita z večjo proizvodnjo EVS-10, vendar jo ni bilo mogoče pokriti v celoti.

MONTAŽA KINOAKUSTIKE je premalo montirala 84 kinoprojektorjev KN 3 in 70 KN 3 X. Razlogi so znani.

MONTAŽA TELEFONSKIH CENTRAL je imela največji izpad, saj je bila letna vrednost dosežena le z 82,7%. Serijskih central, razen 5/50 in 10/100, je bilo montiranih več kot je bilo predvideno. Izpad predstavljajo centrale C/60 v

(Nadaljevanje na 6. str.)

Nekaj misli o racionalnosti mehanografije v „Iskri“

MEHANOGRFIJA JE AVTOMATIZACIJA POSLOVANJA (AVTOMATIZACIJA PROIZVODNJE IN POSLOVANJA JE STREMLJENJE IN CILJ PERSPEKTIVNIH PROIZVAJALCEV). AVTOMATIZACIJA JE REVOLUCIJA V PROIZVODNJI, SPREMENI ODNOS MED PROIZVODNIMI STROJI IN PROIZVAJALCI. ODPOR PROTI AVTOMATIZACIJI JE VEČJI, ČIM SIRSI OBSEG ZAVZEMA. ODSOTNOST AVTOMATIZACIJE V PROIZVODNJI NAM ONEMOGOČA PRAVOCASNO IZVEDBO POTREBNIH UKREPOV.

Analiza skladišnega knjigovodstva

Primer je izbran tako, da lahko prikaže situacijo na točno poznanih podatkih. Pri tem sta izbrana kot glavna reprezentanta dve tovarni: Elektromehanika (z Lipnico in Spikom) ter Pržan (s Sežano). Tovarni sta karakteristična predstavnik, ker je v enem primeru delo povsem

mehanizirano, v drugem pa ročno z uporabo sredstev nizke mehanizacije. Podatki so primerljivi, ker gre za dvoje večjih tovarn in ker je skladiščno knjigovodstvo v obeh dobro urejeno.

Poleg obeh glavnih predstavnikov, je navedenih še nekaj tovarn, ki dokazujejo, da je izhodišče pravo in da v povprečju dobimo enake re-

zultate. V opisanem primeru vseh tovarn ni mogoče navesti, ker so nekatere nekje na sredini med obema skrajnostima odnosno točni in zanesljivi podatki niso znani. Prav tako bi podatki zbrani samo v Elektromehaniki ne pokazali prave podobe, ker ta tovarna brez mehanizacije praktično ni bila nikoli.

Pri proučevanju tega področja izhajamo iz predpostavke, da bi moralo biti število zaposlenih v materialnem poslovanju v podobnem razmerju kot so obseg proizvodnje, število vseh zaposlenih ter višina material. zalog. Pri tem bi bilo koristno upoštevati tudi število pozicij in obseg prometa na skladiščih, žal pa ne razpolagamo z zanesljivimi podatki.

Tovarna	Letna proizvod. po planu 1964	Skupno zaposl. po planu 1964	Zaloge 1. 1. 1964	Zaposl. v mat. poslov.
Elektromehanika	100	100	100	100
Pržan	54	40	48	118
Zelezniki	11	13	7	38
Horjul	11	9	9	28
Aparati	25	16	18	38
Podjetje	352 stanje 30. 9. =	270	280	310

Iz indeksov v prvih treh stolpcih lahko vidimo, da so obseg proizvodnje, število zaposlenih in višina zalog v večini primerov v podobnem sorazmerju. Lahko bi opravičeno pričakovali, da bo tudi število zaposlenih na področju poslovanja z materialom v enakem ali vsaj podobnem odnosu. Indeks v zadnjem stolpcu pa kažejo

očitno odstopanje, ki izvira iz različne stopnje organizacije in uporabljene mehanizacije.

Ce odnos v Elektromehaniki prenesemo v ostale tovarne ter dobljene rezultate zaokrožimo navzgor, lahko v procentih izrazimo, za koliko je število zaposlenih večje tam, kjer se uporablja ročni sistem dela.

DESET ŽEBLJIC

Kot znano, objavlja časopis »DELO« vsak teden pomenke s sodobniki. V zadnji nedeljski številki so bili objavljeni odgovori generalnega direktorja Iskre, Dušana Horjaka. Ker člani kolektiva želijo, da se le-te objavi tudi v našem časopisu, povzemamo iz »Dela« prispevek pod naslovom DESET ŽEBLJIC. — Sprašuje DELO, odgovarja DUŠAN HORJAK.



VPRAŠANJE: Ali ste res tako hudega jezika, kot namigujejo, in kje ste se tega navadili?

ODGOVOR: Če je merilo za huđ jezik resnicoljubje, potem imajo tisti, ki namigujejo, vsekakor prav. Namesto da me sprašujete, kje sem se tega navadil, bi bilo bolje, ko bi me vprašali, kdaj se bom tega odvađil, saj resnice, zalučane v obraz, mnogi kaj slabo prenašajo, zlasti če so na (pre)visokih položajih.

VPRAŠANJE: »Iskra« je pravzaprav eden največjih proizvajalcev za tako imenovano široko kulturno potrošnjo: kino-projektorji, radijski sprejemniki, nekoč televizorji, zlasti pa juke-boxi. Kaj si ob tem kulturnega mislite?

ODGOVOR: Po letošnjem proizvodnem programu je »Iskra« najmanjši proizvajalec izdelkov tako imenovane splošne rabe. Za padec na najnižji proizvodni klin lestvice

se moramo zahvaliti tistim silno pametnim gospodarstvenikom, ki so v preteklih letih na kombiniran (lep in grđ) način dosegli, da se je proizvodnja televizorjev v Sloveniji ukinila, češ da ni perspektivna in da je hkrati premalo pomembna za slovensko elektronsko industrijo. Z izdelavo glasbenega avtomata (juke-boxa) pa smo medtem tudi že prenehali.

Ob taki kulturni katastrofi si seveda ne morem nič kulturnega misliti zlasti zategadelj, ker se je nekemu pri tem spraznil žep, drugemu napolnil, medtem ko je potrošnik ostal malone praznih rok.

VPRAŠANJE: Kako gledate na stanje zaposlenosti oziroma, bolje, nezaposlenosti, in to posebej v naših družbenih okoliščinah?

ODGOVOR: Če cikate pri tem na domnevne odpuste delavcev v »Iskri«, potem — popolnoma zdravo, zato sem tudi zavestno kršil predpise, ki so jih ljubi birokrati nastavili kot vabo v mišnico.

VPRAŠANJE: Kam vas vleče srce in kam devizna računica?

ODGOVOR: Srce me vleče k našemu domačemu vedno znova upajočemu potrošniku, devizna računica pa na juriš v zamejstvo. Najustreznejša bi bila srednja pot po pregovoru: živi, a pusti tudi druge živeti!

VPRAŠANJE: Občudujemo elektronske računalnike. Kdaj pa morda vendarle zadošča zdrava pamet?

ODGOVOR: Čudim se, da smo sploh lahko tako dolgo shajali brez elektronskih računalnikov pri našem kompliciranem bančnem sistemu.

En samcat primer za izračun: »Iskra« je v letu 1964 podpisala pogodbo za devizna sredstva šele konec marca. Ta devizna sredstva so bila likvidna konec aprila. Po pogodbi za izvoz, katero smo podpisali hkrati, pa smo morali izvažati že od 1. januarja. In tako se čudijo nekateri, kako da nismo lani izpolnili izvoznega plana. Tudi v letošnjem letu, kaže, da ne bo nič bolje. Ravno kar proučujejo sistem dodeljevanja deviznih sredstev za letošnje leto. Kje je še razdelitev?

No, takšne zagonetne skupke neznanck morda lahko rešuje le elektronski računalnik in še ta bi verjetno kot rezultat za te vstavljene podatke zapisal programerju: »Nauči se najprej pametnega gospodarstva, potem pa pritiskaj na moje gumbel!«

VPRAŠANJE: Za kakšno opravilo so po vašem mnenju Slovenci najbolj nadarjeni?

ODGOVOR: Za prikimavanje drugim.

VPRAŠANJE: Kaj ste si potihoma želeli za novo leto?

ODGOVOR: Da bi eni nehali krmati, drugi nehali vpiti o gospodarskem šovinizmu, vsi pa bi le delali tisto, kar znamo!

VPRAŠANJE: Kaj sodite o ponovnem stalnem gledališču v Kranju in kaj bi bili pripravljene prispevati?

ODGOVOR: Ponovno stalno gledališče v Kranju. Živo se spominjam nekajurne debate pred leti na bivšem OLO v Kranju o tem, zakaj nam stalno gledališče v Kranju ni potrebno. Ali se je v teh nekaj letih toliko spremenilo?

Vendar, ne glede na to: moralno pomoč vsekakor!

VPRAŠANJE: Kateri verzi vam največkrat hodijo na misel?

ODGOVOR: Prešernovi, ki jih je naš veliki genij predvidel tudi za današnjo rabo:

Kranjci! ti le dobička išeš,
Bratov svojih ni ti mar,
Kar ti bereš, kar ti pišeš,
More dati gotov dnar!

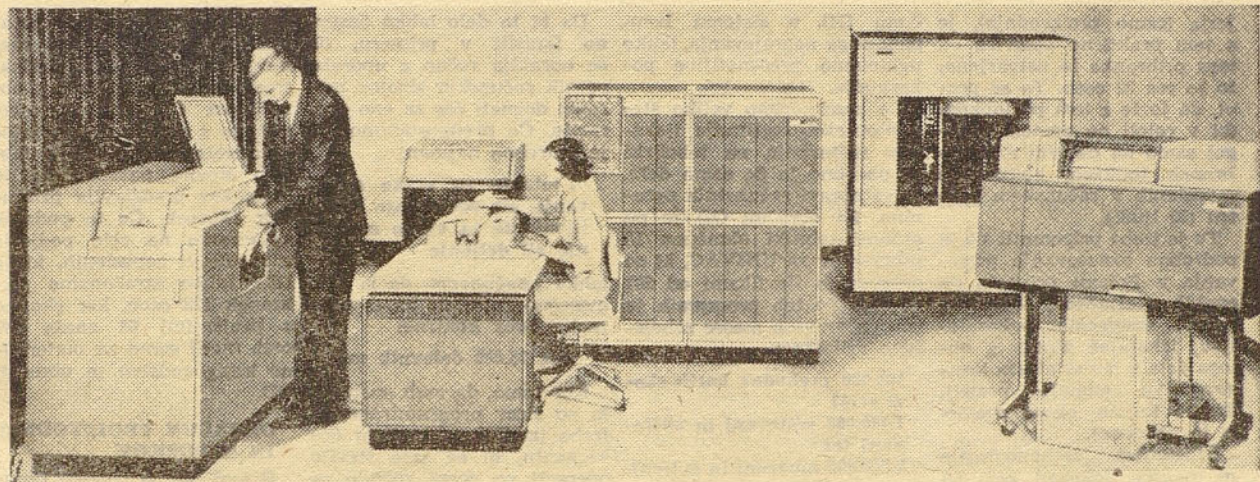
VPRAŠANJE: Koga priporočate za naslednjo žrtev našega intervjuja in zakaj?

ODGOVOR: Tovariša Slavka Beznika (ne Vinka Breznika, kakor je bilo pomotoma objavljeno v »Delu«. Op. uredništva), podpredsednika občinske skupščine v Kranju, z željo, da pojasni, kako si predstavlja integracijo več tovarn po podjetniškem principu (kakršni so današnji predpisi), ko trdi (nedavno na zasedanju občinske skupščine), da ni skupnega »žaklja«, pri tem pa da se ta sistem vendarle lahko razvozi.

Stev. zaposl.

	pri sedanjem načinu dela	pri mehaniz. načinu dela (s korekc.)	%
Pržan	19	8	238
Železniki	6	2	300
Horjul	4,5	2	225
Aparati	6	3	200
Skupaj	35,5	15	237

Iz tabele je razvidno, da je število zaposlenih v materialnem knjigovodstvu v razmerju 1:2,37 v korist mehanizacije, odnosno, da se število za uvedbo mehanizacije zniža za 58%. Ta odnos velja tako za izbranega predstavnika Pržan, kakor tudi za vse štiri tovarne skupaj v povprečju. Da so pri tem Železniki v slabšem položaju od ostalih, lahko pojasnjujemo z dejstvom, da razpolagajo samo z enim računskim strojem.



KNJIŽENJE Z IBM 1401 RAMAC

Ce na osnovi tega razmerja sklepamo na celo podjetje, pridemo do naslednjega zaključka. Razmerje med Elektromehaniko in podjetjem kot celoto v pogledu obsega pro-

izvodnje, števila zaposlenih in stanja zalog je približno 1:3.

Ce bi bilo materialno knjigovodstvo v celem podjetju izvedeno po vzorcu Pržan, bi

bilo potrebno približno 113 ljudi. Ce pa bi bilo nasprotno v celem podjetju to področje mehanizirano po vzorcu Elektromehanike, bi zadostovalo 48 ljudi. Razlika, to je 65 ljudi, predstavlja prihranek na delovni sili.

Ker sedanji Računski center vodi skladiščno knjigovodstvo poleg Elektromehanike še za Novo Gorico, Novo mesto, Otoče in Trbovlje, katerih poslovanje poprej omejenih treh kriterijih predstavlja točno polovico pod-

Iz šolskega centra

Na novo izvoljena vodstva aktivov že delajo

V začetku letošnjega šolskega leta so se na vseh treh šolah Solskega centra osnovala novo izvoljena vodstva mladinskih aktivov. Izvoljena so bila na rednih let. konferencah, že meseca oktobra, tako da so se v delo že vpleljala ter da so že izvedla nekatere akcije, ki so pokazale na to, da bodo mladinski aktivni na vseh treh šolah aktivnejši kot lansko leto.

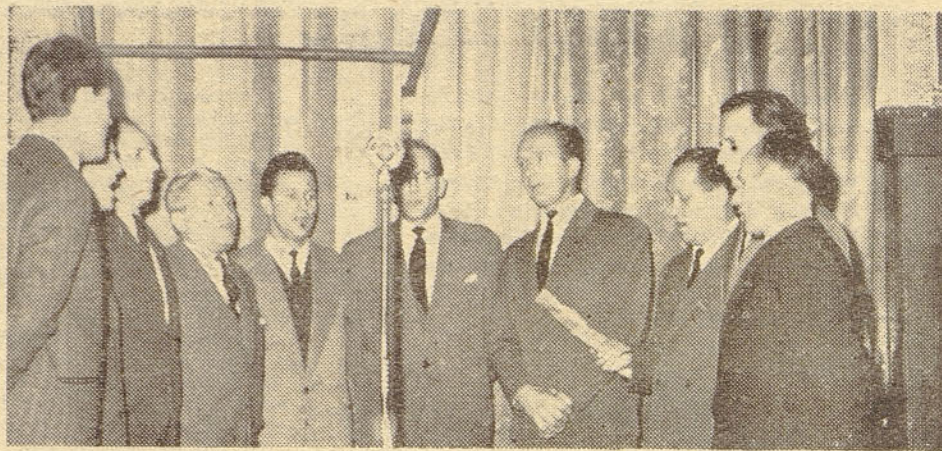
Ze v začetku letošnjega leta je bilo na vseh konferencah predavateljskih zborov sklenjeno, da se v redni učni program vneso še mladinske ure ter vzgojne ure. Potrebo, po tem so narekovala dejstva da se morajo mladinci pogovoriti o svojih problemih vsaj enkrat tedensko. Obenem pa da morajo dijaki, ki obiskujejo te šole, dobiti tudi neko širše znanje ter izobrazbo. Izvedbo teh ur so prevzela vodstva mladinskih organizacij na vseh treh šolah. Tako so na Tehniški srednji šoli ter Poklicni šoli v Kranju mladinci sklenili, da bodo prosili za sodelovanje Delavsko univerzo. Ta je priskočila rade volje na pomoč ter zagotovila predavatelje, ki že nekaj mesecev prihajajo na obe šoli predavati sociologijo, prometno vzgojo, splošno vzgojo mladega človeka, filmsko vzgojo itd. Za vsa ta predavanja so dijaki pokazali izredno veliko zanimanje, saj se, kljub temu, da so predavanja neobvezna, vsi dijaki predavanj polnoštevilno udeležijo.

Prav tako so aktivni že organizirali nekaj športnih dni. Izredno lepo in dovršeno so organizirali športno tekmovanje vseh treh šol, ki so vključene v Solski center. Namen, da bi se mladinci ob

športnem srečanju srečali ter si izmenjali svoja mnenja o vseh problemih, ki nastajajo pri njihovem študiju, da bi navezali med seboj osebne stike, je bil dosežen. Prav ta tekmovanja zgovorno kažejo na to, da bi bilo dobro taka in podobna srečanja organizirati tudi na drugih področjih in ne le na športnih. Mar bi ne bilo izredno zanimivo, če bi mladinci organizirali razne seminarje, ki bi obravnavali snov, ki je zajeta v učni program širše, kot to zvedo v šoli. Morda bi ne bilo napak organizirati razna predavanja, ki bi obšla vse šole ter bi obravnavala novejšje izsledke na področju tehnike.

Vsaka šola je za 29. november organizirala tudi proslavo. Organizirala so jih vodstva mladinskih aktivov. Pripravljajo pa že proslave v počastitev rojstnega dne dr. Franceta Prešerna. Na tehnični šoli celo menijo, da bodo organizirali proslavo v Prešernovem gledališču. Tu naj bi podali nekako klubsko izvedbo Prešernovih pesmi. Če jim bo to uspelo, bodo nanjo povabili tudi vajence iz tovarne.

Vodstva mladinskih organizacij na vseh treh šolah so se že nekajkrat sestala z vodstvom Solskega centra. Na teh sestankih so mladinci predvsem skušali pomagati vodstvu šol, da bi rešili problem, ki je nastal zaradi pomanjkanja prostorov. Vodstvo ŠC, kakor vodstva mladinskih organizacij, se zavezuje, da so pogoji, v katerih delujejo, izredno slabi. Ker zaenkrat ni izgledov, da bi se problem prostorov rešil, skušajo eni kakor drugi ustvariti (Nadaljevanje na 6. strani)



Na letnem sestanku upokojencev kranjske tovarne so izvedli kulturni program pevci ki so zaposleni v tovarni. Pevci v zasedbi: Ivan Furlan (montaža elementov), Ivan Kranjc (orodjarna), Jakob Trškan (ZZA I.), Niko Bajd (fin. sektor), Milan Zoran (na bava), Ivan Fedran (elektrodelavnica), Janko Poličar (kinoakustika), Anton Leban (elektro del.), Alojz Marn (stiskalnica), Jože Perdan (vrtalnica), Janez Tomazin (fin. sektor) so z dobro dikcijo in glasovno ubranostjo prijetno presenetili zbrane poslušalce

Med upokojenci „Elektromehanike“

Elektromehanika v Kranju ima to lepo tradicijo, da vsako leto povabi svoje upokojence oz. bivše člane kolektiva na letni pomenek. Zaradi snega in oddaljenosti od Kranja so v Stražišče vozili posebni avtobusi, ki so tja prepeljali 350 upokojencev, ki so dvorano kulturno prostnega doma »Partizan« do kraja napolnili, in kjer so jih prisrčno pozdravili predstavniki družbeno političnih organizacij, samoupravnih organov podjetja in vodstva podjetja. Te pozornosti so bili upokojenci zelo veseli, kar so v kasnejših razgovorih posebno poudarjali.

Predsednik DS tovarne in predsednik sindikata sta upokojence na kratko seznanila o proizvodnji in problematiki tovarne in jim na koncu zaželela prisrčno dobrodoščilo. To leto je bil prvi pripravljen kulturni program, zato ni čudno, če so bili upokojenci prijetno presenečeni. Enajst pevcev, za-

poslenih v kranjski tovarni, je z občutkom za lepo naravno pesem zapelo nekaj pesmi, ki so prinesle med upokojence nekaj pristno domačega vzdušja. Pevci so povsem nepričakovano presenetili zbrane poslušalce, in teh je bilo blizu 400 — z dobro dikcijo in glasovno ubranostjo, kar ni lahko doseči celo pri stalnih zasedbah. Kazalo bi, da ta zamisel Iskri-nega zbora, ki naj bi se številčno nekoliko povečal, ne ostane enkratna!

Razumljivo je, da so bili upokojenci, ki so bili na kratko seznanjeni tudi z novim pokojninskim zakonom — z uvodnim programom zelo zadovoljni. Sledila je pogostitev, tov. Franc Jarc pa je upokojencem razdelil noveletne nagrade in Iskri-ne koledarje. Za vso uvidevnost in pozornost se je v imenu upokojencev zahvalil tov. Kordež, ki je med drugim dejal, da so vsi upokojenci še vedno zelo navezani na

Iskro in da so s problemj dobro seznanjeni prek Iskri-nega časopisa. Na predlog tov. Kordeža so vsi navzoči z enominutnim molkom počastili spomin umrlih upokojencev v letu 1964.

V prostem razgovoru so upokojenci obujali spomine, se pomenjkovali s predstavnik tovarne, kakšno domačo zapeli ali celo zaplesali v ritmu valčka ali polke. Skratka: bili so veseli in zadovoljni!

Nemalo je k temu razpoloženju prispevala okrašena dvorana, umirjena glasba in dobra organizacija v režiji oddelka za družbene službe pod vodstvom tov. Pičulina.

Kakor je na vabilu upokojencem lepo pisalo: »Veselič nas bo, če vas bomo po daljšem času lahko spet videli v naši sredini.« — tako je prav, da zaključim z besedami: »Hvala za prijetno srečanje in nasvidenje ob koncu decembra 1965.

Ben

jetja (samo proizvodnja), je s tem praktično polovica od tega prihranka že ustvarjena, to je cca 32 oseb. To se pravi, da je že s tem postopkom (ki v celoti ne pomeni mnogo) samo na delovni sili prihranek tolikšen, kolikor je zaposlenih v računskem centru (35 ljudi).

Tu je treba pripomniti, da je podrobno proučevanje poslovanja v Pržanu privedlo do enakih zaključkov, čeprav na osnovi drugačnih pokazateljev, izhajajoč zlasti iz obsega dela v materialnem knjigovodstvu (število pozicij, število knjižb, obseg prometa in podobno).

Efikasnost mehanografije je mogoče dokazati tudi na drugačen način.

OBRAČUN OSEBNIH DOHODKOV V ELEKTROMECHANIKI

Ce eliminiramo vse ostale faktorje in proučujemo samo obseg dela, ki ga opravi računalnik pri mesečnem obra-

čunu OD v sistemu kompleksnega nagrajevanja, lahko ugotovimo presenetljive pokazatelje.

Ce zanemarimo veliko število operacij sortiranja, tiskanja, seštevjanja na tabelirki in podobno je že samo delo, ki ga opravi računalnik ogromno. Za obračun OD je po sedanji tehniki obračuna 15 programov za UNIVAC, ki so označeni s števkami od 301 do 315. Po teh programih je povprečno vsak mesec zabeleženo približno:

500.000 prehodov kartic skozi stroj
1.700.000 seštevjanj in odštevanj ter
2.500.000 množenj in deljenj.

Treba je pripomniti, da je vsaka računrska operacija izvedena zanesljivo točno, ker je avtomatsko kontrolirana, kar praktično pomeni, da se število operacij podvoji. Z dvakratnim ročnim računanjem ni mogoče zagotoviti enako kvaliteto.

Da bi to delo lahko časovno izrazili v primeru, da se opravlja ročno z uporabo ročnih računskih strojev, moramo dognati čas za eno operacijo. Če predpostavimo, da je potrebno najmanj

¼ minute za vsako seštevvanje ali odštevanje in
½ minute za vsako množenje ali deljenje

lahko izračunamo, da bi bilo mesečno potrebno za te operacije brez kontrole

cca 28.000 delovnih ur.

Ker vemo, da vseh operacij, ki so sicer programirane, ni treba izvršiti na vsakem dokumentu, bi se zato število operacij po oceni znižalo za eno tretjino. Zaradi popolne gotovosti znižamo to število operacij za eno polovico. S tem bi se ročno delo znižalo na cca 14.000 delovnih ur, kar pri 190 urah na mesec odgovarja 74 službenecem.

To število oseb bi bilo vse-kakor minimalno. Do istega

zaključka pridemo, če uporabimo preje ugotovljeno razmerje 1:2,37. Danes je v Elektromehaniki zaposlenih z obračunom OD cca 32 oseb, skupno s poenterji. Izhajajoč iz razmerja 1:2,37 bi se moralo število povečati na 76 oseb, kar predstavlja prihranek 45 oseb. Ce ta podatek apliciramo na celo podjetje v razmerju zaposlenih, ki je 1:2,7 lahko izračunamo prihranek 126 oseb, kar skupno s prejšnjimi 65 znaša 191 oseb manj samo za materialno knjigovodstvo in obračun OD.

OBRAČUN PROIZVODNJE IN STROŠKOV

S tem, ko je izvršen obračun skladišč in obračun OD je že na razpolago kompletna luknjana dokumentacija za strojni obračun stroškov in proizvodnje. Pri tem je pglavitno to, da je bila ta dokumentacija v posameznih fazah prečiščena in napake odpravljene.

Obračun proizvodnje in stroškov je tako obsežno delo, da bi bilo racionalno ročno obračunano dokumentacijo izluknjati samo za ta namen. To nam dokazuje dejstvo, da so se v pričetku uveljavila mehanografska sredstva (ko še ni bilo računalnikov), najprej na tem področju in na opisani način. V našem podjetju je na tej stopnji tovarne Elementi skupno s tisti-mi, ki so se iz nje razvile (Semič, Horjul). Neke poizkuse opažamo tudi v PSO. Zatrjujejo, da se jim zelo izplača, čeprav so stroji moralno in fizično zastareli in postopek popolnoma nesodoben.

Ista dokumentacija prav tako služi kot osnova za izdelavo tabel za potrebe statistike. Ce bi v Elektromehaniki hoteli sestaviti enaka poročila z ročnim delom in uporabo dobrih računskih strojev (ročnih) bi bilo potrebno oh dobri organizaciji v statistiki najmanj 7 oseb, medtem ko zdaj isto delo opravita dve

Proizvodnja v decembru . . .

(Nadaljevanje z 2. strani)
približni vrednosti 200 milij. din. Crossbar centrale pa v vrednosti približno 450 milij. dinarjev.

LIPNICA beleži izpad 200.000 številčnikov za izvoz v vrednosti 113 milij. din, izpad 20.000 števcov pogovorov pa vrednost 42 milij. dinarjev. Casovnih števcov je bilo premalo proizvedenih 2.000, stikalnih ur pa 1.700.

KONTAKTOR je zabeležil izpad 60.000 enopolnih avtomatov v vrednosti 132 milij. dinarjev in 50.000 relejev za prodajo, kar je pokrilo z višjo proizvodnjo kontaktorjev, tako da je bila predvidena letna vrednost presežena za 139 milij. dinarjev.

SPLOSNA MONTAŽA je predvideno vrednost presežela za 396 milij. din, kar je pripisati višji proizvodnji števcov. Avtomatskih telefonskih

aparatorov je bilo proizvedeno preveliko zaradi napak na številčniku.

MONTAŽA ELEMENTOV AVTOMATIKE je letno vrednost presežela za 64 milij. dinarjev.

Izredno visoko vrednost predstavljajo dobave ostalim tovarnam Iskre, saj smo imeli neblagovne proizvode skoraj za 1,7 milijarde dinarjev ali 12% celotne proizvodnje.

Primerjava proizvodnje po stalnih cenah v letu 1963 in 1964 nam pove, da je bilo leto 1964 razmeroma uspešno, saj se je obseg proizvodnje dvignil za 22,5%.

PRIMERJAVA EKSTERNE PROIZVODNJE od 1. do 12. 1963 in od 1. do 12. 1964 (STALNE CENE)

EE	Proizv. %
Mont. rot. strojev	138,4
Kontakt. — releji	160,1
Splošna montaža	103,9
Kinoakustika	99,3
Tel. centrale	134,9
Lipnica	120,3
Delj avtomatike	136,0
Delj za N. G.	111,9
Delj za Otoče	128,4
Usluge	185,0
Skupno	122,5

Najboljši uspeh je dosegel obrat »Kontaktore«, ki je povečal proizvodnjo kar za 60%. Montaža rotacijskih strojev in montaža elementov avtomatike sta povečali proizvodnjo za dobro tretjino. Razmeroma dober uspeh kaže tudi proizvodnja telefonskih central, saj se je količina

proizvedenih central kljub izredno težkim pogojem dvignila za skoraj 35%. Tudi Lipnica je povečala proizvodnjo za 20%. Le montaža kinoakustike ima za 0,7% nižjo proizvodnjo zaradi manjše proizvodnje projektorjev za normalni film.

Dejanski uspeh preteklega leta nam bo pokazal zaključni račun, saj je manj važno kakšen je bil uspeh proizvodnje, ampak je bistveno kakšen bo finančni uspeh. Dejstvo je, da imajo naši delavci preizkušnje osebne dohodka in da je treba iste čimprej dvigniti, toda le na osnovi povečane proizvodnje.

Šef proizvodnega sektorja: ing. Alojz Grčar

Pisma bralcev

VOJAKI ČESTITAJO IN POZDRAVLJAJO

Srečno in uspešno novo leto želijo vojaki: Lojze Valjavec; Toman Janez, V. P. 8097/6 Arandjelovo; Vojin Marjanovič V. P. 5610/3A, Slav. Požega; Franc Grabec V. P. 5203 Beograd; Bogdan Fertin, Valjevo; Stašo Drašček V. P. 5920/7, Subotica; Franc Rebolj, V. P. 4841/35 Bjelovar; Bogo Avsec, V. P. 3065/7, Sombor; Marjan Konec, V. P. 1677/4, Uzička Požega; Stane Pirnat, V. P. 2085/2, Pančevo; Danije Zupan V. P. 346/23 Banja Luka; Milan Terplan in Matija Pfajfar Ljubljana; Anton Bastarda in V. P. 2480 Sentvid, Ljubljana; Anton Bastarda in Karlo Ornik V. P. 5920/12 C, Sombor, ki se predvsem zanimata za uspehe in delo mladine v tovarni Horjul in v Kranju.

Iskrena hvala, dragi vojaki, za čestitke k novemu le-

Zimske športne igre . . .

(Nadaljevanje s 5. strani)

movalcev in gledalcev in tudi zaradi zasedenosti terena, žal organizacijskemu odboru ni uspelo organizirati iger že v mesecu februarju, zato bodo le-te v nedeljo dne 14. marca. Letošnje ugodne snežne razmere so nam lahko trdno zagotovilo, da bodo naše zimske igre tudi v tem času dobro uspele.

Letošnji program zimskih športnih iger bo podobno kot dosedanja dva obsegal veleslalom in tek na 6 km. Tekmovanje bo v veleslalomu posamično, v teku pa ekipno. Zaradi večjih tehničnih ovir sankarskega tekmovanja ob tej priliki žal še ni možno organizirati.

Tekmovalne razrede in ostale propozicije za tekmovanje bo organizacijski odbor posebej določil in jih bo naknadno sporočil vsem kolektivom podjetja.

Kot doslej, bodo tudi tokrat najboljši tekmovalci prejeli častna in praktična darila in nagrade, ki jih bo določil organizacijski odbor. Sindikalnim podružnicam posameznih proizvodnih enot in skupnih služb podjetja pa organizacijski odbor priporoča, da najboljšo tekmovalce iz svojih kolektivov še posebej nagradijo sami iz svojih sredstev.

Kot je bilo že omenjeno postajajo zimske športne igre Iskre koristna tradicionalna prireditve kolektivov podjetja, zato bi bilo pravilno, da bi bila prizadevanja vseh odgovornih činiteljev v podjetju in v posameznih njegovih delovnih enotah aktivna in usmerjena v skupni cilj, ki je: krepitev množičnega športa kot najbolj zdrave in koristne delovne rekreacije in kot družabno zблиževanje kolektivov podjetja, kar vse se nam bo obilno obrestovalo pri izpolnjevanju našega skupnega delovnega programa.

Organizacij, odbor
III. zimskih športnih iger Iskre

Tudi kolektiv vam želi polno mero osebnega zadovoljstva v častni službi svobodne domovine.

Uredništvo je veselo vaših pisem in pozdravov, iz katerih veje navezanost na Iskre, kjer ste pred odhodom delali in prispevali znaten delež k napredku in produktivnosti. Upamo, da se boste tudi v novem letu oglašali iz vseh krajev naše lepe domovine. Vaše pozdrave bomo prav radi objavljali v rubriki »Pisma bralcev«. Uredništvo

Naš izvoz v decembru

(Nadaljevanje s 1. strani)

Kljub temu, da je bil decembrski izvoz za 112% večji od novembrskega, nismo v celoti zadovoljni z doseženimi rezultati. Poleg objektivnih težav, kot so bile: pomanjkanje dela reprodukcijskega materiala, izredna konkurenca na svetovnih tržiščih, razne uvozne restrikcije v posameznih državah, ekonomski bloki, kjer nismo mogli nastopati kot enakopraven prodajalec, je bilo precej tudi subjektivnih pomanjkljivosti, katere obljubljam, iz meseca v mesec, da jih bomo odpravili. Škoda, ki pri tem nastaja, je, ne glede na zamujene lepe možnosti prodaje v tujini, velika, saj bomo morali planirati a ne realiziran izvoz slej ko prej nadoknaditi, morda celo ob slabših tržnih pogojih.

Mednarodna delitev dela med švicar. tovarno »Perles« in našim podjetjem je sicer po obsegu skromna toda razvija se povoljno. V decembru smo tjakaj poslali več tisoč rotorjev za vrtnale stroje in prodali tudi 1.500 ventilatorjev. Otoče so poslale v Bolgarijo 300 univerzalnih instrumentov, tovarna električnih aparatov pa le nekaj TV stabilizatorjev.

Pri decembrskem obračunu je tudi postavka 45.000 \$ za inženiring v Indiji. Le-ta je namreč prispevala, da je bila decembrska postavka v preteklem letu najvišja. Glavnina vrednosti inženiringa pa bo sicer obračunana šele ob koncu I. trimesečja ali celo pozneje.

Mednarodna delitev dela med švicar. tovarno »Perles« in našim podjetjem je sicer po obsegu skromna toda razvija se povoljno. V decembru smo tjakaj poslali več tisoč rotorjev za vrtnale stroje in prodali tudi 1.500 ventilatorjev. Otoče so poslale v Bolgarijo 300 univerzalnih instrumentov, tovarna električnih aparatov pa le nekaj TV stabilizatorjev.

Pri decembrskem obračunu je tudi postavka 45.000 \$ za inženiring v Indiji. Le-ta je namreč prispevala, da je bila decembrska postavka v preteklem letu najvišja. Glavnina vrednosti inženiringa pa bo sicer obračunana šele ob koncu I. trimesečja ali celo pozneje.

F. D.

NA NOVO IZVOLJENA VODSTVA AKTIVOV ŽE DELAJO

(Nadaljevanje s 4. strani)
vsaj pogoje za delovanje ter tako nemoteno nadaljevati z delom.

Vse akcije, ki so jih izvedla vodstva aktivov na teh treh šolah, kažejo na to, da bodo ti mladinci, ki so letošnje leto prevzeli skrb za mladinski aktivizem, svoje delo opravili uspešneje kot njihovi predhodniki lansko leto. Vsaj tako so pokazala prva znamenja. Če bodo res nadaljevali tako kot so zastavili, bi se morda prav zaradi njih, položaj šolanja dijakov našega ŠC bistveno spremenil. Če se bodo tega zavedali tapoložaja sedaj, bodo njihovi ko kot se zavedajo svojega aktivni zavzeli tako vlogo pri oblikovanju mladega človeka, kakršna naj bi bila potrebna, da bi mladinska organizacija res ustrezala svojemu namenu.

Mimogrede lahko omenimo knjigovodstvo osnovnih sredstev, kjer ne gre toliko za sam obseg knjigovodskega dela kot za nered v poslovanju in pomanjkljiv pregled nad temi sredstvi.

Posebno zanimivo bi bilo proučiti nekatera področja poslovanja v PSO, zlasti pa blagovno knjigovodstvo, saldakonti in prodajno statistiko.

ZAKLJUČEK

Ceprav so prihranki na delovni sili z uvedbo mehanizacije in avtomatizacije administrativnega dela očitni, lahko istočasno ugotovimo, da teh prihrankov vedno ni mogoče realizirati. Večina velikih podjetij, ki so dosegla visoko stopnjo avtomatizacije na tem področju, delovne sile zaradi tega ni odpuščala, temveč je samo zavezila nadaljnje naraščanje številca režijskih delavcev, kljub znatnemu in hitremu porastu prometa. To je tudi glavni namen mehanografije.

Mladinci obrata v Mokronogu

(Nadaljevanje s 5. strani)

bila v investicijskem planu podjetja, ne bo nič. Delavci razumejo, da je bilo treba investicije skrajšati, vendar pa bi končno le radi vedeli, kakšna je prihodnost tega obrata.

Mladinci so na sestanku zelo kritično obravnavali problem izobraževanja mladine v obratu. Zaradi oddaljenosti obrata od Trebnjega (nad 25 km) mladinci ne morejo hoditi v mesto na predavanja, ki jih organizira občinski komite mladine. Podatek, s katerim je postregel šef obrata, je zelo zaskrbljujoč. Od 142 zaposlenih delavcev jih ima samo nekaj kvalifikacije, ostali so priučeni delavci. Od predelavcev je tudi nekaj takih, ki nimajo nobene kvalifikacije, tako da pri svojem delu uporabljajo samo svoje delovne izkušnje. V Mokronogu je veliko mladincev, ki bi se radi izobraževali, toda zaradi oddaljenosti in slabe ceste je avtobusna zveza s

Trebnjem zelo slaba. Vprašamo se, zakaj v občini Trebnje ne organizirajo nobene večerne šole. Edino v Novem mestu je večerna tehnična in ekonomska šola, toda za mladince iz Mokronoga je nedosegljiva, ker je predaleč. Mladinci bi želeli obiskovati tudi mladinsko politično šolo in šolo za življenje, toda za to nimajo nobenih možnosti.

Na osnovi razgovora z mladinsko organizacijo v Mokronogu so bili sprejeti naslednji sklepi:

Tovarniški komite ZMS v Pržanu naj skupno z obratnimi komitejem v Mokronogu organizira predavanja za mladince in mladinke obrata; obratni mladinski komite naj poizkuša doseči, da bodo organizirali tudi za mladino Mokronoga dopolnilno izobraževanje; mladinska organizacija naj se tudi v letošnjem letu prizadeva doseči v tekmovanju čimboljše proizvodne rezultate.

ZAHVALA

Vsem prijateljem in znancom ter vsem nekdanjim sodelavcem pokojnega moža in očka

STANETA ZAKOTNIKA
— JOHANA

iskrena hvala za izraze sozolja. Prav posebno se zahvaljujemo članom ZB za izredno skrb in pozornost, vsem nosilcem praporov in vencev in vsem, ki so ga obsuli s cvetjem in vencji, ter ga v tako velikem številu spremili na njegovi zadnji poti.

Mici Zakotnik s
hčerko Mojco

Izvlački iz sklepov samoupravnih organov

Sklepi 37. seje UO Elektromehanike (4. 1. 1965)

● Upravni odbor imenuje tov. ing. Grčarja za v. d. šefa GPS. Komisija za sprejem in odpoved delovnih razmerij naj izvede razpis za to delovno mesto.

● Komisija za sprejem in odpoved delovnih razmerij naj takoj izvede razpis tudi za delovno mesto — šefa obrata za proizvodnjo ATN.

● Upravni odbor odobrava DU v Kranju — sektorju za strokovno izobraževanje dvakrat po 4-urno prakso za študente v našem mehanskem laboratoriju.

● Upravni odbor je razpravjal o načinu obračunavanja OD po delovnih enotah in smatra, da bi bilo pravilno, da se draginjski dodatek 1.900 din vnese v grupe dela, kar bi poenostavilo obračun. O tem naj razpravljajo delovne enote in pošljejo svoje mnenje UO do 16. t. m. Odsek za osebne dohodeke naj pripravi obrazložitev predloga in ga posreduje delovnim enotam do 7. t. m.

Sklepi 26. seje UO podjetja (8. 1. 1965)

● Upravni odbor je sprejel na znanje informacijo generalnega direktorja o težavah, ki jih ima podjetje z dobivanjem deviz od Jugobanke.

● UO zadoljuje generalnega direktorja, da organizira posvet z najpomembnejšimi sodelavci in predsednikom delav. sveta, predsednikom upravnega odbora in sekretarjem koordinacijskega komiteja ZK podjetja, da bi se dogovorili za način, kako o nastali situaciji obvestiti javnost, v kolikor ne bo na današnjem popoldanskem sestanku v Jugobanki v Ljubljani prišlo do izboljšanja situacije.

● UO so strinja s predlogom uprave za izvedbo propagandne akcije ob 20-letnici ustanovitve podjetja ISKRA.

● Program propagandnih akcij, ki je predložen s strani propagandne službe, naj še enkrat prouči komisija, v katero so imenovani tovariši: Viktor Kosec, Ivo Vreček, Pavle Gantar, ing. Mitja Tavčar, Maksimiljan Golec in Slavko Fatur.

● UO je sprejel na znanje poročilo generalnega direktorja o poteku priprav za reorganizacijo komercialnega sektorja v tem smislu, da se reorganizacija komercialnega sektorja začasno odloži za toliko časa, da bo proučen celoten kompleks nove organizacije podjetja.

● UO bo ta sklep posredoval delavskemu svetu predvidoma koncem meseca aprila.

● UO začasno pooblašča ZTO, da se pri sklepanju manjših poslov, kadar to zahteva poslovni interes podjetja, lahko v soglasju s tovarnamami dogovori za izvozne prodajne cene, ki so nižje od naših lastnih cen s tem, da o nastali situaciji ZTO obvesti upravni odbor ob rednem mesečnem poročanju o zunanjetrgovinski problematiki. Za vse večje posle, kjer je izvozna cena nižja od naše lastne cene, pa mora ZTO dobiti predhodno soglasje upravnega odbora podjetja.

● UO je sprejel na znanje informacijo o vključitvi smer-

nic za kadrovske politike v pravilnik o izobraževanju in pravilnik o delovnih razmerjih, ki bosta predložena upravnemu odboru v obravnavo predvidoma do konca meseca februarja 1965.

● UO je na poročilo predsednika komisije za mladinsko tekmovanje za dvig produktivnosti dela ugotovil, da se posveča tako v tovarnah kot v skupnih službah s strani direktorjev teh enot premajhna pozornost temu tekmovanju. Zato UO ponovno opozarja vse direktorje tovarn in enot skupnih služb, da v bodoče posvetijo mla-

dinskemu tekmovanju za dvig produktivnosti dela potrebno skrb, sicer bo UO zahteval proti odgovornim osebam uvedbo disciplinskega postopka.

● UO je sprejel na znanje poročilo o izplačilu odškodnine izumiteljem po patentni prijavi št. P-757/64 tovarišema Marjanu Vračku in Andreju Dolinarju.

● UO se prav tako strinja s predlogom komisije za razpis natečaja za tehnične izboljšave in koristne predloge, s katerimi se nadomesti ali zmanjša poraba uvoznega materiala.

● UO je sprejel na znanje predlog pogodbe o tehničnem sodelovanju s firmo Elektronabave Ljubljana in jo bo v predlagani obliki posredoval delavskemu svetu v potrditev.

● Glede na to, da UO dobiva predloge za nagraditev izrednih dosežkov, UO sprejema sklep, da se nagrade za izredne dosežke podeljuje v bodoče samo dvakrat letno, in sicer pred 29. novembrom in pred 1. majem.

● UO opozarja na to vse strokovne službe, da pri svojih predlogih upoštevajo oba navedena termina.

Izobraževanje in izgledi za strokovni napredek

(Nadaljevanje s 1. strani)

sprotje med nakopičenim znanjem, željo po uveljavitvi in premajhnimi življenjskimi ter delovnimi izkušnjami, zaradi katerih težko razumejo hotenja drugih ljudi, in premalo kritično ter preveč ozko ocenjevanje svojih delovnih dosežkov, je izvor konfliktov v njihovi »vajeniški dobi«. Zato se težko privadijo na novo delovno sredino, katera malo ceni njihovo razpoložljivo znanje, istočasno pa je zelo kritična do njihovih praktičnih uspehov pri delu. Običajno mine nekaj let, da takšen sodelavec začne dajati podjetju tisto, kar sta običajno pričakovala oba, da se bo zgodilo, če že ne kar prvi mesec po zaposlitvi pa vsaj najkasneje v prvem letu. V tem času pa zlasti tisti, ki so se zaposlili v proizvodnji ali v pripravi proizvodnje (v širšem pomenu besede) pridejo ponavadi do zaključka, da njihovemu znanju ni ustreznega dela in zato uhajajo v razvoj ali v tehnične službe prodaje. Tisti, ki ostanejo, se sprijaznijo s tem, da bodo morali precej težko in drago pridobljenega znanja pozabiti in si namesto tega pridobiti nekatera dodatna znanja iz knjig ali praktičnih izkušenj drugih sodelavcev.

Povzročitelji tega pojava so tisti, ki izvajajo kadrovske politike in premalo poznajo, kakšno znanje daje posamezna šola in kakšna znanja so potrebna za opravljanje določenega dela. V potrebnih znanjih zadnja leta zelo pretiravamo, čeprav ljudje, ki trenutno ta dela zadovoljivo opravljajo, tega znanja sploh nimajo, ali pa ga imajo samo v manjši meri. Naenkrat rabimo veliko število akademsko izobraženih ljudi pri delu, ki jih danes v glavnem dobro opravljajo ljudje, ki nimajo niti srednje šole. Nadalje ti ne vedo, da je za opravljanje nekaterih del potrebno sorazmerno malo tistega teoretičnega znanja, ki ga danes daje šola in zelo veliko delovnih izkušenj, katere si lahko pridobi človek samo pri praktičnem delu, ter nekaj specialnega teoretičnega

znanja, ki ga zaenkrat ne daje niti šola niti praksa. Drugi razlog je tudi v programih šol, ker so ti prilagojeni izobraževanju strokovnih sodelavcev za razvojno-raziskovalna dela ne pa za tehnično-administrativno in vodstveno dejavnost. Ker tu zaradi ustaljenih navad ni pričakovati v kratkem času bistvenih sprememb, čeprav bi bile te potrebne, in čeprav imajo zato šole v svetu dovolj dobrih zgledov, se bomo morali tega lotiti sami.

Rešitev je v tem, da si strokovne sodelavce za delo v gospodarski in tehnični pripravi dela ter vodstvene delavce za proizvodnjo, izobražujemo sami. S tem bi dosegli naslednje:

— najbolj sposobnim in prizadevnim delavcem bi omogočili strokovni napredek in s tem v najkrajšem možnem času pridobili z najmanjšim tveganjem dobre strokovnjake;

— odpravili bi pojave prekvalificiranosti oz. degradacije posameznih poklicev, ker bi ljudem posredovali le tisto znanje, ki ga bodo pri delu resnično potrebovali;

— ustvarili bi realne pogoje za strokovni napredek vseh tistih, ki imajo za to potrebne sposobnosti;

— da bi tiste brez delovnih izkušenj zaposlili na delovnih mestih oz. pri delih, kjer je teoretično znanje pogoj za kvalitativno opravljanje dela in torej v začetku važnejše od delovnih izkušenj.

Teh načel pa seveda ni mogoče uresničiti brez predhodno usklajenih stališč in brez resničnega prepričanja, da je taka politika izobraževanja najbolj ustrezna. Pri doslednem izvajanju sprejetih načel nas zelo ovira dobra slovenska navada, ki ji pravimo: zavist! Njene pojavnosti oblike so kaj nenavadne in tako pestre, da si človek težko predstavlja, kakšne pozitivne učinke bi lahko dosegli, če bi v ta namen porabljene sposobnosti in prizadevanja preusmerili v koristne namene. Zato ni čudno, če študira samo 18 delavcev Iskre

na višji šoli ob popolni gmotni podpori podjetja. Da ni med njimi nobene ženske, je popolnoma »umevno«, čeprav predstavljajo večino delovne skupnosti in čeprav ugotavljamo, da je njihova kvalifikacijska struktura zelo ugodna (večina so priučene delavke). Tak odnos nas ne sme presenečati, ker pač zanje zadošča, da so »enakopravne«. Spoznanju, da so prirojene sposobnosti enakomerno razdeljene med ljudi obeh spolov, še vedno ne moremo verjeti v celoti, čeprav v zdravstvu in šolstvu o tem danes že več ne dvomimo. Če resnično hočemo uveljaviti enakopravnost (v to nisem popolnoma prepričan), potem bi morale pri izobraževanju in napredovanju v našem podjetju, ob enakem izpolnjevanju vseh ostalih pogojev, imeti ženske prednosti. Sicer bomo ta razkorak v poklicni izobrazbi med obema spoloma imeli tudi v bodoče.

Ljudi, ki naj zasedejo strokovna in vodstvena delovna mesta imamo v našem podjetju dovolj, na žalost pa ni-

mamo nikogar, ki bi te ljudi spoznaval in jih usmerjal v njihovem strokovnem napredku. Zato iščemo rešitve izven podjetja in na kadrih, ki jih tako pridobimo, gradimo svojo prihodnost. Da je tak način kadrovanja zgrešen in zelo drag (na napakah se učimo) je sicer težko dokazati, a vendar imam občutek, da je temu tako, morda to potrjujejo tudi naši poslovni rezultati.

Posvetimo ljudem v podjetju več pozornosti, odkrivajmo njihove sposobnosti in poteze, omogočajmo najbolj sposobnim, da bodo svoje lastne sposobnosti in znanje še bolj razvili v svojo lastno korist in v korist vseh tistih, ki jim bodo to omogočili. Potem bomo tudi pri nas spoznali, da ima lahko človek še druge cilje razen pridobivanja denarja. Če pa so mu vsi drugi cilji v poklicu nedosegljivi, postane to njegov edini cilj, kateremu posveča vse svoje delovne sposobnosti, pa čeprav včasih tudi na sebičen in nam nerazumljiv način. FRANC KRIZAJ

Kegljanje in šah v ZZA

Dne 21. decembra je bil v Zavodu letos že drugo leto Novoletni brzoturnir, ki so se ga udeležili skoraj vsi najboljši šahisti Zavoda. Turnir je povsem uspel, tako po kvaliteti, kot tudi po borbenosti, saj že po drugem kolu ni bilo nobenega neporaženega. Že po četrtem kolu je prevzel vodstvo Janez Kumše in z eno samo izgubljeno partijo preprečljivo zmagal. Končni vrstni red je bil naslednji: 1. Janez Kumše 11 točk, 2. in 3. ing. Varga Koloman in Jerina Tone, 4. ing. Cisar Ludvik, 5. Ulaga Karol itd. Novoletni turnir naj bi postal tradicionalen s sodelavo res vseh najboljših šahistov Zavoda z nekoliko večjo podporo sindikata, ki bi lahko prispeval nagrade za prva tri mesta.

Tudi kegljači Zavoda so letos prvič izvedli prvenstvo v kegljanju. Metali so 100 luččajev mešano na kegljišču

»Maksa Perca«. Tekmovanje se je odvijalo od 14. do 28. decembra in je na njem sodelovalo 20 kegljačev iz vseh sektorjev ZZA. Tu se je pokazala precejšnja razlika med enimi, ki aktivno kegljajo (vsaj po sindikalni liniji) in drugimi, ki so šele začeli ali pa kegljajo zelo poredko. Je pa to tekmovanje pokazalo, da je za ta šport precej zanimanja in naj bi sindikalna organizacija to panogo še bolj podprla. Prvak Zavoda je postal veteran Vinko Novak, ki je podrl 406 kegljev. Rezultati pa so naslednji: 1. Vinko Novak 406 kegljev, 2. Rafko Tratnik 400, 3. Anton Polajnar 388, 4. Milan Cerpič 387, 5. Ciril Petrovčič 373, 6. Franc Bojc 359, 7. Dušan Sluga 355, 8. Stane Golob 349 itd.

Vsem šahistom in kegljačem obilo uspeha v letu 1965! B. F.



Te dni so imeli člani ZB »Elektromehanika« svojo letno konferenco, kjer so se pogovorili o problemih borcev, dosedanjih prizadevanjih in uspehih, ob koncu pa so sprejeli tudi nekaj važnih sklepov, o čemer bomo obširneje poročali v naslednji številki

Zaključki konference ZMS podjetja

Vloga mladine v današnjih razmerah dobiva vedno večjo samostojnost, zlasti še v krepitvi njenih lastnih ciljev. Zato so problemi mladine in njih reševanje skrb naše družbe, organizacij, zlasti pa ZK.

Osnovna pota izpolnjevanja teh nalog so predvsem v nastajanju ugodnejših pogojev in možnosti za aktivno vključevanje mladine v vse procese naše socialistične graditve, za nenehno krepitev našega angažiranja v organizaciji, ki zbira okoli sebe mladino v celotno družbeno politični dejavnosti, v organih družbenega samoupravljanja in v ostalih organizacijah. S tem pa se seveda veča naša družbena odgovornost pri sprejemanju in uresničevanju sklepov o bistvenih vprašanjih našega razvoja podjetja, od katerega je odvisen tudi položaj mladine in naše celotne organizacije. Zaradi teh dejstev je komisija, ki se je sestala dne 28. 12. 1964 na osnovi referata in razprave na konferenci izdelala zaključke, ki so odraz dejanskih razmer in potreb po nadaljnjem uveljavljanju in vlogi mlade generacije v podjetju. Zaključki naj služijo kot osnova za nadaljnje delo mladine po tovarnah, delovnih enotah in skupnih službah. Vodstva aktivov naj jih temeljito prouče in kot takšne v praksi realizirajo.

Vsebinska zaključkov je naslednja:

1. Dejstvo, da je vključevanje mladih v organe samoupravljanja pokazalo viden napredek v razpravah in stališčih mladih upravljalcev, nalaga mladinski organizaciji, da še vnaprej krepi samoupravni sistem z vključevanjem mladih delavcev in tehnične inteligence v te or-

gane. Vsa mladina, posebno še vodstva naj se zavzema, da bodo v organe samoupravljanja tovarn in podjetja v prvi vrsti vključeni mladi ljudje, ki so aktivno delali že v delovnih enotah.

2. Za uspešno delo mladih v organih samoupravljanja je potrebno, da jih za to delo tudi usposobimo. To usposabljanje naj bo organizirano v obliki seminarjev za mlade upravljalce, katere naj organizirajo aktivni ZM tovarn in ostalih služb, za mlade upravljalce v podjetju pa koordinacijski komitei. Program za seminarje naj bo odraz dejanskih razmer in potreb. Program naj mladinska organizacija posreduje upravi tovarne, ki je zadolžena, da preko šolskega centra preskrbi odgovarjajoča predavateljski kader.

3. Iz dosedanjega dela mladih v organih samoupravljanja je opaziti, da leti na sejah zavzemajo svoja osebna stališča, ne pa stališč volivcev odnosno mladine. Nujno je, da se mladi člani zavedajo svoje odgovornosti in dolžnosti, ki jim je bila zaupana ob izvolitvi v organe samoupravljanja. Zahtevati moramo, da ti tovariši o svojem delovanju položijo račun, tako v pogledu vodenja podjetja, tovarn in delovnih enot, kakor tudi v pogledu pozitivne vloge, ki naj jo odigrajo mladi upravljalci v interesu naše organizacije.

4. Koordinacijski komitei naj organizira medtovarniška posvetovanja z mladimi upravljalci, ki naj bi omogočila hitreje odstranjevanje zastarelih koncepcij in zblíževanje medsebojnih odnosov v okviru podjetja.

5. Vsi se danes zavedamo pomena ZM podjetja, zato je zgrešeno mnenje, da mora biti mladina stalno v opoziciji nasprotno. člani mladi-

ne so člani kolektiva in ta odloča preko svojih predstavnikov o temeljni politiki podjetja. Mladina mora biti celo bolj odgovorna za reševanje problemov in zato naj ima tudi svoja napredna stališča do reševanja istih. ZM mora imeti druge poglede in gledišča, zlasti na perspektivo tovarn v razvoju in pri tem ji mora biti važna stabilnost podjetja.

6. Z ozirom na devizno problematiko je nujno, da ZM podjetja usmeri vse sile k reševanju izvoza že na samih delovnih mestih, zlasti še v zavodu, kjer naj mladina pri razvijanju novih artiklov upošteva v prvi vrsti domač material in šele nato iz uvoza. Prav tako naj mlada generacija vprašanje decentralizacije upravljanja in reorganizacije nekaterih sektorjev rešuje z vidika perspektivnega razvoja podjetja in na osnovi dosedanjih pomanjkljivosti.

7. Ker imamo tudi tovarne s poslovno izgubo, je nujno ukreniti vse, da s takšnim poslovanjem prenehajo. Kolektivom s poslovno izgubo mora biti prejkoslej jasno, da bo večnega kreditiranja konec in je zato naloga vseh organizacij v teh tovarnah, zlasti pa ZM, da usmerijo vse napore k rentabilni proizvodnji in s tem k neposredni krepitvi medsebojnih odnosov.

8. Zavedamo se sicer, da poslovne izgube ni mogoče odpraviti v enem letu in zato je določilo statuta podjetja v tej smeri popolnoma jasno. Ni nam pa razumljivo, zakaj še danes nimamo jasnega koncepta razvoja podjetja, in to predvsem zaradi šibke kadrovske ustave programskega sektorja.

9. Nujno je, da mladina pozitivno teži k uvedbi mehanoografske obdelave knjižgovedskih poslov, zlasti pa tam, kjer so dosedanje služ-

be prepočasne s takozvano »peš metodo«.

10. Tekmovanje mladine v dvigu produktivnosti naj ne preide v administrativno zbiranje podatkov, marveč naj pomeni borbo za hitrejšo modernizacijo proizvodnje, poenostavitev tehnoloških postopkov in dosledno spoznavanje organizacije dela.

11. Vodstva mladine po tovarnah naj obravnavajo rezultate tekmovanja vsaj enkrat mesečno v obliki proizvodnih konferenc, na katerih naj se poleg tekmovanja obravnavajo tudi vprašanja, ki zadevajo mladino na delovnih mestih. Predvsem naj obravnavajo mladinci mesečni plan, disciplino na delovnem mestu, odnose med delavci, problematiko normiranja in planiranja. Sklepe teh konferenc naj vodstva ZM posredujejo vodstvom enot in upravam tovarn, da bodo predlogi, ki so jih mladinci dali na določena vprašanja, tudi realizirani.

12. Naraščajoče potrebe po kadrih, zlasti po kvalitetnih mlajših, nalagajo naši organizaciji posebno nalogo. Posebno vodstva aktivov morajo v bodoče pomagati pri vključevanju mladine v šole ali razne tečaje preko Šolskega centra.

13. Nujno je, da vodstva ugotovijo, za katere poklice gre in način šolanja, nadalje naj ugotove, za kakšne vrste dopolnilnega izobraževanja je največ potreb in želja mladine. Te analize naj vodstva posredujejo KK ZMS podjetja, ki naj preko Šolskega centra izvede realizacijo potreb po dopolnilnem izobraževanju.

14. Posebno skrb naj vodstva posvetijo družbeno-politični vzgoji mladine, organizirajo naj politične šole in šole za mlade upravljalce po tovarnah, kar je možno za več tovarn skupaj.

15. Ker je v ZK izredno majhno število mladih, je nujno, da mladinska vodstva posvetijo večjo skrb vključevanju mladih — aktivnih ljudi v vrste ZK. Mladinci pa, ki so člani ZK, naj se povežejo z delom ZM in svojimi izkušnjami prispevajo, da bo organizacija dosegla boljše uspehe.

Zaključki VIII. kongresa nalagajo osnovni organizaciji ZK nenehno skrb in vzgojo mladih članov ZK in ostalih mladincev. Nujno je potrebno, da vse organizacije ZK posvetijo temu vprašanju izredni poudarek in na svojih sejah obravnavajo ta vprašanja, sklepe pa posredujejo koordinacijskemu komiteju.

16. Koordinacijski komitei naj skliče posvet z mladimi člani ZK. Posvet naj bi osvetlil vprašanje, zakaj se mladi člani čestokrat izogibajo dela v ZM in kaj je vzrok njihovi neaktivnosti.

17. Tovarniški komiteji ZMS, komiteji skupnih služb, Zavoda za avtomatizacijo in klub štipendistov naj navežejo čim tesnejše stike na vseh področjih dela organizacije ZM. Izmenejajo naj medsebojno izkušnje in raz-

vijejo dobre odnose med tovarnami, skupnimi službami in bodočimi strokovnjaki.

18. Predsednik kluba štipendistov naj redno prisostvuje sejам sekretariata ZMS podjetja. Zaradi bolj sinhroniziranega delovanja med štipendisti in mladino podjetja je nujno, da klub štipendistov izdela svoj program dela, ki naj ga uskladi s programom koordinacijskega komiteja.

19. Kadrovske komisije pri Tovarniških komitejih ZMS naj vodijo širšo evidenco mladine, ki aktivno deluje v delu organizacije. Najboljše mladince naj nato vključijo v tovarniške komiteje in komisije ter v višja vodstva ostalih političnih organizacij.

20. Prav tako je nujno, da mladina uredi z nekaterimi kadrovskimi premiki v podjetju, ki niso odraz njihove prizadetosti, marveč je izražanje našega sedanjega sistema socialistične ureditve. Kadrovska služba podjetja bo morala prisluhniti tudi ostalim organizacijam v okviru podjetja in ne obnavljati primerov, kot sta bila v tovarnah TEN in Avtomatika-Pržan. (Zakaj ljude, ki so se pokazali za nesposobne, gredo na odgovornejše položaje).

21. Koordinacijski komitei naj tudi v letu 1965 organizirajo seminar za predsednike in sekretarje tovarniških komitejev. Seminarja se morajo obvezno udeležiti tudi člani sekretariata KK ZM podjetja.

22. Ker je v podjetju veliko število mladine, ki živi v zelo težkih stanovanjskih razmerah, naj samoupravni organi pri razdeljevanju sredstev za gradnjo stanovanj predvidijo vsaj 10% od planirane vsote za gradnjo garsonjev v stanovanjskih blokih. Ta problem je zlasti pereč za šišensko mladino in je že čas, da ga začnemo reševati.

23. Nujno je, da se obnovi društveno-športno dejavnost med mladino. V ta namen naj se priredi javno tribuno mladih za podjetje ISKRA. Vse aktivne se zadolžuje, da pripravijo vsaj po eno točko za to tribuno.

24. Sodelovanje z ostalimi organizacijami ZM v okviru elektronske industrije Jugoslavije naj ne sloni le na izmenjavi predstavnikov na letnih konferencah, marveč na celoletnem sistematičnem delu na raznih področjih naše dejavnosti.

25. Koordinacijski komitei naj posebno skrb posveti vsem tovarnam v razvoju, trenutno pa »Mikron« v Prilepju.

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko, telekomunikacije, elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Tisk in klišei: »CP Gorenjski tisk« Kranj