

1. Poslovni rezultati in zaloge
2. Priloga
3. Razprava o samoupravnih aktih

Štórski ŽELEZAR



ŠT. 12 — LETO VI. — 19. XII. 1966

ŠTORSKI ŽELEZAR, Glasilo delovnega kolektiva Železarne Štór — Izhaja vsak mesec — Odgovorni urednik Leopold Perc — Uredniški odbor: Janez Barborič, Friderik Jernejšek, Anton Mackošek, Rajko Markovič, Stane Oevirk, Leopold Perc, Stane Sotler, Niko Zakonjšek in Ivan Zmahar — Tiska GP »Celjski tisk« Celje.

NOVOLETNI SNEG

Leto se je nagnilo h kraju. Neopazno, kakor večerni mrak se je priplazil mesec december, ves zavrt v oblake in mraz, da bi nam podaljšal noči in skrajšal dneve. Sprva se ga nihče ni zavedel, nihče mu ni posvečal posebne pozornosti, saj je mesec podoben mesecu, kakor krajcar krajcarju. Tudi razveselil se ga sprva ni nihče.

Potem pa smo se onega jutra prebudili in svet okoli nas je bil zavrt v belo odejo. Hiše so se praznično svetlikale v svoji novi obleki in drevje je bilo ponosno na svoje belo, zimsko listje.

Otroci so prvi pokazali, kako težko so že premagovali pričakovanje. Pograbili so sanke in smuči in dali duška svojemu veselju.

Toda, sneg ni razveselil le srca naših mladih. Le veselje se jim hitreje, bolj spontano in nezadržano prikrade na obraz in jih izda. Mi smo veselje prikrili, potisnili smo ga v globine naših src kot, da bi se ga sramovali. Vendar pa naše veselje ni bilo nič manjše od veselja otrok. Sneg s svojo belo odejo ne spremeni le okolja, tudi nas same spremeni. Ali ne čutimo olajšanja in nekašne posebne radosti, ko se zjutraj prebudimo in nam pogled poleti preko belih, snežnih poljan? Ali niso drevesa, hiše in hribi docela drugačni, lepši, čudovitejši? In, končno, ali ni lepa misel, da se bliža Novo leto in z njim veselje in radost.

Novoletni sneg ne bo prekril samo polj in gora, drevja in streh. Ob Novem letu bo za hip prekril tudi vse naše skrbi in tegobe. Veselili se bomo. Ne bomo dopustili, da bi šlo novoletno veselje mimo nas, kajti le enkrat v letu nas obišče. Visoko bomo dvignili čaše in nazdravili Novemu letu.

Potem pa se bomo najprej ozrli nazaj. Pregledali bomo rezultate našega dela v preteklem letu, ocenili bomo, kaj je bilo dobrega v tem našem delu in kaj bo potrebno v prihodnje popraviti. Novi gospodar-

ski pogoji, ki so nastopili z gospodarsko reformo, so povzročili, da ob pregledovanju rezultatov preteklega leta ne bo vse tako, kot smo si v začetku leta zamislili. Ugotovili bomo, da se naše zamisli, naši plani, tu in tam niso uresničili. Videli bomo, da je gospodarska reforma tudi z nami spregovorila resno besedo in, da bo potrebno krepko pljuniti v roke, če bomo hoteli, da bo naše poslovanje v prihodnjem letu rodilo sadove.

Naši pogledi se bodo zatem uprli v bele, neizhojene, snežne poljane prihodnjega leta, v katere bo ponovno treba napraviti steze in gazi, ki nam bodo v prihodnjem letu trdna opora pri našem delu in napredku. Kajti, novoletni sneg pomeni konec nečesa starega in začetek nečesa novega. Biti bomo morali še posebno pazljivi, ko si bomo načrtovali poti našega poslovanja za prihodnje leto. Pogoji, v katerih živimo, nam obetajo mnogo dela in truda ter obilico volje in požrtvovalnosti.

Naša naloga je, da s trdnim in odločnim korakom zakorčimo v novoletni sneg, kajti prvi korak je najvažnejši, najodločilnejši. Biti mora dobro premišljen, tako, da se bo naša prva stopinja videla še dolgo potem, ko snega ne bo več. Le tako bo naše poslovanje v prihodnjem letu pravilno in uspešno. Le tako bomo premagali vse težave, ki jih je in jih še bo rodila nova gospodarska situacija. In če bomo ob koncu prihodnjega leta ugotovili, da je naša stopinja, ki smo jo napravili v novoletni sneg, rodila uspeh, bomo s ponosom dejali, da je tudi naša Železarna prispevala k stabilizaciji našega gospodarstva, kar je želja vseh nas, saj je to pogoj, da bomo vsako bodoče Novo leto pozdravil z veseljem v srcih, pogoj, da bo Dedek Mraz vsako Novo leto bogato obdaril naše najmlajše, skratka pogoj, da si zagotovimo trajno boljše življenje.

P. L.



SREČNO NOVO LETO
MNOGO USPEHOV PRI DELU
IN OBILO SREČE V NOVEM
LETU 1967

ZELIJO:



DELAJSKI SVETI IN UPRAVNI ODBOR
TOVARNIŠKI KOMITE IN OSNOVNA
ORGANIZACIJA ZK
IZVRŠNI ODBOR SINDIKALNE
PODRUŽNICE
TOVARNIŠKI KOMITE ZVEZE
MLADINE
UPRAVA PODJETJA

POSLOVNI REZULTATI IN ZALOGE

Se nekaj dni nas loči od zaključka leta, zato je prav, da pregledamo, kakšni so naši poslovni rezultati, oziroma kakšne rezultate pričakujemo do konca leta. Desetmesečno poslovanje je doba, ki nam že pokaže, kakšni poslovni uspehi so doseženi v primerjavi s planom. Zagotovo lahko računamo, da letnega plana fakturirane realizacije ne bomo dosegli predvsem zaradi izpada proizvodnje elektroplavža in nedoseganja fizičnega plana realizacije obdelanih valjev.

Plan fakturirane realizacije je v desetih mesecih dosežen le s 95,4%, oziroma, je za 530 milijonov S-din pod planom. Ob koncu leta lahko računamo, da letni plan 13.802 milij. S-din fakturirane realizacije ne bo izpolnjen in bo manjkalo do plana ca. 600 milij. S-din. Analogno fakturirani realizaciji tudi plan celotnega dohodka ne bo dosežen. Drugačna slika se nam kaže pri poslovnih stroških. Zaradi nižjega obsega proizvodnje so tudi proizvodni stroški nižji v primerjavi s planom. Realizirani obseg proizvodnje, ki je bil v desetmesečnem poslovanju plasiran na tržišču in plačan s strani kupcev, izkazuje, da je za to proizvodnjo bilo doseženo znižanje poslovnih stroškov, kar pa seveda lahko v večji meri pripisujemo le rezultatom I. polletja, dočim III. tromesečje kaže tendenco povečanja stroškov.

Ker so poslovni stroški najvažnejši regulator doseženega dohodka, je v desetmesečnem razdobju dohodek v primerjavi s planom dosežen s 105,4%. Preseženi dohodek, ki služi za kritje izplačanih osebnih dohodkov in ustvarjenih skladov je omogočil, da lahko izplačane osebne dohodke v desetih mesecih pokrijemo z delitvenim razmerjem 67,8%, in ustvarimo planirane sklade. Izplačani osebni dohodki so v primerjavi s planom z enakim odstotkom preseženi kot dohodek.

Za analizo poslovanja je pomembno vprašanje, kakšni so poslovni rezultati desetmesečnega poslovanja letos v primerjavi z obdobjem preteklega leta, oziroma ali smo v 12-mesečnem obdobju po reformi dosegli enake ali boljše poslovne rezultate. Dohodek kot najvažnejše merilo rezultata nam izkazuje, da je bil v razdobju I—IX dosežen na delavca v višini 16.585 N-din oziroma za 43,8% več kot v enakem razdobju preteklega leta. Neto produkt na delavca, kot zelo pomembno družbeno merilo, izkazuje 38,2 odstotno povečanje. Prerazdelitev dohodka, ugodnejši instrumenti delitve, ukinitev nekaterih dajatev in samo ekonomič-

nejše poslovanje so nam omogočili, da smo v letošnjem letu povečali odstotek iz delitve dohodka za bruto osebne dohodke v višini 7,7%. Tako smo lani izločili iz dohodka 58,7% za bruto OD letos pa 62,8%.

Lansko leto smo v devetih mesecih izplačevali povprečno neto OD na delavca 61.531 S-din a letos dosegamo v istem razdobju 86.446 S-din ali 40,5% več. Tudi skladi na delavca so povečani za 37,6% in znašajo v letošnjih devetih mesecih 6174 N-din. Ugoden rezultat doseganja dohodka v tem razdobju pa je v veliki meri rezultat dobrih poslovnih uspehov iz I. polletja, kar pa za III. tromesečje ne moremo trditi. Dohodek III. tromesečja ni bil po planu dosežen za 8%. Osebni dohodki pa so bili v primerjavi s planom v tem razdobju povečani za 13%. Prognoza za IV. tromesečje kaže, da bo verjetno zaradi neobratovanja elektroplavža v oktobru mesecu, visokih izmečkov — ugotovljenih pri inventuri, in zvišanje lastne cene pri nekaterih proizvodnih obratih, dohodek v zadnjem tromesečju izpod plana. Lahko torej pričakujemo poslabšanje že doseženih poslovnih rezultatov, ki bodo vplivali v takšni meri, da bo letni plan dohodka komaj dosežen.

Poseben problem, ki prihaja zlasti v zadnjem času na površje, ko so uvedene nove restriktivne mere glede dodeljevanja občasnih obratnih sredstev, so naše zaloge. Zaloge surovin in reprodukcijskega materiala znašajo 31. 10. 2.285 milij. S-din in so v odnosu na zaloge 1. 1. povečane za 13,7%. Samo enomesečno povečanje zalog iz septembra v oktober izkazuje 5,2%. Največ preglavic povzroča povečanje zalog polizdelkov in nedovršene proizvodnje tako lastnih zalog obratov, kakor tudi komercialnih zalog. Vse zaloge polizdelkov in nedovršene proizvodnje znašajo konec oktobra 2.020 milij. S-din in izkazujejo 21,3% povečanje napram začetku leta. Zaloge surovega železa v obratu elektroplavž so v vrednosti porastle za 88,6% komercialne zaloge pa za 92,5% odstotka. Tudi zaloge jekla so za 18% povečane in znašajo po stanju 31. 10. 749 milij. S-din. Posebno problematične pa so zaloge surovin in nedovršenih valjev ter pretaljene zlomnine ki znašajo po stanju 31. 10. 1966 1.029 ton ali 235 milij. S-din.

Nevarnost, ki se lahko krije v visokih zalogah surovin in neobdelanih valjev, je visok izmeček, ki se lahko izkaže, čim bo ta visoka zaloga surovin in neobdelanih valjev dokončno ob-

delana. Takrat pa moramo računati na nadaljnje znižanje dohodka, ker smo za vso to zalogo v prejšnjih razdobjih že obračunali dohodek in ga praktično že delili na del za osebne dohodke.

Visoke zaloge skupno z neopracovanimi terjatvami do kupcev, nam povzročajo silno nelikvidnost in podaljšujejo blokirane dneve žiro računa. Celotne zaloge se nam obrnejo komaj v 181 dneh. Če bi nam uspelo znižati zaloge za 511 milijonov, bi se nam obračanje izboljšalo za 14 dni, dosegli bi faktor obračanja 1.80. Zaprane države poslujejo s faktorjem 3 in še celo več, kar pomeni, da je vezava zalog in terjatev od 109 do 120 dni. S podrobnejšo analizo potrebnih in nepotrebnih zalog, komercialnih in dvomljivih nekomercialnih zalog glede na plasman, bi lahko znižali naše zaloge za preko 1.000 milij. S-din.

Glede na vse zahtevnejše pogoje gospodarjenja in možnosti plasmana izdelkov v naslednjem letu bomo prisiljeni prav rigorozno obravnavati tudi to problematiko, kajti s strani banke smo spričo takega stanja obravnavani pri vsakem zahtevku za dodelitev obratnih sredstev kot nelikvidno podjetje, ki ni oskrbelo potrebnih pogojev.

OBRATI MED SEBOJ

V prejšnji številki smo v članku »Kako smo dosegli plan« primerjali proizvodnjo, produktivnost, realizacijo in finančni rezultat posameznih obratov med seboj, pri čemer smo vzeli za osnovo razdobje treh kvartalov. Da bi nam bilo primerjanje lažje in bolj pregledno, smo se poslužili točkovnega sistema.

Podobno smo skušali napraviti tudi za obdobje 10 mesecev, to je od januarja do vključno oktobra, pri čemer smo vzeli za osnovo 10 mesecev — 10 točk, v primeru, če je obrat izpolnil desetmesečne planske zadolžitve.

TOČKE ZA JANUAR — OKTOBER

10 mesecev = 10 točk (4 × 2,5)

	Proizvodnja	Produktivnost	Realizacija	Finančni rezultat	Skupaj
Plavž	2.0	2.3	1.9	1.8	8.0
Jeklarna	2.6	2.5	2.6	3.5	11.2
Valjarna	2.6	2.6	2.6	3.5	11.3
Livarna sive litine	2.6	2.5	2.3	3.1	10.5
Livarna valjev	1.9	1.6	2.0	1.3	6.8
Obdelovalnica valjev	2.1	2.5	2.8	1.3	8.7
Samotarna	2.5	2.8	2.2	3.6	11.1
Podjetje	2.4	2.4	2.4	3.0	10.2

Če primerjamo razdobje treh kvartalov z desetmesečnim razdobjem tega leta, vidimo, da je

šamotna v skupnem plasmanu še vedno na prvem mestu, čeprav je rezultat obrata nekoli-

ko slabši. Jeklarna, valjarna in livarna sive litine kažejo v skupnem plasmanu stabilnost, oziroma, v primeru livarne sive litine, celo porast. V navedenih treh obratih je tudi finančni rezultat nad planom. Obdelovalnica valjev je v primerjavi z razdobjem treh kvartalov zabeležila rahel padec, podobno kakor elektroplavž, ki je iz skupnega plasmana 8,7 točk v razdobju treh kvartalov padel na 8 točk. Občuten padec je opaziti v obratu livarne valjev, saj je razdobje treh kvartalov ocenjeno z 8,6 točke, razdobje desetih mesecev pa le s 6,8 v skupnem plasmanu.

Kot vidimo iz tabele, je na osnovi takšnih rezultatov podjetje v skupnem plasmanu preseglo plan za 0,2 točke. Kot bomo videli v podobnih primerjavah za enajst- oziroma dvanaestmesečno obdobje, podjetje v skupnem plasmanu za letošnje leto predvidoma ne bo doseglo plana v celoti, kar bo, kot se predvideva, posledica izpada proizvodnje na plavžu ter pomanjkanje ustreznih naročil.

P. L.

Predvidena realizacija plana za 1966

KUMULATIVNI PLAN PODJETJA BREZ AGLOMERACIJE BO DOSEŽEN Z INDEKSEM 95,6. GLAVNI VZROKI ZA NEDOSEGANJE PLANA: MIROVANJE ELEKTROPLAVZA, PREKOME- REN IZMEČEK PRI TRDIH VALJIH IN PLOČEVINCII, OBCUTEN PADEC KOSOVE TEŽE IN S TEM PREVZEM NEAKUMULATIVNEGA ASORTIMANA, POMANJKANJE NAROČIL V SAMOTARNI.

Iz spodnje tabele je razvidno, da naše podjetje v letu 1966 ne bo zadostilo obveznostim, ki smo si jih bili s planom postavili v začetku letošnjega leta, saj bo kumulativni plan podjetja brez aglomeracije dosežen z indeksom 95,6. Nadalje nam tabela pove, da bodo obrati jeklarna, valjarna in livarna sive litine prekoračili plan. Najbolj občutno bo prekoračila plan livarna sive litine, predvidoma za 6,4 %. Vsi ostali obrati pa bodo predvidoma ostali pod planskimi zadolžitvami.

Ce pogledamo posamezne ob- rate, ki niso izpolnili plana, ter skušamo poiskati vzroke, ki so vodili k temu, vidimo, da so vzroki tako objektivnega kakor tudi subjektivnega značaja.

Tabela predvidene realizacije v letu 1966

Proizvodni obrat	Index
Elektroplavž	87,3
Jeklarna	101,3
Valjarna	100,63
Livarna sive litine	106,4
Livarna valjev	82,9
Obdelovalnica valjev	80,8
Samotarna	97,4
S k u p a j	95,6

Pri elektroplavžu bo glavni vzrok neizpolnitve planskih nalog mirovanje v mesecu septembru in oktobru. Mirovanje je bilo pogojeno z izpadom električne energije. Izračuni so pokazali, da bi bil plavž izpolnil plan, ko omenjenega mirovanja v mesecih septembru in oktobru ne bi bilo. Razen težav, ki nastopajo v zvezi z električno energijo pa se pri plavžu vedno bolj kaže problem plasmana tako belega kakor tudi sivega železa. Vzroke za to je treba iskati v novih gospodarskih razmerah, ki so z liberalizacijo uvoza ustvarili na tržišču izredno ostre odnose, saj zunanji proizvajalci sivega in belega železa prihajajo k nam z izredno konkurenčnimi cenami.

V pogledu obratovanja plavža in doseženih tehničnih pokazateljev pa smo lahko zadovoljni, saj znaša povprečna poraba energije pri belem železu v prvih 9 mesecih 2.070 kW, za sivo pa 2.197 kW, kar je v primerjavi s prejšnjimi leti lep napredek. V prihodnje bo torej za dobro obratovanje plavža predvsem važno, da poiščemo načine in poti za znižanje stroškov pro-

izvodnje, kakor tudi, da se zagotovi potrebna električna energija. Za prihodnje leto je problem energije potrebne za obratovanje elektroplavža ugodno rešen. Elektroplavž bo v letu 1967 dobival po pogodbi električno energijo za deset mesecev, s tem, da bodo v preostalih dveh mesecih odšli člani delovne enote na kolektivni dopust. Iz tabele je nadalje razvidno, da bosta obrata jeklarna in valjarna presegli planske naloge,

kljub temu, da se je med letom program proizvodnje večkrat menjal in to v kvalitetnejšo smer ter kljub mirovanju elektroplavža.

Pri obratu šamotne bo indeks proizvodnje dosežen predvidoma s 97,4 %. Glavni vzrok neizpolnitve plana v tem obratu je pomanjkanje naročil, ki se je posebno v zadnjih mesecih tega leta močno občutilo. Opeka bo sicer presegla planske zadolžitve, pri malti pa predvidoma plan ne bo izpolnjen za približno 500 ton. Zaradi visoke akumulativnosti opeke, se neizpolnitev plana pri finančnem rezultatu ne bo odražala, saj je znano, da je proizvodnja šamotne malte vseskozi deficitna.

Pri livarni valjev in obdelovalnici valjev vidimo, da je indeks daleč pod številko 100, saj bo plan v teh dveh obratih predvidoma dosežen le s 80,8 %. Vzroki za to so tako objektivnega kakor tudi subjektivnega značaja. Na eni strani je sprememba strukture tržišča zahtevala preorientacijo iz visoko akumulativnih valjev na droban asortiman, ki terja veliko dela in obdelave, prinaša pa razmeroma malo zaslužka, na drugi strani pa je izmeček, posebno pri trdih valjih in pri pločevincih, še vedno zelo visok.

Iz vsega tega smemo povzeti, da bi bil letni plan Železarne dosežen, v kolikor ne bi bilo izpada proizvodnje na elektroplavžu, v kolikor ne bi bilo pomanjkanja naročil v šamotni in pomanjkanja naročil težkih valjev v livarni valjev.

P. L.

Razprava o samoupravnih aktih

Urejanje samoupravnih aktov, statuta, Pravilnika o delovnih razmerjih in Pravilnika o varstvu pri delu gre v končno fazo, to je v razpravo pred kolektivi delovnih enot in sprejem po delavskem svetu podjetja.

Opravljen bo odgovorno delo na področju samoupravnih aktov. Samoupravljalci bodo s tem neposredno obravnavali in posredno po svojih organih, sprejeli lastne predpise o mnogih vprašanih svojega položaja, svojega dela, medsebojnih razmerjih, odgovornosti, pravic in dolžnosti v podjetju.

Priprave za ureditev samoupravnih aktov so bile precej dolgotrajne, kar je treba pripisati zahtevnosti dela in poznejšim dopolnilnim predpisom, zlasti s področja delovnih razmerij in varstva pri delu; zagotovo pa smo se s tem izognili pomanjkljivostim v teh aktih v največji meri.

Pri pripravi za izdelavo osnutkov navedenih aktov je prišlo tudi do sodelovanja z železarno Jesenice in Ravne. Sodelovanje je temeljilo na ideji o integraciji najvažnejših samoupravnih aktov treh železarn, ki naj bi bilo uresničeno tako, da vsaka izmed železarn izdela osnutek enega samoupravnega akta, ki naj bi veljal kot osnovni koncept za vse tri železarne. Tako je Železarna Ravne izdelala osnutek Statuta, Železarna Jesenice osnutek Pravilnika o delovnih razmerjih, naša železarna pa Pravilnik o varstvu pri delu. Vsa tri podjetja naj bi vskladila svoje samoupravne akte tako, da bi bilo čim manj odstopanj od navedenih osnutkov. Vendar so pri tem nastale težave, ki so vplivale na vskladiitev navedenih aktov. Slovenske železarne imajo različno organizacijo de-

la, kar se zlasti nanaša na delovne enote. Iz tega pa izhajajo različne pristojnosti samoupravnih organov v delovnih enotah. Različna organizacija samoupravnih organov in njihove pristojnosti pa narekujejo tudi različen način urejanja delovnih razmerij in drugih zadev.

V našem podjetju je bil v letošnjem letu pripravljen osnutek statuta. Zaradi tega nismo osvojili statuta Železarne Ravne, marveč smo le dopolnili obstoječi, kakor velevajo predpisi temeljnega zakona o podjetjih in temeljnega zakona o delovnih razmerjih.

V razpravi o statutu pred kolektivi delovnih enot bodo obravnavane le te spremembe in dopolnitve in pa tista poglavja, pri katerih je v osnutku mogočih več rešitev.

Osnutek Pravilnika o delovnih razmerjih je izdelan po konceptu Železarne Jesenice. To je obsežen akt, ki zajema celotna delovna razmerja, kakor jih urejajo predpisi o delovnih razmerjih in kakor naj bi bila urejena posamezna razmerja, ki jih podjetje ureja samo.

Osnutek Pravilnika o varstvu pri delu je izdelan po konceptu naše železarne. Ta koncept sta

sprejeli tudi Železarna Jesenice in Železarna Ravne, vendar je to le splošni del pravilnika, posebni del bo izdelan naknadno tako, da bo iz vidika varnosti vsako delovno mesto v podjetju imelo svoja pravila.

Samoupravni akti, ki smo jih našli, bodo važni notranji predpisi v podjetju. V razpravo bodo dani še ta mesec in naj bi veljali s 1. januarjem 1967. Osnutki navedenih aktov bodo dani v razpravo kolektivom delovnih enot z obrazložitvijo zlasti tistih določb, za katere je nujno, da o njih razpravlja čim večji krog članov delovne skupnosti.

Pravilnike, s katerimi urejamo svoj položaj, svoje delo, naša medsebojna razmerja v podjetju, naše pravice in dolžnosti, našo odgovornost, bomo sprejeli sami; to bodo naši predpisi, po katerih se bomo dolžni ravnati. Zaradi tega je prav, če razpravam o teh aktih v delovnih enotah in pred samoupravnimi organi posvetimo vso pozornost, kajti le demokratično obravnavanje bo zagotovilo, da bodo samoupravni akti odražali naše skupne težnje.

V. J.

DOPIŠUJTE
v svoje glasilo!

Strojna obdelava podatkov

Z JANUARJEM PRIHODNJEGA LETA PRIČNENJAMO S POSKUSNIM OBRAČUNOM MATERIALA R-3 PO SISTEMU LUKNJANIH KARTIC. ZA SAMO STROJNO OBDELAVO PODATKOV PA JE POTREBNA TEMELJITA PRIPRAVA DOKUMENTACIJE, KI JE PREDMET NASLEDNJEGA CLANKA.

Iz originalnih dokumentov prenašamo podatke v kartico z luknjanjem. S tem dobi luknjana kartica svojo specifično vsebino in obliko. Za sam prevod podatkov iz originalnega dokumenta v luknjano kartico pa morajo biti podatki v osnovnem dokumentu razporejeni na način, ki ga zahteva metoda prenašanja podatkov v kartice. Osnovna načela za prenašanje podatkov v luknjano kartico so:

a) Polja v osnovnem dokumentu morajo biti razporejena po vrstnem redu (na dokumentu VK 342 so polja označena s številkami 4, 6, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15 in 16). Ti prostori so obkroženi z debelo črto, da operater takoj že na prvi pogled ve, da so to podatki, ki se prenašajo — luknjajo na kartico. Vmesne manj poudarjene črte pa ločijo posamezne šifrantne podatke.

b) podatki v teh poljih se morajo vpisati točno v določene kolone tako, da čitanje teh podatkov ne povzroča dvomljivih pokazateljev. Če te stvari v osnovi ne odpravimo jih operater avtomatsko prenese na kartico in napake so neizbežne. Prilaganje podatkov zahtevam strojne obdelave ne sme vplivati na obliko in na vsebino osnovnega dokumenta. Dokument mora postati uporaben za vse ostale osebe, ki ga uporabljajo pri svojem delu. Napačno bi bilo, če bi opustili vse tiste podatke, ki ne pridejo v poštev za samo strojno obdelavo. Osnovni dokument, ki služi samo strojni obdelavi podatkov naj vsebuje samo podatke, ki jih nato strojno obdelujemo. Osnovni dokument mora imeti oz. izpolnjevati naslednje pogoje: Imeti mora naziv — oznako podjetja, bistvene podatke mora imeti v vzglavju dokumenta, prostor za vpisovanje podatkov mora biti dovolj velik, da lahko z normalno pisavo vpišemo podatek, da vsebuje kontrolne podatke, pisanje konstantnih podatkov naj se odpravi na minimum, podatki, ki se pojavljajo na različnih dokumentih se naj vpišujejo vedno na istem mestu. Prepisovanja se naj v celoti odpravi, barva papirja naj bo prilagojena in primerna namenu uporabe (original naj bo temnejše barve od kopije), ravno tako barva tiska ipd., razpored važnejših podatkov naj bo tak,

da jih ne moremo prekriti s podpisi in žigi. Posebno pa je važno, da ena vrsta dokumenta zajame čim več operacij na različnih mestih. Krogotok naj bo enostaven in kratek, točno morajo biti določene pristojnosti glede izpolnjevanja, podpisovanja in arhiviranja. Posebno vprašanje je podpisovanje odgovornih oseb. Oseba, ki podpisuje dokument odgovarja za vsebino tega dokumenta. Dokumentacijo ne podpisujemo zgolj zaradi pooblastila, ampak s podpisom potrjujemo dejansko obremenitev ali razbremenitev določenega obrata ipd. (izdajnice materiala in povratnice).

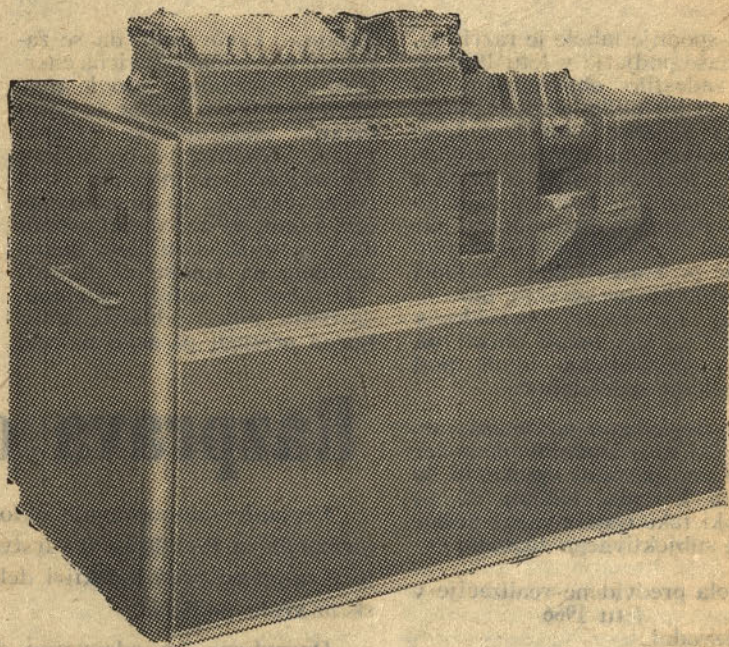
Oseba, ki je pooblaščen za podpisovanje dokumentov odgovarja za točnost podatkov in za pravilno izpolnitev dokumentov.

Z kreiranjem nove dokumentacije je končan samo prvi del nalog na organizaciji uvajanja mehanografskih sredstev v podjetju. Pri samem uvajanju je treba točno napisati navodila za izpolnjevanje nove dokumentacije, tako, da bo oseba, ki izpolnjuje to dokumentacijo takoj vedela, kako se posamezni dokumenti izpolnjujejo in kdaj se izpolnjujejo. Teh navodil se morajo vsi striktno držati, ki imajo posel z dokumentacijo posebno pa osebe, ki pripravljajo dokumentacijo neposredno za luknanje. Dokumente, ki niso pravilno izpolnjeni mora vrniti nazaj na mesto izvora napake. Pri samem izpolnjevanju dokumenta — obrazca morajo biti le-ti pravilno izpolnjeni. Splošno načelo uvajanja je, da je ta enostavna, pregledna in da nam posreduje potrebne podatke za strojno obdelavo. Stremimo za tem, da bi bilo čim manj izpolnjevanja in da bi ljudem iz proizvodnega procesa čim bolj odtujevali izpolnjevanje dokumentacije za pripravo in porabo materiala in jo prenesli na pripravljalske službe proizvodnega in tehnološkega procesa t.j. v pripravo proizvodnje in v pripravo vzdrževanja, kjer bi že skupno z delovnim nalogi istočasno lansirali vso potrebno dokumentacijo. Tak način dela zahteva posebne pogoje t.j. posebno organizacijo, ki pa bi bila pri nas povsem uresničljiva.

Pri uvajanju nove dokumentacije obstaja vrsta subjektivnih faktorjev, ki vplivajo na sam uspeh. Eden od glavnih subjektivnih faktorjev je človek sam, ki po svoji naravi tež-

ko menja pridobljene navade t.j. svoj stil in način dela po stari organizaciji. Zaradi tega je on sam lahko nasprotnik raznih novitet. Zaradi tega se mora že pred samo uvedbo nove doku-

mentacije pripraviti nova klima. Če se tem subjektivnim momentom ne posveti dovolj pozornosti, lahko najboljša organizacija doživi popolen zlom. Kurt Kindlhofer



Tabelirka IBM 421

Že v tretje - šola za samoupravljalce

Na razpis družbeno političnih organizacij, da bo pričel 13. decembra tega leta tečaj za samoupravljalce, je bilo prijavljenih iz vseh obratov in oddelkov 89 kandidatov, ki so razdeljeni v dve skupini, s čimer bo zagotovljen uspešnejši potek tečaja in sodelovanje predavateljev s skupinami ter obratno.

Takoj v začetku želimo poudariti, da je prav v rednem obiskovanju predavanj in v tesnem sodelovanju tečajnikov s predavatelji ter obratno poročila za dober uspeh tečaja. Pisarna obveza, da se bodo predavanj redno udeleževali, je premalo, je lahko samo formalnost. Potrebna je zavest, da so taka predavanja vsakemu samoupravljalcu dobrodošla in potrebna za uspešno sodelovanje v organih samoupravljanja, kakor tudi v družbeno-političnih organizacijah. Program je skrbno izbran, vsa poglavja predavanj bodo tesno povezana s problemi iz življenja in dela v delovni skupnosti, zaželeno je le, da bi tečajniki iskali čim več tolmačenj za konkretne primere, s katerimi imamo opravka v naši delovni skupnosti.

Spomnimo se, da smo pri zadnjem tečaju ugotavljali, da izbira tečajnikov ni bila najbolj posrečena, ker je bilo dosti izostankov. V eni izmed skupin je kmalu odpadlo 25 % tečajnikov, v drugi 12 %.

Vzroki so bili neodločljiva dela v obratih, dopusti, bolezni in podobno. Zlasti prvi vzrok izostajanja od predavanj, naj bi se sedaj ne pojavil več.

Pred člani organov delavskega samoupravljanja in funkcionarji družbeno-političnih organizacij stoje vsak dan zahtevnejše naloge, večja odgovornost, težje delo. Zato je želeli, da bi vsi prijavljeni, predavanja redno obiskovali in z zanimanjem sledili predavateljem ter čim več posegali v razpravo po posameznih problemih in vprašanjih, s katerimi se srečujejo na vsakem koraku. Sedaj se jim nudi lepa prilika za obogatitev svojega znanja, da bi odgovorne naloge čim lažje reševali.

Izvedba organizacije tečaja je tudi tokrat v rokah Izobraževalnega centra pri kadrovskem sektorju železarne.

R. U.

Zakon o deviznem poslovanju in kreditnih poslih s tujino

Dosedanja zakona o deviznem poslovanju in o kreditnih poslih s tujino sta destimulativno vplivala na našo plačilno bilanco. Posebno je prišlo to do izraza pri uresničevanju načel gospodarske reforme. Z novima zakonoma o deviznem in kreditnem poslovanju, ki stopita v veljavo s 1. 1. 1967, so v veliki meri odpravljene dosedanje nepravilnosti.

Z ukrepi gospodarske reforme je bilo potrebno uskladiti oziroma prilagoditi celotno našo družbeno-ekonomsko politiko novim ciljem. Poleg znanih sprememb od julija lanskega leta pa do danes je izšel v Ur. l. SFRJ št. 29/66 zakon o deviznem poslovanju in kreditnih poslih s tujino. Oba zakona bomo začeli uporabljati 1. 1. 1967.

Iz vseh sredstev za javno obveščanje nam je znana kritika na račun preživelega in za današnjo stopnjo družbeno-ekonomskega razvoja naše skupnosti neodgovarjajočega deviznega in kreditnega zakona, ki je sedaj v veljavi. Delovne organizacije so imele doslej velike težave pri nakupu deviz za surovine, reprodukcijski material in investicijsko opremo. Celotna procedura od vloge pa do odobritve je trajala celo večnost. Jugoslovanska industrija pa je v precejšnji meri odvisna

od uvoza reprodukcijskega materiala in investicijske opreme. Zato je tudi razumljivo, zakaj so morali naši proizvajalci prenehati s 3. ali celo 2. izmeno, kapacitete so bile neizkoriščene, produktivnost dela je bila nizka. Vse to je imelo za naše gospodarstvo negativne posledice.

Zaradi pasivnosti naše plačilne bilance s tujino, smo in še forsiramo kljub veliki konkurenci na svetovnem tržišču, izvoz za vsako ceno. Ni redek primer, če hočemo naše proizvode prodati, da jih moramo dati pod lastno ceno proizvodnje. Razlika med doseženo prodajno ceno na svetovnem tržišču in ceno doma, je dobil izvoznik povrnjeno v obliki koeficientov, premij itd. Zaradi pomanjkanja deviznih sredstev so morali izvozniki odstopiti vsa devizna sredstva Narodni banki, ostala jim je le retencijska kvota, ki pa je zelo nizka. Čeprav je nekdo ustvaril z izvozom velik priliv deviz, je imel kljub temu pri vsakoletnem odobravanju deviz za uvoz velike težave.

Vse te nepravilnosti oziroma togosti predpisov in destimulacij izvoznikov, so imele negativne posledice. Namesto, da bi naša plačilna bilanca postala pozitivna, je bila iz leta v leto bolj negativna. S tem je padala stabilnost našega gospodarstva v odnosih do svetovne delitve in menjave.

Ves izvoz in uvoz sta bila strogo kontrolirana. Delovne organizacije so imele malo besede pri odločanju z devizami in z zunanjetrgovinsko politiko. Delovne organizacije niso smele sklepati s tujimi partnerji samostojnih pogodb za investicijsko opremo, medsebojno sodelovanje in kreditne aranžmane. S tem, ko so gospodarske organizacije s predpisi po gospodarski reformi dobile večji del finančnih sredstev, se je celotna skrb za enostavno in razširjeno reprodukcijo prenesla na njih same. Razumljivo je, da z ome-

njeno decentralizacijo sredstev in ekonomske politike na nivoju podjetja, dosednji devizni in kreditni zakon nista več v skladu z našo stvarnostjo.

Novi zakon o deviznem poslovanju in zakon o kreditnih poslih s tujino pa postavljata popolnoma nova načela: uvoz je vezan z izvozom; z deviznimi sredstvi razpolaga tisti, ki jih je z izvozom ustvaril; možnost najemanja tujih kreditov ter poslovnega sodelovanja, itd.

Dipl. oec. Ivan Ferme

Prihodnjič: Pogoji uvoza

SEJA SINDIKALNE PODRUŽNICE

Sindikalni podružnici je bilo poslanih več pritožb v zvezi z razdelitvijo stanovanj. Zaradi tega je bila zadnja seja Izvršnega odbora posvečena predvsem tej problematiki.

Na seji je bilo obravnavanih sedem pritožb. Večina navaja, da so manj potrebni dobili stanovanja, da je komisija delila stanovanja samcem, da so se stanovanja delila pod vplivom in podobno. Pri podrobnem pregledu pritožb je bilo ugotovljeno, da je pet od teh res opravičeno pozornosti. Stanovanja se delijo po obstoječem starem pravilniku, ki je komaj še uporaben za sedanje prilike, vendar se komisija niti po njem ni ravnila pri zadnji razdelitvi, ker ga člani te komisije ne poznajo. To je obsojal tudi DSP. Nadalje je bilo ugotovljeno, da se ob nastopu nove komisije za razdeljevanje stanovanj posli niso predali. Prioritetna lista se iz leta v leto spreminja kar pa ne bi smelo biti in tako sedanja komisija problemov prosilcev ne pozna. Zaradi tega je le na osnovi podatkov navedenih v prošnji presodila kakšno stanovanje bi naj posamezniku pripadalo. Po takem več ali manj pravilnem presojanju nastajajo nepravilne delitve in seveda tudi negotovanja prosilcev. Nesprejemljivo je za bodoče, da bi samo komisija odločala o upravičenosti prošnji. Nastaja tudi vprašanje, kako ukrepati v primeru, če je bilo stanovanje dodeljeno na podlagi napačnih podatkov in kako odvzeti pravico do stanovanja najemniku, če ne izpolnjuje podpisanih pogojev navedenih v prošnji. Pravilnik o razdeljevanju stanovanj bi moral vse to konkret-

no zajeti. IO je mneja, da se pri bodočem razdeljevanju stanovanj mora upoštevati načrtno delo in to:

— prosilec mora vedeti vsaj približno v kakem času bo rešena njegova prošnja oziroma kdaj bo dobil stanovanje,

— posebej se morajo obravnavati socialni ali sicer ogroženi primeri,

— za posebne primere — stanovanja strokovnjakov, naj delitvi stanovanja razpravlja UO podjetja,

— prioriteta lista razdeljenih stanovanj mora biti vedno javno objavljena.

Nujno je rešiti vprašanje lastništva stanovanj oziroma hiš. Podjetje starih stanovanj ne more vzdrževati in bi zato mogoče bilo prav, da se taka stanovanja prodajo članom kolektiva, podjetje pa jim omogoči kredite za sodobno ureditev. Nekatera podjetja so tako že napravila.

IO je tudi mnenja da bi se bilo treba pri bodoči stanovanjski gradnji odločiti, ali bo železarna investitor ali samo kreditor pri gradnji individualnih hiš in stanovanj na Lipi in drugod. Prosilci stanovanj morajo namreč sami finančno sodelovati — omogočena jim je le primerna soudeležba železarne. Morda bi si zaradi širše informiranosti glede gradenj lastnih stanovanj ogledali zadevne pravilnike pri drugih podjetjih. Tako ima npr. MTT v Mariboru poseben način financiranja gradnje lastnih stanovanj z notranjim posojilom, ki se jim dobro obnese.

S. V.

Uspešno zaključen tečaj

ODDELEK ZA CIVILNO ZAŠČITO ŽELEZARNE STORE JE V ČASU OD 17. 10. DO 21. 11. 1966 V SODELOVANJU Z ODDELKOM ZA NARODNO OBRAMBO SKUPŠČINE OBČINE CELJE IN OBČINSKIM ODBOROM RK CELJE ORGANIZIRAL TEČAJ CIVILNE ZAŠČITE. PREDAVANJA, KI SO BILA V PROSTORIH GASILSKEGA DOMA, SO OBSEGAŁA 80 UR. TEČAJ JE BIL ZELO USPEŠEN, ZA KAR GRE ZAHVALA PREDVSEM ODLIČNO PRIPRAVLJENIM PREDAVANJEM DR. ALEKSANDRA DOPLIHARJA IN DOBRI ORGANIZACIJI.

Usposobliti čim več mladih ljudi za nudenje prve pomoči v primeru elementarnih nevarnosti, ali v primeru vojne, to je skrb vsakega kolektiva, ki ima za to smisel in posluh. S tem vprašanjem so se vedno skrbneje ukvarjali tudi v našem kolektivu in se v tej zadevi povežali z odelkom za narodno obrambo pri občinski skupščini v Celju. Referent za civilno zaščito pri naši delovni skupnosti je izdelal listo kandidatov, oddelek za narodno obrambo pri občinski skupščini pa je dal predavatelja, ki je že lani predaval tečajnikom v Železarni o strupenih plinih, o prvi pomoči pri zastrupitvah s takimi plini,

o bojnih plinih in drugih nevarnostih, ki groze v času vojne ter o nalogah ekip za nudenje prve pomoči. Letos pa je s predavanji nadaljeval šef Zdravstvene postaje v Storah dr. Aleksander Doplihar, ki je s kvalitetnim izvajanjem in prikazom, kako nudimo prvo pomoč v primerih zastrupitev s plini, v primerih zadušitev in v vseh drugih različnih primerih, takoj pritegnil poslušalce, da so zelo redno prihajali k predavanjem in resno sledili predavatelju. Referent za civilno zaščito tov. Gobov Ante, ki je bil odgovoren za organizacijo in dober potek tečaja, je z zadovoljstvom (Nadaljevanje na 6. strani)

SODELUJMO VSI V POŽARNI AKCIJI

Številni požari in ogromna škoda, ki jo povzročajo požari, nas opozarja, da moramo tej problematiki posvetiti mnogo večjo pozornost. Predvsem gre tu za vlogo in osebno odgovornost vseh zaposlenih v industriji in ostalih panogah našega gospodarstva. Številni predpisi, uredbi, navodila in interni pravilniki izdani na osnovi Temeljnega zakona o varstvu pred požari sicer točno povedo, kdo je odgovoren za požarno varnost v obratu, na delovnem mestu in drugod, kakšni preventivni ukrepi se morajo izvajati, da se preprečijo nevarnosti za nastanek požarov. Dogaja pa se, da posamezniki teh stvari ne jemljejo resno, kar ima za posledico, da pride do manjših in tudi katastrofalnih požarov. V letu 1965 je bilo v Sloveniji registriranih 1.139 požarov (v Železarni Štore 21 začetih). Največ požarov je nastalo vsled nepazljivosti (27,4 %), samovžiga (15 %), gradbene napake itd. Škode zaradi požarov je bilo preko 1 milijarde dinarjev (v Železarni Štore ca. 900.000 S-din). Ta znesek pomeni čisto škodo. Če pa upoštevamo še škodo zaradi zastoja pri delu, izpad proizvodnje itd., se škoda še najmanj potroji.

Vsi ti negativni pojavi narekujejo gasilskim organizacijam in drugim odgovornim organom, da organizirajo razne vzgojno propagandne akcije, med katere sodi tudi »TEDEN POŽARNE VARNOSTI«. Ker hočemo s to problematiko in s potrebnimi ukrepi seznaniti čimveč ljudi, bomo v Železarni Štore razširili akcijo protipožarne varnosti na ves mesec november in december. V tem času bomo izvedli sestanke, razgovore, predavanja, demonstracije z gasilskim orodjem, zbiranje predlogov članov kolektiva za izboljšanje varstva pred požari itd. Skratka doseči hočemo to, da ne bo niti enega člana kolektiva, ki ne bo poznal osnovnih nalog iz področja požarnega varstva. Za to smo se odločili tudi iz razloga, ker smo v našem podjetju že v tem letu imeli 27 začetnih požarov, od tega 2 večja, in da je večina teh požarov nastala po krivdi ljudi (neupoštevanje navodil pri varjenju, neurejeno delovno okolje, nepravilno ravnanje s plinčnimi napravami itd.). Da bi dobili približno sliko o tem, kaj vedo člani kolektiva o nalogah iz področja požarne preventive in za slučaj požara, bomo ob zaključku akcije izvedli poskusno testiranje. Prepričani smo, da se bo navedena akcija s pomočjo celotnega kolektiva, predvsem pa ob tesnem sodelovanju uprave podjetja, organov

upravljanja sindikalne podružnice in vseh strokovnih služb uspešno zaključila, s čimer bomo pripomogli, da bodo naši obrati in delovna mesta varna pred požari. V zvezi s testiranjem navajamo nekaj glavnih vprašanj, ki bodo napisana na testnih polah:

— kdo je odgovoren za požarno varnost na delovnem mestu?

— kdo je dolžan pogastiti začetni požar?

— s čim gasimo začetne požare?

— s kakšnim gasilnim sredstvom smemo gasiti požare na električnih napravah?

— s kakšnimi gasilnimi sredstvi gasimo lahko vnetljive tekočine?

— kam smem odlagati mastne krpe in odpadno olje?

— kakšne so naloge varilcev pred delom?

— kaj storiti v primeru začetnega požara?

— katero telefonsko številko imajo gasilci in reševalci?

— kako prijaviti požar — ne

srečo?

Poleg tega vabimo vse člane kolektiva, da nam pošljejo pisane predloge in mišljenja:

— kako izboljšati Službo požarne varnosti;

— kaj storiti, da bodo naši obrati in postrojenja čimbolj varna pred požari;

— ali je potrebno več teoretične vzgoje ali praktičnih vaj z gasilskim orodjem.

Predloge oddajte v nabiralnik »STORSKEGA ŽELEZARJA«.

GASILSKA SLUŽBA

USPEŠNO ZAKLJUČEN TEČAJ

(Nadaljevanje s 5. strani) ugotavljal, da je obisk predavanja od ure do ure skoraj stodstoten in da so vse tečajnice in tečajniki vzeli tečaj zelo resno. S podajanjem snovi so bili

vsi zelo zadovoljni, prav tako tudi predavatelj in instruktor dr. Doplihar. Pravi, da takšne vneme poslušalcev v svoji praksi še ne pomni. Uspeh seveda ni izostal. Od 25 izbranih tečajni-

kov, jih je redno poslušalo predavanja 22, izpit jih je opravilo 18, ker so 3 že bolničarji z izpitom. Letos se je za tečaj pozanimal še občinski odbor Rdečega križa in se sporazumel z Oddelkom za NO pri OBSK Celje ter našimi zastopniki, da je bila snov še razširjena in so tako tečajniki opravili 80-urni tečaj, s čimer so zadostili pogojem, da so lahko prešli od RK knjižnico, kot potrdilo usposobljenosti za nudenje prve pomoči v vseh primerih. Predsednik izpitne komisije in izpraševalec dr. Stropnik iz Celja je bil presenečen nad preciznimi odgovori, kakršnih še ni slišal, odkar izprašuje na takih izpitih. Tudi vsi ostali prisotni so bili presenečeni nad tako dobrim znanjem tečajnic in tečajnikov. Svoje zadovoljstvo so ob zaključku tečaja izrazili tudi načelnik oddelka za narodno obrambo pri občinski skupščini v Celju tov. Ernest Piki, referent za civilno zaščito pri občinski skupščini Celje, tov. Pav. Šer in kadrovske direktor v naši delovni skupnosti tov. Rajko Markovič. Slednji je omenil, da si nihče od nas ne želi potrebe po čestih intervencijah ekip za prvo pomoč, saj vsi želimo, da bi bilo čim manj nesreč, zlasti elementarnih. Še manj pa si želimo vojne, toda pripravljeni moramo biti za vsak primer in zato je res razveseljujoče, da so naši tečajniki dosegli tako lep uspeh pri izpitu in s tem dokazali, da se svoje vloge in odgovornosti zavedajo. K takemu uspehu je tov. Markovič vsem z zadovoljstvom čestital. Prihodnje leto bodo organizirali vsaj eno vajo, pri kateri bodo kandidati, ki so z uspehom dokončali tečaj, pokazali, kako se znajdejo v praksi. Verjetno ne bo hujših spodrseljav, saj so tečajniki sami s svojim uspehom zelo zadovoljni. Prepričani smo, da v primeru potrebe ne bodo odpovedali.

V. R.

VELIKO SILVESTROVANJE

Vsako leto prireja društvo DPD Svoboda Štore veliko Silvestrovanje za prebivalce Štor in okoličane. Letos bo Silvestrovanje v prostorih Mlinarjevega Janeza, s pričetkom ob 8. uri zvečer.

IGRAJO PRIZNANI »FANTJE TREH DOLIN«

Rezervacije sprejema tov. Tone Kajba v pisarni referenta za rekreacijo Železarne Štore, ali pa na tel. št. 313.

VABLJENI!

NOV BIFE ODPRT



Pred kratkim smo v Železarni dobili nov bife, je sodobno opremljen in dobro založen (na sliki)

V vrtcu je premalo otrok

V Štorah že nekaj let deluje otroški vrtec, ki služi varstvu in vzgoji predšolskih otrok. Res je, da je ta zelo pomembna vzgojno-varstvena ustanova preživljala v preteklosti določene

mi sredstvi in prizadevnostjo vzgojiteljev napraviti.

Nastaja pa pri vsem tem drug osnovni problem. V vrtcu je namreč premalo otrok. Dosedanje število varovancev je



Ko so mamice v službi, se njihovi malčki brezskrbno igrajo

motnje in težave, vendar pa se je v tem letu organizacijsko in vsebinsko kvalitetno uredila, tako da danes v celoti koristno služi svojemu namenu.

Ustanova ima 2 vzgojiteljici, ki delata po skrbno pripravljenem programu. Otroci so razdeljeni po starostni stopnji v

premajhno in obstaja resna nevarnost, da se ta tako pomembna ustanova ukine.

Vodstvo šole apelira na vse železarje, posebno pa na zaposlene matere, ki imajo predšolske otroke, da store vse, kar je največ mogoče, da bi se s povečanjem števila varovancev



Zbrani pred lutkovnim odrom radovedno poslušajo zgodbo zajčka

dva oddelka. Prehrana se skrbno pripravlja in je kvalitetna. Zadnje čase je bilo nabavljenih mnogo novih igrač in notranje opreme v skupni vrednosti pol milijona starih dinarjev. Tako je bilo s strani vodstva ustanove vse urejeno, kar se je pač dalo z razpoložljivimi denarni-

ohranila ta navse pomembna ustanova. Vsem nam mora biti jasno, da je otrok, ki obiskuje otroški vrtec, duševno mnogo bolj razvit in tako uspešneje napreduje v šoli, kot pa oni otrok, ki ni imel te koristne možnosti. Cena za enega varovanca znaša 6.500 S-din mesečno.

Ratvar Janez
ravnatelj Os. šole Štore

Strokovno-tehnična knjižnica Železarne Štore

Nastanek, razvoj in stanje

Začetek naše strokovne tehnične knjižnice sega v leto 1945, ko je ob osvoboditvi skupno s tovarno bil prevzet tudi sklad knjig strokovno-tehničnega značaja.

Sklad je bil dokaj skromen, bilo pa je med knjigami že močno zastarelega izvora tudi še nekaj praktično uporabljive literature.

Prva leta po osvoboditvi je knjižnični sklad razmeroma le počasi naraščal, tako da po svojem obsegu ni narekoval izrecne zahteve po tem, da bi ga bil kd ovoidil kot samostojno dejavnost; obstajal je seznam knjig, polagoma so bili postavljeni tudi intenzivnejši odnosi s knjižnimi založbami in naročeni so bili tudi tehnični časopisi in revije.

Od leta 1953 dalje lahko govorimo o organizacijskem izpolnjevanju knjižnice kot enote in vsklajevanju z bibliografskimi določili. Medtem ko je štel knjižnični sklad leta 1945 okrog 150 knjižnih enot, je medtem narasel že na 700 knjig in 80 časopisov, obenem pa so knjige prejemale tudi obrati in oddelki v stalno uporabo. Leta 1962, 28. julija je bil na 8. seji upravnega odbora sprejet sklep o imenovanju kolektivnega vodstvenega organa knjižnice, na 7. zasedanju delavskega sveta podjetja, 30. julija 1962 pa je bila strokovna tehnična knjižnica tudi formalno ustanovljena. Sprejet je bil poseben pravilnik strokovne tehnične knjižnice o upravljanju in vodenje le-te, s tem, da so bili razmejeni posli med kolektivnim vodstvenim organom - predsednikom in člani knjižničnega odbora kot upravljavcem ter vodjem knjižnice z dolžnostmi administrativnega vodenja.

Knjižnični red, kot sestavni del pravil določa predvsem, da smejo bibliotečni material knjižnice uporabljati:

— člani kolektiva Železarne Štore,

— štipendisti Železarne Štore za diplomsko dela in študenti zadnjega letnika,

— drugi, če to odobri knjižnični odbor, vendar mora za ta posojila biti podana garancija podjetja ali ustanove, kjer je interes zaposlen.

Bibliotečni material se daje na uporabo v knjižnici ali izven nje. Izven knjižnice se ne dajejo v uporabo: enciklopedije, leksikoni, slovarji, bibliografije in nesamostojna dela (priloge, dodatki, tabele in podobno). Izposojevalec je odgovoren za prevzeti bibliotečni material, da ga nepoškodovanega vrne v roku enega meseca; če ga poškoduje, mora, nastalo škodo poravnati.

V primeru, da izposojevalec izgubi bibliotečni material, mora to izgubo nadomestiti z novim, če pa tega ni v stanju storiti, predpiše knjižnični od-

bor plačilo po svoji oceni.

V smislu zakonitih določil je bil izveden tudi postopek za registracijo naše strokovne tehnične knjižnice in je leta s posebnim aktom vpisana v register knjižnic občine Celje.

Sredstva za nabavo strokovne tehnične literature določa družbeni plan podjetja, potem, ko predlaga višino knjižnični odbor upravnemu odboru podjetja; knjižnica nabavlja predvsem tehnično literaturo — knjige, časopise in revije, standarde, mikrofilske posnetke važnih in interesantnih člankov iz domače in tuje literature ter drugi dokumentacijski material.

Knjižnica nabavlja bibliotekni material potem, ko interesi pošiljajo pismene predloge o naročanju literature knjižničnemu odboru in le-ta naročila obravnava in odloči o odobritvi. Glede na razpoložljiva sredstva si knjižnični odbor prizadeva v prvi vrsti obdržati pravilno sorazmerje med zahtevami po novi tehnični literaturi posameznih obratov in oddelkov in pa, da bi člani našega kolektiva, predvsem strokovni kadri, imeli na razpolago potrebno literaturo. Če se to vselej ne posreči, so razlogi zlasti na knjižnem trgu pa tudi zaradi pomanjkanja deviznih sredstev tam, kjer je nabava pogojena s plačilom v konvertibilni valuti.

Imamo dokaj bogat in enostaven način dobavljanja tehničnih strokovnih knjig iz SSSR; te knjige so sorazmerno zelo poceni in obravnavajo določena področja ozko, specializirano; dobivamo jih za dinarska sredstva. Šibka stran pa je, v tem, ker je bolj malo število tistih, ki ruski jezik obvladajo.

Stanje knjižničnega sklada

Inventariziranih knjižnih enot imamo skupno 2128; od tega števila je treba odšteti 23 knjižnih enot, ki smo jih odpisali iz inventarja, ker so po ocenitvi knjižničnega odbora določene knjige postale zastarele in neuporabne. Tako šteje torej ce-

(Nadaljevanje na 8. strani)

Program športne rekreacije

Zaradi vse večjega interesa do organiziranega smučanja bo v letošnji zimski sezoni v ta namen organiziranih več smučarskih tečajev za vse starostne skupine.

Prvi tečaj bo v začetku januarja 1967 v Štorah za predšolske otroke od 4. leta starosti naprej. V ta tečaj se bodo lahko vključili tudi učenci 1. in 2. razreda osnovnih šol, ki so popolni začetniki smučanja.

Drugi tečaj bo v času zimskih počitnic za šoloobvezne otroke prav tako v Štorah in bližnji okolici.

V času zimskih počitnic bo sta organizirana tudi dva tečaja na Svetini in sicer za otroke, ki so obiskovali že tečaje in za mlade tekmovalce.

V primeru neugodnih snežnih razmer v Štorah v času zimskih počitnic bo v istem času organiziranih več tečajev na Svetini.

Poleg omenjenih tečajev imamo namen organizirati še dnevne seminarje smučanja za odrasle (nedeljske smučarje) in sicer ob sobotah in nedeljah na Svetini pri vlečnici. Da bo pa možno izvesti seminarje za starejše smučarje je odvisno le od interesa posameznikov, da si formirajo grupe (najmanj 7 ljudi), naša dolžnost pa je organizacija strokovnega vodstva.

Prijave za vse, navedene tečaje in seminarje sprejema tov. Branka Ramšak v pisarni referenta za rekreacijo. Na osnovi sprejetih prijav bodo vsi posamezniki o vsem pravočasno obveščeni.

Soloobvezni otroci se lahko za tečaje prijavijo svojim predavateljem telesne vzgoje.

Obveščamo vse ljubitelje smučanja, da vlečnica na Svetini vsak dan obratuje od 13. ure dalje, ob sobotah, nedeljah in državnih praznikih pa od 9. do 12. ure in od 13. do 17. ure.

Cena vozovnicam:

Mladina do 14. leta 0,05 N-din za eno vožnjo. Za člane kolektiva Železarne Štore in člane društva Partizan — Kovinar Štore 0,10 N-din za eno vožnjo.

Te vozovnice lahko nabavite samo v pisarni referenta za rekreacijo pri tov. Branki Ramšakovi.

Za ostale smučarje znaša cena 0,20 N-din za eno vožnjo.

Vozovnice se prodajajo v poštinskem domu na Svetini.

V kolikor bo cesta na Svetino dobro oskrbovana, bodo organizirani ob sobotah in nedeljah avtobusni prevozi.

Izkoristite vsako priliko za smučanje in ne bo vam žal.

Tine Veber



PISMA BRALCEV

Iz daljne Indije se nam je oglasil tov. Dušan ing. Burnik z naslednjim sestavkom:

»Podpisani se zahvaljujem za redno pošiljanje »Štorskega Železarja«, ki mi kljub veliki razdalji do domovine pomeni dober kontakt s kolektivom Železarne Štore. Z velikim zanimanjem prebiram novice iz kolektiva ter ekonomskih enot.

Ob tej priliki želim vsem članom delovne skupnosti Železarne Štore srečno in zadovoljno Novo leto 1967 ter čimveč uspehov v novih gospodarskih pogojih. Ing. Dušan Burnik, New Delhi, Indija.

Dragi tov. ing. Burnik! V imenu članov naše delovne skupnosti se Ti prav pristočno zahvaljujemo za poslane čestitke in želje. Tudi mi Ti želimo, da bi Ti novo leto prineslo obilo sreče in zadovoljstva. Poleg novoletnih čestitk pa Te vabimo, da nam o svojem tamkajšnjem bivanju tu in tam pošlješ prispevek, ki bi bil našim bralcem

vsekakor zanimivo branje. Pričakujemo, da se boš oglasil in Te pristočno pozdravljamo.

Uredništvo

Oglašja se nam tudi Jože Gradšnik, V. P. 5170-8, Petrinja. Napisal nam je kar celo pesem, ki pa jo zaradi pomanjkanja prostora žal ne moremo objaviti. Gradšnik Jože želi celotnemu kolektivu obilo sreče v Novem letu. Za sodelavce iz Plavža pa ima še posebno željo: »... da bi petnajstega v mesecu imeli velike kuverte«.

V imenu nas vseh želimo tov. Gradšnik Jožetu vse najboljše k Novemu letu ter se mu za hvaljujemo za čestitke.

Uredništvo

Tudi Ferlež Milan, V. P. 1232-5, Banja Luka, Bosna, želi delovnemu kolektivu Železarne Štore, kot pravi v pismu »... čim več delovnih uspehov v letu 1967, posebno še zidarstvo-pečarski skupini.«

Tudi tov. Ferležu se v imenu vseh najbolje zahvaljujemo za poslane želje.

Uredništvo

Z Izletnikom na drsalno revijo v Celovec

Kakor že nekaj let nazaj, bo tudi v letošnji zimi drsalna revija v organizaciji Dunajske drsalne revije v Celovcu. Spektakel na ledu bo od 9. do 20. februarja 1967, predstave pa bodo ob 14.30 in 19.30. Predstava revije bo trajala skoraj tri ure pod imenom MASKARADA.

Kot zanimivost lahko napišemo, da bodo na letošnjo drsalno revijo vozili IZLETNIKOV avtobusi trikrat dnevno po naročilu in sicer ob 6. uri, 10.30 in ob 15. uri. Prva dva odhoda prideta v poštev za popoldansko predstavo, popoldanski pa za večerno, tako, da lahko izkoristimo pol dneva ali cel delovni dan. Povratek iz popoldanske predstave je okrog 22. ure, iz večerne pa okrog ene ali dveh ponoči.

Razpored IZLETNIKOVIH voženj je zelo ugoden in prepričani smo, da se jih bomo lahko tudi mi udeležili, saj znaša cena le 88,00 N-din. V ceni pa je

vračunan prevoz, nabava kolektivnega potnega lista, vstopnina ter prevoz v bližnjo okolico.

Objava

Predavanja bodo v šoli za samoupravljalce s pričetkom v torek, 13. decembra t. l. ob 15. uri v učilnici gasilskega doma v Štorah, za I. skupino, za drugo skupino pa v petek, 16. t. m. ob istem času v isti dvorani. V nadaljevanju bodo predavanja ob sredah in petkih ob navedenem času. Zaenkrat je pripravljenih 89 tečajnikov.

Šola bo trajala predvidoma 11 tednov.

Vodenik Andrej iz Poljčan želi celotnemu kolektivu srečno Novo leto, posebno še sodelavcem iz Elektroplavža.

Strokovna knjižnica

(Nadaljevanje s 7. strani)

lotni knjižnični fond 2105 knjižnih enot, od katerih jih je v sami knjižnici skupno 1746, za stalno uporabo v obratih in oddelkih pa 359.

Razdelitev knjižničnega sklada po jezikovnih področjih je naslednja:

v sami knjižnici			
v obratih			
skupno			
jugoslovanskih knjig	827	165	992
nemških knjig	310	140	450
ruskih knjig	513	33	546
angleških (ameriških) knjig	85	19	104
francoskih knjig	8	—	8
poljskih in čeških knjig	3	2	5
Skupno	1746	359	2105

Knjižnica ima sedaj 370 vezanih letnikov različnih tehničnih in drugih strokovnih časopisov in revij ter 163 vezanih letnikov, 200 različnih biltenov in več vrst prospektov.

Vrednost knjižničnega sklada:

Vrednost knjižničnega sklada se nanaša na knjige, ki so stalno v knjižnici, knjige, ki so dane v uporabo obratom in oddelkom, časopise in revije ter ostalo strokovno tehnično literaturo.

a) Vrednost knjig v sami knjižnici 61.548 N-din,

b) vrednost knjig v obratih in oddelkih 29.392 N-din,

c) vrednost časopisov in revij 34.961 N-din,

č) vrednost ostale literature 1.099 N-din.

Skupna vrednost 127.000 N-din.

IZOBRAŽEVANJE SINDIKALNIH DELAVCEV

Nagel družbeno-ekonomski in politični razvoj zahteva od družbenopolitičnih organizacij čedalje večje vključevanje v reševanje nastajajočih protislovij in aktivno delovanje pri utrjevanju in razvijanju gospodarskega in samoupravnega sistema. Vloga, mesto in odgovornost, ki jo ima sindikat v naši družbi, zahteva od članov sindikata in sindikalnih delavcev bolj kvalitetno vključevanje v skupna prizadevanja.

Že sam statut in program Zveze sindikatov Jugoslavije obvezuje sindikalne organizacije, da utrjujejo in nadalje razvijajo samoupravni sistem. Da bomo lahko to dosegli, je vselej potrebno usposobiti proizvajalce v upravljalce, ki bi s svojim znanjem in razgledanostjo spremljali kvalitetne odločitve tako v interesu kolektiva, kot širše družbene skupnosti. Za takšno odgovorno nalogo pa je potrebno, da so tudi sindikalni delavci usposobljeni za delo v sindikatu.

Ker se nahajamo na začetku nove izobraževalne sezone je

prav, da seznanimo člane naše sindikalne podružnice, kako bo potekalo izobraževanje članov sindikata in sindikalnih podružnic na območju občinskega sindikalnega sveta Celje, kamor pripada tudi sindikalna organizacija Železarne Štore.

O vsem tem je že razpravljala naš občinski sindikalni svet. Ugotovili je, da doslej niso posvetili dovolj pozornosti tovrstnemu izobraževanju, da je bilo to izobraževanje nesistematično, neorganizirano in stihijno, kar se je odražalo tudi pri delu sindikalnih organizacij. Zato so pristopili v letošnji izobra-

ževalni sezoni k sistematičnemu izobraževanju. Organizacijsko-kadrovska komisija Občinskega sindikalnega sveta Celje je izdelala program izobraževanja, o katerem je razpravljalo predsedstvo Občinskega sindikalnega sveta, in ki je sedaj predmet razprav sindikalnih podružnic.

Iz programa izobraževanja članov sindikata in sindikalnih delavcev, ki ga je pripravil Občinski sindikalni svet je razvidno, da bodo izvajalci izobraževalnih oblik sindikalne organizacije in občinski odbori s pomočjo Delavske univerze v Celju. Cilj, ki se želi doseči, je ta, da preko raznih oblik izobraževanja usposobijo proizvajalce — člane sindikata v upravljalce za kvalitetnejše sodelovanje v upravljanju. Mlajše kadre, ki bodo perspektivno delali v sindikatu je treba usposobiti za njihovo delo v sindikalni organizaciji, obstoječe sindikalne delavce pa za kvalitetnejše delo v sindikalnih organizacijah.

Ena izmed njihovih osnovnih nalog bo izobraževanje članov sindikata z namenom, da se ti čim bolj seznanijo s problematiko gospodarjenja in samoupravljanja. Predavanja bodo vsebovala naslednje teme: gospodarska reforma in njen odraz v gospodarstvu celjske občine aktualni dogodki v mednarodni skupnosti, IV. in V. plenarni Zveze komunistov Jugoslavije ter naša družbena praksa, nov bančni, kreditni in devizni sistem, Jugoslavija in pogoji vključevanja v mednarodno delitev dela, problemi gospodarskega razvoja in vključevanje dežel v razvoj, Jugoslavija in GATT ter ostala ekonomska združenja v svetu, problemi kulturne politike in kulturnega življenja v Celju, delovanje družbenopolitičnih organizacij v podjetju, mednarodno delavsko gibanje, urejanje medsebojnih delovnih razmerij in nagrajevanje strokovnjakov. Poleg teh predavanj bodo na programu tudi specifična predavanja, ki jih predlagajo delovne organizacije same. Predavanja, za katera se bi odločili, naj bi bila enkrat mesečno. Organizatorji predavanj so sindikalne organizacije, izvajalec pa Delavska univerza v Celju.

Izobraževanje perspektivnega kadra je namenjeno predvsem mlajšim, ki bodo delali aktivno v sindikalnih organizacijah. Namen tega izobraževanja je spoznavanje sindikalnega dela in nalog, katere ima sindikat v naši družbi. Izobraževanje bo v obliki predavanj z naslednjo tematiko: aktualni problemi samoupravljanja, delovanje samoupravnih organov, problemi delitve dohodka, organizacija Zveze sindikatov Jugoslavije, podružnica kot osnovni nosilec

dejavnosti v delovni organizaciji, oblike in metode dela sindikalne organizacije. Predavanja bi bila za večje sindikalne podružnice samostojno, za manjše združeno. To obliko izobraževanja bo organizirala sindikalna podružnica v sodelovanju z Delavsko univerzo v Celju.

Pri izobraževanju sindikalnega kadra v delovni organizaciji naj bi bili zajeti vsi sindikalni delavci. Namen tega izobraževanja bo v konkretnem spoznavanju sindikalnega dela v smislu konkretnih nalog, ki stoje pred sindikalnim aktivom in dogovoru, kako te naloge realizirati v delovni organizaciji. To izobraževanje bo v obliki konkretnih razgovorov po naslednjih vprašanjih: vsebina, oblike in metode sindikalnega dela, naloge sindikata pri razvijanju in utrjevanju samoupravljanja (decentralizacija upravljanja in dohodka), naloge sindikata na področju rekreacije, kulture in izobraževanja in izpopolnjevanje sistema nagrajevanja po delu. Te razgovore bodo imeli člani občinskega odbora in občinskega sindikalnega sveta.

Izobraževanje vodstvenega kadra izvršnih odborov sindikalnih podružnic je zamišljeno z občasnimi konkretnimi razgovori po najaktualnejših vprašanjih sindikalnega dela. Konkretni program tovrstnih razgovorov bodo pripravili posamezni občinski odbori sindikatov.

Občinski sindikalni svet bo za člane občinskih odborov in predsednike sindikalnih podružnic organiziral intenzivne dvoali tridnevne seminarje, na katerih bi obravnavali vprašanja iz dela posameznih občinskih odborov ter naloge, ki jih imajo člani občinskih odborov in predsedniki sindikalnih organizacij — podružnic.

Za tiste sindikalne organizacije — predvsem iz družbenih dejavnosti, ki zaradi pomanjkanja sredstev ne bi mogle organizirati predavanj za člane sindikata in perspektivni kader, bo financiranje prevzel Občinski sindikalni svet. J. M.

ZAHVALA

Ob prerani izgubi svojega moža

MILER FRANCA,

upokojenca Železarne Štore, se najtopleje zahvaljuje sindikalni podružnici za prejeta pomoč, venec in tolažilne besede ob grobu. Prav tako hvala hišnemu svetu in vsem, ki so ga spremljali na njegovi zadnji poti.

Zalujoča žena
Jožefa Milera

IZ ŠENTJURJA

PRECEJSNJE STEVILO JE TISTIH ČLANOV NAŠE DELOVNE SKUPNOSTI, KI SE VOZIJO NA DELO S PODROČJA OBČINSKE SKUPSCINE OBČINE ŠENTJUR PRI CELJU. NAŠE UREDNISTVO JE V TA NAMENI ZAPROSILO PREDSEDNIKA SKUPSCINE OBČINE ŠENTJUR TOVARISA VINKA JAGODIČA ZA KRATEK RAZGOVOR, KI GA V NADALJNJEM POSREDUJEMO.

Na vprašanje, kateri so najbolj pereči problemi, s katerimi se bo občinska skupščina srečevala prihodnje leto, je predsednik dejal, da je to predvsem vprašanje komunalne ureditve in pa vprašanje občinskih cest. Za ureditev tega področja bodo potrebna znatna materialna sredstva, zaradi česar bo nujno potreben samoprisevek v okviru krajevnih skupnosti, ki je mišljen predvsem v obliki dela. Predsednik je poudaril, da

nove gozdne ceste 12 milijonov S-din, je poudaril tov. predsednik. Občinska skupščina ima za vzdrževanje občinskih cest letno na razpolago le 8 milijonov S-din, pri tem pa je dolžna oskrbovati 300 km cest.

Predsednik je nadalje poudaril, da dobijo šentjurčani v prihodnjem letu novo benzinsko črpalko, novo prodajalno kruha in mesnico. Razen tega se razširi trgovsko podjetje »Resevna«, ki bo dobilo nov lokal za tehnične predmete in pohištvo v prostorih dosedanje »Mode«, ki se preseli v novo poslopje.

V pogledu zazidalnih okolišev za družbeno in individualno gradnjo je tov. predsednik dejal, da bo v letu 1967 izdelan celotni urbanistični program. Prihodnje leto bo odprt zazidalni okoliš v smeri Kmetijske šole, obstoja pa verjetnost, da se za individualne in družbene gradnje odpro razvijajoči centri. Urbanistične programe bodo dobili tudi na Planini, Ponikvi, v Slivnici, Dramljah ter urbanistični red v Dobju pri Loki in Grobelnem.

P. L.

UREDNIŠTVO »STORSKEGA ŽELEZARJA« ŽELI VSEM SVOJIM BRALCEM MNOGO DELOVNIH USPEHOV IN SREČE V NOvem LETU.



Predsednik Vinko Jagodič

bo to vprašanje predmet predstojećih zborov volilcev.

»Vprašanje cest je zelo pereče, saj stane danes kilometer

Ognjeni krst

Starejši člani kolektiva v livarni pa tudi mnogi ostali se še gotovo dobro spominjajo ogromnega kupa domžalskega peska, ki je ležal na mestu, kjer stoji kaluparski stroji. Ne vedo pa, da smo ga mi, takrat novopečeni pomočniki, zavzemali na podoben način, kot naši prapradedje zemljo. Krčili smo si vsak kvadratni meter prostora in ga bili v primeru potrebe pripravljeni tudi briniti.

V kotu prav ob zunanji steni stranske hale je stala vegasta in vsa razpokana omara, ki jo je samo še čudež držal skupaj. V njej smo imeli spravljeno vrečo grafitu in razno orodje, vrhu nje pa je med razno šaro bilo vsaj za prst prahu, pomešanega s sajami in grafitom.

Dan, ki ga opisujem je bil kot vsak drug poletni dan. Vroče je bilo, v zraku pa je bilo čutiti plin in sopro. Pri kupolki se je nekaj zataknilo in sporočeno je bilo, da bomo ulivali še le ob štirih popoldne. V takih primerih sta na železo čakala navadno samo livarja in tako vsa tista dan ostala s tovarišem sama.

Njega je kmalu prešinila izvirna ideja. Zapri se je v omaro z namenom, da ma-

lo podrema, meni je pa naročil, da ga v primeru potrebe zbudim.

Po približno polurnem pohajkovanju po livarni sem se vrnil v naš oddelek. Naenkrat me je zagrizla hudobna misel. Tovarišu, ki je spal v omari sem jo sklenil zagosti. Za izvedbo svojega namena nisem izbral najboljšega načina to da to sem spoznal prepozno. Pobral sem torej dvokilogramsko kladivo in ga zalučal v steno omare. Udarci kladiva je povzročil, da je iz vseh razpok in razpok buhnil v notranjost omare oblak prahu. Iz omare se je kadilo kot iz delujočega vulkana.

Tovariš v omari je bil verjetno najprej presenečen, nato ga je popadel slepi bes. Ves črn in sajast je planil iz omare, popadel kladivo in ga treščil vame.

Na srečo sem podzavestno spremljal dogodke. V trenutku, ko je kladivo žvižgalo proti meni sem se ploskoma vrget na tla in tako ušel katastrofi. Kladivo je zlovešče preletelo preko mene in pristalo v jami za ulivanje valjev.

Cim je prva nevarnost minila sem se dvignil. Kolena so mi pa še precej časa klecala.

Sumej Jure

Možnosti individualne izgradnje stanovanjskih hiš

Izgradnja individualnih hiš je z ozirom na število zgrajenih stanovanj v stanovanjskih blokih iz leta v leto večja. To razmerje se že približuje v naši republiki vrednosti 50 % : 50 %. V takšnih razmerah stanovanjske izgradnje je prisluhnilo tržišču tudi podjetje Ingrad, Celje, ki si prizadeva pridobiti tudi te individualne investitorje.

Pri individualni izgradnji stanovanjskih hiš pride v poštev za podjetje gradnja objektov do III. faze, to je, groba izgradnja objekta z vključno prekritjem strehe. Pri tem pa je potrebno upoštevati, da mora biti taka gradnja kompleksna, več stanovanjskih enot na eni lokaciji, ker le na ta način je možno znižati režijske stroške podjetja.

Izgradnja objekta samo do III. faze je pa zanimiva tudi za investitorje same. Saj je objekt do te faze vgrajena večina materiala, in to distikrat kritičnega materiala, ki ga je privatnikom težko dobiti na tržišču. Ta material je pa za individualce, ki so se odločili graditi v lastni režiji, dražji samo zaradi prometnega davka 20–28 % in še nekaj odstotkov zaradi marže trgovine. Zvišanje materialnih stroškov zaradi prometnega davka in marže trgovine predstavlja podražitev na prodajno ceno objekta 15–20 %, če vzamemo, da je vrednost materiala do te faze ca. 55 % od celotne vrednosti del.

Pri gradnji stanovanjske hiše v lastni režiji predstavlja nekoliko nižjo postavko plačilo »fufarjem«, kot pa je ta postavka predvidena pri prevzemu del s strani podjetja. To je pa popolnoma razumljivo, saj je izplačilo osebnega dohodka pri delavcih obremenjeno z različnimi dajatvami in pa režijo podjetja. Ta višja postavka izdelave pa je v tem primeru kriti z nižjimi cenami materiala, ki ga dobavlja podjetje.

Samoupravni organi podjetja Ingrad so za graditev individualnih hiš odobrili tudi nižji prihodek na izdelani osebni dohodek, s tem, da se v tem primeru zniža režija uprave in skladi podjetja za 50 %. To znižanje predstavlja ca. 15 % znižanja prodajne cene. Lahko se pa to znižanje upošteva samo pod gotovimi pogoji in sicer:

1. da se ti objekti izvajajo kot šolski objekt, z vajenci in instruktorji. Razumljivo je, da mora tudi v tem primeru kvaliteta del odgovarjati predpisanim standardom.

2. Da se lahko objekti izvajajo tudi z redno delovno silo v primeru pomanjkanja ostalih del, oziroma v zimskem času.

Interesantom za to vrsto gradnje izdelala podjetje Ingrad ponudbo po izbranim lastnem projektu oziroma projektu podjetja. Pri sklepanju pogodbe z individualnimi graditelji se določi rok izgradnje objekta in pa plačilni pogoji. Po dokončanih delih morajo biti izvršena dela v celoti plačana. Možno pa je, da dobijo individualni investitorji kredite banke z vlaganjem lastnih sredstev in vročanjem sredstev podjetij kreditnim bankam.

Cijan Ivan, dipl. gr. ing.
GIP »Ingrad« Celje

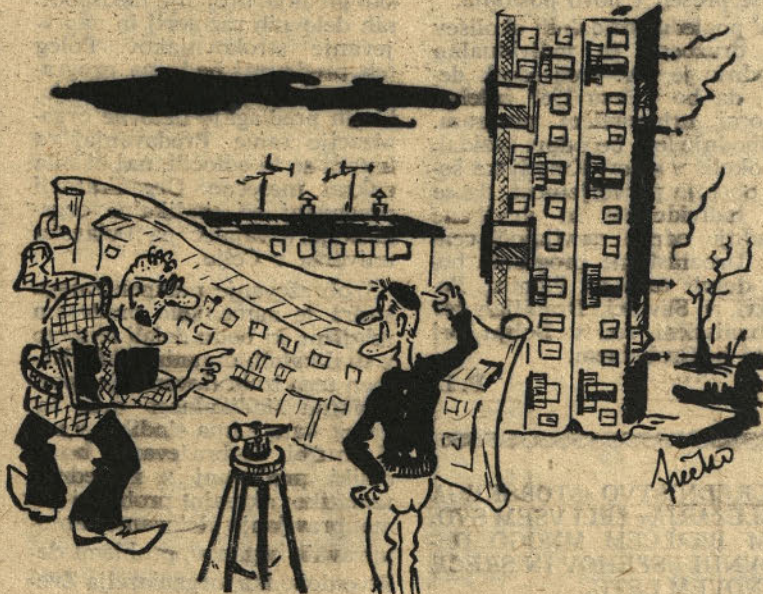
PLAKAT PA TAK

Po osvoboditvi so imeli sindikati kup nalog. Razen prehrabnih skrbi, so imeli tudi važno nalogo: skrbeti za kulturo in prosveto.

V Štorah je tedaj delovalo Kulturno umetniško društvo, ali na kratko SKUD Jožeta Poteca. Posrečilo se nam je zvačiti v goste mariborsko gledališče z opero češkega skladatelja Bedřicha Smetane »Rusalka«. Obetal se nam je torej vesel in zanimiv večer. Seveda je bil opotrebno poskrbeti tudi za plakate. In referentka za kulturo in prosveto pri sindikalni podružnici jih je sestavila v naslednji vsebini:

»V Štorah bo gostovalo mariborsko gledališče z opero »Rusalka v smetani«.

Malenkost



Drugače je v redu, le načrt bi lahko bili držali pravilno

FILMI V ŠTORAH

7. do 8. 1. 1967
»ROBIN HOOD« — ameriški barvni, pustolovski film
14. do 15. 1. 1967

»PROMETEJ Z OTOKA VISEVICE« — jugoslovanski film — drama
21. do 22. 1. 1967

»ELEKTRA« — grški CS film
28. do 29. 1. 1967

»PONARJENI ZLATNIK« — grški film — komedija

REČNA
RIBA

PREBIVALK
NEGDANJE
RODU V
ITALIJI

MIKBER

HIDRO-
CENTRALA
NA SOČI

ELKO
JUSTIN

ZADNJA
IN
ŠESTA
CRKA

VOZIČEK

DELAVNICA
UMETNIKA

PREMOBIVNIK
V ISTRI

DEL
ODLEKE

TOVARNA
V CELTU

HEIER
KILOGRAM

UM
ŽENSKO
IME

ZIDEC

JEDILNIK
(ORIS)

KORALNI
OTOK

NEMŠKI
SLIKAR
(PAUL)

ALVA
EDISON
ČEŠKO
MEŠTO

1967

AŽIO
(ORG.
FRANCO)

GREBEN

ATHO-
SFERA

OPOMBA

ODPRTO
OGNJIŠČE

ZOLA
EMILE

ITALIK

OSLOVSKI
GLAS
DALJŠA
DEŠNITEV

FRANC.
TEROR.
ORGANIZ

ČRNA
ŽOLNA

VRSTA
OBUVALA

STIRI Z
RIM. ŠT.

BARVA
KART

OBICAJ
(TURSKO)

DOLGA
VRSTA
KAMEL

SLOWINE
ZA ITALI
REKO

POBOČJE

TALJENJE

PRITRDI
VNICA

LESENA
KAD
BENOVA
AVGUST

SPODNJI
DEL
POSODE

KACJI
GLAS
SEBASTIAN
BACH



DOBITEV
PRIJATEL

KEHELSKI
PLIN

GRJEVJE
MED SOČO
IN IDRICO
IZVIRI

ŠTEVNIK



AMERIŠKO
MOŠ. IME

TROJANSKI
JUNAK

POLJSKA
RAZTLIN
A
DEDNA
ZARNOVA

VEDA O
VZROKIH
BOLEZNI
IMENOVANIK



TURKANSKE
SPOJINE
(-NH₂)



NEŽNOST
TANČINA

V MESECU NOVEMBRU 1966

KADROVSKE VESTI

NOVI ČLANI DELOVNE SKUPNOSTI:

PECNIK Jože iz Mozirja, strugar, obdelovalnica valjev; ŠNUR Mihael iz Laškega, strugar, obdelovalnica valjev; MACEK Franc iz Rečice pri Laškem, električar, elektroobrat; ANZELJC Bogdan iz Gorice pri Slivnici, električar, elektroobrat; JAVORIC Dušan iz Nove vasi pri Šmarju, ključavničar, valjarna; KRAJNC Miroslav iz Rinfika pri Sentjurju, delavec, elektroplavž; DOBERSEK Ivan iz Gorice, delavec, elektroplavž; LONCAR Anton iz Bukovja, delavec, elektroplavž; BELINA Anton iz Kalobja, delavec, jeklarne; SUMELJ Anton iz Nove vasi pri Sentjurju, električar, elektroobrat; RAZBORSEK Vincenc iz Laškega, delavec, gradbeni oddelek; GLAVOČEVIČ Anton iz Vrhnega, delavec, jeklarne; KOSEC Alojz iz Lešca pri Laškem, delavec, jeklarne; PECNIK Janez iz Štor, strojni ključavničar, mehanična delavnica; LIPOVSEK Jože iz Štor, livar, livarna sive litine; KOVAČIC Edvard iz Repuža pri Dobju, delavec, jeklarne; CERENAK Jožica iz Vojnika, ekonomski tehnik, energetska obrat; PEVEC Fric iz Roginske gorce, delavec, ekspedit; KOPRIVC Ludvik iz Sentvida pri Planini, delavec, livarna sive litine; TOVORNIK Friderik iz Rinskih Toplic, delavec, livarna sive litine; FLORIČAN Stanislav iz Zabukovce, delavec, ekspedit; JURKOSEK Martin iz Kanjuc, delavec, šamotarna.

DELOVNO RAZMERJE JE PRENEHALO V NASI DELOVNI SKUPNOSTI ZARADI INVALIDSKE UPOKOJITVE:

OGRINC FRANC, star 53 let, v podjetju je bil zaposlen preko 24 let, nazadnje v livarni sive litine kot livarski delavec; SUHEL ANTON, star 51 let, v podjetju je bil zaposlen preko 19 let, nazadnje v jeklarni kot jeklarski delavec; JURKOVIČ ELIZABETA, stara 50 let, v podjetju je bila zaposlena 17 let kot pomožna delavka v modelni mizarni; VRHOVNIK KARL, star 56 let, v podjetju je bil zaposlen 33 let, nazadnje v OTK kot kontrolor za fizikalne preiskave.

KRAMPERSEK DANIEL, delavec v valjarni, je prekinil delovno razmerje po lastni želji v času preizkusne dobe; PARADŽNIK JOŽEF, stroj. ključ. v mehanični delavnici, odšel v JLA; GROZNIK FRANC, strugar v mehanični delavnici, od-

šel v JLA; PASČINSKI BOŽIDAR, pomožni delavec v mehanični delavnici, odšel v JLA; SUSTER IVAN, strugar v obdelovalnici valjev, odšel v JLA; ŽNIDARIČ ANA, čistilka v komunal. oddelku, je bila redno upokojena, v podjetju je bila zaposlena 20 let; KNEŽEVIČ UROŠ, transportni delavec v ekspeditu, odšel po sporazumu; LIPOVSEK MARIJA, čistilka v komunal. oddelku, odšla po izteku delovne pogodbe.

NA NOVI ŽIVLJENJSKI POTI ŽELIMO OBILO SREČE:

JANEŽIČ ERVINU iz prometa, KOPRIVC MARTINU iz mehanične delavnice, SENICA IVANU iz prometa, KOREN FRANCU iz livarne sive litine, PRISTOVNIK OLGII iz razvojnega oddelka, KOPRIVC PRIMOŽU iz valjarne, PIRS VILJEMU iz valjarne, PESTIVSEK JOŽETU iz aglomeracije, MAŽGON ERNESTU iz mehanične delavnice in LANGERSEK FRANCU iz livarne sive litine. CESTITAMO!

NARASČAJ V DRUŽINI SO DOBILI:

OZIS RAFAEL iz valjarne, PAJK ANTON iz šamotarne, SPOLENAK JOŽE iz razvojnega oddelka, GUNZEK JOŽE iz jeklarne, KAMENIK VERA iz tehničnega sektorja in KAMENIK SLAVKO iz OTK, TURNSEK ALOJZ iz OTK, JANEŽIČ ERVIN iz prometa, ŽMAHAR JOŽE iz valjarne, PLAHUTA JOŽE iz jeklarne, HRIBERNIK JOŽE iz valjarne, KACIČNIK JURIJ iz mehanične delavnice in SKOK ANTON iz ekspedita. CESTITAMO!

IZOSTANKI V MESECU OKTOBRU 1966:

Zaradi bolezni je bilo izgubljenih 1.809 delovnih dni, zaradi rednega letnega dopusta 3.744, zaradi izredno plačanega dopusta 119, zaradi opravičenih izostankov 58, zaradi neopravičenih izostankov 36 in zaradi ostalih izostankov 450 delovnih dni, torej skupaj 6.126 delovnih dni.

Kršitve delovnih dolžnosti

V mesecu novembru 1966 so imele komisije za obravnavanje kršitev delovne dolžnosti štiri zasedanja, na katerih so izrekle skupno 23 ukrepov, od tega 13 opominov, 8 javnih opominov in 2 zadnja javna opomina.

Delovno dolžnost so prekršili:

1. FIDLER Ludvik, iz valjarne, je dne 30. 8. 1966 neopravičeno izostal — javni opomin.

2. BLATNIK Leopold, iz valjarne, je dne 10. 10. 1966 neopravičeno izostal — javni opomin.

3. KNEZ Mirko, iz jeklarne, je dne 9. 10. 1966 neopravičeno izostal — javni opomin.

4. RITOVSEK Miha, iz jeklarne, je dne 6. 11. 1966 neopravičeno izostal z dela — javni opomin.

5. KOCJAN Ivan, iz jeklarne, je v dneh 11., 12., 13. in 14. 11. 1966 neopravičeno izostal z dela — javni opomin.

6. BRGLEZ Franc, iz jeklarne, je dne 4. 10. 1966 kot skupinovodja priprave vložka ob dopetju vagona starega železa od »Surovine« Zagreb klasificiral prispelo blago za prvo vrsto brez posebnih pripomb, ko se je pri pripravi vložka za peč med nakladanjem v SM peč ugotovilo, da se je v tej po-

šilki nahajal eksplozivni material. — javni opomin.

7. KOREN Karl ml., iz mehanične delavnice, se je dne 17. in 19. 10. 1966 s sodelavcem med delovnim časom prerival, suval in obmetaval s kepami čistilne volne — javni opomin.

8. ROMIH Ivan, iz livarne sive litine, je dne 28. 10. 1966 neopravičeno izostal z dela — zadnji javni opomin.

9. STRAH Avgust, iz mehanične delavnice, je dne 9. 11. 1966 ob 14. uri brez dovoljenja odnesel iz podjetja 4 komade 4 mm pločevine v teži 18 kg — javni opomin.

10. OCVIRK Marjan, iz jeklarne, je dne 14. 11. 1966 ponovno neopravičeno izostal z dela — zadnji javni opomin.

=====

Rezultati žrebanja nagradne križanke

Pri žrebanju rešitev prejšnje križanke so imeli srečo:

1. KRIŽAN Anči, Štore 74 5.000 S-din.

2. CUVAN Olga, knjigovodstvo 3.000 S-din.

3. JERMOL Vilma, splošni sektor 1.000 S-din.

NEZGODE

ELEKTROPLAVŽ:

MLAKAR Ivan. Po popravilu eksplozijske zaklopke na plinovodu niso takoj odstranili lesenega odra. Žerjav je med obratovanjem z verigo obešeno na kavlju malega dvigala sprožil deske z odra. Deske so padle v livno halo, ker se je ena na tleh odbila vstran in udarila imenovanega v levi bok.

VALJARNA:

TRUPEJ Jože je vlekel izvaljani ingot v valjčnico, pri tem je nerodno stopil in padel. Poškodoval si je levo ramo.

LIVARNA SIVE LITINE:

ČATER Franc. Pri brušenju odlitkov z rafamo mu je zaradi slabo nameščenih očal padel drobci v levo oko.

LENART Franc je vzel železni drog, ki je bil prislonjen k lesenemu jedrovniku za kokile in se obrnil. Jedrovnik je padel za njim in ga udaril po mečji leve noge.

ROMIH Ivan je v razbijalnici s kleščami zapenjal kos litine. Klešče so zdrsnile in mu je kos litine padel na levo nogo ter mu poškodoval sklep palca.

MEHANIČNA DELAVNICA:

FERLEŽ Milan je na poti skozi valjarno šel med škarjami grobe proge in vozičkom za odrezke ingotov, čeprav tam ni dovoljen prehod. Ko je šel mimo škarij je delavec pri škarjah ravno virgel odrezek ingota v voziček. Leteči odrezek je zadl imenovanega v levo lice in ga poškodoval.

ELEKTROOBRAT:

GOZDNIKAR Mirko se je pri odstranjevanju izolacije s konca kabla urezal z nožem v zapetje leve roke.

PROMET:

LABOHAR Alojz. Med premikom je padel kos žlindre z vozička. Zaradi slabe razsvetljave premikač tega ni opazil in se je na kosu žlindre spotaknil ter padel. Poškodoval si je koleno desne in piščal leve noge.

EKSPEDIT:

KNEŽEVIČ Uroš je pri nakladanju surovega železa udaril ob drug kos in si poškodoval prstanec leve roke.

Na poti na delo sta se poškodovala:

FAJDIGA Ivan iz livarne valjev je na poti padel, pri tem pa je z desno roko zamahnil po ostrem kamenju in si poškodoval dlan.

ZAVSEK Jože s prometa je na zasneženi poti padel in se udaril na levi bok.

LETNA KONFERENCA KOMUNISTOV ŽELEZARNE STORE

DNE 24. XII. 1966 BO V PROSTORIH KULTURNEGA DOMA ŽELEZARNE STORE LETNA KONFERENCA KOMUNISTOV ŽELEZARNE. V TA NAMEN OBJAVLJAMO V POSEBNI PRILOGI NAŠEGA GLASILA POROČILO O DELU KOMUNISTOV V NAŠI ŽELEZARNI V ŽELJI, DA BI SE TAKO ČLANI KAKOR TUDI NEČLANI ŽE PRED KONFERENCO SEZNANILI Z NJEGOVO VSEBINO. NA TA NAČIN BO PODANA MOŽNOST, DA BO UVODNI REFERAT NA KONFERENCI KRATEK, TAKO DA BO ČIMVEČ CASA IN POUČILKA POSVEČENO RAZPRAVI SAMI.

Gradiivo o dejavnosti komunistov naše organizacije, ki ga je tovarniški komite ZK Železarne naprej pripravil, naj služi kot osnova za predkonferenčno dejavnost komunistov in članov kolektiva.

Od zadnje letne konference komunistov naše organizacije nas loči obdobje, polno zelo pomembnih družbenih in političnih dogajanj v naši državi. To je obdobje dinamičnega razvoja v našem notranjem življenju, obdobje naporne dela pri uveljavljanju sklepov VIII. kongresa, gospodarske reforme in IV. plenuma. Dosegli smo nekaj uspehov, kar nam sedaj omogoča izpolnjevanje našega notranjega življenja v gospodarskem in idejnopoličnem pogledu. Vendar ne bi bili dosledni komunisti, če se ne bi kritično dotaknili raznih negativnih pojavov, ki so nas spremljali. Naloga konference je, da na njej temeljito analiziramo tiste elemente, ki so nam omogočili doseči uspehe, poleg tega pa tudi, da spoznamo vse tisto negativno, kar se uveljavlja in kaže v naši praksi. Potrebno je namreč bolj pogumno odpravljati negativne pojave, ki nas dnevno spremljajo. Brez kompromisov in brez kakršnegakoli omahovanja moramo odločno in do kraja obračunati z nosilci nazadnjaških teženj, ki nam zavestno ali podzavestno postavljajo prepreke. Letošnja konferenca mora biti konferenca pogumnega, doslednega čiščenja naše poti, vsega tistega, kar nas vleče nazaj, vsega tistega, kar se boji nadaljnje krepitve vloge proizvajalca na vseh področjih odločanja.

Svoje dolžnosti ne bomo izpolnili, če bomo kompromitirali svoje dosežke, če ne bomo v kolektivu odpravljali tisto, kar zapolnenemu preprečuje uresničiti svojo funkcijo, ki mu je po ustavi zajamčena, to je uveljavljanje neposrednega samoupravljanja in delitve po delu. Največja nevarnost za komuniste je, samozadovoljstvo

s tistim, kar smo dosegli. Daleč je od tega, da bi lahko bili zadovoljni z vsem, kar je bilo v kolektivu doseženega, oziroma nakazanega, daleč tudi od tega, da bi bili lahko zadovoljni s samim seboj. Značilno za nas je, da na konferencah analiziramo, postavljamo, razpravljamo in sprejemamo široke in zvence sklepe za odpiranje nadaljnjih perspektiv. Prav iz tega stališča moramo obravnavati tudi rezultate našega idejnega boja in delovanja. Razumljivo je, da bi komunisti v železarni dosegli boljše rezultate in imeli manj napak pri svojem delu, če bi se ravnali po načelih našega programa ZK in drugih dokumentov Zveze, vključno tudi sklepe naše redne letne, delovne in izredne delovne konference.

Komunisti delujemo povsod in morali bi se tudi pripravljati na svoje delo tako, da ne bomo nikjer doživeli spodrsnjajev, da bomo vedno dobro obvladali pogoje in zahteve svojega dela. Spoznati moramo gospodarsko reformo, gospodarsko problematiko, vsklajevati odnose, ki jih spreminjajo ekonomski sistem narekuje med družbo in kolektivom, zavzemati stališča o razširjeni reprodukciji, preusmerjati miselnost posameznikov, ki še ni prilagojena novim ekonomskim pogojem. Zaradi vsega tega ne moremo mimo posledic, ki se nastajajo povsod tam, kjer so se člani ZK s tovrstnimi zaključki seznanili le bolj mimogrede in dovolili, da so določeni posamezniki krojili usodo delovnega človeka po svoji zamisli.

Navajamo odstavek iz »Resolucije« VIII. kongresa, ki se glasi: »Z idejnim bojem in neposredno politično akcijo morajo organizacije ZK krepiti spoznanja, da v njihovih vrstah ni prostora za tiste, ki imajo birokratična in nacionalistična pojmovanja, ki preprečujejo samoupravljanje, ne spoštujejo demokratičnih pravic človeka, odstopajo od programa in statuta

ZKJ in ne izpolnjujejo sklepov in stališč organizacij in vodstev.« Ta odstavek naj bo tudi vsebina naše konference in novega bodočega delovanja, da bomo povsod v našem neposrednem okolju lahko oblikovali bolj neopredne in sprošče ne odnose.

Ce je IV. plenum začrtal smer, očistil našo pot, nakazal idejne naloge ZK, mora biti današnja konferenca kvalitetno nadaljevanje začetega dela na štorskih tleh.

Naše ocene izhajajo iz sklepov letne konference decembra 1964, delovne konference februarja letos in izredne konference letošnjega junija. Iz realizacije sprejetih sklepov, idejnih izhodišč in raznih ideoloških nasprotij, želimo dati poudarek manifestacijam in težnjam, ki jih zapazamo.

Aktivnost ZK in ostalih družbeno-političnih organizacij je bila v tem obdobju živahna in široka. Vendar pa podrobnejša zapazanja kažejo, da se zelo težko odpravljajo iz prakse in metod družbenopolitičnega dela ostanki starih pojmovanj (razne teorije o komandiranju,

želja po trdi roki, po oblasti). Med komunisti je zelo malo polemičnih razprav in ocenjevanj lastnega dela, ter iskanje poti, da bi se s spremenjenimi metodami dela člani ZK čim bolj vključili v samoupravljanje. Ni se možno ogniti domnevi, da del naših članov še vedno zagovarja lastna stališča v svojem okolju, ki niso v skladu s sprejetim programom ZK.

V celotni aktivnosti članov ZK je prišlo do izraza, da je bilo premalo koordiniranega dela. Ni nam uspelo združiti vseh družbenopolitičnih organizacij in se dogovoriti za notranji program aktivnosti, ampak smo dopuščali dokajšnjo neenotnost akcij. Iz tega zaključujemo, da članstvo ZK še ni postalo činitelj množičnega dela, ni še pravilno dojele bistvo demokracije ZK. Če bi komunisti, ki so vključeni v posamezne organizacije konference uveljavljali v svojih organizacijah in delovnih mestih, bi enotnost dela bila zajamčena. Konference so nudile članom jasna idejna izhodišča za nastopanje v javnosti, vendar pa v praksi to ni bilo dosledno sprovajano.

NOTRANJI PROCESI ZAHTEVAJO UČINKOVITO AKCIJO ČLANOV ZK

Politično razpoloženje članov Zveze komunistov in članov kolektiva je izredno razgibano, mogoče mnogo bolj razgibano, kot kdajkoli poprej v bližnji preteklosti. Osnovna značilnost današnjega političnega gibanja v kolektivu je predvsem izredna kritičnost do mnogih, sedaj veljavnih, lahko rečemo v praksi uveljavljenih stališč v samoupravljanju in gospodarstvu. Razmišljanja o razlikah, ki so bile do sedaj med formalnim in stvarnim v kolektivu so po IV. plenumu dala mnoge napotke, politične programe in načelne rešitve; stvarnost v kolektivu pa še vedno zaostaja za temi programi in nakazanimi rešitvami. To daje našim članom široke teze za razpravljanje. Prihajamo na idejni boj na novih pozicijah, do novega spopada na relaciji samoupravljanje-odgovornost in strokovnost, tako v organizacijskem kot političnem pogledu. Smo v etapi, ko moramo hitro, na podlagi strokovnih analiz, ne na pamet, ne v megli, spreminjati mnoge odnose, cilje in naše široke želje. Važna je ugotovitev, da so pri

tem različne težnje strokovnih služb, organizatorjev proizvodnje in želje neposrednih proizvajalcev. Pri tem naletimo na omahovanja, večjih zmelo in nezadovoljstvo. Pred nami je široka fronta nerešenih vprašanj, to pa zahteva elastično, precizno, ekonomsko spremljanje tega dogajanja. Potrebni nam je skupni samoupravni imenovalec, trdnjša organizacija dela, manj sklepov in da ti precizni in dosledni izvedeni.

Komunisti, skupno z ostalimi člani kolektiva, moramo vedeti, da če želimo razpolagati z več sredstvi in z večjimi materialnimi možnostmi, potem je potrebno na področju proizvodnje in produktivnosti več narediti in se bolj angažirati. Politična in samoupravna naloga je, da dobijo člani kolektiva za vsak vloženi dinar iz amortizacije, investicijskega vzdrževanja, poslovnih stroškov, vzdrževanja, naložb v investicije, v nove objekte, izobraževanje kadrov natančna pojasnila in obrazložitev z ekonomskega stališča in kako se nam te naložbe vračajo.

(Dalje na 2. strani)

(Nadaljevanje s 1. strani)

Naša produktivnost ni na takšni stopnji, da bi lahko živeli na sedanji ravni (sedanji osebni dohodki), če ne bomo pobudniki boljšega gospodarjenja. Treba je biti bitko, ne besedno po sedanji praksi, na sestankih, temveč v proizvodnji, tam kjer se ustvarjajo sredstva za naš standard. Ekonomika, tržišče, delitev po delu, strokovnost, morajo dobiti svojo trdno podlago. Smer je nakazana, vemo kakšni so novi skupni cilji, zato moramo biti komunisti sposobni mobilizirati vse zaposlene k popolni progresivni politiki v podjetju.

Zanimivo bi bilo pobrskati in pogledati po zgoraj omenjenih stvarih. Zaradi neinformiranosti članov kolektiva in tudi komunistov, kako se ta sredstva trošijo, se ustvarja dvojnost v naših pogledih v naslednjem: kar je v podjetju pozitivnega, lahkega in koristnega, to je stvar poedinca. Vse kar je težkega, to gre v kompetenco samoupravljanja enot in podjetja. To je posledica pomanjkanja stvarnega razumevanja neposrednega samoupravljanja, to je nerazumevanje IV. plenuma, to je proces, katerega moramo člani Zveze komunistov dosledno politično razčistiti. O sredstvih naj odloča tisti, ki jih ustvarja in v trošenju skladov formiranih na nivoju podjetja naj bo res kritičen odnos, mogoče mnogo bolj kritičen, kot do lastnega dinarja, ker obstaja tu dvojna odgovornost, to je pred kolektivom in pred družbo.

Do sedaj so navedena splošna stališča, ki več ali manj odločajo odnos komunistov do teh problemov. Preostane nam analizirati, kako se ta odnos odraža v konkretnih mnenjih in stališčih pri neposrednih proizvajalcih. Enoglasna ugotovitev članov Zveze komunistov in proizvajalcev je, da so bili politični in gospodarski ukrepi potrebni, vendar v tem pogledu v kolektivu kasnimo. Od tod tudi upravičene pripombe, da moramo v kolektivu postaviti bolj odločno delitev dela in razčleniti, kdo za kaj odgovarja. Saj se jasno postavlja, da primanjkuje moralnopolitične odgovornosti. Od tod tudi skrb in dvomi članov kolektiva, ali bom uspeli uresničiti zastavljene naloge, ki so bile sprejete v kolektivu (resnično izvajanje vseh planov, od produktivnosti do uvažanja sodobne in organizirane proizvodnje, pa vse tja do rekonstrukcije). Zato razne deklaracije po doslednosti nekaterih še ne dajejo garancije za uspeh, kolektiv bo ostal za tem le, če bo imel jasno perspektivo.

Zato ni dovolj samo proklamirati doslednost, saj je to načelo možno uresničiti le z ustreznim notranjim sistemom

in z večjim uveljavljanjem moralno politične odgovornosti. Iz tega izhaja zahteva po odgovornosti na normalnem nivoju in to ne samo zahteva članov Zveze komunistov, ampak vseh članov kolektiva.

Nahajamo se v obdobju, ko člani Zveze komunistov, skupno z ostalimi člani kolektiva, želijo zelo konkretno razmejiti, kaj je kolektivna in kaj osebna odgovornost. Doslej smo prav malo govorili o osebni odgovornosti, saj smo razne napake prikrivali z ne dovolj opredeljeno kolektivno odgovornostjo. Tu je skrinjica za razne neuspehe mrtvega kapitala, kateri nam lahko povečuje, če ne bo neposredno samoupravljanje dobilo veljavne pravice. V takih razmerah, kjer plašč kolektivne odgovornosti prekriva delo posameznikov, je jasno, da se ne stilmulira prizadevanje za strokovno, družbeno, politično pretehtane predloge in odločitve. Predlogov za razne rešitve je nešteto, samo efekt teh je zelo nizek. To pa je ena osnovnih notranjih rezerv, ki jih zaradi tega ne smemo puščati v megleni atmosferi, ki jo ustvarja vse obsegajoča, a neopredeljena kolektivna odgovornost. Tako se ustvarjajo pogoji, da ni mogoče uresničiti sprememb na osnovi nekaj napovedi, ampak s kvalitetno preobrazbo in z jasnimi načrti, na vseh področjih notranjega življenja v kolektivu.

Občutek zapostavljenosti je pri proizvajalcih še vedno živ. To se izraža in manifestira vsak dan v kolektivu. To je politična klica, ki jo moramo vzeti v obzir in stremiti za tem, da bomo delali tako, da ne bo več vzrokov za ta naziranja. Enakopravna merila v naši notranji delitvi dela morajo biti uveljavljena in javna, treba je točnih ocen, kdo je zakaj kriv in kdo za kaj odgovarja in nosi posledice. Vse breme uspešne ali predvsem neuspešne proizvodnje rezultate ne moremo napraviti le osnovnemu proizvajalcu. Od tod izhaja, da se širijo razni dvomi v zelo razširjene strokovne službe v podjetju, ker neposredni proizvajalci v enoti strokovne pomoči ne čutijo in jo ocenjujejo le kot administracijo v lastno breme. Ocene so sicer površne, močno pa opozarjajo, da je prišel čas, da se iz ekonomskega stališča razčisti prispevek in vpliv vsake službe za povečanje proizvodnje, oziroma dohodka.

V zadnjem času je pri nas mnogo diskusij o občutljivosti, češ, da se ne izplača ničesar nakazovati, opozarjati, da so bili problemi neštetokrat nakazani, pa so nerešeni, ali pa sploh na njih ni odgovora, ali pa lahko izzovejo celo sankcije. To so problemi, ki hromijo našo idejno moč in enotnost. Takšne stvari zahtevajo pozornost ko-

munistov, ljudi je treba pozorno poslušati in upoštevati. Neupoštevanje predlogov in zahtev samoupravnih organov in neupoštevanje posameznika vodi v oblastništvo. Prepočasi se spreminja delitev in organizacija dela. Zanašamo se preveč na avtomatizem. Žal pričakujemo, da bo nova shema Instituta za sociologijo v katero smo vložili velika sredstva, prinesla določene rezultate v kolektiv, brez potrebne odločnosti. Uvajanje novega pri stari miselnosti, ne rodi uspehov, to nam potrjuje praksa. Tu se bo zahtevala večja doslednost pri novih proučenih metodah, tu je treba pozabiti na včerajšnji dan.

Sicer se veliko diskutira o posameznih vprašanjih tudi takrat, ko je potrebna takojšnja tehnološka usmeritev. Največkrat pa ostane pri ocenah in ugotovitvah, primanjkuje pa ustreznih metod in smisla za organizacijo in odločnost. Vsaka pot do izvršitve je tako dolga, da stvar zvodeni, preden je sploh zaživel. V vseh službah imamo komuniste, vendar je premalo čutili njihovo odločnost in programsko delo. Neizkoriščene kapacitete imamo v strokovnih kadrih, katerih število se je v zadnjih letih podvojilo ter je zaradi tega upravičeno pričakovanje kolektiva, da se sredstva, vložena v te kadre, v obliki dohodka začnejo vračati.

Delovni človek bo nosilec smotrne gospodarjenja in aktivnega udejstvovanja le, če bo v podjetju uveljavljeno načelo »pravi človek na pravo mesto«. Ne moremo trditi, da je to vedno upoštevano, kadar ukrepamo o določevanju ljudi na delovna mesta in premestitvah.

Ceprav imamo v podjetju široko mrežo samoupravnih organov (raznih komisij), ki odločajo o kadrovskih vprašanjih, je še vedno čutiti vpliv individualnega subjektivnega faktorja pri urejanju raznih kadrovskih vprašanj v okviru podjetja, ker še nimamo dovolj izdelan kriterij pri urejanju kadrovskih zadev oz. nismo dovolj izdelali načela, katere bi bil dolžan upoštevati vsak, naj bo to pooblaščen posameznik ali kolektivni organ pri odločanju o kadrovskih zadevah.

To naj bi bila ena od bodočih nalog v naši delovni skupnosti, da bomo tudi na tem področju napravili korak naprej. Upoštevati moramo, da mora biti kadrovska politika važni del poslovne politike podjetja. Mi pa kadrovska vprašanja ne rešujemo vzporedno z drugimi proizvodnimi in sploh poslovnimi vprašanji, kar nam povzroča nesistematičnost in kampanjsko urejanje posameznih pojavov na tem področju in nemalokrat prihajamo do anomalij. Zavedamo se, da je prihajalo v preteklosti do posameznih anomalij, ki niso plod naše slabosti v podjetju, kot je npr. na eni strani skrb za šolanje kadra, na drugi strani problem zaposlitve tega kadra. Takšne primere imamo že dve leti zaporedoma in pri tem so odigrali precejšnjo vlogo zunanji faktorji. Morali bomo gledati na odpravo takih in podobnih primerov v podjetju samem, predvsem z rednim planiranjem tako proizvodnje, kakor kadrovskih ukrepov. Obenem pa se je potrebno izogibati primerov, da rešujemo kakršnakoli vprašanja in tudi kadrovska le »od danes do jutri«.

Notranja delitev in samoupravljanje

Sedanji pravilnik o delitvi dohodka še ne pomeni kompleksno nagrajevanje po delu in samoupravljanja po enotah. Potrebno je analizirati sedanji sistem notranje delitve, ki ne postavlja vseh zaposlenih v enakopraven položaj. Notranja delitev v EE in na nivoju podjetja je najbolj pomanjkljiva v tem, da skoraj v celoti plačujemo po točkah strokovnjake, organizatorje dela ter zaposlene v strokovno-administrativnih službah. To povzroča tudi politične probleme, predvsem pa destimulativno vpliva na tiste organizatorje dela, od katerih je močno odvisno reševanje notranjih problemov v proizvodnji. Tak način nagrajevanja in nedoslednost je resna ovira za iniciativo in pobude

strokovnega kadra za povečanje proizvodnje in za skladno rast OD po zaslugah. Platforma v tej smeri je bila nakazana in ostala na mrtvi točki — enote prepočasi izdelujejo svoje lastne pravilnike, vendar je v zadnjem času opaziti majhen premik v tej smeri. Seveda te naloge, ker je tako kompleksna, ni mogoče reševati občasno komisijsko s kakšnimi širokimi diskusijami ali na sestankih. Glavna ovira je v tem, ker ne spremljamo strokovno-študijsko in sproti ne povezujemo učinkovitost sistema nagrajevanja s produktivnostjo in gospodarsko poslovnimi rezultati vsakega posameznika.

Kaj je vzrok, da se spremem-

(Nadaljevanje na 3. strani)

(Nadaljevanje z 2. strani)

ba tega stanja kljub težnjam političnih organizacij ZK in sindikata zelo počasi širi v kolektivu. Verjetno zato, ker je lažje kritizirati kot pa aktivno sodelovati v predpripravi in dopolnjevanju notranjega sistema delitve. Odgovor je jasen, tisti, ki so na položaju strokovno in politično odgovorni za izdelavo notranjega sistema delitve po enotah in službah so proti tem težnjam ali v senci pričaujejo, da bi lahko v trgovini kupili izdelan sistem delitve. In končno naj opozorimo še to, da je pomen delitve po ekonomskem rezultatu poudarjen v vseh dokumentih ZK zadnjega časa. Razen za strokovno gre torej še za politično odgovornost. Kaj je torej posredni? Ali neodgovornost, ali nevednost, ali delujejo posebni faktorji, ki ovirajo realizacijo sklepov IV. plenuma in sklepov političnih organizacij v kolektivu.

Ce ugotavljamo, kaj moramo po sklepu VIII. kongresa storiti, da bomo dosegli najboljše rezultate skozi sistem delitve in samoupravljanja, ki razvija inicijativno proizvajalca in njegovo ustvarjalnost, je jasno, da je v sedanjih situaciji bolj kot dosedaj postavljeno vprašanje odnos enota-podjetje. Razvijati moramo neposredno demokracijo in odločanje proizvajalcev v enoti. V njegovem DS in njenih zborih proizvajalcev. Brez materialne osnove seveda ni niti odločanja, niti samouprave in je govoriti o demokraciji in naši samoupravi, o kakšnih kompetencah EE, samo fraza. Slej ko prej je torej edina rešitev v krepitvi materialne baze gospodarjenja v obratu. Praksa nam kaže, da posvetovalni ali priporočilni glas nima veljave, zato ga tudi z nobeno politično parolo ne moremo forsirati za dvig zavesti samoupravljanja.

Gledanje članov kolektiva kakor tudi članov ZK je pozitivno in je prav, da se te stvari v kolektivu začnejo razčiščevati. V tem pogledu nas torej čaka še veliko naporov, seveda tu se zahteva natančnost in preciznost naših strokovnih služb. Treba bo na široko odpreti knjigo naše ekonomike in to je tisti pozitivni proces, ki lahko naše gospodarjenje pripelje na rentabilnejši račun. Za doseganje teh ciljev je potrebna maksimalna, idejna in akcijska enotnost komunistov, večja doslednost pri uveljavljanju demokratičnega samoupravljanja v enotah.

Bolj kot kdaj koli poprej je potrebno, da se seznanijo z ekonomsko situacijo vsi zaposleni, kar nam lako omogoči ravno sistem decentralizacije sredstev po enotah ter obenem posreduje točen vpogled v vsa ekonomska dogajanja v kolektivu. Opažamo, da razgovori in rešitve ostajajo samo pri vodil-

nih, kar povzroča razne nejasnosti in konflikte. Zaposleni morajo sproti vedeti, v kakšnem položaju se podjetje nahaja in kakšne rešitve se nakazujejo. Le tako lahko računamo na razumevanje in podporo članov kolektiva. Razmere namreč kažejo, da je v mnogih enotah vse premalo, ponekod pa sploh nobenih odprtih, širših in z določenim ciljem organiziranih razgovorov z delavci.

V kolektivu je dosti govora, da probleme, ki jih je odprla reforma ni možno reševati na samoupravnih organih. Ravno nasprotno. Samoupravljanje se mora s svojimi odločitvami še bolj uveljaviti, čeprav je pritisk in zahteva za večjo in odgovornejšo vlogo strokovnjakov zelo odločna. To nas ne sme zavajati na napačna izhodišča, da bi si posamezniki jemali vso oblast tudi tistih področij, ki ne spadajo v njihovo strokovnost. Res je, da moramo vedeti, kdo za kaj odgovarja. Jasno pa je, da se samoupravni organi ne bodo spuščali v tehnologijo metalurgije, mehanike, elektrotehnike itd., ampak rezultate pravih strokovnih odločitev je potrebno v bodoče prepustiti javni kritiki ali kontroli kolektiva.

Samoupravljanje se ne izčrpa v problemih delitve, niti ni to samo oblika političnega dela, niti ni prav, če trdimo, da je

ekonomika v kolektivu eno, samoupravljanje pa drugo. Samoupravljanje je kompleks samoupravnih odnosov in predstavlja gospodarjenje in seveda tudi delitev tistega kar se prigrisodari (od OD pa do naložb za razširjeno reprodukcijo). To je odgovor tistim, ki menijo, da se samoupravljanje bori samo za delitev, ne pa tudi za to, kako se naj do teh sredstev pride. Prilagajati se moramo hitreje novim pogojem, ki jih zahteva reforma, ker je od tega odvisna naša bodočnost. *Veljati mora pravilo, da smo tržni proizvajalci, ki nosijo posledice dobrega in slabega poslovanja.*

V sedanjem obdobju je potrebno usmeriti politično aktivnost v izpolnitev Statuta in ostalih aktov naše delovne organizacije. Zavedati se moramo, da je treba čvrsto postaviti odnos znotraj delovne organizacije. Če bodo ti čvrsto postavljeni in enaki za vse člane kolektiva se bodo člani kolektiva zavestno ravnali po njih, ne bo problemov v odnosih, ki jih sedaj zasledimo predvsem v disciplini, tehnološki disciplini, v odnosih med službami in obrati, kompetencami samoupravnih organov zaradi nerazčiščenih osnov. Vsak kritizira drugega in išče napake povsod, da bi zameglil svojo nedejavnost. Tistim, ki so zadolženi pomagati formirati in forsirati nove odnose, v bodoče ne sme več biti dana možnost, da se izgovarjajo drug na drugega. Končno, če ni discipline in reda je to posledica slabe organizacije dela in neustreznega načina nagrajevanja. To sta dva osnovna pogoja, ki vzbujata interes zaposlenih. Za to niso krivi delavci za to so odgovorni organizatorji dela. Nujno je, da se pred njih postavi odgovornost za red in disciplino v tem smislu, ne v starem klasičnem, ko so bili organizatorji dela, razen organizacijskih in tehnoloških nalog, zadolženi tudi za preganjaštvo. V sistemu samoupravljanja naj bodo oni tisti, ki bodo organizirali moderno proizvodnjo, ki bodo pomagali izpopolnjevati EE, ki se bodo borili za pravilne ekonomske odnose na podlagi računice. Tako bomo lahko precej zmanjšali deformacije, ki nastajajo, ko primerjamo enoto z enoto ne na podlagi dela, ampak »zakaj je on več dobil, zakaj je njihova vrednost točke višja«. Tu nastaja tudi politični problem, ker na podlagi primitivnega gledanja hočejo razveljaviti osnove vrednote dela.

Se dolgo bomo imeli protislovja znotraj delovne organizacije, ki jih bo treba reševati. Obenem se postavlja pred komuniste odgovornost, da razre-

šujemo in nakazujemo probleme, ki nastopajo. Tu ne gre samo za vprašanje neinformiranosti članov kolektiva, ki povzroča godrnjanja, vprašanje informiranosti je stvar o kateri že dalj časa govorimo, vendar še ni nakazane idejne rešitve. Ker pa so naše informacije večkrat same sebi namen, več ali manj obdelujejo le ocene uprave podjetja, ne upoštevajo pa želje kolektiva. Ker večkrat naše informacije ne ocenijo dovolj idejni pomen posameznih dejstev in premalo opozarjajo na ključna vprašanja našega družbenega razvoja, je razumljivo, da se kritika posameznih pojavov izrodi v kritiko na sploh, brez prave mere, kaj je v dani situaciji za kolektiv pomembno. Glede pomembnosti informiranja je treba poudariti, da je to naše izredno važno in včasih občutljivo področje, ki ga moramo razvijati. Informacijo lahko vsak posameznik postavi tako, da se bo njegova volja in zamisel realizirala, ali pa tako, da bo sam kolektiv prišel do zaključkov. V naših informacijah se mora ustvarjati zdrava ideološka polemika na zdravih demokratičnih osnovah, da bo tudi volja kolektiva izražena na najbolj demokratični osnovi, preko sistema za informacije.

Potegovati se moramo za to, da bodo ljudje objektivno informirani, moramo pa hkrati tudi postaviti pred člane kolektiva zahtevo, da bodo sami zahtevali informacije. Ne sme moč več prihajati z izgovori na dan, da je bilo poročilo prekomplikirano, nerazumljivo itd. Temu je treba napraviti konec. Člani kolektiva se morajo zavedati, da so sami odgovorni za to, da bodo informirani, oni naj potem postavljajo pred člane DS, člane UO, člane DSE, pred center za informacije, strokovne službe, zahteve po informacijah. Nesmiselno je, da mi vršimo stalno neko diskusijo v imenu tistih, ki nočejo razumeti stvari in se za to usposobiti. Tu je treba pravice in dolžnosti povezati, da bo vsak član kolektiva postal samostojen, če ne, bo vedno v podrejeni vlogi. Če tega ne bo, ne bo delavskega samoupravljanja, ampak stari odnos organizatorjev proizvodnje — delavci. Eni, ki imajo informacije in podatke v rokah in predalih ter ukazujejo in drugi, ki morajo stvari izvrševati. Tudi temu, da imamo slabo kvalifikacijsko strukturo, da je v podjetju dosti ljudi z nedokončano osnovno šolo, moramo napovedati boj, saj brez znanja ni samo-

(Dalje na 4. strani)

Predlog dnevnega reda

za redno konferenco Zveze komunistov Železarne, ki bo dne 24. decembra 1966 ob 7.30 v veliki dvorani Kulturnega doma v Štorah.

Dnevni red:

1. Izvolitev organov konference
2. Referat sekretarja TK ZK o aktualnih nalogah ZK
3. Razprava po poročilih in referatu ter razprava o reorganizaciji
4. Razrešitev članov TK ZK
5. Volitve novega vodstva OO ZK Železarne
6. Zaključki in program dela vodstva OO.

Tovarniški komite in osn. organizacija Železarne Štore

(Nadaljevanje s 3. strani)
upravljanja, brez znanja se ne more nihče aktivno vključiti v samoupravljanje, še manj pa odločati o ekonomiki podjetja. Politiko, o kateri govorimo ob tem, morajo prevzeti tisti, ki so dolžni reševati stvari po svoji položajni funkciji.

Med aktualne probleme spada vsekakor vprašanje samostojnosti in samoupravnosti EE. Ekonomske enote imajo le formalno priznano samoupravljanje, zlasti v zvezi z delitvijo dohodka, ki je pri nas praviloma še vedno v pristojnosti centralnih organov. Komunistom pri tem ni jasno, kako in kdaj se naj angažirajo za sistem samoupravljanja. Nismo še dosegli, da bi v samoupravnih odločitvah centralnih organov upravljanja upoštevali predloge in mnenja delovnih enot, da

bi se samoupravni organi posvetovali o predvidenih ekonomskih in perspektivnih odločitvah. Se vedno obstaja prepričanje, da je izražena volja kolektiva s tem, da se v enoti, na UO in upravi podjetja zbere politični vrh in s tem je volja kolektiva zagotovljena.

Ob obravnavanju aktivnosti ZK se pojavlja zelo pogosto vprašanje, kaj naj bi bila vloga ZK v pogojih samoupravljanja. Zelo jasna je bila vloga ZK v predrevolucionarnem obdobju, v borbi za oblast in njeno ohranitev. Medtem pa je v vlogi samoupravljanja še preveč nejasnosti in dvomov s čim naj se ukvarja. To vprašanje bomo praktično lahko preizkusili in idejno uveljavili v novi organizacijski obliki ZK, ki je predlagana konferenci.

SKLEPI KONFERENC ZVEZE KOMUNISTOV IN NJIH IZVAJANJA

Zadnja redna letna konferenca je bila 26. 12. 1964, izredna 13. 2. 1966 in delovna 3. 6. 1966. Na vseh treh konferencah je bilo sprejetih 35 sklepov za katere smo na zadnji že ugotavljali realizacijo in tudi ugotovili, da niso bili vsi sklepi izvršeni iz več razlogov in to: nekaj je takih sklepov, ki se izvajajo, vendar se njihova izvršitev prepleta z različnimi novimi momenti, ki preprečujejo, da bi bili v celoti izvršeni, dočim je nekaj takih, katerih izvršitev je bila možna, le da nismo bili pri uresničitvi dovolj dosledni.

Če hočemo vedeti, kaj smo izvršili in kaj nismo, potem je prav, da nekoliko pobrskamo po posameznih sklepih ter iz teh naredimo analizo. V enem od sklepov je govora, da si moramo člani ZK v drugih organizacijah v kolektivu prizadevati, da bo proizvodni program za leto 1966 uspešno zaključen, da bo organizacija dela prilagojena sodobnim metodam dela, da se bo proizvodnja razvijala na čvrsti podlagi in s tem omogočila vključitev v mednarodno delitev dela, da bodo člani ZK pobudnik za izdelavo programa v katerega naj bodo zajeti ukrepi, tako glede proizvodnje, prihranka na materialu in času, zmanjšanju izdatkov, dviga produktivnosti in kvalitete izdelkov.

Ta sklep je le delno izvršen. Proizvodni program ne bo zaključen tako kot je bilo predvideno z družbenim planom. Organizacija dela nismo uspeli prilagoditi sodobni ureditvi dela, proizvodnja ni na čvrsti podlagi, da ne govorimo o vključitvi v mednarodno delitev dela. Izmeček se ni le zmanjšal temveč celo povečal. Produktivnost je padla, reklamacij je vsak dan več.

Komunisti, posebno pa tisti, ki najbolj vplivajo na to, bi morali narediti več kot so, v nobenem slučaju pa ne bi smeli dovoliti, da se nam ti problemi ponavljajo ali pa celo večajo.

Pred komuniste je bila postavljena naloga, da se zavzemamo za postopno uvajanje sistema merjenja dela povsod, kjer so za to dani pogoji, da bi bila stimulacija čimbolj neposredna. Zavzemati bi se morali, da bodo strokovne službe izdelale predlog za decentralizacijo sredstev na ekonomske enote, da bi s tem zagotovili poglobljeno gospodarjenje in tudi uspešnejše delo organov upravljanja v enotah. Skladno naj bi se borili tudi za izpopolnjevanje in izvajanje pravilnika o delitvi osebnih dohodkov.

Kljub temu, da je bila postavljena zahteva po uvajanju sistema merjenja dela povsod, kjer je to mogoče že pred dvema letoma, nismo prišli še nikamor naprej in merimo delo samo na nekaterih delovnih mestih v proizvodnji. Z decentralizacijo tudi nismo napravili koraka naprej. Ekonomske enote še vedno lahko delijo samo del sredstev za OD, vse ostalo je še vedno centralizirano. Organi upravljanja v enotah pa še vedno lahko odločajo samo o disciplinskih ukrepih, sprejemu delovne sile in sprejemajo sklepe CDS.

Z novim načinom nagradenja je bil napravljen korak naprej, vendar ugotavljamo, da so instrumenti za izvajanje pravilnika še vedno dokaj pomanjkljivi. Vsi mi, predvsem pa strokovne službe smo se premalo potrudili, da bi pomanjkljivosti odpravili in da bi bilo delo pri izdelavi novih instrumentov na višji strokovni ravni, oziroma ne vemo niti tega

kdo naj bi obstoječi pravilnik o delitvi OD popraviljal in dopolnjeval. Sistem s katerim je prepuščeno enotam, da same razpolagajo s sredstvi za osebne dohodke ne moremo smatrati za dokončen. Delati moramo še nadalje na tem, da pride do popolne decentralizacije sredstev. Skrb za razširjeno reprodukcijo, družbeni standard in drugo naj bo približno vsakemu proizvajalcu. Koncentracija sredstev na nivoju podjetja naj bo prostovoljno združevanje sredstev za skupne potrebe.

Premalo so problemi rekonstrukcije približani vsemu kolektivu, saj na tem področju dela še vedno le ozek krog članov kolektiva, kljub temu, da je v zadnjem času opaziti premik v tej smeri.

V kolektiv še tudi vedno nismo sprejeli potrebne kadre s strokovno ekonomsko in organizacijsko kvalifikacijo, predvsem ekonomistov, kateri bi nam lahko v marsičem pomagali, predvsem pri spremljanju najbolj občutljivega problema delitve dohodka.

Informativna služba v kolektivu je le delno izboljšana, informiranost kolektiva je še vedno usmerjena na najnujnejše, kompleksnejše informacije so pa dostopne le najožjemu krogu vodilnega kadra.

Kljub sklepu organov upravljanja za prehod na skrajšan delovni čas pa še vedno opažamo, da je nemalo število sestankov v rednem delovnem času, kar se dogaja tudi pri naših osnovnih organizacijah. Pri prehodu na skrajšan delovni čas smo se obvezali, da bo obseg proizvodnje oziroma storilnost taka kot je bila pred uvedbo skrajšanega delovnega časa, da mora biti neto produkt najmanj enak in realni osebni dohodki ne smejo biti manjši. Sedaj pri izvajanju je praksa pokazala drugače — proizvodnja je manjša.

Na področju varstva — zaščite je storjenega veliko premalo, čeprav nenehno poudarjamo, da je delovni človek najvažnejši člen proizvodnje. Ne smemo pozabiti, da se izdatki zaradi slabe preventive v najrazličnejših oblikah iz leta v leto večajo.

Za podjetje je zelo pomemben izvoz, zato smo se obvezali, da bomo posvetili vso skrb izvozu predvsem na trge s konvertibilnimi valutami tako po komercialni kot po tehnični plati, lahko pa trdimo, da v tem nismo uspeli.

Premalo smo skrbeli za sodelovanje z mladinsko organizacijo v konkretnih oblikah sodelovanja tako v proizvodnji, raznih društvi in organizacijah, predvsem pa v organih upravljanja. Enako malo političnega dela smo posvetili tudi delu ODS in sindikalnim podružnicam po enotah.

Najmanj pa smo naredili za pomladitev vrst Zveze komunistov. Tega so predvsem krive osnovne organizacije, ki niso dosledno upoštevale Statut ZKJ.

Delitev dela v političnih in družbenih organizacijah še tudi ni po principu sposobnosti, ker tisti, ki imajo za to sposobnost v večini primerov to odklanjajo, ali pa molče prevzemajo in pozneje ostanejo neaktivni.

Tu so v kratkem navedeni le sklepi, ki jih nismo izvršili, za katere pa smo prevzeli skupno obvezo. Res je, da je v navedenih sklepih več težko rešljivih problemov, vendar z nekoliko več čuta odgovornosti in doslednosti bi bilo lahko neizvršenih sklepov mnogo manj. Dolžnost novega komiteja naj bo, da neizvršene sklepe skuša v bližnji prihodnosti do kraja realizirati in če uspe pri rešitvi navedenih problemov bo narejega mnogo, to pa bo tudi omogočilo izvršitev ostalih zadovoljitev.

Pa še kratek pregled bistvenejših sklepov, ki so bili izvršeni:

Uspelo nam je izboljšati delo organov upravljanja predvsem v utrjevanju vloge organov delavskega samoupravljanja na nivoju podjetja, menimo da je spoštovanje in izvajanje notranje zakonodaje, izvajanje nalog v zvezi z reformo in idejnim izobraževanjem članov kolektiva, predvsem članov ZK izboljšano.

Sprejet je bil Statut podjetja, pravilnik o medsebojnih delovnih razmerjih, pravilnik o delitvi sredstev za OD na EE in prehod na skrajšan delovni čas, kjer so se člani aktivno angažirali.

Zelo dobro so bile izvedene volitve v sedanji DS v katerega so bili izvoljeni najboljši člani kolektiva. Odnosi med člani ZK so bistveno drugačni kot v preteklem obdobju. Sklepi DSP se izvajajo in preko Železarja objavljajo vsem članom kolektiva, vendar še vedno zelo skop.

Prdelani so bili razni partijski materiali kot je kongresno gradivo, III. plenum in ostali plenumi. Izdelan je bil program za samoupravno politično šolo v lanskem letu skozi katero je šlo preko 100 članov kolektiva, ta šola se v tem letu oziroma sezoni nadaljuje.

Organiziran je bil skupni partijski sestanek vseh komunistov, ki je obravnaval najbolj aktualne probleme na nivoju celotnega kolektiva. Potrebe v reorganizaciji dela, ki jih zahteva nenehen razvoj podjetja, zahtevajo tudi veliko sprememb v organizacijski shemi podjetja, to je, modernejšo organizacijo. (Dalje na 5. strani)

(Nadaljevanje s 4. strani)

nizacijo. V tem cilju so organi samoupravljanja odobrili sklepe pogodbe z Inštitutom za sociologijo v Ljubljani, ki naj bi presvetlil vse kaj je pozitivnega in kaj negativnega v sedanji strukturi naše delovne organizacije in dal smernice za smotrnejšo na znanstveni pod-

lagi izdelano organizacijsko shemo.

To je le pregled bistvenjših sklepov sprejetih na konferencah v zadnji mandatni dobi pa sklepov oziroma napotkov s konferenc, ki so vprašanje našega dolgoročnega razvoja nismo v tem pregledu navedli, ker menimo, da so obdelani v celotnem poročilu.

Gibanje članstva

Medtem ko je bila v naši organizaciji tovarne na dan 31. decembra 1964 177 članov Zveze komunistov, beležimo danes rahel porast in sicer je sedaj ob koncu leta 187 članov. Ta majhen porast izkazujemo zaradi večjega sprejema novih članov v lanskem letu. Točno gibanje članstva pa naj nam prikaže naslednja razpredelnica:

Izključeni člani	10
Črtani iz evidence	—
Umrli člani	1
Skupno	11
Sprejeti člani	21
Razlika	10

Dejansko je torej v sestavu vseh osnovnih organizacij v našem podjetju več sprejetih kot pa izključenih, črtanih iz evidence ali umrlih.

Sestav članstva je po starosti:

Stanje 31. 12. 1964	
do 25 let	24
od 26 do 40 let	110
nad 40 let	43

Stanje 10. 12. 1965

do 25 let	22
od 26 do 40 let	131
nad 40 let	34

To torej opozarja, da se premalo sprejema mladine, ter da raste procent pri starosti od 26 do 40 let, dočim je nad 40 let procent nižji.

V tem obdobju smo sprejeli:

do 25 let	13 članov
od 25 do 40 let	8 članov
nad 40 let	— članov

Sprejem je sicer ugoden v korist mladine, vendar ne ustreza strukturi zaposlenih v kolektivu. Za sprejem v ZK so še predlagani štirje člani kolektiva.

Kvalifikacijska struktura:

Stanje 31. 12. 1964	
delavci	113
uslužbenci	64

Stanje 10. 12. 1966

delavci	124
uslužbenci	63
Sprejeli smo:	
Delavcev	14
Uslužbencev	7

Več sprejemov je bilo v korist neposrednih delavcev, kar je vsekakor pozitivno.

Razmerje med moškimi in ženskami se bistveno ni spremenilo saj smo v vsej mandatni dobi sprejeli le eno žensko in se je število članic s tem dvignilo od prejšnjih 12 na sedaj 13.

Struktura izključenih članov:

Od skupno 10 članov je po stažu izključenih:

do 2 let	1
od 3 do 5 let	3
nad 6 let	6

Črtanih iz evidence ni bilo.

Pri izključenih članih je število s stažem nad 6 let največje, vendar je to razumljivo, saj so to v glavnem člani ZK, ki so bili sprejeti v letih 1958 in 1959, ko je bil sprejem v vrste ZK kampanjski in nezadostno pripravljen. Najbolj neugodno pa je to, da so vsi izključeni delavci, po čemer lahko sklepamo, da imamo še vedno strožji kriterij za delavce kot uslužbence. Med izključenimi moramo omeniti, da je bil le eden tak, ki je bil že pred izključitvijo kaznovan z disciplinskim ukrepom.

Vseh kaznovanih članov (izvzemši izključitve) je bilo v tej mandatni dobi 4, kar je v primerjavi z izključenimi zelo malo. Gre namreč za to, da naše osnovne organizacije niso dovolj sistematično spremljale svojega članstva, niso reagirale na manjše prekrške in odklone, zato delajo člani napake naprej, dokler ne pride do hujšega delikta, ki pa že zahteva izključitve.

Pregled dela osnovnih organizacij

Težko bi podrobno ocenili delo vsake osnovne organizacije ločeno z ozirom na število osnovnih organizacij, ocena pa bi bila preveč splošna, če ne bi navedli vsaj nekaj primerov dobrega in slabega dela. V splošni oceni dela osnovnih organizacij in vseh komunistov v železarni bi se lahko predvsem omejili na naslednje probleme:

— nezadostna idejna razgledanost precejšnjega števila članov ZK;

— samozadovoljstvo in pasivnost sicer razgledanih komunistov, ki imajo svoj standard urejen, problemi družbe so jim pa postali tuji;

— premajhna odgovornost komunistov na odgovornejših položajih, premala povezanost s kolektivom in

— premajhna skrb za socialistično vzgojo mladine.

Čeprav je več osnovnih organizacij, ki so v svojem delu imele uspehe, se v splošnem ne moremo zadovoljiti z delom

sluhom spremljati pojave in hitreje reagirati. Sekretarji osnovnih organizacij bi bili dolžni zbrane podatke analizirati, razne probleme osvetliti z vseh strani in jih čimprej postaviti na dnevni red svoje osnovne organizacije. V mnogih primerih pa je dejstvo tudi to, da so poedini sekretarji orientirani na področje svojega dela in včasih važne probleme puščajo ob strani, na sestankih pa obravnavajo razne drobne in manj važne stvari.

Poglejmo nekoliko po obravnavanih dnevni redih osnovnih organizacij, ki nam prikazujejo, kaj vse so osnovne organizacije obravnavale na svojih sestankih:

— naloge in problemi v proizvodnji (planska predvidevanja);

— lastne programe dela in sklepe TK ZK

— kadrovska vprašanja v ZK in naloge članstva

— reorganizacijo OO ZK

— statut ZKJ, VIII. kongres



Brušenje negativov v jeklarni

vseh osnovnih organizacij. Zelo važno je vprašanje, kakšna sta vsebina in metoda dela osnovnih organizacij. Gre namreč za to, da se osnovne organizacije čestokrat preveč spuščajo v operativno odločanje, ki bodisi spada v delokrog samoupravnih organov ali strokovne službe.

V delu skoraj vseh naših organizacij predstavlja poseben problem aktivnost sekretarjev. Pri nekaterih je premalo iniciative, pri drugih premalo samostojnosti, za skoro vse pa je karakteristična počasnost pri reševanju problemov. Tak način dela se mora nujno odraziti v delu osnovnih organizacij. Mišljenja smo, da bi morali komunisti v obratih z večjim po-

in razne plenuma (III. in IV.)

— politične priprave za volitve v samoupravne in skupščinske organe

— nove gospodarske ukrepe po reformi

— sprejem novih članov v ZKJ

— predloge raznih pravilnikov, predvsem o delitvi OD

— organizacijska vprašanja

— priprave za razne konference OO

— discipline članstva

— delo članov ZK v ZMS in SP

— samoupravljanje v kolektivu in o demokratičnih odnosih

(Dalje na 6. strani)

(Nadaljevanje s 5. strani)

- ideološko politično izobraževanje
- delovanje komunistov
- nove ekonomske ukrepe pri gospodarjenju v kolektivu
- investicije in rekonstrukcije
- sklepe in zaključke občinskih konferenc ZK
- naloge članov po ekonomski reformi in
- o raznih drobnih problemih kot so obvestila, okrožnice itd.

Iz navedenih dnevnih redov je razvidno, da so vse osnovne organizacije zajemale v svoje obravnavanje dokaj problemov, vendar se tu takoj zopet postavlja vprašanje, kako so v posameznih organizacijah te probleme obravnavali in kakšne zaključke za članstvo so sprejeli. V vseh osnovnih organizacijah je bilo sprejetih zelo veliko različnih sklepov, kontrola o izvršitvi teh pa je nemogoča, ker ni nikjer napisano, kako so sprejete sklepe tudi izvajali. Vseh osem osnovnih organizacij je imelo v dosednji mandatni dobi dve leti skupno 103 sestanke ali v povprečju na eno osnovno organizacijo 13. Udeležba na sestankih je bila v povprečju 72 %. Žal pa je bila večina teh sestankov sklicana na iniciativo TK ZK in ne na iniciativo samih osnovnih organizacij. Tako lahko smatramo delo osnovnih organizacij kot kampanjsko.

Ko že govorimo o uspehih in slabostih o delu osnovnih organizacij smatramo, da je potrebno še posebej opozoriti na vprašanje demokratičnosti v njihovem delu in demokratičnih pravic proizvajalca nasploh. V podjetju se na splošno mnogokrat na nepravilnih mestih kritizirajo

razna stališča in sklepi samoupravnih organov, uprave, strokovnih služb itd., osnovne organizacije pa ne zavzemajo stališč. Na sestankih se največkrat priglašajo k diskusiji vedno eni in isti tovariši, velika večina članstva pa je prisostvovala sestankom ne da bi aktivno sodelovala v razpravah. Tu opazimo, da med našimi člani vlada strah pred svobodnim izražanjem svojih mnenj, ali pa se boje, da bi želele stvari ne povedali dovolj precizno. Preprosta beseda delavca se še ni uveljavila.

V marsikateri osnovni organizaciji so še vedno dajali ton notranjim odnosom člani Zveze komunistov, ki so na pomembnejših mestih v proizvodnem procesu ali družbi sploh. Njihova stališča so kaj rada uradna stališča organizacije, čeprav niso bila za ostale člane vedno sprejemljiva in prepričljiva, niti niso zmeraj v skladu z dejanskimi interesi kolektiva. Tu zadevamo tudi na vprašanje kritike. V osnovnih organizacijah so jo često preveč ozko pojmovali (obravnavanje pretežno osebnih napak ali formalnih prekrškov drugih), mnogo manj pa se v praksi srečujemo s kritiko, ki bi se nanašala na koncepte posameznih članov ZK in njihov odnos do izvajanja sklepov. Pretežno formalna merila pri ocenjevanju dela komunistov pa dokaj zmanjšujejo vrednost ustvarjalne kritike in voljo do dela.

Nemogoče je še nadalje ostati pri takem načinu dela osnovnih organizacij, zato je nujno poiskati novejšo in naprednejšo obliko združevanja komunistov o čemer bo govora posebej.

Ocena delovanja ZK pri razvijanju samoupravljanja

Nedvomno so prizadevanja komunistov v zadnjih dveh letih pri razvijanju in poglobljanju vseh oblik neposredne demokracije v našem kolektivu dosegla uspeh. Vendar pa v dosedanjih naporih v tej smeri le niso bile izkoriščene vse realne možnosti za še večji razmah samoupravljanja v kolektivu. Na tem področju se pojavlja nekaj problemov.

Informiranost proizvajalca je predpogoj za aktivnejšo udeležbo delavca v samoupravljanju. Ta pa je še vedno najslabše obdelana v naši praksi. Res je da je ustaljena praksa, da se gradivo za seje samoupravnih organov posreduje članom teh organov že pred sejo, res pa je tudi, da to gradivo v glavnem

ostaja le pri njih. Niti pred sejo niti po njej se člani samoupravnih organov ne posvetujejo z drugimi člani delovne skupnosti. Po praksi sodeč, dobi človek vtis, da kar bežimo od dogovarjanja z delovnimi ljudmi, saj je teh oblik in primerov dogovarjanja zelo malo. Nekaj svežine je vnešene na ravni podjetja z izdajanjem Informatorja in Železara to pa je tudi vse kar imamo za obveščanje vsega kolektiva, saj so ostali materiali dostopni le ozkemu krogu in še tem pod oznako »Zaupno«. Razumljivo je, da v takih pogojih ne prihaja do obsežnejših razprav o določenih problemih. V takih primerih se članov kolektiva loteva malodušje (probleme ne

poznajo, rešitev ni pojasnjena, sprejema se mimo njih, sklepi se slabo izvajajo), posebej še takrat, kadar odgovorni dajejo razumeti, da je rešitev določene problema iskati izven kolektiva, v komuni, republiki, ali v izboljšanju materialnega položaja z večjo ceno našega proizvoda. Takša orientacija zavaja kolektiv od iskanja notranjih rešitev in rezerv (rekonstrukcija, poslovno sodelovanje, proučevanje trga itd.) na pričakovanja rešitve od zunaj, hkrati pa demoralizira aktivnost kolektiva in povzroča zaprtost subjektivnih sil in nejasno orientacijo.

Postaviti si moramo vprašanje, ali smo komunisti storili dovolj za to, da bi vsi samoupravni organi dobro delali? Moramo trditi, da nismo. Ugotavljamo lahko, da so nam cilji našega razvoja jasni, da smo tudi metode za doseg te ciljev sprejeli, vendar se komunisti v vsakdanji praksi postavljamo vsak na svoje stališče, ki je navadno izraz ozkih interesov in tako rušimo enotnost akcije. Seveda je v teh pogojih tudi delo samoupravnih organov dezorientirano. Zato je nujno poudariti, da je treba upoštevati osnovne težnje našega

demokratičnega socialističnega razvoja, ki jih moramo v vsakdanji praksi aplicirati na konkretne pogoje in jih tu tudi uveljaviti. Tako delovanje terja enotnost stališč in akcije vseh komunistov. Komunisti namreč lahko delujejo kot zavestna sila samo takrat, če so naša stališča enotna, če ne odstopamo od njih in kadar se zedinimo, potem jih tudi zagovarjamo, izvajamo in po potrebi tudi korigiramo, vendar le s skupnim demokratičnim dogovorom. Komunisti bi se morali bolj zavdati, da mora biti naše delovanje med množico. Čim širši je krog proizvajalcev, med katerimi delujemo, na katere hočemo vplivati, tem trdnjša mora biti naša enotnost in naša stališča. Gre za vprašanje ali komunisti v vsakdanji praksi bijemo boj za višji nivo socialistične zavesti, za višji nivo našega gospodarskega in družbenega življenja. Če je naš cilj vključiti v neposredno samoupravljanje slehernega proizvajalca, smatramo, da bi bil zbor ekonomske enote trenutno najbolj primerna oblika za uveljavljanje tega cilja. Ta ugotovitev postavlja pred nas komuniste odgovorno nalogo, mimo katere verjetno ne bomo mogli več tako dolgo površno.

Delo članov ZK v družbenopolitičnih organizacijah

Komunisti nastopamo kot idejna in usmerjevalna sila z močjo ideološke avtoritete tudi v mehanizmu delovanja SZDL, sindikatu, ZMS in krajevni skupnosti. Delo komunistov v najosnovnejši politični organizaciji to je SZDL, je tako obširno in vsestransko, da bi bil za to potreben skoro poseben referat. Kljub temu pa naj že na tem mestu povemo to, da pretežni del članstva ZK iz naših organizacij ne čuti potrebe, da deluje v tej množični organizaciji in da se v njej udelejuje. Še vse preveč prevladuje pri članih ZK miselnost, da je organizacija SZDL po rang listi nižja in s tem manj važna.

Delo komunistov v sindikalnih podružnicah v minulem obdobju ni bilo zadovoljivo. Postavlja se vprašanje, zakaj niso našli člani ZK prave vsebine dela. Delno so temu krive osnovne organizacije, ki med letom niso bdele nad delom svojih članov v sindikalnih organizacijah. Člani ZK nismo odigrali svoje ideološko-politične vloge, ki naj bi se odražala v čim večji skrbi za boljše delovne pogoje vseh članov delovnega kolektiva, v borbi za

večjo delovno storilnost, v borbi za tako politiko nagrajevanja, kjer so zagotovljena osnovna načela — osebni dohodek po vložnem delu — itd. To so načela, katere bi morali člani ZK sprovajati kot vodilna politična sila v življenje, oziroma se kot komunisti člani sindikata boriti za tovariške in dobre odnose.

Na področju uveljavljanja mladih v samoupravnih organih člani Zveze komunistov nismo dovolj storili v tem smislu, ker nismo vedno doumeli, da pravzaprav niso samo predstavniki mladih v samoupravnih organih ali v drugih družbenopolitičnih organizacijah, temveč enakopravni člani, katerim morda primanjkuje le večjih izkušenj. Naloga članov Zveze komunistov, enako pa tudi mladih komunistov je, pomagati tem mladim samoupravljalcem pri njihovem uveljavljanju in prisluhniti njihovim problemom, če jih iznašajo na raznih forumih. Ne sme se v bodoče namreč zgoditi, da je letna mladinska konferenca ti isti forum, kjer lahko mladi iznašajo svojo perečo problematiko. Zakaj čakati s problemi

(Dalje na 7. strani)

(Nadaljevanje s 6. strani)

mladih, ki so lahko tudi dovolj pereči (stanovanjska problematika, problemi prehrane, ideološko politično izobraževanje mladih itd.) na letno konferenco, ko bi o tem lahko zavzemali stališča vse leto. Člani Zveze komunistov in ves kolektiv se mora zavedati, da problemi mladih niso vedno samo njihovi problemi, temveč tudi problemi kolektiva in jih je treba kot take reševati.

V minulem letu je TK ZK organiziral »Samoupravno politično šolo« skozi katero je šlo kar lepo število mladincev. Večina teh je bila tudi v lanskem letu na predlog TK ZMS sprejetih v ZKJ. Predpogoj za nadaljnjo krepitev dela na tem področju je, da morajo nositi večjo odgovornost pred osnov-

no organizacijo mladi komunisti.

Nič več zainteresiranosti kot za delo v SZDL kažejo posamezni komunisti tudi za delo v krajevni skupnosti. Krajevna skupnost kot najvišji samoupravni organ na našem teritoriju pa ne more delovati dovolj uspešno, če že sami komunisti ne kažemo dovolj interesa, da bi samoupravo občanov poživeli in svoje delo opravljali kot komunisti v okolju, v katerem živimo. Ne sme se nam več dogoditi, da bi nas moral opozoriti zbor občanov na nedajavnost posameznih naših članov ZK v svetu krajevnih skupnosti in odboru SZDL ter istočasno podal predlog, da jih osnovne organizacije s primernimi vzgojno-disciplinskimi ukrepi kaznujejo.

Sprejem v ZK in kadrovska politika

Po vseh dosedanjih izkušnjah smo prišli do spoznanja, da je pravilna, smotrna in dolgoročno kadrovska politika eden od bistvenih pogojev notranje rasti in idejne graditve Zveze komunistov. Utrdilo se je nadalje tudi prepričanje, da je od sposobnosti kadrov v marsičem odvisen tudi uspeh idejno političnih prizadevanj. Kolikor več sposobnih in delovnih tovarišev je imela posamezna organizacija, toliko bolj in lažje je izvajala svoje naloge. Praksa pa je končno tudi potrdila, da je največ težav, problemov in drugih slabosti prav pomanjkanje sposobnih ljudi. Zaradi tega smo v naših osnovnih organizacijah in komitetu posvetili kadrovske politiki precej pozornosti. O njej je večkrat razpravljala kadrovska komisija pri TK ZK in sprejela več pomembnih zaključkov. Po zaslugi te komisije so se precej izboljšale predvsem metode iskanja, izbiranja, odkrivanja, spremljanja, ocenjevanja in vzgoje novih kadrov zlasti iz vrst mladine in tehnične inteligence.

Precej smo razbremenili tudi tiste tovariše, ki so imeli preveč funkcij in družbeno politično aktivirali nove ljudi. S tem se je krog družbeno političnih delavcev razširil. Največ skrbi sta TK in komisija posvetili vzgoji kadrov za posamezna vodstva osnovnih organizacij in drugih družbeno političnih organizacij in društev. Težili smo namreč za tem, da bi bili v vodstvih izvoljeni predvsem najbolj sposobni in najbolj delovni tovariši. Menimo, da je bil s tem storjen velik napredek. Medtem ko opažamo, da se je kadrovska politika kljub vsem težavam in slabostim v vrstah ZK precej izboljšala, pa ugotavljamo, da so principi sodobnega kadrovanja

izven vrst ZK še težje uveljavljajo. Čeprav je v kadrovske komisijah pri SZDL, sindikatu, DSP in drugod precej komunistov, ki marsikdaj kadrujejo tako, kakor da nimajo obveznosti do novjših stališč ZK o kadrovske vprašanjih in je njihova odgovornost do teh problemov čestokrat premajhna. Zato bo morala v bodoče osnovna organizacija poskrbeti, da se bodo komunisti tudi izven vrst ZK dosledneje borili za uvajanje sodobnejše, bolj sistematične in perspektivnejše kadrovske politike.

Poleg intenzivnega dela in smotrne kadrovske politike je za notranjo graditev Zveze komunistov izredno važna tudi politika sprejemanja v Zvezo komunistov Jugoslavije, pravilno oblikovani kriteriji, kdo je lahko in kdo ne more biti član Zveze komunistov ter pravilna uporaba vzgojnih kazni. Večje ali manjše sprejemanje novih članov in izključevanje tistih, ki iz raznih vzrokov niso mogli biti več v vrstah ZK je že prikazano v poročilu o gibanju članstva. Vse naše osnovne organizacije so v zvezi s sprejemom naredile mnogo premalo saj smo v celotni mandatni dobi sprejeli v svoje vrste vsega 21 članov, čeprav imamo še mnogo in to predvsem mlajših članov kolektiva, ki so si zaslužili s svojim delom na raznih področjih delovanja, da bi postali člani ZK. Omenimo naj tudi take osnovne organizacije, ki v svoji mandatni dobi niso sprejele niti enega novega člana. Še bolj boleče pa je vprašanje sprejema žensk v vrste ZK saj smo v desetih letih sprejeli samo eno v svoje vrste kljub temu, da je v našem kolektivu zaposlenih kar lepo število žensk in to predvsem mlajših.

Delo tovarniškega komiteja ZK

13-članski komitej je imel v svoji mandatni dobi 35 sej, ki so bile po večini razširjene, na katere pa smo vabili tudi druge predstavnike družbeno političnih organizacij, organov upravljanja in strokovnih služb. Tovarniški komitej je imel vse svoje redne seje v popoldanskem, to je v prostem času.

Komitej je obravnaval predvsem naslednja vprašanja:

- program dela TK ZK
- sklepe konference
- metode dela TK ZK
- način in vsebino dela OO ZK

— delo komunistov v družbeno političnih organizacijah

- kadrovska vprašanja
- volitve v skupščinske organe
- osnove pravilnika o nagrajevanju

— razprava o aktivnosti komunistov v organih delavskega samoupravljanja in poslovnih

- odnosi med enotami
- družbeni plan podjetja
- mladinsko vprašanje

— odnosi med službami in obrati

— politični problemi, ki nastajajo v zvezi z koriščenjem sredstev za velika popravila, prevozi na delo, službenimi potovanji, izrednimi dopusti, bolezenskimi izostanki, neugodami, zamujanjem na delo, sestanki itd.

— politika regresov, honorarji, razni privilegiji itd.

— stanovanjska problematika

— gibanje članstva, politika kaznovanja in disciplina

— sprejem v ZKJ

— obravnavanje IV. plenuma

— 42-urni delovni teden

— razne prekinitve dela

— reorganizacija osnovnih organizacij

— decentralizacija in še več drugih vprašanj.

Komitej je organiziral v tej mandatni dobi še dve izredni konferenci, na katerih je bilo sprejetih več sklepov v zvezi z gornjimi vprašanji. Na podlagi analize posameznih proble-



Obdelovanje form

- delo komisij pri TK ZK
- gospodarska problematika v podjetju
- izobraževanje in kadrovska politika

— programska izhodišča za delovanje organizacij ZK v občini Celje

— problemi higiensko-tehnične zaščite

— aktualne naloge v zvezi z reformo

— aktivnost OO ZK pri uveljavljanju gospodarske reforme

— izvajanje sklepov letnih konferenc

— informativna dejavnost v kolektivu

— spoštovanje notranje zakonodaje v kolektivu

mov je bilo sprejeto 119 ustreznih sklepov, od katerih jih je v celoti realiziranih 105. Praksa je pozneje v veliki meri pokazala, da je tovarniški komitej pravilno predvideval in usmerjal delo osnovnih organizacij in delo komunistov v ostalih političnih organizacijah v podjetju. Dogajalo pa se je, da sprejetih sklepov in postavljenih nalog nismo vedno v celoti izvršili. Da pa niso bili vsi sklepi izpolnjeni, sta po mišljenju komiteja kriva dva vzroka.

Prvi je v tem, da z analizo stanja in sprejetimi zaključki niso bili seznanjeni vedno vsi komunisti.

(Dalje na 9. strani)

(Nadaljevanje s 7. stran)

Tovarniški komite je pre malo skrbel, da bi bili vsi člani Zveze komunistov v podjetju po najkrajši poti vedno seznanjeni s problemi, katere je obravnaval komite in sklepi, katere je na osnovi teh sprejemal. Kakor je ugotovljeno za osnovne organizacije, da so premalo delale na posredovanju stališč med svoje člane, velja, čeprav v mnogo manjši meri, tudi za TK ZK. Najboljša in najbolj konkretna zveza med TK ZK in OO ZK bi bila v tem, da bi bili sekretarji osnovnih organizacij vedno prisostvovali sestankom in ostalim posvetom TK. V tem s obile resne in osnovne pomankljivosti v delu TK ZK, kar bi moralo novoizvoljeno vodstvo odločno popraviti. Edina povezava med TK in OO so bili sestanki sekretarjev OO, kjer je sekretar komiteja seznanjal sekretarje OO s stališči, sklepi in konkretnimi problemi, ki so se porajali v Zvezi komunistov v našem podjetju. Poleg tega pa bi moral na vseh sestankih osnovnih organizacij po sklepu TK vedno prisostvovati po en član TK, česar pa ni bilo. Slabosti te povezave in pomoči osnovnim organizacijam so bile v tem, da sekretarji OO niso vedno zahtevali pomoči komiteja pri svojih sestankih.

Drugi razlog za slabljenje enotnosti akcije komunistov je, da so se včasih stališča komiteja ustavila pri sekretarjih OO, to se pravi, da niso prišla do vseh članov ali pa so bila površno in včasih še celo napak-

no prenešana. Obe slabosti sta ovirali enotnost akcije in njeno širino. Iz teh razlogov moramo v bodoče članstvu podrobneje pojasnjevati stališča osnovne organizacije preko vseh preizkušenih načinov obveščanja. Na ta način bomo zagotovili da se bodo vsi člani ZK dobro spoznali s problemi v podjetju ter bodo z lastnim prepričanjem in zadostnimi argumenti postavili mobilizator vseh sil v sindikatu, DS, med mladino in v kolektivu nasploh, na drugi strani pa tudi v resnici lahko prevzeli odgovornost za nastale probleme in politične situacije.

Iz vrst članov tovarniškega komiteja in ostalih članov ZK je pri tovarniškemu komiteju delovalo še 5 komisij in to:

— komisija za ideološko vzgojo

— komisija za ekonomske odnose

— komisija za kadre

— komisija za sklepe in

— organizacijska komisija.

Same komisije pri TK pa se niso spuščale v konkretna izdela vanja svojih sklepov temveč so le bolj obdelovale vsaka svoje področje dela na podlagi analiz in končne predloge posredovale v javno obravnavo, TK in osnovnim organizacijam.

O uspehih komiteja nismo govorili, ker naš uspeh, v kolikor je bil, se je odrazil neposredno v kolektivu, splošno oceno pa naj da konferenca.

Kot že povedano so bile imenovane pri TK ZK posamezne komisije, zato je prav, če na kratko analiziramo delo teh komisij.

Delo kadrovske komisije

V vsej mandatni dobi je imela kadrovska komisija več sej, v katerih je obravnavala predvsem delo s svojega področja. Pred to komisijo se niso postavljale samo obsežne naloge pri utrjevanju kadrov v ZK, temveč tudi spremenjena politika na področju kadrovanja. Program dela komisije, ki je bil dokaj obširen, je med drugim predvideval kot eno izmed posameznih nalog izdelavo analize o uresničevanju aktualnih nalog, zaključkov in stališč ZK s področja kadrovske politike v kolektivu.

Komisija se je tudi v vsakem primeru izključitve in sprejema v ZK predhodno pogovarjala z vsakim posameznikom in prejela svoje zaključke. Ugotovimo lahko to, da je komisija vedno delovala na sistematičnem in kontinuiranem izbiranju kadrov za Samoupravno politično šolo v Storah, kakor tudi za razne seminarje izven šol, ki so bili namenjeni izpopolnitvi družbeno-političnega znanja kadrov našega kolektiva na vseh področjih družbene dejavnosti.

Kljub vsemu delu, ki ga je opravila komisija, je analiza

pokazala nekatere slabosti v vodenju kadrovske politike, ki je še vedno odraz subjektivnih slabosti.

Komisija za kadre prav gotovo ni v celoti opravila nalog, ki jih je v program začrtala, ker je bila številčno in strokovno neprimerno zasledena. Komisija bi morala posvetiti svoji dejavnosti več pozornosti predvsem na delovanju znotraj organizacij ZK, skrbeti bi morala za utrjevanje vodstev OO in vzgojo mladih kadrov, sistematično obdelovati problematiko s področja kadrovske politike v kolektivu nasploh in ugotavljati delovanje in vpliv komunistov na njeno življenje. Še bolj pa bi morala poskrbeti za utrjevanje demokratičnih načel v razvijanju kadrovske politike. Zelo malo je naša komisija sodelovala pri sestavljanju raznih aktov podjetja kot so: statut podjetja, pravilnik o delovnih razmerjih in drugo, da bi se osvojila načela, ki jih je naš program v VIII. kongresu ZKJ zelo jasno nakazal, kakšna naj bo kadrovska politika pri izbiri in nameščanju ljudi na vsa odgovorna delovna mesta v podjetju.

Delo ideološke komisije

Idejno politično izobraževanje komunistov in nekomunistov v našem kolektivu kaže na nenehen napredek, zlasti v smeri organiziranega idejnega izpopolnjevanja. V ta namen je komisija podala dobro pripravljen predlog o ustanovitvi Samoupravne politične šole v Storah za člane našega kolektiva. Že v lanskem letu je to šolo obiskovalo preko 100 članov kolektiva. V tem letu pa se šola nadaljuje po rangi stopnjo višje. Za to šolo je ideološka komisija pripravila vsebinski program, ki ga je Delavska univerza v Celju osvojila in potrdila kot prikladen za naše razmere.

Morda smo res za to šolo porabili veliko časa, verjetno tudi na račun drugih področij idejno-političnega delovanja, toda vsaj tu imamo viden uspeh. Sodimo, da smo utrdili temelje obstoja politične šole, da bo brez posebnih kriz uspevala tudi naprej. Imamo prav vse elemente, ki ustvarjajo ugodne pogoje tej šoli, to so kadri, skrb in naklonjenost organov samo-

upravljanja in kolektiva kot celote.

Lani in tudi letos je kljub sprejetemu programu izostal seminar za novo sprejete komuniste. Komisija tudi ni znala v dovoljni meri organizirati študij po posameznih OO, saj imamo OO, ki vse leto niso storile ničesar za idejno oborožitev svojega članstva. Komisija je iz razgovorov, ki jih je imela s posameznimi člani ZK ugotovila, da bo potrebno za individualni idejno-politični napredek v bodoče še marsikaj storiti, kar je dosedaj bilo zanemarejeno.

Slabosti, ki so prikazane v delu komisije so v glavnem v neprimerno organiziranem delu celotne komisije, zaradi česar tudi aktivnost ni bila stalna, saj je v mnogih primerih delo zaviselo samo od dveh članov te komisije, česar pa sama ni sta zmogla zaradi obilice ostalih službenih zadolžitvev in tak uspeh se je potem tudi nujno odrazil na tem področju.

Organizacijska komisija

Komisija je imela več sej, medtem ko so posamezniki več delali med članstvom s konkretnimi zadolžitvami. Komisija je predvsem posvečala več pozornosti analizi sprejemanja novih članov v ZK, sodelovala v razgovorih s kandidati pred sprejemom. Komisija je obravnavala tudi spore, ki so nastali med posameznimi člani iz raznih vzrokov. Komisiji je v večini primerov uspelo rešiti spore.

Že v začetku tega leta, predvsem pa v zadnjem času, je komisija izdelala več analiz o delu OO in pripravila ustrezne predloge za reorganizacijo. Prav tako je proučevala možnost ustanavljanja raznih aktivov na vseh področjih družbene dejavnosti v kolektivu, predvsem v DSP, sindikatu, mladini in TVD-Partizanu. Ena od glavnih na-

log organizacijske komisije pa je bila prav gotovo kompleksna proučitev celotne organizacije ZK v kolektivu in izdelava primerne predloga, kako bi čim bolj prilagodili našo organizacijo dejanskim potrebam.

Komisija se je skozi vse obdobje svojega mandata trudila, da bi bilo njeno delo čimboljše, predvsem na področju sprejema novih članov v ZK, kar pa ji ni v celoti uspelo, ker ni imela dovolj podpore v OO, kljub večkratnim sklicem sekretarjev OO po tem vprašanju. Komisiji se tudi ni nikoli uspelo sestati v celotnem sestavu, ker je bil kak član odsoten večših opravileno, ali pa tudi ne. Če bi člani komisije svoje delo vzeli bolj resno kot so, bi bil uspeh nedvomno večji kot je, kljub vsem težavam, ki jih je komisija imela pri svojem delu.

Komisija za ekonomske odnose

Komisija za ekonomska vprašanja je delala več ali manj uspešno. Naloge, katere je imela ta komisija, so bile v glavnem obdelovane. Ta komisija je imela predvsem nalogo, da analizira probleme kolektiva z ekonomskega področja. Posebna naloga je bila, da redno zasleduje proizvodnjo in istočasno analizira vzroke zaostajanja na tem področju. Nadalje je komisija pripravljala posamezne analize o delitvi dohodka,

predvsem na področju novega pravilnika, ki je sedaj v veljavi. Pripravljala je teze po posameznih področjih dejavnosti za seje TK. Komisija je pri svojem delu analizirala perspektivno izgradnjo podjetja, odnose med posameznimi EE, in delitev OD po ekonomskem rezultatu. Komisija je že tudi večkrat predlagala razpravo o decentralizaciji sredstev na EE z namenom.

(Dalje na 9. strani)

(Nadaljevanje z 8. strani)
nom, da s tem dosežemo v kolektivu neposredno odločanje o delitvi o vseh sredstvih na najbolj demokratičen način ter s tem zagotovimo večji interes za poglobljeno delavsko samoupravljanje.

Komisija bi bila pri svojem delu lahko še bolj uspešna, če bi v tej komisiji delali vsi člani, tako pa je, lahko rečemo, v

vseh primerih celotna problematika, ki je bila postavljena pred komisijo, v glavnem zavisela od dela samega predsednika te komisije, ki pa ni znal aktivirati ostalih članov. Ker bo te vrste komisija, v novem pomenu besede aktiv, še nadalje obstajal je njegova naloga, da se na vseh področjih našega gospodarstva angažira celotno članstvo, ki bo za to zainteresirano.

Komisija za sklepe

Komisija za sklepe je imela dokaj odgovorno delo. Njena naloga je bila v glavnem, da redno analizira izvrševanje sklepov sprejetih v ZK. Večkratna analiza te komisije je pokazala, da so se sprejeti sklepi v glavnem izvajali, opozorila pa je tudi na tiste sklepe, ki se niso izvrševali, pri tem pa je tudi ugotavljala vzroke.

Zelo pomembna je ugotovitev, da je komisija redno obveščala celotni kolektiv preko Štorskega železarja o vseh sprejetih sklepih, kakor tudi o delu TK in OO. Premalo se je ta komisija angažirala na dosledni zahtevi po izvrševanju spreje-

tih sklepov, niti ni nikoli podala takega predloga za vzgojno disciplinsko kaznovanje tistih, ki se niso aktivno vključili v izvajanje sprejetih sklepov, ali pa so jih izvrševali po svoje.

Kot za vse komisije velja tudi za to, da je delo te komisije bilo največ odvisno od enega ali dveh članov. Mnogokrat pa so bile imenovane tudi občasne komisije za sestavo posameznih zaključkov po obravnavanih problemih na sejah TK, vendar se v nekaterih primerih sklepi oziroma sprejeti zaključki pozneje niso izdelali, to pa predvsem zaradi nezadostne dejavnosti posameznih članov.

Delo z mladino

Premalo smo poskrbeli za aktivno vključevanje mladine v proces našega vsakdanjega gibanja, da bi s tem kar največ prispevali k vzgoji in rasti mladega človeka. Med mladino in drugimi političnimi organizacijami je bila zelo krhka povezava, ali pa se je ta omejila le na udeležbo na kakšnih sestankih. Prav tako smo posvečali premalo pozornosti sprejemu mladih v ZKJ, pri tem pa ugotavljamo, da imamo v kolektivu približno 400 mladincev in od tega samo 22 mladih komunistov, kar je komaj 5% vse mladine. Da je mladina preveč pre-

puščena sama sebi, nam zgovorno priča zadnja mladinska konferenca, na kateri je bilo le malo število mladine, čeprav bi morala biti dvorana polna.

Ob teh primerih pa ne smemo mimo pozitivnih dejstev in primerov, ko se komunisti vedno bolj zavedamo, da je tudi mladinska organizacija enakovredna organizacija v našem kolektivu in družbenem življenju. Še prevečkrat je živ nepravilen in nezaupljiv odnos do mladih ljudi, istočasno pa skušamo z raznimi prigovarjanji vključiti mlade ljudi v razna



Priteklo bo železa

AKTIVI

O delu aktivov ZK ne mislimo govoriti o vsakem posebej, vendar pa jih bomo našli:

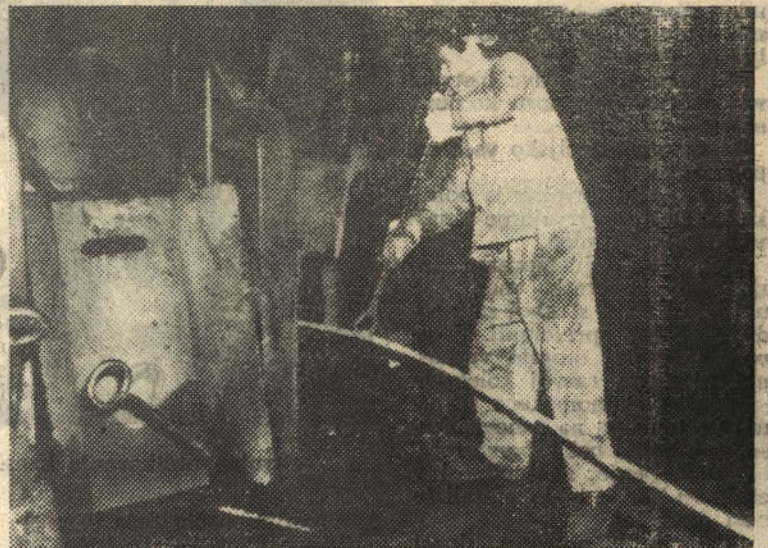
- aktiv pri DSP,
- aktiv pri sindikalni podružnici in
- aktiv mladine.

Delo aktiva pri DSP je bilo v začetku ob ustanovitvi dokaj dobro, saj se je aktiv redno sestajal in razpravjal o idejnih izhodiščih, ki jih je potem obravnaval kot celoto samoupravni organ na svojih sejah. Danes pa, lahko ugotovimo, da tega aktiva praktično ni več, saj je že minil lep čas, ko se ta aktiv ni sestajal kljub temu, da ga je TK v zadnjem času dvakrat sklical.

Še bolj problematičen pa je bil aktiv mladih komunistov v mladinski organizaciji. Ta aktiv se ni v zadnjih dveh letih niti

enkrat sestajal, tako, da je bila pozneje postavljena zahteva, da tega skliče TK ZK, to pa tudi ni uspelo, saj je ob sklicu prišlo le pet mladih komunistov, kar je dokaz, da tudi delo mladinske organizacije potem ni moglo biti boljše in ta organizacija ni bila sposobna reševati svojih problemov, še manj pa najti pravo vsebino dela. Aktiv mladih po obratih pa ponekod sploh niso bili formirani zaradi nezainteresiranosti posameznikov in pa premale pomoči nas vseh.

Naša največja napaka pri tem pa je, da teh mladih komunistov nismo klicali na odgovornost in smo s tem dovolili, da so ostali pasivni do mladinske organizacije še naprej.



Valjar pri delu

področja dela. Ko pa to mesto prevzamejo, ostanejo sami in jim nihče ne nudi prave pomoči za uspešnejše delo.

Sklepna ugotovitev je, da ko-

munisti posvečamo še vse premalo pozornosti delu z mladino. Mladi ljudje bi morali mnogo bolj začutiti komuniste v svojem življenju in delu.

Notranji odnosi in sedanja organiziranost ZK v podjetju

Ob jasnem programu vodilne vloge Zveze komunistov v današnjem času vse bolj prodira med komuniste spoznanje, da materialna vprašanja v proizvodnji in standardu urejajo izključno v samoupravnih organih v podjetju.

Nadaljnja rast samoupravljanja, ki edina lahko resnično dvigne družbeni standard zaposlenih in položaj proizvajalca v duhu nove ustave, je torej še

nadaljnja naloga ZK. V samoupravnih organih bomo morali komunisti skupaj z ostalimi člani kolektiva obravnavati in reševati zapletena ekonomska in idejnopolična vprašanja sodanega časa (v mislih imamo vse programe idejnega pomena, od proizvodnje pa do perspektivnega razvoja podjetja).

(Dalje na 10. strani)

(Nadaljevanje z 9. strani)

Vsaka odločitev v katerem koli samoupravnem organu je navsezadnje odsev takšnega ali drugačnega naziranja, pozitivne ali negativne idejne usmeritve, v škodo ali korist kolektiva. In da bo osnovna organizacija po svojih članih sposobna vplivati na člane kolektiva, se mora tako organizirati, da se mora tako organizirati, da odraziti v odločitvah samoupravnih organov.

Spričo tega moramo gledati na oblike in metode dela Zveze komunistov v podjetju in v prvi vrsti na vprašanje, *kako v praksi zagotoviti dosledno izvajanje programa Zveze komunistov in kako postaviti slehernega člana v vlogo aktivnega, vplivnega delavca. Delo člana Zveze se mora ocenjevati po njegovi ustvarjalnosti na delovnem mestu in po njegovih idejno uporabnih predlogih, ne pa na osnovi diskusij in vesplošnih kritik, kar je sedaj udomačeno za oceno dela komunistov OO, je pa zelo škodljivo.*

Pri tem gre za dve bistveni vprašanji v delovanju komunistov:

- za organizacijsko vsebino, povezanost in
- za način formiranja politike ter za njeno izvajanje v naši vsakodnevni praksi.

Obe vprašanji moramo življenjsko povezati, manj se ukvarjati sami s seboj in izhodišča enotno sprejemati. V ospredje pa naj stopijo vprašanja, ki so za razvoj kolektiva in družbe ekonomskega pomena. Če teh vezj na osnovi izkušenj ne bomo našli, bomo ločeni od življenja, naši odnosi v članstvu ZK pa bodo postali še bolj formalni.

Jasno je, da notranji odnosi v Zvezi komunistov izhajajo iz skupnih programskih ciljev in se oblikujejo v stvarnem prizadevanju za njihovo uresničitev. Medsebojna povezanost komunistov in naš odnos do organizacije se torej ustvarjata v konkretnem boju za vse postavljene sklepe. Če te borbe ni, ostane vse pri besedah in na papirju. Zveza komunistov je odmaknjena od okolja in življenja, v organizaciji prevladujejo formalne vezi.

Taka gledanja na notranji odnos v Zvezi komunistov nas opozarjajo, da je potrebno ustvarjati vzdušje, ki bo omogočalo posamezniku, da bo neposredno vplival na oblikovanje politike in stališč v organizaciji. S tem se bo tudi krepila odgovornost slehernega člana Zveze komunistov. V sedanjem času neenotnosti v pogledu in kovitost delovanja organizacijskega posameznika hromi učinek Zveze komunistov kot celote. Teh pojavov prav gotovo ne bomo mogli odpraviti s tem, da bomo formalno disciplinirali člane. Ta poizkus smo imeli v

dosedanjih organizacijskih oblikah, formalna disciplina je navidezna in ni učinkovita. Prej ali slej se bodo formalisti sami izključili iz članstva, ker jih bo na to prisilila okolica.

Neupoštevanje ali samovoljno tolmačenje in izvajanje načela demokratičnega centralizma nam zmanjšuje idejno in akcijsko enotnost komunistov, (primer sklepi konference). Načelo demokratičnega centralizma mora v razmerah vse večje demokratizacije v ZK upoštevati zavestno odgovornost, predpostavljati borbo mnenj in iz nje izhajajočo idejno enotnost. Naše organizacije so v sedanjem sestavu v praksi premalo samostojno analizirale procese in pojave v svojem okolju in so čakale na nalogo tovarniškega komiteja ZK. To je povzročalo

dovolj posluha za napredne težnje, smo zadovoljni in nekritični do lastnega delovanja. Od tu izhaja tudi gledanje, da je TK ZK dolžan reševati vsa idejna nasprotja in procese, medtem ko naj bi člani in osnovne organizacije nanje le opozarjali. Jasno je, da je tovarniški komite pri sedanjih organizacijskih oblikah koordiniral delo med osnovnimi organizacijami.

Notranje življenje v Zvezi komunistov se zaradi organizacijske pomanjkljivosti kaže tudi v delovanju komunistov v organih samoupravljanja in političnih organizacij. Komunisti čisto nismo bili dovolj pripravljeni za skupne uspešne idejno-politične akcije, zakaj v svoji organizaciji nismo našli ustreznih idejnih opore. Zato je aktiv-

prehitevali; in vse naše akcije bodo neuspešne in na repu dogodkov z veliko zamudo. V tem slučaju člani kolektiva v nas ne bodo videli partije, ki se bori za njihove življenjske in skupne interese družbe. Jasno je, da je Zveza komunistov idejni usmerjevalec socialistične družbe in deluje kot faktor oblikovanja družbene zavesti. Močnejše nastopa ravno sedaj vprašanje ustrezne organiziranosti oblik združevanja, dogovarjanje nas komunistov za učinkovito akcijo. Zato moramo v podjetju poiskati organizacijsko obliko, ki bo v skladu s potrebami boja komunistov. Organizacijska oblika mora omogočati, da se uveljavijo vse potencialne sile članstva in zagotavljati maksimalne rezultate. Po takem vključevanju članov Zveze komunistov ne more več sloneti na starih klasičnih partijskih osnovah.

Pri sedanjih iskanjih najustrežnejših oblik smo naleteli na razne težnje in pojave, oziroma niso se upoštevale realne razmere. Zagovarjajo se še vedno tradicionalne organizacijske oblike. Po njihovem mnenju bi bilo treba le povečati vlogo osnovnih organizacij (na osnovi oblasti), pa bodo le te zaživele.

Vse te ugotovitve potrjujejo osnovno misel, da bi ena osnovna organizacija (bila pravilna oblika organiziranosti notranjega življenja in delovanja komunistov. Zakaj — komunisti v Železarni so življenjsko zainteresirani za enotno gospodarsko politiko, za enotne, napredne, idejne politične programe, za večjo odgovornost članov ZK in za točnost oziroma enotne informacije. To nam bo omogočila le enotna organizacija. Treba je takoj poudariti, da so interesi nas članov Zveze komunistov zelo različni in jih ena osnovna organizacija ne more zadovoljiti, saj tudi ena osnovna organizacija ne more obravnavati vseh področij podrobno, niti dajati napotke za aktivnost vsakemu svojemu članu. Zato je treba takoj poudariti, da ni nikake ovire uveljavljati praks sklicevanja komunistov, ki posamezna področja bolj poznajo in imajo za neke probleme večje zanimanje ter so bolj kvalificirani za njihovo obravnavo. Prav tako ostane možnost da se komunisti sestajajo po grupah v enotah in službah. Ena pa je pri tem važno: problemi, ki se v naši praksi pojavljajo, ne morejo biti obravnavani enostransko, v osebno korist. Nujno je tudi to, da poleg vseh oblik in metod dela zagotovimo enotnost ter največjo učinkovitost idejnega ter političnega vpliva komunistov v Železarni. Žal smo dosedaj ubirali obratno pot; združevali smo osnovne organizacije, potem pa študirali, kaj v njihovem okviru obravnavati. Zato v naših skupnih interesih nismo bili enotni.



Strojno oblikovanje kanalske opeke v šamotni

kampanjski način dela in pasiviziranje članstva. To kaže, da odločitve in stališča niso bila izvor interesa članstva in smo se pri sedanjem načinu izgubljal, okolica nas pa ni resno obravnavala, mogoče zaradi naših suhoparnih stališč. Od vsakega posameznega člana pričakujemo, da prispeva svoj delež, da je aktiven pri reševanju postavljenih sklepov. V praksi ugotavljamo, da to s težavo uresničujemo. In nedvomno je eden od vzrokov, da je notranje življenje Zveze komunistov v Železarni okrnjeno, ker se komunisti — spričo pomanjkljivo organizacijske oblike — v vrsti političnih nalog nismo skupno pogovorili, razprave so potekale v osnovnih organizacijah. Zato tudi ni mogla priti do izraza enotna idejnopolična akcija.

Nikakega dvoma ni, da nizka idejna raven in pomanjkljivo znanje o zakonitostih družbene razvoja ovirata mnoge komuniste, da bi lahko v načelu spoznali in razumeli vlogo ZK ter tudi tako delovali, kot takšna vloga terjata. Posledica tega je, da poenostavljeno presoja mo družbeni razvoj, nimamo

nost komunistov mnogokrat odvisna zgolj od njih samih, zgolj od posameznikove sposobnosti in prizadevnosti.

Važno je vprašanje javnosti dela komunistov in naša afirmacija v širšem smislu. Skušali smo temu načelu ustreči — to je bila bolj formalna plat — s tako imenovanimi odprtimi sestanki. Dejanska javnost pomeni, da v najširšem smislu delujemo med ljudmi v sindikatu, društvih, zborih, zborih enot, povsod tam, kjer se ljudje sestajajo. Javnost nas bo pozitivno ocenjevala, če bomo nosilci naprednih stališč, če stališča zagovarjamo, osvajamo ali zavračamo, pri tem pa vedno jasno povemo, zakaj se prav kot komunisti izrekamo za, ali proti.

Javnost dela moramo obravnavati ne samo kot eno izmed osnovnih metod našega dela, temveč tudi kot izhodišče našega delovanja. Javnost dela bo znatno pospešila odgovornost komunistov, razvila bo procese demokratizacije v vseh fazah našega političnega dela. V tem moramo iti naprej, v nasprotje primeru nas bodo dogodki

Predlog o novi organizaciji komunistov v Zelezarni

Na osnovi razprav, ki so jih imeli člani Zveze komunistov v Železarni, predlagamo reorganizacijo Zveze komunistov v podjetju. VIII. kongres Zveze komunistov Jugoslavije, V. kongres Zveze komunistov Slovenije, zlasti pa IV. plenum Centralnega komiteja Zveze komunistov in vsa družbena dogajanja v zadnjem času, terjajo od nas komunistov v Železarni odločnejše odkrivati poti, sredstva in načine, kako v teh družbenih razmerah uresničevati in krepiti samoupravne, socialistične odnose, vplivati na ekonomski razvoj podjetja in bi kot zavestni, organizirani, idejno političen činitelj na čelu naprednih sil. Razvijanje demokratičnih odnosov v Zvezi komunistov in nenehno usposabljanje njenih članov za učinkovitejše uresničevanje sistema samoupravljanja in neposredne socialistične demokracije, terjajo odgovarjajoče spremembe v načinu organiziranja, vsebini in metodah dela komunistov v Železarni.

Pri novi organizaciji moramo težiti za tem, da se v večji meri kot doslej (osem organizacij), uveljavi ena osnovna organizacija kot nosilec stalne politične in idejne aktivnosti in pobud v smeri razvoja podjetja. Razgovori med vsemi člani

***Predlog operativnega
delovanja komiteja
osnovne organizacije ZK
Železarne Štore***

— Osnovna organizacija izvodi iz svojih vrst sekretarja, njegovega namestnika in 13-članski komite osnovne organizacije.

— Komite osnovne organizacije Zveze komunistov Železarske Store opravlja funkcijo vodstva osnovne organizacije z notranjo delitvijo dela in odgovornostjo pred osnovno organizacijo.

— Pripravlja seje osnovne organizacije in daje iniciativo za njihovo sklicanje.

— Skrbi za izvrševanje sklepov in drugih stališč, ki jih osnovna organizacija sprejema.

— Analizira, organizira, spodbuja in usmerja delo aktivov, grup v enotah in službah in članov Zveze komunistov v Železarni.

— Proučuje predloge, ki mu jih naslovijo grupe, aktivni, članstvo Zveze komunistov in ostali člani kolektiva.

osnovne organizacije Zveze komunistov železarne so lahko garancija, da bodo naša stališča povezana s hotenji kolektiva in družbe. Neposredno, delovno povezovanje s člani kolektiva in okolico, z naprednimi, ustvarjalnimi idejami lahko omogoča vpliv za oblikovanje politike osnovne organizacije.

Zagotavljanje javnosti in demokratičnosti v celotnem procesu oblikovanja stališč in politike osnovne organizacije predstavlja novo osnovo sodelovanja z najširšim krogom članov kolektiva v sprejemanju idejnih projektov in odločitev. Z možnostjo vplivanja komunistov in nečlanov na delo osnovne organizacije bo omogočeno, da dejavnost članov Zveze komunistov ne bo izčrpana zgolj s sejami osnovne organizacije, temveč bo obvezna v drugih oblikah in metodah dela (grupe komunistov v enotah in službah, občasnih aktivih in delovnih grupah po specializaciji in razne konkretne zadolžitve osnovni organizaciji).

Namen reorganizacije je demokratizacija notranjih odnosov med člani Zveze komunistov in ostalimi organizacijami in organi upravljanja in, da dosežemo enotno izvajanje stališč v vseh organizacijah in organih upravljanja, da je vsak član

— Angažira k delu osnovno organizacijo in aktivira potrebno število političnih in strokovnih delavcev, ki se v kolektivu ukvarjajo z ekonomskimi gospodarskimi analizami in ostale sodelavce, ki imajo družbenopolitične funkcije.

— Skrbi za razvoj stikov in sodelovanj z višjimi forumi, tj. občinskimi komiteti Zvez komunistov in CK Zveze komunistov, ter o tem seznanja članstvo na sestankih osnovne organizacije da podajo svoja stališča.

— Za pripravo sklepov osnovne organizacije lahko komite osnovne organizacije ustanavlja občasne delovne grupe iz vrst članov in nečlanov.

— Odloča o notranji delitvi in organizaciji dela v komiteju in organizira ustrezno grupo za informiranje javnosti.

(Dalje na 12. strani)

odgovoren pred osnovno organizacijo. Reorganizacija mora skratka v večji meri uveljaviti odgovornost, da se hitreje uveljavljajo sklepi in smernice, sprejeti na VIII. kongresu ZKJ in V. kongresu Zveze komunistov Slovenije.

Nova organizacijska oblika ima lahko začasen značaj z ozirom na potrebe naših metod dela in se more spreminjati. Konferenca lahko na podlagi preteklega dela določi tako obliko delovanja komunistov, ki bo najbolj ustrezala družbeni vlogi in potrebam dela komunistov v železarni.

V TA NAMEN PREDLAGAMO
KONFERENCI NASLEDNJE:

1. Da se iz vseh sedanjih os-
mih osnovnih organizacij for-
mira ena osnovna organizacija
za Železarno in ima naziv »OS-
NOVNA ORGANIZACIJA ZVE-
ZE KOMUNISTOV ŽELEZAR-
NE ŠTORE«.

2. Da se formirajo grupe komunistov v enotah in službah in to:

Priprava dela — priprava
vzdrževanja

Splošni sektor — uprava
Komerčiala — ekspedit —
skladišče.

Kadrovski sektor
Finančni sektor
Komunala
Šamotna
Obdelovalnica valjev
Elektroplavž
OTK

Razvojni oddelek — laboratorij

Elektro-delavnica
Energetski oddelek
Mehanična delavnica
Jeklarna
Livarna valjev
Valjarna
Kurilnica — promet
Livarna sive litine

Torej se bo dejavnost članov Zveze komunistov odvijala vsakodnevno v grupah enot in služb.

Za svoje delo so grupe odgovorne osnovni organizaciji Železarne.

Naloge in dolžnosti grup komunistov v enotah in službah:

1. Da samostojno analizirajo politična nasprotja, sprejemajo stališča katera bodo v javnosti, na zborih enot in sestankih sindikata uveljavljali skupno s člani kolektiva.

2. Vsak član grupe v enoti ali službi ima pravico sklicati grupo na razgovor, če smatra,

da so mu stališča ostalih članov grupe Zveze komunistov potrebna.

3. Predlog za zbor komunistov v enoti lahko predlagajo tudi člani kolektiva enote, če smatrajo, da je potrebna idejna akcija Zveze komunistov.

4. Sklicanje grupe lahko izvrši tudi vodstvo osnovne organizacije Železarn, če obstajajo za to potrebe.

5. Vsaka grupa ima pravico zahtevati, da se skliče seja osnovne organizacije Železarne in predlagati na dnevni red vprašanja, ki jih v svoji grupi ne morejo razčistiti.

6. Vsaka grupa je dolžna v svoji enoti in službi pripravljati sodelavce za sprejem v Zvezo komunistov. Priprave za sprejem morajo biti javne.

Osnovna organizacija bo ustanavljala stalne in občasne aktivne za posamezna področja, oziroma, po dejavnosti komunistov (za družbeno politične odnose, politično ekonomske odnose, samoupravljanje, idejna vprašanja). Aktivne vodi in sklicuje vodstvo osnovne organizacije Železarn.

Aktivni in grupe naj omogoči-
jo vsem članom Zveze komu-
nistov kar največjo dejavnost
in aktivno sodelovanje pri pri-
pravljanju in izvajanju sklepov
osnovne organizacije.

Aktive bodo sestavljali člani Zveze komunistov po svoji želji in sposobnostih in tudi drugi člani sindikata, raznih društev, ki sicer niso člani Zveze komunistov, pa lahko sicer s svojim znanjem in strokovno usposobljenostjo prispevajo k uspešnejšemu delu Zveze komunistov.

Aktiv ima pravico na sejah osnovne organizacije zahtevati obravnavanje določenih vprašanj iz svojega delokroga. Aktivni in grupe so samostojne na svojem delovnem področju, o njihovih predlogih in ugotovitvah pa odloča osnovna organizacija na svojih rednih sestankih. Aktiv je dolžan obvestiti osnovno organizacijo o alternativnih stališčih in predlogih, opaženih v delu aktiva. Delo aktivov in grup je javno.

**Oglašujte
v Železarju**

— Med sejami komite osnovne organizacije razpravlja o načelnih vprašanjih politike v kolektivu z namenom, da dokončno obravnavanje o vseh stališčih predloži osnovni organizaciji.

— Sklicuje seje osnovne organizacije na lastno pobudo, na predlog grup ZK iz enot in iz služb in na predlog komisij.

— Sklicuje grupe in aktive in razna druga posvetovanja, ki so za uspešno delovanje osnovne organizacije potrebna.

— Proučuje predloge, ki mu jih naslovijo poedinj člani Zveze komunistov in nečlani, ter jih daje na dnevni red osnovne organizacije. Obvestiti mora osnovno organizacijo o tistih pobudah in predlogih, ki jih ni dal na dnevni red, zaradi nepomembnosti, ali pa so že bili obravnavani z grupami komunistov in so že rešeni.

— Skrbi, da se na predlog

članov kolektiva in članov ostalih družbenopolitičnih organizacij sprejemajo v Zvezo komunistov zaslužni, napredno misleči sodelavci.

— Komite je samo koordinator dela med komunisti, brez funkcije odločanja in organizator izvrševanja sklepov osnovne organizacije.

— Komite osnovne organizacije lahko ustanavlja tudi občasne komisije za pripravo tez za seje osnovne organizacije o poedinj vprašanjih, kot so kadrovska, organizacijska in ideološka. Zadolži jih pa lahko le s pristankom vseh članov Zveze komunistov.

Objavljam ustrezne materiale za konferenco ZK, da jih članstvo ZK skupno s člani kolektiva lahko prouči in se pripravi na razpravo. Opozarjamo da bo uvodni referat na konferenci kratek, ker želimo dati več poudarka in časa razpravi.

NEKAJ OSNOVNIH TEZ ZA RAZPRAVO NA KONFERENCI

Novi pogoji naše družbene stvarnosti, nov gospodarski in politični položaj naše socialistične skupnosti, zahtevajo od ZK oziroma članstva nove orientacije, nove oblike dela in tudi diktirajo drugačno vlogo Zveze komunistov, kot je bila ta doslej. Vsa ta družbena gibanja zahtevajo od članov ZK temeljitega poznanja družbenih procesov, jih postavljajo v novo vlogo, zaradi česar velik del članov še ni našel samega sebe in ustvarja več ali manj neenotnosti nastopa in teženj posameznih članov pri konkretnih problemih.

Težnja dela članstva po stari vlogi Zveze v družbenem in političnem življenju ko je imela le-ta položaj nosilca politične oblasti in ukazovala je pogojena s tem, da vidijo v njeni novi vlogi usmerjevalca izginjanje njene pomembnosti in učinkovitosti. Zaradi tega se je del članstva tudi pasiviziral, drugi del pa se bori proti širši demokratizaciji javnega in političnega življenja in proti samoupravnim odnosom v širšem smislu. Ta del vztraja na politiki močne roke in centralističnem vodenju. Ne smemo se slepiti, da je to le majhen del članstva. Več ali manj so te težnje zelo prisotne v vsakdanjem življenju posebno pa tam, kjer naleti naš razvoj na težave, kjer samoupravni odnosi ne zažive

takoj in ne dajejo takoj bleščečih uspehov.

Spremembe pa, ki so nastopile v našem družbenem življenju in tudi spremembe v socialni strukturi naše družbe, zahtevajo širšo demokratizacijo tako v gospodarskih kot tudi političnih odnosih. Monopol za oblast si ne more danes lastiti nobena politična sila pa tudi ne grupacija, tako ne v političnem življenju, kot tudi ne v gospodarskem. Vprašanje, ali smo že zreli za tako demokratizacijo pa je povsem demagoško in ima za cilj dezorientirati širše množice, da bi se ustvarili pogoji za prigrabljanje oblasti za centralistično hegemonijo, ki pa ni le sam sebi namen, temveč povzroča tudi socialno grupiranje.

Take težnje pa niso in ne morejo biti cilj Zveze komunistov in vsako vztrajanje na starih pozicijah z izgovorom krepitve vloge ZK na teh osnovah je le krinka.

Zato je naloga ZK, da se bori proti vsem takim pojavom, pa naj bo to v zvezi, republiki, komuni ali v podjetju. Borba za samoupravne odnose je osnovna naloga vseh članov ZK, saj končni cilj programa naše Zveze, pa tudi naše družbe, komunizem, pozna le take odnose in

to izpeljane do posameznika, kar je izraženo v osnovnem principu komunizma: »Vsak po svojih sposobnostih, vsakemu po njegovih potrebah« — in to je — popolno samoupravljanje.

Seveda smo še daleč od teh ciljev, vendar se moramo vsi člani ZK za to boriti. Ta borba pa v demokratični družbi ne more biti s pozicij oblastnikov, temveč z demokratično borbo mnenj, ki jih ima vsakdo pravico izražati. Ko se izkrastilizira enotno mnenje, je za vse enako obvezno. Le na ta način bodo naša hotenja in delovanje enotna. Jasno pa je, da morajo biti člani ZK, kot najmočnejše idejno politične sile, aktivni v teh razpravah, se boriti, da bodo zaključki teh razprav res napredni in v duhu programa ZK in to naj bo vodilna vloga ZK. V takih pogojih pa bodo odpadli iz članstva vsi, ki nosijo partijsko izkaznico le formalno in vsi, ki pričakujejo, da bodo s to izkaznico sledili le ciljem osebnih interesov. Sam razvoj jih bo izključil, kajti tudi vpliv širših množic na partijsko delo bo tako močan v demokratičnih odnosih, da bodo tudi te postavljale vprašanje aktivnosti in neaktivnosti, pozitivnosti ali negativnosti posameznih pojavov v vrstah ZK.

Ta nova vloga ZK pa zahteva tudi novo organizacijsko obliko, lahko rečemo preobrazbo partijske organizacije. Ta pa ne sme biti samo formalna, temveč mora biti vsebinska, temeljiti mora na demokratičnih samoupravnih odnosih tako v Zvezi, kot v delu ostalih političnih in družbenih organizacij. Ne more biti več reševanja problemov v zaprtih organih in forumih, temveč je treba graditi politiko Zveze v demokratičnih dogovorih s članstvom in nekega višjega foruma. Poiskati jo moramo sami, ter jo prilagajati vsakokratnim potrebam.

Zaostritev pogojev gospodarjenja po reformi, ki pa se je dosedaj prikazovala še v milejši obliki in je pričakovati še hušjo zaostritev v prihodnjem obdobju, bo sprožila nove procese tako v gospodarskem, kot političnem življenju. Bolj odprt jugoslovanski trg zunanjim partnerjem bo povzročil hud pritisk na naše gospodarstvo in naša uveljavitev na mednarodnem trgu bo možna le, če bo produktivnost pri nas enaka, kot je v svetu, če bomo proizvajali za isto ceno. V teh pogojih bodo obstali le tisti, ki se nanje pripravljajo, ki razmišljajo o modernizaciji proizvodnje in tehnoloških procesov že danes. Zanašanje na pomoč od zunaj je nesmiselno, ker ne bo nikogar, ki bi lahko pomagal. Vse moramo napraviti le z lastnimi silami, če pa smo znali to pravilno oceniti bo pokazala bližnja prihodnost. Pričakovati je,

da bodo težave povečale pritisk, ki je že sedaj zelo močan, da bi odstopili od začetne smeri, toda to vodi v še večje osiromašenje družbe kot celote. Pri vsem tem je potrebna jasna perspektiva tudi našega podjetja kot celote in posameznih obratov ter služb, kajti neenakomernost v proizvodnih ali delovnih pogojih povzroča neenakost v možnostih nagrajevanja, kar povzroča hudo kri in neenotnost v kolektivu in težnje po uravnalovki. Te težnje pa nimajo svojih zagovornikov samo pri delavcih z nižjimi osebnimi dohodki, temveč tudi med tistimi, ki jim hierarhični položaj v podjetju zagotavlja osebne dohodke, ker nočejo priznati in iskati objektivnih meril za delitev dela in tako že po svojem položaju lahko vsiljuje te svoje tendence.

Na koncu naj se še dotaknemo problema, ki ga je potrebno razčistiti, tako v naši interni kot obči zakonodaji, ki pa močno zavira utrjevanje samoupravljanja v celoti in meče zaradi neodgovornosti in nesposobnosti posameznikov temno luč na učinkovitost samoupravne sistema.

Naj v ta namen citiramo teze VII. plenuma CK ZKS »Pomembno vprašanje katerega rešitev prispeva k vsebinskemu razvoju samouprave in celotnemu napredku delovnih organizacij, je vprašanje, kdo o čem odloča in za kaj kdo odgovarja, vprašanje individualne in kolektivne odgovornosti. Formalno vzeto danes, v delovnih organizacijah o vsem odločajo samoupravni organi. Kot deformacija samoupravnih odnosov pa se kaže praksa, da posamezni odgovorni delavci v delovnih organizacijah tudi take svoje odločitve, ki imajo glede na delitev dela značaj izvršilnih funkcij, legalizirajo v samoupravnih organih. Odgovornost vodilnih posameznikov ali pa ekip se vala na ramena samoupravnih organov dejansko odgovorni ostajajo neodgovorni, ob tem pa se nujna sebna odgovornost spreminja v kolektivno neodgovornost. Zakonodaja in statuti delovnih organizacij na njeni osnovi dajejo v pristojnost delavskih svetov točneje, v kolektivno odločanje, številne zadeve, o katerih bi mogli in morali odločati upravni odbor, direktor ali celo posamezni odgovorni strokovni delavci. To ne samo zaradi racionalnosti in smotrnosti, temveč tudi zaradi strokovnosti odločitev in odgovornosti za sprejete odločitve.

Delavski sveti bi morali razpravljati predvsem o politiki (poslovni, proizvodni, kadrovske, delitveni itd.), o izvajanju sprejete politike ter o odgovornosti za izvajanje ali neizvajanje sprejete politike.