

# Povzetek odloka o pogojih odvajanja in čiščenja odpadnih in padavinskih voda na območju občine Grosuplje

Te dni je v Uradnem listu SR Slovenije izšel novi Odlok o pogojih odvajanja in čiščenja odpadnih in padavinskih voda na območju občine Grosuplje, sprejet na seji zbornice združenega dela in zbornice krajevnih skupnosti dne 22. 10. 1986.

Odlok določa splošne pogoje gospodarjenja s komunalnimi objekti in napravami, ki služijo odvajanju in čiščenju odpadnih in padavinskih voda iz naselij in posameznih objektov uporabnikov ter pravice in obveznosti upravljalcev in uporabnikov teh objektov in naprav.

Upravljalce objektov in naprav za odvajanje in čiščenje odpadnih in padavinskih voda, ki služijo enemu ali več naselij v občini Grosuplje je Komunalno podjetje Grosuplje. Upravljalce objektov in naprav, ki služijo le enemu objektu oziroma manjši skupini uporabnikov ter nimajo značaja javne kanalizacije je uporabnik sam oziroma krajevna skupnost.

S kanalizacijo, ki služi le odvajanju padavinskih voda iz naselij, gospodari krajevna skupnost.

## Kanalizacija

V naseljih Grosuplje in Ivančna gorica, kjer obstaja mešana meteorološko-fekalna kanalizacija in je le-ta povezana s čistilno napravo, so se dolžni uporabniki po izgradnji javne kanalizacije nanjo priključiti v roku 6 mesecev od izgradnje kanalizacije, greznico kot začasni objekt za čiščenje odpadnih voda pa je potrebno opustiti. Priključitev na javnokanalizacijo je torej obvezna za vse uporabnike s pogojem, da stanje javne kanalizacije omogoča priključitev ter da iztok uporabnika izpolnjuje priključitvene pogoje.

## Greznice

V naseljih, kjer ne obstaja javna kanalizacija s čistilno napravo, je uporabnik dolžan v skladu s pogoji odloka in pogoji soglasja sanitarne inšpekcije zgraditi ustrezno greznico.

Pri izgradnji in vzdrževanju greznice je upoštevati:

- a) za objekt brez tekoče vode:
  - koristno prostornino greznice 500 l/osebo, oziroma min. 300 l,
  - greznica mora imeti dve celici,
  - greznico se prazni najmanj 1 krat letno

b) za objekte s tekočo vodo — nepretočne:
 

- pri dimenzioniranju upoštevati dnevno porabo 150 l/osebo
- koristno prostornino 3000 l/osebo, oziroma minimalno prostornino 6000 l in mora imeti 2 celici,
- greznico je treba prazniti najmanj enkrat letno oziroma, ko je zapolnjeno 2/3 koristne prostornine greznice,
- pri praznjenju je pustiti 1/6 vsebine.

c) za pretočne greznice:
 

- koristna prostornina greznice mora biti 2000 l/osebo, oziroma minimalno 6000 l,
- greznica za deset oseb mora biti dvočelična, nad deset oseb pa veččelična,
- greznico in ponikovalnico je čistiti, ko je polna oziroma najmanj 1 x letno.

Odtokov iz greznice ni dopustno odvajati v površinske vode. Neposreden odtok iz greznice je izjemoma možen s ponikovanjem v okolno zemljišče prek ponikovalnice oz. ponikovalnih vodov, če s tem niso ogroženi obstoječi ali potencialni vodni viri.

Padavinske vode ne smejo biti speljane v greznico, speljati jih je v padavinsko kanalizacijo, oziroma v ponikovalnico padavinskih vod.

## Gnojnične jame

Za zbiranje odpadne vode in živalskih iztrebkov iz živinskih hlevov je uporabnik dolžan zgraditi gnojnišče in gnojnično jamo ali pa zbiralnik za gnojeko pri hlevih na izplakovanje. Ti objekti morajo biti dimenzionirani glede na število glav živine in izdelani vodotesno.

Gnojnišče mora biti obvezno odvodnjavano v gnojnično jamo in ne sme imeti odvoda v javno kanalizacijo, meteorološko kanalizacijo, cestno kanalizacijo oziroma na površino.

Pri dimenzioniranju gnojnišča in gnojnične jame je upoštevati naslednje:

- 2 m<sup>2</sup> gnojniščne plošče na glavo velike živine in

# Pridno delo zagotavlja uspeh

## Grosupeljski obrat Unis-Elkosa bo dobil novo proizvodno dvorano — Nadomestni programi vedno »na zalogi« — Načrtneje v izvoz strojev

Delovna organizacija Unis-Elkos iz Ljubljane, ki je začela pred desetimi leti delati z 29 delavci, ima zdaj skupno 420 zaposlenih, od tega 130 v obratu Grosuplje. Te dni v Grosupljem dokončujejo novo proizvodno dvorano z 2500 kvadratnimi metri uporabne površine. Vanjo bodo preselili izdelavo strojne opreme, po kateri vedno bolj povprašujejo tako doma kot na tujem.

Novi proizvodni prostori sicer ne pomenijo novih delovnih mest, pomenijo pa večje možnosti za razvoj obrata in vse delovne organizacije. Direktor Unis-Elkosa Stane Vehovec, ki organizacijo vodi že prav od začetka, je povedal, da bodo zdaj lahko bolj načrtno začeli tudi izvažati strojno opremo, predvsem koordinatno prebijalne stroje, ki so jih začeli izdelovati pred petimi leti. V vsem tem času so kakovost in zmogljivosti strojev (izdelujejo štiri vrste) tako izpopolnjevali, da je sedanja proizvodnja plod domačega znanja.

Prav delo na področju razvoja organizacije zagotavlja prihodnost. V Unis-Elkosu imajo namreč več proizvodnih programov, ki jih ohranjajo, dokler se tržišče zanima za določene izdelke. Ko to zanimanje popusti ali pa se pojavi še kakšen proizvajalec, imajo v organizaciji že nadomestni program. Vsi ti programi so v zadnjem času naravnani tako, da pokrivajo potrebe domače industrije in obenem nadomeščajo uvoz.

Lahko bi rekli, da gre delovni organizaciji zelo dobro tako zaradi prilagodljivosti in iznajdljivosti, obsežnega razvojnega dela kot tudi pridnosti delavcev. Premišljena naložena poli-

tika v preteklosti, ko niso najemali dragih bančnih posojil, se jim zdaj obrestuje.

Kot je povedal vodja grosupeljskega obrata Miro Gabrijel, je mesečni prihodek pri izdelavi ohišij za elektronsko 200 milijonov dinarjev, pri izdelavi strojev pa od 60 do 100 milijonov dinarjev. Za tržišče je zelo zanimiva tudi izdelava numerično krmiljenih strojev. Sicer pa imajo trenutno v Unis-Elkosu štiri osrednje proizvodne programe: izdelujejo laboratorijsko opremo, usmerjevalno pretvorniško tehniko, univerzalne nosilne okvire za elektronsko in koordinatno prebijalne stroje. Stane Vehovec pravi, da v Jugoslaviji ni industrijske veje, v kateri ne bi uporabljali Unis-Elkosovih izdelkov.

Dobro materialno stanje delovne organizacije ni posledica navijanja cen, čeprav bi marsikateri izdelke zaradi specifičnosti in povpraševanja lahko zelo podražili. Obenem dosega zelo dobre cene tudi na tujih tržiščih in izdelkov ne prodajajo pod ceno. Proizvodne cene ne dosegajo le pri tistih izdelkih, kjer morajo upoštevati baker. Razlog za to pa je cena bakra pri nas, ki je tudi 200 ali 300 odstotkov višja kot v tujini.

Največji problem delovne organizacije je pomanjkanje višje in visoko usposobljenih kadrov, ki jih je zelo težko dobiti, čeprav veliko stipendirajo. Samo grosupeljski obrat stipendira trenutno 15 dijakov in študentov, večinoma na visokih šolah. Na vprašanje, kakšna je skrivnost uspeha v Unis-Elkosu, je stane Vehovec dejal: »Delo!«

MOJCA KAUCIČ

## Seminar za vodstva ZK v občini Grosuplje

Tudi v organih in organizacijah zveze komunistov so bile v letošnjem letu opravljene volitve in izvoljena so nova vodstva. Za usposabljanje teh vodstev smo sredi oktobra izvedli enodnevni seminar.

Začetna tema je bila prenova zveze komunistov. O tem je navzočim spregovoril tov. Dušan Semolič, izvršni sekretar CK ZKS. Poudaril je, da se s prenovo želi zmanjšati razkorak med sprejetimi resolucijami in dejanskim življenjem. Tako ne gre zgolj za moralno prenovo (ljudje ne ocenjujejo člane ZK po besedah, temveč po tem, kakšni smo v okolju kjer živimo in delamo) temveč tudi za kadrovsko prenovo, prenovo temeljnega teoretskega fonda, prenovo vsebine in metod dela ter za nastajanje nove politične kulture članov zveze komunistov.

O osnovnih podarkih na 10. kongresu ZKS in 13. kongresu ZKJ sta spregovorila delegata na omenjenih kongresih tov. Jože Mišigoj, član CK ZKS in tov. Karel Vidmar, član predsedstva OK ZKS Grosuplje.

O demokratizaciji političnega življenja ter o predvidenih ustavnih spremembah in dopolnitvah Zakona o združenem delu je spregovoril tov. Marjan Kotar, član predsedstva RK SZDL. Ob tem je opozoril na razpravo v zvezi konferenci SZDL, o vlogi ZK znotraj SZDL. Demokratizacija političnega življenja je odvisna od sposobnosti članov ZK oz. SZDL za vodenje ustvarjalnega dialoga, za boj argumentov in za sprotno prilagajanje stališč.

Oceno gospodarjenja v letošnjem letu ter okvirne usmeritve za pripravo resolucije za leto 1987 pa je predstavil tov. Marjan Ahlin, predsednik izvršnega sveta SO Grosuplje. Med drugim je izpostavil problem na področju delitvenih razmerij, ko se akumulacija zmanjšuje tudi na račun večjih OD. Največje probleme imata še vedno dva TOZD s področja lesne industrije in sicer Sinoles iz Ivančne gorice ter Stolarna iz Dobropolja.

Seminar je zaključil tov. Štefan Plankar, predsednik OK ZKS Grosuplje, z dogovori za nadaljnje delo, med drugim tudi tem, da se usposabljanje izvede za vse člane v OO ZK.

I. R.

2 m<sup>2</sup> gnojnične jame na glavo velike živine.  
— 6 m<sup>2</sup> do 8 m<sup>2</sup> zbiralnika za gnojeko na glavo velike živine.  
Odpadne vode iz gnojničnih jam in zbiralnikov za gnojeko ter odpadke iz gnojnišča se odvažajo na kmetijske površine po potrebi oziroma najmanj 2 krat letno.

## Priključitve hišne kanalizacije

Priključitve hišne kanalizacije na javno kanalizacijo opravi upravljalce na stroške investitorja. Priključitev mora biti izvedena pred izdajo uporabnega dovoljenja.

Priključitev starih obstoječih objektov na javno kanalizacijo je obvezna v roku 6 mesecev po izgradnji javne kanalizacije. Pri priključitvi sta uporabnik in upravljalce dolžna upoštevati pogoje, ki veljajo za nove objekte.

Občinski inšpektorat

## OBČINSKA ZDRAVSTVENA SKUPNOST GROSUPLJE

# Odsotnost z dela

Odsotnost z dela ali zdravstveni absentizem je pojav, ki je odvisen od večih dejavnikov. Odvisen je od zdravstvenega stanja delavcev, v največji meri pa od vplivov v delovnem in bivalnem okolju delavca. Zaradi tega je znano, da imajo največ možnosti in s tem tudi največjo odgovornost za preprečevanje, predvsem neupravičene odsotnosti z dela, prav organizacije združenega dela v sodelovanju z zdravstvenimi delavci. To je bil tudi osnovni vzrok za prenos zagotavljanja nadomestil osebnega dohodka zaradi bolezni in poškodb v breme organizacij združenega dela. Ta prenos, ki temelji na zakonu o zdravstvenem varstvu, je bil opravljen v občini Grosuplje s 1. 1. 1984, v letošnjem letu pa tudi v ljubljanskih občinah.

Kljub zagotavljanju teh nadomestil v breme organizacij združenega dela pa se odsotnost z dela, merjena z odstotkom izgubljenih delovnih dni v občini Grosuplje, ni zmanjšala. Nasprotno, povečala se je od 5,5% v letu 1983 na 5,8% v prvem polletju 1986. Zanimivo je videti, kako se odsotnost z dela giblje po posameznih organizacijah združenega dela. Podatki so zbrani v tabeli 1. Podatke obdeluje Zdravstveno informacijski center Ljubljana na podlagi prijav in odjav zaposlenih uporabnikov in poročil o zdravstveno upravičeni odsotnosti z dela. Upoštevana je začasna zadržanost z dela zaradi nesreč pri delu in izven dela, zaradi bolezni in poklicnih bolezni (vzroki 1, 2, 3, 4, 5 in 12) ter nege družinskih članov, izolacije in spremstva (vzroki 06, 07, 08, 09 in 11).

Tabela 1: Odsotnost z dela po % izgubljenih dni za prvih 20 organizacij združenega dela s sedežem v občini Grosuplje v obdobju januar - junij 1986

Zap. št.	Organizacija združenega dela	Skupaj	% izgubljenih delovnih dni		
			za vzroke 06, 07, 08, 09 in 11	za vzroke 01, 02, 03, 04, 05 in 12	
1.	Agrostroj Ivančna gorica	11.80	0.84	10.95	
2.	Tabor, DSSS Grosuplje	9.95	0.69	9.26	
3.	Livar, TOZD LESN Ivančna gorica	9.57	0.32	9.25	
4.	GPG, TOZD KLO	9.17	0.16	9.01	
5.	Komunalno podjetje	8.86	0.14	8.73	
6.	GPG, TOZD Splošne gradnje sektor III	9.84	0.19	8.66	
7.	Delovno varstveni zavod Fonkve	8.79	0.23	8.56	
8.	Metvoz in platno Grosuplje	7.67	0.58	7.09	
9.	Stolarna Dobropolje	7.21	0.07	7.13	
10.	Sinoles Ivančna gorica	7.18	0.04	7.13	
11.	Kovinstroj Grosuplje	6.63	0.48	6.16	
12.	MIG TOZD Prašičereja Stična	6.56	0.26	6.30	
13.	Zavod za kulturo in izobraževanje Grosuplje	6.53	0.53	6.00	
14.	Račica TOZD Konfekcija Viteva Šentvid pri Stični	6.52	0.93	5.59	
15.	Dekliško vzgajališče Višnja gora	6.45	0.12	6.33	
16.	Livar TOZD TA	6.43	0.40	6.03	
17.	GPG, DSSS	6.25	0.96	5.29	
18.	Dom starejših občanov Grosuplje	6.12	0.96	5.16	
19.	Instalacije Grosuplje	5.88	0.20	5.68	
20.	Lesnina TOZD Splošno mizarstvo Grosuplje	5.67	0.36	5.31	
Občinska zdravstvena skupnost Grosuplje		5.8	0.3	5.5	
Ljubljana (5 občin mesta)		5.2	2.2	3.0	
Ljubljanska regija (18 občin)		5.3	1.6	3.7	

Vir podatkov: Obdelave Zdravstveno informacijskega centra Ljubljana

Tabela prikazuje prvih 20 organizacij združenega dela s sedežem v občini Grosuplje po višini odstotka izgubljenih delovnih dni v prvem polletju 1986 in primerjavo z višino tega odstotka v občini, mestu Ljubljana in v regiji.

Od skupno 56 organizacij združenega dela in delovnih skupnosti s sedežem v občini jih je kar 34%, ki imajo odstotek odsotnosti z dela višji, kot je povprečje v občini. Kar 73% teh organizacij pa ima odstotek izgubljenih delovnih dni višji kot 3%. Najvišji odstotek izgubljenih delovnih dni ima Agrostroj TOZD Albin Gajzar Ivančna gorica, ki ima tudi edini ta odstotek nad 10%. Najvišji odstotek izgubljenih delovnih dni zaradi bolezenskih izostankov ima prav tako TOZD Albin Gajzar v Ivančni Gorici (10,95%). Najvišji odstotek izgubljenih delovnih dni zaradi nege, spremstva in izolacije imata izmed navedenih 20 organizacij združenega dela GPG, DSSS Grosuplje in Dom starejših občanov Grosuplje (0,96%). Izmed vseh organizacij pa Vzgojno varstveni zavod Grosuplje (1,21%) in Livar, DSSS Ivančna gorica (1,05%).

Izmed navedenih dvajsetih organizacij združenega dela je presenetljivo visok odstotek izgubljenih delovnih dni zaradi bolezni v Taboru, DSSS Grosuplje (9,26%), v Zavodu za kulturo in izobraževanje Grosuplje (6,00), Dekliškem vzgajališču Višnja gora (6,33%) v GPG, DSSS Grosuplje (5,29) in Domu starejših občanov Grosuplje (5,16%). To so namreč negospodarske organizacije ali delovne skupnosti, v katerih praviloma odstotek z dela ne presega povprečja v občini. Kaže pa se vpliv števila zaposlenih. V vseh teh organizacijah in delovnih skupnostih z izjemo GPG, DSSS Grosuplje, je namreč majhno število zaposlenih.

Odstotek izgubljenih delovnih dni zaradi nege, izolacije in spremstva je visok zlasti v organizacijah, kjer je zaposlena pretežno ženska delovna sila. Poprečje v občini pa presega izmed navedenih 20 organizacij 55% teh organizacij.

Ker je problem zdravstvenega absentizma v občini, kot kažejo podatki, pereč, bi mu morale organizacije združenega dela posvetiti večjo pozornost kot doslej. Še zlasti, ker neupravičena odsotnost z dela pomeni manjši dohodek v organizaciji združenega dela in s tem manjše osebne dohodke delavcev.

Strokovna služba Občinske zdravstvene skupnosti Grosuplje

Na podlagi 55. člena Zakona o stanovanjskem gospodarstvu (Ur. list SRS, št. 3/81), 20. člena Samoupravnega sporazuma o temeljih plana Samoupravne stanovanjske skupnosti občine Grosuplje za obdobje 1986—1990, 23. člena enotne metodologije za določanje in evidentiranje stanarin v SR Sloveniji (Ur. list SRS, št. 25/81), določil spremenjenega in dopoljenega Druženega dogovora o skupnih izhodiščih in dopoljenega družbenega dogovora o skupnih izhodiščih in dopoljenega družbenega dogovora o skupnih izhodiščih za oblikovanje stanarin in najemnin v letu 1986 in določil aneksa k Druženemu dogovoru o skupnih izhodiščih za oblikovanje stanarin in najemnin v letu 1986, je skupščina Samoupravne stanovanjske skupnosti občine Grosuplje na seji 8. 10. 1986 sprejela

## SKLEP o povišanju stanarin v občini Grosuplje

### I.

Stanarine se v občini Grosuplje s 1. 11. 1986 povišajo za 25%.

### II.

Osnova za določitev stanarine je višina stanarine na dan 30. 10. 1986.

### III.

Ta sklep začne veljati takoj, ko ga sprejme skupščina Samoupravne stanovanjske skupnosti občine Grosuplje, uporablja pa se od 1. 11. 1986 dalje.

### IV.

Z dnem, ko začne veljati ta sklep, preneha veljati sklep o povišanju stanarin v občini Grosuplje, ki ga je sprejela skupščina Samoupravne stanovanjske skupnosti občine Grosuplje, objavljen v »Naši skupnosti« v juliju 1986.

Predsednik skupščine Samoupravne stanovanjske skupnosti občine Grosuplje Alojz Zajc, l. r.

Na podlagi 79. člena Zakona o stanovanjskem gospodarstvu (Ur. list SRS, št. 3/81), 25. in 26. člena SaS o temeljih plana Samoupravne stanovanjske skupnosti občine Grosuplje za obdobje 1986—1990, določil spremenjenega in dopoljenega Druženega dogovora o skupnih izhodiščih za oblikovanje stanarin in najemnin v letu 1986 in določil aneksa k Druženemu dogovoru o skupnih izhodiščih za oblikovanje stanarin in najemnin v letu 1986, je skupščina Samoupravne stanovanjske skupnosti občine Grosuplje na seji 8. 10. 1986 sprejela

## SKLEP o povišanju najemnin v občini Grosuplje

### I.

Najemnine se v občini Grosuplje s 1. 11. 1986 povišajo za 50%.

### II.

Osnova za določitev nove najemnine je višina najemnine na dan 31. 10. 1986.

### III.

Ta sklep začne veljati takoj, ko ga sprejme skupščina Samoupravne stanovanjske skupnosti občine Grosuplje, uporablja pa se od 1. 11. 1986 dalje.

### IV.

Z dnem, ko začne veljati ta sklep, preneha veljati sklep o določitvi najemnin v občini Grosuplje, ki ga je sprejela skupščina Samoupravne stanovanjske skupnosti občine Grosuplje, objavljen v »Naši skupnosti« v juliju 1986.

Predsednik skupščine Samoupravne stanovanjske skupnosti občine Grosuplje Alojz Zajc, l. r.