V SOMALIJI

Imajo deset milijonov kamel

Na obisku v Ljubljanskih mlekarnah je bila delegacija iz neuvrščene Somalije

Sestavljeno organizacijo združenega dela Ljubljanske mlekarne je preteklo sredo obiskala 15-članska delegacija somalijske revolucionarne socialistične partije, ki jo je vodil član centralnega komiteja Mohamed Dunkal. Somalijske goste, ki so na študijskem obisku v naši državi, so v Mlekarnah najprej seznanili s proizvodnim in samoupravnim položajem te sestavljene organizacije združenega dela. Po ogledu proizvodnih prostorov so se člani somalijske delegacije zlasti zanimali za samoupravljanje v mlekarnah, za proizvodni in tehnološki postopek predelave mleka in za vzrejo krav.

Vodja somalijske delegacije Mohamed Dunkal je v razgovoru za »Zbor občanov« povedal, da sicer prihajajo iz zemljepisno oddaljene neuvrščene Somalije, vendar pa jim pomeni Jugoslavija zavoljo svoje samoupravne in neuvrščene usmeritve praktično sosedo. Somalijski gost je nadalje dejal, da je njegova dežela kmetijska, saj kar tri četrtine prebivalstva sestavljajo kmetje in nomadi, ki goje kamele, krave, ovce in koze. Nasploh je vzreja živine za Somalijo glavni vir preživljanja, zato nas ne smejo presenetiti podatki, da imajo več kot 10 milijonov kamel, 3 milijone krav in 25 milijonov koz ter ovac.

V Somaliji imajo samo eno mlekarno, zato so se ob obisku v Mlekarnah toliko bolj zanimali za tehnološki postopek predelave mleka in poudarjali svoj interes, da bi jim Ljubljanske mlekarne s svojo tehnologijo in s svojimi strokovnjaki priskočile na pomoč.

Obisk somalijske delegacije v Ljubljanskih mlekarnah je bil koristen tudi za to našo delovno organizacijo, saj so se njeni strokovnjaki zanimali za možnosti izvoza mleka v prahu in sterilnega mleka v Somalijo. Somalijska delegacija je po končanem obisku v Sloveniji odšla še v Bosno in Hercegovino.

vig

JUGOSLOVANSKI KLUBI

Del pogrešane domovine

Delegacija Geološkega zavoda na obisku pri zdomcih v Zvezni republiki Nemčiji — Jugoslovanski klubi dobro delujejo — Prijateljstvo z domačini

Na povabilo sindikalne skupine Geološkega zavoda v Zvezni republiki Nemčiji so na krajši obisk v Porurje odpotovali predstavniki sindikata Geološkega zavoda iz Ljubljane in športna ekipa te delovne organizacije. Obiskali so več jugoslovanskih klubov, najbolj pa so jim ostala v spominu srečanja v Duisburgu, Kamplintfortu in Recklinghausenu.

V Duisburgu in okolici živi približno 70.000 Jugoslovanov, ki so si z marljivim delom ustvarili sloves in priljubljenost v industrijsko najmočnejšem delu Zvezne republike Nemčije. Mnogo naših zdomcev se v prostem času zbira in deluje v 20 jugoslovanskih klubih, ki jim predstavljajo košček pogrešane domovine. Jugoslovanski klubi po svojem namenu niso le športno-rekreacijska društva s klubskimi prostori, čitalnicami, knjižnicami, video kasetami z jugoslovanskim TV programom niso le organizatorji izletov, temveč so predvsem organizacije socialno-nacionalnega značaja, ki omogočajo našim ljudem lažjo prilagoditev drugačnim pogojem življenja ter preprečujejo raznarodovanje.

Značilno je, da ima vsak klub v upravnem odboru vsaj enega sodno potrjenega prevajalca, pogosto pa še izvedenca za davčne in socialne predpise v ZRN, ki nudi brezplačne usluge članom kluba. Povezanost klubov z nemškimi sindikati pogosto prepreči nevšečnosti, ki izhajajo iz nepoznavanja jezika in navad.

Prav zdaj pripravljajo ustanovitev Zveze jugoslovanskih klubov, ki bo uskajevala delo posameznih klubov, skrbela za delitev denarja, omogočila delo knjižnic, nabavo časopisov ter poskrbela za smotrnejšo organiziranje športnih in kulturnih prireditev, predavanj, gostovanj naših umetnikov ter pripravljala filmske predstave.

Pomembna naloga klubov je seznanjanje članov z vsemi dogodki v domovini. Zdomci, ki delajo v Duisburgu, so člane naše delegacije presenetili z dobrim poznavanjem zakona o združenem delu ter s podatkom, da bodo na mladinske delovne akcije poslali 30-člansko brigado, ki jo bo vodil Tomislav Đaković.

Prijetne spomine so odnesli tudi iz Recklinghausena, kjer so zdomci s prostovoljnim delom obnovili klubske prostore, in iz Kamplintforta, kjer je 7 odstotkov prebivalcev iz naše države. Zaposleni so predvsem v premogovnikih, delujejo pa v klubu Bratstvo, zato je njihovo prisotnost čutiti prav povsod. Veliki panoji so obvešćali meščane o tednu nemško-jugoslovanskega prijateljstva, dokaz tega prijateljstva pa so bile tudi številne športne in kulturne prireditve.

Obisk v Zvezni republiki Nemčiji je člane delegacije Geološkega zavoda prepričal, da naši ljudje v Nemčiji s sodelovanjem v jugoslovanskih klubih postajajo povsem enakopravni člani tamkajšnje družbe.

VELIZAR EČIMOVIĆ

JUB

V poslovno tehničnem sodelovanju s tovarno športne opreme Elan so izdelali novo talno obogo JULAN, ki je primerna predvsem za športne dvorane. To je prva tovrstna domača obloga, saj so dosedaj lahko polagali le uvožene.

ENERGOINVEST

Tovarna transformatorjev na Črnučah že dalj časa sodeluje z elektro inštitutom Milan Vidmar in elektro fakulteto v Ljubljani. Z elektro inštitutom so se celo dogovorili, da bodo skupaj izkoriščali opremo v inštitutu in tovarniškem laboratoriju, strokovnjaki z elektro fakultete pa sodelujejo pri razvojnih nalogah tovarne.

AVTOHIŠA

V Avtohiši sami skrbijo za izobraževanje bodočih kadrov. Tako štipendirajo na srednjih poklicnih in srednjih šolah nad 80 mladih, nekaj pa se jih izobražuje tudi ob delu.

ELMA

V Elmi so nagradili devet inovatorjev: Silva Zupančič, Franc Šarec, Jože Bolcar, Ivo Koprivc, Lado Fele, Roman Kozamurnik, Dušan Kosmač, Tone Jeran in Albin Okoren so predlagali več izboljšav, s katerimi bodo v tovarni prihranili letno skoraj 1,000.000 dinarjev.

OBNOVA

Mladinci v Obnovi so zaključili s prireditvami Meseca obnovske mladine. Poleg izletov, tekmovanj in proslav so organizirali tudi predavanja o marksizmu ter obiskali nekaj muzejev in galerij.

CESTNO PODJETJE LJUBLJANA

V Cestnem podjetju dajejo velik poudarek dodatnemu izobraževanju. Tako se je udeležilo simpozija »Metode v računovodstvu in financah« pet delavcev, seminarja o medsebojnih odnosih 7 delavcev, več drugih pa je obiskovalo tečaje, na katerih so izpopolnili svoje strokovno znanje.

POGOVOR Z DELAVCEM

NAJLAŽJE JE KRITIZIRATI

Matija Hranič je osem let dela kot nastavljalec orodij v Tubi. Delo je naporno in v izmenah, zato se za dnevnimi »šihti« vrstijo nočni, pa zopet dnevni in tako naprej. V Tubi namreč delajo v treh izmenah, štirje nastavljalci orodij pa se menjavajo tako, da je vsaka izmena vedno pokrita. Kljub napornemu delu je Matija Hranič aktiven tudi družbenopolitično, saj je sekretar aktiva komunistov *delavcev neposrednih* proizvajalcev pri občinski konferenci ZKS Bežigrad, član sekretariata osnovne organizacije ZK v Tubi, predsednik komisije za tehnične izboljšave v Tubi, podpredsednik komisije za samoupravne akte, aktiven pa je tudi v drugih družbenopolitičnih organih.

● Kako ocenjujete stanje v Tubi?

»Stanje v Tubi je zadovoljivo, seveda pa si želimo, da bi bilo še bolje, predvsem kar se tiče pogojev dela. Če so pogoji dela dobri, so tudi rezultati veliko boljši, boljši so delovni učinki vsakega posameznika. Želja celotnega kolektiva — gradnja nove tovarne — se je letos uresničila, *saj smo prav v tem letu* začeli z gradnjo, o kateri smo nekaj let govorili.«

● Kako pri vas upoštevate mnenja delavcev?

»Mnenja delavcev, njihove želje, predloge in ideje pri nas sprejmemo oziroma o njih razpravljamo v samoupravnih

organih družbenopolitičnh organih in družbenopolitičnih organizacijah. Možnosti za reševanje nekaterih problemov obstajajo, vendar pa najti rešitve ni vedno tako lahko, kot je lahko predlagati ali kritizirati *neko stvar.*«

● Kakšno je informiranje delavcev?

»Informiranje članov kolektiva poteka na več načinov, in sicer preko članov samoupravnih organov, družbenopolitičnih organizacij, oglasne deske, internega glasila Informator ter glasila mladih. Prav Informator mislimo obogatiti s še več informacijami, da ne bo *prinašal samo informacije o* zakonu o združenem delu in rezultatih poslovanja. Več bi morali pisati tudi o drugih dogajanjih v kolektivu. Lahko rečem, da so naši delavci dobro informirani, želimo pa, da bi bilo informiranje še boljše.«

Matija Hranič je še povedal, da imajo družbeno prehrano dobro urejeno, poskrbljeno pa *je tudi za letovanja* delavcev. Tuba ima počitniška domova v Bohinju in na Veliki planini, letos pa so se dogovorili še z Belinko, da bodo delavci Tube poleti lahko uporabljali počitniški dom v Crikvenici. Na kulturnem področju imajo zaposleni možnost obiskov Drame, Mestnega gledališča in večjih prireditev v hali Tivoli. Tudi na športnem področju so aktivni in dosegajo *lepe rezultate.*

Na koncu smo Matijo Hraniča vprašali, kako je z njegovim prostim časom, saj je delo v izmenah naporno, družbenopolitična aktivnost pa vzame človeku tudi dovolj časa. Odgovoril je, da je danes zaradi velikih obveznosti težko govoriti o prostem času. Če pa se le najde, ga je treba izrabiti kar najbolj smotrno.

V. B.

BRIGADIRJI SO NARED

Lokalna delovna akcija pod pokroviteljstvom Belinke

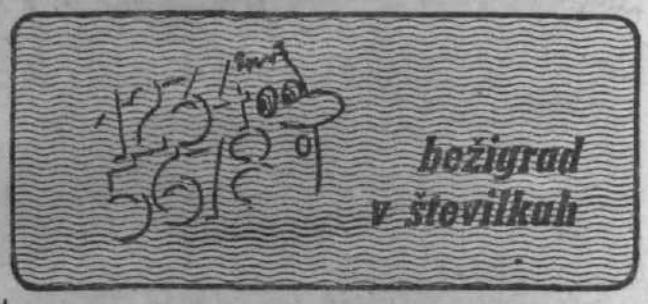
Pod pokroviteljstvom delovne organizacije Belinka je bila ob koncu preteklega tedna v Podgorici štiridnevna lokalna delovna akcija, na kateri je bilo 98 brigadirjev, ki bodo sodelovali na letošnjih zveznih delovnih akcijah v Mariovu, Beogradu in Posočju. Na lokalni delovni akciji so mladi urejevali *strugo potoka in okolico tovarne, obenem pa* je bil to zanje zadnji preizkus pred odhodom na mladinsko delovno akcijo. Pripravili so tudi brigadirski večer in organizirali razne oblike dejavnosti v prostem času.

Najprej bo odšlo na pot okrog 50 brigadirjev Rašiške čete, ki bodo na zvezni delovni akciji v makedonskem Mariovu gradili cesto. V Makedonijo bodo odpotovali 11. junija.

Veš? Vem!

Klub samoupravljalcev je v maju organiziral več kot 10 seminarjev po programu, ki ga je sprejela skupščina kluba. Poglavitni način dela je izmenjava delovnih izkušenj.

Ta mesec bodo organizirali dva seminarja za proučevanje zakona o združenem delu; težišče bo na razpravi in vprašanjih udeležencev. Prvi seminar bo od 14. do 16. junija, drugi pa od 21. do 23. junija. Predavanja bodo 6 ur dnevno, začela se bodo ob 15. uri.



V preteklem letu je bilo v bežigrajskih delovnih organizacijah zaposlenih povprečno 25.999 delavcev. Poglejmo, kateri so bili največji tozdi: Slovenija ceste tozd Nizke gradnje 1.167 zaposlenih, Delo tozd Grafika 1.107, Iskra tozd Tela 1.095, Elma 1.091, Geološki zavod tozd Geotehnična in rudarska dela 921, Termika tozd Montaža 878, Mladinska knjiga tozd Tiskarna 658, Slovenija ceste tozd Visoke gradnje 716, IMP tozd Elektromontaža 605 in gradbeno podjetje Obnova tozd Splošne gradnje 546 zaposlenih.

Pri doseženem celotnem dohodku v preteklem letu so seveda na vrhu lestvice trgovske organizacije: Elektrotehna tozd Elgro 1,236.484.000 din celotnega dohodka v letu 1976, Slovenijales tozd Polfinalni izdelki 1,193.314.000 din, Lesnina tozd Notranja trgovina na debelo 1,113.966.000 din, Lesnina tozd Notranja trgovina prodajna mreža 984.569.000 din, Astra tozd Veleprodaja 935.207.000 din, Lesnina tozd Uvoz - konsignacija 812.002.000 din, Ljubljanske mlekarne tozd Marketing 758.050.000 din, Commerce 741.634.000 din, Slovenija ceste tozd Nizke gradnje 588.595.000 din in Elektrotehna tozd Eleks 581.456.000 din celotnega dohodka.

Vir: Analiza gospodarjenja v letu 1976 izvršnega sveta obč. skupščine Bežigrad