

ISKRA - EMO Celje

Prvi kontejnerji na poti v svet

Delavski svet EMO je že v letu 1970 sklenil, da je potrebno poleg obstoječe proizvodnje iskati nove artikle, ki bi bili glede na domače in tuje tržišče perspektivni. Tako je prišlo do sklenitve pogodbe s tujim partnerjem, po kateri naj bi EMO proizvajal kontejnerje.

Vse do leta 1972 so tekle priprave za ustanovitev nove tovarne, ki naj bi proizvajala kontejnerje predvsem za prodajo na tujem tržišču.

Meseca marca leta 1971 je sprejel delavski svet sklep, da se začne z graditvijo nove tovarne kontejnerjev. Proizvodni objekt te tovarne naj bi bil zgrajen v roku enega leta kot je bilo predvideno v elaboratu. Kot vedno pa so nastale pri graditvi objekta nepredvidene težave s katerimi so se spopadli sodelavci iz vodstva podjetja tako, da se je gradnja objekta zavlekla. No, bodi kakorkoli, danes objekt stoji in vanj montirajo že prve stroje. Upati je, da bo tovarna začela kmalu obratovati, tako kot je predvideno za kar pa se morajo resno zavzeti ne le organi upravljanja in vodstvo EMO, temveč tudi organi upravljanja in vodstvo ZP ISKRA.

Delavski svet je na omenjeni seji sprejel tudi sklep o ustanovitvi tovarne kontejnerjev, ki ima naziv EMOKONTEJNER. S tem sklepom je bilo določeno, da se podjetje konstituirata do 31. marca 1972.

Delavski svet je na sejah večkrat razpravljal o razvoju tovarne kontejnerjev. Januarja meseca leta 1972 je poleg ostalih važnejših sklepov o najemanju kreditov in financiranju gradnje sprejel tudi sklep, da se za direktorja podjetja EMOKONTEJNER v izgradnji imenuje dipl. ing. Jonko Jože, ki vsem težavam navkljub skupno s svojimi sodelavci uspešno vodi izgradnjo podjetja.

Obširno problematiko tovarne EMOKONTEJNER je obravnaval delavski svet tudi na seji, ki je bila dne 29. marca 1973. O tej problematiki pa smo že pisali v eni izmed zadnjih števil našega lista.

Začasna proizvodnja kontejnerjev pa se je v času graditve nove tovarne odvijala v

prostorih tovarne radiatorjev. V teh prostorih je nova radiatorna proga, ki predstavlja še vedno pereč problem v proizvodnji radiatorjev. Proizvodnja radiatorjev na tej progi ne, da ni rentabilna, temveč ni dosegla še ravni, ki je bila v določenem roku predvidena, s čimer pa je zmanjšan tudi dohodek, ki bi v sedanjih razmerah podjetju mnogo pomagal.

Bodi kakorkoli, delavcem in vodstvu podjetja v izgrad-

nji EMOKONTEJNER je treba priznati njihovo prizadevanost, da so z manualnim delom napravili že kar lepo število kvalitetnih kontejnerjev in jim odprli pot v svet. Tudi to je uspeh, čeprav ni šlo vse tako gladko kot bi sami želeli.

Dne 24. marca 1973 je vlak odpeljal v tujino lepo izdelane kontejnerje. Srečno pot tem izdelkom, ki so jih postavile pridne roke našega delovnega človeka. —ej

Šolski center Iskra Kranj

Zmanjševanje vpisa ne bo rešilo problemov

Šolski center je izobraževalna ustanova, ki združuje poklicno šolo elektriške in kovinarske stroke ter tehniško šolo elektriške in strojne smeri. Zgradba v Kranju je bila zgrajena pred 23. leti. Takrat se še ni predvidevalo, da bo razvoj Iskrine proizvodnje naraščal tako hitro. Iskra je ustanavljala nove proizvodne enote v Novem mestu, v Novi Gorici, v Otočah itd., ki so potrebovale ustrezne strokovne kadre.

Problemov in pomanjkljivosti je v šolskem centru mnogo. Naj navedem samo najbolj pereče. Zgradba je namenjena le 220 učencem. Danes jo koristijo 280 učencev poklicne šole in 350 učencev tehniške šole. Torej je šola trikrat preobremenjena. Oprema v delavnicah ni prilagojena sodobnim zahtevam. ŠC je brez telovadnice, prostorov za organizirano delo mladinske organizacije in izvenšolske dejavnosti nima. Čutiti je tudi pomanjkanje kemijskega laboratorija in raznih kabinetnih učilnic, čitalnice itn. Skratka, problemov je mnogo.

S problemi sanacije se ŠC Iskra ukvarja že od leta 1963. Realizacijo nadzidave sedanje zgradbe so opustili zaradi

strožjih gradbenih predpisov za potresna področja. Možnost slaherne dozidave je izključena zaradi neugodne lokacije šolskega centra. Ostane le možnost novogradnje. Lani je bila že določena lokacija za gradnjo novega centra na Zlatem polju ob glavni ce-

(Dalje na 6. strani)

Dan borca in Iskre bo letos 30. junija v Lipici pri Sežani

Organizacijo je prevzel kolektiv Iskrine tovarne sprejemnikov Sežana, ki bo letos slavil svojo 20-letnico.

V Sežani oz. bližnji Lipici, znani po konjih lipicancih so se pretekli teden sestali predstavniki vodstva in družbeno-političnih organizacij ZP, sežanske tovarne, občine in nekaterih podjetij. V uvodnih besedah je gen. direktor Vladimir Logar poudaril pomen te vsakoletne prireditve, nakar se je razvila živahna razprava, ki je dala stvari pečat velike pripravljenosti in navdušenja. Vse kaže, da toliko ljudi še ni bilo zbranih v Lipici, saj računajo, da jih bo 30. junija navzočih okrog 8.000.

Razumljivo je, da bo v tej akciji kot vsako leto pomagala tudi naša propagandna služba, družbeno-politične organizacije in vodstvo v ZP in Iskrinih organizacijah, glasilo »Iskra« pa bo zavzeto in sproti seznanjalo kolektive o pripravah na ta dan oz. proslavo, ki bo v soboto 30. junija z začetkom ob 10. uri dopoldan.

Lokacija, ki so si jo navzoči ogledali, je za zborovanje oz. veliko proslavo odlična, dovolj je prostora tudi za raznovrstno rekreacijo, v bližini je hotel Lipica-Maestoso, hipodrom in konjušnice s svetovno znanimi lipicanci. V popoldanskem času bodo na voljo čudoviti izleti v Skocjansko jamo in jamo Vilenico. Možno bo tudi jahanje in vožnja s kočijo.

Pred proslavo in na proslavi bodo lahko sodelovali pevski zbori, recitatorji, igralci in glasbeniki, ki so sicer zaposleni v Iskri, uveljavili pa se bodo tudi lahko »konjičkarji«, ker bodo lahko svoja kvalitetna dela pokazali na zadevni razstavi.

Pripravljalni odbor bo moral čimprej izdelati okvirni program in predračun stroškov. Kot vsako leto, bo svojo pomoč pri izvedbi proslave nudila tudi naša armada. Naše glasilo bo v naslednjih številkah sproti obveščalo kolektiv o pripravah na veliko proslavo dneva borca in ISKRE ter 20-letnice tovarne »Sprejemniki« v Sežani.



Predstavniki firme SUPERSER iz Španije so pred kratkim obiskali Iskro in podpisali pogodbo o sodelovanju, kar predvsem zadeva Iskrino tovarno gospodinjskih aparatov (ELRA) Reteče, Škofja Loka, ki bo za omenjeno firmo v Španiji izdelovala plinske peči

Tudi v marcu težave pri izpolnjevanju proizvodnega načrta

V mesecu marcu smo delno uspeli odstraniti problematiko tehnično-tehnološke narave, ki je zavirala izpolnjevanje proizvodnega načrta v začetku leta, predvsem na področju elementov za avtomatiko. Se vedno pa so ostale in se celo povečale druge težave, tako pri oskrbi z reprodukcijskimi gradivi, kupljenimi deli in zunanjiimi uslugami, kot pri pomanjkanju definitivnih naročil oz. odstopanja le-teh od predvidene dinamike. K temu pa so se v prvi polovici meseca pridružili še delni ali celodnevni izpadi, katerim je botrovalo pomanjkanje električne energije in katerih tudi s kasnejšimi doprinosi nismo uspeli v celoti nadoknaditi.

Vse te težave so se močno odrazile pri izpolnjevanju visokega mesečnega proizvodnega načrta, katerega smo uspeli realizirati s kazalnikom 78,34, za celo trimesečje kumulativno pa s kazalnikom 81,44. Pri tem smo bili nekoliko uspešnejši pri proizvodnji za potrebe jugoslovanskega trga, kjer smo mesečno nalogo opravili z 81,73 % in v kumulativu z 85,43 %. Nekoliko bolj smo zaostali pri proizvodnji za izvoz, kjer smo dosegli predvideni mesečni obseg po dinamičnem načrtu s kazalnikom 62,86, trimesečni obseg pa s kazalnikom 64,02.

Po posameznih skupinah izdelkov smo načrt uspešno izpolnili in presegli samo pri stikalnih aparatih. Ker smo tu uspeli dokončati tudi zaostanke iz preteklega meseca, je bil mesečni doseg v primerjavi z načrtom skoraj še enkrat večji, saj je kazalnik obstal pri 190,65. Uspešno smo izpolnili tudi trimesečno kumulativno s kazalnikom 103,95, k temu pa bi morali pristeti še manjši in neplanirani izvoz.

Zelo občuten je bil zaostanek za načrtom v skupini industrijskih elektronskih naprav. Tu smo finalizirali le 41,08 % predvidenega obsega za mesec, čeprav je bila zastavljena in kasneje nedokončana proizvodnja izredno visoka. Tudi za celo trimesečje smo uspeli opraviti le 71,38 % načrtovane naloge. To vse ve lja za proizvodnjo, ki je bila namenjena domačemu trgu. V izvozu so bili izpadi še večji, saj je bil mesečni di-

namični načrt izpolnjen le s 6,85 %, kumulativno pa s 53,02 odstotka.

Pri najmočnejši planski skupini zaščitnih relejev, elementov avtomatike in signalnih naprav smo za domači trg naredili 91,38 % predvidenega obsega po dinamiki, kar da za kumulativno 87,31 %. Tudi v tej skupini je bila proizvodnja za izvoz v nekoliko večjem zaostanku, saj smo v mesecu izpolnili 80,82 odstotka iz dinamičnim načrtom predvidene zadolžitve oz. za trimesečje 66,91 % načrtovane kumulativne. Tu je še vedno zelo občutno pomanjkanje definitivnih naročil, saj načrtovani posel pri proizvodnji pomožnih relejev za ZSSR še do danes ni bil dokončno sprejet.

V skupini rezervnih delov in uslug smo mesečni načrt izpolnili s kazalnikom 8,97,



kumulativno pa s kazalnikom 67,76. Tudi tu je zaostanek precej velik, vendar v celoti le malo vpliva na splošno izpolnjevanje proizvodnega načrta, ker celotna grupa predstavlja le malenkost več kot 1 % v skupnem načrtu.

Pri ocenjevanju uspehov in neuspehov v prvem trimesečju pa le moramo poudariti dejstvo, da je produktivnost na enega zaposlenega v prvem trimesečju za 10,59 % višja kot v poprečju lanskega leta. Tako kolektiv, vsaj v neposredni proizvodnji, vlaga izredne napore, da bi z živim delom in z večjo produktivnostjo ustvaril boljše osnovo za gospodarje, čeprav so zunanji pogoji zelo težavni.

V ostalem pa moramo iz izkušenj tega obdobja potegniti določene zaključke in si postaviti tudi naloge za delo vnaprej, kar velja predvsem za službe, ki načrtujejo, pripravljajo organizacijo in oskrbujejo proizvodnjo. Čimprej bomo morali, vsaj operativno, če ne sistemsko, rebalansirati letni proizvodni načrt po strukturi in ga tako prilagoditi operativnim zahtevam in možnostim. Vse sile bomo morali posvetiti tekoči proizvodnji in zmanjševanju zastojev. Za to pa bo potrebna predvsem učinkovitejša, to je zadostna in pravočasna oskrba z reprodukcijskim gradivom, kupljenimi deli in zunanjiimi storitvami. Na tem področju, kljub objektivnim težavam, lahko naredimo največ, če bomo vsi tesno sodelovali in vztrajno iskali optimalne rešitve. Najdogovornejšo nalogo na tem področju pa ima seveda nabavna služba, katero bomo morali uspešneje organizirati in tudi kadrovsko okrepiti ter še tesneje vključiti v proizvodni proces, kot je bila to praksa doslej.

— L. —

Za dosežke oblikovalcev 15 zlatih medalj in 47 priznanj

● Kolajna oblikovalcem iz Iskre za telefonski signalni steber ●

Na Gospodarskem razstavišču so 8. t. m. odprli peti bienale industrijskega oblikovanja, ki so ga finančno podprli: Gospodarska zbornica Slovenije, Skupščina mesta Ljubljane, Kulturna skupnost Slovenije in nekatere druge organizacije.

BIO pomeni skupno manifestacijo zadnjih dosežkov industrijskega oblikovanja raznih narodov. Zelja razstavljalcev je bila pokazati napredek proizvodnje, angažiranje likovnih oblikovalcev, hkrati pa opozoriti na funkcionalnost, humanost in socialno bazo rastavljenih predmetov.

Razstavljenih je 567 eksponatov iz 14 dežel, med katerimi Jugoslavija razstavlja 145 predmetov, oblikovalci iz Iskre pa 3. Predmeti industrijske proizvodnje, razstavljeni na razstavišču so: pohištvo, svetila, gostinško-gospodarska oprema, keramika, plastika, kovina, mehanična gospodinjska oprema, optični predmeti in orodje, elektrotehnične in elektronske naprave, prometna sredstva, komunalna oprema, arhitektonski elementi, sanitarne naprave, športna in turistična oprema itd.

Močna udeležba tujih razstavljalcev kaže na to, da je postal BIO v mednarodnem merilu zanimiva in odzivna razstava industrijskega oblikovanja, pri kateri izjemno niso prisotne nikakršne neposredne komercialne pobude.

Na tiskovni konferenci, katere so se udeležili številni tuji predstavniki in oblikovalci, so povedali, da si bodo organizatorji prizadevali na prihodnji BIO vključiti še več držav, o čemer bo tekla beseda tudi na današnjem strokovnem posvetovanju mednarodnega odbora BIO.

Pred otvoritvijo razstave je zasedala veččlanska žirija pod predsedstvom Roberta Boneita in se odločila za podelitev 15 zlatih medalj in 47 pohvalnih priznanj.

Med nagrajenci so Avstrija, Italija, Velika Britanija, Zvezna republika Nemčija in Jugoslavija. Jugoslovanski oblikovalci so dobili medalje za prostorske montažne elemente — kiosk »Sistem K 67«, za celotno podobo Ljubljanske banke in za hišni stil RTV Zagreb.

Žirija je eno izmed kolajn prisodila tudi oblikovalcem iz Iskre in sicer za razstavljeni telefonski signalni stebriček, kakršni že služijo svojemu namenu na odseku nove avtoceste Vrhnika—Postojna. Za elektronski digitalni merilni instrument »Digimer« in za polnilnik akumulatorjev »Pobi« pa so oblikovalci Iskre prejeli tudi dve pohvalni priznanji, kar je nedvomno dokaz njihove učinkovitosti.

Delovne skupine o ustanovitvi TOZD v Iskra - EMO Celje

Na zadnji seji uredniškega odbora glasila ISKRA, ki je bila v EMO, je glavni urednik upravičeno postavil vprašanje, zakaj nič ne pišemo o pripravah za ustanovitev TOZD v EMO. Prav je imel. Pisali smo res premalo.

Tiho, skoraj neopazno je petintrideset delovnih skupin v EMO, ki zajemajo vse zaposlene, razpravljalo o predlogu za ustanovitev TOZD, ki ga je pripravila komisija delavskega sveta. Ta predlog je bil sicer objavljen v EMAJLIRCU, toda list izhaja le enkrat mesečno, ISKRA pa vsak teden.

Od petintridesetih skupin, ki so na svojih sestankih razpravljale o predlogu za ustanovitev TOZD jih je štirindvajset v neposredni proizvodnji, enajst pa v sektorjih. Gradivo, ki so ga skupine poslale je veliko in komisija je imela mnogo dela predno ga je skrbno pregledala. Komisija je pripravila tudi po-

jasnila in stališča na dane predloge, ki bodo v celoti objavljena v EMAJLIRCU. Ker je gradivo preobširno, da bi ga objavili v eni številki, bo objavljeno v dveh nadaljevanjih.

Menimo, da ne bo odveč, če navedemo le nekaj vprašanj, ki smo jih povzeli iz zapisnikov zborov delovnih skupin. Oglejmo si jih.

— petnajst pripomb delovnih skupin je, da samo ustanovitev TOZD še ni zadostno jamstvo za uspešno poslovanje

— štirinajst zborov delovnih skupin je postavilo vprašanje ali bodo osebni dohodki v okviru TOZD večji in sploh kakšni bodo delitveni odnosi v podjetju in kdo bo o tem odločal

— dvanajst zborov delovnih skupin je menilo, da bo nova organizacijska struktura verjetno zahtevala več strokovnih kadrov s čimer se bodo povečali stroški

— sedem zborov delovnih skupin je postavilo vprašanje minulega dela, zlasti neposredni proizvajalci, ki so delali in delajo še danes z zastarelimi stroji in opremo, na osnovi njihovega dela pa so bila najeta posojila ali pa so bile investicije vložene drugam

— pet zborov delovnih skupin je bilo mnenja, da je informiranost še vedno pomanjkljiva

— pet zborov delovnih skupin je razpravljalo o vprašanju strokovnih služb v okviru TOZD

— trije zbori delovnih skupin so izrazili mnenje, da je potrebna združitev TOZD v okviru podjetja in enoten nastop v ZP

Na posameznih zborih delovnih skupin so bila postavljena še naslednja zanimiva vprašanja:

— o delovnih razmerjih v TOZD
— o solidarnosti, ki naj bi je bilo več

— o stanovanjski problematiki

— o organizacijskih problemih TOZD

— o pokrivanju morebitnih izgub v TOZD i. t. d.

Mnenje zborov delovnih skupin o predlagani shemi TOZD je pri večini enotno za predlog komisije. Od petintridesetih zborov delovnih skupin je bilo danih le pet pripomb, ki jih proučuje komisija in bo svoje stališče do teh pripomb objavila v prihodnji številki EMAJLIRCA.

Iz teh vprašanj, ki so le majhen del tistega ga je bilo izraženo in predlagano na zborih delovnih skupin je razvidno, da je razprava o ustanovitvi TOZD zares zajela vse proizvajalce in, da so ti pokazali veliko zanimanje za uresničitev ustavnih amandmajev, vendar tako, da bo produktivnost večja, organizacija dela boljše in boljše dohodek ter osebni dohodek.

**DOPIŠUJTE
V ISKRO!**

»Antene« Vrhnika nov član velike Iskrine družine

Razgibane integracijske težnje so s 1. januarjem 1973 v naše združeno podjetje privedle nov delovni kolektiv, nekaj nad stočlanski kolektiv nekdanjega podjetja »Elektron« z Vrhnika. Kot samostojna temeljna organizacija združenega dela v ZP Iskra naj bo danes našim bralcem predstavljena vsaj v skromnem zapisu, saj doslej v »Iskri« razen sklepa DS ZP Iskra o združitvi o tem nismo objavili še ničesar. Današnje podatke smo povzeli po sestavku M. Kralja v januarški številki glasila Iskra Commerce, v eni izmed naslednjih številki pa bomo iz razgovora z direktorjem TOZD Antene Francem Feferjem poizvedeli kaj več o načrtih tega mladega, a marljivega in trdoživega delovnega kolektiva v okviru združenega podjetja Iskra.

Podjetje ELEKTRON je ustanovila občina Vrhnika z odlokom dne 4. aprila 1955. Čez pet mesecev, 16. septembra pa je bilo podjetje konstituirano.

Spočetka se je ukvarjalo z elektroinstalacijo in popravili gospodinjskih aparatov ter radijskih sprejemnikov in sicer: kot storitvena obrt. Zaposlenih je bilo skrajja v podjetju le pet sodelavcev.

Iz leta v leto je nato podjetje rastle in leta 1960 začelo tudi s proizvodnjo televizijskih anten, ph-metrov in drugih instrumentov, postopno pa opuščalo obrtniško storitveno dejavnost tako, da se je leta 1964 v tem pogledu ukvarjalo le še s popravili radijskih sprejemnikov.

Zal, podjetje ni rastle v skladu z izredno prizadevnostjo in marljivostjo mladega kolektiva. Stalne selitve so v kali zatrle vsak poskus racionalne in tehnološko modernizirane oz. avtomatizirane proizvodnje. Posledice tega in pomanjkanje obratnega kapitala občuti kolektiv še sedaj, ko dela v dokaj neustreznih pritličnih prostorih brez centralne kurjave, v neometanih stavbah itd.

Vendar je kolektiv, ki danes šteje 102 zaposlena, lahko ponosen na doseženo. Kar ima, si je ustvaril tako rekoč iz nič, z lastnimi žulji. Nihče mu v teh razvojnih letih ni pomagal, ne z nasveti, ne s posojili. Prvo leto so ustvarili pičlih 70.000 dinarjev prometa, lani pa že 5,32 milijonov din. Vsa ta leta so poslovali aktivno, brez izgube in ustvarjali sklade. Sprva so odvajali za sklade več kot 15% ostanka dohodka, zadnja leta pa so se pri tem odstotku ustavili.

TOZD Antene, kot imenujemo po združitvi z ZP Iskra to našo organizacijo, deluje v prostorih bivšega Splošnega mizarstva. Tovarna ima površino 5100 m², od tega 1500 m² pokritega prostora. Možnosti preureditve proizvodnih prostorov in nadaljnega širjenja so malone neomejene.

Poprečni OD so dosegli lani vrednost 1460 dinarjev. Nekoliko slaba je njihova kvalifikacijska struktura, saj imajo le 2 dipl. inženirja, oz. 3% VS, 5% SS, 8% VK, nadalje 16% kvalificiranih, 65 odst. polkvalificiranih in 3% nekvalificiranih delavcev.

Letošnji proizvodni program obsega prvenstveno televizijske antene s priborom, razne instrumente, iskalce vodovodnih kovinskih cevi in kablov, svetlobna stikala, nato stabilizirane usmernike za tranzistorizirane prenosnike, magnetofone ipd., polpretvornike in hkrati polnice, elektronske vratarje, domofone, pisarniške interfone. Izmed elektromehaniških elementov pa stikala, tipkala in miniatura ohišja varovalk.

Vsa ta proizvodnja se nikjer ne pokriva s proizvodnim programom tovarn ZP ISKRA, čeprav so nekateri

(Dalje na 6. strani)

Politična šola za sindikalne delavce v Elektro- mehaniki

Občinska sindikalna organizacija je organizirala politično šolo za sindikalne delavce. Na ta seminar so prijavile družbeno politične organizacije iz cele občine svoje člane. Iz Elektromehanike prisostvuje predavanjem šest slušateljev. Šola ima izredno razgiban program, ki zajema najnovejša dogajanja s področja sprejetja nove ustave, reorganizacije družbeno političnih organizacij, vodenje podjetij, ter drugih dejavnosti, ki so trenutno aktualni.

Delo šole poteka v dveh smereh, najprej na plenarnem zasedanju predavatelj obdela temo, nakar se delo razdeli po skupinah. Tak način dela je pri slušateljih dobro sprejet, kajti vsak izmed njih je v tem delu polno angažiran.

Pri današnjih razmerah je jasno, da sindikalne organizacije brez sposobnih in politično razgledanih ljudi ne bodo mogle zadovoljiti nalogam, ki jih bo prinesla nova ustava. Zato naj bi sindikalne organizacije v podjetjih več razmišljale o izobraževanju potrebnega sindikalnega kadra.

R. M.



Ze ta posnetek zgovorno priča o tesnih prostorih vrhniškega kolektiva

Iskra na spomladanskem velesejmu v Zagrebu

Naša država slovi v Evropi po tem, da ima vsako leto največ sejmskih (in tudi festivalskih) prireditev. Ne vem, če je to dobra ali slaba stran, zdj se mi po moji logiki le, da je škoda tako velikih milijonskih stroškov, zlasti ob sedanji nenehni borbi za gospodarsko uravnoteženje, seveda pri tistih sejmskih nastopih, kjer vložena sredstva ne dajejo ekvivalentnega poslovnega učinka. Med take sejme, ki bi jih vsako leto mirne vesti lahko opustili, sodi spomladanski zagrebški velesejem. Le-ta se namreč ne da primerjati z jesenskim, niti po številu razstavljalcev, zlasti udeležencev iz tujine, in niti po številu obiskovalcev. To sejmsko prireditev favorizira edino le uprava zagrebškega velesejma, da si tudi v tem obdobju pridobi potrebne dohodke, kar dokazuje tudi pravicato izsiljevanje z razstavnim prostorom. Če razstavljalec spomladaj ne vzame v zakup razstavnega prostora, ga tudi v jeseni ne dobi. ISKRA kot veliko in renomirano podjetje si pač ne more privoščiti izostanka na pglavitnem jesenskem zagrebškem velesejmu, zato smo pač primorani razstavljati tod tudi vsako leto spomladaj.

Na letošnjem spomladanskem velesejmu v času od 9. do 15. aprila je po podatkih sejmske uprave udeleženih 1430 razstavljalcev, od tega 420 iz tujine. Poudarek je vsako leto na izdelkih splošne rabe, medtem ko so osrednjemu sejmu priključeni še

mednarodni sejmi prehrane, opreme in lesne industrije, obrti, plastike, prometa, zvez in racionalnega transporta, JUREMA razstava merilne in regulacijske tehnike ter avtomatizacije, modna revija in kolektivna razstava proizvajalcev iz italijanske Lombardije in Julijske krajine ter Benečije. Toraj vrsta specializiranih razstav, ki se kasneje ponavljajo še po drugih sejmiščih v državi npr. Gospodarskem razstavišču v Ljubljani, v Novem Sadu, Beogradu itd.

ISKRA razstavlja letos, kot običajno v hali 8a, na stojnici 8, ki obsega 516 m². Razstavljenih eksponatov pravzaprav ni veliko, vendar malone vsi sodijo v panogo splošne rabe. Največ je zato raznih gospodinjskih aparatov, televizorjev, radijskih sprejemnikov, elementov, nekaj primerkov s področja avtoelektrike, industrijske pnevmatike in kot edina demonstracija, ki je bila že lani — avtomatično kegljišče.

Oceno nastopa v Zagrebu je podal direktor stojnice Simon Primožič:

»Z veseljem ugotavljam, da je naš letošnji nastop tržno zelo zanimiv, pregleden in oblikovno dovršen. Zlasti za slednje moram poudariti, da so naši oblikovalci ustvarili nov privlačen koncept, ki privablja obiskovalce.

S poslovne plati spomladanskega nastopa seveda ne moremo primerjati z jesenskim, vendar bodo stiki z velikimi poslovnimi partnerji prispevali še nove možnosti za

morebitne korekture naših letošnjih prodajnih načrtov.

Poglavitna stvar, na katero moram opozoriti je, da se vsako leto srečujemo z večjo domačo konkurenco. Tovarne naših ali sorodnih panog se zavedajo, da bodo uspele na tržišču le z boljšo kvaliteto izdelkov in predvsem tudi z modernim oblikovanjem. Vse se danes intenzivno prilagajajo tržnim zahtevam in zlasti okusu potrošnikov. Mi ponekod glede tega že zaostajamo. Naše tovarne morajo zato to dejstvo upoštevati in namestiti več sredstev za oblikovanje svojih, predvsem novih izdelkov, če nočejo zaostajati.

Nekatere spodrsrljaje z letošnjega spomladanskega nastopa pa bi kazalo v prihodnje tudi odpraviti. Npr. zakaj niso razstavljeni telefonski aparati ATA 40 in prenosni črnobeli mini televizorji, ki so tipični predstavniki izdelkov splošne rabe. Barvnim televizorjem manjkajo tudi barvni testi, da bi obiskovalci takoj ugotavljali razliko med črnobelo in barvno televizijo in hkrati primerjali naše proizvode z drugimi. Z reklamne strani pa manjkajo propagandne akcije za izdelke s kooperacije s firmo SKIL za električno ročno orodje.

Ob koncu bi rad pohvalil celotno ekipo marketinga ISKRA COMMERCE, ki je v kratkem času in v natančno določenem roku postavila stojnico po zamisli in načrtu, ki ga je pripravil Marko Deu.

Marjan Kralj

VSA PRIZADEVANJA ZA KAKOVOST ISKRINIHI IZDELKOV!

Skrbno pripravljen občni zbor sindikata dokaz dobre dejavnosti

Sindikalna organizacija tovarne elektronskih naprav na Stegnah v Ljubljani je kot predzadnja v ZP, ki je 31. marca izvedla svoj občni zbor, zato pa se je na obracun svojega dveletnega dela tembolj temeljito pripravila. Na občnem zboru je sodelovalo 38 od skupno 50 delegatov pa tudi nekateri gostje.

Po pozdravnih besedah dosedanjega predsednika Jožeta Zajca so kot navadno, najprej izvolili organe občnega zbora, nato pa sta sledili poročila o delu izvršnega odbora osnovne organizacije sindikata v preteklem mandatnem obdobju ter blagajniško poročilo. Iz poročila predsednika je bila razvidna zelo široka in vsestranska dejavnost sindikalne organizacije na gospodarskem, družbeno-političnem in drugih področjih, tja do uveljavljanja ustavnih dopolnil, rekreacije in športne dejavnosti. Prav gotovo je bilo to mandatno obdobje doslej najbolj bogato v pogledu sindikalne aktivnosti, za kar pa je bilo tudi dovolj priložnosti tako znotraj samega delovnega kolektiva, pa v občinskem in mestnem merilu, kakor tudi v splošnih dogajanjih, kjer sindikalna dejavnost ni smela manjkati.

Izredno aktivno je sindikalna organizacija tovarne Naprave sodelovala tudi v delovanju SO ZP, v svojem obsežnem delovnem programu pa je imela in tudi dosledno in uspešno uresničila številne akcije, ki govore o njeni dejanski in vsestranski aktivnosti. Naj naštejemo le nekaj konkretnih akcij iz tega programa. Organizirali so v tovarni fond za akontacije, obdaritev sodelavcev ob odhodu v pokoj, obdaritev otrok zaposlenih ob dedku Mrazu, srečanje upokojujencev, obdaritev sodelavk ob 8. marcu, z abonmaji v Drami in Mestnem gledališču poskrbeti tudi za kulturna doživljanja članstva, izvedli nekaj uspešnih izletov z ogledom tovarni ZP Iskra, uredili vprašanje avtobusnih prevozov na delo, uredili sindikalno sobo, organizirali prostovoljne delovne akcije za ureditev rekreacijskih objektov ob tovarni, zlasti aktivna pa je bila sindikalna organizacija pri pripravi lanske desetletnice obstoja tovarne.

Seveda bogatega delovnega programa v celoti ni uspelo izpeljati, zato nekatere naloge ostajajo na skrbi novemu izvršnemu odboru, ki bo le-te še dopolnil z novimi in tako nadaljeval aktivno in tvorno sindikalno delo v naslednjem dveletnem obdobju.

Obe poročili sta sprožili živahno razpravo, v katero je

najprej posegel direktor tovarne Franc Dobnikar, ki se je sindikalnega občnega zbora udeležil, pa čeprav je le pičlih nekaj ur pred njim šele prišel z daljšega službenega potovanja. Mimo nekaterih ugotovitev iz zaključnega računa tovarne za preteklo leto, je v svojih izjavah direktor spregovoril tudi o uveljavljanju ustavnih dopolnil, o novem pravilniku o delitvi OD, o prizadevanjih in perspektivi branžne usmeritve, končno pa se je zahvalil sindikalnemu odboru za tako aktivno delo, ki se je odražalo na vseh področjih. Zaželel je tudi novemu odboru, da bi nadaljeval s tako vsestransko aktivnostjo.

V nadaljnji razpravi so posamezni delegati načeli še vrsto aktualnih vprašanj, od krvodajalske dejavnosti do prečnega stanovanjskega vprašanja, za kar je še zlasti padla pobuda, naj bi za reševanje le-tega čimprej izdelali učinkovit srednjeročni načrt in skušali zagotoviti čim boljše možnosti za njegovo uresničitev. Občni zbor sta slednjič pozdravila in prispevala k razpravi svoj delež še predstavnik mestnega odbora sindikata delavcev industrije in rudarstva Ljubljana ter tajnik družbeno-političnih organizacij ZP Iskra Janez Silc.

Končno so za naslednje dveletno mandatno obdobje izvolili nov izvršni in nadzorni odbor izmed predlaganih kandidatov, najprej pa so delegati soglasno za predsednika znova izvolili Jožeta Zajca.

Kako zmanjšati nedisciplino mladih?

K pisanju me je pritegnil članek tovariša J. Perka: »Kako zmanjšati nedisciplino mladih?« Rada bi povedala nekaj na račun mladinske organizacije. Nisem član Elektromehanike Kranj, zato njihovega kolektiva ne poznam, mislim pa, da je povsod več ali manj enako.

Zakaj prihaja do prestopništva med mladino?

Ne vem v kolikoli meri se mladinska organizacija zaveže za prestopnike v Elektromehaniki. Mislim, da premalo in, da je tukaj vloga mladinske organizacije mnogo večja kot jo navaja pisec članka.

Vsi vemo kako nestalen je mlad človek. Vse kar mu povedo starši, mnogokrat ne zaleže. Veliko bolj je dostopen za besede svojih vrstnikov-kolegov.

Tukaj pa mladinska organizacija navadno ostane križem



Delegati občnega zbora poslušajo poročilo predsednika izvršnega odbora o delu

» Elektromehanika « Kranj

V marcu 9,1 odstotka nad planom

Proizvodnja v marcu je bila v primerjavi s planirano presežena za 9,1%. Presežek je večji kot v februarju kljub višje postavljenemu planu. S tem mesecem smo zaključili prvo trimesečje zelo uspešno, saj smo plan trimesečja preseglji za 8%. Slika za marec pa postane nekoliko drugačna, če upoštevamo še planske obveznosti, ki izhajajo iz Metaconta in Perles — kooperacije. Vendar pa je pri tem potrebno upoštevati, da določevanje mesečnih planskih obveznosti za Metaconta in Perles — kooperacije ne more biti tako natančno kot za naš dejanski proizvodni program. Zato je realno tudi v prihodnje pričakovati, da bo pri teh dveh postavkah prihajalo po mesecih do odstopanj med planom in dejansko realizacijo.

Seveda je naša obveznost, da izpolnjujemo celotni po-

stavljeni plan, prvenstveno pa je naša dolžnost, da uspešno izpolnjujemo naš dejanski proizvodni program. Tega pa smo v marcu preseglji za dobrih 9% in ni ga bilo obrata, ki bi bil pod planom.

PROIZVODNJA V MARCU	
Obrati	%
Električno roč. orodje	122,6
Števci	110,7
Stikala	113,2
Telefonija	100,3
Mehanizmi	108,9
Proizvodne storitve	112,3
SKUPAJ	109,1

Obrat električnega ročnega orodja je mesečni plan presegljal za 22,6%. Presežek plana je bil ustvarjen predvsem na račun večje proizvodnje kotnih brusilcev. Plan asortimana pa je zaradi izpada planiranih izdelkov slabše izpolnjen. Obrat števec je planirano proizvodnjo presegljal za 9%. Proizvodnja enofaznih števec je v primerjavi s planom povečana za cca 10%. Trifaznih števec je izdelanih za 7% nad plansko količino. Presežek je bil dosežen na račun trifaznih enotarifnih števec. Stikalnih ur je bilo proizvedenih 4% prek plana. Enako kakor v januarju in februarju je tudi v marcu izpadel iz proizvodnje sinhroni motor, ker s strani IC ni naročil. Planirane količine pa so zelo majhne, zato izpad te proizvodnje nima pomembnega vpliva na doseganje plana. Obrat stikal je plan presegljal za 13,2%. Primerjava planirane in realizirane proizvodnje kaže, da je največ težav pri izdelavi paketnih stikal, inštalacijskega odklopnika in domače vrste kontaktorjev. Določene težave so nastopile tudi pri ostalih artiklih, predvsem zaradi kasnitve dobavnih rokov pozicij iz uvoza — repromateriala in sestavnih delov. Obrat telefonije je v marcu dosegel plan proizvodnje. Potrebno pa je poudariti, da se je zaradi različnih težav izdelalo manj kot bi se lahko. Izpadi

so nastali zaradi pomanjkanja domačih sestavnih delov in nedobavljenega materiala. Obrat mehanizmov je eksterne plan proizvodnje presegljal za 8,9%. Preseganje gre predvsem na račun večjih količin števca pogovorov in nadoknadenih električnih ur iz januarja in februarja.

TRIMESEČNA PROIZVODNJA	
Obrati	%
Električno roč. orodje	116,1
Števci	107,5
Stikala	109,8
Telefonija	105,1
Mehanizmi	102,6
Proizvodne storitve	112,3
SKUPAJ	108,5

Tabela kaže, da je prvo trimesečje ugodno zaključeno. Plan eksterne proizvodnje je v tovarni presežen za 8,5%. Obrat električnega ročnega orodja pa je v kumulativni plan največ presegljal.

PRIMERJAVA Z LANSKO TRIMESEČNO PROIZVODNJO

Obrati	%
Električno roč. orodje	143,2
Števci	118,9
Stikala	122,1
Telefonija	131,2
Mehanizmi	195,9
Ostale storitve	100,4
Proizvodne storitve	53,1
SKUPAJ	128,0

Primerjava proizvodnje po obratih za prvo trimesečje z istim obdobjem lani kaže, da se je proizvodnja povečala v vseh obratih. Najobčutnejše povečanje je še vedno v Mehanizmih, ERO in telefoniji.

Glede na to, da je v aprilu samo 21 delovnih dni in je plan dokaj visoko postavljen, bo treba za doseg ugodnih rezultatov mnogo prizadevnosti. Predvsem je treba obratom pravočasno zagotoviti ves potreben material za nemoten potek proizvodnje, tesnejše pa mora biti tudi sodelovanje med obrati zaradi izpolnjevanja medobratnih uslug, da bo proizvodnja nemoteno tekla.

Majda Šantl
»Naprave« Ljubljana

Koncert, ki bi bil dobrodošel tudi v vsakem večjem kulturnem središču

● Kvaliteten nastop ženskega, moškega in mešanega zbora ob 50-letnici njihovega voditelja in skladatelja Albina Weingerla v Horjulu ●

Dvorana prosvetnega društva v Horjulu je bila v soboto, 31. marca, zvečer prejemajna, da bi sprejela vse ljubitelje zborovskega petja. Lična vabila so govorila, da so ženski, moški in mešani zbor v Horjulu ob petdesetletnici svojega požrtvovalnega, predanega in nadvse priljubljenega vodje in dirigenta Albina Weingerla pripravili samostojen koncert, ki naj dokaže kvaliteten rast vseh treh zborov, ki naj dokaže sad dirigentovih in prizadevanj vseh članov zbora.

Vsi trije pevski zbori so solidno zapeli skupno 17 pesmi, ki so bile bodisi skladbe Albina Weingerla ali pa jih je le-ta priredil. Izbor pesmi je bil zelo pester, predvsem pa izbran tako, da so druga za drugo izzvale pri poslušalcih zaslužene aplavze. Resda glasbeno nisem toliko podkovan, da bi lahko verodostojno ocenil kvaliteto vseh treh zborov, toda sodim, da je njihov nastop, po pičlih dveh letih delovanja, pokazal izreden vzpon, ki je pa bil možen le ob tolikšni zavzetosti pevki in pevcev in ob tako resnem, prizadevnem in vztrajnem delu dirigenta Albina Weingerla. Lahko rečemo, da je prav v njegovi predanosti glasbenemu ustvarjanju, ki izvira še iz časov NOB, ko je prek Gorenjskega odreda, Prešernove brigade, slednjič v bolnišnici »Franja« kot prvi vodil invalidski pevski zbor, prav v tej pre-

danosti in odličnih glasbeno-pedagoških sposobnosti treba iskati »vzroke« za tako hitro in solidno rast horjulskih pevskih zborov.

Na koncertu je pet pesmi v priredbi Albina Weingerla zapel ženski pevski zbor. Vse so poslušalci hvaležno sprejeli, a najbolj jih je ogrela pesem Morje, ki jo je dirigent zložil na pesem Maričke Znidaršič.

Moški pevski zbor je zapel šest pesmi, ki so vse po vrsti vzbudile navdušene aplavze poslušalcev, vendar pa se je najbolj odrezal s Slavonsko svito in s črnsko duhovno pesmijo Were you there. Slednja, zapeta zares odlično, globoko in z vso čustvenostjo, je izzvala prav viharno navdušenje in zbor jo je hoče noče moral zapeti še enkrat.

Prav tako šest pesmi je zapel tudi mešani zbor, ki se je to pot prvič javno predstavil in za svoja izvajanja zaslužno prejel odobravanje poslušalcev. Kar vse zapete pesmi je izvajal solidno, a vendarle se mi zdi, da je Prleška, ki so jo tudi morali ponavljati in izvir iz skladateljevega rojstnega kraja, izmed vseh izvajanih najbolj vžgala.

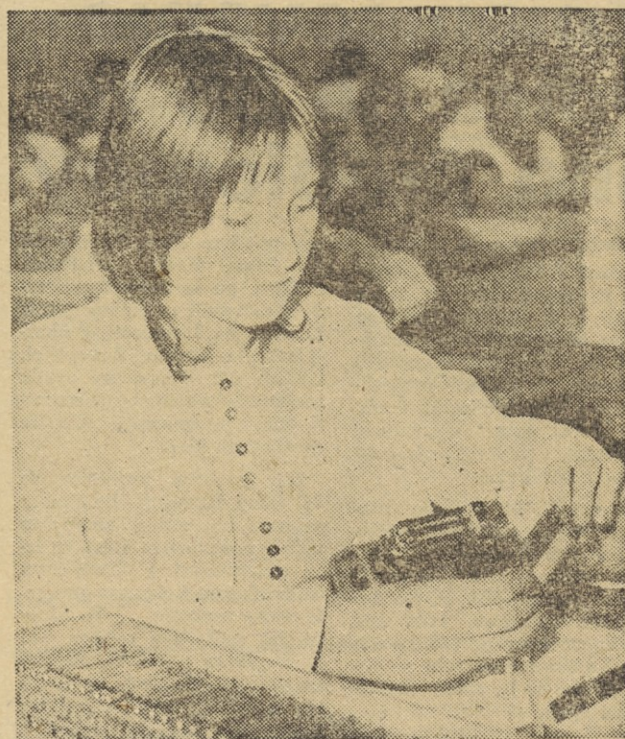
Povezovalna beseda, tehtna in z občutkom podana, Matka Zdešarja je nedvomno pripomogla k popolnemu uspehu koncerta, ki je po moji skromni sodbi v celoti dokazal neverjetno nagel vzpon treh zborov iz poprečnosti na

že dostojno kvaliteto raven. In to so člani zbora najlepše, kar so mogli dati, dali svojemu vodji in dirigentu ob življenjskem jubileju.

Za konec tega solidnega pevskega koncerta so slavljena Albina Weingerla dobesedno zasuli s cvetjem in darili, slišali pa smo kopico ganljivih besed in besed zahvale za vsa dosedanja glasbena ustvarjanja. Od pevcev do vseh, ki so ob čestitkah Albina Weingerlu stisnili roko, pa je bilo čutiti eno samo željo, da bi slavljenec še naprej tako plodno in nesebično delil iz svojega bogatega človeškega in glasbenega bogastva.

Brez pretiravanja — koncert v Horjulu je bilo prijetno doživeti, doživeti, kakršnih si želimo v množici manj kvalitetnih in nepričljivih prireditev. Menim, da pa so si zbori iz Horjula s tem nastopom na stečaj odprli tudi vrata pred kateri koli, tudi še bolj razvajeni avditorij.

— J. C. —



Obrot »Mehanizmi« v Lipnici je proizvodni plan v marcu presegel za 8,9 %. Na sliki: detajl iz montaže števecv pogovorov

Pomen ekonomske propagande

Odkar smo tudi mi pred leti prešli od sistema gole distribucije na sistem tržnega gospodarstva, je postala prodaja osnovna dobrega gospodarjenja. Brez ozira na velikost podjetja so morali povsod spoznalj načela uspešne poslovnosti.

Pojavljati so se začele dileme: katera funkcija je v naši samoupravni družbi, v naših gospodarskih organizacijah najvažnejša? Je to projektiva, konstrukcija, izdelava, kon-

trola, prodaja ali še kakšna objektivna in originalna. Če druga? Edino pravičen odgovor: vse! Tako kot so pri telesu važni vsi organi in mora vsak del opravljati svojo nalogo, tako morajo tudi v podjetju biti vse funkcije čim bolj harmonično usklajene. Idealno blago je obremenjeno s stroški in vse to je mrtev kapital, dokler se ne prodaja. Rast ali propadanje podjetja sta torej direktno odvisna od uspeha ali neuspeha v prodaji. To je železni zakon za vse.

Popolnoma jasno postane torej, da je ekonomska propaganda eden od najvažnejših sestavnih delov v funkciji prodaje: ona zagotavlja hitrejšo prodajo, zmanjšuje stroške izdelave na enoto izdelka, vzdržuje zanimanje kupcev za blago, zagotavlja aktivno sodelovanje posrednikov v prodaji in vpliva na kvaliteto blaga.

Sredstva za propagando imajo isto vrednost kot sredstva za nabavo surovin, repromateriala. Prav razumljivo je, da nimajo vsi istih mnenj v pogledu intenzivnosti, pogostnosti, prijema, ki jih izbira ekonomska propaganda. Sto ljudi — sto okusov — tisoč pripomb. Nekaterim se zdi vsak izdatek za propagando proč vržen denar in bi radi posebno v časih poostrelega vrgli čez krov vse stroške za reklamo. Ne zavedajo se pa, da se bo tako že čez nekaj tednov ali mesecev zadržila proizvodnja v kopici neprodanih izdelkov. Prihranili bomo nekaj tisoč, izgubili pa nekaj milijonov.

Seveda mora biti vsaka propaganda zasnovana na strokovni analizi tržišča. Biti mora kontinuirana, dolgoročna,

manjka le en faktor, potem se to ne more imenovati ekonomska propaganda.

Ekonomska propaganda se mora nasloniti na nekaj bistvenih elementov.

— važnost posameznega izdelka za podjetje in tržno perspektivo,

— važnost posameznega področja za plasman tega ali onega izdelka,

— seznanjenost javnosti z izdelkom (impulzi in motivi za nakup),

— pomen, vrednost posamezne lastnosti izdelka,

— frekvenca potencialnih kupcev glede na lokacijo kupcev,

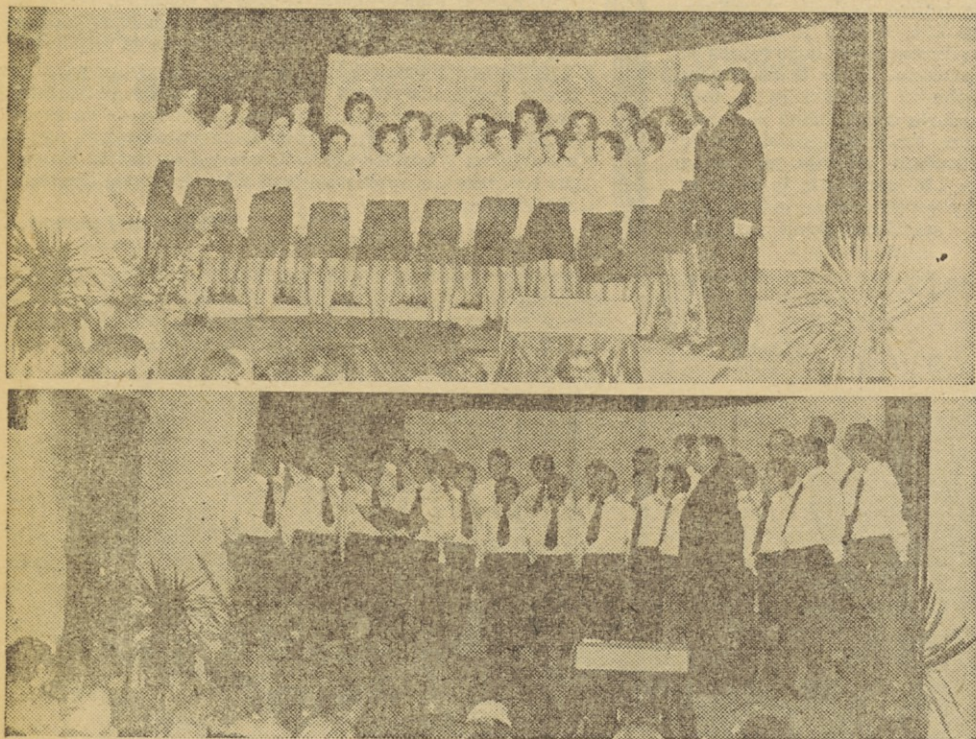
— poznavanje kupcev, ki se dejansko zanimajo za posamezen izdelek,

— poznavanje propagandnih medijev (bralci, poslušalci, obiskovalci).

Naša ZP ISKRA izdeluje menda kakih 15.000 izdelkov (natančnega števila najbrž ne pozna nihče). Ekonomska propaganda mora razumljivo podpirati posebno prodajo artiklov za široko porabo (akustika, gospodinjski aparati, aparati za domačo rabo, telefoni itd.). Hkrati pa mora kontinuirano skrbeti za negovanje in razvijanje ugleda Iskre v celoti, kar imenujemo institucionalno propagando in kar pomaga vzdrževati v javnosti pravo predstavo o našem podjetju, oz. kar se po svetu imenuje »image« — slika o podjetju.

V eni prihodnjih številkih bomo spregovorili konkretnije o pogojih in nalogah naše ekonomske propagande, ki dela v Iskra Commerce, sektor servisnih služb marketinga.

M. H.



Zgornji posnetek kaže horjulski ženski pevski zbor, spodnji pa moški pevski zbor ob začetku junega koncertnega nastopa pod vodstvom Albina Weingerla

Zmanjševanje vpisa ne bo rešilo problemov

(Nadaljevanje s 1. strani)

sti Kranj—Jesenice. Sredstva naj bi zagotovili: ZP Iskra Kranj, Skupščina občine Kranj in Izobraževalna skupnost SR Slovenije. Po zadnjih informacijah Elektromehanike, ZP Iskra in Skupščine občine Kranj, pa gradnje šolskega centra v bližnji prihodnosti ni pričakovati.

Uprava ŠC Iskra se bo kmalu morala odločiti koliko učencev bo sprejela v naslednjem šolskem letu. Ker predvidene novogradnje ne bo, bo verjetno potrebno zmanjšati število učencev od 625 na cca 250. Kadrovske potrebe so tolikšne, da ne bi smeli zmanjševati vpisa.

V ponedeljek, 2. aprila, je bil sklican širši sestanek, na katerem je bila obravnavana sedanja problematika šolskega centra in predlog sanacije. Za nadaljnjo akcijo reševanja problematike ŠC Iskra Kranj se bosta zavzela ZP Iskra in Skupščina občine Kranj. O morebitnem zmanjšanju vpisa v šolskem letu 1973/74 pa se prisotni niso mogli zediniti, saj je to vprašanje resnično odločilnega pomena za nadaljnje izobraževanje strokovnih kadrov na Gorenjskem.

Iskra prispeva šolnine za učence poklicne šole za svoje potrebe. Naj omenim, da se v Iskri zaposli 95% absolven-

tov poklicne šole! Absolventi ŠC Iskra Kranj, predvsem tehniki, pa se zaposlujejo tudi v delovnih organizacijah v Kranju, na Jesenicah, v Skofji Loki, v Trzinu, Radovljici, Lescah itd. Zakaj so ostale gorenjske občine indiferentne do novogradnje Centra strokovnih šol?

Ker sedanja problematika ŠC Iskra Kranj ne bo kmalu rešena, bo edino zmanjšan vpis v naslednjem šolskem letu pripomogel k hitrejšemu in predvsem konkretnemu reševanju sanacije... To sicer ne bo najboljša rešitev, saj je ŠC Iskra ustanova odprtega značaja. Ne glede na to pa bo to edini možen ukrep za izboljšanje pogojev izobraževanja, ki bo hkrati tudi opozoril ostale gospodarske organizacije na izredno pereče probleme srednjega šolstva za celotno gospodarstvo na Gorenjskem.

—B—

Pripomba uredništva

Ob zaključku smo zvedeli, da je politični forum v Kranju imenoval posebno komisijo, ki bo prevzela nadaljnjo akcijo za rešitev žgocnega problema, ki je bil nakazan v članku. O sklepih bomo poročali takoj, ko bomo dobili zadevne informacije.

»Antene« Vrhnika novi član velike Iskrine družine

(Nadaljevanje s 3. strani)

izdelki podobni, imajo pa drugačen namen uporabe in se bistveno razlikujejo po tehniških karakteristikah.

Za letošnje leto je načrtovano 6,40 milijonov dinarjev, pri vani proizvodnja v vrednosti istem številu zaposlenih.

Podjetje tare seveda nelikvidnost. Lani so imeli po-

prečno štirimesečno vezavo kupcev, dobaviteljev pa 55 dni. Poprečni faktor obračuna zato ni velik, le 2,8, pri čemer je treba upoštevati, da posluje podjetje samo z lastnimi sredstvi, brez kreditov.

Z izvozom se v minulih letih niso dosti ukvarjali, ker niso hoteli izvažati z izgubo. Prav tako niso uvažali reprodukcijskega materiala, razvrednotenje dinarja jih je torej prizadelo samo posredno.

V prihodnje računajo, kot smo že omenili, na razširitev proizvodnje z uporabo moderne tehnologije, pri čemer bi docela opustili obrtniški načrt dela.

Za danes torej res samo skromna predstavitev našega novega kolektiva na Vrhniku. Prav gotovo bi morali o njih povedati še kaj več, pa naj bo to prihodnjič, v že obljubljenem razgovoru z direktorjem TOZD Antene.

Dopisujte v Iskro

Naslov uredništva: Kranj, Savska Loka 4. Telefon: 22-221 int. 333

DS EMO o delitvi dohodkov občine Celje

Na eni zadnjih sej je delavski svet ISKRA — EMO razpravjal o predlogu za oblikovanje dohodkov občine Celje in predlogu ukrepov na področju proračunske potrošnje. Seji so prisostvovali tudi občinski odborniki, ki so bili izvoljeni v podjetju. Ti so obširno objasnili gradivo, nato pa so deževala številna vprašanja članov delavskega sveta tako, da bi jih bilo težko strniti v krajši sestavek.

Po daljši razpravi je delavski svet ISKRA — EMO sklenil postaviti občinski skupščini Celje naslednja vprašanja, na katera želi odgovor:

— zakaj so v celjski občini osebni dohodki nižji od slovenskega povprečja, vsi prispevki pa višji kot v ostalih občinah Slovenije

— osebni dohodki upadajo, življenjski stroški pa kar naprej naraščajo, kar najbolj prizadene delavce z nizkimi osebnimi dohodki in tiste delavce, ki imajo številnejše družine

— ugotavljamo, da so celjska tržnica in trgovine slabo oskrbljene, mnogo slabše kot drugje, čeprav so cene mnogo višje in bi morala občina bolj skrbeti za boljše oskrbovanje celjskega trga

— v zvezi s komunalno je bila sprejeta pripomba, zakaj ne popravijo mariborske ceste, od križišča do mesta, ki je v zelo slabem stanju. Mnogokrat je bilo že obljubljeno, da bo cesta popravljena, vendar je ostalo le pri obljubah

— občani plačujejo prispevek za ceste, zato bi morala tudi republika prispevati, ker je cesta tranzitna

— v proračunu se govori o razbremenitvi gospodarstva na eni strani, na drugi pa se povečuje stopnja prispevka iz brutto osebnih dohodkov za 2%, v čem je potem ta razbremenitev. Iz predloga je razvidno, da se bodo osebni dohodki povečali in iz tega naslova dobi občina več sredstev, na drugi strani pa se povečuje stopnja prispevka za 2%, vprašanje je ali je to opravičljivo in če je v skladu s stabilizacijskimi ukrepi.

Normalni trend dviga osebnih dohodkov bi moral pokrivati te prispevke, ne pa še povečati stopnjo prispevka

— kako se v celoti na Občinski skupščini razpravlja o stabilizaciji, kakšna so prizadevanja in kako se uravnava v republiki in državi, o tem bi morali odborniki več razpravljati na skupščini

— v koliki meri se Občinska skupščina prizadeva, da

se ne bi prelivala akumulacija iz gospodarskih organizacij v trgovino. Ugotavljamo, da nam večji del akumulacije vzame trgovina

— občine bi morale sprejeti dogovor o enotni davčni politiki v Sloveniji, tako da ne bi prihajalo do tega, da nekateri obrtniki prijavljajo obrt v tisti občini, kjer je davek nižji.

—ej

ZBOR SAMOUPRAVLJAVCEV OBČINE KRANJ
Komisija za zaključke

Ugotovitve in zaključki zbora samoupravljalcev

1. Zbor samoupravljalcev je mnenja, da pomeni odločen pristop k ugotavljanju in odpravljanju kritičnih problemov gospodarstva in družbenih služb kranjske občine trdno namero te družbeno politične skupnosti, da svoj bodoči razvoj zavestno usmerja in vsklajuje.

Informiranje in angažiranje širokega kroga samoupravljalcev zagotavlja, da bo odstranjevanje ovir teklo hitreje ter da bodo rešitve optimalne.

2. Ugotovljeni ključni problemi kot so kadri, stopnja integriranosti, investicije, se v večji meri nanašajo na preteklo petletno razdobje, na družbeni načrt do leta 1975 in na nekatere sektorje oziroma panoge gospodarstva.

Realizacija družbenega načrta v zadnjih dveh letih pa kaže, da bodo doseženi rezultati ugodnejši od načrtovanih. Pri tem izrazito odstopa industrija kot nosilna panoga razvoja v občini, ki je večino obravnavanih ključnih problemov začela uspešno reševati še pred leti.

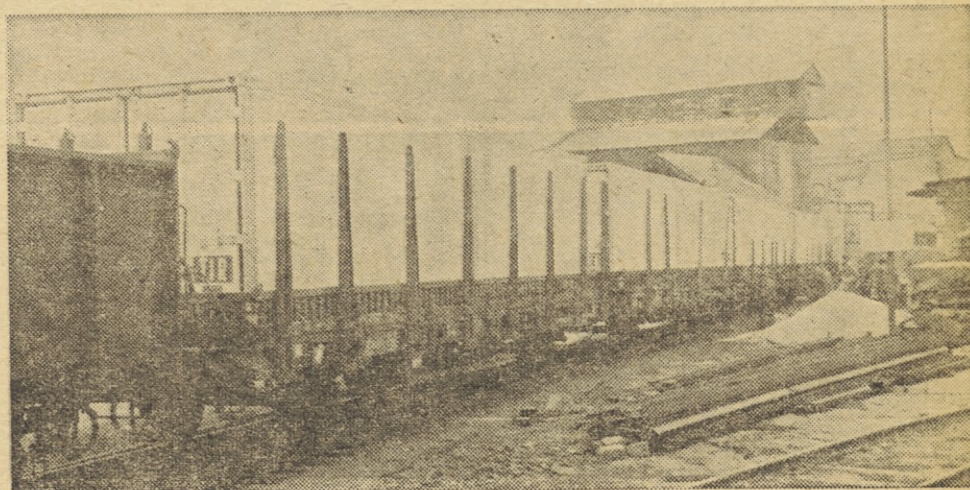
3. Učinkovito odstranjevanje ovir na poti našega razvoja istočasno pomeni tudi stabilizacijo gospodarstva, ker mu daje osnove za hitrejši vzpon. Zavedati se moramo, da realizacija smelo začrtane politike na področju šolstva, kulture, zdravstva in socialnega varstva bistveno zavisi od povečanja družbenega proizvoda v prihodnjih letih.

4. Sklepitev družbenega dogovora o izvajanju kadrovske politike se že vključuje v reševanje ključnih problemov, zato naj občinska skupščina, družbeno politične organizacije in organizacije združenega dela pospešijo njegov sprejem in potem nadzorujejo tudi njegovo izvajanje.

5. Ker je pomanjkanje kadrov iz srednjih, višjih in visokih šol zelo pereče, naj se ustanovi iniciativni odbor za izgradnjo srednjih šol, dijaških domov in višjih šol.

6. Bodoči investicijski elaborati in kreditna politika banke morajo stremeti k doseganju večje produktivnosti, to je k zviševanju družbenega proizvoda na zaposlenega delavca. Večje investicijske naložbe naj samoupravljalci v bodoče obravnavajo v čim širšem krogu; pri tem morajo upoštevati tudi širše družbene ekonomske interese.

(Dalje na 7. strani)



Pomemben dogodek — prva pošiljka kontejnerjev na vlaku v tujino

Načrtovanje družbeno ekonomskega razvoja mora vsebovati tudi vlaganje v kadre in v družbeni standard.

7. V kmetijstvu bomo morali zagotoviti večje povezovanje med pridelavo, predelavo in prodajo, ga intenzificirati in napraviti ekonomsko zanimivega. Z urbanistično politiko je treba varovati kmetijske površine.

8. Nizka stopnja integriranosti, slaba kadrovska zasedba in neustrezna rast predvsem terciarnega sektorja, komunale in manjše spremljajoče industrije zahtevajo odločnejše posege za odpravo takega stanja. Zato je treba družbeno politično oceniti delo odgovornih posameznikov, ki dosedaj niso delali v skladu z družbenimi cilji, politiko zveze komunistov in priporočili ter programi občinske skupščine.

9. Na področju družbenih dejavnosti je treba čimprej vzpostaviti tak sistem financiranja skupnih potreb, da bodo o nalogah in programih razvoja ter o sredstvih za te namene vse bolj neposredno odločali delavci v temeljnih organizacijah združenega dela in občani skupaj z delovnimi ljudmi, zaposlenimi v družbenih dejavnostih.

Ključna vprašanja razvoja družbenih služb je treba reševati na način, kot je predlagan v gradivu.

10. Nove odgovorne naloge na področju usmerjanja razvoja nalagajo tudi občinski skupščini, da organizira ustrezne nove službe, ki bodo poleg iniciative sposobne dajati tudi ekonomsko utemeljene predloge in pomagati slabše organiziranim organizacijam združenega dela z nasveti in analizami.

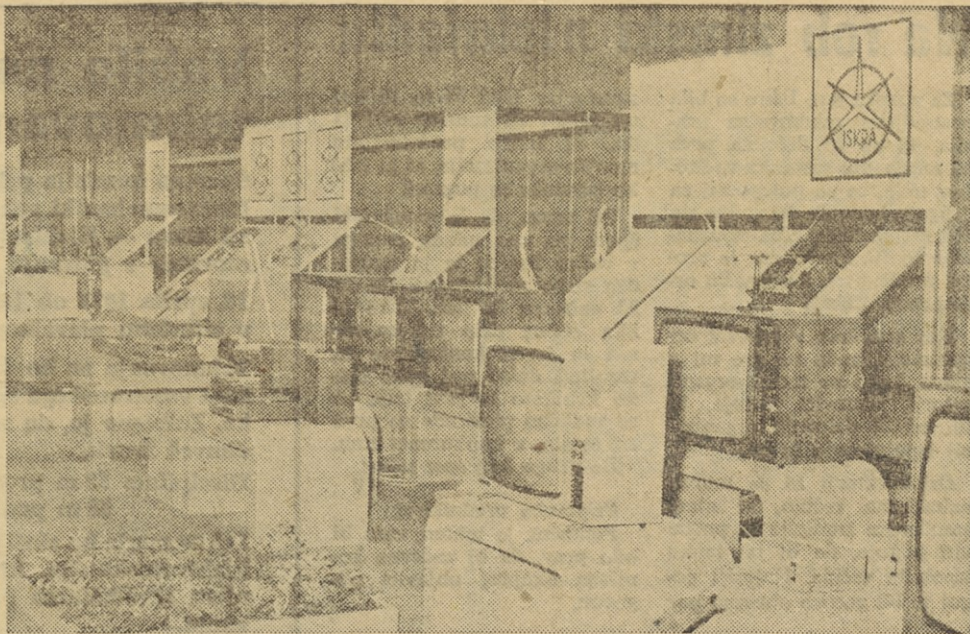
11. Vseh prizadevanj za stabilizacijo in preusmeritev gospodarstva ni moč realizirati v ozkih občinskih mejah. Tesneje se moramo povezovati z gospodarstvom v sosednjih družbeno političnih skupnostih, v republiki, v vsej državi in tudi izven nje.

Posebno pomembna je še nadaljnja usmeritev prodaje v izvoz, kjer smo sicer že dosegli dobre uspehe. Velikega pomena je iskanje in angažiranje tujega kapitala, s katerimi naj bo povezana tudi najnovejša tehnologija in organizacija.

12. Pritegniti in zainteresirati je treba vse delovne ljudi za hitrejši družbeno-ekonomski napredek in s tem tudi za rast osebnega standarda, kar mora biti poglavitna naloga vseh odgovornih subjektov v temeljnih organizacijah združenega dela, v samoupravnih interesnih skupnostih, družbeno politični skupnosti in družbeno političnih organizacijah.

Približati delovnemu človeku rezultate njegovega dela in mu omogočiti, da o njih samostojno odloča, je pot, po kateri nas vodijo tudi ustavni amandmaji. Njihova dosledna realizacija tako v prvi kot tudi v drugi fazi bo predstavljala čvrsto osnovo za uspešno reševanje nakopičenih problemov.

13. Vsi bodoči družbeno politični in ekonomski dokumenti naj upoštevajo stališča in sklepe zbora samoupravljalcev, prav tako pa morajo ti sklepi predstavljati pravilna ravnanja vseh odgovornih subjektov v občini.



Pogled na del razstavnega prostora Iskre na spomladanskem zagrebškem velesejmu

Do konca ponedeljka je bilo še daleč. Vajenec Tinče je neprestano pogledoval na uro. Potem se je domislil: edino varen kraj, skrit pred strogimi očmi šefa Štefana in njegovo roko je bilo stranišče.

Za njim je stopil na WC France. Tinčkova slika ga je precej vzpodbudila k umetniškemu ustvarjanju. Zaostajati ni mašal, zato je risbo dopolnil z anatomijo moškega telesa.

Atelje v stranišču

Pobrisal jo je tja.

Stene so bile sveže popleskane z belo barvo. »Kako puste,« se je namrdnil in že mu je v glavo šinila umetniška misel. Iz žepa je potegnil flomaster in na steno narisal tisti del ženskega telesa, ki ga je že nekoliko poznal. Bil je še vajenec. Zadovoljen z uspehom se je olajšano vrnil na delo.

Tako so na WC prihajali in odhajali vajenci, delavci, uslužbenci, šefi...

Vsak je na steno nekaj dodal, pač po svojih zmožnostih in sposobnostih.

Stranišče je postalo atelje. Končno je v petek zavil tja tudi Vodilni. Z vseh strani so ga dražile slike. Risati ni znal, bil pa je pismen. Z velikimi črkami je napisal besedo, ki je komentirala freske na steni. Špela

Stališča o temeljnih nalogah sindikatov v kadrovski politiki

Objavljamo stališča o temeljnih nalogah sindikatov v kadrovski politiki, ki jih je sprejel republiški svet Zveze sindikatov na svoji plenarni seji 22. februarja.

(Nadaljevanje iz prejšnje številke)

Pogoji in možnosti za pridobivanje strokovne izobrazbe so že v dosedanjih osnutkih dogovorov dokaj konkretno opredeljeni in določajo osnovne materialne pogoje, kot npr. pravice do plačanega študijskega dopusta, skrajšanega delovnega časa, plačevanja šolnine, pravice do nadomestila za prevoz, za nabavo učbenikov ipd. Vendar večina dogovorov te možnosti opredeljuje le za tiste zaposlene, ki že zasedajo delovna mesta, a nimajo ustreznih izobrazbe. Sindikati se bodo zavzemali za taka določila v dogovorih, s katerimi bodo pod enakimi pogoji spodbujali k izobraževanju vse uspešne in prizadevne de-

lavce, zlasti za študij najbolj deficitarnih poklicev, ter potencialne kandidate za strokovna, vodstvena in vodilna delovna mesta. Tako bo omogočen širši izbor za posamezna delovna mesta in možna selekcija po sposobnostih in drugih kriterijih, ki se zahtevajo za odgovornejša delovna mesta. Sindikati se bodo zavzemali tudi za solidarnostno združevanje sredstev za pomoč pri študiju sposobnim mladim delavcem, ki jim delovne organizacije same take pomoči ne morejo nuditi.

V dogovorih pa je potrebno določiti tudi obveznosti delavcev, ki dobivajo pomoč delovne organizacije za študij, do delovne organizacije (npr. obveznost, da ostane

določen čas, npr. 1- do 2-kratno dobo šolanja v delovni organizaciji, da vrne vse ali del stroškov šolanja, če samovoljno zapusti delovno organizacijo ali če po lastni krivdi ne dokonča študija ipd.). Te obveznosti je potrebno individualno določiti v pogodbah med delavci in delovno organizacijo.

V opredeljevanju možnosti in pogojev za izobraževanje je potrebno enakovredno obravnavati vse vrste izobraževanja, razen pridobivanja strokovne in osnovne splošne izobrazbe, predvsem tudi družbenopolitično izobraževanje in stalno strokovno izpopolnjevanje. V tem smislu naj bi dogovori uresničili koncept permanentnega izobraževanja, ki ga pojmujejo kot doživljenjski proces izobraževanja za funkcijo dela, družbenega upravljanja in za potrebe osebnega življe-

nja. Tudi za dopolnilno izobraževanje je potrebno določiti prioriteto, kdaj je izobraževanje splošna pravica in kdaj obveznost ter kdo je za pripravo in izvedbo programov tega izobraževanja odgovoren. Sindikati se bodo še posebej zavzemali za to, da bo usposabljanje za samoupravljanje enakovredno zastopano v vseh programih izobraževanja delavcev.

6. V dogovorih je potrebno opredeliti tudi nosilce izobraževanja zaposlenih: katere naloge bo programirala in izvedla delovna organizacija sama z lastnimi službami, katere v sodelovanju z drugimi sorodnimi organizacijami, ki imajo organizirano izobraževalno službo, kaj bo za območje občine opravljala npr. delavska univerza, redne šole oziroma na širšem območju druge specializirane organizacije (strokovne in znanstvene institucije).

7. Določilom o vodilnih in vodstvenih delavcih je potrebno v dogovorih posvetiti

ustrezno pozornost, ker je prav od teh kadrov v veliki meri odvisen tehnološki in ekonomski napredek ter družbeni odnosi v organizacijah združenega dela. Zato je v dogovorih potrebno, razen strokovnih in izobraževalnih zahtev, opredeliti tudi moralno-politične kvalitete vodilnih in vodstvenih delavcev (kot npr. razvijanje samoupravnih družbenih odnosov, osebna poštenost, krepitev dobrih medsebojnih odnosov v podjetju, odnos do lastnega izobraževanja, do razvoja kadrov ipd.).

Sindikati podpirajo določila, da je potrebno vsakoletno ob zaključnem računu, preverjati uspešnost dela vodilnih delavcev (celovito oceniti ekonomske, samoupravne, kadrovske, socialne in druge rezultate ter odnose). Nasprotno bodo oženju kroga delovnih funkcij, za katere velja reelekcija ter formalnemu izvajanju reelekcije za vodilna in vodstvena delovna mesta.

(Dalje prihodnje)

Na rob zimski »Iskriadi«

Za zimske igre Iskre so bila postavljena tekmovalna pravila, ki so že določila prva tri mesta. Na sestanku voditeljev ekip, so se potegovali za drugačne pogoje vsi vodje, razen zastopnikov Elektromehanike in IC. Pa vendar je prodrl predlog teh dveh naših organizacij. Zakaj?

Res sem laik v športni organizaciji, toda ne gre mi v glavo, kako so mogli organizatorji postaviti pogoje, ki jih od 21 delovnih organizacij izpolnjujejo le tri.

Organizatorji bi se morali ozirati na večino, ki nima smučarske tradicije in postaviti pogoje, da bi jih lahko izpolnila večina. Najtežji pogoj je bil gotovo obvezen par

smučarjev med 35 in 45 leti ter pogoj en smučar nad 45 let. Si lahko predstavljate manjše organizacije, ki bi lahko izpolnile te pogoje?

Vsi vemo, da je smučarski šport pri nas mlada panoga v večini krajev in je množičen samo med ljudmi tja do 30, oziroma 35. leta. Tako je bila večina ekip nekompletnih in izven konkurence in rezultati daleč pod kako resno kvaliteto in prvi trije so se »odlično plasirali« na prva tri mesta v konkurenci treh. Bo drugo leto spet tako?

FY

Pripomba uredništva:

Pomislek je tehten, zato bi bilo prav, da bi zadevna komisija čimprej objavila odgovor.

Vaterpolisti Iskre drugi

V zimskem bazenu v Kranju se je končalo letošnje gorenjsko vaterpolsko prvenstvo. Najvišji naslov je osvojila Gimnazija Kranj, Iskra pa je zasedla odlično drugo mesto. V vsem prvenstvu je izgubila eno samo tekmo in to s prvo uvrščeno ekipo (8:7). Z malo več sreče bi lahko tudi to tekmo obrnil v svojo korist. V prvenstvu so dali 95 in prejeli 42 golov. Najboljši strelce prvenstva je bil igralec Iskre Malovašič pa tudi drugi Iskrini igralci so se tudi vpisali v lestvico strelcev.

Tudi v zadnjem kolu ni bilo presenečenj. Iskra je brez težav premagala Kamnik s 13:1.

Vrstni red: 1. Gimnazija (14 točk); 2. Iskra (12); 3. Vodovodni stolp (7); 4. Triglav I (6); 5. Triglav II (6); 6. Borec (5); 7. Kamnik (3); 8. Radovljica (2 točki).

Letno prvenstvo je pokazalo, da ima Gorenjska veliko nadarjenih vaterpolistov, saj jih je nastopilo kar 104, kar kaže, da se bo ta šport še naprej dobro razvijal. Predvsem je treba omeniti pionirje Triglava, ki so sestavljali 2 ekipe. Slabši ekipi sta bili le ekipa Kamnika in Radovljice, predvsem zato, ker nimajo ustreznih pogojev za treninge, saj morajo vsakič priti v Kranj. Ekipo Iskre sestavljajo učenci Iskrinega šolskega centra in fantov, ki so zaposleni v tovarni. Letoš so potrdili primat, ki so si ga priborili že lani, tako da nanje še lahko računamo.



Iskrini igralci vaterpola z osvojenim pokalom za doseženo drugo mesto (zadnja vrsta z leve): Čalič, Malovašič, Markun, trener M. Pičulin; (čepi): Čermelj, Ramovš, Marinšek, Strgar.

ISKRA — industrija elementov in zabavne elektronike (IEZE)
Ljubljana, Stegne 17

obvešča vse svoje poslovne sodelavce in druge interesente, da ima od 9. aprila 1973 dalje spremenjeno številko telefonske centrale:

59-141

(stara 56-164)

Vabilo na plavalno tekmovanje

Športna komisija pri predsedstvu mladine v Elektromehaniki vabi člane delovne skupnosti Iskra — Elektromehanika Kranj na tekmovanje v plavanju, ki bo v sredo,

18. aprila 1973 ob 16. uri v zimskem plavalnem bazenu v Kranju.

Tekmovanje se bo štelo v izbor za najboljšega vsestranskega športnika Elektromehanike. Zaželeno je, da se prijavi za tekmovanje čimveč žensk.

Discipline: 50 m prosto
50 m prsno

Tekmovanje bo služilo hkrati kot izbor ekipe Elektromehanike, ki bo nastopila na bližnjem sindikalnem prvenstvu Kranja v plavanju.

TURNI SMUK PRELOŽEN NA 27. IV.

Turni smuk s Triglava, predviden za 14. in 15. april t. l. zaradi neugodnih vremenskih razmer (novozapadli sneg in nevarnost plazov) je Planinsko društvo Iskra prisiljeno prestaviti na petek in soboto, 27. in 28. aprila t. l. Vse ostale podrobnosti v celoti veljajo tako, kot je bilo dvakrat objavljeno v Iskri, le da je izlet prestavljen.

PD Iskra

Kolektivni dopusti v organizacijah ZP

Ne bo odveč, če pred bližajočo se sezono letnih oddihov na osnovi zbranih podatkov, zapišemo, kako so se v naših delovnih organizacijah odločili letos organizirati kolektivne dopuste. Razumljivo bodo le-ti predvsem v času glavne letovanske sezone, torej v juliju in avgustu. Posamezne delovne organizacije ZP Iskra bodo imele kolektivne dopuste v naslednjih obdobjih:

Avtoelektrika od 30. julija do 10. avgusta

Elektromehanika — v dveh rokih se bodo zvrstili vsi njeni obrati in sicer od 16. julija do 3. avgusta in od 23. julija do 10. avgusta

Instrumenti od 24. julija do 8. avgusta

Sprejemniki od 23. julija do 7. avgusta

Elektromotorji od 21. julija do 4. avgusta

Elektronika od 28. julija do 12. avgusta

Usmerniki od 16. julija do 27. julija

Gospodinjstva od 30. julija do 10. avgusta

IEZE — TOZD Avtomatika od 23. julija do 4. avgusta

IEZE — Elementi od 16. julija do 3. avgusta in od 20. julija do 5. avgusta

Kondenzatorji od 14. julija do 29. julija

Zavod za avtomatizacijo od 23. julija do 3. avgusta

Delovne organizacije: Aparati, Emo Celje in Naprave letos ne bodo imele kolektivnih dopustov, iz preostalih pa tudi še nismo dobili konkretnih podatkov, ali in kdaj nameravajo imeti kolektivne dopuste v letošnji sezoni.

Zgornje podatke je zbrala in posredovala Počitniška skupnost Iskra.

SPREMEMBE V VODSTVU KLUBA ŠTIPENDISTOV

Na svoji zadnji seji je izvršni odbor Kluba štipendistov Iskre zaradi nedelavnosti razrešil dosedanja člana izvršnega odbora Lea Svetlika (EF) in Branka Račiča (PF), na nujni mestji pa izvolil Majdo Šparovec (AS) kot tajnico in Mirana Radina (FE) kot člana.

I. Poglajen

ZAHVALA

Ob mojem življenjskem jubileju me je nadvse prijetno presenetila čestitka generalnega direktorja ZP ISKRA Vladimirja Logarja, kateremu se po tej poti iskreno zahvaljujem za pozornost.

Matilda Živanovič,
Semič 67

ZAHVALA

Ob smrti drage mame
ANE JAKIČ

se iskreno zahvaljujemo sodelavcem v produkciji obrata ERO in v obratu »Števec« za finančno pomoč in izraze sožalja.

Hčerka Ana Jakič

ZAHVALA

Ob prerani izgubi mojega dragega očeta

JANEZA OREHARJA

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem iz obrata Rotacijski stroji v tovarni »Elektromehanika« Kranj za izraze sožalja, podarjeni venec, denarno pomoč in spremstvo na njegovi zadnji poti.

Hčerka Slavka z družino

ZAHVALA

Ob boleči izgubi dragega moža in atka

AVGUSTA CIRARJA

se iskreno zahvaljujema njegovim sodelavcem iz ISKRA-IEZE, TOZD Ferit in VF-ke ramike, sindikalni organizaciji in organizaciji ZB tovarne ISKRA-IEZE, za izražena sožalja, podarjeno cvetje, denarno pomoč in spremstvo na njegovi zadnji poti.

Žena Marija in sin Duško

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva ZP Iskra Kranj, industrije za elektromehaniko, telekomunikacije, elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Igor Slavec. Odgovorni urednik: Janez Silc. — Izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Naslov uredništva: ISKRA Kranj, Savska loka 4, telefon 22.221, mt 333 — Fisk in kličej: •CP Gorenjski tisk• Kranj