

198337



**ZA 8. MAREC,
ZA DAN ŽENA,
ŽELIMO VSEM
NAŠIM BRALKAM,
VSEM NAŠIM
DELAVKAM,
VSE NAJBOLJŠE,
VSE NAJLEPŠE,
MNOGO SREČE IN
VELIKO ZDRAVJA!**

PREDLOG SPREMEMB IN DOPOLNITEV IMENA IN OPISA SKUPINE 0135 – RECIKLAŽA SUROVIN

Z odlokom Zveznega izvršnega sveta o spremembah in dopolnitvah Odnega izvršnega sveta o spremembah in dopolnitvah Odloka o enotni klasifikaciji dejavnosti (Uradni list SFRJ, št. 77/88) je enotna klasifikacija dejavnosti dopolnjena z novo skupino dejavnosti 0135 – dodelava, predelava in proizvodnja odpadnih surovin (reciklaža surovin). Glede na dejstvo, da je v skupini 07 – trgovina, še vedno dosedanja grupacija 026 brez podrobnega opisa predmeta dela in da je

velika večina organizacij, ki se ukvarjajo z zbiranjem in predelavo odpadkov razvrščena in registrirana v tej grupi, se v pripombah cit. odloka pojavljajo številne dileme o kriterijih, po katerih je treba opraviti prerazporeditev OZD v novo skupino dejavnosti.

Pri pregledu sedanje prakse nekaterih OZD, gospodarskih sodišč, zavodov za statistiko in SDK v tolmačenju in izvajanju postopkov prerazporeditev OZD v novo skupino dejavnosti, kot tudi ekonomske posledice v prila-

gajanju in možne negativne posledice za razvoj grupacije v pogojih obstoja dveh paralelnih grupacij dejavnosti z možno variantno izbiro rešitve in opredelitve, je posebna delovna skupina zavezela stališče, da predlaga premik postopka za spremembo in dopolnitev imena in opisa nove skupine dejavnosti 0135, ki temelji na sledečih izhodiščih:

1. da je dejavnost zbiranja in predelave odpadkov po svojem predmetu dela in tehnologiji, ki jo sprejemajo OZD v procesu dela – specifična dejavnost, ne glede na to, ali je razvrščena v področje 01 – industrija in rudarstvo ali v področje 07 – trgovina;
2. da je treba poglobilne značilnosti, ki karakterizirajo dejavnost zbiranja in predelave odpadkov izraziti v imenu in opisu grupacije tako, da se od strani vsaka dilema o tem, kaj je predmet dela in kdo se lahko ukvarja s to dejavnostjo;



3. da je „zbiranje odpadkov“ po svoji vsebini in delovnih operacijah začetek procesa dela v predelavi odpadkov oziroma proizvodnji sekundarnih surovin, zato ne more biti niti posebna dejavnost v grupaciji 070260, niti funkcija nabave v reciklaži surovin oziroma novi skupini 0135;

4. da je zbiranje in predelava odpadkov posebna dejavnost, ki je ni mogoče umetno odvajati in da so OZD, ki se bavijo s to dejavnostjo v smislu točke 1 Dogovora o osnovah za ureditev zbiranja koristnih odpadkov in njihove predelave v sekundarne surovine (Uradni list SFRJ, št. 26/82) proizvodne organizacije. Izhajajoč iz tega, delovna skupina predlaga spremembe in dopolnitve v imenu in opisu nove skupine dejavnosti 0135, in to:

1) da se sedanji naziv skupine „0135 01350 013500 dodelava, predelava in proizvodnja surovin iz odpadkov (reciklaža surovin) menja in glasi: 0135-01350-0135000 proizvodnja sekundarnih surovin.

Obrazložitev: S predlagano spremembo se bo dosegla boljša preglednost same klasifikacije, poudarja se proizvodni značaj dejavnosti in sekundarnih surovin kot končni produkt te dejavnosti. Podobne rešitve se lahko vidi tudi v vsebini odloka o enotni klasifikaciji dejavnosti, kot npr. 0132, 01320, 013200 proizvodnja živinske hrane, zato delovna skupina meni, da je ta predlog v skladu z osnutkom in metodologijo po kateri se v cit. odloku razvrščajo dejavnosti po posameznih področjih, načinu šifriranja in definiciji zbranih in standardnih nazivov posameznih skupin gospodarskih dejavnosti.

2) da današnji naziv skupine 0135 „dodelava, predelava

in proizvodnja surovin iz odpadkov (reciklaža surovin), postane 1. varianta opisa skupine s tem, da se pred besedo „dodelava“ na začetku teksta doda beseda „zbiranje“ tako, da se nova varianta 1. opisa skupine glasi: „Zbiranje, dodelava, predelava in proizvodnja surovin iz odpadkov (reciklaža surovin).“

Obrazložitev. Izraz „zbiranje“ je potrebno razumeti in sprejeti kot pojem, ki nosi v sebi določene delovne operacije, ki se ne morejo enačiti s klasičnim odkupom kot trgovsko operacijo niti kot nabava surovin za lastno predelavo. Vsaka oblika zbiranja odpadkov vsebuje določene elemente obdelave in priprave materiala, ki jih je potrebno zelo pogosto opraviti na mestu nastanka odpadkov, da bi se s sortiranjem, rezanjem in drugimi delovnimi operacijami preprečilo mešanje raznovrstnih materialov ali da se omogoči transport.

Tako že v tej fazi prične priprava in oplemenitenje odpadkov za njihovo nadaljnjo predelavo ali pa se tako pripravljene v določenih primerih lahko uporabljajo kot vložek oziroma sekundarna surovina v industriji.

Od tod tudi zaključek, da je „zbiranje“ v širšem pomenu te besede pojem, s katerim se označuje začetek procesa dela v predelavi odpadkov oziroma proizvodnji sekundarnih surovin, ker je v tej fazi vloženo delo in prenešen del sredstev dela, s katerimi se poveča vrednost teh odpadkov, to pa ni značilnost niti klasične trgovine in ne nabave v proizvodnji drugih surovin oziroma blaga.

3) da se v dosedanji varianti 1. opisa skupine pred besedo „dodelava“ na začetku besedila doda nova beseda „zbiranje“ in dvopičje, namesto besede „materiala“ v predzadnjem odstavku variante 1 dodajo nove besede „kot tudi rastlinskih odpadkov“ tako, da se dosedanja va-

rianta 1 (po predlogu variante 2) opisa skupine glasi: „Zbiranje, dodelava, predelava in proizvodnja surovin odpadkov železa in jekla, barvnih in plemenitih kovin, nekovin, papirja, tekstila, gume in plastike, stekla, mineralnih in drugih olj, energetskih goriv, kot tudi odpadkov rastlinskega in živalskega izvora in dr.“

Obrazložitev. Dosedanje besedilo „zbiranje“ na začetku teksta opisa skupine dejavnosti smo razložili v pojasnilu v prejšnji točki tega predloga. Ostale spremembe in dopolnitve teksta imajo pomen natančnejšega in polnejšega izražanja oziroma naštevanja vrst odpadkov, ki se predelujejo.

4) da se dosedanja varianta 2. opisa skupine briše in se namesto tega doda novi tekst, ki se glasi:

„Razvrščanje, priprava in dodelava uporabnih odpadkov, rabljenih stvari in delovnih stvari in blago s pomanjkljivostmi ali stvari, ki so bile proizvedene mimo proizvodnih standardov za potrebe malega gospodarstva in široke potrošnje.“

Obrazložitev: Predlog, da se sedanja varianta 2. opisa skupine briše, temelji na dejstvu, da vsebina variante ne izraža posebne značilnosti dejavnosti, ker se samo naštevajo nekateri postopki, ki se upoštevajo pri procesu predelave odpadkov. Nasprotno pa menimo, da je v opisu skupine dejavnosti potrebno poudariti drugo značilnost v delu organizacij, ki se bavijo z zbiranjem in predelavo odpadkov, to pa je poseben položaj uporabnih odpadkov, tekstilnih odpadkov, proizvodnega odpadka (škarta) razhodovanih sredstev za delo in drugega podobnega blaga in materialov, ki se lahko koristijo v obrtni proizvodnji ali pa lahko služijo končni potrošnji.

S predloženimi spremembami in dopolnitvami imena in opisa nove skupine dejavnosti 0135 se zavračajo tudi vse dileme o tem, na kaj se

nanaša dopolnitev odloka o enotni klasifikaciji dejavnosti in kdo jo je dolžan sprejeti, posebno pa:

– v nazivu in opisu skupine se izraža osnovna karakteristika dejavnosti in specifičnost procesa dela organizacij, ki se ukvarjajo z zbiranjem in predelavo odpadkov glede na ostale predelovalne oziroma proizvodne organizacije v področju industrije in rudarstva,

– rešuje se ključno vprašanje razdelitve dela in predmetov dela med organizacijami združenega dela, ki so uvrščene v skupino 07026 in tistih organizacij, ki se prerazporejajo v novo skupino dejavnosti 0135,

– dosežen je cilj zaradi katerega se je pričel postopek za dopolnitev odloka o enotni klasifikaciji dejavnosti s strani organizacij, ki se ukvarjajo z zbiranjem in predelavo odpadkov – priznavanje statusa proizvodnih organizacij,

– poenotil se je položaj organizacij, ki se ukvarjajo z zbiranjem in predelavo odpadkov po odloku o enotni klasifikaciji dejavnosti s položajem teh organizacij v točki 1 Dogovora za ureditev zbiranja koristnih odpadkov in njihove predelave v sekundarne surovine.

– opredeljena je smer razvoja grupacije, ki počiva na razvijanju mreže, metod in načinov zbiranja odpadkov in njihove predelave v sekundarne surovine,

– zmanjšuje se problem in posledice razlik v režimu in sprejemu obstoječih predpisov o načinu formiranja cen v trgovskih organizacijah, ki so razvrščene v področje industrije in rudarstva.

Vladimir Kralj

DRUŽBENI DOGOVOR 1984

V letošnji Dogovor o politiki razporejanja dohodka in oblikovanja sredstev za osebne dohodke in skupno porabo delavcev so bile vnesene nekatere pomembne novosti. Tako so temeljna podlaga za oblikovanje sredstev za osebne dohodke in skupno porabo kazalci gospodarjenja, ki jih delavci primerjajo s sorodnimi organizacijami, kot podlago za svoje načrtovanje in odločanje o razporejanju doseženega dohodka. Dogovor opušča usmeritve, ki so v praksi pogosto vodile v „indeksiranje“ rasti teh sredstev in s tem k poglobljanju neupravičenih razlik. Usmeritve dogovora še bolj

kot doslej zahtevajo tekoče spremljanje gibanj na področju OD, saj le to zagotavlja, da med letom ne bo treba sprejemati drugih intervencijskih ukrepov.

Še vedno bodo delovni in poslovni rezultati načrtovani in ugotavljeni po kazalnikih fizične produktivnosti, donosnosti, gospodarnosti, dohodka na delavca in izvoza na konvertibilno tržišče, vendar bodo primerjani z doseženimi rezultati v drugih delovnih organizacijah oziroma povprečjem enake oziroma sorodne dejavnosti. Poleg tega bo potrebno primerjati dosežene rezultate s sredstvi, ki smo jih v pre-

teklih letih vložili v izboljšanje in razširitev materialne osnove dela (poslovni sklad). Če bomo dosegli nadpovprečne rezultate v poslovanju in nadpovprečno akumulacijsko stopnjo, bomo lahko oblikovali tudi nadpovprečne OD in sredstva za SP na delavca.

Prav primerjava akumulacijske sposobnosti je izredno pomembna in postaja kot korektiv – popravek OD. V primeru, če se bo delež sredstev za akumulacijo znižal v doseženem dohodku v primerjavi s preteklim letom, bo potrebno znižati OD in nasprotno, če se bo delež sredstev za akumulacijo po-

večal v doseženem dohodku v primerjavi s preteklim letom bo sredstva za OD mogoče zvišati.

To pomeni, da je Dogovor 1984 bolj kot Dogovor 1983 usmerjen v vzpodbujanje dobrega in racionalnega gospodarjenja v vodenje ustrezne komercialne, finančne in kadrovske ter investicijske politike. V primeru, če se bo izkazalo, da strategija našega razvoja ni bila zasnovana v vseh svojih segmentih na upoštevanju teh vidikov, bomo posledice čutili na zastajanju rasti OD v primerjavi z drugimi.

Janez Ramovš

SINDIKATI MORAJO POSTATI GIBALNA SILA TUDI V TOZD POS

SINDIKATI SO MNOŽIČNA ORGANIZACIJA DELAVSKEGA RAZREDA IN GIBALNA SILA PRI URESNIČEVANJU NOVIH SAMOUPRAVNIH DRUŽBENOEKONOMSKIH ODNOSOV. NISO ZUNANJI DEJAVNIK ZDRUŽENEGA DELA, TEMVEČ NJEGOV SESTAVNI DEL. JAVLJAJO SE KOT ORGANIZIRANA ZAVEST DELAVSKEGA RAZREDA ZA OBLIKOVANJE ENOTNIH STALIŠČ PRI UVELJAVLJANJU SVOJIH INTERESOV.

Pomembna naloga sindikalnih organizacij je, da s političnimi sredstvi rešujejo konflikte, ki lahko nastajajo zaradi parcialnih interesov posameznikov ali delov delavskega razreda (posameznih skupin), slabosti v informiranju, nagrajevanju, nenakih pogojih pridobivanja dohodka, neosveščenosti itd. To pomeni, da mora vsaka sindikalna organizacija ustvarjati s svojo aktivnostjo politične in druge razmere za kar najobjektivnejše sodelovanje delavcev pri razreševanju vprašanj, ki zadevajo

razvoj samoupravljanja, dohodkovne odnose, planiranje, združevanje dela in sredstev ter materialni, socialni in zdravstveni položaj delavcev. Posebno si mora prizadevati za stalno izobraževanje, dvig delovne in duhovne kulture ter uveljavljanje načel socialistične solidarnosti. Skratka, sindikati morajo delovati kot živa vez med delavci, ki so v organizirani obliki s svojim delom in odnosom do sodelavcev načrtujejo in ustvarjajo lastno srečo.

NIMA SAMO ZAŠČITNE FUNKCIJE . . .

V razvitih oblikah socialističnih samoupravnih družbenoekonomskih odnosov, katerim sta osnova naša ustava in Zakon o združenem delu, imajo torej sindikati veliko močnejšo vlogo in veliko širše področje nalog kot klasično pojmovana strokovna združenja oziroma sindikalna povezanost delavskega razreda. Še več, lahko bi rekli, da je sedanja vloga sindikatov neposredno vgrajena v mehanizem družbenoekonomskih odnosov kot bistvena in neločljiva oblika teh odnosov. Bistvena razlika med družbeno vlogo sindikatov v kapitalističnih proizvodnih odnosih in med našimi sindikati, to se pravi sindikati v proizvodnih odnosih socialističnega samoupravljanja, je v tem, da niso varuhi delavčevih interesov

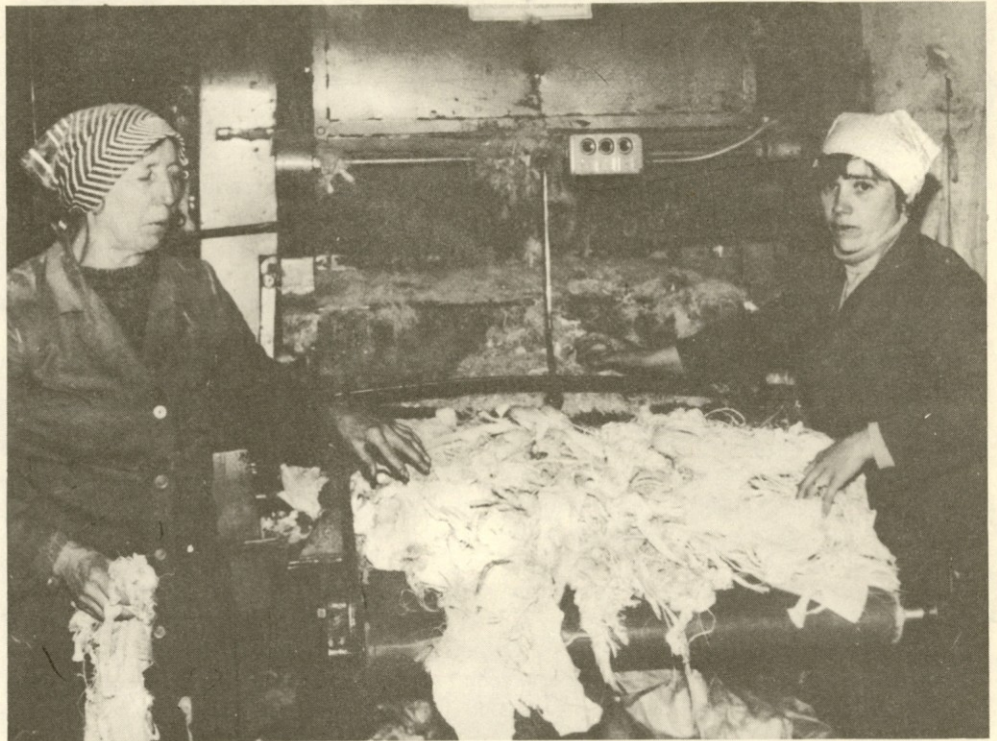
samo v delovnih odnosih in v boju za vsakodnevne ekonomske, socialne in politične zahteve delavcev, ampak v celotnem sistemu družbene reprodukcije. To ne pomeni, da v današnjih razmerah ugaša sindikatu funkcija, ki jo navadno imenujemo zaščitna, ampak pomeni, da se je njihova prvotna vloga bistveno razširila. Ustavna pravica do dela z družbenimi sredstvi zajema celoten kompleks neodtujljivih ekonomskih, socialnih, demokratičnih in drugih pravic delavcev, ki se ne nanašajo samo na delo oziroma na enostavno reprodukcijo, temveč na celotno družbeno reprodukcijo, od katere je neposredno dovisen položaj delovnega človeka v družbi. V našem samoupravnem sistemu so proizvodjalna sredstva in celoten dohodek v

(Nadaljevanje na str. 4)

rokah delavcev v združenem delu, zato sindikatom ni potrebno varovati pravic delavcev pred nekim lastnikom kapitala ali monopolnim upravljalcem tega kapitala. Stalno pa morajo bdeti nad izvajanjem in poglobljanjem samoupravnih pravic, da ne bi prišlo do okrnjenja teh pravic, do neenakopravnosti oziroma do deformacij v sistemu samoupravljanja. Ob tem pa se morajo zavedati, da življenjski in delovni položaj delavcev ni izključno odvisen samo od spoštovanja njegovih samoupravnih pravic, ampak predvsem od rezultatov gospodarjenja z njihovimi proizvodjalnimi sredstvi, ki se kažejo v obliki ustvarjenega dohodka. Dolžnost sindikatov je, da opozarjajo delavce ne samo s posplošenimi, ampak tudi s konkretnimi informacijami na neposredno odvisnost njihovega življenjskega in ekonomskega položaja, tako od produktivnosti njihovega lastnega tekočega dela kakor tudi od njihovega razpolaganja z družbenimi sredstvi in ustvarjenim dohodkom. Pri tem ima pomembno vlogo podružbljeno minulo delo (proizvajalna sredstva), katerega opredmetenje je najpogosteje odvisno do uspešnosti združenega dela in sredstev delavcev v temeljnih organizacijah združenega dela v okviru skupnega reprodukcijskega procesa (reproverige).

OBVEŠČANJE JE SESTAVNI DEL CELOTE

Ključ k dejanskim spremembam pri usmeritvi in ravnanju delavcev v proizvodnji in širši družbeni reprodukciji je v tem, da delavci na podlagi dobre in selektivne obveščенosti kot pogoju uresničujejo svoje interese in dobro gospodarijo. S tem si odločilno spreminjajo ekonomske pogoje, od katerih je odvisen njihov položaj v družbeni reprodukciji in nji-



MARIJA EMERŠIČ in SONJA REPNIK ob svojem delovnem stroju v TO BOHOVA. Slika na naslovni strani predstavlja ČURIČ SLAVKO in LABOREC SOFIJO.

hova družbenoekonomska osebnost. Zato obveščanje (informiranje) ne more biti izločeno iz samoupravnih odnosov. Nasprotno, postati mora sestavni del samoupravnih proizvodnih odnosov in političnega sistema kot celote, to je sistema, v katerem samoupravno organizirani delovni ljudje prevzemajo v procesih družbenega odločanja, dogovarjanja in sporazumevanja odločilno vlogo.

Toda samo golo – kronološko obveščanje delavcev je za njihovo odločanje premalo. Zato je potrebno vsako bistveno informacijo npr. o rezultatih poslovanja opremiti z ustreznimi analizami, ki morajo pokazati, zakaj so določeni rezultati prav taki kot so in ne drugačni.

S tem, ko so poznani vzroki za nastanek določenega stanja, je dana tudi možnost za bolj realno oceno ukrepov, ki so potrebni za spremembo oziroma izboljšanje prikazanega stanja. Torej je z vidika boljšega, kvalitetnejšega uresničevanja samo-

upravnih pravic delavca in z vidika krepitve vloge samoupravnih organov in vseh delavcev pri nujnem in neprestanem izboljševanju delovnih rezultatov potrebno zagotavljati dovolj podrobno, sistematično in kontinuirano obravnavo doseženih rezultatov gospodarjenja in doseženih družbenoekonomskih odnosov. To še izrecno velja za sedanji zelo resni družbeni trenutek, ko je potrebno aktivirati vse sile za nujno izboljšanje kvalitetnih dejavnikov gospodarjenja kot je npr. fizični obseg proizvodnje vezan na produktivnost, ekonomičnost in rentabilnost, ki je osnova povečanju stabilizacije gospodarskih tokov in večjega izvoza.

NISO POMEBNI SAMO PERIODIČNI OBRAČUNI

V ta namen niso zadostne samo obravnave rezultatov gospodarjenja in drugih dogodkov ob periodičnih obračunih, ker so te v bistvu le bolj globalne, temveč je po-

trebno občasno tudi podrobno obdelati posamezna vprašanja, kot je npr. delovanje sistema delitve po rezultatih dela, delovanje posameznih ali vseh poslovnih funkcij v DO in podobno. Posebno obravnavo terjajo vprašanja kot so modernizacija, racionalizacija ali razširitev proizvodnje, uvajanje novih proizvodov oziroma dejavnosti, bistvene spremembe v tehnologiji in organizaciji dela itd. Za takšne primere niso potrebni samo posebni programi aktivnosti, temveč tudi posebno spremljanje in analiziranje njihovega uresničevanja. Stopnja pogostosti obravnave takšnih analiz po delovnih skupi-

*

ŠE VEDNO SO NA SVETU LJUDJE, KI DVOMIJO V ŽENSKO SPOSOBNOST, JO PODCENJUJEJO IN OMALOVAŽUJEJO!

nah (delovnih zborih in sindikalnih skupin) ali na samoupravnih organih je seveda odvisna od narave in pomembnosti problema. Uvajanje nove tehnologije ali nove dejavnosti, ki bo rezultat razvojnih prizadevanj, bo najbrž v začetni fazi potrebno obravnavati le z neposredno prizadetimi delavci v organizacijsko izvedbenem smislu medtem, ko bodo morali biti z rezultati tovrstnih aktivnosti seznanjeni vsi delavci. Popolnoma drugačen pristop bo terjalo uvajanje novega informacijskega sistema z elektronsko obdelavo podatkov, kar bo neposredno vplivalo na način dela vseh poslovnih in samoupravnih funkcij v naši DO. To uvajanje bo torej zahtevalo angažiranje širokega kroga delavcev. To pomeni, da je vrsta in obseg potrebnih aktivnosti, ki jih mora voditi sindikat, odvisna od vrste in pomembnosti problema, ki ga z neposrednim prizadevanjem organizirano rešujejo delavci.

Posebna aktivnost, za katero je v združenem delu zadolžen sindikat, se mora odražati v stalnem spremljanju uresničevanja vseh vrst planov oziroma delovnih dogo-

vorov, v spremljanju in izvrševanju obveznosti iz sprejetih samoupravnih sporazumov in družbenih dogovorov. Pri tem ne sme biti samo nemi opazovalec dogajanj, ampak aktiven tvorec pogojev za uresničevanje sprejetega.

NAJPOMEMBNEJŠE NALOGE

S stalno aktivnostjo vseh osnovnih organizacij zveze sindikatov moramo v naši TOZD POS uresničiti:

- uveljavljanje delavca kot nosilca odločanja o pogojih in rezultatih svojega dela ter s tem odpraviti prakso, ko delavci odločajo o gospodarjenju v TOZD brez poglobljenih analiz in le s formalnim potrjevanjem zaključnih računov;

- sprotno preverjanje uresničevanja planskih ciljev in nalog razvoja in s tem ustvarjanje možnosti za pravočasno ukrepanje, ki naj pripomore k realizaciji začrtanih ciljev;

- hitrejše uveljavljanje spoznanja o nujni soodvisnosti pospešenega razvoja družbenoekonomskih odnosov za uspešnejše gospodarjenje v

posamezni TOZD in družbi kot celoti;

- odločanje delavcev o pridobivanju in razporejanju ustvarjenega dohodka in čistega dohodka v skladu z doseženimi rezultati gospodarjenja in samoupravno dogovorjenimi interesi in cilji razvoja;

- povečanje odgovornosti poslovnih organov in delavcev s posebnimi pooblastili za predlaganje razvojnih in poslovnih odločitev ter za dosledno izpolnjevanje njihovih obveznosti, ki izhajajo iz sprejetih poslovnih ciljev ter položaja in vloge v obstoječi delitvi dela;

- večjo zavzetost osnovnih organizacij in konference sindikata na ravni TOZD POS in DO za hitrejše uveljavljanje Zakona o združenem delu, posebno na področju svobodne menjave dela med TOZD in DSSS, na področju združevanja dela in sredstev z ostalimi delavci v in izven TOZD in DO, ki se mora odražati v smotrnem upravljanju z družbenimi sredstvi. Pri tem se mora dajati glavni poudarek krepitvi materialne osnove za delo.

Da bi prispevali k pospešenemu razvoju družbenoeko-

nomskih in družbenopolitičnih odnosov, mora sindikat kot množična razredna družbenopolitična organizacija delavcev usklajeno z drugimi družbenimi dejavniki stalno spodbujati delavce, da aktivno sodelujejo v obravnavi in ocenjevanju rezultatov svojega dela in gospodarjenja z družbenimi sredstvi. S tem postaja delavec na podlagi družbene lastnine proizvajalnih sredstev čedalje bolj gospodar pogojev, sredstev in rezultatov svojega dela ter svojega družbenega položaja v vsaki samoupravni organizaciji in skupnosti kot tudi v celotnem združenem delu.

PRAVICA IN DOLŽNOSTI VAROVANJA

Poleg navedenega ima sindikat še eno zelo pomembno nalogo, to je organiziranje varovanja rezultatov našega dela, izraženih v materialni osnovi za delo in varovanje naše osebne integritete. Organiziranje in izvajanje varovanja družbene imovine in osebne varnosti ni samo pravica, ampak predvsem dolžnost vsakega posameznika in vseh skupaj. Nič nam ne bodo pomenili dobri rezultati poslovanja, če jih ne bomo znali ali hoteli pravilno in zavzeto varovati npr. pred požarom, vodno stihijo, namenskimi uničenjem (sabotažo) itd. Prav tako bodo naši dobri rezultati brez vrednosti, če se jih ne bomo lotili zdravi in polni elana za njihovo izboljšanje. Družbena samozaščita in skrb za dobro fizično in psihično počutje mora s stalnimi in dobro organiziranimi aktivnostmi postati dnevna tema v razmišljanju in delu vsakega delavca. V tem naj bi bilo izraženo tudi bistvo in vsebina družbenega humanizma, ki se zavzema za vsestranski razvoj človeka kot pogloblitnega dejavnika vsega dogajanja v objektivnem in subjektivnem svetu.

Predsedstvo konference sindikata DINOS TOZD POS



TRUDA JAMNIK pri svojem delovnem stroju v TO BOHOVA

NALOGE IN AKCIJA – ZAKLJUČNI RAČUN

Na četrti seji izvršnega odbora osnovne organizacije zveze sindikatov DSSS DINOS Ljubljana, ki je bila 14. februarja 1984, so obravnavali naloge, za katere so zvedeli na aktivu sindikalnih funkcionarjev, ki ga je sklical sindikalni svet občine Ljubljana Bežigrad. Poročilo o tem je dala Marjeta Maverič, predsednica izvršnega odbora, ki se je omenjenega aktiva udeležila. Po razpravi so sprejeli naslednje sklepe: Osnovna aktualna naloga ZS v letu 1984 je uresničevanje načrta stabilizacije oziroma prizadevanje za boljše delo (gradivo objavljeno v Sindikalnem poročevalcu, št. 1, priloga Delavske enotnosti).

Aktualne naloge ZS so na kratko naslednje:

- a) mobilizacija vseh notranjih potencialov za pridobivanje dohodka,
- b) združevanje dela in sredstev,
- c) ofenzivna politika v smislu boljšega gospodarjenja in višje produktivnosti (in ne zviševanja cen!),
- d) ustvarjanje skupnih meril za razporejanje in delitev dohodka,
- e) dograjevanje samoupravne organiziranosti na vseh ravneh,
- f) izobraževanje in usposabljanje članov sindikata.

Obravnavali so tudi naloge za izvedbo akcije „Zaključni račun 1983“.

Cilj akcije je spodbuditi in usposobiti delavce, da bodo na zborih delavcev preverili rezultate gospodarjenja in upravljanja z družbenimi sredstvi, tako da jih bodo primerjali z rezultati, doseženimi v sorodnih OZD, ter v podskupini dejavnosti. (Od poslovnih organov morajo zahtevati, da bodo v poročilih prikazali rezultate poslovanja tako, da jih bodo primerjali z rezultati, doseženimi v sorodnih OZD ter v podskupini dejavnosti.

Na kraju razprave so se strinjali z zahtevo, ki jo vsebuje gradivo za omenjeno akcijo, in sicer:

– da poslovodni organi **pravočasno predložijo** poslovna poročila,

– da samoupravni organi ocenijo kvaliteto **pridobivanja in razporejanja dohodka** ter **vzroke za motnje; odgovornost** poslovnih in drugih delavcev s posebnimi pooblastili za rezultate poslovanja,

– da so zboru delavcev predloženi **predlogi ukrepov za učinkovitejše gospodarjenje**

– da mora biti razprava organizirana.

Pod točko razno je izvršni odbor OOZS DSSS sklenil, da bo za dan žena za vse delavke DSSS po izteku obveznega delovnega časa organiziral kosilo z obvezno lastno udeležbo v višini 200,00 din.

S.K.

UVELJAVLJANJE INOVACIJSKE DEJAVNOSTI KOT MNOŽIČNEGA GIBANJA

Zveza komunistov je spodbudila javno razpravo o nalogah komunistov pri krepitevi inovacijske sposobnosti delavcev v združenem delu, ki bo tudi izhodišče za problemsko konferenco ZKS na to temo. Glavni namen razprave in pozneje problemske konference ni v tem, da bi na novo določili splošno vlogo in pomen te dejavnosti v družbenem in še posebno v gospodarskem življenju. Pozornost bo usmerjena predvsem v kritično analizo stanja, v odkrivanje in sprotno ugotavljanje vzrokov, ki ovirajo uveljavljanje inovacijske dejavnosti kot množičnega gibanja in oblike neposredne

mobilizacije ustvarjalnosti vseh delavcev. Razprava poteka na podlagi izhodišč za pripravo problemske konference ki so bile objavljene kot priloga Komunista januarja letos. Razprava naj bi predvidoma trajala do aprila. Poleg tega so predvidene tudi tako imenovane specializirane razprave o posameznih vprašanih uveljavljanja inovacijske dejavnosti. Organizirani bodo posveti o uresničevanju družbenega dogovora o inovacijah, o značilnostih domače inventivnosti in uvoza tuje tehnologije, o pritožbah delavcev – inovatorjev, o pravnem varstvu in norma-

tivnem urejanju inovativne dejavnosti o vzgoji ustvarjalnosti pri mladih, možnosti inovativne dejavnosti v upravno-administrativnih službah, o inovacijah v infor-

macijskih sistemih in o drugih vprašanih, ki so povezana z inovacijsko dejavnostjo.

„Informacije“ RS ZSSS za obveščanje v združenem delu

NAGRADNA KRIŽANKA ŠT. 131

IZZREBANIH BO 8 PRAVILNIH REŠITEV, KI BODO NAGRAJENE S PO 100,00 DIN. REŠENE KRIŽANKE POŠLJITE NA NASLOV: GLASILO DINOS, LJUBLJANA, TITOVA 118, DO VKLJUČNO 15. MARČA 1984. VODORAVNO REŠITEV LAHKO NAPIŠETE NA LIST PAPIRJA ALI NA DOPISNICO. NE POZABITE PRIPISATI SVOJEGA NASLOVA.

RAZMIŠLJANJE O NAŠEM GLASILU IN VLOGI SAMOUPRAVNEGA INFORMIRANJA

V našem družbenoekonomskem in političnem sistemu je dober samoupravni informativni sistem osnova in pogoj za izvajanje delegatskega sistema samoupravljanja. Področje poslovnega informiranja pa ni nek drug, vzporeden sistem, ampak je tesno povezan in se prepleta s samoupravnim informiranjem. Samoupravljanje pomeni upravljanje, odločanje, vodenje poslovanja z delavci, ki združujejo delo. Lahko bi rekli, da je samoupravljanje v gospodarstvu samoupravno poslovanje. Poslovna informatika je res nekoliko bolj specifična in služi neposredno izvajanju delovnih nalog in opravil, vendar naj bi bila taka, da bo vsem samoupravljalcem dostopna in tako razumljiva, da se bodo lahko pravilno odločali.

Temeljno informativno sredstvo so vsekakor ustne informacije, ki omogočajo neposredni dialog med daljcem in prejemnikom informacije. Posredujejo se na zborih delavcev, v sindikalnih skupinah, sestankih z delegati in v medsebojnih delovnih odnosih. Ustne informacije omogočajo tudi neposredne povratne informacije.

Taki stopnji informiranosti, ki bo omogočalo pravilno odločanje, naj bi bistveni delež prispeval časopis organizacije združenega dela. Dopolnil naj bi ustne informacije in zagotovil splošno informiranost. Pojasnjeval naj bi informacije javnih sredstev obveščanja in jih oblikoval v razumljivejšo obliko. Interni časopis bi moral zagotoviti tudi pravočasne in tako prirejene informacije, da bodo pomagale oblikovati mnenje baze in omogočale pravilno delegatsko odločanje.

Ugotovljeno je, da v Sloveniji bere interne časopise vsaj milijon delavcev in ob-

čanov, saj naklada presega 950.000 izvodov. Za precejšen del bralcev je to tudi edini časopis, ki ga berejo — poleg morda športnega časopisa in raznih revij. Vsebinsko mora biti zato tem bralcem primerna, celovita, objektivna in razumljiva. Interni časopis naj bo predvsem:

- nosilec samoupravnega in političnega obveščanja, obveščanja za odločanje,
- komunikacijski medij in nosilec medsebojnega obveščanja o delu in življenju v delovni organizaciji, nosilec povratnih informacij organov samoupravljanja, delegacij in delegatov v skupščinskem sistemu, informacij o delovanju družbenopolitičnih organizacij,
- sredstvo obveščanja, ki naj seznanja bralce s celotnim dogajanjem v njihovi sredini ali tudi v njihovem

življenjskem okolju, jih izobrazuje ter povezuje v delovno in ustvarjalno enoten kolektiv.

Naše interno glasilo sicer v veliki meri odigrava svojo vlogo, a kljub temu lahko ugotovimo, da v pravočasnosti obveščanja za odločanje zamuja. Zaradi mesečnega izhajanja tudi ne more zadovoljiti potrebo po pravočasni informiranosti. V njem je preveč prispevkov o preteklih dogodkih, premalo pa o prihodnjih. Tega seveda ni kriv le časopis, glasilo, temveč tudi mi, ki vanj pišemo.

Po razpoložljivih podatkih je v Sloveniji okrog 600 glasil OZD in še kakšnih 200 občasnih biltenov. Bilteni so se pojavili zato, da bi bila zaradi pomankljivosti mesečnih glasil omogočena vsem delavcem pravočasnost

informacij, ki bi v večji meri omogočala oblikovanje mnenj o predlogih. Ob razmišljanju o zadostnosti in pravočasnosti informiranja pa je potrebno razmisliti tudi o drugih vprašanih, kot npr. kako poceniti, racionalizirati sredstva obveščanja. Cilj naj bi bil — pocenitev ob nezmanjšanju števila informacij in izboljšanju njihove pravočasnosti.

Morda bi bilo prav, če bi se odločili izdajati 2 krat mesečno bilten, ki bi prinašal hitro pripravljene, za samoupravno odločanje še primerne, pravočasne informacije v kar najbolj racionalni obliki, medtem ko bi glasilo izdajali redkeje npr. vsak drugi mesec. Glasilo naj bi tako kot doslej prinašalo zanimive informacije o dogajanju in delu v delovni organizaciji in o dogodkih v zvezi z našo dejavnostjo, o delu organov samoupravljanja, delegacij in delegatov, družbenopolitičnih organizacij in o drugih informacijah, ki izobrazujejo in seznanjajo ter posredno vplivajo na samoupravljalško odločanje.

Predlagam članom kolektiva, da o tem razmislijo in povedo svoje mnenje, posamično ali preko družbenopolitičnih organizacij, ki naj bi prav tako ocenile stopnjo informiranosti v naši DO.

Bilten, ki bi ga lahko poimenovali „Samoupravni obveščevalec“, bi zbral in posredoval tista gradiva in informacije, ki so neposredno potrebne za samoupravno odločanje, na primerno ceneno organiziran način, v kratki in jedrnatih obliki. Združil bi lahko tudi tiste „hitre“ informacije, ki so sedaj raztresene po oglasnih deskah. Glasilo „dinos“ pa bi bilo potrebno kljub količinski skrčitvi vsebinsko raz-



Iz TO BOHOVA: PAVLA ZEMLJIČ

(Nadaljevanje na str. 8)

(Nadaljevanje s str. 7)

širiti na področja, ki so danes premalo zastopana in premalo obveščajo o poslovnih dogodkih. Povečati bi bilo treba tudi število dopisnikov in zagotoviti večjo pestrost člankov, sploh pa bi morali več pisati o družbenopolitičnem delu in življenju v našem kolektivu.

Naš sedanji pravilnik o urejanju izdajateljskih razmerij in o izdajanju glasila omogoča tak način organizacije informativne dejavnosti v delovni organizaciji, samo lotiti se jo je treba. V preteklem letu je izšel zakon o družbenem sistemu informiranja, ki predpisuje, da mora biti izvajanje družbenega

sistema informiranja v OZD urejeno tako, da zagotavlja delavcem pravočasno informacijsko osnovo za kar najbolj popolno in kvalificirano odločanje in nadzor. V letošnjem letu pričakujemo še zakon o sistemu javnega obveščanja, ki bo zaokrožil predpise na področju informiranja. Potem bo potrebno pristopiti k dopolnitvam in spremembam našega pravilnika zaradi uskladitve z obema zakonoma, istočasno pa naj bi ga prilagodili našim sedanjim potrebam. Honoriranje člankov je po našem pravilniku višje kot v drugih delovnih organizacijah, pri tem je morda potrebno povedati, da ta honorar ne gre

iz sklada osebnih dohodkov, in bilo bi pričakovati, da nas bo to bolj vzpodbudilo k pisanju. Ob tem pa mislim, da bi moral biti relativno bolj stimuliran kratek članek, ki veliko pove. Takih je premalo. Vendar honorar sploh ne bi smel biti bistveni element stimulacije za pisanje prispevkov, bistven naj bi bil naš občutek odgovornosti za posredovanje informacij. Ne bi smeli pozabiti, da so informacije del poslovnega sistema in da je posredovanje informacij sestavni del naših delovnih nalog in odgovornosti.

Zavzemati se moramo tudi za to, da so vsi prispevki javni. Brez pomena je ob-

javljati prispevke brez podpisa avtorja. Mislim tudi, da je edino prav, če se vsi pisci objavljenih prispevkov podpisujejo s polnim imenom, ne pa s kraticami ali psevdonomom, saj vendar pišemo za naš časopis.

Kakšen naj bo naš časopis, odločamo sami, to je časopis vseh delavcev v delovni organizaciji DINOS, zato pišimo o sebi, o svojem delu. Obveščajmo se, da bomo lahko res delegatsko samoupravno odločali in poslovili, tudi o tem, kaj mislimo o predlaganem biltenu in redkejšem izdajanju glasila.

Stanislav Pesjak,
glavni in odgovorni urednik

FUNKCIONALNO USPOSABLJANJE ORGANIZATORJEV OBVEŠČANJA

Odbor RS ZS Slovenije za obveščanje in politično propagando je na zadnji seji med drugim obravnaval tudi vsebinsko zasnovo funkcionalnega usposabljanja organizatorjev obveščanja v ozdih, ki jo je pripravil Center za razvijanje obveščanja v združenem delu pri Delavski enotnosti. Funkcionalno usposabljanje organizatorjev obveščanja (urednikov glasil, novinarjev) - in dopisnikov naj bi v prihodnjem letu potekalo po regijah (v večjih občinah, kjer bi bilo več možnih udeležencev, lahko tudi posebej).

Odbor je podprl vsebinsko zasnovo programa za usposabljanje urednikov in novinarjev, organizatorjev informiranja ter dopisnikov.

Odbor je menil, da bo dolgoročno treba izdelati tudi programe za tajnike samoupravnih organov in delavce informacijskih služb (vse tiste, ki pripravljajo informacije za odločanje). Seveda pa lahko v posameznih regijah

oziroma občinah izvajalcu programov predlagajo tudi teme oziroma vsebinske sklope, za katere so sami posebej zainteresirani.

Prvi poskusni program usposabljanja bo stekel v Novi Gorici za severno-primorsko regijo. Programi so v poskusni fazi izrazito praktično zasnovani in zato primerni predvsem za tiste urednike oziroma organizatorje obveščanja, ki niso poklicni novinarji oziroma, ki so šele začeli s tem delom. Odbor je menil, naj odbori (komisije) za obveščanje pri občinskih svetih ZS (po potrebi usklajeno na medobčinski ravni) ugotovijo tovrstne potrebe v svojih okoljih in se za izvedbo seminarjev dogovorijo s Centrom za razvijanje obveščanja v združenem delu pri Delavski enotnosti - telefon (061/320-403). Odbor bo po izvedenih poskusnih seminarjih na podlagi priporočil in predlogov občinskih odborov za obveščanje

dopolnil vsebinsko zasnovo posameznih programov.

Odbor je sklenil, da bo šesto letno srečanje novinarjev in organizatorjev obveščanja v združenem delu 2. in 3. marca v Ljubljani. Srečanje bosta pripravila odbor RS ZSSS za obveščanje in politično propagando in Center

za razvijanje obveščanja v združenem delu pri Delavski enotnosti. Srečanje bo deloma v Cankarjevem domu, deloma v prostorih treh odzov v Ljubljani.

„Informacije“ RS ZSSS za obveščanje v združenem delu



BETKA ŠTERN pri tehtnici v TO BOHOVA

RDEČI PETELIN POŽIRA REGENERACIJE

Požarna varnost mora imeti prednost v tekstilni industriji, še posebej v obratih, kjer se ukvarjajo z regeneracijo tekstila. Povzročitelj požara v regeneracijah tekstila je trgalni stroj, in to 95 %. Ostalih 5 % vzrokov predstavljajo malomarnost, samovžig ali neupoštevanje navodil.

Zakaj ravno trgalni stroj?
S trgalnim strojem razvlakujemo odrezke tkanin, ki jih dobimo največ od konfekcij, potem stare tkanine iz gospodinjstev. Z njim prečiščujemo razne vlakninske odpadke, ki se nabirajo pod in okrog strojev v tekstilnih tovarnah. V vseh teh tekstilnih odpadkih so razni kovinski deli strojev, igel, gumbov in drugih predmetov, ki ne spadajo med tekstilne odpadke. Pri predelavi na trgalnem stroju pride takšen kovinski del med dovajalne valje in trgalni boben s trgalnimi iglami, ki ima zelo veliko obodno hitrost. To drgnjenje igel po kovinskem delu se zaškri. Vnamejo se vlakna ali tekstilni prah in požar je tu.

V TO Bohovi smo naredili naslednje ukrepe za zmanjšanje možnega požara:

- Nad dovajalno mizo smo namestili brizgalke, ki nenehno brizgajo vodno prho na material ki ga dovajamo v stroj in predelujemo, tako da je material vedno vlažen.
- Kadar stroj obratuje, morata biti pri stroju vedno najmanj dva delavca, da ukrepata v služaju požara.
- V neposredno bližino stroja so nameščeni minimaksi, 2000 litrska posoda z vodo in vedri, ter gumijaste cevi z brizgalkami na vsaki strani stroja, ki sta vedno priklopljeni na vodovod.
- Okrog stroja in v prostoru, kjer je stroj, ne sme biti drugega materiala, kot tisti, ki se predeluje in to samo za eno izmeno.
- Prah, ki nastaja pri trganju in se vseda na stroj in okolico morajo očistiti po vsaki izmeni.

— Predelan in zbaliran material se mora uskladiščiti na prostem blizu vratarja za najmanj 24 ur.

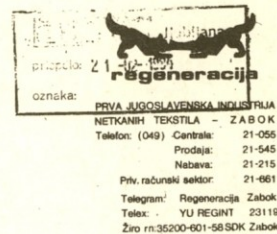
— Najbolj pomembno je, da na stroju delajo vedno isti delavci, le-ti znajo najbolj pravilno reagirati ob morebitnem požaru.

Vsi delavci v TO Bohova se zavedamo, da je to samo eden od mnogih ukrepov za preprečevanje požara. Požarna varnost moramo dograjevati nenehno, vsako minuto, uro vsak dan in vsak pri svojem delovnem opravilu. Le tako ne bo prišlo do katastrofe. Le tako bomo obvarovali tisto, kar nam daje kruh.

V preteklosti smo imeli v Brežicah regeneracijo, ki je zgorela. Pred leti, ko smo raztovarjali material iz vagonov, je padla iskra od lokomotive na balo tekstilnega materiala in v TO Bohovi je zgorelo del skladišča. Povprečno vsako leto zgori ena regeneracija v Jugoslaviji. V sedmih letih, odkar sem zaposlen pri Dinosu, so zgorele naslednje regeneracije:

- Zvezda — Mladenovac,
 - Renova — Začretje,
 - Tekstilka — Ljubljana,
 - Surovina — Maribor,
 - Sintelon — Bačka Palanka (del tekstilnega izdelka dvakrat),
 - Regeneracija — Zabok (delno),
 - Dekorativna — Ljubljana (delno),
 - MTT — Maribor 1983 dvakrat delno),
 - Incel — Banja Luka.
- Največkrat zgori proizvodni del, v katerem so dragi in uvoženi stroji.

V primeru požara pade stan-



" DINOS " TOZD BOHOVA

62311 H O Č E

Naš broj: 1549/1-83

Zabok, 07.12.1983.

Radnici "Regeneracije" Zabok zahvaljuju Vam na izrazima suosjećanja koje ste nam uputili povodom katastrofalnog požara koji se dogodio u našoj radnoj organizaciji 17.11.1983. godine.

Pozivamo Vas da posjetite našu radnu organizaciju kako bi se na licu mjesta upoznali s posljedicama koje smo pretrpjeli i s poduzetim mjerama sanacije nakon požara.

Drugarski Vas pozdravljamo.

„REGENERACIJA“
PRVA JUGOSLAVENSKA INDUSTRIJA NETKANIH TEKSTILA
I ZABOK
GDZB - RECTEX - PROIZVODNJA NETKANIH TEKSTILA

Direktor

Jakopec *Janko*

Zahvalno pismo REGENERACIJE ZABOK, TOZD „REREX“ našem tekstilnom obratu v Bohovi, za izraze solidarnosti in obžalovanja ob nesreči, požaru, ki je preteklo leto uničil njihove prostore in proizvode

dard delavcev. Prizadeta regeneracija dolgo ne more preiti v normalen tok proizvodnje, ker mora odplačevati kredite, ki jih je najela za obnovo.

Na kraju se še enkrat obračam na vse zaposlene v Dinosu; negujmo in čuvajmo to, kar imamo. Kar je enkrat izgubljeno, se težko nadomesti. Alojz Založnik



Nova nadstrešnica tekstilnega obrata v Bohovi

VARSTVO PRI DELU IN POŽARNA VARNOST V LETU 1983

VARSTVO PRI DELU

V letu 1983 je bilo v TOZD POS 17 nesreč na delu, od tega 2 na poti z dela oziroma na delo. V istem času so bile v TOZD RET 3 nesreče na delu, od tega 1 na poti z dela oziroma na delo. Izostanki od dela zaradi nesreč so v TOZD POS znašali 291 dni, v TOZD RET pa 96 dni. Pri tem je seveda potrebno upoštevati, da je bilo lani v TOZD POS povprečno zaposlenih 364 delavcev, v TOZD RET pa 62.

V obeh tozidih je bilo lansko leto več nesreč pri delu kot leta 1982. Vse nesreče v preteklem letu so bile lažjega značaja, razen ene težje v TOZD RET /Lanskim ne-

srečam pri delu je v največji meri botrovala nepazljivost posameznika. To pomeni, da lahko v tem letu, če nam uspe povečati skrb delavcev glede pazljivosti, zmanjšamo število nesreč pri delu in s tem izostankov od dela. Takšen uspeh bi pozitivno vplival na dohodek, ki bo letos bolj ogrožen, kot je bil preteklo leto.

POŽARNO VARSTVO

V letu 1983 v naši delovni organizaciji ni bilo nobenega požara. Dogajalo pa se je, da so delavci na skladiščih TOZD POS zažigali gorljive dele različnih ohišij, največ pa avtomobolskih karoserij. Takšno zažiganje materiala

po veljavnih predpisih o varstvu zraka ni dovoljeno, predstavlja pa tudi potencialno nevarnost za nastanek požara. Tega bi se morali delavci spomniti, kadar jih zamika takšno zažiganje. Odkar je gorelo v tekstilnem tozdu mariborske Surovine, inšpektorji za požarno varnost skupščine mesta Maribor pogosteje opravljajo preglede v obratih, kjer obstaja potencialna nevarnost za požar. V našem tekstilnem obratu v Bohovi so opravili pregled dne 17. maja 1983. V zvezi z novogradnjo nadstrešnice so zahtevali še 2 protipožarna hidranta in ureditev primerne prostora za shranjevanje tekočih goriv.

Tekstilni obrat v Ljubljani je lani dobil novo strojno linijo, imenovano TEMAF. V prostoru, kjer je ta linija, stalno obstaja nevarnost vžiga bombaževine, ker se v materialu za predelavo nahajajo tudi trdi delci, kot smeti. Zaradi hitrosti obratovanja linije lahko ti delci povzročijo iskenje in vžig bombaževine je tu. Da bi zmanjšali oziroma odstranili to nevarnost, se z zagrebško tovarno „PASTOR“ dogovarjamo za nakup in montažo avtomatskih stabilnih gasilnih naprav, ki se bodo vgradile v linijo, če bodo ustrezale našim pogojem.

Povzeto iz poročil strokovnih služb za zaključni račun 1983

ČUDNI PREDPISI . . .

V današnjem času je najtežje pisati o naši zakonodaji, bodisi interni bodisi tisti, ki jo sprejema republika in federacija. Pisanje je težko zato, ker je le malo ljudi in strokovnjakov, ki bi se v tej ogromni poplavi najrazličnejših predpisov in stalnih sprememb sploh še lahko spoznali.

Najprej bi povedal nekaj zanimivosti o našem novospregletem deviznem zakonu in vseh zapetljajih v zvezi s tem. Skoraj vsi smo bili preko sredstev javnega obveščanja seznanjeni, da je zakon izšel. Kaj se je dogajalo potem? Ta predpis je izšel v cirilici in je kar naenkrat postal najbolj iskan proizvod. Zanimivo je tudi to, da predpis velja od 1. januarja 1984. Mi, Slovenci smo ga v slovenskem jeziku dobili šele v drugi polovici januarja t.l. Drug zanimiv primer, na katerega bi želel opozoriti, je situacija v zvezi z vsem zna-

nim predpisom o zamrznitvi cen. Po tem predpisu so tudi kupci izdelkov v prestopku, če od prodajalcev kupujejo proizvode po višjih cenah, kot so te uradno dovoljene. Menim da je to tipični jugoslovanski fenomen. S tem so kupci 2x kaznovani: prvič, že pri nakupu plačajo višjo ceno kot je dovoljena, če želijo blago, drugič pa še denarno kaznovani. Prišli smo že do takšne meje pri brzdanju cen, da se bomo v bodoče verjetno izmislili še kaj duhovitejšega.

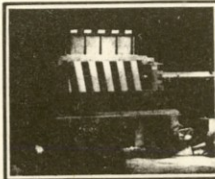
Ob takšni situaciji se moramo vprašati, kako naj se mi, samoupravljalci, sploh znajdemo. Če bi želeli nortranje samoupravne akte ažurirati, potem bi morali praktično na vsaki seji delavskega sveta obravnavati kakšne spremembe in dopolnitve. Mi se moramo ravnati tudi po načelu optimalnega gospodarjenja pri izrabljanju delovnega časa; s tem da se

izogibamo nepotrebne sestankovanja, kajti v prvi vrsti je delo in poslovni uspeh ter dohodek, šele nato je pisana beseda na papirju. Upam pa si trditi, da je naša interna zakonodaja

kljub vsemu bistveno boljše urejena in z veljavnostjo za dlje časa, kot pa prej opisana republiška predvsem pa zvezna.

Silvester Učakar

PRAVILNA REŠITEV KRIŽANKE ŠT. 130

		PREHAŠALEC	NEUMODI	PRIBORNI	DOPISUJ	2	NEKOVSKI	HATAŠA	AMICA	CLOVERK
		SPOROČIL	SEL	MOROST	VAJZE	SOBELUS	V	BUKSTVO	IRBANAČ	ČERUE
NOPTALLA	BAJKA	K	A	D	VAŠA	D	D	I	N	A
JROOP	PRODUKT	U	B	O	D	V	N	U	Č	E
DEL	VOZA	D	R	O	B	I	L	E	C	R
L	T	I	T	I	N	E	E	O	C	E
MITOŠKI	BOG	M	A	R	A	V	O	P	I	S
MORSKIH	VALOV	T	R	I	T	O	N	A	S	I
PROJEKTO	NOVI	V	A	Z	O	V	I	V	A	N
POKUP	ALP	A	D	A	M	S	O	L	J	E
REKARNA	PEŠABA	R	O	B	O	T	S	T	E	K
POKOLJE	AM	R	A	K	A	R	A	V	A	N
IGRALNA	LOKALJE	I	V	E	R	A	K	A	R	A
POKOLJE	AUTOMATI	R	O	B	O	T	S	T	E	K
IMPE	SU	I	V	E	R	A	K	A	R	A
PRILE	IZ	N	A	L	O	R	A	N	Ž	A
EN	AMAR	N	A	L	O	R	A	N	Ž	A
SARAJE	PRILE	A	N	A	J	E	R	A	L	N
ŠTEFON	ŠTEFON	A	N	A	J	E	R	A	L	N

NOVINCENOVICENOVICENOVICENOVICENO

Temeljna organizacija združenega dela, ki posluje v okviru delovne organizacije INOS-BEOGRAD, je uvedla v vsa svoja vozila za zbiranje starega papirja — radio postaje. Prvi pozitivni rezultati te novosti so se že pokazali.

V Beogradu so že postavili 7 kioskov, v katerih odkupujejo koristne odpadke, postavili pa jih bodo še 20. Opreмили jih bodo z radio postajami, nekatere pa tudi s tovarnimi vozili. Računajo, da bo s takšno organizacijo zbiranja koristnih odpadkov 40 % manj praznih voženj in da se bo prihranilo 25 % gum, ker bo manj nepotrebnih in neekonomičnih voženj.

V Beogradu bo za potrebe študentov, ki študirajo fiziko, izšel nov učbenik z naslovom „Človek in njegova sredina“. V njem bo opisana tudi predelava (reciklaža) sekundarnih surovin. Omenjeni učbenik bi prišel prav tudi organizacijam naše dejavnosti, če bi organizirale tečaje za izobraževanje svojih delavcev.

Časopis „POLITIKA“ že 8 let vodi akcijo, ki ima naslov „ŠOLSKA URA“. V akciji sodelujejo osnovne in srednje šole iz vse Jugoslavije. V akcijo se je do sedaj vključilo že 550 šol s 50.000 učenci. Cilj akcije je, da pomaga šolam spodbujati učence k ustvarjalnemu delu. V vsaki številki Politike je „Šolski uri“ posvečena ena cela stran.

Nedavno se je Politika obrnila na naš INOT zaradi sodelovanja pri organizaciji tekmovanja zbiranja starega papirja. Vrednost nagrad znaša več kot 3.000.000,00 din INOS-BEOGRAD je k nagradam dodal 6 mopedov s prikolicami. Tekmovanje bo končano aprila meseca 1984. (Pripis: Kdo ve, kaj vedo o tem šole v Sloveniji!).

OTPAD-SUBOTICA je bil „domačin“ tovarniškega in športnega srečanja z delavci METAL-PROMET iz Slavonske Požege. Gosti so si najprej ogledali delovne prostore „domaćina“, kjer so si med pogovorom o poslovanju izmenjali priložnostna darila. V športnem delu srečanja so se delavci ene in druge organizacije združenega dela pomerili v malem nogometu, kegljanju in šahu. Stedilo je skupno kosilo in zabava. Dogovorili so se, da bo naslednje srečanje spomladi 1984 v Slavonski Požegi.

Preteklo leto je bilo v Jugoslaviji uvoženo 600 tisoč ton jeklenih odpadkov. Črna metalurgija oziroma železarne so od organizacij naše dejavnosti prevzele okrog 350 tisoč ton jeklenih odpadkov, same pa so „pridelale“ 400 tisoč ton odpadkov.

Jugoslavija je enkrat večja kot Avstrija. Jugoslavija ima okrog 500 odkupnih točk za koristne odpadke, Avstrija pa okrog 3.000. Avstrijske odkupne točke so povezane z avstrijsko Borzo odpadkov.

Novi izvršni odbor osnovne organizacije zveze sindikata DSSS Dinosa je imel že dve seji. Na prvi seji so za predsednico sindikalne organizacije in njenega izvršnega odbora izvolili Marjeto MAVRIČ, za podpredsednico pa Jolando LEBEN. Tajnica izvršnega odbora je Cveta MEDEN, blagajničarka pa Mira ŠUŠTERŠIČ. Dve članici so tudi izvolili v razpisno komisijo za delavce s posebnimi pooblastili — Miro ŠUŠTERŠIČ in Olgo HAFNER.

Druga seja izvršnega odbora sindikalne organizacije DSSS je bila predvsem zaradi priprav in izvedbe temeljne kandi-datske konference za vodilne kadre družbenopolitičnih skupnosti in samoupravnih interesnih skupnosti. Marjan Razpotnik pa je na seji razlagal namen nove organiziranosti DSSS in TOZD. Razpravljali so tudi o pravilniku o organiziranosti in delovanju sindikalne organizacije DSSS in ugotovili, da nimajo potrebe po ustanavljanju posebnih interesnih sindikalnih skupin.

Prva seja nadzornega odbora osnovne organizacije zveze sindikata DSSS je bila 9. januarja 1984. Za predsednico nadzornega odbora so izvolili Martino POLANIČ. Ugotovili so, da morajo dvakrat letno pregledati premoženjsko stanje organizacije in njeno finančno ter materialno stanje.

Komisija za kulturo, šport in rekreacijo DO SINOS je imela v januarju mesecu kar dve seji. Na prvi seji so obravnavali sporočilo DO UNIOR ZREČE, da imamo na Rogli na voljo 4 apartmane z 20 % popustom pri ceni, ker smo sovlagali sredstva v razvoj športno rekreacijskega centra na Rogli. Sklenili so, da je treba vsem poslovnim enotam in skladiščem poslati razpis za zimsko koriščenje objektov (apartmajev) na Rogli.

Cene na Rogli z 20 % popustom:

Za 1 apartma s 4 ležišči:	
od 4.1.1984 do 28.2.1984	1.440,00 din
od 1.3.1984 do 15.3.1984	1.250,00 din
od 16.3.1984 do 15.4.1984	910,00 din
Cene za smučarske vozovnice z 20 % popustom:	
dnevna karta — odrasli	256,00 din
dnevna karta — otroci	208,00 din
poldnevna karta — odrasli	232,00 din
poldnevna karta — otroci	168,00 din
tedenska karta — odrasli	1.232,00 din
tedenska karta — otroci	1.000,00 din

Rogla se nahaja na Pohorju, najbližja pot je preko Slovenskih Konjic.

Na 6. januarski seji Komisije za kulturo, šport in rekreacijo DO DINOS so obravnavali program dela komisije za leto 1984. Sklenili so, da bodo obisk gledaliških predstav v Ljubljani še naprej omogočali s sredstvi za reklamo. Na področju športa so sklenili, da bodo v Ljubljani, za Bežigradom (Staničeva ulica) obdržali stezi za kegljanje, v Mostah na Kodeljevem pa jo bodo odpovedali. V mesecu juniju naj bi bilo družabno srečanje delavcev Dinosa v Trbovljah. Komisija bo tudi spodbujala regijska športna srečanja, na primer: Koper — Pivka — Nova Gorica. Športnih iger INOT 84 v Ohridu se bomo udeležili, sredstva za udeležbo pa bomo zbrali sami preko mladinske organizacije. Sklenili so tudi, da se mora za vzdrževanje počitniških prostorov nameniti več sredstev.

Nadalje so sklenili, da sprejmejo ponudbo poslovne enote iz Trbovelj, da organizira smučarsko srečanje oziroma tekmovanje v veleslalomu za delavce Dinosa, in sicer 28. januarja. Imeli so samo eno pripombo, in sicer, da naj se v prihodnje takšna tekmovanja oziroma srečanja organizirajo izven šolskih zimskih počitnic.

Na tej seji so obravnavali tudi razpis smučarskega tekmovanja Zveze telesnokulturnih organizacij občine Ljubljana Bežigrad za občinsko posamično in ekipno prvenstvo rekreativcev v veleslalomu (4. februarja 1984). Sklenili so, da se bomo udeležili tega tekmovanja.

OSMI MAREC – DAN ŽENA NA OBISKU V TO BOHOVA



Delavke tekstilnega obrata v Bohovi, ki so bile v času mojega obiska v dopoldanski izmeni

Dan žena! Kako ga proslavljamo? Ali pri tem pomislimo na globlji pomen tega praznika? Pomislimo morda že, toda dlje kot do enakopravnosti žensk z moškim ne pridemo. Primerjave so zapletene, zato se raje prepustimo mislim, kakšno pozornost bomo posvetili našim ženam na njihov praznik, na en sam, čisto določen dan.

Dan žena proslavljamo doma, v delovnih kolektivih, v društvih in družbenopolitičnih organizacijah. Kaj žene pričakujejo na tan dan, kaj doživljajo in kaj si pravzaprav želijo, so bila vprašanja, ki sem jih zastavljal delavkam našega tekstilnega obrata v Bohovi.

IVANKA REPNIK

„Od moža pričakujem, da se bo spomnil, kakšen dan je in da bo prišel pravi čas iz službe. Ponavadi mi skupaj s sinom voščita in poklonita

cvetje ali kaj takega, in to pričakujem tudi letos,“ je povedala Ivanka.

Njenemu možu je ime Jože. Je šofer pri Stavbarju in domov gre lahko šele, ko konča vožnjo, ta pa se lahko zavleče tudi več ur. Njun sin Davorin ima 6 let in hodi v malo šolo. V tej šoli pred dnevom žena rišejo voščila in eno takih voščil ali čestitk prinese domov in pokloni mami. Ko je Ivanka govorila o Davorinu, se je raznežila. Kar videla ga je, kako bo stekel h potoku za hišo, kjer rastejo mačice, jih natrgal, naredil iz njih šopek in ji ga prinesel.

Kaj pričakujem od kolektiva, se je še sama vprašala in malo pomislila. Šef in predsednik sindikata nam bosta čestitala, je počasi povedala in sproti razmišljala kaj naj še reče. Mogoče bomo dobile tudi kakšno skromno darilo, ne vem, je z nasmehom nadaljevala. Pa kakšno zakusko bomo pripravili, kaj

drugega pa verjetno ne, je končala svojo pripoved o tem.

Kaj drugega pa naj bi še pripravili? sem jo vprašal, toda takoj se je popravila in rekla, da ni mislila nič konkretnega jaz pa sem jo nato vprašal, zakaj pri nas praznujemo dan žena? Nekaj sekund je razmišljala in ko

sem ji že hotel pomagati pri odgovoru je rekla: „Meni se zdi da je zdaj ta dan predvsem spomin na tisto, kar je v preteklosti pomenil. Pri nas smo zdaj ženske že toliko enakopravne, da nam poseben dan, v katerem bi mislile na to, ni več potreben.“

Ta dogovor mi je bil zelo všeč pa sem jo vprašal še tole: Pri nas imajo ženske pravico do vsakega dela v tem pomenu, da nihče ne more, ne da bi za to odgovarjal, reči: tebe bomo vzeli, ker si moški, tebe pa ne ker si ženska. Vi, Ivanka nimate samo pravice do dela, vi delo tudi imate. To delo pa zahteva odgovornost in določen napor. Včasih je delo, tudi težko, nevarno, nezdravo in podobno. Kaj vam torej ta pravica pomeni: težavo ali zadovoljstvo?

Zadovoljstvo, je hitro odgovorila in takšen odgovor sem, po pravici povedano, tudi pričakoval, toda sam po sebi mi ni bil povsem razumljiv. Spomnil sem se na njegova otroka in moža, ki tudi dela, ter vprašal: kdo pa skrbi za Davorina?

Mama, je odgovorila. Mama, zlata mama. Njim trem mama tudi skuha, da imajo kaj pojesti, ko pridejo do-



IVANKA REPNIK in MARJANA MIKEL



SONJA REPNIK, IVICA KANGLER in ANICA SERK

mov. Pa ne samo to, ona opravi tudi mnogo drugega dela, ki ga je polno v vsakem gospodinjstvu. Torej ji mama pravzaprav omogoča, da lahko hodi na delo, čeprav je res, da bi lahko Davorina dala tudi v vrtec. Ona morda res, toda vsaka nima te možnosti.

SONJA REPNIK:

Na dan žena pričakujem, da bo mož prišel domov s šopkom rož. Slavica, 13-letna hčerka, bo prinesla tisto, kar bodo za dan žena napravili v šoli. Sama pa bom kaj dobrega pripravila za pod zob. Od kolektiva, v katerem delam, si želim, da bi se dobro razumeli in da bi tako, kot poslušamo zdaj, poslovali še naprej, je povedala Sonja.

Možu je ime Alojz, dela pri Karoseristu v Mariboru. Poleg Slavice imata tudi 3 letnega Danija. Imajo se radi, zato so zadovoljni s tem, kar imajo in kakor živijo.

ANICA SERK:

Pričakujem, da mi bo mož skuhal dobro kosilo. Dela v Primatu, delovni čas pa ima tak, da je po 2 dni doma. Sin Drago bo pomagal pri pripravljaju kosila. Ima 22 let. Sicer pa mi oba pomagata skozi vse leto in ne samo na dan žena. Tudi kakšno darilo mi bosta dala.

Lansko leto sta mi poklonila kozarce in vazo, kaj pa mi bosta letos, pa seveda ne vem.

Tako je Anica začela in nadaljevala: Kaj bomo za dan žena dobili od sindikata, tudi ne vem. Denarni bon ni najvažnejši, čeprav pride prav.

Anica stanuje s svojo družino v Mariboru, v Dinosovi stolpnici, je rekla. Povedala je, da se ima dobro in da je zadovoljna.

IVICA KANGLER

Ivica je bila tako hripava, da ni mogla govoriti. Komaj sem jo razumel, da bo za dan žena dobila rože od tete in strica, pri katerih živi. Najlepše darilo od kolektiva pa bi bilo po njenem mnenju to, da bi se medsebojno dobro razumeli.

Ivico sem tudi vprašal, kako gre obratu pa je odgovorila Anica. Povedala je, da imajo veliko blaga na zalogi in da je to dobro. Žal imajo premalo belega blaga za predelavo. Pisanege je več, veliko več. Tudi z osebnimi dohodki so zdaj zadovoljne, je povedala Anica.

TRUDA JAMNIK

Truda ni poročena, za dan žena pa ji bo doma čestital mož nečakinje. Pri njih namreč živi. Ne pričakuje drugega kot čestitko. Sicer pa,

pričakovati je eno, dobiti, doživeti pa drugo, pravi Truda, kar je seveda tudi presneto res.

Nič nima proti pozornosti, ki se jo na dan žena izkazuje ženam, toda njena želja je in prav gotovo ne samo njena, da bi posamezniki in družba bili do žensk pozorni, spoštljivi skozi vse leto in ne samo en dan v letu.

Žal je nisem vprašal, kaj ženski pomeni več, šopek ali denarni bon, toda na podlagi tega kar sva govorila o darilih se ne bi čudil, če bi odgovorila, da ji šopek pomeni več. Zanj je denarni bon nekaj kar v vsakem primeru pride prav, ne naredi pa nobenega globljega vtisa. Mislim, da ima prav.

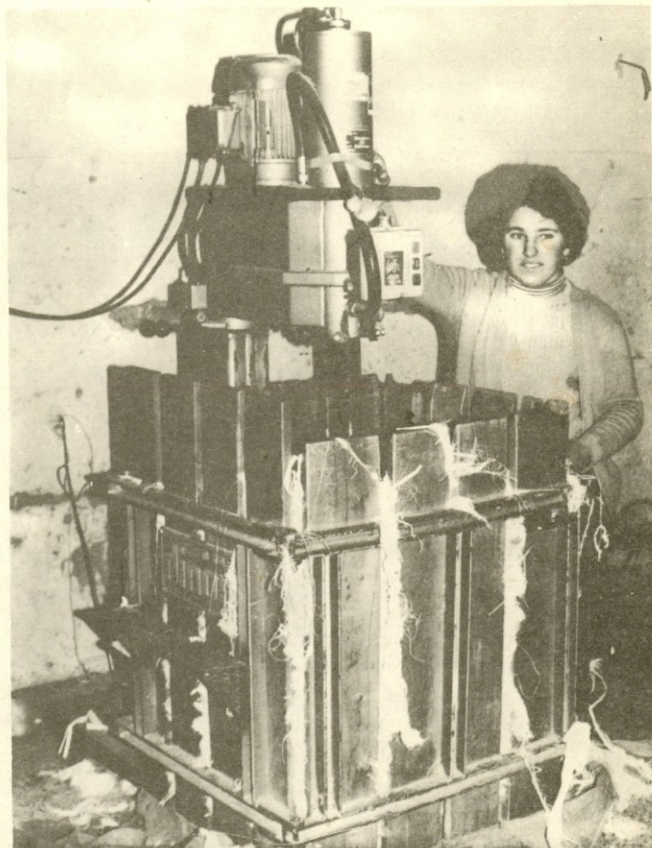
Na vprašanje, če misli, da pri nas nimamo pravega odnosa do žensk je odgovorila, kakor kje. Želel sem tudi zvedeti, kakšno je bilo življenje do nje, slabo ali dobro. Zasmejala se je in rekla, da je na to vprašanje težko odgo-

voriti. Čez čas je bila mnenja, da je življenje odvisno od ambicij, ki jih nekdo ima, od želja in potreb posameznika. In, kakšne ambicije imate vi, sem vprašal? Glasno se je zasmejala in rekla, da bo zdaj res morala nekaj ukreniti. Kaj, nisem dobro razumel. Skleпам, da mi je hotela povedati, da po smrti mame živi pri nečakinji in da bo njeno hišo treba obnoviti, pri čemer bo pomagala tudi ona.

Ali lahko rečemo, da niste razočarana nad svojim življenjem, je bilo eno mojih naslednjih vprašanj. Ja, je vzdihnila, življenje moraš vzeti tako kot je, kakršno se ti vsak dan ponuja. Razočaran je lahko tisti, ki kdo ve kaj pričakuje, potem pa se mu tisto ne uresniči.

Ko sva govorila o željah v zvezi z delom v obratu, je razmišljala o tem, kako lepo bi bilo, če bi jim lahko izboljšali delovne pogoje s

(Nadaljevanje na str. 14)



IVICA KANGLER pri balirki



TRUDA JAMNIK

tem, da bi zgradili nove obratne prostore in vanj postavili modernejše predelovalne stroje. Menila je, da bi Dinos lahko to naredil, priznala pa je, da se tu v Bohovi ne splača začeti kaj takega, ker se bomo morali slej ko prej preseliti na novo lokacijo.

Potem je z malo ironije ugotavljala, da bo šla prej v pokoj kot bi doživela boljše delovne pogoje. Zdaj ima 25 let delovne dobe. Ko je to povedala, se je spomnila, da bo letos pri njih kar 5 delavk in delavcev praznovalo 25-letnico dela v tem tekstilnem obratu: Zorec Vlado, Hela, Lojz in ona.

Zdaj ste dobili novo nadstrešnico, ki gotovo pomeni tudi izboljšanje delovnih pogojev, sem pripomnil. Strinjala se je, da je nadstrešnica velika pridobitev za obrat, ker je zdaj blago, ki ga predelujejo, pod streho in ni več tako mokro. Zdaj se veliko manj materiala kvari na dežju in soncu. Shranjen na prostem je bil z dneva v dan manj vreden in z dneva v dan je bil pri njem večji kalo, kar vse je za obrat pomenilo izgubo oziroma nižji dohodek. Nova nadstrešnica je torej tudi pozitivno vplivala na osebne dohodke.

Z delavkama v pisarni, z IVANKO REPNIK, blagajničarko in z MARJANO MIKEL, materialno knjigovod-

kinjo, sem se pogovarjal o splošnih delovnih pogojih z ozirom na to, da v obratu dela več žensk kot moških, in sicer 17 žensk in 15 moških.

Najprej sta me opozorili, da so delovni pogoji v tekstilni stroki specifični in da se jih ne more primerjati s povprečnimi delovnimi pogoji. V tekstilni stroki, še posebej pa v proizvodnji kjer se ima opraviti z ostanki tekstila oziroma tekstilnih vlaken, je tekstilni prah vedno navzoč. Lahko ga je le več ali manj. Seveda v takem obratu veliko pomeni umivalnica, tuši oziroma sanitarije sploh. Delavke v Bohovi imajo umivalnico v manjšem samostojnem objektu, ki pa je, kot je rekla ena od obeh delavk – bolj bogi. Objekt je star pa se tudi z obnovo ne da veliko storiti oziromaboljšati.

Obrat ima tudi svojo jedilnico. Topli obrok pripeljejo od zunaj. Razdeli ga Beti, ki je sicer snažilka prostorov, pred leti pa je delala v proizvodnji.

8. MAREC – DAN ŽENA

Dan žena praznujemo od leta 1910. Takšen sklep je bil sprejet v Kopenhagnu na predlog Klare Zetkin, sekretarke mednarodnega socialističnega ženskega sekretariata, ko je bila II. mednarodna konferenca žensk socialistk.

O pomenu in vsebini tega praznika je Klara Zetkin dejala, da je krik prebujajočih se žena delovnega ljudstva, da bi lahko brez spon razvijale človeka in žensko v sebi in postale sila, ki skupnost bogati.

S spreminjanjem družbe se je spreminjal in dopolnjeval tudi pomen in vsebina praznovanja dneva žena. V naši samoupravni socialistični družbi so si žene z udeležbo v narodnoosvobodilni vojni priborile pomembno priznanje in enakopravnost. Danes so enakovredne nosilke našega družbenega razvoja, čeprav v praksi ne moremo uresničiti vsega, kar smo o njih spoznali in zapisali.

Zanimalo me je tudi, kako deluje sindikalna organizacija, ki je bolj ženska kot moška. Če prirejajo kakšne izlete, zabave ali kaj podobnega. Obe delavki sta se spogledali, kot da sta v zadregi z odgovorom, potem pa sta povedali približno naslednje: Za izlete pri nas ni nobenega zanimanja in ga že več let

nismo imeni. Zadnja pobuda je bila za izlet v Beograd z obiskom Hiše cvetja, kjer je pokopan Tito, pa se je prijavi- lo le 10 članov kolektiva. Tudi za zabave ni interesa. Dvakrat na leto sindikat organizira skromno pogostitev za ves kolektiv, za novo leto in za dan žena, toda tudi takrat se mnogim zelo mudi domov.



ŠERK DANICA in DANIJEL POTOČNIK



ELIZABETA KOKOT

Z Beti sva se pogovarjala v jedilnici, ki je bila s stoli na mizah pripravljena za čiščenje. Beti ima dva sinova, Draga in Zlatka, eden ima 22 let, drugi pa 15. Za dan žena pričakuje, da ji bosta prinesla cvetje. Skromna je in zato se ji taka čestitka zdi lepa in dovolj veliko priznanje.

Zanimalo me je kako pridna sta sinova. Oba je pohvalila. Rekla je, da sta dobra do zdaj. Tako je pač. Nihče ne ve kaj bo jutri.

Na vprašanje kaj pričakuje od kolektiva je rekla, da bo srečna če bo kaj dobila, ker bo to dokaz pozornosti tudi do nje – snažilke. Kaj pa, če ne bi ničesar dobila, če bi vam samo stisnili roko, bi bila tudi zadovoljna, sem vprašal?

„Pa bi tud blo v redi,“ je odgovorila in potem lepo povedala, da je medsebojno razumevanje najlepše darilo. Ko že razdeljuje topli obrok, sem jo vprašal, kako se delavke in delavci obrata zadovoljni z njim. Povedala je, da so iz Maribora, iz centra družbene prehrane, včasih dobivali tako majhne količine enolončnic, da ni imela kaj razdeliti. Zdaj so se dogovorili z nekom, ki ima gostilno in z njegovimi enolončnicami so zaenkrat zadovoljni vsi.

Snažilke imajo bolj majhne osebne dohodke in ker je Beti vdova z dvema otrokoma me je zanimalo, kako

živijo. Kar gre, je rekla. V Ptujski ulici imamo hišo z vrtom, starejši sin že zasluži, za mlajšega pa dobim po možu nekaj pokojnine. Vse skupaj nam omogoča tako življenje kakršno je pač mogoče v sedanjih razmerah, pravi Beti

Všeč mi je bila, ker ni „jamrala“, saj ni malo takih, ki „jamrajo“, čeprav imajo vsega na pretek.

Stane Koman

**V PRAZNO GLAVO GRE
MNOGO ZNANJA.**

Kraus

**RAJŠI BODI LEVJI REP
KOT PASJA GLAVA.**

Talmud

**MODRECI SI IZMIŠLJAJO
NOVE MISLI, BEDAKI PA
JIH RAZŠIRJAJO.**

Heine

**ČE BI NAM PONUDILI NE-
SMRTNOST NA ZEMLJI,
KDO BI HOTEL SPREJETI
TAKO ŽALOSTNO DA-
RILO?**

Rousseau



Temu medvedku, ki so ga delavke našle med tekstilnimi odpadki so dale ime „Petrček“. Zelo lepo skrbijo zanj. Vedno je lepo oblečen in okrog vratu nosi „zlato“ verižico. Naorčujejo se z njim in ljubkujejo ga kot, da je živ. V sivi in prašni vsakdan jim prinaša dobro voljo.



Med dvema starima objektoma v Bohovi, kjer imamo tekstilni obrat, je zrasla nova dvodelna nadstrešnica za skladiščenje tekstilnih izdelkov in odpadkov

ZLATI ZNAK

Dosedanji Pravilnik o podeljevanju značk zaslužnim delavcem DO DINOS iz leta 1971 je bilo treba spremeniti in prilagoditi novim zahtevam. Stari pravilnik je bil razveljavljen, dne 26.12.1983 pa je delavski svet delovne organizacije sprejel novo besedilo pravilnika.

Pravilnik uvaja zlato značko kot priznanje za vse delavce, ki so bili zvesti delovni organizaciji 25 let, vendar pa ne dovoljuje podelitev zlatega znaka delavcu, ki mu je bil v času dveh let pred izpolnitvijo tega pogoja izrečen disciplinski ukrep.

Poleg tega je novo to, da se lahko podeli zlati znak za

posebne zasluge tudi tistim delavcem in izjemoma tudi upokojencem, ki so bili najmanj 10 let v rednem delovnem razmerju v TOZD ali DSSS.

Pri podeljevanju ima sindikat veliko vlogo, zlasti osnovne organizacije sindikata (v nadaljevanju OOS) posameznih delovnih enot naše delovne organizacije. One so tiste, pri katerih se postopek prične. Iz svoje sredine predlagajo delavce, ki so se posebej izkazali v odnosu do dela, v prizadevnosti, pri inovacijskem delu ter pri delu v samoupravnih organih in političnih organizacijah.

Res je, da je treba za obliko-

vanje predlogov nekaj več prizadevanj, saj naloga ni lahka, vendar je prav sindikat tisti soudeleženec v samoupravljanju, ki bi moral vzpodbujati in oblikovati predloge v začetnem postopku, to je od OOS do konference sindikata. Naloga konference v nadaljevanju postopka pa je, da iz posameznih predlogov OOS izbere pet najboljših oziroma, da po temeljitem razmisleku pripravi predlog delavskemu svetu delovne organizacije. Znak je zlat. Praviloma se lahko podeli največ 5 značk letno, in sicer za praznik republike – 29. november. Po pravilniku pripadata nosilcu zlatega znaka tudi dva dneva dopusta.

Naj zaključimo: OOS so tiste pobudnice, ki pričnejo postopek; v presojo za ožji izbor kandidatov se potem vključi konferenca sindikata DO, ki tako pripravljen predlog pošlje delavskemu svetu delovne organizacije v odločanje.

Vprašujemo se: zakaj se OOS ne lotijo tega postopka? Kje se zatika, da OOS delavcev, ki si prizadevajo za boljši uspeh naše delovne organizacije in imajo smisel za napredek, za tovarištvo in uveljavljanje v samoupravnem procesu, ne predlagajo za to priznanje? Zakaj tudi sama konferenca sindikata nič ne ukrene?

Olga Hafner

NAŠA DRUŽBENOPOLITIČNA ORGANIZIRANOST

ZVEZA KOMUNISTOV

V Dinosu je 47 delavcev, ki so člani Zveze komunistov. V PE Ljubljana jih je 9, v vodstvu TOZD POS pa 6, v PE Maribor jih je 6, v TO Bohova 6. V DSSS jih je z, v PE Kranj 4, v Celju 2, v Kopru 3, v Trbovljah 2, Brežicah in Novem mestu pa po 1.

V Dinosu imamo organizirane 4 osnovne organizacije ZK. Eno pri DSSS s 7 člani, vodstvo TOZD POS in PE Ljubljana imata skupno osnovno organizacijo s 15 člani, v Mariboru imajo skupno osnovno organizacijo delavci PE Maribor in TO Bohova z 12 člani, četrta osnovna organizacija pa je v Kranju s 4 člani ZK.

Delavci, člani ZK, ki niso vključeni v naše osnovne organizacije, so vključeni v osnovne organizacije tistih krajevnih skupnosti, kjer stanujejo.

Sedemindeset članov ZK predstavlja okrog 9% vseh zaposlenih delavcev Dinosa, toda ker so v tolikih organizacijah po vsej Sloveniji, so pri reševanju Dinosove problematike nepovezani in zato neučinkoviti.

ZVEZA SINDIKATOV

Na ravni delovne organizacije imamo konferenco osnovnih organizacij sindikata. Konferenca je sestavljena po delegatskem principu. Vsaka osnovna organizacija ima v njej enega delegata.

Osnovne organizacije sindikata imamo po vseh večjih PE in v obeh tekstilnih obratih. Poleg njih obstaja osnovna organizacija tudi pri DSSS. Vseh osnovnih organizacij sindikata pri Dinosu je 13.

Na ravni TOZD POS imamo tudi konferenco osnovnih organizacij sindikata in je tudi delegatsko sestavljena. V TOZD POS je 10 osnovnih organizacij sindikata in dve sindikalni skupini (v Kočevju in Pivki).

Vse osnovne organizacije sindikata in obe konferenci imajo izvršne odbore.

ZVEZA MLADINE (ZSMS)

Osnovna organizacije Zveze socialistične mladine Slovenije je organizirana samo v Ljubljani. Zajema mlade delavce in delavke, ki so v Ljubljani zaposleni pri Dinosu. Izvršilni organ mladinske organizacije je predsedstvo.

V sindikalnih in mladinski organizaciji politično delujejo tudi člani ZK, toda nepovezano, zaradi česar ne vplivajo na to, da bi te organizacije boljše opravljale svojo vlogo pri reševanju skupnih Dinosovih problemov.

Doslej so bili le člani sindikata organizirani tako, da bi lahko povezovali interese vseh delavcev Dinosa, odslej pa bodo tako organizirani tudi člani ZK, in sicer preko problemskih konferenc ZK na ravni delovne organizacije. Takšna organiziranost članov ZK pa bi morala poživiti tudi delo sindikalnih in mladinske organizacije.

Povezovanje in delovanje članov ZK preko problemskih konferenc naj bi zato postalo stalna oblika dela članov ZK. Problemske konference naj bi se sklicevalo po potrebi, toda najmanj enkrat vsako leto.

(Iz gradiva za 1. problemsko konferenco ZK DO Dinos)

Delavski svet DO DINOS je na svoji seji, dne 26.12.1983, sprejel naslednji

P R A V I L N I K O UVEDBI IN PODELJEVANJU ZNAČK DO DINOS ZASLUŽNIM DELAVCEM

1. člen

Značke DO DINOS se uvajajo in podeljujejo tistim delavcem in izjemoma upokojencem, ki so bili najmanj 10 let v rednem delovnem razmerju v TOZD ali DSSS DO DINOS in imajo zasluge za uspešno poslovanje in razvoj samoupravnih odnosov.

Ne glede na določilo prvega odstavka tega člena se podeli značka delavcu, če je bil v delovnem razmerju DO DINOS s polnim delovnim časom 25 let.

Značka se ne podeli delavcu v smislu prejšnjega odstavka, če mu je disciplinska komisija izrekla disciplinski ukrep javni opomin ali strožji ukrep dve leti pred izpolnitvijo pogoja 25 let delovne dobe.

2. člen

Značke se podeljujejo v trajno last; ugodnosti, ki si jih posamezniki pridobijo z značko, pa se jim lahko odvzamejo na način in v primerih, kot to določa pravilnik.

3. člen

Predlagatelj podelitve značke, OOS mora obrazložen predlog posredovati Konferenci OO sindikata DO DINOS, ki opravi na osnovi obrazložitev predlog za delavski svet delovne organizacije. Predlog mora biti obrazložen z najmanj naslednjimi elementi:

- odnos do dela in podroben opis rezultatov oziroma uspeha njegovega dela,
- delo v samoupravnih organih in političnih organizacijah,
- odnos do članov kolektiva, prizadevnost, skrb za usposabljanje,
- uspešno inovacijsko delo,
- druge posebnosti iz katerih je mogoče ugotoviti razlog za podelitev značke.

4. člen

Značke podeljuje delavski svet delovne organizacije na predlog konference OOS delovne organizacije z dvotretjinsko večino. Vsako leto se lahko podeli največ 5 značk, v kar pa niso vključeni jubilaranti za 25 let, in sicer praviloma za 29. november.

O predlogu se glasuje javno. Sklep je sprejet, če je zanj glasovala večina delegatov. Delavec lahko dobi v času delovnega razmerja v okviru DO DINOS zlato značko le enkrat, v kar pa spet niso vključeni jubilaranti iz 1. člena.

5. člen

Nositelju značke pripada na leto 2 dni dopusta. Nositelji značke imajo v primeru upokojitve enake pogoje preživljanja letnega dopusta v počitniških domovih kot člani kolektiva.

6. člen

Nositeljem značk se odvzamejo ugodnosti v naslednjih primerih:

- če je pravnomočno obsojen z disciplinskim ukrepom prenehanja delovnega razmerja,
- če preneha delovno razmerje, razen upokojitve,
- če je s pravnomočno sodbo sodišča obsojen na zaporno kazen, daljšo kot 3 mesece
- če predlagatelj ali delavski svet ugotove, da je nosilec značke postal nevreden do nošenja značke. O odvzemu ugodnosti mora sklepati delavski svet na enak način kot za podelitev.

7. člen

Značka predstavlja ustaljeni znak z napisom DINOS Ljubljana.

Značka je iz zlate kovine v velikosti 1x1,3 cm.

Delavci, ki prejmejo značko, prejmejo tudi umetniško izdelano diplomo v velikosti 20 x 30 cm z vsebino, ki jo določi delavski svet delovne organizacije.

8. člen

Pravilnik sprejme delavski svet delovne organizacije po predhodni javni obravnavi in stopi v veljavo 8. dan po objavi.

V SPOMIN

Januarja letos je umrl Pavel KRAMAR, rojen leta 1910. Pri nas se je zaposlil julija 1954. Opravljal je dela odkupovalca in prevzemalca na skladišču v Mariboru. Pri nas je bil tudi v času, ko se je preseljevalo skladišče na novo lokacijo. Upokojil se je januarja 1970. Po upokojitvi je živel v rojstnem kraju, v Prelogu – Čehovec. Njegovim ožjim sorodnikom izrekamo iskreno sožalje.

Glasilo DINOS izdaja DO DINOS Ljubljana, Titova 118, v 750 izvodih.

Glasilo ureja uredniški odbor. Glavni in odgovorni urednik Stanislav Pesjak. Tehnični urednik Stane Koman.

Oproščeno prometnega davka po pristojnem sklepu 421-1/72.

Razmnožil Edo Usenik – prepisovanje in razmnoževanje – Ljubljana, Kadilnikova 8

S SEJ DELAVSKIH SVETOV

NEODGOVORNOST IN- VENTURNE KOMISIJE

Tretjega februarja 1984 je bila prva izredna seja delavskega sveta delovne skupnosti skupnih služb. Obravnaval je nepravilnosti in odgovornost inventurne komisije DSSS. V razpravi je bilo ugotovljeno, da inventurna komisija, ki jo je vodil Janez Paternoster, dejansko ni opravila popisa in da centralna popisna komisija zavrača vse dokumente omenjene komisije. Delavski svet je sprejel sklep, da imenuje novo inventurno komisijo, člane prejšnje, ki ni opravila zaupane dolžnosti pa preda disciplinski komisiji.

O INVENTURI

Od 13. do 15. februarja 1984 so imeli naši štirje delavski sveti kar 7 sej. Tri seje so bile posvečene poročilom centralne popisne komisije o rezultatih inventure ob koncu preteklega leta, štiri pa mnogim drugim pomembnim vprašanjem.

Iz poročila centralne popisne komisije je razvidno, da popis ni potekal tako, kot je bil načrtovan, ker člani inventurnih komisij niso znali pravilno opraviti popisa. Le manjše število inventurnih komisij je svoje delo opravilo zadovoljivo in pravočasno.

Še večje težave pa so bile zaradi zaostanka knjiženja in usklajevanja v blagovnem in materialnem knjigovodstvu, kar se dogaja, tako piše v poročilu, odkar smo pri nas uvedli računalniško obdelavo podatkov.

Inventure so poleg mnogih drugih podatkov v TOZD POS ugotovile dejanski blagovni presežek 543.197,13 kt, v vrednosti 3.823.561,70 din, v TOZD RET pa 18.650,00 kg, v vrednosti 333.936,11 din.

KAZEN ZARADI TEHTNIC

Zvezni zavod za mere in plemenite kovine je ovadil, temeljno sodišče v Ljubljani pa kaznovalo naš tozdz za pripravo odpadnih surovin z denarno kaznijo 50.000,00 din zaradi gospodarskega prestopka, ker sta bila na ljubljanskem skladišču v uporabi dve tehtnici z nosilnostjo 1000 kg, ki nista bili pregledani več kot dve leti, s čemer je bil rok za predpisani pregled prekoračen.

Delavski svet je na 10. seji, ki je bila 13.2.1984 odločil, da kazen bremeni PE Ljubljano in da se mora ugotoviti, kdo je kriv za ta prestop. Vsem poslovojem in vodjem skladišč pa je s svojim sklepom naročil, da ugotovijo, kako je z njihovimi tehtnicami in utežmi oziroma, boljši nadzor nad poslovanjem.

NAGRADA NAILU IN EKREMU

Delavski svet TOZD POS je sprejel predlog izvršnega odbora osnovne organizacije sindikata TOZD POS in s 5.000,00 din nagradil delavca Nadarevič Naila in Mujič Ekrema za delovno prizadevnost v času, ko se je PE Ljubljana borila za doseganje plana 1982. S stiskalnico S J 2 sta stiskala odpadke mehkega aluminija, ki ga je bilo toliko, da ga ni bilo mogoče stisniti v pakete brez nadurnega dela. Spomnila sta se na rezervno dvigalo FASSI stiskalnice ARNOLD in predlagala, da polni stiskalnico S 12. S tem sta povečala izkoriščenost dvigala in dosegla ukinitvev nadurnega dela pri stiskalnici S 12.

SPORAZUM Z UNIVERZO EDVARDA KARDELJA

Vladimir Kralj, Marjan Razpotnik in Stanislav Pesjak so

predlagali, delavski svet TOZD POS pa sprejel (na 10. seji, dne 13.2.1984) sklenitev samoupravnega sporazuma z Univerzo Edvarda Kardelja v Ljubljani o združitvi dela in sredstev za

obratovanje in razvoj skupnega računalniškega sistema z imenom DELTA 2060. V naši delovni organizaciji imamo že računalnik, ki pa nam ne daje dovolj podatkov za pravočasno in učin-



Zgoraj Sonja Rahne, v sredini Rafael Kravcar, spodaj Miha Srakar

kovito odločanje oziroma poslovanje. To željo lahko uresničimo v sodelovanju z računalniškimi centrom, ki deluje v okviru Univerze Edwarda Kardelja, piše v obrazložitvi predloga.

Delavski svet je predlog sprejel s pripombo, da sporazum velja, ko bodo delavci ob sprejemanju zaključnega računa za leto 1983 sprejeli finančno obveznost nakupa ene polovice skupnega računalnika in lastno terminalsko opremo.

ZA VARSTVO PRI DELU

Tdu v obeh naših tekstilnih obratih so tako kot v naših poslovnih enotah posamezni delavci sprejeli obveznosti pooblaščenih oseb za varstvo pri delu in varstvo pred požarom. Zaradi dodatnih opravil in povečane odgovornosti jim je delavski svet TOZD RET na 8. seji dne 3.2.1984, odobril ovrednotiti njihova delovna opravila za 20 točk več, ki bodo upoštevana pri izplačilu osebnega dohodka.

ZAPOZNELO POROČILO

Sredi meseca novembra sta delavca TOZD RET Bojan Zorec in Radoš Ukmar službeno potovala v Italijo k našima kupcema v Trstu in Udinah. Kupca naših bombažnih predilniških odpadkov v Trstu sta obiskala na njegovo željo. Povedal jima je, da od nas želi boljše in tudi dražje materiale. Vzorce takih materialov sta mu naša delavca pokazala, toda kupec je tak material želel videti v večjih količinah in obljubil, da si ga bo ogledal, kadar mu bomo sporočili, da ga imamo.

Drugi kupec se je pritoževal, ker mu nismo izdobračili dogovorjenih količin naših tekstilnih izdelkov oziroma odpadkov. Izrazil je željo, da bi rad postal naš edini kupec, ker pa nudi prenizke cene, sta predstavnika našega tozda pristala le na to, da se bomo za cene vsake količine

in vrste materiala dogovarjali sproti. Delavski svet je poročilo vzel na znanje.

NOV PRAVILNIK

Naše 3 organizacijske enote, dva tozda in skupne službe, zdaj razpravljajo o novih pravilnikih o organizaciji dela in delovnih opravilih. Delavski svet delovne skupnosti skupnih služb je osnutek takega pravilnika obravnaval na 9. seji, dne 15.2.1984, in sklenil, da gre lahko v 15 dnevno javno razpravo.

Po tem pravilniku se bodo vse funkcije delovanja DSSS odvijale v naslednjih delovnih področjih:

1. področje za splošne in kadrovske zadeve,
2. področje za računovodstvo in finance,
3. področje načrtovanja, analiz in investicij,
4. področje trženja,
5. področje tehnološkega razvoja,
6. področje avtomatske obdelave podatkov in
7. oddelek notranje kontrole.

ZNAČKE KOT PRIZNANJE

Po novem pravilniku o podeljevanju zlatih značk Dinosa (nov pravilnik objavljamo v tej številki) se takšno priznanje lahko podeljuje delavcem (izjemoma tudi upokojencem), ki so najmanj 10 let v rednem delovnem razmerju pri Dinosu in imajo zasluge za uspešno poslovanje in razvoj samoupravnih odnosov. Takšne delavce lahko predlagajo osnovne organizacije sindikata, ki svoje predloge posredujejo konferenci sindikata delovne organizacije, ta pa pripravi predlog za delavski svet delovne organizacije.

Takšno priznanje pa se lahko brez predhodne obravnave v sindikalnih organizacijah podeljuje tudi tistim delavcem, ki dopolnijo 25 let dela v Dinosu razen, če niso

bili v zadnjih dveh letih disciplinsko kaznovani z javnim ali strožjim ukrepom.

Na 5. seji delavskega sveta delovne organizacije, ki je bila dne 13.2.1984 je bilo v obravnavi 6 predlogov, med katerimi je bilo 5 jubilarov – 25 letnikov iz leta 1983. Predlog za jubilate (Kristina

Tešanovič, Jože Horvat, Alfred Komac, Janez Jamšek in Franc Šebenik) je delavski svet sprejel, sklepanje o šestem predlogu pa je odložil dokler o njem ne bo razpravljala konferenca sindikatov delovne organizacije, kot to določa nov pravilnik.

NAŠA NAJSTAREJŠA STOENKA GRE V POKOJ

Kot vse ostalo imajo tudi vozila svoje „življenje“, ki je lahko zelo dolgo ali pa tudi kratko, lahko je vseskozi razgibano, izpolnjeno z delom in delovnimi uspehi ali pa ravno nasprotno.

Sedaj, ko se končno poslavljamo od naše „stare“ Zatave 101, ki so ji nekateri dali ime „ZERO“, lahko rečemo le to:

„Hvala za vsa dolga leta, ko si nas tako pridno in zvesto spremljala in nam služila na naši poti v boljše prihodnost in s tem prispevala tudi svoj delež našim delovnim uspe-

hom. Skoraj 12 let je trajalo naše druženje. Skupaj smo prehodili dolgo pot – skoraj 300.000 km. Sedaj je napočil čas, ko odhajaš v zasluženi pokoj.

Po sklepu Komisije za odpis te bomo „upokojili“. Tvoje uporabne dele bomo demontirali in prevzeli v skladišče rezervnih delov, ostalo pa bo končalo v stiskalnici Arnold. Tako te bomo v celoti še zadnjič koristno uporabili in s tem v praksi podkrepili naše geslo: „dajmo industriji odpadne surovine.“

GOLAN



Silva Eberlinc sprejema medaljo za najboljši čas med tekmovalkami v veleslalomu, v lovski koči na Podmeji

DINOSOVO SMUČARSKO TEKMOVANJA NA MEDVEDNICI

Kdo ve, kdaj in kje bi imeli naše letošnje tekmovanje v veleslalomu, če nas ne bi zopet, tako kot preteklo leto, povabil na Medvednico naš kolektiv trboveljske poslovalnice. Lani smo na Medvednici tekmovali meseca marca in že tedaj so nas Trboveljčani povabili. Zdaj so obljubo izpolnili. Nam je to v čast, so rekli.

Komisija za kulturo, šport in rekreacijo naše delovne organizacije je ponovno trboveljsko povabilo sprejela z veseljem, kljub pripombi, ki sem jo prebral v zapisniku seje, da naj bo drugič naše smučarsko tekmovanje izven šolskih zimskih počitnic.

Za tekmovanje v veleslalomu na Medvednici se je prijavilo 46 naših delavcev in delavk, njihovih otrok in vnukov oziroma vnukinj ter upokojencév.

Avtobus, ki naj bi na Medvednico odpeljal smučarje iz Ljubljane, Gorenjske, Dolenjske in Primorske, je prišel na zborna mesto točno ob 7. uri v soboto, dne 28. januarja 1984. Vsi prijavljeni iz omenjenih krajev in vsi pričakovani niso prišli na zborna mesto, ki je bilo v Ljubljani zadaj za poslovnim centrom, v katerem ima tudi Dinos svoje upravne prostore. Pravzaprav so poleg Ljubljančanov prišli le trije iz Gorenjske. Avtobus ni bil poln. Nekateri so bili mnenja, da bodo manjkajoči prišli kar v Trbovlje s svojimi avtomobili in nekaj jih je res prišlo.

Avtobus iz Ljubljane je bil nekaj posebnega, z voznikom vred. Da bi nas lahko iz Trbovelj prepeljal na Medvednico, bi moral na kolesa nadeti verige, toda voznik jih ni vzel s seboj. Sploh ni vedel, da bomo iz Trbovelj šli naprej oziroma na Medvednico, kjer je bilo kar pre-



Na Medvednici pri vlečnici



Zbiranje veleslalomistov DO DINOS na startu. Medvednica, 28. januarja 1984

cej snega. Toda Trboveljčani so se znašli. Prinesli so dolgo verigo in jo skozi luknje na platišču kolesa ovili okrog avtomobilske gume.

Voznik avtobusa je bil slabe volje vso vožnjo navzgor. Jezil se je nad zasneženo ozko cesto, ki da ni za avto-

buse, in na voznike, ki smo jih srečevali. Zaradi njih smo se morali nekajkrat ustaviti, ker srečanje ni bilo mogoče. Njihove avtomobile so naši fantje kar ročno prestavljali v sneg ali pa so jim pomagali, da so zadenjski vozili nazaj do izogibališča. Vse to

je šlo našemu vozniku na „živce“, nam pa — na smeh. Na Medvednici je lepa planinska postojanka in smučarska vlečnica. Ko smo prišli do nje, je bilo tam že veliko smučarjev — Trboveljčanov, tako da je bila pred vlečnico kar vrsta.

Člani smučarskega društva Trbovlje so imeli že vse pripravljeno za naše tekmovalce. Proga veleslaloma je bila v spodnjem delu približno tam kot lansko leto, v zgornjem pa bolj levo. Bila naj bi nekoliko lažja, manj hitra kot meseca marca 1983, toda velike razlike ni bilo. Imela je 20 vrtic, bila pa je tudi zavarovana z vrvo in zastavicami, da med našim tekmovalcem niso po njej vozili drugi smučarji.

Na startu so nam razdelili številke in tekmovalce se je začelo. Progo smo vozili dvakrat, veljala pa je tista vožnja, ki je imela krajši čas. Tekmovalce je nudilo prijetno zabavo tudi tistim, ki so prišli bodrit, saj padcev ni bilo tako malo. Takih, ki so nas prišli vzpodbujati, je bilo seveda največ iz Trbovelj, tako naših kot članov trboveljskega smučarskega društva, ki so na cilju pomagali ekipi za elektronsko merjenje časa. Ti so tudi, ko je bilo tekmovalce končano, vse pospravili, mi pa smo se zato lahko po tekmovalcu še dve uri smučali.

Kosilo smo imeli sredi poti iz Medvednice do Trbovelj v gostilni, ki je imela veliko sobo za goste, To je bilo v lovski koči na Podmeji. Bili smo že pošteno lačni, zato smo težko in kar predolgo čakali na obrok, ki pa je bil tako izdaten, da smo na čakanje mimogrede pozabili. Vino, ki so ga naši Trboveljčani pripeljali kar iz doline in v sodu in ki se je točilo v kotu sobe, nam je kmalu dvignilo razpoloženje. Po kosilu sta Dušan in Sonja objavila rezultate in podelila medalje in priznanja. Kdor je opazoval otroke, s kakšnim presrečnim obrazom so sprejemali priznanja in medalje, tega ne bo nikoli pozabil. Že zaradi njih je vredno organizirati takšne stvari. Morda nihče ni pri tem pomislil na to, da se tako gradi pripadnost delovni organizaciji, pri otrocih in pri starših, ki so v tem primeru srečni zaradi sreče

svojih otrok. In to so doživeli pri Dinosu. Starši bodo mogoče čez čas celo pozabili na to, toda otroci ne bodo. Še čez 20 let se bodo spominjali, kje so dobili prva priznanja za smučanje, prve medalje.

Razveseljevala pa nas je tudi glasba s plošč oziroma trakov. Bila je enkratna in tisti, ki jo je „mešal“, je zaslužil vse priznanje. Ob taki glasbi seveda nisi mogel ostati pri miru, zato je plesalo mlado in staro. Toda, redko kateri ples se je končal brez padca, kajti ploščice na tleh so bile mokre in zato tako spolzke, da so plesalci težko držali ravnotežje. Vsake toliko je kdo padel in s tem poskrbel za še boljše razpoloženje. Resnici na ljubo pa je potrebno reči, da so bili takšni padci tudi nevarni. Če ne nevarni pa vsaj boleči, zlasti če si takole z viška priletel na kolk. Toda imeli smo srečo. Nihče se ni polomil.

Bilo je tako prijetno, da se nobenemu ni mudilo domov, razen vozniku našega avtobusa, ki je hotel biti že ob 18. uri v Ljubljani, pa je bila ta ura že zdavnaj mimo.

Ne vem kdo vse ga je miril in prepričeval, da naj ne sili domov, vem le to, da je Predanič obljubil, da bo drugič, kadar bo spet kakšno srečanje Dinosa v Trbovljah, za Ljubljance preskrbel tudi prevoz z avtobusom. Ni mogel razumeti, da se mora toliko ljudi pokoriti enemu samemu – vozniku avtobusa.

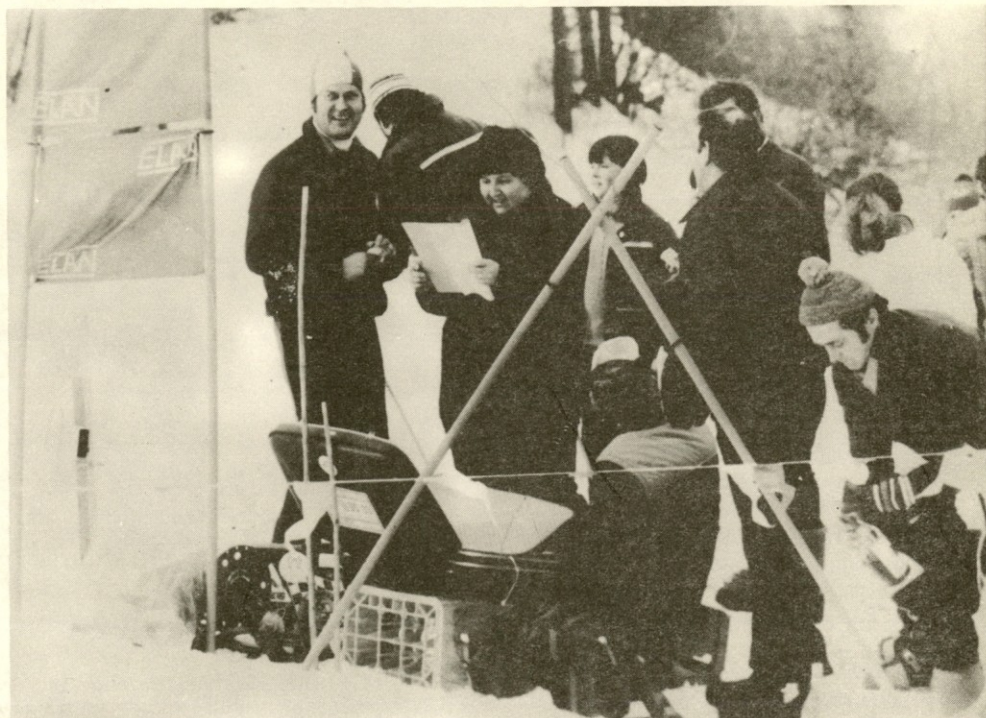
No, ura odhoda je vendar prišla in oditi je bilo treba iz prijazne lovske postojanke. Če je treba koga pohvaliti oziroma, če se je treba komu zahvaliti za skrb okrog našega letošnjega smučarskega tekmovalca, potem je to gotovo naš trboveljski kolektiv s Francem Predaničem, poslovodjem in Vojkom Žibretom, šoferejm in predsednikom osnovne organizacije sindikata trboveljske poslovavnice. Vojko je imel v rokah neposredno organizacijo in še tekmoval je, tako kot je tekmoval tudi poslovodja. Za njimi so za pohvalo na vrsti člani smučarskega društva Trbovlje, ki so strokovno odlično izpeljali celotno tekmovalce.

Pohvaliti pa je treba tudi

tiste člane naše delovne organizacije, ki niso smučali oziroma tekmovali pa so vseeno prišli na to srečanje. V mislih imam vodjo poslovne enote iz Novega mesta, Franca Hočevarja in Cvetko Bohinc iz Celja.

Letos se je tega našega smučarskega srečanja udeležilo zelo malo poslovodij. Škoda. Lepše, bolj pristno bi bilo, če bi prišli in bili skupaj s svojimi delavci – tekmovalci tudi pri zabavi oziroma rekreiranju. V članku o lanskem veleslalomu naših delavcev smo se spraševali, kaj bi utegnilo biti vzrok temu, da iz nekaterih naših poslovavnic, tudi tako velikih kot je mariborska, ne pride smučat niti en delavec. Prosili smo tudi, da bi nam to sporočili, toda prosili smo zaman. In če koga še vedno ali pa vseeno zanima vzrok, mu svetujemo, da naj malo razmisli in si sam odgovori na to vprašanje. Prizadeti pa bi na to vprašanje dali najboljši odgovor s tem, da bi se prihodnjega srečanja, smučarskega ali kakšnega drugega, udeležili v takem številu, da bi vse presenetili.

Stane Koman



Časomerilna ekipa članov smučarskega društva Trbovlje pri ciljni črti.



Sonja Kravcar je v skupini „otroci“ za II. mesto dobila srebrno medaljo



Trboveljčan Franc Klančičar in Jeseničan Dušan Srečnik.



Cvetka Bohinc iz Celja

ŽREBANJE NAGRADNE KRIŽANKE ŠT. 1–130

Prvo, letošnje nagradno križanko smo žrebali v četrtek, 16.2.1984, ob 12,45 uri v sobi vodje področja za poslovno organizacijo in računovodstvo na Titovi 118, v Ljubljani.

Komisijo so sestavljali: Stane Koman, Cveta Meden, Kurent Terezija in Polanič Martina. Iz koška sta jemali kuverte Terezija in Martina.

Na uredništvo je prispelo 15 rešenih križank. Od teh sta bili dve od naših upokojenk, ostale pa iz DSSS. Naslednji dan je prispela še ena, in sicer iz našega skladišča v Trziču, ni pa bila pravilno rešena. Nagrado po 100,00 din dobijo:

1. Frančiška Križanič, upok. iz Maribora,
2. Angela Arko, upok. iz Ljubljane,
3. Marjeta Mavrič, DSSS, Ljubljana,
4. Šušteršič Mira, DSSS, Ljubljana,
5. Milka Arko, DSSS, Ljubljana,
6. Breda Ribarič, DSSS, Ljubljana
7. Nada Loborec, DSSS, Ljubljana.

ČESTITAMO!

Najpogostejša napaka v križanki je bila **NAŠ STROJ**, pravilno pa je **NOV STROJ**.



Marjana Pragar, članica smučarskega društva Trbovlje, ki je od tekmovalcev zbirala tekmovalne številke in naš Miha Srakar

REZULTATI TEKMOVANJA

PRIJAVLJENIH TEKMOVALCEV: 46, od tega 17 žensk
TEKMOVALCEV NA STARTU: 32

MOŠKI NAD 40 LET

	čas	mesto
1. Koman Stane, upok. Ljubljana	53,08	8.
2. Golja Anton, POS, Ljubljana	40,22	6.
3. Kravcar Rafael, POS, Ljubljana	42,59	7.
4. Predanič Franc, Trbovlje	34,63	3.
5. Učakar Silvester, DSSS, Ljubljana	36,22	4.
6. Založnik Alojz, Bohova	odstopil	
7. Fink Vojteh, POS, Ljubljana	38,38	5.
8. Žibert Vojko, Trbovlje	33,15	2.
9. Srečnik Dušan, Kranj	32,13	1.

ŽENSKE

1. Eberlinc Silva, upok., Trbovlje	35,80	1.
2. Rahne Sonja, DSSS, Ljubljana	39,45	3.
3. Pekolj Irena, DSSS, Ljubljana	36,41	2.

MOŠKI DO 40 LET

1. Srakar Miha, PE Ljubljana	37,36	10.
2. Vidmar Bojan, Kranj	36,08	9.
3. Židanik Stane, Novo mesto	30,07	3.
4. Paternoster Janez, DSSS, Ljubljana	31,90	5.
5. Bevc Anton, DSSS, Ljubljana	29,81	2.
6. Burger Dušan, POS, Ljubljana	28,18	1.
7. Kampuš Drago, Bohova	33,16	7.
8. Eržen Jože, Kranj	41,40	11.
9. Špelič Mitja, Kranj	33,79	8.
10. Zalar Zdenko, TO Ljubljana	30,27	4.
11. Stanjko Vinko, Bohova	32,02	6.

OTROCI

1. Kravcar Sonja	41,45	2.
2. Kravcar Katja	45,56	3.
3. Fink Vanja	49,76	4.
4. Založnik Toni	41,22	1.
5. Uran Ida	odstopila	

IZVEN KONKURENCE

	čas	mesto
1. Medvešček Maša	37,89	3.
2. Bogožalec Boža	31,71	2.
3. Eberlinc Irena	31,40	1.
4. Koman Aljoša	40,16	5.
5. Žibert Vojka	39,12	4.

IZ NAPAK, PRAVIJO, SO
OBLIKOVANI NAJBOLJŠI
LJUDJE.

William Shakespeare

NESMISELNE ŽELJE NE
BODO NIKOLI UMRLE V
ČLOVEKOVEM SRCU.

Muhamed Ikbal



Dušan Burger in Sonja Rahne razglašata rezultate tekmovanja



Rafael Kravcar in Franc Hočevar

ZMAGOVALCI

Moški nad 40 let

Zlata medalja: DUŠAN SREČNIK, Jesenice
Srebrna medalja: VOJKO ŽIBRET, Trbovlje
Bronasta medalja: FRANC PREDANIČ, Trbovlje

Moški do 40 let

Zlata medalja: DUŠAN BURGER, Ljubljana
Srebrna medalja: ANTON BEVC, Ljubljana
Bronasta medalja: STANE ŽIDANIK, Novo mesto

Ženske

Zlata medalja: SILVA EBERLINC, Trbovlje
Srebrna medalja: IRENA PEKOLJ, Ljubljana
Bronasta medalja: SONJA RAHNE, Ljubljana

Otroci

Zlata medalja: TONI ZALOŽNIK, Bohova
Srebrna medalja: SONJA KRAVCAR, Ljubljana
Bronasta medalja: KATJA KRAVCAR, Ljubljana

Izven konkurence

I. mesto: IRENA EBERLINC, Trbovlje
II. mesto: BOŽA BOGOŽALEC, Trbovlje
III. mesto: MAŠA MEDVEŠČEK, Trbovlje



Nepozabni prizor s podeljevanja priznanj za tekmovanje v veleslalomu



Franc Klančičar je tekmovalce spodbujal z zvoncem

ČE BI BOG BIL, BI PRAV-GOTOVO NE BIL TAKO NEUMEN, DA BI USTVA-RIL POGANE.

Danielsson

NAGRADNA KRIŽANKA ŠT. 131

	KRAJ OB PROGI KRAJNJE JESENICE	GRŠKA BOGINJA MODROSTI PALADA	TRAGIČNA GRŠKA OSEBA, DREŠT	OZEK KOLEC POLOTOVA	MESTO V JUŽNI SRBIJI	IZBOLJŠA-VA, IZUM	NAJVIŠJA GORA V AFRIKI, 5890 M	POSUŠE-NA TRAVA	PEVEC PESTNER	PREBIVA-LEC NAŠE REPUBLIKE	ZVEZA DRŽAV	
	OPORNI STEBER							VEČJI PROSTOR V HIŠI				
	VIOLINIST ROJEN V PIRANU							ANGLEŠKO UNIVERZITETNO MESTO ČESKO-DA				
	BIKOBORSKI VZKLIK			SOLSKA IZOBRAZBA LIJ LIJAK								
TV SPIKER (RADO) GODALNI INSTRUMENT				ALKOHOLNA PIJACA REDKESJE ZEN. IME					ANTON ASKERC ANKICA			
								ANGLOAM. ZEN. IME KOVINSKI BAROMETER				
NAJVEČJI FIJSKI SKLADA TELJ (JEAN, 1867-1957)	OBOROŽE-NO SPREM-STVO	STARO IME ZA VRV, OZA VIJETJE SARENICE		ZASTAREL IZRAZ ZA IZBO	EVI UTRGAN DEL			FR. PISEK (CLAUDE) DEL TELESA				
						TINTASTA GOBA ORODJE ZA LIHIRANJE						
ČVRSTOST, TRDOTA						POČESTNI-CE, ČIPE KOMPONIST HUBAD				SESTAVIL-BLU	JUTRANJA PADAVINA	EDEN OD SOKRATOVIH TOŽILCEV
DEL UMETNI IMENA IDE KRAVANJE (ITA)				OPRSJE MERSKA ENOTA ZA GLASNOST			MREZASTA TKANJINA VISOKE IGR. KARTE			RADIJ RIM. HIŠNI BOG, VARUH OGNJISCA		
GRŠKA BOGINJA NESREČE			LETOVIŠKI KRAJ PRI PULJU KARLOVAC				GRŠ. BOG LEPOTE ALJA TKACEVA					
OBLIKA IMENA ŽIVORAD					TAJNI OD-POSLANEC					MESTO V ROMUNIJU, SREDISČE MOLDAVIJE		
KRAJ V EGIPTU Z VELIKIM JEZOM					NAPAJAL-NIK ZA ŽIVINO					ŽICA - LJUDSKO		