

Ureja uredniški odbor — Glavni in odg. urednik Dušan Rebolj — tel. 20-71, lok. 25 — Tisk in klišejni CP »Gorenjski tisk«

# Sava



GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA TOVARNE GUMIJEVIH IZDELKOV SAVA KRANJ

KRANJ, SOBOTA, 12. SEPTEMBRA 1964

LETO IV — 15. STEVILKA

## Sporočilo uredništva!

Na zadnji redni seji je uredniški odbor časopisa »Sava«, ki ga sestavljajo Rudi Babnik, Ciril Habe, Tone Lah, Miodrag Milivojević, Ivan Pintar, Iva Podpreskar in Dušan Rebolj, je sprejel nekaj pomembnih sklepov. Njihova uresničitev bo prav gotovo pomenila pridobitev za sistem informiranja v našem podjetju. Zato menimo, da smo dolžni o tem obvestiti ves kolektiv.

Da bo list izhajal redno in da bo postal zares tribuna kolektiva, je uredniški odbor imenoval poseben redakcijski odbor ožjih sodelavcev. V njem so Mihael Cuhalev, Slavka Mitrović, Miodrag Milivojević, Franci Prisljan, Franci Rakovec, Peter Trobec, Jože Štular in Alojz Zalar. Vsak na svojem področju bodo zbirali gradivo, pridobivali sodelavce ter pripravljali skupaj z uredniškom časopisa programe posameznih številke lista.

Glede na imenovanje redakcijskega odbora je uredniški odbor pripravil tudi predlog posebnih internih pogojev za vse stalne sodelavce in predložil delavskemu svetu predlog za dopolnitev pravilnika o honoriranju prispevkov v časopisu »Sava«. Vsi stalni sodelavci bodo morali po dolo-

(Nadaljevanje na 3. strani)

## Na Vrhniki smo ugotavljali realne izdelavne čase za ves obrat

- Normirski oddelek je v drugi polovici meseca avgusta moral ugotoviti realne izdelavne čase v obratu III na Vrhniki. Ti so nam nujno potrebni za vse izdelke, ki jih ta ekonomska enota dela, saj ne zavisi od tega le pravilno nagrajevanje zaposlenih, temveč tudi realno planiranje mesečnih in dnevnih količin, delavcev in potrebnega materiala za nemoten proizvodni proces.

Res, na Vrhniki smo šli iz namenom, da ugotovimo prave izdelavne čase za vse izdelke in na vseh delovnih mestih. Naše delo pa ni bilo tako preprosto kot smo si prvotno zamišljali. Obrat je namreč ločen od svojega matičnega podjetja, zato vplivajo na proizvodnjo poleg običajnih še posebni vzroki, da so izpadli večji in zastojni daljši. Če se na primer pokvari kak stroj, ga ni mogoče tako hitro popraviti kot v obratu I ali v obratu II. Tudi nimajo vsi delavci toliko dopustov, kot bi bilo potrebno za izravnavanje v primerih, kadar zaradi takih okvar ni dela.

Glede na našete vzroke tudi ponderji ne odgovarjajo. Zato se dogaja, da dobi večasih ekonomska enota za nekatero izdelke več sredstev, za druge pa manj, če-

prav so vložili v prvem primeru manj dela kot v drugem. Je mar potem čudno, če so delavci nezadovoljni in če gledajo na normirce postrani? Smatrajo nas, kot da smo priganjalci ljudi pri delu, čeprav je naša osnovna naloga pomagati, da bo delo vedno bolj organizirano.

Ekonomska enota Vrhnika je v posebnih pogojih tudi glede obračunavanja narejenih izdelkov. Obratovno knjigovodstvo priznava za plačilo le tiste količine, ki jih odpremi v skladišče in ki so zavedeni na materialnih čekih oziroma na listih za takomenovane

(Nadaljevanje na 3. strani)

▼ Pogled na mehanski del kontrolnega laboratorija v obratu II na Gašteju



## Pred izplačilom osebnih dohodkov po novi kategorizaciji delovnih mest

- Za mesec avgust bodo naši osebni dohodki obračunani že po novih merilih, ki izhajajo iz pred nedavnim končane kategorizacije delovnih mest in narejene razporeditve obstoječih kadrov na delovna mesta. Ker pa se je izračunavanje nekoliko zavleklo, izplačilo ne bo 12. septembra, kakor je bilo napovedano, ampak nekaj dni kasneje. In ker večini prehod na novi obračun še ni poznan, dajemo nekaj pojasnil.

Ko je delavski svet podjetja na zadnjem zasedanju sklenil, naj se osebne dohodke obračuna že po novih merilih za mesec julij, je hkrati tudi zadolžil komisijo za kategorizacijo delovnih mest, naj še enkrat pregleda vse pritožbe na prvotno predlagano kategorizacijo in vse upravičene tudi ugodno reši. Komisija je zahtevala od delavskih svetov ekonomskih enot, naj dajo najprej na pritožbe iz svojih enot svoja mnenja, potem pa se reševanja lotila. Večji del pritožb je ugodno rešila. Ker pa je bilo nekaj kolektivov ekonomskih enot na kolektivnem dopustu, se je delo precej zavleklo.

Na zadnjem zasedanju je delavski svet tudi sklenil, naj se povečajo osnove za obračun osebnih dohodkov vsakemu članu kolektiva zaradi minule podražitve. Pri sestavljanju seznama delovnih mest in določanju analitske ocenitve se je vsakemu delovnemu mestu dodalo 10 točk, vendar z

zahtevo, naj se čimprej ukrene vse potrebno, naj bo tudi dodatek za draginjo vezan na uspeh pri delu. Tako naj bi se dodatek pri povečanih delovnih uspehih lahko celo podvojil pri slabem delu pa zmanjšal.

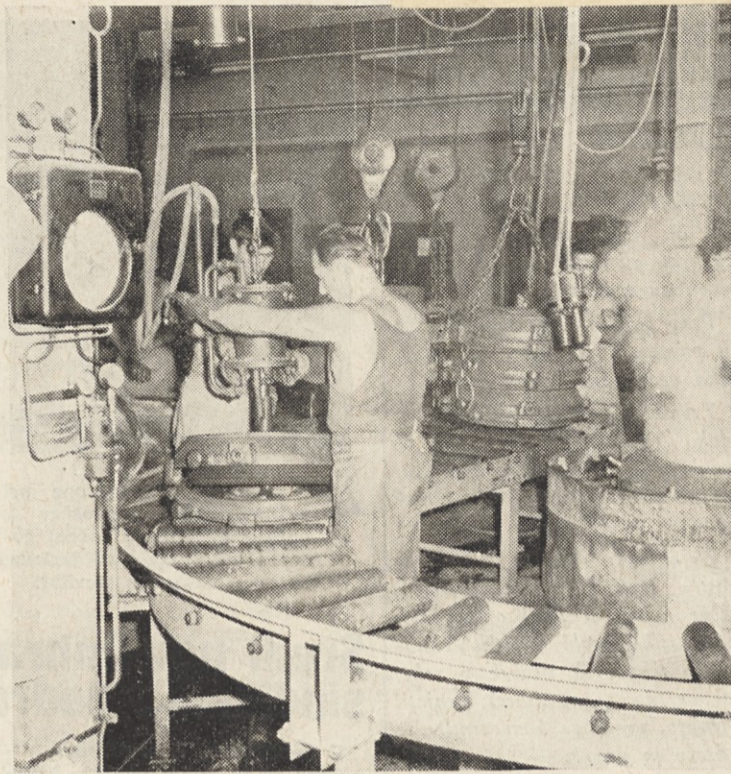
(Nadaljevanje na 4. strani)

## Mladina se zavzema za nadaljnje iskanje notranjih rezerv

Zaradi zaključene redakcije današnje številke našega lista bomo obširneje poročali o nedeljski mladinski konferenci v 16. številki. Tokrat pa naj povemo le nekaj bežnih vtisov, ki jih je lahko dobil vsak udeleženec nedeljskega zbora savske mladine.



▲ Takole žigosajo radirke v našem obratu na Vrhniki



▲ Danes objavljamo še eno sliko z delovnih mest pri avtoklavih v obratu II, kjer delavci v veliki vročini skrbijo za vulkanizacijo avtoplaščev. V prihodnji številki pa bomo objavili zanimivo reportažo o njihovem delu in problemih, ki jih morajo pri tem reševati.

Prav gotovo je bila letošnja konferenca vsaj tako solidno pripravljena kot lanska. Udeleženci so dobili poročilo organizacije hkrati z vabilom že nekaj dni prej. V posebni izdaji našega lista pa je lahko vsak nadrobno bral o uspehih, problemih, načrtih in željah mladinske organizacije v našem podjetju.

V razpravi je govorilo trinajst govornikov. Lotevali so se najrazličnejših, za mladino in ves kolektiv perečih in pomembnih vprašanj. Skoda, da so bili nekateri še vse preveč načelni, dva ali trije pa skoraj kar malo osebni. Sprejeti zaključki so po vsem zbranim in objavljenem gradivu sodeč in sodeč po nanizanih nalogah mladine med samo konferenco odraz nalog, ki jih bodo morali mladi v našem podjetju izpolniti.

In še nekaj o sami udeležbi! Po poročilu verifikacijske komisije je bila ta skoraj 91 odstotna. Glede na število v mladinsko organizacijo vključenih mladincev je zadovoljiva. Vprašanje pa je, koliko mladih ljudi v organizirano delo Zveze mladine sploh še ni vključeno!?

## V tej številki objavljamo še

na 2. strani:

- Poizkusimo tovariši — tudi to sodi med zdrave odnose!
- V avgustu smo uspeli narediti 709.973 kg izdelkov
- Sredi novembra bo letni občni zbor sindikalne podružnice
- Obvestilo vsem upokojujencem, ki gredo na izlet
- Spet lahko kupite zimsko konfekcijo na kredit!

na 3. strani:

- PISEJO NAM IZ JLA
- Vzporedno z rekonstrukcijo podjetja sistematično vzgajati tudi kadre

na 4. strani:

- SPORT — Oglejte si mednarodni namiznoteniški turnir
- PEPE LEZEN'GA
- Ali poznaš podjetje — nagradni quiz
- Izžrebani so bili
- Spoprimate se z nagradno križanko!

## Novo možnosti za hitrejšo stanovanjsko gradnjo

- V torek, 1. septembra smo lahko zasledili v ljubljanskem »Delu« zanimivo vest o predlogu zveznega gospodarskega zbora, naj bi se sredstva stanovanjskega prispevka v bodoče prepuščalo gospodarstvom, da bi jih te uporabljale za zadovoljevanje stanovanjskih potreb zaposlenih občanov. Do takega predloga so prišli potem, ko sogotovili, da dosedanji stanovanjski skladi v občinah niso mogli občutneje vplivati na smotnejšo stanovanjsko gradnjo in na večjo izbiro stanovanj v skladu s potrebami in možnostmi uporabnikov. Da bi zbrali kar največ dodatnih sredstev, so stanovanjski skladi namreč dajali posojila za gradnjo stanovanj le tistim interesentom in graditeljem, ki so sami prispevali velik delež. Zaradi tega pa so ostajali prazni rok ljudje z nižjimi prejemki, ker niso imeli zadosti lastnih sredstev...

V zveznem gospodarskem zboru menijo tudi, naj se ne bi zato preneslo stanovanjskega prispevka na banke, saj to v bistvu stvari ne bi spremenilo. Predlagajo, naj bi sredstva stanovanjskega prispevka, ki ga plačujejo vsi zaposleni občani, prepustili gospodarskim organizacijam, da jih uporabljajo za zadovoljevanje stanovanjskih potreb zaposlenih občanov. Tem bi bilo prepuščeno, da bi po preudarku svojih samoupravnih organov uporabljale sredstva iz stanovanjskega prispevka bodisi za nakupovanje ali za graditev stanovanj, prav tako pa tudi za kreditiranje stanovanjske gradnje svojim delavcem ob njihovem ustreznem deležu.

Zanimivo je tudi, da menijo v zveznem gospodarskem zboru, naj podjetja kreditiranja ne omejujejo samo na neposredno bližino stanovanj in svojih delovnih prostorov, ampak naj omogočajo

gradnjo stanovanj tudi tistim delavcem, ki žele graditi stanovanjskega prispevka v bližini mest pa tudi v okoliških vaseh.

## Nekaj besed o reševanju stanovanjskih težav v našem podjetju

- Kakor veste, skrbi za pravilno reševanje stanovanjskih težav članov kolektiva stanovanjska komisija. Njeno delo ni lahko, saj je treba za objektivno razdeljevanje stanovanj, ki jih gradi podjetje, za dodeljevanje posojil tistim, ki stanovanja sami gradijo in za druge načine reševanja stanovanjske stiske članov kolektiva stalno zbirati podatke, ogledovati stanovanja prizade- tih itd. Zbrano gradivo je treba tudi strokovno obdelati in z največjo mero odgovornosti potem sestavljati vrstni red tistih, ki bodo dobili stanovanja.

V preteklih letih je bilo mogoče reševati stanovanjske težave članov kolektiva dosti hitreje, saj smo imeli vsako leto na voljo okrog 20 novih stanovanj. To je odgovarjalo naravnim potrebam

Predlog o prepustitvi stanovanjskega prispevka gospodarstvom bo zvezna (Nadaljevanje na 2. strani)

iz prirastka, nikakor pa ne potrebam proslilcev. Stevilo teh se je iz leta v leto večalo in doseglo larsko leto rekord. Nekaj primerov smo uspeli rešiti, saj smo (Nadaljevanje na 3. strani)

## Poizkusimo tovariši - tudi to sodi med zdrave odnose!

Stojim v prvi vrsti ali sedim pri mizi med malico. Pride znanec in: »Mi posodiš blok?« To dvakrat ali trikrat v tednu in teden za tednom!

Prav gotovo se je tudi tebi že to primerilo. Ne vem, ali delajo tako vedno isti ljudje...?

Trenutno pozabim in mi dam blok. Toda tako prihajajo k meni pa k tebi, k tretjemu itd. Vedno je kdo brez bloka za malico...

Dejal boš: »Saj to je malenkost!« Drži! Ampak bloka ti nihče ne vrne. Tudi on pozabi, kakor jih pozabi kupiti. Velikodušno ti pomoli tisočak v roke, saj ve, da ga ne moreš menjati. »Dobro, saj ti ga bom vrnil!« se odreže in gre...

Spominjam se, da je bilo včasih tako s cigaretami.

Dajm tovariši, odvadimo se tega!



Morda bi bilo zelo preprosto, če bi lahko vsa koda, ne samo nekatere izjeme, pri blagajni restavracije kupil blok vsak dan med malico!

**POSKUSIMO, TOVARIŠI — TUDI TO SODI MED ZDRAVE ODNOSE!**

## Obvestilo vsem upokojencem, ki gredo na izlet

- Vse upokojence, ki so se prijavili za izlet, obveščamo, naj se zberejo v **PONEDELJEK, 14. SEPTEMBRA DO 6. URE ZJUTRAJ PRED OBRATOM I V KRANJU**. Na dvodnevni izlet se bodo peljali z avtobusom.

Anketa, v kateri so upokojenci sami predlagali dvodnevno potovanje, je dala največ glasov za prvo varianto. Zato boste v ponedeljek šli po naslednji poti:

Iz Kranja se boste odpeljali točno ob 6. uri. Pot vas bo peljala skozi Ljubljano do Postojne. Tam boste imeli eno uro postanka, nato pa pot nadaljevali v Koper. Tam si boste ogledali mesto in pristanišče, okrog 12. ure pa odšli v Piran na kosilo. Po kosilu bo skupen ogled piranskih znamenitosti. Nato se boste odpeljali do Rovinja, kjer boste večerjali in prenočili v Počitniškem domu železničarjev. Naslednji dan boste po zajtrku nadaljevali pot do Pule in si najprej ogledali tamkajšnji Arena ter ladjedelnico Uljanik, če boste dobili pri upravi podjetja dovoljenje za ogled. Po ogledu bo kosilo, uro kasneje pa boste odšli skozi Rašo proti Opatiji, si ogledali to letoviško mesto ter se potem skozi Postojno in Ljubljano vrnili v Kranj.

Vsem udeležencem izleta želimo prijetno in srečno potovanje! Upamo, da se nas spomine tudi s kako razglednico!



▲ O uvedbi druge proge pri vulkanizaciji avtoplaščev v obratu II smo že precej govorili, kako pa to izgleda, berite v naslednji številki!

## V avgustu smo uspeli narediti 709.973 kg izdelkov

- Že je september tu. Kolesa strojev pojejo spet svojo vsakdanjo pesem. Dan za dnevno lovimo minute, kilograme in dinarje. Borimo se za plan, za obveze do sebe in do naše družbe. V tem lovu za presežki in uspehi smo skoroda pozabili odgovoriti na vprašanje, ali smo proizvodni plan za avgust izvršili. Odgovor je dvojen.
- Lahko rečemo »da« ali »ne«.

Kakor veste, bi morali narediti po planu v 22 delovnih dneh 701.708 kg gumenih izdelkov. Ker pa je naša septembrska obveza občutno višja, in sicer 1.090.468 kg, smo se konec preteklega meseca odločili in eno soboto delali. Tako smo uspeli v avgustu narediti 709.973 kg izdelkov ter operativni plan prekoračiti za 1,1 odstotka. Takemu prikazovanju avgustovske proizvodnje pa sedaj nekateri oporekajo. Pravijo, da bi mo-

rali potem izdelano količino primerjati s planom za avgust, povečanim za enodnevno proizvodnjo!

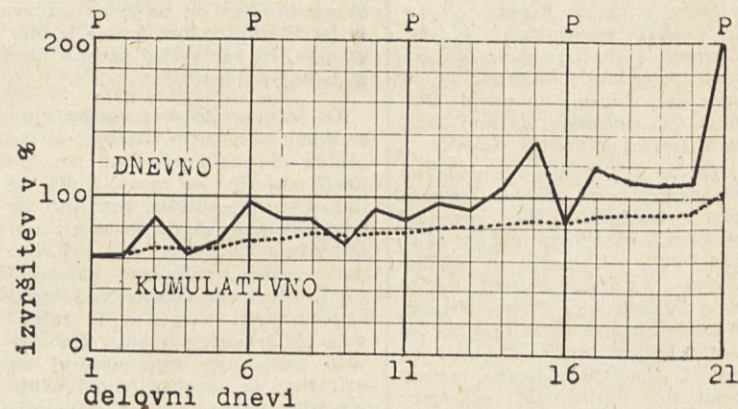
Menim, da prerekanje okrog tega, ali smo plan naredili ali ne, ni potrebno. Če se je kolektiv odrekel prosti soboti, da plan naredimo, potem pomeni to, da smo delali zato več časa od tistega, ki smo ga planirali, da si olajšamo delo v mesecu septembru!

Kako se je gibal proizvodnja v mesecu avgustu, lahko vidite na

spodnjem diagramu. Kakor so napovedali v službi za organizacijo dela, se je proizvodnja proti koncu stalno povečevala in dosegla povprečno dnevno proizvodnjo mesecev, ko ni bilo kolektivnih dopustov.

Skupno smo torej naredili v osmih mesecih tega leta že 6 milijonov 826.878,32 kg izdelkov ali 62 odstotkov celoletnega plana. Tako nam preostane v zadnjih štirih mesecih narediti še 4 milijone 172.121 kg izdelkov ali povprečno vsak mesec 1063 ton! To so količine, ki zahtevajo povprečno dnevno proizvodnjo nad 47 t!

Takole se je gibal dnevna in kumulativna krivulja izvrševanja plana v mesecu avgustu



## Spet lahko kupite zimsko konfekcijo na kredit!

- Da omogočimo članom kolektiva nakup zimske konfekcije na kredit, bo podjetje obnovilo medsebojno kupoprodajno pogodbo, ki smo jo imeli lansko leto in letos pozimi z industrijo konfekcije
- »MODNA OBLAČILA LJUBLJANA«.

Po tej pogodbi imajo vsi člani LJUBLJANA« daje posojila za kolektiva pravico do nakupa vseh konfekcijskih izdelkov omenjenega podjetja v njegovih trgovinah v Kranju in v Ljubljani.

Podjetje »MODNA OBLAČILA

»MODNA OBLAČILA LJUBLJANA« daje posojila za dobo petih mesecev. Višina zavisi od višine mesečnega osebnega dohodka kupca. Znesek, v višini katerega posojilojemalec kupi blago, je treba vrniti v petih mesečnih obrokih. Vse posle s sklepanjem pogodb za najetje posojila bo opravljala služba za družbeni standard v podjetju skupaj s finančnimi službami, ki bodo skrbela, da se bo posojilojemalcem pred izplačilom osebnega dohodka odvajalo mesečne obroke posojilodaljalca.

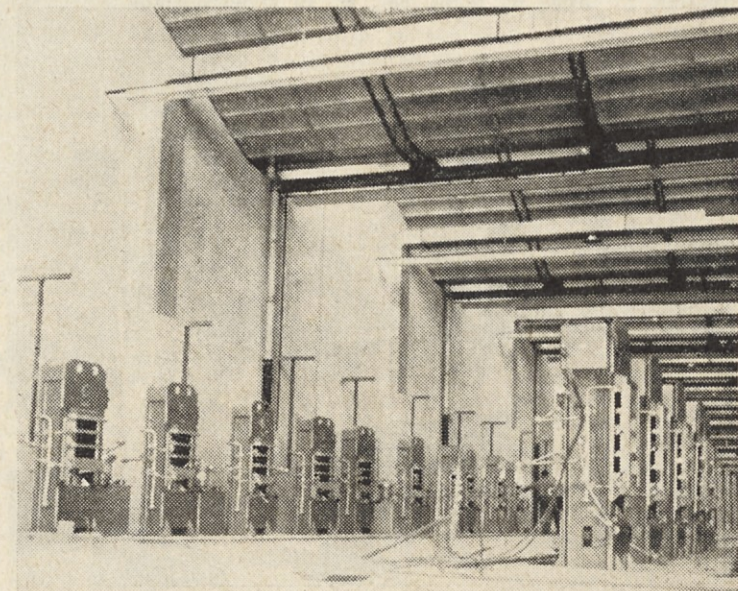
Tisti, ki se bodo odločili za najetje posojila pri podjetju »MODNA OBLAČILA LJUBLJANA«, bodo dobili posebno potrdilo o svoji kreditni sposobnosti.

Iz uprave »MODNIH OBLAČIL LJUBLJANA« so nam sporočili, da imajo na zalogi za prihajajočo jesen in bližnjo zimo pestro izbiro moških, ženskih in otroških lahkih ter težkih oblačil po zmernejih cenah.

- Zato vabimo vse tiste, ki se zanimajo za tak ugoden nakup, naj se obrnejo za vse podrobnejše informacije na referenta za družbeni standard.
- Lahko pa se pozanimajo tudi za izbiro v kranjski poslovalnici »MODNIH OBLAČIL LJUBLJANA« ob Cesti JLA, to je v prostorih kina »Center«!

DUSAN REBOLJ

Prvi del etažnih preš za tehnične izdelke že razporejajo v novi hali za tehnično blago



## Sredi novembra bo letni zbor sindikalne podružnice

V ponedeljek, 7. septembra popoldne se je sestel plenum sindikalne podružnice našega podjetja. To je bil prvi sestanek po obdobju kolektivnih dopustov. Na njem so sklenili, da bo redni letni občni zbor sindikalne podružnice sredi vse sindikalne pododbore in komesece novembra in zato zadolžili misije, naj pripravijo poročila o svojem delu do 15. oktobra. Poleg priprav na občni zbor pa so na ponedeljkovi seji govorili tudi o letošnji letovalni sezoni, o rezultatih ankete, ki jo je podružnica izvedla med letovalci ter o periodičnem obračunu za letošnje prvo polletje.

Na sestanku so ugotovili, da sindikalni pododbori niso v celoti odigrali vloge, ki jim je bila na zadnjem občnem zboru poverjena. Po mnenju nekaterih članov plenuma zato, ker so bili izbrani ponekod za predsednike premalo resni ljudje, delno pa tudi zaradi tega, ker izvršni odbor in plenum nista navezala s pododbori tesnejših stikov. Da bi ugotovili dejanske vzroke in jih lahko v bodoče odpravili, bodo morali vsi pododbori v svojih poročilih obdelati tudi to vprašanje.

Posebno nalogo ima do občnega zbora kadrovska komisija pri sindikalni podružnici. Ker so nekateri člani pododborov in komisij svoje funkcije vzeli dokaj neresno, bo morala temeljito obdelati vse tiste člane, ki jih namerava predlagati v novo vodstvo podružnice in v same komisije ter pododbore. Seveda pa bodo pripravili predloge za nove člane v sindikalnih pododboreh, komisijah in vodstvu sindikalne podružnice sami sindikalni pododbori na svojih sestankih pred občnim zborom.

Ker vlada v kolektivu precej deljeno mnenje o letošnjem letovanju v Crikvenici in v Poveljani, je sindikalna podružnica razdelila med člane kolektiva, ki so do konca avgusta že letovali v enem izmed omenjenih dveh krajev, posebne anketne liste. Žal je bil odziv slab, saj je odgovorilo od 110 anketirancev le 40. Splošna ocena, ki jo je mogoče zaključiti iz rezultatov ankete, je dokaj ugodna za letovanje v Crikvenici, nekoliko manj pa za letovanje v Poveljani.

Največ kritičnih pripomb za letovanje v Crikvenici je padlo na račun tujih gostov, ki so imeli izkdo ve kakšnih vzrokov pri razdeljevanju hrane prednost. Referent za družbeni standard Peter Zigante je pojasnil, da je bilo že pred sezono urejeno vse tako, da bi imeli kosilo od 12. do 13. ure člani kolektiva, od 13. do 14. pa tuji gosti. Kaže pa, da se uprava doma tega določila ni držala. Precej nejevolje je sprožilo tudi razporejanje ljudi v že dotrajane lesene hišice. Zato menijo člani plenuma, da je treba te do naslednje sezone temeljito obnoviti in znotraj preurediti za boljše počutje letovalcev, ali pa jih zamenjati z zidano stavbo. Kar se tiče vprašanja, ali je umestno, da odpiramo vrata za letovanje tudi tujim gostom, se bo odgovor pokazal konec sezone. Tujim gostom smo rezervirali ležišča pri privatnikih,

hrano pa jim zagotovili v naši povečani in moderneje urejeni kuhinji, a vsa ležišča so nam plačali vnaprej in to ceno, ki so jo določili lastniki sob. Če smo z uslugami za tuje goste krili delno tudi režijske stroške poslovanja doma v Crikvenici, je taka politika »odprtih vrat« prav gotovo pravilna. Če pa ni tako, potem bo treba o tem temeljiteje spregovoriti in se odločiti, kako prihodnje leto.

O letovanju v Poveljani smo že precej govorili in tudi napisanega je bilo precej. Ko je služba za družbeni standard pred sezono sklepala s poljoprivredno zadružno Poveljana pogodbo, so zagotavljali, da je urejeno vse — kvaliteta hrana za naše potrebe, udobna ležišča pri privatnikih, prevoz s trajektom iz Karlobaga v Pag in naprej z avtobusom do Poveljane ter vse potrebno tudi na plaži. Od obljub pa so bore malo uresničili. Izgovarjajo se na povečan priliv gostov in na zakasnitev graditve ceste iz Paga v Poveljano. Ker se je pokazalo, da jim ni dosti mar za to, ali bodo letovalci našega (Nadaljevanje na 3. strani)

## Nove možnosti za hitrejšo stanovanjsko gradnjo

(Nadaljevanje s 1. strani)

Ljudska skupščina verjetno obravnava že na prvem jesenskem zasedanju ter ga najbrž tudi sprejela. Ker smo doslej vsak mesec v našem podjetju odvajali v ta sklad skoraj 5.000.000 dinarjev, bi lahko po sprejetju omenjenega predloga zveznega gospodarskega zbora zbrali vsako leto okrog 60.000.000 dinarjev dodatnih sredstev za stanovanjsko zadrugo in druge oblike stanovanjske gradnje za člane kolektiva.

Kaže torej, da se bodo možnosti za hitrejšo reševanje stanovanjske stiske v našem podjetju najbrž povečale in da bomo imeli v bodoče vsako leto za take namene več sredstev kot doslej. To je tudi že skrajni čas, saj moramo računati ne samo na okrog 70 zares nujnih, še neresenih primerov naših sedanjih sodelavcev, ampak tudi na vse tiste nove delavce, ki jih nameravamo zaposliti v novi hali za tehnično blago, v bodoči veliki pnevmatikarni ter v vseh ostalih enotah glede na hitro širjenje podjetja.

Da se naši sodelavci živo zanimajo za kar se da hitro in uspešno reševanje tega vprašanja, potrjuje na primer veliko zanimanje za zadrugo gradnjo. Ze prva dva dneva po objavi članka o ustanovitvi stanovanjske zadruge, ki smo ga objavili v 10/11. številki našega lista, se je prijavilo pri referentu za družbeni standard Petru Zigantu več kot petdeset zainteresentov. Med njimi je dobra tretjina takih, ki imajo sedaj dvo ali trosobna stanovanja — last podjetja. Z uresničitvijo zadane naloge bomo hkrati omogočili gradnjo lastnih hišic ter spostili vrsto sedaj zasedenih stanovanj za tiste, ki se v stanovanjsko zadrugo zaradi pomanjkanja sredstev ne morejo vključiti.

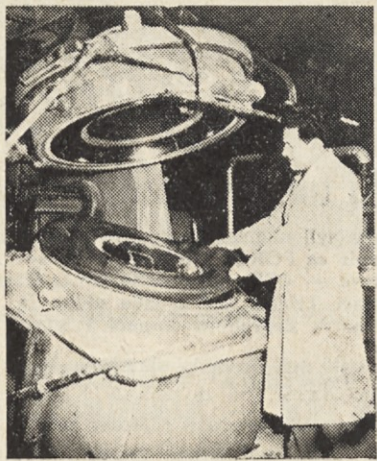
# Nekaj besed o reševanju stanovanjskih težav v našem podjetju

(Nadaljevanje s 1. strani)  
imeli lani na primer naročenih kar 40 družinskih stanovanj.

Da najdemo izhod iz trenutne zagate, smo preusmerili del pristelcev v odkup stanovanj pri občinskem stanovanjskem skladu. Podjetje pa je pri tem pomagalo s posojilom v višini 20 odstotkov vrednosti stanovanj. In res! Za nakup se je odločilo kar 24 pristelcev. Prva dva sta se pred nedavnim že vselila, ostali pa se bodo do konca tega leta.

Vseh primerov pa tako nismo mogli rešiti. Zato se je dogajalo, da so se nekateri upravičeno ali neupravičeno obračali mimo stanovanjske komisije kar na upravni odbor. To je sicer mogoče in nihče tega ne more oporekati. Seveda pa je potem komisija morala temeljiteje analizirati svoje delo. Sprejela je tudi določene zaključke, ki so ji sedaj vodilo pri njenem delu.

Menimo, da je stanovanjska komisija prva in najbolj odgovorna predlagati samoupravnim organom, kakšna naj bo stanovanjska politika v podjetju in katere sodelavce je treba prvenstveno reševati. To poudarjam zato, ker



Vulkanizacija avtozračnic v obratu II na Gaštelju

radi neodgovarjajočega stanovanja. Toda vemo tudi, da so tisti, ki se pritožujejo glede reševanja stanovanjske problematike v podjetju neposredno na samoupravne organe, le redkokdaj povsem objektivni in nesebični. Največkrat se poslužujejo nedovoljenih načinov in neresničnih trditev. Sami menijo, da so največji mučeniki in seveda najbolj potrebni stanovanja. Zato jim dela komisija krivico, če njihovih primerov takoj in v prvi vrsti ne reši!

Kako more na primer nekdo v svoji pritožbi trditi, da je njegov stanovanjski problem po težav-

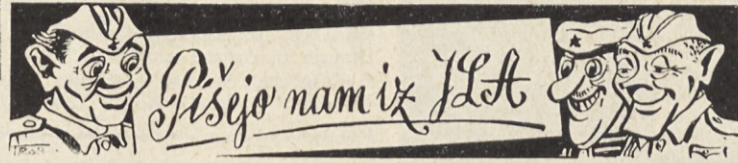
# Sredi novembra bo letni zbor sindikalne podružnice

(Nadaljevanje z 2. strani)  
podjetja prihajali tja dol tudi letos, bo služba za družbeni standard iskala nove možnosti. Razmišlja se o tem, da bi za prihodnjo sezono dobili primerne kapacitete na otoku Krku ali pa poskusili odkupiti kak dom v Istri blizu Novigrada. Seveda pa bo tudi o tem treba narediti še temeljite izračune ter vsekakor naj-

prej počakati na konec sezone in na obračun.

Poleg teh dveh aktualnih stvari so na plenumu govorili še o nedavnem obisku predstavnikov družbeno-političnih organizacij iz zagrebske tovarne »Ris« in o ugotovitvah, ki izvirajo iz periodičnega obračuna za gospodarjenje v letošnjem prvem polletju.

DUSAN REBOLJ



- V tej rubriki bomo odslej redno objavljali pisma naših nekdanjih sodelavcev, ki sedaj služijo kadrovske rok nekje v naši širni domovini. Zato vabimo vse sodelavce, ki nosijo sedaj vojaško suktnjo, da se nam od časa do časa oglasijo s pismom in nam opišejo svoje življenje v novem okolju!

Tokrat objavljamo pisemce Ivana ROLIHA, ki služi kadrovske rok v Kruševcu, VP 2270/2. Takole piše:

»Dragi urednik! Minilo je pet mesecev, odkar sem se poslovil od svojega kolektiva. Pa ne mislite v pravem pomenu besede. Se vedno sem z mislimi v tovarni pri svojih sodelavcih in v proizvodnji. Delo mi pomaga k temu glasilu Sava; prijatelji in sodelavci pa tudi, ker mi pišejo o dogodkih v tovarni. Vidim, da žanjete lepe uspehe in da so vaše perspektive velike. Kar težko mi je, da sam ne morem sedaj pri tem sodelovati in pomagati graditi socializem za naše ljudi.

V časopisu Sava sem bral, da ste razdelili med člane kolektiva statut podjetja. Dragi urednik, prosim Te, da mi en izvod pošlješ

Šteje sedem članov — dva šest mesecev stara dojenčka, dva otroka v starosti okrog sedmega leta, mati, oče in šestdesetletna stara mati, ki je zaradi bolezni priklenjena na posteljo. Podobno rešujemo tudi primer tričlanske družine s šestimi kvadratnimi metri stanovanjske površine..!

Menim, da ni več potrebno nadalje naštevati najbolj boleče primere. Kdor ima le malo človeškega dostojanstva in trohico človeške topline, ne bo odrekal pomoči prizadetim ljudem in sodelavcem. Veliko govorimo o humanosti naše socialistične družbe, vprašujem pa, ali smo tudi v dejanjih vedno dovolj socialni?! Upam, da boste vsi tisti, ki že imate rešen svoj stanovanjski problem po svojih močeh pomagali komisiji in nas v perečih situacijah tudi podprli. Zato moramo narediti konec primerom, ko na primer naši sodelavci odhajajo svoje odvečne stanovanjske površine v stanovanjih, ki so last podjetja, drugim osebam ali celo svojim sodelavcem za komercialne najemnine — da, celo večje od zneskov za kritje najemnin celih stanovanj!!!

PETER ŽIGANTE

na moj naslov! Seveda, če je to mogoče.

Dragi urednik, imam še eno prošnjo. Ne vem pa, če je v Tvoji moči, da mi jo uresničiš! Prosil bi Te, da mi sporočiš podrobnosti o višji gumarski šoli. Ali že deluje in kako? In program k vojakom? Tu bi lahko študiral in ko se v marcu približuje leto vrnem, bi lahko morebiti delal izpite ter potem redno nadaljeval študij! Prošnjo za sprejem in vse potrebne listine sem oddal v gumarskem izobraževalnem centru. Prosim Te, stori mi to uslugo!

Naj izrabim še to priložnost in pozdravim vse sodelavce iz vaše ljarne in sestavljalnice kakor celotni kolektiv tovarne Sava in seveda tudi Tebe.

Vojnik Ivan ROLIHA,  
V.P. 2270/2  
KRUSEVAC

Dragi Ivan! Najlepša hvala za zanimivo pismo. Statut smo Ti medtem že poslali in upam, da si ga že dobil. Kar pa se izpitol na višji gumarski šoli tiče in študij-

# Na Vrhniki smo ugotavljali realne izdelavne čase za ves obrat

(Nadaljevanje s 1. strani)

»liferacije« ali odpreme v skladišče. In ker je v tej enoti precej izmeta zaradi same narave izdelkov, kot so ATB zamaški, mešički, grelne kapice, radiatorje itd., je enota še posebej bolj prizadeta kot druge.

Se nekaj je, kar postavlja to enoto v drugačen položaj! Zaradi pomanjkanja moških delavcev si morajo delavke pomagati, kakor vedo in znajo. Nositi morajo material, raztovarjati tovornjak, ki dovažata polizdelke in material, natovarjati gotove izdelke itd. Zaradi tega hromijo proizvodnjo ter povzročajo žrpade. Zato so tudi izdelovalni časi tako različni!

Problemov in težav je še nekaj, a že naštetih so taki, da potrdijo

# Sporočilo uredništva!

(Nadaljevanje s 1. strani)

čilih pogodb redno pripravljati in oddajati določeni dan v tednu za objavo primerno in zanimivo gradivo. S tem se bo pestrost prispevkov močno povečala, saj bo list odtelet objavljati poleg aktualnih člankov tudi proizvodne komentarje, poročila o delu samoupravnih organov, mnenja in predloge članov kolektiva, prispevke mladih proizvajalcev, vesti o delu družbeno-političnih organizacij, personalne zanimivosti, kritične prispevke, ocene in komentarje, prispevke o kulturnem življenju v kolektivu, o rekreaciji in športu, drobne zanimivosti od vsepovsod, komunalne vesti, uganke, zanke in nagradna tekmovanja ter vse ostalo, kar sodi v glasilo delovnega kolektiva.

Uredniški odbor je tudi razpravljalo o nadaljnjem izpopolnjevanju obveščanja v podjetju. Priporočil je organizacijsko-kadrovske službi, naj se v informativni službi takoj zaposli tehnično-administrativnega sodelavca in nabavi vse potrebno za ureditev lastne fototemnice. Ker je treba pripraviti tedensko okrog 40 za tisk prirejenih in v čistopisu svsisanih strani besednega gradiva ter okrog 15 slikovnih ponazoril, dela ne more več opravljati ena sama oseba.

UREDNIŠKI ODBOR

skega materiala, seveda sam ne morem pomagati. Tvoje pismo sem izročil direktorici gumarskega izobraževalnega centra inž. Zupančičevi. Upam, da Ti bodo lahko pozitivno odgovorili ter tudi poslali material, lko bo pripravljeno!

Odslej boš časopis redno prejemal, zato se še kdaj oglasi. Prejmi pozdrave od svojih sodelavcev in od članov uredniškega odbora!

Urednik



Pogled na eno izmed gasilskih vaj za učence poklicne gumarske šole

so se zadnje čase pokazala v kolektivu povsem neustrezajoča hopenja, ki so v nasprotju z obstoječo politiko reševanja stanovanjske problematike v podjetju. Če pa naj bi taka prevladala, potem menijo člani komisije, da komisija ni več potrebna in da naj jo delavski svet podjetja razreši!

V pojasnilo zgornje odločitve naj navedem nekaj primerov! Pred tem pa naj povem, da je vsem članom komisije popolnoma jasno, kaj se pravi imeti stanovanjski problem rešen in kaj ne. Tudi to vemo, kako vpliva urejeno stanovanje na človekov delovni polet in kaj se pravi, če človeka iz dneva v dan tarejo težave za-

nosti tretji v podjetju. In kako naj ugodimo vsem hkrati, če pa moramo zaradi zunanjih intervencij reševati še dodatne primere. Tako smo na primer pred kratkim rešili stanovanjsko vprašanje sodelavki K.F. V podjetju je že vrsto let. Zaradi težavnosti dela in neprimerne stanovanja je že dvakrat zbolela za pljučno tuberkulozo. Je mati dveh nedoletnih otrok in je dotlej stanovala skupaj z možem v lesenem provizoriju v eni sami sobi z direktnim vodom s ceste. Soba je bila brez oken, njena površina pa ni pressegla 8 kvadratnih metrov! Je mar kak komentar še potreben? In naprej! Sedaj rešujemo družino brez lastnega stanovanja.

# Vzporedno z rekonstrukcijo podjetja sistematično vzgajati tudi kadre

Analiza za prehod na 42-urni delovni teden je narekovala rešitev cele vrste vprašanj. Za nadaljnje povečanje proizvodnje in produktivnosti dela je vsekakor treba zagotoviti tudi ustrezne kadre. To nam je že več ali manj znano. V organizacijsko-kadrovske službi so povedali, da nam že sedaj primanjkuje usposobljenih ljudi za delo v proizvodnih in pomožnih ekonomskih enotah. Še bolj pereč problem pa se poraja sedaj, ko se pripravljamo na poskusno proizvodnjo v novi hali za tehnično blago in ko se z uvajanjem novih tehnoloških postopkov v proizvodnjo kažejo potrebe po določenem številu specialno

Da bi zvedeli kaj več o skrbi za strokovno usposabljanje in izobraževanje kadrov v našem podjetju, smo se obrnili s tremi vprašanji na direktorja gumarskega izobraževalnega centra Dito Zupančič, inženirja kemije.

Na vprašanje KAJ MENITE O NACINU IN POGOJIH IZOBRAŽEVANJA POKLICNIH DELAVCEV PRI NAS, je tov Zupančičeva odgovorila tole:

»Izobraževanje poklicnih delavcev — gumarjev je za podjetje

velikega pomena. To je naš temeljni strokovni kader, ki ga glede na široko zasnovan razvoj potrebujemo v največjem številu. Način izobraževanja poklicnih gumarskih delavcev je prilagojen potrebam tovarne in osnovnim zahtevam izobraževanja. Šolanje traja dve leti. V vsakem šolskem letu imajo učenci sedem mesecev praktični pouk v proizvodnji, štiri mesece pa imajo teoretični pouk s splošnimi izobraževalnimi

in teoretično strokovnimi predmeti.

Praktični pouk je zaenkrat še kar v neposredni proizvodnji. Za bolj uspešno delo pa bo treba slej ko prej urediti lastne šolske delavnice, kakor jih imajo že skoraj vsi večji šolski centri in poklicne šole!«

ALI BO MOŽNO ORGANIZIRATI PODOBNO IZOBRAŽEVANJE TUDI ZA ODRASLE? smo se zanimali, saj kaže precejšen del starejših delavcev željo po strokovnem izpopolnjevanju. Direktorica gumarskega izobraževalnega centra je odgovorila:

»Potrebe tovarne nam narekujejo, da bo treba v najkrajšem času začeti tudi z izobraževanjem starejših delavcev, ki imajo že velike praktične izkušnje s svojih delovnih mest, nimajo pa potrebnih teoretskih znanj za zadovoljevanje zahtev poklicnih delovnih mest. V kratkem bomo zato iz-

vedli anketo, ki naj pokaže, za katere poklice je to sedaj najbolj nujno. Potem se bomo lotili organizacije poklicne gumarske šole za odrasle. Imela bo program poklicne gumarske šole za mladino, bo pa prilagojena starosti in delovnemu času zaposlenih in v šolanje vključenih delavcev..!«

Glede na perspektivni razvoj podjetja bo treba zagotoviti precejšnje število poklicnih gumarjev. Zato smo tov. Zupančičevo vprašali še, ALI BO NAS IZOBRAŽEVALNI CENTER LAHKO ZADOVOLJIL VSE POTREBE PODJETJA? Odgovorila je:

»Gumarski izobraževalni center v današnjem obsegu in v sedanjih delovnih pogojih ne bo mogel zadovoljiti vseh potreb po kadrih. Zmogljivosti internata in šolskih prostorov so tako skopo odmerjene, da smo morali že letos pred vpisom v poklicno gumarsko šolo zavrniti 25 fantov in kar 40 deklet! Internat je neprimeren za

sprejem večjega števila stanovalcev. Je že popolnoma dotrajan, zato se bomo morali čimprej preusmeriti na ženske in na delavce iz sosednjih republik. Ugotoviti bo treba, na katerih delovnih mestih, ki jih sedaj zasedajo moški, bi lahko zaposlili ženske. Potem pa bomo morali zahtevano število žensk za sproščena delovna mesta kar se da dobro usposobiti!

Za zaposlitev sposobnih moških delavcev v Kranju in njegovi okolici že danes ni. Zato se bomo morali čimprej preusmeriti na ženske in na delavce iz sosednjih republik. Ugotoviti bo treba, na katerih delovnih mestih, ki jih sedaj zasedajo moški, bi lahko zaposlili ženske. Potem pa bomo morali zahtevano število žensk za sproščena delovna mesta kar se da dobro usposobiti!

Kljub težavam, ki nastopajo iz objektivnih vzrokov, pa si bo kolektiv gumarskega izobraževalnega centra prizadeval usposobiti in izsolati kar najboljše kadre tako z rednim kakor tudi z izrednim šolanjem že zaposlenih delavcev!«

## Oglejte si mednarodni namiznoteniški turnir „Pokal Kranja“

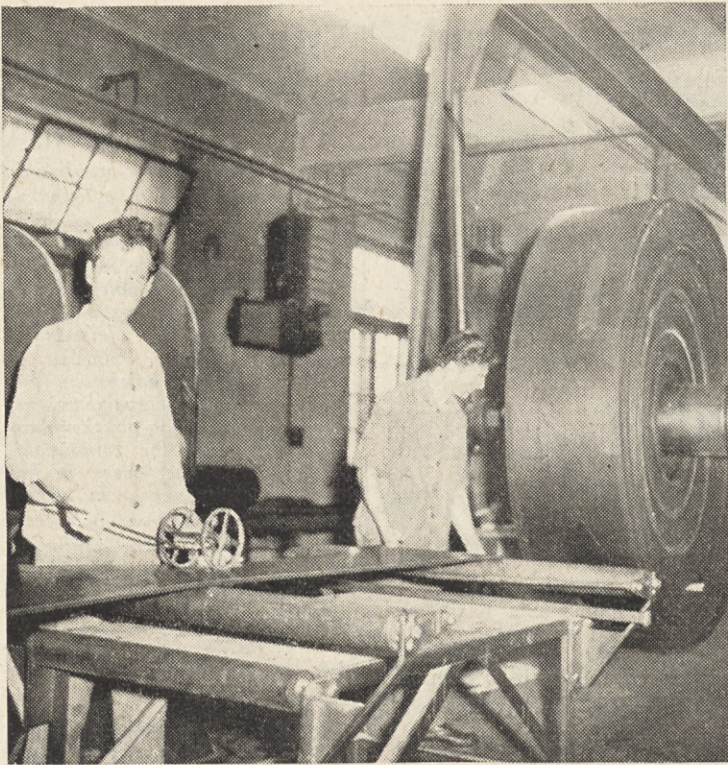
V dneh od 11. do 13. septembra bo v avli občinske skupščine Kranj XII. mednarodni namiznoteniški turnir za POKAL KRANJA 1964. Sodelovale bodo moške ekipe iz Ostrave — ČSR, Mülbacha — Z. R. Nemčija, Poštar — Zagreb in domači Triglav ter ženske ekipe iz Ostrave — ČSR, PSV — Wien, Poštar — Zagreb in domači Triglav.

Na letošnjem turnirju bomo videli vrsto novih igralcev iz Čehoslovaške socialistične republike, Dunaja in Zvezne republike Nemčije. Igračni čas bo vsak dan od 9. do 12. in od 17. do 22. ure. V

veliki avli občinske skupščine kjer bo turnir, bo domači NTK Triglav tudi pripravil razstavo o minulih enajstih turnirjih za POKAL KRANJA.

Ker je med našimi bračci precej zanimanja za namizni tenis, vabimo vse, da si letošnji mednarodni turnir zagotovo ogledajo.

Pri moških imajo največ možnosti za osvojitve pokala domačini, pri ženskah pa odlične gostje iz Čehoslovaške socialistične republike. S tem pa ni rečeno, da ostala moštva favoritom ne morejo prekrizati račune!



## Pred izplačilom osebnih dohodkov po novi kategorizaciji delovnih mest

(Nadaljevanje s 1. strani)

Ker dodatka za druginjo v juliju in avgustu še ni bilo mogoče vezati na rezultate dela, izplačilni oddelek zaenkrat obračunava vsakemu članu kolektiva po 2300 dinarjev kot akontacijo ali predplačilo. Zato je bil in bo tudi za avgust posebej obračunan, ne pa v obliki 10 točk kar dodan k analitski ocenitvi delovnega mesta za vsakega člana kolektiva!

Z ocerljivijo in kategorizacijo delovnih mest pa še niso postavljeni dokončni kriteriji in osnove, po katerih bodo posamezniki prejeli osebni dohodek. Za vsa delovna mesta, ki so kategorizirana s TDM, IDM in DIDM v proizvodnih in vzdrževalnih ekonomskih enotah ter za delovna mesta v strokovnih službah, ki so kategorizirana s PDM, TDM, IDM in DIDM je bila narejena v minulih dneh ocenitve posameznikov, ki ta delovna mesta zasedajo. To je potrebno ne samo zaradi tega, ker večji del članov kolektiva nima formalno zahtevane izobrazbe, ampak tudi zato, ker je treba upoštevati še oceno o strokovni usposobljenosti ne glede na formalno kvalifikacijo. Iz teh ocen se namreč vidi, komu je še kaj potrebno, da bo svoje delo opravljal zares zadovoljivo. Zato bo na večini delovnih mest številni točki za izračun osebnega dohodka

manjše od same analitične ocene delovnih mest!

Glede na sklep delavskega sveta, naj se razliko, ki nastane z uveljavitvijo nove kategorizacije, obračuna do 1. oktobra 1964 za mesec julij, so bili izračunani vsi faktorji za osebne dohodke. S tem je zagotovljen v vsaki ekonomski enoti tak osebni dohodek, ki odgovarja pogojem in strokovnosti dela v enoti. V bodoče pa se bo od časa do časa kontroliralo strukturo zaposlenih v vseh ekonomskih enotah in vse spremembe v povprečni analitski oceni. Na osnovi tega se bo potem spreminjalo faktor za osebne dohodke ali če ga imenujemo vrednost dela!

Več o samem osebnem ocenjevanju in o kriterijih pa bomo pisali v prihodnji številki našega lista!

TINE KLEMENČIČ

P. S. — Ker je upravni odbor podjetja na zadnji seji v sredo, 9. septembra sprejel o reševanju pritožb glede kategorizacije in osebne ocenitve določene sklepe, bomo o njih nadrobno spregovorili v naslednji številki. Zato prosimo vse prizadete, da počakajo na pojasnilo in se potem napotkov tudi držijo!

UREDNIŠTVO



O iznajdljivosti in „iznajdljivcih“

Tokrat imam, dragi bračci, prav posebno nalogo. Ker pojav, ki ga bom opisal, ni osamljen, objavljam tudi spodnjo karikaturu. Pomaga naj pojasniti tisto, kar mi je zaradi omejenega prostora tuka nemogoče!

Kakor veste, ima kar precej članov kolektiva stanovanja, ki so last podjetja. Zanja smo prispevali po svoje prav vsi. In vendar se



dogaja, da nekateri »inteligentni« in »iznajdljivi« sodelavci na to pozabljajo. Vem za primer, ko nekdo oddaja eno sobo svojega stanovanja podnajemniku za znesek, ki je večji od najemnine za vse stanovanje. V takih primerih seveda prizadeje, ki mora kar takole, za eno sobico in zvrhan koš šikaniranja plačati po šest ali sedem tisočakov, res dodobra spozna, da velja ljudski rek »Ljubo doma, kdor ga ima!«.

Niso pa to edini »iznajdljivi« pri nas. Če bi na primer radi kak izdelek, ki ga trenutno ni na zalogi in tudi ne v proizvodnem planu, lahko stopite kar v proizvodnjo in se pogovoriti z odgovornimi v enotah. Treba jim je le obljubiti in potem tudi plačati liter vina ali pa jih založiti s kako kolekcijo alkoholnih pijač. Sreča je edino v tem, da ni v vseh enotah tako.

## Izžrebani so bili

Za nagradno slikovno križanko, ki smo jo objavili v 9. številki našega lista, smo prejeli pravočasno 143 rešitev. Posebna komisija, ki so jo sestavljali reševalci in člani uredniškega odbora, je izžrebala nagrade spodaj naštetim reševalcem:

Prvo nagrado 8.000 dinarjev prejme STANE RAZDRH, drugo za 5.000 dinarjev VILMA ZUPAN, tretjo in četrto po 3.000 dinarjev pa prejmeta FRANC STURM in ZOFKA KOVACEC. Ostale nagrade po 1.000 dinarjev prejmejo naslednji reševalci: VILI ROZMAN, JERCA ZUPAN, OLGA SELIC, DARINKA GRILEC, FANI ULAGA ml. in IRENA TOPLAK.

Vsi nagrajenci naj prevzamejo nagrade v izplačilnem oddelku — Stara pošta — ob izplačilu osebnih dohodkov za mesec avgust. Hkrati pa ponovno opozarjamo vse reševalce, naj ne oddajajo v bodoče podvojenih ali celo potrojenih rešitev s vpisanim imenom istega reševalca. Tudi naj bolj varčujejo s pisemskimi ovojnicami, saj zadošča lahko ena (za več rešitev hkrati!

In š enekaj! Precej nepravilnih rešitev je bilo zato, ker se je v nekaterih oddelkih razpasla navada prepisovanja rešitev. To je morda res posebna oblika iznajdljivosti, žal pa smo pri pregledovanju rešitev zadnje slikovne križanke ugotovili po več enakih napak prav zaradi te »bolzni«!

UREDNIŠTVO

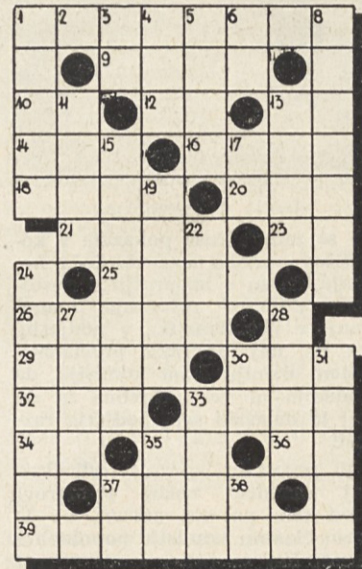
Ponekod pa tak način še vedno »pali«, kot se temu reče.

Poznam tudi drug vrste »iznajdljivcev«! Ko smo podrl prednjo steno kotlarnje v obratu I, so si nekateri nakupili precej rabljene opeke po 5 din za kos. Čez deset dni pa smo morali sami plačati po 27 dinarjev za vsake nov opečnjak, ko je bilo treba steno spet postaviti! Ker vlada med nekaterimi sodelavci prava »raznašalska« strast, se bojim, da enkrat ne ostanemo brez dimnika. V njem je namreč opeke za nekaj stanovanjskih hiš!

No, in še o tistih »iznajdljivkah« v naših novih poslovnih prostorih na Stari pošti nekaj! Mislim samo nekatere, ki zapuščajo poslopje kar brez izhodnih listkov in se potem celo »prijateljsko« menijo z dežurnim vratarjem, če listke zahteva! No, upam, da se bodo tega kmalu odvadile, kajti naročeno mi je, naj v mesecu septembru vodim pregled na tem, kdo odhaja brez izhodnega listka. Bojim se, da bom moral konec meseca objaviti v časopisu precej obsežen seznam. Če boste našli tudi svoje ime v njem, ne bom kriv jaz, ampak sistem, ki listke zahteva...!

Toliko za danes, čez teden dni pa spet na svidenje. In brez zamer, prosim!

PEPE LEZ'NGA



PRIIMEK IN IME: .....

TOČEN NASLOV: .....

## „Ali poznaš podjetje?“

### Novo nagradno tekmovanje

Ker je zanimanje za reševanje nagradnih vprašanj v tej rubriki vse večje, smo se odločili, da nadaljujemo z razpisovanjem. Kakor doslej tudi tokrat lahko dobite eno izmed desetih denarnih nagrad po 500 dinarjev, če pravočasno oddaste pravilno rešitev pri dežurnem vratarju ali pa v uredništvu našega lista.

ZADNJI ROK ZA ODDAJO REŠITEV TEGA KOLA JE SOBOTA, 19. SEPTEMBRA 1964!

1. VPRAŠANJE: Katere izmed naštetih izdelkov prikazuje fotografija na desni?

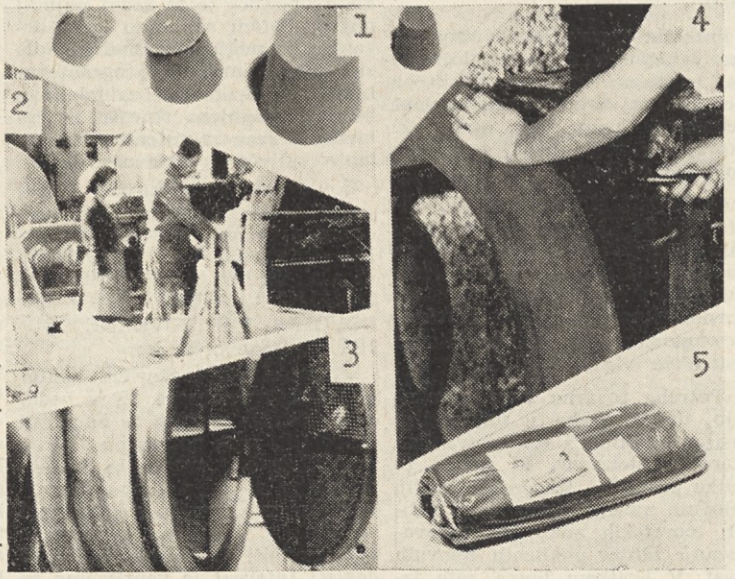
- A — zamaške za vkuhanje sadja v steklene kozarce
- B — laboratorijske zamaške
- C — zamaške za shranjevanje krvi v steklenicah

2. VPRAŠANJE: Kje je bila posneta fotografija?

- A — v ekonomski enoti valjarne II
- B — v ekonomski enoti ročne konfekcije na Vrhniki
- C — v ekonomski enoti valjarne I

3. VPRAŠANJE: Na prikazani fotografiji je kaj?

- A — brizgalni stroj v valjar- ni II za masticiranje kavčuka



5. VPRAŠANJE: Katerega izmed naših izdelkov takole paketiramo?

- A — gumo za pod v obratu II
- B — ležalne blazine na Vrhniki
- C — industrijske predpasnike

PRIIMEK IN IME: .....

TOČEN NASLOV: .....