

POZDRAV KONGRESU



Danes se je začel v Cankarjevem domu v Ljubljani 10. kongres Zveze sindikatov Slovenije.

Občino Tržič zastopa na največjem zboru slovenskih sindikatov naš sodelavec, vsestranski sindikalni aktivist, dobitnik letošnjega SREBRNEGA ZNAKA sindikatov KAREL ZAJC, operativni vodja tozda Mreža.



S prispevkom **PROBLEMATIKA DRUŽBENO EKONOMSKIH ODNOSOV S TUJINO** bo sodeloval v komisiji Zveza sindikatov Slovenije v boju za uresničevanje politike gospodarske stabilizacije na podlagi socialističnih samoupravnih družbenoekonomskih odnosov. Prispevek je povzetek in stališče bogate predkongresne razprave o nakopičenih problemih in težavah gospodarjenja.

PROBLEMATIKA DRUŽBENO EKONOMSKIH ODNOSOV S TUJINO

Izvoz na konvertibilno področje že nekaj časa ni več politična nuja, temveč ima svoj osnovni imperativ v procesu družbene reprodukcije. Resno se zavedamo, da nam bodo stroji utihnili, če se ne bomo intenzivno vključevali v mednarodno menjavo. Pri tem pa naletimo na naše nerešene probleme, ki v resni meri vplivajo na kvaliteto menjave s konvertibilnim področjem. Prvi problem je izredno nizek odstotek deviznega priliva, s katerim razpolagamo. Razumemo solidarnost, razumemo naše obveznosti do tujine, vemo pa tudi, da nas bo tako nizek delež deviznega prihodka, s katerim sedaj razpolagamo, dokončno zlomil. Letošnjo proizvodnjo rešujemo z najemanjem različnih kreditov v tujini, kako bomo reševali proizvodnjo v letu 1983? V nedogled se ne moremo zadolževati. Najeti krediti imajo za razliko od preteklosti natančno napisan naslov in imena odgovornih.

Drugi problem je stimuliranje izvoza. Mesece in mesece se vlečejo jalove razprave o stimuliranju iz-

Delavci, povezani v članstvu osnovne organizacije sindikata tovarne obutve Peko Tržič pozdravljamo 10. kongres Zveze sindikatov Slovenije in mu želimo uspešno in plodno delo.

10. KONGRES

ZVEZE SINDIKATOV SLOVENIJE

voza na najrazličnejše načine. Najmočnejša je ekonomska stimulacija pa naj bo ta izražena v realnem odnosu valut in dinarja, večji razpolagani procesi, itd. Predpisana odstotna rast glede na preteklo obdobje je krivična za dolgoletne močne izvoznike. Predlagamo da je kriterij vsakoletni plan izvoza na ravni temeljne oziroma delovne organizacije in ko je plan dosežen, naj delovna organizacija razpolaga s celotnim deviznim prihodkom. Na ta način bomo krili naše planirane skupne potrebe, seveda ob resnem izpolnjevanju sprejetih obvez, hkrati pa dosegli izvozno diferenciacijo oziroma opredelili organizacije, ki niso sposobne vključevati se v zunanje trgovinsko menjavo.

Odnos dinarja do zahodnih valut je nerealen. Na ta način je uvoz močnejše stimuliran kot izvoz. Razne olajšave na področju davkov, obrestnih mer za kredite za pripravo izvoza in izvoz itd. niso zadosten ekvivalent za kritje negativnih učinkov na višino doseženega dohodka. Razpravljamo o prekomerni porabi, o neusklajeni rasti osebnih dohodkov v primerjavi z doseženim dohodkom, o kršitvah »Družbenega dogovora«. Močan izvoznik na zahod

(Nadaljevanje na 2. strani)



Poslovalnica Ptuj

POZDRAV KONGRESU

(Nadaljevanje s 1. strani)

si zaradi odliva dohodka zaradi nerealnega tečaja dinarja in zaradi visokega obveznega združevanja deviz ne more dvigati osebnih dohodkov, ker mu tega doseženi čisti dohodek ne dopušča, čeprav merila »Dogovora« niti slučajno ne dosega. In to je že tretji problem, Močan izvoznik na zahod postaja vedno bolj siromašen, s tem je ogrožen normalen, potreben razvoj njegove tehnologije, zaostaja za neizprosnimi konkurenti in postaja vedno bolj nekonkurenčen. Tehnološko zaostajanje in siromašenje spremlja kadrovska zaostajanje in splošno nazadovanje je neizbežno. In končno se najdejo še institucije, ki prilepijo etiketo neperspektivnosti, s tem je problem; pojavijo se izgube iz katerih se je praviloma zelo težko izkupati. Kdo je definiral goispodarstvo neke širše družbeno politične skup-

nosti sestavljeno samo iz nekaj perspektivnih vej!?! To je diskriminacija in zelo kratkovidno početje, konkreten dokaz je usnjarsko predelovalna in tekstilna industrija in njeni rezultati v konvertibilni menjavi. Če že moramo deliti veje gospodarstva na bolj oziroma manj perspektivne naj bi bil med pomembnejšimi kriteriji doseženi netodevizni priliv v preteklosti in planirani za določeno obdobje.

Četrti problem je leto 1983. V kakšnih razmerah bomo poslovali? Kaj bo z začasno sprejetimi intervencijskimi zakoni, s koliko deviznega prihodka bomo razpolagali, kakšna bo politika cen?

Za izvoznike so ta vprašanja življenjskega pomena. Smo sredi obdobja v katerem se intenzivno kreira zunanje trgovinske menjave, sklepajo se naročila, razpravlja se o cenah, o rokih itd. Kaj naj razpravljamo in na kakšnih osnovah, če ne vemo v kako topli vodi bomo plavali v letu 1983?

KAJ JE SINDIKAT?

Med pripravljanim gradiva za današnjo številko Čevljarja je v uredništvu zazvonil telefon. Delavec iz tozda Orodjarna je »hrabro« vprašal, naj mu odgovorimo KAJ JE SINDIKAT. Povedal je, da plačuje sindikalno članarino, veliko se govori o tem, posebno sedaj pred kongresom, vprašanje pa se mu je porodilo, ko je gledal, kako so postavljali panoje s plakati za 10. kongres slovenskih sindikatov.

Zelo zanimivo in praktično vprašanje. Zakaj ne bi odgovor predsednika konference Borisa Janca posredovali vsem našim bralcem. Verjetno se bo tako organizacija bolj približala našim delavcem!

Sindikati so množična družbeno politična organizacija, ki v svoji organiziranosti združuje vse zaposlene.

(Zveza sindikatov – ZSJ in ZSS) predvsem skrbi, da se spoštujejo in uveljavljajo samoupravni odnosi, kateremu podlaga so: Ustava, zakon o združenem delu, idejno politična usmeritev Zveze komunistov ter vsebinska in programska usmeritev sindikata.

Iz vsega navedenega je razvidno, da mora biti sindikalna organizacija vsestransko aktivna in prisotna pri našem vsakodnevem življenju tako na delovnem mestu kakor tudi v kraju bivanja.

Skrbi predvsem, da se spoštujejo dogovorjena stališča in načela, ki so sprejeta v duhu socialističnega samoupravnega sistema.

V delovni organizaciji ima vsaka TOZD svojo osnovno organizacijo (OO), njen izvršilni organ je Izvršni odbor, katerega člani so poverjeniki sindikalnih skupin in so osnovna vez med zaposlenimi in OOZS.

Naloga OOZS je med drugimi tudi skrb za čimvečjo produktivnost, kar je pogoj za večji dohodek, s tem pa tudi večji osebni dohodek, oziroma čimboljši standard zaposlenih (dobri delovni pogoji, dobro počutje na delovnem mestu – topli obrok, čimboljšo socialno varnost zaposlenih in njihovih družin – pomoč za nakup ozimnic za socialno šibke družine). Skrbi za nemoteno uveljavljanje samoupravnih pravic delavcev ob morebitni kršitvi uveljavljanja le-teh in v vezi s tem nudi tudi varstvo samoupravnih pravic – pravno pomoč.

Žal pa se delavci – člani sindikata vse premalo obračajo s svojimi problemi bodisi s stališč samoupravnih pravic, s stališč medsebojnih odnosov ali pa s stališč socialne varnosti, na svojo sindikalno organizacijo oziroma na svojega sindikalnega poverjenika, ki je dolžan posredovati sleherno pobudo ali pa težavo posameznika na izvršilni organ svoje osnovne sindikalne organizacije.

SINDIKALNA ORGANIZACIJA PEKO KONFERENCA OOZS

Predsednik Boris JANC
Podpredsednik Branko PLAJBES

IZVRŠNI ODBOR OBUTEV I.

ANTOLIČ VILMA – predsednik
ŠIFRER MARIJA – podpredsednik
člani – poverjeniki sindikalnih skupin:
GROS MIHAELA
HORVAT ANGELCA
ČARMAN OLGA
HAFNER NEŽKA
KOGOJ JOŽI
MEGLIČ ZOFKA
ROŽIČ MOJCA

IZVRŠNI ODBOR OBUTEV II.

REJC RUDI – predsednik
JERMAN MARJAN – podpredsednik
člani – poverjeniki sindikalnih skupin:
GROS METKA
SEDEJ VLADO
TERAN RUDI
OBAJDIN DRAGI
ZALAZNIK SLAVKO
MEGLIČ HELENA
RADOVANČEVIČ NIKOLA

IZVRŠNI ODBOR POLIURETAN

URBANC PETER – predsednik
KAVAR MARINKA – podpredsednik

člani – poverjeniki sindikalnih skupin:

KOKALJ IVANKA
HROVATIČ MARTA
MOZETIČ STANKO
MEGLIČ MIRO
TEROPŠIČ ANTON
BALUKČIČ ANTO

IZVRŠNI ODBOR DSSS

ROZMAN MARJAN – predsednik
DOLŽAN VIKI – podpredsednik
člani – poverjeniki sindikalnih skupin:
KRAMAR FERDINAND
SLAPAR DANČI
PIŠKUR ALEK SANDRA
SMUKOVIČ IRENA
REMŠKAR MILENA
PERDAN PAVEL
LEGAT HELENA
TIŠLER DARINKA
PRAPROTNIK MARI

IZVRŠNI ODBOR GUMOPLAST

IVE ANTON – predsednik
JAPELJ VLADO – podpredsednik
člani – poverjeniki sindikalnih skupin:
AHČIN CIRILA
ROBLEK ANKA

KON FE RENCA



Predsednik konference
OO ZS Peko Boris Janc

Kongresi so na splošno vzeto mejniki dela med posameznimi obdobji, 10. pa je še svečanejši deloma zaradi jubilejnega obeležja, deloma pa zaradi novih dosežkov v sami organiziranosti sindikata. Med 9. in 10. kongresom se je sindikat še bolj približal delavcu prav na njegovo delovno mesto, saj smo v tem času dobili novo še bolj poglobljeno obliko dela sindikata, to je sindikalne skupine. Te omogočajo delavcu kot nosilcu kadrovske, družbeno ekonomske, socialne in samoupravne politike boljšo obveščenost in veliko večji vpliv na vse naše družbenoekonomsko in samoupravno dogajanje tako znotraj delovne organizacije kakor tudi v kraju bivanja, to je v krajevni skupnosti. Kongres je mejnik med dvema obdobjema, ko se na eni strani ocenjuje uspešnost preteklega dela, na drugi strani pa se načrtuje nov program za prihodnje obdobje. To je prilika, da ocenimo delo naše sindikalne aktivnosti. Ta ni bila ravno skromna, res pa je, da človek ne sme biti s svojim delom povsem zadovoljen, ker le iskanje novega, uspešnejšega, boljšega je pogoj za napredek.

Pomembnejši uspehi naše aktivnosti so organiziranost v sindikalne skupine, na čelu katerih so sindikalni poverjeniki. Ti se naprej povezujejo v izvršne odbore osnovnih organizacij. V takih, manjših skupinah je veliko lažje razpravljati naprimer o zaključnih računih ali pa o različnih samoupravnih sporazumih in ostalih samoupravnih splošnih aktih. Veliko več je razpravljanja, to pa je namen take organiziranosti. Preko delegatov sindikalne organizacije smo se tesneje povezali s krajevnimi skupnostmi v katerih so objekti naše delovne organizacije. Organizirali smo javne razprave za katere pa žal ne moremo trditi, da bi bile številčno dobro obiskane, kljub temu pa so bile uspešne z zaključki in stališči. Vključujemo se v sleherni dogajanja našega samoupravnega

življenja, pozornost posvečamo tudi dejavnosti delegatov in spremljamo njihovo aktivnost. Ob tej priliki bi izrazil posebno priznanje vsem tistim delegatom, ki se svojih delegatskih dolžnosti zavedajo in je njihova aktivnost lahko vzor vsem tistim, ki se raje zavedajo svojih pravic, medtem ko svoje samoupravne in delegatske dolžnosti kratko malo spregledajo in nikakor niso upravičeni do priznanja, katerega so že bile deležne naše delegacije na občinski ravni.

Nikakor pa ne najdemo načina ali poživila za oživitev aktivnega delovanja delavske kontrole. Na vsak način se bomo morali potruditi, da nam tudi ta samoupravni organ zaživi. Ne sme nas uspavati dejstvo, da je vse v redu če delavska kontrola nima dela.

Kakor vsako leto, smo tudi letos organizirali pomoč socialno najbolj šibkim družinam za nakup ozimnice. Ker se na občinski ravni prav te dni spet oživlja društvo prijateljev mladine, bomo sredstva namenjena za novoletno obdaritev otrok dali na razpolago novoustanovljenemu društvu, če bodo uspeli organizirati enotno novoletno praznovanje za vse otroke v občini, sicer pa bomo to izvedli po lanskoletnih izkušnjah.

Prav posebno pozornost pa smo letos namenili organiziranemu letnemu oddihu – letovanju, na podlagi uspešno izvedene ankete o zanimanju za tako obliko letovanja in tudi uspešnemu odmevu na anketo. Pri konferenci OOZS Peko je oblikovana posebna komisija, ki se je zelo marljivo vključila v delo organiziranega letovanja.

Veliko pozornosti posveča sindikat tudi športno rekreativnemu delovanju v skoraj vseh športnih panogah, katere je v naši občini mogoče gojiti. Dostikrat je sicer slišati očitke, da so na raznih rekreativnih tekmovanjih vedno eni in isti, vendar menim in poudarjem, da je rekreacija možna za vse. Preko našega običajnega obveščanja vedno vabimo k sodelovanju vse, vendar ko neka športna vrsta zastopa našo delovno organizacijo pa izberemo najuspešnejše, ker zato pa tekmovanje tudi je. Ne smemo pozabiti tudi na naše sodelavce, ki so vključeni v najbolj humano organizacijo – organizacijo rdečega križa, v okviru katerega se vsako leto organizirajo krvodajalske akcije za darovanje krvi sočloveku. Ob nobeni akciji še ni bilo problema zagotoviti zadostno število darovalcev, katerim ob tej priliki izrekamo vse priznanje.

Še bi lahko našteval različne aktivnosti in dejavnosti ki delujejo znotraj sindikalne organizacije, vendar pa s tem še drugič.

Izrabimo torej še enkrat priliko in zaželimo 10. kongresu uspešno delo, da bi poiskal najboljšo pot za odpravo naših gospodarskih težav in čimboljšo rešitev za našo gospodarsko stabilizacijo.

MALI BRANKO
PERNUŠ JANEZ
ERLAH PAVEL
URANJEK HERMINA
KOLMAN FRANČ
ŠLIBAR MARJAN
MOHORIC JANEZ

IZVRŠNI ODBOR KOMERCIALA

UZAR KATI – predsednik
ZUPAN SIMONA – podpredsednik
člani – poverjeniki sindikalnih skupin:
LONČAR MILENA
PRETNAR MILAN
JELAR STANA
HLADNIK NIKO
PETEH JOŽI

IZVRŠNI ODBOR ORODJARNA

LAVIČKA ŽARE – predsednik
REPINC JERNEJ – podpredsednik
člani – poverjeniki sindikalnih skupin:
KODER VLADO
UZAR JANEZ
ŽELEZNIKAR BOJAN
JEŽEK MARJAN
RUBEŽ SVETOZAR

IZVRŠNI ODBOR MREŽA

ROŽIČ MIHA – predsednik
ARNOLD VALENTIN – podpredsednik – Prevalje
člani – poverjeniki sindikalnih skupin:
SRNA MARTA
JEREBIC SLAVA
BOGOVIČ VLADO – Karlovac I.
PETRUŠEV MILJANA – Skopje I.
VALJAVEC IVAN
BRELIH MILENA – Idrija
TEOFANOVIČ MILAN – Arandjelovac

IZVRŠNI ODBOR TRBOVLJE

ANDREJAŠ SILVO – predsednik
TOMŠIČ META – podpredsednik
člani – poverjeniki sindikalnih skupin:
PRAŠNIKAR NADA
VIDIĆ IRENA
VLAISEVIČ RAJKO
KORBAR IVI
ŠTROVS MILI
ANDREJAŠ MILENA
LAPORNIK BERTA
KINŠEK MARIJA

Izvršni odbor konference OO ZS sestavljajo predsedniki vseh izvršnih odborov osnovnih organizacij, predsednik in podpredsednik konference.

OBUTEV

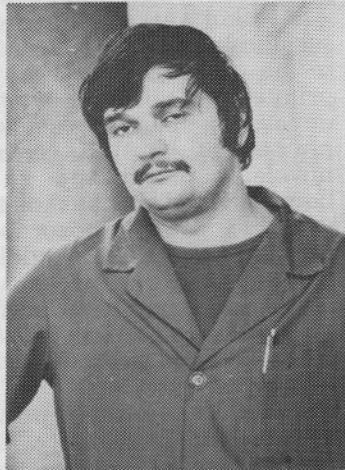


Vilma Antolič

V TOZD Obutev delujeta dve OOS in sicer za montažne oddelke in šivalnice. Vsi zaposleni so istočasno tudi člani OOS, tako ti dve organizaciji štejeta skupno 982 članov. Osnovni program dela in aktivnosti je skupen za obe OOS in je bil sprejet na občnem zboru, jasno pa je, da nastopajo specifični problemi, ki jih OOS rešujeta samostojno.

Osnova dela obeh sindikalnih organizacij je delovni program, ki sta ga organizaciji sprejeli za leto 1982. Z ozirom na izvajanje stabilizacijske politike, sprejetih ukrepov in zaradi tega določenih težav pri samem poteku proizvodnje, je aktivnost obeh organizacij v tem letu še toliko večja. Široko zasnovane obravnave periodičnih obračunov poslovanja, vrsta sprejetih ukrepov in stališč o izkoriščanju notranjih rezerv, aktivno sodelovanje povsod kjer se obravnava gospodarske razmere in potek poslovanja so pripomogle k temu, da je rezultat poslova-

nja TOZD Obutev ugoden. Del tega rezultata je vsekakor pripisati aktivnemu delovanju članov sindikata in njihovim prizadevanjem, da se sprejete planske naloge uresničijo. Poleg tega pa OOS nista pozabili, da tudi ostalo politično, kulturno in športno delo, kar je sestavni del aktivnosti sindikata, poteka v celoti po predvidenem programu.



Rudi Rejc

Jasno je, da je še vedno veliko stvari zaradi katerih uspehi dela OOS niso takšni, kot bi si vsi želeli. Vse preveč je posameznih članov, ki se niso pripravljeno aktivno vključevati v sindikalno delo, ki ne prispevajo k poživitvi dela s svojimi predlogi, so pa pripravljeno marsikdaj izreči kritiko na račun dela OOS. Zato ostaja še vedno ena od osnovnih nalog sindikata zaintresirati vse svoje člane za sindikalno delo, kajti le s skupnimi močmi bomo svoje naloge izvajali temeljito in v zadovoljstvo vseh svojih članov.

stava v našem tozdu. Delegacija lahko uspešno dela, če so v prvi vrsti delovni prav vsi delegati. Tako so izpolnjeni vsi pogoji in izvršene vse naloge. Včasih je problem zaradi nedelavnosti članov. Nekateri so radi samo izvoljeni, ko pa je treba delati jih ni več blizu. Delo ne sme sloneti samo na nekaj delegatih, ker so ti tako preveč obremenjeni.

Statistika je pokazala, da je bila skupnost otroškega varstva najbolj delovna. Pri edini niso bili potrebni ponovni sklici skupščin. Ugotavljamo, da je za to interesno skupnost največje zanimanje. Še najbolj smo zavzeti za to, da bi imeli naši najmlajši kar najlepšo in varno mladost, pravza-

prav veliko več od tistega kar smo imeli mi.

Delam v sekalnici na delu obrezovanje podplato. Nimam stalnega dela, prav tako ne drugi v sekalnici. V našem oddelku se zaradi sezonskega značaja proizvodnje delo spreminja. Za vsako sezono se moramo na novo učiti in privajati. Menjajo se faze dela, zato je mnogo premeščanj. Pri delu nimamo težav, ker sami dobro vemo, da se moramo prilagajati vedno novim zahtevam proizvodnje in trga. Delavci v sekalnici smo prijatelji med seboj, vedno razpoloženi, pomagamo si drug drugemu, skratka držimo skupaj. Kako tudi ne saj smo tretjino dneva skupaj.«

ZOFKA MEGLIČ



Nekje v sredini dolge kolone šivalnih strojev v oddelku 512 je delovno mesto Zofke Meglič. Njeno delo je strojno zagibanje zgornjega dela čevlja. Teče že osemnajsto leto odkar je prvič sedla med svoje sodelavke k stroju. Zadnje leto dela samo v dopoldanski izmeni, prej se ji je delavnik menjal na dopoldanskega in popoldanskega. Z delom in sodelavkami je zadovoljna. Dela je bilo vedno dovolj, mnogo nadur je naredila v teh letih. Včasih je »trak« popoldanske izmene potegnil svoj delavnik kar do zgodnjih jutranjih ur.

Že veliko let je Zofka predsednik delovne enote, je član skupnega delavskega sveta in aktivna članica rdečega križa v aktivni Peko in krajevni skupnosti.

»Sindikat ima veliko vlogo«, razpleta misli »ponavadi nas ,baše' čas. Se-stanki so kar med delovnim časom. Verjetno pa bi bilo dobro da bi se pogovarjali še večkrat.

Delavke se po potrebi obračajo na svojo sindikalno organizacijo. Sicer se pa med seboj poznamo in ukrepamo če je potrebno. Bolne sodelavke obiskujemo že po mesecu dni bolniške odsotnosti sicer s skromnim darilom, ki je le dokaz, da na bolnega sodelavca nismo pozabili. Govorili smo že o nabavi ozimnice. Toda to je težko izvedljivo za tako velik kolektiv. To vlogo naj bi prevzela trgovina. Večjega pomanjkanja dela še nismo imeli. Včasih kakšne faze odpadejo zato pride do menjav ali pa se koristi dopust. Kadar so velike kolekcije poleg rednega dela pa vsem zmanjkuje časa in je treba potegniti delavnik do večera ali žrtvovati prosto soboto, kar pa niti ni težko, če delo človeka veseli. O, včasih pa pride tudi do nerove in slabe volje toda to ne traja dolgo.«

LUDVIK GERMOVŠEK



Na delovnem mestu obrezovanje podplato v oddelku 510 – sekalnica. Preteklo mandatno obdobje delegatskega sistema je bil vodja najbolj prizadevne in delovne delegacije za skupnost otroškega varstva. Kako mu je to uspelo,

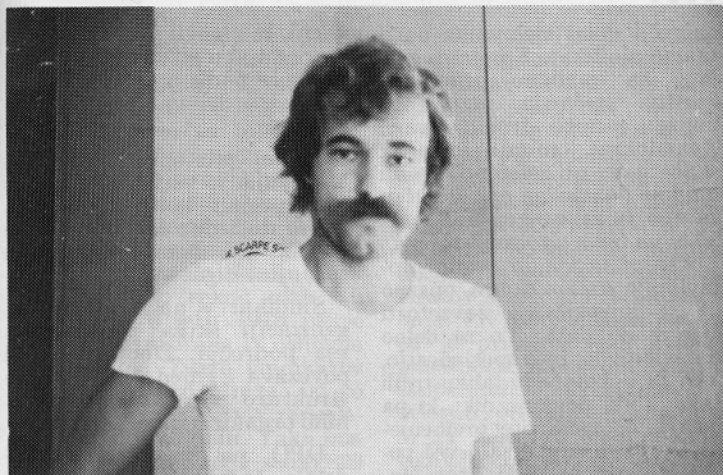
ko pa kar naprej ugotavljamo, da delegacije ne delajo tako kot bi morale?

»V preteklem obdobju sem bil vodja delegacije za samoupravno interesno skupnost otroškega var-

10. KONGRES

ZVEZE SINDIKATOV SLOVENIJE

DRAGO JURJEVIČ



navlačilec konic v montažnem oddelku 522. Delo mu je bolj všeč kot v gumarni kjer je bil pred tem. V delovni sredini se dobro počuti. Kolektiv je v redu, pomagajo si eden drugemu. V razgovoru o sindikatu pa je dejal:

»Sindikat pri nas odigra svojo vlogo. Prisoten je povsod le premalo zanimanja je zanj od samih delavcev, ker se zdi da ga ne uporabljajo tako kot bi ga lahko. Družbeni standard je zadovoljiv. Pri delu sicer pride do problemov pri menjavi sezon. Včasih manjka de-

pa ponavadi pridejo pozneje, ko je že prepozno. To bomo morali popraviti in poživiti s sindikalnimi skupinami. Potrebno bo več agitacije in zavzetosti. Naloga je na nas sindikalnih poverjenikih. To že poskušamo, veliko več se že pogovarjamo, toda takrat ko bi bilo treba se popusti.

Pri nas v montažnih oddelkih so slabi pogoji dela. Garderobe so že davno premajhne. Izgovarjamo se na nove objekte na Loki, toda vsi vemo, da to še ne bo tako kmalu. Tudi v oddelkih je premalo prostora, vsi



V montažnem oddelku

lavcev, takrat poprimemo vsi. Do konca novembra bomo delali še pet sobot, da bomo izpolnili planske obveznosti.

Zbori delovnih ljudi so preveč formalni. Premalo je debate. Več ali manj se samo potrjuje, vprašanja

smo na »kupu«. Že sam trak delavca »nervira« če so pa še slabi pogoji in utisnjen prostor pride do živčne napetosti. Na zboru smo to problematiko sicer že sprožili, toda o tem bo treba reči še kaj konkretnjega. »

POLIURETAN

Organizacija sindikata združuje delavce tozda Poliuretana. Breme sindikalnega dela pa ostaja le na predsedniku, ostali člani izvršnega odbora ne delajo. Ne delajo niti delegati v delegacijah samoupravnih interesnih skupnosti in združenega dela. Zgrešeno je mnenje delegatov, »češ saj se ne da nič spremeniti« je samo izgovor.

Delavce zanima samo osebni dohodek, debelina plačilne kuverte, vse ostalo prepustijo več ali manj tistim, ki so pripravljene delati in so izvoljeni v organe organizacij in društev.

Vprašanj in pripomb od delavcev iz naših oddelkov še nismo dobili, čeprav so sindikalni poverjeniki v vseh oddelkih. Tudi na zborih delavcev ni posebnih vprašanj. Več ali manj se tam samo potrjuje.



Peter Urbanc

Razpravljamo o problematiki oskrbe z rezervnimi deli in surovinami. Premalo se zavedamo delovnih dolžnosti in premalo pazimo na stroje, vzdrževalci pa jih slabo vzdržujejo.

TONE TEROPŠIČ

je vlivalec PU na VTE stroju v tozdu Poliuretana. V desetih letih, odkar je prišel v kolektiv je najprej delal na DESMI. Ob času razgovora je delal na vlijanju mikročitalnikov za Iskro. Novega dela na VTE stroju še ni tako navajen, zato mu je tudi maloprej stopljena masa brizgnila v oko. Malo je bil tudi sam kriv, ker ni uporabljal zaščitnih očal, toda na srečo ni bilo hudega. Je sindikalni poverjenik in predsednik delavskega sveta tozda Poliuretana. Občutek ima, da sindikalna organizacija dela vedno boljše. Tudi odnosi pri njih so sorazmerno dobri, čeprav so v njihovem obratu delavci iz vseh republik in narodnosti.

»Napak je to, da smo v tako težki gospodarki situaciji vezani v taki meri na uvoz. Včasih nam zmanjka surovin, drugič spet ni rezervnih delov. Z devizami bi morali sami razpolagati v veliko večji meri. Smo pač taka panoga, da surovin za našo proizvodnjo ne dobimo doma.

Delovni pogoji pri nas so izredno težki. Marsikdo

toži, o težavah posebno ob ponedeljkih ko peremo modele v kemikalijah, ki jim pravimo kar »ta močn«. Imamo sicer zaščitna sredstva, toda kaj ko človeka tudi ovirajo.

Kadar pride do zastojev zaradi pomanjkanja tega ali onega kombiniramo proizvodnjo, če pa tudi tako ne gre, je najprej dopust nato doprinos in podobno.

Na sindikalnih sestankih se pogovarjamo veliko o družbenem standardu. Pred nekaj dnevi smo predlagali da bo v obratu družbene prehrane tudi bife za dodatne malice, oziroma takojmenovano suho hrano. Za marsikoga je topli obrok premalo, pa bi rad tudi kak sendvič ali kaj podobnega, posebno takrat, kadar je treba delati nadure.

Premalo posvečamo pozornosti varnosti, to je kajenju in podobno. Vseposod okoli nas so vnetljive tekočine. Vsi skupaj bomo morali bolj poostri disciplino.»



Dopisujte



DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB



Marjan Rozman

Sindikalna organizacija DSSS združuje v svoji osnovni organizaciji vse člane sindikata splošnega, finančnega, razvojnega, kontrolnega in računskega sektorja. To so precej različna področja s specifičnim delom za vsak sektor in zaradi tega tudi s svojstvenimi problemi, ki se v takih sredinah porajajo. Problemi enega sektorja ponavadi niso zanimivi za druge sektorje, zato delujejo sindikalne skupine, ki v ožjem krogu lažje razpravljajo o delu in težavah v svojem okolju. Imamo tri sindikalne skupine:

- splošni sektor
- finančni in ERS
- razvojnopripravljalni sektor in oddelek kontrole in kvalitete.

Povezavo med sindikalnimi skupinami tvori enajst članski izvršni odbor.

Predsednik IO skrbi za nemoteno delo in povezavo s konferenco osnovnih organizacij sindikata v delovni organizaciji.

To je grobi opis naše osnovne organizacije. Pri svojem

delu se srečujemo s problemi, ki so svojstveni vsakemu posameznemu članu kot tudi vsem skupaj. V zadnjem času je poglobljen problem naše gospodarjenja, izvoz, kako čim bolj izkoristiti delovni čas in materiale, zmanjšati režijska dela in prebresti težave v katerih se nahaja naša industrija. Ker pa smo o teh problemih že precej govorili in še bomo, bi namenil več pozornosti tistemu delu, kjer osnovna organizacija sindikata še ni aktivna tako kot bi morala biti. Osnovni problem je v tem, da se člani sindikata še premalo obračajo na svojo osnovno organizacijo, oziroma izvršni odbor, s svojimi problemi in težavami glede svojega dela, okolja, nerazumevanja podanih gradiv, slabih odnosov s sodelavci, skratka o vsem kar delavca pri delu pesti. Prav tako je premalo predlogov o boljšem in vsebinsko kakovostnejšem delu našega sindikata. Izvršni odbor se še prepogosto sestaja zaradi obravnave gradiv, ki pridejo iz občinskega sindikalnega sveta in premalokrat na pobudo članov sindikata.

V zadnjem času smo zatišje poživil z aktivnejšimi pripravami in imenovanjem komisije za pripravo organiziranega letovanja naših delavcev. Vendar tudi na tem področju pričakujemo več pobud in konkretnih predlogov vseh članov. Ponovno opozarjamo člane sindikata naj se s svojimi predlogi in problemi obračajo na člane izvršnega odbora, ki so v vseh sektorjih, na predsednika ali pa na referenta v tajništvu DPO, da bomo skupno reševali probleme in na skupnih predlogih gradili naše nadaljnje delo. Razprave v ozkih krogih za vogali, ne dosežejo ciljev, velikokrat povzročijo le precej slabe volje in dezinformacij, kar vsi dobro vemo.

največji delež delavnika pa ji vzame sindikat. Sprejema prijave za različne prireditve, športna srečanja, razpise in mnogo, mnogo drugih stvari. Nema lokrat mora sestanek sklicati kar po telefonu. Ta ali oni kar pozabi na čas, določen za seje te ali one organizacije. Sicer pa Nika ugotavlja:

»Organizacija in organi upravljanja delajo dobro, opazno pa je zmanjšanje zavzetosti članov do dela. To se delno opravičuje s prezaposlenostjo, vsaj za nekatere bi lahko trdili tako. Tisti posamezniki, ki pa delajo, so zato preobremenjeni. Če bi se zavzemalo več posameznikov in širši krog članov družbenopolitičnih organizacij za delo, naj bo na delovnem mestu ali v organi-

zaciji, bi zmogli pripeljati našo gospodarsko situacijo iz krize, da ne bi padla pod nivo, kot ga ima naša delovna organizacija že dolgo.

Resen pristop in zavzetost za izvajanje vseh nalog, ki so jih sprejeli kongresi, če jih bomo dosledno izpolnjevali, je porok, da bomo kos vsem sedanjim zagatam.

Sindikat v naši delovni organizaciji skuša posegati na vsa področja. Dobra je tudi povezava med vodstveno strukturo in družbenopolitičnimi organizacijami.

DPO pa bi lažje in več delala, če bi bilo več pobud in predlogov od delavcev. Organizacije bi bile bližje delavcem in za delavce.

**10. KONGRES
ZVEZE SINDIKATOV SLOVENIJE**

TRBOVLJE



Šivalnica zgornjih delov Trbovlje

Izvršni odbor osnovne organizacije Peko tozd izdelava zgornjih delov Trbovlje šteje 11 članov, večina so to ženske, ki poleg svojega dela opravljajo tudi funkcije v sindikatu in drugih družbenopolitičnih organizacijah ali delegacijah. Izvršni odbor na svojih sejah obravnava probleme v našem tozdu. To so problemi proizvodnje, problem nagrajevanja po delu, delovanje delegacij, problem izostankov z dela in podobno. Obravnavali in sprejemali pa smo tudi naloge, ki smo si jih zadali sami, ali pa smo dobili navodila iz občinskega sindikalnega sveta. Moram reči, da je teh nalog precej in da se je treba precej potruditi in biti zelo aktiven, da so izpolnjene naloge oziroma

program. Pri delu IO nastajajo težave, predvsem problem udeležbe, ker so članice večinoma ženske, katerim je za družbenopolitično udejstvovanje odmerjen krajši čas. Poleg proizvodnih problemov razpravljamo tudi o tem, kako bi izboljšali pogoje dela, kako bi poskrbeli za boljše počutje delavcev na delovnem mestu, kako urediti dopustniško preživljanje naših delavcev. Ne smemo pa pozabiti tudi na naše predkongresne aktivnosti, saj so naloge sindikata v boju za nadaljnji družbenoekonomski razvoj na socialističnih samoupravnih temeljih velike in od nas precej zahtevajo in pričakujejo.

NIKA JAZBEC

V delovni skupnosti skupnih služb ni bilo treba razmišljati koga bi predstavili. Če govorimo o sindikalni ali pa kaki drugi organizaciji je prav da predstavimo tajnico družbeno-

političnih organizacij NIKA JAZBEC.

Pred 14 leti je začela v finančnem sektorju. Tri leta pa je že tajnik DPO. Njeno delo sega v vsa področja,



MREŽA

Osnovna organizacija Zveze sindikatov TOZD Mreža se je tako kot je sedaj organizirana organizirala proti koncu leta 1978. Pri tem so bili delavci Mreže (samo iz centrale) organizirani v osnovni organizaciji na nivoju delovne organizacije oziroma kasneje kot samostojna osnovna organizacija. Delavci v prodajalnah pa v sindikat tako rekoč niso bili vključeni. V letu 1978 pa je bila organizirana osnovna organizacija Zveze sindikatov za celoten tozid Mreža, saj so pristopili v OO ZS vsi zaposleni iz vseh prodajal. Tako ima osnovna organizacija sedaj 829 članov, v 143 sindikalnih skupinah in sicer v 142 prodajalnah in v centrali.

OO je bila takoj od ustanovitve zelo aktivna, tako pri sprejemanju raznih samoupravnih sporazumov, pravilnikov, razvijanju samoupravljanja, kot pri delu za izboljšanje standarda delavcev. Večkrat so delavci, kateri so se znašli v težkem socialnem položaju dobili denarno pomoč iz sredstev sindikata oziroma je bil sindikat pobudnik in zagovornik dodelitve pomoči. Organizirana je bila blagajna vzajemne pomoči v katero je včlanjenih večina delavcev. Tako je od meseca oktobra 1980, ko je bila organizirana blagajna, pa do danes odobrenih že 233 posojil samopomoči.

Posebno veliko pa je bilo napravljeno za organizirano letovanje delavcev, saj je OO nabavila pet camp prikolic z vso potrebno opremo za oddih delavcev. Tako je imelo v letošnjem letu 49 delavcev omogočeno organizirano letovanje. Pri tem pa je treba poudariti in opozoriti, da so prikolice nabavljene iz sredstev osnovne organizacije oziroma iz združenih sredstev delavcev brez vsakršne dotacije TOZD oziroma DO. Delavci so se v letu 1981 odločili za združevanje po 400.— din od regresa za letni dopust za nabavo prikolic. Da se je vse to lahko organiziralo pa delavci OO ZS TOZD Mreža v vsem svojem obstoju niso koristili sredstev sindikata za izlete oziroma t.i. strokovne ekskurzije. Za tako delo je bila OO v letu 1980 tudi pohvaljena s srebrnim znakom sindikata. V letošnjem letu pa je bil dotedanji predsednik Zajc Karel, kateri je vložil tudi največ dela odlikovan s srebrnim znakom sindikata.

Da bi OO sindikata lahko opravljalo nalogo, kot ji je zaupana, pa vendar še veliko manjka. Delo OO sindikata večinoma sloni na posameznikih. Delavci se v delo sindikata premalo vključujejo, ne prihajajo s pobudami, ter problemi, tako s svojimi ter skupnimi problemi iz svoje delovne sredine. Vse to se tudi odraža

v samoupravljanju, posebno v delegatskem sistemu. Vse prevečkrat delegati na samoupravnih organih odločajo v svojem imenu oziroma po svoji presoji. Podobno je tudi pri združenih delegacijah za SIS in delegaciji za zbor združenega dela. Prisoten je problem, da je premalo dogovarjanja in premalo povezave delegatov s sredino iz katere izhaja. Pri delegatskem sistemu pa je prisoten tudi problem prisotnosti na sejah oziroma skupščinah. Velikokrat so delegati premalo zainteresirani za delo oziroma se opravičujejo in so po zapisniku tudi opravičeno odsotni, čeprav bi njihovo opravičilo lahko večkrat smatrali za neopravičeno. Nekateri delegati pa celo po večkrat neopravičeno izostanejo s seje skupščin kot se to dogaja pri združenih delegacijah za SIS. No, vse gornje bi lahko delno opravičevali na velake razdalje med zaposlenimi, saj so člani OO zaposleni po vsej Jugoslaviji z velikimi razdaljami ter z veliko službeno odsotnostjo delegatov iz centrale. Glede na tako organiziranost in oddaljenost ter specifičnost sindikalnih skupin so te do sedaj zaživele vse preveč formalno. Omeniti je treba, da razvoj in delo sindikalnih skupin ne ovira morebitna slaba obveščena članov sindikata. Člani so o vsem obveščeni po glasilu DO Čevljar in Čevljarjevih obvestilih, po okrožnici, katera je vir obveščanja za prodajalno oziroma za sindikalno skupino, saj se v njej regulira vse poslovanje in vsa dogajanja v TOZD ter po Sindikalnem obveščevalcu, glasilu OO, kateri izhaja ob priložnosti. IO OO je o tem na eni svojih sej že razpravljal ter zaključil, da bi se z boljšo organizacijo službenih poti in z večjo zainteresiranostjo in z več zavesti do dela in pa tudi entuzijazma problem udeležbe in delo delegatov ter delo sindikalnih skupin bistveno popravilo.

Omeniti je še potrebno, da je osnovna organizacija v letošnjem letu, tako v centrali kot v prodajalni, organizirala zbiranje odpadnega papirja. Akcija je stalna in jo lahko ocenimo kot uspešno, saj se je iz prodajal na račun osnovne organizacije zbralo iz tega vira že precej sredstev.

Pri članih sindikata moramo doseči večjo sindikalno osveščenost in samoupravno aktivnost, zaživeti mora kolektivno delo, zato moramo aktivirati delo po poverjenikih, kateri pa morajo za neopravljeno oziroma slabo opravljeno delo odgovarjati. Skozi to morajo zaživeti in biti stalno delavne sindikalne skupine in to na vseh področjih družbenega delovanja.

FRIDERIK PEŠL



V tozdu Mreža je glede na novo organiziranost sindikata po sindikalnih skupinah — poslovalnicah gotovo najbolj zaslužen sindikalni aktivist, dolgoletni poslovodja v poslovalnici Peko — Ptuj, FRIDERIK PEŠL.

Tovariš Pešl je začel prodajati Peko čevlje že leta 1938 v komisijski prodaji ZAVRNIK. Od 1. januarja 1948 pa je poslovodja v ptujski poslovalnici. V trgovini ima šestnajst prodajalcev in pet vajencev. Kot sam pravi ima dober kolektiv, vsi so vključeni v vse delo.

Tovariš Pešl kakšne so vaše aktivnosti ali na kratko zakaj ste najboljši sindikalist?

»Dajte no, kako najboljši? Mogoče mislite zato, ker imamo vsako soboto delovni sestanek. Na njem preberemo okrožnice, sindikalni obveščevalci, skratka vso pošto, ki jo dobimo med tednom. Tako je vsak seznanjen z vsem. To so predvsem delovni sestanki, zajemajo pa tudi vse drugo.

Glavno je delo, delo in spet delo. Na sestankih se kritično ocenjujemo največje merilo nam je ocena strank. Člane »mojega kolektiva« upoštevam. Smo enakovredni, skratka rad jih imam. Probleme rešujem na kratko, hitro, kadar pa je treba nastopim tudi strogo.

Ponosni smo na našo prodajalno. Take ni daleč naokoli. Veliko obiskovalcev trgovine pride samo zato da vidi kako se da združiti in koristno uporabiti staro z novim. Poglejte, tu kjer je moški oddelek je bilo pred osmimi leti obokano stebrišče oziroma vhod na dvorišče. Večja adaptacija je bila izvršena leta 1976. Takrat smo razširili in pridobili nove prodajne površine. Letos bomo obnavljali v prvi vrsti tapisom, ki je lepo zdržal šest let. Pokazalo se je, da obstoječa predizbira ni najboljša zato jo bomo obnovili. V prodajalni se mora vedno nekaj menjati da dobijo stranke prijeten občutek in rade prihajajo po nakupih.«



Motiv iz prodajalne

10. KONGRES
ZVEZE SINDIKATOV SLOVENIJE

KOMERCIALA



Kati Vzor

V letošnjem letu so pogoji gospodarjenja zelo zaostreni. To še posebej občutimo v TOZD Komerciala, kjer moramo zagotoviti nemoteno oskrbo za proizvodnjo in hkrati naše proizvode prodajati po dohodkovno zanimivih cenah. Posebno v drugem polletju, ko so se tako že zaostreni pogoji še poslabšali so postale naše naloge zelo težke in včasih tudi dejansko nerešljive.

Na prvo mesto v poslovanju naše TOZD Komerciala je postavljen izvoz na konvertibilna tržišča. V letošnjem prvem polletju beležimo visok porast nasproti lansnemu prvemu polletju in sicer je indeks 144. Kljub temu povečanemu izvozu pa je oskrba s strani uvoza dokaj kritična, zaradi skromnega razpolaganja z deviznimi sredstvi, kjer trenutno razpolagamo le s 37% ustvarjenega priliva.

Delavci OO sindikata TOZD Komerciala smo z naštetimi

pogoji dobro seznanjeni in skušamo dnevno reševati posamezne probleme. Tako smo bistveno zmanjšali uvoz in ga v največji meri nadomeščamo z domačimi surovinami, ali z začasnim uvozom. Pri tem smo imeli številne probleme:

— pri domačih surovinah so bile cene mnogo višje od uvoženih in dobavitelji so zahtevali visoke devizne participacije, pa tudi kakovost ni bila vedno na svetovni ravni,

— pri začasnem uvozu pa je administrativni postopek tako kompliciran, da zahteva dodatne administrativne delavce, kar seveda draži našo proizvodnjo.

Tudi v OO sindikata smo razpravljali o problemih na področju našega poslovanja, vendar pri tem opažamo preveliko pasivnost naših članov. Čudimo se na kakšen način rešujejo svoje probleme druge OZD, ki bistveno manj izvažajo kot naša DO.

Na samoupravnih organih je bil sprejet operativni načrt ukrepov za prihodnje mesece. Kljub vsem naporom ugotavljamo, da se bo situacija še naprej poslabševala, zato bi bilo potrebno na to opozoriti pristojne faktorje, da pravočasno ukrepajo. Pričakujemo, da bomo v prihodnjem letu lahko bolj normalno poslovali in hkrati vsaj delno poravnali naše sedanje zadolžitve. Pri tem bo moralo biti več sodelovanja tudi s strani naše OO, kajti le z aktivnim delom bomo uspeli razrešiti vsaj najtežje probleme. Posebno pomembno bo dobro medsebojno sodelovanje obeh sektorjev prodaje in nabave s pripravo proizvodnje in samo proizvodnjo.

MIRJANA ERŽEN

vodja uvoznega oddelka je vsestranska družbenopolitična delavka z bogato tradicijo, ki se je začela takole:

»Po končanem študiju jezikov sem prišla v Tržič in kar naprej pisala prošnje za službo. Nikjer niso rabili takega »profila« da bi bilo

potrebno znanje francoščine, italijanščine ali angleščine. Ko sem končno prišla v Peko kot pripravnik sem bila predvidena za referenta za obveščanje. Pol leta sem lektorirala pri-spevke za Čevljarja in se seznanjala s tehniko tiska-

nja in obveščanja. Po pripravniškem programu sem obšla vse oddelke v tovarni in prišla do spoznanja, da bo več koristi če se spoprimem z uvoznimi posli. Najprej sem bila referent v uvozu, od leta 1975 pa sem vodja uvoza.

Med tem časom sem bila sprejeta med člane Zveze komunistov in tako nekako se je začelo družbenopolitično udejstvovanje.«

Poudariti moramo na bogato udejstvovanje. Mirjana je bila delegat zbora združenega

delo občine Tržič, republiškega zbora občin, delegat za samoupravne interesne skupnosti, sekretar osnovne organizacije ZK v tozdu in izredno uspešna sindikalna delavka.

V prejšnjem mandatnem obdobju je sindikalna dejavnost v Komerciali skoraj zamrla. Prevzela je pobudo in skupaj z novo predsednico Kati Uzar sta startali, da je prevzela dolžnosti. Po njenem mnenju dela njihova osnovna organizacija sindikata zelo v redu prepričana pa je da, se bodo pokazali konkretni rezultati.

GUMOPLAST

V osnovni organizaciji sindikata tozda Gumoplast ugotavljajo, da preveliko breme delovanja sindikata leži na predsedniku. Povezovanje z drugimi organizacijami je slabo. Delavce se lahko pritegne k sodelovanju le za nekatere stvari (športna dejavnost, izleti).

»V naši temeljni organizaciji je problem očitnejši verjetno zato, ker imamo zaposlenih precej delavcev iz drugih republik. Povezovanje med njimi pa je pre-slabo. Po mnenju nekaterih se delavci med seboj premalo poznajo. Medsebojne pomoči ni. Morda je kriv tempo življenja.«

PAVEL ERLAH

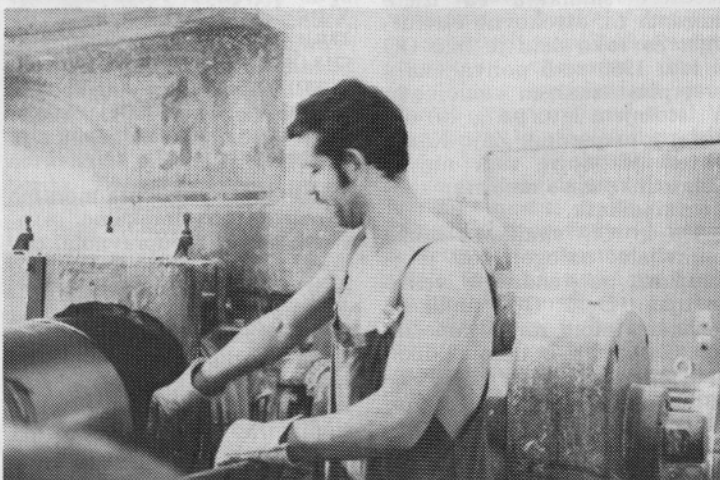
»Osnovna organizacija sindikata ima dosti odgovornosti. Poglejte, zbori delavcev so dokaj skromni, delavci se premalo vključujejo v razprave. Morali bi se mnogo bolj. Tu led še ni prebit. Živahnost zbora je odvisna predvsem od poročevalca in razlagalca gradiva. Če ta pove po domače, delavci radi poslušajo in sledijo razlagi. Delamo dobro, čeprav imamo večkrat težave z dobavo surovin, pa tudi naročil. Trenutno nam stojijo preše, toda v nekaj dneh bo spet delovni proces v polnem teku. Jezi me, da velikokrat ostanejo dogovori le pri besedah. To je na splošno, pa tudi pri nas v tovarni. Preveč se dogovarjamo, premalo pa dogovorjeno spoštujemo in izvajamo.«

Sem sindikalni poverjenik. To vedo vsi, pa ni še nihče prišel k meni s kako pobudo, vprašanjem ali problemom.«

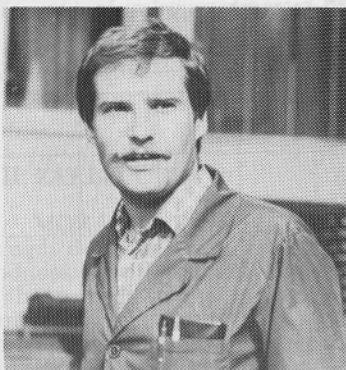
V nadaljnjem razgovoru je še povedal, da so delovni pogoji v gumarni slabi, treba da bi bilo urediti ventilacijo, garderobe in sanitarni prostori niso urejeni. Vzdrževalci pa premalo skrbno vzdržujejo stroje.

Pavel je mešalec zmesi v Gumarni. Njegovo delo je težko. Ves delavnik v ropotu, prahu in dvigovanju težkih bremen. Na koncu razgovora pa je dejal:

»10. kongresu Zveze sindikatov Slovenije želim, da bi uspešno delal, zavzeta stališča pa da bi se tudi izvajala.«



ORODJARNA



Žare Lavička

Izvršni odbor sindikata v tozd Orodjarna deluje vzporedno z dejavnostmi v delovni organizaciji, povezani pa smo tudi z delovanjem na občinskem nivoju. Član občinske konference je Boris Leban.

V preteklosti smo razpravljali o različnih problemih kot naprimer o poslovnih rezultatih delovne organizacije in tozda, o medsebojnih odnosih v posameznih delavnicah, o koriščenju letnega dopusta, letovanja in o športu. Mislim, da smo na športnem področju še najbolj aktivni.

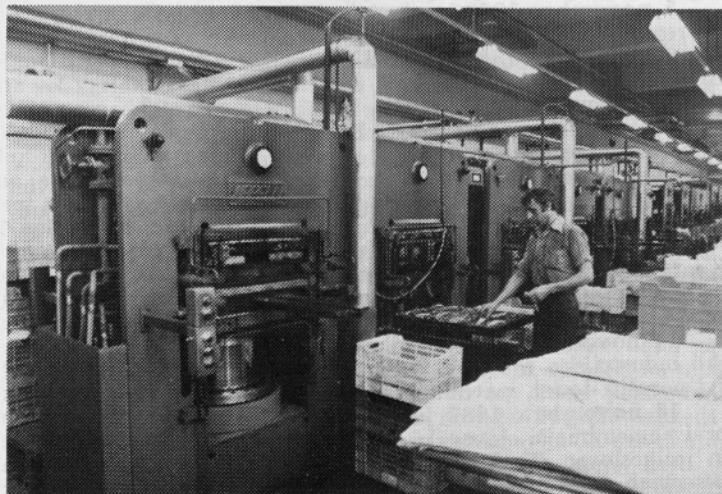
BORIS LEBAN

je po stažu star sindikalni delavec. Je član Izvršnega odbora osnovne organizacije Orodjarna in član občinske konference. To nalogo je prevzel v letošnjem mandatu, v prejšnjem pa je bil sekretar osnovne organizacije Zveze komunistov. Kot reden krvo-dajalec je že desetkrat daroval svojo kri. Delo izdelovalca sekalnih nožev opravlja že dvanajst let. Njegova vsestranska aktivnost pa je kot je sam dejal v tem:

»Kot članu delovnega kolektiva in članu zveze komunistov mi dolžnost nare-

kuje določene obveznosti. Poleg tega imam veselje do aktivnega dela v organizacijah. V našem tozdu je sindikat zelo aktiven. Posega na vsa področja delavčevega dela in življenja. Najbolj aktivni smo pri sindikatu vsekakor na področju športa. Sestav kolektiva to omogoča. To so predvsem mladi fantje in možje, ki se z veseljem ukvarjajo s športom.

Sindikat je zelo aktiven tudi pri obravnavanju družbenega standarda delavcev«.



Gumarna

PRIJATELJ ALI SOVRAŽNIK

Klub zdravljenih alkoholikov

Bili so trije sošolci: Tine, Tone in Miha. Že v osnovni šoli so vedno tiščali skupaj. Zato ni bilo nič čudnega, da so se po končanem šolanju odločili za zaposlitev v isti delovni organizaciji. Naključje je hotelo, da so bili razporejeni na delo v istem oddelku. Tako so še naprej eno tretjino dneva preživljali skupaj in odraščali iz norih mladih fantov v može. Kot vsak izmed nas, so na tej poti iz mladostništva v zrela leta poleg veselih trenutkov doživljali tudi marsikatero grenko urico neuspeha, krivičnosti in razočaranja. In zgodilo se je, da so po »šihu« zavili v gostilno in še enkrat predebitali vse krivice, ki so se jim tisti dan zgodile. Ob enem pivu ali dveh so vse težave izgubile svojo moč in ko so zapuščali gostilno, se jim je življenje zdelo lepše in brez problemov. Tako jim je prišlo počasi v navado, da so vsak delovni dan končali v gostilni, saj je redko minil dan brez težav. Počasi tudi to ni bilo več dovolj: vesele dogodke so morali s pijačo proslavljati tudi v tovarni.

Življenje pa je teklo naprej. Tine se je poročil in začel graditi hišo. Ugotovil je, da si s takim načinom življenja, kot ga je imel preje, nikoli ne bo mogel ustvariti tega, kar je želel. Zato se je odločil za šolanje ob delu. Še predno je končal srednjo šolo, je v službi napredoval in postal mojster v oddelku. Vendar pa na stare prijatelje ni pozabil. Kljub zahtevnemu delu in družini je še našel čas, da so se Tine, Tone in Miha ob steklenici piva ali kozarcu vina včasih pogovorili o športnih dogodkih ali pa obujali spomine na lepa mlada leta.

Vse bi bilo lepo in prav, če Tonetu v kratkem času ne bi umrla oče in mati. Brat je imel svojo družino in tako je Tone ostal popolnoma sam. Tolažbo je iskal v alkoholu in prišlo je tako daleč, da tudi na delu ni zdržal brez pijače. To se je odražalo tudi v njegovem delu. Tine je do starega prijatelja čutil moralno odgovornost in je bil prepričan, da mora Toneta ščititi. Kadar zaradi vinjenosti ali posledic popivanja ni mogel delati, mu je odobril dopust, včasih že samo na podlagi telefonskega dogovora. S Tonetom pa je šlo vedno bolj navzdol. Pil je vedno več. Dopusta mu je kmalu zmanjkalo in sledili so neopravičeni izostanki. Tine in Miha, stara prijatelja, sta ga večkrat pregovarjala, naj neha piti. Mojster je tudi strogo nastopil in mu zagrozil z disciplinsko komisijo, če ne bo omejil svojega popivanja. Tega se je Tone ustrašil in kakšen teden ali celo mesec ni pil. Več pa ni zdržal. Spet je šlo vse po starem. Navzven pa ga je Tine še vedno zagovarjal, češ da je bil vedno dober delavec in da ga zato ne bo prijaval disciplinski komisiji.

Tako je šlo naprej kakšne dve, tri leta, dokler stanje ni postalo tako kritično, da je Tone neopravičeno izostajal z dela še po več dni skupaj. Sedaj tudi mojster tega ni mogel več skrivati. Pritiski so prihajali od vsepovsod: vodja TOZD, socialni delavec, kadrovska služba, zdravnik. Tinetu ni preostalo drugega, kot da prijavi Toneta disciplinski komisiji, saj je imel v enem mesecu celo šest neopravičenih izostankov. Ker je bil uradno to Tonetov prvi prekršek, je bila disciplinska komisija popustljiva in ga ni izključila; »dobil je le pogojno« (za dobo enega leta) in priporočilo, da se gre zdraviti zaradi alkoholizma. Vendar pa je bila to za Toneta še prehuda kazen, saj brez pijače ni zdržal niti en dan več, o zdravljenju pa se še pogovarjati ni hotel. Trudil se je, da bi svoje popivanje čimbolje prikrival, vendar pri tem ni bil najbolj uspešen. Ker je težko delal, je naredil manj in njegovi sodelavci so morali zato delati več. Počasi so se tega naveličali in začeli so Toneta zafkavati: ali je že videl bele miške, ali so ga veliki pajki že kdaj preganjali ipd. Enkrat, ko je bil na delu spet pijan, teh zbadljivk ni mogel več poslušati. Stepel se je s sodelavcem. Mojster je bil prisiljen, da ga ponovno prijavi disciplinski komisiji. Ker od predhodne obravnave še ni minilo eno leto, je bil izid jasen že vnaprej: »prenehanje delovnega razmerja« in Tone je bil na cesti (zahteve za varstvo pravic na delavski svet niti vložil ni).

Namesto zaključka naše žalostne zgodbe postavljamo bralcem Čevljarja samo eno vprašanje: »Ali je bil Tine Tonetov pravi prijatelj?«

ČESTITKA

Na Ekonomski srednji šoli pri Ekonomsko administrativnem šolskem centru Kranj je opravila zaključni izpit MARICA PRAPROTNIK iz finačnega sektorja in si pridobila naziv ekonomskega tehnik.

Čestitamo!

				SPAČEK, NAKAZA	MESTO V ZAHODNI ROMUNIJI	BOKSAR PARLOV	ZVENJE-NOST	HERODIADINA HCI-OPERA R. STRAUSSA	DOPISUJ V SVOJE GLASILO!	JUŽNOAM. ZIVAL KI DAJE VOLNO	TROJKA PRI TOMBOLI	TROJANSKI JUNAK	ZNIŽE-VANJE	PEVKA ŠTEFOK
				GRŠ. OTOK V EGEJS-KEM MORJU	A			S	GRŠKA BOGINJA MODROSTI					
				NAJBOLJ RAZŠIRJENA RASTLINA					VODJA OKTOBRSE REVOLUCIJE					
				STARA DOLJEINSKA MERA SARAJEVO					LOVČEVO ČAKANJE ČISTILNI PRASEK					
													BARVA KOŽE, POLT	
TELESNA KULTURA				RAVAR, MAŽAC VRTENJE SUKANJE		ITAL. PO-KRAJINA (WASA PISAVA)	LEPO VEDE-NJE, OLIKA PREOSTAL DEL					NIKOLA TESLA OBREŽAN DEL		
NAŠ BIVŠI SMUČAR (JANKO)					DOMZEMSKA TOVARNA SANITETN. MATERIALA NEGATIVNI TONI	ORČAN VOHA					DEL VOŽA ENAKI CRKI			
ZAČINJE-NOST S KISOM								IZDELOVA LEC MILA	E BENOVINA	ČESKA PRITR-DIL LICA	FR. PISA-TELJICA (FRANCOISE)			
RAHLA ZA ROSENOT							FIZIOTE-RAPEVT IGNAC-DOMACE				S		JEDILNIK, DROBEC MENU NESNAGE	
RUHKO ZVONKO				NAŠ OTOK ZNAN PO SIRU	POTISKA-NO BLAGO FOLTJA IZ ALUMINIJA							REKA V SEV NEMČIJI IGRALKA RINA		
TIPALNI ORGAN						ANALOGNI SKLEP								
				SL. PISEC (JANEZ, BOBRI*)		PEVKA FALK			GL. MESTO GRČIJE					
				JUŽNOAM. GLODALEC		ANGLEŠKA POVRŠIN-SKA MERA			ŽENSKO OKRASJE					

NAGRADNA KRIŽANKA

Za zadnjo križanko smo dobili 36 rešitev. Izžrebala jih je naša sodelavka iz splošnega sektorja LENČKA PLOHL. Razdelila pa jih je takole:

- 80 din – HAFNER PETER – 511
 60 din – IVANKA PAJNTAR – upokojenka
 40 din – ROBLEK DORA – 300
 20 din – ŠTEFKA POKLAR – upokojenka
 20 din – MALOVRH JANEZ – 300

Rešitve današnje križanke pošljite v uredništvo Čevljarja najkasneje do 30. oktobra 1982. Prosimo, da križank ne dajete v kuverte.

ZAHVALE

Ob smrti mojega očeta

ALOJZA GABRA

se sodelavkam in sodelavcem iz oddelka prirezovalnice zahvaljujem za podarjeno cvetje, denarno pomoč in izrečena sožalja

Cilka Kramar

Ob priliki slovesa, se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem oddelka 512 linije 4 ter kontrolorkam v 512 in režijskim v 523 za izročeno mi darilo

Marica Dobrin

Ob odhodu iz delovne sredine, oddelka 512/3 se sodelavkam in sodelavcem iskreno zahvaljujem za lepe besede slovesa in pozornost.

Vsem želim veliko delovnega uspeha, predvsem pa zdravja

Olga Meglič

SPREMLJAMO DOGODKE

1. novembra 1954 se je začel oborožen boj Alžircev za osvoboditev izpod francoske kolonialne oblasti, ki se je končal z rojstvom neodvisne Alžirije 3. julija 1962.

2. novembra 1952 se je v Zagrebu začel VI. kongres KPJ (trajal je do 7. novembra). Kongres je poudaril načela miroljubne koeksistence in opozoril na negativne posledice Stalinove politike za mednarodno delavsko gibanje. Uvajanje delavskega samoupravljanja je ocenil kot prelom v razvoju socialističnih družbenih odnosov. Sprejel je novo ime »Zveza komunistov Jugoslavije« kot izraz nove idejne vloge partije. Kongres je ukinil kandidatski staž za sprejem v ZK in za člane CK. V novem statutu je poudaril javnost dela ZKJ, boj proti privilegijem, krepitev samostojnosti osnovnih organizacij.

5. novembra 1968 je na predsedniških volitvah v ZDA zmagal republikanski kandidat Richard Nixon.

6. novembra 1860 je postal predsednik ZDA Abraham Lincoln.

7. novembra 1917 se je v Rusiji začela velika oktobrska revolucija. Delavci, vojaki so v Petrogradu zavzeli najpomembnejše točke v mestu, dan pozneje pa so zavzeli Zimski dvorec. V Smolnem se je zbral vseruski kongres sovjetov; pod Leninovim vodstvom so hkrati sestavili tudi prvo sovjetsko vlado, svet ljudskih komisarjev.

8. novembra 1960 je na predsedniških volitvah v ZDA John Kennedy porazil Richarda Nixona.

10. novembra 1944 je radio Beograd začel z rednimi oddajami v osvobojenem Beogradu.

14. novembra 1940 so nemška letala do tal porušila angleško industrijsko mesto Coventry. Otdod izraz »konventrirati«, t. j. porušiti do tal, zravnati z zemljo.

16. novembra 1887 je umrl Fran Levstik, za Prešernom prvi pomembnejši slovenski pesnik, pripovednik, literarni kritik in jezikoslovec. Trajno vrednost imajo njegove Otročje igre v pesemcah, s potopisno kritičnim esejem Popotovanja od Litije do Cateža, jezikovnim spisom Napake slovenskega pisanja ter povestjo Martin Krpan je postavil temelje razvoja slovenskega pripovedništva.

Marjan MARKIČ

BORBA NARODOV JUGOSLAVIJE ZA MEDNARODNO PRIZNANJE V OBDOBJU 1941–1945

VII. ZAKLJUČEK

MORALNO-POLITIČNA PODPORA svobodoljubnih sil drugih dežel je bila eden od najvažnejših faktorjev zmage narodnoosvobodilnega gibanja, zmage jugoslovanskih narodov in njihove mednarodne afirmacije. V tej smeri si je NOG, sicer počasi, toda vztrajno utiralo pot, ki je pripeljala do tega, da je razvoj nove Jugoslavije začel postajati zadeva vsega naprednega človeštva in vseh tistih, ki so sovražili tiranijo in barbarstvo. V čem so torej bile tiste glavne vrednote NOG, s katerimi so si narodi Jugoslavije pridobivali moralnopolitično podporo mednarodne javnosti?

Na prvem mestu je bilo nedvomno dejstvo, da so se narodi Jugoslavije pokazali kot vztrajen in zvest zaveznik v borbi proti največji nevarnosti za človeštvo, proti fašizmu. 27. marec 1941 in kasneje dogodki v Jugoslaviji so dokazali, da tudi mali narodi lahko storijo velika zgodovinska dejanja za obvarovanje samega sebe, svoje neodvisnosti in svobode. To so jugoslovanski narodi neovrgljivo dokazali že v razdobju 1941. do 1943. leta, to je v času, za katerega so zagovorniki kapitulacij in izdajstva trdili, da v takem položaju mednarodnih odnosov ni možnosti za odkrito politično in oboroženo borbo malih narodov, češ da bi vsak odpor proti močnejšemu sovražniku pomenil avanturo, v kateri bi mali narodi izkrvaveli. Toda narodi, ki so kapitulirali brez odpora, tudi pozneje niso našli moči, da bi se uprli zatiralcu. Tisti, ki so šli za geslom – »čakati na znak, ne prezgodaj« – niso nikoli dočakali tega časa. Nasprotno pa se je pokazalo, da je narod, ki se je dvignil na odpor, zmožni tudi po začasnih porazih vedno bolj združevati svoje sile in si ustvariti enotno in trdno vodstvo.

Drugi faktor, ki je pridobil jugoslovanskim narodom simpatije mednarodne svobodoljubne javnosti, je bila Narodnoosvobodilna vojska. Prvi nosilec naše oborožene borbe proti okupatorju po aprilskem zlomu je bilo oboroženo ljudstvo, ki se je postopoma organiziralo v številne odrede in nato v regularno ljudsko vojsko. Ugled Narodnoosvobodilni vojski je dajal predvsem njen ljudski značaj, v katerem sta se od vsega začetka zlivala interes neodvisnosti in interes demokratičnih pravic ljudskih množic.

Tretji faktor, ki je vezal simpatije svobodoljubne javnosti v mednarodnem pogledu do borbe jugoslovanskih narodov, je bila že na samem začetku jasno zastavljena rešitev nacionalnega vprašanja. Ogromno moralno politično silo narodnoosvobodilnega gibanja je gotovo predstavljalo takoj na začetku postavljeno geslo: pravica do samoodločbe, vključno pravica do odcepitve ali prostovoljnega združevanja z drugimi narodi.

Četrti faktor, je bila demokratična praksa NOG, zasnovana že takoj na začetku. V narodnoosvobodilnih odborih je bila uresničena davna želja ljudskih množic, ki so bile vedno odvisne od sodelovanja pri oblasti. NOO so začeli nastajati kot originalna tvorba želja in zavesti ljudskih množic; te so jih ustvarjale tako, kakor so najbolj ustrezali njihovim potrebam in volji. Zato so tudi imeli toliko iniciative in ustvarjalne sile za mobilizacijo ljudskih množic v borbi proti okupatorju. Nedvomno je, da je imelo v tem času, ko so v mnogih deželah reakcionarne sile na vso moč ukinjale demokratične pravice, tako ustvarjanje demokratičnega reda v Jugoslaviji močan vpliv na javnost v svetu.

Vprašanje, kdaj je nastala nova Jugoslavija kot država, gledano iz mednarodnopravnega stališča, je bilo do sedaj tolmačeno na več variant. Najbolj ustaljena je varianta, po kateri se smatra drugo zasedanje AVNOJ kot rojstni datum nove Jugoslavije. Vendar ta trditev ni povsem točna. Nastajanje nove Jugoslavije kot države se je dejansko začelo že z ustanavljanjem NOO, kjer se je menjaval sistem oblasti, ta menjava je bila revolucionarna, ker je taka sprememba predstavljala čisto novo kvaliteto oblasti. Napačno bi bilo trditi, da so prvi NOO že pomenili državno oblast, pač pa so prav NOO tisti faktorji, ki so kazali na to, da nastaja nov sistem državne oblasti. Drugo zasedanje AVNOJ pa je bilo kulminacijska točka v celotnem procesu dotedanje izgradnje državno-pravnega sistema, II. zasedanje AVNOJ je dejansko imelo državno-pravni konstitutivni karakter, na osnovi česar ga je smatrati kot rojstvo nove Jugoslavije. Sklepi, sprejeti na tem zasedanju, so bili izrednega pomena in so imeli pomembni državno-pravni značaj za izgradnjo novega Jugoslovanskega sistema oblasti. Posamezne odločbe in deklaracija II. zasedanja AVNOJ so skupno predstavljali državno-pravno idejo, kajti v vseh teh aktih so bili izraženi bistveni elementi ljudske revolucije in elementi radikalnih sprememb sistema oblasti v Jugoslaviji.

Državno-pravni karakter sporazuma Tito-Šubašić se je izkazoval v odstranitvi dualizma v predstavljanju Jugoslavije v tui-

ni. Kraljevo namestništvo pa je imelo le začasni značaj. Z deklaracijo, ki jo je izdala vlada Šubašića, na osnovi Viškega sporazuma, je dejansko priznala novo Jugoslavijo tudi v državno-pravnem pogledu.

Po nekaterih trditvah je bila nova Jugoslavija »de facto« priznana že s tem, ko so zavezniki poslali svoje vojne misije v VŠ NOVJ. Ta trditev sicer ni točna, vendar je upoštevati dejstvo, da so te misije ostale pri VŠ tudi po II. zasedanju AVNOJ, na osnovi česar se lahko trdi, da so vlade, ki so poslale te misije, vzele na znanje državno-pravne spremembe in so s tem delno priznavale tudi novo Jugoslavijo.

Enega od prvih izrazov mednarodnega priznanja nove jugoslovanske države se lahko smatra dejstvo, da je poveljstvo RA v septembru 1944 poslalo VŠ NOVJ prošnjo za svoboden prehod enot RA preko ozemlja Jugoslavije v okviru vojaških operacij proti nemškimi oboroženim silam.

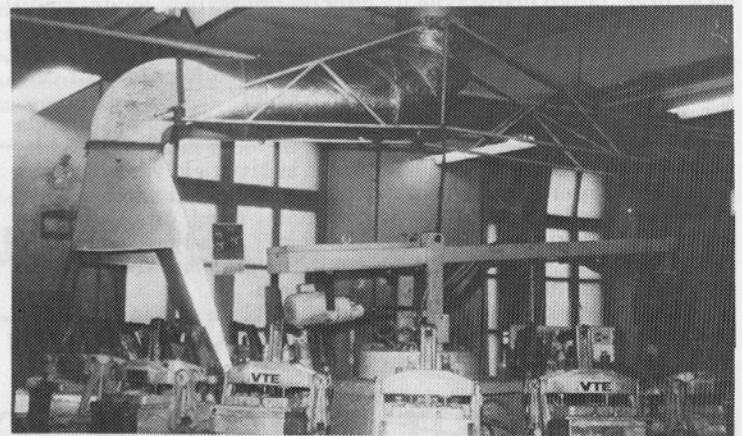
Brez dvoma je tudi deklaracija Krimskje konference vsebovala elemente pravnega priznanja DFJ.

DFJ je bila kmalu vključena v OZN ter je sodelovala tudi na konferenci ZN v San Franciscu, 26. junija 1945, ko je bila sprejeta temeljna lista OZN.

Federativno ljudsko republiko Jugoslavijo so postopoma priznale vse zavezniške države, zadnje so to storile ZDA z noto, dne 22. decembra 1945.

Maršal Jugoslavije Josip Broz-Tito je na V. kongresu KPJ 1948. leta podal analizo borbe jugoslovanskih narodov ne samo za svojo osvoboditev, ampak tudi za mednarodno priznanje, ki ni bila lahka. Ta borba je zahtevala krvavi davek, ki so ga narodi Jugoslavije plačali v veliki meri tudi na račun spletk in rivalstva med zavezniki za uresničitev njihovih mračnih ciljev pri razdelitvi sveta na interesne sfere.

Vodstvo NOG je bilo prisiljeno pristati na sporazumevanje emigrantske vlade, če je hotelo dobiti materialno pomoč od zaveznikov, ki nam je bila v tistih težkih časih tako nujno potrebna. Vendar kljub temu ni okrnilo pridobitev NOB. Vodstvo NOG je imelo močno moralno oporo v ljudstvu, ki je množično sodelovalo v borbi proti fašizmu, kakor tudi v borbi za ustvaritev nove demokratične državne skupnosti, v kateri naj bo zajamčena svoboda in enakopravnost vseh narodov Jugoslavije, kakor tudi posameznikov. Ljudstvo narodov Jugoslavije se je zavedalo, da bo to doseglo edino z brezkompromisno borbo v okviru NOG pod vodstvom KPJ.



Stroj za vlivanje v Poliuretano

ZAHVALA

Čeprav sem se že zahvalil ob odhodu v pokoj, moram ponovno izreči iskreno zahvalo za prisrčne besede slovesa in lepo spominsko darilo. Tokrat velja zahvala I. skupini poslovođij, ki ste me prijetno presenetili ob priliki bazenske konference v mesecu septembru na Bledu.

Okoliščine so namreč nanesle tako, da se nismo mogli srečati bolj polnoštevilno. Prenekateri ste že odšli nazaj na svoja delovna mesta. Kljub temu se vsem – tistim, ki ste bili prisotni ob slovesu in tistim, ki vas ni bilo več – iskreno zahvaljujem in vam istočasno želim veliko poslovnih uspehov pri vašem vsakodnevnem delu.

Marjan Markič

NOVA PRODAJALNA SPLIT III

V našo številno družino poslovalnic smo 24. avgusta vključili še eno in to v samem Splitu, kjer je za našo obutev zelo dobro tržišče. Poznano je, da je v tem mestu veliko trgovin, vendar so razporejene v glavnem v starem delu mesta, kjer so lokali majhni in takšni sta tudi že dve naši obstoječi prodajalni. Odločili smo se za Split III, to je satelitsko naselje Splita z okoli 50.000 prebivalci. V tem novem naselju je bila zgrajena prekrasna trgovska ulica z velikimi lokali in v enem od teh imamo tudi mi sedaj najemni lokal.

Prodajalna ima 373 kv. m prodajnega prostora in pod poslovalnico še 218 kv. m skladišnega prostora. Sama

velikost in oblika prostora je dovoljevala lepo notranjo ureditev in omogočila poleg prodaje rednega programa obutve še prodajo dopolnilnega programa in to športne konfekcije in usnjene galanterije.

Prvi rezultati prodaje kažejo, da bo ob primerni založenosti prodajalna uspešno poslovala in bo kmalu opravičila vložena sredstva.

Osebu prodajalne želimo kar največ poslovnih uspehov in dobro počutje med delavci Peka.

Zajc Karel

PET LET PLESNE SKUPINE MLADINSKEGA GLEDALIŠČA TRŽIČ

Te dneve poteka pet let, odkar je vznikla ideja med člani Mladinskega gledališča Tržič, da tudi Tržič dobi svojo plesno skupino, ki bi lahko popestrila in razgibala enolično mrtvilo v takratnem tržiškem kulturnem ameterizmu.

Alenka Dolenc, sedanja predsednica gledališča in obenem koreograf in vodja skupine, je pred petimi leti začela s poizkusom, da pridobi mlada dekleta k skupini, ki je v začetku svojega delovanja bila bolj ritmična skupina. Sčasoma je skupina začela uspešno nastopati v občini in na nekaterih prireditvah na Gorenjskem. Izredno lep sprejem med publiko je mlada dekleta spodbudil, da so začela poleg ritmičnih nastopov pripravljati tudi izrazne plesne točke, revijske plesne in disco plesne. Ta odločitev pa jim je dokončno prinesla zaželeno afirmacijo v kulturnem prostoru domače občine in širšega regijskega prostora. Sledili so številni nastopi, ki jih je bilo prek 200 širom po naši ožji domovini. V svoj program so vnesli poleg že omenjenih plesnih točk tudi jazz-balet, rock and roll plesne, elemente klasičnega baleta in v zadnjem obdobju tudi manekenstvo.

Med velike uspehe dekleta štejejo nastope v Zaječarju v Srbiji, v Karlovcu, v Franciji lansko pomlad, v Avstriji, pri nas pa v Ljubljani, Kranju in seveda v domači občini, kjer so nepogrešljive na vseh večjih prireditvah.

Prvo nedeljo v septembru pa so tržiška dekleta prenesla ognjeni krst v manekenstvo. Tradicionalna Šuštarška nedelja v pokroviteljstvu tovarne obutve Peko iz Tržiča jim je omogočila, da so prvič lahko predstavile na odlično pripravljene modni reviji bogato kolekcijo obutve tovarne Peko. Vsi, ki se količkaj spoznajo na manekenstvo, so jim izrekli izredno laskava priznanja, ki so potrdila, da dekleta s svojim delom zaslužijo večjo pozornost tudi v slovenskem manekenskem in plesnem svetu.

Bojana Kališnik, Irma Meglič, Suzana Hladnik, Jolanda Meglič, ter Alenka Dolenc kot plesalka in vodja skupine so dekleta, ki že vseh pet let neutrudno vadijo in žrtvujejo ves prosti čas za izredno naporne vaje. To potrjujejo tudi številni nastopi, ki so večinoma izvedeni na visoko profesionalni ravni, čeprav govorimo o ljubiteljski plesni skupini. In načrti? Nadaljevati tako kot že delo poteka. Čim večkrat nastopiti in pridobiti večje število naklonjene publike tudi plesnemu izražanju.

Za pomladek jih ni strah. Ob uspehih, ki jih skupina doživlja, je tudi interes mladih, ki šele spoznavajo ples, izredno velik. Pri

skupini obstajata kar dve številni skupini mladih deklet, ki že stopajo po njihovi poti. In kdo jih vadi? Ta ista dekleta, ki so si v teh petih letih pridobila že ogromno plesnih izkušenj od koreografinje Dolenčeve ali pa s samimi nastopi.

Naj zaključimo to poročanje s skromno željo, ki pa za ta dekleta ni neuresničljiva, da bi tudi naprej s tako velikimi koraki stopale proti kvalitetnemu vrhu plesne umetnosti.

Boris Kuburič



Oddelek 512 šivalnica



Plesalke baletne skupine na modni reviji v okviru »Šuštarške nedelje«

čevljar

Glasilo delovne organizacije tovarne obutve PEKO Tržič n. sol. o. – Ureja uredniški odbor: Ivanka Horžen, Janez Kališnik, Edo Košnjek, Bojan Prešeren, Marko Tomazin, Sašo Uranjek, Karel Zajc, Marija Slapar – glavni in odgovorni urednik. – Naslov uredništva: »PEKO« Tržič, telefon 50-260 int. 217. – Tisk TK Gorenjski tisk Kranj. – Izhaja enkrat mesečno v nakladi 3300 izvodov v slovenskem in 1700 izvodov v srbohrvatskem jeziku. – Glasilo dobijo člani delovne organizacije, štipendisti, vajenci in upokojeanci brezplačno.