

DELAVSKA ENOTNOST

GLASILO SINDIKATOV SLOVENIJE ● ŠT. 22 ● 3. JUNIJA 1955 ● LETO XIV ● CENA 10 DIN

PROLETARCI VSEH DEŽEL. ZDRUŽITE SE!

Pomenek o uresničevanju določb tarifnih pravilnikov

NE NAVADEN KOS PAPIRJA temveč zakon delovnega kolektiva

S sprejetjem tarifnih pravilnikov in pravilnikov o normah smo dobili pravne osnove za praktično uveljavljanje sedaj zakonjenih načel tarifne politike. Zvezni izvršni svet je že predpisal, kakšne podatke bodo morala podjetja zbirati in jih pošiljati komisijam za plače. Ti podatki nam bodo omogočili spremljati, proučevati in analizirati letošnji plačni sistem. Razgiban razvoj gospodarstva in vsa ekonomsko-politična stremiljenja zahtevajo, da aktivno spremljamo tarifno politiko. Nikakor ne smemo dopustiti, da bi na tem področju usahnila razgibana delavnost, ki se je razvila, ko smo izdelovali načrte tarifnih pravilnikov, obravnavali predloge, pojasnjevali načela in predpise, se borili s kvarnimi mnenji, dvomi in škodljivimi težnjami.

S takšno vsestransko dejavnostjo moramo nadaljevati, ker nas na to že opozarjajo nekateri pojavi. Se vedno bo potrebno pojasnjevati načela in predpise, ker posameznikom stvari še niso povsem jasne. Pojavljajo pa se že tudi nekatera zmotna mnenja. Če bi se ta mnenja uveljavila v praksi, in ponekod jih že skušajo uveljaviti, bi utegnili povzročiti težave, marsikje bi kršili zakonitost, nekaterim pa bi omogočila celo zlorabe. Eno od takih zmotnih mnenj je trditev, da je še vedno v veljavi plačni sklad v doseganju smislu in da je od tega odvisna delavčeva plača. Nekateri (predvsem v računovodstvih) še vedno menijo, da sestavljajo sredstva, ki jih bo podjetje dvignilo za plače plačni sklad, ki ga bodo potem razdelili med delavce v obliki plač, del teh sredstev pa da bodo lahko uporabili za kritje drugih potreb, kot za razne dodatke, reprezentančne fondne, izlete itd. Takšna mnenja niso samo zmotna, temveč so lahko celo zelo škodljiva. Delavec ima za opravljeno delo pravico do plače v znesku, kot mu pripada za doseženi delovni učinek, oziroma za čas učinkovitega dela, in sicer po določbah tarifnega pravilnika in pravilnika o normah. To pravico omogoča prav odprava dosedanjega plačnega sklada, kot sredstva v delitvi dohodka in oblikovanja plač. Smisel te spremembe je sprostiti interes posameznikov za dvig storilnosti s tem, da se plača obračuna po doseženem učinku, na podlagi tarifnega pravilnika, brez omejitve. Kjerkoli bi tako zmotno mišljenje o obstoju plačnega sklada uveljavili, bi to utegnilo zavreti materialno zanimanje posameznikov za večji, boljši delovni učinek, kakor ga omogoča letošnji sistem, ki ponekod že zelo ugodno vpliva na storilnost dela, na disciplino, na zanimanje za delo. Res pa je tole: gospodarske organizacije bodo dvigale odslej v banki za plačevanje potrebna denarna sredstva v višini plač, ki bodo obračunane na podlagi tarifnega pravilnika, po doseženem delovnem učinku in delovnem času, prebitem na delu. Ta sredstva smejo uporabiti izključno za izplačilo plač, ker so omenjena sredstva učinkovito samo plače in ničesar drugega. Vsako trošenje teh sredstev za druge dodatke itd. je nedopustno in je kaznivo odtrogovanje zasluženih plač.

Osnovni pogoj za zatiranje takih zmotnih mišljenj, za dosledno uresničevanje plačnega sistema in za dvig storilnosti dela, ki ga letošnji plačni sistem vzpodbuja, je spoštovanje in dosledna uporaba tarifnih pravilnikov. Toda ponekod mislijo, da je tarifni pravilnik le navaden kos papirja, le formalen dokument, ki ga v praksi ne moreš vedno upoštevati. In res. Ponekod že skušajo določiti višje ali nižje tarifne postavke, neglede na določila tarifnega pravilnika, skratka, samovoljno spreminjajo tarifne pravilnike. Nekateri tudi mislijo, da lahko tarifne pravilnike prikuje in spremene po svojih željah. Proti takim pozikusom in pojavom bodo morale sindikalne organizacije odločno in ostro nastopiti. Tarifni pravilnik je sporazumen akt treh enakopravnih organov, ki urejajo tarifno politiko v okraju, to je delav-

skega sveta, ljudskega odbora in sindikalnega sveta. Samo ti organi, in nobeden drug, ga lahko spozumno spremenijo in dopolnijo. Organi delavske uprave v podjetjih morajo nadzirati, da bodo tarifni pravilniki dosledno uporabljani. Za zavestno delovno disciplino, za zavestno prizadevanje, da bi bili doseženi čim boljši delovni učinki, je zelo važno, da vsakdo v kolektivu ve, po kakšnih osnovah bo obračunan njegov zaslužek, da pozna merila, ki jih uporabljajo za določanje učinka in za obračun plač, da pozna osnove za delitev plač in dobička. Red, doslednost in zakonitost v tarifni politiki, je važen pogoj za sprostitve materialne zainteresiranosti za delo, za razpoloženje v kolektivu. Spoštovanje tarifnih pravilnikov in ravnanje po njegovih odločbah pa je osnova za tak red in zakonitost.

Iz naštetih razlogov je tudi zelo važno, kako v podjetjih obračunavajo plače. Obračun plač mora dobiti vsak delavec za vsako obračunsko dobo. Sestavljen mora biti tako, da lahko delavec iz njega razbere, kakšen učinek je dosegel in po kakšnih osnovah je bil obračunan njegov zaslužek. Posebej mora biti izkazan in obračunan tisti del plače, ki jo delavec dobi iz dobička, bodisi v obliki premije, bodisi v obliki dopolnilne plače. Točen, razčlenjen obračun zaslužka namreč omogoča delavcu, da tudi sam oceni vrednost svojega dela in da preizkusi pravilnost in zakonitost prejete plače. Tak preizkus mu utrjuje zaupanje v zakonitost poslovanja gospodarske organizacije in delavce potlej tudi pravilno vrednoti tarifni pravilnik. Obračun prejemkov mu dokazuje razen drugega tudi, kako je višina njegovega zaslužka res neposredno in predvsem odvisna od njegove discipliniranosti in delovnega prizadevanja. Iz posebej izkazanega zaslužka, to je iz dobička, pa spozna, da je njegov zaslužek odvisen tudi od tega, kako organi upravljanja vodijo podjetje in kolikšna je vrednost njegovega deleža pri gospodarjenju. Obračun zaslužka

torej ni gola formalnost, temveč lahko rečemo, da je to najbolj viden in resničen dokument o doslednem upoštevanju in uresničevanju načel in predpisov tarifne politike za vsak posamezen primer. Obračun je treba torej vestno sestaviti, in sicer po določbah tarifnega pravilnika, da bo lahko vsak delavec vedel, po kakšni postavki je obračunano njegovo delo. Te zahteve niso gola formalnost, temveč izvirajo iz namena - ki ga ima tarifna politika za vzpodbujanje storilnosti dela, za odnos do dela.

Gospodarske organizacije morajo točno nadzorovati gibanje plač, izpolnjevanje norm, gibanje storilnosti dela, potrošnje delovnega časa itd. Te stvari je že predpisal Zvezni izvršni svet z navodili, ko predpisuje podjetjem, kakšne podatke morajo pošiljati komisijam za plače. Brez takšne evidence si ni mogoče misliti dobrega naprednega vodenja dela in poslovanje. Lani so to opravilo marsikje zanemarili. Letos bo treba evidenco znova uvesti, ne mora samo zato, ker je predpisana temveč zaradi smotrne personalne in tarifne politike, ki jo mora voditi vsaka gospodarska organizacija. To politiko mora voditi vsako podjetje, če hoče stremeti za napredkom in gospodarskimi uspehi, ki jih doseže le ob realnih normah in večjih delovnih učinkih. Predvsem upravni odbori podjetij se bodo morali bolj, kot doslej, uveljaviti za tiste organe delavske uprave, ki bodo stalno spremljali gospodarjenje. Direktorji bi jim morali predlagati mesečne obračune proizvodnje, obračune proizvodnih stroškov, obračuna plač normiranega dela, storilnosti dela itd. Uresničevanje določb tarifnih pravilnikov namreč zahteva, da upravni odbori in delavski sveti vodijo tarifno politiko in to bodo zmogli samo, če bodo imeli podatke in analize iz omenjenih obračunov.

Dokaj trdovratno je tudi mišljenje, da lahko v podjetju za plače namenjeni del dobička razdelijo po prosti presoji. Ponekod so uspeli to mnenje celo uvelja-

viti v tarifnem pravilniku. Seveda so take določbe nezakonite. Načelo je namreč jasno: tudi za plače namenjeni dobiček je mogoče uporabiti samo za plače. Višina teh pa mora biti prav tako odvisna od doseženega delovnega uspeha. Do udeležbe pri razdeljevanju tega dela dobička ima pravico vsakdo, ki je v podjetju zaposlen najmanj 6 mesecev. Vsako trošenje tega dela dobička za razne druge namene, lahko samo prikraja upravičence za to, do česar so upravičeni. Zaradi tega tudi ta delitev ne more biti več izključno odvisna samo od presoje in dobre volje katerega koli organa v podjetju. V podjetju morajo dobiček razdeliti po naprej znanih objektivnih osnovah, tako, da tudi ta del zaslužka vzpodbuja materialni interes posameznika in s tem interes vseh za dobro gospodarjenje. Ponekod bo treba najbrž precej prizadevanj, da bi odpravili že kar nekam udomačeno samovoljo pri delitvi dobička.

To so seveda le nekatera tekoča vprašanja. Vendar nas vse opozarjajo, da delavnost sindikalnih svetov in ljudskih odborov s sprejetjem tarifnih pravilnikov še

(Nadaljevanje na 2. strani)



Meddržavni razgovori najvišjih predstavnikov Sovjetske zveze in Jugoslavije bodo obilo prispevali k rešitvi raznih odprtih vprašanj v odnosu med obema državama ter pomagali, da se bodo odstranile ovire na poti enakopravnega prijateljskega sodelovanja med Jugoslavijo in Sovjetsko zvezo. Razen tega pa bodo ti razgovori pomemben prispevek v boju za svetovni mir, za konstruktivno sodelovanje vseh narodov in držav, ki naj sloni na načelih aktivne mednarodne koeksistence. — Tovariš Tito pozdravlja Nikito Hruščeva na zemunskem letališču.

O PROIZVODNJI IN PROBLEMIH INDUSTRIJE TER CENAH V PRVEM ČETRTLETJU

Razveseljivi znaki o gibanju in rasti industrijske proizvodnje

Začetek novega gospodarskega leta brez pomembnih in doslej običajnih hitrih padcev in skokov v proizvodnji.

Gospodarstveniki pravijo, da smo lahko letos zadovoljni z rastjo, predvsem pa z gibanjem industrijske proizvodnje. V industriji namreč prve mesece skoraj ni bilo čutiti tistih običajnih hitrih padcev in skokov v proizvodnji, kot smo jih bili navajeni vsa povojna leta. Doslej je bila indu-

strijska proizvodnja v januarju in februarju vedno izpod povprečne ravni proizvodnje v minulnem letu. Letos pa je bila stvar drugačna. Prehod iz starega v novo leto je bil glede ravni industrijske proizvodnje neprimerno blažji, kot katero koli leto doslej. Povprečna raven proizvodnje v ja-

nuarju in februarju letos je bila za 2,6% večja od povprečja v minulnem letu. Gospodarski strokovnjaki sodijo, da so to prvi razveseljivi znaki enakomernega tempa proizvodnje in dela v industriji in da prihaja industrija pri nas tako rekoč v zrelejša leta.

Takšno gibanje proizvodnje obeta zelo razveseljive perspektive za izpolnitev plana v preostalih četrletjih in sploh za uresničitev predvidevanj letošnjega družbenega plana. Celotni obseg proizvodnje v letošnjem prvem četrletju je namreč za 31% večji kot lani v istem času. Strokovnjaki sodijo, da če bo dala industrija vsak naslednji mesec samo za 9% več proizvodov kot lani v istem času, potem bomo izdelali toliko proizvodov, kot smo planirali z letošnjim družbenim planom.

Visoko raven proizvodnje smo dosegli skoraj v vseh panogah. Temeljna industrija je dosegla visoko proizvodnjo, ker je minulo jesen začelo obratovati precej novih tovarnih obratov. Razen tega je na proizvodnjo vplivalo boljše vreme in temeljna industrija je bila manj odvisna od uvoza surovin, kot je to bil primer s številnimi tovarnimi predelovalne industrije. Ker krepimo temeljno industrijo, pa že tudi lažje preskrbujemo s surovinami in stroji predelovalno industrijo.

V primerjavi s prvim četrletjem minulega leta je letos takole rasla proizvodnja s posameznih panogah: Naše elektrarne so dale v prvem četrletju za dobrih 250 milijonov kilovatih ur električne energije več kakor v prvem četrletju lani. Podjetja črne metalurgije so izdelala nad 50.000 ton surovega železa in blizu 70.000 ton jekla več kakor lani v prvem četrletju. Tovarne tekstilne industrije so izdelale malone dvakrat več volnena prediva, volnenih tkanin pa 5702 ton več kakor lani. Tekstilna industrija je tudi za tretjino povečala proizvodnjo konfekcijskih oblek in malone podvojila proizvodnjo umetne svile. Tovarne so izdelale 2 milijona parov nogavic več kakor v prvem četrletju lani. Podjetja elektroindustrije so izdelala 299 ton termičnih aparatov ali 92 ton več kakor lani. Kovinska industrija je izdelala znatno več izdelkov, saj je med drugim poslala na trg 500 ton posode več kakor lani.

(Nadaljevanje na 4. strani)



Dolgo smo čakali in vendar dočakali tople dni. Res so pri nas vode še mrzle, toda v jadranskih kopalniščih se že »močijo« prvi kopalci

