



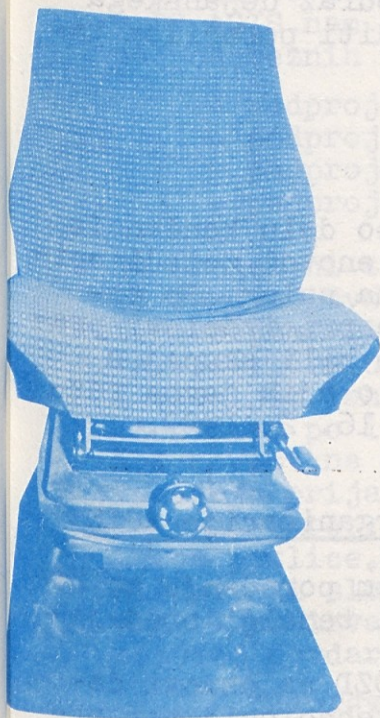
# V AGISU

AGISA UREDNIŠTVO GLASILA »V AGISU« — IZHAJA TEDENSKO — UREJA MAKS MENONI — RAZMNOŽUJE SPOŠNI SEKTOR

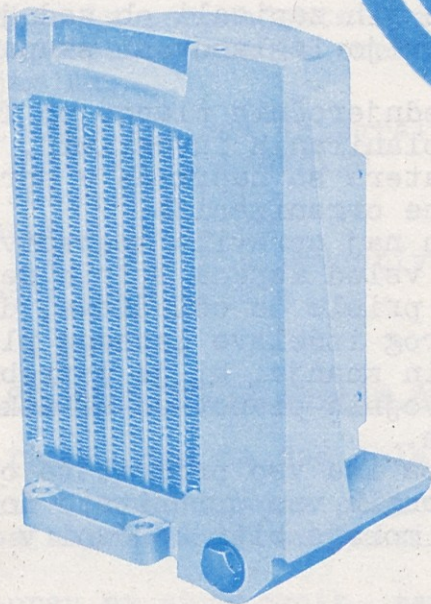
Št. 5

3. februar

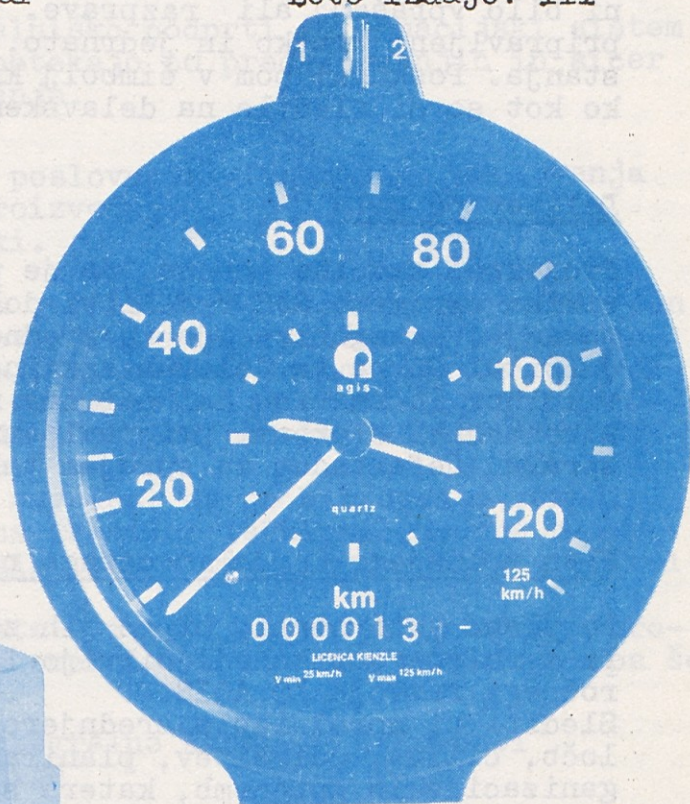
Leto izdaje: III



Novi program sedežev



Visokotlačni toplotni izmenjevalec



Tahograf TCO 15-6

## VSEBINE:

- Iz poročil o izvajanju RPU ni zaslediti, da bi kje bistveno odstopali od dogovorjenega (s seje DS DO)
- V januarju nismo uspeli realizirati izvoznega plana
- Smučarji
- Malica v naslednjem tednu
- Razpis kapacitet za letovanje
- Objava izrečenih ukrepov skupne disciplinske komisije DO AGIS

**IZ POROČIL O IZVAJANJU RPU NI ZASLEDITI, DA BI KJE BISTVENO  
ODSTOPALI OD DOGOVORJENEGA**

To bi lahko ocenil iz poročil, ki so bila posredovana delavskemu svetu DO s pomočjo katerih spremlja aktivnosti v zvezi z RPU naše delovne organizacije.

Že v začetku naj zapišem, da v zvezi s poročili s strani delegatov ni bilo vprašanj ali razprave. To pa najbrž zato, ker so poročila pripravljena kratko in jedrnato, predvsem pa so odraz dejanskega stanja. Poskušal bom v čimbolj kratki obliki slediti poročilom tako kot so si sledile na delavskem svetu.

Delitev po delu

Projektna skupina prouča, da je projekt delitev po delu končan iz vidika sprememb SaS o delitvi dohodka, ter SaS o enotni metodi opisovanja, kategorizacije in vrednotenja del oziroma nalog. Po zadolžitvi DS pa ta delovna skupina naprej sodeluje pri izdelavi pravilnikov in razvidu del oziroma nalog. Ti akti so bili skupaj s strokovnimi službami pripravljene in ta čas teče o njih javna razprava. Referendum za sprejem teh pravilnikov bo 16. 2. 1987.

Plan srednjega in dolgoročnega razvoja delovne organizacije AGIS

Po planu aktivnosti, ki so jih zapisali ob zadnjem poročanju so bili z referendumsko odločitvijo izglasovani skupni temelji srednjeročnega razvoja DO AGIS.

Slediti bi moral izpis srednjeročnih planov po TOZD na osnovi določb, ciljev, odločitev, planiranih investicij, tehnologij ter organizacijskih sprememb, katere so načrtane v sprejetih skupnih temeljih razvoja naše delovne organizacije.

V program nalog, ki bi jih naj opravila operativna služba (plan) v drugem polletju 1986 je vsled izpada štirih delavcev od šestih, kolikor jih v planu dela, prišlo do odločitve, da se poda trenutna prioriteta aktivnostim okrog izdelave letnega plana za leto 1987. Vsled specifičnosti dela in znanja, ki je potrebna za planiranje letnih in dolgoročnih razvojnih planov se ni iskala nadomestitev kapacitet v novih delavcih.

Kljub zaključnim računom pa ima vso prioriteto ob občasni pomoči računovodskih delavcev in drugih vso prioriteto dokončna priprava srednjeročnih planov, saj morajo biti končani v najkrajšem času.

Iz poročila o poteku projekta RPU v delu, ki se nanaša na ureditev samoupravnih splošnih aktov je moč zaslediti živahno dejavnost na tem področju

Izpeljan je bil dokončen postopek in na registerskem sodišču že potrjen vpis temeljnih organizacij Komerčiale, Velike opreme in Vzmetarne v sodni register OZD.

Prilagodili so nov osnutek sprememb in dopolnitev Pravilnika o delovnih razmerjih, ker je bilo potrebno po mnenju inšpektorja dela občine Ptuj v sedaj veljavnem pravilniku, po njegovem mnenju nekaj nepravilnosti odpraviti. Osnutek sprememb in dopolnitev je ta čas

v javni razspravi. Po določitvi dokončnega predloga, bodo skupaj s prejšnjimi spremembami, najkasneje do konca februarja posredovane zborom delavcev v dokončno potrditev in sprejem.

Izdelan in izpeljan je bil postopek sprememb in dopolnitev Pravilnika o načinu in pogojih za delo voznega osebja ter notranji kontroli za izvajanje predpisov o varnosti cestnega prometa, izdelan je bil tudi osnutek Pravilnika o arbitraži itd. Sicer pa so izdelali pregledni plan aktivnosti na samoupravnem področju.

Poročila o poteku naloge računalniško podprti informacijski sistem v DO AGIS nam pove, da naloge potekajo po predvidevanjih in sicer po posameznih področjih poslovanja

- podprojekt trženje
- podprojekt materialnega poslovanja, finančnega poslovanja
- podprojekt planiranja proizvodnje
- podprojekt osebni dohodki.

Ta projektni tim zagotavlja, da je zaključek tega projekta odvisen od zaključitve ostalih projektov, predvsem tehničnega, saj se informacijski sistem mora prilagajati načinu poslovanja oziroma dela v sektorjih in službah, ter se vspostavlja v sodelovanju z AOP. Z veseljem lahko ugotavljamo, da tudi podprojekt KADROVSKA POLITIKA poteka po izdelanem projektu.

Kot novost na tem področju naj navedem, da je bil uveden zaradi vpadanja prijav za štipendije na Tehnični fakulteti uveden stimulativen ukrep, to je 200 dodatnih točk k redni štipendijiza deficitarne poklice.

Naloge, ki sledijo iz podprojekta - zanesljivost proizvodnega procesa - se izvajajo po začrtanih smernicah, ob tekočih nalogah pa še posebej povdarjam na:

- zagotavljanje sistema integralne kontrole kakovosti
- meritve strojev in sanacije
- pregled doseganja norm
- definiranje materialov
- MID ter KIP (Množična inventivna dejavnost ter Krožki za izboljšanje proizvodnje).

### Reorganizacija delovne organizacije AGIS

Naloga je bila razdeljena na dva dela in sicer:

- reorganizacija izvajanja poslovnih funkcij
- sprememba samoupravne organiziranosti.

Na podlagi razprav na strokovnih, samoupravnih in družbenopolitičnih organih je bilo sprejeta odločitev, da se najprej izpelje reorganizacija poslovnih funkcij. Po oceni uspešnosti dolovanja novega sistema poslovanja, pa se začne s temeljitimi pripravami na spremembo samoupravne organiziranosti.

S 1. 1. 1987 smo prešli na novi sistem poslovanja. Delavski svet DO je sprejel sklep, da se celotna postavljena organizacija sistemizira in analitično oceni. Za oceno uspešnosti je še prezgodaj, ker se še vedno pojavljajo začetne težave, ki so sicer nujen spremljevalec vsake spremembe ustaljenega načina dela, navad in razvad. Upravičeno pa je pričakovati, da bomo že v polovici tega leta lahko ugotovili, da je bila reorganizacija upravičena in, da bodo pozitivni učinki enaki načrtovanim. Tokrat pa bi lahko sredi letošnjega leta pričeli s pripravami na spremembo samoupravne organiziranosti

in jih uveljaviti s 1. 1. 1988.

Kot zadnje smo poslušali poročilo o delu komisije za množično inventivno dejavnost. Poročilo o tej dejavnosti smo objavili v 3. številki našega glasila (23. 1. 87)

Delati ali ne delati v soboto 28. 2. 1987, to ni več vprašanje

V tem stilu je tekla razprava o delu v soboto 28. 2. 1987. Najbrž nebi bilo nič narobe, če ta sobota ne bi bila pustna.

Izkušnje pa nas žal učijo, da sobote ob takšnih "praznikih" nimajo pravega delovnega učinka. Po razpravi je bil sprejet sklep, da se ta sobota prenese na soboto 21. 2. 1987.

Je to gospodarno ali ne bo ostalo vprašanje brez pravega odgovora. Prav imajo tisti, ki trdijo, da delo na pustno soboto ne bi imelo pravega učinka, še bolj pa imajo prav tisti, ki trdijo, da se pri nas odvija večina aktivnosti za doseg mesečnih planov prav zadnje dni v mesecu. Prav temu pa bi morali v bodoče podrediti naše izven tovarniške dejavnosti.

Eno je jasno, če ni plana ni dohodka, če ni dohodka ni plač, če pa ni plače, pa nam bo tudi misel na pustno rajanje minila.

(s seje DS DO 29. 2. 87)

M.

#### V JANUARJU NISMO USPELI REALIZIRATI IZVOZNEGA PLANA

Realizacija januarskega izvoznega plana je precej pod pričakovanim, za kar je seveda cela vrsta vzrokov, ki pa jih je brez podrobne analize težko točno opredeliti.

Sicer pa lahko ugotovimo, da nam januarja pešajo tudi ostale (stare) za proizvodnjo pomembne aktivnosti, kot so pravočasno zagotavljanje materialov, orodij, kooperacije ter vzdrževanje strojev in opreme. Jasno pa je, če k tem problemom ne bomo pristopili z večjo odgovornostjo, se bomo ob koncu vsakega meseca pogovarjali o enakih problemih.

Beseda je tekla tudi o planu inventivne dejavnosti v tekočem letu. Predvsem zanimiv je tisti del, ki govori o inventivnih predlogih, ki jih morajo vsako leto predlagati delavci, ki zasedajo delovna mesta za katera se zahteva višja ali visoka izobrazba (in ne le tisti, ki jo dejansko imajo). Tu gre za inventivne predloge v najširšem pomenu te besede kot naprimer; inventivni predlog je lahko tudi, ko neka delovna skupina nadpovprečno dobro opravi svoje naloge, ki imajo za posledico bistveno boljšo kvaliteto dela in zmanjšanje stroškov. Gre za to, da bomo postali pri svojem delu kreativni in inovativni, da bo delo kaj več kot le rutinsko opravljanje vnaprej opredeljenih nalog.

Kaj, če komu to ne bo uspelo? Najbrž se bo moral tak delavec sprijazniti z drugim delom. Delom, ki mu bo kos.

Da uporabljamo osebne avtomobile TOZD skrajno neracionalno ni nobena skrivnost. Da je takšno ravnanje povezano z ogromnimi stroški, ki se velikokrat po nepotrebnem podvajajo, pa najbrž tudi ni skrivnost.

Z organizacijo tehničnega sektorja je realno pričakovati tudi na tem področju več reda. V TOZD se bodo potrebe po avtomobilih posledaj zmanjšale, saj bo tehnični sektor poskrbel, da bo material prišel v DO, sektor trženja pa, da bodo izdelki šli iz DO. V ta namen pa bodo TOZD morale tudi zagotoviti avtomobile. Res je, da je osebni avtomobil danes v teh težkih pogojih gospodarjenja več kot nujen. Nujno pa ga je seveda tudi pravilno vzdrževati in kar se da racionalno uporabljati.

V naši DO že nekaj časa nagrajujemo diplomske naloge naših štipendistov. Žal pa se ugotavlja, da večina teh nalog konča v predalih. Ker so te naloge predvsem uporabne za našo DO, se na posvetu poslovnih organov uvaja novost predstavitev diplomskih nalog. Naloge bodo predstavljali diplomanti sami.

Kot prva je svojo diplomsko nalogo predstavila dipl. psihologinja Vesna Bistrovič. Naloga "Zadovoljstvo s posameznimi aspekti dela v DO AGIS" je element iz kadrovske politike RPU.

Bistvo te diplomske naloge je bilo ugotoviti zadovoljstvo delavcev v DO iz več aspektov. Kajti nesporno je, da je zadovoljstvo zaposlenih temeljni pogoj za uspešno delo. Prav zato bo ta naloga podlaga za nadaljne raziskave in delo psihologinje v prihodnje.

Sicer pa smo rezultate te naloge že predstavili v 29. številki našega glasila v preteklem letu.

M.

## S M U Č A R J I

V soboto, 14. februarja 1987 organiziramo smučanje pri Treh kraljih. Odhod avtobusa bo ob 7,00 uri izpred AGIS-a. Prispevek udeleženca je 1.500.- din.

Prijave in vplačila se sprejemajo v kadrovski službi do zasedbe avtobusa.

M.Š.

### MALICA V NASLEDNJEM TEDNU

9.2.1987	PONEDELJEK	Golaž, polenta, kruh
10.2.1987	TOREK	Svinjska pečenka, krompirjeva solata, kruh
11.2.1987	SREDA	Kisla repa z fižolo, debrecinka, kruh
12.2.1987	ČETRTEK	Ocvrt mesni sir, solata, kruh
13.2.1987	PETEK	Drobovina v omaki, kruh

## RAZPIS KAPACITET ZA LETOVANJE

V prejšnji številki našega glasila smo objavili razpis kapacitet za letovanje. Tokrat vas ponovno opozarjamo, da razpis traja do 10. 2. 1987. Prijavnice dobite pri tajnicah TOZD ali v kadrovske službi, kjer lahko dobite tudi dodatne informacije.

Razpoložljive kapacitete za letovanje so:

- 7 prikolic v avtokampu Đardin v Filip Jakovu
- 7 prikolic v avtokanoz Ikuva v Rabcu
- 6 prikolic v avtokampu Fontana v Vrsaru
- 2 prikolici v avtokampu Bela uvala v Poreču
- 3 prikolice v avtokampu Kozarica v Pakoštanih.

Izposodite pa si lahko tudi braco prikolico in dva šotora. Na razpis kapacitet za letovanje opozorite tudi sodelavce!

M.

## OBJAVA IZREČENIH UKREPOV SKUPNE DISCIPLINSKE KOMISIJE DO AGIS

### 1. TOZD Avtooprema TAP

- |                  |                                |  |
|------------------|--------------------------------|--|
| - JELEN Slavko   | lakiranje izdelkov             | prenehanje delovnega razmerja                  |
| - PLAJSNŠEK Jože | struženje na RTES 40 W         | pogojno prenehanje del. razmerja za dobo 3. m. |
| - SUŽNIK Zdenka  | vrtanje polizdelkov            | javni opomin                                   |
| - PETROVIČ Jože  | vodenje izmene v mehanski ob.  | javni opomin                                   |
| - GRANDA Milan   | brušenje in poliranje izdelkov | javni opomin                                   |

### 2. TOZD Orodjarna

- |                   |                                       |  |
|-------------------|---------------------------------------|--|
| - POTOČNIK Martin | izdelava zahtevne tehn. dokumentacije | pogojno prenehanje del. raz. za dobo 6. m.   |
| - ČEH Anton       | zahtevna dela na vzdrževanju strojev  | pogojno prenehanje del. raz. za dobo 1. leta |

### 3. D S S S

- |               |           |  |
|---------------|-----------|--|
| - DOKL Branko | kontrolor | pogojno prenehanje del. raz. za dobo 6. m. |
|---------------|-----------|--|

### 4. TOZD Kovinska obdelava

- |              |                                      |              |
|--------------|--------------------------------------|--------------|
| - HRGA Ljubo | struženje srednje zahtevnih izdelkov | javni opomin |
|--------------|--------------------------------------|--------------|

### 5. TOZD Komerciala

- |                  |                                   |   |
|------------------|-----------------------------------|---|
| - VIRAJ Vladimir | voznik visoko regalnega viličarja | pog. prenehanje del. raz. za dobo 6. m. |
|------------------|-----------------------------------|---|