

Konoplan

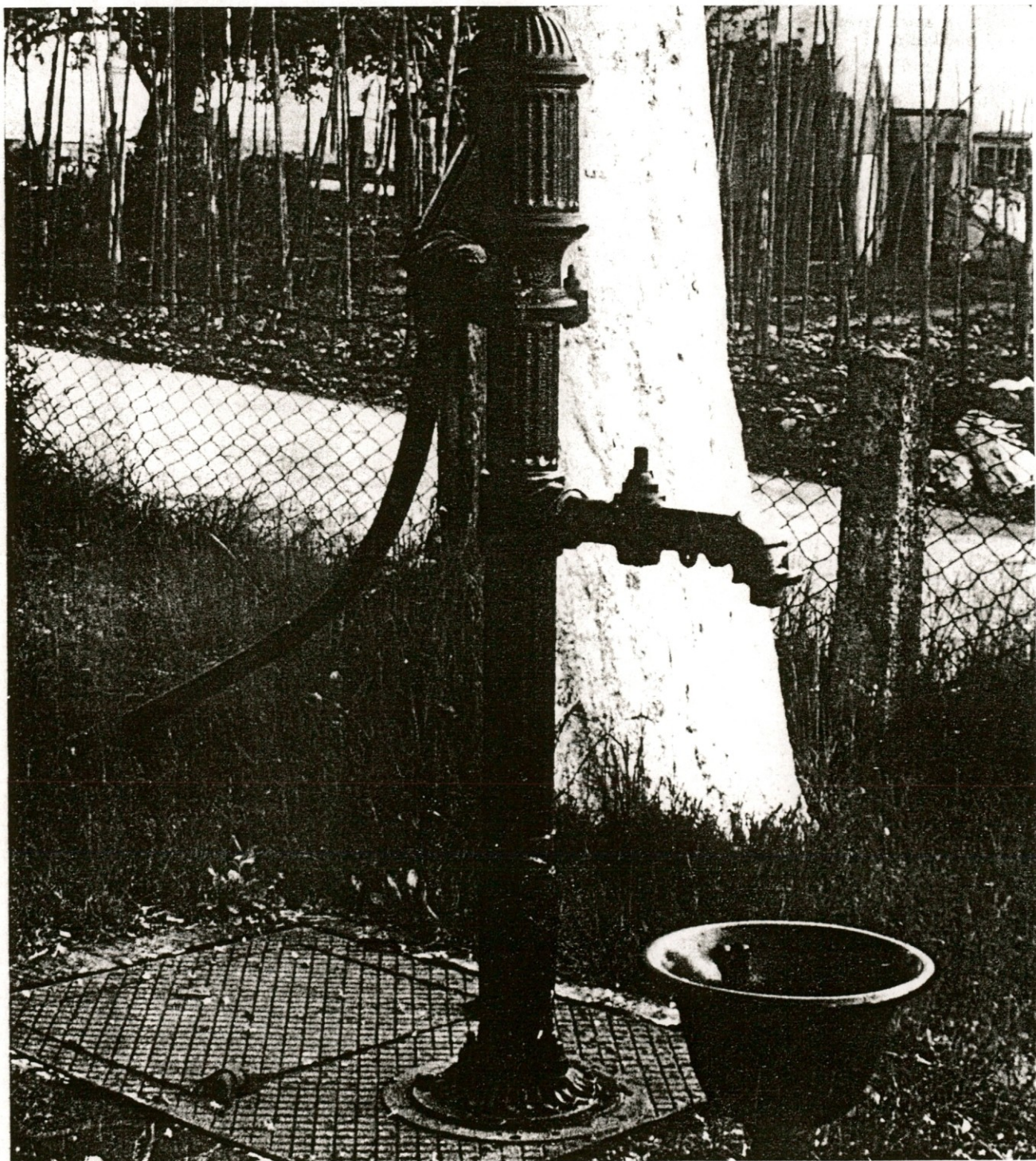
induplati

glasilo delovne organizacije

induplati jarše

LETO XXXIII.

JUNIJ 1984



Pred vhodom v prostore našega oddelka konfekcije v Mokronogu stoji preko 100 let stara vodna črpalka

Delavski sveti so sklenili

Delavski svet delovne organizacije, TOZD Proizvodnja, TOZD Konfekcija, DSSS in zbor delavcev TOZD Maloprodaja in TOZD Restavracija so v času od 28. 5. do 1. 6. 1984 sklenili:

— rezultati poslovanja za obdobje januar—april 1984 se sprejmejo v predloženi obliki;

— za obračun akontacij osebnih dohodkov se od 1. 6. 1984 dalje uporablja nova vrednost točke v višini 0,180 din;

— spremembe in dopolnitve Pravilnika o določenih stroških in izdatkih za prehrano se sprejmejo v predloženi obliki;

— v skladu s 45. členom Pravilnika o pogojih, osnovah in merilih za urejanje določenih stroškov se od 1. 6. 1984 prispevek delavca za kritje stroškov prevoza na delo določi v znesku din 180,000 mesečno;

— odobri se investicija — izdelava dokumentacije za lokacijsko in gradbeno dovoljenje za skladišče surovin v obratu Mokronog, v višini din 360.000,00;

— sprejme se sklep o obvezni dolgoročni pripravi plana razvoja OZD. Za pripravo dolgoročnega plana OZD se imenuje komisija v sestavi: Jože Klešnik, predsednik in člani: Janko Ukmar, Janez Rainer, Ana Lajevec, Maks Kramberger in Lojze Pušlar;

— sprejme se delovni program pripravljajna dolgoročnega plana OZD INDUPLATI JARŠE od leta 1986 do leta 1995, za določena področja do leta 2000;

— v uredniški odbor Konoplana se na novo imenuje tov. Ivica Česnik.

Razglas izida volitev v samoupravne organe z dne 18. 5. 1984

V delavski svet delovne organizacije so izvoljeni:

Martina Učakar — predilnica
Rajko Birk — tkalnica
Maja Šinkovec — tkalnica
Zlata Novak — vzdrževanje
Nikolaj Vodlan — Radomlje
Olga Huber — Peče
Magda Repše — Mokronog
Franc Velepec — DSSS

— v disciplinsko komisijo delovne organizacije:

Ivanka Urbanija — predilnica
Zdravko Gabrovec — tkalnica
Marija Kisilak — oplemenitilnica
Franci Novak — Radomlje
Dorca Korošec — Mengeš
Roman Sušnik — DSSS
Mirjana Kavčič — DSSS
Gordana Vlačinič — Maloprodaja
Beograd

Av gust Doma — TOZD Restavracija

Nada Kodele — TOZD Restavracija

Jože Lavš — DSSS, predsednik disciplinske komisije
Slavko Hribovšek — tkalnica, namestnik predsednika

Zunanji člani: Miloš Žargi
Vojko Gorenjc
Marjan Markužič

— v odbor samoupravne delavske kontrole DO:

Mimi Plevel — oplemenitilnica
Bernarda Pavlič — DSSS
Minka Zupan — TOZD Maloprodaja

— v izvršni odbor delavskega sveta DO so imenovani:

Helena Grojzdek — pripravljalnica
Sonja Pogačar — Mengeš
Vinko Kurzweil — DSSS
Ida Strukelj — Restavracija
Ani Pavlič — Maloprodaja

TOZD PROIZVODNJA

— v delavski svet TOZD Proizvodnja so izvoljeni:

Suzana Kotnik — predilnica
Roman Golob — predilnica
Janez Kralj — tkalnica
Boris Kocmur — tkalnica
Gašper Orehek — oplemenitilnica
Tončka Farkaš — oplemenitilnica
Anton Kotnik — vzdrževanje

— v odbor samoupravne delavske kontrole TOZD

Marija Šarec — predilnica
Franc Kurent — pripravljalnica
Vinko Hribar — vzdrževanje

— v komisijo za delovna razmerja TOZD so imenovani:

Viktorija Sušnik — predilnica
Stane Žavbi — tkalnica
Zofija Pipan — oplemenitilnica
Nevenka Ulčar — pripravljalnica
Nande Peterka — vzdrževanje

— v komisijo za osebne dohodke TOZD pa:

Kristina Galun — predilnica
Cilka Pirnat — tkalnica
Jelka Urbanija — oplemenitilnica
Ivan Blažič — vzdrževanje
Tone Marinšek — pripravljalnica

— v izvršni odbor delavskega sveta TOZD so imenovani:

Tončka Cerar — pripravljalnica
Jernej Orehek — vzdrževanje
Zvone Kuhar — oplemenitilnica
Draga Zalokar — predilnica
Boris Kocmur — tkalnica

TOZD KONFEKCIJA

— v delavski svet TOZD Konfekcija so izvoljeni:

Vida Marinšek — Radomlje
Ivan Vesel — Radomlje

Joži Per — Radomlje
Miha Bulič — Radomlje
Karla Kušar — Mengeš
Mira Rebolj — Peče
Veronika Žibert — Mokronog

— v odbor samoupravne delavske kontrole TOZD:

Vinko Novak — Radomlje
Franc Kimovec — Radomlje
Marija Lavrinc — Peče

— v izvršni odbor delavskega sveta TOZD so imenovani:

Marinka Lavtar — Radomlje
Milena Oražem — Radomlje
Milena Pavovec — Mengeš
Marija Prestor — Peče
Marinka Kuhar — Mokronog

— v komisijo za delovna razmerja so imenovani:

Pavla Farič — Radomlje
Jelka Kos — Radomlje
Joži Pogačar — Mokronog
Ivica Brate — Peče
Martina Gregorčič — Mokronog

— v komisijo za osebne dohodke pa:

Matevž Baloh — Radomlje
Ivanka Pogačar — Mengeš
Helena Učakar — Mengeš
Marija Peterka — Peče
Nevenka Miklavčič — Mokronog

DSSS

— v delavski svet DSSS so izvoljeni:

Majda Škorjanc
Vinko Vodnik
Franc Puhan
Janez Kosmač
Helena Avguštin
Marija Sitar

— v odbor samoupravne delavske kontrole DSSS:

Marica Jerman
Vilma Jerman
Marjana Robavs

— v izvršni odbor delavskega sveta DSSS so imenovani:

Mimi Koncilja
Milena Selan
Stane Svetec
Marinka Hribernik
Majda Škrinjar

— v komisijo za delovna razmerja DSSS so imenovani:

Tončka Žagar
Albinca Kosmač
Vesna Lah
Mirjana Kavčič
Ivan Kamenšek

— v komisijo za osebne dohodke pa:

Boža Baškovič
Darinka Hrovat
Vinko Kurzweil
Cilka Mrdjenovič
Marica Krajšek

Rezultati referendumov: Sindikalni izlet

1. Predlog spremembe »Pravilnika o osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke in skupno porabo v TOZD in DSSS« je sprejet z:

- 90,06 % večino glasov vseh zaposlenih delavcev v TOZD Proizvodnja
- 66,66 % večino glasov vseh zaposlenih delavcev v TOZD Konfekcija
- 96,55 % večino glasov vseh zaposlenih delavcev v TOZD Maloprodaja
- 68,42 % večino glasov vseh zaposlenih delavcev v TOZD Restavracija
- 87,03 % večino glasov vseh zaposlenih delavcev v DSSS

2. Dopolnitev samoupravnega sporazuma o združevanju dela delavcev je sprejet z:

- 84,23 % večino glasov vseh delavcev v TOZD Proizvodnja
- 64,54 % večino glasov vseh delavcev v TOZD Konfekcija
- 96,55 % večino glasov vseh delavcev v TOZD Maloprodaja
- 68,42 % večino glasov vseh delavcev v TOZD Restavracija
- 84,25 % večino glasov vseh delavcev v DSSS

3. Samoupravni sporazum o združevanju v poslovno skupnost konfekcijske industrije Jugoslavije je sprejet z:

- 73,22 % večino glasov vseh delavcev v TOZD Proizvodnja
- 51,06 % večino glasov vseh delavcev v TOZD Konfekcija
- 89,65 % večino glasov vseh delavcev v TOZD Maloprodaja
- 78,95 % večino glasov vseh delavcev v TOZD Restavracija

4. Samoupravni sporazum o združevanju v poslovno skupnost za razvoj, proizvodnjo, promet in oskrbo opreme in sredstev za civilno zaščito in službo opazovanja in obveščanja je sprejet z:

- 71,49 % večino glasov vseh delavcev v TOZD Proizvodnja
- 54,25 % večino glasov vseh delavcev v TOZD Konfekcija
- 89,65 % večino glasov vseh delavcev v TOZD Maloprodaja
- 78,95 % večino glasov vseh delavcev v TOZD Restavracija

5. Predlagane spremembe in dopolnitve vrednosti sestavljenosti del in nalog in načina ugotavljanja rezultatov so sprejete z:

- 83,15 % večino glasov vseh delavcev v TOZD Proizvodnja
- 60,28 % večino glasov vseh delavcev v TOZD Konfekcija
- 96,55 % večino glasov vseh delavcev v TOZD Maloprodaja
- 83,15 % večino glasov vseh delavcev v TOZD Restavracija
- 86,11 % večino glasov vseh delavcev v DSSS

Upokojenci nas pozdravljajo!

Dragi Konoplani!

Že 20 let prihajaš v moj dom. Tako se spominjaš nas upokojencev. Hvala! Seznanjaš nas, kaj je novega v podjetju in nas združuješ.

Lepo pozdravljam vse tvoje sodelavce, vse ostale člane kolektiva ter želim vsem veliko delovnih uspehov. Pozdravljam vse upokojence, želim vsem krepkega zdravlja! Vsakemu posebej pa veliko osebne sreče!

S tovariškim pozdravom!

Tilka Kuralt

Čestitko s tako vsebino nam je poslala naša upokojenka Tilka Kuralt. Ker se nam upokojenci vse pogosteje oglašajo ter izrekajo najboljše želje tako v obliki čestitk kot ob srečanjih upokojencev, smo se odločili, da eno od njih tudi objavimo. Upokojenka smo obiskali na njenem domu v Tomišlju pri Igu in se ji zahvalili za lepe želje. V kratkem razgovoru smo izvedeli, da prejema pokojnino že 20 let in da jo na Induplati vežejo najlepši spomini.

Bila je oskrbnica našega doma na Mali planini, zadnja leta pa je delala v konfekciji. Obiska je bila zelo vesela, posebej pa je naročila, naj ne pozabimo pozdraviti vse člane kolektiva in upokojence.



Tilka Kuralt

Sobota, 19. 5. 1984. To jutro je bilo lepo, sončno in toplo, ko smo se člani sindikata oplemenitilnica, bilo nas je 45, odpravili na izlet po Stajerski, natančneje Ptuj — Ormož — Jeruzalem — Ljutomer — Radenci — Janžev vrh. Prvotno smo si imeli namen ogledati tekstilno tovarno MTT v Mariboru, vendar pa to soboto tovarna ni obratovala. Bila je pač 3. sobota v mesecu in tako smo spremenili program izleta.

Avtobus je pripeljal iz kamniške smeri ob 7. uri in nas, izletnike, »naložil« pred delovno organizacijo »Induplati« v Jaršah. Druge člane smo pobirali v Radomljah, Količevem, Viru, Prevojah in Lukovici. Na Prevojah je vstopil naš harmonikaš Štefan, kateri nam je ob domačih zvokih kratil pot. Pozabiti ne smem tudi na vodiča, ki je bil zelo humorističen in pevsko navdahnjen, saj je svoje čase pel pri ansamblu »Kovinarji«. To je Boris Kopitar. Naš prvi postanek je bil v Ptuj, ogled mesta in gradu. Ogled gradu oziroma muzeja je bil izredno zanimiv. V muzeju so zbrana in razstavljena 4 področja in sicer: glasbeni instrumenti iz 15. in 16. stoletja, NOB na Ptujskem polju in okolici, pohištvo s tapiserijami in lestenci iz 14. do 18. stoletja ter likovna in kiparska dela. Po končanem ogledu Ptujskih znamenitosti in »gasilskem posnetku«, smo vožnjo nadaljevali do Ormoža, kjer smo imeli uro postanka za toplo malico v hotelu »Ormož«. Pot smo nadaljevali po »vinski cesti« do Jeruzalema. Opažovali smo vinograde, ki so vzorno obdelani in urejeni, in si ogledali vinsko klet »Malek«, kjer so nam pripravili prigrizek z fino domačo zaseko in sirom, ter degustacijo vin: Šipona, Jeruzalemčana, Laškega rizlinga in Salumuna. Naslednja postaja je metropola Prlekije — Ljutomer in naprej, Radenci. Tu smo imeli pol urni postanek za ogled zdravilišča, naravnega vreca radenske, parka in okolice, degustacijo naravne radenske ter kiperske in likovne razstave. Po končanem obisku v Radencih smo se popeljali do Janževega vrha v restavracijo Janžev hram, kjer so nam prijazni domačini pripravili piknik. Ob zvokih našega harmonikaša Štefana in ob kasetah domačih narodno zabavnih viž smo se prijetno zavrteli in klepetali ob kozarčku dobre štajerske kapljice vse do mraka. Čas je hitro minil in že smo se morali počasi odpraviti, seveda v prijetnem vzdušju, ki nas je spremljalo v avtobusu vse do doma, kamor smo prispeli v poznih večernih urah.

Jelka

Povprečno doseženi odstotki stimulacije v letu 1983

Osebni dohodek delavca delimo na njegov fikсни in na variabilni del. Fiksni del je določen z vrednostjo oz. oceno sestavljenosti del in nalog, ki jih delavec opravlja (številom točk) in urnim fondom ter vrednostjo točke. Variabilni del (stimulacija) pa je določen z merili za ugotavljanje količine, kakovosti in gospodarnosti dela oz. z doseženimi rezultati poslovanja. Medtem ko se postavke, ki determinirajo fikсни del osebnih dohodkov, spreminjajo na daljši rok, pa se determinante variabilnega (spremenljivega, gibljivega) dela OD spreminjajo v vsakem obračunskem obdobju (meseču). Kot smo že omenili, se uporabljajo v DO različna merila stimulacije (nagrajevanja) glede na delo, ki ga delavec opravlja in možnosti uspešnosti njegovega dela oz. prispevka k novostvarjeni vrednosti.

Za ugotavljanje delovnega učinka delavca in kvalitete opravljenega dela uporabljamo individualno merilo NORMA — KVALITETA, ki je primerno za večino del v neposredni proizvodnji na delovnih mestih, kjer je uspešnost dela v največji meri odvisna od posameznika. Veliko je tudi del, kjer bi bilo individualno določanje učinka delavca brez smisla, saj le skupinski delovni učinek oz. dosežena kvaliteta daje sintetični izraz uspešnosti. Za takšna dela in naloge se uporablja merilo PROIZVODNJA — KVALITETA, in sicer po organizacijskih enotah (obratih, izmenah, skupinah). Za ugotavljanje uspešnosti se uporabljajo tudi druga posebna merila, ki so odvisna od značaja opravljenih del. Pri tem velja omeniti merila, ki jih določajo: dosežena realizacija in dohodek glede na plan, zaloge (materiala, nedovršene proizvodnje, gotovih izdelkov, vse zaloge) glede na normativ, število prevoženih kilometrov in dosežena prodajna vrednost. Navedena merila nastopajo izolirano ali pa kombinirano glede na dela in naloge.

Stimulacija po vseh zgoraj navedenih merilih je lahko samo enaka ali večja od 100 % oz. enaka ali manjša od 120 %. Dejansko so bili doseženi povprečni odstotki stimulacije v letu 1983 po posameznih merilih in organizacijskih enotah naslednji:

TOZD Proizvodnja

Norma — kvaliteta:

Oddelek	Preseganje norme	Kvaliteta	Povpr. odst.	Število delav.
Predilnica	17,4	0,4	17,8	59
Sukalnica	16,8	0,4	17,2	17
Pripravljalnica	24,6	1,2	25,8	34
Tkalnica	20,1	1,2	21,3	117
Oplemenitilnica	28,0	1,4	29,4	53
Skupaj	21,4	1,0	22,4	280

Skupinska norma — kvaliteta:

Oddelek	Sifra	Preseganje norme	Kvalit.	Povpr. odstotek	Štev. delav.
A Predilnica	11	15,8	0,4	16,2	4
B Sukalnica	12	17,3	0,4	17,7	8
C Predilnica	13	17,0	0,4	17,4	1
D Tkalnica	14	19,1	1,2	20,3	13
E Pripravljal.	15	23,9	1,2	25,1	2
F Pripravljal.	16	21,3	1,2	22,5	16
G Tkalnica	17	22,9	1,2	24,1	4
Skupaj		19,7	1,0	20,7	48

Druge oblike stimulacije:

Merilo	Sifra	Povpr. odstotek	Število delavcev
PKp	20	12,7	11
PKp Znp	21	12,7	3
PKt	22	9,6	41
PKt Znt	23	9,6	2
PKtsl in a5 bombaž	24 in 28	8,2	5
PKts2 in s6 sint.	25 in 29	8,4	6
PKts3 in s7 ATR	26 in 30	14,6	10
PKts4 brezč. statve	27	7,4	5
PKts8 šusomati	31	19,8	2
PKtl in 2 izmena	32 in 33	9,6	4
PKtizl Zntl in Znt2	34 in 35	9,6	4
PKo	36	12,7	9
PKo Zno	37	12,7	3
R-Dtozdl	38	14,4	92
R-D-Ztozdl	39	14,4	1
Rpto zd	86	15,2	19
Skupaj		12,7	217
TOZD skupaj		18,4	545

TOZD Maloprodaja:

Merilo	Sifra	Povpr. odstotek	Število delavcev
R2	60	18,8	1
R2/J	61	19,9	16
R2/B	62	19,3	7
R2/S	63	18,4	5
Skupaj		19,5	29

TOZD Restavracija in počitniški domovi:

Merilo	Šifra	Povpr. odstotek	Število delavcev
R3	70	16,5	19

TOZD Konfekcija:

Norma — kvaliteta:

Oddelek	Preseganje norme	Kvaliteta	Skupaj	Število delavcev
Konfekcija Radomlje	13,2	2,5	15,7	40
Konf. Mengeš	10,7	2,5	13,2	23
Konf. Mokronog	20,7	2,5	23,2	48
Konfekcija Peče	-0,8	2,5	1,7	25
Konf. notranje opr.	20,6	2,5	23,1	21
Težka konfekcija	25,6	3,0	28,6	25
Kovinske konstruk.	22,0	3,0	25,0	25
Skupaj	16,3	2,6	18,9	207
Skupaj TOZD			18,0	281

Druge oblike stimulacije:

Merilo	Šifra	Povprečni odstotek	Število delavcev
PKk	50	15,4	40
PKk Znk	51	15,4	1
PKtk	52	18,8	3
PKtk Zntk	53	18,8	1
PKkk	54	16,6	4
PKkk Znk	55	16,6	1
R-Dtozd4	56	15,1	22
R-D-Ztozd4	57	15,1	1
PKtozd4	58	17,1	1
Skupaj		15,6	74

Delovna skupnost Skupnih služb:

Merilo	Šifra	Povpr. odstotek	Število delavcev
R-Ddo	80	14,1	58
R-Dptozd	81	14,1	19
R-Ddo Zptozd	82	14,1	3
R-Dptozd Zm	83	14,1	6
R-Dptozd Zmn	84	14,1	5
R-Dptozd Zg	85	14,1	5
Skupaj		14,1	96

Delovna organizacija:

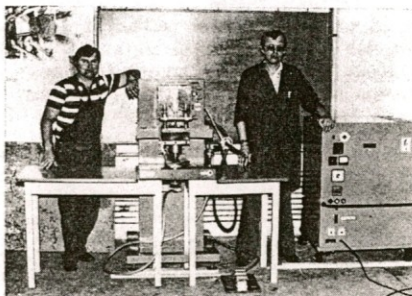
Merilo	Povpr. odstotek	Število delavcev
Proizvodnja	18,4	545
Maloprodaja	19,5	29
Restavracija	16,5	19
Konfekcija	18,0	281
Delovna skupnost skupnih služb	14,1	96
Skupaj	17,8	970

VF STROJ ZA VARJENJE PVC RINK

Pot stroja se je začela v prostorih delavnice in orodjarne. Stroj je bil skonstruiran doma in je plod domačega znanja



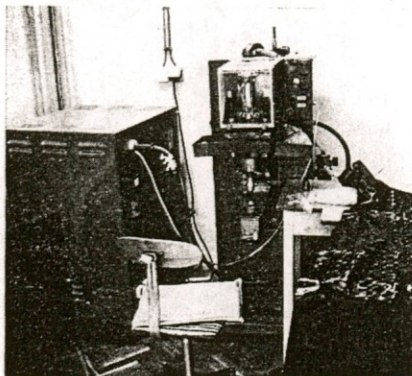
Precej ključavničarskih del na stroju je opravil tudi Matevž Burja



Konstruktor stroja je Tone Videnšek, praktično pa se je z njim največ ukvarjal Stane Tome



Pri nakladanju je bilo potrebno precej pazljivosti. Stroj je bil najprej nameščen v OE Radomlje



Sedaj je stroj že nekaj časa postavljen v OE Mokronog, kjer na njegovo delovanje nimajo pripomb. Deluje namreč brezhibno!

Delo v sobotah in med prazniki

Napori za doseganje plana v Konfekciji:

V majski številki Konoplana je bil objavljen prispevek o delu in rezultatih dela, ki je bilo organizirano v sicer dela prostih dnevih med prvomajskimi prazniki v nekaterih obratih TOZD Proizvodnja in o razlogih, ki so privedli do tega. Glede na časovno stisko pri pripravi prispevka in na geografsko oddaljenost nekaterih oddelkov konfekcije smo se odločili, da prispevek o konfekciji objavimo v junijski številki. Poleg tega je prav zaradi krajevne ločenosti posameznih oddelkov o njih manj napisanega, zato hočemo redkejšo informacije o njih čim širše zajeti.

Kot je bilo že uvodoma povedano, si tudi v konfekciji prizadevajo organizirati delo tako, da bi

izpolnili oz. preseglji pogodbene in planske obveznosti, vendar se kot drugod, tudi pri njih soočajo s težavami, med katerimi prednjači neredna oz. slaba preskrbljenost s tkaninami. Zaradi tega je bilo potrebno delo občasno organizirati tudi v sicer dela prostih dnevih, to je ob sobotah, praznikih in v drugi izmeni. V nadaljevanju bomo pogledali, koliko so se tega, večkrat občutljivega, vendar nujnega ukrepa, posluževali v posameznih oddelkih.

Oddelk konfekcije Mokronog:

V Mokronogu so v času prvomajskih praznikov delali dva dni in sicer 27. aprila in 2. maja. Tako so uspeli do odpreme, ki je bila 8. maja, v dneh okoli prvega maja,

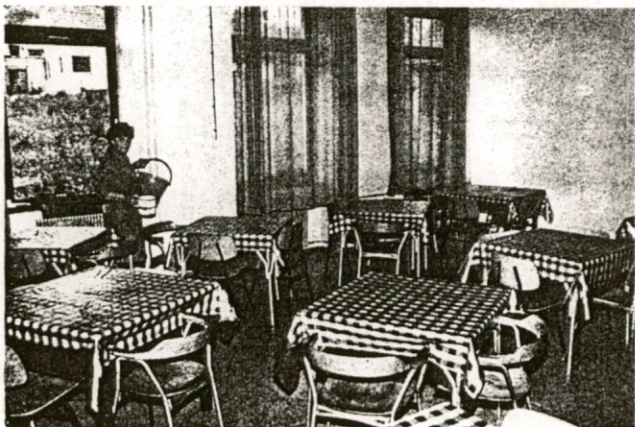
izgotoviti cca 1000 šotorov. Tak odnos do dela ni za ta obrat nič novega, saj so tudi lansko leto delali na 27. april in prav tako v maju obe prosti soboti v dopoldanski izmeni. Sicer pa je zadnjih nekaj mesecev praksa taka, da se ob sobotah dopoldan normalno dela. Prizadevanja za izpolnitev obvez so prisotna vseskozi. Tako se velikokrat zgodi, da popoldanska izmena »potegne« do polnoči, posebno tiste faze dela, ki najbolj zavirajo tekočo odpremo. Med delavci, prav tako pa tudi med izmenami, je opaziti tekmovalen duh, kdo bo najboljši. Rezultat tega je tudi sorazmerno visoko povprečno preseganje norm, glede na dejstvo, da norme za izdelavo šotorov za firmo Gottschalk za naše razmere niso ravno nizke.



Naš oddelk konfekcije v Mokronogu najčešče obišče avtoprevoznik Cveto Poljanšek, ki pripelje material in odpelje gotove izdelke



Pri natovarjanju in iztovarjanju sodelujejo vsi, brez izjem



Izredno čist in prijetno urejen prostor za malico



Obiskovalec dobi občutek, da šivalni stroji brnijo ne-nehno, brez kakršnega koli prestanka



Šivilji iz oddelka v Pečah...



...in kontrola šotorov v Pečah

Dnevno je tudi na vpogled presejanje norm za vsakega posameznika, tako da ob koncu meseca ni hude krvi ob izplačilu OD. Med delavci je prisotno mnenje, da bi lahko naredili več, oz. da bi enako količino naredili v rednem delovnem času, če bi bila založenost z materialom boljša ali bolj enakomerna. Na sestanku so se namreč trdno odločili in dogovorili, da bodo storili vse, da njihov oddelk v nobenem primeru ne bo vzrok nerednih dobav in zaradi tega eventualnih nesoglasij s firmo Gottschalk. Z delom pa so dokazali, da to niso bile prazne besede, temveč da se dogovorjenega tudi držijo.

Oddelk konfekcije Peče:

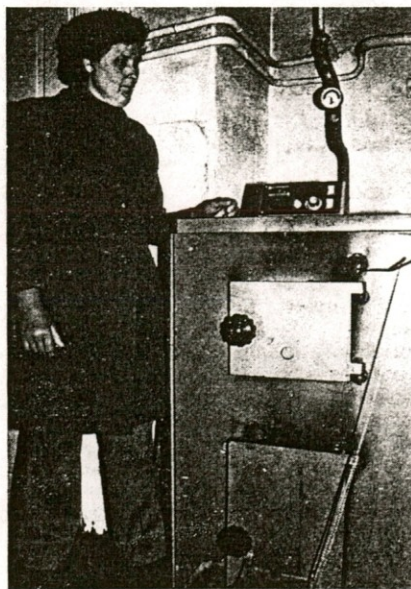
Za prvomajske praznike v Pečah niso delali, vendar je nekaj delavcev delalo na obe prosti soboti v maju, ker je bilo potrebno pripraviti šotore za odpremo 28. maja. Sicer pa so v maju delali šotore Club 3 in 4, spalne prostore za Monaco, prigrade Jadran 310 super in viseče gugalnike IKEA. Ko smo pred letom dni nekaj več napisali o tem oddelku v našem glasilu, so bile s strani delavcev izražene pripombe glede slabe peči in visokih norm. Sedaj je peč že zamenjana z novo, norme so pa pač enake za vse oddelke in tako o znižanju le-teh samo za ta oddelk ne more biti govora. Iz obračuna norm je razvidno, da norme v nobenem od štirih mesecev letošnjega leta niso bile v povprečju dosežene 100 %, predvsem zaradi česte menjave izdelkov, ki se šivajo.

Oddelk konfekcije Mengeš:

V Mengšu delo za prvomajske praznike ni bilo organizirano, pač pa so delavke v maju večkrat delale v popoldanskem času. Zaradi zmanjšanja zamud pri izdobi šotorov za izvoz je bilo delo organizirano izven rednega delovnega časa in so se ga delavke lotile z vso resnostjo ter ga opravile v predvidenem času.



Naša sogovornica je bila predelavka Mira Rebolj



Nova peč in njen kurjač, Slavka Osolnik

Oddelk konfekcije Radomlje:

Tudi v Radomljah med prvomajskimi prazniki niso delali, kar pa ne pomeni, da odklanjajo delo izven rednega delovnega časa, če tako narekujejo dobavni roki. Tako je v noči od 25. na 26. maj 22 delavk in mojster za pripravo dela šivalo šotore za izvoz in na ta način precej pripomoglo k boljšemu doseganju količinskega plana.

Oddelku je namreč grozilo slabo doseganje mesečnega plana zaradi popravil oz. zamenjav nekvalitetnih streh na šotorih Lovran. Prav tako velja omeniti nočno delo delavk, ki so šivale notranje prostore za izvozne šotore. Notranji prostori so bili namreč ozko grlo pri proizvodnji šotorov tako, da je bil to edini način za pravočasno izdelavo in dobavo.

Franci Velepec

NOVE OBRESTNE MERE

- 7,5 % — za vloge na vpogled (nespremenjeno)
- 30 % — za vloge, vezane nad 3 mesece
- 35 % — za vloge, vezane nad 12 mesecev
- 38 % — za vloge, vezane nad 24 mesecev

Obrestne mere za devizne hranilne vloge so nespremenjene:

- 7,5 % — za vloge na vpogled
- 9 % — za vloge, vezane nad 12 mesecev
- 11 % — za vloge, vezane nad 24 mesecev
- 12,5 % — za vloge, vezane nad 36 mesecev

Obresti od sredstev na deviznih hranilnih knjižicah in deviznih računih jugoslovanskih državljanov, ki ne delajo in ne bivajo v tujini, se po določitih Zakona o deviznem poslovanju in kreditnih odnosih s tujino (Uradni list SFRJ št. 70/83) od 1. januarja 1984 izplačujejo v dinarjih.

Važno je sodelovati!



Naše barve je zastopal Bernard Jemec, obdelovalec kovin iz vzdrževanja

Dandanes smo pri nas priča vsakovrstnim prireditvam in tekmovanjem; od olimpijskih iger, pa do prireditev oz. tekmovanj — strogo lokalnega ali strokovnega značaja.

Eno takih je bilo tudi četrto delovno srečanje kovinarjev obljublanske regije, ki je bilo 14. aprila v Kamniku in Domžalah.

Pred OŠ Frana Albrehta v Kamniku se je tako zbralo približno tristo tekmovalcev, članov komisij in drugih sodelavcev tekmovanja. Prijetno kramljanje s kovinarji iz sosednjih delovnih organizacij je točno ob 6.30 prekinil predsednik centralne žirije z nagovorom vsem

udeležencem tekmovanja. Pozdravni govor je bil kratek, vendar zelo vzpodbuden, saj so se tekmovalci po njem kar hitro podali v razrede na teoretični del tekmovanja. Že pri teoretičnem delu so bili razporejeni po delovno proizvodnih poklicih. Trideset testnih vprašanj iz samoupravljanja, varstva pri delu in poklicne tehnologije, so nekateri rešili hitreje kot v eni šolski uri. Sledilo je prijateljsko spoznavanje v šolski avli, dokler ni bil dan znak za odhod na mesta, kjer naj bi se odvijal praktični del tekmovanja. Rezkalci, brusilci, ključavničarji in plamenski varilci so odšli v Titan, orodjarji v Svit, varilci MAG in REO v Štol, kovači in varilci TIG v Papirnico, mehaniki v Avtoservis in strugarji v Mlinostroj. Med slednjimi je bil tudi Bernard Jemec, kovinostrugar iz naše delovne organizacije. V OE Vzdrževanje TOZD Proizvodnja opravlja delo strugarja že deseto leto. Pri svojem delu je v tem času pokazal veliko spretnosti in prizadevnosti. Pobuda sindikata, da bi se naši vzdrževalci udeležili tega delovnega tekmovanja, ga je razveselila in hkrati presenetila, kakor je presenetila tudi ostale naše kovinarje, ki so predlog — z izjemo Bernarda — zavrnil.

Vrnimo se torej v strgarsko delavnico, v Mlinostroj. Očiščeni in namazani stroji, delovno orodje in kosi jekla so čakali spretnih rok. Organizatorji tekmovanja in člani komisij so udeležencem najprej obrazložili pravila tekmovanja in raz-

pored, saj je naenkrat tekmovalo le pet strugarjev. Prvi tekmovalci so pristopili k stroju in borba s stotinkami milimetra se je začela. Stružnice so se vrtele, pa spet ustavljale, ko so tekmovalci opravljali meritve, nastavitve in menjave nožev. Treba je bilo paziti na točnost mer, na paralelnost robov, kvaliteto površine, izdelavo navoja, pa tudi ekonomičnost uporabe orodja. Zaključek tekmovanja, razglasitev rezultatov in podelitev priznanj je bila v Napredkovi restavraciji Slamnik v Domžalah.

Med triindvajsetimi strugarji je naš sodelavec s 518,6 točke zasedel dvanajsto mesto.

Priznanja so dobili za:

1. mesto Janez Kramar — Titan Kamnik — 725,2 točki,
2. mesto Darko Urankar — Mlinostroj Dž. — 718 točk,
3. mesto Jože Mihelič — ITTP Ribnica — 713 točk.

Kot je razvidno, je tov. Jemec zasedel mesto na sredini lestvice, za kar zasluži pohvalo. Se posebno pohvalo pa zasluži za pogum, saj je edini od naših vzdrževalcev imel toliko hrabrosti, da se je tekmovanja tudi udeležil. Naj bo njegov primer tudi vzgled drugim, saj kot pravi oče modernih olimpijskih iger Coubertin: »Važno je sodelovati, ne zmagati.«

Zelim, da ta prispevek izzveni tudi kot izziv vsem ostalim, da bomo prihodnjč lahko poročali o več udeležencih tudi iz Induplati.

Viktor Marinšek

Delovna disciplina da - ne?

K pisanju tega članka so me vsodbudila vprašanja sprožena na zadnji seji DS DO, ki se glasijo približno takole (seji namreč nisem prisostvoval) »Zakaj mora delavec po treh zamudah ob prihodu na delo v disciplinski postopek? Ali se res vsi delavci obravnavajo enako? Zakaj zaostrujemo delovno disciplino?« in še nekaj podobnih. Od vseh se mi zdi še najbolj na mestu vprašanje glede neenakosti pri obravnavanju zamud, medtem ko ostalih vprašanj pri najboljši volji ne morem razumeti.

Vsi smo zadovoljni, ko se nam popravijo osebni dohodki seveda, če se le sodelavcu niso preveč, takoj pa imamo polna usta pripomb, če bi za to morali tudi kaj »žrtvovati«.

Vsem je znano, ali pa morda nekaterim še vedno ne, da tudi

mi delavci Industrije platnenih izdelkov »plačujemo stare grehe« pa smo zanje kaj prvi ali ne in da živimo v času, ko moramo zategovati pasove tako, da je lukenj že zmanjkalo. Zato ne more biti dvoma, da bomo ta naš »voz« potegnili le, če vsi poprimemo. Konec koncev pa v primerjavi z delavci v drugih organizacijah združenega dela kar dobro zaslužimo, zato smo tudi nasproti njim zavezani, da se plačilu primerno potrudimo. Z navedenimi uvodnimi besedami sem želel odgovoriti vsem tistim in teh na naše veselje ni veliko, ki zaradi lenobe ali nesposobnosti ne marajo reda in discipline.

Ob tem je treba poudariti, da takšni rušitelji reda niso kakšna posebnost naše DO, saj je v teoriji organizacijske znanosti naravni zakon antropije dobro znan.

Vsaka organizacija je namreč sistem, za katerega velja zakonitost težnje k razpadu. Zato mora biti vsem in ves čas znano, da vsako kritiziranje še ni dobronamerna kritika, saj morda izvira iz sodelavčevih lastnih problemov oziroma iz njegove želje obrniti pozornost »navzgor« ali »navzdol«.

Disciplinsko odgovornost in vse v zvezi z njo urejajo pravilniki o obveznostih in odgovornostih delavcev TOZD oz. DSSS, ki so bili sprejeti na zborih delavcev junija 1980 leta. So enaki. Postopke po zahtevah vodi skupna disciplinska komisija DO v kateri mora vedno sodelovati tudi zunanji član. Postopek je razen v primeru varovanja poslovne ali kakšne drugačne tajnosti javen in ga je mogoče sprožiti le zaradi kršitev, ki so naprej določene. Predhodni postopek vodi strokovni delavec, obrav-

Pripravnništvo

Kdor prvič začne opravljati dela in naloge, pa v okviru programa izobraževanja za poklic ni imel praktičnega pouka, proizvodnega dela ali proizvodne prakse v takem obsegu, da bi lahko samostojno opravljal dela v svoji stroki, sklence delovno razmerje za delo svoje stroke kot pripravnik.

Pripravnik sklence delovno razmerje za nedoločen čas, če je v TOZD na ustreznih delih oziroma nalogah po ugotovitvi pristojnega organa potrebno povečati število delavcev, v takšnem primeru se pripravnik po končani pripravniški dobi in opravljenem strokovnem izpitu razporedi na dela oziroma k nalogam, na katerih se je usposabljal kot pripravnik.

Pripravnik sklence delovno razmerje za določen čas:

— če v TOZD ni pogojev, da se po končani pripravniški dobi in po opravljenem strokovnem izpitu razporedi na ustreznih dela oziroma k nalogam,

— če si pripravnik želi v TOZD pridobiti delovne izkušnje, potrebne za samostojno opravljanje svojega poklica.

Pripravniška doba traja:

— za dela oziroma naloge, za katera se zahteva najmanj višja strokovna izobrazba oziroma ki so določena kot dela s posebnimi pooblastili oziroma odgovornostmi, če je zanje sicer predpisana nižja stopnja strokovne izobrazbe od navedene — 12 mesecev,

— za dela oziroma naloge, za katera se zahteva najmanj srednja strokovna izobrazba s 4-letnim učnim programom — 9 mesecev,

— za dela oziroma naloge, ki niso navedena zgoraj — 6 mesecev.

Trajanje pripravniške dobe se na predlog delavca, ki vodi in spremlja pripravniško delo (mentorja) podaljša za časčasne odsotnosti z dela pripravnika, razen letnega dopusta in udeležbe na mladinskih delovnih akcijah.

Pripravniku, ki je pri opravljanju pripravniškega programa in delovnih nalog posebno uspešen in s tem dokaže, da si je pridobil izkušnje, potrebne za samostojno delo v svoji stroki, se lahko na predlog mentorja skrajša pripravniška doba in dovoli, da opravi strokovni izpit pred potekom redne pripravniške dobe.

Med pripravniško dobo se pripravnik strokovno izpopolnjuje in usposablja po posebnem programu — program pripravništva, ki je sestavljen iz dveh delov:

— splošni program usposabljanja,

— strokovni program usposabljanja.

V okviru tega programa usposablja pripravnika mentor.

Delo pripravnika spremlja tričlanska strokovna komisija, ki jo imenuje komisija za delovna razmerja na predlog pooblaščenega delavca izmed delavcev, ki imajo ustrezno strokovno izobrazbo in delovne izkušnje za samostojno oprav-

ljanje del oziroma nalog, za katere se pripravnik pripravlja.

Po končani pripravniški dobi opravlja pripravnik pred strokovno komisijo strokovni izpit. Komisija izda o uspehu strokovnega izpita pismeno oceno, ki se lahko glasi:

— ne zadovoljuje.

— nezadovoljuje.

Pripravnik, ki prvokrat ne opravi strokovnega izpita, ga lahko ponovi v primernem roku, ki pa ne sme biti daljši od polovice pripravniške dobe, ki mu je določena glede na njegovo stopnjo izobrazbe.

Delovna organizacija ima na posameznih delih oziroma nalogah naslednje število pripravnikov:

— 1 pripravnik na delih desinateur,

— 1 pripravnik na delih medfazna kontrola,

— 1 pripravnik na delih ključavničar,

— 2 pripravnik na delih referent v mat. knjigovodstvu,

— 1 pripravnik na delih korespondent,

— 1 pripravnik na delih tehnolog III. v razvoju

— 2 pripravnik na delih analitik,

— 1 pripravnik na delih šivilja.

V letu 1984 naj bi se v DO zaposlilo 7 pripravnikov, in sicer:

— 1 elektrotehnik,

— 1 kemijski tehnik,

— 1 dipl. ing. tek. tehnologije,

— 1 konfeksionar,

— 1 ing. org. dela,

— 2 ekon. tehnika.

Vinko Vodnik

(nadaljevanje iz 8. strani)

navo pa omenjena komisija izvoločena izmed vseh TOZD in DSSS.

V formalnem pogledu je tako enakost »pred zakonom« zagotovljena kako pa v resnici? Trudimo se, da bi bilo tudi zares tako, čeprav to vedno ni lahko. Postopek mora nekdo predlagati oziroma zahtevati. Tu pa se zatakne. Čeprav delavec tvega, da bi bil tudi sam disciplinsko preganjen, saj je z molčanje hujše kršitve samostojna hujša kršitev, večkrat tega ne stori. Prav tako si takšno razpolagalno pravico zahtevati disciplinsko ukrepanje ali ne, še vedno lastijo tudi obratovodje in vodje TOZD. Ena od temeljnih načel disc. postopka, načelo enakosti, je takrat sicer res kršeno, vendar ni nujno, da ima takšno ravnanje samo slabo stran. Kajti za vsemi temi ravnanji le stojimo ljudje, z vsemi našimi slabostmi in razvadami in včasih veliko več koristi lepa beseda in pomoč, kot pa trda roka. Zato menim, da ni nikogar, ki bi si želel lova na čarovnice, še

najmanj med tistimi, ki morajo skrbeti za proizvodnjo, pač pa potrebujemo neko raven delovne discipline, ki nam bo zagotovila kolikor toliko normalno obratovanje v teh nenormalnih časih. Ob tem moram spomniti še na eno resnico; velika večina vodij, šefov itd. se neprimerno bolje počuti ob dajanju pohvale kot pa pri graji.

V letošnjem letu je bilo končanih 30 disciplinskih zadev, od tega 17 v TOZD Proizvodnja, 12 v TOZD Konfekcija in 1 v DSSS. Izrečeni so bili: 2 opomina, 18 javnih opominov, 8 ukrepov prenehanja delovnega razmerja, ki so bili pogojno odloženi in 2 ukrepa nepogojno. Poleg tega teče v tem trenutku še 16 postopkov, od tega 7 v TOZD Proizvodnja, 6 v TOZD Konfekcija in 3 v DSSS. Če pogledamo te številke v primerjavi z lanskim letom ugotovimo, da se je število postopkov povečalo za trikrat. Najbolj pogosti kršitvi od končanih 30 zadev sta zamujevanje na delu (12) in neopravičeno izostajanje z dela (11). Sledijo kršitve zaradi

alkohola (4), malomarno delo (2) in ena kršitev žaljenja sodelavca. Upoštevajoč končane in začete postopke je bilo glede na število zaposlenih po posameznih TOZD ukrepano v TOZD Konfekcija, zoper 6,4 % delavcev, v TOZD Proizvodnja zoper 4,3 % delavcev in v DSSS zoper 3,7 % delavcev.

Toliko bi bilo o zaostrovanju disciplinske odgovornosti verjetno dovolj, pa vendar bi tako nekaj bistvenega ostalo nedorečenega. Najlažje bom na to okoliščino spomnil z naslednjim zbadljivim vprašanjem: Ali se tisti, ki nasprotujejo takšni »notranji politiki« kdaj vprašajo zakaj ni oz. je tako malo zamud in neopravičenih izostankov v obratih Mokronog, Peče, pa tudi v Mengšu in v TOZD Maloprodaja in Restavracija? Odgovor gotovo ni samo v majhnem številu zaposlenih pa tudi v preširoki uporabi pravice oz. dolžnosti uvedbe postopka ne, temveč v delovnih navadah in miselnosti teh delavcev.

Maks Lavrinc

Proizvodna praksa

DO zagotavlja izvajanje proizvodnega dela učencev v skladu s pogodbami sklenjenimi s pristojnimi izobraževalnimi organizacijami. Proizvodno delo pa izvaja tudi v skladu s pravilnikom o izvajanju proizvodnega dela. Po cit. pravilniku morajo biti izbrana dela in naloge, posebno za učence 1. letnika takšna, da zagotavljajo uresničevanje smotrov proizvodnega dela ter ustrezajo psihofizičnim sposobnostim učencev, torej enostavna in obenem značilna za stroko in ustrezna z vidika varstva pri delu. Obenem naj omogočajo čim bolj samostojno delo, za katero pa je potreben čim krajši čas uvajanja. Učenec mora dela in naloge, na katerih izvaja prakso, tudi sam izvajati in ne samo opazovati delovni proces.

Izbrana dela in naloge morajo biti zlasti ustrezna z vidika varstva pri delu, po možnosti takšna, da za njihovo opravljanje niso potrebni posebni tečajji iz varstva pri delu, niso postavljene posebne zahteve v zvezi z zagotavljanjem varnega dela (uporaba posebnih zaščitnih sredstev) oziroma dela za katera niso potrebni posebni zdravniški pregledi — nevarna dela.

Tako pri izbiri del kot pri nadzoru izvajanja proizvodnega dela oziroma delovne prakse, je potreb-

no sodelovanje delavca, ki je odgovoren za varstvo pri delu. Delo učencev organizirajo in vodijo delavci, ki tako glede strokovne izobrazbe kot tudi delovnih izkušenj in poznavanja varstva pri delu v celoti izpolnjujejo pogoje za opravljanje takega dela.

Za vsako skupino učencev organizira TOZD prvi dan proizvodnega dela oziroma delovne prakse uvaljni seminar, na katerem jih spozna z organizacijo in tehnološkim procesom v TOZD, značilnostim dela in nalog v obratih, kjer bodo delali in zlasti z varstvom pri delu po programu, ki velja za novo sprejete delavce.

Po uvaljnem seminarju učenci obvezno opravijo preizkus znanja iz varstva pri delu za delovne naloge, katere bodo opravljali in podpišejo izjavo, da so bili seznanjeni z ukrepi za varno delo.

TOZD zagotavlja kvalitetno in nemoteno izvedbo proizvodnega dela oziroma delovne prakse, zlasti pa:

- učence seznanja z deli in nalogami, ki jih bodo opravljali, s predpisi za varno delo ter splošnimi in posebnimi varnostnimi ukrepi za varno delo pri opravljanju delovne prakse,

- v tem času jim nudi topli

obrok oziroma prehrano pod pogoji, ki veljajo za delavce TOZD,

- določi zlasti tista opravila, ki jih učenci lahko uspešno in varno opravljajo,

- določa delovni čas učencev pri opravljanju delovne prakse v okviru 40 ur na teden v skladu s splošnimi predpisi,

- seznanja učence z organizacijo dela ter samoupravnim in družbenopolitičnim življenjem TOZD,

- jih v tem času vključuje v samoupravne, družbenopolitične in druge aktivnosti,

- za čas, ko opravljajo proizvodno delo oziroma delovno prakso, učencem zagotavlja nagrado v sorazmerju z delovnim prispevkom k dohodku TOZD.

Pri določanju višine nagrad se upošteva ocena učenčevega praktičnega dela oziroma delovne prakse, ki jo pisмено poda inštruktor po končanem proizvodnem delu po naslednjih kriterijih:

- trajanje proizvodnega dela oziroma delovne prakse,

- usposobljenost učenca glede na letnik,

- odnos učenca do dela,

- izpolnjevanje in vodenje dnevnika o proizvodnem delu oziroma

- prihajanje na delo.

Vinko Vodnik

Razstava del slikarja Tomaža Gostinčarja



Slikar TOMAŽ GOSTINČAR razstavlja v DO Induplati, v prostoru jedilnice cikla V SVETU LUTK.

V nadaljevanju objavljamo nekaj misli kritika Tarasa Kermaunerja o slikarju in njegovem delu

Mlajši slovenski umetniki — posebno tisti, ki ne prihajajo z akademije — se že nekaj časa in

zmerom uspešneje upirajo ljubljanski šoli. Če je recimo Bernikovo slikarstvo metafora za steno, pred katero stoji današnji človek, spremenjen v znak, ki je nalepljen na steno ali vanjo vrezan, pomeni Gostinčarjevo slikarstvo vrnitev neposrednosti. Pod členom-znakom odkriva Gostinčar divjega, besnega, živopisnega človeka, ki ga notranje sile kar razganjajo. Ne mislim, da bi bil ta »neoekspressionizem« (zglede Kokoschke, Soutina itn.) zaostalost; narobe. Neoekspressionizem sledi neoabstraktizmu kot upor zoper kodiranost sodobnega človeka.

Cikel V svetu lutk vrača v slovensko slikarstvo vsebino: tisto, kar so slikarji zadnjih nekaj desetletij najbolj izganjali, tkim. literarnost. Končuje se obdobje osamosvojenе barve in likovnosti: ideologija esteticizma. Gostinčar je med najbolj izrazitimi vodniki tega novega gibanja.

Od jemčevske prefinjenosti, od mistično lepotnih emblemov Kraševčeve, vrača Gostinčar navno neposrednost. Namesto hiperkultiviranosti strast, bes, polna telesna čutnost sveta. Umetnost ni več forma rituala, ampak tudi njegova vsebina.

Spet postaja pomembna zgodba. V slikarstvu se nekaj godi. Življenje lutk ali lutkarsko življenje je predstava dogodkov; Slikarstvo se

vrača v svoj veliki vir, barok. Ni zaslepljenosti, da je mogoče obuditi narurni prostor; odtod izbira scen (ografije). Slikar ne teži več v iskanje zakonitosti sfer, vesolja. Spominja se svojega otroštva; poezija teh akrilnih slik poudarja otroškost sveta. Konec mondenosti.

Lutke nas navajajo na misel o gledališkem ritualu. Gostinčar postavlja na sceno bistvo sveta: štiri lutke so predstavnice bistvenih likov. Ženska kot večno žensko. Prerok kot nosilec vizij, skrajne zahtevnosti. Mož postave kot lik državne družbe, ustanov. In človek — slikar sam — ki ga raznaša med vsemi tremi liki: ki je vse troje.

Gostinčar ima malo prednikov na Slovenskem. Slika ostro, silovito, sveže. Daleč je od nežno skromnega lirizma milih tihožitij. V njegovih slikah ni prijaznih prehodov in uglajenega okusa. S svojo eksplozijo temperamenta in skoz simpatično samovoljo podčrtuje nasprotja sveta, ne le njegove razlike (ni mu mar nians).

Prepričan sem, da se bo slovensko slikarstvo iz slepe ulice hiperkulture in zglajenega profesionalizma prerodilo ravno na poteh, kakršno zaznamuje Gostinčarjevo iskranje.

Uspešen začetek naših športnikov na tekmovanju delavskih športnih iger

Zaključeno je prvo polletje športnega tekmovanja, ki ga organizira Komisija za šport in rekreacijo pri Občinskem sindikalnem svetu Domžale.

Po skromnem ekipnem dosežku naših smučarjev, smo si znatno popravili bero točk v disciplinah, ki so se vrstile vse do konca maja. V namiznem tenisu smo v ekipnem delu dosegli 2. mesto, v streljanju smo pri ženskah osvojili prvo mesto in pri moških 2. mesto. Odlično so se odrezali naši nogometaši, ki so na pravkar končanem turnirju zasedli tretje mesto. Končano je tudi tekmovanje v kegljanju, kjer so naši kegljači in kegljačice v ekipnem delu zasedli zlato sredino.

V skupnem seštevku doseženih točk v ekipnem delu tekmovanja vodi ekipa TOSAME z 180 točkami pred našo ekipo, ki je skupno zbrala 175 točk, dočim je ekipa MLINOSTROJA s 156 točkami tretja.

Zaostajamo torej 5 točk za prvim mestom, kar je naš cilj, da ponovno postanemo vseekipni zmagovalci občine Domžale.

Do konca tekmovalne sezone si še sledijo discipline: balinanje, odbojka ženske in moški ter šah.

REZULTATI

VELESALOM:

ženske ekipno:

1. Lek, Mengeš
2. Biro 71, Domžale
3. Univerzale, Domžale
9. Induplati, Jarše

ženske posamezno — B kateg.:

1. Pavla Makovec, ki je bila obenem tudi edina predstavnica našega kolektiva na tem tekmovanju

moški ekipno:

1. Lek, Mengeš
2. Papirnica Količevo
3. Slovenijales, Preserje
12. Induplati, Jarše

moški posamezno — A kateg.:

18. Jože Topolovec

B kateg.:

32. Marjan Makovec

C kateg.:

5. Milan Zabret

SMUČARSKI TEKI:

moški ekipno:

1. Mlinostroj, Domžale
2. Zavarovalnica Triglav
3. Helios, Domžale
5. Induplati, Jarše

moški posamezno:

B kateg.:

3. Frenk Kavka

C kateg.:

9. Rajko Kavčič

D kateg.:

6. Stane Jerman

NAMIZNI TENIS:

ekipno:

1. Papirnica Domžale
2. Induplati, Jarše
3. Mojca, Lukovica

posamezno:

3. Rajko Kavčič
4. Nedeljko Perič
5. Matjaž Korošec

STRELJANJE:

ženske ekipno:

1. Induplati, Jarše, 439 krogov
2. Tosama, Domžale, 335 krogov
3. Termit, Domžale, 312 krogov

ženske posamezno:

1. Darja Fortunat, 175 krogov, Induplati
2. Marija Premoze, 157 krogov, Termit
3. Slavi Porenta, 135 krogov, Induplati
6. Breda Kurzweil, 129 krogov

moški ekipno:

1. Mlinostroj, Domžale, 514 krogov
2. Induplati, Jarše I, 484 krogov
3. Tosama, Domžale, 478 krogov
8. Induplati, Jarše II, 402 krogov

moški posamezno:

1. Niko Kržan, 179 krogov, Mlinostroj
2. Zdravko Krajšek, 172 krogov, Mlinostroj
3. Feliks Urmaš, 167 krogov, GG Trzin
4. Franc Rihtar, 164 krogov
7. Stane Zajc, 163 krogov
9. Franc Benda, 157 krogov
21. Vinko Kurzweil, 141 krogov
23. Jože Šoštarčič, 139 krogov
36. Boris Kocmur, 122 krogov

KEGLJANJE:

moški ekipno:

1. Tosama, Domžale, 9380 kegljev
2. Helios, Domžale, 9027 kegljev
3. Napredek, Domžale, 8904 kegljev

7. Induplati, Jarše, 8439 kegljev

ženske ekipno:

1. Tosama, Domžale, 5636 kegljev
2. Univerzale, Domžale, 5451 kegljev
3. Napredek, Domžale, 4799 kegljev
4. Induplati, Jarše, 3909 kegljev

NOGOMET:

1. Mlinostroj, Domžale
2. Helios, Domžale
3. Induplati, Jarše

STANJE PO DEVETIH

DISCIPLINAH:

- | | |
|------------------------|----------|
| 1. Tosama, Domžale | 180 točk |
| 2. Induplati, Jarše | 175 točk |
| 3. Mlinostroj, Domžale | 156 točk |
| 4. Helios, Domžale | 139 točk |
| 5. LEK, Mengeš | 129 točk |
| 6. Papirnica Količevo | 113 točk |
| 7. Termit, Domžale | 101 točk |
| 8. Univerzale, Domžale | 93 točk |
| 9. Napredek, Domžale | 76 točk |
| 10. Biro 71, Domžale | 71 točk |

Rajko Kavčič

ZAHVALA

Ob boleči izgubi mojega dragega očeta

VALENTINA STUPICA

se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem iz konfekcije Radomlje za prejetu cvetje, denarno pomoč, izraze sožalja in spremstvo na zadnji poti.

Hči Marija Stupica

ZAHVALA

Ob boleči izgubi drage mame

IVANKE KOŠIČEK

se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem za predilnice in sukalnice za prejetu denarno pomoč in izraze sožalja.

Hči Ivanka Grm

ZAHVALA

Ob boleči izgubi dragega očeta

ALOJZA PUŠLARJA

se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem za izraze sožalja, darovano cvetje in spremstvo na zadnji poti.

Sin Alojz Pušlar

REŠITEV NAGRADNE KRIŽANKE IZ PREJŠNJE ŠTEVILKE

STRADIVARI — PRTLJAŽNIK — ADAM — SIENA — KINA — IGRA — ANJA — AO — TOPLICE — D — ABANDON — BA — Z — IRI — RADENSKA — CZ — FRAKAR — POMLAD — EVORA — KAČ — GLAVA — ROVAČA — ODA — RAKAR — KNEZ — STROJ — AD — EINEM — LD — DOTIK — VK — RAPA — VAS — SRNA — RO — ORSK — TAKT — ŠTAFETA — IKAR — SLATINA — SA — DARE — SVRHA — AMIN — ILEANA — MOMO — AALTO

V uredništvo Konoplana je prišlo 27 rešitev nagradnih križank. Izžrebani so bili sledeči reševalci:

KOSEC HELENA, 1. nagrada
KRIŽMAN NANDE, 2. nagrada
VODNJOV ERNA, 3. nagrada

obvestila iz kadrovske službe

TOZD PROIZVODNJA

Vstopi:

1. Dragi Avramovski, delavec v oplem., vstopil 23. 4. 1984,
2. Marija Jemec, tkalka, premešč. iz TOZD Restav. dne 1. 5. 1984,
3. Angelca Pečjak, čišč. sur. tkanin, prem. iz TOZD Restav. 1. 5. 1984,
4. Mira Gačič, tkalka, vstopila 21. 5. 1984,
5. Liljana Stanešič, tkalka, vstopila 21. 5. 1984,
6. Rasima Šišič, prev. preje, vstopila 21. 5. 1984,
7. Spomenka Milanovič, čist. prostorov, vstopila 21. 5. 1984.

Izstopi:

1. Amalija Levec, previjanje v sukal., upokojena 3. 5. 1984,
2. Marija Gabrič, čišč. sur. tkanin, upokojena 4. 5. 1984,
3. Boris Jerin, vzdr. strojev, izstopil 7. 5. 1984,
4. Mira Gačič, tkalka, izstopila 25. 5. 1984,
5. Liljana Stanešič, tkalka, izstopila 25. 5. 1984,
6. Marija Florjančič, predica, upokojena 31. 5. 1984,
7. Francka Osolin, sukanje, upokojena 31. 5. 1984,
8. Slavka Plevel, čišč. sur. tkanin, upokojena 31. 5. 1984,
9. Branko Peterka, vodja skupine v tkal., izstopil 31. 5. 1984,
10. Anka Matoic, vodja izmene v oplem., izstopila 31. 5. 1984,
11. Jernej Ručigaj, moj. vzdr. inšt., upokojen 31. 5. 1984.

TOZD KONFEKCIJA

Vstopov ni bilo.

Izstopi:

1. Stane Avbelj, del. v ceradnem oddelku, izstopil 31. 5. 1984,
2. Dragan Stražar, rezkač, izstopil 31. 5. 1984.

TOZD Restav. in počit. domovi

Vstop:

1. Isen Selmani, strežba in prod. pijač, vstopil 23. 4. 1984.

Izstopi:

1. Angelca Pečjak, premeščena v TOZD proizvodnja,
2. Marija Jemec, premeščena v TOZD proizvodnja.

TOZD MALOPRODAJA

Sprememb ni bilo.

DSSS

Sprememb ni bilo.

POROČILO O GIBANJU OD ZA APRIL 1984

Vrednost točke za mesec april je znašala v btto vrednosti 0,150 din.

Pregled osebnih dohodkov za me-

sec april 1984, za delo v polnem delovnem času, ob normalnih delovnih pogojih in polni oceni zahtevnosti del in nalog.

Razred	TOZD Proizv.	TOZD Malopr.	TOZD Restavt.	TOZD Konf.	DSSS
16000—18000	32			23	
18000—20000	64	1		54	
20000—22000	79	5	2	67	2
22000—24000	104	8	3	51	6
24000—26000	121	8	5	32	8
26000—28000	52	3	2	14	11
28000—30000	27		3	11	6
30000—32000	23	1		4	11
32000—34000	14	1	1	3	7
34000—36000	5	1	1	1	8
36000—38000	5			1	5
38000—40000	1			1	9
40000—42000	2				8
nad 42000	3	1	1	3	19
skupaj	532	29	18	265	100
najnižji OD	16132	19949	21314	16751	20335
najvišji OD	55033	45197	46681	50841	66866
povprečni OD	24020	25295	27273	22350	33679

Bolniški izostanki v mesecu aprilu 1984

TOZD	Štev. zaposl.	Bolezen v %	Nesreče pri delu v %	Nega druž. članov v %	Sprem. druž. članov v %	Redni in pod. por. dopust v %	Skupaj v %	ure Izpadle
Proizvod. izdelkov iz sintetičnih vlaken	555	4,68	0,41	0,39	0,07	1,39	6,94	6.780
Maloprodaja	29	1,54	—	—	—	3,17	4,71	239
Restavracija in poč. domovi	18	0,22	—	—	—	—	0,22	7
Konfekcija	284	6,81	0,43	1,36	0,29	2,88	11,77	5.883
DSSS	109	1,86	—	0,17	—	1,37	3,40	652

Povprečni izostanki za celotno podjetje:

Zaposlenih 995 delavcev	
Izostanki zaradi bolezni	4,81 %
Izostanki zaradi nesreč	0,35 %
Izostanki zaradi nege družinskega člana	0,63 %
Izostanki zaradi spremstva	0,12 %
Izostanki zaradi rednega in pod. por. dopusta	1,84 %
SKUPAJ:	7,75 %

POROČILI SO SE:

1. Helena Brojan, poročena ROJ-KO,
2. Helena Burgar, tkalka, poročena KNEZ.

Iskreno čestitamo!

Izdaja v 1500 izvodih DO INDUPLATI Jarše r. o. Uredniški odbor: Ivica ČESNIK, Darja FORTUNAT, odgovorni urednik, Hilda FRELIH, Gordana GARDASEVIČ, Katja KHAM, Vida KOŽELJ, Maks LAVRINC, Marjan MALI, Kristina PUNGERČAR in Franci VELEPEC. Natisnila tiskarna Učnih delavnic v Ljubljani. Konoplan je oproščen plačila prometnega davka z odločbo Sekretariata za informacije SRS (421—1/72 od 8. 4. 1974).