

Ive Subic — Skozi žične ovire

4. julij — dan borca

v granit naše zgodovine vklesan spomenik

Nesreča, ki jo je doživelo naše ljudstvo leta 1941, je bila kruta, lahko rečemo najkru-tejša v zgodovini našega rodu. Okupatorji so začeli nemudoma izvajati nad vsemi, ki so bili zvesti svoji krvi in zemlji, vse vrste človeškega nasilja. Začeli so z aretacijo zavodnih in naprednih izobražencev in politično nezanesljivih ljudi. — Pod Damoklejevim mečem nad glavo je bilo vsakemu jasno: rešitev je v uporu!

Leto 1941 je v zgodovini jugoslovanskih narodov najpomembnejše. In še posebej 4. julij. Tega dne so se v Ribnikarjevi hiši na Dedinju v Beogradu sestali pod vodstvom tovariša Tita člani politbiroja CK KPJ in dali prva navodila: oboroženi upor naj pre-raste v vseljudoško vojno proti sovražniku, ki je poteptal našo domovino! Nemudoma so že prej ustanovljene udarne skupine začele delovati kot partizanski odredi. To je bil začetek velikega osvobodilnega boja, ko so jugoslovanski narodi odvrkli tisočletne spone hlapčevstva in si začeli utirati pot iz strašnega položaja najbolj ponižanih k velikemu cilju rešitve lastnega življenja in lastne domovine.

Toda sovražnik je bil močan in krut. Če so jugoslovanski narodi hoteli z njim do kraja obračunati, če so hoteli uresničiti svoje in svojih dedov sanje, ter jih utrditi v stvarnosti, so morali preliti mnogo krvi in prehoditi goro smrti.

Ko 4. julija praznujemo DAN BORCA, dan in praznik nepremagljivih, v duhu postojimo ob spomeniku jugoslovanske svobode, na katerem je zapisano 3.741.000 vseh padlih, ranjenih, zaprtih, interniranih, na prisilnem delu in preseljenih, ali tretjina vsega tedanjega jugoslovanskega prebivalstva. To je velik, v granit naše zgodovine vklesan spomenik.

Razgovor s člani UO združenega podjetja

Pred kratkim se je v Počitniškem domu našega podjetja na Bledu vršil s člani novega UO ZP razgovor, katerega je organiziral sindikalni odbor podjetja. Razgovora sta se udeležila tudi predsednik in podpredsednik delavskega sveta ZP in predsednik sindikalnega odbora podjetja, ki je tudi ta razgovor vodil. Namen razgovora je bil, da se člani UO ZP, kateri so v glavnem novi, seznanijo s problematiko ZP, katera je precej obširna. Na teh razgovorih so predstavniki prejšnjih samoupravnih organov ZP, direktorji področij, organizacij PSO, NO in ZZA na kratko iznesli najbolj važne probleme samoupravljanja in probleme iz dejavnosti posameznega področja odnosno organizacij.

V uvodnem razgovoru je bil obravnavan statut ZP zlasti pa položaj člana UO ZP. Član UO ZP je prvenstveno predstavnik organa, ki zastopa interese ZP. Zelo živahen je bil razgovor o finančni problematiki podjetja, s katero se bodo člani UO zelo pogosto srečavali na sejah UO. Nadalje so se člani seznanili z investicijsko izgradnjo podjetja, kaj vse je dograjeno, kaj je v izgradnji, kaj se namerava še izgraditi, kako visoke so anuitete ipd.

Predsednik UO iz pretekle mandatne dobe, jih je seznanil s problemi samoupravljanja v ZP, ki so se kazali v preteklih letih, ki pa bodo nesporno prisotni tudi pri delu novega UO. Prek nabavne in prodajne organizacije se med drugim razvija tudi poslovna politika podjetja. Razgovor o problematiki s teh področij je seznanil člane o prodaji in nabavi v našem podjetju in s težavami, s katerimi se vsakodnevno sreču-

jeta omenjeni organizaciji na domačem in tujem tržišču. Prav tako je bil pojasnjen položaj in delo naše razvojne organizacije.

V končnem razgovoru, kjer je bila še podana perspektiva razvoja našega podjetja za daljše obdobje, integracijski procesi, ki se razvijajo v našem gospodarstvu, v katere

se Iskra intenzivno vključuje, so bile nakazane tudi za UO ZP nove in odgovorne naloge. Razgovor se je pokazal kot zelo nujen in potreben, saj se je tako pred člani UO ZP pokazala pereča problematika, katere ni malo in katera bo zahtevala dosti strokovnega reševanja.

G. P.

Bogat program 2. zasedanja DS podjetja »Iskra«

Delavski svet združenega podjetja je na svojem 2. rednem zasedanju, 24. junija, razpravljal kar o desetih točkah dnevnega reda. Po uvodnih formalnostih so drug za drugim poročali predsedniki dosedanjih komisij DS o delu v minuli mandatni dobi, nakar jim je DS ZP izrekel razrešnico. Na predlog sindikalnega odbora podjetja so nato člani DS izvolili nove komisije, v katere so bili po njihovem predhodnem pristanku izvoljeni člani, ki po svoji strokovnosti jamčijo, da bodo komisije svoje naloge v redu opravljale.

Direktor knjigovodsko-finančnega področja tov. Alojz Vidmar je nato DS poročal o odobrenih kreditih iz republiškega rezervnega sklada ter o njihovi razdelitvi na tovarne, s čimer naj bi bila zagotovljena njihova kreditna sposobnost. Poročal je končno tudi o vezavi obratnih sredstev.

Sledila je razprava o obračunu osebnega dohodka po organizacijah v času januar

— april 1966, nato pa poročilo o izvršitvi proizvodnega in izvoznega plana za obdobje prvih petih mesecev letošnjega leta. Razprava je potem prinesla sklep DS o prijavitvi Zavoda za avtomatizacijo k združenemu podjetju s 1. julijem t. l. na osnovi pogodbe.

Delavski svet je dal soglasje k pravilniku o delovnih razmerjih v strokovnih službah, kakor tudi pristane k spremembam in dopolnitvam ustanovitvene pogodbe poslovnega združenja »Rudiš« soglasje za podpis kreditne pogodbe TEN s skladom skupnih rezerv občinske skupščine Ljubljana - Šiška za najem kredita.

V zadnji točki dnevnega reda je bil delavski svet informiran o predvideni integraciji ISKRE s podjetjema »Rudi Čajavec« in Radioin-dustrija Zagreb, o čemer pa bomo nadrobneje pisali na osnovi tiskovne konference generalnega direktorja, tov. Vladimira Logarja, dne 29. junija t. l., v prihodnji številki

O proizvodnji in sanaciji v tovarni elektronskih naprav - Ljubljana

Tovarna elektronskih naprav v Ljubljani je nova tovarna. Kljub dejstvu, da začetke te tovarne zasledimo že pred l. 1955 v okviru tedanje Industrije za elektrovezve in v tovarni Telekomunikacije, moramo ugotoviti, da je svoj proizvodni program in zaključeno vsebino dobila šele v zadnjih letih. Izdelki, ki jih proizvajajo, spadajo v panogo visokofrekvenčnih žičnih zvez, usmerjenih radio zvez ter UKV zvez. Število osvojenih izdelkov je še majhno, komaj na začetku, potrebe trga pa zelo velike, takorekoč kupec trka na vrata. To dejstvo je sicer zelo vzpodbudno, vendar pa nalaga zelo velike naloge, osvajanje sorazmerno zahtevnih in komplikiranih izdelkov elektronske stroke, manj po svoji mehanski izvedbi, toliko bolj pa po svoji funkcionalni strani. To dejstvo zahteva sistematično vzgajanje specialistov iz te stroke, ki naj kot stalni sodelavci tvorijo jedro proizvodnih kapacitet. Lahko trdimo, da tovarna že ima tako jedro zvestih privržencev, vendar moramo ugotoviti, da bo potrebno pri rastoči proizvodnji v naslednjih štirih letih to vsaj podvojiti. V tem pogledu ne smemo prezreti dejstva, da je eden bistvenih vplivov pri bolj ali manj uspešnem vzgajanju takega jedra, kontinuiteta in doslednost v politiki nagrajevanja, ki pa je tovarna doslej ni mogla izvajati. Vzroki za to so finančnega značaja. Finančnim težavam pa po drugi strani botruje neutečenost proizvodnje, majhna produktivnost, težave pri uvajanju izdelkov in podobni nedostatk, tako da prihajajo do zaključka, da je začarani krog potrebno presekati in začeti znova. Te volje ne manjka, vprašanje pa je: kako? Brez dvoma to ne gre čez noč. Dvig produktivnosti in boljše izraba delovnega časa že lahko dasta prve finančne rezultate, ti pa izboljšanje situacije v kolektivu itd. Ves postopek pa zahteva določeno razvojno dobo.

Slučajno je sovpadla sanacija finančnega stanja podjetja, nove nastala situacija po gospodarski reformi s konsolidacijo proizvodnje TEN ter sanacija njenega finančnega stanja v izredno zahtevnih okoliščinah:

— Tovarna je dobila novo zgradbo in novo opremo v vrednosti cca 1,5 milijarde din.

— Izgradnja tovarne ni zaključena, temveč prekinjena prav tam, kjer bi tovarna morala dobiti še sredstva za začetek povečane reprodukcije,

t. j. posojila za obratna sredstva ni več dobila.

— Proizvodnja je po svoji vrednosti še mnogo premajhna, da bi zmogla anuitete, ki jih terja višina investicije. Že l. 1967 t. j. iz ustvarjenega čistega dohodka l. 1966, pa se začne vračanje glavnega dolga investicijskega posojila.

— Povečanje proizvodnje na cca trikratno vrednost od sedanje, kar bi šele nudilo pogoje za vračilo predvidenih anuitetnih obrokov, pa predstavlja posebno problematiko:

- uvajanje novih izdelkov
- povečanje delovne sile
- povečanje produktivnosti
- uvedbo tekočega proizvodnega procesa.

— Ureditev vprašanja norm za proizvodnjo in podobno so problemi, ki sovpadajo s problematiko, ki jo rešuje podjetje v okviru sanacijskega programa podjetja. Precej paradoksalno izzveni zahteva podjetja, da TEN zmanjša svoje zaloge za 45,6% izhajajoč iz stanja zalog 30. aprila 1965. Finančna služba podjetja pri programiranju sanacije prej opisane dinamike ni upoštevala, temveč istovetila tovarno z razstočo dinamiko proizvodnje s tovarnami, ki jim je proizvodni program ustaljen ter se pri njih povečanje programa suče okoli letnih 10%. Na žalost v poldrugem letu teh služb ni bilo mogoče prepričati o popolnoma drugačnih zahtevah proizvodnje, ki naj letno raste za 50% in več nasproti zahtevam bolj ustaljenega programa.

Mnenja smo, da sanacijski program TEN ne more obsegati samo znižanje zalog, kot to predvideva sanacijski program podjetja, temveč vzporedno reševanje zgoraj omenjenih problemov povečanja virov obratnih sredstev. Če pa jih že ne rešuje direktno, naj jih pa vsaj upošteva.

Sanacijski program ZP ISKRE, ki se je nanašal na ureditev vprašanja obratovnih sredstev, je v prvotnem načrtu predvidel, naj TEN zniža zaloge materiala in nedokončane proizvodnje od 2155 milij. SD (30. 4. 65) na 1170 milij. SD ali za 45,6%.

Pri ostalih tovarnah je bil odstotek zahtevanega znižanja gled: na obstoječe zaloge takle:

	znižanje v %
Avtoizdelki	43,4
Radijski sprejemniki	39,8
Kondenzatorji	26,3
Avtomatika	25,8
Elektromotorji	22,3
Elementi	21,1
itd.	

Primerjava s tovarnami ISKRE je izvedena zgolj zato, da prikaže zahtevnost postavljene naloge, pri čemer pa je treba upoštevati specifične pogoje, predvsem dinamiko proizvodnje, rekonstrukcije in obveznosti, izhajajoč iz rekonstrukcijskih kreditov.

Glede na razdobje leta 1965, ko smo proizvedli 1173 milij. gotovih izdelkov, bi z normativi postavljene zaloge zadoščale. V letu 1966, ko pa bi morali naloge sanacijskega načrta do kraja izpolniti, pa se obseg proizvodnje povečuje na 2622 milij. ali za 123%, perspektivni načrt za leto 1967 pa predvideva že proizvodnjo 4185 milij. SD. Nesporno je, da se s porastom proizvodnje večajo tudi potrebne minimalne zaloge, zaradi dolgih dobavnih rokov in proizvodnega ciklusa pa se formirajo zaloge že nekaj mesecev pred pričakovano finalizacijo. Za pojasnitev problematike zalog moramo upoštevati tudi, da se je proizvodni program spreminjal, posledica tega pa je, da nekaterih materialov in polizdelkov nismo mogli več uporabiti. Postali so nefunkcionalni, nepotrebno zniževanje zalog z odprodajo pa terja znatne stroške odpisov, ki jih naš dohodek v kratkem razdobju leta ne prenese. Ti podatki naj pojasnijo zakaj smo morali pri obravnavanju zalog v prvi vrsti upoštevati dinamiko proizvodnje in dati prednost hitrejšemu obračanju pred absolutnim zniževanjem zalog.

Interni sanacijski načrt je moral zajeti celotno področje gospodarjenja, upoštevati dinamiko in obstoječi program rekonstrukcije, postavil pa je tele naloge:

- dovršiti rekonstrukcijo in oskrbeti tovarno z osnovnimi in obratnimi sredstvi;
- znižati zaloge materiala in nedokončane proizvodnje ter pospešiti obračanje obratovnih sredstev;
- pridobiti trajna obratovna sredstva;
- z izkoriščanjem notra-

Dopisujte v »Iskro!«

Naslov uredništva:
Kranj, Savska loka 4
Tel. 22-221, int. 639

njih rezerv zniževati stroške, zmanjševati izpade in zastoje v proizvodnji z izpolnjenostjo dokumentacije in tehnološki-mi postopki in povečevati produktivnost.

Osnovna naloga je povečanje fizičnega obsega proizvodnje, ki naj bi se v letu 1966 čimbolj približala 3 milijardam dinarjev, saj to terjajo visoki režijski stroški, ki jih pri sedanjih stopnji zaposlenosti lahko smatramo za fiksne in pa visoke obveznosti za odplačilo anuitet iz ostanka dohodka. Izpolnitev te naloge pa otežkoča problematika obratovnih sredstev:

visoke zaloge in počasno obračanje obratnih sredstev in pa dejstvo, da tovarna še ni dobila trajnih obratnih sredstev, ki jih predvideva investicijski program.

Sanacijski načrt združenega podjetja ISKRA izhaja iz stanja zalog materiala in polizdelkov koncem meseca junija 1965, katere naj se znižajo do normativa (ugotovljene na podlagi pričakovane izpolnitve plana za leto 65) po predvideni dinamiki.

Zadolžitev in doseženi rezultat za našo organizacijo je takle:

(Nadaljevanje na 6. strani)

RAZPIS

UPRAVNI ODBOR
ZDRUŽENEGA PODJETJA ISKRA
TOVARNA RADIJSKIH SPREJEMNIKOV SEŽANA

razpisuje po statutu vodilna in ostala

delovna mesta:

1. vodja splošnega sektorja
 2. vodja računovodskega sektorja
 3. vodja proizvodnega sektorja
 4. vodja gospodarskega sektorja
 5. vodja kontrolnega sektorja
 6. 1 delovno mesto s končano strojno fakulteto II. stopnje za delo v tehnični pripravi
 7. 1 delovno mesto s končano fakulteto (elektro, šibki tok) — II. stopnja za delo v razvoju in konstrukciji
 8. 3 delovna mesta s končano ekonomsko fakulteto II. stopnje za delo v računovodstvu in komerciali
 9. 4 delovna mesta s srednjo tehnično šolo (strojna) — za tehnično pripravo in proizvodnjo
 10. 4 delovna mesta s srednjo tehnično šolo (elektro, šibki tok) — za tehnično pripravo in proizvodnjo
 11. 1 delovno mesto s tehnično srednjo šolo — kemik ali galvanizer
 12. 5 delovnih mest z ekonomsko srednjo šolo za delo v računovodstvu in komerciali
 13. 2 delovni mesti s srednjo izobrazbo za splošne službe
 14. 2 delovni mesti kvalificiranih orodjarjev.
- Pogoji:

Pod 1. diplomiran pravnik ali ekonomist

Pod 2. diplomiran ekonomist

Pod 3. diplomiran strojni ali elektro inž. — (šibki tok)

Pod 4. diplomiran ekonomist

Pod 5. diplomiran elektro inženir.

Delovna mesta od 1 do 5 se razpisujejo po statutu vsaka štiri leta in jih lahko zasedejo kandidati, ki niso bili kaznovani zoper ljudstvo, državo, zasebno premoženje in pravice samoupravljanja.

Razpis velja do zasedbe delovnih mest. — Za vsa razpisana delovna mesta je potrebna ustrežna izobrazba s prakso. — Stanovanja za visokokvalificirane kadre bodo na razpolago v tekočem letu 1967. Osebnih dohodki po Pravilniku ali dogovoru. — Rok preizkušnje 3 mesece.

Pismene prijave, dokazila o izobrazbi in praksi naj kandidati pošljejo na naslov: ZDRUŽENO PODJETJE ISKRA KRANJ, Tovarna radijskih sprejemnikov — Upravni odbor SEŽANA.

Naš razgovor

Že tretjič načenjamo embalažo. Prvič je bila na kratko, a kritično ocenjena v številki 21, v naslednji številki pa je o tem pisal tov. Franc Perčič, konstruktor embalaže v ZZA, ki si je ogledal zadevni sejem v Düsseldorfu. V tej številki pa so zabeležena mnenja o naši embalaži s strani šefa uprave skladišč in odprem PSO, tov. JOZETA POLUKARJA.

VPRAŠANJE: Kot je bilo slišati, je bil sejem embalaže v Düsseldorfu zelo interesanten, posebno za ljudi, ki se dnevno z embalažo in transportom srečujejo. Menite, da sta embalaža in transport pri nas še vedno problematična?

ODGOVOR: V »Iskri« oz. PSO se stalno bavimo s problematiko embalaže, predvsem transportno tako za domači kot tuji trg. Na sejmu embalaže v Düsseldorfu sem imel priliko videti, da smo v transportu (na splošno) blizu evropskega nivoja, kar pa ne velja za embalažo. Kar se transporta tiče, je vsekakor nujno, da čimprej preidemo na paletizacijo, predvsem masovnih proizvodov in sicer direktno iz tovarn.

VPRAŠANJE: Ste o tem že vodili razgovore?

ODGOVOR: Že, vendar z enkrat posebnih uspehov še ni. Če vzamem kot primer »Elektromehaniko« v Kranju, bi se paletizacija števecv imenitno obnesla. Nobenega prekladanja ne bi bilo, »viličar« bi mimogrede naložil in zložil palete s števci, ki bi jih nato z ročnimi viličarjem lepo vskladiščili, z istimi paletami pa bi števce lahko odpremili prek železnice h kupcu. Seveda je za paletacijo potrebna standardizacija (za vagonске pošiljke, s tovarnjaki ipd.). Paletizacija je interesantna za vse tovarne in seveda PSO, predvsem pa olajša prevoz, zato jo tudi transportna podjetja, posebno železniška, zelo priporočajo.

VPRAŠANJE: Menite, da se s paletizacijo kaj prihrani?

ODGOVOR: Jasno, zato so dokazi v tovarni avtoelektričnih izdelkov v Novi Gorici. Odkar uporabljajo novi način embalarjanja na palete pri starterju za OM, beležijo že prek 700.000 dinarjev prihranka.

VPRAŠANJE: Gotovo ste brali v našem časopisu, kaj je o embalaži napisal tov. Perčič. Ker sta bila istočasno na sejmu embalaže v Nemčiji, bi povzeli za naše bralce le dopolnitev oz. Vaša posebna opažanja, ki bi lahko, če bi se namreč pri nas uveljavili, prinesli »Iskri« tudi pri embalaži večji ugled.

ODGOVOR: O stiroporu, moltoprenu, umetni gumi ne bi govoril, ker se je o tem dovolj jasno razpisal tov. Perčič. So pa stvari, ki bi se dale z dobro voljo, predvsem pa z razumevanjem — takoj urediti. Iskrini embalaži so predvsem potrebni pripomočki, kot npr. lepilni trakovi iz plastične mase v različnih

barvah in širinah. To so trakovi, ki so lepi za oko, čvrsti, nanje ne vpliva voda, vlažnost, suša, skratka: za vse so uporabni, predvsem pa sigurni. Te bi predvsem rabila tovarna sprejemnikov v Sežani, ki za radijske aparate potrebuje lahko, a čvrsto embalažo. Naš lepilni trak iz papirja je namreč silno muhav: se rad strga, ne prenese vlage in ne suše in prav zato je včasih potrebna »špaga«, kar pa kvari ugled. Sem mnenja, da je tudi zunanji videz embalaže precejšen del naše kupčije. Seveda bi za masovne, manjše izdelke rabili tudi pakirne stroje, ki so se na sejmu izkazali kot dobri in hitri roboti.

VPRAŠANJE: Na mizi imate vse polno plastičnih trakov različnih barv in širin, ki ste jih prinesli s seboj, in to od gladih do takih, ki že spadajo k vezeninam. Ali menite, da se pri nas v Jugoslaviji še nihče ni začel ukvarjati s takimi izdelki?

ODGOVOR: Obstaja tovarna »19. Oktobar« (Srbobran) za predelavo plastičnih mas. O tem je vodila razgovore Centralna nabavna služba, vendar odgovora nismo dobili.

VPRAŠANJE: Kot vem, dobro poznate embalarjanje nekaterih naših izdelkov v lesene zaboje. Po vsem tem ste videli na sejmu v Düsseldorfu, ste gotovo ovojili neko mnenje o »težki« embalaži?

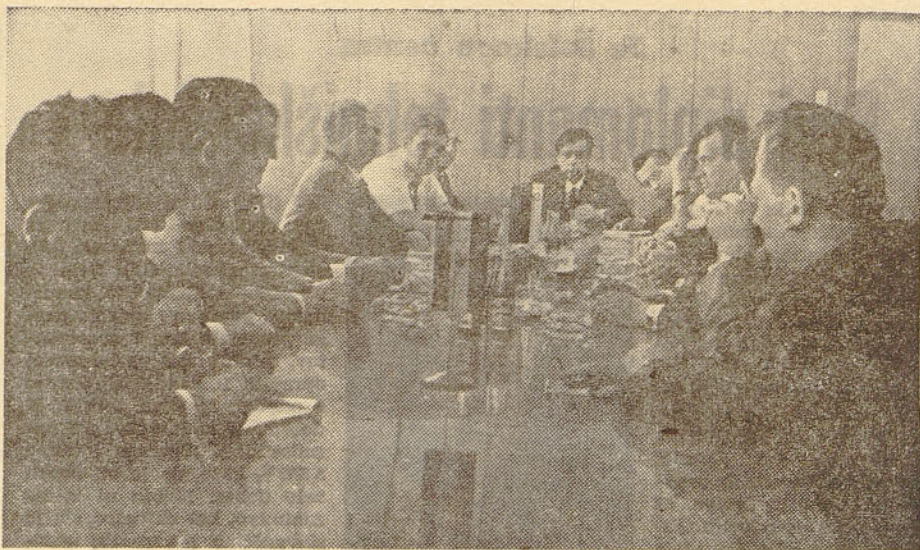
ODGOVOR: Zaradi robustnosti in predvsem visokih tarif za prevoz se lesena embalaža precej opušča. Dobro jo nadomešča karton, ki je z večplastnimi legami papirja izredno trden. Sam sem videl kartonske palete z nosilnostjo 1.000 do 5.000 kg. Za prekomorski promet so predvsem primerne večje kartonske škatle, ki so poleg izredne trdnosti tudi nepropustne za vodo, vlago, prah itd., kar je posebno važno za tropsko klimo.

VPRAŠANJE: Vaše končno mnenje...?

ODGOVOR: Rad bi povedal tole: Ko sem bežno pregledal pogoje, ki jih imamo v Iskri v zvezi glede embalaže in transporta in jih primerjal s tem, kar sem videl na sejmu, bo prav, če povem, da se v Iskri (simbolično povedano) brigamo predvsem za »otroka«, za »plenice« pa premalo, zato bi bilo prav, če bi se takih in podobnih sejmov embalaže ogledali tudi vodilni delavci naših tovarn.

PRIPOMBA UREDNIŠTVA: V prihodnji številki bomo objavili članek:

»Kaj pravijo o embalaži in paletizaciji v »Elektromehaniki«
D. B.



Kranj, 23. junija — Bolgarska sindikalna delegacija pod vodstvom predsednika centralnega sveta Zveze sindikatov Bolgarije S. Gjurova je v spremstvu predstavnikov sveta ZSJ obiskala podjetje »Iskra«. V razgovoru s predstavniki samoupravnih organov, sindikata in vodilnih delavcev so se člani delegacije najbolj zanimali za samoupravljanje, način vodenja, organizacijo in vlogo sindikata. Med ogledom tovarne so nekateri člani postavili nekaj vprašanj tudi delavcem v proizvodnji. Na sliki: bolgarske sindikalna delegacija v razgovoru s predstavniki »Iskre« v sejni sobi »Elektromehanike« v Kranju

V Sežani problem strokovnega kadra in stanovanj

V tovarni radijskih sprejemnikov v Sežani je med drugim vprašanje strokovnega kadra velik problem, katerega skušajo reševati zlasti v zadnjem času zelo intenzivno. Samoupravni organi in vodstvo tovarne, prav tako pa tudi občinska skupščina Sežana, se dobro zavedajo, da je nadaljnja usoda te tovarne zlasti odvisna od zadostnega števila novih strokovnih sodelavcev, ki bodo ob dobrem in marljivem delovnem kolektivu prispevali k temu, da se bo izboljšalo njeno poslovanje in se bo razvijala tako, kot bi se morala prav za prav razvijati že vsa pretekla leta.

Seveda v tovarni skrbijo za prirastek strokovnega kadra, za kar na primer štipendirajo 54 mladih s področja sežanske občine, število štipendistov pa v naslednjem letu nameravajo še povečati za 20 in si tako v prihodnjem obdobju zagotoviti lepo število solidno izšolanih sodelavcev. Trenutno pa bi razen tega potrebovali še vrsto strokovnih sodelavcev, z določeno dobo izkušnosti, toda pri tem morajo predvsem računati na strokovnjake iz drugih krajev, katere pa bodo dobili v Sežano le v primeru, da jim bodo zagotovili ustrezna stanovanja in solidne osebne dohodke.

Tu pa nastane vprašanje, kako novemu strokovnemu kadru zagotoviti stanovanja, ko bi prav za prav že za obstoječi kader nujno potrebovali najmanj deset stanovanj. Delovni kolektiv tovarne se s polnim razumevanjem še naprej odpoveduje boljšim osebnim dohodkom na račun tega, da bi čim več sredstev lahko dodelili za nakup stanovanj za strokovni kader, od katerega si obe-

tajo izboljšano proizvodnjo in poslovanje tovarne.

Iz lanskega dohodka tovarne je uspelo zagotoviti 20 milijonov starih dinarjev za stanovanja, letošnji poslovni rezultati, če bodo vsaj takšni kot so bili v prvih mesecih 1966 pa dopuščajo upanje, da bo možno vložiti še nekaj sredstev v nakup stanovanj za tiste strokovne sodelavce, ki jih morajo nujno pritegniti v tovarno.

Na področju strokovnega kadra ima tovarna v Sežani precejšnje težave še iz prejšnjih let, zaradi katerih pa se je prav v tem času morala odločiti za povsem drugačno politiko, ki pa edina lahko tovarni zagotovi boljšo perspektivo in uspešnejše poslovanje in prihodnosti. Precej, če ne celo večina delovnih mest, odgovornejših in pomembnih, zasedajo ljudje za poslovanje tovarne tako za neustrezno strokovno izobrazbo, ki so sicer prizadevni in marljivi, vendar pa bi na drugih mestih verjetno dosegali boljše rezultate. Razpis teh delovnih mest

teži za tem, da bi jih zasedli ljudje z ustrezno izobrazbo in delovnimi izkušnjami, prav tako pa je jasno, da kolektiv želi tudi sodelavcem, ki so doslej delali na teh mestih zagotoviti ustrezno novo delovno mesto in osebne dohodke po sposobnosti in delovnih uspehih.

Ta poseg v vprašanje kadrovanja vsekakor ni lahek, niti za tovarno, niti za prizadete, vendar pa je delovnemu kolektivu sežanske tovarne povsem jasno, da je nujen, če hočejo, da bo tovarna slednjič začela poslovati uspešno in z zagotovilom, da v prihodnosti ne bo strahu za nadaljnjo usodo delovnega človeka, ki mu Iskra reže kruh na tem območju.

Reševanje kadrovskega vprašanja je torej v Sežani trenutno bistvena naloga, žal pretresno povezana s stanovanjsko problematiko, toda računamo lahko, da ga bodo v doglednem času uspešno rešili, čeprav pri tem ne bodo imeli lahkega dela.

Obvestilo

Vabimo k sodelovanju delavca z visokošolsko izobrazbo druge stopnje in nekaj leti ustrezne prakse na delovno mesto

VODJE PLANSKO ANALITSKEGA ODDELKA

v finančno-računovodskem področju združenega podjetja v Ljubljani.

Ponudbe pošljite do 10. 7. 1966 na naslov: ZDRUŽENO PODJETJE ISKRA KRANJ, Organizacijsko-kadrovske področje Kranj, Kidričeva 40.

Iz šolskega centra

Prvi diplomanti tehniške šole

Kranj, 25. junija — V dvorani delavskega samoupravljanja so se ta dan zbrali prvi diplomanti tehniške srednje šole »Iskra« Kranj, diplomanti poklicne šole, predavatelji, vodstvo šole in povabljeni gostje.

V uvodnem govoru sta direktor šolskega centra inž. Pavel Prinčič in predstojnik tehniške šole inž. Gabriel Perko na kratko orisala predvsem probleme in težave, ki so nastajali z otvoritvijo tehniške srednje šole. Povedala sta, da se vodstvo zaveda, da niso mogli dijakom nuditi vse, kar bi bilo prav in potrebno, vendar so bile težave s skupnimi močmi in razumevanjem dobro prebrodene, kar kažejo ugodni rezultati.

Iz nadaljnega poročila je bilo razvidno, da je bilo k zaključnemu izpitu na tehniški šoli pripuščeno 35 dijakov, ki so uspešno zaključili četrti letnik. Od prijavljenih



Predstojnik tehniške šole dipl. inž. Gabriel Perko

zika in sicer: 1. Vloga mladega tehnika v proizvodnji; 2. Samoupravljanje — mehanizem socialistične demokracije; 3. Srce, željno lepote, oko nepokvarjeno ter za lepoto dojemljivo — to je vse, česar je treba človeku, da spozna umetnost ter jo uživa. (Cankar). — Kot vse kaže, so se dijaki dobro pripravili na dokaj široko in zahtevno vsebino.

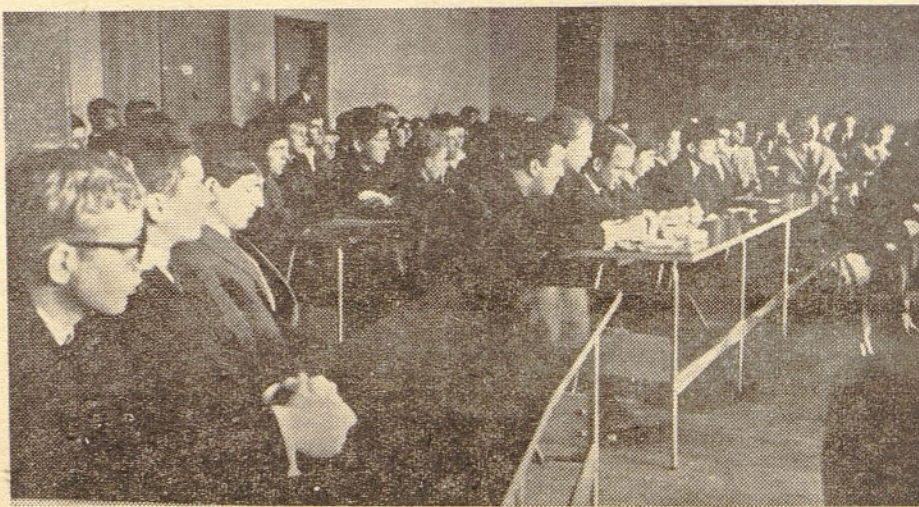
Zaključni izpit je od 35 kandidatov uspešno opravilo 31 (2 z odličnim, 5 s prav dobrim, 18 z dobrim, 6 z zadostnim) popravne izpite pa imajo 4 dijaki. Z ozirom na v uvodu omenjene težave je srednja ocena 2,6% zadovoljiva in prav je, če napišemo, da so se prvi absolventi tehniške šole strojne in elektro stroke pri zaključnih izpiti dobro »držali«.

V nadaljnjem poročilu je bilo navedeno, da so bili k zaključnim izpitom pripuščeni 103 kandidati, ki so uspešno zaključili 3. letnik poklicne šole iz naslednjih poklicev: orodjar (11), finomeha-

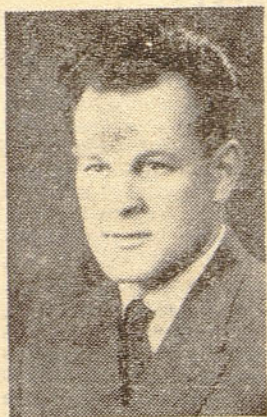
nik (13), strojni ključavničar (13), rezkalec (11), strugar (20), telefonski mehanik (20), elektromehanik (15). Šola je uspešno zaključilo 95 kandidatov, popravni izpit iz enega predmeta ima 7 absolventov, celotni izpit pa bo moral opraviti 1 kandidat. Ocene: 4 odlični, 34 prav dobrih, 42 dobrih, 15 zadostnih in 8 nezadostnih. Srednja ocena 3,385% kaže, da je bil uspeh zelo dober. Morda ni toliko zanimivo, kot aktualno, da je slovenščina povzročala učenec največ preglavic. Iz tabele o učnih uspehih je bilo namreč razvidno, da je slovenski jezik opazno nagnil tehtnico ocen, saj znaša povprečna ocena iz slovenščine 2,75% v poklicni šoli, v tehniški pa 2,77%. Tudi pri po-



Pri slovesnosti oz. podelitvi spričeval diplomantom tehniške in poklicne šole so bili navzoči skoraj vsi vzgojitelji; iz tehničnih razlogov pa »kamera« ni mogla zajeti vseh. Prav vsem pa gre vsa zahvala za izredno skrb in pozornost pri vzgoji bodočih strokovnjakov



Kranj, 25. junija — Diplomanti elektrotehniške in poklicne šole »Iskra« pri zaključni slovesnosti v dvorani delavskega samoupravljanja v Kranju



Direktor šolskega centra »Iskra« dipl. inž. Pavle Prinčič

kandidatov (16 iz strojnega, 19 iz elektro oddelka) so vsi izpolnjevali pogoje za opravljanje zaključnega izpita iz slovenščine, seminarske naloge in skupine strokovnih predmetov. Zanimive so bile teme nalog iz slovenskega je-



Tudi dekleta so se uveljavila v Iskrini šoli

pravnih izpitih jih je od skupnega števila 12 kar 8 iz slovenščine.

Po končanih poročilih je zastopnik generalnega direktorja izročil spričevala in nagrade 6 odličnjakom in jim prisrčno čestital k doseženim uspehom. Nekaj vzpodbudnih besed je navzočim povedal tudi pedagoški svetovalec pri občinski skupščini Kranj tov. Vilko Kus — z napotnico, naj svoje znanje koristno uporabijo kjerkoli bodo zaposleni v dobrobit skupnosti, njih samih in za hitrejšo dosego naših načrtov.

Nato so bila razdeljena še ostala zaključna spričevala. Večini bo to življenjski dokument, ki govori o kvalifikaciji, ki jim bo odprla vrata v razna podjetja, predvsem pa seveda v »ISKRO«. Na tej poti v vsakdanje življenje pa je prav, da jim želimo poleg znanja še vso srečo, da bi svoja hotenja čimbolj približali življenjskemu cilju, istočasno pa moramo njihovim vzgojiteljem izreči vso pohvalo za izredno skrb in vestno delo pri vzgoji naših bodočih strokovnjakov.

Ado

O delu disciplinske komisije DS ZP

Disciplinska komisija pri delavskem svetu združenega podjetja je v tej mandatni dobi obravnavala kršitve delovnih dolžnosti odgovornih delavcev na vodilnih delovnih mestih v posameznih tovarnah in drugih enotah v podjetju zaradi prekomernega angažiranja finančnih sredstev za nabavo osnovnih sredstev in sredstev skupne porabe, s čimer je podjetje zašlo v nelikvidnost in celo kreditno nesposobnost. Postopek je bil uveden tudi zaradi tega, ker odgovorne osebe niso stornirale ali vsaj poskušale doseči razveljavitev že prej sprejetih obveznosti.

Postopek je bil precej obširen, delno zaradi obsežnega dokaznega materiala, pa tudi zaradi velikega števila obdolžencev. Postopek je bil uveden na zahtevo organov upravljanja podjetja, ki so razen že omenjene materije zahtevali tudi uvedbo postopka proti odgovornim osebam vseh tistih tovarn, ki v letu 1964 niso organizirale službe kontinuirane inventure, kljub sklepu delavskega

sveta podjetja februarja 1964. Oba postopka sta bila združena.

Komisija je izrekla razne disciplinske ukrepe, ki so bili v posameznih službah na pritožbo prizadetih omiljeni. Nekateri obdolženci pa so bili zaradi pomanjkanja dokazov oproščeni oziroma je komisija ugotovila, da ni osnove za izrek ukrepov.

Komisija meni, da je s temi ukrepi delno pripomogla k utrditvi finančne discipline v podjetju.

Komisija je nadalje obravnavala na dveh sejah splošno problematiko iz svoje pristojnosti ter proučevala in analizirala disciplinske postopke v podjetju kot celoti.

Zaradi spremembe statusa podjetja in prenosa kompetenc glede delovnih razmerij na organizacije v sestavi združenega podjetja bo delokrog te komisije znatno zmanjšan ter omejen samo na event. postopke proti delavcem na vodilnih delovnih mestih v podjetju.

Predsednik komisije:
Franc Kovačec

Razgovor s predsednikom DS obrata ATN Prodaja v maju 1966

Na vrsto vprašanj novinarja našega UREDNIŠTVA je predsednik DS obrata avtomatskih telefonskih naprav — tov. ALOJZ SMID dal naslednji odgovor:

V tej mandatni dobi sta bili sklicani dve seji DS; prva 10. maja (navzočih 25, opravičeno odsotnih 8), druga pa 31. maja (navzočih 22, opravičeno odsotnih 3), kjer so predvsem razpravljali o izvršitvi planskih nalog, pomanjkanju nekaterih vrst materiala, nekaj diskusij pa je bilo namenjenih pritožbam OD in raznim vprašanjem s strani članov DS.

Na drugi seji je tov. Avgust Smole poročal o izpolnjevanju planskih nalog, kjer je naglasil težave s planiranjem, zaradi pomanjkanja

te obdelovalnice (produkcija ATN) že postale premajhne. Ozko grlo nastaja predvsem pri štancah. Tudi to je del krivde za nekatere zastoje. (Ko sem se spomnil, da bi tu lahko odpomogla DE »Produkcija« tovarne, ki je v neposredni bližini, in to misel prek telefona omenil tov. Smidu, je med njegovim premišljevanjem nekdo, najbrže pri sosednji mizi rekel: To kaže na napačno delitev dela!?) Morda je to res, vsekakor pa bi bil odgovor ali pa ugovor zaželen v našem glasilu.

Ko so razmišljali o domačem materialu in uvozu, so se dotaknili tudi previsoke cene translatorjev, ki jih za njih izdeluje TEN Ljubljana, saj so precej dražji od uvoženih. Ker pa ATN nima na razpolago deviznih sredstev, druge izbire zaenkrat ni.

Zanimivo je, da se v ATN, kjer je bil pred letom še problem »odvečne delovne sile« (seveda so bila že takrat močno deljena mnenja!), zdaj na nekaterih delovnih mestih v montaži, posebno pa še v obdelovalnici — čuti pomanjkanje delavcev, DS je bil mnenja, naj se čimprej zaposli delavce v obdelovalnici, v montaži pa naj si zaenkrat pomagajo s podaljšanim delovnim časom.

V razgovoru je predsednik DS tov. Smid dejal, da imajo naročil dovolj in da je kolektiv pripravljen še na večjo proizvodnjo, če bi pravočasno dobivali material in sestavne dele. To so mi potrdili tudi člani kolektiva, ki so ponosni na vsak uspeh v proizvodnji.

Dve vprašanji pa sta mi še vedno sveži: »Kdaj«, so rekli

delavci v ATN »bomo dobili prepotrebne garderobe in sanitarne prostore?« Vabimo tovariša Vincenca Zora, naj (do 7. julija) pošlje uredništvu odgovor na to vprašanje o izgradnji galvanike in nasploh o dokončni izgradnji obrata ATN. Članek bomo na željo članov obrata ATN — takoj objavili v našem glasilu.

Na DS so tudi obravnavali neprimerno svetlobo na liniji žičnih oblik, kar vpliva na širok pojav očesnih motenj, glavobolov, prenapetosti ipd. DS je zadožil vodstvo obrata, da čimprej uredi vse potrebno, da se stanje uredi tako, da delovni pogoji na liniji žičnih oblik ne bodo kvarno vplivali na zdravje zaposlenih.

Avtor članka je v razgovoru z delavkami na liniji žičnih oblik zabeležil tole: Skoraj vse delavke so mnenja, da belo-rumena fluorescenčna, hkrati pa tudi prešibka svetloba, ne odgovarja pogojem, ki so potrebni za delo z raznobarnimi drobnimi žicami. Posledice: oči se solzijo, pečejo, delavke slabše vidijo, nekatere obhaja omotičnost, boli jih glava, še mlade uporabljajo očala ipd. Pomagajo si s tem, da prekomerno zauživajo tablete, predvsem coffalgol in vital!

Vse kaže, da je treba takoj odrediti strokovni pregled (tehnični, psihološki, zdravniški) na samem delovnem mestu in storiti vse ukrepe, da se ta problem čimprej uredi. S tem bodo delavke čutile skrb samoupravnih organov tudi za dobrobit njihovega zdravja in počutja na delovnem mestu. Zadevno vabimo vodstvo ATN in oddelek za družbene službe, da o tem problemu in rešitvi poročata tudi uredništvu časopisa.

Ben

V mesecu maju je domača prodaja izpolnila 96% svoje mesečne zadolžitve v višini 28.112.000 ND. V prvih petih mesecih letošnjega leta pa je tako za 9% preseгла realizacijo plana domače prodaje nasproti istemu obdobju v preteklem letu. Pri teh podatkih seveda niso upoštevane tovarne TEN, Elementi in Avtoizdelki, ki se ne poslužujejo uslug PSO.

Pri izpolnjevanju mesečne-

ga operativnega plana domače prodaje v maju sta se najslabše odrezali branži »Rotacijski stroji« — 47% in »Elementi« — 50%, najboljši rezultat pa je dosegla branža »Stikalna tehnika« — 157%.

V obdobju januar—maj 1966 je domača prodaja izpolnila 37% letnega plana, po mesecih pa so bili rezultati naslednji:

Mesec	Gospodar. plan 1966	Operativni plan 1966	Realizacija	Indeks R/GP R/OP
Januar	21.084.000	20.000.000	23.010.742	109 115
Februar	21.084.000	23.000.000	24.613.655	117 107
Marec	28.112.000	25.832.235	27.566.489	98 107
April	28.112.000	28.112.000	28.989.646	103 103
Maj	28.112.000	28.112.000	27.105.866	96 96
SKUPAJ	126.504.000	125.056.235	131.286.398	104 105

Tudi v maju so bili pri domači prodaji v posamezni branži določeni problemi, ki so nédvomno vplivali na doseženi odstotek planske zad-

olžitve, vendar o tem pri- mači prodaji v posamezni branži določeni problemi, ki so nédvomno vplivali na doseženi odstotek planske zad-

Nikdar ne preneha iskati ...

Znova nas je prisilil, da zapišemo o njem nekaj vrstic v dokaz, da ne pretiravamo, če pravimo, da je neugnan in sredi ustvarjalnega dela in razglabljanja tudi tedaj, ko se za druge delovni dan že konča. Najbrž je pogumni bralec že uganel, koga imamo v »paci«, če ne — naj kar takoj povemo, da je beseda o Antonu Ježu, vodji oddelka za površinsko obdelavo v tovarni za elektroni-ko in avtomatiko na Pržanu. Torej na dan z besedo!

Ze nekajkrat smo v našem listu spregovorili o njegovih naporih in uspehih na polju racionalizatorstva in priiskanju tehničnih izboljšav. Tudi tokrat o nekaterih njegovih racionalizatorskih dosežkih,

ki že ali pa še bodo pri nadaljnji proizvodnji omogočili pomembne prihranke.

Ne bomo o njih globlje razpravljali, pač pa je prav, da jih vsaj bežno omenimo, saj so plod njegovega vztrajnega snovanja in iskanja poti za čim bolj uspešno in hitro ter seveda tudi cenejšo proizvodnjo. Komisiji za racionalizacije in tehnične izboljšave je v zadnjem obdobju predložil vrsto svojih do- gnanj, o katerih je komisija v glavnem že razpravljala. Dve racionalizaciji je med tem že osvojila in po njegovi zamisli zdaj del že teče, o drugih pa še teče proučevanje in bodo verjetno doživele prav takšno usodo, kot že mnoge od dosedanjih zamisli, ki so se uveljavile v vsakdanjem proizvodnem delu.

Anton Jež je izboljšal spajkalnost žičnih odcepov pri uporih za tiskana vezja za televizijske sprejemnike. Tu gre prav za prav za koristno spremembo tehnološkega postopka, ki vpliva na kakovost in zmanjšuje odstotek izmeta, je pa težko oceniti, kolikšen je dejanski prihranek.

Nadalje je dosegel poceni- tev, zlasti pa prihranek na devizah z uporabo domačih kemikalij pri razmaščevanju delov ki jih je treba galvanizirati ali lakirati. Tudi to je bil koristen predlog, ki so ga že osvojili in po njegovi zamisli zdaj delajo ob manjših stroških.

Želimo mu, da bi v svojih prizadevanjih dosegel še veliko uspehov za dobro tovarne in cenejše proizvodnje!

— ko —



Tov. Alojz Smid — predsednik DS ATN

materiala. Mnogo se dela na tem, da se prične z mehanografijo tudi pri planiranju.

Predvsem so člani DS razpravljali o nujnosti enakomerne proizvodnje, s tem pa tudi prodaje v vseh mesečnih dekadah, ne pa, da večino izdelkov odpremljamo ob koncu meseca, za kar je treba Prodajno servisni organizaciji plačevati dodatni rabat. V razprave zaradi pomanjkanja nekaterih vrst materiala je poseglo dokaj članov, pa tudi vodstvo obrata. Pojasnjeno je bilo, da pri planiranju ni bistvenih napak, pač pa nastajajo zastoji predvsem zaradi uvoznega materiala (dekapilana pličevina, novo srebro, vezalna žica). Ugotovitev, da je cena dolarja v internem obračunavanju med organizacijami previsoka, je dala pobudo, da naj tehnologi, če le mogoče, predpisujejo material, ki ga je možno nabaviti v Jugoslaviji. Na vprašanje, zakaj včasih dobivajo tudi v inozemstvu material, ki ne odgovarja predpisanim kvaliteta- m, je bil dan odgovor, da je včasih težko vplivati na prodajalca, če nimaš deviznih možnosti, da kupiš kjerkoli.

V nadaljevanju je predsednik DS ATN tov. Smid poudaril, da so tudi kapacite-



V letošnjem šolskem letu je bilo med diplomanti 6 odličnjakov. (Od leve na desno): Tone Gartner (ind. šola), Emil Humer (teh. šola), Anica Demšar (ind. šola), Marijan Suštar (ind. šola), Jožef Močnik (ind. šola). Šesti odličnjak Jože Pogačnik (teh. šola) je žal predčasno odšel, zato ga ni na sliki. Vsi so prejeli v spomin lepe knjižne nagrade. K uspehu jim tudi uredništvo iskreno čestita

O proizvodnji in sanaciji v tovarni elektronskih naprav - Ljubljana

(Nadaljevanje z 2. strani)

	ugotovljeni normativ	zaloge 30. 6. 65	zadolžitev do 31. 12. 65	doseženo do 31. 12. 65
material, surovine nedokončana proizv.	397 773	1032 1123	701 882	961 935
V letu 1966 se zaloge še naprej nižajo:				
	Stanje 1. 1. 66	1. 3. 66	v milij. SD	
material, surovine nedokončana proizv.	961 935	920 881	877 714	

Ugotovljamo, da smo zaloge materiala in surovin znižali od 30. 6. 65 do 1. 5. 66 za 155 milij., da je zniževanje počasnejše kot to zahteva sanacijski program, da pa je zmanjševanje oteženo, saj gre za specialne vrste materialov, ki jih uporablja redkokatera tovarna in je te materiale težko odprodati, pa tudi realizacije starih naročil, ki so bila dogovorjena pred začetkom izvajanja sanacijskega načrta, je preprečevalo hitrejšo znižanje zalog.

Pri zalogah pri nedokončani proizvodnji pa smo sanacijski načrt koncem meseca aprila presegli za 59 milij. SD.

Skupno smo zaloge materiala in nedokončane proizvodnje znižali od 1. 7. 65 do 1. 5. 66 za 564 milij. SD. Sedanje zaloge so torej za 35% nižje kot ob začetku izpolnjevanja sanacijskega programa, kar je uspeh tudi v primerjavi z ostalimi tovarnami ISKRE, še posebno pa, ako upoštevamo, da povečujemo fizični obseg proizvodnje od 1173 milij. v letu 1965 na planiranih 2622 v letu 1966.

Zaloge gotovih izdelkov so porastle od začetka leta za 113 milij., kar pa je razumljivo, saj se je povečala proizvodnja, postopek prevzema izdelkov (obsežne meritve) pa je pri naših dokaj kompliciranih proizvodih dolgotrajen. Dvig zalog gotovih izdelkov torej ne pomeni kopičenja nekurantne robe, pomeni pa vezavo trajnih obratnih sredstev, ki nam jih ob planiranem obsegu proizvodnje primanjkuje za 345 milij. SD.

Pridobitev trajnih virov obratnih sredstev iz naslova rekonstrukcije ali iz republiških rezerv predstavlja dosedaj neizpolnjeno nalogo sanacijskega programa.

Obratnih sredstev nam primanjkuje tudi zato, ker moramo visoke obveznosti za odplačilo glavnice kreditov za osnovna in trajna obratna sredstva odplačevati v breme obratnih sredstev in ne iz sredstev ostanka dohodka, ker tega v preteklih letih nismo ustvarjali. Problem bo še akutnejši v naslednjih letih,

ko zapadejo v odplačilo obveznosti iz rekonstrukcijskih kreditov, ki jih moramo poravnati v zelo kratkem roku (5 let).

Vendar pa problematika obratovnih sredstev ni edini vzrok neugodnih poslovnih rezultatov preteklih let; vzroki za nizko produktivnost in proizvodnjo so v veliki meri v številnih tehnoloških, dokumentacijskih in programskih težavah, ki jih rešujemo postopoma.

Pri vsem tem ne pozabljamo, da rentabilnost poslovanja, kot skupni cilj vseh sanacijskih ukrepov, lahko dosežemo samo z večanjem proizvodnje in z zniževanjem stroškov režije.

Z novo sistematizacijo smo znižali število režijskega osebja za 10% (20 zaposlenih), z zniževanjem zalog vplivamo na znižanje stroškov kreditov, predvsem pa na ostale indirektno stroške prekomernih zalog (skladiščna in komercialna režija, nelikvidnost itd.), pozitiven vpliv na višino poslovnih stroškov ima tudi zniževanje stroškov prodaje, ker smo se ob novi organizaciji podjetja glede na specifičen značaj naše proizvodnje odločili za samostojno prodajo. Pri ostalih vrstah stroškov težimo k skrajni štednji in aktiviranju kapacitet (oddaje v najem), ki so zaradi nepopolne opremljenosti in pomanjkanja obratnih sredstev premalo izkoriščene.

Tudi s skrajno štednjo postalnih — fiksnih — stroškov (med katere lahko v celoti prištevamo upravno, tehnično in komercialno režijo) ne mo-

remo znižati izpod določene ravni. Negativen vpliv teh stroškov na rentabilnost tovarne lahko odklonimo samo z večanjem proizvodnje, tako da se manjša delež režije, ki odpade na enoto proizvoda. Ravno zato je cilj in glavna naloga v programu sanacije povečanje proizvodnje in ostanke dohodka.

Primerjava rezultatov leta 1965 s planom in rezultati leta 1966:

	v milij. SD
Proizvodnja v letu 1965	1173
Plan za leto 1966	2622
Indeks 1966/65	223
dosež. jan. — april 1965	277
dosež. jan. — april 1966	714
Indeks 1966/65	260

Proizvodnja na zaposlenega: Jan. — april 1965 685.000 Jan. — april 1966 1.945.000 Indeks 1966/65 284

Porast proizvodnje glede na lansko leto za 160%, oziroma na zaposlenega za 184% je razmeroma zelo velik, vendar pa za letošnjim dinamičnim planom zaostajamo za 30%, saj smo od planira-

nih 1034 milij. za 4 mesece leta 1966 dosegli le 719 milij.

Izpolnitev plana kasni predvsem zaradi uvajalnih težav pri proizvodnji, ki je v tem letu nova (poskusne serije, VG-8), pa tudi pri izdelkih, ki bi morali biti že v teku (PFM). V nekaterih primerih pa finalizacija ovira tudi pomanjkanje materiala (kvalitetni kristali in sl.) ter pomanjkanje delovne sile določenih strokovnosti.

Važna naloga sanacijskega programa je korekcija osebnih dohodkov do višine, ki bo preprečila prekomerno fluktuacijo in zagotovila stalnost kadrov, ki jo naša proizvodnja še posebej terja. V letu 1965 je zapustilo tovarno leta 66 pa 54 zaposlenih; kot najpogostejši razlog odpovedi so navedeni prenizki osebni dohodki in ostali boljši pogoji na novem delovnem mestu. Korigirani osebni dohodki morajo zagotoviti rast življenjskih pogojev v skladu z dvigom produktivnosti in rentabilnosti poslovanja. V gospodarskem planu za leto 1966 predvidevamo ob pora-

stu fizičnega obsega proizvodnje na zaposlenega za 126% dvig OD za 33%. V primerjavi z januarjem 1966 pa smo do aprila meseca 1966 dvignili osebne dohodke le za 13%, ker nam več ne dovoljuje zaostanek pri izpolnjevanju proizvodnega plana, poleg tega pa v prvih 4 mesecih izkazujemo slabši finančni rezultat od pričakovanega, zaradi visokih režijskih stroškov preteklega leta, zajetih v nedokončani proizvodnji, ki jo finaliziramo v prvi tretjini leta 1966.

Iz dosedanjih rezultatov in bodočih nalog sanacijskega programa tovarne zaključujemo, da veliki napori delovnega kolektiva niso bili zaman, saj rezultati leta 1966 kažejo bistveno izboljšanje v primerjavi s preteklimi leti, da pa bo v tekočem letu treba brezpogojno rešiti problematiko zalog in obratovnih sredstev, odpraviti razvojne, tehnološke in organizacijske težave v proizvodnji, izpolniti gospodarski in finančni plan tovarne ter zagotoviti rentabilnost poslovanja.

— K —

KAKŠNO JE ZANIMANJE ZA NAŠE KINOPROJEKTORJE

Čeprav je proti koncu lanskega in v začetku letošnjega leta zanimanje za naše 35 milimetrske kinoprojektorje nekoliko zastalo zaradi omejenih investicij, se stanje vidno izboljšuje. Zaloge teh kinoprojektorjev ob koncu preteklega leta in celotna letošnja proizvodnja bodo kot kažejo dosedanjim zaključkom ustrezale zahtevam doma-

čega in tujih tržišč, pri čemer je zanimivo, da bo dobra polovica vseh teh kinoprojektorjev izvoženih.

Popravlja se tudi zanimanje za 16 milimetrske kinoprojektorje, od katerih jih bo po dosedanjih zaključkih polovica prodanih na domačem tržišču, ostalo pa v tujini, zlasti v Italiji.

Izredno pa je v zadnjem času zanimanje za naše 8 milimetrske kinoprojektorje KA-11 in KA-12. Sarajevsko podjetje »Fotooptika« na primer bi jih hotela kar 1000, precej pa bi jih lahko prodali tudi v Zagrebu in Beogradu, zaradi česar bi bilo vsekakor treba pospešiti njihovo proizvodnjo. Glede na obliko in kakovost si bodo tovrstni kinoprojektorji nedvomno utrli pot tudi na tuja tržišča, čeravno je tam konkurenca dokaj huda.

Uspešno je v štirih mesecih letošnjega leta potekala tudi prodaja ojačevalnih naprav, saj je bil prodajni plan presežen v tem obdobju za 18,6%. Razmerje med prodajo ojačevalnih naprav na domačem tržišču in izvozom pa je bilo 60:40 v korist domače prodaje.

MALOMARNOST BREZ PRIMERE!

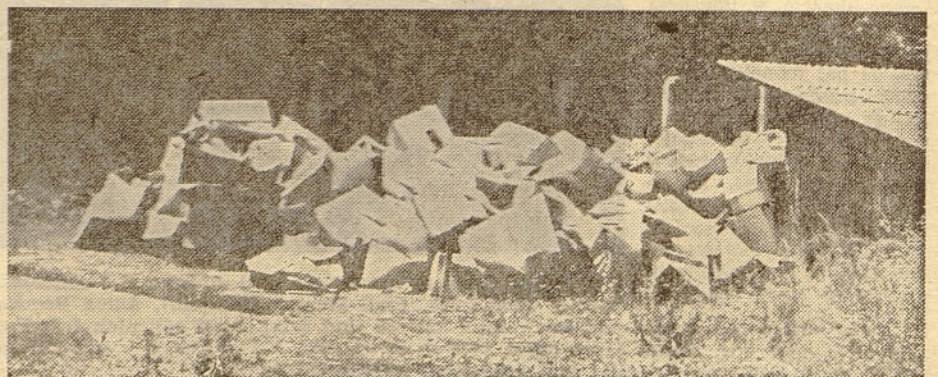
Tu, za poslopjem pržanske tovarne že zelo dolgo leži nerabna ambalaža, katero odkupuje kranjsko podjetje »Surovina«. Kljub številnim pozivom, naj te kartone, ki jih je za dobrih pet kamionov, odpeljejo, še vedno leže na dežju in soncu, namesto da bi jih dobila industrija papirja. Primer na Pržanu o malomarnem odnosu »Surovine« do odpadnega materiala verjetno ni osamljen in kaže na kaj počasno poslovanje, na drugi strani pa se dogaja, da mora na primer tovarna papirja v Krškem odpadni papir upvažati za svojo tekočo proizvodnjo, namesto, da bi pobrskali verjetno za dokaj velikimi količinami domačega odpadnega materiala

ZAHVALA

Ob prenegli smrti
ERVINA BIZAJA

se iskreno zahvaljujem kolektivu »Iskre«, predvsem pa sodelavcem DE »Vzdrževanje strojev« za sočustvovanje, finančno pomoč, cvetje in venec, pevcem in vsem, ki so dragega pokojnika spremili na zadnji poti.

Pavla Bizaj



Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

Sklepi

2. zasedanja delavskega sveta združenega podjetja ISKRA (24. 6. 66)

Delavski svet združenega podjetja ISKRA razrešuje svoje dosedanje komisije in sprejema naslednje sklepe:

— Na predlog komisije za industrijsko oblikovanje, delavski svet sprejema sklep, naj služba industrijskega oblikovanja pri Zavodu za avtomatizacijo posluje v združenem podjetju kot obvezna dejavnost za vsa področja, kjer nastopa element zunanje estetike. Navedene službe se morajo obvezno posluževati vse tozadevne organizacije.

Ker gre v tem primeru za spremembo statutarnih določil združenega podjetja, naj se sproži ustrezen postopek.

— Na podlagi diskusije delavski svet ZP sprejema sklep, da naj upravni odbor ZP na prihodnji seji razpravlja o eventualnem imenovanju komisije za spremembe in dopolnitve statuta ZP ISKRA in naj na prihodnjem zasedanju DS poda predlog za sestavo ustreznih komisij.

— Programsko - tehnično področje naj pripravi predlog o organizaciji obvezne kontrole kvalitete v podjetju, bodisi v okviru Zavoda ali pa nekem drugem organizacijskem načelu. Predhodno naj bo predlog posredovan organizacijam, da ga preštudirajo in podajo svoje pripombe.

Programsko tehnično področje naj navedeni predlog skupno s pripombami organizacij pripravi za samoupravne organe združenega podjetja do konca meseca septembra tega leta.

— Za tekočo mandatno dobo delavski svet ZP imenuje štiri komisije v naslednjem sestavi:

a) Komisija za prošnje in pritožbe: Ancik Mitja — predsednik, Elektromehanika; Drašler Janez — PSO; Sisinger Franc — Avtomatika; Poličar Viktor — Instrumenti; Vrabc Marjan — Usmerniki.

b) Disciplinska komisija: Orel Franc — predsednik, Elektromehanika; dr. Gogala Jože — ZZA; Kočevar Majda — PSO; Bole Herman — Elementi; Ravnik Jože — Instrumenti.

c) Komisija za štipendije: Cvar Ivan — predsednik, Elektromehanika; Zajc Edo — Avtomatika; Deželak Jože — Naprave; Tišler Viktor — Instrumenti; Zupan Dragica — Solski center; Pogačnik Jože — PSO; Hočevar Alojz — Kondenzatorji; Lavrič Metka — Aparati; Regovec Milan — Strokovne službe.

č) Komisija za tehnične izboljšave in racionalizacije: ing. Ferencič Franko — predsednik, Sprejemniki; ing. Vajda Branko — ZZA; ing. Vršnak Franc — Strokovne službe; dr. Trost Miroslav — Strokovne službe; Čamer Os-

kar — Polprevodniki; Skofic Jože — Elektromehanika; Silc Janez — Sindikat ZP.

V letošnji mandatni dobi DS ne imenuje komisije za industrijsko oblikovanje, ker pri ZZA obstaja poseben oddelek, prek katerega se vodi ta dejavnost in komisija za industrijsko oblikovanje ne bi imela konkretnega dela.

	N din
PSO, Ljubljana	1.136.390
Elektromehanika, Kranj	4.039.520
Avtomatika, Ljubljana	3.886.300
Radijski sprejemniki, Sežana	3.097.910
Avtoizdelki, Nova Gorica	523.040
Naprave, Ljubljana	5.112.710
Usmerniki, Novo mesto	526.220
Uprava	738.770
Elektromotorji, Železniki	845.470
Elektronika, Horjul	93.670
	<hr/>
	20.000.000

Kratkoročni kredit je dan za dobo enega leta in 4 1/2 % obrestno mero, dolgoročni kredit pa za dobo 15 let in 5 % obrestno mero.

— DS sprejema na znanje informacijo o gibanju vezave obratnih sredstev za prve 4 mesece letošnjega leta in priporoča samoupravnim organom organizacij, da spremljajo gibanje vezave obratnih sredstev in da v primerih neizvajanja načrta gibanja ukrepajo proti za to odgovornim osebam.

DS priporoča samoupravnim organom organizacij, da na svoje seje, ko je na dnevnem redu mesečno obravnavanje te problematike, povabijo tudi direktorja finančnega področja ZP tov. Alojza Vidmarja.

— Sanacijski program združenega podjetja, ki naj bo zbir predlogov sanacijskih načrtov organizacij, naj finančno področje pripravi za obravnavo na samoupravnih organih ZP do 15. julija tega leta in naj bi bil ta sanacijski program obvezen za vse tovarne ZP.

— UO ZP naj vsaj enkrat mesečno spremlja izvajanja sanacijskega načrta. DS ZP pa na vsakem zasedanju.

— DS sprejema na znanje težave, na katere so naletele organizacije pri vezavi obratnih sredstev v zvezi z nerednimi dobavami repromateriala, ki vpliva, da se kopicijo zaloge.

— DS priporoča organizacijam, da najdejo vse možnosti in čim bolj delajo na tem, da se program vezave obratnih sredstev izvede.

— DS sprejema na znanje finančno problematiko ZP, zlasti glede likvidacije starega žiro računa in priporoča vsem organizacijam, naj prvenstveno poravnajo svoje obveznosti do starega žiro računa.

— V primeru, če tega ne izvajajo in grozi nevarnost blokade žiro računov v organizacijah, ima finančno področje pravico predlagati prek samoupravnih organov ZP v skladu z zakonitimi predpisi, da področne banke izvedejo blokado žiro računov tistih

— DS soglašajo s predlogom za razdelitev dodeljenih kreditov s strani Republiškega rezervnega sklada, in sicer:

1. Kratkoročni kredit v znesku N din 1.300.000 naj se dodeli PSO.

2. Dolgoročni kredit v znesku N din 20.000.000 pa naj se dodeli naslednjim organizacijam:

	N din
PSO, Ljubljana	1.136.390
Elektromehanika, Kranj	4.039.520
Avtomatika, Ljubljana	3.886.300
Radijski sprejemniki, Sežana	3.097.910
Avtoizdelki, Nova Gorica	523.040
Naprave, Ljubljana	5.112.710
Usmerniki, Novo mesto	526.220
Uprava	738.770
Elektromotorji, Železniki	845.470
Elektronika, Horjul	93.670
	<hr/>
	20.000.000

organizacij, ki obveznosti ne bi pravočasno pokrile, odnosno, da se predlaga po zakonu ustrezne ukrepe.

— DS sprejema na znanje obračun dohodka in delitev po plačani realizaciji za čas od 1. januarja do konca aprila 1966 po organizacijah in potrjuje obračun kot je naveden v prilogi.

— DS ZP ISKRA KRANJ daje svoje soglasje, da Tovarna elektronskih naprav Ljubljana, sklenski kreditni pogodbo s Skladom skupnih rezerv gospodarskih organizacij občine Ljubljana-Šiška za posojilo v skupnem znesku N din 1.749.000 z rokom vračila 4 leta in s 5 % -no obrestno mero.

— Združeno podjetje ISKRA KRANJ prevzame s tem poročilo za to obveznost TEN in se zavezuje, da bo samo izpolnilo vse obveznosti, če jih imenovana tovarna ne bi v roku izpolnila.

— DS sprejema na znanje poročilo o izvršitvi plana proizvodnje in izvoza za obdobje januar — maj 1966.

— Z ozirom na to, da je Tovarna polprevodnikov dosegla plan proizvodnje za mesec maj le s 73,5 % in tovarna Mikron s 64,4 %, delavski svet zadoljuje PSO in investicijsko področje, da čimprej rešita problematiko Tovarne polprevodnikov in Mikrona in intenzivno delata na izpolnjevanju proizvodnega programa in plasmanu obstoječe proizvodnje.

— PSO in investicijsko področje naj o reševanju problematike poročata na vsakokratnem zasedanju DS.

a) DS sprejema sklep delavskega sveta ZZA o pripojitvi Zavoda kot organizacije k združenemu podjetju ISKRA in sicer s 1. 7. 1966.

b) DS sprejema predlog medsebojne pogodbe o pravicah in dolžnostih med ZZA in ZP ISKRA, z naslednjimi spremembami in dopolnitvami ki jih je sprejel upravni odbor ZP:

— V I. poglavju pogodbe naj se točka 15 dopolni tako, da se glasi:

»Pravico do akontacije od proizvodnih organizacij v se-

stavu združenega podjetja na račun pogodbeno določenih sredstev za posamezne dejavnosti Zavoda. Višina akontacije se določi z ustreznimi pogodbami med Zavodom in proizvodnimi organizacijami.«

— V II. poglavju se točka 1 dopolni tako, da se glasi: »Dolžnost opravljati za proizvodne organizacije združenega podjetja splošno tehnične, raziskovalne in razvojne naloge, ki so določene v poslovnem predmetu Zavoda in statutu ter v skladu s programom, katerega odobri posebna strokovna komisija organa upravljanja združenega podjetja za tehnično in raziskovalno dejavnost.«

— V II. poglavju se točka 6 spremeni tako, da se glasi: »Dolžnost da vprašanje vrnitve osnovnih sredstev v primeru izstopa iz združenega podjetja ISKRA ali prenehanja Zavoda, ki jih je zaradi opravljanja svojega dela in z brezplačnim prenosom ob svoji ustanovitvi prejel od podjetja oz. od organizacij, uredi Zavod s prizadetimi organizacijami ali združenim podjetjem v smislu točke 9 veljavne pogodbe o ureditvi medsebojnih razmerij med Zavodom in podjetjem ISKRA z dne 8. 3. 1963, statuta ZP ISKRA in dodatnega sporazuma med prizadetimi.«

— DS sprejema spremembe in dopolnitve ustanovitvene pogodbe poslovnega združenja RUDIS Trbovlje kot jih predlaga UO poslovnega združenja RUDIS.

— Istočasno DS imenuje za predstavnika ISKRE v poslovnem združenju RUDIS tov. ing. Leona ŠTIRNA, direktorja Tovarne polprevodnikov, za njegovega namestnika pa tov. Alojza VIDMARJA, direktorja finančno-računovodskega področja ISKRA.

— Sekretariat ZP naj stopi v stik z upravo poslovnega združenja RUDIS in jo opozori, naj pri sprejemanju kadrov za dela v inozemstvu uredi tako, da se ti kadri zaposlujejo res po svojih strokovnih kvalifikacijah.

— DS daje soglasje k Pravilniku o medsebojnih delovnih razmerjih strokovnih služb podjetja, kateri velja tudi za delavce na vodilnih delovnih mestih.

— DS sprejema na znanje informacijo o predvideni integraciji ISKRA-RIZ-RUDI ČAJAVEC. V zvezi s tem naj strokovne službe nadaljujejo razgovore v nakazani smeri. Pri integraciji je treba iti za tem, da bo temeljila na trajnejših ekonomskih interesih. DS ZP naj se o poteku priprav za integracijo tekoče obvešča.

— DS ZP pooblašča generalnega direktorja tov. Vladimira Logarja, da sodeluje na skupni tiskovni konferenci na nivoju generalnih direktorjev ISKRA, RIZ in RUDI ČAJAVEC, kjer naj bi se obravnaval koncept bodoče integracije teh treh podjetij.

Sklepi 6. seje UO »Elektromehanika« (20. junija 1966)

— Upravni odbor je obravnaval poročilo kadrovskega oddelka o opravljenih izpitih tečajnikov, ki so bili po sklepu 29. seje UO z dne 11. 10. 1965 obvezni obiskovati tečaj za planerje.

— Tečaj je bil obvezen za 47 oseb, obiskovalo in uspešno opravilo izpite pa je le 31 oseb. Upravni odbor naroča vodstvu DE, da tečajnikom, ki so uspešno opravili izpit za planerje, to upoštevajo pri osebni oceni.

— Upravni odbor je sprejel na znanje poročilo tehničnega sektorja o zamenjavi materiala pri polizdelkih iz bakra in bakrovih legur z drugimi materiali ter v zvezi s tem o predvidenih prihrankih.

— Pri pregledu izpolnjevanja mesečnega plana proizvodnje je UO ugotovil pozitivne rezultate, ki so odraz izboljšanja preskrbe z materialom.

— Upravni odbor je obravnaval poročilo o realizaciji izvoza za mesec maj 1966, po katerem je bil plan izvoza PSO za našo tovarno dosežen s 104,02 %, plan izvoza tovarne pa s 123,32 %. Plan izvoza PSO za tovarno znaša za mesec junij 133.724,22 \$; plan izvoza tovarne pa 143.750,68 \$. Ker tovarna izpolnjuje izvozne obveznosti prek plana PSO, so v izdelavi potrebne analize za prodajo vseh količin.

— Upravni odbor potrjuje plan proizvodnje za mesec julij 1966 v naslednjih vrednostih: skupna proizvodnja 13.791.387 N din, eksterna proizvodnja 13.000.000 N din.

— Zaradi nepravilnosti pri odprodaji izmetne embalaže je UO sklenil, da le-to lahko nabavi samo še tisti prosilci, ki so vložili prošnje do 20. 6. 1966. Nadaljnja odprodaja izmetne embalaže je ustavljena. V zvezi s tem UO zadoljuje gospodarski sektor, da izdela ustrezen predlog za organizirano odprodajo izmetne embalaže, kakor tudi ostalega izmetnega blaga izven tovarne.

— Upravni odbor je sprejel na znanje poročilo kadrovskega oddelka o opravljenem delu v podaljšanem času za mesec maj, ki se je, primerjano z mesecem aprilom, povečalo za 5,3 %.

— Upravni odbor odobrava predlog obrata ATN, da se s 1. junijem 1966 uvede nagrajevanje po kvalitetni normi za vodilne delavce v obdelovalnici ATN. Normativi za izračun so isti kot za produkcijo tovarne.

(Dalje na 8. strani)

Izveščki iz sklepov samoupravnih organov

(Nadaljevanje s 1. strani)

Na predlog komisije za tehnične izboljšave in racionalizacije odobrava upravni odbor nagraditev naslednjih predlogov:

— tov. Dušan Renčelj, šef oddelka za konstrukcijo orodja je predlagal izrezovanje posebnega pravokotnega izreza pri krivljencih. V ta namen mu upravni odbor priznava nagrado v višini 100 N din.

— tov. Milenko Gavrič iz ročne delavnice produkcije je prijavil spremembo tehnološkega postopka pri izdelavi kosov kode 37 130 154/230, za kar mu upravni odbor priznava nagrado v višini 80 N din.

— tov. Ivan Kodran, planer nabave je prijavil koristen predlog za zamenjavo TM žice 1 x 0,6 mm z žico EP 1 x 0,8 mm pri napetostnih tuljavicah števeca. Upravni odbor mu zato priznava nagrado v višini 500 N din.

Upravni odbor je obravnaval predlog komisije za tehnične izboljšave in racionalizacije, da bi se pri izračunih prihrankov racionalizacij in izboljšav upoštevala vrednost produktivne ure, znižane za vrednost fiksnih stroškov določenega stroškovnega mesta.

V zvezi s tem UO zadolžuje finančni sektor, da izdela ustrezne preglede za vredno-

sti ure produktivnega dela posameznih stroškovnih mest, brez vrednosti fiksnih stroškov.

Komisija za racionalizacije in tehnične izboljšave je istočasno predložila predlog za spremembo lestvice, ki določa višino nagrade na podlagi vrednosti prihranka. Upravni odbor zadolžuje komisijo za racionalizacije in tehnične izboljšave, da skupno z odsekom za OD in pravno službo izdela konkreten predlog za spremembo zadevnega pravilnika.

Na predlog komisije za osebne dohodke odobrava upravni odbor posebno nagrado za vse justerke, ki jih je Zavod za zaposlovanje poslal na priučevanje justiranja ploščatih relejev in stikalnikov. Po predlogu komisije se tem delavkam — justerkam izplačuje nagrade v odvisnosti od doseganja norme, in sicer za vsak odstotek dosežene norme po 1 N din.

Upravni odbor je pristal na predlog Iskrine tovarne v Otočah, da se njeni interesi za združeno gradnjo vključijo v Stanovanjsko zadrugo Elektromehanike. V ta namen je potrebno, da se šefa splošnih sektorjev obeh tovarn dogovorita o načinu in višini plačila za usluge, ki jih bo opravljala naša zadruga za tovarno v Otočah.

Vpliv obmorske klime na človeški organizem

Klimo nekega kraja občutimo — odvisno od toplote in vlage zraka — kot udobno ali soparno ali vlažno hladno. Klima je biološko aktivna samo pri spremembi, njeno delovanje se izraža v sposobnosti prilagoditve nanjo (klimatski reakciji). Reakcija na morju se pojavi med 3—7 dnevom in se kaže v zaspčnosti, nespečnosti, glavobolu, izgubi teka, depresivnem razpoloženju, objektivno v povečanem številu rdečih in belih krvničk. Vse to so vegetativno pogojene spremembe.

Delujoči elementi morske klime so: morska voda, žarčenje sonca (zlasti ultravioletni žarki), toplota vode in zraka, dolžina sončenja, vetrovi, čistost zraka itd.

Na našem Jadranu ločimo grobo vso obalo v tri cone:

1. v severni Jadran od Trsta do Karlobaga

2. srednjo od Karlobaga do Dubrovnika

3. južno južno od Dubrovnika do Ulcinja.

V severni coni je poletje najbolj suha letna doba, padavine so bolj neenakomerno porazdeljene čez celo leto. Zimska deževna doba se široko razteza v pomladanski in jesenski maksimum. Poletje je precej vroče in ne posebno vedro. Burja je močan veter (8—12 Beaufort), večinoma pozimi in pomladi. Ta klima učinkuje na človeka dražeče.

Za srednjo cono je značilno: kratka suha perioda v si-

cer vlažni zimi, maksimum padavin je spomladi. Poletje je vroče, nekoliko oblačno in manj suho kot v južni coni. Učinkuje mlo dražeče.

Južno cono karakterizira etezična klima (suha poletja, deževne zime). Poletje je zelo vroče, suho in vedro. Maksimum padavin pozimi. To je pomirjajoča klima.

Klimatski dražljaji pomenijo za človeško telo obremenitev, telo se mora prilagoditi novim zahtevam, močno sončenje okvari kožo, reakcija na ta dražljaj vzbudi v telesu mehanizma fizikalne in kemične narave, ki vplivajo potem zdravično. Tudi ohlajevanje po vetrovih je škodljivo regulaciji telesne toplote, vendar pomeni lastna reakcija telesa na to draženje vezbanje lastnih žilic (kapilar) in s tem povečanje rezistence.

Morje vsebuje razen soli še veliko drugih elementov, ki koristno vplivajo na telo, posebno na metabolizem — presnavljanje. Inhalacije — vdihavanje učinkujejo na kataralna vnetja sluznic in na limfne žleze gornjih dihal. Koristno je tudi pitje čiste morske vode.

Na morje gremo:

1. da bi se oddahnili in zdravstveno izkoristili svoj letni dopust

2. iz zdravstvenih varstvenih ozirov, da bi se izognili škodljivim klimatogenim vplivom svojega rednega življenjskega okolja (zanečiščenje zraka, soparici mest kot rezultat visoke toplote in vlage zraka, pomanjkanje možnosti sončenja, nevarnim vremenskim prilikam), posebno v predbolezenskih stanjih ali v svrhu rehabilitacije.

3. v svrhu zdravljenja v odgovarjajoče zdravilišče po nasvetu zdravnikov.

Vsako bivanje ob morju ni primerno za:

vse nalezljive bolezni, odprto in sveže pljučno tbc, za vse zločeste novotvorbe, za težke oblike ledvičnih bolezni, za vse bolezni, ki se nagibljejo h krvavitvam (iz pljuč, prebavil, možganskim), za vse težje živčne in duševne bolezni, za vse ki kažejo močno te-

lesno izčrpanost in če so že v visoki starosti.

Kam in kdaj naj izkoristim letni dopust ob morju?

1. Popolnoma zdravi in zlasti mlajši izbirajo čas svoje- ga dopusta lahko po svojih lastnih občutkih po klimatski karti, ko jim toplota morja in zraka ter sončenje najbolj ugaja. Priporočamo klimo, ki učinkuje dražeče ali blago dražeče, kar ima velik rekreativen in zdravstveni vpliv.

2. Vsem, ki se čutijo močno izčrpane od dela, ki so telesno manj odporni, ki imajo kakšne zdravstvene hibe, ki so že bolj v letih ne priporočamo oddiha ob morju v vročem poletju. Zlasti ne v času od sredine julija do sredine avgusta. Njim bo bolj odgovarjal čas ko ocenjujemo biološko vrednost morske klime kot osvežilo t. j. od začetka maja do konca junija in potem od sredine avgusta v jesen.

Pomlad ima v letni ritmiki vsega živega posebno vlogo. Čas cvetenja in slikovite barvitosti ima močan psihičen vpliv in deluje sufurično — pomirjajoče na melanholična in depresivna hotenja, na astmo in druge alergoze, na motnjave endokrinih žlez, močne vegetativnega živčevja.

Poletje je insolacija — vpliv sončnih žarkov — glavni faktor. Priporočljiva doba zlasti za pojave različnih kožnih bolezni, kostno sklepno tbc, pogojno revmatične in ženske bolezni, ugodna za krepitev in rekreacije. Nevarna pa za srčne bolezni, povečano delovanje žleze ščitnice in druge.

Jesen je kritična doma v domačem okolju za srčne bolnike. Blaga nedražeča morska klima manjša to nevarnost in popravlja lahko njih stanje.

Zimo na kopnini mnogi ljudje težko prenašajo zaradi surove kontinentalne klime, n. pr. starostne močnje krvotoka, nagnjenje k prehladom, kataralnim afekcijam dihal, težkim stanjem izčrpanosti. Tem priporočamo obmorsko klimo srednjega in južnega Jadrana.

Za otroke in mladino je poletje čas, ko se telo pod vplivom spremembe toplote (sončenje — kopanje) krepi in utrjuje.

To so samo glavne smernice, po katerih naj bi vsakdo sam izbral čas in kraj svoje- ga dopusta na morju.

dr. Premrou Vladimir

Iskra bo spremenila »glavo« svojim dopisom in vsem eksternim dokumentom

Organizacijska služba podjetja (Strokovne službe) pripravlja v sodelovanju z Oddelkom za industrijsko oblikovanje in zunanjim sodelavcem dipl. ing. Grego Košakom novo »glavo« za dokumente združenega podjetja in vseh naših organizacij, v prvi vrsti za:

— dopise

— račune (fakture)

— naročilnice in

— dobavnice,

»glava« pa bo primerna seveda za vse ostale dokumente, kot so dostavnice, prevzemnice, reklamacijske zapisnike, itd.

V nekaj dneh bodo vse naše organizacije prejele po en izvod osnutka njene »glave«, na katero bodo morale dati svoje pripombe, prekontrolirati vse podatke ter jo potrditi, nato pa bo organizacijsko kadrovske področje izdalo organizacijski predpis, ki bo to novo obliko tudi uzakonil!

Spodaj: predlagana nova oblika

Spodaj: predlagana nova oblika

združeno podjetje iskra kranj

industrija za elektromehaniko telekomunikacije elektroniko avtomatiko in elemente



organizacija

iskra tovarna elektrotehničnih in finomehantičnih izdelkov kranj

Kranj, Savska loka 4
tel.: 22221
telegr.: Tovarna Iskra Kranj
teleprint.: 31197 YU ISKRA
p. p. 76
žiro račun: 515-1-876

vaš znak

naš znak

datum

Takšna naj bi bila nova »glava«. Današnji čas zahteva, da »glava« izraža natančnost, urejenost in funkcionalnost oz. vse tiste lastnosti, ki jih ima neko podjetje, ki npr. proizvaja elektronske, elektrotehnične in finomehantične izdelke. Naša nova »glava« ima prav zaradi tega izrazito tehnični karakter, brez vsakih olepšav, ki s svojo urejenostjo in izbrano tipografijo izraža karakter in dejavnost združenega podjetja, njegovo urejeno in sistematično poslovanje. Pri stari glavi, ki jo dobro poznamo, so bili uporabljeni tipografski znaki različnega izvora in tri barve, kar daje vtis prevelike dekorativnosti in je v svojem likovnem konceptu danes že nekoliko zastarela.

I S K R A — glasilo delovne- ga kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko teleko- munikacije elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredni- ški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izha- ja tedensko — Tisk in klišej: »CP Gorenjski tisk« Kranj