



V Elementih in Avtomatiki že TOZD

V času od 5. do 12. decembra t. l. so imeli v obeh tovarnah zbere delovnih ljudi in sicer v tovarni Elementi posebej v obratih: Upori, Keramični kondenzatorji, Magnetni, Feriti, Zarnice, Keramika, Orodjarna in skupne službe v Avtomatiki pa posebej v delovnih enotah v Mokronogu, Višnji gori in na Pržanu. Na teh delovnih zboreh, v obeh tovarnah, je bilo soglasno sklenjeno, da bodo ustanovili temeljne organizacije združenega dela. V tovarni Elementi bo tako osem TOZD (zgoraj našete), v Avtomatiki pa so sklenili, da bo v prvi fazi ena sama temelj-

na organizacija združenega dela, ki ima v svojem sestavu delovne enote določenih dejavnosti, z določenimi pravicami in dolžnostmi. Te enote predstavljajo proizvodno-organizacijsko enoto.

Na delovnih zboreh so nadalje obravnavali tudi predlog o spojitvi obeh tovarn in o ustanovitvi branžne organizacije, kot samoupravne delovne skupnosti zgoraj navedenih TOZD. Delovni ljudje so se to pot še podrobneje seznanili z ekonomskimi in drugimi skupnimi interesi obeh tovarn. V prvi fazi branžna organizacija po svoji zasnovi ne predstavlja

klasičnega tipa delovne organizacije, pač pa skupnost vseh imenovanih TOZD, v katerih predstavljajo samoupravni organi v skupnosti tribuno dogovarjanja, sporazumevanja in soodločanja o vseh tistih zadevah, ki so neodtujljiva pravica TOZD in v njihovem skupnem interesu.

Delovni zbori so jasno pokazali, da je med neposrednimi proizvajalci predvidena reorganizacija naletela na popolno odobravanje, saj k temu v vseh raspravah ni ugovarjal nihče, ali izražal kakršnega koli pomisleka zoper takšno poslovno in samoupravno usmeritev. Takšno ugodno vzdušje po delovnih enotah obeh tovarn pa obeta na referendumu 22. t. m. o spojitvi obeh tovarn in ustanovitvi branžne organizacije — zelo odločen in enoten — ZA — vseh članov obeh delovnih kolektivov.

»Elektromehanika« Kranj

Kljub problemom ugodni proizvodni rezultati

Na vprašanja UREDNISTVA odgovarja direktor proizvodnega področja v kranjski tovarni — ALOJZ GRČAR.

⊗ Kako ocenjujete letošnje proizvodnje v kranjski tovarni?

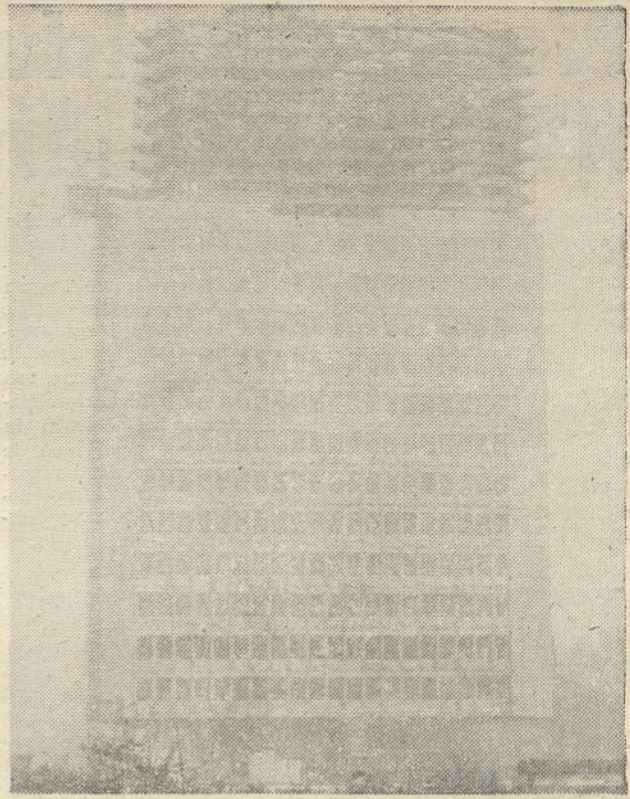
V 11 mesecih se je naša proizvodnja oz. višina proizvodnje vsekakor zelo ugodno razvijala, saj nam podatki kažejo, da smo letos kar za 21,8 % izdelali več kot v istih mesecih lani. Istočasno lahko ugotovljamo, da smo razmeroma visoko presegli vnaprej predvideno proizvodnjo; kar za 22 milijonov 260 tisoč N din smo nad planom, tako da računamo, da bomo letošnja načrt, ki je po vrednosti predstavljal vrednost nekaj pod 57 starih milijard, presegli kar za 2,4 milijarde starih dinarjev oz., da bomo po

vrednosti v letošnjem letu dosegli skoraj 60 milijard starih dinarjev.

⊗ Kakšni problemi so bili posebno pereči?

Letošnje leto je bilo leto problemov predvsem zaradi tega, ker so se začele kazati težave v večjem obsegu kot prejšnja leta. Neugodnost je v tem, da so naši kupci letos slabše plačevali račune kot v prejšnjih letih in prav zato se je tovarna stalno borila s finančnimi problemi. To se je posebno pokazalo pri uvoznem materialu, ki ga je treba plačevati vnaprej, tovarna pa ima razmeroma visok delež

(Dalje na 6. strani)



Če kaj, potem ISKRA že dolgo potrebuje poslovno stavbo, v kateri bi združila vse svoje službe, zdaj raztresene na blizu tridesetih lokacijah v Ljubljani in Kranju. Pred časom smo že pisali, da je Iskra na Trgu revolucije kupila stolp »B«, na katerem so brž nato stekla dela. Kljub vsem težavam, takim, alj takim dela teko po načrtu in prav te dni so uspeli celotno stavbo zasteklit tako, da bodo v nastopajoči zimi nemoteno lahko potekala interna instalacijska dela. Za prihodnjič bomo pripravili obširnejši zapis o tem, kakšna bo notranja ureditev tako težko pričakovane poslovne stavbe Iskre. Na sliki: zunanji pogled na mogočno — 72 m visoko zgradbo, ki je na zunaj v glavnem že dograjena

Delavskemu razredu moramo zagotoviti vso zakonito podporo

V govoru političnemu aktivu Slovenije, 11. decembra v Ljubljani, je predsednik republike in ZKJ Josip Broz Tito med drugim poudaril:

Zelo sem zadovoljen, ker vidim, da ste se v Sloveniji v zadnjem času — podobno kot v nekaterih drugih republikah — zelo trdno opredelili za krepitve ZK Slovenije in Jugoslavije. To je tisto, kar potrebujemo, da bi lahko rešili mnoge probleme, ki nas še čakajo.

Naša prva naloga je krepiti zvezo komunistov, jo očistiti, da bi se znebili tistih ljudi, ki niso več sposobni iti po revolucionarnem toku socialistične dežele.

Zdaj ko smo zadevo trdno vzeli v roke — to pa ni trda roka, marveč idejna trdnost — ne bomo dovolili, da bi kdo rušil tisto, kar je bilo zgrajeno s toliko žrtvami.

Včasih smo trošili več, kot smo zaslužili, in to nam dela težave. Poraba je bila prevelika, toda tisto, kar smo potrošili, je tukaj, v naši državi. Naša naloga je zdaj te reči urediti, da bomo v prihodnje bolj preudarno izkoriščali naše možnosti, bolj

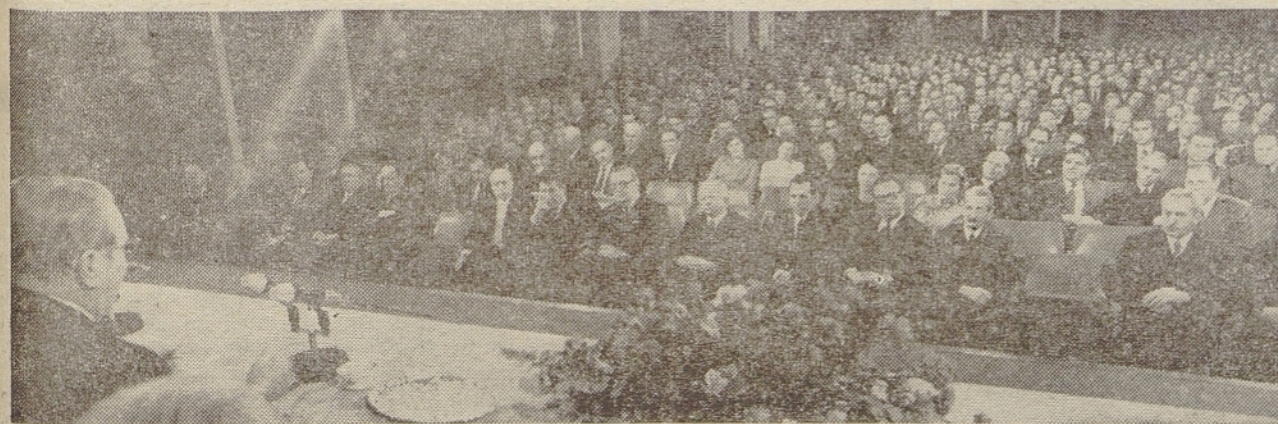
preudarno trošili, da ne bomo že spet začeli graditi kakih megalomanskih tovarn, ki šele čez več let začnejo prinašati dohodek in korist človeku, delavskemu razredu. Na nadaljnji poti moramo biti malo bolj varčni.

S sprejetjem ustavnih dopolnil smo želeli, da bi delavski razred imel vse tisto, do česar ima pravico in kar potrebuje, ker je delavski razred glavni dejavnik v naši družbi. Delavski razred ustvarja vse dobrine. Ko govorim o delavskem razredu — dovolite mi, da to ponovim — mislim tudi na inteligenco, ki dela v proizvodnji.

Slovenija je del Jugoslavije, kot samostojna socialistična republika. Slovenija je na izpostavljenem kraju in ima sosede, ki ji niso bili zmerom prijatelji. Zato pa ima edino prave in dobre prijatelje in tovariše v drugih jugoslovanskih narodih.

Jugoslavija ni nihalo, ki gre zdaj sem, zdaj tja. Jugoslavija ostaja tu, kjer je. Mi ne omahujemo, mi gremo po eni poti.

Najboljše poročstvo za dobre odnose je, če drugi spoštujemo našo neodvisnost.



Skoraj 700-članski politični aktiv Slovenije in Ljubljane pozorno poslušajo izvajanja predsednika Tita

Nagrade sklada »Mario Osana«

Lani so organizacije Elektromehanike Kranj, Zavod za avtomatizacijo in Iskra Commerce ustanovile sklad »Mario Osana«, iz katerega naj bi v spomin na velikega tvorca na področju elektronike pri nas — prof. Maria Osano, vsako leto podeljevali nagrade za najboljše doktorske disertacije in diplomska dela.

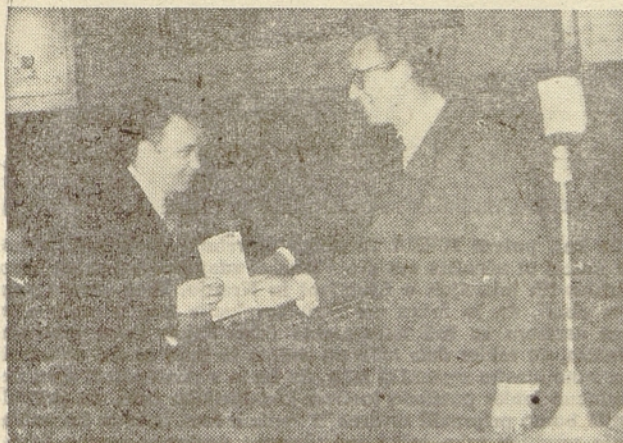
Letos so nagrade sklada »Mario Osana« podelili prvič in sicer 8. t. m. v dvorani

ljubljskega magistrata. Na skromni slovesnosti, ki so ji razen nagrajencev prisostvovali tudi predstavniki vseh treh organizacij, ustanoviteljic sklada, je najprej spregovoril Marko Gliha, predsednik sklada »Mario Osana«, za njim pa je o liku prof. Maria Osane, kot človeka in strokovnjaka, čigar ime je najtesneje povezano z razvojem elektronike pri nas, govoril prof. dr. Nikolaj Keršič.

Predsednik sklada »Mario Osana« — Marko Gliha je nato nagrajencem izročil nagrade s tem, da so bile najprej za vsakega izmed njih prečitane utemeljitve.

Za doktorsko disertacijo: »Prispevek k določanju elektroakustičnih karakteristik za konstrukcijo sestavljenega piezoelektričnega pretvornika« je nagrado prejel **Mr. Tihomir Štimac** iz Zagreba, za uspeli diplomski deli: Metoda računalniške analize linearnih aktivnih vezij« in »Računalniško orientirana metoda parametrične optimizacije električnih vezij«, pa sta bila to pot nagrajena **Boris Stemberger** in **Boris Voh**.

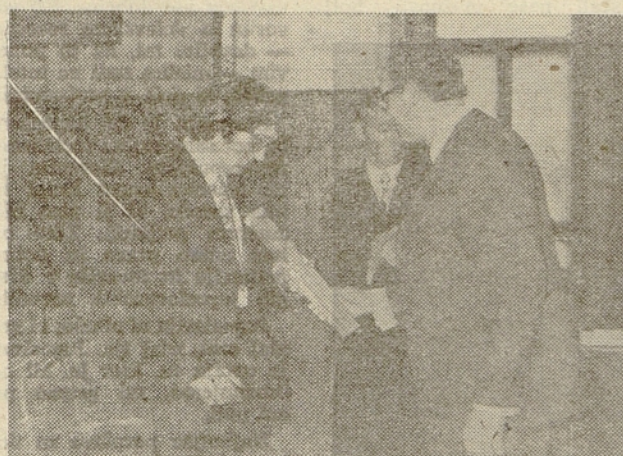
Komisija je temeljito pretehtala vsa prispela dela in se odločila za navedena, ki nagrade sklada »Mario Osana« prav gotovo zaslužijo.



Predsednik sklada izroča nagrado Tihomirju Štimcu



Nagrada sklada za diplomsko delo Borisu Stembergerju



Nagrada sklada za diplomsko delo Borisu Vohu

Dnevni red seje DS ZP

SEJA BO
26. DECEMBRA
V KRANJU

- Sklepanje o pripojitvi podjetja EMO Celje k združenemu podjetju ISKRA Kranj.
- Smernice razvoja združenega podjetja ISKRA za obdobje od leta 1972 do 1976.
- Poročilo o poslovanju združenega podjetja ISKRA Kranj v času od 1. 1. do 30. 9. 1972 in ocena poslovanja do konca leta 1973.
- Poročilo o zunanjetrgovinskem poslovanju ISKRE.
- Poročilo akcijskega odbora o uveljavljanju ustavnih amandmajev v ZP ISKRA in o realizaciji akcijskih programov organizacij ZP ISKRA.
- Informacija o poteku izgradnje projektivno-poslovnega centra ISKRE.
- Imenovanje v. d. pomočnika generalnega direktorja ZP ISKRA.
- Soglasje k razrešitvi dr. Jožeta Gogale, glavnega direktorja ZZA.
- Pooblastilo generalnemu direktorju ZP za podpis ustanoviteljske pogodbe z Ljubljansko banko.
- Imenovanje članov v svet šolskega centra ISKRA.

Vsem članom delovne skupnosti

V smislu 198. člena statuta Združenega podjetja Iskra Kranj daje poslovni odbor v obravnavo članom delovne skupnosti predlog poslovnika znanstveno-raziskovalnega sklada.

Pripombe in predloge na poslovnik je poslati poslovni odboru ZP v roku 20 dni od dneva, ko je bil ta predlog objavljen v glasilu Iskra.

Predsednik poslovnega odbora:
VLADIMIR LOGAR

Poslovnik znanstveno - raziskovalnega sklada

I.

SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen

Znanstveno-raziskovalni sklad (v nadaljnjem besedilu »sklad«) je sklad združenega podjetja ISKRA Kranj za znanstveno-raziskovalno delo in njegovo pospeševanje. Sklad nima svojstva pravne osebe.

Sedež sklada je v Ljubljani.

2. člen

Sklad spodbuja in podpira teoretično in praktično delo s področja znanstvenih raziskav in razvojne dejavnosti iz vseh panog dejavnosti združenega podjetja ISKRA Kranj, s tem da daje posojila za znanstveno-raziskovalno delo in za opremo te dejavnosti.

3. člen

Sklad do vsakega 1. novembra v letu razpiše v glasilu ISKRA naloge, katere se financirajo iz sredstev sklada. Razpis izvede in določi razpisni rok v razponu od 1 do 2 mesecev sekretar sklada, vse v soglasju s komisijo za znanstveno-raziskovalno dejavnost in dejavnost I in II, kateri tudi zbira zahtevke po razpisu in jih posreduje navedenima komisijama.

4. člen

Sredstva sklada so vsa sredstva, ki se stekajo v sklad iz prispevkov organizacij združenega podjetja ISKRA Kranj glede na vsakoletni gospodarski plan in vračila posojil, ki jih je sklad odobril.

II.

ORGANIZACIJA SKLADA

5. člen

Sklad upravlja poslovni odbor združenega podjetja ISKRA Kranj, kateri ima naslednje pristojnosti:

- predlaga delavskemu svetu združenega podjetja ISKRA Kranj predračun potreb sklada za vsakoletne prispevke organizacij po predlogu komisije za znanstveno-raziskovalno dejavnost in komisije za dejavnost I in II,
- predlaga delavskemu svetu združenega podjetja ISKRA Kranj poslovnik znanstveno-raziskovalnega sklada ter njegove spremembe in dopolnitve,
- razpravlja o periodičnem in zaključnem računu sklada ter ju predlaga delavskemu svetu združenega podjetja ISKRA Kranj v potrditev,
- odloča o črpanju sklada,
- odreja posojilne pogoje,
- pooblašča osebe iz vrst vodilnih delavcev združenega podjetja ISKRA Kranj za podpis kreditne pogodbe,
- vodi nadzor nad koriščenjem sredstev sklada in pooblašča organ za neposreden nadzor,
- razpravlja in odloča o skupnem predlogu komisije za znanstveno-raziskovalno dejavnost in komisije za dejavnost I in II glede koriščenja sredstev sklada in nalog, ki naj bi se financirale s sredstvi sklada,
- nadzira izvajanje nalog, ki se financirajo s sredstvi sklada, in pooblašča organ za neposreden nadzor,
- imenuje in razrešuje sekretarja sklada,
- opravlja druge dolžnosti, za katere je pristojen po statutu, splošnih aktih in določbah tega poslovnika,
- predlaga delavskemu svetu združenega podjetja v

Primerih oprostitev vračanja kredita za po-
mezne naloge.

člen
Predstva sklada se formirajo in črpajo skladno z do-
skrami statuta združenega podjetja ISKRA Kranj
(142. čl.)

člen
Finančno poslovanje sklada vodi finančno-računovod-
sko področje strokovnih služb združenega podjetja
ISKRA Kranj, kateremu sekretar sklada posreduje
potrebno dokumentacijo.

člen
Sekretar sklada vodi vse administrativno poslovanje
sklada. Njegove naloge so naslednje:

— sodeluje s poslovnim odborom, komisijo za znan-
stveno-raziskovalno dejavnost, komisijo za dejavnost
in II, s finančno-računovodskim področjem ter pro-
morsko-tehničnim področjem strokovnih služb glede
na vprašanj, ki zadevajo dejavnost sklada,
— sprejema predloge komisije za znanstveno-razisko-
valno dejavnost ter komisije za dejavnost I in II za
triletno finančne potrebe sklada ter jih posreduje
poslovnemu odboru združenega podjetja ISKRA Kranj,
— predlaga poslovnemu odboru naloge, ki se financirajo
iz sredstev sklada po predlogu komisije za znan-
stveno-raziskovalno dejavnost in komisije za dejavnost
in II,
— predlaga poslovnemu odboru osnutke posojilnih po-
dob ter posojilne pogoje,
— opravlja vsa ostala opravila, za katera je pristojen
po tem poslovniku.

II. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

člen
Ta poslovnik prične veljati osmi dan po dnevu, ko je
bil sprejet in objavljen delovni skupnosti.

člen
Poslovni odbor mora v 30 dneh od dneva, ko je pričel
poslovnik veljati, imenovati sekretarja sklada.

člen
V istem roku mora finančno-računovodsko področje
strokovnih služb združenega podjetja ISKRA Kranj
prejeti vse finančne posle sklada.

člen
Imenovanja sekretarja sklada in do prevzeta fi-
nančnega poslovanja urejuje tekoče zadeve iz dejav-
nosti sklada poslovni odbor združenega podjetja
ISKRA Kranj na predlog komisije za znanstveno-raz-
iskovalno dejavnost in komisije za dejavnost I in II,
tudi v tem času opravlja vso administrativno
dejavnost svojega področja.

člen
Določbe tega poslovnika tolmači delavski svet združe-
nega podjetja ISKRA Kranj.

Misli ob razpravi o TPZK v naših kolektivih

Poslovni odbor ZP Iskra je na svoji seji 12. decembra
t. l. obravnaval predlog Temelnjega pravilnika o za-
nesljivosti in kvaliteti in ga daje kolektivom Iskre v
razpravo. Ob tej priložnosti je svetnik generalnega di-
rektorja ZP Milan Zeleznik za naš list pripravil nasled-
nji sestavek, v katerem podaja svoje misli s tem
v zvezi. Kljub splošni ugotovitvi, da je Iskra v času
svojega obstoja glede na zanesljivost in kakovost v ju-
goslovanskem poprečju dosegla visoko raven, danes
trg in brezkompromisni boj s svetovno konkurenco
terjata nove napore in nove rešitve v smeri nadaljnega
dviga kvalitete in zanesljivosti naših izdelkov.

ugodnosti, ki vzbudijo pozor-
nost tujega kupca.

Na dolgi vrsti primerov
smo imeli priložnost ugotovi-
ti, da so preizkušnje nezna-
nih izdelkov toliko intenziv-
nejše, kolikor manj je znan
in renomiran ponudnik. Celo
taki primeri so bili, da so bili
kriteriji za našo robo ostrej-
ši, kot za izdelke znane indu-
(Dalje na 7. strani)

Vse intenzivnejša trgovin-
ska izmenjava med državami
Evrope in vsega sveta, nas
vse bolj in bolj konfrontira z
zahtevami zunanjih tržišč. Po
drugi strani se domači po-
trošnik bolj in bolj seznanja
s kvaliteto in ponudbo razli-
čnih tujih ponudnikov blaga.
Pri izbiri si pridobiva izkuš-
nje ter postaja tudi bolj za-
hteven, tako po asortimentu
blaga, njegovih lastnostih in
finesah, kot tudi po njegovi
kakovosti.

Ze pred leti je bila Iskra
— pojem kvalitete domačega
izdelka. Za to priznanje do-
mačega trga se je ves čas po-
sredno tudi zelo trudila. Ne-
nehno srečevanje s ponudbo
renomiranih firm v svetu nas
dnevno prepričuje o pravilno-
sti te usmeritve, kar ponovno
dokazujejo prodori izdelkov
naših tovarn na zunanja trži-
šča. Tako domači, kot tuji
kupec imata danes na razpo-
lago poleg naših še dolgo po-
vsto ponudb drugih proizvajal-
cev, med njimi tudi takih, z
zvenečimi renomiranimi ime-
ni.

Uveljavitev izdelkov sredi-
ne, ki v prejšnjih časih ni
veljala za industrijsko in, ki
še danes sodi med dežele v
razvoju, je težka in zahtevna
naloga, ki po svoje tudi ne-
kaj stane: nizka cena, ali
kakšne druge komercialne

K resoluciji ZKJ

V dneh od 6. do 8. decembra je bila v Beogradu
3. seja konference ZKJ o mladini. Zaradi aktual-
nosti in obširnosti tehtnih razprav se je v dveh
podaljšala na tri dni. V razpravi je sodelovalo
skupno 100 delegatov, sklepno besedo pa je imel
predsednik ZKJ — Josip Broz Tito, ki je ob spre-
jetju resolucije konference želel, naj bi ne doživela
usode sklepov 9. kongresa in 1. konference ZKJ.

Na 3. konferenci ZKJ so sprejeli resolucijo »Boj
zveze komunistov za socialistično usmerjenost in aktiv-
no udeležbo mlade generacije v razvoju samoupravne
socialistične družbe«, obsežno resolucijo, ki razčlenjuje
temeljna vprašanja, nanašajoča se na mladino. Iz te
resolucije objavljamo samo del:

Vsaka nova generacija — je med drugim rečeno že
v uvodnem delu te resolucije — gradi svoje življenjske
perspektive na višji stopnji materialne in družbene
razvitosti naše socialistične skupnosti, pri tem pa izha-
ja iz rezultatov, ki so jih v boju za socializem dosegli
delavski razred in drugi delovni ljudje na čelu z ZK.

Mladina ni in niti ne more biti homogena celota
v socialnem, idejnem in političnem smislu. Vsa objek-
tivna navzkrižja v interesih različnih delov družbe, raz-
ličnih področij dela in ustvarjanja se prelamljajo tudi
med mladino. Vse idejne struje, politična vrenja in spo-
padi, ki obstajajo v družbi, se javljajo tudi med mla-
dino.

Zato niso realne predstave o mladini kot posebni
socialni kategoriji — o homogenosti njenih interesov
in posebnih mladinskih zavesti, oziroma o njeni posebni
viziji družbenega življenja.

Svoje interese in socialistična prizadevanja lahko
mladina uspešno uresničuje le kot sestavni del organi-
ziranih družbenih sil, in boju, ki ga vodita delavski raz-
red in ZK.

Kot so nevzdržne pavšalne kritike določeni razmer
med mladino, tudi ni nikakršnega opravičila za ideal-
iziranje vsega, kar se dogaja v vrstah mladine. Leta
nikakor ni imuna za ideološka mišljenja, sisteme druž-
benih in moralnih vrednot in družbenopolitičnega ob-
našanja, ki so tuji naravi samoupravne socialistične
družbe.

Velikanska večina mladine je za samoupravno socia-
listično smer družbenega razvoja — vendar precej mla-
dine, zlasti vaške, šolske in študentske, živi in dela v
pogojih, v katerih so nerazviti samoupravni družbeni
odnosi.

Pojavi idejne dezorientacije in vpliva antisocialisti-
čnih ideologij v vrstah mladine — je nadalje še rečeno
v sprejeti resoluciji — so se izražali v poskusih raz-
vrednotenja revolucije, oporekanja vloge delavskega
razreda in ZKJ, razdvojitve starih in mladih v nadalj-
njem razvoju revolucije, pa še v teoriji, da je spontana
akcija množic gibalna moč revolucionarnih gibanj, v
obnovitvi teorije o mladini kot posebnem sloju, njenem
spontanem socialističnem oblikovanju v vnaprej dani
naprednosti — vse do teze o avantgardni vlogi intelek-
tualne elite in izobražene mladine.

Naravna in tudi upravičena je težnja socialistično
usmerjene mladine, da se nahaja v prvih vrstah boja
delavskega razreda in njegove avantgarde za uresničev-
vanje neposrednih in dolgoročnih ciljev revolucije;
naravno je njeno prizadevanje, da je kritična do razmer
in pojavov v družbi.

Resnično radikalna in uspešna pa je samo tista kri-
tika pojavov v družbi, ki se — v smeri krepitev samo-
upravnih socialističnih odnosov — spreminja in ustvar-
jalno in konstruktivno akcijo, tista kritika, ki si pri-
zadeva spreminjati in preseči vse, kar je v družbi nesocia-
lističnega in preživelega.

Elektromehanika « Kranj

Precej novosti v restavraciji

V letošnjem letu smo bili
čista, da je v restavraciji do-
novosti, ki so v začetku

povzročale dokaj različnih
mnenj, zdaj pa, kot kaže, je
večina s tem zadovoljna.
Predvsem je treba omeniti,
da je zaradi reorganizacije
pri delitvi hrane, proces do-
kaj škrajšan, gneča je manj-
ša, pa tudi izbira je bolj oz.
dokaj pestra. S tem, da vsako
do plača prehrambeni blok
še ob izhodu jedilnice oz.
po »delu« kot pravimo — je
vrstni red stoječih skoraj od-
padel, ker se ciklus prihaja-
jočih umiri že pri jedilnih
mizah. Zaradi določene poti
(ograja) do razdelilnice hrane
so tudi odpadli problemi
»prehitevanja«, zato se vrsta,
čeprav včasih dolga, hitro
skrčuje. Krajši odmor nastane
le takrat, če kakšne jedi
zmanjka in je treba iz kuhin-
je prineseti drugo. Tudi mize
in stoli so novi in na novo

razporejeni, s čimer so pri-
dobili več prostora.

Ker vse kaže, da bo restav-
racija igrala še večjo vlogo v
družbeni prehrani Iskrinih
delavcev v Kranju, smo za-
devno stavili nekaj vprašanj
upravniku restavracije —
Otu Pičulinu.

Vprašanje: Koliko časa ste
že upravnik restavracije,
predmet poslovanja, zmogljivi-
st kuhinje, število sedežev
v jedilnici, število zaposlenih,
delo samoupravnih organov,
poslovanje restavracije, nove
investicije, problemi, pers-
pektiva?

Odgovor: Posle sem prevzel
v marcu letos. Restavracija
posluje na principu samopo-
strežbe kot obrat družbene
prehrane zaprtega tipa.

(Dalje na 6. strani)



Pičulin — upravnik Iskrine
restavracije

Svečanost in nagrade za jubilate dela

Za jubilate 25 in 20-letnega dela v kranjski tovarni bo v četrtek, 28. decembra ob 16.30 uri slavje v prostorih kina Center v Kranju.

Kot vsako leto, tako bo tudi letos Iskra Elektromehanika Kranj pripravila za svoje dolgoletne in zveste člane oz. za jubilate 25 in 20-letnega dela svečanost z dokaj pestrim programom. Slavnostni govor bo imel predsednik DS tovarne Henrik Peternelj, čestitke kolektivu in jubilatam pa bo izrekel predsednik Obč. skupščine Kranj — Slavko Zalokar. Poročilo o delu ZK bo podal sekretar osn. org. ZK v Elektromehaniki Stane Mihalič. Vsi jubilanti dela bodo prejeli nagrade in spominske značke. Zlate značke bodo prejeli tudi člani ZK s 25-letnim stažem.

V kulturnem programu bodo sodelovali recitatorji, pevski zbor in folklor-na skupina iz Iskre, zatem pa bo zakuska v avli kina Center.

Jubilanti 25-letnega dela

OBRAT ERO

Bozovičar Karel
Globočnik Ivan
Gregorač Leopold
Glavač Marija
Gabrovec Francka
Hočevar Ljubica
Klemenčič Berta
Novinc Alojz
Premru Feliks
Stare Danica
Brezar Berta
Stern Jože
Veber Ludvik
Jerkovič Majda
Zupan Vinko
Zajc Janez

OBRAT STEVCI

Benedik Franc
Ciglič Leopoldina
Čarman Anica
Jelič Vera
Finžgar Anton
Kovač Franc
Stefe Jožefa
Kovač Vera
Kramar Jožefa
Majcen Vinko
Benedik Pavla
Pestar Marija
Velikanje Doroteja
Bajželj Antonija
Triler Marija
Kosec Viktor

OBRAT ATN

Eržen Justina
Benegalija Ivan
Beguš Anica
Dolinshek Marija
Gabrovec Silvo
Dagarin Marija
Semolič Pavla
Gaberšek Antonija
Lozar Marija
Kump Pavla
Lipovac Matilda
Miklavčič Vida
Mulej Francka
Muraja Ivanka
Ogris Francka
Bernard Kristina
Smole Avgust
Sturm Vinko
Petač Pavla
Tronkar Avrelj
Šinkovec Marija
Vidic Angel
Verbič Veronika
Ponikvar Helena

Peklaj Marija
Ozimek Anica
Jerič Kati
Uranič Anica
Prosen Jožefa
Zupan Marija
Šmid Marija
Frakelj Marija
Šaršanski Damjan
Stremfelj Branko

OBRAT STIKAL

Košir Viktor
Naglič Franc
Stare Gregor
Uranič Marija
Novak Jožefa
Rugelj Amalija
Zakelj Marija
Stern Angela

CENTER ZA ORGANIZACIJO IN OBDELAVO PODATKOV

Okorn Ivan
Logar Angela

SLUŽBA KVALITETE

Nagy Karlo

PODROČJE RAZVOJA

Nadižar Mira
Pipan Stefka

PODROČJE TEHNOLOGIJE

Fireder Anton
Novinec Evalda
Mokorel Jože
Mrak Vinko
Vidic Marija

Orodjarna

Dular Jože
Grobšek Vladimir
Jereb Jože
Puzin Ivanka
Kavčič Anton
Naglič Franc
Plešec Vinko
Prestor Frančiška
Savli Vlado
Vidic Marjan

Merilne naprave

Blažič Marija

PODROČJE PROIZVODNJE

Dolenc Maks
Muraja Franc
Skrbinc Argene

Skupna produkcija delov

Bozovičar Anton
Brezar Jože
Gril Silvo

Koper Avgust
Maček Franc
Stenovec Rezka
Zupanc Jožica
Pernar Marija
Verbovšek Anton
Zakrajšek Marija

PODROČJE EKONOMIKE IN FINANC

Gogala Miroslav
Jarc Franc
Potočnik Marta
Kodran Stanislava
Mrak Leopold
Oman Jožefa
Pernuš Ana
Suhar Lidija
Subić Helena
Čufer Marija

PODROČJE INVESTICIJ

Pajntar Milan
Sušnik Stefan
Kristan Marija

Vzdrževanje

Bradeško Andrej
Gaberšek Marjan
Kopač Vida
Lapanja Kazimir
Marčun Franc
Orehar Florjan
Pintar Franc
Ajdovec Janez

Jubilanti 20-letnega dela

OBRAT ERO

Bradaška Albina
Porenta Ivica
Damjanovič Jovan
Draksler Genovefa
Riga Francka
Fende Ivanka
Gabrič Danica
Orehar Angela
Smitek Marija
Leskovar Marija
Florjančič Ivana
Grašič Pavla
Ogris Marija
Petrič Pavel
Pičulin Marija
Pogačar Frančiška
Plevel Rozalija
Ropret Peter
Bratuša Marjeta
Režonja Anica
Hvasija Angela
Ušeničnik Stanislav

Schweizer Milena
Zor Valentin
Žun Janez
Žvan Peter
Žibet Rok
Luskovec Viktor
Štular Franc
Štular Franc
Sajovic Viktor
Hafner Dragotin
Hafner Martina
Bratina Marjan
Golež Zvone
Marolt Ivanka

OBRAT STEVCI

Bajželj Marjan
Bajželj Cilka
Škrjanc Angelca
Bašel Majda
Orehar Marija
Dodev Božin
Dolžan Stanislav
Ajtoški Jožefa
Francelj Janez
Ulčnik Valentina
Grobovšek Slavko
Gregorc Doroteja
Grmovšek Marta
Hribar Jožef
Hafner Marija
Jerkič Bogomir
Jereb Marija
Košir Peter
Kern Marija
Kolenc Francka
Zontar Marija
Oki Kristina
Cater Olga
Omahen Rozalija
Prestor Pavel
Perko Antonija
Premru Nadina
Benedik Ivanka
Pajer Rozalija
Kalan Marija
Kavčič Vida
Štrbenk Marčela
Zontar Genovefa
Žagar Alojzija
Rakar Mitja
Grosar Stanislava
Križnar Stanislav
Žerovnik Alojz
Leban Ivan

OBRAT ATN

Benedik Rajko
Bilban Matija
Bogataj Jožef
Lipej Marija
Košnik Marija
Rozman Marija
Kordiš Elizabeta
Sušnik Ivanka
Čerin Klara
Dolžan Marija
Omahen Marija
Boršič Jožefa
Finžgar Ivanka
Golob Pavel
Gril Leopold
Gril Ana
Gril Marija
Jeraj Livojka
Pretnar Julijana
Lazar Francka
Kern Marija
Blažun Marija
Krapež Danijela
Anikič Alojzija
Arzenšek Olga
Jenko Anica
Lužar Albina
Maček Franc
Majerle Leopold
Maslnak Zvone
Damjanovič Ivana
Deželak Frančiška
Mrak Kristina
Gruden Magdalena
Mršek Terezija
Molan Ivanka
Pavlič Julijana
Brejc Jožefa
Dolenc Marija

Penko Stanislav
Čebašek Ivanka
Štibelj Martina
Mlakar Angela
Silar Marjan
Krstič Boža
Vehovec Antonija
Butollo Veronika
Mrak Pavla
Petač Anica

Trbič Nikola
Bučan Vladimira
Unterveger Pavla
Uršič Marija
Vehovec Ciril
Vrhovnik Kazimir
Gril Janez
Verbič Ana
Volčjak Cilka
Vehovec Anica
Zupan Jože
Gale Milka
Zaplodnik Frančiška
Špenko Marija
Zeme Hedvika
Nunar Ivana
Zore Jožefa
Zupan Marija
Anžič Anton
Planinšek Franc
Pirc Franc

Koper Jožefa
Zupanc Marija
Oblak Ivanka
Jagodić Agata
Božič Ivanka
Kokalj Stanislava
Mokič Elizabeta
Sušteršič Marija
Pečnik Ivanka
Flander Jožefa
Draksler Marija
Jagodić Marija
Bajželj Ivanka
Volčič Stanislava
Bremec Izidor
Česen Janez
Jocič Justina
Kokalj Marta
Krajnik Franc
Silar Franc
Tvrđy Janez
Strukelj Marjan
Frece Stanislav
Smitek Hinko

PODROČJE MEHANIZMOV

Kozjek Leopold

OBRAT STIKAL

Kambič Franc
Gartner Jože
Kovač Marija
Dolen Vera
Kristan Julijana
Markun Angelca
Fojkar Doroteja
Grošel Stanislava
Hvala Ema
Perkovič Janez
Česen Janez

KADROVSKA SLUŽBA

Vrtovec Ivanka
Novak Zorislav
Porenta Katarina
Pančur Marija
Pičulin Oto

UPRAVA TOVARNE

Tronkar Frančiška
Potočnik Zofija

CENTER ZA ORGANIZACIJO IN OBDELAVO PODATKOV

Fabjan Ivan
Vehovec Jakob

SLUŽBA KVALITETE

Poljanšek Marija
Zager Jurij
Ambrožič Gabrijel

PODROČJE RAZVOJA

Aleš Danilo

PODROČJE TEHNOLOGIJE

Erlah Stefka
Hren Stane
Košnik Janko
Klemenčič Franc

Orodjarna

Pičulin Milena
Bajželj Stane
Cunk Anton
Drobnič Peter
Gril Janez
Perko Marjan
Jerala Ivan
Lunar Franc
Lunar Ivan
Novak Hinko
Plevnik Vilj
Tavčar Jože
Teran Ivan
Mazi Franc
Arzenšek Jožef
Petač Anton
Umnik Pavel
Mesec Jože

Merilne naprave

Pelko Janez
Golmajer Alojz
Jenko Bernarda
Ribnikar Antonija
Vidic Stefan

PODROČJE PROIZVODNJE

Košir Pavel
Jocič Vera

Skupna produkcija delov

Aljančič Marija
Fartek Stefan
Gorenc Albin
Zagar Ana
Kolenc Alojz
Čuden Marija
Pestar Feliks
Podlipnik Edo
Prosen Miha
Pisarevič Ljudmila
Stern Jože
Selan Jože
Petkovšek Jožica
Kadivec Ivan

Prevoz

Skok Ivan

PODROČJE EKONOMIKE IN FINANC

Grahek Bronislava
Jančar Neža
Rotar Marija

PODROČJE INVESTICIJ

Fabjan Anica

Vzdrževanje

Bernard Ivan
Bajželj Franc
Jenka Magdalena
Hafner Alojz
Pavlič Edvard
Radej Janko
Rekar Janez
Štular Drago
Verbič Andrej
Luzar Neža
Cvetko Viktor
Porenta Pavel
Martinjak Jože
Eržen Valentin
Dolžan Vincenc

Restavracija ISKRA

Svečak Marija
Boncelj Ana

Potrebe po novih kadrih v strokovnih službah ZP Iskra

Obseg dela in nalog na področju kadrovske dejavnosti je vse večji in pomembnejši za bodoči razvoj ZP Iskra.

Nove naloge za ZP se pojavljajo s strani družbe, ki ureja področja kadrovske dejavnosti s samoupravnimi sporazumi, od teh sta posebej še aktualna:

— sporazum o delitvi dohodka in osebnih dohodkov ter

— sporazum o štipendiranju. V SRS se dalje pripravljajo še:

— sporazum o celotni kadrovske dejavnosti, ki bo bazirala na Resoluciji o osnovah kadrovske politike v SR Sloveniji, katero je sprejela skupščina SRS 25. novembra 1971 in

— povezovanje šolskih institucij z gospodarstvom, ker obstaja težnja:

a) fakultet, da se tesneje povežejo in sodelujejo predvsem z večjimi organizacijami Slovenije, izmed katerih je ZP Iskra na prvem mestu. Praktična izvedba sodelovanja bi bila v tem, da bi:

1. gospodarstvo sodelovalo pri oblikovanju vsebine izobraževanja, nadalje naj bi že v času študija študente seznanjali s proizvodnimi organizacijami,

2. več naj bi bilo storjenega pri izbirnih predmetih na fakultetah: študentje naj bi izbirali predmete, katerih vsebina jim bo služila pri njihovem delu v organizacijah,

3. študentje naj bi izdelovali diplome iz praktičnih problemov gospodarstva in s tem že v času študija prispevali k reševanju posameznih nalog v gospodarski organizaciji,

4. prav tako naj bi se študentje seznanjali s proizvodnjo in gospodarskimi organizacijami z ogledom podjetij in ob dobro organizirani praksi v podjetjih.

b) pri srednjem šolstvu je nujno sodelovanje gospodarstva in s tem Iskre pri:

— dograjevanju mreže šol

— financiranju in ne zadnje pri

— reševanju vsebinskih vprašanj teh šol.

Republiška resolucija o kadrovske politiki obravnava področje permanentnega funkcionalnega izobraževanja, katerega naj bi sporazum uzakonil kot obveznost za vse zaposlene. Tako se bo na tem področju pričelo stalno in sistematično delo, tako na vsebini kot na organizaciji funkcionalnega izobraževanja.

Na področju samoupravnega sporazuma o delitvi dohodka in osebnih dohodkov se odpirajo nove dolgoročne naloge za ZP in s tem za organizacijsko kadrovskega področje (OKP), ki izhajajo predvsem iz družbene zahte-

ve, da naj ti sporazumi slojnijo na tipičnih poklicih in tipičnih delovnih mestih in po načelu: za enako delo približno enako plačilo. Če hočemo uveljaviti te principe, moramo nujno pristopiti k usklajevanju vsebine dela z nazivi delovnih mest, kar je zelo zahtevna naloga, posebno v branži, v kateri smo podpisali sporazum. Teh nalog nismo v stanju ustrezno rešiti, v kolikor ne bomo podatke iz kadrovskega pojavov čimprej mehanografsko obdelovali.

Znotraj ZP Iskra je prav gotovo prvenstvena skrb v tem, kako usposobiti kadre za naš perspektivni razvoj. V smernicah gospodarskega plana ZP Iskra je eno od pomembnih vprašanj šolanje že zaposlenih delavcev na vseh stopnjah, saj nam redne šole tudi v bodoče ne bodo nudile dovolj ustreznih kadrov. Kadrovska struktura, vzeta v celoti, je že danes v ZP Iskra pomanjkljiva, saj ima komaj 50% zaposlenih pri-

merno izobrazbo za svoje delovno mesto.

Ne smemo tudi zanemariti podatke, ki smo jih dobili z anketo, ki smo jo izvedli med višje in visoko strokovnimi delavci, katerega nam pove, da ti kadri ne opravljajo niti 40% dela, za katerega se zahteva znanje, katerega so si v času študija pridobili in da 60% dela opravijo z znatno manjšo strokovno zahtevnostjo (na nivoju poklice in tehnične šole). Iz tega podatka sledi, da kljub pomanjkanju strokovnih kadrov slabo izkoriščamo njihove sposobnosti in znanje.

Ker bi bilo za reševanje navedenih nalog verjetno neracionalno, v nekaterih primerih pa skoraj nemogoče, da bi jih vsaka organizacija v ZP Iskra sama reševala, so prav gotovo smotrni napor, da ZP Iskra rešuje te naloge.

Da pa bi bilo OKP v stanju spoprijeti se z nalogami, ki so pred nami, ga je nujno treba kadrovske okrepiti.

»Zavod za avtomatizacijo« Ljubljana

Velike potrebe narekujejo učinkovitejšše reševanje stanovanjskih vprašanj

Ceprav v Zavodu za avtomatizacijo vsa leta njegovega obstoja vprašanja stanovanjskih problemov zaposlenih niso zanemarjali, pač pa jih skušali po danih možnostih sproti reševati, je pri stanovanjski komisiji ZZA še vedno dolga vrsta vlog prosilcev.

Podrobnejši pregled vseh potreb je pokazala šele anketa med zaposlenimi, ki so jo izvedli v letošnjem juliju. Te potrebe niso majhne in prav zato terjajo izrabo vseh možnosti za to, da bi jih v čim večji meri lahko rešili. Anketa je pokazala, da bi v obdobju 1972 do 1976, za kar so na tej osnovi tudi izdelali srednjeročni program stanovanjske graditve, potrebovali v družbeni lastnini: 10 samskih sob, 7 garsonjer, 7 enosobnih, 19 dvosobnih, 10 dvo in pol sobnih, 7 trisobnih in 3 večsobna stanovanja. Kot etažni lastniki pa prosilci iz ZZA potrebujejo še 4 garsonjere, 10 enosobnih, 15 dvosobnih, 12 dvo in pol sobnih, 6 trisobnih in 2 večsobni stanovanji.

Iz tega je razvidno, da je ZZA tako potrebnih 1.535 za etažne lastnike pa 1.605 m² stanovanjske površine, oz. skupaj 3.240 m². Izraženo v dinarjih, bi po ceni, ki je nekako ustaljena na ljubljanskem območju, za pridobitev tolikšnih stanovanjskih površin za zaposlene v ZZA potrebovali skupno 11.932 milijonov dinarjev finančnih sredstev. Za rešitev vseh, v

anketi prikazanih potreb po stanovanjih bi v ZZA potrebovali v l. 1972 — 1,58, l. 1973 — 1,80, l. 1974 — 2,20, l. 1975 — 2,85 in l. 1976 — 3,50 milijonov dinarjev.

Iz srednjeročnega programa stanovanjske graditve v ZZA, ki ga je svet zavoda potrdiril na svoji 9. seji, 16. novembra t. l. pa je razvidno, da bi bilo mogoče v letih

Operacija »Kosovo«

Letošnja splošna ekonomsko-propagandna akcija pod imenom »Teden Iskre '72« je bila namenjena SAP Kosovu. Zemljepisna oddaljenost kosovske regije, ki je za podjetje v precejšnji meri »nepopisan list«, je terjala zanesljivo načrtovanje in smotrno vsklajanje raznoterih dejavnosti in interesov podjetja — od klasične prodaje posameznih izdelkov pa do kompleksne ponudbe opredmetenega in umskega dela v sferah inženiring dejavnosti. Nastopajoče direktorice Iskra Commerce so predstavile svoje proizvodne in storitvene zmogljivosti v okviru razstave mediko-inženiringa.

Operativni načrt

Kosovska akcija je bila tokrat v režiji Direktorice za domači trg Iskra Commerce, ki ji je bil dan na voljo celotni propagandni aparat marketinga. Na pobudo direktorice je bil formiran prireditveni štab, sestavljen iz predstavnikov branžnih direktorij in profesionalnih služb marketinga, ki je vodil priprave in samo izvedbo vseh dejavnosti znotraj kosovske prireditve.

Prireditveni štab je izdelal Operativni načrt TI-72, na podlagi katerega so posamezne direktorice napravile svoje ak-

cijske načrte ter določile ustrezne teame in ekipe za njihovo realizacijo. Takšen način dela se je pokazal kot smotrni in učinkovit. Če nič drugega zato, ker je kolikor mogoče uspešno razmejil dolžnosti in pristojnosti in se tako izognil kolektivni odgovornosti »odborniškega« tipa. Vodje akcijskih teamov in ekip so zvečino dobro usmerjali delo svojih ljudi in se uspešno znašli tudi v situacijah, ki terjajo precejšnjo mero iznajdljivosti in samostojnega odločanja v okvirih zadanih nalog.

Kosovska prireditve kot široko zasnovana propagandna akcija ni imela strogo definiranih poslovnih ciljev. Takšno stanje je omogočalo veliko iniciative in manevrskega prostora za posamezne branžne direktorice, ki so bile dejansko podrejene samo eni in poglavitni točki Operativnega načrta. To je, usmeritvi vseh akcij v teku TI-72 na ustvarjanje priložnosti za stike z obstoječo ali bodočo poslovno klientelo, iz katerih naj se izoblikujejo načini za nadaljnje poslovno kontaktiranje. Z drugimi besedami: mrtvo govorico razstavnih eksponatov je zamenjala živa beseda in akcije ljudi, ki jim je bila centralna razstava v Prištini samo izhodišče za po.

(Dalje na 6. strani)

S 1. JANUARJEM PO ODLOKU ZVEZNEGA IZVRŠNEGA SVETA

Z devizami po novem

Ni bistvenih sprememb v primerjavi z odlokom, ki je bil sprejet že leta 1966 — Pismene izjave o tem, od kod devize

V »Uradnem listu SFRJ«, ki je pravkar izšel, je objavljen odlok zveznega izvršnega sveta o razpolaganju z deviznimi sredstvi državljanov.

Po omenjenem odloku lahko državljan devize, ki jih pridobe v tujini, prodajo za to pooblaščenim banki ali menjalnici, lahko pa jih tudi vložijo na svoj devizni račun ali na devizno hranilno vlogo. Devizni računi morajo biti na določeno ime in pri za to pooblaščenim banki. Po zakonu o deviznem poslovanju, ki velja od 11. oktobra letos, so podatki o deviznih računih in o hranilnih deviznih vlogah državljanov poslovna skrivnost pooblaščenih banke. Za devizne račune in devizne hranilne vloge državljanov jamči zveza.

Na devizni račun ali na devizno hranilno vlogo pri pooblaščenim banki državljan lahko dajejo devize, ki so jih pridobili s prihranjenimi dnevniciami na službenih potovanjih v tujini, od štipendij ali zaslužkov od osebnega dela med zaposlitvijo v tujini. Na devizni račun ali na devizno hranilno knjižico lahko dajo državljan devize, ki so jih pridobili na podlagi avtorskih honorarjev, na podlagi najrazličnejših zavarovanjskih odškodnin, 50 odstotkov dohodkov iz pokojnin, invalidnin, alimentacij in drugih dohodkov iz tujine.

Državljan, ki vlagajo devize na svoje devizne račune ali kot devizne hranilne vloge, so dolžni pooblaščenim banki dati pismeno izjavo, kako so prišli do deviz.

Državljan lahko uporabijo devize v tisti valuti, v kateri so jih vložili na svoj devizni račun. Seveda lahko na zahtevo državljan pooblaščen banka zamenja devize po tečaju, ki ga določi Narodna banka Jugoslavije. Devize z deviznega računa državljan lahko uporabljajo za plačevanje v tujini ali v Jugoslaviji v skladu z obstoječimi predpisi, in to za svoje lastne potrebe in potrebe članov svoje družine.

Devize, ki jih državljan dobi iz tujine ali pa s čekom, lahko uporabi tudi za nakup letalskih in ladijskih vozovnic.

Ta odlok bo začel veljati 1. januarja 1973 in se — razen v nekaterih malenkostih — ne razlikuje bistveno od odloka, ki je bil sprejet že leta 1966.

Operacija »Kosovo«

(Nadaljevanje s 5. strani)

slovne obiske po vsej pokrajini. Pogodben namen so imele tudi strokovno-debatni posveti, ki so v mnogih primerih uspešno nadomestili akademsko togost ozko usmerjenih predavanj in seminarjev.

Rezultati

Ceravno je rezultate ekonomsko-propagandnih prireditvev težko meriti z zanesljivimi in »sprotnimi« merili, ker gre dejansko za investicije na daljši rok, je podoba, da je bilo izpolnjenih ali vsaj načrtanih kakih dve tretjini z operativnim načrtom zastavljenih nalog. To pa je za akcije na tako oddaljenem akcijskem področju že lep uspeh.

Precej novosti v restavraciji

(Nadaljevanje s 3. strani)

Zmogljivost kuhinje je 2.800 obrokov dnevno, jedilnica pa ima 220 sedežev. V sestavi restavracije spada še razdelilnica v obratu »Stikalak ter so-bifeji na območju tovarne. Zaposlenih je 47 oseb. Restavracija ima samoupravne organe, oz. 7 članov DS, ki ima 2 komisiji: za kadrovska vprašanja in osebne dohodke. DS je v tem letu obravnaval področje poslovanja, sprejemal plane, razporejal sredstva za OD in investicije ter potrdil polletni obračun.

Restavracija je doslej kljub številnim težavam poslovala uspešno. Glede na stalno širjenje območja tovarne in števila zaposlenih prihaja restavracija v situacijo, ko s sedanjimi kapacitetami ne bo mogla nuditi kvalitetnih uslug. Tu je mišljen predvsem iztrošen kuhinjski inventar, ki se v zadnjih letih ni obnavljal in dopolnjeval vzporedno z večanjem števila ob-

spričo razumljive odsotnosti precizno izdelanih poslovnih ciljev, se je prireditveni štab odločil, da bo Kosovcem predstavil komercialne in organizatorske zmogljivosti podjetja, oziroma enega od njegovih inženiringov. Ni gola slučajnost, da je bil v ta namen izbran mediko-inženiring. To izredno široko področje, v katerem je Iskra formalno udeležena s proizvodi in storitvami elektromedicine pri gradnji zdravstvenih ustanov in kliničnih centrov, je bilo dejansko sposobno absorbirati — mimo profesionalnih izdelkov in storitev — skoraj vse panoge in dejavnosti Iskre.

V skladu s, to zamisljijo in opirajo se na lastne akcijske

cilje in načrte, so izbrani teami in ekipe branžnih direktij zavestno vzele vajeti v roke. Sejemski službi marketinga so razen običajnega seznama eksponatov priložili tokrat tudi vrsto zahtev in sugestij, ki naj bi jih kreatorji razstave izrazili s svojimi profesionalnimi prijemi. Nova naloga: predstaviti naše proizvode in storitvene zmogljivosti (zlasti slednje!) skozi prizmo njihovih uporabnostnih vrednosti in tržni prednosti (v primerjavi s konkurenco) so naši razstavniki arhitekti rešili še kar zadovoljivo. V dobrem sodelovanju s predstavnikmi direktij se jim je posrečilo eliminirati veliko tistega, kar je dajalo našim javnim razstavam videz lepo okrašenega skladišča. Utrte poti ne bi kazalo zapustiti.

Ni rečeno, da se s tem odpira nova era v javnem predstavljanju podjetja na sodoben, tržno usmerjen način. Obstoječe direktije Iskra Commerce, pa tudi bodoče temeljne organizacije združenega dela, se ne bodo mogle izogniti dirigentski palici v javnih nastopih, ki naj omogoči dejansko vrednotenje znanja in sposobnosti našega propagandnega ansambla.

Dober ekonomsko-propagandni koncert za javnost terja seveda ustrezno partituro, ki ji pravimo — operativni načrt. Tudi tega bodo v bodoče morali pisati sposobni »skladatelji«, tehnično in poslovno dobro razgledani ljudje iz marketinga. Nekateri od njih so na kosovski prireditvi pokazali veliko amaterskega entuziazma, ki se utegne v ustrezni, tržno orientirani klimi, razviti v učinkovito ekonomsko propagandno rutino.

Mirko Ljubič

Prometni nasvet

V MEGLI PRIZGI ZASENCENE LUČI

Mnogo voznikov motornih vozil med njimi tudi Iskrašev vozi v cestnem prometu v nasprotju s prometnim znakom, brez luči ali pa z neustreznimi lučmi, kadar se znajde z vozilom na cesti v času od prvega somraka pa do popolne zdanitve v slabih vremenskih razmerah kot so: megla, sneženje, deževje, gost dim in prah, v predoru oz. taktar, ko ni mogoče razpoznavati druge udeležence na razdalji 200 m izven naselja oz. 100 m v naselju. V takih primerih je treba prižgati ustrezne luči za označevanje vozila, po potrebi pa tudi luči za osvetljevanje ceste — zasencene luči, ki pa ne smejo svetiti več kot 40 m, lahko pa tudi posebne luči (meglenke), katerih snop tudi ne sme biti daljši od 15 m.

Voznja v megli naj bo torej previdna, brez prehitavanja, brez oviranja, luči pa naj bodo prižgane — ZASENCENE. Kdor tako ravna, nima nevšečnosti z delavci organov za notranje zadeve — miličniki in drugimi udeleženci na cesti.

Kljub problemom ...

(Nadaljevanje s 1. strani)

uvoznega materiala. Proizvodnja kranjske tovarne je namreč taka, da so potrebni posebni materiali, ki se v Jugoslaviji ne izdelujejo, istočasno pa je treba povedati, da moramo vvažati večkrat tudi materiale, ki se sicer v Jugoslaviji proizvajajo, vendar ne v zadostnih količinah. Tak poseben primer v letošnjem letu je bila npr. dekapirana pločevina, kjer smo morali zelo hitro preiti na uvoz, da nam proizvodnja ni zastala.

● **Kako ste usklajevali stroške in cene?**

Stroški naraščajo bistveno hitreje kot predvidevamo, saj je znano, da v letošnjem letu naš družbeni plan ni predvideval takega porasta stroškov in ne samo v tovarni, ampak v okviru cele Jugoslavije. To nam je seveda stalno povzročalo težave, saj je bilo znano, da so bile določene cene izdelkov sploh zamrznjene, zatem pa je Zvezni urad za cene razmeroma le v najbolj nujnih in

redkih slučajih odobril povišanje cen.

● **Kakšna je perspektiva za naslednje leto?**

Ceprav prihodnje leto proizvodnji ne kaže prijazno lice, se kljub temu predvideva, da bo tovarna proizvodnja povečala za 14%, vendar so to samo okvirna predvidevanja, saj še ne vemo, kako se bo spreminjala struktura potrošnje glede na najnovejše gospodarske ukrepe. Prav je, da se še zdaj zavedamo, da bomo morali biti veliko bolj elastični, kot smo bili doslej, in da bomo morali strukturo naše proizvodnje prilagajati trenutnim potrebam trga.

● **Kaj menite o izvozu?**

Tovarna že nekaj let močno povečuje izvoz. V letu 1971 je tovarna izvozila za nekaj prek 7 milij. dolarjev. Naš letošnji plan je 10 milij. \$. Po sedanjem stanju ugotavljamo, da bo tovarna v letu 1972 dejansko proizvedla za 10 milij. \$ izdelkov za izvoz. Plan izvoza za prihodnje leto kaže 13,5 milij. \$ oz. 35% več. ABC

Zaključki razprav na pismo predsednika in Izvršnega biroja ZKJ v ELEKTROMECHANIKI

Organizacija ZK tovarne je organizirala obširno obravnavo pisma predsednika ZKJ. Pismo je bilo najprej obravnavano na razširjeni seji sekretariata konference ZK s sekretarji osnovnih organizacij ZK tovarne. Postopno so bile opravljene obravnave pisma tudi po vseh osnovnih organizacijah. Članstvo je enotno v podpori in pripravljenosti delovanja v smislu ocen in dolžnosti, ki izvirajo iz pisma, da se odpravijo slabosti, ki jih pismo navaja. Ob tem je pomembno poudariti, da so osnovne organizacije analizirale stanje v svojih organizacijah in sprejele sklepe in predloge za dopolnitev programov dela. S temi je bila ponovno poudarjena odgovornost za delo in ravnanje vseh članov ZK za

izvajanje politike ZK na vseh delovnih mestih in v vseh predstavniških organih. V okviru razprav so prišle do izraza zlasti naslednje zadeve:

1. Članstvo v celoti kritično in samokritično ugotavlja ter ocenjuje politične in gospodarske razmere. Vsi člani se morajo zavzemati za take politične in gospodarske rešitve, ki bodo skladne z interesi delovnih ljudi in nalogami, ki jih narekujejo sedanje politične in gospodarske razmere.

2. Naloge članstva, ki izvirajo iz pisma nimajo samo značaj trenutnega osveščanja in akcije, ampak so stalne. Za odpravo slabosti in izvajanje nalog v smislu pisma so odgovorni vsi, vsak na svojem področju delovanja. V demokratični razpravi je tre-

ba odkrivati negativne pojave, jih ocenjevati in do njih zavzemati nedvomna stališča, o njih sklepati in sklepe dosledno izvajati. Vsako dejanje, ki je v nasprotju z duhom pisma je treba obravnavati in izvajati ustrezne sankcije.

3. Članstvo želi, da se sestane celotna organizacija, kjer bi skupno definirali vse slabosti in sprejeli skupne (enotne) sklepe o naši trenutni in bodoči aktivnosti.

4. Članstvo meni, da je treba nadalje intenzivno iskati oblike za uveljavljanje dobrega gospodarjenja in neposrednejšega upravljanja.

5. Izboljšati je treba odnose do dela in povečati odgovornost ne samo za izvajanje določenih dolžnosti in sklepov, marveč tudi za pravilnost

predlogov, ki jih razni organi sprejemajo in pozneje izvajajo.

6. Problematiko tovarne je v smislu pisma treba obravnavati tudi v samoupravnih in vodstvenih organih tovarne in na tej podlagi dopolniti akcijski program tovarne.

7. Nujno je potrebno več skupnega dogovarjanja organov političnih organizacij tovarne za oblikovanje enotne politike in akcij ter zavzeti stališče do posameznih pojavov.

8. Izboljšati je treba komuniciranje in obveščanje o političnih in gospodarskih dogajanjih v tovarni in družbi med višjimi in nižjimi organi ZK ter samoupravno organiziranimi asociacijami delovnih ljudi.

9. Proizvajalne sile je treba čimprej organizirati tako, da bodo proizvodni odnosi v smislu ustavnih dopolnil dejansko temeljili na rezultatih dela in samoupravnih odlo-

čitvah. Sem sodi predvsem tudi samoupravno sporazumevanje in dogovarjanje.

10. Izboljšati je treba odnos do mladih delavcev, ki se prvič vključujejo v proizvodnjo, in sicer v osebnem, strokovnem, samoupravnem in političnem pogledu.

11. Spričo naglega večanja kolektiva in proizvodnje je potrebno takoj izboljšati obveščanje kolektiva o zadevah, ki se nanašajo na posamezne aktivnosti v tovarni in uspešnosti ali neuspešnosti posameznih akcij ali aktivnosti po delih oz. za celotno tovarno.

12. Poleg izvajanja ukrepov za stabilizacijo gospodarstva moramo stalno skrbeti za izboljšanje organizacije dela in nagrajevanje po delu, kjer ni možno ne izkoriščanje položajev in ne spreminjanje raznih težav v osebne koristi.

13. Odpravljati moramo tudi pojave drobne korupcije,

»ISKRA«
Tovarna elektronskih
instrumentov Horjul

razglaša

prosto delovno mesto

saldakonist

Pogoji: ekonomski ali administrativni tehnik z 2-letno prakso. Enomesečno poskusno delo.

Prijave z dokazili o izpolnjevanju pogojev pošljite na naslov: ISKRA Tovarna elektronskih instrumentov Horjul v ZP Iskra Kranj v 15 dneh od dneva objave.

Misli ob razpravi o TPZK v naših kolektivih

(Nadaljevanje s 3. strani)

strije. Skratka, kvaliteta izdelka mora biti vsklajena z zahtevami kupca, kar je predpogoj za vsak nadaljnji razvoj.

Na osnovi naše dosedanje proizvodne prakse in na osnovi komercialnih gibanj na svetovnem trgu, pričakujemo v bodoče vse večje prodore našega blaga na tuje, s tem pa tudi vse pogostejše soočanje z zahtevami po vrhunski kvaliteti, izkoriščajoč možnosti, ki nam jih nudijo že dosedajni izvojni kontakti. Ta perspektiva terja od nas določen napredek, tako v organizaciji, kot v konkretnem doseganju rezultatov. Pri analizi te naloge je treba vedeti, kakšne zahteve postavlja kupec v zvezi s kvaliteto izdelka. Te se pojavljajo v naslednjem:

1. da izdelek ustreza zahtevam in željam kupca, t. j., da premore take tehnične lastnosti in karakteristike, funkcijske posebnosti in obliko, kot si to kupec želi;

2. da izdelek določen čas, ali bolje rečeno, čim dlje deluje tako, kot predvidevajo njegove deklarirane tehnične lastnosti, brez zastojev in servisnih posegov.

Glede na postavljeno si je Iskrin proizvodni program treba ogledati pobliže.

Naš proizvodni program predstavljajo izdelki profesionalnega značaja in izdelki za široko rabo, ki jih je le dobrih 20 %, po vrednosti sedanjne proizvodnje. Komercialni in tehnični dostop do prvih in drugih se med seboj precej razlikujeta. Pri profesionalnih so tehnične zahteve v večini primerov precej znane, ker so glede na uporabo zajete v raznih predpisih, priporočilih, normah, itd., pri čemer je treba opraviti analizo tega v pogledu količin, cen konkurenčnih izdelkov ter izbor ustrezne izvedbe.

Povsem drugačen je položaj širokopotrošne tehnike. Tu se pojavlja vrsta močnih izvedb, dražjih in cenenih, kar sicer popestri ponudbo, komercialistu pa postavlja dodatno, obširno nalogo — analiziranje kupčevih želja. Tehnikova skrb se pri tem osredotoči na fleksibilnost tehnične zasnovne izdelka, ki mora biti hkrati enostaven in poceni ter zahtevnejši in še vedno v okviru konkurenčnosti.

Preden se proizvodna organizacija loti nadaljnega pripravljalnega dela, t. j. razvoja, tehnologije, nabave materiala in ostalega, kar predstavlja že lep obseg vlaganja v proizvodnjo, morajo biti gotove analize in študije ter dognane definicije zahtev. Tako bi skušali ugotoviti najverjetnejšo verzijo ali pa se ji

vsaj čim bolj približati. Če je to delo v redu opravljeno, je zadostno prvi zahtevi tržišča v načelu, prava slika pa se pokaže šele, ko je izdelek na trgu.

Če smo pred proizvodnjo ukrenili vse potrebno, moramo v teku proizvodnje skrbeti še za kvaliteto izdelavo delov, sestavov in za nabavo predpisanega materiala. Ta naloga je permanentna in do neke mere tudi rutinska ter od vseh navedenih dejavnosti najbolj vpeljana v naših organizacijah, čeprav marsikdaj ne bi škodovala večja ostrina in doslednost. Če je to delo v redu opravljeno, potem izpolnjuje drugo zahtevo kupca, oz. trga, t. j. ustreza postavljenim tehničnim zahtevam.

Industrijski razvoj v svetu in z njim organizirana skrb za čim višjo kvaliteto izdelka pri, kolikor mogoče nizkih stroških, je privedel do sistema, ki je danes že v celoti priznan in zajet v definiciji izraza: integralno vodenje kvalitete. Ta izraz je neuradno prevod angleškega: Integral quality control, in francoskega: Gestion de la qualité, ki po svoji vsebini pomeni enotno vodeno skrb za kvaliteto v podjetju. Slovar izrazov evropske organizacije za kvaliteto (EEOC) na poziciji 235 takole definira vsebino tega izraza: Sistem programiranja in koordiniranja naporov za napredek kakovosti, ki zajema različne skupine v projektni in proizvodni organizaciji, da bi ob popolni zadovoljivosti kupca hkrati omogočili tudi najgospodarnejšo proizvodnjo. Izraz projektni tu predstavlja vse pripravljalske službe, od marketinga do tehnologije in proizvodnje.

Organizacija podjetja ali proizvodne enote, ki naj omogoči realizacijo, ali realizira definirano načelo, mora

torej predvideti poleg službe, ki sestavi program vseh del, potreben za pripravo in proizvodnjo nekega izdelka (na primer: s pomočjo mrežnega planiranja) in vseh služb, ki ta dela opravljajo, še službo, ki ima nalogo voditi skrb, kako ta dela potekajo glede kvalitete izdelka, od začetka, v prvi zamisli, do proizvodnega rezultata in še naprej do uspeha v eksploataciji (tržna poročila o uspehu izdelka). Ta služba naj bi bila — služba za kvaliteto, ki ima ustrezno širši delokrog od dosedanje kontrolne službe proizvodne organizacije, ki pa še vedno predstavlja del dejavnosti službe kvalitete. Pri tem delu ima služba kvalitete koordinativno vlogo med izvajalci posameznih funkcij v celotnem procesu izdelka, z nalogo, da ugotavlja, ali so in kako izvršene posamezne naloge v tem ciklusu in, ali so tako, kot to zahteva postavljeni program. Ta služba tudi javlja na nadrejeno mesto vsa odstopanja, ki jih ni bilo mogoče odpraviti po koordinativni poti. Zato mora biti služba kvalitete ustrezno strokovno zasledena in glede na koordinativno vlogo tudi organizirana kot samostojen sektor.

V razpravi pri družbenih organih našega podjetja je osnutek Temelnjega pravilnika o zanesljivosti in kvaliteti, ki predstavlja enega izmed splošnih aktov statuta podjetja. V osnutku, ki ga je predložila komisija za kvaliteto prek poslovnega odbora Iskre v razpravo kolektivom in njihovim družbenim organom, so v okvirni obliki že zajeta načela integralnega vodenja kvalitete, v smislu dolžnosti in pravic posameznih dejavnikov, ki nastopajo v celotnem ciklusu pripravljanja in izdelave izdelka in, ki lahko pri tem kakor koli vplivajo na njegovo kvaliteto.

Ta pravilnik tudi predpisuje vsem organizacijam izdelavo poslovnikov za službo kvalitete ter ostalih služb v organizaciji, v smislu integralnega vodenja kvalitete, kjer naj bi bili definirani v konkretni obliki njihovi medsebojni odnosi, pravice in dolžnosti, prilagojeni specifičnosti organizacije in njene proizvodnje, vendar v skladu z načeli TPZK.

Razprava o TPZK in o načelih, ki jih zastopa pa naj bi dala še dodatno razčiščenje pojmov, v kolikor jih osnutek ne prinaša dovolj jasno in tako doprinesla k morebitnim jasnejšim rešitvam.

(prihodnjič o vsebini pravilnika)

Op. ur.: Članek Milana Zelenika obravnava pomembno, vendar ozko področje našega poslovnega procesa. Uredništvo pa meni, da bi bilo potrebno pisati tudi o poslovnih zanesljivosti in poslovnih kvaliteti, zato pozivamo odgovorne ljudi v Iskra Commerce, da za naš list prispevajo »drugi del« kvalitete in zanesljivosti Iskre.

Po novem osnutku zakona o gospodarskih prestopkih Ostrejšje kazni

V gospodarskem zboru zvezne skupščine so poslanci soglašali s spremembami dosedanjega zakona o gospodarskih prestopkih — namen teh sprememb je zaostri- tev kaznovalne politike pri tržnih prestopkih.

Po novem zakonu (katerega osnutek so sedaj sprejeli) so precej povišali denarne kazni za gospodarske prestopke — dosedanje najmanjše denarne kazni se bodo povečale dvakratno, največje pa kar petkratno. V primeru, ko kaznovalni organi izračunajo denatno kazen v sorazmerju s povzročeno škodo ali neizpolnje- no obveznostjo, bo kazen namesto dosedanjega petkratnega zneska lahko dosegla celo desetkratni znesek povzročene škode. V določilih novega zakona so najmanjše denarne kazni za pravne osebe predvidene v znesku 1500 dinarjev, največje pa v znesku 200.000 dinarjev.

Poostrene so tudi denarne kazni za tiste direktorje, ki pred svojimi delovnimi kolektivi prikrivajo gospodarske prestopke in pa kazni za tiste, ki se — kljub prepovedi — ukvarjajo s prepovedanimi posli.

in povzročati razne gospodar- ske težave ter neenotnost naj se zamenjajo.

19. Organi upravljanja tovarne morajo biti seznanjeni s poslovanjem Iskrinih organizacij v inozemstvu.

20. Povečati je treba kontrolo nad nekaterimi vrstami porabe sredstev.

21. Nujno je, da odgovorne službe v tovarni tekoče nudijo razne informacije članom kolektiva, ki delujejo v raznih organih podjetja ali izven njega in vskladijo stališča saj v nasprotnem primeru lahko ti ljudje samo zaradi neinformiranosti nenamerno zastopajo stališča v škodo tovarne.

22. Na podlagi navedenih zaključkov so bile nesatere stvari že natančneje opredeljene, in sicer:

— pomembno je, da obdr- žimo pregled nad celoto in in tudi nad posameznimi proble- mi;

— do 1. 1. 1973 je treba urediti organizacijo informi- ranja in takoj pričeti z raz- nimi oblikami informativnih sestankov;

— glede male korupcije je dogovorjeno, da se v tovarni izdelajo ustrezna pravila (in- terni kodeksi). — Rok izdelave 31. 12. 1972;

— poskrbeti je treba za večjo javnost podatkov o osebnih dohodkih. — Rok iz- vajanja 1. 1. 1973;

— izdelan bo dokončni predlog o ustanavljanju TOZD. — Rok izdelave do 20. decembra 1972;

— organizirana bodo posve- tovanja političnega aktiva in zbori komunistov, na katerih bodo vodilni delavci dajali odgovore na vprašanja in po- sredovali svoja stališča do obločenih pojavov;

— odpraviti je treba hono- rarno delo in delo na domu ter ponovno pregledati ko- operacijske posle;

— organizirati moramo po- sebne seminarje za vodstve- no osebje, kjer morajo biti poučeni o sodobnih metodah vodenja za razvijanje zdravih medsebojnih odnosov v de- lovnih skupinah in večja skrb za novosprejete delavce;

— poleg programa socialne politike morajo biti ljudje bolj seznanjeni z vsemi vrsta- mi socialnih problemov in iskati oblike in načine, kako jih bomo postopoma odprav- ljali;

— sekretariat organizacije ZK zadolžuje komuniste, da se še bolj odločno in dosled- no borijo proti negativnim po- javom, ki se v tovarni pojav- ljajo (neopravičeno pridobiva- nje itd.);

— sekretariat ZK zadolžuje in poziva vse komuniste v tovarni, da se odločno zavze- majo za dvig produktivnosti dela, krepitev odgovornosti, delovne discipline in medse- bojnih odnosov v naši tovar- ni.

ker so kvarni za odnose in splošno politično razpolože- nje ter zaupanje ljudi v ne- ko politiko.

14. Intenzivno je treba pri- stopiti k oblikovanju ustre- znih meril in razmer na področju stanovanjske in ce- lotne socialne politike.

15. Sekretariat ZK se bo sestel na posebni seji in ob- ravnaval samo vprašanje ob- nove organizacije ZK.

16. Z začetno kadrovske po- litiko je treba nadaljevati (brez privilegiranosti, ustre- zna politična orientiranost in strokovnost).

17. Potrebna je boljša koo- rdinacija dela med obrati. Vsak obrat mora poznati svoj položaj v tovarni. Naše pred- stavke v raznih organih pa je treba večkrat klicati na posvetovanja in poročanja.

18. Članstvo zahteva pospe- šeno izvajanje pisma v obči- ni, republikah in zvezi. Ljudje, ki niso izvajali politike ZK

Ekскурzija v tovarno GORENJE Velenje

Z dvema avtobusoma se je v soboto, 25. novembra, sto članov obrata ATN kranjske tovarne odpeljalo proti Štajerski. V trojanskem gostišču so se temeljito okrepčali in čez uro vožnje že stali pred tovarno, kjer so jih sprejeli predstavniki Gorenja.

V uvodnem govoru je njihov predstavnik povedal, da z zadovoljstvom sprejemajo obisk in poudaril, da žele za Iskro gojiti iskreno prijateljstvo in da z veseljem pokažejo, kako in kaj proizvajajo in, da niso in ne žele biti naši konkurenti, temveč žele le izpopolnjevati in kompletirati svoj proizvodni program. Povedal je, da je bila njihova tovarna ustanovljena iz približno enakih vzrokov kot Iskrin obrat na Blejski Dobravi. V Velenju delovnih mest, razen v rudniku lignita, skorajda ni bilo. To je tudi vzrok, da tovarna zaposluje pretežno žensko delovno silo. Tovarna, ki ima 6000 delavcev (celo podjetje 9000), se je izredno hitro razvila, saj je bila na tem mestu šele pred 8 leti postavljena prva montažna hala. Hudo mušnega imena »šraufenciger industrija« so se kaj hitro ootresli, ker imajo danes so-

dobno organizirano proizvodnjo.

Izjava je bila kasneje ob ogledu tovarne tudi potrjena. Celotni proizvodni proces določenega izdelka se odvija v enem prostoru (planiranje materiala, štančanje, varjenje, lakiranje, emajliranje, sestavljanje itd.). To so velike hale, kamor prihaja re-promaterial in polizdelki, kjer se obdeluje od prve do zadnje faze. Skladišč praktično nimajo. Ves material, ki pride v tovarno, gre takoj na obdelavo, se predela v gotove izdelke, ki jih v isti hali pakirajo in takoj odpremljajo trgovski mreži. Zalog nimajo in tudi zastojev ne poznajo. Zato vse kaže, da je njihov poslovni proces zelo solidno organiziran. Kot so povedali, je njihovo glavno gibalno tako organizacije v transporterjih. To so posebni tekoči trakovi, ki prenašajo izdelke od ene do naslednje delovne operacije oz. delovnega mesta. Če pa proizvodni proces zahteva za določen čas odstranitev obdelovalnega izdelka iz delovnega okolja (npr. zaradi sušitve laka, emajla ali prevoza na oddaljene delovne mesto) se transporter dvigne nad delovna mesta in transportira izdelke na drugo delovno področje. Vsa delovna mesta pod transporterjem so zavarovana z mrežo za primer, če se izdelek zgoraj odpne, da ne poškoduje delavcev in naprav. Tak način imajo vpleten pri proizvodnji hladilnikov, pralnih strojev in štedilnikov. Zares je to sodobno organizirana proizvodnja, ki pa zahteva izredno veliko natančnost vseh zaposlenih in trde pogoje dela za neposredne proizvajalce. Pri diktiranem tempu proizvodnje je tudi odveč pomisliti na nevestnost in nedelavnost zaposlenih, saj takšne delavce avtomatsko izloči sistem sam. Vse je natančno preštudirano kdaj in kaj mora biti na posameznem delovnem mestu. Prav lahko bi ga primerjali recimo z uro, ki bi se ustavila, če bi je ne navili ali ji odstranili zobniček. Nepravčasna dobava le majhnega vijaka ali druga nevestnost, bi njim pomenila veliko škodo, ker bi se ustavila celotna proizvodnja izdelka.

Poleg že omenjenih izdel-

kov proizvajajo v Velenju še TV sprejemnike, kuhinje in nekaj drugih gospodinjskih izdelkov, za katere imajo organizirane proizvodne obrate tudi v drugih krajih Štajerske.

Ker smo med obiskom večkrat slišali besedo kompletacijo proizvodnega programa, smo jih vprašali, kaj s tem pojmujejo. Povedali so, da je njihov načrt zastavljen že pred leti. V programu imajo namreč komplet stanovanjske hiše. Zaupali so, da imajo že pripravljene načrte, toda ne vedo še kdaj jih bodo začeli proizvajati. Pri tem se drže gesla: »Prodnajna cena mora biti 30% nižja od klasične«

Po končanem ogledu smo bili gostje v njihovi lepi restavraciji. Poleg restavracije (ima kapaciteto 1500 ljudi na uro) so zgradili maloprodajno trgovino MARKET. Tu delavci kupujejo blago, ki ga jim dostavljajo tudi na dom; plačila so možna kasneje ob prvi plači. Poprečni OD je 1700 din. Stanovanjska problematika trenutno ni pereča, ker mlade delavke še žive pri starših. Prosilcev imajo okrog 400, zgrajenih za vseletev pa 200 stanovanj. Ta problem šele pričakujejo, ker je večina delavcev še neporočenih, saj je njihov kolektiv še zelo mlad, poprečna starost je 27 let.

Takšno je torej Gorenje, o katerem se veliko govori in piše. Hiter in visok razvoj so dosegli izključno na osnovi trdega dela, kot pravijo. In mi smo jim verjeli, ker smo videli kako pridno delajo in v precej slabših pogojih na delovnih mestih, kot v naši tovarni.

Zaradi velikosti tovarne, v tako kratkem času nismo mogli videti vsega, toda tudi to nam je dalo nova spoznanja. Bogatejši in ponosnejši smo se vračali prek Dobre domov, kjer smo se še kopali. V restavraciji so se ob žlahtni štajerski kapljici tudi jeziki razvozljali.

In na kraju velja pohvala sindikalnemu odboru ATN za koristno pobudo in organizacijo ekskurzije. Z novimi spoznanji si nismo le razširili obzorja, temveč okrepili tudi zavest. Zato si takih in podobnih ekskurzij še želimo!

Leban

Obvestilo

Delovni kolektiv tovarne ISKRA — Elektromehanika Kranj vabi vse bivše sodelavce na POGOSTITEV UPOKOJENCEV, ki bo dne 29. decembra 1972 v prostorih kina CENTER v Kranju, s pričetkom ob 9. uri.

Program:

- Govor
- Kulturni program (recitacije, pevski zbor in folklorna skupina)
- Obdaritev in pogostitev

Veselim se snidenja z vami, pionirji naše Iskre. Pogovorili se bomo o sedanjem delu in obujali spomine na leta zorenja, problemov in napredka naše Iskre.

Športniki Iskre na Dolenjskem vedno bolj aktivni

Delavske športne igre so vsekakor najboljša priložnost za množično udeležbo delavcev v raznih športnih disciplinah. Danes nekaj besed o sedmih delavskih športnih igrah v Novem mestu, na katerih so v lepem številu sodelovali tudi športniki iz tovarne usmerniških naprav in samostojni ekipi obratov »Upori« in »Keramični kondenzatorji« tovarne elementov iz Sentjerneja in Žužemberka.

Na letošnjih delavskih športnih igrah je v celoti v desetih panogah (vštevši šah) sodelovalo 25 moških in 7 ženskih ekip s področja Novega mesta in med temi tri iz Iskre pri moških in 2 pri ženskah. Pri moških so se naše ekipe uvrstile takole: 7. Usmerniki, 8. »Upori« Sentjernej, 12. »Keramični kondenzatorji« Žužemberk, pri ženskah pa na 5. mesto »Upori« Sentjernej in na 7. mesto ekipa tovarne »Usmerniki«.

Poglejmo še uvrstitev najboljših iz Iskre med posamezniki. V atletiki sta se v teku na 1.000 m odlično izkazala Tone in Poide Bučar (oba »Upori«), ki sta zasedla 1. in 3. mesto, v metu krogle je bil 2. Darko Ašič (»Usmerniki«). Pri ženskah je zmagala v teku na 400 m Stefka Kosmač, na 3. mesto pa se je uvrstila Majda Bratkovič (obe »Upori«). Zmagala je tudi ženska štafeta 4 × 60 m iz Iskre »Upori«, v skoku v višino pa je 3. mesto zasedla Stanka Ručigaj (»Upori«), ki pa se je v skoku v daljino prebila celo na 2. mesto. V metu krogle je bila

3. še Malči Furar (»Upori«, medtem ko je ekipno zmago (pri moških in ženskah) v atletiki odnesla ekipa naših športnikov iz Sentjerneja.

Bolj do izraza so prišli v plavanju tekmovalci iz tovarne usmernikov. Na 50 m prostu je zmagal Darko Ašič, odlična tretja pa je bila tudi štafeta 4 × 50 m iz Iskre »Usmerniki«, v kateri so plavali Ašič, Urbas, Cotič in Ivančič; s tretjim mestom na 50 m prsno se lahko pohvali Vida Vukčević (»Usmerniki«), dobro pa se je odrezala tudi moška kegljaška ekipa »Usmerniki«, ki je zasedla drugo mesto, a v odbojki tretje mesto moška ekipa iz Žužemberka.

Seveda na tekmah niso nastopali le zgoraj navedeni, pač pa jih je bilo še več in v malone vseh športnih disciplinah, iz uradnega biltena pa je žal razviden le vrstni red najboljših treh pri posameznikih.

Pa vendar že iz teh bežnih podatkov opazimo, da v Sentjerneju najbolj napreduje atletika, v Novem mestu pa plavanje in kegljanje, medtem ko so v Žužemberku mojstri v odbojki.

ZAHVALA

Iskreno se zahvaljujem sindikalni podružnici »Elektromehanika« v Kranju za obiske in darove v času moje boleznj v bolnici na Golniku, kakor tudi na domu. Prav tako se zahvaljujem sindikalnemu odboru obrata »Orodjarna« za vsa pozornost, dobre želje ter finančno pomoč. Slavko Rozman

Pisma bralcev

RADA BEREM GLASILO

Zahvaljujem se vam za pošiljanje glasila Iskra, žal pa pogrešam številki 45 in 46. Zelo rada berem časopis, ker me še vedno zanimajo uspehi in napredki naše ISKRE, čeprav sem že upokojena. Prosim vas, če so še katere številke na razpolago, da mi jih naknadno pošljete. Obnem želim celotnemu kolektivu srečno in zadovoljno novo leto z željo, da bi še naprej želi v proizvodnji in prodaji tako velike uspehe, kot ste to do sedaj. Vsem prav lepe pozdrave od nekdanje sodelavke.

Greti Krulc

ZANIMAJO ME USPEHI

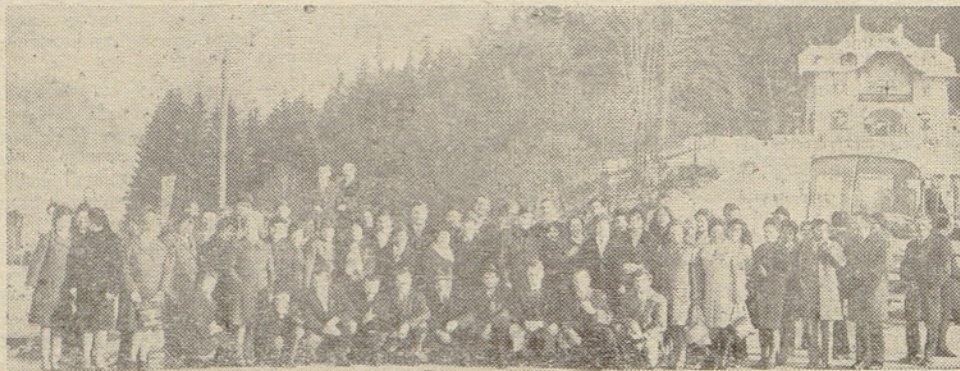
Kot upokojenka Iskre prejemam glasilo Iskra na naslov Marija Jugovič, Skofja Loka 41. Prosim, da mi glasilo vnaprej pošiljate na naslov Marija Jugovič, Stara Loka 79, Skofja Loka. Glasilo je zanimivo, vsega preberem, saj me še vedno zanimajo uspehi in dogajanja v kolektivu. Lep pozdrav vsem!

Marija Jugovič

PRIPOMBA UREDNIŠTVA

Glede želja smo že dali na log in bo zadeva v kratkem urejena. Iskrena hvala za pozdrave in dobre želje. Tudi mi vama želimo, kot tudi drugim upokojencem, čimveč zdravja v zasluzenem pokoju ter srečno in zadovoljno novo leto.

Uredništvo



Udeleženci ekskurzije v »Gorenje« v Velenju so bili z ogledom zelo zadovoljni.

ISKRA — glasilo delovne kolektiva ZP Iskra Kranj, industrije za elektromehaniko, telekomunikacije, elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Igor Slavec. Odgovorni urednik: Janez Silc. — Izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Naslov uredništva: ISKRA Kranj, Savska loka 4, telefon 22.221, int. 333 — Tisk in klišejji: »CP Gorenjski tisk« Kranj