

Novoles

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA LESNEGA KOMBINATA „NOVOLES“ STRAŽA PRI NOVEM MESTU

TOZD na situ

Od 15 „tozdiranih organizacij v novom jih je 12 do roka (k priglasilo vpis v sod Tega niso naredili: dom in kmetijska za li težav s sa (zumom) in g lvo.

Zaključene priprave

ZA SPREJEM NOVE USTAVE

Beseda o ustavi

Zbor narodov bo že sredi februarja razglasil novo ustavo

Priprava slovenske ustave

O predlogu besedila bo razpravljala še ustavna komisija

Podpora predlogu ustave

Odbora in komisija zvezne skupščine proučili ustavn besedilo

Volitve so pred durmi

Za uveljavitev članov ustave

Zvezni izvršni svet obravnaval in sprejel predlog ustave SFRJ in ustavnega zakona o njenem uresničevanju

BEOGRAD, 21. jan. (Tanjug) — Sekretariat ZIS za informacije je sporočil, da je zvezni izvršni svet na današnji seji pod predsedstvom dr. Antona Vratuše obravnaval in sprejel predlog ustave SFRJ in predlog ustavnega zakona za uresničevanje ustave SFRJ ter soglasno podprl njen idejnopolični koncept in rešitve.

ZAKLJUČKU US
Kakšne rešitve? Da bodo delavci v resnici prevzeli oblast v združenem delu in vsej družbeni reprodukciji in da bodo resnično odločali tudi o vseh drugih družbenih zadevah.
Naloga komunistov pa je, da se strateško in taktično pripravijo kako uspešno pripraviti to pot in v praksi uresničiti tisto, kar ustava kot vsesplošno družbeni in politični dogovor veleva. To pomeni, da se mora zveza komunistov ustrezno organizirati prav v smislu, in sicer njena bodo v sicer njeni vseh v socialističnih sindikatih družbenih in drugih obliki in odločanje na delovnega člena v ...

Volitve so pred durmi



Lanska prodaja pohištva

Številni zunanji pojavi, ki so v prejšnjem letu pretresali tudi ekonomiko našega podjetja (nenehne občutne podražitve osnovnih surovin in materialov, monetarna gibanja itd.), so imeli direkten vpliv v našem obnašanju do tržišča, ki odjema naše izdelke. O zunanjih pojavih, ki so se zelo odražali v negativnem smislu na akumulativnost podjetja, je bilo na raznih forumih mnogo govora, akcij in ukrepov, da bi vpliv letih kar najbolj zmanjšali. Ob vseh internih ukrepih, ki so bili sprejeti in izvajani, pa je bilo v

največji meri potrebno in je bila velikokrat edina pot prenašati bremena, ki jih je podjetje kar najprej dobivalo, na tržišče – na naše odjemalce.

Glede na to, da smo v teh akcijah v veliki meri uspeli (predvsem tu mislimo na izvoz), bo morda kdo dejal, da je pač prodajna služba to nalogo enostavno izvršila, ne upošteva pri tem druge plati medalje. Nenormalni pojavi, ki so povzročili toliko težkih skrbi podjetju, so zahtevali tudi od nas, da smo se nenormalno obnašali do naših odjemalcev, in

zato že danes iz tega naslova opazamo neželjene posledice.

Če smo hoteli slediti divjim povišanjem cen lesa, nam je preostalo le to, da smo v 1973. večkrat zelo občutno povečali cene gugalnikov ter s tem postali s cenami v ZDA in drugih državah tako visoki, da že občutimo upadanje zainteresiranosti in naročil po našem blagu. Glede na to, da se grožnje s povečanjem cen lesa nadaljujejo, je bojazen večja, ker teh podražitev s prodajnimi cenami ne bo možno več uskladiti.

Veliko večje posledice občutimo pri poslih v izvozu regalov. Ta artikel še zdaleč ni tako

konjunkturen kot gugalniki. Vedno večje cene iveric, furnirja itd. pa so zopet zahtevale, da izdelek „rešujemo“ s povečanjem prodajne cene. V tem v glavnem ni bilo možno uspeti, zato navkljub vsem prizadevanjem posla v izvozu regalov izgleda ne bo mogoče obdržati.

Nič lažje ni bilo reševati akumulativnost izdelkov, ki se prodajajo na domačem trgu. Podražitve naših dobaviteljev so kalkulacijsko prizadele tudi domači program. Zaradi zamrznjenih cen je stanje kočljivo, zato je Jugoslaviji mnogo dobrih programov pohištva izginilo iz proizvodnje ali bilo osiromašenih.

Ne gre pri prodaji na domačem trgu pohištva zapostaviti nasprotja med cenami in velikimi kapacitetami pohištva na eni ter vse manjšim standardom potrošnikov na drugi strani. Mnoga podjetja, mi sicer manj, so v prejšnjem letu že občutila, kaj pomeni zaostajanje prodaje za proizvodnjo in naglo povečanje zaloga.

Ob koncu bi morali omeniti podatek o izvršitvi plana prodaje pohištva v l. 1973, ki je takle:

Letni plan prodaje (brez upoštevanja rebalansu)

N din 119.375.166,-

Dosežena prodaja 1. 1. – 31. 12. 1973

N din 112.496.742,-

Od tega je bilo prodano:

N din 48.870.196,-

a) na domačem trgu za

b) v izvozu

N din 63.626.546,-

Čeravno se zaradi delno naštetih problemov, ki grozijo v bodoče, delno bojimo uspešnosti prodaje v bodoče, upamo, da bomo s kar največjo prizadevnostjo tudi v prihodnje vsaj toliko uspešni.

USTVARJALNI DELOVNI ČLOVEK

Novo ustavo SFRJ oblikujemo tako, da bo delavski razred Jugoslavije znal obdržati svojo državo v položaju podrejene sile svojega lastnega orožja in bo uveljavil samoupravljanje kot prevladujočo strukturo, kot vodeče načelo organizacije jugoslovanske družbe. Osnova političnega sistema, ki ga z osnutkom nove ustave oblikujemo, je ustvarjalni delovni človek in ne politična država!

Decembrske kadrovske vesti

V decembru se je na novo zaposlilo 11 delavcev:

TOVARNA DROBNEGA

POHIŠTVA:

– Fabjan Jože – iz JLA

TOVARNA PLOSKOVNEGA

POHIŠTVA:

Rus Janez, Turk Franc,
Rukše Franc, Čelič Slavko,

Božič Anton, Blažič Stanko,
Rozman Irena, Škrba Vesna;

UPRAVA:

Lobe Janez – v CSM, Skrabl Janko – v trgovino.

V decembru pa je z delom prenehalo 16 delavcev:

– Kozan Ivanka – sporazumno, Trifkovič Stana – samovoljno, Tisovec Jože – upokožitev,

Urbančič Darko – sporazumno, Gerbec Jožefa – upokožitev, Tekavčič Franc – samovoljno, Hrovat Ciril – samovoljno, Papež Mirko – disciplinska izključitev, Srebrnjak Ivan – samovoljno, Štravs Antonija – samovoljno, Pavlin Darko – samovoljno, Golob Alojz – sporazumno, Novak Jože – disciplinska izključitev, Plantan Anton – samovoljno, Makše Majda – sporazumno, Rebolj Andrej – JLA.

Iz dela samoupravnih organov

Delavski svet je na sejah 27. decembra 1973 in 8. januarja 1974 obravnaval:

1. Razrešil je komisijo za realizacijo ustavnih dopolnil, ki je končala z delom;

2. Sprejel je sklep o zvišanju honorarjev predavateljem in drugim sodelavcem, ki vodijo interno izobraževanje:

– honorar za predavateljsko uro zunaj delovnega časa je 50 din;

– honorar za predavateljsko uro v delovnem času je 20 din;

– honorar za pismeno prevajanje iz slovenskega v tuj jezik je 2 din od vrstice, oziroma 2,5 din za zahtevnejše tekste;

– za pismeno prevajanje iz tujega v slovenski jezik je 1,50 din od vrstice oz. 1,90 din za zahtevnejše tekste.

Sestavki za skripta ali teze se plačujejo kot avtorski honorar v višini 3 din od vrstice.

Prepisovanje običajnega teksta je 2,50 din od tipkane strani,

4 din od prepisane tipkane strani tabel,

5,50 din od prepisane tipkane strani matric;

Cene za prepis vseh tekstov se povečajo za 0,50 din za stran, če jih strojepiska prepisuje iz rokopisa.

3. Določil je nove višine štipendij in sicer:

– za prvi in drugi letnik srednjih šol 600 din,

– za tretji in četrti letnik srednjih šol 700 din;

Štipendije za študij v Novem mestu pa znašajo 600 din za tretji in četrti letnik in 00 din za prvi in drugi letnik.

– Nagrade vajencev se uskladijo s štipendijami na srednjih šolah.

4. Potrdil je predlog komisije za analitično oceno o določitvi novih ocen delovnih mest.

5. Sprejel je informacijo o stroških projektov za nove investicije in sklenil, da morajo biti v bodoče ti stroški planirani letno skupno z investicijskimi plani.

6. Obravnaval je problematiko žage v Soteski, ki ima obratno dovoljenje le do 31. 12. 1973 in ugotovil sledeče:

– naj bi bila do prihodnje seje delavskega sveta predložena kalkulacija sanacijskih stroškov,

– da bo o problematiki sred-

stev za sanacijo delovnih pogojev v Soteski in o možnostih nabave surovin razpravljaj na prihodnjih sejah in nato dokončno odločal.

7. Da se najame kredit za nakup štirih stanovanj.

Odbor za ekonomiko je razpravljaj o sledečem:

Nove naloge sindikatov v TOZD

Osnutek ustave, ki je v osnovnih izhodiščih dobil podporo delovnih ljudi, opredeljuje kot osnovnega nosilca družbenega sistema delovnega človeka v združenem delu.

Ta svoj položaj delovni človek uresničuje tako, da se v smislu sprejetih ustavnih sprememb združuje in organizira v temeljne organizacije združenega dela in druge temeljne samoupravne skupnosti, v katerih dobiva resnične možnosti, da postane nosilec samoupravljanja in oblasti delavskega razreda. Iz navedenega izhaja, da je delovni človek tudi nosilec vseh političnih akcij v svoji TOZD.

Političen pomen sindikatov na sedanji stopnji našega socialističnega razvoja je, da se sindikati organizacijsko in akcijsko na vseh ravneh uveljavljajo kot skupnost politično organiziranih delavcev, ki se bori za uresničevanje ustavno-pravnih pravic. Ta vloga pripada sindikatom še zlasti zaradi tega, ker nadaljnji razvoj samoupravljanja

zahteva še bolj neposredno odločanje delovnih ljudi pri reševanju vseh pomembnih družbenih vprašanj in še posebej tistih, ki jih neposredno prizadenejo. To pa je mogoče le ob trajnem in organiziranem usposabljanju delavcev, ki izražajo svoje interese. Da bi se uresničila „oblast delavcev“, so temeljne naloge sindikatov na vseh ravneh v naslednjem razdobju:

– dosledno uresničevati ustavne spremembe (ustavna dopolnila, delitev dohodka, minulo delo itd.);

– tvorno sodelovati pri sprejemanju samoupravnih sporazumov in družbenih dogovorov – od iniciative do nadzora nad njihovim uresničevanjem;

– dosledno obveščati vse delavce o vprašanjih, ki zadevajo njihov položaj v združenem delu in na vseh drugih ravneh od osnovne organizacije do zveze;

– programirati družbeni razvoj – tako gospodarski,

1. O povišanju stroškov projektov za sušilnico, energetiko in LGP v višini 500.000 din, ki naj bi se vključili v plan investicij v letu 1974.

2. Sklenil je, da se poveča investicijska vsota za 100 milijonov lir za opremo sušilnic.

3. Določil je Staneta Šulna za delegata na izredni seji odbora Jugobanke.

kakor tudi socialni – v delovnih organizacijah;

– prizadevati se za nenehno spoznavanje in sprejemanje moderne tehnologije ter sodobne organizacije dela, za uvajanje sodobnih metod v neposredni proizvodnji;

– nenehno usposabljanje svoje člane za politično delovanje, za razvijanje ter krepitev družbeno-ekonomskih odnosov v sistemu samoupravljanja;

– dosledno in nenehno skrbeti za pravico vseh delavcev, za varstvo žena ter mladine pri delu, za razreševanje sporov med posamezniki in delovno skupnostjo ter posamičnimi skupinami v delovni skupnosti;

– prizadevati se za naraščanje socialnega standarda vseh delovnih slojev v skladu z možnostjo, prizadevati se zlasti za zmanjšanje neupravičenih socialnih razlik itd.

Iz vsega tega lahko sklepamo, da ni akcij v TOZD, kjer ne bi bila prisotna sindikalna organizacija.

Pilana ostala bez trupaca

Ogulinski »Prevoz« više ne može zadovoljiti potrebe svojih partnera

OGULIN – Trupaca za rezanje ima još samo za jednu smjenu. Ako se hitno ne organizira dovoz bukovine s pomoćnih stovarišta iz Jasenka i Drežnice bit će idućih dana zaustavljeni pilanski strojevi, a dvije smjene radnika ostat će bez posla u ogulinskoj Pilani, najvećoj i najmodernijoj od pet pilana u poduzeću DIP.

Pretpostavlja se, međutim, da će trupci ipak biti na vrijeme dovozeni, jer su predstavnici DIP-a i Šumskog gospodarstva u ponedjeljak otišli tražit pomoć od prijevoznika izvan ogulinskog područja. Pilanski kapaciteti preza obilvine su veliki i svako-

dnevno treba dovesti velike količine trupaca. No, ogulinsko transportno poduzeće »Prevoz« s vozilima ukupne nosivosti 610 tona i prosječne starosti 10 godina više se ne može zadovoljiti potrebe Šumskog gospodarstva, DIP-a i Tvornice papira u Plaškom.

Problem s trupcima u ogulinskoj Pilani samo je jedan od mnogih, a do njih je došlo zbog nedovoljne povezanosti radnih organizacija. To su shvatili i predstavnici DIP-a Šumskog gospodarstva i Tvornice u Plaškom te

društveno-političkih organizacija, pa su na zajedničkom sastanku, održanom ovih dana, zaključili da se zajednički pomoćne »Prevoze« i sanira postojeće stanje. »Prevoz« će nabaviti 20 vozila u vrijednosti od 10 milijuna dinara.

Obnovom voznog parka »Prevoz« će moći udovoljiti potrebama svojih partnera, a to istočno znači i spas za 210 zaposlenih radnika. Inače, u kolektivu su, od sve teškoće, uspješno završili poslovanje za prvih 9 mjeseci.

I. TOMIĆ

Članek, ki ga povzemamo iz Večernjega lista, nam dovolj nazorno prikazuje problematiko, s katero se srečujejo naši komercialisti pri nabavi hlodovine. RAZEN tega, da je hlodovina zelo draga, je na tržišču ni mogoče dobiti. Stalno se pojavljajo težave zaradi prevoza, nakladanja, prevoznosti cest in podobno. Le izredni požrtvovalnosti in iznajdljivosti posameznih sodelavcev podjetja se imamo zahvaliti, da lahko naši obrati normalno delajo.



Samoupravni sporazum je podpisan

Po svečani seji delavskega sveta na Otočcu so pooblaščenici TOZD podpisali samoupravni sporazum o združenju v delovno organizacijo Novoles. Prisotni so bili tudi sekretar medobčinskega sveta ZK

Ludvik Golob, predsednik občinske konference SZDL Uroš Dular in predsednik zbora delovnih skupnosti občinske skupščine Janko Gregorič.

Sporazum so podpisali naslednji pooblaščenici TOZD:

Andrej Bajt za TDP, Peter Cujnik za TVP, Slavko Medle za TSP, Stane Štaydohar za TPP, Jože Bežeg za Ž. Straža., Stane Šobar za Ž. Soteska, Niko Galeša za TES in Edo Tavčar za skupne službe.

* AVSENİK JOŽE, 36. JEV-ŠČEK MILOŠ skup. službe, 37. PENCA STANE skupne službe, 38. JAKŠE IVA, 39. ZELNIK BERTA, 40. ŽNIDARŠIČ * ANDREJ, namestnik SOMRAK * NIKO

ZA ČLANE DELAVSKEGA SVETA TOZD TOVARNA DROBNEGA POHIŠTVA:

1. Papež Jože, 2. Počervina Alojz, 3. Markovič Darko, 4. Špelko Jože, 5. Zupančič Mirko, 6. Bencik Bojan, 7. Ban Anton, 8. Lavrič Ludvik, 9. Bežeg Vera, 10. Nikolič Drago, 11. Urbančič Marija, 12. Nose Magda, 13. Ivanetič Marija, 14. Hribar Milka, 15. Hrovat Milka, 16. Zaman Dušan, 17. Kralj Branko, 18. Počervina Marica, 19. Fifolt Silvo, 20. Muhič Marjan, 21. Matešič Peter

ZA ČLANE DELAVSKEGA SVETA TOZD ŽAGA, STRAŽA

1. Avguštin Alojz, 2. Bradač Jože, 3. Kočman Jože, 4. Drobnič Jože, 5. Anžlin Leopold, 6.

Samoupravni sporazum je podpisan

Kučnik Joža, 7. Glavan Tončka, 8. Pejič Tone, 9. Štrumbelj Slavko

ZA ČLANE DELAVSKEGA SVETA TOZD TOVARNA PLOSKOVNEGA POHIŠTVA

1. Jakše Janez, 2. Turk Jožica, 3. Vidmar Ivan, 4. Čelič Franc, 5. Slak Marjan, 6. Tolar Cvetka, 7. Strmole Rafko, 8. Nose Jože, 9. Kastelic Janez, 10. Pirc Ivan, 11. Uhan Anton.

ZA ČLANE DELAVSKEGA SVETA TOZD TOVARNA VEZANIH PLOŠČ

1. Vovko Franc, 2. Šenica Stane ml., 3. Mojstrovic Darko, 4. Može Ljuba, 5. Mavsar Franc, 6. Košir Jože, 7. Faleskni Brane, 8. Rolih Štefka, 9. Slapničar Franc, 10. Fabjan Janez, 11. Koncilja Karol, 12. Kočman Tončka, 13. Lavrič Martina, 14. Zupančič Karol, 15. Zupančič Ivanka, 16. Hren Slavko, 17. Potočar Marija, 18.

ZA ČLANE DELAVSKEGA SVETA TOZD TOVARNA PLASTIFICIRANE IVERICE IN ŽAGA, SOTESKA

1. Bradač Zdravko, 2. Beg Jože, 3. Fifolt Marica, 4. Grabnar Jože, 5. Kumelj Karol, 6. Zoran Miha, 7. Kumelj Franc

ZA ČLANE DELAVSKEGA SVETA TOZD TEHNIČNO ENERGETSKE STORITVE

1. Rebselj Jože, 2. Martinčič Andrej, 3. Avsenik Jože, 4. Lukšič Franc, 5. Učjak Tone, 6. Jerman Franc, 7. Košmrlj Anica, 8. Fink Jože, 9. Zupančič Tatjana, 10. Stopar Karol, 11. Artač Janez.

ZA ČLANE DELAVSKEGA SVETA TOVARNA STILNEGA POHIŠTVA

1. Rozman Alojz, 2. Kren Rajko, 3. Šenica Jože, 4. Šenica Ivan, 5. Novak Franc, 6. Šiška Marta, 7. Stramič Angelca, 8. Šercelj Anica, 9. Brus Ciril, 10. Jerič Jože, 11. Luštek Franc, 12. Zupančič Stane, 13. Pavlin Lado

ZA ČLANE DELAVSKEGA SVETA DELOVNE SKUPNOSTI SKUPNIH SLUŽB

1. Pirc Jože, 2. Vidmar Slavko, 3. Tavčar Janez, 4. Krpina Rado, 5. Penca Stane, 6. Bukovec Zdenka, 7. Kulovec Aleš, 8. Jakše Iva, 9. Zelnik Berta.

ZA ČLANE ODBORA ZA RAZVOJ IN ORGANIZACIJO

1. Žnidaršič Andrej – skupne službe, 2. Bencik Bojan – TDP, 3. Šoba Tone – TVP, 4. Šega Franc – TSP, 5. Rozenberger Ivan – TPP, 6. Kočman Jože – Žaga Straža, 7. Virant Anton – TPI, 8. Saje France – TES.

ZA ČLANE ODBORA ZA EKONOMIKO

1. Penca Stane – skupne službe, 2. Jaklič Štefan – TVP, 3. Jakše Ivan – TDP, 4. Darovec Justič – TSP, 5. Poljak Milka – TPP, 6. Cabunac Đorđe, Žaga

Straža, 7. Kralj Domine – TPI, 8. Artač Janez – TES

ZA ČLANE ODBORA ZA MEDSEBOJNA RAZMERJA

1. Račević Marta – skupne službe, 2. Aš Ivan – Žaga Straža, 3. Jarc Anica – TDP, 4. Redek Franc – TVP, 5. Gorše Stane – TSP, 6. HROVAT Mirko – TPP, 7. Bukovec Franc – TPI, 8. Martinčič Andrej – TES.

ZA ČLANE KOMISIJE ZA ANALITSKO OCENO:

1. Pirc Jože skupne službe, 2. Cujnik Peter TVP, 3. Sotler Anton TDP, 4. Koporc Jože TSP, 5. Colnar Milan TPP, 6. Boh Jože Žaga Straža, 7. Bukovec Franc TPI, 8. Rebselj Jože TES.

ZA ČLANE STATUTARNE KOMISIJE

1. Kulovec Aleš, 2. Medle Slavko, 3. Penca Stane, 4. Galeša Niko, 5. Goleš Janko.

Novi člani samoupravnih organov

28. decembra 1973 so bile volitve v organe samoupravljanja našega podjetja, že organiziranega po načelih ustavnih dopolnil. Od skupnega števila 1627 volilnih upravičencev se jih je volitev udeležilo 1228 ali 75,5 %.

Pred novimi člani samoupravnih organov je težka naloga: v praksi uveljaviti ustavna dopolnila in približati odločanje o poslovanju podjetja delavcem-neposrednim proizvajalcem. Vsi izvoljeni se morajo zavedati odgovornosti in težavnosti dela, ki so ga sprejeli nase z izvolitvijo v samoupravne organe.

Izvoljeni so bili:

ZA ČLANE DELAVSKEGA SVETA PODJETJA:

1. KUM DANE TDP, 2. ČERNIČ MIRKO TDP, 3. ZUPANČIČ MIRKO TDP, 4. HROVAT JANEZ TDP, 5. MATEŠIČ PETER TDP, namestnik PAVLIN MARTIN, 6. BRUS CIRIL TSP, 7. ŠEGA FRANC TSP, 8. ROZMAN ALOJZ TSP, 9. MAKOVEC JOŽE TSP, 10. JERIČEK JOŽE TSP, namestnik GORENČIČ ANTON, 11. ZUPANČIČ CVETO TPP, 12. HENIGMAN PETER TPP, 13. REGINA MARIJA TPP, 14. BRULC JOŽE TPP, 15. ZERAR MILAN TPP, namestnik SOŠKO TATJANA, 16. VOVKO FRANC TVP, 17. MOJ-

STROVIČ DARKO TVP, 18. SLAPNIČAR FRANC TVP, 19. MOŽE LJUBA TVP, 20. GORŠE NIKO TVP, namestnik ŠPRINGER MILENA, 21. KLOBUČAR JOŽE Žaga, 22. FORŠČEK VINKO Žaga, 23. OBERSTAR DRAGO Žaga, 24. ĐURIČ BRANKO Žaga, 25. NOVINA VILI Žaga, namestnik TURK JANEZ, 26. BUKOVEC FRANC TPI, 27. FIFOLT MARICA TPI, 28. KRALJ DOMINE TPI, 29. KUMELJ KAROL TPI, 30. VIRANT ANTON TPI, namestnik POLIČNIK ALBIN, 31. SAJE FRANCE TPI, 32. MARTINČIČ ANDREJ TES, 33. REBSELJ JOŽE TES, 34. ŠUNJERGA ANTE TES, 35. ZALETELJ VINKO TES, namestnik

Samoupravni sporazum

Nagrajeni so bili

Veselo in svečano je bilo v četrtek, 27. 12. 1973, na Otočcu, ko so naši sodelavci prejeli spominska darila za svojo desetletno oziroma dvajsetletno pripadnost podjetju. Resnično smo lahko ponosni na ljudi, ki so toliko let predano in zvesto delali v podjetju, živeli z njim, doživljali vesele trenutke ob delovnih uspehih in se žalostili ob neuspehih. Dolžni smo jim zahvalo, saj je v vzpon podjetja vgrajenega precej njihovega znoja, razmišljanja in poslovnih odločitev. Skromno darilo, ki so ga prejeli, naj jim bo v spomin na leta mladosti, ko so vstopili v podjetje in v spomin na dogodek, ko so se po desetih ali dvajsetih letih dela spominjali preteklosti.

Nagrajeni so bili:

– ZA 20 LET DELA PRI PODJETJU

Marija POGLAVC, Marija ŠKEDĚLJ, Franc KULOVEC in Franc VOVKO iz TVP;

Vida ANDOLJŠEK, Olga BLAŽIČ, Metoda CUJNIK, Amalija PERŠE, Antonija PETERLIN, Angela TERKAJ in Jože ŠTAMCAR iz TDP;

Stanko KOŠIR iz TSP;

Franc GORENC, Peter HENIGMAN, Mirko HROVAT, Anton KRALJ, Anton KRNC, Stane ŽAGAR iz TPP;

Jože KOČMAN iz Žage Straža;

Jože NOVAK, Stane ŠOBAR iz Žage Soteska;

Franc SAJE iz OTS;

Janez MAKŠE in Alojz VIDMAR iz Uprave.

– ZA 10 LET DELA PRI PODJETJU:

– Katjuša Avbar, Majda Čulina, Marija Gerbajs, Danijela Kavšček, Fani Kramaršič, Draga Kren, Anica Krštinc, Vera Lukšič, Rozalija Mrvar, Karoli-

na Mrvič, Marija Papež, Ana Skubic, Magdalena Turnšek, Ivanka Zupančič, Anton Aš, Ismet Čaušević, Anton Juran, Jože Poglavec, Albin Povše in Stane Šenica iz TVP;

– Antonija Avguštin, Marija Nose, Štefka Vidmar, Marija Urbančič, Alojz Pirc in Lado Šenica iz TDP;

– Cveta Blagojevič, Emilija Fifolt, Jožica Lukan, Marina Lukan, Marija Zajc, Jože Jeriček, Ivan Rolih, Jože Šenica,

Valentin Zupančič iz TSP;

Elizabeta Kosec, in Anton Uhan iz TPP,

– Jože Pirc in Janez Škedelj iz Žage Straža;

– Marija Bercko in Jože Novak iz Žage Soteska;

– Bojan Pirc in Stane Žagar iz OTS;

– Anica Bukovec, Štefka Hren, Marija Kavšek, Marija Majer, Stanka Šporar, Franc Aš, Adolf Bevc in Stane Šuln iz Uprave.

Ukrepi proti alkoholizmu

Enostaven boj proti alkoholizmu samo z medicinske strani (tj. medicinska preprečevanja alkoholizma) ne bo zadovoljiv. Prav tako ne bo dovolj, če začnemo z delom za preprečevanje alkoholizma samo je treba vsestranski boj proti alkoholizmu. Poleg tega je preprečevanje alkoholizma že doslej sodilo v področje zdravstvene in socialne službe, pa vendar vidimo, da ti dve strokovni službi nista pokazali kakih znatnejših prizadevanj.

Zelo težko je naštetih, katerih ukrepov sploh bi se morali lotiti v tej preprečevanju. Občasno se omenjajo in priporočajo različni načini boja proti alkoholizmu. Že takoj v začetku mora-

mo poudariti, da je treba uporabiti različne metode, pač glede na to, ali gre za preprečevanje alkoholizma med zdravimi ali pa za vprašanje zdravljenja alkoholikov.

Z druge strani lahko razpravljamo o alkoholizmu z različnih vidikov in je od tega odvisno, katere ukrepe bomo v danem primeru imeli za najboljše.

Naše in, upamo, zdaj že skupno stališče, da je alkoholizem družbena bolezen z zelo težkimi in slabimi posledicami za družbo nam bo omogočilo, da s skupnimi močmi najdemo metode za preprečevanje alkoholizma.

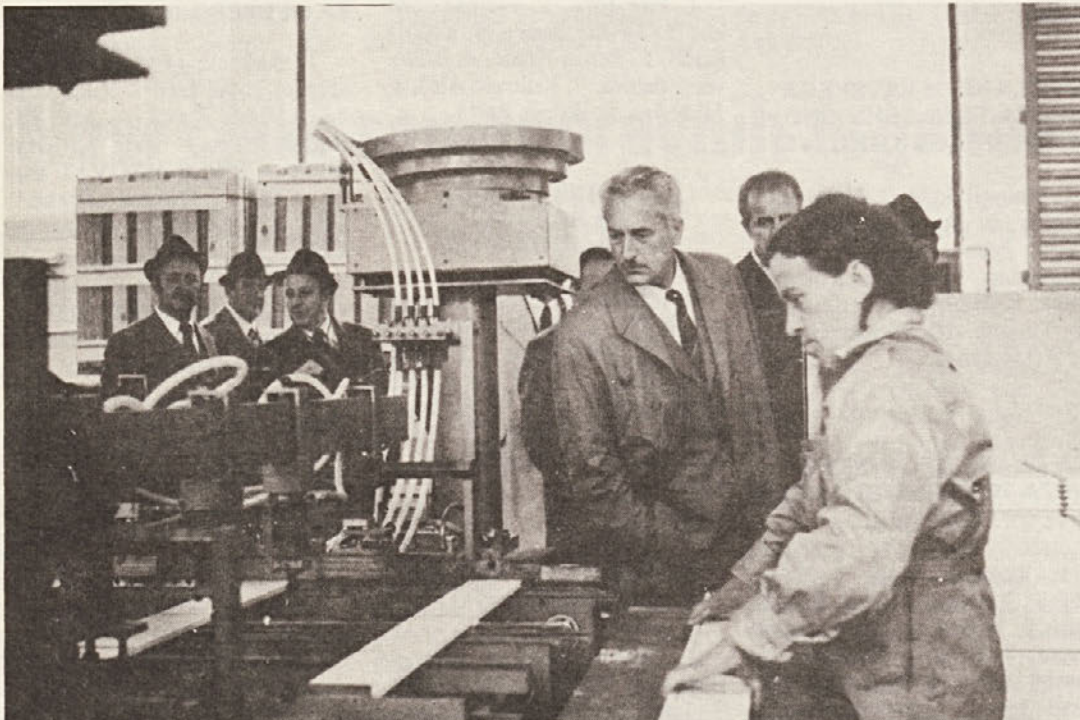
Preprečevanje alkoholizma je najvažnejša oblika dela v boju

proti alkoholizmu, lahko jo pa izvedemo na različne načine, od katerih bomo tu omenili samo nekatere:

1. Z mladino bomo delali po šolah, mladinskih društvih in športnih organizacijah, da se med mladim naraščanjem ne bi nikoli razvile alkoholne navade. Pri tem delu je treba mladini na dostopen način dati osnovne znanstvene podatke o alkoholu in alkoholizmu. Dejstva bodo delovala bolje od kakršnekoli propagande. Mladi ljudje, v večini primerov, še niso oboleli za alkoholizmom, pa jim bo predočevanje strahot te bolezni daleč in tuje, vendar pa jih bodo zanimali znanstveni podatki o samem alkoholu, o njegovem pridobivanju in delovanju ter družbenih nevarnostih, ki jih povzročajo njegovo čezmerno uživanje itd.

Zdi se, da je pri tem treba pouk o zdravju, alkoholu, alkoholizmu, narkomanijah in morda še kake druge vidike zdravja in bolezni v učnem programu ločiti. Do danes se je govorilo, kako je ta pouk najboljše vključiti in ga integrirati v sorodne predmete. Toda izkušnje takega dela in doseženi uspehi očitno kažejo, da ta pot ni dobra.

Nadaljevanje prihodnjic



Ob otvoritvi tovarne plastificiranih iverk v Soteski se je slavnosti udeležil tudi inž. Marko Bulc.

Ureja uredniški odbor. Glavni in odgovorni urednik: Slavko VIDMAR. Izdaja Lesni kombinat „NOVOLES“ v Straži pri Novem mestu. Nakiada 1600 izvodov. Stavek, filmi in montaža ČZP DOLENJSKI LIST. Tisk: KNJIGOTISK Novo mesto.

Uporaba zaščitnih sredstev

Iz revije DELO IN VAR-NOST posredujemo bralcem zanimiv članek dr. Ivana Dougana o odločitvi sodišča v primeru, ko delavec ni nosil zaščitnih očal, čeprav so bila predpisana za delovno

mesto. Menimo, da je takih primerov tudi v našem podjetju več in da se ob njih premalo zavedamo, da z neupoštevanjem navodil škodimo sebi in podjetju.

Če delovna organizacija dopušča delavcu opravljanje njegovega dela brez uporabe predpisanega zaščitnega sredstva, je v celoti odgovorna za posledice nezgode, ki se je delavcu pripetila, ker zaščitnega sredstva ni uporabljal (sodba Okrožnega gospodarskega sodišča Ljubljana, št. 432/72-10 z dne 31. 10. 1972, sodba Višjega gospodarskega sodišča Ljubljana, št. Sl. 554/72-3 z dne 29. 1. 1973).

V tovarni motornih vozil je delavec Ermano R. čistil z okvirov koles posušene varilne kapljice in žlindro, pri čemer mu je odbrušena kapljica priletela v oko in ga poškodovala. Ob času nezgode navedeni delavec ni imel na sebi predpisanih zaščitnih očal, temveč samo svoje lastne naočnike, ki jih je stalno nosil.



Tudi za majhno poškodbo je potrebna takojšnja pomoč!

V pravnem postopku, v katerem je skupnost socialnega zavarovanja iztoževala od tovarne povračilo stroškov delavčevega zdravljenja, je tovarna trdila, da je imel delavec predpisana zaščitna očala na razpolago, a jih po lastni volji ni uporabljal, zaradi česar je za posledice svoje nezgode tudi sam odgovoren. V dokaznem postopku se je izkazalo, da je tovarna sicer res dala svojim delavcem za varjenje, brušenje in čiščenje okvirov koles zaščitna očala, a da delavec Ermano R. teh očal pri čiščenju okvirjev z vednostjo delovodje ni uporabljal. Na podlagi te ugotovitve je sodišče

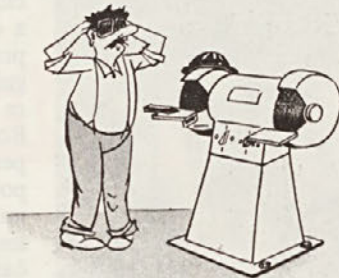
I. stopnje tožbenemu zahtevku tožeče stranke proti toženi stranki v celoti ugodilo, ker je menilo, da je tovarna s tem, da je dopuščala navedenemu delavcu nevarno delo brez predpisane zaščitnega sredstva, prevzela v celoti nase odgovornost za posledice morebitne nezgode. V svoji pritožbi proti prvostopni sodbi je tožena stranka trdila, da je v tem primeru podana vsaj deljena krivda tožene stranke in poškodovanega delavca. Sodišče II. stopnje je pritožbo zavrnilo in je prvostopno sodbo potrdilo, pri čemer je navedlo te-le razloge:

Bistvenega pomena za presojo krivde in odgovornosti za nastanek nezgode delavca Ermana R. je ugotovitev, da je tožena stranka dopuščala navedenemu delavcu čiščenje okvirov koles (pri katerem delu je uporaba zaščitnih očal po določbi 17. člena pravilnika o sredstvih za osebno varstvo pri delu itd. – Ur. list SFRJ, št. 35/69 – obvezna), brez uporabe zaščitnih očal. Delovodja tožene stranke je glede tega kot priča izpovedal, da je Ermano R. stalno čistil okvire koles brez zaščitnih očal, ker je nosil svoja lastna očala (z dioptrijo), in mu je delovodja to dopuščal.

S takim ravnanjem odgovornega delovodje je bil nedvomno kršen predpis 4. člena splošnega pravilnika o HTV-ukrepah pri delu, po katerem mora vsaka delovna organizacija skrbeti za to, da zaposleni delavci vse predpisane varnostne naprave in sredstva tudi uporabljajo. V opisanem nepravilnem ravnanju delovodje je videti osnovni in primarni vzrok za nastanek nezgode delavca Ermana R. Če mu delovodja ne bi bil dopuščal opravljati nevarno delo čiščenja okvirov brez predpisanih zaščitnih očal, do predmetne poškodbe sploh ne bi bilo prišlo, ker ta delavec v takem primeru navedenega dela sploh ne bi bil opravljal, ali pa bi mu bila tožena stranka predhodno preskrbela zaščitna očala z vgrajenimi

dodatnimi lečami (z dioptrijo). Prav zaradi tega, ker mu je odgovorni delovodja delo pri čiščenju okvirov brez zaščitnih očal dopuščal, je delavec Ermano R. lahko menil, da zadoščajo za varnost oči že njegova lastna nezaščitena očala. Krivda tožene stranke je torej polna in izključna, ne pa le delna, kakor zgrešeno trdi tožena stranka v svoji pritožbi.

Brusni koloti morajo biti pravilno zaščiteni, nasloni primerno nameščeni, če pa na stroju ni zaščitnega stekla, je uporaba očal ali ščitnika nujna!



Nezgode in bolniški stalež

Vse, ki so zaposleni v našem podjetju bo gotovo zanimalo, kakšno je stanje ob polletju,

koliko je bilo nezgod in koliko bolniških izostankov?

Bolnih je bilo skupaj 1654, izostankov do 30 dni bolovanja pa je bilo 10.187 dni. Nad 30 dni je bilo 3237 dni bolovanja. Vse skupaj je torej 15.971 dni bolovanja, če prištejemo še 2547 dni zaradi porodniških dopustov. Število dni bolovanja se je zmanjšalo v primerjavi s polletjem lanskega leta, ko je bilo skupaj 18.296 dni bolovanja.

Do 30 dni bolovanja je bilo zaradi nezgod pri delu izgubljenih 1732 dni, na drugem mestu so zopet revmatska obolenja z 1621 dnevi bolovanja itd.

Nezgod na delu je bilo 133, na poti na delo in z dela pa 13. Največ nezgod (40) odpade na ročna dela, 17 primerov nesreč je bilo na brusilnih strojih, 16 na transportu itd. Največ je bilo poškodb na levi nogi. Moški so se poškodovali 103, kar je 6 odst. več kot žensk glede na število zaposlenih. V maju je bilo največ nezgod in to 29. Z 31 nezgodami je na prvem mestu ponedeljek. Najbolj kritična ura delavnika je bila tretja, ko je bilo 24 nezgod.

Iz poročila je razvidno, da bo potrebno še izboljševati delovne razmere. Posebno velja omeniti zaskrbljujoče veliko število nezgod pri manipulativnih delih in v transportu. Te je izredno težko preprečiti, ker so v glavnem rezultat nepazljivega in lahkomišelnega dela. Nastajajo zaradi neizpolnjevanja delovnih nalog, slabe delovne discipline, neupoštevanja delovnih navodil in podobnega.



Tudi za delo, ki na oko ni prehudo zahtevno, je potrebno imeti določeno izobrazbo.

Prišel je med nas dobri dedek Mraz



Na svojem popotovanju po naši Dolenjski se je dedek Mraz v soboto, 22. decembra, najprej ustavil v obratu Tovarne ploskovnega pohištva v Gotni vasi. Bogato je obdaroval nad 90 malčkov. Prinesel jim je slikanice, slaščice, igrače pa še volno, da jim bodo mamice spletle tople jopice.

Prostor za sprejem Dedka mraza so zelo izvirno uredili prizadevni mladinci omenjene temeljne delovne organizacije pod vodstvom Milke Polyak. Med mladinci je treba posebno pohvaliti Tatjano Šoško, Jožico Zoretič, Franca Škodo, in Jožeta Burjo. K sodelovanju so pritegnili tudi dramsko skupino osnovne šole Stopiče.

Tako je Dedek stopil med cicibane in pionirje pospremljen z osebami iz najlepših otroških pravljic Rdeče Kapice in Sneguljčice. Malčki so mlade igralce spremljali z odprtimi usti. Bolj korajžni so Dedku zapeli pesmico, plašnejši pa so ga le pobožali po dolgi sivi bradi, ali mu na uho zaupali, kako so srečni, da jih je obiskal. Prepričan sem, da bi se dalo v vsaki delovni organizaciji na podoben način za Novo leto razveseliti naše najmlajše in s tem tudi njihove starše.

(Fotografija in tekst: Orel Feliks, Stopiče)

Zaslужen pokoj za Jožeta Tisovca

Po sedemindvajsetih letih dela v podjetju odhaja v pokoj Jože TISOVEC, delovodja mehanične delavnice v TVP.

V razgovoru ob odhodu je o svoji bogati življenjski poti povedal:

„Po vojni sem se zaposlil na žagi v Straži, tam, kjer je danes skladišče tehničnega materiala. Veliko truda je bilo treba, da smo jo usposobili za delo. Materiala in rezervnih delov skoraj ni bilo, zato smo se znašli, kakor smo vedeli in znali. Veliko noči je bilo potrebno prečuti, da smo lahko razreševali težave, ki so nastajale pri vzdrževanju. Spomnim se, da sem med drugim delal tudi električne razdelilne omarice, ki jim tudi elektricarji niso našli hibe. Danes nam je vsem veliko lažje, stro-

kovno smo se okrepili, po rezervne dele gremo kar v skladišče. Včasih pa smo celo vijake iskali na starih konstrukcijah ali pa smo jih sami izdelovali.

Pa udarniško delo! Sami smo morali nakladati vagone po „šihlu“, da smo izpolnili plan proizvodnje. Če danes pomislim na tiste čase, kar verjeti ne morem, da smo vse to zmogli. In vendar je proizvodnja tekla brez velikih zastojev.

Lahko rečem, da sem se v teh sedemindvajsetih letih naučil, da človek le toliko velja, kar zna in kolikor je pripravljen delati. To sem učil tudi mojih šestindvajset vajencev, ki danes nadaljujejo moje delo. Precej jih je na vodilnih delovnih mestih v naši stroki. Še posebej me veseli, ker jih je toliko ostalo v

Novolesu, saj so to dobri delavci, od malega navajeni, da proizvodnja ne sme stati in da zato vzdrževalec ne sme ločiti praznikov od delovnih dni. Najbolj sem bil vesel, če je vse delo lepo teklo in če smo napake hitro in natančno odpravili. Pred leti sem doživel manjši infarkt. Mislim, da predvsem zaradi tega, ker sem se preveč naprezal, saj pravega dopusta sploh nisem poznal.

Vsem mladim svetujem, naj se z ljubeznijo posvetijo svojemu delu. Ni lepšega, kakor poslušati stroj, ki pravilno dela. Tega se ne da poplačati z denarjem. Zanimarjenih strojev ni prijetno popravljati, zato je boljše žrtvovati nekaj več časa taktat, kadar jih popravljamo, kakor da moramo potem stroj povsem prenoviti.

„In kaj boste počeli sedaj, ko odhajate v pokoj?“

„Malo bom še delal doma in pomagal sinu, da ne bom prezgodaj „zarjavel“, pa malo več počitka si bom privoščil.“

„Tudi mi vam želimo veliko zdravja in veselja. Hvala za vse, kar ste dobrega naredili v podjetju! Tudi oglasite se še kaj, vedno boste z veseljem sprejeti!“

Trkanje na zaklenjena vrata

S statističnimi dognanji je ugotovljeno, da alkohol skrajša življenje človeka od 10 do 20 let.

Znano je tudi dejstvo, da se alkoholiku zmanjšuje storilna moč. To je spet razlog, da se slabšajo delovni in medsebojni odnosi v delovni skupini. Reagirane alkoholika na zunanje dražljaje je največkrat nepravilno. Zato alkohol velikokrat povzroči nesrečo pri delu. Zaradi takšnih bolnikov je uspeh delovne skupine manjši. Na kratko rečeno: prekomerno uživanje alkohola povzroča delovni organizaciji vrsto težav. Zato je nujno, da odpravljamo ta škodljivi pojav.

V naši delovni organizaciji smo že nekajkrat opozarjali na to nevarnost, vendar je vse ostalo samo trkanje na trdno zaklenjena vrata.

Deset let je dolga doba

Vsako leto posamezniki praznujejo desetletnico dela v Novolesu. To leto jih je kar precejšnje število. Med njimi je tudi Marija Majer, evidentičarka v CSM.

Med pogovorom sem jo vprašal: „Kako se počutite po tako dolgi dobi dela v enem podjetju?“

Odgovor je bil zelo kratek, toda jedrnat:

„V glavnem se počutim dobro. Skromnost pa mi povišuje zadovoljstvo. Z delom sem zadovoljna, z osebnimi dohodki pa ne najbolj, kajti življenjski stroški rastejo iz dneva v dan, osebni dohodki ostajajo pa enaki.“

„Kako gledate na uspehe podjetja od začetka vašega dela do danes?“

„Uspehi naše delovne organizacije so izredno veliki. Proizvodni obrati so modernizirani, poslovanje je zelo izboljšano. Opravičeno pa imam občutek, da je pri tem skladiščna služba nekje odrinjena. Vse skladiščne prostore imamo stare in še izdaleč ne ustrezajo našim potrebam. Zato je delo naše delovne enote znatno težje.“

„Kakšne napotke bi dali mlajšim delavcem?“

„Vestno, požrtvovalno in pošteno delo. Mislim, da boljšega recepta ni.“

INŽ. ANTE ŠUNJERGA