

Odbor republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije za sindikalna priznanja objavlja **razglas** o roku in načinu prijave možnih kandidatov za priznanje »Djuro Salaj« v letu 1984.

1. Po pravilniku o podelitvi priznanja »Djuro Salaj« se to podeljuje delovnim kolektivom in posameznikom za izjemne dosežke v izobraževanju in vzgoji delovnih ljudi. Pobudo za predlaganje kandidatov za podelitev priznanja »Djuro Salaj« dajejo organizacije združenega dela, organizacije in organi zveze sindikatov, druge družbenopolitične in družbene organizacije ter posamezniki.

2. Odbor republiškega sveta ZSS za sindikalna priznanja poziva vse našeste dejavnike, da prijavijo možne kandidate za priznanje »Djuro Salaj« v letu 1984.

3. Kot kandidata za priznanje »Djuro Salaj« je možno prijaviti posameznega delavca, ki je z osebnimi poštenostmi in zavzetostjo ter z izjemno strokovnostjo prispeval: — k doseganju uspehov pri izobraževanju delavcev za samoupravljanje, k zbolšanju gledanosti delavcev, — k razvoju izobraževanja članstva in kadrov zveze sindikatov in drugih družbenopolitičnih organizacij, — da je z delovanjem za zgled v svojem okolju.

4. Za podelitev priznanja »Djuro Salaj« lahko kandidira delovni kolektiv za izjemne dosežke na področju v izobraževanju in vzgoji delovnih ljudi.

5. Možnega kandidata za podelitev priznanja »Djuro Salaj« pismeno prijavijo organizacije in organi zveze sindikatov, družbenopolitične in družbene organizacije, organizacije združenega dela in posamezniki. **Pisno prijavo s podrobno utemeljitvijo pošijte najpozneje do 20. januarja 1984 v dve izvodih na naslov: republiški svet Zveze sindikatov Slovenije, Dalmatinova 4, 61000 Ljubljana.**

6. Kandidate iz SR Slovenije bo izbral odbor republiškega sveta ZSS za sindikalna priznanja. O prejemnikih priznanja odloča na predlog veznega odbora za podelitev priznanja »Djuro Salaj« predsedstvo sveta Zveze sindikatov Jugoslavije. Ljubljana, 5. decembra 1983

Svet Zveze sindikatov Jugoslavije je na seji 24. maja 1983 v znak trajnega obelježenja imena in dela Djura Salaja, prvega predsednika zveze sindikatov v socialistični Jugoslaviji, na podlagi 53. člena statuta Zveze sindikatov Jugoslavije sprejel

sklep o ustanovitvi priznanja »Djuro Salaj«

1. člen

V spoštovanju velikega prispevka Djura Salaja, pomembnega revolucionarja in sindikalnega voditelja, za razvoj izobraževalnega dela, za samoupravljanje in delo delavcev za spodbujanje aktivnosti za izobraževanje delavcev, ustanavlja svet Zveze sindikatov Jugoslavije stalno priznanje Zveze sindikatov Jugoslavije »DJURO SALAJ« delovnim kolektivom in

posameznikom za izjemne dosežke v izobraževanju delavcev.

2. člen Priznanje »Djuro Salaj« se podeljuje vsako drugo leto 20. maja, na dan obelježenja smrti Djura Salaja.

3. člen Priznanje »Djuro Salaj« sestavljata dve umetniško oblikovani diplomi, in sicer ena za kolektive in ena za posameznike. Podeli se največ 16 diplom »Djuro Salaj« — do osem kolektivom in do osem posameznikom.

4. člen Sklep o podelitvi diplome »Djuro Salaj« sprejme svet Zveze sindikatov Jugoslavije na predlog sveta zveze sindikatov republik in pokrajin. Za postopek izbora kolektivov in posameznikov in za pripravo predlogov delitev priznanja »Djuro Salaj«. Odbor ima devet članov, imenuje pa ga predsedstvo sveta ZSS za dve leti. Predsedstvo sveta ZSS na podlagi tega sklepa sprejme pravilnik o podeljevanju priznanja »Djuro Salaj«, odloča o kraju in načinu podeljevanja.

3. člen

Na podlagi 5. člena sklepa o ustanovitvi priznanja »Djuro Salaj« so za podelitev priznanja naslednji osnovni kriteriji:

za kolektive:

- izjemni dosežki na področju izobraževanja in vzgoje delavcev ali zlasti v usmerjenem (strokovnem) izobraževanju, izobraževanju za samoupravljanje ter v osnovnem ali splošnokulturnem izobraževanju delavcev;
- izjemni dosežki v ustvarjanju ugodnih pogojev — stimulacije in ugodnosti za izobraževanje delavcev (organizacijske, materialne, v prilagajanju učnih programov in vsebine);
- uspešno povezovanje izobraževalne organizacije z drugimi organizacijami združenega dela na načelih svobodne menjave dela, zadovoljevanja stvarnih kadrovskih potreb — v okviru tega zlasti pri strokovnem izpopolnjevanju, dokvalifikaciji in prekvalifikaciji delavcev in rasti njihovih splošnokulturne razgledanosti ter njihovi spoznanji o samoupravljanju;
- vidni dosežki v usposabljanju delavcev, ki je prispevalo k vidnejšemu povečanju produktivnosti dela in razvoju samoupravnih odnosov v organizacijah združenega dela;
- izjemni dosežki pri vključevanju delavcev v osnovno izobraževanje in v boju za odpravo nepismenosti, pri ustvarjanju pogojev za izobraževanje delavcev, za učinkovito povezovanje osnovnega in usmerjenega izobraževanja, za prilagajanje učnih programov in zboljšanje delovnih metod;
- izjemni dosežki v izobraževanju za samoupravljanje; pri množičnem izobraževanju delavcev, kar pomeni največji odstotek vključenih delavcev, raznovrstnost izobraževalnih oblik — predavanja, seminarji, tečaj; pri izobraževanju delegatov in delegacij, sindikalnih kadrov in aktivistov — s tem, da se pri izobraževanju marksiistična veda uspešno povezuje z našo samoupravno socialistično prakso, da so zagotovljeni kakovostni programi, predavatelji in literatura in da vse to prispeva k večjemu samoupravnemu vplivu delavcev na pomembna vprašanja razširjene reprodukcije v določeni okolju;
- izjemni dosežki v splošnem izobraževanju in razvijanju kulturno-umetniške ustvarjalnosti delavcev.

Za posameznike:

- da je z osebnimi poštenostmi, izjemno zavzetostjo in samoodpovedovanjem prispeval k doseganju vidnih uspehov svojega delovnega kolektiva pri izobraževanju delavcev za samoupravljanje in delo, ali da je posebej dosegel izjemne uspehe v neki izobraževalni dejavnosti: pri zboljevanju usmerjenega (strokovnega) izobraževanja delavcev, izobraževanja za samoupravljanje ali osnovnega izobraževanja, pri opismenjevanju delavcev ali pri rasti splošnokulturne razgledanosti delavcev;
- da je pri delu pokazal izjemne strokovne in organizacijske sposobnosti (ali hkrati strokovne in organizacijske) in s svojim zgledom spodbudno vplival na prižadevanja ostalih delovnih ljudi za izobraževanje delavcev;

Sindikalni poročevalci je priloga Delavske enotnosti. Ureja ga uredniški odbor: Miro Gošnik, Franček Kavčič, Zdravko Krivina, Drago Seliger, Peter Štefanič (odgovorni urednik) in Pavle Vrhovc (predsednik).

c) da je razvijal samoupravne odnose in sodelovanje organizacij združenega dela gospodarstva in drugih dejavnosti z organizacijami združenega dela izobraževanja in kulture na podlagi svobodne menjave dela in tako prispeval k uresničevanju stvarnih zahtev organizacij združenega dela gospodarstva glede izobraževanja delavcev in k zbolšanju njihove izobraževalne funkcije;

d) da je prispeval k razvoju izobraževalnega članstva in kadrov zveze sindikatov, zlasti članstva in kadrov zveze sindikatov, in da si je prizadeval za uresničevanje njihovih usmeritev in programskih nalog na področju izobraževanja delavcev;

e) da si je prizadeval za ustvarjanje pogojev in stimulacije za izobraževanje delavcev in tako prispeval k množičnemu vključevanju delavcev v izobraževanje; f) da je bil s svojim moralopolitičnim likom in družbenopolitičnim delovanjem za zgled v svojem okolju.

Priznanje za dosežke na podlagi vseh kriterijev se podeljuje (kolektivom in posameznikom) za obdobje najmanj dveh let.

4. člen

Priznanje »Djuro Salaj« se podeljuje kolektivom temeljnih organizacij združenega dela, organizacij združenega dela gospodarstva in družbenih dejavnosti enakopravno, če izpolnjujejo največ kriterijev iz 3. člena tega pravilnika.

Priznanje »Djuro Salaj« se enakopravno podeljuje izobraževalnim organizacijam: izobraževalnim centrom v sestavi organizacij združenega dela gospodarstva ali samostojnim delovnim organizacijam, šolam za osnovno ali usmerjeno izobraževanje odraslih, klubom samoupravljalcev, sindikalnim šolam, marksističnim centrom, delavskim in ljudskim univerzam, centrom za kulturo.

5. člen

Priznanje »Djuro Salaj« se podeljuje posameznikom, ki izpolnjuje največ kriterijev iz 3. člena tega pravilnika. Posamezniki so lahko zaposleni v organizaciji združenega dela gospodarstva ali v izobraževalni organizaciji, priznanje pa lahko dobijo za izjemne uspehe v okviru nalog in del ali v samoupravi in družbenopolitični aktivnosti, če so tako prispevali k izobraževanju delavcev.

6. člen

Ob vsaki podelitvi priznanja »Djuro Salaj« je lahko podeljeno največ 16 diplom (lahko jih dobi do osem kolektivov in do osem posameznikov). Praviloma lahko iz ene republike dobi priznanje po en kolektiv in en posameznik, vendar ni nujno, da vse republike in obe pokrajini pošljijo predloge za vsako podelitev. V tem primeru se lahko več diplom podeli kolektivom ali posameznikom iz druge republike ali pokrajine pod pogoji, ki jih predpisuje ta pravilnik.

7. člen

Postopek izbora kolektivov in posameznikov za priznanje »Djuro Salaj« je javen. Temeljni pogoji za predlaganje kandidatov in sklep o izboru se objavljajo v glasilih Zveze sindikatov Jugoslavije. Pravico predlaganja kandidatov imajo vse organizacije združenega dela, organi

zacije in organi zveze sindikatov in druge družbenopolitične in družbene organizacije in posamezniki, končne predloge utemeljijo pa določajo sveti zvez sindikatov republik in pokrajin oziroma organi, ki jih ti določijo.

Končen predlog z utemeljitvijo se pošlje odboru za podelitev priznanja »Djuro Salaj«.

8. člen

Odbor za podelitev priznanja »Djuro Salaj« sprejme sklep o izboru in ga predloži predsedstvu sveta ZSS. Predsedstvo sveta ZSS ima pravico vrniti sklep odboru v ponovno preverjanje, če ugotovi, da nista upoštevana sklep sveta ZSS in ta pravilnik, ali če je prišlo do drugačnih napak v izboru.

9. člen

V letu, v katerem se podeljuje priznanje »Djuro Salaj«, se osnovni pogoji za podelitev priznanja objavijo do 20. januarja. Zbiranje predlogov in podatkov traja do 20. marca. Do tega roka sveti zvez sindikatov republik in pokrajin pošljijo končne predloge odboru za podelitev priznanja, odbor pa predloži svoj sklep o izboru predsedstvu sveta ZSS do 10. aprila.

10. člen

Predsedstvo sveta ZSS odloča o kraju in načinu podelitve priznanja »Djuro Salaj« in o tem, kdo bo izročal in kdo podpisoval diplome.

Predsedstvo sveta ZSS načrtuje potrebna finančna sredstva v planu prihodkov in odhodkov za leto, v katerem se podeli priznanje »Djuro Salaj«.

11. člen

Odbor za podelitev priznanja »Djuro Salaj« imenuje predsedstvo sveta ZSS vsaki dve leti. Odbor ima devet članov, sestavljajo ga po en predstavnik predsedstev svetov zvez sindikatov republik in pokrajin in en član predsedstva sveta ZSS, ki je tudi predsednik odbora.

Ce član odbora iz kakršnih koli vzrokov preneha opravljati svojo funkcijo, predsedstvo sveta ZSS imenuje novega člana, njegov mandat pa traja do konca mandata ostalih članov odbora.

Odbor za podelitev priznanja »Djuro Salaj« sprejme poslovnik o svojem delovanju na prvi seji.

12. člen

Odbor za podelitev priznanja »Djuro Salaj« organizira postopek izbora kandidatov za priznanje. Odbor opravlja zlasti naslednja dela in naloge: javno objavi podelitev priznanja »Djuro Salaj« v določeni letu, usklajuje delo v republikah in pokrajinah, skrbi za izpolnjevanje določenih rokov in odgovarja za izvajanje sklepa sveta ZSS in tega pravilnika.

13. člen

Odbor za podelitev priznanja »Djuro Salaj« odloča z večino glasov. Odbor mora poleg sklepa o izboru kolektivov in posameznikov za podelitev priznanja predsedstvu sveta ZSS predložiti tudi poročilo o svojem delu.

14. člen

Ta pravilnik začne veljati, ko ga sprejme predsedstvo sveta ZSS. Beograd, 15. julij 1983