



# perutninar informacije

št. 4 — marec 1989

Varčnost je včasih dobro plačilo. Kakovost ni vedno odvisna od več vložene delo, večkrat je odvisna od več razmišljanja — od inovativnosti

## ZA NAŠ BOLJŠI JUTRI

Tako kot smo napovedovali v 3. številki Informacij, so predsednik poslovnega odbora Alojz Gojčič in podpredsednika Roman Glaser in Dimče Stojčevski opravili razgovore po vseh proizvodnih enotah. Cilj razgovorov je bil, ugotoviti proizvodno, kadrovsko, socialno stanje in problematiko posamezne proizvodne enote ter iskanje možnih rešitev posameznih enot znotraj enovitega podjetja. Na razgovorih so zato sodelovali poleg direktorjev enot še tisti delavci, ki so zadolženi za organizacijo dela in proizvodnjo ter predstavniki družbenopolitičnih organizacij in samoupravnih teles. O vsebini in ugotovitvah na teh razgovorih je tekla beseda 6. marca na kolegiju, kjer so bila sprejeta tudi stališča za odpravo pomanjkljivosti.

Splošna ocena je bila, da so razgovori potekali korektno, sodelujoči so izpostavili obilico problemov, ob tem pa pokazali veliko volje za razreševanje letih in za iskanje uspešnih rešitev. Predsednik PO je posebej poudaril: »Splošni vtis je bil zelo, zelo pozitiven. V nobeni PE nisem imel občutka, da ljudje ne bi živeli s podjetjem, da se ne trudijo. Nasprotno, povsod sem dobil občutek, da je bilo vendarle precej razmišljanja, kako bi morali gospodariti, še boljše delati, da bi boljše zaslužili.«

Izpostavljene so bile tri najbistvenije naloge:

- doseganje ali celo preseganje zastavljenih načrtov na vseh nivojih od nakupa in proizvodnje, do prodaje in financ;
- investicija, za katero moramo vložiti vse napore in si prizadevati, da bo letos dokončana;
- v okviru možnosti naj bi osebni dohodki sledili inflaciji.

Pomemben motiv razgovorov je bil tudi, da bi sodelujoče spodbudili k aktivnostim, da bi **leto 1989 razglasili za leto kakovosti in varčevanja**. Ne za voljo parole, marveč zaradi vrednote. Da bi to dosegli, je nujno odpravljati negativnosti in iskati možnosti za varčevanje. Najbolj so bile izpostavljene medsebojne povezave, ki se najbolj odražajo v komerciali in transportu. Prva v odnosu proizvodnja — komerciala — kupec. Zlasti na relaciji Perutninska klavnica — Pre-

delava — Promet niso stvari povsem ustrezno urejene. Težave se pojavljajo že pri naročilih. Še več jih je okoli kakovosti blaga, nakladanja, prevozov. Premalo spremljamo odziv kupcev. Tudi komercialisti in prodajalci ne naredijo vsega, kar bi lahko.

Dogovorili so se, da se v najkrajšem možnem času dobijo komercialisti, prodajalci in odgovorni delavci Perutninske klavnice in Predelave s šoferji, ki prevajajo blago na skupnem delovnem sestanku. Skupno naj najdejo rešitve, kako odpraviti pomanjkljivosti.

Druga komunikacija je PE Tovarna krmil — Promet — Brojlerji, še zlasti kooperacija ter, kooperanti — prevoz brojlerjev — Perutninska klavnica. Nekaj je bilo kritičnih pripomb s strani Tovarne krmil, glede odvoza krme, s strani šoferjev pa slabo sporazumevanje z nekaterimi, zlasti slabšimi kooperanti.

Govora je bilo še o pokrivanju kamionov med prevozom piščancev v zimskem času, o neformalnih informacijah, ki jih nekateri šoferji prenašajo večkrat popačene, veliko vprašanj pa je bilo okoli stimulacije.

Zaradi množice nerešenih vprašanj so se dogovorili za sestanek na strokovni ravni, na katerem naj sodelujejo prizadeti (sestarek je že bil izveden in razpravo ter zaključke povzemamo v samostojnem sestavku te številke).

Med vsemi PE opravljajo uslužnostno delo delavci PE Servis in ni je bilo enote (kot je bilo možno razbrati iz razprav), ki ne bi imela pripomb na delo letih. Sprejem naročil je skrajnje zbirokratiziran prek naročilnic, ki so večkrat »pomembnejše« od nujnosti posega za odpravo okvar v proizvodnji. Pripombe so bile tudi na preštevilne servisne ekipe, ki prihajajo opraviti manjše posege. Precej je bila izpostavljena strokovna organiziranost, ki naj bo nad interes enot, vendar v njihovem interesu.

Delavci Servisa so bili seveda drugačnega mnenja. Izpostavili so prepletanje z internimi vzdrževalci v posameznih enotah in znatne zaloge dragih rezervnih delov in opreme po enotah, nad katerimi ni ustreznega pregleda. Precej pripomb je bilo okoli dela s plinom, od plinskih napeljav, do nabave, kako organi-

---

*Leto 1989 naj postane leto kakovosti in varčevanja*

---



zirati prevoz plinskih cistern, kontrole nad prometom s plinom. Na reševanju te problematike se sicer dela, vendar je treba pohiteti.

Bilo je celo govora, da manipulirajo s plinom delavci, ki o tem niso poučeni, kar pa (kot smo ugotovili) ne drži, ker so odgovorni delavci poučeni in so prejeli tudi ustrezna pisna navodila za delo s plini, kar so potrdili s podpisom.

Dogovor: Odpraviti nepotrebno birokracijo z naročilnicami, ob tem pa zagotoviti dosledni pregled nad delom in porabo materiala. Čimprej prenesti kontrolo skladiščenih rezervnih delov na računalnik, da se izognemo podvajanju zalog. Najbrž bo to centralno skladišče. Pripraviti strokovne predloge o ustrežnejši organiziranosti, vzdrževalne in servisne službe. Delavce Servisa torej čaka še veliko dela.

V Perutninski klavnici predstavlja največjo težavo odprto gradbišče gradnje III. faze modernizacije klavnice. Sanitacija je izredno otežena. Gradbeni posegi, ki so nujni v proizvodnih objektih zaradi prilagoditev novim objektom, pogojujejo tudi sicer določene probleme.

Takšno stanje nedvomno vpliva na kakovost proizvoda, zaskrbljujoč pa je tudi zelo visok odstotek poškodovanih živali. (o tem problemu je bilo govora na sestanku s šoferji. Povzetek objavljamo).

Izpostavljeni so bili še problemi vzdrževanja. Menijo, da bi nadomestne dele, ki se pogosto rabijo bilo smotrno izdelovati v Servisu. O problemu transporta in komerciale smo že govorili pri Prometu, opozorili pa so še na problem zaposlovanja po začetku obratovanja nove klavnice.

V Predelavi so bili najbolj vztrajni, da rabijo nove stroje, dasiravno nekateri obstoječi niso dovolj izkoriščeni. Obveljalo je mnenje, da se nabavi tiste stroje, ki se bodo kar najhitreje amortizirali. Zlasti veliko je bilo prigovorov komerciali. Pripravljamo se na proizvodnjo POM izdelkov, zato jih skrbi, kako bo s prodajo teh. Zaskrbljeni so zato, ker so ponudili že več različnih izdelkov, ki pa jih komerciala po njihovem mnenju ni znala ustrezno ponuditi na trgu. Če prodaja ne bo uspešna bo vprašljiv osebni dohodek, zlasti pa stimulacija delavcev Predelave. Hrabri jih dejstvo, da že organiziramo marketing službo, ki jo tudi kadrovske krepimo. To naj bi bil porok, da je bojazen odveč. Pa vendar.

Tudi o problemih, ki so znotraj proizvodnje so spregovorili. Tu je najbolj zaskrbljujoča sanitacija.

V PE Tovarna krmil je bila zlasti izpostavljena ekonomika ob ustrezni kakovosti krme. Zlasti za staro starševske in starševske jate bi krma morala biti skrbneje pripravljena, ker gre tu za najobčutljivejši del proizvodnje.

V PE Stari starši imajo največ pripomb na slabo opravljena gradbena dela in opremo, za kar je odgovoren Gradis kot izvajalec gradbenih del in je zato tudi dolžan odpraviti pomanjkljivosti. Tudi znotraj PE niso brez pomanjkljivosti, ki jih je treba odpraviti. Več pozornosti morajo nameniti problematiki zatiranja glodalcev. Še bolj morajo zaostriti sanitarno disciplino ter poskrbeti za redne zdravstvene preglede zaposlenih.

Zaostritev sanitarne discipline so najbolj izpostavili tudi v PE Starši. Tu se ubadajo še s problemom talnih jajc. Ker je odstotek teh različen od objekta do objekta smatrajo, da je stanje možno izboljšati.

V enoti Brojlerji je najbolj zaskrbljujoč izredno visok odstotek pogina in previsok odstotek poškodb, ki nastanejo pri nakladanju brojlerjev. To je še zlasti prisotno pri slabših kooperantih.

Za odpravo takega stanja morajo vse napore vložiti strokovni delavci v kooperaciji, šoferji, še zlasti pa kooperanti sami. Če se stanje ne bo izboljšalo, se bo nujno zateči k najbolj nepopularnim postopkom — torej k sankcioniranju kooperantov, ki imajo malomaren odnos do piščancev.

V vseh PE so obravnavali investicijo. Prevečkrat se dogaja, da investicijska dela niso dosledno izvedena. Zato je potrebno zaostriti odgovornost vseh, ki v projektih in nadzoru sodelujejo. Strokovnjaki morajo stati za svojimi projektnimi rešitvami. Nekateri često pozabijo, da so na projektu sodelovali, ko se izkaže, da kaj ni bilo dobro. Zato pa so hitro pripravljene prav to kritizirati.

Da bi odpravili pomanjkljivosti in izboljšali kakovost proizvodnje je nujno zaostriti delovno disciplino na vseh ravneh in sicer tudi tehnološko in sanitarno disciplino.

Za uspešn opremaganje proizvodne problematike, je potrebno poseči še v področja, ki niso neposredno v delovnem procesu. Za spremljanje le-teh in za preventivne posege je nujno potrebno, poleg Testne postaje na Višji agronomski šoli v Mariboru, organizirati še lastno, ki bo pod nadzorom razvojnega sektorja. Obratna veterinarska ambulanta se v tej hiši mora čutiti odgovorno za stanje živali in tako peljati svoje operativne funkcije.

Za izobraževanje je potrebno vložiti več načrtnosti. Doslej je bilo to pomembno področje prešibko obravnavano. Dopolnilno se je treba izobraževati nenehno, zato pa morajo obstojati ustrezni izobraževalni programi.

Pred nami je postopek mikroorganizacije podjetja. Takoj je treba posneti sedanje stanje in na osnovi stanja ugotoviti, kako se organizirati enostavno, vendar učinkovito. Na vseh razgovorih je bilo razloženo tudi razmišljanje o poskusu prehoda v mešano podjetje ali delništvo.

Kakovost informiranja spreminjamo. Uvajamo novi koncept, ki naj zagotovi sprotost. Biti mora enostavno, da bo lahko učinkovito. Informiranje mora ostati dvosmerno, poleg pisnega še ustno.

Več skrbi je potrebno posvetiti ljudem — delavcem. Veliko je takih delovnih mest, na katerih lahko nastopi invalidnost. Že sedaj je invalidnost precej prisotna, zato je treba ugotoviti dejansko zdravstveno stanje in pripraviti ustrezne programe, po katerih bi lahko invalide dokvalificirali za drugo delo. Pozorni moramo biti tudi do bolnih in nesreč pri delu.

Zelo pozorni moramo biti do zaposlovanja. Že sedaj moramo razmišljati o tem, da bi z začetkom obratovanja nove klavnice ne prišlo do viškov delavcev. Kadrovske se je treba pripraviti in takoj začeti iskati možnosti prekvalifikacij. Delovni čas bo potrebno prilagoditi delovnemu procesu.

Čas bi bil, da bi »pozabili« na TOZD-e in bi začeli direktorji PE in sektorjev več sodelovati, pa bi marsikatero težavo odpravili veliko hitreje. Sploh je treba izven podjetja nastopati kot Perutnina Ptuj, ne kot enote.

Če je v uvodu zapisano, da naj bo leto 1989 leto kakovosti in varčevanja, še nekaj o varčevanju.



O izboljšanju kakovosti je bilo večkrat opozorjeno. Morda bo kdo rekel: »Kje pa še lahko v Perutnini varčujemo, ko pa varčujemo na vseh koncih?« Res je. Perutnina je znana po »stiskaštvu«. Pa vendar. Glejte! Zmanjšanje pogina za 1 odstotek znese pri letni proizvodnji 264.000 več vzrejnih piščancev. Pri kooperantih pa je v poprečju pogin za nekaj odstotkov višji od dopustnega. Ali drugo! Pri 36000 tonah proizvedenega mesa pomeni 1 odstotek večji izplen 360000 kg mesa. Ste kdaj pomislili, koliko je to vredno, koliko je verdo zmanjšati za 1 odstotek ali celo pol odstotka kalo v Tovarni krmil, zlasti pri uvoženih sestavinah? Ali, koliko je strošek podjetja in družbe, če se zaradi nepazljivosti, morebiti celo zaradi malomarnosti delavec ponesreči?

Ni se treba ozirati na velike stvari, čeprav so te bolj opazne. Poskusite zvečer delno odpreti vodovodno pipo, da bo voda samo kapljala v pripravljeno posodo in zjutraj izmerite koliko je nateklo. Pomislite ob tem, koliko pip je pokvarjenih in na koliko nezaprlih voda kar normalno teče? Če imate možnost, preštejte koliko električnih žarnic imate vgrajenih v vaši enoti, in če je vsaka brez potrebe prižgana samo eno uro na dan, ni težko izračunati koliko KW električne energije preteče. Tako bi lahko naštevali drobne in velike primere v nedogled od vodne pare, plina, delovne sile,

inovacij do službenih avtomobilov, stelje v rejnem objektu in še marsikaj.

Zakaj smo tako »zapeli« za to varčevanje, se sprašujete? Zato ker je, (zelo poenostavljeno povedano), preventivne posege je nujno, poleg Testne postaje na razlika med iztržkom in stroški tisti denar, s katerim razpolagamo. Od tega je odvisen razvoj podjetja, od tega po so odvisne tudi naše boljše ali slabše plače.

Rekli boste: »Lahko je pisati. Povej, kaj si sam naredil?« Saj res. Včasih smo na mesec ali dva izdali Ptujskega perutninarja, katerega vsebina je v glavnem blia precej pretekli čas. Sedaj smo sredi marca in imate v rokah 4. številko Informacij, izšla pa je tudi številka Perutninarja. Če menite, da ste letos bolj sproti boljše informirani s svežimi informacijami, potem to sporočite. Če je tako, potem smo na pravi poti. Sporočite tudi, kaj pogrešate, o čem bi še radi več izvedeli. Seveda bomo zelo zadovoljni, če nam boste na uredništvo poslali več pobud, mnenj kaj se dogaja, kaj je novega — dobrega v vaši sredini. Na kak način je možno, kaj narediti boljše, z nižjimi stroški. Obiskali vas bomo in radi zapisali dobre predloge.

Letošnji moto: »**Boljša kakovost in varčevanje**«, naj torej postane naše vodilo, naša miselnost, naše prizadevanje.

Urednik

## Razgovor o problematiki transporta piščancev v klavnico

Na strokovnih razgovorih, ki so bili organizirani po proizvodnih enotah, je bila izražena zaskrbljenost zaradi izredno velikega števila poškodovanih piščancev ob zakolu. Ugotovljeno je bilo, da nastane največ poškodb ob lovljenju in pri nakladanju piščancev v kamion za prevoz v klavnico. Ker prihaja delno do poškodb tudi med prevozom in v klavnici, je bil organiziran 9. marca skupni sestanek vseh prizadetih. Na sestanku, ki ga je vodil podpredsednik PO odgovoren za proizvodnjo dr. Roman Glaser, so sodelovali šoferji, področni vodji, predstavniki PE Promet, Brojlerji, Perutninska klavnica, Tovarna krmil in Servis.

Sestanek ni bil namenjen dokazovanju, kdo je kriv za previsok odstotek poškodovanih živali, marveč iskanju rešitev, kako stanje izboljšati v zadovoljstvo kooperantov in vseh zaposlenih v Perutnini ter da se odpravijo medsebojna obtoževanja. Bistvo sestanka je bilo v tem, da je sleherni piščanec, ki ni ustrezno pripravljen za trg izguba in breme za podjetje, torej za nas vse. Nujno je torej zaostri disciplino in odnos do živali na vseh nivojih. Že začetni in kasnejši pogin je krepko nad normalo, če pa k temu pridamo še visoki odstotek poškodb je slika res porazna.

Ni namen posplošeno kritizirati kooperantov. Če pa je pri enem poškodovanih piščancev celo petkrat več kot pri drugem, potem si drznem reči, da so tisti z najvišjim odstotkom malomarni do jate in neodgovorni do Perutnine in do družbe. Nihče ne trdi, da prihaja do poškodb samo pri kooperantih ob nakladanju pa vendar, če je razmerje poškodb 1 : 5 in če je pri istih kooperantih praviloma najmanj poškodb

in pri drugih praviloma največ, potem je slika najbrž jasna.

Šoferji so povedali, da poskušajo vplivati na nakladalce, naj pazljiveje ravnaajo z živalmi, vendar jih mnogokje ne poslušajo. Menda je že prišlo celo do grožnje fizičnega obračuna. Obstaja mnenje, da niti vsi kooperanti niso tako površni, vendar v nekaterih primerih nakladalci ravnaajo po svoji volji. Vozniki so zato izrazili željo, naj bi pri najbolj kritičnih kooperantih pri nakladanju sodelovali vodje proizvodnih okolišev ali interna kontrola podjetja.

Izpostavili so tudi problem, da je zaradi neravnega terena dvorišč ali zaradi nefunkcionalno postavljenih objektov pri nekaterih kooperantih skrajno težavno postaviti kamion k objektu. V nekaterih primerih celo nevarno.

Tudi vozniki niso vsi enako zavzeti za delo, dogaja pa se v posamičnih primerih, da ne poskrbijo za dosledno zapiranje vratc, zato se primeri, da tudi kakšen piščanec pade s kamiona.

Vsak piščanec je denar. Vrednost piščanca narašča od starih staršev, prek staršev, dokler ni brojler vzrejen za zakol. V vseh fazah reprodukcije je bilo v njega vloženo veliko truda, znanja, skrbi. Porabljene je bilo veliko drage krme. Ko pa je vzrejen, da bi na trgu povrnil vrednost vložene delo, in stroškov, pa zaradi površnega odnosa posameznikov izpade dohodek zaradi poškodbe ali celo izgube.

**Dogovor sestanka:** Naš interes mora biti enoten. Sleherni piščanec mora biti prepeljan v klavnico nepoškodovan in biti tam kakovostno obdelan ali prede-lan in prodan na trgu. Zato smo odgovorni vsi, od



vodje proizvodnega okoliša in kooperanta do voznika in delavcev v klavnici. Seveda so odgovorna tudi vodstva prizadetih proizvodnih enot. V enovitem podjetju moramo skupno krepiti pripadnost Perutnini.

Sankcije so zelo neprijetne in bi se jim radi izognili, vendar je nujno takoj začeti ugotavljati število poškodovanih piščancev pri kooperantih z nenormalnim odstotkom poškodb, in škodo obračunavati.

To pa je delna rešitev, ker kljub sankcioniranju ne bo kakovostnega piščanca za trg. Morebitno sankcioniranje je le želja po odpravi negativnosti ne pa cilj podjetja.

Področni vodje morajo sodelovati pri nakladanju, ko gre za kooperante, ki večkrat oddajo velik odstotek poškodovanih piščancev.

Vozniki so dolžni spremljati nakladanje in tudi sicer.

Tudi pri veščalih v klavnici je potrebno zaostri odnos do živali.

Na vsej liniji je potrebno več sodelovati.

Več pripomb je bilo tudi glede naročanja in dostave krme. O tem bodo prizadeti naknadno obveščeni.

Naj zaključim takole: »Sodelujmo, spoštujmo drug drugega, pomagajmo si, izrazimo svojo pripadnost, Perutnini svojim prizadevnejšim odnosom do našega skupnega produkta — piščanca, in tako podprimo letošnjo vodilo — **leto kakovosti in varčevanja.**

Urednik

## Dobitniki jubilejnih nagrad za leto '88

### ZA 30 LET DELOVNE DOBE

PIRACI Halit, TK  
TURNŠEK Terezija, PF  
KOCIPER Kristina, MI  
KOLARIČ Jožefa, MI  
KOROŠEC Marija, MI  
LIPAVŠEK Anton, TS  
GALUN Terezija, CO  
BIBEROVIČ Jusof, CO  
POZZECCO Bruna, CO  
LEPEJ Erika, PT  
NOVAK Dragica, PT  
KAUČIČ Marta, DSSS  
LESJAK Greta, DSSS  
LONČARIČ Rozika, DSSS  
ŠPEHONJA Julijana, DSSS  
TURK Štefka, DSSS

### ZA 20 LET DELOVNE DOBE

BEBER Alojz, PF  
KMETEC Angela, PF  
GAVEZ Anica, PF  
GODEC Marija, TOK  
RIBIČ Marta, TOK  
CVILAK Ivan, MI  
GOLOB Stanko, MI  
KOZEL Marija, MI  
MILOŠIČ Marija, MI  
OREŠEK Dušan, MI  
SELINŠEK Helena, MI  
DREVENŠEK Ciril, TS  
EMERŠIČ Andrej, TS  
KIRBIŠ ŠTEFAN, TS  
KOJC Martin, TS  
OBRAN Stanislav, TS  
PRELOG Andrej, TS  
ŠIROVNIK Bogomir, TS  
ZAJŠEK Mirko, TS  
KORPAR Terezija, CO  
ŠKRBIČ Ilija, CO  
VRDJUKA Ruža, CO  
GAISER Marjana, PT

DREVENŠEK Anica, DSSS  
MLAKAR Ciril, DSSS  
OREŠEK Angela, DSSS  
PETROVIČ Anica, DSSS

### ZA 10 LET DELOVNE DOBE

GOJKOŠEK Janko, TK  
KOROŠEC Miran, TK  
STRELEC Vladimir, TK  
ČAGRAN Stanislav, PF  
DOVEČAR Kristina, PF  
HOJNIK Zlatko, PF  
LETONJA Srečko, PF  
ZUPANIČ Marjan, PF  
BRODNJAK Silva, TOK  
BRATUŠEK Melita, MI  
BREC Ana, MI  
BRODNJAK Zvonko, MI  
BUŠNJA Stjepan, MI  
CAFUTA Katarina, MI  
CAFUTA Jožica, MI  
CVETKO Martin, MI  
ČRNKO Zdenka, MI  
ČUŠ Pavla, MI  
GABROVEC Nada, MI  
GABROVEC Stanko, MI  
GOJKOVIČ Anton, MI  
GOLUB-PETROVIČ  
Elizabeta, MI  
GOLUB Marija, MI  
HORVAT Mira, MI  
KOPŠE Angela, MI  
KRAJNC Marica, MI  
KUMER Ema, MI  
KUŠAR Jožica, MI  
KVAR Katica, MI  
LAINŠČEK Majda, MI  
MOHORKO Dragica, MI  
MURKO Franc, MI  
OVČAR Zvezdana, MI  
PETROVIČ Marija, MI  
PODGORŠEK Dragica, MI

PODGORŠEK Miran, MI  
POTOČNIK Milena, MI  
PUKŠIČ Marija, MI  
SIMONIČ Jožefa, MI  
STRGAR Stanislav, MI  
ŠEGULA Franc, MI  
ŠIREC Marjan, MI  
ŠKRIPAČ Janja, MI  
ŠMIGOC Marija, MI  
ŠOŠTARIČ Anica, MI  
ŠTAGER Olga, MI  
ŠTEBIH Angela, MI  
ŠTEBIH Slavko, MI  
ŠTRAFELA Janez, MI  
TOPOLOVEC Martin, MI  
VIDOVIČ Danica, MI  
VIDOVIČ Mira, MI  
VINDIŠ Olga, MI  
ZAJŠEK Anica, MI  
DUCMAN Avgust, TS  
FEGUŠ Marjan, TS  
KRAJNC Miroslav, TS  
POLAJŽAR Ivan, TS  
ŠIBILA Katica, TS  
ŠMIGOC Rudolf, TS  
ŠVARC Silvo, TS  
ZAKELŠEK Stanislava, TS  
FRANOVIČ Miroslav, CO  
KRSTIČ Ratko, CO  
LAZAREVIČ Mileša, CO  
NIKOLIČ Jeka, CO  
STROPNIK Edvard, CO  
ŠANDOR Tatjana, CO  
ŠKRFCA Silvo, CO  
TOMAC Mirjana, CO  
VIDOVIČ Ivan, CO  
VUJIČ Dragica, CO  
KOS Marjanca, PT  
LUKAČIČ Ivan, PT  
ANDERLIČ Cecilija, DSSS  
GRAJ Venčeslav, DSSS  
HORVAT Anica, DSSS  
PODBREZNIK Jožica, DSSS  
ŠEGULA Roman, DSSS