



KURIR

NOVO MESTO

28. junija 1978

leto VII. * št. 6

časopis kolektiva industrije motornih vozil





Ob polaganju temeljnega kamna za novo tovarno v Belem Manastiru se je zbralo več kot 5000 ljudi.

Titove besede na kongresu

Kongresi naše partije so imeli v njeni zgodovini vedno velik pomen za boj delavskega razreda in delovnih ljudi Jugoslavije pri uresničevanju njihovih hotenj, ciljev in idealov. Vedno so dajali pečat posameznim etapam v razvoju naše socialistične revolucije.

Slika na naslovni strani: Tako prizorišče ljudskega zborovanja, kjer smo položili temeljni kamen za novo tovarno IMV, kot Beli Manastir sta bila za to priložnost nadvse slavnostno okrašena.



IMV — KURIR izdaja delovna skupnost Industrije motornih vozil Novo mesto — Izhaja vsak mesec v 6200 izvodih — Ureja uredniški odbor — Glavni urednik: Andrej Dular — Odgovorni urednik: Alfonz Brzič — Uredništvo in uprava: Novo mesto, Zagrebška cesta 18/20 — Grafična priprava: ČZP DOLENJSKI LIST, Novo mesto — Tisk: KNJIGOTISK Novo mesto

Takšno zelo pomembno etapo našega boja za socializem označuje prav gotovo tudi enajsti kongres Zveze komunistov Jugoslavije. To toliko bolj, ker jugoslovanski komunisti pričakujejo svoj največji delovni dogovor z velikimi rezultati in bilanco pomembne dejavnosti na vseh področjih družbenega življenja, dela in ustvarjanja. Na podlagi teh rezultatov in novih izkušenj bomo določili splošne smernice našega nadaljnjega razvoja.

Obdobje med desetim in enajstim kongresom zveze komunistov je bilo v času, ko svet pretresajo velika vrenja in krize, eno najmirnejših v našem razvoju, kar je močna potrditev stabilnosti naše družbe in našega sistema. Obenem je bilo po uspehih in rezultatih eno najplodnejših. Kajti medtem smo izvedli bistvene spremembe v naši družbeni biti v smeri vladavine združenega dela in resnične politične moči delavskega razreda in delovnih ljudi. S tem je zaokroženo delo dolgoletnih revolucionarnih prizadevanj jugoslovanskih komunistov, predvsem tisto, kar smo ustvarjali in ustvarili v minulih treh desetletjih v miru, svobodi in neodvisnosti. Delavskemu razredu so odprte nove, najširše perspektive.

Po desetem kongresu so se močno povečale materialne proizvodne sile družbe. Kljub mnogim težavam in neugodnemu vplivu mednarodnih eko-

nomskih gibanj je bil naš gospodarski razvoj dinamičen in v bistvu stabilen. Zmanjšali smo razdaljo, ki nas ločuje od industrijsko visoko razvitih držav. To se je pokazalo tudi v tem, da so se bistveno izboljšale življenjske in delovne razmere naših delovnih ljudi in socialna vrednost delovnega človeka.

Pri poglobljanju enakopravnosti in bratstva naših narodov in narodnosti smo prav tako napravili nove korake. Potrdilo se je, da sta samouprava in nacionalna enakopravnost v naših razmerah soodvisni in neločljivi ter da se mora vrednost teh nedotakljivih pridobitev naše revolucije stalno potrjevati v konkretnih akcijah in v vsakem novem obdobju našega razvoja.

Dva pomembna dosežka, ki smo ju medtem uresničili v skladu s sklepi desetega kongresa, sta sprejem zakona o združenem delu in organiziranje novega političnega sistema socialistične samoupravne demokracije.

Z uresničevanjem zakona o združenem delu postaja delavski razred resnično vladajoča gospodarska in politična sila družbe. Naši delovni ljudje, pro izvajalci — od temeljne organizacije združenega dela do najvišjih oblik združevanja dela in sredstev — postajajo neposredni nosilci razširjene reprodukcije in vseh družbenih zadev. S tem prevzemajo odgovornost tudi za naš celotni družbeni razvoj.

Novi politični sistem, kate-

rega bistvo je delegatsko načelo odločanja na vseh ravneh in na vseh področjih družbenega življenja, s svoje strani zagotavlja možnosti za uresničitev tega novega položaja in odločilne vloge delovnega človeka. Takšen položaj pa pomeni tudi materialno in družbeno podlago njegove svobode. Svoboda človeka ni samo v njegovi pravici, da svobodno izraža svoja mnenja in hotenja. Resnična svoboda je predvsem v pravici in možnostih, da človek suvereno odloča o vseh vprašanih svojega življenja. S tem se korenito širijo tudi meje človekovih svobodčin sploh.

Boj za socializem bijemo v času, ko so vse odnose v sodobnem svetu — družbene, mednarodne, meddržavne — zajele negotovost, krize in vrenja. Pri tem je neizpodbitno tole: problemi in protislovja se lahko rešujejo in se morajo reševati z demokratičnimi sredstvi, ob najširši udeležbi tistih, ki s svojim delom ustvarjajo družbene dobrine. Kajti, kakor opozarja Marx, „družba ne bo našla svojega ravnotežja, dokler se ne bo vrtela okrog sonca dela“.

Prav stabilnost naše družbe in sistema potrjuje, da je socialistična samoupravna demokracija sposobna uspešno usklajevati množstvo različnih interesov in brez večjih pretresov reševati tudi najbolj zapletene probleme, s katerimi se neizogibno sooča sodobna človeška družba.

Prek republiških meja

V Belem Manastiru smo položili temeljni kamen za novo tovarno IMV – Slovesnosti se je udeležilo 5000 ljudi – Velika pridobitev za delavce TOZD Tovarna opreme Beli Manastir in za prebivalce tega mesta.

Sobota, 17. junija 1978, bo ostala še dolgo zapisana v zavesti in srcih prebivalcev Belega Manastira, majhnega baranjskega mesta v SR Hrvatski, pa tudi „jemvejevcev“, ki smo ta dan preživeli med njimi. Tega dne smo v počastitev XI. kongresa ZKJ slavnostno položili temeljni kamen za novo tovarno IMV, hkrati pa smo položili tudi temeljni kamen za industrializacijo Baranje. Za to priložnost so Manastirčani priredili pravo ljudsko zborovanje, katerega se je udeležilo preko 5000 ljudi, med njimi tudi delegacija delavcev vseh tozdov IMV, delegacija družbenopolitičnih delavcev novomeške občine, med uglednimi osebnostmi republik in federacije pa še Ilija Vakić, predsednik Gospodarske zbornice Jugoslavije, in Milutin Baltić, sekretar izvršnega biroja CK ZK Hrvaške.

Milutin Baltić, ki je bil slavnostni govornik na tem ljudskem zborovanju, posvečenem XI. kongresu ter bratstvu in enotnosti, je v svojem govoril poudaril velik pomen te tovarne za Baranjo, ki je bila vse doslej kmetijsko usmerjena. Sodobna industrijska kmetijska proizvodnja veže nase vse manj delovne sile. Višek delovne sile bo lahko odslej našel delo v novi tovarni IMV. Ko je Milutin Baltić govoril o obdobju med X. in XI. kongresom, je še posebej poudaril, da je bilo to obdobje stabilizacije tako gospodarstva kot sistema, hkrati s tem pa tudi

obdobje velikega napredka na vseh področjih in ravneh. Res je bilo v tem času nekaj poskusov zunanjih in notranjih sovražnikov, ki so hoteli razbiti naše bratstvo in enotnost, vendar smo se jim vedno znali uspešno zoperstaviti. Še posebno uspešno se razbijaškim poskusom lahko upiramo s konkretnimi akcijami medrepubliškega gospodarskega sodelovanja, kakršno je tudi postavitve tovarne v Belem Manastiru.

Slavnostnemu govoru Milutina Baltića je sledil bogat kul-
(nadaljevanje na 4. strani)



Temeljni kamen za novo tovarno je položil Ilija Vakić, predsednik Gospodarske zbornice Jugoslavije.



Da bi temeljni kamen za novo tovarno IMV v Belem Manastiru bolj „držal“, je Andrej Verbič, predsednik Gospodarske zbornice Slovenije, odtisnil v svež beton dlan Jurija Levičnika, generalnega direktorja IMV.



Ilija Vakić čestita Juriju Levičniku.



Slovesnosti so se udeležili tudi delavci vseh ostalih tozdv Industrije motornih vozil.

Prek republiških meja

(nadaljevanje s 3. strani)

turni program, ki so ga izvedle domače folklorne skupine, pevci in instrumentalisti. V kulturnem delu programa pa je sodeloval tudi Šentjernejski oktet, ki je med navzočimi zbudil veliko pozornost s pretanjeno izvedbo slovenskih pesmi.

Po koncu kulturnega programa je Ilija Vakić, predsednik Gospodarske zbornice Jugoslavije, položil temeljni kamen za novo tovarno IMV. V tej tovarni, ki bo začela obratovati naslednje leto, obsegala pa bo 10.000 m² površine, bo 400 delavcev proizvajalo sedežne garniture, avtomatiko za preklapljanje sedežnih naslonov in sklope komandnih mehanizmov za proizvodnjo 150.000 osebnih avtomobilov in 10.000 dostavnih vozil. Naložbe v novo tovarno bodo znašale 140 milijonov dinarjev.

Ko smo se kasneje pogovarjali z delavci tozda Tovarne opreme Beli Manastir, ki bodo čez slabo leto „lastniki“ velike in sodobne tovarne, so nam mnogi med njimi izjavili, da ni mogoče izreči veselja nad začetkom gradnje nove tovarne. V stari tovarni, ki se je že doslej z vsemi močmi trudila proizvesti vse potrebne dele za našo proizvodnjo, so razmere resnično težavne. Vendar se delavci te naše TOZD zavedajo, da nova tovarna ni in ne bo velika pridobitev samo za člane delovnega kolektiva IMV in njihove TOZD, marveč tudi za Beli Manastir, za Baranjo, za bratsko sodelovanje med našimi narodi.



Takole pa se je postrojila četica novinarjev, ki je poročala iz Belega Manastira.



Pred začetkom slavnosti je še bil čas za prijateljski pomenek med Milanom Kukovcem, predsednikom centralnega delavskega sveta DO IMV, in Antonom Šepcem, vodjem Prodajno-servisne organizacije IMV.



Takole so se fotografirali skupaj Novomeščani in Manastirčani v spomin na srečanje.

Več vprašanj na seji DS

Na 9. redni seji delavskega sveta tozđ Tovarna avtomobilov, ki je bila 7. junija v prostorih družbene prehrane, so delegati obravnavali sklep SDK, ki nam nalaga, da ugotovimo dejansko stanje in vrednost reklamacijskega materiala. Inventura je ugotovila stanje za 31. 12. 1977, reklamacijski material pa je bil ocenjen po planskih cenah, ki sicer veljajo za brezhuben material v proizvod-

nji. Ker je bil ta material že v proizvodnji, je njegova cena veliko nižja. Zdaj je potrebno ugotoviti njegovo realno ceno.

Po razpravi je bil sprejet sklep, da se za ugotavljanje razlike v ceni in za popolnoma odpisan material bremeni stroškovna mesta 0043 in 0044, v sklađišču 0069 pa se zmanjša vrednost za 3.833.946,64 din. Hkrati so delegati še sklenili, da je

treba ustanoviti kom-sijo, ki bo spremljala sortiranje odpisanega materiala ter določala njegovo nadaljnjo uporabo.

Delegati so potrdili tudi listo kandidatov za nadzorni odbor Ljubljanske banke – Temeljne dolenjske banke Novo mesto.

Na podlagi dopisa konference OOS, s katerim prosi za odobritev sredstev za servisiranje in ureditev prikolic v kampu Pakoštane, so delegati sklenili, da dodelijo 30.684 din. Delegati so sprejeli tudi sklep o podpisu aneksa za pristop k samoupravnemu sporazumu o ustanovitvi samoupravne stanovanjske skupnosti Novo mesto.

Na predlog poslovnega sekretariata so delegati sprejeli sklep, da sprejmejo statut fonda za kreditiranje in zavarovanje izvoznih poslov. V izvršni odbor fonda so delegati imenovali generalnega direktorja Jurija Levičnika.

Delegati delavskega sveta so seznanili o kolesnih obročih, katere smo zaradi nepravilnega tektoliranja morali sprejeti nazaj iz izvoza. Gre za 5940 obročev, ki jih bomo raztektilirali in

ponovno tektilirali. Ta varianta je veliko cenejša kot pa bi bilo to narejeno v Franciji.

Na predlog oddelka za LO in DS so delegati sprejeli sklep o dodelitvi 422.250 din za potrebe razvoja ljudske obrambe tozđ Tovarne avtomobilov.

Po razpravi o predlogu samoupravnega sporazuma o ustanovitvi temeljne skupnosti za železniški in luški promet prometnega središča Novo mesto je delavski svet sprejel sklep, da sprejmemo samoupravni sporazum o ustanovitvi temeljne skupnosti za železniški in luški promet prometnega središča Novo mesto.

Pred koncem seje so delegati postavili še več vprašanj: kaj je z viličarji, ki bi morali biti doobavljeni že do konca junija 1978? Kaj je s stimulativnim nagrajevanjem režijskih delavcev? Kaj je z nekurantno pločevino?

Kdaj bo urejena makadamska cesta od grmskega križišča do Tovarne avtomobilov? S sušnih dneh se tam dušijo v prahu, v dežnih pa se utapljuje v blatu...

Letos nič več denarne pomoči

Seja delavskega sveta v TOZD Mirna 5. 6. 1978 je bila sorazmerno obširna po obsegu gradiva, razprava po kratkih poročilih pa precej živahna in zanimiva.

Najprej smo obravnavali izvajanje proizvodnega plana, očno, kako poteka proizvodnja in kaj vse bomo morali še napraviti, da bomo dosegli planske naloge za to sezono. Srečujemo se z večjimi objektivnimi problemi v zvezi s proizvodnjo, ne moremo pa mimo dejstva, da so prisotni tudi subjektivni vzroki. V času menjave sezon, ko bomo delali v zmanjšanem obsegu, bomo intenzivneje koristili dopuste. Sklenjeno je bilo, da vsak delavec do konca avgusta izkoristi 80 % svojega dopusta.

Obširnejša razprava se je razvila v zvezi s poročilom komisije VPD o stanju varstva pri delu v TOZD. Za odstranitev pomanjkljivosti, da bi bilo delo varno in bi potekalo brez večjih težav, so bili na predlog komisije sprejeti ukrepi v posameznih proizvodnih oddelkih. Te bo potrebno izvajati res dosledno, ker bo to pripomoglo k varnejšemu delu in počutju delavca.

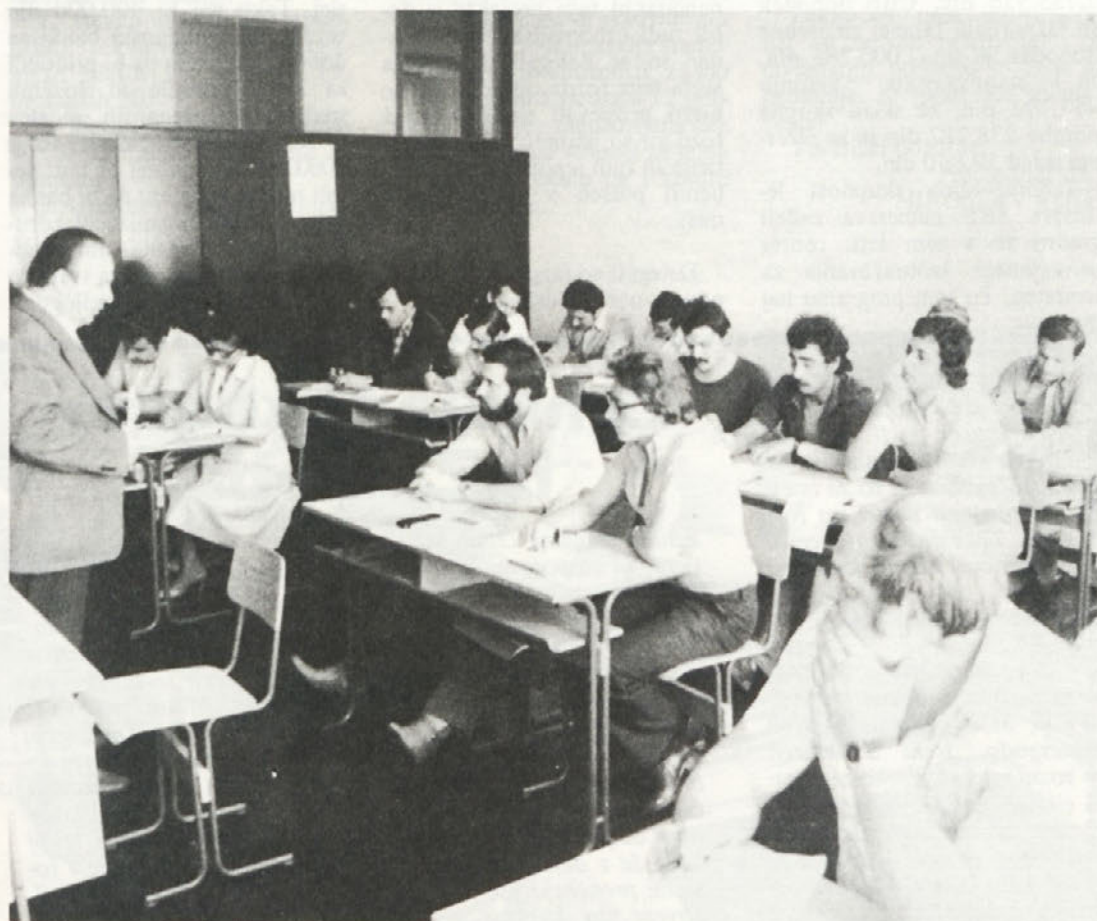
Imenovana je bila komisija za odpravo in reševanje tehničnih pomanjkljivosti v sestavi: Bartolj Jože, Gorenc Anton in Krnc Anton; iz vsakega proizvodnega oddelka se vključi še oddelkovodja, kateremu so najbolj znane razmere v oddelku.

Reševali smo tudi vloge, ki so bile posredovane delavskemu svetu v obravnavo. Odločili smo se, da do nadaljnjega ne dodeljemo finančne pomoči, ker smo v letošnjem letu črpali prav ta sredstva v precej večjem obsegu kot poprej.

Delegati so bili obveščeni, da ima TOZD možnost pričeti z usklajevalnim postopkom v zvezi z razvojnim programom DO IMV za obdobje 1976–1980.

Komisija za izvedbo licitacije je pripravila spisek vsega materiala, ki bi prišel v poštev za razprodajo. Delavski svet je komisijo pooblastil, da razpiše licitacijo, določi rok in to uradno objavi.

MILKA BEVC



Od 5. do 9. junija je bila v novomeškem Domu JLA občinska politična šola za vodje osnovnih organizacij sindikata in za predsednike delavskih svetov IMV.



2. junija nas je obiskala MDB „Oton Župančič—Dolenjska—Posavje“, ki je odpotovala na traso proge Šamac—Sarajevo. Brigado, katere pokrovitelj je IMV, je v imenu članov delovnega kolektiva IMV pozdravil Janez Slapnik, direktor Informativnega centra IMV.

Čimprej izkoristiti dopust!

Na 7. redni seji delavskega sveta tozdr Tovarna opreme Črnomelj so delegati najprej obravnavali periodični obračun za prvo trimesečje. V tem obdobju so dosegli 26.728.991 prihodka; od tega je bilo 11.467.961 din dohodka, čistega dohodka pa je ostalo 7.755.556 din. Čisti dohodek so razporedili takole: za osebne dohodke je šlo 7.000.285 din, za stanovanjsko gradnjo 457.192 din, za sklad skupne porabe 238.217 din in za rezervni sklad 59.860 din.

Izobraževalna skupnost lesarstva SRS namerava začeti graditi še v tem letu center usmerjenega izobraževanja za lesarstvo. Po tem programu naj

bi zgradili novo biotehniško fakulteto—lesna smer, srednjo tehnično šolo, delavnice in testirni center. Za izvedbo tega programa so potrebna precejšnja sredstva, ki bi jih morale zagotoviti delovne organizacije s področja lesarstva. Podobno ponudbo za sodelovanje pri financiranju tega projekta je dobil tudi črnomaljski tozdr, vendar so se delegati delavskega sveta tega tozdra odločili, da ne bodo prispevali sredstev. Pred tozdom so namreč velike investicije in tudi izpolnjevanje družbenih potreb v občini Črnomelj.

Delegati so razpravljali tudi o novem načinu ustvarjanja sred-

stev za posojila za stanovanjsko gradnjo. Delegati so sklenili, da obstoječih sredstev za posojila ne bodo razdelili takoj, marveč da jih bodo prej vezali za določeno dobo pri Ljubljanski banki. Ta sredstva se bodo podvojila, kar pomeni, da bo mogoče razdeliti več posojil kot doslej. Tako naj bi 400.000 din vezali pri Ljubljanski banki za dobo 5 let, s tem pa bi pridobili za 210 % posojila od vloženi sredstev. Del denarnih sredstev iz stanovanjskega sklada, to je 200.000 din, pa naj bi tudi vezali pri banki, s tem da bi banka dala temeljni organizaciji združenega dela 400.000 din posojila. Delegati delavskega sveta so se v celoti strinjali s predlogom,

za podpisnika pogodbe z banko pa so pooblastili generalnega direktorja.

Delegati delavskega sveta so potrdili tudi predlog kandidatov za sodelovanje na mladinskih delovnih akcijah, ki jih je predlagala ZSMS. Tako bodo odšli na delovne akcije sledeči delavci: Vinko Marinovič, Radovan Cvijović, Željko Kasun in Rudi Golobič se bodo udeležili mladinske delovne akcije na progi Šamac — Sarajevo. Matija Plut se bo udeležil mladinske delovne akcije v Slovenskih Goricah.

Pred koncem seje delavskega sveta je predsednik Savo Adlešič ponovno opozoril delegate delavskega sveta na sklep 5. seje, ki določa, da morajo vsi delavci izkoristiti najmanj 90 % svojega dopusta do 20. oktobra.

Zahvala zakoncev iz Zagreba

kanimi stenami. Ostali kamperji, ki so potovali z nami, so nam pomagali kolikor so mogli. Pravo strokovno in tehnično pomoč pa smo lahko dobili samo pri specializiranem servisu IMV.

Vse kaže, da naposled imamo tovarno, ki pošteno in daljnovidno ravna do kupcev svojih proizvodov. Njihova daljnovidnost se kaže v tem, da z dejanjem prodaje še ne prenehajo vse njihove obveze do kupcev, katere drugi včasih „pozabijo“ celo

v zakonsko določenem garantnem roku. Seveda teče beseda ves čas o tovarni prikolic IMV iz Novega mesta. Do takih ugotovitev bi lahko prišli že prej, še posebej na osnovi sodelovanja med CCC Zagreb in IMV. Še posebej pa se je to potrdilo, ko je do nas prispel servisni kombi IMV. Po pregledu poškodb na naši prikolic se je takoj podal po rezervne dele v tovarno. Takoj ko se je vrnil, se je mladi mojster lotil popravila. Njegovo delo je bilo

končano prej kot v pol ure. Da bi kljub poškodbi prispeili na II. zlet kamperjev Hrvaške, nas je kombi ves čas spremljal. Po vrnitvi pa so prevzeli naš kombi in ga odpeljali v tovarniški servis IMV.

Delimo mišljenje mnogih voznikov, da bi moralo biti takih hitrih in učinkovitih pomoči več in pogosteje, še posebej ob času vikendov in praznikov. Mogoče bo ta primer IMV, mi nismo bili edina poškodovana prikolica, le vnesel kanček svetlobe v črne kronike naših poti...

BILJANA IN
ALEKSANDER MUTAVDŽIČ

Dolg „vikend“ za praznične dni je bil zelo primeren trenutek za II. zlet članov Ca mping caravanning kluba iz Zagreba, ki so ga imeli v avtokampu Polari pri Rovinju. Tiste dni so bile ceste polne vozil raznih kategorij in vesti, zato se je zgodilo tudi nekaj nesreč.

Na žalost sva bila tudi midva med tistimi nesrečniki, ki so na poti doživeli nezgodo. Neki brezvesten voznik z ljubljansko registracijo je postavil pod vprašaj celo najini življenji. Toda sreča v nesreči — vse se je končalo samo s poškodovano prikolico, brez koles, z izkrivljeno osjo in s popo-

Uspehi atletske sekcije

Športno društvo Novo mesto, ki uspešno deluje pod našim pokroviteljstvom, nam je poslalo informacijo o svojem delu. Informacijo v celoti objavljamo.

1. PIONIRSKA ATLETIKA V PIONIRSKIH ATLETSKIH ŠOLAH

Atletska sekcija je razširila svojo dejavnost med osnovnošolsko mladino. Povečalo se je število šol, ki v svojih šolskih športnih društvih razvijajo atletsko dejavnost, od osem na enajst. K temu so dale velik prispevek „pionirske atletske šole“, ki so že od prvega razreda dalje pričele s kontinuirano obliko dela z najbolj nadarjenimi osnovnošolci. Za delo v šolah smo pridobili nove sodelavce tudi iz vrst mladih, ki smo jih usposobili v krajših atletske seminarjih. Rezultati sistematičnega dela se kažejo v ustreznih rezultatih na tekmovanjih v okviru predpisanega tekmovalnega sistema.

Na atletske tekmovanjih v okviru občine, ki se jih udeležujejo pionirji atleti že iz osmih šol, sodeluje tudi preko tisoč mladih tekmovalcev. Najperspektivnejše pionirje in pionirke vključujemo v sistematično vadbo v okviru atletske sekcije. Razširitev atletske baze v osnovnih šolah zagotavlja postopno vedno večji priliv mladih atletov in normalno rast kvalitete.

2. DELO ATLETSKE SEKCIJE ŠPORTNEGA DRUŠTVA NOVO MESTO

je bilo v preteklem letu uspešno in je v primerjavi s prejšnjim obdobjem vidno napredovalo. To najbolj dokazujejo naslednji podatki:

– sekcija je pridobila še štiri vaditelje – trenerje, tako da jih ima sedaj sedem;

– razširila je krog aktivnih kategoriziranih atletov v vseh selekcijah od pionirske do članske; skupaj je v sekciji 120 kategoriziranih atletov;

– utrdila in razvila je ženski atletske šport na najvišjo raven, saj je le-ta v primerjavi z moškim preveč zaostajal;

– tekmovalci AS Novo mesto so se pojavili v večjem številu na vseh večjih, znanih atletske prireditvah v Sloveniji in Jugoslaviji;

– rezultati sistematičnega in dolgoročno programiranega dela se odražajo na tekmovanjih v uvrstitvah in udeležbi naših najboljših atletov v republiških in zveznih atletske reprezentancah. Povzemamo le nekaj podatkov iz priloženega biltena, ki kažejo napredek v delu in rezultatih atletske sekcije:

1. število medalj na republiških tekmovanjih (posamezniki): zlatih 19, srebrnih 19, bronastih 20.

2. število medalj na prvenstvu SFRJ: zlati 2, srebrna 1, bronaste 3.

3. Uvrstitev v ekipnih tekmo-

vanjih po selekcijah:

– kriterij področij: 4. mesto za Celjem, Mariborom in Ljubljano;

– atletske pokal SRS: člani 6, članice 10, starejši mladinci 2, mladinke 4, mlajši mladinci 4, mlajše mladinke 4;

– ekipno prvenstvo SRS: mladinci, mladinke 1., člani 2.;

– atletske pokal SFRJ: mladinci 6 za Sarajevom, Kladivarjem, Partizanom, Gorico in Slavonijo;

– absolutno pokalno prvenstvo SRS: 4. mesto za Kladivarjem, Olimpijo in Gorico;

– vse ekipno prvenstvo SRS: 4. mesto za Sarajevom, Kladivarjem in Partizanom;

– ekipno prvenstvo SFRJ: mladinci 4, mesto, člani 8, mesto za Crveno zvezdo, Partizanom, Kladivarjem, Sarajevom, ASK Split, Dinamom, Zagrebom in Vojvodino.

Podrobno so rezultati prikazani v biltenu.

3. DRUŽBENO UVELJAVLJANJE ATLETSKEGA ŠPORTA

Atletika je kot prioriteta športna panoga v Sloveniji dobila tudi v srednjeročnem družbenem planu občine pomembno mesto s tem, da se predvideva v letu 1979 modernizacija stadiona bratstva in enotnosti, za kar bodo potrebna sredstva 12 milijonov dinarjev zagotovljena delno iz prispevne stopnje za telesno kulturo, delno pa s krediti TKS Slovenije.

Moderniziran stadion, za katerega so načrti že izdelani, bo omogočal vse mednarodne vrhunske atletske prireditve. Taka športna prireditve pa ima lahko tudi zelo velik turistični pomen, saj bodo lahko prihajale na trening slovenske, jugoslovanske pa tudi zamejske atletske ekipe, ki bodo lahko prinašale pomemben dohodek turizmu in gostinstvu. Da so ta predvidevanja realistična, nam dokazuje primer Gorice, kjer so po izgradnji modernega stadiona priprave atletske reprezentance Jugoslavije, ki večkrat zasedejo vse obstoječe hotelske kapacitete.

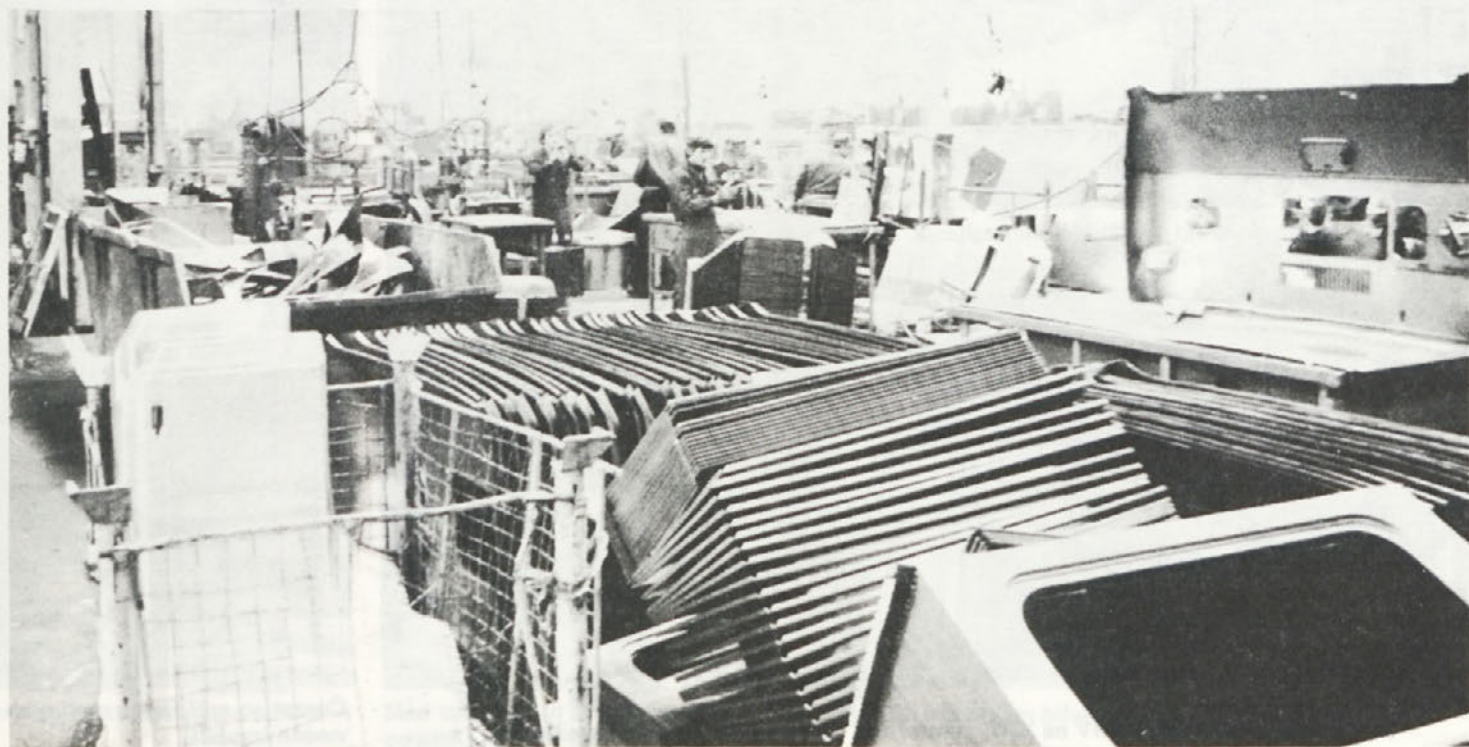
Po programu TKS Novo mesto bodo z modernizacijo stadiona pričeli v jeseni tega leta z zemeljskimi deli, do jeseni 1979 pa naj bi modernizacijo končali.

Dolenjsko prvenstvo v atletiki 1979 mora biti že na moderniziranem stadionu. Razumljivo je, da bo ta prireditev pritegnila vse, kar v atletiki v SFRJ in okoli nje kaj več pomeni. Za to se moramo vzporedno z modernizacijo stadiona že sedaj pripravljati tudi na prireditve.

Zaključek naše informacije naj bo zahvala pokrovitelju za do sedanjega podporo in želja za nadaljnje, še plodnejše sodelovanje!

Tovariški pozdrav!

Predsednik AS:
MIROSLAV VUTE





Tone Pirc, trener naše košarkarske vrste, je bil eden izmed najbolj požrtvovalnih igralcev na obeh tekmah.



Dekleta so sodelovala samo v streljanju in kegljanju. Za prvi nastop med športnicami so se kar dobro odrezale.



Ekipa, ki je branila barve IMV na XIII. „motoriadi“, je bila prvi dan zelo uspešna.

9. mesto na XIII. »motoriadi«

V Ljubljani so bile od 26. maja do 28. maja XIII. športne igre motorne industrije Jugoslavije. Iger se je udeležilo 25 moških in 8 ženskih ekip. V primerjavi z lani se je naša moška ekipa letos zelo slabo odrezala. V skupnem plasmaju je dosegla šele 9. mesto, medtem ko smo z žensko vrsto lahko zadovoljni. Med osmimi ženskimi ekipami je dosegla 5. mesto.

V maju je prevladalo aprilsko vreme, muhasto, zlasti pa deževno. Vendar vremena ne bi smeli kriviti za slabo uvrstitev. Vzroki so najbrž drugi, vendar še ne raziskani. V ekipi je krožil komentar, da je bilo za neuspeh krivo dejstvo, da so se naši športniki vsak dan vozili v Ljubljano, tako da nikoli niso bili zbrani vsi skupaj, ker niso vsi tekmovali na en dan. Torej moralni faktor. Drugi, ki poznajo zadeve malo pobliže, pravijo, da so bile priprave prekratke in neustrezne. Tretji spet pravijo, da smo zasedli mesto, ki ga v resnici zaslužimo. Vsekakor pa bi morala obveljati ugotovitev, da se bomo morali za naslednje igre veliko bolj pripraviti, če hočemo nastopati v sorazmerju

z našo velikostjo, z obsegom naše prisotnosti tako na proizvodnem kot na poslovnem področju. S pripravami na naslednje igre bi seveda morali začeti takoj, kajti eno leto le ni tako dolga doba. Še posebej se moramo potruditi, ker smo mi leta 1980 organizatorji teh iger.

Pa pogledajmo posamezne izide:

v edini atletski disciplini smo se odrezali kaj slabo. Med 63 tekači je bil najboljši Ostoja Bubnjevič, ki je zasedel 33. mesto. Tomo Šupić je bil 45., Zvozne Pavlin pa je zasedel 62. mesto. V ekipnem delu smo zasedli šele 16. mesto, za nami sta bili samo še Avtomontaža in Slovenijaavto.

Tudi v odbojki se nismo najbolje odrezali. Izpadli smo že po prvi tekmi s Fabriko vagona iz Kraljeva, ki nas je premagala z 2:1. V končni razvrstitvi smo dosegli šele 14. mesto.

V košarki smo prvi dan iger doživeli zmagoslavje. Industrijo motora iz Rakovice smo premagali z 61:36. Visoka in prepričljiva zmaga je bila plod izredno požrtvovalne igre vseh članov ekipe. K tej požrtvovalnosti in poletu je prispeval tudi Ivo Daneu, znameniti košarkar ljubljanske Olimpije in državne reprezentance Jugoslavije. Drugi dan, ko ga ni bilo, imel je izredno važno skuščino Košarkarske zveze Slovenije, se je to našim košarkarjem krepko poznalo. Z malo znano Fabriko

vagona so izgubili za en sam koš, ki je bil dosežen v zadnji sekundi. V košarki smo tako dosegli šele 8. mesto, kar je znatno pod pričakovanji in tudi pod sposobnostmi ekipe.

V rokometu smo prvi dan proti Fas slavili zmago s 13:12, naslednji dan pa smo izgubili z „21. majem“. V skupni razvrstitvi smo dosegli 7. mesto.

V šahu smo najprej izgubili s Famosom 0:4 in zmagali proti Autocommercu 4:0. S 4:0 smo premagali v šahu tudi Slovenija Avto. Na koncu smo zasedli v šahu 7. mesto.

Tako se je končal prvi tekmovalni dan.

V malem nogometu smo v prvi tekmi drugega dne zmagali proti Tvornici motornih delova z 2:1, naslednjo tekmo z IMR pa smo izgubili kar s 7:1. Baje smo bili edini, ki smo dali gol prvouvrščenemu. Zasedli smo 5. mesto.

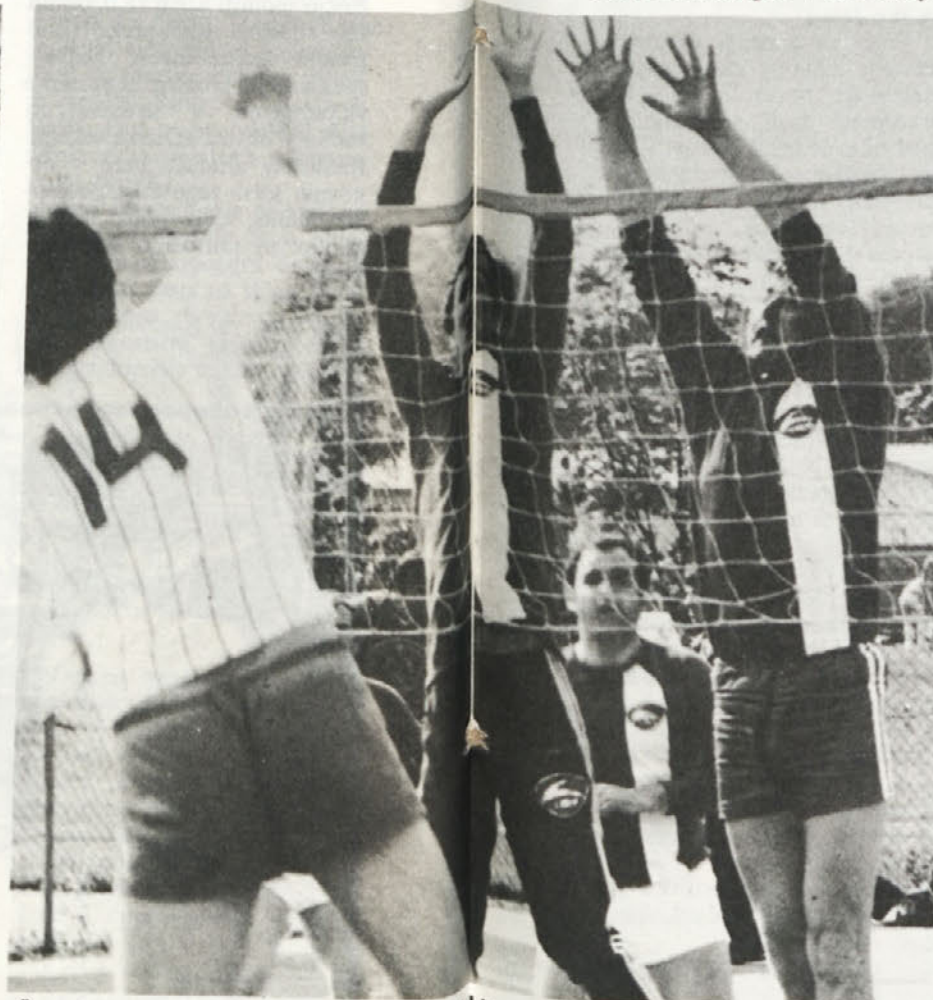
V streljanju smo imeli pred tekami več pričakovanj, na tekmi pa se je pokazalo, da naši strelci nimajo tako mirmih rok. Zasedli so 11. mesto, to pa je znatno pod zmoglostmi, medtem ko se med posamezniki ni nihče uvrstil med prvih 20. Najboljši je bil Gradišar, ki je nastreljal 166 krogov.

Več priložnosti za radost ob dobri uvrstitvi so nam pripravili kegljači, ki so v ekipni uvrstitvi zasedli 3. mesto, med posamezniki pa je bil najboljši Jože Turk, ki je zasedel 3. mesto.

Letos so prvič tekmovala tudi ženske. Kot smo že povedali, so zasedle 5. mesto. Udeležile so se tekom v streljanju, bile so šeste ekipno, to je zadnje, najboljša pa je bila Sonja Kovačič, ki je dosegla 91 krogov; med dvajsetimi tekmovalkami je dosegla 18. mesto.

V kegljanju so bile med 7 ekipami 6. Najboljša je bila Babula, ki je dosegla 371 kegljev. Med prvih 10 se ni uvrstila nobena tekmovalka. V namiznem tenisu so bile naše ženske zadnje.

Moška ekipa je zbrala 171 točk, ženska pa 31 točk. Za peto mesto v malem nogometu smo dobili 30 točk, za 8. mesto v košarki smo dobili 16 točk, za 7. mesto v rokometu smo dobili 20 točk, za 14. mesto v odbojki 13 točk, za 19. mesto v namiznem tenisu 13 točk, za 17. mesto v šahu pa smo dobili 17 točk. Za 16. mesto v krosu smo dobili 12 točk, za 11. mesto v streljanju 23 točk, za 3. mesto v kegljanju pa smo dobili 27 točk. Od prvouvrščenega nas je ločilo 64 točk, če pa bi hoteli doseči lansko uvrstitev, bi morali zbrati 25 točk več kot smo jih. To bi nam prav gotovo uspelo, če ne bi tako slabo odigrali o bojke, če ne bi tako slabo igrali, če ne bi tako slabo streljali, če bi se bolje pripravili na kros, če... Zdaj moramo začeti razmišljati o naslednjem prvenstvu!



Čeprav so naši fantje znali tako uspešno blokirati udarce nasprotnikov, so prvo tekmo vseeno izgubili.



Med tekmami so se naši zastopniki lahko odpočili v bližnjem bifeju športnega parka Kodeljevo, kjer so potekale športne igre.

Uspehi kljub težavam

Kot je znano, je družba zapala delovni organizaciji IMV pomembno mesto in vlogo v srednjeročnem programu razvoja SR Slovenije za obdobje 1976 – 1980. Pred IMV, ki je danes največja industrijska organizacija v dolenski regiji, stoji zelo zahteven in ambiciozen proizvodni program, katerega uresničitev bo terjala od vseh zaposlenih dodatne napore. V pogojih zelo hitrega gospodarskega razvoja, velikih investicijskih naložb in zaposlovanja nove delovne sile je imela ta dinamika v razvoju tudi pomemben vpliv na družbeno-ekonomske in politično samoupravne odnose znotraj delovne organizacije kot tudi nazven. Lahko ugotovimo, da je na račun zelo intenzivnega in dinamičnega razvoja na določenih področjih prišlo do zaostajanja samoupravnih odnosov ter pasivizacije nekaterih subjektivnih dejavnikov. Kljub vsem objektivnim težavam in nedoslednosti nekaterih subjektivnih sil pa lahko pridemo do ugotovitev, da smo predvsem na področju samoupravne organiziranosti in samoupravne zakonodaje naredili že dokajšen napredek. Prav tako imamo zadovoljivo razvit sistem informiranja kot enega izmed pomembnih pogojev za učinkovito samoupravljanje.

Kot nam narekuje ustava, zakon o združenem delu ter resolucije najvišjih organov ZK pa žal moramo ugotoviti, da smo na področju dohodkovnih odnosov šele na začetku. Dejstvo je, da se zaradi specifičnosti naše proizvodnje in naše odvisnosti od zahtev tujega tržišča zelo težko ugotovi pravični delež posameznih TOZD pri skupnem ustvarjanju in delitvi celotnega prihodka. Stalna naloga vseh subjektivnih sil, predvsem pa članov ZK je, da s skupnimi močmi na osnovi realnih ocen in z medsebojnim sporazumevanjem zagotovimo takšne dohodkovne odnose, ki bodo dejanski odraz prispevka temeljnih organizacij pri ustvarjanju dohodka in s tem tudi delitve.

V našem nadaljnjem delu bo potrebna mnogo tesnejša povezanost, usklajeno delovanje in akcijska enotnost članov ZK, izvršnega odbora sindikata in ZSMS, ne pa, da se te organizacije zapirajo v svoje sredine ter branijo le njihove ozke interese. S kratkim prikazom razmer in odnosov na ravni celotne delov-

ne organizacije smo hoteli osvetliti razmere, s katerimi se vsakodnevno srečujemo komunisti naše osnovne organizacije. Ni odveč, če pojasnimo še nekatere druge vidike, preko katerih je razviden specifični položaj Tovarne opreme Črnomelj. Poudariti moramo predvsem naslednje:

1. glede razvitosti proizvodnih sredstev lahko ugotovimo, da je zelo nizka. Delovni pogoji so nevdružni, saj delamo v zastarelih in dotrajanih objektih kot tudi z zaostalo strojno opremo. Dislocirani delovni prostori še povečujejo naše težave, zlasti pri prevozu, ter negativno vplivajo na boljšo storilnost, ekonomičnost, kvaliteto in organizacijo dela.

2. Vključno z obratom v Semiču je trenutno zaposlenih 420 delavcev. Prevladuje ne-kvalificirana delovna sila in znaten del zaposlenih se ukvarja še s kmetijsko dejavnostjo, kar v veliki meri negativno vpliva na večjo storilnost in večjo politično osveščenost zaposlenih pri odgovornejšem odločanju.

3. Temeljna organizacija je že nekaj let v položaju stalnega odlašanja oz. zavlačevanja izgradnje novih proizvodnih objektov, tako da so se v kolektivu začela pojavljati že prva znamenja pasivnosti in ogorčenja.

Kljub naštetim težavam in pomanjkljivostim pa smo pri uresničevanju zakona o združenem delu in poglobljanju samoupravnih odnosov dosegli že vidne uspehe.

Člani kolektiva so pokazali veliko mero zavesti do uresničevanja družbenih potreb, saj so podprli vse pomembnejše družbene akcije oz. se odločno zavzeli za uresničevanje skupnih in splošnih družbenih interesov. Nemajhno vlogo pri razvijanju samoupravne in solidarnostne zavesti zaposlenih so odigrale družbenopolitične organizacije.

Glede konkretnih rezultatov pri uresničevanju zakona o združenem delu lahko navedemo naslednje ukrepe:

1. dosedaj smo sprejeli naslednje samoupravne akte:
 - SS o združevanju v delovno organizacijo,
 - SS o združitvi v TOZD,
 - SS o osnovah in merilih za ugotavljanje in razporejanje skupnega prihodka,
 - SS o osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka in delitvi sredstev za osebne dohodke in skupno porabo,

– SS o reševanju stanovanjskih zadev delavcev.

Pred nami je še sprejetje statuta DO in TOZD, pravilnika o delovnih razmerjih, samoupravnega sporazuma o temeljnih srednjeročnega plana razvoja DO IMV in ostalih internih aktov.

2. O dohodkovnih odnosih smo govorili že v uvodni analizi razmer v delovni organizaciji. Prvi korak v smeri jasnejšega vpogleda v naše poslovanje in rezultatov našega dela je bil narejen z odprtjem lastnega žiro računa.

3. V kolektivu smo že razmišljali o ustanovitvi temeljne organizacije v našem obratu v Semiču z namenom, da bi še bolj poglobili samoupravno organiziranost. Zaenkrat je potrebna še temeljitejša ocena o tej možnosti.

4. Kot že rečeno, je sistem informiranja zadovoljiv. Poleg skupnega glasila izhajajo še naše interno glasilo. Zaposlene obveščamo tudi preko oglasnih desk, na sestankih sindikalnih skupin, zborih delavcev ter na sejah samoupravnih organov.

5. V letošnjem letu smo se člani družbenopolitičnih organizacij, predvsem pa komunisti, trdno odločili, da delegatski sistem dejansko zaživi v praksi. V samoupravnih organih so delegati sorazmerno zastopani iz posameznih delov delovnega procesa in tudi struktura po spolu in starosti je zadovoljiva. Za seje delavskega sveta smo začeli delegatom posredovati gradivo, kajti s stalnim informiranjem baze lahko pričakujemo tudi razvitejše oblike samoupravne odločanja.

Moramo poudariti, da so vsi člani ZK zastopani tako v samoupravnih organih kot tudi v delegacijah za skupščine SIS in skupščine družbenopolitične skupnosti. Le v stalni prisotnosti v teh organih lahko komunisti uresničujemo vodilno idejno vlogo in se na temelju prepričevanja in argumentov v različnih oblikah borbe mnenj zavzemamo za čim doslednejše samoupravno odločanje in sprejetje najbolj naprednih stališč oz. odločitev.

6. Glede delovanja samoupravne delavske kontrole pa žal moramo ugotoviti, da temu področju samoupravnega delovanja še nismo posvetili dovolj pozornosti. Še zdaleč ni dovolj, da se nadzor omeji le na delovanje osrednjega organa delavske kontrole. Nujno bo

potrebno poiskati ustreznejše načine, preko katerih naj bi vsak delavec nadziral uresničevanje svojih samoupravnih pravic in dolžnosti.

7. V samoupravnem sporazumu o osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka ter delitvi sredstev za osebne dohodke in skupno porabo so preveč posplošeno nakazane rešitve za zelo občutljivo vprašanje nagrajevanja po delu. Komunisti bomo morali usmeriti pretežni del svojega delovanja v iskanje novih konkretnjših meril in osnov ter se zavzemati za nagrajevanje delavcev po dejanskih rezultatih njihovega dela, kajti le tako lahko pričakujemo večjo delovno motiviranost vseh zaposlenih, dvig storilnosti in ekonomičnosti ter racionalnejše rešitve v proizvodnji.

Vidimo torej, da je bilo eno glavnih težišč v dosedanjem delovanju članov ZK usmerjeno k čim doslednejšem uresničevanju zakona o združenem delu v praksi. Narejeni so prvi koraki, tako da nas v prihodnje čaka še veliko dela.

Poleg zavzemanja za uresničevanje ZSD pa smo v svojem delovanju posvetili precejšnjo pozornost tudi vprašanju s področja delovnih razmerij, dviga družbenega standarda zaposlenih, kadrovske politiki in izobraževanju oz. političnem usposabljanju članov družbenopolitičnih organizacij kot tudi ostalih delavcev.

Na pobudo OO ZK naj bi še v letošnjem letu organizirali tudi krajši seminar o temeljih naše družbeno-ekonomske ureditve in osnovah marksizma. Nosilec seminarja bi bile družbenopolitične organizacije, seminarjev pa naj bi se udeležila večina zaposlenih.

Glede na celotno število zaposlenih moramo ugotoviti, da je naša osnovna organizacija s 17 člani znatno premajhna. Prav tako je premalo zastopanih neposrednih proizvajalcev in žensk, medtem ko so mladi zadovoljivo zastopani.

S tem kratkim prikazom smo skušali oceniti naše delovanje, odnose in pogoje, v katerih delujemo ter naše dosedanje uspehe in pomanjkljivosti, katere bomo morali v čimkrajšem času odpraviti.

OSNOVNA ORGANIZACIJA ZK
IMV TOZD TOVARNA
OPREME ČRNO MELJ



Na koncu smo se fotografirali za spomin na eno izmed naših srečanj (s srečanja krvodajalcev na Gorjancih)

Naloge in dolžnosti DS

V procesu podružbljanja varnostne funkcije prevzemajo temeljne organizacije tudi skrb in odgovornost za varnostne razmere v svojem okolju. Temeljna organizacija združenega dela je torej tista sredina, v kateri se mora konkretno odvijati celotna samozaščitna dejavnost.

Naloge družbene samozaščite izhajajo iz najrazličnejših varnostnih področij oziroma vprašanj, ki so jih v temeljni organizaciji dolžni uresničevati posamezniki, organizacije ali organi.

Z zadovoljstvom lahko ugotovimo, da je bil zlasti po izidu zakona o družbeni samozaščiti, varnosti in notranjih zadevah dosežen viden napredek pri speljavi organizacije in uresničevanju nalog ter ukrepov s področja družbene samozaščite. V tem obdobju so bili v vseh temeljnih organizacijah združenega dela IMV s sedežem v Novem mestu ustanovljeni odbori za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito ter skupni odbor, ustanovljene enote narodne zaščite, imenovani načelniki enot narodne zaščite in njihovi pomočniki, izdelan in sprejet varnostni načrt ter speljana še nekatera druga organizacijska vprašanja.

Kljub pomembnim dosežkom pa seveda še ne moremo biti zadovoljni. Pri nadaljnjem uresničevanju nalog družbene samozaščite se bo potrebno zavzemati za speljavo čim bolj konkretnih vprašanj, ki

zadevajo posamezna varnostna področja. Vsi dejavniki bi morali pri nadaljnjem uresničevanju nalog na področju družbene samozaščite razvijati svojo aktivnost med drugim tudi v okviru naslednjih nalog:

— ker je družbena samozaščita sestavni del naše samoupravne organiziranosti, si moramo prizadevati, da bo le-ta vsebinsko vgrajena v vse tiste samoupravne akte, samoupravne sporazume in družbene dogovore, v katerih bodo obravnavana področja, ki posredno ali neposredno zadevajo varnostna vprašanja.

— Varnostne razmere je potrebno v svojem okolju nenehno spremljati in glede na stanje teh razmer spodbujati izvajanje konkretnih ukrepov, ki vplivajo na zagotovitev boljše varnosti. Pri tem je treba ugotovljati in analizirati, kateri varnostni problemi se najpogosteje pojavljajo oziroma kateri lahko nastanejo in bi lahko povzročili motnje v delovnem procesu, ogrožanje zdravja ali življenja delavcev, nastanek premoženjske škode, kršenje notranjega reda in delovne discipline, ogrožanje samoupravnih družbenih odnosov ali drugo škodljivo aktivnost, pojav ali dejanje.

— Pri speljavi konkretnih vprašanj s področja varstva pri delu, požarnega varstva, vprašanja zavarovanja objektov, naprav in premoženja na sploh ter pri razreševanju vseh drugih zadev, pomembnih iz varnostnega vidika, se je treba vedno in

povsod zavzemati za razvijanje varnostne kulture in za spodbujanje zavesti o pomenu splošne in osebne varnosti. Uspešno in učinkovito uresničevanje nalog družbene samozaščite je mogoče le ob ustrezni stopnji družbene zavesti, varnostne kulture ter dobre organiziranosti oziroma usposobljenosti.

— Vprašanja, ki so pomembna z varnostnega vidika, je vedno treba razreševati takoj, ko nastanejo. Za to je potrebno, če pride do poškodovanja določenih stvari kot na primer oken, vrat, ključavnic, ograje, razsvetljave in podobnega, kar vpliva na varnost premoženja, poskrbeti, da se to hitro popravi oziroma, da se zadeva hitro uredi, ker se v nasprotnem primeru ustvarja možnost, da pride do protipravnih odtujevanj imovine. Da se take možnosti ne bi ustvarjale, si moramo prizadevati, da se vsaka okvara oziroma poškodba, ki vpliva na stanje varnosti, čimprej popravi oziroma odpravi, da se po končanem delu poskrbi, da je premoženje pravilno shranjeno, da so prostori in objekti varno zaprti, da so energetske viri tam, kjer to mora biti, izključeni, da niso puščeni, odvrženi ali nastavljeni predmeti ali naprave, s katerimi bi se lahko ogrozila varnost ali povzročila določena škoda in podobno.

— Vsa naša prizadevanja moramo usmerjati v čim boljše ureditev požarno varnostnih razmer. Ukrepe iz tega področja moramo razvijati še zlasti

tam, kjer je to glede na značaj dela in uporabe sredstev še zlasti potrebno. Prav iz tega področja izhaja vrsta nalog, ki zahtevajo širšo samozaščitno aktivnost vseh dejavnikov v vsaki temeljni organizaciji združenega dela.

— Tudi prometno varnostne razmere so ena izmed zadev, ki jim je potrebno posvetiti posebno skrb. Tu je vrsta vprašanj, ki terjajo boljšo rešitev. To vprašanje postaja pri nas vse bolj aktualno s povečevanjem proizvodnih zmogljivosti. Ob proučevanju prometno varnostnih razmer moramo imeti pred očmi ureditev internega prometa v proizvodnih prostorih in na tovarniških dvoriščih, skladiščih gotovih vozil in na parkirnih prostorih. Pri tem je še posebno pomembno, da poskrbimo, da so transportne poti in vhodi oziroma izhodi vedno prosti in dostopni.

Nakazanih je le nekaj vprašanj, kjer lahko pri uresničevanju nalog družbene samozaščite z razvijanjem svoje aktivnosti učinkovito prispevamo za boljše delovne in življenjske pogoje in za boljšo varnost na sploh. Seveda pa je poleg nakazanih še vrsta drugih vprašanj in področij, ki zadevajo določena varnostna vprašanja in terjajo ustrezna reševanja. Zato bomo naše delo usmerjali tudi na vsa ta vprašanja, ko se bomo z njimi srečevali pri našem vsakdanjem delu.

MIRKO CVAR

Red je osnovna naloga dela

Septembra 1976 je bil v skupščini SR Slovenije sprejet zakon o ljudski obrambi in zakon o spremembah in dopolnitvah zakona o notranjih zadevah. Oba zakona se medsebojno dopolnjujeta, saj pravno urejata ljudsko obrambo in družbeno samozaščito na območju SR Slovenije. Oba zakona tudi natanko določata naloge in dolžnosti temeljnih organizacij združenega dela. Tako morajo tozdi sprejeti obrambni načrt, v katerem so določene naloge v zvezi z zaščito in reševanjem materialnih dobrin v primeru vojne, ob naravnih nesrečah in drugih katastrofah.

Da bi te naloge lahko izpolnjevali, mora vsaka tozdi ustanoviti odbor za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito. Odbor sestavljajo predsednik, podpredsednik in člani. Po službeni dolžnosti morajo biti člani odbora predsednik delavskega sveta, poslovodni organ, načelnik narodne zaščite, poveljnik teritorialne enote in poveljnik civilne zaščite. Svoje predstavnike pa delegirajo v odbor tudi družbenopolitične organizacije.

Odbor opravlja na področju ljudske obrambe in družbene

samozaščite več nalog. Sprejema in dopolnjuje obrambni načrt, skrbi za organiziranje in usposabljanje enot civilne in narodne zaščite, usklajuje obrambne priprave z občino in krajevno skupnostjo, spremlja varnostne razmere v tozdu idr.

Vendar delo odbora ni usmerjeno samo v priprave na vojno stanje ali na morebitne nesreče. Odbor je organizirana sila, ki lahko pozitivno vpliva tudi na tekoče potekanje proizvodnje, na disciplinirano izpolnjevanje nalog, varčevanje materiala, energetskih virov, pri varovanju naravnega in delovnega okolja ipd. O teh nalogah smo se pogovarjali s predstavnikom odbora za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito v tozdi Tovarna avtomobilov tovarišem Božom Kočevarjem.

— Katere naloge opravlja odbor? Ali so to naloge samo s področja LO in družbene samozaščite ali so kaj širše?

„Delo odbora za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito ni in ne sme biti naravnano samo za primer vojne ali kakšne druge nesreče. Predvsem je delo odbora, da redno spremlja varnostno situacijo v tozdu,

da nanjo pozitivno vpliva, da si njegovi člani prizadevajo za čim večji red in disciplino tudi pri izpolnjevanju delovnih nalog. To pomeni, da odbor deluje kot organizirana sila, ki lahko ravno tako vpliva na potek proizvodnje kot tehnologi, operativna priprava dela idr. Seveda imamo člani tozda Tovarna avtomobilov tudi druge koristi od dobre organiziranosti ljudske obrambe in družbene samozaščite. Tako imamo določenih več trojk prve medicinske pomoči, katerih znanje in sredstva nenehno dopolnjujemo s tečaji. Na področju družbene samozaščite smo tudi dosegli več uspehov. Poskrbeli smo za primerno zaščito več življenjsko v ažnih objektov za našo tovarno. Tu imam v mislih lakirnico, skladišča, zavarovanje celotne tovarne avtomobilov.“

— Kako člani odbora opravljajo svoje delo? Ste zadovoljni z njimi?

„Po zaslugi članov odbora je tovarna zavarovana v vseh pogledih. Temeljito je poskrbljeno za požarno varnost, za splošno varnost, ravno tako pa posvečamo precej pozornosti varčevanju vode in elektrike. Člani odbora nadzorujejo opravljanje teh nalog, pokazali pa so se že tudi rezultati.“

Tudi s splošnim o dnosom moramo biti zmeraj bolj zado-

voljni, saj se tudi delavci sami že pripravljajo in odobravajo vse ukrepe odbora na področju ljudske obrambe, družbene samozaščite in drugih nalog odbora. V celoti pa seveda še ne smemo biti povsem zadovoljni, saj srečujemo tu in tam še precej nizko kulturno raven. Zato je prišla pobuda, da bi odbor tesneje sodeloval z izobraževalno službo, ki uvaja naše delavce v delo. Njihov program bomo morali dopolniti tudi z našimi potrebami.“

— Do zdaj je imel vaš odbor 5 sej. Na sejah ste obravnavali vrsto vprašanj s področja ljudske obrambe in družbene samozaščite. Povejte nam, prosim, katere so še vaše naloge?

„Pred vsakimi prazniki v celoti pregledamo vso tovarno, ker hočemo takoj po njih spet normalno delati. Pri tem kontroliramo, kako so urejena delovna mesta, kako je postavljeno orodje, kako so postavljena transportna sredstva itd. Gre za to, da v prizadevanja za čim večji red, ki je osnova vsakega dela, vključimo čim več članov našega delovnega kolektiva, kajti le tako bomo z našimi prizadevanji uspeli. To pa je tudi naša glavna naloga za bodočnost. Mislim, da jo bomo v celoti izpolnili, saj so vsi člani odbora izredno prizadevni, tako da zaslužijo same pohvale!“



Od 28. julija do 5. avgusta bo v Havani na Kubi XI. svetovni festival mladine in študentov. Te velike politične, kulturne, športne in solidarnostne manifestacije se bodo udeležili tudi predstavniki jugoslovanske mladine in študentov. Predsedstvo konference ZSM Jugoslavije se je odločilo, da bo ob tej priložnosti v znak solidarnosti poklonilo kubanski mladinski organizaciji kombi, ki ga bodo med festivalom uporabljali naši predstavniki. Odločili so se za nakup kombija IMV 1600 BR TURIST, samoupravni organi naše DO pa so sprejeli sklep, da damo vozilo brezplačno kot prispevek naših delavcev k utrjevanju mednarodne solidarnosti.

ODLOČITE SE ZA

nove zavarovalne premije!

Naša delovna organizacija ima z zavarovalno skupnostjo Triglav že šest let sklenjeno pogodbo o kolektivnem nezgodnem zavarovanju. Tedaj je bilo zavarovanje sklenjeno za mesečno premijo 10 din. To pa je občutno premalo, saj tako majhna premija ne nudi zadostne zavarovalne zaščite delavcu v primeru nezgode. Napočil je torej čas, da v dogovoru z zavarovalno skupnostjo sklenemo novo in ugodnejšo kolektivno zavarovanje. Po tem naj bi bila zavarovalna premija 20 dinarjev, s tem pa se bodo občutno povečale tudi zavarovalne vsote in premije:

v primeru smrti naj bi se premija od sedanjih 11.000,— din povečala na 20.000,— din, v primeru trajne invalidnosti naj bi se premija od sedanjih 22.000 din povečala na 40.000 din, dnevna odškodnina od sedanjih 10 din na 20 din, v primeru smrti zaradi bolezni pa naj bi se povečala od 1.000 din na 8.000 din.

Naj še povemo, da kolektivno nezgodno zavarovanje velja povsod, v službi in izven nje, brez krajevne in časovne omejitve. Prav gotovo je predlog za nove zavarovalne premije zelo sprejemljiv, pa tudi potreben, saj so sedanje premije precej višje. To pa se v primeru nezgode še kako pozna, medtem ko se povišanje mesečne premije od sedanjih 10 din na 20 din ne pozna skoraj nič!

Staž pri Renaultu

Vsi dobro poznamo RENAUULT, vendar bo nekaj podatkov še izpolnilo sliko o RNUR-LA REGIE NATIONALE DES USINES RENAUULT. Renault ima v Franciji 11 tovarn: Billancourt, Flins, Cleieon, Sandouville, Le Mans, Douai, Choisy-le-Roi, Dreux, Saint-Jean-De-La-Ruelle, Rueil-Lardy in Grand-Couronne na površini 14 milijonov m². Okrog 140.000 zaposlenih proizvaja dnevno 7.000 vozil. Renault v Franciji ni samo prvi proizvajalec avtomobilov, marveč tudi prvi proizvajalec avtobusov, traktorjev, specialnih orodnih strojev, industrijskih barv in lakov za lakiranje karoserij. O velikosti Renaulta nam pričajo tudi podatki o letni predelavi in porabi: 790.000 ton jekla, 104.000 ton odlitkov, 27.000 ton aluminija, 3.344.000 m² stekla, 24.600.000 m² blaga, 5.400.000 gum. Renault, kot vodilni proizvajalec avtomobilov v Evropi, nenehno skrbi za razvoj svojih avtomobilov, njihovo veliko varnost, ekonomicnost in udobnost.

KAKO DO NOVEGA VOZILA?

V času stažiranja pri Renaultu sem bil v tovarni Billancourt v predmestju Pariza v DAI (Direction des Affaires International - Urad za delo s tujino). Preko tega oddelka poteka vse sodelovanje med IMV in Renaultom. Ljudje iz tega oddelka lahko brez posebnega dovoljenja obišejo vse oddelke v Renaultu, kar je bilo omogočeno tudi meni. Toda teden, ki sem ga imel na razpolago za stažiranje pri Renaultu, ni bil dovolj, da bi se lahko seznanil z vsemi zanimivimi stvarmi.

Glede na to, da smo v fazi uvajanja proizvodnje novih delov vozila R-4 in vozila R-14, je zanimivo pogledati način, kako v Renaultu tehnološko upeljujejo novo vozilo v proizvodnjo. V Renaultu obstaja centralni tehnološki biro (Bureau de methode centrale), ki razvija tehnologijo in upeljuje v proizvodnjo nova vozila. V tem biroju predvidijo kompletno tehnologijo, skonstruirajo vse stroje, vse priprave in pripomočke. Ko je vse pripravljeno, vse to preizkusijo. Takrat sodelujejo tehnologi iz centralnega tehnološkega biroja in obratni tehnologi. Ko je določena proizvodnja upeljana in se je poka-

zala kot dobra, centralni tehnološki biro preda vso tehnologijo v skrb obratnim tehnologom. Obratni tehnologi rešujejo vse tekoče probleme in delajo na različnih tehnoloških izboljšavah. Vsi normativi so izdelani v biroju za normiranje, potem pa jih spremlja posebna skupina obratnih tehnologov, zadolžena samo za normative.

VZDRŽEVANJE V VARILNIH ODDELKIH

Vzdrževanje je zmeraj zanimiva tema, ker je od tega odvisna vsa proizvodnja. Za nas je to še posebej zanimivo, ker delajo v Renaultu z enakimi (Sciaky - in Languépin) varilnimi stoji. Treba je povedati, da je vzdrževanje urejeno zelo dobro. V proizvodnji ne poznajo zastoja zaradi kakšne okvare ali slabega vzdrževanja. Z varilnimi aparati tudi nimajo posebnih težav, ker imajo zajamčene osnovne pogoje: zaprt sistem hladilne vode s temperaturo vstopa vode max. 22°C in padce napetosti v električnem omrežju max. 5%. Zelo pomembno je, da kemično pripravljena hladilna voda, predno vstopi v aparat za varjenje, prehaja skozi mehanski filter, tako da imajo garantirano čisto vodo. S tem se življenska doba varilnih strojev bistveno podaljša. Te njihove izkušnje in standarde bi morali upoštevati tudi mi pri projektiranju novih linij.

Z rezervnimi deli nimajo nobenih težav. Za primer moramo povedati, da imajo za vsak tip varilnih klešč, ki delajo na traku sestave karoserije R-4, dvo-

je klešče v rezervi v priročnem skladišču na samem traku. Za vzdrževanje priprav imajo ekipo, ki na vsak signal kontrole ali proizvodnje hitro odpravlja napake. Potrebno je še povedati, da imajo strogo ločeno proizvodnjo od vzdrževanja. Vsaka proizvodnja (oddelek) ima svojega vodjo proizvodnje in vodjo vzdrževanja, ki sta enakovredna. V vseh diskusijah je bilo poudarjeno, kako nujno je, da sta ločeni proizvodnja in vzdrževanje in da imata vsaka svojega vodjo.

DELO V VARILNEM ODDELKU

V Billancourtu imajo oddelke za varjenje drobnih delov vozil R-4 in R-6. V oddelku imajo okrog 200 stabilnih varilnih strojev. Če si bolje ogledamo oddelke vidimo, da imajo ogromne rezerve v varilnih strojih, ker je zasedenost 60-70%. Ta rezerva se je pokazala zelo dobra, kar nimajo zastojev zaradi kakšnega izpada posameznega stroja.

Delovna mesta so zelo dobro urejena, kar se vidi v funkcionalno zloženem materialu in transportu med delovnimi mesti. Lansiranje materiala je zelo dobro. En enotonski viličar prinaša iz skladišča material v paletah za 20-30 varilnih preš in pušča palete v oddelku ob transportni poti. Ročni viličar pa raznaša palete po delovnih mestih in jih postavi tam, kjer delavcu najbolj ustreza.

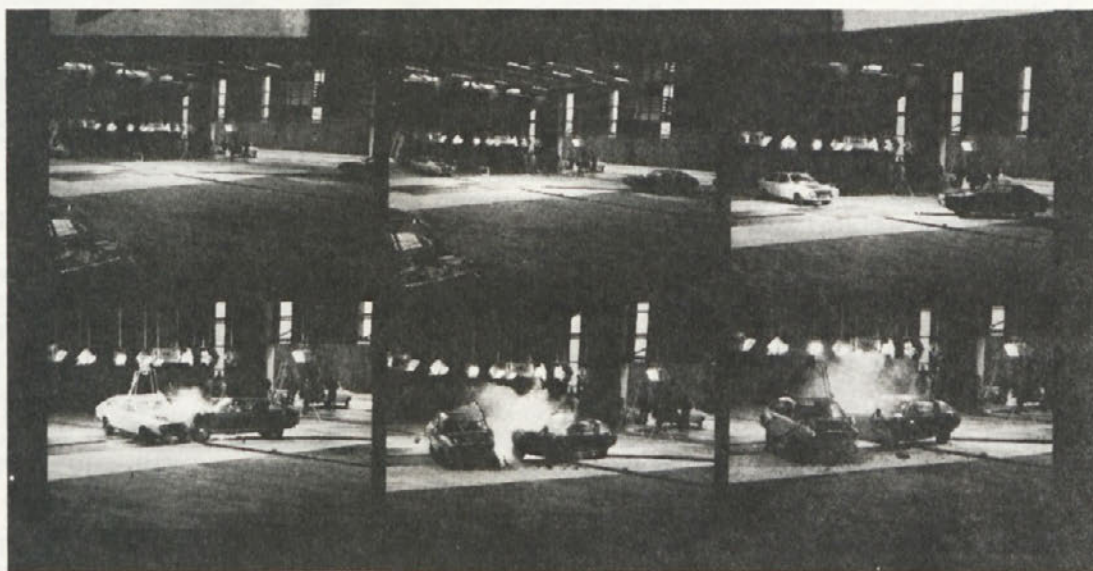
Varstvu delavca posvečajo veliko pozornost. Ob stroju in na samem stroju so dodatne

prozorne pregrade proti iskrenju. Za vse varilne stiskalnice je obvezen dvoročni vklop; pozicije, katerih ni mogoče zvariti na ta način, ne sestavljajo in varijo na polavtomatskih varilnih strojih. V oddelku imajo 100% ventilacijo vseh varilnih stiskalnic in delovnih mest, kjer se spajka in elektro vari. V vseh oddelkih tovarne so predvidene pisarne za vsakdanje delo predelavcev oziroma izmenovodij.

Zanimivo je tudi pogledati organizacijsko shemo v takšnem varilnem oddelku. Hierarhija je podobna kot pri nas: delavec, regleur - nastavljalec, chef d'equipe - predelavec, contrainaitre - izmenovodja, chef d'atelier - vodja oddelka. Shema je podobna, toda v nalogah in odgovornosti je precej razlike. V oddelku je še obratna tehnologija, ki ima svojega vodjo. Vodja tehnologije v oddelku in vodja proizvodnje sta enakovredna, skupaj pa sta odgovorna direktorju proizvodnje. V oddelku delujeta še po drugi, organizacijski shemi kontrola in vzdrževanje.

Na koncu vseh poročil o stažiranju v Franciji je treba poudariti, da so takšni načini izpopolnjevanja znanja zelo koristni za vsakega posameznika, kakor tudi za podjetje. IMV bi moral še naprej pošiljati svoje delavce na takšna in podobna strokovna izobraževanja. Zastavlja pa se vprašanje, če bomo znali izkoristiti izkušnje in znanje ljudi, ki so bili na teh strokovnih izpopolnjevanjih.

BRANKO KEZELE,
dipl. ing.



Pogled v Renaultove preizkusne laboratorije, kjer preizkušajo varnost njihovih vozil.

Srečanje krvodajalcev na Gorjancih

Osnovne organizacije sindikata DO IMV priredijo v sodelovanju z Rdečim križem vsako leto srečanje krvodajalcev naše DO. Letošnje srečanje je bilo na začetku junija pri našem domu pri Miklavžu na Gorjancih. Krvodajalce sta pozdravila Danilo Kovačič, predstavnik RK iz Novega mesta, in Jože Turk, predsednik konference OO sindikata v DO IMV.



Takole pa so se postavili pevci in za dobro razpoloženje zapeli.

SEZNAM KRVODAJALCEV ZA ODLIKOVANJE V LETU 1978

Za 5—kratno darovanje krvi:

1. Kastelic Franc — (23. 2. 1934), RI prototipna delavnica,
2. Ferkol Ivan — (21. 12. 1939), PP vgradnja pohištva,
3. Gačnik Zvone — (9. 9. 1957), TA mehanska obdelava,
4. Rolih Miha — (9. 8. 1952), TP OPP,
5. Gregorčič Franc — (18. 11. 1938), PP adjustaža,
6. Muhič Marija — (1. 6. 1950), mehanska obdelava TA
7. Uhan Alojz — (22. 4. 1956), Comm. Servis
8. Kim Rajko — (21. 4. 1956), TP
9. Ajdišek Mirko — (28. 7. 1955), TA montaža osebnih vozil
10. Janc Jože — (5. 2. 1952), TA OPP
11. Šuštar Gabrijela — (28. 10. 1958), TA montaža R—4
12. Grubič Jože — (7. 6. 1949), TA montaža R—4
13. Marjetič Jurij — (11. 4. 1948), RI
14. Bojanc Anton — (19. 12. 1936), TA skladišče orodja
15. Per Franc — (11. 8. 1953), TA lakirnica
16. Hren Stanislav — (13. 11. 1938), PP obijanje
17. Lampret Miodrag — (17. 6. 1945), TA montaža dostavnih vozil
18. Hrastar Martin — (16. 8. 1956), TA montaža osebnih vozil
19. Erceg Srečko — (12. 1. 1950), TA tehnična priprava
20. Erpe Silvo — (18. 12. 1954), TA mehanska obdelava

21. Cvelbar Stane — (11. 9. 1953), TA karoserija dostavnih vozil
22. Belaj Josip — (11. 2. 1952), TA sestava in varjenje
23. Klemenčič Jože — (18. 10. 1957), TA karoser. osebnih vozil
24. Franko Milan — (16. 7. 1954), TA karoserija
25. Jelen Marija — (18. 1. 1932), TA orodjarna
26. Gajič Dušan — (25. 2. 1954), TA montaža
27. Jerele Jože — (27. 3. 1944), TP končna montaža
28. Luzar Jože — (4. 2. 1944), TP lakirnica
29. Sašek Željko — (26. 7. 1955), PP
30. Hrovat Jože — (27. 2. 1949), TA
31. Boltez Vinko — (9. 2. 1956), TA težka presešnica
32. Boltez Jože — (4. 8. 1951),
33. Malnar Rudi — (2. 1. 1947), TA karoserija
34. Deželan Martin — (20. 9. 1956), TP končna montaža

za 10—krat podarjeno kri:

1. Jenič Franc — (27. 9. 1938), TA lakirnica
2. Rodič Milan — (22. 12. 1954), TA orodjarna
3. Mihalič Kristina — (1. 8. 1933), TA montaža R—4
4. Blatnik Jože — (4. 9. 1953), TA montaža R—4
5. Brulc Viktor — (4. 1. 1937), TA karoserija
6. Oštir Franc — (30. 11. 1953), TP
7. Hočevnar Martin — (17. 8. 1954), TA karoserija
8. Burger Milan — (5. 9. 1942), TA tehnični sektor
9. Sotlar Srečko — (6. 4. 1955), Tehnoservis
10. Pozvek Janez — (19. 12. 1950), Comm. prod. skl. rez. delov
11. Kavšček Danijel — (5. 12. 1946), TA karoserija
12. Nagelj Danijel — (10. 10. 1951), Comm. Servis
13. Luzar Martin — (28. 10. 1942), TA mont. dost. vozil
14. Maksimovič Milutin — (27. 5. 1947), TA montaža R—4
15. Lenaričič Alojz — (26. 8. 1945), PP obijanje
16. Uzman Ivan — (18. 4. 1948), Tehnoservis — gradbena skupina
17. Goli Franc — (11. 8. 1949), Šmarjeta
18. Gazvoda Stane — (4. 11. 1952), TA OPP
19. Fink Jože — (1. 3. 1953), PP obijanje
20. Kos Damjan — (8. 7. 1952), Comm. — servis
21. Žabkar Alojzija — (2. 6. 1935), TA presešnica

za 15—krat podarjeno kri:

1. Staniša Franc — (5. 2. 1941), TA OPP
2. Goršin Milan — (2. 3. 1947), TA sestava in varjenje
3. Kim Julijan — (15. 3. 1950), TA montaža osebnih vozil
4. Ajdišek Franc — (5. 2. 1937), TA montaža osebnih vozil
5. Turk Branko — (30. 11. 1938), PP nabava
6. Može Anton — (16. 1. 1953), TA mehanska obdelava
7. Muhič Alojz — (24. 5. 1941), RI prototipna delavnica
8. Foršek Marjan — (18. 11. 1948), TA presešnica
9. Kopina Jože — (19. 1. 1951), Šmarjeta
10. Ajdišek Martin — (21. 1. 1943), TA sestava in varjenje
11. Erjavac Martin — (22. 10. 1952), TA karoserija dost. vozil

za 20—krat podarjeno kri:

1. Tomšič Silvester — (21. 12. 1939), lakirnica TA
2. Zupan Mihael — (16. 1. 1942), TA OPP
3. Zorc Marta — (29. 1. 1940), TA
4. Lobe Franc — (10. 3. 1942), TA zagon motorja

za 25 in večkrat podarjeno kri:

1. Čečelič Franc — (10. 9. 1935), RI prototipna delavnica, 30 x
2. Majetič Karlo — (1. 11. 1922), TA 40 x
3. Drčar Alojz — (3. 6. 1933), TA mont. dostavnih vozil 30 x
4. Pavlin Alojz — (1. 3. 1943), TA montaža dostavnih vozil 35 x
5. Mislej Janez — (19. 7. 1937), PP 40 x
6. Šafar Martin — (4. 11. 1942), PP skladišče 30 x
7. Pavlenič Franc — (23. 9. 1934), PP kontrola 35 x
8. Turk Ivan — (19. 4. 1930), PP proizvodnja prikolic 26 x
9. Petje Anton — (30. 9. 1930), PP skladišče 36 x
10. Zupan Aleksander — (17. 12. 1933), PP kontrola 49 x
11. Brulc Jože — (10. 5. 1935), Tehnoservis 37 x
12. Gazvoda Janez — (20. 1. 1933), Gradbena skupina 30 x
13. Jerman Janez — 28 x



V prijetni senci in dobrotah naših kuharic je srečanje minevalo prav pristrčno.

Zoper pretirano uporabo antibiotikov

ČEBELJA LEKARNA

Nerazumna poraba zdravil, predvsem antibiotikov, ne le pri odraslih, marveč tudi že pri otrocih, je resno vznemirila zdravnike po svetu in v Sloveniji. Najprej so v svojih vrstah, potlej pa tudi javno izrazili dvom v tako hitro porabo zdravil, ki se jim mikrobi, (le-te naj bi uničili kot povzročitelje najrazličnejših vnetij) prilagajajo in postajajo odporni. Velika poraba antibiotikov vseh spektrov, vse manjše učinkovanje teh umetno pridobljenih zdravil in ne nazadnje tudi veliki stroški, pa skrb o morebitnih posledicah teh, ne še tri desetletja starih zdravil so napotili mnoge zdravnike, predvsem pa farmakologe, da so se zazrli nazaj, v nekdanje zdravljenje, v čase, ko ni bilo o antibiotikih ne duha ne sluha.

Poti do starih zdravil so različne. Spet so se uveljavili najrazličnejši čaji in zeli, več pozornosti so spet namenili gibanju na svežem zraku, mnogi pa so začeli obujati stara pravila o

zdravljenju z medom. Ta je kot zdravilo znan iz davnine, pa tudi iz bližnje preteklosti, saj je med NOB v najtežjih trenutkih ostajal edino „zdravilo“.

Opozorila svetovne zdravstvene organizacije o pretirani porabi zdravil in domače statistike, ki so postale še hitrejša in jasnejša, odkar recepte „pregleduje“ računalnik, so spodbudile številne zdravnike, da svoj študij posvetijo medu in čebeljim pridelkom.

SVETOVNO RAZISKOVALNO GIBANJE

V dobi, ko je bilo vse, kar je imelo nadih „patine“ zanič, ko je bilo dobro le vse, kar je bilo moderno, je tudi med izgubil večji del svoje veljave. S spoznanji, da je narava največji učitelj, da človek s trganjem vezi s preteklostjo pozablja tudi na stvari, ki so mu bile stoletja in tisočletja v pomoč, so v marsikaterem laboratoriju nehali gledati v bodočnost, posvetili so se preteklosti. In tako so vse več

raziskav posvetili tudi čebeljim pridelkom. Prav takšno vneto kot drugje po svetu so pri raziskovanju učinkovanja čebeljih pridelkov pokazali tudi nekateri jugoslovanski znanstveniki in začeli ugotavljati stvari, ki jih niti niso pričakovali. V laboratorijih, pod mikroskopi in na živilih, kasneje pa tudi na kliničnih so potrjevali, da so v čebeljih pridelkih snovi, ki imajo ugoden učinek na počutje in zdravje ljudi. Kmalu je postalo znano, da je cvetni prah najbolj skoncentrirana hrana, kar jih poznamo, saj so v njem snovi, ki jih potrebuje organizem za rast in vzdrževanje biološkega ravnotežja. Za mleček so dognali, da je biološki pospeševalec in da hkrati zavira rast bakterij, plesni in virusov. Propolis je aktivna snov z izredno močnim učinkom proti virusom in bakterijam.

USPEHI DOMAČIH STROKOVNJAKOV

Raziskovalca slovenskega mikrobiološkega inštituta Bratko Filipič in prof. dr. Miha Likar sta dokazala, da matični mleček in propolis zavirata rast virusov. V poročilu „Vpliv propolisa in matičnega mlečka na razvoj nekaterih virusov“, ki ga je zaradi izrednih odkritij in dosledne znanstvene metode v celoti objavil tudi ameriški strokovni bilten „Interferon Scientific Memoranda“ iz Buffala, med drugim poročata v sklepnem delu poročila:

„Iz raziskave je razvidno, da naravni proizvodi med, matični mleček, cvetni prah in propolis nimajo samo fizioloških učinkov, ampak razen proti mikrobom delujejo tudi proti virusom. Vprašanje pa je, iz česa izvira ta antiviralna aktivnost in kakšno je razmerje med sestavo in vplivom čebele na antiviralno dejavnost...“ Poskusi kažejo, da aktivna snov ni samo ena, ampak da gre verjetno za kompleks snovi, ki šele v pravil-

nem razmerju in ob aktivnosti čebele dajo fiziološko in antimikrobno dejavnost...“

POSKUSI RAZVOZLJALI RAZMERJE

V Medexovih laboratorijih so čebelje pridelke mešali v različnih količinah in na podlagi učinkov ugotovili, katera mešanica medu, cvetnega prahu, matičnega mlečka in propolisa deluje na človeški organizem najbolj ugodno. In tako je nastal APIKOMPLEKS, doslej edina in zelo učinkovita mešanica čebeljih pridelkov, ki je uspešno prestala tudi vse klinične teste. V njem so sestavine, ki zavirajo rast virusa, povzročitelja influence, tudi če so razredčene v razmerju 1 : 100.000.

ČEBELE NISO ZDRAVNIKI

O delovanju Apikompleksa so bile narejene raziskave. Preizkusili so ga na več klinikah v različnih jugoslovanskih mestih in ugotovili njegovo izredno ugodno delovanje. Preizkusili so ga ljudje sami in ugotovili njegovo uspešnost. Toda zdravnika ne med ne drugi čebelji pridelki ne morejo nadomestiti. Kadar človek zboli in se ga loti visoka temperatura, mora upoštevati navodila zdravnika. Poskusi v uglednih klinikah pa kažejo, da za infekcijskimi boleznimi zboli neprimerno manj ljudi, ki jemljejo žličko Apikompleksa dnevno. In v tem je največja moč naravnega preparata. V preprečevanju bolezni, mnogi zdravniki pa ga svetujejo že tudi kot edino sredstvo, ki pomaga pri zaviranju rasti virusov, je nenadomestljiv. Zato ga je danes moč najti na prodajni polici sleherne lekarne in v vseh večjih trgovinah. Ker ga je ustvarila narava brez pomagal kemije, je popolnoma nenevaren in ne more povzročiti nobenih škodljivih stranskih posledic.

JOŽE VETROVEC



Najbolj navdušeni za ples so se ob zvokih harmonike Tineta Košmrlja tudi zavrteli.



IMV – pokrovitelj XIV. prvenstva motornih pilotov Slovenije

Tradicionalno sodelovanje med IMV in Dolenjskim letalskim centrom je veliko pripomoglo k uspehu letošnjega slovenskega prvenstva motornih pilotov. Z letališča v Prečni so tri dni poletela na različne zahtevne naloge motorna letala devetnajstih pilotov, med njimi tudi francoski „robin“ (na zgornji sliki v sredini), izredno sposobno sodobno letalo, ki je svojemu „gospodarju“ precej olajšalo zmagovanje. Zbrane tekmovalce in goste je na svečani otvoritvi pozdravil Branko Švajger, predsednik delavskega sveta tozdr Commerce (slika levo in sliki nad naslovom), zvečer pa jim je IMV priredil sprejem na Otočcu. Piloti so se pomerili v časovni točnosti – preletanje točke na zemlji na sekundo (!) natančno, v orientaciji, izvidniških nalogah in točnosti pristajanja v komaj 25 metrov širok pas (slika levo spodaj). Zmagovalcem (slika spodaj) Verbančiču iz Maribora, Hojniku iz Ptuja in Jeršanu iz Ljubljane je v imenu IMV čestital in izročil pokale Čedo Negovanović, predsednik sindikalne organizacije v tozdr Commerce. (Foto: M. Moškon)

