

(Nadaljevanje s 3. strani)

koli po katerikoli osnovi dolgujejo družbenim skladom, ki jih upravlja podjetje. Poimenski pregled delavcev, ki uporabljajo družbeno premoženje, ki ga upravlja podjetje (avtomobil, prostori, delovna orodja, stroji, zasebno delo v obratih podjetja itd.). V pregledu je potrebno točno navesti, za kakšne dobrine gre, kdo je sklenil, da se dovoli osebna uporaba, in na temelju katere normativne določbe ter v kakšni fazi je obstoječ dogovor v času, ko je poročilo sestavljeno.

Četrta. Za vse delavce je pripraviti pismeno poročilo s podrobnim pregledom podjetij, ustanov in zasebnikov, ki dolgujejo organizaciji, ter pregledom podjetij, ustanov in zasebnikov, ki jim organizacija dolguje.

Pregled mora vsebovati podrobno razčlenitev, iz katere bo razvidno, na kakšni podlagi so nastale medsebojne obveznosti, kdo je konkretno sklepal dogovore in na temelju katere odločitve samoupravnega organa, kakšno je trenutno stanje obveznosti, ali se dogovorno izpolnjuje ali ne, kateri ukrepi so storjeni v primerih, ko se medsebojne obveznosti ne urejajo po dogovorjeni dinamiki.

Vodstva organizacij zveze komunistov naj se zavzamejo, da se bodo na temelju teh pregledov sklicali sestanki delavcev, na katerih naj bi vse te odnose proučili v luči pisma.

Za izvedbo te naloge je osebno odgovoren sekretar organizacije zveze komunistov.

2. Komite naroča organizacijam zveze komunistov, da v pisni obliki predložijo delavskim svetom v organizacijah, naj sprejmejo statutarni sklep (kolikor taka norma še ni uveljavljena), po katerem so samoupravni organi dolžni, da takoj suspendirajo z dolžnosti vsako vodilno osebo, proti kateri je vložil preiskovalni sodnik obtožbo zaradi kaznivga dejanja v zvezi s poslovanjem ali zaradi kaznivga dejanja osebnega okoriščanja, grabeža, kraje, poneverbe ali drugih oblik nezakonitega pridobivanja osebne gmotne koristi in izkoriščanja vodilnega položaja v ta namen.

3. Organizacija zveze komunistov naj prav tako pismeno zahteva od delavskega sveta, da ob vsakem primeru, ko pride do škode na račun podjetja, in v primeru, ko je podjetje povzročilo škodo drugim organizacijam in je zaradi tega obsojeno, ugotovi, kdo je za nastalo škodo osebno kriv, in da o tem obvesti vse zaposlene.

4. V vseh organizacijah z zunanjetrgovinskim poslovanjem (predstavniki v tujini, udeleženi s svojimi sredstvi v tujih podjetjih, vložen kapital v tujini itd.) so dolžne organizacije zveze komunistov predlagati delavskim svetom, da ustanove posebno strokovno-politično komisijo, kateri naj bi predložili delavci, ki opravljajo omenjene posle, celokupno dokumentacijo na vpogled in ji dali celovito in dokumentirano poročilo. O svojih ugotovitvah naj bi omenjena komisija poročala delavskemu svetu, ki naj bi zagotovil ustrezno informacijo za vse delavce.

5. Organizacija zveze komunistov je dolžna predložiti delavskemu svetu, da takoj sprejme statutarni sklep, po katerem naj bi se delovne enote in obrati, ne glede na to, ali so ali niso konstituirani kot temeljne organizacije, izvolili iz svojih vrst tri do petčlansko delegacijo. Delavski svet naj bi bil dolžan z delegacijami delovnih enot in obratov usklajevati stališča o vseh zadevah, za katere predvidevajo ustavni amandmaji, da morajo biti v pristojnosti temeljnih organizacij.

6. Organizacija zveze komunistov je dolžna zahtevati od delavskega sveta, da uredi z ustreznim pravilnikom ravnanje z zapisniki in dokumentacijo s svojih sej (kjer to ni urejeno).

7. Organizacija zveze komunistov je dolžna izključiti iz svojih vrst člana, ki je izrabil svoj položaj in vpliv za to, da je storil v poslovanju kaznivo dejanje, zaradi katerega je bil obsojen, v primeru, ko je zaradi takega ravnanja nastala večja gmotna škoda in je bila povzročena večja škoda ugledu organizacije. Člana, ki je izrabil svoj položaj in vpliv za nezakonito pridobivanje zasebne koristi, je organizacija dolžna izključiti iz organizacije, ne glede na druge okoliščine. Organizacija zveze komunistov je dolžna izključiti iz članstva vsakogar, ki si je pridobil večjo gmotno korist, če pred ustreznimi organi ne bo mogel dokazati njenega porekla, oziroma, če se bo izkazalo, da je neupravičeno pridobljena.

V vseh teh primerih je dolžna organizacija o svojem sklepu obvestiti vse delavce v organizaciji združenega dela. Jasnose je dolžna zavzeti za to, da omenjenim kršilecem družbenih norm, ne glede na to, ali gre za člana zveze komunistov ali za nečlane, delavci ne zaupajo več vodilnih dolžnosti in opravil, ki so take narave, da je možno, da se od njih posamezniki mimo dela zasebno okoriščajo.

Stališča in sklepi 12. seje komiteja občinske konference ZK Ljubljana-Center

Na 12. seji komiteja občinske konference ZKS Ljubljana-Center, ki je bila 10. novembra 1972, so bila med drugimi izražena stališča in sklepi, ki se nanašajo na organiziranje sindikatov v občini, naloge komunistov v občinski skupščini in v njenih organih, okrepitev vloge ZK in kadrovske politike v ZK, sklepi o ustanovitvi aktivna komunistov-delavcev in nazadnje debata o pripravi gradiva za razpravo o uresničevanju ustavnih dopolnil.

Po mnenju občinskega komiteja ZK organiziranosti sindikatov v občini ne bi smeli postavljati fakultativno, ta naj bi bila prilagojena načinu dela ostalih družbeno političnih dejavnikov v okviru občinske skupnosti. Občinski komitej meni, da je strokovna organiziranost delavcev najpomembnejša oblika sindikalne organiziranosti. Zaradi tega ni sprejemljivo stališče, po katerem naj bi se v Ljubljani organizirali strokovni sindikati samo na ravni mesta, v občini pa ne. Sindikalni organizaciji v občini ne smemo omejevati področja delovanja, zasnovano mora biti tako, da lahko opravlja vse naloge, zastavljene sindikalno organiziranim delavcem.

Drugi pomemben sklep 12. seje občinske konference ZK Ljubljana-Center je vsekakor opredelitev nalog komunistov, ki delajo v občinski skupščini in njenih organih, predvsem zahteva po politični disciplini do stališč ZK. Poudarek je na kadrovske sestavi zaposlenih v organih oblasti in na kriterijih sprejema novih članov v ZK. Organizacija zveze komunistov bo proučila družbenopolitično in družbeno moralno ravnanje vseh zaposlenih pri organih občinske skupščine. V skladu s tem bo ocenjeno ravnanje vsakega posameznika in s takimi, ki ne izpolnjujejo pogojev, se je potrebno pogovoriti in izvesti ustrezne kadrovske ukrepe.

Za zasedbo določenih delovnih mest v občinski skupščini je treba izdelati konkretne pogoje in določiti, kakšni kadri so za posamezna delovna mesta potrebni. Na podlagi tega bo sklical občinski komitej sestanek z aktivni odgovornih komunistov v delovnih organizacijah. V delovnih organizacijah se je potrebno pogovarjati o kandidatih za delo v organih občinske skupščine. V delavskem svetu organizacije, v kateri delajo ljudje,

je, pripravljeni preiti za določen čas na delo v organe občinske skupščine, se je treba zavzeti, da še naprej ostanejo člani delovne skupnosti, v kateri delajo.

Občinska skupščina bo pri izvajanju akcijskega programa (za kar se bo zavzemali člani aktivna zveze komunistov pri občinski skupščini) posvetila posebno pozornost izgrajevanju in utrjevanju krajevnih skupnosti kot eni izmed temeljnih družbenih celic. Posebna delovna skupina bo analizirala obstoječe stanje krajevnih skupnosti, da bi te delovale v skladu z njihovo ustavno zasnovano.

V skladu z merili za preprečitev socialne diferenciacije je komisija za ugotavljanje izvora lastnine dolžna na osnovi svojega dela in kriterijev določiti družbeni nadzor nad načinom pridobivanja družbene lastnine, pri čemer je treba spoštovati zasebne dobrine, pridobljene z delom in varčnim gospodarjenjem.

Kar zajema naraščanje vpliva ZK na kadrovske politiko, meni komitej občinske konference, da je potrebno osvetliti vlogo in opredeliti pristojnosti koordinacijskega odbora, ki deluje pri socialistični zvezi. Na podlagi gradiva, ki ga bo pripravila komisija za kadrovska vprašanja pri občinski konferenci, bo analizirana kadrovska politika v družbeno-političnih organizacijah in v organizacijah združenega dela.

Na isti seji so sklenili, da se ustanovi stalni aktiv komunistov delavcev in določene so bile naloge tega aktivna. Ta aktiv bo deloval pri komiteju občinske konference ZKS Ljubljana. Naloga aktivna je, da razpravlja in zavzema stališča o pomembnih sklepih in odločitvah občinske konference, komiteja in delovnih teles v zadevah, pomembnih za razvoj in utrjevanje socialističnih samoupravnih organov, za reševanje družbenih nasprotij in o področjih, za katere so delavci neposredno zainteresirani. Aktiv komunistov delavcev šteje petinčdeset članov, ki so delegirani iz neposredne proizvodnje, za dobo enega leta. Komitej je ocenil za razpravo pripravljeno gradivo o uresničevanju ustavnih dopolnil in pripomnil, da bi bilo potrebno še dopolniti gradivo z ozirom na družbene procese, ki se odpirajo v organizacijah združenega dela.

Nezanimanje mladih - posledica nezanimanja za njih

Na 14. seji komiteja občinske konference ZK Ljubljana-Center 26. januarja 1973 so razpravljali med drugim tudi o mladinski problematiki in pripravah na letno konferenco občinske mladinske organizacije. V uvodnem informativnem govoru je predsednik ZMS v občini Center Gorazd Marinček opozoril med drugim na kvarne posledice liberalizma, malomeščanske in tehnokratske-menežerske miselnosti za razvoj mladega rodu. Govoril je tudi o kadrovskih težavah v ZM, kar v veliki meri ovira zlasti ustanavljanje mladinskih organizacij v delovnih kolektivih. Postavil je trditve, da je nezanimanje mladih posledica nezanimanja zanje. Posebno pozornost je po mnenju tov. Marinčka potrebno analizirati šolski sistem, predvsem svetovno-nazorsko prepričanje ljudi, ki poučujejo v srednjih šolah. Sedanja prva naloga pa je združiti mladino okoli idejno močnih središč in jo pritegniti v akcijo. Osnovne oblike idejnopolitičnega usposabljanja naj bi bili aktivni, prilagojeni

posebnostim vsakega posameznega okolja. Potem pa je še potrebno doseči, da se bo povečalo število sposobnih mladincev in mladink v organih samoupravljanja.

Sekretar komiteja občinske konference ZK Ljubljana-Center Roman Albreht je poudaril, da je namen tega pogovora dati pobude in nasvete za pripravo mladinske konference in spodbuditi politično aktivnost mladine. Zavzel se je za vsestransko pomoč mladini, saj so mladi ljudje skupaj z ZK tudi v Ljubljani tisti faktor, ki je v razmeroma kratkem času bistveno spremenil klimo. Mladina je tudi ugotovila, da prehajamo komunisti od besed k dejanjem ter vse bolj sodeluje pri tem. Nadalje je ugotovil, da je konstituiranje mladinskega jedra velika zmaga samoupravnih sil in da bi ZK morala biti vedno navzoča v nadaljnjih akcijah mladine. Na koncu pa se je zavzel za to, da organizirane mladinske sile sodelujejo pri oblikovanju partijske politike.

Ugotavljanje vira premoženja

Najprej so se na seji dogovorili o nalogah v občinski organizaciji ZK Ljubljana-Center na temelju sestanka, ki ga je CK ZK Slovenije sklical s sekretarji občinskih komitejev. Prva operativna naloga se nanaša na ukrepe zveznega izvršnega sveta, ki začnejo veljati s 1.1.1973. Pri tem gre za tri bistvene stvari: za iskanje perspektivnih ekonomskih rešitev, za razjasnitev delavskega samoupravljanja ter za take konkretne aranžmaje, da bo na proizvodnega delavca padlo kar najmanj bremen. Nadalje bodo spremljali in usmerjali aktivnost v zvezi s socialno diferenciacijo, stanovanjsko graditvijo itd. Sklenili so tudi povečati število članov komiteja za štiri člane, in to iz vrst delavcev. Daljša razprava je potem tekla še o nalogah na področju kadrovske politike.

Kar zadeva ugotavljanje izvora premoženja, bo komisija občinske skupščine izdelala seznam komunistov na vodilnih delovnih mestih, za katere menijo, da bi morali dati izjavo o svojem premoženju. Podobno naj bi se dogovorili tudi sekretarji v delovnih organizacijah za vodilne delavce. Zavrnil pa so v tej zvezi anonimke s podpisom »komunisti«, ker je ta akcija ZK take narave in je deležna take podpore javnosti in delavstva, da ni nobene potrebe, da ne bi komunisti nastopili odprto in javno.

Pod točko »razno« je komitej obravnaval problematiko dveh delovnih organizacij, in sicer Emone in Elektrodvigala. To pobudo je razumeti kot metodo dela komiteja, izraz dobre volje in pomoči pri razčiščevanju problemov. Takšno metodo dela namerava komitej uporabljati tudi v prihodnje.

Kar zadeva Emono in akcijo v tem podjetju za ustanovitev TOZD, bi bil povzetek *Ljuba Filipana* takle: Po zadnjem predlogu naj bi bila Emona organizirana v 27 temeljnih organizacij združenega dela (lahko pa se zgodi, da jih bo še več). Eden izmed kritičnih problemov je bila temeljna organizacija mesne industrije. Ta je po novem postopku predvidena kot TOZD. Drugi problem v zvezi s TOZD pa je bil na področju maloprodaje: ena ali več temeljnih organizacij. Po novem predlogu jih bo sedem. Teze za samoupravni sporazum so bile v javni razpravi, prvi osnutek je bil predskutiran na zboru samoupravljalcev, vse pripombe, tako v podjetju ter od občinskih in mestnih organizacij, so bile zbrane in obdelane v novem osnutku, ki so ga prejeli vsi člani kolektiva. Seveda pa je glede na različne dejavnosti (gozdarstvo, kmetijstvo, turizem, veletrgovina, mala trgovina, proizvodnja, polproizvodnja...) vprašanje, za kakšno stopnjo integracije se bo odločil vsak posamezni del. Zato bo prav v tem smislu potrebna še korenita razprava. Potreben bo tudi politični vpliv, kajti vsaka občina želi imeti svojo temeljno organizacijo združenega dela. Prenehanje delovanja organizacije ZK v mesni industriji Zalog pa je politična napaka, za katero je odgovorno vodstvo organizacije ZK v podjetju. Zato si mora svet komunistov podjetja zastaviti partijsko nalogo: takoj vzpostaviti organizacijo ZM v mesni industriji Zalog.

Sklep v zvezi z Elektrodvigalom pa je bil, da komitej naproša predsednika občinske skupščine Ljubljana-Center, naj v sodelovanju s člani sklada skupnih rezerv pregleda vse možnosti, da bi dobili finančna sredstva po sedaj veljavnih predpisih. Poleg tega naj bi pregledali, katera delovna organizacija je pripravljena del svojega minulega dela vložiti v Elektrodvigalo, da bo lahko kupilo stroje, ki jih nujno potrebuje za normalno obratovanje. V Elektrodvigalu so torej problem krediti. Komitej je dal pobudo za ta pogovor zato, da bi skupaj pregledali položaj in se dogovorili, kako se bodo iz njega izvlekli. Pri tem so ugotovili, da je bila integracija s podjetjem David Pajič slabo pripravljena, zdaj pa se je kolektiv odločil za razdružitev.