

Kmalu nova peč za temeljno emajliranje

V programu Kuhalni aparati nadaljujejo s posodobitvijo emajlirnice - obrata za površinsko zaščito štedilnikov. V času letošnjega podaljšanega kolektivnega dopusta bodo postavili novo peč za temeljno emajliranje, pridobitev pa bo pomenila veliko izboljšanje delovnih pogojev, nadvse pomemben bo prihranek pri energiji, boljša pa bo tudi kakovost polizdelkov. V emajlirnici so leta 1989 na novo uredili linijo za direktno emajliranje in postavili novo peč na zemeljski plin. Druga proizvodna linija za temeljno emajliranje pa je stara že 22 let, najbolj kritična je peč za žganje emajla.

(Nadaljevanje na 3. strani)



Le še do kolektivnega dopusta po stari, že dotrajani tehnologiji v emajlirnici Kuhalnih aparatov. Pri novi peči ne bo več tako vroče.

25. junij - dan državnosti čestitamo!



Jože Stanič, Ivan Atelšek, Feri Horvat in dr. Emil Rojc med priložnostno slovesnostjo ob zaključku šolanja 3. generacije Poslovodne šole Gorenje

Tretja generacija slušateljev Poslovodne šole Gorenje končala šolanje

S priložnostno slovesnostjo, ki je bila v petek, 18. junija, so obeležili zaključek šolanja 3. generacije Poslovodne šole Gorenje.

Slovesnosti so se udeležili tudi **Feri Horvat**, predsednik odbora za gospodarstvo Državnega zbora Slovenije, člani upravnega odbora Gorenje s predsednikom **Ivanom Atelškom**, vodstvo Gorenja d.o.o. in slušatelji Poslovodne šole Gorenje.

V pozdravnem nagovoru je **Feri Horvat** poudaril, da so bili in bodo tudi v bodoče kadri največje bogastvo, pri tem pa je pomembno, da kadri nenehno bogatijo svoje znanje z novimi spoznanji in izkušnjami, tako doma kot na tujem, temu pa je namenjena tudi Poslovodna šola Gorenje. Spregovoril pa je tudi o delu Državnega zbora Slovenije in njegovih načrtih in pri tem poudaril, da si bodo prizadevali, da bodo prihajale pogosteje na dnevni red tudi gospodarske teme. Vršilec dolžnosti predsednika Poslovodnega odbora Gorenje d.o.o. **Jože Stanič** pa je med drugim omenil, da bosta morala tako Slovenija kot Gorenje tržiti znanje tudi na tujem. Pomemben prispevek k

temu lahko ima Poslovodna šola Gorenje. Zahvalil se je organizatorjem izobraževanja, ki skrbijo za delo poslovodne šole in opozoril na nekatera aktualna vprašanja sedanjega trenutka tako Gorenja kot Slovenije.

Predsednik Upravnega odbora Gorenje d.o.o. **Ivan Atelšek** je na osnovi dolgoletnih lastnih izkušenj spregovoril o vlogi in pomenu managerja in o tem, da je treba image Gorenja skrbno negovati in ga tudi nenehno bogatiti.

Iz vsebine:

- Razgovor z direktorjem programa Hladilno-zamrzovalni aparati Martinom Smrekarjem
- Gorenje na Konferenci evropskega združenja za predlakirano pločevino
- Če hočeš biti mojster, moraš v šolo
- Kam s certifikati? V Gorenje
- Razpis pogojev za letovanje v prikolicah
- Stavka delavcev elektrokovinske industrije

Letos bolje kot lani

Kmalu bo pol leta za nami in pred nastopom dopustov, nas zanima kako smo delali in kaj načrtujemo za uresničitev postavljenih ciljev. Najprej smo pogledali v po številu delavcev in obsegu proizvodnje največji program - Hladilno zamrzovalne aparate. Program trenutno zaposluje 1539 delavcev, kar je 6% manj kot konec leta 1992 ali 3% več kot v enakem obdobju lanske leto. Proizvedeno pa je bilo v prvih petih mesecih 282.065 hladilno zamrzovalnih aparatov, kar je za 21% več kot lani. Podatki sami po sebi so kar obetavni o čem več pa smo povprašali direktorja programa Martina Smrekarja, diplomiranega inženirja strojništva.

Informator: Po podatkih je bilo do konca maja prodanih 250 tisoč hladilno zamrzovalnih aparatov, kar pomeni nekoliko večje zaloge od planiranih?

M. Smrekar: Proizvodnja se sicer mora prilagajati povpraševanju, vendar mora biti usklajena tudi s planirano nabavo materiala in polizdelkov. Pričakujemo tudi, da se bo jeseni povečalo povpraševanje po naših izdelkih.

Informator: Znano je, da so zahteve tujih trgov drugačne kot smo jih bili navajeni doma. Raznolikost izdelkov, visoka kakovost in ekološka neoporečnost so pritiski sodobnega trga. Kako se to odraža pri delu in organizaciji dela?

M. Smrekar: Trenutno še večina naših kupcev nabavlja majhne količine izdelkov in maloserijska proizvodnja povzroča velike težave. Dnevno izdelujemo tudi do 19 različnih tipov naših izdelkov, kar zahteva maksimalno tehnološko in organizacijsko fleksibilnost. Linije v obratih so prilagojene tako, da se lahko na njih odvija proizvodnja večine izdelkov programa. Na področju ekologije ne zaostajamo za konkurenti, saj smo že pred štirimi leti za polovico zmanjšali porabo hladilnega sredstva



Martin Smrekar

R 11, septembra letos pa bo približno 30% aparatov polnjenih z okolju prijaznejšim hladilnim sredstvom R 134a. Zakaj samo toliko? Nemci, Avstrijci, Švicarji in Skandinavci so korak pred mednarodnimi predpisi, na primer Američani in Kanadčani ter še nekatere druge države pa se držijo postavljenega roka z montrealским sporazumom in še nimajo pripravljenih servisnih služb za te izdelke.

Ponudbo stalno bogatimo s posodobitvami izdelkov (zaliti uparjalniki, "NO FROST" aparati in podobno), novimi tipi (nove dimenzije, prozorna vrata oziroma pokrovi, podplošni aparati brez odprtine za zračenje v pultu, itd.) ter dodatno opremo (posode za led, za meso, zelenjavo, itd.).

Informator: V podjetju potekajo akcije za pridobitev certifikata ISO

9000. Kako se v to vključujete v programu?

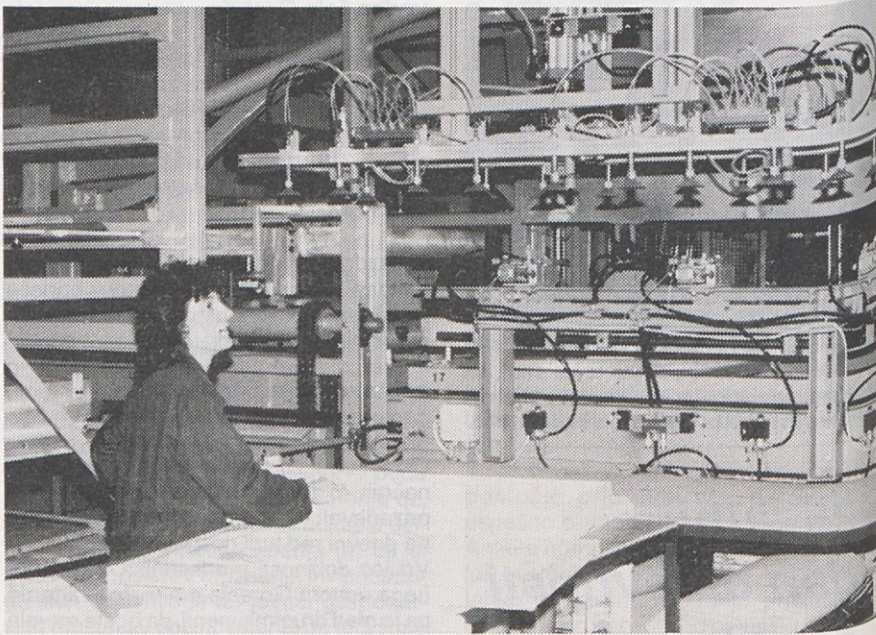
M. Smrekar: Znotraj programa smo poostriili odgovornost za kakovost, in že beležimo pozitivne rezultate. Planiramo še uvedbo decentralizirane računalniškega sistema, ki bo zagotavljal ažurnejše izvajanje del in nalog. Težave pa so ostale z dobavitelji, predvsem s kakovostjo pločevine in kompresorjev.

Informator: Pravimo, da so ključ do uspeha zaposleni delavci. Kako se pri vas izvaja kadrovska politika in kaj pričakujete od svojih zaposlenih?

M. Smrekar: Posodabljanje tehnologije in organizacije dela je potegnilo za seboj tudi nekatere kadrovske spremembe, ki so bile namenjene boljši izkoriščenosti znanja in sposobnosti delavcev. Predvsem bomo nadaljevali z dodatnim izobraževanjem in usposabljanjem vseh zaposlenih. Začeli bomo že to jesen z izobraževanjem mojstrov.

Informator: Ali bo kolektivni dopust organiziran po planu?

M. Smrekar: Podaljševanje dopusta zaenkrat ni predvideno. V času kolektivnega dopusta se bo postavljala linija za izdelavo aparatov z novim hladilnim sredstvom, čemur bo podrejeno koriščenje dopusta strokovnih delavcev, ki so vezani na posodobitve proizvodnje in izdelkov. Po dopustu je prevedena tudi ponovna uvedba druge izmene v obratu zamrzovalnih skrinj.



Gorenje na konferenci evropskega združenja za predlakirano pločevino

Evropsko združenje za predlakirano pločevino *European Coil Coating Association - ECCA) je stanovska strokovna organizacija, katere namen je promoviranje uporabe predlakirane pločevine iz ekološkega, stroškovnega in kvalitetnega vidika, kot alternative za konvencionalne metode površinske zaščite. V organizaciji so združeni večinoma proizvajalci predlakirane pločevine.

Vsako leto združenje pripravi generalno konferenco v pomladanskem obdobju in kongres v jesenskem času v različnih evropskih mestih. Prireditve se redno in aktivno udeležujejo tudi vodilni ljudje ameriškega združenja za predlakirano pločevino, ki ima sicer daljšo tradicijo od evropskega.

Gorenje se je na letošnji tridnevni konferenci, od 23. do 26. maja, v Kopenhagnu predstavilo z referatom **Proizvodnja hladilno-zamrzovalnih aparatov iz predlakirane pločevine v Gorenju**, avtorjev Majde Meže in Boruta Jerabeka. Referat je bil sprejet zelo pozitivno in z zanimanjem, saj smo po deležu uporabe predlakirane pločevine v proizvodnji gospodinjstev aparatov trenutno daleč največji v Evropi. Vodilni predstavniki proizvajalcev so izražali spoštovanje do naše razmeroma smelega odločitve za tak delež uporabe. Za zaključek konference so organizirali celo okroglo omizje z našima predstavnikoma. Vprašanja in razprava po referatu in na omizju so

pokazali, da se zelo dobro zavedajo vseh objektivnih težav, ki spremljajo uporabo predlakirane pločevine v proizvodnji gospodinjstev aparatov in pri obvladovanju katerih imamo ta trenutek v Evropi v Gorenju očitno največ operativnih izkušenj.

Udeležba na konferenci je pomemben prispevek k promociji Gorenja v svetu, obenem pa mnogi vzpostavljeni novi stiki ter strokovne diskusije pomenijo korak naprej h konsolidaciji stanja na področju kakovostne oskrbe s predlakirano pločevino v Gorenju.

B.J.



Boro Jerabek med predavanjem v Kopenhagnu

Nova peč bo zgrajena iz kovinskega ogrodja, na katerega bodo iz notranje strani pritrjene plasti izolacijskih materialov.

Na izstopu transporterja iz peči bo nameščen hladilni tunel s funkcijo ohlajevanja polizdelkov do temperature, primerne za rokovanje. To bo pomenilo v okolici manjšo toploto od sedanje. Naprave bodo opremljene s sistemom za računalniško vodenje in spemljanje proizvodnega procesa, peč bo računalniško krmiljena. Zmogljivost nove peči bo 2.600 pečic in 13.400 ploščatih delov na dan, in sicer samo v dveh izmenah. Lanska celodnevna povprečna proizvodnja pa je bila 1905 pečic in 10.750 ploščatih delov. Ponovno je pred domačimi strokovnjaki obsežna in odgovorna naloga. Zapišimo še, da je odgovorni vodja projekta **Toni Novak**, vodja tehnološkega projekta in tehnologije je **Breda Bezgovšek**, po področjih pa skrbijo: za energetiko **Aleš Dolžan**, za informatiko **Bojan Terče**, za ekologijo **Vilma Fece** in za varstvo pri delu **Franc Mlinar**.

H.J.



V demonstracijskem vozilu Siemens so si lahko delavci Gorenja ogledali delovanje elektronskega kompleta SIMATIC 5S

Zgledno sodelovanje s Siemensom in Iskro

Brez računalniškega krmiljenja strojnih naprav in različnih sistemov za vodenje in nadzor si tudi v Gorenju Gospodinjstvi aparati težko zamišljamo vse bolj avtomatizirano proizvodnjo. Na številnih mestih pa so strojne naprave opremljene z elektronom Siemens. Ker smo eden večjih uporabnikov krmilnikov Simatic, se je Siemensovo demonstracijsko vozilo na poti po Vzhodni Evropi ustavilo tudi pri nas. Predstavili so novost SIMATIC S5, za katerega pravijo v Siemensu in Iskri Inženiring Plus, da je v svetu na prvem mestu. Takšno oceno je dobil zaradi številnih sposobnosti, saj se za imenom Simatic S5 skrivajo elektronska krmilja, programime naprave, inteligentna periferija, sistemi za vodenje in nadzor in še mnogo drugega. V vsaki od teh skupin pa je tudi mnogo različnih izvedb, kar vse omogoča individualne rešitve.

Ob tej priložnosti je bil tudi seminar, na katerem je predstavnik Siemens iz Nemčije g. Matti Leirmaa predstavil nadzorni sistem COROS. O novostih paketa SIMATIC 5S je, posebej o krmilnikih, predavala Anamarja Širola iz Iskre Inženiringa Plus, voditelj skupine pa je bil Branko Robavs. organizacijsko je predstavitev pripravil Daniel Povše, ki se je ob tej priložnosti zahvalil Gorenju Gospodinjstvi aparati, posebej še službi za izobraževanje in Vzdrževanju za zgledno sodelovanje. Dolgoletno sodelovanje med porabniki teh naprav v Gorenju Gospodinjstvi aparati in Iskro ter Siemensom so s to demonstracijo le še poglobili.

Kmalu nova peč za temeljno emajliranje

(Nadaljevanje s 1. strani)

Peč je bila projektirana za 1500 štedilnikov dnevno in je njena zmogljivost prejemljiva. Prav tako je preobremenjena, kar povzroča probleme s kakovostjo emajliranih polizdelkov. Za razliko od prejšnje peči proizvajalca Ferro so se tokrat odločili za firmo Eisenmann, nova peč pa bo prirejena za kurjenje z zemeljskim plinom in tudi s kurilnim oljem kot alternativno energijo.

V obratu **Kuhalni aparati** bodo zaradi postavitve nove peči in preureditve celotne linije za temeljno emajliranje začeli s kolektivnim dopustom 17. julija in ga podaljšali do 16. avgusta.

Kot je predvideno v obsežnem tehnološkem projektu, bodo z novo pečjo dosegli ustrežnejšo kakovost emajliranih polizdelkov, povečali zmogljivost in zmanjšali porabo energije. Nova peč bo gorela le tedaj, ko bo v pogonu, sedanja peč pa žari neprestano, praktično že 22 let.

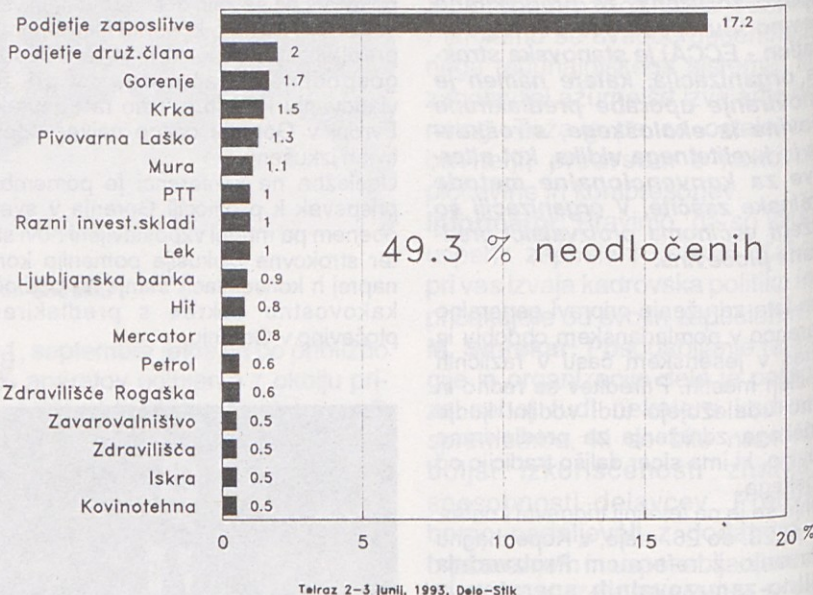
Kam s certifikati?

Tržni raziskovalci Dela-Stik bodo mesečno objavljali barometer naložbene privlačnosti slovenskih podjetij. Na reprezentativnem vzorcu slovenskih telefonskih naročnikov bodo poskušali izvedeti, katero podjetje ali institucija je za ljudi najbolj privlačna.

Rezultate prve raziskave, opravljene 2. in 3. junija letos med 992 naključno izbranimi telefonskimi naročniki, so objavili v Delu, 8. junija.

Ta slovenski naložbeni barometer je pokazal, da skoraj polovica vprašanih še ne ve, kaj bodo s svojimi certifikati. Pri tistih, ki so se že odločili, pa prevladuje namen vložiti v podjetje, kjer delajo ali so delali, podjetje, kjer so zaposleni ožji družinski člani, od konkretnih podjetij pa je na prvem mestu Gorenje.

SLOVENSKI NALOŽBENI BAROMETER



Delo, 8. junija 1993

Lastninsko preoblikovanje Gorenja

V prejšnji, 17. številki Informatorja, ki je izšla 9. junija, smo vas seznanili z metodami lastninskega preoblikovanja po zakonu in z lastninjenem v Gorenju.

Povabili smo vas, da nam z izpolnitvijo kratke ankete (lahko tudi anonimno) sporočite pripravljenost, da lastniške certifikate svoje in svojih družinskih članov) zamenjate za delnice Gorenja. Naj ob tem dodamo, da teh certifikatov, ki nam bodo pripadali kot državljanom Slovenije, ne bomo mogli prodajati kot smo lahko prodajali na primer obveznice Gorenja.

V isti anketi vas sprašujemo tudi, če bi bili pripravljeni delnice Gorenja odkupiti. Odkupili jih boste namreč lahko s 50 odstotnim popustom (podobno kot stanovanja) na 5-letno obročno odplačevanje (enako velja tudi za bivše zaposlene in naše upokojence). Pri čemer plačate najprej 20 %, v naslednjih 4 letih pa vsako leto najmanj četrtno. Oboje, zamenjava lastniških certifikatov za delnice (interna razdelitev) in notranji odkup del-

nic Gorenja nam daje večje možnosti, da obdržimo upravljanje podjetja v svojih rokah.

Nekateri seveda o tem še razmišljate. Vse, tudi tiste, ki ste anketo morda že izpolnili, pa bi radi spomnili, da anketo lahko oddate do konca junija v za to določene skrinjice ali pred-

postavljenim, lahko pa jih tudi pošljete na naslov **Gorenje d.o.o., Poslovni sekretariat, Partizanska 12, Velenje.**

Če pa bi radi o lastninskem preoblikovanju izvedeli še kaj več, lahko pokličete **Silvo Globačnik na telefon 853-231, interna 565.**

Gorenje - delniška družba

Upravni odbor Gorenja d.o.o. je na zadnji seji, v petek, 18. junija, obravnaval predlog organiziranosti Gorenja kot delniške družbe. V.d. predsednika poslovnega odbora Gorenja d.o.o. **Jože Stanič je v razpravi posebej podčrtal, da je predlog nove organiziranosti rezultat trenutnih spoznanj vodstva, po končanem lastninjenju, lahko pa tudi že med samim lastninjenjem, pa bo mogoče organiziranost Gorenja dograjevati. Po razpravi, med katero je bilo posebej poudarjeno, da so oziroma**

bodo vrata za vstop v Gorenje vseskozi odprta, je bil sprejet predlog organiziranosti Gorenja kot delniške družbe.

Upravni odbor Gorenja d.o.o. se je na zadnji seji, ki so se je udeležili tudi direktorji Gorenja Servis, Gorenja Notranja oprema in Gorenje Tiki, seznanil z dosedanjimi aktivnostmi in programom lastninskega preoblikovanja Gorenja ter potrdil poročilo o poslovanju Gorenja d.o.o. v prvem letošnjem trimesečju.

Kdor hoče biti mojster, mora v šolo

Pred štirimi leti je v Gorenju potekal seminar za mojstre oziroma za vodje neposrednih proizvodnih procesov. Udeležili so se ga mojstri, skupinovodje in oddelkovodje iz vseh proizvodnih programov in Vzdrževanja. V teh štirih letih se je spremenilo marsikaj, tako v tehnologiji kot v organizaciji in na drugih področjih in nujno je, da se znanja dopolnijo in nadgradijo. Zato oddelek izobraževanja pripravlja obnovitveni seminar za mojstre oz. vodje neposrednih proizvodnih procesov. Tokrat bodo posamezne vsebine seminarja v večji meri specifične za sodelavce iz posameznega programa. Več bo poudarka na tehnologijah. Zato smo pričeli s pripravo programa v enem od programov, v programu Hladilno zamrzovalni aparati. Priprave so terminirane tako, da bi s seminarjem pričeli v mesecu septembru. Udeležba na seminarju bo obvezna za vse mojstre. Vsi bodo tudi opravljali izpite iz vseh tem, vsebin seminarja. V jeseni pa bomo pričeli tudi s Šolo za mojstre oz. vodje neposrednih proizvodnih procesov. O potrebi takšne interne šole smo govorili že večkrat, zdaj pa je čas, da to tudi realiziramo. Za vključitev v šolo za mojstre lahko kandidirajo mlajši sodelavci, ki imajo končano srednjo šolo tehniške smeri, ki bi želeli delati na nalogah vodenja neposrednih proizvodnih procesov in imajo pozitivno oceno dosedanjega dela v Gorenju. Pričeli bomo v programu HZA in zato je

bil tam tudi že objavljen razpis za vključitev v šolo za mojstre. Glede na potrebe bomo nato Šolo za mojstre pripravili in izvedli tudi v drugih programih.

Kaj sploh je ta interna Šola za mojstre? Prvi del predstavlja osnovni seminar za vodje neposrednih proizvodnih procesov, drugi del pa 3-mesečna praksa pod vodstvom in nadzorstvom mentorja. V tem času bo vsak kandidat pripravil tudi zaključno nalogo, ki jo bo potem moral zagovarjati v okviru zaključnega izpita. Z uspešno opravljenim nalogo bo kandidat pokazal, kako zna uporabiti pridobljena znanja in izkušnje, koliko je lahko samostojen in ustvarjalen pri svojem delu. Sodelavci, ki bodo uspešno zaključili Šolo za mojstre bodo prejeli spričevalo in bodo čez čas, glede na potrebe, razporejeni na dela skupinovodje, mojstra.

Osnovni pogoj za kvaliteto dela in izdelkov, za obvladovanje procesov in stroškov, je kvalitetna usposobljenost za delo, ki ga delavec opravlja. To je še posebej pomembno za delo vodij neposrednih proizvodnih procesov. Prav zato smo se v Gorenju Gospodinjski aparati, odločili za Šolo za mojstre in odločili smo se tudi, da na ta dela ne bo mogel biti razporejen noben delavec, ki ne bo prej opravljal šole za vodje neposrednih proizvodnih procesov.

Kadrovska in izobraževalna dejavnost

Povejte naprej

Potem, ko so v Informacijskem servisu CSD uvodnik 4. številke svojega Biltena namenili varovanju okolja, so 5. številko tiskali na recikliranem, naravi prijaznem papirju. Od besed k dejanjem, bi nekako rekli.

Sicer pa ta številka poleg informacij o virih informacij, seznama najnovejših standardov, predpisov in literature ter Uradnih obvestil, prinaša tudi članek o predavanju strokovnjakov Ekonomske poslovne fakultete pri nas in o ergonomiji. Gre za nadaljevanje prispevka Bojana Jusa o ergonomiji kot področju industrijske lastnine, ki se trudi pokazati človekove zmogljivosti in skrajne meje sposobnosti glede na zahteve.

B.G.

Vse odločitve temeljijo na znanih in poznanih informacijah. Prave informacije vodijo do pravih odločitev - napačne do....

Ko pričenjate z razvojem novega izdelka, nove tehnologije, na novo organizirate določeno dejavnost, pričenjate z novo investicijo ali ste se lotili raziskovalnega projekta, preverite najprej, kaj je o vsem tem že napisanega, predpisanega, standardiziranega, poenotenega.

Informacijski servis CSD

Jezikovni tečaji

8. julija 1993 se izteka prvo poskusno leto poučevanja angleškega in nemškega jezika med delovnim časom. Tako kot za vsako novo stvar, je tudi za to obliko izobraževanja sedaj še presojanje za dokončno sodbo o tem, ali je dobra ali ne.

Na začetku, to je oktobra 1992, je bilo največje zanimanje za I. stopnjo nemščine in angleščine in nato za "višje" stopnje obeh jezikov. Pri višjih stopnjah je bila razporeditev težavna, ker se na začetku nisem mogla odločiti za preizkus. Ta bo možen šele naslednje leto. Vendar tisti, ki so nehali obiskovati tečaje, v večini tega niso storili zaradi neustreznosti stopnje za katero so se odločili, saj bi v tem primeru lahko takoj prešli v nižjo oziroma višjo stopnjo, ampak zaradi drugih osebnih pa tudi službenih zadržkov. Vsaka stopnja pač zahteva določeno mero stalnega dela doma.

Tečajji bodo tudi v bodoče potekali 2 šolski uri tedensko, kar je v vseh pogledih najbolj racionalno - in tudi uspešno! Le nekatere krajše oblike, ki bi jih tudi radi uvedli, bodo intenzivnejše.

Letos se bodo tečajji zaključili 8. julija s skupnim sestankom vseh

udeležencev v učilnici nad jedilnico ob 12. uri.

Ponoven začetek tečajev bo 6. septembra 1993, kar za dosedanje tečajnike pomeni nadaljevanje tam, kjer bodo 8. julija končali.

6. septembra bo tako prvi skupni sestanek dosedanjih, a tudi novih tečajnikov, na katerem bodo izvedeli vse o urniku, snovi, učbenikih in podobno.

Manca Potočnik



Delavci Gorenja Gospodinjski aparati na tečaju nemščine

Zaradi bližajočih se dopustov

razpisujemo

že sedaj za šolsko leto 1993/94 naslednje tečaje, ki se bodo začeli septembra:

nemščina I., II., III.
angleščina I., II., III.

Prijavite se po običajni poti na Izobraževanje Gorenja Gospodinjski aparati (nad gasilci), tel. 501 oziroma 489 (gospa Pimat-Bahun). Informacije pa lahko dobite tudi pri Manca Potočnikovi, soba 271 (rjava stavba), tel. 703.

Prijavljanje poškodb na delu

Kdaj in kako smo dolžni prijaviti poškodbo na delu?

Vsako poškodbo je delavec dolžan prijaviti svojemu nadrejenemu in tudi v službo varstva pri delu takoj ali najkasneje do konca delovne izmene.

Prijaviti je treba vse poškodbene primere. Tudi tiste, pri katerih ni nujna takojšnja zdravniška pomoč v ambulanti prve pomoči ali Zdravstvenem domu.

Tako odpadejo izgovori kot: **Nisem**

vedel, nisem mislil, da bo potreben bolniški stalež.

Tako prijavljene poškodbe pri delu je neposredno nadrejeni delavec dolžan takoj javiti v Službo varstva pri delu (interna 736 ali 490), istočasno pa mora izpolniti tudi **Interno prijavo poškodbe pri delu**. Poškodbe pri delu, ki bodo prijavljene v službo varstva pri delu kasneje kot to določa zakonodaja, ne bodo evidentirane in obravnavane kot poškodbe pri delu.

Služba varstva pri delu

40 let krvodajalstva

Res je, ne vem kdo bo dobil mojo kri ali katero njenih sestavin, vem pa, da jo bo dobil nekdo, ki jo resnično potrebuje. Morda mu bo ravno moja kri rešila življenje.

To so misli prenekaterega anonimnega krvodajalca, ki se neopazno giblje med nami, vendar vedno pripravljen darovati to prepotrebno življenjsko tekočino. Veliko življenj je bilo rešenih na ta način. Letos mineva 40 let, ko je Rdeči križ Slovenije organiziral prve odvzeme krvi na brezplačni osnovi. Ob tem jubileju je bilo na Občinski proslavi Rdečega križa Velenje podeljeno priznanje Aktivu krvodajalcev Gorenja za dolgoletno sodelovanje, kot tudi vzpodbudo za nadaljnje delo. Ob letošnjem jubileju bodo vsem, ki so darovali kri 25, 30 in večkrat, podeljene plakete.

Krvodajalci Gorenja, ki bodo za večkratno darovano kri prejeli priznanja so:

Ivanka Božič
Aleksander Rebuša
Ljubo Kresnik
Jože Plešej
Jože Marin
Silva Tanjšek
Milan Matko

30-krat:

Vili Globočnik
Miran Šuster
Miran Jančič
Roman Čretnik
Stanislava Globočnik
Franc Živic
Marjan Lebar
Vinko Majcen
Milan Matko
Valentin Urbanc
Jože Škruba
Ivanka Prisljan
Jožica Poličnik
Pepca Grobelnik
Stevo Lalek

25-krat:

Jerko Matič
Jože Škruba
Antonija Skomšek
Zlatko Žerjav
Janko Petre
Alojz Glinšek
Jože Škrbot
Franc Jelen
Marija Sevšek



Borut Čas
Mirko Milankovič
Peter Koželjnik
Jože Meh
Silva Flis
Marija Žnidar
Gabrijela Podbevšek
Jože Dren
Alojzija Felicijan
Ivan Sotošek
Marjan Verbič
Milanče Tirnarič
Franc Zagoričnik
Stanislav Gradišek
Iztok Vivod
Dušan Gavrilovič
Jože Zajc
Marjan Maček
Damjan Habe
Franc Puncer
Rudi Mravljak
Peter Plešnik
Anica Prošič

60-krat:

Stanislav Lukić
Heinz Bartlma

55-krat:

Jože Verdev
Adi Sešel

50-krat:

Jože Jager

45-krat:

Marjan Petek
Janko Oštir

40-krat:

Edvard Beliš
Ivan Tašler
Milan Jelen
Ernest Špeh
Aleksander Rebuša

35-krat:

Franc Tamše
Jakob Planinc
Edo Grazer

priznanje

Aktiv RJK Gorenje

za humanost in delo pri razvijanju krvodajalstva v našem delu



Poletje '93

V Gorenju Turizem smo se odločili, da za seniorsko populacijo pripravimo posebno ponudbo aranžmajev, katerih osrednje značilnosti so: mirni kraji in nižje cene.

Slovenska naravna zdravilišča

V vseh slovenskih naravnih zdraviliščih ponujamo 2, 3, 5, 7, 10, 14 in več dnevne pakete. Cene so enake kot v zdraviliščih, pri čemer imajo upokoenci za 7 in večdnevne pakete 10 % popusta, aranžmaje pa je seveda možno odplačati obročno.

Apartmaji na treh krajih

7-dnevni najem 6-posteljnega apartmaja (popolna oprema razen prevlek za posteljnino, BTV) znaša 300 DEM, upokoenci imajo 10 % popusta in možnost plačila v 5 obrokih brez obresti.

Apartmaji na Kopah

7-dnevni najem 4-posteljnega apartmaja na Kopah (popolna oprema razen prevleke za posteljnino, TV) znaša 270 DEM, upokoenci imajo 10 % popusta in možnost plačila v 5 obrokih.

Apartmaji na Rogli

7-dnevni najem apartmaja s 4 ležišči (popolna oprema razen prevlek za posteljnino, TV) znaša od 340 do 390 DEM, upokoenci imajo 10 % popusta in možnost obročnega plačila.

Kranjska gora

7-dnevni polni penzion v Tikijevem domu (B kat., TWC) v 2, 3 in 4 posteljnih sobah znaša 250 DEM na osebo. Upokoenci imajo 10 % popusta, otroci do 7. leta starosti pa 30 %. Obročno plačilo!
7-dnevni polpenzion v Hotelu Prisank v času od 24. julija do 20. avgusta 274 DEM, v Hotelu Garni 242 DEM, v Hotelu Slavec 233 DEM in Hotelu Erika (v sobi s THV) 193 DEM. V pred in posezoni so cene nižje, možnost polnega penziona, popusti za otroke in možnost obročnega plačevanja!

Bled

7-dnevni polpenzion v čudovitem hotelu Astoria v času od 20. 7. do 30. 8. samo 249 DEM na osebo, do 20. 7. pa le 225 DEM. Možnost obročnega plačila.

RTC avtokamp Geneza Vransko

7-dnevni polni penzion z bivanjem v počitniški prikolici za 235 DEM in 165 DEM za polpenzion. Teniška igrišča, bazen z ogrevano vodo. Obročna plačila!

Prijave in rezervacije vsak delovni dan od 8. do 15. ure v prostorih Gorenje Turizem, d.o.o., Velenje, Partizanska 12 (paviljon ob reki Paki) in po telefonih: 063/854 975, 854 676, 853 321 int. 953!

Zaupanje za zaupanje

V začetku junija se je novinarjem in s tem Sloveniji predstavilo eno najmlajših turističnih podjetij Gorenje Turizem.

"Razvili smo se iz dejavnosti, ki je v preteklosti skrbela za oddih zaposlenih v Gorenju," je ob tem povedal direktor podjetja Janez Pušnik, in poudaril: "Vpeti smo v poslovni sistem Gorenja, kar pomeni, da je kakovost poslovanja naš imperativ, produciranje novosti pa nuja."

Lani so usluge Gorenja Turizem koristili, predvsem Gorenjčani. Ta krog pa se sedaj širi, saj skušajo ubrati čimbolj neposredne poti in si s tem zagotoviti čim nižje cene. Gorenje Turizem ponuja letni in zimski oddih, izlete in potovanja, zdraviliško zdravljenje, šole v naravi itd. Lahko jih pokličete, pišete ali obiščete v Gorenju in se pozanimajte za možnosti letovanja, širijo pa tudi mrežo predstavnikov, zlasti v okviru prodajne mreže Gorenja Maloprodaja.

Poleg pestre ponudbe ponujajo tudi ugodne plačilne pogoje. Eden takšnih je plačilo v treh obrokih brez obresti, pri čemer se le prvi obrok plača pred odhodom. Najugodnejši pa je vsakakor sistem obrestnega avansiranja ali namenškega varčevanja, ki ga mnogi delavci Gorenja poznamo in s pridom uporabljamo že tri leta in si je pridobil že več kot 1000 varčevalcev. Ni pa odveč, da vas spomnimo na nekatere njegove prednosti. Kupec ob prijavi za aranžma (lahko pa tudi že prej) vplačuje dogovorjen znesek. Ta denar mu Gorenje Turizem obrestuje po ugodni obrestni meri (višji od revalorizacijske). Potem, ko se vrne z dopusta, potovanja ali zdravljenja pa odplačuje še svoj preostali dolg v takšnih in tolikšnih obrokih kot mu ustreza. Koristi torej kredit z nižjimi ali



Janez Pušnik, direktor Gorenja Turizem in Slavko Korošec direktor Gorenja Gostinstvo, iz katere je novo podjetje izšlo.

enakimi obrestmi kot veljajo za bančne kratkoročne kredite.

Vsakdo si lahko izbere svoj turistični aranžma, spreminja število obrokov in hitrost odplačevanja. V Gorenju Turizem pa mu kadarkoli lahko povedo, koliko je privarčeval oziroma koliko je še dolžan. "Mi zaupamo kupcem, oni zaupajo nam," pravijo ob tem v Gorenju Turizem.

Če se ne odločite za takšno varčevanje, lahko izbirate med različnimi načini plačevanja, z gotovino, z odtegljaji od plače, s plačilnimi nalogi preko banke ali s čeki.

Direktor podjetja Gorenje Turizem pravi: "To, da vemo, da ne znamo vsega, je naša prednost." Nenehno se torej učijo, izpopolnjujejo, iščejo boljše, ugodnejše turistične aranžmaje. Pripravljeni so se prilagoditi vsakemu kupcu in to je lastnost, ki jim obeta uspeh ne le doma, temveč tudi na tujem.

B.G.

Vabi

na razstavo slik

V Galeriji Gorenja Servis so do 23. julija 1993 na ogled dela akademskega slikarja Nikolaja Beera.

Ob otvoritvi razstave, ki je bila v ponedeljek, 21. junija 1993, so predstavili tudi njegovo monografijo. Kot je v vabilu na razstavo zapisal lev menaša, ves opus Nikolaja Beera zaznamuje odkritost. Edino, česar na delih tega prekmurskega slikarja ni najti, je sprenevedanje. Slikar uživa, kot pravi Lev Menaše, sloves veseljaka, vendar so njegove slike le redko resnično vesele, kajti humoresko pogosto prepreglasi z jedko ironijo prežeta satira.

na razgovor o Odčarani Sloveniji

V četrtek, 1. julija bo ob 20. uri v Knjigarni Kultumica predstavitev najnovejše knjige dr. Dimitrija Rupla Odčarana Slovenija. Z avtorjem se bo pogovarjal predstavnik založbe Mihelač, ki je delo izdala.



Nihče ni tvoj sovražnik, vsi so le tvoji učitelji!

Gorenje Gospodinjski aparati
Svobodni sintikat SKEI

Razpis pogojev za letovanje v prikolicah za leto 1993

Letovanje v prikolicah, ki so nameščene v lepem borovem gozdičku je prijetno. Za minulo leto je bilo izrečenih veliko pohvalnih ocen, ugotovljene pa so bile tudi nekatere pomanjkljivosti, ki jih moramo odpraviti. Mi se bomo potrudili, da bodo prikolice opremljene in pripravljene za bivanje. Vas pa prosimo, da jo predate naslednjemu koristniku v takšnem stanju kot ste jo prejeli, sicer bomo primorani napake odpraviti mi in bremeniti povzročitelja.

Pogoji za letovanje v Avtocampu - Sirena, Novigrad

Cena bivalnega dne v glavni sezoni (julij-avgust) je 20 DEM v tolaški protivrednosti na dan plačila, če se plača takoj in 22 DEM, če je plačilo v petih obrokih.

Cena bivalnega dne pred in po sezoni je 16 DEM za takojšnje plačilo in 18 DEM za obročno plačilo.

Vse interesente prosimo, da se čimprej prijavite, ker imamo na razpolago omejene kapacitete in bomo upoštevali vrstni red in sprejemali prijave do zasedbe kapacitet.

Pogoji za letovanje v Avtocampu Atomske toplice - Podčetrtek

Cena bivalnega dne v glavni sezoni (julij - avgust) je 35 DEM za takojšnje plačilo in 38 DEM za obročno odplačilo (5 obrokov v pred in po sezoni za takojšnje plačilo 28 DEM in za obročno odplačilo 31 DEM. V ceno so vključene karte za bazen za vse prijavljene v kampu.

Vse informacije in prijave dobite v sindikalni pisarni ali po telefonu ATC II int. 119 - Marija Zajec.

SKEI Gorenje Gospodinjski aparati

POČITNICE '93

Tudi letos vam nudimo počitnice v mestu Krku v hotelu Koralj (B kategorije)

TERMIN	POLPENZION
od 19. 9. - dalje	23,00 DEM

29. 5. - 10. 7.	
21. 8. - 18. 9.	29,00 DEM

10. 7 - 21. 8.	39,00 DEM
----------------	-----------

Cena je v DEM in se računa po prodajnem menjalnem tečaju splošne banke Velenje. Za otroke posebni popusti.

Informacije:

dobite v službi marketing, Dragica Knez, Ingeborg Bolič
Tel.: 063/853-743, 063/856-712 (44)
Vegrad Trgovina:
Zdenka Kovačević: 063/853-364

Stavka delavcev Elektrokovinske industrije Slovenije

RO SKEI Slovenije se je odločil, da organizira stavko, ker se razmere v naši dejavnosti ne spremenijo in se, kljub izvedeni opozorilni stavki in stalnem opozarjanju na probleme, naše zahteve ne uveljavljajo.

Ugotovil je, da se stavkovne zahteve ne uresničujejo, podpisane kolektivne pogodbe se ne spoštujejo in ne izpolnjujejo (plače vedno bolj zaostajajo za kolektivno pogodbo, listine še niso izdane), stečajni podjetji in odpuščenje delavcev se nadaljuje, pogoji gospodarjenja za našo dejavnost se slabšajo, ukrepi vlade za uresničitev zasnovane ekonomske politike so neučinkoviti, socialno partnerstvo med vlado in sindikati se ne spoštuje. To so vzroki stavko v naši panogi.

Kaj zahtevamo?

1. Umik zakona o omejevanju plač
2. Sprejem zakona o kolektivnih pogodbah
3. Uveljavitev zahtev za premalo izplačane osebne dohodke pri lastninjenju
4. Zaščito kovinske in elektroindustrije in ohranjanje delovnih mest
5. Oprostitvev plačila davkov za najnižje plače

Stavkovne zahteve so člani sindikata v naši branži z veliko večino podprli in s tem tudi privolili, da se pristopi k izvedbi stavke. Glasovanje o stavkovnih zahtevah in s tem o podpori stavke smo izvedli tudi v Gorenju in se je ZA odločilo 84,7 % našega članstva. Aktivnosti za izvedbo stavke tečejo, tako na nivoju republike kot tudi na nivoju podjetij.

Stavka bo 30. junija 1993 s protestnim shodom v Ljubljani in 8-urnimi stavkami v podjetjih.

Vse delavce obveščamo, da potekajo na nivoju republike pogajanja z vlado in gospodarsko zbornico na vseh področjih in upamo, da bodo uspešna in se ne bo potrebno posluževati skrajnega sredstva sindikalnega boja - stavke.

Stavkovni odbor Gorenja poziva vse delavce, da se v stavko vključijo na civiliziran način, da pokažejo najvišjo stopnjo kulturne zavesti, strpnosti in razumevanja tudi do drugače mislečih. Hkrati pričakujemo, da se bodo stavki pridružili tudi člani neodvisnega sindikata in nečlani ter spoštovali navodila in obvestila stavkovnega odbora, ki jih bo o vseh aktualnih vprašanih tekoče obveščal.

Za vse kršitelje stavkovnega reda in miru ter povzročitelje ekscesov bomo zahtevali po hitrem postopku najstrožje disciplinske ukrepe in jih sindikat v tem postopku ne bo zagovarjal.

Stavkovni odbor poslovnega sistema Gorenja

INFORMATOR, časopis za obveščanje delavcev Gorenja. Urejšajo: dipl. novinar Božena Gorjan, Hinko Jerčič, Dagmar Vrtačnik. Izhaja štirinajstrednevno. Naklada 4.200 izvodov. Grafična priprava: Raster, Velenje. Tisk in odprema: Tiskarna Velenje. Oproščeno plačila prometnega davka po sklepu 421-1/72 z dne 23. 1. 1974.

ŠPORTNA REKREACIJA

Lepi mednarodni uspeli tekačev

Člani Tekoške sekcije Gorenje so letos napolnili na številnih tekih tako doma kot v tujini. Zelo lep uspeh so dosegli na 35. mednarodnem teku na 100 km v švicarskem Bielu ter na 25 km dolgem teku okoli jezera Mondsee v Avstriji.

Eden najatraktivnejših super tekov je v Biel privabil 3000 tekačev iz vseh koncev sveta in tudi večjo skupino Slovencev.

Peterica že preizkušenih maratoncev Gorenjevega tekaškega teama se je uvrstila povsem v ospredje, najboljši med njimi pa je bil Milan Županc. Progo je v noči od 4. na 5. junij pretekel v 8 urah in 25 minutah in zasedel 9. mesto v glavni moški kategoriji in 48. mesto v absolutni konkurenci. Dušan Marguč, je na cilj priteknel v času 8:34 in bil v kategoriji starejših članov 14. in 58. med vsemi. Marjan Lipičnik je z 8:41,00 bil 18. med mlajšimi veterani in na 64. mestu v skupni uvrstitvi. Veterana Edo Gregorič in Vinko Fortuna, pa sta dosegla 19. in 52. mesto v kategoriji in 252. oziroma 546. mesto v absolutni uvrstitvi.

Gorenjevi tekači so gostovali na teku okoli jezera Mondsee in progo v dolžini 25 km premagali v izredni vročini s solidnimi rezultati ter uvrstitvami za stopničke. Med 850 tekači iz 13

Zahvale

Ob izgubi dragega očeta se sodelavcem in sindikatu Hladilno-zamrzovalnih aparatov zahvaljujem za darovano cvetje, izrečeno sožalje in denarno pomoč.

Marjana Štagoj

Ob boleči izgubi dragega očeta se najiskreneje zahvaljujem sodelavcem in sodelavkam programa Pralno-pomivalnih aparatov - Montaža, za darovano cvetje in denarno pomoč.

Jože Škrbot

Ob nenadomestljivi izgubi dragega očeta se sodelavcem programa HZA - obrat Plastika iskreno zahvaljujem za darovano cvetje in izkazano pomoč.

Mira Golob

Ob boleči izgubi moje drage mame se najiskreneje zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem programa HZA - obrat Hladilniki, za

Malica

PO 28. 6.
TO 29. 6.
SR 30. 6.
ČE 1. 7.
PE 2. 7.

I. MENU
Kranjska, gorčica, jogurt
Ocvrt piščančji zrezek, riž, solata
Mešano meso na žaru, ajvar, čebula
Špageti po bolonjsko, solata
Ocvrte polpete, krompirjeva solata

PO 5. 7.
TO 6. 7.
SR 7. 7.
ČE 8. 7.
PE 9. 7.

Zelenjavna enolončnica z mesom, pecivo
Ocvrti piščanec, riži-bizi, zelena solata
Pečena safalada, francoska solata
Stroganov, široki rezanci, solata
Svinjska pečenka, paradižnikova solata

držav Evrope in Amerike so bili: 97. Mirko Nidorfer 1:40,44 (16. v kat. M 30), 155. Jože Štingel 1:45,13 (35. v kat. M 35), 185. Hinko Jerčič (1:47,24) 18. v kat. M 45, 315. Hedvika Kotar 1:55,16 (1. mesto v kat. Ž 45), 374. Martin Lah 1:58,44 (52. v kat. M 40), 453. Branko Žnidar 2:03,4 (91. v kat. M 30), 540. Kazimira Lužnik 2:09,18 (2. v kat. Ž 5), 550. Ljubica Dolovski, 7. v kat. Ž 30, 632. Edita Jerčič 2:19,28 (6. v kat. Ž 40), 718. Tone Kosir 2:43,49 (70. v M 45).

Odprto prvenstvo v super pikadu

Metanje pikada v elektronsko napravo, ki samodejno odšteva zadetke od določenega števila do 0, je vse bolj vabljivo tudi za tekmovalce. Zato so se v Gorenju Rekreativci odločili tudi za organiziranje občinskega prvenstva v super pikadu, na katerega vabijo v prvi vrsti zaposlene Gorenju.

Prvenstvo bodo odigrali na predtekmovalnih turnirjih, ki bodo 25. in 28. junija in 2. julija, s pričetkom ob 17. uri v centru za pikado - v stavbi Krajevne skupnosti Staro Velenje. Finalni turnir bo 5. julija 1993, prav tako ob 17. uri.

Prijave na dan tekovanja - 15 minut pred pričetkom turnirja.

Organizatorji bodo najboljše nagradili s priznanji in praktičnimi nagradami.

darovano cvetje in izkazano sočutje v teh najtežjih trenutkih.

Darinka Vocovnik

Ob boleči izgubi drage mame se iskreno zahvaljujem sodelavcem Gorenja Orodojarna za darovano cvetje in izrečeno sožalje.

Bogomir Koletnik

Ob izgubi svoje drage mame se sodelavcem v predmontaži in montaži Pralno-pomivalnih aparatov zahvaljujem za izrečeno sožalje in darovano pomoč.

Slavica Jovanovič

Ob izgubi drage mame in ome se za oporo in tolažbo sodelavcem Gorenja Servisa Gorenja GA in Gorenja IPC najtopleje zahvaljujem!

Ivanka in Mitja Bajec ter Karmen Pušnik