

Štoreški

ŽELEZAR



Leto XVI.

Št. 2

Februar

1976

Današnji gospodarski trenutek in stabilizacija

Razprave o osnovnih gradivih družbenoekonomske politike in razvoju ter neposrednih nalogah v letu 1976 so bile proti koncu preteklega leta precej obširne in temeljite tako v državi, v SR Sloveniji kot tudi v delovnih organizacijah. Poglobljeno analizo gospodarskega stanja in načrtovanja razvoja v letu 1976 je zahtevala situacija, v kateri se nahaja jugoslovansko gospodarstvo, ki pa je pogojeno z gospodarskimi zapletmi v svetovnem merilu.

Dokumenti resolucij o družbenoekonomski politiki so bili sprejeti v zvezni, republiških in občinskih skupščinah. Ti dokumenti dajejo osnovne smernice v letošnjem razvoju, precej detajlno in konkretno razdelane za posamezna področja, istočasno pa obvezujejo organizacije združenega dela na vseh nivojih za izdelavo akcijskih programov. Citiramo lahko samo dva odstavka iz zadnjega poglavja republiške resolucije z naslovom »Samoupravno organiziranje in dogovarjanje združenega dela kot pogoj za uresničevanje resolucije«, ki nam dajeta določene obveznosti:

— Vsi nosilci družbenega razvoja morajo takoj pristopiti k oblikovanju lastnih akcijskih programov, s katerimi bodo na svojem področju zagotovili uresničevanje skupno dogovorjenih nalog.

— Akcijski programi v združenem delu bodo vsebovali zlasti politiko zaposlovanja in produktivnosti dela, program izvoza, ukrepe in stimulacijo za varčevanje pri materialnih in drugih poslovnih stroških ter delitvena razmerja.

V Železarni Štore smo v preteklem letu dosegli v akciji dobrega gospodarjenja lepe rezultate zahvaljujoč zelo široko raz-

vejani prizadevnosti v temeljnih organizacijah združenega dela, samoupravnih organih, družbenopolitičnih organizacijah in akcijskih štabih kot koordinatorjih celotne dejavnosti. Z ovrednotenjem postavljenih nalog, neposrednim zasledovanjem rezultatov in potrebnih ukrepov, smo bili tudi primer ostalih delovnih organizacijam v naši občini, da je le s tako zastavljenim delom možno doseči določene uspehe. Prav prizadevanja za zniževanje stroškov in boljše poslovne rezultate so pripomogla, da je bila večina planskih zadolžitev v preteklem letu dosežena ali celo presežena in lahko ocenjujemo celotno poslovno leto 1975 kot uspešno, kljub težkim pogojem gospodarjenja, ki smo jih čutili tudi v naši delovni organizaciji.

Ko ocenjujemo izdelani gospodarski načrt za letošnje leto, pa se moramo ustaviti ob vprašanju današnjega gospodarskega položaja, za katerega trdimo, da je zelo neugoden, kar nam potrjujejo že rezultati poslovanja v prvih dveh mesecih letošnjega leta. To lahko prikažemo le na enem primeru. Povprečna vrednost mesečne realizacije naše delovne organizacije v preteklem letu je znašala okoli 104 milijone dinarjev, samo v prvem četrtletju 1975 pa povprečno 105,3 milijonov dinarjev. V mesecu januarju letos smo dosegli 97,5 milijonov, za mesec februar pa planirali po operativnem planu 99,5 milijonov dinarjev realizacije. To pomeni znatno manj, kot smo dosegli v prvih mesecih lanskega leta in zato postavlja resno vprašanje, od kod takšni rezultati in kaj napraviti za doseganje boljših.

Po gospodarskem načrtu za letošnje leto bi morali povprečno

mesečno doseči 112,3 milijonov dinarjev realizacije (brez proizvodnje traktorjev, ki se bodo vključili v realizacijo proti koncu leta), da bi dosegli vsaj manjši pozitivni rezultat ob pokritju materialnih stroškov, amortizacije, raznih obveznosti in osebnih dohodkov, ki bi nam omogočal potrebno oblikovanje rezervnega sklada, sklada skupne porabe in poslovnega sklada. Ob tem je treba poudariti, da v letošnjem letu vključujemo v gospodarski načrt zlasti dve močnejši povečani postavki, ki znatno vplivata na skupne poslovne rezultate, to sta amortizacija in masa osebnih dohodkov. Povečanje amortizacije zaradi zakonsko

predpisanih stopenj, potrebnih zamenjav osnovnih sredstev ter oblikovanje dela kapitala za naš nadaljnji razvoj je proti preteklemu letu predvideno za 35%. Povečanje mase osebnih dohodkov zaradi valorizacije ob povišanih življenjskih stroških ter večjem številu zaposlenih pa naj bi znašalo okoli 30%. Ti dve postavki predstavljata poleg materialnih stroškov najpomembnejša deleža v strukturi realizacije (amortizacije okoli 10%, masa osebnih dohodkov pa približno 16%) in je zato potrebno upoštevati njun vpliv pri iskanju rešitev za boljši poslovni rezultat.

(Dalje na 2. strani)

PLAN 1976

Gospodarska gibanja v letu 1975, izhodišča družbenoekonomske politike in razvoja republike SRS poslovne politike slovenskih železarn ter resolucijo o družbenoekonomski politiki in razvoju občine Celje so bile osnova za izdelavo izhodišč plana za leto 1976 in pozneje samega plana. Planiranje je potekalo po samoupravnih načelih. Osnutki osnovnih planov so bili izdelani na nivoju TOZD in skupnih služb ter obravnavani in usklajeni na nivoju DO. Letos prvič je bil plan izdelan mehanografsko po projektu REIF.

Osnovni cilji, ki jih je treba v planskem obdobju uresničiti so predvsem v:

— nadaljnji krepitvi samoupravnega odločanja na vseh področjih;

— doseči večjo gospodarsko aktivnost na kvalitativnih osnovah z boljšim izkoriščanjem delovnega časa, boljšo organizacijo dela in večjo storilnostjo;

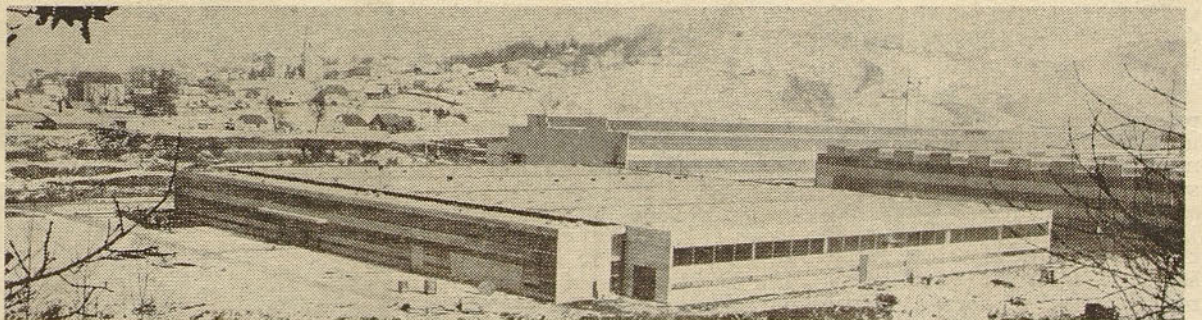
— zaposlenost ne sme preseči predvidene planske rasti 2,7%

oziroma s tovarno traktorjev 5,2%;

— pri proizvodnji je glavni poudarek na spremembi asortimana in uvajanjem novih proizvodov. Izdeloval se bo zahtevnejši, dosti bolj akumulativni asortiman, zato se tudi ne predvideva velikih količinskih premikov ampak vrednostni;

— pri prodaji bo treba doseči večje povezovanje proizvodnje (Dalje na 4. strani)

Tovarna
traktorjev
pred
dovršitvijo



Tovarna traktorjev je pred zadnjo fazo izgradnje. Gradbena dela so v glavnem končana. Trenutno se montirajo energetske instalacije in sicer za električno

energijo, ogrevanje, za vodo, paro in komprimiran zrak. Za proizvodni del tovarne so pripravljeni vsi temelji za montažo strojev, katere pričakujemo že v začetku

prihodnjega meseca. V prihodnji številki našega glasila bomo objavili podrobnejši opis objekta in tehnologije, kakor tudi program začetka proizvodnje.

Današnji gospodarski trenutek in stabilizacija

(Nadaljevanje s 1. strani)

Že samo primerjava rezultatov gledanih s strani doseganja mesečne realizacije kot vrednosti naše ustvarjene proizvodnje zahteva temeljito analizo vzrokov in iskanje ukrepov za odpravo letih. Ugotavljamo, da smo se znašli v takšni situaciji predvsem zato, ker na eni strani nismo v letošnjem letu po planu predvideli skoraj nobenega povečanja proizvodnje, kar še posebej velja za 114. panogo, po drugi strani pa tudi ni večjih kvalitetnejših premikov v pogledu samega asortimana proizvodnje. Vse kaže, da je tudi zaostrovanje pogojev gospodarjenja v jugoslovanskem in slovenskem dogospodarstvu, ki ima svoj odraz v večjih zalogah gotovih izdelkov kovinske in ostale predelovalne industrije ter še posebej v potrebni večji finančni disciplini pri plačevanju obveznosti, potrkalo na vrata slovenskih železarn. To se odraža v nekoliko manjših naročilih in slabšem kvalitetnem asortimanu iskane proizvodnje.

Današnji gospodarski trenutek in prvi rezultati letošnjega leta še ne pomenijo, da je potrebno biti plat zvona in gledati vse črno v prihodnjih mesecih, vendar pa pomenijo resno opozorilo za izdelavo konkretnega akcijskega programa z zelo podrobno definiranimi nalaganji in zadožitvami.

Komite občinske konference ZKS Celje je posvetil svojo redno sejo v mesecu februarju usmeritvam in nalogam komunistov in osnovnim organizacijam ZK pri nadaljevanju stabilizacijskih prizadevanj. V oceni in zaključkih je občinska konferenca ZK ugotovila, da aktualen družbenopolitični trenutek opredeljuje izredno zapleten in težak družbenoekonomski položaj, ki ga pogojuje še vedno prisotna krizna situacija v pretežnem delu ekonomij sveta ter problemu inflacije in nestabilnosti v jugoslovanskem in slovenskem gospodarstvu. V mnogih značilnostih se problemi jugoslovanske

ga gospodarstva kažejo v SR Sloveniji še v težji luči, predvsem zaradi večjih strukturnih neskladij, preveliki odvisnosti od uvoza iz razvitejših predelov sveta, velikem zunanjetrgovinskem primanjkljaju, preveliki porabi vseh vrst, šibki poslovni usposobljenosti združenega dela ter problemu plasmana proizvodov, ki jih slovensko gospodarstvo proizvaja. Našteti vplivi so močno prisotni tudi v celjskem gospodarstvu. Prav zaradi takšne gospodarske situacije pa je občinska konferenca ZKS Celje dala poseben poudarek na iskanju lastnih notranjih rešitev, ne pa na čakanje neke zunanje pomoči. Zahteva je dana za izdelavo lastnih stabilizacijskih programov, ki jih mora imeti vsaka delovna sredina in vse samoupravne delovne skupine v občini.

Za naše pogoje dela, došedanje zelo pozitivne izkušnje v akciji dobrega gospodarjenja je gotovo najprimernejše načelo — naš akcijski program za stabilizacijo je uresničitev družbenega načrta 1976. Družbeni načrt je razdelan po posameznih temeljnih organizacijah združenega dela, zato bi bilo potrebno ob tem oblikovati akcijske programe za TOZD in organizacijo skupnih služb z zadolžitvami v takšnem smislu, da strokovne službe posameznih sektorjev v sodelovanju s TOZD poiščejo in definirajo skupne nastope pri uresničevanju akcijskega programa. Kot nekaj primerov velja omeniti predvsem naslednje potrebne naloge, pri katerih moramo biti zelo učinkoviti v njihovem izvajanju:

— čim večja stopnja izkoriščanja proizvodnih zmogljivosti ob zmanjševanju zastojev, remontov ter uspešnemu preventivnemu vzdrževanju,

— boljši izkoristek delovnega časa ob postopnem zniževanju viškega števila nadur,

— iz izrednim posluhom izvrševati nadaljnje zaposlovanje, ki

mora imeti pokrite rezultate v večji produktivnosti dela,

— znižanje materialnih stroškov pri porabi, še posebej pa pri nabavah surovin in repromateriala,

— varčevanje z vsemi energetskimi viri in zniževanje specifične porabe na enoto proizvodnje,

— nadaljevati z inovacijsko dejavnostjo, ki je zlasti v drugem polletju leta 1975 pokazala širok razmah,

— načrt amortizacije izdelati tako, da bo dinamika porabe po mesecih vsebovala prioritetni vrstni red, istočasno pa upoštevala možnost tudi eventualnega rebalansa plana pri amortizaciji nad predpisanimi stopnjami v primeru nadaljevanja slabših poslovnih rezultatov v naslednjih mesecih,

— hitrejšo forsiranje naložb v tista osnovna sredstva, ki pomenijo premik v kvalitetnejšo smer proizvodnje in ki dajejo tudi boljše ekonomske rezultate,

— nadaljnje izpopolnjevanje stimulativnejšega sistema nagrajevanja,

— izvajanje boljše tehnološke discipline s ciljem zmanjševanja izmečka,

— v zunanjetrgovinski menjava izboljšanje pokrivanja uvoza z izvozom.

Naštete so nekatere bistvene naloge za boljše gospodarske uspehe. Prav gotovo je treba iskati še druge rešitve v notranjih rezervah, ki še obstajajo. Zavedati se moramo, da trenutni položaj v stabilizacijskih prizadevanjih jugoslovanskega gospodarstva, ki išče izhode v prizadevanjih za povečan izvoz, ne bo dopuščal kakšnih večjih povečanj cen izdelkov črne metalurgije, čeprav bo tudi tu potrebno izvršiti določene korekture, ki povzročajo nemogočo situacijo.

Pred nami je torej zelo zahtevno obdobje prizadevanj za stabilizacijo, ki ga bomo najlažje in uspešno uresničili, če bomo naše delo nadaljevali z vsemi akcijskimi štabi tako aktivno kot smo to znali v preteklem letu.

Burnik Dušan, dipl. inž.

Samoupravne novice

Na mizo našega oddelka za informativno in samoupravno dejavnost nam je v zadnjem času spet »padlo« nekaj zunanje samoupravne pošte. Predvsem se moramo pohvaliti z novimi, za naše štorske razmere prav odličnimi delovnimi pogoji in nekaterimi pridobitvami pisarniške, razmnoževalne tehnike. Gospodarski načrt 1976 je bil za nas prvi preizkusni kamen in prepričan sem, da je gradivo v tehničnem pogledu kar v redu. Mimogrede: naši novi prostori so v zgradbi, kjer je zdravstvena ambulanta, družbo pa nam dela še vodstvo družbenopolitičnih organizacij in v prvem nadstropju del ekonomskoorganizacijskega sektorja. Toliko v vednost tistim, ki želijo biti o vsem obveščeni.

Zdaj pa k že omenjeni pošti. V mislih imam gradivo o ustanovitvi območne samoupravne inte-

resne skupnosti PTT prometa. Kar tiče gradiva ni kaj pripomniti, še posebno skrbno je pripravljena posebna številka PTT NOVIC. Rok za naše pripombe je konec februarja, sicer pa moramo sklicati prvo sejo konference delegacije med 25. in 31. marcem. Za partnerja v konferenci so nam dodelili Cinkarno, skupaj pa imamo 1 delegata.

Območna vodna skupnost SAVINJA — SOTLA nas je »obdarila« z dokaj zajetnim gradivom, ki vsebuje: samoupravni sporazum o zagotovitvi sredstev za izvedbo srednjeročnega načrta 1976 — 1980 in sam srednjeročni načrt v obliki urejene in s podatki dokumentirane brošure. Strokovno obrazložitev lahko pričakujemo od vodnoenergetskih služb oziroma TOZD energetike.

UM

IZ DELOVNIH SKUPIN

Prvi letošnji samoupravni paket je ponovno razživel razprave po samoupravnih delovnih skupinah. Res je, da odjuga ni bila povsod enaka — nekateri vodje so zapisnike oddali kar 14 dni po roku! — a premaknilo se je le.

Kaj smo imeli v omenjenem paketu? Predlog za podaljšanje mandata samoupravnim organom in predloge samoupravnih sporazumov iz železniškega in elektrogospodarstva. V razpravah je sodelovalo skoraj 60 % vseh članov kolektiva in vsi so soglašali s podaljšanjem mandata samoupravnim organom. Pri sporazumih železniškega in elektrogospodarstva je okrog 4 % zaposlenih nasprotovalo sklenitvi sporazumov, večina ostalih pa je ob soglasju pripisala tudi veliko tehtnih pripomb.

Vprašanja in odgovori. Letošnja prva večja razprava po samoupravnih delovnih skupinah je sprožila tudi plaz vprašanj. Na tista, ki so bila v zvezi z obravnavanim gradivom, so bili skupinam poslani posamezni odgovori, delno pa smo na vprašanja odgovorili tudi v »Informatorju. Ostala vprašanja ali predlogi so bili posredovani ustreznim službam.

Ob pričetku novega leta smo prelistali tudi mapo »še vedno brez odgovora« in ugotovili, da je v njej kar precej vprašanj. Nekateri stvari so se najbrž medtem že same po sebi uredile, vse pa zanesljivo ne. Pri zavlačevanju odgovora zanesljivo vodi k adroviski sektor, ki skupinam iz jeklarne II in valjarne II dolguje odgovor na zastavljeno vprašanje že od novembra 1974...

čič-ko



Počasi, toda vztrajno, prodira mehanizacija tudi v stare obrate: naprava pred škarjami v valjarni I

OD BESED K JASNO ZAČRTANI AKCIJI

»Leto, ki je pred nami, bo terjalo še večje idejne, politične in akcijske napore članov in organizacij Zveze komunistov pri dograjevanju samoupravnih socialističnih odnosov.« Tako je poudarjeno v sklepnem odstavku sklepov pete seje centralnega komiteja Zveze komunistov Slovenije, ki je bila 6. in 7. januarja. Sklepi zelo jasno, prodorno in konkretno opredeljujejo naloge Zveze komunistov Slovenije v prihodnjem obdobju.

V sklepih opredeljene naloge so akcijsko tako opredeljene, da se v njih vidijo naloge tako sle-

hernega komunista, kakor organizacij in organov Zveze komunistov, od osnovnih organizacij navzgor. Taka opredelitev nalog omogoča zelo konkretno preverjanje izvrševanja nalog tako posameznega člana, kakor tudi organizacij in organov. Zato iz sklepov tudi izhaja naloga osnovnih organizacij Zveze komunistov, da redno analizirajo in ocenjujejo učinkovitost in obseg družbenopolitične aktivnosti svojih članov. Torej preverjanja učinkovitosti delovanja članov pri uresničevanju omenjenih sklepov in resolucij sedmega kongresa ZKS in de-

setega kongresa ZKJ v vsakodnevnem življenju, pri uveljavljanju socialistične samoupravne vsebine v celotnem sistemu socialistične samoupravne demokracije. To pa za marsikaterega člana ZK, kakor tudi za nekatere organizacije pomeni v temeljih spremeni sedanja prakso, ko se je merila aktivnost pretežno po količini ali sestankov, seminarjev ali celo izrečenih besed, ne pa po učinkovitosti delovanja posameznih članov ali organizacij v sredinah, kjer delujejo.

Zveza komunistov Slovenije težišče svojega razvoja in krepitve svoje družbene vloge pri uresničevanju in razvijanju samoupravnih socialističnih odnosov, opredeljuje s svojim usposabljanjem za uveljavljanje socialistične samoupravne vsebine v celotnem sistemu socialistične samoupravne demokracije. To pa seveda zahteva organizirano in aktivno idejnopolitično delovanje Zveze komunistov v temeljnih samoupravnih skupnostih, samoupravnih interesnih skupnostih, v skupščinah in v drugih organih družbenopolitičnih skupnosti ter v družbenopolitičnih organizacijah. To pa niso le politične besede ali pozivi, temveč konkretne naloge članov Zveze komunistov Slovenije, kakor smo že poudarili, obvezujejo osnovne organizacije Zveze komunistov, da redno analizirajo in ocenjujejo učinkovitost in obseg družbenopolitične aktivnosti svojih članov. Ker osnovne organizacije morajo stalno ocenjevati idejnopolitične razmere v svojem okolju in ker bodo morale tudi poskrbeti za svojo vsestransko informiranost o vseh bistvenih vprašanjih okolja, v katerem delujejo in o bistvenih vprašanjih iz svojega dela ter izvajanja politike in sklepov Zveze komunistov, bodo v teh ocenah in informacijah lahko spoznavali tudi učinkovitost delovanja svojega članstva ter lastne organizacije.

Tako kot že v resolucijah sedmega kongresa ZKS in desetega kongresa ZKJ, tako je tudi v sklepih pete seje centralnega komiteja poudarjena kot ena najpomembnejših nalog članstva, organizacij in organov Zveze komunistov Slovenije — širjenje organiziranosti v temeljnih samoupravnih skupnostih. Centralni komite pri tem poudarja »da le sistematično in stalno idejnopolitično delovanje osnovne organizacije ZK in drugih družbenopolitičnih organizacij v temeljnih samoupravnih skupnostih (temeljnih organizacijah združenega dela, krajevnih skupnostih p. p.) ustvarja razmere, v katerih delovni ljudje neposredno uresničujejo svoje neodtujljive ustavne pravice in dolžnosti.«

Zato je v nadaljevanju v sklepih poudarjeno: »Osnovna organizacija ZK je mesto za vsestransko dogovarjanje in usposabljanje članov ZK za konkretne akcije delovnih ljudi, ki jih usmerja ZK z aktivnostjo v družbenopolitičnih organizacijah in vseh drugih oblikah njihovega organiziranega delovanja.« In dalje: »Vsestransko razvito delovanje osnovne organizacije ZK zagotavlja, da v razmerah demokratičnega enakopravnega ter ustvar-

jalnega boja mnenj in na podlagi marksistične analize člani ZK oblikujejo politiko, stališča in sklepe ZK na vseh ravneh. Osnovna organizacija pa mora zagotoviti, da dosledno, zavestno in disciplinirano uresničujejo sprejeto politiko. Tako odstranjuje osnovna organizacija ZK pojave in poskuse zaprtiga in forumskega delovanja ZK ter delovanja, ki ni vpeto v politično usmeritev Zveze komunistov. Akcija osnovne organizacije, idejni boj, ki ga razvija, kritičen in ustvarjalni pristop k problemom pa so pogoj za enotnost ZK in neposredno dejavnost slehernega člana.«

Ze ta dva izseka iz sklepov pete seje centralnega komiteja ZKS dovolj in jasno poudarita izreden pomen uspešnega delovanja osnovnih organizacij ZK oziroma organiziranosti Zveze komunistov v temeljnih samoupravnih skupnosti, to je tam, kjer se uresničujejo neodtujljive ustavne pravice in dolžnosti delovnih ljudi. Seveda smo s tem opredelili le vlogo in pomen delovanja osnovne organizacije ZK, medtem, ko sklepi zelo konkretno obravnavajo vse naloge, ki jih imajo osnovne organizacije ZK.

Taka opredelitev nalog in odgovornosti članov organizacij in organov Zveze komunistov pa seveda zahteva tudi stalna prizadevanja za idejnopolitično usposabljanje in vsestransko informiranost. Centralni komite v svojih sklepih konkretno zadržuje slehernega člana, da je odgovoren za lastno idejnopolitično usposabljanje, konkretno pa v tem pogledu zavezuje tudi osnovne organizacije in organe ZK, da z različnimi oblikami dela skrbijo za redno idejnopolitično usposabljanje članov in organizacij ZK. Vse osnovne organizacije centralni komite ZKS obvezuje, da ponovno proučuje dokumente sedmega kongresa Zveze komunistov Slovenije in desetega kongresa Zveze komunistov Jugoslavije ter idejnopolitične utemeljitve družbenoekonomskih in družbenopolitičnih osnov samoupravnega združenega dela in demokratične oblasti delavskega razreda, ki so vsebovane v ustavi in na njej vsebovanih sistemskih rešitvah. Vse to je nedvomno med drugim pogoj, da Zveza komunistov uveljavlja načelo, kakor je zapisano v sklepih »da mora biti vsak član ZK aktivist SZDL ter drugih družbenopolitičnih organizacij, ki jih SZDL povezuje v enotno akcijo, hkrati pa aktivno delovati pri oblikovanju in uresničevanju samoupravnih odločitev v TOZD, krajevnih skupnostih, drugih samoupravnih skupnostih in organih družbenopolitičnih skupnosti.«

Iz sklepov pete seje centralnega komiteja Zveze komunistov Slovenije smo poskušali poudariti le nekaj najpomembnejših nalog, to je tistih, ki v bistvu opredeljujejo vse ostale konkretne naloge, ki jih vsebujejo sklepi. Opredelili smo se na bistvene naloge, ker le-te pomenijo nadaljnjo konkretizacijo uresničevanja resolucij sedmega kongresa Zveze komunistov Slovenije in desetega kongresa Zveze komunistov Jugoslavije ter določil ustave.

DRUŽBENOPOLITIČNI ZVEN INFORMACIJE

V javni razpravi je družbeni dogovor o enotnih načelih informacijske dejavnosti v občini Celje in o ustanovitvi informacijsko-dokumentacijskega centra (INDOK).

Družbeni dogovor sklepajo poleg združenega dela, krajevnih skupnosti in samoupravnih skupnosti še občinska skupščina Celje in vse družbenopolitične organizacije v občini. Že kratek povzetek vsebine osnutka nam lahko osvetli namen, pomen in funkcijo tako organizirane informacijske komunikacijske dejavnosti v družbenopolitični skupnosti, kot je občina.

Temeljna izhodišča so jasna: informiranje in komuniciranje predstavljata bistvena elementa v uveljavljanju celotnega samoupravnega delovanja družbe in podružbljanja politike. V procesu uveljavljanja delegatskega sistema se zavzemamo za takšen informacijski sistem, ki bo omogočal zajemanje najširše ustvarjalne pobude delovnih ljudi in občanov, njihove potrebe in interese tako, da bo delo skupščin in drugih organov v procesu samoupravljanja in vodenja resnično odraz interesov in potreb vseh delovnih ljudi in občanov.

Cilj predstavljajo hitre, točne, celovite, jasne in razumljive informacije na vseh področjih družbenopolitičnega in družbeno-ekonomskega življenja, še zlasti pa zagotovljena pot posredovanja predlogov, mnenj in stališč. Družbeni »informacijski« dogovor zavezuje vse podpisnike in vsakega posebej na aktiven pristop k informacijski dejavnosti na svojem delovnem oziroma interesnem področju. Še posebej je zanimiv 2. odstavek dogovora, ki se glasi:

»Posebej bodo družbenopolitične organizacije spremljale stanje in razvoj sistema informiranja v vsaki konkretni sredini ter sprejemale ustrezne sklepe za njegovo poglobljanje in družbenopolitično ovrednotile prispevek vsake konkretne sredine ali odgovornega posameznika pri uveljavljanju in razvijanju informacijskega sistema.«

Za poenoteno in usklajeno delovanje informacijske dejavnosti se v občini Celje ustanovi informacijsko-dokumentacijski center (INDOK). Dobra polovica »informacijskega« družbenega dogovo-

ra je posvečena prav INDOK centru.

Prepričan sem, da je javnost nasploh, posebej še delavci v združenem delu — kar pomeni tudi pri nas, premalo seznanjeni s »poslanstvom« teh INDOK centrov, čeprav so se za njihovo ustanovitev že lani v aprilu izrekli vsi zbori Skupščine SR Slovenije.

Na kratko torej o INDOK centru! Nedvomno gre pri teh centrih za dejavnost posebnega družbenega pomena v smislu 92. člena ustave SR Slovenije, deloval pa bo tak center v naši občini kot poseben organ z »domicilom« v okviru celjskega razvojnega centra (CRC).

Povzetek predvidenih nalog pa bi bil takle:

INDOK center zbira dokumentacijo o vseh informacijah, ki se pojavljajo v sistemu dogovarjanja, sporazumevanja in odločanja. Dokumentira in spremlja delo vseh (subjektov) na področju, ki ga center pokriva, zlasti spremlja razprave v temeljnih samoupravnih skupnostih (TOZD in KS), v delegacijah, konferencah delegacij, odmeve iz sredstev javnega obveščanja, spremlja gradiva skupščin, SIS in družbenopolitičnih organizacij, zbira podatke statistike, SDK in drugih specializiranih institucij na območju občine Celje (in širše), spremlja informacije o problemih na vseh področjih samoupravnega in družbeno-ekonomskega življenja v občini. Spremlja informacije o poslovnih rezultatih organizacij združenega dela ter o dejavnostih krajevnih skupnosti.

Organizira operativno hranjenje dokumentacije tako, da je leta na razpolago vsak trenutek vsem interesentom oziroma nosilcem procesa dogovarjanja, sporazumevanja in odločanja.

Dodatno obdeluje informacije, ki jih prejema, zbira dopolnilne informacije ter podatke in oblikuje celovite informacije. Povezuje se s sredstvi javnega obveščanja in z glasili organizacij združenega dela ter jim posreduje informacije, pomembne za vse delovne ljudi in občane.

To je le nekaj najbolj skopih informacij o »informacijskem« družbenem dogovoru in o INDOK centru, kaj več bomo lahko zvedeli v okviru javne razprave, pa tudi iz prispevkov v naših glasilih — prihodnjic. Umnik

PLAN 1976

(Nadaljevanje s 1. strani)

in trgovine, pospeševati skupne naložbe in se povezovati z domačim tržiščem prek slovenskih železarn.

Izvoz bo usmerjen na zmanjšanje nesorazmerja med uvozom in izvozom. Izvoz naj bi se povečal za 20,7% od lanskega doseženega, obdržala naj bi se ugodna regionalna uresničitev, povečati pa je treba izvoz v dežele v razvoju.

— Pri nabavi se bomo v večji meri odklenili na domači trg, kar bo ugodno vplivalo na devizno bilanco DO.

— Investicijska izgradnja bo usmerjena predvsem v začetek izgradnje el. obločne peči el. indukcijske peči in ostalih naprav.

— Razvijati je treba vse oblike stanovanjske izgradnje (družbena stanovanja, individualno gradnja) ter zagotoviti finančna sredstva na osnovi programa stanovanjske izgradnje iz lastnih virov, združenih sredstev in sredstev iz solidarnostnega sklada.

— Zagotoviti je treba nakup samskih stanovanj.

— Skrbno je treba spremljati problematiko družbene prehrane ter doseči izboljšanje storitev.

— Skrbeti je treba za nadaljnji razvoj razvoj rekreacije ter vse dejavnosti družbenega standarda (rekreacija, šport, kultura, prosveta, dejavnosti društev) je treba medsebojno povezati in uskladiti.

— Ohranitev likvidnosti poslovanja bo ena od glavnih nalog, ki bo pogojena z uspehi proizvodnje, prodaje in nabave na eni strani vesplošnim položajem gospodarstva na drugi strani.

1. Skupna in blagovna proizvodnja

Načrt DO predvideva za 0,9% večjo skupno proizvodnjo in za 1,6% večjo blagovno proizvodnjo. Z ozirom na doseženo v lanskem letu. Nizek porast skupne proizvodnje je posledica predvidenega kvalitetnega premika v asortimanu. Manjši razkorak med skupno in blagovno proizvodnjo, kot je bil v preteklem obdobju se pojavlja zaradi večje predelave valjanih proizvodov. Na nižjo rast skupne proizvodnje vpliva predvsem TOZD I s svojo usmeritvijo v kvalitetnejšo proizvodnjo in spremembo asortimana.

Drugačna so predvidevanja v TOZD II in TOZD III, kjer se predvideva višja rast skupne proizvodnje, ravno tako tudi blagovne.

V letu 1976 prične novo zgrajena »tovarna traktorjev« z izdelovanjem traktorjev po licenci FIAT. Izdelali bomo 2.000 kom.

OSNOVE POSLOVNE POLITIKE S SKUPNIMI NALOGAMI IN CILJI GOSPODARSKEGA NAČRTA SLOVENSkih ŽELEZARN ZA LETO 1976

Skladno z osnovami poslovne politike, sprejete za srednjeročni načrt razvoja Slovenskih železarn za obdobje 1976 do 1980 in skladno s proporcij osnutka resolucije o družbeno ekonomski politiki in razvoju SRS ter neposrednih na-

traktorjev, pri čemer bodo sodelovala tudi druga podjetja kot kooperanti.

V tem letu bomo pričeli izdelovati tudi plinske gorilnike za industrijske namene, katere smo razvili s pomočjo metalurškega inštituta in svojih strokovnjakov.

Plan storitvenih dejavnosti

Storitve TOZD: energetika, vzdrževanje, stanovanjsko-gradbeno in komunalno gospodarstvo, družbena prehrana v celoti, z izjemo specializiranih zunanjih izvajalcev, pokrivajo potrebe planirane proizvodnje.

Zaposlenost

Planirana rast zaposlenih v letu 1976 znaša 2,7% v odnosu na povprečno število zaposlenih v letu 1975. Navedena rast zaposlenih je nekoliko nižja od predvidene rasti v SR Sloveniji (3%) v letu 1976, nanaša pa se na DO brez TT. Po posameznih TOZD se bo različno povečalo povprečno število zaposlenih. Relativno se bo zaposlenost povečala najbolj v TOZD V, TOZD III in TOZD IV. V OSS se bo zaposlenost povečala le za 1,0%.

Ce upoštevamo še proizvodnjo traktorjev, ki se bo začela v letu 1976, se povprečno število zaposlenih poveča od 3.024 v letu 1975 na 3.186 v letu 1976 ali za 5,2%. To povečanje je upravičeno saj je leto 1976 prvo leto proizvodnje traktorjev, ko TT še ne bo delala s polno zmogljivostjo, vendar pa bo potrebna že kompletna zasedba ljudi.

Izvoz — uvoz

Z upoštevanjem možnosti izvoza in izvozne usmerjenosti ter potreb na domačem trgu je potrebno doseči vrednostno razmerje med izvozom in prodajo na domačem trgu 11,3 : 88,7%.

Planirani obseg izvoza v višini 7.593.000 \$ pomeni za 20,7% povečan izvoz v primerjavi z doseženim v letu 1975. Zadolžitev je zahtevna, doseči pa jo bo možno s kvalitetnejšo in cenejšo proizvodnjo in pravilno izbiro asortimana.

Vrednost uvoza bo sicer večja kot v letu 1975, vendar je to povečanje manjše kot je bilo v letu 1975 v primerjavi z letom 1974. Na relativno nižji uvoz vpliva večja lastna proizvodnja gredic in substitucija uvoznih surovin z domačimi.

Hitrejša rast izvoza od uvoza bo omogočila ugodnejša pokrivanja uvoza z izvozom kot je bilo doseženo v letu 1975. Predvideva se 49,9% pokrivanje uvoza z izvozom.

logah v letu 1976 so za pripravo gospodarskega načrta Slovenskih železarn za leto 1976 predlagana osnovna načela, izhodišča in naloge, ki naj pripomorejo, da bo naš plan sestavina in naša udeležba v splošnem procesu nadalj-

nje graditve političnega in gospodarskega sistema ter samoupravnih odnosov in naš doprinos za hiter in stabilnejši razvoj naše gospodarstva. Osnovna načela politike so:

1. Letni gospodarski načrt za leto 1976 je del srednjeročnega načrta za obdobje 1976 do 1980 in v osnovi veljajo zanj cilji in začrtana poslovna politika sprejeta za srednjeročni razvojni plan za obdobje 1976—1980.

2. Določila akcijskih programov stabilizacijskih ukrepov posameznih delovnih organizacij združenih v Slovenske železarne morajo biti sestavina gospodarskega načrta za leto 1976.

3. Proizvodnja mora biti po količini najmanj usklajena s predvidenimi proporcij srednjeročnega razvojnega programa in dinamično predvideno za leto 1976 vendar ne manjša, kot bo dosežena v letu 1975.

4. Izmed ukrepov za ustvarjanje stabilnejših pogojev gospodarjenja naj ima posebno mesto nenehen boj za večjo produktivnost dela in boljše izkoriščanje proizvodnih zmogljivosti strojev in naprav.

5. Smotrnejše in učinkovitejše gospodarjenje, krepitev materialnih osnov in akumulativne sposobnosti so sestavine ustvarjanja stabilnih poslovnih pogojev.

6. Povečanje izvoza in izboljšanje oskrbe domačega trga z izdelki črne metalurgije za znižanje potreb uvoza morajo biti naš prispevek k izboljšanju zunanjetrgovinske bilance.

Iz predlaganih načel poslovne politike izhajajo naloge in cilji, ki so tudi nadaljnji korak k skupnemu, usklajenemu načrtovanju gospodarjenja v Slovenskih železarnah.

Proizvodnja

Načrtovana proizvodnja surovega jekla, ki znaša 805.300 ton je večja, kot bo dosežena v letu 1975 in usklajena s predvidevanji srednjeročnega načrta za leto 1976.

Srednjeročni razvojni program predvideva povprečni trend zviševanja proizvodnje surovega jekla 5,9% letno. Ker v letu 1976 ne bo novih kapacitet in rekonstrukcij proizvodnih enot, ki bi omogočale dosego predvidenega trenda, bi morali z boljšim koriščenjem obstoječih naprav doseči vsaj 1% večjo proizvodnjo kot v letu 1975.

Načrt blagovne proizvodnje predvideva, da bo za vse tri železarne znašala 710.540 ton. To je za 1,0% več, kot bo znašala realizacija blagovne proizvodnje leta 1975.

Predelovalci žice načrtujejo, da bo blagovna proizvodnja v letu 1976 znašala 41.013 ton ali 12% več, kot realizacija v letu 1975.

Blagovna proizvodnja Slovenskih železarn je načrtovana z 751.553 ton ali za 2,2% več, kot bo znašala letošnja realizacija.

Program proizvodnje 114. panoge je treba pravočasno usmerjati tako, da do maksimalnih možnosti izkoristimo proizvodne kapacitete za tiste proizvode, katerih na trgu primanjkuje in pri katerih lahko zmanjšamo potrebe za uvoz, upoštevati je pa treba tudi možnosti povečanja izvoza, predvsem proizvodov 117. panoge. Delež proizvodov 117. panoge v gospodarskem načrtu za leto 1976 znaša 17,8%. V načrtu proizvod-

nje za leto 1976 bi naj bil ta delež večji, da bi se lahko približali postopno postavljenim nalogam srednjeročnega načrta. Za doseg tega cilja je treba širiti nadaljnjo poslovno in integracijsko povezovanje v delovne organizacije ali v SOZD SZ.

Iz dela osnovne organizacije sindikata MO

Po zboru delovnih ljudi livarn in mehanske obdelave 28. nov. 75 za ustanovitev TOZD MO se delo osnovne organizacije sindikata v cilju dokončnega konstituiranja TOZD MO nadaljuje. TOZD je bil registriran 4. 1. 1976 in za dokončno konstituiranje je sindikat sklical zbor delovnih ljudi 19. 1. 1976. Na zboru je bil sprejet statut TOZD mehanska obdelava, sklep o pristopu k samoupravnemu sporazumu in sklep o razpisu volitev v samoupravne organe. Volitve naj bodo izvedene 24. februarja v prostorih TOZD mehanske obdelave. Nosilec kandidatne liste je sindikat in pričel se je kandidacijski postopek za izvolitev novih organov upravljanja. Na razširjeni seji IO in poverjenikov so bili predlagani kandidati za samoupravne organe. Skušali smo izbrati najboljše, tako, da bi bilo delo novih organov kvalitetno. Celotno kandidacijsko listo bodo obravnavale samoupravne delovne skupine in nato na volitvah dokončno izvolili vse potrebne samoupravne organe. Tako bo TOZD MO tudi na tem področju formiran.

Glavna in trajna naša naloga pa nas čaka in bo stalno prisotna. To je realizacija zastavljenega gospodarskega načrta za leto 1976, usmeritev k čim bolj produktivnemu delu. V pozitivnem smislu spremenjen odnos do dela in skozni to doseganje boljših finančnih rezultatov in splošne akumulacije, predvsem daje podporo upravičenosti obstoja vsakega TOZD.

Al'bo kal pognalo seme ...

Vse kaže, da bo »spomladansko sonce« v letošnji zimi zbudilo v življenje urednike, novinarje in organizatorje obveščanja v organizacijah združenega dela na celjskem območju. Pripravlja se ustanovitev posebne »sekcije za tovarniški tisk (to je še delovni naslov!) v okviru celjskega akcija Društva novinarjev Slovenije. Tako bi poleg aktivnih kolegov na gorenjskem, na mariborskem in obalno-kraškem območju in morda še kje, zastavili organizirano delo tudi mi na celjskem območju. Vsi čutimo medsebojno slabo povezanost, lahko bi rekli celo slabo obveščenost o lastnih izkušnjah in pristopih k organiziranemu obveščanju. Skratka: naj ne bi tudi za nas veljal pregovor, da je kovačeva kobilica bosa.

UM

AKTIVNOST ZVEZE KOMUNISTOV

V januarjem Železarju smo poročali o poteku 1. seje sveta ZK ŽS. Danes objavljamo sklepe, ki jih je na osnovi obravnavanih gradiv in razprave pripravil sekretariat. O predlaganih sklepih bodo spregovorili vsi člani ZK v OOKZ.

V tem mesecu so se na svojih prvih sejah sestali komunisti posameznih TOZD oziroma OOKZ. Preučili so aktualna družbenopolitična vprašanja in konkretne naloge komunistov. Posebno pozornost so posvetili V. seji CK ZKS in to tako, da so lastno aktivnost presojali skozi ugotovitve te seje.

Kadrovska komisija pri svetu se je prvič sestala konec januarja in sprejela nekaj konkretnih sklepov v zvezi s kadrovsko problematiko, sekretariat OO ZK OSS pa je razčiščeval odnose znotraj nekaterih delov OSS.

Vrnimo se k sklepom 1. seje sveta.

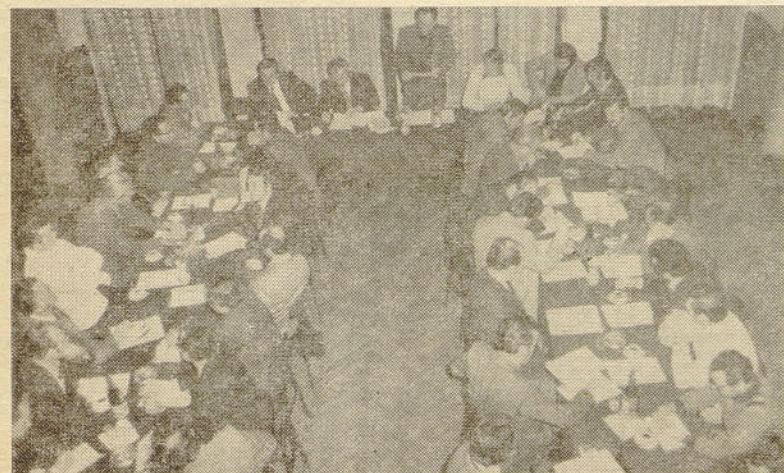
Enotna ugotovitev na svetu ZK ŽS je bila, da je ustavno organiziranost v DO ŽS potrebno analizirati ter na osnovi analize opredeliti možnosti razvoja nadaljnjih TOZD, posebej opredeliti organiziranost OSS in poslovnih organov in analizirati tudi ustavno organiziranost v okviru SOZD SŽ.

Izvršiti moramo usklajevanje na razvojnem načrtu 1976 — 1980 s tem, da opredelimo prioritete usmeritve, razvijemo akcijo o optimalnem koriščenju kapacitet in spreminjanju obstoječe strukture proizvodnje. V zvezi s tem je še hitreje razvijati inovacijsko in racionalizatorsko dejavnost v posameznih TOZD kakor tudi na nivoju DO ter v to področje maksimalno usmeriti tudi delo društva inženirjev in tehnikov (DIT).

V zvezi z našo mikro organizacijo, ki mora temeljiti na dognanih metodah dela, je nujno izdelati projekt vzpodbudnega načina nagrajevanja, pri čemer je nujno maksimalno upoštevati določbe ustave o nagrajevanju.

Rešiti vprašanje uspešnosti delovanja delegatskega sistema do take mere, da bodo delegati oz. delegacije dobili od vseh faktorjev vprašanja, stališča, mnenja, strokovno obdelavo o posameznih vprašanjih, da bodo imeli delegati vsestransko osnovo za oblikovanje stališč.

Ocenili smo, da je akcija za stabilizacijo oz. dobro gospodarjenje bila dobro zastavljena, da so tudi rezultati dobri. Nujno potrebno je izvršiti detajlno analizo zaposlovanja in produktivnosti ter na osnovi tega predložiti samoupravnim organom oz. delavcem ukrepe za dvig storilnosti in racionalno zaposlovanje.



Komunisti na 1. seji sveta ZK Železarne Štore

borili za takšne družbene odnose, v katerih se dohodek pridobiva izključno z delom, večjo produktivnostjo, ekonomičnejšim poslovanjem, s čimer se preprečuje njegovo odtujevanje delavcem v TOZD.

Nosilec naloge: komisija za družbenoekonomske odnose in gospodarjenje pri svetu ZK ŽS.

Rok: stalna naloga

Sklep V:

Svet ZK ugotavlja, da materialne vzpodbude niso razrešene ter smo zaradi tega v stagnantni situaciji zaradi česar je nujno startati z projektom stimulativnejše delitve dohodka in OD, kar naj bo doseženo s preseganjem uravnolovke, boljše organizacijo dela, varčevanjem in racionalnejšo uporabo delovnega časa, energije, surovin, reprodukcijskega materiala in proizvodnih zmogljivosti, odpravo ozkih grl, čim boljše razporeditvijo kadrov, delovnega časa in delovnih izmen, z zmanjšanjem števila administrativnih in povečanjem proizvodnih delovnih mest, s spodbujanjem tehničnih izboljšav, racionalizacij in inovacij ter izvajanjem znanstvenih dosežkov.

Nosilec naloge: komisija za družbenoekonomske odnose in gospodarjenje pri svetu ZK ŽS.

Rok: izhodišča za razpravo na svetu ZK ŽS pripraviti do 31. 3. 1976

Sklep VI:

Narediti program evidentiranja za sprejem v ZK s konkretnimi

nalogami, pripraviti kandidate za idejno politično izobraževanje in oceniti delo komunistov v samoupravnih organih.

Nosilec naloge: kadrovska komisija pri svetu ZK ŽS.

Rok: januar, februar

Sklep VII:

Oceniti in razpravljati o razvoju konstruktivne kritike in samokritike v vrstah ZK.

Nosilec naloge: komisija za idejnopolitična vprašanja in usposabljanje pri svetu ZK ŽS.

Rok: marec 1976

Sklep VIII:

Narediti vojni načrt delovanja ZK in ostalih DPO v DO v vojnih razmerah ter izvršiti ostale naloge s področja SLO in družbene samozaščite.

Nosilec naloge: komisija za LO in samozaščito pri svetu ZK ŽS.

Rok: takoj, stalna naloga

Sklep IX:

Vse komisije pri svetu ZK ŽS morajo v skladu s pristojnostmi in nalogami, ki so opredeljene v poslovniku, kakor tudi naloge opredeljenih na svetu ZK ŽS, izdelati programe svojega delovanja z opredeljenimi roki.

Nosilec naloge: predsedniki komisij pri svetu ZK ŽS.

Rok: takoj, najkasneje do 1. 3. 1976.

Pripravil Zdravko Ivačič

NA ROB SINDIKALNE KONFERENCE

Ves zadnji mesec so potekale temeljite priprave na letni obračun dela naše sindikalne organizacije. V ta namen je vodstvo sindikata kar precej angažiralo nekatere strokovne službe, zlasti kar tiče priprave gradiva za konferenco.

Osnovna delovna orientacija je naravnana na realizacijo sklepov 8. celjskega kongresa slovenskih sindikatov, naše volilne sindikalne konference oziroma na obračun opravljenega dela v naši konkretni samoupravni, družbenopolitični in delovni praksi.

Temeljna področja obravnave bodo prav gotovo razvijanje samoupravljanja, naloge sindikatov pri razvijanju SIS in samoupravne delavske kontrole ter reševanje sporov, produktivnost in dohodek, delovne in življenjske razmere delavcev, vzgoja in izobraževanje na samoupravnih osnovah, kulturno življenje, oddih in rekreacija, obveščanje in samoupravno komuniciranje, družbena samozaščita in še nekatera.

Skratka, paleta problemov in interesnih področij za delo sindikata je zelo pisana. Prav bi bilo, da na konferenci pošteno ocenimo, kaj smo storili za izvršitev sklepov, za katere smo se dogovorili, da jih bomo vsi uresniče-

vali, kje smo delo samo dobro zastavili, kje smo ostali na pol poti, ker nam je pač pošla delovna ali samoupravna sapa. Prav je, da smo kritični do svojega dela, vendar bi bilo zelo narobe, če ne bi posebej izpostavili nekaterih naših uspehov. Teh pa ni niti malo in zanje ve že dlje časa tudi širša javnost, kar nam lahko daje samo še dodatnega delovnega poleta — pa tudi zavezuje na večjo družbenopolitično, samoupravno in delovno odgovornost. UM



Brazilijska: Neka železarna iz Sao Paola je naročila pri podjetju Danieli, Italija, polkontinuirno valjarno za valjanje okroglega paličastega jekla od 6 do 32 mm premera, kotnikov od 20 — 60 mm in T profilov ustreznih dimenzij.

Poljska: V mestu Giernie v Šleziji so pričeli z gradnjo nove koksarne z začetno kapaciteto 3 milijone ton letno, končna kapaciteta pa bo 6 milijonov ton. Zamenjala bo 16 zastarelih koksarinskih baterij, ki jih bodo zaprli.

DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV

KRATEK PREGLED DELA

Poleg delavskih svetov TOZD proizvodnja 114. in 117. panoge — sklepe objavljamo — sta se sestala v januarju tudi **DS TOZD energetika**, ki je verificiral odločitve svojih samoupravnih delovnih skupin v zvezi z akti v tako imenovanem prvem letošnjem samoupravnem paketu, obravnaval gospodarska vprašanja v TOZD, investicijski program in poslušal poročila o delu drugih samoupravnih organov v TOZD in **DS TOZD gradbeno, komunalno in stanovanjsko gospodarstvo**, ki je poleg verifikacije že omenjenega samoupravnega paketa med drugim razpravljal o invalidski delavnici, ki jo bomo ustanovili v železarni.

O skupnih samoupravnih zadevah (verifikacija »paketa« in drugo) je razpravljala tudi **DS TOZD vzdrževanje in transport** in sicer na svoji seji 13. februarja. Druge točke dnevnega reda so bile namenjene notranjim vprašanjem kot so: imenovanja na prosta delovna mesta, obravnava kriterijev za nagrajevanje delavcev železniškega prometa itd.

Odbor za kadrovske socialne zadeve in družbeni standard je 26. decembra nadaljeval 19. redno sejo in opravil obravnavo v zvezi s kršitvijo stanovanjskega pravilnika. Na 20. seji je obravnaval vprašanja v zvezi s posameznimi vlogami s področja izobraževanja in delitve OD ter ponovno preučil svojo odločitev v zvezi z izrečenim ukrepom ob kršitvi stanovanjskega pravilnika. Sklepi so v celoti objavljeni.

Sestel se je tudi **Odbor za splošne zadeve in informacije** in sklepal o vlogah naših članov kolektiva in zunanjih ustanov.

V začetku februarja so zaživele tudi **delegacije za zbor združenega dela občinske skupščine**, saj so morale preučiti obsežno gradivo za zasedanje, ki je bilo 5. februarja. O pomembnih točkah dnevnega reda smo zapisali nekaj besed v »Informatorju«.

DELA SVET TOZD p. 114. p 24. seja, 20. januarja 1976

1. DS se je seznanil z realizacijo sklepov 23. seje in jih potrdil. K realizaciji 5. sklepa je bilo dodano, da se ponovna uvedba propustnic in organizirano parkiranje izven tovarne prične s 1. 2. 1976, ograditev tovarne pa v bližnji prihodnosti.

V zvezi z realizacijo sklepa št. 7 pa je bilo pojasnjeno, da čistilno-odpraševalna naprava v jeklarni II še ne obratuje zaradi naslednjih vzrokov:

— elektromotor, ki je bil naročen pri firmi »RADE KONČAR«, bi moral biti dobavljen v mesecu juliju 1975, vendar pa je bil dobavljen šele v mesecu decembru 1975;

— dobavitelj RHEINSTAHL se ni držal vseh pogojev in je zaradi njihovega nesolidnega sodelovanja prišlo do te zamude.

Seznanil se je s poročilom komisije za gospodarjenje in varstvo pri delu in ga v celoti sprejel (gl. prilogo).

2. V zvezi s ponudbo Zavoda SRS za produktivnost dela v Ljubljani in sicer za »Sistem informacij za upravljanje proizvodnega procesa« in za »Uvajanje sodobnih metod vzdrževanja« je DS sprejel stališče, da se najprej zaključijo dosedanje naloge AOP in ko bodo te dajale rezultate, bomo šli v vpeljavo novega projekta za produktivnost dela, to je »Sistem informacij za upravljanje proizvodnega procesa«.

3. Sprejme se dopolnitev akordnega pravilnika za jeklarno II, ker se konkretno spremeni 4. člen pravilnika, in sicer se poveča osnovna zadolžitev od sedanjih 165 na 170 t na dan.

Sprejme se predlog sprememb in načina izračunavanja učinka v jeklovleku.

4. DS je na podlagi ugotovitve, da še ni zaključena razprava na

delovnih skupinah o obravnavi samoupravnega paketa, sprejel sklep, da delegacija DS DO iz TOZD p. 114. p. na podlagi zapisnikov verificira stališče samoupravne delovne skupine in jih posreduje DS DO.

5. DS odobri odpis razlike po izvoznem zaključku št. 356 od 18. 4. 1975 (Frimeko Frankfurt) za 337 kg ploščatega vzmetnega jekla dimenzije 100 x 10 mm v kvaliteti 65 Si 7 v znesku DM 293,19 oz. din 1.718,55.

6. Odpis dohodka, ki je nastal zaradi zapoznele dobave k nemški firmi MAN. DS ne sprejme, ampak zahteva, da poda komercialni sektor poročilo, zakaj je do tega prišlo in kdo je to zakrivil.

7. DS je potrdil napredovanje Ferda CMOKA na delovno mesto »delovodja« na elektroplavžu.

8. DS TOZD dodatno potrjuje veljavnost 36. člena samoupravnega sporazuma o izumih in tehničnih izboljšavah SZ tudi za DIATI Železarne Štore.

Dopolnjeni člen se glasi:

V Železarni Jesenice in Železarni Štore se kot specifičnost določi obveznost plačevanja članarine DIATI, ki znaša 0,5 % letnih prihrankov oz. koristi od tehničnih izboljšav in izumov. Društvo mora letno poročati samoupravnim organom Železarne Jesenice in Železarne Štore o svojem delu in porabi sredstev. Članarino sme društvo uporabiti le za vzpodbujanje inovacijske dejavnosti in izobraževanje.

Istočasno odbori DS izplačilo odškodnine po navedenem členu na osnovi prihrankov v letu 1975.

9. DS predlaga, da se preuči možnost za izplačilo denarne nagrade po zaključnem računu za leto 1975.

ODBOR ZA DOHODEK IN DELITEV OD 25. seja, 30. januarja 1976

1. Odbor je potrdil sklepe prejšnje seje.

2. Sprejel je predlog za obračun stimulativnih dodatkov za november (izplačilo 15. februarja 1976). Predlogu obdelovalnice valjev, da se ne upošteva kriterija »količina proizvodnje in variabilni stroški« se ne ugotovi, ker je strokovni team mnenja, da zahteva obdelovalnice valjev ni utemeljena.

Utemeljitev je naslednja:

1. Stimulativni dodatki niso sestavni del rednih osebnih dohodkov, ampak posebna nagrada za boljše rezultate dela (za večjo količino, nižje stroške in v končni konsekvenci višjo akumulacijo). Če teh boljših rezultatov de-

la ni, potem tudi ni upravičenosti do nagrade.

2. Sredstva za stimulatивно nagrajevanje bi se morala oblikovati iz preko plana doseženih učinkov dela. Od tega načela zaradi napetosti planov odstopajo že sami kriteriji (podobno kot pri akordih). Saj znaša pri 100 % doseganju planirane akumulacije stimulativni dodatek 10 %, pri 100 % izvršitvi planirane količine proizvodnje (operativni plan) pa 5 %.

3. Namen stimulativnega nagrajevanja je torej vzpodbuditi organizatorje proizvodnje in poslovanja, da bodo celotni proizvodni proces (od nabave do prodaje) v danih pogojih organizirali tako, da bo akumulacija kar največja.

KOMISIJA ZA RACIONALIZACIJE 15. seja, 13. januarja 1976

1. Predlog Vinka Moškon št. 98/37 »vpenjalna naprava na zarisovalnem stroju« je komisija ponovno preučila. Po upoštevanju navedb in pritožbi in zbranih mnenj je sklenila, da se predlog upošteva kot tehnična inovacija. Avtor prejme enkratno odškodnino 1000 din.

2. Sklenili so, da se predlog tov. Petkovič Pavla št. 89/28 »način premikanja vagonov na plavžu« evidentira, vendar ne nagradi, ker je bil enak predlog oblikovan že leta 1969.

Vodstvu plavža se priporoča, da zamisel realizira.

3. Predlog tov. Pavla Petkovič 90/29 »transport žlindre« se osvobje. Avtorju se izplača enkratna pavšalna odškodnina v višini 500,00 din.

4. Predlog tov. Ž. Petkoviča 91/30 »dopolnitev hlajenja grodlja« se osvobje. Avtorju se izplača enkratna pavšalna odškodnina v višini 500,00 din. Obratovodstvu plavža komisija priporoča, da preveri sistem hlajenja grodlja in upošteva dodatni predlog.

5. Predlog tov. Pavla Petkoviča št. 92/31 »preureditev jame za žlindro se evidentira. Predlog in pravice avtorja bodo ponovno obravnavane v primeru, če bo izvedena zamisel o opustitvi posoda za žlindro. Komisija smatra, da lahko zaenkrat povzroči razsipavanje žlindre med prenosom z grabilcem in dodatno angažiranje žerjava več problemov in stroškov, kot jih ima obrat pri sedanjem načinu dela.

ODBOR ZA KADROVSKO SOCIALNE ZADEVE IN DRUŽBENI STANDARD nadaljevanje 19. seje, 26. decembra 1975

Na tej seji je odbor opravil obravnavo, ki jo je preložil v prvem delu seje, dne 23. decembra 1975.

Ker je bilo gradivo v celoti posredovano članom odbora, ni bilo zadržkov za delo.

Na osnovi ugotovljene odgovornosti se je odbor strinjal in sprejel sklep, da se tov. Sitarju izre-

V tej fazi se odškodnina ne obračuna.

6. Predlog Alojza Vreša št. 93/32 »sprememba načina pritrjevanja mreže na vibratorju (aglomeracija) se sprejme. Avtorju se izplača pavšalna odškodnina v višini 500,00 din.

7. Predlog Janeza Tajnikarja št. 94/33 »speljava hladilne vode ležajev rotorja ekshaustorja na aglomeraciji« se sprejme. Komisija ga bo ponovno obravnavala in določila odškodnino, če bo mogoča vpeljava zamisli pri kompleksnem reševanju problematike odтока industrijske vode na plavžu. Odškodnina bo določena v skladu s samoupravnim sporazumom eno leto po realizaciji predloga.

8. Predlog tov. Franca Sameca št. 82/21 »izdelava vodnih filtrov« se osvobje. Avtorju se izplača enkratna pavšalna odškodnina v višini 700,00 din.

9. Komisija je sklenila, da se tov. Haler Ferdu za predlog 54/74 izplača odškodnina za drugo leto na osnovi prihranka 187.405,60 din. Odškodnina, določena po čl. 26 (1b) znaša 2.874,05 din.

10. Predlog tov. Zupanc Stanka 116/55 se sprejme in nagradi z enkratno pavšalno nagrado 300,00 din.

11. Predlog ing. Ljuba Kresnika in Daniela Mlakar št. 103/42 »čiščenje pokrovov cilindra« se sprejme in potrdi izkazani prihranek 92.165,19 din. Avtorjema izreka komisija priznanje, vendar uvršča predlog po čl. 26 (1a) SS o izumih in tehničnih izboljšavah SZ.

če ukrep za kršitev delovnih obveznosti in sicer: prenehanje lastnosti delavca v združenem delu za hujše kršitve skupnih interesov delavcev v TOZD ali delovni organizaciji pogojno za 1 leto, da se ta ukrep ne bo izvršil, če delavec v tem času ne stori nove enako hude kršitve delovnih obveznosti.

ŠIROKA DRUŽBENA PODPORA RAZVOJNO-INOVAČIJSKE DEJAVNOSTI

Prizadevanja, da bi s povečanjem neposredne učinkovitosti znanstveno raziskovalnega dela in množične inventivne dejavnosti dosegli izhodiščne pogoje za stabilizacijo gospodarstva tudi s pomočjo večanja storilnosti in posodabljanja tehnoloških procesov, dobivajo nove dimenzije.

V začetku bolj deklarativna skrb za realizacijo inovacijskih predlogov s strani širše družbene skupnosti, se spreminja v neposredno akcijo in podporo, ki zagotavlja možnosti za uresničevanje pomembnejših in finančno zahtevnejših inovacij.

Zaradi splošnega pomanjkanja sredstev za inovacijska vlaganja so bili doslej predmet proučevanja inovatorjev le taki tehnični in tehnološki problemi, katerih realizacija ni bila odvisna od razpoložljivosti večjih finančnih sredstev. Širša in konkretna družbena podpora raziskovalne in inovacijske dejavnosti je realizacija tistega dela programa Raziskovalne skupnosti Slovenije, ki določa materialno spodbujanje s kreditiranjem v soglasju in dogovoru skupnosti s poslovnimi bankami in zvezo raziskovalnih organizacij.

Naša delovna organizacija prav gotovo spada med tiste, ki želijo s sistematično organizacijo raziskovalne in inovacijske dejavnosti doseči stanje, v katerem bodo dosežki na tem področju po najkrajši možni poti in z maksimalnim ekonomskim učinkom presajeni v prakso.

Ker predvidevamo, da se bomo v letošnjem letu potegovali za takšno podporo, povzemamo po reviji »Raziskovalec« št. 9, 10 — določila o kreditiranju.

KRITERIJI ZA KREDITIRANJE RAZVOJNIH RAZISKAV IN PRENOSA RAZISKOVALNIH DOSEŽKOV V PRAKSO

1. S sredstvi v te namene želi Raziskovalna skupnost Slovenije (v nadaljnjem besedilu skupnost) skupaj s poslovnimi bankami in zvezo raziskovalnih organizacij v organiziranem inovacijskem sistemu ustvariti ugodno družbeno klimo in dati materialno spodbudo za prenos raziskovalnih dosežkov v nov uporaben proizvod ali novo tehnologijo, s čemer je dan večini naše raziskovalne sfere materialni smisel za razvoj inovacijske dejavnosti v delovnih organizacijah ter v raziskovalni sferi.

Rezultat mora biti uporaben proizvod ali tehnologija, ki je po eksperimentalno tehnološki, tržni in rentabilitetni verifikaciji sposobna za industrijsko proizvodnjo ali uporabo v njej. Kolikor to ni, je treba smatrati, da inovacija ni sposobna za realizacijo v gospodarstvu.

2. Predlog razvojno-inovacijske naloge, ki naj jo kreditira skupnost, mora biti oblikovan tako, da je iz njega razviden neposredni interes konkretnega uporabnika rezultatov. Razvojno-inovacijska naloga mora biti vezana na razvojne interese republike na osnovi načrtov razvoja gospodarstva ali družbenih služb. Kot raz-

vojno-inovacijska naloga se v smislu teh kriterijev lahko kvalificira tudi poskusna proizvodnja.

Predlog mora izhajati iz neposrednega interesa konkretnega uporabnika rezultatov, in to za naslednje namene:

— za uvedbo razvojno tehnoloških faz, ki so sad domačega raziskovalnega dela, vstevši fazo poskusne proizvodnje;

— za nabavo opreme in postavitev objektov, namenjenih eksperimentalni industrijsko-tehnološki, tržni in rentabilitetni verifikaciji domačih raziskovalnih dosežkov, ki naj ugotovijo vse potrebne parametre za utemeljitev smotrnosti in koristnosti uvedbe industrijske proizvodnje na tej podlagi.

3. Prednost imajo predlogi, ki predstavljajo nadaljevanje osnovnih ali usmerjenih raziskav, financiranih od skupnosti ali proizvodnih organizacij. Predlogi lahko slonijo tudi na domačem izumu ali javno priznani tehnični izpopolnitvi.

4. Predlog mora imeti značaj inovacije, ki je usmerjena na krepitev surovinske ali energetske osnove proizvodnje oziroma za modernizacijo obstoječe ali uvajanje nove tehnologije in novih proizvodov.

5. Izvajalec je lahko prosilec kredita sam, obvezno pa si mora zagotoviti sodelovanje raziskovalca ali skupine, ki je v raziskovalni fazi sodelovala, ali pa je avtor inovacije. Pri tem se mora zavezati, da bo skrbel za to, da bodo pri tem uporabljeni vsi najnovejši znanstveni izsledki in metode.

6. Skupnost odobrava kredite in aplikativne raziskave, kjer je zagotovljeno sofinanciranje v višini 70%. Kot delež sofinancerjev se štejejo tudi kreditna sredstva, ki jih odobravajo poslovne banke in zveza raziskovalnih organizacij Slovenije.

7. Skupnost lahko odobrava kreditiranje tudi takih aplikativnih raziskav, ki jih je treba opraviti pred pomembnejšimi družbeno-gospodarskimi odločitvami oziroma aplikativne raziskave, pri katerih je treba ekonomski učinek šele razviti in verficirati. Take raziskave skupnost kreditira do 50% celokupne vrednosti aplikativnih raziskav.

Skupnost lahko s svojimi sredstvi tudi beneficira višjo obrestno mero.

8. Skupnost upošteva vse veljavne dogovore o udeležbi pri kreditiranju, vključevanja rezultatov raziskovalnih del v proizvodnjo, ki jih je RSS sklenila v ta namen s poslovnimi bankami, ZROS in drugimi.

9. Skupnost lahko odobrava kredit za osnovna in obratna sredstva pod naslednjimi pogoji:

- odplačilna doba kredita je 3—7 let, odvisno od značaja raziskave in njene aplikacije,
- obresina mera 3,5% letno,
- rok izkoriščanja v načelu ne daljši kot 12 mesecev od sklenitve kreditne pogodbe,
- kredit je vračljiv v polletnih anuitetah,
- na osnovi sklepa RSS o odobritvi kredita, prosilec sklene

kreditno pogodbo s svojo poslovno banko za račun RSS.

10. Po sklepu izvršilnega odbora, se lahko skupnost s pogodbo dogovori tudi za skupna vlaganja v aplikativne raziskave in si pri tem zagotovi participacijo pri ustvarjenem efektu.

11. Skupnost sprejema zahteve za kreditiranje aplikativnih raziskav vse leto in jih obravnava sproti, najmanj pa četrtletno.

12. Pogodbe o izvajanju kreditiranih razvojno-inovacijskih nalog morajo biti sklenjene v ro-

ku 4 mesecev po izdaji sklepa o odobritvi kredita. O podaljšanju tega roka odločajo organi RSS po enakem postopku kot za odobritev novih zahtevkov.

V nadaljevanju so priobčeni obrazci za prijavo finančnega predračuna in terminskega načrta izvajanja naloge.

Pred nami so torej nove možnosti za realizacije znanstveno raziskovalnih dosežkov in inovacijskih predlogov, ki jih moramo izkoristiti spričo objektivnih potreb.

DELO DIATI

Dne 23. decembra 1975 je bilo ustanovljeno Društvo izumiteljev in avtorjev tehničnih izboljšav Zelezarne Štore.

V prejšnji številki »Zelezarja« smo objavili imena članov upravnega odbora, disciplinske komisije in nadzornega odbora društva.

Upravni odbor je na 1. seji 15. januarja 1976 izvolil predsedstvo v naslednji sestavi:

- predsednik Renčelj Vlado,
- podpredsednik Dobršek Mirko, dipl. inž.,
- tajnik Gabršček Jože,
- blagajnik Zupanc Stanko.

Na istem sestanku so obravnavali še sklepe občnega zbora in program dela za leto 1976.

Prvi sestanek predsedstva UO DIATI je bil 4. februarja 1976. Na njem so razpravljali o članarini po 36. členu samoupravnega sporazuma o izumih in tehničnih izboljšavah SZ, razpisu občinskih nagrad za »inovatorja 1975«, dopolnitvi pravil društva po priporočilih SZDL ter drugih problemih, ki zadevajo delovanje DIATI.

Na sestanku je med drugim sklenjeno, da oblikuje DIATI skupaj z vodstvi DIT in Komisije za racionalizacije enotni predlog kandidatov za nagrade in priznanja.

Priznanje inovatorjem

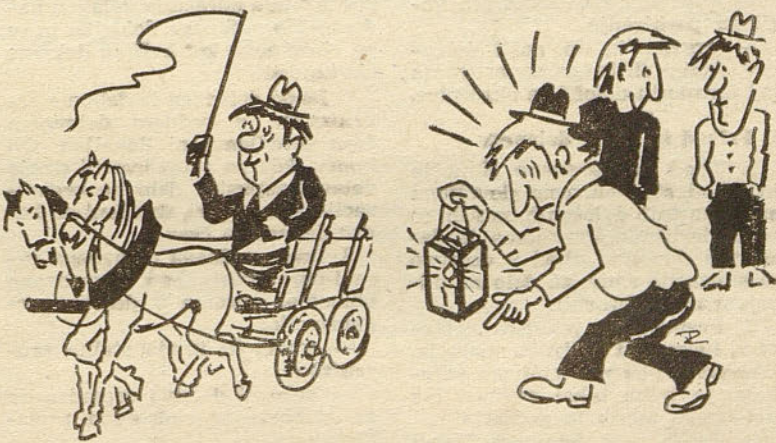
Na že tradicionalnem jesenskem sejmu obrti v Celju organizira vsako leto občinski odbor Zveze organizacij za tehnično kulturo razstavo dosežkov na področju inventivne dejavnosti.

Na lanskem VIII. sejmu obrti je na razstavi sodelovala tudi naša delovna organizacija z inovacijo avtorjev Zupanc Stanka in Hrastnik Ivana »drsní obroči za asihronske elektromotorje, ki obratujejo v agresivni atmosferi«.

Za tehnično dognanost in estetsko oblikovno dovršenost razstavljenega eksponata sta avtorja dobila bronasto plaketo.

Sprejeta diploma je vsekakor priznanje in spodbuda avtorjev predloga in ostalih, ki se že udeležujejo na področju inventivne dejavnosti, ali pa se za sodelovanje šele pripravljajo.

Tovarišema Zupanc Stanku in Hrastnik Ivanu iskreno čestitamo!



Ko moderno odpove, je spet dobro staro, preizkušeno in zanesljivo transportno sredstvo — naš Bosjan.

— Kaj pa Francelj išče pri bellem dnevu?

— Inovacijske predloge iz varstva pri delu, ki so bili nagrajeni.

DELOVNI RED

V železarni smo v začetku meseca februarja pričeli uvajati nov delovni red. Razumljivo je, da so se kot pri uvedbi vsake novosti tudi tu pojavile določene začetne težave, katere se pa z razumevanjem skušajo odpraviti. Ravno tako je razumljivo, da so se pojavila negotovanja, vendar lahko na splošno trdimo, da je uvedba reda in delovne discipline bila pozdravljena, saj si učinkovite proizvodnje, kakor tudi učinkovitega samoupravnega sistema brez notranjega reda in discipline ne moremo predstavljati. Objavljamo besedilo okrožnice, ki pa predstavlja samo začasno ureditev. S pripravo in sprejetjem pravilnika o notranjem redu in disciplini bo potrebno prek vseh osnovnih samoupravnih teles že vpeljani red in disciplino utrditi in uveljaviti.

V zadnjem času sem pri obhodih železarne opazil, da v pogledu prihajanja in odhajanja z dela, parkiranju, nadzorstvu nad prinašanjem in odnašanjem raznega materiala iz tovarne, obiskih zunanjih ljudi, raznih ekskurzijah in podobno delavci ne izpolnjujejo in spoštujejo določil, ki so jih sprejeli s samoupravnim sporazumom o medsebojnih razmerjih v združenem delu TOZD, oziroma OSS, pravilnikom o odgovornosti delavcev v delovni organizaciji železarni Štore ter s predpisi o varstvu pri delu.

Prav vestno izpolnjevanje zgoraj sprejetih obveznosti, ki že samo po sebi predstavlja doseg cilja večje produktivnosti, pa je absolutno spoštovanje teh obveznosti še posebno potrebno za popolno varnost, kar nam nalagajo tudi določila o samozaščiti v organizacijah združenega dela.

Zato apeliram na vse člane našega delovnega kolektiva, da poudari izpolnjevanje posebej sprejetih obveznosti in od 1. februarja 1976 ta določila v vsej svoji popolnosti izpolnjuje, zlasti pa obveznosti, ki jih v kratkem navajam v tej okrožnici, ki zajema:

- prihod in izhod delavcev ter vstop oseb, ki niso v medsebojnem razmerju v Železarni Štore
- gibanje delavca med delovnim časom
- gibanje zunanjih oseb
- vnašanje in odnašanje materiala in drugih predmetov iz delovne organizacije
- vhod in izhod motornih vozil ter parkiranje
- pravice in dolžnosti delavcev službe fizičnega zavarovanja pri izvajanju določil te okrožnice.

I. Prihod in izhod delavcev

1. Vhod na varovano območje in izhod sta delavcem dovoljena samo na zato določenih mestih, to je vratarnicah. Praviloma je delavcem dovoljen vhod v delovno organizacijo samo za delo na odrejeni redni izmeni.

2. Prepovedan je vhod delavcem, ki so pod vplivom alkohola. Delavca, ki je pod vplivom alkohola, je treba takoj odstraniti z delovnega mesta in podjetja.

3. Če se med delovnim časom ugotovi, da je delavec pod vplivom alkohola, prizadeti pa to zanika, opravi služba zavarovanja na zahtevo vodje TOZD preizkus z alkoskopom. Če delavec odkloni

alkotest, se šteje, da je pod vplivom alkohola. Vsak primer vinjenosti pred delom in med delom se šteje kot kršitev delovne obveznosti, čas, ko zaradi tega delavec ni delal, pa se ne upošteva pri obračunu OD — ni plačan.

4. Na delo na razporejeno izmeno lahko delavci prihajajo v varovano območje delovne organizacije največ pol ure pred začetkom dela izmene. Delavcem je dovoljen vhod v delovno organizacijo do časa pred pričetkom dela izmene. Delavci, ki pridejo na delo pozneje, se obravnavajo kot zamudniki.

5. Zamuda na delo ni dovoljena in je po določilih Samoupravnega sporazuma o ureditvi medsebojnih razmerij v združenem delu označena kot kršitev delovne obveznosti, razen v primerih, ko je zamuda posledica višje sile oziroma utemeljenih in dokazanih objektivnih vzrokov, katerih delavec kljub prizadevanju ni mogel pravočasno opraviti. Če je delavec zamudil na delo, se mora, preden prične z delom na svojem delovnem mestu, javiti neposrednemu vodji, le-ta pa je dolžan vpisati točen čas, ko je delavec prišel z delom.

6. Če prihaja delavec na delo z javnimi prevoznimi sredstvi prevoznikov, s katerimi ima delovna organizacija posebno pogodbo o prevozu, pa imajo prevozna sredstva zamudo, se šteje, da je zamuda delavca nastala zaradi višje sile, zaradi česar se za čas zamude obračuna delavcu na domestilo osebnega dohodka in se ne obravnava kot kršitev delovne obveznosti.

7. Izhod delavcev iz delovne organizacije v rednem delovnem času praviloma ni dovoljen. Ob koncu dela na svoji izmeni smejo delavci zapustiti delovno organizacijo šele ob uri, določeni za konec delovnega časa.

8. Izven rednega delovnega časa imajo prost vhod v varovano območje, oziroma v delovno organizacijo:

- osebe, ki imajo stalno propustnico
- dežurni delavci organizacije za vzdrževanje sredstev za proizvodnjo
- delavci in osebe, ki opravljajo pogodbeno dela s posebnim dovoljenjem
- delavci, ki se udeležujejo sej samoupravnih organov, strokov-

nih posvetov in sestankov družbenopolitičnih organizacij

Vse ostale delavce, ki želijo vstopiti v varovano območje izven svojega rednega delovnega časa, obravnava služba zavarovanja kot zunanje osebe.

9. Delavcem, ki opravljajo delo po svojem rednem delovnem času, je dovoljen prihod s tem, da se javijo pri vratarju, ki evidentira njihov prihod in odhod.

II. Vstop zunanjih oseb

10. Zunanjim osebam je dovoljen vstop v območje delovne organizacije samo skozi glavni vhod. Na vseh drugih vhodih so delavci službe zavarovanja dolžni napotiti obiskovalce na glavni vhod.

Zunanje osebe mora ob prihodu vratar obvezno ustaviti in jih glede na vzrok prihoda opredeliti kot stranke, goste, ekskurzije ali privatne osebe.

11. Službeni obiski proizvodnim temeljnim organizacijam združenega dela se lahko dovolijo in opravijo le izjemoma, če je to nujno in neodložljivo ter brez škode za delovno organizacijo. Za take službene obiske mora vratar dobiti predhodno dovoljenje vodje TOZD, kamor je stranka namenjena.

12. Službeni obiski v varovano območje delovne organizacije popoldne in ponoči se lahko opravijo samo na podlagi dovoljenja sekretarja ali njegovega pooblaščenca, ki tudi obisku zagotovi potrebno spremstvo.

13. Posamične obiske zaradi ogleda delovne organizacije, ki so praviloma prepovedani, razen obiska raznih predstavnikov in funkcionarjev, izjemoma dovoljuje sekretar delovne organizacije ali od njega pooblaščenca oseba, ki o tem obisku seznanjena direktorja delovne organizacije ali njegovega pomočnika.

14. Ekskurzije v delovno organizacijo so dovoljene samo po predhodnem dovoljenju sekretarja delovne organizacije ali po njem pooblaščenim osebam, na podlagi pismene vloge, prejete najmanj pet dni pred obiskom. Ostane v veljavi dosedanja praksa.

III. Gibanje delavcev med delom

15. Med delovnim časom se delavec ne sme odstraniti z delovnega mesta brez vednosti in dovoljenja neposrednega vodje, tj. skupinovodja ali delovodja, razen v času polurnega odmora med delovnim časom, to je čas malice.

Delavci koristijo svoj polurni odmor med delovnim časom po določenem razporedu, vendar se v tem času ne smejo odstraniti iz varovanega območja delovne organizacije.

16. Zapustitev delovnega mesta, zaradi osebnih ali privatnih opravkov v delovnem območju izven časa določenega za polurni odmor, lahko v nujnih in neodložljivih primerih izjemoma dovoli neposredni vodja. Tako dovoljenje se izda pismeno.

17. Vsaka zapustitev delovnega mesta ali dela izven časa, določenega za polurni odmor, brez dovoljenja neposrednega vodje, se šteje kot kršitev delovnih obveznosti, zamujen čas, ko delavec ni delal, pa ni obračunan kot OD.

18. Med delovnim časom lahko delavec odide iz delovne organizacije samo zaradi službenih opravkov. V izjemno opravičenih primerih delavec lahko odide iz

delovne organizacije zaradi nujnih in neodložljivih opravkov, zaradi nastopa dopustov, bolezni, šolanja in podobnih razlogov, v vsakem primeru s propustnico neposrednega vodje.

19. Nihče ne sme zapustiti delovne organizacije brez ustreznih dovolilnic razen vodje TOZD, vodje sektorjev, direktorja in njegovega pomočnika.

Delovno organizacijo lahko zapustijo med delovnim časom samo delavci, ki predložijo:

- dovolilnico za izhod
- veljavni potni nalog
- veljavni delovni nalog za delo izven sedeža delovne organizacije

— osebe iz prejšnjega odstavka.

Delavci so dolžni predložiti, oziroma pokazati vratarju dokument, s katerim jim je dovoljen izhod iz delovne organizacije.

20. Dovolilnice za izhod izdajo na predpisanem obrazcu vodje TOZD in od njih pooblaščenca osebe.

Dovolilnico za izhod obvezno podpisuje neposredni vodja.

Na dovolilnici za izhod mora biti čitljivo in jasno zapisano zakaj, oziroma v katere namene je bil izhod dovoljen.

21. Dovolilnica za izhod iz delovne organizacije se piše v dveh izvodih, tako da eden izvod ostane v bloku dovolilnic, eden izvod pa se izroči delavcu. Na dovolilnici mora biti označen točen čas, ko je delavec prenehal z delom na delovnem mestu.

Ob izhodu iz delovne organizacije mora delavec vratarju izročiti dovolilnico za izhod. Če se delavec vrne še istega dne, mu vratar vrne dovolilnico z navedbo časa povratka. Delavec se mora ob vrnitvi na delovno mesto, preden prične z delom, javiti neposrednemu vodji in mu izročiti dovolilnico. Le-ta piše na dovolilnico točen čas, ko je delavec zopet prišel z delom, v ustreznih evidencah pa časovno obdobje, ko delavec ni bil na delu. Vse ostale dovolilnice delavcev, ki se niso istega dne vrnili na delo, izroči služba zavarovanja vodstvu ustreznih temeljne organizacije združenega dela.

IV. Gibanje zunanjih oseb

23. Ko pove stranka, ki je vabljen ali na svojo pobudo obišče delovno organizacijo, zaradi kakšnih službenih opravkov je prišla, zahteva vratar od stranke osebno izkaznico ter ji na podlagi te izda dovolilnico za odhod do sekretariata v upravni stavbi ali do delavca, kateremu je stranka namenjena.

Enako postopa vratar ob odobritvi službenega obiska TOZD, vendar dovoli stranki vstop šele, ko upravičeni delavec TOZD zagotovi spremljevalca, ki je dolžan stranko po najkrajši poti peljati do delavca v TOZD, pri katerem ima stranka službeni opravke, po končanem obisku pa spremiti stranko do glavnega vhoda.

24. Vratarji in drugi delavci službe zavarovanja so dolžni s posebno pozornostjo kontrolirati gibanje zunanjih oseb po delovni organizaciji, prav tako je to tudi dolžnost vseh delavcev in služb, ki spremljajo stranke, posebno vodij TOZD, če stranka obišče proizvodni TOZD.

25. Vratar glavne vratarnice sprejme stranko in vpiše v knjigo obiskov ustrezne podatke, nato najavi stranko osebi ali službi,

kamor je ta namenjena. Če obiska ta ne more sprejeti ali če je odsoten, vratar stranko vljudno odslovi z navedbo razloga.

26. Ko zapusti zunanja oseba varovano območje delovne organizacije, mora vratarju izročiti prej izdano dovolilnico.

V. Vnašanje in odnašanje materiala in drugih predmetov

27. Brez ustreznega dovoljenja in dokumenta je prepovedano, ne glede na vrsto in količino, odnašanje iz delovne organizacije materiala in drugih predmetov, ki so last delovne organizacije.

28. Za odnašanje in odpremo materiala, blaga, odpadkov in drugih predmetov iz delovne organizacije, mora vsakdo imeti posebno dovolilnico, odpremnico ali fakturo.

Dokumente iz prejšnjega odstavka izdajo delavci, pooblaščenici za izdajo blaga, materiala, odpadkov in drugih predmetov ter se ob izhodu iz delovne organizacije mora en izvod tega dokumenta oddati vratarju, ki tudi opravi pregled in kontrolo in vodi predpisano evidenco.

29. Vratarji morajo odvzeti vsak material ali predmet, ki se skuša odnesti iz delovne organizacije brez ustreznega dovoljenja.

Vsakega posameznika, ki stori dejanje iz prejšnjega odstavka, morajo evidentirati, zadržati in takoj obvestiti službo zavarovanja ter vodjo TOZD ali njegovega pooblaščenca, kjer delavec dela.

VI. Parkiranje, vhod in izhod motornih vozil

30. S 1. 2. 1976 se prepove vsako parkiranje osebnih avtomobilov, mopedov in koles na tovarniškem prostoru delavcem delovne organizacije železarne Store. Delavci, zaposleni v Storah I, parkirajo na parkirišču pri zdravstvenem domu in pred kemičnim laboratorijem.

Delavci, zaposleni v Storah II, parkirajo na urejenih parkirnih prostorih pri »Pocajtu« in Godčevem mostu.

Izjemoma je parkiranje dovoljeno na tovarniškem prostoru: direktorju, pomočniku direktorja, vodjem TOZD, vodjem sektorjev, vodji oddelka varstva pri delu, vodji operativnega oddelka SNG, tehničnemu dežurnemu podjetja.

Oddelek za informativno in samoupravno dejavnost pa tedaj, kadar gre za delo v zvezi z zasedanjem samoupravnih organov v Storah II.

31. Tovarna motorna vozila lahko pripeljejo in odpeljejo iz delovne organizacije zaradi nakladanja in razkladanja blaga, materiala in drugih predmetov. Pri vohodu, določenem za motorna vozila, mora vratar zaustaviti vozilo in po predložitvi ustreznega dokumenta po vozniku, le-tega napotiti na ustrezen kraj.

Med vožnjo v območju delovne organizacije je voznik dolžan voziti s posebno pozornostjo s hitrostjo, ki je razvidna iz prometnega znaka.

32. Ob odhodu iz varovanega območja mora voznik ustaviti vozilo ter pokazati vratarju ustrezne dokumente o tovoru, katerega pelje. Vratar se s pregledom dokumentov, vozila in tovara prepriča o pravilni deklaraciji, vrsti in količini tovara, vrne dokumente vozniku, potem ko je en

izvod obdržal, ter odobri izhod.

33. V varovano območje delovne organizacije je dovoljen vhod in izhod na podlagi ustreznega potnega naloga vsem vozilom, ki so last delovne organizacije. Glede tovara na teh vozilih se ravna enako, kot je določeno v prejšnjih dveh točkah.

VII. Pravice in dolžnosti delavcev službe zavarovanja

34. Pravice in dolžnosti službe zavarovanja so določene s samoupravnimi sporazumi in splošnimi akti, predvsem z načrtom zavarovanja.

35. Vratarji in drugi delavci službe zavarovanja so dolžni kontrolirati gibanje delavcev in zunanjih oseb v DO, promet motornih vozil in parkiranja.

Lastnike motornih vozil, ki vozijo ali parkirajo vozila v nasprotju z določili te odredbe, prijavi služba zavarovanja kot kršilce delovnih obveznosti po ustreznih internih predpisih.

36. Delavci službe zavarovanja so dolžni preverjati vsak dokument za vstop in izhod delavcev in motornih vozil in odnašanje materiala.

Pri izvajanju določil tega pravilnika imajo delavci službe zavarovanja vse pristojnosti in odgovornosti, določene z načrtom zavarovanja, predvsem pa:

— legitimirati neznane osebe na varovanem območju delovne organizacije

— pregledati vozila in kontrolirati tovor pri prihodu in izhodu iz delovne organizacije

— preprečiti vstop osebam, ki po tem pravilniku nimajo pravice vstopa v varovano območje

— opravljati kontrolne preglede delavcem iz delovne organizacije

— prijaviti službi zavarovanja, vodstvom TOZD vsakega delavca, ki ravna v nasprotju tem določilom.

37. Službu vratarji morajo v posebno evidenco vpisati vse zamudnike. Seznam zamudnikov se dnevno do 7. ure dostavlja vodji službe zavarovanja, ki obvesti posamezna vodstva TOZD s poimenskim seznamom zamudnikov.

38. Ta odredba velja do sprejetja pravilnika o delovnem redu.

Direktor
Tugomer VOGA

POROČILO O IZDAJANJU GLASILA »ŠTORSKI ŽELEZAR« ZA LETO 1975

Na podlagi določil zakona o javnem obveščanju (Ur. list SRS, št. 7/73) člen 41 je izdajatelj časopisa dolžan objaviti najmanj enkrat letno podatke o virih financiranja časopisa, višini dotacije, deležu dohodkov od oglasov v celotnem dohodku, o letni nakladi in druge podatke, ki so v zvezi z izdajanjem časopisa in so pomembni za javnost.

Časopis »Štorski železar« se financira iz skupnih sredstev OZD Slovenske železarne — ZELEZARNA STORE. Dotacij in drugih dohodkov nima.

V letu 1975 je skupno izšlo 12 števk v skupni nakladi 50.400 izvodov ter skupnem obsegu 200 strani. Pri izdajanju časopisa je prek celega leta sodelovalo 85 sodelavcev, tj. stalnih oziroma rednih in občasnih dopisnikov. Pri posamezni številki pa povprečno 20 sodelavcev.

Skupni stroški tiskarne, v katerih so vključeni stroški tiska, ključev in ekspedita, so znašali 192.488 din.

Avtorski honorarji so znašali neto 35.945 din ter znašajo 15,37 % v strukturi stroškov in bruto 41.377 oziroma 17,68 % v strukturi celotnih stroškov.

Stroški na 1 izvod časopisa:

— stroški tiskarne	3,82 din
— avtorski honorarji bruto	0,82 din
— skupni stroški	4,64 din

Stroški na eno številko časopisa:

— stroški tiskarne	16,041 din
— avtorskih honorarji bruto	3,445 din
— skupni stroški	19,486 din

Stroški na eno stran časopisa:

— stroški tiskarne	962 din
— avtorskih honorarji bruto	207 din
— skupni stroški	1.169 din

V pravilniku o izdajanju Štorskega železarja je določena tudi vsebinska zasnova glasila. Prav je, če se ob zaključku letnika vprašamo, v kolikšni meri smo sledili oziroma vsebinsko oblikovali glasilu, kot je to zastavljeno v programu. Že bežen pregled skozi posamezne številke pokaže na pestrost vsebine, istočasno pa pokaže tudi na tista področja, ki

so prisotna skozi celo leto. Pri vsebinski analizi je bilo zajetih vseh 12 števk, to je skupno 200 strani Štorskega železarja. Pri tem je bilo upoštevano samo število prispevkov, ne pa tudi obseg prispevka, katerega zavzema v posamezni številki.

Pregled porazdelitve prispevkov po posameznih tematskih področjih daje naslednjo sliko:

	Prispevkov	%
— gospodarska problematika na nivoju slovenskih železarn	22	5,0
— gospodarska problematika na nivoju železarne	12	2,7
— gospodarska problematika v TOZD in obratih	27	6,1
— sklepi in obvestila o delu samoupravnih organov	118	26,6
— samoupravno organiziranje in notranja zakonodaja	10	2,3
— strokovno tehnični članki	15	3,4
— inventivna dejavnost	10	2,3
— organizacija dela	5	1,1
— varstvo okolja	6	1,4
— kadrovska socialna problematika	16	3,6
— varstvo pri delu	18	4,1
— dejavnost družbenopolitičnih organizacij	41	9,3
— kulturna dejavnost in delo društev	22	5,0
— problematika krajevne skupnosti	11	2,5
— rekreacija in šport	61	13,8
— kadrovske vesti	12	2,7
— šale	12	2,7
— metalurški mozaik	12	2,7
— ostala obvestila	12	2,7

Tej vsebinski strukturi prispevkov bi bilo očiti to, da je v odnosu na drugo problematiko vse premalo člankov iz gospodarske problematike posameznih obratov oziroma TOZD. Zato bo potrebno, če bomo hoteli, da bo Štorski železar resnično postal takšno glasilo, kot mu je namen ter če bomo hoteli, da ga bomo še bolj približali neposrednemu proizvajalcu in samoupravljalcu, razširiti dopisniško mrežo oziroma poskrbeti za organizacijo pridobivanja prispevkov iz neposredne proizvodnje. Če podrobneje pogledamo prispevke s področja gospodarske problematike, vidimo, da so odnosi naslednji: 36 % prispevkov s tega področja se nanaša na slovenske železarne, kar v celotni vsebinski strukturi predstavlja 5 %. 20 % prispevkov se nanaša na železarno kot celoto in 44 %, torej kljub gornji ugotovitvi največ na posamezne TOZD oziroma posamezne obrate. Ena od slabosti pri izdajanju našega glasila so še vedno razmeroma zelo dolgi roki; od predaje materiala do izida posamezne številke mine včasih kar 14 do 15 koledarskih dni. S tem je seveda ogrožena aktualnost objavljenega gradiva.

Analiza časovne pripadnosti posameznega prispevka, to je, ali določeno gradivo obravnava pretekli, sedanji ali prihodnji čas, ni bila narejena iz preprostega razloga, ker je v veliki večini prispevkov nemogoče opredeliti časovno pripadnost, saj se lahko vsi trije časi v enem in istem prispevku prepletajo ali pa je članek takšen, da mu časa ni mogoče opredeliti.

Želja Uredniškega odbora je, da se krog sodelavcev še razširi, predvsem, kot že rečeno, iz neposredne proizvodnje. Zgornja težnja vsebinska analiza naj bi služila kot napotek za razmišljanje za predloge, kako glasilo še vsebinsko izboljšati in obogatiti.

Uredniški odbor

Štorski
ZELEZAR

Z ZAMUDO, TODA PRISRČNO

Društvo inženirjev in tehnikov Železarn Štore je dne 3. 2. 1976 priredilo poslovilni večer od treh svojih članov. Večer je bil sicer organiziran z zamudo, vendar kljub temu prisrčen. Poslovili so se od treh svojih stanovskih tovarišev, in sicer inž. Pavla Bergerja, ki se je upokojil, inž. Janeza Barboriča, ki je odšel na drugo delovno dolžnost ter inž. Mirana Pipana, ki se je zaposlil v drugi delovni organizaciji.

upokojen. Njegovo ime je tesno povezano z razvojem tehnične kontrole od njenih začetkov do sedanjih dni.

Dipl. inž. Janez Barborič je bil naš štipendist ter se po končanem študiju na metalurški fakulteti prizadevno vključil v delo v naši železarni. Najprej je bil asistent v livarni valjev, pozneje obratovodja ter končno glavni inženir sklopa 117. panoge. Razumel je, da mora vsak dober strokovnjak

oddelku. Aktivno je deloval tudi v družbenopolitičnih organizacijah in v organih samoupravljanja.

Direktor tovariš Tugomer Voga se je tovarišem, ki so odšli iz naše delovne organizacije, zahvalil za trud in požrtvovalnost ter jim zaželel še veliko delovnih uspehov, inž. Bergerju pa, da bi še mnogo let užival zaslužen pokoj.

Spominsko plaketo ob 25. obletnici livarne valjev v Železarni Štore je inž. Barboriču kot dolgoletnemu sodelavcu na tem področju in inž. Bergerju, ki je bil s proizvodnjo valjev tudi neposredno povezan, v imenu delovnega kolektiva livarne valjev

predal vodja TOZD livarn, dipl. ing. Gorišek Ciril. Tovariš Bobera Adolf pa je v imenu livarjev predal tov. Barboriču, kot obratovodji in glavnemu inženirju sklopa livarn slika, delo Vrečka Iva, našega umetnika iz livarne.

Ing. Starc pa je vsem trem predal spominska darila v imenu vseh članov društva inženirjev in tehnikov.

Ker je v zadnjem času v društvo pristopilo večje število novih članov, so vodje posameznih skupin predstavili te nove člane vsem prisotnim. V razpravi pa je bilo govora o nadaljnjem delu oziroma programu delovanja društva.



Posnetek s slavnosti v domu železarjev

V imenu vseh članov društva se je za sodelovanje in delovanje v Železarni Štore vsem trem s priložnostnim govorom zahvalil eden najstarejših naših članov inž. Milko Starc. Orisal je strokovni razvoj in delo vseh treh v Železarni Štore ter poudaril njihove zasluge na strokovnem in organizacijsko-tehničnem področju.

Dipl. inž. Pavel Berger je prišel v Železarno Štore že leta 1941 in se zaposlil kot asistent v livarni. Bil je tudi obratovodja livarne, od leta 1950 pa vodja OTK. V juliju preteklega leta je bil redno

v današnjem času delovati ne samo na ožjem strokovnem področju, temveč, da se mora vključiti tudi v družbenopolitično dejavnost. Tako je tovariš Barborič imel vrsto zelo pomembnih in odgovornih funkcij v sindikatih in v zvezi komunistov. Od nas je odšel junija 1973. leta, ko je bil izvoljen za predsednika slovenskih sindikatov.

Dipl. inž. Miran Pipan je bil v naši železarni 5 let kot strokovnjak za jeklarstvo in pozneje za livarstvo. Delal je v razvojnem

KONCERT PIHALNEGA ORKESTRA V KROPI

(Pismo iz Kropo)

V zadnjih letih se množijo primeri, da delovne organizacije svoje gospodarske in poslovne odnose poživljajo s kulturnimi izmenjavami in skupnimi nastopi. Najbrž se največkrat še premalo zavedamo pomembnosti, ki jo ima za sodelujoče in za medsebojno prijateljsko povezovanje kolektivov iz različnih slovenskih pokrajin te vrste kulturna akcija.

17. januarja smo tako imeli v Kropi priložnost poslušati pihalni orkester iz Štor. Pri nas je doma predvsem pevska dejavnost, saj zbori delujejo tu že več kot 100 let. Tudi znani solisti — Anton Dermota, Gašper Dermota, Zlata Ognjanovič — Gašperšič in še nekateri manj znani — pričajo o tem. V teh 100 letih je kdaj pa kdaj oživela tudi pihalna godba, a le za krajši čas. Sedaj imamo v Kropi moški zbor, ki v tem sestavu deluje 15 let. Ves čas je pridno vadil, zelo veliko nastopal doma in drugod, navezal stike s Slovenci v Avstriji in Italiji, snemal za RTV in stalno vabil v Kropo druge zборе. Poslušalci so poslušali v tem času okrog 20 različnih zborov, le malokrat pa so imeli priložnost slišati instrumentalni koncert.

To je bil najbrž eden od vzrokov, da je bila dvorana, ki je za Kropo s svojimi 350 sedeži kar prevelika, skoraj polna. Če pa bi vedeli, kakšen koncert jih čaka, bi jih bilo gotovo še več. Dirigent je namreč za kroparski koncert izbral spored popularnih melodij iz različnih držav. Med posameznimi skladbami je poslušalce na tem glasbenem potovanju po svetu s prijetnim in šegavim komentarjem vodil tov. Mitja Umnik. Z njim in seveda s kvaliteto zaigranih skladb so gostje ustvarili v dvorani prijetno vzdušje, da so prisotni zadovoljno prisluhnili svojim priljubljenim melodijam. Bile so pač kvalitetno in prepričljivo izvedene. Pri tako znanih skladbah je namreč poslušalec lahko še posebno kritičen. Možno pa je seveda tudi, da ni toliko pozoren, kako nastopajoči igrajo, pač pa se bolj preda melodiji sami. Najbrž je bilo v dvorani dosti enih in drugih, prav gotovo pa so bili zadovoljni oboji.

Morali so seveda tudi upoštevati, da na odru ni poklicni orkester, marveč mlada, skoraj mladinska, amaterska godba, katere povprečna starost je menda celo pod 20 leti.

Pokazala je, da ima za seboj nekaj let vztrajnega in strokovno vodena dela. Dirigent tov. prof. Franc Zupanc ima potrebno strokovno znanje in še, kar je posebno pomembno, pravi odnos in veselje do dela z amaterji. Ni namreč veliko šolanih glasbenikov, ki so pripravljene delati na tem področju, vendar brez njih v našem času amaterski ansambli ne bodo mogli uspešno delovati, ker so se razmere zelo spremenile. Tov. Zupanc je torej v petih letih ustvaril izvajalski ansambel, ki je sposoben igrati tudi zelo zahtevne skladbe. V izbiri partitur in oblikovanju sporedov imajo naše godbe polno težav, saj zelo primanjkuje primernih skladb, še posebno domačih in tudi po kvaliteti ter težavnosti dostopnih. Zato imajo na sporedih že nekoliko zastarelo in oguljeno literaturo, zatekajo pa se, bolj kakor želijo, v tuje glasbene sporede. Med igranimi so največkrat priredbe skladb z drugih glasbenih področij.

Tudi med temi v Kropi so bile, vendar je treba poudariti, da so bile strokovno narejene, prav tako pa je bila tudi izvedba. Intonacija je tu in tam malo zašepala, a v celem je bila dovolj zanesljiva. Tudi dinamično in agogično oblikovanje skladb je bilo skrbno pripravljeno in vse to je ob ritmični trdnosti in zvočni izenačenosti posameznih skupin po gojevalo lahkotnost v igranju in prepričljivost v fraziranju. Tako so se porazgubile napake, ki so se mladim fantičem zgodile ob številnih tehničnih težavah dolgega sporeda.

Prepričani smo, da bodo člani Železarske godbe iz Štor še zelo napredovali, saj imajo, kot smo slišali, tudi razmeroma dobre pogoje za delo. Po vsem, kar je bilo povedanega, lahko pričakujemo, da se bo razvila v eno naših najboljših pihalnih godb. Potem bo trditev, ki jo je na kroparskem nastopu povedal tov. Umnik: »V Štorah imamo ta pihalni orkester radi, saj je naš!«, še bolj držala.

Egi Gašperšič

Delo samoupravnih organov

ODBOR ZA KADROVSKO SOCIALNE ZADEVE IN DRUŽBENI STANDARD

20. seja, 29. januarja 1976

1. Odbor je menil, da ni razloga, da bi tov. Franc Kavka odstopil s funkcije predsednika odbora za kadrovske-socialne zadeve in družbeni standard, zato mu je izrekel zaupnico.

2. Potrdil je sklepe 19. seje z dne 23. decembra in nadaljevanja te seje z dne 26. decembra 1975.

3. Odbor ni odobril znižanja odbitka za strokovno usposobljenost tov. Jančič Silvi na delovnem mestu »samostojni knjigovodja«. Odbitek se ji črta, ko si bo pridobila pogoje, zahtevane v poslovniku o ugotavljanju odbitkov na OD.

4. Odbor ni odobril znižanja finančnega zahtevka od štipendistke Nečemer Irene, dipl. pravnice, ker se po končanem študiju ni zaposlila v naši delovni organizaciji, ampak je vztrajal na čimprejšnji povrnitvi.

5. Sklenil je, da se tov. Kostadinov Cvetanu, dipl. ing. iz livarne I odobri povračilo selitvenih stroškov v višini 50 %, kar po

predloženem računu znaša 2.300,— din.

6. Tov. Debeljak Miranu iz elektrobrata se omogoči dokončanje šolanja na EGSC v Mariboru (3. letnik). V zvezi s tem se je odbor načelno strinjal s predlogom kadrovskega sektorja, da gre tov. Debeljak na šolanje iz delovnega razmerja tako, da mu za čas od 2. 2. do zaključka šolanja teče redni OD in se s tem smatra OD kot štipendija.

Komisija za MRZD TOZD ViT naj mnenje odbora prouči in dokončno odloči.

7. Tov. Jožič Štraus, ki se je družinsko upokojila, se prizna odpravnina kot ostalim članom naše delovne skupnosti ob odhodu v pokoj.

8. Odbor je zavrnil zahtevek tov. Franca Sitarja, dipl. soc. po ponovnem preizkusu odločitve kot neutemeljen, ker je že na prvi obravnavi ugotovil vse pomembne okoliščine za odločanje o delavčevi odgovornosti in njegovi krivdi in je glede na dejstva izbral primeren ukrep.

Naši sodelavci

Nekaj dni je tega, ko se je leto prekopicnilo, ko smo stopili v novo, prestopno leto. Celih dvanajst mesecev se bo imenovalo šestinsedemdeseto. Tako sva začela razgovor z našim novim znancom, sodelavcem, tovarišem Antonom Mušičem, nadzornikom energetskih naprav v TOZD energetika.



Tam pod Gorjanci, poje tista lepa domača pesem, tam je Mušič rojen leta šestintridesetega. Možakar srednje postave, svetlih oči in las sedi na stolu in mi vrača radovednost. Mislim, da je drugačna kot moja.

»Oče je bil čevljar, mati je gospodinjala. Bilo nas je pet otrok v osmih letih. Mati, naša skrbna mati, da, njo je kmalu pobralo. Tudi očeta. Dva meseca po materini smrti smo ostali brez staršev.«

»Težki časi, nemogoče je, kar smo doživeli,« mi pripoveduje in si pri tem ogleduje razpokane žuljave roke. Vojna vihra ga je temeljito kalila. Italijani s svojimi kvizlingi so se dolgo šopirili po in okrog Metlike. Pa je minilo.

Izučil se je za kovača. Težko delo, mnogo je pretrpel. Lesk oči mu obledi, ko se spomni tistih mladih dni, tistih dni, ki naj bi bili najlepši, nepozabni.

»Veš, nemorem verjeti, koliko smo pretrpeli. Imam občutek in tudi verjamem, da nam današnja mladina tega ne verjame. To je potrebno okusiti, da, potem si drugačnega mnenja. Za njih je to pri življenju, ki ga danes imamo nemogoče.«

Po odslužitvi vojaščine se je zaposlil v naši delovni organizaciji. Prva dela so mu bila zaupana v aglomeraciji, potem pa je prišel v energetski obrat. Opravil je tečaj za strojnika — destilatorka na Jesenicah. Kar lep čas je bil v kisikarni. Od lani pa je nadzornik energetskih naprav.

»Je zahtevno in odgovorno delo. Marsikaj moraš vedeti in znati. Biti moraš samostojen, hitro in energično ukrepati. Plini, para, voda, to so energetski viri, ki jih je treba poznati, veliko je treba prehoditi, kontrolirati, manjše okvare hitro, učinkovito odpraviti, večje registrirati.«

V TOZD energetika se upravičeno lahko pohvalijo, da imajo močan kvalificiran kader. Pa saj je tudi potreben. To je dobro. Ljudje so izobraženi, lažje sprejemajo odgovorne in zapletene naloge, lažje dojemajo vsakodnevne tehnične, ekonomske težave in obveznosti delavskega upravljanja.

»Sem predsednik delavskega sveta TOZD energetika in tudi predsednik disciplinske komisije v naši TOZD. Lani sem še mislil, ne bo veliko dela, pa je prav nasprotno. Mnogo je treba znati, pregledati, proučiti in se seznaniti z gradivom in tudi prenašati na sodelavce. Stalno je nekaj novega, nič enkratnega, da bi rekli, sedaj smo pa končali, rešili!«

»Da, delavec naj bo tudi upravljalca. Tako smo seznanjeni, odločamo o marsičem, kar je za nas bilo nekoč nedostopno, neznanost!«

Je skromnih besed, vendar, kar pove, pove tehtno, skoraj počasi, zato pa premišljeno. Njegovo pripovedovanje izžareva veliko volje. Vidi se, da se zanima za današnje, vsakodnevne probleme. Delavsko upravljanje mu ni nekaj neznanega, je dobro poučen in seznanjen.

»Obravnavati moramo izgube ŽTP in elektrogospodarstva po delovnih skupinah. Sem mišljenja, da bi nam strokovne službe morale pripraviti problematiko, ki naj bo kratka, dovolj jasna in razumljiva.«

Resno stvar skuša povedati, prikazati preprosto, da jo moraš dojeti, razumeti. Razživel se je, sprostil. Radovedno sem mu zastavil nevhvaležno vprašanje o osebnih dohodkih.

»Prav je, da tisti, ki imajo nočno delo, tisti, ki dejansko najbolj fizično ustvarjajo produktivnost, dobijo boljšo nagrado. Sem zadovoljen. Z vsemi dodatki k osnovni plači dovolj dobim, da se da živeti. Le denar nima prave vrednosti. Cene so še vedno visoke. Da, tu je potrebna močna, čvrsta roka, dokončne stabilizacije.«

Stanuje pri ženinih starših v Vojniku. Gradi hišo. Tu, da tu, pri tem se pa sprosti. Tu pozabi vsakodnevne skrbi, živi z gradnjo, večidel sam dela in gradi. To mu je konjiček, kljub težavam. Včasih silno majhne stvari vplivajo na človeka in ga usmerijo na področje, ki se mu potem posveti vse življenje. In tak vzrok je bilo stanovanje. Problem, ki ga rešuje z dobro voljo in ki ga bo počasi, vztrajno z zakonsko družico tudi dokončno rešil.

»Prosti čas posvetim družini, čitanju časopisov in poslušanju radijskih novic. Ne, televizije še nimamo. Tudi izleti so skromni. Morda je res prostega časa največ posvečenega gradnji.«

Tak je naš Anton Mušič. Priden, marljiv kot mravlja, ki ve kaj hoče. Živi skromno, skoraj bi rekli preskromno. Taki znajo ceniti življenje, takih nihče nikoli ne zbrise. Živijo krepko, zdravo življenje.

Nič zato, če naveden dobesedni citat iz knjige Stotrideset let obstoja Železarne Štore, katero smo prejeli v minulem letu. Tu, v poglavju Energetika, merilna služba lepo piše: »Izhajajoč iz potreb po specializiranem vzdrževanju merilno regulacijske opreme na posameznih agregatih v Železarni Štore sta se v okviru elektroobrata leta 1955 za to delo usposobila dva elektromehanika.«

Tako je začela svojo plodovito dejavnost ena najmlajših, strokovnih služb v naši delovni organizaciji. Pod vodstvom danes že upokojenega mojstra elektrodelaavnice tovariša Fendreta, je začel s tovarišem Berložnikom orati ledine merilne službe tudi naš drugi sogovornik, tovariš Jože Majer.

»Tam na Dobrni sem se rodil dvainštridesetega, kot sin skromne delavske družine. Za elektromehanika sem se izučil tu v Železarni in vse tako izgleda, bom tu tudi ostal.«

To tako preprosto, enostavno pove, kot tisti obvezni dober dan. Kolikor je velik, močne, sloke a vendar vitke postave, mu je glas prijeten, skoraj tih, da sem napel ušesa, ko je jel pripovedovati.

»V Železarni sem od leta osemindesetega. V elektroobratu sem se izučil, odslužil vojaščino in enainšestdesetega začel spoznavati skrivnosti merilne tehnike.«

Strokovne potrebe so narekavale, izobraževanje kadrov in tako je naš Majer odšel na specializacijo na Jesenice. Tu so ga jeseniški in ljubljanski strokovnjaki učili dobro leto. Vrnil se je z znanjem, novimi izkušnjami in pridobljeno izobrazbo visokokvalificiranega delavca.

»Večinoma je moje področje vzdrževanje merilne tehnike v starem delu železarne. Pred leti sem posegal tudi v novi del. To delo je zanimivo, potrebno je znanje, potrpljenje in seveda dobra volja in ljubezen do tovrstnega poklica.«



Da, veliko je opravljenega na področju merilne tehnike. Potrebe so vse večje, strokovno zahtevnejše. Danes si težko omissimo delo topilcev, kurjačev in nešteto drugih indikatorjev, pokazateljev pretokov energetskih virov, temperatur in še kaj. Zahtevnost del, ki jih opravlja merilna služba je izredno visoka, zaradi sodobnosti naprav, vgrajenih po obratih.

»Naši merilni in regulacijski sistemi so opremljeni s sodobnimi

pretvorniki, regulatorji in avtomatiko, ki so moderne trazitirizirane izvedbe in zahtevajo dobro organizacijo, strokovno vodstvo in sposobnost delavcev na tem področju.«

»Delo s sodelavci, stiki z uporabniki merilnih naprav so dobri, včasih pa tudi težave. Probleme rešujemo skupno, potrebno je tesno sodelovanje, kar naša specialnost tudi zahteva. Morda so včasih težave z mladimi, ki so sicer dobri, vendar neučakani, zagnani. Imajo občutek, da znajo, da že obvladajo zapletena dela. Pa kmalu odnehajo. Tu je potreben čas, da se izkristalizira dober, zanesljiv strokovnjak, specialist merilne tehnike.«

Tovariš Majer je član delavskega sveta TOZD energetika, član komisije za stanovanjska vprašanja, ki je, po njegovem mnenju najbolj delikatna. Je tudi predsednik komisije za ugotavljanje beneficirane delovne dobe. Sicer ga ga dobro poznamo. Je dober, marljiv član kolektiva, aktiven in živahen na družbenopolitičnem področju.

»V Dobrni je lepo. Kdo ne pozna svetovno znanega zdravilišča? Lep, miren kraj, zdrav zrak. Ljudje so dobri, zdravi in prijazni. Tu sem s starši zgradil hišo. V krajevni skupnosti sodelujem, sem delegat. Vedno je dovolj vsakovrstnega dela, vedeti pa moraš koliko zmoreš in koliko lahko skupnosti koristnega daš.«

Zelo rad potuje, je član planinskega društva. Morda se bo v kratkem udeležil potovanja v dvoje, vse kaže, da bo zapustil »lepi« samski stan. Morda bo takrat njegova aktivnost na področju političnega sodelovanja splahnela. Ni pa nujno. Taki so vajeni delati, se žrtvovati in sodelovati, ne izprežejo kar tako. Taki so pravi, tihi, marljivi in poštenei.

Kljub oddaljenosti je reden in točen v službi. Da, lep zgled tistim, ki morajo zamuditi, ki so bolani, katerih diagnoza je redno zamujanje. Je vsekakor natančen, miren, enostavno povedano pedant, ker ve kaj in koliko hoče in zmore.

»Sem tiste generacije, ki je po končanem uku množično odšla v tujino. Ni me mikalo, čeprav sem imel priložnost in možnost pridružiti se jim. Namreč, po opravljeni kvalifikaciji sem ostal brez dela. Kljub temu se je ugodno rešilo, ostal sem doma, saj se ve koliko smo zaslužili, vendar smo vztrajali. Danes je dobro, plača zadovoljiva, delo zajamčeno.«

Ne, ni vse tujina. Niso vse čudovite plače in lahki zaslužki. Marsikdo se je rad vrnil domov brez vsega. To so avanturisti. Takih ne potrebujemo. Vsekakor so izjeme. Vendar našega Jožeta ni zvalila »sladka« tujina. Ostal je doma, ostal pri črnem, a zdravem kruhu. Pa tudi lačen ni bil, živel je skromno in pošteno. Danes se mu to vrača. Ima izobrazbo in ugled, lep staž in tudi dobro službo. Tudi hišo ima. In vse to je veliko in pošteno pridobljeno.

Ko ga tako opazujem, vem, da, če bi bil še enkrat mlad, bi prav gotovo hotel biti to, kar je danes.

Mislim, da se veseli jutrišnjega dne. Kar danes načrtuje, jutri naredi. Je poln energije in zdravega mišljenja, več delati, manj govoriti.

Skratka, Jože Majer je človek in strokovnjak, ki bi lahko bil za zgled.

V SLOGI JE MOČ ALI KAKO SO SE ZNAŠLI SODELAVCI V NOVI STOLPNICI

Pomenek s predsednikom hišnega sveta naše nove stolpnice v Celju

Ko sva se z dipl. inž. Borisom Maroltom dogovarjala za tale pogovor o problemih in življenju stanovalcev naše nove stolpnice v Simončičevi št. 5 v Celju, najbrž nobeden od naju ni mislil na kakšen hudo resen intervju. Toda kot tolikokrat v življenju se nama je obrnilo drugače, ali pa je bila njegova funkcija predsednika hišnega sveta železarske stolpnice tista resna stvar, da je ves razgovor potekal tako, kot

je: resno, preudarno, zavzeto, z veliko porcijo sogovornikove iskriave zgovornosti in z blagim okusom humorja.

Za začetek sem mu navrgel kup govoric, ki so za razliko od običajnih, v najinem primeru pomenile čisto hvalo: da so se stanovalci v novi stolpnici dobro znašli, da so se samoupravno in sploh odlično organizirali, da so pri svojih upravičenih zahtevah do izvajalcev in upravljavcev dosledni in energični, da je njihova stolpnica baje edina večja stavba v Celju, kjer jašek za odmetavanje smeti uspešno deluje

in resnično služi svojemu namenu, da lahko gledajo dva naša in dva avstrijska TV programa in tako naprej. Zaradi svoje informacijsko-komunikacijske gibljivosti sem si nabral vse te in še druge informacije, zato sem sklenil — kar prepuštil mu bom »mikrofon«, sam pa bom le poslušal in beležil. No, in tako je nastal tale zapis.

»Že to, da smo se vselili v novo stolpnico, in da sestavljajo več kot dve tretjini stanovalcev mlade družine, sta bili primerni okoliščini, da vzamemo stolpniško politiko v svoje roke in začnemo resno gospodariti in se obnašati v smislu pozitivne stanovanjske zakonodaje. Svoje dolžnosti in pravice kot stanovalci smo postavili na izhodiščno mesto, prav tako se zavedamo, da stanujemo v zgradbi, za katero ni bilo odšteti malo denarjev, zato želimo kot delavci železarne in vestni plačniki stanarin bivati v stanovanjih in zgradbi brez pomanjkljivosti. Prav zato že od vsega začetka budno spremljamo izvrševanje garancijskih listov izvajalca, v našem primeru »Ingrada«, s katerim, zlasti TOZD gradbeni obrati, kar dobro sodelujemo in si gremo, kolikor le moremo, drug drugemu na roke. Pomanjkljivosti je bilo v začetku kar precej in vse kaže, da se nam je res mudilo z vselitvijo, sicer bi bil verjetno prevzemni zapisnik s strani naše gradbene TOZD v železarni vsebinsko bogatejši za veliko več pomanjkljivosti, na vsak način pa daljši.

Žal moram ugotoviti, da nas do zbora stanovalcev, ki je bil lani 22. oktobra ni obiskal noben predstavnik, ne iz železarne, ne iz celjskega stanovanjskega podjetja, da bi nam dal kakšna navodila, čeprav se nas je večina vselila že kmalu po 5. septembru. No, danes so začetne težave že premagane in mirno lahko zatrdim, da se obnašamo kot dobri gospodarji, da še kar gledamo na čistočo, sten nimamo popisanih, hišni svet, ki ga sestavljajo poleg mene še: Kranjc, Muhovec, Rezar, Preskar, Korže, Gombačeva, Straškova in ostali, dobro dela, prav tako je spodbudno, da so se naši »ta mladi« sami organizirali in na ustanovitev pionirskega hišnega sveta povabili nas odrasle. Veste, stvar ni tako malo pomembna, saj praktično od približno 300 stanovalcev, več kot tretjino tvorijo otroci, skratka mladina. Vsi skupaj pa smo najbrž že kar za pošteno TOZD.

Pri lastni stanovanjski in državljski vzgoji seveda še nismo rekli zadnje besede. Prav nič narobe ne bi bilo, če bi bili npr. moški pri vstopanju v dvigalo do žensk bolj kavalirski in jim vedno dali prednost, da ne omenjam vpljudnega pozdravljanja, s katerim nekateri preveč skoparajo — prijazen nasmeh in pozdrav lahko veliko pripomoreta k prijatnemu vzdušju. Pa tako malo je treba — namreč truda in volje.

Kot kaže, nas krajevna skupnost še ni evidentirala, pravzaprav so se njeni predstavniki oglasili dvakrat: prvič zaradi 5-dinarskega samoprispjevka za ure-

janje okolice, drugič pa zaradi kurirskih zadev v smislu dolžnosti do SLO ali nekaj podobnega. Vsebinskega, političnega stika torej še nismo vzpostavili. Za obveščanje mislimo, da imamo kar dobro urejeno: ustno prek nadstropnega predstavnika v hišnem svetu, pismeno pa prek oglasne deske. Sicer pa je tako, kdor se ne zanima, niti za tisto, kar piše na oglasni deski, se potem dostikrat »odlikuje« z neumestnimi, ali pa vsaj nepotrebnimi vprašanji. Od vseh stanovalcev pričakujem v bodoče bolj aktiven odnos do obvestil in priporočil, kar bo samo v našo skupno korist.

Takole je razpredel svoje misli moj sogovornik in predsednik hišnega sveta s Simončičeve 5 v Celju; iz njegovih besed je resnično vel zavzet navdih do skupnega dela in prijetnega počutja vseh stanovalcev, navdih, ki sem

iz krajevne skupnosti ŠTORE

Novo koledarsko in poslovno leto prinaša načrte in obveznosti. Delovni programi dobivajo določene oblike. Živahneje postaja. S slutnjo pomladi se večajo želje, da bi ostvarili tisto, o čemer smo razmišljali v jeseni in med dolgimi zimskimi dnevi.

Tako je tudi v krajevni skupnosti. Kaj vse se dogaja?

Vodstvo krajevne skupnosti je na dveh sejah razpravljalo o srednjeročnem programu in načrtu dela za letošnje leto. Na podlagi priporočil in enotnih kriterijev, ki so jih postavili občinski skupščinski organi, je določilo prioriteten red izvajanja komunalnih del v okviru letnega programa kot sledi:

1. Vzdrževanje krajevnih cest
2. Vzdrževanje obstoječih komunalnih objektov
3. Gradnja vodovoda Vrhé
4. Gradnja vodovoda Kresnice
5. Gradnja ceste na Lipi (smer stolpnica—Zapušek)
6. Gradnja mostu Straža—Kompole
7. Napeljava telefona na Lipo
8. Napeljava telefona v naselje Toplica in Šentjanž
9. Gradnja opornega zidu ob Bojanskem potoku
10. Cestna razsvetljava v smeri osnovne šole
11. Asfaltiranje ceste Teharje—Vrhé
12. Asfaltiranje ceste v Bukovžlaku.

Potrebe krajevne skupnosti so velike, navzlic postopnemu urejanju komunalnih problemov. Zadovoljiti jih bo mogoče le s primerno udeležbo občanov, temeljnih organizacij združenega dela in seveda s pomočjo sredstev samoupravnih interesnih skupnosti.

Ostale dejavnosti, kot so npr. socialno delo in celotno sodelovanje pri utrjevanju sistema splošnega ljudskega odpora, se bodo razvijale po dosedanjem načinu.

— Pod vodstvom občinske konference SZDL je bil 29. januarja razgovor predstavnikov vseh krajevnih skupnosti v občini o razdelitvi sredstev za leto 1976.

Ugotovljeno je, da so z delovnimi programi določene potrebe večje od realnih finančnih možnosti. Iz tega sledi, da bo potrebno delovne programe krajevnih skupnosti zmanjšati in preložiti realizacijo nekaterih zamisli na prihodnje leto. Dobro, to je objektivno dejstvo, ki ga ni mogoče spremeniti. Delegacije po stalnih območjih bodo skupaj s krajanji našle ustrezne rešitve prav gotovo tudi v tem primeru.

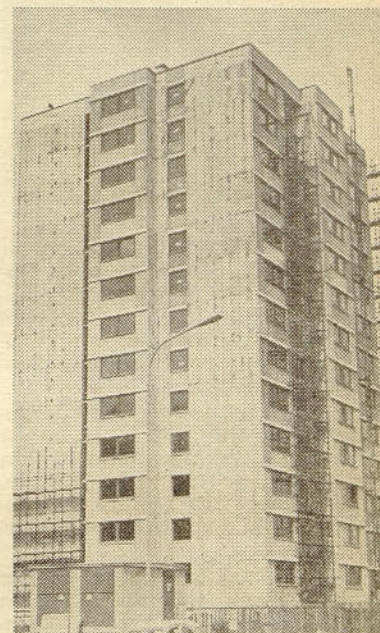
— Na našem območju deluje več zelo aktivnih režijskih odborov. Na Vrhéhi nimajo pitne vode. Potrebujemo jo, ker je kapnica, zaradi onesnaženosti streh, neuporabna. Želja in potreba krajanov ni neostvarljiva. Potrebujemo le 100 milijonov starih dinarjev. Kje dobiti toliko denarja? Občani vsega ne zmorejo, sredstva krajevne skupnosti so dvakrat preangazirana, organizacija združenega dela Vodovod-plinarna Celje še nima ustreznega sklada, samoupravna interesna skupnost za komunalne zadeve še ne obstaja. Kaj sedaj? Da, s tem vprašanjem se ukvarja tudi režijski odbor. Rešitev pa bo treba najti.

Na Lipi deluje režijski odbor za napeljavo telefona. Lipa je že zdavnaj prerasla v sodobno delavsko naselje, čeprav še nima potrebne cestne razsvetljave, ambulante, telefona in še marsičesa. Nič ne de. Vsega ne moremo imeti hkrati. Najprej bomo napeljali telefon, drugo pa pride še na vrsto.

Drugi režijski odbor želi napeljati telefon v Šentjanž. Treba je biti povezan s svetom zaradi zdravnika, v primeru požara; pa tudi sicer je želja krajanov le dokaz sodobnih naziranj. Doslej so veliko opravili in opravičeno upajo, da se bodo že letos slišali — po telefonu.

Ce upoštevamo še drugo dejavnost, ugotovimo, da smo aktivni. Na pomlad bo še boljše. Vse to zagotavlja, da bomo uredili obstoječe probleme in si zagotovili še lepši jutrišnji dan.

G. J.



In končno je zrasla ...

ga v tem času, odkar sem v železarni že velikokrat srečal, pri sebi pa imenoval kar »samoupravni«. To je tisto, kar je včasih težko pojasniti, celo nemogoče — le začutiš lahko v sebi. Zahteva pa tak občutek nekaj male ljubezni — do ljudi. Verjemite mi, da se spleča potruditi in poskusiti v tem smislu.

Najin pogovor se je iztekel. S prijaznim vabilom na kavico in mojo obljubo, da pridem zगतov, sem se poslovil.

Tovariš Boris, hvala za pomenek. Srečno!



Alžir: Mednarodni konzorcij z Demagom na čelu bo dobil dodatno opremo za železarno EL-Hadžar, kar bo omogočilo povečanje proizvodnje v hladni valjarni za 150.000 t letno in za 450.000 t letno v vroči valjarni. Med opremo je tudi dvožilna naprava za kontinuirno litje grodlja in dvožilna naprava za ulivanje slabov.

BESEDA MLADIH

Gotovo bo vsakega mladincev naša delovna organizacija zanimalo, kaj smo mi mladi sploh slavili v prvem mesecu novega leta. Vsakemu je znan pregovor »karkršen začetek, takšen bo tudi konec«. Z zadovoljstvom lahko rečem, da je bil mesec januar zelo živahen, seveda v smislu mladinskega delovanja. Pripravljena je bila mladinska anketa, katere rezultati bodo zelo pomembni za nadaljnje delo mladinske organizacije v naši delovni organizaciji. Rezultati ankete bodo objavljeni v naslednji številki Štorskega železarja. Pomembna je tudi II. seja koordinacijske konference ZSM in seveda še razne druge stvari.

Mladinska anketa

Kot prva naloga, ki smo si jo mladi zadali, je anketa mladih, katere namen je, da bi spoznali oblike organiziranja in delovanja, ki so najbolj zanimive in privlačne. Zato je bila anketa sestavljena iz vprašanj, zajetih iz področij, ki neposredno zadevajo mladega človeka, kot na primer: »kaj si predstavljaš pod besedo — socializem —« pa vse do vprašanja »kakšen je tvoj odnos do krvodajalskih akcij«. Če smo mladi skušali dati na vprašanja čim realnejše odgovore, bodo analize anket jasno pokazale, kaj in kako štorovska mladina misli, kaj dela v prostem času in česa si želi. Vsi ti rezultati bodo pa seveda »odskočna deska« za nadaljnje delo mladih.

Zakaj sem predzadnji stavek začel s »če«. Zato, ker sem med samim izvajanjem ankete z več strani slišal, češ: »kaj pa to mene briga« ali pa »bom odgovoril sa-

mo zaradi tega, da se bo nekaj videlo«. Nekaj je bilo celo takih, ki so ankete vrnili nedotaknjene. Vsi tisti mladinci, ki so to storili, niso pripomogli k izboljšanju mladinskega organiziranja in delovanja; celo nasprotno, taki mladinci so rušili prizadevanja aktivnih mladincev, ki so z rezultati ankete nameravali na nov način organizirati delovanje mladih...

Rezultate ankete nam bo pokazala analiza. Ti bodo, kot sem že omenil, objavljeni v naslednji številki Štorskega železarja.

II. seja koordinacijske konference ZSM

Osrednja točka seje je bila »Podružabljanje splošnega ljudskega odpora in družbene zaščite«.

Pojem družbena samozaščita ima zelo široke zasnove. Tudi naloge na tem področju niso maloštevilne in se kažejo v različnih oblikah. ZSM je družbenopolitična organizacija in kot taka mora skrbeti za varstvo človeka in socialističnega samoupravljanja pred zunanjimi in notranjimi napadi vseh vrst in oblik. Če izhajamo iz te osnove, lahko rečemo, da pri naši mladini ta skrb v delovni organizaciji že dalj časa obstaja.

Vprašanje je, kako in v kakšni meri in kaj je še potrebno storiti, da se ideja v zavesti naše mladine še bolj utrdi.

Do sedaj nismo imeli konkretnega programa na področju družbene samozaščite. Mladi so bili bolj ali manj prepuščeni sami sebi, samozaščito pa je pogojevala taka ali drugačna trenutna situacija.

Konferenci so bile podane smernice za izdelavo programa družbene samozaščite zvezi socialistične mladine delovne organizacije Železarne Štore.

1. Naše referente za SLO je potrebno preimenovati v referente za ljudski odpor in družbeno samozaščito,

2. Referente za ljudski odpor in družbeno samozaščito je potrebno pošiljati na seminarje, ki jih bo občinska konferenca ZSMS Celje imela v naslednjem obdobju, razen tega je treba pristopiti k oblikam usposabljanja članstva, po že obstoječih sredstvih informiranja in na problemskih konferencah osnovnih organizacij ZSM ter internih seminarjih.

3. Potrebno se je povezati z aktivnostjo zveze sindikatov, zveze komunistov in samoupravnih organov in cilju čim konkretnjših programov za široko akcijo na tem področju.

4. Predsedstva osnovnih organizacij ZSM so dolžna posvetiti posebno pozornost pri sodelovanju z odbori za ljudski odpor in družbeno samozaščito na ravni temeljnih organizacij združenega dela in z organi delavske samokontrole ter pri doslednem izvajanju varnosti pri delu.

5. Vsi mladi v naši delovni organizaciji so se dolžni vključevati v delo krajevnih skupnosti in krepiti področje delavske samozaščite in v druga društva, ki imajo že konkretne programe na tem področju.

Mladi delavci o sebi in delu

Kaj vse misli mladina — delavec pri nas? To me je zanimalo, zato sem povprašal Valerija Vervega — strugarja iz obdelovalnice valjev. Kako so nate vplivale spremembe v tovarni glede prepovedi vožnje po teritoriju tovarne in propustnice?

Valerij: mislim, da bi to morali uvesti že veliko prej. Pravilno je, da se kontrolira, kam hodijo ljudje med svojim delovnim časom. Tudi prepoved vožnje z osebnim prevozom v tovarno je pravilna, kajti le na tak način bomo prikrajšali marsikaterega dolgooprstneža. Precej težavnejša je sedaj vožnja z avtobusi, posebno s tistimi ob 14.05, ki pelje v Celje in seveda tudi v druge strani in to zaradi tega, ker moramo vsi svoja delovna mesta zapustiti točno ob 14. uri.

Kakšni so delovni pogoji v tvojem obratu?

DRAGOCENA PRIDOBITEV

Kdor je več let obiskoval zobno ambulanto pri Železarni Štore, je občudoval potrpežljivost osebja te ambulante, ki si je ob stari opremi prizadevala kar najboljše opravljati zobozdravstvene storitve. Da so si želeli pacienti, kot osebje ambulante, nove, sodobne opreme, ni treba posebej poudarjati. In dokačakali smo tudi to.

Ko zdaj vstopiš v zobno ordinacijo in zobotehniški laboratorij, ostrmiš. Nova oprema: nov stroj z več funkcijami, znamke Unit-elektra K, na turbinski pogon, vrtalka, naprava za izpiranje s toplo in hladno vodo, s svojim reflektorjem za osvetlitev delovnega polja; stari zobozdravstveni stol, ki je bil odpisan že leta 1959, a so se na njem in ob njem mučili zobozdravstveni delavci in pacienti, je zdaj zamenjal nov stol. V zobotehniškem laboratoriju pa opaziš najprej novo mizo, ki pa ni navadna miza z več predali, temveč je ta zobotehniška miza eden naj sodobnejših tovrstnih naprav. Vgrajena je električna vrtalka, sesalka, miza ima svoj reflektor, instalacijo za plin, ventilator preprečuje vdihavanje prahu; tu so turbinske glave za namestitve svetrov, tu je »tih asistent« — omarica za instrumente. V sosednji delavnici pa so pridobili stroj za obrezovanje mavca.

Oprema je nabavljena po trgovskem zastopništvu »Jugodenta« iz Novega Sada, zastopništvo je v Ljubljani; »Jugodent« je kooperator Siemens, oprema je izdelana po licenci firme Siemens. Lahko si predstavljamo, kako so bili v zobozdravstveni ambulanti in v laboratoriju razburjeni, ko sta dva monterja prišla nameščit novo opremo in ko je bilo vse skupaj opravljeno. Kako jim je odleglo.

Ob tej priložnosti naj opozorimo paciente, da je zobozdravstvena ambulanta v Štorah odprta ves dan od 6. ure do 19. ure, zato ne bodo sprejemali pacientov med delovnim časom v železarni in ustanovah. Ko smo se pogovarjali z osebjem ambulante in laboratorija, so nas zaprosili, naj zapišemo še to: pacienti naj bolj upoštevajo in negujejo higieno

Valerij: Kot strugar vem samo za delovne razmere pri nas v obdelovalnici valjev. Že res, da veliko delamo vsi skupaj, pa še vseeno pravijo, češ, da ne delamo dovolj. Moramo se zavedati, da pri nas ni veliko za to priučene delovne sile in nasploh ni strugarjev, ki bi delali hitro in kvalitetno. Sprašujem se, kaj vse smo že storili, da bi pritegnili delovno silo za delo na takem stroju? Toda, kot da je to nekakšen trn v peti, jih zelo malo ostane v tovarni. Sprašujem se zakaj? Kaj je temu vzrok? Ali delavnica, ki je zelo mrzla in ki se malokdaj ogreje? Ali kopalnica, ki nima urejenega dovoda vode? Večkrat se zgodi, da čakaš vodo, in potem, ko priteče, priteče mrzla ali vroča. Ali pa delo samo? Sprašujem se, kaj vse smo že naredili, da bi delavec opravljal svojo delovno dolžnost z veseljem, kvalitetno in hitro.

— Ž. J. —

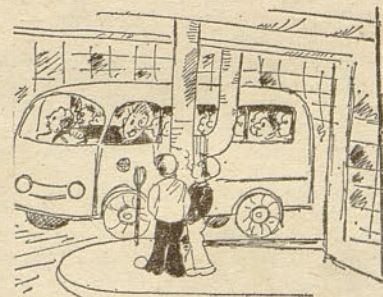
ust! Malo čudno je, da nas morajo na take stvari opozarjati v drugi polovici dvajsetega stoletja!

Zdaj pa še tole: nova oprema je stala 17 (sedemnajst) milijonov dinarjev, Zdravstveni dom Celje je prispeval 5 milijonov, kolektiv železarne pa 12 milijonov. Zopet je naš kolektiv pokazal veliko razumevanje za reševanje zdravstvene problematike. Zelo razveseljivo in pohvale vredno! Posebno hvaležno je osebje zobne ambulante in laboratorija.

RU



»Šef, samo do Tineta Vebra še skočim, da mi moj jutranji tek do vratarnice vpiše v TRIM karton.«



»Nič ne bo, kaj ne veste, da je od začetka februarja odprta nova TRIM steza Štore I—Štore II.«



Našemu mladinskemu dopisniku je na vprašanja odgovarjal Valerij Vervega

REKREACIJAV LETIH 1975 in 1976

ŽELEZARNA PRVA V SKUPINI INDUSTRIJE

ZLATA TRIM ZNAČKA TINETU VEBRU

Občinske sindikalne športne igre so v preteklem letu slavile že svojo 10. obletnico. Organizator Zveza za športno rekreacijo jih je v preteklem letu prvič organizirala po novem sistemu, ki omogoča veliko množičnost. Udomačilo se je že tudi ime oziroma naziv »TRIM-igre«.

Ekipe tekmujejo ločeno v petih dejavnostih, in sicer: industrija, gradbeništvo, storitvene dejavnosti, kmetijstvo, promet in zveze in družbene dejavnosti.

Tekmovanja so za moške v osmih panogah, in sicer: v smučanju, kegljanju, namiznem tenisu, malem nogometu, odbojki, plavalnih štafetah, streljanju in šahu.

Ženske pa tekmujejo v naslednjih panogah: smučanju, namiznem tenisu, kegljanju, odbojki, plavalni štafeti in streljanju.

Pri TRIM igrah se rezultati vrednotijo po posebnem točkovnem sistemu tako za ekipne, kakor tudi za posamezne razvrstitve.

V skupini industrije je Železarna Store v tekmovalstvu za »NAGRADO SODELOVANJA« dosegla prvo mesto z osvojitvijo 1268 točk (moški 880, ženske 388), pred Cinkarno 1210 točk, Savinjo 1046 točk. Sledijo EMO, Elektro, AERO, TOZER, LIBELA itd.

V posameznih panogah so ekipe železarne zasedle naslednja mesta:

ŠAH: sodelovalo je 55 ekip. Železarna — uslužbenci 3. mesto, Železarna — priprava dela 9. mesto, Železarna — elektro delavnica 15. mesto, Železarna — valjar na I 21. mesto itd.

KEGLJANJE: sodelovalo je 65 ekip. Železarna — valjarna II 25. mesto.

MALI NOGOMET: sodelovalo je 56 ekip. Železarna — valjarna II 2. mesto, Železarna — livarna 8. mesto, Železarna — jeklarna 14. mesto, Železarna — elektro obrat 20. mesto.

PLAVALNE STAFETE: sodelovalo je 26 ekip. Železarna 4. mesto.

ODBOJKA: sodelovalo je 46 ekip. Železarna — jeklarna 1. mesto, Železarna — livarna 7. mesto, Železarna — valjarna II 13. mesto, Železarna — OTK 19. mesto itd.

NAMIZNI TENIS: sodelovalo je 39 ekip. Železarna — elektro delavnica 2. mesto, Železarna —

livarna 8. mesto, Železarna — mehanična delavnica 14. mesto, Železarna — službenci 20. mesto.

STRELJANJE: sodelovalo je 49 ekip. Železarna — livarna 1. mesto, Železarna — elektro delavnica 6. mesto, Železarna — valjar na II 8. mesto, Železarna — valjar na I 10. mesto, Železarna — mehanična delavnica 14. mesto, Železarna — jeklarna 15. mesto.

Pri ženskih ekipah so bile tekmovalke v odbojki med 21 ekipami na solidnem 9. mestu. V kegljanju pa so med 38 ekipami zasedle 1. mesto. Velik uspeh so dosegle tudi v streljanju, kjer so bile med 24 ekipami na 2. mestu. V namiznem tenisu pa so med 17 ekipami zasedle 9. mesto. V plavalnih štafetah pa žal niso sodelovale.

Zaradi pomanjkanja snega v lanskem letu tekmovalstva v smučanju ni bilo, tako da so pri uvrstitvah bile upoštewane samo zgoraj navedene panoge.

Posebej je potrebno še omeniti večje TRIM akcije kot so množično kolesarjenje, plavanje, hoja in teki.

Udeležba je bila glede na prejšnja leta zadovoljiva, saj je iz Železarne Store v teh akcijah sodelovalo 299 naših sodelavcev.

Z ozirom na prejšnja leta pomeni ta rezultat precejšen uspeh.

Priznanja in nagrade za tekmovalno in rekreacijsko dejavnost v okviru TRIM iger so tekmovalci prejeli na posebni zaključni prireditvi v Narodnem domu v Celju, na kateri je bil podan celoten pregled aktivnosti v preteklem letu. Dvajsetim organizatorjem rekreacije so bile podeljene zlate značke TRIM iger. To značko je prejel med prvimi tovariš Tine Veber kot priznanje za dobro organizacijo in množičnost rekreacije v delovni organizaciji. Nedvomno je to tudi priznanje vsem tistim našim organizatorjem iz obratov in oddelkov, ki so avktivno skozi vse leto. Doseženi rezultati naj bodo spodbuda za še nadjljno prizadevanje na tem družbeno tako pomembnem delovanju.

PROGRAM REKREACIJE ŽELEZARNE ŠTORE ZA LETO 1976

Program športne rekreacije ŽŠ za tekoče leto zajema 13 področnih dejavnosti:

- medobratna tekmovanja in interne prireditve
- TRIM-IGRE industrije v občinskem merilu
- TRIM-DNEVI
- vadba športno-rekreacijskih skupin
- izletništvo
- športna rekreacija v času letnega oddiha
- pohodi
- tečaji
- seminarji
- športni objekti, oprema, rekviziti
- propaganda
- nagrade, priznanja.

Tekmovalne panoge medobratnih tekmovalstev so naslednje: smučanje, šah, odbojka, kegljanje v borbenih partijah, kegljanje posamezno, streljanje z zračno puško, streljanje z malokalibrsko puško, mali nogomet, rokomet, vlečenje vrvi in zaključna prireditve prvega dela tekmovalstva, ribolov, plavanje, balinanje, namizni tenis in atletika.

Za vsako panogo bo tekmovalna komisija pripravila poseben razpis in tekmovalne propozicije. Prav tako bo izdelan predlog o nagrajevanju in ocenjevanju tekmovalnih ekip in posameznikov, ki bo predhodno objavljen.

TRIM-IGRE industrije zajemajo tekmovalstvo devetih moških ekip in šestih ženskih ekip. V občinskem merilu bodo moški tekmovali v naslednjih panogah: šah, smučanje, kegljanje, streljanje, mali nogomet, odbojka, plavanje, košarka in namizni tenis. Ženske pa se bodo pomerile v naslednjih panogah: smučanje, kegljanje, streljanje, odbojka, plavanje in namizni tenis. Vse panoge že imajo določene termine in zato se mora naš program prirediti celotnemu programu Zveze za rekreacijo Celje. Za kvalitetne ekipe telesnokulturnih organizacij KS in sindikatov bodo organizirane OBCINSKE LIGE v športno-rekreacijskem tekmovalnem sistemu. Prvak teh lig bo zastopal občino v regijskem tekmovalstvu. Liga-tekmovalstva bodo, kot je predvideno, v nogometu, malem nogometu, rokometu, košarki, kegljanju in streljanju. V ligi bo sodelovalo 10 do 12 članov. Ekipe bodo osnovane na osnovi znane kvalitete dosedanjih rezultatov in kvalifikacij. Stremeli bi za to, da bi sodelovali v kvalitetnih ligah. Ekipe pa bi, po predhodnem dogovoru z interesi KS, Partizana Store in železarne, pravočasno sestavili. V pripravih za to obliko tekmovalne dejavnosti bo sestavljena posebna tekmovalna komisija, ki bo povezovala vse interese društvenih sekcij in kvalitetnih tekmovalnih ekip ŽŠ.

Imamo vse realne možnosti, da v teh panogah sodelujemo. Vemo pa tudi, da ta udeležba ne bo zahtevala večjih finančnih sredstev.

V kvalitetni del naše športne dejavnosti prav gotovo sodijo srečanja SLOVENSkih ŽELEZARN. Komisija pri sindikatu Slovenskih železarn je ta srečanja imenovala PRVENSTVO SLOVENSkih ŽELEZARN. Kot vemo bodo sodelovala vsa podjetja v okviru združenja: Železarna Jesenice, Železarna Ravne, Železarna Store, »Veriga« Lesce, »Plamen« Kropa, »Tovil« Ljubljana in Metalurški inštitut Ljubljana. Program teh srečanj je naslednji in terminsko določen:

- veleslalom in tek na smučeh 6. 3. (Ravne)
- sankanje 21. 2. (Kropa)
- namizni tenis 10. 4. (Žična Celje)
- atletika 19. 4. (Kropa)
- nogomet 12. 6. (Veriga Lesce)
- odbojka 25. 9. (Jesenice)
- kegljanje 13. 11. (Tovil Ljubljana)
- streljanje 16. 10. (Store)
- šah 10. 4. (Žična Celje)
- TRIM štafeta 25. 9. (Jesenice)
- ribolov 28. 8. (Store)
- balinanje 28. 8. (Store).

Posebna komisija, ki je že imenovana, bo izdelala vsa pravila za vse panoge. Program navedenih panog bo sofinanciral sindikat železarn.

Prav tako je pripravljen akcijski program za TRIM DNEVE, ki zajemajo: smučanje, hojo, kolesarjenje, plavanje, tek. Termini pa so naslednji: smučanje »Vsi veselo na poljano belo«, zajema hojo in spust 3 do 5 km (21.—22. ter 28.—29. februar). Hoja »Pot pod noge — krepimo srce« bo dolga 5 do 7 km (24. april). Kolesarjenje »Vsi na kolo za zdravo telo«, pot je okoli Celja 28 km (25. maj). Plavanje »Za vitko postavo je plavanje pravo«, preplavati je potrebno 50 do 300 m (18. julij). Tek »Vedno mladi tečemo radi«, tek 2.400 m — preizkus vzdržljivosti (10.—12. junij).

Vsak udeleženec bo dobil modro (lani zeleno) značko in nalepko akcije. Vse te akcije so v občinskem merilu in so za občane velikega pomena. V te akcije se bomo vključili množično, z željo, da se v posamezne TRIM-DNEVE vključi čim večje število članov našega kolektiva, naših družin in krajanov. Poleg teh akcij pa bomo vključili tudi svoj TRIM-DAN »4. julij — vsi na Svetino« s športno-zabavnim programom in strelskim tekmovalstvom na glinaste golobe.

(Drugi del programa bo objavljen v prihodnji številki)



Letošnji sneg bo omogočil tudi tekmovalstva v smučanju. Na sliki Fanika Urbajs na tekmovalstvu na Golteh.

SMUČANJE V ZAKOPANIH

Že nekaj let nam zima slabo streže s snegom. Podari nam kvečjemu le nekaj mraza, snega komaj za kepo, kaj šele da bi se lahko nasmučali. Zato mnogi odhajajo v sosednje pokrajine na zimske počitnice. Že dolgo je tega, ko smo v železarni izvedeli, da se bomo lahko odšli smučat na Poljsko v okviru izmenjave dopustnikov iz Poljske, ki prihajajo v naše letovišče na Rabu in naših ljudi, ki si želijo zimskih počitnic v Zakopanih.

Tako smo se 3. januarja odpeljali z avtobusom na dolgo pot proti »vzhodnim« smučiščem. Polni energije in volje, da se vsaj v enem tednu naužijemo snega, svežega zraka, ki smo ga vsi presneto potrebni, smo prekoračili tri državne meje.

Med vožnjo smo imeli nekaj manjših postaj za vrček piva v Bratislavi in še kdaj, da smo si malo poravnali kolena. Ko smo se vozili preko Malih Tater, je bilo vreme še posebno slabo. Snežni metež je bil tako močan,

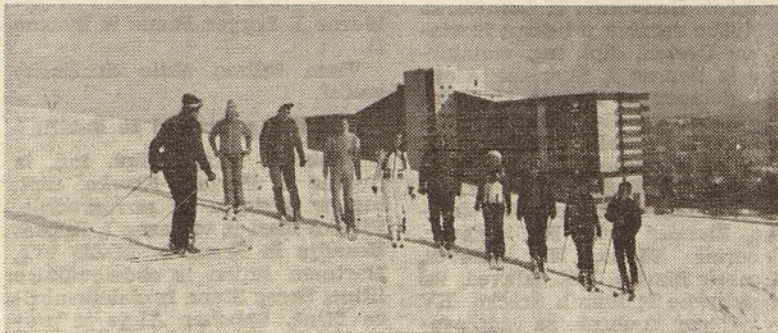
da se je cesta komaj risala v temi. Vsakih nekaj kilometrov so fantje skočili iz avtobusa, se skoraj do kolen pogreznili v sneg in ga obrisali z občestnih napisov, da je šofer Stanči sploh lahko vozil dalje. Vendar nas to ni niti malo zbegalo. Medtem, ko so nekateri že utrujeni zaspali, vsak na svojem sedežu, so tisti najbolj vztrajni igrali karte ali si pripovedovali šale.

Po dvajsetih urah vožnje, ki smo jih preživeli skoraj v novoletnem vzdušju, saj sta bili Ernestova kitara in trobenta večji del poti prijetni spremljevalki, smo prispeli v ZAKOPANE. Ura je bila okrog šestih zjutraj, ko nam je naš vodič in organizator Frido Gradišnik naznanil, da prihajamo v mesto. Tisti, ki so spali, so bili v trenutku budni. Vsakdo lahko pove, da je bil prvi pogled na mesto nepopisen. Sneg in sneg! Hiše kot v pravljicah, cesta bela kot učil papirja. Občestne svetilke in žarometi avtobusa so obsvetili nepopisno podobo ulic, ki se spa-

jajo druga v drugo kot dolge snežene čipke.

Toplo zavetišče in prijetno bivanje so nam ponudili v domu Wanta. In tako so se tisto nedeljo zjutraj pričele naše počitnice v Zakopanih. Ko so naslednji dan žarki prebili meglo, smo mesto

teklost, nam je nazadnje dejal: »Niste si vsega tega ogledali zato, ker naj bi bila to reklama za preteklost, temveč zato, da boste vedeli, da se kaj takega ne sme več ponoviti«. Vsi smo bili srečni, da smo si tisti kraj ogledali kot turisti, veseli smučarji, ne pa kot



Tine Veber je s svojo vrsto vadil na lepih smučiščih blizu hotela

videli v še lepši podobi. Odpeljali smo se na smučišča. Tisti, ki so si že malo več upali, so se smučali na strmi Gubalovki, ostale pa je Tine vzel v svojo vrsto in jih učil spretnosti na belih vzpetinah. Vsi smo bili srečni in veseli.

Dnevi so tekli in vsak dan smo se lahko smučali na drugem predelu, tako da že skoraj nismo več vedeli, kje nam pravzaprav bolj ugaja. Vse nam je bilo všeč, vse smo si ogledali.

Najlepše pa je bilo na najvišjem vrhu Kasprovy wierhy. Vrh leži nad 2200 metrov in je najbolj obiskano smučišče, čeprav so gondolske zveze nanj na minute točno določene in so potrebne rezervacije.

Počitnice so neverjetno hitro tekle. Najbrž ne samo zato, ker so bile pač počitnice, tudi zato, ker nam je bilo resnično lepo. Vsak dan nam je prinesel veliko novih vtisov in dobre volje.

Četrty dan bivanja na Poljskem smo izkoristili za enodnevni izlet v Oswiecim (Auschwitz) in Krakow. Obe mesti sta od Zakopanov oddaljeni približno 120 km v isti smeri. Podoba taborišča nas je globoko pretresla. Enolične barake v žični ograji oznanjajo grozote nemškega fašizma. Iz filma, ki so nam ga predvajali, smo videli, kakšne metode uničevanja tisočev in tisočev ljudi so takrat uporabili. Nato nas je vodič popeljal skozi mrzle barake, v temne celice mučenja in v krematorij. V barakah, ki so označene s številkami, smo se zgrozili nad praznimi plinskimi konzervami, nad goro odrezanih kodrov. Videli smo nešteto parov čevljev, kovčkov in ostalih rekvizitov, ki nimajo več lastnikov, saj so zastrupljeni s plinom, ali ustreljeni izgorili v peči smrti. Baraka No. 17 je spomenik mrtvim Jugoslovancem, ki jim je usoda postregla s tako strašnim koncem. Položili smo venec in prižgali sveče ter z minutnim molkom počastili spomin nanje. Mi, ki vseh teh grozot nismo doživeli, si ne moremo pravilno razlagati, kako jim je bilo takrat tam, kjer je sedaj ostala le zarjavela peč, žična ograja brez električnega toka in pusta dvorišča. Toda začutili smo duh smrti, ki nas je rezal v kosti. Vodič, ki nas je vodil skozi pre-

mnogi tisti, ki so jih takrat v velikih transportih vozili iz cele Evrope. Zanje ni bilo več vrnitve, nas pa je pot peljala naprej do Krakova in še nas vodi dalje.

Nekdanja prestolnica Poljske, Krakov, nas je sprejela v starinski veličastni podobi, polna velikih cerkva, stolpov in palač. Ogledali smo si dvorec Wawel, kjer smo v kapelici kralja Sigmunda iz XVI. stoletja videli njegovo grobnico. Povzpeli smo se tudi do zvona sreče. Pravijo, da ima vsak, ki se dotakne zvona, srečo in seveda smo se ga dotaknili. Zvon je bil narejen v času kralja iz topov in tehta okrog 18 ton. Nanj zvonijo le ob velikih praznikih, drugače pa služi zgolj turistom. Zgodovina in umetnost Poljske je precej zanimiva. Tudi njena kultura je zelo bogata. Drugače pa je danes industrijsko agrarna dežela in ima na km² približno 100 prebivalcev.

Vsak dan nam je postregel z lepim vremenom, končal pa se je ob prijetnih skupinskih večerih. Mnogi so si znova in znova ogledovali nočne lokale, presenečeni nad njihovo svojstvenostjo. Posebna zanimivost so prav gotovo tudi sani s konjsko vprego. Mi, ki česa takega nismo vajeni, smo si ogledali mesto tudi na ta način. Cela vrsta sani in konj nas je popeljala po mestu. Navdušeni in dobre volje smo fotografirali zdaj vprego pa spet kakšno hišo, skratka vse smo hoteli ujeti v objektiv. Sašo, ki pa je imel fotokamero, nas je vse skupaj posnel na film in tako ovekovečil veselost naših počitnic.

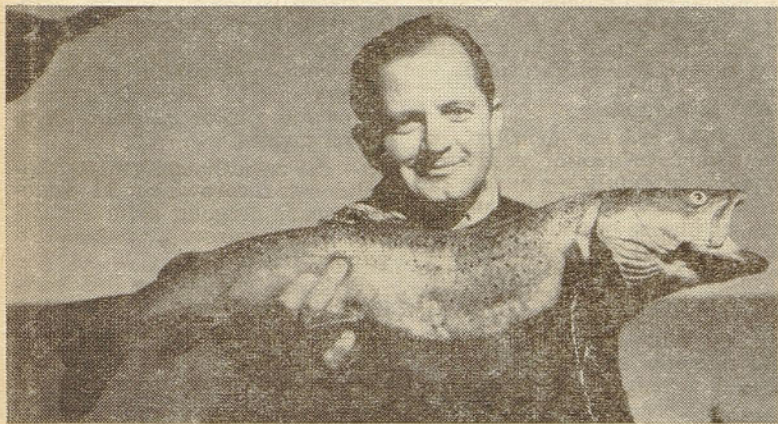
Vse prehitro se je bližal zadnji dan, ko je Tine še organiziral tekmovanje svoje vrste. Najboljši so dobili medalje, mi pa smo jim veselo ploskali. Zadnji dan, po večerji smo ponovno sedli skupaj in se dogovorili, da bomo krenili točno o polnoči.

Na poljsko-češkoslovaški meji so nas pričakali v popolni pripravljenosti in nam rahlo zagrnili prve ure povratka. Nismo vajeni, da bi na mejah čakali več kot nekaj dolgih minut, toda tokrat je bilo malo drugače. Porabili so šest ur, da so nam pregledali prtljago in nam zaračunali carino. Nekatere stvari pa so si tudi pridržali — najbrž za spomin. Nada-B

RIBIČI V NOVI OBLIKI DELA

Tudi ribiške organizacije so usklajevale svoje delovanje z duhom novih ustavnih sprememb v novo ustavo in zakonom o društvih. V ta namen so se konec decembra 1975 zbrali v kulturnem domu v Štorah ribiči RD »VOGLAJNA« na izrednem občnem zboru, sprejeli svoj pravilnik in programsko zasnovo za več let naprej. Ker družina številčno že presega preko 200 članov, mla-

odbor za Voglajno, gospodarska uprava za jezero »Tratna«, pododbor za varstvo vodá in okolja, pododbor za tekmovanja in mladinska sekcija. Vsak pododbor vodi predsednik, ki je hkrati član Izvršnega sveta. V vsak pododbor je kooptiranih še večje število članov, ki bodo izvrševali vse predstojajoče naloge in uresničevali programsko zasnovo v svojem 4-letnem mandatnem obdobju.



Eden najuspešnejših in najmarljivejših ribičev je nedvomno Ivan Plank iz modelne

dincev in pionirjev, smo prešli na delegatski sistem in ustanovili organizacijske osnovne enote po področjih, izvolili delegate po posebnem ključu, to je 1 delegat na osem ribičev. Tako bodo odslej delegati zastopali članstvo na zborih delegatov. Nov sistem upravljanja je vsekakor zelo koristen in zanimiv, od delegatov samih pa je odvisno delo družine in čim boljša povezanost z ostalimi člani. Osnovne organizacijske enote Štore bo zastopalo 9 delegatov, Sentjur 7, Celje 7, Teharje 1, Gorica pri Slivnici 1, Grobelno 2 in Poniva po 1 delegat.

Poleg 11-članskega Izvršnega sveta so bili izvoljeni še nadzorni odbor, disciplinsko sodišče, tožilec družine, gospodarski pod-

Program dela je zelo pester in bogat. Poleg rednih odlovov in vlaganja bo največ skrbi posvečeno pri odlovu rib v Voglajni z predstavitevijo v jezero »Tratna«. Znano je, da bodo že v tekočem letu pričeli regulirati Voglajno v Sentjurju v dolžini 1200 m in del Kozarice. Kaj pomeni regulacija za nas športne ribiče, o tem raje ne bom razpravljajal. Nadalje bo potrebno ribiški dom na Tratni dopolniti in usposobiti za njegovo funkcionalnost, urediti okolico itd. Tudi vzgoji članstva bo treba posvetiti več pozornosti, naj ribič ne bi bil samo lovec na »meso«, temveč tudi gojitelj rib in borec proti vsem onesnaževalcem naših vodá in okolja.

B. M.

KADROVSKE VESTI

V mesecu januarju so bile v naši organizaciji združenega dela naslednje kadrovske spremembe:

Novi člani naše organizacije združenega dela so:

Nušev Hedvika PK bolničarka iz službe varstva pri delu; Kostadinov Cvetan, dipl. ing. metalurgije iz livarne I, Škorjanc Alojz, NK delavec iz livarne I; Kolar Peter, obratni električar iz elektroobrata, Korošec Jožica, NK delavka iz nadzorne službe; Pribil Franc, NK delavec iz ekspedita, Kutleshi Osman, NK delavec, Zlender Jože, NK delavec, Rebernik Vinko, NK delavec, Bombek Martin, NK delavec, vsi iz valjarne I; Romih Srečko, KV avtoklepar iz obrata za vzdrževanje transportnih sredstev; Koprivc Pavel, NK delavec, Čokl Ivan, NK delavec, Gaber Zvonko, NK delavec, Lampret Mijo, NK delavec, vsi iz livarne II; Selič Karl, KV monter centralne kurjave iz mehanične delavnice; Konda Zvonko, NK delavec iz priprave 114. panoge; Vrzal Martin, KV voznik motornih vozil iz službe varstva pri delu — gasilci; Jurkošek Martin, PK žerjavovodja iz jeklarne II; Pušnik Frančišek, NK delavec iz valjarne II; Rajher Viktor, NK delavec iz livarne I; Durakovič Jovan, KV strugar iz obdelovalnice valjev; Drobne Anica, PK natararica iz gostinske enote.

Iz JLA se je vrnil:

Mlakar Franc, dipl. ing. metalurgije iz livarne I.

Vsem želimo prijetno počutje med nami!

Po lastni želji je odšla iz delovne organizacije:

Štravs Jožefa, bolničarka iz službe varstva pri delu;

Samovoljno so zapustili delovno organizacijo:

Opačić Djuro, NK delavec iz elektroplavža; Verdinek Franc, NK delavec iz vzdrževanja transportnih sredstev; Pilko Franc, PK strugar iz obdelovalnice litine; Beljulji Murat, KV strugar, Zagragaja Aslan, KV strugar, Nikolič Zoran, KV strugar, vsi iz obdelovalnice valjev; Ristić Jakov, KV strugar iz obdelovalnice litine; Iskrač Alojz, NK delavec iz jeklarne I; Mihajlovič Petar, NK delavec iz valjarne I; Ivanović Mića, NK delavec iz prometa; Bajrami Sefer, NK delavec iz livarne I.

V JLA sta odšla:

Štravs Milan, tehnik pomorskega prometa iz ekonomsko-organizacijskega sektorja in Jereb Dušan, KV ključavničar iz obdelovalnice valjev.

Na novo življenjsko pot so stopili:

Kovačić Mirko iz jeklarne II, Hrušovar Jože iz jeklarne II, Škoberne Marjan iz valjarne II, Platovšek Božo iz obdelovalnice valjev, Salkanović Sakib iz jeklarne I, Lorgier Franc iz livarne II.

Vsem želimo obilo družinske sreče!

Naraščaj v družini so dobili:

Doberšek Mirko, dipl. ing. iz livarne I, Plevnik Slavko, dipl. ing. iz sektorja za novogradnje, Planko Karl iz valjarne I, Rupret Rozalija in Franc iz TOZD ViT, Hartman Anton iz obdelovalnice litine, Sorec Stane iz obdelovalnice litine, Labohar Alojz iz prometa, Mlakar Karl iz skladišča nabave, Novak Ivan iz valjarne I, Plahuta Franc iz jeklarne I in Potrata Florjan iz valjarne I.

Vsem iskreno čestitamo!

V mesecu januarju so se komisije za kršitev delovnih obveznosti pri TOZD I in TOZD-ViT sestale 2-krat in obravnavale 18 primerov kršitve delovnih obveznosti.

HUJŠE SO PREKRŠILI DELOVNO OBVEZNOST:

1. VREŠ Matevž, jeklarne II
Dne 16. 12. 1975 prišel na delo v vinjenem stanju — javni opomin.
2. DERVIŠEVIČ Ajaz, promet
Dne 9. 11. 1975 neupravičeno izostal z dela — javni opomin.
Store, dne 12. 2. 1976

ZAHVALA

Ob težki in nenadomestljivi izgubi ljubega moža in očeta

ANTONA CVIRNA
upokojenega delovodje,

se iskreno zahvaljujemo vsem, ki so nam stali ob strani v težkih dnevih boleznih ter lajšali bolečino in skrb.

Zahvaljujemo se vsem, ki so dragega pokojnika pospremili na zadnji poti in nam izrazili sožalje.

Prav prispredna zahvala predstavnikom Gasilskega društva Zagorje ob Savi in Store, predstavnikom Industrije gradbenega materiala Zagorje ob Savi, Zveze borcev NOV Store, Rdečega križa Store, Društva upokojencev Store, godbi na pihala Železarne Store in pevcev iz Teharij; posebna zahvala govornikom iz Zagorja ob Savi in Štor za ganljive poslovilne besede.

Vsem skupaj še enkrat prispredna hvala

Zalujoča žena Ana
in ostalo sorodstvo

UPOKOJENI



STOR ANGELA, rojena 6. 10. 1923 v Laški vasi, sedaj stanuje v Celju, zaposlena v naši delovni organizaciji 30 let in to predvsem v finančnem sektorju, zadnjih 7 let kot vodja obratovnega knjigovodstva, je bila s 14. 1. 1976 redno upokojena.

BREČKO MARTINA, rojena 3. 10. 1926 v Turnem pri Sentjurju, sedaj stanuje na Vrheh pri Teharijih, v naši delovni organizaciji je bila zaposlena 28 let, od tega 25 let v obratu šamotarne, nazadnje pa v komunalnem oddelku. Dne 2. 2. 1976 je bila zaradi slabega zdravstvenega stanja invalidsko upokojena.

Želimo jima, da bi mnogo let uživali zaslužen pokojnino.



Ugodnosti kolektivnega nezgodnega zavarovanja

Nevarnosti, ki ogrožajo človeško življenje, njegovo delovno zmožnost, zdravje, naraščajo z večanjem prometa, z napredkom tehnike itd., so vsakodnevni pojav. Zato kolektivno nezgodno zavarovanje nudi vsestransko zavarovalno zaščito delavcev v službi in izven službe. Premije so izjemno nizke v primerjavi z ostalimi nezgodnimi zavarovanji.

Kaj je nezgoda?

Nezgoda je vsak nenaden, od zavarovančeve volje neodvisen dogodek, ki deluje v glavnem od zunaj in naglo na zavarovančovo telo ter ima za posledico njegovo smrt, popolno ali delno invalidnost, npr.: povozitev, trčenje, udarec s kakim predmetom, padec, ranitev, vbod, urez, ugriz živali, pik mrčesa itd.

Za nezgodo se šteje tudi zastrupitev s hrano, kemičnimi sredstvi, opekline, utopitve, zadušitve itd.

Za nezgode se ne šteje: vse navadne in poklicne bolezni, nalez-

ljive bolezni, alergije, trebušne in popkovne kile, delovanje rentgenskih, radijskih, nuklearnih in podobnih žarkov.

Zavarovalnica izplača:

— celo zavarovalno vsoto za primer smrti upravičenca (ženi, otrokom, staršem itd.) po predložitvi dokazil o smrti zaradi nezgode;

— celo zavarovalno vsoto za primer invalidnosti zavarovancu, ki ostane zaradi nezgode 100 % trajni invalid;

— del zavarovalne vsote za invalidnost zavarovancu, ki postane zaradi nezgode delni invalid npr. 20 % zavarovalne vsote za izgubo palca na roki.

Prikazali vam bomo dve kombinaciji zavarovanja z mesečno premijo 10 dinarjev, in sicer:

KOMBINACIJA A: za smrt, trajno invalidnost in naravno smrt.

KOMBINACIJA B: za smrt, trajna invalidnost z 10 % popusta.

NR	KOMBINACIJA A			KOMBINACIJA B	
	Smrt	Trajna invalid.	Narav. smrt	Smrt	Trajna invalid.
I	69.600	139.200	2.900	77.325	154.650
II	46.400	92.800	2.900	51.550	103.100
III	34.800	69.600	2.900	38.660	77.320
IV	27.850	55.700	2.900	30.930	61.860
V	23.200	46.400	2.900	25.775	51.550

Možno pa je tudi zavarovati z enakimi zavarovalnimi vsotami z enako premijo.

Plačilo mesečnih premij je možno na dva načina, in sicer: 5 din posameznik in 5 din iz skla-

dov, ali drugi način, da premijo plača v celoti podjetje.

Tako obliko plačila premij imajo v mnogih podjetjih, kot npr.: rudnik Velenje, Toper Celje, Ljubljanska banka PE Celje in druga podjetja.

STORSKI ŽELEZAR — Glasilo OZD Slovenske železarne ŽELEZARNA STORE — Izhaja enkrat mesečno — Uredniški odbor: Gradišnik Frido, Ivačić Zdravko, Knez Peter, dipl. ing., Ocvirk Stane ing., Umnik Mitja jur, Uršič Rudi, Zmahar Ivan — Odgovorni in glavni urednik: Ocvirk Stane ing., pomočnik urednika: Uršič Rudi Po mnenju republiškega sekretariata za prosveto in kulturo Ljubljana, je časopis oprošten davka od prometa proizvodov (št. 421-1/72 z dne 20. 2. 1974) — Tisk: AERO Celje — TOZD grafika — Rokopisov ne vračamo.