



Učenci poklicne šole slednjič pod novo streho

Pravzaprav ni še tako dolgo, ko je na mnogih sejah naših samoupravnih organov tekla razprava o usodi Iskrine poklicne šole v Ljubljani, ki bi se morala iz zasilnih prostorov na Linhartovi cesti čimprej odseliti. O tem, kako in kaj bo s to našo, prepotrebno šolo, je bilo v tem obdobju nešteto inčič, vendar pri vseh je kazalo le na začasno, provizorično rešitev. Tako je bila njena usoda ves ta čas zelo negativna, kar se je nedvomno odražalo tudi v samih učnih uspehih.

Slednjič je prišla ustrezna rešitev. Litoštroj in Iskra sta se sporazumela, da učence kovinarskih poklicev prevzame Izobraževalni center Litoštroj, za učence elektrostrokov pa naj bi ob obstoječi litoštrojski šoli čimprej zgradili ustrezen prizidek, v katerem bi tudi ta del šole našel potrebne prostore. Kljub težavam so se našla tudi potrebna finančna sredstva. Stekla je gradnja prizidka, o čemer smo sicer že poročali, z majhno zamudo sicer pa so bila gradbena dela v glavnem zaključena in na Prešernov dan, 8. t. m. je bila že slavnost ob otvoritvi nove šole.

Ob tej priložnosti so se v pritlični avli Poklicne kovinarske in elektro šole Izobraževalnega centra Litoštroj razen učencev zbrali številni gostje, da bi skromno proslavili tako pomemben dogodek — otvoritev nove šole za vzgojo mladih strokovnih delavcev. Uvodno besedo je imel direktor IC Litoštroj Hrabroslav Premič, ki je med gosti pozdravil tudi predsednika Občinske skupščine Ljubljana-Siška Danila Zbrizaja in generalnega direktorja ZP Iskra Vladimira Logarja. Za njim pa sta govorila še pomočnik generalnega direktorja Litostroja Darinko Kolbl ter direktor šolskega centra Iskra Gabrijel Perko. Posebej predsednik Obs Ljubljana-Siška Danilo Zbrizaj je poudaril zadovoljstvo, da prisostvuje tako pomembnemu dogodku, kot je otvoritev nove poklicne šole, ki jih pri naših naporih za vzgojo strokovnega kadra dejansko primanjkuje.

Ker je bila otvoritev nove šole hkrati povezana tudi s proslavo Prešernovega dne, je učenec II. letnika kovinarske stroke Srečko Bizjak lepo deklamiral Prešernovo »Zdravljico«, za kar je bil na-

grajen z zasluženim aplavzom prisotnih na slavnostni otvoritvi šole.

Izrabimo to priložnost še za bežen pregled polletnih uspehov šole, na kateri se za razne kovinske poklice izobražuje v treh letnikih skupno 360 gojencev, za poklice v elektrostroki pa 177. V polletju je od skupno 537 učencev obeh oddelkov šole doseglo pozitiven učni uspeh 64% učencev, kar je pravzaprav zadovoljiv rezultat. Pri tem se je pokazalo, da so bili ob polletju po doseženem uspehu nekoliko boljši kovinarji, slabši pa učenci elektro stroke. To je tudi opravičljivo, kajti kovinarji so se ves ta čas šolali pod ugodnejšimi pogoji v litoštrojski šoli, učenci elektro stroke pa so bili v starih prostorih na Linhartovi, manjkal pa jim je tudi stalni učitelj za teoretični pouk elektro stroke, katerega je šola končno le uspelo pridobiti. S preselitvijo v nove, sodobno urejene šolske prostore in ob končanih negotovostih, pa vodstvo šole z zupanjem pričakuje, da bo tudi v oddelku elektro stroke učni uspeh ob koncu tekočega šolskega leta bistveno boljši.

Že danes obljublamo, da bomo v eni izmed naslednjih številčk napisali kaj več o šoli in počutju naših učencev v njej.



Direktor Izobraževalnega centra Litoštroj Hrabroslav Premič in generalni direktor ZP Vladimir Logar med ogledom novih šolskih prostorov



Predsednik IS SRS Andrej Marinc si z zanimanjem ogleduje v spremstvu predstavnikov Elektromehanike proizvodnjo v tej naši največji delovni organizaciji

Predsednik IS SRS Andrej Marinc v Iskri

Čestitam delavcem in vodstvu za dosežene uspehe

V ponedeljek, 12. februarja je na povabilo gorenjskih poslancev obiskal Kranj predsednik republiškega izvršnega sveta Andrej Marinc, ki si je najprej ogledal Iskro in Savo, popoldan pa se je v kranjski občinski skupščini pogovarjal z gorenjskimi poslanci in predstavniki družbenopolitičnega ter gospodarskega življenja. Predsednika so spremljali šef kabineta Brane Musar, republiški sekretar za delo Pavle Gantar ter predstavniki političnega in gospodarskega aktiva na Gorenjskem.

Goste je pozdravil glavni direktor tovarne Jože Hujs. Najprej je predstavil svoje sodelavce, nato pa povabil goste na ogled tovarne. Pred-

sednik Andrej Marinc si je tako s svojim spremstvom ogledal proizvodnjo sestavnih delov, telefonije, števecv, električnega ročnega orodja, plastike, bakelita itd.

Po ogledu tovarne so gostje in predstavniki »Elektromehanike« imeli razgovore v sejni sobi. Glavni direktor Jože Hujs je v zgoščeni obliki prikazal celotno zgodovino tovarne, težave, ki so zajele podjetje v posameznih obdobjih in prešel na ekonomske rezultate zadnjih poslovnih let.

Na temelju teh podatkov je predsednik Andrej Marinc zastavil različna vprašanja, na katera so odgovarjali predstavniki tovarne, vsak iz svoje dejavnosti: Ivan Cvar s kadrovskega področja, delav-

skega izobraževanja in štipendiranja ter stanovanjske gradnje, Henrik Peternelj s področja samoupravljanja, Stane Kavčič o delu komunistov v tovarni in Vinko Sarabon o sindikalni organizaciji.

Razgovor je potekal docela spontano, med katerim je predsednik Andrej Marinc navedel tudi nekatere gospodarske in politične ugotovitve ter ukrepe, s katerimi se bo nemara skupščina v prihodnje ukvarjala, z namenom poglobljanja stabilizacije.

Proti koncu obiska so gostom zavrtili še film o Iskri, nato pa se je predsednik vpisal v knjigo gostov z naslednjim besedilom:

»Prvič sem obiskal ta naš veliki delovni kolektiv. Čestitam delavcem in vodstvu za dosežene uspehe in za jasno dolgoročno usmeritev, ki odpira našim delavcem in celotni družbi perspektivo. Z zadovoljstvom ugotavljam sočasno uspešno razvijanje samoupravnih socialističnih odnosov.«

M. K.

Na 3. in 6. strani današnje številke Iskra objavljamo sestavek o predvidenem petletnem razvoju ZP Iskra. Zaradi obširnosti sestavka smo morali zadržati nekatere članke, ki jih bomo v celoti objavili v prihodnji številki — 24. februarja.

Nadaljevanje začrtane poti

Dne 6. in 7. februarja letos je bilo v Beogradu posvetovanje o idejno političnih vprašanjih izvajanja XXI., XXII. in XXIII. ustavnega dopolnila. Ker so bili materiali s tega posvetovanja predhodno pripravljene, samo posvetovanje pa je bilo obilno publicirano v sredstvih javnega obveščanja, bi želela predstavnik Zdrže-

nega podjetja Iskra o tem posvetovanju podati nekaj temeljnih ugotovitev in osebnih vtisov.

Kot prvo velja poudariti trdno odločenost vseh činiteljev, da se ustavna dopolnila realizirajo tako kot so zamišljena, to je, da se dejansko upravljanje nad ustvarjenim dohodkom pre-

nese skozi novo organizirano organizacijo združenega dela na neposredne proizvajalce. Obsojeni so bili kot nesprijemljivi poskusi, da se pristopi k realizaciji ustavnih dopolnil s formalnim ustanavljanjem temeljnih organizacij združenega dela brez upoštevanja novih kvalitativnih pravic, prav tako pa tudi poskusi dezintegracije sedanjih delovnih organizacij v niz manjših. Vrsta referatov in diskusij je obdelala vse sfere družbene reprodukcije in bila soglasna, da predstavlja uveljavitev ustavnih amandmajev vsestranski razvoj in novo etapo uveljavljanja delavskega razreda. Ob upoštevanju, da so še vedno močni interesi, ki temu nasprotujejo tako pri nas, kakor v tujini, ni mogoče tega razvoja prepustiti stihiji, pač pa ga morajo s polno odgovornostjo in zavestjo voditi komunisti. Program Zveze komunistov Jugoslavije, sklepi VIII. in IX. kongresa ZKJ ter pismo predsednika Tita in izvršnega biroja ZKJ, so bili dokumenti, ki terjajo razvijanje samoupravne prakse in definiranje takih samoupravnih odnosov, da bo delavski razred v celoti odločal o rezultatih svojega dela.

Ob primerjanju dosedaj opravljenega dela in zasnov v drugih večjih jugoslovanskih podjetjih z našimi v Iskri, lahko ugotovimo, da so naša izhodišča pravilno postavljena, celo bi lahko rekli, da imamo določeno prednost pred mnogimi. Naša dosedanja pot decentralizacije je kljub mnogim pomanjkljivostim, dejanska usmeritev, h kateri težijo danes vsi, sistem povezovanja temeljnih organizacij združenega dela kot tehnološko in ekonomsko samostojnih enot višje organizirane interesne skupnosti — »branže« pa ima mnogo »vzornikov.«

Te ugotovitve nas lahko ohrabrujejo, obenem pa nam velevajo, da naše načrte s predvidenimi sporazumi do kraja realiziramo in sistem v praksi potrdimo načela in vsebino socialističnih družbeno ekonomskih odnosov.

V. M.

Skupna seja sekretariata CK ZKS in RO ZS Slovenije

Gradnja stanovanj za delavce, varčevanje in delavska kontrola — stalna skrb

Na skupni seji sekretariata CK ZKS in republiškega odbora zveze sindikatov Slovenije 12. t. m. so razpravljali o naporih za gospodarsko stabilizacijo, razen tega pa tudi o potrebi po učinkovitejši gradnji stanovanj za delavce, o varčevanju in delavski kontroli, kar vse mora biti naša stalna skrb.

Prav problem gradnje stanovanj za delavce, je kljub ustrezni resoluciji, ki jo je lani sprejela skupščina SRS, prav spodbudilo šele pismo predsednika Tita in izvršnega biroja predsedstva ZKJ.

Na skupni seji je bilo v zvezi s stanovanjsko izgradnjo za delavce ugotovljeno, da se tu stvari že ugodneje razvijajo. Prvi odraz naporov za hitrejšo gradnjo delavskih stanovanj so vsekakor sporazumi med organizacijami združenega dela, da bodo od bruto osebnih dohodkov v solidarnostni fond za izgradnjo delavskih stanovanj odvajali višji odstotek kot doslej. Drug dokaz za to je tudi sprememba kriterijev za kreditiranje stanovanjske gradnje v poslovnih bankah, zlasti pa to, da bo odslej poraba sredstev, namenjenih za stanovanjsko izgradnjo za delavce bolj smotrna in bodo iz njih gradili sodobna, funkcionalna in ustrezna delavska stanovanja, ne pa razkošnih, ki bi bila zlasti za kategorije delavcev z nižjimi osebnimi dohodki nedosegljiva. Na področju gradnje delavskih stanovanj bo treba najti vse možnosti in to gradnjo ob danih možnostih kar se da pospešiti, saj potrebe niso majhne.

Na seji so dočršen del razprave posvetili še drugemu, prav tako pomembnemu vprašanju — varčevanju in prizadevanjem za dobro gospodarjenje. Z vsem tem naj bi hitreje rasli skladi gospodarskih organizacij iz osebnih dohodkov, iz le-tih pa naj bi več sredstev namenili za gradnjo stanovanj in izobraževanje.

Na koncu so na seji razpravljali tudi o delavski kontroli. Nedvomno je uvedba delavske kontrole potrebna, vendar je okrog tega še vrsta dilem in različnih pogledov. Temu vprašanju bo treba posvetiti vso pozornost in uskladiti stališča, da bo delavska kontrola učinkovita in bo zagotovila delavcem, da bodo lahko prevzeli upravljanje temeljnih organizacij združenega dela in družbene reprodukcije dejansko v svoje roke in se ob tem razvijali v dobre, skrbne gospodarje. Delavska kontrola mora biti v rokah proizvajalcev, ki so v neposrednem odnosu do samoupravnih organov, delavskega sveta in sveta delovnih ljudi, kakšne pa bodo njene naloge, nam bo pokazala vsakdanja praksa in pobude, ki bodo prihajale od strani delavstva.

KAKOVOST — POGOJ ZA USPEH NA TRŽIŠČU

DELATI KVALITETNO — DELATI GOSPODARNO

VLAGANJE V KAKOVOST SE NAJBOLJE OBRESTUJE

KAKOVOST — VIZUM ZA SVETOVNO TRŽIŠČE

ZDRUŽENO PODJETJE ISKRA
Savska loka 4, KRANJ

Ob vašem sporočilu delavskega sveta ZP ISKRA, da so nam bila odobrena finančna sredstva v znesku 30.000 din za nabavo učil in šolskih pripomočkov iz proizvodnega programa vaše ugledne tovarne — spoznavamo in občutimo skrb ter povezanost med našimi prizadevanji, ki koristijo družbeni skupnosti.

Prav zaradi teh spoznanj, da nam skušate pri odgovornem vzgojno-izobraževalnem delu pomagati, izražam v imenu dijakov, celotnega profesorskega zbora, organov upravljanja in v svojem imenu globoko in iskreno zahvalo za odobreno denarno pomoč.

Prepričani bodite, da se bomo potrudili odobrena denarna sredstva zelo koristno uporabiti. Nabavili bomo nujno potrebna učila, s katerimi bomo popestrili in posodobili naše delo in tako dvignili kakovost pouka.

Obljubljamo, da bomo kot že do sedaj, tudi v bodoče sledili vašemu proizvodnemu programu in poslovni usmeritvi in to vključevali v svoje delo pri vzgoji bodočih elektrotehnikov.

Izražamo zadovoljstvo k vaši akciji dajanja pomoči šolam kot aktualni in perspektivni kadrovske politiki, saj je z njo moč pričakovati še učinkovitejšo usmeritev naših absolventov za zaposlitev v organizaciji ZP Iskra.

Ravnatelj:

Janez Terkaj, dipl. ing. stroj.

» Elektromehanika « Kranj

Seminar za novo sprejete člane ZK

Tovarniški komite ZK Elektromehanike je organiziral skupaj z DU v Kranju dvodnevni seminar za člane ZK, ki so bili na novo sprejeti v organizacijo ZKJ. Namen seminarja je bil, da se novo sprejeti člani ZK seznanijo z delom ZK v vsakdanjem življenju naše samoupravne družbe.

Skrbno pripravljen program seminarja je v prvem delu obravnaval dve zelo zanimivi temi s področja:

a) gospodarjenja ter perspektivne dejavnosti tovarne Elektromehanike;

b) formiranje TOZD v naši tovarni, njihov položaj in vloga TOZD v združenem podjetju Iskra.

O gospodarskem položaju tovarne in njenem perspektivnem razvoju je govoril glavni direktor Jože Hujs, ki je vsem navzočim obširno orisal pomen poslovne politike, ki jo tovarna uspešno vodi v dokaj težki gospodarski situaciji v jugoslovanskem prostoru, kakor tudi na tujem z vključevanjem v mednarodno delitev dela. Poseben poudarek v svojem izlaganju je glavni direktor dal panogi telekomunikacije in naložbi v panogo električnega ročnega orodja, ki bo v bližnji prihodnosti zelo zanimiva dejavnost za tovarno, kakor tudi za jugoslovansko tržišče. Seveda pa ne smemo mimo ostalih panog, ki so visoko akumulativne, te pa moramo še vedno tehnološko dopolnjevati in slediti njihov razvoj v svetovnem tehničnem napredku.

O formiranju TOZD v tovarni Elektromehanika je obširno pa poročal Nace Pavlin, ki je navzočim razložil pomen in prednosti TOZD v odnosu na današnjo obliko v tovarni, kakor tudi na relaciji tovarna — ZP.

Drugi dan so udeleženci seminarja poslušali predavanje Poldeta Kejžarja, medobčinskega sekretarja ZK za Gorenjsko, na temo »vloga članov ZK v moderni samoupravni družbi«.

Obširno je govoril o liku komunistov v vsakodnevnem življenju, o nalogah in idejno-političnem usposabljanju članov ZK, da bomo sposobni kljubovati vsem težavam, ki jih prinaša jutrišnji dan.

Na temo religija in ZKJ, ki pa jo je podal Tone Miklavčič, predsednik komisije pri občinskem odboru SZDL Kranj za verska vprašanja, se je med udeleženci seminarja razvila zelo živa diskusija, kar potrjuje visoko politično prepričanje vseh udeležencev, saj so se določenih problemov dotaknili zelo kritično.

Na koncu seminarja je bil z vsemi udeleženci nevezan razgovor o programu seminarja, saj pred organizacijo ZK v Elektromehaniki stoji velika naloga: obnova in razvoj članstva ZK. Zadevno bo potrebno seminarje še organizirati ali pa določiti kakršnokoli drugo obliko večkratnega srečanja ali dogovarjanja, posebno med mladimi oz. novo sprejetimi člani ZK. Takšno je bilo tudi mnenje udeležencev seminarja.

Stane Kavčič

OBRISI PETLETNEGA RAZVOJA ZDRUŽENEGA PODJETJA ISKRA

Delavskemu svetu ZP so bile 26. decembra lani predložene smernice razvoja ZP ISKRA za obdobje od leta 1972 do 1976. Njihov osnovni namen je bil v tem, da smo z njimi začrtali okvirne dimenzije našega bodočega razvoja. V teh okvirih bo vsaka organizacija sama za sebe določila svojo vlogo in dimenzije. Zbir vseh teh bo predstavljal petletni plan ISKRE; seveda, če ne bo kazalo ponekod prej nekaj odrezati ali drugje kaj dodati.

Zavajali bi se, če bi računali s tem, da bodo tu nakazani okviri razvoja ostali v prihodnjih letih nespremenjeni, saj ne moremo vedeti, s kakšno hitrostjo bo potekal splošni družbeno ekonomski razvoj. Uverjeni smo, da bo do določenih sprememb, morada celo bistvenih, moralo priti, bodisi zaradi raznih ukrepov v državnem merilu, bodisi zaradi konjunkturalnih nihanj na domačem in svetovnem trgu, bodisi zaradi integracijskih procesov.

Očiten primer je medtem že nastopil: integracija z EMO. V teh smernicah še ni upoštevana, vendar se je tu postavljeno okvir zaradi nje razširil za celo petino in to prav istega dne, ko so bile smernice sprejete. Sploh pa bomo morali v obdobju, ki je pred nami, posvetiti integracijam posebno pozornost. Zadnja leta postaja v naši državi vse bolj prisotno intenzivno poslovno povezovanje in ekonomska koncentracija. V Sloveniji je dobilo to povezovanje še poseben pomen prav zadnje mesece. Ta proces je izrazil zlasti v nekaterih panogah, med katerimi je tudi naša. Če presojava razvojne možnosti ISKRE samo z vidika obsega proizvodnje, širine programa in kadrovskega potenciala, potem smo najbrž prvo podjetje, ki se lahko izoblikuje v izrazitega nosilca razvoja v naši republici. Vse tako kaže, da bomo prav zaradi integracij naše meje pred iztekom te petletne dobe še nekajkrat na novo zakoličili.

Za to petletno obdobje smo si postavili več ciljev, med njimi nekaj temeljnih: hitro rast proizvodnje, pospešitev razvojno-raziskovalne dejavnosti, izboljšanje kadrovske strukture, bistveno povečanje zunanje trgovine, izpeljavo nove organizacije Zdrženega podjetja.

ISKRA naj bi se v teh letih razvijala s približno štirikrat večjo stopnjo rasti kot naše celotno gospodarstvo. Primerjajmo osnovne kazalnike iz petletne projekcije razvoja Jugoslavije, Slovenije in našega podjetja:

| Letna stopnja rasti | Jugoslavija | Slovenija | ISKRA |
|---------------------|-------------|-----------|-------|
| — družb. proizvoda | 7,5 | 7,1 | 30 |
| — zaposlenosti | 3,0 | 1,7 | 7 |
| — izvoza | 12,0 | 14,4 | 40 |
| — uvoza | 10,0 | 9,2 | 37 |
| — investicij | 8,0 | 9,5 | 26 |

Proizvodnja

Raziskave, ki jih je opravila naša služba za marketing, so pokazale, da lahko računamo v tem petletnem obdobju s tako močnim povečanjem proizvodnje, da bi znašala njena poprečna letna stopnja rasti 30%. To možnost smo osvojili in vgradili kot temeljni element v petletni plan, na katerem stojte oziroma iz njega izhajajo vsi drugi sestavni deli. Naša predvidena rast je dejansko precej ambiciozna, še posebej v primerjavi z republiško in zvezno projekcijo (ki sta 7,1 in 7,5%). Če bi kot izhodišče našega plana jemali denimo republiško projekcijo, bi nedvomno podcenjevali naše realne gospodarske možnosti.

To stališče lahko zagovarjamo med drugim tudi z našim dosedanjim razvojem, saj je bil mnogo let nazaj nekajkrat hitrejši od razvoja ostalega gospodarstva, seveda

| | 1972 | 1973 | 1974 | 1975 | 1976 | poprečna rast |
|--------------|------|------|------|------|------|---------------|
| milijard din | 2,2 | 2,8 | 3,9 | 5,0 | 6,2 | |
| letna rast | 22 | 27 | 39 | 28 | 24 | 30 |

Kot že rečeno, tovarne EMO v teh številkah še ni, če pa jo upoštevamo, potem se vrednost proizvodnje v letu 1976 poveča na 7,4 mrd din.

vzeteja v celoti. V minulem petletnem obdobju (1967 do 1971) je znašala namreč naša letna stopnja rasti 25%, v enakem obdobju pred tem (1962 do 1966) pa celo 27%, medtem ko znašata ustrezna podatka za slovensko gospodarstvo 7,4 odnosno 8,2%.

Pretežni del povečanja naj bi doprineslo le nekaj proizvodnih grup, predvsem telefonija, televizija, električno ročno orodje, releji, radijski sprejemniki, zaganjalniki in gospodinjski aparati. Daleč največji delež polelektronskih telefonskih central in televizijskih sprejemnikov.

V tem petletnem obdobju moramo osvojiti nekatera nova tehnična področja, predvsem mikroelektroniko, informatiko in računalništvo, elektrooptiko, elektromedicino, klimatsko tehniko in nekatera področja jakega toka.

Ocenjujemo, da bomo v letih 1972 do 1976 dosegli proizvodnjo v približno naslednjih vrednostih:

Posamezne organizacije v sklopu ZP naj bi se po naši zamisli razvijale v teh okvirih:

| | Poprečna stopnja letne rasti | | Predvidena proizvodnja v 000 din | |
|----------------------|------------------------------|---------|----------------------------------|------------------|
| | 1967—71 | 1972—76 | 1972 | 1976 |
| Elektromehanika | 16 | 35 | 510.000 | 1.694.000 |
| Elementi | 23 | 12 | 202.000 | 309.000 |
| Avtomatika | 26 | 72 | 117.000 | 1.010.000 |
| Sprejemniki | 20 | 41 | 76.000 | 301.000 |
| Aparati | 31 | 30 | 166.000 | 475.000 |
| Avtoelektrika | 19 | 32 | 188.000 | 578.000 |
| Elektromotriji | 33 | 12 | 128.000 | 200.000 |
| Naprave | 3 | 12 | 67.000 | 110.000 |
| Elektronika | 26 | 38 | 29.000 | 95.000 |
| Kondenzatorji | 19 | 26 | 64.000 | 162.000 |
| Instrumenti | 22 | 21 | 40.000 | 84.000 |
| Polprevodniki | 6 | 45 | 28.000 | 149.000 |
| Usmerniki | 29 | 32 | 29.000 | 87.000 |
| Gospodinjski aparati | 33 | 67 | 79.000 | 578.000 |
| Industrijska oprema | 9 | 43 | 11.000 | 50.000 |
| Orodjarna | | 19 | 11.000 | 18.000 |
| ZZA | 14 | 15 | 85.000 | 140.000 |
| IC | | | 360.000 | 160.000 |
| ZP ISKRA | | | 2.190.000 | 6.200.000 |

Za podrobnejše pojasnjevanje razvoja posameznih tovarn, nam tu primanjkuje prostora. Ne moremo pa se izogniti pojasnilu glede po-

datka za tovarno polprevodnikov; le-ta namreč sama predvideva kar nekajkrat hitrejši razvoj, kot je nakazan v teh smernicah.

Raziskave in razvoj

Ta dejavnost postaja vse bolj odločilen faktor v svetovni tekmi za tržišče, kajti kdor se na njem hoče trdno zasidrati, mora uspevati v tem, da bo dajal v najkrajšem času najboljšo kvaliteto. Čeprav v manjši meri, pa velja ta princip vedno bolj tudi za domače tržišče.

V ISKRI vlada na tem področju precejšnja razdrobljenost. Enotnega programiranja ali vsaj koordiniranja že dalj časa nimamo, to pa se odraža v raznoterih koncepcijah in v zastarelosti mnogih izdelkov. Proizvodne zahteve, ki so pred nami v naslednjih letih, pa terjajo bolj smotrno organizacijo dela in bolj smotrno koriščenje raziskovalnega dela. Brez tega se bo naš razkorak z razvitim gospodarstvom še povečal. Naša orientacija mora težiti k povečanju lastne ustvarjalnosti, kajti enostranska usmeritev na uvoz tehničnih dosežkov brez ambicij za lastno sodelovanje, bi ob hitrem razvoju v svetu zagotovo vodila k zaostajanju.

Prvi ukrep, s katerim bi se lotili sanacije sedanjega stanja v RR dejavnosti, naj bi bilo formiranje centralnega strokovnega in administrativnega organa, ki bi koordiniral delo in preprečeval dupliranje. Ta organ naj bi tudi združeval posebne skupine, ki se naj ustanove na nivoju branž in katere naj bi tvorili ljudje iz razvoja, proizvodnje in prodaje.

Nadalje bi morali močno povečati obseg skupnih raziskovalnih del (tkzv. dejavnosti 2) in v njem dati prednost nalogam, ki bi uvajale nove panoge ali skupine izdelkov, potem nalogam, ki prinašajo bistven preokret v neki panogi in končno nalogam, ki so splošnega pomena za Zdrženo podjetje (nove tehnologije in materiali).

Razumljivo je, da bo potrebno še posebno pozornost posvetiti kadrom, ki delajo v raziskovalno razvojni dejavnosti. Naš sedanji kadrovski potencial najbrž ni zadosten. Sedaj razpolagamo s približno 900 delavca, do leta 1976 pa bomo morda uspeli povečati to število na 1.050, kar pa za tedanje naloge ne bo zadostovalo, saj bi z njimi lahko izvršili predvidoma le približno 75% del. Z angažiranjem univerze in inštitutov, bi lahko pridobili maksimalno 100 delavcev, s čimer bi pokrili nadaljnjih 8% nalog. Odprtih ostaja še 17% nalog, kar bi bilo potrebno pridobiti z nakupom licenc.

Za vsem tem seveda tiči problem — denar! Financiranje raziskav in razvoja nosi v ISKRI že nekaj časa pečat sekundarnosti. Višina sredstev, danih v ta namen, je pred 8 leti znašala kar 6% od proizvodnje, zatem je vztrajno upadala in dosegla lani komaj 2,8%. To nazadovanje moramo brezkompromisno ustaviti in delež za RR dejavnost s srednjeročnim planom enostavno zacementirati nekje okrog 4% od vrednosti proizvodnje. To ni veliko, še zlasti ne za našo panogo, kajti velike evropske kompanije (o katerih imamo podatke) dajejo v ta namen še enkrat toliko, v ZDA pa so ta sredstva še večja.

Kadri

Predvidevamo, da se bo kolektiv ZP povečal od 18.000 delavcev v letu 1972 na 24.000 v letu 1976 (brez EMO in novih integracij). Da bi takšno povečanje lahko sploh izpeljali, bomo morali na kadrovskem področju izvesti radikalno spremembo v kvaliteti in sicer predvsem zaradi menjanja demografskih pogojev v naši republici. Studije dolgoročnega razvoja napovedujejo namreč hitro izčrpavanje rezerv delovne sile. Računa se, da se bo do leta 1976 znižal prirastek aktivnega prebivalstva Slovenije na 0,6% letno. Tendence k zmanjšanju rezerv v slovenskem delovnem potencialu so bile že ob zadnjih konjunkturalnih gibanjih močno prisotne in je logično, da bodo prišle v naslednjih letih še bolj do izraza. Na kratko je ugotovitev torej ta, da rezerv skoraj več ni, novi viri pa bodo le minimalni.

Z našim planom predvidevamo poprečno letno povečanje števila zaposlenih za dobrih 7% oziroma konkretno za 1.400 delavcev vsako leto. To sicer ni mnogo, vendar bo v letih, ki jih obravnavamo, pomenilo kar 17% od celotnega aktivnega prirastka Slovenije! (Danes dela v ISKRI le 3,7% od vseh v slovenskem gospodarstvu zaposlenih ljudi). To dejstvo mora naše gledanje seveda temeljito spremeniti, kajti vse to postavlja ISKRO pred težko rešljiv problem, kako naraščajoči proizvodnji zagotoviti nujne kadre.

Pri vsej zadevi je najbolj problematično to, da ne gre za frontalno povečanje, ampak za to, da se doseže najmočnejši premik ravno pri tistih kadrih, ki jih povsod najbolj primanjkuje, predvsem pri VS, nekaj manj pri (Dalje na 6. strani)

Uspel občni zbor

Vsakoletni sindikalni občni zbor v Elektromotorjih v Železnikih je že leta nazaj obračun uspehov, problemov in dela vseh tovarniških dejavnosti. Letos je bil občni zbor v kinodvorani na Češnjici. Gotovo je bilo letno poročilo predsednika sindikalne podružnice najzanimivejša točka dnevnega reda. V poročilu je predsednik **Janez Rakovec**, ki že dolga leta vodi tovarniški sindikat, podal pregled vseh dejavnosti tovarne:

Izvršni odbor je imel v preteklem letu 16 sej, na katerih so reševali tekoče probleme, poleg tega pa so sa-

moupravnim organom predlagali in pomagali izvesti varčevanje delavcev pri LB, akcijo za gradnjo stanovanj s pomočjo tovarne in LB, urejali so prehrano v tovarniški menzi, pomagali pri proizvodni problematiki v Idriji in še niz drugih akcij.

Poleg tega pa je sindikat dal marsikako pobudo samoupravnim organom. Aktivno je sodeloval pri novem pravilniku samoupravnih organov in dodelitvi večjih kompetenc odborom DS, tako da je reševanje samoupravnih aktov precej pospešeno. Predsednik se je dotaknil po-

slovnih uspehov in načrtov za bodoče delo tovarne. Naštel je uspehe služb in tudi pohvalil proizvodne novosti in tehnične izpopolnitve. Z zanimanjem so člani kolektiva sledili podatkom o gibanju OD, izobraževanju in rekreativni dejavnosti. Povsod je bil ugotovljen napredek.

Ob koncu se je zahvalil družbenopolitičnim organizacijam, upravi in samoupravnim organom za sodelovanje in zaželel novemu odboru čimveč uspeha.

Med razpravo je bilo nekaj vprašanj zaradi letošnjega zaostanka v planu. Odgovorila sta vodja gospodarskega sektorja in direktor. Težava je z dobavitelji in z obratnim sredstvi. (Več o razpravi bom poročal v naslednji številki).

Navzoče so pozdravili tudi rep. sekretar za delo Pavle Gantar, predsednik sindikata ZP Jože Cebela, tajnik Janez Silc in zastopnik občine.

Zatem je predsednik sindikata iskreno čestital wsem jubilentom 25, 20, 15 in 10-letnega dela ter jim podelil zaslužene nagrade.

Ob koncu so izvolili novi odbor in si ogledali film s praznovanja 25-letnice železarstva v Železnikih. Za efektnejši zaključek pa je bila zabava, vesela in sproščena, kakor je lahko le v domačem krogu.



Delovno predsedstvo sindikalne konference



Prek 400 članov kolektiva je prisostvovalo letni konferenci sindikalne podružnice »Elektromotorji« Železniki



Predsednik sindikata Janez Rakovec ob podeljevanju nagrad jubilentom dela

Nagrajeni jubilanti dela v Železnikih

25 LET

Tolar Francka
Gartnar Angela

20 LET

Porenta Rezka
Bogataj Franc
Smid Tončka
Lotrič Slavko
Suštar Tončka
Čufer Anton
Gasar Maks
Porenta Stane
Lušina Franc
Petrač Tine
Kempri Stane
Kavčič Marjan
Cvek Pavle
Benedik Franc
Blaznik Filip
Končar Anica

15 LET

Gartnar Marjeta
Rejc Antonija
Basaj Lojzka
Šturm Franc
Kavčič Mici
Rihtaršič Janez
Rovtar Janez
Demšar Marinka
Ramovš Anica
Kociper Mara
Mlakar Francka
Veber Francka
Gortnar Peter
Koblar Vladimir
Gasar Lado

10 LET

Rakovec Anica
Pintar Minka
Frelj Marija
Lotrič Francka
Demšar Janez

Oman Milena
Frelj Jelka
Rakovec Anica
Lotrič Marija
Mohorič Vida
Benedik Marica
Gartnar Kristina
Tražnik Katarina
Štupnikar Jelka
Lotrič Stanka
Lavtar Marica
Kežar Ivanka
Eržen Francka
Valentinčič Amalija
Benedičič Štefka
Marenk Tončka
Lotrič Maruša
Bertoncelj Jožica
Lavtižar Štefka
Kempri Ivan
Nastran Vinko
Vrhunc Marjan
Kenda Tone
Kenda Jure
Gartnar Tone
Smid Julka
Tolar Pavla
Lorber Marija
Vidic Jože
Rejc Vinko
Smid Nežka
Demšar Francka
Pikuš Marija
Mijše Franc
Lotrič Anton
Talar Gabrijel
Marenk Peter

Pri izplačilu nagrad so bili upoštevani tisti delavci, ki so do 31. 12. 1972 dopolnili 10, 15, 20 in 25 let neprekinjene delovne dobe v tovarni. Odhod v JLA se ne šteje za prekinitev.

Odločno proti stihiji na področju cen

Predsedstvo republiškega odbora sindikata delavcev industrije in rudarstva Slovenije je 6. februarja na pobudo številnih organizacij in organov sindikata razpravljalo o razmerah, ki so nastale zaradi že podvzetih, ali najjavljenih ukrepov na področju cen, ker posredno, ali neposredno zadevajo življenjsko raven delavcev.

Predsedstvo republiškega odbora sindikata delavcev v industriji in rudarstvu Slovenije je ugotovilo:

Družba kot celota, delovni kolektivi in vsi delovni ljudje so z veliko vnmemo in zaupanjem sprejeli ukrepe, ki naj zagotovijo bolj stabilna družbeno-ekonomska gibanja, zlasti ukrepe, ki so bili sprejeti za odpravo nelikvidnosti, saj so v delovnih organizacijah povečali zaupanje delavcev, da bomo odločneje odpravljali dosedanje napake.

Po sprejetju samoupravnih sporazumov je gibanje osebnih dohodkov v skladu s predpostavkami ekonomske politike. Zaskrbnjujoča pa je ugotovitev, da so v zadnjem času vse bolj pogosti ukrepi nekaterih delovnih kolektivov in družbeno-političnih skupnosti, ki vidijo edini izhod iz svojih posamičnih težav v dviganju cen, v dodatnem obdavčevanju posameznih proizvodov, itd. Menimo, da morajo biti ukrepi za doseganje stabilizacije usklajeni in javno dogovorjeni. Pri vseh ukrepih je nujno treba računati z vsemi posledicami.

Predsedstvo republiškega odbora se pridružuje opozorilu, ki so bila izrečena na seji biroja ZKJ in predsedstva SFRJ in ki ugotavljajo dejansko nevarnost takega enostranskega ukrepanja. Zato poziva organizacije in or-

gane sindikata, da se na področjih svojega delovanja vzemajo za preprečevanje stihije v ukrepih delovnih organizacij in družbeno-političnih skupnosti, storilo pa bo to tudi samo na ravni SR Slovenije in zveze.

Predsedstvo RO sindikata delavcev industrije in rudarstva poziva skupščinske organe, Gospodarsko zbornico SRS in izvršni svet skupščine SRS, naj v okviru svojih pristojnosti podvzamejo odločne sistemske in druge ukrepe, da se prepreči stihija, ki lahko resno ogrozi osnovni smoter stabilizacijskih ukrepov.

Klub problemom dober uspeh na TSŠ

Direktor Iskrinega šolskega centra v Kranju — **Gabrijel PERKO** je o polletnem rezultatu tehniške srednje šole povedal naslednje:

»V prvih letnikih je izdelalo 65,3% dijakov, v drugem 59,1%. Najslabši so bili v tretjem letniku, kjer je izdelalo le 55,8% učencev, najboljši pa četrti s 74,6% uspehom. Skupno je na šoli izdelalo 63% učencev.«

Na splošno lahko rečem, da je letošnja polletna redovalna konferenca pokazala dober rezultat, predvsem če vzamemo v poštev rezultate prejšnjih let. Poleg tega ima mnogo učencev, ki imajo eno, dve ali tri nezadostne, možnost, da do konca leta to popravijo. Lahko omenim, da so bili tokrat tudi prvi letniki zelo dobri, saj so ob polletju navadno najslabši!

Od disciplinskih problemov, ki smo jih obravnavali na redovalni konferenci, je bilo le nekaj kritičnih primerov. Ukoren celotnega uč-



Pred kratkim sta odšla v pokoj **AVGUST PRAVHAR** in **JOZE SODNIK** zaposlena v »vzdrževanju strojev« kranjske tovarne. Obema so sodelavci izročili lepa darila in jima zaželeli še mnogo zdravih in zadovoljnih let v zasluženem pokoju

teljskega zbora in razrednega zbora je bilo zato zelo malo. Večjih disciplinskih prekrškov ni bilo, zato so tudi ocene iz vedenja v glavnem odlične in prav dobre. Le v 3 primerih je bila predlagana ocena zadostno in dobro, zaradi neopravičenih izostankov.

Kot posebno vprašanje smo obravnavali problem upravljanja s pohištvo, stroji itd. Tudi letos se pojavlja problem polomljenega pohištva. Ta problem smo do sedaj reševali s kavcijo. Letos se je hkrati z ukrepom, da kavcije ne smemo pobirati, pojavilo vprašanje, kako sedaj gospodariti z inventarjem. Ponudbo, da bi to upravljanje vzeli v roke učenci, so na zadnjem sestanku mladinske organizacije in šolske skupnosti odklonili, zaradi prevelike odgovornosti, ki bi jo s tem prevzeli. Razumem, da se zaradi 550 učencev v 7 učilnicah dela prekomerna škoda,

ne razumem pa namernega uničevanja inventarja. Radi bi dosegli, da bi razredne skupnosti same začele reševati te probleme.

ZMS je zainteresirana, da bi učenci sodelovali pri delitvi dohodkov, ki jih ustvarijo. Tudi mi smo za to, vendar je dohodek treba najprej ustvariti! OK ZMS in RK ZMS sta obljubila, da bosta skupaj z učenci napravila predlog, kako si stvar zamišljajo. Sedaj mi ni jasno, zakaj ni realizacije teh načrtov? Učence bomo ponovno skušali vključiti v samoupravljanje ob ustanovitvi planinskega društva na šolskem centru in sicer pri upravljanju s kočjo na Zeleznici. To bo nek začetek samoupravljanja na šoli.

Sredstva, ki jih dobivamo od republiške izobraževalne skupnosti ne zadostujejo niti za OD in osnovne potrebe šole. Za vso škodo ne dobimo dinarja! Tudi za amortizaci-

jo strojev in stavbe ne dobimo ničesar. Lani je bila celotna dotacija RISK enaka kot v prejšnjem letu. Za Počliko šolo daje polovico sredstev RISK, drugo polovico dobimo v obliki šolnin, ki jo plačujejo delovne organizacije ZP Iskra Kranj. Druge dotacije ni!

Sredstva pridobivamo deloma s proizvodno dejavnostjo, ki nam daje le majhen dohodek (8 do 10%). Večji dohodek se nam kaže pri funkcionalnem izobraževanju. Prirejamo razne seminarje, dopolnilno izobraževanje za Iskra Commerce itd. Iz teh sredstev smo nabavili npr. razmnoževalni stroj ter razne druge aparate, ki so v uporabi celotnega šolskega centra. Poleg tega nam je lani ZP Iskra dala 4 milijone s, din za opremo laboratorija za električne meritve. Letos pa smo dobili tri milijone iz sklada za kadre.«

Boc

Stališča in pripombe RS ZSS k predlogu smernic o družbenoekonomski politiki in razvoju Slovenije v letu 1973

Stabilnejšega gospodarjenja ni brez enotnega odnosa do omejevanja vseh vrst potrošnje in stvarne okvire

Republiški svet Zveze sindikatov Slovenije je 21. decembra 1972 razpravljalo o predlogu smernic o družbenoekonomski politiki in razvoju Slovenije v letu 1973. O predloženi dokumentu je sprejel naslednja stališča in predloge:

Izhodišča za ekonomsko politiko v letu 1973 morajo temeljiti na stvarni oceni in bilanci doseženih in nedoseženih predpostavk za razvoj v letu 1972 in ne na zelenih trendih razvoja, kar je bilo v mnogočem značilno za osnove ekonomske politike v letu 1972 in kar se odraža tudi v gradivu o predvidenem razvoju za leto 1973.

Gospodarstvo bo delovalo v letu 1973 v spremenjenih gospodarskih pogojih. Zaradi tega bo tudi dohodek kot finančni odraz gospodarjenja pod močnim vplivom dogovoriene oziroma spre-

njenega gospodarskega instrumentarija. Zlasti bodo na gospodarjenje in dohodek vplivali nov sistem prispevkov in davkov, zunanjetrgovinski in kreditno-monetarni sistem pa tudi vsi materialni ukrepi iz skupine predpisov za odpravo nelikvidnosti. Zatenkrat še nimamo kompletnih izračunov o materialnih učinkih celovitega delovanja vseh teh novosti in sprememb, kar bi šele bila osnova za dokončno oceno položaja gospodarstva v letu 1973.

Ob sprejemanju resolucije za leto 1973 ugotavljamo, da bodo v tem letu na učinkovi-

vitost v uresničevanju sicer že večkrat postavljenih ciljev vplivali kompletni ukrepi, večja organiziranost družbe in zlasti večja odločnost subjektivnih sil enako notno sprejemati in se po dogovorih tudi ravnati.

Bistvena predpostavka za uresničevanje resolucije so socialni programi na vseh nivojih uresničevanja ekonomske politike. Ti socialni programi naj omogočajo izvedbo radikalnejših ekonomskih ukrepov, ne da bi to izzvalo zaostrene socialne in politične odnose.

Sindikati izražajo podporo smernicam družbenoekonomske politike in razvoja Slovenije v letu 1973. Ob tem pa opozarjajo na nekatere točke v njih, katerih dopolnitev bi

bistveno pripomogla h kakovosti dokumenta. Te točke so:

1. Bolj kritično in zlasti bolj analitično bi morali obravnavati predpostavke o gospodarjenju v letu 1972 in dosežene rezultate. To bi nam omogočilo spoznati medsebojno odvisnost predpostavk o ukrepih in doseženih rezultatih ter nas obvarovalo ponavljanja napak iz preteklosti.

2. Smernice nalagajo dober del bremena za doseg stabilnejših tokov na osebne dohodeke, zlasti na osebne dohodeke iz rednega delovnega ga razmerja. Del osebnih dohodkov je »zamrznjen«, osebni dohodki enega dela zaposlenih pa bodo v letu 1973 zaradi delovanja stabilizacijskih ukrepov celo na ravni 90% iz leta 1972. Ob takem stanju pa ugotavljamo:

— veliko različnost v predvidevanjih o gibanju osebnih dohodkov med zvezo in republiško resolucijo;

— da bo treba čimprej najti

izhod iz sedanje nestimulativne »zamrznitve« osebnih dohodkov;

— ob predvidenem štiriodstotnem povečanju storilnosti in istočasno omejenem gibanju osebnih dohodkov so bistveno zmanjšane materialne možnosti za spodbujanje ali stimulacijo delavcev pri premagovanju naporov;

— enotni smo v oceni, da bi vsaj enako težo kot restriktivni ukrepi, morali dobiti tudi ekonomski ukrepi, ki bi spodbujali rast proizvodnje in zagotavljali usklajenost med ponudbo in povpraševanjem.

3. Ob predvideni stopnji rasti investicij je treba predvideti tudi ukrepe za njihovo čim bolj gospodarno usmeritev. Pri tem bi bilo treba določiti načine koncentracije družbenih sredstev. Kakorkoli so investicije tudi po obsegu investicij je treba predvideti tudi ukrepe za njihovo čim bolj gospodarno usmeritev. Pri tem bi bilo treba določiti načine koncentracije družbenih sredstev. Kakorkoli so investicije tudi po obsegu investicij je treba predvideti tudi ukrepe za njihovo čim bolj gospodarno usmeritev. Očitno je, da je treba nekatere investicije spodbujati, druge pa za-

Obrisi petletnega razvoja Združenega podjetja Iskra

(Nadaljevanje s 3. strani)
VS in SS. Tej usmeritvi bo mo-
zo zato morali podrediti na-
šo kadrovsko politiko.

Iz nakazanega se nujno ro-
di vprašanje: kaj storiti, da
nas ne udari problem po-
manjkanje kadrov. Odgovo-
rov je polno, nekaj jih lahko
kar zapišemo: Najosnovnejši
način je angažiranje mladih
ljudi s pomočjo štipendiranja
na šolah vseh nivojev. Nas-
lednji, marsikdaj še učinko-
vitejši način je odkrivanje
notranjih rezerv, predvsem
rezerv v slabo izkoriščenem
delovnem času, v razmeroma
nizki storilnosti in v obsež-
nih izostankih od dela. Orga-
nizacija dela je treba še zelo
zelo dodelati in delovna me-
sta tehnično bolj opremiti.
Predvsem pa ne bi bilo smot-
no, da bi predvidevali nadalj-
njo koncentracijo proiz-
vodnje v področjih s pri-
manjkljajem delovne sile,
ampak bi morali pri načrto-
vanju in razmestitvi novih
kapacitet bolj upoštevati
agrarno prenaseljene regije
(Dolenjska, Prekmurje, Koz-
jansko).

Osebnih dohodki

Politiko osebnih dohodkov
je treba pravilno obravnavati
v povezavi s kadrovsko pro-
blematiko. Na tem področju
mam do neke mere večje ro-
ke razne družbeno omejitve-
ne norme in pretirano dviga-
nje življenjskih stroškov.
Vendar, če računamo v pri-
hodnjih letih z zmerno stop-
njo inflacije in s predpostav-
ko, da se bo gospodarska sta-
bilizacija le čvrsteje zasidra-
la, bi mogli predvidevati, da
bodo osebni dohodki v Zdr-

ženem podjetju naraščali s
poprečno letno stopnjo 13%.
Prevedeno v denar, bi znašal
potemtakem leta 1976 po-
prečni mesečni neto preje-
mek na delavca 3.000.— din.

Obratna sredstva

Obratna sredstva so prav
gotovo največja neznanka v
tej projekciji in, če je dol-
goročno napovedovanje kje
tvegano, potem je prav tu.
Izkušnje zadnjega desetletja
nam kažejo, da je razvoj na
tem področju ignoriral vsa
logična sklepanja. Vprašanje
obratnih sredstev je pred-
vsem vprašanje obsega zalog
in hitrosti njihovega obrača-
nja. Analize so pokazale, da
celotne zaloge (repr. materi-
ala, gotovih izdelkov in ne-
dovršene proizvodnje skupaj)
v ISKRI že dobrih 10 let re-
lativno upadajo. Pred 5 leti
je znašala vrednost vseh za-
log toliko kot naša šestme-
sečna proizvodnja, lani pa le
še toliko kot štirimesečna
proizvodnja. Tudi za prihod-
njih pet let računamo z upa-
danjem zalog, vendar le v
manjši meri kot doslej. Bi-
stveno je, da bo proizvodnja
naraščala hitreje kot zaloge
in tako smo si postavili za
cilj, da bodo ob 30 odstotni
poprečni letni rasti proizvo-
dne naraščale zaloge le za
26% letno.

Skladno s tem računamo,
da bodo tudi denarni viri za
obratna sredstva naraščali v
istem smislu, torej nekoliko
počasneje od proizvodnje.

Proces stabilizacije jugoslo-
vanskega gospodarstva bo
narekoval tudi kreditne ome-
jitve, zato v novih razmerah
ne bomo mogli računati na

polno bančno podporo. Naša
perspektiva bo očividno ved-
no bolj odvisna od lastnih
mobilizacijskih sposobnosti,
se pravi od vlaganja dobička
v obratna sredstva in od
učinkovitega zniževanja ter-
jatev. V zadnjih 5 letih smo
izločali za obratna sredstva
poprečno eno tretjino dobič-
ka, v prihodnje bomo mora-
li ta delež povečati najmanj
na polovico.

Ze nekaj mesecev smo pri-
če energičnemu posegu proti
nelikvidnosti, saj je vanj v
polni meri vprežena že zaka-
nodaja. Rezultati morda ne
bodo briljantni, vendar neki
rezultati bodo. Glede na dej-
stvo, da že celo desetletje
naraščajo naše terjatve hitre-
je od proizvodnje, si seveda
ne umišljamo, da bi lahko
obseg terjatev v nekaj letih
spravili na nivo, ki je usta-
ljen v zunanjem poslovnem
svetu. Prepričani pa smo, da
bi čas vezave terjatev, ki je
trajal pred 5 leti 80 dni in je
sedaj 90—100 dni, bilo niogo-
če do leta 1976 znižati na 60
dni. S tem bi dosegli, da bi
bilo naraščanje terjatev že
občutno počasnejše od proiz-
vodnje, kajti letno bi se v
poprečju povečale le za 20%.
Razvoja v nakazanem smislu
najbrž ne bomo dosegli zgolj
zaradi delovanja ekonomskih
ukrepov, ki jih bo diktirala
postopna stabilizacija, ampak
bo za znižanje terjatev
treba aktivirati tudi lastne
sile in sicer predvsem v sme-
ri selekcije kupcev.

Zunanja trgovina

Do leta 1976 moramo izve-
sti temeljit preobrat v naši
zunanji trgovini, zlasti v iz-

vozu. Usmeritev na svetovni
trg postaja že nekaj časa vse-
bolj odločilen imperativ na-
šega razvoja, ki bo terjal od
nas iz leta v leto večjo inten-
zivnost, ki jo diktirajo pred-
vsem tile faktorji: možnost
optimalizacije proizvodnih
serij z istočasnim zniževa-
njem proizvodnih stroškov,
hitro naraščajoča potreba po
devizah, izenačevanje naše
kvalitete s tisto, ki se zahte-
va v mednarodni menjavi,
hitrejša aplikacija nove teh-
nologije itd.

V minulih 5 letih je Iskrin
izvoz naraščal s poprečno let-
no stopnjo 24% oz. z enakim
tempom kot proizvodnja.
Preokret na tem področju
mora povečati letno stopnjo
rasti na 40%, kar je občutno
več od proizvodne rasti. Po
naši projekciji bi se moral v
teh 5 letih izvoz približati
naslednjim vrednostim:

| |
|-------------------|
| 1972 — 25 mio \$, |
| 1973 — 36 mio \$, |
| 1974 — 55 mio \$, |
| 1975 — 75 mio \$, |
| 1976 — 95 mio \$. |

Leta 1976 bi potemtakem
plasirali v inozemstvo neka-
ko 25—30% od celotne pro-
izvodnje ZP; to je še enkrat
več od sedanjega deleža, ki
ga prodamo v inozemstvo. To
je izredno zahtevna naloga,
katere problematičnost po-
skušajmo ilustrirati z nem-
skim primerom. Udeležba iz-
voza v celotni prodaji zahod-
nonemške elektroindustrije
je znašala leta 1951 10%, leta
1961 17% in leta 1971 21%.
Izvozni delež se je podvojil
torej šele v 20 letih, mi ga
želimo v 5 letih. Ta primer
nas navaja k zaključku, da
povečevanje izvoza na račun
domače prodaje še zdaleč ni
preprosta stvar.

Doseči moramo tudi spre-
membo v strukturi izvoza v
tem smislu, da sedanji izvoz
pretežno sestavnih delov (ki
ga je 80%) postopno nado-

mestimo s finalnimi izdelki.
S to spremembo bomo do-
segli večjo prodajo vložnega
dela in se hkrati otresli ne-
varnosti in odvisnosti, ki na-
stajajo v kriznih obdobjih.

Kar se tiče uvoza, je mor-
da presenetljiva informacija,
da zmanjšanja niti ne prič-
kujemo. Naraščanje koope-
racij z inozemskimi partner-
ji, ki nam bo omogočilo hitro
rast proizvodnje in izvoza,
zahteva tudi posebno poveča-
nje uvoza. Prav iz tega razlo-
ga je razvita industrija pravi-
lomoma tudi velik uvoznik.
Naš uvoz je naraščal v zad-
njih 5 letih za približno 28%
letno, se pravi, hitreje od
proizvodnje. Računamo, da
se bo tudi v prihodnje dvi-
gal hitreje od proizvodnje, v
obdobju, ki ga tu obravnav-
amo, predvidevamo njegovo
rast s 37%.

Konkretno naj bi se po po-
sameznih letih gibala njegova
vrednost v naslednjih okvi-
rih:

| |
|-------------------|
| 1972 — 25 mio \$, |
| 1973 — 32 mio \$, |
| 1974 — 45 mio \$, |
| 1975 — 60 mio \$, |
| 1976 — 80 mio \$. |

Investicijska oprema v teh
podatkih ni upoštevana.

Bistvena pomanjkljivost
dosedanjega uvoza je bila v
njegovi pretežni orientaciji na
zahodne države (90% vsega
uvoza). V prihodnje bomo
moralo zadevno strukturo
uvoza prilagoditi strukturi
izvoza, zato bo treba delež
zahodnih držav znižati pod
80%.

Finančni rezultat

Izračuni in na njih osnova-
na sklepanja kažejo, da v
tem petletnem obdobju lah-
ko računamo z večjo stopnjo
dobička kot v preteklih letih.
Delno bo k takem razvoju
prispeval novi davčni sistem,
ki se uveljavlja že letos in po
katerem bodo bolj obreme-
njeni tisti, ki so akumulativ-
nejši. Naša panoga ni med
njimi in bo zaradi tega ne-
koliko pridobila. V večji me-
ri kot to, da bo vplivalo na
dobiček dejstvo, da bo šte-
vilo zaposlenih naraščalo s
počasnejšim tempom v odno-
su na proizvodnjo kot doslej.
Torej bo tudi delež skupnih
osebnih dohodkov v celotnem
dohodku vse bolj upadal.

Sedaj na primer znaša 13
odstotkov, leta 1976 bo le še
10%. Razlika, če ne v celoti,
pa vsaj delno, bo tako osta-
jala za sklade.

Računamo, da smo v letu
1972 ustvarili za cca 160 mil-
ionov din dobička; zadnje
leto tega petletnega obdobja
t. j. 1976 pa obstajajo izgle-
di za 700 milijonov din dobička.
Na tak razvoj pa bo razen
navedenega vplivala še vrsta
drugih, ki bodo morali biti
vedno bolj prisotni v našem
poslovanju; med njimi zlasti
boljša organizacija dela, stal-
no zniževanje proizvodnih
stroškov in ne nazadnje opu-
stitev nerentabilnih progra-
mov.

Peter Grčar

virati. Iz smernic ni razvid-
no, s kakšnimi ukrepi in ka-
teri nosilci bodo to storili.
Posledice, ki izhajajo iz ob-
veznosti gospodarstva obliko-
vati predvideni obseg trajnih
obratnih sredstev, ne bodo
enako prizadele vseh panog
oziroma delovnih organizacij.
To bo vplivalo tudi na obseg
in strukturo investicij.

4. Rast proračunske potroš-
nje in potrošnje v interesnih
skupnostih je omejena. Pos-
ledice niso dovolj razvidne
in se zaradi tega vsiljuje
vprašanje, kakšne bodo mož-
ne rešitve, da se v najkraj-
šem možnem času izravnajo
strukturna neskladja in ure-
dijo razmere zlasti v šolstvu,
zdravstvu, otroškem varstvu,
kako rešiti vprašanje vzdržit-
ve kmečkega in delavskega
zavarovanja itd. Zavzemamo
se za to, da bi ob predvide-
vanju ukrepov predvideli tu-
di njihove posledice, oziroma
se družbeno tako organi-
zirali, da bi lahko po temelju
neposrednega družbenega do-

govarjanja in samoupravne-
ga sporazumevanja zagotovili
nujno potrebna sredstva za
prednostne naloge na teh
področjih.

5. Gospodarstvo, ali točneje
— delavci — so odločeni za
stanovanjsko graditev izločiti
in nameniti več denarja. Pos-
tavlja se vprašanje, ali ne
bodo ta prizadevanja raz-
vrednotena, če ne bo sklad-
nosti med tako povečanim
povpraševanjem in ponudbo
gradbenih materialov in sto-
ritev. Razen tega bi morali
za že zastavljeni obseg grad-
nje stanovanj težiti, da se
čimprej prilagodi proklamira-
nim načelom bodočih odno-
sov v stanovanjskem gospo-
darstvu. V sedanji točki 10
na strani 17 smernic o tem
ni ničesar zapisano!

6. Iz predvidenega gibanja
cen ni razvidno, kakšne bodo
posledice odpravljanja ne-
skladij v cenovnih odnosih,
ki so sicer v dokumentu ugo-
tovljene zlasti v prometu in
energetiki. Tudi ni razvidno,

kako se bo dopolnjevala po-
litika maloprodajnih cen s
politiko morebitnih kompen-
zacij povsod tam, kjer bodo
republika in občine odredile
maloprodajne cene živilih in
cene uslug komunalnih dejav-
nosti. Znano je, da se to
vprašanje vsiljuje že letos.

7. Načelna izhodišča na
strani 7 v točki 2 niso v na-
daljnem besedilu dovolj
določna. To velja zlasti za
področje stanovanjskega go-
spodarstva in za sklad skup-
nih rezerv gospodarskih or-
ganizacij.

8. Vrsto medsebojnih odno-
sov naj bi urejali z družbe-
nim dogovarjanjem in samo-
upravnim sporazumevanjem.
Iz dokumenta niso razvidni
nosilci teh procesov, saj le-ti
ne morejo nastajati in pote-
kati sami po sebi.

9. Ugotavljamo, da je že ne-
kaj let gibanje realnih oseb-
nih dohodkov v SR Sloveniji
v skladu s proklamiranim od-
nosom let-leh do produktivno-
sti. Kljub temu je na 15. stra-
ni v 8. točki naveden pose-

ben zakon, ki naj zagotovi
takšna gibanja. Čeprav je o
tem zakonu težko govoriti,
ne da bi ga konkretnije spo-
znali, bi vendarle bilo treba
njegovo družbenoekonomsko
funkcijo jasneje opredeliti.

10. Na 25. seji je v 6. točki
načelno zapisano o kritju pri-
manjkljaja in o morebitnih
nepredvidenih novih obvezno-
stih z obveznimi posojili.
Smernice bi morale biti do-
ločnejše in podati, za kakšne
vrste posojila gre, kdo bo to
vplačeval, na osnovi česa, in
tudi zakaj se bo posojilo upo-
rabljalo.

To so nekatere pripombe,
ki bi po mnenju republiške-
ga sveta Zveze sindikatov Slo-
venije izboljšale predloženi
dokument. Istočasno pa po-
udarjamo, da stabilnejšega
gospodarjenja ni mogoče do-
seči brez enotnega odnosa do
omejevanja vseh vrst potroš-
nje v stvarne okvire. Taka
politika bo uspešna le, če bo-
do v največji možni meri so-
delovali vsi družbeni, eko-
nomski in politični dejavniki.

EKONOMSKA FAKULTETA V LJUBLJANI
(izobraževalni center) in
DRUŠTVO EKONOMISTOV LJUBLJANA

PRIPRAVLJATA V FEBRUARJU IN MARCU 1973
DVODNEVNA DOPOLNILA SEMINARJA
ekonomistov, diplomantov Ekonomske fakultete v Ljubljani vpisnih letnikov 1957, 1958, 1959, 1960, 1961, 1962 in 1963 oziroma letnikov absolviranja 1961, 1962, 1963, 1964, 1965, 1966, 1967 in 1968,

s temo: »SLOVENSKI GOSPODARSKI PROSTOR V LUCI MEDNARODNIH ODNOSOV« in predavateljci:

1. Vzpostavljane poslovnih stikov s tujino (Tone Hrstelj)
2. Gospodarski stiki Slovenije z zahodno Evropo in državami v razvoju (dr. Stane Pavlič)
3. Vpliv monetarnih sprememb na poslovanje gospodarskih organizacij (dr. Hugo Skala)
4. Tehnične inovacije in mednarodni gospodarski prostor (Rasto Mačus)

Vsaka tema bi obsegala 1 uro predavanj in 1 uro razprave, zanjo pa bi bila pripravljena cca 1 avtorska polna gradiva. Nazivi tem so sicer orientacijski in se lahko neznatno spremenijo. Predavanja bodo vsak petek dopoldne in popoldne in ob sobotah dopoldne. S tem bi omogočili večini kandidatov možnost udeležbe. Gradivo bodo udeleženci prejeli vnaprej.

Razpored predavanj:

| vpisni letnik | letnik absolviranja | predavanja v času | termin |
|---------------|---------------------|---------------------------|--------|
| 1957 | 1961 1962 | 23. in 24. II. 1973 | 1 |
| 1958 | 1962 1963 | 2. III. in 3. III. 1973 | 2 |
| 1959 | 1963 1964 | 9. III. in 10. III. 1973 | 3 |
| 1960 | 1964 1965 | 16. III. in 17. III. 1973 | 4 |
| 1961 | 1965 1966 | 23. III. in 24. III. 1973 | 5 |
| 1962 | 1966 1967 | 30. III. in 31. III. 1973 | 6 |
| 1963 | 1967 1968 | 6. IV. in 7. IV. 1973 | 7 |

V kolikor bo premalo prijavljencev za en termin, bomo združili po dva termina skupaj.

XI. zimske športne igre

Le še dober teden nas loči od XI. ZSI Iskre, ki bodo 24. februarja v Kranjski gori. V ta namen je imela komisija za šport in rekreacijo pri Sindikalnem odboru ZP Iskra 13. tm. svojo zadnjo sejo pred to prireditvijo, na kateri so športni referenti naših organizacij izžrebali štartne številke. Skupno je prijavljencev iz vseh naših delovnih organizacij 338, po posameznih razredih pa izgledajo prijave takole:

- I. razred — 27 (ženske do 30 let)
- II. razred — 20 (ženske nad 30 let)

- I. razred — 57 moški do 25 let)
- II. razred — 108 (moški od 25 let — 35)
- III. razred — 75 (moški od 35 — 45 let)
- IV. razred — 29 (moški nad 45 let)
- Stipendisti — 22

Letošnje leto je bila razpisana tudi tekmovalna disciplina v smučarskih tehnikah, vendar je Komisija za šport in rekreacijo pri Sind. odboru ZPI sklenila, da se odpo-ve, zaradi premalega števila prijavi.



Ivan Tepina

Teško je dojeti kruto in neusmiljeno resnico, da dragega prijatelja, iskrenega tovariša in dobrega sodelavca nikoli več ne bomo videli. Vest, da ga je usoda nenadoma iztrgala iz naše sredine in onemogočila uresničitev ciljev, ki si jih je zastavil, se nam je zdela nemogoča. Ob pogledu na njegovo prazno delovno mesto se zavedamo, da ga ne bo več med nami.

Kot otrok delavske družine se je zaposlil v industriji. Njegovo kratko življenje je povezano z imenom »Iskra« v Kranju. Poleg dela v tovarni, dela v samoupravnih organih, ki ga je vestno in marljivo opravljal, se je dodatno izobraževal, da bi si pridobil še več znanja, potrebnega v poklicu. Čeprav mu je bila družina prva skrb, se je kljub skopo odmerjenemu prostemu času posvečal tudi najmlajšim telovadcem.

Ohranili ga bomo v najlepšem spominu.

Sodelavci

Za varčevanje gre...

»Tako, tovarišice in tovariši, odslej bomo morali dosledno varčevati. Vse preveč imamo privatnih telefona! Telefonski stroški gredo v težke milijone!«

Tovarišice so se zganile. Šef je hotel nadaljevati, a so ga prehiteli: »Konkretno tovariš šef, konkretno!« Šef se je odkašljal in s prstom pokazal na tovarišico Pepo: »Recimo vi, tovarišica, kaj vam je treba ob enajstih na-

ročati svoji gospodinjski pomočnici, naj skuha mehko kuhana jajca, ko pa medicina poudarja, da so trda bolj prebavljiva...«

Pepa je zardela, hitro je vstala in usekala z besedo: »Jaz?!« Mene vsi vidite in moja dietna prehrana. Jaz upravičeno telefoniram. Kaj pa tovarišica Mici? Vsak dan sedi pol ure ob telefonu in se preraka z možem: Ja Gusti..., ne Gusti... daj Gusti...«

»Ti me že ne boš opravljal«, je zakodajskala Mici: »Ti me že ne boš. Si imela tudi tedaj dietni primer, ko si klicala München in naročala bratranču transistor s kasetami? Še to naj se ve, da švercatá, vajine pomenke pa plačuje podjetje!«

Diskusija bi skoraj prerasila v tepež. Situacijo je rešil šef Stef, ko je pogledal na uro in ugotovil, da mora nujno poklicati ženo.

»Mir tovarišice, mir«, je tulil, ko je vrtel številčnico. Ženske so utihnile, slišati je bilo samo šefov glas: »Halo ljubica, danes ne kuhaj, rajši pripelji otroke pred Komuno... ob treh. Gledali bi Trnjulčico, je tako lep film.«

Ženske pa so spet potihlo začele diskusijo med seboj.

Spela

Zmaga ATN

24. januarja so se v Kranju pomerili kegljači ATN in Orodjarni. Najboljši posameznik so bili: Zevnik (446), Brađaška (431) in Lombar (430).

Rezultati:

| ATN | |
|---------------|------|
| 1. Petelinkar | 401 |
| 2. Zevnik | 446 |
| 3. Sušteršič | 396 |
| 4. Šilar | 420 |
| 5. Kert | 405 |
| 6. Planinc | 427 |
| Skupaj | 2495 |

ORODJARNA

| | |
|---------------|------|
| 1. Plestenjak | 417 |
| 2. Brađaška | 431 |
| 3. Brezar | 381 |
| 4. Rogelj | 394 |
| 5. Strnad | 418 |
| 6. Lombar | 430 |
| Skupaj | 2471 |

bolj primerna za komercialni turizem, iz tega razloga so tudi pogojili dodelitev te lokacije Iskri s postavitvijo proizvodnega obrata, v cilju zaposlovanja svojih občanov. O novi lokaciji počitniškega centra je že razpravljal sindikalni odbor ZPI, nadalje poslovni odbor ZPI, oba pa sta zavzela pozitivno stališče. Za organizacijo proizvodnega obrata se je obvezala Iskra — Elektromehanika, katera je tudi že predvidela program proizvodnje v prvi fazi za 60 ljudi. Dokončni razgovori s predstavniki SO Novigrad o načinu financiranja proizvodnega obrata in dajatev za lokacijo za počitniški center, bodo še v tem mesecu. V kolikor se bomo pozitivno dogovorili s sosednjim počitniškim domom v Pineti za možnost kampiranja v borovem gozdičku, bomo že v letošnji sezoni organizirali za člane kolektiva Iskra letovanja.

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva ZP Iskra Kranj, industrije za elektromehaniko, telekomunikacije, elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Igor Slavec. Odgovorni urednik: Janez Silc. — Izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Naslov uredništva: ISKRA Kranj, Savska loka 4, telefon 22-221, int 333 — Tisk in klišaji: »CP Gorenjski tisk« Kranj

PINETA — nova lokacija za počitniški center Iskre

Po dolgotrajnem (1-letnem) prepricavanju in odločanju po delovnih organizacijah ZP Iskra, da se odločijo za lokacijo v zalivu Dajla, ni uspeha. Sli smo ponovno na SO Novigrad z namenom, da nam dodeli lokacijo na področju Pinete. Za to lokacijo so se predvsem potegovali nekatere organizacije, ker so smatrale, da je zaliv Dajla v takem stanju kot je, neuporaben za kopanje. Potrebna bi bila zelo velika sredstva za sanacijo zaliva in za obvezne prečiščevalne napra-

ve odpadnih voda.

Predstavniki občinske skupščine so na razgovorih, ki so bili v decembru 1972, načelno pristali na lokacijo v Pineti — desno od obstoječih počitniških domov. Pogoj, da si pridobimo to lokacijo pa je, da Iskra organizira na območju občine proizvodni obrat z do 200 zaposlenih. Pripominjamo, da je občina Novigrad zelo majhna, saj ima samo 3000 prebivalcev in je nerazvita. Lokacija na področju Pinete je po občinskih planih rezervirana kot naj-

ISKRA — ZAVOD ZA AVTOMATIZACIJO

razpisuje naslednji vodilni delovni mesti:

1. Direktor razvojnega sektorja za avtomatizacijo.
2. Direktor razvojnega sektorja za elemente za elektroniko.

Pogoji:

- visokošolska izobrazba pod 1.: elektrotehniške smeri, pod 2.: elektrotehniške ali naravoslovne smeri (kemija, tehn. fizika), 8 let prakse v strokovnem delu, kj spada v področje zadevnega sektorja, od tega najmanj 3 leta na vodstvenem delovnem mestu;
- strokovne, vodstvene in organizacijske sposobnosti, ki jih dokaže z referencami o rezultatih svojega dela;
- moralne in politične kvalitete za opravljanje dolžnosti na vodilnem delovnem mestu.

Razpisni rok poteče 25. 3. 1973.

Kandidati naj pošljejo svoje pismene prijave z osebimi podatki ter dokazili o izobrazbi in dosedanjem delu na naslov:

ISKRA — ZAVOD ZA AVTOMATIZACIJO
za razpisno komisijo
61000 LJUBLJANA, Tržaška c. 2.



Niti celodnevni dež in pozneje močno sneženje nista mogla odvrniti najbolj zagrizenih tečajnikov, da pridobljenega znanja ne bi utrjevali tudi predzadnji dan tečaja

Uspel tudi drugi smučarski tečaj

V Gozd-Martuljku je bil od 4. do 11. februarja še drugi smučarski tečaj Iskre, na katerem se je zbralo 32 tečajnic in tečajnikov iz nekaterih naših delovnih organizacij, ki so bili to pot nastanjeni v depandansi hotela »Spik«. Tudi z organizacijo drugega letošnjega tečaja smo lahko zadovoljni, saj je ob prizadevnosti vaditeljev in vztrajnosti tečajnikov (čeprav je bilo to pot precej popolnih začetnikov) dobro uspel in so udeleženci dodobra obvladali prve veščine smučanja.

Ta tečaj je vodil Pavle Blažič iz Iskra Commerce, dolgoletni smučarski vaditelj, pomagali pa so mu Janez Cevc iz tovarne elektronskih naprav, Janez Skofic iz IEZE, Odon Rančigaj iz Elektromehanike in Zdravko Pogačnik iz tovarne instrumentov v Otočah.

Od nedelje do petka je bilo vreme tečajnikom zelo naklonjeno, saj je bilo sončno, sneg pa, čeprav ga je bilo že bolj malo, za šolanje kar dober. Zato so v teh dneh tečajniki pod skrbnim vodstvom učiteljev zares garali. Kdo bi mogel prešteti, po kolikokrat na dan so se z vlečnico potegnili na vrh strmine, nato pa se ob nenehnem pojasnjevanju in učenju spet spuščali v dolino, počasi

dojemajoč prvine tega lepega in zdravega zimskega športa. Razumljivo — ob takem, intenzivnem šolanju in ponavljanju osvojenih smučarskih likov, končni uspeh tečaja ni mogel izostati, saj imajo nekaj pridobljenega znanja in izkušenj pokazati tudi tisti tečajniki, ki jim je vadba smučarskih likov le počasi lezla v noge. In prav to dokazuje, da so si pri tem učitelji prizadevali v teh dneh dati svojim tečajnikom kar največ, da bi poslej lahko sami odhajali na smučišča in tam utrjevali pridobljeno znanje.

Zaključek tečaja je pokvarilo vreme, ki se je v petek sprevrglo tako, da je v soboto deževalo, popoldne pa se je vsul moker sneg, ki je gosto naletaval še vso noč iz

Za zaključek tečaja še tekme

Zadnjič smo pisali o uspelem prvem letošnjem smučarskem tečaju v Gozd-Martuljku, nismo pa v tem sestavku opisali zaključnega tekmovanja v veleslalomu, ki so se ga udeležili prav vsi tečajniki, od najstarejšega, do najmlajšega.

Vodja tečaja in vaditelji so pripravili za vse enako tekmovalno progo, dolgo nekako 200 m, ki je imela 22 vratic in približno 30 m višinske razlike. Ob zadovoljivih snež-

soboto na nedeljo. Toda — najbolj vztrajnih tečajnikov in tečajnic tudi to ni moglo zadržati, da ne bi vsaj popoldne zalezli na smučišče. Zdaj so imeli tu dovolj miru in prostora za vadbo, pa čeprav so bile snežne razmere pravzaprav nemogoče.

Seveda so prijetno in veselo minevali tudi večeri, ob družabnih igrah in razglabljanjih o smučarskih veščinah. Vaditelji so se slednjič izkazali tudi s svojo vedrino, humorističnimi nagnjenji, skratka — tudi na tem področju so se izkazali in pripomogli k popolnemu zadovoljstvu tečajnikov, ki so tako v Gozd-Martuljku preživeli lep teden in si pridobili koristno osnovno znanje v smučarskem športu.

nih razmerah in pridobljenih smučarskih izkušnjah so tečajniki dosegli naslednje rezultate: **otroci:** 1. Darko Urh 41,0, 2. Damjana Porenta 43,0, 3. Nevenka Šolinc 44,0, 4. Dušan Urh 44,5, 5. Boris Oblak 45,0, 6.—7. Gorazd Pikec in Saša Treven 47,0, 8. Aleša Carli 47,5, 8. Majda Gamberger 51,0, 10. Darka Kamenik 54,5, 11. Tanja Žilič 55,0, 12. Bojana Carli 36,0, 13. Polonca Blaznik 1:06,0, 14. Mateja Ferkolj 1:12,0, 15. Mateja Makše 1:20,0, 16. Andrej Ferkolj 1:21,0, 17. Andreja Tomšič 1:33,0; **članice-člani:** 1. Snežna Porenta 39,0, 2.—3. Marko Porenta in Franc Ferkolj 40,0, 4. Božo Žilič 41,0, 5. Janja Carli 42,0, 6. Andrej Gamberger 42,5, 7. Milan Šolinc 44,0, 8. Mirko Urh 45,0, 9. Eta Blaznik 46,0, 10. Bogdan Tomšič 50,0, 11.—12. Marija Mali in Marija Makše 51,0, 13. Dušan Carli 54,0, 14. Nada Šolinc 55,0, 15. Polde Makše 56,0, 16. Vida Ferkolj 1:05,0, 17. Lidija Gamberger 1:06,0, 18. Alenka Kos 1:07,0, 19. Marija Ponikvar 1:08,0, diskvalificirani: Jožica Podreberšek, Polde Blaznik, Ladka Červ.

Smučarji Iskra Commerce drugi

Letošnje sindikalno prvenstvo občine Ljubljana-Center je bilo 10. t. m. na smučišču Kekec v Kranjski gori. Pomanjkanje snega in dež med tekmovanjem sta tekmujočim otežkočila tekmovalne pogoje, kljub temu pa so tekme lepo uspele. Nastopilo je 250 tekmovalk in tekmovalcev iz skupno 28 delovnih organizacij, med njimi tudi

najboljši smučarji iz Iskra Commerce. Le-ti so v močni konkurenci osvojili ekipno drugo mesto za zmagovalno ekipo Emona, posamezniki pa so zasedli naslednja mesta: **ženske-razred I:** 1. Vrhovc; **moški-razred I:** ...4. Grob 53,6, ..., **razred II:** ...4. Lušnic 45,7, ..., **razred III:** 1. Ilija 46,1, ...4. Kos 46,5 itd.

Občinsko sindikalno tekmovanje v Trbovljah

V Lontovžu nad Trbovljami je bilo letošnje sindikalno smučarsko prvenstvo občine Trbovlje, na katerem je sodelovalo prek 140 tekmovalcev iz malone vseh delovnih organizacij na področju Trbovelj. Razumljivo med njimi ni manjkalo smučark in smučarjev iz naše tovarne polprevodnikov, ki se redno udeležujejo vsakoletnih občinskih sindikalnih tekmovanj v veleslalomu. Proga, na kateri so se pomerili številni tekmovalci je bila dolga 500 m in je imela pri višinski razliki nad 80 m 23 vratic.

Iz skopih podatkov, ki so nam bili na razpolago, povzemamo, da so se izmed tekmovalcev iz naše tovarne polprevodnikov v Trbovljah na letošnjem veleslalomu najboljše odrezali naslednji trije: pri ženskah v razredu do 25 let: ...2. Barličeva s časom 55,8, pri moških v razredu do 35 let: ...3. Janez Barlič s časom 43,4 in v razredu moških do 40 let: ...2. Anton Sladič s časom 46,5 itd., kar je zadostovalo, da smučarji Iskra-Polprevodnikov tudi v ekipni uvrstitvi niso bili med slabimi.

Semiški športniki so bili lani zelo marljivi

Sportna dejavnost v semiški tovarni postaja vedno bolj živahna in lani je bila prav gotovo doslej najmočnejša. Tudi glede števila športnih disciplin se razvija in širi, o čemer govorijo številna tekmovanja, ki so se jih semiški športniki udeležili lani in na njih dosegli nekatere lepe rezultate. Že lanskega februarja so odbojkarji zasedli odlično 2. mesto na občinskih delavskih igrah. Z dvema ekipama so brž nato sodelovali na odbojgarskem turnirju Iskre v Žužemberku in tu je njihova prva ekipa zasedla 2. mesto, druga pa 4. mesto.

V Semiču imajo nadalje dve solidni ženski kegljaški ekipi, ki sta na lanskih občinskih delavskih igrah zasedli 1. in 3. mesto. Na splošno so lani na občinskih delavskih igrah zasedli športniki iz Semiča 5 prvih, 3 druga in 3 tretja mesta v raznih disciplinah, prejeli pa so še poseben pokal za množičnost.

Na letnih igrah Iskre v Šentjerneju so sodelovali le v kegljanju in rokometu in

sicer v kegljanju z žensko in moško ekipo. Med 108 kegljači je Semičan Brane Podgornik zasedel solidno 10. mesto, moška ekipa pa 16. mesto, medtem ko so bile ženske na 4. mestu. Rokometna ekipa se je uvrstila na 7. mesto prav tako kot v celotni Zavasovski rokometni ligi, v kateri sodeluje.

Tudi na Iskrinem II. avtorallyu s ciljem v Primostku, sta se uspešno borili dve semiški ekipi. Ekipa Dušan Kočvar — Anton Hutar je zasedla 5. mesto, ekipa Rudi Cesar in Ivan Stariha pa v svojem razredu celo prvo mesto.

Kegljači so razen tega imeli še dve srečanja s kegljači iz novomeške Iskre, dve srečanja z ekipami Metlike, sodelovali pa so tudi na širšem metliškem turnirju, povsod pa so dosegli zadovoljive rezultate.

Sportna komisija je tudi za letošnje leto pripravila bogat spored raznih srečanj in tekmovanj, na katerih želimo semiškimi športnikom najboljše rezultate.

Šahisti tovarne »Aparati« spet v boju

V sredo, 7. februarja, se je začelo letošnje sindikalno moštveno tekmovanje Ljubljane, ki je razdeljeno v 5 lig. Kot edini predstavnik Iskre v tretji ligi sodelujejo šahisti tovarne elektronskih aparatov, medtem ko pa so ostale, prejšnja leta številne in tudi dokaj uspešne ekipe iz ZP ISKRA, letos v celoti izostale.

V prvem kolu je v tretji ligi, kjer razen naših šahistov nastopa še 7 moštev, ekipa Aparati premagala svojega prvega nasprotnika — moštvo Figovec, z rezultatom 5:1. Zmagali so naslednji člani Iskrine ekipe: Pavel Sešek, Dane Črne, Bogdan Brezigar, Janez Kumše in Janez Grčar, poražen pa je bil šesti igralec — Marjan Jerše.

Izbirne smučarske tekme ZZA

Letošnje izbirne tekme smučark in smučarjev ZZA, tako za sestavo ekipe za zimsko-sportne igre Iskre, kot za ostala sindikalna tekmovanja, je bilo 9. t. m. na pomočju Podles v Kranjski gori. Za tekme se je prijavilo skupno 22 tekmovalk (2) in tekmovalcev (20), tekmovalo pa jih je dejansko le 18.

Tekmovanje je bilo dobro organizirano, doseženi pa so bili naslednji rezultati: **ženske - razred I:** 1. Mojca Verd-

nik 37,3; **razred II:** 1. Olga Skubic 44,0; **moški - razred I:** 1. Marko Milič 39,9, 2. Zdravko Pečan 44,0; **razred II:** 1. Jože Zakelj 37,0, 2. Mitja Zornada 37,2, 3.—4. Marjan Simčič in Marjan Bernard 39,2, 5. Peter Lah 42,9, 6. Vlado Margon 46,1; **razred III:** 1. Ludvik Dornik 35,2, 2. Pavle Matijašič 38,1, 3. Dušan Pirc 39,0, 4. Jože Hribar 39,6, 5. Marjan Kavalarič 43,0; **razred IV:** 1. Janez Ahačič 39,9, 2. Anton Polajnar 42,7, 3. Silvo Wedam 45,7.