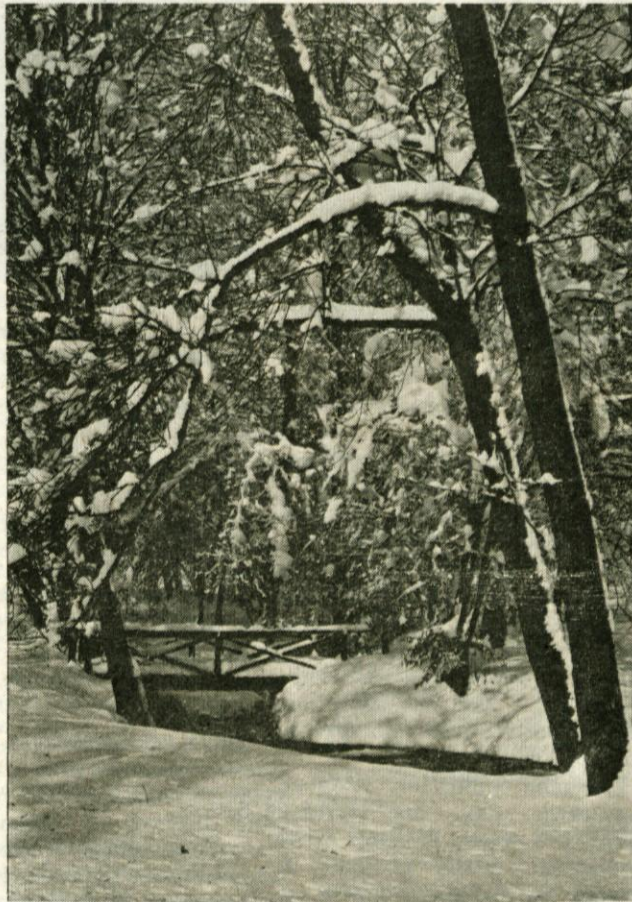




SREČNO 1976!



OB DNEVU ARMADE

22. decembra slavimo štiriintri-deseti rojstni dan naše armade. Slavimo ga mi vsi, armada dvajsetih milijonov jutrišnjih borcev. Naš praznik je to. Praznovala ga bo Jugoslovanska ljudska armada. Njeni starešine, so naši sosede, dobri znanci, ki jih srečujemo na ulici. Njeni vojaki, so naši bratje, sinovi, ljudje kot mi. Naši prijatelji, ne nasprotniki kot je marsikje v svetu. Kaj vse se je že zgodilo od tistega poznega decemberskega dne v bosanskem Rudu, ko je po brezštevilnih zarodkih vojske, ki so nikli po vsej okupirani domovini, po šibkih, a za sovražnika vseeno nadvse neprijetnih četah in odredih ob Titovih besedah rodila Prva proletarska. Kaj vse se je zgodilo od tedaj v tej naši armadi! Ze v vojni se je porodilo tisto, kar imamo danes — ljudstvo je postalo armada. Armada je nastala za ljudstvo, za delavski razred. In ljudstvo živi za svojo armado. Podobnega odnosa ni nikjer drugje. Po svetu armade služijo državam, režimom; orodje so, brez katerega bi režimi podlegli. So orodja v rokah imperializma, so orodje v boju proti svobodoljubnim silam, so orodja v boju proti delavskemu razredu.

Pri nas pa z vse intenzivnejšim uvajanjem dejanskega samoupravljanja na vseh področjih oblika klasične države vse bolj izginja. Njene funkcije so v rokah delavca, občana, samoupravljalca. Njegova je tudi armada; iz njegovih vrst; njegove in edinole njegove interese brani: svoboda, neodvisnost, socialistični samoupravni sistem, pridobitve, ki si jih je s krvjo priboril v revoluciji.

Dan armade praznujejo enote teritorialne obrambe; vanje razporejeni borci. Praznujejo rezervni vojaški starešine, z njimi praznujejo tudi vsi tisti mladinci, ki se pripravljajo za slovesen sprejem v teritorialne enote ter pripadniki narodne zaščite.

Praznujejo rezervni vojaški starešine in borci narodnoosvobodilne vojne. V preteklih dneh so preštevali številke o narejenem delu med dvema praznikoma in ugotavljali, koliko so naredili,

(Nadaljevanje na 2. strani)

Le nekaj malega nas še loči od tiste čudovite noči, ko si bomo ob stisku rok zaželeli sreče, zdravja, uspeha in še kaj v novem letu. Vsi skupaj in vsak zase bomo še napravili oceno vsega, kar smo storili in kar bi morali storiti, zato bomo tudi vedeli, kaj kot obveznost prenašamo v novo leto.

Leto 1975 je bilo za celotno družbenopolitično skupnost-občino obdobje uveljavljanja samoupravnih socialističnih odnosov, prizadevanj za večjo stabilnost gospodarstva in uveljavljanje socialistične zveze delovnih ljudi kot fronte delovnih ljudi.

Dosegli smo znatne uspehe pri samoupravnem povezovanju in združevanju delovnih ljudi znotraj združenega dela, v krajevnih skupnostih in samoupravnih interesnih skupnostih. Dosegli smo tako organiziranje na samoupravnih osnovah, ki tvori celovito družbeno aktivnost vseh delovnih ljudi, kjer se delovni ljudje dogovarjajo o programih in o njihovem uresničevanju. Se več, prvič smo na novih osnovah pristopili vsi skupaj k planiranju družbenoekonomskega razvoja občine, kjer so delovni ljudje imeli široke možnosti vpliva na snovanje razvojne politike.

V ospredje vseh akcij smo postavili prizadevanja za večjo gospodarsko stabilnost. Nove oblike povezanosti delovnih ljudi in njihov vpliv na odločitve so pogojevale, da smo se naloge lotili kot družbene akcije in tudi dosegli znatne uspehe, zlasti v zmanjšanju zunanje trgovinskega primanjkljaja.

Ob velikih naporih za večje gospodarske učinke smo uresničevali dogovorjen obseg in kvaliteto vseh programov, ki zagotavljajo večji družbeni in tudi osebni standard delovnih ljudi v občini. Zlasti je pomemben dosežek na področju stanovanjske izgradnje, saj se je stanovanjski primanjkljaj zmanjšal za štirikrat. Način oblikovanja programov, ki smo jih utrdili s samoupravnimi sporazumi, je pripomogel, da so se občani v večji meri aktivirali v okviru svojih krajevnih skupnosti ter združevali sile in sredstva za hitrejši razvoj tistih področij, ki so za njih še posebej pomembna.

Da smo lahko dosegli znatne rezultate na področju gospodarstva in družbenih služb ter drugih dejavnosti, je treba ugotoviti, da smo skladno z razvojem novih družbenoekonomskih odnosov razvijali tudi družbenopolitične odnose na novih osnovah. Socialistična zveza kot najširša družbenopolitična organizacija delovnih ljudi se je organizirala kot široka fronta, ki povezuje vse delovne ljudi v vseh družbenopolitičnih organizacijah. Tako postaja SZDL središče združevanja družbenopolitičnih interesov delovnih ljudi. Le tako smo dosegali večjo organiziranost in skladno s tem tudi večje učinke, na tej osnovi pa smo se lotili oblikovanja razvojnih ciljev za naslednje srednjeročno obdobje.

DELOVNI LJUDJE OBČINE DOMŽALE!

V naslednjem letu 1976 imamo pred seboj dve temeljni nalogi. Prva nas obvezuje, da na pozitivnih izkušnjah skrbimo za skladen nadaljnji razvoj v korist vseh delovnih ljudi in celotne skupnosti, druga pa narekuje, da moramo budno spremljati vsa dogajanja in da smo neomajni čuvarji vseh doseženih dobrin v korist delovnih ljudi, tako materialnih, kot na področju odnosov.

SREČNO, USPEŠNO NOVO LETO 1976 želi

Predsedstvo
Občinske konference SZDL Domžale

PRAZNOVANJA OB DNEVU REPUBLIKE

V letošnjem jubilejnim letu so bile organizirane v počastitev Dneva republike proslave po vseh krajevnih skupnostih in organizacijah združenega dela. Te proslave so pripravili delovni ljudje in občani, kulturna in športna društva z namenom, da bi na njih spregovorili o pomembnosti 29. novembra in o vseh uspehih, ki smo jih dosegli v 32-letnem obdobju ustvarjanja nove Jugoslavije in ljudske oblasti.

SLAVJE V DELOVNI ORGANIZACIJI HELIOS

Delovni kolektiv HELIOS Domžale je ob Dnevu republike praznoval vrsto obletnic in sicer: 50 let obstoja podjetja, 40 let delavskega gibanja v podjetju, 30 let osvoboditve, 25 let samoupravljanja in 15 let združitve podjetja.

Slavnosti so se začele s svečano sejo centralnega delavskega sveta ob prisotnosti predstavnikov skupščinskega in družbenega življenja in članov TOZD Serpenica. Med gosti je bil tudi vodja slovenske delegacije v zveznem zboru republik in pokrajini ing. Marko Bulc.



Predsednik centralnega delavskega sveta tovariš Vlado Škrjanc pozdravlja udeležence svečanega zasedanja delavskega sveta

(Nadaljevanje s 1. strani)

koliko so pomagali pri obrambni vzgoji nerazporejenega prebivalstva, koliko so se angažirali pri obrambni vzgoji nerazporejenega prebivalstva, koliko so se angažirali pri obrambni vzgoji mladine in kakšne rezultate so dosegli pri strokovnem in idejnopolitičnem usposabljanju.

Praznujejo tudi pripadniki civilne zaščite, Rdečega križa, taborniki, planinci, strelci, lovci, radioamaterji, člani ljudske tehnike, športni padalci, jadralci in letalci. Vsak od njih je drobcen delček trdnega kamna, ki mu pravimo ljudska obramba. Vsak bo v splošnem ljudskem odporu storil po svojih najboljših močeh vse, da bi morebitnemu agresorju zagrenil prav vsako minuto bivanja na našem ozemlju.

Za to bomo poskrbeli tudi vsi, najmlajši in najstarejši!

Zato DAN ARMADE, 22. december praznujemo mi vsi!

Slavnostno zasedanje v Hali komunalnega centra je otvoril predsednik centralnega delavskega sveta tovariš Lado Škrjanc, ki je v svojih uvodnih besedah pozdravil vse navzoče in poudaril pomembnost posameznih jubilejev, ki jih praznuje delovna organizacija. Še posebej se je zahvalil za prisotnost vsem upokojencem in spregovoril o tem, da so sadovi njihovega dela prišli do izraza pri sedanjih graditvi kolektiva in razvoja samoupravljanja.

Generalni direktor delovne organizacije dipl. ing. Jerislav Cukrov je v svojem izvajanju orisal zgodovinski razvoj podjetja in spomnil na nekatera dejstva iz katerih se je razvila današnja delovna organizacija HELIOS.

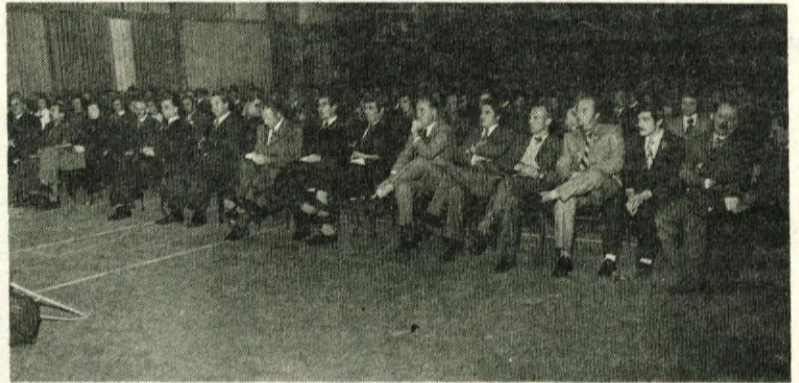
Orisal je razvoj sedanje TOZD Domžale in TOZD Količevo ter vsa dogajanja ki so bila povezana z razvojem delavskega gibanja v času velikih stvark v letu 1935. Iz njegovega izvajanja je bil razviden razvoj podjetja po osvoboditvi, tako povezava s Kolorjem iz Medvoda in do združevanja med obema obratoma, to je na Količevem in v Domžalah. Opozoril je tudi na to, da je delovni kolektiv januarja letošnjega leta dobil še novo TOZD in sicer v Serpenici na Tolminskem, kjer izde-



Generalni direktor Heliosa tovariš Jerislav Cukrov med govorom, v katerem je orisal razvoj delovne organizacije in velike gospodarske dosežke

Veliko besed je bilo posvečenih razvoju naše revolucije, velikokrat so bile izrečene besede o gospodarskih in družbenih dosežkih na mnogih področjih našega dela, velikokrat so bile izražene misli o bodočem našem razvoju in o novih odnosih, ki spontano nastajajo v naši družbi.

Tako nam poročajo o proslavah iz vseh krajev in tudi iz delovnih organizacij.



Slovesnosti ob 50-letnici obstoja delovne organizacije Helios so se udeležili številni predstavniki delovnih organizacij in skupščine občine ter družbenopolitičnih organizacij

lujejo predvsem določene surovine in kreda. Zanimivi so podatki, da je 1959. leta 345 delavcev ustvarilo 32 milijonov ND, da pa bo letošnje leto ustvaril 710-članski kolektiv 55 milijard 500 milijonov skupne realizacije. Proizvodnja ima zelo širok program, saj izdelujejo v 60. tehnoloških zaokroženih skupinah približno 800 izvodov. Ta zelo pester asortiman proizvodov jim omogoča, da se pojavljajo na tržišču povsod tam, kjer so njihovi proizvodi zelo iskani. Čeprav imajo kot največji uvoznik v domžalski občini določene probleme, pa so se s svojimi programi vključili v to, da bi s preorientacijo proizvodnje dobili čimveč surovin na domačem tržišču in s tem skušali zmanjšati negativno zunanjetrgovinsko bilanco.

Z investicijami je delovnemu kolektivu uspelo, da je v letošnjem letu odprl na Količevem nov obrat za proizvodnjo umetnih smol in to z novo tehnologijo. Tudi v bodoče predvidevajo še nadaljnje investicije in računajo da bo bruto produkt leta 1980 znašal več kot 110 milijard dinarjev. Tovariš Cukrov se je zadržal na nekaterih notranjih problemih in opozoril na to, da je celotni kolektiv razumel pravi čas za vse gospodarske ukrepe in skušal s programi urediti vse zadeve tako, da bi proizvodnja lahko nemoteno potekala. Na koncu se je zahvalil vsem samoupravnim organom in delavcem, ki so šli skozi podjetje v njenem 50-letnem obstoju z željo, da bo kolektiv tudi v bodoče reševal probleme tako, kot si jih je zastavil v srednjeročnem programu in da se bo tudi v bodoče pojavjal v domžalskem gospodarstvu, kot ena izmed tistih delovnih organizacij, ki doprinaša tudi k razvoju celotne občine.

Nato je sledil kulturni program v katerem so nastopali Oktet Gallus, znana pevca Ljubljanske opere Rudolf Francl in Ladko Korošec ob spremljavi profesor Milene Trostove in člani mladinske organizacije, ki so v obliki recitala podali zgodovinski prerez razvoja naše revolucije, dela in samoupravljanja.

Popoldan je bil zbor vsega kolektiva. Vse navzoče je pozdravil predsednik centralnega delavskega

sveta tovariš Lado Škrjanc, nekaj o razvoju in delu v podjetju je spregovoril generalni direktor tovariš Jerislav Cukrov, slavnostni govornik pa je bil ing. Marko Bulc. V svojem izvajanju se je najprej dotaknil pomembnih obletnic, ki jih praznuje delovni kolektiv in se zadržal na nekaterih socialnih problemih, ki so jih preživljali delavci v času pred II. svetovno vojno. Ko je govoril o teh vprašanih je med drugim dejal:

„Delavci so hitro občutili vso težo izkoriščanja kapitala in krivičnost tedanje družbe. Zelo zgodaj so se zavedli nujne organiziranega boja za uresničitev svoje zgodovinske revolucionarne vloge za socialno in politično osvoboditev človeka. Ravno v tem je treba iskati osnovo za vso aktivnost občanov Domžal in okolice v času NOB, za vso silo in moč vztrajanja v revoluciji do njenega zmagovitega konca, ne oziraje se na žrtve, ki jih ni bilo malo. Ni čudno torej, da so v proizvodnji v vaši občini zelo hitro delavci prevzeli upravljanje tovarn v svoje roke in ustanovili prve delavske svete kot svoje samoupravne organe. Proces uveljavljanja socialističnega samoupravljanja v teh 25-letih ni bil niti malo enostaven in lahek. Nepriganani problemi preteklosti so se prepletali z novimi zahtevami vse bolj razvite socialistične samoupravne družbe.“

Ko je govoril o ustavi in kongresih ZKJ je poudaril, da gre za nadaljevanje tradicij in da imamo velike dolžnosti pri tem, kako bomo resnično sprovedli v življenje vse tisto, kar je bilo doseženo v dosedanem razvoju. Med drugim je opozoril na tri pomembne naloge, ki so sedaj v ospredju:

1. Uresničevanje ustavnih odnosov v OZD, krajevnih skupnostih, občini, republikah in federaciji je posebno pomembno za izgraditev družbenoekonomskega sistema na temelju nove ustave.

(nadaljevanje na 3. strani)

(nadaljevanje z 2. strani)

2. Sprejetje srednjeročnih planov razvoja TOZD do federacije je zelo pomembno in mora biti stvarno.

3. Nadaljnja bitka za ekonomsko stabilizacijo mora postati del vsakdanje borbe delovnega človeka za uveljavljanje novih ekonomskih odnosov.

„Dosedanje ustavne preobrazbe v OZD so imele često bolj organizacijski, kot pa vsebinski značaj. TOZD so bolj organizirane, kot pa resnično funkcionirajo. To pomeni, da načelo delitve in odločanja delavcev v TOZD o dohodku še ni dosledno ustavno uresničeno. Potrebno bo ponovno pogledati ali TOZD v proizvodnji res podstavljajo tehnološke, ekonomsko-finančne in socialne celote, ali so dohodkovne povezave proizvodnje in prometne sfere odnosno trgovine ustrezne ali ne. Ravno tako bo potrebno pregledati odnose v SOZD ki so bolj napisani kot pa razviti.“



V svojem govoru je tovariš Marko Bulc opozoril na mnoga odprta vprašanja našega vsakodnevnega življenja in dela

Ko je razpravljal o razvojnih planih, je tovariš Bulc poudaril, da bo potrebno oceniti položaj kemijske industrije v Sloveniji in Jugoslaviji ter sprejeti plan kakšna naj ta kemijska proizvodnja bo in kaj ima prioriteto. Ugotovitve namreč kažejo, da je kemična industrija ena najbolj dinamičnih panog modernega gospodarstva v svetu. V poprečju se razvija 1/3 hitreje od rasti narodnih gospodarstev v celoti. Vendar pa te ugotovitve na žalost ne veljajo za Jugoslavijo in še manj za Slovenijo.

„Slovenska kemična industrija pomeni le 18 % v jugoslovanskem merilu. Samo 34 % slovenske kemične industrije je bazične. Uvoz je štirikrat večji od izvoza in pred štirimi leti je kemična industrija pokrivala 70 % trga z domačo proizvodnjo, sedaj pa je le še 60 % potreb. Pri tem nam mora biti jasno, da je devizno bilanco težko uravnavati in da bo treba prekiniti in zmanjševati stalno zadolževanje v inozemstvu. Zaradi tega je proizvodnja surovin in polproduktov prvi pokazatelj za planiranje razvoja kemije in mislim, da ste se

pravilno odločili, ker ste se v Polikemu domenili za izgradnjo surovinske baze. Tudi vaša druga orientacija glede modernizacije tehnoloških postopkov, povečanja produktivnosti in zmanjšanja stroškov proizvodnje je pravilna, saj drugače ni mogoče uveljaviti načelo konkurenčnosti na trgu.“

Ko je govoril o ekonomski stabilizaciji je med drugim dejal:

„Živimo v svetu, s katerim izmenjujemo okoli 32 % našega družbenega proizvoda. Razmere v tem svetu v precejšnji meri vplivajo tudi na naše obnašanje. Zadnje čase lahko zasledujemo, da gre za večjo gospodarsko krizo in da tudi v prihodnje ne bo dosti boljše.“

Velika brezposelnost v zapadnem svetu močno vpliva na gospodarske tokove ki predvsem zadevajo države v razvoju. Zaradi tega morajo biti naša prizadevanja usmerjena na povečano gospodarsko rast in to predvsem z odločno akcijo in z ukrepi za čim večji izvoz. Računati moramo, da bodo izboljšani kreditni pogoji, da se bodo povečala povpračila taks in carin ter oprostite za nekatere dajatve. To bo pozitivno vplivalo na sam gospodarski razvoj. Vendar pa morajo biti programi OZD izdelani na tem, da bo možno osvojiti nove trge in nuditi boljši asortiman artiklov po dostopnih cenah. Ravno tako bo potrebno veliko narediti tudi glede same prodajne mreže in vsega tistega, kar je povezano z našo proizvodnjo.

Skrb za stabilizacijo pa naj bo usmerjena proti žariščem nestabilnosti in na kvalitetne činitele gospodarjenja. To pomeni, bitko za likvidacijo izgub, vključno z opuščanjem ali spremembo proizvodnje. Pokritje ali ustavev prekorachenih in nepokritih investicij – konkretno za vsako OZD – zmanjševanje zalog z večjo prodajo in razprodajo ter celo odpisi, večje izkoriščanje proizvodnih kapacitet, boljšo organizacijo dela, večjo disciplino in štednjo na vseh nivojih.

Pri vseh teh akcijah gre za pri-spevek slehernega delavca – od vratarja do direktorja. Nihče naj ne gre v zapeček, nihče naj ne bo neprizadet. Pokažimo s prstom na tiste, ki jim ni za dobro delo, na tiste, ki se ne drže dogovorjenega reda in ne bodimo z njimi solidarni, saj posegajo v žep drugih. Bodimo ostrti do tistih, ki imajo malomaren odnos do materiala, strojev, opreme, saj gre za skupno družbeno lastnino. Podprimo prizadevanje novatorjev in racionalizatorjev. Ne podcenjujmo tudi najmanjšega izboljšanja in prispevka, saj vemo, da je kamen na kamen palača.

Več ko bomo v vsaki TOZD, krajevni skupnosti in občini sami naredili za uresničevanje skupne dogovorjene politike, manj povoda bomo dajali za centralistično in administrativno ukrepanje. Izrednega pomena pa je, da bo akcija za uresničevanje ekonomske stabilizacije povezana z ustavno preobrazbo združenega dela, da delavci res sami prevzemajo



Člani mladinskega aktiva so pripravili recital o borbi in revoluciji naših narodov

odločanje in odgovornost z vsemi posledicami. Če bomo enotni v akciji, uspeh ne more izostati. To bo istočasno naš najboljši odgovor vsem tistim doma in v svetu, ki nam ne želijo dobro in jim je naše socialistično samoupravljanje trn v peti. In vsem tistim, ki so se ob podpori od zunaj lotili umazane sovražne izdajalske tlake z organiziranjem posameznih kominform-skih grup z namenom delovanja zoper naš samoupravni socialistični sistem.“

Nato je sledila podelitev priznanj in odlikovanj najbolj zaslužnim delavcem za njihovo prizadevanje na vseh področjih dela in

življenja znotraj in zunaj delovne organizacije.

V kulturnem programu je mimo recitacijske skupine osnovne organizacije ZSMS sodeloval tudi Moški pevski zbor iz Celja in Domžalska godba.

Tako so člani delovnega kolektiva dostojno proslavili vrsto jubilejev in se istočasno zavezali, da bodo tudi v bodoče skrbeli za nenehni razvoj delovne organizacije in da bodo v sistem notranje graditve še tesneje povezali TOZD Serpenica, ki je bila priključena v letošnjem letu k delovni organizaciji HELIOS.

ar

SLOVESNOST V DELOVNI ORGANIZACIJI FILC MENGEŠ

V okviru mnogih proslav ob Dnevu republike je bila slovesnost tudi v delovni organizaciji Filc Mengeš.

V petek 28. novembra so se zbrali člani delovnega kolektiva, ki jih je pozdravil predsednik zbora delovnih ljudi tovariš Ciril Urbanija. Med ostalimi je pozdravil tudi Albina Klemenca – direktorja Ljubljanske banke – podružnice Domžale, predsednika Izvršnega sveta tovariša Viljema Držaniča, predsednika Skupščine občine tovariša Jerneja Leniča, predsednika izvršilnega odbora LB tovariša Staneta Rozmana in predstavnika Krajevne skupnosti Mengeš tovariša Antona Blejca.

Nato je spregovoril o izgradnji posameznih objektov, ki so bili

zgrajeni v zadnjem obdobju, to so objekti za skladišče surovin in gotovih izdelkov. Delovni kolektiv je skupaj ob pomoči družbenih sredstev dobil prepotrebne prostore, katerih površina znaša 1200 kv. m in je njihova vrednost 320 milijonov starih dinarjev. Ti prostori bodo omogočali tudi postavitev novih strojev tako, da bo sama organizacija proizvodnje lahko bolj smotrna, kot je bila do sedaj. Poleg tega je kolektiv usposobil tudi nov kotel za proizvodnjo pare, ki jo potrebujejo v proizvodnem procesu.

Po ogledu novih prostorov je bil zbor kolektiva, na katerem so podelili najzaslužnejšim dolgoletnim delavkam tudi priznanje.

(Nadaljevanje na 4. strani)

(Nadaljevanje s 3. strani)

Uvodni nagovor je imel direktor delovne organizacije tovariš Herman Breznik ki je v svojem izvajanju opozoril na pomembnost sprejetih sklepov na II. zasedanju AVNOJ-a in na vse tisto, kar je povezano z našim povojnim razvojem. Med drugim je tovariš Breznik dejal:

„Ko na današnji dan obujamo vse te spomine, ne moremo in ne smemo mimo dejstev, da je današnja stvarnost uzakonjena z novo ustavo samo nadaljevanje in izpopolnjevanje odločitev sprejetih na II. zasedanju AVNOJ-a. Izhajajoč iz tega spoznavamo, da dohodek ni več kategorija individualne ustvarjalnosti, pač pa rezultat skupnega dela in naporov. Bodimo ponosni na doseženi rezultat skupnega dela ne le stroji in objekti znotraj tovarniških ograj, pač pa tudi šole, ceste, bolnice, otroški vrtci in vse ostalo je rezultat skupnega dela in naših potreb. Zatorej je naša dolžnost, da se do

skupnih potreb obnašamo tako kot sami do sebe.

Danes praznujemo ob zaključku druge faze naše rekonstrukcije. V teh dveh letih smo vložili preko 600 starih milijonov dinarjev, kar za kolektiv, kakršen smo mi, pomeni veliko naporov in veliko samoodpovedi.“

Nato se je tovariš Breznik zahvalil vsem, ki so preživel v kolektivu deset in celo dvajset let in izrazil veliko zadovoljstvo nad razumevanjem vseh tistih, ki so pomagali samemu delovnemu kolektivu. Še posebej se je zahvalil Ljubljanski banki – podružnici Domžale za veliko razumevanje v času same gradnje.

Na kraju slovesnosti so bila podeljena priznanja, ki so jih prejeli: Ivanka Šijanc, Metka Slapar, Justi Kranjec, Francka Ramovš, in Mira Burger. Ravno tako je dobil priznanje tudi kolektiv Ljubljanske banke za pomoč pri izgradnji novih delovnih prostorov.

ar



Predsednik zbora delovnih ljudi tovarne Filc Mengeš otvarja nove skladiščne prostore

29. NOVEMBER V HIDROMETALU MENGEŠ

Dan republike so slovesno proslavili tudi v sindikalni organizaciji „Hidrometal“ Mengeš. Dan pred praznikom so si gostje, med katerimi so bili predsednik skupščine občine Domžale Jernej Lenič, predsednik izvršnega sveta SOB. ing. Vilijem Držanič, predsednik Občinske konference ZKS Milan Narat, predsednik Občinske konference SZDL Domžale Janez Vreček, predstavniki družbenopolitičnega življenja Mengša, direktorji podjetij, poslovni partnerji in ostali gostje, ogledali poslovne prostore in se seznanili z dosežki tega podjetja.

Po ogledu poslovnih prostorov, je bila v prostorih TVD Partizan Mengeš proslava, združena z razvitjem sindikalnega prapora. Predsednik sindikalne podružnice Florjan Erce je pozdravil navzoče, zlasti predstavnike Občinskega sveta zveze sindikatov Domžale, ki je bil pokrovitelj, podpredsednika Janeza Cerarja in sekretarja Marjana Bolharja, kakor tudi vse goste, sodelavce in upokojene. Nato je delegacija odnesla venec k spominski plošči padlim v avlo kultur-

nega doma Mengeš. Sledil je pester kulturni program, na katerem so sodelovali harmonikarski orkester Glasbene šole Domžale, oddelka Mengeš, ki je pod vodstvom Pavla Kosca uspešno zaigral nekaj narodnih in partizanskih pesmi, otroški pevski zbor Osnovne šole Matije Blejca Mengeš, ki je pod vodstvom Janeza Osredkarja in ob spremljavi harmonikarskega orkestra uspešno zapel tri pesmi, nastopili so pa tudi recitatorji Osnovne šole Mengeš z izredno uspešnim in ideološko odlič-

nim recitalom, ki ga je pripravila mentorica Štefka Mlakarjeva. Vsa izvajanja nastopajočih so bila deložna burnega aplavza.

Spregovoril je tudi v. d. direktor ing. Tine Pavli, ki je v kratkem nagovoru orisal rast podjetja od skromnih začetkov do današnjih dni, ko podjetje zaposluje že 100 delavcev in je postalo znano širom naše domovine. Naj omenim le kratke odlomke iz tega govora:

„Proslavam širom naše domovine se pridružuje tudi naš kolektiv, saj nas bogati zavest, da s svojo dejavnostjo in prizadevanjem koristimo širši družbeni skupnosti. Zgodovinski sklepi II. zasedanja AVNOJ-a in njihovo neprestano dograjevanje nas vodijo po poti socialistične izgradnje naše družbe, katere del je bila tudi v letu 1956 začeta akcija o gradnji skupinskega vodovoda „Izviri pod Krvavcem–Vodice–Mengeš“, kot izraz želja občanov tega območja priti do zdrave pitne vode. Obstoječa vodovodna mreža oskrbuje z zdravim pitno vodo območje od vzhodja Krvavca do Trzina cca. 35.000 prebivalcev, kakor tudi del industrije s tehnološko vodo.

„Vodovodna skupnost Cerklje–KOMENDA–VODICE–MENGEŠ“ je bila ustanovljena leta 1957. Leta 1960 se je ta kolektiv preimenoval v „Vodovodna skupnost Cerklje–Komenda–Vodice–Mengeš“, leta 1969, ko je bila večina mreže dograjena pa v „Komunalno podjetje Vodovod Mengeš“.

Vzporedno z izgradnjo vodovoda se je v Mengšu gradila tudi kanalizacijska mreža, na katero so se priključile skoraj vse mengeške tovarne. Te kanalizacijske vode so bile prava katastrofa za vse živo v potoku Pšata. V letu 1969 je bila zgrajena čistilna naprava, manjkala je le strojna naprava. Že v letu 1968 se je začelo podjetje ukvarjati z izdelavo strojne opreme za čistilne naprave za odpadne vode. Vso pripadajočo opremo je izdelalo podjetje samo, razen črpalnih agregatov. Zaradi razširitve in preusmeritve v omenjeno kovinsko proizvodnjo se je podjetje leta 1971 preimenovalo v „Hidrometal Mengeš“. Za opravljanje prvotne dejavnosti in vzdrževanja obstoječih objektov in izvajanja potrebnih dopolnitev na komunalnih objektih je bila v podjetju organizirana komunalna enota, ki posluje samostojno v okviru podjetja. Vodovodna mreža in čistilne naprave so bile izdelane po projekti solidnih in priznanih strokovnjakov ing. Kandusa in ing. Kosa.

Naše podjetje je pionirsko podjetje za izdelavo čistilnih naprav odpadnih voda v Sloveniji in Jugoslaviji, ki mu posvečamo veliko pozornost.

Pri tem delu delamo vsi, tako konstruktorji, tehnologi in nepo-

sredni proizvajalci. Naš skupni cilj je: delati in proizvajati čim solidneje in ceneje. Neprestano tudi razširjamo asortiman izdelkov. Z uspehom se udeležujemo specialnih sejmov in posvetovanj za zaščito človekovega okolja. Do sedaj smo opremili že približno 80 čistilnih naprav različnih velikosti za odpadne komunalne in industrijske vode širom Jugoslavije od Jesenic do Titograda.

Pred več kot dvema letoma smo se združili v SOZD v sestavljeno organizacijo „Združena podjetja strojogradnje Ljubljana“, kjer smo vskladili proizvodne in razvojne načrte. Na nivoju SOZD smo zadolženi za razvoj in proizvodno opremo za čiščenje odpadnih voda. Zaradi tega sodelujemo z vrsto institucij, ki rešujejo to problematiko, predvsem pa z Društvom za varstvo okolja SRS, Komisijo za varstvo okolja pri Gospodarski zbornici SRS, kakor tudi v zveznem merilu. Z izdelavo čistilnih naprav bomo tudi prispevali svoj delež k manjšanju uvoza te opreme.

V planu razvoja 1976-1980 predvidevamo nadaljnji porast proizvodnje, za kar načrtujemo tudi nove proizvodne kapacitete, trudimo se pa tudi, da bi pridobili čim širši krog strokovnih sodelavcev.“

Svoj govor je pa ing. Tine Pavli končal s poudarkom na delu sindikalne organizacije, ki z razvitjem prapora daje tudi zunanjo podobo podjetja, ki se aktivno vključuje v prizadevanje po širši družbeni afirmaciji. Ob koncu je članom kolektiva zaželel še prijetno praznovanje. Izvajanja ing. Pavlija, so prisotni nagradili s spontanim aplavzom.

Sindikalni prapor je razvil podpredsednik Občinskega sveta Zveze sindikatov Domžale Janez Cerar, ki je v imenu sveta zaželel sindikalni organizaciji pri nadaljnjem delu še veliko uspehov, vsem članom pa čestital za 29. november. Za izkazano zaupanje se je zahvalil tudi praporščak Franc Pust.

Čestitkam se je v imenu skup-

(Nadaljevanje na 5. strani)



Delovna organizacija Hidrometal Mengeš je razvila svoj sindikalni prapor



Mladinski pevski zbori so dali se posebni poudarek proslavam ob 29. novembru, Dnevu republike

ZBOR DELOVNEGA KOLEKTIVA PERUTNINE ZALOG

Pred praznikom se je sestel celotni kolektiv Perutnine Zalog, ki je na skupnem srečanju v Grobljah ocenil svoje dvoletno samostojno delovanje. Pred dvema leti se je današnji kolektiv Perutnine Zalog osamosvojil in prevzel posamezne

obrate, ki delajo v posameznih občinah v celotni ljubljanski regiji.

Direktor delovne organizacije ing. Marjan Munda je spregovoril o težavah 320-članskega kolektiva, ki ima posamezne obrate razporejene tako, da je večkrat težko



Zbor delovnega kolektiva Perutnine Zalog v Grobljah

(Nadaljevanje s 4. strani)

ščine občine Domžale in Občinskega konference ZKS in SZDL ter družbenopolitičnih organizacij Mengša pridružil tudi Peter Gubanc, ki je med drugim poudaril, da so se prav v tej dvorani leta 1956 zbrali krajan, ki so precej skeptično gledali na to, da bi dobili prepotreben vodovod. Sedaj lahko z zadovoljstvom ugotavljajo, da je iz skromnih začetkov v letu 1957 Vodovodna skupnost prerasla v moderno podjetje „Hidrometal Mengša“, znano širom Jugoslavije. Sam ogled podjetja je dokazal, da se v podjetju zelo poglobljajo v finalne proizvode. Razveseljivo je tudi dejstvo, da niso pozabili na pionirje podjetja, katerih večina je že upokojena. Članom kolektiva je zaželel še veliko uspehov v prihodnje in veselo praznovanje. Čestitkam se je pridružil tudi učenec Osnovne šole Mengša.

Sledilo je še tovariško srečanje.

Tone Ravnikar

dobiti celotni kolektiv skupaj. Opozoril je na dejstvo, da je od delavcev samih odvisno, kako bo kolektiv uspešno premagoval vse začetne težave in da bo zaradi tega potrebno bolj učvrstiti dejavnost sindikata in zveze komunistov ter pritegniti k delu tudi mladino. To je še toliko bolj potrebno, ker bogatih izkušenj iz preteklosti ni in bo potrebno pomagati samoupravnim organom, da bodo zasledovali vse tisto, kar se vsakodnevno postavlja pred kolektiv. Mnoge službe, ne samo strokovne, ampak tudi ostale bodo morale najti svoje torišče dela in povezovalno vplivati, da bo kolektiv lahko deloval kot enovita celota.

Ne glede na to, da kolektiv dela šele dve leti, pa so samoupravni organi smatrali, da podelijo priznanja vsem tistim, ki so s podjetjem povezani že vrsto let, pa čeprav je bila prejšnja organizacija drugačna. Samoupravni organi so sprejeli sklep, da 18 članom kolektiva podelijo priznanje za 10 in 20-letno delo.

ar

V DOBU OB PRAZNIKU REPUBLIKE

Mladi iz osnovne organizacije ZSMS Dob smo želeli rojstni dan naše republike praznovati s proslavo, ki naj bi bila posebna in malo drugačna kot ponavadi. Naši želji je prisluhnil KINETIKON, kreativnoanimacijski laboratorij, ki ga vodi Mojca Vogelc iz Ljubljane. 5 deklet in en fant, člani te skupine, so nas obiskali tik pred 29. novembrom – Dnevom republike.

Prvi mladinci smo se zbrali v četrtek že ob 17. uri, ker je bil za ta dan napovedan tudi obisk RTV Ljubljana in njihove novinarko Darje Lavtižar. Po nestrpnem pričakovanju je ekipa RTV prišla in posnela kratko reportažo o delu naše osnovne organizacije ZSMS, ki je v letošnjem letu v svoji skupini dosegla 3. mesto v Sloveniji. Z novinarko smo se pogovarjali o sodelovanju naše osnovne organizacije ZSMS z OO v temeljnih organizacijah združenega dela, v krajevnih skupnostih, z občinsko konferenco ZSMS, z konferenco mladih v krajevnih skupnostih, z osnovno šolo Dob, kasarno Maršala Tita iz Ljubljane in drugimi. Pogovarjali smo se o akciji VSI NA KOLO, o prireditvi MLADI ZA VAS in o našem glasilu HRASST. Reportaža je bila posneta in na vrsti je bila posebna proslava Dneva republike.

V mladinski sobi se je zbralo okoli 50 članov OO ZSMS Dob, prišla je sekretarka konference mladih iz KS pri Republiški konferenci ZSMS tov. Alenka Brglez, našemu vabilu pa sta se odzvala tudi predsednik in sekretar OK ZSMS Vito Habjan in Justa Smrdelj. Omeniti je potrebno, da je bila ta proslava tudi uraden začetek KULTURNEGA TEDNA, ki ga je pripravila komisija za kulturo pri OK ZSMS Domžale.

Z majhno zamudo se je proslava v precej mrzli klubski sobi le začela. Po uvodnem pozdravu predsednice OO ZSMS Dob je sekretarka Marta Vojska spregovorila o pomenu 29. novembra in o nalogah, ki nas čakajo.

Po njenem govoru je svoj nastop začela skupina KINETIKON. Že pred pričetkom so na stene izobesili slike-avtoportrete igralcev, ki so nastopali v živi in današnji predstavi o mladih ljudeh, ki je bila zelo toplo sprejeta. To ni bila predstava za oder, igrali so jo med nami, sredi stolov postavljenih okrog in okrog, bila je zelo neposredna in je vpletala tudi gledalce v pogovor. Začelo se je z odmevom in kitaro. Sprva nekoliko zadržani, smo se mladi od slike do slike bolj poglobljali v predstavo, ki je bila sredi nas in predvsem za nas. Otroške igre, Igrajmo se imena, Jok, Žalost in smrt, Veselje in sreča, Pijanec so bile slike, ki so nam jim predstavile mlade igralke. Najbolj so gledalce pritegnile in navdušile s sliko Odnosi med profesorji in učenci, ki je bila tudi najbolj toplo sprejeta in v

kateri se je najbolj pokazala povezanost med igralci in gledalci, ki pri tej predstavi sploh niso bili več gledalci. Žal je predstava prehitro minila in na vrsti je bil pogovor z ustvarjalci. Mladi so spraševali vse mogoče stvari od kod ime KINETIKON, kdo piše tekste, kje so že nastopali, kako se učijo in vodja KINETIKONA Mojca Vogelc, dipl. ing. arh. je rada odgovarjala na vprašanja. KINETIKON združuje umetnice in umetnike vseh mogočih smeri, tako so bili med nami dramski umetniki, glasbeniki, likovnica-slikarka, ki svojih predstav ne znajo na pamet, temveč improvizirajo, v svoje predstave vpeljuje gledalce in samo žal nam je bilo lahko, ker zaradi neprimerne prostora nismo mogli slikati, bomo pa drugič smo sklenili. Sicer je pa ta skupina že nastopala na televiziji, med drugim pa vključuje dramsko, glasbeno, likovno, plesno in baletno umetnost, njen poudarek pa je na animaciji, ki jo zelo dobro obvladajo. Pogovarjali smo se tudi o njihovem dosedanem uspehu, o finančnih težavah, ki so jih imeli ob začetku, ki pa jih sedaj zaradi pogostega nastopanja in uspehov, ki so jih že dosegli, nimajo več. Veseli smo bili njihovega obiska in kar žal nam je bilo, ker smo se morali posloviti. Upamo in obljubili smo si, da se še kdaj srečamo, mogoče tedaj še bolj neposredno.

Z odhodom skupine in uradnih gostov se je pričel drug zabavni del naše prireditve – ples.

Mladi smo se še dolgo pogovarjali o kvalitetni in posebni proslavi, ki je marsikoga tudi vzbudila k razmišljanju. Bodite prijazni z vsemi, s prijatelji, sosedi sošolci, starši... so prosila dekleta, ki so igrala enkrat živahne mlade ljudi, drugič polne brezupa in samote. Ali bomo prijazni!

Vera Grošelj

DELOVNA MLADINA

Krajan Gore pri Pečah so že pred zimo temeljito popravili svoje ceste. Razen gramoza, ki ga je kupila Krajevna skupnost so vsa ostala dela opravili brezplačno vaščani sami. Pri urejanju cest se je najbolj izkazala mladina, saj so z lopato v roki in za volanom traktorja opravljali posip, prevoze in izkopali odtočne kanale.

Predsednik KS Peče tov. Sušnik je mladino javno pohvalil z željo, da bi njihovemv vzgledu sledili še drugi.

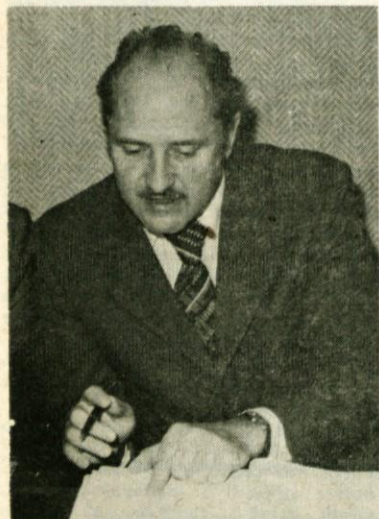
T. T.

SEJA IZVRŠILNEGA ODBORA LJUBLJANSKE BANKE — PODRUŽNICE DOMŽALE

ODOBRENE INVESTICIJE ZA RAZVOJ GOSPODARSTVA

Izvršilni odbor Ljubljanske banke — podružnice Domžale je na svoji 30. seji, ki jo je imel v prostorih delovne organizacije Helios, razpravljal o odobritvi investicijskih kreditov za vlaganje v domžalsko gospodarstvo. Seji, ki jo je vodil predsednik IO tovariš Stane Rozman, je prisostvoval tudi predsednik izvršnega sveta pri skupščini občine Domžale Viljem Držanič in predstavniki delovne organizacije Papirnice Količevo in Helios Domžale.

Osrednja točka dnevnega reda so bili pripravljene predlogi za odobritev investicijskih kreditov Papirnici Količevo, Kartonažni tovarni Ljubljana, Heliosu in Traku. Glede na to, da gre za pomembne in gospodarsko nujno upravičene naložbe pri nadaljnjem razvoju delovnih organizacij v občini, so vsi člani predhodno dobili potrebno gradivo, v katerem je bila nakazana upravičenost po vlaganju bančnih sredstev v razvoj posameznih delovnih organizacij. Ob dejstvu, da te investicije pomenijo v bistvu — poleg ostalih v občini — začetek uresničevanja v srednjeročnem planu nakazanih vlaganj v gospodarstvu, so vsi člani OO z veliko mero odgovornosti obravnavali predloženo gradivo. Vsak predlog naložbe je bil pred odobritvijo ocenjen tako z gledišča potrebe in tudi gospodarskih predpisov ter obravnavan tudi glede na obveznosti, ki jih pri tem sprejema celotno domžalsko gospodarstvo.



Šef službe za kreditiranje tovariš Miha Brinšek ob utemeljevanju zahtevkov za kredite

Obrazložitve, ki jih je pripravilo vodstvo Ljubljanske banke — podružnice Domžale, je obrazložil šef oddelka za kreditiranje tovariš Miha Brinšek.

PAPIRNICA KOLIČEVO

Že leto in pol potekajo razprave o največji investiciji v naši občini, to je postavitvi kartonskega stroja KS III in spremljajočih objektov in naprav s kapaciteto 49.000 ton kartona letno, za kar je predvidena investicija v skupnem znesku 837.235.000 din. Ta investicija se vključuje med najpomembnejše investicije družbenoekonomskega razvoja in politike v Sloveniji in se zaradi tega kot taka vključuje tudi

v poslovno politiko Ljubljanske banke.

Z realizacijo te investicije se ne bi povečale samo količine, temveč tudi asortiman tako, da bi v bodoče ne bilo potrebno uvažati kartona, ki ga uvozimo od 30 do 4.000 ton letno.

Papirnica Količevo ima dolgoletno tradicijo v proizvodnji papirjev in kartonov ter je poleg tovarne kartona in lepenke UMKA v Srbiji (20.000 ton kartonov letno) edini proizvajalec triplex kartona v Jugoslaviji. Prodaja planirane bodoče proizvodnje je zagotovljena doma, kar se odraža v interesu partnerjev — kupcev, ki sodelujejo kot sovlagatelji pri investiciji. Pri sami investiciji gre za dve vrsti vlaganj, to je domačega in tujega kapitala. Iz uvoza se bo krila s tujim finančnim in komercialnim kreditom predvsem oprema in predstavlja v končni finančni konstrukciji vlaganja v osnovna sredstva 59,3 %, domači del pa predstavlja 47,7 % kar pomeni pri celotni investiciji v osnovna sredstva 802.235.000 din ali 95,8 %, kajti 4,2 % ali 3.500.000 din predstavljajo trajna obratna sredstva.

Mednarodna pogodba med ESCHER WYSS G. M. B. H. Ravensburg je bila že registrirana pri Zveznem komiteju za energetiko in industrijo dne 31. 3. 1975.

Pri celotnem pregledu vlaganj je bila narejena tudi analiza dinarskega in deviznega vlaganja in izgleda po strukturi takole:

- dinarsko vlaganje 304.585.000 din
- devizno vlaganje 532.650.000 din

Samo dinarsko vlaganje pa predstavljajo:

1. lastna investicijska udeležba 117.085.000 din
2. domača sovlaganja 37.500.000 din
3. krediti domačih partnerjev 5.000.000 din
4. domači komercialni krediti 20.000.000 din
5. krediti Ljubljanske banke 90.000.000 din
6. krediti Ljubljanske banke za trajna obratna sredstva 35.000.000 din

Izvršilni odbor je razpravljal o investiciji kot celoti in sedanjem poslovanju Papirnice Količevo in o vseh posledicah oziroma zmognostih vračanja kreditov, ki bi jih odobrila Ljubljanska banka. Glede na podrobno pripravljeno in obrazloženo analizo in na podlagi utemeljitve, da bo KS III samostojna TOZD, ki bo brez dvoma sposobna



Izvršilni odbor Ljubljanske banke — podružnice Domžale razpravlja pod vodstvom predsednika Staneta Rozmana o investicijah v domžalsko gospodarstvo

samostojno živeti na podlagi ustvarjenega dohodka ter po pregledu postavljenih rokov izgradnje:

- začetek investicijskih del december 1975
- zaključek investicijskih del maj 1978
- začetek obratovanja junij 1978
- začetek odplačila kreditov februar 1979
- dospelost prve anuitete avgust 1979

so člani odbora sprejeli predloženi predlog. V razpravi so sodelovali direktor Ljubljanske banke — podružnice Domžale Albin Klemenc, predsednik izvršilnega odbora Stane Rozman, Čedomir Deletič, Jerislav Cukrov in Miro Varšek.

Tako je izvršilni odbor sprejel sklep, da se odobrijo OZD Papirnici Količevo za postavitev KS III in drugih spremljajočih objektov in naprav in pod pogojem, da bo za investicijo soglašalo potrebno število ustanoviteljev banke naslednji krediti:

1. Investicijski kredit za osnovna sredstva v višini 60.000.000 din in za trajna obratna sredstva 35.000.000 din.
2. Dal je garancijo na lastna sredstva v višini 132.032.000 din.
3. Avale na menice za odplačilo predvidenega komercialnega kredita v višini 20.000.000 din.

Poleg tega je izvršni odbor sprejel ob odobritvi kredita še naslednje:

— Papirnica Količevo zagotovi vsa sredstva in predloži dokazila za financiranje investicije od odobrenega kredita do proračunske vrednosti z lastnimi oziroma z drugimi viri v smislu predložene finančne konstrukcije.

— Papirnica Količevo in partnerji bodo pokrivali eventualne prekoračitve pri obravnavani investiciji z lastnimi viri.

— Zavaruje odplačevanje kredita po veljavnih predpisih.

— Predloži ustrezna dokazila

za lastna sredstva za odobreno garancijo.

4. Izjavo za pokrivanje obveznosti po izdanih garancijah LB — Centrale za zavarovanje inozemskih kreditov s pripadajočimi obveznostmi.

5. Investicijski kredit OZD Kartonažni tovarni Ljubljana iz najtege finančnega kredita pri LB — Podružnici Ljubljana s pogojem, da ta sredstva vložijo kot lastno udeležbo pri investiciji Papirnice Količevo in to v višini 30.000.000 din.

Drugi pogoji kreditov so še:

— plačilo interkalarnih (sprotih) obresti in to sproti po obračunu,

— zavarovanje kredita z akceptnimi nalogi,

— pogodba o sovlaganju med Papirnico Količevo in Kartonažno tovarno Ljubljana.

Poleg tega je izvršilni odbor sprejel tudi sklep, da se naj pri Papirnici Količevo formira posebna skupina strokovnjakov, ki bo spremljala celotno izvajanje investicije in skrbela za to, da bodo dela potekala po predvidenih programih in da bodo upoštevani tudi postavljeni roki.

Ko bo celotni objekt dograjen in ko bo tudi komisijsko prevzet, se naj uredijo vsa delitvena razmerja med sovlagatelji in sicer na taki osnovi, da bodo procentualno zastopani vsi v takšnih procentih, kakršne so bile soudeležbe pri celotni investiciji.

HELIOS KEMIČNA INDUSTRIJA DOMŽALE

Izvršilni odbor je razpravljal o vlogi OZD Helios kemična industrija Domžale za investicijski kredit v višini 10.000.000 din. Ta sredstva, bo delovna organizacija uporabila za investicijske naložbe, ki jih ima načrtane v svojem programu za daljše obdobje. Konkretno bi ta sredstva porabili za

(Nadaljevanje na 7. strani)

(Nadaljevanje s 6. strani)

povečano proizvodnjo pigmentiranih premazov, ki jih izdelujejo že sedaj v svojih obratih. Glede za to, da je po teh proizvodih veliko povpraševanje in da je to tudi vlaganje v kemijsko industrijo, je izvršilni odbor ob ugotovitvi, da to za delovno organizacijo ne bo predstavljalo prevelikih obveznosti pri vračanju kredita, odobril prikazano investicijo.

Izvršilni odbor je odobril kredit za gradnjo objekta, ki zajema tehtalnice, mešalnice in polnilnice s pripadajočimi prostori in pod pogojem, da bo za investicijo soglašalo potrebno število ustanoviteljev banke. Ravno tako je izvršilni odbor sprejel tudi vse druge dokumente, ki so potrebni za najetje kredita in zadolžil delovno organizacijo, da iz lastnih sredstev pokrije podražitve, če bi nastale v času koriščenja kredita.

TRAK MENGEŠ

Tovarna pozamentarije Trak Mengeš je zaprosila za investicijski kredit v višini 20.000.000, ki bi ga uporabila za gradnjo novega objekta na novem kompleksu, kjer ji sedanji prostori ne dopuščajo več razširitve in modernizacije proizvodnje.

Celotna izgradnja bi bila na površini 4000 kv. m in bi bila tehnološko zaokrožena celota, v kateri bi lahko proizvodnja nemoteno potekala. Celotna investicija je ocenjena na 37.175.300 din in bi po strukturi vlaganja predstavljala lastna sredstva 46 %.

Ko je izvršilni odbor razpravljaj o odobritvi kredita je upošteval posebno mesto delovne organizacije na tržišču in tudi to, da bi z novo gradnjo odpadlo nočno delo delavk ter da bi se povečal učinek same proizvodnje. V razpravi je ravno tako, kot pri Papirnici Količevo, prišlo do istih stališč, ki jih mora delovna organizacija zagotoviti in na podlagi tega je bil sprejet dokončni sklep da se odobri posojilo v zaprosenem znesku s tem, da delovna organizacija lahko koristi 10.000.000 din v letošnjem letu ostalo polovico pa v letu 1976.

Člani izvršilnega odbora so pri odobravanju vseh investicij imeli pred seboj dejansko stanje gospodarstva v občini in so smatrali za potrebno, da s tako poslovno politiko ustvarijo materialne pogoje za razvoj posameznih delovnih organizacij in s tem tudi vplivajo na razvoj gospodarstva v celotni občini. Pri tem pa so ponovno poudarili, da je potrebno celotno gospodarstvo sproti seznanjati z možnimi vlaganji in istočasno obveščati tudi delovne ljudi, da vse investicije pomenijo vlaganja, ki bodo v bodoče reševala tudi odprta družbena vprašanja.

O poteku teh gradenj in tudi o bodočem načrtnem vlaganju potom Ljubljanske banke – podružnice Domžale, bomo še pisali, kajti vlaganja niso samo stvar izvršilnega odbora Ljubljanske banke, ampak vseh delovnih ljudi v domžalski občini, ki so ustanovitelji banke.

ar

Na slovesnosti je vse prisotne, posebno pa še nagrajence, pozdravil sekretar Občinskega sveta Zveze sindikatov Domžale, tovariš Marjan Bolhar ki je med ostalim dejal:

„Srebrni znak sindikatov Slovenije lahko prejme član sindikata za večletno prizadevano sodelovanje pri uresničevanju delavskih interesov in to v osnovnih organizacijah sindikata ali pa v občinski organizaciji. Zavedamo se, da je zelo aktiven in prizadeven družbenopolitični delavec v sindikatu le redkokdaj lahko poplačan za svoje delo, zaradi tega predstavlja srebrni znak le moralno priznanje, le srebrni simbol, ki naj pomeni tudi zahvalo za prizadevanost in vložen trud vsakega posameznika.

Sindikati ima v naši samoupravni urejeni socialistični družbi vse pomembnejšo vlogo. To še zlasti izhaja iz same ustave in sklepov kongresov, ki so bili v lanskem letu. Številne naloge terjajo veliko naporov od vseh aktivnih delavcev v sindikatu in tudi veliko samoopovedovanja.

Letos prvič podeljujemo tako priznanja v občini in smo skušali resnično izbrati izmed številnih tiste, ki so s svojim dolgoletnim delom dokazovali pripadnost delavskemu razredu, njegovi borbi, da sam upravlja z rezultati dela in

pogoji, kar dobi še poseben odraz v sindikatu, kot najširši organizaciji delavskega razreda. Občinski svet Zveze sindikatov Domžale najtopleje čestita vsem prejemnikom najvišjega sindikalnega priznanja v občini z željo, da bi tudi v bodoče s svojim aktivnim delom delali povsod tam, kjer sindikat mora delati.“

Nato je podpredsednik Občinskega sveta Zveze sindikatov Domžale tovariš Janez Cerar podelil priznanja, ki so jih prejeli naslednji: Jože Peče, Metka Zupanek, Tončka Cerar, Ivo Peterca, Bojan Galien, Štefan Hrovat, Lado Škrjanc, Ljudmila Bele, Marjan Slapšak, Ladislav Korošec, Stane Mušič, Janez Ulčar, Franc Pančur, Anton Dolenc, Marjan Konjar, Marjan Kopitar, Štefan Podgoršek, Franc Majdič, Valentin Weith, Mimi Vrenjak, Angelca Kovač, Andrej Hožjan in Janez Cerar.

Prepričani smo, da bodo v prihodnje dobili priznanja tudi vsi ostali, ki aktivno delajo v osnovnih organizacijah sindikata in si prizadevajo, da bi sindikat v resnici postal nosilec vseh prizadevanj za nadaljnji razvoj celotne naše družbe.

M. B.

DOGOVORI PRED AKCIJO

PODELITEV SREBRNEGA ZNAKA SINDIKATOV SLOVENIJE

Občinski svet Zveze sindikatov podeljuje ob delavskem prazniku 1. maju posebni znak za aktivno delo v svoji organizaciji. Ker v Domžalah ta odličja niso bila podeljena spomladi, je bila pripravljena manjša slovesnost ob praznovanju dneva republike, ko je 23 nagrajencev prejelo srebrni znak Zveze sindikatov Slovenije.



Sekretar Občinskega sveta Zveze sindikatov Domžale tovariš Marjan Bolhar med podelitvijo srebrnih priznanj sindikalnim delavcem

Predsedniki osnovnih organizacij sindikata so se na enodnevnem posvetu – udeležilo se ga je 60 predsednikov – dotaknili in obravnavali več nalog, ki zaradi časovnega razporeda terjajo hitro in učinkovito družbeno akcijo.

Najprej so se zaustavili ob območnem družbenem dogovoru, spregovorili nekaj besed o dosedanjem postopku sprejemanja družbenega dogovora in pripombah na predlog družbenega dogovora o osnovah in merilih za razporejanje dohodka in za delitev sredstev za osebne dohodke ter o združevanju sredstev za skupne potrebe v občini. Poročevalec skupne komisije, tajnik zbora podpisnic tov. Šorn Maks, je poudaril, da teče postopek normalno kljub nekaterim poskusom razvrednotenja takega družbenega dogovarjanja kot je že omenjeno dogovarjanje na območju ene ali več občin, v našem primeru v občini Domžale, ob tem pa seveda zikanje ustavne vloge sindikata (pobudnika za sklenitev območnega družbenega dogovora) v samoupravnem sporazumevanju in družbenem dogovarjanju. Skupno komisijo zbora podpisnic je motilo tudi to, da pripombe večkrat niso prihajale direktno na komisijo, temveč posredno. Nerazumevanje potrebnosti območnega družbenega dogovora je prisotno tudi zaradi tega, ker je bilo do sedaj položeno največ pozornosti na končno izdelavo samoupravnih sporazumov po dejavnostih, v

večini slovenskih občin pa so družbenemu dogovarjanju za območje posvečali manj pozornosti. Ena od poglobitvenih nalog sindikata po VIII. kongresu pa je izgrajevanje območnega dogovarjanja, saj je treba tudi na teritoriju bivanja delovnemu človeku zagotavljati socialno varnost in določeni družbeni standard. Občinski svet ZS Domžale je v letu 1975 pristopil k sličnemu družbenemu dogovoru le pod pogojem, da se v letu 1976 pristopi k izdelavi območnega družbenega dogovora, ki je trenutno v fazi sprejemanja na zborih delovnih ljudi, prečiščeno in dokončno besedilo z vsemi pripombami pa bodo podpisnice dogovora podpisale verjetno v začetku januarja, ker še ni usklajena splošna in skupna poraba v občini, s tem, da bo dogovor veljal od 1. januarja naprej. Območni družbeni dogovor bo za posamezne OZD, TOZD in delovne skupnosti pričel veljati tedaj, ko ga bodo vgradile v svoj interni samoupravni akt, ki ureja delitev dohodka in osebnih dohodkov. V končnem besedilu bodo do sedaj sporni členi 14. in 31. oblikovani načelno, brez formul, 28. člen pa bo ostal, ob tem da se bodo določila o uporabnosti tipičnih delovnih mest vezala na izdelavo splošnih aktov o sistematizaciji delovnih mest, ki so obvezna po samoupravnih sporazumih dejavnosti.

(Nadaljevanje na 8. strani)

(Nadaljevanje s 7. strani)

Zaključek je izzvenel v smislu, da dajejo predsedniki osnovnih organizacij sindikata območnemu družbenemu dogovoru kot osnovnemu dokumentu, ki ureja dohodkovni sistem v občini in delu skupne komisije zbora podpisnic polno podporo in da naj se osnovne organizacije sindikata v polni meri vključijo v javno razpravo in sprejemanje družbenega dogovora s podajanjem eventuelnih pripomb na dogovor za izdelavo dokončnega besedila.

Osnutek predloga sindikalne liste za leto 1976 je bil že v javni razpravi, predlog liste pa bo sprejet do konca leta 1975. Precej je bilo govora o regresiranju — načinu izplačevanja za prehrano med delom ter kriterijem za dodeljevanje vrednostnih bonov. Ker je opredelitev v osnutku predloga zelo široka in jasna, so prisotni predlagali, da naj bi v končnem besedilu obveljala opredelitev — topli obrok.

Po predlogu naj se povračanje oz. vračilo stroškov prihoda in odhoda z delom urejuje v območnem dogovoru, čeprav se po osnutku sindikalne liste urejuje v panožnih sporazumih.

V predzadnji številki Občinskega poročevalca je bil objavljen osnutek samoupravnega sporazuma o ustanovitvi in delovanju kluba samoupravljalcev v občini

Domžale. Znano je, da po drugih republikah klubi že uspešno delujejo, v Sloveniji pa je akcija v zaostanku. Ena od najpomembnejših nalog kluba bo družbenopolitično izobraževanje samoupravljalcev. Sindikalna lista predvideva povečanje sredstev (namenskih) od 1,5 na 2%. 0,5% sredstev naj bi se resnično izdvajalo le za družbeno izobraževanje samoupravljalcev. Dogovor o družbeno ekonomskem izobraževanju odraslih je že v javni razpravi, tako da se po vsebinski strani navezuje neposredno na naloge kluba samoupravljalcev.

Pred vrati so letne skupščine osnovnih organizacij sindikata, s tem pa pregled dela obdobja enega leta, začrtanje programa za prihodnje leto, finančni načrt, pa tu morebitne spremembe pravil osnovne organizacije sindikata, če bo organiziranih več OOS; možne pa so tudi kadrovske spremembe v organih osnovnih organizacij. Za spremembo od prejšnjih let bo letošnje poročilo vključevalo opomnik kot poročilo delovanja OOS v letu 1975, ki zaobsega tiste naloge, katere bi osnovne organizacije morale opraviti.

Predsedniki so obravnavali tudi družbeni dogovor o uresničevanju kadrovske politike ter družbeni dogovor o družbeni samozaščiti. Dogovora bosta podpisana do konca leta 1976.

Jože Skok



Predsedniki osnovnih organizacij sindikata so na enodnevem seminarju razpravljali o mnogih akcijah, pred katerimi se nahajajo

DELOVNI USPEH OB DNEVU REPUBLIKE

Leta in leta so si občani Gore pri Pečah želeli boljšega električnega toka. Električno omrežje, zgrajeno pred dobrimi dvajsetimi leti, je nekoč zadovoljevalo potrebe prebivalcev. Z dviganjem življenjske ravni pa so tudi te hiše priključevale električne štedilnike, hladilnike, zmrzovalne skrinje in stroje, ki jih poganjajo elektromotorji. Elektrike se je trošilo vedno

več, napetost pa se je predvsem v zadnjih letih močno znižala.

Občani so sklenili, da bodo električno omrežje s pomočjo skupnosti obnovili. Čeprav je manj kot štirideset gospodinjstev, so sami zbrali 8 starih milijonov, 16 milijonov pa je že preteklo leto prispevala skupščina iz svojih skladov. Danes dobiva Gora elektriko že iz novega transformatorja. Le še nekaj nizkonapetostne mreže čaka na obnovo. Gorjanci so ponosni na svoj uspeh. Podobne akcije pa bodo občani še izvajali. Upajo tudi, da bosta pri bodočih akcijah sodelovala tudi tista dva vaščana, ki sta pri rekonstrukciji električnega omrežja stala ob strani...

Tone Turšič

PROSLAVA DNEVA KRVODAJALCEV

V mesecu novembru je bila v dvorani Delavskega doma na Viru vsakoletna proslava „Dneva krvodajalcev“. Slavnostni govor je imela predsednica krvodajalske komisije pri Občinskem odboru RK Domžale Marija Omahna, v katerem se je vsem organizatorjem krvodajalstva in krvodajalcem zahvalila za to humano človekoljubno delo. Nakazala je tudi to, da občina Domžale presega plan krvodajalstva za 26%.

Kulturno zabavni program pa je izvedel pevski zbor društva upokojencev Domžale.

Na koncu proslave je bila na svečan način podelitev odlikovanj, diplom, ter krvodajalskih značk:

Zlati znak Rdečega križa je prejela: ROBIDA Marija

Srebrni znak Rdečega križa so prejele MARKS Antonija, RAPE Marija in ŽAGAR Anica

Za izreden uspeh in visoko preseganje krvodajalskega plana smo podelili diplome navedenim organizatorjem:

Sindikalni podružnici TERMIT Domžale, sindikalni podružnici HELIOS, Domžale, sindikalni podružnici MLINOSTROJ, Domžale, sindikalni podružnici

TOKO, Domžale, sindikalni podružnici AVTOSERVIS, Domžale, sindikalni podružnici UNIVERSALE, Domžale, sindikalni podružnici NAPREDEK, Domžale, sindikalni podružnici INDUPLATI, Jarše, sindikalni podružnici TOSAMA, Domžale, sindikalni podružnici TRAK, Mengeš, sindikalni podružnici LEK, Mengeš, sindikalni podružnici FILC, Mengeš, sindikalni podružnici TAMIZ, Mengeš, Obrtna delavnica CAPUDER Vinko, Domžale, Krajevne organizacije RK Blagovica, Krajevne organizacije RK Prevoje, Krajevne organizacije RK Vič, Krajevne organizacije RK Krašnja.

Mladini RK Poklicne šole Domžale in STUGŠ Domžale. 198 krvodajalcem pa smo podelili značke za 5, 10, 20 in 25-kratno darovano kri.

Vsem krvodajalcem in organizatorjem krvodajalstva še enkrat najlepša hvala!

OBČINSKI ODBOR RK
DOMŽALE

MLADI IN JLA

Letos že tridesetih proslavljamo 22. december — dan rojstva Jugoslovanske ljudske armade kot praznik vseh oboroženih sil Socialistične federativne republike Jugoslavije, delovnih ljudi in občanov, vseh naših narodov in narodnosti. 30 let mineva od zimskega dne v mestecu Rudu, ko je tovariš Tito izročil zastavo 1. proletarski brigadi in s tem postavil temelje današnji moderno oboroženi in dobro pripravljene ljudski armadi.

Zveza socialistične mladine in Jugoslovanska ljudska armada že vseskozi uspešno sodelujeta. Mladi in vojaki, ki so naši kolektivni člani, sodelujemo na več področjih, izmenjavamo si izkušnje, spoznavamo delo drug drugega in si med seboj pomagamo.

Naša občinska konferenca v letošnjem letu nadaljuje sodelovanje s kasarno Maršala Tita in to sodelovanje je obrodilo že lepe uspehe. 3. mesto na kviz tekmovalju TITO POTI ZMAGE, sodelovanje na OBRAMBENEM DNEVU, na prireditvi MLADI ZA VAS in drugod so dejstva, mimo katerih ne moremo. V bodoče pa načrtujemo še več. Izvedli bomo skupno sejo obeh predsedstev: Občinske konference in osnovne organizacije ZSMS kasarna Maršala Tita, sodelovali bomo na proslavi ob 22. decembru in še kje, obenem bomo kasarno vključili tudi v našo konferenco družbenih organizacij in društev ter JLA.

Ob tem sodelovanju in srečanjih z mladimi vojaki smo mladi spoznali, da naša armada živi življenje družbe in deli z njo radost in težave, spoznavamo pa tudi, da se mladi vedno bolj in bolj vključujemo v to armado, sicer posredno, kot to zahteva od nas koncept splošne ljudske obrambe. Naša armada je armada bratstva in enotnosti, zato si moramo mladi še bolj prizadevati, da bo naše sodelovanje na vseh področjih še boljše in še uspešnejše.

Ob 22. decembru, ki naj bo praznik nas vseh, pa si obenem s čestitkami še zaželimo, da bi bilo na svetu čimveč miru in da bi naši vojaki, ki v vojašnicah predstavljajo Jugoslavijo v malem, čimmanjkrat uporabili orožje.

Vera Grošelj

PROSLAVA DNEVA REPUBLIKE

V Moravčah je bila ob 29. novembru proslava, ki so jo v sodelovanju s šolsko mladino pripravili KUD Tine Kos, godba na pihala, taborniki in osnovna organizacija ZRVS.

S kvalitetno rastjo proslav je opaziti iz leta v leto večji obisk. K pestremu programu nedvomno veliko prispeva godba na pihala, ki jo uspešno vodi tov. Capuder, Moravčani pa so nanjo še posebno ponosni. T. T.

ZBOR ŠTIPENDISTOV

V mesecu novembru sta Občinska konferenca ZSMS in Izvršni odbor skupne komisije podpisnic samoupravnega sporazuma o štipendiranju učencev in študentov v občini Domžale pripravila zbor štipendistov skupščine občine Domžale. Zbora se je udeležilo blizu 400 štipendistov raznih šol in vseh stopenj.

Po uvodnem pozdravu sekretarke OK ZSMS so mladi štipendisti izvolili delovno predsedstvo, nato pa jim je o vlogi štipendistov v Zvezi socialistične mladine Slovenije in drugih družbenopolitičnih organizacij spregovoril predsednik OK ZSMS Vito Habjan. Poudaril je veliko vlogo štipendistov v ZSMS in njihovo vlogo v naši družbi.

Za njim sta predstavnika Izvršnega odbora tov. Marjan Kopitar in tov. Nada Humar spregovorila o samoupravnem sporazumu o štipendiranju, ki je bil podpisan septembra 1974, podpisalo pa ga je 56 delovnih organizacij iz naše občine. Ta samoupravni sporazum vsebuje temeljna določila, ki zadevajo tako štipendiste kot štipenditorje, in ki jih morata obe strani izpolnjevati. Spregovorila sta o kadrovskih in socialnih štipendijah, o načinu dodeljevanja obojih in ob koncu seznanila navzoče tudi s stabilizacijskimi ukrepi, ki jih izvaja izvršni odbor.

Ti bodo prizadeli predvsem učence in študente s slabimi učnimi uspehi, sprejet je bil dogovor, da štipendisti, ki odklonijo kadrovske štipendije nimajo pravice do štipendije iz sklada, štipendistom z negativnim učnim uspehom se štipendije odzamejo, z negativnimi ocenami pa se štipendije ne izplača do časa, ko popravijo ocene.

Štipendisti so izvolili tudi nove delegate za Izvršni odbor in sicer je bil izvoljen Jože Tartara iz Domžal, dijak Gimnazije Kamnik.

O kadrovske problematiki in poklicnem usmerjanju v naši občini je spregovoril tov. Miklavčič. Povedal je, da je kadrovska problematika star prob-

lem, ker so jo nekateri nepravčasno in nepravilno reševali. Truditi pa se je treba, da bo kadrovska problematika dobila tisto mesto v družbi in našem razvoju, ki ji gre. Čeprav je kadrovska služba dobro organizirana v občini, je potrebno, da se bodo vanjo vključile vse družbenopolitične organizacije, še posebno pa ZSMS. Ob koncu je vse štipendiste opozoril, da so dolžni družbi vračati tisto, kar jim ta sedaj daje.

Predstavnica Ljubljanske banke tov. Repic Marinka je seznanila štipendiste z ugodnostmi ob prenosu štipendij na hranilne knjižice. Štipendisti so se soglasno odločili za sklep, da odslej dobivajo štipendijo na hranilne knjižice.

Predsednik skupščine občine Domžale tov. Jernej Lenič je poudaril, da se morajo štipendisti zavedati, kaj družba gradi za njih, kaj od njih želi in pričakuje. Štipendisti se morajo zavedati, da živijo v času, ko v naši državi bijemo hudo bitko za uresničevanje ustave in bitke za stabilizacijo. Opozoril je štipendiste, da se premalo udeležujejo v krajevnih skupnostih, v družbenopolitičnih organizacijah in tudi v samoupravnih organih na šolah. Vsi se moramo zavedati, da v naši družbi neodgovornih ni.

S tem je bil zbor štipendistov zaključen. Ob zboru so mladi tudi izpolnili anketo o članstvu v ZSMS in o njihovi morebitni udeležbi v mladinski delovni akciji, ki bi jo organizirala občinska konferenca. Ugotovljeno je bilo, da je večina štipendistov vključenih v Zvezi socialistične mladine Slovenije in da bi se jih precejšnje število udeležilo delovne akcije med počitnicami.

Velika udeležba mladih štipendistov je pokazala, da so bodoči izobraženci zainteresirani za delo družbenopolitičnih organizacij v svojih sredinah, da bi se vanje vključili, da pa so bili doslej z njihovim delom premalo seznanjeni.

Vera Grošelj

MEDNARODNI MLADINSKI SEMINAR NA KOROŠKEM

Kot članica delegacije Republiške konference ZSMS sem se udeležila 4. mednarodnega mladinskega seminarja, ki je bil v Šmihelu pri Pliberku na Koroškem.

Na letošnjem že tradicionalnem srečanju smo se zbrali mladi iz Slovenije, Hrvaške, Benečije, Julijske krajine ter avstrijske Koroške in Štajerske. Program seminarja je bil na eni strani namenjen spoznavanju mladih in mladinskih organizacij, v veliki meri pa tudi slovenski manjšini na Koroškem.

Kratek politični uvod o Koroški

Kljub različnim diskriminacijam, nenehnemu gospodarskemu pritisku in kljub načrtnemu raznarodovanju živijo Koroški Slovenci strnjeno že 1400 let na podedovani zemlji v Zilji, v Rožu in v Podjuni, med Dravo in Vrbskim jezerom in gor do Kostanj ter severno od Velikovca do Djekš.

Zadnji dve leti nemško-nacionalistične sile na Koroškem vse glasneje zahtevajo takoimenovano ugotavljanje manjšine, češ, da naselitveni prostor koroških Slovencev ni dovolj znan in določen.

V resnici pa spričo avtohtone naselitve koroških Slovencev pomeni ta zahteva le poskus, da bi lahko čimbolj zožili krajevno in stvarno območje 7. člena državne pogodbe z dne 15. maja 1955, ki vsebuje določila v zaščito obstoja in razvoja slovenske narodnostne skupnosti. Spričo šovinističnih izgrediv ob trganju dvojezičnih krajevnih napisov, atentatov na partizanske spomenike, pa tudi na imetje koroških Slovencev, onemogočanje v javnih službah, se očitno kaže težnja, da kljub dvajsetletnemu zavlačevanju ne bi bilo

treba izpolniti obveznosti iz državne pogodbe in da biti Slovenec na Koroškem res ni lahko.

Obisk ustanov slovenske skupnosti

Med bivanjem na Koroškem smo se seznanili z ustanovami slovenske skupnosti na tem območju. Obiskali smo dvojezično šolo v kraju Božji grob pri Pliberku ter si ogledali potek pouka, ki izgleda takole: do tretjega razreda je polovica snovi podane v enem, polovico v drugem jeziku. Od četrtega razreda dalje ima učenec štiri ure slovenščine na teden. Za obiskovanje dvojezičnega pouka pa je potrebna izrecna prošnja staršev.

V Dobrni vasi smo se ustavili v hotelu Rutar, kjer nas je pogostil gospodar hotela Rutar — samozavesten Slovenec. V Celovcu smo si ogledali slovensko gimnazijo. To je moderna stavba, v katero hodi 465 dijakov. Nato smo obiskali še Mohorjevo tiskarno in Naš tednik. Bili smo na sedežu združne organizacije, pozdravil nas je predstavnik Slovenskega vestnika, ustavili smo se tudi v kulturnem domu v Tinjah.

Čeprav je bil program obiskov slovenskih ustanov sestavljen enostransko in z namenom prikazati predvsem to, kar koroški Slovenci imajo, lahko rečem, da smo se dobro seznanili s položajem in problemi, s katerimi se srečujejo Slovenci na vsakem koraku. Prvi vtisi so v nas vzbudili slutnjo, da je položaj Slovencev brezupen. Če bi verjeli v brezup, bi morali kaj hitro pozabiti na Koroško, toda Slovenci na Koroškem so in hočejo ostati. Res pa je tudi, da je usoda Slovencev odvisna predvsem od razvoja notranje demokracije v Avstriji, demokracije, ki zna upoštevati tudi drug narod!

Justi Smerelj

NOVICE IZ DELA ORGANIZACIJ RDEČEGA KRIŽA

V mesecu oktobru smo izvedli akcijo zbiranja odpadnega papirja. Zbrano je bilo 31.000 kg. Največ ga je bilo zbranega v mestu Domžale. Pri zbiranju so se odlikovale vse šole v Občini in krajevne organizacije Rdečega križa.

Največ je zbrala papirja Osnovna šola Šlandrove rigade, Vencija Perka in Krajevna organizacija RK Domžale. Zbrani denar se bo uporabil za humanitarno dejavnost.

Prav tako smo v oktobru v TEDNU OTROKA organizirali zbiralno akcijo otroških igračk in

slikanic. Mladi člani organizacije RK na šolah so zbrali: 1.115 igračk in 367 slikanic.

Vse to smo predali Vzgojno varstvenemu zavodu Domžale, ki jih je nato razdelil najmlajšim povrtic v občini Domžale.

Za zimsko pomoč socialno ogroženim smo razdelili 550 kg raznih rabljenih oblačil.

Preko tečajev prve pomoči smo usposobili 935 občanov, ki so sposobni nuditi prvo pomoč, in 16 tečajnikov za nego bolnika na domu in za negovanje ranjencev.

OBČINSKI ODBOR RK
DOMŽALE



Tovariš Marko Bulc v razgovoru s predstavniki političnega in družbenega življenja naše občine

OBISK NA POSEBNI OSNOVNI ŠOLI HOMEČ

V programu konference mladih v izobraževanju pri OK ZSMS Domžale, je bila tudi točka, ki je določala obisk Posebne osnovne šole Homeč. Člani predsedstva KMI so v novembru obiskali to ustanovo, ki je zelo pomembna tako za našo občino, kot tudi za občino Kamnik in ima že nekaj časa premalo prostora, da bi sprejela vse pa tiste učence, ki tako šolanje potrebujejo.

Ob prihodu na šolo smo najprej obiskali 8. razred, kjer smo se z njimi pogovarjali o njihovem delu. Pripovedovali so nam o pripravljanih proslav in drugih prireditvah, o izdajanju glasila PLAMENČEK, ki je zelo pestro in kvalitetno. V pogovoru z mentorico osnovne organizacije ZSMS smo izvedeli, da ima OO precej problemov. Učenci bi radi uredili igrišče pred šolo, kupiti bi bilo potrebno precej novih učnih pripomočkov. Ob tem lahko navedemo konkretni primer, da je za skupaj 260 učencev Posebne osnovne šole na voljo le ena nogometna žoga in ena medicinka. Tako so učenci, ki so že tako prizadeti, prizadeti tudi po tej strani. Treba bi bilo bolj gledati na razmere, v katerih se učijo. Prostori so majhni, razredi slabo oz. skoraj nič opremljeni, učenci pa si želijo velikih sončnih in dobro opremljenih prostorov, v katerih bodo lažje in boljše razvijali svoje spretnosti in pridobivali veliko znanja. Kljub slabim razmeram pa so učenci na republiških igrah posebnih šol dosegli lepe rezultate, čeprav so bili skoraj brez vsakih pogojev za vadbo pred tekmovalcem.

Učenci so zelo zainteresirani za določene aktivnosti, ki pa jih velikokrat zaradi pomanjkanja finančnih sredstev in zaradi prevelike oddaljenosti od šole, ne morejo razvijati. Prav pomanjkanje finančnih sredstev je vzrok, da

precej učencev, predvsem oddaljenih, ki bi morali obiskovati to šolo, šole ne obiskuje, ker je že tako prenatrpana. Družba bo morala več pozornosti posvetiti razmeram, v katerih se učenci izobražujejo. Internat v Kamniku, v katerem nekaj učencev POŠ Homeč stanuje, je premajhen, da bi sprejel vse tiste, ki bi to šolo morali obiskovati. Graditev nove šole je predvidena šele do leta 1986, torej čez deset let. Do takrat bo prostorska stiska še večja in problem šolanja prizadetih otrok v naši občini bo postal še bolj pereč. Kdo bo torej kriv, če bo veliko število otrok, ki bi sicer morali obiskovati Posebno osnovno šolo Homeč, čez nekaj let ostalo brez potrebne vzgoje in izobrazbe in bo tedaj družba dolžna skrbeti zanje! Zakaj torej ne bi zanje poskrbeli že sedaj?

Bernarda Cunja
Vera Grošelj

PROBLEMI MLADIH V PREMISLEK

Druženopolitične organizacije so pomembni sestavni del našega socialističnega sistema, njihova naloga je usmerjati naš družbeni razvoj. Vsem je znano, da je ZSMS od sestavnih delov in sprašujem se zakaj se prav mi mladi v velikih primerih tega nočemo zavedati in dostikrat napačno pojmuje in si ne znamo niti pravilno predstavljati organizacijo kot res zvezo, ki zajema vse oblike dejavnosti mladine in da temelji na družbeno političnem angažiranju mladine.

Sprašujem se, kako ustvariti med mladino vzdušje za zanimanje v tej smeri. Vsekakor imamo pravico, da se aktivno angažiramo v uresničevanju programskih ciljev, da v skladu s svojimi željami in interesi sodelujemo v nekaterih družbenih aktivnostih na področju kulture, telesne kulture, turizma itd.. Vendar nam glavni cilj za aktivnost res nebi smeli biti izleti, nogometne tekme, razne razstave, ki imajo povezavo z vsem drugim prej, kot pa z nalogo usmerjanja družbenega razvoja, ki ga ima ZSMS.

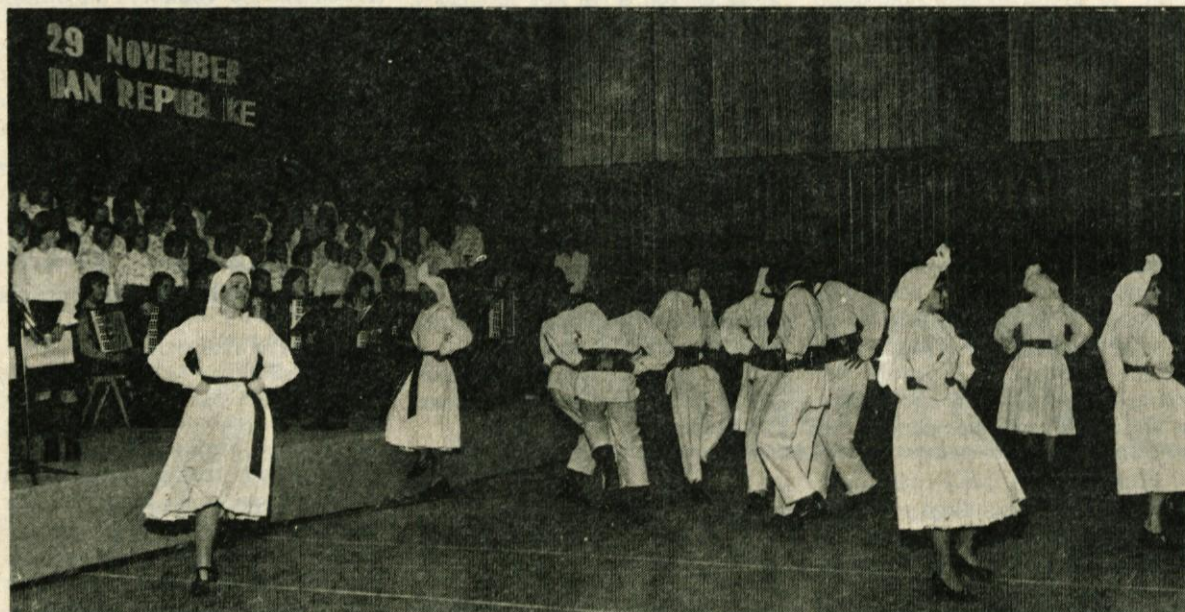
Vsekakor vem, da je cilj socializma osebna sreča vsakega posameznika in da se da to doseči s prenekaterimi različnimi akcijami. Pa žal od tega dostikrat

ostanejo besede, samo besede kot pravi popevka. Torej velikokrat od akcij res samo še besede. Vse več bi morali poznati samokritike in več razpravljati o svoji aktivnosti in pomisliti, če je naše delo res aktivno delo, če je to delo res aktivnost, od katere lahko nekaj imamo. Vsekakor bi bilo zaželeno, da bi se na organizacijo obračali tudi za pomoč pri reševanju svojih življenjskih problemov in vprašanj, da bi v njenem cilju spoznali svoj življenjski cilj. Pa je mogoče dostikrat prav nasprotno. Kar pomislimo: organizacija ima „discoclub“, temu se pridruži pijača in pod vplivom te pride lahko do bistvenih sprememb v človekovem življenju, ki lahko postanejo življenjski problem. Kar pomislimo – zlorabljanje spolnosti, pretepi, da o uživanju mamil ne govorim.

Pa vendar zavedati se moramo, da se bo na naših temeljih gradila bodočnost socialistične družbe. Vsak izmed nas bi moral vedeti, da je potreben skupnosti, da družba od njega nekaj pričakuje in da ji mora nekaj dati. Zavedati se moramo, da so pomembna sedanja mala dejanja in se nebi smeli izgubljeni v svetu sanj.

Saj na splošno smo mladi veliko dosegli, če pogledamo nazaj. Dostikrat se je treba omejiti na pomanjkljivosti znotraj in vsak posameznik bi moral kdaj pa kdaj pokazati, da se nanj lahko popolnoma zanesemo. Seveda gledamo preteklost prizanesljivo in to je tudi dobro. Oprostimo si manjše in večje spodrseljave in skušajmo najti opravičilo za neizpolnjene obljube. Vendar ne smemo se izgubljati v sedanosti. Torej naš pogled je obrnjen v prihodnost. Saj svet stoji na mladih.

Serša—Kralj Helena



Folklorna skupina Dijaškega doma Domžale je s svojimi plesi navdušila številne gledalce v Hali komunalnega centra

LJUBLJANSKA BANKA PODRUŽNICA DOMŽALE ODBOR ZA MEDSEBOJNA RAZMERJA OBJAVLJA

naslednja prosta delovna mesta:

za ekspozituro Mengeš:

- 1) kontrolor vhodne in izhodne kontr. dinarskih dokumentov (šef) – OD din 3.900.–
- 2) blagajnik dinarsko valutne blagajne – OD din 3.600.–
- 3) referent splošne likvidature – OD din 3.400.– za podružnico Domžale:

- 4) blagajnik dinarsko valutne blagajne – OD din 3.600.–

Za objavljena delovna mesta je naslednja zahteva: Ekonomska srednja šola ali gimnazija ali upravno administrativna šola z zaključnim izpitom ter tri leta ustreznih delovnih izkušenj.

Rok za prijavo je 15 dni od izida časopisa. Prijave pošljite na LB podružnica Domžale, Ljubljanska 62.



Na svečani proslavi, povezani v vrsto obletnic, je sodeloval tudi moški pevski zbor iz Celja

ljenje za vožnjo kmetijskega traktorja, seveda pa tudi potrebno znanje in izkušnje, kar bo ugotovil za notranje zadeve pristojni občinski upravni organ, ki bo izdal ustrezno potrdilo (66. čl.).

Poudariti je treba, da se bo moral tudi ta poučevalec ravnati po določilih, ki veljajo za voznike inštruktorje med poučevanjem praktične vožnje po cesti (treznost, telesna in duševna pripravljenost poučevalca in kandidata).

Ta ureditev daje velike možnosti za organizirano vzgojo voznikov kmetijskih traktorjev v okviru kmetijskih zadrug pa tudi v kmetijskih šolah.

4. Zdravstveni pregledi

Kandidat za voznika kmetijskega traktorja bo lahko opravil osnovni pregled pri zdravniku najbližje zdravstvene organizacije glede na svoje prebivališče. Smiselno pa veljajo tudi zanj določbe, da ga bo zdravnik napotil na specialistični pregled, če bo smatral, da je tak pregled potreben.

5. Evidentiranje in tehnični pregled

Doslej je bila registracija kmetijskih traktorjev izenačena z registracijo motornih vozil, torej vsakoletna registracija, v bodoče pa je predpisano le evidentiranje ob nakupu.

Obvezna je odjava ob spremembi lastništva, kakor tudi, če je kmetijski traktor uničen, odpisan ali odvojen (96. člen).

Prometna dovoljenja za kmetijske traktorje in traktorske priklopnike (in registrske tablice), ki so bila izdana po dosedanjih predpisih, bo treba zamenjati po izteku veljavnosti.

Olajšave so dane tudi pri tehničnih pregledih, in sicer v tem smislu, da jih bodo opravljale pooblaščen organizacije združenega dela v vsaki občini (drugi odstavek 99. člena). Ta ureditev pa ima tudi varnostni pomen, saj bodo odpadle vožnje kmetijskih traktorjev na daljših realacijah.

Ostaja pa obveznost vsakoletnega tehničnega pregleda, kar je tudi povsem razumljivo, saj brezhibnost vozila zagotavlja varnost voznikom tako pri vožnji na cesti kot pri uporabi traktorja pri delovnih opravilih.

DELOVNI STROJI, MOTOKULTIVATORJI, KOLESA Z MOTORJEM

Za voznike teh vrst vozil doslej ni bilo potrebno voziško dovoljenje, za vozila pa tudi ni bila potrebna registracija. Registracije tudi v bodoče ne bo, pač pa bodo morali vozniki opraviti preizkus znanja iz predpisov o varnosti cestnega prometa (61. člen), da bodo pridobili pravico voziti ta vozila v cestnem prometu, če seveda ne bodo imeli voziškega dovoljenja za vožnjo motornih vozil ali kmetijskega traktorja.

Za opravljanje preizkusa je za posamezne vrste vozil predpisana starostna meja: za voznike delovnih strojev (bagri, buldožerji, kombajni, finišeji in drugi) — 18 let; za voznike motokultivatorjev (vozilo na motorni pogon, ki ima eno os in največ 16 KS in je konstruirano tako, da vleče, potiska ali vozi razna zamenljiva orodja in priključke ali lahke priklopnik) — 15 let; za voznike koles z motorjem — 14 let.

Program za preizkus je v osnutku pravilnika o voziških izpitih ustrezno prilagojen. Za voznike delovnih strojev in koles z motorjem, ki so pogosto v cestnem prometu, je predviden enak program iz predpisov kot za voznike motornih vozil za voznike motokultivatorjev pa program za voznike kmetijskih traktorjev.

Preizkus znanja iz predpisov o varnosti cestnega prometa bodo opravljali kandidati pred izpitno komisijo, ki bo pristojna za izpite kandidatov za voznike kmetijskih traktorjev.

Kandidat, ki bo uspešno opravil preizkus, bo dobil potrdilo, v katerem bo navedeno, katero vrsto vozil sme voziti. Veljavnost tega potrdila ni omejena.

Predpisi o voziških delovnih strojev, motokultivatorjev in koles z motorjem se bodo začeli uporabljati v enem letu po uveljavitvi zakona.

KOLESARJI

Za kolesarje postavlja zakon le starostne omejitve za samostojno vožnjo otrok v cestnem prometu. Ta meja je 7 let, pri čemer je postavljen pogoj, da so se v šolah ali v drugih vzgojno-izobraževalnih organizacijah usposobili za vožnjo. Sicer lahko vozijo otroci kolo v cestnem prometu le v spremstvu odrasle osebe (30. člen).

Dokazilo o usposobljenosti otrok za vožnjo v cestnem prometu ni predpisano, vsekakor pa bo treba nadaljevati s prakso, ki je že ustaljena, da bodo šole in druge vzgojno-izobraževalne organizacije nadaljevale z intenzivno prometno vzgojo otrok in jim izdajale izkaznice, če so se usposobili za vožnjo koles v cestnem prometu.

PREVERJANJE VOZNIŠKIH SPOSOBNOSTI

Pomembno novost je prinesel že zakon o temeljih varnosti cestnega prometa, ki dopušča, da se lahko pošlje voznik motornega vozila, ki stori v krajšem času več hujših prometnih prekrškov, na preverjanje, ali pozna predpise o prometni varnosti oziroma ali ima potrebne spretnosti za vožnjo motornega vozila. Če se pri preverjanju tega znanja ugotovi, da voznik ne pozna cestno prometnih predpisov in nima potrebnih spretnosti za vožnjo motornega vozila, se mu začasno odvzema voziško dovoljenje.

To načelo dopolnjuje sedaj sprejeti zakon o varnosti cestnega prometa. Ta določa, da lahko poda predlog za preverjanje znanja cestno prometnih predpisov in sposobnosti vožnje sodnik za prekrške, sodišče ali organ javne varnosti. Na tak preizkus se lahko pošlje voznik, ki mu je bil izrečen varstveni ukrep odvzema voziškega dovoljenja za 6 mesecev ali več, lahko pa se pošlje tudi voznik, ki je bil kaznovan v enem letu za dva hujša prekrška. Med te vrste prekrškov pa štejejo predvsem tiste, za katere lahko sodnik za prekrške izreče varstveni ukrep odvzema voziškega dovoljenja.

V tem sestavku so nakazane pomembnejše novosti novega republiškega zakona o cestnem prometu z namenom, da bi koristil občinskim svetom za vzgojo in preventivo v cestnem prometu pri njihovem delu v prvem obdobju po uveljavitvi zakona in za zgoščeno obvestilo javnosti.

Republiški svet za preventivo in vzgojo v cestnem prometu bo po izdaji podzakonskih predpisov s področja cestnega prometa informiral javnost tudi o novostih in spremembah, ki jih bodo vsebovali ti predpisi.

PROGRAM DEJAVNOSTI IN FINANCIRANJA SKUPNOSTI POKOJNINSKEGA IN INVALIDSKEGA ZAVAROVANJA V LETU 1976

V slovenski skupnosti si zagotavlja socialno varnost 724.000 zavarovancev, ki prispevajo sredstva za realizacijo pravic iz pokojninskega in invalidskega zavarovanja. V Sloveniji je 198.984 upokojencev, tako pride na 3,6 aktivnih zavarovancev en upokojenec. Za leto 1976 pa je predvideno, da bo okoli 205.000 upokojencev in okoli 11.000 uživancev drugih denarnih dajatev.

Temeljni program skupnosti za leto 1976 je realizacija z zveznim in republiškim zakonom ter statutom skupnosti zagotovljenih pravic zavarovancev in upokojencev ter zagotovitev in ohranitev realne vrednosti pokojnin in drugih denarnih dajatev.

Pokojnine se praviloma usklajujejo v začetku vsakega koledarskega leta na podlagi kazalcev o ekonomskih gibanjih (življenjskih stroškov in osebnih dohodkov) v predhodnem koledarskem letu. Zaradi tega je povečanje pokojnin v primerjavi z osebnimi dohodki vedno za eno leto v zaostanku. Spričo razmeroma velikega povečanja življenjskih stroškov in osebnih dohodkov v prvem polletju 1975 so bile pokojnine s 1. 8. 1975 povečane v povprečju za 6,5 % kot akontacija na uskladitev s 1. 1. 1976. V letu 1976 bodo v skladu z družbenim dogovorom o razporejanju dohodka v letu 1976 pokojnine povečane za porast

poprečnega nominalnega osebnega dohodka za zaposlenega v letu 1975, upoštevajoč pri tem uskladitev s 1. 8. 1975. Pričakujemo, da bo s 1. 1. 1976 mogoče zvišati pokojnine za približno 14 % na decembrske pokojnine. Dokončna uskladitev pokojnin za leto 1975 pa bo mogoča šele v aprilu 1976, ko bodo znani točni pokazatelji.

Druge denarne dajatve (invalidnine, dodatek za pomoč in postrežbo, nadomestilo za rekreacijo upokojencev) med letom niso bile povečane, in bo zaradi tega v letu 1976 povečanje teh dajatev ustrezno večje.

Pomembna dejavnost skupnosti je rehabilitacija in zaposlovanje delovnih invalidov, ki terja vsestransko in nenehno povezovanje z organizacijami združenega dela ter drugimi za varstvo delovnega človeka pristojnimi dejavniki. Ustrezna dejavnost na tem področju pogojuje manjše število uživancev invalidske pokojnine in s tem tudi manjše izdatke za invalidsko pokojnino.

Glede na to, da je skupnost plačnik raznih prispevkov (za zdravstveno varstvo, za otroški dodatek in za otroško varstvo, stanovanjski prispevek), je potrebno njeno sodelovanje pri dogovarjanju in sporazumevanju o razreševanju problematike na teh področjih. Izdatki za prispevke

znašajo okoli 13 % vseh izdatkov skupnosti.

Od stanovanjskega prispevka, ki znaša 4 % od neto izplačanih pokojnin, se izloča 1,2 % (30 %) v solidarnostni stanovanjski sklad občine, 2,8 % (70 %) pa v sklad za stanovanjsko graditev skupnosti, ki ga upravlja poseben upravni odbor. Sredstva sklada skupnosti so evidenčno razdeljena po občinah in jih upravni odbor, skladno s stanovanjsko politiko v posamezni občini in v soglasju s pristojnimi dejavniki, usmerja v obliki dotacij za gradnjo domov za ostarele, deloma pa tudi kreditira nakupe stanovanj v družbeni lasti. V Domžalah smo vsa razpoložljiva sredstva tega sklada vložili v gradnjo novega Doma upokojencev, za naslednja leta pa so že namenjena za prepotrebno sanacijo Doma počitka v Mengšu.

Skupnost pokojninsko-invalidskega zavarovanja bo za uresničevanje pravic, ki grede po predpisih upokojencem in zavarovancem v letu 1976 potrebovala skupno 1.950 milijonov din. Iz republiškega in zveznega proračuna znaša povpračilo skupno 898 milijonov din. Razlika, ki znes 7.052 milijonov din, se zbere iz prispevkov od bruto osebnih dohodkov in dohodka.

Stopnja prispevka od bruto osebnih dohodkov je 12,5 % . . . 5877 milijonov
Iz dohodka se zbere:
— 0,8 % bruto osebnih dohodkov za nesreče pri delu . . . 378 milijonov
— 0,2 % bruto osebnih dohodkov za beneficirano delovno dobo (poprečno) . . . 137 milijonov
Posebni prispevek kot osnova
— poslovni sklad v višini 0,27 do 1,27 % . . . 660 milijonov
skupaj 7052 milijonov

Iz podatkov se vidi, da ostanejo viri in prispevne stopnje iz dohodka za prihodnje leto take, kot v 1975 letu. Prispevna stopnja od bruto osebnih dohodkov pa se zviša od 11,8 % (1975) na 12,5 %.

Iz vsega navedenega je razvidno, da ima skupnost pokojninskega in invalidskega zavarovanja važne naloge, ki jih mora na svojih sejah v naši občini obravnavati konferenca delegatov za to skupnost. Nerazumljivo pa je, da je udeležba delegatov na sejah občinske konference od seje do seje bolj pičla. Strokovna služba skupnosti pošlje za vsako sejo delegacijam v organizacije združenega dela in krajevnim skupnostim v občini Domžale skupno 228 izvodov gradiva za sejo. Konferenca šteje 37 delegatov, na zadnjo sejo je prišlo skupno 9 delegatov. Jasno, da zaradi nesklepčnosti seje ni bilo in to se je zgodilo izmed vseh občin v Sloveniji samo v Domžalah. Vodje splošnih delegacij v TOZD in KS naj bi v bodoče gradivo za seje konference delegatov pokojninskega in invalidskega zavarovanja skupno s člani njihovih delegacij proučili in zavzeli določena stališča za sejo občinske konference delegatov, da bo tako naše delo postalo plodno.

Ivan Redenšek

NAŠ RAZGOVOR

DELO DAVČNE UPRAVE IN IZPOLNJEVANJE OBVEZNOSTI

Davčna politika je brez dvoma eno izmed tistih področij, ki je zelo zanimivo za mnoge naše občane, saj sprejeti zakoni in odloki določajo posamezne dajatve, s katerimi pokrивamo skupne potrebe družbenega življenja in posameznih dejavnosti.

Brez dvoma ima Davčna uprava pomembno nalogo in tudi dolžnost, saj mora skrbeti za sprotno urejanje denarnih zadev in „sprovajati v življenje“ sprejete zakone in odloke. Ker sami rezultati zavisijo v veliki meri od organizacije in dela, pristopa k reševanju vseh teh denarnih zadev, stalnega zasledovanja in ne nazadnje tudi odnosov do samih davkoplačevalcev, bomo skušali v tem sestavku posredovati nekaj spoznanj, doseženih rezultatov in uspehov, ki imajo tudi širši družbeni pomen.

Zaradi tega, da bi skušali s podatki čimbolj osvetliti celotno zadevo in prikazati resnično stanje na tem področju, smo se obrnili na načelnico Davčne uprave pri skupščini občine tovarišico Almiro Zemljičevno in ji zastavili nekaj vprašanj.

Zanima nas koliko občanov plačuje davke in kako so razdeljeni glede na vrsto davkov, ki jih plačujejo?

Iz evidence, ki jo vodimo pri nas se plačujejo davki od najrazličnejših dejavnosti in vseh registriranih davkoplačevalcev je v naši občini približno 14.660. Največ od teh je tistih, ki plačujejo davke in prispevke od kmetijske dejavnosti, nato sledijo tisti, ki plačujejo davek na dohodek od premoženja in stavb, od obrtne in intelektualne dejavnosti, od skupnega dohodka občanov, od gozdnih zemljišč, od samostojnega opravljanja obrtnih in drugih gospodarskih dejavnosti (davek po odbitju), na tovorna cestna motorna in priklopna vozila in še vrsto drugih davkov, ki so določeni z odloki. Za vse vrste davkov imamo nastavljeno posebno evidenco tako, da lahko sproti zasledujemo posamezne obdavčitve in tudi vplačila.

Koliko je bilo na podlagi prispevnih stopenj v letošnjem letu zbranih sredstev?

Na osnovi družbenega dogovora in predpisanih stopenj bi morali iz vseh naslovov davščin in prispevka zbrati v občini 32.526.400 dinarjev, v sedva ob tem, da se stopnje tekom leta ne bi spreminjale. Dosedaj lahko ugotavljamo, da smo zadostili zakonu, saj smo do 25. 11. 1975 uspeli zbrati 28.016.000 dinarjev in smo tako prekoračili postavljeno vsoto, o kateri govori družbeni dogovor. Na podlagi ocen lahko ugotavljamo, da smo zbrali 11,13 % več kot predvideva resolucija in da gre v tem primeru za približno 360 milijonov starih dinarjev zbranih sredstev, ki jih bo mogoče razporediti za posamezne družbene potrebe, katerih pa v občini ni malo.

Iz vsega tega lahko zaključimo, da davčni zavezanci dokaj dobro plačujejo svoje obveznosti, toda verjetno je med njimi nekaj takih, ki bi želeli prikriti svoje obveze do družbe. Zanima nas koliko je teh ljudi in za kakšne oblike prikrivanja gre?

Iz podatkov resnično lahko zaključimo, da zavezanci dobro plačujejo svoje obveznosti in da v veliki meri izpolnjujejo obveze, ki so bile pred njih postavljene. Vzroke za to lahko iščemo tudi v tem, da smo pravčasno naredili odmero za leto 1975 in da smo skušali realno prikazati tudi sistem plačevanja. Lahko rečemo, da v veliki večini nimamo kakšnih posebnih problemov, vendar pa so med zavezanci tudi taki, ki prinesejo davčno napoved, v kateri je prikazana izguba ali pa tako majhen dobiček, da bi jih lahko „napotili na socialno službo“. Vendar vemo, da v večini primerov izgube ne more biti, saj nihče pravzaprav od nje ne more živeti in preživljati svoje družine. Vse take primere posredujemo inšpekciji in

ta potem obravnava posamezne primere in skuša raziskati ozadje vsakega posameznika. Vsi tisti, ki dajejo napačne podatke, pa se verjetno ne zavedajo, da vsako prikrivanje slej ko prej pride na dan in da tudi tisti obrtniki, ki se zavedajo, da morajo družbi plačevati od ustvarjenega dohodka ne gledajo ravno najboljšo na tiste, ki prikrivajo družbene dajatve. S tem hočem povedati to, da je velika večina za zakonito in urejeno poslovanje in da ne marajo tega, da bi vse obravnavali enako, najmanj pa si želijo to, da bi bili predmet razprav na račun nekaterih, ki smatrajo, da niso dolžni ničesar dajati družbi. V nekaterih primerih se poslužujemo tudi organov za kaznovanje, vendar tudi zakon sam omogoča, da taki primeri ne zastarajo v petih letih, v tem času pa je možno odkriti vse tisto, kar je hote ali nehote s strani posameznika prekrito. Največ teh primerov ugotavljamo na področju privatne obrti, kjer gre velikokrat za medsebojno denarno poravnavo in ni mogoče voditi točne kontrole nad opravljenim delom.

Ali upoštevate pri izterjatvi tudi zmožnosti plačila, mislimo namreč na to, da imajo posamezniki denar, saj vemo, da je to velikega pomena ne samo za ljudi, ampak tudi za medsebojne odnose?

Glede na to, da imamo prilično dobro urejeno kartoteko in tudi razdeljene obrtnike po posameznih kategorijah, nam ni težko zasledovati tudi plačevanje davkov. Zavedamo se, da ne moremo pri vseh kategorijah (predvsem pri kmetih) vztrajati na odmeri po tromesečjih, ker bi s tem pri nekaterih celo ogrozili njihov življenjski standard. Zaradi tega se z našimi inšpektorji in izterjevalci večkrat pogovarjamo o tem, da naj se sami pomenijo z ljudmi in da naj skušajo najti take roke za plačila, ki bi bili sprejemljivi za obe strani. Lahko trdim, da smo pri tem dosegli precejšnji napredek in da nimamo prevelikih težav na samem terenu. Poleg tega pa skušamo davčno politiko voditi tudi tako, da na podlagi ocenjenega stanja predlagamo odpis davkov v tistih primerih, ko bi bilo življenje nekaterih ogroženo in da skušamo voditi politiko tako, da so medsebojni odnosi dostopni in pozitivno vplivajo na vse. Do negativnih pojavov prihaja pri tistih, ki jih dobro poznamo in ki hočejo s svojim nastopom onemogočiti redno delo. Vendar pa je teh vse manj, kar kaže tudi na to, da so se v sami upravi izboljšali odnosi in da je služba kot taka dobila ustrezno mesto v občinski upravi.

Družbeni dogovor predvideva, da se tista sredstva, ki bodo zbrana nad 75 % lahko uporabijo v posebne namene. Ker je bilo to doseženo, nas zanima, če bo prišlo do realizacije sklepa odnosno predloga izvršnega sveta, da bi se ta sredstva prenesla v sklad za izgradnjo šolske mreže?

Res je, da smo dosegli 86,13 % plačilo davkov in da po oceni to predstavlja približno 360 milijonov starih dinarjev. Ko je izvršni svet razpravljal o izvrševanju družbenega dogovora je res takrat zavzel stališče, da naj se vsi viški zbrani iz naslova davščin in prispevkov prenesejo v sklad za izgradnjo šolske mreže. O tem bo sicer morala razpravljati delegatska skupščina, vendar pa bi rada poudarila, da je to v bistvu vračanje sredstev na nekatera področja, ki so družbeno najbolj potrebna dodatnih virov sredstev. Brez dvoma bi s takimi sredstvi lahko hitreje reševali pereče probleme in s tem pokazali tudi to, da nismo samo za pobiranje davkov, ampak skrbimo istočasno tudi za vračanje denarja na tista področja, od koder prihaja.

Na koncu bi rada poudarila tudi to, da tudi davčna disciplina samih zavezancev lahko pomaga odstranjevati težkoče, ki se pojavljajo pri celotnem našem gospodarstvu.

S tem razgovorom smo hoteli odgovoriti na mnoga odprta vprašanja glede dela davčne uprave in mislimo, da lahko z zadovoljstvom ugotavljamo pozitivne premike in tak način dela, ki bo tudi v bodoče ustvarjal dobre medsebojne odnose in zagotavljal stalni vir sredstev, ne samo za pokrivanje zakonsko dogovorjenih obveznosti, ampak tudi za pokrivanje posameznih dejavnosti na drugih področjih.

Razgovor vodil Kušar

SREČANJE Z ZDOMCI

Skupščina občine in družbenopolitične organizacije Domžale, pripravljajo za 29. december ob 17. uri posvetovanje in srečanje z vsemi tistimi, ki so zaposleni na delu v tujini. Na tem srečanju bi se radi pomenili o vseh odprtih vprašanjih o življenju in delu v naši občini, o možnostih njihove vrnitve in zaposlitve v naših delovnih organizacijah ter o vseh ostalih odprtih vprašanjih, ki zadevajo delo in življenje v naši občini.

Prepričani smo, da bo to tovariško srečanje pomagalo k tesnejši medsebojni povezavi in da bodo posamezni predstavniki lahko odgovorili na mnoga odprta vprašanja, ki so v sedanjem času dokaj zanimiva in aktualna.

Zaradi tega vabimo vse zdomce, da se tega srečanja v Hali komunalnega centra, 29. decembra udeležijo v čimvečjem številu.

Skupščina občine in družbenopolitične organizacije občine Domžale



Občinska konferenca SZDL je na svojem zasedanju v celoti potrdila sklepe predsedstva in razpravljala o družbenih in gospodarskih dogajanjih v občini

PROBLEMATIKA ZAPOSLOVANJA, ZAPOSLENOSTI IN BREZPOSELNOSTI V OBČINI DOMŽALE

(Nadaljevanje s prejšnje številke)

Odrz takega vključevanja, ki je bilo pogojeno tudi v prejšnjih letih, je število prijavljenih brezposelnih pri skupnosti za zaposlovanje Domžale s poklici avtomehanih, avtoklepar, prodajalke, usnjarski tehniki ženske in kemijski tehniki – ženske, za katere ni ustreznih delovnih mest. Seveda je vprašljivo, zakaj nekatere delovne organizacije v naši občini kategorično odklanjajo ženske strokovnjake. Tudi v razpisih delovnih mest smo zadnje čase zasledili, da je za delovna mesta, katera lahko opravljajo ženske, bila izražena želja po moškem delavcu.

Poklicne namere letošnje generacije mladih kažejo, na to, da se bo tudi v tem letu pri vključevanju ponovila slika iz prejšnjih let, saj ugotavljamo, da bo ponovno preveč vključitev v poklice avtomehanih, avtoklepar in prodajalke. Ob tem moramo povedati tudi to, da se učenci pod silo razmer vključujejo v uk v obrtno dejavnost, ker je tu največ učnih mest, čeprav prvotno odklanjajo tako vključitev.

Kako nujno je naše poklicno svetovanje kaže tudi podatek, da je kar 20 % letošnjih absolventov osnovnih šol bilo popolnoma poklicno neodločeno.

V šolskem letu 1974/75 je bilo v 8. r. OŠ naše občine zajeto z ANKETO o izbiri poklica 566 učencev v 24 skupinah. Izvedeno je bilo tudi testiranje učencev 8 razredov s tremi testi iz serije testov DAT, pri katerem je bilo zajetih 458 učencev v 30 skupinah in 56 učencev 5. r. v 3 skupinah. Zaradi preobremenjenosti 2 zaposlenih strokovnih delavk, ki delata za vse območje osnovnih in srednjih šol v občini Kamnik in Domžale, smo opravili testiranje 5. r. le na šoli kjer je zaposlena redna šolska psihologinja. Individualno je bilo obravnavanih 268 učencev osnovnih šol in 25 učencev iz drugih 4-letnih strokovnih šol. Od tega je bilo kar 107 učencev teamsko obravnavanih (psiholog, poklicni svetovalec in zdravnik-specialist za medicino dela). Zdravstvena služba medicine dela pri ZD Domžale nam vsako leto vpiše ustrezne podatke o zdravstvenih sposobnostih za vse učence, ki zaključujejo OŠ.

Podobno je zasnovano naše delo tudi z učenci Posebne OŠ Homec. Zaradi posebnosti teh učencev pa je tu potrebno mnogo več individualnega dela, tako pri svetovanju, kakor pri zaposlovanju. Največja ovira, na katero naletimo pri delu s temi učenci, je premajhna pripravljenost OZD za njihovo vključitev v zaposlitev.

Skupnost za zaposlovanje Domžale je sodelovala tudi pri izvedbi ankete, ki je bila izpeljana v republiškem merilu in s katero želimo izvedeti, kje so zaposleni in kako uspešno delajo absolventi posebnih OŠ. V tem letu smo izvedli tudi 9 predavanj za učence 8. razredov., 6 predavanj za njihove starše ter prikazali 5 filmov s področja poklicev. Organizirane so bile strokovne ekskurzije v Papirnico, Induplati Jarše in Graditelj Kamnik. Občasno sodelujemo tudi v jutranji radijski oddaji, „Danes za vse“ in v Občinskem poročevalcu.

Na končni učinek v procesu poklicnega usmerjanja vplivajo najrazličnejši dejavniki, med katerimi so tudi denarne možnosti. V letu 1974 smo sprejeli nov družbeni dogovor o štipendiranju, ki ureja kadrovske štipendiranje in štipendiranje iz združenih sredstev. Strokovna služba za zaposlovanje stremi za tem da ne bi imelo štipendiranje le socialno funkcijo, temveč tudi kadrovske funkcije, ter da bi se pri dodeljevanju štipendij upoštevalo tudi učenčeve intelektualne sposobnosti in kadrovske potrebe družbe.

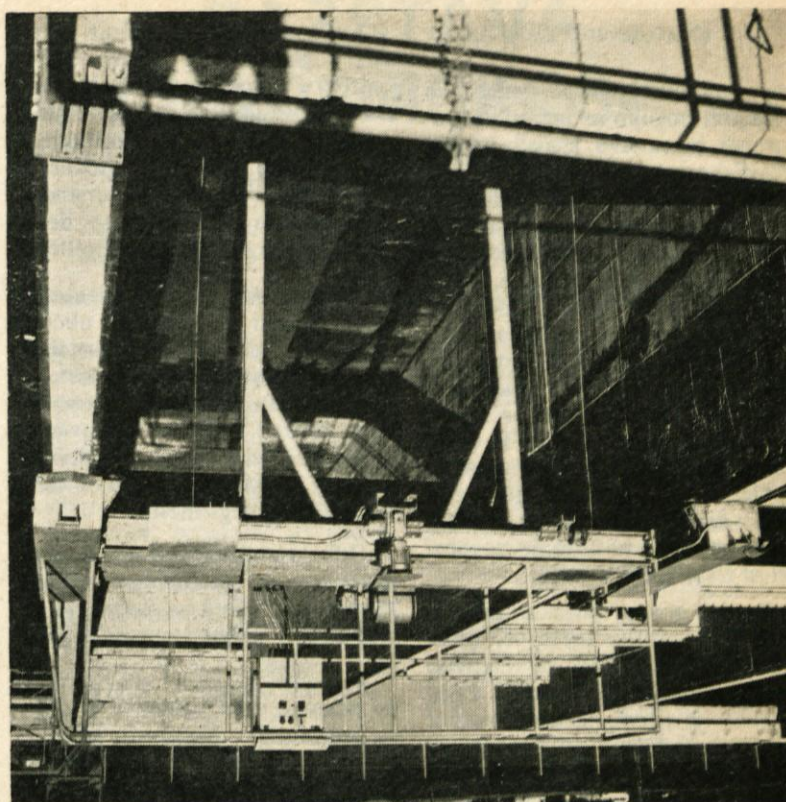
Zaposlovanje in zaposlenost

Že v letu 1974 je značilno naraščajoče zaposlovanje, ki se še do danes ni umirilo. V naši občini je zaposlenih 56 % žensk. Za današnjo ženo zaposlitev ni več le začasna in zgolj ekonomska nujnost, temveč je uresničevanje in potrjevanje njene osebnosti in ustvarjalnosti v družbenem delu in upravljanju.

Poklicna struktura naših delavk je zelo nizka. Le malo delavk ima dokončano OŠ. Tudi izobrazbena struktura trenutno brezposelnih žensk je zelo nizka. Prevladujejo nekvalificirane delavke s 5., 6. in 7. razredi OŠ.

Ker je živahno zaposlovanje na našem območju globoko poseglo v rezerve domačega prebivalstva in ker so v obdobju, ki je pred nami, planirana precejšnja investicijska vlaganja v določene objekte, generacijski priliv pa majhen, bi morale delovne organizacije skrbno planirati kadre in preskrbeti zanje primerna stanovanja ter vse ostale oblike družbenega standarda.

S posebej uvedenim sistemom sporočajo delovne organizacije skupnosti za zaposlovanje svoje potrebe po delavcih in kritje le-teh. V obdobju januar-september 1975 nam je uspelo pokriti le 75,4 % vseh potreb. Največ je bilo potreb po nepriučeni in priučeni delavcih. Razlika ki nastaja med potrebami in kritjem, je odraz razmer, lasti premajhnih možnosti pokrivanja priliva iz domačega še nezaposlenega prebivalstva.



Mostno strgalo na črpalni napravi v Škofji Loki

Do večjega števila potreb prihaja tudi zaradi fluktuacije. Ta je na našem področju kar opazna. To pa za gospodarstvo naše občine prav gotovo ni vspodbudno, kajti del delavcev je kar naprej v fazi privajanja, tako da na njihov poln učinek ni mogoče računati. Naša služba je zabeležila v letošnjem letu 419 iskalcev premestitev, katerim je tudi posredovala ustreznejšo zaposlitev. Iskalci premestitev so zaposleni delavci, ki iščejo pri naši službi informacijo in svetovanje zaradi ustrežnejše zaposlitve. Vzroki, zaradi katerih ljudje iščejo premestitve so: neustrezni OD, slabi delovni pogoji, neurejeno varstvo otrok ipd. Veliko iskalcev premestitev je tudi med zaposlenimi v obrtni dejavnosti. Vzroki premestitev so: neredno izplačevanje OD, neplačevanje nadurnega dela, slabi delovni pogoji in zelo slabi medsebojni odnosi.

Skupnost za zaposlovanje Domžale pa prvotno nudi pomoč brezposelnim iskalcem zaposlitve. Te lahko razdelimo v naslednje kategorije:

- v delovno sposobne in strokovne usposobljene;
- v delovno sposobne, a brez strokovne usposobljenosti;
- delovno sposobne, ki zaradi objektivnih ovir ne morejo sprejeti vsake zaposlitve;
- iskalce zaposlitve s subjektivnimi ovirami za zaposlitev.

Prve tri skupine brezposelnih relativno hitro zaposlimo. Večje težave nastopijo pri iskalcih zaposlitve s subjektivnimi ovirami. Mesečni priliv brezposelnih je 40-50 oseb, zaposli pa se jih 30-40. Trenutno je na zavodu prijavljenih 167 brezposelnih, od tega 42, ki so težje zaposlivi. Ob tem, ko vemo, da so potrebe po delavcih na našem območju velike, se lahko vprašamo, kako je mogoče, da so na zavodu tudi brezposelni ljudje.

To stanje je le navidezno, saj so glavni vzroki za to neskladje med ponudbo in povpraševanjem po delavcih. Sem spadajo še: neustrezna starostna in spolna struktura brezposelnih, neustrezna izobrazba, suficitarni poklici in zmanjšanje psihofizičnih sposobnosti.

V zadnjem času se med iskalci zaposlitve pojavljajo delavci iz drugih naših republik, ki so začasno prijavljeni v naši občini in delavci, ki se vračajo iz tujine. Ker se povečuje število mladih iz skupine suficitarnih poklicev, se ob tem sprašujemo, kako je možen tak razkorak med potrebami po učencih v gospodarstvu (predvsem obrtna dejavnost) in dejanskimi prostimi delovnimi mesti.

Posebno angažiranje strokovne službe je potrebno za uspešno reševanje brezposelnih, ki so težje zaposlivi. Ker je večina le-teh brez rednih sredstev za življenje, imajo pa družine, je reševanje te problematike toliko bolj družbeno pomembno. Med težje zaposljivimi so poseben problem alkoholiki, ki jih pred zdravljenjem ne moremo zaposliti.

Brezposelni delavci imajo tudi določene pravice, ki izvirajo iz minulega dela. Nov zakon o zaposlovanju prinaša bistvene spremembe oziroma novosti v tem, da razširja pravice brezposelnih. Denarno nadomestilo ni več vezano na premoženjski cenzus, ker izhaja pravica iz minulega dela. Seveda pa je ta pravica še vedno odvisna od trajajoče predhodne zaposlitve ter od razloga prekinitve delovnega razmerja. Pravico denarnega nadomestila trenutno koristijo 3 brezposelni, 4 pa so v postopku. Omeniti moram, da delavci, ki se vračajo iz tujine uveljavljajo pravico do denarnega nadomestila, saj

(Nadaljevanje na 19. strani)

(Nadaljevanje z 18. strani)

ureja njihove pravice zakon o temeljnih pogojih za začasno zaposlovanje in varstvo jugoslovanskih državljanov na delu v tujini. Problem nastaja v tem, da delavci, ki so samovoljno zapustili delo v tujini, prinašajo s seboj dokumentacijo, iz katere je razvidno, da so brez svoje krivde prekinili delovno razmerje, iz tega pa sledijo vse pravice iz brezposelnosti. To omenjam zato, ker nam je vsem znano, da je iz občine Domžale kar precejšen delež zaposlenih v tujini. Ti, ki se vračajo imajo denarne in vse ostale pravice, kar pomeni določeno vsoto denarja, ki ga bo morala skupnost za zaposlovanje zagotoviti za izvajanje teh pravic.

Pravice iz zdravstvenega zavarovanja pa trenutno koristi 47 iskalcev zaposlitve. Vzrok za relativno nizek odstotek zdravstvenih zavarovancev je v tem, da se nepoučeni delavci ne prijavijo pravočasno pri skupnosti za zaposlovanje, kakor določa statut skupnosti zdravstvenega zavarovanja. To se dogaja predvsem zato, ker OZD in drugi ne napišejo v pravnem poduku v odločbi o prekinitvi dela, v katerem času se mora delavec prijaviti pristojni skupnosti za zaposlovanje, da pravice lahko uveljavlja.

ZAKLJUČKI IN PREDLOGI

Problematiko zaposlovanja, zaposlenosti in brezposelnosti bi morali zajeti v samoupravnem sporazumu o zaposlovanju, kateri bi vseboval tudi sistem sankcij za tiste, ki bi odstopali od dogovorjenih načrtov.

Stopnja rasti zaposlovanja v občini Domžale je s 4 % močno presegla dogovorjene okvire in možnosti. Za doseganje uspešne gospodarske rasti v srednjeročnem programu občine stopnja zaposlovanja ne bi smela preseči 3 % povečanja zaposlenosti kolikor tudi predvideva Resolucija o družbeno-ekonomski politiki in razvoju SRS.

Ekstenzivno zaposlovanje je možno zavirati z modernizacijo obstoječe proizvodnje, boljšim izkoriščanjem proizvodnih kapacitet, boljše organizacijo dela, realnejšo sistemizacijo delovnih mest ter načrtnjšim kadrovanjem glede na strukturo dela.

Srednjeročni program razvoja občine Domžale mora zagotoviti usklajenost usmeritve družbeno-ekonomskega razvoja s kadrovskimi potenciali.

Nepogrešljiva sestavina dolgoročnih in srednjeročnih razvojnih načrtov, kakor tudi letnih gospodarskih načrtov temeljnih in drugih OZD, morajo biti tudi načrti razvoja kadrov (kvantitativno in kvalitativno).

Pri odobravanju kreditov za nove investicije je treba zahtevati tudi podroben količinski in strukturni kadrovski načrt, ki bo vsklajen z načrtnimi smernicami zaposlovanja. Mnenje o kadrovskem načrtu mora podati ustrezna strokovna služba pri skupščini občine in skupnosti za zaposlovanje.

Ker moramo v prihodnje računati v glavnem na naravni priliv kadrov v zaposlitev, bo treba tega čimbolje usposobiti ter racionalno zaposliti. Zato je treba v prihodnje funkcionalno povezati poklicno usmerjanje, sistem usmerjenega izobraževanja ter združeno delo, kjer se oblikuje kadrovska politika.

Pri odpiranju novih delovnih mest morajo vsi činitelji občine upoštevati, da pri tem nastajajo razen stroškov za delovno mesto še socialno-kulturni stroški (zdravstvo, šolstvo, varstvo, stanovanje, rekreacije itd) novo zaposlenega delavca, ki niso nič manjši od cene samega delovnega mesta.

Odbori podpisnikov družbenega dogovora o kadrovski politiki morajo spremljati izvajanje tega in zagotavljati njihovo uresničevanje.

Uskladiti bi bilo treba potrebe po učencih v gospodarstvu in obrtni dejavnosti z dejanskimi kadrovskimi potrebami in tako preprečevati pojav suficitarnosti v določenih poklicih.

Skupne komisije podpisnikov v občini naj zavzamejo enotna stališča, kako uresničevati določbe, ki so v samoupravnem sporazumu o štipendiranju le načelne, kakor ravnati pri podeljevanju štipendij pri kandidatih za suficitarne poklice in kako pri kandidatih, ki se glede na sposobnosti in druge osebne lastnosti ne odločajo za ustrežni študij.

Ker je zaposlovanje težje zaposljivih oseb družbeni problem, ne le problem strokovne službe za zaposlovanje, bi morali z vso resnostjo pristopiti k reševanju te problematike. Nujno bi bilo, da bi družba zakonsko uredila stimulacijo za tiste OZD, ki že in še bodo zaposlovali invalide in težje zaposlitve.

Čeprav vemo, da je med vsemi zaposlenimi v naši občini 56 % žensk, opažamo, da se pri sprejemanju v delovno razmerje dogaja, da postane spol ali materinstvo lahko tudi ovira pri sprejemanju v delovno razmerje. Tu moram opozoriti, da v skladu z ustavo zakon določa, da je vsakomur ob enakih pogojih dostopno vsako delovno mesto. Spol ali materinstvo ne more biti pogoj za pridobitev lastnosti delavca, razen v primerih, če so dela na delovnem mestu zaradi posebnih pogojev dela prepovedana. Nezakonite in protiustavne so zahteve v objavah delovnih mest in razpisih, da mora biti kandidat moški (ženska). Tudi izhodišče konvencije MOD (mednarodna organizacija dela) in priporočila (konvencija št. 111 in priporočilo št. 111) izhajata iz tega, da mora biti izbor za zaposlitev na določeno delo opravljeno na temelju zahtevanih kvalifikacij in osebnih sposobnosti delavca. Vsako razlikovanje, izključevanje in dajanje prednosti, ki temelji na spolu ali drugem vzroku, je v skladu s konvencijo in priporočilom MOD diskriminacija.

KLELIA GABRIČ

USTANOVNI OBČNI ZBOR DRUŠTVA UPOKOJENCEV DOMŽALE

V nedeljo, 23. novembra 1975 je bil na osnovi novih društvenih Pravil ustanovni občni zbor Društva upokojencev Domžale in to v dvorani Delavskega doma na Viru. Kljub temu, da udeležba ni bila ravno zadovoljiva in to zaradi slabega vremena in nezadostne obveščenosti, je bil zbor zelo živahen in uspešen. Zbora so se udeležili zastopniki občine, Občinskega odbora ZZB NOV, Društva upokojencev Kamnik in predstavnik republiškega združenja upokojencev. Za uvod so zapeli nekaj pesmi člani pevskega zbora „Janez Cerar“ Domžale pod vodstvom Staneta Habeta, ki je prvi pozdravil občni zbor in mu zaželel še veliko delavnih uspehov. Nato je zbor pozdravil tov. Ivan Redenšek, zlasti vse navzoče goste. Po izvolitvi delovnega predsedstva zbora in ostalih organov je delovni predsednik povedal nekaj besed o 30. obletnice osvoboditve naših narodov in se nato spomnil vseh umrlih članov društva z enominutnim molkom.

Sledila so poročila članov upravnega odbora in nadzornega odbora. Še prej je zbor sprejel nova Pravila društva in potrdil preimenovanje dosedanje podružnice DU Domžale v Društvo upokojencev Domžale. Obenem je bil soglasno sprejet sklep, da se potrdi ustanovitev Republiške zveze DU SR Slovenije. Iz poročil je bilo razvidno, da je bilo Društvo upokojencev DOMžale v pretekli poslovni dobi izredno delavno in je doseglo lepe delovne uspehe. Pridobitev novih poslovnih prostorov po dolgotrajnem delu v nemogočih prostorih, je bila gotovo prva zmaga, ki jih je imel upravni odbor. Zato ima največ zaslug predsednik DU tov. Ivan Redenšek, za odlično urejeno administracijo v društvu pa tajnica tov. Štefka Mazovec. Za uspešno organiziranih trinajst društvenih izletov v razne kraje Slovenije in izven nje, pa ima največ zaslug poleg predsednika in tajnice tov. Karol Pance. Velik delavni uspeh pa je končno začeta gradnja Doma upokojencev v Domžalah, za kar gre zahvala tov. Ivanu, predsedniku Samoupravne stanovanske skupnosti Domžale in tov. Čedomirju Deletiču pri Biroju 71. Vso zahvalo zaslužijo tudi vsi poverjeniki društva.

Po živahni razpravi vseh navzočih so bile volitve novega upravnega in nadzornega odbora. Izvoljeni so bili večina dosedanja člani UO in NO z dosedanjim predsednikom tov. Redenškom na čelu. V delovni program je DU Domžale vneslo za leto 1976 sledeče naloge:

1. Društvo bo tesneje sodelovalo s sindikati, SZDL, SIS in

konferenco delegatov pokojniškega in invalidskega zavarovanja.

2. Poverjeniki bodo polagali več pažnje pri stikih z upokojenci v svojih krajih, zlasti glede obveščanja.

3. Vse upokojence je treba opozoriti, da je treba v decembru obnoviti naročnino na naš list „Vzajemnost“ in to v pisarni DU, kar je znatno ceneje kot so posamezna naročila. Pridobiti je potrebno čimveč novih naročnikov.

4. Organizirali bomo zopet društvene izlete. Plan le-teh bo sestavil novi upravni odbor društva.

5. V društvenem klubu bomo organizirali redna članska srečanja.

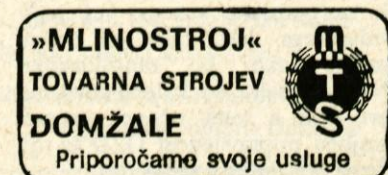
6. V počitniške domove v Piranu, Izoli in v Rogaski Slatini bomo pošiljali v prvi vrsti tiste člane z manjšimi pokojninami in ki so zdravstvenega oddiha najbolj potrebni.

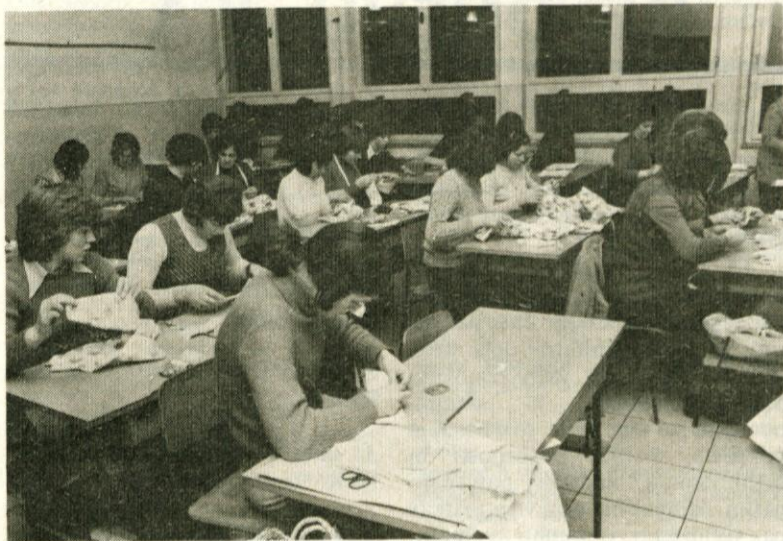
7. Članarina naj bo plačana že v začetku vsakega leta.

8. Prispevek za Sklad vzajemne društvene pomoči se zviša v bodoče od 15 din na 40,- din letno. Za tiste, ki bi ne želeli plačevati zvišanega prispevka, pa se začasno določijo polovični prispevek, t. j. 20,- din letno. Zato se bo izplačilo povečalo po prvi varianti do leta 1979 na 1.000 din. To bo veljalo za vse člane, ki so na dan smrti dopolnili pet let članstva v društveni samopomoči. Za vsako začeto leto pod petimi leti se odračuna 10 % od zneska izplačila. Člani, ki na dan smrti nimajo poravnane prispevka po prednjem sklepu, dobe izplačilo po starem. Naknadno izplačilo ni dopustno. Čakalna doba za člane je 2 leti do 60 let, 3 leta do 65 let in 4 leta do 70 let starosti. Nad 70 let starosti ni vpisa. IO društva lahko zviša izplačilo za 20 %, če ugotovi pozitivno varianto ob zaključku računa.

Po pozdravnih nagovorih prisotnih predstavnikov je tov. Redenšek razdelil lepa „Priznanja“ doslej najzaslužnejšim članom UO in NO ter najpožrtvovalnejšim poverjenikom. Želimo novemu upravnemu in nadzornemu odboru DU Domžale še mnogo delovnih uspehov in da bi skoraj dočakalo uresničitve izgradnje Doma upokojencev v Domžalah!

Nace Vodnik





Med delom na tečaju

Kot vsako leto, tudi letos Delavska univerza organizira krojno-šiviljske tečaje, ki so namenjeni predvsem tistim ženskam, ki bi se rade usposobile za šivanje in krojenje doma. Sedaj poteka 90-urni tečaj v Domžalah, ki ga obiskuje 27 slušateljic in delo redno poteka tako, da bo tudi dosežen osnovni namen.

Letos pa je prišlo do organizacije takega tečaja tudi v Moravčah. Na pobudo sveta krajevne skupnosti Moravče in ostalih organizacij je bila izvedena priprava in sedaj obiskuje ta tečaj 22 slušateljic. Čeprav je to prvi tečaj izven Domžal, pa se že kaže potreba po organizaciji drugih tečajev v posameznih krajih v občini, kajti dejstvo je, da bo potrebno približati izobraževanje še bolj krajem izven centra občine.

Na tečajih poučuje dolgoletna predmetna učiteljica v Šoli za oblikovanje tovarišica Nuša

PIRJAVEC, s katero so slušateljice zadovoljne.

Program tečaja ni dokončno oblikovan in ga slušateljice dopolnjujejo skupaj s predavateljico po svojih lastnih željah, potrebah in zmogljivostih. To pa je tisto, kar iz leta v leto privablja slušateljice, saj je letos že osmo leto, ko takšni tečaji potekajo.

To je le ena izmed oblik, katerih se poslužuje Delavska univerza pri izobraževanju odraslih in skuša pomagati predvsem zaposlenim ženskam, da se izpolnijo na tistih področjih, ki lahko vplivajo tudi na njihove izdatke bodisi pri sami garderobi ali pa pri njihovem gospodinjstvu.

Pripravljajo pa se tudi drugi tečaji, ki bodo ravno na področju splošnega izobraževanja skušali obdržati stalnost iz prejšnjih let in tako vplivati na to, da bo v te oblike zajet čim širši krog slušateljic v posameznih krajih.

an

RAZSTAVA AKADEMSKEGA SLIKARJA MARIA PETRIČA

V ponedeljek 1. decembra 1975 je bila v organizaciji Kulturne skupnosti Domžale in Likovnega društva Petra Lobode Domžale v predverju dvorane Komunalnega centra Domžale odprta razstava akademskega slikarja Maria Petriča. V kulturnem programu sta nadvse uspešno nastopila oboistka prof. Marija Škofova in pianist prof. Janez Osredkar, ki sta izvedla dela skladateljev Philidora, Chedevilla in Telemanna, in bila deležna burnega aplavza. Nastopil je pa tudi recitator Tone Ravnikar.

Nato je spregovoril predsednik skupščine Kulturne skupnosti Domžale dr. Miroslav Stiplovšek, ki je imel sledeč nagovor:

Z zadovoljstvom ugotavljam, da je bilo tudi v letošnjem letu likovno življenje v Domžalah pestro in da je znova doseglo korak naprej v svojem razvoju. Zato imata zasluge Kulturna skupnost in zlasti Likovno društvo Petra Lobode, ki organizirata številne razstave, s katerimi želita bogatiti likovno razgledanost naših občanov. Lepo sprejemamo gostovanja slovenskih poklicnih likovnikov ter samorastnikov, še posebej pa toplo pozdravljamo razstave domačih likovnih ustvarjalcev. Mednje uvrščamo tudi akademskega slikarja prof. Maria Petriča, ki že okrog 15 let dela na Osnovni šoli Matije Blejca v Mengšu in se je uveljavil kot prizadeven, izkušen in uspešen likovni pedagog. Rodil se je leta 1925 v Sisku, diplomiral pa je leta 1951 na Akademiji za likovno umetnost v Ljubljani, kjer je dve leti kasneje tudi končal specialko pri priznanem profesorju Gabrielu Stupici. Doslej je imel že 10 razstav, od teh 5 v rodnem Sisku, druge pa po različnih krajih Slovenije, danes pa se prvič predstavlja s samostojno razstavo v Domžalah. Presojajo umetniških kva-

litet del. prof. Petriča naj povzamem po umetnostnem zgodovinarju dr. Cenetu Avgustinu:

„Prirovedno bogat, s simboli in znamenji izpolnjen svet Petričevega slikarstva se že nekaj časa izneverja starim vzorom in išče nova pota in nove likovne rešitve v oblikovanju krajine. In če so se v začetku še pojavljali nekateri formalni in barvni elementi, ki jih poznamo iz slikarjevega prejšnjega obdobja, je kasnejša krajina v vsej svoji izvirni podobi zaživela pred nami.

Za drobce naivno obarvan realizem, za katerega se je zdelo, da bo postal stalni spremljevalec Petričevih krajinskih zadevanj, se je kmalu umaknil bolj poenostavljenemu, glede na pretečeno fazo bolj reduciranemu, toda barvno zelo intenzivnemu izboru oblikovalnih elementov. Na prvi pogled se nam zdi, da imajo raznoliki členi, iz katerih gradi Mario Petrič svojo krajinsko podobo in ki jih sestavljajo živo obarvani pasovi in ploskve, premišljeno in v barvnem sozvočju nanizane ena poleg druge, predvsem krasilen značaj. Toda kmalu razločimo v njih reke in druge vode in nad njimi skalovje, obrise gora in v barvah žareče krošnje drevov. Toda to ni nikakršna mrtva narava, prenešana na platno, vsa ta pisana podoba krajine živi in se giblje: voda se imikajo kamnom v strugi, v drevesa se upira veter, fantastično obarvani oblaki hitijo preko neba. Prav ta barvna fantastika in v ploskve razdeljena in ploskovito razložena podoba krajine sta najbolj značilni lastnosti novejšega Petričevega slikarstva.

Vsklajevanje barvnih ploskev in iz njih sestavljenih barvnih gmot v prepričljivo sozvočje in trdno kompozicijsko zgradbo je v nekaterih slikah, kot so Pokrajina z drevesi, Reka, Struga in druge doseglo visoko raven in kaže, da dobiva Gorenjska s Petričem poleg odličnega kolorista tudi kvalitetnega in izvirnega predstavnika novokrajinarskih teženj, ki se v gorenjskem prostoru že nekaj let z uspehom uveljavljajo.“

Ob tem lepem priznanju dela prof. Petriča naj izrazim še iskreno željo kulturni skupnosti, da bi vztrajal na začrtani poti umetniškega ustvarjanja in da bi dosegel še nove uspehe. Ob njegovi prvi samostojni predstavitvi domžalski

(Dalje na 20. strani)



Z otvoritve razstave slikarja Maria Petriča

VZGOJNO VARSTVENI ZAVOD OBČINE DOMŽALE

OBJAVA

naslednjih prostih delovnih mest: (sklenjenih za nedoločen delovni čas)

- 2 vzgojiteljici (končana sred. vzg. šola z diplomom)
- 2 medicinski sestri (konč. sred. med. šola ped. smeri, 6 mesecev prakse v zdravstvu)
- 2 varuhinji za vrtec Ihan (končana osemletka, starost najmanj 18 let)
- 2 čistilki (Ihan in Rodica)
- 1 KV kuharico za vrtec Ihan (priznana kvalifikacija)
- 1 NK kuharico za vrtec Rodico
- 1 perico za 4-ure v vrtcu Radomlje

Razpis velja do zasedbe delovnih mest. Prošnje oddajte osebno v tajništvo zavoda v Domžalah, Savska c. 3.

RAZPIS

Biotehniška fakulteta – Raziskovalna postaja Rodica objavlja sledeča prosta delovna mesta:

- 1) Delovno mesto kmetijskega tehnika za delo v perutnini. Zaželeno so delovne izkušnje. Kot poseben pogoj se zahteva trimesečna poskusna doba.
- 2) Delovno mesto treh delavk – delavcev za delo v perutnini. Kot poseben pogoj se zahteva trimesečno poskusno delo.
- 3) Delovno mesto delavca v nočni izmeni v valilnici. Kot poseben pogoj se zahteva trimesečno poskusno delo in primerno zdravstveno stanje za nočno delo.

Delovno mesto pod točko 1 in 2 je za nedoločen čas, delovno mesto pod točko 3 pa je lahko tudi sezonsko.

Rok prijave je 15 dni po objavi. Prijavite se pisмено ali osebno na Raziskovalni postaji Rodica, p. Domžale, kjer dobite tudi ostale informacije.

AMATERSKI FILM

V jesenskih mesecih letošnjega leta smo se pri „Mavrici“ lotili za amaterje dokaj obsežnega igranega filma z naslovom ZID. Literarno predlogo, scenarij in snemalno knjigo je napisal in pripravil naš član, sicer pa študent režije na AGRFT, Franc Arko, ki je film tudi režiral.

Po vsebini je film psihološka drama. Prepad – zid – med petletno punčko in njeno neporočeno, nekoliko lahkoživno, mamico. Skratka drama zaradi neurejenih družinskih razmer.

Glavni vlogi sta zelo dobro tolmačili petletna Nataša Korant in Majda Šostarič, obe iz Preserij pri Radomljah. V edini moški vlogi pa je sodeloval Lojze Stražar, član KUD „Miran Jarc“ iz Škocjana.

Snemanje tega filma je v naš klub, ali točneje, med člane dramsko-filmske sekcije našega kluba prineslo marsikaj novega, marsikaj, kar nas je navdalo z velikim navdušenjem in delovnim elanom. Več stvari okrog snemanja tega filma je vplivalo na odlično delovno in ustvarjalno razpoloženje, ki se v klubu nadaljuje, tudi ko je film že posnet in ko že razmišljamo, kako se bomo lotili naslednjega filma.

Filmanja smo se tokrat prvič lotili s šestnajstmilimetersko teh-

niko, sicer dokaj skromno, zares amatersko, tehnično opremo in z malo sredstev. Vsekakor pa je 16 mm tehnika za amaterski klub dokaj spodbudna novost in kvaliteta.

Ob tem filmu pa smo se snemanja prvič lotili tudi z izredno dobro organizacijo po „profesionalnem“ vzorcu. Sestavili smo številno ekipo, katere vsak član je imel točno določeno zadolžitev. Pri tem je imel seveda glavno besedo režiser, ki nas je tudi glede organizacije marsikaj naučil. Seveda pa je od vsakega člana zahteval, da svojo nalogo stoočstno opravi. Kljub dobri pripravi je bilo snemanje zelo zamudno in počasno in moram reči, da kljub izrednemu navdušenju vseh članov ekipe, tudi zelo naporno. Za vsak prizor, včasih za vsak kader, je bilo treba pripraviti ali spremeniti sceno, pripraviti igralce, popraviti ali spremeniti masko, pravilno razporediti več tisoč wattov luči, izbrati pravi kot snemanja, itd. Toda, desetčlanska ekipa je bila zares vztrajna in požrtvovalna, saj se je snemanje nekajkrat zavleklo tudi do polnoči in čez, čeprav smo začeli ob treh popoldan. Tako smo člani ekipe v samo snemanje vložili blizu 300 ur dela, ne raču-



Delavci Mavrice med snemanjem filma ZID, ki je dobil tudi lepo priznanje

(Nadaljevanje z 19. strani)

likovni javnosti pa izrazim tudi željo in vabilo, da bi nam prof. Mario Petrič v prihodnje še večkrat prikazal svoje slikarske dosežke in s tem prispeval k obogatitvi likovnega življenja v Domžalah.“

S temi besedami je dr. Stiplošek odprl razstavo. Tudi sam obisk razstave je bil izredno lep, saj si je razstavo obledalo preko 800 obiskovalcev.

Nato je dr. Cene Avguštin predstavil nekatere glavne eksponate, ki so najbolj značilni za Petričevo novejšo slikarstvo, kar so prisotni sprejeli z izrednim zanimanjem.

Ob prvi, zares uspeli samostojni razstavi želimo slikarju Mariu Petriču pri nadaljnjem delu še mnogo uspehov in da bi imeli še večkrat priliko, da bi si njegova dela ogledali tudi v Domžalah.

Tone Ravnikar

najoč sestankov in priprav pred snemanjem. Obilo dela pa nas je še čakalo ob montaži in ozvočenju filma.

Že ob snemanju smo si dejali: „Tudi če film ne uspe, se je splačalo, kajti marsičesa smo se naučili.“

Film pa je tudi uspel. Na XII. festivalu amaterskega filma Slovenije, dne 22. 11. 1975 v Ljubljani, je za barve našega kluba Mavrica osvojil zlato medaljo. Njegov avtor, mladi režiser in scenarist Arko pa je zaslužen prejel posebno nagrado – zlato medaljo za režijo.

Pri filmu so poleg igralcev in režiserja, ki sem jih že omenil, sodelovali še: Darja Marinček, Karel Steiner, Aco Majhenič, Miha Kavčič, Janez Rojc, Vasja Hafner, Matjaž Koncilja in Janez Kosmač.

Za sodelovanje, razumevanje in pomoč pri snemanju filma se zahvaljujemo Slavki in Jožku Šraj ter gostišču ŠRAJ iz Radomelj.

Janez Kosmač

STRELSKO TEKMOVANJE OB DNEVU JLA

V soboto 6. decembra so rezervni vojaški starešine iz Radomelj pripravili in izvedli že peto po vrsti tradicionalno občinsko pionirsko strelsko tekmovanje v počastitev DNEVA JLA.

Ta redna tekmovanja nimajo samo en smoter, namreč proslavljanje tega pomembnega dne, pač pa tudi pregled rezultatov dela strelskih krožkov na vseh osnovnih šolah – osemletkah v občini, obenem pa naj bi ta tekmovanja pokazala, koliko pozornosti in skrbi šolska vodstva posvečajo našim najmlajšim v okviru priprav na vseljudo obrambo v izvenšolski dejavnosti.

Dejstvo je, da mladina za to zvrst športa, ki je v sistemu vseljudske obrambe družbeno silno pomemben, kaže veliko zanimanja. Po drugi strani pa mladini ne nudimo dovolj možnosti za še večji razmah in izboljšanje kvalitete. Obstajajo sicer trenutno objektivni razlogi, kot je pomanjkanje zračnih pušk, so pa tudi subjektivni, ki so vzrok, da strelski krožki stalno ne živijo in redno ne delujejo. Ob tem je potrebno omeniti, da bi Občinski strelski odbor, pa tudi rezervni vojaški starešine z mentorji iz vrst svojega članstva, na tem področju morali nuditi izdatnejšo pomoč.

Strelskega tekmovanja se je udeležilo 44 pionirjev in 10 pionirk. Občinski odbor Zveze rezervnih vojaških starešin Domžale, ki je bil pokrovitelj tekmovanja, je najboljšim tekmovalcem podelil za najboljše dosežke diplome in lepe knjižne nagrade.

Rezultati:

EKIPNO TEKMOVANJE

Pionirji:

1. mesto I. ekipa osn. šole Radomlje

372 krogov

2. mesto I. ekipa osn. šole „ŠB“ Domžale

308 krogov

3. mesto I. ekipa osn. šole „JV“ Moravče

287 krogov

Pionirke:

1. mesto osn. šola „ŠB“ Domžale

247 krogov

2. mesto, I. ekipa osn. šola DOB

193 krogov

3. mesto, II. ekipa Osn. šola DOB

82 krogov

POSAMEZNIKI

Pionirji:

1. mesto SVITLICA Dušan, Osn. šola Radomlje

140 krogov

2. mesto MAV JANEZ, Osn. šola Radomlje

130 krogov

3. mesto TURŠIČ ALEKSANDER, Osn. šola Moravče

122 krogov

4. mesto JERMAN VLADO, Osn. šola Radomlje

120 krogov

5. mesto LAZNIK VOJKO, Osn. šola Brdo

111 krogov

6. mesto KOMATAR PRIMOŽ, Osn. šola „ŠB“ Domžale

111 krogov

7. mesto PER MARJAN, Osn. šola Moravče

100 krogov

8. mesto TARIČ DUŠAN, Osn. šola „ŠB“ Domžale

99 krogov

Pionirke:

1. mesto SICHERL MAJA, Osn. šola „ŠB“ Domžale

135 krogov

2. mesto ŠORN MARJETA, Osn. šola DOB

77 krogov

3. mesto CERAR MARIJA, Osn. šola DOB

67 krogov

4. mesto KOMATAR URŠKA, Osn. šola „ŠB“ Domžale

65 krogov

5. mesto KOČAR ZDENKA, Osn. šola DOB

51 krogov

6. mesto VOJSKA EMA, Osn. šola DOB

49 krogov

7. mesto ZUPAN MILENA, Osn. šola „ŠB“ Domžale

47 krogov

8. mesto GAVRANOVIČ FADILA, Osn. šola „ŠB“ Domžale

27 krogov

9. mesto HABJAN JELKA, Osn. šola DOB

Miha Bernot



Harmonikarski orkester DKPD Svoboda Mengeš je tudi sodeloval na proslavah ob Dnevu republike

KOŠARKARSKI TURNIR V RADOMLJAH

V soboto, 29. novembra, je bil v telovadnici OŠ Radomlje 2. košarkarski turnir v počastitev dneva republike v organizaciji ŠD Radomlje. Sodelovale so ekipe Kamnika, Komende, Mengša in Radomelj.

Najprej so stopili na parket domači in igralci Mengša. Začetek je pripadal domačinom, nato pa so gosti izenačili in pred koncem polčasa povedli. V drugem delu so domači rezultat, izenačili, toda Mengšani so si v 10. minuti že priigrali prednost 8 točk, ki je niso izpustili do konca in tako postali prvi finalist.

Radomlje : Mengeš 62:74 (37:42)
Radomlje : Jeretina 2 (0-2), Žagar, Lipovšek 2, Ulčar 1 (1-2), Jereb 8, Lipovšek 8, Sonc, Hafner 1 (1-2), Cerar 22 (2-4), Orešnik 18 (6-12).

Mengeš: Mlakar 20 (3-6), Gorjan 14, Urbanc 12, Klemenčič, Zaloker 11, Mulej 2, Praprotnik 9 (1-2), Podgoršek 4, Pavlič 2, Lipovšek.

Na drugega finalista ni bilo treba dolgo čakati. Že kmalu po začetku je bilo jasno, da bo tekma Kamnik : Komenda igra mačke z mišjo. Igralci Komende, ki jih je bilo le 5, so bili slab nasprotnik in Kamničani so lahko dosegli edino stotico na turnirju.

Kamnik : Komenda 108:39 (52:25).
Kamnik : Kotnik 4, Ferbežar 20, Trobentar 18, Plemeniti 19 (3-4), Balantič 11 (1-2), Mrak 10, Zagorc I 24 (2-4), Zagorc II 2.

Komenda: Hafner 6 (2-4), Košir 6, Juhant Pe. 11 (1-4), Koželj 12, Juhant Pa. 4.

Po tej tekmi je bil premor, v katerem so se igralci vseh ekip okrepčali z malico, ki so jo pripravile kuharice osnovne šole.

Turnir se je nadaljeval s tekmo za 3. mesto. Malica je, kot je kazalo v začetku, bolj okrepila igralce Komende. Radomljani so jih povrh vsega še podcenjevali in Komenda je v 9. minuti vodila s 26:8, predvsem po zaslugi protinapadov hitrega Hafnerja. Na srečo domačih se je tedaj razigral Orešnik in z nekaj zaporednimi koši omilil vodstvo. Ko so po „time autu“ trenerja Rojsa zaigrali obrambo „mož moža“, so do-

mači obrnili tok igre in odšli na odmor s prednostjo 7 točk. V drugem polčasu je bila igra enakovredna.

Radomlje : Komenda 82:71 (39:32).
Radomlje: Jeretina 7 (1-6), Lipovšek I. 6, Žagar, Ulčar 4, Jereb 14, Lipovšek F. 14 (2-2), Sonc, Hafner 2, Cerar 8, Orešnik 27 (1-2).

Komenda: Hafner 30 (2-6), Košir 8, Juhant Pe. 16 (4-14), Koželj 12 (2-4), Juhant Pa. 5 (1-2).

Kakih 50 gledalcev je z zanimanjem pričakovalo finalno tekmo. Kamničani so bili favoriti, toda Mengšani so zaigrali odlično in vodili do sredine prvega polčasa. Potem pa so igralci Kamnika v treh minutah zapovrstjo dosegli 12 košev, Mengšani pa nobenega. Kamničani so poleg tega izkoristili premoč v višini in z visokim vostvom zaključili polčas. V drugem delu so igralci Kamnika, zadovoljni z vodstvom, omogočili soigralcu Plemenitemu, da je dosegel 28 košev in s tem diplomu za najboljšega strelca. S tako igro so omogočili igralcem Mengša, da so z nekaterimi individualnimi akcijami navdušili gledalce.

Kamnik : Mengeš 74:50 (46:30)
Kamnik: Kotnik 6, Trobentar 8, Plemeniti 28 (2-2), Mrak 11 (3-6), Balantič 2, Zagorc I 19 (3-4), Zagorc II.

Mengeš: Mlakar 6, Gorjan 16 (0-2), Urbanc 8, Klemenčič, Zaloker 22 (2-2), Mulej 4 (2-6), Praprotnik 4, Podgoršek 4 (0-2), Lipovšek, Pavlič 6.

Vrstni red:
KK Kamnik
KK Mengeš
ŠD Radomlje
ŠD Komenda

Po tekmi je na skromni slovesnosti predsednik KS Radomlje tov. Kocbek, po kratkem nagovoru, podelil Kamniku pokal, ostalim ekipam pa diplome. Diplomoma je prejel tudi najboljši strelac Plemeniti (Kamnik) - 47 košev.

Turnir je odlično uspel. Vse tekme sta dobro sodila Cunder in Jelnikar. Organizacijska ekipa pod vodstvom tov. Marjana Gorzeta je delovala brezhibno. Igralci ekip so se razšli z:

„Nasvidenje prihodnje leto!“

Na podlagi sklepa odbora za medsebojna razmerja delavcev, objavlja Tovarna sanitetnega materiala Domžale sledeče štipendije:

- 3 za ekonomsko fakulteto**
- 2 za tekstilno fakulteto**
- 1 za pravno fakulteto**
- 3 za ekonomsko srednjo šolo**
- 2 za tekstilno srednje tehnično šolo**
- 1 za strojno srednje tehnično šolo**
- 1 za kemijsko srednje tehnično šolo**

Rok prijave: 15 dni po objavi

niso smeli prevzeti odgovornega dela z neplavalci.

Posebno ob začetku je bilo težko. Člani so si sami plačevali vožnje do Kranja, kjer je vazen in kjer so trenirali, ni bilo nobenih honorarjev, klub je sicer dobil renerja za vaterpolo, ki je bil pripravljen delati brezplačno, toda treba je bilo od nekod dobiti vsaj osnovna finančna sredstva. Klubu je priskočila na pomoč Telesno kulturna skupnost, ki je poravnala račune za filme, za najemnino bazena v Kranju, za najemnino Hale komunalnega centra, za zdravniške preglede in honorar za vaditelje plavanja. Edini dohodek kluba je 5.000,00 din, ki jih pa plavalni klub, ki nima svojega žiro računa ne more dvigniti.

Tako finančna, kot tudi prostorska stiska sta bili vzrok odhajanja nekaterih kvalitetnih plavalcev v druge klube, ki so jim nudili

boljše pogoje za njihovo delovanje.

Poleg teh dveh problemov pa so še drugi, med katerimi je treba omeniti slabo povezanost s Telesno kulturno skupnostjo in pomanjkanje strokovnih kadrov. Medtem ko so člani RK strokovno že izobražujejo, bo potrebno obojestransko sodelovanje med TKS in PK, če hočemo, da bo delo Plavalnega kluba res zaživel.

Obenem naj povem, da je konec oktobra kar 19 članov kluba opravilo izpite za vaditelje plavanja, sedaj pa čakajo na razpis za trenerje plavanja.

Ob koncu torej lahko ugotovimo, da se s strokovne plati stanje v klubu izboljšuje, da se bodo uredili tudi drugi problemi bo potrebna pomoč in podpora širše družbene skupnosti, ki jo po prikazanem delovanju Plavalni klub Domžale zasluži.

V. Grošelj

PLAVALNI KLUB DOMŽALE

Minilo je že leto dni, ko je bil ustanovljen Plavalni klub v Domžalah in ker se bliža redni občni zbor, je potrebno pregledati delo tega sicer majhnega kroga plavalnih navdušencev. Plavalni klub je bil v tem letu zelo aktiven in je na področju svojega dela v okviru občine dosegel zelo lepe uspehe. Od akcij bi mogoče omenila le najpomembnejše:

- organizacija in izvedba občinskega prvenstva v plavanju, ki je bilo izvedeno ob občinskem prazniku in ki se ga je udeležilo 36 plavalcev iz vse občine;

- vaterpolo sekcija, ki je bila še posebej aktivna, je imela 133 treningov, odigrala je 12 trening in 23 prvenstvenih tekem v okviru tekmovanj za Gorenjski pokal, Republiško prvenstvo, Turnir v počastitev Dneva mladosti, Turnir 2. republiške lige in kvalifikacije za 1. slovensko ligo;

- 2 ekipi plavalcev sta se udeležili pohoda Po poteh partizanske Ljubljane;

- organizirano je bilo predavanje o plavanju, ki je bilo

spremljano z filmi (v mali dvorani Hale in osnovnih šolah);

- po osnovnih šolah je bila izvedena anketa v okviru akcije NAUČIMO SE PLAVATI;

- opravljen je bil izbor perspektivnih plavalcev na osnovnih šolah;

- skrb je bila posvečena tudi strokovnemu usposabljanju članov plavalnega kluba in sicer imamo v svojih vrstah: enega reševalca in bolničarja prve pomoči, 3 sodnike za vaterpolo in druge;

- poleg vseh teh akcij pa so člani PK sodelovali tudi pri urejanju bazena in okolice ter pri priložnostnih delih, ki so bila nekaj časa vir financiranja dejavnosti PK.

Trenutno je najaktivnejša vaterpolo sekcija, ki vključuje člane, ki pa žal nimajo večjih perspektiv v plavanju, zato se člani zavedajo, da se bodo morali predvsem posvetiti delu z mladimi. To so že skušali storiti z akcijo NAUČIMO SE PLAVATI, ob kateri so imeli zelo veliko težav s strokovnimi kadri. Le-teh naš klub namreč tedaj ni imel, nekvalificirani člani kluba pa



Ljubljanska banka

podružnica Domžale

PRIČAKUJEMO VAS V NAŠI
PODRUŽNICI IN
PIONIRSKI HRANILNICI!



TOZD TURISTIČNA AGENCIJA

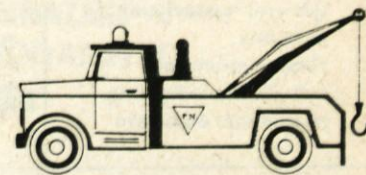
IN

TOZD TOVORNI PROMET
Poslovalnica Domžale

VAM ŽELITA V NOVEM LETU 1976 VELIKO SREČE
IN OSEBNEGA ZADOVOLJSTVA

UGODNO!

TAPISOM IN TOPLI
POD vam nudi po izredno
nizkih cenah vsak dan ILIJA
KOSTIČ, Ljubljanska 39,
Domžale



V primeru okvare na cesti se lahko poslužite „VLEČNE SLUŽBE“, ki jo opravlja Pavel Novak, Preserje, Tovarniška 27, Radomlje, telefon (061) 72-784.

Srečno novo leto 1976

vam želijo

Skupščina občine Domžale

Občinska konferenca SZDL Domžale

Občinska konferenca ZKS Domžale

Občinski sindikalni svet Domžale

Občinska konferenca ZSMS Domžale

Občinski odbor ZZB NOV Domžale

Občinski odbor ZRVS Domžale

**Komunalno
podjetje
Domžale**

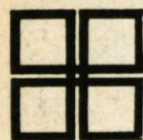
Priporoča svoje storitve

Kolektiv čestita

**»MLINOSTROJ«
TOVARNA STROJEV
DOMŽALE**



VSEM OBČANOM ČESTITAMO



induplati — Jarše

**ŽELI VSEM OBČANOM
MNOGO USPEHOV PRI GRADITVI
SOCIALISTIČNEGA SISTEMA IN PRIPOROČA
SVOJE KVALITETNE IZDELKE**

HELIOS

TOZD TOVARNA BARV, LAKOV IN UMETNIH SMOL KOLIČEVO
TOZD KEMIČNA TOVARNA DOMŽALE
TOZD TIKK TOVARNA KEMIČNIH IZDELKOV IN PROIZVODNJA
KREDE SRPENICA

Čenjenim potrošnikom priporočamo naše najnovejša premaza za široko potrošnjo:

BONDEX — lazurni lak za zaščito in oplemenitenje lesa za različne pogledne razmere;

IDEAL extra — lak za lakiranje parketa in drugih lesenih predmetov;

VIKEND lak in emalji — za pleskanje oken in drugih lesenih predmetov izpostavljenih vremenskim vplivom;

TESAROL export — univerzalni sintetični emalji za les in kovino;

MOBIL special — kvalitetni sintetični premaz za avtomobile;

HELIOPLAST EXTRA — disperzijska barva za pleskanje sten;

MOZAIK — barva odporna na drgnjenje in pranje, za pleskanje sten in lesenih predmetov. Z enkratnim nanosom dosežemo večbarvni izgled;

DOMOPLAST — plastični omet, bel in obarvan, za pleskanje notranjih in zunanjih sten.

Priporočamo tudi naše kvalitetne izdelke za kovinsko predelovalno industrijo, industrijo pohištva, papirno in tekstilno industrijo.

**TOVARNA
KOVČKOV
IN
USNJENIH
IZDELKOV
DOMŽALE**



S SVOJIMI TOZI)

- Galanterija
- Usnjarna
- Inštitut za usnjarstvo
- Maloprodaja

Proizvodni program:

Damske torbice, potovalne torbe, kovčki, aktovke, mape, pasovi, drobna galanterija, rokavice, izdelki iz reptilij
Vrhnje usnje in usnjena podloga
Usnjarska pomožna sredstva in sredstva za nego čevljev

TOSAMA

DOMŽALE

**VSEM POSLOVNIM PRIJATELJEM, DELOVNIM
KOLEKTIVOM IN OBČANOM, ČESTITAMO
IN ŽELIMO MNOGO DELOVNIH USPEHOV**

**Če želite biti oblečeni
športno in elegantno
nosite konfekcijo
in pokrivala
tovarne
slamnikov in konfekcije**

**»UNIVERSALE«
Domžale**

**Izdelki so iz klasičnih
in modnih materialov
v različnih barvah
in velikostih**

EMONA

TOZD Kmetijska kooperacija

s poslovalnicami kmetijskega repromateriala v Domžalah, Moravčah, Lukovici in Blagovici se priporoča in čestita

**Papirnica
Količevo**

POŠTA DOMŽALE

Izdelujemo:

raznvrstne papirje,
navadne in specialne
lepenke,
več vrst sestavljenih
kartonov,
zlasti s premazom
oplemenitene kartone
za grafično embalažo



BIRO 71 — Domžale
Ljubljanska cesta 110 a

**PODJETJE ZA PROJEKTIRANJE
IN URBANIZEM, STAVBNA ZEMLIŠČA,
STANOVANJSKO GOSPODARSTVO
IN ENGINEERING
PRIPOROČA SVOJE STORITVE**



**IZVOZNO-UVOZNO
PODJETJE
SEMESADIKE
MENGEŠ**

z delovišč:

Semenarno in
Drevesnico Mengeš
Drevesnico v Radvanju
pri Mariboru in
Drevesnico v Tišini
pri Murski Soboti
nudi gozdno seme, sadike za
pogozdovanje in okrasne nasa-
de ter storže za okras in se
priporoča

Tovarna filca

MENGES



Izdelujemo in prodajamo tehnične in iglaste filce, ter
sodobne talne obloge za pode.
Delovni kolektiv čestita vsem občanom

Živilski kombinat





»ŽITO« LJUBLJANA

POSLOVNA ENOTA DOMŽALE

ČESTITAMO

Srečno novo leto 1976

vam želijo

<p>Opekarna Radomlje</p> <p>In priporoča svoje izdelke:</p> <p>modularni blok, votlak 1,5, zidak, stropnjake, monta 12 in monta 14 roletnik, ograjnik. Cenjenim kupcem zagotavljamo kvaliteto, ugodne prodajne cene, kratek dobavni rok in po želji dostavo na gradbišče</p>	<p>Obrtna zadruga SLAMNIK Mengeš</p> <p>proizvaja in priporoča svoje izdelke</p>	 <p>MELODIJA MENGEŠ</p> <p>Proizvajamo glasbene instrumente, zvočne notne table. Priporočamo svoje izdelke</p>
 <p>Kolektiv delovne organizacije</p> <p>»NAPREDEK« Domžale</p> <p>se priporoča za nakup vsakovrstnega potrošnega blaga v svojih prodajalnah širom občine</p>	<p>TOVARNA POZAMENTERIJE</p>  <p>Pridružujemo se čestitkam in priporočamo vse vrste tkane elastike, svileni in najlon elastiko, elastične in neelastične trakove, vrvce, trakove</p> <p>Menges</p>	
<p>SERVO MIHALJ IPK ZRENJANIN OLJARNA DOMŽALE</p> <p>Čestitamo in priporočamo kvalitetna jedilna olja</p>	<p>TAMIZ Mengeš</p> <p>Uredimo vam kvalitetno opremo za trgovske lokale, hotele in gostinske obrate.</p> <p>Se priporočamo</p>	<p>EKSPLOATACIJA, PREDELAVA IN OPLEMENITENJE NEKOVIN</p> <p>»TERMIT« DOMŽALE</p> <p>SPECIALIZIRANO PODJETJE ZA PROIZVODNJO LIVARSKEGA POMOŽNEGA MATERIALA</p>
 <p>hidrometal MENGEŠ</p> <p>KOVINSKO IN STROJNO PODJETJE MENGEŠ</p> <p>nudi svoje proizvode in kvalitetne usluge</p> <ul style="list-style-type: none">— izdelava in montaža opreme za čiščenje naprave komunalnih in industrijskih odpadnih voda,— izgradnja regionalnih vodovodov in črpalnišč,— preskrba s pitno vodo in odvajanje odpadnih voda skozi čistilno napravo	<p>SLOVENIJALES Radomlje</p> <p>proizvaja žagan les, jedilne in sedežne garniture</p> <p>Priporočamo proizvode</p>	<p>ČEVLJARSKO PODJETJE »MOJCA« LUKOVICA</p> <p>Priporoča svoje kvalitetne usluge in čestita</p>
<p>AVTOSERVIS Domžale</p> <p>Nudimo servisne usluge na vozilih VW, Volvo, popravljamo tudi vsa druga osebna vozila, tovornjake in avtobuse</p>	<p>ZAVAROVALNICA »SAVA«</p> <p>Poslovna enota Mengeš</p> <p>priporočamo svoje storitve</p>	
<p>GOZDNO GOSPODARSTVO Domžale</p> <p>Občanom čestitamo</p>	<p>KOMUNALNO GOSPODARSTVO Mengeš</p> <p>Priporočamo svoje usluge</p>	



VSE OD 'KEMELJEVI STREHE

SLOVENIJALEC

TOZD
lesni in gradbeni
material

vam v svoji POSLOVALNICI V DOMŽALAH, Antona Skoka 20 a, tel. 72-397, nudi ves gradbeni material, ki ga potrebujete pri gradnji hiše:

- betonsko železo, cement, izolacijske materiale, apno, opeko, razno kritino in drugo
- okna, vrata, ladijski pod - opaže, parket
- keramične ploščice in sanitarno keramiko
- peči za centralne kurjave, radiatorje

DELOVNI ČAS od
15. XI. 1975 - 31. III. 1976
od 7 - 18 ure
sobota od 7. - 14 ure
TELEFON: 72-397

SLOVENIJALEC