

»ZLATI SPOJ« največje priznanje na salonu pohištva v Ljubljani



Kombinirana dnevna soba z jedilnico ABCD programa

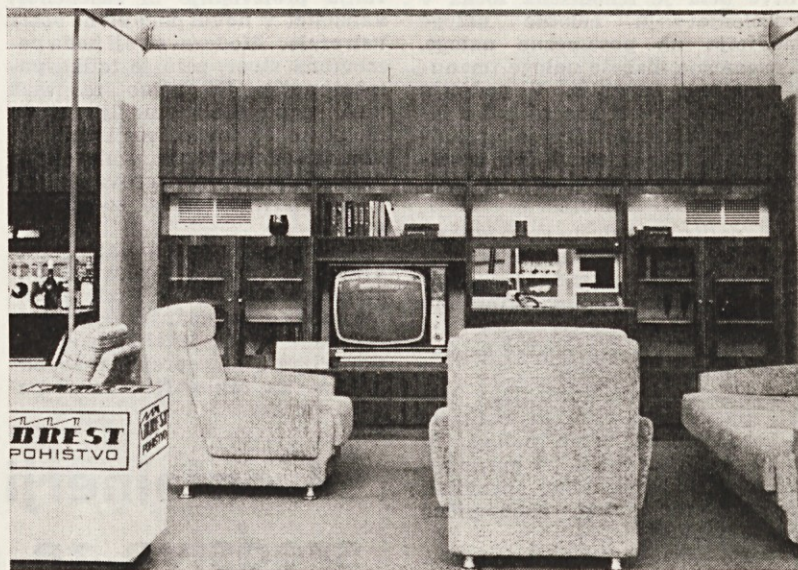
Salon pohištva je za nami. Brest se je kot proizvajalec kvalitetnega pohištva tudi letos na tem specializiranem sejmu predstavil z

vrsto novih izdelkov, ki naj bi jih v prihodnjem letu vključili v proizvodni in prodajni program. Razstavljali smo različne kombinaci-

je dnevnih sob, jedilnic in stilnih dnevnih sob. Obiskovalci salona so se za naše izdelke zelo zanimali, ker smo se dejansko predstavili s popolnoma novim programom samo mi.

Jugoslovanska žirija, ki so jo sestavljali priznani strokovnjaki in arhitekti, je menila, da oblikovno, estetsko, funkcionalno in kvalitetno prednjači predvsem program kombiniranih dnevnih sob in jedilnic ABCD in odločila, da ta program dobi prvo nagrado »ZLATI SPOJ«. S tem so dali eno največjih priznanj podjetju za kvaliteto, pa tudi oblikovalcu Edu Vidoviču za estetsko in funkcionalno zamišljen program.

Mišlim, da nas to priznanje obvezuje, da se moramo z našo proizvodnjo vključiti v vrh proizvajalcev kvalitetnega, tako imenovanega »TOP« pohištva v Jugoslaviji in iskati še naprej nove modele in oblike, ki naj v čedalje hujšem konkurenčnem boju zadostijo zahtevam, potrebam in okusu odjemalcev. Vsem, ki so sodelovali pri pripravi in izdelavi nagrajenega pohištva, iskrene čestitke. J. Mele



Kombinirana dnevna soba ABCD programa

4. JULIJ - DAN BORCA

Prav je, da ob 4. juliju, Dnevu borca, posvetimo naše misli velikemu obdobju našega osvobodilnega boja in vsaj skromne besede priznanja njim, ki so temu boju za svobodo dali svojo pošteno zavest in svoje hotenje, in njim, ki so za svobodo žrtvovali svoja življenja.

Pridobitve našega boja in naše revolucije mora sprejeti v svoja srca tudi mlada generacija, da bi bile njen ponos in njene spodbude za danes in jutri, za boj, ki ga še vedno bojujemo za mir v svetu, za socialistične ideje in za humane odnose med ljudmi. To izročilo, ki mu pravimo tradicija našega narodno-osvobodilnega boja, bi moralo biti med nami sleherni dan in ob slehernem trenutku.

Naša družba uspešno razrešuje številne težave nekdanjih borcev. Tudi v naši občini si močno prizadevamo, da bi jih kar najhitreje rešili. Najhuje je s stanovanji borcev. Mnogi še živijo v neprimernih stanovanjih, drugi spet v okolju brez toplote in oskrbe. Potrebno bo še precej skupnih naporov, predvsem pa tople človečnosti, na katero ob sodobnem utripu življenja preradi pozabljamo.

Ob Dnevu borca, ki ga tudi letos slavimo ponosni na našo preteklost, na naše velike uspehe in s trdo vero s prihodnost, čestitamo vsem borcem, aktivistom in drugim udeležencem narodnoosvobodilnega boja. F. Sterle

Salon pohištva v besedi in sliki

Na letošnjem Salonu pohištva v Ljubljani, ki je bil odprt od 14. do 22. junija, je BREST obiskovalce sejma s svojimi novimi modeli prijetno presenetil. Ne le obiskovalci sejma, ampak tudi sami sodelavci BRESTA smo ob prihodu v halo A na gospodarskem razstavišču, kjer se je nahajal naš razstaveni prostor, ugotovili, da naše izdelke upravičeno prištevamo v sam vrh jugoslovanske pohištvene industrije. Novi modeli, ki smo jih odjemalcem prvič predstavili, so vzbujali v času sejma zelo velik interes, kar je najboljši dokaz, da si naše pohištvo čedalje bolj utira pot v stanovanjska tovrstnih kupcev.

Ob vhodu razstavljena belo lakirana dnevna soba PATRICIA, kombinirana z jedilnico, deluje izredno moderno, vendar nevsiljivo, da se posameznik nehote ob njej zaustavi. Ze tu je opaziti, kakšno smer proizvodnje si je izbrala industrija pohištva BREST za prihodnje leto. Proizvajala bo naj sodobnejše pohištvo, ki kvalitetno, funkcionalno in oblikovno

povsem ustreza željam najzahtevnejšega kupca. Dnevna soba PATRICIA ni ugajala le mlajšim obiskovalcem sejma, kot bi bilo pričakovati glede na pestri cvetlični vzorec blaga, s katerim je sedežna garnitura in delno omara tapetirana. Marsikatera starejša gospa nam je zaupala svojo željo prav po tem pohištvu, ker pomeni prijetno osvežitev stanovanja.

Tudi antično bela dnevna soba Y-90 z omaro, sedežno garnituro in klubsko mizico predstavlja novost na našem tržišču. Opaziti je, da kombinacija nežno modre barve z belo odjemalcem ugaja, zato je prav, da bo garnituro mogoče nabaviti že prihodnji mesec.

Poleg naših standardnih izdelkov t.j. DANIELE in FLORIDE, za katere je še vedno veliko povpraševanje, smo razstavljali tudi nov program kombiniranih dnevnih sob in jedilnic ABCD. Posebna strokovna žirija je, kot preteklo leto na salonu pohištva v Beogradu, tudi na letošnjem salonu pohištva v Ljubljani, podelila

posebno priznanje »zlati spoj« najboljšim proizvajalcem. Tokrat tudi mi nismo ostali praznih rok. Konec na 3. strani



Pogled na del Brestove razstave na salonu pohištva v Ljubljani

Iz vsebine:

PROBLEMI POSLOVNE ORGANIZACIJE — ZNAČILNOSTI V SPREMEMBAH TZDR — OBISK NA SEJMU V KÖLNÜ — DELEŽ BRESTA V LESNI INDUSTRIJI — NAČRTI KRAJEVNE SKUPNOSTI — TOVARIŠKO SREČANJE PREDVOJNIH IN MEDVOJNIH KOMUNISTOV — USPEH CERKNIŠKIH ŠAHISTOV — VSE O DOPUSTIH

Problemi poslovne organizacije

V poslovni politiki za leto 1969 smo si jasno začrtali razvojne poti podjetja. Osnovni cilji so nam dokaj dobro znani, zato jih ne mislim ponavljati. Za zastavljene cilje smo si določili naloge na posameznih področjih. Modernizacija proizvodnje bo zahtevala na posameznih področjih v marsičem spremeni. Osnovno nalogo, povečanje proizvodnje, osebnega dohodka in skladov, lahko povsem uresničimo le, če proizvajalna sredstva in sposobnosti delavcev racionalno izkoristimo. Razčlenjevanje reprodukcijskega postopka na temelju tehnične delitve dela je izhodiščna točka v razčlenjevanju celotne naloge podjetja na posamezne naloge. Posamezne manjše naloge imenujemo tudi funkcije. V podjetju ima funkcija isti značaj kot v živem organizmu, kjer je organizem celota, a njegovi deli, organi, služijo za opravljanje določenih nalog ali funkcij.

Z delitvijo splošnejših funkcij na posebne se oblikujejo organizacijski deli: enote, sektorji, oddelki, delovne skupine, referati in delovna mesta.

Organizacija je sredstvo za dosego določenega cilja.

Imeti moramo torej tako poslovno organizacijo, ki nam bo omogočala, da bomo naloge, ki smo si jih zastavili po opravljeni modernizaciji, lahko opravljali čim bolj racionalno, ekonomično in rentabilno.

Naše podjetje bo smotrno organizirano, če bodo vsi njegovi deli, službe, skladno sodelovali pri uresničitvi skupnega cilja. Zato moramo posamezne službe povezati tako, da bodo pri realizaciji poslovne politike skladno sodelovale.

Hitra rast podjetja, zlasti po modernizaciji, zahteva sistematično dopolnjevanje sedanje organizacije, da bi ustvarili sodobno, celovito in funkcionalno organizacijo. O funkcionalni organizaciji govorimo takrat, ko so vse enote, službe, usklajene v celovit organizem. Cilje ugotavljajo na osnovi razpoložljivih sil in sredstev ter ocene zunanjih pogojev poslovanja. Odnosi se usklajajo z bilancami razpoložljivih sil, razpoložljivih sredstev in skupne sile organizacije.

Te bilance je treba izdelati hitro in natančno, za vsak del poslovnega postopka in celoto.

Pri vsaki spremembi organizacije morajo sodelovati vsi zainteresirani. Mnenje, da je organizacija samo naloga nekaterih članov organizacijske skupine, je popolnoma nesprejemljivo. Za novo organizacijo je potrebno ustvariti pogoje. Najvažnejše v zvezi z uvajanjem nove organizacije je sodelovanje pri posnetku in analizi sedanjega stanja organizacije in pri predlogu za novo organizacijo. Druga važna stopnja pri uvajanju nove organizacije je temeljita priprava osebj, ki mora biti usposobljeno, da bo lahko po njej delalo. Sodelavci se bodo ogreli za novo organizacijo tem-

bolj, čim bolj bodo seznanjeni s pomenom organizacijskih ukrepov in čim bolj bodo za novi način dela usposobljeni.

To sodelovanje poudarjam zato, ker prav sedaj analiziramo dosedanje organizacijo in uvajamo sodobnejši sistem pri vodenju proizvodnje v Tovarni pohištva Cerknica. Izhodišče za tako vodenje proizvodnje je poslovna usmeritev, tipizirana proizvodnja, ustaljenost in kontinuiranost itd. Dinamično planiranje proizvodnje in poslovanja se začne pri določitvi tehnično ekonomskih standardov. Dosedanji način v planiranju proizvodnje in zasedenost kapacitet v novih pogojih ne bosta ustrezala. Moderni stroji bodo pomembna stvar, zato je toliko pomembnejše, da bomo za vsak stroj ugotavljali zmogljivost in da bomo te zmogljivosti tudi izkoristili. Lansiranje proizvodnje, evidentiranje, nadzorovanje bo dobilo povsem nove, sodobnejše oblike.

Samo takšen sistem informacij, ki je vzporeden s poslovnim postopkom in ki lahko vsak trenutek pokaže najmanjši odmik od začrtane smeri, je lahko temelj za upravljanje in sprejemanje odločitev. Za tak sistem pa je po-

trebna vrsta priprav in sprememb. Sistem tehnično-ekonomskih standardov mora za vsak postopek po elementih in v celoti (za vsako delovno operacijo ali fazo), po vrstah proizvodov ali storitev odgovoriti na vprašanja: kaj, koliko in po kateri ceni ali vrednosti.

Dopolniti in spremeniti moramo sistem klasifikacij in številčnih poimenovanj:

- proizvodov,
- surovin, materiala,
- osnovnih sredstev,
- proizvodnih postopkov (po operacijah, fazah itd.),
- delovnih mest, organizacijskih enot,
- vrst in mest stroškov,
- vrst poklicev,
- podatkov poslovnih partnerjev (kupecev, dobaviteljev itd.).

Omenil sem samo nekatere stvari, ki jih bomo morali rešiti ob uvajanju nove organizacije.

Le s sodelovanjem in sprotnim obveščanjem o spremembah v organizaciji bomo lahko zagotovili uspešno uvajanje nove organizacije. Ta pa je pogoj za doseg osnovnega cilja poslovanja — večjega skupnega dohodka in osebnih dohodkov. J. Hren

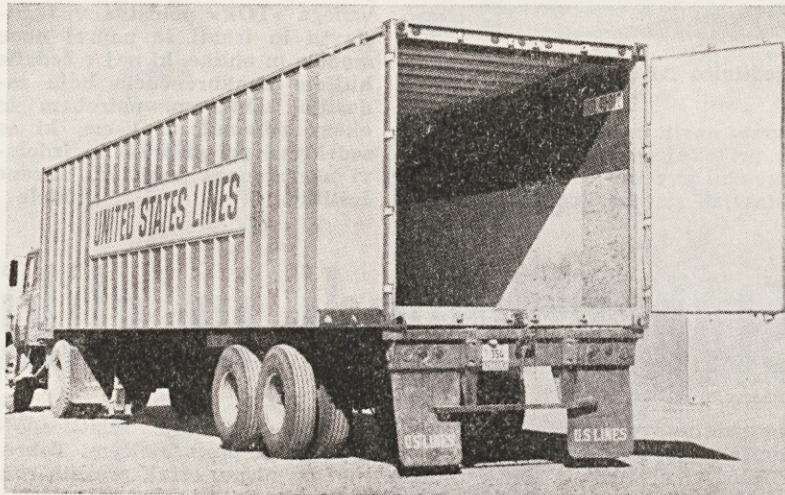
Containerji — sodobna sredstva za prevoz blaga

Hitrejšje, varnejše, cenejše — to so zahteve, ki se v zadnjem času čedalje močneje pojavljajo v industrijsko razvitih deželah, ko gre za vprašanje transportiranja blaga. Sorazmerno velike razdalje in visoki prevozniki stroški, ki nastajajo predvsem pri izvozu našega pohištva na ameriško tržišče, postavljajo tudi pred nas zahtevo, kako problem transporta čim bolj ekonomično rešiti.

Sedanja pot našega blaga je taka: kamionski prevoz do Reke, vskladiščenje na Reki, nakladanje na ladjo in prevoz do luke v ZDA, vskladiščenje v tej luki, nakladanje na kamione in prevoz do tovarne, kjer se npr. glasbene omarice montirajo. Tako se blago od Cerknice do kupca vključno z nakladanjem v naši in razkladanjem v kupčevi tovarni šestkrat preklada. Zaradi tolikšnega prekladanja je potrebna močnejša in analogno temu dražja embalaža. Vse to so glavni motivi, da smo začeli proučevati možnost transportiranja — predvsem glasbenih omaric s pomočjo containerjev. To so močno grajeni zaboji z veliko prostornino — tudi do 60 in več kubičnih metrov koristne prostornine. Prednosti takega transporta so v tem, da se blago v enostavnejši embalaži, brez palete naloži v container v naši tovarni, z avto vlačilcem prepelje do luke, naloži na ladjo, v končni luki razloži, kjer zopet avto-vlačilec blago prepelje direktno do tovarne, kjer se opravi montaža.

Temu pravimo prevoz blaga do skladišča do skladišča brez vmesnega pretovarjanja.

Trenutno se s takim transportom naše luke še ne ukvarjajo (razen manjših containerjev), ker nimajo ustrezne mehanizacije, pač



Container s prostornino 60 m³ na avtomobilski prikolici

pa te usluge opravlja na relaciji Severna Amerika—Evropa posebna specializirana ladijska družba UNITED STATES LINES. Ta družba ima za tak prevoz posebej grajene ladje, ima svoje lastne containerje in avto-prikolice, medtem ko avtovleko opravljajo

različna prevozniška podjetja (konkretno pri nas Avto Kočevje). Ladje so zelo velike in hitre, saj naložijo po 1200 containerjev in preplujejo progo Hamburg—New York v 7 dneh. V razgovorih s predstavniki hamburške luke in podjetja »JUGOAGENT« smo ugotovili, da bi znašal čas prevoza Cerknica—New York povprečno 10 dni, medtem ko je sedanji čas pri klasičnem prevozu in pretovarjanju ca. 4—5 tednov. Čeprav je prevoz ca. 10% dražji od sedanjega, je mogoče skupno prihraniti več milijonov starih dinarjev zaradi tega, ker se poceni karton-

ska embalaža (namesto 5-slojne 3-slojna lepenka za kartone), odpadejo vse palete in delo pri palletiziranju, odpadejo stroški prevoza do Reke in forfaita. Poleg navedenega je možnost poškodb med transportom minimalna.

Ugotovitev je torej, da je tak transport blaga zanimivejši, dokončni izračuni pa bodo pokazali dejanski ekonomski učinek. V primeru, da bodo vse priprave in razgovori potekali normalno, lahko pričakujemo prvi poizkus takega transporta konec julija.

J. Mele

Tečajji in izpiti iz varstva pri delu

Temeljni in republiški zakon o varstvu pri delu, ki so ju sprejeli pred nekaj leti, prinašata vrsto novosti tudi za izobraževanje delavcev. Po določitvi obeh zakonov, zlasti pa še republiškega, je treba slehernega delavca v delovni organizaciji dobro poučiti:

— o nevarnostih, ki pri delu prete njegovemu življenju in zdravju,

— o najprimernejšem načinu dela, ki mu zagotavlja varnost pri delu,

— o varovalnih ukrepih, ki jih mora pri delu upoštevati, pa tudi o okoliščinah, ki take ukrepe zahtevajo.

Za delavce, ki opravljajo, vodijo ali nadzirajo dela, pri katerih so nevarnosti za poškodbe ali zdravstvene okvare večje, pa so zahteve še strožje. Le-te sme poučevati samo strokovnjak z ustrezno višjo ali visoko šolo, petletnimi oziroma triletnimi delovnimi izkušnjami in zahtevanim strokovnim izpitom. Razen tega je treba njihovo znanje s tega področja vsako leto ponovno preverjati.

govorna delovna mesta, kjer so tudi osebni dohodki nižji.

Letos smo napravili še korak naprej. O varstvu pri delu je bilo treba poučiti najprej tiste, ki delajo na zdravju škodljivih delovnih mestih. Ti so najbolj izpostavljeni različnim nevarnostim v zvezi z delom, razen tega pa je bilo treba za njihovo poučevanje angažirati strokovnjake z ustreznimi izobrazbo.

Tečajje, na katerih sta predavala zdravnik, specialist za medicino dela dr. Prijatelj in predstojnik Višje šole za varstvo pri delu dipl.inž. Ludovik Kavs, je obiskovalo 246 delavcev ter 72 inštruktorjev in drugih vodilnih kadrov. Razumljivo je, da so bila predavanja prilagojena nevarnostim na posameznih skupinah delovnih mest (v lakirnicah, na Iverki, klejarni TPC) oziroma zahtevam, ki veljajo za inštruktorje in druge vodilne kadre. Sleherni delavec, ki je obiskoval predavanja, je moral opraviti tudi določeni izpit.

Povedati moramo, da so bila predavanja razmeroma dobro obiskana. Vabilu se je odzvalo 91% delavcev, kar je, če upoštevamo upravičene odsotnosti (bolniške, dopusti ipd.), sorazmerno mnogo. Ker so mnogi od teh, ki niso prišli na predavanje, kljub temu opravili zahtevani izpit, je uspeh še večji. Trenutno je takih, ki še niso prišli na izpit ali so tudi pri zadnjih izpitih padli, samo še 16, od tega 4 delavci in 12 inštruktorjev. Vsi imajo priložnost opravljati izpit še enkrat. Tiste, ki se vabilu ne bodo odzvali ali izpita ne bodo uspešno opravili, bodo premestili na druga delovna mesta.

Podobne izpite bodo morali opraviti vsi ostali delavci. Učni program zanje bo prilagojen potrebam po ustreznem znanju za varno opravljanje dela pri sorodnih skupinah delovnih priprav, ki jih pri delu uporabljajo. S poučevanjem bomo pričeli v jeseni, hkrati s poklicnim usposabljanjem delavcev. Tako je bilo letos usposobljenih že 38 delavcev, od tega 25 za delo z rezkalnimi stroji, 15 pa za tapeciranje.

Takšno poučevanje je nedvomno zelo koristno, saj je ob tem delavec natančno seznanjen s svojimi pravicami in obveznostmi iz varstva pri delu, nevarnostmi v zvezi z delom in zakaj mora zahtevane varovalne ukrepe dosledno upoštevati. Znanje s tega področja prav gotovo odločilno vpliva na zmanjševanje poškodb in drugih zdravstvenih okvar, ki nam povzročajo veliko moralno in materialno škodo.

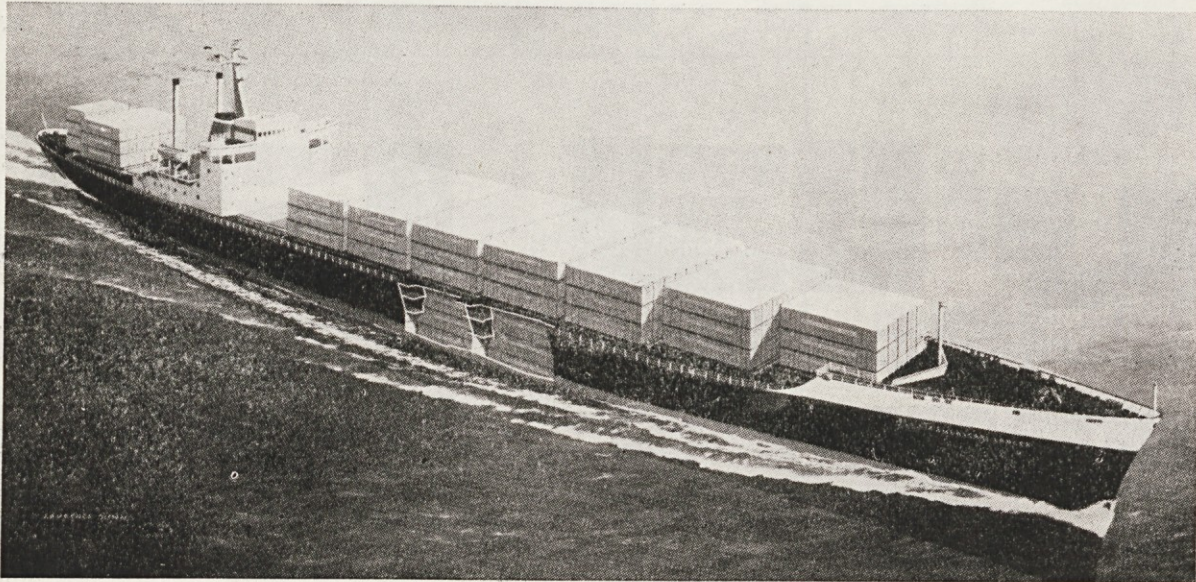
V. Znidaršič

Dež v juniju — velika ovira

Skoraj štirinajst dni so vremenski napovedovalci dan za dnem napovedovali dež, če ne pa vsaj nevihte v popoldanskem času. Res, pravo aprilsko vreme. Pa ni ostalo samo pri napovedih. Prvi dež je bil dobrodošel. Nam sicer manj, privoščili pa smo ga kmetijcem in ribičem. Toda, ko je dan za dnem deževalo, to ni bila več šala. Dež je močno oviral gradbene delavce, predvsem pa obrtnike — steklarje, klepar-

je, asfalterje in druge. Bila je nevarnost, da bo treba prav zato predstaviti selitev I. strojne v nove prostore. S tem pa ne bi veljali več ostali dogovorjeni roki. Sedaj smo že toliko daleč, da te bojazni ni več.

Objekti so razkriti, ostrejša obnavljamo. Upajmo, da bodo vreme narj v juliju napovedovali lepo vreme in čim manj neviht ob popoldnevih. D. Trotovšek



Specialna tovorna ladja, ki naenkrat prepelje 1200 containerjev

Salon pohištva v besedi in sliki

Nadaljevanje s 1. strani
Naš program ABCD je takšno priznanje nedvomno zaslužil, saj so dnevne sobe sestavljene iz takšnih elementov, da jih je mogoče prilagajati po višini in dolžini v slehernemu stanovanju. Poleg našega podjetja so najvišje priznanje »zlato spoj« prejeli tudi MEBLO iz Nove Gorice za njihov komponirani program dnevnih sob, MARLES za kuhinjo »coctail 68« in STOL Kamnik za posrečno izvedbo zložljivega fotelja. Na salonu pohištva so bile podeljene tudi štiri diplome, katere so prejeli: MARLES — za zelo praktično otroško sobo »MATJAŽ«, tovarna pohištva ALPLES — za opremo predsob, MEBLO — za sedežno garnituro ter industrija gradbenega materiala IMGRAD iz Ljutomera — za fotelj »TATJANA«.

Mnogo občudovalcev je imela tudi naša stilna jedilnica in dnevna soba SAN MARINO, katere izvedba deluje izredno bogato. Čeprav je za postavitev takega pohištva potrebno temu primerno stanovanje pa tudi cena je dokaj visoka, smo zabeležili določeno število resnih interesentov za nakup same jedilnice kot tudi dnevne sobe. Predvsem jedilnica je bila v središču pozornosti — in celo lestenec, katerega je mogoče nabaviti pri SLOVENJALESU za 1.560.— N din, je bil predmet občudovanja. To nam ponovno dokazuje, kako hitro gre lahko v prodajo v primernem okolju razstavljen določen izdelek.

Drugi razstavljalci niso prikazali posebnih novitet. LESNINA je predstavila odjemalcem iz Italije uvožene jedilnice in fotelje. Cene jedilnicam se gibljejo od 8.600.— do 18.600.— N din. Tudi zadnja novost letošnjega sejma iz Pariza — fotelji v obliki vreče, napolnjeni s posebnimi vlakni, so bili naprodaj pri LESNINI. Lepe sedežne garniture v danskem stilu je razstavljal tovarna JAVOR iz Pivke. Razen domačih razstavljalcev so na salonu pohištva sodelo-

vala tudi nekatera inozemska podjetja, vendar v manjšem številu.

Zanimiva je ugotovitev, da inozemskih kupcev na sejmu skorajda ni bilo. Po vsej verjetnosti terminsko ni najbolj primeren čas za takšno prireditve, saj se v tem času že marsikdo odpravlja na letni oddih. V obratnem primeru pa se tudi pojavlja vprašanje, kakšne so možnosti za takojšnje vključitev novih modelov v proizvodni program. Znano je, da so doslej že mnogi jugoslovanski

proizvajalci izkoristili priložnost in medtem, ko smo se mi pripravljali na izdelavo določenega modela, so se kopije naših dnevnih sob in jedilnic že uspešno prodajale na trgu. Mnenja sem, da je prav zaradi tega nujno pohiteti s pripravami potrebnega materiala, kajti škoda bi bilo, da bi se oblikovno in estetsko tako dovršeni izdelki, kot smo jih prikazali na Salonu pohištva v Ljubljani, prodajali pod imeni drugih proizvajalcev.

Pepca Žumer

Obisk analitikov iz službe družbenega knjigovodstva

Naše podjetje je obiskala skupina osemnajstih članov analitičnega oddelka pri podružnici službe družbenega knjigovodstva v Ljubljani. V programu enodnevnih strokovnih ekskurzij se so namenili obiskati podjetji Brest v Cerknici in Kovinoplastiko v Ložu. Namen njihove ekskurzije je bil spoznati življenje in delo obeh podjetij. Kot analitiki službe družbenega knjigovodstva so poznali obe podjetji zgolj iz posredovanih obveznih poročil.

Skupino analitikov so spremljali predstavniki ekspoziture z Rakeka. V kratkem sprejemu ob prihodu smo jim pripovedovali o delu Bresta od ustanovitve do danes in o vseh značilnostih njegovega razvoja. Predvsem jih je za-

nimal sedanji gospodarski položaj in prihodnja proizvodna usmeritev. Po kratkem sprejemu so si ogledali proizvodne prostore Tovarne pohištva Cerknica in Iverk. Po končanem obisku v tovarnah smo jih popeljali še v razstavnici prostor, da so si ogledali naše izdelke. V krajšem razgovoru po končanem ogledu proizvodnje in izdelkov v razstavnem prostoru smo skupno ugotavljali, da so za njihove kadre podobne ekskurzije zelo koristne.

V triurnem obisku smo jim skušali povedati in pokazati čimveč zanimivega, kar jim bo lahko služilo pri njihovem delu, ko bodo analizirali podatke o našem podjetju.

T. Zigmund

Poklici v lesni industriji

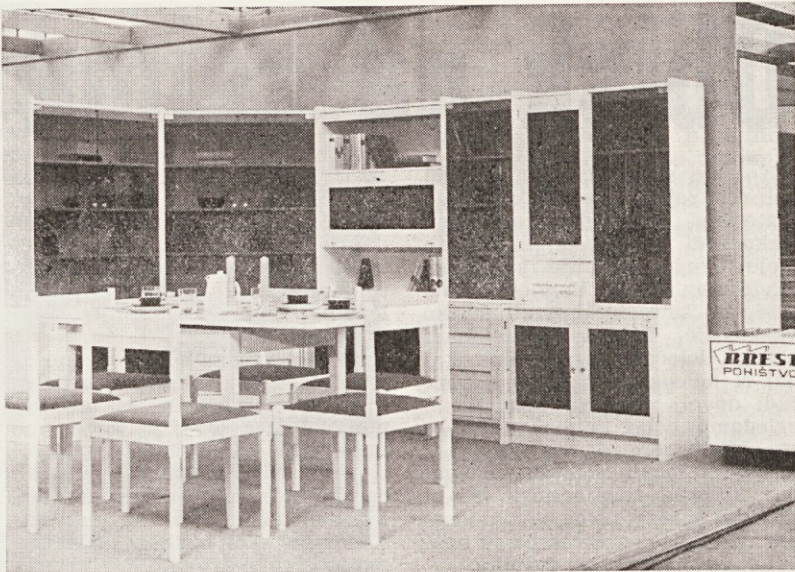
Na razširjeni seji sveta za strokovno šolstvo pri Poslovnem združenju LES v Ljubljani so nedavno obravnavali vprašanje poklicev v lesni industriji.

Leta 1967 je Republiški zavod

za zaposlovanje v Ljubljani izdal šifrant oziroma nomenklaturu poklicev. Ta nomenklatura se je v glavnem ustalila tako, da podjetja šolajo delavce po teh profilih.

Začasna nomenklatura poklicnih profilov za lesno industrijo, ki jo je sprejela Gospodarska zbornica SRS, pa se od nomenklature Republiškega zavoda za zaposlovanje bistveno loči: upošteva široke poklicne profile v lesni industriji samo za poklice sušničar, brusar, pohišten mizar, stavbeni mizar in strojni mizar. Za vsa ostala dela predvideva ozke profile.

Na razširjeni seji sveta za šolstvo pri poslovnem združenju pa



Kombinirana dnevna soba z jedilnico »Patricia«



Obiskovalci Salona pohištva so se zelo zanimali za Brestovo pohištvo

je bilo ugotovljeno, da tudi ta nomenklatura poklicev ni ustrezna; zato je bilo dogovorjeno, da bo PZ LES poslalo začasno nomenklaturu vsem lesno industrijskim podjetjem in šolam lesne smeri, ki naj dajo svoje mnenje o njej.

Kljub temu pa je bilo na seji sklenjeno, da je treba v mesecu juniju izdati razpis za vključevanje v uk za lesno industrijo po ustaljeni nomenklaturi.

Na seji je bil obravnavan tudi osnutek zakona o poklicnem izobraževanju in sklepanju učnih pogodb.

S tem osnutkom zakona se ureja izobraževanje za tiste poklice, za katere je v nomenklaturi poklicev določeno, da ni potrebno izobraževanje v srednjih šolah in visokošolskih zavodih. Prav tako

se s tem zakonom urejajo tudi razmerja na podlagi učnih pogodb o izobraževanju med delovnimi organizacijami in osebami oziroma učenci, ki se izobražujejo.

V osnutku je torej predvidena možnost poklicnega izobraževanja oseb, ki niso končale osnovne šole. Če organizacija dela in proizvodna sredstva delovne organizacije ne zahtevajo izobraževanja celotnega poklica, se delavec izobražuje lahko za del tega poklica.

Glede delovodske šole pa je novost v tem, da se je ta šola priključila tehniški srednji šoli lesne smeri v Ljubljani, tako da ta šola predpisuje učne programe, ki so nekoliko zahtevnejši od prejšnjih. Šola sama pa bo še naprej v Škofji Loki. J. Klančar

Značilnosti v spremembah Temeljnega zakona o delovnih razmerjih

V 20. številki zveznega Uradnega lista je bila objavljena večja sprememba TZDR, ki tudi to zakonodajo prilagaja dejanskim potrebam področja, ki ga urejuje. Na vprašanje, če so zadnje spremembe zadovoljivo rešile vse nejasnosti, nam bo odgovorila njihova uporaba. Tokrat pa si oglejmo, v čem so temeljne značilnosti novih določil, ki jih lahko v glavnem razvrstimo v štiri skupine:

1. V prvo skupino sodijo določila, ki omogočajo delovnim organizacijam samostojnejše urejanje delovnih razmerij z njihovimi splošnimi akti. Vprašanja s tega področja so predvsem:

— poskusno delo in premeščanje delavca z enega na drugo delovno mesto, kadar je potrebno za normalni potek delovnega procesa.

— prerazporeditev delovnega časa med letom z možnostjo začasne prekinitve dela s tem, da se to obdobje nadomesti s podaljšanim dnevnim ali tedenskim delovnim časom med letom. Nadomeščanje je mogoče pred okoliščinami, zaradi katerih je prišlo

do prekinitve dela (primeri višje sile, vremenske ovire, pomanjkanje surovin in podobno) ali po njih.

Novo rešitve se nanašajo tudi na nekatera vprašanja o odgovornosti delavca na delu, posebno, kar zadeva organe in postopke za izrek izključitve iz delovne skupnosti kot najtežjega ukrepa. Omenjene zadeve zdaj namesto zakonov ureja interna zakonodaja podjetja.

2. Druga skupina sprememb omogoča širše družbene pogoje v nekaterih važnejših zadevah. V bistvu gre tu za še vedno vmesavanje države, da bi uskladila interese delavca, delovne skupnosti in družbe. Določila tega dela obravnavajo zlasti:

— pojem delovnega mesta in obvezno sistemizacijo glede na tekoče in perspektivne potrebe v razvoju delovne organizacije z dopustitvijo spremeniti trenutno stanje, kar zadeva kvalifikacijski sestav in razporeditev delavcev po taki sistemizaciji.

— onemogočanje honorarnega dela, nadurnega dela in dela na podlagi pogodbe o delu, kadar je

moč dobiti ustreznega delavca, ki bi ga redno zaposlili. Zakonodajalec sodi, da taka ureditev pomaga k reševanju brezposelnosti in k uspešnejšemu delu tistih, ki so že zaposleni s polnim delovnim časom.

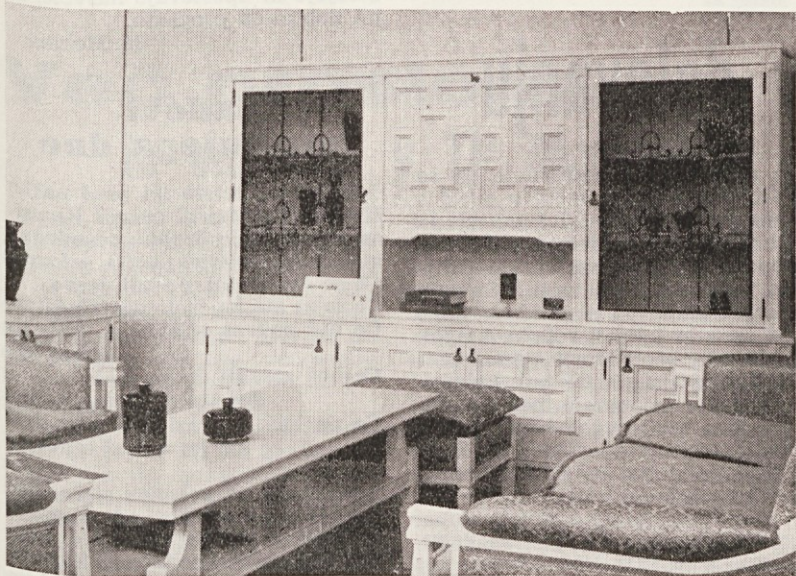
Pomembno je tudi določilo, po katerem mora pooblaščenca oseba (oziroma direktor, če ni kdo drug pooblaščen), brezpogojno izreči pravnomočno sodno odločbo o sporih iz delovnih razmerij, pod grožnjo najvišje kazni za prekršek.

Razen teh vprašanj sodijo v to skupino tudi neposredne rešitve v zakonu samem, ki določa:

— da imamo za zdravstveno sposobne tudi invalide z zmanjšano delovno sposobnostjo (za delo, ki zahteva take sposobnosti);

— da ob uvedbi petdnevnega delovnega tedna ne podaljšamo delovni čas delavki, ki ima pravico do štiriurnega dela do otrokove starosti treh let, in delavcu, ki ima zaradi zmanjšane delovne sposobnosti pravico do skrajšane delovnega časa;

Konec na 4. strani



Dnevna soba Y 90



Dnevna soba — Aleksandra stereo

USPEH cerkniških šahistov

- 15 LET ORGANIZIRANEGA DELOVANJA
- ŠOLNIKOM — NEZADOSTNO
- LETOŠNJA SEZONA SE USPEŠNO KONČUJE

Jeseni bodo cerkniški šahisti praznovali že petnajst let organiziranega delovanja. Začetek sega v leto 1955, ko so pri prosvetnem društvu Svoboda v Cerknici ustanovili šahovsko sekcijo. Ko je PD Svoboda nekaj let zatem klavrno končala s svojim nemajhnim poslanstvom, je bila tudi šahovska sekcija obsojena na propad.

Ob materialni pomoči Bresta pa je delovanje šahistov zopet oživel. V zahvalo razumevačemu mecenu so sekcijo preimenovali v Šahovski klub Brest. Pomembnejše naloge (širjenje članstva) so narokovale odpreti vrata vsem, ki bi radi igrali šah. Jeseni 1965. leta so ustanovili Šahovsko društvo Cerknica. Prav v tem obdobju je cerkniški šah doživel največji vzpon. Ob pomoči Bresta, občinskega proračuna, Občinskega sindikalnega sveta in občinske zveze SZDL je društvo dosegalo velike uspehe. Vrstile so se zmage na prvenstvih Notranjske (sindikalna, moštvena, Titov pokal), lepe uvrstitve na prvenstvih slovenskih mest, na sindikalnem prvenstvu SRS (pod imenom Brest) ter uvrstitev v II. slovensko šahovsko ligo. To so uspehi, s katerimi bi se lahko ponašala tudi večja in predvsem bogatejša društva.

Na zadnji seji Notranjske šahovske zveze v Logatcu so staro vodstvo zaradi neaktivnosti zamenjali. Novi predsednik Notranjske šahovske zveze je postal predstavnik ŠD Cerknica, s čimer so društvu izrekli priznanje za uspešno in bogato delovanje v zadnjih letih. Program društva je sestavni del prihodnjega razvoja šaha po vsej Notranjski. Z vrsto popularnih tekmovanj želi društvo pritegniti širši krog poznavalcev šaha — predvsem mladino.

V naših šolah posvečajo premalo (ali skoraj nič) pozornosti vzgojnemu učinku, ki ga šah »vsiljuje« doraščajočemu človeku: razvija miselnost, spomin, disciplino, borbenost, vztrajnost, taktiko, logiko in zahteva reševanje najrazličnejših konkretnih problemov v omejenem času in prostoru. Tako uresničuje dobri stari rek: Zdrav duh v zdravem telesu, ki danes pogosto izzzveni v frazo. Te trditve dokazujejo v ilegalnih (na kegljišču) in legalnih (v hotelu in delikatesi!) pokerskih, »ajnc« in drugih hazardnih turnirjih.

Pred leti je društvo nudilo šoli vso materialno in tehnično pomoč za uvedbo šahovskega pouka v obliki krožka, vendar se za to ni ogrela. V prihodnje pričakujemo od nje več razumevanja. Pripominjam, da je v drugih socialističnih državah šah sestavni del učnih programov.

Letošnja tekmovalna sezona je končana. Lahko trdimo, da je bila ena od najbogatejših. Uspešno so bila končana vsa tekmovalna posameznikov — člansko prvenstvo Cerknice za leto 1968, brzopotezno prvenstvo Cerknice in prvenstvo Notranjske v organizaciji našega društva. Prav tako uspešna so bila tudi tekmovalna (gostovanja) v okviru notranjske tekmovalne skupnosti, katerih največji uspeh je prav gotovo zmagovalje na moštvenem prvenstvu Notranjske, s katerim si je društvo priborilo pravico do tekmovanja v slovenski šahovski ligi. To je poleg kegljačev in atletov že tretji kolektiv, ki se lahko uspešno uveljavlja v republiškem merilu in, če nismo skromni, je to več, kot bi lahko sicer pričakovali.

PRVENSTVO NOTRANJSKE ZA POSAMEZNIKE

Turnir je bil od 28. marca do 6. aprila v hotelu Jezero in v organizaciji ŠD Cerknica. Sodelovali so najboljši poznavalci tisočletja stare kraljevske igre z Notranjskega, razen tekmovalcev ŠD Vrhnike, ki jih ni bilo na prvenstvu. V izenačeni konkurenci je zbral največ točk napadalni drugokategornik Catič (Borovnica) in se tako posredno uvrstil na prvenstvo Slovenije. Sledi Gradišnik (Borovnica), ki je dokazal, da kljub letom (blizu 60!) še vedno sodi med najboljše notranjske šahiste in je eden izmed najstarejših aktivnih šahistov v Sloveniji in celo v Jugoslaviji. Na tretje mesto se je uvrstil domačin Kraševc, ki ga odlikuje vztrajnost in je prav zato težko premagljiv. S tretjim mestom je dosegel tudi normo za II. kategorijo. Četrti je bil vsekakor premalo ambiciozni Jerič (Borovnica). Domačinoma T. Simičaku in I. Štefanu bi na podlagi prikazane igre lahko prisodili mesti ob samem vrhu, če jima v odločilnih trenutkih ne bi odpovedovale moči. Kavčič (Logatec) in Otoničar (Cerknica) sta po sorazmerno slabšem začetku negotovo nadaljevala. Turnir je povsem uspel. Odigranih je bilo nekaj zelo kvalitetnih partij, obenem pa je to prvi primer resnejšega in organiziranega prizadevanja za hitrejši razvoj kvalitetnega šaha na tem sorazmerno zaostalem območju Slovenije.

Končno stanje: Catič 10,5, Gradišnik 9, Kraševc 8, Simičak 6,5, Štefan 6, Otoničar 3,5, Jerič 7,5, Kavčič 5.

Na rednem prvenstvu Cerknice za leto 1968 je bil najuspešnejši Simičak pred Kraševcem, Štefanom, Strletom, Kosom, Mehadžičem, Troho, Meletom, Otoničarjem, ing. Mejakom itd.

Na brzopoteznem prvenstvu Cerknice sta zmagala Štefan in Simičak. Sledijo: Brešar, Otoničar, Mehadžič, Troha, Strle, Kos in drugi.

Na delavskih športnih igrah Brest 1969 so sodelovala moštva Bresta (2), Cerknice (2) in Kovinoplastike iz Loža. Za favorita sta veljala Cerknica I. in Brest I. V razburljivem, pet ur trajajočem boju je bil Brest I. uspešnejši in zmagal v vseh dvobojih. V zmagovalni ekipi so igrali: Štefan, Zigmund, Klančar in Otoničar.

Končno stanje: Brest I. 11,5 točke, Cerknica 10,5, Brest II. 8,5, Cerknica II. 5 in Kovinoplastika 4,5 točke.

MOŠTVENO PRVENSTVO NOTRANJSKE

Na letošnjem moštvenem prvenstvu Notranjske so sodelovale naslednje ekipe (šest članov, dva mladince in dve članice): ŠK Borovnica, ŠK Logatec in ŠD Cerknica. Ker sta bili ekipi ŠK Borovnice in ŠD Cerknice oslabiljeni, je bil oster boj za najboljše mesto. Cerkničani so na tekmovalje prišli brez obeh mladincev in ene članice. Če upoštevamo, da so oba dvoboja začeli z rezultatom 0:3 v korist nasprotnikov, je njihov uspeh toliko večji. Odločilen je bil boj med favorizirano Borovnico in Cerknico. Njeni igralci so z izvrstno igro in z izjemnimi napori prekosili sami sebe in odvzeli Borovničanom vse moške točke.

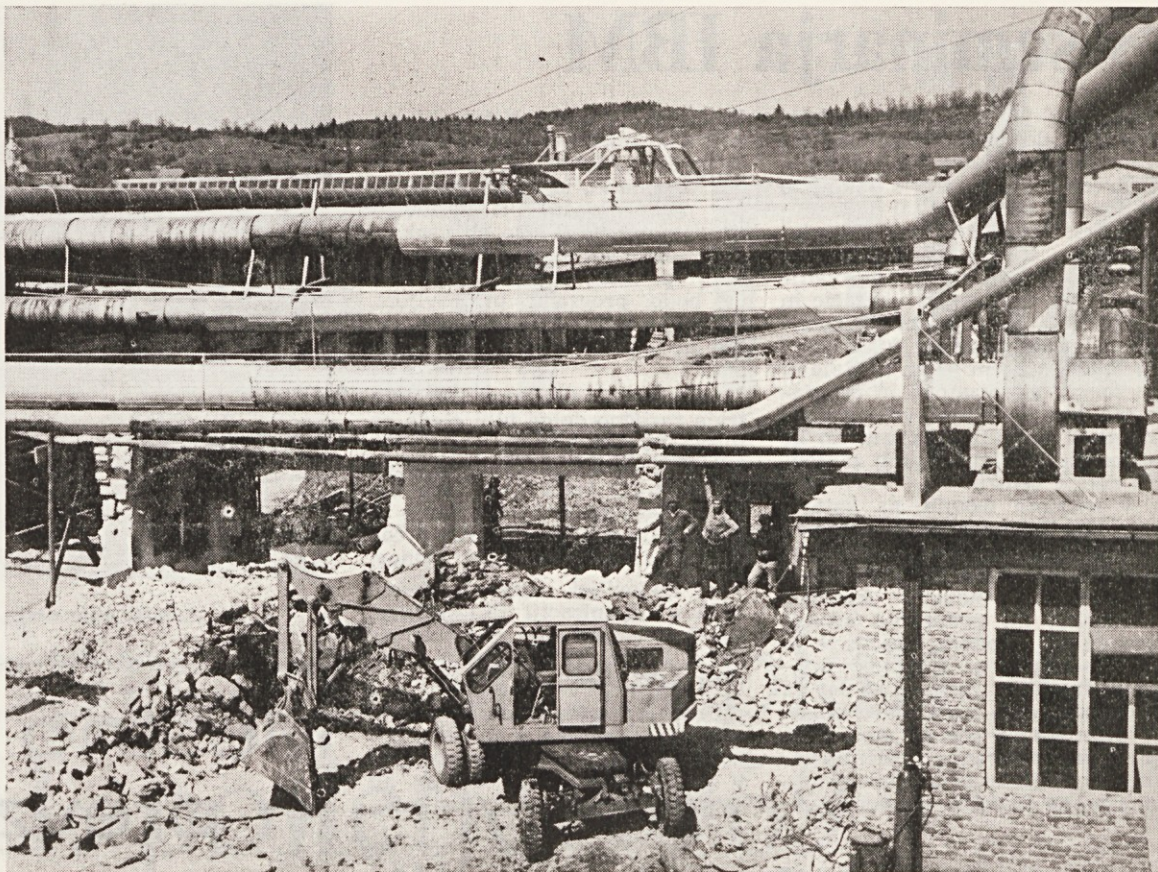
Rezultati:

ŠK Logatec : ŠD Cerknica 5,5:4,5
 ŠD Cerknica : ŠK Borovnica 7:3
 ŠK Borovnica : ŠK Logatec 7:3

Vrstni red:

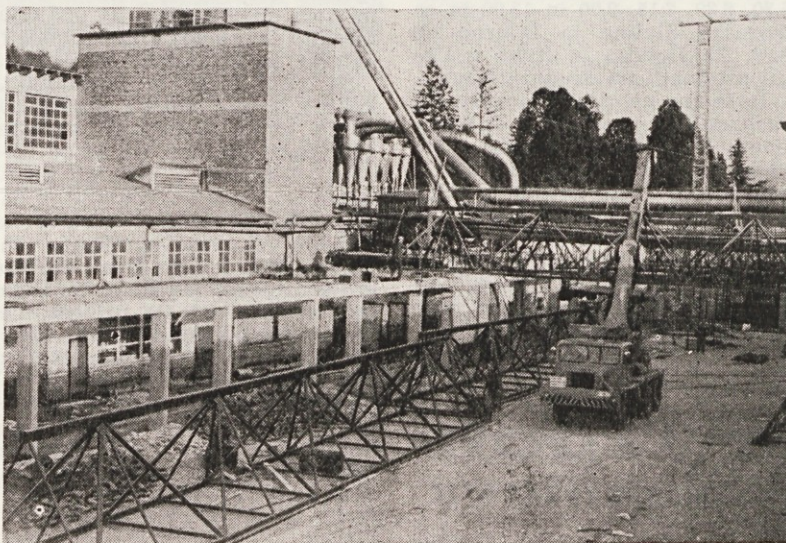
1. ŠD Cerknica 11,5 točke
 2. ŠK Borovnica 10 točk
 3. ŠK Logatec 8,5 točke

Za ŠD Cerknico so bili uspešni: inž. V. Kraševc, T. Kraševc, I. Štefan in T. Simičakova z dvema točkama, T. Simičak z 1,5 točke, ter Mehadžič in Troha z 1 točko. I. Štefan

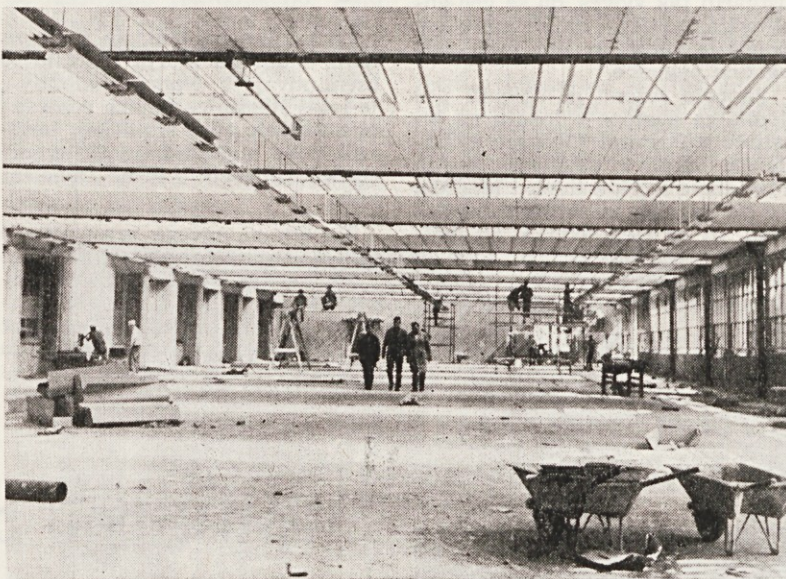


Začetna gradbena dela rekonstrukcije v TP Cerknica

Začetek rekonstrukcije ostrešja



Montaža strešnih nosilcev v TP Cerknica



Moderna proizvodna dvorana v TP Cerknica v končni fazi gradnje

Motorizacija in okoli nje

Zadnja leta v Jugoslaviji motorizacija zelo hitro narašča, posebno v naši republici, saj pride en avtomobil na 18 prebivalcev. To razmerje pa je v posameznih republikah takšno:

Hrvatska 40, Srbija 42, Črna gora 85, Bosna in Hercegovina 108 in Kosmet 188.

In kako je v naši občini?

Leta 1961 je bilo v cerkniški občini 463 motornih vozil. Proti koncu leta 1968 se je to število povzpelo kar na 1999. Največji

porast je bil proti koncu lanskega leta. Hudomušni statistiki pravijo, da je to pač krik mode. Do leta 1950 smo namreč imeli tako imenovano zemljomanijo in radiomanijo, nato pa so sledile: televizijomanija, strojepralna manija, hladilomanija in sedaj živimo v dobi avtomanije. Narobe je le, ko pri vsem tem trpimo cestostagnacijomanijo, ki v bližnji prihodnosti napoveduje že aviomanijo. Š. Bogovčič

Med gradbenimi deli, ki so jih opravljali letos in jih še bodo, je določeno tudi zamenjati ostrešje nad sedanjo furnirnico. Po novem tehnološkem postopku bodo v ta prostor namestili stiskalnice, od stiskalnic naprej na prostoru, kjer je zdaj depo in stojijo sušilnice, pa bo oddelek furnirnice. Zato, ker pridejo v ta prostor stroji, ki so zelo dragoceni in tehnološko nepogrešljivi, smo se odločili, da bomo sedanje ostrešje, ki je še leseno, zamenjali z ognjevarnim. Nosilci bodo železni, polja med nosilci bodo prekrita z lahkim betonom siporeksom, kritina pa bo salonitna.

Začetek del pri zamenjavi ostrešja bo po programu 1. julija, končana pa morajo biti konec avgusta.

Zaradi teh del in rušenja stene ter sušilnic bo potrebno za ta čas prestaviti oddelek furnirnice, medtem ko smo razrez plošč že prestavili.

Meseci julij, avgust in september bodo za proizvodnjo najtežji, ker morajo vzporedno teči gradbena dela in proizvodnja.

T. Kebe

Od PE do DURA

Malce nenavaden naslov, se vam ne zdi?

Pomenil naj bi naslednje: od poslovne enote do točilne mize v delavski restavraciji. V veliki vni za najumnejšo izrabo delovnega časa smo si skovali precejšnjo vrsto bolj ali manj posrečenih kratic. Sicer pa čim manj dolgovčenja; naj povemo, kaj se je oni dan pripetilo našemu sodelavcu!

Nadzoroval je »ON« poslovanje vseh PE. Prišel je že zgodaj zjutraj in se je zato ob sedmih le za hip pomudil v SKS. Z avtom se je odpeljal v TLI, nazaj grede se je oglašil tudi v TPM. V TPC se je zadržal dalj časa, v BŽ pa je hitro opravil, ker so bili obrzenci PN in TPD natančno izpolnjeni. Zaradi problemov z RK in LBO z zvezdico ga je, še preden je odšel v TIP, že bolela glava. Tudi tablete CZ niso mnogo pomagale. Zato je na seji CDS takoj obdelal vprašanje GDK, kot so ga za to zadolžili na CUO in šel potem v DUR, da delno porabi svoj OD, ki ga dobi mesečno po merilih AODM.

V mraku je s predsednikom DS PE in s tajnikom KO OOS odšel na RIBO LOV. Oprostite! Odšel je na ribolov. Z. Zabukovec

