

PRIPRAVE NA III. KONGRES
SAMOUPRAVLJALCEV

Izvoljenih 5 delegatov za kongres

Na občinski konferenci za izvolitev delegatov za III. kongres jugoslovan-
skih samoupravljalcev, ki je bila 10.
aprila, so se zbrali delegati OZD, druž-
benopolitične skupnosti, družbenopoliti-
čnih organizacij ter samoupravnih intere-
sarskih skupnosti. O delu občinskega
koordinacijskega odbora je uvodoma
podal poročilo njegov predsednik Ja-
nez Čebulj. Same priprave se v občini
odvijajo v skladu s sprejetim progra-
mom, zatorej lahko ocenjujemo, da se
le-te vršijo v vseh samoupravnih sredi-
nah, najintenzivnejše pa so v organiza-
cijah združenega dela. V teh so bile
tudi problemske konference in ponek-
je so bile obravnavane tudi posamezne
teme.

Izteklo se je evidentiranje kandida-
tov za delegate III. kongresa. Kar 35
predlagateljev je predlagalo 23 možnih
kandidatov. Na skupni seji koordinacij-
skega odbora in občinskega sindikalne-
ga sveta je bila 19. marca sprejeta kan-
didatna lista za 5 kandidatov, ki so jo
obravnavali vsi samoupravni subjekti v
občini.

Občinska volilna konferenca je to li-
sto obravnavala in z glasovanjem izvo-
lila za delegate JANEZA ČEBULJA
(predsednik občinskega sindikalnega
sveta), KURTA ČUČKA (predstavni-
ka GG Ljubljana - TOK Škofljica),
MARIJO KRKOČ (predstavnik Mer-
catorja - TOZD Dolomiti), HERMI-
NO dr. LESKOŠEK-ŠEFMAN (pred-
stavnik Inštituta Jožef Stefan) in dr.



Ivan Prebil

MARIJANA ROŽIČA (predsednik
skupščine mesta Ljubljana).

Zbrani delegati so na to poslušali še
izvajanja dr. Marijana Rožiča, ki je
spregovoril o gospodarjenju in politič-
nih razmerah v pogojih uresničevanja
stabilizacijskih ukrepov v letu 1981.

Za klub, več iz prakse

Na 3. seji skupščine kluba samoupravljal-
cev, na katerih so sodelovali kot delegati
predsedniki delavskih svetov in samoupravnih
organov iz velike večine delovnih organ-
izacij iz območja občine, so poleg delovne
usmeritve sprejeli tudi nova pravila. Ta pra-
vila dopolnjujejo osnovne samoupravne
sporazume v tem, da bo odslej udeleženo-
st posameznega člana kluba bolj prilagodljiva,
kar pa je odvisno predvsem od njegovega
interesa in potrebe. S tem se je klub
preosnoval v smislu sklepov 9. kongresa slo-
venskih sindikatov v takšno obliko dela ob-
činskega sindikalnega sveta, ki financira nje-

govo funkcioniranje, izvajanje programa pa
financirajo njegovi udeleženci.

Skupščina kluba samoupravljalcev, ki je
bil ustanovljen pred dobrimi štirimi leti, je
izbrala novega predsednika kluba. Izvolili so
varnostnega inženirja Jožeta Naduja iz
SOZD Slovenske železarnice - Tovil. Jože
Nadu ima na področju samoupravljanja bo-
gate izkušnje, sedaj pa je predsednik delav-
skega sveta v svoji delovni organizaciji.
Izvolili so tudi nov 17 članski izvršni odbor.

V minulem obdobju je klub samoupravljal-
cev zavzel pomembno mesto v izobraževal-
nem procesu samoupravljalcev, premalo
pa se je doslej uveljavil v delovnih organiza-
cijah v tem smislu, da bi iz delovnih sredi-
nih prihajale pobude za delo kluba. Prevečkrat
je klub sam oziroma njegov izvršni odbor
spodbujal akcije. V prihodnje naj bi bilo
drugače in naj bi delavci bolj izkoristili mož-
nosti, ki jih nudi klub. V to smer se bo pri
delu usmeril klub v naslednjih letih.

Ivan Prebil, ki je kot predsednik kluba
uspešno vodil njegovo delo v minulem ob-
dobju pravi o delu: »Rezultati na skupščini
sprejetih usmeritev bi bili še boljši, če bi bilo
več različnih mnenj in interesov iz posamez-
nih samoupravnih organov, samoupravnih
skupnosti in delovnih organizacij. Mislim
pa, da smo naredili veliko z organizacijo
neposredne izmenjave izkušenj, pri razvija-
nju vsebine organizacije in metod samou-
pravljanja prakse. Nekaj je bilo tudi pomoči
v obliki svetovanj delovnim organizacijam
pri uresničevanju ustavne vsebine samou-
pravljanja, več pa je bilo s tega področja
posvetov. Klub je dal nekaj pobud za reše-
vanje posameznih problemov s področja sa-
moupravljanja, ki so širšega značaja.«

Tudi v bodoče bo temeljna dejavnost kluba
usmerjena v izobraževanje, izmenjavo
mnenj in izkušenj, razpravo o aktualnih
družbenopolitičnih vprašanjih in nudenje
strokovne pomoči.



Jože Nadu

Na Viču se bodo tudi v prihodnje zavze-
mali za takšno obliko delovanja klubov, ki
bo odsevalo neposredno interese delavcev in
njihove potrebe. Pri tem bodo skušali dose-
či, da bi sodeloval čim širši krog samoupravljal-
cev v vseh sredinah, tako v OZD, KS in
SIS. Z različnimi neposrednimi oblikami
izmenjave izkušenj o konkretnih vprašanjih
samoupravljalke prakse in življenja pa mo-
ra vsi klub v prihodnje pomagati pri uspo-
sabljanju samoupravljalcev za uresničevanje
njihovih pravic in dolžnosti.

»V tem trenutku bomo v klubu samou-
pravljalcev namenili največ pozornosti pri-
pravam na 3. kongres samoupravljalcev Ju-
goslavije, uresničevanju gospodarske stabi-
lizacije, uresničevanju načela delitve po delu
in rezultatih dela in pripravam na 3. konfe-
renco ZSS o socialni politiki in krepitvi so-
cialne varnosti«, nam je povedal Jože Nadu.

V programu dela je posebej zanimivo, da
je klub samoupravljalcev na več srečanjih v
delovnih organizacijah in na ravni občine
ocenil in preveril sistem delitve osebnih do-
hodkov in dograjevanje tega sistema. To bo
istočasno tudi preverjanje uresničevanja
stališč 2. konference ZSS.«

MILOVAN DIMITRIČ

Nekateri kršitelji le na papirju

Naš izvršni svet je vse minulo leto dobival na
mizo prošnje delovnih organizacij, ki so bile
mnenja, da so iz tega ali onega razloga upraviče-
ne do tega, da povečajo limitirano maso za
osebne dohodke. Dvajsetim delovnim organiza-
cijam je bilo tako lani dovoljeno prekoračiti
maso za izplačilo osebnih dohodkov, pri osmih
delovnih organizacijah pa je izvršni svet ugotov-
il, da utemeljenih razlogov za to prekoračitev
ni. Ob koncu leta je bilo v naši občini 24 delov-
nih organizacij, ki niso upoštevale Dogovora o
uresničevanju družbene usmeritve razporejanja
dohodka v letu 1980, torej 24 kršiteljev.

Številke so si zelo različne, tudi razlogi za
kršitev Dogovora, člani našega izvršnega sveta
pa so ugotavljali, da vse te številke in odstotki
ne povedo vsega in pokažejo prave slike.

Če za primer vzamemo na primer Pleskoobla-
go: Dovoljeno maso za osebne dohodke so pre-
koračili za 19,5 odstotka, osebni dohodki so se
lani povečali za dvajset odstotkov, povprečni
osebni dohodek na zaposlenega pa je bil lani
7.697 dinarjev.

Tudi Kovinska industrija Ig je v minulem letu
prekoračila dogovorjeno maso za izplačilo bruto
osebni dohodkov - za 7,1 odstotka, osebni
dohodek delavcev se je v povprečju povečal za
20 odstotkov v primerjavi z letom 1979, znašal
pa je 8.949 dinarjev na delavca. Ob tem pa je
treba seveda povedati, da so v tej delovni orga-
nizaciji dosegli v minulem letu boljše izkorišče-
nost proizvodnih zmogljivosti, da so za šest od-
stotkov povečali fizično produktivnost dela, bo-
lje izrabili delovni čas in tudi izredno dobro
delili čisti dohodek in dohodek v korist sredstev,
namenjenih za akumulacijo.

Podobne številke najdemo pri delovi organi-
zaciji IGO, le da so osebni dohodki v primerjavi
z letom poprej višji za nekaj odstotkov več.

Še bi lahko naštevali, vendar pa se lahko že
ob nekaj primerih zamislimo. Vprašanje je namreč,
če je metodologija, ki je predpisana za
ugotavljanje pravilnosti oziroma nepravilnosti
postopanja delovnih organizacij, povsem
realna.

Kar preveč primerov namreč najdemo takih,
ki so teoretično res prekršili dogovor, ob tem pa

Zagotovljen denar za štiri dodatne učilnice na Škofljici

Osnovna šola na Škofljici, ki jo gradimo
z denarjem drugega samoprispevka, bo
imela 16 in ne samo prvotno načrtovanih
12 učilnic. Istočasno bodo sedaj, ko je
denar za dodatne štiri učilnice zagotovljen,
gradili obe fazi.

Prva faza bo stala 65 milijonov, medtem
ko bodo za drugo fazo odšteli okrog štiri
milijone in pol. Ta denar bo zagotovila
občinska izobraževalna skupnost in sicer v
obliki brezobrestnega posojila. Občinska
skupščina bo v desetih letih odplačala 2,6
milijona dinarjev, 2,4 milijona pa bo -
prav tako v naslednjih desetih letih - od-
plačala šola sama.

Nova šola bo torej imela 16 učilnic,
razdeljevalno kuhinjo, telovadnico in več-
namenski prostor. Dograjena bo do na-
slednjega šolskega leta 1982/83.

so delovni ljudje dali od sebe vse, da bi bili
poslovni rezultati kar najboljši.

Ob tem pa se seveda lahko vprašamo tudi ali
so vse tiste delovne organizacije, ki so dogovor-
jeno maso za izplačilo osebnih dohodkov preko-
račile z »dovoljenjem«, ker so navedle nekaj
utemeljenih in upravičenih razlogov za ta korak,
v resnici bile upravičene to storiti. Vprašamo se
namreč lahko, ali so bile res primorane zaposliti
nove delavce in niso imele v resnici nobene
notranje rezerve, ali njihovi poslovni rezultati
ob koncu leta ne bi mogli biti boljši...

ZAKAJ TAKO?

Premalo moralne osveščenosti med delegati?

Občinska kulturna skupnost Ljubljana
Vič-Rudnik je dne 12. 3. sklicala 11. skupno
sejo skupščine torej zbor uporabnikov in
zbor izvajalcev. Seja obeh zborov bi se mo-
rala pričeti ob 13. uri v mali sejni dvorani
občine.

Na programu je bilo 11 točk dnevnega
reda. Delegati so prihajali in zasedali svoja
mesta. Krepko čez 13. uro v dvorani še ni
bilo vseh delegatov. Predsednik skupščine je
nato vprašal prisotne: »Koliko vas je iz de-
lovnih organizacij, ki ste pustili delo in prišli
sem?« Dvignila se je skoraj polovica rok ob
prisotnih delegatov. Od vsakega zbora bi
moralo seji prisostvovati okrog 50 delega-
tov. Tako pa jih je v zboru izvajalcev manj-
kalo približno 10 in nekaj v zboru uporabni-
kov.

Epilog seje je bil, da je predsednik skup-
ščine vstal izza mize in menil: »Tovarišice in
tovariši, ker v zborih manjka več delegatov,
ne moremo biti sklepčni v odločanju, zato
sejo odpovedujem.« Ker sem bil na seji
prisoten sam tudi kot delegat, se sprašujem:
Mar smo šli v dvorano samo gledat, koliko
je ura in nato domov?

Zakaj tako?

Veliko delegatov je prišlo na sejo z avto-
busom ali osebnimi vozili, izven Ljubljane,
iz Velikih Lašč, Polhovega Gradca in od
drugod. Kot vemo, bencin ni poceni, izguba
časa prav tako ne. Dalje: tovarišice in tova-
riši delegati so zapustili pred zaključkom
delovnega časa svoja delovna mesta, se pra-
vi, da niso tokrat ne delali in ne sejali. In ne
čudim se enemu izmed njih, ko je dejal:
»Mislite, da rad sedim tu in čakam, mar bi
bil v tovarni, tam je kruh, tu ga ni!«

To je ena plat medalje.

Smo v stabilizacijskem letu. Delovni ko-
lektivi prav zdaj končujejo leto uspehov ali
neuspehov. Tudi taki mozaični kamenčki
včasih pripeljejo marsikatero delovno orga-
nizacijo v izgubo, ko je krivec malomarno
zapravljen denar, nedelo in izguba delovne-
ga časa. Opisani primer je zgovoren. Takih
primerov pa ni malo.

In druga plat medalje: mar se tovariši, ki
niso prišli na sejo sploh zavedajo svoje poli-
tično moralne odgovornosti, ko podcenjuje-
jo tako pomembne seje zborov skupščine,
ko se razrešujejo naši problemi, hotenja in
potrebe delovnega človeka in ko se odloča o
našem denarju in s tem, kje in na kakšen
način ga bomo bolj smotrno znali porabiti.
Taka neodgovorna miselnost pa tudi slabo
vpliva na ostale delegate, ki drugič lahko
pridejo do spoznanja, »zakaj bi hodil na
sejo, saj drugih tudi ni bilo.« Takim tovari-
šem delegatom manjka politično moralna
osveščenost tudi do volilcev-občanov, ki so
jih izvolili za tako pomembne naloge, kot je
delovati v delegatskem sistemu. Saj prav od
občana voljen delegat zastopa njegove in
svoje interese na območju, kjer živi in dela.
Poglavitna angažiranost delegata pa bi mo-
rala biti borba za skupne interese celotne
družbene skupnosti, predvsem v krajevnih
skupnostih, iz katerih delegat izhaja.

Tovariši delegati! Prav zdaj, v stabilizacij-
skem obdobju, bi se morali tega bolj zave-
dati in se kot delegati vključevati tudi v
druge družbenopolitične organizacije ter tu-
di v njih sodelovati in razreševati vse po-
membne in pereče probleme delovnega ob-
čana. Mar ne?

MARJAN GANTAR