

COLOJRJEVE INFORMACIJE

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA COLOR MEDVODE

Leto XI.

NOVEMBER 1982

|| 263360

ST. 11 (124)

VZTRAJALI BOMO NA TEJ POTI

Devetindvajest let mineva od tistih zgodovinskih dni konec novembra 1943. Datum, vpisan v simbol države, zgodovino in zavest narodov in narodnosti Jugoslavije, pomeni začetek novih in boljših medčloveških odnosov, pogum in odločno vztrajanje do končne zmage, brez kompromisov in vračanje na preživelo. Mnogi med nami so občutili, da pomeni tudi trpljenje in odrekanje, vendar za svetel cilj svobode in neodvisnosti.

Slogo in moč delavcev, kmetov, izobražencev in meščanov danes lahko vidimo na vsakem koraku. Tovarne, mesta, vasi, ceste, obdelana polja, stroji, šole vrtci, domovi in še mnogo drugega. To so sadovi našega dela. Vendar, prav potihoma se prikrade vprašanje, koliko in kako kvalitetnega dela. Spodbuja ga vsakodnevno spoznanje, da je izposojeno treba vrniti in se odreči prevelikim željam. Odložiti te želje na čas, ko bomo več ustvarili. Z več dela in izdelki, v katerih bom prodal več lastnega znanja. In končno, barvajo tudi drugod po svetu, ne samo doma. Imam tudi sodelavce: dogovorili smo se, le vztrajati moramo, saj vsi vemo, da je to pravi in edini način, da bomo bolje živeli in imeli več z delom prisluženega.

Stal sem oni dan pred krajevno skupnostjo, pomislite, za kos papirja (kupon). Delil sem pikre opazke, stiskal zobe in moj ponos je bil užaljen. Misli so se mi ustavljale pri besedah: delegat, potrošniški svet, delegacija, komisija, skupščina itd. Nič slabega nisem mislil o njih, le spomnil sem se, da mi je vse to preveč oddaljeno in s svojimi močmi nisem nič prispeval prek teh organov, da mi ne bi bilo treba čakati v vrsti. Moj užaljeni ponos pa se je smejal.

(Nadaljevanje na 2. strani)



Rezultati poslovanja DO Color od 1. 1. do 30. 9.

Za planiranimi smo z doseženimi rezultati poslovanja v obdobju od 1. 1. do 30. 9. 1982 zaostali za približno 14 odstotkov oziroma 370 milijonov din, če govorimo o celotnem prihodu ter 42 odstotkov ali približno 90 milijonov din, ko gre za poslovni sklad.

Celotni prihodek dosežen v enakem obdobju lanskega leta je bil presežen za 16 odstotkov ali približno 310 milijonov din, medtem ko je dohodek zaostal za 5 odstotkov ali 25 milijonov din, poslovni sklad pa za več kot 50 odstotkov oziroma 130 milijonov din.

Pri ocenjevanju poslovanja v obravnavanem obdobju pa ne kaže upoštevati zgolj omenjenih rezultatov in ugotovitev. Dejstvo je namreč, da so se med letom bistveno spremenili (zaostri) pogoji gospodarjenja ter da je prav zaradi tega primernost planskih dokumentov, kot sredstev za spremljanje, uravnavanje in ocenjevanje poslovanja dejansko manjša.

Zato bomo skušali v eni prihodnjih številkih objaviti ugotovitve primerjave rezultatov poslovanja DO Color z nekaterimi sorodnimi OZD.

Če primerjamo med seboj rezultate gospodarjenja posameznih pretečenih trimesečij letošnjega leta, lahko ugotovimo, da je bilo najuspešnejše III. trimesečje, kateremu sledita II. in najslabše I. trimesečje. Čeprav je bil dosežen za 6 odstotkov ali 40 milijonov din manjši celotni prihodek kot v II. trimesečju, pa je bil doseženi dohodek večji kar za petino ali približno za 35 milijonov din. To je posledica zmanjšanja deleža materialnih stroškov in amortizacije v strukturi CP od 81,3 odstotka v I. na 79,7 odstotka v II. in 73,9 odstotka v III. trimesečju. Na račun tega, kakor tudi deloma nižjih zakonskih obveznosti, se je čisti dohodek v primerjavi z II. trimesečjem povečal za približno 45 od-

(Nadaljevanje s 1. strani)

Tudi z delom delegacij in političnih organizacij v delovni organizaciji nisem najbolj seznanjen, zavedam pa se, da zastopajo predvsem proizvodnjo in s tem moj osebni in družbeni standard.

In ko sem nehal razmišljati o današnjih časih pred dnevom republike? Imam sodelavce, skupaj bomo več in bolje delati, toda ne samo v času, ki ga ura označi na kartico, ampak bomo tudi s predlogi in mnenji vplivali na odločitve znotraj DPO in delegatskih skupščin. Le tako bomo svobodno odločali o sadovih našega dela. Vztrajali bomo na tej poti!

SN

stotkov, vrednostno pa za več kot 40 milijonov din, kar je povzročilo tudi sorazmeroma visok poslovni sklad. Ta je bil v III. trimesečju dosežen v višini 72,3 milijona din kar je za približno 20 milijonov din več kot v I. in II. trimesečju skupaj. Masa sredstev za osebne dohodke je bila povečana za 4, sklad skupne porabe in rezervni sklad pa vsak za 22 odstotkov.

Vzrokov za dosežene rezultate je več. Najpomembnejši je, ob sorazmeroma dobri oskrbi s surovinami, zagotovo selektivni proizvodni prodajni program, katerega rezultati so bili opazni že v II. trimesečju, v III. pa so prišli še do večjega izraza. Uresničevanje tega programa je pripeljalo med drugim do okrepljenih reprodukcijskih povezav, kar je opazno v precejšnjem povečanju posrednega izvoza (zagotavljanje deviznih sredstev s strani kupcev naših proizvodov na podlagi izvoza skupnega izdelka), pa tudi premagovanju likvidnostnih težav. V zve-

zi s tem moramo omeniti še ponovno proizvodnjo nekaterih že znanih proizvodov, katerih prodaja je bila dokaj uspešna ter uvedbo novih cen odobrenih s strani Republiške skupnosti za cene v avgustu, za barve in lake oziroma juliju za smole.

Pogoji in razmere za poslovanje v IV. zadnjem trimesečju ne bodo lažje kot so bile doslej. Pričakujemo namreč lahko, da bodo sprejeti nadaljnji omejitveni ukrepi predvsem na področju kreditno denarne politike pa tudi na področju zunanje trgovine. Poleg tega, da se bomo pripravljali v čimkrajšem času prilagoditi nastalim spremembam, bomo morali poskrbeti tudi za sprotno in dobro izpolnjevanje vseh že sprejetih nalog, pri čemer gre prednostno mesto vsekakor izvoznim nalogam in nalogam pri uresničevanju investicijskih projektov, s katerimi bosta doseženi še boljša produktivnost in rentabilnost poslovanja.

Bojan Dolar

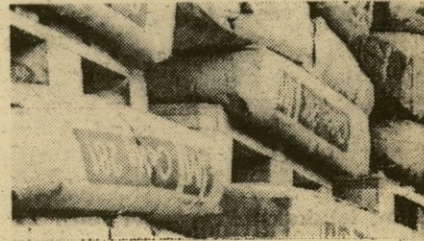
KAZALCI USPEŠNOSTI POSLOVANJA ZA OBDOBJE OD 1. DO 9. 1982

DO »COLOR« MEDVODE

Zap. št.	Element	Izkazan v	1981	1982	Indeks
1.	Dohodek na delavca	din	811.148	772.938	95
2.	Dohodek v primerjavi s povpreč. uporabl. sred.	%	46,20	34,82	75
3.	Ustvarjeni čisti dohodek na delavca	din	616.802	465.531	75
4.	Akumulacija v primerjavi z dohodkom	%	53,00	34,74	66
5.	Akumulacija v primerjavi z ustvarjenim čistim dohodkom	%	69,70	57,68	83
6.	Akumulacija v primerjavi s povpreč. uporabl. sred.	%	24,49	12,09	49
7.	Osebni dohodki in sredstva za skupno porabo na delavca	din	20.767	28.172	136
8.	Čisti OD na delavca	din	12.933	17.585	136
9.	Izločitve iz oseb. dohodka na delavca	din	4.889	6.409	131
10.	Izločanje iz dohodka na delavca	din	108.747	135.264	124
11.	Akumulacija z amortizacijo v primerjavi s povprečno uporabo sredstev	%	25,96	14,74	57
12.	Povprečno uporabljena sredstva na delavca	din	1.755.616	2.220.064	126
13.	Celotni prihodek v primerjavi s porabljenimi sredstvi	%	136,10	127,83	94
14.	Celotni prihodek v primerjavi s povprečno uporabljenimi obratnimi sredstvi	št. obr. din	2,24 ×	1,99	89
15.	Izguba na delavca	din	—	—	—
16.	Del dohodka v primerjavi z načrtovanim dohodkom	%	135,32	82,55	61
17.	Del čistega dohodka za OD v primerjavi z načrtovanim	%	100,40	98,33	98
18.	Povprečno število zaposlenih po stanju na koncu meseca	abs. znes.	663	658	99

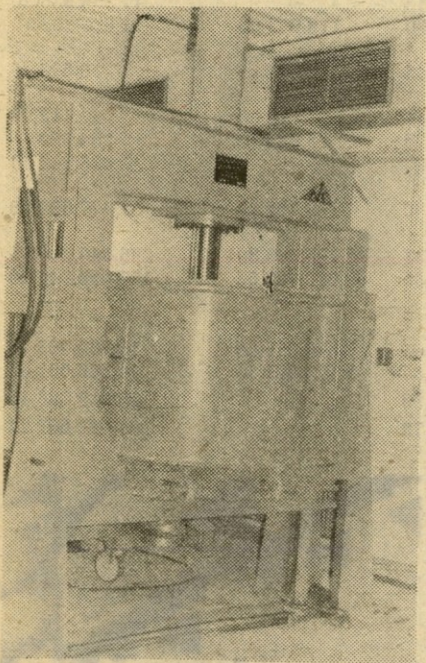
OBRAČUN CELOTNEGA PRIHODKA IN DOHODKA ZA OBDOBJE OD 1. 1. DO 30. 9. 1982

Besedilo	TOZD Smole	TOZD Premazi	DSSS	DO Color
CELOTNI PRIHODEK	707.048.532,05	1.481.498.225,37	73.233.365,85	2.261.780.123,27
PORABLJENA SREDSTVA	541.279.722,49	1.208.075.589,89	20.063.419,—	1.769.418.731,38
DOHODEK	165.768.809,56	273.422.635,48	53.169.946,85	492.361.391,89
RAZDELITEV DOHODKA ZA:				
PRISPEVKI IZ DOHODKA GLEDE NA OD	3.182.117,85	9.461.090,05	4.855.397,65	17.498.605,55
— prispevek za stanovanjsko gradnjo	338.538,80	1.009.538,20	519.773,20	1.867.850,20
— prispevek za starostno zavarovanje kmetov	116.514,05	347.413,45	170.498,75	634.426,25
— za štipendiranje v Ljubljana-Šiška	92.270,75	274.953,50	134.661,20	501.885,45
— komunalnim skupnostim	265.048,15	790.385,80	387.871,70	1.443.305,65
— zdravstvo	2.073.206,30	6.157.195,55	3.191.858,20	11.422.260,05
— invalidsko in pokojninsko zavarovanje	193.789,10	575.242,05	289.221,25	1.058.252,40
— zaposlov, in soc. varnost delavcev	42.512,55	126.728,45	73.360,70	242.601,70
— prispevek za požarno varnost	60.238,15	179.633,05	88.152,65	328.023,85
PRISPEVKI IZ DOHODKA GLEDE NA DOHODEK IN DRUGE OSNOVE	7.006.841,35	13.779.277,45	1.231.684,55	22.017.803,35
ZG ŽTP Ljubljana, prispevek za pokrivanje stroškov	1.766.880,45	3.629.949,75		5.396.830,20
Prispevek za invalidsko in pokojninsko zavarovanje val. pok.	2.169.922,50	5.085.540,45		7.255.462,95
SIS izobraževanja	2.337.340,25	3.355.259,15	838.751,25	7.031.350,65
SIS raziskovalne znanosti	732.698,15	1.208.528,10	265.678,15	2.206.904,40
Prispevek za druge republike — ostali			127.255,15	127.255,15
DAVKI IN PRISPEVKI OD DAVČNE OSNOVE	5.086.035,50	7.449.509,85	855.419,90	13.390.965,25
— davki iz dohodka SRS in druge republ.	3.583.122,35	5.241.420,30	855.419,90	9.679.962,55
— vodni prispevek	1.267.874,05	1.854.656,40		3.122.530,45
— solidarnostni prispevek	235.039,10	353.433,15		588.472,25
DEL DOHODKA ZA DELOVNO SKUPNOST	30.282.117,90	43.373.068,10		73.655.186,—
— delovne organizacije skupnih služb	29.466.909,35	41.802.184,65		71.269.094,—
— za delovno skupnost Kemija	815.208,55	1.570.883,45		2.386.092,—
DEL DOHODKA ZA DRUGE NAMENE	21.351.661,85	47.091.084,70	812.884,45	69.255.631,—
— amortizacija nad predpisano stopnjo	12.000.000,—	24.000.000,—		36.000.000,—
— vodni prispevek (onesnaževanje voda)	1.047.518,55	1.192.581,45	11.893,95	2.251.993,95
— članarine	179.015,40	340.717,50	3.137,—	522.869,90
— kazni, takse, sodni stroški	848,—	8.416,50	58.414,50	67.679,—
— zavarovalne premije	1.710.000,—	3.045.015,—	155.700,—	4.910.715,—
— bančne storitve	146.060,50	896.370,30	923,65	1.043.354,45
— povračila stroškov plač. prometa v Jugoslaviji	243.566,45	422.720,95	64.798,60	731.086,—
— za uporabo mestnega zemljišča	259.962,75	709.646,40	66.593,35	1.036.202,50
— prispevek SIS za ekonomske odnose s tujino	29.654,40	75.737,35		105.391,75
— obresti	4.196.283,05	13.760.303,15		17.956.586,20
— financiranje ljudske obrambe	364.691,40	601.529,80	116.973,90	1.083.195,10
— nadomestilo OD delavcem, ki v delovnem času opravljajo dolžnosti na področju obrambe	5.301,—	16.693,45	8.604,—	30.598,45
— ostali prispevki po predp. drug. republ. — rudarji			67.712,90	67.712,90
— štipendiranje	71.317,50	124.458,75	98.622,75	294.399,—
— nepovr. sred. za komunalno gradnjo.	600.136,40	1.076.626,20		1.676.762,60
— prisp. za usp. zemljišč za družb. organ, kmet. proizvodnjo	497.306,45	820.267,90	159.509,85	1.477.084,20
ČISTI DOHODEK				
RAZDELITEV ČISTEGA DOHODKA ZA:	98.860.035,11	152.268.605,33	45.414.560,30	296.543.200,74
— za osebne dohodke	24.692.201,80	73.193.814,85	39.672.723,55	137.558.740,20
— za inovacije				
DEL ZA SKUPNO PORABO — Od tega za:				
— druge namene	2.300.300,—	7.185.750,—	3.578.015,60	13.064.065,60
— stanovanjsko izgradnjo	2.154.111,55	6.570.068,85	2.163.821,15	10.888.001,55
SREDSTVA REZERV: del za rezervni sklad	4.144.220,25	6.835.565,90		10.979.786,15
DEL ZA POSLOVNI SKLAD	65.569.201,51	58.483.405,73		124.052.607,24



IZVLEČEK FINANČNE ANALIZE OD 1. 1. DO 30. 9. 1982

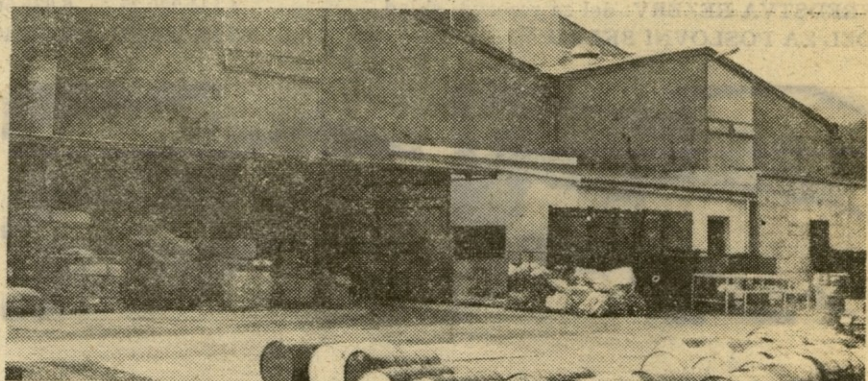
	Doseženo 1. 1.—30. 9. 81	Doseženo 1. 1.—30. 9. 82	Indeks 1981 = 100	Plan 1982	Indeks plan = 100
TOZD SMOLE					
1. Celotni prihodek	607.239.695	707.048.235	116	772.837.500	91
2. Dohodek	162.058.842	165.768.810	102	177.205.500	94
3. Čisti dohodek	125.649.438	98.860.035	61	116.821.000	85
Od tega:					
osebni dohodki	18.758.034	24.692.202	132	25.598.000	96
skupna poraba	3.086.526	4.454.412	142	4.280.000	104
rezervni sklad	6.051.471	4.144.220	68	4.430.000	94
poslovni sklad:	97.753.407	65.569.202	67	82.513.000	79
4. Akumulacija (amort.: skladi: PS, RS)	109.543.789	93.963.744	86	108.583.620	87
TOZD PREMAZI					
1. Celotni prihodek	1.291.940.677	1.481.498.225	115	1.789.935.000	83
2. Dohodek	316.442.907	273.422.635	86	365.676.000	75
3. Čisti dohodek					
Od tega:					
osebni dohodki	234.385.403	152.268.605	65	229.027.000	66
skupna poraba	54.102.836	73.193.815	135	74.702.000	98
rezervni sklad	9.384.726	13.755.818	147	12.586.000	109
poslovni sklad	10.911.073	6.835.565	63	9.142.000	75
4. Akumulacija (amort.: skladi: PS, RS)	159.986.768	58.483.406	37	132.597.000	44
	179.939.011	110.979.140	62	182.963.380	61
DSSS					
1. Celotni prihodek	54.979.921	73.233.366	133	74.215.000	99
2. Dohodek	39.822.068	53.169.947	134	53.579.000	99
3. Čisti dohodek	34.101.749	45.414.560	133	44.929.000	101
Od tega:					
osebni dohodki	29.636.734	39.672.724	134	39.590.000	100
skupna poraba	4.465.015	5.741.836	129	5.339.000	108
4. Akumulacija (amortizacija)	1.772.038	3.501.270	198	2.825.820	124
DO COLOR					
1. Celotni prihodek	1.954.160.293	2.261.780.123	116	2.636.987.500	86
2. Dohodek	518.323.817	492.361.392	95	596.460.500	83
3. Čisti dohodek	394.136.590	296.543.200	75	390.777.000	76
Od tega:					
osebni dohodki	102.497.604	137.558.741	134	139.890.000	98
skupna poraba	16.936.267	23.952.066	141	22.205.000	108
rezervni sklad	16.962.543	10.979.785	65	13.572.000	81
poslovni sklad:	257.740.176	124.052.608	48	215.110.000	58
4. Akumulacija (amort.: skladi: PS, RS)	291.254.839	208.444.154	72	294.372.820	71



Batni iztiskovalnik v novi liniji za kit...



Prispelo embalažo je treba čimprej raztovoriti...



Stari in novi del šaržirnice

Colorjev Janezek

Rodil se je že nekaj let nazaj v samotni jesenskega dopoldneva tako od malice na poldvanajsto. Med zmedeni mi mislimi je pokukal v svet in se takoj spet skrivil za steno molka.

Minevala so leta, tovarno so pretresale krize in rekonstrukcije, doživljala je debela in suha leta, iz tovarne barv in lakov je slednjič zasijala pod varnim okvirom SOZD kot proizvodnja sintetičnih smol etc. Janezek je ves ta pomembni čas varno predremal, niso ga motile ne Smole, ne Premazi, še manj Skupne službe. Ni mu bilo do tega, da bi hodil vsak dan točno ob 6. uri na delo. Saj ne da bi bil len, le njegovemu igrivemu bistremu umu se je taka duševna krutost zdela preveč okupatorska. Že pred štirimi leti je v njegov svet zanesel odmev, pojem gibljivega delovnega časa. Vmes je še nekajkrat prebral zapisnik z delavskih svetov ali zborov delavcev o spremembah, ki bi mu bolj ustrezale, vendar se kaj več ni trapil s temi novostmi. Zdaj, na jesen, tik pred inventuro, so pomotoma tudi njega obvestili, da je sonce vzšlo tudi za tiste, ki so jim oči zjutraj še dremotne in duh mlahav. Dvignil se je, pretegnil preležane ude, globoko zajel sveži jutranji zrak in zdaj je tu: mnogim v veselje, nekaterim pa trn v peti (meni, da če že ni, bo pa vsekakor postal).

Ko se je dodobra sprehodil po tovarni, si ogledal zapuščen obrat na Rakovniku, že skoraj rekonstruirano mešalnico, razrezane cisterne v Medvodah, sveže razkopano dvorišče za sintezo, bi bil rad povedal nekaj vtisov tistim, ki jim usoda tovarne ni in ne bi smela biti deveta skrb.

Napotili smo ga na sejo CDS, kamor pa reveža brez uradnega vabila niso pustili. Taval je od pisarne do pisarne, od oddelka do obrata, povsod so ga, nadležneža, odganjali. Nazadnje, vsega obupanega, je našel član uredniškega odbora, ga povabil s seboj in mu obljubil vso pomoč. Janezek je odgovornim od Zvitorepca povedal, kje vse ga čevelj žuli. Dogovorili so se še, da se bo fant pri njih redno oglašal.

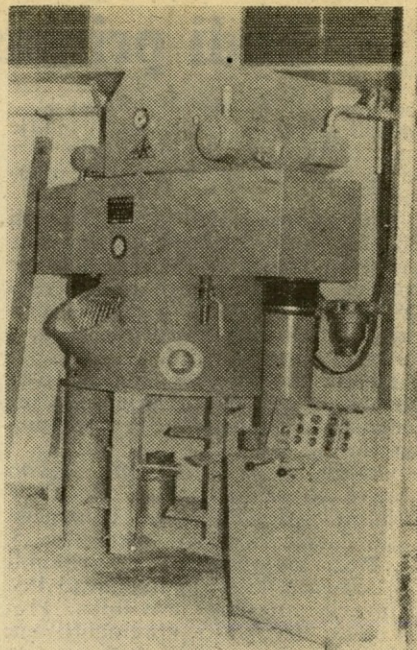
Za začetek ima Janezek za Colorjevo srenjo, predvsem pa za tiste, ki so kakorkoli neposredno odgovorni, dve vprašanji:

1. Kje je in kaj dela Colorjeva mladina?

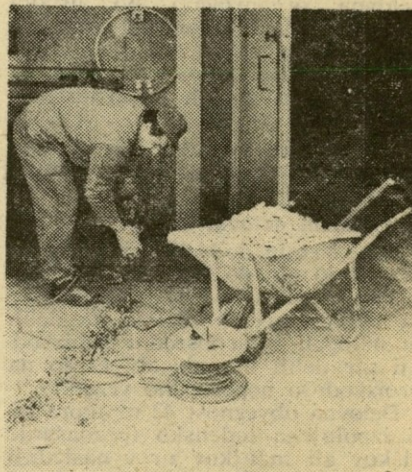
2. Kako to, da imamo v Colorju več na seminarjih izobraženih kulturnih animatorjev, pa v zadnjem času vlada kulturni molk. Kdo predlaga za kulturno delo ljudi, ki niso pripravljeni ali ne morejo z dobro voljo delati?

Naj povem še, da je moj jezik oster in svojih bodic nimam namena skrivati!

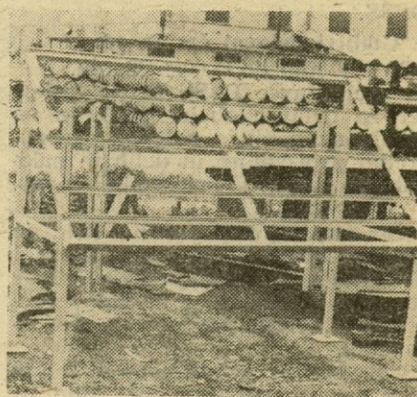
Te pa srečno, Janezek!



Novo vakuumsko planetno mešalo v liniji za kit ...



Zidar Vinko ima vedno polne roke dela ...



Izpostava, ki bi morala biti postavljena v Piranu že nekaj mesecev, (naše razvojnike?) še vedno čaka pred obratom vzdrževanja ...



Točenje barve nekoč — in tudi še danes ...

Tudi pri nas sprememba delovnega časa

Glede na energetske krize smo morali čimprej preiti na urejanje spremenljivega delovnega časa, ker je to smiselno in ekonomsko opravičljivo.

Koordinatorij DO je na 37. seji dne 25. in 26. 10. 1982 v zvezi z ukrepi izvršnega sveta SR Slovenije sprejel sklepe, katere so potrdili DS TOZD in DSSS o uvedbi premičnega oziroma gibljivega časa, s katerim smo pričeli 1. 11. 1982.

Izdana so bila tudi navodila o uporabi ur za registriranje časa ter tedenskega in mesečnega obračuna kontrolnih kartic.

Vzporedno pa so dali DS v javno obravnavo osnutek pravilnika o izvajanju spremenljivega delovnega časa. Javna razprava traja do 15. 11. 1982. Na podlagi vseh pripomb bo komisija, ki so jo imenovali DS, pripravila predlog pravilnika. Pravilnik o izvajanju spremenljivega delovnega časa mora biti sprejet do 31. 12. 1982, uporabljati pa bi se pričel s 1. 1. 1983.

Osnovna zahteva mora biti, da delovna organizacija po uvedbi spremenljivega delovnega časa ne bo poslovala slabše kot prej. Zagotoviti je potrebno uspešno funkcioniranje vseh njenih dejavnosti in služb.

Spremenljivi delovni čas delimo na: premični delovni čas in gibljivi delovni čas.

1. Premični delovni čas je:

6.00 ± 30 min. do 14.00 ± 30 min.

14.00 ± 30 min. do 22.00 ± 30 min.

22.00 ± 30 min. do 6.00 ± 30 min.

za vse delavce, ki delajo na delih in nalogah v neposredni proizvodnji ter delih in nalogah, ki so na proizvodnjo neposredno vezani.

Delovna obveznost 42 ur mora biti izpolnjena tedensko (prenašanje viškov ali manjkov ur v naslednji teden ni dovoljeno). Razpored posameznega delavca v okviru premičnega ali gibljivega delovnega časa določi vodstvo TOZD oziroma DSSS.

2. Gibljivi delovni čas je od:

7.00 ± 30 min. do 15.00 ± 30 min.

za vse delavce DSSS razen gasilce ter za delavce obeh TOZD, ki ne delajo na delih in nalogah v neposredni proizvodnji in delih in nalogah, ki niso na proizvodnjo neposredno vezani.

Obvezna navzočnost na delu je od 7.30 do 14.30. Viški in manjki delovnih ur v trajanju največ 8 ur se lahko prenesejo v naslednji mesec, v katerem pa morajo biti izravnani.

Spremenljiv delovni čas in s tem uporaba registriranih ur zahteva tudi nov način vodenja evidence prisotnosti na delu. Delavci, ki delajo v režiji, izračunavajo čas prisotnosti na delu sami, evidentičar-

ke oz. vodje pa vodijo občasno kontrolo nad pravnimi izračuni. To nalogo je treba opravljati tedensko, in sicer praviloma vsak ponedeljek oziroma prvi delovni dan naslednjega meseca za pretekli mesec.

Kontrolne kartice iz predalnikov smejo odnašati in nato vračati samo evidentičarke ter jih dalje posredovati posameznim delavcem v izračun.

Enak postopek izračuna velja tudi za delavce, ki delajo v neposredni proizvodnji, samo da za te delavce izračun opravijo evidentičarke.

Vsa določila v zvezi s spremenljivim delovnim časom bodo vpisana in obrazložena v pravilniku o spremenljivem delovnem času.

Toliko časa, dokler ne osvojimo pravilnika o spremenljivem delovnem času, pa se poslužujemo izdanih navodil:

— o uporabi ur za registriranje časa in

— obračun kontrolnih kartic.

Spremenljive oblike delovnega časa zahtevajo mnogo dogovarjanja med sodelavci v istem delovnem procesu. Poleg dogovora o delovnih postopkih in metodah se morajo sporazumeti tudi o času svoje prisotnosti na delovnem mestu. Zaradi večje odgovornosti vsakega delavca za funkcijsko sposobnost njegovega delovnega mesta in s tem povezanih potreb po nadomeščanju, se povečuje kvaliteta komunikacij. Delavec pa je tudi bolj pripravljen za informiranje svojih sodelavcev o problematiki svojega dela in za sprejemanje informacij o drugih delovnih mestih. Tako izboljšana delovna klima olajša dogovarjanje med sodelavci tudi o delovnem času.

Boris Gabrič

Naša anketa – Naša anketa – Naša anketa

Kako delamo po novem?

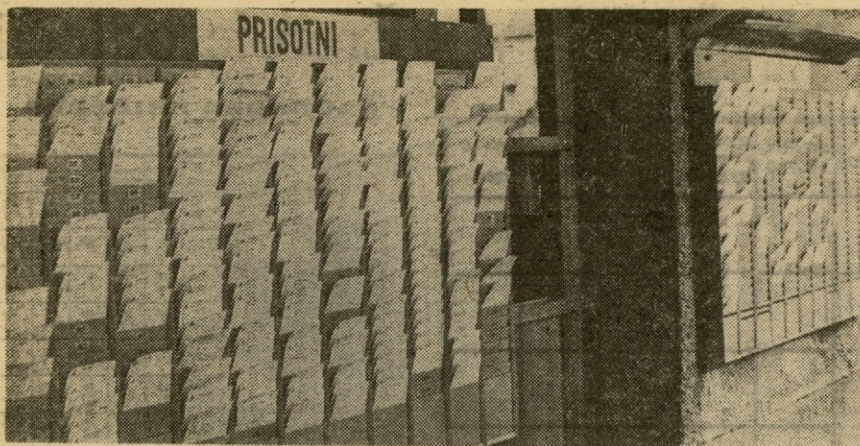
Uvedba vsake novosti nas tako ali drugače preseneti. Se posebej pa je vselej težek vsak poseg v naše ustaljene navade. O spremembi delovnega časa pišemo posebej, naši sodelavci pa so o tem povedali naslednje:



Nace Sovdat, tehnik v razvoju:
»Osebnostno mi je tak gibljiv čas všeč, saj si sam svobodno določam prihod na delo. Sicer pa je bil že skrajni čas prilagoditve, predvsem z energetskega stališča. Kar se varčevanja tiče, vidim rezerve predvsem v tehnološkem postopku, ne pa v žarnicah. Pri oblikovanju novega delovnega časa sem osebno sodeloval, ter menim, da je pozitiven.«



Marta Korenčič, tehnik v razvoju, tozd Smole:
»Sprememba delovnega časa je zadosti ugodna, čeprav na prvi pogled ne vidim posebnih prednosti, če nekaj minut kasneje pričnem z delom. Mislim, da bi obvezni delovni čas morali skrajšati od 7 na 6 ur, pa tudi izhode med delovnim časom bi morali drugače urediti, saj ne vem, če je dopust po minutah v redu koristiti. Posebnega varčevanja z elektriko pa tudi ne vidim, če 15 minut kasneje prižgemo luči.«



Športna sobota

Sedele smo ob cockti. Kave tako zgodaj še niso kuhali. Bile smo same, prvič brez kegljaških sotovarišev. Pa ne, da nas ne bi hoteli spremljati in spodbujati. Žal je bila delovna sobota. Kegljšče se je polnilo. Na ženskih obrazih je bilo videti (bolj ali manj) izraze živčnosti. Občinsko prvenstvo pač ni kar tako. Glasno ponavadi rečemo: važno je sodelovati, ne pa zmagati. Tiho pa vsaka premišljuje o čim boljšem rezultatu.

Sodniki so z majhno zamudo poklicali prve tri dvojice na hladne kegljaške steze. Majhen aplavz, rahli spodbudni nasmehi onstran stekla, še pogled na stroge sodnike in težke krogle so zdrsele po izrabljenih stezah. Kegljši so kar vztrajno stali. Večkrat so se premaknili za nekaj centimetrov, ne da bi padli. Neuglašeni glasovi padajočih dam in kmetov niso obetali nič dobrega. Kje je naš Srečko s tolažilnim: »Samo da poka!«?

Prve dvojice so zaključile in pustile prostor drugim, da nadaljujejo njihov boj za čim boljšo skupno uvrstitev. Na pomoč je šla Majda in tiho suflirala. Sodniki niso bili tako strogi, kot se nam je zdelo na začetku.

Spile smo še malo coca-cole in pokritizirale natakario, ki ni kuhala kave.

Pa rezultati? Uradnih še ni. Me pa vemo, da najboljše nismo bile, najslabše pa tudi ne. Zlata sredina je najboljša. Če ne zares, pa za tolažbo.

Šahovski turnir za mesec november

Kljub končani Colorjevi športni olimpiadi se boji nadaljujejo za šahovskimi mizami.

Čeprav se je rednega mesečnega turnira November 82 udeležilo samo šest tekmovalcev, so bili boji izredno zanimivi. Prvo mesto je ponovno osvojil Lusthaku Fadil za pol točke pred ostalimi.

Rezultati:

	Točke
Lusthaku Fadil	3,5
Suštar Miro	3
Krhlikar Niko	3
Kadirič Ibrahim	3
Jene Roman	2
Lovrenčec Slavko	0,5

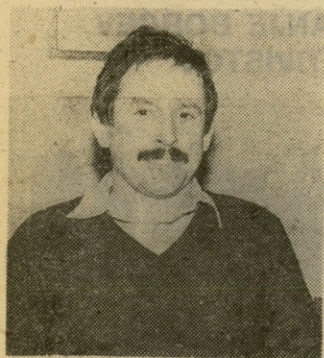
M. Š.



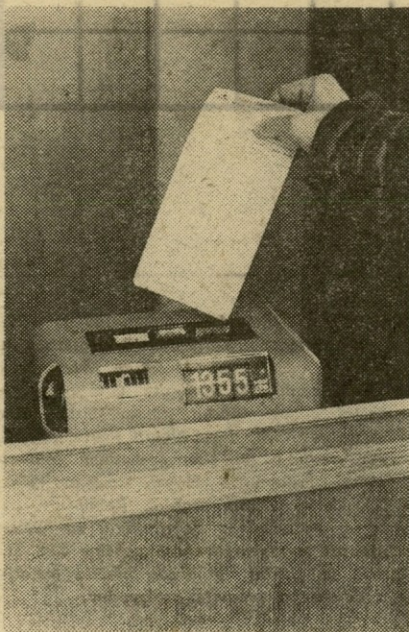
Marjana Plešec, referent uvoza: »Všeč mi je nov delovni čas, saj predvsem zjutraj ni treba paziti na tiste dragocene sekunde ob prihodu na delo. Varčevanju z energijo bi morali resneje prisluhniti in tudi prihranke sproti ugotavljati, kar čimprej pa bo potrebno tudi urediti možnost izhoda med delovnim časom za nujne opravke, ki jih ni moč opraviti drugače.«



Marija Velkavrh, vodja glavne knjige: »Odslej delam od 6.30 do 14.30 in na ta čas sem se kar lepo privadila, želim pa, da bi poleti delali po starem, torej od 6. do 14. ure. Osebnost me bode v oči, da nekateri sedaj seštevajo minute v plus ali minus in jim kar prav pride, da je vrsta pred žigosno uro. Le na čigav račun gredo te minute?«



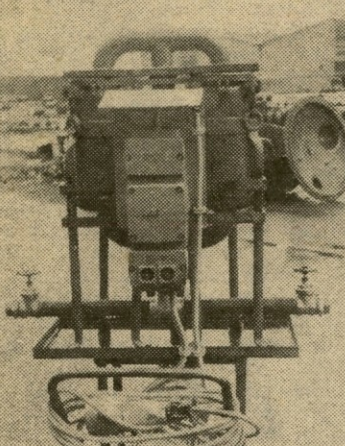
Marjan Hribnik, referent prodaje: »Uvedba novega delovnika se mi zdi proti vsem pravilom stabilizacije, saj se energija za ogrevanje in razsvetljavo troši dalj časa, ko pa v skladišču delajo že od pol šestih dalje. Delovnemu času nimam ustrezno prilagojenega voznega reda avtobusa, saj za domov nimam nobene zveze. Imam občutek, da smo efektivni čas nehote spet skrajšali, posebej še, ko v poznih popoldanskih urah dela le še peščica ljudi.«

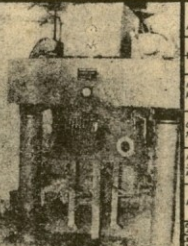


NAGRADNA KRIŽANKA

Žreb je odločil

NAGRADNA KRIŽANKA

	FRANCIJA	EVROPSKA DRĀVA	IZDELO- VALEC ZDRAVIL	FRANC. PLES VRSTA TRAVE	OKVIR (SRBOVRI)
	TROJKA, DOBITEK				
	MESTO V SUDANU				
	PREČNI DRGOVI				SESTAVIL: IC
	ŽELEZNI KRSEK				FRANC. PISEL
	TIBET. GOVEDO		M. IHE		NEMČIJA
	DEŽNIK				PASLUŠNOST
	ZAHBIJA				
	TRATIVNA ELEKT- RODA			AVSTRICA ANTON CIGOLJ	OMERZA MARJAN REKA V SRBIJI
	V KEH, NAPISČE- NOST				
SLOV. SKLADN- TELJ			MOŠKI GLAS DRĀVA V AZIJI		
NAPAD			PLES BAL	VRSTA DEZODO- RANTA	
TONA	809 ml				
PESNITEV		FREKA V ITALIJI	ENAKA SOGLAS.	LASTNO ROČNO BOG SONCA	VRSTA KALIFONJA IZVRŠNI SVET
PREDLOG			TRDITEV		
PREDLOG			TISTI KI IMAJO PASOVE		

	FRANCIJA	EVROPSKA DRĀVA	IZDELO- VALEC ZDRAVIL	FRANC. PLES VRSTA TRAVE	OKVIR (SRBOVRI)
	TROJKA, DOBITEK				
	MESTO V SUDANU				
	PREČNI DRGOVI				SESTAVIL: IC
	ŽELEZNI KRSEK				FRANC. PISEL
	TIBET. GOVEDO		M. IHE		NEMČIJA
	DEŽNIK				PASLUŠNOST
	ZAHBIJA				
	TRATIVNA ELEKT- RODA			AVSTRICA ANTON CIGOLJ	OMERZA MARJAN REKA V SRBIJI
	V KEH, NAPISČE- NOST				
SLOV. SKLADN- TELJ			MOŠKI GLAS DRĀVA V AZIJI		
NAPAD			PLES BAL	VRSTA DEZODO- RANTA	
TONA	809 ml				
PESNITEV		FREKA V ITALIJI	ENAKA SOGLAS.	LASTNO ROČNO BOG SONCA	VRSTA KALIFONJA IZVRŠNI SVET
PREDLOG			TRDITEV		
PREDLOG			TISTI KI IMAJO PASOVE		

Za nagradno križanko iz prejšnje številke smo prejeli le 23 rešitev. Javno žrebanje smo tokrat izvedli v prostorih terenskih tehnikov. Komisija v sestavi Stane Janževič, Andrej Golubovič in Edi Perko je za dobitnika prve nagrade 200 din izžrebala Naceta Sovdata, drugo nagrado 150 din prejme Anica Pevec, tretjo nagrado 100 din pa Milka Alidič.

Nagrade bodo izžrebancem izplačane po izidu glasila.

Cestitamo!

SREČANJE BORCEV IN AKTIVISTOV



V domu občanov v Sori je bilo srečanje borcev in aktivistov, udeležencev, novembrske hajke sovražnih sil, ki je imela nalogo dokončno uničiti gibanje NOB v Dolomitih. V teh težkih novembrskih dneh je padlo 15 borcev, zato vsako leto obudijo spomin nanje. Udeležencem srečanja so kulturni program pripravili učenci osnovne šole ter člani KUD.

Med reševalce s pravilnimi rešitvami bomo z žrebom razdelili tri nagrade:

1. nagrada 200 din
2. nagrada 150 din
3. nagrada 100 din

Izrezke z vpisano rešitvijo pošljite v DSSS, kadrovsko-spolni sektor z oznako »Nagradna križanka«. Pri žrebanju bomo upoštevali vse pravilne rešitve, ki bodo prispele do 10. decembra 1982. Vsakdo lahko sodeluje le z eno križanko. Obilo sreče!

COLORJEVE INFORMACIJE številka 11 (124), leto 11, november 1982. Izdaja jih organizacija združenega dela Color Medvode, vsak mesec v nakladi 800 izvodov. Glasilo ureja uredniški odbor: Marko Ažman, Frane Erman, Anton Kern, ing. Rihard Pevec (odgovorni urednik) in Franci Rozman (glavni urednik). Fotografije: Franci Rozman Tisk AERO Celje, TOZD grafiKa. Rokopisov ne vračamo. Po mnenju Sekretariata za informacije pri Izvršnem svetu Skupščine SRS št. 421-1/72 je glasilo oproščeno plačila temeljnega davka od prometa proizvodov.