

Leto XXII
30. junij 1988
Številka 6/211

PIONIR

glasilo kolektiva gip pionir novo mesto



Obisk ruske delegacije

V soboto, 18. 6. 1988, je ob posredovanju Slovenijalesa GIP PIONIR obiskala ruska delegacija, v kateri so bili predstavniki Gosagroproma, Glavminstroja, Giprolesproma in Centromebla. Člane delegacije je sprejel predsednik PO tov. Guštin. V programu predstavitve Pionirja je bil ogled filma, predstavitev računalniškega projektiranja opažev in risanja opažnih načrtov, predstavitev strojnega programa TOZD MKI (merilni instrumenti, filtrirne naprave, valjarji), predstavitev tehnologije monolitne gradnje z opaži OUTINORD, PIONIR 2000 in PIONIR STANDARD ter ogled posameznih tipov opažev, katerih eksponatni sklopi so bili postavljeni v tesarski delavnici.

Člani delegacije so izrazili željo po sodelovanju na več področjih, predvsem pa na sledečih:

- računalniško projektiranje opažev in risanje opažnih načrtov,
- tehnologija monolitne gradnje,
- sodelovanje pri izdelavi valjarjev vseh tipov,
- nabava filtrirnih naprav in merilnih instrumentov,
- harmonika vrata.

Letošnja inovativna dejavnost v naši DO

Inventivnost dela je imperativ sedanjega in bodočega časa v slehernem okolju našega delovanja.

Določen prispevek k podružbljanju inovativne dejavnosti pomeni tudi globalna usmeritev strateško-razvojnega programa »Pionireka« in pa konkretna vsakoletna akcija »Imaš idejo — na dan z njo.«

Navedene aktivnosti naj bi razgibale potencialne ustvarjalne sile naših delavcev, kar spada v najvitalnejše produkcijske resurse.

S tem v zvezi sem prebral tudi podatek, da na Japonskem velja princip »sleherni delavec da svoj predlog.«

Aktiviranje kreativnih moči zaposlenih daje velike možnosti za hitrejši dvig tehnično-tehnološke opremljenosti dela, obenem pa pomenijo te aktivnosti neke vrste revolucioniranje profesionalnega razvoja delavcev kot najpomembnejše kadrovske subfunkcije.

Motivacijska vrednost inovativne dejavnosti naših delavcev je v materialni in moralni stimulaciji, vendar je največji motiv, po mojem mnenju v uspešni realizaciji in gospodarski koristnosti inovativnega predloga.

V zvezi s tem pa je treba opozoriti na pretirano pragmatično gledanje za uporabno dimenzijo inovativne ideje. Namreč, nezadostno upoštevanje potrebnega časa za evolucijo ideje mrsikdaj negativno vpliva na potencialne inovatorje.

O tem, kolikšna je letošnja bera inovacij v GIP »Pionir«, sem se pogovarjal z Jožetom Grilom, gradbenim tehnikom in programerjem razvojnih nalog v oddelku za razvoj, ki se od 1. novembra 1987 profesionalno ukvarja z inovativno dejavnostjo v naši DO. Povedal je, da komisijo za inovativno dejavnost sestavljajo:

— predsednik: Andoljšek Jakob
— TOZD TKI
— tajnik: Jenič Pavle — tehnična služba DSSS
— člani: Del Fabro Zdravko — TOZD GS Ljubljana

Kraus Jože — TOZD MKI
Kramarič Silvo — TOZD LO.

Do letošnjega maja se je zbralo 20 inventivnih predlogov, za katere znaša pričakovana skupna gospodarska korist 296.886.488 din, izplačana nagrada pa 3.689.464 din.

Navedeno količino inventivnih predlogov predstavlja 11 teh-

ničnih izboljšav in 9 koristnih predlogov.

V letošnjem maju, mesecu inovacij, je komisija prejela 115 idejnih predlogov, in sicer:

iz — TOZD GS Novo mesto: 24
— TOZD GS Krško: 9
— TOZD MKI: 22
— TOZD Togrel: 2
— TOZD Keramika: 12
— DSSS: 41

— TOZD GS Zagreb: 1
— TOZD GS Ljubljana: 4

Največ predlagateljev je iz vrst srednje izobraženega kadra, primanjkuje pa idej s strani proizvodnih delavcev ter višje in visoko strokovnih kadrov.

Ob tem naj dodam, da smo v DSSS pripravili predlog postavitve ustreznih skrinjic za zbiranje idej, pobud, predlogov, mnenj ipd. zaposlenih.

Skrinjice naj bi bile razmeščene povsod tam, kjer se zbira večje število delavcev, da bi bilo na ta način omogočeno slehernemu delavcu najbolj neposredno, brez neprijetnega izpostavljanja podatki predlog, mnenje itd.

Predloge delavcev bi zbiralo posebno arbitražno telo, ki bo poskrbelo za najbolj adekvatne odgovore na vprašanja pri ustreznih organih in službah. Bistvo vsega je v čim hitrejšem pretoku aktualnih informacij in pozitivnem vplivu na interkadrovske odnose.

Komisija za inovacije se praviloma sestane enkrat mesečno, pregleda prispele predloge, jih strokovno preveri, selekcionira in dostavi pristojnim strokovnim službam v obravnavo. Po ustrezni verifikaciji ocenijo koristnost predlogov in poskrbijo, da pride do realizacije in izplačila nagrad predlagateljem.

Delavci so glede podajanja inventivnih predlogov še vedno nezaupljivi zaradi bojazni pred zlonamernim etiketiranjem. Občasno prihaja tudi do »kraje« idej, tako da dejanski pobudniki ostanejo anonimni.

Po mnenju tov. Grila in izkušenj od drugod bi kazalo posebej prikazovati t. i. »inovativni dohodek DO«, kar bi potencialne inovatorje še posebej motiviralo.

Ob koncu še apel vsem službam, ki obravnavajo inventivne predloge, da se v bodoče dosledneje držijo rokov.

Nedopustno pa je tudi dejstvo, da plakati, ki so namenjeni animiranju delavcev za inventivno dejavnost, večkrat obležijo kar na upravi tozda.

Cisto na koncu pa še to: Inventivna dejavnost naj ne poteka kampanjsko, pač pa kontinuirano skozi vse leto. Naj poteka torej v smislu Pionireke »V čem sem danes boljši od včeraj«, »Korak pred drugimi«, »Tako in tukaj«, 5% več in bolje« ipd.

Anton Mihelič, dipl. org. dela



Življenje in čas tečeta in nič ne rečeta. Tako se je v mesecu juniju poslovil od nas, predvsem pa od svojega kolektiva, Vladimir Kežman, ki ga je dolga leta vodil. Če bi želeli prikazati pravo podobo dolgoletnega delavca, bi lahko pisali še in še, saj je bilo res bogato delovno obdobje.

Po končani šoli leta 1949 je bil z dekretom ministrstva za gradnje SRS poslan na delo v takratni SGP PIONIR, Gradbišče Krško. Bil je organizator sektorja v Ljubljani, leta 1958 prevzel mesto šefa sektorja v Krškem, ki ga je vodil do imenovanja za direktorja TOZD Krško 1973, in bil direktor do sedaj. Deloval je v samoupravnih organih in DPO, vseskozi je bil zelo aktiven tudi v športu. Videvali smo ga na igriščih za odbojko, na belih smučinah, kjer se je s svojimi delavci boril za čimboljšo uvrstitev na športnih dnevih Pionirja, kot tudi športnih igrah gradbenih delavcev Slovenije.

Ne moremo mu reči le hvala za vsa leta dela, za vloženi trud. Preveč ga je bilo. Želimo mu, da bi v novem življenjskem obdobju živel zdravo in srečno, da bi se mu izpolnile vse tiste želje, ki jih je toliko let odlagal na čas, ki je prišel.

DPO

Dvanajstega aprila letos je bila konferenca ZK DO, kjer je bilo izvoljeno novo vodstvo in predsedništvo ter sprejeti sklepi in delovni program, katere objavljamo v celoti.

Predsedstvo konference ZK DO je v sestavi:

Ilijanič Ivan — predsednik predsedstva — TOZD Gr. sektor NM

Šinkovec Milan — namestnik predednika predsedstva — DSSS

Bračko Peter — TOZD MKI

Berger Alenka — DSSS

Tomšič Roman — DS IB

Jukič Dušan — TOZD TKI

Bizjak Zdravko — TOZD

Keramika in zaključna dela

Devič Dušan — TOZD Gr. sektor Ljubljana

Stojanovski Slavenko — TOZD Gr. sektor Krško

Benković Dobrica — TOZD Gr. sektor Zagreb

Hercigonja Krešimir — TOZD Gr. sektor Novo mesto

Hrzenjak Stjepan — TOZD TOGREL

Klapar Stanko — TOZD Zaključna dela v gradbeništvu Metlika

Markovič Miran — TOZD Projektivni biro

II. Realizacija sklepov

1. Sprejme se poročilo o realizaciji sklepov akcijskih konferenc z dne 27. 6. 1985 in 19. 3. 1986 in sta sestavni del teh sklepov. Nerealizirani sklepi iz navedenih poročil ostanejo še naprej v veljavi, zadalženi tozdi, DSSS, IB in posamezniki pa morajo zagotoviti njihovo realizacijo.

2. Tozdi in DS, ki še niso pristopili k samoupravnemu sporazumu o solidarnostnem zagotavljanju sredstev v stanovanjskih skladih tozdvov in DS, morajo takoj pričeti z akcijo za njegov sprejem, kar pomeni, da sprejemajo vsa določila sporazuma. Zadalženi: OO ZK in direktorji tozdvov in DS. Rok: 30. 6. 1988.

3. TOZD TKI je dolžna prioriteto pridobivati investicijska dela, medtem ko dela gradnje za trg pridobivajo glede na proste kapacitete in zagotovljena sredstva. Zadalžen: direktor TOZD TKI. Rok: stalna naloga.

III. Tehnološki razvoj

1. Konferenca v osnovi podpira tehnološki razvoj, kot je strokovno predstavljen v gradivu, saj kot tak ne odstopa od dolgoročnega programa razvoja delovne organizacije.

2. Začrtane razvojne usmeritve moramo v skladu z možnostmi čim hitreje prenesti v prakso, s tem da je strukturo in prioriteto vlaganje v investicije treba prilagoditi stanju na tržišču in razvojnim usmeritvam delovne organizacije. Zadalženi: direktor tehnične službe in direktorji tozdvov. Rok: stalna naloga.

3. Vsi investicijski programi v okviru našega tehnološkega razvoja morajo biti tehnično, tehnološko in ekonomsko perspektivni, energetsko in surovinsko varčni ter ekološko varni. Zadalženi: direktor tehnične službe in direktorji tozdvov. Rok: stalna naloga.

4. Programi morajo imeti materialno, kadrovske, organizacijske in tržno osnovo, podprti morajo biti z optimalno proizvodnjo in rentabilnostjo. Samo s tako zastavljenimi proizvodnimi programi lahko postopoma pridemo do prestrukturiranja proizvodnje, ki je naš dolgoročni razvojni cilj, pa tudi ekonomska nujnost. Zadalženi: direktorji tozdvov in direktor tehnične službe.

5. Prestrukturiranje proizvodnje z vpeljavo novih proizvodnih programov v okviru tehnološkega razvoja mora temeljiti predvsem na kvalitetnejši in tehnološko dvignjeni ravni gradbene in ostalih obstoječih dejavnosti DO in ne na usmerjanju v dodatne stranske dejavnosti: Zadalženi: direktorji tozdvov in direktor tehnične službe. Rok: stalna naloga.

6. V okviru tehnološkega razvoja in iz njega izhajajočih novih programih je nujno predvideti dopolnilne programe za zaposlitev delavcev z zmanjšano delovno zmožnostjo in invalidov. Zadalženi: direktor tehnične službe in direktorji tozdvov. Rok: 30. 9. 1988.

7. Zaostri moramo odgovornost vseh posameznikov in samoupravnih organov, ki novo investicijo predlagajo ali sprejmejo sklep o investiranju, pa se investicija izkaže kot neučinkovita. Zadalženi: PO in samoupravni organi DO. Rok: stalna naloga.

IV. Organiziranost in vodenje

1. Pri razvoju naše delovne organizacije moramo upoštevati gospodarsko stabilizacijo, kar pomeni selekcijo med dobrim in slabim gospodarjem oziroma morajo v okviru DO prenehati delovati tiste gospodarske enote, ki so že dalj časa na robu rentabilnosti. Zadalženi: PO in direktorji tozdvov. Rok: takoj.

2. Pri vseh organizatorjih del na vseh nivojih se v praksi stalno ugotavlja pomanjkljivo organizacijsko znanje. Znanje je predpogoj za izvajanje organizacijskega inženiringa, zato je potrebno ugotoviti dejansko stanje ter izdelati konkreten program akcij za pridobitev ustreznih znanj oziroma z drugimi ukrepi (npr. prerazporeditve) zagotoviti izvajanje predlaganega organizacijskega inženiringa. Zadalženi: direktor DSSS in služba V. Rok: takoj.

3. Podpiramo predlog, da je v razvojnih usmeritvah potrebno jasno opredeliti usmeritve v vlaganja, ki bodo omogočila prilagodljivost in konkurenčnost napram manjšim OZD. Zadalžen: direktor tehnične službe. Rok: stalna naloga (ali 31. 12. 1988).

4. Zagotoviti moramo povezanost med TKI, Projektivnim birojem in tehnično službo DSSS, saj je njihov enoten in povezan nastop nujen za uspešno delovanje in končni uspeh celotne DO. Zadalženi: direktor službe V in direktorja TOZD TKI in PB. Rok: 31. 12. 1988.

5. V DO je treba postaviti takšno organizacijo in odnose, ki bodo vse prilagodili v racionalno in dobro delo ter poštene medsebojne odnose. Potrebno je analizirati in preveriti ustreznost organiziranosti TOZD TKI s ciljem v DO oblikovati enotno in učinkovito komercialno funkcijo ter v okviru takšne enote komercialne funkcije veliko več narediti na področju raziskave trga in s tem zagotoviti tudi ustrezne razvojne usmeritve. Zadalženi: direktor službe V, direktorji tozdvov. Rok: 30. 9. 1988.

6. Na nivoju DO moramo zagotoviti enotnost skupnih funkcij, predvsem pa tehnološko, komercialno in organizacijsko enotnost ter koncentracijo kapitala. Zadalženi: direktor službe V in PO. Rok: 30. 9. 1988.

7. Podpiramo izboljševanje organizacije z oživitvijo delovanja projektnih skupin, vendar pa morajo te skupine sestavljati strokovno usposobljeni in dejansko strokovni delavci, po drugi strani pa poslovanje s projektnimi skupinami ne sme presegati postavljene organizacije. Zadalženi: direktor službe V, DSSS in TOZD. Rok: takoj.

8. Dokončno je treba glede na zasedenost, podvajanje kapacitet

in ekonomsko upravičenost preveriti upravičenost obstoja več tatarskih in železokrivskih delavnic. Strokovne službe morajo problem celovito analizirati in na podlagi rezultatov takoj ukrepati v smislu racionalne in ekonomske upravičene organiziranosti. Zadalženi: tehnični direktor, direktor službe V in direktorji tozdvov. Rok: takoj.

9. Ocenjujemo, da so prisotni precejšnji problemi (kadrovske organizacijske), ki ovirajo hitrejšo aplikacijo računalniškega poslovanja. Izdelati je treba temeljito oceno ter program ukrepov in konkretnih akcij za takojšnjo odstranitev problemov. Istočasno moramo zagotoviti, da bo kakršnokoli delovanje na področju računalniškega poslovanja potekalo enotno in organizacijsko samo preko službe za organizacijo in razvoj poslovanja. Zadalžen: direktor službe V. Rok: takoj.

10. Pri vodenju poslovanja morajo direktorji skrbeti, da je poslovanje zakonito in da so delavci tekoče informirani o poslovanju. Pri predlogih za odločanje samoupravnih organov so direktorji dolžni predlagati samoupravne odločitve, ki bodo temeljile izključno na zakonitih strokovno pripravljenih osnovah. Zadalženi: direktorji tozdvov, DSSS, IB in DS DS. Rok: stalna naloga.

11. Ob morebitnem povečanju proizvodnje ali širitvi proizvodnih programov, direktorji ne smejo dovoliti dodatnega zaposlovanja neproduktivne delovne sile — režije. Zadalženi: direktorji TOZD, DSSS, IB in DS DS. Rok: stalna naloga.

12. Podpiramo stališče, da je treba jasneje razmejiti poslovodno in samoupravljalno področje dela ter da je glede na zahteve tržnega gospodarstva potrebno povečati pristojnosti poslovodnih delavcev in istočasno ustrezno rešiti način ugotavljanja njihove odgovornosti v primeru slabih rezultatov poslovanja, če le ti izvira iz neustreznih poslovnih odločitev. Direktorji tozdvov in DS so osebno odgovorni za dobre medsebojne odnose znotraj temeljne organizacije in odnose med tozdi oziroma delovnimi skupnostmi. Zadalženi: direktorji DSSS, tozdvov, IB in DS DS ter samoupravni organi. Rok: takoj.

13. Zahtevamo temeljito in kritično oceno o realizaciji sklepov kolegija z dne 26. 11. 1987. Ocena realizacije sklepov kolegija se naj obravnava na družbenopolitičnih organizacijah in samoupravnih organih. Zadalžen: predsednik PO. Rok: takoj.

Predsednik predsedstva konference ZK DO:
Ivan Ilijanič

Nova imenovanja



Z odhodom Vladimirja Kežmana, dolgoletnega direktorja TOZD Gradbeni sektor Krško, je te naloge prevzel Zlatko Kušević, dipl. gr. ing. V omenjenem tozdu je Kušević uspešno opravljal naloge vodja gradbišča pomembnejših objektov. Bil je tudi direktor PDE Črna gora pri gradnji hotelskega kompleksa Plaža v Hercegovem ter direktor poslovne enote v Libiji, nakar se je vrnil nazaj v TOZD Gradbeni sektor Krško, kjer se je zaposlil kot pomočnik direktorja. (Borsan)



V juniju so se sestali novoimenovani člani GO delovne organizacije. Za predsednika odbora je bil imenovan Jože Lukan iz TOZD TKI. Ni ga potrebno posebej predstavljati, saj je Lukan od prvega dne svoje zaposlitve pionirjevec. Njegov namestnik je Božo Tratar iz TOZD MKI. (Borsan)

Povzetek misli s predavanj na temi »kako iz krize« in »kaj pridobimo z novostmi v delovnih razmerjih«

Zveza društev kadrovskih delavcev Slovenije in Društvo kadrovskih delavcev občine Kamnik sta 3. 6. 1988 organizirala strokovni posvet »Nekateri kadrovske vidiki sprememb in dopolnitev sistemske zakonodaje«.

Tega posveta sem se poleg nekaterih kadrovskih delavcev iz Novega mesta in Črnomlja kot edini iz Pionirja udeležil tudi jaz.

Na temo »Kako iz krize« je predaval mag. Viktor Žakelj, podpredsednik RK SZDL Slovenije, o novostih v delovnih razmerjih pa je govoril Miran Kalčič, namestnik predsednika Republiškega komiteja za delo.

Predvsem prvo predavanje je vzbudilo v avditoriju kina Dom (več kot 200 kadrovskih delavcev iz cele Slovenije) precej zanimanja, saj je bilo večkrat prekinjeno z aplavzi.

Z obeh predavanj povzeman nekaj naslednjih misli:

a) Kako iz krize?

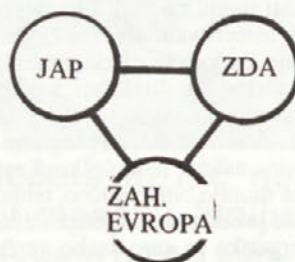
— Rezultati analize povprečne letne stopnje rasti proizvodnje v jugoslovanskem gospodarstvu kažejo, da se le-te vztrajno znižujejo.

— Na dogajanja v 70-tih letih, kot so študentski nemiri, naftni šok, pojav »zelenih« ipd., je kapitalistični svet hitro reagiral v smislu nove paradigme — ere čipa (novih proizvodov in materialov, odločilnejše vloge znanja, drugačne organizacije dela), dočim pa je socialistični svet usodno kasnil.

— Cena fizičnega dela limitira proti O, cena kapitala upada in se počasi umirja, cena znanja pa eksponentialno raste.

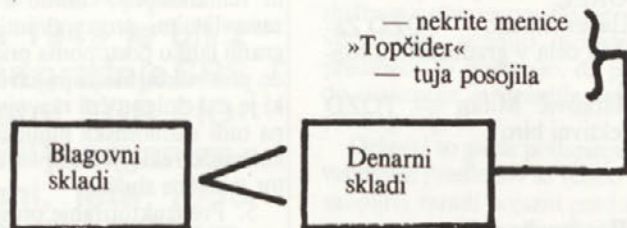
— V ospredje vedno bolj prihaja posameznik kot nosilec znanja.

— Ekonomska osišča sodobnega sveta:



— Zahod in vzhod vedno bolj neposredno komunicirata, tako da je Jugoslavija kot moderator v

— »Filozofija IMF«



Liberalizacija:

- cen
- uvoza
- devizn. trga

— zmanjševanje OD
— zmanjševanje splošne in skupne porabe itd.

— Odnos izdelkov in cenovnih razredov v Jugoslaviji.

- 1. 1960 64% izdelkov pod prodajno ceno
- 1. 1986 78% izdelkov pod prodajno ceno

— Premiki v izobrazbeni strukturi zaposlenih v SRS:

	VIS	VIŠ	NKV	PKV
leto 1966:	3,4%	2%	26,4%	17,2%
leto 1985:	5%	5,7%	18%	16,3%

— Glede na strukturo gospodarstva (struktura dela ipd.) bi la-

smislu pretvarjanja »trde« v »mehko« valuto že izgubila svojo vlogo.

— Za Jugoslavijo velja visoka stopnja ekonomske in politične odvisnosti.

— Delež našega izvoza v EGS znaša 1,2%, v uvozu Avstrije 0,5%, glede na uvoz Italije pa znaša naš delež 2%.

hko imeli trikrat manj ljudi z visoko izobrazbo, kar ponuja zaključek, da imamo še vedno razmeroma nizko tehnično-tehnološko strukturiranost dela in premalo izkoriščene kadrovske potenciale.

— pomen kadrovanja je v: kondenziranju številnih interesov (gospodarskih, političnih, teritorialnih), najmočnejšem elementu integracije, dinamično-kritični spremljivki.

— Kriza je celovita — ekonomska, politična, mednarodna, moralna in zato ni dopustno parcialno reševanje.

— Za socializem kot nadgradnjo kapitalizma je pomembna ekonomska trdnost, odprtost idej, pretok informacij itd., ne zgolj klasična demokracija; naša družba potrebuje prijatelje — somišljenike. Odnosi v Jugoslaviji so napeti predvsem na politokratskem področju, ne pa med samimi ljudmi.

— Če bo ustavna reforma šla tako naprej, kot je šla do zdaj, bo doživela popolno blokado.

— Ista stopnja razvitosti delov Jugoslavije od Triglava do Đevdželije je iluzija. Razmerje razvitosti Slovenija—Kosovo je 1:7,5. Razlika v razvoju je namreč zgodovinsko pogojena.

— Integracija v Jugoslaviji je možna le od spodaj navzgor (presečna množica skupnih interesov).

— Vse države imajo svoj jug, naša tragika pa je še v tem, da imamo tudi prestolnico na jugu.

— Človek mora biti materialno in moralno motiviran; gre namreč za materialno in moralno zadoščenost.

— Management bi moral po dr. Bajtu, enem našem najvidnejšem ekonomistu, vsako leto polagati svoje račune.

— Ni stabilizacije brez socialnega koncenza, in pri nas je, sodeč po socialnih napetostih, zaveda precej vprašljiva.

— Pri nas smo opustili že mnogo temeljnih znanj in poklicev. Pri tem je potrebno dodati, da v ZR Nemčiji gradijo kader ravno na poklicnih šolah z visoko stopnjo učne tehnologije zato je mlad delavec usposobljen do take stopnje, da se lahko v zelo kratkem času popolnoma formiran vključi v svet dela določene firme.

— Vsako leto naj bi šlo iz Jugoslavije vsaj 100 strokovnjakov na svetovne univerze v smislu kontaktiranja specifično visoke razvite filozofije, in to ne samo na področju marketinga, ampak tudi na področju kadrov, organizacije dela itd.

Neposredno komuniciranje Jugoslavije z razvitim svetom je v teh časih še kako pomembno.

b) Kaj pridobimo z novostmi v del. razmerjih?

— Slabost »monopola delovnega mesta« je v tem, da skoraj ni instrumenta za odstranitev delavca, ki ne ustreza. To ostaja še vedno odprto vprašanje v samoupravnem normativnem reguliranju delovnih razmerij.

— Kjer je stopnja determiniranosti specifičnih zahtev del in nalog glede strokovne izobrazbe visoka, je smiselno razpisovati stopnjo in smer izobrazbe brez sicer dovoljene alternative.

V primeru obravnave kandidatov z različnimi stopnjami izobrazbe dati prednost tistemu, ki ima najvišjo stopnjo izobrazbe.

— Poskusno delo lahko traja največ 6 mesecev, sicer pa je OZD prepuščena presoja glede najustreznejšega trajanja — od primera do primera.

— Možnost prerazporejanja delavcev iz enega tozda v drugega zaradi prenehanja določenih tehnoloških razlogov povečuje stopnjo fleksibilnosti v mobilnosti kadrov.

Zakon sicer posebej ne opredeljuje načina prehoda kadrov, ki predstavljajo tehnološki in ekonomski višek v drobno gospodarstvo privatnega sektorja, ven-

dar je v praksi že nekaj zelo uspešnih tovrstnih rešitev.

Premestitev delavca iz ene v drugo temeljno organizacijo je možna brez javnega razpisa oz. oglasa.

— Delovni čas je možno skrajševati z uvedbo več izmen (do 36 ur/teden). V SRS v 40 OZD poteka poskusno skrajševanje delovnega časa, zato je potrebno počakati na tozadevne ocene.

Načelo 5-dnevnega delovnega tedna z novo zakonodajo ni več obligatorno, kar pomeni določeni prispevek k zmanjševanju togosti pri razporejanju del. časa v OZD.

— Odlaganje izvršitve denarne kazni in obligatornega ukrepa prenehanja delovnega razmerja po novem ni več dovoljeno.

— Glede disciplinske komisije v senatu 3 članov je novost, da ne volimo posebej predsednika komisije, ampak samo člane.

— Če delavec na nezakonit način sklene DR ali če 7 dni neupravičeno izostane z dela, obvezno sledi ukrep prenehanja DR.

— DR lahko preneha delavcu, če ne pristane na prerazporeditev na dela in naloge, ki ustrezajo njegovim delovnim zmožnostim.

— DR preneha, ko delavec izpolni polne ali minimalne pogoje za upokojitve (področje ureja poseben zakon — izjeme).

— Zmanjša se število zadev za referendumsko odločanje.

— SSA morajo biti v celoti usklajeni z ZZD v roku 18 mesecev od sprejema zakona. Priporočljivo je najprej izvesti tiste korekture SSA, ki so za OZD nujno potrebne.

— Republiški komite za delo in Inštitut za delo bosta izdelala enotne smernice za izdelavo sprememb SSA, ki izhajajo iz ZZD in ZDR.

— Prizadevanja potekajo v smeri kapitalizacije denarnih nadomestil v primeru brezposelnosti (odprtje obratovalnic, povečanje materialne osnove dela v OZD itd.).

— V primeru prerazporeditve delavcev iz kontingenta ekonomskih ali tehnoloških viškov, in sicer iz OZD družbenega sektorja v privatni sektor, ni pravne podlage za prenehanje DR ob morebitnih odklonitvah del in nalog.

— ZZD s komentarjem bo založba Gospodarski vestnik v kratkem dala v prodajo.

Pripravil: Anton Mihelič, dipl. org. dela.

VARČEVANJE PRI INTERNI BANKI

Interna banka obvešča svoje varčevalce o obrestnih merah, ki veljajo od 1. 6. 1988 dalje, za hranilne vloge na vpogled in vezane vloge:

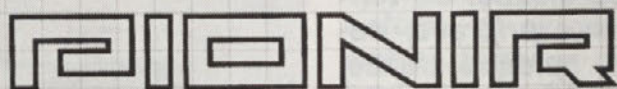
— Revalorizacija obrestna mera, ki se obračunava na osnovi indeksa rasti cen v preteklem mesecu oz. od 20. do 20. v naslednjem mesecu, je bila izračunana 56% od 1. 6. 1988 dalje. Poslovni odbor INTERNE BANKE pa je določil obrestno mero za hranilne vloge na vpogled 86%, kar predstavlja 56% (R) + 30% (r). (R = revalorizacijska obrestna mera, r = realna obrestna mera)

— Zaradi izredno visoke rasti cen, ki se vsakodnevno vrstijo, pričakujemo v naslednjem obdobju tudi povišanje revalorizacijske stopnje obresti, to pa naj bi spodbujalo delavce Pionirja k večjemu varčevanju pri INTERNI BANKI, saj se obresti tu gibljejo nad stopnjo revalorizacije, s čemer se vsaj delno izognemo negativnim učinkom visoke inflacije.

— Obresti za hranilne vloge na vpogled bo Interna banka obračunala 30. 6. 1988 za II. tromesečje, varčevalci pa jih bodo lahko vpisali po 10. 7. 1988 na glavni blagajni ali blagajnah svoje temeljne organizacije, kjer imajo sedež.

INTERNA BANKA
Hranilna služba

INTERNA BANKA



DELA VCI GIP PIONIR

VARČUJTE

ZA BOLJŠI IN VARNEJŠI JUTRI

LETNA OBRESTNA MERA ZA VLOGE NA VPOGLED
86 % OD 1.6.88 DALJE

LETNA OBRESTNA MERA ZA VEZANE VLOGE:

3 MESECE **61 %**
6 MESECEV **62 %**

DODATNE INFORMACIJE DOBITE PRI BLAGAJNIKU TOZD
ALI NA TEL.: 24-826 (int. 332)

Odlična organizacija gradbišča

TOZD Ljubljana se je z izredno organizacijo del pri gradnji silosov ponovno izkazal. V rekordnih sedmih dneh so zrasli silosi od temeljne plošče 30 m visoko.

Dolenjski nepoznavalci te tehnologije gradnje se niso mogli načuditi. Tudi gradbeni strokovnjaki in specializirano podjetje Tehnika Zagreb, ki nam je dalo v na-

jem opažno tehnologijo, so dali visoko priznanje našim strokovnjakom za odlično opravljeno delo. Moram poudariti, da kljub dežju ni bilo niti minute zastoja.

Kdo so ti strokovnjaki?: Kurnik Andrej — vodja operative TOZD Ljubljana, Zajas Marjan — vodja izgradnje silosov,

Lokar Jože — vodja objekta, Ismet Zenkić — odgovorni delovodja, Slavko Perper — odgovorni delovodja, Boris Tekavc — odgovorni delovodja in še bi morali naštevati.

Vse službe, od tehnološke priprave, nabave, splošne službe, strojne do transportne

službe, so delovale kot švicarska ura.

Lahko bi rekli ne na ure, na minute je bilo vse programirano in tudi realizirano. Kako je potekala organizacija:

— Povnaprej pripravljenem elaboratu orga-

nizacije gradbišča, točno, brez vsakih improvizacij.

— Vsi odgovorni za realizacijo od šefov — delovodij do brigadirjev so predhodno do podrobnosti preštudirali organizacijo in tehnologijo



VICENTIĆ ŽIVORAD, visokokvalificirani tesar, doma v bližini Titovih Užic. V naši delovni organizaciji je neprekinjeno od leta 1964. Sodeloval je že pri izgradnji šestih silosov. In kaj meni o takšni gradnji? »Res, težko je to delo. Zelo je treba paziti, moraš biti natančen, strogo se moraš držati predpisov, ampak vse se naredi.«



Kljub hudemu tempu dela, saj smo delali neprekinjeno 24 ur, ni bilo nobene nesreče. To pomeni, da je bila ekipa dobro pripravljena, ko se je spoprijela s takšnim delom. Tako je pripovedoval HILMLJA ZENKIĆ visokokvalificiran železokravec, ki je na gradbišču skupinovodja. V Pionir je prišel leta 1958, doma je iz Prijedora, kjer živi tudi njegova družina. Najstarejši sin (od štirih otrok) že dela pri nas v DSSS.



Skupinski posnetek delavcev na gradbišču

— Formirali so delovne brigade in seznanili slehernega delavca z njegovo zadolžitvijo

— S tozdom Novo mesto, ki je bil zadolžen za tekočo dobavo kvalitetnega laboratorijsko kontroliranega betona, so sklenili pismeni dogovor o dobavi, kar je bilo tudi kvalitetno realizirano.

— MKI, enota mehanizacija, je kvalitetno, brez zastoja opravila svoje delo

— Dobro so se odrezali tudi ostali TKI — nabava in tehnična služba.

Pohvaliti moramo vse delavce, ki so dokazali visoko kvaliteto in vsem organizatorjem proizvodnje dokazali, da je STORILNOST V PRVI VRSTI ODVISNA

OD DOBRE ORGANIZACIJE.

Na koncu se vprašam: Ali nimamo vse možnosti in pogoje, da tudi na drugih gradbiščih tako organiziramo delo?

Član poslovnega odbora:
Milan Verček,
dipl. gr. ing.

Fotografije: K. Borsan



Andrej Kurnik, Jože Lokar, Ismet Zenkić, Marjan Zajas



Proslava ob dnevu gradbincev

Gradbeniki so kljub težavam ostali zvesti tradiciji. 3. junij so tudi letos proslavili tako delovno kot tudi svečano. Po že končanih kulturnih srečanjih v Kopru, proizvodnem tekmovanju v Celju in športnih srečanjih s finalom v Trbovljah, so se zbrali na proslavi v Zagorju, kjer jim je spregovoril član predsedstva RS ZSS Janko Goleš.

V iskrenem nagovoru je poudaril vlogo gradbincev skozi daljše časovno obdobje, njihova prizadevanja, opozoril pa tudi na slabosti, na katere moramo biti v sedanjem težkem položaju celotnega gospodarstva še posebej pozorni.

Na proslavi so podelili tudi priznanja in plakete posameznikom in delovnim oziroma osnovnim organizacijam za večletno aktivno delo na različnih področjih sindikalnega delovanja. Istočasno so bile tudi podeljene nagrade na področju izobraževanja, ki jih že nekaj let poznamo pod imenom »Kavčičeve nagrade«.

14. proizvodno tekmovanje

28. maja je bilo v Celju v organizaciji tamkajšnje delovne organizacije GIP Ingrad 14. proizvodno tekmovanje. Udeležilo se ga je 14 delovnih organizacij.

Naša delovna organizacija ni imela popolne ekipe — škoda. Tekmovali so le zidarji, tesarji in žerjavovodje, odrarjev in železokrivcev ni bilo. Rezultati pa so:

Zidarji:

1. SCT Ljubljana
2. Gradbinec Kranj
3. Ingrad Celje
11. Pionir

Tesarji:

1. Konstruktor Maribor
2. Ingrad Celje
3. Pionir

Žerjavovodje:

1. Ingrad Celje
2. Gradbinec Kranj
3. Grosuplje
6. Pionir

Odrarji:

1. Stavbar Maribor
2. SCT
3. Gradis Ljubljana

Železokrivci:

1. Ingrad Celje
2. Konstruktor Maribor
3. GOK Črnomelj

Skupni vrstni red:

- | | |
|---------------|---------|
| 1. GIP Ingrad | 67 točk |
| 2. SCT | 52 točk |

- | | |
|-----------------------------------|---------|
| 3. Gradbinec | 51 točk |
| 4. SGP Konstruktor | 45 točk |
| 5. SGP Stavbar | 36 točk |
| 6. SGP Grosuplje | 34 točk |
| 7. GIP Gradis | 33 točk |
| 8. GP Kograd | 31 točk |
| 9. SGP Primorje | 26 točk |
| 10. SGP Gorica | 25 točk |
| 11. GIP Pionir | 24 točk |
| 12. SGP Primorje Murska
Sobota | 23 točk |
| 13. GOK Črnomelj | 22 točk |
| 14. SGP Stavbenik | 16 točk |

Našo ekipo tesarjev, ki je zasedla tretje mesto, so sestavljali: Stanič Ivan, Sarajlič Fadil in Ismanović Redo.

Vsem trem naše iskrene čestitke.

Pridne roke gradbenikov porok za prihodnost te panoge

V sklopu prireditev ob dnevu gradbincev je bila v Zagorju organizirana tudi razširjena seja ROS delavcev gradbeništva na temo »Gospodarjenje in ekonomski položaj ter perspektive IGM v Sloveniji«. Kraju primerno tudi vroča tema za razpravo. Seveda pa niso govorili le o IGM, podrobneje so prikazali težak položaj gradbeništva v celoti, ki mu sedanji ukrepi ZIS-a niso prizanšli. Nasprotno. Že tako nizki osebni dohodki, ki imajo tudi sezonski značaj, postajajo še bolj vprašljivi. Najhujši problem pa seveda predstavlja produktivno delo, ki edino lahko zagotovi bol-

jši položaj skoraj 80.000 gradbenim delavcem v Sloveniji.

Razpravi je prisostvoval tudi Uroš Slavinec, predsednik Republiškega komiteja za industrijo in gradbeništvo. To je toliko pomembnejše, saj ljudi iz tako imenovanega gospodarskega vrha le redko srečamo na sindikalnih razpravah. Toda, če kdaj, potem danes res ni čas za ločevanje politike in gospodarstva, saj bomo le z roko v roki naredili odločilni korak iz krize.

Uvodoma je tov. Slavinec prikazal probleme, s katerimi se gradbeništvo in IGM trenutno soočata, ob tem pa nakazal možne rešitve postopnega izboljšanja tega stanja. Potrebno je zmanjšati število zaposlenih, vendar mora to potekati organizirano, da ne bomo osiromašili te panoge in zgubili bitko na tujem trgu.

Možnosti preživetja imajo večji sistemi — sestavljene organizacije, nikakor pa ne občinska »zaplotniška« miselnost, seveda ob zdravi konkurenci in spoštovanju poslovne morale.

V IGM je treba povečati produktivnost, ob tem pa bistveno zmanjšati porabo energije, ki je ne samo draga, ampak je tudi primanjkuje.

Le delo lahko reši gradbenike. Zato vidi predsednik RKIG rešitev v povečanem obsegu graditve temeljnih infrastrukturnih objektov, angažiranju v tujini, predvsem v vzhodni Evropi, in tujih vlaganjih, ki so zaradi naše zakonodaje še vedno neuresničljiva. Tudi stanovanjski gradnji bo treba nameniti tisto mesto, ki ji gre, ker bomo v nasprotnem čutili dolgotrajne posledice.



Omenil je tudi slabosti znotraj gradbeništva. Predvsem je po njegovem potrebno pregledati kalkulacije, nizke osebne dohodke, zaradi katerih nam odhajajo najboljše strokovnjaki in kvalificirani delavci, in tehnologijo, ki že močno zaostaja za razvitim svetom.

Kljub težavam, ki so širšega značaja, pa je tovariš Slavinec poudaril, da imamo v gradbeništvu sposobne in dela voljne ljudi, ki so porok za prihodnost panoge kot celote.

Majda Jovan-Toplak

37. ŠIG

SKUPNA UVRSTITEV:

1. Ingrad Celje	179
2. Salonit Anhovo	138
3. Pionir Novo mesto	129
4. Gradis Ljubljana	123
5. SCT Ljubljana	117
6. Konstruktor Maribor	113
7. Beton Zagorje	78
8. Primorje Ajdovščina	75
9. Cementarna Trbovlje	74
10. Stavbenik Koper	68

ŠAH

1. Ingrad, 2. Gradis, 3. Pomorje

KEGLJANJE — MOŠKI

1. **Pionir**, 2. Cementarna, 3. Beton

KEGLJANJE — ŽENSKE

1. Stavbenik, 2. Ingrad, 3. SCT

STRELJANJE — MOŠKI

1. Ingrad, 2. Beton, 3. **Pionir**

STRELJANJE — ŽENSKE

1. Gradis, 2. Salonit, 3. Primorje

ODBOJKA — MOŠKI

1. Salonit, 2. Graditelj, 3. Ingrad

ODBOJKA — ŽENSKE

1. Salonit, 2. Hidromontaža, 3. Ingrad

NAMIZNI TENIS — MOŠKI

1. Ingrad, 2. Cevovod, 3. Gradis

NAMIZNI TENIS — ŽENSKE

1. SCT, 2. Ingrad, 3. Gradis

BALINANJE

1. Salonit, 2. Goriške opekarne, 3. Gradbinec

MALI NOGOMET

1. Konstruktor, 2. Cementarna, 3. **Pionir**



Člani kegljaške ekipe, ki so zasedli 1. mesto.



Ekipa za mali nogomet

PIONIR

GRADBENO INDUSTRIJSKO PODJETJE NOVO MESTO

Reportažo pripravila Katjuša Borsan

Informacija o sprejemu otrok v vzgojno varstvene organizacije

V zadnjem tednu maja se je sestala komisija za sprejem otrok v vzgojno-varstvene organizacije za območje Novega mesta. Komisija je odločala o sprejemu tri dni, saj je dospelo v letu 1988 760 vlog. Od tega števila je bilo 406 otrok sprejetih, 354 je bilo zavrženih zaradi pomanjkanja prostih mest v VVO. Torej je bilo delo komisije izredno težko, saj je bilo treba omogočiti družbeno varstvo otrokom, katerih starši res ne morejo urediti varstva na nikakršen drug način.

Delavcev iz GIP Pionir Novo mesto, ki so tudi zaprosili za družbeno varstvo otrok, je bilo letos 83. Od tega je bilo ugodno reše-

nih 49 prošenj, 34 vlog pa je bilo zavrženih.

Med zavrženimi so tudi otroci, ki morda nimajo varstva ali pa imajo slabo varstvo, vendar pa je morala komisija sprejemati otroke ob upoštevanju več kriterijev, kot npr.: socialnoekonomski položaj družine, številčnost družine, kolikokrat je družina vložila vlogo za sprejem, zdravstveno stanje družine, kakšne možnosti ima družina urediti si varstvo na drug način, odgovornost družine do rednih poravnav družbenih obveznosti.

Pionirjevi delavci, prosilci za sprejem otrok v VVO, so v podrejenem položaju v odnosu do pro-

silcev iz drugih večjih delovnih organizacij v Novem mestu, kot so: Krka, Labod, Novoles, Novoteks in sedaj še tovarna IMV. To pa zato, ker so si vse te delovne organizacije z dodatno finančno pomočjo VVO v Novem mestu odkupile določeno število mest za otroke svojih delavcev oz. imajo vrtce pri svoji delovni organizaciji, kamor sprejemajo predvsem otroke svojih delavcev. Pionirjevci pa te prednosti nimamo, zato je Pionirjevim zastopnikom na komisiji za sprejem otrok težje pomagati svojim prosilcem, posebno, ker imamo tudi veliko prosilcev iz drugih republik, ki imajo že po kriterijih za sprejem

manj možnosti za ugodno rešeno prošnjo. V primeru, ko imajo enega otroka, imajo že višje dohodke in imajo zopet manj možnosti.

Zato bi bilo potrebno, da tudi našim delavcem omogočimo enakovredno obravnavanje na komisiji in jim zagotovimo večjo možnost za sprejem njihovih otrok kot sedaj, in sicer, da se odločimo na nek način pomagati vzgojno-varstvenim organizacijam v Novem mestu. Kot prvi korak bi se lahko naši vodilni delavci pogovarjali o nižjih cenah pri izgradnji VVO v Mirni peči, ki ga gradi GIP Pionir Novo mesto.

S. N.

Znižanje družbeno denarnih pomoči otrokom delavcev, ki imajo družine v drugih republikah

Na posvetu izvajalcev sporazuma o uresničevanju socialnovarstvenih pravic in na seji komisije skupščine skupnosti socialnega varstva Slovenije za usklajevanje programov socialnega varstva, ki je bila 10. 3. 1988, so dobile podporo načelne usmeritve o uveljavljanju sporazuma v letu 1988.

Samoupravni sporazum o uresničevanju socialnovarstvenih pravic bo v letu 1988 uveljavljan v bistveno poslabšanih finančnih razmerah za samoupravne interesne skupnosti. Letos so prvč omejena tudi sredstva za socialnovarstvene prejemke in morajo v globalu zaostajati v enakem obsegu kot sredstva za vse druge programe.

Zato je bilo predlagano, da se v primerih, ko ni mogoče ugotoviti

stvarnih socialnih razmer, ker ni na voljo ustreznih podatkov, uporabi za oceno podatek o povprečni porabi gospodinjstev v Jugoslaviji. Ti podatki kažejo, da so povprečni stroški gospodinjstev v Sloveniji v povprečju za 41% do 58% višji kot drugje. Upoštevajoč dejstvo, da primerjava minimalnih stroškov gospodinjstev ne bi pokazala tako velikih razlik, je bilo predlagano, da se uporabi del te razlike, in sicer tako, da se odmerjene pomoči zmanjšajo za 30% zaradi nižjih življenjskih stroškov. S tem bi realno vrednost pomoči približali vrednostim enakih pomoči, namenjenih družinam, ki živijo na območjih z višjimi življenjskimi stroški. To je med drugim utemeljeno tudi zato, ker v nekaterih delih države iz

pravice do družbenih pomoči otrokom izhajajo še druge olajšave, medtem ko v Sloveniji na račun družbenih pomoči otrokom oz. posameznih socialnovarstvenih pravic ni mogoče uveljaviti nobene druge pravice. Nasprotno, vse pridobljene socialnovarstvene pomoči štejejo v osnovo za pridobitev morebitnih novih pravic.

Tako bi bilo potrebno za primere, ko bo določena višina pomoči tako, da bomo upoštevali ocenjene življenjske stroške (torej delavcem, katerih družine živijo v drugih republikah), v obrazložitvi sklepa napisati, da je pomoč odmerjena na podlagi sporazuma o uresničevanju socialnovarstvenih pravic, upošteva pri tem stvarne socialne razmere in upoštevajoč

tudi razliko v višini ocenjenih življenjskih stroškov v okolju, kjer družina stalno živi. Vse zaostitve meril je treba uveljaviti tako, da individualni prejemek s 1. 5. 1988 ne bo nižji od zneska, ki so ga upravičenci prejeli v aprilu. Zato je odbor za razvoj družbenega varstva otrok pri Skupščini skupnosti otroškega varstva Novo mesto na seji 10. 6. 1988 sprejel sklep, da se družbene pomoči otrokom s 1. 6. 1988 povečajo za 35%.

Vsi prejemniki družbeno denarne pomoči otrokom na področju Novega mesta, katerih družine stalno živijo v drugi republici, bodo tako prejeli nižjo pomoč le za mesec maj.

S. N.

Transplantacija ledvic

Odsek za hemodializo deluje v okviru internega oddelka Splošne bolnišnice Novo mesto od 7. 11. 1979. Trenutno dializiramo v dveh turnusih 47 bolnikov, ki prihajajo na dializo z rešilnim av-

tom, taksijem, vlakom ali se pripeljejo sami trikrat tedensko iz različnih krajev Dolenjske, Bele krajine, pa tudi Krškega, Brežic in Grosuplja.

Pripadnost občinskim zdravstvenim skupnostim:	Starostna struktura bolnikov:
Novo mesto	14 bolnikov
Črnomelj	8 bolnikov
Trebnje	5 bolnikov
Metlika	6 bolnikov
Krško	8 bolnikov
Brežice	2 bolnika
Grosuplje	1 bolnik
Celje	2 bolnika
Jastrebarsko	1 bolnik

od 10 do 20 let	1 bolnik
od 20 do 30 let	5 bolnikov
od 30 do 40 let	8 bolnikov
od 40 do 50 let	7 bolnikov
od 50 do 60 let	12 bolnikov
od 60 do 70 let	13 bolnikov
preko 70 let	1 bolnik

Na mesec opravimo približno 560 kroničnih hemodializ. V letu 1987 smo opravili 6692 dializ.

Najmlajši bolnik, ki ga dializiramo že tretje leto, je 15-letni deček. Najstarejši bolnik, je že dopolnil 70 let starosti, z dializo se zdravi že 6 let. Najdaljši dializni staž ima 46-letna ženska, ki ji dializno zdravljenje omogoča življenje že 13 let.

Življenje z dializo je polno omejitev, vendar ni životarjenje. Bolniki morajo skrbno paziti na količino zaužite hrane, predvsem tekočine. Omejeni so tudi v izbiri kraja preživljanja letnega dopusta. Dopust lahko preživijo edinole tam, kjer je v bližini oddelka za hemodializo, ki ima tudi proste kapacitete za počitniško dializo. Rehabilitacija velike večine dializnih bolnikov je dobra. Mlajši bolniki so zaposleni s skrajšanim delovnim časom, le redki so v celoti invalidsko upokojeni. Kmetje in gospodinjke opravljajo vsa lažja domača dela.

Do dokončne odpovedi ledvic in potrebe po nadomestnem zdravljenju lahko pripeljejo številna obolenja. Približno 40% je takih, kjer bi lahko z ustreznim in pravočasnim zdravljenjem preprečili ali vsaj zaustavili pešanje ledvične funkcije. Tu mislim predvsem na nezdravljen ali neustrezno zdravljen zvišan krvni pritisk, zasvojenost s tabletami proti glavobolu, neustrezno ali prepozno zdravljenje ledvičnih kamnov in vnetij. Na ostala, predvsem metabolna, imunološka in nekatera prirojena obolenja ledvic pa lahko vplivamo samo delno. Dializno zdravljenje je ena izmed najdražjih oblik, če ne celo naj-

dražja oblika zdravljenja nasploh. Tudi za razvitejše družbe, kot je naša, oz. za družbe, ki prispevajo znatno več denarja kot naša za zdravstvo, so težave pri financiranju trajnega dializnega zdravljenja iz leta v leto večje. Bodočnost vidimo predvsem v vse večjem številu uspešnih presaditev ledvic.

16. 10. 1985 je bil sprejet zakon o odvzemu in presaditvi delov človeškega telesa v zdravstvene namene, ki naj bi omogočil večji razvoj presajanja ledvic umrlih oseb.

Na osnovi tega zakona je bil maja 1986 sprejet pravilnik o natančnejših pogojih za izvajanje odvzema in presaditve delov človeškega telesa, ki opredeljuje kdo, kako, kdaj in kje naj bi daroval organ.

Prvič je bila v Jugoslaviji presajena ledvica živega dajalca leta 1970 v Univerzitetnem kliničnem centru Ljubljana, kasneje so vodstvo v transplantaciji ledvic prevzeli na Reki in ostali skoraj desetletje vodilni transplantacijski center v Jugoslaviji. V zadnjih letih so nekako enakovredni centri v Beogradu, Sarajevu, Zagrebu, Reki ter Ljubljani. V UKC Ljubljana so do sedaj opravili 85 transplantacij ledvic iz živega dajalca in 36 presaditev ledvic iz umrlega (kadaverska transplantacija).

Prva presaditev ledvice iz umrlega je bila napravljena v UKC 18. 10. 1986. Bila je plod načrtnega, večletnega usklajenega dela petih ekip zdravnikov, ki so v svojem delu povsem samostojne, delo vsake je enako pomembno.

(Dalje prihodnjič)

Casopisno založniško podjetje
KMEČKI GLAS

ROMANTIČNA POVEST O USKOŠKIH ČASIH

Slavko Dokl:

»USKOŠKA PRINCESA«

V slovenski literaturi je kdo ve zakaj skoraj zamrl žanr zgodovinske (romantične) povesti, ki je imela nekdanje veliko bralcev. Med avtorje, ki se po svojih najboljših močeh trudijo, da bi literaturo razbremenili njegovega »usodnega poslanstva«, je tudi Novomeščan Slavko Dokl. V Uskoški princesi popisuje uskoško življenje v dolini reke Krke v 17. stoletju v značilni romantični maniri, ob tem pa povest o mladem uskoškem paru in njunih pustolovščinah doma in v širnem svetu prepleta z etnološkimi, zgodovinskimi in kulturološkimi drobnimi zanimivostmi, ki nadevajo njegovemu fantazijskemu pisanju zgodovinsko preobleko. Knjigo je z imenitnimi grafikami ilustriral samouk Bogdan Breznik iz Trebnjega.

Knjiga obsega cca 300 strani in 20 ilustracij. Cena knjige ob izidu septembra 1988 bo 26.000 din. Lahko jo naročite z naročilnico, ki jo pošljite na naslov: ČZP Kmečki glas, Miklošičeva 4, Ljubljana.



NAROČILNICA

Ime in priimek _____
Natančen naslov (kraj, pošta št., ulica in št.) _____

Zaposlen pri _____

Marična št. občana _____

Naročam USKOŠKO PRINCESO po ceni 26.000 din. Knjigo bom plačal-a v _____ zaporednih mesečnih obrokih (največ 3) po _____ din.

Stroške dostave zaračunavamo posebej.

Datum: _____

Podpis: _____



Kadrovske spremembe v TOZD Gradbeni sektor Novo mesto

Delovno razmerje so prekinili:

1. Hrastar Anton — zidar,
2. Pavlin Slavko — gradbeni delovodja,
3. Vrščaj Edvard — tesar.

V JLA so odšli:

1. Škutelj Franc — zidar,
2. Vidrih Jože — zidar.

Iz JLA so se vrnili:

1. Ajkić Ibrahim — delavec,
2. Banović Momčilo — delavec,
3. Kužnik Martin — zidar,
4. Pavlin Andrej — tesar,
5. Plavac Milan — zidar.

Upokojili so se:

1. Ajkić Husein — čuvaj,
2. Jožef Ivan — tesar.



»Korajža velja!« pravi Bine Bajc, čistilec oken

TOZD MKI

V času od 12. 5. 1988 do 15. 6. 1988 so bile v **TOZD MKI** naslednje kadrovske spremembe:

IZ JLA SO SE VRNILI:

Kožar Vlado — elektroinstalater, Kusić Ranko — elektroinstalater, Tomše Jože — PU monter VO, Vene Zdravko — PU avtomehanik, Vovko Anton — PU ključavničar.

DELOVNO RAZMERJE KOT PRIPRAVNICI SO SKLENILI:

Božič Matjaž — obdelovalec kovin, Gorjanc Anton — obdelovalec kovin, Kmet Andrej — obdelovalec kovin.

DELOVNO RAZMERJE JE SKLENIL:

Jakše Mitja — ref. za sprejem strank.

V JLA SO ODŠLI:

Bartolac Dražen — monter VO, Baškovč Sandi — monter CK, Fundurulić Nenad — električar, Habibović Mirsad — strojnik TGM, Kulovec Gorazd — PU stavbni klepar, Ogorevc Janez — monter CK, Šenica Dušan — monter CK, Štefanič Robert — monter VO, Zupančič Mitja — ključavničar.

DELOVNO RAZMERJE SO PREKINILI:

Kotar Martin — ličar, Kurtalić Ibrahim — zidar, Matjašič Igor — elektroinstalater,

Medic Ciril — PU avtoklepar, Nemanič Anton — elektroinstalater, Ogulin Erika — ref. za kadre, Škrabec Tomaž — monter VO.

TOZD Gradbeni sektor Ljubljana

V TOZD Gradbeni sektor Ljubljana je v mesecu aprilu prišlo do naslednjih kadrovskih sprememb:

delovno razmerje so prekinili naslednji delavci:

1. Martinuš Stjepan, zidar — na željo delavca,
2. Pejašinovič Veljko, zidar — na željo delavca,
3. Puzek Josip, zidar — na željo delavca,
4. Todorovič Ilija, tesar — na željo delavca,
5. Zec Slobodan, kuhar — na željo delavca.

Kulašević Muhamed, zidar, se je vrnil iz JLA.

V mesecu maju 1988 so prekinili delovno razmerje naslednji delavci:

Golič Dragi — zidar, na željo delavca,

Hajdinjak Franjo — zidar, na željo delavca,

Križman Stjepan — tesar, smrt,

Pilko Julije — tesar, smrt.

I. Intihar

TOZD Metlika

V mesecu aprilu 1988 je sklenil delovno razmerje: Stipanovič Milenko, PK delavec.

Delovno razmerje je prenehalo: Šušiču Isetu, kleparju.

Prijave in odjave v maju/88

Delovno razmerje je prenehalo naslednjim delavcem:

1. Keseroviću Hasanu, pleskarju,
2. Frkatoviću Isetu, kleparju,
3. Pavlihu Romanu, kamnoseku, v JLA.

Kegljaški turnir za »Dan gradbincev«

Na osnovi sprejetega plana programa dela kegljaške sekcije za leto 1988 je bil 31. 5. 1988 in 14. 6. 1988 kegljaški turnir v počastitev dneva gradbincev v disciplini 4 x 100 lučajev. Sodelovalo je šest ekip iz naše DO. Tekmovanje je bilo na kegljišču LOKA v Novem mestu.

Tekmovanje je dobro uspelo in upamo, da bo v prihodnjih letih sodelovalo še več ekip.

Miro Miklavčič

Doseženi rezultati so naslednji:

	podrtih kegljev
1. TOZD TKI	1617
2. TOZD MKI	1544
3. TOZD G. sektor Krško	1520
4. TOZD Keramika	1415
5. TOZD Lesni obrat	1370
6. Ženska ekipa SŠD	1351

Ekipa TOZD TKI v sestavi Rakuša, Miklavčiča, Rovana, Štepec je prepričljivo osvojila prvo mesto, kar dokazujejo tudi rezultati posameznikov:

	podrtih kegljev
1. Rakša Zdravko, TOZD TKI	429
2. Židanek Franc, TOZD MKI	424
3. Miklavčič Miro, TOZD TKI	406
4. Štepec Slavko, TOZD TKI	401

Prve tri uvrščene ekipe so prejele tudi pokale.

PIONIR

Pionir je glasilo kolektiva GIP Pionir Novo mesto. Izhaja enkrat mesečno v neklati 3500 izvodov. Odgovorna urednica: Katjuša BORSAN, namestnica: Štefka ŠEGA (Gradbena operativa Novo mesto). Člani uredniškega odbora: Boris POŽEK, (Gradbena operativa Ljubljana), Rudolf SOPINA (Gradbena operativa Zagreb), Ivan REPEC (Gradbena operativa Krško), Cvetka ŽABKAR (Togrel), Mladen GORŠE (Gradbena operativa Metlika), Tomaž BRACKO (Keramika in zaključna dela), Darko PANDUR (Lesni obrat), Slavko BAŠELJ (Mehanizacija, kovinarstvo, instalacije), Marija BAČAR (Projektivni biro), Cvetka CIRNSKI (Interna banka), Anton MIHELIC (Skupne službe), Miha MAJERLE (DS Družbeni standard).

Naslov uredništva: PIONIR, glasilo kolektiva GIP Pionir, 68000 Novo mesto, Kettejev drevored 37.

Lektoriranje, tehnična ureditev, stavek, montaža in filmi: DIC Novo mesto. Tisk: Tiskarna Novo mesto.