



informator

glasilo delavcev SOZD emona ljubljana

Leto 16 april 1985 št. 147

BORUT ŠNUDERL: Konferenca ZK trgovine

BEOGRAD, marca – Čeprav je akcijska konferenca o družbeno-ekonomskih odnosih na področju zunanje trgovine sprejela vrsto sklepov o izvoznem gospodarstvu in o trgovini, je bilo na naši konferenci že doslej veliko razprave in predlogov tudi na tem področju pa tudi velik del gradiva in stališč zajema področje zunanje trgovine.

V gradivu za sejo in na že omenjeni konferenci o zunanji trgovini je bila zelo poudarjena pomembna funkcija, ki jo ima zunanja trgovina pri plasmanu naših proizvodov in storitev v tujini, rečeno je bilo, da je treba tudi na tem področju izboljšati kvaliteto našega dela, posebej pa še to, kar je bilo navedeno tudi v uvodnem poročilu predsednika Zveze gospodarske zbornice, da mora zunanja trgovina še več kot doslej na osnovi sistematične analize tržišča dati mnogo več idej, podatkov in predlogov za planiranje našega bodočega razvoja, da se bomo bolj kot doslej orientirali – ne samo na današnje, ampak tudi na bodoče potrebe tujih kupcev in partnerjev.

Vsi vemo, da je osnova za dobro planiranje kvalitetna analiza sedanjega stanja, zaradi tega bi rad polemiziral z nekaterimi ocenami v gradivu oz. stališčih za to konferenco.

Napisano je, da se ustvarjeni dobiček v podjetjih v tujini iz leta v leto povečuje, vendar se prepočasi transferira v Jugoslavijo. Kritizira se tudi nenamensko uporabo dobička, o čemer ne bi razpravljali, ker imamo ukrepe, za preprečitev nenamenske uporabe in te ukrepe morajo odgovorni tudi uporabiti.

Postavljam vprašanje, ali je zares v našem srednjeročnem interesu, da transferiramo dobiček iz tujine v Jugoslavijo, ko vemo, da je ta dobiček visoko obdavčen (cca 50% ali celo več) in da mnoga naša podjetja v tujini ne morejo dobro opravljati svoje funkcije plasmana proizvodov in storitev ravno zato, ker nimajo dovolj kapitala za svoje delo. Mislim, da ne smemo ocenjevati sistema in načrtovati razvoj sistema na osnovi ekscesov, ampak da je naš glavni cilj, da omogočimo večjo poslovno sposobnost naših podjetij v tujini, da jih usposobimo za to, da bodo tekmovala s konkurenčnimi podjetji, da ne živijo od danes do jutri, da lahko vlagajo tudi v formiranje novih kadrov, v marketinške analize, v finansiranje našega plasmana in da je treba predvsem s tega aspekta oceniti, kaj je treba spremeniti takoj in kaj je naša dolgoročna strategija.

Obstojata vrsta podatkov o visokih stroških kratkoročnih kreditov, ki jih plačujemo ravno zaradi tega, ker nimamo dovolj kapitala. Vemo, da so tuje banke zelo previdne zaradi nezadovoljive bonitete naših podjetij, ki je stalno vprašljiva, da so potrebne garancije matičnih bank v Jugoslaviji, ki jih moramo prav tako plačati in da zaradi tega pogosto v ceni posla financiramo tudi del finančne funkcije, kar zopet povečuje stroške našega dela.

Ce hočemo več kot doslej delati s solidnimi hišami, bodisi trgovskimi ali proizvodnimi, ne pa s firmami, ki so samo posredniki ali »poštni predal«, potem moramo v združenem delu s pomočjo države kreirati solidna podjetja, kadrovske in kapitalno močna, z urejenimi financami in z večjo boniteto, kot jo imajo sedaj.

Potrebno je, da se pavšalna kritika v gradivu, kjer se negativno ocenjuje počasno transferiranje kapitala v Jugoslavijo, spremeni v stališče naše konference, da je treba tudi finančno (kapitalno) krepiti naše firme, da bodo poslovno močnejše.

(Nadaljevanje na 16. strani)

Čestitke za dan Emone

DELOVNA IN SLOVESNA SEJA DS SOZD EMONA

Ob 38. rojstnem dnevu Emone

LJUBLJANA, 13. aprila – V mali dvorani Cankarjevega doma v Ljubljani na delovni seji delavskega sveta SOZD Emona so delegati delavskega sveta SOZD, nagrajenci nagrad Franca Nebca, jubilarji – 30-letniki ter tisti, ki so v Emoni od 1947. leta dalje, prejeli zlate Emonine plakete ter gosti gospodarskega in družbenopolitičnega življenja Ljubljane.

V delovnem delu obravnavajo delegati poročilo o delu v preteklem letu ter predlog načrta za delo v letu 1985. Sprejmejo razpis volitev v nov delavski svet sozda Emona, ki naj bi bile v času od 15. maja do 30. junija 1985 ter ponovno imenujejo Veljka Križnika za

podpredsednika poslovnega odbora SOZD za področje proizvodnje.

V slovesnem delu – Dnevu Emone 10. aprila – podelita Marjan Pičulin, predsednik delavskega sveta SOZD Emona in predsednik poslovnega odbora SOZD Emona Borut Šnuderl nagrade Franca Nebca 1985, nagrade jubilarjem 30-letnikom ter zlate plakete Emone za leto 1985.

Slovesnost ob praznovanju Dneva Emone popestri mešani pevski zbor Kluba upokojenec Emone ter nastop slovesnih umetnikov – sopranistke Zlate Ognjanović, altistke Marije Bitenčeve, baritonista Staneta Koritnika ob spremljavi mojstra Cirila Cvetka. Z umetniško besedo nastopi dramski igralec Andrej Kurent.

MOKRIŠKO POSVETOVANJE

Gostinstvo, hotelirstvo in turizem

MOKRICE, 20. in 21. marca. Tu so se zbrali v gradu hotela Mokrice vsi emonski vodilni delavci s področja turizma, hotelirstva in gostinstva na posvetovalno-izobraževalnem srečanju. Posvetovanje je potekalo zelo intenzivno in aktivno je ves čas sodelovalo 35 udeležencev. Posvetovanje je vodil podpredsednik poslovnega odbora Ljubo Filipan, ki je že na začetku odprl vrsto aktualnih problemov, podal smernice za delo in ob zaključku oblikoval odločitve za reševanje problemov, ki so pred nami.

Na posvetovanju je bila podana analiza poslovanja Emone in posebej hotelirstva v preteklem letu (tov. Ivan Muhič in Mira Djosić). Posebej pa je bila dana kritična analiza naše kadrovske politike (tov. Franc Kikelj).

V izobraževalnem delu je bila prvi dan zelo dobro sprejeta tema »Sodobne me-

tode vodenja« (Pavle Kogej), kakor tudi prikazana metoda »zbiranje idej« (brian storming) kot posebna metoda angažiranja sodelavcev.

Drugi dan je prodorno in obvezujoče podal analizo in smernice naše finančne politike Mitja Svetelj.

Vsi so kot zelo koristno in odlično podano sprejeli nastop javnega tožilca, dipl. pravnika Franca Mazija, ki je razgrnil problematiko materialne in disciplinske odgovornosti. Odklonilno pa je bila sprejeta tema »Odločanje in računalniško podprti informacijski sistemi«. Za to temo je bil angažiran priznani strokovnjak prof. dr. Saša Divjak, dip. ing.. Namesto njega pa je prišla ekipa iz Iskre Delta, ki je udeležencem »solila pamet«. Taki spodrsrljaji se ne smejo več ponoviti!

Toda ta spodrsrljaj ni omajal kvalitete posvetovanja,

kajti udeleženci vsi v en glas ugotavljajo, da je bilo posvetovanje koristno oziroma zelo koristno. Prav tako je dve tretjini udeležencev izrazilo željo, da sta vsako leto vsaj dve taki posvetovanji, ena tretjina pa jih zahteva celo več.

V zaključni anketi je bilo podanih tudi vrsta sugestij

tako vsebinskih kot organizacijskih za nadaljne posvete. Vsi predlogi so bili sprejeti s popolnim upoštevanjem in lahko pričakujemo, da bo naše pozno jesensko srečanje še bolj kvalitetno.

Srečanje emonskih vodilnih delavcev s področja notranje trgovine bo 24. in 25. aprila na gradu Mokrice.



Vedno slovesno ob podelitvi nagrad Franca Nebca

IZ POROČILA INTERNE BANKE SOZD EMONA ZA LETO 1984

Izpolnjevanje letnega načrta investicij

V letu 1984 je na področju razširjene reprodukcije največ sprememb prinesel novi Zakon o zagotavljanju trajnih obratnih sredstev, ki je stopil v veljavo konec maja. S tem zakonom so se bistveno spremenile možnosti za nova vlaganja v osnovna sredstva. Zaradi tega je bilo potrebno tudi sredi leta dopolniti letni načrt investicij v SOZD in ga prilagoditi novim razmeram. Tako je prišlo do sprememb virov financiranja in dinamike izvajanja ter celo do sprememb nosilcev investicij in združevanja, kajti po novem zakonu so investicijsko sposobne, oziroma razpolagajo z investicijskimi sredstvi druge OZD, predvsem tiste, ki nimajo veliko zalog.

Po drugi strani pa so s 1. 1. 1984 stopila v veljavo tudi določila že prej sprejetega Zakona o razširjeni reprodukciji in minimalnem delu, ki so bistveno zaostriła odgovornosti in opredelila celoten postopek v vseh fazah pri upravljanju in gospodarjenju s sredstvi za razširjeno reprodukcijo. V skladu z za-

konom smo v SOZD Emona v 1. 1984 dogradili sistem planiranja in programiranja naložb. Ta proces pa bo treba nadaljevati še v bodoče.

Celotna SOZD EMONA, je v letu 1984 namenila za enostavno in razširjeno reprodukcijo naslednja sredstva:

(Glej tabelo na 2. strani)

Od vseh sredstev, vloženih v osnovna sredstva je bilo 25,5% porabljenih za enostavno in 74,5% za razširjeno reprodukcijo. Enostavna reprodukcija je v celoti financirana iz lastnih sredstev, pri razširjeni reprodukciji pa je 59% vseh sredstev zbranih znotraj SOZD (lastna in združena sredstva), 41% pa je zunanjih virov (bančni krediti, sredstva zveze vodnih skupnosti, zunanji sodelavatelji itd.). Investicije, ki so bile začete pred 31. 12. 1983 imajo bistveno več zunanjih virov (51%), investicije začete v letu 1984 pa so financirane s 64% ekonomskih virov.

(Nadaljevanje na 2. strani)

40 LET SVOBODE, 38 LET EMONE

Ponosni na prehojeno pot

Ob štiridesetletnici svobode, ki za nas Jugoslovane pomeni nacionalno in socialno osvoboditev, zmago revolucije in zmago nad nacifašizmom, praznuje Emona svoj 38. rojstni dan. Razmeroma skromen, vendar lep jubilej, ki nosi v sebi vrsto previharjenih viharjev, drobnih začetnih in večjih vmesnih kriz, ki smo jih z dobro voljo in trdim skupnim delom zmeraj znali premagati, zato da smo z novimi močmi še uspešnejše stopali po začrtani poti. Emona se je od skromnih začetkov 1947. leta razvila v velik in raznolik sistem, ki uspešno nastopa na domačem trgu in vse močnejše sega tudi v veliki svet.

Dobrega delavca, prijatelja in sodelavca človek spozna v krizi, v času ko gre za biti ali ne biti. Tudi zdaj smo sredi zelo resnih in težkih časov, zato je prav, da si medsebojno pomagamo, da bomo še močnejši, uspešnejši in enotni izšli iz gospodarskih težav, s katerimi se ubadamo iz dneva v dan. Naša dolžnost je, da vsak da od sebe, ne samo kar mora, temveč tudi vse kar zmore.

Ob tej priložnosti vsem Emonkam in Emoncem čestitamo za 38. rojstni dan, še posebej pa vsem jubilarjem in dobitnikom nagrad Franca Nebca in plaket Emone. Hkrati izražam možnost, da vse delavce v temeljnih in delovnih organizacijah našega SOZD pozovem, naj še bolj aktivno in tvorno sodelujejo pri medsebojnem informiranju, ki je za življenje tako velikega sistema neobhodno potrebno in nujno. Pri tem še posebej mislim na naše interno glasilo E-Informator, ki letos praznuje 15-letnico bolj ali manj uspešnega poročanja in informiranja.

Miran BLAHA
Glavni in odgovorni urednik

Boljše delo, večje plače

MOKRICE, 20. in 21. marca (izvleček po stenogramu) – »Spregovoril bom o svojih pogledih na razvoj hotelirstva in turizma v okviru sozda Emone,« je za uvod v posvetovanje dejal **Ljubo Filipan**, podpredsednik sozda Emone, pri čemer je posebej pozdravil predstavnika naše najmlajše in najnovejše delovne organizacije Hotelov Jadran iz Kardeljevega.

Začelo se je leta 1968 z oblikovanjem turistične agencije Globtour, integracijo hotelov Slon, Riviere in drugih hotelskih ter gostinskih organizacij v Emono. Vloženih je bilo izjemno veliko naporov v gradnjo in financiranje novih hotelov: Bernardin, delno Riviere, hotela v Čateških toplicah. Vmes je prišla še cela vrsta drugih stvari in problemov. Integrirana in zgrajena je bila osnovna materialna baza za oblikovanje hotelske in turistične organizacije. Tako hotelske kot turistična organizacija dobivajo – posebno

v zadnjem času, vse večji pomen v okviru sozda in Jugoslaviji nasploh. Gre za devize. Po vsej verjetnosti razvoj in organizacija hotelirstva in turizma premalo podpiramo in se mu premalo posvečamo. Prepričan sem, da turizem v prihodnjih letih lahko letno prinese po 4 milijarde dolarjev, če ga bomo znali pravilno gojiti in vzpodbujati.

Žal imamo dve organizaciji, ki poslujeta z izgubo: celjski hotel Evropa in ljubljanski Cankarjev dom. Mislim, da ju moramo letos razrešiti tako ali drugače. Kar zadeva ostale, mislim, da je bil storjen velik korak naprej. Posebej velja to za hotele Jadrano, ki imajo naravnost fenomenalne finančne rezultate, kar vse na nek določen način ustvarja materialno bazo za nadaljnji razvoj.

Kar zadeva plan 85, ugotavljam, da ste planirali relativno rezervirano: povečan prihodek za okoli 3%, Globtour za 10%, medtem ko tre-

nutno knjiženje kaže izjemno velik interes za počitnice v Jugoslaviji.

Kako smo pripravljeni na sezono? Kaj dodatnega bomo ponudili tujcem? Dobro, nekaj smo storili, obnovili in se na novo pripravili. Restavracijska ponudba je še zmeraj preveč klasična, nedomiselnost in neveljavna. Bomo znali gostom ponuditi nekaj več kot doslej? Skoraj vse naše restavracije delajo z izgubo. Se sprašujete, zakaj? Saj vendar predobro poznate tujo ponudbo, ker veliko potujete naokrog. Bomo kar naprej silili v gosta s klasično ponudbo? Ste ostali brez domišljije?

Gostinstvo je zahtevno delo. Imamo dobre kadre in slabe. Struktura kadrov ne daje adekvatnih rezultatov. Zakaj ne? Zato, ker so nepravilno ljudje na nepravilnih delovnih mestih. Tem problemom moramo posvetiti veliko pozornost. Nesposobni delavci se morajo umakniti sposobnim in dela voljnim, četudi po dvajset let »okopavajo« svojo gredico.

Kako izrabljamo svoj delovni čas? Na eni strani ogromno nadur, na drugi izostanki brez pravega opravičila: preveč bolniških, družbenopolitičnih funkcij na račun delovnega časa, kar dnevno pomeni minus 10 odstotkov delovnega časa. Dnevno manjka 147 delavcev. To je nemogoče in nedopustno. Hoteli morajo poskrbeti za uspešnejšo organizacijo dela. Pretežno se ubadajo s tujci, zato se jim morajo tudi prilagoditi. Gre za evropske standarde in tudi takšen način dela. Tu nimamo kaj filozofirati: delajmo ali pustimo, da nam delo pade iz rok.

Nove investicije: 300 S milijonov din na posteljo! Možnosti ob kreditiranju so minimalne, pa vendar. Moramo posodobiti obstoječe objekte, poskrbeti za novo, bistveno boljše organizacijo dela in mišljenja. Mislim, da so to ključna vprašanja.

Ne vemo, koliko je agencijskih in koliko drugih gostov. Ni podatkov. Za prodajno strategijo so ti podatki nenadomestljivo potrebni. Še posebej za portoroške hotele. Koliko gostov nam pripeljejo posamezne agencije? Nujna je selekcija agencij.

Propagandni nastopi so posebno poglavje. So predvsem preveč nedomišljeni. V verigo svojih hotelov moramo nujno vključiti tudi hotelčke v Brežicah, Ilirski Bistrici in na Ptuj. To so tudi Emona, vsi smo Emona. Celostna podoba E-hotela – Emona, posebna naloga. Veriga Emona hotelov, emonskih stadardov, designa itd.

Odnosi E-hoteli agencija Globtour. Nedvomno je, da mora imeti Globtour prednost pred drugimi agencijami. Globtour ima pri sofinanciranju naših hotelov v prihodnosti veliko nalogo.

Načrti: Bernardin je zrel za gradnjo tisoč novih postelj. Vse je pripravljeno, gradnja naj bi se začela še letos. In še 400 novih postelj za Riviero. Podobno velja za Jadrano v Kardeljevem.

Delati moramo več in bolje, če hočemo napredovati in si zagotoviti normalne OD, je končal **Ljubo Filipan**.

■ JANI VEHOVAR:

Hoteli ne stagnirajo več

»Odnosi med E-hoteli in Globtour niso več tako zaostreni, kot se je zdelo poprej. Na čelu ene in druge organizacije sva pač dva bolj agresivna direktorja, kar pa sodelovanja obeh organizacij ne obremenjuje,« je med drugim dejal **Jani Vehovar**, direktor E-hotela na mokriškem posvetu o gostinstvu, hotelirstvu in turizmu.

Odnose med E-hoteli in Globtourjem je bremenila negativna preteklost. Zadnji dve leti je sodelovanje bistveno boljše. Ni pa še prave kakovosti, zato prihaja do neučakanosti in občasne nestrpnosti. Izdelati moramo koncept sodelovanja, da se bomo lažje izvili iz stagnacije. Pomembno je priznati različnost obeh dejavnosti, ki živita znotraj enega sistema. Vse probleme moramo reševati strpnost, izdelati koncept sodelovanja. Globtour je izredno močna agencija v Jugoslaviji. Šele zadnje čase se bolj posveča tudi domačemu turizmu, medtem ko se E-hoteli na drugi strani poslovno reorganizirajo in že kažejo pozitivne rezultate. V zadnjih dveh letih so vidni premiki, kar zadeva sodelovanje z Globtourjem. Če je imel Globtour poprej komaj 3 odstotke emonskih hotelskih kapacitet, jih je predlanskim prodal 6 in lani že 12 odstotkov, kar je samo po sebi dovolj zgovorno dejstvo. Ujeli smo se tudi v propagandnih akcijah. Na vse seje odhajamo skupaj, od česar imamo oboji nekaj. To sodelovanje moramo še graditi. Povečati moramo odstotek polnjenja naših hotelov. Mislim, da se moramo približati 50 odstotkom, kar naj bi bila nekakšna meja, saj vemo, kakšni so na eni strani interesi E-hotela in na drugi Globtoura, kot enega najmočnejših jugoslovanskih turističnih posrednikov.

E-inf. (izvleček iz magnetofonskega zapisnika)

■ DAVORIN FERLIGOJ:

Doma teže, kot pri sosedu

Star pregovor pravi, da je v lastni hiši teže reševati probleme, kot pri sosedu. V zadnjem času smo naredili velik korak naprej. Dogovarjamo se o spornih problemih z E-hoteli. Določeni problemi vsekakor so, toda skušamo jih razreševati. Finančno smo medsebojno soodvisni, zato si moramo pomagati. Skrbeti moramo, da s skupnimi močmi čimveč iztržimo, je uvodoma rekel **Davorin Ferligoj**.

Kar zadeva Bernardin, smo naredili ogromen korak naprej. Zakupili smo skoraj polovico njegovih zmogljivosti, z Riviero gre malo težje, ker ima tradicionalne partnerje. Odlično sodelujemo s Slonom, naravnost

vzorno se sporazumevamo, kadar pride do problemov, pri Unionu gre malo težje, morali bi biti bolj elastični. S hoteli Jadrano posluje zelo dobro; samo lani smo imeli z njimi 50 S milijard dinarjev prometa. S Slavijo in Evropo so problemi, sicer pa je padlo dovolj predlogov, kako naj bi ju reševali. Več bo treba narediti tudi za ta dva hotela. Obupna problema sta Korotan in Obir. Z njima delati je zelo težko, če niti ne odgovorjata na naše predloge. Z ostalimi gostinci kot so Petovia, Brežice in Ilirska Bistrica bolj malo sodelujemo. Več bo treba narediti tudi z njimi. (Po magnetofonskem zapisu) E-inf.

■ IZ POROČILA INTERNE BANKE SOZD EMONA ZA LETO 84

Izpolnjevanje letnega načrta investicij

(Nadaljevanje s 1. strani)

Od vseh emonskih virov za nove investicije in investicije v teku, ki znašajo 1.052 milijonov din, je 30,5% združenih sredstev na nivoju SOZD. Od teh pa je polovica združenih sredstev za reinvestiranje, polovica pa iz tekočega združevanja, ki je teklo v skladu z letnimi načrti skupnih investicij 1983 in 1984.

Letni načrt investicij je bil izpolnjen, če gledamo samo porabo sredstev, 90%, vendar investicije niso 90% dokončane, ker je med letom prišlo tudi do podražitev, tako, da bo v letu 1985 potrebno za dokončanje že začelih investicij vložiti še 593 milijonov din. Po drugi strani pa ni prišlo do realizacije naslednjih investicij:

- silosi za koruzno silažo in žaga Jarše (tozd Poljedstvo – Govedoreja)
- odlagalne celice – TMK
- trgovina Cerklje – Posavje
- mreža za rejo kuncev – Inženiring
- sovlaganje za živino – MIZ
- stolpna sušilnica z rekonstrukcijo silosov, trojna lopa, stroj za hmelj in nekaj nakupov zemljišč ter sovlaganje za koruzo v IPK Osijek pri DO KK Ptuj

Navedene investicije bi po predračunski vrednosti iz letnega načrta veljale 469 mil. din. Nekatere od njih so se že začele graditi v letu 1985 kot npr. stolpna sušilnica z rekonstrukcijo silo-

sov, ki pa bo po novi predračunski vrednosti še enkrat dražja. Nekatere investicije bodo odpadle, kot npr. obe sovlaganji, ker niso več potrebne, nekatere pa so z bistveno večjo predračunsko vrednostjo prijavljene za novi letni načrt za leto 1985.

Od vseh sredstev je bilo vloženi v primarno kmetijsko proizvodnjo 54%, v turizmu 19%, v trgovino 18%, 9% pa v ostale dejavnosti. Od vseh sredstev je bilo v letu 1984 namenjenih za izvozno usmerjene naložbe 13% sredstev.

V normalno obnovo je bilo vloženi 415 milijonov din, kar pomeni 93% planiranih sredstev, v obnovo osnovne črede pa smo vložili 201 milijon din, oziroma 104% v primerjavi s planom.

v 000 din

Vrsta vlaganj	Skupaj	Lastna sredstva	Združena sredstva	Kred. in drugi viri
Normalna obnova OS	znesek	414.983	414.983	
	%	100%	100%	
Obnova osnovne črede	znesek	201.302	201.302	
	%	100%		
Investicije v teku	znesek	640.186	198.232	114.964
	%	100%	31%	18%
Nove investicije	znesek	1.152.331	531.945	206.463
	%	100%	46%	18%
Skupaj	znesek	2.408.802	1.346.462	321.427
	%	100%	56%	13%

Pravila uspešnega vodenja

Iz »sodobnih metod vodenja«, ki so jih obravnavali emonski vodilni delavci s področja turizma, hotelirstva in gostinstva na posvetovanju, povzemamo naslednje zaključke oziroma napotke za vodenje:

● **Stalno si prizadevaj, da bodo med tvojimi sodelavci dobri odnosi, da bo prevladovalo človeško sožitje in da bodo vsi čutili, da so sprejeti in potrebni.**

● Večkrat pridi med sodelavce in se z njimi prijateljsko pogovori. Če vodiš več organizacijskih enot, si naredi plan in si vzemi čas, da boš vse čimvečkrat obiskal.

● **Išči sleherni priložnost, da boš svoje sodelavce za njihovo (tudi normalno) opravljeno delo pohvalil in dal vzpodbudo za naprej. Ne išči v vsakem delu pomanjkljivosti!**

● Kadar moraš grajati ali opominjati na narejeno napako, opustitev ali slabo izvedbo naloge, naredi to vedno med štirimi očmi. Sodelavca nikdar pred drugimi ne ponižuj in ne smeš!

● **Išči čim več možnosti, da pritegneš sodelavce k sodelovanju pri razreševanju problemov in iskanju novih idej za njihovo reševanje. Mnenje vsakega ti mora biti dobrodošlo!**

● Vzdržaj se, da ne boš nikoli kahal zamere do sodelavcev, ki imajo drugačna mnenja kot jih imaš ti, ali so celo kritični do tvojih stališč.

● **Ne dopusti, da bi se na pomembnejša mesta (vodje enot, služb itd.) vzpenjali karieristi, ki to poskušajo s svojo »vdanostjo«, raznimi uslugami, zvezami in podobno, ne pa s svojimi sposobnostmi, znanjem, delavnostjo in vplivnostjo na okolico.**

● Nikomur ne dopuščaj nikakršnih privilegijev, kot so neopravičene odsotnosti z dela, zamujanje, dodatni dopusti, zaslužkarska potovanja itd. Na privilegije so ljudje silno občutljivi! Maščevanje zanje pa je splošen nered, nedelavnost in nediscipliniranost.

● **Sodelavcem pomagaj, da bodo uveljavili tiste svoje sposobnosti in znanja, ki so za posameznika najbolj izrazita. Ne deli nalog po šibkosti sodelavcev, ker jih tako delaš neuspešne in s tem za svoje sovražnike.**

● Bodi odprt z informacijami! Ničesar ne skrivaj! Kar veš, povej sodelavcem. Odkrivaj svoje načrte in cilje za bodočnost. Prikrivanje je smrt sodelovanja! Vedoželjnost in radovednost ni človeška slabost, temveč odlika.

● **Odgovoren si za pravične odnose v skupini, ki jo vodiš. To ne velja samo za delitev dela in napredovanja, ampak prav tako za nagrajevalno politiko. Vrednotenja dela in nagrajevanja ne prepuščaj z »umitimi rokami« drugim, ki niso odgovorni za uspešno vodenje.**

● Bodi svojim sodelavcem najboljši vzgled na vseh področjih: bodi delaven, točen in redoljub, učljiv, skromen (ne zapravljaj družbenega premoženja!) v obnašanju ne odstopaj; predvsem pa velja; skupni interesi ti morajo biti pomembnejši kot privatni!

● Pogoji za dobro vodenje pa je že dvojen; naprej moraš delo tako organizirati, da bo delitev dela taka, da bodo pokrite vse naloge, da bodo naloge razdeljene po sposobnostih sodelavcev in da bodo vsi polno zaposleni. Drugi pogoj pa je, da se vodenja neprenehoma učiš.

Hoteli Jadran: ZA

Također i radnici Hotela Jadran u Kardeljevem, koji su se ove godine uključili u SOUR Emona, su se na referendumu 4. februara izjasnili o prihvatanju nju novih samoupravnih akata SOUR.

Od 203 radnika za prihvatanje ovih akata glasalo je 86 odsto birača.

Zaključki posveta

Ker se zaradi pomanjkanja časa ni bilo mogoče dogovoriti za strategijo poslovanja in nastopa v letošnjem in prihodnjem letu, je **Ljubo Filipan** predlagal naslednje sklepe:

● **DO EMONA HOTELI** naj čimprej sklicejo razširjeni kolegij, na katerem naj bi obravnavali in sprejeli:

a) analizo in ukrepe za OZD, ki poslujejo z izgubo;

b) program razvoja za srednjeročno obdobje 1986–1990;

c) kadrovske problematiko;

d) razširitev verige Emona Hotelov ne glede na organizacijski sestav, v katerem so posamezne OZD;

e) uvedba računalniškega sistema v Emona Hotelih;

f) stališča Emona Hotelov do TOZD Restavracije Cankarjev dom.

● Emona Globtour in Hoteli Jadran Kardeljevo naj pripravita koncept razvoja Hotelov Jadran za naslednje srednjeročno obdobje.

● Pripraviti je potrebno program razvoja Ptujskih toplic za srednjeročno obdobje.

● Vsem OZD naj se posreduje informacijo o uporabi združenih investicijskih sredstev.

Poslovanje u protekloj godini

Struktura ukupnog prihoda SOUR-a Emona u 1984. godini

Element	u 000 din		u 000 din		Indeks
	Ostvareno 1983	u %	Ostvareno 1984	u %	
1. Ukupan prihod	51.487.055	100	82.211.120	100	160
2. Dohodak	7.563.825	14,7	12.083.348	14,7	160
3. Čisti dohodak	4.377.067	8,5	6.649.599	8,1	152
4. Bruto lični dohoci	3.099.250	6,0	4.770.934	5,8	154
5. Ukupno fondovi	1.277.817	2,5	1.878.665	2,3	147
Akumulacija (PF + RF + ubrz. amortiz.)	1.238.751	2,5	2.039.023	2,5	165
Proseč. broj zapos. prema časovima	10.861		10.302		104

U 1984. godini smo u SOUR Emona ostvarili 82.211 miliona dinara ukupnog prihoda, što je za 60 odsto više nego u protekloj godini i za 20 odsto više od planiranog. Rast ukupnog dohotka po pojedinim delatnostima koje su zastupane u SOUR-u Emona veoma je različit. Najveći porast zabeležen je u spoljnoj trgovini (I = 265), ugostiteljstvu i turizmu, te inženjeringu (I = 183). Ove su organizacije i najviše povećale fizički obim.

Turistična sezona je bila veoma uspešna, to nam dokazuju podaci o rekordnom broju gostiju (299.091 posetilaca), odnosno 979.602 noćenja. U poređenju sa prošlom godinom broj gostiju se je povećao za 14 odsto, a broj noćenja za 15 odsto. Ostvareni rezultati bolji su od realiziranih u SR Sloveniji, gde je zabeleženo 10% više gostiju i 9% noćenja nego protekle godine. Povećanju broja noćenja doprinela je u prvom redu veća poseta stranih gostiju, veća čak za 29 odsto, dok se je broj domaćih gostiju povećao samo za 5 odsto.

Također i turistička delatnost organizovana u RO Globtour ostvarila je u 1984 godini odlične rezultate. Ova je organizacija dovela u Jugoslaviju čak 252.645 gostiju, što je za 33 odsto više nego u protekloj godini, dok je organizovala noćenje za 2.272.733 gostiju, a to je 27 odsto više nego lani.

Vreme poljoprivrednicima nije bilo naklonjeno

Prošle godine je prilično hladno proleće u poljoprivredi imalo za posledicu kašnjenje vegetacije na nekim površinama a i uticalo je na prinos (naročito kukuruza, uljane repice, hmelja). Radi lošeg vremena prošlog leta kamila je žetva prvih žitarica. No, uprkos svemu prinosi su bili dobri, čak sa većim hektarskim prinosima nego protekle godine. Prinos pšenice veći je od prethodne setve za četvrtinu - proizveli smo skoro 10.000 tona. Više nego podvostručio se je prinos uljane repice (1.100 tona), veći je također prinos šećerne repe, zobi i hmelja - na račun smanjenja po-

vršina zasađenih kukuruzom i ječmom.

Također i prinosi voća bili su veoma dobri, kod višnje čak izvanredni. Jabuke i kruške so bogatije urodile, ali je udeo kvalitativnog voća manji. To će sniziti finansijski rezultat kao i količine namenjene izvozu.

Urod u vinogradima je u 1984. godini radi kišovitoj vremena i kasne vegetacije ispod proseka.

Količina mleka se je sa 14.748 hiljada litara povećala za 2 odsto obzirom na 1983. radi većeg otkupa u Kmetijskoj zadruzi. (8 odsto), dok je proizvodnja mleka u Poljedelstvu - govedoreji i Kmetijskom kombinatu opala.

U govedarstvu smo ostvarili lošije rezultate od nacrtovanih radi tržišnih uslova. Tržište je zahtevnije, kupci odabiru samo najkvalitetnije životinje, u stajama ostaje stoka preko normalnog perioda tovljenja, te je radi toga prirast lošiji.

U svinogojstvu su ostvareni povoljniji rezultati. Potrošnja stočne hrane na 1 kg prirasta je u oba OUR-a manja. Prodaja rasplodnih životinja se je u poređenju sa prošlom godinom smanjila za četvrtinu, čemu je uzrok smanjenje obima tovljenja svinja, a u vezi nesređenih uslova na tržištu u vezi kukuruza.

Proizvodnja stočne hrane je za 6% veća u poređenju sa prošlom godinom in nešto malo zaostaje za planom. Povoljan porast na početku godine se je kasnije usporio radi poteškoća u nabavi sirovina, u prvom redu kukuruza.

U SOUR-u Emona ostvarili smo u 1984 godini 12.083 miliona dinara dohotka, odnosno za 60% više nego lani. U tome su pojedine delatnosti učestvovala sa različitim stopama rasta i učešća. Slično, kao što smo već utvrdili prilikom periodičkih obračuna, također u završnom računu iskaza je najmanji rast dohotka u trgovini na malom (I=148) i u proizvodnji (I=151), natprosečan porast i istovremeno povećanje udelu u strukturi beleže spoljna trgovina, te ugostiteljstvo i turizam.

Prema strukturi raspoređenja dohotka po svrsti možemo zaključiti sledeće:

● Izdaci za kamate koji iznose 2.375 miliona dinara u 1984. godi-

ni su se više nego podvostručili, predstavljaju skoro 1/5 dohotka (u privredi SR Slovenije 16,5 odsto). Izdaci za kamate veći su od ostvarene akumulacije, ako ih usporedimo sa ostvarenim bruto ličnim dohocima vidimo da smo za kamate izdvojili polovinu sredstava za lične dohodke.

Lični dohoci u skladu sa rezolucijom

U raspoređenju dohotka pripada posebno mesto sredstvima koja su raspoređena na lične dohotke i zajedničku potrošnju, koja bi morala zaostajati za rastom dohotka i akumulacijom. Smanjenjem udelu sredstava za bruto lične dohotke i zajedničku potrošnju radnika za 2,6 indeksnih tačaka, te povećanjem udelu akumulacije u dohotku za 0,5 indeksnih tačaka, rasporedili smo sredstva za lične dohotke i zajedničku potrošnju u skladu sa rezolucijom za 1984. godinu.

Prosečni LD prošle godine 25.954 din

Prosečni čisti lični dohodak po radniku u SOUR Emona obračunat za 1984. godinu iznosio je 25.954 din, nominalno je za 52,0 odsto viši, a realno za 1,1 odsto niži. Prosečni mesečni čisti lični dohodak u privredi SR Slovenije iznosio je 27.575 dinara, što znači da je naš prosečni lični dohodak za 5,9 odsto niži.

Investicije u 84.

Uprkos pomanjkanja investicionih sredstava u 1984. godini u SOUR Emona uložili smo za jednodnevnu i proširenu reprodukciju

ciju 2.409. miliona dinara, a to je za 66 odsto više nego lanf.

Najviše sredstava (54 odsto) bilo je uloženo u primarnu poljoprivrednu proizvodnju, u turizam 19 odsto, u trgovinu 18 odsto, a 9 odsto u ostale delatnosti. Najveće investicije:

● Merkur Ljubljana, OOUR Supermarket Osijek u obnovu požarom uništene robne kuće (163 miliona din).

● KK Ptuj, OOUR Farma prašičev - gradnja farme za svine u Dražencima (74 miliona)

● Agroemona, OOUR Prašičereja u sanitarno-preventivni objekt (59 miliona din), saulaganje u Novu Gradisku (75 miliona din), silosi za kukuruz (56 miliona dinara).

● Kmetijska zadruga Emona u melioracije (139 miliona)

● Commerce, OOUR Obala (za snabdevanje jahti i brodova - 131 miliona)

● Hoteli OOUR GH Union u adaptaciju glavne kuhinje (54 miliona dinara)

● Globtour u automobile rent-a-car (68 miliona dinara)

● KK Ptuj, OOUR Dravsko polje u melioracije (157 miliona din), za poljoprivrednu mehanizaciju (82 miliona dinara).

Solidarnost na prvom mestu

U skladu sa samoupravnim sporazumom o udruživanju u SOUR Emona pre predaje završnih računa pokrili smo gubitak za 1984. godinu. Osim ovih sredstava za pokriće gubitka organizacije su također solidarno udruživale sredstva zajedničke potrošnje za OUR-gubitake.

Na kraju bi naveli još neke pokazatelje uspešnosti poslovanja, koje u svojim izveštajima prati Služba društvenog knjigovodstva i koji nam delimično omogućuju poređenje ostvarenih rezultata sa srodnim OUR u Sloveniji. U 1984. godini smo zaustavili trend padanja ekonomičnosti poslovanja, na 100 dinara utrošenih sredstava realizirali smo 117 dinara ukupnog prihoda. Radi povećanja broja zaposlenih za 4 odsto se je povećao dohodak po radniku u 1984. godini za 54 odsto. Rentabilnost uloženi sredstava (dohodak u poređenju sa prosečno utrošenim sredstvima) povećala se je za 12 odsto.

IZVEŠTAJ IZ KARDELJEVA

Hoteli Jadran više nego uspešni

Radna organizacija Hoteli Jadran Kardeljevo završila je još jednu uspešnu poslovnu godinu, bolji poslovni rezultati očiti su u naturalnim i finansijskim pokazateljima poslovanja.

U ovom periodu radna organizacija je povećala svoje kapacitete za 226 postelja izgradnjom Nove Morenie, čime su se hotelski kapaciteti organizacije povećali za 14,7 posto, tako da danas raspolazu sa 1768 postelja.

U protekloj godini izvršena je također rekonstrukcija i adaptacija vrta i kuhinje restorana Jadran, osuვენmen je rad u kuhinji, a i vrt je dobio novi, prikladniji izgled.

Broj zaposlenih u ovom periodu se je povećao za 5,7 posto, što niti nije tako malo ako pomislimo da se radi o stalnom porastu, da produktivnost ne opada, te da se istovremeno otklanja problem nezaposlenosti.

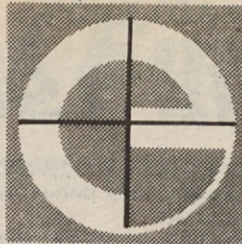
U protekloj godini je radna organizacija povećala broj noćenja i drugih svojih usluga za 15,3%. Ostvareni obim usluga u pojedinim objektima u odnosu na prethodnu godinu je slijedeći:

	1983. godina	1984. godina	Indeks
Hotel Ploča	21.607	26.441	122,4
Autokamp Baćinska jezera	10.881	14.958	137,5
Hotel Laguna	84.208	89.346	106,1
Restoran Biokovo	9.928	10.885	109,6
Turističko naselje Morenia	11.841	30.064	254,0
Hotel-autokamp Dalmacija	88.336	94.028	106,4
Hotel Faraon	50.850	54.471	107,1
Ukupno:	277.651	320.193	115,3

Porast obima usluga je znatno veći od porasta kapaciteta. Najveći porast obima usluga bilježi Morenia, sa nešto nižim indeksom slijedi auto-kamp Baćinska jezera, gdje se očituje dobra suradnja sa Autoturistom iz Praga.

Također u pogledu finansijskog poslovanja radna organizacija je ostvarila izvanredne rezultate. Slijedeći podaci ilustriraju uporedno poslovanje ove u odnosu na prethodnu godinu.

	1983. godina	1984. godina	Indeks
Ukupan prihod	334.972	604.945	180,6
Utrošena sredstva	108.030	220.411	204,0
Dohodak	226.942	384.534	169,4
Doprinosi SIZ i porezi iz dohotka	19.386	22.364	115,4
Dio dohotka za ugovorne obaveze i posebne najamnine	2.388	5.455	228,4
Kamate na kredite	7.812	10.662	136,5
Čisti dohodak	197.356	346.053	175,3
Bruto osobni dohoci	61.136	88.946	145,5
Ostatak čistog dohotka - fondovi	136.220	257.107	188,7



informator

Srpskohrvatski prilog

PROČITAJTE

Valorizacija naknada za vreme bolovanja

U zajedničkom samoupravnom sporazumu navedeno je da radnički savet SOUR-a Emona određuje u kojem će se odstotku od osnove (prosek protekle godine) isplaćivati naknade za vreme bolovanja.

Za 1985. godinu ovaj je odostak bio određen u visini 80 odsto za prvih 6 dana, 90 odsto za vreme bolovanja koje traje više od 6 dana, te 100 odsto za vreme hospitalizacije i u slučaju nesreće na radu. Ovakav način rešenja bi odgovarao kad bi inflacija bila niža. U stvarnosti se događa to, da lični dohoci ne idu istim korakom kao stopa inflacije, već za njim nešto zaostaju. Radi ovih razloga bio je prihvaćen društveni dogovor o izvođenju socijalne politike, koji nam diktira valorizaciju naknada za vreme bolovanja.

Praktički gledano lični dohoci rastu po godišnjjoj stopi za oko 50 odsto. U tom slučaju uz ravnomeran porast ličnog dohotka naknada za bolovanje iznosi:

- u prvom tromesečju 78 odsto ličnog dohotka
- u drugom tromesečju 64 odsto ličnog dohotka
- u trećem tromesečju 55 odsto ličnog dohotka
- u četvrtom tromesečju 47 odsto ličnog dohotka.

Iz navedenog proizlazi da samo u 1. i 2. tromesečju ispunjavamo odredbe međunarodne konvencije, u 3. i 4. tromesečju daleko zaostajemo, obzirom da krajem godine radnik prima čak manje od 50 odsto tekućeg ličnog dohotka.

Obzirom na ove konstatacije radnički savet SOUR Emona je na svojoj sednici održanoj 13. februara 1985. prihvatio privremeni zaključak o valorizaciji naknada za vreme bolovanja, tako da se ove u svakom tromesečju povećaju za toliko, za koliko su u prethodnom tromesečju porasli lični dohoci u celom SOUR-u Emona. Praktički to znači da bi radnici uz 90-odstotnu naknadu primali tokom cele godine približno 77 odsto tekućeg ličnog dohotka.

U odnosu na plan ukupan prihod je veći za 48,8%, a dohodak za 74,8 posto.

Kao što se vidi iz pregleda, obaveze iz dohotka su sporije rasle od dohotka, pa je isti dohodak porastao za 75,3%. Obzirom da su osobni dohoci porasli za 45,5%, fondovi su porasli za 88,7 posto. Međutim ako prikazano ostatku dohotka dodamo i dio više knjiženih troškova investicionog održavanja, koji će se realizirati do početka sezone, tada su fondovi veći od prošlogodišnjih za 126,9 posto.

Prijedlog raspodjele ostatka čistog dohotka je slijedeći:

	Izdvojeno 1983.	Prijedlog 1984.	Indeks
Za potrebe stanovanja	3.500	20.000	571,4
Za druge zajedničke potrebe	3.000	5.000	166,7
Za poslovni fond	120.642	213.763	177,2
Za rezervni fond	9.078	15.381	169,4
Za druge potrebe	-	2.963	-

Prema prijedlogu, najviše izdvajanja u skladu sa potrebama, odnosno propisima. Za bolju ilustraciju rada ove radne organizacije zamisljivi su također podaci o ostvarenim rezultatima po zaposlenome:

	1983. godina	1984. godina	Indeks
Broj zaposlenih na bazi ukalkuliranih sati	252	280	111,1
Ukupan prihod po zaposlenom	1329	2160	162,5
Dohodak	901	1373	152,4
Stvarni dohodak po zaposlenom	901	1559	173,0
Čisti dohodak po zaposlenom	783	1236	157,9
Bruto osobni dohoci po zaposlenom	243	318	130,9
Fondovi po zaposlenom	541	918	169,7
Stvarna izdvajanja po zaposlenom	541	1104	204,1

Usporedba parametara iznosila više od 60 do 70 nam pokazuje da su rezultati realno bolji nego prethodne godine, ne samo nominalno. Naime, inflacija nije

Z. Bošković

Podeljene nagrade Franca Nebeca

Komisija za nagrade Franca Nebeca donela je zaključak da se podele nagrade Franca Nebeca za 1985. godinu - dobitnici su tri radna kolektiva i četiri pojedinca.

Nagrade su primili: Radna organizacija Emona Merkur Ptuj, radna organizacija Emona Angropromet Čuprija, Robna kuća Centromerkur iz Ljubljane, Nada Novak - Interna banka Emona, doc. dr. Antun Franović - Terme Čatež, Franc Dolinar - Emona Inženjering i Vlado Boldirev OOUR Dravsko polje iz Emoninog Kmetijskog kombinata Ptuj.

Izbori u maju i junu

Radnički savet SOUR Emona, u skladu sa zakonskim odredbama i našim internim aktima, a u vezi isticanja mandata delegata doneo je zaključek o raspisu izbora delegata za radnički savet SOUR i za članove odbora samoupravne radničke kontrole SOUR Emona.

Izbori će se održati u svim radnim organizacijama, u radnim zajednicama i Internoj banci Emone u vremenu od 15. maja do 30. juna 1985.

Dan izbora u pojedinim radnim organizacijama određuje radnički savet radne organizacije, koji će također imenovati izbornu komisiju.

U odbor samoupravne radničke kontrole SOUR biraju svi radnici svih radnih organizacija i radnih zajednica ukupno 7 delegata, po jedinstvenoj kandidatnoj listi koju će odrediti koordinacioni odbor sindikata SOUR Emona.

Načrt dela 1985

Klub upokojencev SOZD Emona je bil ustanovljen pred 20 leti in ima danes 1700 registriranih članov ter je najstarejši in največji klub v Sloveniji. Ker poznamo neorganiziranost upokojencev v Jugoslaviji, lahko rečemo, da smo najstarejši in največji klub tudi v SFRJ.

Cilj in okvir KU je specifičen in je vezan na okolje, iz katerega člani izhajajo, kjer so delali in preživeli morda polovico življenja in so tam tudi čustveno povezani. To je gotovo dovolj tehten razlog, da se povezava ne prekine, pač pa, da se ob upokojitvi organizira nadaljevanje odnosov med aktivnim in minulim delom.

Dolgo življenje v službi zারেže v slehernega aktivnega delavca določen ritem in utrip delovne navade – občutek dolžnosti, odgovornosti in solidarnosti. Ti pozitivni nagibi nas zavestno spremljajo tudi, ko nastopi upokojitev. Toda že po prvi delovni sprostitev nas nastala praznina utruja, nas duševno utesnjuje in nas razne formalne pozornosti bivšega okolja, iz katerega

smo izšli, bolj prizadevajo, kot bi nam vlivale ponos na prehojeno pot.

Zaradi tega izhaja pobuda k organiziranemu stiku med upokojenci in delovno skupnostjo, oziroma z bivšimi sodelavci. Zato je upokojencu pripadnost neki dobro organizirani sredini stanovskih tovarišev primerna zagotovitev za uspešno delovanje, v katero postopoma prehaja iz aktivnega dela v podjetju k sodelovanju v klubu upokojencev.

KU Emona s sedežem v Ljubljani, Kidričeva 13/a, vodi 12 članski upravni odbor in 32 članski »Plenum«. UO se sestaja po potrebi, Plenum pa (zaradi oddaljenosti članov in stroškov udeležbe) dvakrat letno. Takrat pregleda delo upravnega odbora, ga odobri, popravi in da smernice za bodoče delo.

Zaradi velikega števila članov in razdrobljenosti po vsej Sloveniji in Jugoslaviji in, da bi imeli večji in neposredni stik s člani, smo organizirali v močnejših središčih POVERJENIŠTVA. Poverjeništvu je podaljšana roka samoupravnih organov

KU in ima vedno več pravic in pooblastil. Tam, kjer so dobri poverjeniki, trudimo se, da so in bodo, žive enako življenje kot mi v Ljubljani.

Doslej imamo poverjeništvu v Brežicah, Novem mestu, Portorožu, Ptuj, s poverjeništvom v Ilirski Bistrici nismo uspeli, ker je bil poverjenik bolan. Ravno te dni je pismeno sporočil odstop in, ker bodo dobili tudi novega direktorja delovne organizacije, jih bomo obiskali in poiskali novega poverjenika.

Te dni smo dobili prijazno pismo iz Osijeka, v katerem nam predlagajo v imenu 15 upokojencev ustanovitve poverjeništvu. Iniciativni odbor, v katerem je tudi Tuna Mujič, nas prosi za navodila o načinu ustanovitve poverjeništvu.

Upokojenci v Celju so tudi izrazili željo po ustanovitvi poverjeništvu s predlogom, da se jim pridružijo še nekateri upokojenci iz okolice Maribora.

V okviru KU Emona deluje tudi blagajna vzajemne pomoči (v nadaljnjem besedilu BVP). Namen BVP je nuditi svojem umrlih čla-

nov enkratno denarno pomoč za pogrebne stroške.

Ob včlanjenju v KU povabimo vsakega člana, da se včlani tudi v BVP. Ob vpisu plača din 200,00 kot vpisnino. Nadaljnja obveznost vsakega člana BVP je ta, da v začetku vsakega leta plača članski prispevek v višini din 12,00 za vsakega umrlega člana v preteklem letu. V letu 1985 pa je po sklepu Plenuma ta članski prispevek din 15,00 za vsakega umrlega člana.

BVP ima sedaj že okrog 950 članov ter bo v letošnjem letu znašala denarna pomoč svojem umrlega člana že cca 14.000,00 din.

BVP je bila ustanovljena leta 1978 in je takrat štela cca 500 članov. V letih od 1978 do konca leta 1984 je umrlo 149 članov, katerim je bila izplačana pomoč v skupnem znesku din, 099.368,00, vsota bo v celoti pokrita s članskimi prispevki članov BVP. Denarna pomoč svojem umrlega člana BVP je v letu 1978 znašala povprečno din 4.367,00, a v letu 1984 pa že din 10.167,00.

Da bi svojci za umrlih članom dobili čim večjo denarno pomoč, bomo tudi v letu 1985 apelirali na vsakega na novo upokojenega člana KU, da se včlani tudi v BVP in, da po možnosti včlani tudi svojega zakonskega tovariša, kar je po Pravilniku BVP tudi možno.

Za tovariško življenje in prijetno vzdušje ter za zaposlitev članov v klubu skrbe razne sekcije in krožki:

● Mešani pevski zbor, ima okrog 25 pevcev. Vadijo redno enkrat tedensko, sicer pa tudi po potrebi. Imamo strokovnega in plačanega pevovodjo in električni harmonij. V programu imamo partizansko, narodno in umetno pesem.

Zbor je že nastopal doma in javno. Za 29. november 1984 smo razveselili ostarele občane v domu »Marjane Drakler« v Dravljah.

22. novembra 1984 smo imeli tovariško srečanje v prostorih Ljubljanske banke z upokojenci Lesnine in LB in dobili najvišje priznanje.

Za Novo leto smo imeli interni koncert, ki je tudi zelo uspel. Lani septembra pa so upokojenci – pevci počitniškovali zadnjo izmenovo v počitniškem domu v Črikvenici. Tokrat so peli tudi javno na »Ribarskem tednu« in bili opaženi in pohvaljeni.

● Šahovska sekcija ima tri stalne mize, po potrebi tudi več, in redno šahirajo ob torkih.

Pri tekmovanju z LB in Lesnino so bili naši šahisti prvi.

● Knjižnica in čitalnica. Sindikalna podružnica blagovnega centra na Šmartinski cesti nam je poklonila svojo knjižnico. Člani KU se te knjižnice že kar lepo poslužujejo in bomo službo izposojanja v letu 1985 še bolj izpopolnili.

Razne Založbe v Ljubljani smo zaposlili, da nam brezplačno pošiljajo revije in časopise. Najbolj se je izkazala Izseljeniška Matica, ki nam še vedno pošilja vse revije.

● Odsek za izlete pri KU organizira letno tri do štiri izlete. Naši člani se radi udeležujejo izletov in zanje štedijo skozi vse leto. Ko so bili še aktivni, so bili vezani na urnik in koledar, imeli so otroke, za katere so živeli in jih šolali, nase pa še pomisliti niso mogli. Pa tudi skupni

izleti s svojimi sovrstniki in v skrbno zbrane kraje so le nekaj več kot individualni izleti z agencijo. Šele v pokojso so mnogi naši člani spoznali del domovine.

V zameno za »Dan Emona« priridimo enkrat letno piknik, najraje v kraju naših poverjeništev, da nam pomagajo pri organizaciji. Doslej smo obiskali Ptujске Toplice, Čateške Toplice in Dolenjsko. Izlete prirejamo in jih namenjamo v kraje zaradi obujanja spominov NOB pri spoznavanju teh krajev in ljudi, pa tudi nekateri naši člani so bili tam aktivni borci in so še sedaj člani ZB.

Upravnemu odboru KU pomaga socialna služba, ki tekoče skozi vse leto skrbi za bolne, osamele in osirotele člane, ki leže doma in po raznih domovih. Te obiskujejo člani te službe, s toplimi besedami jih bodrijo, tako, da čutijo, da v boleznih niso ostali sami. Socialno šibkim in pa starim nad 80 let ter vsem, ki so v oskrbi v domovih starejših občanov pa nudijo tudi denarno pomoč.

Pripravljamo, kot bodočo obliko dela sodelovanja z upokojenci Lesnine in Ljubljanske banke tako, da bodo šahisti vseh treh klubov igrali šah samo v našem Klubu in razvijali tekmovalno vneto.

Prav tako ustanovljamo kegljaški klub, kegljali pa bomo v Lesnini, ker imajo tam kegljišče.

Pevci treh klubov bodo prirejali združene nastope v prostorih LB. Naši pevci bodo tudi sodelovali na veliki reviji pevskih zborov v Stični v mesecu juniju.

Tesneje bomo sodelovali z Občinskim sindikalnim svetom, saj smo po pravih sin-

dikata upokojenci kolektivni člani. Želimo biti informirani o vseh novostih zakonodaje, pa tudi o gibanju Društva upokojencev, ki uveljavljati vse usluge, izhajajo iz našega minuloga dela.

Tudi letos bomo organizirali počitniškovalne upokojencev v zadnji izmenovi. Počitniškega doma v Črikvenici. Tam bomo zbrali petje, nastopili v domačem domu, če bo pa prilika, tudi kje drugje.

Obširneje smo prikazali naše delo, katerega smo veli doslej, seveda bomo utrjevali, poglobljali in če je treba še razširili. V naše prostore moramo privabiti več članov. V planu imamo tedenska srečanja naših članov, kjer bi organizirali tečajev šivanja in pletenja.

Upravni odbor je že sprejel sklep, da se v letu 1985 organizira služba informiranja, ki naj bi jo vodil strokovnjak – pravnik. Ta služba bi bila v glavnem namenjena še vsem aktivnim članom SOZD-a Emona, ki se pripravljajo na upokojitev. Dajal bi strokovne nasvete za strojne in predčasne upokojitve. Tudi že upokojeni našim članom bo ta služba dobrodošla, saj je pri izvajanju upokojitev toliko jasnosti, da si naši člani pomoči želijo.

Tudi v časopis Informativ moramo češče pisati in poročati o našem delu in življenju. Oglasite se.

IVAN PEZDIR

NOVE OBLIKE PRIZNANJ IN NAGRAD

Bernardinovi delavci leta

PORTOROŽ, 22. marca – Po pravilniku, ki ga je sprejel delavski svet tozda hoteli Bernardin lani 28. marca, in sicer o podeljevanju naziva »delavec meseca«, delavec leta in oddelek leta, so takoj po novem letu podelili štiri priznanja in nagrade za naziv delavec leta, ki so ga prejeli **Marija Lazar**, (gospodinja) **Miroslav Krigl**, (slačičičarna) **Nada Blesič** (kuhinja) in **Emo Marks** (strežba).

To vsekakor vzpodbudno novost, ki se je porodila v Bernardinu, kakor pravi direktor **Silič**, zato da bi tako častno kot materialno sti-

lek. Gre tako za častna priznanja kot materialne nagrade, ki jih vsakokrat določi delavski svet. Svojo besedo ima tudi strokovni kolegij. Letos nagrade ni dobila recepcijska služba, ostali oddelki oziroma njeni predstavniki so jo, ker smo smatrali, da je pač ni zaslužila.

Tudi kar zadeva inovacije oziroma koristne predloge napredujemo: pred seboj imamo dva, in sicer iz kuhinje in telefonske centrale. Dobra. Več o tem prihodnjič.

Marija Lazar v hotelu Bernardin: »Gospodinja hotela je nekaj podobnega kot gospodinja doma, tri vogale mora podpirati in včasih še četrtega pol...« napol za šalo, napol zares pravi ena izmed štirih nagrajencev hotelov Bernardin. Pri hiši sem od 1. aprila 1976. ali praktično od vsega začetka. Enkrat, pred leti, sem že dobila posebno bronasto Nebčevu priznanje. Zdaj sem dobila prvič nagrado za najboljšo gospodinjstvo lanskega leta v Bernardinu. Štirje smo jo dobili. Lepo smo jo sprejeli. Odmev med delavci je zelo dober. Bilo je 6. januarja, ko smo sami za sebe priredili novoletno praznovanje. DS je potrdil 10 tisoč dinarjev nagrade za vsakogar izmed štirih nagrajencev. Bila sem jih od srca vesela. Da, pa tudi plaketo in pismeno priznanje sem dobila.

Marija je doma iz Fažane pri Pulju. Šest let je kot sobarica uspešno delala na Brionih. »Tam sem si pridobila delavne navade, tam sem spoznala svojega moža Koprčana,« pravi ponosno. »Tam sem se navadila delati; meni je vseeno, ali je sobota ali nedelja, petek ali svetek, delam, kadar je delo. Mož je šef bara. Dobro, otroci z nama niso preveč zadovoljni, ker nisva »nikdar doma«, kakor pravijo. In zaslužek? 3,2 do 3,4 S milijona – in za-

vest, da je njeno delo cenjeno in javno priznано!

Miroslav Krigl, vodja Bernardinove slačičičarne, v domačih in mednarodnih krogih priznan slačičičarski velemojster, dobitnik številnih priznanj, nagrad in kolajni: »Imam ekipo v centralni pripravi dela. Da, tudi žena je zaposlena v Bernardinu. Tu sem od 15. maja 1976. Sestavljena je posebna strokovna komisija šefov in vodilnih delavcev, ki nas ocenjujejo. Meni moje delo pomeni vse. Bil sem preseñen, ko sem dobil prvo nagrado. Tudi nad denarjem – 10 tisoč dinarjev. Prva nagrada je le prva. Dobil sem



Miroslav Krigl

že emonsko zlato priznanje. To je moja druga emonska nagrada, sicer jih pa imam domačih in mednarodnih, kolikor hočete.

Miroslav je po rodu Celjan, ki že tri desetletja živi in dela na obali. Kaj? Vse sladice za penzijske goste Bernardina in posebne poslastice za druge portoroške hotele. Torte. Vsak teden najmanj sedem pa tudi do 20 tort la carte. Vse kar za deva okraske je ročno delo. Tortni dekor posebne vrste. Mož hitreje piše na torto, kot na papir, po čemer je posebej znan in cenjen. Ima pač svojevrsten stil in design. Zasluži okoli 4 S milijone din mesečno. Tort ne je rad, razen v družbi, ker jih pač po svojih poklicnih dolžnostih mora, sicer bi si še kdo lahko mislil, da so dobre samo na oko, ne pa tudi za usta in želodec.

N. I.



Marija Lazar

mulirali najboljše delavce, je kolektiv sprejel za svojo, zato nameravajo poslej realizirati tudi nagrade za delavce meseca in za oddelek leta (strežba, recepcija, gospodinjstvo, priprava hrane).

»Želeli smo predvsem nagraditi prijaznost, ustrežljivost in delavnost,« pravi direktor, »pri čemer imajo glavno in odločilno besedo gostje. Pri delavcih, ki nimajo neposrednega stika z gosti, to opravi posebna komisija delavskega sveta. Gostje dobe anketni vprašalnik, na katerega odgovarjajo. Delavec, ki se v njihovih odgovorih največkrat pojavi kot pohvaljen, lahko postane delavec meseca in delavec leta. Podobno velja za odde-

DOBRO JE LAHKO ŠE BOLJŠE

Nagrajene ideje v ljubljanskem Supermarketu

Da je dobro lahko še boljše, da je vsak dober predlog za uspešnejše poslovanje in boljše delo koristen, počasi a vedno hitreje prodira v zavest delavcev Emona. Vsi izgledi kažejo na to, da bodo komisije v relativno kratkem času le imele dovolj dela za obravnavo in oceno ustvarjalnih prispevkov.

V Supermarketu v Ljubljani je komisija obravnavala več predlogov, dva med njimi pa tudi nagradila.

Božo Stupica, vodja aranžerjev, ki skrbi za lepši izgled hiše je predlagal novo obliko označevanja velikosti konfekcijskih oblačil. Predlog je vreden pozornosti, meni komisija, oblikovano in funkcionalno uporaben povsod kjer prodajajo konfekcijo. V skladu z določili pravilnika je komisija nagradila predlagatelja z nagrado 2.500 dinarjev.

Jožica Papež, trgovska delavka v Supermarketu je komisiji za ustvarjalne prispevke poslala več predlogov. Med temi je komisija z nagrado 2.500 din nagradila predlog o spremembi delovnega časa prodajnega kioska v pasaži. Kiosk za prodajo vročih hrenovk, čaja in podobno naj bi bil odprt od 6. ure zjutraj s čimer bi delavec, ki gre do delo omogočil, da se pred nastopom dela okrepejšajo.

Na koncu te vesti naj še dodamo svoj predlog: Komisije za ustvarjalne prispevke. Pišite nam, kako je pri vas. Menimo, da je dobro, da napišemo v naše glasilo. Na zvedo vsi v Emoni, da delamo tako, da nam bo jutri boljše.





informatator
glasilo delavcev SOZD emona ljubljana

Slavnostna številka

Kolektiv Veleblagovnice Centromerkur DO Emona Merkur, Ljubljana, Trubarjeva 1

Kolektiv Veleblagovnice Centromerkur, Ljubljana, Trubarjeva 1, prejme diplomu in nagrado FRANCA NEBCA v višini 150.000 din za odlične dosežke v poslovnih rezultatih in za izredno kreativen razvoj pestrosti ponudbe. Največja organizacijska enota temeljne organizacije Centromerkur, ki je med najuspešnejšimi TOZD-i DO Emona Merkur, je Veleblagovnica na Trubarjevi 1, kjer je zaposlenih 150 delavcev. Kolektiv te enote v zadnjem desetletju iz leta v leto izboljšuje rezultate poslovanja. Bruto realizacija na zaposlenega narašča za cca 4 odstotke hitreje kot v ostalih TOZD v DO Emona Merkur. Take uspešne rezultate dosegajo kolektiv ob večletnem izvajanju adaptacij. Obnova objekta je dokaj zahtevna in se opravlja po dolgoročnem konceptu, ki velja za objekte kulturne dediščine, kamor je uvrščena tudi zgradba Veleblagovnice Centromerkur v Ljubljani (Urbanc). Kolektiv si je prizadeval, da so adaptacije potekale sočasno z rednim poslovanjem. Občasno je bil zaprt le tisti del Veleblagovnice, ki je bil

neposredno v obnavljanju. Delavci Veleblagovnice so pri adaptaciji opravili večino enostavnejših fizičnih del, kar je prispevalo k zmanjšanju stroškov prenove in k hitrejši usposodbitvi posameznih delov objekta. Veleblagovnica Centromerkur je med tistimi kolektivi, ki orje ledino pri uvajanju novitet v zvezi s prodajo. Išče nove oblike ponudbe, bogati blagovne skupine, prav tako pa išče nove organizacijske prijeme, kot so razne oblike novega odpiralnega časa in podobno. Kolektiv Veleblagovnice ima gotovo tudi prvenstvo v izobraževalnih prizadevanjih, tako na področju kontinuiranega funkcionalnega usposabljanja, kakor tudi pri verificiranem izobraževanju poslovnih delavcev. Kolektiv je zelo aktiven tudi na področju družbeno-političnega in samoupravnega delovanja. Kot malokateri kolektiv se lahko pohvalijo s številčno močno in delovno organizacijo zveze mladine. Vse to pa krepi dobre medosebne odnose, ki so na zavidljivi ravni.

Kolektiv DO Emona Merkur Ptuj

Kolektiv DO EMONA MERKUR PTUJ prejme diplomu in nagrado FRANCA NEBCA v znesku 150.000 din za velike dosežke v svojem razvoju posebno v zadnjih letih. DO Emona Merkur Ptuj je že v preteklem letu praznovala 30-letnico svojega obstoja. Iz ene prodajalne z 10 zaposlenimi se je razvila v pomembno trgovsko organi-

zacija s 130 delavci. V tem času je razvila vrsto specializiranih prodajalnih tako za tekstilno blago in konfekcijo, za belo tehniko, elektromaterial in akustiko za pohištvo, za kozmetiko in drogerijo, za prevozna sredstva in odgovarjajoče rezervne dele ter drugo. V skladu s srednjeročnim planom razvoja pa je v letu 1984 odprla tudi novo samopostrežno tr-

Nagrade Franca Nebca 1985 podeljene

Komisija za nagrade Franca Nebca je sklenila, da prejmejo nagrade Franca Nebca 1985 trije delovni kolektivi in štirje posamezniki. Nagrade prejmejo: Delovna organizacija **Emona Merkur Ptuj**, delovna organizacija **Emona Angropromet Čuprija**, Veleblagovnica **Centromerkur iz**

Ljubljane, Nada Novak, Interna banka Emona, doc. dr. **Anton Franovič**, Terme Čatež, **Franc Dolinar** Emona Inženiring in **Vlado Boldirev** tozdravsko polje Emoninega Kmetijskega kombinata Ptuj. Več o posameznih nagrajencih berite v obrazložitvah.

govino, ki že v prvem letu posluje zelo uspešno. V vseh obstoječih prodajalnih je bil opazen velik skok posebno v zadnjih treh letih. Večina prodajalen je bilo v tem času sodobno in estetsko prenovljenih, prav tako pa se je popestrila tudi ponudba. To pa se je močno odrazilo tudi na poslovnih uspehih. Trendi rasti so tako v celotnem dohodku in akumulaciji ugodnejši kot v ostalih trgovskih hišah ptujске občine, prav tako pa pozitivno odstopajo tudi od republiških povprečij v skupini dejavnosti. Ti uspehi se odražajo tudi na dovolj stimulativnih osebnih dohodkih. V letu 1984 so bili povprečni osebni dohodki Emona Merkurja višji kot v ostali emonski notranji trgovini in višji kot v dejavnosti kot celoti.

Skrb za dobro kadrovske politiko pa se kaže tudi na drugih področjih. Zelo dobro je rešena stanovanjska politika. Stalna skrb se posveča tako rednemu kot funkcionalnemu izobraževanju. Zelo živa je tudi družbenopolitična dejavnost. Logična posledica tega je, da ima Emona Merkur zelo dobro kadrovske sestavo, ki zagotavlja že omenjene poslovne rezultate. Naj poudarimo še to, da je Emona Merkur zelo uveljavljena trgovska hiša v Ptujski občini. V preteklem letu so kar dvakrat dobili priznanje s podelitvijo rdeče vrtnice. Prav tako pa je Emona Merkur tudi odločen član velike emonske družine, saj so vedno v ospredju emonske enotnosti, tako v tekoči poslovni politiki, v razvoju in medsebojni solidarnosti.

torja Agrokombinata, ki se je z združitvijo s Projekktivnim birojem preoblikoval v Tehnološko-projektivni biro Agrokombinata Emona, iz katerega se je pozneje razvil Emona Inženiring. Tovariš Dolinar je bil tako član prvega tehnološko-tehničnega teama, ki je začel z načrtovanjem in izgradnjo živinorejskih farm v Sloveniji, Jugoslaviji in tujini. Prodor Emone v svet je povezan s projekti v NDR, Poljski in Madžarski. Tovariš Dolinar pa je bil nosilec teh nalog. Tako je kot direktor vodil inženiring za izgradnjo farme za 100.000 prašičev v Eberswalde (Berlin), kjer je bil prvič ponuden in realiziran »inženiring na ključ« za skupno investicijsko vrednost 22.500.000 US \$. To pa je bil v tistem času strokovni in komercialni podvig. Po vrnitvi iz tujine leta 1970 je tovariš Dolinar v Emona Inženiringu vodil sektor za kmetijstvo, ki se je strokovno in kadrovske razvil v najmočnejšega, uspešno po sistemu inženiringa izgradil in predal veliko

prasičerejskih in govedorejskih farm v Jugoslaviji. Tovariš Dolinar je v letu 1981/82 opravljal tudi naloge v. d. direktorja Emona Inženiringa in je bil v tem času eden od pobudnikov za pripravo in izvedbo reorganizacije DO, ki jo je narekoval razvoj DO, uvajanje novih dejavnosti (poleg že navedenih še inženiring v trgovini, skladišča in hladilnice, gostinski in hotelski inženiring) in povečan obseg dela. Po izvedeni reorganizaciji koncem leta 1982 je prevzel dela pomočnika direktorja odgovornega za tehnološko-tehnične naloge in operativno v vseh panogah. Poslovni rezultati Emona Inženiringa v zadnjih dveh letih na domačem in tujem trgu dokazujejo pravilnost organizacijskih, strokovnih in poslovnih usmeritev, k tem pa je tovariš Dolinar prispeval velik delež. Poleg velike poslovne in strokovne aktivnosti je tovariš Dolinar tudi aktiven družbenopolitični delavec, ki je v Emoni in izven nje prevzemal in odgovorno vršil pomembne družbenopolitične funkcije.

Kolektiv DO Emona Angropromet Čuprija

Kolektiv DO Angropromet Čuprija prejme priznanje in nagrado FRANCA NEBCA v znesku 150.000 din za velike napore in uspehe pri pospeševanju izvoza in razširitve in razvoja notranje trgovine. Danes v kolektivu Emona Angropromet Čuprija dela skupaj 1100 delavcev. Pred več kot 30 leti pa se je Angropromet ustanovil z združitvijo manjših trgovinskih organizacij v katerih je bilo zaposlenih okoli 50 delavcev. Z velikimi napori teh delavcev-pionirjev se je organizacija Angropromet razvijala naprej v smeri maloprodajne in potem tudi velikoprodajne dejavnosti. Kasneje leta 1977 pa so se v DO Angropromet združile tudi dve proizvodni organizaciji: t.j. današnji TOZD Dekon, ki izdeluje otroško konfekcijo in TOZD Tehnoplet v katerem se izdelujejo pletarski izdelki. Zelo pomembno obdobje razvoja DO Angropromet je leto 1978. V tem letu je kolektiv začel z izgradnjo novih

skladiščnih prostorov na površini 1000 m² in izgradnjo novih proizvodnih objektov TOZD Dekon. Istočasno pa se je kolektiv Angropromet odločil, da se združi v SOZD Emona. Vseh 30 let obstoja in razvoja, kljub neugodnim pogojem poslovanja, je kolektiv Emona Angropromet zaključeval vsa poslovna leta pozitivno. Še več, na področju občine Čuprije ima ta kolektiv največji izvoz v zadnjih petih letih. TOZD Tehnoplet namreč izvozi 80% svojih proizvodov, TOZD Dekon pa 40%. Velike poslovne uspehe dosegata tudi 117 članski kolektiv TOZD Velikoprodaja, ki danes razpolaga s 3000 m² skladiščnih površin in TOZD Maloprodaja, ki ima 450 zaposlenih delavcev v cca 100 maloprodajnih enotah in dveh blagovnicah. Za vse našete napore in uspehe je zato kolektiv Emona Angropromet lansko leto dobil »Oktobersko nagrado«, ki je najvišje priznanje Skupščine občine Čuprija.

Doc. dr. sci. med. Anton Franovič

Tovariš ANTON FRANOVIČ, vodja zdravstvene službe v TOZD Terme Čatež, prejme diplomu in nagrado FRANCA NEBCA v znesku 40.000 din za izredne dosežke na področju zdravstvene preventive in rehabilitacije

zdravstvenih delavcev v TOZD in s tem neposredno za ugled celotne temeljne organizacije, ki se je uvrstila med vodilna zdravilišča v SRS. Tovariš Anton Franovič je strokovno in družbenopolitično aktiven tudi izven TOZD. Je predavatelj na podiplomskem študiju na Me-

Tovariš Anton Franovič se je v letu 1965 zaposlil v TOZD Terme Čatež in kmalu prevzel vodenje zdravstvene službe. V letu 1970 je končal specializacijo iz fizikalne medicine in rehabilitacije. Nekaj let potem pa je doktoriral na medicinski fakulteti v Zagrebu, ko je uspešno zagovarjal disertacijo »Funkcionalno zadrževanje bolnikov z ankilozantnim spondilitisom«. Petkrat je bil na strokovnem izpolnjevanju v ZDA in je od leta 1976 dalje član ameriškega reumatološkega društva.



doc. dr. Anton Franovič

Do sedaj je tovariš Anton Franovič objavil preko 40 znanstvenih in strokovnih člankov in del. Njegova glavna preokupacija je področje funkcionalnega usposabljanja bolnikov z ankilozantnim spondilitisom. Izdal je tudi dve pomembni knjigi in sicer: »Nasveti bolnikom z ankilozantnim spondilitisom« in knjigo »Pogovori z reumatologom«.

Poleg strokovnega in organizacijskega vodenja zdravstvene službe ter znanstvene dejavnosti je vseskozi aktivno sodeloval pri tržni ponudbi zdravilišča. Na njegovo pobudo je prihajalo do pogostih kompletiranih programov, v nekaterih primerih pa je uvedel originalne programe, kot sta naprimer: medicinsko programirani aktivni oddih in šola hujšanja. S svojim delom vseskozi skrbi za strokovnost

Franc Dolinar

Tovariš FRANC DOLINAR, pomočnik direktorja DO Emona Inženiring prejme diplomu in nagrado Franca Nebca v znesku 40.000 din za izredne dosežke vodenja in razvoja inženirinske dejavnosti.

ziranih farm za proizvodnjo mleka in ogledni objekt za domače in tuje delegacije. Leta 1965 je prevzel mesto direktorja razvojnega sek-



Franc Dolinar

Tovariš DOLINAR FRANC je v Emoni in njenih pravnih prednikih nepretrogoma zaposlen od marca 1956, t.j. le nekaj manj kot 30 let. Prišel je kot prisilni upravitelj in potem direktor Kmetijskega posestva Zadobrava, kjer je v 10-letnem obdobju uspel s pravnim strokovnim pristopom k tehnološko-tehničnim problemom in pravnim odnosom do zaposlenih, izvleči to posestvo iz kronične izgube, tako da je Zadobrava za tiste čase postala ena največjih specializiranih farm za proizvodnjo mleka in ogledni objekt za domače in tuje delegacije.

Bronasta

DO Agroemona, Domžale

TOZD Poljedelstvo - govedoreja, Domžale
Srečko KOVAČ
Šerif MUJANOVIČ
TOZD Prašičereja Ihan
Marija GOROPEČNIK
Jožefa VEZENŠEK
TOZD Tovarna močnih krmil, Ljubljana
Ilija ANDRIJANIČ

DO KMETIJSKI KOMBINAT PTUJ

TOZD Kmetijstvo »Dravsko polje«
Janko HOLC

EMONA KMETIJSKA ZADRUGA, Domžale

Marjan KOPAČ
Janez SMRKOLJ
Lado OCEPEK
Andrej OCEPEK
Andrej ZARNIK
Tine POROVNE
Alojz ČRNIČEV

DO EMONA MESNA INDUSTRIJA ZALOG

Obrad IVANOVIČ
Franca PREBIL
Bajram SULAJ
Stanka ZUVIČ
Anton ZAVRL

DO EMONA MERKUR, LJUBLJANA

TOZD Maloprodaja, Ljubljana
Tatjana BURNIK
Anica GOMBAC
Ivanka SOVINČ
Stefka TOVIRAC
Marija ŽNIDERŠIČ
TOZD Trgovska hiša Maximarket, Ljubljana
ODDELEK PRODAJE SPORTNE OPREME
ODDELEK MOŠKEGA PERILA
ODDELEK MODNIH DODATKOV
TOZD Centromerur, Ljubljana
Ludvik NOVAK
TOZD Supermarket, Ljubljana
Marija KERŠMANC
Delovna skupnost
Nelka ISTENIČ

DO EMONA BLAGOVNI CENTER

Delovna skupnost
Albina DEŽMAN

DO EMONA ILIRJA, Ilirska Bistrica

TOZD Trgovina
Olga BENIGAR
Boris DOLENC
Magda ŠKRLJ
Vinko SPETIČ
TOZD Grosist
Stefanija TOMŠIL
Delovna skupnost
Emilija VELENCIČ

DO Emona Dolenjka, Novo mesto

TOZD Engro-Detajl
Milka FRANČIČ
Jožica KAVŠEK
Brane VESELIČ

DO EMONA POSAVJE, Brežice

DO EMONA JESTVINA, Koper

Lino BORDON
Djuljana BOŽIČ

DO EMONA MERKUR, Ptuj

Albin BRECELJ
Katica BRGLEZ
Silva PETEK
Silva ROSENFELD

DO EMONA ANGRUPROMET ČUPRIJA

TOZD Maloprodaja
Rade Malenović
TOZD Tehnoplet
Ljubisav VELJKOVIČ

DO EMONA HOTELI, Ljubljana

TOZD Riviera, Portorož
Terezija RAKAR
TOZD Evropa, Celje
Marta PAJK
TOZD Terme Čatež
Marija ZAJC
TOZD Hotel Slon, Ljubljana
Simka MILOVANOVIČ
TOZD Grand Hotel Union, Ljubljana
Ivanka JUHA
Jože PIPAN

OB VRNITVI IZ SOVJETSKE ZVEZE

Posel vreden 4,6 milijona dolarjev

»Med 18. in 22. marcem se je v Sovjetski zvezi, v Moskvi in v Beloruski socialistični republiki, v mestu Minsk mudila delegacija Republiškega izvršnega sveta in Gospodarske zbornice Slovenije, vodila sta jo je Dušan Sinigoj in Marko Bulc. Ker je bil eden glavnih namenov poglobljanje političnih, gospodarskih in kulturnih odnosov, so v delegaciji ob predstavnikih političnega življenja sodelovali tudi direktorji nekaterih večjih slovenskih organizacij združenega dela, ki že do zdaj kar dobro sodelujejo s sovjetskimi partnerji. Naj jih predstavim. To so bili: generalni direktor Jugotekstila dr. Tone Hrastelj, direktor Metalke Joško Strukelj, predsednik SOZD Iskra Boris Lasič, direktor DO E Commerce Sašo Geržina, seveda pa tudi jaz, je rekel predsednik, nam je v pogovoru ob vrnitvi povedal predsednik PO SOZD Emona, Borut Šnuderl, saj zato se tudi pogovarjava, kaj ne.

Ob končanem obisku je zanimivo slišati - kako ocenjujete naše dosedanje sodelovanje in seveda - kakšne možnosti se nam odpirajo v prihodnje - tako na tržišču Sovjetske zveze, kot še posebej v Beloruski socialistični republiki, kjer na sploh slovenska podjetja že dalj časa uspešno nastopajo.

»Mislim, da je to vprašanje, na katerega moram odgovoriti celiviteje. Že do zdaj smo se ob naših nastopih na tujih trgih trudili in nastopali s partnerji iz države. V takšnem sodelovanju smo uspešni v skupnem podjetju Globtrade München s sarajevskim Upijem. Na trgih Sovjetske zveze pa nastopamo skupaj z ljubljanskim Slovenijalesom. Mislim in trdim, da je takšen način sodelovanja dober. To potrjujejo tudi dosedanja rezultati. V letu 1984 smo tako obojestransko v

poslih s SZ realizirali promet v vrednosti 23,7 mio Cl\$. Izvozili smo za 14,1 mio Cl\$, uvozili pa za 9,6 Cl\$. Vem, da vas ob tem zanima, kaj tudi posli z Belorusko socialistično republiko; tja smo v celoti izvozili blago in storitev vrednosti 3,6 mio Cl\$, uvozili pa skupaj za milijon Cl\$. Skupaj smo torej realizirali posle v vrednosti 4,6 milijona klirinških dolarjev.«

Naj ob tem povem, da ob pomoči delavcev Slovenijalesa vse to vodi en sam naš človek - Cvetko Malivojevič. V predstavnstvu Slovenijalesa pa je lani 17 delavcev realiziralo promet v vrednosti 60 mio Cl\$

Kaj pa naši načrti v letu 1985?

»Ob menjavi blaga, predvsem dobrin, ki jih štejemo med blago široke potrošnje, pa vendar namenjena prehrani in predelavi v živilsko-predelovalni industriji so to: med, orehi, čaji, ribe, in škrob.«

Vse pomembnejši pa po-

staja uvoz odpadnega papirja, antracida, odpadne plastike in naftnih derivatov.

Ob izvozu hrane so naši izvozni artikli, še: konfekcija, trikotaža, obutev, in podobno.

Tu moram poudariti, da v zadnjem času postaja vse pomembnejši izvoz več kot blaga - izvoz znanja in tehnologije. Mislim, da »Emoncem« ni treba posebej razlagati - na kaj mislim. Seveda: Tu je naš Emona inženiring. Njihova ponudba je v celotni tehnologiji in gradnji farm; v govedoreji, prašičereji, perutinarstvu. Tu pri določenih projektih že sodelujemo. Sami ali z drugimi podjetji iz Jugoslavije predvsem z PKB kmetijski kombinat Beograd, skupaj pa konkuriramo tudi za nove posle. To velja zlasti za izgradnjo agrokomplesa v Krasnodaru. Sicer pa moram reči, da smo v zadnjem času število ponudb tako za gradnjo farm v Sovjetski zvezi, kot še posebej v Beloruski socialistični republiki povečali.

Izpolnjevanje dogovorje-

nih poslov - z naše strani, kot tudi naših partnerjev v Sovjetski zvezi, Beloruski socialistični republiki - najsi gre za podjetja v okviru državnih ministrstev - kako bi jih ocenili, kaj je treba še popraviti.

»Dogovori, ki smo jih imeli zdaj, so podlaga vrsti konkretnih poslov, ki jih bodo sklenili v naslednjem obdobju naših delavci. Mislim pa, da je za skupno delo v prihodnje za obe strani, pa tudi skupen nastop na zahtevnih zahodnoevropskih trgih še kako pomembno, da dogovorjeno tudi spoštujemo. To velja tako za količine, kot kakovost prodanega blaga, njegovo ceno, in posebej dobavne roke. In ne nazadnje - pri poslih danes je že skoraj pravilo: zagotoviti si je treba dolgoročnost. To pa je gledano v celoti tolikšno področje dela in sodelovanja, ki praktično ostaja nedorečeno. Kar so nam v prispodobi metri, kilogrami in podobno, v državi, kot je Sovjetska zveza, lahko merimo s kilometri in tonami.«

A. Ačkun

Nagradni E-kviz: »Poznamo Emono?«

Ob Dnevu Emone smo za reševalce E-Informatorja pripravili mali nagradni kviz pod geslom »Poznamo Emono?« Odgovoriti je treba le na nekaj vprašanj in če vam bo žreb naklonjen - je nagrada vaša. Da vam kviz ne bo delal preveč preglavic, smo navedli tri odgovore, od katerih pa je le eden pravi. Obkrožite ga!

1. Nagrade Franca Nebca, ki jih Emona podeljuje vsako leto, so bile podeljene prvič leta:

1. leta 1978
2. leta 1979
3. leta 1980

2. Delovna organizacija Emone Agropromet Čuprija je nedavno praznovala že lep jubilej. Ustanovljena je bila:

1. 10. maja 1952
2. 26. aprila 1954
3. 28. februarja 1956

3. Delovna organizacija Emona Merkur Ptuj, ki je lani praznovala 30-letnico obstoja in dela, ima v svojem sestavu:

1. dva tozda
2. tri tozde
3. je enovita delovna organizacija

4. Prehodni pokal na zimskih športnih igrah Emone v Kranjski gori so lani osvojili smučarji

1. DO Emona Commerce
2. DO Agroemona
3. DO Emona Globtour
5. Dan Emone 10. april praznujemo že vrsto let, prvič smo ga praznovali:

1. leta 1972
2. leta 1973
3. leta 1974

6. Na sliki 1 je eden izmed številnih marketov Emone. V katerem kraju je ta market?

1. v Škofji Loki
2. v Kranjski gori
3. v Stražišču pri Kranju

7. Emona je dosedaj zgradila že vrsto velikih prodajnih centrov, ki jih skrajšano imenuje E-center. Kje je bil zgrajen prvi?

1. v Štepanjskem naselju
2. v Kosezah
3. v koprski Smedeli

8. Ekskluzivni hotel Holiday Inn v Ljubljani (slika 2), ki je v času olimpijskih zimskih iger v Sarajevu dobil tamkaj soimenjaka, bo letos 6. septembra star:

1. štiri leta
2. šest let
3. osem let

9. Delovna organizacija Emona Ribarstvo ima eno svojih ribogojnic v Dvoru

pri Žužemberku. Kaj goji tam? (slika 3)

1. postrvi in krape
2. samo postrvi
3. postrvi in lipane

10. DO Emona hoteli in Globtour tesno sodelujeta z dvema hoteloma, ki sta onkraj meje na avstrijskem Koroškem. Eden med njima je ob Vrbskem jezeru v zaselku Sekira. Kako se imenuje?

1. Hotel Obir
2. Hotel Tourist
3. Hotel Korotan

11. Emonina Tovarna močnih krmil v Ljubljani izdeluje vrsto popolnih krmnih mešanice in mineralno-vitaminskih dodatkov. Med naštetimi pa je eden, ki ne sodi zraven, kateri?

1. Bovisal za govedo,
2. Rudninka za prašiče,
3. Novovit 2 za govedo.

12. Nekateri hoteli, ki so dijo v okvir SOZD Emona se ponajša s kar častljivo letnico starosti. Eden med njimi posebno izstopa. Kateri od treh naštetih je najstarejši?

1. Hotel Slon, Ljubljana
2. Hotel Riviera, Portorož
3. Hotel Evropa, Celje

Rešitve nagradnega E-kviza pošljite v zaprti kuverti z oznako »Emona kviz« na naslov uredništva E-Informatorja - 61000 Ljubljana, Šmartinska cesta 130 do 20. aprila 1985.

Upamo, da vam reševanje navedenih vprašanj E-kviza ne bo delalo prevelikih težav, posebno ker smo mnenja, da vestno prebirate naše glasilo. Srečne izžrebanke čakajo lepe nagrade, ki jih bodo ob dnevu Emone prispevale delovne organizacije Emone.

Pri reševanju vam želimo obilo ugankarskega užitka.

Uredništvo

PRESTAVILI SMO SE

Emona v Planici

PLANICA - Med svetovnim prvenstvom v smučarskih poletih je v Planici uredništvo časnika Delo, tako kot je v navadi med podobnimi prireditvami v tujini, da najpomembnejši časniki organizirajo tiskovna središča za najbolj pomembne časnikarje iz tujine, organiziralo v dveh prikolicah IMV Klub Delo. Med pokrovitelji tega kluba je bil tudi sozd Emona, ki je s svojim prispevkom omogočil številnim novinarjem iz tujine in najbolj uglednim gostom Planice prvovrstno okrepčilo; bograč, kislja juha in še marsikaj drugega je goste Kluba Delo tako okrepčalo, da je glas novinarjev o gostoljubnosti Slovencev presegel tudi »deveto vas«. O dobrotah, ki jih je skuhal Igor Urankar, pa vedo povedati tudi Stane Dolanc, Joža Vrhovec, Andrej Marinc, Ivan Maček-Matija in še mnogi drugi ugledni družbenopolitični delavci iz vse Jugoslavije. Uredništvo Dela se delavcem Emone za sodelovanje pri organizaciji Kluba Delo zahvaljujejo.

M. D.

DIETETIČNI IZDELEK

majhne energijske vrednosti, vsebuje biološko visoko vredne sestavine hrane

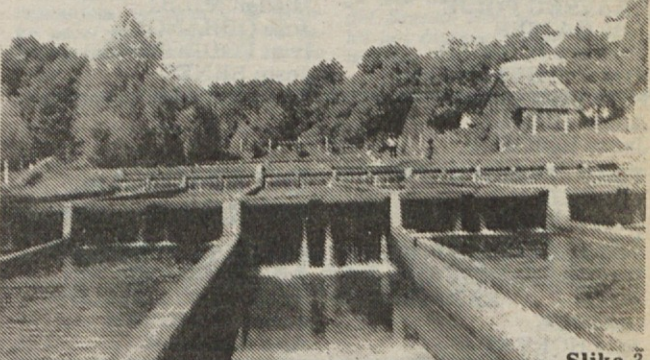
diemon®



Slika 1



Slika 2



Slika 3

Deset, dvajset, trideset in petintrideset let zvestobe

Jubilanti 10 let

DO AGROEMONA

TOZD POLJEDELSTVO – GOVEDOREJA
Kadir BRKIĆ
Rudolf CELEC
Murat HALILOVIĆ
Vehid MEHINOVIĆ
Refik MEHINOVIĆ
Dragan PANIĆ
Tanja VULKAN
Rajko VUKIĆ

TOZD PRAŠICEREJA IHAN

Jože HIRŠMAN
Marjan JEMEC
Edvard KREPEK
Marija KREPEK
Marjan LIMONI
Metod OREŠEK
Niko OREŠEK

DELOVNA SKUPNOST

Zuhdija KAHRIMANOVIĆ
Jože REPOVŠ

DO KMETIJSKI KOMBINAT PTUJ

DELOVNA SKUPNOST
Danica CVETKO
Sonja GODEC
Darja JANŽEKOVIĆ
Peter MURKO
Štefka PRIMOŽIČ

TOZD FARMA PRAŠIČEV

Franc ROPIC
Alojz CEBEK
Marija VAUPETIČ
Ivana VESELIČ

TOZD GRADBENI REMONT

Ivan ARBAJTER
Jakob CAFUTA
Franc KOVAČIČ

TOZD SLOVENSKE GORICE HALOZE

Maks ČOH
Vlasta ČELIGA
Jurij GOLOB
Branislav HVALEC
Jožef HLIŠ
Jakob HVALEC
Franc KELC
Franc KOLEBNIK
Stanislav MILOŠIČ
Stanislav PULKO
Ivan RIHTARIČ
Peter STARKL
Jožef ŠERUGA
Franc VINKO

TOZD TEHNOŠERVIS

Franc BEDRAČ
Drago HANZL
Franc KOLARIČ
Zdenko LEŠNIK
Zvonko MAJČEN
Janko PETERŠIČ
Marija TRAVNIKAR
Milena VRABL
Nada ZAVEC
Viktor ŽAMPA

TOZD GOSTINSTVO HALOŠKI BISER

Dušan BOMBEK
Angela ČERNENŠEK
Marija GREGOREC
Marta HOJŽAR
Dragica HORVAT
Marija KIRBIŠ
Nada MAJČENOVIČ
Helena MESAREC
Anton ŠTEBIH
Marija ŠKERJANEC
Matilda VIDOVIČ
Ljudmila VINDIŠ
Dragica VAISBAHER
Stanislava ZAMUDA
Zdenka ŽIVIČ
Terezija CIGLAR
Dragica ČOH
Ivana ZUPANIČ

TOZD KMETIJSKO DRAVSKO POLJE

Jože GAJSER
Mihael STUBIČAR
TOZD KMETIJSKO PTUJSKO POLJE
Anton HOJNIK
Janez KOCMUT

TOZD TRŽNICA TITOVO VELENJE

Mara DŽUKIČ
TOZD PTUJSKE TOPLICE
Darinka GOJKOVIČ
TOZD SADJARSTVO OSOJNIK
Jože HORVAT
Alojzija KOLARIČ

DO MESNA INDUSTRIJA ZALOG

Ljuba ALEKSIN
Darko GOVEDNIK
Darinka KALIN
Marija KRNAJSKI
Milka MAKIVIČ
Ekrema MEHIČ
Irena ROME
Desa STRAINOVIČ
Harka ŠEPIČ
Valerija VIDIČ
Stana ZUVIČ
Janez MOHAR
Joka PAVLOVIČ
Zlato SOPČIČ
Martin STARINA
Savo LALIČ
Zulfo DELIČ

DO EMONA RIBARSTVO

Helena DOBRAVC

DO EMONA COMMERCE

DELOVNA SKUPNOST
Zlata CIZELJ
Dragan CRNOMARKOVIČ
Marija KUHAJ
Ivanka MEDVEŠČEK

TOZD OBALA

Marta DRNAS
TOZD GLOBUS
Marija GROŠELJ
Žarko MITROVIČ
Mira NIKOLIČ
Miroslav RALIČ
Stanislav RADOVIČ
Anica SLABIČ
Jelka TACAR
Metka TRAMPUŠ
Anton VINŠEK
Marjan ZUPAN
Marian ZUPANČIČ

TOZD AGROPLOD

Marta POŽGAN
Pavel PUKŠIČ
Oskar VEZER
Albert VINKO
Feliks ZADRAVEC

DO BLAGOVNI CENTER

DELOVNA SKUPNOST

Minka BURSAC
Borut LASIČ
Franc LOMOVŠEK
Kristina PEVEC
Metka PIKUŠ
Alenka PROSEK
Sonja VRABEC
TOZD PREHRANA
Rado DREMELJ
Zlata JOVANOVIČ
Karolina KENDA
Peter KOLENC
Mileša KOZULOVIČ-LAZIČ

ANA KUNAVER

Hamit OSMANI
Marta TEKALEC
TOZD CENTROMERKUR
Brane BERDAJS
Vladimira BREZNIK
Anica CAFUTA
Ivan ČERNOŠA
Sava GAGIČ
Danica GRŽANČIČ
Anton JEREB
Jože KINK
Mirko KASTEVC
Lado MAKOVEC
Marija PENCA
Marija PEROVŠEK
Majda PETRIČ
Brigita SERIANZ-RAKIČ
Vladimir ŠIPIČ
Dušan VALENTINČIČ
Janez ZUPANČIČ
TOZD TRANSPORT
Mladen MILIČ
Jože OBRANOVIČ
Ivan PODBORŠEK
Josip SRNEC
Franc VIDMAR

DO EMONA MERKUR

DELOVNA SKUPNOST
Jožica DROBEŽ
Adela NIEGELHELL
Jožica RADOVAN
Aleš SEMULIČ
Marija TANC

TOZD TRG. HIŠA MAXIMARKET

Angela AVBELJ
Danica DOBNIKAR
Slavica CRNKOVIČ
Vera HABULA
Marjeta HAJDU
Anica HARAMINA
Danica JOŠT
Anica KASTELIC
Slaviša KEČAN
Marija KNEZ
Slavica KOLARIČ
Erika KOLUNDŽIČ
Jožica KOŠIR
Stefan KRAMAR
Zdenka KRAŠEK
Bosilka LAZAREVIČ
Marija LISJAK
Franc MAL
Margret MARKIČ
Radmila MILADIHOVIČ
Branka MIRJANIČ
Leopoldina MURN
Stana NJAGOJEVIČ
Nikola NIKLANOVIČ
Dilfeta OMANOVIČ
Sulejman OMERVIČ
Milena OMERVIČ
Zlata OVEN
Justina PODRŽAJ
Andreja PROSEN
Branka PURKAT
Bernard PUSTOVRH
Milena REMŠKAR
Ana SEŠKO
Janez SLAVIČ
Vladka ŠKERL
Margareta VIRANT
Ludvik ZAKRAJŠEK
Miro ZAKRAJŠEK
Slavojka KENJALO

TOZD SUPERMARKET OSIJEK

Mara HORAK
Dragutin PETER
Stjepan PFAF
Ana ŠELMIČ
Božo ŠIMOVIČ
Marija ZAKANJI

TOZD CENTROMERKUR

Mirjam BENEDEK
Ana BERČON
Marija CELESTINA
Vida GROŠELJ
Marija JAKOPIČ
Danica JELIČ
Jožef JUVAN
Marija KEPA
Olga KOZLEVČAR
Zdenka LAMOVŠEK
Marjetica MENEGALIJA
Silvester MLAKAR
Marjanca MLINAR
Martina MLINAR
Anica OMAHEN
Marinka OSOJNIK
Jožefa POZNAJELŠEK
Jožica PREGRAD
Fani RAVNIČAR
Jože REPOVŠ
Majda RUSJAN
Marija SLUGA
Alojzija ŠUŠTAR
Erika TIČAR
Rozka TOMAŽIČ

TOZD SUPERMARKET MARIBOR

Janja ZARNEC

TOZD SUPERMARKET LJUBLJANA

Zofija BRADAČ
Silva CVIRN
Majda HOČEVAR
Amalija KAVČIČ
Jožica KLEMENT
Ana MAHMULJIN
Vida NEVEČNY
Helena NOVAK
Marija PIŠKUR
Adelma PODGORNIK
Fani ŠTEFANIČ
Radica ŽURGA

TOZD MALOPRODAJA

Marija BACALI
Jožefa BEGUŠ
Djurdja BIONDA
Danica CVIRN
Jožica ČOŽ
Živka ĐORDEVIČ
Marija GRČAR
Marija GUZELJ
Judita HACE
Olga HAJNŠEK
Ana IZLAKAR
Silva JENKO
Marta KERN
Anica KUMER
Zorana LONČAR
Martina MESARKO
Jožica MESTNIK
Majda OBLAK
Anica OKRETIČ
Marica PAVLIČ
Ana SVENŠEK
Ivan ŠEBALJ
Katarina TOMAŽIN
Majda TRIVANOVIČ

DO ILIRIJA

DELOVNA SKUPNOST

Ivan FABEC
Ivan MUHA
Milan SMRDELJ
TOZD GROSIST
Anton KONESTABO
TOZD GOSTINSTVO
Jožica FRANK
Jožica STRANŠČAK
Marica VRH
TOZD TRGOVINA
Irena ČEKADA
Anton GRŽINA
Ljubica JENKO
Vera MIKLAVEC
Zdenka VOLK

DO DOLENJKA

Marija BEC
Marjeta BERGANT
Milena ČINKOLE
Jožica DIVJAK
Angela FRANKOVIČ
Nada HRIBAR
Nada JANŽEK
Alojz JANŽEK
Ljudmila JORDAN
Marjeta KAVŠČEK
Majda KERMC
Štefka PLAVEC
Peter PEZDIRC
Vida PILETIČ
Milena RIFELJ
Danica ROMŠEK
Nežka ŠTOKAR
Alojz ŠKETA
Milena ŠENICA
Fanika ŠUŠTERŠIČ
Zvonka VIDMAR
Anica ŽABKAR

DO POSAVJE

Zvonko BERTOVŠEK
Jožica DERNAČ
Štefka GRUBIŠIČ
Daniela KOVAČIČ
Anica KENE
Jožica KOMATAR
Ivan KELHER
Zlata KONTESTABILE
Marjana MERSLAVIČ
Zdenka PINTERIČ
Zdenka ROŽAC
Julka PLETERSKI
Anica TASIČ
Jožica VOGRIN

DO JESTVINA

Luciana ANGELINI
Ivanka BERODN
Vesna BAŽEC
Klavdij BELIČ
Rino BONIN
Marta BARUT
Janja ČHOVIN
Marija ČERNOŠA
Silva ČEBOKLI
Marta DAMJAN
Roža ELER
Jožica FURLAN
Jelka FORCA
Anamarija FURLAN
Guido GRŽENTIČ
Snežana GABERC
Rajko GORUP
Egidija HROVATIN
Nevenka HRVATIN
Vilko JURINČIČ
Vilma KOCJANČIČ
Valburga KOVAČIČ
Nevja KRIVIČIČ
Klavdija KOMEL
Leonida LAZAR
Diego MIKLAČIČ
Ljuba NOVAKOV
Anica PEČNIK
Dora POLJŠAK
Dominik PAVLIČ
Irena PURGER
Zdenko PETRINJA
Meriza PEGAN
Tončka PEČARIČ
Avrelija ROŽAC
Dino ROJAC
Marjan SEGULIN
Rado SAVARIN
Duiilij SOSIČ
Milena SKRT
Adrijana ŠTURMAN
Karla ŠTOKAVS
Loredana ŠTEFANOVIČ
Rozeta Ugrin
Ondina VILER
Zvonko VERGAN
Bojana VIŽINTIN
Silvo VATOVEC
Laura ZONTA

DO MERKUR PTUJ

Ivanka BEZJAK
Anica KRAJNC
Dušan KRALJ
Dragica RAKUŠA

Marjan VALENKO
Štefka VESELIČ

DO

ANGROPROMET

TOZD MALOPRODAJA
Radmila BOGDANOVIČ
Slavoljub ILIČ
Dragan LJUBENOVIČ
Ružica KRSTIČ
Gordana MILOSAVLJEVIČ
Milinka MILOŠEVIČ
Mile PANIČ
TOZD DEKON
Zoran BOGDANOVIČ

DO EMONA HOTELI

TOZD GH UNION
Stefan TUKSAR
TOZD HOTEL SLON
Silva ABRAM
Brane BRGLEZ
Franci ČAMPA
Alojz LEKAN
Matija MIHELČIČ
Stanka MILJANOVIČ
Marija MILENKOVIČ
Ljubica NJAGOJEVIČ
Javorka PAVLOVIČ
Zvezdana TOMEV
TOZD HOTEL SLAVIJA
Terezija BRAUNSBERGER
TOZD HOTEL EVROPA
Avgust FEKONJA
TOZD HOTEL RIVIERA
Maria – Rosa BERTOLE
Aldo BRADAŠ
Vaso ČVOKIČ
Mira ĐUKIČ
Tatjana DROFENIK
Josipa FRLIČ
Mita IPAVEC
Stanka LESNIK
Vlado MAGLICA
Ivan MLINARIČ
Marjan PERŠIČ
Zvonko ŠTOK
Marija VERDNIK

TOZD HOTEL SLAVIJA

TOZD HOTEL EVROPA

TOZD HOTEL RIVIERA

TOZD HOTEL RIVIERA

TOZD HOTEL RIVIERA

TOZD HOTEL RIVIERA

TOZD HOTEL RIVIERA

TOZD HOTEL RIVIERA

TOZD HOTEL RIVIERA

TOZD HOTEL RIVIERA

TOZD HOTEL RIVIERA

TOZD HOTEL RIVIERA

TOZD HOTEL RIVIERA

TOZD HOTEL RIVIERA

TOZD HOTEL RIVIERA

TOZD HOTEL RIVIERA

TOZD HOTEL RIVIERA

TOZD HOTEL RIVIERA

TOZD HOTEL RIVIERA

TOZD HOTEL RIVIERA

TOZD HOTEL RIVIERA

TOZD HOTEL RIVIERA

TOZD HOTEL RIVIERA

TOZD HOTEL RIVIERA

TOZD HOTEL RIVIERA

TOZD HOTEL RIVIERA

TOZD HOTEL RIVIERA

TOZD HOTEL RIVIERA

TOZD HOTEL RIVIERA

TOZD HOTEL RIVIERA

TOZD HOTEL RIVIERA

TOZD HOTEL RIVIERA

TOZD HOTEL RIVIERA

TOZD HOTEL RIVIERA

TOZD HOTEL RIVIERA

TOZD HOTEL RIVIERA

TOZD HOTEL RIVIERA

TOZD HOTEL RIVIERA

TOZD HOTEL RIVIERA

TOZD HOTEL RIVIERA

TOZD HOTEL RIVIERA

TOZD HOTEL RIVIERA

TOZD HOTEL RIVIERA

TOZD HOTEL RIVIERA

TOZD HOTEL RIVIERA

TOZD HOTEL RIVIERA

TOZD HOTEL RIVIERA

TOZD HOTEL RIVIERA

TOZD HOTEL RIVIERA

TOZD HOTELI

NARDIN
Antonija BOŽIČ
TOZD TERME ČATEŽ
Milka AJSTER
Anton AGREŽ
Majda ADAMIČ
Vendi HORVAT
Cilka KOLAN
Štefka KOLMAN
Branko KOPINČ
Albina KEŽMAN
Martin KOVAČIČ
Ivan PINTERIČ
Brigita SLAKONJA
Marija SMREKAR
Stanka SODIČ
Nada SUBAN
Marija ŠKOFLJANC
Stanislav ŠKULJ

DO GLOBTOUR

Mirela ACQUAVITA
Sonja FRANZA
Dubravka HOTKO
Branko IVANČEVIČ
Milena JURIČIČ
Barbara NJIRIČ
Helena SAGADIN
Danilo VIŽIN
Marta ŽAGAR
Erika TRAMPUŽ

DO ELEKTRONSKI CENTER

Marija HORVAT
DELOVNA SKUPNOST SOZD
Sonja DROBNIČ
DELOVNA SKUPNOST INTERNA BANKA
Darinka UŠENIČNIK

DO EMONA INŽENIRING

Svetozar KRULJ

Jubilanti 20 let

DO AGROEMONA

DELOVNA SKUPNOST SILVESTRA LIPUŠČEK
TOZD POLJEDELSTVO – GOVEDOREJA
Franc CERAR
Mirko DUKIČ
Josip HUZZAK
Anton IVANIČ
Janez JERAJ
Franc JERAJ
Franc PETERLIN
Eva PIJANEC
Štefan PIJANEC
TOZD PRAŠICEREJA IHAN
Anton BANKO
Marija BREZNIK
Alojz ČANDEK
Rafko LUKMAN
Ludvik RIBIČ
Jože VELEPEEC
Slavka ZRNEC
TOZD TOVARNA MOČNIH KRMIL
Avgust GOLOB
Metka KOBAL
Janez OSOLNIK

TOZD PRAŠICEREJA

DELOVNA SKUPNOST NETKO BABIČ
Angela SEGULA
Branko VOLJČ
TOZD FARMA PRAŠIČEV
Terezija DOMINC
Boris KAŠMAN
Matilda MLAKAR
Marija NAHBERGER
Ivan PLAJSER
Marija ROGANOV
Alfonz STRNAD
Marija TOBIAS
TOZD SLOVENSKE GORICE HALOZE
Franc IVANČIČ
Franc KOKOL
Franc MAJČENOVIČ
Marica MALEK
Jožef REP
TOZD MIZARSTVO
Jože KORENJAK
TOZD MLEKARNA
Franc GRIL
Marjana JAUŠOVEC
Avgust LAH

DO KMETIJSKI KOMBINAT PTUJ

DELOVNA SKUPNOST
Netko BABIČ
Angela SEGULA
Branko VOLJČ
TOZD FARMA PRAŠIČEV
Terezija DOMINC
Boris KAŠMAN
Matilda MLAKAR
Marija NAHBERGER
Ivan PLAJSER
Marija ROGANOV
Alfonz STRNAD
Marija TOBIAS
TOZD SLOVENSKE GORICE HALOZE
Franc IVANČIČ
Franc KOKOL
Franc MAJČENOVIČ
Marica MALEK
Jožef REP
TOZD MIZARSTVO
Jože KORENJAK
TOZD MLEKARNA
Franc GRIL
Marjana JAUŠOVEC
Avgust LAH

DO KMETIJSKI KOMBINAT PTUJ

DELOVNA SKUPNOST
Netko BABIČ
Angela SEGULA
Branko VOLJČ
TOZD FARMA PRAŠIČEV
Terezija DOMINC
Boris KAŠMAN
Matilda MLAKAR
Marija NAHBERGER
Ivan PLAJSER
Marija ROGANOV
Alfonz STRNAD
Marija TOBIAS
TOZD SLOVENSKE GORICE HALOZE
Franc IVANČIČ
Franc KOKOL
Franc MAJČENOVIČ
Marica MALEK
Jožef REP
TOZD MIZARSTVO
Jože KORENJAK
TOZD MLEKARNA
Franc GRIL
Marjana JAUŠOVEC
Avgust LAH

DO AGROEMONA

TOZD TEHNOŠERVIS
Friderik ČRNILA
Ivan LAH
Janez PETROVIČ
TOZD TOVARNA MOČNIH KRMIL
Mihael DREVENŠEK
TOZD GOSTINSTVO HALOŠKI BISER
Elizabeta DEBELJAK
Terezija EMERŠIČ
Katica HORVAT
Marija KOROŠEC
Katica KOLARIČ
Valentina MURKO
Danica MIHELČIČ
Ana POTOČNIK
Marija PERNAT
Albina SLOŠI
Jožefa STALCER
TOZD ŽIVILSKA INDUSTRIJA STRIJA PETOVIA
Elizabeta NEŽMAH
TOZD KMETIJSKO DRAVSKO POLJE
Anton PEKLIČ
Franc PETEK
Mihael TIVADAR
TOZD KMETIJSKO PTUJSKO POLJE
Alojz JAUŠOVEC
Ivan NIPIČ
TOZD SADJARSTVO OSOJNIK
Silva FRIDL

TOZD PRAŠICEREJA

DELOVNA SKUPNOST
Netko BABIČ
Angela SEGULA
Branko VOLJČ
TOZD FARMA PRAŠIČEV
Terezija DOMINC
Boris KAŠMAN
Matilda MLAKAR
Marija NAHBERGER
Ivan PLAJSER
Marija ROGANOV
Alfonz STRNAD
Marija TOBIAS
TOZD SLOVENSKE GORICE HALOZE
Franc IVANČIČ
Franc KOKOL
Franc MAJČENOVIČ
Marica MALEK
Jožef REP
TOZD MIZARSTVO
Jože KORENJAK
TOZD MLEKARNA
Franc GRIL
Marjana JAUŠOVEC
Avgust LAH

DO KMETIJSKI KOMBINAT PTUJ

DELOVNA SKUPNOST
Netko BABIČ
Angela SEGULA
Branko VOLJČ
TOZD FARMA PRAŠIČEV
Terezija DOMINC
Boris KAŠMAN
Matilda MLAKAR
Marija NAHBERGER
Ivan PLAJSER
Marija ROGANOV
Alfonz STRNAD
Marija TOBIAS
TOZD SLOVENSKE GORICE HALOZE
Franc IVANČIČ
Franc KOKOL
Franc MAJČENOVIČ
Marica MALEK
Jožef REP
TOZD MIZARSTVO
Jože KORENJAK
TOZD MLEKARNA
Franc GRIL
Marjana JAUŠOVEC
Avgust LAH

DO KMETIJSKI KOMBINAT PTUJ

DELOVNA SKUPNOST
Netko BABIČ
Angela SEGULA
Branko VOLJČ
TOZD FARMA PRAŠIČEV
Terezija DOMINC
Boris KAŠMAN
Matilda MLAKAR
Marija NAHBERGER
Ivan PLAJSER
Marija ROGANOV
Alfonz STRNAD
Marija TOBIAS
TOZD SLOVENSKE GORICE HALOZE
Franc IVANČIČ
Franc KOKOL
Franc MAJČENOVIČ
Marica MALEK
Jožef REP
TOZD MIZARSTVO
Jože KORENJAK
TOZD MLEKARNA
Franc GRIL
Marjana JAUŠOVEC
Avgust LAH

Deset, dvajset, trideset in petintrideset let zvestobe

DO EMONA COMMERCE

DELOVNA SKUPNOST
Alenka ĐORĐEVIĆ
Mojca PALATINUS
TOZD GLOBUS
Marija CVETKOVSKI
Stane MARC
Ivan POSAVEC
Franc ZVER
Marija PIRNAT
TOZD AGROPLOD
Mirko VINKO

DO BLAGOVNI CENTER

DELOVNA SKUPNOST
Stanislava GREGORKA
Sonja ISTENIČ
Olga KEBER
Herman VRABEC
TOZD PREHRANA
Marta BOH
Marjana ČERNE
Štefka DOMANJKO
Josip Ferenac
Breda FORTUNA
Julijana JESIH
Stanislav JESIĆ
Vera KOBILŠEK
Ejub KORLAT
Vlada KOROŠEC
Hedvika KOS
Fatima MUHADŽIĆ
Josip NOVŠAK
Julijana PANIČ
Karel ŠTAMCAR
Jožica ZORČIČ
TOZD CENTROMERKUR
Marija ČERMELJ
Anton GODEC
Jože HRIBAR
Marija KAROLI
Marija KUNEJ
Jože MRKUN
Jože OKOREN
Zvone PINTARIČ
Metod PLUT
Amalija ROJC
Marija STERLE
Nikolaja ZIDAR
TOZD TRANSPORT
Janez ANŽUR
Lazar CIRIČ
Franc GROFELNIK
Viktor KROBOT
Franc MALUS

DO EMONA MERKUR

DELOVNA SKUPNOST
Marija ANDERSON
Danica BREŽIČ
Ana SVETIČIČ
Ana ŽAGAR
TOZD TRG. HIŠA MAXI-MARKET
Martina KÖNIG
Silva PISLJAR
Marjeta PLANINŠEK
Doročija ROZMAN
TOZD CENTROMERKUR
Alojzija ARSENIJEVIČ
Olga CEH
Marjeta GRUBAR-PERKO
Marija JAPELJ
Veronika JERMANČIČ
Irena MOČEK
Olga MOKA
Darinka TKALEC
TOZD SUPERMARKET LJUBLJANA
Hedvika ANTONČIČ
Angelca BOHNEC
Ivica ČERNE
Angelca DEČMAN
Terezija ERMAN
Valerija FRADL
Marija KERŠMANC
Vera KOS
Jožica LAZNIK
Franc LENIČ
Ljudmila MARINŠEK
Marija MATJAŽ
Marija MLAKAR
Nada NERED
Jernej TRČEK
Ana VIDMAR
Matilda ZAJEC
TOZD MALOPRODAJA
Cecilija BENEČ
Marija BENEDIK
Ana BESEDIČ
Marjeta DERMOTA
Olga DURJAVA
Marija FERFOLJA
Antonija GOSARIČ
Amalija GREGORIČ
Emilija GRIL
Elizabeta IVANEK
Neža JAGARINEC
Marija JAKLIČ
Đurđa JEŠE
Franciška KASTELIČ
Marija MALNAR
Marija Mlačnik

Angela OMAHEN
Ivanka OZIMEK
Katinka PINTAČ
Veronika PIRNAC
Tereza PODGORŠEK
Anica PUNGERŠEK
Mihaela RISMONDO
Tatjana SLABANJA
Stojka SRDAN
Marija TKALEC
Karolina TOPOLINJAK
Štefica TOVIRAC
Anica UDUČ
Štefanija VELEČIČ
Ivanka VRHOVNIK
Marija ŽNIDERŠIČ

DO ILIRIJA

DELOVNA SKUPNOST
Danica UJČIČ
TOZD GROSIST
Jožef TURK
TOZD GOSTINSTVO
Ivanka JAGODNIK
Franciška ROŽANC
TOZD TRGOVINA
Jerica JENKO

DO DOLENJKA

Francka BAN
Alojzija KOVAČIČ
Anica KOTNIK
Stane MRAVINEC
Anica MOHAR
Karla NANGER
Marija POTOKAR
Cilka POPOVIČ
Danica RŽEK
Anica ŽAGAR

DO POSAVJE

Anton CETIN
Darja CHROMŠIČ
Darinka GERŠEVIČ
Darinka JURMAN
Antonija LESKOVEC
Alojzija OMERZU
Breda PIRC
Milena ŠEPEČ
Milica UREK
Ivanka ZIDARIČ
Višnja ŽIVKOVIČ

DO JESTVINA

Nerina ARČON
Lino BORDON
Marija BIZJAK
Edvin BORDON
Bruno BOŠKIN
Marjan DILIČ
Dragica IVKOVIČ
Dušan IVANČIČ
Veneranda JURINČIČ
Darinka KRPAJ
Elvira KRMAC
Nada MARC
Ana RUPENA
Nadja SABADIN
Danilo ŠIŠKOVIČ
Jožica TROBEČ
Darinka ŽNIDARČIČ
Nela ZULETIČ
Marija ŽELJAN

DO ANGRUPROMET

TOZD MALOPRODAJA
Ratka ALEKSIČ
Snežana STOJANOVIČ
TOZD VELIKOPRODAJA
Milan MIKIČ
Miladin MIJAJLOVIČ
TOZD TEHNOPLET
Ljubinka DJORDJEVIČ

DO EMONA HOTELI

TOZD GH UNION
Angela DOLŠAK
Alojzija FORTUNA
TOZD HOTEL SLON
Jožica KUŠAR
Sonja MAGDIČ
Marta MUJANOVIČ
TOZD HOTEL SLAVIJA
Betka BUDIHNJA
Andrej GOLEŽ
Ivan TOMASINI
Ivan TRŠAVEC
TOZD HOTEL EVROPA
Marta PAJK
TOZD HOTEL RIVIERA
Magda KNAPFELC
TOZD TERME ČATEŽ
Jožef BIZJAK
Marija BROD
Sonja GRAMC
Ana MARAS
Ivanka TURŠIČ
Antonija UREK
Antonija VOLK
Marjan VOLK

DO EMONA INŽENIRING

Janez OSOLNIK
Marija ČUK
Alojz DROBNIČ

DO EMONA GLOBTOUR

Erika SOK
Marija TUŠAR

Jubilanti 30 let

DO AGROEMONA

TOZD POLJEDELSTVO - GOVEDOREJA
Štefan GEREK
Ernest KISELAK
Jelka TOMŠIČ-REŠČIČ
TOZD TOVARNA MOČNIH KRMIL
Martin FORJAN
Darinka MAROLT
Štefan HORVAT

DO EMONA KMETIJSKI KOMBINAT PTUJ

DELOVNA SKUPNOST
Jožica LUKMAN
TOZD FARMA PRAŠIČEV
Franc VIHER
TOZD SLOVENSKE GORICE HALOZE
Janko GAJŠEK
Jožef KOKOT
Marija MARGUČ
Janez CAFUTA

DO EMONA ELEKTRONSKI CENTER

Marija BOLTA
Lea PIRIH
EMONA DELOVNA SKUPNOST
POSLOVNE STAVBE
Erika GERKMAN
DELOVNA SKUPNOST
SLUŽBE PRAVNE POMOČI
Maja TEJKAL

TOZD MIZARSTVO

Ignac KRANJC
TOZD MLEKARNA
Jožef VOGLAR
TOZD GOSTINSTVO HALOŠKI BIŠER
Vera GOJČIČ
Rozika VAUPETIČ
TOZD KMETIJSKO DRAVSKO POLJE
Anton TRSTENJAK
TOZD KMETIJSKO PTUJSKO POLJE
Jože MARINIČ

DO EMONA BLAGOVNI CENTER

TOZD CENTROMERKUR
Stanislav ŠUŠTARŠIČ
TOZD TRANSPORT
Marjan ROJC

DO EMONA MERKUR TOZD CENTRO-MERKUR

Izidor JANKOVIČ

DO EMONA ILIRIJA

DELOVNA SKUPNOST
Sonja KOZLOVIČ
TOZD GROSIST
Stanislav VOLK
TOZD TRGOVINA
Marija MRŠNIK

DO EMONA DOLENJKA

Ljudmila BOJANC
Marija DOLENC
Ivanka KUNIČ

DO EMONA POSAVJE

Alojz BRATANIČ

Jubilanti 35 let

DO AGROEMONA

TOZD POLJEDELSTVO - GOVEDOREJA
Alojz JERAJ
Kolman TEMLIN

DO EMONA KMETIJSKI KOMBINAT PTUJ

TOZD SLOVENSKE GORICE HALOZE
Franc MLAKAR
TOZD KMETIJSKO PTUJSKO POLJE
Anton ČUŠ
DELOVNA SKUPNOST
Jurček MLAKAR

DO EMONA JESTVINA

Vera BORDON
Vojteh CENTA
Vanda JAKOMIN

DO EMONA ANGRUPROMET

TOZD MALOPRODAJA
Vojimir GLIGORIJEVIČ

DO EMONA HOTELI

TOZD RIVIERA
Tilčka PINTER
DELOVNA SKUPNOST
SOZD EMONA
Hermina ŠEBENIK

DO EMONA MESNA INDUSTRIJA

Anton SMOLJAN

DO EMONA COMMERCE

DELOVNA SKUPNOST
Branko BREGAR

DO EMONA MERKUR PTUJ

Viktor PERNAT

DO EMONA HOTELI

TOZD HOTEL SLON
Ivan LONGO

Govore naši jubilanti



Ivan Longo

Ivan Longo, od leta 1952 vodi recepcije v ljubljanskem hotelu Slon je kot 20 letni fant prišel v Grand hotel Union in se zaposlil kot delavec v recepciji hotela. Rojen v tujini kamor je šla družina z očetom rudarjem za kruhom in nevede slovenskega jezika se je vpisal v večerno gimnazijo.

»Spominjam se kako smo delali pred več kot tremi desetletji. Zaposlen v recepciji sem čistil tudi parket in pomagal snažilkam. Po starem načinu smo parket najprej z jekleno volno ostrgali, zatem namazali s pasto in s krpami na nogah zloščili do sijaja. Delali smo navadno več kot osem ur dnevno.

Bili smo mladi in zagnani. Po rednem delu smo odšli in pomagali graditi Litostroj. Udarniško smo delali pri rušenju in ureditvi Ambrozevega trga v Ljubljani. Pri sečnji drv v gozdovih sem postal udarnik, se spominja svojih prvih dni Ivan Longo.

Leta 1948 je odšel in izpolnil svojo dolžnost v Jugoslovanski armadi kjer je končal tudi šolo rezervnih oficirjev.

Ko se je vrnil iz armade se je zaposlil v ljubljanskem hotelu Slon. Leta 1952 je postal šef recepcije kar je še danes, le da zraven teh poslov opravlja tudi delo vodje prodaje.

Ob aktivnem delu je kot mladinec postal leta 1947 član SKOJ-a, dve leti kasneje pa je bil sprejet v Zvezo komunistov oziroma takratno Komunistično partijo. Kot član ZRVS je aktiven tudi v delovni organizaciji kjer je načelnik narodne zaščite. Za prosti čas pa ima svojega konjička - ribištvo. Da

je uspešen tudi na tem področju sta dokaz dva reda za ribiške zasluge katera je prejel.

»Mladim, ki prihajajo na naša mesta bi svetoval - več iniciative, več pozornosti, z določeno mero vljudnosti pa bodo gostje zadovoljni in z njimi tudi mi, »je na koncu pristavil Ivan Longo.

Anton Smoljan, pomočnik poslovdje mesnice pod arkadami na ljubljanski glavni tržnici je v Emoni že od 6. avgusta 1948 leta.

Svojih prvih korakov na delo se spominja: »Kot sin mesarja sem sam ne vem zakaj šel po očetovih stopinjah. Še kot majhen deček sem hodil z očetom na klavnico. Prijel sem to, podrl on, pomagal riniti voziček in - postal sem mesar.



Anton Smoljan

Mesarske abecede sem se izučil na takratni mestni klavnici.

Po končani obrtni šoli sem se tu zaposlil kot pomočnik. Sedanji mladi mesarji le po pripovedovanju starejših zvedo kako je bilo včasih, pred desetletji. Vse smo delali ročno. V klavnici smo vrteli viltje, strojnih žag nismo imeli. Delali smo po 8, 10 in 12 ur dnevno. Toplih malic nismo imeli, kar je kdo prinesel s seboj smo pojedli v garderobi. Kanglica s fižolom in čebulo je bila že imenitna malica.

Spominjam se dolgih ur, ko sem po končanem delu takoj po vojni z lepilom iz moke lepil na velike pole odrezke živilskih kart.

S konji smo že ob pol peti uri zjutraj vozili meso iz klavnice, ga v mesnici razložili, izkoščili, zvečer pa ga kolikor ga nismo

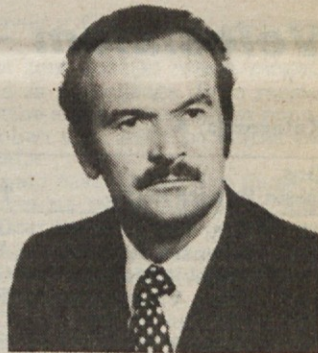
prodali vozili v klavnico nazaj, zatem pa s kolesom nazaj v mesarijo, da smo jo pospravili in pripravili za naslednji dan. Tako vsak dan ob vsakem vremenu.

Anton ima dober spomin in je dober govornik. Spominja se časov ko je za radio odšel deset mesečnih plač. S hvaležnostjo se spominja Slavka Čerpiča, direktorja, ki ga je »prisilil«, da se je ob delu izobraževal in naredil mojstrski izpit, zatem pa še končal srednjo tehnično šolo živilske stroke. Kot dober vojak je v armadi končal šolo rezervnih oficirjev. Če povemo še to, da je bil v 13 mladinskih delovnih brigadah kar sedemkrat udarnik nam slika o Antonu še bolj zaokroži. Desetletja mu niso minila v brezdelju.

Branko Bregar, svetovalec v Emonini zunanji trgovini je eden tistih Emoncev, ki je skupaj z Emono prehodil več kot tridesetletno pot razvoja in rasti. Kot sinu ljubljanskega trgovca mu je trgovina nekako prišla v kri in se je zato posvetil prav njej.

»K takratni Prehrani, predhodnici današnje Emone sem prišel 1. februarja 1947 leta. Nekaj več kot sedemdeset nas je bilo takrat zaposlenih. Bil sem med najmlajšimi in podjetju. Leta 1948 sem bil pooblaščen v Prehrani za podzavljanje vseh zasebnih trgovin v Ljubljani, ki jih je zatem prevzemala Prehrana ter tako širila svojo trgovino na drobno. Že takrat smo namenjali ene za prodajo blaga široke potrošnje nekatere pa specializirali za prodajo delikates, se prvih dni v Emoni spominja Branko Bregar.

Z naglim razvojem in naraščanjem prometa se je Branko začel posvečati drugim zahtevnejšim poslom. Leta 1951 je



Branko Bregar

prišel delati v blagovnem knjigovodstvu, leta 1960 pa je bil imenovan za komercialnega direktorja takratne Prehrane, ki se je od leta 1955 pričela hitreje razvijati in je že ustvarjala svoje lastne sklade za razvoj. Nekako v tem času se je pričela Prehrana baviti tudi z zunanjo trgovino. V začetku sicer samo z uvozom, v glavnem blaga za široko potrošnjo, kasneje pa tudi z izvozom.

»Leta 1960 smo v zunanji trgovini ustvarili za slabe dva milijona dinarjev prometa, leta 1978 pa več kot 2 milijardi in pol din kar kaže na velik razvoj Emonine zunanje trgovine. V februarju 1970 leta je bila ustanovljena mešana gvinejsko-jugoslovanska družba za gradnjo blagovne hiše v Conakryju, pričeli pa smo poslovati tudi v Stockholmu, Budimpešti in Münchnu.

Spominjam se, da je bilo leto 1972 najtežje. Pestila nas je neka finančna kriza. Tudi banke nam niso mogle kdovekoliko pomagati. Sami nismo imeli lastnih blagovnih fondov zato smo pričeli ustanavljati lastne odkupne postaje za odkup gob in gozdnih sadežev. Z leti smo to razvili do koncepta kakršnega ima Emona danes, je povedal Branko Bregar, ki je vrsto let kot direktor vodil Emonino zunanjo trgovino.



Pokal nazaj v Agroemono

KRANJSKA GORA, 3. marca – Smučarke in smučarji delovne organizacije Agroemone so si po letu dni priborili na XII. Zimskih športnih igrah SOZD Emone prehodni pokal zopet nazaj. Osvojili so ga leta 1983. Lani so bili prvaki športniki delovne organizacije Emona Commerce, ki so letos osvojili tretje mesto, drugo mesto pa so si priborili smučarji Centromerkurja iz delovne organizacije Emona Merkur.

Letošnje zimske športne igre Emone so bile kot ponavadi na kranjskogorskem Podlesu. Udeležilo se jih je 230 tekmovalk in tekmovalcev iz osemnajstih temeljnih in delovnih organizacij Emone, ki so se pomerili v veleslalomu. Kot vedno je bil na sporedu tudi družinski veleslalom, v katerem se je za prvo mesto potegovalo 18 družin.

Vreme smučarjem letos ni bilo naklonjeno. Močna odjuga in dež, ki je rosil skoraj do desete ure dopoldne, sta prispevala svoje, proga za veleslalom je bila zelo zahtevna, težka ter po nekaj vožnjah tudi zelo hitra.

Tekači se zaradi neugodnih snežnih razmer tokrat niso pomerili. Organizatorji iger so tek odpovedali, vendar so zagotovili, da se bodo za medalje borili še letos, takoj, ko bo na voljo dovolj snega.

Po končanem tekmovanju je bila v bifeju Žičnica uradna razglasitev rezultatov na kateri je Dušan Eržen, predsednik odbora za šport in rekreacijo podelil najboljšim pokale in medalje. Cestitkam za uspehe se je pridružilo še povabilo na letošnje letne športne igre Emone: »Nasvidenje 25. maja 1985 v Čatežu!«



Prehodni pokal za Agroemono

Kategorija: B

1.	Strehovec Franc	Kmetijska zadruga	31,63
2.	Krašovec Iko	Centromerkur	31,80
3.	Stare Igor	Bernardin	31,83
4.	Jerše Dušan	Blagovni center	33,37
5.	Krulič Dušan	Globtour	34,03
6.	Valenčič Iztok	ERC	34,07
7.	Sedlar Bojan	Union	34,51
8.	Muhič Jože	Centromerkur	34,54
9.	Vinšek Stefan	Blagovni center	34,57
10.	Žerovnik Marko	Globtour	34,58
11.	Zakrajšek Ludvik	Maximarket	34,59
12.	Kalan Boris	Kmetijska zadruga	34,78
13.	Bršet Jože	Posavje	35,18
14.	Žekar Miloš	Maloprodaja	35,29
15.	Peterca Ivo	Kmetijska zadruga	35,47
16.	Ocvirk Mirja	Evropa Celje	35,51
17.	Jenko Vojko	Ilirija	36,43
18.	Jeločnik Tomaž	Interna banka	36,59
19.	Skok Pavle	Blagovni center	37,76
20.	Juvan Jože	Centromerkur	38,27
21.	Loger Franc	Evropa Celje	38,75
22.	Taufner Anton	Globtour	38,93
23.	Dobršek Anton	Mesna industrija	39,62
24.	Hlačar Matjaž	Agroemona	40,19
25.	Matko Bojan	Supermarket LJ	40,28
26.	Primožič Janko	Commerce	40,43
27.	Vinšek Tone	Commerce	40,49
28.	Pogačnik Ivo	SOZD DS+PS	40,55
29.	Podkrižnik Dušan	Globtour	40,62
30.	Kafol Matija	Maximarket	40,77
31.	Kores Bogdan	Maximarket	41,38
32.	Iskra Jože	Ilirija	41,45
33.	Černič Marjan	Terme	41,48
34.	Bernobič Gianino	Globtour	41,69
35.	Arnšek Miloš	Globtour	41,77
36.	Zakrajšek Miro	Maximarket	41,97
37.	Zavrčnik Silvo	Maximarket	42,13
38.	Kuhar Stefan	Kmetijska zadruga	42,76
39.	Prvulović Milorad	Union	43,07
40.	Miselj Željko	Blagovni center	43,28
41.	Jurč Branko	Mesna industrija	43,74
42.	Marušič Matjaž	ERC	44,20
43.	Repič Tone	Commerce	44,36
44.	Rigler Andrej	ERC	46,08
45.	Jazbec Stefan	Mesna industrija	48,09
46.	Iskra Miro	Ilirija	49,24
47.	Čandek Franci	Ilirija	53,36
48.	Fabec Ivan	Ilirija	58,81
49.	Mavrič Ciril	Ilirija	1.06,28

Diskvalifikacija

Pirnat Vanka Inženiring

Odstop

Učakar Matjaž Blagovni center
Mehanovič Mihad Blagovni center

Kategorija C

1.	Bračun Dušan	Agroemona	32,93
2.	Bukovac Matjaž	Commerce	33,68
3.	Novak Ludvik	Centromerkur	35,28
4.	Cerar Vasja	Mesna industrija	35,76
5.	Guštin Dušan	Globtour	35,84
6.	Belc Ciril	Centromerkur	36,01
7.	Gabrič Boris	SOZD PS+DS	36,97
8.	Hercog Miran	Union	37,34
9.	Škerl Miro	ERC	37,99
10.	Paulovič Vojko	Posavje	38,47
11.	Štelcer Edvin	Globtour	38,53
12.	Črnak Miro	Blagovni center	38,74
13.	Žorga Aljoša	Maximarket	39,30
14.	Močilnik Franc	Ilirija	39,61
15.	Eržen Dušan	Centromerkur	39,77
16.	Piškur Boštjan	Commerce	40,64
17.	Radovan Jože	Blagovni center	42,13
18.	Volaj Jani	ERC	43,26
19.	Laurenčič Dušan	SOZD DS+PS	44,53
20.	Sanalabor Srečo	Ilirija	47,17
21.	Rački Jože	Centromerkur	49,32
22.	Briški Cveto	ERC	55,36
23.	Kalčič Boris	Ilirija	55,66
24.	Ritmanič Pavel	Maximarket	47,50
25.	Boruta Jure	SOZD DS+PS	59,88
26.	Turk Jože	Ilirija	1.04,27

Kategorija D

1.	Fenedel Drago	Bernardin	31,61
2.	Bricelj Janez	Union	32,99
3.	Osipovič Sašo	Agroemona	35,49
4.	Debeljak Peter	Union	37,75
5.	Uršič Milan	Blagovni center	38,13

6.	Krevs Anton	Maloprodaja	40,06
7.	Zupančič Boris	Blagovni center	40,92
8.	Grlj Alojz	Ilirija	55,78
9.	Vrbančič Jože	Evropa	59,72
10.	Kožar Vlado	Terme Čatež	1.14,82
11.	Samsa Karlo	Ilirija	1.28,99
12.	Potepan Marian	Ilirija	1.49,78

Kategorija: E

1.	Ulčar Jože	Commerce	27,85
2.	Pogačnik Jože	SOZD DS+PS	29,09
3.	Arhar Milan	Inženiring	35,32
4.	Kos Janez	Mesna industrija	36,01
5.	Krivec Lucijan	Agroemona	37,67
6.	Juričev Ivo	Union	40,02

Veleslalom – ženske

Kategorija: A

1.	Pišlar Dora	Centromerkur	31,73
2.	Strehovec Joži	Maloprodaja	33,54
3.	Bolarič Marjeta	Centromerkur	33,58
4.	Škerl Francka	Supermarket LJ	33,79
5.	Zajec Marta	Agroemona	34,80
6.	Goluh Saša	Commerce	34,90
7.	Ivanko Sandra	Centromerkur	34,91
8.	Pišlar Joža	Centromerkur	35,46
9.	Šlak Renata	Posavje	35,52
10.	Škamperle Metka	Blagovni center	36,85
11.	Peršin Nada	Commerce	38,52
12.	Bečan Milena	Globtour	38,73
13.	Volarič Jasmina	ERC	39,03
14.	Urek Tanja	Terme Čatež	39,99
15.	Klemenčič Mojca	Globtour	40,46
16.	Lamovšek Milena	Centromerkur	40,82
17.	Valenčič Marija	Ilirija	40,83
18.	Bah Romana	Centromerkur	43,31
19.	Geršak Tanja	ERC	44,38



Že vrsto let pobirajo kolajne

20.	Jaklič Nuška	Blagovni center	46,64
21.	Grebenšek Irena	Supermarket LJ	48,38
22.	Škerjanc Zvonka	Globtour	49,09
23.	Vinšek Vida	Blagovni center	50,15
24.	Lukavečki Darja	Supermarket LJ	51,08
25.	Založnik Marjana	Evropa	1.15,91

Odstop:

Škrab Darja Ilirija
Jurčević Ivanka Maximarket

Kategorija: B

1.	Papler Majda	Maloprodaja	30,94
2.	Magušar Sonja	Maximarket	34,30
3.	Grnjak Rajka	Globtour	36,21
4.	Bradač Julka	Maloprodaja	38,01
5.	Trkman Draga	Commerce	38,14
6.	Krese Nevenka	Centromerkur	38,99
7.	Žvan Deja	Globtour	39,31
8.	Jovanovič Metka	Centromerkur	40,28
9.	Petek Majda	Union	40,51
10.	Weiss Zdenka	Posavje	42,18
11.	Grahek Meta	Posavje	42,50
12.	Zagorc Silvana	Globtour	43,36
13.	Blazič Lučka	Maximarket	43,91
14.	Jerše Duška	Blagovni center	44,19
15.	Potokar Vladka	Commerce	46,82
16.	Planinc Milena	E-Merkur LJ DS	47,82
17.	Hočevar Majda	Supermarket LJ	48,87
18.	Celin Vojka	Ilirija	55,70
19.	Kastelic Zina	Maximarket	1.01,55

Diskvalifikacija:

Vovk Silva Centromerkur 34,98
Hribšek Marija Centromerkur 37,20
Cvetko Marijan Kmetijska zadruga 1.33,79

Odstop:

Roses Sonja Blagovni center
Turk Majda Ilirija
Trefalt Štefka Evropa
Krašovec Tatjana Supermarket LJ

Kategorija: C

1.	Wollrab Jasna	Maloprodaja	33,76
2.	Kosec Metka	Commerce	34,83
3.	Germadnik Majda	Globtour	35,97
4.	Lupšek Angelca	Maloprodaja	36,92
5.	Brelj Rado	Globtour	37,02
6.	Štancer Nataša	Globtour	37,11

Rezultati:

Veleslalom – moški

Kategorija: A

Dos. mesto	Priimek in ime	TOZD oz. DO	Rezultat
1.	Sitar Igor	Globtour	31,51
2.	Jesenšek Radivoj	Agroemona	32,57
3.	Vidjevič Marko	Centromerkur	33,24
4.	Tršan Vinko	Blagovni center	33,55
5.	Rozman Matjaž	Centromerkur	33,74
6.	Kastelic Stefan	Blagovni center	34,55
7.	Ravnik Marko	Commerce	34,63
8.	Zimic Brane	Maximarket	34,85
9.	Zupančič Pavel	Union	34,98
10.	Čekada Franc	Ilirija	35,15
11.	Bukovec Boris	Centromerkur	35,23
12.	Znidaršič Jernej	Posavje	35,31
13.	Jamnik Ivan	Terme Čatež	35,33
14.	Ržek Gorazd	Union	35,94
15.	Toplak Matjaž	ERC	36,66
16.	Dudek Mladen	PS SOZD	37,05
17.	Kregar Mare	Maloprodaja	37,08
18.	Peterlin Božo	Supermarket LJ	37,10
19.	Leben Borut	Globtour	37,41
20.	Kolenc Simon	Blagovni center	37,80
21.	Jadrič Brane	Commerce	38,10
22.	Črmelj Marjan	Globtour	38,37
23.	Lubšina Branko	Terme Čatež	38,41
24.	Tomšič Brane	Supermarket LJ	38,55
25.	Kerin Žarko	Globtour	38,86
26.	Povhe Edo	Supermarket LJ	39,41
27.	Gril Benjamin	Evropa	41,03
28.	Stadler Leopold	Ilirija	41,74
29.	Šetina Žiran	Agroemona	41,88
30.	Šajn Vojko	Ilirija	41,94
31.	Bunič Emil	Blagovni center	43,86
32.	Peterka Igor	Supermarket LJ	53,38
33.	Vrhovnik Pavle	Centromerkur	1.02,59



Malce prehitro gre

Pokal nazaj v Agroemona

7. Jerom Ljudmila	Maloprodaja	39,44
8. Ocvirk Jana	Commerce	40,31
9. Težak Mira	SOZD PS+DS	43,24
10. Čandi Ada	Ilirija	45,15
11. Jermančič Vera	Centromerkur	49,01
12. Lampič Jožica	E-Merkur LJ DS	52,48
13. Žele Gabrijela	Ilirija	57,23
14. Škamperle Marica	Maximarket	57,56
15. Čotar Silva	Ilirija	1.07,76

Odstop: Herakovič Marija Posavje

Kategorija: D

1. Benedičič Cilka	Maloprodaja	32,85
2. Rotar Iva	Agroemona	34,50
3. Žust Andreja	ERC	35,92
4. Škrjanc Marija	Supermarket LJ	46,09

Skupna uvrstitev

MOŠKI

Dost. mesto - TOZD oz DO	Točke
1. AGROEMONA	6
2. CENTROMERKUR	8
3. COMMERCE	10
4. GLOBTOUR	11
5. BLAGOVNI CENTER	13
6. HOTEL UNION	15
7. SOZD DS + PS	26
8. ERC	30
9. MIZ	31
10. ILIRIJA (boljše uvrstitve v st. skupini)	32
11. MAXIMARKET	32
12. POSAVJE	35
13. MALOPRODAJA	37
14. EVROPA	52
15. TERME	56

ŽENSKE

1. MALOPRODAJA	2
2. AGROEMONA	6
(zaradi boljše uvrstitve v starejši kategoriji)	
3. GLOBTOUR	6
4. COMMERCE	7
5. CENTROMERKUR	7
6. SUPERMARKET LJ	8
7. MAXIMARKET	15
8. ERC	16
9. POSAVJE	19
10. BLAGOVNI CENTER	24
11. ILIRIJA	27
12. EMONA MERKUR LJ DS	29

Skupna uvrstitev

MOŠKI + ŽENSKE

1. AGROEMONA	12
2. CENTROMERKUR	15
3. COMMERCE	17
(zaradi boljše uvrstitve v starejši kategoriji)	
4. GLOBTOUR	17
5. BLAGOVNI CENTER	37
6. MALOPRODAJA	39
7. ERC	46
8. MAXIMARKET	47
9. POSAVJE	54
10. ILIRIJA	59

Družinski veleslalom

Dos. mesto	Priimek in ime	TOZD oz. DO	Rezultat
1.	KALAN	Kmetijska zadruga	45,35
2.	KRESE	Centromerkur	45,96
3.	LUBŠE	Maloprodaja	46,11
4.	CERAR	Mesna industrija	47,04
5.	STOPAR	Maloprodaja	48,75
6.	STREHOVEC	Kmetijska zadruga	48,98
7.	JEROM	Maloprodaja	50,05
8.	NOVAK	Centromerkur	53,44
9.	ŠKERL	ERC	53,44
10.	BRADAC	Maloprodaja	54,11
11.	BRICELJ	Union	54,11
12.	LAMPIC	E-Merkur DS LJ	55,87
13.	ŽVAN	Globtour	57,74
14.	KASTELIC	Maximarket	59,36
15.	JERMANČIČ	Centromerkur	63,14
16.	DEBELJAK	Union	1.08,78
17.	CVETKO	Kmetijska zadruga	1.11,55

Diskvalifikacija ERZEN - Centromerkur

KRAS STETAN

GLOBTRADE

EXPORT - IMPORT

GORICA - GORIZIA



V polni hitrosti

Zlate medalje govore

Jože Ulčar, veteran belih poljan iz DO Emona Commerce:

»Glede na vremenske razmere je bila proga zelo dobra in tudi dokaj hitra. Pod novozapadlim snegom je bilo nekaj firna. Vozil sem v kategoriji E in sem s časom 27,85 zadovoljen.«

Jože Ulčar tekmuje že vrsto let in to zelo uspešno. Dosedaj si je »prismučal« v Emoni že enajst zlatih medalj.

Cilka Benedičič, poslovodkinja Emoninega marketa na Jesenicah:

»S progo sem zadovoljna, s časom 32,85 manj. Nekaj sem izgubila zaradi prehitvevanja počasnejše tekmovalke, nekaj pa zaradi startne številke 5, ki sem jo imela. Prvi tekmovalci smo morali odpraviti še novi sneg s proge. Z višjo startno številko bi verjetno imela boljši čas.«

Cilka je iz športne družine. Doma ima v vitrini že 10 zlatih medalj z Emoninimi zimskimi športnimi iger. Srebrna je le ena. Dobila jo je na I. zimskih igrah Emone v Nassfeldu v Avstriji. Lani ni prismučala nobene ker na igrah zaradi boleznih ni nastopala. Mož, Frenk mu pravijo na Jesenicah, je priznan športni delavec še posebej pri košarki in hokeju, trener in sodnik. Po smučinah matere je šla tudi hči Barbara ter je smučala v mladinski A in članski B reprezentanci.

Majda Papler, trgovska delavka v marketu na Jesenicah:



Predstavniki športnega društva Kras na obisku v Emoni

Krašovci v Emoni

LJUBLJANA, 20. marca - Predstavniki športnega društva KRAS iz Zgonika onstran meje v Italiji, katerega sponzor je Emonina firma Globtrade v Gorici so obiskali, tokrat prvič Emono. Igorja Miliča, podpredsednika športnega društva Kras, tajnika Jordana Rebullo in blagajnika Eligija Kanteta je v Emonki sprejel najprej Ing. Boris Kristančič, podpredsednik poslovodnega odbora SOZD Emona. Zastopniki iz zamejstva so ga seznanili z dosežanimi uspehi saj so namiznoteniške tekmovalke letos že drugič po vrsti ekipne zmagovalke Italije v namiznem tenisu.

Po več kot dveh desetletjih je temu športnemu društvu, ki v glavnem združuje slovenske športnike onstran meje uspelo zgraditi lastno

telovadnico, dosedaj so imeli treninge v kletnih prostorih zasebnika, v kateri imajo sedaj dobre pogoje za treninge v namiznem tenisu in odbojki.

Razgovore so nadaljevali v tozdu Globus, Emonine zunanje trgovine, kjer so se z direktorjem V. Podgornikom ter predstavniki sindikata, ki naj bi bil nosilec nadaljnega tesnejšega sodelovanja na športnem področju dogovorili načelno o programu za nadaljnje delo.

Dogovorjeno je že, da se bodo kot gostje udeležili letnih športnih iger Emone, ki bodo letos prav na dan mladosti - 25. maja v Čateških Termah. Vsekakor so takšna srečanja primeren način za medsebojna spoznavanja in utrjevanja vezi Slovencev na tej in oni strani državne meje.

Z. G.

»Na Emoninimi zimskih športnih igrah nastopam že od vsega začetka, sodelovala sem na več kot polovicah smučarskih tekmovanj. Začela sem v A kategoriji sedaj smučam v B kategoriji. Današnje zlate medalje sem zelo vesela. Zadovoljna sem tudi s časom 30,94. Glede na vremenske razmere je kar dober.«

Jasna Wollrab, trgovska delavka v prodajalni športne opreme, ki sodi h kranjskogorskemu marketu:

»Današnje zlate medalje sem zelo vesela. Tudi po tistem nisem pričakovala medalje, niti bronaste. Zmaga me je več kot presenetila, prvič sem sploh tekmovala. Premagalo me je načelo - važno je sodelovati.«

Jasna je tekmovala v kategoriji C ter dosegla čas 33,76. Pri Emoni je od nedavnega in bi kar lahko rekli: »Prišla, videla, zmagala.«



Pomemben je slog

Dora Pišlar, trgovka v Merkurjevem Centromerkuru:

»Prvič sem tekmovala in današnja zlata medalja je moja prva. Smučam od 81. leta. S progo nisem imela težav razen nekaj malega v spodnjem delu. Glede na moje štiri zime smučanja kaj več menim, da ne bi mogla storiti. Zadovoljna sem tudi s časom, ki sem ga dosegla.«

Pri Centromerkuru dela in zanj smuča tudi njena sestra dvojčica - Jožica, ki je dosegla v kategoriji A zelo dobro osmo mesto. Katera od njiju je »starejša« pa na pogled nismo mogli ugotoviti.

Igor Sitar, turistični delavec v Globtourovi poslovalnici na Bledu:

»Kaj naj povem? Več kot sem dosegel nisem mogel. Zlata medalja je rezervirana za najboljšega. Prvo mesto sem osvojil tudi z nekaj športne sreče, ki medaljam ponavadi vedno botruje. Zadovoljen sem, sicer pa stojim na stališču - važno je sodelovati.«

Tudi Igor je v Emoni le malo časa. Dobra dva meseca dela na šalterju v poslovalnici na Bledu kjer je bil leta 1963 tudi rojen. Dober smučar je. Sodeloval je tudi na občinskih tekmah, občine Ljubljana - Moste Polje kjer je dosegel drugo mesto, na tekmah občine Ljubljana - Center pa je bil tretji v svoji kategoriji.

Vse za plažo

LJUBLJANA, marca - Danes so prizadveni trgovci Emone odprli tradicionalno vsakoletno razstavo pod geslom: »Vse za na plažo«, ki je trajala do 15. marca. Prvi dan je bil namenjen predvsem trgovskim hišam Emone, v ostalih dneh pa so razstavo obiskali trgovci iz doma vseh republik.

Domiselni trgovci Emone so na ogled postavili bogato paleto izdelkov, od Ghetaldusovih zaščitnih očal, kozmetike za sončenje, žog in žogic vseh velikosti, ladjic, s katerimi si bodo malčki kratili čas na morju, ležalnih blazin, do zlozljivih miz in stolov, ki jih bomo z lahkoto spravili v prtljažnik avtomobila.

»Dokaj zanimanja je za živobarvne brisače in kopalne

plašče, kjer smo obiskovalcem predstavili kar štiri jugoslovanske proizvajalce - Svilanit iz Kamnika, Fortirko iz Delčeva, Čitluk iz Mostarja in Cveto Dabič iz Titovega Užica. Pozornost pritegnejo tudi lično oblikovane športne torbe Čateksa iz Čakovca ter športne majice in kopalke - ženske, moške in otroške naših proizvajalcev.

Posebno zanimanje je za otroška kolesa, uvožena iz Sovjetske zveze, zanimiva predvsem zaradi cene, saj veljajo le 2.500 din, nekoliko manj pa za Kaneo čolne za odrasle, ki stanejo skoraj polovico starega milijona,« je povedal Božidar Fabjan, vodja vzorčne prodaje v Emonki.

I. P.



Višji gospodarski interesi

KOPER, 23. marca – Tozd Obala (DO Emona Commerce), ki zaposluje 142 delavcev, in sicer v treh osnovnih ali glavnih dejavnostih: oskrba ladij in jaht, zastopanje tujih firm in konsignacijska prodaja in gospodarsko sodelovanje z domačimi in tujimi partnerji, iz leta v leto dosega boljše finančne rezultate. Še pred petimi leti je znašala vrednost blagovne menjave v maloobmejnem prometu 1 milijardo lir, po letu 83 20 milijard lir in danes (letošnji plan) 25 milijard lir.

Kakor pravi dipl. inž. Ivan Hajšek, direktor tozda, se je Obala uspešno izklopala iz prisilne uprave (ukrep družbenega varstva), ki jo je spričo neurejenih notranjih razmer doletela pred tremi

leti, ter se zdaj uspešno prebija med najuspešnejše tozde v okviru Emone in tudi nasploh. Med drugim ima 21 polovnih enot po Jugoslaviji, in sicer od Kopra do Bara ob jadranski obali. Zasnova tozda je iz leta 79. Njena osnovna dejavnost je bila in je blagovna menjava v maloobmejnem prometu, konsignacija in oskrba s tujim blagom v Jugoslaviji. Gre za specializirano prodajo brezalkoholnih pijač in tobanih izdelkov, raznega tehničnega blaga (35 zastopstev) ipd.

Ko so Obalo okrepili sposobni strokovni sodelavci, so se izboljšali tudi medsebojni odnosi, ki so poprej kalili delovanje te organizacije, ki je nadvse pomembna

ne samo znotraj okvirov Emone, temveč tudi nasploh. Prišlo je do ustrezne delitve dela po sektorjih, premišljene organizacije in stvari so se zasukale na bolje.

In problemi? Doslej Obala še ni uspela v celoti izkoristiti možnosti, ki se ji ponujajo. Tu gre predvsem za tržišče oskrbe jaht in ladij. Gre za višjo obliko oskrbe, kot je zgolj polnjenje ladij, kar je v polnem razvoju: boljše sodelovanje z domačimi in tujimi agenti, ladjarji, špediterji ipd. Potem so tu še oskrbovanje novih ladij, ki jih gradimo v Jugoslaviji, skratka še neštivilne možnosti razširitve poslovanja in boljšega zasluzka. Maloobmejnna menjava, ki letos lahko doseže 30 odstotkov celone menjave Jugoslavije z Italijo, je nova šansa in možnost (lani samo 15 odstotkov).

Obala je specialist za izvoz mesa in živine v Italijo. Letno izvozi okoli tisoč ton mesa (živo in meso) v skupni vrednosti 4 milijard lir. Tozd Obala v okviru E Commerce ustvarja ali pričakuje letos okoli 2,5 milijona dolarjev čistega prihodka, medtem ko ga je lani ustvarila za 2,1 milijona dolarjev.

Pravkar se pričakuje velika dirka za odpiranje trgovin na mejnih prehodih. Ustrezni predpisi naj bi bili vsak čas sprejeti. Skratka, tozd Obala je ena naših mlajših, vendar nadvse uspešnih delovnih organizacij, ki si prizadeva, da bi svojo dejavnost še kar najbolj razširila, zadovoljila naša izvozna prizadevanja, zadovoljila povpraševanje tujcev pri nas in ustvarila čim večji devizni dohodek, kar ji po vsem povedanem tudi lepo uspeva.

N. I.

■ POROČILO IZ KOPRA

Oskrba jaht vse boljša in uspešnejša

Kot je povedal Alojz Boštjančič, vodja sektorja prodaje koprškega tozda Obala, sem sodi oskrba ladij, jaht, diplomatskih predstavništva v državi, zastopanje tujih tvrdk na sejmih, konsignacijska skladišča in oskrba letališč, beležijo iz leta v leto boljše uspehe, v zadnjem času tudi na novih območjih kjer dosedaj še niso bili prisotni.

Ladje oskrbujejo v Kopru, na Reki, v Kardeljevem, Dubrovniku, v Bijeli – v Boki Kotski, pripravljajo pa se tudi za oskrbo ladij v pristanišču Bar.

Zelo razvejana je oskrba jaht. Oskrbo imajo organizirano v Izoli, Piranu, Portorožu, Novem gradu, Rovinju, Malem Lošinj, na novo v Vodica, Jezerih pri Murtru, na Kornatih in v dveh krajih, v Hvaru in na Paklenih otokih, v Vrbovski na Korčuli, Dubrovniku in kot vse kaže še letos tudi v Budvi.

Prisotni so na vseh mednarodnih sejmih kot na primer v Zagrebu ter v Gradcu na sejmju sliv.

»Pred tremi leti smo poslovali bolj slabo kot dobro. Večina enot je delala v slabih pogojih, predvsem v utesjenih delovnih prostorih. Transport je bil boren in pomanjkljiv. Sedaj gre na bolje. Ogrevamo se celo za mini-računalnike in printerje. Zaenkrat je to bolj vizija kot resničnost, morda pa bo že jutri bolje.

V zadnjih dveh letih smo za naše potrebe nabavili 7 tovornjakov in pet kombijev, stare avtomobile pa smo prodali. Kupili smo okrog 20 pisalnih in računskih strojev ter s tem občutno izboljšali našo operativnost in poslovanje.« je povedal Alojz Boštjančič.

Na Reki so odprli novo skladišče. Tako so lahko zaprli staro v Matuljah, ki je bilo preveč oddaljeno od mesta Reke.

V Splitu so odprli nov poslovni prostor s skladiščem.

V Kardeljevem so že vplačali denar za nov poslovni lokal.

Lani so preuredili prodajalno za oskrbo jaht v Izoli, v Piranu pa so si pridobili večje skladišče in nov poslovni lokal.

V portoroški marini so dobili nove prostore za prodajalno in skladišče. V Novem gradu kjer so dosedaj poslovali skupaj s Plavo laguno pa so odprli dve novi trgovini.

V Rovinju pričakujejo, da bodo dobili prostore kjer sedaj posluje Emonina turistična agencija Globtour. Tu jih čaka še nekaj naporov, ki jih rešujejo skupaj z Globtourom.

Uspešni so bili lani tudi v Lošinj. Odprli so nove poslovne prostore na dobri lokaciji ob bencinski črpalki. Pravtako so lani v sodelovanju z Adriatic clubom v Vodica odprli lep in velik lokal, na Jezerih pa dva manjša. Novi sta tudi dve trgovini, vsaka s po 35 kv. metri na Kornatih.

Pri oskrbi jaht so posebno pozornost posvetili povečanju asortimana ter tako izboljšali ponudbo. Poslovno sodelujejo s tvrdko »Plastimo« iz Francije, vse kar je potrebno za obnovo in polepšanje jaht pa jim dobavlja italijanska firma »Veneziani«.

Letos namreč pričakujejo, tako so nam povedali, večji obisk jahtašev. Ker je na našem Jadranu okrog 400 jaht, ki jih gosti vzamejo v najem so za te pripravili tudi pakete z izbrano hrano in pijačo.

Tako smo v nekaj vrsticah nanizali uspehe zadnjih dveh let sektorja prodaje koprškega tozda Obala v katerem se 120 delavcev vzdolž jadranske obale prizadeva za dobro ime Emone ter za dobro ponudbo tujcem, ki nas obiskujejo.

Z. G.

■ EMONA HOTELI POROČAJO

Uspešna predsezona hotelov

Čprav je bilo leta 1984 po uspehih na področju turističnega prometa v delovni organizaciji Emona hoteli najuspešnejše od njene ustanovitve, pa kažejo prvi rezultati, da se pozitivna gibanja nadaljujejo tudi v letu 1985. V prvih dveh mesecih letos se je namreč število nočitev v Emoninih hotelih povečalo v primerjavi s istim obdobjem lani za 1 odstotek. Opazno je predvsem povečanje števila nočitev v Grand hotelu Union, kjer so zabeležili v januarju in februarju letos 14% več nočitev, nočitev tujih gostov pa je bilo za 7 odstotkov več. Bolje kot v tem obdobju lani so bile zasedene tudi kapacitete v naših obmorskih hotelih – tako so hoteli Bernardin gostili za 11 odstotkov več gostov, v hotelih Riviera pa se je število nočitev v tem obdobju povečalo za 3 odstotke.

Tudi knjiženja rezervacij za letošnjo sezono so v Emona hotelih zelo ugodna, zato pričakujemo, da bo lansko rekordno število prenočitev v letošnji sezoni še preseženo.

Doseženi rezultati niso le posledica ponovnega oživljanja gospodarske aktivnosti v zahodnih deželah Evrope in v Ameriki, ampak tudi posledica večje in agresivnejše propagande Emona hotelov, ki so v letu 1984 v ta namen izdvojili precej več sredstev kot v prejšnjih letih. V letu 1984 so se ta sredstva v primerjavi s predhodnim letom povečala za 113 odstotkov, kar pa je v celotnem prihodu pomenilo le 0,63% in je mnogo manj kot v ta namen izločajo razvite turistične dežele.

Poleg učinkovitejše propagande nameravamo v letošnjem letu povečati dohodek tudi s pestrejšo izvenpenzijsko ponudbo naših hotelov, saj bistvenega povečanja števila nočitev zaradi dobre zasedenosti naših hotelov ne moremo pričakovati.

A. Zalar

■ MALOOBMEJNI PROMET

Več kot milijon dolarjev na delavca

KOPER, 22. marca – Z več kot milijon dolarjev izvoza na delavca se lahko pohvali sektor za maloobmejni promet, ki sodi v okvir temeljne organizacije združenega dela Obala v Kopru Emonine zunanje trgovine Emona Commerce, ki je od ene milijarde, 50 milijonov lir prometa v letu 1981 povečal obseg poslovanja na 20 milijard lir v preteklem letu.

David Vouk, vodja sektorja – maloobmejni promet nam je povedal:

»Naš sektor v katerem je zaposleno 10 delavcev, je bil ustanovljen leta 1979 kot poslovna enota, samostojno pa je pričel delati leta 1981.

Ze leta 1982 smo zaokrožili naše poslovanje na 10 milijard lir. Leta 1983 se je ta povečal na 21 milijard lir. Ob tem naj povem, da smo zaposlili še novo ekipo treh delavcev in pričeli s poslovanjem na mejnem prehodu v Vrtojbi, povežali pa smo se tudi z Emonino firmo Globtrade v Gorici.

Lani je bil drastično zmanjšan maloobmejni promet, vendar smo kljub vsemu uspeli obstati na dvajsetih milijardah lir.

V letu 1985 predvidevamo, da bomo dosegli številko 22 ali 23 milijard lir, več pa nam tudi ne dopušča določena kvota.

Sektor za maloobmejni promet je odprt tudi za druge delovne organizacije v Jugoslaviji. Tako že dokaj časa uspešno sodelujejo z

UPI-jem iz Sarajeva, celjskim Merxom ter Magrom iz Skopja.

Kaj izvažajo in kaj uvažajo? Izvažajo pretežno živino in meso, koruzo, konje, piščance žive in zaklane, kokoši pa samo žive.

Uvoz pa je usmerjen samo v repromaterial, ki ga potrebuje naša industrija. Naštemo naj nekaj od teh – pločevina za konzerve, soja, ribja moka, semena in kemikalije. Od blaga za široko potrošnjo uvažajo le limone ki so na prednostni listi.

Izvažajo pa tako imenovanih listah A, B, C in D listi. Najbolj je za izvoznika zanimiva lista C – izvoz živine – na podlagi katere je tudi največja razpoložalna pravica deviz, ki znaša 100 odstotkov, medtem, ko znaša razpoložalna pravica po listu A (za Slovenijo) le 73 odstotkov.

Problemi s katerimi imajo težave so zgolj administrativnega značaja. Tako so lani določili kvote v okviru katerih so dolžni poslovati šele sredi leta. Letos je znatno boljše. Ze v januarju mesecu so vedeli kako bodo delali v letu 1985.

Zelo uspešno sodelujejo tudi z zamejskimi slovenskimi firmami kot naprimer z delniško firmo v Trstu (Emona je udeležena za 25 odstotki delnic) C.I.S.A.A. – za mednarodno trgovino in razvoj v severnem Jadranu ter z Emonino firmo Globtrade v Gorici.

Se posebej pa velja na koncu omeniti višjo obliko sodelovanja – kooperacijo s kmetijci, v zamejstvu, ki v velikem zadružnem hlevu v vasi Praprotn v občini Zgornji Rečici, ki jo vodijo mladih govejih pitancev. Kmetovalcem nudijo tehnične usluge, dobro pa prodajo tudi hlevski gnoj po katerem je v Italiji veliko povpraševanje.

Dobro poslovanje pogosto je tudi dobre perspektive v bodoče. Da uspešno delajo je dokaz tudi to, da so med 45 tovrstnimi organizacijami na 12 mestu.

Z. G.



Blagovnica Centromerkurja ob tromostovju v Ljubljani

Volitve v maju in juniju 1985

Delavski svet SOZD Emona je v skladu z zakonitimi določili ter našimi internimi akti, glede na prenehanje mandata delegatov sprejel sklep o razpisu volitev delegatov v delavski svet SOZD in članov v odbor samoupravne delavske kontrole SOZD Emona.

Volitve bodo v vseh delovnih organizacijah, v delovnih skupnostih in Interni

banki Emone v času od 15. maja do 30. junija 1985.

Dan volitev v posameznih delovnih organizacijah bo določil delavski svet delovne organizacije, ki bo imenoval tudi volilno komisijo.

V delavski svet SOZD Emona bodo volile posamezne delovne organizacije in delovne skupnosti naslednje število delegatov:

DO	Število delegatov
Agroemona	3
Emona Kmetijska zadruga	2
Emona Mesna industrija Zalog	3
Emona Ribarstvo	2
Emona Kmetijski kombinat Ptuj	5
Emona Commerce	3
Emona Merkur, Ljubljana	6
Emona Ilirija	2
Emona Blagovni center	3
Emona Posavje	2
Emona Dolenjka	2
Emona Jestvina	2
Emona Merkur, Ptuj	3
Emona Angropromet, Čuprija	2
Emona Hoteli, Ljubljana	5
Emona Hoteli Jadran, Kardeljevo	2
Emona Globtour	2
Emona Inženiring	2
Emona Elektronsko računski center	2
Delovna skupnost Interne banke	1
Delovna skupnost SOZD	1
Delovna skupnost poslovne stavbe	1
Delovna skupnost službe pravne pomoči	1
Skupaj	57

V odbor samoupravne delavske kontrole SOZD volijo vsi delavci vseh delovnih organizacij in delovnih skup-

nosti skupaj 7 delegatov, po enotni kandidatni listi, ki jo določijo koordinacijski odbor sindikata SOZD Emona.

Kaj in kako v letu 1985

Zbor Interne banke Emona je na seji 25. februarja 1985 sprejel letni načrt za leto 1985 iz katerega povzema mo del, ki določa ukrepe za uresničevanje skupnih interesov in ciljev članic v Interne banki.

V letu 1985 bodo celovito delovali stabilizacijski ukrepi, ki so usmerjeni na razumnejše finančno gospodarjenje, večjo finančno disciplino in izvajanje poslovanja in razvoja v skladu z dejanskimi materialnimi možnostmi in kriteriji gospodarske utemeljenosti.

Ceprav pričakujemo, da se bo do konca prvega polletja ustavila rast obrestnih mer v procesu njihovega usklajevanja z rastjo cen in da utegne priti nato celo do popravkov navzdol, bo letošnja povprečna raven obrestnih mer za izposojena finančna sredstva vendarle bistveno večja od lanskoletne. To bo dodatno učinkovalo na poslovno sposobnost delovnih organizacij, ki ne bodo uspeli omejiti in zmanjšati svojih potreb po dopolnilnih sredstvih.

Glede na povedano je potrebna dosledna usmeritev na ohranitev in povečanje ravni lastnih obratnih sredstev ter je to pogoj, ki mu morajo biti letos podrejena vsa razpolaganja s finančnimi sredstvi v SOZD Emona. Predvsem velja to za celotno gospodarjenje z obratnimi sredstvi in hitrost njihovega obračanja posebej, za ekonomičnost gospodarjenja z vsemi vrstami porabe sredstev - stroški in prispevki - v tekočem poslovanju in za racionalnost odločitev v dolgoročnih naložbah finančnih sredstev - investicijah.

Interna banka Emona bo temu ustrezno delovala za uresničevanje skupnih interesov, ciljev in nalog, ki jih članice uresničujejo preko nje, predvsem tako, da bo:

- dajala pri zadovoljevanju potreb po dopolnilnih finančnih sredstvih prednost in ugodnejše pogoje tistim članicam, ki gospodarijo v okviru normal za gospodarjenje s finančnimi sredstvi, ugotovljenih po 5. in 16. odstavku Izhodišč skupne finančne politike SOZD Emona za obdobje 1985-1990 (v

nadaljnem besedilu: izhodišča).

- podpirala prizadevanja članic za analitično spremljanje posameznih vrst njihove proizvodnje oziroma poslovanja z vidika njihove donosnosti v sorazmerju s finančnimi sredstvi, ki jih vežejo in za nadomeščanje manj donosnih z donosnejšimi vrstami delovanja (izhodišča 18. odstavek).

- usmerjala članice k takim investicijskim odločitvam, ki bodo temeljile na kriteriju najvišje stopnje donosnosti in ki s svojim obsegom ne bodo povečevale njihove odvisnosti od izposojenih sredstev za tekoče poslovanje, temveč jo bodo čimprej po investiciji zmanjšale.

- pomagala članicam, da bodo začele sistematično dolgoročno in kontinuirano načrtovati obnavljanje in tehnološko posodabljanje osnovnih sredstev zaradi načrtovanja in obračunavanja amortizacije v takem (normalnem) obsegu, s katerim bodo dosegale najustreznejšo raven obnove in posodobitve ob najenakomernem izločanju sredstev zanjo, upoštevajoč usmeritve po 42. odstavku izhodišč.

Razvoj aktivnosti Interne banke

Za uresničevanje skupnih interesov, ciljev in nalog članic bo Interna banka Emona izvajala dosežanje in uvajala nove oblike delovanja, zlasti intenzivno pa bo delovala za finančno-gospodarsko osveščanje vseh delavcev v SOZD, za finančno-gospodarsko usposabljanje delavcev, ki v delovnih organizacijah s svojim delom vplivajo na obseg in skladnost blagovnih in finančnih tokov, za zaostritev odgovornosti za posledice nezadovoljivega finančnega gospodarjenja, ter za vključevanje rezultatov finančnega gospodarjenja med osnove in merila za nagrajevanje.

S članicami bo sodelovala pri zagotavljanju uspešnega vodenja finančnega gospodarjenja v skladu s 6. in 7. odstavkom izhodišč in pri zagotavljanju učinkovitih oblik obveščanja delavcev o

rezultatih in problemih finančnega gospodarjenja.

Posebno skrb bo posvečala razvijanju sistema finančnega planiranja v SOZD Emona.

Raziskovala bo možnosti za nove oblike vzpodbujanja boljšega gospodarjenja ter bo temu ustrezno razvijala in dopolnjevala tudi sistem kreditiranja tekočega poslovanja in sistem obrestnih mer.

Dajala bo pobude in raziskovala možnosti za nove vrste finančnih povezav pri zagotavljanju hitrejšega skupnega razvoja v pogojih bistveno omejene investicijske sposobnosti in sposobnosti za združevanje investicijskih sredstev.

Raziskovala bo možnosti in dajala pobude za razvoj skupnega gospodarjenja v ekonomskih odnosih s tujino za uspešnejše poslovanje izvoza, za povezano finančno gospodarjenje s podjetji v tujini, ter aktivno sodelovala pri razvoju in uveljavitvi programov za računalniško spremljanje in obdelavo podatkov s področja finančnega gospodarjenja.

Ukrepi za boljše finančno gospodarjenje

S svojo poslovno politiko bo Interna banka Emona vplivala na racionalno gospodarjenje članic s finančnimi sredstvi tako, da se bo povečal obseg združevanja denarja za tekoče poslovanje in da se bodo relativno zmanjšale potrebe in zahteve članic po dopolnilnih sredstvih za to financiranje.

Za dosego tega cilja bo Interna banka razvijala nove oblike združevanja zlasti tudi v prostoru med vplivnimi depoziti in depoziti vezanimi nad tri mesece, v okviru možnosti pa tudi povečevala obrestne mere za tako združena sredstva.

Spremljala bo članice s krediti za financiranje tekočega poslovanja po rednih internih obrestnih merah v obsegu kot bo to potrebno, vendar le če bodo normalno gospodarile z obratnimi sredstvi.

Zaostri la bo pogoje in določila za najmanj 4 odstotne točke višje obrestne mere za uporabo kreditov, ki bi jih članice zahtevale nad normalnim obsegom.

Določila bo za obračun obresti za likvidnostne kredite članice, ki mesečno ne preseže zneska v višini 7 odstotkov normalnega obsega likvidnostnih kreditov obrestno mero, ki bo do 4 odstotne točke nižja od interne redne obrestne mere.

Vzporedno ob vsem tem bo razvijala sistem diferenciranega obrestovanja tako, da bo še okrepila vzpodbudnost možnosti za pridobitev dodatnih obresti za sredstva, ki jih članica v posameznem trimesečju združi nad normalnim obsegom in za znižanje obresti za likvidnostne kredite, če jih članica povprečno v tromesečju uporablja pod normalnim obsegom.

Na podlagi pričakovanega povečanja sredstev iz združevanja sredstev članic in delavcev v SOZD ter iz okrepljenega sodelovanja s temeljnimi bankami in drugimi OZD, s katerimi sodeluje pri ohranjanju likvidnosti, bo s trajnimi poslovnimi povezavami svojih članic povečala obseg svojih kratkoročnih kreditov za tekoče poslovanje za 64%. Dne 31. decembra 1984 so ti znašali 2.498.514.000 din, do konca leta 1985 pa naj bi se povečali za 4.100.000.000 din.

V letu 1985 bo Interna banka do ene četrtine predvidevane povečanja sredstev za kreditiranje tekočega poslo-

vanja usmerjala za financiranje posebnih poslov članic, ki bi jih te zaradi posebne donosnosti uresničiti ob rednem poslovanju. Tako naj bi bilo za te namene usmerjeno do 30. junija 1985 skupno 200 milijonov din,

do 30. septembra 1985 skupno 300 milijonov din po 30. septembru 1985 skupno 400 milijonov din.

Vzajemno do primernejših pogojev financiranja

Za določene dejavnosti bo Interna banka na račun razlike med prihodki in odhodki odobrvala likvidnostne kredite za članice, ki dosegajo najmanj 30% celotnega prihodka z izvozom (vštevši stimulacije), in za financiranje proizvodnje z normalnim koeficientom obračanja zalog pod 2,5 in to po obrestnih merah, ki bodo do 4 odstotne točke nižje od rednih obrestnih mer za likvidnostno kreditiranje ostalih članic.

Beneficirala bo obresti od kreditov za pitanje govedi, proizvodnjo koruze, pripravo blaga in turističnih storitev za izvoz ter za izvoz blaga in storitev pri katerih bo udeležena Narodna banka.

Odobrvala bo kredite po ugodnejši obrestni meri za posebne namene po sklepu o kreditiranju članic za posebne namene, med katere bo za leto 1985 uvrščeno tudi financiranje novih dejavnosti v času uvajanja, s posebno prednostjo za dejavnosti, s katerimi se po 18. odstavku izhodišč nadomeščajo dejavnosti z manjšo donosnostjo glede na finančna sredstva, ki jih vežejo.

Z ugodnejšimi obrestnimi merami bo vzpodbujala medsebojne poslovne povezave med članicami.

S krediti po ugodnejši obrestni meri pa bo sodelovala pri sanaciji določenih OZD ali poslovnih enot, če bo tako dogovorjeno med članicami - sanatkami.

Vrednostni obseg ugodnosti iz prejšnjega odstavka vsklajuje Interna banka z možnostmi po vsakokratnem periodičnem obračunu tako, da ustrezno spreminja in dopolnjuje pogoje in višino teh ugodnosti za naslednje poslovno obdobje leta.

Investicije

Interna banka bo sodelovala pri pripravi strokovnih podlag za letni načrt investicij SOZD v letu 1985 dosledno upoštevajoč določbe VI. poglavja izhodišč in omejitve, ki jih članicam v zvezi z usmerjanjem sredstev za investicije določajo predpisi, potrebe normalnega financiranja tekočega poslovanja, ekonomski kriteriji ustreznosti investicij ter zahteve racionalnega nadomeščanja in posodabljanja osnovnih sredstev.

Interna banka bo v skladu z letnim načrtom investicij SOZD Emona organizirala vzajemno združevanje investicijskih sredstev, ki po 43. in 44. odstavku izhodišč ter dogovorjena neposredna združevanja investicijskih sredstev za uresničenje investicij po letnem načrtu.

Interna banka bo iz namenskega združenih sredstev članic v skladu z letnim načrtom investicij SOZD usmerjala sredstva za investicijsko usposabljanje nosilcev prioritarnih investicij.

Na področju ekonomskih odnosov s tujino

Na področju ekonomskih odnosov članic in SOZD s

NAŠE NAJBOLJŠE TRGOVINE:

E - market Črnomelj

ČRNOMELJ, 23. marca - Čeprav v »prestolnici« Beke krajine nastopata dve Emoni - vsaka primerjava z Litijo in še katerim krajem je možna - in sicer Emona Dolenjka (Novo mesto) in Emona samopostrežnica (Maloprodaja), po besedah in zagotovilih šefinje Irene Vrščajeve ni nikakršnih problemov, prav nasprotno. Vse je odlično.

Iz ljubljanskega Blagovnega centra navkljub oddaljenosti redno dobivajo kar najbolj popolen izbor potrebnega in zahtevnega blaga. Sodelovanje je naravnost čudovito. Samopostrežnica letno ustvarja 30 S milijard prometa, mesečno po okoli 3 S milijona (OD) na zaposlenega. Zaposluje 22 delavk, same ženske, od katerih jih nemalokrat manjka tudi po pet do šest (porodniški dopusti, bolniški, otroci ipd.), kar je pač stalnica emonske maloprodaje.

Skratka, samopostrežnica z velikim rdečim E (Maloprodaja) v Črnomlju nima nikakršnih problemov, razen če izvzamemo, da se vroč kruh na policah malce pomečka, preden ga v roke dobe kupci, je pa navkljub temu dober, ker ima lepo zapečeno skorjo in ga ljudje radi kupujejo.

Šefinjo smo zalotili sredi belega dne, ko je s sodelavko polnila izpraznjene police. »Pri nas vse poprimemo za vsakršno delo,« je rekla. »Problemov nimamo!«. Kako lepo je to slišati, žal pa se s tem v celoti ne strinjajo poslojodje in prodajalke v ostalih emonskih trgovinah v Črnomlju, ki za razliko od te sodijo pod novomeško zeleno štiriperesno deteljico.

Dve Emoni, ena politika! Odlično, če je vse čisto res, sicer pa marsikaj se da tudi pogovoriti, kadar kje kaj zaškriplje. Mar ne?

N. I.

tujino bo Interna banka opravljala naloge, ki jih ima v zvezi s skupnim deviznim poslovanjem članic po tozadevnem Samoupravnem sporazumu in po sklepu o skupni devizni politiki SOZD za leto 1985.

Ob pričakovanih spremembah deviznega sistema bo predlagala ustrezne spremembe in dopolnitve o medsebojnih razmerjih članic in o ureditvi skupnega deviznega poslovanja.

Članice interne banke bodo iz prihodkov Interne banke v letu 1985. usmerile kot prispevek k izravnavi pogojev gospodarjenja v izvozu din 6.000.000.

Razvoj računalniške obdelave podatkov o finančnem gospodarjenju

Članice interne banke bodo iz prihodkov Interne banke v letu 1985 usmerile din 5.000.000 - za financiranje izdelave in uvedbe naslednjih programov:

- za mesečno finančno planiranje in za sprotno spremljanje vsklajenosti denarnih prilivov in odlivov za OZD z manjšim številom potrebnih operacij;

- za nadzor nad doseganjem normal za gospodarjenje z obratnimi sredstvi;

- za preseke bilanc in pridobivanje drugih posebnih podatkov o finančnem stanju članic in

- za prehod na izvedbo poslovl plačilnega prometa z SDK s prenosom podatkov na računalniških medijih.

Interna banka bo v okviru prostih sredstev denarnega dela sklada osnovnih sredstev s krediti do 2 let podpirala pravočasno nabavo in postavitve terminalov in druge periferne opreme, ki je potrebna za vključitev v poslovanje.

Ko bo program za izvedbo poslovl plačilnega prometa z SDK s prenosom na računalniških medijih operativen, bo Interna banka organizira-

la plačevanje obveznosti članic, združevanje sredstev in likvidnostno kreditiranje na podlagi namenskega prenosa njihovih sredstev na žiro račun interne banke in evidenciranja medsebojnih razmerij prek njihovih internih računov pri interni banki.

Krepitev razvojno raziskovalne dejavnosti članic

Članice interne banke bodo iz prihodkov interne banke v letu 1985 usmerile din 13.000.000 - za prispevek interne banke k financiranju materialnih stroškov in osebnih dohodkov v zvezi z razvojno - raziskovalno dejavnostjo članic in SOZD na podlagi posebnega razpisa.

IZOBRAŽEVANJE

Kdor več zna, dela boljše

Izobraževalni oddelek DO Emona Merkur je v letošnjem februarju in marcu izvedel, v sodelovanju s Srednjo šolo za gostinstvo in turizem v Ljubljani, izobraževanje 18 gostinskih delavcev, ki niso imeli ustreznih strokovne izobrazbe. Udeleženci so si pridobili teoretična in praktična znanja, ki so po prejšnjih predpisih bila zahtevana za polkvalificiranega natakarja.

Poleg tega je bil v štirih skupinah organiziran tečaj za 45 delavk, ki delajo na delikatesnih oddelkih v naših prodajnih enotah.

Vseh 63 delavcev je bilo s tako oblike izobraževanja zelo zadovoljnih, prvi rezultati uspešnejšega dela se po izjavah nekaterih kupcev že kažejo. Glede na uspešnost pravkar iztečenih izobraževalnih oblik se bo s takimi in podobnimi izobraževalnimi akcijami nadaljevalo tudi v bodoče.

GROZNIK P.



Folklor iz Vojvodine v ljubljanskem hotelu Slon

Vojvodinski dnevi v Emoni

LJUBLJANA, 25. marca - Na tiskovni konferenci v hotelu Slon so predstavniki Poslovne skupnosti za turizem »Vojvodina«, Turistične zveze iz Novega Sada, HTRO Varadina predstavili celostno turistično ponudbo Novega Sada in Vojvodine. V Poslovni skupnosti za turizem VOJVODINA je združeno okrog 70 organizacij združenega dela, od tega kar 50 s področja hotelirstva in gostinstva, kjer je zaposleno več kot 10.000 delav-

cev, zmogljivost je več kot 6.000 postelj, letno pa zabeležijo okrog milijon nočitev.

V času od 25. do 29. marca 1985 so bili v hotelu Slon »Dnevi vojvodinske kuhinje«. Mojstri kulinarike iz Vojvodine so ljubljanskim gostom pripravljali najboljše, kar premore v svetu znana vojvodinska kuhinja, za popolnejše vzdušje pa so poskrbeli - folklorna skupina Svetozar Marković ter ansambel Bački medaljoni.

Z. G.

Tako smo poslovali lani

V letu 1984 smo v SOZD Emona ustvarili 82.211 mio din celotnega prihodka, kar je za 60% več kot v preteklem letu in za 20% več kot smo planirali. Rast celotnega prihodka je po posameznih panogah dejavnosti, ki so zastopane v SOZD Emona, zelo različna. Najvišjo rast beležijo zunanja trgovina (I=265), gostinstvo in turizem ter inženiring (I = 183). Te organizacije so tudi največ povečale fizični obseg.

Da je bila turistična sezona uspešna nam kažejo podatki o rekordnem številu gostov (299.091 gostov), ki so v naših hotelih nočili 979.602-krat. To pomeni, da se je v primerjavi s letom 1983 število gostov povečalo za 14%, število nočitev pa za 15%. Doseženi rezultati so veliko boljši, kot so bili doseženi v SR Sloveniji, kjer so zabeležili 10% več gostov in 9% več nočitev kot leto poprej. K takšnemu povečanju števila nočitev je pripomogel predvsem večji obisk tujih gostov, saj se je njihovo število povečalo kar za 29%, število domačih gostov pa le za 5%.

Tudi turistična dejavnost organizirana v DO Globtour je dosegla v letu 1984 odlične rezultate, saj je bilo posredovanih 252.645 gostov, kar je za 33% več kot v preteklem letu, nočitev pa je bilo 2.272.773, kar je za 27% več kot lani.

Vreme je pestilo kmetijce

V poljedelstvu je v lanskem letu mrzla pomlad povzročila kasnitev vegetacije na nekaterih površinah, in s tem vplivala na njihov pridelek (predvsem koruze, oljne ogršice, hmelja). Zaradi slabega vremena v poletju je zakasnila tudi žetev prvih žitaric. Kljub vsemu so bili pridelki dobri in pri večini poljščin z višjimi hektarskimi donosi kot preteklega leta. Pridelek pšenice je od predhodne setve večji za četrtino saj smo jo pridelali skoraj 10.000 ton. Več kot podvojil se je pridelek oljne ogršice (1.100 ton), večji je tudi pridelek sladkorne pese, ovsina in hmelja, na račun zmanjšanja površin pod koruzo in ječmenom.

Doseženi pridelki sadja so bili zelo dobri, pri višnjah celo izredni. Ob večjem pridelku jabolk in hrušk je bil dosežen manjši delež kakovostnega sadja. To bo znižalo finančni rezultat kot tudi količine namenjene izvozu.

Pridelek vinogradništva je bil v letu 1984 zaradi hladnega deževnega vremena in pozne vegetacije podpovprečen.

Proizvodnja mleka se je s 14.748 tisoč litri povečala za 2% glede na leto 1983, zaradi večjega odkupa v Kmetijski zadrugi (za 8%). Pridelava mleka je tako v Poljedelstvu-govedoreji kot v Kmetijskem kombinatu padla.

V govedoreji smo dosegli slabše rezultate kot smo načrtovali na kar so vplivale tržne razmere. Zaradi zahtevnejšega trga kupci odbirajo najkvalitetnejšo živino, v hlevih pa ostaja živina preko normalne dobe pitanja in je zato tudi prirastek slabši.

V prašičereji so bili doseženi ugodnejši rezultati. Poraba krmil na 1 kg prirasta se je v obeh OZD znižala. Prodaja plemenskih živil se je v primerjavi s preteklim letom zmanjšala skoraj za četrtino, kar ima svoj vzrok v zmanjševanju obsega pitanja prašičev v Jugoslaviji glede na neurejene razmere na trgu s koruzo.

Proizvodnja močnih krmil je za 6% večja v primerjavi s preteklim letom in malenkostno zaostaja za planom. Ugodna rast proizvodnje na začetku leta 84 se je kasneje ustavila zaradi težav pri nabavi surovin, predvsem koruze.

V Mesni industriji je zakasnitev investicijskih del in nameščanja opreme povzročilo izpad pričakovanih učinkov novih zmogljivosti. Dodatne težave povzročata tudi uvajanje delavcev glede na novo tehnologijo.

V SOZD Emona smo v letu 1984 ustvarili 12.083 mio din dohodka oz. za 60% več kot v preteklem letu. Pri ustvarjanju dohodka so posamezne dejavnosti v SOZD Emona sodelovale z različnimi stopnjami rasti in deleži. Podobno, kot smo ugotavljali ob posameznih periodičnih obračunih, je tudi v zaključnem računu izkazana najnižja rast dohodka v trgovini ne malo (I=148) in v proizvodnji (I=151), nadpovprečno rast in hkrati povečanje strukturnega deleža pa beležijo zunanja trgovina ter gostinstvo in turizem.

Iz strukture razporeditve dohodka po namenu pa lahko zaključimo sledeč:

Izdatki za obresti v višini 2.375 mio din so se v letu 1984 kot podvojili in predstavljajo skoraj 1/5 dohodka (v gospodarstvu SR Slovenije 16,50%). Višina izdatkov za obresti je že višja od ustvarjene akumulacije, če pa jih primerjamo z burto osebnimi dohodki, pa samo za obresti plačali polovico sredstev za osebne dohodke.

Na povečane izdatke za obresti vplivajo povečane obrestne mere tekom leta 1984 in povečana vrednost zalog. Zaloge so znašale na dan 31. 12., 1984 že 10.864 mio din. Na povečanje so

vplivale predvsem zaloge v proizvodnih organizacijah, dočim se je v trgovinski dejavnosti v povprečju znižalo povprečno stanje zalog. Te so se znižale zaradi zmanjšanja povpraševanja po določenih izdelkih, pomanjkanja nekaterih vrst blaga pa tudi nezmožnosti trgovine, da drži večje količine gotovih izdelkov na zalogi.

Ostale obveznosti iz dohodka so v letu 1984 znižale svoj strukturni delež, vendar manj kot je bilo opredeljeno v programu razbremenjevanja gospodarstva. Znižal se je tudi delež odstopljenega skupnega dohodka ter prispevek delovnim skupnostim.

Osebnih dohodki v skladu z resolucijo

V razporeditvi dohodka gre posebno mesto sredstvom, razporejenim za osebne dohodke in skupno porabo, ki naj bi zaostajala za rastjo dohodka in akumulacije. Z znižanjem deleža sredstev za bruto osebne dohodke in skupno porabo delavcev za 2,6 indeksnih točk ter povečanjem deleža akumulacije v dohodku za 0,5 indeksnih točk, smo v SOZD Emona razporejali sredstva za osebne dohodke in skupno porabo v skladu z resolucijo za leto 1984.

Lani povprečni OD 25.954 din

Povprečni čisti osebni dohodek na delavca v SOZD Emona, obračunan za leto 1984, je znašal 25.954 din. Nominalno je za 5,20% višji, realno pa za 1,1% nižji. Povprečni mesečni čisti osebni dohodek v gospodarstvu SR Slovenije je znašal 27.575 din, kar pomeni, da je naš povprečni osebni dohodek za 5,9% nižji.

Za naložbe v letu 84

Kljub pomanjkanju investicijskih sredstev, pa smo v letu 1984 v SOZD Emona vložili za enostavno in razširjeno reprodukcijo 2.409 mio din, kar je za 60% več kot v preteklem letu.

Največ sredstev (54%) je bilo vloženo v primarno kmetijsko proizvodnjo, v turizmu 19%, v trgovino 18%, 9% pa v ostale dejavnosti.

Največja vlaganja so bila: * Merkur Ljubljana, TOZD Supermakret Osijek v obnovo pogorele blagovnice (163 mio din);

* KK Ptuj, TOZD Farma prašičev v izgradnjo farne prašičev v Dražencih (74 mio din);

* Agroemona, TOZD Prašičereja v sanitarno preventivi objekt (59 mio din); sovlaganje v Novo Gradiško (75 mio din), silosi za koruzo (56 mio din);

* Kmetijska zadruga Emona v melioracije (139 mio din);

* Commerce, TOZD Obala (za oskrbo jaht in ladij 131 mio);

* Hoteli, TOZD GH Union v adaptacijo glavne kuhinje (54 mio din);

* Globtour v avtomobile rent-a-car (68 mio din);

* KK Ptuj, TOZD Dravsko polje v melioracije (157 mio din); predvsem za kmetijsko mehanizacijo (82 mio)

Lani je v SOZD Emona zaključilo z izgubo 8 organizacij združenega dela v višini 315 mio din, kar je 2,4 krat več kot v preteklem letu.

Ena organizacija je izkazala izgubo na substanci: Emona KK Ptuj - TOZD Petovia.

Dve organizaciji sta izkazali izgubo zaradi nepokrivanja obveznosti iz dohodka:

Emona KK Ptuj - TOZD Ptujске toplice in Emona Hoteli - TOZD Restavracija Cankarjev dom.

Pet organizacij pa je izkazalo izgubo zaradi nekritičnih osebnih dohodkov: MIZ;

Merkur Ljubljana, TOZD Supermarket Maribor; Hoteli, TOZD Hotel Slavija, TOZD Hotel Evropa Celje in TOZD Mizarstvo, Emoninega Kmetijskega kombinata na Ptuj.

V OZD z izgubo je bilo povprečno zaposlenih 1.178 delavcev ali 10,4% vseh zaposlenih v SOZD Emona

Kako poslujejo te organizacije v letošnjem letu in kako uresničujejo ukrepe za odpravo vzrokov izgub pa bomo obširneje informirali v naslednji številki E-Informatorja.

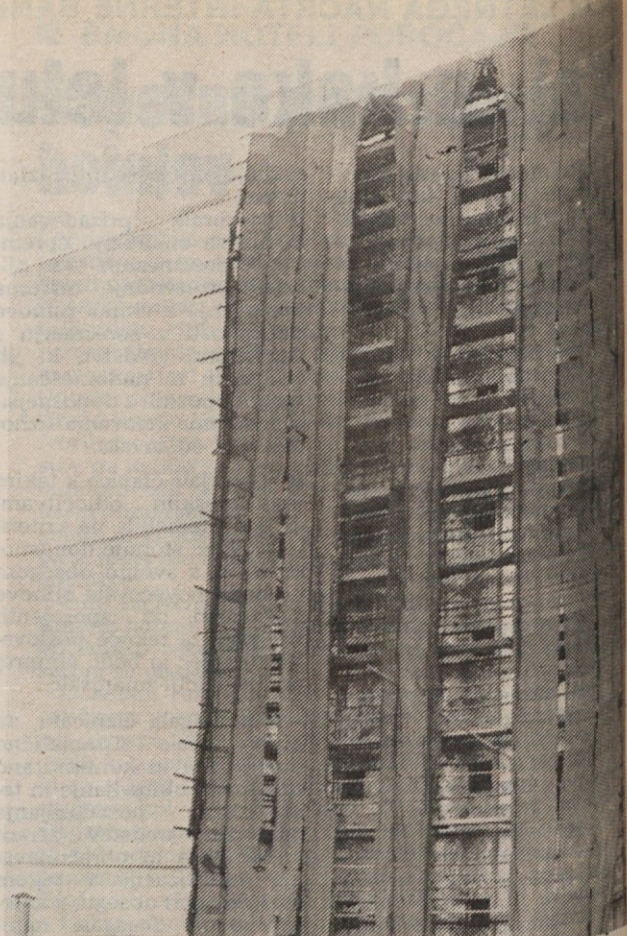
Solidarnost na prvem mestu

V skladu s Samoupravnim sporazumom o združitvi smo v SOZD Emona pokrivali izgubo pred oddajo zaključnih računov za leto 1984. Poleg sredstev za kritje izgub pa so organizacije solidarnostno združile tudi sredstva skupne porabe za OZD z izgubo.

Na koncu pa podajamo še nekaj kazalcev uspešnosti poslovanja, ki jih v svojih poročilih spremlja Služba družbenega knjigovodstva in nam delno omogoča primerjavo doseženih rezultatov s sorodnimi OZD v SR Sloveniji. V letu 1984 smo zastavili trend padanja ekonomičnosti poslovanja in smo na 100 din porabljenih sredstev ustvarili za 117 din celotnega prihodka. Zaradi povečanja števila zaposlenih za 4% se je dohodek na delavca v letu 1984 povečal le za 54%. Rentabilnost vložnih sredstev (dohodek v primerjavi s povprečno uporabljenimi sredstvi) se je povečala za 12%.

Stopnja akumulativne sposobnosti nam izkazuje, kako uspešno smo poslovali na enoto vložnih sredstev. Le-ta se je povečala za 14%, vendar zaostaja za republiško rastjo. Zanimiv je tudi podatek, da se je zmanjšalo število OZD, ki imajo višjo akumulativnost od povprečja SOZD, vendar le-te izboljšujejo stopnjo akumulativne sposobnosti SOZD. Rekorde med njimi je DO Globtour, ki se je s 36,6% stopnjo akumulativne sposobnosti uvrstil na 17. mesto med 100 akumulativno najuspešnejših OZD v SR Sloveniji v letu 1984.

Mlada topolova drevesca smo redno zalivali, ker dež ni pa ni hotel padati. Če ne bi skrbeli za mladi nasad ga danes ne bi bilo. Ko smo naše delovne ure seštelih jih je bilo skoraj dva tisoč. Danes z veseljem gledam topole, ki so krepko zrasli in so tovarni v okras. Ponosna sem na naše delo, vidim, da naš znoj ni bil prelit zastonj.



MARIBOR, 27. marca - Obnovitvena dela mariborskega hotela Slavija potekajo v redu. Po načrtih mariborskega inženirskega biroja jih opravlja Konstruktor Maribor. Severna in južna fasada sta gotovi, na vzhodni je treba postoriti še nekaj malega (medtem ko to poročamo je bila tudi ta nared in so oder že odstranili), vsa dela pa opravljajo sedaj še na zahodni fasadi. Kot nam je povedal Boris Šverko, direktor hotela bo tudi zadnja fasada na vzhodni strani nared do konca meseca maja letos. Vzporedno z obnovitvenimi deli urejajo tudi celotno hidrantno omrežje, ki ga zahtevajo predpisi o požarni varnosti. Na zahodni strani hotela žele gostinci Slavije urediti oziroma končati nadstrešnico in posodobiti vhod v hotel tako, da bo imel po obnovi lepši in modernejši videz.

Spomini stari dve desetletji



Tako smo pred skoraj četr stoletja pletle vence za 1. maj

Že vrsto let opazujem mladino, njih delo in se spominjam nazaj v leta, ko sem bila tudi jaz mladinka.

Pred več kot dvema desetletji, bilo je leta 1961, ko smo se dogovorili, da mladi okoli naše tovarne - Mesne industrije v Zalogu - zasadijo lep topolov nasad. Rečeno storjeno. Tistega leta nam je bilo vreme v predpomladnih dneh izredno naklonjeno saj se je živo srebro v toplomeru dvignilo krepko nad ničlo. Že konec januarja smo prijeli za krampe in lopate. Skopali smo na desetine jam globokih skoraj en meter. Delali smo popoldne po delu in ob nedeljah.

Nikoli nisem slišala, da bi kdo rekel, da nima časa, da ne bo delal ali, da bi vprašal kaj bomo pa za delo dobili.

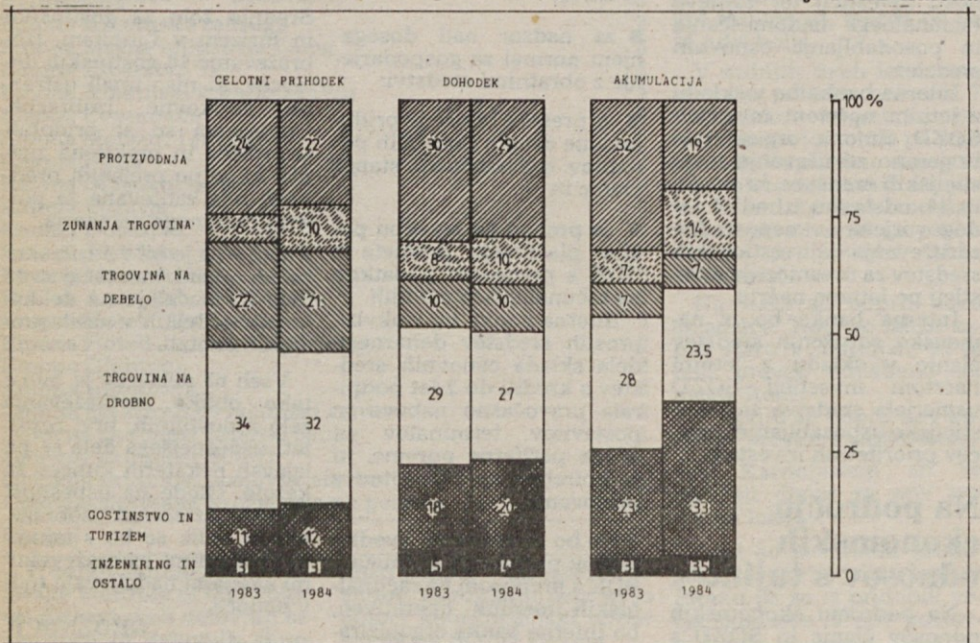
Kaj in kako pa je danes? Mlada topolova drevesca smo redno zalivali, ker dež ni pa ni hotel padati. Če ne bi skrbeli za mladi nasad ga danes ne bi bilo. Ko smo naše delovne ure seštelih jih je bilo skoraj dva tisoč. Danes z veseljem gledam topole, ki so krepko zrasli in so tovarni v okras. Ponosna sem na naše delo, vidim, da naš znoj ni bil prelit zastonj.

Za praznik dela 1. maja smo se mladinke dogovorile za akcijo - okrasimo MIZ. Ni ostalo le pri besedah. Po dale smo se v bližnji gozd kjer smo nabrale smrekovih vejic. Spletele smo dolge vence in naša tovarna je pričakala praznik dela slovesno okrašena. Od uprave smo tokrat dobili mladi nekaj denarja. Kaj pa sedaj? Enoglasno je padel predlog - denar bo za izlet! To je bilo takrat nam je pomenilo nekaj več kot samo denar oziroma plačilo za delo.

Naj končam. Morda nisem edina, ki si želi, da bi nam bila današnja mladina podobna. Naj bi ne bila zaspala in zasanjana. Pregovor brez dela ni jela - se vedno drži in bo držal. Naj ne stojijo mladi ob strani ali v kotu in čakajo kdaj bodo od družbe kaj dobili. Zasluži se le z delom. Mi smo takrat to že vedeli. Ali je tudi danes tako? Metoda Sotlar



Prikaz deležev dejavnosti v celotnem prihodku, dohodku in akumulaciji SOZD Emona



Krašovke drugič prvakinja Italije

VELIKI REPEN, 9. marca — Predstavnik Emoninega podjetja Globtrade v Gorici, ki je sponzor športnega kroška Kras, so lahko zadovoljni. Namiznoteniška ženska ekipa je že drugič zapored osvojila ekipni državni naslov. V finalnem tekmovalstvu — play off — so na domačem terenu, v telovadnici v Repnu premagale žensko vrsto Stetan iz Neaplja s 5:2. Naslov italijanskih držav-

nih prvakinj si je ekipa Krasa priborila prvič lani, ko je v dodatnem dvoboju v Rovatu premagala Recoaro iz Bocna. Že vrsto let tekmujejo v prvi italijanski ligi, devetkrat so bile druge, tako da se jih je že prejel vzdevek »stalne druge«.

Ko so Krasova dekleta v prvi finalni tekmi zanesljivo odpravile neapeljsko ekipo Stetan je vsa športna javnost nestrpno pričakovala



Prvakinje Italije v namiznem tenisu (od leve proti desni) Damjana Sedmak, Marina Cergol, Sonja Doljak in Sonja Milič, trener in kapetan ekipe športnega društva Kras

današnje povratno finalno srečanje za najvišji naslov.

V nabit polni občinski telovadnici v Repnu je bilo slavlje napopisno. Nekaj sto navdušenih gledalcev je ob zmagi Krasa ustvarilo izredno razpoloženje.

REZULTATI — Sonja Milič : Luisa Carannante 15:21, 21:18, 21:16, Sonja Doljak : Rosaria Mauriello 9:21, 17:21, Marina Cergol : Flavia Strino 21:13, 21:15, Sonja Milič : Rosaria Mauriello 19:21, 21:19, 16:21, Marina Cergol : Luisa Carannante 21:19, 21:6, Sonja Doljak : Flavia Strino 21:13, 21:16, Marina Cergol : Rosaria Mauriello 21:12, 19:21, 22:11.

Trenerka, kapetan ekipe Krasa in igralca **Sonja Milič** je po zmagi izjavila: »Pot do ponovne zmage je bila izredno težavna. Uspeh, ki smo ga dosegle skupaj je za nas najlepše plačilo za ves trud, za več kot štirinajst let nazaj.

Za sebe osebno lahko rečem, da sem v Neaplju igrala bolj sproščeno. Kolegica Damjana Sedmak, ki tu v Repnu ni nastopila je v Neaplju igrala zelo dobro. Marina je igrala odlično tako kot ona zna. Doljakova je kljub poškodbam zapestja pokazala zelo zbrano igro in voljo do zmage. Tu na domačem terenu smo le občutne psihični pritisk saj smo imele le še korak do državnega naslova. Veste, igrali

pred domačo publiko je morda še težje.«

Alfonso Caggiano, predsednik športnega društva Stetan iz Neaplja je izjavil:

»Zmagali so boljši. Ekipa Krasa je tehnično močnejša od naših deklet. Po porazu v Neaplju smo z nekaj upanja le prišli sem. Naš cilj je bil doseči finale, in v tem smo uspeli. Zadovoljni smo.

Nad tukajšnje publiko, to moram povedati, smo navdušeni. Športna je in tehnično razgledana. Menim, da na rezultat ni vplivala. Aplavdirala je ob dobrih potezah igralke drugače pa je molčala. Z našim uspehom, drugim mesto, odhajamo domov — na priprave za prihodnjo sezono.«

Po tekmovalstvu je **Zvonko Simoneta**, predsednik Krasa in ustanovitelj namiznega tenisa pri društvu na tovariškem srečanju čestital tekmovalkam ter jim zaželel tudi v prihodnji sezoni novih uspehov.

»Zmago smo po uspehu v Neaplju malce optimistično pričakovati, vendar smo se zavedali, da je mala žogica le okrogla,« je ob koncu govora še pripomnil Zvonko.

Čestitkam slovenskim športnicam Krasa onkraj državne meje se pridružujemo tudi vsi Emonci, saj so tekmovalce — in zmagale z velikim rdečim znakom E na športnih dresih.

Z. G.



Na startu za pokal Loka 85

X. POKAL LOKA 1985

Našim največ kolajn

ŠKOFJA LOKA, 18. februarja — Na tradicionalnem 10. mednarodnem smučarskem tekmovalstvu pionirjev za pokal Loka 85, ki je bilo na Starem vrhu pod pokroviteljstvom SOZD Emona, je nastopilo skoraj 180 mladih smučarjev iz Avstrije, Argentine, Bolgarije, ČSSR, Finske, Italije, Madžarske, ZRN, Poljske, Romunije, Turčije in dve ekipi iz Jugoslavije. Po pričakovanju so se za najvišja mesta borili tekmovalci in tekmovalke iz Avstrije in Jugoslavije. Naša reprezentanca je osvojila največ medalj. Tekmovalje v slalomu in veleslalomu, mladih od 11 let naprej, dokazuje in doseženi rezultati potrjujejo, da imamo široko zaledje dobrih tekmovalcev, ki bodo dostojno nadaljevali z uspehi v mednarodni beli areni.

Z. G.

XII. letne športne igre Emona bodo 25. maja v TERMAH ČATEŽ

RAZPIS TEKMOVANJA:

Na XII. letnih športnih igrah SOZD Emona razpisujemo tekmovalja v naslednjih športnih panogah:

- BALINANJE,
- KEGLJANJE ženske, moški,
- KOŠARKA,
- KROS ženske, moški,
- MALI NOGOMET,
- NAMIZNI TENIS ženske, moški,
- PLOVANJE ženske, moški,
- STRELJANJE ženske, moški,
- ŠAH,
- VLEČENJE VRVI ženske, moški,
- RIBOLOV POSAMEZNO (se ne upošteva za skupnega zmagovalca)
- TENIS POSAMEZNO (se ne upošteva za skupnega zmagovalca).

Vsaka DO oz. TOZD naj pošlje pismeno prijavo na naslov E-Odbor za šport in rekreacijo 61000 Ljubljana, Šmartinska 130, najkasneje do 15. aprila 1985. Prijava mora vsebovati panoge v katerih boste sodelovali in točno število tekmovalcev.

Ker bo program tekmovalstva zelo natrpan, prosimo vodje ekip, da to upoštevajo pri sestavi ekip, saj bo skoraj neizvedljivo, da bi posamezni tekmovalci nastopali v več kot eni oziroma dveh disciplinah (npr. mali nogomet — plavanje).

Zrebanje bo dne 19. aprila 1985 ob 10. uri v Ljubljani, Šmartinska 130/XII.

Uradna prijava posamezne DO oz. TOZD mora biti podpisana od individualnega poslovodnega organa in potrjena z žigom DO oz. TOZD.

Vse informacije dobite na telefon (061) 441-944 interna 21-10.

PLANINSTVO

Stol pod nogami Emoncev

Letošnji jubilejni 20. zimski pohod na Stol, ne bi bil tako veličasten, če se pohoda ne bi udeležili člani kolektiva Emona.

V prijetnem ne preveč hladnem jutru v soboto 23. februarja smo se najprej dodobra ogreli s prihodom do Valvazorjevega doma pod Stolom. Po kratkem postanku in okrepčilu smo nadaljevali pot proti vrhu. Korak za korakom smo se vzpenjali in tako dosegli svoj cilj — vrh Stola oziroma Prešernovo kočjo. Po okrepčilu in daljšem požirku ali dveh je korajžo domačega še razgled po bližnjih vrhovih, kratek klepet in seveda zatem nazaj v dolino. Spust v dolino po nekaj urah hoje se priležje vsakemu še najbolj pa tistim, ki so letos zakorakali svojemu jubilejnemu pohodu nasproti.

Med pohodniki sta bila tudi dva Emonca, ki sta letos prejela plaketo in priznanje za deseti vzpon zimskih pohodov na Stol. Plaketo in priznanje sta prejela: Lojze MENEGALIJA in POHLIN Franc iz TOZD avtopark. Obema iskrene čestitke in lahek korak v planinah.

H. B.

ŠPORT IN REKREACIJA

Uspeh kegljačev v Münchnu

Za dober začetek letošnjega slovenskega tedna v Münchnu na Bavarskem, ki je bil ob desetletnici slovenskega kulturnega in športnega društva Triglav v Münchnu je poskrbelo okrog 150 kegljačev in kegljačev v številnih sindikalnih ekip iz SR Slovenije, med njimi tudi iz Emone, moške in ženske reprezentance kegljaške zveze Ljubljana in klubov na Bavarskem.

Moška ekipa kegljačev Emone je osvojila odlično 2. mesto z rezultatom 2.355 pred zmagovalci Triglava iz Münchna, ki so zmagali z rezultatom 2.397.

Med moškimi posamezniki si je Emonec **Dremelj** priboril zelo dobro 5. mesto s 412 keglji, prvak pa je bil zopet tekmovalac Triglava **Gojenko** s 445 keglji.

Kegljači so bili v glavnem iz Merkurjevega Centromerkurja, ki so znani favoriti tudi na Emoninih letnih športnih igrah.

Kolikšno pozornost posvečajo Bavarci športnim srečanjem v slovenskem tednu, kaže tudi to, da je udeležence tekmovalj, moško in žensko reprezentanco Kegljaške zveze Ljubljana, sprejel v mestni hiši Helmut Gittel, prijatelj Slovenije in Jugoslavije in častni član Triglava. Sprejema so se med drugimi udeležili tudi generalni konzul SFRJ v Münchnu **Vukota Višnjec**, konzul **Jože Hlep**, **Erwin Kufner**, direktor Münchenske športne zveze in zastopniki kegljaških organizacij v Münchnu, ki za leto 1986 pripravljajo svetovno prvenstvo v kegljanju.

D. Eržen

PLANINKE, PLANINCI

Kam in kdaj letos v planine?

Kot vsako leto tudi letos planinska sekcija EMONA pripravlja več enodnevnih in dvodnevnih izletov v planine. Nadalje prosimo vse, ki se mislijo izletov udeleževati, da se za izlet prijavijo. Prosimo tudi, da poravnate članarino društva najkasneje do 30. aprila 1985. pri Hildi BREGAR vsak ponedeljek od 13. ure do 15 ure ali pri PD MATICA, Miklošičeva, LJUBLJANA. Članarina za leto 1985 znaša 375,00 din.

IZLETI
enodnevni — 23. marca 1985 na KUM, vodja Boruta Jure

● enodnevni — 27. aprila 85. SORICA-DANJARSKA PLANINA-RATITOVEC zmerne hoje 5,5 ur, vodja Pertovt Miloš.

● enodnevni — 1. junij 85. SORICA-DRAUH LAJNAR-MOŽIC zmerne hoje 4,5 ure, vodja Pertovt Miloš

● enodnevni — v Avstrijo 29. junija 85. KLOMNOCH, vodja Boruta Jure.

● dvodnevni — 13.-14. julija 85. Kamniške planine, VELIKA PLANINA-KONJ-KOROŠICA-KAMNIŠKO SEDLO, vodja Menigalija Lojze

● dvodnevni — 3-4. avgusta 85. KRINICE ŠPIK, AKUM MARTULK, vodja Boruta Jure

● tridnevni — 1., 2. in 3. september 85 TRIGLAV, vodja Boruta Jure, Menigalija Lojze, Lavrenčič Dušan, Gruden Lojze, Bregar Hilda.

● enodnevni — 7. september 85. MANGART, gremo preko Italijanske meje, vodja Boruta Jure.

● v oktobru 85. izlet v neznanu, vodja Laurenčič Dušan in Boruta Jure.

Za vse izlete in informacije in prijave sprejema Hilda Bregar in Boruta Jure na telefon 441-944 interna 22-22, 22-24

H. BREGAR

XIII. VELESALOM ZA POKAL MAXIMARKETA

Cicibani na belih strminah

KRANJSKA GORA, 2. marca — Na tradicionalnem veleslalomu za pokal Maximarketa so se na levi strani kranjskogorskega Podlesa potegovali za pokale in medalje naši najmlajši. Mali tekmovalci, med njimi tudi taki, ki so na svet prijoali v letu 1981, so se hrabro spuščali po bregu in vijugali med »koli«. V vseh kategorijah od rojenih leta 1978 in mlajši jih je nastopilo 324.

ZAHVALA

Ob boleči izgubi moje žene **Nade KROUPOVE** se iskreno zahvaljujem za izrečena sožalja delavcev TOZD-a GLOBUS in članov kluba upokojencev EMONA. Iskrena hvala za finančni prispevek iz blagajne Vzajemne pomoči našega kluba.
Franjo KROUPA

ZAHVALA

Ob izgubi mojega dragega očeta se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem Delovne skupnosti SOZD Emona za izrečena sožalja in darovano cvetje.
Ivana Pungercič

Vreme mladim tekmovalcem ni bilo naklonjeno saj je ves dan padal dež pomešan s snegom. Mladim pa tudi tako slabo vreme ni moglo skaliti vneme in navdušenja, ki se je stopnjevalo in doseglo svoj višek ko je **Aljoša Zorga**, direktor Maximarketa podelil najboljšim pokale in medalje in praktična darila.

Rezultati:

Kategorija letnik 1978 — dečki: 1. Primož Zorc, Bovec 26,67, 2. Miha Malus, VV Ljubljana 28,16; 3. Iztok Petrač, Škofja Loka 28,22.

Letnik 1978 — deklice: Petra Skočir, Vrhnika 30,65; 2. Petra Jere, Zagorje 31,53; 3. Urška Štainer, Ljubljana 32,45.

Letnik 1977 — dečki: 1. Gregor Šparovec, Jesenice 22,46; 2. Žiga Šiftar Ljubljana 22,74; 3. Miha Vernik, Ljubljana 23,07.

Letnik 1977 — deklice: 1. Nina Jerančič, Ljubljana 25,66; 2. Maja Brvar, Zagorje 26,49; 3. Katarina Breznik, Ljubljana 26,82.

Letnik 1976 — dečki: 1. Klemen Čop, Jesenice 28,94; 2. Matej Markovič, Ljubljana 29,94; 3. Klemen Globočnik 29,69.

Letnik 1976 — deklice: 1. Ana Močnik, Ljubljana 32,48; 2. Katarina Pogačar, Ljubljana 33,79; 3. Alenka Sajovic, Ljubljana 33,93.

Matija Kafol

■ BORUT ŠNUDERL:

Konferenca ZK trgovine

(Nadaljevanje s 1. strani)

Nesporno je, da so kadri najpomembnejša zadeva, vendar brez kapitala nimajo zadostnih možnosti za kvalitetnejše delo.

Če je zaradi sedanje situacije potrebno, da vsak cent ali pfening čimprej pride v državo, potem je to ena zadeva, vendar naša dolgoročna orientacija mora biti krepitev naše mreže v tujini, tako kadrovske kot tudi kapitalne.

Zdi se mi, da gradivo in stališča na tem področju precejujejo pomen organizacij, reorganizacij in racionalizacij – pogosto tudi na napačen način, kot je o tem lepo povedal delegat iz Interexporta. Ni točna ocena, da v organizacijah združenega dela ni bilo adekvatnih aktivnosti glede racionalizacije in večjega efekta dela zunanjetrgovinske mreže, da je bila vsa aktivnost opravljena samo v koordinacijskih odborih. Stanje je različno po posameznih organizacijah in v posameznih državah, vendar je dejstvo, da je prišlo do večje povezanosti združenega dela v smislu skupnih predstavništva in skupnih podjetij, da obstajajo skupni nastopi delovnih organizacij iz raznih republik in raznih panog.

Zaradi tega mislim, da ne smemo poskušati določiti toge organizacijske sheme in vsakomur vnaprej določiti ne samo kako, ampak tudi kaj sme delati. Analize, ki so bile narejene o zastajanju Evrope na področju tehnološkega razvoja v primerjavi z ZDA in Japonsko, kažejo, da je glavni vzrok nefleksibilnost evropskih dežel v primerjavi z ZDA in Japonsko, manjša dinamičnost in manjša kreativnost. Mi zaostajamo za Evropo vsaj toliko kot Evropa za ZDA in Japonsko, zdi pa se mi, da nas nekatere ponujene rešitve vodijo v to, da bo ta zaostanek še večji. Mislim, da je naša osnovna naloga, da omogočimo bistveno večjo kreativnost kadrov, ne pa da večino svojih sil ali celo vse trošimo na organiziranosti in na šablonah.

Točno je, da morajo delovni ljudje analizirati učinek tistih, ki delajo v tujini, samo ne smemo pristati na tezo, da se skoncentrira vse na tiste, ki so že danes največji ali najboljši. Treba je omogočiti angažiranje ljudi in sredstev in stalno selekcijo na osnovi kvalitete dela, preprečiti pa nastajanje monopola.

Glede stališč menim, da je treba na prvo mesto dati usposabljanje zunanje trgovine za kvalitetnejši nastop, ne pa organizacijsko urejanje, kot je to sedaj zapisano. Analizo učinkovitosti naše zunanje trgovine morajo opraviti komunisti v združenem delu s pomočjo države, ne pa da je to predvsem naloga državnih organov z eventualno pomočjo združenega dela.

Mislim, da so nevarne in škodljive – kot dolgoročna strategija – težnje in razmišljanje, da je treba predvsem zmanjšati število tistih, ki delajo v tujini, zmanjšati stroške za obdelavo svetovnega tržišča idp. Ne podcenjujem teh problemov, stabilizacija mora veljati tudi za to področje, vendar pa je to predvsem naloga združenega dela, ki mora s še večjo odgovornostjo družbenih sredstev stalno analizirati upravičenost svojih sklepov, ukinjati in ustanovljati nova podjetja in predstavništva v tujini in povečati učinkovitost tega našega dela, ne pa da se praviloma dvomi v njegovo sposobnost, da mora združeno delo za vsako ponovno odločitev dobiti vedno več odobritev in papirjev ali da bi prišlo celo do tega, kot je bilo rečeno tudi v eni od razprav, da bi morali za vsak pomembnejši posel v tujini dobiti odobritev ZZZP-ja.

Po mojem mnenju ni problem v tem, da imamo v tujini preveč ljudi in preveč punktov, čeprav je tudi o tem potrebno razpravljati. Osnovni problem je v tem, da rezultati niso zadovoljivi. Zaradi tega je treba hitreje kot doslej zamenjati tiste, ki ne delajo uspešno in mnogo več vlagati v formiranje novih kadrov in vse ostalo, o čemer je bilo že rečeno, da bomo z bistveno višjo kvaliteto dela, tako v naši zunanjetrgovinski mreži v tujini kot tudi z bistveno višjo kvaliteto dela v Jugoslaviji, povečali svoj delež v mednarodni delitvi dela.

Pravilna rešitev nagradnih E-smučarjev

Na zimске športne igre Emona so prišli štirje smučarski asi: Marjan, tekač iz Ptujja, Božo, specialist za veleslalom iz Kopra, Miro, Ljubljčan, dober v slalomu, ter Vlado iz Čateža, ki je dober smučač.

Nagrade:

Žreb je bil naklonjen naslednjim reševalcem, ki prejmejo:

1. nagrado – nagradni bon za 1.000 din: **Ana Valentič**, Emona Ilirija, Kava bar, Ilirska Bistrica;

2. nagrado – nagradni bon za 800 din: **Anton Doberšek**, MIZ, Zalog;

3. nagrado – nagradni bon za 500 din: **Danilo Vode**, Emona Globtour, Šmartinska 130;

4. nagrado – nagradni bon za 400 din: **Darinka Ratajc**, Emona Kmetijski kombinat Ptuj, Ptujsko polje, Dornava;

5. nagrado – nagradni bon za 300 din: **Ivan Kostevc**, Emona Posavje, Brežice.

To je pet nagrajencev od 421 reševalcev, ki so prišli v pošte za žrebanje. Kljub dokaj težavnim rešitvi je tokrat presenetljivo veliko reševalcev poslalo pravilne odgovore.

Čestitamo!

■ REFERENDUMI:

Riviera in Union: NE!

PORTOROŽ, LJUBLJANA, 22. marca – Po končanem referendumu 14. februarja za sprejem samoupravnih aktov SOZD so bili v temeljni organizaciji hotelu Riviera nemalo preseñeni, ko so ugotovili, da je referendum neuspeh. Zgodilo se je namreč prvič, da je število glasovnic proti, neveljavnih glasovnic in število tistih, ki niso glasovali prevzelo število tistih, ki so glasovali Za.

Od skupnega števila volilcev po volilnem imeniku 255 je glasovalo za Samoupravni sporazum o združitvi v SOZD Emona 118 delavcev, proti 53, neveljavnih glasovnic je bilo 9, glasovalo pa ni 75 volilcev.

Za spremembe in dopolnitve statuta se je za odločilo 128 volilcev, proti jih je bilo le 43, medtem ko je bilo neveljavnih glasovnic 10 in ni volilo 74 volilcev. Ta interni akt je bil torej sprejet in je referendum v tej točki uspel.

Samoupravni sporazum o spremembah in dopolnitvah o skupnem gospodarjenju z investicijskimi sredstvi v SOZD Emona ni bil sprejet, saj sta za sprejem tega akta manjkala le dva glasova. Za se je odločilo 125 volilcev, proti jih je bilo 49, 11 glasovnic je bilo neveljavnih, 70 volilcev pa ni volilo.

Na sestanku, ki so se ga udeležili sekretar tozda Riviera **Mitja Ternovec**, **Jože Škorja**, predsednik sindikata, **Zvonko Štok**, sekretar osnovne organizacije ZK, **Ivanka Merše**, predsednik delavskega sveta in **Erik Potokar**, predsednik mladinske organizacije v Rivieri, smo zvedeli nekaj o vzrokih, ki so vplivali, da referendum ni v celoti uspel.

Od razpisa referenduma, 30. januarja 1985 je bilo kot vedno postorjeno vse. Imeli so zbere delavcev, sestanke, na katerih so bili obrazloženi akti, katere naj bi sprejeli in podobno.

Sam referendum so razpisali na dan, ko so izplačevali osebne dohodke, vse z namenom, da bi bila udeležba čimboljša, vendar referendum ni v celoti uspel. Zakaj?

Eden prvih vzrokov, tako menijo, je ta, da je bil del hotelu Riviera zaprt in so bili delavci odsotni. Pretežni del teh delavcev je iz drugih republik. Zato tudi tako veliko število tistih, ki niso volili.

Precejšen del glasov proti gre na rovaš klime – vzduš-

ja, ki vlada na slovenski obali, kjer so bili v kratkem neuspešni kar trije občinski referendum – v Kopru, Izoli in Piranu.

Če k tem razlogom prištejemo še kanček nezadovoljstva nekaterih delavcev, zaradi pogojev dela ob malce zastarelih strojih in napravah, morda tudi nekaj neresnosti ali boljše rečeno nedoslednosti, imamo vzroke za neuspešni referendum že skoraj na dlani.

Ponovni referendum tudi v Unionu

Podoben slučaj kot v portoroški Rivieri je bil dan kasneje, 15. februarja 1985 v hotelu Union v Ljubljani. Od 248 volilcev, vpisanih v volilni imenik, se je za sprejem samoupravnega sporazuma o združitvi v SOZD Emona odločilo le 123 delavcev, 50 jih je bilo proti, 9 glasovnic je bilo neveljavnih, 66 volilcev pa ni bilo. Ostala dva samoupravna akta sta bila sprejeta.

V razgovorih, udeležili so se jih Janez Časar, predsednik delavskega sveta tozda, Ivanka Rižnar, direktorica, Mihael Bešter, predsednik sindikata in Mohor Svobljšak, tajnik samoupravnih organov, so nam povedali, da je eden od glavnih vzrokov nerazumljivo visoka abstinenca. Od skupnega števila 66 delavcev, ki niso glasovali, jih je bilo 46, ki svoje prisotnosti na referendumu niso opravičili.

Nekateri so mnenja, da je bilo morda le malo premalo obrazloženo, da gre v primeru samoupravnega sporazuma o združitvi v SOZD Emona zgolj za nekaj sprememb in dopolnitev, ki v prejšnjem sporazumu v posameznih določilih niso bile dovolj točno opredeljene.

Tako v Rivieri kot v Unionu so nam zagotovili, da osebni dohodki nikakor niso bili vzrok neuspešnih referendmov, ker so v obeh organizacijah kar visoki. Kot vzrok so izključili tudi notranje medsebojne odnose.

V ljubljanskem Unionu so ob koncu pristavili: »Pričakujemo, da bo na zbor delavcev, ki ga bomo sklicali pred ponovnim referendumom, prišel na naše povabilo strokovni delavec iz delovne skupnosti SOZD Emona ter na enostaven in razumljiv način obrazložil delavcem vsebino internih aktov, njih tehtnost in pomembnost.«

■ SEMINAR

Samoupravljanje v združenem delu

Problemska konferenca Zveze komunistov SOZD Emona organizira skupaj z Medobčinskim študijskim središčem v Ljubljani in občinskim komitejem zveze komunistov Ljubljana Moste-Polje seminar, SAMOUPRAVLJANJE V ZDRUŽENEM DELU. Seminarja se udeležujejo predsedniki delavskih svetov, sekretarji osnovnih organizacij ZK in direktorji TOZD in DO v SOZD Emona.

Pvega dne seminarja je razpravo vodil tovariš ROMAN ALBREHT, predsednik republiškega sveta za vprašanja družbene ureditve, na temo: »Dolgoročni program stabilizacije in rezultati njegovega uresničevanja«. Poleg te teme bodo na seminarju še štiri, katere bodo vodili znani družbenopolitični delavci. Zaključno razpravo »Razvojni načrti in perspektive razvoja SOZD Emona« pa bo vodil predsednik poslovnega odbora SOZD Emona tovariš Borut ŠNUDERL.

Dokaj številčna udeležba pa vzpodbuja k nadaljnjemu idejno-političnemu usposabljanju.

Nataša Florjančič

■ PREBERITE

Valorizacija nadomestil za čas bolezni

V skupnem samoupravnem sporazumu je določeno, da delavski svet SOZD Emona določi odstotek v katerem se od osnove (povprečje preteklega leta) izplačuje nadomestilo za čas bolezni.

Za leto 1985 je ta odstotek določen v višini 80 odstotkov za prvih 6 dni, 90 odstotkov za čas bolezni, ki traja več kot 6 dni in 100 odstotkov za čas hospitalizacije ter v primeru nezgode pri delu. Taka rešitev bi zadostovala v primeru, da je inflacija manjša. Dejansko pa se dogaja, da osebni dohodki ne dohitevajo stopnje inflacije ter za njo nekaj zaostajajo. Zaradi teh razlogov je bil sprejet družbeni dogovor o izvajanju socialne politike, ki narekuje valorizacijo nadomestil za čas bolezni.

Praktično vzeto osebni dohodki naraščajo po letni stopnji za okoli 50 odstotkov. V tem primeru, ob enakomerni rasti osebnega dohodka znaša boleznina:

- v prvem tromesečju 78 odstotkov osebnega dohodka
- v drugem tromesečju 64 odstotkov osebnega dohodka
- v tretjem tromesečju 55 odstotkov osebnega dohodka
- v četrtem tromesečju 47 odstotkov osebnega dohodka

Iz navedenega je razvidno, da le v I. in II. tromesečju izpolnjujemo določila mednarodne konvencije, v III. in IV. tromesečju pa daleč zaostajamo ter prejema delavec ob koncu leta manj kot 50 odstotkov tekočega osebnega dohodka.

Glede na te ugotovitve je delavski svet SOZD Emona na 11. seji 13. februarja 1985 sprejel začasen sklep o valorizaciji nadomestil za čas bolezni tako, da se slednje za vsako tromesečje povečajo za toliko, za kolikor so v prejšnjem tromesečju porastli osebni dohodki v vsej SOZD Emona. Praktično pomeni to, da bi delavci ob 90 odstotnem nadomestilu sprejemali preko celega leta približno 77 odstotkov tekočega osebnega dohodka.

■ SOZD EMONA

Izidi referendmov o samoupravnih aktih

Od januarja do konca marca letos so bili v vseh temeljnih in delovnih organizacijah referendumi, na katerih so delavci in združeni kmetje odločali o spremembah in dopolnitvah treh najvažnejših samoupravnih aktov SOZD Emona t. j. o:

- samoupravnem sporazumu o združitvi delovnih organizacij v SOZD Emona,
- statutu o spremembah in dopolnitvah statuta SOZD Emona in o
- samoupravnem sporazumu o spremembah in dopolnitvah samoupravnega sporazuma o skupnem gospodarjenju z investicijskimi sredstvi.

Od 11.415 delavcev (od tega je v Kmetijski zadrugi Domžale 714 združenih kmetov) se jih je glasovanja na referendumih udeležilo 9.489 ali 83%.

Za sprejem posameznih samoupravnih aktov je glasovalo naslednje število volilcev:

- za samoupravni sporazum o združitvi DO v SOZD 8.129 ali 71%
- za spremembe statuta SOZD 8.261 ali 72%
- za samoupravni sporazum o skupnem gospodarjenju z investicijskimi sredstvi 8.246 ali 72%.

Ker pa zakonska in določila našega sporazuma o združitvi določajo, da so samoupravni akti SOZD veljavno sprejeti, če zanje glasuje večina delavcev v vseh TOZD in DO združenih v SOZD in ker se je zgodilo, da dva samoupravna akta na referendumu v TOZD Hotel Riviera in TOZD Union ni-

sta dobila potrebne večine (o tem poročamo posebej) ta dva akta t. j. samoupravni sporazum o združitvi DO v SOZD in samoupravni sporazum o gospodarjenju z investicijskimi sredstvi nista še pravno veljavno sprejeta.

Torej bo potrebno, klju temu, da se je več kot 8.000 delavcev že odločilo pozitivno, počakati še tri mesece, da bodo tudi delavci Hotela Riviera in Hotela Union na ponovljenem referendumu odločili, ali so za združenje Emona.



informator
glasilo delavcev SOZD Emona Ljubljana

Izhaja enkrat mesečno – Glavni in odgovorni urednik Miran Blaha. Uredniški odbor: Dušan Bračun, Ferdo Cigale, Mira Došič, Pavel Groznik, Jure Kržnar, Marjan Pirč, Mihaela Pišek, Tatjana Slabajna, Mira Težak, Janez Zagmajster. Uredništvo: 61000 Ljubljana, Šmartinska cesta 130, tel. 441-944. Tisk CGP »Delo«, Ljubljana – naklada 13.500 izvodov. Oproščeno temeljnega prometnega davka od prometa proizvodov.