

glasilo podjetja

dinos

Ljubljana parnova 33

LJUBLJANA 5. V. 1971

(posebna številka)

LETO IX. ŠT. 56

POSEBNO SPOROČILO: VOLITVE.....

Po določilih 42. člena statuta podjetja DINOS Ljubljana, 3. člena Zakona o volitvah delavskih svetov in drugih organov upravljanja v delovnih organizacijah (Ur. list SRS 11/65) je delavski svet podjetja DINOS Ljubljana na svojem zasedanju 14. aprila 1971 sprejel

SKLEP
o razpisu volitev v delavski svet podjetja in svete delovnih enot

1.

Ugotovi se, da je vsem članom delavskega sveta podjetja in članom svetov delovnih enot prenehal mandat.

V vse organe se izvolijo na novo vsi člani. Njihova mandatna doba traja 2 leti.

2.

Razpišejo se volitve v delavski svet podjetja in svete delovnih enot za petek 14. maja 1971.

3.

Volitve se opravijo po volilnih enotah.

Vsaka delovna enota predstavlja eno volilno enoto. Manjše delovne enote se združujejo in to Novo mesto in Kočevje, Brežice in Trbovlje, Nova Gorica in Pivka, Celje in Slovenske Konjice.

4.

V delavski svet podjetja se izvoli 23 članov in to:

Volilna enota Ljubljana	3 člane
Volilna enota skupne službe podjetja	4 člane
Volilna enota TO Ljubljana	2 člana
Volilna enota Kočevje - Novo mesto	1 člana
Volilna enota Maribor z vsemi skladišči	4 člane
Volilna enota Bohova	2 člana
Volilna enota Trbovlje - Brežice	1 člana
Volilna enota Nova Gorica - Pivka	1 člana
Volilna enota Koper	1 člana
Volilna enota Kranj	1 člana
Volilna enota Celje - Slovenske Konjice	3 člane

V svete delovnih enot volijo:

DE Ljubljana	7 članov
DE skupne službe podjetja	7 članov
DE TO Ljubljana	5 članov
DE OČB Bohova	5 članov
DE Celje	7 članov
DE Maribor	9 članov
DE Kranj	7 članov

6.

Za izvedbo volitev v delavski svet podjetja in svete delovnih enot se imenuje:

a) Volilno komisijo v sestavu:

Tov. PLEŠEC Tone kot predsednik
tov. INKRET Bojan kot član
tov. VIRŠČEK Vojo kot član

b) V komisijo za sestavo volilnih imenikov:

tov. URBANČIČ Nada kot predsednik
tov. LENČEK Helena kot član
tov. ZLATEV ing. Marinko kot član

Sveti delovnih enot Celje, Maribor, Koper, Kranj, Nova Gorica in Trbovlje imenujejo lastne komisije za sestavo volilnih imenikov.

Komisije začno z delom takoj v skladu s predpisi.

V Ljubljani, 14. aprila 1971.

Št. kadr. 18/1

Predsednik DS

Tone PLEŠEC



BODO

V PETEK

14. MAJA



S PRIPRAVAMI NA VOLITVE MORAMO pohiteti...



S sklepom o razpisu volitev v delavski svet podjetja in svete delovnih enot začno teči tudi roki, v katerih je treba opraviti določena opravila. Določeno je, da mora biti zbor delavcev, na katerem se predlagajo kandidati, najpozneje 8 dni pred dnevnomo volitev. Zbore je do sedaj sklicalo le manjše število delovnih enot, zato moramo pohiteti.

NA 2 LETI

Delavski svet podjetja je na zadnji seji sprejel dopolnitve in spremembe k statutu podjetja. S temi dopolnitvami je bilo določeno, da je mandatna doba članov delavskega sveta in svetov delovnih enot dve leti. Po prejšnjih določilih smo volili vsako leto polovico članov. Volitve smo imeli torej vsako leto z razliko, da so tiste volilne enote, ki so volile v delavski svet podjetja več članov, volile vsako leto, tiste pa, ki so volile samo enega, pa vsako drugo leto. Sedanji predpisi namreč določajo, da se s statutom določi čas za volitve članov v samoupravne organe. Menimo, da je dvoletna mandatna doba primerna, čeprav so bili predlogi, naj bo 3 leta, po predpisih je možna vrhinja meja 4 leta. Praksa je pokazala, da že v dveh letih nastanejo določene spremembe in je zato rok 2 leti po dosedanjih izkušnjah najbolj primeren.

IZBERIMO NAJBOLJŠE

TAKE, KI BODO LAHKO ZASTOPALI INTERESE CELOTNEGA PODJETJA

Dosedanja praksa je pokazala, da je od izbora kandidatov odvisna aktivnost in uspeh samoupravnih organov. Delavski svet podjetja in sveti delovnih enot morajo svojo funkcijo opravljati kot dober gospodar. Zastopati morajo širše interese podjetja, ti pa se pogosto ne ujema z ozkimi interesi posameznikov in enot. Od aktivnosti članov DS bo v

veliki meri odvisno, kako bomo izpolnjevali predvideni program. Naloge bodo dokaj odgovorne, saj smo v času, ko bo treba do slednje izpolnjevati naloge in obveznosti, ki izhajajo iz stabilizacijskega programa. Zato moramo kadrovati res najboljše in ne smemo tega prepustiti stihiji.

NAČELO OMEJITVE moramo spoštovati

S statutom podjetja je določeno, da je član kolektiva lahko izvoljen v delavski svet podjetja ali svet delovne enote največ dvakrat zaporedoma, to je dve mandatni dobi. Zato tisti, ki je bil sedaj že dve mandatni dobi član istega samoupravnega organa, ne more

ponovno kandidirati v isti organ.

To načelo je treba torej upoštevati pri predlaganju, sicer volilna komisija predlagane kandidate za kandidata, ki bi bil predlagan že tretjič, ne bo mogla potrditi, ker je to v nasprotju s predpisi.

POVEČATI članov DS do volilcev ODGOVORNOST

Že pri predlaganju kandidatov je treba postaviti zahtevo o tesnejši povezanosti članov samoupravnih organov z volilci. Naša prizadevanja, da bi bili člani samoupravnih organov tisti, ki bi dajali razna pojasnila in izvirne informacije o sklepih, kot tudi o

predlogih, o katerih bo tekla razprava, se do sedaj še niso povsem uresničila. Povezava z volilci je slaba, če pa je, je ta bolj površinska. Odgovornost za izboljšanje tega stanja je torej na članih kolektiva. Tudi sindikalne organizacije so dolžne temu vprašanju nameniti več skrbi in pozornosti.

Kdaj je treba opraviti razna opravila v zvezi z volitvami ?

- * Volilni imenik moramo sestaviti najpozneje do 30. aprila, nato ga objavimo 7 dni. V tem roku lahko volilni upravičenci ugotove ali so vpisani v imenik in preverijo druge podatke.
- * Zbori delovnih ljudi za predlaganje kandidatov morajo biti najpozneje do 6. maja 1971. Po opravljenem zboru se takoj pošlje volilni komisiji predlog kandidate. Zbor mora izbrati najmanj toliko kandidatov, kolikor se voli članov v posamezni organ.
- * Volitve so razpisane za petek 14. maja 1971. Material o opravljenih volitvah mora biti poslan volilni komisiji takoj naslednji dan, to je 24 ur po opravljenih volitvah.

ZASEDANJE

61. ZASEDANJE DELAVSKEGA SVETA

Dne 14. aprila letos je bilo 61. zasedanje DS. V razpravi je bilo 18 točk dnevnega reda, med katerimi so bile najvažnejše:
- o razpisu volitev v delavske svete in svete delovnih enot podjetja, - o finančnem planu podjetja za leto 1971 in o planu investicij za leto 1971. O sklepih tega zasedanja in predhodne seje upravnega odbora podjetja bomo pisali v naši naslednji številki.

KONGRES SAMOUPRAVLJALCEV V SARAJEVU BO DAL NOVE DIMENZIJE V RAZVOJU SAMOUPRAVLJANJA

O pripravah na kongres samoupravljalcev tečejo razprave že več mesecev. Za kongres so pripravljani in dani v razpravo različni materiali. Znano je, katerim vprašanjem bo namenjeno največ pozornosti. Med glavnimi vprašanji je prav gotovo zaostrena odgovornost za posamezne odločitve. Kako se bodo sprejeti sklepi izvršili, bo odvisno od konkretnega dela vsakega samoupravnega organa. Kongres se je pričel 5. maja 1971.

INŠPEKCIJA

Večkrat slišimo, da so inšpekcijske službe preslabotne, da bi lahko takoj ukrepale, če se kje kaj nepravilnega dogaja. Mi pa smo v Murski Soboti doživeli prav nasprotno. Dvakrat je delovni inšpektor ukrepal pravočasno. In kaj se je takega zgodilo?

V podjetje Pomurski tisk smo poslali MEDI-prešo za stiskanje papirja in že je prišel inšpektor dela in prepovedal delo z njo, ker jo poganja takoiimenovan odprt motor. Uprava našega podjetja je potem MEDI-prešo zamenjala s prešo tipa Standart, ki ima zaprt motor. Že prej in med tem pa se je za odkup papirja iz Pomurskega tiska zanimalo podjetje Surovina in zato je bilo potrebno, da so naši delavci hiteli s prešanjem in odvažanjem papirnih odpadkov. Toda, ko so novo prešo hoteli priključiti na električno omrežje, so ugotovili, da je vtičnica razbita. Napravili so provizorični priključek in začeli prešati. Toda že jih je obiskal inšpektor, ki se je napolnil naravnost k električnemu priključku, in povsem razumljivo, prepovedal nadaljno delo s tako priključeno prešo.