

COLOKORJEVE INFORMACIJE

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA COLOR MEDVODE
LETO XX. JANUAR 1991 263360 Št. 1(214)



Včeraj pogorišče, danes moderen objekt v zaključni fazi gradnje...

Nekaj informacij o naših "gradbiščih"

Pregled realizacije investicij:

1. Kotlovnica

- izdelan je investicijski program
- izdelani so vsi projekti v fazi PGD in PZI
- pridobljeno je lokacijsko dovoljenje, vsa goslasja k gradbenemu dovoljenju (9) ter gradbeno dovoljenje

- pridobljena so tuja finančna sredstva
- komercialni krediti izvajalcev
- kredit LB GBL v višini 30% predračunske vrednosti
- kredit Republiškega komiteja za energetiko na osnovi javnega razpisa in sicer v višini 50% predračunske vrednosti pod zelo ugodnimi pogoji

- sklenjene so vse pogodbe za uvozno opremo
- sklenjene so vse pogodbe za izvedbo gradbenih in instalacijskih del ter dobavo domače opreme
- pridobljeno je pozitivno mnenje pristojne inšpekcije za oprostitev carinskih dajatev (razen za KPTE)

nadaljevanje na 2. strani



999300305

Nekaj informacij o naših "gradbiščih"

nadaljevanje s 1. strani

- dobavljeno je 80% uvozne opreme, ostala bo dobavljena do konca januarja
- gradbena dela so v zaključni fazi
- v teku je izvedba strojnih in elektroinstalacij.

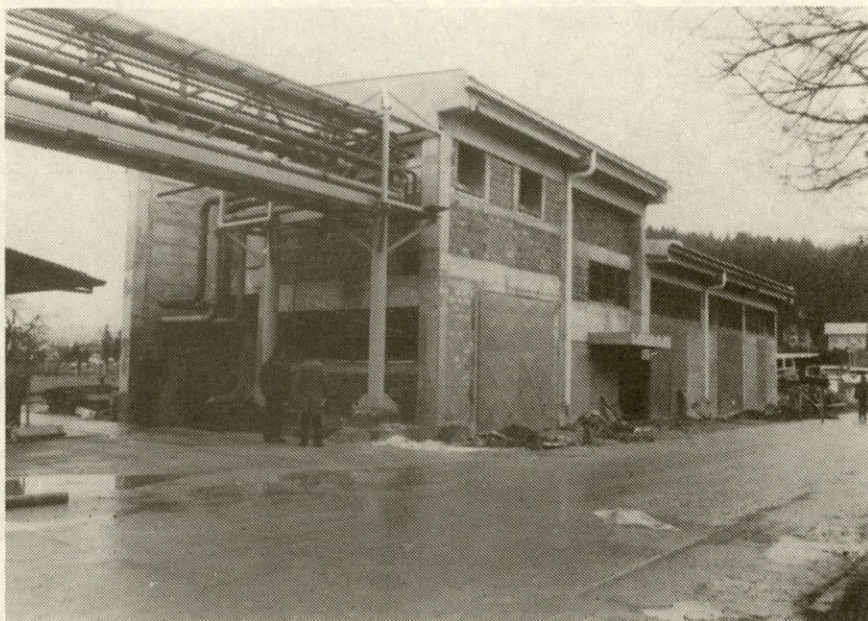
Investicija bo v grobem zaključena v februarju 1991, če bo vreme neugodno, bodo ostala za marec le finalna gradbena dela.

2. Sinteza

- izdelan je investicijski program
- izdelani so vsi projekti v fazi PGD in PZI in sicer zaradi pridobitve predčasnega gradbenega dovoljenja za gradbena dela v dveh variantah:
 - za začasni objekt
 - za stalni objekt
- pridobljeno je lokacijsko dovoljenje za gradbeni del sinteze na osnovi pridobljenega požarnega in sanitarnega soglasja ter vodnogospodarskega mnenja
- pridobljena so vsa soglasja za redno gradbeno dovoljenje (9) in na osnovi teh je pridobljeno gradbeno dovoljenje
- pridobljeno je mnenje Zavoda za zdravstveno varstvo Ljubljana in Inštituta Jožef Štefan — SEPO za investicijo
- po zahtevi Občine so bile opravljene raziskave podtalnice — izdelane vrtnice in analizirani vzorci
- pridobljeno je bilo strokovno mnenje tuje inštitucije glede ustreznosti reševanja tehnoloških voda — reakcijske vode
- v sodelovanju s SEPO-m je v teku izdelava celostne varnotne analize Colorja s predvidenimi ukrepi v različnih kritičnih situacijah
- pridobljeno je pozitivno mnenje za investicijo s strani Inštituta za ekonomiko investicij pri LB
- pridobljeno je pozitivno mnenje pristojne inštitucije za oprostitev carinskih dajatev za uvozno opremo
- pridobljena so tuja finančna sredstva:
 - komercialni krediti izvajalcev v višini cca 10% predračunske vrednosti
 - kredit LB GBL v višini 30% predračunske vrednosti, vendar zaradi neugodne bančne situacije s tranšo

- porabe v letu 1991, del kredita je bil v januarju 1991 tudi počrpan
- vložen je bil tudi zahtevek za kredit na osnovi javnega razpisa iz sredstev ekološkega dinarja, pripravljena je bila vsa zahtevana dokumentacija po razpisnih pogojih, vendar je bila vloga zaradi prevelikega števila prosilcev in premajhnih sredstev odbita
- sklenjene so vse pogodbe za uvozno opremo

- sklenjena je večina pogodb za izvedbo investicije:
 - za gradbena dela, izdelavo jeklenih podestov, elektroinstalacijska dela, strojne instalacije, požarno zaščito, zamenjavo hladilnih stolpov...
- gradbena dela na sami hali so v zaključni fazi, prizidek za komandni prostor je v teku, izdelani so temelji za tehnologijo; gradbena dela bodo po planu v grobem zaključena do konca januarja
- uvozna oprema je skoraj v celoti že izdelana, dve rektorski liniji sta dobavljene, ostala oprema je pripravljena za transport in bo dobavljena do konca januarja
- montirani so jekleni podesti, razen povezav s komandnim prostorom



Nova kotlovnica...



Precej opreme za novo sintezo že čaka na montažo...

- v teku so cevne povezave produktivnih vodov nove sinteze z obstoječimi skladišči smol
- v teku je izdelava projektov za pripravljalnico surovin za sintezo.

Investicija bo po planu v grobem zaključena do začetka aprila 1991, nato bo sledil tehnični pregled, hladni zagon, topli zagon, poskusno obratovanje pa naj bi začelo dajati proizvode za tržišče ob polletju 1991.

3. Čistilna naprava

- izdelan je investicijski program
- izdelani so vsi projekti v fazi PGD in PZI

- pridobljeno je lokacijsko dovoljenje, vsa soglasja h gradbenemu dovoljenju ter pridobljeno gradbeno dovoljenje
- pridobljena so tuja finančna sredstva:
 - komercialni krediti izvajalcev
 - kredit LB GBL v višini 30% predračunske vrednosti, ki je v precejšnji meri tudi že počrpan
- sklenjene so pogodbe za izvedbo gradbenih del, elektroinstalacij, dobavo in montažo strojne opreme
- v teku so gradbena dela ter montaža strojnih instalacij.

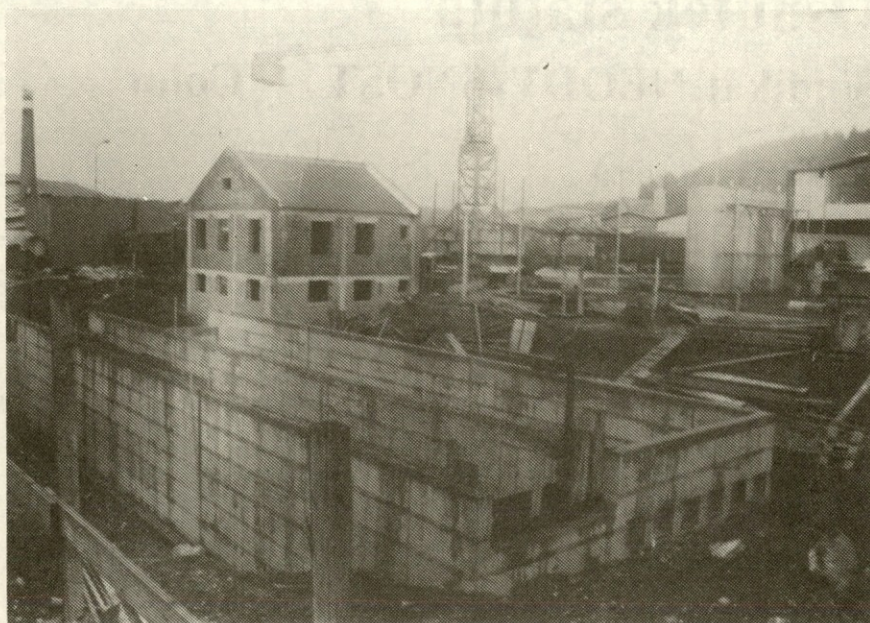
Investicija bo predvidoma zaključena v februarju 1991.

4. UNI sistem

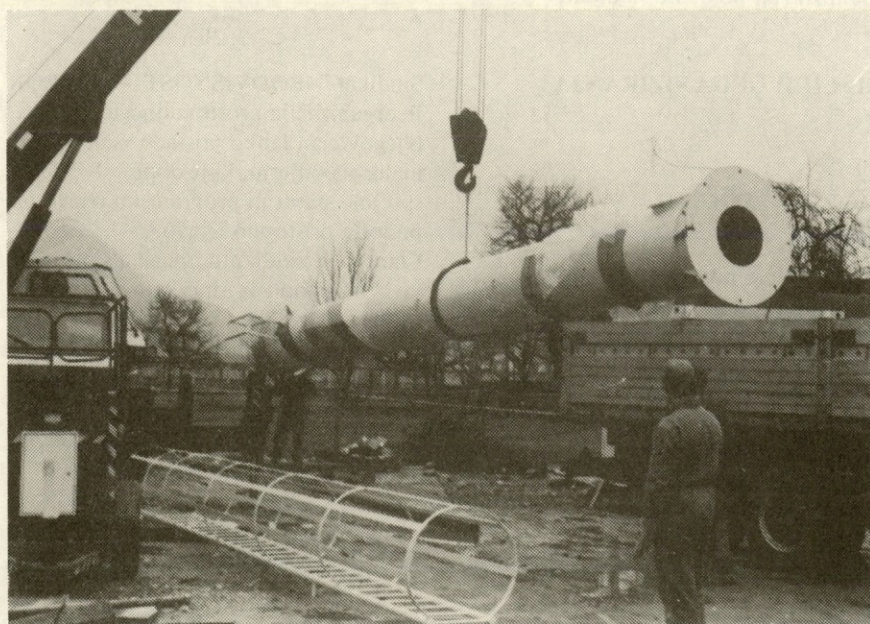
- izdelan je investicijski program, razen izračuna finančne uspešnosti investicije, ker je le ta odvisen od izbrane tehnologije in dobavitelja tuje opreme, ki pa je dal podatke šele v sredini januarja 1991
- v zaključni fazi je izdelava tehnološkega projekta
- naročeni in v fazi izdelave so gradbeni projekti
- izbran je dobavitelj uvozne opreme

Investicija bo predvidoma zaključena do polletja 1991.

PN



Čistilna naprava — pravi odgovor borcem za čisto okolje!



Pripeljali so dimnik iz katerega ne bo smrdelo!

Privatizacija spremljajočih dejavnosti

Odločitev za poslovanje po kriterijih, ki veljajo v razvitem svetu, med drugim pomeni tudi to, da je potrebno na tako imenovanih servisnih dejavnostih, ki podpirajo osnovno dejavnost našega podjetja spodbuditi privatno iniciativo, na način, da za podjetje vse dejavnosti, ki niso direktno vezane na osnovno funkcijo razvoja — proizvodnje — prodaje, so pa nujne za nemoteno poslovanje, izvajajo specializirane organizacije ali privatniki na osnovi pogodbenega odnosa.

Med dejavnostmi, ki bi jih bilo možno privatizirati so dejavnost transporta, družbena prehrana, skrb za počitniške kapacitete, ovetniške storitve, fizično varovanje premoženja, storitve vzdrževalnih obratov, pralnica in podobne dejavnosti.

V marsikaterem podjetju so te dejavnosti že privatizirali in ugotovili po določenem obdobju pozitivne efekte tako za podjetje kot za privatne nosilce tovrstnih dejavnosti.

Končno odločitev o tem kaj se bo privatiziralo in pod kakšnimi pogoji pa bo dal delavski svet.

J.T.

Novemu času naproti...

Morda se bo komu zdelo čudno, da se ponovno oglašam. A bila sem ogorčena nad indolenco in nezainteresiranostjo članov našega kolektiva, ki se ne odraža samo v nezanimanju za ustanovitev novega sindikata. Podobna letargija je na področju kulture, kjer porabi naša kulturna animatorka kar precej energije, da zbeha kakšnega posameznika. Da pa o športu sploh ne govorim!

Ali se v našem podjetju (ali je sploh še "naše", ali hodimo v službo samo zato, da bodimo od nekoga plačilo za boljše ali slabše opravljeno delo?) zavedamo, da lahko veliko zavisi od prispevka posameznika? Zakaj samo čakamo, da bi nam kdo kaj prinesel k..., zakaj smatramo gotove stvari samoposebiumevne in se samo pritožujemo, če ni tako kot si zamislimo? V današnjem času so potrebna tudi odrekovanja in za svoje pravice se je potrebno boriti. Da bi pa vedeli, kaj vse so naše pravice in dolžnosti, bi bilo potrebno vsaj malo aktivnosti.

To samo za uvod, ker sem si morala dati malo duška. Sicer bi vas pa rada seznanila, da je imel sindikat Neodvisnost - Color svoj ustanovni zbor v torek 15. 1. 1991 ob 13. uri, torej med delovnim časom! Zbralo se nas je okrog 70—80 članov in kot gosta smo imeli predsednico samostojnega Sindikata Lek gospo Metko Karner in gospoda Jureta Berceta.

Ker se v Leku z delom prejšnjega sindikata niso strinjali, so se odločili za ustanovitev samostojnega sindikata. Vendar pa se nameravajo v prihodnosti navezati na Neodvisnost — KNSS, ki jim dopušča širok manevrski prostor za kreiranje svoje dejavnosti.

Gospa Karnerjeva nam je dala nasvete in napotke iz svojih izkušenj, ki nam bodo olajšali prve korake ob ustanovitvi lastnega, novega sindikata. To namreč ni več sindikat, kot smo ga bili vajeni! Včasih je bilo vse že določeno, predpisano, sedaj pa si moramo pot poiskati sami. Tudi ni osnovni namen sindikata oskrba članov kolektiva z ozimnico in raznimi drugimi dobrotami, ima pa za to svoj oskrbovalni odbor.

Osnovni namen sindikata je uveljavljanje in zaščita pravic in interesov, ki jih imajo delavci na podlagi zveznega in republiškega zakona o delovnih razmerjih, splošne ter panožne kolektivne pogodbe; soodločanje z vodstvom podjetja o poslovnih odločitvah, ki zadevajo temeljne interese delavcev. Sindikat podpira in izraža vse zaupanje inventivnemu vodstvu, ki dobro gospodari, istočasno pa skrbi za zaposlene tako, da jim

zagotavlja dobro plačo, priznava in spoštuje pa pravice, ki izvirajo iz osnovnih pravic človeka, delovnega razmerja in družbene lastnine.

V sindikat naj bi se združili vsi delavci razen vodilnih delavcev in delavcev s posebnimi pooblastili. Združeni v sindikat lahko pomagamo drug drugemu in skupaj tistemu, ki je v največjih težavah.

V naši akciji smo pridobili okrog 25% članov kolektiva, pretežno večino iz proizvodnih obratov. Ali so strokovni delavci vzvišeni nad sindikatom? Ravno

oni bi lahko k uspešnemu delovanju sindikata veliko prispevali! Čeprav je pobuda za ustanovitev novega sindikata izšla iz lokacije Preska, smo upali, da se bodo sodelavci v Medvodah številneje priključili, saj smo vendar še vedno eno podjetje, ena celota.

Na zboru smo predstavili svoj osnutek statuta in programa ter potrdili izvršni in nadzorni odbor.

H.D.

Osnutek statuta Sindikata NEODVISNOST — Color

I. TEMELJNE DOLOČBE

1. člen

Sindikat NEODVISNOST — COLOR (v nadaljnjem tekstu — sindikat) je član republiškega Sindikata NEODVISNOST — Konfederacije novih sindikatov Slovenije.

2. člen

Delavci se organizirajo v sindikat, da neposredno, organizirano in samostojno usklajujejo in uveljavljajo svoje interese v organih podjetja. V skladu z interesi članstva se sindikati podjetij enakih ali sorodnih dejavnosti povezujejo v panožne ali poklicne sindikate.

II. CILJI ORGANIZIRANJA

3. člen

Sindikat obravnava vprašanja, ki zadevajo materialni in socialni položaj članov v zvezi z:

- razvojem podjetja,
- delitvijo dohodka oz. dobička za osebni dohodek in skupno porabo,
- pravicami iz delovnega razmerja,
- izboljševanjem delovnih pogojev,
- strukturnimi ali organizacijskimi spremembami,
- sodelovanjem na sejah upravnih in drugih organov v podjetju.

Sindikat sodeluje pri pripravi samoupravnih splošnih aktov s področja delovnih razmerij, OD, skupne porabe ter drugih, ki posegajo na področje socialne varnosti delavcev.

4. člen

Za opravljanje nalog sindikata lahko njegov izvršni odbor zahteva od poslovnih organov podatke in informacije.

5. člen

Sindikat kontrolira izvajanje kolektivne pogodbe, statuta podjetja in ostalih splošnih aktov.

6. člen

Za svoje delovanje sprejema sindikat usmeritve in programe dela.

III. ČLANSTVO

7. člen

Sindikat NEODVISNOST — COLOR je organizacija prostovoljnega članstva. Njegov član lahko postane vsak delojemalec v podjetju, ki je dopolnil 15 let in sprejme statut in programsko izjavo ter podpiše pristopno izjavo.

Članstvo v sindikatu preneha s pisno izjavo o izstopu iz sindikata prostovoljno, brez navedbe vzroka.

Član se lahko izključi iz sindikata, če ravno v nasprotju s statutom ali če stori dejanje, ki je hudo nečastno za člane sindikata.

8. člen

Pravice člana sindikata:
— uveljavlja pri vseh aktivnostih sindikata,
— brezplačna pravna pomoč,
— pomoč stavkajočim in

— druge pravice, ki jih določajo organi sindikata.

IV. ORGANI SINDIKATA

9. člen

Organi sindikata so:

- občni zbor
- izvršni odbor
- nadzorni odbor

Mandat izvršnega in nadzornega odbora traja 4 leta.

10. člen

Občni zbor sindikata skliče izvršni odbor in ga sestavljajo vsi člani. Člani sindikata na občnem zboru zlasti:

- ocenijo delovanje sindikata in njegovih organov v predhodnem obdobju,
- sprejmejo usmeritve za delovanje zaposlnikov v izvršnem odboru,
- sprejemajo statut sindikata ter spremembe in dopolnitve,
- izvolijo nadzorni odbor,
- ugotovijo oz. potrdijo sestavo članstva sindikata podjetja.

11. člen

Člani sindikata se najmanj enkrat letno sestanejo na članskem sestanku, kjer ocenijo svoje delovanje in delovanje organov v minulem obdobju, se seznanijo s področilom nadzornega odbora, sprejmejo letno programsko usmeritev in po potrebi dopolnijo sestavo organov sindikata.

12. člen

Organi sindikata sprejmejo odločitve z glasovanjem.

Odločitve so sprejete, če je zanje glasovala več kot polovica članov organov.

13. člen

Izvršni odbor sestavlja 7 članov: predsednik, tajnik, blagajnik in štirje člani.

14. člen

Nadzorni odbor sestavljajo 3 člani, ki med seboj določijo predsednika.

15. člen

Izvršni odbor:

- vodi in organizira delo sindikata v skladu s politiko, ki jo je določila večina članov sindikata,
- zstopa člane sindikata v disciplinskem postopku oz. postopku za varstvo pravic na pristojnem organu, ki odloča o pritožbi člana sindikata,
- skrbi za obveščanje članov o delu sindikata,

— opravlja funkcijo volilnega organa za sindikat podjetja.

16. člen

Seje izvršnega odbora sklicuje in vodi predsednik sindikata, v njegovi odsotnosti pa namestnik.

17. člen

Nadzorni odbor nadzoruje zakonitost in smotrnost gospodarjenja s sredstvi sindikata, sprejme sklepe in predlaga sindikatu ukrepe za odpravljanje morebitnih nepravilnosti.

Nadzorni odbor o svojih ugotovitvah sporoča članom sindikata.

18. člen

Za obravnavo pomembnejših vprašanj z delovnega področja sindikata ali za opravljanje določenih izvršilnih nalog lahko izvršni odbor ustanovi stalna ali občasna delovna telesa.

V. POGAJANJA

19. člen

Predsednik izvršnega odbora in zaupniki so pooblaščenici se pogajati z generalnim direktorjem in drugimi organi podjetja.

20. člen

Izvršni odbor uveljavlja pravico do pogajanj z generalnim direktorjem, če v določenem roku ne obravnava oz. se ne opredeli do njihovih stališč ali jih brez utemeljitve zavrne.

VI. FINANCIRANJE IN FINANČNO POSLOVANJE

21. člen

Sindikat posluje prek enega žiro računa. Dejavnost sindikata podjetja se financira iz članarine. O porabi sredstev odloča izvršni odbor.

22. člen

Sindikat podjetja vodi finančno in materialno poslovanje skladno s finančnimi predpisi.

Predsednik sindikata je odgovoren za namensko porabo sredstev.

Izvršni odbor lahko odloči, da finančne posle opravljajo strokovne službe podjetja COLOR in jih tudi pooblasti.

23. člen

Višino članarine določi izvršni odbor sindikata.

VII. SODELOVANJE SINDIKATA S PODJETJEM

24. člen

Podlaga za sodelovanje sindikata s podjetjem so: statut podjetja, statut sindikata in samoupravni splošni akti podjetja, ki določajo pravice in obveznosti sindikata ter programi njegovega dela in temelji na načelih javnosti, neposrednosti, enakopravnosti in sporazumevanja ter pripravljenosti konstruktivnega reševanja odprtih vprašanj ter vzdrževanja in krepitve dobrih medsebojnih odnosov.

VIII. KONČNE DOLOČBE

25. člen

Statut sindikata ter spremembe in dopolnitve sprejemajo člani na občnem zboru.

26. člen

Ta statut razlaga izvršni odbor sindikata podjetja.

27. člen

Statut sindikata podjetja velja od dneva njegovega sprejetja.

Sprejeto na ustanovnem zboru 15. 1. 1991.

IO SINDIKATA
NEODVISNOST — COLOR

Predsednik sindikata
NEODVISNOST — COLOR

Boris Grgurič



Kaj smo počeli v letu 1990 na področju lesnih premazov

Prodaja smol v letu 1990

Osnovna značilnost je vsekakor izredno nestabilno tržišče. Močna nihanja proizvodnje v lesni industriji so se odražala tudi v spreminjajočem se interesu za naše proizvode. Razcvetu v prvih treh mesecih je sledila kriza v aprilu, ki je trajala vse do avgusta, nato pa začasno izboljšanje in spet negotova situacija do zapiranja obratov proti koncu leta.

Trmasto vztrajanje na planu in pridobitvah minulega leta tako ni imelo nikakršnega smisla. Zgrabili smo vsak posel, četudi je to predstavljalo v proizvodnji določene težave. Teža razvojne dela je bila tako vsekakor na prilaganju receptur, kvaliteti in variantnih rešitev sistemov pov. obdelave za določenega kupca oz. linijo ali tehnologijo.

Orientirani smo bili predvsem na slovensko tržišče, Hrvaško s poudarkom na varaždinskem goranskem in istrskem področju, v Bosno in delno Makedonijo.

Omenjena področja imajo svoje značilnosti, kar se odraža na pristopu do kupcev. Slovenija se orientira vse več na kvalitetnejše proizvode, ki so interesantni tudi za izvoz in kov. področja, zato nitro premaze zamenjujejo kvali-

tetnejši PUR in UV sistemi. Za hrvaško področje je zanimiv še vedno nitro, ki je sredi leta dosegel minimalno ceno po zaslugi dumpinškega pritiska z nemško-avstrijskega. Bosna je še vedno precej zasidrana v kolonialnem pohištvu, za kar je nitro najustreznejša rešitev; opazni pa so poskusi kvalitetnih preskokov k višji kakovosti površinske zaščite.

Makedonijo smo na pomlad podrobno obdelali, kasneje pa je sledil ekonomski kolaps, tako da je ostala le pečica najbolj žilavih.

POHIŠTVENA INDUSTRIJA

Nitro

Še vedno količinsko zastopan cca 85%. Pripravljene so bile posebne kvalitete za KLI Logatec, LIKO in RADIN Ravna gora.

Zaradi problemov z mehurjenjem smo na tem področju izgubili nekaj količin v Drvoplastu.

E.F.

Prodaja na oddelku Specialni premazi v letu 1990

Vojska, vojska... Kot opazamo že nekaj let, je prodaja na tem prodajnem področju tudi letos izredno upadla. Prodali smo 1227 t, kar pomeni 15% nižjo realizacijo kakor v letu 1989. S tem, da je to prodajno področje specifično in da smo še vedno eden izmed edinih proizvajalcev materialov po SNO standardu, lahko le ugotovimo, da se je obseg namenske industrije v celotni Jugoslaviji zelo znižal. Kriza v gospodarstvu se izkazuje tudi na področju namenske proizvodnje. Nekateri naši največji kupci iz preteklosti so v letu 90 kupili vsega nekaj ton barv, ker je njihova proizvodnja praktično stala.

Nelikvidnost kupcev se je "izkazala" tudi na tem prodajnem področju. S tem je bilo delo zelo oteženo, saj smo večino odpreme pogojevali s plačanimi predračuni. Največ naših materialov smo prodali na srbsko tržišče (26%). Kljub ukrepom srbske vlade je prodaja potekala normalno. Na področju morariških barv smo prodali 200 t premaz-

nih sredstev po SNO programu, kar pomeni 16% celotne prodaje na oddelku.

Velika razdrobljenost programa in majhna naročila povzročajo težave ne samo v prodaji pač pa bolj v proizvodnji.

Pogledi v leto 1991? Trenutno je stanje kriminalno. Naročil tako rekoč nimamo. Stranke že poslana naročila stornirajo zaradi nelikvidnosti.

J.S.

COLORJEVE INFORMACIJE izdaja organizacija združenega dela Color Medvode, vsak mesec v nakladi 900 izvodov. Glasilo ureja uredniški odbor: Marko Ažman, France Erman, Milena Kržin, (odgovorna urednica), Franci Rozman (glavni urednik) in Janez Žerovnik. Fotografije Franci Rozman. Razmnoževanje PLEŠKO, Ljubljana. Po mnenju Sekretariata za informacije pri Izvršnem svetu Skupščine SRS št. 421-1/72 je glasilo oproščeno plačila temeljnega davka od prometa proizvodov.

Leto 1990 je za nami, vendar datum 16. 2. 1990 ne bo pozabljen. Ta dan se je vsled požara v sintezi ustavila proizvodnja smol v naši tovarni. Sinteza je predstavljala 35% Colorjeve proizvodnje.

Vendar pa se nismo dali! Takoj smo podvzeli določene aktivnosti za ublažitev stanja. Glavna usmeritev nam je cilj, da zadržimo vsaj del obstoječih kupcev.

Prodaji alkidnih smol smo se sicer morali odreči, saj smo čez noč mi postali kupci teh smol za izdelavo premazov.

Za izdelavo Colpoly smol pa smo se dogovorili s Heliosom in vzeli v najem en reaktor in sicer predvsem za pokritje izvoznih obveznosti pa tudi domačega trga. Vzporedno s tem pa smo za določene posle sklenili aranžmaje z inopartnerji.

Kljub težavam, ki so nastopile vsled proizvodnje izven tovarne nismo izgubili nobenega ključnega kupca. Novi način dela zahteva dodatne distribucijske poti, nastopile so težave vsled pomanjkanja skladiščnih kapacitet — rezervoarji, kontejnerji, potem težje prilaganje zahtevam kupcev, saj je za to vrsto proizvodnje potrebno fiksno planiranje mesec dni vnaprej, naročila pa prihajajo za več kot 50% za promptne dobave. Ta način oskrbe kupcev s proizvodnjo izven domače lokacije je tako zahteval povečanje zaloga in včasih tudi daljše dobavne roke. Precej je bilo tudi dodelav smol v mešalnici in kuhinji, da smo lahko zadovoljevali kupce z zahtevami po specialnih smolah oz. po smolah, ki so izven naše standardne kvalitete.

Kljub vsem naštetim težavam smo na prodajnem področju smol s 4.034 ton prodaje, kar je 1.700 ton manj od leta prej.

Za prodajo te količine je bilo potrebno maksimalno angažiranje, saj se je tržna situacija zaostrovala iz meseca v mesec od političnih razlogov v Srbiji, stečaj našega največjega kupca, zmanjšanje porabe smol zaradi gospodarske situacije in splošne nelikvidnosti gospodarstva.

Za v bodoče nas ohrabruje prednostno znanje našega razvojnega potenciala in zaupanje, ki smo ga ustvarili pri kupcih v preteklem obdobju.

A.V.



Novoletno srečanje upokoјencev

Že tradicionalno srečanje upokoјencev podjetja Color je bilo 18. 12. 1990 v gostišču Mihovec v Pirničah. Zbralo se je preko 100 bivših članov podjetja. Po uvodnem pozdravu vodje kadrovske splošnega sektorja je prišlo na vrsto kosilo. Pogovor je stekel, kajti upokoјenci, si imajo res kaj povedati. Kosilu je sledilo rajanje. Ob prijetni glasbi je res užitek gledati, kako se vrtijo in uživajo. Spet drugi so srečanje izkoristili za pogovor s starimi znanci, s katerimi se že niso videli leto ali celo več.

Ob kramljanju z upokoјenci je prišlo do spontane prošnje, naj se tradicija srečanja obdrži, pa četudi je pogostitev skromna. Tudi upokoјenci se zavedajo težkega gospodarskega položaja.

Ob kramljanju, plesu in glasbi se je popoldne hitro prevesilo v večer.

Odhajati so začeli, a predno pa so se dokončno razšli, so se zahvalili kolektivu za srečanje, pogostitev — z željo, da se naslednje leto spet srečajo in da bo spet tako prijetno.

M.B.



Spet smo skupaj



“Mladenči zdaj se pije...”



Urnih nog naokrog...



Kramljanje in obujanje spominov

Zlata plaketa za program L

Žreb je odločil

Tovarna pohištva SORA vse bolj prodira na zahtevna zahodna tržišča. V uspešnem sodelovanju s francoskim kupcem, pa skandinavsko IKEO in v zadnjem času ameriškim KNOLL-om so vtakani tudi naši premazi. Nagrada revije NAŠ DOM za široko uporabno idejno rešitev pohištva je posledica tako prilagodljive poslovne politike ter sposobnih ljudi z oblikovalko arhitektko Aniko Logar na čelu. Sistem L je očaral kupce in strogo komisijo.

Sosedom iskrene čestitke z željo po uspešnem sodelovanju tudi v letu, ki je pred vrati.

E.F.



MORSKA KROŠNIK		PTIČ JEDRALICE	REPNI DRVI	GOŠIHI SARF 3	HEPNI POLJANA
SARMA		OLEAT	MBLI	BACIL	RTINA
ERNA		ROSKOP	AKA	AMIBA	INES
ITRIJ		RI	T	ANAM	SUTANA

POHIŠTVO '90

SEJEM POHIŠTVA V LJUBLJANI
GOSPODARSKO RAZSTAVIŠČE 1990

ZLATA PLAKETA REVIJE NAŠ DOM

AVTOR ANIKA LOGAR DIPL. INŽ. ARH.

PROIZVOD PROGRAM L

FIRMA SORA MEDVODE
INDUSTRIJA POHIŠTVA P.O.

ZA ŽIRIJO
PREDSEDNIK

LJUBLJANA 1990

ZA NAŠ DOM
ODGOVORNI UREDNIK

NAŠ DOM

PRAKTIČNOST, LEPOTA, KULTURA STANC

V decembrski številki našega glasila smo objavili nagradno križanko in z njo prejeli 58 rešitev. Komisija v sestavi Rezka Bertonec, Breda Kokalj in Marija Dežman je opravila žrebanje razpisanih nagrad. Žreb je odločil, da prejme prvo nagrado — bon za nakup premaznih sredstev v naši maloprodajni trgovini na 1.000,00 dinarjev Marija Dolinar, drugo in tretjo nagrado — bon za nakup premaznih sredstev v naši maloprodajni trgovini za 500,00 dinarjev pa prejmeta Oton Bačnik in Ana Petaci.

Izžrebanci lahko prevzamejo nagrade po izidu glasila v naši maloprodajni trgovini.

Čestitamo!



Računalnik postaja nepogrešljiv