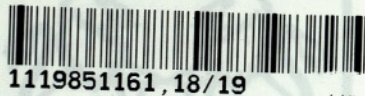


# Emajlirec

Celje - skladišče

D-Per

214/1985



Poština plačana pri PTT enoti  
63000 Celje

GLASILO DELOVNE ORGANIZACIJE EMO CELJE

LETO XXXV ŠT. 18. in 19. - 20. november 1985

## Ob rojstnem dnevu republike

V teh dneh delovni mo rojstni dan nove zasedanja AVNOJA, nove ureditve in us-  
ljudje in občani iz vse Jugoslavije. Od usod-  
domovine praznuje- nega zgodovinskega gati postavili temelje

na katerem so dele-  
meritve našega raz-  
voja, mineva 42 ust-  
varjalnih let.

Prehojena pot naro-  
dov in narodnosti ni  
bila lahka. Zato, da je  
domovina svobodna,  
da sami odločamo o  
lastnem razvoju, so  
tisoči in tisoči v naj-  
težjem, času, v boju z  
zavojevalci, žrtvovali  
svoja življenja, bili  
mučeni v taboriščih,  
preganjani in poniže-  
vani.

Trdno odločenost  
narodov in narodno-  
sti, da sami odločajo o  
svojem socialistič-  
nem samoupravnem  
razvoju, da negujejo  
bratstvo in enotnost,  
niso omajali še tako  
močni pritiski iz tuji-  
ne ali zahteve posa-  
meznih skupin v naši  
družbi.

Nemalokrat je bilo  
tudi v letošnjem letu,  
ko se srečujemo s hu-  
dimi gospodarskimi  
težavami in vmeša-  
vanjem reakcionar-  
nih sil v našo uredi-  
tev, izrečen odločen  
da - Titovi poti, sa-  
moupravnemu razre-  
ševanju težav in sa-  
moupravnem razvo-  
ju, bratstva in enot-  
nosti narodov in na-  
rodnosti.



ČESTITAMO  
ZA DAN REPUBLIKE

# Analiza uvedbe premakljivega delovnega časa v DO EMO

Čas, ki je potekel od uvedbe premakljivega delovnega časa, zadolžitve, ki smo si jih zadali ob nje-govi uvedbi, razmišljanja o smotrnosti tega, posebej pa še priprave izrabe delovnega časa za plan 1986 in srednjeročno obdobje, so osnova za detajlnejšo analizo delovanja te oblike delovnega časa.

Prav je, da se najprej spomnimo, kaj nas je vodilo k spreminjanju delovnega časa. Gospodarska situacija, iskanje notranjih rezerv za boljše izkoriščenost delovnega časa, prehod na letni oz. zimski čas, pobuda družbene skupnosti v smislu razbremenitve posameznih konic s spremembo delovnega časa in dopolnitve v zakonodaji – vse to nas je vodilo k iskanju najustreznejše oblike delovnega časa.

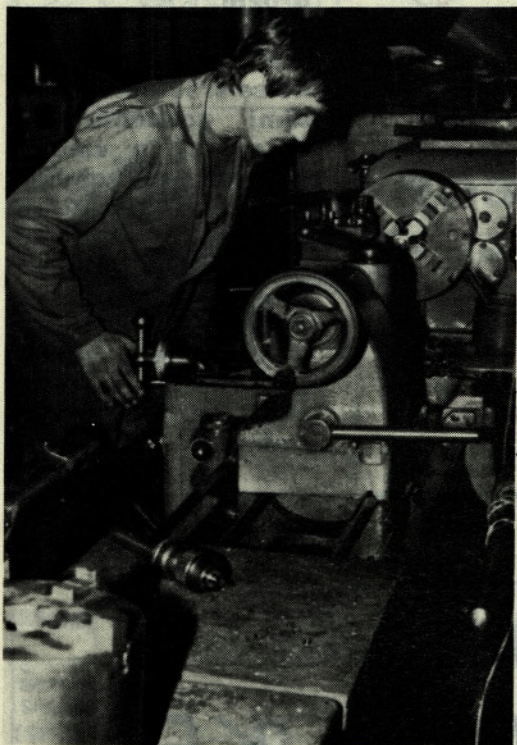
Aktivnosti v zvezi s spreminjanjem delovnega časa segajo že leto nazaj do obdobja terminske konice, ko je večina vozačev prešla na javni promet. Prevozniki se niso uspeli prilagoditi novi situaciji in prevozi delavcev so postali v dopoldanski izmeni z začetkom dela ob 6,00 in prenehanjem ob 14,00 uri nevzdržni in nekulturni.

Nekatere druge DO v celjski regiji so že imele premakljiv delovni čas, katerih pozitivne izkušnje so bile razlog več, da lahko tudi mi razmišljamo o novi obliki delovnega časa.

Prva sprememba fiksnega delovnega časa je bila zamik začetka dela za eno uro. S premikom delovnega časa na sedmo uro vsem delavcem – vozačem ni bil več zagotovljen nemoten prihod na delo, saj so bile prejšnje prometne zveze plod dolgotrajnega usklajevanja in prilagajanja za začetek dela ob 6,00 uri.

Takojšnja rešitev tega problema je bila uvedba kartonov za prihod na delo s 15-minutnimi zamiki in pobuda za kasnejšo kompletnejšo rešitev delovnega časa.

Pri uvajanju spremenljive oblike delovnega časa se je pokazalo, da premakljivega delovnega časa ni možno uvesti v vse sredine v DO, ampak najprej tam, kjer lahko v največji meri izkoristimo prednosti take oblike delovnega časa in sicer:



Na vsakem delovnem mestu bi moral vsakdo poznati kvantitativne in kakovostne zahteve svojega dela in jih dosledno uresničevati. Torej bi moral vedeti kaj, koliko, kdaj, kako mora opravljati svoje delovne naloge, povečati odgovornost, produktivnost, zmanjšati porabo energije, preprečevati nepravilnosti, itd.

- boljša izraba delovnega časa z:
  - zamenjavanjem nadurnega dela, možnostjo prilagajanja delovnega časa delovnim nalogam, možnostjo prenosa dela kontrole in informacij z izmene na izmeno – kar pomeni boljša organizacija dela v drugi izmeni;

- odprava problemov s prevozi delavcev na delo in z dela,

- podaljševanje časa komuniciranja z zunanjimi institucijami,

- objektivni način spremljanja prihodov in odhodov z dela in s tem večja delovna disciplina.

*Razvoj življenja in dela kot njegovega sestavnega elementa kažeta v svetu, pa tudi pri nas stalno tendenco k večjemu osvobajanju človeka. Iz tega vidika so se do danes v svetu uveljavile že različne oblike ureditve delovnega časa, ki so po svojih karakteristikah glede na nekdanji fiksni (togi) način urejanja delovnega časa pravzaprav že kar revolucionarne.*

*Se pred desetletjem je skoraj vladalo prepričanje, da mora biti delo v industrijski družbi vezano v ozke časovne kalupe, ki zahtevajo istočasni prihod in odhod vseh delavcev na delo in z dela. Izkušnje v svetu, pa tudi pri nas pa so že ovrgele različne dogme, ki so vladale na področju delovnega časa prav skozi uspešno uvajanje različnih oblik spremenljivega delovnega časa.*

Izkušnje in podatki kažejo, da smo izbrali ustrezno obliko delovnega časa.

S tem ko smo izdvojili dejavnosti, ki so neposredno povezane z začetkom proizvodnega procesa in tem še bolj prilagoditi čas proizvodnje smo zagotovili optimalni proizvodni proces.

S premakljivim delovnim časom se je število stalnih dovolilnic za predčasni odhod z dela zaradi slabih prometnih zvez zmanjšalo za več kot polovico, za delavce v premakljivem delovnem času pa jih ni več.

Boljša izraba delovnega časa se najbolj ilustrativno kaže v zmanjšanju nadur. Nadure se izvajajo le izjemoma in še to predvsem za tiste posameznike, katerih delo je neposredno navezano na proizvodno delo ali njihovega dela ni mogoče organizirati tudi v premakljivem delovnem času (šoferji, dežurne službe). Da bi evidentiranje delovnega časa objektivirali, samo z uvedbo sistema premakljivega delovnega časa, uvedli registrirane ure in točno predpisali postopek uporabe te oblike delovnega časa.

V izogib zlorabljanju smo predvideli kontroliranje. Pri tem ugotavljamo, da v definiranih sredinah uvedba ur ni bilo problem. Nedisциплиna z registriranjem časa z žigosno uro postane še bolj evidentna in vidna takoj ter ob vsakem času tudi za nazaj. Vsak primanjkljaj mora delavec nadoknaditi oz. opravičiti in s tem ni toliko opravičevanje pri vodji ampak je delovni čas posameznika vezan na dokument – kartico.



Visoko civilizirano in zapleteno življenje nam omogoča, uravnava in uravnoveša ura, ki je naša velika usklajevalka. Njena naprej se premikajoča kazalca ustvarjata določeno sporazumevanje v šolah, trgovinah, tovarnah, prometu, itd. Brez nje ni smiselnega delovanja zdravstvenih ustanov, športnih prireditelj, ipd. Ure služijo javnosti na cestah, na trgih, po uradih. Ure so osnovni pogoj našega delovnega sveta, ki lahko deluje le z določenimi dejanji mnogih ljudi.

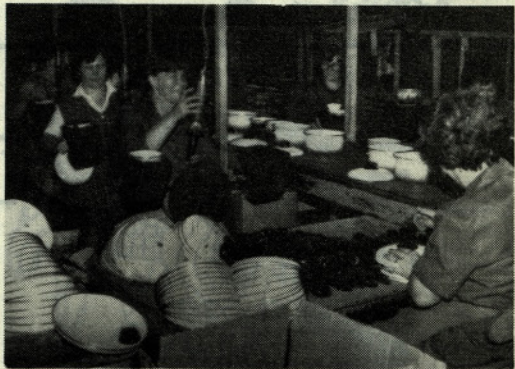
Iz vsega povedanega lahko rečemo in ocenimo, da je bila sprememba delovnega časa primerna in potrebna. Dosegli smo pozitivne učinke tega časa.

Noben sistem delovnega časa tako fiksni kot katerikoli spremenljivi pa ne more garantirati kvaliteto dela v smislu zasičenosti delovnega časa za posameznika. To ostaja še zmeraj naloga delavca oz. njegovega vodje.

Za preprečevanje ev. zlorabe evidentiranja delovnega časa, ki je pogosti predmet razgovorov v DO je v najbolj v frekventnem času zadolžen za podaljšani čas dela pa izključno organizacijski vodja.

Pripombe o možnih nepravilnostih in vrzel v zvezi s kontrolo registriranja po 15. uri so bile vzrok, da smo podaljšali čas kontrole informatorja še po 15. uri, kar pomeni, da je registriranje delovnega časa kontrolirano ves dopustni delovni čas, ki šteje prisotnost na delu (od 5.80 do 16.00 ure).

Interes za objektivni način evidentiranja delovnega časa s pomočjo registriranih ur je v zadnjem času vse večji tudi pri drugih delavcih, zaradi tega bomo v bližnji prihodnosti proučili možnost uvedbe registriranih ur za vse delavce EMO.



Razlogi za številne težave niso v delovnem času, ampak v nas samih. Na produktivnost in kakovost dela vplivajo številni dejavniki, ki jih je nujno treba poznati.

# Celjski sindikati zaupajo našim delavcem

V torek 15. oktobra je bila v naši delovni organizaciji seja Predsedstva občinskega sveta Zveze sindikatov, na kateri so obravnavali med drugim tudi politično in gospodarsko situacijo v EMO. Po predstavitvi položaja, ukrepov in aktivnostih v zvezi z izboljšanjem rezultatov ter razpravi, ki je nato sledila, je predsedstvo izrazilo vso podporo našim prizadevanjem v smislu opiranja na lastne sile, hkrati pa je stališče predsedstva, da je akcija prostovoljnega dela (udarniško delo), ki pravkar poteka, kakor tudi vse ostale aktivnosti v zvezi s sanacijo obstoječega stanja, velika priložnost za diferenciacijo članov kolektiva oziroma za dokaz pripadnosti DO.

Uvodoma je predsednik Občinskega sveta ZSSS Celje tov. Franci Vrbnjak poudaril, da je bil osnovni razlog seje v naši delovni organizaciji, da se ugotovi, v kakšnih težavah se EMO nahaja in da bi glede na razmere poskušali vplivati, da se položaj delavcev in njihova socialna varnost zagotovi.

V nadaljevanju sta o problemih in ukrepih, ki jih v EMO načrtujemo, predsedstvo obširno seznanila naj-

prej predsednica konference OOZS tov. Breda Zupančič, nato pa še glavni direktor DO tov. Franci Gazvoda.

Na osnovi podane ocene o družbenoekonomskih razmerah v DO EMO ter razprave, ki je nato sledila in v kateri so sodelovali tovariši Mlakar Rafko, tov. Ponikvar Igor, tov. Gozdnikar Mirko in tov. Ramšak Milan, sprejelo naslednja stališča oziroma sklepe:

1. Predsedstvo ugotavlja, da so bili v preteklih letih

storjeni določeni premiki v DO EMO predvsem pri modernizaciji, novih naložbah, uveljavljanju razvojnega dela ter množične inventivne dejavnosti na krepitvi vloge samoupravnih in družbenopolitičnih dejavnikov kakor tudi na izboljšanju družbenega standarda ter humanejših pogojev dela.

Ob vsem tem pa delovnemu kolektivu ni uspelo dosežati boljših rezultatov gospodarjenja ter s tem okrepiti materialno osnovo za hitrejši nadaljnji razvoj.

2. Predsedstvo zato podpira prizadevanja vseh subjektivnih sil v EMO za odpravo problemov, ki so nastali v poslovanju in ki ogrožajo socialno varnost delavcev. Podlaga za ravnanje vseh subjektivnih sil v DO predvsem pa OOZS so stališča in usmeritve, ki sta jih dne 20. 8. 1985 sprejela na skupni seji Predsedstvo OK ZKS in Predsedstvo OS ZSS Celje.

Predsedstvo izraža zaupanje, da bodo delavci DO EMO sposobni sami razrešiti nastale težave. Ob tem pa izraža tudi prepričanje, da tako kot doslej je tudi v bodoče potrebna pomoč ter podpora inštitucij DPO in organov kot širše družbenopolitične skupnosti.

3. Predsedstvo meni, da je sedanja situacija v EMO priložnost za hitrejšo in večjo uveljavitev sindikata kakor tudi ostalih subjektivnih sil, ki se mora odraziti predvsem na mobilizaciji vsega članstva pri realizaciji tako kratkoročnih kot dolgoročnih ukrepov za sanacijo razmer. Pri tem je tudi priložnost za diferenciacije med članstvom, predvsem na osnovi pripravljenosti in angažiranosti za odpravo motenj v poslovanju. Ugotoviti je torej potrebno, kdo se je pripravljen spoprijeti z nastalimi razmerami ter tako dati svoj prispevek k zagotavljanju trenutne in dolgoročne socialne varnosti zaposlenih ter njihovih družin.

Zato predsedstvo podpira aktivnost OOZS na področju uveljavljanja udarnišтва vsepovsod tam, kjer lahko to prispeva k doseganju ci-



Prireditev POSLOVNI DNEVI EMO '85 je obiskal, v sredo 23. oktobra, tudi predsednik republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije Marjan Orožen.

## Obiskal nas je predsednik slovenskih sindikatov Marjan Orožen

V sredo 23. oktobra se je na delovnem obisku v Celju mudil predsednik republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije Marjan Orožen. Najprej se je sestel s člani občinskega sveta ZSS Celje, ki so mu predstavili gospodarske razmere v naši občini, nato pa si je v športno rekreacijskem centru Golovec ogledal razstavo naših izdelkov ob poslovnih dnevih EMO '85. V razgovoru z našimi sodelavci je Marjan Orožen namenil največ pozornosti vzrokom, oziroma razlogom, ki so povzročili težave pri poslovanju naše delovne organizacije ter o možnostih, da se rešimo iz neugodnega položaja.

Delovni obisk v Celju je Marjan Orožen izkoristil še za razgovor z vodstvom proizvodno usmerjene šole ŠKIMC in srečanje z delavci Železarne Štore.



Delavci EMO so sposobni sami rešiti svoje težave. Takšna je bila osnovna ugotovitev predsedstva občinskega sveta Zveze sindikatov na seji v naši DO v torek 15. oktobra.

## Uspešni poslovni dnevi EMO '85

V petek 25. oktobra so se končali tradicionalni poslovni dnevi naše delovne organizacije. Poslovnih srečanj se je udeležilo več kot 1500 predstavnikov iz okoli 400 delovnih organizacij, s katerimi ima naša DO navezane komercialne in drugačne poslovne stike. V teh dneh so se sodelavci s področja trženja dogovorili za prodajo večjega dela proizvodnje naših TOZD za prihodnje leto. Kljub temu, da vsi rezultati sicer še niso znani pa lahko trdimo, da so bili letošnji poslovni dnevi uspešni in da so v celoti upravičili svoj namen.



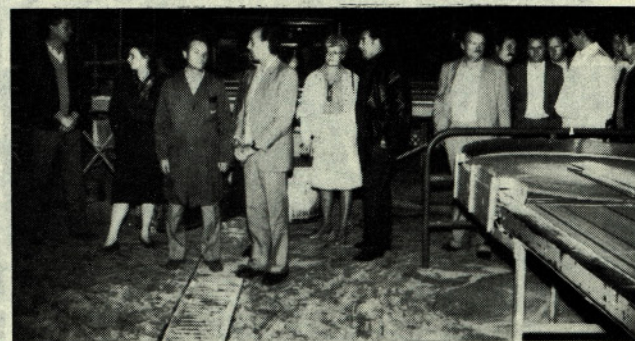
ljev rebalansiranega gospodarskega načrta za leto 1985. Meni pa, da to ne more biti sestavni del ukrepov in ciljev dolgoročnega programa sanacije razmer.

4. Predsedstvo meni, da je le s skupnim delovanjem vseh subjektivnih sil ter vodstva DO in TOZD mogoče doseči uspešno izpeljavo dogovorjenih ciljev. Zato daje pobudo, da se v TOZD in DO ponovno aktivirajo odbori za učinkovito gospodarjenje, kot organi preko katerih se lahko zagotovi boljše skupno delovanje.

5. Po izdelavi sanacijskega programa so OOZS in K OOZS dolžne izpeljati najširšo javno razpravo, katera

mora biti usmerjena predvsem v ugotavljanje ali ponujene rešitve prinašajo oz. zagotavljajo urejanje razmer dolgoročno. Na takšni osnovi, ko bodo vsestransko opredeljeni in dogovorjeni cilji ter naloge sanacijskega programa je izdelati in izvesti izvedbene ukrepe za realizacijo le-tega.

6. Ob vseh aktivnostih za urejanje razmer v DO EMO, pa predsedstvo izraža zaskrbljenost nad ravni OD ter meni, da brez vzpodbudnejšega nagrajevanja ne bo v celoti možno motivirati delavca za večje in kvalitetnejše doseganje planov proizvodnje ter boljših poslovnih rezultatov.



Ugotavljali so, da smo v naši delovni organizaciji kljub letošnjim izgubam in vsem drugim težavam, ki nas pestijo, vseeno dosegli premike k boljšemu poslovanju.

## KAKO SMO GOSPODARILI

## Naše poslovanje za obdobje od januarja do konca septembra 1985

Na osnovi doseženih podatkov o doseganju plana v prvih sedmih mesecih smo ocenili, da realno ne moremo doseči postavljenih planskih ciljev za leto 1985. Zato smo izdelali rebalans plana za vse TOZD in DO. Izhodišče rebalansa so bili doseženi rezultati v sedmih mesecih, ocena doseganja planskih elementov za mesec avgust, za zadnje štiri mesece pa smo izdelali na novo plane.

Tako plan za obdobje za I-IX/1985 upošteva oceno avgusta in plan za september pa smo izpolnili sledeče:

**PROIZVODNJA** – dosežena po količini 99 % napram letu 1984, pa ostajamo na enakem obsegu. Količinskega preseganja torej ni, vendar v letošnjem letu beležimo povečanje produktivnosti pri proizvodnih TOZD za 4 %, za DO pa za 1 %.

Količinski izpad proizvodnje za 1 %, pa je posledica pri vseh TOZD neznatnih sprememb v asortimanu proizvodnje napram planu.

**PRODAJA** – plan smo presegle za 2 % na domačem tržišču, izvoz pa nerealizirali za 1 %. Napram letu 1984 pa smo na izvoznem področju napravili bistveni premik, saj pomeni dosežen izvoz 17 % povečanje preračunano na letošnji ZIS tečaj \$. V istem obdobju pa smo močno zmanjšali uvoz iz konvertibilnega področja in sicer za 22 % napram enakemu obdobju v lanskem letu.

Planirane rezultate na področju proizvodnje, prodaje ter izvoza smo dosegli, ni nam pa uspelo realizirati planiranega finančnega re-

zultata. Za obdobje I-IX smo načrtovali izgubo, zato ker je bila upoštevana v rebalansu normalna višina realizacije za mesec september, ki pa ne more pokriti osemmesečno izgubo. Dejansko pa je ta izguba večja za 48,5 mio din. Glavni vzrok za to odstopanje je: povečanje neplačane realizacije za 155 mio din napram stanju 30. 6., kar nismo planirali, to ima pa za posledico nedosežen celotni prihodek iz naslova realizacije proizvodov. Porabljena sredstva, sicer niso presežena, vendar zaradi nedoseženega celotnega prihodka, je dohodek dosežen le 97 %.

Napram planu odstopajo tudi obveznosti iz dohodka in davčne osnove, predvsem zaradi povečanja prispevne

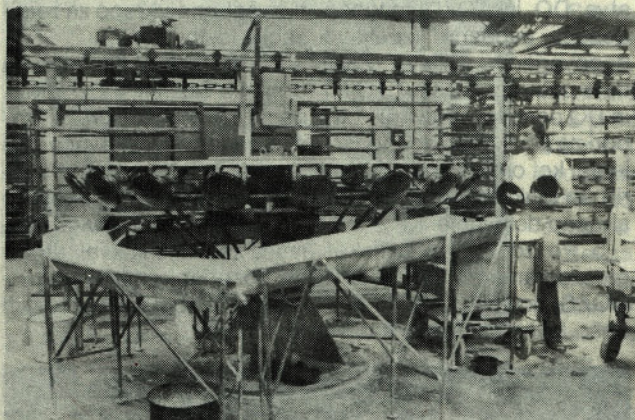
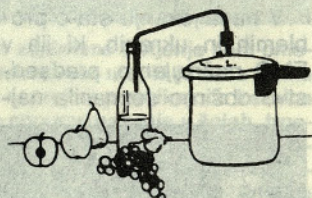
## IZKORIŠČENOST DELOVNEGA ČASA

Elementi	Izvršitev I-IX/84	Struktura	Izvršitev I-IX/85	Struktura	Indeks 4:2
0	1	2	3	4	5
Povprečno število zaposlenih	3032		3023		
Število del. dni	199		197		
Število plač. dni	205		207		
1. Opravl. ure	3.628.734	73,9	3.611.363	72,9	98
– proizvodne	1.855.182	37,8	1.832.455	37,0	98
– režijske	1.773.552	36,1	1.778.908	35,9	99
2. Nadure	133.168		178.290		
– proizvodne	102.723		137.486		
– režijske	30.445		40.804		
3. Neopravl. ure	1.160.581	23,7	1.205.164	24,4	103
– odmor	236.384	4,9	235.159	4,7	96
– drž. prazniki	134.129	2,8	155.855	3,2	114
– red. let. dopust	403.303	8,2	434.443	8,8	107
– hranarina	360.617	7,4	351.406	7,1	96
– ost. plač. izost.	26.148	0,6	28.301	0,5	83
4. Refundacije	6.107	0,2	7.440	0,1	50
5. Neopravl. ure, za katere prejme delavec nadomest. OD iz sred. zdrav. zav.	24.377	0,5	20.936	0,4	80
6. Porodniško	76.074	1,6	88.834	1,8	112
7. Neopravl. ure, za katere ni nadomestila OD	17.926	0,4	16.834	0,4	100
<b>SKUPNO ŠTEVILO UR BREZ NADUR</b>	<b>4.913.799</b>	<b>100</b>	<b>4.950.571</b>	<b>100</b>	
<b>SKUPNO ŠTEVILO UR</b>	<b>5.046.967</b>		<b>5.128.861</b>		

## STROŠKI I-IX

v 000 din

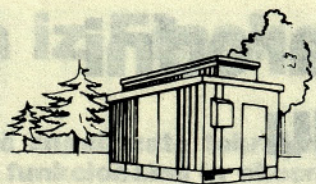
Elementi	Izvršitev I-IX/84	Rebalans plana I-IX/85	Izvršitev I-IX/85	Indeks 3:1	Indeks 3:2
0	1	2	3	4	5
Porabljene surovine in material	3.496.531	5.924.600	5.941.454	201	101
odmik od plan. cen	-572.015	-102.863	-71.258		
Porabljena energija	364.285	603.795	615.791	169	102
Transport. storitve	29.803	61.760	69.667	234	113
Stroš. inv. vzdrž. del. sred.	119.731	226.509	247.955	207	109
Druge proizv. storitve	1.031.015	1.502.605	1.535.447	149	102
Stroš. za var. pri delu	40.946	66.923	61.137	149	91
Amort. po predp. stop.	251.780	436.587	442.528	176	101
Povrač. za prevoz na delo in z dela	19.308	34.343	34.834	180	101
Izd. za prehr. delavcev	33.349	75.557	76.954	231	102
<b>STROŠKI R-4 SKUPAJ</b>	<b>5.078.487</b>	<b>10.601.765</b>	<b>10.792.932</b>	<b>213</b>	<b>102</b>



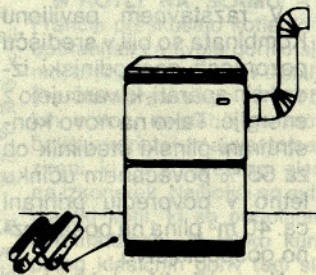
**UGOTOVITEV IN RAZPOREDITEV DOHODKA**

v 000 din

	Izvršitev		Indeks	3:1		3:2	
	I-IX/84	I-IX/85		3:1	3:2	3:1	3:2
0	1	2	3	4	5		
<b>Prodaja:</b>							
- doma	4.256.299	7.890.849	7.553.111	177	96		
- izvoz	728.125	1.743.719	1.696.945	233	97		
- material	481.114	636.792	811.351	169	127		
- interna	1.434.836	2.437.994	2.505.303	175	103		
Obresti in doh. bank	187.914	304.551	347.330	185	114		
Ostali prihodki	83.639	25.131	26.867	32	107		
Korekc. neplač. realiz.	-	-	-	-	-		
<b>CELOTNI PRIHODEK</b>	<b>7.171.927</b>	<b>13.039.036</b>	<b>12.940.907</b>	<b>180</b>	<b>99</b>		
<b>Material</b>	<b>2.913.488</b>	<b>5.812.561</b>	<b>5.859.729</b>	<b>201</b>	<b>101</b>		
Energija	466.767	874.312	870.096	186	100		
Vzdrž. in orodj.	261.366	473.592	498.636	191	105		
Amortizacija	251.780	436.587	442.528	176	101		
Obresti za Obs	-	852.515	970.469	-	114		
Del mat. stroš. za DSSS	-	192.771	192.772	-	100		
Negativne teč. razlike	96.161	380.486	324.227	337	85		
Izredni izdatki	16.933	9.060	21.717	128	240		
Ostali stroš. R-4	1.071.994	1.571.430	1.609.183	150	102		
<b>R-4 SKUPAJ</b>	<b>5.078.489</b>	<b>10.603.314</b>	<b>10.789.357</b>	<b>212</b>	<b>102</b>		
Nab. vred. trg. blaga	546.659	588.705	796.537	146	135		
Saldo zalog	-354.252	-262.078	-771.385	-	-		
Učinek revalorizac.	-	-	22.501	-	-		
<b>PORABLJENA SREDSTVA</b>	<b>5.270.896</b>	<b>10.929.941</b>	<b>10.837.010</b>	<b>206</b>	<b>99</b>		
Por. sr., ki niso nad. iz ČD	4.365	66.811	-	-	-		
<b>DOHODEK</b>	<b>1.905.396</b>	<b>2.175.906</b>	<b>2.103.897</b>	<b>110</b>	<b>97</b>		
<b>ČISTI DOHODEK</b>	<b>1.106.554</b>	<b>1.350.092</b>	<b>1.224.416</b>	<b>111</b>	<b>91</b>		
Izguba na ČD	60.526	382.208	551.185	-	144		
Del ČD za OD	807.707	1.521.171	1.527.795	189	102		
Del ČD za stan. sklad	42.599	44.574	35.591	84	80		
Ostaneke za sklade	316.774	166.555	212.215	67	127		
Izguba	197.254	576.135	670.351	340	116		
Rezervni sklad	62.923	22.876	28.985	46	127		
SKLAD SP	33.599	9.428	10.184	30	108		
Poslovni sklad	220.246	134.215	173.046	78	129		
<b>OSTANEK ZA SKLADE-IZGUBA</b>	<b>-119.520</b>	<b>-409.580</b>	<b>-458.136</b>	<b>383</b>	<b>112</b>		



stopnje v drugem polletju. TOZD-a, ki izkazujeta negativni finančni rezultat sta TOZD Posoda, ki je izgubo napram obdobju I-VI povečal in TOZD Kotli, ki je izgubo napram obdobju I-VI zmanjšal, vsi ostali TOZD-i pa so poslovali pozitivno v okvirih rebalansa.


**ZAPOSLENOST**
**A) Stanje zaposlenih**

1984		1985	
30/9	31/12	30/9	31/12
1	2	3	4
3061	3030	3020	

**B) Fluktuacija**

	1984	1985
0	1	2
Stanje zaposlenih na začetku leta	3052	3030
Prišlo	229	271
Odšlo	220	281
Stanje 30/9	3061	3020

**C) Osebni dohodki I-IX/1985**

Elementi	Izvršitev		Rebalans	Izvršitev
	I-IX/1984	I-IX/1985		
0	1	2	3	
Izplačana masa v 000 din bruto	822.825	1.529.705		1.543.099
neto	611.150	1.108.215		1.117.431
Povprečno št. zaposl. na podlagi vkalk. ur	3.002	3.008		3.015
Povprečni neto OD na vkalk. del. ure	22.620	40.936		41.181

**PRIMERJALNI KAZALCI OD I-IX/1985**

		FRITE		POSODA		RADIATORJI		KOTLI	
		1984	1985	1984	1985	1984	1985	1984	1985
Celotni prihodek	v 000 din	909.806	1.602.206	2.236.243	4.104.518	801.611	1.260.269	612.033	1.235.105
Porabljena sredstva	v 000 din	656.241	1.320.348	1.503.748	3.593.103	681.799	1.122.981	616.398	1.224.011
Dohodek	v 000 din	253.565	281.808	732.495	511.415	119.812	137.288	-4.365	11.094
Čisti dohodek	v 000 din	178.105	207.170	391.955	129.084	47.651	77.608	136.728	-119.166
Ostaneke za sklade	v 000 din	149.238	157.252	68.428	-	1.980	-	-	-
Izguba	v 000 din	-	-	-	456.661	-	-	197.254	213.689
Akumulacija	v 000 din	147.974	155.614	45.569	-	1.980	-	-	-
Doh. na delavca	v din	3.293.052	3.659.844	561.729	393.396	684.640	827.036	-	54.921
ČD na delavca	v din	2.313.052	2.690.519	300.579	99.295	272.291	467.518	-	-
Akumulacija na delavca	v din	1.921.740	2.020.961	34.946	-	11.314	-	-	-
OD in SSP na delavca	v din	391.312	669.558	265.633	450.573	260.977	467.518	256.466	467.936
Povprečno število zaposl. na podl. vkalk. ur	štev.							236	202

		ODPRESKI		ORODJARNA		KONTEJNER		SIT	
		1984	1985	1984	1985	1984	1985	1984	1985
Celotni prihodek	v 000 din	503.395	865.378	161.507	278.337	709.168	1.330.269	160.959	286.072
Porabljena sredstva	v 000 din	390.155	741.118	71.153	166.488	548.288	1.134.517	109.568	207.191
Dohodek	v 000 din	133.240	124.261	90.353	111.849	160.880	195.752	51.391	78.881
Čisti dohodek	v 000 din	78.112	80.790	59.417	73.135	61.500	103.886	36.338	58.559
Ostaneke za sklade	v 000 din	47.978	22.582	21.457	2.681	3.478	-	11.804	18.588
Izguba	v 000 din	-	-	-	-	-	-	-	-
Akumulacija	v 000 din	46.424	19.072	19.384	2.681	3.478	-	10.751	17.057
Dohodek na delavca	v din	1.417.447	1.090.008	792.572	916.795	792.512	993.665	703.980	1.177.329
ČD na delavca	v din	830.979	708.684	244.982	599.467	302.961	527.340	497.787	874.017
Akumulacija na delavca	v din	493.872	167.298	170.035	21.975	17.133	-	147.279	254.645
OD in SSP na delavca	v din	337.106	541.377	261.970	577.492	269.163	104.083	350.508	619.372
Povprečno število zaposl. na podl. vkalk. ur	štev.	94	114	114	122	203	197	73	67

		VZDRŽEVANJE		ERC		DSSS		SKUPAJ	
		1984	1985	1984	1985	1984	1985	1984	1985
Celotni prihodek	v 000 din	690.783	1.299.621	58.555	86.892	307.865	662.238	7.171.925	12.940.905
Porabljena sredstva	v 000 din	539.035	1.020.812	34.580	49.270	119.928	257.121	5.270.893	10.837.010
Dohodek	v 000 din	151.748	208.809	23.975	37.622	187.937	405.117	1.901.031	2.103.896
Čisti dohodek	v 000 din	85.229	143.868	14.490	25.549	153.754	324.766	969.823	1.105.249
Ostaneke za sklade	v 000 din	6.891	5.401	2.064	2.954	3.457	2.756	316.775	212.214
Izguba	v 000 din	-	-	-	-	-	-	197.254	670.350
Akumulacija	v 000 din	6.070	5.401	1.545	2.201	-	-	283.155	202.030
Dohodek na delavca	v din	637.597	915.829	726.515	1.175.688	432.039	794.347	638.787	697.810
ČD na delavca	v din	358.105	631.000	439.091	798.406	353.457	636.796	325.881	366.583
Akumulacija na delavca	v din	25.504	23.689	46.818	68.781	-	-	95.146	67.008
OD in SSP na delavca	v din	332.601	607.311	392.273	729.625	353.457	636.796	282.700	510.110
Povprečno število zaposl. na podl. vkalk. ur	štev.	238	228	33	32	435	510	2.976	3.015

# Jesenski mednarodni sejem v Leipzigu

V času od 1.–7. septembra je bil odprt jesenski mednarodni sejem v Leipzigu, DDR.

Ta že tradicionalni sejem je največja in najpomembnejša sejemska prireditev v Vzhodni Nemčiji in kot taka se je že v precejšnji meri uveljavila tudi izven svojih meja. Poleg številnih domačih razstavljalcev so svoje izdelke razstavljali tudi proizvajalci iz 17 držav.

Od domačih proizvajalcev je za nas še posebej zanimiv VEB Kombinat gospodinj

aparati, ki v svojem sklopu med drugim zajema tudi skoraj vse vzhodnonemške emajlirnice.

Naša delovna organizacija na tem sejmu sicer ne sodeluje, vendar pa z omenjenim kombinatom sodelujemo že vrsto let na osnovi medsebojno sklenjene pogodbe o znanstveno-tehničnem sodelovanju. Kombinat je letos razstavil ca. 10.000 komadov različnih izdelkov, od tega 40 novitet. Vsi ti njihovi izdelki so se letos prvič pojavili pod novim in skup-

nim zaščitnim imenom »Foron«. Pod to označbo se bodo v bodoče pojavljali na vseh tujih tržiščih.

Kombinat zaposluje v celoti že okoli 27.000 ljudi v svojih 26 tovarnah, kjer velikoserijsko proizvajajo razne gospodinjne aparate, male kuhinjske strojčke, jedilni in rezilni pribor ter teflonizirano in emajlirano posodo. Tako na primer samo z montažnih travov tovarne elektroaparatov dnevno prihaja okoli 40.000 kom. različnim aparatov (likalniki, sesalci, mešalniki, aparati za nego las in slično).

V razstavnem paviljonu Kombinata so bili v središču pozornosti gospodinjski izdelki in aparati, ki varčujejo z energijo. Tako na novo konstruirani plinski štedilnik ob za 65 % povečanem učinku letno v povprečju prihrani ca. 40 m<sup>3</sup> plina na posamezno gospodinjstvo.

Novi, izboljšani lonci za kuhanje pod pritiskom naj bi tudi prihranili ca. 20 % energije.

Svoj sortiment emajlirane posode so predstavili v novih oblikah, novih barvah in dekorjih ter s steklenimi pokrovi na loncih in pekačih.

V celoti prikaz gospodinj-skih izdelkov ni izzval kakšnega posebnega navdušenja, splošna ocena pa je kljub temu zadovoljiva.

Na naših slikah prikazujemo nekaj najbolj zanimivih letošnjih eksponatov iz bogatega proizvodnega programa Kombinata gospodinj-ski aparati.



Alu posoda (emajlirana in teflonizirana) – izdelek tovarne Fischbach.



Del razstavljenih emajlirane posode.



Garnitura posode iz emajlirnice Geithain.



Najnovejša garnitura posode iz emajlirnice Lauter.



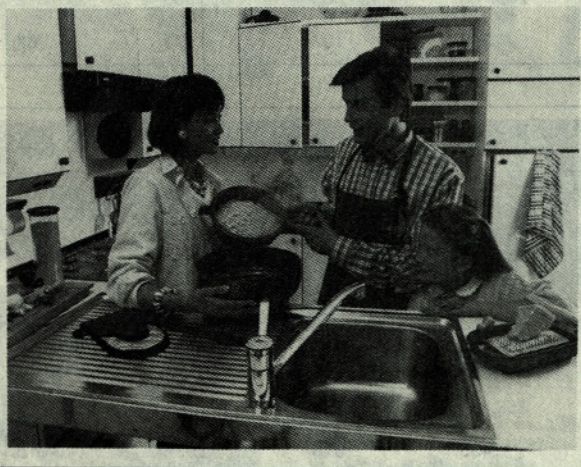
Energetsko varčen brzokuhalni lonec.

## Moderno oblikovanje in atraktivne barve

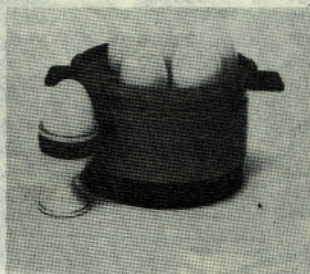
V eni izmed naših prejšnjih številok smo že poročali o italijanski firmi Guzzini, ki je specializirana za sodobno oblikovanje gospodinj-skih predmetov iz plastike in ki s tem uspešno konkurira emajlirski industriji.

Pred kratkim se je ta firma ponovno pojavila na tržišču s sodobno oblikovano plastično garnituro za pripravo špagetov. Garnitura se sestoji iz visoke doze za shranjevanje špagetov, pripadajočega velikega cedila, vilic za serviranje špagetov in celo strgala za strganje parmezana. Vsi komadi so v prijetnih barvah in sicer v beli, rumeni, rdeči in stekleno prozorni.

Kot dopolnilo k omenjeni garnituri nudijo poleg tega še kuhinjske krpe, predpasnike, kuhinjske rokavice, skledice za mešanje, merilne lončke, doze za začimbe, obešalne kljukice in slično ter celo posamezne kuhinjske zidne elemente, vse v ustreznih barvnih izvedbah.



Električni avtomat za kuhanje jajc, 350 W. V njem se v vodni pari lahko naenkrat skuha do 7 jajc.



## Emajlirana posoda iz Finske

Izdelki finskih emajlirnic nam niso preveč znani, zato tokrat na spodnji sliki prikazujemo enostavno, toda funkcionalno in okusno oblikovano garnituro emajlirane posode, ki jo izdeluje finska firma Hackman. Posoda, z belimi keramičnimi ročaji in držaji, ki so obstojni tudi pri zelo visokih temperaturah, je popolnoma belo emajlirana. Na robovih pokrovov in posode so nerjavni obroči. Tesno prilegajoči pokrovi in patentizirano dvojno dno loncev in kozic zagotavlja dobre kuhalne lastnosti.

Posoda je namenjena tako za pripravo, kot tudi za hranjenje in serviranje jedil.



## Kratke, toda zanimive

● **DIAGRAMI IN TABELE V ŽEPU** – Firma Casio je v svoj najnovejši model žepnega računalnika uspela vgraditi zaslon v velikosti 35 x 95 milimetrov, na katerem lahko računalnik podatke grafično predstavi kot serijo točk x in y. Ta računalnik tipa FX 7000 G je opremljen z 82 programiranimi znanstvenimi funkcijami, od katerih jih lahko 20 neposredno grafično predstavi. (S. R.)

● **KARTICE ZA FOTOKOPIRANJE** – Po rezultatih raziskave, ki jo je opravil proizvajalec kamer in fotokopirnih strojev Minolta, so zaradi nenadzorovanega dostopa do fotokopirnih strojev stroški fotokopiranja po podjetjih v povprečju za četrtno višji. Da bi v podjetjih in ustanovah lahko preprečili »zasebno« fotokopiranje, je Minolta razvila elektronsko napravo, ki jo vgradijo v fotokopirni stroj in programirajo tako, da lahko fotokopira le tisti, ki vložijo vanjo magnetno kodirano kartico. Obenem naprava tudi zabeleži koliko imetnik kartice fotokopira. (S. R.)

● **OGLASNE DESKE BREZ ŽEBLJIČKOV IN LEPILA** – Angleška družba Lune Metal Spinning je izdelala posebej obdelane aluminacijske palčke, na katere se vsak papir zelo preprosto pritrdi in prav tako tudi odstrani. Palčke, imenovane »Tab Grabber« se na steno lahko prilepi ali pritrdi z vijaki. (A. S.)

● **ATOMSKA ENERGIJA PO SVETU** – Lani so se skupne zmogljivosti vseh svetovnih atomskih central povečale za 17 odstotkov, kar je največja rast vse od sedemdesetih let dalje. Tolikšno povečanje zmogljivosti za proizvodnjo električne in toplotne energije je bilo doseženo kljub slabim obetom, ki jo napovedujejo tej obliki pridobivanja energije. Samo varčevanje, premog in atomske centrale lahko navkljub iskanju novih energetskih virov pomembneje vplivajo na svetovni energetski položaj. Glavna težava pri hitrejšem razvoju atomske energetike so visoke cene, ki ne prizadevajo le manj razvitih dežel, pač pa tudi razviti svet. Izdatki za eno samo atomsko elektrarno z močjo 600 do 900 MW znašajo namreč kar od 1,5 do 2 milijard dolarjev. (A. S.)

● **BOLJ ČIST ZRAK NA DELOVNEM MESTU** – V delavnicah in večjih industrijskih obratih predstavlja velik problem slab zrak, ki nastane kot posledica varjenja. Da bi zmanjšali količino plina, dima in pare v zraku, so v ZRN razvili posebno varilno pištolo, ki nečist zrak posesa in ga odvaja preko sistema za filtriranje. Naprava je izdelana iz ojačenih steklenih vlaken. (M. F.)

● **NOVI TIP INDUSTRIJSKE PEČI** – Petletno testiranje nove peči za industrijsko uporabo je pokazalo, da so nove vrste peči najmanj dvakrat bolj produktivne in porabijo za polovico manj energije od klasičnih. Peč ima vdolano keramično zračno cev in deluje na principu indirektnega grelnega sistema, ki omogoča izenačene temperature in zaščitno atmosfero. (M. F.)

● **KONTROLA KAKOVOSTI Z RAČUNALNIKOM** – V Veliki Britaniji so izdelali posebno vrsto računalnika, namenjenega proizvajalcem velikih železnih konstrukcij. Uporabljajo ga za kontrolo kakovosti in za vodenje proizvodnega procesa pri izdelavi večjih jeklenih konstrukcij. V računalnikov spomin vnesejo tehnične podatke in risbe, zato sam nadzoruje proizvodnjo, ne da bi bil potreben poseben nadzor ljudi. Take računalnike že uporabljajo v pet-

rokemijski, procesni in jedrski industriji ter na gradbiščih. (M. F.)

● **KOTLI NA SLAMO** – V Franciji preskušajo kotle, ki bi uporabljali za svoje gorivo slamo, ki je je v tej državi v izobilju. Trenutno preskušajo 10 vrst takih kotlov, najslabši so ročni, boljši izkoristek imajo avtomatizirani, ki pa so predragi glede na izkoristek. Najboljši so avtomatski kotli, ki so popolnoma avtomatizirani, ki lahko kurijo poleg klasičnih goriv tudi slamo, smeti, organske odpadke, vendar pa so precej dragi. (M. F.)

● **LEPILO BREZ RAZREDČILA** – Omamljanje z lepili je postalo v svetu že tako pogost pojav in problem, predvsem v industriji, da so strokovnjaki začeli iskati pri proizvodnji lepil nove rešitve. Neka angleška družba je že izdelala lepilo, v katerem voda zamenjuje razredčilo, katerega hlapi so bili doslej pravo mamilo. Po kvaliteti se novo lepilo s starimi lahko primerja, lahko pa se ga brez posledic vdihava. Plasti vodnega lepila morajo biti še enkrat tanjše od lepil z razredčili, se pa dlje sušijo. Vendar izdelovalci poudarjajo, da lahko zato naenkrat namažejo z lepilom in kasneje zlepijo večje površine različnih snovi. (A. S.)



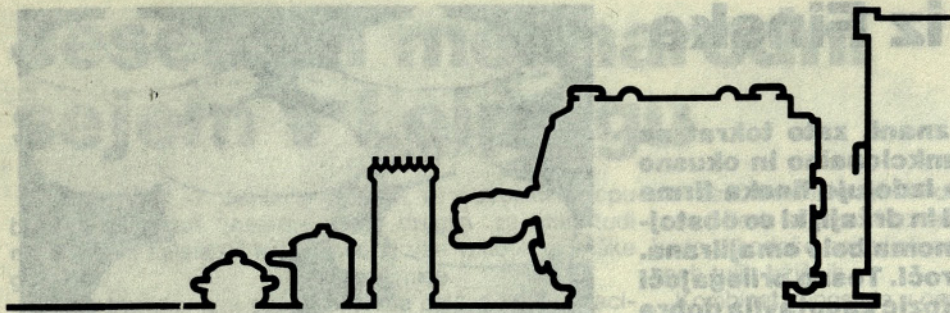
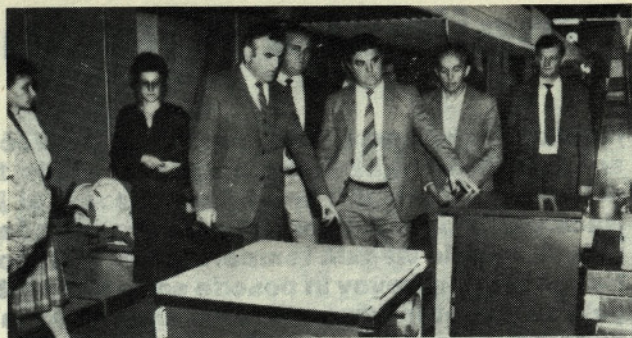
Izgleda, da so se visoki lonci za kuhanje testenin uveljavili na tržišču, saj jih izdeluje čedalje večje število emajlirnic. Na sliki je tak lonec firme BSW. Lonec je izredno visok, tako da penasta vrelna voda ne more prekipevati. V loncu je še poseben mrežasti vložek iz nerjavne žice, ki ga po končanem kuhanju enostavno dvignemo iz lonca, tako da odpade vsako odcejanje testenin. Lonec je dekoriran s sliko in z napisom »špageti« oziroma »makaroni«.

## Paleta sodobnih dekorjev

Angleška keramična industrija se je pred kratkim pojavila na tržišču s serijo novih dekorjev na sicer priljubljenih in dobro idočih lončkih. Dekorji so moderni in prilagojeni okusu kupcev. Tedenko jih izdelajo po milijon kosov.



Najnovejša garnitura teške emajlirane posode, ki jo izdeluje firma »Prinz«, se zelo dobro prodaja. Moderne oblike posode in li-nijski dekor so še zlasti všeč mlajšim kupcem. Garnituro sestavljajo lonci 16–24 cm, čajnik s piščalko in ponve 24–28 cm.


**POSLOVNI DNEVI EMO '85**


Marjan Orožen, predsednik republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije si je med delovnim obiskom v Celju ogledal tudi razstavo naših izdelkov.


**EMO V LETU 1986**

# Gospodarjenje na novih trdnejših temeljih



Emo nadaljuje svojo proizvodno tehnološko preobrazbo. Na sliki Hudej Zvone, predsednik izvršnega sveta SOb Celje v razgovoru z vodjem naše razvojne službe Mlač Tomažem.



Na letošnjih poslovnih dnevih nas je obiskalo preko 1500 predstavnikov iz okoli 400 delovnih organizacij, s katerimi imamo navezane komercialne in druge poslovne stike.

V petek, 25. oktobra so se končali tradicionalni poslovni dnevi EMO, ki so bili letos organizirani že osmič zapovrstjo. Prireditve je tudi letos potekala v prostorih športno rekreacijskega centra Golovec in sicer v času od 21. do 25. 10. 1985.

V okviru te prireditve smo pripravili tudi priložnostno razstavo izdelkov iz našega rednega proizvodnega programa in nekaj novosti kot plod sodelovanja našega razvoja s proizvodnjo.

Za popestritev razstavnega prostora sta letos s svojimi unikati poskrbela dva ustvarjalca na emajlu in sicer akademska slikarka Alenka Viceljo iz Ljubljane in kot je že tradicionalno, slikar Jože Horvat-Jaki iz Nazarij.

V sredo 23. oktobra je bila organizirana predstavitev novosti iz proizvodnega programa TOZD tovarne energetske opreme Šentjur projektantom oziroma sodelavcem s področja toplotne tehnike. V četrtek 24. oktob-

Ob letošnji prireditvi POSLOVNI DNEVI EMO '85 je bilo tudi prijateljsko srečanje in ogled razstave izdelkov iz našega rednega proizvodnega programa in nekaj novosti kot plod sodelovanja našega razvoja in proizvodnje, dopolnjene s stvaritvami na emajlu akademske kiparke Alenke Viceljo iz Ljubljane in slikarja Jožeta Horvata-Jakija. Srečanja so se udeležili številni vidni predstavniki gospodarskega in političnega življenja celjske regije.



V času trajanja poslovnih dni smo organizirali tudi več strokovnih predavanj in demonstracij, na katerih smo obiskovalcem želeli čim bolj nazorno prikazati uporabnost izdelkov iz našega proizvodnega programa.







V petek 25. oktobra je bilo organizirano tudi prijateljsko srečanje, katerega so se udeležili številni vidni predstavniki gospodarskega in političnega življenja ter predstavniki sredstev javnega obveščanja.

TOZD Posoda je na letošnjih poslovnih dnevih predstavila nekaj pomembnih novosti kot na primer posodo z galvano robovi, aromat z novo izvedbo skodelice, emajliran tlačni lonec, novo izvedbo plastičnega WC splakovalnika, vsadni umivalnik brez roba, največje pozornosti pa je bil po pričakovanju deležen program posode posebne izvedbe – boutique program.

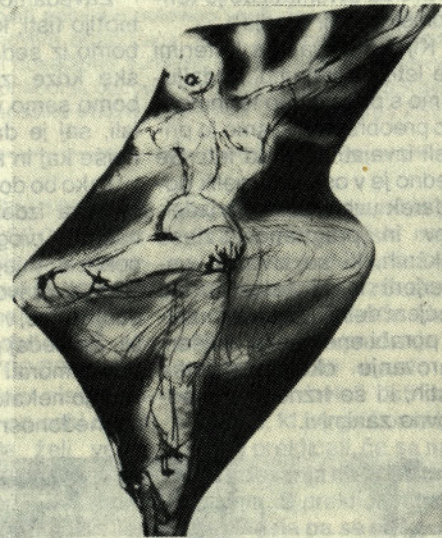
ra sta bili organizirani dve predstavitvi. Na eni so se obiskovalci seznanili z ogrevalnimi napravami, končnimi prenosniki toplote in sanitarno opremo, na drugi pa smo se predstavili s programom s področja komunalne dejavnosti in skupaj z RIKO RIBNICA organizirali tudi demonstracije uporabe tovrstnih izdelkov iz našega in njihovega proizvodnega programa.

TOZD Radiatorji je poleg standardnega proizvodnega programa prvič predstavila Central 12 kot termoblok z enocestvnim sistemom za centralno ogrevanje, ki bo zagotovo zanimiv za široko potrošnjo.

TOZD Odpreski in avtokolesa so prikazali nekaj odpreskov za industrijo traktorjev in kamione ter del programa avtokoles.

## Unikatna dela na emajlu

Priložnostna razstava izdelkov iz našega proizvodnega programa je bila letos še bolj domiselno pripravljena kot predhodna, po likovno ustvarjalški plati pa sta jo s svojimi unikatnimi deli na emajlu prijetno dopolnila dva domača umetnika: Jože Horvat-Jaki, ki že po tradiciji sodeluje z nami in letos prvič še akademska kiparka Alenka Viceljo iz Ljubljane.



V EMO so vrata umetnikom na stežaj odprta, razmišljamo pa tudi, kako bi tovrstne stvaritve na emajlu kot izdelke višjega kvalitetnega razreda, če ne kar unikate, prodajali specializiranim trgovinam ali prodajalcem unikatov.



Skupaj s partnerji, tako po nabavni kot prodajni plati, pa s predstavniki znanstvenih in raziskovalnih organizacij, bank in drugimi želimo ustvariti pogoje za zanesljivejši prihodnji razvoj naše delovne organizacije.

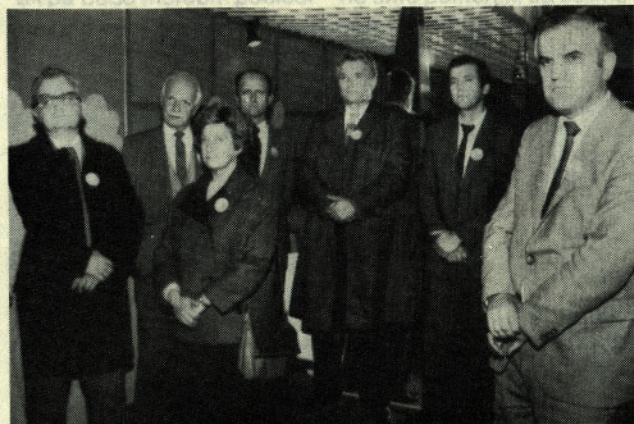
Precejšnje pozornosti obiskovalcev so bile deležne novosti iz programa mateli, prvič smo prikazali podajalno pnevmatsko napravo, ravnalnik pločevine in kotalni blok za montažo orodij na mizo stiskalnice.

Vse omenjene novosti so med obiskovalci letošnjih poslovnih dni doživele velik odmev, za nas pa je to nedvomno potrditev, da smo na pravi poti, da se spremenimo v proizvajalca strojne opreme, katerega osnovno vodilo je čim večja udeležba lastnega znanja, avtomatizacija in seveda poraba čim manjših količin energije in sirovin.

Na letošnjih poslovnih dnevih nas je obiskalo preko 1500 predstavnikov iz okoli 400 delovnih organizacij naše domovine, s katerimi ima EMO navezane komercialne in druge poslovne stike, nekaj predstavnikov pa je prišlo tudi iz tujine.

Naši sodelavci s področja trženja so se v teh dneh dogovorili za prodajo proizvodnje naših TOZD za prihodnje leto. Osebnosti s poslovnimi partnerji so bili sočasno tudi dragocena informacija o potrebah in zahtevah tržišča oziroma o prilagajanju našega proizvodnega programa le temu. Čeprav bomo tudi v

prihodnje skušali kar se da izvodnih usmeritvah (emajna široko ustreci potrebam lirstvo, frite, toplotna tehnitrga, pa bo naša DO še naka, transportna tehnika, preostala pri osnovnih prodajalno prevzemne na-



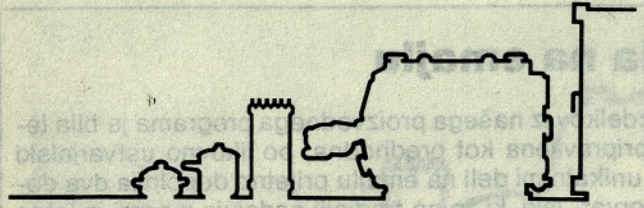
Z letošnjo manifestacijo Poslovni dnevi EMO '85 smo želeli še bolj utrditi odnose z vsemi našimi partnerji, ter v še večji meri uveljaviti znani EMO.



V okviru naših poslovnih dni smo predstavili program s področja komunalne dejavnosti, skupaj z RIKO Ribnica pa tudi organizirali demonstracijo uporabe tovrstnih izdelkov iz našega in njihovega proizvodnega programa.



Dolgoročne usmeritve EMO: izvozno usmerjeni programi, ki temeljijo na večjem deležu znanja, manjši porabi energije in boljšeemu varovanju okolja.


**POSLOVNI DNEVI EMO '85**

prave za avtomatizacijo tehnoloških linij, orodja).

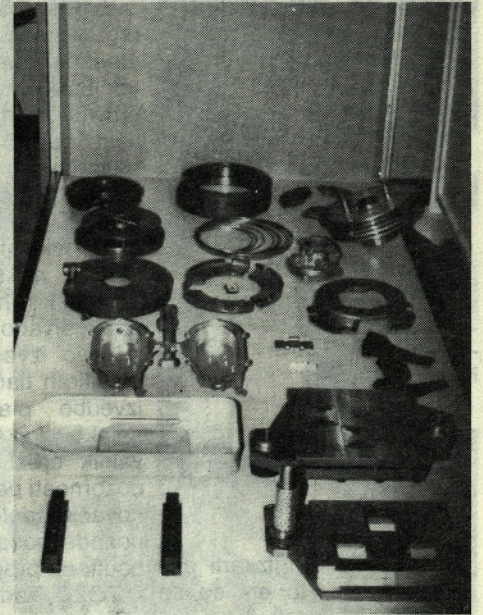
Kljub težavam, s katerimi se letos ubadamo, nadaljujemo s proizvodno tehnološko preobrazbo, ki smo jo pričeli izvajati že pred leti. Še vedno je v ospredju velik podarek uvajanju novih izdelkov in programov, zlasti takšnih, ki so izvozno usmerjeni in ki temeljijo na večjem deležu znanja, manjši porabi energije in boljšem varovanju okolja, skratka proizvodnih, ki so tržno in dohodkovno zanimivi.

Zavedamo se, da se hudo motijo tisti, ki menijo, da se bomo iz sedanje gospodarske krize izvlekli tako, da bomo samo več in bolje delali, saj je danes pomembnejše kaj in kako delaš.

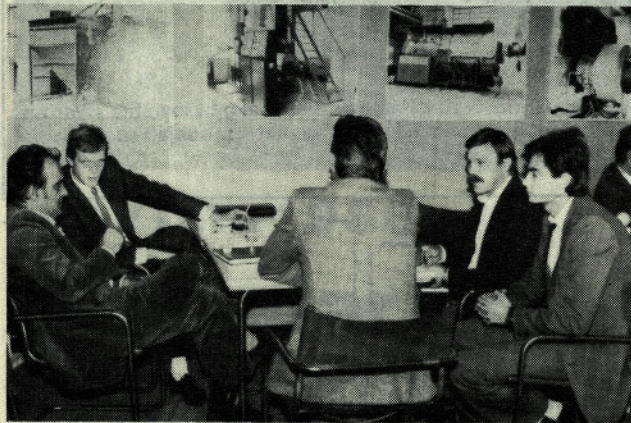
Tako bo do konca meseca oktobra izdelan okvirni sancijski program, ki naj bi pokazal (njegova realizacija) tudi pravo rešitev iz sedanje krize, v katero smo zašli. Že sedaj pa je jasno, da bomo morali opustiti proizvodnjo nekaterih dohodkovno nedonosnih programov.



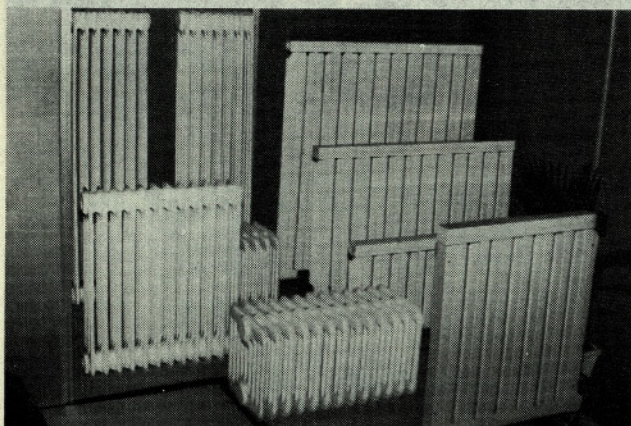
**Avtokolesa in odpreski za avtomobilsko in traktorsko industrijo – del programa transportne tehnike.**



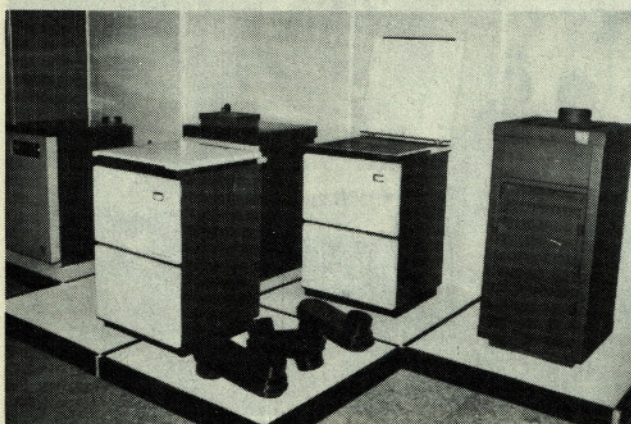
**Program orodij ostaja še vedno ena izmed temeljnih usmeritev v našem razvoju.**



**Osebni stiki s poslovnimi partnerji so dragocena informacija o potrebah in zahtevah tržišča.**



**TOZD Radiatorji se je tudi letos predstavila s široko paleto izdelkov iz svojega proizvodnega programa.**



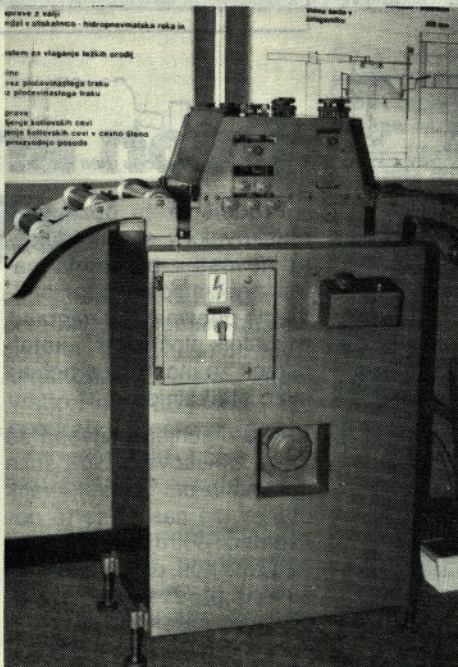
**K že uveljavljenim proizvodom dodajamo nove, s katerimi počasi, vendar vztrajno prehajamo v bolj zahtevno proizvodnjo.**

Spremembe bi naj zahtevale sedaj dovolj huda šola. Kljub le manjša vlaganja, denar vsem naporom, ki jih vlaganje pa mora zagotoviti amortizacija. Krediti in obresti predstavljajo za našo DO pretežno breme in so že

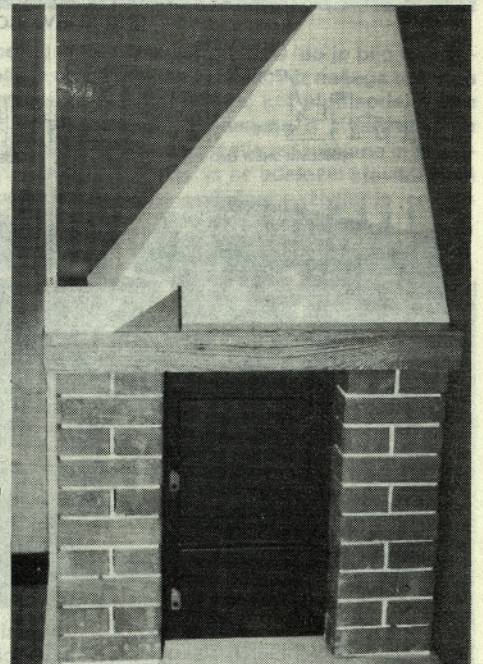
sedaj dovolj huda šola. Kljub bi prihodnje leto lahko pričeli gospodariti na novih, obetavnejših, predvsem pa trdnejših temeljih.

bi prihodnje leto lahko pričeli gospodariti na novih, obetavnejših, predvsem pa trdnejših temeljih.

V. K.



**Podajalna pnevmatska naprava – rezultat znanja in dela naših delavcev je vzbudila precejšnjo pozornost.**



**Eden izmed atraktivnejših eksponatov na razstavi – obzidana kaminska peč Styria.**



**Pomembne razvojne naloge uresničujemo na področju emajliranja, kjer razvijamo vrsto novih emajlov.**



**Čeprav počasi, vendar pa zanesljivo prodira v našo delovno organizacijo zavest o dizajnu kot nujnem sestavnem delu poslovnem politike slehernega proizvodnega kolektiva. V bitko za izvozne trge in doseganje višjih cen izdelkov je pač nujno vpreči in dopustiti tudi več oblikovalske domišljije.**

**Vedno več občanov opravlja popoldansko obrt**

# Še vedno le dodatni zaslužek?

Padanje stvarne vrednosti osebnih dohodkov in s tem povezano zniževanje življenjske ravni občanov se je v zadnjem času sicer že malo ustavilo toda vsi ti ne ljubi pojavi v naši družbi še kako vplivajo na življenjske razmere občanov. Ustvarjalni in sposobni ljudje si na različne načine želijo izboljšati razmere v katerih živijo. Zato prav v ničemer ne presenečajo ugotovitve, da se čedalje več občanov odloča za gospodarske dejavnosti kot postranski poklic oziroma kot se v vsakdanjem življenju govori: za popoldansko obrt ali na kratko kar za popoldance.

Po podatkih Republiškega zavoda za statistiko je sedaj v Sloveniji že več kot 10.000 popoldanskih obrtnikov in njihovo število se v zadnjih letih povečuje za po-

vprečno 500 na leto. Popoldanski obrtniki v mnogih, zlasti odročnih krajih, zapolnjujejo vrzeli pri opravljanju obrtniških storitev in tudi obrtne proizvodnje, medtem ko jih je drugod že toliko, da po izjavah rednih obrtnikov ogrožajo njihovo socialno varnost. Pri tem pa seveda ne smemo pozabiti, da je rednim obrtnikom opravljanje dovoljene gospodarske dejavnosti edini vir dohodkov in je od tega odvisna tudi njihova socialna varnost, medtem ko imajo popoldanski obrtniki socialno varnost že zagotovljeno, ker so v delovnem razmerju in jim popoldanska obrt pomeni samo dodatni vir zaslužka.

Kljub tem nespornim ugotovitvam pa glede popoldanske obrti še vedno znova in znova ugotavljamo, da nimamo jasnih usmeritev o tem,

ali naj bo popoldanska obrt oblika prehoda v samostojno opravljanje gospodarske dejavnosti ali pa samo oblika dodatnega zaslužka, ki je seveda legalna.

Temeljna vprašanja o popoldanski obrti so urejena z obrtnim zakonom. V sedanjem postopku njegovih sprememb in dopolnitev je bilo poudarjeno, da bi si morali prizadevati, da bi bilo takšnih vmesnih oblik med združenim in osebnim delom čimmanj, za kar obstajajo vse možnosti v obrtnem zakonu. Namreč tako občina kot organizacija združenega dela, v kateri je kandidat za opravljanje popoldanske obrti zaposlen, imata vse možnosti, da usmerjata obseg te dejavnosti v družbeno sprejemljive okvire in zato ni treba dodatno omejevati obsega te dejavnosti. Za kaj gre pri tem?

Gre za to, da lahko občinska skupščina z odlokom določi, s katerimi gospodarskimi dejavnostmi se na njenem območju lahko ukvarjajo občani kot popoldanski obrtniki. Prvi filter je torej odlok občinske skupščine. Vse občinske skupščine so seveda sprejele takšne odloke, kot so sedaj zbrani v knjigi Popoldanska obrt, izdani pri Gospodarskem vestniku v Ljubljani.

Drugi filter pa je zahtevano soglasje organa upravljanja organizacije združenega dela. Delavec, ki želi odpreti popoldansko obrt, mora namreč v skladu s 112. členom obrtnega zakona predhodno pridobiti soglasje delavskega sveta svoje organizacije.

V večini primerov je torej razvoj popoldanske obrti odvisen od združenega dela, od delavcev, ki v organizacijah združenega dela dajejo soglasja ali pa ne svojim sodelavcem za popoldansko obrt. Seveda je pri tem potrebna velika mera kritičnosti in čim manj nevošljivosti ter zavisti, ki je sicer za nas tako značilna, saj bodo v nasprotnem primeru nesojeni popoldanci lahko kljub vsemu opravljali gospodarsko dejavnost na črno. Glede tega pa je v naši družbi jasno usmeritev – šušmarstva pač ne sme biti, čeprav ga po zakonu o davkih občanov celo obdavčujemo!

Po podatkih iz davčnih prijav ustvarijo popoldanski

## ZVEZA SINDIKATOV

**KADROVSKE PRIPRAVE** – V vseh osnovnih organizacijah in konferencah osnovnih organizacij Zveze sindikatov v celjski občini končujejo priprave na občne zборе, ki bodo v tem mesecu v osnovnih organizacijah, v prihodnjem mesecu pa v konferencah osnovnih organizacij ZS. Kadrovske priprave potekajo od meseca marca hkrati z evidentiranjem kandidatov za delegatske volitve v prihodnjem letu.

Po dosedanjih pripravah je pričakovati, da bodo na občnih zboreh zamenjali približno polovico vseh dosedanjih predsednikov osnovnih organizacij. Sicer pa bodo na občnih zboreh ocenili dosedanje dvoletno delo in sprejeli delovne programe za prihodnje obdobje, evidentirali pa bodo tudi delegate za skupščino občinskega sveta ZS in kongres ZSS.

obrniki od nekaj 10.000 pa do več kot 3.000.000 dinarjev letnega prihodka. Na območju ljubljanskih občin je imela na primer večina popoldanskih obrtnikov od 500.000 do 700.000 dinarjev prometa. Mar niso ti podatki že sami po sebi dovolj spodbudni, da želi vedno več naših sodelavcev v popoldansko obrt? Jim bomo to dovolili, jih bomo pri tem ovirali ali spodbujali?

Pri odgovoru na to vprašanje bomo izhajali iz ugotovitev, ali naš sodelavec dobro opravlja dela in naloge v rednem delovnem razmerju. Pri tem bomo še posebno pozornost prislunili mnenju njegovega neposrednega vodje. Nadalje bomo morali oceniti, ali bo nemara opravljanje popoldanske obrti slabo vplivalo na delo delavca v rednem delovnem razmerju, ali pa bodo morebiti posledice celo pozitivne. Pri tem bomo še posebej pazili, da ne bi morebiti še posebej pazili, da ne bi morebiti naš sodelavec opravljal popoldanske obrti kar med rednim delovnim časom, neupravičeno uporabljal delovna sredstva, ki so mu zaupana v rednem delovnem času, si za opravljanje dovoljene

gospodarske dejavnosti prilaščal reprodukcijski material ali druga delovna sredstva organizacije združenega dela itd. Seveda bomo morali vsa ta vprašanja temeljito preučiti in nato povsem brez zavisti dati naše soglasje, ki pa ga bomo lahko tudi preklicali, če se naša predvidevanja ne bodo uresničevala. S preklicem danega soglasja pa se naš sodelavec ne bo mogel več ukvarjati s popoldansko obrtjo.

Ceprav je povsem jasno, da moramo v združenem delu ustvariti takšne možnosti za delo in ga tudi tako organizirati, da bo vsak delavec lahko kar največ prispeval k ustvarjanju dohodka in s tem prejel tudi svojemu delu ustrezno visok osebni dohodek, ki mu bo omogočal dostojno življenje, takšna temeljna usmeritev ne sme pomeniti, da želimo z njo v današnjem trenutku omejiti sposobne, ustvarjalne in prizadevne ljudi tudi v drugih željah in aktivnostih zunaj združenega dela. Nasprotno, omogočiti jim moramo, da bodo lahko vse svoje sposobnosti uveljavljali na zakonit način.

J. A.

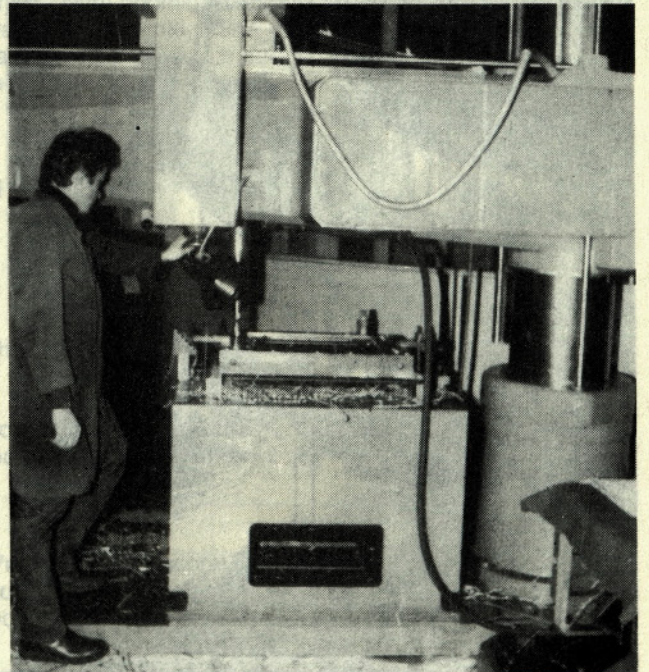
## Davki in nadure

**Odnos do naših zakonov in predpisov najbolje ponazarja primerjava zakona o delovnih razmerjih in zakona o davkih občanov. Prvi izrecno prepoveduje nadurno delo več kot 30 ur na mesec (in še to dovoljuje le v izjemnih primerih), drugi pa s tem, ko določa poseben davek na nedovoljene in nadštevilne nadure, v bistvu tako delo priznava in ga na svoj način dovoljuje.**

Po ustavi ima vsak delavec pravico do omejenega delovnega časa. Zato, da bi bil delavec zaščiten pred prehitro in škodljivo izrabo psihičnih, fizičnih in delovnih sposobnosti, smo omejili delovni čas na 42 ur tedensko in sprejeli vrsto družbenih usmeritev, kako skrajšati delo prek tega delovnega časa le na izjemne primere, na najnujnejše. V tem smislu je pisan tudi republiški zakon o delovnih razmerjih, ki pravi, da se sme delo prek polnega delovnega časa opravljati le v primeru višje sile ali elementarnih nesreč ter v primerih, ki jih delavci posameznega ozda posebej določijo v svojih samoupravnih aktih (seveda ob upoštevanju zakonskih določil).

Takšno delo pa je od novele zakona o delovnih razmerjih v letu 1982 časovno omejeno na 30 ur mesečno. Izrecno pa je v zakonu tudi predpisano, da se takšno delo lahko odredi le, če dela ni mogoče opraviti v rednem delovnem času z boljšo organizacijo in delitvijo dela, z razporejanjem delavcev in delovnega časa, z uvajanjem novih izmen ali zaposlovanjem novih delavcev. Po takšnih načelih odrejeno delo prek polnega delovnega časa pa pomeni za delavce delovno obveznost; od tega obveznega dela prek delovnega časa se plačujejo tudi enake dajatve kot od osebnih dohodkov za delo v rednem delovnem času.

Zakonu o davkih občanov pa očitno niso kaj preveč mar družbene usmeritve in zakon o delovnih razmerjih. Očitno tudi dvomi o uspešnosti družbene akcije, saj določa posebno stopnjo republiškega davka za prejemke za delo prek polnega delovnega časa, opravljeno mimo določb zakona o delovnih razmerjih. To pomeni, da obdavčuje nezakonito delo in ga tako v bistvu legalizira.



## VLOGA SINDIKATA PRI REŠEVANJU IN PREPREČEVANJU KONFLIKTNIH SITUACIJ V OZD

Izsiljeni sestanki, protestne prekinitve dela, štrajki ali pa kot pravi zakon o združenem delu spori, ki jih ni mogoče rešiti po redni poti, so različna imena za konfliktno situacijo v OZD. Skupno jim je, da so razlogi in povodi, ki pripeljejo do njih, podobni. Zakon o združenem delu v načelu ne predvideva, da bi lahko prišlo do takšne situacije, kjer bi zaradi spora nastale ali motnje pri delu ali motnje v samoupravnih odnosih. Vendarle do takih situacij prihaja. Zdaj, ko zaostrene gospodarske razmere in administrativni ukrepi pritiskajo na dohodek in osebne dohodke, pa jih je še več kot sicer. Tako kot konfliktno situacijo izražajo težnjo delavcev, da branijo tisti del dohodka, o katerem lahko še relativno samostojno odločajo (čeprav to objektivno krepí mezđno miselnost), pa lahko ob temeljitejši razčlembi ugotovimo, da so osebni dohodki največkrat le povod za izsiljene sestanke ali protestne ustavitve dela. Naknadno se ponavadi pokaže, da je bilo v taki organizaciji marsikaj narobe. Ali je šlo za slab sistem nagrajevanja, neobveščenost o bistvenih vidikih pridobivanja in delitve dohodka, ali pa za nestrokovnost in neodgovornost, slabo delo poslovnih organov in strokovnih služb. Pa še nekaj drugega – delavci (in skorajda v vseh primerih gre za delavca iz

neposredne proizvodnje) so v teh primerih posredno pokazali, da mislijo, da problemov ni bilo mogoče rešiti po redni samoupravni poti (žal ni na razpolago natančnih podatkov, koliko so sporne zadeve poskušali reševati prek samoupravnih organov). In ne nazadnje, v marsikateri organizaciji do izsiljenega sestanka ali protestne ustavitve dela ni prišlo kar čez noč. Se pravi, marsikaj je kazalo na negativno razpoloženje med posameznimi skupinami delavcev, nekatere pomembne zadeve so prepočasno reševali in podobno. Tu zdaj pridemo do logičnega vprašanja: kaj pa družbenopolitične organizacije? Kaj je delal na primer sindikat? Iz razpoložljivih podatkov je razvidno, da so sindikalne organizacije v posameznih primerih ukrepale sila različno. Res je, da vsakokratne okoliščine v mnogočem narekujejo ravnanje izvršnega odbora sindikalne organizacije in njegovega predsednika, pa vendarle – zakon o združenem delu dosti natančno opredeljuje vlogo sindikata pri reševanju sporov, ki jih ni bilo mogoče rešiti po redni poti.

Seveda ne gre predvsem za gašenje požara, ampak je vloga sindikalne organizacije predvsem preventivna. Torej, kako preprečevati razmere in okoliščine, ki privedejo do sporov. Če smo prej razčlenjevali vzroke za konfliktno situacijo, potem je

razumljivo, da bo glavna naloga sindikata, da spodbuja dobro gospodarjenje in od pristojnih organov zahteva ustrezne ukrepe. Prav tako pa naj sindikalne organizacije in njihovi izvršni odbori spodbujajo samoupravno urejanje odnosov, v njem sami dejavno sodelujejo in uveljavljajo samoupravno nadzorno funkcijo delavcev in njihovih organov. Ne gre pozabiti tudi dolžnosti organov temeljnih in drugih organizacij pri sprotne, popolnem in razumljivem obveščanju delavcev in vloge sindikata pri tem.

Seveda tudi še tako aktivna vloga in politično delo sindikata ne bosta učinkovita, če bo sindikat pri teh svojih prizadevanjih ostal osamljen, ali obratno. Če bo sindikat takorekoč zlihan s (slabimi) poslovnimi delavci, mu delavci pri reševanju problemov gotovo ne bodo zaupali.

Predsedstvo republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije je na 7. seji 31. marca letos sprejelo nekakšen opomnik o vlogi in nalogah osnovnih organizacij zveze sindikatov pri reševanju sporov, ki jih ni bilo mogoče rešiti po redni poti. V bistvu gre za razlago in razčlenitev zakona o združenem delu (od 636. do 640. člena). Ko gre za sporna, nerešena samoupravna razmerja, mora na zahtevo prizadetih delavcev sindikat (izvršni odbor) zahtevati postopek pred delavskim svetom in o tem

obvestiti samoupravno delavsko kontrolo, osnovno organizacijo OK in občinski svet ZS. Če pa se prizadeti delavci niso obrnili na sindikat, naj izvršni odbor OO ZS sam sproži tak postopek pred delavskim svetom. Hkrati pa mora izvršni odbor tudi obvestiti delavce v sporu, da so dolžni s svojimi delegati sodelovati pri skupnem reševanju spora, posebej, če bi lahko prišlo do motenj pri delu ali v samoupravnih odnosih. Odklonitev skupnega reševanja spora in izbira drugega načina ali poti seveda pomeni kršitev delovnih in samoupravnih obveznosti. Za sodelovanje v postopku pred delavskim svetom pa izvršni odbor skupaj s prizadetimi delavci oblikuje odbor, v katerem sodelujejo tudi predstavniki OO ZK, OO ZSMS in občinskega sveta ZS ter skupščine občine. Če delavci ali sindikat niso zadovoljni s potekom ali načinom reševanja spora, ima sindikat pravico zahtevati od skupščine občine, da ta obravnava sporne zadeve.

Predsedniki izvršnih odborov morajo stalno spremljati politične razmere in odnose v svoji organizaciji ter jih analizirati v okviru sindikalne organiziranosti. Ko se v organizaciji pojavijo znaki kršitev samoupravnih odnosov; predsednik takoj skliče izvršni odbor, da bi se dogovorili za način ukrepanja oziroma politične akcije. Predsednik naj

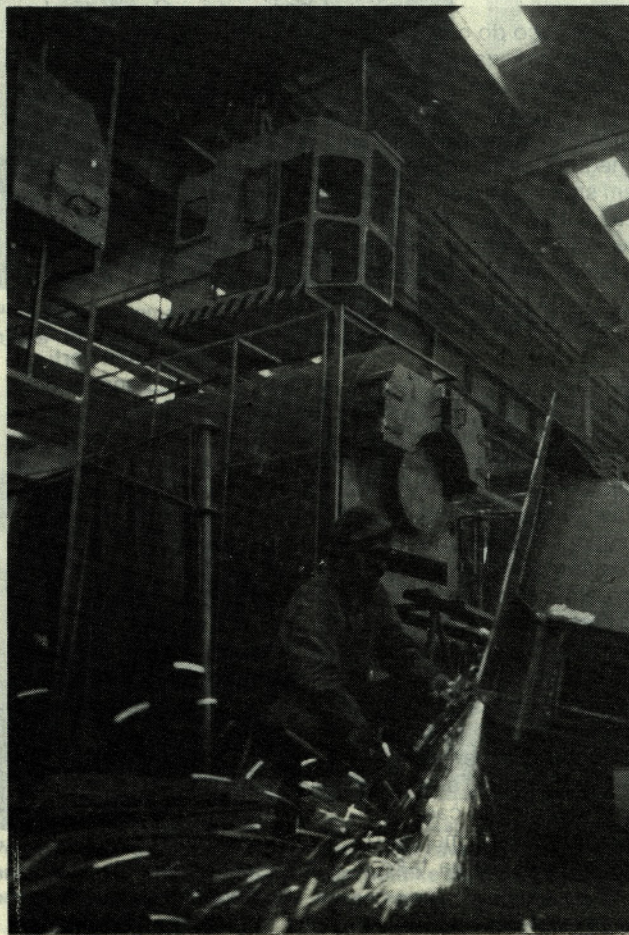
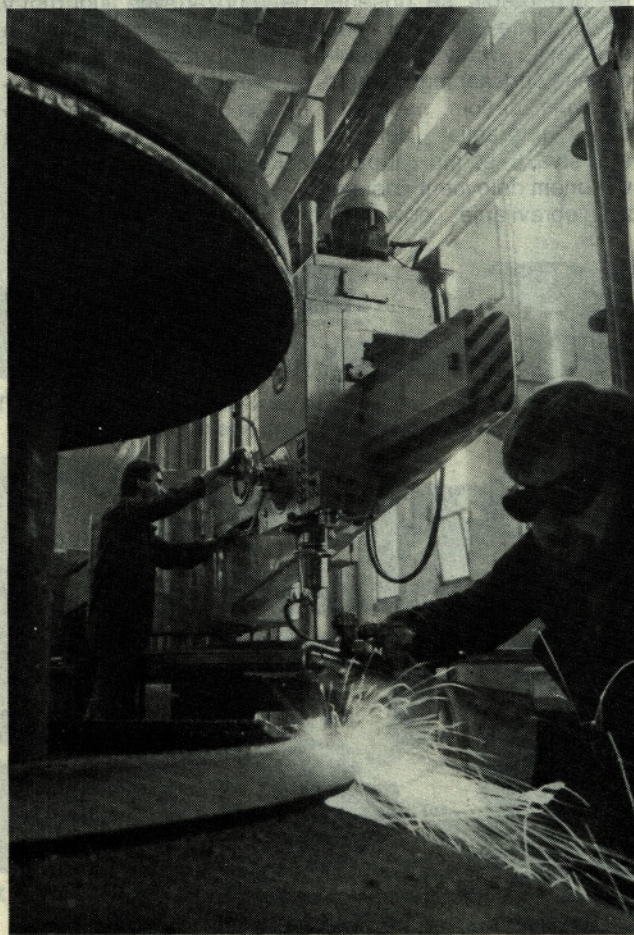
vztraja, da se spor reši sporazumno po redni poti in da se odpravijo vzroki za nastale motnje v samoupravnih odnosih. Predsednik o motnjah obvesti vse pristojne v TOZD in delovni organizaciji ter občinski svet ZS. Skupaj z izvršnim odborom pa je predsednik odgovoren za pravočasno obveščanje delavcev in celotnega kolektiva o nastalih razmerah in predlogih za rešitev vprašanj.

M. K.



### ● ZAVAROVANJE RAČUNALNIŠKIH PODATKOV

Kraje podatkov in nezaželjeni gostje v računalniških mrežah so vedno pogostejši, zato je podatke, ki jih različne ustanove pošiljajo po elektronskih poštah, potrebno zaščititi. Mnoge družbe uporabljajo tajne kode, britanska družba Case Computer and Systems Engineering pa je izdelala enostaven, a popolnoma zanesljiv sistem, katerega cena je 500 funtov (200 tisoč dinarjev) za vsako zvezo z javnim omrežjem. Izdelovalec naprave, imenovane Case Executive 440 trdi, da se bo govor v javni telefonski zvezi tako slabo slišal, da ga ne bo moč razbrati. Bistvo naprave je namreč izredno popačenje znakov in potem njihovo razbiranje. Uporabnik samo odtipka besedilo, ki je lahko dolgo do 38 znakov, od tod dalje pa naprava naredi vse sama. Tudi če bi hotel kdo sporočilo preprečiti z enako napravo, mu to ne bo uspelo, saj je možna samo povezava med pari naprav. Tudi pasivno registriranje sporočila in njegova kasnejša analiza bi vohunu ne koristila.



## Po novem višje kazni za prekrške v prometu

Kršilci cestnoprometnih predpisov morajo od sobote 12. 10. naprej globlje seči v žep. Kajti v veljavi so višje denarne kazni za prekrške; za katere so do sedaj plačevali smešno nizke zneske. Zakonodajalec se je za takšno spremembo denarnih kazni odločil potem, ko je proučil in uskladi razpore denarnih kazni v posameznih predpisih in jih prilagodil sedanji vrednosti dinarja.

Zavoljo višjih denarnih kazni se zakon o varnosti cestnega prometa ni spremenil, upajmo pa, da se bo spremenil odnos prekrškarjev do varnosti v cestnem prometu. V to jih bodo bržčas prisilile višje denarne kazni. Tako, denimo, bosta voznik in njegov sopotnik, ki se med vožnjo ne bosta privezala, plačala po novem 500 dinarjev. Enaka kazen čaka tudi voznika, ki bo vozil otroka, starega manj kot 12 let, na sprednjem sedežu. Ta kazen pa je lahko še višja, če se zavoljo te kršitve voznik zaplete v prometno nesrečo. Tedaj bo plačal 1000 do 3000 dinarjev kazni.

Miličnik bo lahko na kraju prekrška s 1500 dinarji kaznoval voznika, ki s posebnim vozilom prevažajo otroke, vendar vozilo ni označeno s posebnim znakom. Globa 2500 dinarjev čaka vse tiste, ki prepogosto pohodijo pedal za plin, bodisi v naselju ali zunaj njega. Enaka kazen bo doletela tudi voznika, ki v meglenih jutrih ne bo prižgal luči. Če se kdo od teh prekrškarjev zaradi tega zaplete v nesrečo, ga bo to stalo od 4000 do 25.000 dinarjev, ali pa bo šel v zapor za 60 dni.

Precej višje kazni čakajo tudi vse tiste, ki bodo v teh dneh, pregledno pogledali v kozarec. Vinjenega voznika, ki ga bodo miličniki zalotili za volanom, bo sodnik za prekrške »nagradil« z denarno kaznijo od 4000 do 25.000 dinarjev ali z zapornom do 60 dni. V primeru nesreče je kazen od 5000 do 30.000 dinarjev ali zapor od 30 do 60 dni. Enaka kazen čaka tudi voznika, ki bo zapeljal skozi križišče tedaj, ko bo na semaforu gorela rdeča luč.

Precej visoke kazni od 25.000 do 30.000 din, čakajo tiste voznike, ki bodo sedli za volan kljub začasni prepovedi vožnje. Takšna ka-

zen pa bo doletela tudi voznika avtobusa ali tovornjaka, ki bo vozil brez odmora več kot pet ur. V primeru nesreče je kazen od 40.000 do 500.000 dinarjev ali do 30 dni zapora.

Zasebni avtoprevozniki zavoljo preobremenjenosti tovornjakov ne bodo odgovarjali za gospodarski prestop, kakor je veljalo doslej, temveč le za prekršek. Sodnik za prekrške jih bo lahko kaznoval s kaznijo od 25.000 do 300.000 dinarjev. Hkrati pa lahko kaznuje tudi odgovorno osebo s 5000 do

30.000 dinarjev globe, če je dovolila takšen prevoz.

To je sicer le del tistih kazni za tiste kršitve, ki jih vozniki oziroma drugi prometni udeleženci najpogosteje povzročijo. Ali bodo višje kazni prinesle ob koncu leta oziroma v naslednjem letu ugodnejše prometno varnostne rezultate, lahko le ugibamo. Bržkone se bodo med prekrškarji znašli tudi takšni, ki jih nove višje denarne kazni ne bodo odvrgle od tega, da ne bi še naprej vozili po starem.

ZARKO HOJNIK

### ZVEZA SOCIALISTIČNE MLADINE

**PROGRAMSKO VOLILNA KONFERENCA** – V začetku oktobra so se mladi z območja celjske občine zbrali na svoji programsko volilni konferenci. Na njej so predvsem opozorili na položaj mladih v sedanjih težkih družbeno ekonomskih razmerah in prihodnje naloge mladinske organizacije. Le-ta se bo morala vključevati v razprave o vseh pomembnih družbenih vprašanjih, zlasti glede zaposlovanja, izobraževanja in preživljanja prostega časa mladih. V razpravi so še posebej opozorili na težave mladih v domu učencev, saj je sedanja oskrbnina previsoka za skoraj polovico vseh mladih. Prav tako so menili, da bi tisti, ki so zaposleni, morali več storiti za ustvarjanje možnosti zaposlovanja.

Za novega predsednika OK ZSMS so izvolili Duška Kosa, za podpredsednika za Zdenka Podlesnika.

## Naše črne točke

V mesecu septembru 1985 so bili obravnavani naslednji kršitelji delovne organizacije:

### TOZD KOTLI – 4. 9. 1985

Mlinarič Jože – zapuščenje del. mesta in DO – javni opomin; Remus Anton – malomarno opravljanje del. dolžnosti – prenehanje del. razmerja, pogojno odl. za 3 mesece; Ojsteršek Miran – malomarno opravljanje del. dolžnosti – prenehanje del. razmerja, pogojno odl. za 6 mesecev; Zupanc Rajko – neopravičeni izostanki z dela – prenehanje del. razmerja pogojno odl. za 12 mesecev.

### TOZD VZDRŽEVANJE IN ENERGETIKA – 16. 9. 1985

Koštomaj Janko – zapuščenje DO – javni opomin; Potočnik Alfonz – neopravičeni izostanki z dela – javni opomin; Hohnjec Zvone – zapuščenje DO – prenehanje del. raz. pogojno za 12 mesecev;

### TOZD EMOKONTEJNER – 16. 9. 1985

Ibralič Ferid – neopravičeni izostanki z dela – opomin; Koprivc Štefan – neopravičeni izostanki z dela – opomin;

### TOZD ODPRESKI IN AVTOKOLESA – 16. 9. 1985

Duronič Milovan – neopravičen izostanek – opomin; Mikač Milenko – neopravičen izostanek – opomin; Vodovnik Marjan – zapuščenje delovnega mesta – javni opomin;

### TOZD POSODA – 16. 9. 1985

Ključarič Anton – neupoštevanje predpisov iz VPD – opomin; Mrdjanovič Vera – neopravičen izostanek z dela – opomin; Blažan Ruža – neopravičen izostanek z dela – opomin; Malenčič Dušan – neopravičen izostanek z dela – opomin; Stanoevski Jožica – neopravičen izostanek z dela – opomin; Preložnik Janez – zapuščenje delovnega mesta – opomin; Majer Peter – vinjen na delu, žaljenje – javni opomin; Pinter Slavko – vinjen na delu – javni opomin; Kerš Silvo – neopravičeni izostanki z dela – prenehanje del. raz. pogojno odl. za 12 mes.; Kukič Radojka – kraja – prenehanje del. raz. pogojno odl. za 12 mes.; Omerovič Zumra – kraja – prenehanje del. raz. pogojno odl. za 12 mes.

### TOZD RADIATORJI – 26. 8. 1985

Tomažič Valter – neopravičeni izostanki z dela – javni opomin.

### TOZD VZDRŽEVANJE IN ENERGETIKA – 26. 8. 1985

Rebevšek Vili – kraja – prenehanje del. raz.

### TOZD EMOKONTEJNER – 26. 8. 1985

Gluevič Stojan – neopravičeni izostanki z dela – prenehanje del. raz.

### TOZD ODPRESKI IN AVTOKOLESA – 26. 8. 1985

Vodovnik Marjan – neopravičeni izostanki – opomin; Boršič Zdravko – neopravičeni izostanki – javni opomin; Trnar Jože – povzročanje mat. škode – javni opomin; Kunštič Ivica – kraja – prenehanje del. raz.

### TOZD POSODA – 26. 8. 1985

Geršak Ivan – neopravičen izostanek z dela – opomin; Vrečko Jože – neopravičen izostanek z dela – opomin; Zorko Stanko – samovoljno zapuščenje del. mesta – javni opomin; Žnider Zlatka – neopravičeni izostanki – preklic pogojne odložitve izvršitve ukrepa, prenehanje del. razmerja;



**PRODAJNA RAZSTAVA LIKOVNIH DEL** – Zavod za kulturne prireditve Celje pripravlja v mesecu decembru letos v Likovnem salonu zanimivo prodajno razstavo likovnih del priznanih slovenskih mojstrov. Kot rečeno, gre za prodajno razstavo in zato za priložnost, da kupite v domačem kraju likovna dela, predvsem slike, znanih slovenskih ustvarjalcev. To je še posebna priložnost za delovne kolektive za nakup primernih daril ob koncu leta.

**ZA MODERNIZACIJO BOLNIŠNICE** – Na zadnjem sestanku predstavnikov in sekretarjev KK SZDL, kateremu so prisostvovali tudi predsedniki svetov skupščin KS in tajniki KS so največ pozornosti posvetili dodatnemu zbiranju sredstev za modernizacijo celjske bolnišnice. Na sestanku so se dogovorili, da bodo v KS osnovali odbore, ki bodo bdeli nad to akcijo v posameznih krajevnih skupnostih. V krajevnih skupnostih bodo skušali razdeliti čimveč priznanc po 5.000, 1.000 in 500 din med kmetijskimi proizvajalci, lastniki gozdov, obrtniki in vsemi tistimi, ki bi želeli, da bi modernizacija bolnišnice bila čimprej končana.





## Rekreacija na petih mestih

Obveščamo vse člane DO EMO, da je organizirana rekreativna vadba na naslednjih objektih:

### 1. Hala Golovec

– vsak torek od 20.00 ure do 21.30 ure (igre z žogo).

### 2. TŠC (tehniška šola)

– vsak petek od 19.30 ure do 21.00 ure (igre z žogo).

### 3. Kegljisce Golovec

– vsak ponedeljek od 14.15 ure do 19.00 ure za člane ekip EMO,

– vsak četrtek od 18.00 ure do 20.00 ure – rekreacija ženske,

– vsak četrtek od 20.00 ure do 22.00 ure – rekreacija moški.

### 4. DO EMO – jedilnica

Vadba namiznega tenisa – vsak ponedeljek od 18.30 ure do 21.00 ure, – in vsak četrtek od 18.30 ure do 21.00 ure.

### 5. DO EMO – učilnica

Vadba za streljanje z zračno puško po dogovoru z

vodjo strelske sekcije – tov. Cvek Marjanom.

Vse vodje sekcij in panog opozarjamo, da se morajo objekti za izvedbo internega tekmovanja oziroma drugih organiziranih aktivnosti predhodno rezervirati pri tov. Gregorčič Emilu tel. 405.

Vabimo vse člane in članice naše DO, da s vključijo v množično rekreacijo in izkoristijo možnost redne organizirane rekreativne vadbe na zgoraj navedenih objektih.

Tehnični vodja RŠD Anton Grilanc

## Obvestilo Ljubljanske banke

V letu 1984 je bil spremenjen način obračuna in pripisa obresti od deviznih hranilnih vlog, po katerem se

obresti od sredstev na deviznih računih in deviznih hranilnih knjižicah jugoslovanskih državljanov, ki ne ži-

vijo in ne delajo v tujini, izplačujejo v dinarjih.

Obresti se po veljavni obrestni meri in po srednjem tečaju na dan 31. decembra 1985, obračunajo za vsako vrsto deviz posebej. Dinarskih obresti seveda ni mogoče kar pripisati k devizni hranilni vlogi, ampak k dinarski vlogi tj. k stanju na tekočem računu ali dinarski hranilni knjižici.

Zato čimprej, najkasneje pa do 24. decembra t. l., predložite enoti banke, ki vodi vašo devizno vlogo, ZAHTEVEK ZA PRENOS OBRESTI po deviznih vlogah, obračunanih v dinarjih – obr. BRO-11.

V obrazec, ki ga dobite v vseh enotah Ljubljanske banke navedite številko tekočega računa ali dinarske hranilne knjižice, kamor želite prejeti obresti.

Z 31. decembrom t. l., bodo obresti že prenesene na željeni račun. Zahtevek za prenos obresti za leto 1985 bo veljal tudi za avtomatski prenos obresti v naslednjih letih.

**Varčevalcem, ki so zahtevali predložiti že lani, bo banka obresti za leto 1985 prenesla avtomatično na zeleni račun. Le v primeru spremembe je treba banki predložiti nov zahtevek.**

V primeru, da v Ljubljanski banki nimate odprtega nobenega dinarskega računa, lahko odprete dinarsko hranilno vlogo, kamor vam bo Ljubljanska banka, Splošna banka Celje na osnovi zahtevka nakazala obresti od deviznih sredstev.

LJUBLJANSKA BANKA  
SPLOŠNA BANKA CELJE

## Upokojili sta se



Kores Martina (8. 11. 1930) – TOZD Posoda, skladišče gotove posode. Zaposlena v EMO od 19. 10. 1959. Upokojena 29. 11. 1985.



Kmetič Marija (10. 1. 1935) – TOZD Posoda, montaža. Zaposlena v EMO od 17. 5. 1954. Upokojena 31. 10. 1985.

Od 1. oktobra 1985 veljajo za vezane dinarske hranilne vloge nove letne obrestne mere:

61 % za vloge, vezane nad 3 mesece

63 % za vloge, vezane nad 12 mesecev

64 % za vloge, vezane nad 24 mesecev

Obrestna mera za hranilne vloge na vpogled (nevezane) ostaja nespremenjena in znaša 7,5 odstotka.

Po navodilih Združenja bank Jugoslavije morajo banke od februarja 1985 obračunavati obresti pri trimesečni vezavi po zmanjšani (diskontni) meri, ki je običajna za predračun in izplačilo letnih obresti.

Pri letni obrestni meri 61 odstotkov je zmanjšana obrestna mera 50,57 odstotka. Po treh mesecih dobi občan za svojo vezano vlogo približno 12,644 odstotka obresti.

Najmanjši znesek vezave nad 3 mesece po veljavnem medbančnem sporazumu je 20.000 dinarjev.

**Obrestne mere za devizne hranilne vloge so nespremenjene:**

7,5 % za vloge na vpogled

9 % za vloge, vezane nad 12 mesecev

11 % za vloge, vezane nad 24 mesecev

12,5 % za vloge, vezane nad 36 mesecev

Obresti od sredstev na deviznih računih in deviznih hranilnih knjižicah jugoslovanskih državljanov, ki ne delajo in ne živijo v tujini, se po določilih Zakona o deviznem poslovanju in kreditnih odnosih s tujino (Ur. l. SFRJ št. 70/83) izplačujejo v dinarjih.

Ljubljanska banka

### ZAHVALA

Ob boleči izgubi drage mame

HELENE SUŠIN

se najiskrenejše zahvaljujem vsem sodelavcem in sodelavcem za darovano cvetje, pomoč, izkazano sočustvovanje ter iskrena hvala za spremstvo na njeni zadnji poti.

Žalujoči sin Jože z družino

## Sporočila sodelavcem

Ob odhodu v invalidski pokoj se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem in sodelavkam TOZD Odpreski in avtokolesa za dragoceno darilo, ki mi bo v trajen spomin.

Vsem skupaj želim še mnogo delovnih uspehov v nadaljnjem delu.

Vaso BANJEGLAV

– 0 –

Ob odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem vsem v skladišču gotove posode, predvsem Ivici, izvoznim komisarkam ter vsem ostalim za lepo in dragoceno darilo, ki me bo spominjalo na njih do usodnega konca.

Hvala tudi zato, ker so mi pripravili prijetno slovo. Nimmam dovolj besed v zahvalo.

Darinka Korez

– 0 –

Ob odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem TOZD Posoda, surovinski obrat, za izkazano pozornost in dragoceno darilo, ki mi bo drag spomin nanje.

Ciril Kosmač

Ob odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem sodelavcem predelave kovin za izkazano pozornost.

Vsem v DO pa želim še veliko delovnih uspehov pri nadaljnjem delu.

LEBEN Ivan

## Emajlirec

Časopis izhaja dvakrat mesečno kot glasilo delovne organizacije EMO Celje in ga prejema vsi člani te delovne skupnosti brezplačno. Ureja ga uredniški odbor.

Glavni in odgovorni urednik: Viki Klenovšek. Tehnična oprema: Jože Kuzma. Naslov uredništva: Celje, Mariborska 86, telefon 32-112, interna 262. Po mnenju republiškega sekretariata za prosveto in kulturo Ljubljana, je časopis oproščen plačevanja davka od prometa proizvodov (št. 421-1/72 z dne 22. 5. 1973). Tisk in klišeeji AERO Celje.

**Humor**

»Ali ste vi rešili mojega otroka iz deroče reke?«

»Da, jaz!«

»In kje je njegova čepica, če lahko vprašam?«

\*\*\*

»Je ta pes zvest?«, sprašuje kupec v trgovini z živalmi.

»Izredno! Že večkrat sem ga prodal, pa je vselej prišel nazaj!«

\*\*\*

»Dober dan! Kaj pa delate?«

»Snemamo dokumentarni film o delavcu!«

»Ampak, saj tukaj ni nobenega delavca?!«

»Ni ga. Na svojem delovnem mestu je.«

»Ne razumem, kako lahko potem snemate film o njem?«

»To pa zato, da bi bil film čim bolj prepričljiv, izviren!«

»Zanimivo. Kdo pa bo namesto delavca sodeloval pri snemanju?«

»Tisti vendar, ki vsak dan razpravljajo, delijo dohodek in sprejemajo odločitve v njegovem imenu!«

\*\*\*

»Vaši ženi bi morali operirati mandeljne. To bi morala storiti že kot otrok...«

»Imate prav, račun pošljite kar njenemu očetu!«

\*\*\*

»Halo, ali imate svinjsko glavo?«, sprašuje ženski glas.

»Seveda, seveda...«, je prijazen mesar.

»Pa imate morda tudi svinjske parklje in rep?«

»Da, tudi to imam!«

»Veste, komaj čakam, da vas vidim. Prav radovedna sem, kako izgledate?«

\*\*\*

»Draga, bi se poročila z menoj?«

»Ne!« Toda vse življenje bom občudovala tvoj dober okus...«

\*\*\*

»Veš kaj, od dela ni še nihče umrl!« reče žena Matjažu, ko ji je bilo moževega lenarjenja dovolj.

»Vem, draga vem, pa vseeno nočem tvegati!«

\*\*\*

»Kje imaš očeta?« vpraša miličnik mladoletnega prestopnika.

»Nimam očeta!«

»Kje pa je mati?«

»Tudi nje nimam. In je tudi nikoli nisem imel.«

»Ja, kako si pa potem prišel na svet?«

»Neki nasilnež je posilil mojo teto,« hitro odgovori mladoletnik.

\*\*\*

»To je enkratna papiga« se hvali prodajalec kupcu.

»Če jo potegneš za desno nogo, govori angleško, če jo za levo nogo, govori nemško.«

»Kaj, pa če jo potegneš za obe nogi hkrati?« vpraša kupec.

»Samo poskusi, pa boš videl«, se vmeša v pogovor papiga.

\*\*\*

»Vsak četrtek hodim k pevskim vajam.«

»Pa te to veseli?«

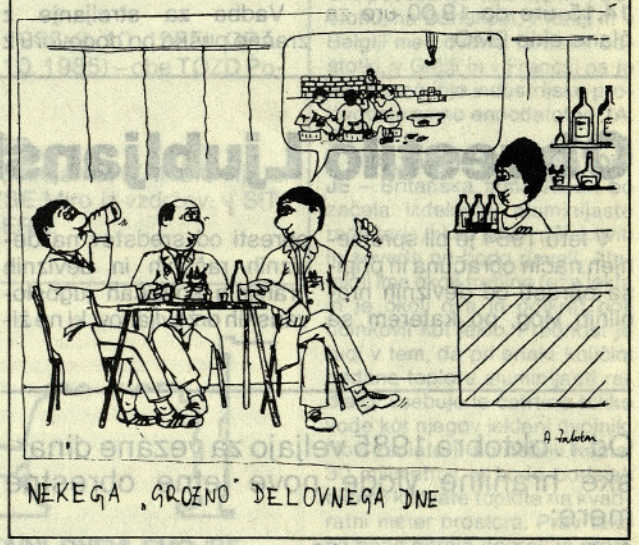
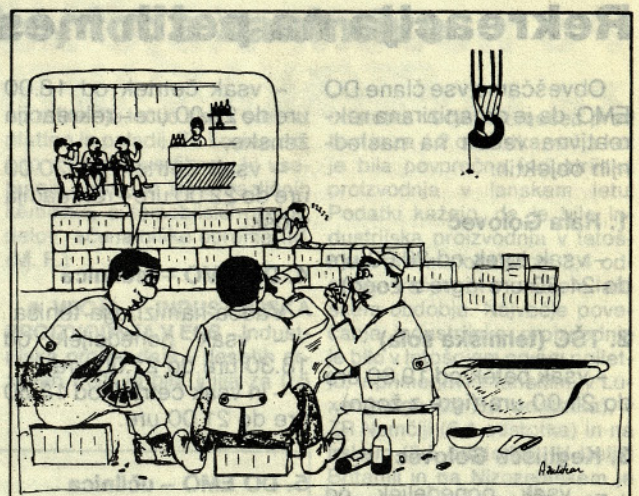
»Seveda, pa še kako! Igramo karte, pijemo, si pripovedujemo vice...«

»Ja, kdaj pa potem poje-te?«

»Ko se vračamo domov...«

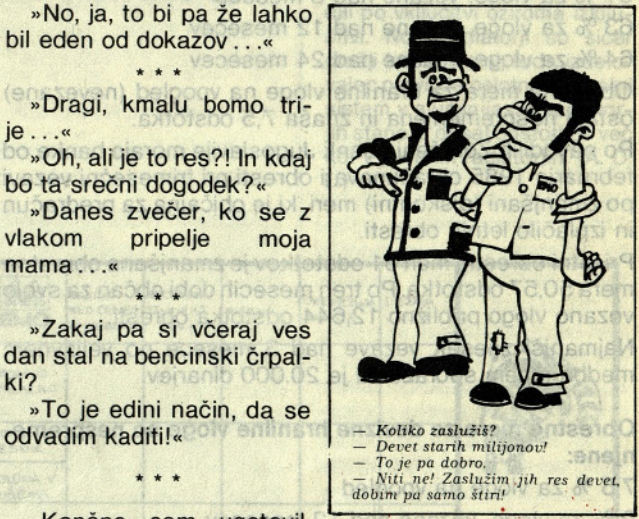
\*\*\*

»Pomisli, tale trdi, da je moj brat in da lahko to tudi dokaže! Saj je popoln idiot.«



**Rešite za zabavo**

NARODNI PARK Z JEZERI NA HRVAŠKEM	NAMEN-SKO OMEJEN PROSTOR	ELEMENT SKOKA	IGRALEC NA KLAVIR	DALMAT. ŽENSKO IME	OSEBA IZ MAHAR-HARATE
PLIN ZA KURJAVO					
NEOB-DELAN SVET					
ŽIDOVSKI DRŽAVA					
ALKALOID V ČAJU				MESTO V ITALIJI	VRSTA LEČJA
KONOPEC					
RIMSKA ŠTIRI		POŽIREK GNITJE PREPA-REVANJE			
BIVŠI PREDSED. ZDA					
GRŠKA ČRKA			MOSTAR ITALIJAN DENAR		
EMO SLAVI	UNIV-ALNIK	POŠKODBA KOSTI UPORAB-LJANJE			
VRHNIJA PLAST SADEŽA					
NAPRAVA					
NAJBOLJ RAZŠIR. TEKOCIKA				NEMŠKA POŠRST IGRALKA IZ (DALIJAH) PRAVLJIC	
TROPSKA PAPIGA			LTUPLJ. ZVON ZNIKAVT		
BOKSAR-SKA KATEGOR.					
OGLAS NAZNA-NILO					
STARORIMSKI VOJSKOVODJA IN DRŽAVNIK					



»Dragi, kmalu bomo tri-je...«

»Oh, ali je to res?! In kdaj bo ta srečni dogodek?«

»Danes zvečer, ko se z vlakom pripelje moja mama...«

»Zakaj pa si včeraj ves dan stal na bencinski črpalki?«

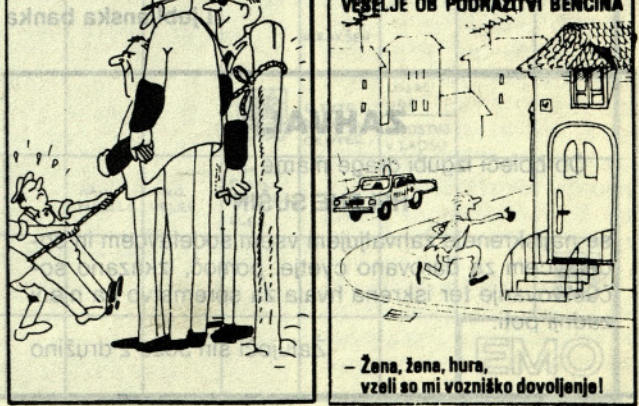
»To je edini način, da se odvadim kaditi!«

\*\*\*

»Končno sem ugotovil, kako lahko najlažje pripraviš žensko družbo k tišini!«

»Res?«

»Da, čisto preprosto jim rečeš: Kar razgovorite se, lepo po vrstnem redu... Pri-čne naj najstarejša!«



- Žena, žena, hura, vzeli so mi vozniško dovoljenje!