

Obravnava zaključnih računov ni končana

Vsakoletna akcija obravnave zaključnega računa v OZD nas obogati z novimi izkušnjami, ki nas vodijo in usmerjajo v nadaljnjem delu. Analiza po zaključeni akciji nas opozori na pomanjkljivosti, ki jih želimo, zmoremo, hočemo in znamo preseči.

V osnovnih organizacijah sindikata je bilo na občinskih zborih izvoljenih več kot polovica novih predsednikov, kakor tudi na skupščini občinske organizacije prav toliko novih članov občinskega sveta. Upoštevati moramo obsežnost nalog osnovnih organizacij v tem obdobju, od priprav na volitve, obravnave Kritične analize in nenazadnje tudi priprave na kongres ZSS. V analizi je razvidno, da je akcija potekala v enakem obsegu kot leta 1985, zadovoljni pa smo lahko tudi z nivojem razprav. Iz leta v leto pa se soočamo z ovirami, ki so prisotne v akcijah, kot rdeča nit:

— strokovne službe in poslovodni organi pripravijo poročilo šele, ko so izdelani glavni bilančni podatki,

— ne glede na program akcije, IO OO ZS v delovni organizaciji soglaša z oddajo poslovnega poročila po 25. februarju ter tako sam zavre široko razpravo med delavci v lastni organizaciji,

— opaža se tudi organiziranje predhodne razprave, povzročene le s prisotnostjo aktivista kot zunanjega opazovalca,

— ponekod je aktivist nezaželen in se celo njegovi udeležbi vztrajno izmikajo,

— razprava o uspehih celotnega dela na podlagi predhodne široke obravnave je po ustavi in zakonu o združenem delu pravica in dolžnost delavcev in ne samo zahteva občinskega sveta ZSS.

Glede na izkušnje delavcev iz preteklih obdobij v stalnih administrativnih spremembah o pogojih gospodarjenja, so pogoste trditve med njimi, »saj tako ali tako nimamo o čem odločati, mi bi radi delali in si na podlagi tega zagotovili socialno varnost«. Ob teh trditvah je opazno zavraščanje odločanja strokovnim službam brez zavestne odločitve samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij, še manjši pa je potem vpliv vseh delavcev, zaposlenih v delovni organizaciji.

V pripravah na skupščino občinske organizacije ZS smo izdelali obdobjni pregled delovnih organizacij, ki so poslovale z izgubo, ki nas je opozoril tudi na povzročeno izgubo, ki ni pogojena povsem zaradi zunanjih vplivov na pogoje gospodarjenja. To so organizacije združenega dela, kjer so zanemarili razvoj v tehnološkem napredku in delo v socialistično samoupravnem sistemu in družbenopolitičnih organizacijah zaradi dobrih poslovnih rezultatov, kar jih je kmalu pripeljalo do negativnega rezultata. Družbeni pravobranilec samoupravljanja v svojem poročilu navaja tudi trditve, da delavci šele ob izkazani izgubi in posledično tudi nižjih osebnih dohodkih, spoznajo vse poti in stranpoti poslovnih dogodkov, odločitev ali investicij itd.

Zato je zahteva po temeljiti razpravi zaključnega računa toliko bolj utemeljena in lahko ovirje prejšnje trditve o predmetu odločanja. Postavlja pa se vprašanje, kje so do tega trenutka bili delavski svet, samoupravna delavska kontrola, izvršni odbor sindikata ter vsi ostali odgovorni samoupravni organi?

Zahteve notranjega in zunanjega trga, nestabilni pogoji gospodarjenja ter zahteva po doseganju čim-

večje tehnološke izpopolnjenosti za doseg popolne kvalitete ob manjših stroških na enoto proizvoda ter tako dosežene večje ekonomičnosti poslovanja, so velike naloge vseh odgovornih dejavnikov v združenem delu in predmet razprav na zborih delavcev, ko sprejemajo zaključni račun in programirajo delo za naslednje obdobje.

Delavci bodo moralno in ekonomsko motivirani, če bodo resnično soustvarjalci vseh rezultatov dela, če resnično odločajo o vseh naložbah, če so ukrepi za izboljšanje discipline na vseh nivojih del njihovih pobud. Po vsakem programu pa mora biti tudi obracun uspehov in neuspehov, ki so rezultat skupnih prizadevanj. Vedeti morajo tudi o vseh rezultatih varčevanja z materialom, energijo, kakor tudi inovacijskih dosežkih. Pri nagrajevanju po delu pa moramo prekiniti z lažno solidarnostjo ter ločiti dobre od slabih delavcev in celo nedelavcev, ki samo hodijo na delovno mesto, ki sicer ne naredijo materialne škode, vendar pa zvišujejo stroške na enoto proizvoda.

Rezultat poslovanja je rezultat vseh delavcev, če je v delovnem okolju uveljavljen samoupravni odnos kot pravica in dolžnost. V nasprotnem primeru lahko govorimo o rezultatu gospodarjenja strokovnih služb in poslovodnih organov, ki pa v primeru slabih rezultatov ali celo izgube prvi zapustijo delovni kolektiv ter prepustijo reševanje situacije samoupravnim organom.

V kolikor samoupravni organi in družbenopolitične organizacije delajo z roko v roki s poslovodnimi organi in strokovnimi službami ob doslednem upoštevanju zakonitosti, upoštevanju samoupravnih splošnih aktov, ter ob uveljavljanju možnosti pozitivnega soočanja s problematiko v cilju uskladitve dela in prevzema dolžnosti vsakega na svojem področju, dobri rezultati ne morejo izostati.

Večina osnovnih organizacij zveze sindikatov v OZD je vodila razpravo zaključnega računa v skladu z usmeritvami, zato moramo vložiti skupne napore v izboljšanje kvalitete in spodbuditi še vse tiste, ki še vedno formalno obravnavajo in potrjujejo zaključni račun, da bi se tako izognili zakonskim določilom, ki povzročijo posledice ob nesprejetem zaključnem računu, negativni zakon pa želi preprečiti formalne obravnave, katerim smo še dandanes formalni.

1. Da bi presegli ugotavljanje in prešli k reševanju začetnih ali nakopičenih problemov v OZD, smo se dogovorili o obravnavi devetmesečnih rezultatov v enakem obsegu, kot zaključni račun, saj v tem obracunskem obdobju lahko še odpravimo pomanjkljivosti in dopolnimo program, kar ob zaključnem računu ni možno, tokrat pa potem preverimo rezultate naših ukrepov in pobud. S prehodom na dosledno obravnavo tretjega trimesečja bomo delovali preventivno, kar je tudi naš cilj.

2. Seminarje o pridobivanju dohodka in delitvi bomo predhodno organizirali za vse člane izvršnih odborov sindikata, za vse člane delavskih svetov, tako da bomo posredovali čim več praktičnega znanja za obravnavo rezultatov gospodarjenja, ter tako usposobili vse osnovne organizacije ZS in delavske svete, da bodo lahko samostojno vodili razpravo — brez pomoči zunanjih dejavnikov ter resnično gospodarili z rezultati svojega dela.

3. Usmeritve in analizo obravnave ZR v OZD bomo posredovali zboru združenega dela SOB Ljubljana-Siška, ki jo bo na izredni seji v razširjeni sestavi s predsedniki IO OO ZS in DS, obravnaval skupno z rezultati poslovanja 1985 in prvega trimesečja ter dal tudi svoj prispevek k izboljšanju rezultatov dela sleherne OZD ali celotne skupnosti.

11. seja občinske konference SZDL

Ugodna ocena volitev

V torek, 22. aprila je bila 11. seja občinske konference SZDL Ljubljana-Siška, na kateri so delegati obravnavali poročilo o izvedbi volitev članov delegacij skupščine družbenopolitične skupnosti in samoupravnih interesnih skupnosti.

Iz skrbno izdelanega poročila je razviden potek evidentiranja, po katerem smo beležili koncem lanskega leta skoraj dvajset tisoč evidentiranih možnih kandidatov. Če smo bili lahko zadovoljni s številčnim podatkom, pa nismo mogli biti z vsebino evidentiranja v vseh sredinah, kar se je pokazalo kasneje, pri postavljanju kandidatov. Iz tega se je izoblikovalo stališče, naj bi pri evidentiranju za odgovorne delegatske dolžnosti že dobili soglasje evidentiranega možnega kandidata za področje, na katerem želi delati.

Kandidacijska opravila so potekala po rokovniku, nobene temeljne kandidacijske konference ni bilo potrebno ponoviti.

V organizacijah združenega dela so delavci 13. marca izvolili 228 delegacij, v katere je vključeno 1523 delegatov, za skupščine samoupravnih interesnih skupnosti pa 385 delegacij, kar je 90 manj kot v prejšnjem mandatnem obdobju.

V krajevnih skupnostih pa so 16. marca izvolili 32 delegacij za zbor krajevnih skupnosti s skupno 411 delegati, za skupščine SIS pa 171 delegacij z 1383 člani.

K uspešno opravljenim volitvam je poleg številnih prizadevnih aktivistov veliko prispevalo tudi pravočasno in usklajeno obveščanje delovnih ljudi in občanov.

Delegati so v vsebinsko bogati razpravi dopolnjevali poročilo predvsem z ugotovljenimi pomanjkljivostmi, ki so bile prisotne v celotnem poteku priprav in izvedbi volitev.

Dotaknili so se pomankljivih volilnih imenikov, grajali preveč administrativnih opravil pri volitvah, ugotovili, da je bilo premalo časa za organiziranje tistih aktivnosti, pri katerih sodeluje večje število delovnih ljudi in občanov ter se zavzeli za boljšo organizacijo za spremljanje in izvajanje kadrovske politike. Dana je bila pobuda, da se spremeni volilni zakon in volilni pravilnik SZDL, da se po preteku dvoletnega mandata vodilnih funkcij v občini ne izvajajo vse naloge in postopki, kot ob volitvah članov delegacij vsake štiri leta.

Delegati so sprejeli sklep, da posebna komisija pripravi zaključke, katere bomo objavili v prihodnji številki glasila.