



Plan poslovanja SOZD Emona za leto 1985

Plan poslovanja SOZD Emona za leto 1985 temelji na sprejetih izhodiščih plana, analizi uspešnosti poslovanja za leto 1984 in planov posameznih OZD za leto 1985. Na plan SOZD za leto 1985 pa vplivajo tudi nekatere organizacijske spremembe, kot so: vključitev novite delovne organizacije Hoteli Jadran, Kardeljevo, ki bo s svojo dejavnostjo povečala turistično ponudbo na Jadranu. Po drugi strani pa je nerentabilnost proizvodnjega programa v ptujski Petovii pogojevala ukinitve tega tozda.

Določene spremembe v

organiziranosti smo uveljavili tudi na področju dejavnosti, ki so skupnega pomena za SOZD. Tako je od 1. 1. 1985 na ravni SOZD organizirana Služba pravne pomoči kot posebne delovne skupnosti.

Ekonomski in organizacijski momenti nam narekujejo, da v letu 1985 pristopimo še k nekaterim notranjeorganizacijskim spremembam in dopolnitvam v posameznih OZD in med njimi, kot je prerazporeditev nekaterih enot iz ene OZD v drugo, priključitev, posameznih TOZD kot organizacijsko enoto v drugo OZD, izpopol-

nitev organizacije skupnih predstavništva doma in v tujini itd.

Po posameznih dejavnostih, ki so zastopane v SOZD Emona pa so za leto 1985 planirani naslednji cilji in ukrepi:

PROIZVODNJA

Rast proizvodnje bo slonela, ne toliko na širjenju zmogljivosti, ampak na večjem uveljavljanju znanja, v kvaliteti izdelkov, izpolnitvi tehnologije in organizacije, načrtnem kadrovanju in izobraževanju ustreznih strokovnjakov.

Za kmetijske organizacije pomeni leto 1985 začetek prehoda na zagotavljanje deviz z lastnim izvozom za nabavo gnojil in zaščitnih sredstev. Vendar je treba bolj kot dosedaj tehtati pri vsakem izvoznem in uvoznem poslu tudi njegov dinarski vidik in to celostno.

V letu 1985 planiramo, da bomo obdelali 6.022 ha njivskih površin, kar pomeni 4% oz. 250 ha več kot v preteklem letu. Delno bomo spremenili strukturo poljedelske proizvodnje v korist večjih obdelovalnih površin rent-

(Nadaljevanje na 2. strani)

informatore

glasilo delavcev SOZD emona ljubljana

Leto 16

maj 1985

št. 148

IZ DO E-HOTELI JADRAN-KARDELJEVO

Hotel visoke B kategorije — Labineca

KARDELJEVO, 25. aprila — »Zaradi pomanjkanja hotelskih postelj za konvertibilne goste v visoki sezoni smo se odločili, da bomo letos oktobra, če bo le vse po sreči, v Gradcu pri Kardeljevem začeli graditi nov hotel visoke B kategorije — Labineca,« pravi Rade Maršič, generalni direktor DO Emona hoteli Jadran-Kardeljevo.

Gre za gradnjo hotela s 600 posteljami, in sicer v dveh etapah; v prvi naj bi spravili pod streho osnovni hotel s pokritim bazenom (300 postelj), v naslednji pa apartmajsko hotelsko naselje s 300 do 350 posteljami in z vsemi vzporednimi objekti. Osnovna investicijska vrednost znaša 700 milijonov dinarjev, pri čemer gre v veliki meri za lastna sredstva (lanska akumulacija je znašala 290 milijonov N din) in seveda za bančna posojila. Spričo visoke stopnje rentabilnosti DO hoteli Jadran računajo tudi na finančno soudeležbo naše turistične agencije E-Globtura, s katero že dolga leta uspešno sodeluje, in z združevanjem denarja na ravni SOZD Emona.

Lokacija za novi hotel Labineca je v vasi Gradac tik nad morjem, in sicer v prijetnem borovem gozdičku,

ki ga bodo skušali čim bolj ohraniti. Teren je nekoliko napet v hrib, plaža pa je peščena. Nedvomno sodi med tiste najlepše ob Jadranu.

Gre za gradnjo na ključ s 100% avansom, kakor pravi Rade Maršič. Dela bi potekala v pozni jeseni in čez zimo ter v pozno pomlad, kar

pomeni, da bi tako izkoristili mrtvo gradbeno sezono na celini in turistično zatišje ob obali.

(Nadaljevanje z 2. strani)

IZ DELA NAŠIH SINDIKATOV

Kandidati za DS na ravni SOZD evidentirani

LJUBLJANA, 24. aprila — Koordinacijski odbor sindikata SOZD Emona je na seji 29. aprila 1985, ki je bila v poslovni stavbi Emona v Ljubljani, Šmartinska cesta 130, obravnaval predlog kandidatov za delavski svet — predsednika in predsednika izvršilnega odbora ter odbor samoupravne delavske kontrole SOZD Emona.

Po obravnavi možnih kandidatov je koordinacijski odbor evidentiral naslednje kandidate:

- za predsednika Delavskega sveta SOZD Emona **Marjana Pičulina**,
- za predsednika Izvršilnega odbora Delavskega sveta SOZD Emona **Božo Javornik** in za
- namestnika predsednika Izvršilnega odbora Delavskega sveta SOZD Emona **Vinka Savnika**.

Odbor samoupravne delavske kontrole SOZD pa je predlagan v naslednji sestavi:

- Vlado Šteglovski** iz DO Emona Elektronski center, predsednik, člani — **Bojan Brolih**, DO Emona Blagovni center, **Štefan Horvat**, DO Agroemona, tozdr **Tovarna močnih krmil**, **Marta Jesenko**, DO Agroemona, tozdr **Praščereja Ihan**, **Milena Lavrič**, DO Emona Commerce, **Andrej Nebec**, DO Emona Globtour in **Dragica Vajsbaher**, DO Emona Kmetijski kombinat Ptuj.

Po zapisniku



Na osrednji proslavi dneva Emone v Domu Ivana Cankarja je ubrano zapel mešani pevski zbor Kluba upoko jencev Emone.

DRUGI O NAS: IZ REVije EKONOMSKA POLITIKA

Pogoji za neuspeh in ekspanzijo

Emona, SOZD z devetnajstimi delovnimi organizacijami notranje in zunanje trgovine, kmetijske in industrijske proizvodnje, turizma in inženiringa, po večletnem razvojnem ciklusu v kmetijstvu, industriji, hotelstvu in turistično-agencijskem poslovanju, usmerjenem k povečanju deviznega priliva, ponovno postavlja pospeševanje trgovine kot absolutni pogoj nadaljnega

razvoja v svojem poslovanju, kakor tudi v gospodarstvu nasploh. To je tema našega pogovora s podpredsednikom poslovnega odbora SOZD Emona, Ljubom Filipanom, ki ga objavljamo v prosti interpretaciji.

EP: Nedavno je Emona v Portorožu zbranim hotelirjem in trgovcem predstavila prednost preskrbe gostinstva in maloprodaje v organizaciji razvitega gro-

sističnega sistema. Zakaj se je Emona, jugoslovanski klasik v medregionalnem in medrepubliškem trgovskem poslovanju, pri organizaciji tega zbora gospodarstvenikov, omejila na Slovensko Primorje in Istro?

Filipan: Niso krive trgovske organizacije, da v zadnjih letih jugoslovanskega tržišča skorajda ni. V veliki meri celo republiških tržišč ni več. Ostala so občinska, v najboljšem primeru regionalna tržišča. Prišlo je do tega, da so organizacije, kot je Emona, prisiljene delovati na manjšem prostoru, njihova prodajna mreža čisto ne seže dlje kot 200 kilometrov. To je usoda številnih trgovskih organizacij, ki so pred tem večletnim obdobjem zastojajo trgovine dejansko začele ustvarjati medrepubliške, jugoslovanske velike vzporedne sisteme za preskrbo ostale trgovine, industrije in množico individualnih potrošnikov — občanov. S tem so nudile osnovne pogoje in možnosti za družbeni napredek in napredek posameznikov: svobodno izbiro blaga na osnovi primerjave

cen, kvalitete, izbire in vseh drugih elementov. S slabljenjem in prenehanjem takih trgovskih blagovnodenarnih tokov v Jugoslaviji, so se začele tritati in izginjati vse druge oblike in načini vzpodbujanja in prenosa napredka. V občinske meje so zaprte ideje proizvajalcev, inovacije, pretok denarja in zavest posameznika, ki več ne ve, kaj se v jugoslovanskem prostoru dobi, ker trgovina pogosto niti nima možnosti, da ga o tem obvesti, kaj šele, da mi blago predstavi in proda. Informacija je postala na nek način celo kaznivo dejanje ali pa vsaj neupravičena. Temu bi lahko rekli škodljivo delovanje, podobno šundju, ker so bili izdatki za reklamo in propagando dolgo kaznovani s plačevanjem davka, prav tako kot izdajanje šund literature. Zdaj se začena, pod pritiskom vse širših in vse jasnjših družbenoekonomskih posledic dojemati, koliko paradoksalno škodljivih idej in akcij v odrišu do trgovine in tržišča je bilo v tem obdobju, ki bo, upam, kmalu za nami.

EP: Je sistem povezova-

nja blagovnodenarnih tokov oziroma mreže proizvajalnih, trgovskih in turističnih organizacij, ki ga je Emona ponudila v Portorožu, izraz nekakšne poslovne renesanse?

Filipan: Ponudili smo tisto, kar smo že pred desetimi ali petnajstimi leti. Kar smo želeli doseči takrat na celotnem jugoslovanskem tržišču, poskušamo zdaj vsaj na regionalnem. Prepričani smo, da ne bo ostalo samo regionalno niti samo republiško. Če se ta smotrna ureditev ukorenini v lokalnih mejah, mora, prav zaradi svoje koristnosti prestopiti le-te. V sodelovanju z Emona hoteli smo turističnemu gospodarstvu in turističnim organizacijam predstavili najracionalnejše načine koriščenja sistema, ki povezuje mnoge proizvajalne organizacije na eni in maloprodajno mrežo lastnih in ostalih trgovskih organizacij na drugi strani. V ta sistem mora biti vključen močan grossist, ki ni zgolj posrednik, temveč tudi vzpodbujevalec in hkrati racionalizator ter »zniževalec cen« blagovnodenarne menjave. Imeti mora lastna skladišča, možnost dodelave in predelave blaga, kompjutersko informatiko in močan transportni sistem. Gre za skupno časovno prednost, stanje zalog, izbor blaga, nabavno ceno in

učinkovito ponudbo potencialnim končnim kupcem — organizacijam ali posameznikom.

Vse to je pomembno za večji skupni promet in realizacijo. Začetek ponovnega razcveta trgovine vidimo v Emoni v drobnih nespektakularnih prijemih, od skladiščenja oziroma distribucije in transporta blaga. Ze skupna skladišča proizvajalcev in trgovine s primerno količino trenutno potrebnih surovin in proizvodov prinaša bistveno zmanjšanje proizvodnih stroškov. Prav tako je lahko ustrezen način distribucije in transporta odločilnega pomena za gospodarnost kritično zaostale maloprodajne mreže.

Trgovina na drobno omogoča večjo turistično porabo, kar poleg ostalega tudi pričakujemo od nje. Vendar pa nima materialnih možnosti, da v kratkem razširi svojo mrežo iz lastne akumulacije. Edina možnost je, da predvsem z boljšo tehnologijo, z učinkovitejšim sistemom nabave, skladiščenja in distribucije poveča svoj promet. Kakor sem že omenil, racionalnost v malem, na ožjem področju, že sama od sebe vzpodbuja težnjo za razširitev obsega delovanja in poslovanja.

(Nadaljevanje na 6. strani)

Bralci — pozor!

Za nagradni E-kviz »Poznamo Emono« v zadnji številki E-Informatora smo navedli rok za rešitve 20. april 1985. Ker je E-Informatore malce kasnil in je bil rok odločno prekratek, vas obveščamo, da smo rok za pošiljanje rešitev navedenega kviza podaljšali do 20. junija 1985. Čakajo lepe nagrade, med njimi naj omenimo le odojka, ki ga je za vas prispevala ihanska farma. Velja se malo potruditi in poslati rešitve kviza »Poznamo Emono« na naslov uredništva E-Informatora.

Torej zamudniki — na delo! Le s poslano pravilno rešitvijo kviza lahko upate, da boste odojka spekli še predno boste odšli na letni dopust.

Uredništvo



Krepimo lastno surovinsko proizvodnjo

● Kako ocenjujete poslovanje in rezultate proizvodnega področja v SOZD Emona, ki ste ga vodili tudi v pretekli mandatni dobi?

Poslovanje organizacij proizvodnega področja v Emoni je bilo vse do lanskega leta zadovoljivo, saj je 1983. leto to področje, v katerem dela ena četrtnina zaposlenih v Emoni ustvarilo 30% akumulacije Emona. Že v preteklem letu se je rezultat – kot posledica spreminjanja razmer na tržišču – bistveno spremenil, poslabšal: to področje je lani ustvarilo – ob nič slabših proizvodnih dosežkih – le 9% akumulacije Emona (po odbitku izgubah) zato pa 80% izgub v Emoni (Petovia, Mesna industrija Zalog).

● Kakšni in kateri so v sedanjem času največji problemi, predvsem v kmetijski oz. živilski proizvodnji?

Glavni vzrok težav je bila zlasti hitrejša rast cen surovin in obresti od rasti prodajnih cen pridelkov in živil. Prepočasni smo se – ponekod pa sploh ne – prilagajali spremenjenim poslovnim razmeram. Nov pojav, na katerega smo lani naleteli prvič, pa je vse težja prodaja nekaterih, zlasti dražjih ži-

vil. Zmanjšanje kupne moči prebivalstva se že čuti tudi pri prodaji živil. Se težja pa postaja prodaja tudi zaradi konkurence drugih proizvajalcev živil, ki jih pestijo zaloge.

Izhod iz teh težav moramo v krepitvi lastne surovinske proizvodnje, v spreminjanju proizvodnih programov, da izdelujemo to, kar se prodaja in kjer je še zaluzek, zmanjšati je treba zaloge, izboljšati kakovost živil in kakovost strežbe kupcev; krepiti pa moramo prodajo naših izdelkov v Emoni in pri tem pričakujemo tudi večjo zavzetost trgovskih organizacij v Emoni.

● Kako in v katero smer je predviden razvoj proizvodne dejavnosti v SOZD Emona?

Dolgoročno nas čakajo naloge, pri katerih je uspeh lahko posledica le vztrajnega, zavzetega in sistematičnega dela, ki vodi k večji storilnosti in znižanju stroškov: izboljšanje tehnologije, novi izdelki, boljša organizacija dela, odprava ozkih grl v proizvodnji in – ne nazadnje – tako nagrajevanje, ki bo spodbujalo proizvodno in ustvarjalno delo. V tem pa ne moremo pričakovati hitrega napredka, am-

pak bo ta le korak za korakom. Zanj pa je potrebno več tehničnega, organizacijskega in ekonomskega znanja. tega nam najbolj manjka, in to je – po mojem mnenju – naša največja težava.

Manjkajo nam tudi mladi podjetni strokovnjaki in usposobljeni delavci. Izpopolnjevanje te vrzeli bo glavna razvojna naloga v prihodnjem razdobju.

■ VEST IZ PTUJA

»Ribič« je vrgel trnek

PTUJ, 23. maja – Gostinci tozda Haloški biser, Emoninega Kmetijskega kombinata na Ptuj, so na Hrvaškem trgu, v starem mestnem jedru, tik ob izteku nekdanjega mostu in ob obrežju Drave, odprli novo ribjo restavracijo »Ribič«, ki nedvomno sodi med najlepše urejene lokale v mestu in je prava osvežitev letošnje turistične ponudbe.

V restavraciji je 370 sedežev, od tega v prtiličju 100, v nadstropju 100, na lepi sončni terasi pa 150.

Kot je povedal Dušan Bombek, vodja nove restavracije, bodo gostom postregli poleg sladkovodnih in morskih rib tudi polže, žabje krake, školjke in druge specialitete.

Na bregu Drave nameravajo urediti pontonski pomol za čolne in znamenite rance, ki bodo pluli do Ptujskih toplic in bližnjega akumulacijskega jezera.

Restavracija je veljala 35 milijonov dinarjev; denar pa so si zagotovili s posojilom pri Interni banki Emona in z združevanjem denarja znotraj delovne organizacije KK Ptuj. Restavracija bo odprta vsak dan od osme do triindvajsete ure, ob sobotah in nedeljah pa do polnoči. Z. G.

Obvestilo uredništva E-informatorja

Kakor je delavcem SOZD Emona in širši javnosti bolj ali manj znano, se je sedem delavcev organizacijske enote Projekta iz naše DO EMONA Inženiring s posebnim pismom pritožilo na 17 naslovov, češ da so razmere v tej naši delovni organizaciji nevzdržne, da gre za kršenje samoupravnih pravic delavcev, prejemanje podkupnin in provizij itd., itd. O tem ste lahko prebrali v več člankih v Delavski enotnosti, v mariborski reviji 7 Dni in v Sobotni prilogi osrednjega slovenskega časnika Delo z dne 18. maja t. l.

Tako v pismu sedmerice delavcev kot v člankih v Delavski enotnosti in reviji 7 Dni so navedene hude obtožbe proti vodstvu DO E-Inženiringa, vodjem nekaterih organizacijskih enot in vodstvom družbenopolitičnih organizacij.

O vseh teh zadevah je družbeno pravobranilstvo samoupravljanja Ljubljana sprožilo tri postopke pri Sodišču združenega dela v Ljubljani. V DO E-Inženiring je prišla kontrola Službe družbenega knjigovodstva, izrečen je suspenz za

dva glavna podpisnika obtožujočega pisma itd. to se pravi (to pomeni), da redni postopki v zvezi z obtožbami sedmih delavcev OE Projekta še trajajo in ni nikjer rečeno, da navedene obtožbe o nepravilnostih v DO E-Inženiring držijo.

Delavci DO E-Inženiring so v zvezi s to zadevo imeli dva zbora delavcev, pismo sedmerice je obravnavala samoupravna delavska kontrola in delavski svet DO.

Uredniški odbor E-Informatorja je na svoji izredni seji dne 22. 5. 1985 sklenil, da v našem glasilu ne bomo podrobneje poročali o tej zadevi, dokler ne bo o tem rečlo svojo besedo sodišče združenega dela in druge institucije oz. vodstva družbeno političnih organizacij SOZD, občine in mesta Ljubljana.

Ne moremo namreč vnaprej obojati naše organizacije in ljudi, zato ne bomo sledili nekaterim javnim občilom, ki so to zadevo napačno in napravi iz nje »afero«.

Za uredniški odbor glavni in odgovorni urednik Miran Blaha

Hotel visoke B kategorije – Labineca

(Nadaljevanje s 1. strani)

Prvi del hotela Labineca naj jbi bil nared do 1. julija 1986. Vsa dela bodo oddali

na licitaciji. Hotelska postelja naj bi stala 2,3 milijona novih dinarjev, kar je izjemno ugodno.

Za osvežitev spomina naj povemo, da imajo Hoteli Jadran iz Kardeljeva 1700 hotelskih postelj in 250 redno

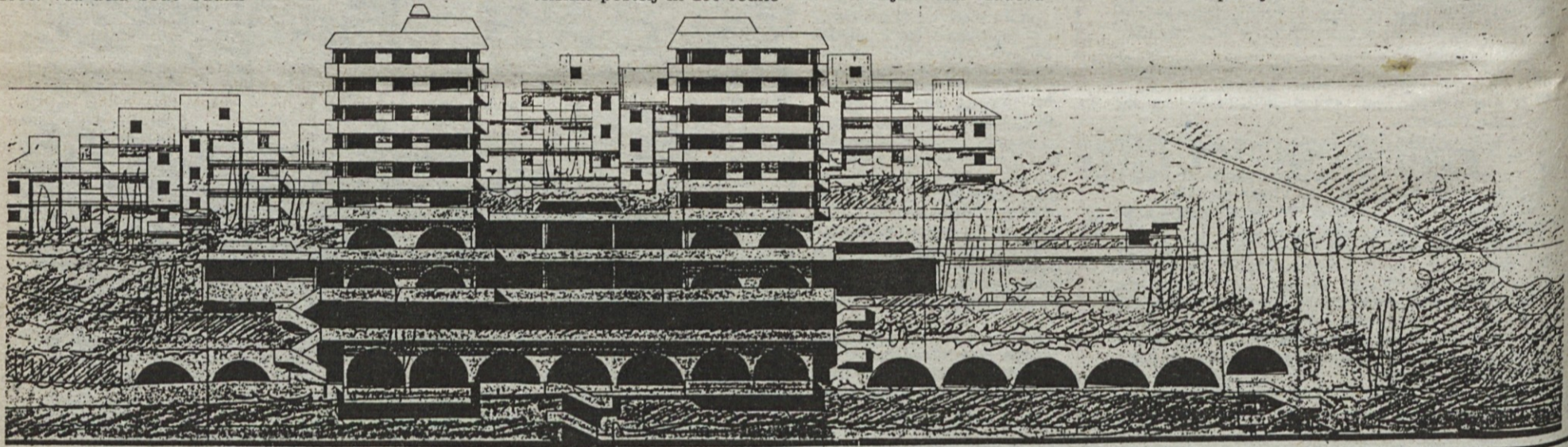
zaposlenih delavcev, čez sezono, ki pri njih traja po pet mesecev na leto, pa še dvesto zunanjih. Kar zadeva

energijo, pretežno uporabljajo nafto in elektriko, medtem ko so polno zasedeni po 160 dni letno.

Hotel Labineca naj bi opremili s kolektorji za sončno energijo. Računajo, da bi čez visoko poletje lah-

ko izkoriščali kar 90% sončne in samo 10% druge energije, kar je še posebej ugodno. Čez vse leto pa naj bi jim po računih na papirju sončni kolektorji zagotovili najmanj 50% vse energije!

Express service



Plan poslovanja SOZD Emona za leto 1985

(Nadaljevanje s 1. strani)

bilnejših kultur (ječmen, kornuza, oljna ogršča, sladkorna pesa) ter izvozno interesantne kulture – hmelja. Povečujejo se tudi površine rodnih vinogradov (s 313 ha na 334 ha) in glede na slabo letino 1984 načrtujemo 18% višji hektarski donos.

Planirano povprečno število pitane govede – 6.436 kom bo v letu 1985 za 4% nižje kot leto poprej. Vendar načrtujejo tako domžalski, kot ptujski govedorejci višji prirast na krmni dan in vsled tega višji skupni prirast pitane govede, kot leto poprej. Uresničitev tega bo odvisna od krmnih obrokov, ti pa od praga rentabilnosti. To narekuje izboljšavo kvalitete krme ob zmanjšani porabi dragih koncentratov.

Planirana skupna vzreja prašičev za leto 1985 (119.000 kom), je manjša od dosežene v letu 1984. Kasnitev aktiviranja investicije v ptujski farmi prašičev vpliva na znižanje prvotno predvidenega števila vzrejenih prašičev.

Za 6 odstotkov planirano povečano proizvodnjo krmil v višini 140.572-ton ter 12% povečano proizvodnjo rudninskih mešanec in premik-

sov bo možno doseči s povečano produktivnostjo, pravočasno nabavo surovin, prodajo pa po potrebi razširiti na nove kupce.

Večja izkoriščenost kapacitet bo v Mesni industriji možna le z boljšo organizacijo dela in zagotovitvijo potrebnih surovin.

Za prodajo svojih proizvodov (ki jih nameravajo povečati vse razen pršutarskih izdelkov) bodo morali izboljšati njihovo kakovost ter povečati poslovnost.

Delovna organizacija Emona Ribarstvo ima cilj zagotavljanje ustreznega števila mladice za reprodukcijo iz lastne proizvodnje. Planirano povečanje proizvodnje je pogojeno predvsem s uvozom krme, ter s tem povezanim censkimi problemom, ter s širitvijo mreže odkupnih postaj po Jugoslaviji.

V predelavi mleka bodo strukturo proizvodnje prilagajali potrebam tržišča in rentabilnosti posameznih proizvodov. Ker bodo v letu 1985 v Mlekarni pričeli z rekonstrukcijo, bo potrebna velika zavzetost zaposlenih, da bo proizvodnja potekala nemoteno.

manjši obseg proizvodnje in stekleničenja vin. Vzrok temu je v slabši letini štajerskih vin 1984. Ta izpad bo nadoknaden z večjo ponudbo južnih namiznih vin.

ZUNANJA TRGOVINA

SOZD Emona je ena redkih OZD v našem gospodarstvu, ki kljub nenehnemu zniževanju razpolagalne pravice od konvertibilnega deviznega priliva, z lastnim izvozom v celoti zagotavlja potrebna konvertibilna devizna sredstva za nakup surovin, reprodukcijskega materiala, nadomestnih delov, opreme in blaga široke potrošnje za nemoteno poslovanje vseh OZD na področju kmetijstva, predelovalne industrije, oskrbe turizma in prebivalstva. Zato moramo zunanjetrgovinski dejavnosti posvečati posebno pozornost predvsem pri zagotavljanju potrebnih blagovnih fondov izvozne kvalitete v vseh proizvodnih OZD, pa tudi v okviru nabave blaga za potrebe trgovinske mreže Emona na domačem tržišču.

V letu 1985 planiramo celotni lastni izvoz SOZD

Emona na konvertibilno in klirinško področje v višini 27 mio \$ oz. 12% več kot v letu poprej. V strukturi lastnega izvoza se za 1% znižuje lastni klirinški izvoz, ki je planiran v višini iz leta 1984, lastni konvertibilni izvoz blaga in storitev pa predvidevamo povečati za 14% in s tem nadoknaditi izpad deviznega priliva, ki so ga povzročili v letu 1984 omejitveni predpisi pri izvozu blaga v maloobmejnem prometu. Ugodnejša razpolagalna pravica pri realizaciji posebnih oblik zunanjetrgovinskega poslovanja vpliva, da planiramo hitrejšo rast lastnega izvoza blaga na konvertibilno področje preko maloobmejnega prometa, sejmskih aranžmajev in kompenzacijskih poslov, seveda pa je ta del plana limitiran in usklajen z odobrenimi izvoznimi kvotami za posamezno OZD s strani Gospodarske zbornice.

Plan lastnega uvoza SOZD Emona s konvertibilnega in klirinškega področja za leto 1985 znaša 14 mio \$ in je za 4% nižji od realizacije v letu 1984. Tudi za leto 1985 planiramo višji delež lastnega uvoza iz klirinškega področ-

ja, saj le ta pogojuje naše izvozne cilje na tem področju. V strukturi uvoza v letu 1985 planiramo znižanje deleža uvoza blaga široke potrošnje na račun povečanja nakupa reprodukcijskega materiala, rezervnih delov in opreme. Navedeno prestrukturiranje uvoza je predvideno tako na klirinškem, kakor tudi na konvertibilnem področju.

Plan komisijskega uvoza za leto 1985 v višini 51 mio \$ beleži 5% rast. V pretežni meri se nanaša ta uvoz na nakup soje, sojinih tropin in olja za širše potrebe oskrbe živinorejske in oljarske proizvodnje Slovenije. Potrebna devizna sredstva za realizacijo komisijskega konvertibilnega uvoza so zagotovljena v okviru republike in 50% s strani NBJ.

NOTRANJA TRGOVINA

Že nekaj let prisoten padec realnega standarda prebivalstva in s tem zniževanja kupne moči se najbolj izrazito odraža v trgovinskih OZD, ki poslujejo na domačem tržišču. Proizvodne organizacije so del teh proble-

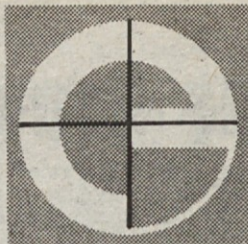
mov kompenzirale s prodajo svojih izdelkov na tujih trgih, trgovinske OZD pa se soočajo s problemi izdelkov, ki so prinašali višjo razliko v ceni. Ekonomski položaj trgovinskih OZD se je še dodatno poslabšal ob skokovitem povečanju obrestnih mer.

Upoštevajoč vse navedene probleme in ocene, da bo kupna moč tudi v letu 1985 padala, v planu ni predvideno povečanje realnega obsega poslovanja. S ciljem, da tako omejen obseg poslovanja ne bi vplival na padec akumulativnosti poslovanja, je v planu opredeljeno racionalno gospodarjenje s finančnimi sredstvi in povečanje koeficientov obračunavanja zalog.

Na trgu bomo lahko napredovali, če bomo v ponudbi t. j. asortimanu in v kvaliteti potrežbe boljše od drugih. Zato so planirane številne aktivnosti, kot so razne akcije za pospeševanje prodaje, predstavitev posameznih proizvajalcev ipd. Še bolj bomo morali izkoristiti naš prednostni položaj, ki ga predstavlja celotni relativno

(Nadaljevanje na 4. strani)

Plan poslovanja SOUR Emona za 1985. godinu



informato

Srpskohrvatski prilog

■ SVEČANO OTVORENJE U
AUGUSTU

Novi osiječki Supermarket dvostruko veći

Kao što smo već pisali u našem časopisu, završetak gradnje robne kuće Supermarket u Osijeku bio je planiran 1. maja 1985. a početak rada SM 1. jula 1985.

Usljed raznih teškoća (nepovoljne vremenske prilike u zimskom periodu, dodatni radovi i dr.) radovi kasne oko mjesec dana. Radi toga, otvaranje robne kuće SM predviđeno je od 01. 08. 1985.

Izgradnjom Supermarketa, OOUR u Osijeku imat će 7 prodavaonica sa 358 m² prodajnog prostora i 2.354 m² prodajnog prostora u robnoj kući. Znači, da se prodajne površine OOUR SM Osijek, povećava više nego dvostruko.

Povećane prodajne površine omogućit će uspješno poslovanje i bolju uslugu potrošača.

»Emona će tako nakon tri i pol godine ponovo snabdevati Osječane kvalitetnom robom i uslugama.

Opremanje objekta izvršit će renomirane radne organizacije: »Alpos« iz Šentjura pri Celju, LTH iz Škofje Loke i Kovinostroj iz Grosuplja.

Nova robna kuća imat će sve sadržaje kao i prije požara: samoposlugu, ugostiteljstvo, prodaju tehničke robe, kućnih potrepština, bijele tehnike, suvenira i sportske opreme.

Ovaj objekt će biti rezultat zajedničkih napora svih radnih ljudi Emona, a naročito radnika Supermarketa u Osijeku.

M. Bašić

Za 1985. godinu planiramo ukupan prihod u visini 112.444 miliona dinara što je za 37 odsto više nego u 1984. godini. Nizak porast će biti posledica zakonskih predpisa jer se u ukupan prihod neće računavati bruto realizacija, nego samo razlika u ceni komisijone robe izvoznih organizacija te obračunate usluge turističke agencijske delatnosti. Tako je otežana i zamučena uspostava strukture ukupnog prihoda sa proteklom godinom možemo utvrditi da su OUR-i planirali sporiji porast materijalnih troškova i nabavne vrednosti prodate trgovačke robe u poređenju sa ukupnim prihodom, što predstavlja poboljšanje ekonomičnosti poslovanja.

U strukturi utrošenih sredstava planiran je najviši porast (62 odsto) uz amortizaciju po propisanom minimalnim stopama. Natprosečan porast planiraju OUR-i koji su aktivirali nove investicije, nabavili nova osnovna sredstva ili modernizovali i rekonstruisali postojeće objekte i opremu. Također ne smemo zaboraviti udeo planiranih izdataka za ubrzanu amortizaciju, predviđen je u iznosu 566 miliona dinara.

Kamate za kredite za osnovna i obrtna sredstva za 1985. godinu planirane su u visini 3.472 miliona dinara odnosno 46 odsto više nego su iznosile u 1984. godini. I dalje prilagođenja kamatne stope stopi inflacije zahteva da bolje stadi kao finansijim sredstvima. Sa tekućim finansijim planiranjem i praćenjem ostvarivanja planova moramo usmeravati robne tokove i optimalno rasporediti finansijska sredstva. Naročiti je kritična situacija u proizvodnoj delatnosti, jer je koeficijent obrtanja zaliha nizak a uslovljava ga karakter delatnosti. U ovoj delatnosti prekoračenje izdataka za kamate preko planirane visine može predstavljati čak gubitak. Također relativno niska akumulativnost u trgovinskoj delatnosti diktira racionalno ponašanje sa finansijim sredstvima.

Za obaveze iz dohotka je planiran visoki porast (I=168) jer su OUR-i vodili računa o poreskim stopama i stopama doprinosa, koje su bile na snazi početkom ove godine, a koje su više od prosečnih u protekloj godini. Porast sredstava za bruto lične dohotke 50 odsto, odnosno u visini 7.146 miliona dinara zaostaje za planiranim porastom dohotka i akumulacije. Planirani prosečni bruto lični dohodak po radniku iznosi 50.822 dinara te je za 44 veći u poređenju sa proteklom godinom. Planiran rast prosečnih ličnih dohodaka po radniku je niži od predviđene stope infla-

cije. Zato će biti potrebno visinu ličnih dohodaka radnika tekuće pratiti i prilagoditi ih kretanju životnih troškova u skladu sa postignutim poslovnim rezultatima. Tokom 1985. godine će OUR-i ponovo proučiti sistem nagradivanja po radu naročito sa vidika realnosti normativna rada i obuhvatanja podataka po radnim učincima. Visinu rezervnog fonda OUR-su planirali od očišćenog dohotka, kao posledicu zakona o utvrđivanju i raspoređivanju ukupnog prihoda. Zato je njegov samo 34 odsto u odnosu na proteklu godinu, odnosno u visini 619 miliona dinara. Usprkos planiranom visokom porastu akumulacije (I=185) u visini 3.769 miliona dinara možemo opet utvrditi da neće biti dovoljna za pokriće trajnih obrtnih sredstava, biti će niža od manjka krajem 1984. godine. Povećanje akumulacije planirano je u svim granama delatnosti, koje su zastupljene u SOUR Emona. Najveće povećanje predviđeno je u ugostiteljstvu i turizmu, koji sa uključivanjem RO Hoteli Jadran Kardeljevo planiraju da će ostvariti 40% udeo akumulacije SOUR Emona za 1985. godinu. Visina gubitka u SOUR Emona je u 1984. godini porasla iznad rasta gubitaka u slovenačkoj privredi. Iako su za 1985. godinu planirani gubici u visini 48 miliona dinara uklanjanje gubitaka je prioritarni zadatak i obaveza SOUR-a Emona. Redovito praćenje ostvarivanja sanacionih programa je tekući zadatak imenovanih sanacionih odbora koji moraju o tome izveštavati samoupravne organe i po potrebi predložiti dodatne mere da se uklone uzroci gubitaka. Radnički savet SOUR Emona je na svojoj 12. sednici koja se je održala 13. 4. 1985. prihvatilo zaključak da je obim gubitaka kojeg planiraju pojedini OUR-i neprihvatljiv. U tu svrhu je potrebno: ● u OOUR Ptujске topline smanjiti obim gubitaka barem na 1/3 t. j. na cca 6 miliona dinara; ● OOUR Supermarket Maribor ne sme da ima gubitak, ako to nije moguće postići u okviru OOUR potrebno je odmah početi sa postupkom ukinuća i prikličanja kao organizacione jedinice drugom OOUR-u Emona, kao što je bilo predviđeno u predsanacionom programu; ● smislaono isto kao za OOUR Supermarket Maribor odnosi se na OOUR Restoran Cankarjev dom; ● OOUR Hotel Evropa Celje mora doneti mere da ne bude gubitak, iako je ovaj u postojećem sanacionom programu za ovu godinu još predviđen.

barstvo postavila si je kao cilj obezbeđenje odgovarajućeg broja mladića iz vlastite proizvodnje za reprodukciju. Planirano povećanje proizvodnje uslovljeno je u prvom redu s uvozom stočne hrane, te sa problemom cene, kao i proširenjem mreže otkupnih stanica širom Jugoslavije.

SPOLJNA TRGOVINA

SOUR Emona je jedan od retkih OUR kod nas koji, usprkos stalnom smanjivanju prava raspolaganja sa konvertibilnim deviznim prilivom, sa vlastitim uvozom u celini obezbeđuje potrebna konvertibilna devizna sredstva za nabavku sirovina, reprodukcionog materijala, rezervnih delova, oprema i robe široke potrošnje za nesmetano poslovanje svih OUR na području poljoprivrede, preradaivačke industrije, opskrbe turizma i stanovništva. Zato moramo spolnotrgovinskoj delatnosti posvetiti posebnu pažnju u prvom redu u obezbeđenju potrebnih robnih fondova izvoznog kvaliteta u svim proizvodnim OUR te također u okviru nabavke robe za potrebe trgovačke mreže Emona na domaćem tržištu.

Ukupan vlastiti izvoz SOUR Emona na konvertibilno i klirinško područje planiramo u 1985. godini u iznosu 27 miliona dolara, odnosno za 12 odsto više nego u prethodnoj godini. U strukturi vlastitog izvoza smanjuje se za 1 odsto vlastiti klirinški izvoz, koji je planiran u prošlogodišnjoj visini, a vlastiti konvertibilni izvoz robe i usluga predviđamo da ćemo povećati za 14 odsto, te time nadoknaditi manji devizni priliv, kojeg su uzrokovali u 1984. propisi koji su ograničavali izvoz robe u maloprodajnom prometu. Povoljnije pravo raspolaganja u realizaciji posebnih oblika spolnotrgovinskog poslovanja utiče da možemo planirati brži rast vlastitog izvoza robe na konvertibilno područje preko maloprodajnog prometa, sajamskih aranžmana i kompenzacionih poslova. Jasno je da je ovaj deo plana ograničen i usklađen sa odobrenim izvoznim kvotama za pojedini OUR koje je odobrila Privredna komora.

Plan vlastitog uvoza SOUR Emona sa konvertibilnog i klirinškog područja za 1985. godinu iznosi 14 miliona \$ i za 4 odsto je niži od realizacije u 1984. godini. Također u 1985. godini planiramo veći udeo vlastitog uvoza sa klirinškog područja, obzirom da ovaj uslovljava naše izvozne ciljeve na ovom području. U strukturi uvoza u 1985. godini planiramo smanjenje udela uvoza robe široke potrošnje na račun povećanja nabavke reprodukcionog materijala, rezervnih delova i opreme. Navedeno prestrukturiranje uvoza predviđeno je i na klirinškom in na konvertibilnom području.

Plan komisionog uvoza u 1985. godini iznosi 51 miliona \$, veći je za 5 odsto. Odnosi se uglavnom na uvoz soje, sojinih tropina i ulja za potrebe stočarske i uljarске proizvodnje Slovenije. Potrebna devizna sredstva za realizaciju komisionog konvertibilnog uvoza obezbeđena su u okviru republike i 50 odsto s strane Narodne banke Jugoslavije.

UNUTRAŠNJA TRGOVINA

Već nekoliko godina prisutno padanje realnog standarda sta-

novništva i time ujedno smanjenje kupovne moći najizrazitije se je odrazilo u trgovinskim OUR ima koji posluju na domaćem tržištu. Deo ovih problema su proizvodne organizacije kompenzirale sa prodajom svojih proizvoda na stranim tržištima, dok se trgovinske organizacije suočavaju sa problemima prestrukturiranja prodajnog asortimana i smanjenja prodaje skupljih proizvoda koji su donosili veću razliku u ceni. Ekonomski položaj trgovinskih OUR se je još dodatno pogoršao radi naglog povećanja kamatnih stopa.

Vodeći računa o svim navedenim problemima i proceni da će kupovna moć i u 1985. padati planom nismo predvideli općećanje realnog obima poslovanja. Da ne bi ovako ograničen obim poslovanja uticao na padanje akumulativnosti poslovanja, u planu smo opredelili racionalno privredivanje sa finansijim sredstvima i povećanje koeficijenta obrtanja zaliha.

Na tržištu ćemo napredovati samo ako budemo u ponudi t. j. asortimanu i kvalitetu usluge bolji od drugih. Stoga smo planirali brojne aktivnosti, kao što su razne akcije za podsticanje prodaje, predstavljanje pojedinih proizvođača i sl. Još više moramo iskoristiti našu prednost - a to je celokupni relativno veliki emonski sistem. Sa jedinstvenim nastupom, prema svim važnijim poslovnim partnerima, za koje su određeni osnovni kriterijumi pod kojima će se obavljati nabavka robe za potrebe trgovinske mreže SOUR Emona, ostvariti ćemo bolje poslovne učinke.

Na području spolnotrgovinskog poslovanja postoje, kao i u drugim delatnostima također velike tehnološke i organizacione rezerve. Ovo se naročito odnosi na područje organizacije rada, uključivši pitanje radnog vremena, organizaciju snabdevanja maloprodajne mreže, obzirom na vreme i troškove transporta.

Osim jedinstvenog nastupa u nabavci prema zajedničkim poslovnim partnerima moramo tretirati odnose između Robnog centra (Blagovni center) i drugih OUR unutrašnje trgovine koje se bave prometom na veliko, voditi računa o pravilu da se na jednom području javlja kao snabdevač maloprodajne mreže sa istovrsnom robom samo jedna emonska trgovinska organizacija na veliko.

Uređujući unutrašnje odnose u interesu Emona kao celine voditi ćemo takođe računa o potrebama koje proizlaze iz vezanih poslova, t. j. da ćemo u nekim slučajevima morati radi sticanja deficitarnih robnih fondova nabavljati i prodavati također sufcitarne robne fondove. Isto pravilo moramo takođe sprovesti kod uređenja odnosa među OUR u Emoni.

Za svrsishodnije i efikasnije odlučivanje (odnosi se na samoupravno i stručno odlučivanje) usavršiti ćemo naš informacioni sistem, a naročito se moramo još više osposobiti za korištenje informacija koje nam daje informacioni sistem.

TURISTIČKI PROMET

Dobra turistička sezona u 1984. i neizmenjeni hotelski kapaciteti diktiraju da za 1985. ne predviđamo povećanje fizičkog obima prodaje. Zato će biti poslovna politika još intenzivnije usmere-

na u poboljšanja kvalitete usluga, obogaćenje ponude, povećanje deviznog priliva, povećanje izvanpansionske potrošnje te u dalji razvoj zajedničkog i jedinstvenog nastupa na domaćem i stranom tržištu.

Za 1985. godinu planiramo da će Emonine hotele posetiti 295.512 gostiju koji će u njima provesti 979.602 noći. Planirana srazmera domaća: strana noćenja je 44:56 i ne pokazuje bitne izmene u odnosu na 1984.

Tako u 1985. ne predviđamo bitno više stranih gostiju, predviđamo da će biti devizni priliv u iznosu 5.000.000 \$ za 3 odsto veći nego prošle godine.

Akciju, kojim smo otpočeli u 1984. godini - da naši hoteli nisu spavaća naselja - nastaviti ćemo i u buduće organiziranjem raznih priredbi i događaja. Sa boljim kvalitetom usluga i time višim cenama postići ćemo povoljniju razliku u ceni. Za postizanje što većeg prometa otvoriti ćemo nova prodajna mesta sa ugostiteljskim uslugama, te za 5 odsto povećati fizički opseg izvanpansionske potrošnje.

Povećanje deviznog priliva u ovoj delatnosti ostvariti će sa proširenjem programa izleta i drugih priredbi za strane turiste, sa uvođenjem novih oblika animiranja stranih turista u obliku klubova koje Globtour organizuje zajedno sa hotelskim organizacijama u Sloveniji i Istri, te sa uvođenjem novih turnirn programa.

INŽENJERING

Projetantsko-inženjerinska delatnost organizovana u RO Inženjering je u investicionoj delatnosti usmerena na proizvodnju, preradu i prodaju hrane. U svrhu da bi povećala prihode na stranim tržištima u strukturi ukupnog prihoda u 1985. godini Inženjering će povećati svoju prisutnost na spoljnim tržištima. Tako su za 1985. godinu pripremljene ponude za farme svinja, peradarske farme, farme za goveda, klanonice, trgovinski objekti te projekti poljoprivredne proizvodnje. Realizacija novih projekata ovisi u prvom redu o mogućnosti finansiranja, zajedničkog ulaganja jugoslovenskog kapitala, od uključivanja stranih firmi i banaka i t. d. Radi ograničenih jugoslovenskih finansijim sredstava potražiti ćemo poslovne i finansijske kombinacije sa firmama i bankama razvijinih država i preuzeti proizvođačke poslove u ovim projektima.

Emona Inženjering će u 1985. godini razviti nove tehnologije za društvene objekte i kooperante u razvoju i proizvodnji opreme, potražiti energetske uštede u stočarskim farmama i preradaivačkim pogonima, sa Mesnom industrijom Zalag će razviti novi belančevinski koncentrat, nastaviti sa aktivnošću na području otpadnih voda i drugih otpadaka, iz otpadaka razviti nove proizvode za prehranu ljudi i životinja.

Planiranje visine ukupnog prihoda i njegova struktura za 1985. godinu bilo je nekim OUR jako otežano, obzirom da su bile izmene koje donosi Zakon o utvrđivanju i raspoređivanju prihoda (Sl. list SFRJ br. 56/84) operacionalizirane sa novim kontnim planom tek početkom ove godine. Sa druge strane u planovima nisu bili obuhvaćeni efekti revalorizacije zaliha koji će bitno uticati na tekući poslovni rezultat.

IZ RO E-HOTELI JADRAN KARDELJEVO

Hotel visoke B kategorije - Labineca

KARDELJEVO, 25. aprila. Radi manjka hotelskih postelja za konvertibilne goste u visokoj sezoni odlučili smo da ćemo ove godine u oktobru mesecu, ako bude sve po planu, u Gradacu početi graditi novi hotel visoke B kategorije - Labineca re kao nam je Rade Maršić, generalni direktor RO Emona Hoteli Jadran Kardeljevo.

Novi hotel će imati 600 postelja koje bi izgradili u dve etape: u prvobitno osnovni hotel sa pokrivenim bazenom (300 postelja), u sledećoj etapi apartmansko hotelsko naselje u kojem bi bilo od 300 do 350 postelja sa svim pratećim objektima.

Osnovna investiciona vrednost iznosi 700 miliona dinara, od čega bi bila u velikoj meri vlastita sredstva (lanska akumulacija je iznosila 250 miliona dinara) i također bankovni krediti. Obzirom na visoku stopu rentabilnosti RO Hoteli Jadran računaju takođe na finansijsko učešće naše turističke agencije E-Globtour, sa kojom već niz godina uspešno saraduju, kao i sa udruživanjem novca na nivou SOUR Emona.

Lokacija za novi hotel Labineca nalazi se u selo Gradac, tik iznad mora, u lepom borovoj šumici, koju će pokušati u što većoj meri očuvati. Teren se malo podi-

že prema brdu, a plaža je peščana. Bez sumnje spada među najlepše na Jadranu.

Radi se o gradnji na ključ, sa 100% avansom, kao što nam je rekao Rade Maršić. Radovi bi se odvijali u kasnoj jeseni, preko zime, sve do kasnog proleća, što znači da bi tako iskoristili mrtvu sezonu građevinarstva u unutrašnjosti i turističko zatišje na obali.

Prvi deo hotela Labineca bio bi spreman već 1. jula 1986. Sve radove bi dali na licitaciju. Hotelska postelja bi koštala 2,3 miliona dinara, što je izvanredno povoljno.

Da se malo podsetimo re-

Kmetijstvo na Dravskem polju

Med letošnjimi nagradenci nagrade Franca Nebca je tudi Vlado Boldirev, direktor temeljne organizacije združenega dela Kmetijstvo Dravsko polje, ki sodi v okvir Emoninega kmetijskega kombinata Ptuj. Večina bralcev našega glasila jo bolj slabo poznajo, skušali vam jo bomo malo približati ter povedati, kje je, s kakšno dejavnostjo se bavi, kar tam vse postore in kaj naredi.

Po reorganizaciji tozda Kmetijstvo Ptuj v začetku leta 1980 je iz delovnih enot Kidričevo, Pragersko, Starše in Turnišče nastala nova temeljna organizacija: Kmetijstvo Dravsko polje, Kidričevo.

Osnovni dejavnosti tega tozda sta poljedelstvo in živinoreja, ukvarjajo pa se še v manjši meri z vrtnarstvom, cvetličarstvom in opravljanjem strojnih uslug v poljedelstvu.

V glavnem goje pšenico, koruzo za silažo in zrnje, oljno ogrščico, rž, sladkorno peso, sončnice in seno za krmo lastne goveje črede.

Na govedorejskih farmah v Kidričevem in na Pragerskem je v hlevih za goveje pitance skoraj 3 tisoč stojišč kjer spijajo letno več kot tisoč ton prirasta žive teže. Mlado govedo pitajo od začetne teže okrog 200 kilogramov tja do teže okrog 450 kilogramov. V hlevih v Ravnem polju in Staršah pa reže 140 krav molznic, razen tega pa vzrede še 100 glav mlade plemenske govede za obnovo lastne črede.

V okviru tozda imajo tudi mehanično delavnico za po-

pravilo poljedelskih strojev in priključkov, opravljajo pa tudi dela pri vzdrževanju stavb kakor tudi dela na hidromelioracijah.

V poljedelstvu bolje od načrta

V poljedelstvu so na Dravskem polju zabeležili lani boljše rezultate kot leto poprej. Toča je sicer prizadela pridelek pšenice, hmelja, sladkorne pese in koruze, vendar so bili kljub temu doseženi izredni pridelki.

Pšenice so na 622,9 ha pridelali 3.240.290 kg, kar predstavlja 5.202 kg suhega pšeničnega zrnja na hektar. To je 16 odstotkov več kot so načrtovali ali 4 odstotke več kot so jo pridelali v letu 1983. Lani jeseni so s pšenico posejali 606 hektarjev njiv. Setev ozimne pšenice so opravili pravočasno in kakovostno. Ker so opravili tudi ostale agrotehnične ukrepe, pričakujejo, da bo letošnji pridelek pšenice, v kolikor jim bo šlo vreme na roko, še ugodnejši.

Lani rekorden pridelek sladkorne pese

Sladkorno peso, ki jo vso prodajo ormoški tovarni sladkorja, so lani posejali na 331 ha, jeseni pa so z njiv pobrali kar 15.559.145 kg sladkorne pese. To je bil rekorden pridelek, ki ga dosega še nikoli niso dosegli. Letos so za setev sladkorne pese namenili 353 hektarje njiv

ter upajo, da bodo ob ugodnem vremenu uspeh lahko ponovili.

Največ njiv namenjajo pridelovanju koruze, ki jo tudi največ porabijo. Svežo koruzo in svežo zrnje za silažo, sušeno koruzno zrnje pa potrebuje tovarna močnih krmil v Dražcih.

Lani so s koruzo posejali 841,4 hektarje njiv, od teh približno 200 hektarjev njiv, ki so bile na novo meliorirane v Polskavski dolini. Suhe koruze so pridelali 2.518.372 kg, povprečno 6.551 kg na hektar. Z ostalih njiv so pobrali sveže koruzno zrnje in svežo koruzo za silažo. Pri svežem zrnju so dosegli pridelek 8.339 kg na hektar, pri sveži koruzi pa 37.119 kg na hektar. Menijo, da je možno doseči tudi večji pridelek, predvsem z izboljšanjem novih melioriranih njiv.

Več mleka in manjši dnevni prirast govedi

Spodbudno za kmetijce na Dravskem polju je tudi pridelovanje oljne ogrščice. Lani so jo posejali na dobrih 113 hektarjih in dosegli povprečni pridelek 2.709 kg suhega zrnja na hektar. Za oljarno so pridelali skupaj 307 ton oljne ogrščice. Tudi pridelek hmelja, ki so ga lani pridelali skoraj 116 ton suhega, na hektar so ga pridelali

2.244 kg, je gotovo dober in spodbuden za gojitev te kulture v bodoče.

Na farmah v Ravnem polju in v Staršah so lani namolžili dobrih 10 odstotkov (11,58) več mleka kot leto poprej, skupno kar 85.150 litrov mleka. Pri govejih pitancih pa so zabeležili občutno manjši dnevni prirastek kot leta 1983. To pripisujejo večji zahtevnosti kupcev, ki izbirajo samo prvovrstno živino, malce slabša pa ostaja v hlevih in je zato dnevni prirastek manjši.

Kljub temu, da je skozi vse leto bolj ali manj pestilo prizadevne kmetijce zdaj vreme, pa mesna kriza in še kaj za povrhu je njihov celotni prihodek porastel napram letu poprej lani za 52,86 odstotka. Precej povečanja gre na rovaš živinorejske proizvodnje in delno seveda tudi na rovaš višjih cen pri prodaji telet, prirasta in mleka.

Izvoz živine v letu 1984 je bil veliko manjši, saj je dosegel komaj 11,4 odstotka izvoza v letu 1983. Manj pridobljenih deviz so nadomestili z večjim izvozom hmelja in tako uvozili prepotrebne rezervne dele za nemoten remont njihovega strojnega parka.

Toliko na kratko o tej temeljni delovni organizaciji, ki pa predstavlja pomemben člen v Emonini proizvodnji hrane.

Z. G.



V novih hlevih farme na Pragerskem.

■ POLJEDELSTVO IN ŽIVINOREJA

Polja ptujskega kombinata so ozelenela

PTUJ, aprila - Kmetijci E-KK Ptuj v štirih TOZD (Ptujsko polje, Dravsko polje, Osojnik in Slovenske gorice - »Haloze«) smo letos z nestrpnostjo čakali pomladi in lepega vremena, kljub temu, da tudi pozimi nismo mirovali. V februarju in marcu smo v redkih primerih dneha dognajili oljno ogrščico, ki smo jo v jeseni posejali na 260 ha in pšenico, ki je posejana na 1192 ha. Po zadnjem ogledu so ozimne zelo dobro prezimile, precej škode pa je naredilo marčevsko deževje tako, da so začele rastline na najvlačnejših mestih propadati. Upamo, da bo narava z izboljšanjem vremena konec marca in v začetku aprila popravila del tistega, kar je pokvarila.

Ze nekaj dni po izboljšanju vremena je oživel 145 ha naših hmeljišč. Preko 100 delavcev (nekaj manj kot polovica je sezoncev) se trudi, da bi s svojim pridnim, predvsem pa strokovnim delom, pridelali še več hmelja kot smo ga v lanskem rekordni letini. Ta trud okrog hmelja je še toliko bolj pomemben, saj ga vsako leto izvozimo preko 80%. Tega, da pridelujemo zeleno zlato za zelene bankovce se vsi zavedajo, zato te dni še bolj skrbno pripravljajo oz. pripravljajo žičnice, režejo, čistijo hmeljne šture in napekujejo vrvice.

Ne le v hmeljiščih, kjer delamo do 12 ur na dan, tudi njive, kjer smo te dni začeli sejati sladkorno peso na 681

ha, smo začeli pripravljati. Ker smo v jeseni vse pognojili in zorali, nas sedaj čaka le predsetvena priprava, ki ji bo takoj sledila setev. Računamo, da bomo sladkorno peso posejali do 15. aprila in se takoj nato lotili setve koruze na skoraj 2.000 ha.

Zavedamo se, da je žetev odvisna od setve, ki mora biti pravočasna, kvalitetna (dobro pripravljena zemlja, predvsem setveni sloj), zato tudi če zimo nismo počivali. Okrog 150 traktorjev so pregledali naši mehaniki, zamenjali dotrajane dela in opravili druge napake. Prav tako je popravljeno na priključkih tisto, kar bi lahko oviralo kvalitetno delo.

«Naša skladišča so polna potrebnih sredstev za varstvo rastlin, ki pa jih ne bomo uporabljali, če ne bo potrebe, ampak le v skladu s t.i. metodo integriranega varstva v želji, da pridelamo čim več zdrave hrane, v kateri ne sme biti ostankov zaščitnih sredstev. Prav tako imamo dovolj mineralnih gnojil za drugo dognovanje pšenice in oljne ogrščice ter za spomladanska gnojila sladkorne pese, koruze in hmelja. S semeni, razen koruze, kjer nismo najbolj zadovoljni (izbor in kvaliteta), prav tako ni težav.

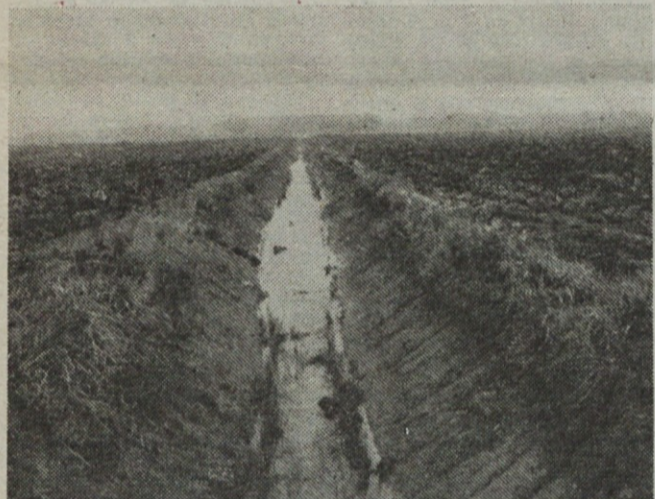
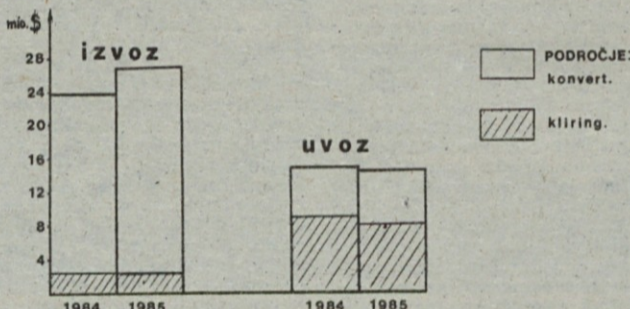
Smo optimisti, saj pričakujemo, da nam tudi letos vreme ne bo preveč nagajalo, tako da bomo s kvalitetno opravljenim delom pridelali še več kot, v nekaterih pogledih, v rekordnem letu 1984. **Damjan Finžgar**

DIETETIČNI IZDELEK

majhne energijske vrednosti, vsebuje biološko visoko vredne sestavine hrane

diemon®

Plan lastnega izvoza in uvoza SOZD Emona



Melioracijski jarek na Dravskem polju pri Ptuj.

Plan poslovanja SOZD Emona za leto 1985

(Nadaljevanje na 2. strani)

velik emonski sistem. Z enovitim nastopom do vseh pomembnejših poslovnih partnerjev, za katere so določeni osnovni kriteriji, pod katerimi se bo vršila nabava blaga za potrebe trgovske mreže SOZD Emona, bomo dosegli večje poslovne učinke.

Na področju notranjtrgovskega poslovanja obstajajo, tako kot v drugih dejavnostih, tudi velike tehnološke in organizacijske rezerve. Zlasti to velja za področje organizacije dela, vključno z odpiralnim časom, organizacije oskrbe maloprodajne mreže, glede na čas in stroške transporta.

Poleg enotnega nastopa pri nabavi do skupnih poslovnih partnerjev, bomo pri vprašanju odnosov med Blagovnim centrom in drugimi OZD notranje trgovine, ki se ukvarjajo s prometom na veliko, upoštevati pravilo, da se na enem področju pojavlja kot oskrbovalec maloprodajne mreže z istovrstnim blagom samo ena emonska trgovska organizacija na veliko.

Pri urejanju notranjih od-

nosov bomo v interesu Emone kot celote upoštevali tudi potrebe, ki izhajajo iz tzv. vezanih poslov, t. j. da bomo morali v nekaterih primerih zaradi pridobitve deficitarnih blagovnih fondov nabavljati in prodajati tudi suficitarne blagovne fondove. Enako pravilo bomo uveljavili tudi pri urejanju odnosov med OZD v Emoni.

Za smotnejše in učinkovitejše odločanje (velja za samoupravno in strokovno odločanje), bomo izpolnili naš informacijski sistem, zlasti pa se bolj usposobili za koriščenje informacij, ki nam jih informacijski sistem daje.

TURISTIČNI PROMET

Ugodna turistična sezona v letu 1984 in nespremenjene hotelske kapacitete nam narekujejo, da za leto 1985 ne načrtujemo povečanje fizičnega obsega prodaje. Zato bo poslovna politika še intenzivneje usmerjena v izboljšanje kvalitete storitev, pestrejšo ponudbo, povečanje deviznega priliva, v povečanje izven penzijske

potrošnje ter v nadaljnji razvoj skupnega in enotnega nastopanja na domačem in tujem trgu.

Za leto 1985 planiramo, da bo Emona hotela obiskalo 295.512 gostov, ki bodo nočeli 979.602 krat. Planirano razmerje domače nočitve: tuje nočitve je 44:56 in se bistveno ne spreminja v primerjavi z realiziranim v letu 1984.

Kljub temu, da v letu 1985 ne predvidevamo bistveno več tujih nočitev, pa načrtujemo, da bo devizni priliv v višini ca 5.000.000 \$ za 3% večji kot leto poprej.

V letu 1984 pričeto akcijo, da naši hoteli niso »spalna naselja«, bomo tudi v bodoče nadaljevali ter organizirali različne prireditve in dogajanja. Z boljšo kvaliteto storitev in s tem tudi višjimi cenami, bomo dosegli ugodnejšo razliko v ceni. Za dosego čim višjega prometa bomo odprli nova prodajna mesta z gostinskimi storitvami ter za 5% povečali fizični obseg izven penzijske potrošnje.

Turistično-agencijska dejavnost organizirana v DO E Globtour planira za leto 1985 nadpovprečne poslovne rezultate. To naj bi dosegla

med drugimi za 16% večjim številom posredovanih gostov in za 15% večjim številom posredovanih nočitev kot jih je bilo leto poprej.

Povečanje deviznega priliva v tej dejavnosti bomo dosegli s širitvijo programov izletov in drugih prireditev za tuje turiste, z uvajanjem novih oblik animiranja tujih turistov v obliki »klubov«, ki jih Globtour soorganizira s hotelskimi organizacijami v Sloveniji in v Istri ter z uvajanjem t. i. turnirskih programov.

INŽENIRING

Projektantsko inženirinska dejavnost organizira v DO Inženiring je v investicijski dejavnosti usmerjena na proizvodnjo, predelavo in prodajo hrane. S ciljem podvojitve prihodkov na tujih trgih v strukturi celotnega prihodka v letu 1985, bo Inženiring povečal svojo prisotnost na zunanji tržišči. Tako so za leto 1985 pripravljene ponudbe za farme prašičev, perutninske farme, govedorejske farme, klavnice, trgovski objekti ter projekti poljedelske proizvodnje. Realizacija novih projektov zavisi

predvsem od možnosti finansiranja, skupnega vlaganja jugoslovanskega kapitala, od vključevanja tujih firm in bank itd. Zaradi omejenih jugoslovanskih finančnih sredstev bomo iskali poslovne in finančne kombinacije s firmami in bankami razvitih držav in pa prevzemali proizvodne posle pri teh projektih.

Emona Inženiring bo v letu 1985 razvijala nove tehnolo-

logije za družbene objekte in kooperante pri razvoju in proizvodnji opreme, iskali bodo energetske prihranke v živinorejskih farmah in predelovalnih obratih, z Mesno industrijo Zalag bodo razvijali nov beljakovinski koncentrat, nadaljevali aktivnosti na področju odpadnih vod in drugih odpadkov, iz teh odpadkov razvijali nove proizvode za prehrano ljudi in živali.

PLAN STRUKTURE CELOTNEGA PRIHODKA

Planirana struktura celotnega prihodka SOZD Emona za leto 1985:

1	2	3	v 000 din	
			Dosež. 1984	Plan 1985 Index
1. Celotni prihodek	82.221.120	112.444.143	137	167
2. Dohodek	9.513.318	15.893.711	150	154
3. Bruto osebni dohodki	4.770.935	7.145.772	134	134
4. Sklad skupne porabe	539.152	831.466	153	153
5. Rezervni sklad	463.389	618.841	133	133
6. Poslovni sklad	1.191.215	2.583.997	217	217
7. Izguba	315.091	48.252	15	15
Akumulacija (PS + RS + pospešena amortizacija)	2.039.023	3.769.178	186	186

(Nadaljevanje na 5. strani)

Politika delitve osebnih dohodkov

V kmetijskem kombinatu v Ptujih smo pričakovali, da bo v Emoni s sprejemom samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih za razporejanje dohodka, čistejša dohodka ter delitev sredstev za osebne dohodke in skupno porabo, poenotena politika delitve osebnih dohodkov. Tako se je E-KK Ptuj vedno zavzemal za enotno izhodiščno osnovo v sestavljeni organizaciji, saj bil to prvi in največji ukrep za uresničitev gesla: »Za enaka in podobna dela, približno enako plačilo.«

Kot vemo pa se za enotno izhodiščno osnovo v Emoni nismo uspeli dogovoriti, pa tudi usklajevanje med podobnimi oziroma tipičnimi deli ni bilo najbolj uspešno. K temu je treba dodati še to, da tudi delavski svet SOZD, ki po določbah samoupravnega sporazuma določa višino izhodiščne osnove zelo počasi reagira, ko bi bilo treba zvišati izhodiščno osnovo.

Nasteti razlogi so nas v E-KK Ptuj prisilili, da smo se odločili za »svojo« politiko delitve osebnih dohodkov. Pri tem pa je treba takoj poudariti, da se pri odločanju o delitvi osebnih dohodkov dosledno ravnamo po določbah samoupravnega sporazuma Emone in samouprav-

nega sporazuma agroživilstva.

Pri določanju izhodiščne osnove smo vzpostavili avtomatizem, tako da se izhodiščna osnova spremeni vsakokrat, ko se spremeni zamčeni osebni dohodek v SR Sloveniji. Izhodiščna osnova je sedaj postavljena tako, da lahko trenutno delavec, ki opravlja najnižje ovrednotena dela zasluži brez minulega dela in dodatkov 22.000 din, če seveda sto odstotno izpolni normo. Če norma ni dosežena ali pa je presežena, se izhodiščna osnova ustrezno zniža ali zviša.

Pri stimulacijah oziroma izplačevanju presežkov norm pa je postavljena omejitve, ki so jo sporazumno sprejele vse TOZD, potrdil pa delavski svet DO. Po tem dogovoru lahko TOZD stimulacijo v masi izplačujejo takole:

- TOZD, ki poslujejo z izgubo, vendar imajo ugodne fizične kazalce poslovanja, smejo za izplačevanje stimulacije delavcem, ki presegaajo norme, povečati maso OD za 5 odstotkov.

- TOZD, ki imajo ugodnejše fizične kazalce poslovanja kot so bili postavljeni s planom, nimajo pa zaradi razmer na trgu ali administrativnih ukrepov ugodnih

finančnih kazalcev, smejo povečati maso OD na račun stimulacij do 15 odstotkov. Te TOZD pa ne smejo zaradi povečanja OD zaiti v izgubo.

- TOZD, ki presegaajo planirane fizične in finančne kazalce, smejo povečati maso OD na račun stimulacij do 25 odstotkov.

Tako omejevanje sredstev za stimulacije nikakor ne preprečuje nagrajevanja najboljših delavcev, saj lahko le-ti presegaajo normo tudi za več kot 25 odstotkov. Omejitve želi doseči le to, da se osebni dohodki ne bi povečevali linearno in da bi v TOZD, kjer imajo slabše rezultate, do skrajnosti zaostri delovno disciplino in norme.

Kljub opisanim omejitvam pa bi lahko še vedno obstajala nevarnost, da bi se v E-KK zaradi visoke rasti osebnih dohodkov, poslabšali rezultati poslovanja. Proti tej nevarnosti smo se v E-KK zavarovali s široko zastavljeno, samoupravno verificirano akcijo za izboljšanje poslovanja. Glavni cilji, ki morajo biti doseženi v E-KK Ptuj v letu 1985 so naslednji:

- Povečanje družbenega proizvoda za najmanj 5 odstotkov.

Povečanje fizične rasti proizvodnje za najmanj 3,5 odstotke.

Zmanjšanje stroškov (fizično) za najmanj 1 odstotek.

Povečanje produktivnosti na zaposlenega za najmanj 4 odstotke.

Posamezni cilji so seveda podrobneje razdelani, sprejet pa je tudi operativni program ukrepov za uresničitev naštetih ciljev. Če bomo v E-KK uspeli uresničiti omenjene cilje, se nam ni treba bati visoke rasti osebnih dohodkov.

Filip Dolinar

■ PRIJAVITE SE! Titove štipendije

V dogovoru s Titovim štipendijskim skladom Slovenije, obveščamo vse mlajše emonske delavce, stare do 30 let, da se prijavijo na razpis štipendij tega sklada za šolsko leto 1985/86.

- Prijavijo se lahko zaposleni delavci:
- ★ če imajo najmanj dve leti delovne dobe;
- ★ če so z dosedanjim delom dosegli dobre rezultate in
- ★ če so aktivni v drubenopolitičnih organizacijah, samoupravnih in delegatskih organih, družbenih organizacijah in društvi.

Štipendije bodo podeljene tistim delavcem, ki se odločajo za izobraževanje iz dela ali ob delu in za podiplomski študij.

Prijave pošljite čimprej na naslov: kadrovsko-organizacijska služba SOZD Emona, Ljubljana, Šmartinska 130.

Podrobnejše informacije pa lahko dobite na telefon 441-085 (Kikelj Franc)

■ POROČILO IZ KK PTUJ

Prenehanje poslovanja Petovie in socialna varnost delavcev

Kot je znano je v letošnjem letu prenehala poslovati TOZD Živilska industrija Petovia, Ptuj. Razlogi za prenehanje poslovanja te kombinatove TOZD so znani in jih ne bomo ponavljali. Povemo naj le, da je z opustitvijo poslovanja TOZD Nastal v Emona, kmetijski kombinat Ptuj velik problem glede zagotovitve socialne varnosti 126 zaposlenih v Petoviji.

Ob pokritju izgube v višini ca. 16 milijard starih dinarjev je bil problem zaposlitve delavcev, ki so ostali s prenehanjem TOZD brez dela, najtežje vprašanje, ki ga je bilo treba rešiti. Dosedanja politika E-KK je bila usmerjena v zmanjševanje števila zaposlenih in izboljšanje kvalifikacijske strukture, zato je obveza zaposlitve delavcev Petovie za kombinat postala težko breme.

Zaposlitev 126 delavcev, (kar predstavlja ca. 13 odstotkov vseh zaposlenih v E-KK) ne da bi za to obstajala realna potreba, pomeni v prvi fazi občuten padec produktivnosti v E-KK. Delo za te delavce (v pretežni meri so bile to delavke) je bilo tem težje najti zaradi poklicne strukture, ki je v drugih TOZD kombinata ne potrebujejo. Prav zaradi tega je bil pri večini zaposlitev odločen dejavnik solidarnost.

Ker torej v drugih TOZD ni bilo potreb po obravnavanih zaposlitvah, je nujno moralo priti do kompromisnih rešitev in tudi do nezadovoljstva delavcev, ki so morali prevzeti delo, ki se jim je bodisi zdelo pretežno ali pa so menili, da zanj niso usposobljeni. Tako si je nekaj delavcev bivše TOZD Petovie poiskalo delo tudi v drugih delovnih organizacijah.

Ko ocenjujemo uspešnost razporeditve delavcev bivše TOZD Petovie v druge TOZD oziroma zagotovitve njihove socialne varnosti, lahko rečemo, da je akcija v celoti uspela in da so kombinatovi delavci, kar zadeva njihovo solidarnost uspešno

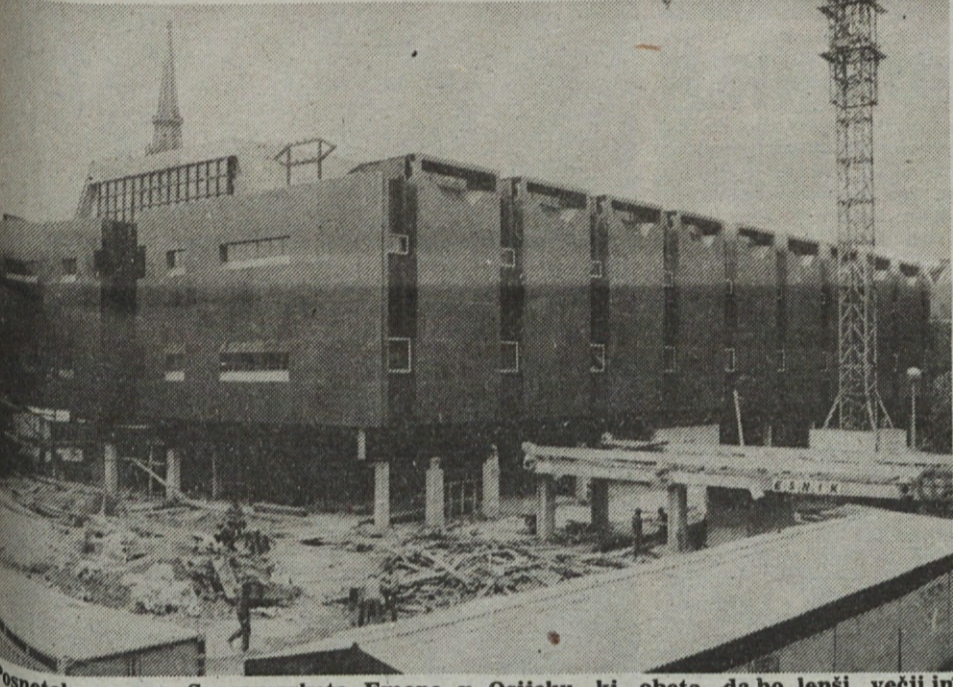
opravili zrelostni izpit. Velika večina razporejenih delavcev je dobila bolj plačano delo in so z razporeditvijo tudi zadovoljni. Nekaj delavcev je dobilo sicer boljše dela kot so jih imeli v Petoviji, vendar bi morali pri teh delih tudi več delati, s čimer seveda niso zadovoljni, kar tudi glasno izražajo. Manjše število delavcev pa je dobilo slabša dela, nekaterim so bile storjene tudi določene krivice in ti so upravičeno nezadovoljni. Prav zaradi teh delavcev obstaja sklep, da razporeditev pri nekaterih še ni dokončna in jim bomo poskušali sčasoma najti ustreznjšo zaposlitev.

F. Dolinar

Javni opomin

Disciplinska komisija tozda Maloprodaja izreka po opravljeni javni obravnavi dne 13. marca 1985 ukrep – javni opomin delavki

Stanki Justin, ki opravlja dela prodaje in zaračunavanja blaga v PE na Titovi cesti 25 v Ljubljani ker je v mesecu novembru 1984 v PE – klasični prodajalni na Galjevici z malomarnim opravljanjem dela in neupoštevanjem navodil omogočila, da je neznani storilec vzel 50.000 dinarjev dnevnega izkupička na škodo delovne organizacije.



Posnetek novega Supermarketa Emone v Osijeku, ki obeta, da bo lepši, večji in modernejši od prejšnjega. foto: Dragutin Oltvir

Plan poslovanja SOZD Emona za leto 1985

(Nadaljevanje s 4. strani)

Planiranje višine celotnega prihodka in njegove strukture za leto 1985 je bilo posameznim OZD zelo oteženo, saj so bile spremembe, ki jih prinaša Zakon o ugotavljanju in razporejanju celotnega prihodka in dohodka ter o ugotavljanju in razporejanju prihodka (Ur. list SFRJ št. 56/84) operativno planirane z novim kontnim planom šele v začetku letošnjega leta. Po drugi strani pa v planih niso zajeti učinki revalorizacije zalog, ki bodo lahko bistveno vplivali na tekoči poslovni rezultat.

Za leto 1985 planiramo celotni prihodek v višini 112.444 mio din, kar je le 37% več kot v letu 1984. Nizka rast bo posledica zakonitih predpisov, ker se v celotni prihodek ne bo upoštevala bruto realizacija, ampak le razlika v ceni komisijakega blaga izvoznih organizacij ter obračunane storitve turistično agencijske dejavnosti.

Kljub temu, da je zamegljena in otežena primerjava strukture celotnega prihodka s preteklim letom,

lahko ugotovljamo, da so OZD planirale počasnejšo rast materialnih stroškov in nabavne vrednosti prodanega trgovskega blaga v primerjavi s celotnim prihodom, kar pomeni izboljšanje ekonomičnosti poslovanja.

V strukturi porabljenih sredstev je planirana najvišja rast (62%) pri amortizaciji po predpisanih minimalnih stopnjah. Nadpovprečno rast planirajo OZD, ki so aktivirale nove investicije, nabavile nova osnovna sredstva ali modernizirale in rekonstruirale obstoječe objekte in opremo. Tudi delež planiranih izdatkov za pospešeno amortizacijo ni zanemarljiv, saj so načrtovani v višini 566 mio din.

Obresti za kredite za osnovna in obratna sredstva za leto 1985 so planirane v višini 3.472 mio din oz. 46% več kot so znašale v letu 1984. Še nadaljnje prilaganje obrestne mere stopnji inflacije zahteva od nas, da boljše gospodarimo s finančnimi sredstvi. S tekočim finančnim planiranjem in spremljanjem uresničevanja planov moramo usmerjati blagovne tokove in optimalno razporejati finančna sred-

stva. Posebno kritična je situacija v proizvodni dejavnosti, kjer je koeficient obračanja zalog nizek, ki ga pogojuje narava dejavnosti. V tej dejavnosti lahko pomeni prekoračitev izdatkov za obresti nad planirano višino celo izgubo. Tudi relativno nizka akumulativnost v trgovinski dejavnosti narekuje racionalno obnašanje s finančnimi sredstvi.

Obveznosti iz dohodka imajo planirano visoko rast (I=168), ker so OZD upoštevale prispevne in davčne stopnje, ki so veljale v začetku letošnjega leta in so višje od povprečnih v preteklem letu.

50% rast sredstev za bruto osebne dohodke je planirana v višini 7.146 mio din in zaostaja za planirano rastjo dohodka in akumulacije. Planirani povprečni bruto osebni dohodek na delavca znaša 50.822 din in je za 44% večji v primerjavi s preteklim letom. Planirana rast povprečnih osebnih dohodkov na delavca je nižja od predvidene stopnje inflacije. Zato bo potrebno višino osebnih dohodkov delavcev tekoče spremljati in jih pri-

lagajati gibanju življenjskih stroškov skladno z doseženimi poslovnimi rezultati.

V teku leta 1985 bodo OZD ponovno proučile sistem nagrajevanja po delu, zlasti z vidika realnosti normativov dela in zajemanja podatkov po delovnih učinkih!

Višino rezervnega sklada so OZD planirale od »očiščenega« dohodka, kot posledico zakona o ugotavljanju in razporejanju celotnega prihodka. Zato je njegova rast le 34% v primerjavi z letom poprej v višini 619 mio din.

Kljub planirani visoki rasti akumulacije (I=185) v višini 3.769 mio din, pa lahko zopet ugotovljamo, da bo nezadostna za pokritje trajnih obratnih sredstev, saj bo nižja, kot je znašal primanjkljaj ob koncu leta 1984. Povečanje akumulacije je planirano v vseh panogah dejavnosti, ki so zastopane v SOZD Emona. Največje povečanje je predvideno v gostinstvu in turizmu, ki z vključitvijo DO Hoteli Jadran, Kardeljevo, planirajo ustvariti 40% delež akumulacije SOZD Emona za leto 1985.

Višina izgub v SOZD Emona je v letu 1984 naraščala nad rastjo slovenskega gospodarstva. Kljub temu, da so za leto 1985 izgube planirane v višini 48 mio din je odpravljanje izgub prioriteta naloga in obveznost SOZD Emona.

Redno spremljanje uresničevanja sanacijskih programov je tekoča naloga imenovanih sanacijskih odborov, ki morajo o tem poročati na samoupravnih organih in po potrebi predlagati tudi dodatne ukrepe za odpravo vzrokov izgub.

Delavski svet SOZD Emona je na 12. seji, ki je bila dne 13. 4. 1985, sprejel sklep, da je obseg izgub, ki ga planirajo posamezne OZD, nesprejemljiv.

Zato je treba:

- v TOZD Ptujске toplice obseg izgube zmanjšati vsaj na 1/3 t. j. na cca 6 mio din;
- TOZD Supermarket Maribor ne sme izkazovati izgube. Če tega v TOZD ni mogoče doseči, je treba takoj pričeti s postopkom ukinitve in priključitve kot organizacijsko enoto k drugi OZD Emone, kakor je to bilo že predvideno v predsanacijskem programu;
- smiselno isto kot za TOZD Supermarket Maribor, velja za TOZD Restavracija Cankarjev dom;
- TOZD Hotel Evropa Celje mora sprejeti ukrepe, da izgube ne bo, ne glede na to, če je ta v obstoječem sanacijskem programu za leto 1985 še predvidena.

Dopust, ki vrača zdravje

ČATEŽ OB SAVI, 26 aprila – Danes se vračajo nazaj na delo delavci Emonin delovnih organizacij, Kmetijskega kombinata Ptuj in Agroemone ter ljubljanskega Merkurja, ki so bili v čateških Termah na 10-dnevnem medicinsko programiranem aktivnem oddihu, ali, kot mu na kratko pravijo, MPAO.

Odbor za šport in rekreacijo pri Konferenci sindikata je že pred časom sprejel kot eno svojih glavnih nalog – organizacijo tovrstnega oddiha, ki ima glede na svoje posebnosti vrsto prednosti.

Naj jih nekaj naštejemo. Vsakega delavca ob nastopu dopusta pregleda zdravniška ekipa, ki ugotovi stanje njegovega organizma ter mu na podlagi ugotovitev predpiše program aktivnosti, ki jih nato delavec izvaja v času dopusta. V kolikor je potrebno, določi zdravnik

tudi razne oblike fizioprofilakse, kot na primer – masažo, sauno, kopeli, obsevanja in podobno.

Rekreativni program traja dnevno približno do 5 ur. Delavci pod nadzorstvom organizatorjev rekreacije balinajo, plavajo, kegljajo, igrajo minigolf, kolesarijo, igrajo razne igre z žogo, delajo krajše ali daljše izlete in podobno.

Ponovno testiranje ob koncu dopusta ter zdravniški pregled pokaže na razliko zdravstvenega stanja organizma od prvega pregleda ob nastopu dopusta. Ugotovitve zadnjih dveh let govore vedno v prid delavcem. Izboljša se zmogljivost pljuč, krvni obtok, poveča se gibljivost sklepov, zmanjša se telesna teža, predvsem pa se izboljša splošno počutje. K temu pa seveda veliko pripomore predpisana fizioterapija.

Dosedaj se je v čateških

Termah zvrstilo že prek 200 delavk in delavcev, leta 1983 samo iz Agroemone 30 delavcev, že naslednje leto pa delavci iz Merkurjevega Centromerkurja, Maximarketa, Elektronskega centra, Inženiringa in delovne skupnosti Poslovne stavbe Emona.

Letos je na MPAO v Čateške toplice prvič prišla večja skupina delavcev iz Kmetijskega kombinata na Ptuj. Skupini so se pridružili delavci iz ljubljanske Tovarne močnih krmil. To je letos že četrta skupina delavcev poslanih na medicinsko programirani aktivni oddih. Prednosti takega za delavce koristnega oddiha so spoznali tudi gostinci in med prvimi so bili letos na MPAO gostinski delavci iz ljubljanskega hotela Union. Kot je povedala Mira Težakova, so za letos predvidene v jesenskem delu nove skupine delavcev, bo jih štiri ali pet, med njimi tudi delavci iz ljubljanskega Supermarketa in turistične agencije Emona Globtour.

In kaj menijo o takem oddihu udeleženci sami?

Rudi Lozinšek, vzorčevalec krmilnih surovin v Tovarni močnih krmil v Dražencih pri Ptuj:

»Od svojih 42 let, kolikor jih imam, že 22 let delam v kombinatu. Pred 4 leti sem se že zdravil zaradi okvare na hrbtenici. Zaradi te sem invalid tretje kategorije. Tukaj v toplicah so me razporedili v B skupino, ki ima malo lažji program rekreacije. Zdravniki so mi določili tudi nekaj fizioterapije, obsevanje z UKW, telovadbo v bazenu, rekreativno balinanje, malo kegljam in hodim na izlete. Po desetih dneh se precej bolje počutim. Manj sem okoren, vitalna kapaciteta pljuč se mi je povečala in shujšal sem za dva kilograma.

Hrana je tukaj odlična, pestra in zelo okusna. Naši gostinci iz Ptujskih toplic naj pridejo sem. Marsikaj se bodo lahko naučili. Pri tem menim predvsem na strežbo in vljudnost.

Z mnenjem Rudija se je popolnoma strinjala **Anica Zemljak**, ki dela na prašičarski farmi v Dražencih kot nakladalka. Pravi:

»Tudi mene so dali v lažjo B skupino. Sem invalid druge stopnje zaradi okvare na hrbtenici in nogi. Prvič sem na takem oddihu. Že lani sem se zdravila z akupunkturo. Pretežka sem bila. Imela sem 85 kg. Preveč za mojo postavo. Sedaj jih imam 67 in se veliko bolje počutim.

Štefan Cafuta, je bil 12 let čuvaj v kombinatovi Tovar-

ni močnih krmil v Dražencih, sedaj pa, tik pred upokojitvijo je, opravlja lažja priložnostna dela.

»Vse je tako, kot pravijo – O.K. Tudi jaz sem bil v skupini B in imel lažji rekreacijski program. Prvič sem tukaj, prvič sem po 37 letih zopet plaval in prvič sem sploh v hotelu na dopustu. Naj omenim še to, da na morju sploh še nisem bil.

Anica Vinko iz Vidma pri Ptuj dela v Kmetijskem kombinatu že 23 let, pet let od teh v Turnišču, 12 let v hlevih na fermi v Dražencih, zadnjih 6 let pa prevzema krmila za farmo. Povedala je:

»Zelo sem zadovoljna. Od leta 1979 imam težave s hrbtenico in sem se že zdravila v bolnici v Mariboru ter v Laškem. Tukaj telovadim v telovadnici in v bazenu v termalni vodi. Še vedno pa me muči malce previsok krvni pritisk. Shujšala sem za 3 kg. Ne zaradi hrane, ki je dovolj, temveč zaradi telovadbe in gibanja na svežem zraku. Rečem le lahko – vse je odlično in bi na takšen oddih še prišla.

Nenad Jokić, delavec iz ljubljanske Tovarne močnih krmil, tozda Agroemone, ki dela na usipu mineralov in vitaminov, je povedal:

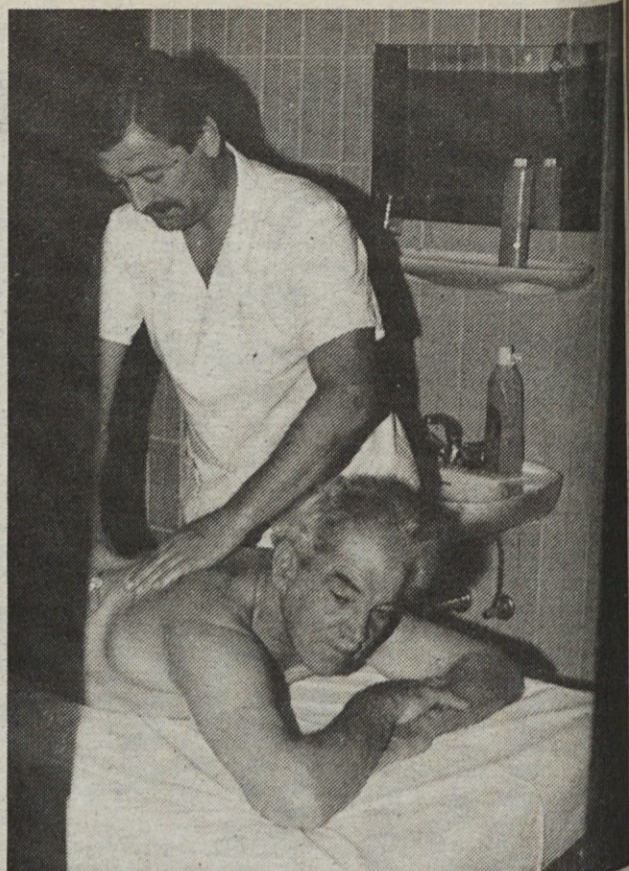
»Bil sem v skupini A, ki je imela zahtevnejši rekreativni program. Veliko sem bil v bazenu, kolesaril sem, predvsem pa sem veliko kegljal ter se tako pripravljaj na letošnje športne igre Emone, ki bodo tu v Čatežu. Zadovoljen sem tako, da nameravam priti drugo leto sem z vso družino. Imam dva sina v starosti 6 in 11 let. Takšen oddih mi zelo ugaja in mi izboljša počutje. V službi imam dokaj naporno delo, saj premečem dnevno tudi do 200 vreč, težkih 50 kg.

Marija Kratochwilova iz ljubljanskega Maximarketa in njena kolegica **Anica Kastelic** sta si bili enotni:

»Krivični bi bili, če bi karkoli kritizirali. Prehrana tu je zelo dobra, dovolj bogata z vsem, kar organizem potrebuje ter strokovno in izredno okusno pripravljena. Okolje je prijetno, zrak čist, veliko bolj kot v Ljubljani, rekreacijski program pa tudi za nas, ki se bolj malo gibljemo ni preveč natrpan. Iskreno rečeno, takšen oddih lahko samo pohvalimo.

Tako o medicinsko programiranem aktivnem oddihu Emonke in Emonci in to tisti, ki so na njem bili in so najbolj poklicani, da o njem kaj povedo. Menimo, da je kakršenkoli komentar nepotreben.

ZVONE GJURIN



Spretno roke maserja Zvoneta za boljše zdravje in počutje so tudi del terapije v Čateških toplicah.



Pred in po MPAO na zdravniškem pregledu izmerijo vitalno kapaciteto pljuč.



Ob zaključku medicinsko programiranega aktivnega oddiha podele v čateških Termah tudi diplomu za uspešno sodelovanje v rekreaciji.



Na tehtnici skoči jeziček skoraj na številko 600 – (Točno 574)



Ptujčanke so še vedno brez konkurence

Pogoji za neuspeh in ekspanzijo

(Nadaljevanje s 1. strani)

Tako vsak posamezen primer vodi k prebijanju lokalnih in regionalnih, v bistvu neekonomskih omejitev. Začnimo torej od tu dalje.

Verjetno se bodo rezultati takih akcij, poleg boljše skrbe domačega tržišča, čutili tudi v povečanju turistične potrošnje, v našem tako imenovanem »tihem izvozu«.

EP: Lahko od take racionalizacije in posodobitve prometa na drobno pričakujemo tudi določeno renensanso v izvoznih poslih?

Filipan: Problem je še bolj zapleten, ker sta v dolgoletnem obdobju neenotna tako jugoslovansko tržišče kot tudi proizvodnja. Prav zato so bili onemogočeni tudi trgovski sistemi, ki bi lahko na mednarodnem tržišču

plasirali izbiro svetovno konkurenčnih proizvodov. Naj spregovorim še o potrebi čim širše predhodne interne izbire blaga s potrditvijo na skupnem domačem tržišču, kot o tržišču – verifikatorju proizvodnje, ki je zanesljivejši, kolikor je večje tržišče. Dovolj je že to, da je z regionalizmom in lokalizmom tržišča postavljena tudi fizična ovira za obseg proizvodnje, za velike proizvodne serije, ki so absolutni pogoj za rentabilnost oziroma racionalnost proizvodnje in za konkurenčnost proizvodne cene. S tem so tudi trgovske cene na mednarodnem tržišču konkurenčne. Paralelni, torej medsebojno primerjalni in pozitivno konkurenčni trgovski sistemi, kakor so bili zamišljeni in v prejšnjem obdobju deloma tudi uresničeni, so z medrepubliškimi, jugoslovanskimi poslovanjem dvi-

gali na površje tudi velike jugoslovanske proizvajalce. Njihovi proizvodi so dobivali najprej najširšo potrditev, »image« na domačem tržišču, s tem pa vse tisto, kar spremlja velike serije in veliko prodajo. Predvsem zanesljivejšo orientacijo o resnični vrednosti določenih proizvodov in o sposobnosti njihovih kreatorjev po ceni, kvaliteti in dizajnu, kakor tudi o sposobnosti proizvajalca in njegovega trgovskega partnerja, da zagotovi trajnost proizvodnje in prodaje, torej zaupanje pri potrošnikih. S takšne osnove, ki hkrati pomeni tudi bistven prispevek k dvigavanju skupne kvalitete življenjskih pogojev pri nas, smo začeli osvajati tuje tržišče.

V Jugoslaviji je malo takih proizvajalcev. Kako naj se v svetu uspešno pojavi kakšen občinski, v najboljšem primeru regionalni pro-

izvajalec, ki je sicer tako tipičen za naše zdajšnje razmere? Na osnovi kakšnih in čigavih kriterijev? S svojim prav tako občinskim ali morebiti regionalnim zunanjetrgovinskim partnerjem? Kolikšen obseg in kakšne kvalitete ima lahko njegov mednarodni marketing? Ostaja uganka, kako so si v naši družbi v minulih letih predstavljali širjenje izvoza – z rahlanjem, celo z droljenjem grosistične in malo-prodajne mreže gospodarstva, s tem pa tudi droljenje proizvodnje in izničenje svetovnih meril o njej. Na mnogih forumih in v javnosti kritiziramo med drugim tudi nizke izvozne cene naših proizvodov.

Vzroki so jasni. Če se trgovini vrne njena logična prodajna funkcija in prav tako osnovni ekonomski pogoj, da to funkcijo opravlja, bo jugoslovanska proizvodnja

doživela velik prepórod z racionalno razširitvijo izvoza. Seveda pa ta proces ne more biti niti kratkotrajen niti brez težav. V dolgih letih lokalističnega, v bistvu in v skrajnih posledicah antiekonomskega protekcionizma, ni bil le dejansko, pač pa tudi psihološko odrinjen pojem selekcije – eden od osnovnih pogojev napredka.

Ostajam optimist, kakor večina gospodarstvenikov v podobnih trgovskih organizacijah. Kakor kaže zbor, ki ga je Emona orgnizirala v Portorožu, poskušamo vse, da bi racionalnost in učinkovitost ponovno začeli prodirati iz ožjih v širša področja in združenja. V smislu poslovne ali fizične povezanosti s proizvajalci je to temelj tudi našega optimizma. V sporazumevanju s proizvajalci, v razreševanju in iskanju soglasij v dohodkovnih in drugih odnosih in zavaro-

vanju možnih in namišljenih odstopanj, smo se oddaljili od osnovnega namena novih odnosov; od resničnega ekonomskega učinka za vse udeležence sporazumevanja. To je ena od napak splošne družbene prakse preteklih let. Celu udeleženci pri sporazumevanju so bili pogosto napačno imenovani ali vsaj v napačnem vrstnem redu. Kot primer naj navedem do ločanje cen proizvodov v prometu, kjer je imela veliko večji pomen predhodna medsebojna povezanost proizvajalcev danega artikla, kar velja tudi za njihove trgovske partnerje, kot pa zadevanje posameznega proizvajalca in trgovca, čeravno udeležba trgovine tudi v najugodnejšem primeru ni presegala 20%. To pomeni nastajanje velikih sistemov proizvodnje in trgovine. Tako je bil začaran krog vse ožji. Trgovec, zdobljen in

Čateške terme v živo

ČATEŽ OB SAVI, 18. aprila - »Spoštovani poslušalci, najbrž ste že opazili, da danes ni bilo posebne napovedi današnje oddaje.

Za uro in pol smo naš studio preselili v čateški hotel Terme, kjer se bomo pogovarjali z delavci hotelske hiše in z gosti, da...«

S temi besedami je ob 17.00 pričela redno oddajo napovedovalka brežiške lokalne radijske postaje **Ida Novakova**. Bila je to prva oddaja v živo, ki so jo pripravili prizadevni delavci brežiškega radia, katerega glas sega od Brežic tja do novega mesta na eno in daleč v sosednjo republiko Hrvaško. Bojda jih poslušajo več kot poldrugi milijon prebivalcev.

Ker sodijo čateške Terme med večje in posebno glede na svojo ponudbo najpomembnejše delovne organizacije v občini, je bila želja radijskih delavcev, da jo bolj v podrobnosti predstavijo svojemu občinstvu.

Na pogovor so povabili **Vlada Deržiča**, direktorja temeljne organizacije, doc. dr. **Antona Franovića**, ki ima na skrbi zdravstveno službo, **Jožeta Počka**, upravnika mokriškega gradu, **Marjanko Sotler** in **Tatjano Pohar** iz prodajne službe, od strelbe pa **Milana Šaferja**, vodjo izmene.

V pogovorih, ki sta jih vodila **Ida Novakova** in **Franci Hedl**, je Vlado Deržič predstavil osebno izkaznico čateških Term, dr. Anton Franović pa je nazorno in razumljivo orisal zdravniško dejavnost in dosedanje dosežke toplic, saj postajajo slednje vedno bolj podaljšana roka slovenske zdravniške doktrine na področju tovrstnega zdravljenja.

Med odlomki domače in

zabavne glasbe so gostinski in turistični delavci čateških Term seznanjali poslušalce s posebnostmi ponudbe in novostmi, ki so jih pripravili za svoje goste. Tako je Jože Poček, upravnik gradu Mokrice predstavil posebnosti grajskega turizma, ki razen odlične kuhinje in romantičnega ambianta nudi tudi rekreativno jahanje po prelepi bližnji okolici, za katerega se še posebno navdušujejo otroci, saj imajo za njih na voljo male krotke ponije.

Milan Šafer je na kratko predstavil gostinsko ponud-

in mokriški grad pa so že tako tradicionalni.

Svoje mnenje, ki je izzvenelo iskreno in pohvalno, so povedali tudi gostje te zdraviliške in hotelske hiše.

Gospod **Viktor Hoffmann**, predstavnik tvrdke iz Augsburga, ki izdeluje stroje za pohištveno industrijo, že dobrih 25 let obiskuje čateške toplice in pravi: »Leta in leta že hodim sam in se tu res odlično počutim, povedati pa mora, da sta ustrežljivost in prijaznost tu že pravilo. Spremljam in vidim razvoj, ki ga dosega ta hiša in me-

predsednika poslovnega odbora SOZD Emona, in **Ivanka Rižnar**, direktorica ljubljanskega hotela Union in Holiday Inn.

Ivan Muhič, ki je bil na nekajdnevem oddihu v Termah meni, da gostinski in zdravstveni delavci znajo svoj posel, da so prijazni in da se tu zelo dobro počuti.

Ivanka Rižnar je povedala, da je zadovoljna tako z gostinsko kot z zdravstveno ponudbo. Poudarila je, da so v strežbi izredno hitri in prijazni ter da se počuti kot doma. Ob koncu je povedala, da se Terme sicer razlikujejo od hotela Union in Holiday Inn-a, da pa bi se gostinski delavci ljubljanskih hotelov tu marsikaj lahko naučili in seveda tudi obratno.

Prav na koncu oddaje je Vlado Deržič, direktor Term, ki bodo leta 1987 praznovali 190-letnico, v nekaj besedah orisal načrtovani razvoj zdravilišča, ki gre v smer povečanja avtokampa, obnove starega Zdraviliškega doma in dokončne prenove gradu Mokrice.

Zvone Gjurin



S slovesne seje delavskega sveta tozda Terme Čatež - predsednik delavskega sveta Terme Čatež Zvone Krulc čestita Ivanu Pinteriču ob 10-letnem jubileju.

emona hoteli

bo, več pa se je zadržal pri kulinariki, ker prav tej posebej v čateških Termah vso pozornost. Uvajajo domače, že skoraj pozabljene jedi, kar znanstveno pa se posvečajo dietnemu programu prehrane, ki je eden bistvenih elementov v šoli hujšanja.

Tatjana Poharjeva je povedala, da prihajajo gostje iz vseh republik Jugoslavije, iz tujine pa največ iz sosednje Avstrije ter iz Zvezne republike Nemčije, v zadnjem času pa je tudi nekaj gostov iz Izraela. Vedno čedeži so gosti tudi iz skandinavskih dežel.

Marjanka Sotler, ki ima na skrbi kulturno ponudbo, je povedala, da za letošnjo sezono načrtujejo tedensko vsaj dve prireditvi za goste - folklorne nastope in koncerte, izleti v bližnjo znano **Kostanjevico**, v **Kumrovce**

nim, da bo dosegla, ko bo urejena še okolica in park, evropsko raven.«

Med gosti sta bila tudi dva znana delavca Emona - **Ivan Muhič**, namestnik

OBISKI:

Delegacija italijanskih kmetov

LJUBLJANA, 7. maja - Delegacija italijanske Konfederacije kmetov in Kmečke zveze iz Trsta, ki je bila na dvodnevem obisku v Sloveniji je obiskala tudi Emono. V delegaciji, ki jo je vodil **Giuseppe Avolio**, predsednik Konfederacije kmetov Italije so bili še podpredsednik **Massimo Bellatti** strokovni sodelavec konfederacije za kmečki turizem **Alceo Bizzarri**, predsednik Kmečke zveze iz Trsta **Alfonz Gustin**, tajnik **Edi Blekovec** ter strokovni sodelavec **Mario Gregorič**. Razgovorom v Emoni so prisostvovali **Klime Čarbe**, član predsedstva Zadrुžne zveze Jugoslavije, **Leo Frelih** predsednik Zadrुžne zveze Slovenije in tajnik **Viktor Marinč**.

Delegacijo je v Emoni sprejel **Borut Šnuderl**, predsednik poslovnega odbora SOZD Emona s svojimi sodelavci iz **Agroemone**,

Emoninega Inženiringa in delovne organizacije Emona Commerce ter Emonine Kmetijske zadruge.

Obisk je namenjen utrjevanju odnosov med stanovskimi organizacijami kmetov ter proučitvi možnosti obojestranskega sodelovanja na področju kmetijstva. **Borut Šnuderl** je gostom na kratko predstavil SOZD Emona zatem pa so si gostje ogledali film o Emoni s podudarkom na kmetijstvu, proizvodnji in inženirski dejavnosti.

V razgovorih so se gostje predvsem zanimali o obliki povezovanja kmetov v Kmetijsko zadrugo Emona ter o obsegu in načinu njihovega odločanja v sodelovanju.

Ob koncu, ko se je predsednik Konfederacije kmetov Italije gostiteljem zahvalil za sprejem, je dejal: »Prvi korak je storjen, drugi bodo prišli.«

Z. G.

NOVO IZ RADENSKE

Swing cola

V želji, da bi čim bolj zadovoljili potrebe naših kupcev, smo se v »Radenski« odločili za nov izdelek SWING COLO.

Zakaj prav okus cole? Raziskave so pokazale, da je ta okus v svetu in tudi pri nas, poleg okusov po limoni in oranži, eden najbolj priljubljenih. To potrjujejo tudi podatki o prodaji cole: 68% vseh prodanih brezalkoholnih pijač v Jugoslaviji je te vrste.

Okus cole je najbolj priljubljen pri mladih, celo pri otrocih. Cole izvirajo iz Amerike. Prva je bila pripravljena iz oreščka cole, ki vsebuje precej velik odstotek kofeina. Po oreščku so poimenovali pijačo. Še danes dajemo to ime osvežilnim pijačam temne barve, za katere pa sploh ni več nujno, da vsebuje kofein, ortofosforjevo kislino, sladkor in navadno vodo, kar je osnovni recept cole.

Kako smo v »Radenski« pripravili SWING COLO?

Tako kot pri vseh naših izdelkih smo se držali načela, ki nam je v »Radenski« tudi sicer vodilo pri drugih odločitvah, da namreč ponudimo ljudem, ki dajo nekaj na zdravo življenje, tako pijačo, ki je na trgu še ni. Vzeli smo našo osnovno surovino - mineralno vodo, ji dodali izvlečke oreščka cole, SEVEDA BREZ KOFEINA, vitamine, sladkor in še druge naravne sestavine. Tako je nastala SWING COLA.

Namenjena je ljubiteljem col, torej mladim po srcu in vsem, ki priznavajo kakovost pijačam z mineralno vodo, vendar brez konzervansov.

»RADENSKA«



Z. G. Hilda Gregar tik pred ciljem - daleč pred ostalimi

Pogoji za neuspeh in ekspanzijo

vse manj vreden partnerstva, pod družbeno moralno hipoteko, toda z administrativno zamrznjeno udeležbo v ceni, in proizvajalec, dejansko vse bolj nezaslužen, toda zaščiteno z lokalističnim monopolom, sta se »spora zumevala« o vse manjšem dohodku - med tisoč papirji z razvrednotenim naslovom »samoupravni sporazum«.

EP: Proces obnove trgovine in s tem obnove proizvodnje ne more biti niti kratek niti brez težav. Tako ste navedli, kljub svojemu optimizmu. Katere so ovire, ki to povzročajo?

Filipan: Predvsem mora biti trgovina objektivno sposobna začeti z lastno, interno modernizacijo. S sedanji maržami, ki ne pokrivajo niti stroškov kapitala, pa najmanj zalog, nima možnosti izpolniti niti tega preve-

ga pogoja za učinkovitejšo sodelovanje s proizvajalci. Celotno bi bilo v tem trenutku sprejeti instrumenti, ki uveljavljajo tržne zakonitosti, bi bilo potrebno trgovini dolgo obdobje, vsaj pet do deset let, da bi ustvarjeno akumulacijo usmerila v učinkovito modernizacijo svojih kapacitet. V celoti trgovina zdaj zaoštraja za celo desetletje za potrebami srednje razvite industrijske države. Spremeniti in razveljaviti moramo cel splet administrativnih ukrepov, posebno lokalno usmerjevalnih ovir. Premagati in razveljaviti moramo vzpostavljene dejanske lokalno-trgovinske monopole. Dejansko in praktično moramo razveljaviti razdelitev na »domače«, »domicilne« in »zunanje« ali »tuje« trgovske organizacije. In končno, umakniti moramo urbanistične ovire: nesposobnost za učinkovito

prostorsko planiranje naselij je pogosto najzanesljivejša obramba pred trgovskimi »prišleki«. Seveda to niso edine ovire pred obnovo jugoslovanskega prometa in proizvodnje. Ključ je samo eden: vzpostaviti odprto jugoslovansko tržišče ali vsaj prepričljivo začeti z njegovim vzpostavljanjem.

EP: Povejte nam, prosim, kako ocenjujete opredeljene udeležence akcijske konference komunistov o jugoslovanski trgovini. Ali pomenijo prepričljiv začetek nekega novega obdobja?

Filipan: Tudi na drugih najvišjih političnih in skupščinskih forumih je bilo v prejšnjih letih veliko logičnih in konstruktivnih opredelitev v odnosu na probleme trgovine. Pa vendar je vloga trgovine ostala nedorečena in politika o njej nedogovorjena. Pri tem so bile

nedorečenost in nejasnosti mnogokrat negativno stopnjene v praksi, ki je bila z naknadno sprejetimi odločitvami v protislovju s prej sprejetimi odločitvami. Bilo je mnogo poskusov, da bi določili vlogo trgovine kot prenosnega instrumentarja med proizvodnjo in potrošnjo v kakršnikoli obliki.

Toda v zadnjih letih je bilo uravnavanje napeljeno na zmanjšanje vloge trgovine. Prišlo je celo do zmešnjave v pojmih. Pod pritiskom lokalizma, na primer, je nastala mreža umetne trgovine, vsekakor kvazi-veletrgovskih organizacij, zaščiteneh s teritorialno poslovnimi monopoli. Seveda ta umetna trgovina ni mogla izpolniti vloge prave, toda kljub temu je bila prava trgovina s tem bistveno ovirana in onemogočena je bil njen razvoj. Posledice so znane, predvsem v smislu pomanjkanja

osnovnih vrst blaga, artiklov široke potrošnje in repromateriala za proizvodnjo. Pri tem je bilo opaziti edinstven nesmisel, namreč da se pri upadanju skupnega obsega prometa povečuje število trgovskih organizacij. Poleg tega je bila kritika forumov in javnosti usmerjena na celotno trgovino, ne samo na tisti del, ki je bil ustvarjen umetno, oziroma na pogoje, ki so do tega pripeljali. Nasprotno, na udaru kritike je bila najprej tista trgovina, ki si je vedno prizadevala proti pojavom, ki so privedli do takšnega stanja. Vedno je težila k poslovanju na najširšem prostoru, s primerjanim, z izbiranjem po kvaliteti med organizacijami enake panoge. Vse to v korist dveh bistvenih faktorjev vsake družbe - proizvajalcev in potrošnikov. Po svoji poslovno ekonomski logiki želi biti Emona bolj prisotna

v Beogradu, Zagrebu, Sarajevu ali Skopju. Po isti logiki pa hkrati želi, da bi bil beograjski Centroprom, sarajevski UPI ali katerakoli druga organizacija - močan in kvalificiran partner in tekmeč; bolj prisoten v Ljubljani. Zavedamo se, kaj pomeni valorizacija tržišča, ki raste, če je prisotnih več pravih, kvalificiranih trgovskih partnerjev. Nasprotno pa »trgovinsko« in »proizvajalsko« monopoliziran teritorij ne vodi samo do blokiranja ovrednotenja skritih možnosti prometa in proizvodnje, temveč tudi do skupnega zmanjšanja lokalistično monopoliziranega »tržišča«. V preteklih letih smo bili vsi mi priče takih procesov.

Se enkrat poudarjam, da se moramo na vseh nivojih tudi zaradi tega spoznanja jasno odločiti o bodoči politiki!

Prehodni pokal že drugič Ptujčanom

ČATEŽ OB SAVI, 25. maja – Na športnih igriščih Čateških Toplic in bližnjih Brežic, se je na tradicionalnih letnih športnih igrah Emone potegovalo za najvišje naslove 1.050 športnic in športnikov, Emonk in Emoncev iz 18 delovnih organizacij Emone, domala iz vse Jugoslavije. Tekmovali so v krosu, malem nogometu, košarki, streljanju z zračno puško, plavanju, namiznem tenisu, vlečenju vrvi, eni najbolj atraktivnih panog, ki ima vedno največ navijačev, sahu, tenisu in športnem ribolovu ter kegljanju.

Čeprav so bila mnenja o zmagovalcu deljena, favoriti so bili ljubljanski Merkur, ptujski Kmetijski kombinat in Blagovni center, so že drugič zapored zmagali športniki Emoninega Kmetijskega kombinata Ptuj in tako ponovno osvojili prehodni pokal. Drugi je bil Blagovni center in tretji predlanski zmagovalac Merkur iz Ljubljane.

V skupni uvrstitvi žensk so bile prve Ptujčanke, druge športnice ljubljanskega Merkurja in tretje športnice iz Emonine zunanje trgovine.

Moški so bili najboljši iz ljubljanskega Blagovnega centra, drugi Ptujčani, tretji pa proti pričakovanju športniki iz delovnih kolektivov Emona hoteli.

Vreme je bilo organizatorjem in športnikom, kot se spodobi na Dan mladosti lepo in sončno, gostitelji – delavci čateških Term pa so se tokrat še posebej izkazali.

Konec nestrpnemu pričakovanju in ugibanju a polnem navdušenju je bil na tovariškem srečanju in na slovesni proglasitvi zmagovalcev ter podelitvi medalj in pokalov, ki so jih podelili MIRAN BLAHA, predsednik organizacijskega odbora, DUŠAN ERŽEN, predsednik odbora za šport in rekreacijo in VLADO DERŽIČ, direktor čateških Term.

Ker do zaključka redakcije našega glasila E-Informatorja še nismo prejeli vseh rezultatov o doseženih točkah nastopajočih, obveščamo bralce, da v tej številki objavljamo samo mesta prvih treh v posameznih panogah. Vse rezultate bodo organizatorji športnih iger, tako so nam zagotovili, objavili v posebnem biltenu.

Plavanje – kategorija C

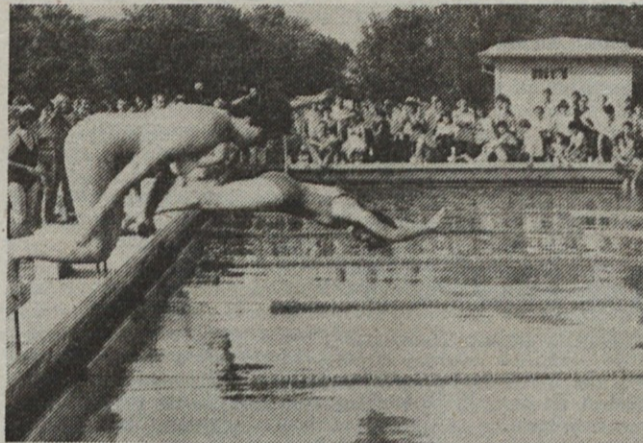
1. BERNARDI VERONIKA – GLOBTOUR
2. GREGOREC ELZA – KK PTUJ
3. PINTERIČ MARIJA – EMONA HOTELI

Plavanje – kategorija B

1. ADAMIČ MAJDA – EMONA HOTELI
2. BREŽNIK ALENKA – GLOBTOUR
3. NANUT TATJANA – ERC, LJUBLJANA

Plavanje – kategorija A

1. ČARAP TANJA – EMONA HOTELI
2. KLEŠNIK IRENA – ERC
3. MIRKOVIČ RENATA – EMONA HOTELI



Pozor! Pripravljeni! Zdaj!

Streljanje

1. STRAŠEK – AGROEMONA
2. JURČEVIČ – MERKUR LJUBLJANA
3. LEŠNIK – KK PTUJ

Moški – posamezno

Kegljanje

1. ROŽMAN FRANC – EMONA HOTELI
2. BOH ALOJZ – MIZ
3. ČUŠ IVAN – KK PTUJ

Kros – kategorija C

1. GROZNIK PAVEL – MERKUR LJUBLJANA
2. CERAR VASJA – MIZ
3. GREGORC FRANC – BLAGOVNI CENTER

Kros – kategorija B

1. ZADRAVEC STEFAN – KK PTUJ
2. DOBRŠEK ANTON – MIZ
3. LIMONI FRANC – AGROEMONA

Kros – kategorija A

1. KOVAČEC MARJAN – KK PTUJ
2. STOJANOVIČ MIROSLAV – ANGOPROMET
3. CVENK BOJAN – MERKUR LJUBLJANA

Namizni tenis

1. MAKOVEC DARKO – MERKUR LJUBLJANA
2. ZVER MARJAN – BLAGOVNI CENTER
3. KONTREC DRAGO – MERKUR LJUBLJANA

Plavanje – kategorija C

1. KRAJNC ANTON – ERC
2. MILORADOVIČ MILOŠ – ANGOPROMET
3. OŠTERBENK ANDREJ – EMONA HOTELI

Plavanje – kategorija B

1. CVETKOVIČ SVETOZAR – ANGOPROMET
2. SLAK SANDI – POSAVJE
3. DOBLJEKAR BERNARD – KK PTUJ

Plavanje – kategorija A

1. STOPINŠEK TONI – EMONA HOTELI
2. ROZMAN FRANJO – KK PTUJ
3. BEVC LJUBO – AGROEMONA

Ribolov

1. CIRKOVIČ BRANKO – ANGOPROMET
2. VIDENIČ FRANC – EMONA HOTELI
3. PAPEŽ MARJAN – DOLENJKA

Streljanje

1. HRIBAR – BLAGOVNI CENTER
2. TRATAR – BLAGOVNI CENTER
3. DREVENŠEK – MERKUR PTUJ



Ostrorelci Emone

Tenis

1. NAHBERGER JANKO – KK PTUJ
2. HULJEV RADOSLAV – GLOBTOUR
3. ULČAR JOŽE – COMMERCE

Ekipna uvrstitev:

Balinanje

1. ILIRIJA ILIRSKA BISTRICA
2. BLAGOVNI CENTER
3. MIZ

Kegljanje – ženske

1. E-COMMERCE LJUBLJANA
2. E-JESTVINA KOPER
3. EMONA HOTELI

Kegljanje – moški

1. MERKUR LJUBLJANA
2. EMONA HOTELI
3. MIZ

Košarka

1. COMMERCE LJUBLJANA
2. GLOBTOUR
3. ANGOPROMET ČUPRIJA

Kros – ženske

1. KK PTUJ
2. MERKUR LJUBLJANA
3. POSLOVNA STAVBA EMONA

Kros – moški

1. KK PTUJ
2. BLAGOVNI CENTER
3. MERKUR LJUBLJANA

Mali nogomet

1. EMONA HOTELI
2. BLAGOVNI CENTER
3. JADRAN, KARDELJEVO

Namizni tenis – ženske

1. MERKUR LJUBLJANA
2. BLAGOVNI CENTER, LJUBLJANA
3. COMMERCE

Namizni tenis – moški

1. BLAGOVNI CENTER, LJUBLJANA
2. MERKUR LJUBLJANA
3. ERC LJUBLJANA

Plavanje – ženske

1. EMONA HOTELI
2. GLOBTOUR
3. KK PTUJ

Plavanje – moški

1. EMONA HOTELI
2. POSAVJE, BREŽICE
3. KK PTUJ

Streljanje – ženske

1. KK PTUJ
2. MERKUR LJUBLJANA
3. JESTVINA, KOPER



Koš za zmago

Streljanje – moški

1. BLAGOVNI CENTER, LJUBLJANA
2. KK PTUJ
3. JESTVINA, KOPER

Šah

1. HOTELI JADRAN, KARDELJEVO
2. KK PTUJ
3. MERKUR PTUJ

Vlečenje vrvi – ženske

1. KK PTUJ
2. MERKUR LJUBLJANA
3. BLAGOVNI CENTER, LJUBLJANA

Vlečenje vrvi – moški

1. KK PTUJ
2. BLAGOVNI CENTER, LJUBLJANA
3. POSAVJE, BREŽICE

SKUPNA UVRSTITEV – ŽENSKE

1. KK PTUJ
2. MERKUR LJUBLJANA
3. COMMERCE, LJUBLJANA

SKUPNA UVRSTITEV – MOŠKI

1. BLAGOVNI CENTER, LJUBLJANA
2. KK PTUJ
3. EMONA HOTELI

SKUPNA UVRSTITEV – MOŠKI IN ŽENSKE

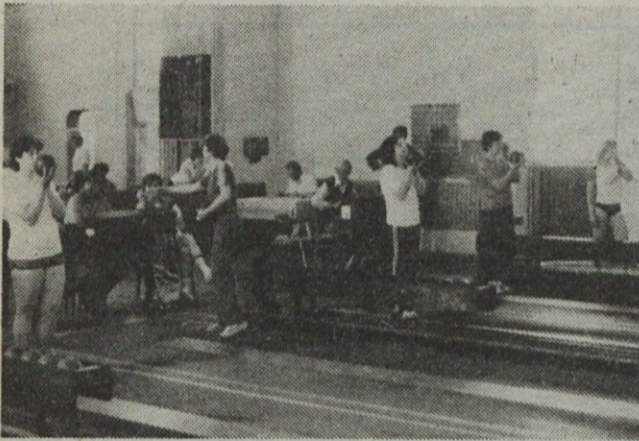
1. KK PTUJ
2. BLAGOVNI CENTER, LJUBLJANA
3. MERKUR LJUBLJANA

Rezultati:

Ženske – posamezno

Kegljanje

1. SULC MARINKA – EMONA HOTELI
2. GRAHEK META – POSAVJE, BREŽICE
3. UGRIN ROZETA – JESTVINA, KOPER



Kegljačice v akciji

Kros – kategorija C

1. BREGAR HILDA – POSLOVNA STAVBA EMONA, LJUBLJANA
2. MEGUŠAR IRENA – COMMERCE, LJUBLJANA
3. ROTAR IVA – AGROEMONA

Kros – kategorija B

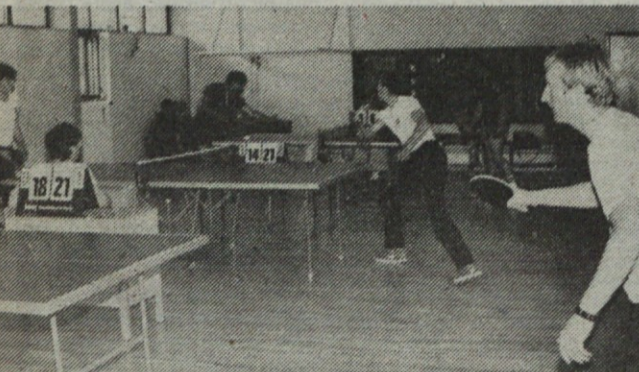
1. KOSTIČ MIRKA – ANGOPROMET, ČUPRIJA
2. BAH GABRIJELA – KK PTUJ
3. ŠTERN JANA – JESTVINA, KOPER

Kros – kategorija A

1. ŠAUPERL NADA – MERKUR LJUBLJANA
2. VINDIŠ MARIJA – KK PTUJ
3. MURKO SLAVICA – KK PTUJ

Namizni tenis

1. KASTELIČ ZINA – MERKUR LJUBLJANA
2. GOMBAČ MAGDA – COMMERCE
3. KAISERSBERGER MARJANA – BLAGOVNI CENTER



Mojstri bele žogice



Zadnji metri pred ciljem so najdaljši



Sah - mat!



Ptujčani pravijo: »Včasih potegnemo tudi le z eno roko«



Kot v Wimbledonu



Zasluženi pokali



Hura za zmagovalce



Ljubljana, 5. maja - Na parkirnem prostoru ob Maximarketu so se udeleženci IV. mednarodnega rallya Kompas Hertz pomerili v spretnostni vožnji z vozili »bugy domače izdelave za veliko nagrado Maximarketa. Med najspretnejšimi je bil voznik Tomić, favorit rallya Kuzmič pa je bil drugi. Zmagovalcu je nagrado Maximarketa izročila Jelka Dolžan, vodja gostinstva v Maximarketu.



LJUBLJANA, 11. maja - Kolektiv Maximarketa je v okviru praznovanj 40-letnice osvoboditve Ljubljane in zmage nad fašizmom pripravil Ljubljancanom in gostom presenečenje. Na prostoru pred podhodom Maximarketa so strokovnjaki iz Mesne industrije v Zalogu: Jazbec, Kočar, Krzovec pod vodstvom Obrada Đurice spekli lepega težkega vola, ki so ga v kratkem času prodali »za med«. Seveda ni manjkalo zraven odličnega haložana, modre frankinje, pečene krompirčka, velikih prest, hamburgerjev in na tisoče pločevink piva Goldhorn iz Laškega. Foto: M. Kafol

INOVACIJE V EMONI

Dva prispevka — dve nagradi

Komisija za ocenjevanje ustvarjalnih prispevkov — inovacijskih predlogov v ljubljanskem Supermarketu je obravnavala dva predloga jih ocenila kot sprejemljiva ter oba delavca, ki sta jih predlagala nagradila.

Jože Gorjanc, vzdrževalec, je predlagal kako enostavno, ceneno pa vendar vsestransko učinkovito reši problem stropa v pasaži Supermarketa. Predlaga izvirno rešitev z uporabo vmesnih Al mrež, tako bi ostala pasaža še vedno osvetljena z dnevno svetlobo, preperečili

pa bi gnezdenje in preletavanje golobom saj je onesnaževanje doseglo že kritično mejo.

Jože Gorjanc je prejel nagrado v višini 2.500 din.

Jaka Trček, vodja vzdrževanja v tozdu je predlagal postavitev oziroma izvirno rešitev podija, ki bi ga občasno uporabljali za priložnostne modne revije oziroma za demonstracijsko prikazovanje raznega blaga.

Tudi ta predlog je komisija nagradila z zneskom din 2.500.

(Po zapisniku)

E-četrtki in prodajne akcije

Ljubljana, 27. marca - Lani pričeti Emonini četrtki v DO Emona Merkur Ljubljana, ki so doživeli v glavnem ugoden odziv, se letos nadaljujejo z nekimi manjšimi spremembami, ki so posledice dobljenih izkušenj. V letošnjem letu je dogovorjeno, da bodo E-četrtki samo enkrat mesečno in to vsakič v drugi prodajni enoti.

Cilj popularnih E-četrtkov je to, da potrošnikom ponudimo posamezne prehranske in neprehrambene izdelke po ugodnejši ceni. Letos pa uvajamo tudi tedenske prodajne akcije, ki so organizirane v vseh prodajnih enotah.

S tedenskimi akcijami želimo doseči naslednje cilje: kupcem predstaviti določene proizvajačevalca, njegov proizvodni program, kvaliteto izdelka in kraj, kjer je se-

dež proizvajalca. Poleg tega pa potrošniku ponuditi njihove izdelke, nekaj od teh znižano ceno. Pozornost kupcev skušamo povečati z raznimi anketnimi vprašanji o proizvajalcu, izdelkih, poznavanju kraja, od koder prihajajo izdelki itd.

Letos so se v tej novi akciji že predstavili Kolinska, Vipa, Rogaška Slatina, 28. marca pa se bo v TH Maximarket, Centromerker in Supermarket Ljubljana predstavil Labod Novo mesto.

O E-četrtkih in tedenskih prodajnih akcijah pogosto obveščajo sredstva javnega obveščanja.

Pri obeh novih prodajnih akcijah bo seveda še marsikaj treba izboljšati in spreminiti, da bodo postale resnično take kot si jih želijo kupci in delavci naše DO.

■ POROČILO Z ZAGREBŠKEGA VELESEJMA

Zlato, srebro in bron za kakovost

ZAGREB, 19. aprila - Na XXV. tradicionalnem mednarodnem sejmu prehranske industrije in opreme za prehransko industrijo na Zagrebškem velesejmu, ki je bil v času od 15. do 21. aprila 1985 in na katerem je nastopilo 1.835 razstavljalcev, od tega 1.620 domačih in 215 tujih iz 17 držav, je bila prisotna tudi Emona.

V paviljonu št. 1 so se obiskovalcem predstavile delovne organizacije Emona Blagovni center - tozdr Prehrana, Emonin Kmetijski kombinat iz Ptuja, Emonina mesna industrija iz Zaloga, ljubljanska turistična agencija Emona Globtour in Emona hoteli ter tozdr Globus Emonine zunanje trgovine, Hitachi ter Agroemona Dietetika.

V paviljonu 2 se je predstavljala Emonin Inženiring in tozdr Obala iz Kopra, v paviljonu 5 pa tozdr Centromerker iz Emoninega Blagovnega centra.

Drago Vuković, vodja Emoninega predstavništva v Zagrebu je povedal, da je bilo čutiti poslovni utrip predvsem v prvih treh dneh, da pa mora priznati, da je sejem le nekako potrdil izvozno orientacijo, gledano seveda iz širšega zornega kota.

Predvsem pa velja omeniti, da je Emona na XXII. ocenjevanju kakovosti industrijskih prehranskih izdelkov požela doslej morda največjo bero zlatih, srebrnih in bronastih medalj. Končni izkupiček je bil - 3 zlate, 10 srebrnih in ena bronasta medalja.

Tri zlate medalje je dobil tozdr Prehrana iz Blagovnega centra za kranjsko kisló zelje z vinom, za kisló repo v lastnem soku in za sušeno jušno zelenjavo. Deset srebrnih je šlo na rovaš dobre kakovosti za francosko solato, za mesno solato s hrenom, za madžarsko solato, za mesno solato s peteršiljem, za sušeno čebulo, za sušeni gomolj zelene, za sušene porove rezine, za sušen koren peteršilja, za sušeno cvetačo in za krpiče sušenega korenja.

Bronasto medaljo pa so prejeli v tozdu Prehrana za rusko solato.

Zastopniki tozda Prehrane so domov odnesli tudi posebno priznanje in plaketo za visoke dosežke v tehnologiji živilskih izdelkov.

Podeljene medalje in priznanje, ki jih je prejela proizvodnja temeljne organizacije Prehrana Emoninega Blagovnega centra so vsekakor priznanje za dosežke in prizadevanja kolektiva. Istočasno pa lahko samo razmišljamo zakaj na ocenjevanju kakovosti niso sodelovale tudi druge delovne in temeljne organizacije Emone kot na primer - Mesna industrija iz Zaloga s svojimi izdelki, Kmetijski kombinat iz Ptuja z dobrimi in priznanimi vini in izdelki mlekarne in ne nazadnje Dietetika iz Agroemone z Enemonom in Diemonom, ki sta že znana na tržišču. Morda bi bila bera priznanj in medalj še večja. Priznanje za kakovost pa tudi nekaj velja.

Marjanka Sotler



Pogled v del razstavnega paviljona Emone na Zagrebškem velesejmu.



Pokal, čestitke in aplavz za ptujске »vrvaše«

Emona prodira na Kitajsko

LJUBLJANA, 22. maja – Prva pogodba s kitajskimi partnerji je bila slovesno podpisana lani jeseni, in sicer za perutninsko farmo s 13 objekti v vrednosti 1.190. dolarjev, medtem ko so bili dobavni roki (za tehnološko opremo in instalacije) predvideni za 1. april 85 in drugi

(za devet objektov) za 1. junij 85,« nam je povedal dip. inž. Miha Berčič, direktor DO Emona inženiring. Prva dobava je bila realizirana v predvidenem roku, te dni pa poteka realizacija drugega dela. »Ob obisku v Sečuanu s slovensko gospodarsko de-

legacijo, smo se srečali z investitorjem in obdelali tehnološko-tehnične osnove in pregledali stanja na licu mesta – zemljišče. Zanimivo je, da so lokacijo farne zaradi varovanja kmetijskih zemljišč določili v precej strmem bregu, kar pri nas ni primer. Konstruktiven in prijeten pogovor z investitorjem nam je odprl nove možnosti za nadaljnje sodelovanje – pri pripravi načrtov za nove perutninske farme,« poudarja Miha Berčič.

»Teden dni po obisku v Sečuanu sta kitajska partnerja: Ministrstvo za lahko industrijo in investitor iz pokrajine Hubej, z nami podpisala novo pogodbo v vrednosti 766.000 dolarjev, in sicer za dobavo tehnološke opreme in instalacij za drugo perutninsko farmo, ki je locirana v tropskem predelu Kitajske na jugu. Ob tem so Kitajci najavili nove ponudbe, ki jih bomo analizirali do

junija. Verjetno nam bo uspelo dobiti še dva zanimiva projekta, kot so tretja perutninarska farma na severu te velike države in hladilnica za 5 tisoč ton mesa v Pekingu. Priprava in obdelava te ponudbe je razmeroma zahtevna in pogojuje natančno analizo svetovnih cen in možnosti vključevanja Emone v te pogoje. Vsa oprema za Kitajce gre franco-jugoslovska meja.

Ob Simpoziju v Sečuanu, ki so se ga udeležili tudi naši strokovnjaki, je dvakrat zanimalo, da je bilo to delovno srečanje in analiziranje posameznih projektov. Čengduja, glavnega mesta sečuanske pokrajine, sploh nismo videli. Vsi ti razgovori so bili izjemno koristni za nadaljnjo pripravo in ponudbo farmskih, klavniških in hladilniških projektov, ki jih znamo dobiti in realizirati na Kitajskem,« pravi Miha Berčič. N. I.

NOVI DIREKTORJI V EMONI

Leopold Kaluža, Emona Ilirija

Novi direktor Emonine delovne organizacije Ilirija v Ilirski Bistrici je Leopold Kaluža, diplomant višje upravne šole v Ljubljani.

Leopold Kaluža je bil rojen leta 1944 v Neverlah pri Pivki na Krasu. Po končani višji upravni šoli se je leta 1960 zaposlil v Postojni na Skupščini občine in davčni upravi, kmalu zatem pa v Perutninarskem kombinatu v Pivki. Vrnil se je v Postojno, kjer se je v Nanosu zaposlil kot vodja kadrovske službe.

Leta 1969 se je zaposlil kot direktor splošnega sektorja pri Transportu v Ilirski Bistrici, od leta 1979 do 1984. leta pa je bil v ilirskobistriški Iliriji vodja komercialne, oziroma direktor tozda Trgovina.

Tovariš Kaluža je član Zveze komunistov Slovenije od leta 1973 in aktiven družbenopolitičen delavec. Je član Izvršilnega odbora Medobčinske gospodarske zbornice ter sodnik pri sodišču združenega dela v Postojni. Prejšnje mandatno dobo pa je bil predsednik skupščine Krajevne skupnosti v Ilirski Bistrici ter sodnik porotnik pri Republiškem sodišču združenega dela.

V razgovoru, že na novem delovnem mestu, je povedal:

»Predvsem menim, da se bomo morali v prvi vrsti posvetiti organizacijskim vprašanjem in delitvi dela. Okrepiti pa je treba tudi skupne službe, ki so bolj slabo zasejene.

Izboljšati in obogatiti moramo ponudbo v naših trgovinah, v prvi vrsti pa menim, da vso pozornost posvetimo skrbi za obratna



sredstva in njih obračanju. Do skrajnih možnosti moramo izkoristiti notranje rezerve, povsod kjer te še obstajajo.

Odnosi s SOZD Emona so dobri, v zadnjem času pa je opaziti znaten napredek v notranji trgovini pri enotnejšem skupnem nastopu.

Valter Podgornik direktor Globusa

Krmilo tozda Globus, ki sodi v okvir delovne organizacije Emona Commerce je prevzel Valter Podgornik.

Valter Podgornik je bil rojen leta 1935 v Zabukovici pri Celju.

Leta 1960 je diplomiral na Višji pomorski šoli na Reki, dve leti kasneje pa je kot inženir pomorskega prometa

lasti Emone in ljubljanskega Jugotekstila. Leta 1982 se je vrnil v Emono ter bil koordinator za dežele v razvoju v Emonini zunanji trgovini, od 1. julija 1984 pa je opravjal dela vršilca dolžnosti direktorja temeljne organizacije združenega dela Globus.

Pri svojem delu v tujini si je pridobil dragocene izkušnje, ki jih prenaša v svoje delo. Govori angleško, italijansko in nemško. Je član zveze komunistov ter zveze rezervnih vojaških starešin, več funkcij ima pri Gospodarski zbornici Jugoslavije ter republike Slovenije, aktiven pa je tudi v družbenopolitičnem delu.

»Pri svojem delu nameravam nadaljevati politiko poslovanja tozda Globus v skladu s poslovno politiko Emona Commerce v ozki povezavi s SOZD Emona ter družbenopolitičnimi organizacijami in samoupravnimi organi. V prvi vrsti želim čimveč prispevati k resnejšemu sodelovanju in povezavi z ostalimi tozdi v Emoni Commerce – tozdom Obala v Koprni na področju maloobrnejnega prometa z Italijo, s tozdom Agropred pa na področju sanacije tozda preko poslovanja v okviru maloobrnejnega prometa z Madžarsko, racionalnejšega izkoriščanja skladišč in opreme Agropreda ter prenosa nekaterih izvoznih programov Globusa,« je dejal Valter Podgornik.



že položil izpit za kapitana dolge plovbe in si tako pridobil visokošolsko izobrazbo.

Z delom pri Splošni plovbi Piran v svojstvu častnika in poveljnika na ladjah trgovske mornarice pa je izobrazil dodal še zunanjo trgovinsko registracijo.

V Emoni je od leta 1970 zunanji trgovini, najprej kot vodja oddelka, meseca junija 1975 pa je postal direktor podjetja Aprimex v Nairobiu, v Keniji, ki je v skupni

DRUGI O NAS: DNEVNIK

»Popoprana« salama

Poprovo ali pikantno salamo, kot se ji reče, kupujem že več let. Sprva se mi je zdela to najboljša salama in hvalila sem jo na ves glas. Zadnje čase pa si hvale ne zasluži več. Salama, ki jo izdelujejo v Mesni industriji Zalog, sploh ni več takšna kot je bila. Za nadev uporabljajo žilavo meso slabše vrste, salama je trda, da se komaj reže, še teže pa grize. In tudi cena te salame je že hudo popoprana, še bolj kot njen ovitek, ki je posut s poprom. Stane namreč že več kot 1180 dinarjev za kilogram.

Pišem pa zato, ker me zanima, kdo skrbi za kontrolo izdelkov? Recimo, če je kak izdelek škart ga izvržejo, če ne ustreza prvi kvaliteti, dobi oznako, da gre za drugorazredni izdelek, ipd. V primeru pikantne oziroma poprove salame je kvaliteta v

zadnjem letu močno padla. Prav zanima me, kdo bi moral v tem primeru ugotoviti ali gre še za prvovrstno salamo oziroma ali je izdelek še upravičen do svoje visoke cene?

Naj dodam le še to, da sem, ko sem pred nekaj meseci prvič naletela na tršo komaj prežvekljivo salamo, pomislila, da je tak le ta in še kak kos, na katerega sem slučajno naletela. Ko sem kupila nov kos salame, sem kaj hitro ugotovila, da tudi ta ni nič boljši – tudi to ni bila tista dobra, stara, poprova salama. Tudi ta, ki jo zdaj jem, potrjuje, da se v Mesni industriji Zalog ne trudijo kaj dosti, da bi obdržali kvaliteto poprove salame, nemara zato, ker so minili časi, ko se je bilo treba za visoko ceno tudi izkazati z visoko kvaliteto.

D. K. Ljubljana

Turisti ne padajo z neba

LJUBLJANA, 3. – Kaj moramo storiti za boljše rezultate v turizmu, prav dobro vedo v delovni organizaciji Emona Hoteli (v katero sodi 8 TOZD s 16 hoteli – 4000 ležišč). Zato skušajo dosedanje turistično prakso nekoliko preobrniti. Trudijo se, da bi spremenili strukturo gostov, pritegnili goste, ki porabijo več denarja, ter se zavzemajo za boljše izvenpensionsko ponudbo.

»Čevapčič turistična industrija nas finančno tepe. Nujno je, da prilagodimo hotelsko ponudbo širši paleti gostov, če hočemo več iztržiti. Drugo je sodelovanje trgovine in drugih dejavnosti v turizmu. Tu imamo še ogromno možnosti. Le za primer: adidas copate izvažamo. Če bi jih prodajali za devize tujim gostom kar doma, bi zaslužili več. To velja tudi za kristal, kože in druge izdelke, ki jih tujci pri nas na veliko kupujejo za dinarje,« je dejal Jano Vehovar, generalni direktor DO Emona Hoteli. Omenil je tudi, da računajo letos na prav tako dobre rezultate kot lani.

Lanski rezultati DO Emona Hoteli pa so bili izjemni. Realizirali so 960.305 nočitev – za 13 odstotkov več kot leto pred tem – in imeli za 19 odstotkov več tujih gostov oziroma za 28 odstotkov večji devizni priliv. Emona Hoteli v mestih so bili v povprečju (za celo leto) zasedeni nad 70 odstotkov, v obmorskih krajih nad 65 odstotkov in v termalnih zdraviliščih nad 75 odstotkov,

kar je blizu optimuma. V načrtih za prihodnje leto pa imajo gradnjo druge faze Bernardina s približno 500 ležišči. Objekte naj bi dokončali še pred pričetkom turistične sezone v 1987. letu. V naslednji srednjeročni plan so začrtali še gradnjo hotela v bližini hotela Riviera v Portorožu s 300 do 400 ležišči in ameriškim casinom (investitor tega bo portoroški kazino). Novost, ki jo pripravljajo ob koncu letošnjega leta pa bodo posebne »Inner circle« kartice. To ne bodo kreditne kartice, temveč kartice, ki bodo zagotavljale gostom Emona hotelov določene prednosti in ugodnosti in agencije dodatno vzpodbujale, da pripeljejo več gostov v Emona hotele.

»Turisti ne padajo z neba. Veliko truda je treba vložiti, da pridejo k nam. V tej smeri se stvari le premikajo na bolje. Jugoslavija je začela drugačno bitko za gosta. Ni naključje, da imamo v Portorožu že 85 odstotkov vseh gostov tujcev. Portorož je letos že skoraj poln. Na mednarodnih turističnih borzah pa se dogovarjamo že za prihodnjo turistično sezono,« je pristavil Jano Vehovar in se obregnil še ob očitke na račun turizma.

»Ni res, da se turizem razpada. Če bi to veljalo za turizem, bi veljalo še trikrat bolj za vse ostalo blago, ki ga prodajamo v tujini. Tega namreč prodajamo še ceneje kot turistične usluge. Ne drži tudi, da nismo nič naredili, da bi pridobili goste. Naredili smo resda še premalo, a ne manj kot v drugih panogah.»

Iz dela delavskega sveta sozd Emona

Poslovanje, investicije, imenovanja

Delavski svet sozd Emona se je sestal na seji dne 28. maja. Seznanil se je z rezultati poslovanja SOZD v 1. tromesečju 1985. sprejel letni načrt investicije SOZD Emona za leto 1985, spremembe regresa za prehrano, dodatkov za deljeni delovni čas in nadomestil za čas bolezn, spremembe vzpodbud za pospeševanje izvoza v letu 1985 in poslušal informacijo o uvedbi redne likvidacije TOZD Restavracija Cankarjev dom. Poleg tega je na predlog razpisne komisije imenoval za novega člana poslovodnega odbora SOZD za splošno in pravno področje tovariša Franca Molana, za vodjo delovne skupnosti službe pravne pomoči tovariša Metoda Kovača in sprejel sklep o razpisu del in nalog predsednika poslovodnega odbora SOZD, ker sedanemu predsedniku tovarišu Borutu Šnuderlu dne 31. 8. 1985, poteče I. mandat. M. B.

POLJEDELSTVO

Muhasto vreme zavira rast

Kot je povedala inž. Jožica Matjanova iz domžalskega poljedelskega tozda Emona, je muhasto aprilsko vreme, ki se je potegnilo tudi v mesec maj, najbolj pestilo kmetijce. Veliko bolj kot prejšnja leta, ko so se otepal s težavami okrog rezervnih delov, škropiv in gnojil.

Kljub temu, da so izkoristili vsak dan kolikorliko lepega vremena kasne s posevki, predvsem koruze, za dobrih štirinajst dni.

Ozimna pšenica je lepo prezimila in dobro kaže. Računajo, da bodo načrtovano žetev dosegli, če ne pride vmes kakšna ujma. Posejali so jo na 411 hektarjih. Zadovoljni so tudi z ozimnim ječmenom na 172 hektarjih ter oljno ogrščico, ki jo imajo

na 149 hektarjih na poljih pri Mengšu, v Vodicah, na Pšati in v Zadobrovi. Vso bodo prodali oljnari v Slovenski Bistrici.

Jarega ječmena imajo posejanega na 98 hektarjih, skoraj prav toliko tudi ovsa, ki ga porabijo bodisi doma za krmo, ali pa ga prodajo ljubljanskemu Zitu.

Na nekaj njivah, skupaj 10 hektarjev, imajo posejanega krmilnega boba. Bolj za posek, kako bo ta poljščina uspevala na njihovih njivah.

Tudi koruza je skoraj že vsa v zemlji. Od načrtovanih 900 hektarv so jo posejali že na 850 hektarih, na preostalih 50 hektarih pa jo bodo silirali in porabili za krmo domače črede. Z. Gjurin

MLADINA

Mladina na novih poteh

PORTOROŽ, 16. maja – Kot je povedal Erik Potokar, predsednik mladinske organizacije v tozdu Hoteli Riviera, je mladinska organizacija ubrala letos bolj delavne poti. Marca so izvolili novo prdsestvo mladine, v katerega so prišli Erik Potokar, Štefka Sermek-Marčec za sekretarja, za blagajnika Vesna Valentič, za tajnico Karmen Vugrinec in Vili Domjan za nadzorni odbor.

Marca so očistili okolico hotela. Ob praznovanju dneva OF so sodelovali v nagradnem kvizu. Prijavili so ekipo za pohod Učka 85, v načrtu pa imajo tudi proslavo ob dnevu mladosti 25. maja ter udeležbo na proslavi dneva mladosti v Beogradu. Posebno pozornost bodo posvetili rekreacijskim športnim dejavnostim, predvsem pa izobraževanju ob delu, saj se zavedajo, da bodo le tako kos uspešnemu delu v kolektivu. Z. G.

Novi Globtour v Ajdovščini

AJDOVŠČINA, 19. aprila – Emonima turistična agencija Globtour je s skromno slovesnostjo odprl v Ajdovščini na Prešernovi cesti svojo 29. turistično poslovalnico, ki je v centru meta in nudi vse turistične storitve od letalskih vozovnic, izletov, rent-a-car vozil do organiziranja vsakovrstnih počitniških paketov za delovne organizacije in prebivalce tega območja.

Kot je povedal Bojan Meden, vodja domačega turizma, je bila poslovalnica v Ajdovščini potrebna, kar potrjuje dosedanja obisk poslovalnice in prijave gostov. Dobro poteka tudi servis za delovne organizacije pri prodaji letalskih vozovnic. V poslovalnici sta zaposleni dve turistični delavci Marta Slokar, vodja in Marjetka Uršič. E. I.

■ IZ NAŠIH KOLEKTIVOV:

Povsod slovesno ob dnevu Emone

V mesecu, ko praznujemo 10. aprila, Dan Emone, je bilo v večini naših temeljnih in delovnih organizacij nadvse slavnostno. Na delovnih in slovesnih sejah delavskih svetov ali na tovariških srečanjih delavcev so podelili nagrade jubilentom ali priznanja delavcem, ki so se s požrtvovalnim in prizadevnim delom še posebej odlikovali.

Slavnostno v Emona Commerce

Delavci DO Emona Commerce so proslavili Dan Emone na slavnostni seji delavskega sveta delovne organizacije, ki je bila dne 18. 4. 1985 v veliki sejni dvorani v Poslovni stavbi Emone v Ljubljani. Na svečani seji so bila delavcem podeljena posebna priznanja ter izročene jubilejne nagrade. Podeljen je bilo 23 jubilejnih nagrad za 10 letno delo, 8 nagrad za 20 letno delo in 12 posebnih priznanj.

Nagrade in priznanja sta podelila predsednik delavskega sveta **Zvone Molan** in direktor DO **Saša Geržina**. Ob tej priložnosti je predsednik delavskega sveta **SOZD Marjan Pičulin** izročil plaketo tudi **Branku Bregarju**, ki je s 35 leti delovne dobe v Emoni, eden izmed delavcev z najdaljšim delovnim stažem v Emoni.

Slavnostni seji je prisostvoval tudi predsednik poslovnega odbora **SOZD Emona Borut Šnuderl**, ter predsedniki delavskih svetov in družbenopolitičnih organizacij **DO, TOZD** in delovne skupnosti **Emona Commerce**.

Po podelitvi nagrad in priznanj se je predsednik zahvalil dosedanji članom delavskega sveta za uspešno delo v preteklem mandatnem obdobju, novim članom pa zaželel obilo uspeha v prihodnje. Svojo funkcijo je predal novo izvoljeni pred-

sednici delavskega sveta **DO, Idi Jeranko** delavki **TOZD Globus**, medtem ko je njena namestnica **Marjana Majcen** iz **TOZD Obala**.

Slavnostni del se je bil s tem zaključen, vsi prisotni pa so bili vabljeni v Hotel Slon, kjer so ob prijetni glasbi nadaljevali s praznovanjem.

Matjaž B.

Poročilo iz Mesne industrije v Zalogu

Naša DO je dan Emone primerno obeležila in praznovala 10. aprila 1985.

Ta dan smo imeli slavnostno sejo delavskega sveta na kateri so bila podeljena priznanja za izredno prizadevnost in uspešno opravljanje nalog ter priznanja za 10 in 20. letno delo v Emoni.

V nagovoru je direktor **Andrej Štular** pozdravil vse prisotne in povedal nekaj besed o delu in razvoju Mesne industrije od ustanovitve pa do današnjih dni ter se zahvalil vsem jubilentom za njihov trud in prizadevnost. Sledila je podelitev priznanj. Predsednik delavskega sveta in direktor sta podelila naslednja priznanja:

- srebrne plakete petim delavcem
- jubilejna priznanja za 10-letno delo sedemnajstim delavcem
- jubilejna priznanja za 20-letno delo osemnajstim delavcem

Po končani seji delavskega sveta smo praznovanje nadaljevali s krajšim prijateljskim srečanjem.

Bojan Naglič

Slovesno tudi v koprski Jestvini

Delavci trgovske delovne organizacije **Emona Jestvina** iz **Kopra** so Dan Emone praznovali 27. aprila 1985 na

prostorih srečanju v restavraciji **Simonovega zaliva** v **Izoli**.

Po podelitvi srebrnih in bronastih plaket **Emone** so podelili še priznanja jubilentom za 10 in 20 letno zvestobo trgovski hiši.

V ptujskem Kmetijskem kombinatu 118 jubilentov

V sredo 24. aprila 1985. leta je bila v prostorih hotela »Poetovio« svečana podelitev jubilejnih nagrad in priznanj delavcem **Kmetijskega kombinata Ptuj**.

Na slovesnosti sta zbranim jubilentom in nagrajencem spregovorila glavni direktor **Emone Kmetijskega kombinata Ptuj Branko Gorjup** in predsednik delavskega sveta delovne organizacije **Miro Kovač**.

V kulturnem programu je sodeloval komorni moški pevski zbor iz **Ptuja**, pod vodstvom **Franca Lačna**.

Na svečanosti so bila podeljena srebrna posebna priznanja petim delavcem kombinata in eno bronasto posebno priznanje.

Za 10-letno delo v kombinatu oziroma njegovih pravnih prednikih je prejelo jubilejne nagrade 12 delavcev; za 20-letno delo v kombinatu so bile podeljena: jubilejne nagrade 43 delavcem; za 10 letno delo v kombinatu je dobilo jubilejne nagrade 63 delavcev.

Zlata posebna priznanja in priznanja za 30- in 35-letno delo v kombinatu pa so bila podeljena na slovesnosti ob Dnevu Emone 13. aprila 1985 v Ljubljani.

Dan Emone v Emonski kleti

Delavci največje trgovske hiše **Emone** v Ljubljani - **Maximarketa** so Dan Emone praznovali 15. aprila 1985 v

prostorih **Emonske kleti**. Po slovesni seji delavskega sveta te temeljne organizacije **Emona Merkurja** sta predsednica delavskega sveta **Jana Smodiš** in **Aljoša Žorga**, direktor **Maximarketa** podelila jubilentom za deset in dvajsetletno zvestobo priznanja in nagrade, kakor tudi srebrne in bronaste plakete **Emone** za posebno požrtvovalno in prizadevno delo.

Razen navedenih priznanj in nagrad so 25 delavcem **Maximarketa** podelili tudi posebna pismena priznanja za vestno delo.

Posebna priznanja **Maximarketa** so prejeli: **Dragica Oberžan, Lučka Blažič, oddelek pletenin, Jana Smodiš, oddelek tapet, Magda Potrebuješ, delavke blagajne, Alenka Žen, Jože Gale, Milan Nipič, Miro Zakrajšek, Ivan Vidra, Martina Galič, Pavlin Marenc, Monika Ilenič, Irena Pulec, Olga Kramberger, Fani Prelec, oddelek pozamentarija, oddelek igrač, Gordana Nedeljković, Darinka Volf, Milka Predojevič, Milan Govekar in Anton Ravničan**.

Po podelitvi nagrad in priznanj je za dobro vzdušje na tovariškem srečanju poskrbel glasbenik **Miha Kralj**.

Matija Kafol



Ob dnevu Emone v ljubljanskem Maximarketu - cvetje, nagrade in čestitke



Z dneva Emone v koprski Jestvini - predstavnik skladišča svežega mesa prejema srebrno plaketo Emone.

■ POT SPOMINOV IN TOVARIŠTVA

Plakete najzaslužnejšim

LJUBLJANA, 10. maja - Dan pred otvoritvijo osrednjega ljubljanskega spomenika **Poti spominov** in tovarištva je bila v veliki dvorani **Magistrata** slovesnost, na kateri so izročili plakete **Poti spominov** in tovarištva.

Plakete je sprejelo 67 posameznikov, delovnih organizacij in skupnosti, ki so pri gradnji 34 kilometrov dolgega zelenega prstana okoli Ljubljane prispevali več, kot je bila njihova dolžnost.

O pomenu poti je uvodoma spregovoril **Tone Florjančič**, predsednik mestne konference **SZDL**. Med organizacijami je plaketo prejela tudi **SOZD Emona**, med posamezniki pa **Borut Šnuderl**, predsednik poslovnega odbora **SOZD Emona**.

Prav vsem, ki so veliko prispevali, da je spomenik ob 40-letnici osvoboditve in

zmage nad fašizmom nared, se je za njihova prizadevanja še posebej zahvalil **Jože Ožbolt**, predsednik odbora za izgradnjo **Poti spominov** in tovarištva pri mestni konferenci **SZDL**.

Omeniti moramo, da so temeljne in delovne organizacije **Emone** iz ljubljanskih občin in občine **Domžale** zbrale 2.896.592 dinarjev za ureditev poti, tozdr **Poljedelstvo-govedoreja** iz **Domžal** pa je namesto denarja prispevala potrebni hlevski gnoj za posaditev dreves ob poti. Če k navedenemu znesku prištejemo še vrednost opravljenega dela pri zasaditvi dreves, ki so ga opravili delavci **Emone**, nekaj sto jih je sodelovalo, potem lahko mirno rečemo, da velja pri-spevek **Emone** več kot tri milijone sedemsto tisoč dinarjev.

Z. G.

■ SLOVESNOST V DO POSAVJE-BREŽICE

Emonina in prvomajska priznanja

BREŽICE, 25. aprila - Še posebej slovesno so Dan Emone praznovali delavci delovne organizacije **Emona Posavje** v Brežicah. Istočasno ko so praznovali Dan Emone so praznovali tudi 27. aprila, dan ustanovitve Osvobodilne fronte ter praznik dela 1. maj.

Na slovesni proslavi treh praznikov so delegati delavskega sveta, jubilanti in nagrajenci prisluhnili besedam **Franca Pepelnika**, predsednika konference sindikata, ki se je z besedami sprehoval skozi čas štiridesetih let naše novejšje zgodovine.

Po kulturnem programu, ki ga je pripravila kulturna sekcija sindikata, pretežno

iz vrst mladine sta **Ivan Germovšek**, direktor delovne organizacije, **Franco Pepelnik** skupaj z direktorji temeljnih delovnih organizacij podelila sedemnajstim delavkam in delavcem iz vseh treh tozdov in delovne skupnosti prvomajska priznanja, ki jih ob prazniku dela podeljujejo že vrsto let najbolj prizadevnim delavcem in tistim, ki se še posebej izkažejo pri družbenopolitičnem delu ali pri delu v samoupravnih organih.

Po podelitvi prvomajskih priznanj so podelili tudi nagrade in priznanja jubilentom za 10, 20 in 30 let zvestobe hiši ter nagrade za deset,

dvajset in trideset let skupne delovne dobe, ob koncu pa še posebna priznanja in srebrne ter bronaste plakete **SOZD Emone**.

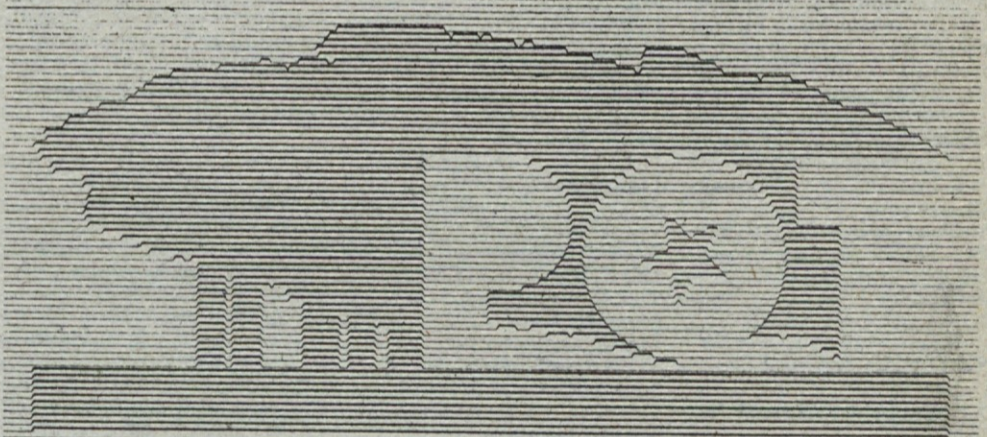
Po slovesni podelitvi priznanj, nagrad in plaket so nastopili še enkrat mladi kulturniki ter skupaj z delegati,

Prvomajska priznanja 1985

V delovni organizaciji **Emona Posavje Brežice** so za prizadevno in vestno delo prejeli priznanje naslednji delavci:

TOZD TRGOVINA NA DEBELO
Marjan Klemenčič
Andrej Mešiček
TOZD TRGOVINA NA DROBNO
Rozika Kostevc
Daniča Kos
Mira Špiler
Dragica Deržič
Franco Smonkar
Anica Sotler
Goran Krošelj
Milena Vogrinc
Franco Žušteršič
Jožica Kene
TOZD GOSTINSTVO
Alojz Močnik
Jože Smrekar
Manja Dirnbek
DELOVNA SKUPNOST
Breda Pavlov
Ljubica Novoselc
Iskreno čestitamo!

jubilanti in nagrajenci zapeli znano in priljubljeno pesem - **Jugoslavija**.



ODBOR ZA IZGRADNJO POTI SPOMINOV IN TOVARIŠTVA PRI MESTNI KONFERENCI SZDL LJUBLJANE

PODELJUJE PLAKETO **SOZD EMONA**

ZA DOLGOLETNO, POŽRTOVALNO IN NESEBIČNO POMOČ PRI IZGRADNJI POTI SPOMINOV IN TOVARIŠTVA - SPOMENIKA LJUBLJANI, MESTU HEROJU

PREDSEDNIK MK SZDL PREDSEDNIK ODBORA

LJUBLJANA 9. MAJ 1985



Čestitke za posebno priznanje in srebrno plaketo Emone tudi na slovesnosti v delovni organizaciji **Emona Posavje** v Brežicah.

Šola za vsakdanjo rabo

(in pregled, česa nismo naredili)

MOKRICE, 24. in 25. aprila - Na dvodnevnem posvečevalno-izobraževalnem srečanju Emoninih direktorjev notranje trgovine so si vodilni delavci s tega področja izmenjali izkušnje in se pogovorili o nadaljnjem delu, o najbolj aktualnih problemih ter hkrati naredili obračun lanskih dogovorov z enakega posvetovanja.

Jože Pogačnik, podpredsednik poslovnega odbora SOZD Emone za notranjo trgovino je v uvodu osvetlil nekatere ključne probleme (njegov govor objavljamo posebej) **Peter Zule**, direktor

nega centra, **Franc Pušenjak** o sodobnih pogledih na organiziranost grosistične dejavnosti in **dr. Saša Divjak** ter **Boža Javornik** o informatiki za potrebe sodobnega poslovanja v trgovini.

Jože Pogačnik:
● Preteklo je 13. mesec od našega prvega posvetovanja. To je precej in malo časa, kakor gledamo. Tudi tokrat med nami ni nekaj naših sodelavcev. Zakaj, je težko reči. Morda je posredni opravilo ali izgovor, da mi tu krademo bogu čas in kolektivni denar. Ali

trgovinska služba z vidika organiziranosti skupne nabave in o organiziranju blagovnih tokov. Dalje, pod št. 2 organizirati sklepanje poslov s najpomembnejšimi poslovnimi partnerji Emone in tretjič oblikovanje liste A in B za blago in določitev skupnih poslovnih partnerjev in kot zadnja zadržitev, pristop k organiziranju ustrezne marketinško-kordinacijsko komercialne službe in prihod SEP v sektor notranje trgovine.

Dalje je tudi res, da se je prehod SEP iz pravnoformalnih in finančnih razlogov tako zavlekel, da posluje v sestavi notranje trgovine šele od 1. 1. t. l. Tudi 4 meseci niso tako majhna doba, a moram priznati, da nekih bistvenih premikov oz. konceptov še nismo dosegli. V zvezi s tem je treba seveda povedati, da razmišljanje ali nam obstoječi kadri v Emone res omogočajo zelo uspešno delo - najbrž ne, saj celo slovenska projekcija, ki omenja kadrovske strukture do leta 2000, predvideva med zaposlenimi le 14,3% kadrov z visoko ali višjo izobrazbo, v gospodarstvu pa 8,7%, kar je skrajno malo in za razvoj neobetavno. Še vedno preveč investiramo v zidove, stroje in šele na koncu v kadre. Kaj pa smo v Emone napravili, da bi obstoječim kadrom omogočili uspešno delo? Že več let DO z velikim razumevanjem podpirajo šolanje lastnih poslovodij. Prav te dni diplomira 4. generacija poslovodij - do sedaj skupno

problematika naših delovnih organizacij le 27% iz tako imenovane »sistemske narave«, t. j. neenotnosti trga, deviz, razvitosti določnih območij, kooperacije ipd. Vseh ostalih 73% pa predvsem iz notranjih slabosti gospodarskih organizacij - karovske slabosti, poslovne politike na starih konceptih ipd.

Med subjektivne slabosti naših gospodarskih organizacij bi lahko šteli relativno zastarelo poslovno-upravno organiziranost in strukturo, težnje po ohranitvi obstoječih poslovno-vodenih konceptov, ki nosijo s seboj: neznanje v sodobno - upravljalski znanosti in velikokrat težnji za napredovanjem manj izobraženih kadrov. Zastarela poslovno-upravljalska organizacija in struktura ekipe se več kot četrstoletja niso dovolj obnavljale. Mladi ljudje so pod pritiskom inercije obstoječih avtoritet redko kdaj tako močni, da bi pričeli z novimi poslovno-upravljalskimi pristopi.

Čeprav so tradicionalne poslovne strukture v preteklosti dokaj uspešno opravljale svoje naloge, danes težko sledijo sodobnim tržnim dogajanjem in hitremu znanstveno-tehničnemu razvoju. Sodobna poslovna organizacija zahteva kreativnost, iznajdljivost vsakega posameznika h kolektivnemu uspehu gospodarskih organizacij, nadzor in primerno napredovanje na temelju doseženih rezulta-

10 zapovedi za dobro poslovanje in vodenje

Če kupec tvoj bo gospodar, bo vse lepo ti šlo v denar!

Dobra roba se res sama hvali, a prej najdljivo kupcu jo predstavi!

Kar se hitro prodaja, je vredno zlata!

Bolje poceniti, kot obresti množiti!

Delavec naj sproti ve, kako v denar mu delo gre!

Dobra nagrada in lepa beseda - bolj polna bo dohodka sklepa

Več ljudi več ve, (če govoriti sme!)

Nikar vse sebi ne verjemi, od drugega idejo vzemi!

Dobra informacija je že pol odločanja!

Pogoj za uspeh je znanje, ne horuk, zato si vzemi večkrat čas za uk!

Za EMONO, kakor vso državo, tole je zdravilo pravo: Manj besed, obljub, obtoževanja, več idej, zaupanja, garanja!

tor notranje trgovine, **Jožica Jovan**, vodja je konkretno spregovoril o opravljenih nalogah plansko-analitične službe SOZD in **Slavica Crnkovič**, vodja plansko-obračunske službe TOZD Trgovska hiša MM sta govorili o problemski analizi poslovanja trgovskih OZD v letu 84, **Mitja Svetelj**, direktor Interne banke, je govoril o finančno in investicijski politiki v naslednjem obdobju s posebnim ozirom na NT, **Pavle Kogej** je predaval o pospeševanju prodaje in praktičnem poskusu metode »brain storming« (agresivna prodaja), **Lucijan Fattori** je govoril o politiki osebnih dohodkov s posebnim ozirom na nagrajevanje po delu, praktičen oris nagrajevanja v DO Emone Posavje pa je podal direktor **Ivan Germovšek**. **Viljem Šrajcar** je govoril o primerjalni analizi nagrajevanja v DO E-Merkur, **Anton Intihar** o načrtu razvoja Blagov-

pa morda mislijo, da se od sodelavcev ne da ničesar več naučiti. Na to lahko mirno odgovorimo in dokažemo, da so nam prav naši lanski skupni zaključki iz prvega posvetovanja v Mokricah dosedaj zagotovili 2 ali morda celo 3 S milijarde dinarjev novega dohodka.

O tem bo v nadaljevanju poročal direktor Peter Zule. Ob tem pa se je treba zavdati, da se nekdo, ki abstiniira naše srečanje, sam izloča iz družbe, s čimer ni nikjer rečeno, da ga bo to okolje kadarkoli spet sprejelo v svoj krog.

Vemo, da ne bomo bolje delali in poslovali, če nas bodo k temu pozivali parole. Vendar, da nadaljujemo, kjer smo pred letom dni končali s kritičnim pogledom na preteklo obdobje, je pošteno, da ta kritičen način velja tudi za preteklo leto. V takratnih zaključkih se je pod št. 1 zahtevala notranje-

Prav gotovo se dobro spominjate, da sta nam prvič izrekla dobrodošlico brežiški župan in direktor Čateških term **Vlado Deržič**. Zaradi izrednih delovnih pogojev, ambienta in ljubeznivosti kolektiva, ki je del Emone, smo se odločili, da ta graščina postane naš tradicionalni center izobraževanja in posvetovanj. Gotovo bi bilo nesmiselno govoriti, da je bilo 1. posvetovanje prelomnica v našem delu. Ta beseda zveni kot fraza. Res pa je, da se je mnogo več spremenilo, kakor se nam na prvi pogled dozdeva. Ze pri sestavljanju programa za tokratno posvetovanje se je prikazala cela vrsta stvari, ki jih je bilo potrebno spremeniti. Oprli smo se predvsem na lastno znanje in šele nato na zunanje sodelavce. Upam, da bodo naši gostje to odločitev oziroma izjavo sprejeli pravilno in dobronamerno in nam pomagali pri razreševanju problemov, ki nas tarejo.

160+70. Način Emoninega šolanja kadrov pridobiva vse večji ugled v celotni Sloveniji tudi med prosvetnimi delavci in bi to bilo tudi brez njihove pomoči težko izvedljivo.

Sedaj je od nas odvisno, kako bomo uporabili te kadre in njihovo znanje. Mislim pa, da smo v izobraževanju napravili šele prve korake. Imamo že dovolj dobro preizkušen sistem izobraževanja kadrov od vajenca - pomočnika, prodajalca - poslovodje, od tu naprej pa nič ali skoraj nič. Stojimo pred nalogo, kako odpreti možnost poti napredovanja od vajenca do predsednika SOZD-a. Seveda za takšno izobraževanje ni možno napisati splošnega recepta, temeljiti pa mora na znanju skupine ljudi, ki bi znala brez predsodkov ta problem metodično rešiti. Morda kdo izmed vas razmišlja, da je pri nas v času »sedmih suhih krav« nesmiselno tako razmišljati, a moram z vso odgovornostjo reči, da se moti in to utemeljuje se z naslednjim: Dejstvo je, da se temeljne opredelitve - na podlagi enotne strategije Emone ne uresničujajo dovolj. Pri tem se zelo radi sklicujemo na ovire, ki so v politiki.

Znanstvena primerjava 5 tujih podjetij in enakih 5 naših je pokazala, da izvira

nje v E-notranjem transportu pri manipulacijah z blagom, pri razkladanju, skladiščenju in nakladanju. Ne strinjam se, da si Emone ne more privoščiti hitrejega razvoja, ker za to

nja po delu, tudi napredka in razvoja ne bo. Težko dojemamo stvarnost, preveč vztrajamo pri dosedanjem načinu spodarjenja, to pa nas s bolj potiska v vedno večji

Kdor vpliva obresti ne pozna, naj se s »štacuno« ne peča!

nimamo materialnih možnosti. Trdim, da mi imamo možnosti za hitrejši razvoj. To ni demagoško rečeno. Naši Emonci znajo delati, so ustvarjalni in kreativni, le to energijo jim je treba sprostiti, ne pa jo zavirati, kot delamo sedaj. Zaradi pogojev nagrajevanja je ta energija neuporabna. Že 10 let obstaja le parola o nagrajevanju po delu. Zaradi tega se ne more uveljaviti niti interni način nagrajevanja in stimuliranja dobrega dela, kajti širši okvir ne dovoljuje, da bi se ti vzvodi sprostili. Dokler ne bo dejanskega nagrajeva-

povprečje. Vse to je tako, kakor bi bila sedanost nekje v zraku med preteklostjo in prihodnostjo - vendar bomo morali ohraniti jasno misli, jasno koncepcijo jasno vizijo poti, ki se nam odpira. Zato lahko rečem: Moj bog, v kako fantastičnem času živimo! Ali nam je po godu ali ne, namesto vprašanja, kdo bo kaj delal se danes zastavlja vprašanje, kdo bo kaj delal jutri.

V prihodnji številki bomo objavili izvirne druge geovornikov.

LIKVIDACIJA TOZD EMONINE RESTAVRACIJE V OSREDNJEM SLOVENSLEM KULTURNEM DOMU

»Cankar« brez gostilne

LJUBLJANA, 16. aprila - Navkljub prizadevanjem sanacijskega odbora, ki se je dve leti trudil, da bi rešil restavracijo v Cankarjevemu domu iz stalnih izgub in da bi ji našel novo vsebino dela, so bila vsa prizadevanja zaman, zato se je DO organizacija Emone hoteli odločila za skrajni poseg - redno likvidacijo TOZD. Lani se je namreč izguba restavracije CD povzpela na 1,6 S milijarde dinarjev, letošnja pa bi znala biti še bistveno višja.

Ker je bila spričo vsega tega ogrožena socialna varnost 30 zaposlenih delavcev in ne nazadnje družbena lastnina, je prišlo do zaprtja tega sicer reprezentativnega lokala sredi Ljubljane z letošnjim 1. majem. Izvirni greh za to, da restavracija od vsega začetka ni mogla splavati, je bržčas v načinu financiranja, ekipi, ki je sprejela izjemno zahtevno delo (celodnevno in nočno delo z velikimi presledki), nesposobnost organizatorjev, da bi se znašli v tako zahtevnem gostinskem lokalu, (ne smemo pozabiti,

da je Cankarjeva restavracija lani dobila priznanje turistični nagelj) in izredno visokih vzdrževalnih stroškov, ki so praktično ukinili to restavracijo. Vzrokov je seveda še več.

Vodstvo Cankarjevega doma meni, da leži osnovni razlog za neuspeh restavracije v CD v dejstvu, da je bila največkrat odprta zvečer in ponoči, s čimer ni mogla akumulirati dovolj svoj obstoj. Zakaj? Lani je po podatkih CD restavracije plačala 6,7 milijona dinarjev, kar naj bi pomenilo, da vzdrževalni stroški ne pomenili glavne primarne ljača od 16 milijonov dinarjev.

Restavracija je zdaj zaprt. Kdo jo bo prevzel? Cankarjev dom ne more biti brez reprezentativne restavracije. Bo mesto priskočilo na pomoč, kakor je v navadi drugač po svetu, ali bomo našli boljšega gostinskega organizatorja, ki bo uspešno najti novo rentabilno in vsebinsko bogatejšo celodnevno poslovanje?

Popravki

V zadnji številki E-Informatorja nam je, kar se čisto dogaja, ponagajal tiskarski škrat in na straneh 6, 7, 8 in 9 preimenoval nekaj imen in priimkov nagrajencev in jubilarov.

Iz nekaterih tozdov in delovnih organizacij pa so nam dodatno takrat ko je bil naš časopis že v tisku, sporočili imena in priimke nagrajencev in jubilarov. Podatke, ki smo jih dobili po izidu glasila objavljamo, za napake tiskarskega škrata pa prosimo bralce, da nam oprosté.

Posebna priznanja in plakete SOZD Emone so prejeli:

SREBRNA
DO EMONA MERKUR
Ljubljana
TOZD Maloprodaja
Anton Ostrež
DO EMONA BLAGOVNI CENTER
Ljubljana
TOZD Centromerkur
Branko Pihlar
BRONASTA
DO EMONA ILIRIJA
Ilirska Bistrica
TOZD Grosist
Štefanija Tomšič
DO EMONA POSAVJE
Brežice
TOZD Gostinstvo
Zdenka Marčetič

Deset, dvajset, trideset in petintrideset let zvestobe
Jubilanti 10 let
DO AGROEMONA
TOZD Poljedelstvo-govedoreja
Zudija Kahrmanović
DO KMETIJSKI KOMBINAT PTUJ
TOZD Slovenske gorice - Haloze

Ivan Kolebnik
Jožefa Šeruga
DO EMONA COMMERCE
TOZD Globus
Marjana Zupančič
Drago Zupančič
Tomislav Djordjevič
DO EMONA RIBARSTVO
Franci Legan
DO BLAGOVNI CENTER
Delovna skupnost
Milan Zakrajšek
DO EMONA MERKUR
TOZD Centromerkur
Erika Trampuž
DO EMONA JESTVINA
Ivanka Berdon
DO ANGOPROMET
TOZD Maloprodaja
Angelina Rejič
DO EMONA HOTELI
TOZD Hotel Evropa
Maks Hrovatič
Martin Ojsteršek
TOZD Hotel Bernardin
Ljubo Mavser
DO EMONA GLOBTOUR
Mirana Ravnič

Jubilanti 20 let
DO MESNA INDUSTRIJA
ZALOG
inž. Račo Tihelj
Rozka Zmave
DO EMONA MERKUR
TOZD Centromerkur
Ciril Belc
DO JESTVINA
Bruno Carpenetti
DO EMONA MERKUR
TOZD Maloprodaja
Veronika Pirc

Jubilanti 30 let
DO AGROEMONA
TOZD Poljedelstvo-govedoreja
Štefan Gergek
DO EMONA KMETIJSKI KOMBINAT PTUJ
TOZD Mizarstvo
Ignac Krajnc

Poslovni rezultati v prvem trimesečju

V delovni organizaciji Emona hoteli je bilo v prvem trimesečju letos realiziranih 152.027 nočitev, kar je za 4 odstotke več kot v tem obdobju lani. Povečal se je predvsem turistični promet tujih gostov, ki so v naših hotelih opravili za 12 odstotkov več nočitev kot lani. Domačih nočitev je bilo za 1 odstotek več. Doseženi rezultati so v Emona hotelih nekoliko boljši, kot so bili v tem obdobju zabeleženi v Sloveniji, kjer so se nočitve tujih gostov sicer povečale za 17 odstotkov, vendar se je istočasno zmanjšalo število nočitev domačih gostov za 13 odstotkov.

Zasedenost Emona hotelov je bila v prvih treh mesecih letos 43,5 odstotna. Najbolje so bili zasedeni hotel Slavija v Mariboru (75,8%), Terme v Catežu (65,6%) in hotel Slon v Ljubljani (64,4%).

Razmerje med nočitvami domačih in tujih gostov je bilo 70:30 in se je v primerjavi s prejšnjim letom, ko je

bilo to razmerje 72:28, izboljšalo v korist tujih gostov.

V celotni delovni organizaciji je bil dosežen direktni devizni priliv v višini 83 milijonov din, kasiranih pa je bilo tudi za 26,5 milijonov din dinarskih čekov Narodne banke Jugoslavije.

Zaradi novega zakona o ugotavljanju celotnega prihodka in dohodka so v letošnjem letu ekonomske kategorije slabo primerljive z doseženimi v lanskem letu. Vse temeljne organizacije v okviru DD Emona hoteli so v prvih treh mesecih letos dosegle 751.825 tisoč din celotnega prihodka, kar je za 70 odstotkov več kot v tem obdobju lani. Tako je bilo realiziranega 18 odstotkov letno planiranega celotnega prihodka (25%), Slavija (28%), Evropa (25%) in Grand hotel Union (28%), manj kot četrtino pa v obmorskih hotelih Riviera in Bernardin, kjer v tem izvensezonskem obdobju vedno ustvarijo proporcionalno

manjši del plana celotnega prihodka. Najslabše se je odrezal TOZD Restavracija Cankarjev dom, kjer so v tem, za njih »sezonskem« obdobju, realizirali le 20 odstotkov letno planiranega celotnega prihodka.

Porabljena sredstva so se zaradi dodatnih stroškov, ki so se včasih krili iz dohodka, sedaj pa so zajeti med poslovne stroške, močno povečala in so rasla hitreje kot celotni prihodek. Realno, brez teh dodatnih stroškov, so se povečala za 78 odstotkov, kar je v veliki meri posledica visoke rasti cen, ki so se v tem obdobju povečala za skoraj 72 odstotkov.

Zaradi vseh omenjenih sprememb, ki jih je prinesel nov zakon, tudi dohodek, ki se je povečal za 20 odstotkov ni primerljiv z ustvarjenim v istem obdobju lani.

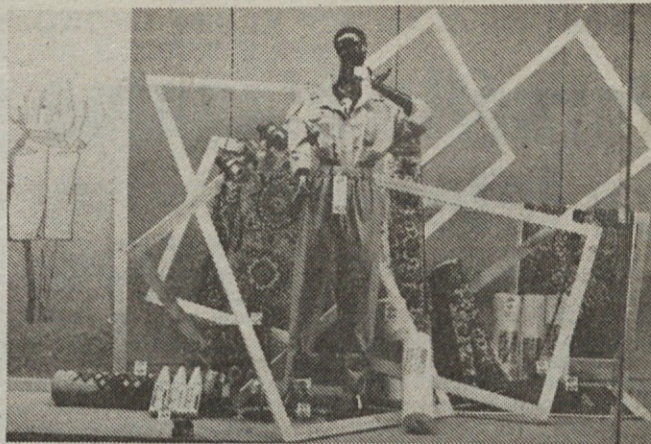
Poprečni osebni dohodek na zaposlenega je v delovni organizaciji Emona hoteli v prvem trimesečju letos znašal 33.788 din, kar je za 77 odstotkov več, kot v primerjanem lanskem obdobju. Ta

osebni dohodek je približno enak poprečju v gostinski panogi in za 12,5 odstotkov nižji kot je bil v tem obdobju dosežen v gospodarstvu Slovenije.

V poslovni sklad so letos izločili v hotelih Slon, Slavija in Grand hotelu Union skupaj 14.177 tisoč din, kar je za 86 odstotkov več kot v tem obdobju lani, z izgubo ki znaša skupaj 213.156 tisoč din pa so tromesečje zaključili v Restavraciji Cankarjev dom, Termah Čatež ter portorških hotelih Bernardin in Riviera.

Čeprav je izguba v teh temeljnih organizacijah v glavnem sezonskega značaja, se bomo morali delavci v delovni organizaciji Emona hoteli v letošnjem letu še posebej potruditi, da bomo dosegli zastavljene cilje – ti pa so: doseči 982.552 nočitev, 905.166 tisoč din direktnega deviznega priliva, 4.228.932 tisoč din celotnega prihodka in 634.993 tisoč din akumulacija.

Ana Zalar



Izložbe Maximarketa v Ljubljani so vedno privlačne za oko – domiselne, enostavne in sodobne, zato tudi nagrajene.

Priznanje aranžerjem Maximarketa

Kot vsako leto, so tudi letos na Magistratu v Ljubljani podelili štirim trgovskim hišam priznanje za najbolj urejene izložbe v preteklem letu 1984. Aranžerji naše največje trgovske hiše v Ljubljani – Maximarketu so lahko ponosni. Že tretjič po vrsti so dobili to priznanje, ki ga daje Mestni komite za prehrano, trgovino, gostinstvo in turizem.

Priznanje je na skromni slovesnosti na Magistratu izročil predstavnik ljubljanske Modne hiše, prodajalni ONA-ON iz Šubičeve in Ko-to ter Emoninega Maximarketa Albin Vengust, predsednik skupščine občine Ljubljana-Center.

Aranžerskim delavcem Maximarketa iskreno čestitamo!

M. Kafol

NOVE OBLIKE PRIZNANJ IN NAGRAD

Ema Marks – delavka leta v Bernardinu

BERNARDIN, 16. maja – Že v prejšnji številki našega glasila smo zabeležili, da je delavski svet tozda Hotel Bernardin sprejel pravilnik o podeljevanju naziva – delavec meseca, delavec leta in oddelek leta.

Dva delavca leta v Bernardinu, Marijo Lazar in Miroslava Krigla smo že predstavili našim bralcem. Danes pa vam predstavljamo Ema Marks.



Ema Marks, kvalificirana natakarka streže v restavraciji Grand hotela Emona. V hotelih Bernardin dela že od samega začetka, od otvoritve leta 1976 dalje. Najprej je delala v bistroju Park, zatem v Taverni, pa v restavraciji Majolka, nato v slaščičarni Eskimo ter v Grillu.

Danes je še kvalificirana natakarka, čez štiri dni pa bo imela v žepu, o tem smo prepričani, že visoko kvalifikacijo oziroma naziv – natakarski specialist. Končala je namreč drugi semester Gostinske šole v Opatiji, ki ji daje V. stopnjo izobrazbe gostin-

»Priznanje delavca leta me je presenetilo, ker ga nisem pričakovala. Tako je pač odločila komisija,« meni Ema.

»Hvaležna pa sem, to zapišite, direktorju in strokovnemu kolegiju, da so me poslali na šolanje za pridobitev višje kvalifikacije. V dveh mesecih, ki so trajali po 4 mesecem, sem se veliko naučila. Razen strokovnosti sem pridobila tudi pri znanju tujih jezikov – angleščine in nemščine. Pregovor, da nikoli ni prepozno, drži. Tako menim jaz osebno in mislim, da se z menoj strinja tudi 20 drugih, ki so bili na dopolnilnem šolanju v Opatiji,« je povedala Ema Marks.

Z. G.

Našim gostom ne bo dolgčas

V turističnem gospodarstvu je že dolgo znano dejstvo, da ima največ možnosti za pridobivanje gostov tista organizacija, ki jim nudi predvsem tisto, s čimer bi se radi v času oddiha ukvarjali. Oživljeno povpraševanje za turistično ponudbo v naših hotelih se na tržišču po lanskoletnem rekordnem letu nadaljuje tudi v letošnjem letu. Z namenom, da bi hotelom v DO Emona hoteli ostalo čim več dohodka za razporeditev, je potrebno vložiti vse napore k obogatitvi izvenpenzijske ponudbe ter uveljaviti novitet v ponudbi za letošnjo turistično sezono.

Ugodna turistična sezona v letu 1984, ki se kaže v rekordnem številu gostov in nočitev in nespremenjene hotelske kapacitete nam narekujejo, da za leto 1985 načrtujemo povečanja fizičnega obsega prodaje. Zato bo poslovna politika še intenzivneje usmerjena v izboljšanje kvalitete storitev, pestrejšo ponudbo, povečanje deviznega priliva, v povečanje izvenpenzijske potrošnje ter v nadaljnji razvoj skupnega in enotnega nastopa na domačem in tujem trgu.

Za leto 1985 planiramo, da bomo v naših hotelih dosegli 982.552 nočitev, od tega 555.081 tujih in se bistveno spreminja v primerjavi z realiziranim v letu 1984. Kljub temu, da v letu 1985 ne predvidevamo bistveno več tujih nočitev, pa načrtu-

jemo, da bo direktni devizni priliv večji za 14% kot leto poprej.

V letu 1984 pričeto akcijo, da naši hoteli niso le bivalno-spalna naselja, bomo tudi v bodoče nadaljevali ter organizirali različne prireditve in dogajanja. Za doseg čim višjega prometa bomo odprli nova prodajna mesta z gostinskimi storitvami ter za 5% povečali fizični obseg izvenpenzijske potrošnje. Po posameznih hotelih bodo organizirane naslednje akcije:

■ v hotelu SLON bodo aktivno sodelovali pri vseh prireditvah, ki se bodo odvijale v samem mestu,

■ v hotelu SLAVIJA bodo v poletnih mesecih (julij-avgust) odprli v »Totem baru« disco club, da bi letako popestrili nočno življenje v Mariboru

■ v hotelu EVROPA imajo v mesecu juniju organizirano v dopoldanskem času koncertno glasbo ob nedeljah, pred hotelom in na vrtu (Pivovarna Laško), posebno ponudbo za goste hotela, ki se udeležujejo sejma v septembru, podaljšan obratovni čas restavracije, dneve narodnih jedi: madžarske narodne in istrske kuhinje v oktobru in novembru.

– Za oba naša obmorska hotela lahko trdimo, da imata v letošnjem letu pestrejšo

izvenpenzijsko ponudbo, iz česar sledi, da pokrivajo EMONA HOTELI v pretežnem delu ponudbo v Portorožu.

Kaj bo novega v hotelih Bernardina, objavljamo v tej številki v posebnem prispevku.

Tudi v hotelu RIVIERA bo nekaj novosti. Lokala JURCEK in nova discoteka GET 27 bosta imela ob standardni glasbi tudi 3 dni na teden posebne programe. Vsi ti programi, ki niso sezonskega značaja, so v sodelovanju z ljubljansko disco-terko VALENTINO. Na terasi hotela Slovenija igra že klasičen ansambel za starejše goste. V sodelovanju s hoteli Bernardin bodo tudi v tej hotelski hiši folklorni na-

stopi in nastopi poljskih baletnih grup.

V hotelu UNION so pripravili za popestritev ponudbe že standardne mesečne ponudbe v kletni restavraciji (mesec kunčjih jedi, gosjih jedi, ribjih jedi, mesec divjačine, malancan, belušev, kolin, srbska kuhinja).

Turistično ponudbo 1985 bodo v TERMAH ČATEŽ popestrili na ta način, da bodo organizirali za svoje goste več kulturno-zabavnih prireditev, izletov, piknikov ter drugih prireditev. V glavni sezoni bodo povečali čas igranja redne glasbe v restavraciji.

Upamo, da s tako popestrjeno ponudbo gostom v naših hotelih ne bo dolgčas.

Sadko Mezgec

ŠPORT IN REKREACIJA UFOS 85 I.

Bron za kegljače

Vsaj na športnem področju pogosto tudi izven raznih občinskih ali ligaških trim tekmovanj pride do srečanj med ekipami iz različnih SOZD, celo drugih občin pa tudi različnih delovnih področij. Eno takih je bilo pred dnevi v kegljanju na kegljišču KS Stadion na Staničevi, ki so se ga udeležile ekipe kegljačev organizatorja Iskra Veze TOZD Feriti ter nadalje Iskra Veze

TOZD Orodjarna, Emona Hoteli TOZD Grand hotel Union in Mercator-Sadje zelenjava. Športno srečanje je izzvenelo v izredno tekmovalnem in tovariškem vzdušju, doseženi so bili za »sindikalne tekme« kar dobri rezultati, zmagovalci pa je prejel ličen lesen prehodni pokal. Rezultati srečanja sicer niso bili najpomembnejši, ker pa je bil namen srečanja tudi tekmovanje naj jih zapišemo:

Najuspešnejši so bili tekmovalci ekipe organizatorja, ki so podrli 1120 kegljev (tekmovalo je šest tekmovalcev s 50 meti mešano), drugi so bili tekmovalci Mercator-Sadje zelenjava s 1032 podrtimi keglji, tretji Grand Hotel Union z 937 keglji in četrti Iskra Orodjarna z 920 podrtimi keglji.

Med posamezniki je bil najboljši z 203 podrtimi keglji Stefan Šestak (Iskra Feriti) drugi Miro Vaupotič (Mercator-Sadje zelenjava) s 196 keglji, tretji Mohor Svoljšak (Grand Hotel Union) s 195 keglji (ter manj praznimi meti) in četrti z istim številom kegljev Milan Markovič (Iskra Feriti).

Tekmovalci in navijači, ki so se zbrali v velikem številu, so si bili edini – še si želimo takih srečanj, zato so se dogovorili, da podobno tekmovanje jeseni pripravijo organizatorji iz Mercator-Sadje zelenjava.

M. Vaupotič



Ribič na bregu Drave na Ptuj

Poročilo blagajne vzajemne pomoči za leto 1984

Blagajna vzajemne pomoči pri Klubu upokojencev SOZD EMONA je humana solidarnostna organizacija, ki pomaga svojcem umrlih članov z medsebojnim zbiranjem finančnih prispevkov.

Na dan 31. 12. 1984 je štela Blagajna vzajemne pomoči 918 članov. V letu 1984 je na novo pristopilo v BVP 70 upokojencev, a ker jih je med letom umrlo 39 je bil dejanski porast članov na pram letu 1983 samo 23 članov, ker je 8 članov tudi izstopilo.

Tudi v letu 1984 je BVP pomagala z izplačili finančne pomoči 37 umrlih članom. Umrlo je sicer 39 članov, vendar svojcem dveh umrlih članov BVP ni izplačala posmrtnine, ker sta umrla pred iztekom karentne dobe, ki taja po »Pravilniku BVP« 6 mesecev po vplačilu vpisnine.

V letu 1984 se je izplačevala posmrtnina v višini din 12,00 od vsakega člana BVP, a v letu 1985 se je ta prispe-

vek po sklepu plenuma KU Emona povišal na din 15,00. To pomoč svojcem umrlih članov blagajna BVP izplačuje takoj po predložitvi izpiska iz matične knjige umrlih iz svojih sredstev, katera se formirajo iz vpisnine (din 200,00), od obresti in vloge v Interni banki Emona in od raznih dotacij. To medletno kreditiranje traja vse do novega leta, oziroma do vseh plačil članskih prispevkov, za katere prejmejo člani BVP položnice takoj po novem letu. Večina članov svoje obveznosti poravnava v prvih mesecih leta, nekaj pa se jih vleče kar do konca leta in to še celo kljub večkratnemu opominjanju.

Za nemoteno poslovanje Blagajne vzajemne pomoči oziroma za tekoče izplačevanje pomoči rabi BVP večjo vsoto lastnega denarja. S povečanjem prispevka od 10,00 na 15,00, se nam na ta način povečuje potreba po večjih lastnih sredstvih. V slučaju, da v enem letu

umre 40 članov, rabimo za izplačilo pomoči svojcem že cca 600.000,00 lastnih sredstev za premostitev.

Da lastna sredstva BVP z inflacijo niso preveč prizadeta in razvrednotena, se BVP poslužuje tudi trome-sečnih vezav razpoložljivih lastnih sredstev v banki.

Blagajna vzajemne pomoči nima nobenih izdatkov in so vsa sredstva - denarna vplačila uporabljena izključno za izplačila posmrtnin.

KU SOZD Emona šteje danes že cca 1800 članov, BVP pa šteje skupno z zakonskimi tovariši samo 918 članov. Zato vabimo vse na

novu upokojene člane-upokojence, da se istočasno, ko se včlanijo v Klub upokojencev Emona, včlanijo tudi v Blagajno vzajemne pomoči. Z večjim številom članov je tudi vsakokratna pomoč svojcem umrlega člana večja.

Včlanjevanje upokojencev v BVP je zadovoljivo v Ljubljani in pri poverjeništvu v Brežicah, v ostalih poverjeništvih je agitacija za včlanjevanje v BVP premajhna.

Apeliramo na prizadeta poverjenišтва, da temu posvetijo več pozornosti.

Boža Dovjak

■ OB DNEVU EMONE

Upokojenci zapeli v Cankarjevem domu

Dan Emone smo tudi letos svečano proslavili v Domu Ivana Cankarja. Za upokojence je bil to izjemen dan - nastopil je mešani pevski zbor Kluba upokojencev Emona.

Že lani smo se ponudili za sodelovanje, vendar smo morali čakati do letos... Morda je bilo celo tako bolje, saj smo med tem že nekajkrat nastopili in to celo javno in na srečanju upokojencev osvojili prvo mesto! Začetne zadrege smo tako preboleli in naši pevci so dobili pogum.

Ko smo dobili povabilo za letošnji nastop, smo se zbrali in sklenili, da se bomo temeljito pripravili. Res smo vadili, tudi dvakrat tedensko, dopoldne in popoldne, po skupinah in skupno. Menda se je to pri nastopu poznalo...

Izbira pesmi je bila primerna za praznik: Uvodna Zdravo, zdravo, Mihelčičeva Slovenska pesem, Gobčeva Pozdravna pesem, Kernja-

kova Rož, Podjuna, Zila, narodna Plovi, plovi in Ulagova Prvomajska, je bila zelo primerna za slavlje in za predstavitev zbora.

Namerno ne bi hvalili petja, saj je bila dvorana polna in vsi so slišali in lahko ocenili petje. Med sodelujočimi pri programu je bil tudi prof. dr. Cvetko. Seveda smo ga, kot znaajo avtoriteto, naprosili za mnenje o naših pevcih in petju. Povedal je, da so bili disciplinirani, uglašeni glasovi in da so v kratkem času obstoja in vaje pokazali lep uspeh. To je gotovo velika vzpodbudna beseda za nadaljnje delo naših pevcev.

Tudi naši pevci se sedaj, ko jih že poznate, ponudijo za interne nastope po naših delovnih organizacijah.

V načrtu pa je že nastop in koncert septembra letos v Crikvenici v našem domu in na veliki turistični prireditvi Ribarski teden.

Edo Uratnik

■ PRED ZAČETKOM GLAVNE TURISTIČNE SEZONE

Bernardin razširja svojo ponudbo

PORTOROŽ, 16. maja - V Bernardinu so letos povsem prenovili lokal Kapitanovo kabino in Jahting klub (2 S milijarde din), razširili in sodobno opremili kuhinjo itd. Penzionisti gostje bodo letos zares deležni ribjih specialitet (80 sedežev). 25. maja, ob srečanju članov ADAC kluba, so našete novosti zaživele.

Naslednje novosti predstavljajo razširitev restavracije Pristan, s čimer je Bernardin pridobil 250 sedežev (zajtrki in večerje), postrežba na prostem. Ob koncu maja Bernardin odpira Grill Emona pod grand hotelom Emona - odprta kuhinja s pergulo za goste s polnim penzionom, ki bodo v pripeki takoj s plaže lahko pohiteli na kosilo v senci. In: boni za kosilo kjerkoli v okviru bernardinskih restavracij, kar pomeni zelo široko razvejano ponudbo.

Razen tega Bernardin pripravlja širšo glasbeno ponudbo od klasične do zabavne in narodne glasbe v svojih lokalih, kot so Grill, Majolika, Kapitanova kabina,

Bistro in Snack bar. Od 15. julija do 15. septembra bo Bernardin poln glasbenih večerov in raznih prireditev, in sicer bodo nastopali vsi od slovenskih narodnih ansamblov do ansamblov moderne glasbe. V grand hotelu Emona bo igrala pianistka.

Povsem novo je, da bo v laguni Bernardina od 15. junija do 15. septembra - kadar bo vreme - vsako soboto izmenično po ena prireditve: ribja tržnica ali grill festival.

Prva: tisoč dvesto sedežev - klopi in mize, 5 žarov, 80 različnih jedi na žaru. Folklorni ansambel z Reke. Naslednji sobotni program: ribja tržnica: ladja pripelje sveže ribe. Vsak gost si izbere svojo. V laguni jih čistijo, vsak gost si jo prinese do žara in si jo speče. Igra dalmatinska klapa. Čas: od osme do 24. polnočne ure. Lanski tovrstni poskus je bil izjemno uspešen.

Za folkloro je 70 S milijonov prispevala obalno-kraška poslovna turistična skupnost.

E-inf.

Blagajna vzajemne pomoči

Lani več kot 70 milijonov din posojil

Blagajna vzajemne pomoči je v letu 1984 uspešno poslovala. Vloge so od začetnih 28.301.260, - din na 39.661.635, - din na koncu leta. V letu 1984 je bilo vplačanih 12.898.188, - din vlog, izplačanih 3.395.775, - din vlog ob odhodih delavcev. Po sporazumu je bilo dovolj lastnih sredstev za 5% pripis k vlogam v višini 1.857.962, - din.

Prosilci so dobili posojila v višini 240% na lastne vloge. 2411 prosilcem je bilo odobreno 70.513.563, - din posojil.

Blagajna pokriva stroške za svoje poslovanje iz vplačanih obresti. Iz teh sredstev izplačuje po Sporazumu tudi pomoč ob rojstvu, smrti in ob odhodu v pokoj. Bilanca stanja na dan 31. 12. 1984.

	Aktiva	Pasiva
vloge		39.661.635
lastna sredstva		726.285,85
posojila dana članom	35.078.195	
banka	5.215.832,50	
blagajna	93.893,35	
	40.387.920,85	40.387.920,85

Iz skromnih začetkov so se v letih obstoja blagajne nabrala znatna sredstva. Člani dobijo iz teh sredstev gotovinska posojila z nizko obrestno mero. Ta vrsta solidarnosti in enostavna pot do gotovinskega posojila je velikega pomena v sedanjem času, saj je že marsikateremu članu pomagala takrat, ko je pomoč najbolj potreboval.

Vabimo vse delavce SOZD Emona, ki še niso člani BVP, da se včlanijo ter pristopijo k tej obliki varčevanja v korist sebi in drugim članom SOZD Emona.

Tilka Frelj

■ E-IZOBRAŽEVANJE

Diplomanti četrte generacije

Na slovesni prireditvi v hotelu Slon je na predvečer dneva zmage trideset emonskih trgovinskih delavcev, ki so se izobraževali ob delu, prejelo diplome pete zahtevnostne stopnje ekonomske usmeritve.

Zdaj lahko govorimo že o tradiciji emonske poslovodske šole, saj je tokrat prejela diplome četrta generacija šolajočih se Emoncev. Diplomantom sta čestitala ravnateljica Srednje šole za trgovinsko dejavnost Jožica Metelko-Zupančič in predsednik PO SOZD Emone Borut Snuderl. Slovesnosti so se poleg naših vodilnih delavcev iz trgovinskih OZD udeležili tudi profesorji iz šole in emonski predavatelji.

Na tem zanimivem in predvsem prijetnem srečanju »šole in združenega dela« smo se spomnili, kako smo pred štirimi leti Emona in tedanji Solski center za blagovni promet iz Ljubljane z velikim strahom in nezaupanjem začeli uresničevati pravilnik o minimalni izobrazbi oseb, ki delajo v

blagovnem prometu (izdal ga je republiški komite za tržišče in splošne gospodarske zadeve), da bi po novem, drugačnem, skrajšanem, pa vendar verificiranem vzgojnoizobraževalnem programu šolali in izšolali naše poslovodje. Da bi jih poslali na redno izobraževanje v šolo (dve do tri leta), skoraj pomisliti nismo smeli.

Sedaj lahko rečemo, da nam je uspelo. Prva generacija je dala 35 diplomantov, druga 36, tretja - oddelek je bil v Brežicah - kar 53, v zadnji generaciji je bilo uspešnih 30 slušateljev.

Predavanja trenutno obiskujejo še Emonci v Kopru in Ljubljani.

Da, oddelki Emone so postali odmevni, dobili so svoje mesto, svoj pomen in vrednost.

Želimo si lahko le, da šolanja lastnih trgovinskih delavcev ne bi prekinjali in bi skupaj s šolskimi in emonskimi predavatelji v tako organiziranih oddelkih kot doslej gradili na področju izobraževanja svoj image, pa tudi svojo doktrino.

Vesna Rastresen

■ EMONA INŽENIRING PRODIRA V TUNIS

Tri farme kokoši

LJUBLJANA, 7. maja - V okviru najnovejših oblik sodelovanja, ki jih gojimo s Tunizijo, in sicer v veliki meri po zaslugi bratov Chatty, ki so študirali v Jugoslaviji, smo z njihovo firmo sklenili tri pogodbe za gradnjo kurjih farm, in sicer v skupni vrednosti okoli 4 milijone dolarjev, pravi direktor DO E-inženiring Miha Berčič.

Firma Chatty je dolgoletni dober poslovni partner E-Commerca, ki je od nas kupoval konzumna in valilna jajca. Po prvi pogodbi se je E-inženiring obvezal za gradnjo šestih objektov za kure nesnice, z drugo za gradnjo 30 objektov za stare starše (valilna jajca) in s tretjo pogodbo za dobavo tehnološke opreme za farmo kokoši nesnic, za konzumna jajca.

Kar zadeva realizacijo projektov v Tuniziji, gre za tri projekte, in sicer pri prvem za 6 objektov, pri drugem za 30 objektov, tretji predstavlja oblikovanje jugoslovansko-tunizijsko mešano družbo, in pri četrtem za 12 objektov.

N. I.

Nagradni kviz: »Poznaš NOB?«

Ob 40-letnici osvoboditve in zmage nad fašizmom smo za naše reševalce pripravili nagradni kviz iz tematike NOB. Menimo, da vam ne bo predstavljal prevelikih težav. Te dni je o naši preteklosti toliko napisanega, da do pravih odgovorov pot ne bo pretežka. Marsikje pa smo odgovore že napisali in bo potrebno le malce pomisliti in izbrati pravi odgovor.

1. Tri velike bitke še posebej izstopajo v naši zgodovini NOB, o teh treh – bitki na Kozari, na reki Neretvi in Sutjeski pa so bili posneti tudi znani filmi. Odgovorite kdaj, katerega meseca in leta so bile te bitke. Navajamo že tri datume, vi jih le pravilno razporedite:

1. Bitka na Neretvi _____
2. Bitka na Kozari _____
3. Bitka na Sutjeski _____

(a. junij 1943, b. julij 1942, c. marec 1943)

2. Naše glavno mesto Beograd je bilo osvobojeno že leta 1944. Katerega dne je bil osvobojen Beograd? Okrožite pravi odgovor.

1. 20. septembra 1944
2. 10. oktobra 1944
3. 20. oktobra 1944

3. V partizane so odšli tudi številni naši umetniki – slikarji. Med naštetimi je eden, ki po neki logiki ne sodi zraven. Kdo je to? Okrožite ga!

■ Drago Vidmar, Vladimir Lakovič, France Mihelič, Bogomir Magajna, Nikolaj Pirnat, Dore Klemenčič-Maj, France Slana, Božidar Jakac.

4. Druga svetovna vojna v Evropi je trajala skoraj šest let. Sprašujemo kdaj in kje se je začela in kdaj in kje se je končala?

začela dne _____
kje _____
končala dne _____
kje _____

5. Naštetim dvanajstim slovenskim narodnim herojem pripisite partizansko ime, ki so ga imeli v času narodnoosvobodilne borbe. Mi jih navajamo v zmešanem zaporedju.

- Peter Stante- _____
Franc Rozman- _____
Franc Ravbar- _____
Dušan Kveder- _____
Boris Kidrič- _____
Perc Mirko- _____

- Stane Semič- _____
Janko Premrl- _____
Edvard Kardelj- _____
Karel Destovnik- _____
Maks Pečar- _____
Franc Leskovšek- _____
Črne, Viter, Peter, Tomaž, Skala, Stane, Vojko, Maks, Luka, Bevc, Daki, Kajuh.

6. Dva dokumenta – »Naloge in sestav narodnoosvobodilnih odborov« in »Pojasnila in navodila za delo narodnoosvobodilnih odborov v osvobojenih krajih«, ki predstavljata temeljna načela organiziranja nove revolucionarne oblasti sta CK KPJ in vrhovni štab izdala februarja leta 1942

1. v osvobojenih Užicah
2. v osvobojeni Foči
3. v osvobojenem Bihaču

7. Prvo zasedanje AVNOJ, ki je bilo leta 1942 v osvobojenem Bihaču s pričetkom ob 18. uri

1. 23. novembra
2. 26. novembra
3. 29. novembra

8. Josip Broz-Tito je postal generalni sekretar Komunistične partije Jugoslavije še pred pričetkom druge svetovne vojne. Katerega meseca in leta?

1. novembra 1935. leta
2. decembra 1937. leta
3. aprila 1940. leta

9. 12. marca leta 1966 je v Beogradu umrl španski borec, prvoborec in narodni heroj, pokopan pa je v Ljubljani v grobnici narodnih herojev. Rojen je bil v Šentjuru pri Celju. Med vojno je bil na vodilnih mestih NOV in POS, po vojni pa vrsto let tudi v naši diplomatski službi. Napiši njegovo ime, priimek, in partizansko ime.

10. Narodnoosvobodilna vojska in Partizanski odredi Jugoslavije so se še pred koncem vojne preimenovali v Jugoslovansko armado. Kdaj?

1. 25. decembra 1944
2. 1. marca 1945
3. 25. aprila 1945

Rešitve nagradnega kviza: »Poznaš NOB« pošljite v zaprti kuverti z oznako »Nagradni E-kviz« do 20. junija 1985 na naslov uredništva E-Informator – 61000 Ljubljana, Šmartinska c. 130.

■ Čestitka iz Kenije

Marjan Pičulin, predsednik DS SOZD Emona:

Ob dnevu Emone čestitam vam in vsem delavcem Emone z željo po nadaljnjih uspehih in rasti kolektiva!

Lepe pozdrave vsem iz daljne Afrike,

Zvone Veber
APRIMEX, Nairobi



■ PO POTEH PARTIZANSKE LJUBLJANE

Veteranke Emone med prvimi



Hilda Bregar

LJUBLJANA, 11. maja – Na 29. tradicionalnem pohodu – Po poteh partizanske Ljubljane so se Emonke – veteranke že tretjič po vrsti dobro odrezale. Na »Partizanskem maršu« dolgem 15 kilometrov so zasedle med 21 ekipami delovnih organizacij odlično četrto mesto.

O tem Hilda Bregar, tekačica Emonine ekipe:

»Kot doslej smo se tudi za letošnji pohod pripravile za Partizanski marš na 15 kilometrski pro-

gi v ekipi Miša Rismondi, Lea Klemen in jaz. Ker smo vse tri stare tam okoli štiri-deset let, smo tekmovala med veterankami. Lani in predlani smo dosegle odlično tretje mesto, glede na hudo konkureco na tretjo ponovitev uspeha nismo niti računale. Kljub malce pomanjkljivi pripravi smo bile letos četrte s časom 1.20,00, torej eno uro dvajset minut. Glede na to, da sva dve v ekipi že pred leti praznovala rojstni dan s štiridesetimi svečkami je to po mojem mnenju dober uspeh.

Startale smo pri spomeniku na Sv. Urhu, nato tekle preko Golovca do Karlovskega mostu, po »Ižanki« do Livada ter preko Trnovega do cilja, ki je bil na Ajdovščini.

Kako bo drugo leto na jubilejnim pohodu pa še ne vem,« je dejala Hilda Bregarjeva, ki se medtem že zagrizeno pripravlja na letne športne igre Emone v Čatežu.

Vsem veterankam Emone iskreno čestitamo! Z. G.

EMONA – ŠAH

V. tradicionalni hitropotezni turnir

4. tradicionalni hitropotezni turnir EMONE je v soboto 4. 1985 se je v prostori restavracije Emonke zbralo preko sto šahistov iz cele Slovenije in nekaj pa tudi iz sosednje republike. Turnirja je udeležilo lepo število poznanih imen iz šahovskega sveta. Med udeleženci sta bila dva mednarodna mojstra, 6 mojstrov in 30 mojstrskih kandidatov.

Turnir je odprl in vse udeležence pozdravil v imenu TOZD-a Emona Miran

tronski center, ki je osvojil 4-mesto v drugi finalni skupini. Zmagovalci so osvojili lepe denarne nagrade in pokale. 1. nagrada je bila 15.000 din, druga 12.000, tretja 10.000, četrta 8.000, peta 6.000 in šesta 4.000 din. Poleg denarnih nagrad in pokalov so pokrovitelji Emona Inženiring, Emona Globtour, Commerce TOZD Globus prispevale tudi lepe in praktične nagrade. Šahisti so se po turnirju razšli z ugotovitvijo, da je to eden od boljše organiziranih turnirjev in obljubili, da na naslednjega 5. ponovno pridejo.

Anton KRAJNC

Emonski šahisti drugi v Sloveniji

Na Bledu je bilo v organizaciji ŠD Radovljica in pod pokroviteljstvom Republike sveta ZSS Ljubljana, soboto 11. in nedeljo 12. 1985 37. delavsko moštveno šahovsko prvenstvo Slovenije za leto 1985. Udeleževalo je 40 ekip iz Slovenije, med njimi tudi naša ekipa v postavi: Logar, Horvatec, Kovše, Šrajcar. Emonsko moštvo, čigar glavna odličnost je bila izenačenost in izredna homogenost, je dosegel izreden uspeh z osvojitvijo drugega mesta. Ta neizrecni uspeh pa je po povsem zaslužen, saj smo igrali z vsemi najmočnejšimi ekipami in se z njihovo enakopravno bo-

plasiranih ekip z lanskega prvenstva (Veriga, Zvezarna Jesenice, Papirnica Količevo) ni uspela ponoviti lanske uvrstitve, poleg vsega pa so morale priznati premoč Emoncev.

Šahisti Emone so se letos komaj drugič udeležili Delavskega prvenstva Slovenije. Lanskoletno deseto mesto in letošnje drugo potrjujejo, da uspeh ni bil slučajen, ampak odraz zavzetega dela Šahovske sekcije Emone.

Končni vrstni red:

1. Iskra I 20 točk
2. Emona 17 točk
3. Ingrad 16 točk
4. Impol I 15 točk
5. Zvezarna Jesenice 15 točk
6. Veriga Lesce 15 točk
7. Papirnica Količevo 14 točk
8. Litostroj 13 točk
9. Stol 13 točk
10. Astra 13 točk

itd.

Logar Metod



Boj na črnobelih poljih, na turnirju je Mile Simonovič (prvi z leve) priboril nekaj dragocenih točk.

ZAHVALA
Ob smrti moje mame TEREZIJE GRČAR se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem za izrečeno sožalje ter spremljanje na zadnji poti. Osnovni organizaciji Zveze sindikatov Emona Mesna industrija Zalog pa se zahvaljujem za podarjeni venec.
Ivan GRČAR

ZAHVALA
Ob boleči izgubi moje drage mame, se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem TOZD Prehrana, Skladišče II za denarno pomoč in izrečeno sožalje.
Jana Vidič

ZAHVALA
Ob smrti moje drage mame MARIJE VIRŠEK se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem tozda Transport in regalnemu skladišču v Ljubljani za izrečeno sožalje, darovano cvetje kakor tudi vsem, ki ste jo pospremili na njeni poslednji poti.
Jože Viršek z družino

ZAHVALA
Ob izgubi mojega dragega očeta se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem Emona Blagovnega centra – tozda Centromerkur za izrečeno sožalje in darovano cvetje.
Vera Gorenc

Govedo, tople grede, sadovnjaki

LJUBLJANA, 7. maja – Na pobudo Tunizije smo se pravkar začeli pogovarjati o oblikovanju tunizijsko-jugoslovanskega podjetja – z imenom Sotyda – ki naj bi poskrbela za realizacijo treh projektov: farme krav molznic (550 glav), gradnjo toplih gred na 20 hektarih in zasaditev 200 hektarov zemljišča z jablanami in hruškami, nam je povedal dipl. inž. Miha Berčič, direktor DO E-Inženiring.

Bratje oziroma firma Chatty so sodelovali s 45.000 dolarji in jugoslovanska in-

vesticijska banka s posojilom na dve leti s prav takšno vsoto pri pripravi študije za te projekte in vsestranski presoji te naložbe.

Emona bo za uresničitev teh načrtov angažirala svoje govedorejske strokovnjake iz Domžal in KK Ptuj ter si pomagala s strokovnjaki iz drugih DO za tople grede in sadjarstvo. Skupna vrednost vseh treh načrtov znaša 12 milijonov dolarjev, od česar bomo iz Jugoslavije v naslednjih dveh do treh letih izvozili za 5 do 7 milijonov dolarjev opreme (Agrostroj,

IPKO Podpeč, Agros Šentpeter itd.).

V toplih gredah, ki jih bomo gradili v Tuniziji, bodo gojili paradižnik, por, papriko, rdeče jagode, pa tudi nove kulture, ki jih zdaj pretežno uvažajo. Krave mlekarice z novih farm naj bi mleko v prahu, ki ga zdaj pretežno uvažajo, zamenjale s svežim. In sadjarstvo: kilogram jabolk je bil aprila v Tuniziji vreden tri kilograme poma-

ranč! Zato ni čudno, da so se odločili za zasaditev velikega sadovnjaka jablan in hrušk, ki jih zdaj uvažajo.

Dela smo se lotili z vso resnostjo. Na vrsti so potrebne in pedološke raziskave. Želimo realizirati vzorčne projekte, ki bodo reprezentirali naše znanje in možnosti za nadaljnjo ekspanzijo v tej državi. Vsi trije načrti naj bi bili realizirani v 2 do 3 letih.



Ljubljanski Dnevnik, 4. aprila 1985

■ PORTOROŽ: 10 ODPSTOKOV GOSTOV VEČ KOT LANI

Bernardin bo prebukiran?

PORTOROŽ, 17. maja – V prvih štirih letošnjih mesecih so v hotelih Bernardin gostili 8% več tujih in 2% več domačih gostov kot v enakem času lani. Je to napoved za letošnjo sezono?

»Je, kakor vse kaže,« pravi šef prodaje Marjan Jakič, ki se boji, da bo Bernardin vsak čas prebukiran ali preknjižen, ker je vrsta agencij zamudila z rezervacijami, hoteli pa so praktično že polni čez vso visoko sezono in še dobršen del čez.

Lanski štirimesečni prihodek je znašal 10,7 S milijarde, letošnji 21 S milijarde din, kar pomeni 96% več (cene, kurzne razlike, večja prodaja) in 70 tisoč prenočitev.

Letos v Bernardinu opazajo spremenjeno strukturo gostov: bistveno več je Skandinavcev in Angležev kot lani, kar pomeni tudi precej večjo zahtevnost in

izvenpenzijsko potrošnjo. Tudi nemških in avstrijskih gostov je več. Ni se še zgodilo, da bi bil Bernardin v začetku maja praktično razprodan. Za avgust in september je praktično zaseden. To seveda ni dobro, meni tov. Jakič. Nastopili bodo problemi. Močne agencije, ki so zamudile s prijavi, nas bodo oblegale. Tudi v Istri je podobno: Rovinj je poln, Poreč je že »zaprt«.

In dozidava Bernardina. »Iščemo pravo finančno konstrukcijo za novo investicijo,« pravi Jakič. Kakšno? »Takšno, ki ne bi vsega bremena odplačevanja posojil prevrgla na kolektiv, ki ne bi videla samo hotelske postelje. Nasilje vile Park dajejo okrneno ponudbo (nimajo svoje recepcije, restavracije itd.) in so zatočišče za 46 družin naših delavcev ali 206 članov delovnega kolektiva, ki zaseda 60 hotelskih sob.«

N. I.

■ Emonska oskrba ladij v Kardeljevem

Skladišče in prosta prodajalna?

KARDELJEVO, 26. aprila – Kakor nam je povedal Gatsos Constantinos, referent za oskrbo ladij v naši enoti (tozd Obala, E-Commerce) v tem turističnem centru ob Jadranu, osem delavcev, ki oskrbujejo ladje v tem pristanišču, najbolj pesti pomanjkanje skladiščnega prostora.

Prav zaradi tega so pri oskrbi ladij manj konkurenčni, kot bi lahko bili, saj imajo prvo skladišče v 25 kilometrov oddaljenem mestu Metkoviću. Gradnja skladišča v Kardeljevem bi bila torej nujno potrebna.

»Za nas je najpomembnejši čas. Razen tega nimamo svojega teleksa, kar nas tudi ovira pri delu. Meso, ki ga izvažamo, smo prisiljeni kupovati po domačih cenah. Morali bi si izboriti izvozne cene, če bi hoteli več prodati in bolje zaslužiti. Gre za neposreden izvoz pretežno domačega blaga, za trde devize. In: reški Brodocommerce se pripravljajo, da bo v Kardeljevem vsak čas odprl svoj free shop. Mi ne bi smeli čakati križem rok. Kardeljevo je velika luka, možnosti so še neizčrpne: suho meso, konzerve, kristal. Torej nujno je lastno skladišče v Kardeljevem s prodajalno free shop,« poudarja podjetni Grk, ki se je oženil v Kardeljevem in se tu tudi ustali.

E-press service

Riviera drugič: NE!

PORTOROŽ, 16. maja – V torek 14. maja so se delavci tozda hotela Riviera v Portorožu, delovne organizacije Emona Hoteli, že drugič, prvi referendum so imeli 14. februarja 1985, odločali za sprejem Samoupravnega sporazuma o združitvi delovnih organizacij v SOZD Emona in za Samoupravni sporazum o gospodarjenju z investicijskimi sredstvi v SOZD Emona.

Čeprav so se za drugi referendum, tako trdijo v Rivieri, bolje in temeljiteje pripravili, referendum tudi drugič ni uspel.

Pri glasovanju za samoupravni sporazum o združitvi delovnih organizacij v SOZD Emona je tokrat glasovalo PROTI 122 delavcev, na prvem referendumu 53 delavcev. Na prvem referendumu je glasovalo PROTI Samoupravnemu sporazumu o gospodarjenju z investicijskimi sredstvi v SOZD Emona 49 delavcev, na drugem pa je PROTI glasovalo 130 delavcev. Na prvem referendumu ni glasovalo 75 delavcev, na drugem le 25 delavcev.

Slavko Mastnak, direktor portoroške Riviere je povedal:

»Reči karkoli, ta trenutek, o vzrokih za neuspeh referenduma, je težko, je nemogoče. Že včeraj smo o tem imeli delne zbornice delavcev, imamo jih tudi še danes, vse z namenom, da analiziramo in ugotovimo vzroke neuspeha referenduma. Šele po izčrpnih analizah vseh ugotovitev bomo imeli o tem jasnejšo sliko.

Osebnostno menim, da je vzrokov več. Eden pglavitnih je splošna razpoloženjska klima na obalnem območju, saj beležimo tu že več neuspešnih občinskih referendmov.

Morda, pravim, morda, je delni vzrok tudi reorganizacija pri razporeditvi strežnega osebja, ali pa morda tudi v razliki izhodiščne osnove osebnega dohodka med Bernardinom in Riviero, kjer znaša 148, medtem ko je v Bernardinu 180.

Za nobeno od navedenih vzrokov ne morem trditi, da je vplival na rezultat referenduma. Lahko le domnevamo, da so vsak po svoje vplivali na izid glasovanja.

Zagotovo trdim le, da smo se na referendum dobro pripravili. Imeli smo več sej z družbenopolitičnimi organizacijami, sestanke po sindikalnih skupinah, na zboru delavcev, ki je bil 6. maja 1985 pa je o vsebini in pomenu obeh internih aktih enostavno in razumljivo tolmačil Ivan Muhič, namestnik predsednika poslovnega odbora SOZD Emona.

Referendum o združevanju in gospodarjenju je v portoroških hotelih že drugič propadel. Zakaj? Se želijo delavci v Rivieri odcepiti od matičnega sozda? Nočejo več biti v okviru Emona? So popolnoma pozabili, kako jih je matična hiša v hudih časih reševala iz težav in jim pomagala? Kaj je narobe? Je nakopičenih preveč drugih problemov, kot so stanovanjski, medsebojni odnosi, personalna prehrana, prenašanje tako imenovanih praznopolitivenih ur iz lanskega v letošnje leto, ali je še kaj več? Se kdo sprašuje, kaj bo jutri?

Celoten sozd Emona, ki se je v veliki večini določil ZA, ima konec koncev pravico izvedeti, zakaj tako!

E-Informator

Povišane dnevnice, dodatki in regres za prehrano

Na podlagi določil SaS o skupnih osnovah in merilih o delitvi osebnih dohodkov (čl. 72-114) je Izvršni odbor delavskega sveta SOZD na svoji seji dne 17. maja 1985 sprejel spremembe naslednjih dodatkov, izdatkov v zvezi z delom in nadomestil, za katere je po sporazumu pristojen:

- dnevnic nad 12 ur brez prenočevanja od 1.100 din na 1.300 din
- dnevnic nad 12 ur s prenočevanjem od 1.400 din na 1.600 din
- polovična dnevnic 8-12 ur od 700 din na 900 din
- kilometrina od 18 din na 24 din
- ločeno življenje od 9.500 din na 12.000 din
- prevoz na delo delavec prispeva 400 din

Prav tako je delavski svet SOZD na svoji seji dne 28. 5. 1985 po predlogu zveznega družbenega dogovora o izdatkih za prehrano sprejel sklep, da se povišajo:

- regres za prehrano od 2.500 din na 3.900 din mesečno oz. od 96 din na 150 din na dan

- dodatek za deljen delovni čas od 2.000 din na 2.500 din
- terenski dodatek od 600 din na 750 din

Delavski svet SOZD je na 11. seji sprejel sklep, da se med letom nadomestila za čas boleznih obračunavajo tako, da se za vsako tromesečje ugotovi rast povprečnega osebnega dohodka v tekočem letu – kumulativno napram povprečju celega preteklega leta v celem SOZD in za tak odstotek poveča osnova za nadomestilo.

V najkrajšem času pa bo sprejet dogovor po katerem bo enako usklajevanje moralo potekati mesečno. Zato je delavski svet SOZD na seji 28. 5. 1985 sprejel naslednji SKLEP:

Osnova za nadomestilo za čas boleznine se vsak mesec usklajuje z rastjo povprečnega mesečnega osebnega dohodka v celi SOZD na ta način, da se primerja celotni povprečni netto mesečni osebni dohodek v celi SOZD preteklega leta s povprečnim mesečnim osebnim dohodkom v tekočem letu do meseca v katerem se nadomestilo izplačuje, in se za toliko % kolikor je rast osebnih dohodkov poveča osnovo za nadomestilo.

Vse spremembe veljajo od 1. junija 1985 dalje.

■ NOVOSTI IZ HOTELOV RIVIERA

Disco restavracija in sončna energija

PORTOROŽ, 16. maja – V hotelih Riviera so te dni odprli nov lokal, in sicer disco-restavracijo, prvo tovrstno pri nas, ki zna popestriti zunajpenzijsko ponudbo. V njej bo trikrat na teden tako imenovani živi program, kakor pravi direktor Slavko Mastnak, v katerem bodo nastopali klasični ansambli in najmodernejši.

Sezona teče. Rivera je polna. Knjiženje gostov po alomatskih pogodbah je dobro. Pričakujejo izjemno dobro sezono.

In kaj je še novega v Rivieri? Letos so obnovili kuhinjo. Končno so uredili interno menzo za zaposlene. Okoli 180 sončnih kolektorjev »veselo« greje sanitarno vodo in nadomešča predrago kurilno olje. Zamenjali so tudi dva ogrevalna kotla, ki so ju krpali zadnja leta. Že lani je sonce poskusno ogrevalo Riviero čez poletje. 15 do 17% druge energije je nadomestilo.

Mimogrede: kolektorji menda bolje sprejemajo sončne žarke, če jih občasno očistimo prahu, ki se čez leto nabere na njih! Naložba okoli 2 S milijardi naj bi se obrnila v šestih letih, če ne še prej. Brez prahu seveda... Riviera je pač prva, ki jo delno ogreva tudi sonce v Portorožu, ki je deklarirano

sicer sončno mesto. Dobro, tudi v portoroškem kampingu se delno grejejo na sonce. Letos je Riviera dala za obnovo ali investicijsko vzdrževanje čez 5 S milijard dinarjev.

E-press service



informatore
glasilo delavcev sozd emona ljubljana

Izhaja enkrat mesečno – Glavni in odgovorni urednik Miran Blaha. Uredniški odbor: Dušan Bračun, Ferdo Cigale, Mira Došič, Pavel Groznik, Jure Križnar, Marjan Pirč, Mihaela Pišek, Tatjana Slabajna, Mira Težak, Janez Zagmajster. Uredništvo: 61000 Ljubljana, Šmartinska cesta 130, tel. 441-944. Tisk CGP »Delo«, Ljubljana – naklada 13.500 izvodov. Oproščeno temeljnega prometnega davka od prometa proizvodov.