



novoles

22. decembra 1978

LESNI KOMBINAT NOVO MESTO – STRAŽA



RAZGOVOR Z GLAVNIM DIREKTORJEM

Glavnega direktorja OZD Novoles smo zaprosili za intervju ob koncu leta. Tov. Jože Knez se je ljubeznivo odzval, za kar se mu najlepše zahvaljujemo.

UREDNIŠKI ODBOR

Tovariš direktor! Leto 1978, ki gre h koncu je bilo za Novoles prav gotovo eno najpomembnejših v razvoju naše delovne organizacije. Kako ocenjujete letošnja prizadevanja na področju uresničevanja Zakona o združenem delu?

Mi smo brez dvoma naredili izredno dosti. Za to smo uporabili velike strokovne kapacitete, tako pri oblikovanju osnov za posamezne rešitve na podlagi zakona, kakor tudi za razlago teh osnov in zakona ko takega ljudem. Mogoče smo v naših rešitvah celo prehiteli čas, ker imamo prav gotovo originalnejše in z zakonom skladnejše rešitve kot večina drugih organizacij združenega dela. Potrebno je bilo veliko pojasnjevanj, saj je naša okolica iz katere dobivajo delavci tudi informacije, reševala pristop k zakonu mnogo lažje in enostavnejše.

Želel bi, da opišete za naše bralce pglavitne naloge, ki nas čakajo v prihodnjem letu na področju družbeno-političnega življenja.

Ponovil bi to kar vem in trdim, da je združeno delo proces v katerem je to kar smo napravili letošnje leto pravzaprav začetek nekega velikega spreminjanja odnosov med ljudmi in odnosov med organizacijami. Na zunaj se ti odnosi kažejo kot zadeve, ki jih urejamo s predpisi in sporazumi. Temu pravimo tudi institucionalne zadeve v samoupravljanju. Kažejo se v ekonomskih odnosih. Pravimo jim dohodkovni odnosi. Kažejo pa se tudi v odnosih ljudi najprej kot odnosi ljudi v temeljni organizaciji, nato pa kot odnosi teh organizacij med sabo v Novolesu in v širši družbi. Mi imamo sedaj precej urejeno to pravno ali institucionalno podlago naših odnosov, imamo precej urejeno dohodkovno podlago teh odnosov; šibkejša pa je ureditev organizacije. To je na eni strani vprašanje učinkovitosti strokovnih služb v Novolesu, na drugi strani pa počutje delavcev v TOZD in DSSS. Glede učinkovitosti strokovnih služb, bi rekel da vse niso našle pravega načina vključevanja v nove odnose sloneče na ZZD in da je v njihovih delovnih metodah še

precej starega to je prejšnjega. Prav tako pa tudi mnogi delavci gledajo na vprašanja ZZD kot na paket pravic in ne tudi kot na enako velik paket odgovornosti.

Kako ocenjujete gospodarski položaj naše DO glede na rezultate, ki jih izkazuje devetmesečni obračun? Istočasno pa vas prosim, da poveste katerih nalog se bomo morali lotiti z vso resnostjo v letu, ki je pred nami.

Letošnje leto je bilo zelo razgibano. Začeli smo ga slabo. V prvih treh mesecih precejšnje število naših TOZD ni doseglo plana, kar pa se je v devetih

jajo spremenjenim pogojem na tržišču kot pa nekatere druge cene naših deobaviteljev. To velja tako za surovino, hlodovino, deske, lepilo, iverice itd. Za prihodnje leto je tudi zaskrbljujoča nestabilnost izvoza. Mi glavino naše proizvodnje, to je ves kolonialni program, ki ga delamo v drobnem pohištvu TOZD TDP, TOZD TG na Dvoru in s katerimi je povezana z večino svoje proizvodnje žaganega lesa tudi TOZD Žaga — Straža, izvažamo pretežno v Ameriko. Na ameriškem tržišču pa naš klasični program gugalnikov zelo ogroža konkurenca azijskih držav in nekatera naša jugoslovanska podjetja. Zato bo leto 1979 pravzaprav leto oblikovanja novega proizvodnega — izvoznega programa predvsem iz vidika Amerike. Pregledati bomo morali tudi možnosti, ki

ram pa reči, da stopamo v drugo leto tudi z nekaterimi ugodnejšimi pogoji kot v letošnje. Tako je končana investicija v Metliki, ki je že pričela dajati svoje rezultate in Novoles ne bo več bremenila z izgubo. Montirane so nove naprave za izdelavo predalov in plastificiranih elementov v TOZD TVP. V proizvodnji gre nova decimirnica, montažna linija v TOZD TDP, kar vse bo vplivalo na večjo in kar predvsem želimo, boljše organizirano proizvodnjo v Novolesu. Razen tega v drugem letu ne planiramo takšnih odtegnitev strokovnih delavcev od vsakodnevnih problemov, tako kot smo morali napraviti v letošnjem letu zaradi poznanih vprašanj v zvezi z uresničevanja ZZD. Poudarek bo moral biti na reševanju tekočih vprašanj; pač vprašanj proizvodnje, prodaje, to se pravi, dnevnih vprašanj OZD.

Skratka drugo leto bi moralo biti naravnano k izboljšanju organizacije. Pod tem pa razumemo:

1. da pričnejo delovati vsi elementi dohodkovnih odnosov tudi s tehnične plati, kar bomo uresničili z računalniškimi programi, ki jih pripravljamo.

2. da uredimo vsebino dela odgovornosti in povezavo posameznih delokrogov v strokovnih službah temeljnih organizacij in povezavo z delovno skupnostjo strokovnih služb Novolesa,

3. da se na tej podlagi, na osnovi teh organizacijskih prizadevanj, okrepimo tudi kadrovske in strokovne.

V decembru ste bili na službenem potovanju v Afriki. Če ni skrivnost, vas prosim, da nam zaupate, kakšen je bil osnovni namen tega potovanja.

V Centralnem afriškem cesarstvu, kjer je Novoles soudeležen v družbi še s 25 drugimi slovenskimi delovnimi organizacijami, so se končala desetletna dela na ureditvi eksploatacije tamkajšnjih gozdov in proizvodnje žaganega lesa in plemenitih industrijskih furnirjev.

Bila je torej otvoritev precej moderne in velike tovarne za te tri namene. Otvoritvi je prisostvoval sam cesar Bokaso. Navzoči pa so bili vsi družbeniki, to se pravi predstavniki vseh 25 delovnih organizacij iz Slovenije.

Zastavil bi vam še eno vprašanje, ki se tematsko ne ujema z dosedanjim razgovo-



Tov. Jože Knez — glavni direktor OZD Novoles

mesecih popravilo tako, da smo lahko z rezultatom zadovoljni. Zadnje tromesečje pa je kot običajno spet v neki fazi, ko so se rezultati začeli slabšati. Ta neenakomeren razvoj ekonomike tekom leta opazujemo pri Novolesu že dalj časa in je postal pravzaprav neko pravilo. Najboljše rezultate imamo v drugem, tretjem in četrtem tromesečju. Seveda je k tem rezultatom pripomoglo v precejšnji meri tudi delo vseh delavcev iz strokovnih služb v Novolesu.

Za drugo leto se nam prav tako obetajo razburljivi časi. Dejstvo je, da imajo domače cene neko močno tendenco porasta. Kaj je z našimi cenami pa tako že vsi vedo. Podvržene so kontroli in se težje prilaga-

nam jih ponujata Evropa in Bližnji vzhod. Na domačem trgu je bila konjunktura zadnjega polletja zelo visoka, kar je privedlo zopet do povečane inflacije na jugoslovanskem trgu. Zato se bomo morali drugo leto ukvarjati s stabilizacijskimi ukrepi, ki jih bo družba uvažala za omejitev rasti cen. Za našo prodajo pomeni to nek zožen manevrski prostor. Že v tem letu se nam je to poznalo predvsem pri pomanjkanju potrošniških kreditov. In ker je naše pohištvo vezano in pogojeno, da se prodaja na kredit je jasno, da je pomanjkanje take vrste finančnih sredstev lahko velika ovira plasmana blaga tudi na domačem trgu. To so tiste stvari, ki nas v drugem letu pričakujejo kot problemi. Mo-

rom. Kako ocenjujete naše glasilo?

Na to vprašanje ne bi hotel odgovoriti. Lahko bi rekel samo, da je vprašanje informiranosti v Novolesu vprašanje, katerega sedanja rešitev ni na zadovoljivi ravni. Tega stanja glasilo samo ne more dosti spremeniti. Namreč za sklop vprašanj, o katerih bi morali biti delavci stalno informirani. To so predvsem vprašanja ekonomske narave, vprašanja iz delovnih odnosov in delovnih

programov. Med organizacijskimi zamislimi za prihodnje leto moramo tudi razmisliti, kako to splošno informiranost v Novolesu postaviti na precej višjo raven kot je sedaj. Pri tem ima določeno vlogo tudi glasilo. Vendar ne samo.

Ob koncu tega razgovora mi dovolite, da vam v imenu uredniškega odbora in v svojem imenu zaželim uspešno, predvsem pa zdravo 1979. leto.

Hvala.

Tekst in foto: V. K.



Vsem našim bralcem želimo uspešno, srečno in predvsem zdravo NOVO LETO!

Uredniški odbor



Samoupravna aktivnost v decembru

V tem mesecu so že za nami oz. moramo opraviti še vrsto aktivnosti in sicer: volitve v samoupravne organe delovne organizacije in temeljnih organizacij, javna razprava o pravilniku o delovnih razmerjih, o aneksih samoupravnih sporazumov o srednjeročnih planih SIS Novo mesto 1979 — 1980, o samoupravnem sporazumu o temeljnih plana razvoja letališke mreže v SR Sloveniji za obdobje 1976—80.

Samoupravnim organom delovne in temeljnih organizacij je potekel mandat, zato so samoupravni organi razpisali volitve, ki bodo 27. 12. 1978. Čeprav smo samoupravne splošne akte, ki to urejajo (statut DO in statut TOZD), sprejeli na zadnjem referendumu 21. 11. 1978, naj ponovno opozorimo na nekatere novosti. Delavski svet delovne organizacije sestavljajo delegacije temeljnih organizacij, ki pa niso enako številčne kot do sedaj, ampak je njihovo število odvisno od števila delavcev v TOZD. Tako imajo temeljne organizacije z nad 300 delavci sedemčlansko delegacijo, tiste z nad 150 delavci petčlansko in temeljne organizacije do 150 delavcev tričlansko delegacijo. Vsaka delegacija ima tudi enega namestnika.

Novosti so tudi pri sestavi delavskega sveta temeljne organizacije. V statutu temeljne organizacije je opredeljeno, koliko članov ima delavski svet, ki je obenem pooblaščen, da ob razpisu volitev določi, koliko delegatov se voli iz posameznega dela delovnega procesa. Tako se ne more zgoditi, da bi npr. iz enega oddelka bila polovica delegatov v del. svetu TOZD, iz drugega pa nobeden in podobno.

Velike spremembe so tudi v disciplinski komisiji, saj smo le-to do sedaj izvolili na zboru delavcev, po novem pa na enak način kot delavski svet — neposredno na tajnih volitvah.

Disciplinsko komisijo bomo imeli enotno v delovni organizaciji. Sestavljena bo tako, da bomo v vsaki temeljni organizaciji in delovni skupnosti volili svoje štiri člane disciplinske komisije, predstavnika družbenopolitične skupnosti in predsednika in namestnika predsednika disciplinske komisije.

Na teh volitvah bomo izvolili tudi nove odbore za samoupravno delavsko kontrolo v TOZD in DO, kjer pa ni bistvenih sprememb. Pravilnik o delovnih razmerjih je že v javni razpravi, in lahko rečemo, da ga vsi zelo radi prebiramo, saj se to vidi iz pripomb, ki prihajajo. V njem je urejena vrsta zadev, ki jih do sedaj nismo imeli urejenih oz. smo to uredili na podlagi zahtev zakona o združenem delu in zakona o delovnih razmerjih.

Večje spremembe so zlasti pri odgovornosti za kršitve, na novo je urejena odškodninska odgovornost, saj smo uvedli tudi pavšalno odškodnino, roki za pritožbe oz. zahteve za varstvo pravic so daljši itd. Pravilnik bo v razpravi ves mesec december in ga bomo sprejeli v januarju.

Za nami je tudi že obravnava aneksov o samoupravnih sporazumih o srednjeročnih planih SIS Novo mesto. Na kratko naj povzamemo samo nekatere bistvene ugotovitve, in sicer, da se prispevna stopnja poveča, da se programi, zlasti investicijski, ne izvajajo tako, kot smo zapisali v temelje planov in da se pri nekaterih interesnih skupnostih programi spreminjajo in prevzemajo nove planske naloge, ki jih v letu 1977 ob sprejemu srednjeročnih planov 1976—80

nismo uvrstili v programe (Npr. računalniški center pri zdravstvu itd.) ter da se skupna poraba še vedno dviga neodvisno od rasti družbenega proizvoda.

Samoupravni sporazum o temeljnih plana razvoja letališke mreže v SR Sloveniji za obdobje 1976—1980 smo v letu 1977 zavrnili, zdaj pa je spet pred nami. Ugotovili smo, da prinaša določene prednosti tudi naši delovni organizaciji, saj bo v tej zvezi asfaltirana tudi tako težko pričakovana cesta Prečna — Straža, zato je prav, da k temu sporazumu letos pristopimo. Že zdaj naj povemo, da so v pripravi nekateri samoupravni splošni akti, ki bodo tudi zelo zanimivi za vse nas, kot npr. inovacije, izpeljava minulega dela v praksi itd., o čemer pa bomo razpravljali v januarju.

MARJAN GRABNAR

DPO v letu, ki se izteka

Ko želimo, ob zaključku leta v Novolesu, opraviti pregled doseženih rezultatov dela na vseh področjih, lahko ugotovimo, da je za nami ostalo veliko storjenega in da kljub zelo težkim nalogam, ki smo jih opravili zaključujemo letošnje leto dokaj uspešno. Vsekakor bi lahko ocenili leto 1978 za eno najbolj uspešnih. Naloge ki smo si jih zastavili na začetku leta so bile izredno zahtevne. V času še vedno neustaljene gospodarske situacije, z celim kupom neznan, ki jih je bilo potrebno razrešiti tekom leta, je Novoles smelo zakoračil v dokončno zaključno akcijo uresničevanja zakona o združenem delu.

Človek, po celotni prehojeni poti vedno gleda z drugačnimi očmi na pretekle aktivnosti in ker je pač opravil in uresničil cilje, ki si jih je zastavil, izgubi

občutek količine navora, ki je bil potreben za opravljeno delo.

Ko smo na zborih delavcev sprejemali precej obsežen program uresničevanja zakona o združenem delu, si nismo mogli predstavljati kako in na kakšen način bomo vse naloge uresničili.

Program ni bil zahteven samo zaradi obsega in števila samoupravnih aktov, ki smo jih morali pripraviti, obravnavati in sprejeti. To je bila samo ena od potrebnih aktivnosti. Dve sta še bolj zahtevni in sicer:

Večina aktov ki so po vsebini bili zelo zahtevni (kompletna dohodkovna problematika — samoupravni sporazum o dohodkovnih odnosih in „notranja zakonodaja“ — statuti in ostali sporazumi) je bila sprejeta na referendumih. Ta nova oblika samoupravnega odloča-

nja pa, v to smo se sami prepričali, zahteva veliko tolačenja in političnega dela.

Tem naštetim aktivnostim se je pridružila še dodatna, najbolj zahtevna: sprejem novega sistema osebnih dohodkov. Dokaj dolga in težka je bila pot do tega poletnega referenduma, ki je postavil Novoles pred dokaj zahtevno samoupravno in politično nalogo. Odločali smo se o sistemu, ki je osnovno izhodišče za oblikovanje osebnega dohodka. Zahtevnost problematike pa se kaže tudi v tem da, čeprav je bilo veliko storjenega, bo potrebno še precej dela pri dopolnjevanju sistema.

Seveda so vse te aktivnosti in doseženi rezultati kalile samoupravne, politične in strokovne organe. Vsak referendum, vsaka potrditev samoupravnega akta,

(Nadaljevanje na 4. strani)

(Nadaljevanje s 3. strani)

je utrjevala položaj delavcev, TOZD in delovne organizacije. Pri vsaki novi akciji smo ugotavljali da smo boljše pripravljeni, poskušali smo da nebi ponavljali napak prejšnjih akcij in da bi uvažali boljše načine samoupravnega dogovarjanja. Taki rezultati pa tudi kažejo na čedalje večji samoupravni in politični osveščenosti Novolesa. O rezultatih uresničevanja zakona o združenem delu moramo razmišljati tudi v naslednjih letih.

Sindikati Novolesa so v tem mesecu opravili še eno zelo zahtevno nalogo. Pripravljene so volitve v samoupravne organe Novolesa in TOZD. Predvolilnemu postopku je bila dana izredno velika teža, ker je potrebno izvoliti takšne delegate za samoupravne organe, ki bodo kos zelo zahtevnim bodočim samoupravnim nalogam. V samoupravnih organih morajo biti delavci ki se bodo v okviru organizirane samoupravne aktivnosti resnično borili za hitrejši samoupravni in gospodarski razvoj temeljne organizacije in delovne organizacije.

Naslednje leto nas čakajo zelo zahtevne naloge. Vse tisto, kar smo v preteklih dveh letih sprejeli v obliki samoupravnih sporazumov, moramo v bodočem obdobju uresničiti. Tako zahtevne naloge kot so urejanje dohodkovnih odnosov, vlaganje v skupen razvoj, notranja stabilizacija TOZD in delovne organizacije, povečanje delovne discipline, produktivnosti, odnosa do dela in ostalo, terjajo izredno aktivnost družbeno političnih in samoupravnih organov. Zato ob zaključku leta lahko ugotovimo naslednje: zgradili smo si trdne temelje na katerih bomo nadaljevali z izgradnjo bodočega samoupravnega, gospodarskega in političnega stabilnega Novolesa.

Š. J.

Proizvodnja raste

Za proizvodnjo TAP sta pomembna dva datuma in sicer:

- 25. 7. 1974, ko so bile vlitve prve akrilne plošče in
- 27. 5. 1975, ko so bile

izdelane prve kupole.

Od takrat se proizvodnja obeh programov stalno povečuje kar prikazujejo naslednji podatki:

	1974	1975	1976	1977	1978
Povp. štev. del.	42	59	71	88	120
Vrednost proizv. po planskih cenah v 000 din	2.500	24.200	59.100	79.500	95.000
Proizvodnja plošč v 1000 kg	83	350	435	641	840
Lastna predelava plošč v 100 kg	—	52	173	215	350

Iz navedenega je razvidno, da ima TAP dve vrsti proizvodnje:

1. proizvodnjo litih akrilnih plošč in
2. proizvodnjo, kompletacijo in montažo elementov za gradbeništvo, predvsem za krovne in fasadne zasteklitve.

Lite akrilne plošče sodijo med plemenite plastične materiale. Glede na lastnosti izdelujemo v TAP-u tri vrste plošč:

- standardne, samogaseče in sanitarne. Za vse je značilno da so v nebarvnem stanju izredno prozorne. Saj je akrilna plošča eden izmed najprozornejših materialov — ima večjo prozornost od stekla. Poleg tega imajo med umetnimi materiali ki jim ponavadi pravimo plastika, akrilne plošče skoraj največjo obstojnost na vplive sonca in vremena, ter lep videz površine, zato jih uvrščamo med plemenito plastiko. Samogaseče plošče imajo za razliko od standardnih določene dodatke, ki vplivajo na to da je material težko gorljiv. Sanitarne plošče pa se odlikujejo predvsem po temperaturni in kemijski odpornosti, saj jim skoraj nobeno, še tako močno topilo, kislina ali baza ne pride do živega. Plošče izdelujemo v petih osnovnih formatih. Od velikosti 180 x 1200 mm do 2550 x 1850 mm, in v debelinah od 2 do 12 mm, ter v 32 standardnih barvah.

Proizvodi predelave so predvsem:

- enoslojne in dvoslojne kupole, ki se izdelujejo v treh oblikovnih (pravokotne, kvadratne in okrogle) in skupaj v 39-tih velikostnih variantah do velikosti 2 x 3 mm;
- enoslojni in dvoslojni trakovi v šestih različnih širinah od 100 — 250 cm in poljudnih dolžinah, ki so produkt mnogokratnikov osnovnih in prilagoditvenih zaključnih elementov;
- profilirane akrilne plošče v obliki profilov krovnih pločevin

in salonita (največkrat iz plošč debeline 3 in 4 mm) v velikostih, ki jih dopuščajo formati plošč;

— ostala predelava oziroma obdelava akrilnih plošč po naročilu;

— kompletacija, transport in montaža kot zaključne faze plasmaja proizvodne predelave. Iz povedanega lahko zaključimo, da je proizvodni program TAP zahteven, še posebej če upoštevamo izredno veliko izvedenk ki nastopajo tako pri ploščah kot zasteklitvenih elementih.

Če ocenjujemo sedanjí trenutek ne moremo mimo preteklosti in ocene bodočnosti. V preteklih štirih letih je proizvodnja stalno naraščala. Tako rast sta omogočala dva dejavnika in sicer:

- proste kapacitete in
- iz leta v leto stopnjevana intenzivnost dela.

V letu 1978 pa je nastopilo stanje, ko proizvodnja kljub maksimalnemu angažiranju ne more več zadovoljivo slediti prodaji in njenim možnostim. Dejstvo je, da so tehnične kapacitete TAP-a izčrpane, zato je povečanje proizvodnje možno le na osnovi povečanja prostorskih in tehničnih kapa-

citet. Zaradi tega se je v letošnjem letu pričelo z obdelavo možnih variant povečanja kapacitet proizvodnje. Obdelani sta bili dve varianti in sicer:

— da se na sedanjí lokaciji obdrži proizvodnja plošč, za predelavo pa postavi povsem samostojen objekt na novi lokaciji in

— da se z dogradnjo k obstoječim objektom na isti lokaciji reši obe proizvodnji.

Analiza je pokazala, da je za načrtovanje obseg proizvodnje bistveno ugodnejši od druge variante. Na osnovi tega se pripravlja investicijski program, po katerem bo izvršena dogradnja in rekonstrukcija tovarne. Proizvodnja se bo tako v oddelku plošč kot v predelavi povečala za približno 50 %, kar pomeni da bo vrednost proizvodnje po dogradnji po ocenah iz leta 1978 znašala približno 130 milijonov din. Zaposlenost pa se bo povečala od sedanjih 120 na 150 delavcev. Ob tem pa se bodo bistveno izboljšali tudi pogoji dela.

Prepričani smo, da bomo s predvideno naložbo pričeli spomladi 1979 in jo v tem letu tudi uspešno zaključili, kar bo dalo TAP dobre možnosti za delo v prihodnje.

Ob izteku starega oziroma na pragu novega leta je prav, da se spomnimo vseh tistih, ki so pripomogli in ki še vedno delajo na tem, da se program TAP-a širi in hitro uveljavlja na trgu. To pa so predvsem delavci v TOZD BLP, KONIM DSSS, TOZD SIGMAT in TOZD TES, katerim se za sodelovanje in pomoč zahvaljujemo, vsem delavcem Novolesa pa želimo srečno in uspehov polno leto 1979.

P. C.

DOPISUJTE V NAŠE GLASILO!

VSEBINA BO PESTREJŠA, ČE BOSTE SODELOVALI TUDI VI!

Spoštovani bralci! To številko smo hoteli popestriti s prispevki vseh direktorjev TOZD. Pretežna večina se jih je ljubeznjivo odzvala in napisala prispevke, ki jih danes objavljamo. Sami pa boste lahko ugotovili kateri TOZD ni utegnil sodelovati.

UREDNIŠKI ODBOR

Devetmesečni obračun

Iz poročila o devetmesečnem poslovanju temeljnih organizacij in delovne skupnosti strokovnih služb delovne organizacije Novoles povzemamo nekaj letnih podatkov.

Prva ugotovitev ki izhaja iz poročila je, da je naša delovna organizacija kot celota izpolnila operativni plan proizvodnje. Iz pregleda realizacije (glej tabelo) pa je razvidno da posamezne temeljne organizacije niso dosegle planirane proizvodnje. Vzrokov za to je več.

IZPOLNJEVANJE OPERATIVNIH PLANOV PROIZVODNJE od 1. IX. 1978

TOZD	% doseganja
TAP	110,9
TDP	93,8
TES	111,3
TPI	105,4
TPP	94,2
TSP	94,5
DVOR	96,8
TVP	104,8
ŽAGA	106,7
SIGMAT	97,1
METLIKA	90,9
NOVOLES	100,7

Za nekatere TOZD je značilno, da se je relativno pogosto menjavala struktura proizvodnje. Če sem prištejemo še vsakdanje probleme in zahteve tržišča, ki zadeva hitro prilagajanje, hkrati pa upoštevamo težave v zvezi z materialom, surovinami in sušenim lesom je paleta vzrokov skoraj popolna.

Vse TOZD, ki niso dosegle planirane proizvodnje, bodo morale to nadoknaditi. Storitvi bodo morale vse, da se izboljša produktivnost. Potrebna bo večja delovna disciplina, spremeniti bo treba odnos do dela. Planiranje in organizacija dela ter proizvodnja za večjo storilnost so seveda različni, odvisni od pogojev v katerih določena TOZD gospodari in posluje ter od možnosti in zahtevnosti sprememb strukture proizvodnje, izkoriščanja kapacitet, boljše izrabe delovnega časa itd.

Za TOZD TDP je značilno, da se že celo leto bori s problematiko surovin tako glede kvalitete kot količine (sušenje lesa). Velik odstotek odsotnosti z dela ogroža izpolnjevanje planskih obvez.

TOZD TPP ima težave z izvoznim programom, ker težko

osvaja in sledi visoki zahtevi površinske obdelave, ki jo ameriški trg zahteva. Srečuje se s problemom kvalitete materialov, s katerimi vrši končni finiš obdelav in tako ne izvršuje zastavljenih planskih nalog glede višine proizvodnje. Velik problem pri zahtevani strukturi proizvodnje povzročajo tudi prostorski pogoji in pomanjkanje nekaterih ključnih strojev.

Pri TOZD TSP se ponovno srečujemo s problemi surovin in predvsem z organizacijo dela, ter strukturo proizvodnje, ki jo je težko vskladiti glede na trenutne tržne pogoje in tehnologije s katero TOZD razpolaga ter prostorsko problematiko.

Pri TOZD DVOR gre predvsem za probleme surovin, oziroma pravočasne alimentacije vseh, ki vršijo kooperacijo elementov za to TOZD. Ker je TOZD popolnoma odvisna od kooperantov in ker bi, če bi imela pravočasno dobavo vseh zahtevanih elementov lahko proizvajala več, je problem izpolnjevanja planskih obvez izven njene moči.

Za TOZD metliko je značilno, da je TOZD v ustanavljanju in v poskusni proizvodnji. Glavni izpad je bil predvsem v prvem polletju, sedaj pa TOZD že izpolnjuje mesečne planske obveze in računamo da bo do konca leta izpolnil vsaj operativni plan proizvodnje. TOZD Metlika mesečno povečuje tako proizvodnjo, kot prihodek in dohodek. Pričakujemo, da bodo v najkrajšem času prebodeli vse težave, tako organizacijske kot materialne. Celotni prihodek za delovno organizacijo je v primerjavi s planiranjem presežen za 1,6 %. V obračunu je upoštevan celotni prihodek po plačani realizaciji.

Po predpisih, ki veljajo v letošnjem letu za ugotavljanje celotnega prihodka po plačani realizaciji, se zelo približujemo fakturirani realizaciji. Če hočemo letošnje leto zaključiti s celotnim prihodkom, ki bi bil blizu fakturirani realizaciji, moramo posvetiti veliko pozornost povečani odpremi in predvsem pravočasni zagotovitvi plačilnih instrumentov.

Pregled doseženega celotnega prihodka, dohodka in čistega dohodka v primerjavi s planiranim za obdobje 1. I. — 30. IX. 1978

TOZD	Celotni prihodek	Dohodek	Čisti dohodek
TAP	103,6 %	115,5 %	122,3 %
TDP	98,0 %	96,6 %	95,4 %
TES	98,0 %	90,6 %	91,3 %
TPI	92,0 %	97,6 %	99,5 %
TPP	94,2 %	88,6 %	88,9 %
TSP	97,7 %	95,4 %	103,2 %
TVP	101,6 %	97,4 %	99,3 %
ŽAGA	103,0 %	98,4 %	100,8 %
DVOR	99,2 %	108,4 %	106,0 %
SIGMAT	95,4 %	101,1 %	97,5 %
BLP	140,1 %	97,8 %	98,7 %
METLIKA	79,9 %	—	—
DSSS	96,0 %	99,9 %	101,8 %
NOVOLES	100,6 %	97,8 %	98,0 %

Po devetmesečnem obračunu ugotavljamo, da sta proizvodnja in celotni prihodek v primerjavi s planiranim dosežena in malenkostno presežena. Zaskrbljujoča pa je ugotovitev, da se je primerjava s planom v odstotku poslabšala glede na polletni obračun.

Novost pri devetmesečnem

obračunu je, da se je znižal republiški davek iz dohodka od 7 na 5 % za celotno obdobje, izvoznikom pa se priznava še dodatna davčna olajšava. Prispevki za izobraževalno in raziskovalno skupnost SRS so obračunani še po starih stopnjah, plačila pa so ustvarjalna, ker se predvideva znižanje stopnje.

TOZD TG – Dvor

Kot po vihnem, sončnem, streli in groma polnem, toplem morju peljemo našo barko „TOZD – TGD“ v pristan. . .

Takšna naj bi bila prisposoda poslovanja naše temeljne organizacije v letu, ki se zaključuje.

Kot vsi dobri gospodarji, bomo tudi mi potegnili črto nad uspehi in neuspehi. Kaj lahko rečemo o našem delu: delali smo dobro, vendar ne najbolje. Zavedamo se, da bi se dalo razulitate izboljšati, če bi se vsi prizadeti maksimalno angažirali v nalogah in opravilih, ki so jim bile zastavljene. Kljub dobri prodaji, smo naleteli v planu na objektivne in subjektivne težave.

Vlažnost lesa nam je bila sovražnik številka ena, želimo in upamo, da se bo stanje v prihodnosti izboljšalo. Sprejeli in uveljavljati smo začeli nov sistem nagrajevanja, kot ga narekuje zakon o združenem delu: Vsak naj dobi plačilo po svojem, vloženem delu. Spoznali smo, da je to moto ki vodi k dvigu storilnosti, pravičnejšemu delu, k boljšemu jutri. Delavnost samoupravnih organov in družbeno političnih organov naše TOZD je bila prav tako na zadovoljivi višini. Še posebno so

pokazali svojo organiziranost pri sprejemanju samoupravnih aktov in pravilnikov ter ob akciji Zmaga 78/79.

Z letnim mladinske organizacije smo lahko več kot zadovoljni. Mladi so pokazali voljo, da se z udarnim delom ob prostem času lahko pripomore k boljšim delovnim pogojem. In kaj pričakujemo od leta 1979 ki nam podaja roko. Zavedamo se da bo to težko gospodarsko leto, leto stabilizacije.

Z letnim planom, ki je v pravi si želimo zastaviti dobre končne rezultate. Dvigniti bomo morali produktivnost, ne s povečanjem števila zaposlenih, ampak iskanjem notranjih rezerv, boljše organiziranostjo, večjo odgovornostjo vseh zaposlenih.

Delo v samoupravnih organih in družbeno političnih organizacijah moramo izvajati po načrtani poti s polno mero iniciativnosti. Prizadevali si bomo, da bo delo in počutje v TOZD-u tovariško, prijetno, delavno. Ob koncu naj zaželimo vsem TOZD—om in skupnim službam delavne organizacije Novoles uspešen in delaven vstop v novo leto 1979.

Z.A.

Druga rekonstrukcija v TVP

Tovarna vezanih plošč je bila zgrajena 1959 v okviru NOVOLÉS-a. Projektirano kapaciteto 4000 m³ vezanih plošč je tovarna dosegla že v letu 1961. V obdobju leta 1968–69, to je po slabih desetih letih, je bila opravljena večja rekonstrukcija s projektirano kapaciteto 8000 m³ vezanih plošč. že v letu 1970 je bila dosežena kapaciteta 8.080 m³ vezanih plošč in 3.13 m³ raznih furnirjev (za prodajo furnirjev, za proizvodnjo šivanih zabojev in mizarskih plošč itd.) Po slabih desetih letih, to je v letu 1978, pa je tovarna vezanih plošč doživljala drugo rekonstrukcijo. Res je, da večjih gradbenih sprememb ni bilo, sprememb glede asortimana proizvodnje pa je bilo kar precej.

Že v decembru 1977 je začela poskusna proizvodnja naslonjal in elementov iz slojastega lesa, ki je v januarju 1978 začela dvoizmensko delovati. V istem obdobju je začela tudi proizvodnja raznih letvic, kar naj pomeni del finalizacije vezanega lesa. V mesecu marcu letošnjega leta se opusti proizvodnja šivanih zabojev, demonтира stroje, adaptira proizvodne prostore, nabavi nekaj lažjih strojev in izdelava razne pripomočke ter še v istem mesecu začne s proizvodnjo sanitarno predalnih sten — tuš kabin. V drugi polovici meseca julija se začne s poskusno proizvodnjo kontejner vezanih plošč. V začetku septembra je začela proizvodnja posebnih oplemenitenih plošč. Na koncu pa omenimo še največjo strukturno spremembo asortimana v proizvodnji TOZD TVP, to je proizvodnja plastificirane iverice, ki je začela s poskusnim obratovanjem 4. dec. 1978. Iz teh nekaj stavkov lahko vidimo, da je bilo v tekočem letu kar precej sprememb asortimana. Za vsak proizvod pa je bilo potrebno precej časa za študij in razmišljanje, za izdelavo kalkulacij in stroškov investicij ali investicijskega materiala vzdrževanja in za omogočitev vsaj deloma normalnega obratovanja. Znano je, da je potrebno vsak nov proizvod konstruirati, izdelati, prodati in iz njega povleči zadovoljiv ekonomski efekt. Res je tudi, da so nekateri novi proizvodi že postali iskani na tržišču, da si pa nekateri novi še utirajo pot. Zaradi tega je vsa omenjena proizvodnja še nestabilna in bo v letu 1979 potrebno še mnogo

razumevanja in potrpljenja, da se načrtani proizvodni program produkcijsko, tržno in ekonomsko stabilizira.

Tudi tekoče problematike v tem letu ni primanjkovalo. Med 16. in 20. januarjem smo imeli hlodovine le za dvodnevno nemoteno obratovanje. V mesecu avgustu nismo imeli popolnoma nobenih naročil za izvoz, ker sta se Libija in Egipt popolnoma zaprla, Italija pa tako v tem času ne sprejema ničesar. Toda z veliko delovno vmesno sodelavcev TOZD BLP smo tudi te ovire premagali, da ni bila zmanjšana proizvodnja zaradi surovin in nam zaloge niso porastle preko pričakovanih normal. K temu je pa veliko prispevala tudi proizvodnja, ki se je izredno fleksibilno prilagajala potrebam tržišča.

Raznoraznih težav je bilo še izredno veliko, toda z odkrito besedo in polno mero razumevanja je vse te probleme lahko odpraviti in možno doseči samoupravno sporazumevanje ter prebroditi prenekatero probleme. Omenim naj še ekonomsko stanje v temeljni organizaciji. Plan je izredno kritičen. Tudi tromesečni in polletni obračun nam to potrjuje. V drugem polletju pa se začne položaj izboljševati in konec leta se zaključijo več ali manj zadovoljivo.

Ne morem še mimo samoupravnega delovanja. V tekočem letu smo imeli razlaganje nekaterih bistvenih samoupravnih sporazumov, ki smo jih sprejeli na treh referendumi v januarju, juniju in novembru, v decembru pa nas čakajo še

volitve v samoupravne organe. Poleg treh referendumov pa smo na zboru delovnih ljudi ali pa na delovnih svetih razpravljali, sprejemali še razne plane, periodične in zaključni račun, razne samoupravne sporazume in družbene dogovore, ter njih spremembe in dopolnila.

Razvojna pot temeljne organizacije je za tekoče srednjeročno obdobje v precejšnji meri že realizirana in manjka v letu 1979 le še dokončanje investicije v plastificirani iverki in nekaj dopolnilne strojne opreme za proizvodnjo slojastega lesa.

Leto 1979 naj pomeni prehodno obdobje in čim večjo stabilizacijo načrtanega programa.

T.E.

Nekaj krajši naziv

V letu 1978 bi pravzaprav moral biti naziv „TOZD TPI in žaga Soteska“ nekaj krajši, kajti kljub vsem željam in ukrepom žaga ni začela obratovati. Zelo dobro in uspešno pa je tekla proizvodnja plastificiranih iveric.

Planskih ciljev izvirajočih iz obeh predvidenih proizvodenj ne bomo popolnoma uresničili, vendar se jim bomo zelo približali. Izpad proizvodnje žaganega lesa je le tako velik (16 % letnega prihodka TOZD), da ga kljub 9 % povečani proizvodnji plastificiranih iveric ni bilo možno pokriti. Planirani prihodek bo izpolnjen 93 %, dohodek in čisti dohodek pa bo ob koncu leta prilično tak kot je bil zastavljen.

Potrebe kupcev naših plastificiranih iveric so bile večje kot smo prvotno načrtovali. Ker smo še vedno edini proizvajalci teh izdelkov, smo bili prisiljeni, da jim zagotovimo toliko obdov predalov, da bi te tovarne polhišva nemoteno obratovala. To pa velikokrat ni bilo enostavno.

Že s samim planom smo si zadali naloge, da se proizvaja skozi celo leto v 3 izmenah, planirali smo tudi delo 18 prostih sobot. Toda to ni zadostovalo. V zadnjih treh mesecih so delavci v proizvodnji delali tudi vse proste sobote, v

novembru in začetku decembra pa tudi vse nedelje. Stroji so praktično stali samo v nedeljski popoldanski izmeni. Kolektiv je razumel potrebe po nadurnem in nedeljskem delu, ugovorov skoraj ni bilo. Delovna vnaša je bila celo večja kot pri normalnem delu. Storitnost in delovna učinkovitost je v zadnjih mesecih poskočila za 7 do 13 %, dosegli smo nove izmenske dnevne in mesečne rekorde proizvodnje. Po običaju se taki dosežki mnogokrat tudi proslavljajo, vendar tokrat za to ni bilo časa. V tem obdobju so bili pri nas na praksi tudi delavci iz TOZD TVP, tudi oni so prispevali svoj del k uspehu. Celotnemu kolektivu je potrebno za požrtvovalno in uspešno opravljanje delovnih nalog v teh zadnjih mesecih izreči pohvalo.

S proizvodnjo plastificiranih iveric na samo eni strojni liniji v letu 1978 je bil sigurno dosežen vrhunec, katerega najbrž ne bomo več dosegli ali presegle v naslednjih letih, saj prav zdaj, v teh dneh, začnemo z delom druga proizvodna linija v Novolesu in sicer v tovarni vezanih plošč.

Skozi vsakoletni porast proizvodnje plastificiranih iveric je dobro vodilo in ilustracija naslednja preglednica:

druga proizvodna linija v Novolesu in sicer v tovarni vezanih plošč.

Skozi vsakoletni porast proizvodnje plastificiranih iveric je dobro vodilo in ilustracija naslednja preglednica:

Leto od julija	proizvodnja
1973	29.413 m ²
1974	181.722 m ²
1975	246.285 m ²
1976	326.246 m ²
1977	462.073 m ²
1978	542.000 m ²

Nasprotno pa z obnovo žage nismo imeli sreče. Na začetku smo imeli težave pri pridobivanju gradbene in tehnološke dokumentacije. Nato se je zatikalo pri sklepanju pogodb z domačimi dobavitelji strojne opreme. Uvožena oprema s polnojarmenikom vred pa je bila dobavljena celo prej kot smo začeli z gradbenimi deli. Ko je sama programirana gradnja stekla, je bila škar hitro zaključena. Vse od avgusta do decembra pa smo čakali na dobavo domače opreme. Rudnik iz Mežice (proizvajalec in dobavitelj te opreme) se je pokazal kot neresen in nesoliden, prvi del strojne opreme za montažo je začel dobavljati šele v začetku decembra, trenutno pa so izgledi zelo slabi, saj bo žaga začela obratovati v najslabših pogojih, tj. sredi zime,

(Nadaljevanje na 12. strani)

*Da mi je za zarjo blestečo pogledati
in kaj ljubega, dobrega ti povedati
v teh težkih dneh,
o domovina...*

Z VLAKOM

Odhod. In zažvižgal je vlak skozi mrak.
O devojka ti, ob oknu sloné,
si li čula ta vrisk, plakajoč skozi noč:
o zbogom, domovina!?

In kakor ovije se val okrog skal,
ob Gradu se lije Ljubljana,
vsa z mesecem posejana;
boječe se strehe stiskajo,
po vrsti križi mi bliskajo
poslednji, zlat pozdrav
in gasnejo v mraku daljav.

Pošastno sopihajoč
kot demon vlak gre v noč.

Mejica teče ob tiru,
za njo v polnočnem miru
gubijo se polja, s stezami prepeta,
tam breza samotna, kraljična zakleta,
glej, mesecu kaže srebrni nakit.
Z goré razgleduje se Mati Marija,
sijajna, pokojna zre svet pod seboj,
sijajna, pokojna razliva svet...
Vasica med drevjem... in tam domačija
gozdarja na samem... in vse za menoj.
Pošastno sopihajoč
kot demon vlak gre v noč.

Skrij, mesec, za oblak se skrij,
da je ne vidim, kako beži,
kako ostaja za mano
domovina...

S silo neznano
si segla mi do duše globin:
do zdaj nisem vedel, kako sem tvoj sin,
kako te ljubim globoko...
Domovina, daj mi roko,
ne beži, ostani pri meni,
tesno, tesno me okleni,
in pel ti bom pesem visoko,
pel materi češčeni,
kot ni ti še nihče pel.
Src milijon bom razvnel,
uklonil jih tvoji oblasti,
raznetil v dušah strasti
bom plemenite, mlade,

da radovoljno zaklade
najdražje pred te polože.

Zvezde, stopite z zenita
strmih višin!
Kliče vas sin,
ki vse predolgo v srcu mu spita
trpka bolest in ljubezen še nema...
V venec sklenite se, njo naj objema,
njo, za vekove bolečin.

Daj svojo glorio, jutranja zarja!
Kličem te sredi polnoči,
kličem te z glasom stražarja,
ki šteje ure, ko noč leži.
Daj svoj škrlat,
njo ž njim ognji,
ki žalovala v obleki je črni
dolge noči brez nad.

Ne beži, ostani pri meni,
domovina, tesno me okleni!

Pošastno sopihajoč
kot demon vlak gre v noč.

Beži... vse beži... Le v dalji planine!
Tam zemlja je naša zakipela,
zahrepenela, v nebo je hotela,
v višino pognala se kot val,
a v naleto pod zvezdami val je obstal...
Tako strmi zdaj sredi višine
okameneli zanos domovine:
bleste se v daljavi razdrti grebeni,
nad njimi, glej, zvezde, čužni plameni:
ko spi naša zemlja, le one nad njo
skrbe z menoj, bede nad nočjo...
In glej: planine in zvezde gredo z menoj,
vse drugo gubi se za mano v pokoj.

Z menoj, ve zvezde, z menoj, ve planine!
Razširi, raztegni se, krog domovine,
razpni se kot morje
v brezbrežno obzorje,
dom moj!
Kamor stopi mi noga — na tvojih sem tleh,
kamor nese me jadro — na tvojih valeh,
kamor hoče srce — pri svojih ljudeh...

Kam, misel? Stoj!

Pošastno sopihajoč
kot demon vlak z menoj gre v noč,
in še danes v tuji slavi
neznanka me tuja zarja pozdravi...

DRAGE BRALKE, SPOŠTOVANI BRALCI!

Že večkrat smo se pogovarjali, kako bi popestrili naše glasilo, vendar nekako nismo mogli najti prave rešitve. Da pa bi le poskusili prebiti led, smo se dogovorili za stalno stran v našem časopisu, ki bi jo imenovali kar KULTURNA STRAN. Prepričani smo da ima naš kolektiv, ki šteje več kot dva tisoč članov tudi nekaj ljubiteljev, kot po novem imenujemo vse, ki se ukvarjajo s kakršnokoli kulturno dejavnostjo in so pripravljeni poživiti naše glasilo. Dobrodošel nam bo vsak prispevek, naj si bo to likovni ali literarni in ga bomo z veseljem objavili. Ravno tako bomo na tej strani obveščali bralce o pomembnejših kulturnih dogajanjih na našem področju. Upamo, da bo že do prihodnje številke imelo uredništvo dovolj prispevkov za celo kulturno stran. Še vedno smo pod vtisom letošnjega ljubileja — 35. letnice NOVE JUGOSLAVIJE. Zato objavljamo domoljubno pesem Otona Župančiča Z VLAKOM. Priznani pesnik slovenske moderne je bil rojen pred sto leti v Vinici

v Beli Krajini. Njegov oče Franc pa je bil kmečki sin iz Dol. Toplic. Mladi Oton se je šolal v različnih krajih od Vinice, Dragatuša, Novega mesta, Ljubljane do Dunaja. Morda je ravno ta široki spekter krajev dal tako svojevrsten pečat njegovi poeziji. Pomen, ki ga ima Župančič za slovensko poezijo je v nekaj besedah praktično nemogoče zajeti, vendar ne moremo mimo tega, da je dal slovenskemu pesniškemu jeziku pogostno slikovitost, gibčnost in lesk, kakor še noben pesnik pred njim, izvzemši Prešerna. Njegova beseda je nova, vendar neizumetničena, kar je vsekakor dediščina žive, nove govornice, ki jo je pesnik prinesel iz Bele Krajine. Nič manj pomembno ni to, kar je Župančič novega prinesel v slovensko pesem v vsebinskem in idejnem pogledu. Dal ji je idej in problemov svojega časa, z mislimi in čustvi svobodnega človeka. Posebno pride do izraza takrat, kadar poje o domovini o svoji zemlji, in o človeku, ki na tej zemlji živi, dela in se bori.

PRISPEVKI UČENCEV OŠ VAVTA VAS

MOJ PRIJATELJ

Opisal bom mojega prijatelja, natančneje mojega sošolca, njegovo postavo in značaj.

Je visoke postave, ima rjave lase, bleščeče bele zobe, rjave svetlikajoče oči in veliko glavo. Med poukom se zabava s svinčniki in flomastri ali pa gleda skozi okno. Komaj čaka na odmor, da se pošteno pretegne in znori po razredu. Zjutraj prisopiha v šolo kot lokomotiva in to šele v zadnjem trenutku. Večkrat se tudi pošali s tovarišico. Preden so s šolskega vrta pobrali vsa jabolka je imel veliko dela, saj je, kakor se mi zdi, strokovnjak za ocenjevanje jabolk, kateri je lepši in kateri večji. Z njegovo kapo so izumili nov šport, ki nas prav poceni in pošteno zabava. Večkrat naredi smešen obraz, da se mu moraš nasmejati. Hodi h godbi, kjer igra trobento. Pred nekaj dnevi jo je prinesel v šolo, ker mu je tako naročila tovarišica za glasbeni pouk. Med odmorom je ves čas trobil. Doma je v Dol. Straži, v šolo pa se vozi s kolesom. Pozimi bo imel veliko dela z opazovanjem snega.

Končal bom z opisovanjem mojega prijatelja, kajti vse kar je zanimivega na njem in o njem sem že opisal.

MATJAŽ PETRUNA
OŠ Vavta vas, 7.b

MOJA MAMA

Doraščala je v revni kmečki družini. Vsak, kdor jo je pogle-

dal, je videl v njej podobo njene matere.

Imela je dolge lase, ki si jih je spletała v kite. Lep obraz in žive oči so dajale podobo nežnosti in miline. Kadar se je nasmehnila, so se ji v ustih zalesketali beli zobci.

V šoli in doma je bila vztrajna, zato so jo imeli povsod radi. Kamorkoli je prišla, je prinašala s seboj mir in veselje.

Ko je odrasla, se je izučila za šiviljo. Kmalu se je tudi poročila. Kljub vsem težavam se ni spremenila. Ostala je skrbna. Imela me je rada z vso materinsko ljubeznijo, čeprav se tega dolgo nisem zavedala. Kadar sem bila bolna, je dolge ure sedela ob moji postelji, dokler nisem zaspala.

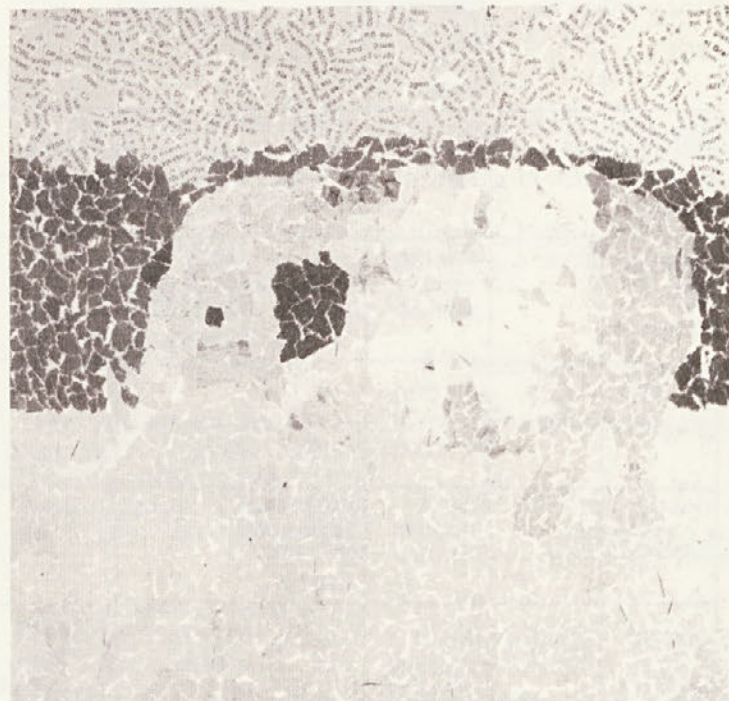
Prva je vstajala in zadnja je odšla spat. Nikoli ni govorila, kaj mi bo kupila, pa vedno sem imela dovolj vsega. Skopa ni bila nikoli; nasprotno, bila je zelo dobra do domačih in drugih ljudi.

Leta in delo so ji vzela nekdanjo lepoto, vendar je zame še vedno najlepša, saj je moja mati, kateri se moram zahvaliti za svoje življenje.

Še vedno ji z obraza sije milina in tisti čudoviti mir, ki ga marsikdo občuduje.

Tudi jaz občudujem svojo mamo in sem ji hvaležna za vse, saj vem, da je mati le ena in da njeno ljubezen ne prekaša noben zaklad.

BRIGITA MLAKAR
OŠ Vavta vas, 7.b



TRGANKA — Mira Kostanjevec, 6. b

Srečno!
19. novoles



TOVARNA V MIRNI	ODNEV	MESTO V Dih (znano polje)	MOŠKO IME LOJZE	RIMSKO 5	NAŠ OTOK	NATANČEN, SKRBEŃ	RIMSKO 1000
TRDI JUNAČ				REČI KRIŽ			PRIMES
				DANSKI O. Lolland			AVSTRIJA
TRENUTEK RAJOSTI		MORSKI RAK	HILAP. TEREC	KONGOŠKI POL		VELIKO J. V AFRIKI	KRIŽANKA
						POŠTA, TELEFON	NIVO, GLADINA
KOŠARKAŠ TVRDIČ				DRŽA			KRANJ
				ZDRAVILNA VEŠČINA		ERNEST CHLADNI	
SAMOTAR PUŠČAVNIK					MODRO KALJEVO STEKLO	LETEČI LISTEK	
SLADA JUHA					ŽVEPLO	MAKEDONSKA HEROJKA	
					PRAVO LAT. (JUS)	OSEBNI ZAJMEK	
NOVA GORICA			BESEDNA ODLIKA		T		STADION V BUDIMPEŠTI
			RADIUS				STARI VEK
KISIK		ANGLEŠKA VOJAŠKA POLICIJA		AFRIŠKA REPUBLIKA			ATLET. STEKIČ
				ALKOHOL. PIJAČA			LOVNICA
NOVO MESTO			EVROP. VEL. ZEKA			NEPTUNIJ	BOGINJA LEPOTE (avto)
			PRILEGAJ. PLETENINA			ČASOVNA ENOTA	
IZDEL. OČAL					TONA	VRTHA LOPA	UVELJAV- LJATI
						MAMILO	
VOLT		NUKLEIN. KISLINE			GLAGOLSKI ČAS		
		NAŠ SOSEB			ŠTEVNA MERA		
PRITOK MISSISSIPI (DRŽAVA)				NEMČIJA		MEĐDRŽAV. SPORAZUM	PLOŠČA, DESKA
				IZUMRLO GOVEDO		PISANICA	VESLAŠKI ČOLN
LJUDSKA REP KITAJSKA			SKUP. INDU. JEZIKOV (GUARANI)				AMPER
			ZDRAVILO				L. PRITOK RENA
							KUMANOVO
RAZVOJ							TEREZIJA
						MOŽEVA MATI	
						MAGNEZIJ	
TANTAL			DRŽAVNA BLAGAJNA			KONEC MOLITVE	
			16. ČRKA ABEC.			UŽAN	
KOPNO V MORJU				KANTON V ŠVICI			
				1006 M ²			

KNJIGA PRIHAJA TUDI K VAM

V začetku decembra je krenila na pot „POTUJOČA KNJIŽNICA“. Programski odbor je naredil razpored obiskov potujoče knjižnice samo za tri mesece. Za drugo polovico meseca februarja pa obljublja stalni razpored obiskov za leto

1979. Pri sestavljanju razporeda obiskov za december, januar in februar so člani odbora upoštevali stališče, da naj bosta vsaka proga in vsako postajališče na njej obiskana vsak mesec in to ob isti uri.

RAZPORED OBISKOV V
NASELJIH IN TOZD

Proga	Ime postajališča	Dan obiska	ura obiska
VI.	Ajdovec	11. XII. 78 10. I. 79 8. II. 79	od 13,00 – 14,00
II.	Bela cerkev	5. XII. 78 4. I. 79 2. II. 79	od 13,00 – 14,00
III.	Birčna vas	6. XII. 78 5. I. 79 5. II. 79	od 14,30 – 15,30
I.	Brusnice	4. XII. 78 3. I. 79 1. II. 79	od 16,00 – 17,00
VII.	Bučna vas	12. XII. 78 11. I. 79 9. II. 79	od 13,00 – 14,00
XII.	Črmošnjice Del. dom. GG	19. XII. 78 18. I. 79 16. II. 79	od 15,00 – 16,00
XI.	Dobruška vas „Strešnik“	18. XII. 78 17. I. 79 15. II. 79	od 9,30 – 10,30
III.	Dolenjske Toplice „Bor“	19. XII. 78 18. I. 79 16. II. 79	od 9,30 – 10,30
VI.	Dolnja Straža	11. XII. 78 10. I. 79 8. II. 79	od 16,00 – 17,00
V.	Dvor	8. XII. 78 9. I. 79 7. II. 79	od 14,30 – 15,30
I.	Gaberje otvoritev	27. XI. 78 3. I. 79 1. II. 79	ob 11,00 uri od 14,30 – 15,30
IX.	Gornja Straža „Novoles“	14. XII. 78 15. I. 79 13. II. 79	od 9,00 – 11,00
V.	Hinje	8. XII. 78 9. I. 79 7. II. 79	od 13,00 – 14,00
VII.	Karteljevo	12. XII. 78 11. I. 79 9. II. 79	od 14,30 – 15,30
IV.	Kočevske poljane	7. XII. 78 8. I. 79 6. II. 79	od 13,00 – 14,00
X.	Krka „ISIS“	15. XII. 78 16. I. 79 14. II. 79	od 8,00 – 9,00
X.	Krka „Ločna“	15. XII. 78 16. I. 79 14. II. 79	od 9,20 – 12,20 in od 14,15 – 16,15
I.	Mali Slatnik	4. XII. 78 3. I. 79 1. II. 79	od 13,00 – 14,00
XIII.	Mirna peč „Bet“	20. XII. 78 19. I. 79 19. II. 79	od 13,30 – 14,30
XIV.	Novoteks	21. XII. 78 22. I. 79 20. II. 79	od 8,00 – 10,00

VII.	Novoteks	12. XII. 78 11. I. 79 9. II. 79	od 17,00 – 18,00
VIII.	Orehovica	13. XII. 78 12. I. 79 12. II. 79	od 13,00 – 14,00
VI.	Podgrad	6. XII. 78 5. I. 79 5. II. 79	od 16,00 – 17,00
IV.	Podhosta	7. XII. 78 8. I. 79 6. II. 79	od 16,00 – 17,00
XII.	Podturen GG	19. XII. 78 18. I. 79 16. II. 79	od 13,30 – 14,30
IV.	Podturen	7. XII. 78 8. I. 79 6. II. 79	od 14,30 – 15,30
XIII.	Prečna KS	20. XII. 78 19. I. 79 19. II. 79	od 15,00 – 16,00
V.	Soteska	8. XII. 78 9. I. 79 7. II. 79	od 16,00 – 17,00
III.	Stopiče	6. XII. 78 5. I. 79 5. II. 79	od 17,30 – 18,30
XI.	Šentjernej „Iskra“	18. XII. 78 17. I. 79 15. II. 79	od 12,00 – 14,00
XI.	Šentjernej „Podgorje“	18. XII. 78 17. I. 79 15. II. 79	od 14,15 – 15,15
II.	Škocjan	5. XII. 78 4. I. 79 2. II. 79	od 16,00 – 17,00
II.	Šmarjeta	5. XII. 78 4. I. 79 2. II. 79	od 14,30 – 15,30
III.	Uršna sela	6. XII. 78 5. I. 79 5. II. 79	od 13,00 – 14,00
VI.	Veliki Lipovec	11. XII. 78 10. I. 79 8. II. 79	od 14,30 – 15,30
IX.	Žužemberk „Iskra“	14. XII. 78 15. I. 79 13. II. 79	od 13,00 – 15,00
VIII.	Zameško	13. XII. 78 12. I. 79 12. II. 79	od 15,00 – 16,00

V knjižnici, ki je bila izdana pred otvoritvijo potujoče knjižnice je bil objavljen predlog poslovnika v katerem piše, da je potujoča knjižnica namenjena vsem tistim prebivalcem, ki v kraju ali delovni organizaciji nimajo ljudske knjižnice. Kdor želi postati član knjižnice se mora vpisati med njene člane.

Ob vpisu morajo nad 18 let stare osebe predložiti osebno izkaznico, oziroma mlajši zdravstveno izkaznico. Vpis je brezplačen, prav tako tudi izposojanje.

Vsak si lahko naenkrat izposodi največ 3 knjige, in sicer do prihodnjega obiska. Po tem roku jih mora vrniti ali pa prositi za podaljšanje. Knjige lahko vrne tudi po pošti na

naslov Potujoče knjižnice. Kdor knjig ne vrne pravočasno, plača zamudnino in stroške izterjave.

Če kdo knjigo izgubi ali jo poškoduje, jo mora nadomestiti z novo ali pa plačati njeno vrednost.

Na izposojene knjige je treba paziti da bodo služile tudi drugim. Po njih ni dovoljeno pisati.

Knjige v bibliobusu (kombi s knjigami) so razvrščene po starostnih stopnjah in po vsebini.

Naslov knjižnice: Potujoča knjižnica Študijske knjižnice Mirana Jarca, Novo mesto, Cesta komandanta Staneta 26, 68000 Novo mesto.

JANUAR

FEBRUAR

MAREC

APRIL

1. Po Novo leto
 2. To Iztok
 3. Sr Slavo
 4. Če Angela
 5. Pe Simen
 6. So Mojmir
 7. Ne Zdravko
 8. Po Maks
 9. To Jule
 10. Sr Vilko
 11. Če Grega
 12. Pe Tanja
 13. So Veronika
 14. Ne Srečko
 15. Po Pavel
 16. To Marcel
 17. Sr Tone
 18. Če Vera
 19. Pe Marij
 20. So Boštjan
 21. Ne Neža
 22. Po Vinko
 23. To Rajko
 24. Sr France
 25. Če Trpimir
 26. Pe Pavla
 27. So Janez
 28. Ne Tomaž
 29. Po France
 30. To Martina
 31. Sr Vanja
1. Če Nace
 2. Pe Ljuba
 3. So Blaž
 4. Ne Bojana
 5. Po Agata
 6. To Dora
 7. Sr Ksenija
 8. Če Ivan
 9. Pe Cirila
 10. So Dušanka
 11. Ne Marička
 12. Po Damijan
 13. To Katra
 14. Sr Valentin
 15. Če Jovita
 16. Pe Julka
 17. So Konstanca
 18. Ne Suzana
 19. Po Arnold
 20. To Ulrih
 21. Sr Elka
 22. Če Marjeta
 23. Pe Peter
 24. So Sergej
 25. Ne Tomo
 26. Po Sašo
 27. To Jelka
 28. Sr Roman
1. Če Albin
 2. Pe Karel
 3. So Milena
 4. Ne Kazimir
 5. Po Vanek
 6. To Danica
 7. Sr Perpetua
 8. Če Bojan
 9. Pe Francka
 10. So Viktor
 11. Ne Krištof
 12. Po Doroteja
 13. To Rozi
 14. Sr Matilda
 15. Če Klemen
 16. Pe Herbert
 17. So Ljubo
 18. Ne Edo
 19. Po Jože
 20. To Klavdija
 21. Sr Benedikt
 22. Če Lea
 23. Pe Oton
 24. So Gabrijela
 25. Ne Minka
 26. Po Emanuel
 27. To Rupert
 28. Sr Ivanka
 29. Če Ciril
 30. Pe Branko
 31. So Benjamin
1. Ne Boško
 2. Po Franček
 3. To Rihard
 4. Sr Izidor
 5. Če Vincenc
 6. Pe Celestina
 7. So Radko
 8. Ne Albert
 9. Po Ljubo
 10. To Feliks
 11. Sr Filip
 12. Če Julij
 13. Pe Ida
 14. So Justin
 15. Ne Helena
 16. Po Boža
 17. To Rudi
 18. Sr Jaka
 19. Če Ema
 20. Pe Hilda
 21. So Drago
 22. Ne Kaja
 23. Po Jure
 24. To Zora
 25. Sr Marko
 26. Če Zdenko
 27. Pe Ustan. OF
 28. So Vital
 29. Ne Robert
 30. Po Katica

1979



MAJ

JUNIJ

JULIJ

AVGUST

1. To Praznik dela
 2. Sr Boris
 3. Če Aleksa
 4. Pe Florjan
 5. So Miran
 6. Ne Janko
 7. Po Gizela
 8. To Miha
 9. Sr Peter
 10. Če Iza
 11. Pe Ziga
 12. So Pankrac
 13. Ne Vesna
 14. Po Matija
 15. To Zofka
 16. Sr Janez
 17. Če Mojca
 18. Pe Erik
 19. So Vito
 20. Ne Bernard
 21. Po Drejče
 22. To Milan
 23. Sr Željko
 24. Če Ivana
 25. Pe D. mladosti
 26. So Filip
 27. Ne Avgust
 28. Po Vili
 29. To Majda
 30. Sr Milica
 31. Če Marja
1. Pe Rado
 2. So Veljko
 3. Ne Mila
 4. Po Krista
 5. To Ferdo
 6. Sr Mile
 7. Če Bert
 8. Pe Medard
 9. So Primož
 10. Ne Marjeta
 11. Po Srečo
 12. To Čedo
 13. Sr Tone
 14. Če Metod
 15. Pe Vid
 16. So Beno
 17. Ne Gorazd
 18. Po Bogdan
 19. To Julka
 20. Sr Silva
 21. Če Lojze
 22. Pe Ahac
 23. So Krešo
 24. Ne Janez
 25. Po Jaro
 26. To Pavla
 27. Sr Lado
 28. Če Zoran
 29. Pe Peter in P.
 30. So Ema
1. Ne Bogo
 2. Po Marija
 3. To Tomaž
 4. Sr Dan borca
 5. Če Ciril in M.
 6. Pe Bogomila
 7. So Izaija
 8. Ne Spela
 9. Po Bogomir
 10. To Amalija
 11. Sr Olga
 12. Če Mohor
 13. Pe Dragan
 14. So Borut
 15. Ne Egon
 16. Po Karmen
 17. To Aleš
 18. Sr Miro
 19. Če Cene
 20. Pe Marjeta
 21. So Dana
 22. Ne D. vstaje
 23. Po Brane
 24. To Kristina
 25. Sr Jakob
 26. Če Ana
 27. Pe Sergej
 28. So Zmago
 29. Ne Marta
 30. Po Maksim
 31. To Ignac
1. Sr Ljubica
 2. Če Alfonz
 3. Pe Lidija
 4. So Dominik
 5. Ne Micka
 6. Po Vlasta
 7. To Kajetan
 8. Sr Janči
 9. Če Romana
 10. Pe Lovrenc
 11. So Klara
 12. Ne Inocenc
 13. Po Hipolit
 14. To Demetrij
 15. Sr Mara
 16. Če Rok
 17. Pe Vojko
 18. So Helena
 19. Ne Ljudevit
 20. Po Bernard
 21. To Ivanka
 22. Sr Tejka
 23. Če Roza
 24. Pe Jernej
 25. So Ludvik
 26. Ne Aljoša
 27. Po Monika
 28. To Gustl
 29. Sr Sabina
 30. Če Feliks
 31. Pe Rajko

SEPTEMBER

OKTOBER

NOVEMBER

DECEMBER

1. So Tilen
 2. Ne Stefka
 3. Po Gregor
 4. To Rozalija
 5. Sr Lovro
 6. Če Beata
 7. Pe Regina
 8. So Marija
 9. Ne Petra
 10. Po Niko
 11. To Helga
 12. Sr Silvo
 13. Če Lipe
 14. Pe Zdenko
 15. So Bine
 16. Ne Ljudmila
 17. Po Hilda
 18. To Irena
 19. Sr Vilma
 20. Če Branko
 21. Pe Matej
 22. So Mavricij
 23. Ne Slavka
 24. Po Nadja
 25. To Uroš
 26. Sr Kozma in D.
 27. Če Vincenc
 28. Pe Vencelj
 29. So Mihael
 30. Ne Jelka
1. Po Remigij
 2. To Mirko
 3. Sr Rezka
 4. Če Franc
 5. Pe Marcel
 6. So Bruno
 7. Ne Marička
 8. Po Brigita
 9. To Ludvik
 10. Sr Dane
 11. Če Samo
 12. Pe Maks
 13. So Koloman
 14. Ne Stojan
 15. Po Terezija
 16. To Heda
 17. Sr Mira
 18. Če Luka
 19. Pe Etbin
 20. So Irena
 21. Ne Urška
 22. Po Zorka
 23. To Anamarija
 24. Sr Rafko
 25. Če Darinka
 26. Pe Luce
 27. So Sabina
 28. Ne Simon
 29. Po Linda
 30. To Alfonz
 31. Sr Smiljan
1. Če Dan mrtvih
 2. Pe Duška
 3. So Hubert
 4. Ne Draga
 5. Po Slavka
 6. To Lenart
 7. Sr Zdenka
 8. Če Bogo
 9. Pe Nevenka
 10. So Andrej
 11. Ne Martin
 12. Po Emil
 13. To Stanko
 14. Sr Boro
 15. Če Polde
 16. Pe Jerica
 17. So Gregor
 18. Ne Milko
 19. Po Elza
 20. To Feliks
 21. Sr Marija
 22. Če Cilka
 23. Pe Klemen
 24. So Ivan
 25. Ne Katarina
 26. Po Konrad
 27. To Bernarda
 28. Sr Jaka
 29. Če D. republike
 30. Pe Andraž
1. So Marjan
 2. Ne Branka
 3. Po Franček
 4. To Barbka
 5. Sr Stojan
 6. Če Miklavž
 7. Pe Ambrož
 8. So Marinka
 9. Ne Valerija
 10. Po Herbert
 11. To Danijel
 12. Sr Aljoša
 13. Če Lucija
 14. Pe Dušan
 15. So Krista
 16. Ne Albina
 17. Po Lazar
 18. To Radko
 19. Sr Urban
 20. Če Evgen
 21. Pe Peter
 22. So Dan JLA
 23. Ne Vika
 24. Po Eva
 25. To Nasta
 26. Sr Stefan
 27. Če Janez
 28. Pe Zivko
 29. So David
 30. Ne Brane
 31. Po Silvester



Prihodnje leto – prelomno leto

Prihodnje leto bo za TOZD TES prelomno obdobje, saj se bo pričelo z izgradnjo nove centralne mehanične delavnice. Dolgoletne, težko pričakovane želje o skupnih prostorih se bodo končno uresničile. V novi delavnici bodo združeni vsi oddelki, ki so sedaj razkropljeni po celotnem Novolesu. Pogoji dela posameznih oddelkov so zelo težki, predvsem elektro in gradbenega oddelka, katerih barake prav gotovo ne sodijo v današnji čas in v delovno organizacijo kot je Novoles. Eden od osnovnih pogojev za uspešnejše delo je tudi primeren in urejeno delovno mesto. Z ozirom na razdrobljenost oddelkov je dobra organizacija dela praktično nemogoča.

Z novimi prostori bodo dani boljši pogoji dela. Posledica je seveda hitrejša in učinkovitejša opravljanje vzdrževalnih in ostalih del, s tem pa bomo pripomogli tudi k večji produktivnosti posameznih temeljnih organizacij.

Pred nami je zahtevna in odgovorna naloga. Prepričan sem, da jo bomo z vključevanjem vseh nas uspešno izpeljali.

(Nadaljevanje s 6. strani)

NEKAJ KRAJŠI NAZIV

tam nekje v januarju. Programirano je bilo, da bi žaga začela poskusno obratovati že v avgustu. Tako od planiranih 5.500 m³ žaganega lesa nismo proizvedli in prodali v l. 1978 niti m³.

V letu 1979 nas čaka zagon proizvodnje v obnovljeni žagalnici, kar ne bo šlo brez težav. Z zavzetostjo in izpolnjevanjem delovnih nalog pa bomo dokazali, da jih znamo prebroditi in tako bomo dosegli tiste cilje, ki smo si jih zadali ob utemeljitvi investicij za novo mehanizirano žago. Proizvodnja plastificiranih iveric pa se bo ustalila na dvoizmenskem delu in s tem bo odpadlo težavno nadurno in nočno delo.

V prihajajočem novem letu 1979 želim vsem delavcem TOZD Tovarne plastificiranih iveric in žage veliko sreče, zadovoljstva in uspehov v zasebnem življenju in v delovnem kolektivu.

Direktor TOZD:
STANE ŠOBAR

CENTRALNA PRIPRAVA DELA

V letošnjem letu je bila formirana centralna priprava dela za vzdrževanje. Do sedaj še ni dosegla osnovnega in bistvenega namena, vpeljuje preventivnega vzdrževanja. S popolno kadrovsko zasedbo bo v naslednjem letu to ena glavnih nalog. Dodatni pogoj je tesno sodelovanje tehnologov z vzdrževalci in dosledno izpolnjevanje danih nalog, tako tehnologov kot vzdrževalcev. Polet tega bo potrebno v čim krajšem času dokončno urediti skladišče rezervnih delov po minimalnih zalogah.

Kritična točka je energetska problematika, ki jo bo potrebno reševati na nivoju delovne organizacije. Prepogosti so izpadi proizvodnje TOZD zaradi izpadov, oziroma neustrezne kvalitete energetskih medijev. Brez učinkovitejšega ukrepanja se situacija ne bo izboljšala. Potrebno bo ugotoviti vzroke požarov, ki nastajajo v silosu za lesne odpadke in jih odpraviti, preden se bo zgodilo kaj hujšega. Spomnimo se samo učinkovite intervencije vseh delavcev toplarne pretekli mesec, ko so ob požaru delali dan in noč, da je lahko proizvodnja TOZD normalno stekla, za kar

zaslužijo vso pohvalo.

Za uspešnejše delo bo potrebno zaostriti odgovornost za dosledno uresničevanje samoupravno sprejetih nalog, ciljev in obveznosti, za katere smo se delavci samoupravno sporazumeli in dogovorili v planih, samoupravnih sporazumih in dogovorih.

Čimbolj bomo morali uveljaviti sistem delitve OD v skladu z rezultati dela.

Vsem delavcem TOZD TES in ostalih TOZD želim uspešno novo leto.

V. d. direktorja
B. VERNIG, dipl. ing.

Načrt prilagoditi trgu

Po problemih ki so pestili TOZD TSP v preteklem letu je bilo pričakovati stabiliziranje proizvodnje in odnosov v tej največji Novolesovi skupnosti. V začetku leta so se pričakovanja v precejšnji meri tudi izpolnila, splošen vtis pa je pokvarila zelo slaba prodaja in seveda iz tega izhajajoča izguba v prvem četrtletju.

V februarju je bila sprejeta odločitev, da se mora proizvodnja prilagoditi zahtevam trga. Rezultati so bili vidni kmalu, saj je TOZD zaključila polletno in tudi devetmesečno poslovanje z zadovoljivim uspehom, čeprav rezultati še niso bili takšni kot smo želeli. Tudi trenutno poslovanje kaže na ustrezno prilagojenost trgu,

prodaja je uspešna in tudi dohodek ni slab. Seveda pa so na rezultate v mnogočem vplivali tudi dogodki, ki niso v poletnih mesecih burili samo delavcev v TSP, temveč celoten Novoles. Priprave na referendum, še bolj pa seveda negativen izid le-tega, so nam odvzele veliko dragocenega časa ki bi ga morali porabiti za delo. Tem dogodkom bi morali posvetiti posebno pozornost, predvsem pa bi se morali iz tega časa naučiti.

Tudi rezultati ankete bodo uporabni še precej časa. Nekateri podatki so bili povod za ukrepanje, nekateri pa na to še čakajo.

Kljub neprestanim spremembam v naši samoupravni prak-

si bi moral TSP končno najti svojo pravo pot.

Da bo poslovanje v prihajajočem letu kar najboljša, je treba pripraviti delovni načrt ki bo dosledno prilagojen trgu. Glavna zavzetost bo veljala dvigu kvalitete našega pohištva in seveda nadaljnjem razvoju programa, saj v bistvu že nekaj časa nismo pripravili nič novega, lahko rečemo celo, da smo z ukinitvijo programa Nancy stopili korak nazaj. Tudi produktivnost in rentabilno poslovanje bosta deležni posebne pozornosti. Pri tem bi se lahko oprijeli zavzetosti celotne naše politike, ki pravi, da bo prihodnje leto – leto stabilizacije. Upamo.

SLAVKO MEDLE

„Po učinku“ – tokrat kaznovanje

Za zakon o temeljnih varnostih cestnega prometa je pripravljenih precej sprememb, ki naj zagotovijo več reda in z njim varnosti. Hitrosti bodo po sprejemu predlaganih sprememb omejene na 120 km na avtomobilskih cestah, na 100 km na uro na magistralnih cestah in na 80 km na uro na vseh drugih cestah. V naselju bo treba še naprej upoštevati prometne znake, če pa jih tam ni, ostaja v naseljih doslej dovoljena hitrost: 60 km na uro.

Kdor ne bo upošteval novih omejitev hitrosti, bo plačal

kazen „po učinku“, kot bi lahko rekli. Kazen bo namreč odvisna od prekoračenja hitrosti, zato bo plačal:

– 500 do 6.000 dinarjev kazni voznik, ki bo za več kot 50 km na uro prekoračil največjo dovoljeno hitrost;

– 300 do 3.000 dinarjev pa za prekoračitev hitrosti od 30 do 50 km na uro.

Na kraju samem bo miličnik izterjal kazen 200 dinarjev, če bo voznik prekoračil največjo dovoljeno hitrost za 10 do 30 km na uro. In če si bomo

dovolili za manj kot 10 km preseči največjo dovoljeno hitrost, bomo izročili miličniku 100 dinarjev, pravtako kar na kraju prekrška.

Upamo lahko, da bodo precej višje kazni prinesle red na naše ceste, kjer zaradi divjanja številnih voznikov prihaja čedalje pogostejše do nevarnih zapletov in vedno večjega števila smrtnih žrtev. Pri slednjih nosimo žalosten rekord in vse kaže, da bomo prav letos v Sloveniji pri tem presegli vse doslej znane številke.

[illegible]

Novoles in ameriški trg

Pričakovanja se niso uresničila

Že pred jesenskim obiskom kupcev v ZDA in Kanadi smo dobivali vse več sporočil, da prodaja naših gugalnikov na tržišču ne uspeva tako, kot je bilo načrtano v začetku leta. Že spomladi smo ugotovili, da imajo vsi naši kupci sorazmerno visoke zaloge naših izdelkov. Te zaloge so v dobru meri nastale ob koncu leta 1977, zaradi 3 mesečne stiske luških delavcev v ZDA. Kljub tem zalogam so bili kupci optimisti, ker so upali, da se bodo s tekočo prodajo zaloge normalizirale. Žal se ta pričakovanja niso uresničila.

Stanje na trgu

Ob prihodu v ZDA, oktobra meseca, smo ugotovili, da je splošna prodajna aktivnost na tržišču v splošnem dokaj ugodna. Tudi osnovni pokazatelji, kot so obseg gradenj, zaposlenost, rast nacionalnega dohodka so ugodni, tako da ne moremo govoriti o splošni krizi tržišča v Združenih državah Amerike.

Žal se v tej dokaj ugodni tržni situaciji ne nehalajo tudi

naši gugalniki. Že več kot 4 leta je iz dneva v dan vse bolj prisotna konkurenca iz dežel Daljnega Vzhoda (Tajvan, J. Koreja, Malezija, Singapur...).

Prisotnost teh dobaviteljev gugalnikov je vse bolj občutna. Pri tem sicer nudijo izdelke nekoliko slabše kvalitete, vendar so cene občutno nižje. Pred 4 leti so bili od nas cenejši za cca 10–15 %, danes pa te razlike v maloprodaji znašajo že od 30–40 %. Pri tem ugotavljamo, da so v posnemanju modelov izredno hitri in uspešni. Posnemali so naše nekoč najbolj uspešne modele (Lincoln, Grand, Deluxe) in nam s tem povzročili vse večje težave v prodaji.

Res je tudi, da smo v zadnjih 3 letih programsko stagnirali na starih modelih. Edino svežino predstavljajo gugalniki NOSTALGIA, ki se tudi prodajajo sorazmerno dobro. To nam mora biti vodilo za naprej. Nikoli se ne smemo uspraviti na trenutnih ugodnih situacijah. Zavedati se moramo, da bomo na trgu uspešni le, če bomo v pripravi novih modelov in stilov bolj fleksibilni in ažurni.

Tržišče ZDA porabi letno cca 800.000 lesenih gugalnikov. Od te količine jih samo Novoles dobavlja blizu 30 %. Pri tem pa se delež ostalih dobaviteljev iz Daljnega Vzhoda močno povečuje. To pomeni, da je manevrskega prostora v prodaji gugalnikov vse manj. Tudi v bližnji prihodnosti ni pričakovati bistvenih sprememb v našo korist. Vedeti je treba, da naši konkurenti proizvajajo s cenejšimi surovinami in cenejšo delovno silo. Na razpolago imajo najmodernejšo tehnologijo za katero stoji ameriški kapital, sam nastop na trgu ZDA pa vodi domačini Američani.

Kaj je potrebno storiti v Novolesu in na trgu?

Posledica zgoraj opisanega stanja je, da nismo uspeli dobiti dovolj naročil za gugalnike. To situacijo smo delno že pričakovali, zato smo se že pred časom odločili za razširitev programa v tiste vrste stolov, ki so za trg zanimivi in jih ni še v proizvodnih programih ostalih jugoslovanskih tovarn. Tako smo razvili stole NOSTALGIA, s katerimi bomo zapolnili proizvodnjo na Dvoru in delno v TDP. Istočasno se ves program gugalnikov iz Dvora prenese v TDP. Zakaj smo se odločili za stole? Iz enostavnega razloga — stol je proizvod, ki ima mnogo širše možnosti prodaje od gugalnika. Na stanovanje v ZDA pride cca 22 stolov, gugalnik pa se nahaja le v vsakem drugem stanovanju. Poleg tega je stol prisoten v vseh opremljenih restavracij in ostalih javnih prostorih. Tudi programska paleta v stolih je mnogo širša kot v gugalnikih.

Na trgu smo že navezali stike z novimi kupci, ki se bodo vključili v nabave stolov. Ta krog pa bomo morali še vztrajno širiti, pri tem pa bo potrebno paziti, da se bomo s pravilno programsko delitvijo izognili nepotrebnim konkurenci med našimi kupci.

Torej v vsaki težki situaciji je možno najti izhod, zato ga bomo našli tudi to pot. Potrebna pa bo zadostna zavest vseh delavcev v proizvodnji in prodaji, da bomo izpeljali vse naloge, ki smo si jih in ki si jih bomo zadali. Zavedati se moramo, da se ne bo noben problem rešil samo od sebe in ne smemo se zanašati na pregovor, da se nobena juha ne poje tako vroča kakor skuha. Samo vsestransko

angažiranje vseh prizadetih delavcev bo dalo zadovoljive rezultate.

Zaključki in predlogi

1. Za TG Dvor se zagotovi proizvodnja stolov v okviru sedanjih razpoložljivih kapacitet.
2. TDP prevzame celotno proizvodnjo gugalnikov.
3. V TOZD TDP je potrebno proizvajati le toliko gugalnikov, kolikor jih je možno plasirati po normalnih pogojih.
4. Cca 30 % kapacitet TOZD TDP je potrebno zapolniti s proizvodnjo stolov.
5. V obdobju osvajanja novih modelov je potrebno popripravi vzorcev — pravočasno in kvalitetno pripravljen vzorec je prvi korak k pripravi vzorcev — pravočasno in kvalitetno pripravljen vzorec je prvi korak k uspešno zaključenemu poslu.
6. Kalkulacije prodajnih cen ne smejo biti odraz naših želja in potreb, ampak se morajo odvijati v dejanske tržne možnosti.
7. V politiki cen moramo izhajati iz predpostavke, da je trg lahko edini regulator in indikator prodajnih cen.
8. Eventuelni izpad dohodka v izvozu je potrebno pokriti skozi dohodkovne povezave s tistimi partnerji, ki sodelujejo v procesu reprodukcije in ki se pojavljajo istočasno kot koristniki z izvozom ustvarjenih deviz.
9. V perspektivi moramo doseči večjo programsko osamosvojitve in vzpostaviti stalen neposreden kontakt z tržiščem ZDA (delegati v skup. predstavništvih).
10. V tehnologiji moramo v najkrajšem času nadoknaditi zamujeno. Danes bi se lahko vključili v proizvodnjo različnih modelov stolov, ki se še ne proizvajajo masivno, vendar smo omejeni z obstoječimi tehnološkimi možnostmi (krivljenje, laminiranje, lepljenje...).
11. V snovanju novih programov moramo imeti pred očmi čimmanjšo porabo surovin in več vložnega, kvalitetnega dela. (Danes najslabše stojijo na trgu tisti naši modeli, v katerih je sorazmerno visok delež surovin in malo dela).
12. Uporabljati izključno domače surovine.
13. V bodoče bomo morali biti še bolj dojemljivi za razne izboljšave, ki bodo omogočale višjo kvaliteto in s tem večjo konkurenčnost.

VILI PAVLIČ

ŠAHOVSKI KOTIČEK

V UREDNIŠTVO je prispelo pismo z zanimivo pobudo našega bralca. Ker je njegova vsebina taka, da bo prav gotovo popestrila naše glasilo, ga objavljamo v celoti. Želimo, da bi bilo takih pobud še več.

UREDNIK

Spoštovani!

Pošiljam vam novice o šahovskem življenju v Novolesu. Zaradi mačehovskega odnosa večine sredstev javnega obveščanja do šaha in šahovskih dogodkov, predlagam, da dobimo tudi šahisti Novolesa svoj kotic v našem glasilu.

Za šahiste Novolesa
SLAVKO MEDVED

ŠAHISTI SO PROSLAVILI DAN REPUBLIKE

V organizaciji šahovskega društva Novoles in šahovskega kluba Partizan Straža je bil odigran šahovski turnir. S tekmovalci na črno-belih poljih smo počastili praznik republike.

Zmagovalec je postal Bačnik, ki je zbral 6 točk. Sledijo pa: Pezderšek in Medved s 5 točkami, Cigler s 4 točkami, Kregar in Vidmar s po 3 točkami itd.

V drugi polovici januarja bo odigrano ekipno prvenstvo Novolesa med TOZD. Ekipa bodo tekmovala za prehodni pokal. Prijave ekip sprejema do 20. januarja 1979 tov. Boris Vovk. Prijavite lahko ženske in moške ekipe!

Izobraževanje za...

FUNKCIONALNO IZOBRAŽEVANJE VZDRŽEVALCEV

Na pobudo nekaterih vzdrževalcev v Novolesu in zaradi potrebe po dodatnem znanju iz pnevmatike in hidravlike smo se odločili, da izvedemo v Novolesu tečaj za vse vzdrževalce in tehnologe vzdrževanja.

Za izvajanje izobraževanja smo se dogovorili z Zavodom za tehnično izobraževanje iz Ljubljane. Skupaj z njimi smo sestavili program izobraževanja, ki obsega 60 šolskih ur. Ker je bilo predvidenih za tečaj 60 kandidatov, smo se odločili, da izvedemo tečaj dvakrat. Program tečaja „Industrijska pnevmatika in hidravlika“ vsebuje naslednje teme:

- uvodno predavanje o lastnostih, značilnostih in uporabnosti pnevmatike in hidravlike v mehanizaciji in avtomatizaciji,
- pregled elementov v pnevmatiki,
- simbolično risanje v fluidni tehniki,
- diagrami delovanja in enostavna pnevmatska krmilja,
- pnevmatično omrežje v industrijskem obratu,
- vzdrževanje in preizkušanje pnevmatskih in pnevmohidravličnih elementov in naprav,
- hidravlična olja — izbira, čiščenje, filtriranje,

- montaža hidravličnih naprav
- tesnenje, priključki, odzračevanje,
- vzdrževanje in preizkušanje hidravličnih naprav,
- praktično delo.

Tečaj traja tri tedne (razen sobot in nedelj) — vsak dan od 15.30 do 19. ure. Prva dva tedna (40 ur) je teoretično predavanje, medtem ko so tretji teden (20 ur) praktične vaje.

Prva skupina je pričela s predavanji 13. 11. 1978 in bo predvidoma zaključila vaje 8. 12. 1978. Druga skupina bo pričela tečaj 11. 12. 1978 in ga bo končala 28. 12. 1978. Po končanem tečaju bo sledil preizkus znanja v obliki testov.

Če pogledamo kakšna je bila udeležba na teoretičnem delu tečaja za prvo skupino, lahko ugotovimo, da je bila leta 64 %. Seveda pa moramo upoštevati tudi to, da so v prvo skupino vključeni kandidati iz vseh oddaljenih TOZD (iz Metlike, Brestanice, Trebnjega, Dvora), kateri imajo težave že s samim prevozom na tečaj. Do sedaj so tečaj najbolj redno obiskovali vzdrževalci iz TOZD TDP, nato iz TOZD Žaga Straža in TOZD TVP.

Upamo, da bo udeležba v drugi skupini večja, ker so v to skupino vključeni predvsem kandidati iz TOZD v Straži. V. N.



— Letos nisem dobil še nobenega cveka!

Rahlo grenak priokus

TOZD TKO METLIKA

Izteka se leto 1978. Človek se nehoti vpraša: kakšno je bilo? Tako kakor vsak izmed nas dela obračun preteklega leta, tako ga dela tudi vsaka tovarna, vsaka delovna skupnost.

Ko bomo čez nekoliko dni potegnili črto pod rezultati gospodarjenja v TOZD TKO Metlika, bomo nesporno ugotovili, da bo imel rezultat gospodarjenja v letu 1978 rahlo grenak priokus.

Zakaj je temu tako? Brez števila bi lahko naštevali vzroke izpada planirane proizvodnje in s tem tudi dohodka, vendar smatramo, da so glavni vzroki naslednji:

1. zamuda pri uvozu strojne opreme,
2. nekončane oziroma nepravčasno izvedene investicije,
3. kot tretje in ne nazadnje — premajhna angažiranost in samoiniciativa same TOZD v reševanju tehnično tehnoloških in organizacijskih problemov.

Že obračun 1. polletja je pokazal močno negativen rezultat v gospodarjenju. Takoj smo pristopili k energičnim ukrepom za reševanje izpada proizvodnje, ki so bili naslednji:

- reorganizacija kadrov,
- pospešeno reševanje tehnoloških problemov,
- povečana delovna in tehnološka disciplina.

Ravno tako smo v II. polletju sprejeli vse samoupravne akte, ter se konstituirali kot

TOZD — Tovarna kopalniške opreme Metlika.

Rezultate sprejetih ukrepov pa nam pove naslednja številka:

proizvodnja I. polletje = 7.836.585,50
proizvodnja II. polletje = 16.713.980,50

Vsekakor je trend rasti proizvodnje vzpodbuden, vendar še ne zadovoljiv.

Pričeli smo z uvajanjem kontrole kvalitete in normiranjem, kjer nas čakajo še obsežne naloge. Zavedamo se, da imamo popolnoma nov program in da smo prvi v Jugoslaviji v proizvodnji kopalniške opreme iz acryla. Zavedamo pa se tudi, da bo v bodoče naš program prodajala samo kvaliteta.

In kako prodajamo naše izdelke? Lahko bi rekli, da še „vroče“. Odmev na tržišču je izreden in upamo, da bo tudi v bodoče, saj se z našimi izdelki še nismo uveljavili v večjih krajih Jugoslavije.

Zaradi izredno širokega asortimana, ki ga moramo proizvajati — različne barve — pa imamo izredne težave s skladiščnimi prostori, katere bomo morali v najkrajšem času tudi zgraditi.

V leto 1979 stopamo z optimizmom. Želimo si, da bi bilo uspešno in zadovoljivo. Enako želimo vsem sodelavcem v Novolesu in vsem ljudem naše domovine.

P.D.

Evidentiranih 230 nesreč

KAKO SMO BILI NESREČNI

Leto 1978 je bilo v primerjavi z letom 1977 za Novoles mnogo bolj nesrečno. Evidentiranih je bilo 230 nesreč, to je skoraj 10 % na zaposlenega. Tak procent je bil pred štirimi leti nazaj.

Resnost nezgod je manjša kot prejšnja leta. Analiza, ki jo je izdala služba za varstvo pri delu je pokazala, da se poškoduje največ mladih delavcev, ki so zaposleni v podjetju do enega leta.

Zelo zaskrbljujoče za Novoles so še vedno nesreče doma. Procent nesreč, ki se zgodijo doma, je v letošnjem letu večji za 3 %. Te nesreče so predvsem težjega značaja. Sklepamo lahko, da smo premalo pazili na to, da bi bilo nesreč pri delu in doma čim manj. Ko gledamo v svojem oddelku delavce, ki odstranjujejo zaščitne naprave, se ne ravnavajo po navodilih

predpostavljenega, namerno ali iz malomarnosti ogrožajo varnost na transportnih poteh, se vozijo z viličarji ali traktorji, puščajo stroje v pogonu, potem ni čudno, da procent nezgod raste. Kaj napraviti, da bomo bolj varni, da ne bo nezgod, bolečin in dnevnih izsotanka iz dela? Predvsem je važna disciplina na delovnem mestu in odgovornost do svojega dela. To so tehnično dognane norme, ki so uzakonjene in jih moramo mi, neposredni proizvajalci dosledno izvajati. Predpisi, ki določajo pravilno ravnanje s stroji ali napravami so bili uzakonjeni šele takrat, ko se je zgodilo že več nesreč. V novem letu dosledno izvajamo delovne naloge in upoštevamo norme, ki jih predpisuje zakon o varstvu pri delu.

Srečno v letu 1979. Upajmo, da bo nesreč v prihajajočem letu čim manj.

A. Š.

Z NOVOLESOM ŠE MOČNEJŠI

180 članski kolektiv Splošnega mizarstva Krško z obrati v Krškem in Kostanjevici se je predzadnji dan oktobra 1978 na referendumu odločil za združitev z lesnim kombinatom Novoles

Novo mesto — Straža.

Skoraj 84 % zaposlenih je oddalo svoj glas za vstop v novo obdobje te delovne organizacije, ki je bila ustanovljena 1. 1. 1960. Tudi kolektiv delovne organizacije Novoles je s svojimi TOZD-i dne 21. 11. 78 glasoval na referendumu o združitvi in z večino potrdil Samoupravni sporazum o združitvi obeh delovnih organizacij. Na osnovi tega sporazuma se delavci delovne organizacije Splošno mizarstvo Krško p. o. in temeljnih organizacij združenih v delovno organizacijo Novoles, lesni kombinat n. sol. o. Novo mesto — Straža sporazumejo, da se opravi združitev obeh delovnih organizacij s 1. 1. 1979.

Delovna organizacija Splošno mizarstvo Krško se bo takoj z združitvijo organizirala kot TOZD v sestavi Novolesa. Ker ima delovna organizacija Splošno mizarstvo dva obrata Krško in Kostanjevica se bosta iz TOZD, ki se bo organizirala in konstituirala iz DO Splošno mizarstvo Krško organizirala po sprejemu zaključnega računa za leto 1978 vsak v svojo temeljno organizacijo. Tako se začne že s 1. 1. 1979 voditi ločeno poslovanje obeh obratov. Dela, ki se sedaj opravljajo v DO Splošno mizarstvo se po sporazumu delno prenesejo na bodoče TOZD-e in v delovno skupnost strokovnih služb ter TOZD BLP Novolesa, opravljala pa se bodo za oba TOZD-a v Krškem.

V devetih mesecih letos sta obrata Krško in Kostanjevica od planirane vrednosti 35.998.000,00 za III. tromesečje 1978 realizirala 37.067.676,00 din ali 102,9 % skupnega prihodka. Do konca leta 1978 se predvideva, da bo ustvarjeno 47.902.000,00 celotnega prihodka, od tega:

materialni stroški
družbeni proizvod
amortizacija po
predpisanih
minimalnih stopnjah
dohodek
pogodbene, zakonske
in druge
samoupravne obveznosti
čisti dohodek
del čistega
dohodka za OD
del čistega
dohodka za
brutto sklade
število zaposlenih

Združitev prinaša obojestranski prednosti za razvoj, vsklajevanje proizvodnje v Novolesov program lesne predelave in kompletiranje proizvodnega programa Novolesa na področju gradbenih elementov, postopno ureditev proizvodnega programa in prehajanje iz naročniške-individualne proizvodnje na serijsko.

Zagotovitev surovin v okviru Novolesovega obstoječega surovinskega potenciala, boljše izkoriščanje kapacitet obeh DO in boljši izkoristek surovin in materiala. Dalje pomoč strokovnih služb Novolesa pri urejanju vseh zadev, ki jih opravljajo tudi za druge TOZD Novolesa (planiranje, avtomatska obdelava podatkov, finančno računovodska dela, pravna in splošna ter kadrovska socialna opravila, varstvo pri delu, investicijska in druga strokovna opravila v

sklopu DSSS, nabava surovin, repromateriala in drugih materialov na domačem in tujem trgu ter prodaja izdelkov v sklopu TOZD BLP) za skupne naložbe za izboljšanje materialne osnove dela v skladu z realizacijo sprejetih razvojnih programov. Z realizacijo navedenih ciljev bo dosežena večja stopnja ekonomičnosti in rentabilnosti poslovanja, ustvarjen večji dohodek in s tem zagotovljena tudi večja socialna varnost delavcev.

Splošno mizarstvo ima sklenjeno pogodbo o poslovno tehničnem sodelovanju z SGP Pionir Novo mesto za obdobje 1975 — 1980 in GP Obnova Ljubljana 1977 — 1982. Sodeluje še z GP Tehnika Ljubljana, GP Ingrad Celje, GP Graditelj Kranj in Slovenijales TOZD stavbena oprema po naročilu Ljubljana.

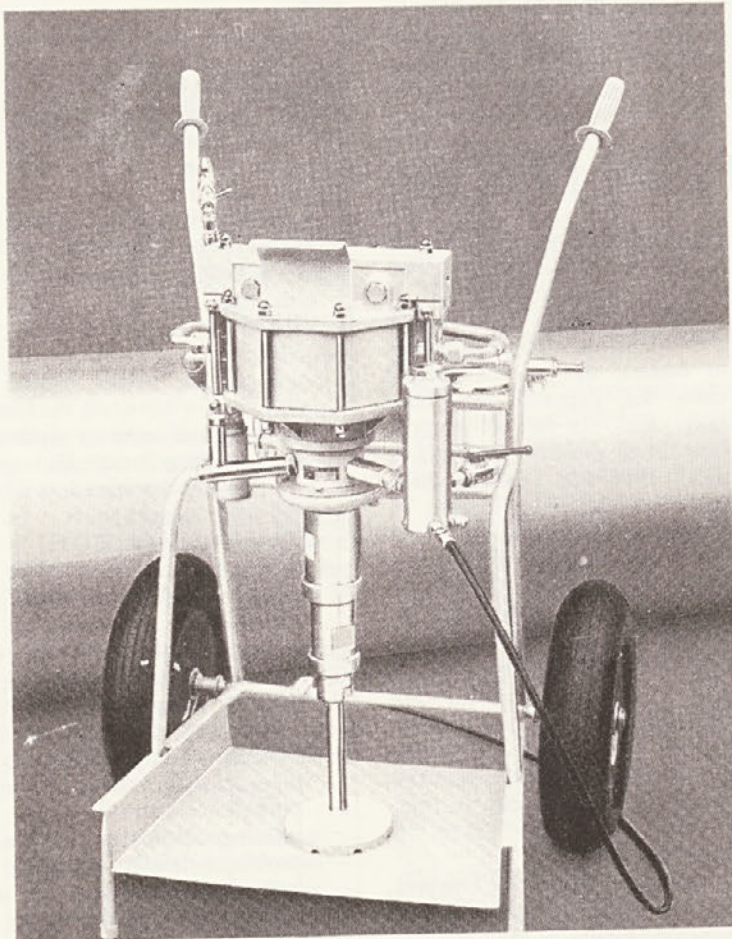
Dosedanji način proizvodnje je bil še vedno bolj obrtniški, predvsem za individualna naročila. Z manjšimi serijami smo vključeni v stanovanjsko grad-

njo blokov z stavbeno opremo. Izvajamo tudi večja dela po naročilu za hotele, poslovne objekte, šole, bolnice in zdravstvene domove. Vsled obrtniške proizvodnje in manjše produktivnosti pri individualnih naročilih so se pogoji v primerjavi s prejšnjimi leti bistveno spremenili zaradi zvišanja cen osnovnim surovinam in repromateriala. Čutiti je tudi močan pritisk serijskih proizvajalcev z nižjimi cenami na tržišču, kar močno vpliva tudi na našo konkurenčnost in dosežen dohodek.

Za dela v letu 1979 imamo že sklenjeno cca 60 % pogodb, tako, da bomo v zimskem času imeli polno zasedene kapacitete. To pa je vsekakor pomembno zagotovilo, saj bomo v obeh bodočih temeljnih organizacijah združenega dela ustvarili celotni prihodek (v letu 1979 naj bi ga bilo cca 55 milijonov) postopoma ga povečevali z novim programom, v prvi vrsti s povečanjem delovne storilnosti in tako dosegli večji dohodek.

D. R.

Novost iz Sigmata



Airless aparat

V navadi je, da na koncu vsakega leta pregledamo delo v preteklem letu. Zato želimo tudi za letošnje, ki se izteka, podati nekaj značilnosti poslovanja „Sigmata“.

Po že znanih podatkih pričakujemo v letošnjem letu za naše razmere zelo dober poslovni rezultat. Uresničena in presežena bodo vsa naša planska predvidevanja. Na začetku leta, ko smo sprejemali plan, je le malokdo verjel, da bomo brez vsakršnih vlaganj lahko napravili tako velik skok. Predvideli smo za 50 % večjo proizvodnjo kot v letu 1977. Zdaj pa že lahko ugotovimo, da bomo to ne samo dosegli, pač pa tudi presegli. Dosegli bomo 32 milijonov bruto dohodka od planiranih 30 milijonov ali 6 odstotkov več. Približno s takim odstotkom bodo povečani tudi dohodek, čisti dohodek in ostane dohodka. Na prvi pogled je to povprečen rezultat. Če pa upoštevamo, da so nas pestile težave, kot so: veliko pomanjkanje delovnega prostora, pomanjkljiva in zastarela oprema, pomanjkanje obratnih sredstev, pomanjkanje repromateriala, pa je to lep uspeh. Razen tega v obratu Veliki Podlog v poletnih

mesecih ni bilo naročil. Zaradi navedenega smo imeli v tem obratu 30 % izpada letnega plana. To smo poskušali nadoknaditi z drugimi izdelki, kot so cvetličniki, posode za gorilno olje, čolni itd. To pa nam ni uspelo zaradi že navedenih vzrokov. Precej bolje pa je bilo v kovinskem obratu. Imeli smo izredno konjunkturo, razen tega pa smo uspeli v sodelovanju z zapadnonemško firmo Wilhelm Wagner-WIWA osvojiti 5 tipov Airless aparatov. To so naprave za brezračni nanos barv in lakov pod visokim pritiskom.

V letošnjem letu smo izdelali 94 takih naprav. Naš delež v tej proizvodnji je zaenkrat še bolj skromen in zajema izdelavo enostavnih delov ter montažo, kar znaša približno 25 %. Računamo, da bomo v 3 letih izdelale popolnoma osvojili, seveda pod pogojem, da nam bo uspelo izpeljati tudi načrtovano investicijo. Pri tem je potrebno povedati tudi to, da smo prvi proizvajalec tovrstne opreme v Jugoslaviji, uvoz pa je mogoč samo na podlagi posebnega dovoljenja, za katerega je potrebno naše soglasje.

Smo torej praktično brez konkurence. Ta proizvodnja pa nam daje še druge možnosti. Prevzemanje celotnega inženiringa, skladiščenje, mešanje, notranji transport in nanašanje barv. Na tem področju smo v Jugoslaviji še čisto na začetku in so potrebe ogromne. Imamo velike možnosti za uspeh, vendar je vse odvisno od tega, kako se bomo kadrovske izpopolnili, da bomo kos nalogam, ki nam jih nudi tovrstna dejavnost.

Druga smer razvoja kovinskega obrata pa je v osvajanju celotne tehnike toplotne regulacije od termoregulacijskih radiatorskih ventilov pa do obtočnih črpalk z vgrajenimi mešalnimi ventili z elektronsko regulacijo. Tu gre tudi za precej zahtevno tehnologijo, ki ji sami nismo kos. Zato se dogovarjamo z avstrijsko firmo Herz in nemško firmo Technotherm za proizvodno kooperacijo, ki bi bila v tem, da bi njim Sigmat dobavljali določene dele, v zameno pa bi nam partner dobavljali ostale dele, ki bi jih potrebovali za kompletacijo tega programa. Žal pa smo tu še precej na začetku, saj nam Zvezna gospodarska zbornica še ni dala potrebnega soglasja.

Dejavnost Sigmata pa ni bila usmerjena samo v reševanje gospodarskih problemov, pač pa smo bili tvorno vključeni tudi v uresničevanje zakona o združenem delu. Posebno aktivni smo bili pri sprejemanju pravilnika o

vrednotenju zahtevnosti dela in pravilnika o osnovah in merilih za ugotavljanje delovne učinkovitosti. Ugotovimo lahko, da se že kažejo pozitivni rezultati, kljub pomanjkljivosti, ki se pojavljajo zaradi slabe organizacije, pomanjkanja podatkov,

neizdelanih kriterijev itd. Skratka, tu nas čaka še precej dela. Opaziti je tendenco nekaterih delavcev, da si priborijo taka merila, ki so manj odvisna od delovnih rezultatov posameznika. Opaziti je, da je v tem pogledu delo družbenopoli-

tičnih organizacij zastalo in ga bo potrebno ponovno poživiti. Ob tej priložnosti se zahvaljujem celotnemu kolektivu delovne organizacije za sodelovanje in želim mnogo uspehov v novem letu 1979.

IVAN JENKOLJ

TOZD TPP – delo in načrti

POGLED NAZAJ V 1978 IN

Kmalu bomo lahko rekli, da se je izteklo spet eno leto. Za nekoga bolj, za drugega manj uspešno. Poglejmo kako je bilo uspešno za našo temeljno organizacijo združenega dela – Tovarno ploskovnega pohištva. Kot že nekaj let nazaj, smo v letošnje leto zakorakali zopet z veliko negotovostjo in z mnogimi neznankami.

Vedeli smo le, kakšen dohodek moramo proizvesti, da bomo lahko pokrivali vse obveznosti do družbe in si delili vsaj take osebne prejemke, kot v lanskem letu. Neznano pa nam je bilo, kakšen bo naš proizvodni program. Računali smo na izvoz, vendar tudi zanj nismo vedeli, katere modele in koliko kosov bomo naredili. To smo določili šele v mesecu marcu, ko nas je obiskal ameriški kupec. Program domačega trga „Paris“ se je uveljavil s spalnicami in deloma z jedilnicami ne pa z dnevnimi sobami kot smo predvidevali. Spalnice smo prodajali sproti od serije do serije. Še več, nanje so kupci celo čakali. Jedilnice so se počasi prodajale, dnevne sobe pa so obležale v skladišču. Tudi spremembe čelnih površin na dnevnih sobah, niso pospešile prodaje le teh.

Predlog prodaje, da bi poenotili program skupaj s TOZD TSP, da bi v TPP delali samo spalnice in v TSP dnevne sobe in jedilnice nismo mogli sprejeti, ker nismo imeli tehnoloških pogojev za to. Da bi tudi spalnice proizvajali kot komponibilni program, bi morali ročno barvati čelne površine.

To bi pomenilo, zaradi premajhne lakirne zmanjšanje pretočnosti, kar bi pomenilo zmanjšanje vrednosti proizvodnje. Morali smo ostati pri ustaljenem načinu dela – samo strojnem barvanju. Ta način pa je zagotavljal enotno barvo samo pri posamezni garnituri, kar predstavljajo spalnice „Paris“. Razmerje proizvodnje za izvoz in domači trg, se je povečalo v korist izvoza. Tako je

tudi naša TOZD dobila status pretežnega dela izvoznika. Proizvodnje za izvoz je bilo več kot 60 %. To pa je tudi glavni vzrok za doseganje manjše vrednosti proizvodnje, kot smo si z letnim gospodarskim planom v začetku leta zastavili. Najlažje si to pojasnimo tako: da bi bili na ameriškem tržišču lahko konkurenčni, smo morali pri kalkuliranju cene „dobro ošiliti svinčnik“. V kalkulacijo nismo smeli dati nobenih rezerv v materialih in ne v osebnih dohodkih, čeprav smo pričakovali podražitve surovine in nekaterih materialov. Prilagajati smo se morali rasti cen na ameriškem tržišču. To smo delali na ta način, da smo že nekaj let nazaj stalno obnavljali program, z osvajanjem vedno novih zahtevnejših in dražjih modelov. Naleteli smo na velike težave. Ko smo že mislili, da smo popolnoma osvojili ameriški način površinske obdelave – „finiša 300 in 500“, so se začele pojavljati napake in problemi. Izvor letih je v neustreznem materialu za površinsko obdelavo. Prisiljeni smo se bili povezati z ameriškim proizvajalcem tovrstnih materialov. Ravno tako smo poiskali stike z dvema nemškima proizvajalcema. Vzorci iz Amerike so že na poti. Čeprav je to velika razdalja, smo prepričani, da bomo imeli veliko manj problemov in težav.

Ko smo poleti na povabilo kupca obiskali Ameriko, smo se lahko prepričali, da ameriške tovarne pohištva niso nič bolj moderne in tehnološko urejene, imajo pa na voljo izredno kvalitetne površinske materiale in okovje. V trgovinah pa smo lahko videli 3/4 pohištva s podobno površinsko obdelavo, izdelano po enakem postopku kot je naš „finiš 300 – 500“.

Verjetno se boste vprašali: „Zakaj sploh delamo izvozni program?“ Res je, vendar odgovor je jasen in kratek: Proizvodi za izvoz ne gredo v skladišče, ampak takoj v „kontejnerje“ in na ladjo. Plačilni rok v katerem dobimo blago plačano je kratek. Dokler bo Jugoslavija

v izvoznem primanjkljaju, je izvoz perspektiven, posebno še, ker je v Jugoslaviji izredno veliko tovarni pohištva in se še gradijo.

To seveda ni prav, da izvozniki pod izredno težkimi pogoji izvažamo, tisti pa, ki proizvajajo za domače tržišče, mnogo lažje obstajajo in trošijo devize za uvoz surovin in materialov, ki jih potrebujemo za svojo proizvodnjo.

To nismo ustrezno razrešili niti znotraj naše DO – Novoles. Tudi pri nas se lahko delimo na tiste TOZD, ki ustvarjamo devizna sredstva in tiste, ki devizna sredstva potrebujejo, čeprav proizvajajo izključno za domače tržišče. Temu bi lahko rekli, urediti moramo dohodkovne odnose med TOZD na deviznem področju. Težave pri ustvarjanju deviz bi si morali razdeliti izvozniki in uporabniki rezultatov izvoza.

Kot je bilo že omejeno, izvozni program gradimo nekaj let. To je bilo potrjeno tudi letos, ko smo obiskali kupca v Ameriki. Tam nas je kupec seznanil s svojimi plani prodaje tovrstnega pohištva, perspektivami in problemi prodaje. Na lastne oči smo se prepričali kakšne napake delamo. Te so take, ki spremljajo vsako povečano proizvodnjo in take, ki so odraz naše premajhne pedantnosti in nedoslednosti. Vse to moramo pri nadaljnjem delu upoštevati.

S kupcem smo se dogovorili, da še naprej razvijamo program zahtevnejših modelov, pri katerih bomo dosegli višje cene, da bi pa tiste, kateri se bodo cenovno „iztekali“ opuščali. Kupec se je tudi obvezal, da bo „pokril“ naše proizvodne kapacitete izvoza. Njegove zahteve po izdelkih „300 in 500“ finiša so celo večje. Mesečno bi želel teh izdelkov 4 do 5 kontejnerjev, sposobni pa smo pri teh pogojih proizvesti le 2 do 3 kontejnerjace „finiša 300 ali 500“. Njegova letna celotna obveza za leto 1979 pa je 70 do 75 kontejnerjev.

(Nadaljevanje na 18. strani)

(Nadaljevanje s 17. strani)

To predstavlja povečanje proti letošnji proizvedeni proizvodnji cca 20 %. Za del izvoza katerega smo lansirali preko firme IFC pa predvidevamo, da se bo v letu 1979 zmanjšal za 50 %. Ker predstavlja to manjši del izvoza, bo povečanje kupca O.GERDAU nadomestilo to zmanjšanje. Za domače tržišče mislimo še naprej proizvajati spalnice „Paris“ in novi program, katerega smo razstavili na sejmu pohištva v Beogradu — „DOKA“. Še naprej želimo ostati „pretežni izvoznik“, za to bomo morali paziti, da ne porušimo razmerja izvoz — domači trg.

Letos smo naredili korak naprej pri reševanju usode naše TOZD glede IMV. V februarju je bila naša delegacija pri glavnem direktorju naše DO v Straži. Tam smo se dogovorili o smeri razvoja TOZD TPP.

V novembru je bila naša delegacija pri predsedniku IS ob. Novo mesto, ta mesec pa je bil skupni sestanek s predstavnikom IMV in predsednikom IS.

Dogovorili smo se, da do konca februarja 1979 sodni cenilec oceni vrednost gradbenih objektov in zemljišča, katere bo odkupil IMV. Želja IMV je, da se sedanje lokacije preselimo kolikor je mogoče v krajšem času.

Novoles potrebuje za zgraditev nove tovarne najmanj 3 leta. Kje bo nova lokacija TOZD TPP pa še ni jasno.

Ne glede na to, da na sedanji lokaciji ostanemo samo še tri leta, bomo morali zagotoviti minimalne pogoje za proizvodnjo. Ti pogoji so: izboljšati ogrevanje proizvodnih prostorov in narediti pomožne prostore uporabe za površinsko obdelavo. Ti ukrepi so potrebni, da bi lahko vsaj toliko povečali proizvodnjo, kolikor se bodo

povečale obveznosti do družbe. Poleg tega pa je naša skrb zagotoviti socialno varnost delavcev, da bi lahko rasli OD z rastjo dohodka in življenjskimi stroški.

Od strani delavcev pa pričakujemo podporo in sodelovanje pri razreševanju problemov, da bi dosegli zastavljeni cilj. Vsem delavcem, kakor tudi delavcem

ostalih TOZD Novolesa želim uspešno 1979 leto.

Direktor TOZD TPP
ing. STANE ŠTAVDOHAR

Množica sprememb

PRELOMNICA V DELU IN ORGANIZIRANJU DELOVNE SKUPNOSTI STROKOVNIH SLUŽB

Uresničevanje Zakona o združenem delu je prineslo tudi v našo delovno skupnost strokovnih služb množico sprememb v njenem delu in organiziranju. Tako kot pri uvajanju novih dohodkovnih odnosov med temeljnimi organizacijami, sistemu razporejanja osebnih dohodkov in sprejemu drugih aktov s področja uresničevanja Zakona o združenem delu, smo tudi pri organiziranju delovne skupnosti težili k čimboljšim rešitvam, ki naj zagotovijo delovni skupnosti njen pravi položaj v delovni organizaciji tako glede opravljanja storitev za potrebe temeljnih organizacij, kakor tudi z vidika financiranja na načelih svobodne menjave dela.

V delovni skupnosti smo tako v skladu z določili samoupravnega sporazuma o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih temeljnih organizacij združenega dela in delovne skupnosti strokovnih služb, ki smo ga v sklepu samoupravnih sporazumov o dohodkovnih odnosih sprejeli januarja letos, že v teku letošnjega leta izvedli dva bistvena organizacijska posega:

1. Iz delovne skupnosti so se izločile službe, ki opravljajo nabavno—prodajne posle ter se organizirale v posebno temeljno organizacijo Blagovni promet.
2. Ostale dejavnosti v delovni skupnosti so se iz bivših sektor-

jev organizirale v posamezne strokovne službe.

Danes, po skoraj enem letu izkušenj, lahko z gotovostjo trdimo, da je takšna nova organiziranost prinesla tudi novo kvaliteto in večjo učinkovitost v poslovanje delovne skupnosti.

Izločitev temeljne organizacije za blagovni promet iz delovne skupnosti je prinesla več pozitivnih rezultatov. Tako so danes naloge in odgovornosti za opravljeno delo mnogo bolj opredeljene, saj se točno ve, kaj sodi v strokovno pristojnost delovne skupnosti in kaj v pristojnost BLP. Prav tako je jasnejša tudi strokovna plat, saj končno natančno vemo, koliko nas kaj stane. Navsezadnje pa je bila s tem podana tudi realna možnost, da se tako TOZD BLP kakor tudi delovna skupnost navznoter ter najustrežnejše organizirata, da bi poverjene naloge čimboljše opravljali.

V delovni skupnosti smo tako hkrati z notranjo organiziranostjo posameznih strokovnih služb dosegli jasnejšo opredelitev posameznih strokovnih področij ter s tem tudi prenesli pristojnosti in odgovornosti za opravljanje nalog s posameznega področja na te službe. Tako so posamezne službe pridobile ustrezne pristojnosti, hkrati pa tudi popolno odgovornost za opravljanje nalog s svojega področja.

Če se sedaj ozremo na opravljeno delo v tem letu lahko ugotovimo, da je bilo obsežno in v glavnem uspešno opravljeno. Razen rednih in tekočih nalog, ki jih posamezne službe tekoče opravljajo, naj omenimo le nekaj večjih projektov, ki smo jih uresničili:

— v začetku leta smo instalirali lasten računalniški sistem in v rekordnem času prenesli vse obdelave podatkov iz KRKINEGA na naš računalnik.

v prvem polletju smo tesno sodelovali s sodelavci ISKRE pri kreiranju sistema delitve osebnih dohodkov

— v finančni službi smo prilagodili sistem poslovanja zakonskim predpisom — odvijanje plačilnega prometa preko žiro računov TOZD in še druge spremembe

— pripravili smo osnutke cele vrste samoupravnih splošnih aktov ter tehnično vodili postopke za njihov sprejem, saj smo imeli letos že kar tri referendume

— v teku je izpeljava projekta informacijskega sistema, ki ga pripravljamo skupaj s sodelavci Visoke ekonomske—komercialne šole iz Maribora, in ki naj bi zagotovil dejansko uresničitev dohodkovnih odnosov, kakor smo jih opredelili v samoupravnih sporazumih s tega področja.

Lahko bi še naštevali posamezne projekte, vendar je treba poudariti, da se je v tem času tudi obseg tekočega dela na nekaterih področjih precej povečal in da smo kljub kadrovskim težavam uspeli to delo brez zastojev opraviti.

Z doseženimi uspehi pa kljub vsemu še ne moremo biti povsem zadovoljni, saj nas čaka v naslednjem letu še cela vrsta nalog.

Predvsem moramo dokončati delo na uresničevanju Zakona o združenem delu — to pomeni tako s pravne, vsebinske in ekonomske plati dokončati začeto delo, pripraviti in sprejeti še ustrezne akte, poskrbeti za izvedbo sprejetih načel, korigirati tiste rešitve, ki se v praksi niso izkazale kot najboljše itd.

Čakajo nas še obsežne naloge na področju uvajanja računalniške obdelave podatkov in sploh novih informacijskih sistemov. Tudi na področju izobraževanja želimo vsem delavcem NOVOLESA omogočiti dodatno strokovno in samoupravno izpopolnjevanje.

Nove naloge nas čakajo tudi v Mizarstvu KRŠKO, s katerim smo se združili in kjer je potrebno sedaj celotno poslovanje prilagoditi NOVOLESOVIM razmeram.

Ta kratek pregled dela in življenja delovne skupnosti strokovnih služb naj zaključim s staro ljudsko modrostjo, ki vedno bolj pridobiva na veljavi: „V DELU JE NAŠA MOČ!“

JANEZ BAJUK

AKADEMIJA V POČASTITEV 35—LETNICE NOVE JUGOSLAVIJE

V torek 28. novembra je NOVOLESOVA kulturna skupina pripravila Akademijo v počastitev 35. letnice NOVE JUGOSLAVIJE, ki je bila v straškem domu Svobode ob 19. uri.

Program je bil lepo pripravljen in z veznim tekstom zlit v celoto, kar je dalo večeru še poseben čar. Nadvse prijetno vzdušje je bilo tudi med samimi nastopajočimi, saj smo imeli poleg novolesovega pihalnega orkestra pod vodstvom tov. Posavca še pevski zbor Maks Henigman iz Dol. Toplic, ki ga je vodil Tov. Fink, pevski zbor Gorjanci s pevovodjem Možetom in recitativno skupino iz Novoteksa, ki jo je vodil tov. Nilič. Upamo, da so poslušalci, ki so do zadnjega kotička napolnili dvorano, doživeli prijeten kulturni večer.



Komentar je odveč.

Vzroki nezgod

Čeprav kompletni podatki za letošnje leto še niso zbrani pa je že jasno, da bo število nezgod občutno večje kot lani, zato je nujno pristopiti k temeljiti analizi, da bi tako prišli do kar sedla realnih vzrokov za takšno stanje, ki je za vse nas še posebej boleče, saj gre pogosto za težje poškodbe, katere povzročajo invalidnost in ne nazadnje, ogromno izgubo časa, denarja iz sredstev Novolesa in družbenega denarja.

Ta trenutek lahko navedem le vzroke, ki so nam že dalj časa znani in kateri so v večini primerov pogojevali dogodke, ki so nas pripeljali do povečanja števila nezgod pri delu. V prvi vrsti gre za slabo vzdrževane stroje, nepredvidnost pri delu na strojih, neustrezne tehnološke postopke, zaskrbljujoče pa se je povečalo tudi število nezgod, katere so se pripetile na poti na delo iz z dela.

Konkretni vzroki po TOZD so različni. Tako se delavci v TOZD TDP težje poškodujejo najpogosteje pri delu na rezkalnih strojih in pri transportnih delih. Za stanje pri delu z rezkalnimi stroji nosi precej odgovornosti priprava dela, ker pri uvajanju novih tehnoloških postopkov premalo razmišljajo o zagotavljanju varnih pogojev dela, pa so tako v rabi šablone, delovni pripomočki in orodja s katerimi predstavlja veliko nevarnost za nastanek nezgode. Pri tem je treba upoštevati, da varnostni delavci takšna in podobna sredstva dela zelo težko odkrivajo, ker se izdelujejo v naših delavnicah in vključujejo v redno proizvodnjo brez predhodnih preizkušanj in vednosti delavcev službe varstva pri delu.

Nezgođe pri delu na transportu so številne predvsem iz razloga, ker so transportne poti

slabo prehodne (zametane z materialom, preveč je križanj transportnih poti itd.) še vedno pa tudi zaradi slabe delovne discipline.

Težko je najti opravičilo za težje nezgode s posledico invalidnosti pri delu na krožnih žagah v decimirci TOZD ŽAGA Straža, ko je bilo že pred leti ugotovljeno, da obstoječe varnostne naprave na žagah ne zagotavljajo varnega dela. Odgovorni v TOZD so kljub opozorilom reagirali izredno počasi, medtem pa je že prišlo do novih nezgod.

Podobne zadeve bi lahko našli po vseh TOZD in naj za primer navedem sledeče:

– v večini primerov TOZD nimajo potrebnih internih obratovalnih dovoljenj za delovne priprave in naprave, katere ravno iz tega razloga niso zadovoljivo vzdrževane pa so ko take vzrok za nastanek težjih nezgod,

– republiški inšpektor dela nam je že davno z odločbo naložil, da se izvajajo razna popravila na strojih strogo in dosledno po predpisih varstva pri delu z obvezno izključitvijo možnosti vklopa stroja, ki je ta v popravilu. Za to bi zadostovala že namestitev tablice z napisom „NE VKLJUČUJ“ tam, kjer se stroj vklaplja, pa me zanima kdaj je do danes pri nas že kdo videl kaj podobnega,

– veliko število opozoril (ustnih) in dopisov s strani službe varstva pri delu očitno ni zadostovalo za to, da bi se že enkrat navadili ponovno nameščati varnostne naprave potem, ko jih je bilo potrebno iz kakršnega koli vzroka odstraniti. Nereditko se zgodi, da se odstranjujejo varnostne naprave samovoljno in ne kaznovano kljub te-

mu, da to predstavlja hujšo kršitev delovne dolžnosti.

Veliko bo še potrebno storiti predvsem s pomočjo varnostne vzgoje in na ta način dvigovanjem delovne zavesti, da bo delavce začela motiti tudi pomanjkljiva zaščita stroja, slaba delovna disciplina ipd. in ne samo direktni neugodni in škodljivi vplivi kot so npr. prepihi in ropot. Tako bomo predvsem mi, ki delamo v službi varstva pri delu dobili največjo možno pomoč, saj delavci s svojim glasom danes, kot samoupravljalci lahko dosežejo mnogo več kot posameznik – strokovnjak, kot vsi dopisi, odločbe in sankcije, navsezadnje pa bi se v prvi vrsti potegovali za lastne interese.

Če pa bi še dosegli boljše sodelovanje s službami, katere posredno tudi vplivajo na stanje varstva pri delu, bi bila bilanca nezgod prav gotovo ugodnejša. Tako pa ugotavljamo, da je takšno sodelovanje dobro razvito le s službo izobraževanja in zdravstveno službo. Povezava

službe varstva pri delu s tehničnimi in drugimi službami je izredna slaba, vsi pa vemo, kako pomembno bi bilo tesno sodelovanje z investicijsko službo, pripravo dela, tehnično službo proizvodnje, če naj bo v nove ali rekonstruirane objekte vgrajena ustrezna varnost, upoštevani problemi fiziologije dela in podobno.

Vse skupaj odločilno vpliva na stanje varstva pri delu in teži nezgod, razen navedenega pa ne smemo zanemarjati obvezno spremljanja, poučevanja in izkoriščanja izkušenj za čim boljše izvajanje varstva pri delu ter izkoriščati tudi sodobne znanstvene dosežke na področju varstva pri delu, za katere je dosedaj vedno „zmanjkalo“ denarja.

Lahko smo prepričani, da je le po nakazani poti mogoče priti do boljših rezultatov dela, zmanjšanja obolenj in števila nezgod še posebno tistih, ki puščajo posledice za vse življenje.

RUDI IVANČIČ

Kadrovske vesti

TOZD TDP: prišli: Darinka KOKALJ, Esad GUGAČ; odšli: Anica BUKOVEC, (inv. upokojitev), Polona DRAŽINAC (sporazum).

TOZD TPP: prišli: Jožica KOBE; odšli: Karol KRHIN (JLA), Ivan MATOŠ (samovoljno), Anton TURK (JLA), Stanislav UMEK (JLA), Boško DJURDJEVIČ (samovoljno), Martin IVANEŽ (samovoljno), Janez JURŠIČ (JLA), Franc TURK (sporazum).

TOZD Žaga Straža: prišli: Milan ZORAN; odšli: Branko HROVAT (v JLA), Elko BRAJDIČ (samovoljno), Jože BEG, Jože ČUKAJNA, Edvard GRM, Franc KRUSIČ, Jože PAVLIN, Jože PRIMC, Anton ŠTUPAR, Jože TEME, Jože ZUPANČIČ, Izidor VOVK, Peter ZUPANČIČ, Darja ZORAN (vsi v TOZD TPI).

TOZD TES: prišli: Bojan VERNIG (iz DSSS), Mirjan KULOVEC, Tomaž RAJK; odšli: Andrej ŽNIDARŠIČ (sporazum).

TOZD TKO: prišli: Slavo PERESKO, Ivan MUŽAR, Marjan ŠAVOREN, Angelca MATKOVIČ, Stanko TRČEK, Jožef PEZDIRC; odšli: Franc ŽIST (sporazum), Branko JAKOČIČ (v JLA).

TOZD TVP: prišli: Zdenko VOVKO.

TOZD TG: prišli: Jože PLOT.

TOZD TSP: prišli: Sonja HRVAT, Marjina JAKOČIČ, Franc POTOČAR, Anica GRANDOVEC, Franc KUMELJ (iz JLA); odšli: Bojan BRAJDIČ (samovoljno), Brane ŠENICA (JLA), Mato GRGIČ (JLA), Marjan NOSE (v JLA), Cvetka GRILL (sporazum), Sabro ČIVOVIČ (sporazum).

DSSS: prišli: Miodrag TODOROVIČ; odšli: Bojan VERNIG (v TOZD TES).

TOZD BLP: prišli: Štefanija PAVČEK; odšli: Marta RAČEČIČ (sporazum), Bogdan KOZINA (sporazum), Slobodan MITROVIČ (v JLA).

TOZD TAP: prišli: Antonija KASTELIČ, Biserka ČUGELJ, Bojan KOPRIVEC; odšli: Julijana ZALETELJ (sporazum).

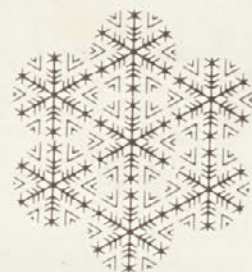
TOZD TPI: prišli: Jože PRIMC, Jože PAVLIN, Peter ZUPANČIČ, Izidor VOVK, Anton ŠTUPAR, Jože BEG, Jože ZUPANČIČ, Franc KRUSIČ, Edvard GRM, Jože ČUKAJNA, Jože TEME, Darja ZORAN (vsi iz TOZD ŽAGA Straža); odšli: Jože PAVLIN (smrt).

Kadrovski oddelek



Ureja uredniški odbor: Bojan Bencik, Stanko Hodnik, Ana Košmerl, Jože Novinec, Igor Slak, Emil Trampuš, Martina Volf in Boris Vovk. Predsednik uredniškega odbora: Franc Redek.

Glavni odgovorni in tehnični urednik Vanja Kastelic. Izdaja delovna organizacija „NOVO-LES“, lesni kombinat Novo mesto — Straža. Naklada 2800 izvodov. Stavek, filmi in montaža: ČZP DOLENJSKI LIST. Tisk: KNJIGOTISK Novo mesto. — Glasilo je oproščeno temeljnega prometnega davka na podlagi mnenja Sekretariata za informacije pri IS SR Slovenije št. 421-1/72 z dne 31. januarja 1978.



Pogled na vhodni del nove decimernice (levo) in asfaltirano ploščad pri TOZD ŽAGA v Straži (spodaj). Foto: V. Kastelic

