

OBČINSKI SINDIKALNI SVET

Sprejeli statutarni sklep in poslovnik o svojem delu

Manj svetov in odborov pri OS ZSS / Ustanovljen nov odbor delavcev papirne, grafične, založniške in časopisno-informativne dejavnosti / Novost – tajne volitve / V ospredju akcija »Zaključni računi 1986«

Na nedavni seji občinskega sindikalnega sveta so se sindikalni aktivisti lotili pomembnih tem. Sprejeli so statutarni sklep in poslovnik o organiziranosti in delovanju občinskega sindikalnega sveta, finančni načrt za letošnje leto, operativni program dela za prvo letošnje tromesečje, obravnavali pa so tudi priprave na akcijo »zaključni računi 1986«, samoupravno organiziranost združenega dela in spremembe samoupravnega sporazuma o uresničevanju zdravstvenega varstva.

Statutarni sklep občinske organizacije Zveze sindikatov in poslovnik o organiziranosti in delovanju občinskega sindikalnega sveta, predsedstva, delovnih teles in občinskih odborov sindikatov delavcev dejavnosti prinašata nekaj bistvenih sprememb, kot jih je predlagal in sprejel že kongres slovenskih sindikatov v lanskem letu. Število svetov pri občinskem sindikalnem svetu se je zmanjšalo za osmihi na pet: Ti so: svet za spremljanje in proučevanje vloge ZS v političnem sistemu socialističnega samoupravljanja, svet za spremljanje in proučeva-

nje uveljavljanja družbenoekonomskih odnosov, delitve po delu in rezultatih dela, svet za razvoj sistema socialističnega samoupravljanja in samoupravne organiziranosti v združenem delu, svet za družbenopolitično usposabljanje, izobraževanje, znanost in kulturo ter svet za vprašanja delovnih in življenjskih pogojev delavcev. Število odborov se je prav tako zmanjšalo. Namesto sedmih bodo v prihodnje delovali štirje: odbor za organizacijsko in kadrovske politike, odbor za splošno ljudsko obrambo in družbeno samozaščito, odbor za obveščanje in politično propagando ter odbor za inventivno dejavnost. Pri predsedstvu občinskega sindikalnega sveta pa bosta delovali komisiji: za proučitev in pritožbe ter za finančno-materialno poslovanje. Pri občinski organizaciji zveze sindikatov je na novo ustanovljen odbor delavcev papirne, grafične, založniške in časopisno-informativne dejavnosti. Sprejete so bile tudi spremembe v trajanju mandatov. Mandat članov občinskega sindikalnega sveta in njegovih organov ter občinskih odborov sindikatov delavcev dejavnosti traja štiri leta z možnostjo

enkratne ponovitve. Mandat predsednika, podpredsednika in sekretarja občinskega sindikalnega sveta traja štiri leta brez možnosti ponovitve. Mandat imenovanih področnih sekretarjev pa traja štiri leta z možnostjo enkratne ponovitve.

Statut zveze sindikatov Slovenije določa, da mora biti evidentiranje in kandidiranje članov sindikalnih organov v organizacijah in organih zveze sindikatov javno. Volitve organov zveze sindikatov in sindikatov delavcev dejavnosti oziroma posameznih članov pa se opravijo s tajnim glasovanjem. Le izjemoma se člani organov lahko volijo z javnim glasovanjem. To velja tudi za funkcionarje v občinskem sindikalnem svetu. V poslovniku in statutarnem sklepu, ki so ga sprejeli člani občinskega sindikalnega sveta, se je med drugim spremenil tudi opis del in nalog predsednika, sekretarja in področnih sekretarjev.

Med pomembnejšimi nalogami, ki so jih opredelili na občinskem sindikalnem svetu v prvem četrtletju, je, tako kot vsaka leta doslej, akcija »Zaključni računi 1986«. Čeprav namenjajo sindikati sprejemanju zaključnih računov in poslovnih poročil vsako leto precej pozornosti, v nekaterih kolektivih le-to še vedno poteka formalno in v zadnjem hipu ter zgolj z bilančnimi številkami, ki delavcem ne nudijo celovitega in razumljivega vpogleda v po-

slovanje ter težave njihovih delovnih organizacij. Delavci pa naj bi, tudi s pomočjo široko zasnovane akcije sindikata, na svojih zborih poglobljeno in kakovostno ocenili dosežene rezultate pri gospodarjenju in upravljanju z družbenimi sredstvi ter, čeprav tega v nekaterih kolektivih ne morejo dojeti, tudi ocenili delo direktorja ali poslovnodnega organa.

Letos so se sindikati lotili te akcije še posebej zagnano tudi zato, ker globalni rezultati gospodarjenja kažejo, da nekaterih bistvenih ciljev načrtovanih v družbenih planskih aktih, ne uresničujemo. Primerjava rezultatov gospodarjenja s sorodnimi organizacijami združenega dela in z najuspešnejšimi v podskupinah dejavnosti ter z načrtovanimi cilji mora biti zato osnova za sprejem ukrepov za izboljševanje gospodarjenja v vsaki delovni sredini. Tej temi so posvetili posebno pozornost tudi na posvetu, ki ga je januarja pripravil občinski sindikalni svet za sindikaliste iz osnovnih organizacij in konferenc, kjer so opredelili vrsto nalog in aktivnosti, ki jih morajo izvršiti odbori in osnovne organizacije sindikata opraviti februarja, da bo sprejemanje zaključnih računov ter poslovnih poročil potekalo kakovostno in vsebinsko. Na občinskem sindikalnem svetu bodo akcijo temeljito spremljali.

VIDA PETROVIČ



MIRKO ŠKRBEČ, v. d. direktorja tiskarne Kurir

Tiskarna Kurir

Prejeli priznanje občinskega odbora ZBZ NOV za svoje ime / Posodobili bodo opremo in prostore ter povečali prihodek

Majhna bežigrajska tiskarna, ki je ostala od nekdanje tiskarne v sklopu Dopsne delavske univerze Univerzum, se je poimenovala KURIR. Kurir je hiter, gibljiv, prilagodljiv in takšna bo tudi tiskarna na Parmovi ulici 39.

»S tiskanjem majhnih naklad do 2000 izvodov se lahko hitro prilagajamo zahtevam trga,« pravi vršilec dolžnosti direktorja Mirko Škrbec. Ker pa predstavlja ime Kurir tudi ohranjanje in negovanje revolucionarnih tradicij naših narodov in narodnosti, je občinski odbor Zveze združenih borcev NOV podelil tej delovni organizaciji tudi posebno priznanje. Kot že rečeno se v Tiskarni Kurir tiskajo majhne naklade broširanih knjig, časopisov, brušur, obrazcev in vsega, kar je treba stiskati hitro in kakovostno. Če je treba se lotijo tudi barvastega tiska in pri zelo majhnem številu izvodov celo fotokopiranje. 41-članski kolektiv je lani ustvaril 248 mi-

lijonov dinarjev prihodka in 12 do 14-odstotno akumulacijo brez amortizacije.

Lani so se zaradi znanih težav DDU Univerzuma srečali z veliko fluktuacijo delavcev. Ko so se izboljšali osebni dohodki se je ustavila. V prihodnje bi radi, kot je povedal Mirko Škrbec, zaposlili nove visoke izobražene kadre, ki jim jih zdaj primanjkuje. Ti načrti pa zahtevajo najprej povečanje proizvodnje, prihodka in posodobitev že precej dotrajane opreme.

Za letos načrtujejo, da bodo ustvarili 340 milijonov dinarjev prihodka. Upajo, da jim bo uspelo obnoviti tudi do 30 let star strojni park z nabavo novega tiskarskega stroja ter razširiti in obnoviti prostore, saj bi lahko po izselitvi centra za dopisno izobraževanje odraslih naselili in uporabljali še prvo nadstropje stavbe ob Parmovi cesti.

V. P.

PRIHRANEK V UPRAVNIH ORGANIH

Računovodstvo za KS pod občinsko streho

Bežigrjski izvršni svet je na svoji nedavni seji obravnaval analizo možnosti organiziranja skupne računovodske in finančne službe v občini za potrebe občinskih upravnih organov in njihovih sredstev, bežigrjskih krajevnih skupnosti, občinskega štaba za teritorialno obrambo ter za delovne skupnosti upravnih organov in krajevnih skupnosti. Za program prenosa vseh finančno-računovodskih del bežigrjskih krajevnih skupnosti v občinski oddelek za proučitev se je odločil zbor krajevnih skupnosti ob obravnavi prejšnjega finančnega stanja krajevne samouprave. Analiza, ki

jo je obravnaval izvršni svet, je izračunal, da bi bil neto učinek nove organizacije 9,5 milijona dinarjev prihrankov. Gradivo, ki ga je izvršni svet sprejel, je odšlo v obravnavo in sprejem vsem uporabnikom družbenih sredstev, ki jih zajema nova organiziranost.

Razlogi za novo organiziranost so varčevalne in vsebinske narave. Analiza, ki jo je izdelal Inštitut za trženje, ekonomiko in organizacijo, je pokazala, da so finančno-računovodske službe tovrstnih organov in organizacij danes praviloma povsod zelo razdrobljene, kadrovske neustrezno zasledene in slabo opremljene s sodobno informacijsko opremo. Vse to se zrcali v slabšem strokovnem delu in nizki stopnji specializacije kadrov, v nezmožnosti nadomeščanja odsotnih delavcev, v nezadovoljivem reševanju potreb uporabnikov, v premajhni ažurnosti obračunov in poročil ter v relativno visokih skupnih stroških za opravljanje finančnih in računovodskih nalog.

Na drugi strani pa bi skupna služba razpolagala z bogato računovodsko opremo, možnostjo shranjevanja dokumentacije na mikrofilmih in s strokovnimi kadri. V organizacijski shemi bodoče skupne službe so za vodenje računovodstva krajevnih skupnosti predvideni dve računovodji in en finančni knjigovodja. Operativno blagajniško delo, likvidatura in plačilni promet pa bi ostali vsaki posamezni krajevni skupnosti in bi jih izvajali tajniki. Posebej je bilo analizirano tudi komuniciranje med finančno-računovodsko službo, ki bi imela sedež v občinski hiši, in uporabniki. Analiza je pokazala, da že zdaj obstajajo redni stiki med upravnimi organi in krajevnimi skupnostmi, zato je odveč bojazen o odtujenosti in večji porabi časa za novo organiziranostjo.

O problematiki bodo razpravljali tudi delegati zbora krajevnih skupnosti na eni prihodnjih sej.

V. P.



SLOVO OD DR. A. VADNALA

S komemorativno sejo so se na Ekonomski fakulteti v začetku meseca poslovili od pokojnega dr. Alojzija Vadnala, dolgoletnega pedagoga te fakultete in matematika svetovnega slovesa. Žalne seje, ki jo je vodila predsednica fakultetnega sveta Milica Ozbič, sta se med drugimi udeležila tudi Sergej Kraigher in rektor ljubljanske univerze Ivan Kristan. O pokojniku je spregovoril dekan fakultete Marjan Senjur.

V. P. – Foto: IVAN ŠUČUR-IKI

SNEG – VESELJE IN SKRB

Vojaki pomagali vrtcem

Za lopate je prišlo tudi nekaj staršev otrok

Letošnja zima nas je s snegom »obdarila« nekoliko pozno, zato pa toliko bolj izdatno. Kar je za otroke pomenilo veselo doživljanje vseh zimskih radosti, je starejše navdajalo s skrbjo. Vsi smo čutili, kakšne nevedčnosti prinašajo v naše življenje s snegom pokrite ceste, neprehodni pločniki, zatrpani avtomobili. No, pred svojim domačim pragom je vsak kar pridno odmetaval sneg in tudi naši železni konjički so kmalu prilezli izpod svojih belih pregrinj, komunalna podjetja so skrbela za ceste, problemi pa so se (vsaj v našem primeru) pojavili pri čiščenju snega okrog družbenih poslopij.

V VVO Ciciban je združenih sedem vzgojnovarstvenih enot, v katerih so zaposlene predvsem ženske: vzgojiteljice, varuhinje, kuharice, perice, delavke v upravi itd. Za ozke potke, ki so omogočale staršem pripeljati otroke v varstvo, smo zmogle dovolj moči. Vendar mora k vrtcem voditi prevozna cesta, ki omogoča

dovoz živila za naše najmlajše, pa tudi strehe so ponekod zaradi snega že pričele zamakati. Prislili smo za pomoč.

Seznam tistih, ki nam niso pomagali, bi bil predlog, zato bomo navedli samo tiste, ki nam pomoči niso odrekli.

Delavci Autocommerca so očistili cesto za dovoz prehrane k vrtcu na Allendejevi, nekaj krajanov pa je naredilo prostor za avtomobile na parkirišču ob vrtcu. Delavci privatne delavnice Smeit-avtopralnica-garaže so pri vrtcu na Allendejevi, nekaj krajanov pa je naredilo prostor za avtomobile na parkirišču ob vrtcu. Delavci privatne delavnice Smeit-avtopralnica-garaže so pri vrtcu na Allendejevi, nekaj krajanov pa je naredilo prostor za avtomobile na parkirišču ob vrtcu. Delavci privatne delavnice Smeit-avtopralnica-garaže so pri vrtcu na Allendejevi, nekaj krajanov pa je naredilo prostor za avtomobile na parkirišču ob vrtcu. Delavci privatne delavnice Smeit-avtopralnica-garaže so pri vrtcu na Allendejevi, nekaj krajanov pa je naredilo prostor za avtomobile na parkirišču ob vrtcu.

ne iz vojašnice Ljube Šercerja. Prosili smo jih za nekaj ur čiščenja. Ko so videli, koliko snega je treba odmetati, so se sami ponudili in prišli naslednji dan v večjem številu in še naslednji dan, dokler delo ni bilo dokončno. Očistili so strehe in okolice vseh sedmih vrtcev VVO Ciciban.

Malčki, ki sicer srečajo in obiščejo vojake vsako leto v vojašnici, so spoznali, da znajo ti mladi fantje prijeto tudi za lopato, ne le za puško.

Postregli smo jim v okviru svojih možnosti. Bili so veseli sendvičev in čaja, verjetno pa jim je največjo nagrado pomenila naša iskrena hvaležnost. Že enkrat: hvala vsem mladim vojakom in njihovim starešinam, ki so pripravljene pomagati, kadarkoli je to potrebno.

Morda toliko snega letos ne bo več zapadlo. Če pa bo, upamo in upravičeno pričakujemo, da bo seznam tistih, ki nam bodo pomagali (med njimi tudi tisti, ki so za tovrstno pomoč celo prislili rešitev. Za pomoč smo zaprosili vojake in njihove stareši-

DELAVCI VVO CICIBAN