

Smeli koraki v novi dan

31. januarja 1985 je skupščina občine Ljubljana Center sprejela sklep o začasnem ukrepu družbenega varstva v DO SNG Ljubljana TOZD Opera in balet. Ugotovljeno je bilo, da so v tej DO nastale bistvene motnje v samoupravnih odnosih ter da so bili oškodovani družbeni interesi. Oba člana prvega začasnega poslovnega organa sta v aprilu odstopila. Nov začasni organ sestavljajo predsednik Borut Plavšak ter člana Jože Vonta in Vukadin Nedeljković.

O težavah, v katerih se danes nahaja TOZD Opera in balet, smo se pogovarjali z Borutom Plavšakom, Vukadinom Nedeljkovićem, Karлом Jeričem (vodjo delovne enote Solisti) in Vlastom Dedovičem (vodjo delovne enote Balet).

Vsi so bili enotni pri oceni, da so se člani začasnega organa že v začetku soočili s popolnim razpadom sistema vodenja in upravljanja. Neustrezno je bilo vodenje tozda v zadnjih letih, nerazviti so bili družbenoekonomski odnosi, do skrajnosti je bila oslabiljena delovna disciplina. Prevladovala je psihoza brezizhodnosti iz nakopičenih problemov.

Po besedah Vlasta Dedoviča so bili delavci Operne in baleta kot vojska brez poveljnika. Precej časa so bili brez umetniškega vodje hiše, vendar so kljub temu dajali predstave na ustreznih umetniški ravni. Danes je vzdušje v hiši

drugačno. Ansambli čutijo, da se dela za njih.

Borut Plavšak pravi, da nastopa »dozirano optimistično«. Povsem razumljivo je, da se stvari ne dajo rešiti čez noč: »Toliko zlobe, kot sem jo videl tu, še nisem nikoli doživel! To je deformacija in srce me boli, da je to možno v civiliziranem narodu. Gre za veliko hišo, ki ima potencialne možnosti, da bi se še razvila. Prišel sem v ta tozid indoktriniran, z mnenjem, da se v tem kolektivu vsi kregajo. Bila je že kar kolektivna evforija zoper to hišo. Po prvih stikih pa smo spremenili svoje mnenje. Začasni organ ni prisilni upravitelj, temveč prihaja kot strokovna pomoč. Potrebna je bila naslonitev na lastne sile. Upravičena apatija je še vedno prisotna; družba vidi probleme, pa ne reagira, kot bi morala. Vendar je danes položaj kvantitativno boljši, kot je bil pred letom dni.«

Težav ni malo in za razreše-

vanje je potreben čas. Govorimo o kulturni ustanovi, ki je leta in leta imela najnižje osebne dohodke. Prav zato je naletel na odobravanje sklep o razdelitvi dela dohodka za stimulatívno nagrajevanje tistim umetniškim delavcem, ki so največ kvantitativno in kvalitativno prispevali k uspehu sezone 1984/85. Začel se je izvajati ukrep začasnega organa, ki predvideva obširna investicijska in vzdrževalna dela na poslopju Operne. Hišo naj bi bolj odpri v družbeni prostor. Zato smo se lotili sporazumevanja o združevanju dela in sredstev s Simfoničnim orkestrom RTV Ljubljana in Kulturnim domom Ivan Cankar pri skupni upravitvi sodobnega baleta v koreografiji Milka Šparenbleka marca 1986. Znano je, da ima kolektiv kadrovske težave.

Kot je opozoril Karel Jerič, so te še posebej velike v opernem orkestru pa tudi opernih solistov primanjkuje. Rešitev bi bila v vzgoji lastnega kadra, vendar se tudi tu zatakne pri denarju.

Omenili smo le nekaj problemov, ki pestijo kolektiv. Kot ugotavlja tudi sam začasni organ, so že vidni prvi rezultati pri odpravljanju vzrokov, ki so privedli do ukrepa družbenega varstva. Tozid



Razmere v operni hiši se počasi vendarle sukajo na bolje

Opera in balet je notranje organiziran, kadrovsko okrepljen in brez zastojev opravlja svoje delovne naloge. Okrepila se je delovna disciplina in zaupanje v lastne sile. Vsa pohvala kolektivu, ki je vsem

težavam navkljub v celoti izpolnil svoje programske obveznosti v sezoni. Razveseljuje tudi dejstvo, da se je povečalo število predstav in njihovih obiskovalcev.

MILICA GOJANOVIC

NNNP ZAŠČITA 85

Varno kljub nevarnim snovem

Osrednja vaja letošnje NNNP 85 v naši občini bo 25. oktobra, odvijala pa se bo na območju krajevne skupnosti Trg osvoboditve. Vendar je treba povedati, da to ne bo le osrednja vaja, temveč sklepna, »paradna« vaja.

V načrtu vaje je izbruh požara, zatem eksplozija plinske napeljave in nevarnost ogrožanja širšega mestnega območja. Gre za požar v strnjem mestnem naselju, ki zahteva precej drugačno ravnanje kot pa požar na odprtem.

Vaja bo pomenila sklepni del obdobja, v katerem se je občinski štab civilne zaščite ukvarjal z ugotavljanjem razmer na področju požarne varnosti in varnosti pred nevarnimi snovmi. V tem času so zbirali podatke o količinah nevarnih snovi v naši občini.

pe, da bi zagotovili kar največjo varnost.

Celovito poznavanje razmer v občini bo odločilno za izdelavo vseh načrtov, za oceno ogroženosti in za dodatno izobraževanje in urjenje pripadnikov civilne zaščite. Občinski štab bo delovnim organizacijam, enotam civilne zaščite, samoupravnim organom in drugim subjektom dajal nasvete in jih poučeval o ravnanju pri uporabi teh sredstev, njihovem skladiščenju pa tudi o ravnanju, če pride do nesreče.

V sklepni vaji bodo med drugimi sodelovale tudi specializirane enote, ki bodo prikazale, kako uporabljajo sodobne naprave za saniranje takšne nesreče. Poleg tega naj bi preverili tudi elemente osebne in vzajemne zaščite. Zagotavljanje največje možne varnosti pri uporabi in skladiščenju nevarnih snovi sodi tudi v okvir boja za socialno varnost delavcev. Uničeni objekti pomenijo manj delovnih mest, za zaposlene ter veliko gospodarsko škodo, ki jo ne moremo zlahka nadomestiti.

J.P.

Vaja v občini Center

Vaja NNNP Zaščita - 85 na območju naše občine bo 25. oktobra ob 12. uri na prostoru med Gregorčičevo in Vegovo ulico ter Trgom francoske revolucije in Rimsko cesto. Vaja bo prikazala ravnanje po eksploziji plina.

Ugotovili so, da je v Centru 111 ton strupenih snovi, 50 ton eksploziva in več kot 200 ton vnetljivih tekočin. Preverjali pa niso le tega, ampak so zlasti ugotavljali, kakšna je varnostna kultura. Gre za varnostne ukrepe, stanje opreme za posredovanje v primeru nesreče, znanje občanov o ravnanju v takšnih primerih, itd. Gre torej za celovit pregled stanja na tem področju. Analiza, ki bo sledila vaji, bo vodilo za nadaljnjo akcijo. Na podlagi stanja, ki ga bodo ugotovili, bodo sprejeli ukre-



IZ ŽIVLJENJA OBČINSKEGA SINDIKALNEGA SVETA

Rad bi se spoznal z ljudmi v občini

Do konca tekočega mandatskega obdobja bo na krmilu občinskega sindikalnega sveta naše občine



Branko Omerzu, diplomirani sociolog. Gre za mladega, pa vendar izkušenega moža, ki je doslej deloval v sindikalni organizaciji, v upravnih organih v zvezi komunistov, pa tudi v krajevni samoupravi. Deloval pa je tudi v raznih športnih organizacijah, najprej kot aktivni športnik, pozneje kot funkcionar. Na občinski sindikalni svet pa je prišel iz upravnih organov, kjer je imel priložnost spoznati delovanje vseh subjektivnih sil v naši družbi.

— Kako vidite vlogo sindikalne organizacije v sedanjem času?

Pred sindikatom kot tudi vsemi drugimi subjektivnimi silami so zdaj zelo celovite in odgovorne naloge. Konkretno naloge sindikata so zdaj usmerjene na uresničevanje ciljev gospodarske stabilizacije in razvoja siste-

ma. Delavcu moramo zagotoviti takšno materialno podlago, ki mu bo pomenila osnovo za njegovo nadaljnje delovanje v družbi. Delavec mora imeti neko dolgoročno stimualcijo. Zdaj pa morajo nekateri delati tudi popoldne, da bi lahko preživeli sebe in svojo družino. Protislovje pa je v tem, da kljub temu še nismo zagotovili njegovega optimalnega osemurnega dela. Res pa je, da mu redno delo še ne daje prave materialne varnosti. Družba mu zdaj daje socialne podpore, ki pa le kratkoročno rešujejo težave posameznikov. Sindikat pa mora biti prisoten v samem dogajanju. Le tako bo lahko posredoval rešitve, ki bodo zagotavljale dobre rezultate in odpravo vzrokov za kakršnokoli stanje. Zreducirati sindikat na podaljšano roko partije ali kogarkoli drugega, na primer poslovnega organa v ozdih, je sila neustrezno. Takšnega sindikata danes ne rabimo. Sindikat tudi ni le zaščitna organizacija delavcev, čeprav je iz tega nastal. Sindikat mora biti prisoten v vseh porah družbenega življenja in v teh porah delovati.

— Kakšno mora biti delovanje sindikata?

Delovanje sindikata mora biti skrajno demokratično. Problematiko mora obravnavati kritično, nekriterizirano. To pa pomeni, da mora nakazhovati rešitve. Zato pa mora biti sindikat dobro organiziran ter strokovno in kadrovsko močan. Moramo

razmisliti, ali bo človek lahko opravil delo, ki mu ga nalaga določena funkcija. Težave pa so tudi z mandati. Prekratki so, da bi lahko dosegli določene premike. Naša slabost je tudi v tem, da ne uresničujemo sprejetih sklepov. Vendar pri sprejetih sklepih ne gre za to, da bi se jih trdovratno držali. Če so neustrezni, jih je treba pač spremeniti, ne pa preprosto pozabiti nanje.

— Kako je torej treba delovati?

Pri delu je treba biti zlasti prožen. Treba je imeti posluh za nastajajoče probleme in jih takoj odpravljati. Treba je znati sprejeti informacije o nastajajočih problemih, hkrati pa je treba znati spremljati dogajanje in nanj pravilno in pravočasno reagirati. Rad bi se spoznal z ljudmi v občini, ne prek zapisnikov in ne le v tistih delovnih okoljih, v katerih so že nastali problemi. Seveda pa je občina prevelika in mandat prekratek, da bi lahko te želje uresničil.

— In kako boste zastavili svoje delo?

StrogEGA koncepta dela nimam. Pač pa bom vztrajal pri vseh tistih elementih delovanja, o katerih smo govorili prej. Zdaj je pred nami nekaj izjemno pomembnih nalog, ki so vse usmerjene dolgoročno. To so plani razvoja (za srednjeročno in dolgoročno obdobje), pred nami je naša letna programsko-volilna seja, pa kongresi. Nalog je veliko, zavedati pa se je treba, da je pred nami dokaj težavno obdobje, ki mu moramo pristopiti z vso odgovornostjo, če si hočemo v prihodnje zagotoviti dejansko boljši jutri.

JURIJ POPOV