

● CENTER ZA SOCIALNO DELO LJUBLJANA MOSTE-POLJE

Želimo pridobiti rejniške družine

Pomembna oblika varstva otrok in družine, ki jo izvajamo Centri za socialno delo, je tudi rejništvo. Osnovni namen rejništva je, da se otrokom pri osehah, ki niso njihovi starši, omogoči zdrava rast, izobraževanje, skladen osebnostni razvoj in usposobitev za samostojno življenje in delo.

V rejništvo se nameščajo otroci po odločbi Občinske skupnosti socialnega skrbstva. Z rejniki se sklene rejniška pogodba, ki rejnika zavezuje ustrezno skrbeti za otroka, Občinska skupnost socialnega skrbstva pa redno plačevati rejnine in voditi nadzor nad delom rejniške družine.

Rejništvo ima pri nas že dolgoletno tradicijo in sega v čas po prvi svetovni vojni. Najbolj se je razvilo na področju občine Domžale, kjer je oskrba tujih otrok prehajala iz roda v rod, in se je v največjem obsegu ohranila vse do danes.

Tako imamo od 34 otrok, ki so trenutno v rejniški oskrbi, na območju občine Domžal 15 otrok, na območju naše občine 8 otrok, na območju občine Grosuplje so 4 otroci, v ostalih slovenskih občinah kot npr. Litija, Nova Gorica, Trebnje, Zgornja Ščavnica in Slovenska Bistrica pa 7 otrok.

Največ otrok je bilo nameščenih v rejniške družine zaradi neurejenih družinskih razmer — alkoholizem, zanemarjanje otrok, materialna ogroženost itd., nekaj pa je tudi otrok mater-samohranilk, ki zaradi nerešenega stanovanjskega problema ne morejo imeti otrok v svoji oskrbi. Ti otroci so v rejništvo nameščeni v ranem otroštvu, včasih tudi iz porodnišnice in tu so posledice odtujitve matere in

otroka največje, ali pa se čustvene vezi sploh ne vzpostavijo. Zato si prizadevamo, da mati in otrok preživita skupaj vsaj čas porodniškega dopusta, vendar žal v Ljubljani nimamo takega doma, kjer bi lahko vsaj za ta čas nastanili mater z otrokom. Rejniških družin, ki bi bile pripravljene sprejeti mater z otrokom za čas porodniškega dopusta, pa žal tudi nimamo.

Od leta 1975 dalje je rejništvo priznано tudi kot samostojna poklicna dejavnost. In kakšni so pogoji?

Rejnika ali rejnik mora na podlagi rejniške pogodbe, sklenjene s pristojnim organom Občinske skupnosti socialnega skrbstva imeti v rejniški oskrbi:

1. tri otroke, nemotene v psihofizičnem razvoju ali
2. dva otroke z lažjimi motnjami v telesnem in duševnem razvoju ali
3. enega otroka, ki je težje telesno ali duševno prizadet.

Če rejnica ali rejnik izpolnjujeta te pogoje, se lahko uredi prijava in se ureja izvajanje pokojninskega in invalidskega zavarovanja. Izpolnitev pogojev za pridobitev lastnosti zavarovanca ugotavlja Občinska skupnost socialnega skrbstva na območju katere ima rejnica oz. rejnik stalno bivališče.

Kljub temu se za rejništvo kot poklic odločajo le kmečke žene, ki ob delu na kmetiji ne morejo v

redno zaposlitev. Manj pa je zanimanja za ta poklic v mestih. Razlog za to so verjetno slabše stanovanjske razmere (majhna stanovanja v blokih) in vse do leta 1986 tudi neustrezno vrednotenje dela rejnic.

Vendar pa se od 1. 9. 1986 dalje uporablja Samoupravni sporazum o skupnih osnovah in merilih za določanje rejnine in o plačevanju rejnine. Ta sporazum je bil sprejet na skupščini Skupnosti socialnega skrbstva Slovenije maja 1986, objavljen pa je bil v Ur. l. SRS št. 22/86.

Z določbami tega sporazuma naj bi rejništvu dali tisti pomen, ki je nujen za njegov obstoj. V 4. čl. Sporazum določa, da rejnika obsega povračilo materialnih stroškov za otroka (oblačila, prehrana, izobraževanje, vzgoja in razvedrilo rejenca) in plačilo za rejnično oz. rejnikovo delo.

In kakšne so rejnine?
Od 1. 9. 1986 so torej rejnine naslednje:

starost otroka	mater., stroški
do 12 mes.	53.600 din
od 1—6 let	41.300 din
od 7—13 let	50.000 din
nad 14 let	62.000 din

To je denar, ki je namenjen rejenju. Rejnica pa ima od 1. 9. 1986 tudi svoj osebni dohodek — to je nadomestilo za njeno delo z otrokom. Za enega otroka je nagrada 24.000 din. V letošnjem letu pa se bodo rejnine valorizirale.

Ko smo sprejeli omenjen sporazum, smo upali, da bomo tako lažje pridobili nove rejniške družine in to zlasti mlajše, tudi v mestnih središčih, kjer so možnosti izobraževanja rejenčkov večje. Zato si želimo, da bi pridobili rejniške družine za naše potrebe v naši občini, saj vemo, da bi bila tako premešitev otroka iz matične družine v rejniško manj boleča in tudi obisk staršev otrok v rejniški družini bi bili zaradi bližine lahko pogostejši. Prepričani smo, da je tudi v naši občini, tako na vasi kot v mestu, dovolj družin, ki se čutijo sposobne sprejeti to lepo in hkrati odgovorno poslanstvo. Zato razmišljate o tem in se oglašite na Centru za socialno delo Ljubljana Moste-Polje, Ob Ljubljani 36/a.

Socialna delavka Zlata Rožaj

● NAŠE DRUŠTVO KADROVSKIH DELAVCEV

Prizadevanje za uveljavljanje stroke in delavcev

Naše društvo kadrovskih delavcev, ki slavi letos deset let svojega obstoja, združuje 185 članov najrazličnejših poklicev. V teh letih se je društvo od skromnih začetkov razvilo v stanovsko organizacijo, pomembno za razvoj stroke kot tudi za strokovno izpopolnjevanje delavcev, ki delajo na kadrovskem področju. Na letnem občnem zboru društva 18. februarja, združenem s posvetom o kadrovskih pogojih za opravljanje del in nalog, povezanih z zunanjetrgovinsko dejavnostjo (govoril je magister Marjan Kocbek, generalni sekretar Gospodarske zbornice Slovenije), so pregledali delo v minulem letu, sklenili, s katerimi nalogami se bodo spoprijeli letos, opravili pa so tudi nadomestne volitve v izvršni odbor društva in tovariško razsodišče. Nova predsednica društva kadrovskih delavcev naše občine je Betka Skuber, dipl. sociologinja, vodja kadrovske službe v Julonu, ki je zamenjala dotodanjega predsednika Živana Mirčiča.

Med nalogami, ki jih je društvo uspešno opravilo v preteklem letu, naj omenimo uveljavljanje kadrovskih služb in krepitev zavesti o pomembnosti tega dela, izobraževanje in nadaljnje izpopolnjevanje članov društva, predvsem pa enotno izvajanje kadrovske politike v občini pri štipendiranju, izobraževanju delavcev, prekvalifikacijah, zaposlovanju invalidov in na vseh drugih področjih, kjer to zahtevajo zakonski predpisi in sprejeti dokumenti.

Izvršni odbor društva je v lanskem letu organiziral vrsto posvetov, predavanj in razprav, med drugimi tudi o volitvah v delegatskem sistemu in nalogah kadrovskih delavcev pri tem, seminar o sodobnem gledanju na alkoholizem in o problematiki zdravstvenega varstva zaposlenih delavcev v občini. Pripravili so tudi nekaj informativnih dnevo, na katerih so obravnavali konkretne probleme s področja

kadrovske dejavnosti. Vključili so se tudi v razprave v zvezi s spremembami več zakonov (zakon o združenem delu, zakon o delovnih razmerjih).

Društvo in njegovi člani so se povezovali tudi s kadrovskimi delavci drugih ljubljanskih občin, z ustanovami in organizacijami v občini, mestu in republiki, ki se ukvarjajo s kadrovsko problematiko. Skupaj z občinsko kadrovsko službo, Gospodarsko zbornico Slovenije in koordinacijskim odborom pri predsedstvu OK SZDL so pripravili izobraževanje kadrovskih delavcev na Brdu. Povemo naj, da imamo danes v občini 81 kadrovskih delavcev z visoko in 87 z višjo izobrazbo, kar je več kot na marsikaterih drugih področjih, ki so denarno boljše vrednotena in jim priznavamo večjo veljavo.

Tudi v letošnjem letu bo naše društvo kadrovskih delavcev de-

lovalo podobno kot lani. Seznanjali bodo člane s spremembami zakonov, ki urejajo kadrovsko področje, pripravili več strokovnih pogovorov (npr. izvajanje poklicnega usmerjanja in štipendiranja) in posvetov (npr. o urensničenju zakona o odlikova-

njih in drugih oblikah nematerialnega stimuliranja delovnih ljudi in občanov), skrbeli za strokovno rast članov društva, na njihovem spisku delovnih opravil pa je še več drugih konkretnih nalog.

D. J.



MERCATOR — ROŽNIK
TOZD GOLOVEC

● V Mercator — TOZD Golovec

DOBITE VSE!

POBUDE OBČANOV ● POBUDE OBČANOV ● POBUDE OBČANOV ●

Kabelska TV in njene težave

Kabelska TV postaja stvar vsakdanjega pogovora. Odpira nove možnosti na področju informatike. Odpira nam svet itd. Po informacijah, ki jih ljudje dobijo v našem tisku, postanejo nekoliko vznemirjeni. To velja posebej za tiste, ki ne vidijo programov kot bi bilo treba, ali pa sploh ne. V kabelski TV vidijo (upravičeno) nove možnosti. Vendar se bo treba sprijazniti z dejstvom, da je za vsako stvar potreben čas. TV mrežo je namreč treba graditi na novo, ker so različne med obema bistvene. Tako Pal kot Sekam sistem sta šla po površini zemlje (po zraku). Kabelska TV gre pod zemljo (kot

kaže skica). Problem kabelske TV je tudi v tem, da zahteva višjo stopnjo organizacije. Doslej je bila TV problem naših TV hiš. TV hiša je morala skrbeti za svoja osnovna sredstva. To je sam oddajnik. Toda potem pridejo na vrsto še pretvorniki in še druge vrste sredstev. Ker gre prenos po zraku, se tu najdejo tudi ovire. Te so umetne (bloki in druge gradnje) in prirodne (hribovi). Tako so nastajali »zasečeni« ali »mrtvi« prostori, kjer sprejema ni bilo ali je bil slab. Za te »mrtve« prostore je bilo treba posebej poskrbeti s pretvorniki. Za vse to je bilo seveda potrebno usposobiti kader. Ker gredo pri kabelski TV

kabli pod zemljo, je postal ta problem tudi problem za ptt. Ker gre ptt pod zemljo (telefon npr.), se bodo morali seveda tudi njeni strokovnjaki podati na to pot. Kanalizacija v tem smislu je že prisotna do neke mere. Torej bo treba ptt strukturo, ki so že tu, izkoristiti, kjer pa jih ni, na novo narediti (izkopati). Torej postaja ptt eden osnovnih udeležencev pri izvedbi kabelske TV. Povedati je treba, da sta obe hiši (ptt in TV) že v ustreznih stikih. Napredek je predurmi. Ljudje sami so pohiteli in si (doslej) sami organizirali kabelsko TV.

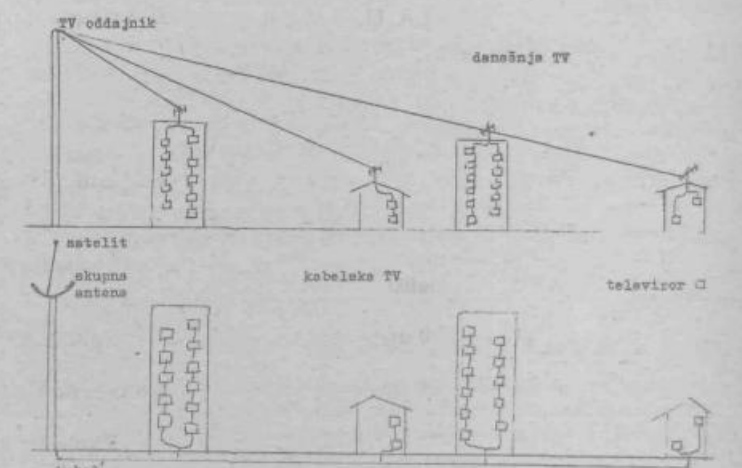
Vse to je pravzaprav ilegalno, programi pa se krajejo (oprostite izrazu, toda pravno tako je). Slika je bila taka: mi si bomo kabelsko TV uredili, pa če je to TV hiši všeč ali ne. In so si uredili, ne da bi koga kaj dosti spraševali. V privatni režiji. Zanimanje za kabelsko TV narašča in vedno več ljudi jo želi imeti. To sila pristojne k aktivnosti. Treba je rešiti vrsto problemov. Ti so tako pravni kot tudi drugi. Treba je tudi doseči dovolj visoko stopnjo organiziranosti med TV hišo in ptt kot tudi za organiziranost občanov samih. Kabelska TV prinaša v informatiko nova obzorja, kar ima

veliko vpliva na kvaliteto življenja. Ker to zadeva nas vse, je to seveda splošni družbeni problem. Reševati ga bomo morali skupno. To pa bo terjalo splošno povezavo ptt, TV hišo in potrošnike. Čim višjo stopnjo organizacije in sodelovanja bomo dosegli, tem ceneje bomo prišli do kabelske TV. Pri vsem tem je treba povedati: vzhodna Ljubljana (od Most do Zaloga) predstavlja za kabelsko TV velik zalogaj. Zamislite si pošto Polje in si naredite od antene (ki bi tu stala) 6 km krog (r-6 km). Takšne so namreč zmogljivosti. To bi zneslo nekako 15.000 gospodinjstev. Točne podatke bodo dali statistiki. A norma na eno anteno (da se ekonomski izračun izteče) je slabih 1000 ekranov. Načrtovanje na tako velikem področju zahteva veliko dela in časa. Zato je čas, ki bo potreben, težko predvideti. Ker pa nekatere KS načrtujejo v tem letu telefon, bo treba seveda poskrbeti, da ne bi dvakrat prekopavali. Tako velik teren pa ima spet svojo prednost (čeprav bo delo trajalo dlje). Potrebno bomo veliko kablo. Ker pa je prisotnih veliko KS, bomo dobili kabel po ceni na veliko. Ena ali dve KS bi morali plačati ceno na drobno. To so važne stvari

(gre iz našega žepa). Zato nas mora biti veliko, dobro organiziranih in v dobrem sodelovanju. Nov priključek

naj bo omogočen in tudi dosegljiv vsakomur.

DIMITRIJ STIASNY



Skica daje preprost prikaz kabelske TV. Vsak sprejemnik ima svoj kabel, kar je »kice ni razvidno. Razlika med staro in novo TV je očitna. Ker gre kabel pod zemljo, ni motenj. Zaradi satelita omogoča ustrezno število programov, z dosedanjimi vred. Antena ima parabolo 1,8 m. Na skici je pretirana (da je boljši pregled).